



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№20 (1620) • 30 ИЮНЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕРЫ

«Все дорожки ведут в Острожку»

В канун Международного дня кооперативов Пермским крайсовпрофом и краевой организацией профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства подведены итоги традиционного конкурса на лучшую профсоюзную первичку среди субъектов Пермского краевого союза потребительских обществ.



Тестораскаточная машинка



Диплом победителя смотра-конкурса председателю первичной профорганизации Острожского сельпо вручает лидер пермских кооператоров Марина Карпенко

По итогам прошлого года победителем была признана ППО Острожского сельпо из Оханского района.

Подмечено: там, где успешно работает профсоюз, и производственные показатели на высоте. Эта аксиома целиком и полностью подтверждается всей хозяйственной деятельностью одного из самых маленьких в Прикамье кооперативных коллективов из небольшого села Острожка.

Всего жителей в Острожке чуть более тысячи. С окрестными селами и деревнями, разбросанными в радиусе 20–40 километров, населения и пяти тысяч не наберется. Между тем совокупный объем деятельности сельпо

в прошлом году составил почти 233 млн рублей. Конечно, «подфартило» с пандемией коронавируса. Многие пермяки, вспомнив о корнях, загодя отправили своих детей к бабушкам и дедушкам. А иные и сами на период самоизоляции перебрались на малую родину. В результате увеличения числа покупателей практически все магазины сельпо сработали прибыльно. А в таких, как, например, в селе Дуброво план был выполнен на 128 процентов, в гастрономе «Картель» в Острожке – на 119, в селе Беляевка – на 110, в магазине товаров повседневного спроса в деревне Мураши – на 113 процентов.

Не хуже сработала и производственная отрасль. Так, цех хлебопечения произвел 422 тонны хлеба, свыше 50 тонн булочных изделий, почти 4 тонны сухарей и около двух тонн кондитерских изделий. Помимо торговых точек в Оханском районе продукцию кооператоров везли в Пермь, Краснокамск, Осу. А по оборотам розничной торговли среди организаций Пермского краевого союза потребительских обществ Острожское сельпо прочно закрепилось на четвертой позиции. Хотя, если поделить обороты на число обслуживаемого населения, оказалось бы и на пьедестале – вторым.

Окончание на стр. 4

АКТУАЛЬНО

Нет прививки – нет работы?

Разъяснения, связанные с популярными вопросами относительно вакцинации россиян и возможного отстранения граждан от работы из-за отсутствия прививки, размещены на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости

Подготовить соответствующие материалы в ведомстве решили из-за многочисленных обсуждений, связанных с постановлением главного санитарного врача России, в соответствии с которым работников, занятых в различных сферах экономики, могут отстранять от трудовой деятельности без выплаты зарплаты в случае отсутствия прививки от коронавируса. Как сообщается в подготовленных Рострудом разъяснениях, в соответствии с абзацем 8 части 1 статьи 76 Трудового кодекса решение об отстранении сотрудника от работы руководство может принять не только в соответствии с параграфами ТК, но и исходя из положений федеральных законов и других нормативно-правовых актов. Одним из таких случаев может являться нарушение положений Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В документе прописано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Постановления о проведении профилактических прививок гражданам (или отдельным группам граждан)

по эпидемическим показаниям, согласно законодательству, выносятся при угрозе возникновения и распространения опасных инфекционных заболеваний главные государственные санитарные врачи и их заместители в субъектах РФ. А так как прививка от коронавируса внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, она становится обязательной, если в субъекте вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан.

По состоянию на июнь, постановления о вакцинации приняты более чем в 10 российских регионах. Таким образом, для указанных в документах категорий сотрудников прививка становится обязательной. В то же время в разъяснениях Роструда утверждается, что положения об обязательной вакцинации не распространяются на тех, у кого есть противопоказания, установленные методическими рекомендациями к порядку проведения вакцинации препаратами «Гам-Ковид-Вак» (Спутник V), «Эпиваккорона» и «Ковивак».

www.solidarnost.org

3 ИЮЛЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ

С праздником!

В первую субботу июля традиционно отмечается Международный день кооперативов!

Уважаемые работники, ветераны, пайщики, члены профсоюза и профсоюзный актив потребительской кооперации Пермского края!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства поздравляет вас с профессиональным праздником, со 190-летием потребительской кооперации России. Именно 190 лет назад, в 1831 году было создано первое потребительское общество в стране.

Потребительская кооперация XXI века представлена такими отраслями экономики, как заготовки, производство товаров народного потребления, торговля, общественное питание, бытовые услуги.

В преддверии праздника примите слова особой благодарности за ваш самоотверженный и добросовестный труд, преданность потребительской кооперации!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, веры в собственные силы, выполнения всех намеченных планов, успехов в работе по увеличению объемов розничного товарооборота и производства собственной продукции, повышению культуры обслуживания покупателей, внедрению современных технологий и передового опыта!

Всего самого наилучшего вам и вашим семьям! Берегите себя, своих родных и близких!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства

ВАЖНО

Защитой обеспечены

Конституционный Суд РФ запретил увольнять лидеров профсоюзных организаций, если вышестоящий профсоюз с решением работодателя не согласен, и это мнение не оспорено через суд надлежащим образом.

Таковы итоги проверки положений статьи 374 Трудового кодекса РФ.

– Увольнение руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации с нарушением требований статьи 374 ТК РФ указывает на дискриминацию при увольнении, допускаемую со стороны работодателя, который пренебрегает правами профсоюзов. Приведенное правоприменение лишает смысла проведение переговоров между работодателем и профсоюзом, – отмечает главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин. – В прошлом году случаев нарушений прав профсоюзов в Пермском крае было зафиксировано около 30. Не всегда суды становились на сторону представителей профсоюзных организаций. В данном случае дискриминационный характер увольнения очень сложно доказывать в суде.

Согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 03.06.2021 № 26-П, работодатель не может расторгнуть трудовой договор с руководителем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, в связи с сокращением, без учета решения вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с таким увольнением до момента вступления в законную силу решения суда, которым указанное решение вышестоящего выборного профсоюзного органа признано необоснованным.

«ПК»

■■■ ОФИЦИАЛЬНО ■■■

Михаил Иванов – в составе Общественной палаты

Председатель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ вошел в состав региональной Общественной палаты.

Соответствующий указ подписал 18 июня губернатор Пермского края Дмитрий Махонин.

В составе Общественной палаты председатель Пермского крайсовпрофа заменит руководителя АНО «Центр поддержки и развития урбанистики «Городская среда» Михаила Борисова, который в апреле нынешнего года возглавил Кировский район Перми.

Кроме того, 16 июня Михаил Иванов возглавил общественный совет при министерстве промышленности и торговли Пермского края. В новом составе совета будет работать еще один представитель профсоюзного сообщества – председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Ждем положительного решения

Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза (председатель Алексей КЛЕЙН) направила обращение на прямую линию Президента РФ Владимира ПУТИНА, которая состоится сегодня, 30 июня.

Речь идет о разработке приказа Минтруда РФ «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смыывающих средств». Этот документ может оставить без противогазов и респираторов работников, которые трудятся во вредных условиях труда. По каким-то причинам в проекте приказа в перечне индивидуальных средств защиты эти изделия отсутствуют.

«Мы все прекрасно понимаем, что данные изделия обеспечивают эффективную защиту людей при возникновении чрезвычайных ситуаций от воздействия опасных для здоровья и жизни веществ, широко применяются практически во всех промышленных отраслях, включая металлургическую, химическую, нефтегазовую, горнодобывающую, машиностроительную как в России, так и в других странах, – говорится в письме. – Кроме того, противогазы и респираторы находятся в общероссийском классификаторе продукции. На данные типы изделий имеются межгосударственные стандарты, которые обеспечивают необходимые требования промышленной безопасности».

– Вопрос обсуждался на уровне Центрального комитета Росхимпрофсоюза, – отметил Алексей Клейн. – Соответствующие обращения также направлены нами в Минтруд и Минпромторг РФ. Использовали весь спектр законных средств, чтобы обратить на это внимание правительства. Ждем положительного решения вопроса.

«ПК»

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

О победах говорить чаще!

Как уже сообщал «ПК» (в № 16 от 26.05), в конце мая в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялась встреча профсоюзного актива с заместителем председателя Федерации независимых профсоюзов России Давидом КРИШТАЛЕМ.



Фото автора

Вел мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов.

Встреча продолжалась более двух часов в формате «свободного микрофона». В своем выступлении Давид Кришталь сделал акцент на вопросах социального блока, заострив внимание на пенсионном обеспечении, охране труда, организационной и информационной работе профсоюзов и т. д. Предлагаем вашему вниманию основные тезисы.

ЭТО НАСТОЯЩАЯ ПРОВОКАЦИЯ!

– Не индексация пенсий работающим пенсионерам – это нарушение Конституции РФ (вообще-то, она не предполагает разделения на работающих и неработающих!), – подчеркнул Давид Кришталь. – Если поднять статистику, количество работающих пенсионеров в нашей стране с 2017 года в течение года уменьшилось почти на 5 млн человек. Куда они «исчезли»? Правильно, ушли в тень! Я считаю, это самая настоящая «провокация» со стороны правительства. От этого пострадали абсолютно все. Еще один вопрос – перерасчет пенсий, ограничение по баллам для работающих пенсионеров, не равные условия и несправедливое формирование пенсионных прав. В «трезвом» уме понять это просто невозможно!

Соответствующее обращение глава ФНПР Михаил Шмаков направил главе государства Владимиру Путину. Как подчеркивается в документе, на данный момент правительство РФ не одобрило ни один из законопроектов, посвященных данной проблеме, и при этом не внесло свой вариант. В профсоюзах уверены: необходимо устранить допущенную несправедливость.

АКЦЕНТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Как отметил Давид Кришталь, сегодня необходимо усиливать работу ФНПР в трех направлениях – обучение профсоюзных кадров, информационная работа и создание новых организаций (мотивация профсоюзного членства).

– Мы о своей работе не достаточно рассказываем даже нашим членам профсоюза, – считает Д. Кришталь.

– А то, чем мы занимаемся за пределами ФНПР, – вообще «глухой лес». Думаю, надо целенаправленно работать именно надо мотивацией профсоюзного членства, выходить на те организации, где пока нет профсоюзов. Обо всех наших победах надо чаще говорить! Например, 100-процентная оплата больничного листа при 8-летнем непрерывном стаже – это именно заслуга профсоюзов. Так же, как сохранение специального стажа для назначения досрочной пенсии для бюджетников, не включение в МРОТ стимулирующих выплат, районных коэффициентов, надбавок (это закреплено решением Конституционного Суда РФ). В Конституции сейчас также прописаны вопросы социального партнерства и ответственности сторон. Это тот инструмент, который мы обязаны использовать в свою пользу, например, при взаимодействии с главами муниципальных образований.

Кроме того, это касается таких важнейших направлений, как охрана труда, регуляторная гильотина, спецценка условий труда. Роль профсоюзов в этих и других вопросах очень велика! Это видно на примере работы Российской трехсторонней комиссии.

ЭТО МОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРОТИВ НАС

Давид Кришталь ответил также на ряд конфликтных вопросов, в том числе по пенсионной реформе, внутрисоюзным спорам, охране труда, долгам по зарплате, инвалидизации работающего населения, автоматизированной системе учета членов профсоюзов.

Отвечая на один из самых популярных вопросов, который касается распространения коллективного договора на всех работающих, Давид Кришталь объяснил свою позицию по этому крайне спорному моменту:

– Безусловно, мы все понимаем, что это отрицательно влияет на профсоюзное членство... Но существуют не меньшие риски, как это может сыграть против нас же самих. Например, некоторое время назад на заводе «АвтоВАЗ» в Тольятти (там профсоюз один из агрессивных сторонников позиции, что КД – только для членов профсоюза) после проведения конференции был создан второй – «желтый» профсоюз, более того, был заключен коллективный договор, где были прописаны дополнительные гарантии и льготы для тех, кто не является членами профсоюзной организации. И как быть в такой ситуации? Кто от этого выиграет?

Я считаю, что этот вопрос, конечно, надо прорабатывать. Нормы КД должны распространяться на всех работников, которые уполномочили профсоюзную организацию. Но размер так называемого «взноса солидарности» в этих условиях для не членов профсоюза должен быть выше, чем для членов профсоюза! Кто уполномочил профсоюз, на того пускай и распространяются нормы КД и различные дополнительные гарантии, давайте двигаться по этому пути! – резюмировал Давид Кришталь.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ИТОГИ ■■■

Исполком ФНПР: Первомай и социальное партнерство

22 июня в ходе заседания исполнительного комитета ФНПР были подведены итоги Первомая-2021 и коллективно-договорной кампании 2020 года.

Соответствующая информация размещена на официальном сайте профцентра. Рассказывая о подготовке и проведении первомайских мероприятий в условиях пандемии коронавирусной инфекции, зампреда ФНПР Александр Шершуков отметил, что в связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в большинстве регионов членские организации профцентра сами определяли формат проведения акций. В то же время в ФНПР подготовили общую резолюцию «Восстановить справедливое развитие общества!», за которую проголосовало более 11 миллионов членов профсоюзов.

Профсоюзные шествия и митинги прошли только в трех региональных центрах: Магадане, Нальчике и Ярославле. В рамках первомайских акций были проведены заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, круглые столы молодежных советов профорганизаций. Всего состоялось почти 50 тыс. мероприятий, в которых приняли участие больше 3 млн членов профсоюзов по всей России. Молодежный совет ФНПР подготовил и запустил акцию «Предлагай и действуй». Участникам было необходимо записать ролик с предложениями по улучшению социально-экономических и трудовых отношений

в России. Всего было размещено больше 200 видеороликов. Кроме того, в рамках Первомая было проведено порядка 3 тыс. молодежных мероприятий с участием 310 тыс. человек.

Как сообщил Олег Соколов, секретарь ФНПР – руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР, в прошлом году колдоговорная кампания проходила в условиях распространения коронавирусной инфекции, что наложило отпечаток на переговоры на всех уровнях.

В таких условиях прошли переговоры по заключению Генерального соглашения. По словам Олега Соколова, в документе нашли отражение три принципиальных подхода ФНПР по вопросам: внесения изменений в Конституцию РФ; осоз-

бенностей регулирования социально-трудовых отношений в ситуации распространения COVID-19; учета положений Декларации столетия Международной организации труда.

Всего в 2020 году заключено 25 соглашений на региональном уровне, 25 соглашений на отраслевом федеральном уровне.

Как отметил Олег Соколов, на протяжении многих лет в Дальневосточном и Северо-Кавказском федеральных округах не удается заключить межрегиональные соглашения. Аналогичная ситуация складывается в Северо-Западном федеральном округе. «Самое главное препятствие – это игнорирование администрацией полномочного представителя президента РФ предложений и профсоюзов, и работодателей о том,

чтобы такие соглашения были», – рассказал он.

Олег Соколов выразил надежду, что ситуация изменится, так как социальное партнерство стало Конституционной идеологией – обеспечение реализации его принципов закреплено в Конституции РФ.

Коллективно-договорная кампания 2021 года, по прогнозу Олега Соколова, будет проходить в непростых условиях, которые связаны не только с продолжающейся пандемией коронавируса, но и с социально-экономической ситуацией в стране.

Основные задачи предстоящей кампании:

- сохранить существующие рабочие места;
- увеличить реальные располагаемые доходы населения;
- обеспечить права трудящихся во всех формах занятости;
- не допустить перевод наемных работников в самозанятые;
- реализовать конституционное право на социальное партнерство.

Информация департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения



■■■ ОХРАНА ТРУДА ■■■

Пермь – центр притяжения

22–25 июня в Региональном учебном центре профсоюзов прошел обучающий семинар для технических инспекторов труда Профавиа

В Пермь съехались представители предприятий Профавиа из разных регионов: республик Башкортостан и Татарстан, Саратовской, Нижегородской, Свердловской, Ростовской, Московской областей, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Ульяновска, Омска, Новосибирска, Сарапула и представители профорганизаций пермского авиапрома.

Гостей города приветствовали и. о. председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова** и председатель Пермской краевой организации Профавиа **Ульяна Крапивина**.

Приятным сюрпризом перед началом обучения стало вручение диплома Пермского крайсовпрофа **Сергею Шлыкову** – главному техническому инспектору труда Профавиа по г. Перми, который стал победителем смотра-конкурса «Лучший технический инспектор труда» по итогам 2020 года. Награду вручил **Андрей Порываев** – главный технический инспектор труда краевого профобъединения, который в дальнейшем провел основную часть семинара.

В рамках семинара была запланирована большая лекционная программа по вопросам реформи-



Фото автора

рования законодательства в области охраны труда, управления профессиональными рисками, проведения медицинских осмотров, роли первичной профсоюзной организации при проведении спецоценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций по ее результатам и т. д. В формате ВКС участники пообщались с **Григорием Файнбургом** – профессором, директо-

ром Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ. Также не осталась в стороне и психология труда, навыки делового общения – эти темы участники изучали вместе с внештатным преподавателем РУЦ **Светланой Голдобиной**.

Также участники семинара съездили на обзорную экскурсию по Перми, посетили Суксунский оптико-механический завод, который занимается производством средств защиты работников. После посещения музея г. Суксуна гости посетили курорт «Ключи».

В завершении обучения главный технический инспектор труда Профавиа **Наталья Горшкова** от имени всех участников выразила благодарность за хорошую организацию всех мероприятий в рамках семинара и, главное, дала высокую оценку уровню преподавательского состава Регионального учебного центра профсоюзов г. Перми.

Ульяна КРАПИВИНА, председатель Пермской краевой организации Профавиа

■■■ ПРАКТИКА ■■■

Единый подход к спорным вопросам

СОСТОЯЛСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ ЕЖЕГОДНЫЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ И ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Тема семинара – «Новое в законодательстве и правоприменении». В 2021 году вышло большое количество нормативно-правовых актов, регулирующих трудовое право, включая новые правила по охране труда и санитарные правила. Открывая семинар, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, главный технический инспектор труда, заведующий отделом защиты прав трудящихся **Андрей Порываев** подчеркнул, что профсоюзные юристы должны быть в курсе всех изменений.

Участники семинара обсудили актуальные вопросы, с которыми сталкиваются профсоюзы и работодатели на местах. Так, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза **Сергей Бурьгин** подчеркнул, что профсоюзные юристы должны быть в курсе всех изменений.

Об изменениях в законе об образовании, требованиях к просветительской деятельности, включая деятельность профсоюзов, проинформировал правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Сергей Трутнев**.



Фото Елены Нелюбиной

Дискуссию вызвал вопрос об изменениях в дистанционной работе. Об этом говорила правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Пермскому краю – заведующая правовым отделом **Татьяна Москвичева**.

О новых требованиях правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов рассказал технический инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Михаил Секлецов**. Тема вызвала живой интерес собравшихся, в том числе и из-за взрыва на АЗС в Новосибирске с

большим количеством пострадавших.

Тема сообщения технического инспектора труда первичной профорганизации «Пермские моторы» **Сергея Шлыкова** – изменения в правилах по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ.

Подводя итоги, участники семинара сошлись во мнении, что конструктивный диалог, обмен опытом поможет им в дальнейшей работе по защите социально-трудовых прав трудящихся.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Не повод расслабляться

На состоявшемся 21 июня заседании координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) Соликамского городского округа был рассмотрен ряд важных вопросов.

Как сообщила председатель коордсовета СГО **Зоя Казанцева**, в этом году истекает срок действия трехстороннего соглашения между администрацией, работодателями и профсоюзами. Для выработки нового, шестого по счету, проекта трехлетнего соглашения принято решение о создании рабочей группы. Со стороны профсоюзов в состав этой группы были рекомендованы **Зоя Казанцева**, **Анатолий Емельянов**, заместитель председателя КСОП, **Павел Кузьмин**, председатель ППО «Калийщик» ПАО «Уралкалий», депутат краевого парламента и **Александр Мальцев**, председатель профкома ОАО «Соликамский магниевый завод».

В повестку июньского заседания трехсторонней комиссии традиционно был вынесен вопрос «О практике заключения коллективных договоров на предприятиях и организациях СГО». Опыт работы в этом направлении поделился **Павел Кузьмин**. И действительно, коллективный договор компании «Уралкалий» является уникальным в своем роде, поскольку содержит много социальных льгот и гарантий для работников предприятия. Как ранее сообщал «ПК», в конце прошлого года профсоюзная организация заключила дополнительное соглашение с работодателем. Льготы, прописанные в этом документе, распространяются только на членов профсоюза и их родственников. Очевидно, этот факт повлиял на то, что в ППО «Калийщик» проявилась тенденция к росту профсоюзного членства. Этот положительный опыт, безусловно, подлежит изучению и введению в практику работы других первичек региона.

В ходе работы трехсторонней комиссии также были заслушаны отчеты о проведении профилактических мероприятий по охране труда, о реализации мероприятий в сфере молодежной политики, об обеспечении безопасности на отдельных видах работ и другие вопросы.

Как подчеркнула **Инна Тонких**, заместитель главы администрации СГО и координатор трехсторонней комиссии, важно, чтобы властные органы, работодатели и профсоюзы в решении проблемных вопросов действовали максимально слаженно. А каждый житель СГО чувствовал, что его труд ценят и относятся к нему с уважением.

На заседании КСОП заслушали также информацию о работе первичных профорганизаций. Председатель ППО Соликамской горбольницы **Елена Лещинская** рассказала о чествовании своих коллег в канун Дня медицинского работника. Ряд медиков был удостоен Почетных грамот СГО и ведомственных наград. В АО «Соликамский завод «Урал» идет подготовка к 79-й годовщине предприятия, о чем поведает профсоюзный лидер **Валентина Гилева**. Дата основания этого оборонного предприятия – 8 августа 1942 года.

В сентябре грядут выборы в Государственную Думу РФ, ЗС Пермского края, а также нового состава Думы СГО, численность которого расширена с 25 до 29 человек с учетом сельских территорий. Необходимо, чтобы профсоюзные лидеры и активисты были выдвинуты и широко представлены в составе Думы. Словом, текущих проблем и задач, как всегда, хватает. Летняя пора – не повод для расслабления и отдыха в профсоюзной и общественной жизни.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ НОВОСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

О колдоговоре и охране труда

Пермская краевая организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель **Ольга ИШИМОВА**) организовала семинар-совещание.

В нем приняли участие председатели профсоюзных организаций учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству социального развития, ООП ГУМВД России по Пермскому краю, Пермской городской организации профсоюза.

Среди рассмотренных тем: «Актуальные вопросы коллективно-договорного регулирования», «Особенности заключения коллективных договоров в государственных учреждениях», «Об использовании работодателем взносов в ФСС по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний», «О профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда» и др.

Основными докладчиками на семинаре выступили заместитель председателя по социально-правовой работе, главный технический инспектор труда крайкома профсоюза работников госучреждений **Владимир Потеряев**, консультант управления труда минпромторга Пермского края **Светлана Новицкая**.

Участники обменялись мнениями по обсуждаемым вопросам, получили консультации специалистов, методические материалы.

Информация с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений

«Все дорожки ведут в Острожку»

Окончание. Начало на стр. 1

Заслуженный диплом победителя смотря-конкурса председателю ППО Острожского селпо **Екатерине Резниковой** в присутствии съемочной группы ГТРК-Пермь вручила председатель краевой организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**.

— У нас нет конфронтации с руководством общества. И прежний председатель совета селпо **Татьяна Пискунова**, ныне возглавляющая потребительский кооператив «Хлеб», и нынешний руководитель **Софья Ганева** в совершенстве знают и соблюдают законодательство по охране труда, часто бывают на объектах, общаются с людьми и всегда в курсе всех вопросов, — отмечает Екатерина Резникова. — Поэтому и трудовых споров у нас нет, и Бог миловал от производственного травматизма. А главный упор профсоюзной организацией делается на культмассовую работу. Стараемся привлечь к ней и работников, и их детей. У нас есть, например, «штатные» дед Мороз и Снегурочка, обеспечивающие веселье на праздновании Нового года.

Вообще, несмотря на пандемию, профсоюзная организация Острожского селпо в прошлом году провела десять культурно-массовых мероприятий: на День защитника Отечества, Международные женский день и День кооперативов,

День работников торговли, перерабатывающей промышленности, автомобилиста, бухгалтера, кадровика и так далее. Самоизоляция не позволила поехать по интересным местам и провести спортивные мероприятия. Но со снятием ограничений эти упущения восполняются. На легкоатлетической эстафете района на приз газеты «Оханская сторона» команда острожцев, к примеру, заняла второе место. А в ближайшем будущем ей предстоит поездка в Пермь, где забронирован на четыре часа прогулочный теплоход.



После чего планируется еще один марш-бросок в Ижевский зоопарк и, возможно, во вновь открытый для посещений пермский цирк.

По мнению многолетнего руководителя селпо, а в далеком прошлом и председателя ППО **Татьяны Пискуновой**, профсоюз в деревне — своеобразная отдушина для селян, постоянно чем-то занятых по месту работы и на своих приусадебных участках. Ведь кроме Дома культуры, каким бы хорошим он ни был, других развлечений здесь днем с огнем не найти. А окунуться в культурную жизнь хочется.

Поэтому, кроме защиты своих трудовых прав, люди все больше задумываются о зрелищах. И чем больше будет таких инициатив со стороны профсоюзной организации, тем больше людей придет в профсоюз, а молодежь, которая все чаще подумывает о переезде в город, останется жить и работать на селе.

Марина Карпенко, в свою очередь, отметила, что успешная работа ППО возможна только при тесном сотрудничестве и поддержке со стороны администрации. Уже сегодня из 118 работников селпо свыше 76 процентов являются членами профсоюза. За последний год вновь принятых — шестеро. А среди молодежи охвачено членством и вовсе 95 процентов. И есть перспектива дальнейшего роста.

А возможностей у острожских кооператоров немало. Это и сплав по реке Очер с посещением исторического канала Копань, это и поездка в краеведческий музей в Ильинском — бывшем управлении имениями графов Строгановых, более четырехсот лет назад построивших в виде острожка на берегу Очера и саму Острожку. Это и организация профессиональных конкурсов, как, например, районного конкурса продавцов, участие в котором не так давно приняли команды из ряда торговых предприятий Оханского муниципального городского округа. Ведь не зря же среди кооператоров Прикамья некогда родилась присказка «все дорожки ведут в Острожку».

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

с. Острожка, Оханский муниципальный округ

Подробности смотрите
в телепередаче «Право на труд»
на сайте Пермского крайсовпрофа
www.permsovprouf.ru,
в группе «ПК» «ВКонтакте»
vk.com/profcourier
и на видеохостинге You Tube

ЗНАЙ НАШИХ!

Видеопроект «Уютный диалог» с **Ольгой ЛЯШЕНКО** (на фото) выиграл грант Центрального совета профсоюза работников образования.

Эта передача выходит на площадке Instagram в рамках реализации проекта краевого совета молодых педагогов (СМП) «Старт в профессию», поддержанного грантом администрации губернатора.

Напомним, **Ольга Ляшенко** — абсолютный победитель краевого этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2019», входит в состав краевого СМП и является членом профсоюза работников образования.

— Мы очень гордимся Ольгой, это пример для начинающих педагогов, новый глоток чистой энергии, позитив и настоящий драйв в педагогическом движении! — отметила заместитель председателя краевой организации профсоюза работников образования, куратор молодежного педагогического движения **Наталья Монзина**.

Всего в рамках II Всероссийского конкурса социальных проектов региональных СМП поступило 37 заявок из 36 регионов России. Победители получили грантовую поддержку в размере 200 тысяч рублей каждый.

— **Ольга, расскажите, как родился ваш проект «Уютный диалог», кто его придумал и как удалось реализовать?**

— Идея программы возникла холодным ноябрьским поздним вечером. Разговаривая по телефону с **Натальей Монзиной**, мы обсуждали план работы Коворкинг-центра СМП. Нам очень хотелось, чтобы поми-

мо активностей, направленных на профессиональный рост педагогов, было еще что-то для души, что-то, что сможет раскрыть разнообразие талантов и увлечений педагогов, их богатый внутренний мир. И нам пришла идея выпускать программу прямых эфиров, где мы будем говорить с педагогами в уютной дружеской атмосфере. Первым героем стала **Наталья Монзина**, я вела прямой эфир, сидя на кухне в своей квартире. Хотя у нас и не было профессионального оборудования, но содержание программы вызвало интерес зрителей. И мы стали развивать проект.

— **Сейчас кто помогает снимать передачу? Кто режиссер, кто-то пишет сценарии?**

— Над программой работает совсем не большая, но очень сплоченная команда. Каждый справляется со своими задачами на 100 процентов. Продюсер — **Наталья Монзина**, видеооператор — **Максим Бертенев**, активист профсоюзной организации студентов ПГНИУ, автор и ведущая — я.

— **Сколько уже было сюжетов? Какой запомнился больше всего? Может, был самый необычный, яркий?**

— У нас было 23 прямых эфира. Каждый по-своему интересен, сложно выделить какой-то один или выбрать героя. Обычно мы ведем эфир из ресторана «Кинто», это наш генеральный партнер. Но в апреле, когда я была участником Всероссийской педагогической школы в



Москве, мы вели эфир из Центра толерантности. Гостем эфира была зав. отделом по связям с общественностью аппарата ЦС профсоюза работников образования **Елена Елшина**. Наибольшее количество просмотров на данный момент собрала запись эфира с министром образования и науки Пермского края **Раисой Кассиной**. Гостями нашего эфира были также педагоги из других регионов — **Дмитрий Голубев**, **Лариса Арачшвили** и др. Впрочем, наша передача не только для педагогов и про педагогов.

— **Ваш проект идет в рамках грантовой программы совета молодых педагогов «Старт в профессию». Что вас связывает с СМП? Почему вам это интересно?**

— Профсоюз — это сообщество неравнодушных людей. Я верю, что неравнодушные люди способны менять мир в лучшую сторону. А еще в профсоюзе рады всем: у каждого есть возможность заявить о себе, получить помощь, просто быть услышанным. Сама я вступила в профсоюз в 2020 году, раньше не знала, насколько масштабна и полезна деятельность этой организации.

— **А каков был ваш старт в профессию? Вы рассказывали, что не думали сначала становиться педагогом, а работали в рекламном агентстве.**

— В 2008 году я закончила филологический факультет педагогического университета, но даже не предполагала, что пойду работать

в школу. Одно время я была копирайтером в рекламном агентстве, мне было это интересно. Но обстоятельства сложились так, что я пошла работать в школу, в которой училась. Это лицей № 8. Здесь я поняла, что именно в качестве педагога могу реализовать себя в жизни. Мне интересно работать с детьми, видеть, как они взрослеют, меняются день ото дня. А еще мне всегда везет с коллегами, где бы я ни трудилась. Это увлеченные, творческие люди, профессионалы, с которыми можно создавать уникальные проекты.

— **И в двух словах расскажите о себе - ваши увлечения, хобби, интересы?**

— Мое главное увлечение — книги! Мне интересна разная литература, я много читаю. Думаю, что увлеченному филологу интересен любой текст. Но диссертационное исследование у меня было по современной литературе, поэтому и сейчас предпочитаю современные тексты (в аспирантуре я давно не учусь, диссертация пока отложена). Из классики люблю Пушкина, Чехова, Набокова. А еще обожаю новые знакомства, общение с людьми из разных сфер. Обычно все свободное время я провожу с сыном: гуляем, путешествуем, смеемся, смотрим фильмы, читаем книги.

Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Андрей Москвин:

профсоюзный вираж

По-разному приходят люди в медицину. Разумеется, самый прямой путь, когда выпускник школы, мечтающий посвятить себя этому благородному делу, идет в профильный вуз, колледж, училище или работать санитаром в больницу.



Фото из личного архива
Андрея Москвина

Но есть и весьма нетипичные случаи – стал человек специалистом в одной сфере, но неожиданный поворот, и судьба приводит его в медицину, хотя работа непосредственно и не связана с лечением людей. Так произошло в жизни **Андрея Москвина** (на фото), председателя первичной профсоюзной организации Краснокамской городской больницы, а, по сути, всего профсоюза работников здравоохранения Краснокамского городского округа.

– Моя должность – специалист гражданской обороны, отвечаю за безопасность учреждения, обучаю персонал пожарной безопасности, гражданской обороне и антитеррористической защищенности – поясняет Андрей Евгеньевич. – Получилось так, что с 2015 года я работал заместителем главного врача горбольницы по пожарной безопасности. Но в 2017 году в результате оптимизации появилась новая государственная структура, включающая в себя практически все медучреждения не только Краснокамска, но и сельские – всего 23 объекта. Это и стационары, и поликлиники взрослые и детские, и женская консультация, и филиалы.

Сформировался новый коллектив, направления самые разноплановые. Надеюсь, что лучшие наши традиции сохранятся, ответственность каждого за свой участок работы станет обычной практикой для всех подразделений. С объединением медучреждений возникла необходимость избрать нового лидера профсоюзной организации. До этого у руля первички стоял врач, специалист по кардиологическому профилю, нагрузка по лечебному профилю у него была очень большой. Поэтому главный врач горбольницы **Константин Павлович Самойлов** предложил мне возглавить профорганизацию: «Попробуй! Ты к месту не привязан, бываешь на всех объектах, люди тебя знают». А, надо сказать, до этого я не был связан с профсоюзом. Вступил в него первого февраля 2017 года. Тем не менее за мою кандидатуру председателя ППО тогда проголосовало подавляющее большинство. Новая работа – новые перспективы, это всегда интересно. Тем более меня действительно в городе многие знают в лицо. Я работал в пожарной охране, бывал на многих объектах, курировал горбольницу. Прежний профактив практически оставался тот же. И с этой командой, в которую я влился, начал свою профсоюзную деятельность. Интересно еще вот что подчеркнуть. Дело в том, что в систему пожарной

охраны я попал не случайно – пошел по стопам отца, двоюродного брата и других родственников, связанных с этой сферой. Все подполковники (шесть человек!), на руководящих должностях. А со стороны матери, **Нины Васильевны**, вся родня – медики. Мама и ее старшая сестра **Надежда Васильевна** отработали более 45 лет медсестрами – в инфекционном отделении. Теща, **Людмила Ивановна Попова**, – операционная медсестра. А жена, **Елена Леонидовна** трудилась медицинской сестрой в реанимации, после рождения детей перешла работать преподавателем в медицинское училище. Так получилось, что у нас объединились работники двух очень важных жизненных сфер.

В последние годы наше здравоохранение переживает нелегкие времена. Серьезные коррективы внесла коронавирусная пандемия, потребовавшая неимоверных усилий, ответственности медиков. Как человек неравнодушный, заинтересованный, которому небезразлична ситуация в больнице, Андрей Москвин прилагает немало сил, энергии, чтобы жизнь коллектива была интересной, насыщенной. Профсоюзная организация насчитывает более 300 человек, что составляет 33 процента от общего коллектива сотрудников. Ведется постоянная работа, связанная с привлечением молодых специалистов, пришедших работать в учреждение. Проблема роста профрядов стоит довольно остро. А, значит, нужна мотивация к вступлению в профсоюз.

– Все льготы работникам прописаны в коллективном договоре, заключенном в декабре 2020 года, – отмечает А. Москвин. – Мы долго бились за некоторые статьи. Так, среди социальных гарантий – оздоровление людей. Сотрудники охотно ездят в санатории «Красный Яр», «Ключи» со скидкой 20 процентов на приобретение путевки членам профсоюза. При подписании коллективного договора с руководством учреждения был внесен пункт, касающийся предоставления дополнительного оплачиваемого дня родителям первоклассников и тем сотрудникам, чьи дети оканчивают 9-е или 11-е классы. Оказываем материальную помощь членам профсоюза, попавшим в тяжелые жизненные ситуации, а также многодетным и малоимущим, ветеранам больницы.



Благодаря этому конструктивному сотрудничеству удается сохранять хороший психологический микроклимат в коллективе, у которого есть свои традиции. В отстаивании социально-трудовых прав людей, обеспечении здоровых и безопасных условий работы и охраны труда существенную помощь оказывают также юристы крайсовпрофа. Прочно вошли в общественную жизнь горбольницы многочисленные поездки сотрудников и их детей по достопримечательностям родного края и соседних регионов. Мы побывали в Екатеринбурге, Казани, Воткинске, Ижевске – на культурно-массовых и оздоровительных экскурсиях. Профсоюз дает до 50 процентов скидку работникам, поэтому желающих отправиться в поездку всегда очень много. Порой по два автобуса заказываем. Очень хорошо съездили в Хохловку, в этнографический музей деревянного зодчества. Побывали в оздоровительном комплексе «Акватория». Много нового, интересного узнали в Пермском планетарии, любители балета в оперном театре посмотрели «Лебединое озеро». В общем,

наши сотрудники стараются жить насыщенной жизнью, любят познавать родной край, свою страну.

Есть у нас совет ветеранов, возглавляет который **Тамара Парамоновна Патокина**. Людей, отработавших много лет в больнице, мы не забываем. На них распространяются те же льготы, что и на всех членов профсоюза.

Среди своих помощников Андрей Евгеньевич называет тех, на кого опирается в профсоюзной работе. Это **Людмила Пустынникова**, медсестра, отвечает за культурно-массовую работу, **Елена Рязанова**, бухгалтер (секретарь), **Ольга Игнатьева**, медсестра кабинета томографии. Вопросами охраны труда занимается **Наталья Молчанова**.

– Все предлагаемые администрацией изменения, касающиеся трудового порядка, мы выносим на обсуждение профактива, согласовываем, даем мотивированное мнение, – подчеркивает А. Москвин. – Проверяем, соответствует ли это приказу минздрава и другим нормативно-правовым актам.

К сожалению, пандемия сказалась на спортивной работе. А ведь без нашего коллектива не обошлось ни одно соревнование – будь то стрельба, лыжные гонки, легкая атлетика, спортивное ориентирование или плавание. Так, наш главврач **Константин Самойлов** постоянно участвует в состязаниях по плаванию и, как правило, всегда занимает призовые места, завоевал немало кубков. Физоргом у нас является **Олег Щеткин**, заведующий гинекологическим отделением.

Мы живем в тревожное время. И очень важно быть готовым ко всем вызовам дня сегодняшнего – разным чрезвычайным ситуациям, террористическим актам, пожарам, которые стали просто бедствием для страны.

Безусловно, специалисту, связанному с гражданской обороной, пожарной безопасностью, чрезвычайными ситуациями, важно всегда быть в хорошей физической, спортивной форме, обладать крепким здоровьем. Поэтому Андрей Евгеньевич любит вместе с семьей (а у него трое детей) сплавать по уральским рекам, ходить в турпоходы, ловить рыбу. Больше всего облюбовались Кунгурский, Карагайский, Осинский районы – да мало ли в крае прекрасных мест для любителей природы, желающих отдохнуть и телом, и душой?! Стало традицией отмечать День медицинского работника с семьями на турбазе, это всегда приносит массу позитива. Желающих хоть отбавляй.

Дружно коллектив горбольницы выходит на первомайские демонстрации, для чего даже была заказана корпоративная форма – колонна медиков всегда выделяется среди других участников.

Профсоюз для Андрея Москвина стал неотъемлемой частью жизни, одной из составляющей повседневной действительности. Это поддержка и защита. За свою профессиональную и профсоюзную работу Андрей Евгеньевич отмечен множеством почетных грамот. Находит он время и для занятий в художественной самодеятельности, участвует в творческом конкурсе «Парад звезд». Нынче, ко Дню Победы, подготовили музыкальное представление по Твардовскому «Кто здесь Теркин – Теркин я». Спектакль, в котором принимали участие и сотрудники горбольницы, был размещен в социальных сетях, вызвал немалый интерес горожан.

Дарить радость людям, работать для них, находить живой отклик в их сердцах – что может быть важнее для профсоюзного лидера.

Галина ТРУШНИКОВА

Поделились планами и опытом

В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» состоялось выездное заседание комитета по энергетике при Пермской торгово-промышленной палате.

В мероприятии приняли участие председатель комитета, генеральный директор ПАО «Пермэнергосбыт» **Игорь Шершаков**, главный управляющий директор АО «Объединенные региональные электрические сети Прикамья» («ОРЭС-Прикамья») **Владимир Дубровский**, директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» «Пермское предприятие магистральных электрических сетей» **Евгений Пономарев**, директор филиала «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» **Андрей Поварницын**, технический директор – главный инженер Камской ГЭС филиала ПАО «РусГидро» **Сергей Двинянинов**, директор филиала АО «СО ЕЭС» Пермское РДУ **Илья Белоусов**, директор проектного офиса министерства тарифного регулирования и энергетики Пермского края **Александр Никитин** и другие.

В ходе встречи прошла презентация филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго». Директор филиала «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов** и заместитель главного инженера по технологическому развитию и инновациям **Виталий Черемных** рассказали о наиболее значимых инвестиционных проектах, которые энергетикам «Пермэнерго» предстоит реализовать в ближайшей перспективе.



В частности, в настоящее время ведется строительство кабельной линии 110 кВ «Данилиха – Берег», которая обеспечит надежный транзит электроэнергии между правобережной и левобережными частями Перми. Чтобы запитать будущий транспортно-пересадочный узел «Пермь-2», энергетики построят кабельную линию 110 кВ «Южная – Плеханова», а также обновят оборудование подстанции «Южная». Для обеспечения электроснабжения культурно-рекреационного пространства на территории бывшего завода имени Шпагина будет выполнена реконструкция подстанции «Разгуляй». Модернизация еще одной подстанции – «Технологическая» –

в Перми позволит обеспечить потребности в электроэнергии застройщиков микрорайона Красные казармы. Для подключения новых потребителей в Орджоникидзевском районе планируется модернизировать подстанцию «Северная». Развитию микрорайона «Любимов» в Березниках будет способствовать реконструкция подстанции «Правобережная». Также планируется модернизация подстанций «Муллы», «Кунгур» и других электросетевых объектов.

Большой интерес на комитете по энергетике при Пермской ТПП вызвала информация о внедрении в филиале «Пермэнерго» прогрессивного метода производства работ под

напряжением без отключения потребителей. С докладом на эту тему выступил заместитель директора – главный инженер «Пермэнерго» **Александр Хромцов**. Он отметил, что первыми этот метод на практике применили бригады Восточного и Пермского районов электрических сетей, которые без снятия напряжения заменили дефектные изоляторы на высоковольтных линиях. Если бы работы выполнялись обычным способом, без электроэнергии в течение нескольких часов оставалось бы примерно 113 домовладений. Кроме этого, снижается недоотпуск электроэнергии, сокращается время выполнения работ, увеличивается срок службы коммутационного оборудования. Внедрение технологии производства работ под напряжением – важный шаг в рамках реализации клиентоориентированного подхода, отметил Александр Хромцов. Также энергетики представили один из проектов, связанных с автоматизацией основной производственной деятельности «Пермэнерго». Это модуль учета нарядов-допусков и распоряжений (МУНДИР).

Комитет по энергетике при Пермской торгово-промышленной палате создан в сентябре 2019 года. Его цель – выработка консолидированной позиции по актуальным вопросам развития отрасли: цифровизации энергетического комплекса, обеспечению доступности энергетической инфраструктуры, повышению энергоэффективности региона.

ПРОФИЛАКТИКА

Внимательность – залог безопасности



Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» провели занятие с ребятами из отряда «Школа безопасности» в рамках летнего оздоровительного лагеря при Фроловской школе «Навигатор» Пермского муниципального района.

Главный инженер Восточного района электрических сетей производственного отделения «Пермские городские электрические сети» **Эдуард Субботин** и электромонтер **Андрей Лимонов** встретились с ребятами, которые занимаются углубленным изучением вопросов безопасности жизнедеятельности.

Эдуард Субботин рассказал школьникам об энергосбережении и энергоэффективности, о современном оборудовании, которое используется в энергетике, а также о правилах электробезопасности. Большая часть урока посвящалась предупреждающим знакам, установленным на электрооборудовании, а также приемам безопасного передвижения в охранных зонах электросетевых объектов и базовым навыкам оказания первой помощи пострадавшему от воздействия электрического тока.

Особый акцент был сделан на теме безопасности во время рыбной ловли. Энергетик попросил ребят во время рыбалки строго следовать правилам поведения вблизи энергообъектов, быть бдительными и осторожными.

В компании «Россети Урал» комплексная программа по предотвращению травматизма «Электричество опасно!» реализуется с 2008 года. Она рассчитана на разные целевые аудитории: на детей и подростков, руководителей предприятий и организаций, водителей большегрузной строительной техники, садоводов, любителей рыбалки.

Материалы и видеоролики, которые помогут взрослым и детям избежать травм при обращении с электричеством, можно найти на сайте «Россети Урал» в разделе «Электробезопасность» <https://www.mrsk-ural.ru/client/safety/danger/>.

ИСТОРИЯ

КОРПОРАТИВНЫЙ МУЗЕЙ ЭНЕРГЕТИКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ ПОПОЛНИЛСЯ НОВЫМ ЭКСПОНАТОМ – ЭТО МЕГОМЕТР 1948 ГОДА ВЫПУСКА

Свидетельство о прошлом

Торжественная передача состоялась в корпоративном музее энергетики. Ветеран **Александр Кузнецов** вручил раритетный экспонат заместителю председателя совета ветеранов филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Василию Сиволобу**. В энергетике СССР данный прибор – мегомметр – применялся для измерения сопротивления изоляции силовых кабелей, электрических разъемов, межобмоточного сопротивления трансформаторов, электрических машин и других устройств, а также для измерения поверхностных и объемных сопротивлений изоляционных материалов.

Прибор, переданный в дар музею, является индукторным, то есть для получения испытательных высоких напряжений в нем имеется встроенный электромеханический генератор постоянного напряжения с ручным приводом от рукоятки, работающий по принципу динамо-машины.

В 70-е годы прошлого века Александр Иванович Кузнецов трудился энергетиком на Северо-Хохряковском нефтяном месторождении НГДУ «Нижневартовскнефть» (ныне подразделение ПАО «Роснефть»). Александр Иванович рассказал,



что мегомметр он применял для тестирования погружного нефтедобывающего оборудования. Ветеран отметил, что редкий в наши дни прибор технически исправен и готов к работе. Теперь он станет значимым экспонатом музея энергетики.

Музей энергетики Пермского края был открыт в июле 2017 года в честь 75-летнего юбилея Пермской энергосистемы. Его экспозиции отражают главные вехи становления и развития энергосистемы. Основные задачи музея – сделать информацию об истории развития электроэнергетики Прикамья общедоступной, поднять статус отрасли, ее работников и ветеранов, вести профориентационную работу со школьниками.

Музейные экспонаты охватывают период от становления электроэнергетики в дореволюционные годы до настоящего времени. На стендах представлены исторические документы, книги, образцы оборудования, фотографии, письма и воспоминания энергетиков прошлого. А окунуться в атмосферу истории отрасли поможет интерактивная сенсорная панель, где помимо текстовой размещена обширная аудиовизуальная информация.

АКЦЕНТ

Стиль работы – стиль жизни

Семья энергетика **Чайковских электрических сетей «Пермэнерго» Светланы ГОЛДОБИНОЙ** одержала победу в муниципальном конкурсе по безопасности дорожного движения.

Конкурс «За безопасность всей семьей» проводился среди семей Чайковского городского округа. Взрослые участники сдавали тест установленного образца. Кроме того, были состязания в фигурном вождении транспортных средств: для детей – на велосипеде, для взрослых – на легковом автомобиле. Особый интерес участников вызвал этап «Подкапотное пространство», где проверялись знания по материальной части двигателя внутреннего сгорания.

Семья Голдобины – мама **Светлана** и дочь **Анастасия** – на всех этапах конкурса показали уверенные теоретические



и практические знания. И в результате одержали уверенную победу как лучшая семейная команда знатоков правил дорожного движения!

Светлана Голдобина в производственном отделении «Чайковские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» занимает должность заведующей центральной складом отдела материально-технического снабжения. О победе в конкурсе «За безопасность всей семьей» она говорит так:

– На нашем предприятии вопросам производственной безопасности, в том числе безопасности дорожного движения, уделяется большое внимание. В результате навыков безопасного поведения становятся для нас руководством к действию как на производстве, так и в повседневной жизни.

В списке профессий, которые, к сожалению, вот-вот исчезнут, оказалась и профессия кондуктора. Это стало поводом для беседы с одной из ее представительниц — кондуктором МУП «Пермгорэлектротранс» Еленой ЕРМОЛИНОЙ (на фото).

— Елена Петровна, расскажите, пожалуйста, как вы пришли в профессию?

— После восьмого класса отправилась учиться на маляра: семья многодетная, нужно было помогать вырастить младших. Несколько лет отработала по этой профессии, а когда предприятие распалось, встал выбор — куда устраиваться? Мой муж Алексей Ермолин и его родители Владимир Ильич и Ольга Ивановна, которые трудились в трамвайном депо № 2, посоветовали устроиться сюда же. Я согласилась. Три года отработала уборщицей служебных помещений, а потом моя начальница Нина Владимировна Белова вызвала к себе и предложила пойти работать кондуктором. Было страшновато: столько пассажиров, которых нужно не только обилетить, но и следить за порядком в салоне, много общаться. Но все-таки я решила дать согласие.

— Свой первый рабочий день помните?

— Конечно, помню! К счастью, поставили в такую смену, когда пассажиров в трамвае было немного. Ведь мы имеем дело с деньгами, а когда пассажиров много, да еще в первый раз, когда так волнуешься, можно и просчитаться. Но в первый раз все прошло хорошо, в работу я втянулась, стала чувствовать себя хозяйкой салона, комфортно, как дома на кухне.

— А что самое главное в работе кондуктора?

— Быть внимательной к пассажирам, терпеливо отвечать на все их вопросы. Кто-то спрашивает, на какой остановке выходить, чтобы попасть на такую-то улицу. Если знаешь, отвечаешь, если нет — обращаешься к пассажирам, чтобы подсказали, где лучше выйти. У нас немало иногородних людей, которые много о чем спрашивают, в частности, какие у нас достопримечательности, и всем нужно ответить, чтобы они остались довольны. Кондуктор — как психолог: со всеми нужно поговорить, разрядить, если требуется, обстановку. Спрашивали и о наших новых трехсекционных трамваях «Лев», односекционном «Львенке», когда они к нам поступили, кто производитель. А поступили они к нам в декабре 2019 года, и я была в числе первых кондукторов, которые пересели на них. Это и в самом деле красивые, комфортабельные, теплые трамваи, на них очень приятно работать. И пассажиры тоже очень довольны. Не забуду случай: в вагон вошел один немец, поздоровался, я ему тоже на немецком ответила на приветствие, назвала себя по имени. И потом услышала, как он своей спутнице говорит: «Надо же, как вежливо здесь общаются в трамвае, не то что в магази-

Хозяйка салона

не, в котором только что побывал». Это было очень приятно. Жаль, что в каком-то пермском магазине человека приняли невежливо, ведь так и рождается дурная слава о городе.

— Вы работаете только на новых трамваях?

— Нет, они за нами не закреплены, мы каждый раз работаем на разных, в зависимости от смены.

— Всем известно, что и водителям трамвайных, автобусных маршрутов, а также кондукторам приходится вставать на работу очень рано. Это не так уж просто, согласитесь.

— Это дело привычки! Поднимаюсь в 3.45, собираюсь, а в 4.15 за нами приходит автобус, который довозит в депо в Балатово. Конечно, ложиться спать перед сменой нужно пораньше, чтобы чувствовать себя хорошо, быть в форме, с хорошим настроением выходить в салон. Ведь за смену проходит не менее тысячи человек, к каждому нужно подойти, и не просто оторвать билет, отсчитать сдачу, но и что-то сказать. Когда ты работаешь 12 лет, со многими встречаешься не первый раз, тебя знают в лицо. Многие здороваются, желают счастливого пути, хорошего дня, спрашивают, как у тебя дела.

— Вы работаете на трамвае № 11. В чем особенность именно этого маршрута?

— Это, пожалуй, самый протяженный маршрут — он проходит через весь город: от школы № 107 до Висима. То есть пассажиропоток очень большой. Но это меня совсем не пугает: поскольку я худенькая, спасибо отцовским генам, легко прохожу между людьми, делаю свою работу. И пассажиры тоже порой смеются: «Хорошо, что вы такая стройненькая, везде проскользнете, не успели оглянуться, а мы уже с билетом». Но наша работа не только в том, чтобы выдать билет. И бабушкам приходится руку подать, и мамам с колясками, и инвалидам помочь зайти.

— Кондуктор почти все время на ногах, редко когда может присесть. Дребезжание трамвая, один и тот же маршрут, мелькание людских лиц. Вы не устали от этого, не чувствуете выгорания?

— Наверное, человек устает от любого труда, и это нормально. Но потом отдохнет, и снова вперед. Да, говорят, дребезжание трамвая негативно сказывается на здоровье, но я еще пока что молода — мне 46 лет — и хорошо переношу условия работы. Она мне нравится, другой пока не хочу — люблю общаться с пассажирами. Еще люблю дачу, возиться с грядками, с растениями, с цветами: смена деятельности помогает восстановиться и вновь быть готовой к своей беспокойной любимой работе.

— Могли бы припомнить какие-то инциденты, связанные с неадекватными пассажирами?

— Бывает, заходят люди в нетрезвом состоянии, начинают дремать, и тогда нужно спросить, до какой остановки они едут, чтобы



не проспали. Иногда случаются конфликты между пассажирами, и тоже нужно подойти, успокоить, сказать, что мы находимся в общественном транспорте, что свой негатив выплескивать здесь не нужно. Бывает, не хотят оплачивать проезд, и тогда тоже нужно спокойно объяснить, что везти бесплатно я не имею права.

— Насколько я поняла, человек вы бесконфликтный, хотя работа кондуктора полна стрессов. Как их снимаете, как расслабляетесь?

— Очень люблю спорт! Участвую в конкурсах. К примеру, в 2014 году приняла участие в конкурсе крайкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства по лыжам среди женщин на дистанции два километра. Заняла второе место. Вообще стараюсь активно участвовать в жизни профсоюза, никогда не отказываюсь от мероприятий. Нравится выезжать в разные поездки — на Белую гору, в Хохловку, в Екатеринбург в аквапарк, на тепलोходах.

— Вы также неоднократно принимали участие в конкурсе на звание образцового кондуктора. Каковы результаты?

— В 2014 и в 2019 годах занимала второе место в этих конкурсах. Очень приятно, что

оценили мой труд! И этим очень гордятся две мои дочки, а также четырехлетний внучок Костя, которого очень люблю и много с ним занимаюсь. Кстати, младшая дочь, которая учится в техникуме имени Славянова, сейчас проходит практику в нашем депо. Такая вот у нас династия. Отмечу также, что в ходе выполнения домашнего задания нужно было сочинить стихи о трамвае, что я и сделала. А во время конкурса требовалось оказать первую медицинскую помощь пассажиру, показать, насколько вежливо ты обслуживаешь пассажиров, выявить фальшивую купюру, проявить свои действия во время обнаружения бесхозной вещи.

— А во время работы приходится сталкиваться с бесхозными вещами?

— Да, было такое. Однажды обнаружила в салоне большую сумку. По технике безопасности мы должны были высадить пассажиров, отогнать вагон в пустынное место и сообщить в соответствующие органы. В сумке, как потом оказалось, не было ничего опасного, но мы-то этого не знали. Были в страшном напряжении — жить-то хочется — пока сумку не открыли специалисты. Был случай, когда в салоне у нас оставили... холодильник. Доставили его в депо, а потом вернули хозяину.

— Как переносите масочно-перчаточный режим, который ввели в марте минувшего года из-за пандемии коронавируса и который до сих пор не отменен?

— Это непросто, но относимся с пониманием. Носим маски сами и требуем от пассажиров того же. Все взрослые люди, что еще объяснять?!

— Профессия кондуктора может исчезнуть в ближайшее время, чем тогда займетесь?

— Как сообщили в «Пермгорэлектротрансе», рабочие места, если такое произойдет, нам могут предоставить за счет увеличения контрольно-ревизионного штата. Впрочем, в одной поговорке говорится: «Будет день — будет пища». Так и здесь: что будет, то будет. Хотя, на мой взгляд, кондуктор в салоне все-таки нужен. В любом случае, в памяти останутся прекрасные, хотя и непростые, годы работы кондуктором трамвая. Годы, когда я знакомилась с историей Перми, его улицами, с интересными людьми, слушала интересные рассказы. И это тот багаж, который навсегда останется со мной!

Полина КОРЯКОВЦЕВА, пресс-секретарь МУП «Пермгорэлектротранс»:

— Мы познакомились с Еленой Петровной Ермолиной в 2019 году — я рассказывала ей об особенностях нового трамвая «Лев». Потом на маршруте пересеклись, когда своих детей решила прокатить на «Льве». Видела, как она общается с пассажирами: всегда вежливая, улыбаясь, позитивная и обаятельная. Она очень ответственно подходит к работе, открыта новым знаниям, постоянно совершенствуется в профессии и предана ей. Так что звание образцового кондуктора присвоено Елене Петровне вполне заслуженно.

Беседовала Ирина ГИЛЕВА
Фото из архива Елены Ермолиной

С Нового года — без кондукторов

22 июня на заседании Пермской городской Думы было озвучено, что с 1 января 2022 года в краевой столице планируется полностью отказаться от кондукторов в общественном транспорте.

Ранее в Перми уже проводился эксперимент по внедрению бескондукторной оплаты проезда на трех маршрутах городского пассажирского транспорта — автобусах № 4 и № 80. А также трамвае № 6.

Отметим, что 3 июня на заседании транспортной комиссии гордумы глава пермского дептранса Анатолий Путин рассказал, что проект бескондукторной оплаты проезда будет заморожен до 2022 года.



Фото из Интернет-источников

По его словам, для его успешной работы требуется решить ряд проблем. Во-первых, автоматизировать процесс бесплатной пересадки. Во-вторых, повысить удобство безналичной оплаты проезда из-за отказа валидаторов принимать карты некоторых банков. А в-третьих — расширить полномочия контролеров в части работы с безбилетниками.

А еще ранее издание «Ъ-Прикамье» сообщало, что пермские кондукторы с июля по сентябрь могут остаться без зарплаты, так как эти расходы не предусмотрены контрактами с перевозчиками.

Предполагалось, что к лету на всех маршрутах будет внедрена бескондукторная система оплаты, но в итоге власти решили сохранить кондукторов минимум до конца года. Мэрия предлагает выделить предпринимателям субсидию в размере 150 млн рублей. Оплата работы кондукторов в течение полугодия составит около 300 млн рублей.

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

За патриотизм!

Патриотическое воспитание детей и молодежи — одно из направлений деятельности координационного советов организаций профсоюзов (КСОП) Оханского городского округа

Этой теме уделяется немало внимания, к работе с детьми привлекаются общественники, педагоги, краеведы, участники локальных войн, ветераны войны и труда, труженики тыла. Системный, целенаправленный характер приобретают мероприятия, посвященные знаменательным датам и событиям в истории России, комплексно решаются задачи по разоблачению фальсификаций и искажению исторических фактов периодов Великой Отечественной войны.

В 2020 году депутат Законодательного собрания Пермского края **Михаил Арзуманов** учредил для оханцев, уделяющих большое внимание патриотическому воспитанию детей и молодежи, почетный знак в честь 75-летия Победы. На протяжении года на значимых мероприятиях знаком награждались самые активные жители территории.

В мае состоялась заключительная торжественная церемония вручения почетных знаков. В присутствии педагогического коллектива СОШ № 1 г. Оханска почетные знаки вручал председатель Думы Оханского городского округа **Андрей Зубриков**. За большой вклад в патриотическую работу с подрастающим поколением награждены: ветеран педагогического труда, председатель совета старейшин при совете ветеранов **Лидия Шеланова**, учителя истории СОШ № 1 **Галина Шилова** и **Елена Менлышева**, учитель начальных классов СОШ № 1 **Лариса Варзаносова**. А также почетных знаков в честь Великой Победы удостоены председатель совета ветеранов Оханского

Фото автора



городского округа **Людмила Давыдова** и председатель координационного совета **Наталья Порошина**.

Наталья Порошина — инициатор и организатор ряда значимых мероприятий патриотической направленности. Она регулярно проводит с учащимися уроки мужества, беседы о блокаде Ленинграда и Сталинградской битве, организует поездки с детьми и родителями по местам боевой и трудовой славы, например, в Волгоград или в Санкт-Петербург. Много путешествует со школьниками и родителями по родному краю, проводит тематические викторины, интеллектуальные игры. Наталья Константиновна увлечена краеведением, на протяжении ряда лет ведет исследовательскую работу. Собранный материал издает в виде брошюр на собственные средства, вышли в свет уже более 60 отдельных книг. Жители

муниципалитета всех возрастов с удовольствием читают ее материалы на темы: «Детство, опаленное войной», «Женщины и война», «Герои Советского Союза — наши земляки», «Оханск в первые дни войны», «Педагогические династии Оханского района», «История города Оханска», «Улицы нашего города», «Первобытские стоянки Оханского района», «История детского движения в Оханске» и другие. От всей души поздравляем Наталью Порошину с вручением почетного знака и желаем новых творческих успехов во всех направлениях деятельности координационного совета!

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

■■■ СЕТИ ■■■

«Яркое лето»

Профсоюзная организация АО «ПРОДО «Птицефабрика «Пермская» в своей группе «ВКонтакте» открыла семейную рубрику «Яркое лето».

— Все времена года по-своему прекрасны, каждый сезон удивителен и имеет свою особенность, — отмечает председатель ППО «Птицефабрика «Пермская» **Елена Иванова**. — Дети просто обожают лето, ведь это самое классное и веселое время года. Оно всегда дарит тепло, радость и множество положительных эмоций. Лето — пора каникул и отпусков, и есть возможность провести время с любимой семьей! Профком предложил членам профсоюза запечатлеть эти эмоции на фото. И сразу появились желающие



Фото vk.com/profaktiv_ppf



поучаствовать. Все фото разные, замечательные, яркие. Благодарим родителей и детей — участников этого мероприятия!

Также в своей группе профсоюзная организация провела традиционную акцию «Лента памяти», приуроченную ко Дню Победы. В конкурсе принимали участие дети членов профсоюза, которые выразили в рисунках свое отношение к празднику. Всем ребятам вручены сладкие подарки от профкома.

«ПК»

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
29.06.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

■■■ КОНКУРС ■■■



Как две капли

В филиале «ПМУ» подвели итоги фотоконкурса «Яблоко от яблони», организованного профсоюзом ко Дню отца.

Участникам требовалось сделать фотографии, на которых дети максимально точно повторяют ранние снимки родителей.

Победа досталась газоспасателю **Максиму Бардину**, который представил две работы. Жюри особенно отметило, что снимки его сына повторяют отцовские не только позами и выражениями лиц, но и внешним окружением.

Второе место жюри присудило механику установок получения азота и кислорода **Павлу Бычку**. Его сын Александр, несмотря на младенческий возраст, сумел максимально точно повторить выражение лица своего папы.

Третье место занял машинист компрессорных установок цеха № 2 **Александр Зыков**. Жюри оценило не только степень похожести отца и дочери, но и усилия, приложенные для подбора нужного реквизита.

Авторы всех трех работ станут обладателями сертификатов в магазин «Детский мир». Также всем участникам конкурса достанутся их фотографии, распечатанные и оформленные в рамки.

Информация и фото —
<https://vk.com/profcompmu>

■■■ ПОБЕДА! ■■■

Отдых и оздоровление: лучшие

Пермская краевая организация профсоюза работников образования заняла первое место во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

В конкурсную комиссию Центрального совета была представлена обновленная программа «Профсоюз Плюс» (куратор направления, главный специалист крайкома **Ирина Киселева**). Эта программа и стала победителем в номинации «Отдых и оздоровление». А это целый комплекс проектов #путешествуйспрофсоюзом, #отдыхайспрофсоюзом #развивайсяспрофсоюзом #учисьспрофсоюзом.

Стоит отметить, что для работников образования, студентов — членов профсоюза и членов их семей действуют уникальные предложения по отдыху и оздоровлению в санаториях и на курортах Пермского края и ФНПР, профсоюзных здравниц; специальные условия на путевки от Пермского центра отдыха и туризма и много других приятных бонусов.

Эта победа — совместный труд команды профсоюзных лидеров, организующих на местах оздоровление, отдых и досуг наших членов профсоюза. Благодарим всех руководителей профорганизаций, кто уделяет этому направлению большое внимание.

Подробную информацию по предложениям этого года можно получить у председателя первичной, территориальной организаций либо в крайкоме по тел. 261-22-04.

Информация с сайта Пермской
краевой организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ

И. о. главного редактора В. В. ЖИЛИНСКИЙ

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru