



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№39 (1639) • 10 НОЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

На помощь вовремя придем

Фото из личного архива
Е. Призюк



В преддверии Дня сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, который ежегодно отмечается 10 ноября, корреспондент «ПК» побеседовал с председателем объединенной профсоюзной организации ГУ МВД России по Пермскому краю Еленой ПРИЗЮК.

– Елена Викторовна, какие направления вы считаете приоритетными в своей профсоюзной работе?

– Наша организация – одна из старейших в Пермском крае: в 2022 году мы будем отмечать 85-летие. И наша профсоюзная организация живет и работает в рамках отраслевого соглашения, заключенного между ГУ МВД России по Пермскому краю и краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Что касается приоритетных направлений работы ОПО, главные из них – это охрана труда и здоровья работников органов внутренних дел. Все работники структурных подразделений ГУ МВД проходят периодический медицинский осмотр, который позволяет определить риски профессиональных заболеваний и динамику состояния здоровья работников. Наши сотрудники имеют возможность поправить свое здоровье в реабилитационном центре «Пересвет», организованном руководством ГУ МВД на базе ФГУЗ «МСЧ ГУ МВД России по Пермскому краю». Это очень популярное среди наших работников медучреждение. Также у нас есть возможность отправлять работников в любой регион страны на отдых и на санаторно-курортное лечение системы МВД. Отмечу также, что в ГУ МВД по инициативе работодателя создана комиссия по охране труда. В состав комиссии входят профсоюзный актив и уполномоченный по охране труда. Члены комиссии обязательно проходят обучение по охране труда. Числен-

ность членов комиссий по охране труда на сегодняшний день составляет 12 человек, а всего уполномоченных по охране труда – 18.

Кстати, в июле состоялась рабочая встреча с заведующим отделом охраны труда и здоровья ЦК профсоюза, главным техническим инспектором **А. Лебедевым**. В этой встрече от руководства ГУ МВД России по Пермскому краю приняли участие начальник Управления по работе с личным составом полковник внутренней службы **В. Шипков**, его заместитель, подполковник внутренней службы **А. Старкова**, главный специалист по охране труда отдела технического обеспечения **Л. Екимова**. Рабочий тон мероприятия задавали краевой комитет профсоюза в лице председателя **О. Ишимовой** и ее заместителя **В. Потеряева**. В результате состоялся откровенный, серьезный разговор о практике работы по охране труда и здоровья работников, членов профсоюза. Участники рабочей встречи делились мнениями, кроме того, с помощью консультаций специалистов они смогли получить ответы на важные вопросы.

Отмечу также положительные результаты взаимодействия руководства ГУ МВД и объединенной профсоюзной организации, направленного на исключение смертельного производственного травматизма. Благодаря нашей совместной эффективной работе несчастных случаев за отчетный период не зарегистрировано. По итогам совместной работы руководства ГУ МВД и объединенной профсоюзной организации работа по охране труда

была признана успешной, а уполномоченный по охране труда **Л. Екимова** названа лучшим уполномоченным (доверенным лицом). Краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания вручил ей соответствующий диплом и премию.

– Вы упомянули об отраслевом соглашении. Расскажите подробнее об этой работе.

– Каждые три года между комитетом краевого профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания и руководством ГУ МВД России по Пермскому краю заключается отраслевое соглашение. Оно-то и является основой социального партнерства. Итоги совместной работы по выполнению обязательств отраслевого соглашения со стороны работодателя и со стороны профсоюзной организации подводятся ежегодно, причем они всегда направляются в МВД.

– Елена Викторовна, сколько человек насчитывается в ваших рядах? Какие социальные гарантии профсоюз предоставляет работникам?

– На сегодняшний день первичные профсоюзные организации созданы в 20 подразделениях ГУ МВД, и в них состоит 773 работника. Важно то, что руководство ГУ МВД поддерживает объединенную профсоюзную организацию в создании первичных профсоюзных организаций в подразделениях ГУ МВД, оказывая содействие в организационной работе по охране труда и здоровья, в защите социальных и трудовых прав работников членов профсоюза. Безусловно, социальные гарантии являются большим стимулом для вступления в профсоюз. Локальные акты нормативного характера по трудовым отношениям, затрагивающие социально-трудовые права работников, согласовываются с профсоюзом. Учитывается мнение профсоюза при разработке служебного распорядка, правил внутреннего трудового распорядка работников и т. д.

Окончание на стр. 2

10 НОЯБРЯ – ДЕНЬ
СОТРУДНИКА ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Поздравляем!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет Главное управление МВД России по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником!

Вы выбрали нелегкую, но почетную профессию стража Закона. Для вас честь, справедливость и мужество – дело всей жизни. Ваша служба является основой стабильности и безопасности, гарантом законности и правопорядка на территории Пермского края.

Спасибо за добросовестный труд и верность служебному долгу, за уверенность в завтрашнем дне.

В этот праздничный день желаем терпения, выдержки, успехов по службе, неиссякаемой энергии, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и личного благополучия!

**Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания**



profcourier

■■■ ВАЖНО ■■■

Чтобы увеличить МРОТ

**Федерация независимых профсоюзов России
направила Минтруду предложения по увеличению МРОТ**

При сохранении нынешнего соотношения минимальной оплаты труда и медианной заработной платы, по расчетам ФНПР, в 2030 году МРОТ составит 22 053 рубля. В своем обращении на имя министра труда РФ **Антон Котякова** профсоюзы предлагают увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на один процентный пункт ежегодно. В таком случае к 2030 году показатель МРОТ составит 26 253 рубля.

ФНПР отмечает, что отказ от определения МРОТ на основе потребительской корзины в пользу медианного подхода привел

в 2021 году к положительным изменениям. Однако, если бы в текущем году он определялся по старой методике, его значение было бы ниже на 400 рублей, чем МРОТ в 2021 году, тогда как в следующем году эта разница составит всего 140 рублей. Данная динамика может поставить под сомнение целесообразность перехода к медианной методике в среднесрочной перспективе из-за снижения темпов роста МРОТ.

Установленное в России соотношение МРОТ и медианной зарплаты ниже, чем в странах с развитой экономикой, а также во многих

странах бывшего СССР, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста. С учетом курса национальной валюты по отношению к рублю на Украине МРОТ составляет 16 620 рублей, в Бразилии – 14 693 рубля, в Турции – 20 437 рублей, в Латвии 37 264 рубля, а в Эстонии вовсе превышает 50 000 рублей. В Турции соотношение МРОТ к медианной заработной плате составляет 75 процентов, тогда как в РФ – 42 .

По данным Международной организации труда, в развивающихся странах МРОТ состав-

ляет 67 процентов от медианной зарплаты, в развитых – 55. Еще в 2019 году во всем мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло (по паритету покупательной способности) 35 964 рубля. Согласно данным Организации экономического сотрудничества и развития, лишь в одной из 31 страны мира соотношение МРОТ к медианной заработной плате ниже, чем в РФ, – это США. В Ирландии соотношение такое же, как и в РФ. При этом в США МРОТ равен значению в 84 970 рублей, а в Ирландии – в 141 005 рублей.

Таким образом, в России необходимо разработать четкий и понятный план повышения МРОТ, прежде всего посредством увеличения его соотношения к медианной заработной плате.

**Департамент аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения**

■■■ СОТРУДНИЧЕСТВО ■■■

Подписано соглашение о сотрудничестве между краевым профобъединением и Пермским государственным национальным исследовательским университетом.

На общую пользу

Предметом соглашения является сотрудничество Пермского крайсовпрофа и кафедры социологии ПГНИУ, центра социального партнерства и социологических исследований вуза. Соглашение подразумевает совместную деятельность по развитию социального партнерства в сфере труда, взаимодействие сторон по основным направлениям. В частности, речь идет о социологических исследованиях по оценке социального партнерства на уровнях предприятия, отрасли, территории и края; организации обучающих мероприятий, круглых столов с представителями социального партнерства на региональном и муниципальном уровнях и на уровне предприятия; научно-практических конференциях по вопросам социального партнерства, развитию корпоративной социальной ответственности в России и зарубежных странах.

