



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№9 (1609) • 31 МАРТА 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

## Курс – на организационное и кадровое укрепление

25 МАРТА В ФОРМАТЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИИ СОСТОЯЛОСЬ III ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА. ВЕЛ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ МИХАИЛ ИВАНОВ

Главный вопрос повестки – «О задачах Пермского крайсовпрофа по организационному и кадровому укреплению профсоюзов». С докладом по этому вопросу выступил Михаил Иванов.

В обсуждении доклада приняли участие председатели Пермских краевых организаций профсоюзов работников: связи – **Владимир Мещериков**; народного образования и науки РФ – **Зоя Галайда**; государственных учреждений и общественного обслуживания – **Ольга Ишимова**; работников АПК – **Владимир Шалаев**.

Члены Совета утвердили годовой профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, бухгалтерский баланс Пермского крайсовпрофа за 2020 год, а также информацию об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности.

«ПК»

Подробнее о заседании Совета «ПК» расскажет в следующих номерах.



■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

**Михаил ИВАНОВ:**

## ИСКАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА

26 марта исполнился год со дня XXIX отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа

**На конференции председателем профобъединения был избран Михаил ИВАНОВ. С ним побеседовал корреспондент «ПК»**

– Первый год для любого человека в новой должности, на новой стезе, говорят, самый трудный. Каким он выдался для вас как для профлидера? Что вы чувствовали в те первые дни?

– Растерянности точно не было – ни у меня, ни у руководителей членских организаций, членов президиума профобъединения... Безусловно, по известным причинам, 2020 год стал очень непростым и для страны, и для профдвижения. А если учесть, что буквально на следующий день после отчетно-выборной конференции была объявлена неделя выходных дней, а потом началось ужесточение противозидемиологического режима, то можно сказать, что отчет новой профсоюзной пятилетки пошел вот в таком форсмажорном режиме. И профсоюзы вместе со всеми иска-



ли пути реализации своих уставных задач, основных направлений деятельности на 2020–2025 годы.

С первых дней на главной странице сайта Пермского крайсовпрофа появилась броская заставка «Профсоюзы информируют». Здесь были указаны все телефоны, которые могут понадобиться членам профсоюза в условиях пандемии. Кстати, до сих пор они находятся на том же самом месте – чтобы люди, зайдя на сайт, могли их сразу увидеть.

Наши правовые инспекторы оперативно разъясняли особен-

ности трудового законодательства при работе «на дистанции», давали конкретные ответы по каждому обращению. Если помните, вопросов в то время у всех было немало...

– Что помогло преодолевать сложности?

– Я пришел в профсоюзы из бизнеса. Многолетний опыт в этой сфере убедил меня в том, что любой кризис обязательно дает новые возможности. Которые можно превратить в возможности роста. Возникшая вне плана новая реальность научила нас активно работать с использованием Интернет-площадок.

Преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов успешно вели занятия в режиме онлайн.

Многие профорганизации сразу стали помогать членам профсоюза приспосабливаться к работе в новых условиях: взяли на себя контроль за средствами индивидуальной защиты, совместно с работодателями искали пути обеспечения горячим питанием, делали все, чтобы уберечь работников от заболевания COVID-19, помогали заболевшим товарищам, а потом оказывали поддержку и в реабилитации.

Отдельно стоит сказать о деятельности краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Во-первых, многие из них и сами были, что называется, на передовой. А, во-вторых, в крайкоме с первых дней четко отслеживали (и продолжают делать это до сих пор) процессы регулирования в сфере оплаты труда медиков, которые заняты в ковидных отделениях стационаров, на станциях скорой помощи...

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Предлагай и действуй!

В современных условиях, когда наблюдаются снижение реальных доходов у населения, рост безработицы и возрастающее недовольство граждан, главная задача профсоюзов – стоять на защите социально-экономических интересов трудящихся.

В этой связи молодежный совет ФНПР проводит Интернет-акцию по сбору предложений, направленных на улучшение социально-экономических и трудовых отношений. Мнение каждого должно быть услышано!

Члены молодежного совета призывают записать видеоролик продолжительностью до одной минуты.

В ролике поделиться предложениями о шагах, которые, по вашему мнению, необходимо сделать государству навстречу человеку труда. Расскажите, что бы вы предложили предпринять для улучшения социально-экономических и трудовых отношений.

Например: «Меня зовут «имя», я работаю «назовите место работы или отрасль», и я хочу, чтобы «перечисли шаги, которые государство должно сделать навстречу человеку труда».

Далее следует разместить до 20 апреля видео в своих аккаунтах в социальных сетях с хэштегами: «#профсоюзы3А», «#молодежьФНПР», «#ВажноДляМеня».

Пришло время высказать свое мнение!

**Информация департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**





■■■ СМЕНА ■■■

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



Юлия Залазаева и Андрей Черемных

## В добрый путь!

**25 марта состоялось отчетно-выборное собрание молодежного совета краевого профобъединения**

Новым председателем избран **Андрей Черемных**, председатель ППО студентов Пермского государственного медицинского университета, специалист по организационной работе краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

На этом посту Андрей сменил **Юлию Залазаеву**, которая возглавляла молодежный совет с декабря 2019 года.

Андрей член профсоюза с 2008 года, с 2015 года возглавляет первичную профорганизацию студентов ПГМУ, является также членом президиума Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения, преподавателем ПГМУ по предмету «Анатомия человека».

На заседании молодежного совета крайсовпрофа также рассмотрены вопросы организации и проведения профсоюзной интеллектуальной игры «Брейнфест», молодежного форума «Свежий ветер», а также мероприятий, посвященных Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото предоставлено А. Черемных

Интервью с Андреем Черемных читайте  
в ближайших номерах «ПК».

# Импульс территорий



**В Региональном учебном центре профсоюзов прошел семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.**

Открыл мероприятие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он подвел некоторые итоги работы профсоюзов Прикамья в 2020 году, заострив внимание на мотивации профсоюзного членства, организационном и кадровом укреплении профсоюзов в условиях пандемии, развитии социального партнерства, правовой защите работников, сохранении занятости и т. д.

Михаил Иванов также вручил нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края» председателю координационного совета Бардымского муниципального округа **Эрнесту Кирилову**.

Позже исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина** представила новых председателей коордсоветов – **Александра Драчева** (Карагайский муниципальный округ), **Алену Долматову** (Чайковский муниципальный округ), **Оксану Кобякову** (Кишертский муниципальный округ).

Затем в рамках «Часа крайкома» о деятельности своих организаций и взаимодействия с коордсоветами рассказывали председатели краевых отраслевых организаций профсоюзов работников: АПК – **Владимир Шалаев**, среднего и малого бизнеса – **Екатерина Безгодова**, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – **Иван Порошин**, связи – **Владимир Мещериков**, культуры – **Алексей Толстиков**.

С интересной и актуальной презентацией о регуляторной гильоти-

не в сфере охраны труда выступил исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся **Андрей Порываев**.

После перерыва для председателей коордсоветов состоялось два тренинга – «О технологиях вовлечения в профсоюз» с участием директора АНО «Региональный учебный центр профсоюзов» **Светланы Чадовой** и преподавателя **Светланы Голдобиной**, а также «О мотивации профсоюзного членства через СМИ (соцсети)» с участием заместителя председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Натали Монзиной**.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

Подробности –  
в ближайших номерах «ПК».

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

**Михаил ИВАНОВ:**

# ИСКАТЬ ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА

Окончание. Начало на стр. 1

Наряду с защитой трудовых прав работников – членов профсоюза – весь прошлый год не упускали из виду и другой важнейший пласт профсоюзной деятельности – организационную работу. В сентябре провели серьезное мероприятие – круглый стол по мотивации профчленства. Откровенно и остро вместе с руководителями членских организаций, преподавателями Регионального учебного центра обсуждались вопросы повышения уровня профсоюзного членства. Именно здесь было решено сформировать из представителей членских организаций группу для обучения технологиям переговоров с целью создания первичных профсоюзных организаций.

Такая группа была сформирована, переговорщики прошли обучение и побывали в ряде предприятий, где нет профорганизаций или действуют «профсоюзы предприятий», не входящие в ФНПР. Таким образом, запущен процесс, результатом которого должно стать увеличение в нынешнем году численности членских отраслевых организаций.

Отдаем себе отчет в том, что быстро ничего не делается. Но точно так же понимаем, что ценно любое движение в направлении укрепления профдвижения. Капля воды и камень точит...

Кстати, именно эта цель – рост рядов, укрепление организации – была определена главной и тактической, и стратегической задачей на ближайшую перспективу. Она обозначена приоритетной и в основных направлениях деятельности на новое пятилетие, принятых на конференции.

В прошлом году профобъединение пополнилось еще одной членской организацией – была зарегистрирована Пермская краевая территориальная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса. Активу профорганизации предстоит много работать, чтобы профсоюз, объединяющий как наемных работников, так и предпринимателей, стал боевой, дееспособной, динамично растущей единицей профобъединения.

А в конце декабря стало известно, что ФНПР нынешний год объявила годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. У нас же этот вектор, как вы понимаете, был принят за направляющий еще в прошлом году. И логично, что одними из первых в ФНПР, 25 марта, мы провели заседание Совета, где рассмотрели краеугольный вопрос профдвижения – о задачах Пермского крайсовпрофа по организационному и кадровому укреплению профсоюзов. У нас нет иллюзий, что после заседания Совета мы моментально совершим некий прорыв, резко нарастив профсоюзные ряды. Но уже сам факт, что мы таким составом (а членами Совета являются самые боевые профактивисты) провели этот острый разговор, попытались определить слабые места и, самое главное, – наметили конкретный план действий, – это уже серьезный шаг в этом направлении. Причем очень кропотливо, вдумчиво сработала редакционная комиссия – проект постановления был детально проработан ее членами. А в постановлении по данному вопросу записан пункт – вернуться к обсуждению ближе к концу года.

**– Как выстраивались отношения с социальными партнерами?**

– На всем протяжении года мы плотно контактировали с краевой исполнительной властью. У нас действует трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы. Вы знаете, что губернатор Пермского края **Дмитрий Николаевич Махонин** встречался с профактивом на нашей территории. Мы продолжаем конструктивно взаимодействовать с ним, с политическим блоком администрации края.

Недавно состоялась встреча с главой города Перми **Алексеем Николаевичем Демкиным**. Сверили позиции, определили основные ориентиры... В краевом центре также подписано трехстороннее соглашение на 2021–2023 годы.

В муниципальных образованиях эти процессы тоже идут своим чередом – где-то лучше, где-то хуже.

Но в целом, хочу сказать, наши соцпартнеры, представляющие исполнительную власть, на самом деле таковыми и являются. Они уважительно относятся к той роли в системе обеспечения социальной стабильности в регионе, в территориях, которую играют профсоюзы. Остальное во многом зависит от нас.

Взаимоотношения с работодателями – это другая история. Профсоюзы, входящие в ФНПР, очень разные. У кого-то работодателями являются государственные структуры, бюджетные организации, у кого-то – бизнес-структуры с малопонятными собственниками, у кого-то – транснациональные компании. И тут не может быть единого унифициро-

ванного подхода. Кроме, может быть, единственного объединяющего посыла – неустанный поиск пути компромисса, который бы привел к нужному профсоюзам результату.

**– Второй год профсоюзы проводят Первой не в штатном режиме, без многотысячных демонстраций и митингов...**

– И в этом нет нашей вины, как вы понимаете. Пока санитарно-эпидемиологическая ситуация не улучшится, мы не имеем права собирать людей на массовые мероприятия. Но это ведь не значит, что Первая не будет! Он, как и всегда, придет в коллективы, в наши дома, на наши улицы и площади. Детали плана сейчас прорабатываются. Задача профактива – сделать так, чтобы люди услышали о нас, о той большой правозащитной работе, которую ведут профорганизации, о том, как добиваются повышения зарплат, улучшения условий труда.

У нас есть для этого все необходимые ресурсы, инструменты информационной работы. Кстати, по итогам 2020 года Пермский крайсовпроф дважды, в двух номинациях, назван победителем в постановлении Исполкома ФНПР об итогах медиаконкурса имени Я. С. Смирнова. То есть даже в такой трудный для всех пандемийный год профсоюзы не только не ушли, что называется, в подполье, но и постоянно давали весомые поводы нашим информационщикам рассказать о своих делах. А это значит, у профсоюзов Прикамья хороший потенциал и достойные перспективы.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ





■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

# Сказать «спасибо» людям

Ежегодно 12 марта отмечается профессиональный праздник работников уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, установленный указом Президента РФ в 2010 году.

В исправительной колонии № 18 г. Кунгура в этот день состоялось торжественное мероприятие, где отметили лучших по профессии, привели к присяге молодых сотрудников, чествовали ветеранов службы.

История первичной профсоюзной организации ФКУ ИК-18 насчитывает не один десяток лет, но свое второе рождение она пережила в 2015 году. Сейчас в первичке состоит более 85 процентов от общей численности работников организации, из них почти половина – молодежь в возрасте до 30 лет. Высокие эмоциональные и физические нагрузки не являются препятствием для членов профсоюза активно участво-



вать в патриотических и культурно-массовых мероприятиях, привлекая членов своих семей и ветеранов учреждения.

Слова благодарности всему личному составу за нелегкую, но такую необходимую для нашего общества службу, выразил начальник ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю, Почетный работник

уголовно-исполнительной системы, полковник внутренней службы **Юрий Усольцев.**

**Татьяна ЩУКИНА,**  
председатель ППО,  
заместитель начальника  
учреждения, подполковник  
внутренней службы

г. Кунгур

■ ■ ■ НУ И НУ! ■ ■ ■

# Хозяин – барин?

**Кое для кого, похоже, время потекло вспять, и они вспомнили о том, как жили в многотрудных 90-х**

Когда в ходу были такие явления, как рэкет с его атрибутами – шантажом и угрозами. Нынче, правда, пока обходится без стрельбы и взрывов конкурентов. Но взрывы техногенного характера и социальные взрывы становятся очень даже вероятными. Хотя, похоже, это никого не волнует – местные власти, по-видимому, заняли выжидательную позицию.

25 февраля в адрес ОАО «Губахинский кокс» поступило уведомление от ООО «Губахинская энергетическая компания» о том, что им реализуются плотина (!) на реке Косье, водоподводящий канал – со ссылкой на сайт торговой площадки.

Стоимость данных объектов указана ООО «ГЭК» в размере 115 200 000 руб. с НДС. Одновременно ООО «ГЭК» указало, что в случае невозможности реализации указанных объектов до 9 марта они будут демонтированы. **Демонтаж водоподводящего канала и водоприемника уже запланирован на конец марта – начало апреля текущего года.**

В случае любого ограничения подачи воды на ОАО «Губахинский кокс» произойдет техногенная катастрофа, результатом которой будет полная остановка производственного процесса, сопровождающаяся аварийным выбросом опасных веществ в количествах, значительно превышающих ПДК, с возникновением взрывов и пожаров. Кроме того, коксовые батареи при аварийном останове разрушаются, значит, речь идет о ликвидации завода. В результате 1200 работников останутся без средств к существованию, поскольку найти другую работу в городе невозможно. Завод является одним из двух действующих градообразующих предприятий города, от стабильной работы которого зависит нормальная жизнь не только 1200 работников завода, но и всего города.

Заводом производятся работы по проектированию и строительству собственной насосной, которые будут закончены не ранее августа 2022 года. ООО «ГЭК», прекрасно осведомленное о катастрофических последствиях прекращения подачи воды для завода, с 2019 года принуждает «Губахинский кокс» приобрести комплекс гидротехнических сооружений по грабительской цене.

Так, в октябре 2019 года ситуация дошла до прямого шантажа путем незаконного понижения ООО «ГЭК» уровня воды в Губахинском водохранилище, в результате которого вода перестала поступать до насосной ОАО «Губахинский кокс». Руководство завода было вынуждено прибегнуть к объявлению чрезвычайной ситуации для недопущения аварийной остановки предприятия, с последующим обращением в УФАС по Пермскому краю. В результате чего ООО «ГЭК» было привлечено к административной ответственности за препятствование транспортировке воды.

При этом ООО «ГЭК» отказалось от неоднократных предложений заключить на период строительства «Губахинский коксом» собственной насосной договор на

оказание предприятия услуг по транспортировке воды по экономически обоснованному тарифу.

Вместо этого ООО «ГЭК» настаивает на принятии в аренду гидротехнических сооружений, включая плотину, также по крайне высокой цене – 6 910 506 рублей в месяц, в то время, как до 31 октября 2019 года стоимость аренды водоподводящего канала III очереди и кирпичного нежилого здания водоприемника составляла 113 582 руб. в месяц.

Кроме того, ООО «ГЭК» 28 февраля полностью перекрыло проезд на «Губахинский кокс». Предприятие лишено возможности доставлять на промышленную площадку необходимые для осуществления технологического процесса сырье и материалы, осуществлять отгрузку готовой продукции и даже доставлять питьевую воду для работников предприятия и подвозить работников автобусными маршрутами.

С 2019 года работники ОАО «Губахинский кокс» испытывают серьезные трудности: то прекращается подача горячей воды, то питьевой, то перекрывается проход и проезд к заводу. Из-за перекрытия проезда работники с 28 февраля вынуждены были ходить пешком на работу и с работы, проходя значительное расстояние до предприятия, несмотря на низкую температуру воздуха, доходившую до –30 градусов, в результате резко увеличилось количество заболеваний ОРВИ.

Невыносимые условия, умышленно и искусственно создаваемые ООО «ГЭК» с целью давления на предприятие, негативно отражаются на рабочих. Люди, занятые тяжелым физическим трудом во вредных условиях, поставлены в состояние постоянного стресса.

Генеральный директор ГЭК г-н **Колесник** уже привлекался к ответственности за свои действия, но это его не останавливает.

Пермский краевой комитет ГМПР волнует социальные последствия остановки завода, когда около 1000 семей могут остаться без средств к существованию. Крайком профсоюза обратился к собственнику ГЭК г-ну Колеснику А., к главе города **Лазейкину Н.**, губернатору Пермского края **Махонину Д.** с просьбой принять меры к предотвращению остановки завода.

Своими безответственными действиями собственник вынуждает работников предприятия и профсоюз на другие, более действенные формы протеста, чем цивилизованный диалог. На наш взгляд, властям не стоит дожидаться взрывов и катастроф, а нужно вмешаться в ситуацию и навести порядок.

**Александр ЛЯМИН,**  
председатель Пермской краевой организации  
Горно-металлургического профсоюза РФ

Подробнее читайте в публикации на сайте  
Пермской краевой организации ГМПР  
<http://www.xn--59-glc0bpg.xn--p1ai/>

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

**С 15 по 16 апреля на площадке «Завод Шпагина» пройдет VI Пермский инженерно-промышленный форум 2021 (ПИПФ).**

## В фокусе – промышленность

Два дня представители ведущих предприятия Прикамья и других регионов страны будут обсуждать самые значимые направления индустрии.

Ключевыми темами этого года станут промкооперация и новые технологии. Также в рамках деловой программы мероприятия эксперты и участники обсудят вопросы повышения производительности труда, инструменты государственной поддержки предприятий, перспективы использования цифровых решений в производственном секторе и развитие научно-образовательного центра «Рациональное недропользование». Регистрация участников открыта по ссылке: <https://engineerforum.ru/signup>

Форум объединяет промышленников, научное сообщество, высокотехнологичный бизнес и органы власти для презентации и обсуждения новейших наработок, главных проектов и лучших достижений в индустриальной сфере. ПИПФ-2021 планируют посетить представители крупнейших промышленных федеральных компаний и холдингов, таких, как «ЛУКОЙЛ», «СИБУР-Холдинг», «ММК» и других. Мероприятие является ведущей дискуссионной и креативной площадкой для экспертов и практиков индустриального развития, федеральных и региональных органов власти, представителей общественности и молодежи.

В рамках экспозиционной программы впервые будет представлен ряд уникальных решений и разработок по направлениям промышленной кооперации, цифровизации, углубленной разработки новых высокотехнологичных продуктов, наращивания кадрового потенциала и диверсификации экономики.

Ознакомиться с предварительной программой форума можно на сайте <https://engineerforum.ru/>

Информация министерства промышленности,  
предпринимательства и торговли Пермского края

■ ■ ■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ■ ■ ■

## Чтобы жителям было удобно

**Онлайн-встречу с жителями Прикамья провел депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Игорь ШУБИН.**

Встреча состоялась на площадке региональной общественной приемной председателя партии «Единая Россия» в Пермском крае в рамках тематической недели приемов граждан по вопросам жилищно-коммунального хозяйства.

Жители микрорайона Кунгурка поселка Юго-Камский сообщили об отсутствии водоснабжения из-за перемерзания водоразборной колонки. В ходе приема принято решение о регулярном контроле работоспособности системы водоснабжения со стороны администрации поселка, первый контроль произведен сразу же после рассмотрения вопроса. Водоснабжение силами подрядчика было полностью восстановлено еще до начала приема.

Второй вопрос имеет давнюю историю: передача бесхозного газопровода в Верхней Курье в муниципальную собственность длится более 10 лет. Заложниками ситуации стали жители 27 домов. В ходе приема были определены сроки передачи газопровода муниципалитету, а также назначена встреча жителей с руководством департамента ЖКХ города.

Несколько обращений поступило из Кировского района краевой столицы, связанных с подтоплением р. Заборная домовых территорий. Принято решение о создании межведомственной комиссии в составе представителей администрации района, города, краевого минтранса и РЖД для комплексного решения вопроса, так как причины подтопления связаны и с содержанием муниципальных дорог, и с содержанием федеральных дорожных объектов. Вопрос взят Игорем Шубиным на личный контроль. Срок исполнения – в течение трех месяцев.

Целый блок обращений, рассмотренных в рамках дистанционного приема, был связан со льготами на оплату ЖКХ для пенсионеров, работавших в сельских местностях в медицине и образовании. Данные льготы находятся в компетенции региона, бюджетные средства на компенсационные выплаты направляются регулярно, тем не менее ветераны педагогического труда говорят, что получают выплаты не системно. В ходе приема совместно с региональным министерством социального развития был определен механизм контроля не только за начислением, но и за получением денежных средств льготными категориями.

– Прием длился три часа, и это о многом говорит: вопросы ЖКХ остаются в числе самых острых. Принцип должен быть один – чтобы жители были довольны, а все остальное и есть работа администрации, региональных коммунальных операторов, подрядчиков. Нормальная ежедневная работа, за которой мы ведем постоянный партийный контроль, – подвел итоги состоявшегося приема Игорь Шубин.

**Анастасия ГУЛЯЕВА,**  
руководитель общественной приемной депутата  
Государственной Думы ФС РФ



■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Маргариту Юрьевну ГОЛДОБИНУ, председателя первичной профсоюзной организации, председателя совета Частинского райпо.

## И пусть поет душа



Маргарита Юрьевна более 20 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию, причем 75 процентов коллектива состоит в профсоюзе, является членом комитета краевой организации профсоюза, членом координационного совета организаций профсоюзов Частинского района.

В свободное время Маргарита Голдобина поет в ансамбле народной песни «Русская душа», является членом танцевального коллектива местного Дома культуры.

За активную профсоюзную деятельность М. Голдобина награждена Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа, ФНПР, а также нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Желаем Маргарите Юрьевне крепкого здоровья, счастья, дальнейших успехов в работе на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения Частинского района!

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской краевой организации  
общероссийского профсоюза работников  
потребительской кооперации и предпринимательства

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

# Профессионал и лидер

Екатерина ЯНГУРЧИНА – медицинская сестра Березниковского дома-интерната для престарелых и инвалидов филиала ГБУ «Соликамский ДИПИ».

Она одной из первых была награждена дипломом президиума краевого комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ «За личный вклад в борьбу с COVID-19, самоотверженность и профессионализм». Диплом ей вручила председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова**.

Введенный весной прошлого года карантин из-за угрозы заражения коронавирусной инфекцией заставил работать Березниковский дом престарелых вахтовым методом. Причем рекомендованные краевым минсоцразвития две недели круглосуточной работы иногда переходили и в три. Это было связано с неготовыми в положенный срок результатами анализов на мазки между вахтами.

— Особенно тяжело было в летнюю жару, — вспоминает Екатерина Янгурчина. — Халаты прилипали к телу, в душ — очередь. Нас с поварами, сиделками, фельдшерами, медсестрами на каждой вахте было человек 25. Все служебные помещения были заняты спальными местами: библиотека, массажный, физкабинет...

Вахтовики дома престарелых выполняли не только свои обычные служебные обязанности, но и оказывали социальные услуги больным пожилого возраста. Вахтовый метод окончился в октябре. Но, к сожалению, сразу была занесена инфекция. Срочно потребовалось



Екатерина Янгурчина (слева) и Ольга Ишимова

открытие «красной» зоны, что позволило предотвратить большую вспышку заболевания.

Екатерина Янгурчина работает в Березниковском доме-интернате для престарелых четверть века. Более 20 лет она является председателем первичной профсоюзной организации. Человек неравнодушный, с активной жизненной позицией, принципиальный, она два года боролась за пересмотр итогов специальной оценки условий труда. Борьба эта, к чести профсоюзного комитета, увенчалась победой.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

# Когда нет места диалогу

В РЕДАКЦИЮ «ПК» ОБРАТИЛИСЬ РАБОТНИКИ «ЦЕНТРА ПО БИБЛИОТЕЧНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ, КУЛЬТУРЕ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ И СПОРТУ «ЮГО-КАМСКИЙ» (ПЕРМСКИЙ РАЙОН)

В этом муниципальном учреждении культуры 1 марта прошла реорганизация, сокращение штата сотрудников, в результате чего был уволен ряд проактивистов, в том числе председатель ППО **Наталья Бочкор**, ее заместитель **Татьяна Шилова**, секретарь **Людмила Солодников**.

В коллективном обращении — подписи семи сотрудников, членов профсоюза. Как сообщается в письме, профсоюзная организация в этом учреждении была создана в ноябре 2019 года, в ее состав вошли 16 человек (всего работает 26 сотрудников) — специалисты Дома культуры, библиотеки и Дома спорта.

«Директор учреждения (**Анна Лихачева**) с самого начала решила, что профсоюзная ячейка была создана именно для борьбы с ней. Об этом она не раз упоминала при разговоре, — говорится в письме. — Эти разногласия и ее обида со временем только усиливались. Главное оружие руководителя — моральное давление. Своими действиями (постоянные объяснительные, замечания, непонятные запросы информации) она вынудила уйти по собственному желанию пять специалистов из Дома культуры, членов профсоюза. В сентябре еще два человека написали заявления о выходе из профсоюза. Вот их слова (из мессенджера «Viber»): «Так получилось, что мы оказались между двух огней, а вернее, между двух противоборствующих сторон, каждую из которых можно понять... в данный момент профсоюз поддержать не могу».

В результате всех этих изменений руководство ППО перешло на специалистов библиотеки, и сегодня у нас есть все основания полагать, что именно этот факт лежит в основе «оптимизации» в виде сокращения штата сотрудников библиотеки. Других оснований, исходя из ее же обоснований к изменению штатного расписания, мы не видим. Кроме того, если сравнить бюджеты, опубликованные на официальном сайте Юго-Камского сельского поселения, то прослеживается увели-

чение расходов на муниципальную программу «Развитие сферы культуры» в 2021 году на 300 тыс. рублей по сравнению с 2020 годом. При этом уменьшены расходы на библиотечное обслуживание, за счет чего увеличены расходы на культуру, где трудоустроено руководство нашего учреждения».

В письме также приведены следующие факты. За последние полтора года по статьям были уволены два работника Дома спорта, члены профсоюза. Оба они были восстановлены через суд. Причем один из активистов профсоюзной организации был уволен дважды. Других членов профсоюза в Доме спорта нет, соответственно к остальным сотрудникам меры дисциплинарного взыскания не применялись.

Как отметила уволенная председатель ППО Наталья Бочкор, в настоящее время в организации осталось девять членов профсоюза, пять из них — сотрудники библиотеки. Реорганизация учреждения проходит только в отделе «Библиотека».

При сокращении сотрудникам была предложена вакантная должность «библиотекарь». При этом новые должностные инструкции, по мнению проактива, сформулированы некорректно, некомпетентно, ряд функций был заведомо невыполним, не соответствовал квалификационным требованиям. Также при сокращении ставки в библиотеке устанавливался режим работы с понедельника по субботу в нарушение ст. 110 ТК РФ (продолжительность еженедельного непрерывного отдыха в размере не менее 42 часов). Кроме того, инструкция уже работающего специалиста на должности библиотекаря на момент сокращения штата кардинально отличалась от предложенной руководителем.

В частности, новые инструкции предписывали библиотекарям вести фотографии рабочего дня, оценивать еженедельный рейтинг выданных книг. Также сотрудник должен «исполнять поручения и производственные задания непосредственного руководителя в

обязательном и приоритетном порядке по отношению к иной деятельности работника».

— Именно трудовая функция должна быть приоритетной, а не поручения и задания директора, — считает Наталья Бочкор. — Таким образом, с вводом этой формулировки в должностную инструкцию появилась возможность, мы предполагаем, трактовать неисполнение поручения как дисциплинарный проступок. В связи с этим каждый специалист на предложение вакансии пояснил работодателю о невозможности исполнения обязанностей с

такой должностной инструкцией, что привело к увольнению четырех работников с высшим библиотечным образованием, членов ППО. К сожалению, профсоюз так и не смог найти выход из сложившейся ситуации, находясь под постоянным контролем и прессингом руководителя. Наши попытки заключить коллективный договор так и остались без ответа. Свои права мы намерены восстанавливать через суд.

Как стало известно «ПК», недавно в учреждении прошла проверка краевой прокуратуры по соблюдению трудового законодательства. Материалы надзорным органам были переданы по инициативе ППО, а также главного правового инспектора труда Пермского крайсовпрофа **Андрея Мизюкина**.

## МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

— Профсоюз пытался разрешить этот конфликт миром еще в ноябре 2019 года на расширенном профсоюзном собрании центра «Юго-Камский» с участием председателя краевой организации профсоюза работников культуры **Алексея Толстикова**, — рассказывает **Елена Веселкова**, председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры. — После этого собрания профсоюзные активисты, сотрудники библиотеки Н. Бочкор и Т. Шилова, имеющие неоспоримый авторитет в Юго-Камске, несколько раз пытались перевести трудовой спор в русло социального партнерства: они подготовили проект коллективного договора, вышли на переговоры с директором учреждения. Однако конструктивного диалога не получилось. Напротив, «репрессии» против членов профсоюза следовали лавиной: им не разрешали проводить собрания в здании учреждения, изымали компьютеры, вводили различные подзаконные инструкции, не имеющие отношения к должностным обязанностям. Сокращение профсоюзных лидеров в марте 2021 года — это уже пятая попытка расправиться с активистами. В предыдущих случаях уволенные сотрудники восстанавливались на работе. И на этот раз у них есть все шансы отстоять свои права в суде, поскольку были нарушены положения Трудового кодекса об учете мотивированного мнения первичной профсоюзной организации и вышестоящего профоргана об увольнении председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

Мотивированное мнение комитета Пермской районной организации Российского профсоюза работников культуры было направлено директору А. Лихачевой в установленные сроки. В нем, в частности, говорится об отсутствии объективных причин предполагаемого увольнения: экономических, структурных, технологических, финансовых. Сокращение четырех ставок и введение двух ставок в библиотеке, сокращение 0,6 ставки культорганизатора и введение 0,4 ставки руководителя кружка и 0,3 ставки звукооператора не дают картины эффективной системы управления с рациональным перераспределением трудовых функций работников и, безусловно, не дают возможности расширения перечня предоставляемых услуг для населения.

На предстоящем судебном заседании о восстановлении на работе уволенных сотрудников учреждения Пермская районная организация профсоюза выступит третьим лицом.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

«ПК» продолжит следить за развитием событий.



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# ШКОЛА на Звенигородской

«Гимназия № 3. Школа на Звенигородской» – такая яркая, привлекающая внимание вывеска теперь украшает новый, современный четырехэтажный корпус известного в Орджоникидзевском районе г. Перми общеобразовательного заведения.

А вырос он на месте старого, первого в микрорайоне Гайва, кирпичного здания, возведенного строителями Камской ГЭС в 1949 году. Сказать, что все – педагоги, родители, дети, да просто местные жители – ждали этого события – значит, ничего не сказать. Ведь у каждого из тех, кто здесь учился, приводил сюда своих детей, когда это была еще школа № 46, а потом гуманитарная гимназия, с этим местом связано очень многое – традиции, мир новых открытий, творчества, друзья, надежды и мечты.

Это учебное заведение всегда считалось одним из лучших в районе, свидетельство чему – многочисленные победы ребят и педагогов на олимпиадах и конкурсах профмастерства (здесь следует назвать обладателя титула «Учитель года в России» в 2015 году преподавателя истории и обществознания **Ольгу Корчагину**).

А вот имя выпускника гимназии 2001 года, золотого медалиста **Клима Черняка**, прежде всего, войдет в историю школы тем, что именно он руководил проектом строительства нового корпуса, возводила который компания «ЖБК-строй» (генеральный директор **Константин Меновщиков**) и сдала объект на четыре месяца раньше срока, в декабре 2020 года. И, конечно, всех приятно удивило то, что в это сложное для всей страны время, в период пандемии, работа шла в две смены и сделана очень качественно. Безусловно, и педагоги, и родители, и профсоюзная организация внесли немалый вклад в подготовку школы к учебному процессу.

21 января состоялось торжественное открытие нового корпуса гимназии № 3 (был даже запущен робот Федор, вместо кота), а уже через четыре дня ее стены наполнились ребячьими голосами. На церемонии открытия присутствовали губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, ныне глава Перми **Алексей Демкин**, представители бизнеса, социальные партнеры гимназии.

Итак, начался современный этап истории гимназии № 3. С какими мыслями, надеждами вошли в новый период жизни учебного заведения педагоги? Рассказывает его директор **Татьяна Новикова** (на фото):

– Школа росла буквально на глазах мальчишек и девочек, которые с нетерпением ждали дня, когда они переступят ее порог. Ведь старое здание хоть и было очень родным, но уже не отвечало современным требованиям учебного процесса. Эта социальная стройка показала, насколько успешной может быть работа единой команды проектировщиков, строителей, всех ветвей власти. Гимназия № 3 – сердце Орджоникидзевского района, она является центром притяжения и детей, и взрослых, наших социальных партнеров и добрых друзей. И мы рады, что все сделано быстро и качественно, с любовью. Разумеется, в этом немалая заслуга нашего выпускника **Клима Александровича Черняка**, ведь строил он для себя, для своих детей. Хотя, должна сказать, что поначалу у нас было желание построить только спортзал, но со временем пришло понимание – проблему это не решит,

тем более рядом прекрасный обновленный стадион, парк.

Вот тогда и родилась амбициозная идея – построить новую школу, потому что с 80-х годов прошлого столетия ничего для детей в микрорайоне не строилось. Инфраструктура для них развивалась в основном за счет внутренних ресурсов учителей и родителей, уровня педагогического мастерства, внедрения инновационных технологий и т. д. Необходимо было поменять концепцию, инициировать на уровне администрации города вариант строительства новой школы. Очень болезненным и для меня (сама окончила это учебное заведение), и для других, особенно для ветеранов педагогического труда, было предложение – возвести новый корпус на месте старого здания, поскольку с ним было так много связано. Это сильные традиции, то тепло, та душевность, что хранят его стены...

В конце концов, в 2018 году было принято трудное, но правильное решение – новый корпус построить на месте старого здания, ведь надо было думать о будущем, современных методах образовательного процесса. Важно было донести эту идею до наших ветеранов, учителей, родителей. И здесь большую помощь оказала наша профсоюзная организация, в которой состоят более 50 процентов сотрудников, председатель **Татьяна Владимировна Муровьякина**, учитель истории и обществознания. Считаю, что этот общий позитивный настрой во многом помог достичь нужного результата.

Строительство, хотя мы вошли в проект в самое тяжелое время, было под контролем общественности. Оно не прекращалось ни на один день, не было проблем с финансированием. Все понимали, какой это важный, социально значимый объект в рамках реализации национального проекта «Образование». Многие удивлялись, как в такое трудное время столь быстро была построена школа. Картина менялась каждый день. **Алексей Демкин**, известный в городе строитель, высоко оценил качество строительных работ. Так, было отмечено, что в спортивных залах можно проводить соревнования международного уровня.

Еще за год до открытия нового корпуса гимназия № 3 объединилась со школой № 104. Это был непростой период, когда учебные заведения перешли на дистанционное обучение. Словом, еще одно серьезное испытание для педагогического коллектива... Впрочем, гимназистам было несложно учиться в новых условиях, потому что позволяла цифровая грамотность и педагогов, и учеников, освоение ими современных Интернет-платформ. Сейчас система обучения с применением дистанционных технологий отлажена, и в тех случаях, когда по тем или иным причинам офлайн-занятия не могут быть проведены, образовательный процесс не прекращается ни на день.

А с вводом нового корпуса педагогам и ученикам предстоит осваивать ресурс пространственный. Приобретено современное



оборудование, в каждом кабинете есть smart-проектор, предусмотрены интерактивные стены, полы, информационные электронные табло. В кабинетах труда установлены новейшие швейные машины, универсальные токарные и сверлильные станки. Есть актовый зал, два спортивных зала, музей, столовая, планируется организовать места для отдыха, общения ребят. Ведь они так соскучились по школе, друзьям!

– Надеюсь, что наша школа станет площадкой для развития основной идеи гимназии № 3 – формирования у учеников управленческих компетенций, местом образовательного взаимодействия, – отмечает Т. Новикова. – Это поможет каждому ребенку понять себя, управлять своим образованием, а значит, своим будущим и своей жизнью. Уметь научиться договариваться, действовать, развивать управленческие навыки, которые пригодятся в дальнейшем. Разумеется, это общая идея. Но у каждого школьника (а их у нас 1429) свои особенности, свои интересы. Каждый старшеклассник строит индивидуальную образовательную программу. А это значит, что в гимназии должны быть разные возможности для развития ребенка – интеллектуальные, спортивные, экономические, техническое творчество, патриотическое направление. У нас появились робототехника, станки, позволяющие ребятам делать интересные вещи, выпиливать и т. д. Таким образом, у детей стало больше возможностей реализовать себя.

Основное направление нашей гимназии – углубленное изучение русского языка с 5-го по 11-й класс. Среди опытных педагогов следует отметить учителей русского языка и литературы **Татьяну Ивановну Бобыкину**, **Алевтину Сергеевну Аристову**, **Марину Васильевну Демидову**, учителя начальных классов, **Елену Степановну Батуеву**, заместителя директора, учителя русского языка и литературы, **Ксению Васильевну Петрову**, заместителя директора и учителя математики, **Татьяну Ивановну Куликову**, учителя физики, **Марину Владимировну Пермякову**, учителя математики, **Ольгу Васильевну Иванову**, учителя изо, **Людмилу Григорьевну Сиухину**, педагога-психолога и учителя истории,

**Марину Юрьевну Овчинникову**, учителя начальных классов. Для нас очень важно, чтобы продолжалась преемственность поколений, работали старшее поколение педагогов и молодые учителя. Мы благодарны ветеранам педагогического труда, много лет отдавшим нашей школе, – **Людмиле Михайловне Воровой**, **Алле Сергеевне Чепуриной**, **Марии Федоровне Боряевой**, **Валентине Ивановне Ефимовой**, **Валентине Сергеевне Орловой**, **Зое Аркадьевне Ширинкиной**, не первый год возглавляющей районную территориальную организацию профсоюза работников народного образования.

Высоко оценила Т. Новикова деятельность профорганизации гимназии, уровень социального партнерства в учебном заведении. Важно, по мнению директора, выстраивать диалог поколений на основе традиций, работу с профсоюзом. В этом году в связи с тем, что объединились две школы, предстоит заключить новый коллективный договор, но сохранить в нем то лучшее, что было предусмотрено. Так, в действующем колдоговоре есть пункт, согласно которому сотрудники, отработавшие в третьей гимназии 25 и более лет, каждые пять лет получают стимулирующие надбавки за преданность родному учебному заведению. Безусловно, социальную направленность, связанную с защитой прав сотрудников, предполагается сохранить и в новом колдоговоре. А еще предстоит включить пункт, касающийся условий дистанционного образования.

– У нас замечательный коллективный договор, в котором прописано немало гарантий для педагогов, работников гимназии, – считает **Татьяна Муровьякина**. – В работе по подготовке колдоговора участвуют все сотрудники. Проект выкладывается в школе, и все желающие могут ознакомиться с ним, внести свои замечания, предложения. Всевозможные праздники, материальная помощь людям к юбилейным датам, поддержка нуждающихся в трудные дни, поездки по родному краю – все это объединяет, сплачивает коллектив. Мы объездили весь наш регион, узнали немало интересного о неизвестных страницах развития Прикамья. Усолье, Чердынь, Оса, Кунгур, Губаха – столько городов мы посетили и, как правило, многие поездки, экскурсии были приурочены ко Дню учителя, отличались насыщенной программой, активным отдыхом. В общем, краеведческий аспект для нас был главным в поездках. К участию в них всегда приглашали ветеранов. Очень хорошо с ними работает **Ольга Васильевна Иванова**, есть для наших заслуженных педагогов специальная комната в гимназии. Весной нам предстоит работа над новым коллективным договором. Надеюсь, после того, как снимут карантинные ограничения, будем встречаться чаще.

Человек неравнодушный, творческий, **Татьяна Муровьякина** много лет возглавляет профсоюзную организацию в школе, заботится о педагогах, сумела создать сильную первичку. Потому что есть понимание – только работая в тесном контакте с администрацией, обсуждая вместе возникающие проблемы, есть реальная возможность педколлективу двигаться вперед. Сейчас важно учителям и детям почувствовать новое пространство, вкладывать свои силы, знания и энергию в развитие школы, у которой есть все возможности стать социально-культурным центром микрорайона Гайва, местом счастливого детства.

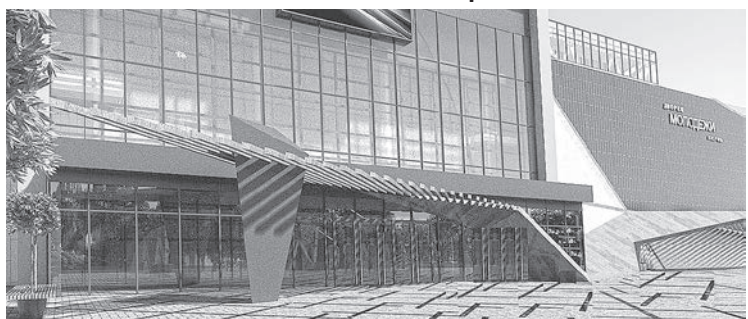
Кто впервые войдет в новый корпус третьей гимназии, невольно обратит внимание на то, что каждый этаж здесь отличается не только цветом, но и несет свою смысловую нагрузку, имеет практическое значение. Например, зеленый этаж – исторический, желтый – спортивный, посвящен здоровому образу жизни, оранжевый – посвящен путешествиям и открытию мира, фиолетовый этаж отдан новым технологиям. И, конечно, нельзя не отметить дизайнерскую изюминку – рельефные шторы, стилизованные под старое здание, как дань его славным традициям.

Галина ТРУШНИКОВА

Фото предоставлено гимназией № 3



■■■■ РЕКОНСТРУКЦИЯ ■■■■



## Дворцу молодежи – новое развитие

**Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» создали электросетевую инфраструктуру для выдачи мощности, необходимой для реконструкции здания Дворца молодежи города Перми.**

Дворец молодежи расположен в Дзержинском районе краевого центра на Петропавловской улице. С целью выполнения своих обязательств по договору технологического присоединения в центре электрических нагрузок энергетики установили новую блочную комплектную трансформаторную подстанцию, оснащенную двумя трансформаторами мощностью 1000 кВА каждый. Кроме того, были проложены кабельные линии 6 и 0,4 кВ.

Все это позволяет обеспечить выдачу запрошенной мощности в объеме 625 кВт.

Дворец молодежи был построен в 60-х годах прошлого века. За все время существования дворца капитальный ремонт здесь не производился. Здание требовало серьезного обновления, которое началось в январе 2020 года.

После окончания реконструкции площадь Дворца молодежи увеличится до 10 тысяч квадратных метров. Будут изменены внутренние пространства и фасад, заменены инженерные коммуникации. Также будет возведен пристрой с отдельным входом, целиком спроектированный под нужды театра «Балет Евгения Панфилова».

В основной, трехэтажной, части здания разместятся большой концертный зал на 550 посадочных мест и малый концертный зал на 151 место, коворкинг-центр, лекционный, тренажерный залы, конференц-зал и другое.

Будет расширен холл при главном входе в здание, благодаря этому появятся дополнительные рекреационные зоны, организована смотровая площадка в виде балкона над входной группой.

При этом в здании обеспечат доступность всех помещений для маломобильных групп населения – будет смонтирован лифт, установлены специальные подъемные устройства в холле и в большом зрительном зале. В залах предусмотрены места для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Реконструкцию Дворца молодежи планируется завершить к 300-летию города Перми.

■■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■■

## Осторожно: охранный зона

**Энергетики «Пермэнерго» предупреждают об опасности несанкционированных работ в охранных зонах ЛЭП.**

Приближается летний сезон – период, когда активизируются строительные работы, а также работы на частных земельных участках и сельхозугодиях, в том числе с использованием крупногабаритной спецтехники.

В связи с этим филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго» обращает внимание на необходимость соблюдения правил безопасного поведения вблизи энергообъектов.

Энергетики напоминают, что вдоль воздушных и кабельных линий электропередачи существуют охранные зоны. Любые несанкционированные действия в границах охранных зон грозят нарушением нормальной работы объектов электросетевого хозяйства и электроснабжения потребителей. И, что самое страшное, могут привести к несчастным случаям и гибели людей.

В «Пермэнерго» предметно занимаются профилактикой, активно информируют все категории населения о необходимости соблюдения охранных зон. На энергообъектах устанавливаются специальные предупреждающие знаки, в адрес руководителей предприятий и организаций направляются разъяснительные письма.

Физические и юридические лица до начала производства работ в охранных зонах высоковольтных линий должны согласовывать свои действия с электросетевой организацией, чтобы оформить соответствующий допуск.

Поднятая стрела крана или кузов грузового автомобиля могут стать причиной обрыва воздушной ЛЭП. А несанкционированные раскопки зачастую приводят к повреждению кабельных линий.

Помимо отключения потребителей это может привести к гибели людей от воздействия электрического тока.

**Неукоснительное соблюдение правил электробезопасности призвано избежать аварийных и опасных ситуаций, уберечь от несчастных случаев.**

■■■■ БЛАГОДАРНОСТЬ ■■■■

## Пришли на выручку соседям



**Челябинские энергетики выразили благодарность работникам «Пермэнерго» за помощь в ликвидации последствий природной стихии**

В адрес директора филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Эдуарда Илларионова** поступило благодарственное письмо от директора «Челябэнерго» **Сергея Золотарева**.

В письме, в частности, говорится: «Коллектив филиала «Челябэнерго» выражает благодарность руководству и персоналу филиала «Пермэнерго» за помощь в восстановлении

электроснабжения жителей Челябинской области в ходе ликвидации последствий непогоды, которая обрушилась на регион 23 и 24 февраля 2021 года.

Спасибо за четкую координацию действий, высокий уровень профессионализма при проведении восстановительных работ, несмотря на тяжелые погодные условия, удаленность энергообъектов и труднодоступность местности.

Желаем вам и вашим коллегам успехов, здоровья, благополучия! Надеемся на дальнейшее сотрудничество!».

Дело в том, что 23 февраля в результате прохождения по территории Челябинской области холодного атмосферного фронта,

сопровождавшегося метелями и шквалистым ветром с порывами до 25 м/сек, были зафиксированы технологические нарушения в работе распределительной электросетевой инфраструктуры.

Специалисты компании «Россети Урал» работали в круглосуточном режиме, чтобы в максимально сжатые сроки возобновить подачу электроэнергии во все пострадавшие населенные пункты.

В восстановительных работах были задействованы 120 бригад (378 человек), 133 единицы спецтехники.

В регион оперативно была стянута дополнительная группировка сил и средств из соседних регионов присутствия компании «Россети Урал», а также компании «Россети ФСК ЕЭС» в количестве 15 дополнительных аварийно-восстановительных бригад из 80 человек и 22 единиц спецтехники.

Филиал «Пермэнерго» направил в Челябинскую область пять бригад (33 человека) из Центральных, Кунгурских и Чайковских электрических сетей, а также 11 единиц техники. Чтобы прибыть в точку назначения, пермские энергетики преодолели более 700 километров. Персонал «Пермэнерго» принял непосредственное участие в аварийно-восстановительных работах в Троицком районе Челябинской области. Успешно выполнив поставленные задачи, энергетики «Пермэнерго» вернулись домой.

Также отметим, что в адрес всего производственного персонала компании «Россети Урал», который принимал участие в ликвидации последствий стихии в Челябинской области, направлены именные благодарственные письма от имени главы компании «Россети Урал» **Владимира Болотина**, в которых он подчеркнул, что взаимовыручка и профессиональное чувство локтя всегда были сильной стороной уральских энергетиков.

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

## И воля к победе

ЭНЕРГЕТИКИ «ПЕРМЭНЕРГО» ПОКАЗАЛИ СВОЮ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ НА КОРПОРАТИВНОЙ СПАРТАКИАДЕ

В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» прошла корпоративная спартакиада.

Соревнования состоялись на двух базах – в спортивном комплексе поселка Марковский и на объектах многофункционального спортивного комплекса федерального центра подготовки по зимним видам спорта «Снежинка».

Отметим, что состязания проводились в строгом соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами, а также с учетом всех требований и рекомендаций Роспотребнадзора.

За звание сильнейших боролись команды всех восьми производственных отделений «Пермэнерго», а также команда аппарата управления. Всего в корпоративных соревнованиях приняли участие 180 спортсменов-любителей.

Энергетики состязались в пяти видах спорта: волейболе, лыжных гонках, плавании, шахматах, настольному теннису. Все участники продемонстрировали отличную физическую подготовку, волю к победе, командный дух.

В волейбольном турнире лучшей стала команда Пермских городских



электрических сетей. Самыми быстрыми лыжниками показали себя представители Чусовских электрических сетей. В соревнованиях по плаванию первое место заняла команда Центральных электрических сетей. Северные электрические сети победили в шахматных баталиях. В турнире по настольному теннису сильнейшими стали мастера ракетки из Чайковских электрических сетей.

В общекомандном зачете победу одержала команда Пермских городских электрических сетей, второе

место заняла команда Кунгурских электрических сетей, третье – команда Чусовских электрических сетей.

Спартакиада «Пермэнерго» стала настоящим праздником для спортсменов и болельщиков.

Важно, что развитие массовой физической культуры и спорта, пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников предприятия являются важнейшей частью социальной политики компании «Россети Урал».



# Двенадцать замечательных имен

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КРАСНОКАМСК НА СТРАНИЦАХ... КАЛЕНДАРЯ

**Краснокамские библиотекари встретили весну презентацией долгожданного эксклюзивного краеведческого календаря с говорящим названием «Наши все. Краснокамск литературный».**

Красочное, стильное и содержательное издание стало результатом многолетнего сотрудничества библиотеки-филиала на Звездном (микрорайон в Краснокамске) и редакции местной независимой газеты «Наш город – Краснокамск». Идея принадлежит краснокамскому журналисту и писателю **Татьяне Холодницкой**, по чьим замечательным книжкам-сказкам о войне сняты первые в Краснокамске мультфильмы. Библиотекарь по своей основной профессии и одаренный литератор, она удивительно точно и тонко разработала тему, продумала необычные визуальные эффекты и дизайн календаря, осуществила подборку литературных цитат из произведений писателей, чьи имена вошли в календарь.

Их, имен – 12, по числу месяцев в году. Всех писателей объединяет связь с Краснокамском, и это та самая «кизюминка», которая отличает это издание от других, аналогичных. Краснокамск всегда гордился причастностью к творче-

Главный библиотекарь библиотеки-филиала на Звездном Вера Оношкина, член редакционной группы литературного календаря и ведущая презентации



Фото автора



ству таких писателей, как Павел Бажов, Вера Панова, Лев Давыдычев, Евгений Пермяк.

Но, оказывается, это далеко не полный перечень, в этом ряду стоят и такие классики российской и зарубежной литературы, как Виктор Астафьев, Аркадий Гайдар, Лев Кассиль, Этель Лилиан Войнич. На «октябрьской» страничке календаря мы, например, прочита-

ем о том, что вместе с творческой бригадой «Фитиля» осенью 1966 года в Краснокамск приезжал известный поэт, баснописец, автор гимнов **Сергей Михалков**. Он побывал в Камском ЦБК, а вечером выступил с речью в местном кинотеатре, заполненном до отказа зрителями. Михалков тогда пожаловался, что писателям остро не хватает... бумаги. «Моих книжек вышло в разных издательствах 67 миллионов экземпляров, а купить их трудно. Что было – разобрали, а новые печатать не на чем, бумаги нет. Здесь во многом можете помочь нам вы», – обратился он к зрителям.

Конечно, пылкая речь писателя произвела большое впечатление на краснокамских бумажников: сам Михалков приехал просить у них бумагу! Тогдашний секретарь парткома комбината **А. Чуфистов** сказал: «Очень редкие такие встречи с людьми, которые питаются нашим «хлебом». Ведь бумага – это хлеб искусства». Сегодня, в дни празднования 85-летия Камского ЦБК, думается, эта фраза особенно актуальна: она подчеркивает значимость выпускаемой предприятием продукции не только для промышленных целей, но и для людей культуры, искусства.

День рождения уникального краеведческого издания получился по-семейному теплым и душевным. С важным для города событием всех собравшихся пришли поздравить депутат Законодательного собрания Пермского края **Юрий Чететкин**, директор Краснокамского РМЗ и депутат городской Думы **Дмитрий Теплов**, представители администрации города, краеведы, коллеги. Директор библиотеки-филиала **Лариса Гладких** рассказала о том, как создавался календарь. Преподаватель детской музыкальной школы **Юрий Ленкевич** выступил с музыкальными номерами. Были подготовлены и приятные сюрпризы для всех гостей.

Остается только поздравить краснокамцев, а также всех читателей краснокамских библиотек, с этим замечательным событием. Литературный Краснокамск жив и будет жить! А значит – продолжение следует!

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

■■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■■

**«ПК» рассказывал читателям о творчестве нашего земляка – молодого талантливого музыканта Артема ТЕТЕРИНА. И вновь появился повод это сделать.**

Но – по порядку. Артем окончил пермскую школу № 76, музыкальную школу, учился на факультете консерватории в Пермском государственном институте культуры, создал эстрадно-джазовый коллектив «JazzLight». Джазовый музыкант и композитор Артем Тетерин искал свою публику и признание не только в родном городе, но и на концертных площадках культурной столицы – Санкт-Петербурга. В октябре прошлого года пермский музыкант ярко и смело ворвался в питерскую джазовую атмосферу, отыграв сольный концерт в «Люмьер-холле». Сегодня Артем Тетерин – студент факультета музыкального искусства эстрады в институте культуры г. Санкт-Петербурга.

– Музыка выбрала меня сама, – рассказывает Артем Тетерин. – Мне повезло, в детстве я слушал много хорошей музыки. Однажды в руки попала пластинка 1965 года с песней Анны Герман «Снежана», которую сочинил Оскар Фельцман. Эти звуки настолько поразили меня, что я начал слушать все грамзаписи, что были у нас дома. Помню еще песню в исполнении Льва Лещенко «Напиши мне письмо» из альбома «Притяжение земли» – она тоже запала в душу. Это же чистой воды диксиленд! Слушая пластинки, я познакомился с творчеством Николая Левицкого. Как сейчас помню,

держал в руках его «Пять новелл» в исполнении ансамбля «Мелодия» под управлением Бориса Фрумкина. С тех пор я не раз обращался к творчеству маэстро. Все-таки та среда, в которой обитает ребенок, очень важна и влияет на его вкус впоследствии. Получается, хорошая советская эстрада, а потом уже джаз сами пришли ко мне в руки.

– Артем, не секрет, что многие известные исполнители, судя по их рассказам, в детстве музыке учились из-под палки. Вы – счастливое исключение?

– Дома у бабушки стояло фортепиано, на котором училась играть моя мама. Приближались выпускные экзамены в музыкальной школе, и на баскетболе она специально травмировала палец, чтобы не сдавать экзамен. Школу мама так и не закончила. Инструмент стоял дома без надобности 30 лет. Первый раз я сел за него достаточно поздно, примерно в семилетнем возрасте. Все случилось само собой. Сел и заиграл.

– У вас очень разные программы, и на концертах можно услышать не только джазовые, но и эстрадные композиции. Вам стало тесно в рамках одного стиля?

– Да, действительно, наш репертуар не ограничивается только джазовыми композициями. Но я был и остаюсь джазовым пиани-



Фото из архива А. Тетерина

стом. Переделываем и классику, и эстраду в джаз, главное, чтобы публике было это понятно. В каждой концертной программе мы радуем слушателей излюбленными популярными сочинениями, которые звучат в оригинальных собственных аранжировках.

– Сколько у вас профессий? Нам известно, что вы не только пианист.

– Пианист, дирижер, композитор, руководитель «JazzLight», аран-

жировщик. Я отвечаю практически за все: от выбора репертуара вплоть до организации концертов.

– Где берется энергия для того, чтобы все это делать?

– Я встречал много музыкантов, которые после концерта просят их не беспокоить – они затратили много энергии, и силы их на исходе. У меня во время концерта происходит энергетический обмен со зрителем через музыку. Я отдаю и получаю гораздо больше энергии,

благодарности, хочется еще и еще, играть и играть.

– Артем, с кем бы вы хотели сыграть на одной сцене?

– Я бы хотел выступить и сыграть вместе с Раймондом Паулсом. «Джаз – это любовь всей моей жизни» – как говорит Раймонд Волдемарович. Мне очень близок его мелодизм, он берет своей живой и неугасаемой энергетикой.

– Вас можно услышать только на живых выступлениях или есть записи вашего исполнения?

– У нас есть несколько альбомов, которые мы выпустили: альбом Дуэта «JazzLight» – фортепиано и саксофон, а также готовится релиз сольного альбома «Джазовый монолог».

– Порадуете ли вы в ближайшее время слушателей своими выступлениями?

– Да, я со своим коллегой – саксофонистом **Александром Кривовым** из Петербурга собираюсь посетить родную Пермь и по случаю хочу пригласить всех неравнодушных к джазу. **16 апреля в 19:00** в исполнении дуэта «JazzLight» прозвучит новая программа – «В ритмах нового света». Концерт пройдет в частной филармонии «Триумф». Билеты на сайте филармонии и по тел.: +7(963)015-37-46. Мы будем ждать вас!

Анастасия ЧУДАНОВА

## В ритмах нового света



с 1990  
года

# ХИЛТОН

## АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

### ВСЁ ЛЕТО В ПЕРМИ И ОСЕ



- 7 смен на курорте «Усть-Качка», Пермь
- 2 смены в санатории «Жемчужина», Оса
- Городской лагерь в Перми

Самые крутые и  
полезные каникулы!Подробности и бронирование:  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

РЕКЛАМА (12+)

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

## Спасибо за эмоции!

Профсоюзная организация АО «ПНИТИ» (председатель Галина ГЕЙН) организовала поездку для детей сотрудников в хаски-центр в д. Ванюки.



Фото предоставлено автором

На бескрайних снежных просторах в солнечный день нас приветствовала сама Масленица и ее помощники – ряженые. Веселые соревнования с лыжными гонками, переправой на тюбингах и сжигание чучела Масленицы настроили на позитив. Еще больше порадовала детей и взрослых встреча с дружелюбными собаками породы хаски. Дети обнимались с собаками, гладили их и катались на упряжках. Среди забав был также батут и катания на буре и высоких горках.

После «покатушек» наслаждались блинчиками со сгущенным молоком и горячим чаем. Домой возвращались красноречивые и очень довольные.

Огромное спасибо нашему профсоюзу за организацию поездки и незабываемые эмоции!

Екатерина ВАСИЛЬЕВА,  
инженер-металловед АО «ПНИТИ»

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

На лыжной базе «Южный» в Перми прошли соревнования по биатлону в зачет спартакиады работников предприятий энергетической и электротехнической промышленности Прикамья.

На старт вышли девять команд, в зачет шли пять лучших личных результатов по каждой возрастной группе. 24 спортсмена оказались на пьедестале почета.

Среди женщин на дистанции 2 км медалями высшей пробы награждены Диана Черезова («Пермэнерго»), Диана Тронина, Ольга Пелевина (обе – «Камкабель»), Жанна Царегородцева (ПСК).

Среди мужчин на дистанции 3 км на высшей ступени пьедестала оказались Егор Иванов (Пермская ТЭЦ-14), Владимир Плотников («Камкабель»), Андрей Праздников (Камская ГЭС), Владимир Лусников (Воткинская ГЭС).

Церемонию награждения провел председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза Андрей Сачков.

– Мы все соскучились по массовым мероприятиям, по общению, – отметил профлидер. – Наш профсоюз – за здоровый образ жизни!

Фото – [vk.com/elprofperm](https://vk.com/elprofperm)Подготовил  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
30.03.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)