



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№38 (1638) • 3 НОЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Лидер – прежний

В Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности прошла отчетно-выборная конференция.

В работе конференции принял участие и выступил председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

Председатель крайкома **Александр Ховаев** в отчетном докладе о работе с 2015 года заострил внимание на показателях профсоюзного членства, организационной работе, молодежной политике, информационной деятельности, охране труда.

Он отметил, что сегодня в структуре краевой организации Роспрофпрома действует семь первичных профорганизаций, в которых объединены более 5800 членов профсоюза, в том числе более 1600 человек – молодежь.

Знаковым событием для всего отраслевого профсоюза в целом стало объединение в 2017 году трех профсоюзов – Оборонпрофа, профсоюзов работников машиностроения, текстильной и легкой промышленности.

– К сожалению, переломить тенденцию снижения профчленства в отрасли не удалось. Наряду с объективными причинами, влияющими на снижение численности, есть и внутренние, – сообщил Александр Ховаев. – Это недостаточная результативность проводимой работы по защите социально-трудовых прав работников, недостаточная мотивация профсоюзного членства, неспособность и определенная некомпетентность профактива, реорганизация производств и нежелание работодателей укреплять и развивать систему социального партнерства.

В прениях по основному вопросу выступили председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шилыковский**, заместитель председателя ППО «Мотовилихинские заводы»

Олег Шилыковский, Владимир Зонов, Александр Ховаев



Фото автора



Анна Арасланова, главный бухгалтер крайкома **Дарья Собянина**, председатель ППО «Соликамского завода «Урал» **Данил Куксин**.

Затем состоялись выборы председателя краевого комитета. Путем открытого голосования единогласно в должности председателя на ближайшие пять лет вновь избран Александр Ховаев.

По завершении конференции прошло награждение профактива. Нагрудным знаком ЦК профсоюза «За заслуги перед профсоюзом» награжден бывший председатель ППО «Мотовилихинские заводы» **Владимир Зонов**.

Всего за время отчетно-выборной кампании в Пермроспрофпроме сменились председатели трех профорганизаций. Профком АО «НИИПМ» возглавила **Ольга Перец**, ППО «Мотовилихинские заводы» – **Виталий Постановов**, ППО «Соликамского завода «Урал» – **Данил Куксин**.

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

4 НОЯБРЯ – ДЕНЬ
НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



Поздравляю!

Уважаемые друзья!

Примите самые сердечные поздравления с Днем народного единства!

Этот праздник особенно близок профсоюзному сообществу. Ведь именно единство – одна из базовых ценностей профдвижения.

История знает множество примеров, когда наша страна выходила победителем из самых сложных ситуаций благодаря сплоченности, слаженным действиям ее граждан. Уверен: эти традиции и сегодня сильны в нашем народе. Пусть и впредь уникальная общность россиян будет залогом процветания Отечества!

Желаю вам, дорогие коллеги, успехов в общественной и профессиональной деятельности, всего самого наилучшего, крепкого здоровья вам и вашим близким!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

КАЛЕНДАРЬ «ПК»-2022

Да здравствует профсоюзная семья!

Дорогие друзья!

Время летит, и вот уже до Нового года осталось меньше двух месяцев.

А это значит, что мы в редакции задумались о том, каким будет очередной календарь-2022. Поскольку «ПК» всегда выступает за семейные ценности, мы решили, что в следующем году наш календарь украсит... фото семьи. Да, семьи профсоюзных активистов.

«ПК» рассказывал немало ярких историй, когда именно профсоюз не просто познакомил людей, а связал их узами брака, скрепил на долгие годы.

Поэтому, наши дорогие подписчики, наши бесценные читатели, мы приглашаем вас к участию в нашем новом конкурсе. Если вы – настоящая профсоюзная семья, пришлите нам свою фотографию – всего одну, ту, которая нравится вам. Не забудьте кратко рассказать историю своего знакомства, указать место работы и номер телефона.

Лучшее фото для календаря определит редакция. А об остальных мы расскажем на страницах «ПК».

Итоги объявим в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, который отмечается 18 ноября. Так что не стоит откладывать надолго поиск лучшего снимка – ждем ваши работы до **8 ноября**.

Работы присылайте на почту редакции: **pkkompros37@yandex.ru**.

Ваш «ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru



■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■

Стипендии от профсоюза

Состоялось шестое заседание президиума Пермского краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА).



Члены президиума рассмотрели результаты комплексных проверок условий труда и соблюдения трудового законодательства в части охраны труда в первичной профсоюзной организации межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 20 по Пермскому краю, в ОАО «Пермметалл», а также работу профсоюзных комитетов Пермской таможни, администрации Краснокамского городского округа по защите социально-трудовых прав и интересов работников через отраслевое соглашение и коллективные договоры.

Проанализирована работа ППО филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю по выполнению уставных требований в части организационной работы, направленной на увеличение профчленства.

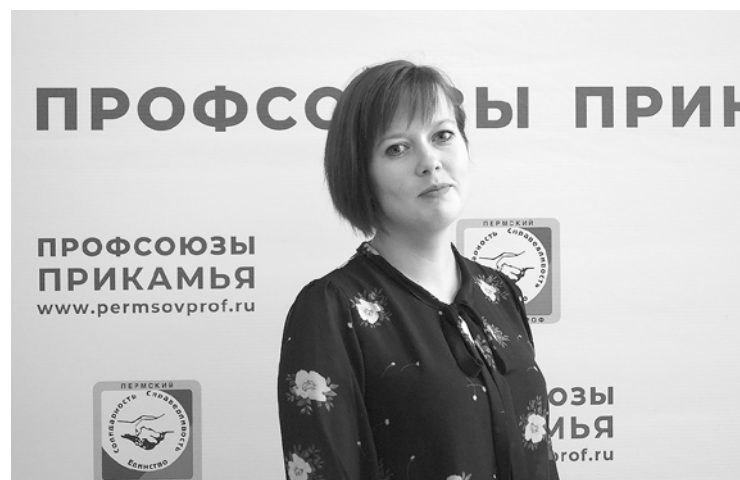
Утверждены резерв на должности внештатных председателей территориальных и первичных организаций, стипендиаты профсоюза. Подведены итоги смотров-конкурсов «На лучшую наглядную профсоюзную агитацию», на «Лучший профсоюзный уголок», «На лучшую первичную организацию среди ППО Пермской городской организации профсоюза и ООП ГУФСИН России по Пермскому краю».

Рассмотрены ходатайства «О занесении на Доску почета Пермского крайсовпрофа», о награждении знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», а также вопросы участия в семинаре-совещании профактива Приволжского региона, о мероприятиях краевого комитета, посвященных Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, организации и проведения форума работающей молодежи госучреждений «Территория – М».

Принято постановление и утверждена повестка IV заседания краевого комитета профсоюза.

Информация крайкома профсоюза

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■



Преимственность сохранится

На заседании совета молодых педагогов Пермского края были подведены итоги работы за 2020/21 учебный год и утвержден план на год грядущий.

Новым председателем совета единогласно избрана учитель-дефектолог «Школы № 154 для учащихся с ОВЗ» (г. Пермь) **Виктория Тарутина** (на фото). На этом посту Виктория сменила **Максима Тетерлева**, который возглавлял краевой совет с 2017 года. Сейчас Максим работает директором Ильинской СОШ № 1.

Заместителем избрана председатель совета молодых педагогов Кочевского района **Елена Гагарина**.

Виктория Тарутина ранее возглавляла совет молодых педагогов при Пермской городской организации профсоюза работников образования, ныне она член совета Свердловской районной территориальной организации профсоюза. В прошлом году Виктория стала победителем заочного этапа Всероссийского конкурса «Учитель-дефектолог России-2020», вошла в число шести лучших дефектологов страны.

Интервью с Викторией – в ближайших номерах «ПК».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Продолжение рубрики – на стр. 5

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

В Пермской краевой организации профсоюза работников культуры (председатель Алексей ТОЛСТИКОВ) состоялось заседание президиума.

Основной вопрос повестки – подготовка обращения к губернатору Пермского края по вопросу установления единой базовой ставки (должностного оклада) для преподавателей дополнительного образования детей в сфере культуры.

На заседании президиума выступила ведущий консультант отдела по защите прав и свобод человека аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Елена Нелюбина**. Она подчеркнула, что аппарат омбудсмена поддерживает профсоюз в этом вопросе.

Как отметил Алексей Толстиков, отсутствие единого подхода к установлению базовых ставок преподавателей детских школ искусств и детских музыкальных школ, учреждений которых являются муниципальные органы власти, нарушает конституционные права работников на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации.

Как правило, системы оплаты труда устанавливаются непосредственно руководством муниципалитетов либо учреждениями самостоятельно. С учетом финансовой обеспеченности территорий и возможности учреждений размеры базовых ставок существенно разнятся (разброс составляет от 5,9 до 13,2 тыс. рублей), соответственно у работников одинаковых должностей в учреждениях разных территорий уровень заработной платы может существенно отличаться. Результатами данного несоответствия являются все увеличивающийся дефицит квалифицированных кадров в учреждениях отдаленных территорий, снижение возможности детей получить базовые основы в

Базовую ставку – к МРОТ!



сфере культуры. Находясь в условиях обесценивания труда, жесткой эксплуатации знаний и опыта, преподаватели с большим стажем работы находятся на грани истощения своих трудовых ресурсов, а молодые специалисты все реже делают выбор сферы дополнительного образования детей в качестве основного места работы.

За основу базовой ставки профсоюз работников культуры предлагает взять минимальный размер оплаты труда (МРОТ), что, по мнению членов президиума, позволит устранить дифференциацию в оплате труда преподавателей и увеличить порог гарантированной части их заработной платы.

Президиум принял решение направить текст обращения для ознакомления в первичные профсоюзные организации детских музыкальных

школ и школ искусств Пермского края, а также организовать процедуру сбора подписей работников.

Также члены президиума рассмотрели вопросы «О распределении путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление»; «О начале переговоров по заключению отраслевого соглашения между краевой организацией профсоюза и департаментом культуры и молодежной политики администрации города Перми на 2022–2024 г.г.»; «О финансировании членских организаций, премировании профактива»; «О кандидатуре на награждение нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ КОНФЕРЕНЦИИ ■ ■ ■

Актуальный ресурс

И. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Елена ИСТОМИНА приняла участие в IV межрегиональной конференции «Социальное партнерство как ресурс развития региона. Профсоюз – субъект социального партнерства в муниципальном образовании».

Мероприятие было организовано Федерацией профсоюзных организаций Кировской области (ФПОКО) и прошло в режиме видеоконференцсвязи. Вел конференцию председатель ФПОКО **Алексей Русских**.

В конференции принимали участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Нина Кузьмина**, председатель Законодательного собрания Кировской области **Роман Береснев**, вице-президент – исполнительный директор Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений **Татьяна Водопьянова** и другие.

В своем докладе Елена Истомина рассказала о практике работы координационных советов организаций профсоюзов в Пермском крае. По ее словам, тема конференции особенно актуальна в этом году, который в ФНПР объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

– Коордсоветы – важнейший элемент профсоюзной структуры, они объединяют ППО отраслевых профсоюзов в муниципальных образованиях, – отметила Елена Истомина. – Наша практика организации выездных бригад из специалистов аппарата Пермского крайсовпрофа и отраслевых краевых профорганизаций должна быть расширена. Необходимо оказывать реальную помощь в создании первичных профорганизаций на местах.

Елена Истомина также рассказала, что специалистами отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа был разработан сборник методических материалов «Технологии социального партнерства». В прошлом году



Фото <https://www.fpoko-kirov.ru/>

в помощь профактиву актуализирован макет типового территориального трехстороннего соглашения с учетом всех новаций и лучшего опыта других регионов.

На семинаре опытом работы координационных советов также поделились профсоюзные лидеры Республики Башкортостан, Тамбовской и Кировской областей. По итогам мероприятия была принята резолюция, адресованная органам власти Кировской области.

«ПК»

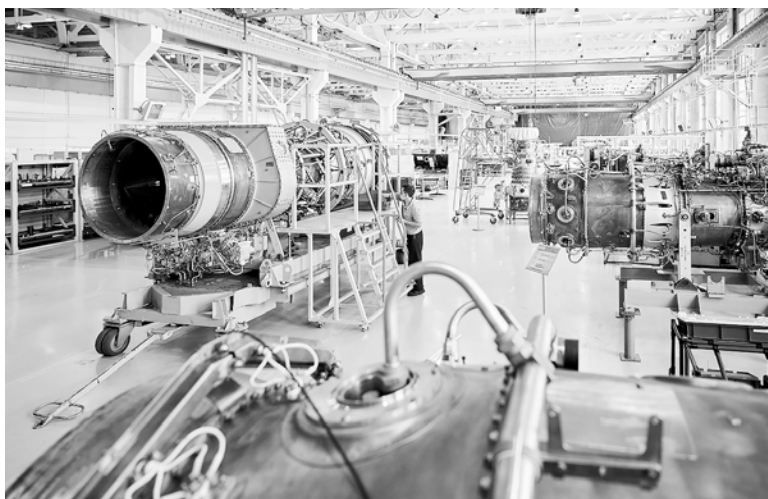
С материалами конференции можно ознакомиться на видеохостинге «YouTube», на канале «PROFдвижение43»: www.youtube.com/watch?v=v9517151ENw&t=7s



■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Для газовиков Ямала

АО «ОДК-Пермские моторы» изготовило три комплекта газотурбинных установок ГТУ-25П единичной мощностью 25 МВт.



Оборудование предназначено для цеха № 2 компрессорной станции «Воркутинская» магистрального газопровода «Бованенково – Ухта-2». Установки будут работать в составе газоперекачивающих агрегатов ГПА-25 АО «ОДК-Газовые турбины».

Это первая поставка пермских ГТУ на данную компрессорную стан-

цию. Всего в составе магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» и «Бованенково – Ухта-2» эксплуатируется 26 газотурбинных установок ГТУ-25П суммарной мощностью 650 МВт.

– Интерес «Газпрома» к машинам мощностью 25МВт большой: второй год подряд идет рост заказов именно на эти двигатели про-

мышленного применения. Мы ценим доверие нашего основного заказчика и работаем над улучшением характеристик ГТУ. Надо подчеркнуть, что в семействе ГТУ на базе ПС-90А эти машины отличаются максимальной топливной эффективностью, – отмечает исполнительный директор АО «ОДК-Пермские моторы» **Сергей Харин**.

По словам губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, продвижение продукции промышленных предприятий – один из главных приоритетов в работе правительства Пермского края.

– Сегодня предприятия региона работают с 16 крупнейшими российскими и зарубежными корпорациями-заказчиками, заключено 25 дорожных карт и соглашений о сотрудничестве. Компании выстраивают и внутреннюю кооперацию – в реализации каждого крупного заказа «Газпрома» участвует не только его головной исполнитель, но и представители малого и среднего бизнеса – участники региональной кооперации, – неоднократно отмечал Дмитрий Махонин.

Текст и фото

<https://www.permkrai.ru/>

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Реальная зарплата – вниз

По данным Пермьстата, номинальная среднемесячная начисленная зарплата в крае за август сложилась в размере 42,5 тыс. рублей.

По отношению к августу прошлого года она выросла на 5 процентов, а вот реальная зарплата за этот же период сократилась на 1,4 процента.

Снижение зарплаты за год отмечено в четырех сферах деятельности – в образовании (92,5 процента); здравоохранении, социальных услугах (91,7); сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (97,2); торговле (99,9).

Самый низкий уровень зарплаты в регионе – в образовании: 19,6 тыс. рублей.

В большинстве сфер все-таки отмечается рост зарплат. В обрабатывающих производствах рост составил 10,1 процента, в электроэнергетике – 5,4, в строительстве – 9,4, в сфере ЖКХ – 8,2, в культуре – 8,1.

Самый большой рост отмечен в сферах «деятельность в области информации и связи» (22,9 процента), «деятельность по операциям с недвижимостью» (18,5), «добыча полезных ископаемых» (14,5 процента).

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Какие они, пенсионеры Прикамья?

На 1 сентября в Пермском крае проживает 781,6 тыс. пенсионеров, что составляет чуть более 30 процентов от общего числа жителей края

Из них около 68 процентов – женщины. Более 560,2 тысячи получателей пенсии живут в городах региона (71,7 процента), около 221,4 тысячи – в сельской местности.

Наибольшее количество пенсионеров Пермского края получают страховую пенсию – это 704 302 человека, ее средний размер составляет 16 413,86 рубля. Минимальный размер пенсии составляет 9 613 рублей и равен прожиточному минимуму в регионе, установленному для социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам на 2021 год.

Около 127 тысяч пенсионеров в Прикамье продолжают работать (что составляет 16,2 процента от общего количества получателей пенсий).

Пенсионеров старше 90 лет в регионе – 10 672 человека, среди них 9 074 женщины. Есть у нас и пенсионеры-долгожители, перешагнувшие 100-летний возрастной рубеж: сегодня их в Прикамье 87, из которых 11 мужчин.

Все пермские старожилы получают официальные поздравления с юбилеем от Президента России **Владимира Путина**. Основанием для подобных официальных поздравлений служат данные, ежемесячно подаваемые сотрудниками регионального отделения ПФР в Администрацию Президента Российской Федерации и администрацию губернатора Пермского края.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■ ■ ■ ПРОЕКТ ■ ■ ■



Фото представлено автором

Научить успеху

Шестьдесят лидеров и активистов Пермской краевой организации Всероссийского общества инвалидов прошли обучение в рамках проекта «Учусь быть успешным», поддержанного Фондом президентских грантов.

Задача проекта, который краевое общество реализует с августа по декабрь, – повысить личные компетенции лидеров местных организаций при работе с современными средствами создания текстов и медиаконтента, научить свободно и уверенно выступать, знать деловой этикет, выстраивать эффективные коммуникации.

Партнером проекта выступил Пермский государственный институт культуры. Специалисты управления культурно-образовательных проектов разработали программу обучения. Преподаватели вуза дали теоретические знания и провели практические занятия для активистов городских и районных организаций.

– Наши лидеры изучали, как продуктивно использовать современные версии программы «Word», программы для видеоконференций, создания медиаконтента, как преодолевать психологические «зажимы» перед выступлениями, психологические «тонкости» при общении с коллегами. А в стратегической игре «Управленческие поединки» учились эффективно взаимодействовать, – рассказывает руководитель проекта, председатель Пермской краевой организации ВОО **Надежда Романова**.

На следующем этапе участники должны будут более детально изучить программы и как итог проекта – создать свою видеопрезентацию, чтобы отработать навыки владения медиатеchnологиями.

– Каждый из наших лидеров имеет свою уникальную личную историю. Они ведут за собой местное сообщество, отдавая энергию, делая жизнь территории яркой, насыщенной событиями, но не всегда умеют рассказать об этом, – говорит Надежда Романова. – А наша задача – помочь им раскрыть свою харизму, научить презентовать себя, свою деятельность.

Марина ВЯТКИНА,
пресс-секретарь ПКОО ВОО

Опровержение

«Информация о зарегистрированных несчастных случаях в ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ» подана некорректно. Изменить заголовок «Несчастные случаи на производстве». Текст следует читать: «Наиболее высокий уровень травматизма наблюдается в обрабатывающей промышленности, строительстве и транспортировке. Около 70 процентов всех случаев с тяжелыми последствиями произошли с работниками с опытом работы до пяти лет. Рост количества несчастных случаев наблюдается в сфере добычи полезных ископаемых – почти на 40 процентов. По два и более несчастных случая зарегистрированы в АО «Соликамскбумпром», ООО «Лесник», ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ», ПАО «Уралкалий», ООО «СМТ «БШСУ» и др. Несчастные случаи со смертельным исходом зафиксированы в 25 организациях края. Приносим ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ» свои извинения».

Опубликовано в точном соответствии с требованием о публикации опровержения ООО «НСХ АЗИЯ ДРИЛЛИНГ»

03.11.2021 на информационных стендах здания по ул. Монастырская, 14, г. Пермь, размещено уведомление о проведении 16.11.2021 г. общего собрания членов ТСН «Монастырская – 14». Инициатор собрания: Залазев В. Ю.

Направлять письменные обращения и ознакомиться с документами по собранию можно по адресу: 614045, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, оф. 506. Тел. 8(902) 47-11-235

03.11.2021 на информационных стендах здания по ул. Монастырская, 14, г. Пермь, размещено уведомление о проведении 16.11.2021 г. общего собрания собственников здания. Инициатор собрания: ООО «АЛГОРИТМ-ИНВЕСТ».

Направлять письменные обращения и ознакомиться с документами по собранию можно по адресу: 614045, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, оф. 506. Тел. 8(902) 47-11-235.

РЕКЛАМА

Люди, на которых равняюсь

«Делай, как я!» — это девиз, который исповедует в своей жизни Виктор ГАГАРИН

Виктор Гагарин — председатель Пермской территориальной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и координационного совета организаций профсоюзов в Пермском муниципальном районе. В 2020 году его портрет занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Состоявшись в профессии, на общественном поприще, заслуженный учитель РФ в 1996 году был признан директором года в России. В биографии Виктора Георгиевича немало страниц, врезавшихся в память. Прежде всего, педагог-ветеран гордится тем, что судьба свела его с замечательными людьми — коллегами, наставниками, руководителями, которые помогали ему в профессиональном, человеческом плане.

Пройден большой жизненный путь. А как, с чего все начиналось? Где корни? Эти вопросы предварили нашу беседу.

— Родом я из Мурашей. Есть такой городок на Вятке, — рассказывает В. Гагарин. — С детства интересовался физикой, поэтому после школы пошел учиться в Кировский педагогический институт. Окончив его, преподавал физику в Мурашах. Вступил в комсомол еще в школе, в 1969 году пригласили на работу в райком комсомола, вступил в партию. А потом меня назначили директором Стахановской школы в леспромхозе, после чего предложили поехать в Паломохино, где была небольшая восьмилетняя сельская школа. У меня уже была семья, дочки-близняшки. У здешнего директора школы почему-то не складывались отношения с руководством местного колхоза. А хозяйство было крепкое, сильный руководитель, который позже был избран первым секретарем Омутнинского райкома Кировской области. Став директором школы, я решил, прежде всего, построить, нормализовать отношения с руководством колхоза... Года через два решили перебраться в Губаху, где работал в горисполкоме мой друг **Борис Иванов**. Было это в 1972 году.

— **Так начался губахинский период... Чем он особенно запомнился?**

— В первую очередь тем, что тогда город интенсивно развивался, застраивался, благоустраивался. По сути, создавался новый город. Когда мы сюда приехали, нам сразу дали трехкомнатную квартиру. У главы города был принцип: семьи педагогов и врачей обеспечиваются жильем в первую очередь. Первая жена, **Валентина Петровна**, тоже была учителем начальных классов, окончила Омутнинское педучилище. Через год после приезда меня назначили директором школы № 38, до этого преподавал здесь физику, а Бориса Иванова избрали секретарем горкома. Там я и вступил в партию. Познакомился с **Валерием Федоровым**, который стал потом заместителем министра МВД РФ, депутатом Верховного Совета РФ. Он тоже губахинец, участвовал в чеченской кампании. До сих пор у нас с ним сохранились дружеские отношения. Вообще о Губахе у меня остались самые теплые воспоминания. Жаль, что сейчас шахты там закрыты. Это результат непродуманной политики властей в 90-е годы. Руководство страны тогда продало Кизеловский угольный бассейн Кузбассу, а уголь у нас был очень качественный, коксующийся. И благодаря шахтерам жила социальная сфера — школы, больницы, детские сады... Представляете, у нас даже статьи «хозяйственные расходы» не было — за содержание школы отвечали базовые предприятия, в частности, наш шеф — единственная рентабельная шахта «Нагорная», которая производила ремонты, обеспечивала тепло и уют. Директором школы я был семь лет.

— **А потом? Опять новый поворот в судьбе?**

— Да, после сурового шахтерского города — курорт «Усть-Качка». Главный врач Губахинской больницы № 3 **Владимир Сидоров** пошел

на повышение, и у меня круто повернулась жизнь и карьера. В 1974 году мне предложили возглавить Усть-Качкинскую среднюю школу. Это было мое профсоюзное поручение.

— **В чем же оно конкретно заключалось?**

— В том, что там был единственный в Советском Союзе пансионат для учителей, за который я отвечал. Он давал в год тысячу внеплановых путевок для педагогов. Поэтому у нас в Пермской области было в два раза лучше, чем по стране, налажено оздоровление работников народного образования. Там мне, кстати, тоже выделили трехкомнатную квартиру в новом муниципальном доме, так как в Губахе я оставил такую же. При школе в Усть-Качке вначале был интернат. На лето дети разъезжались, а в это время здесь отдыхали учителя. Тогда к нам многие коллеги приезжали за опытом, как обеспечить отдых педагогов, но никому подобное не удавалось сделать.

А дело в том, что еще до меня тогдашний первый секретарь Пермского обкома партии **Борис Коноплев** выступил с идеей: лечить в первую очередь в санаториях надо не только шахтеров, металлургов, строителей, работников сельского хозяйства, но и педагогов. Ведь если учитель болеет, он уже выпадает из строя, поэтому и было предложение — отдавать 1000 путевок на сферу образования. Чтобы принимать педагогов, сделали пристрой к интернату для круглогодичного размещения отдыхающих. У меня этим делом занимался мой заместитель **Николай Николаевич Константинов**, человек знающий, толковый. Мы с ним практически ежедневно ездили в Пермь на областную базу. Так у нас в школе появился новый автобус.

Со временем мне пришлось полностью переключиться на хозяйственные дела, а учебным процессом занимался опытный преподаватель физики, мой первый заместитель **Алевтина Владимировна Запорожец**. Тогда мы благоустроили территорию, сделали тротуары, чтобы людям из пансионата было удобнее ходить. Кроме того, построили хорошую школу, сами стали заниматься питанием отдыхающих. Должен отметить, что нам очень повезло с начальником управления образования района **Анатолием Михайловичем Логиновым**, который поддерживал нас. И эта система работала до начала реформ в 90-е годы. 29 лет я отдал курорту, своей школе...

— **А как вы оказались на руководящих постах в районной организации профсоюза и в координационном совете?**

— Моим предшественником в районной территориальной организации профсоюза был **Анатолий Савельевич Килин**, с которым нас связывали хорошие деловые отношения. Это был настоящий руководитель, организатор профсоюзной деятельности, он был связующим звеном со школами, детскими садами и руководством, во всем нам помогал. Многие помнят то время, когда задерживалась зарплата, а у наших работников такого практически не было. Савельич, к которому шли за советом, поддержкой, держал этот вопрос под контролем. Когда не стало Килина, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Ивановна Галайда** предложила мне принять этот пост. Долго агитировала... В 2015 году на заседании президиума меня выдвинули на эту должность, а потом на конференции избрали.

— **Какие направления в приоритете работы вашей профорганизации?**

— Конечно, прежде всего это социальная защита работников народного образования. Мы руководствуемся соглашением о социальном партнерстве. Эта действенная форма работы профсоюза с управлением образования позволяет находить баланс интересов сотрудников и работодателей, вести конструктивный диалог и вырабатывать оптимальные решения, тем самым снижать



социальную напряженность в трудовых коллективах. Социальное партнерство в учреждениях образования осуществляется с помощью коллективного договора, где предусмотрены различные льготы работникам. Кстати, очень хороший был первый вариант соглашения, где мы конкретизировали то, что нам интересно. Мы постоянно встречаемся с представителями образовательных учреждений, обсуждаем, как выполняется этот документ.

— **С какими трудностями сталкивается райком профсоюза?**

— Сегодня в нашей районной профорганизации состоит 600 человек — работников школ, детских садов, учреждений дополнительного образования. Идет постоянное изменение структур, связанное с их оптимизацией, то есть происходит образовательная работа в прямом и переносном смысле. В наш райком профсоюза входят 15 образовательных школ, четыре детских сада, два учреждения дополнительного образования. Единственная школа, где нет профорганизации, — Гамовская. Сложно с профсоюзом в детсадах, где также мало первичек. В течение последних лет активно шла оптимизация, когда школы объединялись с садиками. А здесь, как правило, мотивация членства в профсоюзе оставляет желать лучшего. Основная причина — низкая заработная плата работников.

Непосредственно на базе дошкольного учреждения созданы первичные профорганизации в Курашимском детсаду, Кондратовском «Акварельки», Сылвенском детском саду. Давно объединились добровольно Бабкинская школа с Пальниковской, Кондратовская с Хохловской и др. Процесс этот идет сложно. Скажем, сейчас хорошая первичка в Юговской средней школе. И когда к ней присоединили Кояновскую школу, где высокий процент профсоюзного членства, 24 человека изъявили желание пополнить профсоюзные ряды. Но возникли проблемы организационного характера — в Кояновской школе ведется электронный учет состоящих в профсоюзе сотрудников, а в Юговской этого не было. Тем не менее сегодня здесь создана объединенная профорганизация, принят коллективный договор. Во всех образовательных учреждениях проводятся собрания, где подводятся итоги выполнения колдоговора. Действует в профорганизациях и краевое отраслевое соглашение.

— **В каких проектах сейчас участвует ваш райком?**

— Провели объявленный Центральным советом профсоюза работников народного образования и науки РФ день здоровья под девизом «Здоровье. Спорт. Долголетие».

Ситуация нынче из-за пандемии непростая, поэтому особая забота профсоюза — о физическом состоянии сотрудников. Наши первички приняли участие в конкурсе на лучший фильм и фотоотчет. Подвели итоги. В результате очень интересный фильм о спорте и долголетию (он был единственный) создала Сылвенская школа. Четыре профорганизации представили фотоотчеты. Победители были отмечены денежными премиями райкома профсоюза.

В этом году, несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, в култаевском Доме культуры прошел торжественный вечер, посвященный Дню учителя. В мероприятии приняли участие глава Пермского района **Владимир Юрьевич Цветов**, заместитель главы по социальному развитию **Алексей Александрович Норицин**, глава Земского собрания **Дмитрий Владимирович Гордиенко**, Зоя Ивановна Галайда. Были вручены награды нашим лучшим председателям профсоюзных организаций: благодарственное письмо — воспитателю **Анастасии Михайловне Моисеевских** (Бершетская средняя школа), Почетные грамоты — учителю начальных классов **Светлане Александровне Новоселовой** (Култаевская школа) и психологу **Юлии Николаевне Левиной** (Платошинская средняя школа). Они были также отмечены денежными премиями. Приятным сюрпризом для педагогов стало выступление известного хора «Млада».

Кроме того, надо отметить, что район наш очень спортивный. Проводим спартакиаду, включающую соревнования по легкой атлетике, волейбольный турнир, посвященный памяти **Владимира Александровича Костарева**, многолетнего директора Кондратовской средней школы, уделявшего большое внимание привлечению к спорту работников образования района.

Проходит сдача норм ГТО. Популярностью пользуются соревнования по зимним видам спорта. Кстати, когда я учился в институте, участвовал в юношеской сборной Кировского пединститута по баскетболу, выступавшей в первенстве Кирова, а мой старший внук, **Егор**, был капитаном сборной Усть-Качкинской средней школы, выигравшей почетное второе место в школьной баскетбольной лиге «КЭС-БАСКЕТ» Пермского края.

— **Кто ваши помощники в райкоме профсоюза?**

— У меня два заместителя: **Александр Михайлович Мясников**, директор детско-юношеского центра «Импульс», который в мое отсутствие заменяет меня, и **Ольга Николаевна Лядова**, ответственная за социальное партнерство.

— **Как проявляет себя координационный совет организаций профсоюзов?**

— Нынче в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд!» мы приняли участие в акции профсоюзов, направленной на защиту социальных гарантий работников, провели собрания по вопросам социально-трудовых отношений. Наградили наших лучших профактивистов.

Член координационного совета **Елена Александровна Веселкова**, возглавляющая районную территориальную организацию работников культуры, защищает интересы своих людей в Юго-Камске, участвуя в судебных заседаниях.

Не могу не сказать о Книге почета системы образования Пермского муниципального района. Я был в числе первых, кто был в нее включен четыре года назад. Нынче мы туда внесли **Анатолия Савельевича Килина**, **Анатолия Михайловича Логинова**, **Ивана Андреевича Каурова**, директора Нижнемуллинской школы. На этих людей мы всегда равнялись — и не только в работе, но и в своей жизни.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото Алексея Сызранцева

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

Грант – это доступно

Глава региона Дмитрий МАХОНИН встретился с участниками и победителями форума Приволжского федерального округа «iВолга».

Как сообщает permkrai.ru, в этом году событие прошло в онлайн-формате. От Пермского края было подано около 800 заявок. Из них 294 человека приняли участие в восьми сменах форума: «Лидеры изменений», «Лидеры студенчества», «Добролайф», «Наука и технологии», «Мой бизнес», «Место жительства», «Детская iВолга» и «Государственная молодежная политика».

По словам Дмитрия Махонина, iВолга – замечательная площадка для того, чтобы представить молодежи собственные идеи и наработки, попробовать свои силы, заявить о себе, получить возможность реализовать грантовый проект.

Среди победителей конкурса – председатель студенческой профорганизации Пермского национального исследовательского политехнического университета **Николай Голубев**. В прошлом году

он и его команда успешно реализовали грантовый проект «Мобильный VR-музей «Молотов – город трудовой доблести» (на сумму 390 тыс. рублей). По словам Николая, выиграть грант было легче, чем реализовать сам проект. Его участниками стали около 2,5 тыс. человек. Выставка выехала в 12 школ края, Пермский политехнический университет, а также на форум «Пермский период».

– Параллельно мы с командой развиваем другие проекты в сфере виртуальной реальности. Один из них – мобильная VR-экспозиция к 300-летию Перми, – отмечает Николай. – Она будет об истории краевой столицы и знаменитых личностях, связанных с краем. Мы уже представили наш проект проектной группе и надеемся получить поддержку при реализации. В наших планах также создание единой системы цифровых

двойников музейных экспозиций для маломобильных категорий граждан.

Кроме того, недавно Николай Голубев выиграл еще один грант по программе федерального агентства по делам молодежи – «VR муниципалитет «Доступная среда» (об этом «ПК» рассказывал в № 34 от 6 октября 2021 г.). Сумма гранта – 230 тыс. рублей. Срок реализации до 31 мая 2022 года.

На встрече с губернатором также присутствовала представитель Российского союза молодежи при классическом университете, участница смены «Лидеры студенчества», председатель комитета культуры профбюро философско-социологического факультета ПГНИУ Дина Родионова.

Дмитрий Махонин отметил значимость таких проектов для Прикамья. По итогам встречи губернатор поручил профильным ведомствам оказывать необходимую поддержку и содействие финалистам форума при реализации проектов.

«ПК»

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Ощущения – бомбические!

В Соликамске прошел первый краевой форум работающей молодежи, в котором приняли участие более 100 человек.



Сергей Абдуллин и Андрей Черемных

Одним из организаторов выступило министерство по туризму и молодежной политике региона.

На форуме была представлена большая делегация профсоюзной молодежи. Одна из образовательных площадок называлась «PRO профессию». Ее участники выстраивали карьерную стратегию, учились презентовать себя перед работодателями. В этом им помогала преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Лариса Чепулей**. Модератором площадки выступил председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных**, куратором команды стал его заместитель **Сергей Абдуллин**. Одним из организаторов также стала председатель молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений **Светлана Бухалова**.

В рамках форума была организована большая образовательная программа. Состоялась экскурсия на промплощадку АО «Соликамск-

бумпром», в ходе которой гости ознакомились с производственной цепочкой и мощностями предприятия. На завершающем этапе мероприятия были подведены итоги краевого конкурса молодежных проектов «Перспективы». В частности, два интересных проекта представили члены краевого совета молодых педагогов. Его председатель **Виктория Таруткина** представила проект «Годный контент», направленный на повышение престижа профессии учителя с помощью популярного видеохостинга «YouTube».

Председатель совета молодых педагогов Кунгурского муниципального округа **Кристина Дмитриева** защищала проект «Педагогический мастермайнд» и выиграла грант на его реализацию. Проект будет реализован до конца декабря, размер гранта – 20 тысяч рублей, направление – «Социальные лифты».

– Наш проект направлен на начинающих преподавателей, которые испытывают затруднения, пробле-

мы с адаптацией из-за отсутствия опыта, – отмечает Кристина. – В проекте будут участвовать студенты Кунгурского центра образования (направление «Педагогика»). Формат мастермайнда позволит избежать трудностей на самом начальном этапе, участники получат новые знания работы в детском коллективе, научатся выстраивать диалог с родителями и грамотно заполнять и составлять отчетную документацию.

От краевого совета молодых педагогов в форуме также приняли участие **Валентина Селедкова** и **Екатерина Попова** из Нытвы.

Еще одним победителем в конкурсе проектов стал начальник культурно-спортивного центра ДК «Бумажник» **Антон Жилиев**, который является активистом молодежного объединения «Бумеранг» при профкоме АО «Соликамскбумпром». Антон выиграл грант на реализацию проекта «Зимний футбол».

– Сегодня важно наладить диалог с рабочей молодежью края для совместного решения проблем занятости, карьерного роста, социализации, пропаганды здорового образа жизни и спорта. По своему опыту могу сказать, что много перспективных ребят, но их энергию необходимо направить в правильное русло, – подчеркнул Антон.

Как отметила заместитель председателя молодежной комиссии при профкоме Соликамского магниевого завода **Светлана Суворова**, всем участникам форума предлагалось выбрать одну из четырех образовательных площадок. Сама Светлана, например, сделала выбор в пользу направления «PRO нас» (повышение компетенций лидеров молодежных объединений).

– Ощущения после – бомбические! – не скрывает эмоцией Светлана. – Очень понравилась деловая игра «Лайнер в будущее», музыкальный и танцевальный батлы, КВН, квест на командообразование, игра «Форт Боярд». Программа была очень насыщенной. Особенно приятно встретить и пообщаться с профсоюзными друзьями, коллегами из других городов Прикамья.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ТОЧКА ОТРЫВА ■ ■ ■

Фото из группы «Авиошка-Профавиа Пермь» в социальной сети «ВКонтакте»



Старт для молодых и активных

На территории санатория-профилактория «Сосновый бор» для молодежного профсоюзного актива Пермской краевой организации Профавиа прошел форум «Точка отрыва».

Особенностью форума является то, что проводят его такие же молодые профсоюзные активисты, неравнодушные к деятельности и развитию профорганизаций своих предприятий. Форум этот ежегодный, и каждый раз ребята стараются придумать что-то новое и интересное.

– Если раньше основной целью «Точки отрыва» было командообразование, чему была посвящена вся программа, то в этом году обычный тренинг превратился в настоящий полноценный форум с упором на обучение и последующей защитой проектов, – рассказал один из организаторов форума – **Виталий Новиков**, представляющий первичную профсоюзную организацию «Пермские моторы».

В процессе работы участники были разделены на три команды с оригинальными названиями: «МыБанан», «Черепашки-ниндзя», «Profysky». И в дальнейшем в мероприятии участвовали уже не отдельные личности, а команды.

Испытания веревочного курса познакомили и сплотили ребят, после чего наступила официальная часть, где в режиме открытого диалога участники форума пообщались с председателем краевой организации Профавиа **Ульяной Крапивиной**.

Далее следовал образовательный блок, посвященный развитию навыков эффективных коммуникаций, проведенный преподавателем Регионального учебного центра профсоюзов **Ларисой Чепулей**. От занятия у всех остались только положительные эмоции. Многие выразили желание продолжить обучение в дальнейшем непосредственно на базе учебного центра.

Программа форума была настолько насыщенной, что теория тут же проверялась на практике – ребята на себе испытали, как можно коммуницировать в команде, чтобы добиться наибольшего эффекта от совместной работы. Такой проверкой стала подготовка и последующая защита проектов на определенную тему.

– Темы проектов были выбраны наиболее актуальные: активизация молодежи для участия в мероприятиях, предложения по онлайн-мероприятиям и продвижение молодежных групп в социальных сетях. Командами было выдвинуто несколько интересных и современных идей для воплощения, которые учитывают потребности и интересы молодежи, – сказал В. Новиков.

По итогам защиты жюри отметило как наиболее проработанный и раскрывающий тематику проект команды «Черепашки-ниндзя», которая предложила ряд интересных онлайн-мероприятий для молодежи.

Одним из значимых мероприятий форума стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер 2021». Пять человек решили защитить звание молодого профлидера, для чего они прошли тестирование на знание основ деятельности профсоюзов, а также этапы «Визитка» и «Сюрприз». Конкурсанты презентовали себя в качестве профсоюзного лидера, рассказывали о своей работе с коллективом, о достижениях и планах. Также участники вместе с группой поддержки в максимально сжатые сроки разработали акцию для привлечения молодежи в профсоюз.

По итогам конкурса первое место заняла **Алевтина Глухова** (ППО «Пермские моторы»), второе место – **Наталья Мальцева** (Пермский авиационный техникум им. А. Д. Швецова), на третьем месте – **Олеся Безматерных** (ППО «Пермские моторы»).

Представители молодежи ППО «СТАР-Инкар» **Сергей Ведерников** и **Александр Бачинский** достойно представили свою организацию и получили благодарности за активное участие в конкурсе.

