



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1604) • 10 ФЕВРАЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Родной завод, родные люди

Минувшей осенью председатель цехового комитета цеха № 41 АО «ОДК-Пермские моторы» Светлана ЧЕТВЕРТНЫХ была удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Цеху № 41 Светлана Григорьевна отдала всю свою трудовую жизнь – здесь она трудится с 1982 года. Хотя после школы Светлана вовсе на завод не собиралась. Окончив 10 классов в поселке Бисер, что недалеко от Чусового, она подала документы на филфак педагогического института. Светина мама работала учителем, так что представить себя в этой профессии для Светланы было совсем не сложно. Но... девушке не хватило баллов, чтобы стать студенткой.

Предстояло выбрать новую дорогу. В Перми жили родственники, работали на заводе имени Свердлова. Но на завод тоже надо было идти со специальностью! Светлана поступила в училище № 1, получила профессию контролера и пришла в 41-й. Вот с той поры, почти 40 лет, Светлана Григорьевна Четвертных и работает в этом механосборочном цехе, где производят форсунки для авиационных двигателей.

– Сначала слово «завод» для меня ничего не значило, – вспоминает Светлана Григорьевна. – Я думала, что это, наверное, какое-то большое здание. А когда впервые переступила проходную, увидела эти аллеи, корпуса, фундамент, поняла: это же целый город!

Большой завод и вправду можно сравнить с городом в городе. И как в любом городе каждый его житель может найти себе дело по душе, то же самое происходит и на большом заводе. Во всяком случае, Светлана поняла, что ее место именно здесь. В пединститут документы она больше не подавала. А свои мечты о педагогике смогла реализовать... в заводском пионерском лагере «Солнышко». Сначала пионервожатой, а последние годы – директором лагеря, когда с мая по сентябрь каждый день был полон забот о том, как накормить, развлечь, воспитать сотни ребятишек от 7 до 14 лет. Но это летом, а зимой была ответственная работа контролера, которой

Светлана Григорьевна отдала 15 лет. Впрочем, не только ей.

Ветераны производства помнят, что в 80-е годы в любом производственном коллективе была еще и активная общественная жизнь. Вот и труженики 41-го пели в хоре во Дворце культуры имени Свердлова, ходили на танцы, участвовали в лыжных соревнованиях. Вот как раз на лыжи своих коллег по цеху организовывала Светлана, которую очень скоро избрали в цехом и поручили быть физоргом. А еще была заводская эстафета, производственная гимнастика, которую проводили прямо в цехе. Так в 1987 году началась профсоюзная работа Светланы Григорьевны.

В 1993 году Четвертных избрали председателем цехового комитета профсоюза. На этой хлопотной общественной должности и работает по настоящее время. А еще в 1999 году она была избрана членом профкома ОАО «Пермский моторный завод», является членом комиссии предприятия по ведению коллективных переговоров со стороны работников, курирует разделы и пункты по социальным выплатам.

Кстати, став председателем цехкома, Четвертных поменяла и производственную специализацию. Уже много лет Светлана Григорьевна является в цехе № 41 специалистом по работе с кадрами. А в современных условиях – это «предцехком в квадрате». Ведь со своими проблемами – и рабочими, и личными – работник придет сначала именно к ней. Потому среди тех, кто учил ее, молодого предцехкома, премудростям работы, Четвертных называет и кадровиков, и своих товарищей по профсоюзу – это Валерий Аркадьевич Масленицын, Ирина Ивановна Сулова, Надежда Степановна Бобкова и многие другие.

Сегодня Светлана Четвертных сама среди тех, кто может научить найти «ключик» практически к каждому. Профсоюзное членство



Фото автора

в цехе – почти 70 процентов. Хорошее взаимопонимание сложилось с молодым начальником цеха Сергеем Пашовым. Каждый год коллектив цеха выезжал на природу. Только в прошлом году по известным причинам от этой традиции пришлось отказаться. Прошлый год для цеха, впрочем, как и для других коллективов, стал своеобразной проверкой на прочность. В 41-м особенно тяжелым выдался сентябрь, когда до 60 человек были на больничном. Но совместными усилиями, в том числе с помощью профсоюза, сумели пройти этот сложный период. А когда самое сложное время было позади, в ноябре отметили 60-летний юбилей цеха. Были и огромные торты, и подарочные кружки для ветеранов цеха.

– Я выросла в этом цехе, – говорит Четвертных. – Коллектив замечательный, дружный. И когда сделаешь для людей что-то доброе, и тебе хорошо.

Своими помощниками Светлана Григорьевна считает всех членов цехкома, всех 11 человек. А особенно Алену Булдакову, Любовь Ковалеву, Марию Зайнакову, Наталью Семенову.

Так что очередная, далеко не первая, профсоюзная награда Светланы Четвертных – общая заслуга профсоюзного актива цеха, всех неравнодушных людей, готовых прийти на помощь товарищам.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

ВАЖНО

Профлидер – в Госсовете России

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ вошел в состав Государственного совета России.

Указ об утверждении состава Госсовета президент Владимир Путин подписал еще 21 декабря 2020 года. Путин лично возглавил Госсовет, а всего в его состав вошли 104 человека. Среди них – премьер-министр Михаил Мишустин, спикеры Госдумы и Совета Федерации Вячеслав Володин и Валентина Матвиенко, лидеры думских фракций, главы регионов, полпреды президента в федеральных округах и представители администрации главы государства, руководители общественных организаций.

Еще одним указом глава государства утвердил положение о рабочих органах Госсовета. В частности, документ предусматривает создание 18 комиссий Госсовета по отдельным направлениям работы. Среди них – государственное и муниципальное управление, здравоохранение, образование, инвестиции, коммуникации, связь, цифровая экономика, ЖКХ.

В 2020 году статус Госсовета был закреплен поправками к Конституции РФ. Согласно поправкам Госсовет создается «в целях обеспечения согласованного функционирования и взаимодействия органов государственной власти, определения основных направлений внутренней и внешней политики Российской Федерации и приоритетных направлений социально-экономического развития государства».

Источник:

<https://www.solidarnost.org/>

Оперативно и по всей вертикали

5 февраля состоялось онлайн-совещание информационных работников Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций.

В нем приняли участие более 100 человек.

Совещание провел заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он определил задачи в сфере информационной работы на ближайшее время.

Официальные страницы членских организаций Федерации в социальных сетях должны быть более эффективны: материал должен регулярно обновляться, оперативно транслироваться позиция коллегиальных органов ФНПР, должна поддерживаться коммуникация с подписчиками, в том числе работа с комментариями.

Заместитель председателя ФНПР также обратил внимание на необходимость поддержки актуального контента на сайтах организаций.

Все эти задачи особо актуальны для профсоюзов в преддверии подготовки к первомайским акциям в 2021 г., формат проведения которых традиционно определит исполком ФНПР.

На совещании также был поднят вопрос актуализации методических рекомендаций по ведению различных направлений информработы в профсоюзах. Эта работа в настоящее время ведется в аппарате ФНПР, рассмотрение данных вопросов запланировано исполкомом в I квартале текущего года.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА!

В бассейн – бесплатно

БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ КОЛЛЕКТИВА ЗАО «КУРОРТ «КЛЮЧИ» – ЭТО ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

И это понятно, ведь профсоюзы остаются важнейшим объединением, обеспечивающим согласование и защиту интересов работников, создание достойных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе.

Для каждого члена профсоюза курорт «Ключи» приготовил приятный сюрприз. Гости курорта, которые приобрели санаторно-курортную путевку в ЗАО «Курорт «Ключи» от 12 дней и являются членами профсоюза, получают два посещения бассейна **БЕСПЛАТНО!**

Подробности на официальном сайте в разделе «Акции».

Получить подробную консультацию можно у администраторов ЛОК «Иргина», телефон 8 (34 275) 33381.

https://vk.com/kurort_kluchi

Все новое о стипендиях

В конце прошлого года в очередной раз состоялось заседание окружной школы-семинара «Стипком-2020». На сей раз оно прошло в онлайн-формате

Это уникальная образовательная площадка, цель которой – добиться, чтобы студенты, члены стипендиальных комиссий, усвоили теорию и научились на практике распределять средства стипендиальных фондов вузов.

Мероприятие было организовано первичной профсоюзной организацией студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель **Ирина Колесова**) при поддержке админи-

страции города Перми, краевого профсоюза работников народного образования и науки и студенческого координационного совета Приволжского федерального округа. Уже привычный онлайн-формат объединил более 100 участников, студентов – членов стипендиальных комиссий вузов из 14 регионов ПФО.

Все участники школы-семинара прошли «Входное тестирование». Образовательная программа включала лекции коллег-профлидеров по таким темам, как материальная поддержка, государственная академическая стипендия. В числе спикеров была и пермячка – **Александра Умнова**, председатель первичной профсоюзной организацией студентов Пермского государственного национального исследовательского университета.

Также участники семинара углубили свои знания о назначении государственной социальной стипендии, состоялась деловая игра «Работа стипендиальной комиссии». А в финале – «Выходное тестирование», что

позволило проверить, как за три дня семинара ребята смогли «прокачать» свои знания стипендиального законодательства.

– Онлайн-формат – это первый опыт окружного мероприятия для нашей профсоюзной организации, – говорит **Ирина Колесова**. – Каждый год мы отправляем на обучение новых ребят, которые только начинают работать в стипендиальных комиссиях, а кто-то входит в состав комиссии уже не первый год. Это хорошая практика для студентов. «Стипком» помогает проанализировать то, что они знают в этой сфере, как реализуется законодательство, связанное со стипендиальным обеспечением, в конкретной образовательной организации, как применяется на практике.

Председатель профбюро экономического факультета ПГНИУ **Василина Катаева** сначала опасалась, что будет сложно воспринимать информацию с экрана ноутбука:

– На самом деле оказалось все легко, просто и позитивно. Спикеры – крутые специ-



алисты, которые могут преподнести сложные темы простым доступным языком, чтобы нам было интересно, полезно и познавательно. И хорошо, что в чате мы могли задать неограниченное количество вопросов, не перебивая друг друга. Спикер отвечает на них, когда ему удобно. Думаю, дистанционный формат обучающих семинаров – отличная альтернатива в данном случае.

Анастасия МУТОВКИНА

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

А профсоюз предупредил..

В ВЕРЕЩАГИНСКОЙ ПОЖАРНОЙ ЧАСТИ № 76 НАЗРЕЛ СЕРЬЕЗНЫЙ ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ, СВЯЗАННЫЙ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ, УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОЧИМ ГРАФИКОМ

Как сообщает портал 59.ru, в декабре пожарные этой части записали видеообращение к президенту РФ **Владимиру Путину**, в котором рассказали о низких зарплатах (15 тыс. рублей). В ответ на это руководитель краевого управления Государственной противопожарной службы **Роман Пьянков** подал заявление в прокуратуру о клевете...

Сам Роман Пьянков объясняет, что заработная плата сотрудников составляет 22,4 тыс. рублей. Кроме того, им выплачиваются сверхурочные и доплаты за совмещение профессий. Прокуратура проводит проверку этих фактов.

НЕ СОГЛАСНЫ – УВОЛЬНЯЙТЕСЬ

Позже всем 50 сотрудникам части вручили уведомления о сокращении рабочей смены (до 12 часов). Изменения вступают в силу с 1 апреля 2021 года. Сами пожарные говорят о том, что это давление и повод для массовых увольнений.

Также отмечается, что в январе из пожарной части уже уволились три сотрудника. Сейчас пожарные работают сутки, затем три дня отдыхают. По новому графику после смены они будут иметь один выходной день.

«В случае вашего несогласия продолжать работу в новых условиях вам может быть предложена иная работа, соответствующая квалификации и состоянию здоровья, – говорится в уведомлении. – А при отсутствии такой работы – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа. В случае отказа трудовой договор с вами будет прекращен».

Также издание 59.ru приводит слова председателя «профсоюза» **Антон Бакулина** (хотя официально зарегистрированной профсоюзной структуры, которая входит в систему ФНПР, в этой пожарной части нет):

– Начальник части говорит открытым текстом: кто напишет, что не согласен с новым графиком работы, будет уволен. У многих сотрудников из-за низкой зарплаты в пожарной части есть работа по совместительству, и они не смогут ходить на нее. Больше половины проголосовали против нового графика. Поэтому будут увольняться из пожарной охраны.

ВАША ПОМОЩЬ НЕ НУЖНА

Как подчеркнул заместитель председателя краевой организации профсоюза работников госучреждений по социально-экономической работе, главный технический инспектор труда **Владимир Потеряев**, в пожарной части в Верещагине сейчас действительно нет профсоюзной организации (но раньше она функционировала, в профсоюзе состояли 12 работников). Более того, пожарным было официально сделано предложение стать членами краевой профсоюзной организации, но они отказались и сообщили, что помощь им не нужна. Это подтвердила председатель Верещагинской районной организации профсоюза работников госучреждений **Татьяна Сединина**.

– Мы предупреждали управление МЧС Пермского края о возможном конфликтном развитии событий, – говорит председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Ишимова**. – Еще в июне 2020 года начали работу по соглашению с этим ведомством, направив официальное письмо полковнику внутренней службы **Андрею Николаевичу Бабинцеву**.

«В связи с необходимостью заключения (продления) коллективных договоров в подразделениях МЧС Пермского края, а также с целью остановки процесса дестабилизации социального микроклимата в подчиненных вам подразделениях предлагаем вернуться к рассматриваемому вопросу, – говорилось в письме. – В настоящее время в отдельных подразделениях начался процесс образования «групп защиты работников» под предводительством «лидеров из народа», на словах обещающих скорейшее решение различных вопросов, увеличения заработной платы, а реально дестабилизирующих деятельность в коллективах, создающих напряженную обстановку. Об этом свидетельствуют обращения председателей первичных профсоюзных организаций».

– Краевая организация профсоюза после заключения соглашения на 2021–2023 годы будет иметь возможность решать вопросы в коллективах по колдоговорной работе, консультировать профсоюзный актив, членов профсоюза при личном общении или по средствам связи, разъяснять вопросы трудового законодательства и тем самым снижать напряженность, помогая руководству подразделений решать поставленные перед ними задачи и обеспечивать стабильное функционирование учреждений, организаций МЧС России, – отмечает **Ольга Ишимова**. – На федеральном уровне такое соглашение существует, и оно доказывает свою эффективность. Мы надеемся на конструктивный диалог. Профсоюз с 2017 года предпринимает меры, чтобы решить вопрос, добиться равной оплаты труда в федеральных структурах МЧС и региональных противопожарных службах. Для нас это очень тревожная ситуация. Нужно искать варианты решения проблем.

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

В 2019 году среднюю зарплату пожарным учреждениям Прикамья, финансируемых из регионального бюджета, повысили на 11 процентов. Ее подняли командирам отделения пожарной части, начальникам караула, пожарным и водителям пожарного автомобиля. На повышение зарплаты тогда было направлено 32 млн рублей.

Отметим, что в июле 2019 года, по итогам прямой линии, президент **Владимир Путин** поручил федеральному прави-

тельству увеличить уровень заработной платы пожарных МЧС к 1 января 2020 года до 32 тыс. руб.

По данным министерства территориальной безопасности, средняя зарплата пожарных в Пермском крае на тот момент составляла: у водителей – 15,5 тыс. рублей, у пожарных – 13,5–20, у командиров отделений – 19, у начальников караула – 21 тыс. рублей.

В то же время общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания, в том числе Пермская краевая организация, в 2017–2018 годах в целях обеспечения единых подходов к представлению пенсионных прав работникам федеральной противопожарной службы и работникам службы субъектов РФ, пыталась поддержать общественную инициативу по внесению изменений в ст. 30 ФЗ «О страховых пенсиях» путем Интернет-голосования пользователей, имеющих подтвержденную учетную запись на портале госуслуг. За выдвигаемую инициативу «Приравнять в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов РФ к работникам федеральной противопожарной службы МЧС России» в подразделениях ГПС Пермского края, подведомственных министерству территориальной безопасности (руководитель **А. Ковтун**, ныне **В. Батмазов**), проголосовал 1171 человек; в подразделениях ФПС ГУ МЧС России по Пермскому краю (**О. Попов**, ныне **А. Бабинцев**) – 286 человек. Однако нужное количество подписей по России не было собрано.

По данным «ПК», сейчас средняя зарплата пожарных в ведомстве МЧС России (на федеральном уровне) составляет 25–35 тыс. рублей у аттестованного личного состава, 24–32 тыс. рублей у остальных работников.

МНЕНИЕ

Сергей НОВИКОВ, председатель ППО 45-й пожарно-спасательной части г. Лысьвы (входит в состав Горно-металлургического профсоюза России), водитель пожарной машины:

– В любом случае я поддерживаю коллег из пожарной части в Верещагине. Нужно разбираться в заработной плате, переработанном времени. Я категорически против, чтобы выводили людей на 12-часовой рабочий день, т. к. это сильно ухудшает оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации. Считаю, что вопрос увеличения фонда оплаты труда обязательно надо выносить в краевой бюджет. Что касается профсоюза, то, конечно, работникам надо объединяться для законной защиты своих прав. Иначе мы просто потеряем людей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ АКЦЕНТ ■■■

■■■ ЗАРПЛАТА ■■■

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ КУНГУРА ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2020 ГОДУ

С учетом мнения граждан

Как признаются общественники, год выдался необычным и запомнится надолго. Во-первых, в самом начале 2020-го была отмечена первая важная дата: совету исполнилось пять лет. Ну, а во-вторых, случилась пандемия, которая заставила работать по своим правилам, отказавшись от намеченных планов. Тем не менее работа общественного совета была продолжена в полном объеме.

За год состоялись 14 заседаний, семь из них в заочном формате. До начала эпидемии общественники успели побывать в отделении восстановительного лечения и дать свою оценку качеству оказываемой там медицинской помощи. Далее планы были скорректированы в соответствии с новыми условиями жизни. Наиболее актуальными оказались оценки наличия в аптеках защитных масок, соблюдения режима самоизоляции, масочного режима, оказания медицинской помощи в условиях пандемии, положения с лекарственным обеспечением жителей отдаленных деревень Кунгурского района.

По просьбе главного врача Кунгурской больницы общественники побывали в хирургическом отделении, где оценили ход ремонтных работ. С весны и до конца года шла организованная общественным советом акция помощи детям-отказникам педиатрического стационара. Несмотря ни на что, были проведены два традиционных конкурса среди медицинских работников: «За доброжелательное отношение к людям» и «Ангелы милосердия».

Начиная новый год, члены совета уверены, что здравоохранение, с учетом уроков пандемии, ждут серьезные перемены и выражают готовность активно участвовать во всех процессах. Совет по-прежнему считает своей главной задачей защиту прав пациентов городских и сельских подразделений Кунгурской больницы на качественную и своевременную медицинскую помощь.

г. Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД

Реальное снижение

По данным Пермьстата, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Прикамье в ноябре составила 39,8 тыс. рублей.

Ее рост к ноябрю 2019 года – 3,5 процента. А вот реальная зарплата за этот же период уменьшилась на 0,5 процента.

Снижение заработной платы зафиксировано в семи отраслях. Среди них – «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (снижение – 8,2 процента); «административная деятельность» (7,6); «деятельность по операциям с недвижимостью» (6,9); «деятельность профессиональная, научная и техническая» (4,2); «транспортировка и хранение» (2,8); «строительство» (2,2 процента); «обрабатывающие производства» (снижение – 0,5 процента).

Самый высокий рост доходов зафиксирован в сферах «здравоохранение» (23,1) и «образование» (13,4 процента).

«ПК»

■■■ ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ ■■■

Движение вверх

Это рабочее название уже третьей по счету книги о Губахинском химическом заводе, над которой сейчас трудится Владимир ОСИПЧУК

С названием очень схож и его жизненный девиз, пожалуй, с той лишь оговоркой, что движется он не только вверх, но и во все возможные стороны. Все, что происходит вокруг, он не перестает замечать, интересоваться и зачастую трансформирует это в книжные строки, газетные материалы и даже стихи.

Владимира Осипчука на «Метафраксе», да и в Губахе знают многие. С его увлекательных экскурсий начинается знакомство с предприятием многих гостей, студентов и школьников. Вся 65-летняя история компании он досконально изучил по архивным материалам, документам, фотографиям, письмам, газетным публикациям. А последние 40 лет он не только ее пишет, но и сам создает. В юбилейный для предприятия год Владимир Михайлович отметил два личных юбилея – 40 лет трудовой деятельности на «Метафраксе» и полвека работы в профсоюзе.

В ноябре 1980 года устроился он на Губахинский химический завод в качестве аппаратчика производства этиламина. К тому времени у него уже были трудовой стаж, рабочие навыки и хорошая физическая закалка. Проходя воинскую службу в Венгрии в составе пожарного расчета, Владимир отлично освоил пожарное дело, закалил не только тело, но и характер, стал более серьезным и ответственным. После службы научился токарному мастерству и даже кузнечному делу, работая на Губахинском коксохимическом заводе. Все эти навыки, конечно, помогли быстро освоиться на новом месте.

В то время на площадке завода полным ходом шло строительство агрегата метанола М-750, подбирали квалифицированный персонал на строящееся производство. Молодому перспективному Владимиру Осипчуку предложили должность аппаратчика конверсии метана. С первых дней он начал с интересом изучать технологический процесс нового производства.

– Когда меня перевели на метанол, была весна, на площадке стояла грязь, строители приступили к монтажу колонн. Мы изучали технологическую схему по макету комплекса, а с оборудованием знакомимся во время монтажа, непосредственно на агрегате, – вспоминает Владимир Михайлович.

Он активно участвовал в работах по приемке и расконсервации оборудования, внимательно наблюдал за сборкой и монтажом основных узлов и аппаратов комплекса. Эти

знания очень пригодились ему в период пуско-наладочных работ и во время вывода агрегата на проектную мощность, где он принимал непосредственное участие.

Уже тогда он понимал, что стал участником исторического момента. С присущей ему страстью к истории с первых дней Владимир Михайлович начал собирать газеты с публикациями о стройке, фотографии. Тогда он еще не знал, что по крупицам собирает «страницы» своей будущей книги о заводе.

Строительство комплекса активно продвигалось, и не менее активно кипела на заводе общественная жизнь. Возглавив комсомольско-молодежный штаб стройки, Владимир Осипчук оказался в самом его эпицентре. С коллегами проводили собрания, митинги, участвовали в художественной самодеятельности, выпускали «Молнии», организовывали субботники. «Комсомольский прожектор» ответственно проверял работу и следил за трудовой дисциплиной и бытом строителей, число которых на тот момент доходило до пяти тысяч. К слову, стройплощадку тогда без преувеличения можно было считать небольшим городом. По словам Владимира Михайловича, в одноэтажном здании, где сейчас находится центр технической диагностики, был открыт магазин, работал телеграф, почта и даже парикмахерская. В магазине в продаже всегда были крабы, кальмары, морская капуста, маринованная свекла и мандариновое повидло – продукты, которые не пользовались спросом. Чтобы не залеживались, из них вместе с ходовыми продуктами (колбаса тогда была в дефиците) составляли наборы, которые выдавали по талонам строителям.

С вводом нового агрегата в эксплуатацию Владимир Михайлович быстро изучил и освоил рабочие места аппаратчика конверсии, синтеза, ректификации метанола, а также машиниста компрессии и старшего оператора. Уже через два года он возглавил смену «А», которая 7 января 1988 года получила двухмиллионную тонну метанола. Все победы коллектива он также не забывал собирать в свою «историческую копилку».



А их было немало, причем не только производственных, но и общественных, и спортивных. 30 лет назад Владимир Михайлович и коллеги организовали первый турнир по футболу на снегу среди подразделений производства метанола. И до сих пор эта спортивная традиция жива, ежегодно метанольцы оспаривают между собой лидерство в этом турнире и заносят победителей в цеховую историческую летопись, написанную их товарищем Владимиром Осипчуком.

Как опытный и высокопрофессиональный наставник, за десятки лет на производстве он воспитал немало молодых начинающих специалистов, передав им свои знания, навыки и богатый опыт. Некоторые из них сегодня работают руководителями среднего и высшего звена не только на «Метафраксе», но и на других предприятиях края.

Пять лет, с января 2009 года, Владимир Михайлович непосредственно занимался обучением вновь принятых работников и всего технологического персонала производства метанола с помощью тренажера-оператора. Сотрудники под его началом отрабатывали все вероятные и нештатные аварийные ситуации и оттачивали быстроту, четкость и грамотность принимаемых решений.

Музей цеха метанола, один из лучших на предприятии, – несомненно, его детище. Здесь разместились собранные им за десятки лет документы, фотографии, воспоминания

участников строительства, трудовые достижения, победы коллектива и интересные артефакты.

Полвека – солидная дата. Все это время Владимир Михайлович оставался в гуще общественной жизни, в центре профсоюзного движения. Здесь его послужной список тоже весом – работал в составе цехового и заводского профсоюзных комитетов, в совете трудового коллектива, был председателем жилищной комиссии в городском Совете народных депутатов, два созыва подряд избирался депутатом Думы Губахинского городского поселения. Много лет работал в качестве уполномоченного по охране труда на производстве метанола, председателем комиссии по охране труда и ревизионной комиссии профкома. И этот колоссальный опыт также передавал коллегам. За большой личный вклад в развитие профсоюзного движения в Пермском крае в начале декабря прошлого года Владимира Осипчука наградили Почетной грамотой Пермского крайсовета профсоюза и премией. Награду ему вручила председатель профсоюзной организации компании «Метафракс» Людмила Красных (на фото), поблагодарив за активность, отзывчивость, профессионализм и многолетнюю работу.

Уже без малого семь лет Владимир Михайлович работает на «Метафраксе» хранителем музейных фондов. В его кабинете можно найти массу исторических документов, фотографий, экспонатов, о которых он может долго и увлекательно рассказывать. А его емкие и интересные экскурсии по корпоративному музею не оставляют равнодушными гостей предприятия. Его прекрасная память на события, факты, даты, фамилии и лица поражает, неутолимая жажда к сбору архивных материалов удивляет, а способность даже в мелочах разглядеть важное восхищает. Его жизненное кредо «Не глядеть, а видеть! Не слушать, а слышать!», и ему нравится слышать, видеть и замечать все вокруг.

Сейчас Владимир Михайлович работает над третьей своей книгой о родном «Метафраксе». На строительстве в Губахе комплекса «Аммиак-карбамид-меламин» он, как и раньше, неутомимо, по крупицам, собирает всю хронику, которая когда-то тоже станет историей. А еще продолжает писать стихи, они у него тоже все жизненные, многие из них посвящены «Метафраксу» и коллегам.

– Планов – громадье, – признается он, – только часов в сутках мало – не хватает.

Ольга ВОТИНЦЕВА
Фото предоставлено автором

г. Губаха

крайсовпрофа опыт работы отраслевых профсоюзов по созданию первичных профсоюзных организаций, совместной деятельности по социальному партнерству и взаимодействию в муниципальных образованиях.

Членским организациям Пермского крайсовпрофа:

► составить календарные планы (планы-графики) по созданию первичных профсоюзных организаций;

► направить данные календарные планы в Пермский крайсовпроф для ежегодного планирования работы выездных комплексов бригад в муниципальных образованиях Пермского края;

► продолжить реализацию молодежной политики профсоюзов, создавать молодежные структуры в первичных профсоюзных организациях, контактные данные председателей молодежных советов направить в аппарат Пермского крайсовпрофа с целью подключения к единой социальной сети председателей молодежных советов Пермского края;

► по итогам 2020 года направить в Пермский крайсовпроф перечень вопросов, с которыми обращались члены профсоюзов за консультацией, для обобщения и подготовки практических рекомендаций;

► составить список лиц и обеспечить их обучение основам организационной работы, работе в социальных сетях для продвижения профсоюзной идеологии;

► обеспечить подписку каждой первичной профсоюзной организации на профсоюзные издания «Профсоюзный курьер» и «Солидарность».

Координационным советам организаций профсоюзов:

► принимать активное участие в общественно-политической жизни муниципальных образований, в различных комиссиях при органах местного самоуправления, выдвигать и поддерживать профсоюзных лидеров для избрания в представительные органы местного самоуправления;

► инициировать заключение и контроль реализации территориальных трехсторонних соглашений в области социально-трудовых

отношений, использовать макет типового территориального трехстороннего соглашения, разработанного Пермским крайсовпрофом в 2020 году;

► повышать уровень информированности членов профсоюзов, населения о профсоюзном движении в муниципальном образовании и крае, используя все инструменты информационно-пропагандистской работы, задействовать местные средства массовой информации, сайты администраций муниципалитетов;

► содействовать членским организациям Пермского крайсовпрофа в решении вопросов организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

О чем говорили выступающие

Больше взаимодействия



Татьяна ШЕЛАТОНОВА, заместитель председателя Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Среди председателей координационных советов в муниципальных образованиях Пермского края 18 представителей нашей краевой организации, которые являются председателями территориальных организаций профсоюза работников образования.

Мы работаем с ними очень плотно. Работники краевого комитета активно выезжают в муниципальные образования. Проводим встречи не только с профактивом, часто бываем в трудовых коллективах с информацией о деятельности краевой профсоюзной организации, о тех дополнительных услугах, которые мы предлагаем.

Конечно, и у нас в территориях края существуют проблемы, и тогда мы обращаемся за помощью, за поддержкой к председателям координационных советов. Хочется сказать большое спасибо председателям координационных советов организаций профсоюзов **Ирине Семеновне Некрасовой** (Большая Соснова), **Надежде Федоровне Горюновой** (Александровск) и **Юлии Анатольевне Рябконой** (Уинский муниципальный округ). Они возглавляют территориальные организации профсоюза работников образования, при этом являются председателями координационных советов организаций профсоюзов. В этих территориях нам удалось повысить профсоюзное членство благодаря совместной работе председателей коордсоветов и крайкома профсоюза.

Я вижу два пути усиления взаимодействия: общая работа коордсовета и краевой организации профсоюза, а также качественный подбор заинтересованного, ответственного председателя, возглавляющего и территориальную организацию профсоюза.

Таким примером является Березовский район, где мы проводили курс обучающих семинаров не только для наших членов профсоюза, но и для актива других отраслевых профсоюзов. Формат видеоконференции очень подходит для общения, обмена опытом в нынешних условиях, чтобы не терять связи с территориями.

В этом году мы провели цикл обучения по охране труда (главный технический инспектор труда **А. Залазаев**), цифровому профсоюзу (заместитель председателя **Н. Монзина**) и другим темам. Мы готовы привлечь наших специалистов для обучения профсоюзного актива других отраслей в целях достижения нашей общей цели – увеличения профчленства и создания новых первичных профорганизаций.

В поиске новых возможностей



Людмила СМЕРНОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа:

– В состав координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа входит семь председателей первичных профсоюзных организаций.

Мы активно взаимодействуем с администрацией Краснокамского городского округа. В администрации действует профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Численность профорганизации составляет 130 человек, глава округа – также член профсоюза.

В феврале 2020 года в рамках социального партнерства состоялась встреча главы округа – главы администрации Краснокамского городского округа **И. Быкариза** с председателями профсоюзных организаций. Обсуждались вопросы работы дежурных групп в детских садах, доступности медицинской помощи за счет полиса ОМС, планов по ремонту дорог в округе, подготовки к празднованию Дня Победы и т. д. Как председатель коордсовета еженедельно принимаю участие в аппаратных заседаниях при главе округа.

На территории нашего округа много лет существует территориальное объединение работодателей «Совет директоров». На его заседаниях рассматриваются разнообразные вопросы, касающиеся повседневной жизни краснокамцев. Приглашается сюда и председатель координационного совета организаций профсоюзов округа.

На территории действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. О своей деятельности рассказываем на страницах газет «Профсоюзный курьер», «Краснокамская звезда», «Вечерний Краснокамск».

Но хотелось бы сказать о том, что в современных условиях ограничений из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции большие массовые мероприятия не проводятся, деятельность наша становится менее заметной. Существует опасность потери профчленства. Из-за заболеваемости людей и карантинных мер не удалось вовремя принять трехстороннее соглашение. Чтобы отработать новые механизмы взаимодействия, нужно время.

С каждым годом становится труднее работать в трехсторонней комиссии, поскольку сторона работодателей (представители крупных предприятий, как правило, не входят в «Совет директоров» нашего округа) не принимает активного участия в ее деятельности.

Но мы, члены координационного совета, стараемся оптимистично подходить к решению возникающих вопросов и защищать интересы людей труда на местном уровне.

В территориях – много дел

Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального района:

– Положительные результаты работы нашего координационного совета есть, профсоюзное членство свыше 60 процентов. Налажено эффективное взаимодействие с отраслевыми крайкомами профсоюзов работников образования и агропромышленного комплекса.

Большинство коордсоветов в крае беспокоит то, что в связи с уменьшением количества работающих и сокращением кадров на предприятиях, в учреждениях, организациях уменьшается профсоюзное членство.

Конечно, многие процессы идут вне зависимости от деятельности профсоюзов, и мы не в состоянии на них повлиять. Но, на мой взгляд, и у большинства председателей коордсоветов есть большие недоработки во взаимодействии с отраслевыми профсоюзами. Складывается ощущение, что они живут за десятки километров от Перми и забыли о своих членах профсоюза. Распалась профсоюзная организация, уменьшилось профчленство – никаких действий со стороны отраслевых крайкомов нет, им первичные профсоюзные организации не интересны, особенно в малочисленных территориях.

Считаю, что для отраслевых крайкомов существует много дел в территориях, нужно работать по развитию профсоюзного движения в крае. Если представители крайкома приехали в район с целью увеличения профчленства, то доведите это дело до конца, сделайте все самостоятельно – от сбора заявлений о приеме в профсоюз до выборов профкома!

Управление труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли уже давно не проводит семинары-совещания с координаторами сторон территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Снизилась роль и значимость трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях. Краевая трехсторонняя комиссия не уделяет серьезного внимания работе комиссий в муниципальных образованиях.

В настоящее время обновился и помолодел состав председателей коордсоветов, требуется систематическое обучение по самому широкому кругу вопросов.

У нас есть желание и потребность в совместной, коллегиальной работе со всеми профсоюзными структурами региона. Председатели коордсоветов готовы и открыты для диалога по развитию профсоюзного движения.

Остановлюсь еще на одном моменте. По предложению отдела профсоюзной работы крайсовпрофа мы приняли участие в конкурсе социальных и гражданских инициатив администрации губернатора Пермского края. Считаю, нам, некоммерческим организациям, нужно не бояться работы, принимать участие в подобных проектах. Ведь, выполняя проект, можно сэкономить профсоюзные деньги на проведение массовых мероприятий, которые нужны нашим членам профсоюза, и показать роль профсоюза в территориях.

И все – с участием профсоюза

Татьяна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального района:

– Поддерживаю Ирину Семеновну, потому что все, что она сейчас сказала, касается и нашего района. Это также наш большой вопрос, нам нужна помощь отраслевых крайкомов. Надо бывать в трудовых коллективах, знать все беды и заботы тружеников, тогда и будут присоединяться к ФНПР за помощью и защитой.

В настоящее время у профсоюза работников АПК остается только одна первичная организация – на птицефабрике «Комсомольская», и есть надежда, что она не потеряет своих членов профсоюза и в дальнейшем. Очень хочется, чтобы у нас в районе появились первички профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Осенью начался процесс объединения сельских поселений в муниципальный округ. А это значит, что город и район будут иметь единую администрацию. Значит, и профсоюзные организации города и района должны объединиться.

Первым стал профсоюз работников здравоохранения. Председатель первички ГБУЗ Пермского края «Кунгурская больница» **Валентина Васильевна Соловьева** успешно справляется с работой в объединенной организации.

Профсоюз работников образования начал объединительный процесс еще в прошлом году. В настоящее время к районной организации присоединились три первичных профсоюзных организации из города. Сейчас численность районной организации составляет около 650 человек.

В этом году сменился лидер районной организации профсоюза работников культуры, им стала **Елена Владимировна Немкина**, директор МБУК «Плехановский центр досуга». Есть надежда, что у нее получится оживить и поднять работу профсоюза работников культуры на новый уровень.

Считаю, что координационные советы очень нужны на своих территориях. В нашем районе ни одна комиссия при администрации не проходит без участия профсоюзов, и все это тоже важная и интересная работа.



■ ■ ■ ЧП ■ ■ ■

Первичка участвует в расследовании

28 января во время производства погрузочных работ на Пермском пороховом заводе произошло возгорание безвозвратных производственных остатков.

Это спровоцировало сильный взрыв и пожар в помещении склада, где находилась спецпродукция.

По информации администрации предприятия, пострадали трое рабочих ФКП «Пермский пороховой завод» (грузчики и водитель), они были госпитализированы в ожоговое отделение «Городской клинической больницы им. С. Н. Гринберга» и МСЧ № 133.

Это мужчины в возрасте 30, 49 и 48 лет. Один пациент в тяжелом состоянии был доставлен в реанимацию.

Следственными органами возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 217 УК РФ (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека).

В настоящее время следователями и следователями-криминалистами произведен осмотр места происшествия, изъята интересующая следствие документация, видеозаписи камер наблюдения и иные следы и объекты, назначены необходимые судебные экспертизы. Допрошены свидетели. Следователем будет дана правовая оценка действиям лиц, ответственных за охрану труда и пожарную безопасность на предприятии.

— Среди пострадавших членов профсоюза нет, происшествие не связано с прямым производством, — отметил в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель ППО «Пермские пороховики» Олег Шильковский. — Сейчас ведется расследование, в котором принимает участие профсоюзная организация предприятия.

«ПК»

■ ■ ■ ПЕНСИИ ■ ■ ■

Вот такое повышение

В 2021 году запланировано несколько индексаций разного вида пенсий

Так, уже с 1 января пермские пенсионеры получают страховую пенсию в повышенном размере. Страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 6,3 процента, что выше показателя прогнозной инфляции по итогам 2020 года. В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости в целом по России достиг 17,5 тыс. рублей, в Пермском крае — 16 269 рублей.

Следующее повышение пенсионного обеспечения состоялось 1 февраля. Оно коснулось социальных доплат к пенсиям у федеральных льготников. Ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ) из федерального бюджета получают более 15 млн россиян, в Пермском крае — свыше 230 тыс. льготников. Это участники Великой Отечественной войны, награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда», Герои Советского Союза и России, инвалиды, «чернобыльцы», ветераны боевых действий и др. Размер данной индексации определяется, исходя из индекса потребительских цен за предыдущий год. Данный показатель составляет 4,9 процента. На этот коэффициент и проиндексированы ежемесячные денежные выплаты.

1 апреля состоится индексация пенсий по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальных пенсий. Социальная пенсия положена тем, кто не заработал право на страховую пенсию по старости. Она назначается на пять лет позже, чем страховая. Социальные пенсии назначаются, если у человека нет страхового стажа и пенсионных коэффициентов или их недостаточно для назначения обычной страховой пенсии, иначе говоря, если человек официально нигде не работал или работал очень мало. Кроме того, на социальную пенсию имеют право инвалиды I, II и III групп, дети-инвалиды, дети, потерявшие кормильца, и дети, родители которых неизвестны. Все пенсии по гособеспечению по закону повышаются на величину «прогнозного индекса роста прожиточного минимума пенсионера». В прошлом году в Прикамье такая индексация коснулась 69 тысяч пермских пенсионеров.

Еще одна «пенсионная дата» — это 1 августа, когда производится перерасчет пенсий работающим пенсионерам с учетом тех страховых взносов, которые заплатили за них работодатели в предыдущем году. Но общая сумма не должна превышать стоимости трех коэффициентов. В 2021 году после индексации один пенсионный коэффициент стоит 98,85 руб. Но тут важно помнить, что стоимость коэффициента считается по цене года, когда человеку была назначена пенсия.

В 2021 году на пенсию смогут выйти женщины в возрасте 56,5 года, мужчины — 61,5 года. Для назначения страховой пенсии по старости им необходимо заработать не менее 21 пенсионного коэффициента и иметь страховой стаж не менее 12 лет.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

КАК ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ СТАНОВИТСЯ ПРОГУЛОМ

Свобода отпуска

Случалось ли вам брать отпуск без сохранения зарплаты? Если отношения с руководством хорошие, трудности вряд ли возникнут. В ином случае необходимо учесть все тонкости, на которые указал Верховный Суд.

ОТПУСК НА КЛАДБИЩЕ

Конец лета совпал для Ирины Зайцевой с тетиными похоронами. Как замдиректора по финансам она зашла 28 августа 2018 года к гендиректору Тамбовского колхозного рынка и подала заявление об отпуске без сохранения на 30 и 31 августа.

Генеральный сказал «ладно», и женщина уехала в Москву. Там она три дня поправляла эмоциональное состояние. 2 сентября приехала и ушла на больничный на 11 дней.

И гендиректор уволил своего зама за августовский прогул. А та направилась в суд и потребовала отменить приказ об увольнении.

ОТГУЛ И ПРОГУЛ

Дело дошло до Москвы, и верховные судьи отметили: отпуск без сохранения зарплаты может предоставляться по семейным обстоятельствам и другим ува-

жительным причинам. Более того, такой отпуск работодатель обязан предоставлять работникам (в случаях рождения ребенка, брака, смерти близких...) и обязан — работающим инвалидам. Между тем Ирина Зайцева — инвалид III группы (ст. 128 ТК РФ, определение Верховного Суда РФ от 22.06.2020 N 13-КГ20-1-К2).

В любом случае отпуск без сохранения должен оформляться приказом работодателя, продолжали люди в мантиях. Ирина Зайцева отвечала: у нас практика — не дожидаться приказа об отпуске. Оригинал моего заявления получил генеральный, но копию подшивала во входящие секретарь, и она все подтвердит. И у генерального было достаточно времени для уведомления о своем решении.

УГОЛ ЗРЕНИЯ

Нижестоящие инстанции выясняли, главным образом, достигнуто ли соглашение между работником и

работодателем о предоставлении отпуска. Тогда как следует установить: уважительны ли причины отсутствия Ирины Зайцевой на рабочем месте? Ведь истица просит отменить приказ об увольнении за прогул, зашли с другой стороны судьи (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Работодатель должен доказать совершение работником дисциплинарного проступка. И доказать, что, накладывая взыскание, учитывал тяжесть проступка; обстоятельства совершения; прежнее поведение работника, его отношение к труду.

Когда проступок имел место, но увольнение произведено без учета всего этого, тогда иск работника может быть удовлетворен (ст. 192 ТК РФ).

В делах, подобных тамбовскому, краевые судьи проверяют, прежде всего, порядок увольнения за прогул, а не обстоятельства предоставления отпуска без сохранения. И бремя доказывания возлагают на работодателя (определение Пермского краевого суда от 7.11.2016 по делу № 33-13233/2016).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Осторожно: газ!

С сентября 2017 года в России изменилась периодичность обязательного технического обслуживания внутриквартирного и внутридомового газового оборудования.

Теперь бытовые газовые приборы подлежат техническому обслуживанию не реже одного раза в год.

По гражданскому кодексу, обязанность по содержанию газоиспользующего оборудования возложена на владельца. Поэтому собственник газового прибора должен содержать газовое оборудование в исправном состоянии и своевременно проводить его техническое обслуживание. Эксплуатация газового оборудования при отсутствии тяги в дымоходах или вентиляционных каналах запрещена.

В помещениях, предназначенных для установки газовых приборов, должна быть естественная вентиляция. Приток воздуха должен осуществляться через форточку, фрамугу в окне, а вытяжка воздуха из помещения — через вентиляционный канал. Обязательное условие эксплуатации газового оборудования — это наличие притока воздуха для горения и нормального воздухообмена в помещении.

Наличие тяги в вентиляционном и дымовом канале можно проверить, если приложить лист тонкой бумаги к вентиляционной решетке. При достаточной тяге в канале лист плотно прилегает к решетке и самостоятельно удерживается в таком состоянии.

Нельзя заклеивать вентиляционные каналы или закрывать их предметами домашнего обихода. Также недопустимо пользоваться газовыми приборами при отсутствии притока воздуха, то есть наглухо закрытых окнах.

Дымовые и вентиляционные каналы необходимо проверять и при необходимости очищать не реже трех раз в год (перед отопительным сезоном, в середине и после окончания отопительного сезона). Зимой не реже

раз в месяц нужно осматривать оголовки дымоходов, чтобы предотвратить обмерзание и закупорку их устьев. Если обнаружится, что дымовые и вентиляционные каналы засорены, то пользоваться газовыми приборами категорически запрещено.

За проверки дымоходов и вентиляционных каналов в многоквартирных домах отвечает управляющая организация (УК, ТСЖ, ЖСК). В частных домовладениях — собственник домовладения. Проверки дымоходов и вентиляционных каналов могут осуществляться как самостоятельно, так и с привлечением специализированных организаций.

Технической причиной более половины происшествий (более 63 процентов от общего числа инцидентов) является «отсутствие тяги в дымоходе или вентиляционном канале, закрытый шибер печи, нарушение правил эксплуатации бытового газоиспользующего оборудования». Поэтому важно и необходимо не только своевременно производить обслуживание газового оборудования, но и обязательно следить за исправностью работы дымовых и вентиляционных каналов.

Ни в коем случае нельзя пытаться производить ремонт и замену приборов самостоятельно. Зачастую работы, выполненные непрофессионалами, влекут за собой серьезные аварийные ситуации. Если жители замечают, что их оборудование работает неисправно или чувствуют запах газа и видят, что пламя в горелках плиты неровное и оранжевого цвета, им срочно нужно обратиться в газовую службу, позвонив по номеру 04 или 104 с мобильного телефона.

Пресс-служба АО «Газпром газораспределение Пермь»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprom.ru

РЫНОК ТРУДА

А на деле еще больше

Современные женщины играют значительную роль на рынке труда. Они чаще получают высшее образование и, обладая высокой квалификацией, выступают на рынке труда наравне с мужчинами.

По данным Пермьстата, в среднем за 2019 год численность женщин, которые в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) классифицируются как занятые, составила 570,6 тыс. человек, или 49 процентов от общей численности занятых. За последние 10 лет уровень занятости женщин в Пермском крае снизился с 58,7 процента в 2010 году до 48,7 в 2019 году.

В структуре работающих женщин Пермского края в 2019 году преобладали лица в возрасте 30–34 лет (15,7 процента от общей численности занятых женщин). В Прикамье средний возраст работающих женщин в 2019 году составлял 40,8 лет, по сравнению с 2010 годом они стали старше на полгода. Занятые женщины были старше мужчин на год.

Уровень образования занятых женщин края в целом выше, чем у мужчин: высшее образование в 2019 году имели треть занятых женщин, а среди мужчин – лишь пятая часть. Женщин, обученных по программам подго-

товки специалистов среднего звена, было в 1,7 раза больше, чем мужчин. По уровню образования, полученного по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), мужчины превосходят женщин в 1,8 раза.

ГДЕ ТРУДЯТСЯ ЖЕНЩИНЫ

Около 96 процентов женщин работают по найму. 84 процента женщин трудятся на предприятиях и в организациях различных форм собственности. В сфере предпринимательской деятельности занято около 9 процентов женщин. Средняя продолжительность рабочей недели занятых женщин за последнее десятилетие снизилась почти на полтора часа, достигнув в 2019 году 35,8 часа. Фактически за неделю 2019 года женщины отработали на 8 процентов меньше, чем мужчины.

В 2019 году каждая четвертая женщина трудилась в торговле, а каждая шестая – в образовании.



ФОТО – ИСТОЧНИК: ЯСИА

БЕЗРАБОТНЫХ ЖЕНЩИН МЕНЬШЕ, ЧЕМ МУЖЧИН

В среднем за 2019 год численность безработных женщин составила 28,7 тыс. человек и была меньше численности безработных мужчин на 5,7 тыс. человек. В Пермском крае

каждая вторая безработная женщина была в возрасте от 30 до 49 лет, а каждая третья – до 30 лет. Средний возраст безработной женщины составил 36,8 лет и остается на уровне 2010 года (36,9 лет).

Самым распространенным способом поиска работы является обращение к друзьям, родственникам и знакомым. Данным способом воспользовались более 65 процентов безработных женщин. Около половины женщин искали работу через СМИ и сеть Интернет; 37,6 процента обратились в государственную службу занятости.

Длительная безработица все больше приобретает женские черты. Среднее время поиска работы женщинами составило восемь месяцев, превысив длительность поиска работы мужчинами на 5,3 процента.

Общая численность безработных женщин, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в три раза превысила численность безработных женщин, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения. По данным ГКУ «Центр занятости населения Пермского края», на конец 2019 года в качестве безработных было зарегистрировано 9,5 тыс. женщин, из них каждая вторая – в возрасте 30–49 лет. Средняя продолжительность официальной безработицы в Прикамье за 2019 год среди женщин составила 4,4 месяца.

Цифры изучала Людмила ШЛЫКОВА

ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

ЧЕТВЕРТЬ РОССИЯН ЗАЯВИЛИ, ЧТО ИХ ЗАРПЛАТА НЕ ПОКРЫВАЕТ ОСНОВНЫЕ НУЖДЫ

Все уходит на еду и оплату жилья

Чаще всего ее не хватает рабочему и административному персоналу. Самыми большими статьями расходов участники опроса назвали траты на питание, аренду жилья и выплату ипотеки.

Об этом свидетельствуют результаты совместного исследования, которое провели финтех-компания «Деньги вперед» и платформа поиска работы HeadHunter.

По результатам опроса, 25 процентов респондентов признались, что их зарплата не покрывает основные нужды. 39 процентов ответили, что с трудом хватает дохода на необходимый для жизни минимум. Полностью удовлетворять основные потребности в рамках зарплаты получается у 36 процентов россиян.

Согласно данным Росстата, средняя зарплата россиян в январе-ноябре 2020 года выросла на 5,5 процента и составила 49 454 рубля, при этом реальные располагаемые денежные доходы в 2020 году по сравнению с 2019 годом снизились на 3,5 процента, говорится в исследовании.

Кроме того, зарплату не хватает чаще всего рабочему персоналу (39 процентов), административному персоналу (36) работникам сферы транспорта и логистики (36), работникам в сфере искусства, развлечения и масс-медиа (34 процента).

Отмечается, что самыми большими статьями расходов участники опроса называют траты на питание (62 процента), аренду жилья и выплату ипотеки (35), коммунальные расходы (27) и выплату кредитов (20 процентов).

Согласно исследованию почти половине опрошенных (46 процентов) не хватает до зарплаты более 20 тыс. рублей в месяц; 44 процентам – не хватает от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; каждому десятому – от 5 тыс. до 10 тыс. рублей ежемесячно. Из-за нехватки денег три четверти россиян вынуждены отказываться от путешествий и покупки новой одежды и обуви, 71 процент – от интересного досуга, 42 процента – от платной медицины и лекарств. Экономить на образовании вынуждены 36 процентов опрошенных.

Исследование проводилось в январе текущего года. В нем приняли участие почти 3,7 тыс. работающих россиян.

<https://tass.ru/>

СТАТИСТИКА

От тенденций – к перспективам?

Пермьстат подвел итоги социально-экономического развития региона за 9 месяцев 2020 года

Общий индекс промышленного производства относительно января-сентября 2019 года сложился на уровне 96,7 процента. Также снизился индекс производства по виду деятельности «Обрабатывающие производства» (98,7 процента).

Значительный рост наблюдался в производстве текстильных изделий (143,1 процента). Максимальное падение отмечалось в производстве мебели (77 процентов) и готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (77,9 процента). Небольшой рост отмечен в сельском хозяйстве (105,3 процента) и строительстве (102,5 процента).

За январь-сентябрь 2020 года организациями края на развитие экономики и социальной сферы было использовано 175,5 млрд рублей инвестиций в основной капитал, что составило 88,4 процента к уровню аналогичного периода 2019 года (в сопоставимых ценах).

По сравнению с аналогичным периодом 2019 года возрос объем освоения инвести-

ций в основной капитал (в сопоставимых ценах) по следующим видам деятельности: «Образование» – в 2,2 раза, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – на 69,5 процента, «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» – на 60,3 процента, «Строительство» – на 32,8 процента.

В транспортной сфере грузооборот составил 118,1 процента, пассажирооборот упал на 31,7 процента. Оборот розничной торговли снизился на 6,2 процента, общественного питания – на 30,5 процента.

Сводный индекс потребительских цен на все товары и услуги в Пермском крае составил 102,3 процента, в том числе на непродовольственные товары – 102,6 процента, услуги, оказываемые населению – 102,1 процента.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания – 3953,98 рубля (в расчете на одного человека в месяц).

Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства (без организаций с численностью до 15 человек), в январе-августе 2020 года составил 72,4 млрд рублей прибыли. Удельный вес убыточных органи-

заций – 36,2 процента. Сумма полученного убытка – 27,3 млрд рублей.

Среднесписочная численность работающих составила 745,3 тыс. человек, что на 1,2 процента меньше соответствующего периода прошлого года.

К концу сентября 2020 года в ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» состояло на учете 66,1 тыс. человек, не занятых трудовой деятельностью, из них 60,4 тыс. человек имели статус безработного (в 3,9 раза больше, чем год назад). Пособие по безработице назначено 57,3 тыс. безработных. Общая потребность в работниках, заявленная работодателями на конец сентября 2020 года, составила 20,6 тыс. человек.

По предварительным данным, среднедушевые денежные доходы населения края в январе-сентябре 2020 года составили 28 тыс. рублей в месяц, сократившись по сравнению с аналогичным периодом 2019 года на 2,3 процента. Реальные располагаемые денежные доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен), снизились на 6,4 процента.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата – 39,8 тыс. рублей (рост 4 процента). Реальная зарплата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, увеличилась на 1 процент.

Задолженность по зарплате, по данным организаций, составляет 7,2 млн рублей.

«ПК»

Пермьстат подготовил информацию о социально-экономическом развитии края за весь 2020 год. «ПК» обязательно познакомит с ней своих читателей.

ПОДПИСКА - 2021

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» МОЖНО С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес. **АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Дальше – больше!

В минувшем году Чердынская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель и руководитель проекта Лариса ПОПОВА) заняла призовое место в грантовом конкурсе членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».



Фото предоставлено автором

Считаем, что гласность, постоянное информирование членов профсоюза о своей деятельности должны быть приоритетами организации.

Профсоюзный актив МАОУ «Чердынская средняя общеобразовательная школа им. А. И. Спирина» совместно с Чердынской РТО реализовали проект «В Новый год – с профсоюзом!».

В условиях ограничений, вызванных пандемией, особенно важно, что мероприятия проходили вживую, на свежем воздухе. Гости были дети работников образования и их родители.

В школе имеется совет молодых педагогов, он объединяет энергичных творческих и инициативных людей. Вместе со своими детьми они подготовили выступления и конкурсы на свежем воздухе. Первыми зрителями были учащиеся школы (с 1-го по 11-й класс).

В этот день было много улыбок и хорошего настроения, ребята не только весело провели время, но и получили положительный заряд энергии. Ну а мы благодаря этому увеличили свои ряды – четыре человека вступили в профсоюз. Дальше – больше, надеемся мы!

Все костюмы и профсоюзный баннер мы приобрели на средства гранта, благодаря Пермскому крайсовпрофу.

Наталья КОРЯЖМИНА,
председатель
ППО МАОУ «Чердынская
средняя общеобразовательная
школа имени А. И. Спирина»

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■



Забег... в валенках

В деревне Нестюково Пермского района прошли традиционные соревнования «PermUp. Забег в валенках-2021», которые собрали любителей активного отдыха.

В мероприятии приняла участие команда сотрудников и ветеранов ГУФСИН России по Пермскому краю, в том числе члены Объединенной профсоюзной организации (председатель **Алексей Гебауэр**).

Командная эстафета включила в себя разные этапы, в том числе забеги по проселочной дороге и в заснеженном поле в валенках и на лыжах на дистанциях 1, 3 и 5 км.

– Нашей целью была не борьба с соперниками, а сам процесс прохождения эстафеты, проверка своих физических возможностей и выносливости. Создание командного духа и поддержки друг друга – вот те ценности, которые вкладывают в этот проект организаторы, – отметил председатель молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен Морозов**.

Информация и фото –
пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

■■■ СПОРТ ■■■

Ориентир – техника и интеллект

Президент ассоциации спортивного ориентирования Пермского края **Анвар Нурисламов** сообщил, что Пермский край – ведущий регион по развитию ориентирования в России. Достаточно сказать, что в сборную страны входит 11 представителей Прикамья. Через месяц в Эстонии должны пройти чемпионат мира и первенство Европы по ориентированию. Так что на окружном этапе необходимо было выяснить, прежде всего, в какой форме находятся ведущие спортсмены.

Ограничения, связанные с пандемией коронавируса, не стали помехой для пермяков.

– В прошлом году в августе мы были первыми в России, кто провел всероссийские соревнования, – рассказывает Анвар Нурисламов. – Они прошли в Полазне, конечно, со всеми предосторожностями, которые требовала эпидемиологическая обстановка. Все эти требования мы выполняем и сегодня. Спортсмены, тренеры, судьи представили справки о том, что у них отрицательный тест на коронавирусную инфекцию. А в зимнем лесу никакая зараза не пристанет.

В Пермь приехали спортсмены из Башкортостана, Удмуртии, Нижегородской области, Татарстана – всего около ста человек. А общее число участников соревнований перевалило за две сотни. Хотя во второй день соревнований, когда проходила классическая гонка, народу на заснеженной поляне, по-моему, было гораздо больше. Ведь организаторы дали возможность почувствовать праздничную соревновательную атмосферу практически всем, кто в Прикамье занимается спортивным ориентированием, – от младших школьников до ветеранов.

Заслуженный тренер России, отличник народного просвещения **Юрий Неволин** (на фото) в ориентировании 40 лет, воспитал много хороших спортсменов. Как раз накануне соревнований он отметил 70-летний юбилей. А в этот день, прямо на поляне, с песнями и подарками его поздравили и

В последние выходные января на большой лесной поляне, что за спортивным комплексом имени Сухарева, прошло первенство и чемпионат Приволжского федерального округа по спортивному ориентированию.



Юные спортсменки – «соколята»



юные воспитанники, и их родители. И потом еще не раз кто-то из ребятшек подходил к тренеру и дарил подарки, причем сделанные собственными руками... А это – лучшая награда тренеру.

Юрий Викторович с коллегами ведут занятия по спортивному ориентированию в лицее № 3

на Нагорном. Спортшкола называется «Сокол», принимают всех желающих с первого класса. А желающих немало, около 150 человек разных возрастов. Во всяком случае, мне показалось, что «соколят» на поляне было больше всех – в фирменных куртках, или в шапочках, или в зеленых косынках. А еще у всех участников соревнований на поясе – специальное приспособление, по которому можно отличить ориентировщика от обычного лыжника. На этот планшет крепится карта – ручки заняты лыжными палками.

Конечно, очень хотелось, чтобы на всех дистанциях победили наши. Но, как сказал Анвар Нурисламов, много сильных спортсменов подросло в Нижнем Новгороде, все громче заявляют о себе ориентировщики Башкортостана. И ведь оказался абсолютно прав.

В самой сильной группе, где мужчинам необходимо было преодолеть дистанцию 9,2 км с 23 контрольными пунктами, победил **Егор Сопов** (Пермский край), на втором месте **Егор Калинин** из Нижегородской области, на третьем – опять наш **Дмитрий Шалахин**.

У женщин, пробежавших 7,5 км с 17 контрольными пунктами, расклад получился такой же. Первое место заняла **Варвара Ермолаева** (Пермский край), на втором нижегородка **Екатерина Степанова**, на третьем – пермячка **Татьяна Оборина**. А сколько еще наших призеров было и в первый день, и в третий день на эстафете!

Так что совсем не пожалела, что в январскую субботу оказалась на снежной поляне среди спортсменов, чей вид спорта, одновременно и техничный, и интеллектуальный, называют еще «шахматами на бегу». А если бежишь на лыжах, это, пожалуй, еще труднее и еще интересней!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
09.02.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений