



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№19 (1619) • 23 ИЮНЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Лучшие – в профсоюзе!

Накануне Дня медицинского работника в «Театре-театре» состоялась торжественная церемония награждения победителей краевого этапа Всероссийского конкурса «Врач года» и регионального конкурса «Лучший специалист со средним медицинским образованием».

В этом году в конкурсной программе приняли участие представители 36 медицинских учреждений Пермского края, это 38 врачей и 37 представителей среднего медперсонала.

В церемонии награждения принял участие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он тепло поздравил собравшихся, а также вручил медаль в честь 30-летия ФНПР председателю краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадию Шабалину**. Тот, в свою очередь, вручил знак «Лидер профсоюзного движения» председателю первичной профорганизации «Уинская ЦРБ», врачу **Светлане Орловой** (на фото).

Кроме того, по итогам конкурсов «Врач года-2021» и «Лучший специалист со средним медицинским образованием» победителями в своих номинациях стали 10 членов профсоюза. Дополнительно они награждены денежными премиями от краевого комитета.

Среди награжденных – **Светлана Чугайнова** («Лучший врач-педиатр участковый», Городская больница Лысьвенского городского округа), **Михаил Вшивков** («Лучший невролог, ДКБ им. П. И. Пичугина»), **Дмитрий Кинев** («Лучший травматолог-ортопед», Краевая детская клиническая больница), **Светлана Васильева** («Лучший офтальмолог», Чайковская ДКБ), **Екатерина Кузнецова** («Лучший фтизиатр», Клинический фтизиопульмонологический медицинский центр), **Елена Катрук** («Лучший врач медицинской реабилитации», Городская клиническая поликлиника № 5),



Виктор Жуков («За проведение уникальной операции, спасшей жизнь человека», ГКБ им. С. Н. Гринберга), **Анна Никитина** («Лучший фельдшер», Городская клиническая поликлиника г. Перми), **Евгения Шилкова** («Лучшая участковая медсестра», ГКП № 5), **Валентина Матушкина** («Лучшая старшая медицинская сестра», ГДБ г. Соликамск). Поздравляем!

Кстати, победителем номинации «За проведение уникальной операции, спасшей жизнь человека» стал коллектив врачей. В прошлом году врач-нейрохирург ГКБ им. С. Н. Гринберга **Лариса Борисова**, анестезиолог-реаниматолог **Виктор Жуков** и зав. нейрохирургическим отделением Пермской краевой клинической больницы **Виталий Кривошеков** сделали уникальную операцию молодой женщине с острым нарушением моз-

гового кровообращения. При обследовании была выявлена доброкачественная сосудистая опухоль головного мозга с кровоизлиянием. У пациентки обнаружены нарушения речи и ограничение движений в конечностях. После консилиума было принято решение об оперативном лечении опухоли головного мозга. Уникальность этой операции заключается в том, что она была произведена пациентке в перинатальном периоде, и беременность удалось сохранить. Как правило, чтобы спасти женщину, беременность прерывают. Пациентка была выписана из стационара без неврологических нарушений, у нее полностью восстановилась речь.

«ПК»

Фото Андрея Черемных

Продолжение темы на стр. 7

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

На контроле – защита трудовых прав

В минувший четверг в формате видеоконференцсвязи состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа.

В отсутствие председателя профобъединения (**Михаил Иванов** принимал участие в работе совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа) вел заседание председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Владимир Шалаев**.

С докладом о практике работы Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите трудовых прав членов профсоюза выступил главный правовой инспектор труда крайкома **Сергей Спицын**.

О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района рассказала председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района **Татьяна Поскина**.

В связи с объединением города Кунгура и Кунгурского муниципального района в Кунгурский муниципальный округ президиум Пермского крайсовпрофа постановил прекратить деятельность координационных советов организаций профсоюзов города Кунгура и Кунгурского муниципального района. Представлять Пермский крайсовпроф в новом муниципальном образовании теперь будет координационный совет организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа. Его председателем назначена **Татьяна Поскина**, председатель Кунгурской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, член президиума Пермского крайсовпрофа.

Президиум постановил за добросовестный труд наградить Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа и премией **Татьяну Щукину**, председателя координационного совета организаций профсоюзов города Кунгура.

Члены президиума также рассмотрели вопросы о ходе подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» в 2021 году и о задачах на 2022 год, о награждении.

«ПК»

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!
Сделай разницу!
Ультиматум!
ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»
Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия, Российские и зарубежные хиты 70-80-90-2000-х гг.
Руководитель Василий Попляков
Тел: 8-932-45-24-555 (г. Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru

РЕКЛАМА (12+)

«ПРОФКУРЬЕР» - ГАЗЕТА О ЛЮДЯХ ТРУДА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ЗАВЕРШАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!

Оформляйте
подписку
на «Профсоюзный
курьер» во всех
почтовых отделениях
и в режиме онлайн
на специальном
сайте Почты России
podpiska.pochta.ru

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакция подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) – 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) – 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКА!

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Профсоюзные таланты: время заявляться

Как уже сообщал «ПК», постановлением президиума Пермского крайсовпрофа в профобъединении объявлен фестиваль творчества «Профсоюзные таланты», посвященный Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

Фестиваль проводится в три этапа. Первый из них – заочный.

Требуется представить свои работы в оргкомитет до 1 сентября.

Все необходимые для участия документы (положение о фестивале творчества, состав оргкомитета, форма заявки) размещены на сайте Пермского крайсовпрофа, в одноименной рубрике (раздел «Деятельность»), а также в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».

«ПК»

Инициаторы общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 14, проводимого в форме очно-заочного голосования с 27.04.2021 до 18.06.2021, сообщают, что решения указанного собрания оформлены протоколом № 21-8/1 от 23.06.2021, копия которого размещена в местах, определенных общим собранием собственников. Подлинник протокола хранится по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 502. Ознакомление с протоколом общего собрания по предварительной записи по телефону: 8-922-644-11-03 (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА

■■■ ВАЖНО ■■■

20 лет вместе

Михаил Шмаков и Михаил Иванов

17 июня в Самаре состоялось юбилейное, двадцатое, заседание совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в Приволжском федеральном округе.

В его работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Перед собравшимися выступил председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ПФО **Владислав Трубников** напомнил лидерам территориальных объединений профсоюзов историю создания ассоциации, рассказал о проведении при активном участии ассоциации различных конференций, акций, форумов, важных совещаний. Он отметил, что в Приволжском федеральном округе идет активная работа с молодежью, много внимания уделяется информационной политике.

На заседании был затронут вопрос численности профсоюзов. Как сказал Михаил Шмаков, сейчас активно развивается сфера услуг.

– Но у нас практически нет профсоюзов в этой сфере. На это надо внимание обращать, – подчеркнул профлидер. – Если просто плыть по течению, мы так и будем констатировать сокращение численности. Но если мы хотим расти, развиваться, нужно прилагать совместные усилия.

Также в рамках заседания членам совета ассоциации были вручены почетные знаки «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства в Приволжском федеральном округе».

Кроме того, в Самаре подписано очередное, девятое по счету, соглашение о взаимодействии между полномочным представителем

лем президента России в ПФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО и координационным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей на 2021–2024 годы.

Окружное соглашение создает условия для заключения в субъектах округа трехсторонних региональных, отраслевых и территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров организаций.

Использованы информация и фото <https://www.fpso.ru/>

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■■■

В абсолютных лидерах

Приятное известие пришло в крайком Пермроспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ)

Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае занял первое место в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства» и удостоен диплома первой степени.

Такое решение принято Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и президиумом Роспрофпрома.

Конкурсная комиссия поручила руководителям организаций по согласованию с первичками определить формы поощрения работников, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие организаций, в том числе руководителя и председателя ППО.

