



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№11 (1611) • 14 АПРЕЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

## Светлана Бычкова: Новые вызовы – это новые требования к профсоюзу

Первичная профсоюзная организация Всероссийского Электропрофсоюза «Пермэнерго» – самая крупная среди предприятий электроэнергетики Прикамья и самая большая в составе Пермской краевой организации Электропрофсоюза

Ей доверяют 2876 человек, и каждый из членов профсоюза чувствует заботу и крепкое плечо профактива. Руководит профсоюзной организацией филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Светлана Бычкова**, человек опытный, грамотный, вкладывающий всю душу в нелегкую общественную работу. На посту председателя – шестнадцатый год, и все это время уверенно ведет свой «корабль» к главным целям профсоюза – защите людей труда, созданию комфортных условий на работе и интересной общественной жизни.

Окончание на стр. 6



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



## За заслуги перед Отечеством

Президент Владимир ПУТИН подписал указ о награждении государственными наградами Российской Федерации.

В числе удостоенных этой высокой чести – представители Федерации независимых профсоюзов России. Так, «за большой вклад в развитие профсоюзного движения и многолетнюю добросовестную работу» орденом Дружбы награждены заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, секретарь аппарата ФНПР **Алексей Жарков** и другие.

Этим же указом, от 6 апреля, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награжден председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Поздравляем Михаила Григорьевича и желаем дальнейших успехов на благо профдвижения!

■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■

## Традиции – поддержать!

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** и руководитель администрации губернатора Пермского края **Леонид ПОЛИТОВ** подписали совместное письмо – обращение к главам муниципальных районов и городских округов, руководителям организаций, председателям координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, общественным организациям.

«Праздник Весны и Труда и День Победы в Великой Отечественной войне – государственные праздники, имеющие особую социальную и духовную значимость и являющие собой предмет гордости россиян, – говорится, в частности, в письме. – Действующие на данный момент санитарно-эпидемиологические ограничения, вызванные пандемией коронавирусной инфекции COVID-19, не позволяют отметить эти праздники в привычном формате, предполагающем проведение многотысячных демонстраций, шествий, митингов, спортивных мероприятий.

В этих условиях рекомендуем 1 и 9 Мая организовать, с безусловным соблюдением всех рекомендованных Роспотребнадзором санитарных норм и правил, проведение торжественных концертов, смотров-конкурсов и других культурно-массовых мероприятий; чествований ветеранов войны и труда, церемоний возложения венков к памятным местам в честь Дня Победы».

В письме также подчеркивается необходимость придать особую важность праздничному оформлению и благоустройству городов, населенных пунктов, предприятий и организаций, в том числе с размещением государственных флагов, использованием транспарантов и поздравлений.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Фото Ирины Моисеевой



## Конструктивный диалог

Состоялась рабочая поездка представителей профсоюзов Прикамья в Осинский городской округ.

В рамках выезда председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова**, председатель крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**, а также заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Ирина Моисеева** встретились с главой Осинского городского округа **Алексеем Григорьевым**.

На встрече также присутствовали председатель Осинской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Анастасия Бочкарева** и заместитель главы администрации Осинского городского округа по социальной политике, начальник управления образования и социального развития **Алексей Садилов**.

Обсуждались перспективы развития социального партнерства в территории и возможности заключения трехстороннего соглашения, вопросы создания первичных профорганизаций в госучреждениях и сфере ЖКХ.

Как отметила **Ольга Ишимова**, разговор получился конструктивным. Администрация муниципалитета показала заинтересованность в создании ППО в своей структуре. Также был сформирован перечень организаций и учреждений округа, где пока нет профсоюзов.

«ПК»

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

## Помогли найти наследников

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРЕДПРИЯТИЯ «ГУБАХИНСКИЙ КОКС»  
ПОМОГЛА НПФ «ГЕФЕСТ»

Об этой ситуации рассказала представитель негосударственного пенсионного фонда «Гефест» в Чусовом, председатель профсоюзной организации заводоуправления ЧМЗ **Нина Колупаева**.

– Профсоюзная организация «Губахинского кокса» помогла мне разыскать родных двух бывших работников этого предприятия. Дело в том, что накопительная пенсия ушедших из жизни лиц, застрахованных в НПФ «Гефест», наследуется родными. Но не все об этом знают. Как их разыскать? Председатель профсоюзной организации Чусовского металлургического завода **Александр Штин** посоветовал обратиться за помощью к председателю профсоюзной организации «Губахинский кокс» **Татьяне Панихидиной**. Она сделала это очень оперативно, подключив органы полиции. Родных быстро нашли и выплатили им денежные средства фонда. Я искренне благодарю Татьяну Николаевну за помощь, ведь эта работа не касалась напрямую деятельности профсоюзной организации.

– Это хороший пример солидарности. И замечательно, что профсоюзные организации нашего краевого комитета ГМПР живут по такому принципу. Да, поиск родных не входит в сферу деятельности профсоюзной организации. Но одним из главных наших принципов является забота о людях. В данном случае эту заботу проявили и представитель фонда **Нина Колупаева**, и председатель профсоюзной организации «Губахинский кокс» **Татьяна Панихидина**, – отметил **Александр Штин**.

Информация –  
с сайта Пермской краевой  
организации ГМПР



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Сегодня, 14 апреля, в Москве  
состоится заседание Генерального совета  
Федерации независимых профсоюзов России

## Что решит Генсовет

Члены Генсовета ФНПР планируют обсудить социально-экономическую ситуацию в России, выполнение Генерального соглашения на 2018-2020 годы. Также в повестку включен вопрос об избирательной кампании 2021 года и позиции профсоюзов.

В работе Генсовета принимает участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

«ПК»

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■



## Награды – самым активным

**Соликамский магниевый завод отметил 85-летие**

В череде праздничных мероприятий состоялось чествование лучших профсоюзных активистов. В красном уголке химико-металлургического цеха, под оглушительные фанфары, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев** вручал награды.

Благодарственным письмом первичной профсоюзной организации ОАО «СМЗ» награждены **Елена Девяткова, Люция Маракова, Зоя Пономарева**.

Почетная грамота ППО ОАО «СМЗ» вручена **Наталье Луцилиной**, а также **Светлане Ежовой** и **Олесе Смагиной**.

Высокие награды – Почетные грамоты Пермского крайкома Горно-металлургического профсоюза России – **Александр Мальцев** торжественно вручил **Ириде Морозовой** (на фото), члену профкома ОАО «СМЗ», члену крайкома ГМПР, а также **Ирине Котельниковой**, члену цехкома.

В 2020 году первичная профсоюзная организация ОАО «Соликамский магниевый завод» признана победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу и будет занесена в канун Первомая на Доску почета.

**Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ**  
Фото предоставлено автором

г. Соликамск

Инициаторы общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 14, – В.Ф. Гилин и ООО «РЕМСТРОЙПРОЕКТ» сообщают о проведении 27.04.2021 общего собрания собственников в форме очно-заочного голосования посредством передачи до 18.06.2021 по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 502, оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанного общего собрания собственников размещено в местах, определенных общим собранием.

Ознакомление с документами по указанному собранию доступно по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 14, офис 502; или по запросу от собственника на адрес электронной почты: perm-m14@mail.ru. Обязательно предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 502 по тел. 8-922-644-11-03 (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА

■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

# Березовка: есть новое соглашение!

**В Березовском муниципальном округе подписано новое трехстороннее соглашение в области социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы.**

Оно прошло уведомительную регистрацию в министерстве промышленности и торговли Пермского края. Документ опубликован на официальном сайте местной администрации и подлежит исполнению всеми работодателями, если они не предоставят мотивированный письменный отказ в течение 30 дней после даты публикации.

– Насколько я знаю, таких работодателей у нас нет, – рассказывает председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского МО **Галина Посохина**. – Переговоры относительно соглашения были непростыми, но всеми сторонами социального партнерства было достигнуто взаимопонимание. Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования и повышения уровня жизни населения в муниципальном образовании.

Соглашение объединяет главные разделы, где конкретно прописаны контроль его исполнения и ответственность сторон. Среди основных разделов – «Экономика», «Оплата труда», «Занятость и развитие рынка труда», «Охрана и условия труда», «Экологическая безопасность», «Социальная политика», «Развитие социального партнерства».

Как сообщила **Галина Посохина**, 30 марта в Березовке прошло первое в этом году организационное



заседание трехсторонней комиссии. Был составлен ежегодный план работы. Решено в ежеквартальном режиме рассматривать вопросы задолженности по зарплате; обеспечения заработной платы не ниже уровня МРОТ, установленного федеральным законом; вести мониторинг ситуации на рынке труда (процедуры банкротства, легализации трудовых отношений, соблюдения трудового законодательства и т. д.).

Кроме того, по итогам 2020 года главе муниципального округа – главе администрации Березовского МО **Игорю Чайкину** вручено благодарственное письмо Пермского крайсовпрофа за активную позицию в развитии социального партнерства, поддержку деятельности координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном образовании.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото предоставлено Галиной Посохиной

■ ■ ■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■ ■ ■

## «Майские» будни

СИТУАЦИЯ НА «ПЕРМСКОМ СВИНОКОМПЛЕКСЕ» ВНОВЬ ОБОСТРЕАЕТСЯ

**Как сообщает группа ППО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский) в соцсети «ВКонтакте», в понедельник состоялось собрание профсоюзной организации (исполняющая обязанности председателя Вероника ЧЕРЕМНЫХ) с руководящим составом предприятия.**

Во встрече также принимали участие и. о. министра сельского хозяйства Пермского края **Юрий Крестьянников**, глава Краснокамского городского округа **Игорь Быкариз**, начальник управления труда регионального министерства промышленности и торговли **Андрей Петров**, представители налоговой службы, службы судебных приставов, МУП «Гарант».

Обсуждалась тема задержки заработной платы и общего тяжелого положения свинокомплекса. Как было отмечено, со стороны налоговой и службы судебных приставов будет проведена работа по возможному снятию ареста со счетов АО «Пермский свинокомплекс», мониторинг арестованных объектов, также начнет свою деятельность комиссия по трудовым спорам.

Ранее в ходе обсуждения ситуации на «Пермском свинокомплексе» первичка приняла решение обратиться к губернатору **Дмитрию Махонину** в письменном виде с под-

робным описанием тяжелой ситуации на градообразующем предприятии. В его основу легли письма, которых добился профком от СВК-1 и комбикормового завода.

Ранее на встрече коллектива с депутатами Законодательного собрания Пермского края, Земского собрания и общественного совета «Майское содружество» прозвучала информация о падеже свинополовья и проблеме с кормами. Заместитель генерального директора АО «Пермский свинокомплекс» **Жанна Перевойко** пояснила, что поголовье находится на ответхранении, оно не принадлежит предприятию. Поголовье кормится недостаточно, всего 600–800 граммов на голову, при норме 2,6 кг.

– Не секрет, что предприятие закредитовано, кредиторская задолженность и большие затраты на электроэнергию влекут большую финансовую нагрузку и, конечно, огромный рост на сырье для производства комбикормов. Для эконо-

мики предприятия это практически неподъемно. Мы понимаем, что в день мы должны «съедать» 120 тонн комбикорма. Престартером молодое поголовье обеспечено. Цена на мясо была достаточно хорошая, но сейчас она падает в связи с тем, что нет полновесных туш. Мы максимально стараемся экономить, примерно 100 тыс. руб. в день мы экономим на энергоносителях, запустили две новые котельные, – сказала **Жанна Перевойко**.

– На сегодня мы рассматриваем несколько инвестиционных проектов, предложения готовят специалисты: производственники и переработка. Предложения направлены заместителю председателя краевого правительства **Алексее Чибисову**, на прием к нему мы ездили несколько раз, сейчас ждем решения от правительства. Скорее всего, это будут кредитные деньги на развитие предприятия, это сложно, но решаемо, – добавила г-жа **Перевойко**.

По информации ППО «Пермский свинокомплекс», 7–8 апреля на выплату заработной платы работникам ушло более 1 млн рублей.

«ПК»

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



www.permsovprow.ru

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26



■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

# Гранты от калийщиков



Фото из Интернет-источников

Еще в прошлом году среди врачей Березниковской краевой больницы им. Вагнера был объявлен конкурс по трем номинациям: «Внедрение нового метода диагностики заболеваний», «Внедрение нового метода лечения заболеваний», «Публикация в научно-медицинской литературе».

Основными критериями конкурсного отбора являлись внедрение в 2020 году методик, ранее не используемых в медучреждении, актуальность и безопасность, эко-

номичность, а также отсутствие осложнений и позитивные результаты после применения методики.

В номинации «За внедрение нового метода лечения заболевания»

награждены заведующий травматологическим отделением **Дмитрий Чесноков** и врач травматолог-ортопед **Александр Петров**.

В номинации «За публикацию в научно-медицинской литературе» победил врач травматолог-ортопед **Дмитрий Загорак**. Сейчас он заведует отделением для лечения пациентов с COVID-19.

Финансовую поддержку в проведении конкурса оказал «Уралкалий». Сумма поощрений для победителей составляла от 30 до 100 тысяч рублей.

Кстати, калийщики не первый год сотрудничают с КБ им. Вагнера. В прошлом году компания оказала больнице благотворительную помощь в размере 19 млн рублей. На эти средства закуплены аппараты ИВЛ, 11 мониторов для ИВЛ, а также система водоподготовки для аппарата «Искусственная почка». Кроме того, компания выделила средства на ремонт помещения и закупку медоборудования для новой лаборатории ПЦР (полимеразная цепная реакция).

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ БЛАГОДАРНОСТЬ ■ ■ ■

## Спасибо за жизнь!

Уважаемый медицинский персонал нефрологического отделения Пермской краевой клинической больницы!

Низкий вам поклон и большая благодарность за спасение моей жизни!

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, добра, теплоты, мира, семейного счастья и благополучия, весеннего настроения!

Ирина Семеновна НЕКРАСОВА,

Почетный гражданин Большесосновского муниципального района, палата № 503

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

# Учитель – человек мира

В пермском Театре юного зрителя подведены итоги XXXII краевого конкурса «Учитель года-2021».

Его абсолютным победителем стала учитель химии пермской школы «Петролеум+» **Елена Шукина**.

В этом году в конкурсе «Учитель года» принимали участие 175 конкурсантов из разных территорий Пермского края, 56 из них прошли в финал.

Девиз конкурса в этом году – «Цифровая образовательная среда: креативно, увлекательно, результативно». Из-за пандемии уроки и мастер-классы учителям пришлось проводить в дистанционном формате. Они также снимали видео с разбором проблемных ситуаций, без подготовки отвечали на вопросы министра образования.

Для Елены Шукиной это не первое участие в конкурсе – она боролась за победу уже в четвертый раз:

– Безусловно, мотивировали меня на это дети и желание расти, быть с ними на одной волне. Они поддерживают, у них горят глаза: приходишь к ним в класс, и они озвучивают новую идею, к которой ты не был готов. И тогда перестраиваешься, придумываешь новое решение. Когда идешь за учениками, ты развиваешься вместе с ними, и для меня это особенно ценно в моей работе. Но участвовать в конкурсе

всегда невероятно сложно, потому что никогда не знаешь, что приготовят организаторы, какие будут целевые установки. Одним словом, каждый год все сложнее и сложнее. Наверное, следующим конкурсантам следует пожелать иметь свое собственное лицо, понимать, с какой миссией ты идешь, что ты несешь на конкурс – это очень важно. Свою же миссию я определяю так: учитель вне рамок, учитель вне кабинета, учитель – человек мира. Он не принадлежит какой-то школе. Победив в конкурсе, понимаю, какой это груз ответственности, но до конца пока еще не осознала этого. Очень благодарна коллегам, которые поддерживали меня на протяжении всего конкурса, и, конечно, моей семье. А также крайкому профсоюза, который всегда оказывает всестороннюю поддержку и помощь.