Еще один немаловажный момент сотрудничества – привлечение студентов философско-социологического факультета ПГНИУ к написанию курсовых и выпускных квалификационных работ по теме «Социальное партнерство в социально-трудовых отношениях», заключение договоров на проведение производственной практики.

Документ подписали председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и ректор ПГНИУ **Дмитрий Красильников**.

«ПК»

«ПК» НА СВЯЗИ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

На помощь вовремя придем

Окончание. Начало на стр. 1

Профсоюз способствует созданию в рабочем коллективе здоровой атмосферы уважения к добросовестному творческому труду. Профком может вносить предложения по стимулированию лучших работников. Так, в коллективном договоре установлен ненормированный рабочий день для целого перечня работников, например, для беременных женщин, для лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи, для одного из родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, и т. д. Предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, не считая основного оплачиваемого отпуска. Есть и краткосрочные дополнительные отпуска, например, по случаю свадьбы, работающим пенсионерам и т. д. По просьбе членов профсоюза для занятий физкультурой предоставляются два часа в неделю. Постоянно обновляются и пополняются аптечки медпомощи, проводятся ежегодные медицинские профилактические осмотры работников. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа тоже является большим стимулом членства в профсоюзе. Всем членам профсоюза выдана именная дисконтная карта члена профсоюза. Есть решение – работникам, членам профсоюза, имеющим в семье трех и более детей в возрасте до 16 лет, в первую очередь оказывать материальную помощь.

– **Совместные праздники, поездки по интересным местам сплачивают членов профсоюза, приводят к новым идеям, но-**

вым мероприятиям. Что в этом плане проводится у вас?

– Весной, когда растаял снег, профком организовал поездку в Оханский район на «Оленью заставу». Это замечательный уголок Прикамья, и всем здесь очень понравилось! А 84-летие объединенной профсоюзной организации отметили тоже в Кунгуре, в кафе «Сталагмит». Здесь же проводили на заслуженный отдых председателя первичной профсоюзной организации ГУ МВД **Н. Генералову**, сказав ей много добрых слов благодарности за работу. Летом первичная профсоюзная организация ГУ МВД организовала праздник на прогулочном теплоходе – люди пели, танцевали, активно общались. И новогодние праздники, и 8 Марта, и День защиты детей, и День знаний мы также отмечаем. Ежемесячно для спортивных мероприятий бесплатно предоставляется лыжная база «Динамо». А в День профсоюзного активиста, который ежегодно отмечается 18 ноября, в нашей объединенной профорганизации есть традиция вручать профсоюзные билеты вновь вступившим. И от этой традиции мы не отступим и нынче.

– **Проводите ли вы благотворительные акции?**

– Да, вот уже на протяжении трех последних лет мы помогаем Верещагинскому детскому дому: собираем вещи, игрушки, встречаемся и с детьми, и с воспитателями.

Список финалистов определен

Состоялось заседание организационного комитета по подготовке и проведению молодежных мероприятий ФНПР.

В ходе заседания рассмотрели итоги I и II ступеней Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» и порядок проведения федерального этапа.

На I ступени обучались молодые профсоюзные активисты, которые ранее не участвовали в «Стратрезерве». Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению оргкомитета получили допуск на финальный этап.

На II ступени стажировались те, кто прошел в финал в 2020 году или был в числе призеров «Стратрезерва» прошлых лет. Участие в обсуждении результатов участников II ступени помимо членов оргкомитета приняли наставники и кураторы групп стажировок. Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую стажировку, успешно завершили ее 47 человек. Они также получают приглашение



на федеральный этап, который запланировано провести в середине декабря в Казани.

28 выпускников стажировок на основании рекомендаций их наставников вошли в список активистов, которых оргкомитет рекомендует Исполкому ФНПР для рекомендаций в кадровый резерв членских организаций.

У членских организаций ФНПР есть также право направить на фе-

деральный этап программы одного участника по квоте, вне конкурсных испытаний.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения
Фото Виктора Жилинского (с окружного этапа «Стратрезерва»)

■■■ ПЕРЕКЛИЧКА ■■■

Кто чем силен

В минувшие выходные состоялась большая планерка совета молодых педагогов Пермского края. Председатели встретились онлайн и поделились успехами советов в территориях.

Педагоги Березников провели посвящение молодых специалистов системы образования, организовали сессию для наставников, приняли участие в краевом форуме работающей молодежи и активно готовят своих педагогов к муниципальному этапу краевого конкурса «Учитель года 2021».

В Лысьве проводят мастер-классы и мероприятия для участников муниципального проекта «Школа молодого педагога «Перспектива».

В Кунгурском муниципальном округе выиграли грант на реализацию проекта «Педагогический мастермайд», приняли участие в краевом форуме работающей молодежи, провели онлайн-школу.

Педагоги Чайковского продолжают отличную традицию – онлайн-завтраки с интересными людьми, провели педагогический пикник, приняли участие в проектной сессии от специалистов по молодежной политике.

Председатель краевого совета молодых педагогов **Виктория Тарутина** приняла участие в заседании молодежного совета крайсовпрофа, в краевом форуме работающей молодежи, в стратегической сессии по разработке концепции мероприятий к 300-летию Перми.

Советы продолжают свою работу в территориях, сотрудничают с управлениями образования, отделами по молодежной политике и создают благоприятную среду для становления и развития молодых специалистов.

Информация - vk.com/smp_pertm

Ирина ГИЛЕВА

Подарки от «Ключей»

**В честь 195-летия профсоюзного курорта «Ключи»
состоялся розыгрыш автомобиля «LADA 4x4»
среди гостей здравницы**



Фото vk.com/kurort_kluchi

Как сообщает официальный аккаунт ЗАО «Курорт «Ключи» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/kurort_kluchi), победитель определился случайным образом, без использования средств автоматизации и лотерейного оборудования, с помощью генератора случайных чисел. Счастливым обладателем машины стала жительница г. Первоуральска (Свердловская область) **Светлана Козионова**, которая в июле отдыхала на курорте вместе с супругом. В прямом эфире радостную весть победительнице по телефону сообщил генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Александр Иванов**.

Как известно, чтобы стать участником розыгрыша, необходимо было: члену профсоюза купить путевку и пройти лечение на курорте «Ключи» с 1 января по 31 октября текущего года включительно на сумму не менее 42 тыс. рублей; получить купон в отделе продаж курорта по окончании санаторно-курортной путевки; зарегистрироваться на официальном сайте https://www.spa-kluchi.ru/action/avtomobil_v_podarok/.

Также среди гостей здравницы были разыграны три специальных приза – санаторно-курортная путевка на семь дней с проживанием в корпусе «Алмаз», тур выходного дня с проживанием в корпусе «Алмаз» и 195 бутылок минеральной воды. Обладателями призов соответственно стали **Леонид Черепашин** из Лысьвы, **Ольга Бороздина** из Губахи и **Дмитрий Рублев** из Березников.

В честь юбилейного года курорт дарил и другие подарки – комплекты спортивной формы для борцов ФОК «Лидер», проводил творческие конкурсы среди учащихся МОУ «Бреховская ООШ», МАОУ «Ключевская общеобразовательная школа», МАОУ «Тисовская средняя общеобразовательная школа – детский сад». Для всех ребят была проведена праздничная программа, а также подготовлен вкусный приз.

Памятные призы ждут и подписчиков социальных сетей. В течение года 195 человек получают пламенные приветствия от курорта.

«ПК»

■■■■ МНЕНИЯ ■■■■

Когда важен каждый

ПАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания» – ведущий российский поставщик навигационных приборов и систем. Здесь трудится около трех тысяч сотрудников.

Надо подчеркнуть, что профсоюз ПАО «ПНППК» – многолетний и стабильный подписчик газеты «Профсоюзный курьер».