Как подчеркнул Александр Ховаев, один из пунктов положения гласит, что к конкурсу допускаются организации с уровнем профсоюзного членства не менее 50 процентов. В первичке пермского центра стандартизации состоят почти 100 процентов сотрудников.

«ПК»

**Питание – под контролем**

Вчера состоялось очередное заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников промышленности (председатель Александр ХОВАЕВ).

Основной вопрос повестки – о работе администрации группы предприятий «Мотовилихинские заводы» и профсоюзного комитета (председатель ППО «МЗ» **Владимир Зонов**) по улучшению системы организации питания работающих на производстве.

Как было отмечено в докладе, на предприятии ведется серьезная работа по улучшению контроля общественного питания, в том числе внедряются новые технологии приготовления блюд, вводится эффективное оборудование переработки продуктов. Столовые и буфеты (на 420 посадочных мест) работают в режиме аутсорсинга по договорам с администрацией. Все восемь столовых оснащены современным оборудованием, инвентарем и посудой. В них произведены текущие ремонты. Среднесписочная численность работающих в столовых – 75 человек. Средняя зарплата – 22 тыс. рублей.

Столовые имеют взаимовыгодные отношения с сельскохозяйственными организациями по прямым поставкам товара. Меню составляется ежедневно в соответствии с недельным ассортиментным перечнем – более 40 наименований блюд. Ежеквартально производится мониторинг цен на продукты.

Дотация на питание для работников периодически пересматривается по инициативе профсоюзного комитета на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так, на сегодня сумма дотации составляет 55 рублей при общей средней стоимости обеда 137 рублей. Дотационное питание в целях сокращения времени на обед организовано по пластиковым картам.

Для обеспечения постоянного контроля работы столовых и буфетов на предприятии работает совместная комиссия администрации и первички. Члены комиссии с участием представителей столовых проверяют организацию работы точек питания, качество приготовления пищи, анализируют поступающие от работников предложения и замечания. Профсоюзный комитет ППО на своих заседаниях регулярно не менее одного-двух раз в год рассматривает вопросы организации и улучшения питания работников предприятия.

Только за последние два года на реконструкцию и ремонт столовых израсходовано 1,8 млн рублей. С целью повышения профессионального мастерства, престижа профессии повара проводятся смотры-конкурсы среди столовых, где выявляются лучшие повара, кондитеры и заведующие производством.

В профкоме с положительной стороны отмечают работу по организации питания коллективов столовых № 9, 25, 28, 15, 21, 31, заводоуправления и буфета столовой № 9.

Вместе с тем в организации питания трудящихся есть что улучшать. Так, на фоне общего повышения цен на продукты питания выросла стоимость блюд и в столовых. В ассортименте недостаточно сезонных блюд, в меню отсутствуют фрукты и десерты. Также работники отмечают отсутствие достаточного ассортимента вторых блюд в ночную смену. Требуется улучшение санитарного состояния обеденных залов и подсобных помещений.

Решением президиума Почетными грамотами краевого комитета с вручением денежных премий награждены главный технолог производства предприятия общественного питания ИП «Лядова Л. Г.» на территории ПАО «МЗ» **Ольга Боброва**, заведующая столовой № 9 **Анна Рязанова**, а также заместитель председателя ППО «МЗ» **Анна Арасланова**.

«ПК»

Что предложит молодежь

Завтра председатель молодежной комиссии краевой организации Росхимпрофсоюза Сергей АБДУЛЛИН (на фото) примет участие в Европейской региональной молодежной конференции.

Планируется обсудить проблемы, связанные с интеграцией молодежи в мир труда и в профсоюзное движение. Ожидается, что участники примут общую региональную позицию относительно того, как членские организации IndustriALL должны решать и преодолевать эти проблемы, а также предложат свои идеи на предстоящем третьем конгрессе Глобального союза IndustriALL.

Как сообщил председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, Сергею оказано доверие представлять Росхимпрофсоюз на высоком уровне благодаря хорошей организации работы с молодежью в краевой организации. Всего от профсоюза такое доверие получили пять территориальных организаций.

Сергей Абдуллин возглавляет молодежную комиссию и на своем предприятии – в ПАО «Метафракс», является членом молодежного совета Пермского крайсовпрофа. А еще он председатель молодежного парламента при Губахинской городской Думе.

«ПК»

Фото из соцсетей

Выпуск традиционной рубрики «Смена» читайте на стр. 4



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Образование, ипотека, долги по зарплате



О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в регионе в 2020–2021 годах докладывали начальник управления профессионального образования министерства образования и науки Пермского края **Илья Бочаров** и начальник отдела развития высшего образования и науки министерства образования **Виктория Бондаренко**.

Они сообщили, что на 2020/21 учебный год договоры целевого обучения в Прикамье заключили почти 800 человек, из них 629 договоров заключены в рамках квоты вузами. Среди направлений – самые популярные педагогические специальности (51 процент от общего числа) и медицина (19 процентов). Меньший спрос идет на технические специальности (5,6 процента), гуманитарные науки (5,6), культуру (5,6), IT-технологии (4), строительство (4 процента).

Как отметил координатор стороны профсоюзов, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, очень важно, что договор предусматривает меры социальной поддержки обучающегося и его трудоустройство. Еще один положительный фактор – в мае текущего года был разработан дополнительный модуль, направленный на оптимизацию и автоматизацию

этой системы. В дальнейшем все муниципальные образования края и работодатели смогут представить необходимую информацию о заключенных договорах на целевое обучение за счет средств бюджета.

Также на заседании рассмотрены вопросы: о механизме оценки качества образовательных услуг, предоставляемых учебными центрами по повышению квалификации и профессиональной переподготовке; о выдаче льготных кредитов (сельской ипотеки) и перспективах увеличения их лимитов в Пермском крае; о состоянии задолженности по выплате заработной платы работникам организаций Пермского края по итогам первого квартала.

По информации Госинспекции труда, в первом квартале проведено 208 контрольно-надзорных мероприятий по вопросам оплаты труда, выявлено 251 нарушение, работодателям выдано 10 предписаний, 427 работникам выплачена задержанная зарплата на сумму более 15,9 млн рублей. На 1 января просроченная задолженность по зарплате (свыше двух месяцев) составляла 1,2 млн рублей, на 1 марта, по данным Пермстата, – 508 тыс. рублей. За три месяца текущего года по фактам невыплаты зарплаты семь материалов проверок направлено в СУ СК РФ по Пермскому краю. Существуют проблемы с выплатой

зарплаты на тех предприятиях, где идет процедура банкротства, есть отдельные случаи выплаты зарплаты ниже размера МРОТ. Также на основании информации, поступившей из УФНС по Пермскому краю, выдано около 14 тыс. предостережений работодателям, которые не обеспечивают повышение реального уровня содержания зарплаты.

Также, по данным реестра организаций, на основе анализа из разных источников, общая сумма текущих долгов по зарплате в Пермском крае на 27 мая составляла 75,5 млн рублей (1136 работников).

Что касается льготной сельской ипотеки, то на сегодняшний день программа подразумевает кредит по сниженной ставке не более 3 процентов до 3 млн рублей (при первоначальном взносе от 10 процентов). Чаще всего сельскую ипотеку оформляют в Пермском муниципальном районе – в 2020 году было 394 одобренных заявки на сумму более 812 млн рублей.

Дополнительно рассмотрен вопрос о предложении Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю по профилактике коронавирусной инфекции в организациях и предприятиях региона.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

По пути созидания

В Кировском районе Перми прошло учредительное собрание, и была создана первичная профорганизация в аппарате администрации



Фото автора

Встреча состоялась в общественном центре района. ППО встала на профобслуживание в краевую организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Глава Кировского района **Михаил Борисов** на встрече с работниками аппарата администрации в присутствии руководителя краевого профобъединения **Михаила Иванова** написал заявление о вступлении в профсоюз.

Учредительное собрание провела председатель Пермской городской организации профсоюза работников госучреждений **Галина Аликина** (на фото).

В мероприятии также приняли участие председатели ряда отраслевых членских организаций: госучреждений – **Ольга Ишимова**, образования и науки – **Зоя Галайда**, здравоохранения – **Геннадий Шабалин**, культуры – **Алексей Толстиков**, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – **Иван Порошин**, жизнеобеспечения – **Владимир Шуралев**.

Они рассказали об основных задачах профсоюзов и преимуществах профсоюзного членства, сделав акцент на сохранении системы социального партнерства, соблюдении трудового законодательства, охране труда, дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюзов и т. д.

Как отметил Михаил Иванов, профсоюзы сегодня заинтересованы, прежде всего, в сохранении социальной стабильности в коллективах. Там, где есть профсоюзные организации, как правило, созданы все условия для решения основных и самых важных социально-экономических вопросов в интересах трудящихся.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ МЕДИАЦИЯ ■■■

Как гласит статья 2 федерального закона № 193-ФЗ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)», процедура медиации – способ урегулирования споров при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого решения.

Процедура медиации в целом служит цели гармонизации социальных отношений и развитию партнерских деловых отношений, формированию этики делового оборота. Пермский краевой суд начал работу по развитию медиации в 2016 году, что стало толчком в применении медиации в Пермском крае. Всего до настоящего времени более двух тысяч судебных споров урегулировано при помощи медиации, то есть в ходе особым образом организованных переговоров с участием медиатора. О количестве проведенных процедур медиации мы можем судить только по данным судов, в то время как медиация возможна до возбуждения гражданского дела

Достойная альтернатива

судом. В действительности этих процедур гораздо больше.

Медиация применяется тогда, когда обе стороны хотят разрешить возникшие разногласия как можно быстрее, выгоднее и безопаснее для своих интересов. Есть возможность достичь взаимовыгодного соглашения, получить преимущество, защитить свои интересы, предложив другой стороне что-то взамен с ее согласия, но по своему усмотрению.

Процедура медиации может применяться при разрешении споров, вытекающих из брачно-семейных, трудовых, жилищных, земельных отношений, споров о защите чести и достоинства, о взыскании компенсации морального вреда, задолженности по договору займа. Наиболее успешно медиация применяется в семейных спорах, так как законодательство в этой сфере является наиболее гибким, и чаще всего стороны готовы работать над сохранением взаимоотношений.

Медиация обладает рядом преимуществ по сравнению с судебной процедурой разрешения правового

спора. Так, одним из ее основных принципов является добровольность, которая предполагает, что стороны в любой момент могут прибегнуть к процедуре медиации и в любой момент без объяснения мотивов отказаться от дальнейшего ее прохождения. Стороны самостоятельно выбирают кандидатуру медиатора.

В то время как судебные акты подлежат обязательному опубликованию, в медиации действует принцип конфиденциальности. Медиатор не вправе распространять полученные им от участников переговоров сведения третьим лицам, а также одной стороне в случае, если против этого возражает вторая сторона (когда встречи проходят с каждой из сторон в отдельности). Медиатор независим, он, как и суд, не заинтересован в исходе дела.

Зачастую обращение к медиатору позволяет сторонам не только увидеть и разрешить конфликт, прийти к взаимовыгодному решению, но и существенно сэкономить денежные средства. Стоимость ра-

боты медиатора может составлять от 2500 до 10 000 рублей. В то время как судебный процесс нередко сопровождается несением затрат по уплате государственной пошлины, оплате услуг представителей, специалистов, экспертов, расходов на проезд, гостиницу, несение затрат продолжается и в ходе исполнительного производства.

Медиативное соглашение, удостоверенное нотариально, подлежит принудительному исполнению, имеет силу исполнительного листа.

Судебный процесс основан на состязательности, а медиация – это сотрудничество, предполагающее совершение сторонами действий, принятие ими решений для взаимовыгодного разрешения спора.

При Пермском региональном отделении Общероссийской общественной организации «Российское объединение судей» создан совет по развитию медиации в Пермском крае.

В состав совета входят представители судейского сообщества судов общей юрисдикции, председа-

тель Арбитражного суда Пермского края и его заместитель, должностные лица Управления судебного департамента в Пермском крае, Уполномоченный по правам человека в Пермском крае, сотрудники администрации губернатора Пермского края, администрации г. Перми, совета муниципальных образований, УФССП России по Пермскому краю, прокуратуры, адвокаты, нотариус Пермского края, медиаторы, представители Общественной палаты и научного сообщества.

Совет по развитию медиации создал и осуществляет актуализацию единого перечня профессиональных медиаторов в Пермском крае, с которым можно ознакомиться на сайте Управления судебного департамента в Пермском крае (usd.perm.sudrf.ru).

Ольга РУБАН,
судья Пермского
краевого суда,
председатель совета по раз-
витию медиации
в Пермском крае

27 ИЮНЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ МОЛОДЕЖИ

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Фото из архива «ПК»



Навстречу окружному форуму

Состоялось очередное заседание молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Об итогах краевого профсоюзного форума «Свежий ветер-2021» докладывали председатель молодежного совета профобъединения **Андрей Черемных** и заместитель руководителя проектного офиса по молодежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края **Юлия Залазаева**.

Также была рассмотрена и одобрена резолюция по итогам регионального этапа федеральной программы ФНПР «Стратегический резерв-2021». Известно, что окружной этап форума пройдет в Перми в сентябре 2021 года. Члены молодежного совета приняли решение создать оргкомитет.

Кроме того, заведующая сектором молодежной политики отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Яна Бусова** рассказала о мероприятиях, посвященных Дню молодежи России, и краевом фестивале «Профсоюзные таланты».

«ПК»

■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■

...И ты не один!

В Пермской государственной фармацевтической академии избран новый лидер студенческого профсоюза. Председателем ППО стала выпускница вуза **Мария ВАРЗАНОВА** (на фото).

– В прошлом году я закончила ПГФА, но что-то внутри потянуло меня обратно, – рассказывает Мария. – Устроилась ассистентом кафедры организации, экономики и истории фармации факультета очного обучения. Мне вдруг стало скучно без насыщенной студенческой жизни, поскольку во время обучения я занималась волейболом в спортклубе «Провизор», была бойцом студенческого отряда «Магистраль», участницей VIII химико-олимпийских игр. И, конечно, участвовала в мероприятиях под эгидой профсоюза и студсовета ПГФА.

Мария увлекается классической музыкой, художественной литературой, любит общаться с людьми, учиться чему-то новому и полезному:

– Что касается профсоюзной организации, то мне важно удержать тот уровень, который был создан с нуля ребятами во главе с бывшим председателем ППО студентов **Екатериной Третьяковой**.

– Раньше я в профсоюзе не состояла, не было особых пересечений. Для меня приоритетами являлись спорт и деятельность отряда проводников, – говорит Мария. – О профсоюзе услышала два года назад, однако понимания, «что это и с чем его едят», сразу не появилось. Как мне кажется, сейчас столько рекламы и агитации, что порой просто пропускаешь информацию мимо себя. Для меня живое общение было в приоритете. Когда устроилась на работу в академию, со мной встретилась бывший председатель. И я почувствовала, что профсоюз для нее стал чем-то родным и важным. Заинтересовалась и решила, что стоит вложить свои силы и время в это дело. Главная задача на ближайший период – рост профсоюзного членства.

– Мне кажется, профсоюз может быть интересен студентам, ведь через него можно получать различные бонусы и скидки, – подчеркнула Мария Варзанова. – Что касается наших студентов – это возможность посещать мероприятия, осуществлять поездки и экскурсии компанией, ведь одному или вдвоем это намного сложнее сделать. Плюс ощущение, что ты не один в отстаивании своих прав и интересов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото предоставлено
Марией Варзановой

■■■ КОНКУРС ■■■

Право быть лидером

В Пермском госуниверситете состоялся финал регионального этапа конкурса «Студенческий лидер-2021».

