



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№33 (1633) • 29 СЕНТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

## «Стратрезерв-2021»: В ПОИСКАХ МОТИВАЦИИ

23–26 сентября в Перми прошло большое профсоюзное мероприятие – окружной этап молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв»

В торжественной церемонии открытия участников приветствовали секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатель совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО **Анатолий Соколов**, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Кляшторин**, федеральный инспектор по Пермскому краю **Алексей Воробьев**. С приветствием к профсоюзной молодежи Приволжского федерального округа обратился председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Пермская делегация. Селфи от Семена Морозова



Вопрос спикеру. Кристина Лемесева, председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Ульяновской области, профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания



Как отметил лидер краевого профобъединения, глобальная задача форума – формирование базы молодежного профсоюзного актива. Особенно это актуально в Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов, объявленного ФНПР.

Перед непосредственным стартом форума для всех гостей Прикамья была проведена интересная экскурсия по «профсоюзным точкам» города. А затем на площадке Регионального учебного центра профсоюзов прошел открытый диалог «Кадровое укрепление на всех уровнях профсоюзной структуры». Модератором этой дискуссии в формате «вопрос-ответ» выступил председатель молодежного совета Ассоциации профсоюзов ПФО **Сергей Бека**.

Представителей профсоюзной молодежи, в частности, интересовали вопросы профессионального роста в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, эффективного обучения профсоюзных кадров, условий распространения коллективного договора, отсутствия поддержки профсоюзов со стороны власти.

Окончание на стр. 2

ПРОФЕССИЯ – УЧИТЕЛЬ

## «Живая вода» педагогики

Так сложилось, что председателя координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского городского округа и председателя Нытвенской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Елену СОЛОНИЦЫНУ я сначала узнала совсем с другой стороны – с творческой.



Фото Алексея Сызранцева

Несколько лет назад на торжественном мероприятии, устроенном крайкомом профсоюза работников образования, на сцене выступал великолепный женский вокальный ансамбль, поразивший выверенным репертуаром и чистой звуков. Это была «Живая вода» из Нытвы. А Елена Солоницына – одна из участниц ансамбля.

– В этом году 20-летие коллектива отметили, – рассказывает Елена Солоницына. – Мы все были из одной школы, и песня помогала и помогает нам в самые трудные моменты жизни. На 20-летие подготовили большую праздничную программу. Правда, прошел концерт в формате онлайн. Но прошел-таки, вопреки всем пандемиям и трудностям!

...То, что работать она будет обязательно в педагогике, Елена решила сразу. Но в первый год после окончания школы поступить в пединститут не получилось. Для трудоустройства недавней выпускнице было предложено несколько мест. Елена выбрала, пожалуй, самое сложное – Нытвенскую коррекционную (или, как тогда называли, – специальную) школу.

И проработала там целых три года. Потом был рабфак, факультет иностранных языков Пермского пединститута, замужество, рождение дочки, возвращение из Перми в Нытву.

Когда дочка пошла в детский сад, туда же отправилась и мама. Скажем так – это история достаточно частая. Вот и Елена Александровна несколько лет проработала в садике.

Потом была самая большая в Нытве средняя школа, в которой в то время как раз начали выделяться гимназические классы. Большой коллектив, непростые взаимоотношения, проблемы со справедливым распределением премиального фонда... Именно в такой обстановке в 2001 году Елену Солоницыну избрали председателем профкома.

– Я по натуре лидер, – говорит Елена Александровна, – так что привыкла быть впереди и нести ответственность за себя и других. Наверное, повлиял пример отца, который всегда был на руководящих должностях, в сложное перестроенное время 90-х годов фактически спас Нытвенский маслозавод. А я в начале своей профсоюзной работы сразу решила, что главное – это коллективный договор. Хотя в то время в образовании эта тема даже не стояла – мол, мы же бюджетники, какой же тут договор...

И еще одно принципиальное решение с самого начала приняла Елена Солоницына –

обо всем информировать трудовой коллектив. Как сама говорит, поняла это скорее интуитивно. Но оказалось, что главная болевая точка была выбрана правильно. И решение вопроса, на которое, правда, ушло ни много ни мало – два года, принесло профкому настоящий авторитет в коллективе.

– Без нашего согласия даже ведомость по зарплате не подписывали, – вспоминает то время Елена Солоницына. – А из 116 человек педагогического коллектива 104 были членами профсоюза.

Опыт заключения колдоговора, полученный Еленой Солоницыной и ее коллегами, оказался востребованным и в других учебных заведениях Нытвы и Нытвенского района. К Солоницыной постоянно обращались за консультациями. А в 2009 году Елену Александровну избрали председателем районной организации профсоюза работников образования.

– Я тогда весь район исколесила, – вспоминает Елена Солоницына. – Побывала в каждой профсоюзной организации. Ведь профсоюзная работа – это прежде всего личные контакты.

В 2011 году Елена Александровна Солоницына была удостоена звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края». В настоящий момент ее портрет помещен на Доске почета Пермского крайсовпрофа, на Комсомольском проспекте. Казалось бы – успех достигнут, общественное признание получено. Можно и успокоиться.

Окончание на стр. 5

7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ

## Вместе за достойный труд

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году».

На основании соответствующего постановления Исполкома ФНПР президиум профобъединения постановил 7 октября принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!». Решено провести акцию профсоюзов под единым девизом ФНПР – «Защитим социальные гарантии работников!». За основу приняты лозунги, рекомендованные ФНПР.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции в Прикамье в рамках акции пройдут заседания краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в профсоюзных организациях, трудовых коллективах, заседания выборных профсоюзных органов, молодежных советов. Также будет записано видеообращение к трудящимся «Защитим социальные гарантии работников!», развернута информационная кампания в социальных сетях.

«ПК»

КОЛЛИЗИИ

## Для защиты работников

18 марта председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ направил на имя секретаря ФНПР, главного технического инспектора труда ФНПР Валерия ТРУМЕЛЯ письмо с предложениями и замечаниями к проектам приказов Минтруда и социального развития РФ «Об утверждении Правил обеспечения работников СИЗ» и «Об утверждении Единых типовых норм СИЗ».

В письме, в частности, говорилось о том, что анализ профсоюзными экспертами новых правил и Единых типовых норм выявил ряд слабых мест вышеназванных документов. Также были прямо названы возможные риски: массовая невыдача СИЗ работающим на малых и средних (и финансово стесненных) предприятиях, отсутствие мотивации у работодателей приобретать более качественные и, как правило, с большими сроками носки (использования) СИЗ, и как следствие – повышение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Предлагалось на переходный период сохранить обеспеченность профессий СИЗ по списочному принципу на уровне не ниже, чем в существующих типовых отраслевых нормах.

В установленные законом сроки, на стадии публичного обсуждения, данные предложения были направлены на федеральный портал проектов нормативно-правовых актов.

Позднее председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн направил обращение на прямую линию президента Владимира Путина, которая состоялась 30 июня.

Профлидер не скрывал беспокойства: новый приказ Минтруда РФ может оставить без противопавозов и респираторов работников, которые заняты во вредных условиях труда. По каким-то причинам в проекте приказа в перечне индивидуальных средств защиты эти изделия отсутствовали. «Мы все прекрасно понимаем, что данные изделия при возникновении чрезвычайных ситуаций обеспечивают эффективную защиту людей от воздействия опасных для здоровья и жизни веществ, широко применяются практически во всех промышленных отраслях, включая металлургическую, химическую, нефтегазовую, горнодобывающую, машиностроительную как в России, так и в других странах, – говорилось в письме. – Кроме того, противопавозы и респираторы находятся в общероссийском классификаторе продукции. На данные типы изделий имеются межгосударственные стандарты, которые обеспечивают необходимые требования промышленной безопасности».

По словам профлидера, вопрос также обсуждался на уровне Центрального комитета Росхимпрофсоюза. Соответствующие обращения были направлены в Минтруд и Минпромторг РФ.

История получила дальнейшее развитие 2 сентября. Именно этим числом датировано письмо губернатора Пермского края Дмитрия Махонина в адрес министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова. Как отметил Алексей Клейн, губернатор поддержал позицию производителя СИЗ, АО «Сорбент» и Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.

– После моего обращения к президенту в краевом управлении труда состоялось рабочее совещание с участием генерального директора «Зелинский групп» Бориса Дубовика. Я тоже был участником совещания, – рассказывает Алексей Клейн. – В результате проблема была освещена на уровне губернатора, который поддержал стороны и направил письмо Денису Мантурову. Ведь для края – это современные рабочие места и налоги. Для профсоюза – защита работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Под единым брендом «Зелинский групп» работают четыре производственные площадки, в том числе АО «Сорбент» в Перми.

«ПК»

В ПРЕЗИДИУМЕ

## И вновь на повестке – информация

16 сентября состоялось плановое заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Прошло заседание в очном формате, и вел его председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ.

Члены президиума приняли решение провести заседание Совета Пермского крайсовпрофа 25 ноября. Основным вопросом – «О задачах Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по защите прав членов профсоюзов».

О практике информационной работы Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ доложил ее председатель Геннадий Шабалин («Профкурьер» подробно рассказал об этом 15 сентября, в номере, предшествующем заседанию. – «ПК»).

Также приняты постановления «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в



рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «О занесении на Доску почета Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Кроме того, рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

СОБЫТИЕ

## «Стратрезерв-2021»: в поисках мотивации

Окончание. Начало на стр. 1

В первый вечер также началась кейс-игра «Технология создания ППО, молодежного совета и мотивации профсоюзного членства» от Марии Сухоевой, заместителя председателя ППО студентов Пермского государственного медицинского университета, члена молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Во второй день прошел вводный трек «Экосистема профсоюза как молодежного сообщества», который провел руководитель Ульяновского регионального тренингового центра Александр Алексеев.

Продолжилось обучение параллельными мастер-классами от преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов Ларисы Чепуля («Эффективные коммуникации»), специалиста по информационным технологиям Евгения Белого («Современные информационные ресурсы»), заместителя руководителя проектного офиса по моло-

дежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края Юлии Залазаевой («Россия – страна возможностей») и Александра Алексеева («Экосистема профсоюза»).

В заключительный день форума прошли еще два тренинга, которые провели правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Сергей Трутнев в паре с профессором, доктором исторических наук, заведующим кафедрой новой и новейшей истории России Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Андреем Суловым («Основы правоохранительной деятельности»), а также известные бизнес-тренеры Андрей Глазырин и Константин Шерсткин («Лидеры молодежных сообществ: мотивация команды»).

Как отметил после завершения форума Михаил Иванов, «Стратегический резерв» был проведен на высоком организационном уровне.

– Мы активно обсуждали вопрос, как должен создаваться проф-

союз. И пришли к выводу, что сегодня все-таки любой руководитель заинтересован в том, чтобы у него был надежный социальный партнер, – подчеркнул Михаил Иванов. – На сегодняшний день ключевые позиции – заработная плата, производительность труда, безопасный труд. Эти вопросы ставит для себя и профсоюзная молодежь. Считаю, что форум прошел очень продуктивно, особенно с точки зрения поиска мотивации профсоюзного членства. Всеми регионами ПФО был представлен интересный опыт в этом направлении.

По завершении форума Анатолий Соколов вручил коллективу Пермского крайсовпрофа благодарность за качественную подготовку и проведение окружного этапа форума «Стратегический резерв».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение темы в следующем номере «ПК»

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

## Страховка от профсоюза

Как уже сообщал «ПК», в этом году Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) разработала положение о страховании членов профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту.

Теперь в крайкоме активно выдают страховые сертификаты всем застрахованным. Минимальный профсоюзный стаж для включения в программу – один год.

Положение устанавливает единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия (за счет средств крайкома!) работающим членам профсоюза –

врачам, средним и младшим медицинским и иным работникам.

Размер выплат установлен в зависимости от страхового случая и составляет от 2 до 100 тыс. рублей. На первом этапе страховка действует с 1 июля до 31 декабря текущего года, в дальнейшем предполагается ее пролонгация.

Для получения пособия необходимо обратиться в свою профсоюзную организацию; собрать пакет документов – ходатайство профкома, справку о членстве в ППО, заявление о выплате пособия, акт о несчастном случае формы Н-1, лист нетрудоспособности. Пособие выплачивается в течение десяти дней.

«ПК»



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# С участием профсоюза

**На заседании Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми рассмотрен вопрос «О развитии социального партнерства в учреждениях образования города Перми».**

По информации Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ, социальное партнерство в отрасли «Образование» г. Перми осуществляется через соглашение «О сотрудничестве по обеспечению стабильной деятельности учреждений образования, подведомственных департаменту образования, защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников на 2020–2022 годы» между департаментом образования г. Перми, коллегией руководителей образовательных учреждений г. Перми, Пермской краевой территориальной организацией профсоюза. Районные территориальные организации профсоюза взаимодействуют с органами власти, руководителями образовательных учреждений, управлением образования и профсоюзной организацией. Это обеспечивает взаимное участие сторон в работе городской трехсторонней комиссии, городской аттестационной комиссии, комиссиях по рейтингу учреждений и стимулированию руководителей, в совещаниях руководителей образовательных учреждений города.

С учетом мнения профсоюзной организации принимаются различного рода положения – о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города; об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений и другие.

Итоги выполнения отраслевого соглашения подводятся на совместном совещании начальников управлений образования, руководителей образовательных учреждений и президиумов районных территориальных организаций.

В образовательных учреждениях социальное партнерство осуществляется с помощью коллективных договоров. Работодатели согласуют с выборными органами первичных профсоюзных организаций локальные нормативные правовые акты и свои решения по социально-трудовым вопросам.

На сайте краевой организации профсоюза работников образования размещен макет коллективного договора, алгоритм его заключения и практическое пособие «Коллективный договор».

В образовательных учреждениях ежегодно увеличивается количество колдоговоров, в которых выделены разделы: «Участие работников в управлении учреждением», «Работа с молодежью», «Забота о ветеранах».

В целях активизации совместной деятельности административных команд образовательных учреждений и профсоюзных комитетов совместно с департаментом образования г. Перми были организованы обучающие семинары, в рамках которых определены точки взаимодействия. Так, в соглашение внесен новый пункт: «По представлению крайкома профсоюза работников образования и науки РФ по итогам учебного года департамент образования г. Перми премирует руководителей образовательных учреждений за развитие и укрепление социального партнерства».

В целях повышения значимости деятельности профсоюзных организаций и повышения статуса выборных профсоюзных органов в коллективные договоры и положения об оплате труда внесен пункт об оплате труда председателя ППО за счет средств работодателя – за организацию мероприятий или организацию работы по повышению производительности труда.

В коллективных договорах учреждений предусматривается ряд дополнительных льгот работникам: дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска; отпуск до трех дней председателю профкома и его заместителям; сохранение выплаты средней заработной платы в связи с участием в коллективной акции протеста; выделение средств на охрану труда и культурно-спортивную деятельность и другие. В соответствии с колдоговором отпуска, учебная нагрузка, установление повышенных размеров оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, повышение квалификации работников, установление стиму-

лирующих выплат согласовываются большинством работодателей с профсоюзными комитетами. Большая часть колдоговорных обязательств сторонами выполняется, итоги обсуждаются ежегодно на профсоюзных собраниях.

Однако следует отметить проблемы и недостатки, с которыми сталкиваются обе стороны социального партнерства: не всеми профсоюзными организациями своевременно и эффективно отслеживаются условия выполнения положений колдоговора; не все колдоговоры конкретны и содержательны.

При участии профсоюзных организаций проходит аттестация педагогических работников. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в аттестационную комиссию организации, а председатель районной территориальной организации (РТО) – в районную. Администрации образовательных учреждений ведут целенаправленную работу по подготовке педагогов к аттестации.

Представители выборных органов первичных профсоюзных организаций участвуют в различных комиссиях: по охране труда; по проведению специальной оценки условий труда; по организации и проведению обязательных медицинских осмотров; по расследованию несчастных случаев на производстве; по приемке учебных, научных и производственных помещений, спортивных залов, площадок и других объектов к началу учебного года.

Большое внимание уделяется поддержке и сопровождению молодых учителей в первые три года работы. В районах города и в образовательных учреждениях созданы советы молодых педагогов, которые ведут целенаправленную работу по закреплению молодых педагогов в отрасли.

В учреждениях образования уделяется большое внимание вопросам организации общественного контроля за охраной труда и обеспечением безопасных условий жизнедеятельности. Во многих учреждениях созданы комиссии на паритетной основе. Ежегодно в учреждениях совместно со специалистами управления образования проводятся проверки соблюдения трудового законодательства в вопросах охраны труда и выполнения соглашений по охране труда. Председатели профкомов входят в комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

Людмила ШЛЫКОВА

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

## Потому что денег нет...

**Суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности в Пермском крае по состоянию на 1 августа сложилась в размере 3,9 млн рублей.**

На ту же дату прошлого года задолженность составляла 6,3 млн руб.

Весь объем просроченной задолженности приходится на организации сельского хозяйства, охоты и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки.

Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях.

Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате, составила 225 человек.

В расчете на одного работника сумма просроченной задолженности сложилась в размере 17,4 тыс. рублей.

Объем просроченной задолженности составляет 14,8 процента от месячного фонда оплаты труда работников организаций, имеющих такую задолженность.

«ПК»

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

**Девятнадцать учителей из Пермского края начального общего, основного общего и среднего общего образования стали обладателями Всероссийской премии за достижения в педагогической деятельности.**

## Всероссийские премии – учителям Прикамья

Конкурс на присуждение премий лучшим учителям проводится для повышения престижа учительской профессии, поощрения педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности. Премия в размере 200 тысяч рублей присуждается по результатам оценки конкурсных материалов сначала номинационным экспертным жюри и конкурсной комиссией на уровне региона, а затем – жюри всероссийского этапа. Премия выплачивается за счет федерального бюджета.

Согласно приказу Министерства просвещения РФ в числе победителей конкурса – 10 учителей пермских школ, а также педагоги Соликамска, Осы, Нытвы, Карагайского («Менделеевская средняя общеобразовательная школа» – два победителя), Пермского («Юго-Камская средняя школа»), Бардымского («Елпачихинская средняя общеобразовательная школа»), Соликамского («Родниковская средняя общеобразовательная школа»), Кудинского районов.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

## Время выбирать форму льгот

**До 1 октября федеральные льготники, имеющие право на набор социальных услуг (НСУ), могут выбрать форму его получения на 2022 год: натуральную или денежную.**

При этом законодательство предусматривает замену набора социальных услуг деньгами как полностью, так и частично.

Менять порядок получения НСУ федеральные льготники могут ежегодно. Для этого нужно до 1 октября подать соответствующее заявление в Пенсионный фонд, МФЦ или направить его удаленно через личный кабинет на сайте ПФР ([www.pfr.gov.ru](http://www.pfr.gov.ru)) и на едином портале госуслуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)). Тем же льготникам, кто порядок не меняет, заявлений подавать не нужно.

НСУ включает в себя медицинскую, санаторно-курортную и транспортную составляющие. Стоимость набора социальных услуг в этом году составляет 1 211,66 руб. В него входят обеспечение необходимыми медикаментами – 933,25 руб., предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 144,37 руб., бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 134,04 руб. Стоимость набора социальных услуг индексируется ежегодно с 1 февраля.

Стоит обратить внимание, что необдуманный отказ, например, от права на получение в натуральной форме лекарственной составляющей НСУ нередко осложняет жизнь льготника в случае, если человек заболел. Граждане, отказавшиеся от получения полного НСУ либо его лекарственной составляющей, не смогут получать бесплатно необходимые препараты, и как следствие, возникнет необходимость приобретения их самостоятельно. Такая ноша для семейного бюджета подчас оказывается непосильной.

Если вы сохраняете за собой права на НСУ, государство в рамках действующего законодательства обеспечит эффективную защиту реализации ваших прав при получении набора социальных услуг.

К числу федеральных льготников относятся: участники Великой Отечественной войны, «блокадники», ветераны боевых действий, инвалиды и дети-инвалиды, члены семей погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, граждане, пострадавшие в результате воздействия радиации.

В настоящее время в регионе проживает свыше 225 тысяч льготников, имеющих право на получение набора социальных услуг.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

**Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья**



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovpft.ru](http://www.permsovpft.ru)

■ ■ ■ ЗНАКОМЬТЕСЬ: НОВЫЙ ЛИДЕР ■ ■ ■

# Приоритеты, расставленные временем

**В феврале 2021 года председателем объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» избран Александр РЯБЕНЬКИЙ. Наш корреспондент побеседовал с вновь избранным председателем.**

— Александр Валерьевич, вы переносите нашу встречу. Очень плотный график?

— Да, встреч с трудовыми коллективами запланировано много: до каждого члена профсоюза необходимо донести важную информацию. Мой учитель, Михаил Лазаревич Фридман, всегда говорил: «Любой человек после обсуждения вопроса должен осознавать, понимать причину и значимость принятого решения». Я с этим абсолютно согласен, и встречи с членами профсоюза общества в приоритете. Отсутствие информации рождает массу слухов.

— Сложно было решиться занять пост председателя объединенной первичной профсоюзной организации?

— Прочитав фразу великого русского полководца Александра Суворова: «Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом».

Моя трудовая деятельность на предприятии началась в 1991 году с оператора 3-го разряда. Тогда же вступил в профсоюз производственного объединения «Пермнефтеоргсинтез» имени XVIII съезда КПСС. В 1992 году избран в состав профкома производства кокса и технического углерода. Активно принимал участие в профсоюзной жизни. С 1999 года избран неосвобожденным председателем ППО производства кокса и технического углерода ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». С 2006 по 2008 год — неосвобожденный заместитель председателя ППО производства смазочных масел объединенной профсоюзной организации. С 2008 по 2013 год — неосвобожденный заместитель председателя ППО производства компонентов масел. С 2013 по 2014 год — неосвобожденный председатель ППО этого производства. С 2014 года по 2021-й — неосвобожденный заместитель председателя цеховой профсоюзной организации службы промышленной безопасности и экологии ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Благодаря активному участию в профсоюзной жизни трудовая деятельность сложилась не менее интересно. В 2004 году назначен на должность начальника участка по производству, учету и отгрузке кокса. В 2006-м утвержден на должность заместителя начальника производства по административным вопросам «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтеза».

В 2013 году возглавил газоспасательный отряд, а с 2016 по 2021 год руководил службой заместителя главного инженера по промышленной безопасности, охране труда и экологии. И в каждом направлении своей деятельности важным составляющим являлась работа с людьми. Я всегда «двигаюсь» к намеченной цели.

— С чего начали свою работу в качестве председателя объединенной первичной профсоюзной организации? Какие были сложности? Какие успехи сделаны за эти полгода?

— Успехи есть, но это не моя личная заслуга, а заслуга всего коллектива. Можно смело сказать: «Мы — профсоюз!». Совместная работа трудовых коллективов, профсоюзной организации и администрации общества — ключевой механизм реализации задач. Система реализации основных задач отработана, но мировой опыт на примере 2020 года мотивирует на внедрение новейших инструментов развития, открытости, доверия, прозрачности и гибкости в процессах профсоюзной деятельности. Выстроенная система — живой организм и должна действовать независимо от обстоятельств, выполнять свои функции,

опережая время. В перспективе на 2021–2023 годы определен новый вектор развития профсоюзной работы. Создан Интернет-ресурс для информирования членов профсоюза в реальном времени — организована обратная связь на портале ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», создан профиль в социальной сети «Instagram» (profcom.lukoil.pnos), и любой работник может поделиться проблемой и получить ответ.

Необходимо шагать в ногу со временем! Профиль в социальной сети «Instagram» ориентирован на молодежь, ведь она — будущее нашего профсоюзного движения. Профсоюз организует и проводит мероприятия в новом — дистанционном — формате и онлайн-режиме. В прямом эфире на странице социальной сети «Instagram» транслируются мероприятия. Разработаны и опубликованы видеоматериалы упражнений по физической культуре. Выполнение упражнений не требует специальной подготовки, и их можно осуществлять в режиме дня в виде утренней гимнастики или «физкультминутки». В настоящий момент проводится акция под девизом «Защити себя и своих близких». Среди тех, кто привился, профсоюзная организация общества разыгрывает путевки выходного дня на курорт «Ключи». Дни пребывания на курорте «Ключи» — это возможность уйти от повседневной жизни, отдохнуть и с новыми силами приступить к работе. Прделана большая работа — от проведения встреч, конкурсов и соревнований среди всех поколений работников до предоставления адресной помощи и компенсации на занятия в спортивных центрах.

— В не самое простое время вам доверилось возглавить организацию...

— Действительно, время непростое, но предприятие всегда славилось традициями, наработанными годами разными поколениями ветеранов. В этом году компания «ЛУКОЙЛ» отмечает свое 30-летие. Это компания с большим опытом, в которой трудятся разные поколения работников и династий. На текущий момент в обществе 40 процентов персонала — молодежь. Сохранение и приумножение профессионального опыта является основным «двигателем» развития и процветания нашего предприятия.

Участие в развитии института наставничества и передача опыта молодым работникам — приоритетная задача профсоюза. Администрация и профсоюзный комитет обеспечили системный подход к работе, направленной на поддержание семейных традиций и династий, участие в профсоюзной жизни семей работников, воспитание молодого поколения на профессиональных традициях ветеранов. Мы не забываем своих ветеранов — их более двух тысяч на сегодняшний день, которые создавали имидж нашего общества. Михаил Ломоносов говорил: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего». Эти слова для нас как напутствие.

Считаем, организация встреч с ветеранами стала традицией в обучении вновь принятых работников для трансляции и передачи опыта. Ветеранам есть что рассказать молодому поколению. Для участия в своих мероприятиях мы всегда приглашаем ветеранов. Люди, вышедшие на заслуженный отдых, всегда востребованы, не обделены вниманием. Мы уважаем своих ветеранов, стараемся сделать их жизнь интереснее и насыщеннее. Под эгидой профсоюзной организации и администрации общества организовано важное мероприя-



тие — «Тимуровские бригады», которые состоят из профсоюзных лидеров и молодых работников предприятия. Задача, стоящая перед «Тимуровскими бригадами», — уделить внимание ветеранам, оказать помощь в быту. Оказание максимальной помощи и содействие ветеранам — важная составляющая часть деятельности нашей профсоюзной организации.

— Александр Валерьевич, сколько всего сотрудников стоят на учете в вашей организации?

— Первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» чуть-чуть до 100 процентов неотягивает, если конкретно — 99,2. Это неплохой результат. Важно, что каждый приходит осознанно. Привлекаем не словом, а делом. Адресный подход к решению проблем членов профсоюза и улучшению социально-экономических условий работников — стараемся найти общие точки взаимодействия с администрацией предприятия. Вносим предложения по улучшению коллективного договора. Коллективный договор у нас — один из лучших в отрасли. При трудоустройстве с новыми работниками проводятся обязательные беседы, доводятся направления работы профсоюзной организации, мероприятия, значимость вклада профсоюза в заключение коллективного договора, согласно которому работникам предоставляются права, льготы и компенсации.

— Чем же он лучший?

— В коллективном договоре учтено многое из того, что важно в социальном плане. Компенсация санаторно-курортного лечения и оздоровления работников общества и их детей. Выплаты ежемесячных пособий работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет сверх пособий, установленных законодательством. Осуществление добровольного медицинского страхования работников. Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, одного оплачиваемого дня отдыха в месяц. Выплаты материальной помощи работникам различного характера: при рождении или усыновлении ребенка, в связи с неблагоприятными событиями (пожары, стихийные бедствия), лечением, материальная помощь на обучение работников и их детей, материальная помощь многодетным семьям, женщинам — одиноким матерям на каждого ребенка, семьям с детьми-инвалидами. Предоставление работникам дополнительных дней отдыха в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, Днем знаний, призывом сына на срочную службу в Вооруженных Силах РФ. Пенсионерам, имеющим стаж не менее 20 лет работы в обществе, предоставляется право на участие в корпоративной системе

добровольного медицинского страхования. Для молодых работников в коллективном договоре выделена отдельная глава. Студентам специализированных образовательных организаций обеспечивается ежегодное квотирование рабочих мест для прохождения производственной практики. С молодыми специалистами в течение трех лет не может быть расторгнут трудовой договор из-за сокращения штата. Молодым специалистам положены подъемные. Выражаю огромную благодарность генеральному директору ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Сергею Михайловичу Андронову за конструктивность, стабильность и взаимопонимание.

— Трудовая династия Рябенкиных на «Пермнефтеоргсинтезе» насчитывает более 135 лет. Это очень солидная цифра! Тем не менее после школы вы отправились поступать в Военно-авиационное техническое училище, а не в нефтяники пошли. С чем это связано?

— Да, династия у нас солидная — одна из трех династий общества Митяевых, Стариковых, Рябенкиных. На «Пермнефтеоргсинтезе» трудился мой отец, работают моя жена Наталья Михайловна, две дочери, два зятя, племянник. В 2018 году президент компании Вагит Юсуфович Алекперов вручил памятный знак «Заводская династия» за многолетний вклад в развитие завода.

Что касается поступления в военное училище: мечтал стать военным. Как говорится в моем любимом фильме «Офицеры»: «Есть такая профессия — Родину защищать!». Мечтал стать летчиком, но не случилось, пошел в Военно-авиационное техническое училище. В 1990 году присвоено звание лейтенанта и по распределению направлен на службу в Заполярье. Но не все сложилось гладко, ушел на гражданку. В 2005 году окончил Пермский государственный технический университет, в 2011-м получил степень МБА. 30 лет отданы работе в обществе: прошел путь от оператора до заместителя главного инженера по промышленной безопасности, охране труда и экологии. И все эти производственные годы неразрывно связаны с работой в профсоюзе общества.

— Не могу не спросить: почему вас всегда так привлекала эта деятельность?

— Здесь как нигде ощущаешь свою востребованность. Каждый человек индивидуален, к каждому нужно найти свой подход, оказать содействие, а иногда просто поговорить. Главное — каждый член профсоюза должен быть уверен в завтрашнем дне, услышан и социально защищен!

— Как отдыхаете после трудового дня, недели? Как восстанавливаетесь? Вообще в свободное время чем любите заниматься?

— У меня уже четыре внуки и внучка. В свободное время общаюсь с ними. Надеюсь, когда они вырастут, вольются в династию Рябенкиных и продолжат работу в компании ПАО «ЛУКОЙЛ». Отдых для меня — это дача, лес, охота.

— Если бы была возможность отмотать время назад, вы бы тот же выбрали путь или что-то изменили?

— Нет, ничего в своей жизни менять бы не стал, у меня есть любимая работа, возможность помогать людям, семья, дети, внуки — мой тыл. Наверное, это и есть классическая формула счастья.

— А есть ли у вас девизы, которым всегда в жизни следовали?

— «Есть такая профессия — Родину защищать!» — об этом я уже говорил и «Кто, если не мы?». Мы — профсоюз!

Ирина ГИЛЕВА  
Фото предоставлено  
профкомом предприятия

# Три пятилетки – в профкоме

**Было время, когда в Перми одним из самых престижных предприятий, на которое непросто было попасть, считалось КБ машиностроения – ныне ПАО НПО «Искра».**

Людей, особенно молодых выпускников вузов, привлекали его научно-технический потенциал, возможность карьеры, участие в интересных проектах и, конечно, традиции – история предприятия, связанная с созданием оборонного комплекса страны. ПАО НПО «Искра» характеризуется высококвалифицированным кадровым потенциалом, располагает конструкторским бюро, опытным заводом, экспериментальной базой для научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и изготовления новых видов продукции на основе новейших технологий с использованием современного оборудования.

Молодым специалистом пришла сюда выпускница Казанского химико-технологического института **Галина Барахта**, инженер-конструктор проектного отдела по разработке компрессоров ПАО НПО «Искра», член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации предприятия.

– В Пермь, на КБ машиностроения, я попала по распределению, – рассказывает Галина Дмитриевна. – Большую часть своей трудовой деятельности (с октября 1982 по апрель 2014 года) принимала участие в создании новых образцов ракетно-космической техники, работая в секторе тепловых процессов проектного отдела. В настоящее время принимаю участие в разработке проектной документации, технических заданий, а также программ обеспечения требований технических заданий на центробежные компрессоры, предназначенные для комплектации газоперекачивающих агрегатов.

ПАО НПО «Искра» сотрудничает с «Газпромом» по созданию газоперекачивающих агрегатов (ГПА) с 1993 года, когда помимо направления деятельности предприятия, связанного с оборонно-промышленным комплексом, работники предприятия взялись за реализацию проектов крупной газовой ком-

пани. До конверсии в годы перестройки на предприятии не было ни одного специалиста в этой области. Освоение производства ГПА началось на базе общетехнических знаний работников предприятия и научно-методических наработок оборонной промышленности.

Хорошее оснащение производства, грамотный инженерно-технический кадровый потенциал, а главное – способность создавать новые изделия, осваивать прорывные, инновационные технологии позволили «Искре» выстоять в тяжелые 90-е годы.

В последнее время ситуация в ПАО НПО «Искра» (как, впрочем, на многих других предприятиях) изменилась далеко не в лучшую сторону. Это было связано с экономическим положением в стране, в том числе с общими тенденциями развития рынка потребления оборудования для тепло-энергетического комплекса.

– Наш проектный отдел почувствовал это, – продолжает Галина Барахта. – Стала уходить молодежь. Эта ситуация, естественно, сказалась и на профсоюзном членстве. Ведь что важно для молодых сотрудников? Им надо кормить семью, платить за ипотеку, основная мотивация для них – материальная...

Профсоюзный стаж Галины, как и многих ее ровесников, исчисляется со студенческой поры, когда начала активно участвовать в общественной жизни.

– Не осталась в стороне от общественной работы и на предприятии – сначала меня избрали проффоргом в отделе, потом была председателем цехового комитета, а затем выдвинули в профком предприятия, – вспоминает она вехи биографии. – В настоящее время состою в комиссии предприятия по коллективному договору, работаю также в организационной комиссии профсоюзного комитета. Неоднократно проходила обучение

в Региональном учебном центре профсоюзов. В основном люди обращаются ко мне за консультацией – по трудовым договорам, правовым вопросам, вопросам, связанным с действием коллективного договора.

На предприятии всегда был хороший, социально ориентированный коллективный договор, в этом году его действие заканчивается. Начата работа над новым текстом коллективного договора. В частности, ведется работа по восстановлению действия положений о материальной поддержке сотрудников предприятия, например, молодых специалистов, пришедших на «Искру», а также о компенсации иногородним за аренду жилья, о поощрении работников, выходящих на заслуженный отдых.

У профсоюза эти преференции по-прежнему остались, сейчас выделяется материальная помощь (тем, кто состоит в профсоюзе) на оздоровление беременным женщинам, в связи с вступлением в брак впервые, при рождении ребенка, родителям первоклассников, многодетным семьям к 1 сентября и др.

Традиционно на предприятии проводятся массовые мероприятия, например, посвященные Первомаю и Дню Победы, спортивные.

– Правда, из-за пандемии в прошлом году спортивные соревнования почти не проводились. В этом году спортивная жизнь оживилась – прошла спартакиада по нескольким видам: лыжи, настольный теннис, турнир по шахматам, пляжный волейбол, легкоатлетический кросс. Я тоже не остаюсь в стороне от этих событий, было время, играла в шахматы, принимала участие в соревнованиях по настольному теннису, – говорит Галина Барахта.

Как отметил председатель первичной профсоюзной организации ПАО НПО «Искра» **Николай Головунин**, Галина Дмитриевна – одна из немногих активистов, которая более 15 лет работает в составе профкома предприятия.

– Сейчас занимается подготовкой предложений в коллективный договор, который должен быть принят до конца года, – отмечает



Фото Алексея Сызранцева

профлидер. – То, что в отделе, где она трудится, не возникает никаких коллизий, считаю, немалая ее заслуга. Галина Дмитриевна по достоинству и заслуженно отмечена различными наградами по профсоюзной линии – ФНПР, Профобщешама РФ, Пермского крайсовпрофа.

– В целом же о профсоюзной организации предприятия хотелось бы сказать следующее, – продолжает Николай Головунин. – Ситуация сейчас, особенно после смены руководства предприятия, с точки зрения членства в профсоюзе весьма сложная. Численность работающих на предприятии снижается, люди увольняются по разным основаниям, а значит, снижается и количество членов профсоюза. При необходимости разбираемся в ситуациях по вопросам внесения изменений в правила внутреннего трудового распорядка, сокращения штатов. В основном проблемы решаем в рабочем порядке со службой персонала и при сокращении штатов по возможности переводим работников в другие подразделения. Важно отметить, что, несмотря на пандемию, на предприятии проводятся конференции трудового коллектива (с соблюдением необходимых санитарно-эпидемиологических требований).

В настоящее время профсоюзный комитет вступает в переговорный процесс с руководством предприятия по подготовке и заключению коллективного договора на 2022–2024 годы. При этом одним из основополагающих документов является действующее отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности РФ.

**Галина ТРУШНИКОВА**

## «Живая вода» педагогики

Окончание. Начало на стр. 1

Но, как рассказывает Елена Александровна, в жизни она не раз сама себе задавала вопрос «А смогу ли я?». Так было и когда Солоницына по квоте ФНПР решила поступить в Московскую академию труда и социальных отношений. Несмотря на занятость и семейные сложности (у кого их нет!), все пять лет успешно сдавала зачеты и экзамены, ездила на сессии сначала в Екатеринбург, а затем в Челябинск. В итоге то, к чему в ходе профсоюзной работы приходила по наитию, получило научную теоретическую базу. И, в полной мере осознав важность профсоюзной учебы, Елена Солоницына организует ее и для профсоюзного актива района. Достаточно сказать, что для обучения вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций раз в пять лет в Нытве проходит выездная школа профактива, занятия в которой ведут преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов.

– В нашем профсоюзе Елена Александровна – единственный человек с высшим профсоюзным образованием, – рассказывает о своей коллеге заместитель председателя крайкома профсоюза работников образования **Татьяна Шелатанова**. – Человек она творческий, с многогранными интересами, умеет устанавливать полезные деловые контакты, в том числе с руководством района. Так что впереди у нее обязательно будут новые успехи.

Будущие новые успехи Елена Солоницына связывает... с новым местом работы. С весны этого года она является руководителем социального кинозала Нытвы. Этот проект

на территории края запустила «Пермская синематека». В его основе идея сделать кинозал не только местом для просмотра фильмов, но еще и местом дружеских встреч, обсуждений и дискуссий.

Уже в марте в социальном кинозале Солоницына провела форум молодых педагогов «Время выбрало нас!». В июле-августе прошла семейная акция «Пойдем в кино». За месяц в маленьком уютном зале, с соблюдением всех противоэпидемических мер, побывало более 750 человек.

– В положении о социальном кинозале определено, что мы должны проводить не менее двух киносеансов или мероприятий в день, 10 мероприятий за неделю. Но у нас проходит, конечно, больше, – рассказывает Елена Александровна. – Мой опыт – и жизненный, и педагогический – позволяет вести разговор на самые разные темы и с детьми, и с родителями. Кстати, взрослые с большим удовольствием смотрят фильмы и мультфильмы своего детства. И вообще кино – это мощный воспитательный ресурс.

Продолжает заниматься и проектами как председатель райкома отраслевого профсоюза. Недавно готовила сценарий ко Дню дошкольного работника. Его в Нытве по инициативе Елены Александровны уже несколько лет отмечают отдельно от Дня учителя. Традиционные награждения – днем, а вечером коллектив детского сада с самой большой профсоюзной организацией приглашен в «Музыкальную гостиную» в социальный кинозал.

– Я сейчас перехожу на формат «точечной» работы, с каждой конкретной профорганизацией школы или детского

сада, – говорит Солоницына, – и пандемия не позволяет собираться большими компаниями, и мероприятие получается более камерным и душевным. Но, будет или нет мероприятие, каждый член профсоюза обязательно получит на День учителя «профсоюзный шоколад».

Конечно, шоколадка к празднику – это мелочь. Но она показывает – территориальная организация помнит о каждом члене профсоюза. А еще каждый член профсоюза получает подарок на Новый год и на 23 февраля или 8 Марта, обязательно будут и новогодние подарки детям.

В условиях пандемии нытвенскому райкому, как и другим, пришлось искать новые формы работы. Провели автоквест «Легенды и истории города Н», участники с удовольствием окунулись в историю родного города. Многие мероприятия Елена Солоницына и педагоги Нытвы проводят вместе с другими отраслевыми профсоюзами города, о чем рассказывают многочисленные ролики и посты, выложенные в группе в социальной сети «ВКонтакте».

Правда, в последнее время Елена Солоницына находится в глубоких раздумьях – не пора ли готовить себе преемника в районной организации профсоюза работников образования. Дело в том, что по своей профессиональной деятельности она теперь должна относиться к сфере культуры. Но нет сомнений, что впереди много нового и интересного, в том числе и образовательные проекты, которые инициирует и организует Елена Солоницына.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

## А вдруг решили выжить?

**Верховный Суд (ВС) обязал нижестоящие инстанции тщательно проверять добровольность факта увольнения работника, сообщает «Российская газета» со ссылкой на определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС.**

«Верховный Суд указал, что особое внимание судьям надо обращать на факты травли сотрудника, которого начальство решило выжить с работы», — сообщает издание.

ВС также призвал прокуроров обращать внимание на данную правовую позицию. В последних судебных делах об увольнениях первые и апелляционные инстанции уже придерживаются данной правовой позиции.

<https://www.vedomosti.ru/>

## Психология увольнения

КТО ДОЛЖЕН ЗАГЛЯДЫВАТЬ В ДУШУ УХОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ

**Принуждал ли вас директор уволиться по собственному желанию?**

Не все способны противостоять такому давлению. А потом как его доказать и вернуться? Ответы дает Верховный Суд.

**МЯГКИЕ ТКАНИ...**

Мы не сработались, и вам лучше уволиться, заявил руководитель группы 1С-решений ООО «Визави» своему программисту **Тимуру Иванову**. Тот вздернул подбородок: директору буду жаловаться.

В результате руководитель группы отключил учетную запись Тимура Иванова и начал угрожать. И к уговорам подключился замдиректора по аналитической работе: ударил программиста кулаком в голову.

В тот же день, 28 сентября, Тимур Иванов обратился в травмпункт и столичную полицию и подал заявление: прошу уволить по собственному желанию 9 октября 2019 года, поскольку руководство нарушает мои трудовые права.

Все это время наш герой делал аудио- и видеозаписи, пригодившиеся в суде. Там он потребовал: восстановить на работе, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула.

**...И ТВЕРДЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ**

Записи пригодились только верховным судьям Фемиды, которые рассуждали так. Расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо, когда заявление об увольнении является добровольным волеизъявлением. Если истец утверждает, что работодатель вынудил его подать заявление, то это обстоятельство подлежит проверке, и обязанность доказывания возлагается на работника (ст. 80 ТК РФ, определение ВС РФ от 5.04.2021 № 5-КГПР20-165-К2).

Межличностные отношения не указывают на вынужденный характер решения, пытался возражать замдиректора. Ведь причины, по которым работник написал заявление об увольнении, не влияли на законность увольнения.

Обстоятельства, которые имеют значение для дела, — это наличие волеизъявления работника и добровольность и осознанность волеизъявления, отвечали люди в мантиях.

Краевые судьи тоже выясняют, осознавал ли работник суть и последствия заявления об увольнении. А довод о недобровольном волеизъявлении оценивают не всегда, ограничиваясь указанием на отсутствие подтверждения (определение 7КС от 1.07.2021 № 88-9273/2021).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ Н У И Н У ! ■ ■ ■

## В МРОТ не входит

**Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, в ходе внеплановой проверки были выявлены нарушения трудового законодательства в МКУ «Управление по делам ГО и ЧС Губахинского городского округа».**

Так, в нарушение действующего закона в начисленную заработную плату работников в пределах минимального размера оплаты труда (МРОТ) был включен районный коэффициент, доплаты за совмещение профессий, за работу в ночное время, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни.

По результатам проверки в отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении. Также восстановлены права девяти работников, которым произведен перерасчет зарплаты за период с июня 2020 года по май 2021 года в размере 164 тыс. рублей.

«ПК»

■ ■ ■ А К Т У А Л Ь Н О ■ ■ ■

# Кнут и пряник для страхователей

Окончание. Начало в № 32 за 22 сентября

**В 2000 году федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ снял с работодателей обязанность производить выплаты при получении трудового увечья работниками.**

Одновременно предприятиям был присвоен статус страхователей и определены соответствующие обязанности, одной из которых является начисление и перечисление фонду взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев.

Страховые взносы являются основным источником формирования средств на осуществление данного вида страхования. Важными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются: обязательная уплата страхователями взносов и дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска. Тарифная политика является собой расчет величины страхового тарифа в зависимости от класса профессионального риска, который, в свою очередь, определяется по основному виду экономической деятельности страхователя. Размеры тарифов по классам профессионального риска ежегодно устанавливаются федеральным законом.

На сегодняшний день предусмотрена дифференциация страховых тарифов по 32 классам, при этом первому классу соответствует минимальное значение тарифа, равное 0,2 процента от начисленной оплаты труда застрахованных работников, а тридцать второму — максимальное, равное 8,5 процента. 125-й федеральный закон содержит понятие «профессионального риска». Под ним понимается вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях.

На 1 сентября 2021 года в Пермском крае в качестве страхователей по обязательному

социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний зарегистрировано около 68 тысяч работодателей. В нашем достаточно крупном промышленном регионе около 39 тысяч (57 процентов) страхователей отнесены к первому классу профессионального риска (тариф 0,2!).

В ряде случаев ситуация объясняется совершенно просто: работодателем в качестве основного вида деятельности заявляется «наименее затратный» с точки зрения уплаты страховых взносов. К примеру, некоторые предприятия, фактически занимающиеся промышленным производством, «на бумаге» относятся к торговой отрасли, а поскольку сбыт произведенной ими продукции действительно имеет место, то и признать противозаконным такое «клукавство» просто нет оснований.

Однако соответствие установленного класса профессионального риска основному виду экономической деятельности определяется отделением фонда посредством выездных проверок страхователей.

Итак, подтвердивший в определенном порядке основной вид своей экономической деятельности страхователь обязан перечислять страховщику взносы в соответствии с установленным тарифом. И на этом этапе становится возможным применение достаточно эффективного «инструмента» в системе экономического стимулирования работодателей к охране и улучшению условий труда — это механизм установления скидок и надбавок к страховому тарифу.

Они определяются с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах. Размер скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного для соответствующего класса профессионального риска. Для расчета скидок и надбавок к тарифу учитываются три основных показателя, имеющих непосредственное отношение к состоянию охраны труда у данного работодателя по итогам его деятельности за три года: отношение суммы

обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими случаями к начисленной сумме страховых взносов; количество страховых случаев на тысячу работающих; количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Скидка устанавливается, если все указанные показатели меньше аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности страхователя. Если эти показатели больше, то соответственно устанавливается надбавка к страховому тарифу. Проще говоря, тариф увеличивается тем страхователям, которые недобросовестно относятся к состоянию охраны труда на своем предприятии, и, наоборот, за снижение показателей травматизма страхователь поощряется скидкой к тарифу, что позволяет ему экономить свои средства.

При наличии в предшествующем финансовом году страхового случая со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц, на очередной финансовый год скидка не устанавливается.

С 2017 года надбавка устанавливается в случае наличия у страхователя в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (два человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц. **В 2021 году 163 страхователя уплачивают взносы с надбавками к страховому тарифу. На 2021 год скидка к страховому тарифу установлена 124 страхователям, в том числе 28 страхователям — в размере 0 процентов. В 47 случаях было принято решение об отказе в установлении скидки.**

Поскольку механизм установления надбавок и скидок к страховому тарифу является своего рода экономическим «кнутом и пряником» для страхователей, они, в свою очередь, вынуждены задумываться над тем, как попасть в число «поощренных». А это возможно только в случае создания максимально благоприятных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Механизм установления скидок-надбавок имеет свои слабые стороны...**

К примеру, дорожно-транспортные происшествия, которые могут произойти на предприятиях, занимающихся любым видом экономической деятельности. ДТП — это происшествие, предотвратить которое работодатель практически не может. Однако, принимая человека на работу и определяя его функции по трудовому договору, он заведомо знает, что будущая деятельность работника будет сопряжена со служебными поездками, командировками и т. д. Вот почему установить вид деятельности работодателя и определить ему тариф по страхованию от несчастных случаев на производстве бывает недостаточно. Нужно принимать во внимание и другие важные сопутствующие обстоятельства, которые могут иметь место в трудовой деятельности застрахованных граждан. А значит, идея установления индивидуальных тарифов (отдельно для каждого конкретного страхователя) по-прежнему актуальна.

Цель такого преобразования — дополнительное стимулирование работодателей к улучшению условий и повышению уровня охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В последние несколько лет заметно повысилось внимание правительства нашей страны к вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников, они обозначены одним из важнейших приоритетов российской государственной политики. Заметим, что и уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости впервые за многие годы в нашей стране приблизился к минимальным показателям.

Объяснить снижение числа несчастных случаев можно совокупностью таких факторов, как усиление контрольных функций со стороны самого работодателя и надзорных органов; повышение требований к качеству мероприятий по охране труда, увеличение расходов на их проведение; улучшение уровня профессиональной подготовки специалистов предприятий.

К сожалению, есть еще одна причина: прекращение деятельности предприятий, их ликвидация. Но в любом случае «нулевой травматизм» на производстве остается заветной целью современного общества, и следовать в заданном направлении необходимо постоянно.

**Информация предоставлена пресс-службой Пермского регионального отделения Фонда социального страхования**

# Что с нами стало...

ТЯЖЕЛЕЙШИЕ, ОТЧАЯННЫЕ ДНИ. БОЛЬ, ЯРОСТЬ, БЕССИЛИЕ

Слезы на глазах крепких врачей – мужиков, всякое в своей жизни видавших. Спасение ВСЕХ, кто был ранен. Проведение многочасовых операций, которые, по оценке федеральных экспертов, были выполнены на самом высоком профессиональном уровне. Отправка тяжелых пациентов в Москву. И – опять негатив: ага, даже вылечить тут, в Перми, не можете!

А сейчас я отступлю от эмоций. Регулярно просматриваю соцсети других регионов. Такой злобы, такого негатива не вижу ни в Подмосковье, ни в Питере, ни в Тюмени, ни в Нижнем Новгороде, ни в Калининграде, хотя в этих территориях у меня есть хорошие знакомые или родные, и, по их отзывам, у них ситуация сложнее, чем у нас. И скорые дольше едут, и госпитализируют позже, и лекарства не выдают. Что с нами стало?

Так вот. Тем, кто кричит, что в Пермском крае медицина закончилась, и раненых пришлось везти в Москву, отвечаю. Хирургическая помощь, оказанная пациентам в наших клиниках, повторюсь, была одобрена федеральными экспертами. За операционными стола-

ми наши хирурги, причем целые разнопрофильные бригады, провели больше сотни часов. Всех спасли!!!

Почему увезли ребят? Да потому, что у нас нет ни одного военного госпиталя. И военных хирургов тоже нет. Мирные травмы с огнестрельными ранениями не сравнить. Что делает картечь, дробь, пуля с человеческими органами, наши врачи, безусловно, представляют и помочь могут, но больше всего работали с этим и имеют опыт те хирурги, кто лечит ребят из Афганистана, Сирии и т. д. Почему мы должны отказываться от помощи суперпрофессионалов? Они ведь лучше знают, какие осложнения могут возникнуть после пулевых ранений, и как эти осложнения предупредить. Я пишу банальнейшие вещи, думаю, всем понятные, но кому-то же надо ответить тем, кто хочет пермскую медицину просто лягнуть, и лягнуть даже там, где это просто тупо.

Ну и флаг вам в руки, злые люди.

# А я буду рассказывать о добрых



**Фельдшер ПГНИУ Анна Никитина была первым медиком, пришедшим на помощь пострадавшим в чрезвычайном происшествии.**



В июне этого года в День медицинского работника министерством здравоохранения Пермского края впервые были учреждены награды фельдшерам и медсестрам лечебных учреждений края. Ранее в этот день звания лучших в профессии присваивались только врачам. Среди фельдшеров Прикамья лучшей была признана сотрудница Городской клинической поликлиники Перми Анна Никитина – заведующая здравпунктом Пермского государственного национального исследовательского университета.

Почетный знак **Анастасия Крутень**. Это признание заслуг Никитиной у коллег удивления не вызвало.

– У Анны Владимировны одна-единственная запись в трудовой книжке, – рассказывает главный врач поликлиники **Ирина Плащевская**. – Она 25 лет назад, в сентябре 1996 года пришла в здравпункт ПГУ (теперь ПГНИУ) и все эти годы успешно там работает. Оказывает первую помощь при экстренных состояниях, делает прививки, проводит профилактические мероприятия. Она – единственный медработник в вузе. Участливый и добрый человек, настоящий профессионал, в университете ее все знают и любят.

В понедельник, 20 сентября Анна пришла на работу в прекрасном настроении. Только что ей сообщили, что ее сестра родила девочку, и это – огромный подарок для всей семьи, а особенно – для бабушки, ведь у Ани – двое мальчишек, а ее маме очень хотелось понять еще и внучку. В 9.00 завздравпунктом начала прием, проводила медосмотр студентов. Здравпункт находится в общежитии № 2, на Букирева, 16, рядом с местом трагических событий.

Анна рассказывает:

– В 11.37 в здравпункт забежал мальчик, кричит: «Там стрельба, помогите! Тут же – звонок на рабочий и мобильный телефоны от сотрудника университета: «Анна Владимировна, берите жгуты, медикаменты, стреляют, есть раненые». Моя сумка неотложной помощи всегда наготове. 10 тысяч студентов, 2 тысячи преподавателей на моем попечении, так что редкий день обходится без оказания первой помощи – и травма может быть, и инфаркт, и инсульт. Бросила в сумку дополнительные жгуты, перевязочный материал и побежала.

Думала ли, обезврежен стрелок или нет? Нет, не думала, у меня же своя работа, не до размышлений было.

Когда Анна выбежала из корпуса, к ней бросились сразу несколько человек, стали звать в разные корпуса. Побежала, куда показывали. Увидела: перед корпусом ЕНИ (естественно-научный институт) лежит человек в крови, судя по возрасту (40–41 год) – преподаватель. Кто-то уже затянул ему на раненом бедре поясной ремень. Осмотрела его, сделала обезболивающую инъекцию. А рядом уже стоит студент-иностранец, зовет к своему земляку. Прибежали к фонтану, где лежал парень с многочисленными пулевыми ранениями. Он был в сознании, Анна задавала ему вопросы, его товарищ переводил. Сделала укол, наложила жгуты, чтобы остановить кровь, попросила друга надписать время, когда это было сделано.

– В это время стали уже слышны сирены скорой помощи, – говорит Анна. – Но ребята наши не дали мне коллег дожидаться. Срочно побежала с ними во 2-й корпус, где

лежали возле турникетов двое пострадавших. У девочки – ранение поясничного отдела, у мальчика – плеча. Начала им оказывать первую помощь. В это время врачи из медицины катастроф подоспели, стала им помогать стабилизировать. Ребятку быстро в машину забрали, а я стала там прибирать: нехорошо, чтобы дети видели окровавленные бинты, шприцы, кучу ампул. И тут за мной пришли с 3-го этажа – пойдём быстрее, у парня обморок. Побежала туда, ребенок – ну что, 17 лет ему, конечно, ребенок! – уже приходил в себя, успокоила его, поговорила...

Когда Анна Владимировна вернулась в здравпункт, ребята, дожидавшиеся приема, так и сидели в коридоре. Это она им так велела – ждать меня, носа на улицу не высовывать. Дождались, не разбежались.

Когда начала размышлять – раньше не до того было, подумала: слава Богу, что старший сын, студент геологического факультета, в этот день дома остался – занятий у него не было. Маме позвонила: «Не волнуйся, я жива». А мама ничего о ЧП и не знала – пришлось сыновьям ее успокаивать.

Когда Анна бегала от одного пострадавшего к другому, ее телефон разрывался от звонков – от друзей и родных из разных городов страны. Известие о трагедии разошлось быстро, и близкие, зная, где она четверть века работает, и зная ее, понимали, что она в стороне не останется.

Сейчас Анна Владимировна Никитина с нетерпением ждет возвращения в свой любимый, родной университет.

– С ребятами работают хорошие психологи, – говорит она. – Чем смогу, стану им помогать. И делать свое обычное дело – лечить, делать прививки и осмотры. Буду еще больше заботиться о детках и преподавателях. Жизнь должна продолжаться...

Коллеги в поликлинике, где временно, до открытия ПГНИУ, сейчас трудится Анна, говорят ей: «А звание лучшего фельдшера-то не зря дают!». Наверное, не зря...

**Марина КИРШИНА,**  
пресс-секретарь министра  
здравоохранения Пермского края  
(текст и фото – личный блог  
в «Facebook»)

**P.S.** Анна Никитина – член профсоюза работников здравоохранения РФ, поэтому высшая министерская награда этого года была подкреплена еще и профсоюзной премией.

■ ■ ■ ЭКСКЛЮЗИВ ■ ■ ■

# Только для членов профсоюза!

Предъявив такую карту в магазине, на заправке, в кафе и т. д., вы получите эксклюзивную скидку. Понятно, что услуга выгодна обеим сторонам: и члену профсоюза, экономящему средства, и продавцу, привлекающему больше покупателей.

Важный момент: такая услуга значительно повышает мотивацию профсоюзного членства: люди получают возможность вернуть 1 процент отчислений через эксклюзивную программу лояльности, реализуемую только для профсоюзов. Недаром за три года проект поддержали почти все отраслевые профсоюзы края, и более 70 000 членов профсоюзов получили карту. А значит, работа идет в правильном направлении.

На сегодняшний день в Пермском крае уже более 700 партнеров выразили желание предоставлять эксклюзивные скидки членам профсоюзов: сеть АЗС «НЕФТЕХИМПРОМ» (3 процента), сеть магазинов постоянных распродаж «Галамарт» (10), термальный комплекс «Аквафория» (10), сеть магазинов «Перммедтехника» (5), медицинская компания «INVITRO» (15), медицинская клиника «МЕДСИ» (8), лечебно-диагностический центр «ЛАБДИАГНОСТИКА» (7), сеть супермаркетов канцелярских товаров «ЛистОК» (10), сеть ма-

**Дисконтная карта члена профсоюза – это важный инструмент, свидетельствующий о принадлежности к профсоюзу.**



газинов «Магазин постоянных распродаж» (10 процентов), «РИВ ГОШ», сеть кондитерских «Валенсия», международная сеть детских центров «SMARTYKIDS», школа скорочтения и развития интеллекта «IQ00», университет «Синергия», «Додо Пицца» и сотни других партнеров.

Список партнеров постоянно расширяется и ежемесячно обновляется. На конец года решено выйти на отметку 750 партнеров.

Важным преимуществом дисконтной карты является то, что члены профсоюзов смогут пользоваться ею по всей стране, что очень удобно.

Очевидно, что чем больше будет участников проекта, тем больше партнеров удастся привлечь для предоставления скидок. А значит, география использования дисконтной карты будет расширяться.

Благодаря председателям отраслевых профсоюзов, первичных

организаций и профактиву каждый член профсоюза получит «Профсоюзную дисконтную карту» и почувствует еще большую гордость за себя, свою активную жизненную позицию и профсоюз, в котором он состоит.

Всю информацию и интересные вопросы вы найдете на официальных страницах проекта «Профсоюзный дисконт Пермского края» в социальных сетях:

- [vk.com/profdiskont.perm](https://vk.com/profdiskont.perm)
- [www.ok.ru/profdiskont.perm](https://www.ok.ru/profdiskont.perm)
- [www.instagram.com/profdiskont.perm](https://www.instagram.com/profdiskont.perm)

Официальный сайт  
(Профсоюзный дисконт)  
<https://profdiskont.com>

Официальный сайт  
Пермского крайсовпрофа  
<https://permsovprof.ru>

Если у вас есть вопросы по выпуску карты в вашем профсоюзе, задайте их руководителю проекта – **Степану Николаевичу Петухову** по телефону +7 (922) 517-06-75 или электронной почтой: [profdisk18@mail.ru](mailto:profdisk18@mail.ru).

Список партнеров всегда можно посмотреть на сайте Пермского крайсовпрофа в разделе «Деятельность», «Профдисконт»: <https://www.permsovprof.ru/deyatelnost/profdiskont/>

**МЫ ТАМ,  
ГДЕ ВАМ УДОБНО!**

Профсоюзы Прикамья  
[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

«INSTAGRAM»  
<https://www.instagram.com/permprof59/>

«FACEBOOK»  
<https://www.facebook.com/groups/permsovprof>

«TIK-TOK»

<https://vm.tiktok.com/ZSJKKRfPd/>

«Профсоюзный курьер»  
<https://vk.com/profcourier>  
**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**

Инициатор общих собраний:  
1) ТСН «Монастырская-14» и  
2) собственников помещений в здании  
г. Пермь, ул. Монастырская, 14,  
проводимых в форме очно-заочного  
голосования с 08.09.2021 по  
23.09.2021, сообщает, что решения  
указанных собраний оформлены протоколами  
№ 21-1/1 от 29.09.2021 и № 21-9/2 от 29.09.2021. Копии протоколов размещены в местах, определенных общим собранием собственников и членов ТСН. Подлинники протоколов хранятся по адресу:  
**614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 108.** Ознакомление с протоколами общих собраний по предварительной записи по телефону: **8-922-644-11-03** (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА

**УСПЕЙТЕ ОФОРМИТЬ  
ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ  
«ПРОФСОЮЗНЫЙ  
КУРЬЕР»  
ПО ЛЬГОТНОЙ ЦЕНЕ!**

**С 4 по 14 октября  
АО «Почта России»  
проводит всероссийскую  
декаду подписки на первое  
полугодие 2022 года,  
во время которой  
предоставляется  
скидка в 10 процентов  
на подписку газеты  
«Профсоюзный курьер»  
в почтовых отделениях  
Пермского края.**

## Внимание: акция!



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ  
Курьер**

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**Телефоны в Перми:**  
**(8342) 212-48-18**  
**212-89-60**  
**212-20-26**

**ВЫБИРАЙТЕ  
НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС  
ФОРМУ ПОДПИСКИ!**

**профсоюзный  
курьер**

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
28.09.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4011