Победив в региональном конкурсе, Елена Шукина получит премию губернатора Пермского края в размере 500 тысяч рублей и памятный приз – статуэтку пеликана. Она поедет на федеральный этап конкурса «Учитель года-2021», который пройдет в Ростове-на-Дону.

Спецпризов от крайкома профсоюза работников образования за



Фото предоставлено крайкомом

Зоя Галайда и педагоги, удостоенные профсоюзных спецпризов

активную жизненную позицию и стремление к профессиональному самосовершенствованию удостоились три участника: учитель начальных классов МАОУ «Платошинская СОШ» **Дмитрий Казанцев** (номинация «Педагогический дебют»), педагог Чайковского центра дополнительного образования **Илья Белов** (номинация «Педагог дополнительного образования») и учитель, замдиректора по воспитательной работе Ергачинской средней школы **Венера Шайпак** (номинация «Специалист в области образования»).

Дмитрий Казанцев уверен, что в учениках есть уникальная индивидуальность, совершенно особенная и не похожая ни на кого. А у учителей есть все возможности, чтобы помочь ученикам сделать шаг к реализации цели.

А Илья Белов важным считает формирование у учеников инженерного мышления, исследовательских компетенций. Он уверен, что специалистам будущего требуются знания из самых разных областей: инженерии, технологии, математики, искусства.

По мнению Венеры Шайпак, учительство – это вечное ученичество. Это значит – учиться самому и передавать свои знания и опыт. Но самое главное: осознать ценности воспитания детей в условиях глобальных вызовов XXI века.

Как отметила председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, член оргкомитета по проведению регионального конкурса «Учитель года-2021» **Зоя Галайда**, этот год – урожайный на профессиональные конкурсы для Пермского края:

– В связи с победой нашего воспитателя **Евгения Пепеляева** в февраль Пермский край принимал все регионы на конкурсе «Воспитатель года России». Высокий уровень Пермского образования отмечали московские организаторы. И это так и есть: Пермский край входит в десятку лучших территорий по уровню образования.

Конкурс «Учитель года-2021» совпал с 300-летием пермского учительства. Все, что было создано и создается, бережно хранится в традициях образовательной среды. Однако современность ставит новые задачи, и пермские педагоги готовы их решать. Это доказали все участники конкурса.

Поздравляя педагогов, Зоя Галайда пожелала им стремления к профессиональному самосовершенствованию, оптимизма, поддержки учеников и родителей и достижения поставленных целей.

Ирина ГИЛЕВА

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



## Основа будет

19 марта подписано соглашение по агропромышленному комплексу Пермского края на 2021–2023 годы

Документ подписали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Владимир Шалаев**, на тот момент действовавший министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Оксана Бреднева** и председатель Агропромышленного союза Пермского края по представлению и защите имущественных интересов юридических лиц агропромышленного комплекса, социальных прав их работников **Владимир Юшков**.

Соглашение является правовым актом, включающим все направления социально-трудовых отношений, и служит основой для заключения территориальных соглашений, коллективных и трудовых договоров в отрасли.

Соглашение состоит из 11 глав, посвященных обязательствам сторон в области производственных, экономических, трудовых отношений, охраны труда, здоровья, экологической безопасности, оплаты и нормирования труда и др.

В настоящее время соглашение проходит уведомительную регистрацию в краевом министерстве промышленности и торговли.

Елена БУЛАТОВА,

специалист Пермского крайкома профсоюза работников АПК  
Фото предоставлено автором



■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

# Важнейшее условие – поиск мотивации

«ПК» УЖЕ ИНФОРМИРОВАЛ СВОИХ ЧИТАТЕЛЕЙ О ТОМ,  
ЧТО В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ  
КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ КРАЯ



Открыл мероприятие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он подвел некоторые итоги работы профсоюзов Прикамья в 2020 году, заострив внимание на мотивации профсоюзного членства, организационном и кадровом укреплении профсоюзов в условиях пандемии, развитии социального партнерства, правовой защите работников, сохранении занятости, а также подписке на профсоюзные издания – «Солидарность» и «Профсоюзный курьер».

– Сегодня ситуация в социальной сфере достаточно напряженная, – отметил Михаил Иванов. – За прошедший год, по данным Пермьстата, в регионе было ликвидировано около

4,5 тысячи субъектов экономики. Были проблемы с зарплатой, с переводом персонала на удаленную работу. В первую очередь пострадал малый и средний бизнес. При всех этих сложностях профсоюзы сумели сохранить членство. А краевая организация профсоюза здравоохранения даже показала рост по сравнению с 2019 годом на 2 процента! Все мы понимаем, что важнейшее условие работы – это поиск мотивации. Что за рамками коллективного договора сегодня членам профсоюза необходимо иметь какие-то преференции. В этом плане деятельность координационных советов очень важна. Нам нужно понимать, где в настоящее время реально создавать

профсоюзные организации, как объяснять работникам и работодателям, зачем нужен профсоюз, какая от него будет польза. Никто кроме нас этого не сделает!

Профлидер также привел показательный пример, что за прошлый год членскими организациями Пермского крайсовпрофа проведено более 400 совместных проверок по соблюдению трудового законодательства и защите прав членов профсоюзов. В пользу работников в судах разных инстанций было взыскано более 37 млн рублей. Это говорит о том, что в столь сложный период правозащитная функция выходит на первый план и должна стать сильным мотивирующим фактором.

Михаил Иванов также напомнил о пилотной группе по созданию ППО, которая начала работу в октябре 2020 года. В группу входят представители пяти отраслевых профсоюзов (работников образования, здравоохранения, строителей, АПК, малого и среднего бизнеса). Следующим шагом должна стать конкретная помощь членам этой группы со стороны председателей коордсоветов.

Позже и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, ведущая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина** представила новых председателей коордсоветов. Также она подчеркнула, что бывший председатель координационного совета в Кишerti **Наталья Коло-**

**бова** стала главой муниципального округа.

В рамках «Часа крайкома» о деятельности своих организаций и взаимодействии с коордсоветами рассказывали председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов работников: АПК – **Владимир Шалаев**, среднего и малого бизнеса – **Екатерина Безгодова**, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – **Иван Порошин**, госучреждений и общественного обслуживания – **Ольга Ишимова**, связи – **Владимир Мещериков**, культуры – **Алексей Толстиков**.

В частности, Владимир Шалаев доложил об активной деятельности своих «боевых» первичек – ООО «Нестле Россия», фабрики готовых завтраков Nestle и компании Coca Cola. Он также подчеркнул, что краевой комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса готов финансово мотивировать руководителей коордсоветов за помощь в создании ППО.

Ольга Ишимова, в свою очередь, отметила, что крайком рассматривает возможность проведения конкурса на лучшего председателя координационного совета.

Екатерина Безгодова сообщила, что готовится сайт краевой организации. Через него будет возможность получить бесплатную юридическую консультацию, написать вопрос и посмотреть любые нормативные документы, необходимые для работы. Именно такой запрос на сегодня сформировался у членов профсоюза.

На заседании также поднимались темы сложности взаимодействия в связи с «линейным» управлением предприятий федерального уровня, работы с коллективными договорами, необходимости укрепления социального партнерства в ряде территорий.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

■■■ ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■

**Как уже сообщал «ПК», в Региональном учебном центре профсоюзов прошла образовательная сессия «От активных действий молодых педагогов – к росту профессионального мастерства»**

Это первая очная встреча в рамках реализации социального проекта «Коворкинг-центр совета молодых педагогов (СМП) «Старт в профессию», поддержанного администрацией губернатора Пермского края. Трехдневная программа была очень насыщенной и стала самым ярким событием в профсоюзной жизни молодых педагогов за последний год.

После нетворкинга и командообразования учитель русского языка Фроловской СОШ «Навигатор» **Екатерина Глушкова** открыла форум своей замечательной песней. Затем участники сессии разделились на четыре дружные команды, с которыми работали опытные наставники, в том числе финалист Всероссийского конкурса «Учитель года-2019» **Ольга Ляшенко**, старший научный сотрудник Института развития образования **Инга Дремина**, победитель конкурса «Мужчина в образовании-2019» **Вячеслав Посох**, победитель конкурса «Воспитатель года в России-2019» **Евгений Пепеляев** и другие эксперты.

Пятьдесят молодых педагогов со стажем до двух лет прошли шесть часов индивидуальных консультаций от наставников проекта, среди которых и действующие лидеры СМП, приняли участие в восьми образовательных и творческих мастер-классах, различных флешмобах, форсайт-сессиях, методических занятиях...

Как отметила заместитель председателя краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, куратор молодежного педагогического движения **Наталья Монзина**, главная задача проекта – закрепление молодых кадров в отрасли, их легкая и уверенная адаптация в профессии. Она подчеркнула, что за пять лет активной работы СМП Пермского края количество молодых педагогов в регионе увеличилось на 10 процентов. И это, по ее мнению, только начало!

По итогам образовательной сессии семь команд ассоциаций будут реализовывать свои проекты, которые разработаны в эти дни и прошли экспертную оценку. Период реализации – с 17 по 23 мая. А уже на второй очной сессии будут подведены итоги всего проекта.

## «Горжусь, что я педагог!»



### МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ



**Сильвина УРАКОВА, учитель начальных классов СОШ № 2 г. Чайковский:**

– «Коворкинг-центр» стал для меня серьезной мотивацией вступить в профсоюз, о котором ранее особо не знала. Образовательную сессию оцениваю по максимуму. Каждый мастер-класс дал мне возможность двигаться дальше, стремиться к чему-то новому в области преподавания, общения с детьми и их родителями. Вернулась

домой с полным багажом знаний! Для молодого педагога такой форум – это настоящий взрыв эмоций и методическая копилка. Впечатления – самые лучшие! Теперь горжусь, что я педагог!

**Ксения ГАВРИЛИЧЕВА, учитель физкультуры Гамовской средней школы:**

– Больше всего понравилась организация форума. Много на каких мероприятиях была, но в СМП все сделано со вкусом, с толком, с расстановкой. Мастер-классы актуальны для педагогов, которые только-только пришли в образование. Мне самой больше всего понравился мастер-класс от **Марины Хлебниковой**, замдиректора «Центра развития системы образования г. Перми». До сих пор небольшие инсайды в голове, которые использую в своей деятельности. В профсоюзе и СМП я с этого года, только начинаю строить карьеру педагога. В профсоюз вступила с целью повышения профессиональных компетенций, принадлежности к делу и участия в конкурсах.



**Клавдия НЕДУГОВА, педагог дополнительного образования «Дома детского творчества» пос. Суксун:**

– В профсоюз вступила шесть лет назад в самый трудный для меня период – умерла мама, и коллеги предложили материальную помощь как от себя лично, так и от профсоюза. Профсоюз для меня – это коллеги, учеба, постоянное развитие и движение, личностный рост.

С большим удовольствием всегда участвую в мероприятиях СМП, являюсь также председателем совета молодых педагогов Суксунского городского округа. На этом мероприятии впервые была организатором. Очень ценный для меня опыт. Впечатления, разумеется, самые наилучшие.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора и из социальных сетей



# Главное – человеческий капитал

**Читатели «ПК» осведомлены о том, что в АО «Пермский завод «Машиностроитель» прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации**

Эта самая многочисленная в регионе первичка среди профорганизаций, входящих в профсоюз работников общего машиностроения, и одна из крепких, сильных в крае, не раз признавалась лучшей в различных смотрах-конкурсах. Членами профсоюза здесь являются 65,5 процента работников от общего числа работающих. На конференции были рассмотрены отчеты профкома и контрольно-ревизионной комиссии с февраля 2020 года по февраль нынешнего, а также состоялись выборы председателя и руководящих органов ППО. О том, как жила в отчетный период профсоюзная организация, доложила ее председатель **Валентина Кычанова**.

Работать профсоюзу пришлось в непростой обстановке, связанной с влиянием таких негативных факторов, как стремительное снижение цен на нефть, распространение коронавирусной инфекции. Конечно же, это сказалось как на экономике предприятия в целом, так и на жизни работников. Всегда, а особенно в сегодняшней ситуации, важным для них остаются сохранение рабочих мест, стабильность развития предприятия, повышение заработной платы, благополучие. И главными задачами профсоюзного комитета по-прежнему являются представительские функции и защита социальных прав, производственных, профессиональных и экономических интересов работников. Профсоюзная организация предприятия, объединяя людей разных профессий и возрастов в рамках социально-трудовых отношений, представляет интересы работников. А самими преданными и надежными из них, как и прежде, остаются именно те, кто состоит в профсоюзе, поддерживает его своим доверием, взносами и составляет костяк профессиональных работников, способных эффективно решать поставленные перед заводом задачи.

## В РАМКАХ РАВНОПРАВНОГО ДИАЛОГА

Существует подход в системе социально-трудовых отношений, согласно которому затраты на персонал рассматриваются как издержки производства, которые для повышения эффективности работы предприятия надо минимизировать посредством оптимизации численности, сдерживания темпов роста зарплаты, свертывания социальных программ. На «Машиностроителе», благодаря конструктивным переговорам с работодателем, при заключении коллективного договора на протяжении многих лет профком всегда добивался, чтобы работники рассматривались как самый ценный ресурс предприятия, человеческий капитал, который нужно развивать и преумножать, обеспечивая работающим достойную зарплату, надежные социальные гарантии, здоровые и безопасные условия труда.

К глубокому сожалению, 2020 год был для завода настоящим испытанием. Установленные советом директоров плановые ключевые показатели по производительности труда и утвержденный бюджет завода с учетом ожидаемого на 2020 год снижения объемов по цехам основного производства привели к тому, что в конце 2019 года был выпущен приказ «О мерах по оптимизации численности персонала». Были установлены плановые показатели численности подразделений, введены дополнения, касающиеся премирования руководителей подразделений и их замов, а затем выпущены три приказа о сокращении штата. В результате за год численность снизилась на 262 человека, 169 работников ушли с завода на основании ст. 78 ТК РФ, по соглашению сторон.

При таком увольнении коллективным договором предприятия предусмотрена выплата, размер которой рассчитывается кратной средней заработной плате работника и



Валентина Кычанова

определяется в каждом конкретном случае индивидуально.

Как правило, увольнялись стажисты, которые были преданы предприятию в течение долгих лет, а иногда и десятилетий.

Члены профсоюза дополнительно получали единовременные выплаты и благодарственные письма от профсоюзной организации.

При сокращении численности в рамках работы заводской комиссии по сокращению, в составе которой кроме представителя профкома есть еще и председатель цехкома, отклонено огромное количество кандидатур, которые были выбраны в подразделениях в нарушение положений Трудового кодекса, часто по субъективным причинам. Помимо этого, в заводской комиссии рассмотрено 15 заявлений членов профсоюза, где решался вопрос о том, кто имеет преимущественное право остаться на работе.

Представителями профкома была озвучена твердая позиция об обязанностях работодателя предлагать все появляющиеся на заводе вакансии работникам, которым вручены уведомления о сокращении. Позиция изложена на основании трудового законодательства и судебной практики. При поддержке этой позиции юридическим отделом совместно с кадровой службой произведена большая работа, связанная с переводом в первоочередном порядке на вакантные места работников, подлежащих сокращению. В результате по трем приказам с предприятия ушло всего 12 членов профсоюза, причем сотрудников, не захотевших защищать свои права на заводе.