Есть у предприятия группа в социальной сети «ВКонтакте», в которой состоит более двух тысяч сотрудников. Администраторы группы провели розыгрыш призов среди подписчиков: нужно было поставить лайк посту, сделать репост видео и в комментариях написать, за что любишь ПНППК. С самыми интересными, на наш взгляд, комментариями предлагаем ознакомиться и нашим читателям.

Дарья Вахрушева:

– Я люблю ПНППК за людей, которые здесь работают, за жизнь внутри компании, за то, что встретила здесь своего мужа, за стабильность, за то, что завод дал спокойно сходить в декрет и выйти, не потеряв ни должность, ни статус, за кучу возможностей как внутри завода, так и за пределами, за профсоюз, за столовую, а главное – за грамотного генерального директора.

Павел Губин:

– За комфортные условия труда, дружный коллектив, получение новых знаний, стабильную зарплату, выделение денег на питание и комфортную поликлинику.

Леночка Дворецкая:

– Все мы слышали фразу «делай то, что нравится, и тебе не придется работать ни одного дня в жизни». Так вот... Люблю и благодарю за эту возможность, ну и за наших драгоценных людей!

Екатерина Микова:

– За зарплату.

Владимир Суходуев:

– За уникальность, когда кругом добывают и тратят, ПНППК созидает и развивает.

Татьяна Радостева:

– Я люблю ПНППК за то, что не жалею о своем выборе. Ведь именно я выбрала быть здесь. За то, что компания каждый день позволяет дать понять, что каждый «винтик» единой системы важен, что все мы, в компании, единая дружная команда, которая делает общее дело. Люблю за наш коллектив, за мудрое, четкое и чуткое руководство, знаю, что мы свернем горы и не свернем с верного пути.

Дарья Панькова:

– Я люблю завод за то, что здесь я нашла свою вторую половинку, за то, что он дал мне много радостных жизненных моментов. За то, что просто я здесь работаю, и мне хорошо.

Эльвина Хасанова:

– За поликлинику на территории завода.

Алина Бочкарева:

– За то, что принял меня в свою семью со студенческой скамьи, вывел в жизнь!

Дарья Степанова:

– У меня есть три главных критерия, по которым я выбираю компанию, в которых хочу работать: репутация компании на рынке, возможности карьерного роста, обучение и участие в интересных проектах. Все это прекрасно сочетается в на-

шей компании. Я рада быть частью дружной команды.

Сергей Кожушко:

– Збота, надежность, стабильность.

Евгений Шагиев:

– Стабильность во всем. Возможность реализовать свои спортивные и творческие интересы.

Галина Зарубина:

– За возможность не стоять на одном месте, а совершенствоваться, все время идти вперед. За дружный и веселый коллектив.

Зоя Некрасова:

– За хорошее отношение к сотрудникам, за стабильность, за веру в завтра.

Лена Розова:

– За предоставляемую возможность реализовываться. За заботу обо всех сотрудниках. За красоту территории, за пушистые елочки.

Юрий Михайлов:

– Я люблю нашу компанию за то, что это место, где собрались замечательные и талантливые люди. Где создается то, что меняет мир.

Галина Житпелева:

– Пришла на этот завод, когда он еще назывался электроприборным, и влюбилась в него, и люблю до сей поры. Люблю за внимание к людям, за заботу о них, за развитие, за надежность, за порядок, за красоту, за грамотное руководство и за свой коллектив, который обожаю.

Юрий Цаплин:

– За большое водоизмещение, положительный тангаж, умение выравнивать крен и находить верный курс.

Информация из группы ПАО ПНППК в социальной сети «ВКонтакте»

■■■■ ЧЕМПИОНАТ ПРОФЕССИЙ ■■■■



Серебро – у пермяка

В Екатеринбурге состоялся VIII Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности.

Второе место в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» завоевал **Александр Мильков**, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением АО «Редуктор-ПМ». Александр набрал 717 баллов. На первом месте – представитель «Росатома» (723 балла), на третьем – работник «Роскосмоса» (704 балла). Сборная команда Госкорпорации «Ростех», в составе которой выступал Александр Мильков, в целом по итогам чемпионата вышла на третье место – как по числу золотых наград, так и в общем медальном зачете.

В 2021 году в первенстве «WorldSkills Hi-Tech» состязались 42 команды из 500 конкурсантов в 39 профессиональных компетенциях в сферах услуг, транспорта и логистики, производственных, инженерных, информационных, коммуникационных, строительных технологий. Работу участников оценивали свыше 500 экспертов.

Ранее Александр Мильков выиграл чемпионаты по стандартам «WorldSkills» уровня «Ростеха» (июнь, июль) и холдинга «Вертолеты России» (апрель). А. Мильков существенно улучшил свой результат: в 2020 году он занял 4-е место в «WorldSkills Hi-Tech», 2-е в госкорпорации и 3-е место – в холдинге.

Информация и фото из группы АО «Редуктор-ПМ» в социальной сети «ВКонтакте»

■■■■ НОВАЦИИ ■■■■

Замедлить и восстановить

В офтальмологическом отделении Краевой больницы им. Вагнера начали использовать практику лечения сетчатки глаза методом анти-VEGF терапии.

VEGF – это сокращенное название «сигнального» белка, название которого расшифровывается как сосудистый эндотелиальный фактор роста. Организм вырабатывает его, но при этом он приводит к росту вредных аномальных сосудов в сетчатке. Анти-VEGF-терапия способна блокировать сосудистый фактор роста эндотелия. Терапия проходит практически безболезненно. Перед инъекцией применяют местную капельную анестезию. Обычно пациент даже не замечает, как лекарство попадает внутрь глаза и начинает свое лечебное действие. При этом количество вводимых инъекций офтальмолог назначает индивидуально в каждом случае. Препарат вводится пациенту через микрошприц в часть средней оболочки глаза. Манипуляция занимает 5–10 минут. После лечения пациент выписывается в тот же день.

Новую методику лечения сетчатки глаза удалось внедрить благодаря врачу офтальмологического отделения **Климентию Шабалину**. Его инициатива была поддержана руководством краевой больницы, приобретены необходимые лекарственные препараты. Анти-VEGF-терапия стала первым лекарственным лечением, которое приводит не только к замедлению прогрессирующего снижения зрения, но и к его восстановлению.

Ксения СКИТ

г. Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

Все в наших руках

Как уже сообщал «ПК», в Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) прошла XXI отчетно-выборная конференция

В ее работе приняли участие заместитель председателя Центрального комитета ГМПР **Андрей Шведов**, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

ЧЛЕНСТВО, ЗАРПЛАТА

С отчетным докладом о деятельности краевого комитета за пять лет выступил действующий председатель **Александр Лямин**. Он отметил, что с 2017 года численность краевой организации ГМПР снизилась на 1093 человека при росте количества работающих на 511 человек. Одной из главных причин падения численности стала текучесть кадров, а также практика аутсорсинга, выгодная работодателю.

На 1 октября краевая организация объединяла 6939 человек из восьми первичных профорганизаций, в том числе 3972 работающих члена ГМПР, 45 процентов из них – молодежь.

В большинстве организаций отмечено снижение уровня профсоюзного членства. Возросла численность членов профсоюза только в двух первичках – «Губахинском коксе» (председатель ППО **Татьяна Панихицина**) и 45-й пожарной части (председатель **Сергей Новиков**).

С 2020 года одной из главных причин снижения уровня членства стало ограничение живого общения с членами профсоюза из-за пандемии, – подчеркнул Александр Лямин. – Работа по вовлечению в профсоюз требует больших затрат. Но собственники предприятий сегодня пытаются компенсировать средства, потраченные на профилактику коронавируса, за счет сокращения персонала, снижения социальных гарантий, игнорирования требований охраны труда. По этой причине возрастает значение правозащитной функции профсоюзов.