В нем участвовало шесть очаровательных девушек, а победительницей стала председатель профбюро экономического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета **Василина Катаева**. В этом году она уже становилась призером конкурсов «Студлидер ПГНИУ» и «Профорг года». В скором времени Василине предстоит защищать честь Пермского края на окружном этапе «Студлидера» в Оренбурге.

Всего конкурсанткам предстояло пройти шесть испытаний – «Правовое ориентирование», «Блиц», «Видео», «Автопортрет» («Визитка»), «2x1», «Сюрприз».

Самым ярким стал «Автопортрет», где все участницы проявили творческие способности и креатив. Основные темы в большинстве презентаций касались информационной работы и мотивации профсоюзного членства. К примеру, Василина Катаева интересно рассказала о себе и профсоюзе на примере сказки своего однофамильца Валентина Катаева «Цветик-семицветик».

– «Цветик-семицветик» – это моя любимая история с детства. Идею рассказать свою сказку о волшебном цветке мне предложила мама, потому что она лучше всех знает, что будет мне близко, а воплотить этот замысел в жизнь помогла команда, люди, которые идут по этому пути вместе со мной, – отметила победительница.

Второе место в конкурсе заняла подруга Василины из ПГНИУ **Олеся Шилова** – победитель конкурсов «Студенческий лидер ПГНИУ-2021» и «Профорг года-2020», заместитель председателя профбюро философско-социологического факультета.

«Бронза» досталась представительнице Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, председателю проф-

Василина Катаева

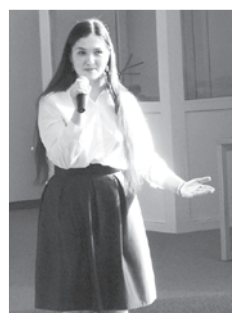


Фото автора

бюро естественнонаучного факультета **Ирине Сапожниковой**, которая в марте стала победителем конкурса «Я – лидер!» профкома студентов ПГПУ.

– В визитке я рассказывала о своем пути к данному конкурсу, о том, как из первокурсницы стала председателем профбюро факультета, – говорит Ирина Сапожникова. – В выступлении я говорила про страхи. Я лидер для себя, именно поэтому любой новый этап – это преодоление новых страхов, барьеров. Лидер боится, но делает, а потом получает удовольствие от этого. Я вступила в профсоюз на первом курсе. Занимаюсь этим, потому что профсоюз дает большие возможности для роста и развития.

В конкурсе также принимали участие **Алина Сединина**, председатель профбюро физического факультета ПГПУ. Она ведет группу профсоюзной организации университета в социальной сети «ВКонтакте».

Анна Басова – председатель профбюро факультета прикладной математики и механики, заместитель председателя студенческой профорганизации ПНИПУ. Она работает в детском модельном агентстве фотографом.

Мария Логунова – победитель конкурса «Лучший профорг ПНИПУ-2021».

Все участники получили призы от партнеров – абонементы в спорткомплекс «Олимпия», билеты в «Театр-театр». Специальный приз был вручен лучшей команде поддержки из ПГПУ.

Кроме того, тройка лидеров получила от Пермского крайсовпрофа сертификаты на путевки выходного дня в профсоюзные здравницы «Ключи» и «Красный Яр», а также в гостиницу «Волна» в Чайковском. Еще один бонус для победительницы Василины Катаевой – отдельный сюжет о ней в телепередаче «Право на труд».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

Слово – самим героям

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России и Фонд милосердия и духовного возрождения «Сплав» принимали в Москве победителей конкурса творческих работ «Нам не помнить об этом нельзя» среди молодежи ГМПР.

Одним из 26 победителей стал председатель координационного совета молодежи Пермского краевого комитета ГМПР, председатель цехового комитета ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» **Илья Гордиенко**.

В Центральном музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе состоялась торжественная церемония награждения. В ней приняли участие председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, заместитель председателя ГМПР, председатель жюри конкурса **Светлана Боева**, Герой Российской Федерации, депутат Государственной Думы ФС РФ VII созыва, член комитета Госдумы по обороне, полковник, заслуженный военный штурман РФ **Владимир Богодухов**.

Конкурс «Нам не помнить об этом нельзя» был проведен в 2020 году к 75-летию Победы. В нем приняли участие 132 работника из 20 регионов страны.

– У нас много хорошей, прогрессивной молодежи, которая гордится своей страной, – отметил председатель ГМПР **Алексей Безымянных**. – В своих сочинениях вы писали о тружениках тыла в годы войны. Им было нелегко. Должен сказать, ваши работы замечательные. Мы их читали с огромным интересом и благодарны вам за кропотливый труд, за патриотизм.

Работа **Ильи Гордиенко** называется «Глаза не забудут той войны». В ней представлены реальные истории из жизни инженеров, конструкторов, металлургов и рабочих.

Каждое их воспоминание заставляет погрузиться в атмосферу военного производства, посмотреть на станки глазами людей, лишенных детства.

– Согласно положению объем творческой работы не должен превышать двух страниц формата А4, – отмечает **Илья Гордиенко**. – И вот тут встал вопрос: как уложить такую серьезную тему в две странички? Пришел к выводу, что лучше не сочинительством заниматься, а представить действительные воспоминания тружеников тыла. Договорился благодаря профкому с сотрудниками Лысьвенского музея каски и после получения архивных записей и воспоминаний принялся за эссе. Если честно, не рассчитывал занять какое-либо место, так как понимал, что конкуренция будет высокая. Но, видимо, удача была на моей стороне.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Профсоюзной организации «Мотовилихинских заводов» исполняется 115 лет

Она ведет свою историю от профсоюзной организации «Пермских пушечных заводов», одной из первых в России.

После распада Советского Союза 19 декабря 1991 года был создан Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, частью которого является ППО «Мотовилихинские заводы».

С 1996 г. председателем профсоюза неоднократно избирался Андрей Чеменев.

19 апреля 2017 года на совместном съезде произошли объединение Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, профсоюза машиностроителей Российской Федерации, Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности и учреждение Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром). Председателем новой организации избран Андрей Чеменев.

■ ■ ■ ЛЮДИ ■ ■ ■



Начало династии. Профсоюзной

Можешь помочь человеку – помоги. Так можно сформулировать жизненный девиз Вячеслава Михайловича ДВИНЯНИНОВА.

Он один из старейших на сегодня активных членов профсоюзной организации «Мотовилихинских заводов». Его профсоюзный стаж перевалил за 50 лет.

– Первая запись в моей трудовой книжке сделана 31 октября 1968 года. Я пришел на работу в цех № 55, – рассказывает Вячеслав Михайлович. – Через год ушел в армию и два года отслужил на Байконуре. Демобилизовавшись, вернулся в цех, и вся моя дальнейшая трудовая деятельность проходила здесь. При этом она тесно переплеталась с общественной работой. Сперва я был комсоргом, потом стал членом цехового комитета профсоюза, далее был председателем цехкома – в 1989–1990 годах, как раз в самый трудный период. Следующий этап на пути профсоюзного активиста – работа в заводском комитете профсоюзной организации. Здесь он занимался жилищно-бытовыми вопросами, контролировал работу заводских столовых. А легко ли это – быть всегда в эпицентре событий, мирить спорщиков, находить общий язык со всеми заинтересованными сторонами.

Не каждый человек выдержит такое нервное напряжение... У Вячеслава Михайловича получалось.

– Такая уж доля председателя цехового комитета – ты всегда на виду, всегда помогаешь решать проблемы людей. А как по-другому? Отработал смену – и домой что ли? – удивляется Двinyанинов. – Общественной работой мы занимаемся всю жизнь, вся семья наша. Так меня родители воспитали, и дети мои – Андрей и Татьяна – продолжают традицию.