Положительными итогами работы комиссии по сокращению персонала следует считать отсутствие заявлений генеральному директору, а также в суды о нарушении прав работников, так как образующиеся вакансии заполняются заводскими сотрудниками – трудоспособными, знающими специфику и коллектив предприятия, готовыми осваивать новые направления деятельности.

Коллективный договор, принятый в апреле 2019 года, является не только основным инструментом реализации профсоюзом функции по защите социально-трудовых прав работников, но и механизмом их участия в управлении предприятием. Двусторонняя комиссия в отчетном году провела всего шесть заседаний, два из них посвящались вопросу индексации заработной платы. В условиях падения реальных денежных доходов населения, дальнейшего роста цен на потребительские товары и услуги обеспечение индексации зарплаты работников является задачей минимум в деле отстаивания справедливой и достойной оплаты их труда. Первая индексация тарифных ставок и окладов в 2020 году проведена с 1 сентября на 4,35 процента, а вторая – с 1 декабря на 2,25 процента.

Но основная масса работников своей реальной зарплатой справедливо недовольна, тем более видя большую и не всегда обоснованную дифференциацию в оплате труда различных категорий сотрудников.



Борис Петров

## ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

Прошедший в 2019 году X съезд ФНПР принял программу «За справедливую экономику», в соответствии с которой профсоюзы России понимают справедливую экономику как сферу, где производство развивается на основе улучшающихся условий труда. Распределение же прибыли строится на принципах договоров и соглашений, что ведет к росту доходов всех работающих, в том числе посредством социальных программ. В связи с этим коллективный договор предприятия и впредь будет инструментом соблюдения баланса интересов работников и акционеров. Федеральным законом от 3 августа 2018 года № 315 внесены изменения в ТК РФ, направленные на обеспечение участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации при рассмотрении социально-трудовых вопросов с правом совещательного голоса. По словам В. Кычановой, как председатель первичной профсоюзной организации она участвовала в заседаниях совета директоров за весь период работы однажды, еще на основании рекомендации Роскосмоса. Вопрос касался выполнения колдоговора. Докладчиком было предложено на основании принятых изменений в ст. 53.1 Трудового кодекса РФ, а также статей 29–32 ТК РФ отразить в постановлении конференции решение о назначении представителя от работников для участия в заседаниях совета директоров акционерного общества с правом совещательного голоса. В рамках АО «Пермский завод «Машиностроитель» предусмотрено участие председателя профсоюзной организации в заседаниях балансовой комиссии по итогам работы за месяц, на оперативных совещаниях у генерального директора, а также в совместных заседаниях по соцстраху, спецценке условий труда и т. д. Думается, эта практика и впредь будет не только поддерживаться, но и расширяться.

## С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

В рамках других совещаний решения, затрагивающие деятельность объектов социальной сферы, должны приниматься совместно с представителями работников, то есть профкомом. Сегодня у работников серьезное беспокойство вызывает ситуация с профилакторием «Лесная поляна», социально значимого для заводчан объекта соцсферы. Эта здравница сохранена предприятием в сложные 90-е годы, и позднее, при акционировании, вошла в уставный капитал непрофильных активов – как цех здоровья для работающих во вредных условиях труда.

В современных условиях, когда возрастают требования к выполнению сотрудниками рабочих и должностных обязанностей, когда усиливаются угрозы здоровью людей в виде различных вирусов и инфекций, оздоровление работников и организация отдыха детей остаются важными вопросами. Режим ограничений в прошлом году не дал возможности организовать оздоровление детей в заводской

здравнице. Но уже сейчас предлагается рассмотреть альтернативные варианты организации детского отдыха. Например, средства, заложенные в смете затрат на социальные гарантии, предусмотренные колдоговором, запланировать совместным решением в виде выплаты компенсации за самостоятельное приобретение заводчанами путевок в одном из открывшихся летом учреждений.

Согласно коллективному договору профсоюзная организация выделяет деньги на дополнительный соцпакет для членов профсоюза. В частности, на оздоровление работников в 2020 году потрачено из средств профбюджета 1169,5 тыс. рублей. На материальную помощь членам профсоюза за отчетный период из средств профсоюзной организации направлено 3127 тыс. рублей.

Одним из показателей эффективности социального партнерства на предприятии является реальное выделение денежных средств на мероприятия по охране труда, на улучшение условий труда, а также закрепление льгот и компенсаций в коллективном договоре. Пандемия создала очень много проблем для работы подразделений, в частности, в организации питания работников, в том числе льготного. По просьбе профсоюзной организации заводской комбинат питания регулярно вносит коррективы в оказание этих услуг.

## НАПОЛНЯТЬ СОСУД ЗНАНИЯМИ

Профсоюзная организация Пермского завода «Машиностроитель» всегда ставила в основу своей деятельности такие понятия, как «занятость», «зарплата», «законность», «здоровье», используя представительские функции и колдоговор. Цеховые профсоюзные организации уделяют большое внимание вопросам мотивации профучленства, в том числе среди молодежи, но, несмотря на это, за год численность членов профсоюза снизилась на 180 человек. Поэтому на предстоящий период одной из основных задач должно оставаться дальнейшее укрепление профсоюзной организации, рост ее рядов, особенно среди молодежи.

К тому же молодежь традиционно достаточно успешно представляет «Машиностроитель» на всех мероприятиях: форумах, квестах, интеллектуальных играх, конкурсах, походах, спортивных соревнованиях... Это и первое место в турслете Пермского края среди 16 команд, и победа в конкурсе фронтовых бригад, и участие в конкурсе «Пьющий май», и другие достижения. Но говорить, что сегодня в полной мере используется потенциал молодежи, не приходится. Работа должна быть нацелена на внедрение новых методов и форм взаимодействия, с использованием современных технологий, быстрых коммуникаций, необходимых для динамичного развития профсоюза. Как отметил председатель профсоюзной организации общего машиностроения **С. Щерба**, вспомнив одну восточную мудрость: «Необходимо через обучение не только наполнить сосуд знаниями, но и зажечь некий факел, который будет осветять путь, по которому новые поколения молодежи будут вовлекаться в профсоюз, и генерировать из них ярких, грамотных профлидеров». И этому процессу нужно придать необратимый характер.

Верится, что именно такие работники и вошли в выборный профсоюзный орган – профсоюзный комитет АО «Пермский завод «Машиностроитель». Возглавил его, как уже отмечал «ПК», **Борис Петров**, пять лет занимавший должность заместителя председателя ППО, поскольку Валентина Кычанова, возглавлявшая первичную профсоюзную организацию в течение 20 лет, сняла свою кандидатуру.

Традиционно в работе отчетно-выборной конференции принял участие генеральный директор завода **Владимир Ломаев**. И это абсолютно логично, учитывая высокий уровень социального партнерства на предприятии.

Галина ТРУШНИКОВА



Светлана Бычкова:

# Новые вызовы – это новые требования к профсоюзу

Окончание. Начало на стр. 1

– Светлана Рудольфовна, что является приоритетным в работе вашей профсоюзной организации?

– Приоритет – это защита интересов сотрудников в плотном и конструктивном диалоге с работодателем. Если говорить о конкретике, то я бы отметила совместную работу по заключению коллективного договора. Что и состоялось в прошлом году. Несмотря на сложную ситуацию, связанную с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID-19, документ был разработан и подписан, поскольку в этом году будет заключено новое отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике, на котором базируются все льготы и гарантии нашего коллективного договора. Поэтому подписали его сроком на один год.

Профсоюз в этом процессе всегда инициатор. Мы первыми направляем письмо работодателю с предложением о вступлении в коллективные переговоры. Затем работодатель создает комиссию – она должна быть обязательно паритетной. Затем издается приказ, проходит первая установочная встреча. Каждая сторона готовит свои предложения. В прошлом году работу над проектом начали в мае-июне. Согласование проходит в спорах, но как говорится, именно в споре рождается истина. Коллективный договор у нас единый и распространяется на три филиала – «Свердловэнерго», «Челябэнерго» и «Пермэнерго».

– Что можно сказать о его содержании? Насколько защищены работники «Пермэнерго»? Какова социальная составляющая колдоговора?

– Самое главное достижение в коллективном договоре компании «Россети Урал» – положение об оплате труда, которое согласовывается с профсоюзом. Здесь удалось сохранить такие важные моменты, как годовое вознаграждение и индексация заработной платы. Хотя внешние экономические факторы экономики, связанные с пандемией, оказали влияние на финансовый результат компании, работодатель понимает значимость поддержки персонала и делает все возможное, чтобы сохранить социальные гарантии и программы. Так, индексация зарплат сотрудников запланирована с 1 июля.

Появились в этом году и новые льготы. Например, компенсация за оплату электроэнергии – каждый работник получит в год по 600 рублей. Может, это немного, тем не менее, это будет. Несмотря на жесткие карантинные мероприятия, работодатель обеспечивал и другие дополнительные льготы, которые также обсуждались с профсоюзом. Это доплата для тех работников «Россети Урал», которые обеспечивали надежное и бесперебойное энергоснабжение в период пандемии. Премия начислялась с апреля по октябрь 2020 года. Что касается дистанционной работы, мы тоже идем в ногу со временем. В коллективном договоре прописаны все моменты в соответствии с законом, который вступил в силу с 1 января 2021 года.

Также в разделе «Льготы и гарантии» существуют выплаты при рождении ребенка, при вступлении в брак. Работникам оплачиваются путевки до 25 тысяч рублей и детям работников – тоже до 25 тысяч. Существует компенсация процентов по ипотеке работникам до 35 лет, которые имеют договоры ипотечного кредитования. В конце года мы собираем списки таких сотрудников и выплачиваем в зависимости от количества подавших заявления суммы от 6 до 10 тысяч рублей. У нас появился дополнительный день к отпуску работникам, которые провожают детей в армию. Освобождаются в День знаний от работы и родители



учащихся начальной школы. Есть негосударственный пенсионный фонд, когда работник при выходе на пенсию получает две средние зарплаты и в течение 5 лет – дополнительную пенсию, размер которой также зависит от его заработной платы.

– И это далеко же не весь перечень социальных льгот... А на чем еще настаивает профсоюз, и как формируется соцпакет?

– Здесь большую роль играет совет председателей первичных профсоюзных организаций филиалов «Россети Урал». Что касается моего вклада, то я регулярно выезжаю на собрания, встречи, много общаюсь с людьми. Поэтому хорошо знаю, какие вопросы нужно обсуждать с работодателем. Кстати, от лица профсоюза наш совет как раз подписывает коллективный договор. Что касается наших предложений, мы из года в год настаиваем на увеличении единовременной материальной помощи к отпуску. Есть заслуга профсоюза и в индексации заработной платы.

– Светлана Рудольфовна, как была организована работа сотрудников в период пандемии? Чем конкретно занимался профсоюз вашего филиала?

– На самоизоляции мы были только первую неделю, потом вышли на работу с обязательным выполнением всех профилактических мер. Практически с первых дней пандемии компания обеспечила работников индивидуальными средствами защиты – это маски, гели, дезинфицирующие средства. На проходных был организован температурный контроль. Если работник заболел или жаловался на недомогание, сразу ограничивался выход на работу, и его помещали на карантин. Не было волокиты, дополнительных документов – люди освобождались от работы по звонку. Регулярно производились тесты ПЦР. При этом надежное и бесперебойное обеспечение электроэнергией потребителей не прекращалось ни на минуту.

Оперативный персонал не пересекался при приеме и передаче смены, в случае необходимости была организована доставка сотрудников на работу на служебном транспорте. Всех работников старше 65 лет вывели на больничный. Компания «Россети Урал» берегла и продолжает беречь людей.

– Что нового появилось в работе профсоюзной организации в период пандемии? Какие выводы сделали для себя?

– В пандемию возникла идея создать группу в социальной сети «ВКонтакте», чтобы члены профсоюза могли получать информацию и

– Светлана Рудольфовна, слышаны о такой необычной форме обучения охране труда, как брейн-ринги. Как часто проводятся интеллектуальные игры и в чем их изюминка?

– Идея возникла в 2015 году. Придумали такую форму, как брейн-ринг, потому что через игру правила запоминаются быстрее. Основными темами в разные годы были: охрана труда, противопожарная безопасность, правила дорожного движения, оказание первой помощи при травмах, предупреждение производственного травматизма. В прошлом году из-за пандемии брейн-ринг был под вопросом, но мы все же провели игру в режиме онлайн.

С большим желанием работники «Пермэнерго» участвуют и в конкурсах профессионального мастерства. Особенно те, кто любит свою профессию и хочет продемонстрировать свои знания, навыки и способности. Такие мероприятия подчеркивают авторитет рабочих профессий, повышают самооценку сотрудников. И, конечно, это передача опыта. Конкурсы проходят ежегодно по разным специальностям – среди электромонтеров, водителей, работников службы релейной автоматики, службы диагностики и т. д. Профсоюз помогает в организации горячего питания, подготовке призов, обеспечивает работников единой спецодеждой. Важна и моральная поддержка: поговорить с участниками, успокоить, убедить, что все пройдет хорошо и что надо принять участие, показать лучшие качества и умения. После таких конкурсов возрастает взаимовыручка, необходимая в случае аварийных ситуаций, когда бригады выезжают друг к другу на помощь.

– Профсоюз традиционно занимается организацией культурных и спортивных мероприятий. Здесь есть чем гордиться?

– Да, это ежегодный туристический слет «Пермэнерго», в котором участвуют до пяти-сот человек. К сожалению, в прошлом году мы не смогли провести, но в этом планируем.

Еще одна объединяющая коллектив традиция – спартакиада по пяти видам спорта: баскетбол, лыжи, теннис, плавание и шахматы. Мы проводим ее на базе Чайковских электрических сетей, где есть биатлонная трасса мирового уровня. Фишка спартакиады – в день заезда вечером под светом софитов проводится соревнования лыжников. В этом году была еще и такая изюминка, как букетная церемония, что вызвало большой восторг у спортсменов. Хотя при минус 20 цветы немного подморозило, но все были довольны и счастливы!

Наши сильнейшие спортсмены принимают участие в соревнованиях на уровне компании «Россети Урал», и даже есть работники, которые участвуют в спартакиаде «Россетей».

Доброй традицией стала зимняя рыбалка – она проводится в каждом производственном подразделении.

1 Мая участвуем в демонстрациях и шествиях. 9 Мая чествуем ветеранов, выезжаем к ним домой, поздравляем, вручаем подарки и продуктовые наборы, общаемся. Тех, кто могут прийти, приглашаем в офисы для встречи с руководством. Мне кажется, это важно, когда ветеранов помнят, а первый руководитель поздравляет – для них это очень дорого.

Еще есть поездки за грибами, прогулки на теплоходах, семейные старты... Чего только не придумывают профактивисты на местах! Это и лучшая цветочная комната в отделении, и конкурсы детского рисунка. Провели даже вернисажи онлайн, а поскольку оценить работы дистанционно непросто, поощрили всех участников.

– Что, по-вашему, является залогом успешной и плодотворной профсоюзной работы?

– Деловые, конструктивные отношения с работодателем. Чтобы не скатываться к огульной критике, а прийти к руководству предприятия, рассказать о проблемах и совместно найти пути их решения. Когда работодатель видит в лице профсоюза помощника и друга, тогда все будет получаться. Особенно это чувствуется в последнее время. Поскольку во главе компании стоят руководители, которых мы знаем много лет, доверяем друг другу, по любому вопросу находим отклик.

Мы работаем как одна команда!



ответы на волнующие их вопросы. Сейчас в группе состоит более 400 человек. Но личное общение, конечно, ничто не заменит.

– Как развивается такое направление, как охрана труда? Удастся внедрить новые формы?

– Работа по охране труда ведется многогранная: через институт уполномоченных, через взаимодействие с работодателем. Профсоюз участвует в собраниях, проверках и входном контроле, когда приходит спецодежда. Качество отслеживаем очень тщательно. Я всегда выезжаю на склад, вместе с уполномоченными по охране труда смотрим, все ли пожелания работников учтены. Несколько лет назад было много претензий к размерному ряду обуви и спецодежды, а в процессе носки выявлялись и другие недостатки. Например, в спецодежде холодно или инструмент быстро ломается. И вот через уполномоченных работники пишут такие замечания по качеству, а мы составляем рекламации и передаем работодателю, затем связываемся с поставщиками и вносим изменения.

В середине 2020 года также был создан совет по охране труда по инициативе директора филиала Эдуарда Ивановича Илларионова. Несмотря на то, что у нас есть комитет по охране труда, согласно 218-й статье ТК РФ, и институт уполномоченных, теперь появился такой общественно-наблюдательный совет, в котором состоят простые работники, неформальные лидеры, которые могут высказать то, чего не замечает работодатель. Так, профсоюз предложил ограничить пользование гаджетами во время производственных работ. Это важно для безопасности – особенно для молодых работников. Такое решение принято.



# Награды Победы

В КАЖДОМ ГОРОДЕ ЕСТЬ ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТИ ИЛИ СОБЫТИЯ, КОТОРЫМИ ОН ЗАСЛУЖЕННО ГОРДИТСЯ

Краснокамск – город первых пятилеток, первенец большой уральской нефти, именно здесь начинался творческий путь знаменитого писателя и сказочника Павла Бажова. Это и родина всемирно известных спортсменов: легкоатлетки Светланы Высоковой, хоккеиста Игоря Уланова, самбиста Василия Шваи... И, конечно, Краснокамск имеет свою уникальную историю, связанную с Великой Отечественной войной.

Члены первичной профсоюзной организации библиотечной системы г. Краснокамска решили еще раз перелистать эти незабываемые страницы вместе с сотрудниками местного краеведческого музея. По инициативе директора Центральной библиотеки **Людмилы Сологубовой** и председателя профкома **Юлии Мороз** была организована экскурсия в музей, а вернее, знакомство с новой его экспозицией под названием «Краснокамск. Награды Победы».

По словам руководителя музея **Людмилы Поповой**, в Краснокамском городском округе с 2019 года идет поэтапный процесс создания первого в России музея истории наград Победы. Таким образом, история производства орденов и медалей героям фронта и тыла в годы Великой Отечественной войны получает новое звучание и становится значимой темой в масштабе не только Пермского края, но и всей страны. Создание новой музейной экспозиции «Краснокамск. Награды Победы» вошло в краевой план празднования 75-летия Победы. Экспозиция создана при поддержке министерства культуры Пермского края, а совместный проект музея и фонда «Наш город» стал победителем конкурса социальных и гражданских инициатив, организованного при поддержке администрации губернатора.

То, что предстало взору участников экскурсии, не могло не впечатлить! Развернутая в двух больших залах экспозиция рассказывает об эвакуации Ленинградского монетного двора, сложном процессе создания орденов и



Фото Владимира Сыпачева

о людях, которые в годы войны работали на этом уникальном производстве. Именно Краснокамск в военные годы был единственным городом, где изготавливались военные награды, и ленинградцы называли его «Красная Кама».

Экскурсовод и главный хранитель музейных предметов **Татьяна Фаяршина** рассказывает предысторию:

– Краснокамск был выбран местом эвакуации производств Ленинградского монетного двора, поскольку здесь размещалась часть предприятий системы Гознака. Уже с августа 1941 года в город стали прибывать эшелоны с эвакуированными предприятиями, оборудованием, людьми. В числе первых – печатная фабрика Гознака, эвакуированная из Москвы, и Ленинградский монетный двор. Краснокамск, который и сам только-только начал налаживать свой быт, с первых месяцев войны должен

был выполнить важнейшую государственную задачу – обеспечить наградами практически все фронты. А ведь это был крайне сложный технологический процесс, который краснокамцы ранее никогда не вели. Не было ни опыта, ни людей, ни оборудования, ни лишних ресурсов. Музейщики, помимо подробных статистических исследований, изучения архивных документов, много общались и с ветеранами, работавшими в те годы на производстве наград. Наша экспозиция во многом построена на этих воспоминаниях.

Например, вот что рассказала ветеран труда, труженица тыла **Серафима Дятюкова**: «Был 1942 год. Как раз пришел заказ на орден Отечественной войны. Рабочих рук не хватало, отобрали нескольких подростков, привели на монетный двор. А мы все такие дохленькие. Нам и говорят: «А зачем сюда детский сад при-

вели?». Но деваться-то некуда: других людей нет. В наш цех поступали заготовки из-под штампа. Каждый шовчик, каждую полоску на заготовках нужно было вручную пропиливать, каждый лучик нарезать, отшлифовать. На наши руки, конечно, страшно было смотреть: все в порезах. За смену наша бригада делала 45 орденов Отечественной войны. Очень тяжело было, но зато знали: если увеличивается потребность в наградах, значит, хороши дела на фронте!».

Около 10 миллионов орденов, медалей и нагрудных воинских знаков для участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла были изготовлены руками краснокамцев. Среди наград – медали «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Одессы», «За оборону Севастополя», «За оборону Сталинграда», орден Красной Звезды, Отечественной войны двух степеней и другие.

Экспозиция поистине удивительная. Около каждой витрины можно стоять подолгу, рассматривая каждый орден, каждую медаль, детали их дизайна. Экскурсовод рассказывает, как по мере приближения Победы совершенствовалась и усложнялась каждая награда. А чтобы понять все тонкости производства, можно было тут же попробовать собрать точный макет ордена.

– Для нас, библиотечных работников, хорошо знающих историю родного города, сегодняшняя экскурсия – во многом открытие. Такие мельчайшие подробности, предыстория этого уникального производства, судьбы людей, с ним связанных, произвели очень сильное впечатление, – говорит Юлия Мороз. – Понравилось и удачное использование интерактивных технологий, аудиовизуальных средств, подсветка каждого экспоната. Они словно наполняют пространство живыми воспоминаниями и яркими образами. Хочется сказать огромное спасибо нашему музею за эту работу, за бесценный вклад в сохранение исторической памяти.

Сегодня краснокамский краеведческий музей является настоящей инновационной площадкой обмена уникальным опытом в области реализации значимых для общества проектов. Это отметил и краевой министр культуры **Вячеслав Торчинский**, недавно с рабочим визитом побывавший в Краснокамске и посетивший эту замечательную экспозицию.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

## ДИСКУССИОННАЯ ТЕМА

# Стадион или жилой комплекс?

Именно он в начале 50-х годов прошлого столетия положил начало коренной реконструкции жилищно-коммунального хозяйства района, застройке Запруды и Висима многоквартирными домами, а в 60-е – сносу бараков в «военном городке» (сегодня это дома на улицах Добролюбова и Макаренки). К 1974 году на балансе завода в Мотовилихе бараков не было.

В те же годы завод построил Дворец культуры им. В. И. Ленина, спортивный комплекс с искусственным льдом (первый на Урале) для игры в хоккей с шайбой (у завода была команда «Молот»). Была реконструирована площадка самого стадиона – футбольное поле, площадки для игры в волейбол и городки, установлены две 30-метровые мачты для освещения территории. Зимой на футбольном поле организовывалось массовое катание на коньках до позднего вечера. Мотовилихинцы и жители других районов города с удовольствием приезжали на стадион вместе с детьми.

Занятия спортом широко пропагандировались среди заводчан и жителей района, а руководители завода и района активно участвовали в спортивных соревнованиях. Все годы существования завода его руководители и коллектив бережно сохраняли спортивное предназначение территории всего стадиона, не допуская изменения градостроительного предназначения земельного участка (в границах улиц КИМ – Соломина – Лебедева).

К сожалению, с приходом в начале 2000-х на завод новых собственников началась распродажа непрофильных активов – был продан Дворец культуры им. Ленина, комплекс ресторана «Горный хрусталь», дошкольные учреждения, земельный участок на стадионе «Молот» (сам Дворец спорта и земельный участок под ним сегодня в аренде у краевого правительства).

Приобретая земельный участок стадиона, новый собственник прекрасно знал и понимал, что приобретает его с

**45 лет тому назад, 22 марта 1976 года, ушел из жизни Почетный гражданин нашего города, легендарный директор завода им. Ленина Виктор Николаевич ЛЕБЕДЕВ**

большими ограничениями в его использовании. Неоднократно предпринимались попытки снять это ограничение, но не получали поддержки ни от градостроительного совета города, ни от глав Перми. Но вот функции градостроительного совета перешли на краевой уровень, и принимается решение об изменении градостроительного предназначения территории стадиона «Молот» и разрешении его застройки многоэтажными домами почти на 2000 квартир и организации парковки на 800–900 автомашин. А в качестве бонуса застройщик обещает построить крытый 50-метровый бассейн.

То есть Мотовилиха лишается практически единственного открытого пространства, где можно заниматься спортом круглый год. В то же время на федеральном уровне поставлена задача – к 2030 году 70 процентов населения страны должны заниматься спортом.

Конечно, бассейн в качестве бонуса – идея привлекательная. Но стоит ли шкурка выделки? Мотовилиха уже лишилась Дворца культуры им. Ленина, покушаются на музей истории «Мотовилихинских заводов».

Стадион «Молот» – единственная территория, где жители Рабочего Поселка, Городских Горок, близлежащих школ могут заниматься массовым спортом зимой и летом.

Не ставя под сомнение необходимость жилищного строительства в районе и городе, следует обратить внимание на ряд проблем и вопросов при его осуществлении конкретно в Мотовилихе.

В 60–70-е годы даже в страшном сне сложно было представить, что улицы Мостовая, Соликамский тракт, Уральская, Свердлова, КИМ и Культуры будут настолько забиты транспортом, что на путь от микрорайонов Вышка-2, Гарцы или Запруды до центра города потребуется не менее часа. Кроме того, в ближайшие годы неизбежен снос домов из шлакобетонных блоков послевоенной постройки в границах улиц Лебедева – Соломина – Тургенева – КИМ – Инженерная – Быстрых. Не надо быть предсказателем – на их месте будут построены новые дома. И проблемы только усугубятся.

Есть и еще один вопрос у жителей Мотовилихи – снабжение жителей водой. Жалоб на низкое давление воды в домах с газовыми колонками и сегодня достаточно. Как будет решаться эта проблема в дальнейшем – не понятно.

Совершенно не понятно и то, как при дальнейшей уплотнительной застройке будут решаться уже имеющиеся в районе проблемы со школами и дошкольными учреждениями.

Словом, вопросов много. Решение о ликвидации спортивного объекта власти принимают, а как будет дальше – ясности нет. Ну а что касается бонуса в виде бассейна, то он ведь не будет объектом массового спорта... Вот такие вопросы в связи с предполагаемой застройкой земельного участка стадиона «Молот» поднимают жители Мотовилихинского района.

А что думаете вы?

**Леонард СИЛИНГ,**  
ветеран «Мотовилихинских заводов»

Публикуется с сокращениями



с 1990  
года

# ХИЛТОН

## АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

### ВСЁ ЛЕТО В ПЕРМИ И ОСЕ



- 7 смен на курорте «Усть-Качка», Пермь
- 2 смены в санатории «Жемчужина», Оса
- Городской лагерь в Перми

Самые крутые и  
полезные каникулы!Подробности и бронирование:  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

РЕКЛАМА (12+)

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

## Передали эстафету... весне



В завершение зимнего сезона в АО «Газпром газораспределение Пермь» прошла традиционная лыжная эстафета среди филиалов



В соревнованиях, инициированных объединенной профсоюзной организацией общества, приняли участие восемь команд, в том числе коллектив ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

Впервые в истории состоялась эстафета в категории VIP – среди заместителей генерального директора, директоров филиалов и главных инженеров.

Соревнования открыл заместитель генерального директора АО «Газпром газораспределение Пермь» **Сергей Посох** и председатель ОПО **Яков Шенин**. Поднять флаг общества было доверено победителям лыжных гонок в личном зачете 2020 года **Амине Масленниковой** (Чайковский филиал) и **Виктору Матога** (исполнительная дирекция).

В программе соревнований – командные лыжные гонки на дистанциях 1, 2 и 3 км. В итоге первое место заняли лыжники Пермского филиала, на втором месте – команда Чайковского филиала, «бронза» – у исполнительной дирекции.

Все победители и призеры получили заслуженные медали, дипломы, кубки и призы от организаторов.

«ПК»  
Фото предоставлено ОПО  
«Газпром газораспределение Пермь»

Компания объявляет набор сотрудников для работы в городе Москве вахтовым методом 15/7 на должность продавец-стюард в аэроэкспрессе по маршруту «Москва, Белорусский вокзал – аэропорт Шереметьево». Трудоустройство только по ТК РФ. Зарплата от 35 тысяч рублей, выплачивается 2 раза в месяц. Бесплатная форма одежды, бесплатное проживание в хостеле в отдельной комнате со всеми удобствами, оформление медкнижки бесплатно. Приветствуется бригада (мужчины/женщины) для работы.

Контактный тел.  
8 926 343 56 24.  
Менеджер  
Роман Григорьевич  
Ахметшин

РЕКЛАМА (18+)



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 895 265 72032

сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
[https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

- Удивительная Камчатка – с 27 июля по 3 августа

20%!!! СКИДКИ НЕ БЕСКОНЕЧНЫ!!!

УСПЕВАЙТЕ ДО 15 ИЮНЯ ЗАБРОНИРОВАТЬ ОТДЫХ  
И ПО 30 ИЮНЯ 2021 ГОДА ОТДЫХАТЬ В САНАТОРИИ,  
ДОМЕ ОТДЫХА И В ЭКСКУРСИОННОМ ТУРЕ:

- Абхазия • Алтай • Оз. Байкал • Калининград
- Карелия + Соловки • Краснодарский край • Крым
- Золотое кольцо России
- Морские и речные круизы из г. Москва

## 24 июня в 19:00 БОЛЬШОЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ НОВАЯ ПРОГРАММА "Sgt. Pepper"



улица Куйбышева 14

kassy.ru 235 0000



12+

РЕКЛАМА

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

## Покоряя вершины

Популярная среди туристов вершина в окрестностях Красновишерска, близ реки Вишера, – это гора Полюда.

Работники стрелковой команды станции Березники Пермского отряда и члены их семей совершили путешествие на эту загадочную и прекрасную гору. Зимнее восхождение происходило на снегах и в будоражило воображение туристов причудливыми декорациями из заснеженных елей.

А чего стоила панорама, открывшаяся с 527-метровой вершины обросшего хвойным лесом Полюда! Эмоции буквально захлестнули туристов.

От экскурсовода **Валентины** мы услышали несколько легенд и мифов о загадочной горе.

«В наш приезд суровый Полюда был совсем не суровый, скорее приветливый юноша. Мы посетили



«Музей природы» Вишерского заповедника и узнали много чего интересного и познавательного. Только положительные эмоции и заряд бодрости мы получили от этого коллективного путешествия», – написала в отзыве **Тамара Ларкина**.

Участники экскурсии, работники стрелковой команды станции Берез-

ники выражают огромную благодарность за финансовую поддержку первичной профсоюзной организации отряда.

Любовь ТОМИЛИНА,  
профгруппорг

Фото предоставлено автором

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
13.04.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 1618