



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№27 (1627) • 18 АВГУСТА 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ОПРОС «ПК»

Рост экономики или труд на износ?

Первый зампреда комитета Госдумы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, член фракции КПРФ Николай АРЕФЬЕВ заявил, что российская экономика может восстановиться, если в стране увеличить рабочую неделю.

– Нам не о четырехдневной рабочей неделе надо думать, а о продленке. О том, чтобы и в субботу, и в воскресенье работать, не вытаскивать страну из разрухи... Страна разваливается на части, а мы думаем, как не работать совсем, – объяснил он свой призыв (<https://ura.news/>).

Впрочем, в большинстве комитетов Госдумы высказались против этого предложения.

«ПК» тоже решил спросить своих читателей: а что вы думаете на этот счет?



Галина БАЛДУЕВА, председатель ППО «ПМУ» АО ОХК «Уралхим», г. Пермь:

– Я очень огорчаюсь, когда вижу и слышу подобные призывы. Считаю, что как раз от решений, принятых такими депутатами, экономика и не может восстановиться. Интересно, сколько г-н Арефьев сможет отработать в таком режиме, например, в шахте, или у станка, или в поле, учителем, врачом?



Алексей ГЕБАУЭР, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю:

– На мой взгляд, увеличивать рабочую неделю нецелесообразно. Что касается уголовно-исполнительной системы, то большая часть сотрудников работает по сменной графику и постоянно вынуждена перерабатывать, а переработка должна быть оплачена.

Кроме того, количество переработки должно быть ограничено в течение года. Если увеличивать рабочую неделю, то нужно повышать и оплату труда, но об этом речь не идет. Если же это сделать насильно, то это приведет к забастовкам и простоям, что также пагубно скажется на экономике.



Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Все это уже было. В зарождающемся капитализме, с приходом паровых машин рабочие на фабриках и заводах работали по 12–15 часов без выходных. Все это сопровождалось высочайшим травматизмом и смертностью, истощением работников, физическим и моральным. В это же самое время капиталисты и представители законодательной власти пухли от

роскоши и излишеств. В этот момент и зародились профсоюзы, кровью добившись выходных и восьмичасового рабочего дня!

К сожалению, сегодня и среди отдельных «профсоюзников» есть борцы за 12-часовой рабочий день без нормального межсменного отдыха. В это время экономически развитые страны переходят и на четырехдневку, и на четырех-шестичасовой рабочий день. При этом в доходах работники не теряют. Согласитесь, что кроме работы человек должен еще и жить! А этот чудо-депутат точно хочет угробить рабочее население – работать до 65 лет без выходных? Вот такие предложения надо считать экстремистскими! А их авторов посылать на медосвидетельствование.



Александр ЛЯМИН, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Думаю, с точки зрения экономики – это бред, поскольку проблема в производительности, которая зависит от финансирования и инноваций, с социальной – это возврат в славный XIX век, а с политической – диверсия против КПРФ, поскольку нанесет огромный урон ее социальному имиджу.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи:

– Думаю, что предложение Арефьева не совсем о том, чтобы продлить рабочую неделю, а о том, чтобы восстановить народное хозяйство. Большинство предприятий, заводов, которые были в Советском Союзе, оптимизированы или закрыты при Ельцине и после него. Многие из сохранившихся загружены не полностью. Полный развал в сельском хозяйстве. Многие бывшие работники являются безработными, особенно кому за 40 лет. Пенсионная реформа также провалена, люди получили очередное неравенство. А в целом пятидневную восьмичасовую рабочую неделю, считаю, нужно сохранить. Можно и «четырехдневку» установить, но оплачивать, как за пятидневную.



Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа:

– К прошлому возврата нет! Шесть рабочих дней было при социализме-коммунизме. Работа была для всех. Сейчас в деревне работа есть, но нет людей трудоспособного возраста. Пенсионеры не смогут поднять село. Поэтому увеличивать рабочую неделю бессмысленно. То же и в городе. Это будет касаться в основном бюджетных организаций, промышленные предприятия и бизнес работают и так шесть дней в неделю. А бюджетникам зачем шестидневка? Мне кажется, это лишние финансовые затраты государства.



Окончание на стр. 2

ВАЖНО

ФНП актуализирует подходы к информработе

Проект новой редакции концепции информационной политики ФНП обсудили на совещании комиссии Генсовета ФНП по информационной политике, которое состоялось 10 августа в режиме видеоконференц-связи.

Совещание провел заместитель председателя ФНП Александр Шершук. В обсуждении приняли участие представители членских организаций ФНП.

Новая редакция призвана актуализировать и систематизировать подходы к информационной работе профсоюзов. В связи с этим в проекте документа появился раздел о цифровизации профдвижения, а также зафиксированы ресурсы, необходимые для продуктивной информационной работы.

В проект вошли наработки участников молодежной программы ФНП «Стратегический резерв 2020», предложения членов комиссии и участников всероссийского семинара-совещания специалистов по информационной работе членских организаций ФНП в 2021 году.

На данный момент действует принятая в 2004 году редакция концепции информационной политики ФНП. В дополнение к ней в 2012 году были приняты рекомендации по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, в которых описывается прохождение информационных материалов в структуре Федерации. Позже были разработаны минимальные стандарты информационного обеспечения для центральных комитетов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В 2019 году X съездом ФНП была утверждена резолюция «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность».

Сформированный по итогу совещания документ 26 августа рассмотрит Исполком ФНП.

Департамент аппарата ФНП по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ПРОФСОЮЗ ПРАВ

Отказ вне закона

Ленинский районный суд г. Перми удовлетворил требования по иску председателя профкома ООО «Нестле», филиал в г. Перми, Светланы КУЗЬМИНЫХ к администрации г. Перми в связи с незаконным отказом в проведении пикета.

Профактивисты планировали провести 29 июля пикет в поддержку требований работников филиала ООО «Сириал Партнерс Рус» в г. Перми за изменение чередования дневных и ночных смен (ДД-ВВ-НН-ВВ – Д-день, Н-ночь, В-выходной) в графике на 2021 год.

Проведение заявленного профсоюзом мероприятия было согласовано с администрацией губернатора и запланировано в сроки, установленные законом.

Суд признал «незаконным» отказ в согласовании проведения публичного мероприятия, оформленный письмом управления по межнациональным отношениям администрации г. Перми.

«ПК»

«ПРОФКУРЬЕР» - ГАЗЕТА О ЛЮДЯХ ТРУДА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ВЫ МОЖЕТЕ ВЫПИСАТЬ ГАЗЕТУ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА ИЛИ ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА С ЛЮБОГО МЕСЯЦА!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адрес: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адрес: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) – 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) – 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Когда работа – второй дом

Комитет Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ поздравляет своего лидера с 65-летием.



Фото из архива «ПК»

15 августа **Владимир Шалаев** отметил круглую дату.

Профсоюзной деятельностью Владимир Васильевич занимается на профессиональной основе. Про него можно сказать: настоящий профсоюзник. Работа – это его второй дом. С 1986 по февраль 2010 года был освобожденным председателем первичной профсоюзной организации филиала «Молочный комбинат «Пермский» ОАО «Компания «ЮНИМИЛК», с марта по сентябрь 2010 года – председателем Пермской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, а с сентября 2010

года по настоящее время является председателем Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Владимира Васильевича отличают высокие организаторские способности, профессиональная компетентность, умение работать с людьми, чувство ответственности и справедливости.

Несмотря на большую убежденность в правоте своего дела, Владимир Васильевич умеет найти компромисс, соблюсти баланс между требованиями работников и возможностями работодателей.

Владимир Шалаев уделяет внимание всем направлениям деятельности профсоюза, используя как традиционные, проверенные временем, так и новые формы и методы работы. Благодаря этим качествам обладает исключительным авторитетом в профсоюзной команде, достойно исполняет обязанности председателя краевой организации. Для нас он не просто начальник, коллега, а прекрасный надежный товарищ, отличный собеседник.

Владимир Васильевич – отличный семьянин, воспитал прекрасного сына, дедушка двоих внуков. За активную профессиональную профсоюзную деятельность удостоен множества наград как ФНПР, так и профобъединения.

Желаем ему крепкого здоровья, успешных начинаний, настоящих друзей и неизменно – тепла домашнего очага!

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома профсоюза

«ПК», все читатели присоединяются
к этим замечательным словам!

Рост экономики или труд на износ?

Окончание. Начало на стр. 1

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза России:

– Инициатива, позволяющая не платить работникам, всегда будоражила воображение ряда народных избранников. Зачастую на предпрятиях энергетики из-за дефицита кадров работа в выходной день у оперативного персонала достигает 60–70 часов в месяц. Сегодня такие работники имеют право на повышенную оплату труда.

В случае реализации такой или подобной инициативы уменьшение количества выходных непременно приведет к снижению заработной платы. Наверное, каждого после 70 лет тянет пофилософствовать на тему чужой заработной платы, особенно если твой доход депутата превышает 5 млн рублей в год.



Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот» АО «ОХК «Уралхим», г. Березники:

– Увеличить продолжительность рабочего времени предлагалось и раньше экономическим блоком правительства, отдельными бизнесменами, олигархами. В свое время **Михаил Прохоров** предлагал установить 12-часовой рабочий день,

против чего широким фронтом выступали профсоюзы.

Сейчас – это предложение об увеличении рабочей недели. С моей точки зрения, это абсурдно и недальновидно. Во-первых, Трудовой кодекс РФ и сейчас разрешает применять работу в выходные дни в определенных случаях, во-вторых, далеко не во всех отраслях есть полная загруженность при сегодняшней пятидневной неделе, в-третьих, при увеличении рабочей недели, безусловно, снизится время на воспитание детей, а семья и демография – одно из при-

оритетных направлений в стране, о чем не раз говорил президент.

В любом случае, я считаю, что профсоюзам необходимо выступать против такой инициативы.

Олег ШИЛЫКОВСКИЙ, председатель ППО «Пермские пороховики»:

– В стране безработица. Люди работать хотят, но негде. Даже молодежи сложно найти работу по профессии. Рабочие места заняты отчасти людьми, которым продлен пенсионный возраст. Поэтому тех, кто трудоустроен, можно заставить работать хоть круглые сутки всю неделю без выходных, но не для поднятия экономики, а в целях подрыва сил и здоровья для освобождения рабочих мест.

Необходимо создавать новые рабочие места, а не заниматься деспотизмом и насилием над своим народом.



Александр ШТИН, председатель ППО Чусовского металлургического завода:

– Считаю заявление Николая Арефьева в корне не правильным. Наши работники и так по факту перерабатывают: сверхурочными часами, работой в выходной и нерабочие праздничные дни. Это во-первых.

Во-вторых, «разруха в стране» у нас перманентная, и отставание от лидеров экономик сложилось не из-за санкций и пандемии, а системное. Можно заставить человека работать на износ, без выходных. Только производительность труда (читайте: выработка на один час работы) не растет, а «износ» трудового ресурса увеличивается. Отсюда и апатия молодежи относительно трудоустройства по рабочим профессиям в обрабатывающих производствах. Рост производительности без технического развития, в том числе увеличением времени работы, – это блеф.

Опрос провел **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из архива «ПК»

■■■ ЧТО У СОСЕДЕЙ? ■■■

Делегация Федерации профсоюзных организаций Кировской области во главе с председателем **Алексеем РУССКИХ** провела рабочий день в Уржумском районе

Программа включала встречи с главой муниципального образования и профактивом координационного совета организаций профсоюзов района, а также посещение профсоюзных и трудовых коллективов отраслевых организаций.

Глава Уржумского района **Вячеслав Байбородов** тепло приветствовал представителей профсоюзов региона. Он отметил, что готов взаимодействовать с членами и председателем координационного совета района **Татьяной Громковой**, обсудить вопрос заключения нового трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на уровне муниципалитета.

Алексей Русских в своем приветствии членам координационного совета предложил вести открытый разговор о задачах и проблемах одного из самых активных районных объединений профсоюзов. Он рассказал о мотивационных программах и проектах Федерации

Продолжая диалог

профсоюзов области, к которым могут подключиться местные организации, выслушал предложения представителей профсоюзов работников отраслей образования, АПК, здравоохранения, госучреждений и жизнеобеспечения.

Татьяна Громкова предоставила собравшимся отчет о работе координационного совета за 2018–2020 годы, внесла предложения по активизации совместных действий профсоюзов в районе, информационному взаимодействию с областной федерацией. Было принято решение разместить общий профсоюзный стенд в администрации района, а также принять участие в обучающем семинаре для координационных советов на площадке федерации в областном центре.

По итогам работы Алексей Русских вручил благодарность федерации Т. Громковой (на фото) и председателю первичной профсоюзной организации Русско-Турекского психоневрологического интерната (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания) **Л. Ординой**.

– Выходить на диалог, организовывать взаимодействие администраций и профсоюзных организаций,



работников в непростой период пандемии – вот та главная задача, которую мы сегодня ставим и решаем через механизмы социального партнерства. В Уржумском районе есть все предпосылки успешно решать эту задачу, здесь сильные профсоюзные отраслевые организации. А федерация всегда окажет

вам поддержку во всех начинаниях, – заверил Алексей Русских профсоюзных лидеров района.

Во второй половине дня прошли рабочие встречи в трудовых коллективах района. Алексей Русских и председатель областной организации профсоюза работников АПК **Галина Михеева** привели

убедительные аргументы для создания первичной профсоюзной организации в Уржумской районной станции по борьбе с болезнями животных.

Председатель областной организации профсоюза работников культуры **Надежда Хитрина** встретилась с работниками управления культуры и районного «Дома культуры». Председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей **Александр Горель** посетил профсоюзную организацию лесничества района – филиала КОГКУ «Кировлесцентр». Председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Юлия Канах** обсудила вопросы перспективы деятельности в районных первичных профсоюзных организациях отрасли – в ООО «Биоканал» и ООО «Родник».

Главное, что работники района, члены профсоюзов получили в этот день ответы на свои насущные вопросы, поделились проблемами, и эта актуальная информация будет использована профсоюзами в дальнейшей работе.



■■■■ ЧЕМПИОН ■■■■

Наставник – в 27!

Наладчик станков с программным управлением цеха № 2 АО «Протон-ПМ» Артем ТИТОВ попал на Доску почета наставников России в производственной сфере.



Такое право он получил как лучший наставник предприятия по итогам прошлого года.

Артему Титову – 27. Его производственную школу прошли уже более десяти подопечных. Начал работать на предприятии в 2013 году после окончания Пермского техникума промышленных и информационных техно-

логий, где получил специальность наладчика. Уверен, что для начала необходимо почувствовать металл, научиться слышать станок:

– Срок наставничества ограничен тремя месяцами, которых не всегда достаточно. Но мы остаемся работать в одном подразделении, помогаем друг другу. Так ученик превращается в соратника, с которым ты идешь к одной цели – выполнению плана и созданию качественной продукции.

В июле «Протон-ПМ» стал дипломантом конкурса «Лучшие практики наставничества в Пермском крае». Он проводится в рамках национального проекта «Производительность труда».

Как отметил заместитель директора по персоналу АО «Протон-ПМ» **Андрей Шишкин**, сопровождая первые шаги молодых рабочих и специалистов, наставники способствуют тому, что ребята быстрее адаптируются, приобретают профессиональный опыт и навыки, проникаются корпоративной культурой и усваивают ее ценности.

– Применяемые нами практики наставничества позволяют повышать статус сотрудников, занимающихся этой деятельностью, и поощрять их вклад в сохранение преемственности и ключевых компетенций предприятия.

Текст и фото <http://www.protonpm.ru/>

■■■■ МОДЕРНИЗАЦИЯ ■■■■

Ниже затраты на услуги ЖКХ

Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН посетил АО «ПЗСП»

Глава региона ознакомился с новой линией циркуляции паллет «Weckemapp», на которой производятся трехслойные стеновые конструкции, отличающиеся повышенным теплосбережением. Первые выпущенные на заводе изделия уже применяются в жилищном строительстве на площадках группы компаний ПЗСП.

Дмитрий Махонин вместе с генеральным директором предприятия **Евгением Демкиным** и техническим директором **Михаилом Черепановым** осмотрели участки формовки, установки арматурных каркасов и утеплителя, оценили работу заглаживающего устройства, пост для установки вкладышей и бортов. Губернатор увидел весь производственный процесс, начиная от заливки тяжелого бетона в формы и заканчивая отгрузкой на склад готовой продукции.

Глава Прикамья отметил, что перед регионом в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» стоит серьезная задача – к 2030 году достичь объема ввода жилья на уровне 1,63 млн кв. метров. Уже в этом году край взял на себя повышенные обязательства перед федерацией, повысив показатель с 1,29 млн кв. метров до 1,34 млн кв. метров жилых площадей.

– Ключевое значение при реализации этих планов правительство региона уделяет строительным материалам, из которых возводятся и будут возводиться дома. Запустив новую линию, компания ПЗСП продемонстрировала готовность к повышению качества и объемов строительства в Пермском крае. Я уже был здесь в прошлом году, когда была пуско-наладка оборудования. Радует, что сегодня на линии уже запущено производство, – обозначил Дмитрий Махонин.



Новая технология индустриального домостроения «ВАУМ» на предприятии пришла на смену крупнопанельной серии «Э-600», с помощью которой компания ПЗСП возводила дома в регионе в течение последних 20 лет.

Как рассказал Евгений Демкин, новая технология индустриального домостроения является ведущей в странах со схожим климатом – например, в Скандинавии.

– В Пермском крае из-за продолжительной зимы строительный сезон короткий, и это обстоятельство диктует условия строительного процесса. Для нашего региона технология индустриального домостроения оптимальна, поскольку она позволяет минимизировать срок работ на стройплощадке. Сюда привозят с производства уже готовые изделия будущего дома и собирают, как конструктор, – подчеркнул Евгений Демкин.

Руководитель ПЗСП также добавил, что новая технология позволяет производить изделия самой разной

формы и создавать для каждого земельного участка индивидуальный проект. Компания может строить дома с уникальной архитектурой фасадов, разнообразной планировкой квартир, высотой потолков и размером окон. Но главное, что отличает технологию, – повышенная энергоэффективность.

Губернатор обратил внимание на то, что повышенное теплосбережение будет способствовать снижению затрат для жителей на услуги ЖКХ и более комфортному проживанию людей в домах из таких конструкций.

Первым объектом, полностью построенным по технологии «ВАУМ», станет дом по улице Докучаева, 23, в микрорайоне Пролетарский. Проект предусматривает индивидуальные планировки квартир, вход в подъезды с уровня земли, необычную входную группу, разные цвета и фактуры фасада.

Текст и фото <https://www.permkrai.ru/>

■■■■ КОНКУРС ■■■■

В лицензированном учебном центре «Азота» АО «ОХК «Уралхим» раз в три года проходит профессиональная оценка персонала ключевых технологических и ремонтных подразделений.

Свои профессионалы и эксперты

В этом году экзамены сдают 719 человек. Первыми проверили знания сотрудники ремонтно-производственного управления, электроремонтного цеха и цеха электроснабжения. Также в этом году запланировано оценить знания работников производства аммиака и цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики.

А в июле были оценены знания технологического персонала цеха карбамида – 63 сотрудников, проработавших на предприятии не менее одного года: аппаратчиков, машинистов насосных и компрессорных установок, операторов котельной.

Профессиональная оценка состоит из трех этапов. Первый – практический: непосредственно на рабочем месте сотрудник должен выполнить квалификационную работу, правильно исполнив все действия и уложиться в нормативы. Второй этап – комплексная оценка профессиональных качеств каждого сотрудника руководителями цеха. Третий этап, теоретический, – тестирование и экзамен по билетам. При этом оцениваются знания по технологии производства и эксплуатации оборудования, а также в области охраны труда и промышленной безопасности.

Работникам, показавшим отличный уровень знаний и умений, присваивается профессиональный уровень «эксперт» или «профессионал», устанавливается ежемесячная надбавка к зарплате, а также предоставляется возможность стать наставником. Сейчас на предприятии 233 сотрудника такого уровня, из них 138 человек – рабочие. Чтобы сохранять и передавать свои знания, они привлекаются в качестве наставников при профессиональной подготовке, адаптации и стажировке персонала, а также в качестве руководителей практики для студентов.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■■

Потребителю – бесплатно

В Пермском крае с начала года в многоквартирных домах – квартирах и нежилых помещениях – бесплатно установлено и заменено более 13 тыс. счетчиков и общедомовых приборов учета электроэнергии.

Замену производит гарантирующий поставщик электроэнергии – ПАО «Пермэнергосбыт». Специалисты компании меняют счетчик в случае его выхода за межповерочный интервал (МПИ), поломке или производят установку прибора в случае его отсутствия.

По словам министра тарифного регулирования и энергетики Пермского края **Артема Балахнина**, с 1 июля 2020 года обязанность по установке и замене счетчиков электроэнергии на объектах, находящихся в собственности физических лиц, возложена на гарантирующих поставщиков электроэнергии и сетевые организации.

– Если раньше установка и замена счетчиков производилась за счет жителей, то теперь весь комплекс услуг – сам счетчик, его доставка, установка и опломбировка – предоставляются клиенту бесплатно, затраты берет на себя энергокомпания, – сообщил Артем Балахин.

Как отмечают представители ресурсоснабжающей организации, работы по замене приборов учета ведутся во всех муниципалитетах Прикамья. Да конца года планируется установить порядка 40 тыс. новых электросчетчиков.

«Информация о том, что счетчик подлежит замене, отображается как в квитанциях, так и в личном кабинете клиента на нашем сайте. Специалисты нашей компании или компании-подрядчика – ООО «Пермский энергосервис» – связываются с потребителем и согласовывают время замены счетчика. Но, к сожалению, порой мы не располагаем актуальными контактами клиента, что приводит к затягиванию процесса замены. Поэтому мы просим потребителей при получении информации о необходимости замены счетчика обратиться в нашу компанию любым удобным способом и согласовать время установки нового прибора», – говорят в ПАО «Пермэнергосбыт».

<https://www.permkrai.ru/>

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Профсоюзный аудит

Практика работы Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА) по защите трудовых прав членов профсоюза была рассмотрена на июньском заседании президиума Пермского крайсовпрофа.

С докладом выступил главный правовой инспектор труда Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ **Сергей Спицын**.

Краевая организация профсоюза системно работает над выполнением постановлений ФНПР, ЦК, крайсовпрофа и собственных программ правозащитной деятельности. Эту деятельность осуществляют **87** правовых инспекторов труда, из них один штатный работник аппарата и **86** внештатных, большинство из которых – это председатели городских или районных территориальных организаций.

Ежегодно проводится свыше **150** проверок работодателей на предмет контроля за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, из которых не менее **15** осуществляется главным правовым инспектором труда крайкома. **Каждая пятая** проверка проводится с представителями контрольно-надзорных органов.

С 2017 года крайком реализует новую форму контроля – «профсоюзный аудит», основная цель которого – оказание практической помощи ориентированным на профсоюз работодателям. Ежегодно профсоюзный аудит проводится в **20** организациях. Он стал востребованным в преддверии проверок контролирующих органов. И работодатели стали использовать его как систему защиты прав образовательных организаций от штрафов, иных административных, дисциплинарных и управленческих санкций. В результате, по словам докладчика, обеспечивается не только защита работника, но и заинтересованность многих работодателей в создании первичных профсоюзных организаций и помощи в их деятельности.

В рамках контроля представители профсоюза анализируют локальные нормативные акты, кадровую и организационно-распорядительную документацию на предмет соответствия трудовому законодательству. По итогам профсоюзного аудита работодатели оценивают качество работы кадровой службы, полноту и соответствие документации требованиям законодательства.

По мнению докладчика, ценность профсоюзного аудита состоит в том, что, будучи бесплатным для работодателя, он позволяет исправить нарушения, привести в соответствие документы работников, что исключает риски при рассмотрении вопросов о назначении досрочных пенсий. Дело в том, что неправильные наименования должностей (профессий) и записи в трудовых договорах, в трудовых книжках могут привести к отказу Пенсионного фонда. Порядок в системе кадрового делопроизводства позволяет избежать судебных процессов, жалоб в контрольно-надзорные органы на работодателя, снизить нагрузку на суды и контролирующие органы. Таким образом, институт общественного контроля в форме профсоюзного аудита выгоден всем участникам трудовых отношений: работникам, работодателям и государству.

В качестве превентивных мер по реализации трудовых прав работников и недопущению нарушений трудового законодательства проекты коллективных договоров проходят через двойную систему экспертизы. Экспертную оценку проводят районные (городские) территориальные организации и крайком. Ежегодно такую экспертизу проходит около **300** проектов коллективных договоров и/или дополнительных соглашений к ним. Особенно стало включение в коллективные договоры пунктов, регулирующих предоставление льгот и гарантий, распространяющихся только на членов профсоюза, при условии их предоставления полностью или частично за счет средств профсоюза.

Ежегодно правовые инспекторы труда консультируют свыше **2500** членов профсоюза. Консультации осуществляются по телефону, в письменной форме, на личном приеме, через электронную систему обращений. Чаще всего члены профсоюза консультируются по телефону и в рамках выездных мероприятий: семинаров, круглых столов, на проверках. За консультациями к правовым инспекторам труда обращаются не только работники, но и работодатели, представители управлений образования, нередко являющиеся членами профсоюза.

Типичные вопросы и проблемы, по словам Сергея Спицына, системно обобщаются, результатом является выпуск различных методических рекомендаций по наиболее востребованным темам. В повседневной работе используются сборники, изданные крайсовпрофом: «Право на страховую пенсию» (2020 г.) и «Трудовое право в вопросах и ответах» (2021 г.).

Соглашения о взаимодействии с прокуратурой Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае, Государственной инспекцией труда в Пермском крае, Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Отделением Пенсионного фонда России по Пермскому краю являются хорошими инструментами для обмена актуальной информацией, выработки единого подхода к применению и толкованию возникающих разногласий в сфере социально-трудовых отношений.

Полученная профсоюзом информация обязательно доводится до заинтересованных сторон: практически ежемесячно озвучивается на различного рода семинарах-совещаниях, семинарах-практикумах, круглых столах, мотивационных встречах, в которых принимают участие работники, работодатели, представители управлений образования различных муниципальных образований края. Ежегодно такие мероприятия охватывают около **1500** человек.

Судебная форма защиты прав и законных интересов работников сферы образования по-прежнему является эффективным способом правовой защиты. Помощь в разрешении спорных вопросов в судебном порядке является незаменимым инструментом правовой защиты членов профсоюза, а также эффектив-

ным мотивационным инструментом. Ежегодно в судах рассматривается около **100** дел в защиту членов профсоюза. Основное количество судебных процессов связано с правом педагогических работников на досрочную трудовую пенсию по старости (за выслугу лет). Пенсионные споры составляют **70** процентов от общего количества судебных дел, 95 процентов из них – выигрышные. Особенностью судебной защиты с участием крайкома является также участие представителя профсоюза в судебных процессах, связанных с защитой прав и законных интересов работодателя – члена профсоюза.

Для доведения информации о деятельности крайкома до членов профсоюза и общественности используются собственный сайт и сайт Пермского крайсовпрофа, социальные сети и мессенджеры, электронные средства массовой информации, а также телепередача «Право на труд», газета «Профсоюзный курьер».

Итогом комплексной и последовательной работы крайкома в этом направлении стало достижение целевых показателей программы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья».

В **2020** году коэффициент соотношения количества устраненных нарушений к количеству выявленных нарушений по организациям образования составил **95** процентов;

- коэффициент количества консультаций на **1000** членов профсоюза составил **4** процента;

- коэффициент количества оформленных документов в суды на **1000** членов профсоюза составил **2,2** процента;

- экономическая составляющая эффективности правозащитной работы составила **11,364** млн рублей.

Серьезным вызовом для профсоюза является проводимая министерством образования Пермского края, департаментом образования администрации города Перми и органами муниципальной власти политика оптимизации затрат на содержание образовательных организаций путем их реорганизации в форме присоединения одной или нескольких школ, малокомплектных школ и/или детских садов к крупному образовательному учреждению (школа или детский сад), а также централизация систем управления финансово-хозяйственной деятельностью организаций государственного сектора Пермского края (бухгалтерии, кадровой службы). Это требует от профсоюза постоянного мониторинга их последствий, оперативного реагирования с целью защиты прав работников и профсоюза.

Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа

Предложить членским организациям:

- изучить практический опыт краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите трудовых прав членов профсоюза;
- предложить Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжить и развивать системный подход по осуществлению правозащитной деятельности;

- Пермскому крайсовпрофу направить в ФНПР и в Государственную Думу РФ через депутатов, поддержанных профсоюзами, инициативные предложения по внесению в Трудовой кодекс Российской Федерации ряда следующих изменений, дополнений:

изменить статью 392 Трудового кодекса РФ в части увеличения сроков исковой давности по искам о восстановлении на работе с одного до трех месяцев, по остальным требованиям работников – до 6 месяцев или дополнить данную статью условием о приостановлении течения срока исковой давности до получения ответа из контрольно-надзорных органов в случае обжалования неправомерных действий работодателя во внесудебном порядке;

дополнить статью 134 ТК РФ и читать ее в следующей редакции: «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другими работодателями – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а при отсутствии в них условий об индексации – в порядке, установленном трудовым договором, но не реже одного раза в год»;

дополнить статью 133 ТК РФ и читать ее в следующей редакции: «В минимальный размер оплаты труда, а также в минимальную заработную плату, установленную нормативными правовыми актами или соглашениями субъектов Российской Федерации, не включаются компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера).

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

...Отстоять профлидера

В МБОУ «Детский сад № 23» п. Яйва г. Александровска руководитель МЫРЗИНА С. за активную профсоюзную деятельность решила сократить председателя первичной профсоюзной организации ЯБУРОВУ М.

Для защиты ее прав председатель Александровской территориальной организации профсоюза работников образования **Надежда Горюнова** обратилась в краевой комитет. Главный правовой инспектор труда крайкома профсоюза **Сергей Спицын** совместно с помощником Александровской прокуратуры провели проверку в данном учреждении.

По итогам проверки руководителю было направлено представление прокуратуры с указанием на допущенные нарушения. Руководитель признала незаконность своих действий в отношении председателя ППО и отозвала уведомление о сокращении председателя, ранее направленное в крайком.

При этом в рамках проверки были выявлены еще другие нарушения законодательства, в итоге в адрес руководителя прокуратурой было направлено представление об устранении нарушений. Краевой комитет дополнительно направил в адрес руководителя представление по выявленным нарушениям, не отраженным в акте прокурорского реагирования.

...Отменить приказ

Директор образовательного учреждения Д. обратилась в суд с иском к департаменту образования администрации города Перми о признании незаконным приказа о привлечении ее к дисциплинарной ответственности.

С данным приказом она не согласна, считает, что в нем не указаны конкретные правонарушения, допущенные ею, выявленные в результате проверки, а вместо конкретных фактов приведены обстоятельства общего характера.

Как пояснила представитель ответчика в ходе внеплановой выездной проверки образовательного учреждения, анализ деятельности учреждения (в части раннего выявления и профилактики детского и семейного неблагополучия) выявил нарушения своевременной постановки обучающихся на учет, а также разработки и реализации индивидуальных программ коррекции. Дополнительно пояснила, что основанием для проверки явилось невыполнение акта проверки от 2019 года, в частности, не устранены нарушения, указанные в ряде пунктов.

Вместе с тем в судебном заседании представитель ответчика не могла пояснить, выполнены ли были истцом рекомендации по указанным пунктам.

Другим основанием для проверки явилось несоблюдение еще нескольких пунктов, а также сроков заполнения карточек.

Представителем ответчика передано представление аппарата правительства Пермского края на имя начальника департамента образования администрации города Перми, из которого следует, что образовательным учреждением нарушены требования порядка выявления детского и семейного неблагополучия и организации работы по его коррекции, утвержденного постановлением краевого правительства, в части организации работы коллегиального органа. Указанный пункт нарушения при проверке не был вменен истце.

Суд пришел к выводу о том, что нарушение процедуры внеплановой проверки, отсутствие конкретных фактов нарушения должностной инструкции истицей являются основанием для признания приказа о привлечении истицы к дисциплинарной ответственности незаконным и его отмены.

ДЕТАЛИ

Чтобы спокойно жить и работать

На предприятии «Сибур-Химпром» одними из первых в Прикамье организовали массовую добровольную вакцинацию сотрудников без отрыва от работы.

Старт прививочной кампании был дан еще в феврале. Сама процедура проходит в медицинском пункте, где соблюдаются все необходимые требования: маски, перчатки, выдерживается социальная дистанция. Перед началом смены все проходят термометрию, а непосредственно перед вакцинацией медицинские работники проверяют состояние здоровья. Что немаловажно, большинство идут на прививку осознанно. Кто-то делает впервые, кто-то подходит в медпункт на второй этап.

Ведущий инженер АО «Сибур-Химпром» **Денис Данилов** считает, что прививку надо сделать обязательно:

– Чтобы не заболеть самому, не заразить своих близких, коллег и продолжать работать.

Солидарен с коллегой и диспетчер **Николай Винников**:

– Считаю, что лишним точно не будет. Надо, чтобы выработался иммунитет, чтобы все привились, и забыть эту страшную болезнь.

У профсоюза в прививочной кампании особая роль – организация и контроль за здоровьем и состоянием сотрудников. Председатель первичной профсоюзной организации **Алексей Дрейман** показывает пример – при-

шел на второй этап вакцинации «Спутником V».

– На сегодняшний день вторым компонентом у нас вакцинировано около 50 процентов работников, а обоими – около 60 процентов, – говорит профлидер. – Мы можем с уверен-

ностью сказать, что коллективный иммунитет на предприятии составляет около 60 процентов. Чтобы заболевание не распространялось, целевая цифра – 70 процентов.

Руководство АО «Сибур-Химпром» и профсоюз постоянно мониторят ситуацию. На пред-

приятию и до пандемии уделяли большое внимание здоровью работников. А теперь здоровьесбережение – одна из главных задач. Реализуется так называемая «Программа благополучия». Кроме того, сотрудники всегда имеют возможность воспользоваться корпоративными путевками на юг. По понятным причинам спортивные соревнования и другие массовые мероприятия пока не проводятся.

– Наша главная с профсоюзом задача – разъяснять и объяснять каждому сотруднику важность и необходимость вакцинации, – считает главный инженер АО «Сибур-Химпром» **Василий Мусин**. – 2020 год был не простым, но мы его достойно прожили. Научились работать в таких условиях: исключить риски заражения друг от друга, а также от внешних контрагентов.

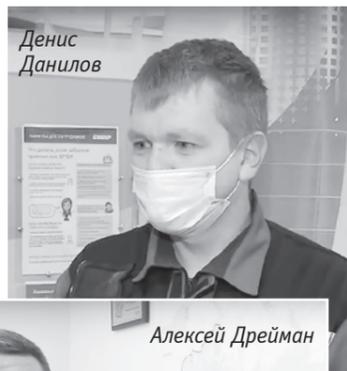
– Действительно, большая работа по профилактике заражения вирусом COVID-19 проводилась и до вакцинации, – дополняет **Алексей Дрейман**. – Мы брали на контроль людей, которые болели, оказывали им материальную помощь. Также был организован центр помощи семьям, который занимался доставкой продуктов, лекарств. Причем это было на всех предприятиях холдинга. Сейчас с такой же активностью идет кампания вакцинации всего нашего персонала.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на видеохостинге «YouTube»



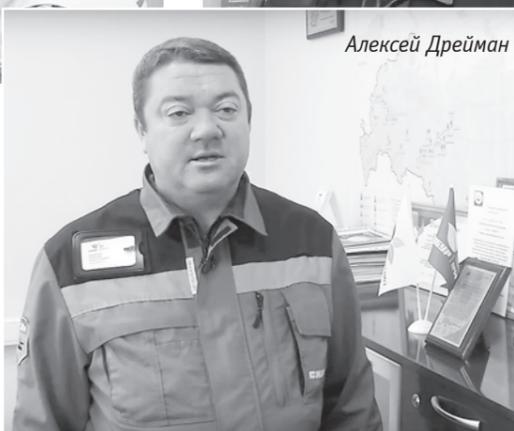
Николай Винников



Денис Данилов



Василий Мусин



Алексей Дрейман

Фото предоставлены автором

АКЦЕНТ

Защитить себя и близких

В ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», как и на других предприятиях Прикамья, продолжается вакцинация работников от коронавирусной инфекции COVID-19.

Для этого нужно лишь зайти на корпоративный портал и записаться на вакцинацию.

Ведется большая информационная работа на Интернет-портале завода, в социальных сетях. Так, в группе в социальной сети «ВКонтакте» организован челлендж «Я – за вакцинацию!», где работники рассказывают, почему они считают нужным сделать прививку. Например, лаборант центральной заводской лаборатории ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Ирина Чижова** (на фото) говорит:

– Я поставила прививку, чтобы жить полноценной жизнью, ходить на работу, путешествовать и чувствовать себя в безопасности!

Вот какие аргументы приводит оператор технологических установок **Олег Колегин** (на фото):

– Я записался на вакцинацию! Хочу, чтобы моя семья, моя бригада – все были здоровы вокруг меня. Также хотелось, чтобы это сделали все сотрудники нашего предприятия!

Для этого нужно лишь зайти на корпоративный портал и записаться на вакцинацию. В объединенной первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (председатель **Александр Рябенский**) также считают своим долгом активизировать вакцинацию. С этой целью профсоюзная организация приглашает работников принять участие в розыгрыше 10 путевок выходного дня на курорт «Ключи». Для этого надо сде-



Фото из паблика ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» в социальной сети «ВКонтакте»



В ТЕМУ

Опыт применения российской вакцины «Спутник V» в ведущих странах мира доказал высочайшую безопасность и эффективность вакцины в борьбе с коронавирусом, заявил глава Российского фонда прямых инвестиций (РФПИ) Кирилл ДМИТРИЕВ.

Доказал эффективность

«За год применения вакцина «Спутник V» доказала свою высочайшую безопасность и эффективность в борьбе с коронавирусом на опыте применения в ведущих странах мира», – передает слова Дмитриева пресс-служба фонда.

В пресс-службе отметили, что в ряде стран, где одновременно применяются несколько вакцин от коронавируса, у российского препарата одни из лучших показателей безопасности и эффективности.

В частности, данные по России показывают, что эффективность вакцины «Спутник V» составила 97,6 процента по результатам анализа данных 3,8 миллиона вакцинированных россиян. В РФПИ подчеркнули, что, согласно данным исследований Минздрава России, эффективность «Спутника V» против штамма «дельта» составила 83,1 процента.

В РФПИ также сообщили, что, согласно данным минздрава ОАЭ, эффективность «Спутника V» в ходе применения в стране составила 97,8 процента, вакцина также обеспечивает полную (100 процентов) защиту против тяжелых случаев.

<https://ria.ru/>

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Право на вакансию

обнаружили судьи у сокращаемых работников

Вы попали под сокращение? Но выполнил ли директор все требования при увольнении? Тем более что их переосмыслил Верховный Суд.

РУДА И ШЛАК

Дело было в Красноярском крае, в Железногорске. На «Горнорудном комбинате», производящем ядерные материалы, предстояли массовые увольнения по сокращению штата.

Восьмого октября 2018 года фрезеровщик **Алексей Распалов** тоже получил предупреждение об увольнении. А позднее – уведомление: вакансий нет.

За три месяца перед увольнением Алексей Распалов получил еще три таких уведомления. Между тем товарищей переводили: этого спелькальщиком, того – оператором установок спецпоезда...

И бывший фрезеровщик направился в суд и потребовал: восстановить на работе, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула.

ОБЩЕЕ ДОСТОЯНИЕ

Когда жалоба дошла до Москвы, высшие судьи Фемиды старались рассуждать просто. Кодекс допускает увольнение по сокращению штата, когда невозможен перевод на вакантную должность (работу), которая соответствует квалификации работника, или на вакантную нижестоящую должность. Условие: состояние здоровья позволяет (определение ВС РФ от 14.09.2020 № 53-КГ20-4-К8).

Работодатель обязан предложить все такие вакансии, которые имеются у него в данной местности. В другой местности – если это предусматривает коллективный договор (соглашение), трудовой договор (ч. 3 ст. 81, 180 ТК РФ).

Работодатель должен предложить все вакансии из штатного расписания. Вакансии на день предупреждения и те, которые открылись по день увольнения включительно, уточнили люди в мантиях.

Обязанность предлагать не означает права работодателя на выбор того, кому предложить. Работодатель предлагает все свободные должности всем сокращаемым работникам. Если несколько работников претендуют на одну должность, то работодатель решает вопрос о переводе, учитывая положения о преимущественном праве на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ).

А краевые судьи в подобных делах задерживаются на таком аспекте: при решении вопроса о переводе следует учитывать реальную возможность работника выполнять предлагаемую работу, обращая внимание на образование, квалификацию, опыт (определение КС от 21.05.2020 по делу № 2-1934/2019).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ ОТПУСК ■ ■ ■

На теплоходе – по кешбэку

ДО 31 АВГУСТА ПРОХОДИТ ЧЕТВЕРТЫЙ ЭТАП ПРОГРАММЫ «ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЕШБЭК», ОРГАНИЗОВАННОЙ РОСТУРИЗМОМ

Благодаря этой программе туристы, путешествующие по России, в том числе на теплоходе, могут получить возврат до 20 процентов стоимости тура на банковскую карту.

Ознакомиться с условиями начисления возврата и забронировать тур можно в офисе компании ООО «Пермское бюро путешествий и экскурсий» (г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, вход с торца здания). Тел. 8(342)212-99-62, 212-28-29.

Информация ООО «Пермское бюро путешествий и экскурсий»

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Карантин – не основание



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Не переносят отпуск в связи с больничным по карантину. Заболели вместе: у одного положительный тест, у другого – нет. Оформили больничный, как просил врач. Прав ли работодатель?

Федор

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

Согласно пункту 2 статьи 1.3 федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством признается временная

нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением временной нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и в других случаях, предусмотренных статьей 5 федерального закона № 255-ФЗ.

Из этого следует, что обязанность продлевать отпуск на число календарных дней нетрудоспособности, в случае если временная нетрудоспособность наступила в период пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, возникает у работодателя только в случае временной нетрудоспособности самого

работника вследствие заболевания или травмы.

Учитывая, что в период ежегодного оплачиваемого отпуска работник не утрачен, то за период карантина, приходящийся на оплачиваемые дни отпуска, выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с карантинным действующим законодательством Российской Федерации не предусмотрена. Таким образом, временная нетрудоспособность в связи с карантинным не является основанием для продления или перенесения отпуска в соответствии со статьей 124 ТК РФ (письмо Минтруда России от 09.04.2020 № 14-2/В-393).

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Средства на оздоровление выплачены

Пермский краевой суд удовлетворил апелляционное представление прокурора и обязал ГКУ «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края» произвести гражданину социальную выплату.

Ранее прокуратурой Еловского района по обращению гражданина проверено исполнение межрайонным территориальным управлением № 5 министерства социального развития Пермского края требований законодательства о мерах социальной поддержки населения.

Установлено, что управлением в 2017 году было неправомерно отказано в предоставлении ежегодной выплаты на оздоровление, предусмотренной законом Пермского края от 20.12.2012 № 146-ПК «О ветеранах труда Пермского края». Выплаты также не производились в 2018 и 2019 годах.

По итогам проверки прокурор Еловского района Пермского края обратился в суд с требованием возложить на ГКУ «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края» обязанность начислить и произвести социальную выплату на оздоровление за 2017–2019 годы. Однако судом первой инстанции искивые требования прокурора удовлетворены только в части выплаты за 2017 год.

В связи с этим прокурор обжаловал принятое Осинским районным судом Пермского края решение.

Суд апелляционной инстанции обязал ГКУ «Центр социальных выплат и компенсаций Пермского края» начислить и произвести вышеуказанную социальную выплату в пользу гражданина за 2018–2019 годы в размере более 19 тыс. рублей.

Решение суда вступило в законную силу.

Отдел по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры Пермского края

В защиту трудовых прав работника

Прокуратура Дзержинского района г. Перми по обращению гражданина проверила соблюдение трудового законодательства ООО «ЧОП «Беркут профи».

Установлено, что заявитель работал в охранном предприятии с сентября 2020 по январь 2021 года, однако трудовой договор с ним заключен не был. Факт наличия трудовых отношений подтвержден журналом приема-передачи дежурств, а также рапортами. Помимо этого работнику не выплачена заработная плата за период с декабря 2020 года по январь 2021 года.

По итогам проверки прокурор района обратился в Дзержинский районный суд г. Перми с требованием установить факт трудовых отношений между ООО «ЧОП «Беркут профи» и заявителем, а также взыскать с работодателя задолженность по зарплате в размере более 27 тыс. рублей.

Исковое заявление находится на рассмотрении.

Прокуратура Дзержинского района г. Перми

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprom.ru

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Сильны оптимизмом

Лето у медиков, можно сказать, начинается с профессионального праздника – Дня медицинского работника. Активисты профсоюзной организации Оханской центральной районной больницы стартовали в лето и завершают его с хорошим настроением.

Об этом рассказала председатель первичной профсоюзной организации **Ольга Русскова**, отличник здравоохранения, врач педиатр Оханской ЦРБ:

– Наша первичка неуклонно растет. Не так давно у нас было 83 члена профсоюза, а сегодня – ровно 90. Это 43 процента от общей численности сотрудников райбольницы, и мы понимаем, что нам есть, куда расти.

Как и все, оханские медики второй год работают на передовой в условиях борьбы с пандемией COVID-19. По информации министерства здравоохранения Пермского края, среди сотрудников Оханской ЦРБ в 2020 г. зарегистрировано 26 случаев заболевания коронавирусной инфекцией, в 2021 г. – 10 случаев (данные на июнь. – *Ред.*). В соответствии с указом президента РФ № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» заразившиеся COVID-19 и болеющие с осложнениями оханские медики и водители скорой помощи получили страховые выплаты. Кроме того, краевым профсоюзом работников здравоохранения выделены средства и для выплат медработникам, тесно связанным с оказанием помощи и диагностикой пациентов с симптомами коронавируса. Совместно с администрацией ЦРБ профком постоянно работает по вопросам, касающимся получения работниками данных страховых выплат.

Ни для кого не секрет, что работа в системе здравоохранения сложна и ответственна. Поэтому в декабре прошлого года в Оханской ЦРБ с участием государственных инспекторов проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) 117 работающим медикам на 101 рабочем месте, а в начале этого года СОУТ проведена 136 работникам на 130 рабочих местах. В нашем коллективном договоре особое

внимание уделяется контролю условий труда, соблюдению техники безопасности, аттестации рабочих мест. Мы считаем это значимым, важным, ведь именно вредные условия труда второй и третьей степеней дают право медперсоналу на получение дополнительных выплат, компенсаций и дополнительного отпуска.

В начале года эпидемиологическая ситуация в крае и на территории Оханского городского округа несколько стабилизировалась, что позволило членам нашей профорганизации вновь более тесно общаться, путешествовать, проводить мероприятия. В этом году случилось немало приятных и добрых событий в нашей первичке: встречи, конкурсы, поездки по родному краю, которые так сближают и сплачивают коллектив. Профком организовал новогодние мероприятия и к женскому Дню 8 Марта. Мы постоянно пишем в местную газету «Оханская сторона» заметки о сотрудниках разных медицинских профессий и специальностей, работающих в ЦРБ.

В последнее время по инициативе профкома и совета ветеранов сотрудники райбольницы – частые гости комплексного художественного краеведческого музея (КХКМ) имени заслуженного художника России, нашего земляка П. Ф. Шардакова, что располагается в центре Оханска. Мы с удовольствием знакомимся с многогранным творчеством художника, участвуем в музейных гостиных, проводим в залах музея встречи и праздники. Сотрудники музея помогли нам с организацией экскурсий в краеведческие музеи Очера и Краснокамска. В музее Краснокамска особенно нас впечатлила экспозиция орденов и медалей, которые в Великую Отечественную войну изготавливались именно здесь. Удивил и местный музей игрушек.

Для нас такие поездки, экскурсии – дело семейное, приносящее удовольствие как де-



тям, так и родителям. Так, только в апреле профком, чтобы удовлетворить запросы членов первички, организовал три коллективные поездки в воткинские термы. Спасибо директору Центра образовательной и музейной деятельности г. Оханска **Татьяне Геннадьевне Триле** за предоставление транспорта. Все остались довольны, зарядились бодростью, позитивом и здоровьем. Конечно, больше всех были рады наши дети. Учитывая пожелания членов профсоюза, мы организовали поездку в пермский театр «У моста» на спектакль «Ханума» и получили массу положительных впечатлений.

Серьезное внимание профком уделяет оздоровлению детей сотрудников, особенно нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

Наши дети очень отзывчивые, творческие, активные. Вместе с родителями часто участву-

ют в конкурсах рисунков и выставках поделок. Вот и к Дню медработников мы приготовили выставку рисунков на тему «Моя мама работает в больнице. Я – горжусь!». Профком традиционно поощряет детей сладкими призами, подарками и дипломами. Не остаются без внимания и выпускники школ, и первоклашки.

Третий год профпервичка и администрация Оханской ЦРБ выдвигают самых достойных работников на муниципальный конкурс «Человек труда». В этом году наши сотрудники участвовали в нескольких номинациях, как в номинации для медиков «Открытое сердце», так и в номинациях «Молодежь: вектор развития» и «По труду и честь». В победители вышли фельдшер скорой помощи Оханской ЦРБ **Ольга Старцева** и медбрат Оханской ЦРБ **Александр Соснин**.

В профсоюзном комитете ЦРБ работают шесть активных, ответственных членов профсоюза. За финансовую деятельность отвечает бухгалтер **Е. Яблочкова**. Заведующая больничной аптекой **В. Соснина** активно работает с ветеранами, молодежью и детьми. Информационной работой занимается специалист отдела кадров **Н. Болотова**, она еще и за охрану труда отвечает, и сайт ведет. Мой заместитель **Л. Маринкина** помогает в организации и проведении всех мероприятий. Главная медсестра Оханской ЦРБ **Е. Багаева** – незаменимый человек в решении многих вопросов и проблем, двигатель информационно-просветительской, профориентационной деятельности ЦРБ.

Отмечу большую помощь в работе первички председателя краевого комитета профсоюза здравоохранения **Геннадия Алексеича Шабалина** и его команды. Никогда не откажут в консультации, оперативно отвечают на все запросы, помогают и словом, и делом.

На мой взгляд, роль первички становится более значимой в жизни оханских медиков, быть членом профсоюза сегодня во всех отношениях полезно. Наши молодые сотрудники стали активнее, участвуют в наших мероприятиях. Готовились масштабно выступить на краевой спартакиаде профсоюза среди медицинских работников – собрали две команды, но из-за ужесточения противоэпидемиологического режима мероприятия не состоялось.

Но мы и в этих условиях стремимся не снижать планку работы профкома. Ведь сильная сторона профактивистов – оптимизм.

Фото из архива «ПК»

■■■ НАБОЛЕЛО ■■■

Хранители

В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ ВСЕ ЧАЩЕ МНЕ ГОВОРЯТ О СЛУЧАЯХ НЕКОРРЕКТНОГО ОБЩЕНИЯ С МЕДИКАМИ ПАЦИЕНТОВ, НАХОДЯЩИХСЯ НА АМБУЛАТОРНОМ ЛЕЧЕНИИ

Не поверите – главврачи поликлиник, а это в основном женщины, но ооочень железные женщины, рассказывают об этом, еле сдерживая слезы.

Приведу лишь несколько примеров. В региональный минздрав пожаловалась дама, к мужу которой три дня «не приходил врач для взятия повторного мазка ПЦР». Стали разбирать ситуацию, и оказалось, что в частном доме, где проживает семья, не работал дверной звонок. Когда доктор все-таки к пациенту попала, она услышала: «Надо было громче стучать!». Слова эти сопровождалась нецензурной лексикой.

Увы, такие случаи не единичны. У кого-то из пациентов не подключен домофон, кто-то выскочил «в магазин на пять минут» (и это при режиме самоизоляции!), а врач «почему-то» не постоял у двери, не подождал... У одного доктора в результате скандала, который произошел на вызове, случился гипертонический криз. И это не слабость психики. Это – следствие многомесячного стресса, когда все-таки сработала кнопка «выкл.».

Не ненавижу слово «обслуживание» применительно к здравоохранению. Сейчас, в эпоху коронавируса, я бы назвала работу медиков служением. А наши граждане чаще всего воспринимают их как обслугу. Однокоренные, блин, слова, да смысл-то у них совсем разный...

Кто защитит «простых» врачей, фельдшеров, медсестер, непосредственно работающих «в поле» – лечащих, спасающих людей? На них можно вываливать все – раздражение, злость, страх, а они должны молчать... Работа такая.

Да, многие граждане сейчас – в тяжелом эмоциональном состоянии. Боятся. Мы все боимся. За близких, за товарищей, за себя. Но этот страх – не повод для

оскорблений и агрессии по отношению к людям в белых халатах (а сейчас чаще всего – в защитных костюмах), которые сегодня – главная сила, охраняющая границу между человеком и болезнью. Сила, которая держит удар. Медики работают по полторы-две смены, и вовсе не за деньги уже – а чтобы помочь пациентам и своим товарищам. Для большинства из них понятие врачебного долга – это смысл их жизни, как бы пафосно это ни звучало.

Вот написали нам: «Чтобы оформить санаторно-курортную карту, я просидела у кабинета врача целый час. Почему только один доктор здоровых людей принимает?!».

Да потому что остальные занимаются больными. Работают в ковидных бригадах, на неотложке. Я понимаю, это аксиома: своя рубашка ближе к телу. Отлично же, что человек может ехать на курорт. Но между здоровыми людьми и теми, кому немедленно нужна медицинская помощь – кого надо выбрать?

Не хватает медиков: дефицит кадров ни за год, ни за два-три не преодолеть, несмотря на все госпрограммы и целевые наборы. А если их кошмарить, оскорблять, ругать – еще меньше останется. Их и в аптеки с удовольствием примут на работу, и в частные клиники. Легче нам от этого будет? Прошу вас: медицинских работников, которые приходят к вам в дом или принимают в поликлинике – поберегите. Они не обслуга. ОНИ – ХРАНИТЕЛИ.

Марина КИРШИНА
(личный блог
в социальной сети «Facebook»)

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Под знаком дефицита

Пермьстат опубликовал информацию о лечебных организациях и медицинских кадрах в Пермском крае в 2020 году.

Всего в минувшем году на территории Прикамья лечебно-профилактическую помощь оказывали 67 больничных организаций на 19,2 тыс. коек. Медицинские услуги предоставляли 442 амбулаторно-поликлинические организации на 58,9 тыс. посещений в смену.

Число больничных организаций по сравнению с 2019 годом сократилось на 10 и составило 67. Соответственно на 10 тысяч человек стало приходиться 74,3 койки по сравнению с 78,7 в 2019-м.

В целом сократилось число амбулаторно-поликлинических организаций (минус 6) – до 442. При этом их мощность (количество посещений в смену на 10 000 человек) увеличилась на 0,6 процента. Отмечается увеличение фельдшерско-акушерских пунктов (плюс 25), детских поликлиник, отделений, кабинетов (плюс 3) и женских консультаций, акушерско-гинекологических отделений, кабинетов (плюс 16). Однако число коек для беременных, рожениц и родильниц уменьшилось с 627 до 566.

В среднем за год численность населения на одного врача составила 198 человек, а на одного работника среднего медицинского персонала – 101 человек. К примеру, в 1990 году (данные Росстата) в Прикамье на одного врача приходилось 222,2 человека, в 2000-м – 181,7, в 2010 году – 184,4 человека.

Что касается обеспеченности населения медицинскими кадрами, численность врачей на 10 000 человек составила 50,4, в 2019 году – 50,6. В 1980 году этот показатель составлял в Прикамье 33,9, в 1990-м – 45, в 2000-м – 55, в 2010 году – 54,2 (данные Росстата).

Численность среднего медицинского персонала в 2020 году на 10 000 человек также уменьшилась – 98,9 против 100,1 в 2019-м.

По данным Пермьстата, в целом за 2020 год отмечено снижение (на 6,4 процента) заболеваемости по основным классам болезней по сравнению с 2019 годом. Зафиксировано увеличение болезней органов дыхания (на 0,9 процента), болезней, связанных с беременностью, родами и послеродовым периодом (на 0,7 процента).

«ПК»

Лучший подарок – книга

Точно в 82-й день рождения Краснокамской центральной библиотеки, 1 августа, состоялась торжественная презентация нового поэтического сборника «Люблю любое время года».

В местном сквере у музея детской игрушки собрались авторы сборника, любители поэзии, музыканты, друзья и читатели библиотеки. Это был настоящий день рождения! С подарками, цветами, песнями, экспромтами и, конечно, со стихами о временах года, которых в сборнике 87.

К сожалению, не все авторы смогли присутствовать, но те, кто пришел, получили свою минуту славы сполна. Превратить презентацию в праздник помогли прекрасные музыканты – многолетние друзья и помощники библиотеки: **Ольга Рамстен** и **Сергей Никаньшин**, **Владимир Пастухов** и **Алла Кутявина**, баянист **Сергей Филимонов**, а также активисты микрорайона Заводской во главе с **Ольгой Ощепковой** и **Татьяной Коноваловой**. Особые слова благодарности в этот день звучали в адрес инициаторов и создателей



сборника – сотрудников библиотеки и членов поэтического клуба «Откровения».

Надо сказать, что члены профсоюзной первички во главе с председателем **Юлией Мороз** приняли активное участие в подготовке сборника в печать: набирали тексты, создавали дизайн-макет обложки, подбирали иллюстрации. На торжественной церемонии-презентации прозвучали имена всех причастных к появлению книги: это коллектив типографии «Макси-Принт», картинная галерея, краснокамский краеведческий музей, генеральный директор УЗПМ **Дмитрий Пылев** и депутат Краснокамской Думы **Юрий Науменко**.

Сама погода в этот летний день, казалось, радовалась за собравшихся: все время ярко светило солнце, добавляя еще больше тепла и радости в атмосферу встречи. Завершился необычный день рождения общей фотосессией и танцами под гармонь. С новой книгой, краснокамцы!

Ольга АБАТУРОВА
 Фото автора

г. Краснокамск

■ ■ ■ СЛОВО О ЗЕМЛЯКЕ ■ ■ ■

Вся глубина жизни

Пятый по счету сборник стихов косинского поэта Василия КУЗНЕЦОВА носит короткое и емкое название – «Жизнь» (в переводе на коми-пермяцкий язык – «Олан»).

В сборник вошло около 60 стихотворений как на русском, так и на коми-пермяцком языках в переводе самого автора. Сам поэт не смог порадоваться этому событию. Василий Кузнецов скоропостижно ушел из жизни 1 июля 2017 года в возрасте 66 лет – подвело сердце.

Автор этих строк учился вместе с Василием Кузнецовым с пятого по восьмой классы в Косинской восьмилетней школе.

В школе Василий был тихоней, даже говорил обычно шепотом. Не хватало, как говорится, звезд и в учебе. Хотя учителя в восьмилетке были у нас очень сильные. Особенно нравились уроки **Эльзы Николаевны Костюкович**, учительницы русского языка и литературы. Девичья фамилия у нее была **Кузнецова**, и она приходилась Василию двоюродной теткой. Заслуга Эльзы Николаевны в том, что из нашего класса вышло несколько творческих личностей (к коим я причисляю и свою скромную персону), несомненно. Диктанты и сочинения, особенно на свободную тему, мы щелкали, как орешки, даже соревновались, кто лучше напишет и получит «четверку» или «пятерку». Словом, любовь к словесности у нас была привита именно в те годы.

На Руси говорят, что от сумы и тюрьмы не зарекаются. Василий сразу после школы поступил в Омский автодорожный институт, но проучился там всего год. Однажды, на каникулах, Василий заступился

за своего старшего брата, повздорившего с большим начальником в милицеских погонах. Василий получил двухгодичный срок. Но не сломался. После освобождения из колонии три сезона отработал кочегаром в Косинской средней школе. Затем поступил и также три года проучился в Свердловском автодорожном техникуме. Затем еще три года работал на строительстве дорог в Новосибирской области. Но любовь к родным местам все-таки потянула его назад, в Косу, куда Василий Павлович и вернулся в 1980 году. Здесь он работал до самого выхода на пенсию мастером дорожно-строительного участка. Строил дороги и одновременно писал стихи...

Тихоня и скромник в школе, Василий буквально преобразился в спортзале или на футбольном поле. При небольшом росте он отлично прыгал в высоту. А в футболе выдавал такие финты, что бразильцы бы позавидовали. Увлечение спортом осталось у него до седых волос. Много лет он входил в состав футбольной команды Косинского района, завоевывал вместе с ней чемпионство и призовые места на первенстве Коми округа.

При жизни у Василия вышло четыре стихотворных сборника (три первых – на русском языке): в 1993 году – это небольшой сборник под названием «Итоги», далее, в 2003 году, – «Лихолетье», в 2012 году – «На распутье», а в



Фото с сайта администрации Косинского района

2016-м – «Возвращение к земле». За сборник «Лихолетье» Кузнецов был удостоен окружной литературной премии имени одного из основоположников коми-пермяцкой поэзии А. Н. Зубова. В 2013 году за книгу «На распутье» Василий получил премию министерства по делам Коми-Пермяцкого округа в области национальной культуры и искусства в номинации «Книгоиздание и библиотечное дело». А в 2016 году стал дипломантом окружного конкурса на лучшее освещение вопросов укрепления единства российской нации и этнокультурного развития в номинации «Художественное слово».

Сегодня творчество Василия Кузнецова изучают в школах Косинского района, школьники пишут сочинения и рефераты на эту тему. При жизни Василия с ним постоянно проводились творческие встречи, а после его ухода проводятся читательские конференции в библиотеках и районном обществе краеведов.

Вот что написала, например, в своем реферате под названием «Поэтический мир В. П. Кузнецова» **Н. Данильчук**, одна из учениц Косинской средней школы: «Стихи В. Кузнецова, на первый взгляд, просты и не притязательны. Но простота в поэзии доступна далеко не каждому. Она соседствует с мудростью. Нужно только суметь увидеть и высказать с помощью слова всю значимость глубины жизни, сделав ее доступной читателю. В том, наверное, и заключается главная задача поэта».

В том, что поэтический сборник «Жизнь» вышел в печати уже после кончины автора, большая заслуга его земляков и друзей, общественности Косинского муниципального округа. Подала эту идею и взвалила на себя основную работу по изданию сборника **Октябрина Кучева**, редактор газеты «На косинской земле». Основное же место работы Октябрины Павловны – отдел образования, где она заведует методическим советом.

Помогло во многом и то, что сборник «Жизнь» вошел в состав проекта – победителя конкурса этнокультурных проектов, проведенного министерством по делам Коми-Пермяцкого округа на средства государственной программы Пермского края «Общество и власть». Часть средств была собрана земляками, односельчанами и друзьями поэта.

Вот одно из последних стихотворений Василия Кузнецова, напечатанное в местной газете незадолго до его кончины. Собственно, это короткое стихотворение в авторском переводе на русский язык и дало название всему сборнику. И звучит оно как завещание поэта...

ЖИВЕМ

*Не надо хвалиться, что жизнь протекает по плану.
 Порушиться может житей и умчаться цыганом.
 Не ной и о жизни, что гонит тебя по пороше.
 Крутись, но постылую жизнь доведи до хорошей.
 Смеяться захочется – смейся хоть с утренней рани.
 А плакать – поплачь, но не надо дурацких рыданий.
 Удачу в делах называя хорошей находкой,
 Ты помни, что жизнь нам дана до обиды короткой...*

Николай ФЕДОСЕЕВ,
 член Союза журналистов России

Приносим извинения

В № 26 за 11 августа допущена досадная ошибка. Искажена фамилия председателя ППО «СТАР-Инкар». Редакция приносит искренние извинения **Валерию Пугачеву** за невнимательность.