Вячеслав Михайлович благодарен профсоюзной организации за то, что она дала ему возможность заниматься общественной работой по полной программе. Ему по душе постоянное общение с людьми.

– Вся общественная жизнь предприятия так или иначе завязана на профсоюзные дела, – считает Двinyанинов. – По-другому никак не получается.

А для того, чтобы работать в профсоюзе, нужно не только иметь желание, но и быть чистым во всех отношениях.

– Нельзя темнить и работать с людьми, – убежден профсоюзный активист. – Не каждый к этому способен, и тот, кто не может, уходит.

– У меня принцип: все делать по справедливости и гласно, – делится Вячеслав Михайлович. – Чтобы не было темных пятен, чтобы меня никто не мог упрекнуть в том, что я где-то «схимичил», что-то утаил. И я рад, что моя семья руководствуется этими же принципами, – что в производственных делах, что в общественной работе. Профсоюз в чем еще помогает? Ты знакомишься со многими людьми, получаешь огромный круг общения – в нем все активные люди предприятия. Мы встречаемся на семинарах, разговариваем. И потом гораздо легче решаются производственные вопросы – ты же человека знаешь.

Сейчас Вячеслав Михайлович – общественный инспектор по охране труда в цеховом комитете профсоюза. А председатель цехового комитета – Татьяна Двinyанинова. Его дочь. Сын Андрей – член профсоюзного комитета «Мотовилихинских заводов».

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Повод сказать «спасибо»

В культурно-деловом центре предприятия состоялся праздник в честь 115-летия первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы».

Юбилей профсоюзной организации с уверенностью можно назвать самым масштабным за последние два года мероприятием на «Мотовилихе». Впервые за время действия ограничительных противоковидных мер в КДЦ собралось так много неравнодушных людей, чья жизнь связана с деятельностью профсоюзной организации. Юбилея пришли поздравить руководители всех дочерних обществ ПАО «Мотовилихинские заводы». Также поздравили профсоюзную организацию председатель Пермспрофпрома Александр Ховаев и глава Мотовилихинского района Александр Хаткевич.

Председатель первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» Владимир Зонов в приветственном слове сказал о главном:

– Сегодня мне хочется пожелать, чтобы профсоюзная организация сохранила свое предназначение на долгие годы, всегда была готова к защите интересов и прав трудящихся нашей «Мотовилихи».

В этот вечер поздравления сменялись театральными представлениями, вокальными номерами и хореографическими постановками детского ансамбля «Непоседы».

И, конечно, лучшим профсоюзным активистам вручали заслуженные награды.



Владимир Зонов

Александр Ховаев



Моменты праздника

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

С заботой о человеке труда

Сегодня свою главную задачу первичная профсоюзная организация «Мотовилихинские заводы» видит в заключении соглашения между группой работодателей ПАО «Мотовилихинские заводы» и первичной профсоюзной организацией в области социально-экономических отношений.

На его основе заключаются коллективные договоры в дочерних обществах «Мотовилихи».

– Такое «Соглашение» у нас есть, и теперь нам необходимо его выполнять, все положения, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Владимир Зонов. – Для этого профсоюз ведет целенаправленную ежедневную работу.

Она включает в себя множество направлений, среди них – непосредственное участие в специальной оценке условий труда на предприятиях, в оказании правовой поддержки членам профсоюза, в организации летнего отдыха детей заводчан.

Второй год в связи с ограничениями, обусловленными пандемией коронавируса, не проводилась Первомайская демонстрация. Тем не менее Первомай заводчане отмечали. В канун Дня международной солидарности трудящихся на проходных была организована раздача сувенирной продукции и праздничной атрибутики.

Также в связи с пандемией профком системно контролирует обеспечение работников «Мотовилихи» средствами индивидуальной защиты и антисептиками. В разгар пандемии заседания профкома проводились в онлайн-формате.

– Профсоюз шагает в ногу со временем, – подчеркивает Владимир Зонов. – Нами созданы профсоюзные группы цеховых организаций в мессенджерах и социальной сети «ВКонтакте».

За счет членских профсоюзных взносов в 2020 году материальная помощь была оказана 708 членам профсоюза. Общая сумма материальной помощи составила 1130 тысяч рублей. В соответствии с положением об оказании материальной помощи членам профсоюза за единовременная выплата составляла до 5000 рублей – в зависимости от сложности жизненных ситуаций.

Средняя сумма выплат составила 1596 рублей на человека.

На культурно-массовую работу и спорт из средств профсоюзной организации израсходовано 632 тысячи рублей в дополнение к суммам, выделяемым на эти цели работодателями.

Расходы профсоюзного бюджета на мероприятия и организацию работы совета ветеранов составили 64 тысячи рублей.

На организацию первомайских мероприятий израсходовано 30 тысяч рублей.

На подписку газеты «Профсоюзный курьер» – 45 тысяч рублей.

– Все в этом мире делают люди, будь то рядовые исполнители или руководители, и результат их деятельности зависит от того, как человек пообедал, как он одет, как защищен, как оценивают его труд, что он может сделать на свою зарплату для себя, для своей половины и детей, – уверен профлидер. – Все это влияет на мотивацию труда, на общий результат работы всей группы предприятий. На то, чтобы интересы и работников, и руководителей совпадали по ключевым позициям, и направлены разделы и пункты соглашения. И их выполнение – залог успеха организации.

На начало 2021 года численность первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» составляла 1957 человек, в рядах профсоюза состоит 44 процента коллектива.

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Гордость коллектива

Заместитель директора Чайковских электрических сетей «Пермэнерго» Владимир НЕГАНОВ удостоен памятного знака «Гордость года».



Памятный знак «Гордость года» учрежден администрацией Чайковского городского округа в 2020 году. Он вручается организациям и жителям города за высокие достижения и результаты деятельности, направленные на развитие Чайковского округа. Энергетик Владимир Неганов стал одним из победителей в номинации «Профессионал года».

Владимир Геннадьевич – коренной чайковец, родился в Чайковском и всю свою жизнь работает в родном городе. В Чайковских электрических сетях филиала «Пермэнерго» трудится с 2005

года. Прошел путь от ведущего инженера до заместителя директора по развитию и реализации услуг производственного отделения. Минувший год был успешным для Владимира Неганова как для руководителя и профессионала.

В Чайковских электрических сетях он курирует развитие систем учета электроэнергии. В прошлом году в рамках этого направления на территории Чайковского городского округа было установлено 1215 интеллектуальных приборов учета электрической энергии с возможностью автоматической передачи данных. В частности, умные счетчики были смонтированы в населенных пунктах Марково, Сосново, Альняш, Моховая, Вассята, Ваньки.

Много было сделано в 2020 году и для подключения к электрическим сетям новых потребителей. В Чайковском городском округе было выполнено 110 договоров технологического присоединения. В том числе обеспечено электроснабжение таких значимых социальных объектов, как детский сад в деревне Гаревая, средняя школа в селе Уральское, дома для многодетных семей в деревне Марково.

■ ■ ■ ПРОФИЛАКТИКА ■ ■ ■



С электричеством – без опасности

Энергетики «Пермэнерго» рассказали детям и подросткам из села Башкултаево Пермского района о правилах электробезопасного поведения.

Сто двенадцать школьников с 1-го по 8-й классы из летнего лагеря при Башкултаевской школе приняли участие в полезных и интересных занятиях.

Экскурсию в мир безопасного электричества для детей и подростков провел инженер Култаевского района электрических сетей производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала «Пермэнерго» **Дмитрий Павлов**. Он рассказал ребятам о современном оборудовании, которое используется в электросетевом комплексе, об энергоэффективности, энергосбережении и правилах электробезопасности.

Большая часть занятия посвящалась предупреждающим знакам, устанавливаемым на электрооборудовании, а также приемам оказания первой помощи пострадавшим от воздействия электрического тока.

Особый акцент был сделан на экстремальных селфи. Энергетик «Пермэнерго» напомнил подросткам, что в погоне за «крутым» фото-снимком нельзя забывать о собственной безопасности.

Накануне продолжительных летних каникул энергетики традиционно усиливают внимание к обучению детей правилам электробезопасного поведения. Специалисты энергокомпании в сотрудничестве с педагогами-воспитателями проводят обучающие занятия, доступно преподносят теоретический материал и закрепляют его в форме игровых активностей.

Всего в преддверии летних каникул энергетики «Пермэнерго» провели на территории Прикамья 68 уроков по электробезопасности, в которых приняли участие более 2200 ребят.

Следует отметить, что профилактика детского электротравматизма ведется компанией «Россети Урал» в рамках информационно-просветительской программы «Электричество опасно».

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

В «ПЕРМЭНЕРГО» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Настоящие профессионалы



В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 0,4-10 кВ. Соревнования проходили на базе учебно-тренировочного полигона производственного отделения «Очерские электрические сети». За звания лучших по профессии боролись восемь команд, представлявших все производственные отделения филиала «Пермэнерго».

Программа соревнований включала проверку знаний нормативно-технической документации; освобо-

ждение пострадавшего от действия электрического тока и оказание ему первой помощи; замер габаритов в соседних пролетах линии электропередачи, замер сопротивления заземления опоры высоковольтной линии, установку раскрепляющего устройства; замену промежуточной железобетонной опоры на высоковольтной линии 10 кВ с использованием многофункционального кранового манипулятора; замену главного рубильника 0,4 кВ в трансформаторной подстанции; тушение пожара на комплектной трансформаторной подстанции. Судейская

комиссия оценивала уровень подготовки участников, слаженность командных действий, скорость прохождения этапов.

В результате в общем зачете лучшие результаты показала бригада производственного отделения «Кунгурские электрические сети». В ее составе мастер **Николай Дербушев**, электромонтер-производитель работ **Вадим Чикулаев** и **Михаил Шистеров**. Третье место заняла бригада «Центральных электрических сетей»: мастер **Юрий Борисов**, электромонтер-производитель работ **Александр Тимофеев**, электромонтеры **Дмитрий Мелентьев** и **Максим Нифантов**.

Второе место завоевала команда «Очерских электрических сетей» – мастер **Александр Бородин**, электромонтер-производитель работ **Евгений Канисев**, электромонтеры **Вадим Чикулаев** и **Михаил Шистеров**. Третье место заняла бригада «Центральных электрических сетей»: мастер **Юрий Борисов**, электромонтер-производитель работ **Александр Тимофеев**, электромонтеры **Дмитрий Мелентьев** и **Максим Нифантов**.

В личном зачете в номинации «Лучший по профессии» победу одержали мастер Николай Дербушев и электромонтер-производитель работ Игорь Гарафетдинов, представляющие Кунгурские электрические сети. Михаил Шистеров из Очерских электрических сетей признан лучшим электромонтером. Как самый опытный участник соревнований был отмечен представитель Березниковских электрических сетей **Виктор Емельянов**. Специальный приз получил и самый молодой участник – **Владислав Гладиков** из Чайковских электрических сетей.

Бригада производственного отделения «Чусовские электрические сети» была отмечена Почетной грамотой «За лучшие знания правил охраны труда и применение безопасных приемов труда».

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Новая спецтехника – надежное энергоснабжение

Автопарк «Пермэнерго» пополнился высокопроходимой маневренной техникой.

В производственные отделения филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» поступило восемь единиц новой техники. Высокопроходимые грузопассажирские автомобили третьего поколения грузовых внедорожников «Группы ГАЗ» – «Садко NEXT» 4x4 – пополнили автопарк Березниковских, Очерских, Пермских городских, Северных, Центральных и Чайковских электрических сетей.

В «Садко NEXT» применено новое рулевое управление интегрального типа. В сочетании с модернизированной передней подвеской оно обеспечивает хорошую управляемость, плавность хода и устойчивость на дороге. Машина полностью оснащена пневматической тормозной системой. Современная комфортабельная кабина оборудована двумя мощными фарами, размещенными на крыше, системой ГЛОНАСС с датчиком уровня топлива, видеорегистратором и навигатором. Автомобиль данной марки обладает высоким клиренсом, понижающей передачей, блокировками дифференциалов переднего и заднего мостов, системой подкачки шин. Управление раздаточной коробкой (включение переднего моста или понижающей передачи) осуществляется при помощи кнопок на панели

приборов, а не напольных рычагов. Благодаря возможности подкачки воздуха от компрессора система сохраняет работоспособность даже при небольшой разгерметизации.

Кузов-фургон бригадной машины «Садко NEXT» 4x4 представляет собой изотермический КУНГ, изготовленный из современных теплоизоляционных материалов. Кузов оснащен системами обогрева и вентиляции, что существенно повышает комфорт пассажиров. Оба входа

в фургон оборудованы удобными выдвижными оцинкованными лестницами.

Грузопассажирский автомобиль «Садко NEXT» 4x4 способен перевозить нескольких человек (двух – в кабине и шестерых – в кузове) и необходимое в работе энергетиков оборудование. Кроме того, машина оснащена буксировочным устройством, позволяющим транспортировать прицеп или мобильную

дизель-электростанцию.

Оснащение современной и надежной техникой является важным условием для выполнения различных производственных задач, что не только способствует качественному и бесперебойному электроснабжению потребителей, но и делает более комфортными и безопасными условия труда энергетиков.



Фото Екатерины Кравцовой



На грани фантастики

Кто может сравнить такую высокотехнологичную микрохирургическую операцию, как удаление катаракты, с одновременной работой дробильной машины, пылесоса и стирального автомата? Конечно, только специалист, до тонкостей знающий свою работу.

ными медсестрами, — посвящает в нюансы профессии Елена Егорова. — Делались они без микроскопа, пациент лежал в отделении семь дней и еще два месяца находился на больничном. Сейчас подобные операции бескровные, малотравматичные. Больной пребывает в отделении один день, месяц — на больничном. Огромный экономический эффект для страны, а для человека — несомненное облегчение лечения.

Березники — вторая территория края, где стали делать факэмульсификацию — микрохирургический метод удаления катаракты, в основе которого лежит фрагментация вещества хрусталика ультразвуком и его удаление из полости глазного яблока иригационно-аспирационным методом. Чтобы непосвященному представить образ проделываемой манипуляции, Егорова и придумала это (пусть и грубоватое, но такое наглядное) техническое сравнение с машинами. Приобрести новейшее дорогостоящее импортное оборудование девять лет назад помог муниципалитет и лично мэр **Сергей Дьяков** (тогда своя медицина обеспечивалась бюджетом города, и администрации больницы было легче убедить местных чиновников). Возможность делать операции на новейшем оборудовании сравнивала Березники не только с краевой столицей, но даже с Москвой и Нью-Йорком. А сама Елена Владимировна, чтобы скорее приобрести такие профессиональные навыки, как сосредоточенность и хорошая моторика, часами (левой рукой!) протыкала пинцетом, делая тысячи дырочек, тончайшую пленку, которой оборачивают коробки конфет. Эта пленка была для нее своеобразным тренажером, напоминающим ту, которой изнутри выстилается глаз человека.

Сейчас березниковское отделение микрохирургии глаза, неоднократно (как и вся медицина) подвергавшееся оптимизации, имеет 23 круглосуточных и 10–15 дневных коек.

— Большая «резать» некуда, а на дневной стационар, говорят, берите, сколько хотите. Но больше 10–15 операций в день не сделать: у нас обеспеченность кадрами меньше

положенного, всего четыре врача. Да и по страховой медицине есть свой план: деньги по ней идут за строго определенное количество прооперированных, — объясняет ситуацию Елена Владимировна.