Добавим, что в 2017 году президиум краевого комитета утвердил план мотивации профчленства. Вопросы динамики и повышения уровня профчленства регулярно рассматривали профсоюзные комитеты Лысьвенского и Чусовского металлургических заводов, Соликамского магниевого завода и «Губахинского кокса». В других организациях этим вопросам не уделялось должного внимания.

В своем докладе профлидер также заострил внимание на вопросах оплаты труда. В частности, за последние пять лет средняя зарплата на предприятиях горно-металлургического комплекса (ГМК) выросла на 46 процентов и составила 42,1 тыс. рублей. Наибольшего роста средней зарплаты за это время добились на «Губахинском коксе» (почти на 70 процентов), ЧМЗ (44,3), ОАО «Пермские цветные металлы» (44,2), СМЗ (43), АК ЛМЗ (на 41,5 процента). Инфляция за это время составила 18,5 процента. Реальная зарплата с учетом роста потребительских цен в среднем по отрасли выросла всего на 6,6 тыс. рублей (на 23,2 процента).

Несмотря на сложное экономическое положение, профсоюзные организации добивались включения в коллективные договоры основных положений отраслевого тарифного соглашения и индексации зарплаты, – отметил А. Лямин. – На всех предприятиях ГМК заключены коллективные договоры.

Значительное место в работе краевой организации ГМПР занимало организационное укрепление профсоюза. Функционирует система обучения профактива и профсоюзных кадров, регулярными стали смотры-конкурсы на лучшую постановку работы профорганов всех уровней. Возрождается молодежное профсоюзное движение. Председателем координационного совета молодежи Пермского краевого комитета ГМПР является председатель цехового комитета ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» **Илья Гордиенко**. Проведен ряд молодежных семинаров и краевых туристических форумов.

В своем докладе Александр Лямин также затронул темы социального партнерства, охраны труда, правозащитной, информационной работы профсоюза.

СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

Затем в прениях по основному вопросу выступили председатели первичных профорганизаций. Так, председатель ППО Чусовского металлургического завода **Александр Штин** напомнил, что с 2010 года в Чусовом разворачивался глобальный проект строительства трубо-сталепрокатного комплекса,



Александр Штин



Елена Истомина и Александр Лямин



Андрей Шведов и Татьяна Панихицина



который затем был «заморожен». Тысячи людей рисковали потерять рабочие места.

В 2014 году собственник предприятия признал проект нерентабельным. Понимая риски, мы обратились в ЦК профсоюза, краевой комитет, Пермский крайсовпроф, провели первый в России форум моногородов. Привлекли внимание к своей проблеме, – отметил А. Штин. – Надо сказать, что отдел кадров ЧМЗ хорошо тогда поработал, ситуация не оказалась критической. Наш ферросплавный цех не был закрыт и сейчас показывает хорошие результаты.

Что касается снижения уровня профсоюзного членства, то, конечно, нам есть над чем работать, – добавил А. Штин. – Главная проблема – текучесть кадров, которая бьет не только по работодателю, но и по профсоюзу. Стажисты из профсоюза выходят, а молодежь сегодня воспитывается в потребительском обществе. Нам надо учиться более тесно и результативно взаимодействовать с молодыми кадрами, на уровне предприятия, цеха, того же отдела кадров. На мой взгляд, это основной вектор развития.

Председатель ППО АК ЛМЗ **Андрей Головлев** и председатель ППО Соликамского магниевого завода **Александр Мальцев** в своих выступлениях также говорили об уровне профсоюзного членства и мотивации.

На нашем предприятии происходила реорганизация. В 2020 году на профсоюзном обслуживании состояли шесть предприятий, на каждом из них были заключены отдельные коллективные договоры, – отметил Андрей Головлев. – Отмечу, что мы потеряли в численности как раз в период перехода работников из одного структурного подразделения в другое. Сейчас на предприятиях дефицит кадров, людей принимают на временную работу, в таких условиях для них сложно найти профсоюзную мотивацию.

Показатели профсоюзного членства – это результат нашей с вами совместной работы, – считает Александр Мальцев. – Сегодня работники, как правило, не знают о своих правах, а самое главное – не готовы их защищать. К сожалению, человеку свойственен определенный нигилизм, он живет под девизом «они там все решат без нас». К примеру, таким было отношение к проводимым профсоюзами митингам против пенсионной реформы. Согласен, что сегодня у молодежи нет чувства кол-

лективизма, но с этим надо работать, исправлять ситуацию. Все в наших руках! Профсоюзы добились определенных достижений по уровню зарплаты, по защите минимальных социальных гарантий работникам. Но этого недостаточно. Нам надо стремиться добиваться каких-либо преференций именно для членов профсоюзов, а не для всех.

На конференции также выступил заместитель председателя ЦК ГМПР **Андрей Шведов**.

Мы должны признать, что пандемия внесла серьезные коррективы в работу профсоюза, – сказал он. – Время требует новых подходов, гибкости, в том числе в вопросах социального партнерства. Сегодня цены на металлопродукцию стали расти, доходы металлургических компаний выросли более чем в два раза, прибыльность предприятий ГМК увеличилась почти на 40 процентов, а зарплата работников – всего на 10 процентов. При этом 70 процентов работников отрасли трудятся во вредных и опасных условиях труда. Значит, надо больше требовать, быть настойчивее и оперировать фактами! Также мы говорим об эффективности донесения информации. Наша программа ГМПР на следующие пять лет должна транслироваться, доходить до членов профсоюза. Мы ежемесячно готовим тематические материалы и направляем их нашим лидерам. Информационная работа – важнейший стимул и мотивационный фактор. Об этом тоже нельзя забывать!

ПЕРЕМНЫ. НАГРАЖДЕНИЯ

По итогам конференции Александр Лямин сложил свои полномочия.

Новым председателем крайкома на конкурентной основе избран Александр Штин, который с 2007 года возглавляет ППО Чусовского металлургического завода.

После завершения конференции Елена Истомина вручила Александру Лямину юбилейную медаль «30 лет ФНПР».

Также Почетной грамотой Минпромторга России за активное участие в отраслевом конкурсе «Предприятие ГМК высокой социальной эффективности» награждена председатель ППО Губахинского кокса Татьяна Панихицина.

Подготовил **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

г. Лысьва

■■■ РУЦП – 60: ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ■■■

Подход – комплексный



1. Каков ваш принцип направления членов профсоюза на обучение?

В своей работе, чтобы системно проводить обучение членов профсоюза, мы составляем проблемно-целевой план. Аналогичные планы составляют организации.

Для результативной работы с кадрами мы используем следующие принципы: системность, охват, дифференциация, использование современных ресурсов.

Обучение групп в Перми не всегда решает проблему охвата, доступности обучения, поскольку это дорого, не все могут приехать, поэтому в Пермь мы приглашаем в основном вновь избранных председателей. Для директоров образовательных организаций, членов комиссий профкомов, уполномоченных по

На вопросы «ПК» отвечают лидеры профсоюзных организаций, которые большое внимание в своей деятельности уделяют обучению профактива.

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

охране труда, внештатных инспекторов труда, внештатных правовых инспекторов проводим обучение по ассоциациям, их по краю восемь.

Очень важно, что к обучению молодых педагогов по охране труда мы привлекаем ресурсы министерства образования и науки Пермского края, средства различных грантов. Я считаю, что в современных условиях необходимо обучать не только профактив, но и руководителей учреждений. И мы это делаем. Взяли на себя повышение квалификации молодых педагогов, организуем наставничество совместно с Институтом развития образования. Это очень важно и эффективно!

И, конечно же, используем современные цифровые технологии (сайт, официальные сети). Через информационные ресурсы организуем обучение всех членов профсоюза вопросам действующего законодательства, знакомим с нормативными актами и действиями профсоюза. Мы ни в коем случае не отказываемся от печатных источников: СМИ, информационные листки, информационные сборники – это тоже хороший ресурс для обучения.

2. Кто, по-вашему, должен быть в приоритете?

Приоритеты меняются вместе с развитием организаций. Вот, к примеру, мы пришли к вопросу организации профессионального становления молодых педагогов. Мы это делаем уже лет десять. Это отдельный уникальный метод, приоритет.

Мы увидели, что руководители образовательных учреждений нуждаются в нашем обучении и по социальному партнерству, и по охране труда, и по правовым вопросам. И эта работа тоже у нас в приоритете.

Сейчас мы активно обучаем профактив экономическим знаниям, иначе им сложно адекватно вести диалог с работодателем. В настоящее время приоритетом является обучение всего профактива цифровым технологиям. У нас уже введены электронный учет членов профсоюза, электронный профсоюзный билет, дающий свои преимущества и бонусы. У нас введена электронная профсоюзная отчетность. И этому тоже надо уделить!

3. Есть ли у вас обратная связь со слушателями? Видите ли вы разницу в их проф-

союзной работе – до и после обучения? Как это выражается?

В современных условиях обратная связь доступна через социальные сети. Мы создали различные группы в соцсетях и общаемся с профактивом, членами профсоюза, отвечаем на их вопросы, сами инициируем дискуссии, чтобы на основании анализа планировать обучение.

В основном результативность обучения отражается на успешности организаций, здесь мы видим прямую зависимость. Такой анализ мы делаем постоянно.

4. Каковы ваши пожелания Региональному учебному центру профсоюзов – по новым обучающим курсам, механизмам учебы?

Региональный учебный центр профсоюзов уже использует современные подходы к обучению: доступность хороших, квалифицированных, современных преподавателей большому кругу участников через онлайн-обучение. Таким образом, происходит влияние на изменение психологии профсоюзных лидеров.

Что пожелать? Может быть, организовывать и обучение руководителей учреждений востребованным знаниям, формируя таким образом их позитивное отношение к профсоюзам, отвечая таким образом вызовам времени. А РУЦП это сможет сделать!

Подготовила Светлана ГАЛИНА

■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

Действовать на опережение

Не секрет, что одним из существенных стимулов быть в профсоюзе является гарантия бесплатной юридической помощи.

Практически в любой профсоюзной организации приведут в пример случай, когда кто-то вступил в профсоюз именно для того, чтобы получить такую помощь. Этот стимул давно и успешно используют в Пермском крайкоме Российского профсоюза работников промышленности. С 2016 года на ответственный и хлопотному посту профсоюзного юриста здесь трудится **Елена Тепляшина**.

Ее работа действительно хлопотная. В состав крайкома входит семь первичных профсоюзных организаций. Эти предприятия расположены не только в Перми, но и в городах края. А юридическая помощь должна быть одинаково доступна для всех, в том числе и для жителей дальних уголков Прикамья.

– График моей работы, – рассказывает Елена, – состоит из еженедельного посещения первичных профсоюзных организаций различных предприятий, таких, как ПАО «Мотовилихинские заводы», ФКП «Пермский пороховой завод». Раз в две недели я езжу в АО «ПНИТИ» и ФБУ «Пермский ЦСМ». Посещения предприятий края из-за пандемии сократились, поэтому в АО «Нитва» и АО «Соликамский завод «Урал» я приезжаю по мере необходимости. Бывают случаи, которые не терпят отлагательства, – тогда консультирую по телефону.

– Вот вы приезжаете каждую среду на «Мотовилихинские заводы», и что, каждый раз есть вопросы?

– Сейчас, в период пандемии, количество посещений заметно сократилось, – отвечает Елена Тепляшина. – Ранее в приемные дни консультации посещали не менее шести человек, а бывало и до 12.

– А с какими вопросами чаще всего обращаются?

– Во-первых, это вопросы, касающиеся трудовых правоотношений, что составляет 35 процентов всех обращений. Вопросы по наследственным правоотношениям – 15 процентов. Еще 15 процентов – вопросы, касающиеся семьи, материнства и детства. 21 процент приходится на вопросы в финансовой сфере (кредитные обязательства, долги и т. п.), 11 – по ЖКХ, объем вопросов по пенсионному законодательству составляет лишь 3 процента. Эти цифры получаются из анализа пяти лет моей работы.

Все вопросы в той или иной степени повторяются. Для каждого конкретного человека сложившаяся ситуация кажется сложной и запутанной, однако в целом, как показывает наша статистика, работники обращаются по одним и тем же вопросам, только разной степени сложности.

А раз так, может быть, не ждать, когда вопрос зададут в очередной раз, а заранее попробовать научить профсоюзную аудиторию встречать во всеоружии сложные жизненные перипетии? Именно этой цели служит профсоюзная учеба юридической грамотности, которая в крайкоме Роспрофпрома стала традици-



онной и достаточно успешной. Это семинары для профсоюзного актива по наиболее важным вопросам трудового законодательства (из последних: дистанционная (удаленная) работа, отстранение от работы, вакцинация). Жаль только, что в последние два года в условиях пандемии очные многолюдные встречи пришлось отменить.

– Особенно интересно работать с молодежью, когда видишь заинтересованность и обратную связь, когда понимаешь, что твоя работа важна и приносит результат, – говорит Елена Тепляшина. – Для молодых профактивистов дважды в год (зимой на территории краевой организации и летом на базе отдыха «Изумруд») крайком проводил образовательные семинары. Обязательная составляющая этой учебы – юридическая. А на предприятиях семинары я проводила примерно раз в квартал.

2021
ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО
И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

Сначала темы определяла сама, а потом в основном стала готовить их по предложениям «принимающей стороны», ведь в первичке лучше знают, с какими вопросами чаще приходится сталкиваться членам профсоюзной организации. Так и мне проще, и аудитория проявляет больше заинтересованности.

Но если сейчас, в условиях пандемии, нет возможности проводить очные встречи, значит, необходимо использовать другие формы юридического обучения. В крайкоме профсоюза работников промышленности такой формой стало издание специальных юридических сборников. Один из них, кстати, был посвящен пандемии и вопросам господдержки. Появился такой сборник в июне 2020 года. А этим летом Елена Тепляшина подготовила сборник, в который вошли ответы на вопросы членов профсоюза в сфере труда. Это уже второе подобное издание. В нем опубликованы ответы

на более чем два десятка вопросов по различным темам, в которые входят особенно актуальные в наше время «дистанционная работа» и «вакцинация».

Логичен и вопрос: есть ли на предприятиях помощники, кто бы мог помочь члену профсоюза до обращения к профессиональному юристу?

– Можно сказать, что половина моей работы направлена как раз на это, – говорит Елена. – И юридические сборники, и семинары с профактивом. Ведь профактив – это и есть мои помощники, председатель цехкома – это вообще первый человек, к которому придет член профсоюза со своей проблемой. Я даю им правовые знания и навыки и призываю, чтобы они на своем уровне уже могли дать первую элементарную консультацию работнику (естественно, если она касается сферы труда) и, если вопрос требует более детального развернутого ответа, особенно, если право работника нарушено, рассказать, как ко мне обратиться в более сложном случае.

– Тем, кто приходит ко мне на консультацию, – завершает разговор Елена Тепляшина, – я стараюсь помочь, разбираюсь в проблеме и нахожу пути решения. Главное же, что должен знать работник: в нашем профсоюзе обязательно помогут, это точно.

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

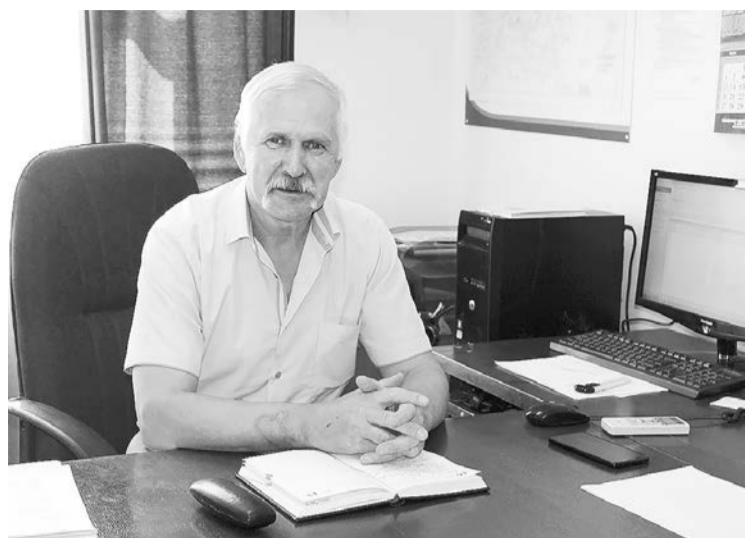
Александр ХОВАЕВ, председатель Пермроспрофпрома:

– Правозащитная работа – одно из ключевых направлений деятельности профсоюза. Мы гордимся тем, что в Пермроспрофпроме защита социально-трудовых прав членов профсоюза является сильным мотивационным фактором.

Убежден: эта работа должна постоянно совершенствоваться, включать в себя более полное и системное обучение профактива, особенно молодежного, а также необходимо расширять спектр консультирования, учитывая все многообразные интересы человека труда.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из личного архива
Е. Тепляшиной

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■



По заслугам и честь

Работнику филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» Александру САЛЬНИКОВУ присвоено звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

Указ Президента РФ № 596 был опубликован 25 октября. Сегодня заместитель главного инженера по эксплуатации производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» Александр Павлович Сальников принимает теплые слова поздравлений от руководства и коллег.

Свою трудовую деятельность в «Пермэнерго» Александр Сальников начал в 1979 году. Прошел все профессиональные ступени: начинал электромонтером, затем трудился мастером, заместителем начальника района электрических сетей, начальником службы распределительных сетей Центральных электрических сетей, возглавлял производственно-техническую службу этого производственного отделения.

В 2015 году Александр Сальников был назначен заместителем главного инженера по эксплуатации ПО «Центральные электрические сети». В этой должности он проявил себя как компетентный, грамотный, эффективный руководитель. При его непосредственном участии были разработаны технические решения по реконструкции распределительных сетей от подстанций «Протасы», «Дачная», «Троица», «Дикая Гарь», «Пальники», осуществлено технологическое присоединение крупных объектов в населенных пунктах Протасы, Кеты, Култаево, Мокино, Демино, Петрахино.

Большое внимание А. Сальников уделяет внедрению новой техники, передовых технологий и прогрессивных методов обслуживания электрических сетей. Телемеханизация подстанций, оснащение их средствами технологического видеонаблюдения, внедрение реклоузеров, применение самонесущего изолированного провода, а также реализация других мероприятий, осуществляемых при активном участии специалиста, направлены на повышение надежности электроснабжения потребителей, сокращение сроков ликвидации технологических нарушений.

Начиная с 2014 года, Александр Сальников является наставником для членов студенческого строительного отряда «Энергия». Под его руководством будущие молодые специалисты получают первоначальные навыки работы в энергетике.

Трудовые заслуги Александра Сальникова и ранее были отмечены многими отраслевыми наградами. Он имеет звание «Ветеран электросетевого комплекса Урала», награжден Почетной грамотой ПАО «Россети». А теперь государственная награда – высокая и заслуженная оценка его вклада в развитие электроэнергетики региона.

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

К зимним нагрузкам готовы

Энергетики «Пермэнерго» повысили надежность работы оборудования подстанции «Победа» в Ильинском городском округе.

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» выполнили мероприятия по повышению надежности работы оборудования подстанции 35/10 кВ «Победа». Энергетики произвели капитальный ремонт двух силовых трансформаторов мощностью 2,5 МВА каждый. Также были отремонтированы три масляных выключателя и шесть разъединителей 35 кВ, восемь масляных выключателей 10 кВ.

Комплекс технических мероприятий выполнен в рамках подготовки электросетевого комплекса Пермского края к прохождению осенне-зимнего максимума нагрузок. На повышение надежности оборудования указанного энергообъекта направлено более 2 миллионов рублей.

Подстанция 35/10 кВ «Победа» обеспечивает электроснабжение сел Сretenское, Дмитриевское, поселка Октябрьский, деревень Егорова, Ерши, Лукошки, Плотники и еще 23 населенных пунктов Сretenского поселения Ильинского городского округа, в которых проживает более 3 тысяч человек.

Импульс
к саморазвитию

Энергетики «Пермэнерго» достойно показали себя в конкурсе «Лидеры России»

Впервые за четыре года этого флагманского проекта президентской программы «Россия – страна возможностей» в третий, очный, этап – финал трека «Информационные технологии» – вышел специалист «Пермэнерго» Сергей Россихин.

В этом году на конкурс «Лидеры России» заявилось более 173 тысяч человек из всех регионов России и 132 стран мира. От «Пермэнерго» в нем принимали участие 14 человек. Во второй этап прошли три представителя: директор Чайковских электрических сетей Александр Казаков, начальник управления персоналом Яков Скоморохов и начальник отдела тарифообразования Сергей Россихин. Он и вышел в третий, очный, этап – финал трека «Информационные технологии».

Надо отметить, что представителю «Пермэнерго» не хватило всего одного балла до победы, хотя IT не является его основной специализацией. Тем не менее Сергей Россихин успешно прошел два этапа дистанционного тестирования трека «Информационные технологии» и оказался в числе финалистов.

Финальный этап проходил в Мастерской управления «Сенеж» (г. Москва). Из 330 допущенных к нему только 251 прошел этап повторного тестирования и стал полноправным участником. Финалистов разбили на 30 команд, а сами испытания продолжались 12 часов. В ходе мероприятий финала оценивались следующие компетенции: лидерство, умение работать в команде, системное мышление, социальная ответственность, стратегическое мышление, креативность, ор-

ганизованность, управленческие качества, нацеленность на результат.

– Мне было интересно погрузиться в атмосферу конкурса, найти новые знакомства и расширить кругозор, – говорит Сергей Россихин. – Конечно, максимум полученных знаний я постараюсь монетизировать либо в текущей деятельности, либо расширив круг своих обязанностей. Поэтому продолжу развиваться в интересующей меня перспективной сфере IT и буду готовиться к новому конкурсу: впереди год, чтобы подтянуть некоторые управленческие навыки. Призываю к участию своих коллег, поскольку у многих есть шанс выйти в финал конкурса, где оцениваются как профессиональные, так и лидерские качества. А вот информация для тех, кто еще не в курсе: победителям треков дают крутого наставника и 1 миллион рублей.

Как финалист трека «Информационные технологии» конкурса «Лидер России» специалист «Пермэнерго» Сергей Россихин получил четыре сертификата на обучение в Инновационном центре «Сколково», Иннополисе и Российской академии народного хозяйства и государственной службы – дистанционно, без отрыва от основной работы. А также у него теперь есть возможность общаться с участниками из разных уголков страны, работать над проектом в рамках обучения на CDO (Chief Data Officer – директор по цифровым технологиям), а также участвовать в одном из престижных международных управленческих чемпионатов – игре GMC (Global Management Challenge).



■ ■ ■ ПРОФИЛАКТИКА ■ ■ ■

Первоклассники гимназии № 33 города Перми благодаря энергетикам «Пермэнерго» открыли для себя мир безопасного электричества.

Ученики 1в класса на специальном занятии в канун осенних каникул освоили навыки электробезопасного поведения. Занятие для школьников провела специалист отдела по технологическому присоединению Центральных электрических сетей филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» Любовь Набухатная.

Представитель электросетевой компании рассказала ребятам о современном оборудовании, которое используется в энергетике, об энергосбережении, а также о правилах электробезопасности. Значительная часть занятия посвящалась предупреждающим знакам, которые устанавливаются на электрооборудовании, а также базовым навыкам оказания первой помощи пострадавшему от воздействия электрического тока.

Ребята в игровой форме познакомились с правилами электробезопасного поведения: оценивали правильность действий, производимых с электроприборами, исправляли ошибки сказочных героев.

Особенно ответственно дети подошли к освоению «гусиного шага», которым следует передвигаться в сторону от лежащего на земле обрыванного провода. А почувствовать себя настоящим энергетиком можно было, примерив защитную каску со щитком. Мультфильм об электробезопасности с участием популярных у

Электричество – это серьезно



детворы Фиксиков стал отличным завершением урока.

Приятным бонусом для первоклашек стали подарки от компании «Россети Урал». Это закладки, раскраски, расписание уроков и различные листовки, которые помогут младшим школьникам закрепить знания, полученные на уроке электробезопасности.

Отметим, что комплексная программа по предотвращению травматизма «Электричество опасно!» в компании «Россети Урал» реали-

зуется с 2008 года. Она рассчитана на разные целевые аудитории: детей и подростков, руководителей предприятий и организаций, водителей большегрузной строительной техники, садоводов, любителей рыбалки.

Материалы и видеоролики, которые помогут взрослым и детям избежать травм при обращении с электричеством, можно найти на сайте «Россети Урал» в разделе «Электробезопасность» <https://www.mrsk-ural.ru/client/safety/danger/>

■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

Красота рядом

В жилом доме по улице Ленина, 43, 1956 года постройки, где расположен Березниковский историко-художественный музей, меняли старые деревянные слуховые окна на современный безликий пластик.

Круглые, как в трюме корабля, рамы безжалостно были выброшены на близлежащую мусорку. Рамам повезло: в это самое время мимо проходила местный художник **Елена Шарецкая**. «Художник мыслит рисунком», – примерно так сказал Леонардо да Винчи. Елена остановилась и представила картину в круглой раме. «А рама-то – вот она, уже готова, надо только дотащить до мастерской», – промелькнуло в голове. Дальше все пошло само собой. Елена по одной перетаскала их все в свою мастерскую, благо та находилась совсем рядом от музея. А через пару лет на традиционной осенней выставке городских художников были представлены две работы Елены в ее любимой технике пастозного мазка «Ангел над городом» и «Ангелы в городе» в необычных, добротных, будто каменных рамах круглой формы.

... До пятого класса она посещала кучу кружков, пока не нашла себя в изостудии Дворца пионеров. Рисунок так увлек, что после окончания школы она поступила в Семеновское художественное училище (теперь это индустриально-художественный техникум), где обучали хохломской росписи. Заселилась в общежитие, но вдруг унылая мысль пронзила ее: «Неужели я буду всю жизнь расписывать ложки?!». Елена быстро собрала свои вещи, приехала в родные Березники и поступила в ПТУ № 28, где работал, воспитывал учеников и творил прославленный березниковский мастер, член Союза художников России **Леонид Плесовских**.

Через два года с дипломом художника-оформителя Елена была распределена в цех централизованного ремонта тогда еще производственного объединения «Азот». Рисовала не только праздничные плакаты и оформляла интерьер, но и подписывала розетки, сварочные аппараты и другую промышленную атрибутику. В 90-х на заводе началось сокращение кадров, и художники-оформители оказались в уязвимом положении. Но Шарецкой повезло: во Дворец культуры им. Ленина (принадлежавший азотчикам) срочно понадобился художник.

Елена Борисовна служит там уже 27 лет. Она является единственным художником-оформителем всех театральных и танцевальных коллективов дворца и оформителем сцены, а еще декоратором и бутафором. Как истинный художник Шарецкая не ограничивается творческими рамками одной лишь работы. В окружающем мире она неизменно ищет объекты, которые можно было бы нарисовать. И постоянно рисует в собственной голове, с помощью мысли, а дома в прошлом году, в период начала пандемии и самоизоляции, почти каждый



рисунок, но мой замысел был иным, – сетует автор иллюстраций.

В краевом центре регулярно проходит международная ярмарка-продажа живописи, графики, скульптуры, фотографии и изделий декоративно-прикладного искусства «Арт-Пермь». Участие в ней мастерам живописи и других художественных ремесел обходится в копейчку, но Елена Шарецкая – регулярный участник этой выставки, и ездит она не для того, чтобы заработать (хотя стоимость аренды, по собственному признанию, всегда отбивает), а потому что ей приятно быть

узнаваемой в кругу истинных ценителей искусства, ее помнят, к ней специально идут, ее работами любуются, их покупают.

– Я ценю легкость и непринужденность, чтобы цвета проливались на холст, подобно песне. Моя мечта: горы краски на палитре – столько, чтобы расходувать их, не задумываясь. В моих работах нет никакого тайного смысла. Смысл только один – смотреть и радоваться. Все, как в жизни. Красота – рядом, и она в мелочах, главное только увидеть! – таков посыл творчества известной всему краю березниковской художницы.



Елена Шарецкая и ее работы – «Ангел над городом», «Самоизоляция»

вечер на листочках альбома вела своеобразный изодневник. Есть у нее и фотодневники с забавными рисунками о поездках в отпуск: Турция, Прага, Геленджик, Испания...

Художник Шарецкая пишет натюрморты, жанровые картины, маслом и в смешанной технике. Как профессиональный декоратор, окончивший отделение декоративно-прикладного искусства Пермского колледжа искусств и культуры, в своих работах она охотно использует старое кружево, вышивку, рушники. Работники дворца несут ненужные раритеты, сделанные руками прабабушек, бабушек и матерей, модные в середине прошлого века. Все это ставшее ненужным добро лежит в коробке у Елены и ждет своего часа, как, например, три деревянные колодки сапожника, валявшиеся на чердаке старого дома. Елена создала из них панно «Три лодочки» на тему неотвратимости женского возраста и судьбы. А еще она выиграла конкурс, объявленный четыре года назад Центральной городской библиотекой на иллюстрацию сборника стихотворений для детей **Алексея Решетова** «Стекляшки цветные».

– Я нарисовала нежные, прозрачные акварели к стихам, но при печати они оказались очень сочными и яркими. Всем понравилось: хорошо, что для детей получились такие яркие

Совсем недавно Елена Шарецкая вошла в число победителей конкурса художественных работ «Пермский педагогический в нашей судьбе», посвященного 100-летию ПГПГУ. Конкурсные работы были посвящены теме пермского образования и отражали его прошлое, настоящее или будущее. Елена Шарецкая представила портрет «Женя – студентка дошфака». Портрет изображал дочь Елены, выпускницу этого вуза, написан он был в 2008 году. Но специально для выставки художница решила подновить его, вложив в руку дочери карандаш.

«Праздную голову вдохновение не посещает. Оно приходит, когда вы погружены в работу», – любил повторять учитель всех современных березниковских мастеров Леонид Плесовских. – Если вы сможете выработать у себя привычку рисовать каждый день, вас уже ничто не остановит». Этому завещанию Учителя следует Елена.

Что можно добавить еще? Несмотря на занятость, Елена Борисовна много лет была заместителем председателя профорганизации культурно-спортивного центра «Азот», и сейчас она остается верным членом профсоюза.

Ксения СКИТ
Фото из архива художницы

г. Березники

■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■

«Ретро» на все времена

Историю этого по-своему уникального коллектива можно считать одной из самых долгих среди музыкальных любительских объединений Краснокамска.

Ансамбль был создан в октябре 1996 года, а первыми его солистами стали активные члены клуба пожилых людей «Горница» при Центральной библиотеке. Бессменным концертмейстером ансамбля стала **Вера Болтовская**, музыкант от Бога, чьи авторские мелодии и сегодня продолжают звучать в репертуаре ансамбля, радуя сердца слушателей. В каждой песне, написанной ею, и проникновенный лиризм, и красота слова, и совершенно особое отношение к восприятию мира. В исполнении солистов-ретровцев эти песни воспринимались как абсолютная гармония стихов и музыки. И тому было объяснение. Вера Болтовская создавала свои произведения на стихи краснокамских авторов, тех, чье творчество было для нее неиссякаемым источником вдохновения. Прежде всего, это стихи **Василия Докукина**, известного поэта, общественника, почетного жителя города. В тандеме с ним ею было создано около двух десятков песен. Все они вошли в изданный Центральной библиотекой в 2010 году сборник «У стихов и музыки в плену». Все без исключения песни исполнялись солистами ансамбля «Ретро».

Более того, свои стихи (а впоследствии – песни) Василий Ильич создавал для конкретной солистки, учитывая и тембр ее голоса,

САМОДЕЯТЕЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ «РЕТРО» ОТМЕТИЛ СВОЕ 25-ЛЕТИЕ



Галина Балберина. Аккомпанирует руководитель Лилия Королева

и темперамент, и характер... Так в историю ансамбля вошли чудесная песня-романс «Сирень», которую на протяжении многих лет исполняла **Светлана Ермакова**, проникновенная «Березка», ставшая визитной карточкой **Галины Оборочи**, или глубоко лиричная «Черемуха», которая неотрывно связана с **Валентиной Коновой**.

Первые концерты ансамбля прошли в Центральной библиотеке, в клубе по месту жительства «Факел», в районном обществе ветеранов. С первых же выступлений «Ретро» стало понятно: в Краснокамске появился ансамбль, которого ждали, особенно люди зрелого возраста. Коллектив активно гастролировал. Сегодня трудно назвать площадку в городе, где бы ни выступали ретровцы. Они были желанными гостями на городских мероприятиях, в школах, в библиотеках, в Домах культуры и даже на производственных предприятиях. Лауреаты областных (краевых), районных и городских фестивалей и конкурсов, активные участники всех мероприятий «Горницы», они совсем скоро стали неотъемлемой частью культуры Краснокамска, ее золотым фондом.

С ансамблем сотрудничали известные краснокамские поэты **Тамара Касьянова** и **Эмилия Симовских**, создавались песни на стихи **Александра Каменского**, одного из первостроителей города, «пионера» краснокамской литературы. Были в репертуаре коллектива и советские шлягеры, и популярные романсы, и народные песни.

С течением времени обновлялся репертуар, шились новые яркие костюмы, приходили новые солисты и руководители. Среди них

Наталья Аведикова, Елена Маликова, Ольга Рамстен... Можно сказать, что к 2010 году самодеятельный ансамбль обрел постоянных участников, сформировался в стиле и манере исполнения. С этого же времени коллективом руководит **Лилия Королева**, безмерно преданный музыке человек, сумевшая творчески обогатить и вдохнуть в «Ретро» новую жизнь.

Сегодня в «Ретро» (он базируется в Краснокамском культурно-досуговом центре) около 20 участников от 60 до 81 года. Среди них двое «старейшин», которые в ансамбле с момента его основания, – это Валентина Конова и **Галина Балберина**.

– Я уже просто не представляю своей жизни без «Ретро»! Мы давно одна семья. Со своими проблемами, радостями и планами, – говорит Валентина Леонидовна. – Для меня петь в «Ретро» – это возможность поделиться с миром, с людьми бесконечной любовью к музыке, к песне. За 25 лет в ансамбле даже не вспомнить, сколько уже спето, сколько пережито ярких и незабываемых мгновений. Наверное, это и есть счастье!

Счастливые лица ретровцев можно было увидеть на юбилейном концерте ансамбля, который вновь порадовал краснокамцев своим задором, звонким многоголосием и давно полюбившимися песнями. С прекрасной датой коллектив поздравили депутаты, представители общественных организаций и учреждений культуры. Все подчеркивали весомый вклад ансамбля в развитие культуры города, желая солистам и руководителю новых песен и творческого долголетия.

Ольга АБАТУРОВА

Краснокамский
городской округ

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Профсоюзы Прикамья
www.permsovpof.ru

«Instagram»
https://www.instagram.com/
permprof59/

«Facebook»
https://www.facebook.com/
groups/permsovprof

«Tik-Tok»
https://vm.tiktok.com/
ZSJKKRfPd/

«Профсоюзный курьер»
https://vk.com/profcourier



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ

ЖИТЕЛЕЙ КОМИ ОКРУГА ОБМАНЫВАЮТ
ДИСТАНЦИОННЫЕ МОШЕННИКИ

Обман... в сетях

В целом на счета мошенников обманутые перевели почти 140 тысяч рублей.

В начале сентября в полицию обратилась 66-летняя женщина из Кудымкарского района и рассказала, что лишилась 134 тысяч рублей. Она рассказала, что в соцсетях ей написала знакомая и предложила приумножить капитал. Для этого надо всего лишь отправить все свои сбережения на счет, который приятельница ей продиктовала, и сообщить данные всех карт. Пенсионерка, ничего не заподозрив, последовала ее совету. В результате она перевела 120 тысяч рублей, а позже с ее счета списали еще 14 тысяч рублей.

Какое-то время спустя пенсионерка решила позвонить той самой приятельнице, и каково же было ее удивление, когда она узнала, что ее знакомая с ней не переписывалась и уж тем более не просила отправить ей денег! В этот самый момент она поняла, что имела дело с мошенниками. Мошенники создали страницу, полностью скопировали данные приятельницы и общались с этой страницей с пенсионеркой.

Второй случай произошел в Кудымкаре. 35-летний мужчина выдал в соцсети объявление о том, что ищет запчасти на свой автомобиль. Через некоторое время ему написал неизвестный и сообщил, что у него имеются необходимые запчасти. В качестве предоплаты за нужную вещь горожанин перевел мошеннику пять тысяч рублей. После этого мошенник перестал выходить с ним на связь.

В обоих случаях полиция возбудило уголовные дела по статье «Мошенничество».

Информация с сайта «Парма новости»

Свой взгляд на чудо

Жюри подвело итоги конкурса детского рисунка «Чудеса рядом со мной»

На конкурс было направлено 60 рисунков детей и внуков членов профсоюза в четырех возрастных категориях.

Представления детей о чуде воплотились на бумаге во всем своем разнообразии: природа, космос, животный мир, звезды... Чего только не нарисовали дети!

Самые юные художники (от 5 до 7 лет) прислали больше всех рисунков. Выбрать лучшие было не так просто.

Первое место заняла работа «Ангел чудес», автор – **Юлия Ширванова**, 5 лет. Ее мама, **Рина Ширванова**, работает в АО «ОДК-ПМ».

Специального приза «Авиошки Профавиа» удостоен рисунок семилетней **Софьи Черепановой** под названием «Праздник» (мама, **Алесь Черепанова**, также трудится в АО «ОДК-ПМ»).

В возрастной категории от 8 до 10 первое место жюри отдало работе «Сказочная ночь», автор **Юлия Симонова**, 10 лет. Мама художницы – **Наталья Симонова** из АО «ОДК-ПМ».

Одиннадцатилетняя **Мирослава Бурова** с рисунком «Чудесами каждый окружен» стала первой в возрастной категории от 11 до 13 лет. А ее мама – **Ульяна Бурова** – трудится в АО «ОДК-СТАР».

Прекрасные работы представили самые старшие ребята – 14–16 лет. Первого места удостоена **Валерия Шевелева**, 14 лет. Ее мама, **Р. Трунева**, трудится в АО «ОДК-ПМ».

Также жюри покорила своей нежностью рисунок «Мое маленькое, пушистое чудо». Было принято единое решение – вручить автору работы **Маргарите Фарафоновой** (15 лет) специальный приз конкурса. Мама Риты – **Анастасия Фарафоновна** – работает в АО «ОДК-ПМ».

Информация и фото из группы «Авиошка-Профавиа Пермь» в социальной сети «ВКонтакте»

Рисунок Юлии Ширвановой



Рисунок Юлии Симоновой



Рисунок Валерии Шевелевой



Рисунок Мирославы Буровой



«Профсоюзный курьер» – каждой первичке!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!



ПОДПИСНОЙ
ИНДЕКС П 2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:
• в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
• в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ВЫБИРАЙТЕ
НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС
ФОРМУ ПОДПИСКИ!



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
9.11.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: rkomprom37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4875