В вечернее время ребята немного отвлеклись, окунувшись в музыку и творчество. Команды подготовили визитки, сыграли в «Угадай мелодию», отгадывали песни по жестам и даже побывали в караоке с заданиями.

В завершение все участники и организаторы поделились своими впечатлениями и пожеланиями. Закрывая форум, Ульяна Крапивина выразила огромную благодарность всем участникам и, конечно, организаторам. Лучшие из лучших получили благодарности Пермской краевой организации Профавиа.

За два дня ребята научились лучше слышать друг друга, потренировали навыки работы в команде, проявили свои лидерские и творческие способности. Главное – чтобы теперь они так же уверенно двигались вперед, предлагали идеи для новых мероприятий и участвовали в их воплощении. А сил и умений для этого у них достаточно! Профсоюзный молодежный форум Профавиа «Точка отрыва» стал ярким тому подтверждением.

Информация Пермской краевой организации Профавиа

РАБОТОДАТЕЛЯМ

Досудебное обжалование

С 1 июля 2021 года обжаловать решения, а также действия или бездействие должностных лиц Роструда и государственных инспекций труда в суде возможно только после досудебного обжалования.

Теперь предприниматели, которые не согласны с решением контрольного органа, должны пройти процедуру обязательного досудебного обжалования. Жалобы подаются в электронной форме через Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) с помощью сервиса «Жалоба на решение контрольного органа». Такую жалобу получит соответствующий руководитель по подчиненности. Например, жалоба на инспектора труда попадет на рассмотрение к руководителю инспекции, а жалобу на руководителя или заместителя руководителя госрудинспекции рассмотрят в центральном аппарате Роструда.

ЧТО МОЖНО ОБЖАЛОВАТЬ?

Решения о проведении контрольно-надзорных мероприятий; акты контрольно-надзорных мероприятий, предписания об устранении выявленных нарушений; действия или бездействие должностных лиц надзорного органа в рамках контрольно-надзорных мероприятий.

КТО МОЖЕТ ПОДАТЬ ЖАЛОБУ?

- руководитель организации или его представитель;
- индивидуальный предприниматель-работодатель.

Жалоба, поданная уполномоченным должностным лицом организации, подписывается простой либо усиленной квалифицированной электронной подписью.

Жалоба, поданная юридическим лицом, должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью.

Жалоба будет рассмотрена вышестоящим должностным лицом в течение 20 рабочих дней. Уведомление о рассмотрении придет на электронную почту.

«Мы будем внимательно отслеживать поступающие вопросы. Такой мониторинг позволит выявить наиболее проблемные и спорные моменты, которые возникают в процессе взаимодействия инспекции труда с работодателями при проведении контрольно-надзорных мероприятий. Полученные данные будут использованы для оценки эффективности работы территориальных органов Роструда и выработки решений для дальнейшего повышения качества работы инспекторского состава», — отметил заместитель руководителя Роструда **Иван Шкловец**.

<https://rostrud.gov.ru/>

СТАТИСТИКА

Умножить на семь

По данным Пермьстата, суммарная задолженность по зарплате в Пермском крае по состоянию на 1 октября составляет 15,5 млн рублей.

Это самый высокий показатель с мая прошлого года. По сравнению с предыдущим месяцем объем долга вырос в 7,2 раза (на 1 сентября было 2,1 млн рублей).

Весь объем просроченной задолженности (свыше двух месяцев) приходится на организации сельского хозяйства, охоты и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки.

Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях.

Численность работников, перед которыми остаются просроченные долги по зарплате, составляет 923 человека. В расчете на одного работника сумма просроченной задолженности — 16,8 тыс. рублей.

«ПК»

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИЯ!

В гостиницу
«Профсоюзная»
(г. Пермь, ул. 9 Мая, 21)
срочно требуются

ГОРНИЧНЫЕ

Средняя зарплата —
от 20 тысяч руб.

Справки по телефонам:
8(342) 2159600,
8(342) 2124719



profcourier

АКЦЕНТ

Рисковая оценка ждет рабочие места

1 марта начали действовать поправки в Трудовой кодекс об оценке профессиональных рисков. Поможет ли еще одна процедура понять, чего бояться в первую очередь на рабочем месте? Снизит ли эта оценка травматизм?

ТЕНИ И ОТБЛЕСКИ

Ранее оценку профессиональных рисков делали некоторые крупные компании — прежде всего те, которые использовали в охране труда международные стандарты вроде ISO 45001. Остальные если и принимали положение о системе управления охраной труда, то оценку рисков оставляли на бумаге или проводили некачественно. И Трудовой кодекс упоминал эту оценку два раза, и ее обязательность снова и снова разъясняли люди в мантиях (решение Санкт-Петербургского городского суда от 5.09.2019 по делу № 12-598/2019).

Ныне ТК прямо обязывает работодателя оценивать риски. А с января 2020 года на них обращают внимание инспекции труда: в проверочных листах появляется отдельный вопрос о рисках (абз. 7 ст. 214 ТК РФ, в ред. закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ).

Перечня документов, которые работодатель обязан подготовить при оценке рисков, нет. А есть перечень документов, наличие которых рекомендуется проверять инспектору труда (п. 10.2 приказа Роструда от 21.03.2019 N 77).

УВИДЕТЬ ОПАСНОСТИ

Все начинается с реестра опасностей. Выявлять их можно в рамках метода «пяти шагов», например, на это указывает проект приказа минтруда России «Об утверждении рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска».

Если во время спецоценки условий труда идентифицируют ограниченное количество вредных и (или) опасных факторов, то при оценке рисков выявляют число опасностей почти неограниченное, и на рабочем месте с оптимальными условиями труда опасности все равно будут.

Законодатель устанавливает примерный перечень опасностей, но вдумчивый специалист по охране труда не только ориентируется на шаблоны и должностные инструкции, но и осматривает рабочие места, опрашивает работников и линейных руководителей (п. 35 приказа минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н).

В таком выявлении полезно участвовать и уполномоченным по охране труда. А в иной компании работники сами изо дня в день сообщают о все новых опасностях. (Новая статья о профессиональных рисках — ст. 218 Трудового кодекса — тоже указывает на непрерывность оценки.)

ОЦЕНИТЬ РИСКИ...

Инспектор труда проверяет и положение об оценке (или раздел положения о СОУТ), где описан метод оценки уровня рисков от выявленных опасностей — оценки вероятности и тяжести последствий.

Метод (разные методы для разных процессов) работодатель выбирает сам, учитывая рекомендации минтруда России и международные стандарты. Для сравнения: методика спецоценки утверждается уже названным ведомством

(абз. 3 ст. 218 ТК РФ, п. 37 приказа № 438н).

Уровни для каждого риска указывают в карте оценки профессиональных рисков. Для группы должностей из одного производственного процесса часто разрабатывают одну карту.

...И СНИЗИТЬ

Наконец, инспектор проверяет план ежегодных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение профессиональных рисков. В отличие от спецоценки новая процедура позволяет более четко выстроить приоритеты: для недопустимого риска — принять срочные меры с целью снижения; для умеренного — запланировать мероприятия; для низкого — следить, чтобы не повышался (приказ минздрава РФ от 1.03.2012 № 181н).

ПРАВО ЗНАТЬ

Новации подтверждают право работника на информацию об условиях и охране труда. Эти изменения закрепляют судебную практику и фрагментарные нормы вроде процедуры информирования работников в системе управления охраной труда (ст. 216.2 ТК РФ).

Способы информирования утвердит минтруд России. А пока с результатами оценки рисков знакомят примерно так же, как с результатами спецоценки: карта оценки рисков под роспись.

Упоминание о профессиональных рисках появилось в Трудовом кодексе в 2011 году. И спустя 10 лет, увидев, что темпы снижения травматизма замедляются, законодатель сделал второй шаг — от реагирования на несчастные случаи и профзаболевания к их предупреждению. Теперь дело за практикой.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

НАДЗОР

Долг погашен

Территориальный орган Роструда в Пермском крае восстановил права 376 работников ОАО «Александровский машиностроительный завод».

В ходе контрольно-надзорных мероприятий, проведенных инспекцией труда в «Александровском машиностроительном заводе», установлено, что работодатель допустил образование задолженности перед работниками на сумму 7,4 млн рублей.

В результате принятых мер права работников восстановлены. Долг по оплате труда погашен.

За нарушение трудового законодательства виновные привлечены к административной ответственности.

<https://rostrud.gov.ru/>

ГОСТРУДИНСПЕКЦИЯ СООБЩАЕТ

Смерть на производстве

16 июля 2021 года на полу подстанции № 4 дробильного цеха ООО «Горнозаводскцемент» в бессознательном состоянии обнаружен электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Горнозаводскцемент».

Согласно заключению эксперта смерть наступила в результате поражения электрическим током.

Комиссия по расследованию несчастного случая пришла к выводу, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в несоблюдении должного контроля за работой подчиненного персонала, не обеспечении мероприятий по безопасному ведению работ, отсутствие контроля по выполнению технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ в электроустановках после перерыва в работе. Кроме того, пострадавшим нарушена дисциплина труда, выразившаяся в выполнении работ по монтажу без допуска к работе, не убедившись в целостности и сохранности оставленных плакатов, ограждений, надежности заземлений и в отсутствии второго члена бригады.

По факту смерти работника возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 143 Уголовного кодекса РФ.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Радость жизни – навсегда

3 октября исполнилось 90 лет ветерану Кунгурского здравоохранения Евдокии Федоровне КРЫЛАСОВОЙ

Половину своей жизни она проработала акушеркой в больнице села Кыласово, из них 42 года – в родильном отделении.

Эта долгая и счастливая история началась в 1950 году, когда Евдокия, Дуся, уроженка Коми-Пермяцкого округа, приехала в село Кыласово Кунгурского района. Ей было 19, в кармане лежал диплом об окончании медицинского училища по специальности «акушерка родильного отделения». Правда, сразу к родам молодого специалиста не допустили. Три года Евдокия набиралась профессионального и жизненного опыта в должности фельдшера, на полставки работала в акушерском отделении, потом – операционной сестрой. С местом работы молодой акушерке повезло: в Кыласове была не заштатная деревенская больничка, а стремительно развивающееся лечебное учреждение. Примечательно, что за два года до юбилея Евдокии Крыласовой больница тоже отметила свои 90 лет.

Начало деятельности Кыласовской амбулатории относится к 1889 году. Возглавил ее тогда ротный фельдшер **Тимофей Шумков**. В 1907 году в новом здании амбулатории работали уже врач, два фельдшера, две акушерки, разъездной фельдшер и практикант. Появилась аптека, которая снабжала население бесплатными медикаментами. В 1911 году кыласовский участковый врач обслуживал почти 23 тысячи сельских жителей. История не сохранила имен всех медиков, работавших в сельской амбулатории, но память народная сберегла имя врача **Евдокии Брыляковой**, которая в 20-е годы превратила сельский врачебный участок в одну из лучших районных больниц. Благодарные сельчане называли ее именем одну из улиц Кыласова.

В послевоенные годы в Кыласове появились новые здания женской и детской кон-



Фото из личного архива Е. Крыласовой

сультаций, родильного и гинекологического отделений. На 20 тысяч населения работал стационар на 100 коек. Развернули подсобное хозяйство, обеспечивавшее полноценный рацион пациентов. В 80-е годы поликлиника и стационар переехали в новые здания. В штате уже было 13 врачей, 57 специалистов среднего персонала и 26 санитарок. В 2003 году сельская больница получила статус главной больницы Кунгурского района. В результате оптимизации здравоохранения она «ужалась» количественно и качественно до размеров сельской амбулатории.

Трудовая деятельность Евдокии Крыласовой пришлась на период становления и расцвета Кыласовской больницы. В 1957 году Евдокия Федоровна начала работать в родильном отделении. Рожать сюда приезжали женщины со всего района. Родами занимались акушерка и санитарка. Не было ни неонатолога, ни детской медсестры. В самых сложных случаях вызывали специалистов из Кунгура.

– Однажды у роженицы открылось кровотечение, – вспоминает Евдокия Федоровна.



– Приехали врачи из Кунгура, остановили. А только уехали, женщина возьми да и встань с кровати. И все началось снова, а кунгурских врачей рядом уже не было. Пациентка в результате погибла. Я считаю, хорошо, что сейчас рожают в Кунгуре. Все-таки там квалифицированная помощь.

Но такие грустные истории единичны. Как правило, с легкой руки акушерки Крыласовой ребятишки появлялись на свет вполне благополучно. И не только в стенах больницы.

– Однажды приехал за мной мужик на тарантайке, это телега такая, – рассказывает Евдокия Федоровна. – Приехал из далекой деревни, чтобы отвезти меня к своей жене на роды. И я поехала, и все прошло хорошо. Ребенок появился на свет здоровеньким.

– Мы как-то решили посчитать, сколько детей приняла наша мама, – говорит Татьяна, дочь Евдокии Крыласовой. – За смену в среднем на свет появлялись двое новорожденных, значит, всего за ее трудовую биографию – почти три с половиной тысячи. Представляете? Это население двух с половиной таких сел, как Кыласово!

– Раньше ведь много рожали, – подключается к разговору сноха юбиляра **Людмила**, тоже, кстати, акушерка Кыласовской амбулатории. – Были и кровотечения, и «кручные» роды. Даже недоношенных выхаживали, и делали это без специального оборудования, с помощью грелок. Помню, на каждые роды шли как на войну: с волнениями, сомнениями, подготовкой... Мы вместе живем, я все видела. Представляете, мама могла отработать смену в больнице, потом на весь день уйти в лес за грибами и ходить там до вечера. Я всегда удивлялась, сколько у нее сил.

В 1978 году Евдокия Крыласова была признана лучшей акушеркой лечебно-профилактических учреждений Кунгура и Кунгурского района, за что ее наградили путевкой в Грузию. Есть и другие многочисленные свидетельства ее успешной работы и профессионального мастерства. За годы работы родились и выросли трое своих детей: старшая дочь, **Ольга Ромахина**, стала воспитателем детского сада, средний ребенок – сын **Сергей Крыласов**, оператор газовой котельной, младшая дочь – **Татьяна Поскина**, педагог, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского округа. Сейчас подрастают и встают на ноги семеро внуков и тринадцать правнуков. В 64 года Евдокия Федоровна ушла на пенсию. В трудовой книжке нет других записей. Только «принята в Кыласовскую больницу» и «уволена в связи с выходом на пенсию». Работала бы, говорит, и еще, но начались проблемы со здоровьем, которые, впрочем, ее не сломили.

– Мама – оптимист, – говорит Татьяна Поскина. – Она перенесла несколько операций, недавно переболела коронавирусом. Все пережила, выстояла и не потеряла интереса к жизни. Думаю, что у нее хорошая энергетика, она ею напитана. Это, наверное, ей благодарность за всех родившихся детишек. Ведь сколько родов она приняла, сколько новых жизней подарила миру! Поэтому мама наша будет жить до ста лет! Это наше главное пожелание.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгурский муниципальный округ

■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

Вдохновения чистый родник

19 октября круглую дату отметила **Любовь БАКАНОВА**, ветеран труда ПАО «Уралкалий», одаренная личность, стихи и проза которой известны далеко за пределами Соликамска.

У творческих людей, несмотря на карантин и другие нынешние ограничения, простое не бывает. Вот и накануне своего дня рождения Любовь Васильевна провела встречу со студентами Соликамского горно-химического техникума. Инициатором встречи выступила **Марина Прохорова**, преподаватель русского языка и литературы этого учебного заведения. Студенты в первую очередь интересовались биографией поэтессы, ее становлением как автора, творческими планами. И на все вопросы ребята получили подробные ответы, окунулись в поэтический мир этой самобытной, талантливой женщины, много лет отдавшей калийной отрасли.

Родилась Люба в Навлинском районе Брянской области в многодетной крестьянской семье. Несмотря на то, что после войны прошло уже больше десяти лет, ее следы на Брянщине, где проходили жестокие бои, тогда еще не заросли. Живы были и свидетели тех грозных лет, ведь многие из земляков не только воевали на фронтах Великой Отечественной, но и перенесли тяготы и лишения двухлетней фашистской оккупации. Люба росла бойкой и общительной, как и все ее деревенские сверстники. Романтика грандиозных строек, жажда дальних дорог и перемен была у молодежи 60-х–70-х годов в крови. Поэтому после окончания своей сельской школы Люба по комсомольской путевке поехала в Татарию на строительство КамАЗа. Затем участвовала в возведении Ижевской ТЭЦ, Надеждинского металлургического завода в запольном Норильске. Заочно окончила Саратовский геологоразведочный техникум. А в 1978 году приехала в Соликамск на строительство еще одного объекта всесоюзного значения – НовоСоликамского калийного комбината, ныне СКРУ-3 (Соликамское калийное рудоуправление № 3). Здесь и пустила семейные корни, обрела друзей, профессию.

С той поры прошло уже 43 года. Именно в коллективе СКРУ-3, где она работала 10 лет обмотчицей электродвигателей подземных электромеханических мастерских рудника, а затем еще 10 лет на поверхности, в электроламповой, – выко-



Фото Марины Прохоровой

вался ее трудовой характер. А строки поэзии и прозы крепились и множились год от года, вылившись со временем в книги.

– Любовь Баканова была одной из первых и самых ярких профсоюзных активисток на предприятии, без нее не обошлось ни одно наше мероприятие, – вспоминает бывший председатель профкома Третьего рудоуправления **Надежда Устинова**. – Здесь мы сами организовали с нуля художественную самодеятельность. На концертах и творческих встречах с работниками и ветеранами впервые прозвучали со сцены как стихи Любови Васильевны, так и песни признанных ныне в Соликамске бардов – **Александра Пегушина** и **Алексея Матвеева**, тоже работавших на руднике.

Вот уже 13 лет Любовь Васильевна руководит творческим объединением «Вдохновение» при совете ветеранов ПАО «Уралкалий». В честь десятилетия клуба вышел поэтический сборник «Вдохновения чистый родник». Члены клуба – постоянные участники творческих встреч с населением Соликамска, других городов и районов Пермского края.

– Я очень люблю свою вторую родину – Соликамск, – признается сама Любовь Баканова. – С детства мечтала стать

журналисткой или писательницей. Отчасти мечта исполнилась. Мною написаны четыре книги повестей и рассказов, изданы пять сборников стихов. Основная тема моего прозаического творчества – это незабываемая малая родина с ее неповторимым местным разговорным диалектом. Жаль, родное село совсем опустело и зарастает осинками да березками... Впрочем, эта грусть-печаль знакома всем выходцам из русской деревни. Что тут говорить о селениях, если исчезла сама страна – великий и могучий Советский Союз! Вот обо всем этом я и пишу. И горюю. И страдаю!..

Деревенская многострадальная жизнь понятна и близка ее сердцу и душе не только из-за места и времени рождения. Более 10 лет Любовь Васильевна вела переписку с Виктором Астафьевым, выдающимся русским писателем, одним из лидеров сформировавшегося в 50-х–80-х годах прошлого столетия литературного направления под названием «деревенская проза». Кстати, оригиналы писем писателя она передала на хранение в Пермский краевой литературный архив при библиотеке имени М. Горького. Близки ей и произведения Валентина Распутина...

В своем поэтическом творчестве Любовь Баканова многогранна. Она более 20 лет входит в городской поэтический клуб «Лири». Основа ее стихотворных сборников – пейзажная, любовная, философская, гражданская лирика, верлибры, юмористические и сатирические стихотворения. Темы патриотизма, любви к людям, живописным местам Урала, Соликамской старине, неисчерпаемой истории Прикамья – все это находит отражение в строчках поэтессы.

Ее неумной энергии, оптимизму, неиссякаемой жажде жить и творить на полную катушку, быть всегда в гуще событий можно только по-хорошему позавидовать. Вот и на встрече в техникуме Любовь Васильевна посоветовала ребятам читать больше хорошей литературы, чтобы обогащать не только знания, но и свои души. А свои планы она выразила такими словами: «В стихах – моя жизнь, поэтому я и дальше буду стремиться жить в гармонии с поэзией. Сейчас готовлю материалы для новой книги...».

Николай ГУЩИН

Соликамский городской округ

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Чтобы постоянно расти в профессии

Специализированное образовательное подразделение «Учебно-методический центр» является структурным подразделением федерального казенного предприятия «Пермский пороховой завод».

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии от 08.05.2014 года № 3426, выданной министерством образования и науки Пермского края.

Образовательная деятельность учебно-методического центра направлена на приобретение обучающимися различного уровня профессиональных компетенций и осуществляется по следующим направлениям:

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих (более 250 программ);
- дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) (более 50 программ).

Для профессионального обучения по профессиям рабочих (должностям служащих) в качестве преподавателей теоретического обучения и инструкторов производственного обучения привлекаются высококвалифицированные специалисты предприятия, имеющие стаж работы по профессии не менее трех лет, соответствующее образование (среднее профессиональное или высшее), обученные и аттестованные в комиссии предприятия, кроме того, привлекаются преподаватели образовательных организаций города Перми и края.

Для дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам в качестве преподавателей привлекаются, на договорной основе, педагогические работники, имеющие длительный стаж и соответствующую квалификацию.

Образовательная деятельность учебно-методического центра организована с учетом потребностей, возможностей личности, в зависимости от объема обязательных занятий и осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

Образовательное специализированное подразделение «Учебно-методический центр» ФКП «Пермский пороховой завод» располагает современными оснащенными учебными аудиториями, учебными и учебно-производственными мастерскими, учебными и научными печатными изданиями и электронными ресурсами.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Адрес: г. Пермь, ул. Гальперина, д.12.

Телефоны:

+7 (342) 250-19-91, +7 (342) 250-18-90,
+7 (342) 250-18-08.

Подать заявку на обучение можно на сайте: fkpppz.ru

Информация с сайта <http://fkpppz.ru/>

■■■■ ДОСУГ ■■■■

Трудиться и дружить

В одну из октябрьских суббот, еще до усиления противозидемических мер, состоялась долгожданная профсоюзная встреча коллег-стоматологов из Перми и Чусового.

На территории этнографического парка реки Чусовой встретились делегация из Перми и гостеприимная компания из Чусового. Это первая совместная встреча после объединения стоматологических поликлиник этих городов. Помимо непродолжительного общения по рабочим вопросам и знакомства коллег всех увлекла интереснейшая экскурсия по парку. Здесь не только рассказывают и показывают о выставленных на обозрение экспонатах, а дают их потрогать и даже поиграть богородицкими игрушками.

Территория этнопарка удивила богатством экспонатов, собранных со всего Чусовского района, а также познаниями экскурсоводов, которые рады и готовы рассказать обо всех, даже самых маленьких деталях. В некоторых старинных зданиях проводятся мастер-классы по лепке из глины, по рукоделию и даже по кузнечному ремеслу. Изделия местных мастеров и кузнецов выставлены на обозрение и оценку отдыхающих.

После экскурсии все собрались за дружным сытным столом, что-



бы попить горячего чая с рыбными пирогами и разными вкусностями. Беседы за столом прерывали танцевальные паузы на свежем воздухе, где отдыхающих ожидало мясо с мангала.

По итогам товарищеской встречи было решено собраться вновь уже на новогоднем празднике в расши-

ренном составе, чтобы еще больше общаться не только по рабочим вопросам, но и дружить.

Алексей КОСУХИН,
председатель ППО краевой
стоматологической
поликлиники № 2

■■■■ НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА ■■■■

Заработал...

В Перми объявлен обвинительный приговор 19-летнему местному жителю, обвиняемому в незаконном обороте наркотиков.

Молодой человек был задержан в марте в момент закладки наркотического средства. При личном досмотре у подозреваемого были обнаружены 19 полимерных пакетиков, обмотанных изолентой. Внутри них находилось вещество зеленого цвета, имевшее признаки наркотического.

Свертки были изъяты и направлены на исследование, которое показало, что содержимое свертков – наркотическое вещество марихуана, массой 20 граммов.

В отношении злоумышленника в Пермском линейном отделе МВД России на транспорте возбудили

уголовное дело. В ходе следствия было установлено, что юноша, купившись на обещания о высоком заработке, выбрал работу наркозакладчика. Практически сразу молодой человек был задержан сотрудниками транспортной полиции, которые проводили оперативно-розыскные мероприятия.

В настоящее время Кировский районный суд города Перми признал 19-летнего юношу виновным в совершении шести преступлений, предусмотренных частью 3 статьи 30, пунктом «б» части 3 статьи 228.1 УК РФ (покушение на сбыт наркотических веществ в значительном размере) и приговорил к пяти годам лишения свободы с отбыванием наказания в исправительной колонии строгого режима.

Алина КАДЫРОВА
(пресс-служба Пермского
ЛО МВД России
на транспорте)

«Профсоюзный курьер» – каждой первичке!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ
ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!**

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
2.11.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4680