И это при том, что оперируют только двое — Егорова и молодой специалист, ее ученик **Климентий Шабалин**. Конечно, основное количество операций приходится на опытного хирурга. Операционный день в среднем длится шесть часов. Выносливость, отменная реакция, хладнокровие, аккуратность, внимательность, аналитическое мышление, а еще отличное здоровье здесь просто необходимы. Операции на глазах были и остаются ювелирной работой, с которой может справиться не каждый врач. И здесь все зависит от навыка — чем больше оперируешь, тем выше мастерство.

Два года назад в жизни Елены Егоровой случилась травма, в результате которой ей пришлось полгода быть на больничном, но она смогла восстановить свою физическую форму, столь важную для оперирующего хирурга, и летом поддерживает ее работой на дачном участке, где все больше и больше места занимают розы, а зимой — лыжными пробежками.

— Сколько живем — столько учимся, — часто повторяет Егорова.

И эта истина стопроцентно относится к современной офтальмологии как постоянно развивающейся области медицины, немыслимой без самосовершенствования практикующего хирурга: учебы на курсах, участия в научно-практических конференциях, освоения новых методик. Без этого врач высшей категории, награжденная почетным знаком РФ «Отличник здравоохранения» в канун Дня медицинского работника, Елена Егорова не мыслит себя.

Получать награды, безусловно, приятно, тем более из рук краевого министра здравоохранения **Анастасии Крутеня**, но больше сама Егорова гордится тем, что семь лет назад была признана «Врачом года по офтальмологии» по итогам краевого конкурса. Именно тогда в Березниках появился новый лазерный аппарат по удалению катаракты, и Егорова,

освоив его, многократно увеличила количество операций по мгновенному возвращению людям зрения. Сейчас же отделению вновь необходимо обновлять оборудование и прежде всего — приобрести новый микроскоп. Врачи надеются, что краевое министерство услышит их просьбы и оперативно откликнется, как когда-то муниципалитет.

Не подумайте, что в березниковском отделении микрохирургии глаза заняты только лечением катаракты, причем обслуживают здесь весь северный куст — от Ныроба до Александровска. Тут достигается компенсация внутриглазного давления при глаукоме. Также проводится большое количество лазерных операций, но старая лазерная установка не позволяет делать их в большом количестве, а на операции в заднем отрезке глаза при отслойке сетчатки отправляют в Пермь потому, что в Березниках хирурги просто не успевают этим заниматься (да и случаев таких, к счастью, не так уж много).

Отделение микрохирургии глаза краевой больницы имени Вагнера относится к категории экстренной службы, что означает круглосуточную работу. Я встретила с Еленой Владимировной в субботу. На работу она пришла ранним утром и сразу на трое суток: с дежурствами в выходные, плюс рабочий день понедельника. Так что здесь расхожее выражение «моя работа — мой дом» принимает буквальный смысл. В ординаторской по-домашнему уютно: мягкие диванчики, кресла, микроволновка, холодильник, электрический чайник — обстановка, пусть и немного, но все же позволяет расслабиться и снять напряжение.

— Я не знаю другой более интересной и постоянно развивающейся медицинской профессии, которая принесит и врачу, и пациенту мгновенный результат и удовлетворение, — признается Елена Владимировна. Врач, которая дает возможность человеку видеть этот мир.

P.S. Кстати, Елена Егорова отмечает, что травм глаза, полученных на производстве, стало гораздо меньше. То ли действительно работники стали ответственнее относиться к технике безопасности, то ли работодатели умело скрывают эти травмы...

Ксения СКИТ

г. Березники

Привело... призвание

Хирург Соликамской горбольницы Валерий СТАРОДУБЦЕВ (на фото) в шутку говорит о себе, что в своей профессии он «механизатор широкого профиля».

В характеристике для награждения в нынешнем году дипломом общественного признания Соликамского городского округа (СГО) за подписью **Людмилы Лукьянченко**, главного врача ГБУЗ ПК «Городская больница города Соликамска», сказано: «Валерий Васильевич Стародубцев является высококвалифицированным хирургом. Выполняет все виды хирургических операций на органах брюшной полости. Владеет неотложной хирургией поврежденных органов груди, мочеполевой системы и др. В совершенстве владеет методами обследования и лечения больных хирургического профиля».

— В экстренной хирургии приходится заниматься всеми видами операций, — подтверждает Валерий Стародубцев. — Врачам узкой специализации быстрее и легче освоиться и проще потом работать.

Приехал Валерий Васильевич в Соликамск вместе с женой, **Лидией Ивановной**, тоже врачом, анестезиологом-реаниматологом по специальности, в 1978 году, после окончания Пермского медицинского института. За плечами уже имел фельдшерский стаж после обучения в медучилище города Уржума. Да и

сам родился 70 лет назад неподалеку, в поселке Лебяжье, что на берегу Вятки, в многодетной учительской семье. Будучи фельдшером, получил «во владение» и более 20 деревень. С утра запрягал в сельсовете лошаду и уезжал на весь день. А потом были два года службы в Амурской области в Ракетных войсках стратегического назначения. Здесь он, конечно, тоже обслуживал ракетчиков по медицинской части. Но и в технике разбираться стал неплохо до полкового фельдшера.

После службы поступил в 1972 году в Пермский мединститут, на лечебный факультет, выбрав хирургию. Распределился в числе нескольких интернов после окончания вуза ближе к родине супруги — Чердынскому району. Родились две дочери. Сначала получили в Соликамске однокомнатную квартиру, а потом и более просторное жилье. Младшая дочь пошла по стопам родителей. Работает сейчас в Екатеринбурге кардиологом, а зять — эндокринологом. Старшая дочь закончила Соликамский пединститут, трудится библиотечником. Есть трое внуков...

Так вот Стародубцевы и укоренились в Соликамске. Год от года росли в профессию-

нальном плане, осваивали современные методы лечения. В прежнее время в Соликамске существовала своя школа врачей-хирургов: **Глеб Александрович Стерлигов** (памятная доска в его честь установлена на здании горбольницы), ныне здравствующий **Александр Николаевич Черников**...

— Действительно, нам, интернам, учиться было у кого, — подтверждает Валерий Стародубцев. — Старшие товарищи передавали свой богатейший опыт, знания, подсказывали, как избежать ошибок, случающихся у новичков. Да и можно было тогда в любое место поехать для повышения квалификации. В 70–80-х годах преобладали ножевые ранения. Сказывалось наличие исправительных учреждений в Верхнекамье. Сейчас таких операций значительно меньше.

В разные годы Стародубцев проходил усовершенствование в хирургии. В 1991 году аттестовался на высшую категорию, имеет сертификат по хирургии, который подтвердил и в нынешнем году. 20 лет, до 1998 года, он работал врачом-хирургом, затем заведующим отделением неотложной хирургии. И вот уже много лет — заведующий хирургическим отделением стационара горбольницы. Общий стаж работы хирургом приближается к 43 годам. Награжден знаком «Отличник здравоохранения», неоднократно поощрялся грамотами и благодарностями.



В прежние годы работать Стародубцеву приходилось в нескольких местах, не считаясь со временем (даже роды порой принимал!). Надо было кормить семью, да и нехватка специалистов сказывалась. А сейчас кадровые проблемы и вовсе выступили на первый план. Молодые специалисты в Соликамске оседают редко, даже пособия не прельщают.

— В хирургию просто так не приходят, в основном — по призванию. Такая самоотдача и преданность профессии, какие были в наши молодые годы, стали редкостью. Уйдем мы, и работать, считайте, будет некому, — сетует Валерий Васильевич.

Есть у Стародубцева занятие для души — любимая рыбалка на спиннинг в «прикормленных» местах на Каме, Вишере с надувной лодки. Полезное увлечение помогает доктору сохранять здоровье, бодрость, оптимизм — для того, чтобы верой и правдой служить своему делу, своим землякам.

Николай ГУЩИН

Фото автора

Соликамский городской округ

ПАМЯТЬ

Выставка на проспекте



Фото автора

В канун Дня Победы в сквере на Комсомольском проспекте, недалеко от проходных «Пермских моторов», открылась документальная выставка «Я помню. Юнгородок».

Ко Дню Победы АО «ОДК-Пермские моторы» подготовило несколько проектов, направленных на сохранение памяти о трудовом подвиге молодых рабочих, которые во время Великой Отечественной войны работали на Пермском моторостроительном заводе № 19 (сейчас «ОДК-ПМ»).

Исполнительный директор предприятия **Сергей Харин** так представил выставку «Я помню. Юнгородок»: – Она рассказывает о том, как люди жили, как героически трудились во время войны. Фронту нужны были мощные двигатели, быстрые самолеты, и в 1942 году заводу была поставлена задача за год увеличить количество выпускаемых моторов почти в два раза – с 4 до 7,5 тысячи. На завод пришло 3,5 тысячи новых работников, в основном молодежь. Когда выпускников ремесленных училищ со всей страны привезли в Пермь, им нужно было где-то жить. Моторостроительный завод построил пять таких поселений.

Для большинства подростков это был единственный способ выжить: они получали паек и одежду за работу на заводе, здесь о них заботились. Юнгородок стал для молодых рабочих путевкой во взрослую жизнь, способ выжить и найти себя... Большинство посвятило заводу всю свою жизнь.

Зоя Александровна Аликиной в 1944 году, когда она пришла на завод, было всего... девять лет! Ее сначала взяли рассылной с условиями работать по шесть часов и не бегать между станками. На моторостроительном Зоя Александровна проработала до 1995 года шлифовщиком, травильщиком, оператором ультразвуковых установок.

Тех, кто помнит юнгородок, кто жил в нем в военные годы, осталось совсем немного. Среди них – **Анна**

Сергеевна Филоненко (на фото), которой посвящен один из стендов. Она рассказала удивительную и пронзительную историю.

Маленькая Ганя Серебрякова жила в Киеве, когда началась война. Страшные детские воспоминания – это как детский дом эвакуировали в Сталинград в одном эшелоне с ранеными бойцами, как хоронили умерших воинов прямо у железной дороги, как в поселке Заплавное возле Сталинграда ребяташки 8–10 лет разбирали и чистили выловленное в Волге оружие, чтобы потом отправить его сражающимся на фронте красноармейцам. И этот запах оружейной смазки преследует ее всю жизнь. Потом была еще одна эвакуация, уже на Урал, учеба в ремесленном училище на токаря, работа на судозаводе, где в войну производили бронекатера. Чтобы потом попасть на завод № 19, даже в конце войны, ей пришлось приписать себе два лишних года – слишком молоденькой, маленькой и худенькой была Анна для работы на заводе. Но взяли.

– Вот эта моя фотография, – говорит Анна Сергеевна, показывая на стенд, – была на Доске почета. А рядом висела доска позора. И бывало так, что твоя фамилия одновременно могла оказаться и там, и там. Вся жизнь на заводе шла по гудку – начало смены, даже перерыв на обед. Чуть зазевался, опоздал, и ты уже среди нарушителей!

На моторном заводе Анна освоила несколько заводских профессий, окончила вечернюю школу, ведь до войны успела пройти только два класса, да в ремесленном еще два... Здесь же, в цехах моторостроительного встретили и свою судьбу, **Николая Филоненко**, тоже эвакуированного с Украины...

На каждом стенде – не менее поразительная история. Не удивительно, что возле этой уличной экспозиции постоянно немало зрителей. В основе выставки «Я помню. Юнгородок» – материалы большой экспозиции, приуроченной к 75-летию Победы и впервые показанной на «Заводе Шпагина» в сентябре прошлого года. На недавно прошедшем Всероссийском конкурсе корпоративных музеев выставка «Юнгородок» АО «ОДК-ПМ» (экспозиция на «Заводе Шпагина») получила главный приз в номинации «Выставка года».

Но это еще не все. В марте по инициативе совета ветеранов и руководства предприятия общественный совет по топонимике при главе города Перми принял положительное решение о переименовании одной из остановок общественного транспорта в «Юнгородок». А совет ветеранов вынашивает мысль обустроить на этой остановке небольшой парк и открыть памятник юным рабочим войны, кто своим трудом принес нашему городу звание Города трудовой доблести.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



Песня к Победе вела

В профсоюзной организации Нытвенской райбольницы (председатель ППО Ольга ТИМОФЕЕВА) прошел традиционный конкурс военно-патриотической песни «Нас песня к Победе вела».

Прекрасные и незабываемые выступления наших коллег тронули сердце каждого присутствующего. В них все: горечь отступлений во время войны, тяжесть потерь и радость побед, трудные фронтовые будни...

Работники скорой помощи, детской консультации и филиала НРБ п. Уральский продемонстрировали яркие актерские способности. Своим художественным мастерством, глубоким проникновением в материал участники конкурса погрузили слушателей в тяжелые для русского народа дни. Они были так искренни, что каждый номер сопровождался бурными аплодисментами зала. А в завершение конкурса, пока жюри распределяло места, подвели итоги конкурса детского рисунка, посвященного Дню Победы.

В конкурсе песни призерами стали команды детской консультации, филиала НРБ п. Уральский и коллектив скорой помощи. Они были награждены денежными премиями. По традиции конкурс завершился вручением авторских дипломов, подарков и хоровым исполнением «Катюши».

В конкурсе детского рисунка все ребята получили наборы для творчества и памятные дипломы.

Марина МАРАМЫГИНА
Фото автора

Нытвенский городской округ

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

Восемь семейных команд, представляющих ООО «ЛУКОЙЛ-Урал-нефтепродукт», приняли участие в ежегодном корпоративном празднике «Папа, мама, я – спортивная семья» среди работников организаций группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае.

Эти соревнования, пропагандирующие семейные ценности и здоровый образ жизни, уже давно стали настоящей визитной карточкой пермских лукойловцев.

– Двухгодичный перерыв, связанный с пандемией, только усилил желание наших семейных команд показать, насколько они устремлены к победе, как соскучились по таким зрелищным и большим соревнованиям. Особенно ярко это демонстрировали дети, которые своими живыми эмоциями буквально толкали мам и пап навстречу рекордам, – говорит заместитель председателя ОППО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» **Олег Маштаков**.

На старт – семьями

Самой спортивной из восьми семейных команд была признана семья **Патласовых**. Для них участие в соревнованиях стало дебютом. Когда председатель профсоюзной первички **Евгений Провков** предложил машинисту распределительных нефтебаз нефтебазы «Пермь» **Анатолию Патласову** поучаствовать в спортивном празднике вместе с женой и сыном, тот сразу согласился.

– Начались упорные тренировки, – рассказывает глава семейства. – Особенно старался сын. У нас дома созданы неплохие условия для тренировок: есть и дартс, и баскетбольное кольцо, спортивные снаряды. **Даня** регулярно посещает спортивные секции: акробатики, ушу, в течение последнего года увлекся баскетболом. Первый тур соревнований – полосу препятствий – прошли неплохо, в дартсе вообще вышли в лидеры, а вот с баскетболом

не повезло. Ну ничего, наверстаем в следующем году!

Своим результатом семья довольна: с соревнований они увезли диплом победителей турнира по дартсу. Всего участие в соревнованиях приняли 50 лукойловских семей. Особую атмосферу создавали и активные болельщики, и замечательная интерактивная программа, и концертные номера с участием детских коллективов, среди которых наиболее запомнилось выступление группы барабанщиков из Уфы. Никто не остался без призов и дипломов.

Семейный праздник ознаменовал позитивное начало долгожданного летнего отдыха для детей, а взрослых зарядил бодростью и отличным настроением, еще раз доказав: «ЛУКОЙЛ» и спорт – неразделимы!

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск



Фото Альбины Сагдеевой



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № 79-59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.06.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений