



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№23 (1623) • 21 ИЮЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕРЫ

## По пути добрых дел

**ППО следственного управления Следственного комитета (СУ СК) России по Пермскому краю – одна из лучших организаций краевого комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания**

За активную работу профорганизация награждена грамотами крайкома, дипломом Пермского крайсовпрофа, Почетной грамотой ЦК профсоюза, Почетным дипломом ФНПР.

Надо сказать, что профсоюзная первичка была создана в 2009 году при поддержке бывшего руководителя СУ СК РФ по Пермскому краю **Марины Николаевны Заббаровой**. Все это время организация росла численно и уже через четыре года достигла 100 процентов профчленства! Первичка уделяет особое внимание защите трудовых прав работников, повышению их квалификации, улучшению условий труда, развитию корпоративного духа, сохранению традиций и сплочению коллектива.

Сотрудники следственного управления участвуют в традиционных сплавах по Койве, Усьве и Вишере, турнирах по мини-футболу, боулингу, творческих вечерах. Команда «Сакура» – активный участник туристических слетов, проводимых краевым комитетом.

Председателем профсоюзной организации СУ СК РФ по Пермскому краю является **Александр Некрасов**, заместитель руководителя отдела по приему граждан и документационному обеспечению. Это человек активной жизненной позиции, победитель краевого межотраслевого конкурса (2016 год) и Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017». Члены профсоюза отмечают деловые и личные качества, профессионализм заместителя председателя **Екатерины Прокофьевой**. А еще профсоюзная организация ведет важнейшую благотвори-



Александр Некрасов и Екатерина Прокофьева

тельную деятельность, заботится о детях, оставшихся без попечения родителей, шефствуя над четырьмя детскими учреждениями.

### В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

В 2020 году следователи продолжили работу в условиях ограничений, поэтому все силы профсоюзной организации были брошены на защиту жизни и здоровья коллектива следственного управления. Во взаимодей-

ствии с руководителем **Сергеем Юрьевичем Сарапульцевым** принято решение о срочном приобретении средств индивидуальной защиты (масок, перчаток, халатов, бахил и антисептических средств). Организовано тестирование сотрудников, медицинское сопровождение на период болезни, а в настоящее время ведется работа по вакцинации.

Окончание на стр.4

25 ИЮЛЯ –  
ДЕНЬ СОТРУДНИКА  
ОРГАНОВ СЛЕДСТВИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Поздравляем!

**Уважаемые сотрудники следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю!**

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником.

Повседневный труд каждого сотрудника является примером не только высочайшего профессионализма, но и истинной преданности служению закону.

От души желаем всему коллективу следственного управления по Пермскому краю стабильных успехов в службе, твердости и настойчивости в достижении поставленных целей, сохранения и приумножения лучших традиций следствия, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите  
в редакцию:  
614039, Пермь,  
Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.  
**ЗВОНИТЕ:**  
212-89-60, 212-48-18,  
212-20-26.  
**ПИШИТЕ:**  
[pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

ГЛАВНАЯ ТЕМА

## Вопрос решен: ВАКЦИНАЦИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНА!

**Главный государственный санитарный врач по Пермскому краю Виталий КОСТАРЕВ 13 июля подписал постановление, по которому введена обязательная вакцинация от коронавируса для определенных групп граждан в регионе.**

В частности, вакцинацию должны пройти работники торговли, салонов красоты, прачечных, химчисток, общепита, МФЦ, почты, такси, общественного транспорта, образования, здравоохранения, электроэнергетики, ЖКХ, музеев, библиотек, досуговых и развлекательных учреждений, театров, кинотеатров, торгово-развлекательных центров и др.

Как сказано в постановлении, привито должно быть не менее 60 процентов персонала. При этом оговорены сроки вакцинации. Первым компонентом работники должны быть привиты в срок до 15 августа 2021

года, вторым компонентом – до 15 сентября 2021 года.

Работодателям рекомендовано предусмотреть дополнительные меры поддержки для сотрудников, прошедших вакцинацию от COVID-19, дополнительного выходного в день проведения иммунизации.

Как отмечает Роструд, работодатели обязаны отстранять сотрудников от работы без сохранения заработной платы, если они будут отказываться от прививки и не подтверждают документами медицинские противопоказания. Такая мера предусмотрена ст. 76 Трудового кодекса РФ.

В случае, если сотрудник отказывается прививаться, он должен написать письменный отказ, после чего работодатель оформляет приказ об отстранении от работы без сохранения заработной платы. Роструд указывает, что перевод на удаленную работу не может быть заменой отстранению: дистанционные работники также должны проходить вакцинацию. Вернуться к своей работе сотрудник может либо по окончании эпидемиологически неблагоприятной ситуации, либо после проведения вакцинации от коронавирусной инфекции.

Министерство здравоохранения Пермского края назвало основные причины, по которым жители региона смогут получить медотвод от прививки.

В министерстве уточнили, что выдавать медотвод будут в поликлинике по месту жи-

тельства и только в крайних случаях лишь тем гражданам, у кого есть серьезные проблемы со здоровьем. В список не подлежащих вакцинации попали также лица в возрасте до 18 лет и беременные женщины.

Среди причин для медотвода – гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или к вакцине, содержащей аналогичные компоненты, а также наличие тяжелых аллергических реакций.

В случае наличия острых инфекционных и неинфекционных заболеваний и обострения хронических заболеваний вакцинацию все равно проведут, но через две-четыре недели после выздоровления или в случае наступления ремиссии. При нетяжелых ОРВИ, острых нетяжелых заболеваниях желудочно-кишечного тракта вакцинацию будут проводить после того, как снизится температура.

В министерстве напоминают, что список всех противопоказаний указан в инструкции к вакцине и закреплен в нормативных документах министерства здравоохранения РФ. Но даже в случае, если противопоказаний к прививке нет, перед вакцинацией пройдет осмотр врача-терапевта.

«ПК»

Продолжение темы –  
на стр. 5



■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

## Труд в XXI веке: инновации в профсоюзах-2021

Как уже сообщалось, в Екатеринбурге с большим успехом прошел международный форум «Инновации в профсоюзах-2021».

Многое из того, что обсуждалось на форуме, по мнению его пермских участников во главе с председателем профобъединения **Михаилом Ивановым**, представляет практическую пользу для профсоюзных активистов всех уровней.

Всю информацию с форума (презентации проектов, материалы работы секций, видеозаписи) можно скачать на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области <https://new.fnpr.org>.

Все актуальные материалы есть также в редакции «ПК».

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■



## «Таир» сближает

В республике Марий Эл прошел любимый и всегда долгожданный форум для молодых педагогов страны – «Таир».

От нашего региона в его работе приняли участие председатель совета молодых педагогов (СМП) Свердловского района Перми **Екатерина Анисимова** (на фото в центре) и председатель СМП Пермского района **Галина Винокурова**.

Екатерина Анисимова делится впечатлениями:

– Межрегиональный форум «Таир» – это семь дней на просторах озера с одноименным названием, 13 гектаров изумительного леса, 250 педагогов и наставников со всей страны. Когда ты только попадаешь туда, все кажется непривычным, другим, а люди сухими и неразговорчивыми. Но это только на первый взгляд. Все устали с дороги. Первая линейка, как в пионерском лагере, с поднятием флагов, гимном и заданиями для команды. Все дается тяжело. Палящее солнце выматывает и не дает расслабиться. Спасает озеро! Оно за это время стало местом релакса.

Второй, третий день. Знакомство с богатой и красивой культурой марийцев. Музыкальные инструменты, обычаи и ритуалы. Интересно... А дальше ты уже полностью в своей тарелке. Незаметно люди вокруг тебя стали какими-то близкими. Везде кипит работа, все готовят номера для отчетного концерта или снимают видео для задания. Улыбки, смех. Таир сближает. Лекции интересные, спикеры душевные, ощущения, будто ты пробыл тут гораздо больше.

И вот шестой день. Осознание, что нужно уезжать, плавно накрывает, но еще не хочет оставаться в голове. Последняя лекция, закрытие, подарки друг другу, последняя свечка... Слезы. Семь дней, а эмоций и энергии на долгое время! Новые знакомства, знания, все это останется в памяти навсегда. «Таир» объединяет!

Информация и фото – [vk.com/smp\\_perm](https://vk.com/smp_perm)

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

## Не согласны – увольняйтесь...

Одиннадцать пожарных Верещагинской части № 76 Пермского края уволились 1 апреля этого года, но СМИ узнали об этом только сейчас.

Формально причиной увольнения стало несогласие с новым графиком работы, пишет «59.ru» со ссылкой на одного из пожарных. В министерстве территориальной безопасности Прикамья подтвердили увольнение сотрудников, заявив, что они отказались работать по новому графику.

Напомним, что в ноябре прошлого года работники Верещагинской части № 76 направили открытое обращение президенту **Владимиру Путину**. В этом обращении они жаловались на зарплату (всего 14–16,5 тыс. рублей в месяц), а также потребовали дать право льготного выхода на пенсию в 50 лет при трудовом стаже не меньше

25 лет. В обращении работники уточняли, что зарплата за последний год им была действительно проиндексирована на 11 процентов, но месячную премию тут же урезали, поэтому на деле добавили всего около тысячи рублей. А обращения в МЧС привели лишь к тому, что пожарным ответили, мол, их зарплаты – расходные обязательства региона.

К сожалению, серьезный трудовой конфликт, связанный с зарплатой, условиями труда, рабочим графиком, урегулировать так и не удалось. Как ранее сообщал «ПК», в ответ на видеообращение к президенту руководитель краевого управления Государственной противопо-

жарной службы **Роман Пьянков** подал на пожарных заявление в прокуратуру о клевете.

Позже всем 50 сотрудникам пожарной части в Верещагине вручили уведомления о сокращении рабочей смены (до 12 часов). Изменения вводились как раз с 1 апреля 2021 года. Сами пожарные говорили о том, что это давление и повод для массовых увольнений.

«В случае вашего несогласия продолжать работу в новых условиях вам может быть предложена иная работа, соответствующая квалификации и состоянию здоровья, – говорилось в уведомлении. – А при отсутствии такой работы – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа. В случае отказа трудового договор с вами будет прекращен».

«ПК»

■ ■ ■ ЭТО ИНТЕРЕСНО! ■ ■ ■

## «Человек труда»: третья монета

14 ИЮЛЯ БАНК РОССИИ ВЫПУСТИЛ В ОБРАЩЕНИЕ ПАМЯТНУЮ МОНЕТУ  
«РАБОТНИК НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ» НОМИНАЛОМ 10 РУБЛЕЙ

Это третья монета из серии «Человек труда». На ее реверсе изображен работник нефтегазовой отрасли у скважины на фоне стилизованного изображения нефтяного насоса. Тираж монеты – 1 млн штук.

Напомним, ранее вышли памятные монеты, посвященные работникам металлургической промышленности и транспортной сферы. Также в октябре прошлого года Банк России презентовал монету с изображением врачей скорой помощи номиналом 25 рублей (но она не относится к специальной серии).

Все монеты являются законным средством наличного платежа на территории РФ и обязательны к приему по номиналу по всем видам платежей. Всего планируется выпуск 10 монет данной серии.

Отметим, что инициатором этой идеи является Федерация профсоюзов Свердловской области (председатель **Андрей Ветлужских**) совместно



с профорганизацией ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и движением «В защиту человека труда».

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото Банка России

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

## ЛЧПФ: перезапуск?

В конце мая в Лысьве было зарегистрировано новое ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика». Эту информацию подтвердил председатель коордсовета организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа **Сергей НОВИКОВ**.

Его директором и единственным владельцем является известный пермский перевозчик **Олег Сасунов**.

Как ранее сообщало издание «Коммерсантъ-Прикамье», в июне 2018 года в отношении ООО «ЛЧПФ» было открыто конкурсное производство, началась

реализация имущества фабрики. В 2019 году фабрика выпустила пробную продукцию. А в конце марта 2021 года часть обанкротившегося предприятия выкупил господин Сасунов. За 7,4 млн руб. он приобрел четыре небольших корпуса предприятия и участки под ними.

Сам он подтвердил намерение сохранить производство трикотаж. Сообщается, что в цеха уже приобретено оборудование, на работу планируется принять 30–40 человек.

– Но пока никакой официальной информации по открытию ЛЧПФ нет, – отметил председатель КСОП Лысьвенского ГО **Сергей Новиков**. – Я ездил на место, видел, что рабочие делают уборку у здания, выносят строительный мусор, стоит легкий транспорт.

«ПК»





## ■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

В Кунгуре, в преддверии Дня медицинского работника, общественный совет по здравоохранению награждает победителей конкурсов «За доброжелательное отношение к людям» и на приз имени Георгия Николаевича СЕМКОВА «Народное признание».

# Награды к празднику

По сути, это было единственное официальное праздничное мероприятие.

По итогам голосования пациентов звание «Лучшая медицинская сестра» было присвоено медсестре поликлиники № 3 Кунгурской больницы **Татьяне Кучумовой**, «Лучший фельдшер» – фельдшеру детской поликлиники **Надежде Горюновой**. В конкурсе на приз имени Георгия Семкова пациенты выбрали лучшего врача, которым стал заведующий отделением хирургии и урологии многопрофильного стационара **Вадим Гилев**. Все лауреаты получили дипломы и подарки. В конкурсе «За доброжелательное отношение к людям» от постоянного партнера общественного совета – Почетного гражданина Кунгура, почетного попечителя Кунгурской больницы **Татьяны Михайловны Высоцкой**. У конкурса «Народное признание» было не-



сколько спонсоров, среди которых **Андрей Елтышев**, **Андрей Подосенов**, СПК «Колхоз им. Чапаева» и магазин «Каскад». Кроме этого, победители получили поздравления и подарки от администрации Кунгурского муниципального округа,

депутатов Законодательного собрания **Надежды Лядовой** и **Сергея Клепцина**, Кунгурского филиала страховой компании «СОГАЗ», профсоюзной организации и главного врача Кунгурской больницы **Вадима Кириллова**. Среди гостей небольшого, но яркого праздника была **Татьяна Васильевна Семкова**, супруга, спутница и соратница Георгия Семкова. Да и вообще, было много замечательных людей, звучали искренние поздравления, и было полное ощущение праздника!

Общественный совет по здравоохранению выразил благодарность за помощь в проведении церемонии награждения администрации Кунгурского муниципального округа и творческому коллективу Центра досуга «Нагорный».

**Евгения БЕРКЛУНД**  
Фото автора

г. Кунгур

## ■■■ РЫНОК ТРУДА ■■■

# От обращения – до контракта

В Прикамье начался прием заявок от работодателей на субсидирование трудоустройства безработных. Подать документы на участие в первом этапе можно до 31 июля.



Заявиться на господдержку может любой работодатель, принявший в штат с 1 января по 30 октября безработного гражданина. Размер субсидии равен минимальному размеру оплаты труда (в Пермском крае это 12 792 руб.), увеличенному на сумму страховых взносов и районный коэффициент. Таким образом, за каждого безработного, трудоустроенного на вновь созданное или дополнительно рабочее место с помощью субсидии Центра занятости населения, работодатель сможет получить до 100 тыс. рублей.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** ранее отмечал,

что процесс поиска работы в регионе должен сопровождаться службой занятости от обращения безработного до заключения им контракта с работодателем.

Субсидия предоставляется на возмещение затрат на зарплату принятого на работу сотрудника. В период компенсируемой оплаты труда (до шести месяцев) включаются и не полностью отработанные месяцы.

– Это тот срок, в течение которого человек может адаптироваться к новым условиям, сформировать необходимый набор навыков и, соответственно, закрепиться в ор-

ганизации, – отметил министр социального развития региона **Павел Фокин**. – Программа субсидирования найма позволит трудоустроить тех, кто сейчас зарегистрирован в ЦЗН.

Для того чтобы получить субсидию работодателю необходимо:

- зарегистрироваться на портале «Работа в России», указать перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей. ЦЗН поможет подобрать подходящих кандидатов;
- представить в ЦЗН бумажную заявку на предоставление субсидии с необходимыми документами. Их регистрируют в тот же день. Если чего-то не хватает – ЦЗН запросит дополнительные документы;
- дождаться результатов рассмотрения отбора на едином портале и официальном сайте ЦЗН;
- заключить соглашение о предоставлении субсидии в 2021 году. Субсидия перечисляется в течение 10 рабочих дней;
- предоставить в ЦЗН на бумажном носителе в течение 15 календарных дней со дня окончания срока действия соглашения (но не позже 31 января 2022 года) отчет о достижении результата предоставления субсидии по форме, установленной минфином края.

Формы заявлений и контакты отделов центра занятости можно найти на официальном сайте Центра занятости в разделе «Работодателям».

Информация и фото – [www.cznperm.ru](http://www.cznperm.ru)

## ■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# Слышать друг друга бывает полезно...

Минувший год для работы координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) и трехсторонней комиссии в Большесосновском районе был крайне непростым.

Ограничения в связи с пандемией оставили свой негативный след. Была отменена часть запланированных массовых мероприятий. Но что осталось неизменным – это заседания. Каждый квартал социальные партнеры (администрация, профсоюзы, работодатели) собирались для обсуждения того или иного вопроса. И собирались, как сейчас принято говорить, вживую. Да, были в масках, да – на социальной дистанции. Но главное – собирались, обсуждали, предлагали.

Совсем недавно прошло очередное заседание районной трехсторонней комиссии, проводил которое глава Большесосновского муниципального района **Владимир Тресков**. Стороны обсудили летнюю оздоровительную кампанию-2021 и ситуацию по заболеваемости.

Свои каникулы большесосновские школьники проводят интересно и познавательно. За июнь в лагерях с дневным пребыванием на базах 11 школ оздоровились почти 800 человек. Многие ребята летом стараются подработать. В этом, подыскивая подходящую возрастную вакансию, помогает центр занятости населения. Уже трудоустроено 11 подростков. Из них пятеро работают в Большесосновской библиотеке, четверо – в СХПК «Юрковский», двое – в Петропавловском сельском поселении. Но надо сказать и другое. Сельская ребятня зарабатывает себе и неофициально. Сбором лесных даров. Кто собирал ту же землянику под палящим солнцем и тучами комаров, знает, насколько нелегко труд сборщика ягод. Вырученные от продажи деньги дорого стоят. В прямом и переносном смысле.

Обсуждался и медицинский вопрос – проведение профилактических мероприятий по снижению социально значимых заболеваний. И хотя профилактика ведется, приходится констатировать, что в районе есть и туберкулез, и вирусные гепатиты В и С, и злокачественные образования, и сахарный диабет, и ВИЧ.

Что касается коронавируса, то зарегистрировано 537 случаев заболевания. 12 человек умерли. Но официальные цифры и фактические, скорее всего, расходятся. Много людей перенесли и переносят инфекцию на ногах. Наверное, поэтому каждую неделю в районе регистрируются новые случаи. С июля для пациентов, перенесших COVID-19, проводится углубленная диспансеризация. Суть ее в том, что больного при необходимости направляют на КТ легких, УЗИ сердца и сосудов нижних конечностей. Все обследования бесплатны.

В связи с коронавирусом на заседании был поднят еще один вопрос – почему в центральной больнице (в период пандемии!) образуются большие – до 70 человек очереди в кабинеты для сдачи анализов? Скудность пациентов способствует распространению инфекции. Наблюдаются перерывы в выдаче бахил, защитных масок. Но что показательно, вскоре после заседания трехсторонней комиссии ситуация была выправлена. Забор анализов распределили по всем дням рабочей недели. Опасные очереди исчезли. Бахилы и маски выдаются всем входящим в больницу пациентам. Как сказала председатель КСОП **Ирина Некрасова**, это конкретный пример, когда стороны социального партнерства прислушались к мнению друг друга. И это дало положительный результат.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**

с. Большая Соснова

## ■■■ ПФР РАЗЪЯСНЯЕТ ■■■

# Через три месяца – в полном размере

Как известно, с 2016 года работающие пенсионеры получают страховую пенсию без учета индексаций.

Когда пенсионер прекращает трудовую деятельность, он начинает получать пенсию в полном размере с учетом всех индексаций, имевших место в период его работы.

В настоящее время после прекращения пенсионером трудовой деятельности полный размер пенсии с учетом всех индексаций начисляется с первого числа месяца, следующего за месяцем увольнения, а начало выплаты пенсии в полном размере происходит на четвертый месяц с месяца увольнения – с доплатой за три предыдущих месяца.

К примеру, если пенсионер уволился с работы в июле, то в ноябре он получит пенсию с учетом индексации, а также денежную разницу между прежним и новым размером пенсии за предыдущие три месяца – август, сентябрь, октябрь. Но при условии, что работодатель вовремя направил отчетность в ПФР.

В соответствии с действующим законодательством работодатель представляет (ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом – месяцем) сведения о застрахованных лицах – работниках, с которыми в отчетном периоде заключены, продолжают действовать или прекращены трудовые договоры, гражданско-правовые договоры.

Обращаться в Пенсионный фонд по вопросу индексации после увольнения не нужно – увеличение пенсии будет произведено автоматически.

С начала 2020 года трудовую деятельность прекратили 28,4 тысячи пенсионеров Прикамья.

Информация пресс-службы Отделения ПФР по Пермскому краю



# По пути добрых дел

Окончание. Начало на стр.1

Шефская работа также была продолжена по двум направлениям: это помощь в создании материальной базы, необходимой для выполнения педагогических задач, и непосредственная организация и проведение мероприятий, способствующих лучшей социальной адаптации, патриотическому воспитанию, интеллектуальному и нравственному развитию воспитанников. Традиционно было организовано поздравление и приобретение подарков для ребят из всех подшефных учреждений ко Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году. Более 350 детей приняли участие в организованных мероприятиях.

## С ОСОБОЙ ЗАБОТОЙ

СУ СК РФ по Пермскому краю взаимодействует с подшефными детскими учреждениями на протяжении долгих лет. За это время для маленьких воспитанников приобретены велосипеды, самокаты, спортивный инвентарь, телевизоры, музыкальное оборудование, одежда и многое другое. А при Пешнигортском детском доме (Кудымкарский район) работает кружок «Автодело», где ребята учатся обслуживать автомобиль. Отличным подарком для воспитанников этого учреждения стал автомобиль ВАЗ-2109, купленный на средства членов профсоюза.

Шефская работа проводится еще в трех организациях Прикамья – «Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Перми», детском доме г. Краснокамска и Осинском доме-интернате для умственно отсталых детей.

В прошлом году воспитанники кадетского отделения «Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Перми» подготовили прекрасное поздравление ко Дню образования Следственного комитета России. Сотрудники СУ СК РФ по Пермскому краю, в свою очередь, вручили ребятам



комплект развивающих пособий, сертификаты на приобретение спортивного инвентаря, а также необходимые для детей младшего возраста ходунки и манежи.

В Краснокамском детском доме сотрудники следственного комитета приняли участие в проведении смотра строя и песни. Для этого учреждения были приобретены материалы для работы столярной мастерской и кружка «Очумелые ручки». Кроме того, в День защиты детей организована и оплачена аренда аппарата для изготовления сладкой ваты, а также приобретены сладости. Надо ли говорить, какой это был праздник для юных воспитанников?! Оказывается, детям для настоящего счастья нужно совсем немного...

Для ребят из Пешнигортского детского дома были приобретены кроссовки, цветной принтер, развивающие игры и игры для раннего профессионального ориентирования. Также были проведены несколько интересных мероприятий, например, акция «Я пишу ветерану» (труженикам тыла), выставка творчества «Россия – родина Победы!», викторина «Праздник со слезами на глазах».

Осинский дом-интернат для умственно отсталых детей входит в число подшефных учреждений с 2019 года. В феврале прошлого года в учреждении прошла встреча ко Дню защитника Отечества с демонстрацией и обсуждением тематического мультфильма и рассказа-презентации о следователях – участниках Великой Отечественной войны. В течение года для детей приобретались различные подарки, а в канун Нового года воспитанников лично поздравил руководитель Осинского межрайонного следственного отдела **Евгений Викторович Середкин**. Ребятам переданы сладкие подарки и фрукты.

Информация и фото предоставлены  
Пермской краевой организацией профсоюза  
работников госучреждений  
и общественного обслуживания

## НОВОСТИ ИЗ КРАЙКОМА

### О пожарной безопасности из первых уст

Для детей пожарный – настоящий герой, спасающий из огня людей, встающий на пути разрушения. Уважение к пожарным, интерес к их работе может стать стимулом для развития серьезного отношения к собственному поведению, препятствием для бездумных игр с огнем.



Но совсем по-другому усваиваются правила пожарной безопасности, когда об этом рассказывает сам пожарный. В преддверии Дня создания органов государственного пожарного надзора, который отмечался 18 июля, для детей членов профсоюза ООО «ЦБК «Кама» (председатель ППО **Елена Степанова**) была проведена экскурсия в пожарную часть с целью профилактики и предупреждения пожаров.

В пожарной части ребятам провели экскурсию по зданию, показали караульные помещения, дежурно-диспетчерскую службу.

Дети задавали много вопросов. Пожарные показали ребятам предметы боевой одежды, пожарно-спасательное оборудование. Даже взрослым было интересно примерить боевую одежду. Дети с большим интересом слушали огнеборцев. Оказывается, пожарный автомобиль таит в себе большой арсенал для тушения возгораний. Особое внимание было уделено автомобилю для проведения аварийно-спасательных работ. Дети узнали, что есть разные машины для тушения пожара. При этом они лично убедились, насколько сложна и опасна эта работа. Ребята почерпнули много полезной информации из беседы с теми, кто ежедневно занимается тушением пожаров и спасением людей. Любопытно, что большинство юных экскурсантов к концу посещения пожарной части решили стать именно пожарными.

Информация и фото –  
с сайта Пермской краевой организации  
Рослеспрофсоюза

## ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

### В объективе – целая эпоха



Елена Богачук и Виктор Брандман обсуждают будущую экспозицию



Митинг против пенсионной реформы-2018. Председатель краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн и председатель ППО «Азот» Владимир Семенов

Первого июля в производственно-историческом музее АВИСМА открылась персональная выставка «Полвека с фотоаппаратом. Виктор БРАНДМАН», посвященная 85-летию со дня рождения фотолетописца и предстоящему 90-летию города.

В экспозиции выставки представлены более сотни фотографий. От ранних снимков середины 60-х до современных фоторабот.

– Выставка работает всего неделю, а ее уже успели посетить более сотни человек. Отмечу большую заинтересованность особенно старшего поколения, – рассказывает **Елена Богачук**, заведующая музеем. – Приятно наблюдать за реакцией людей, некоторые честно признаются, что едва не прослезились, увидев на снимке своих знакомых. Без эмоций никто не уходит.

Любопытный факт из биографии фотомастера. Первым местом работы будущего газетного фоторепортера стал профсоюзный комитет Березниковского титано-магниевого комбината, куда в 1965 году он устроился инструктором по спорту. Уже тогда Виктор Михайлович стал сотрудничать с многотиражной предприятия «Металлург» – первой газетой в его яркой трудовой биографии, богатой на события и встречи с удивительными людьми.

Музей предлагает ознакомиться с ретро-публикациями фоторабот

Виктора Брандмана из областной (а позже краевой) газеты «Звезда», с полиграфической и книжной продукцией разных лет. В том числе и знаменитой книгой **Владимира Михайлюка** «Город белых берез», полностью проиллюстрированной старейшим фотокором Березников и являющейся уже раритетным изданием. Многие события из жизни города и края известны землякам по фоторепортажам Виктора Михайловича Брандмана, опубликованным не только в «Звезде», но и «Березниковском рабочем», собственным фотокорреспондентом которого он был более трех десятилетий.

Ксения СКИТ

г. Березники



■ ■ ■ МНЕНИЕ ■ ■ ■

# БЫТЬ или не быть – ВОТ В ЧЕМ ВОПРОС...



**Перефразировав общеизвестное выражение, сегодня каждый из нас задает себе вопрос – прививаться или не прививаться? И что будет, если я откажусь от прививки от коронавируса?**

тельств, послуживших основанием для отстранения.

Вопросы отстранения от работы в связи с отсутствием прививок регулируются законодательством об иммунопрофилактике, а именно Федеральным законом от 17 сентября 1998 г. № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

В соответствии с нормами ст. 2 этого федерального закона отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Исчерпывающий перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует проведения профилактических прививок, утвержден постановлением правительства Российской Федерации от 15 июля 1999 г. № 825.

Мотивированное постановление главного санитарного врача субъекта РФ или его заместителя, определяющего эпидемическую обстановку в регионе как неблагополучную, делает обязательным проведение профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям для категорий работников, выполняющих работы с высоким риском заболевания, в соответствии с постановлением правительства РФ № 825.

Законодатель не предусматривает в полномочиях главных санитарных врачей субъекта РФ расширительного толкования этого перечня. Законность редакции таких постановлений свыше норм, установленных постановлением № 825, вызывает большие сомнения.

Таким образом, при наличии мотивированного постановления главного санитарного врача субъекта РФ о проведении прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям, и если выполнение трудовых функций работника попадает в перечень, утвержденный постановлением правительства РФ № 825, прививка для такой категории работников становится обязательной.

Работник имеет право отказаться от проведения прививки без объяснения причин, однако в этом случае он может быть отстранен от работы на весь период эпиднеблагополучия.

Нужно иметь в виду, что отстранение от работы – это не увольнение, и трудовой договор с работником не прекращается. В штатном расписании не появляется вакансия, и работодатель не может принять на место временно отстраненного работника другого, разве что на время его временного отсутствия. Если же работодатель требует написать заявление «по собственному желанию», а в случае отказа грозит уволить по статье, то никаких правовых оснований для этого нет.

После окончания периода отстранения от работы или устранения оснований такого отстранения, работодатель обязан допустить работника к выполнению его трудовых обязанностей, согласно ранее заключенному трудовому договору.

В трудовую книжку и в сведения о трудовой деятельности запись об отстранении не вносится.

Нужно иметь в виду, что заработная плата на время законного отстранения не выпла-

чивается, время отсутствия в результате отстранения не включается в стаж работы для расчета ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

По соглашению сторон и в случае имеющейся технической возможности не привитый и привитый работник может быть переведен на удаленный режим работы, при этом в соответствии с нормами ТК РФ снижение заработной платы не допустимо, в противном случае такое снижение будет расцениваться как нарушение трудовых прав работника.

Сегодня мы находимся в ситуации неопределенности развития эпидемии и ее последствий. В ближайшей перспективе каждый будет должен принять для себя взвешенное и обдуманное решение – прививаться или нет.

В любом случае кажется не правильным отстранение от работы практически здоровых людей и не являющихся носителями заболевания только по признаку отсутствия профилактической прививки.

На пути сохранения жизни и здоровья, а также работоспособности предприятий представляется рациональным направить усилия на выявление заболевших, экспресс-тестирование на COVID, изоляцию и лечение заболевших.

Все стороны трудовых отношений и органы власти должны направить максимальную энергию на мероприятия по разъяснению последствий вакцинации, страхованию вакцинированных на случай их заболевания. Необходимо поощрять, в том числе материально, работников, принимающих решение о добровольной вакцинации, и воздержаться от принятия непопулярных мер давления путем снижения размера заработной платы, лишения премии и пр. или отстранение от работы с лишением вообще заработной платы как средства существования для здоровых работников, которые еще сомневаются или просто не готовы прививаться.

Мы с энтузиазмом смотрим в будущее, но во избежание развития конфликтных ситуаций в коллективах, с целью пресечения возможных злоупотреблений и восстановления справедливости при нарушении трудовых прав работников рекомендуем любое отстранение от работы (недопуск на работу), лишение заработной платы (премии) и прочее фиксировать составлением соответствующего акта.

В случае, если вы подвергаетесь давлению или считаете, что нарушаются ваши трудовые права, обращайтесь в профсоюзную организацию, которая всегда на вашей стороне и призвана представлять и защищать ваши интересы.

Решение принимать вам, но в любой сложной ситуации и ситуации неопределенности, с целью осознанного принятия вами решения рекомендуем при подписании различных приказов и распоряжений, в том числе по вопросам вакцинации, иных документов, касающихся ваших трудовых отношений, проконсультироваться и заручиться поддержкой лидеров ваших профсоюзных организаций.

**Андрей САЧКОВ,**  
председатель Пермской  
краевой организации  
Электропрофсоюза РФ  
Фото из архива «ПК»

■ ■ ■ ПОБЕДА! ■ ■ ■

**Кураторы в колледжах и техникумах получают доплаты за классное руководство.**

## Наравне с учителями

С 1 сентября кураторы учебных групп в колледжах и техникумах будут ежемесячно получать по 5 тысяч рублей. Нововведение распространяется на педагогов-кураторов из государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

Ранее данный вид доплат распространялся только на классных руководителей в школах. Напомним, впервые об этом заявил **Владимир Путин**, выступая с посланием Федеральному Собранию.

– Кураторы, как и учителя, уделяют дополнительное время своим учащимся, ведут с ними общественную и воспитательную работу, поэтому назначение для них выплат – это социально справедливое решение, – отметил президент.

Профсоюзы неоднократно указывали на то, что необходимо приравнять кураторов колледжей и техникумов к учителям школ, которые уже с 4 апреля этого года получают вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей.

Информация и фото –  
[vk.com/profobr59](https://vk.com/profobr59)

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

## Медосмотр – за счет работодателя

**Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, в Перми привлечены к административной ответственности руководители филиала ООО «КРС Евразия».**

После обращения в надзорные органы выяснилось, что работодатель неправомочно отстранил сотрудника от работы без оплаты в связи с непрохождением периодического медицинского осмотра. При этом сотрудник в это время находился на вахте и получил направление на осмотр по месту жительства.

Это значит, что работник не прошел медосмотр не по своей вине. Работодатель должен был организовать эту процедуру за счет собственных средств.

По итогам проверки работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений, которое исполнено, работнику выплачено более 20 тысяч рублей.

«ПК»



profcourier



■ ■ ■ ЭТО ИНТЕРЕСНО! ■ ■ ■



## И взрослым, и детям

### ИСТОРИЯ КУРОРТА В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

В мае 2021 года прошло торжественное открытие музея «Курорт «Ключи», в котором наглядно показаны все этапы становления здравницы.

Экспозиция начинается с информации о первом поселении, о верхотуринском воеводе, который, проезжая из Верхотурья в Кунгур, узнал от местных жителей о серных источниках и рапортовал в петровские департаменты: «Выше села Златоустовского, за рекой Иргиной, под горой Городище нашел я серный сок, бежит из каменной горы и садится по кочкам на болоте...».

В музее также вы сможете узнать о деятельности **Александра Петровича Щербакова**, врача Суксунского завода, именно он первый попытался поставить курортное дело на прочную основу. Благодаря его стараниям в 1865 году был построен закрытый курортный зал и в это же время обнаружены большие запасы лечебной грязи (ила) в Суксунском пруду и соляно-щелочные воды в Красном Яру.

На информационных панелях располагаются данные о расширении курорта, о послереволюционном этапе, об эвакуационном госпитале № 3144 в годы Великой Отечественной войны, который находился на территории Суксуна, послевоенных трудностях, показан постсоветский период и настоящее время. Стенды поделены по эпохам и имеют соответствующее фоновое оформление.

В правой части от входа в музей представлена инсталляция «Татищев пишет записку-рекомендацию высокому горному начальству о минеральных источниках». Манекен **Василия Никитича Татищева** выполнен в полный рост, на нем одежда первой половины XVIII века. Все детали этой комнаты тщательно продуманы: прообразом интерьера кабинета взят «Домик Петра I» — крашеный сруб, дощатый пол, окно с мелкой расстекловкой, за окном пейзаж курорта, на стене портрет Петра I, стол и кресло-реплика под стиль барокко.

Справа после «Татищева» за перегородкой инсталляция ручья, обложенного камнями и растениями. Внутри ручья россыпь камней, в честь которых названы корпуса зданий курорта. Благодаря большому количеству чистых родниковых вод наш населенный пункт и получил свое название — Ключи. Далее по стене расположен сенсорный терминал, где можно подробно ознакомиться с историей в цифровом формате.

И взрослым, и детям будет интересно получить новые знания при помощи современных технологий. Для этого в музее есть интерактивная проекционная книга! Экскурсия в музей также будет полезна для вашего здоровья, ведь это новый эмоциональный, а главное позитивный опыт. Ждем вас!

■ ■ ■ ПЕРСПЕКТИВА ■ ■ ■

## Водолечебница: скоро открытие

А еще в «Ключах» полным ходом идет строительство современной, комфортабельной водолечебницы, которая будет носить имя **А. П. Щербакова** — основателя первого на Урале и в Сибири курорта.

Начало строительства комплекса было положено в 2019 году. Мы считаем, что лечат не только процедуры, но и архитектура! Современная водолечебница — это живой, технологичный и развивающийся организм, ушедший от строгих «казенных» корпусов, с тщательно продуманным интерьером.

Трехэтажное здание водолечебницы предназначено для процедур общего оздоровления отдыхающих с применением бальнеотерапии. Это использование природных минеральных вод для профилактики и лечения разных заболеваний, а также медицинской реабилитации.

Здесь можно пройти различные процедуры — орошение головы, лица и десен природной минеральной сероводородной водой, лечебные йодобромные, соляные и жемчужные ванны. На третьем этаже будет располагаться гинекологическое отделение, в котором представлены самые эффективные и современные методы восстановления женского здоровья.

Расслабляющая обстановка, заботливый персонал и новое оборудование — залог отличного отдыха и качественного оздоровления.

Открытие лечебницы — уже осенью текущего года! Не пропустите!

■ ■ ■ ПРИОРИТЕТЫ ■ ■ ■

# Жизнь после...

**27 июля 2020 года курорт «Ключи» возобновил свою деятельность после четырех месяцев вынужденного простоя. Прошел год, как новые правила прочно вошли в нашу повседневную жизнь.**

К сожалению, угроза коронавируса еще не отступила, но курорт продолжает принимать гостей и развиваться в новых условиях, соблюдая все необходимые меры предосторожности.

Одна из главных целей в настоящее время — создание условий для безопасного и комфортного пребывания наших гостей. И это не просто слова! За прошедший год мы приняли более 17,5 тыс. людей, и каждый из них видел, что территория курорта «Ключи» безопасна для пребывания взрослых и детей.

Все начинается с очевидных вещей: регулярно измеряем температуру, носим маски сами и просим, чтобы их носили наши гости. Нанесена разметка в местах, где может сформироваться очередь, изменена расстановка столов в

залах питания. Также мы обеспечили наличие санитайзеров и возможность приобрести маски



во всех торговых точках курорта. Однако только этих мер было бы недостаточно.

Самый важный момент — это обеззараживание. Поэтому все помещения тщательно обрабатываются бактерицидными средствами, а в

местах общего пользования воздух обеззараживается рециркуляторами. Все эти же меры, конечно, применяются и при подготовке номеров к заселению: полное кварцевание, дополнительная обработка текстиля парогенератором на высоких температурах и дополнительная обработка всех контактных поверхностей, в том числе на уличных пространствах.

Мы стараемся предусмотреть и предотвратить все возможные риски, и делаем все, чтобы визит на курорт «Ключи» дарил только позитивные эмоции.

Также полным ходом идет прививочная кампания среди сотрудников курорта, которая стартовала еще в начале года. На данный момент около 60 процентов коллектива вакцинировались. Залог стабильной эпидемической ситуации — коллективный иммунитет. Сформировать его помогает массовая вакцинация, которая идет по всей стране. Безопасность гостей и сотрудников здравницы — наш главный приоритет!

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ ■ ■ ■

# Мы любим делать подарки!

**ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ У НАС, А ПОДАРКИ ПОЛУЧАЕТЕ ВЫ!  
МЫ БЛАГОДАРНЫ ВСЕМ, КТО ОСТАЕТСЯ С НАМИ, И ЦЕНИМ КАЖДОГО!**



В честь 195-летия курорт «Ключи» подготовил для своих гостей море различных подарков!

Этот год для курорта невероятно интересный и продуктивный. Одним из основных направлений деятельности стала поддержка детского спорта в районе. Дети — наше будущее! Спорить с этим не приходится. Именно по этой причине ЗАО «Курорт «Ключи» совместно с Пермским крайсовпрофом подарил комплекты спортивной формы борцам, занимающимся на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Лидер».

Также в честь предстоящего юбилея курорт провел творческие конкурсы среди учащихся МОУ «Бреховская ООШ», МАОУ «Ключевская общеобразовательная школа»

и МАОУ «Тисовская средняя общеобразовательная школа — детский сад». Общее количество участников творческих конкурсов — около 100 человек. Для всех ребят была проведена праздничная программа, а также приготовлен вкусный подарок. Призерам и участникам конкурсов вручены дипломы и ценные призы.

Памятные подарки мы приготовили для подписчиков наших социальных сетей. В течение года 195 человек получают пламенные приветствия от курорта. Нам нравится делиться теплом и любовью с Интернет-аудиторией!

И, конечно же, наши гости. Они самые лучшие! У всех гостей курорта, кто планирует отдохнуть и оздоровиться в 2021 году, есть уникальная возможность выиграть автомобиль!

Участником специального конкурса может быть любое физическое лицо, достигшее возраста 18 лет. Дополнительные условия — обязательное гражданство РФ и профсоюзное членство.

Для участия в розыгрыше нашим гостям необходимо:

- купить путевку и пройти лечение на курорте «Ключи» с 01.01.2021 по 31.10.2021 года включительно на сумму не менее 42 000 тыс. рублей;

- получить купон в отделе продаж курорта по окончании санаторно-курортной путевки;

- зарегистрироваться на официальном сайте [https://www.spa-kluchi.ru/action/avtomobil\\_v\\_podarok/](https://www.spa-kluchi.ru/action/avtomobil_v_podarok/)

Победитель определится случайным образом, без использования средств автоматизации и лотерейного оборудования, с помощью генератора случайных чисел. Удачи!

Впереди у нас много новых планов, идей, проектов и сюрпризов! Ждем вас на приветливой Суксунской земле!



# Этот тяжкий груз ответственности

## КОРНИ

Владимир Варов родился в Нижнем Лыпу. Здесь жили и трудились в колхозе-совхозе его родители – **Алексей Моисеевич** и **Екатерина Николаевна**. Здесь жили и трудились сначала на своем подворье, а затем и в колхозе дедушки и бабушки – **Варовы Моисей Илларионович** и **Евдокия Григорьевна, Иродовы Николай Егорович** и **Анастасия Степановна**. Но, к сожалению, обоих дедов мальчишке увидеть не довелось. Деда Моисея чекисты расстреляли еще в 1937 году. Как врага народа, не уплатившего вовремя налог со своих доходов. Дед держал свою кузню и слыл известным мастером-краснодеревщиком. Изготовленная его руками мебель (двухстворчатый шкаф и гнутые – венские – стулья) до сих пор в обиходе.

Земляки отмечали, что Моисей Варов был дерзким на язык и упрямым в достижении цели. Предполагая, что деда расстреляли по злему навету, внук не раз порывался лично посмотреть архивные документы НКВД. Но в последний момент мысленно отказывался. Боялся, а может, и не хотел увидеть знакомые фамилии доносчиков... Дед Николай не вернулся с финской, оставив сиротами двух малолетних дочек. За мужей на колхозных полях и фермах сполна отработали их жены, Евдокия и Анастасия, и дети – **Алеша, Саша, Валя, Ира, Люба, Нина, Тася, Катя**. Как-то к одному празднику подсчитывали общий стаж трудовых династий. Варовы-Иродовы имели довольно солидный возраст, более 200 лет.

Владимир хорошо знает своих предков. И гордится ими. Даже несмотря на то, что некоторые его тети-дяди уехали из села за лучшей долей. Родители, насадившись на нелегкой, малооплачиваемой работе в колхозе, сами посылали детей в город. Да что там, уже родители Володи не раз говорили сыну: мол, получай, Вовка, городскую профессию. В их семье было принято слушаться отца. Тем более дети видели, насколько тяжел труд в деревне. Комбайн 60-х годов – это открытая кабина, пыль, холод, жара, плюс ненормированный рабочий день... Да и парнишка сам это прочувствовал, в 13 лет став штурвальным у отца. Помнит и свою зарплату, заработанную за сезон, – 40 рублей. На заветную мальчишечью мечту денег не хватило. Велосипед тогда стоил 50 рублей, на покупку добавила бабушка Евдокия.

А потому он и получил «городскую» профессию в Чайковском политехникуме легкой промышленности. Стал дипломированным техником-строителем промышленного и гражданского строительства. Правда, город так и не дождался новоиспеченного специалиста – ни сразу после окончания учебы, ни после службы в армии.

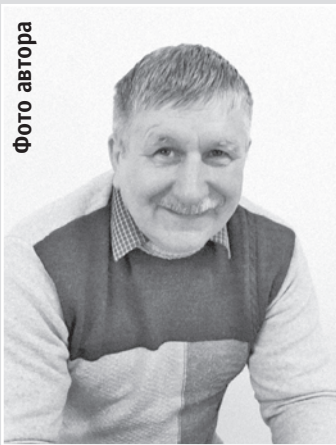
## ВЫБОР

Срочную проходил в Панфиловском погранотряде в Казахстане. С верной немецкой овчаркой по кличке Принц они прошли десятки километров пограничных троп. Накануне демобилизации пес сутки был не переставая. Сердце от предстоящей разлуки разрывалось у обоих.

...В 80-х совхоз «Нижнелыпский» не сказать, что блистал результатами, но уже и далеко не бедствовал. Директор **Александр Павлович Козлов** нанимал на сезон до девяти строительных бригад. Он и чуть ли не в первый день постучал в дверь Варовых, где еще не успел снять армейскую форму со значками отличника вчерашний пограничник:

– Ты, Владимир, в городе будешь работать на стройке лишь мастером. Знаешь, это собачья работа. А здесь в Лыпу, дома, совсем другое дело. Родители рядом, помогут советом. Зарплата у главного специалиста 220 рублей. И дом себе построишь...

Фото автора



**Директор ООО «Лыпское» Владимир ВАРОВ в июне перешагнул 60-летний рубеж. По недавним меркам, пора заслуженного отдыха, пусть и отдаленная на несколько лет – по нынешним... Но только не для него: от себя, от своего хозяйства на заслуженный отдых не уйдешь**

Как Владимир сейчас считает, поддался на агитацию. Да и умел Александр Павлович разговаривать с людьми. Но и сам герой не отрицал, что в совхозе есть где приложить свое умение. Стройка велась масштабная – и производственные здания, и жилье для рабочих. Так в 21 год он занял престижную по тем временам должность прораба.

Надо ли перечислять, что построено в его бытность прорабом, мастером, управляющим! Да, пожалуй, все: водопровод, телефонная станция, мастерские, зерноочистительный комплекс, жилье, школа, даже две. И оба сына Владимира Алексеевича пошли в школу, что строил их отец. Все, что возводилось в те годы, было в основном из дерева, то есть заведомо недолговечное. Особенно животноводческие корпуса, с их агрессивной (аммиак!) средой. Им отводилось 15–20 лет жизни.

## ХАРАКТЕР

Но надо сказать и о другом. Прораб Варов не раз уходил со своей должности. Уходил по собственному желанию. Получив от деда, по мнению родителей, «нравность» характера, он, бывало, настаивал на своем мнении независимо от чина собеседника. Не всем это нравилось.

В должности руководителя предприятия он мог себе позволить высказывать мнение публично. А в должности подчиненного – нет. Потому и уходил из прорабов в трактористы. Нестандартность мышления – это оттуда, из молодости. Как потом показало время, односельчане оценили и прямолинейность, и настойчивость, и предприимчивость, и организаторские способности, и компетентность в сельскохозяйственном производстве своего земляка. Оценили, когда на кону стояла жизнь их сельхозпредприятия.

Да, вот так – жизнь некогда крепко стоящего на ногах «Лыпского». А в ту пору – буквально на коленях. Один из руководителей, на долю которого достались самые трудные, так называемые перестроечные годы, в сердцах бросил: да пошло оно к чертям! И положил печать на стол. Еще один исполняющий обязанности руководителя, и несколько месяцев борьбы за выживание.

Апрель 1997 года. Общее собрание рабочих. Ситуация патовая – долги поставщикам, задержка зарплаты, пустые счета. Семян нет. Запчастей, ГСМ – нет. В поле выезжать не с чем и не на чем. Люди раздражены. У каждого дома дети, которым не объяснишь, почему у папы, который каждое утро уходит на работу, пустой кошелек. Большинство присутствующих рассуждали здраво – чем будем кормить семью, если разбежимся?! Кто огороды вспашет? Как дрова заготовить? Где сразу сто человек найдут работу на стороне? Кто им жилье предоставит? Коллективом легче выжить.

Прорабу Варову с чистой совестью тогда бы не ходить на то поворотное для него собрание. Только что из больницы вернулся...

– И зачем я пошел! Знал бы, ни за что даже за ворота не показался! – говорит он спустя чуть ли не четверть века. – Я ведь как никто знал изнутри положение сельхозкооператива. Огромные долги, которые с пенями и штрафами росли, как снежный ком. Надои молока, недотягивающие до двух тысяч килограммов от коровы... Пятицентнеровые урожаи. Как знал, что люди давно получают лишь крошечные авансы. А в кассе мышь повесилась. Когда мне предложили возглавить хозяйство, я сразу наотрез отказался. Но в этом эмоционально-напряженном гомоне меня не слушали и не слышали. Хотя были и противники моей кандидатуры...

В тот день отец сказал взрослому сыну: «Володя, надо работать. Только работа может вылечить от стресса, депрессии, уныния. Только работа успокаивает душу. Колхоз, считаешь, на коленях? Как в деревне говорили, крестьянин будущей зимой помирать собирался, а нынешней осенью рожь сеял. Вот и ты сей колхозную рожь». Поддержала его и жена **Наталья Геннадьевна**: «А разве в селе есть для тебя другая работа, кроме как в колхозе? Значит, надо сохранить и производство, и коллектив». Наутро он заступил в должность директора.

## ДЕЛО

Два года сплошных убытков. И два года бесконечной учебы и практики, общения с опытными агрономами сельхозуправления **Т. Бушуевой** и **В. Ельшиным**. Последние его вводили в науку растениеводства буквально за руку...

Два года переговоров с членами правления, мнение которых сводилось к одному: мы работаем, а ты плати. Его коллеги, перешедшие на единоначалие, настоятельно советовали – принимай решения самостоятельно. Ведь ты берешь миллионные кредиты в банке на юридическое лицо – СХПК «Лыпское», а выступаешь поручителем как физическое лицо. То есть несешь личную ответственность. Но до времени, когда СХПК перешло в статус ООО, было еще долгих 13 лет...

## ОТ АВТОРА

Хочу рассказать, как я, будучи корреспондентом районной газеты, познакомилась с Владимиром Варовым. В то время еще было принято рассказывать в печати о руководителях и специалистах, передовиках сельхозпредприятий. Да и просто о том, чем и как живет коллектив, что нового в технологиях. Чем дышит народ на селе.

Иду по территории фермы и спрашиваю у встречаемых, где найти директора. Мне показали: вон там, на крыше ищи. Поднимаю

голову, а на крыше коровника сидят несколько мужиков. Молотками стучат. Кричу: кто тут директор? Спустился.

Оказывается, недавний ураган разметал крыши корпусов.

– Дожди заливали животных, доильное оборудование, – рассказал Варов. – Надо было срочно латать крыши. Нанимать шабашников – нет денег. Тогда я сказал: мужики, пойдемте сами, никто нам со стороны не придет, не поможет. И первым полез с топором на крышу.

Сегодня Владимир Алексеевич говорит:

– Надо будет, я и сегодня полезу на крышу. Не в прямом смысле, конечно. Рискну в действии, если того потребует ситуация. Взять хотя бы строительство нового животноводческого корпуса на 400 голов с современным доильным залом. Нам он обошелся в 50 миллионов рублей краткосрочных кредитов. Это накладно для такого небольшого предприятия, как наше. Но без современных технологий в животноводстве не будет развития. Хотя надой 5300 кг на корову в прошлом году, 5 тонн ежедневной отправки молока на перерабатывающее предприятие, казалось бы, неплохой результат.

## ПРИЗВАНИЕ

– Да, я предприниматель, – говорит сегодня Владимир Варов. – Если бы погибший в 1937 году дед Моисей Илларионович со своей кузницей жил в наше время, его бы тоже назвали предпринимателем. Только тогда предприимчивых людей власти сажали в тюрьмы и расстреливали. А спустя всего восемьдесят лет за эту же самую предприимчивость власти награждают. В 2019 году мне по результатам краевого конкурса было присвоено звание «Предприниматель года» в номинации «Стабильность». Сменилась система мировоззрения людей в обществе. Правда, своим рабочим, а их больше сорока человек, иногда приходится говорить, что сегодня нет слов «дай», «мне положено», а есть слово – «заработать». Но что у нас осталось неизменным от социалистического прошлого – коллективный договор, белая зарплата, полный соцпакет. Трудовой кодекс соблюдаем. И люди это опять же ценят. Понимают, что далеко не везде, особенно малые формы хозяйствования, отчисляют за своих рабочих налоги или представляют те же оплачиваемые отпуска. Не говоря о наличии профсоюзной организации.

А если бы можно было изменить судьбу? Уйти от этой нагрузки в двадцать четыре часа в сутки, семь дней в неделю?

– Я бы снова взвалил на себя тот воз забот и проблем, – признается Варов. – Груз ответственности, который я до сих пор несу. Так о директорах совхозов сказал когда-то начальник областного управления сельского хозяйства **Борис Григорьевич Левин**. Я с ним согласен. В делах не заметил, как выросли мои сыновья **Геннадий** и **Алексей**. Порой меньше уделял внимания семье, моей жене **Наталье**, на плечи которой ложилась и часть моих домашних обязанностей. А ведь она всегда была и есть моя личная поддержка, без которой мне бы пришлось значительно труднее. Мы бережно, с любовью относимся друг к другу. И сыновья, а теперь уже и внуки, это видели и видят и, надеюсь, берут пример. Оба сына имеют высшее образование. Алексей – начальник сетевого района в Воткинске. Геннадий, как я когда-то, остался дома и работает в нашем хозяйстве инженером-механиком. Но если потребуются, сядет на комбайн, трактор, автомобиль. Моя семья – моя опора.

В январе 2013 года депутаты Полозовского поселения избрали Варова главой. Муниципальный служащий не имеет права работать на другой должности. И он передал бразды правления сыну Геннадию. Рабочие о нем отзывались так: «Спокойный, уравновешенный, по уму поступает, умеет с людьми общаться». А через два года Владимир Алексеевич вернулся обратно. Но сына не потеснил, а еще пять лет работал заведующим фермой, одновременно выполняя обязанности ветеринара, прораба. И где окончательно понял: чтобы иметь высокие показатели, надо контролировать процесс ежедневно.

Они и сегодня, отец и сын, работают вместе. В одной команде.

**Екатерина ДАНИЛЮК**

с. Большая Соснова



■■■■ НОВОСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

# Вот это мотивация!



**В Пермском филиале Финансового университета при Правительстве РФ все учащиеся члены профсоюза.**

Профком студентов занимается жилищными вопросами, вопросами стипендиального обеспечения, организацией учебного процесса, вопросами досуга и отдыха, организацией спортивных мероприятий и т. д.

За активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения, высокие достижения в учебе лучшим студентам вручаются ежегодные профсоюзные стипендии.

Стипендиатами профсоюза в 2021 году стали студенты второго курса ПФЭК – филиала ФГ ОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» **Татьяна Гладышева** и **Данил Олин**. Татьяна назначена стипендия ЦК профсоюза, Данилу – Пермского краевого комитета. Поздравляем!

Информация и фото – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

■■■■ ДОСУГ ■■■■

# Любовь и профсоюз

КАК ИЗВЕСТНО, 8 ИЮЛЯ В РОССИИ ОТМЕЧАЛСЯ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ПРАВОСЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ



Активная молодежь АО «НИИПМ» ППО «Пермские пороховики» при финансовой поддержке краевого комитета Роспрофпрома (председатель **Александр Ховаев**) отметила праздник семейных пар туристическим сплавом по реке Уфе.

Наше путешествие началось в г. Красноуфимске. Эту местность туристы называют «Маленькая Швейцария» за незабываемый природный ландшафт.

Здесь есть отличные места для рыбалки и купания, завораживающие горные пейзажи, дикая флора и фауна. По реке плавают семейства

уток и гусей, а в воде множество кувшинок. Сплав проходил вдоль скал и камней «Соколиный», «Желтый» и «Аликаев камень», где в 1970–1971 гг. снимался знаменитый советский фильм «Тени исчезают в полдень». По сюжету, отсюда сбросили командира отряда **Марью Красную**, с тех пор место получило свое второе название Марьян Утес.

Природа приготовила нашей дружной компании не самые приятные сюрпризы – проливной дождь и сильнейшую грозу. Но благодаря семейному и командному духу мы выдержали и справились с природ-

ной стихией. В этот день всех грела семейная любовь и верность. Ведь любовь – это единственное, что делает человека – сильнее, женщину – красивее, мужчину – добрее, душу – легче, а жизнь – прекрасней!

Путешествие наше закончилось в пос. Сарана Свердловской области. Мы довольные и счастливые, объединенные в одну большую профсоюзную семью, поехали по домам с надеждой на новую встречу.

**Анна ШПАЧКОВА,**  
член профкома АО «НИИПМ»  
Фото предоставлено автором

■■■■ УВЛЕЧЕНИЕ ■■■■

**Настало время поговорить о смехе, а точнее, что смех – это серьезно. Задумайтесь, сколько раз в день вы смеетесь? Один, два, три, кто-то скажет – много. Но, к сожалению, один смех это две-три секунды, а в день надо смеяться 15 минут.**

# Смех – это серьезно



Об этом нам рассказывает наука о смехе – геотология (смехотерапия), основоположником которой стал **Норман Казинс**, вошедший в мировую историю как «человек, насмешивший смерть». В том, что психика играет решающую роль в выздоровлении, Норман убедился на собственном опыте. Он страдал от редкой болезни суставов. Когда у врачей опустились руки, Казинс закрылся в комнате и часами смотрел комедии. В своих воспоминаниях Норман говорит, что все детство он прожил в промыш-

ленных районах, окруженных красным смогом и дымом. Во время болезни Норман пришел к очевидной мысли: если отрицательные эмоции, угнетая эндокринную систему, являются «провокаторами» заболеваний, то эмоции положительные, активизируя ее деятельность, могут стать «стимуляторами» выздоровления. Результат был ошеломляющим. Через неделю у больного исчезли боли, через месяц он начал двигаться, а через два дня вышел из гостиничного номера.

Вспомните поговорку «смех без причины – признак...». Нас так научили думать наши родители, время было такое, сейчас время меняется и можно спокойно быть счастливым. Посмотрите на детей, они смеются каждый день, особенно малыши, увидев маму или что-то новое, а возможно, просто бегая по комнате. Они просто радуются и веселятся, их смех заряжает и нас, и мы достаем телефоны, начинаем снимать и делиться с друзьями смехом и радовать близких.

Почему бы нам самим не попробовать радоваться, улыбаться каждый день? «Быть взрослыми, но счастливыми», избавиться от стресса, зажимов и депрессии. Просто улыбнуться?

Для этого 15 лет назад в Индии была придумана специальная практика – «Йога смеха». Ее создателю доктору **Мадану Катари** надоело смотреть на унылые лица людей, и он вышел в парк в Мумбаи и предложил людям просто посмеяться. Да, люди восприняли его странно, и с ним осталось три человека. А через полгода начал смеяться весь парк, так как смех заразителен. Смысл этой методики заключался не в том, чтобы рассказывать друг другу анекдоты, а в том, что наш мозг не понимает, как мы смеемся, услышав шутку или вызвав смех специально. В любом случае растет гормон радости эндорфин. Путем объединения дыхания диафрагмой и специальных упражнений, которые помогают засмеяться при выдохе, мы заставляем наше сердце работать на полную, насыщаем кровь кислородом и питаем им мозг. При всех этих упражнениях выделяется гормон радости, которого нам так не хватает. А теперь просто попробуйте улыбнуться широко-широко и продержите улыбку 10 минут. Тяжело. Это потому что гормон радости не так просто выработать. Для этого нужны специальные упражнения.

Уже полтора года йога смеха существует и в Перми, ее проводит группам, организациям и просто хорошим людям для улучшения эмоционального состояния в коллективе наш земляк **Алексей Опарин**, сертифицированный тренер по йоге смеха. Несмотря на веселую улыбку, Алексей – серьезный человек, работает на крупном нефтеперерабатывающем предприятии, занимается спортом (хоккеем с шайбой), является членом профсоюза.

– Я занимаюсь йогой смеха ни ради заработка, мне нравится делиться с людьми положительной энергией, – говорит Алексей. – Занятия проводятся в разных форматах, в том числе в приложении Zoom. Данная методика не требует больших физических усилий, особой гибкости и подходит для всех возрастов.

**Если вас заинтересовала эта методика, можете написать Алексею [vk.com/alekseyparin](https://vk.com/alekseyparin). Подробнее о йоге смеха – [vk.com/yogastehapert](https://vk.com/yogastehapert), Инстаграм [Yogastehapert](https://www.instagram.com/yogastehapert).**

«ПК»

Фото предоставлено Алексеем Опариным

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
20.07.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора В. В. ЖИЛИНСКИЙ

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений