



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№25 (1625) • 4 АВГУСТА 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## Ответственность перед коллективом

**Редко нынче на каком предприятии весь трудовой коллектив состоит в профсоюзе!**

Прямо как в советские времена – стопроцентное профсоюзное членство: приходишь в отдел кадров и пишешь два заявления – о приеме на работу и о вступлении в профсоюз. А если теперь такое и случается, то способствует этому, как правило, главный фактор: социально ответственная политика работодателя. Именно так и обстоят дела в Березниковском филиале АО «Газпром газораспределение Пермь».

Группой по работе с персоналом руководит **Светлана Ринейская** (на фото), одновременно она является заместителем председателя профкома. Должность эта перешла к ней автоматически. Просто здесь такая традиция: первый помощник председателя – «начальник отдела кадров». Светлана Геннадьевна пришла в Березниковский филиал АО «Газпром газораспределение Пермь» 10 лет назад и столько же активно занимается профсоюзной работой.

Но не все в ее судьбе было так однозначно. До 30 лет Светлана искала себя. Освоила рабочие профессии – аппаратчик химического производства, водитель погрузчика, помощник станочника деревообрабатывающего станка. Работала на крупных промышленных гигантах – «Уралкалии» и «Березниковском содовом заводе». И все не могла понять, что же ей надо.

А потом судьба сделала крутой вираж, и цеховые своды она сменила на кабинет секретаря-референта в ОАО «Торговый центр». Уже оттуда ее пригласили в городскую детскую больницу специалистом по кадрам. Заочно получила юридическое образование и навсегда определилась с профессией.

В 2011-м Светлана Ринейская пришла на работу в БФ «Газпром газораспределение Пермь» ведущим специалистом по кадрам. Профсоюзное членство было на уровне 60 процентов. Из-за невысокой зарплаты работники часто менялись в поисках лучших условий. Но все начинается с головы. Когда филиал возглавил новый директор **Виктор Сидоренко**, он сам вступил в профсоюз. При нем пошла эта традиция – всем вновь принимаемым на работу предлагать написать заявления о вступлении в эту организацию. Вслед за руководителем потянулись и еще не охваченные профсоюзным движением работники. Так членом профсоюза стал почти каждый (на сегодня 99 процентов). Коллективный договор здесь содержательный, включает немало льгот.

– Мы оказываем материальную помощь при рождении ребенка, похоронах, дарим подарки на 23 февраля, 8 Марта и Новый год. Кроме того, выделяем средства на корпоративные мероприятия и спортивные соревнования. Если наши люди желают отправиться на экскурсию или на сплав своей группой, профсоюз тоже выделяет средства, – Светлана Геннадьевна перечисляет прописанные в колдоговоре льготы.

С 1 января 2022 года должен будет вступить в действие новый коллективный договор, и обсуждение проекта уже ведется. К тому же



Фото автора

с нового года единым документом, прописывающим взаимоотношения между работодателем и трудовым коллективом, будет охвачено еще одно, восьмое, подразделение – ООО «Газпром Межрегионгаз Пермь». В Березниковском филиале надеются, что это даст сотрудникам дополнительные бонусы к уже имеющимся. Вот один из них. В 2018 году Березниковский филиал вместе с шестью другими филиалами и исполнительной дирекцией вошел в медицинскую компанию СОГАЗ-ВМТ (страхование по высоким медицинским технологиям). Условия страхования были таковыми: работнику предоставлялся пакет медуслуг на страховую сумму 1 млн 200 тыс. руб., за что он должен заплатить 3 тыс. руб. в год.

Окончание на стр. 2

## Коротко о предприятии

Березниковский филиал АО «Газпром газораспределение Пермь» образован в 1991 году на базе треста «Березникимежрайгаз», который, в свою очередь, был создан на базе построенной производственным объединением «Уралкалий» в 1969 году и переданной на баланс управления «Пермоблгаз» Березниковской газораздаточной станции с проектной мощностью 1500 тонн сжиженного газа в год.

В зону обслуживания филиала входят Березники, Кудымкар, Александровск, Соликамск, Кизел, Усьолье, Юсьвинский и Красновишерский районы. В составе филиала четыре эксплуатационных управления, две эксплуатационные службы, аварийно-диспетчерская служба, служба «Подземметаллзащита», автотранспортная служба. Численность сотрудников филиала – 410 человек. Газифицированных квартир в зоне действия филиала – более 130 тысяч. Протяженность наружных газопроводов, эксплуатируемых филиалом, – более 1250 км.

Березниковский филиал осуществляет транспортировку газа большинству промышленных предприятий и котельных, в том числе ПАО «Уралкалий», АО «Сода-Хлорат», АО «Березниковский содовый завод», АО «Соликамский магниевый завод», АО «Соликамскбумпром».

Директор Березниковского филиала – **Юрий Старцев**.



Информация и фото с сайта <https://www.ugaz.ru/>

ПРИМИТЕ  
ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**8 августа –  
День  
строителя**

**Уважаемые работники  
строительства и промышленности  
строительных материалов РФ!**

От имени многотенной армии читателей «ПК» сердечно поздравляем вас с праздником!

Вы настоящие профессионалы, потому что вам по силам любые самые сложные технологические задачи! Вы не просто идете в ногу со временем – вы опережаете его!

Желаем вам достойной оплаты труда, благополучия в коллективах и семьях, уверенности в завтрашнем дне!

**1 августа –  
День железно-  
дорожника**

**В минувшее воскресенье свой профессиональный праздник отметили свыше 1 500 000 железнодорожников, транспортных строителей, работников метрополитенов и метростроевцев, мостостроителей, бойцов ведомственной охраны, работников отраслевых здравниц и учебных заведений, учащихся, студентов и их преподавателей.**

В РОСПРОФЖЕЛ входят 4063 первичные профсоюзные организации.

Новых вам производственных успехов, уважаемые железнодорожники, и всего самого наилучшего!

Ваш «ПК»

ВАЖНО

**Сила  
солидарности**

**Генеральный директор АО «Технодинамика» – управляющей организации АО «Спецхимия» Игорь НАСЕНКОВ направил письмо руководителям предприятий холдинга.**

Название письма – «О гарантиях работников, избранным в профсоюзные органы». В документе, в частности, говорится: «В связи с имеющим место случаем нарушения трудового законодательства в отношении председателя первичной профсоюзной организации на предприятии холдинга АО «Спецхимия», получившим общественный резонанс, напоминаю о необходимости безоговорочно соблюдать гарантии деятельности Роспрофпрома. ...Прошу взять под личный контроль и поручить профильному заместителю заблаговременно (за 7 дней) информировать департамент по работе с персоналом холдинговой компании о всех решениях, затрагивающих руководителей выборных профсоюзных органов (перевод на другую работу, вынесение дисциплинарного взыскания, увольнение по инициативе работодателя) с описанием деталей предстоящего события и приложением копий документов-оснований».

Ранее успехом завершилась всероссийская акция солидарности в поддержку председателя первичной профсоюзной организации входящего в холдинг Калиновского химзавода **Светланы Баус**, которая в результате была восстановлена на работе. Активное участие в акции приняли и профактивисты Прикамья.

«ПК»

■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

## А к диплому – премия

В соответствии с положением о смотре-конкурсе Пермского крайсовпрофа на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» конкурсная комиссия подвела итоги и определила победителей за 2020 год. Президиум Пермского крайсовпрофа соответствующим постановлением утвердил эти итоги.

Согласно постановлению победителями конкурса по первой группе признаны уполномоченные по охране труда: **Наталья Козлова** (I место, ППО «СТАР-Инкар»), **Валерий Дрезов** (II место, ООППО «Уралкалий» БКПРУ-4), **Александр Чичаев** (III место, ППО Пермского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь»).

По второй группе победителями стали: **Нина Вишневская** (I место, ППО ФГАОУВО ПНИПУ), **Андрей Москвин** (II место, ППО ГБУЗ ПК «Краснокамская городская больница»), **Сергей Сиренчиков** (III место, ППО ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю).

Наталья Козлова и Нина Вишневская награждены дипломами и денежными премиями в размере 9200 рублей каждой; Валерий Дрезов и Андрей Москвин – дипломами и денежными премиями в размере 5750 рублей каждому; Александр Чичаев и Сергей Сиренчиков – дипломами и денежными премиями в размере 3450 рублей каждому.

«ПК»

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■■■■

## Продолжая курс



Состоялось очередное совещание у руководителя отдела образования администрации Ленинского района Перми по продвижению проекта «Образовательная организация как центр охраны труда и здоровья».

В работе принимали участие начальник управления образования **Анна Погудина**, социальные партнеры, руководители: СОШ № 21 – **Роман Чернухин**, ДОУ № 404 – **Любовь Мальгинова**, главврач санатория-профилактория ПНИПУ **Наталья Осетрина**, председатель территориальной организации профсоюза **Людмила Кузнецова** и главный технический инспектор труда крайкома профсоюза **Анатолий Залазаев** – идейный вдохновитель проекта.

Все коллеги пришли к единому мнению, что проект имеет дальнейшую перспективу развития, актуален и положительно воспринимается педагогами, так как направлен на их здоровьесбережение. А значит, работаем в этом направлении дальше.

Информация – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ

## Для всех и для каждого



В краевой организации Роспрофпрома в эти летние дни объявлены два конкурса для членов профсоюза.

Нельзя сказать, что конкурсы имеют прямое отношение к основным направлениям профсоюзной деятельности – правовой, охране труда или организационной. Но то, что они найдут широкий отклик в трудовых коллективах, – это точно.

– Мы ежегодно проводили конкурс любителей подледного лова «Ловись, рыбка!», – рассказывает председатель Пермского профпрома **Александр Ховаев**. – И он всегда проходил с большим успехом. Сейчас решили объявить конкурсы фотографий, учитывая непростые нынешние времена. Один конкурс – для любителей рыбалки, второй – тихой охоты. Это семейные увлечения, очень распространенные среди наших членов профсоюза. Убежден: профсоюз может и должен заявлять о себе не только акциями протеста или солидарности, упорными переговорами с работодателем, но и вот такого рода мероприятиями, которые создают комфортный климат в коллективах, вносят теплоту, душевную нотку в трудовые будни, повседневную жизнь первички.

Фотоконкурс «Рыбка моя!» проводится в трех номинациях: «Каков улов!» (фотографии рыбаков и пойманных ими речных и морских обитателей), «Рыбалка – дело семейное» (фотографии рыбаков и их близких, разделяющих совместное увлечение), «Вкусно-то как!» (фотографии фирменных блюд, приготовленных из рыбы). Работы принимаются в печатном или электронном виде до 20 августа, причем только через профсоюзные комитеты предприятий.

Фотоконкурс «Тихая охота» решено провести в четырех номинациях: «Вот это гриб!» (фотографии самого маленького, самого большого, самого фотогеничного гриба в одном экземпляре), «Грибное царство» (фотографии грибного улова, «семейки грибов», большого «грибного урожая»); «Я не грибник... я только учусь!» (фотографии участников фотоконкурса в процессе сбора грибов); «Юный грибник» (фотографии детей участников фотоконкурса в процессе сбора грибов или с урожаем грибов). Время «ч» – 30 сентября.

«ПК»

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Причина – низкая цена труда

Треть трудоспособных россиян работают по серым схемам, это порядка 25 млн человек.

Об этом сообщила заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФПНР **Елена Косаковская**. «На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян, или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне», – сказала она.

По ее оценке, основной причиной такого высокого уровня «серых» рабочих мест является низкая стоимость труда в стране. Сложившаяся ситуация фактически принуждает добросовестных работников к применению «серых» схем трудоустройства и заработка.

## Курс на индивидуальный подход

Подготовлен проект о новом порядке регистрации безработных.

Документ, разработанный Минтрудом, опубликован на портале проектов нормативных правовых актов и находится на стадии общественного обсуждения. «Утвердить прилагаемые: порядок регистрации граждан в целях поиска работы; порядок регистрации безработных граждан; требования к подбору подходящей работы», – говорится в проекте постановления, подготовленного ведомством.

Также, исходя из текста документа, жители страны смогут подавать заявления о предоставлении помощи в поиске работы в электронной форме на платформе «Работа в России» или при личном посещении местных органов служб занятости.

Еще одно важное новшество – потоки заявителей будут разделять в зависимости от того, мотивирован ли заявитель к трудоустройству или нет. Считается, что это поможет реализовать индивидуальный подход для трудоустройства соискателей в зависимости от их личных предпочтений и мотивации.

Региональные службы занятости перестанут использовать свои информационные системы (кроме региональных порталов госуслуг) для реализации положений документа. В Калужской, Ленинградской, Самарской областях, в Ставропольском крае такая норма начнет действовать со дня вступления в силу постановления, а во Владимирской, Рязанской, Ульяновской, Кемеровской, Воронежской, Нижегородской, Саратовской, Тюменской, Московской областях, в Красноярском, Краснодарском и Пермском краях, в Республиках Башкортостан, Мордовия, Татарстан, в Санкт-Петербурге – с 1 ноября 2021 года. В Москве она вступит в силу с 1 января 2023 года, а в остальных регионах – с 1 января 2022 года.

Информация Telegram-канала ФНПР

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

## Ответственность перед коллективом

Окончание. Начало на стр. 1

– Мы разбили эту сумму на 10 месяцев по 300 рублей и вычитаем ее из зарплаты. Для работника получается не так накладно, – поясняет Светлана Ринейская.

И приводит личный пример. Год назад ей диагностировали рак. Опухоль росла катастрофически быстро. Березниковские онкологи с помощью химиотерапии уменьшили ее втрое, а дальше Светлана Геннадьевна благодаря СОГАЗу была направлена в одну из лучших клиник Москвы. Она прошла там успешный курс лечения, а теперь ездит каждые три месяца в столицу на проверку.

Дорогостоящее высокотехнологичное лечение по полису СОГАЗ прошли еще несколько сотрудников филиала.

– Есть у нас и простое страхование по полису ДМС на 12 тысяч в год. На 400 наших работников таких полисов в 2020 году было 165. Мы выдаем их работникам, отработавшим более трех лет, и в качестве поощрения, – уточняет Ринейская.

Еще одним бонусом для работников газораспределения является

возможность съездить на курорт за 20 процентов стоимости. Для этого надо отработать на предприятии 10 лет, и 80-процентная скидка на путевку тебе обеспечена. Езди хоть каждый год!

Ежегодно здесь подаются списки на негосударственное пенсионное обеспечение. В них попадают работники предпенсионного возраста. Таким образом они имеют возможность формирования пенсионного капитала за счет их личных взносов, налоговых льгот и инвестиционного дохода АО «НПФ ГАЗФОНД».

– Причем работнику не надо перечислять личных взносов. Работодатель сам делает это, исходя из стажа и зарплаты застрахованного лица. Получается, что это тоже поощрение. Ежегодно таким образом мы поощряем четыре-пять человек перед выходом на пенсию, – рассказывает о преимуществах работы на своем предприятии Светлана Геннадьевна.

В день, когда готовился этот материал, в Березниковский филиал пришел приказ о назначении Светланы Ринейской начальником группы по работе с персоналом.

Иногда в должностных инструкциях начальника отдела кадров прописываются такие качества, как умение применять методы управления межличностными отношениями, формировать команду, выявлять таланты, определять уровень удовлетворенности работой. Все это так же необходимо и профсоюзному лидеру. И если человек состоялся как профессионал, то и выполнение общественного поручения у него тоже ладится.

– Светлана Геннадьевна – во всем мой первый помощник. Она – прекрасный организатор, ответственный человек. К тому же сама любит участвовать в спортивных мероприятиях и турслетах. Пока у нее перерыв в активных состязаниях, но зато совсем недавно она показала прекрасные результаты в стрельбе во время недавних корпоративных соревнований всех филиалов Пермского края, – говорит председатель профкома Березниковского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» **Дмитрий Крилицын**.

Он по праву гордится своим заместителем.

Ксения СКИТ

г. Березники

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprom.ru



■■■ АКЦЕНТ ■■■

# К совместным проектам

**Специалисты краевого министерства промышленности и торговли провели совещание с руководством нефтегазового холдинга АО «Зарубежнефть»**

В целях реализации принятого ранее соглашения о сотрудничестве и дорожной карты по промышленной кооперации свою продукцию представили три пермских предприятия.

Первый заместитель министра промышленности и торговли Пермского края **Елена Дегтярева** отметила, что работа с крупными холдингами позволяет максимально вовлекать компании региона в работу и обеспечивать их заказами:

– Краевое министерство вместе с региональным центром инжиниринга активно занимаются проектами поддержки промышленности. На сегодня уже 19 крупных холдингов заключили соглашения и дорожные карты по развитию промышленной кооперации с предприятиями Пермского края. Они предоставили порядка 1000 задач. Региональный центр инжиниринга выступает связующим звеном и занимается поиском решений для этих задач среди пермских компаний.

Советник генерального директора АО «Зарубежнефть» **Сергей Черемных** подчеркнул, что компания активно развивает газовый бизнес. В связи с этим холдинг готов привлекать к газовому и другим направлениям предприятия Пермского края, в том числе НПО «Искра» и ООО «ИНГК». Специализированное предприятие в группе компаний «Зарубежнефть» по поставке продукции в регионы присутствия –



ООО «Зарнестсервис», на которое возложена функция координатора между производителями и потребителями продукции.

На совещании представители ПАО НПО «Искра» рассказали об опыте работы по изготовлению газотурбинных электростанций, газоперекачивающих агрегатов и насосного оборудования. Научно-производственное объединение «ИННОТЭК» презентовало инвестиционный проект строительства малотоннажного комплекса синтеза метанола для полезного использования метаносодержащего газа на малых и отдаленных месторождениях. Компания «ИНГК» представила свой опыт работы по изготовлению и поставкам поршневых компрессорных установок и газоперекачивающих агрегатов «Иртыш».

Заместитель директора по коммерческим вопросам ООО «ИНГК» **Андрей Резников** пояснил:

– По результатам встречи мы видим возможность выхода на новый

для нас рынок Юго-Восточной Азии, что является следующим развитием наших проектов в странах СНГ и Африки. «Зарубежнефть» планирует активное развитие своих газовых активов, а поставка оборудования для них является нашей профильной тематикой.

Мероприятие состоялось при поддержке Регионального центра инжиниринга (РЦИ). Директор РЦИ **Михаил Пономарев** отметил:

– Наш центр помогает компаниям Пермского края выйти на знакомство с крупными заказчиками. Сегодня мы узнали, что есть еще три тематики, которые интересуют «Зарубежнефть», – это кабельная продукция, спецодежда, модульные конструкции. Поэтому на следующих совещаниях еще несколько компаний края смогут представить свои разработки холдингу.

**Информация и фото – фонда «Региональный центр инжиниринга»**

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

# Безработица ниже

**Пермьстат опубликовал итоги социально-экономического развития региона за январь–май 2021 года**

Сообщается, что индекс промышленного производства к соответствующему периоду 2020 года сложился на уровне 101,4 процента. В обрабатывающих производствах в мае рост составил 2,7 процента. Значительный рост наблюдался в производстве одежды, мебели, резиновых и пластмассовых изделий, пищевых продуктов, минеральной продукции, металлургии, химических веществ и бумаги. Максимальное падение отмечалось в производстве кокса и нефтепродуктов (30 процентов к январю–маю 2020 года).

В строительстве индекс производства – 80,1; в сельском хозяйстве – 97,8 (март), в электроэнергетике наблюдался рост на 4 процента; в организациях транспорта пассажиропоток вырос на 2,6 процента, грузооборот снизился на 7 процентов. В розничной торговле – рост 2,5 процента, оборот общественного питания вырос почти на 20 процентов.

Также отмечается, что на развитие экономики и социальной сферы было направлено 43,3 млрд рублей инвестиций (март), что составило 91,8 процента к уровню аналогичного периода прошлого года.

Сводный индекс потребительских цен на все товары и услуги в мае 2021 года составил 101 процент,

в том числе на продовольственные товары – 101,2, непродовольственные товары – 100,8, услуги – 100,9 процента.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в среднем по Пермскому краю – 4,7 тыс. рублей (на одного человека в месяц).

К концу мая 2021 года в ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» состояло на учете 21,4 тыс. человек, из них 18,8 тыс. безработных. Это на 60 процентов меньше, чем год назад. Пособие по безработице получали 13,6 тыс. граждан. Общая потребность в работниках на конец мая текущего года – 25,2 тыс. человек, почти 40 процентов вакансий приходится на Пермь.

Среднемесячная номинальная зарплата за январь–май 2021 года – 42,3 тыс. рублей, ее рост составил 7 процентов, реальная зарплата выросла на 1,8 процента.

На 1 апреля средний размер пенсии в Пермском крае достиг 15,8 тыс. рублей (рост за год 5,8 процента). Миграционный отток населения увеличился – 1531 человек. В то время как год назад – 883.

«ПК»

■■■ ФАКТ ■■■

## Плюсом 825 рублей

**В 2022 году величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) составит 13 617 рублей, что на 6,4 процента выше размера МРОТ 2021 года.**

Проект соответствующего федерального закона минтруд разместил для общественного обсуждения на портале [regulation.gov.ru](http://regulation.gov.ru). Принятие этого законопроекта приведет к росту зарплат около 4,7 млн работников, сообщает ведомство.

Ранее премьер **Михаил Мишустин** установил с 1 января 2022 года прожиточный минимум трудоспособного человека в России в размере 13 026 рублей. В целом по Российской Федерации на душу населения – 11 950 рублей. По новому закону минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум рассчитываются по новой методике с 1 января 2021 года. С 1 января эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.

**Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»**

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Формируется резерв

**Военный комиссариат Пермского края проводит отбор граждан, пребывающих в запасе, для заключения контракта о пребывании в мобилизационном людском резерве.**

Мобилизационный людской резерв – это граждане, которые имеют возможность проходить мобилизационную подготовку, находясь в запасе.

Контракт о пребывании в резерве может быть заключен с гражданином Российской Федерации, ранее проходившим военную службу и имеющим воинское звание, а также А, Б категорию годности:

- солдат, сержант, прапорщик – до 40 лет;
- младший лейтенант, лейтенант, старший лейтенант, капитан, капитан-лейтенант – до 47 лет;
- майор, капитан 3-го ранга, подполковник, капитан 2-го ранга – до 52 лет;
- полковник, капитан 1-го ранга – до 57 лет.

Пребывание граждан в резерве предусматривает предназначение на воинскую должность, присвоение воинского звания, аттестацию и квалификационный экзамен, а также участие в мероприятиях оперативной, мобилизационной и боевой подготовки в ходе военных сборов по планам подготовки соединений и частей.

При заключении контракта о пребывании в людском мобилизационном резерве и всем, кто находится в мобилизационном резерве, регулярно и стабильно выплачивается денежное содержание. Работодателям, которые содействуют резервистам и предоставляют возможность участвовать в мероприятиях мобилизационного резерва, Министерство обороны Российской Федерации выплачивает компенсацию за время отсутствия работника при участии в тренировочных занятиях и учебных сборах.

Первый контракт о пребывании в мобилизационном резерве заключается сроком на три года. Новый контракт о пребывании в мобилизационном резерве может заключаться на три года, пять лет, либо на меньший срок – до наступления предельного возраста пребывания в запасе. В контракте закрепляются добровольное поступление гражданина в резерв, а также срок и условия его пребывания в резерве.

Граждане, заключившие контракт, получают денежные выплаты, которые состоят из ежемесячных выплат, связанных с прохождением военных сборов. Кроме того, резервистам за время пребывания на военных сборах по месту их постоянной работы выплачивается средний заработок.

Военнослужащие, граждане, призванные на военные сборы, обеспечиваются вещевым имуществом, питанием.

Справки можно навести по телефону рабочей группы военного комиссариата Пермского края: **8 (342) 217-55-00**.

**Информация министерства территориальной безопасности Пермского края**

**В столовую Свердловского района г. Перми требуются**

**ПОВАР и МОЙЩИЦА ПОСУДЫ**

**Тел. 8 919 478 93 95**

■■■■ ВАЖНО ■■■■

# Трудящиеся – без путевок, профсоюзы – без санаториев?

В ТЕЧЕНИЕ УЖЕ НЕДОЛГОГО ВРЕМЕНИ  
ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ МОГУТ СМЕНИТЬ СОБСТВЕННИКА,  
ПЕРЕЙДЯ В ЧАСТНЫЕ РУКИ



Одновременно по всей стране могут быть принудительно ликвидированы хозяйственные общества, созданные профсоюзными структурами любого уровня. На первом этапе это приведет к тому, что оздоровление экономкласса, которое по льготным ценам предоставляли профсоюзные здравницы работникам, будет в России ликвидировано. А на втором этапе – к качественному снижению экономических и, как следствие, организационных возможностей профсоюзных структур. Эта схема не является секретом – она опубликована в СМИ.

Более того, ее авторы, по сути, заимствовали ее из иностранного опыта, который сейчас пытаются реализовать власти Украины.

## ВОДА И ВЛАСТИ

Пару лет назад российские профсоюзы столкнулись с попыткой «аккуратного изъятия» части своей собственности. На тот момент вопрос касался минеральных вод, что текут, извините за повтор, на Кавказских Минеральных Водах. Дело в том, что тамшняя вода не только используется при лечении в профсоюзных здравницах, но и легко пьется отдельно. Появились предложения отдать эту самую профсоюзную воду достойным, уважаемым людям. Естественно, профсоюзы этих людей не уважали. Тогда люди начали публично задавать вопросы, почему, собственно, эта вода (и здравницы) имеет отношение к профсоюзам.

Было отдельное постановление Генерального совета ФНПР от 30 октября 2019 года, адресованное Совету Федерации: «Федерация Независимых Профсоюзов России открыто и легально с 1992 года владеет, пользуется и распоряжается профсоюзным имуществом, – то есть является законным собственником имущества, которое было передано ФНПР Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов после распада СССР. Российская Федерация никакого имущества в собственности профсоюзам не передавала. При этом профсоюзы России в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и в соответствии с конвенциями МОТ совершали и совершают законные сделки по распоряжению своим имуществом, которые не вызвали возражений у различных контролирурующих органов, в разное время регистрировавших эти сделки. ...По-видимому, появились какие-то новые обстоятельства, которые нам хотелось бы знать и учитывать в своей деятельности».

Новые обстоятельства появились уже на следующий день после заседания Генсовета: 1 ноября 2019 года в штаб-квартиру ФНПР пришли представители Главного управления МВД по Северному Кавказу, которые, воспользовавшись командировкой всех выборных руководителей ФНПР, по поручению прокуратуры изъяли документы широким бреднем – касающиеся и собственности, и принятых организационных решений. Далее прокуроры пытались найти криминал в захваченных бумагах, а профсоюзы пытались понять, чего они добиваются. Поэтому фраза из Первомайской профсоюзной резолюции 2020 года

«Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы», за которую высказалось больше 12 млн человек, имела под собой более чем содержательные основания.

Однако, не найдя, вероятно, какой-то «уголовщины» в отобранных документах, уже в 2020 году межрайонная инспекция ФНС России № 11 по Ставропольскому краю обратилась в суд с внезапным требованием: ликвидировать ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск».

## ЧТО ЗА ХОЛДИНГ?

В советское время профсоюзы управляли своими санаториями и строили новые здравницы. СССР закончился, и началась свободная Россия. В рамках завершения «лихих 90-х» государство в лице правительства приняло постановление «О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказские Минеральные Воды» и на основании его заключило Соглашение с ФНПР, в котором перечислялось профсоюзное имущество и то, которое профсоюзы признают государственным. Как говорится, «без шума и пыли».

На Кавминводах здравницы были и остаются в собственности двух профсоюзных структур: федеральной – ФНПР и региональной – Федерации профсоюзов Ставропольского края. Для управления этими здравницами ФНПР и ФПСК и создали в 2005 году ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», в котором ФНПР принадлежит 85 долей, а ФПСК – 15. Соответственно, ООО, целиком созданное профсоюзами, получило в распоряжение профсоюзные объекты на Кавминводах.

Не страшно? Да вроде бы нет. Потому что «посторонних лиц» не было и нет – только профсоюзы в лице акционеров.

Может, управляли плохо? Вообще-то за период с 2011 по 2019 год холдинг заплатил налогов примерно на 1,8 млрд рублей и стал крупнейшим налогоплательщиком региона Кавминводы. А что же члены профсоюзов? За эти годы сотни тысяч членов профсоюзов смогли отдохнуть в профсоюзных санаториях с профсоюзной скидкой. Причем если в советское время профсоюзы платили за путевки деньгами соцстраха, которым тогда управляли, то сейчас – скидка была именно что профсоюзная.

Если довольны бюджет и отдыхающие – в чем проблема?

## ОТКРЫТИЕ И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯ

Налоговая служба внезапно решила, что профсоюзы в России не имеют права создавать ООО для распоряжения своим имуществом. По мнению налоговиков, профсоюзы могут создавать только банки (которые для спекуляций и процентов, а не для хранения мелочи).

Для понимания: до сих пор полемика была вокруг степени отчетности профсоюзов перед

государственными органами, но не о том, что профсоюзы ограничены в праве управлять имуществом так, как считают нужным. Налоговая служба внесла такое радикальное новшество. Анекдот заключается еще и в том, что годом раньше этого иска Инспекция ФНС по г. Кисловодску вручила холдингу благодарственное письмо за добросовестный труд, совместную плодотворную работу по своевременному пополнению бюджета России.

Что происходило дальше? Было несколько судов. Сначала судьбы в иске отказали. Ничего нового в этом отказе не было: к настоящему моменту суды уже 53 раза отказывали прокуратуре в ее разных претензиях к профсоюзному имуществу. Но потом... внезапно суд согласился с доводами, что-де никаких ООО для профсоюзной собственности. И постановил ликвидировать холдинг.

Не страшно? Тогда вы просто не понимаете. Организация в состоянии ликвидации – это не просто поменять пару бумажек. На 2021 год заключено и исполняется только госконтрактов на полмиллиарда рублей. У 22 профсоюзных санаториев должны быть расторгнуты договоры аренды, а это повлечет отзыв медицинских лицензий и возможное увольнение 6000 сотрудников. То есть исполнением данного решения «свободного и независимого» суда экономике профсоюзных санаториев уже нанесен ущерб. С перспективой полной ликвидации системы профсоюзных путевок. Для чего это делается?

Интересно то, что никто, в общем-то, ничего не скрывает. Простая двухходовая схема. Местные ставропольские издания описывают ее с простодушной откровенностью:

### Пункт 1

«Речь о санаториях, лечебницах, курортных объектах в городах КМВ, на свою беду попавших в руки «эффективных менеджеров». И теперь представители власти бьются в судах за возвращение здравниц народу» (31.05.2021, интернет-издание «Блокнот Ставрополя»).

### Пункт 2

«Поэтому, скорее всего, оказавшись ненадолго в реестре госсобственности, санаторным объектам, пока еще считающимся профсоюзной собственностью, самой судьбой предопределено ... пройти процедуру приватизации. Только на этот раз доход от реализованного имущества должен будет поступить в бюд-

жет страны, а не в карманы частного, пусть даже и обладающего профсоюзным билетом» (10.06.2021, «Ставропольский репортер»).

Итого: представители власти бьются за «возвращение здравниц народу» на короткое время перед – «самой судьбой» предопределенной – последующей приватизацией. Приватизация – это же тоже передача народу. Просто совсем небольшой его части. Возможно, этой «самой судьбе» и перепродадут. Какая там у нас фамилия судьбы?

## УКРАИНА НЕ РОССИЯ?

Если «свободная налоговая служба» из Ставропольского края считает, что это она сама все так хорошо придумала или ей хорошо подсказали, – это она заблуждается. Потому что сейчас на Украине примерно таким же образом тамшняя власть пытается отжать собственность украинских профсоюзов. Подтверждая тем самым, что борцы в госорганах за «возвращение здравниц народу» путем последующей приватизации не знают границ.

И последняя вишенка на торте. Как вы думаете – удивительное решение о том, что профсоюзы в России не могут управлять имуществом через ООО, бьет только по холдингу ФНПР и ФПСК на Кавминводах? Во многих регионах России есть профсоюзные санатории, которые управляются именно таким образом. В России, конечно, не англосаксонское, не прецедентное право. Но когда надо, оно становится очень прецедентным.

То, что происходит, по моему мнению, одновременно и уничтожение системы оздоровления трудящихся (сейчас требование для профсоюзной скидки – профсоюзный билет), и уничтожение части экономической базы профсоюзов. Взносы, конечно, останутся. И профсоюзы выживут. А вот дешевое и эффективное оздоровление трудящихся в профсоюзных санаториях в результате выполнения схемы «национализация и новая приватизация» может уйти в прошлое для сотен тысяч российских работников.

Остается только рассчитывать на здравый смысл руководства государства, которое остановит правовую беспредел со стороны, извините за каламбур, правовых органов. Так сказать, «девушки, уймите вашу мать». В последней фразе запятую можно переставить.

**P.S. Накануне сдачи номера газеты пришло хорошее известие – очередная судебная инстанция поддержала профсоюзную позицию, отменила решение о ликвидации Курортного управления и вернула дело в суд первой инстанции. То есть тяжба будет продолжена. С другой стороны, претенденты на профсоюзное имущество, пытаясь повлиять на суд, начали сейчас активно «формировать общественное мнение». Делается это через анонимные телеграм-каналы, публикующие до смешного однотипные обвинения в адрес ФНПР. Логика простая: чтобы в дело могли включиться печатные и электронные СМИ, нужен первоначальный источник информации. Вот его сейчас и формируют через «Телеграм». Но об этом мы поговорим позже.**

Александр ШЕРШУКОВ,  
главный редактор газеты «Солидарность»  
Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ТАКАЯ РАБОТА

# Доноры по призванию

— Многие члены нашего коллектива тоже доноры, — рассказывает руководитель филиала **Елена Тепленина**. — **Ирина Шешукова**, **Любовь Агаметова** и **Наталья Накарякова** имеют звания «Почетный донор России» (как и сама Елена Тепленина. — *Авт.*).

Активно сдавали кровь в свое время и уважаемые ветераны центра крови в Кунгуре — врачи, медсестры, санитарки. Большинство состояло в профсоюзе — здесь была сильная профсоюзная организация. Но сейчас она переживает не лучшие времена — численность резко снизилась. Кунгурская станция переливания стала краевым подразделением. Верность профсоюзу сохранили лишь двое — трансфузиолог **Валентина Чучайкина** и фельдшер-лаборант **Светлана Житникова**.

Кстати, Светлана Константиновна тоже донором была — плазму сдавала. Но из-за объективных причин пришлось оставить донорство.

## ПРОФСОЮЗ — СОЮЗ ДРУЖНЫХ

— Я с 17 лет — в профсоюзе, — рассказывает Светлана Житникова. — Очень была насыщенной и интересной профсоюзная жизнь. Но и сейчас, хотя профком находится в Перми, ощущаю свою причастность к этому сообществу. Два последних года получаем бесплатную страховку (страхование жизни от несчастных случаев). Подарки к праздникам... В 50-летний юбилей профком меня поздравил. Все члены профсоюза сейчас пользуются дисконтной картой — скидки на различные товары и услуги в определенных магазинах. Приглашают нас и на различные экскурсии и в путешествия. Действу-

**В Кунгурском филиале Пермской краевой станции переливания крови трудится 30 человек, среди них только двое мужчин. Возраст — от 29 до 74 лет. Надо отметить, что для многих работа часто носит выездной характер — в семь районов Прикамья отправляют кунгурские бригады для забора крови.**



Елена Тепленина

Валентина Чучайкина (слева) и Светлана Житникова: «Мы — в профсоюзе!»



Фото автора

Галина Кузнецова берет кровь у донора



ют скидки на путевки в санатории. По крайней мере, покидать ряды профсоюзного движения я не собираюсь.

Валентина Чучайкина (в августе отметит полвека профсоюзного стажа) полностью поддерживает свою соратницу. Если сейчас Валентина Сергеевна врач-трансфузиолог, то прежде, будучи главным врачом станции переливания крови, она многое делала для поддержки профсоюзного движения — внедряла новые технологии, заботилась об улучшении рабочих мест сотруд-

ников, комфортности доноров и коллектива, организовывала отдых и оздоровление работников, содействовала организации и участию в различных конкурсах членов профсоюза.

Сейчас Валентина Сергеевна, наряду с выполнением обязанностей врача-трансфузиолога, щедро делится своим богатым опытом работы с молодыми сотрудниками центра крови. Она всегда готова подставить плечо коллегам, поддерживая, если нужно, их морально и материально. Потому что уверена: профсоюз —

это союз дружных и веселых активистов, лидеров. Находчивых и зазорных. Настоящих друзей, всегда готовых защитить друг друга.

Огромное спасибо, кстати, адресует Валентине Чучайкиной и Елене Теплениной медсестра **Галина Кузнецова**. Она недавно отметила свой 60-летний юбилей и 25 лет в службе крови.

— Очень большие изменения произошли за годы моей работы, — признается Галина Петровна. — Качество расходных материалов возросло многократно. Когда я при-

шла в службу крови, плазмаферез еще был ручной. Спасибо бывшему главврачу и нынешнему за заботу о людях. У нас отличные условия труда и отдыха. На работу всегда иду с удовольствием. А когда трудишься с радостью — работа спорится.

## ДИНАСТИИ ДОНОРОВ

По словам Елены Теплениной, в Кунгурском филиале насчитывается не один десяток династий, семей, которые регулярно поддерживают неснижаемый запас большого объема плазмы и необходимое количество компонентов крови всех групп. Это заслуга всего коллектива. Служба крови постоянно на связи со своими донорами.

— Недавно, к примеру, срочно понадобилась редкая II отрицательная группа крови, — говорит Елена Леонидовна. — **Николай Сидоренко**, фельдшер из Троельги, по первому зову явился на помощь. И наша большая благодарность ему. Николай Михайлович тоже имеет звание «Почетный донор России». Назову несколько семейных династий доноров. Это **Казарины** и **Докторовы** из поселка Комсомольский, **Новоселовы** и **Окунцевы** из Кунгура, **Пепеляевы** из поселка Кирова, **Чернобровины** из деревни Теплой. Большое спасибо фельдшерам, **Елене Сидоровой** из Теплой и **Ларисе Татарниковой** из Березовки, за помощь в организации выездного дня донора.

— Эффективная деятельность службы крови немыслима без такой поддержки, без участия общества в целом, его гражданских институтов, бизнеса, инициативы частных лиц, — подчеркивает Елена Тепленина. — Профактивисты, как и доноры, инициативные, благородные люди, умеющие делиться с другими добротой своего сердца и даже своей кровью.

Вера ВЕРЕСК

Кунгурский муниципальный округ

ТАКАЯ РАБОТА

**В трудовой книжке Веры СОСНИНОЙ всего одна запись — о приеме на работу в Оханскую центральную районную аптеку.**

Сорок лет назад, как раз в августе, выпускница Пермского фармацевтического училища по распределению приезжает в Оханск и начинает трудовую деятельность. Четверть века, с 1981 по 2006 год, она добросовестно трудится здесь, большую часть времени в должности заведующей.

В те годы обеспечение населения Оханского района лекарственными препаратами целиком и полностью зависело от ее ответственности, скрупулезности, добросовестного отношения к делу. В 2006-м она перешла на должность заведующей центральной аптекой Оханской ЦРБ и работает здесь вот уже 15 лет. Очень ответственный специалист, человек, душой болеющий за каждого пациента райбольницы и делающий все, чтобы так необходимые людям лекарства всегда были в наличии, — так отзываются о ней в коллективе.

Как заваптекой она вместе с главврачом Оханской ЦРБ **Константином Масалкиным** анализирует поставку и расход лекарств, своевременно составляет заявки. Порой сама изготавливает некоторые лекарственные формы, в аптеке райбольницы это до сих пор возможно. Дипломированный провизор, Вера Соснина не сидит без дела. Благо специальность «провизор» получена еще в молодости без отрыва от производства в Пермском фармацевтическом институте.

Безусловно, именно на заведующую возложена как большая ответственность, так и большая нагрузка. Своевременное обеспечение лекарственными средствами всех отделений райбольницы — главная задача. Работает добросовестно, с максимальной отдачей, пропуская через сердце радости и огорчения,

# С открытым сердцем



Вера Соснина и Анна Шмакова

Фото автора

преодолевая преграды, совершенствуясь в профессии, ни на минуту не забывая, что от ее ответственного отношения к делу зависят жизни и здоровье людей.

«Островок настоящей аптеки» — так она называет свое место работы, где и сегодня, в отличие от коммерческих аптек, присутствует производственный цикл и изготавливаются лекарства.

— Государственные аптеки при больницах и аптеки муниципальные исчезают повсеместно, переходя в частные руки, — отмечает Вера Александровна. — Нужно отдать должное

нашему главврачу Константину Валентиновичу, прилагающему невероятные усилия для сохранения больничной аптеки в сегодняшнем статусе. Медицинское учреждение без лекарств сложно представить. Очень жаль, что таких аптек, как у нас в ЦРБ, в Пермском крае остаются считанные единицы. При всем желании даже студентам Пермской фармацевтической преддипломную практику пройти негде.

Вера Соснина — удивительно терпеливый наставник для начинающих фармацевтов. В юности Вера Александровна мечтала стать педагогом, но так сложилось, что выбрала

другую профессию. Ее педагогический талант не пропадает зря: время от времени на производственную практику приезжают студенты-фармацевты и надолго остаются под впечатлением от ее производственной компетентности и обаяния. Преподавала она несколько лет назад и в медколледже при Оханской ЦРБ (был такой), вела фармакологию и латинский язык. Спокойная, рассудительная, внимательная, она доходчиво объясняет, «раскладывает по полочкам». На этот раз производственную практику в больничной аптеке проходит студентка V курса Пермской фармацевтической академии **Анна Шмакова** из Частых.

А еще у Веры Александровны серьезная общественная нагрузка — она заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации, отвечает за работу с молодежью и ветеранами

Вот так, через душу, через сердце, через себя, делясь знаниями, совершенствуя умения, работает заведующая аптекой Оханской ЦРБ Вера Соснина. Если пациенту одного из отделений райбольницы срочно нужно лекарство, ее вызывают на работу в любое время суток. Вера Александровна мчится в аптеку, понимая, что от нее зависит жизнь человека. Сорок лет на службе здоровья жителей Оханска и сельских поселений пролетели для нее, как один день. И ей дорог каждый из этих дней. Не случайно в первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ представили В. Соснину на участие в III муниципальном конкурсе «Человек труда» в номинации «Открытое сердце».

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

# Социальные выплаты: ВАЖНО ЗНАТЬ



**Выплаты 10 тысяч рублей школьникам, беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, и родителям, в одиночку воспитывающим детей – об условиях получения этих выплат, сроках подачи заявлений рассказывает управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю Станислав АВРОНЧУК (на фото).**

– Сразу отмечу, что согласно поправкам, внесенным в федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», новые выплаты будут предоставляться маме или папе, в одиночку воспитывающим детей в возрасте 8–16 лет, а также беременным женщинам, вставшим на учет в медицинскую организацию в ранние сроки беременности.

**Важным условием для получения новых пособий является размер дохода семьи.** По правилам, он не должен превышать прожиточный минимум на душу населения в регионе. В Пермском крае он составляет **10 844 рубля**. Выплаты устанавливаются с учетом комплексной оценки нуждаемости. Выплаты будут осуществляться через кредитные учреждения на расчетный счет, указанный заявителем. При этом выплаты осуществляются с использованием национальных платежных инструментов (карт «Мир») либо путем зачисления выплат на бескарточные банковские счета.

В Пермском крае выплата семьям с одним родителем составит **5 562 рубля** в месяц на каждого ребенка (50 процентов от прожиточного минимума ребенка в регионе – **11 124 рубля**), а выплата беременной женщине – **5 816,5 рубля** (50 процентов от прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе – **11 633 рубля**).

Так кто же из **будущих мам** имеет право на ежемесячную выплату? Ежемесячное пособие устанавливается женщинам, вставшим на учет в медицинские организации в ранние сроки беременности (**до двенадцати недель**). В Прикамье в ближайшее время такое пособие может быть выплачено почти 600 будущим мамам.

Женщины, вставшие на учет до 1 июля, также имеют право на установление данной выплаты (при соблюдении остальных условий). Пособие в данном случае будет назначаться с месяца обращения за ним.

На установление данной выплаты имеют право не только работающие женщины, но и женщины, которые не работают, если соблюдено правило «нулевого дохода».

Ежемесячное пособие назначается при условии наличия беременности сроком не менее 12 недель и выплачивается до родов:

- с месяца постановки на учет, но не ранее наступления шести недель беременности, если мама обратилась в течение 30 дней с момента постановки на учет;

- с месяца обращения, если мама обратилась по истечении 30 дней с момента постановки на учет.

Что касается выплат для **одиноких родителей**. Право на ежемесячное пособие на ребенка в возрасте 8–16 лет возникает у семей, имеющих среднедушевой доход меньше прожиточного минимума, установленного на душу населения в субъекте РФ по месту жительства:

- у единственного родителя (т. е. второй родитель умер, пропал без вести, не вписан в свидетельство о рождении) или опекуна (попечителя) в случае, если ребенок остался без попечения единственного родителя или обоих родителей;

- у родителя (законного представителя) ребенка в случаях, когда в отношении такого ребенка есть судебное решение о выплате алиментов.

Вот здесь также важно понимать, что уплата или неуплата алиментов не является причиной для отказа в назначении пособия. **Важен сам факт судебного решения о назначении алиментов.**

Пособие выплачивается на каждого ребенка указанной возрастной категории, в отношении которого действует судебное решение о назначении алиментов или в отношении которого заявителем выступает единственным родителем. Если в семье двое и больше детей в возрасте 8–16 лет, для получения ежемесячной выплаты на каждого из них заполняется одно общее заявление, если в отношении каждого имеется право на выплату.

Ежемесячное пособие назначается со дня достижения ребенком возраста 8 лет, если обращение за назначением указанного пособия последовало не позднее 6 месяцев со дня достижения ребенком такого возраста (не ранее 01.07.2021), в остальных случаях – со дня обращения за назначением указанного пособия и до достижения им возраста 16 лет (включительно). Устанавливается данное пособие на один год и продлевается по заявлению.

В Прикамье эти выплаты коснутся примерно 7800 человек.

**– Уточните, пожалуйста, какие доходы учитываются при определении права на выплаты?**

– Оценка нуждаемости подразумевает оценку не только доходов, но и имущества семьи, то есть учитываются недвижимость, автотранспорт, земельные участки и т. д. Полный перечень учитываемого имущества можно найти на сайте Минтруда РФ.

В период, за который оцениваются доходы семьи, у взрослых членов семьи в обязательном порядке должен быть либо был заработок (доход, в который включаются доход от предпринимательской деятельности, пенсии, стипендии и т. д.), либо объективные причины его отсутствия (правило «нулевого дохода»). К таковым относятся уход за детьми до трех лет, уход за нетрудоспособными гражданами, обучение на очной форме для лиц моложе 23 лет, срочная служба в армии, прохождение длительного лечения, нахождение на учете в службе занятости по безработице и ряд других причин.

**– Каким способом лучше подавать заявление на выплаты?**

– Заявления удобнее всего подавать в электронном виде через портал госуслуг (ЕПГУ). Подать заявление можно также, обратившись в клиентскую службу ПФР. Перечень документов, необходимых для установления выплат, а также порядок их установления утверждены постановлением Правительства РФ от 28 июня 2021 года № 1037.

Рассмотрение заявления занимает 10 рабочих дней. В отдельных случаях максимальный срок составит 30 рабочих дней. Фонд самостоятельно собирает сведения о доходах заявителя и членов его семьи в рамках программы межведомственного взаимодействия.

Представить документы понадобится только в том случае, если один родитель (опекун, попечитель) является военным, спасателем, полицейским или служащим другого силового ведомства, а также если кто-то в семье получает стипендии, гранты и другие выплаты научного или учебного заведения.

При личном обращении потребуется предъявить документ, удостоверяющий личность.

Прием в клиентских службах ПФР проводится по предварительной записи. Записаться на прием можно на сайте фонда. Сервис доступен для всех граждан, в том числе не зарегистрированных на Едином портале госуслуг.

**– Что делать, если при заполнении заявления допущена ошибка?**

– Если вы допустили ошибку при заполнении заявления, то фонд, без вынесения отказа, вернет вам его на доработку, на которую отводится пять рабочих дней.

**– Можно ли подать заявление на выплату в МФЦ?**

– Нет, заявление для назначения ежемесячного пособия можно подать только на сайте госуслуг, если у заявителя есть подтвержденная учетная запись, или лично в клиентской службе ПФР. Оформление этого пособия в МФЦ не предусмотрено.

**– Как можно узнать, назначена выплата или нет?**

– При подаче заявления через портал госуслуг уведомление о статусе его рассмотрения появится там же. Если же заявление было подано лично в клиентской службе Пенсионного фонда России, в случае положительного решения средства будут перечислены в установленный законом срок без дополнительного уведомления заявителя.

Узнать о принятом положительном решении можно и самостоятельно, позвонив по телефону в клиентскую службу ПФР, где было подано заявление. **В случае отказа заявителю в течение одного рабочего дня отправят уведомление, в котором будет указана причина отказа.**

**– Кто из родителей может получать пособие при разводе?**

– В случае развода пособие может получить тот родитель, с кем проживает ребенок, на которого судом назначена выплата алиментов. Факта расторжения брака недостаточно для назначения пособия. Расторжение брака влияет только на состав семьи при расчете среднедушевого дохода: бывший супруг не учитывается в составе семьи.

**– Будет ли производиться индексация выплаты?**

– Да. Ежемесячная выплата будет ежегодно индексироваться с 1 января.

**– Распространяется ли выплата на детей, оставшихся без обоих родителей?**

– Выплата распространяется на детей-сирот. В этом случае право на ежемесячное пособие имеет их опекун (попечитель), но только если ребенок не находится на полном государственном обеспечении. Для назначения пособия опекуну нужно лично подать заявление в клиентскую службу Пенсионного фонда России по месту жительства.

**– Удержат ли деньги с пособия, если есть задолженность перед банком?**

– Нет, удержания быть не должно.

**– Если у семьи в собственности есть квартира и жилой дом, в сумме их площадь превышает норматив 24 кв. м на человека, в этом случае откажут в назначении пособия?**

– Ограничения по квадратным метрам действуют, если у семьи в собственности находится несколько квартир или несколько жилых домов. При владении одним видом жилого имущества его площадь не учитывается.

**– Если будущая мама встала на учет в медицинской организации на 4-й неделе беременности, ей выплатят пособие за этот период?**

– К сожалению, нет. Пособие выплачивается за период, начиная с месяца регистрации в медицинской организации, но не ранее наступления 6-й недели беременности. При этом, если заявление подано позже 30 дней с момента постановки на учет в медицинской организации, пособие выплачивается с месяца обращения.

**– Выплатят ли пособие за июль, если женщина встала на учет в медицинской организации 31 июля?**

– Да. Ежемесячное пособие выплачивается за полный месяц.

**– Роды запланированы на первые числа месяца. Получит ли женщина пособие за весь месяц?**

– На этот вопрос также можно ответить утвердительно, потому что ежемесячное пособие выплачивается за полный месяц, включая месяц родов или прерывания беременности.

**– А можно ли подать заявление по доверенности?**

– Можно. Для этого представителю необходимо обратиться лично в клиентскую службу ПФР с нотариальной доверенностью. При этом пособие будет получать сама беременная женщина, а не ее представитель – в заявлении указываются реквизиты счета карты «Мир», оформленной на ее имя. Через госуслуги представитель не может подать заявление под своей учетной записью.

**– Нужно ли предоставлять документы о постановке на учет по беременности?**

– Нет, эти сведения Пенсионный фонд запрашивает самостоятельно в рамках программы межведомственного взаимодействия. Подтверждение может понадобиться только, если они не поступили. В этом случае в «Личный кабинет» на госуслугах придет сообщение с дальнейшими инструкциями.

**– Может ли муж получить пособие?**

– Нет, обратиться за пособием может только беременная женщина. Муж может подать заявление только как ее представитель – лично по доверенности в клиентской службе ПФР. При этом получать пособие все равно будет сама женщина. Через госуслуги представитель не может подать заявление под своей учетной записью.

**– Из каких средств идет выплата?**

– Ежемесячная выплата обеспечивается из федерального бюджета в качестве дополнительной помощи.

**– Расскажите о выплатах семьям с детьми школьного возраста...**

– Данная выплата носит заявительный характер. Прием заявлений осуществляется через портал госуслуг и во всех клиентских службах Пенсионного фонда независимо от места жительства родителей. Опекунам и попечителям необходимо лично обратиться с заявлением в клиентскую службу для предоставления документов, подтверждающих их статус.

Большинство заявлений на выплаты школьникам были сформированы автоматически по данным ведомств, и уведомления об их готовности семьи получили с портала госуслуг. Чтобы завершить оформление заявления на указанные выплаты, родителям необходимо проверить актуальность информации, изменить сведения, если в этом есть необходимость, и отправить заявление в Пенсионный фонд.

Согласно указу президента единовременная выплата на школьников предоставляется российским семьям с детьми, которым 6 лет исполняется не позже 1 сентября (первый день нового учебного года), а 18 лет – не раньше 3 июля (первый день после выхода указа о выплате). Помимо родителей средства могут получить усыновители, опекуны и попечители детей.

Выплата также полагается инвалидам и людям с ограничениями по здоровью, если им от 18 до 23 лет, и они продолжают получать общее образование. В таких случаях 18 лет должно исполниться 2 июля или раньше. Если 18-летие наступает позже, выплату вместо инвалида смогут оформить родители или законные представители. Они же имеют право получить деньги, если инвалид недееспособен и не может сам подать заявление.

Прием заявлений продлится до 1 ноября.

**– Куда можно обратиться, если остались вопросы по назначению выплат?**

– Можете обратиться в любую клиентскую службу Пенсионного фонда России или позвонить по номеру горячей линии Отделения ПФР по Пермскому краю: 264-32-04 или 8-800-600-02-73.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю



## ГОРЯЧЕЕ ВРЕМЯ В ВУЗАХ – ИДЕТ ПРИЕМ НОВЫХ ОБУЧАЮЩИХСЯ. ГОРЯЧАЯ ПОРА В СЕМЬЯХ, ГДЕ ЕСТЬ АБИТУРИЕНТЫ, – ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ВЫБОР. КАКИМИ ИНТЕРЕСНЫМИ НОВОСТЯМИ РАСПОЛАГАЮТ ВЕДУЩИЕ ПЕРМСКИЕ ВУЗЫ?



ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

### В первой лиге

Образовательные программы Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета вошли в первую лигу Предметного национального агрегированного рейтинга.

Так, отмечены программы по двум укрупненным группам направлений подготовки: «Образование и педагогические науки» и «Языкознание и литературоведение». Это показатель высокого уровня реализации программ и качества образования в целом.

Первый Предметный национальный агрегированный рейтинг (best-edu.ru) вызвал высокий интерес не только академической общественности, но и абитуриентов и их родителей. Взгляд на образовательную организацию сквозь призму предметных областей позволяет узнать много интересного о вузе в целом и потенциальных возможностях в реализуемых направлениях подготовки, в частности.

Исследование не только подтвердило сильные позиции столичных вузов, но и выявило лидеров предметных областей в региональных вузах, которые не уступают столичным.

<https://pspu.ru/>



ПЕРМСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
Классика будущего

### Жить и работать на родине

Половина выпускников ПГНИУ в 2021 году к моменту получения диплома уже нашли работу.

Анкетирование выпускников Пермского университета 2021 года показало, что 51 процент опрошенных был трудоустроен уже в период окончания университета. 54 процента респондентов к моменту выпуска имели опыт работы по своей специальности.

– Важный момент – это влияние университета на развитие региона. Наши данные демонстрируют, что 72 процента анкетированных выпускников планируют остаться в Прикамье после окончания ПГНИУ. Это стало возможно благодаря постоянному взаимодействию между университетом и компаниями Пермского края, которое позволяет студентам найти желаемую работу, – отметил ректор Пермского университета **Дмитрий Красильников**.

Среди выпускников ПГНИУ только 19 процентов планируют продолжить карьеру в другом регионе и 8 процентов – в другой стране.

– Сотрудничество с работодателями происходит на нескольких уровнях. В первую очередь университет работает с кадровыми службами компаний-партнеров. Также контакты с ними поддерживают факультеты, сотрудники и преподаватели. Доступные вакансии регулярно размещаются в центре карьеры ПГНИУ, – комментирует начальник управления по работе с абитуриентами и выпускниками Пермского университета **Ольга Максютенко**.

Средний размер заработной платы уже трудоустроенных выпускников ПГНИУ, по данным опроса, составляет 34 тысячи рублей. Те, кто только планирует искать работу, озвучили свои ожидания по зарплате. Самый популярный ответ – от 30 до 50 тысяч рублей, этот вариант выбрали 40 процентов опрошенных. Варианты «более 100 тысяч рублей» и «от 50 до 70 тысяч рублей» выбрали сравнительно равные доли опрошенных –

26 и 27 процентов соответственно. Семь процентов тех, кто заполнил анкету, указали зарплату до 30 тысяч рублей.

Выпускники ПГНИУ по-разному видят свою карьеру. 53 процента опрошенных хотят стать самозанятыми или владельцами бизнеса. Наемными сотрудниками планируют стать 43 процента анкетированных.

Исследование провели специалисты управления по работе с абитуриентами и выпускниками ПГНИУ. В анкетировании приняли участие 23,5 процента всех выпускников Пермского университета в 2021 году.

<http://www.psu.ru/>

### пермский политех

### Еще один диплом

Кафедра информационных технологий и автоматизированных систем Пермского национального исследовательского политехнического университета и факультет компьютерных наук Университета прикладных наук Хоф (Германия) подписали соглашение о реализации программы двойной магистратуры по направлению «Computer Science».

Студенты, поступившие в этом году на направления подготовки магистратуры «Разработка программно-информационных систем», «Интеллектуальные системы», «Автоматизированные системы обработки информации и управления» и «Автоматизация управления социальными и экономическими системами» смогут получить международный опыт. Обучающиеся будут изучать предметы своей специальности в двух вузах и, соответственно, получат два диплома о высшем образовании.

Обучение будет проходить на английском языке. При желании студенты могут взять дополнительные курсы немецкого языка.

Программа распространяется и на студентов второго курса магистратуры, не обучавшихся ранее по программам двойного диплома. Ребята проводят третий семестр магистратуры в немецком университете. Обучение на базе немецкого университета может быть продлено для подготовки выпускной работы. В процессе учебы за рубежом есть возможность получения стипендии в рамках программы «Erasmus+». Отбор на программу проводится в семестре, предшествующем обмену, в период с апреля по май.

<https://pstu.ru/>



ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени академика Е. А. Вагнера

### На бюджетные места – по квоте

В Пермском государственном медицинском университете имени академика Е. А. Вагнера по четырем специальностям на обучение за счет ассигнований федерального бюджета на 2021/22 год планируется принять 495 человек.

Более всего мест на специальности «Лечебное дело» – 275, меньше всего – на «Стоматологию» – 25. За счет государства также будет обучаться 125 студентов, поступивших на «Педиатрию», и 70 – на «Медико-профилактическое дело».

При этом 220 мест по специальности «Лечебное дело» должны занять студенты, принятые по квоте на целевое обучение, утвержденной в мае приказом минздрава РФ.

В то же время с полным возмещением затрат могут учиться лечебному делу еще 150 студентов, стоматологии – 100, педиатрии – 60, делу медицинской профилактики – 35 студентов.

Кроме того, только на платной основе можно получить высшее образование по таким специальностям, как «Клиническая психология», «Сестринское дело» (по 25 мест).

Также определены контрольные цифры приема иностранных граждан и лиц без гражданства. В общей сумме это 90 мест на три базовые специальности (на платной основе).

«ПК» (по сайту <https://www.pdma.ru/>)



ПЕРМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
имени академика Д. Н. Прянишникова

*Нам вечно современно!*

### Впереди – финал международной олимпиады

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского совместно с Федеральной службой по финансовому мониторингу, Минобрнауки России, Минпросвещения России, образовательными и научными организациями – участниками международного сетевого института в сфере противодействия отмыванию денег и финансированию терроризма – организовали международную олимпиаду по финансовой безопасности.

Целями олимпиады являются повышение информационной, финансовой и правовой грамотности молодежи, формирование новой формы мышления, профилактика деструктивной и экстремистской деятельности; выявление талантливых школьников и студентов, имеющих глубокие знания, умения, навыки в области финансовой безопасности; содействие созданию условий для индивидуальной траектории профессионального роста и привлечение к работе в «антиотмывочную» систему и другие.

В отборочном этапе приняло участие несколько десятков тысяч ребят. Лучшие из лучших приглашены в г. Сочи на второй – итоговый (финальный) этап, который состоится в октябре на базе образовательного центра «Сириус».

Из 15 победителей первого этапа секции «Экономика, финансы и кредит, экономическая безопасность» Пермский край представят всего два студента. Один из них – обучающийся Пермского государственного аграрно-технологического университета, студент 3-го курса факультета экономики и информационных технологий **Шерали Жумабаев**.

<https://pgsha.ru/>



Пермская  
государственная  
фармацевтическая  
академия

### В добрый путь!

В административном корпусе Пермской государственной фармацевтической академии состоялось торжественное вручение дипломов.

Дипломы о высшем образовании получили 196 выпускников факультета очного обучения, 89 выпускников очного факультета, обучающихся по индивидуальным планам, 25 выпускников факультета подготовки иностранных граждан, 13 выпускников среднего профессионального образования, и двоим выпускникам выдан диплом бакалавра по направлению «Химическая технология».

88-й выпуск прошел в соответствии со всеми санитарно-эпидемиологическими нормами и правилами. И. о. ректора **Владимир Лужанин** поздравил выпускников с этим событием, пожелал дальнейших профессиональных успехов, личных побед и доброго пути.

<https://www.pfa.ru/>

■■■■ НАШИ ДЕТИ ■■■■

# Праздник от профсоюза

Лето у детей членов профсоюза – сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» по Пермскому краю и Удмуртии (они трудятся на нефтебазах и АЗС Прикамья) – началось ярко и празднично.

Для них (а это более 300 мальчишек и девочек) профсоюз организовал несколько площадок: на базе отдыха «Карповка» в Карагайском районе, в туркомплексе «Сталагмит» в Кунгуре, парке им. Горького в Перми и в этнографическом парке истории реки Чусовой в Чусовском районе. Ребята стали зрителями удивительных представлений знаменитого театра магии «Иллюзион» **Владимира Данилина**. Каждому из юных участников магического шоу представилась возможность самому стать волшебником. Ребята с большой охотой участвовали в невероятных трюках и фокусах.

– Дети были просто заворожены увиденным, – отмечает председатель ЦПО пермских АЗС **Снежана Трутнева**. – В некоторых первичках позаботились и о других дополнительных развлечениях и экскурсиях для детей. Например, в парке имени Горького можно было бесплатно прокатиться на двух аттракционах, а в Кунгуре всем желающим организовали экскурсию в знаменитую ледяную пещеру.

«Наши ребята на два часа просто выпали из реальности», – так отозвалась об экскурсии в Чусовой мама одного из юных участников поездки, оператор АЗС № 69025 **Ирина Совва**. Дорога в этнографический парк у большинства



заняла не один час, но это ничто по сравнению с яркими эмоциями от увиденного.

– Хочу выразить благодарность своим профсоюзным активистам, которые сделали все, чтобы детям было комфортно и весело, – говорит председатель ЦПО нефтебазы Менделеево **Екатерина Старкова**. – В первую очередь, это **Елена Атрощенко**, оператор АЗС № 59080, **Елена Сыстеровва**, оператор АЗС № 59096, **Ирина Маслова**, оператор АЗС № 59010. Все три автобуса с детьми из Юрлы, Очера, Сивы, Верещагина вернулись домой поздно вечером, а дети всю дорогу взахлеб делились впечатлениями друг с другом.

Председатель ЦПО по Пермскому краю **Елена Соловьева** подчеркивает:

– Прекрасно, когда руководство предприятия и профсоюз уделяют серьезное внимание семьям сотрудников, обеспечивают финансирование таких замечательных мероприятий. Мы, профсоюзные активисты, руководители первичек, продолжаем получать позитивные отзывы, добрые слова в свой адрес, это очень приятно.

Записала **Ольга АБАТУРОВА**  
Фото предоставлено организаторами мероприятия

■■■■ ПРОЕКТ ■■■■

Филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» передал управлению образования города Березники мобильный планетарий.

## Звезды стали ближе

Мобильный планетарий появился в Березниках в рамках проекта «Наука Лайт», который реализует филиал «Азот» совместно с управлением образования города. Планетарий представляет собой передвижной надувной купол. Внутри на купол проецируются фильмы. Для работы современного оборудования закуплены обучающие программы на тему космоса. Это особенно актуально сейчас, когда в образовательную программу школ включили уроки астрономии.

Мобильность планетария дает расширенные возможности его использования. Воспользоваться подарком «УРАЛХИМА» смогут все дети города, начиная с дошколят. Ценность проекта «Наука Лайт» в том, что он дает возможность развивать у детей научное мышление.

Базироваться купольный планетарий будет в военно-патриотическом центре «Каскад», в центре научно-технического творчества. «Умный» инструмент можно использовать как в образовательных целях, так и для организации досуга детей, начиная с самого раннего возраста. Техническое обеспечение позволяет на его основе создавать мультфильмы, видеозарисовки и кинофильмы.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■■■■

## От ямщиков до паровозов

Музей истории пермской открытки **Сергея ФИЛАТОВА** представляет новую книгу-исследование лысьвенского коллекционера почтовых раритетов **Юрия ОБУХОВА**.

Книга «Пермская почта: от ямской гоньбы до поездов и пароходов (1598–1917 г.)» издана пермским издательством «Пушка».

Юрий Обухов живет в Лысьве, с 2007 года занимается коллекционированием предметов земской и государственной почты Российской империи. В 2012 году с экспонатом «Земские марки Пермской губернии» начал участвовать во всемирных филателистических выставках, где получил четыре золотые и три большие золотые медали, после чего в 2018 году выставился в чемпионском классе на всемирной выставке в Иерусалиме.

Изданный в 2017–2018 годах двухтомный каталог земских марок Пермской губернии **Юрия Обухова** получил золотую медаль на всемирной выставке в Праге в 2018 году.

Новая книга – это глубокое исследование автора всей известной по архивным данным истории почты Пермской губернии, богато снабженное иллюстративным материалом из личной коллекции.

Информация музея истории пермской открытки

# Постоянно в движении

Профсоюзная организация работников Пермского отряда сделала отличный подарок детям – организовала экскурсионную поездку в первый на Урале музей деревянного зодчества под открытым небом, что в Хохловке.



Мальчишки и девочки, а также их родители с интересом осмотрели объекты зодчества, полюбовались замечательными видами, которые открываются с вершины холма.

Полтора часа на природе с замечательным экскурсоводом **Татьяной** пролетели незаметно, и вот пора уже уезжать, но хочется еще и еще побегать по зеленой травке, на-

сладиться жарким солнышком, надышаться чистейшим воздухом. Приняли решение и провели еще и несколько коллективных игр на природе. Всем было весело, родители сняли усталость, психологическое напряжение, пообщались с коллегами в неформальной обстановке, а детки познакомились и расширили круг друзей.

– Спасибо профсоюзной организации! Профсоюзный актив подразделений периодически предоставляет работникам отряда и членам семей возможность то съездить на экскурсию, то попить чай в коллективе, то принять участие в спортивных мероприятиях, сплавах, турслетах, для детей организуют праздники, подарки. Постоянное движение укрепляет корпоративный дух и традиции предприятия, которому в этом году исполняется 100 лет, – сказал после экскурсии начальник команды служебного собаководства **Сергей Ермаков**.

**Ирина ПОНОМАРЕВА**,  
председатель ППО работников  
Пермского отряда ведомственной  
охраны на Свердловской  
железнодорожной дороге  
Фото предоставлено автором

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
3.08.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений