



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№30 (1584) • 2 СЕНТЯБРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

Потому что такие гены

– Недавно с дочками гуляли в парке Горького, подошли к Доске почета Пермского крайсовпрофа. «Мама, это ты?» – удивились девчонки. Я. А когда-то, много лет назад, здесь был и портрет вашей прабабушки, – рассказывает лаборант химического анализа «Сибур-Химпром» Екатерина ЗУБОВА.

Выходит, на Доску почета Екатерина попала не только за активную работу по защите социально-трудовых прав и личный вклад в развитие профсоюзного движения в Пермском крае, но и... по наследству.

Рассказывать о Екатерине можно долго. В августе 2016 года она, магистр-химик и выпускница Пермского государственного университета, пришла работать на АО «Сибур-Химпром». Пришла, как многие думали, по знакомству, а на самом деле – взяли ее лишь после третьего собеседования. Так не просто оказалось попасть на крупное предприятие. Помимо профессиональных обязанностей молодую выпускницу вуза сразу же заинтересовала общественная работа.

– Подобрались отличные ребята, с которыми было интересно проводить время. Председатель профсоюза предприятия **Алексей Дрейман** посоветовал нам оформиться в молодежный актив завода со своим уставом и положением. Он первый оказал нам правовую поддержку и, конечно, моральную, – вспоминает Екатерина.

Так молодежный актив из неформального и стихийного объединения вырос в мощную организацию, со своими векторами работы и руководителями направлений – волонтерство, наука, социальная работа, спорт и др. Екатерина стала председателем «молодежки».

Поначалу актив работал под чутким руководством профсоюза, сегодня это вполне самостоятельный союз, блестяще решающий



любые вопросы. Но сотрудничество с профсоюзом остается по-прежнему тесным.

По инициативе Екатерины на базе подшефной школы предприятия была создана студия эстрадного вокала для детей сотрудников предприятия и детей Индустриального района г. Перми. Ее участники успешно выступают на городских и краевых конкурсах, становятся дипломантами и призерами. В 2018 году волонтеры – участники молодежного актива пермской площадки организовали акцию «Мамин день» в Пермском краевом онкологическом диспансере, а также несколько субботников для подопечных Пермского центра комплексной реабилитации детей-инвали-

дов. 31 декабря 2019 года Катя с активистами «молодежки» раздали 112 кг мандаринов коллегам, чья смена пришлась на новогоднюю ночь. И это далеко не все «подвиги» нашей героини, которая всегда умеет зажечь позитивом и вдохновить на добрые дела.

– Об активной общественной жизни на СИБУРе в городе ходят легенды, – смеется Катя. – Рассказываю знакомым с других предприятий – удивляются! Как еще на что-то, кроме работы, может хватать сил? Конечно, один в поле не воин, но когда за плечами надежный тыл – профсоюз, многое удается на «ура». Стоит ли говорить, что все мы состоим в профсоюзе и благодарны профкому за понимание и всестороннюю поддержку.

А как же бабушка, спросили мы? Неужели профсоюзная активность передается по генам? Еще как! **Алевтина Матвеевна Крашенинникова** полвека назад работала старшим мастером гальванического цеха на заводе имени Дзержинского, совмещала профессиональную деятельность с общественной и была председателем цехового комитета.

Активную жизненную позицию Екатерина передает дочкам – **Дарье** и **Наталье** – постоянным участницам конкурсов, мероприятий и акций, организуемых профсоюзом «Сибур-Химпром». Будем надеяться, и третья дочка, которая вот-вот должна появиться на свет, продолжит династию энергичных, неравнодушных к общественной работе химиков и просто хороших людей.

Ольга ЧУДИНОВА,
специалист ППО «Сибур-Химпром»
Фото Алексея Сызранцева

Поздравляем всех сотрудников предприятия с профессиональным праздником! Всего вам наилучшего, наши замечательные подписчики!

6 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Поздравляю!

Уважаемые нефтедобытчики, нефтехимики, нефтепереработчики, транспортники, строители и машиностроители!

В этой отрасли заняты тысячи и тысячи жителей Пермского края, которые своим созидательным трудом, талантом, мужеством обеспечивают стабильность, развитие региона, благополучие его населения.

Реализуя перспективные программы развития нефтехимии и нефтепереработки, совершенствуя производственные процессы, внедряя новейшие технологии, многие предприятия успешно ведут ответственную социальную политику не только в своих трудовых коллективах, но и воплощают в жизнь общественно значимые инициативы в муниципальных образованиях.

Все это стало возможным благодаря самоотверженному труду нескольких поколений нефтяников: рабочих, специалистов, руководителей. Искренняя вам благодарность за ваше добросовестное, заинтересованное отношение к делу, к своей профессии!

Желаю вам и впредь дальнейшего роста, достойных зарплат, укрепления социального партнерства!

С праздником! Доброго здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

РОВЕСНИК ФНПР: МНЕ – 30!



Евгения Бушуева: МЫ ВСЕ ДРУГ ДРУГУ ПОМОЩНИКИ

Сегодня нашу рубрику продолжает председатель цехового комитета цеха № 51 АО ОДК «Пермские моторы» **Евгения БУШУЕВА** (на фото)

Евгения – участница всероссийских молодежных форумов ФНПР «Стратегический резерв» 2018 и 2019 годов. Родилась 31 июля 1990 года.

1. Когда вступили в профсоюз и при каких обстоятельствах (кто повлиял на решение)?

– В профсоюз вступила в 2011 году, но тогда еще не знала, что это такое. Через три года, как только устроилась на завод, пришла к председателю цехового комитета, тогда хотелось активности не только на производственной площадке, но и большего общения с ребятами вне работы.

2. Чем вы занимаетесь в своей профорганизации?

– Являюсь председателем цехового комитета с 2017 года, заместителем председателя совета молодежи по производственному направлению.

3. Изменилось ли ваше понимание задач профсоюза за это время?

– За этот период изменилось мнение о профсоюзе кардинально. Если раньше он ассоциировался с культурно-массовыми мероприятиями, то сейчас очень четко понимаю: профсоюз – это защита прав сотрудников и борьба за сильный коллективный договор.

4. Кого, по-вашему, можно назвать образцом настоящего профлидера?

– Образцом, поддержкой и опорой для меня является **Светлана Геннадьевна Иванникова** – председатель цехового комитета цеха № 17. На самом деле мы все друг другу помощники, чувствуется поддержка старшего поколения. И это здорово! Молодежь перенимает у старших товарищей по профсоюзу ценный опыт и правильное отношение к жизни.

5. Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для большинства работников?

– Профсоюз в той или иной степени охватывает практически все сферы деятельности персонала. На сегодняшний день, на мой взгляд, работникам не хватает информации о возможностях и полномочиях профсоюзной организации. В какой-то степени сотрудники не совсем понимают функции и задачи первичек. По этой причине часто не знают своих прав и гарантий.

Подготовил **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из архива Евгении Бушуевой



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Заявление ФНПР о событиях в Белоруссии

26 августа

Федерация независимых профсоюзов России выражает крайнюю обеспокоенность развитием общественно-политической и социальной ситуации в Республике Беларусь.

Нынешнее руководство государства не только угрожает применением армии против оппозиции, включающей значительную и значимую часть общества. В последние дни мы слышим о том, что вместо полноценного диалога с обществом в отношении рабочих, останавливающих работу по политическим мотивам, будут использованы увольнения, закрытие предприятий, локаут. Кроме того, прозвучало заявление о том, что для борьбы с забастовщиками возможно использование труда иностранных штрейкбрехеров. Такие методы разрушительны и для трудовых отношений, и для доходов граждан, и для государства.

Федерация заявляет решительный протест против подобного отношения к нашим белорусским братьям и сестрам. Мы поддерживаем и будем поддерживать их и далее.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Поздравляем!

За большой вклад в укрепление профсоюзного движения в России, активную работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности (председатель Александр ХОВАЕВ) награждена Почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России.

Постановление о награждении подписано председателем ФНПР **Михаилом Шмаковым** еще в марте, но из-за пандемии диплом в крайком пришел только летом. Надо отметить, что это шестой по счету Почетный диплом в истории крайкома. А всего в организации, если сосчитать еще награды первичек, их 17.

Как подчеркивает Александр Ховаев, в профсоюзной работе очень важно замечать и поощрять лучших. Ведь подавляющее большинство профактива – общественники, тем ценнее для них знаки признания и уважения к их работе.



«ПК»

■ ■ ■ НАЧАЛО ■ ■ ■

С новым учебным годом!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с Днем знаний и началом нового учебного года!

В этом году после продолжительного перерыва вновь распахнулись двери образовательных организаций, и встречи обучающихся и педагогов стали особенно радостными.

Мы поздравляем учеников и студентов! Вам предстоит долгий и увлекательный путь познания. Пусть он будет приятным, ярким и незабываемым, максимально полно раскроет ваши таланты и дарования.

Желаем родителям мудрости и безграничного терпения!

И, конечно, особые слова в эти дни адресованы учителям и преподавателям, чей труд заслуживает огромной благодарности. Желаем вам плодотворной работы, блестящих достижений ваших учеников, искреннего признания их родителей.

Сердечные пожелания всем крепкого здоровья, благополучия и удачи! С праздником!

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

А профсоюз всегда рядом

БУКВАЛЬНО ВЧЕРА НАЧАЛСЯ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, КОТОРЫЙ ПО МНОГИМ МОМЕНТАМ БУДЕТ ОТЛИЧАТЬСЯ ОТ ПРЕДЫДУЩИХ

К каким вызовам готовится краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ? На какую поддержку могут рассчитывать члены профсоюза? Об этом и многом другом рассказала заместитель председателя **Татьяна Шелатонова**.

– Татьяна Николаевна, работники образования в пандемию были на передовой. Как коллективы справились с непростыми задачами – завершение учебного года, выпускные экзамены?

– На наш взгляд, все педагогические коллективы Прикамья быстро перестроились на новые формы работы, выбрали оптимально интересные современные методы, чтобы образовательный процесс продолжался. Все это привело к завершению образовательных программ, дети успешно сдали единый государственный экзамен и тесты, которые должны быть в конце учебного года. Крайком профсоюза тоже быстро перестроился на дистанционный формат работы. Мы оперативно собирали вопросы от членов профсоюза, организовали рубрику «вопрос – ответ», а разъяснения размещали в группе в одном из социальных мессенджеров, где объединены председатели первичек, а также на нашем сайте, в электронной почте, то есть активно поддерживали педагогические коллективы.

Вопросы в основном касались организации образовательного процесса, оформления табеля рабочего времени, оформления дополнительных соглашений по работе «на удаленке».

Была и группа так называемых неуправленческих проблем, которые профсоюз решить не в состоянии, а в силах только оказать моральную поддержку. Это касается доступности Интернета, нехватки ноутбуков и другого оборудования, связанного с работой педагогов. Но наши учителя и здесь ответственно подошли к ситуации, постигали азы работы. Ведь есть люди, в основном в возрасте, которым трудно осваивать цифровые технологии. Тем не менее все справились и вели уроки с компьютера. Словом, технологии были освоены, и учебный процесс был непрерывным.

– Поддержка отрасли из краевого бюджета – в чем она выражалась?

– Действительно из краевого бюджета Пермского края для поддержки учителей было выделено 300 миллионов рублей. Методические рекомендации по выплате дополнительных средств разработало министерство образования Пермского края, оно же и распределяло деньги. Профсоюз тоже принимал в этом участие, поскольку все председатели первичных организаций входят в комиссию по распределению стимулирующих выплат и доплат. Мы рекомендовали всем профлидерам держать этот вопрос на контроле, чтобы деньги были выплачены всем работающим в период пандемии. Это 25 процентов к средней заработной плате за первый квартал. Учреждения дополнительного образования эти доплаты должны были получить из местных бюджетов муниципальных образований.



Фото из архива «ПК»

– Как работали территориальные организации на местах? Как их поддерживал крайком?

– Территориальные организации также работали на удаленной основе. Крайком постоянно проводил аппаратные совещания через платформу «Zoom», активно использовали электронную почту, делали рассылку всех интересных и важных документов, которые поступали из Центрального совета. Всю информацию мы аккумулировали и рассылали как методическую помощь и рекомендации во все территориальные организации, а они в свою очередь – в первичные профсоюзные организации. Много мероприятий в самоизоляции провели дистанционно. Например, антивирусный марафон, который поддержал совет молодых педагогов, – своего рода фестиваль роликов на тему, как можно выйти из этой сложной ситуации, чтобы люди не растерялись, а, наоборот, позитивно шли к общей цели.

– Как намерены работать в 2020\21 новом учебном году? Какие вызовы прогнозируете?

– Главное направление в работе – это усиление внимания к воспитательному процессу и особое внимание к классному руководству. Наш крайком ранее обращался к губернатору, чтобы были увеличены выплаты за классное руководство из краевого бюджета, и это было сделано в прошлом году. Теперь соответствующие доплаты обещал Президент РФ, также по 5 тысяч рублей ежемесячно.

Кроме этого, планируем организовать онлайн-обучение по всем направлениям жизнедеятельности образовательных учреждений. Это касается профсоюзной работы и тех изменений, которые могут возникнуть в образовательных учреждениях: новые подходы к аттестации педагогов, к организации образовательного процесса. Такое обучение и консультации мы готовы проводить не только силами крайкома, но и подключать специалистов Регионального учебного центра профсоюзов и Института развития образования.

Мы продолжим практику, которую нарабатывали в период самоизоляции: «горячая линия», юридические консультации. Вопросы можно задавать в нашей группе в сетях, а также на сайте, присылать по электронной почте. На все вопросы мы отвечаем публично, чтобы люди могли знать, что их волнует, и грамотно поступать в той или иной ситуации.

– Татьяна Николаевна, чего вы желаете всем работникам образования в канун нового учебного года?

– Хочется пожелать уверенности в себе. В образовании постоянно происходят перемены, но педагоги с достоинством их преодолевают, умеют быстро адаптироваться к меняющимся условиям и качественно выходят из любой ситуации, что показали месяцы работы на самоизоляции. Профсоюз образования всегда рядом. Мы готовы поддерживать морально, помогать в юридических и практических вопросах, подключаться к любой проблеме, которая возникает в течение учебного года и не только. Мы за то, чтобы все вопросы решались продуктивно, с обязательным соблюдением трудового законодательства.

Беседовала Анна МИХАЙЛОВА

Занятость – вопрос номер один

Повестка недавнего заседания координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района под председательством Ирины НЕКРАСОВОЙ включала несколько вопросов.

Но самым обсуждаемым стал один – влияние пандемии новой коронавирусной инфекции на работу в коллективах.

Начальник центра занятости населения (ЦЗН) Елена Зотова уверенно докладывала, что в прокуратуру (ЦЗН и надзорный орган работают в деловой связке) официальных заявлений о нарушении трудовых прав в этот период не поступало. Тем более из тех трех десятков организаций и предприятий, где есть профсоюзы. Их лидеры регулярно отслеживают ситуацию с увольнениями, выдачей зарплат.

Конечно, по словам Елены Михайловны, пандемия повлияла на благосостояние населения. Но кто-то даже выиграл... Сокращение рабочих мест было. Но многие, кто вставал на учет в ЦЗН, приезжали с вахты (то есть работали на Крайнем Севере, по найму в геологических изыскательных партиях по графику). Если на 1 января безработных числилось (стояло на учете, по факту могло быть и больше) 182 человека, то на 1 августа – уже 496 человек. Рост 270 процентов! Вахтовиков, «северян» оказалась чуть не половина – 201 человек. Всем им назначено максимальное пособие – от 13 949 до 14 556 рублей. Уровень безработицы составил 9,3 процента, то есть почти вернулся к 90-м годам прошлого века.

Но, как отметила руководитель ЦЗН, реально потеряли работу после объявленной пандемии, то есть начиная с марта сего года, 108 человек. Впрочем, лишившись работы, никто из них не остался без помощи государства. Согласно постановлению правительства



Пермского края пособие для безработных значительно выросло. К примеру, из 496 человек 211 получают МРОТ, то есть 13 940 рублей. Если в семье есть дети, то дополнительно по 3000 рублей на каждого ребенка до 18 лет.

Кстати, в Большесосновском районе 458 детей, на которых выплачиваются по 3 тысячи рублей 235 родителям. Есть семьи, где безработная мама (папа) получает более 20 тысяч рублей в месяц. А где пять ребятишек, то и более – 45 тысяч рублей.

Но члены координационного совета сразу отметили: завидовать этим семьям не стоит – накормить, одеть, обучить пятерых детей в наше время ой как накладно! Был даже по этому поводу своеобразный казус. Во втором по численности населению селе Черновском предприятие разместило объявление

о наборе рабочих. И никто не откликнулся! Оказалось, предприятие предлагало зарплату меньше (!), чем человек получал, имея статус безработного.

Но надо сказать, что, встав на учет как безработный, большинство людей не бездействуют, а начинают активно при помощи специалистов ЦЗН искать другую работу или обучаться новой профессии. С начала года уже трудоустроены на вакансии или после переобучения 133 человека.

Как и везде, в связи с пандемией ЦЗН перешел на дистант. На учет люди могли встать только через портал «Работа в России» или сайт госуслуг. Правда, большесосновским безработным тут пришлось туговато. Во-первых, несмотря на заверения компании-провайдера о стопроцентном охвате района Интернет-пространством, на деле не совсем так. Есть

целые населенные пункты, где Интернета нет. Безработные были вынуждены обращаться через родственников, детей – студентов в городе, чтобы те могли правильно зарегистрировать их в ЦЗН. Во-вторых, и это не новость, далеко не все люди, особенно предпенсионного возраста, умеют работать с компьютером... Елена Зотова не скрывала облегчения, что с сентября вход в их офис открыт:

– На нашем гостевом компьютере и при помощи наших специалистов люди чувствуют себя значительно увереннее, чем в принудительно предложенном им виртуальном мире.

Ну а постановлением правительства Пермского края № 527 «О предоставлении материальной помощи (15 тыс. рублей) работникам пострадавших отраслей» в районе никто из 98 работодателей не воспользовался. Могли бы получить эти средства работники сельхозпредприятий. Но сельское хозяйство не было учтено в документе надлежащим образом.

С 1 сентября будет действовать программа «Общественные работы». Плановый период – до шести месяцев. Программа предполагает полное возмещение (зарплата, уральские, налоги, спецодежда). Будет ли она востребована в сугубо сельской местности, покажет время. Но те, кто сегодня остался не у дел, кто хочет работать, а главное – заработать, ею обязательно воспользуются. Тем более что увеличенное пособие вновь вернется в свои скромные рамки – от 1725 до 9200 рублей в месяц.

Екатерина ДАНИЛЮК
Фото автора

с. Большая Соснова

Продолжение рубрики на стр. 4

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Поздравили учащихся

В этом году 124 первоклассника сотрудников филиала «Азот» АО «ОХК УРАЛХИМ» в Березниках впервые отправились в школу.

Традиционно их родителям были вручены сертификаты на приобретение канцелярских товаров на сумму 1500 рублей.

Как и в прошлом году, срок действия сертификатов продлен до 31 марта 2021 года, а сумма сертификата поделена на три части: по 500 рублей. Это удобно тем, что можно приобретать необходимые канцелярские принадлежности в течение всего учебного года по мере необходимости.

Кроме того, 1 сентября «УРАЛХИМ» по коллективному договору ежегодно предоставляет сотрудникам предприятия, чьи дети идут в первый класс, дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка, чтобы они смогли проводить ребенка в школу и вместе с ним провести этот знаменательный день.

Специалисты службы персонала «Азота» не ограничиваются поздравлениями первоклашек с Днем знаний. Они также ежегодно поздравляют первокурсников учебных заведений – партнеров предприятия: Березниковского политехнического техникума, Березниковского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета и Соликамского горно-химического техникума.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ВАЖНО ■■■



С любовью к детям

Вот и накануне нового учебного года учащиеся начальных классов образовательных учреждений Соликамского городского округа получили замечательный подарок – учебное издание «Люблю тебя, мой Соликамск!».

Это издание, которое порадует детей и их родителей, составлено по инициативе президента АО «Соликамскбумпром», депутата Законодательного собрания Пермского края Виктора Баранова.

На презентации отмечалось, что учебник получил высокую оценку министерства образования и науки Пермского края и был рекомендован для внедрения в образовательный процесс начальной школы СГО. На его страницах нашли отражение важные исторические события из жизни Соликамска, информация об этапах развития города, его богатейшем культурном наследии и уникальных памятниках архитектуры. В составлении сборника приняли участие соликамские историки и краеведы, педагоги. Большую работу провели сотрудники отдела по связям с общественностью АО «Соликамскбумпром».

Идейным вдохновителем и куратором проекта является Людмила Фисюк (на фото), директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти акционерного общества. Она поблагодарила всех, кто принял участие в создании сборника, поздравила присутствующих с юбилеем Соликамска и пожелала учащимся и педагогам успехов в новом учебном году.

Глава СГО Алексей Федотов (на фото) отметил, что выпуск этого учебного издания с говорящим названием будет способствовать воспитанию настоящих патриотов своей земли.

Подготовил Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ ЧТО НОВОГО? ■■■

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ
с ППО АО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ»

Подарки от профкома



Для детей-первоклассников, чьи родители трудятся на предприятии, от профкома подготовлены хорошие подарки. Это наборы школьных и канцелярских принадлежностей.

Об этом сообщила председатель ППО АО «Соликамскбумпром» Светлана Елисеева.

Рассказывает член профкома предприятия, директор Центра развития ребенка Мария

Баранова (на фото):

– Центр развития ребенка является дочерним предприятием акционерного общества. В состав центра входят три детских сада – «Сказка», «Теремок» и «Золушка» с общей численностью воспитанников более 500 человек. 90 процентов нашего персонала – члены профсоюза. Нынче в школу пойдут впервые более 130 выпускников нашего дошкольного учреждения. Дети и родители уже очень соскучились по садику, хотя в условиях карантинных мер у нас и работали дежурные группы. Мы очень рады и за наших первоклашек. Подарок от профкома будет очень кстати им.

Николай ГУЩИН
Фото автора

г. Соликамск

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Средства соцстраха – на профилактику

Врио председателя Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ направил письмо руководителям членских организаций и председателям координационных советов организаций профсоюзов.

В документе речь идет о том, что ежегодно предприятия имеют возможность использовать взносы в Фонд обязательного социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

— По сути, коллеги прекрасно знают об этом. Однако активность работодателей традиционно низка, — комментирует Андрей Порываев. — Не случайно даже, что этот вопрос в минувшем году выносился на рассмотрение президиума Пермского крайсовпрофа. Считаем своим долгом лишний раз напомнить об этом профактиву и работодателям. Учитывая, что коллективы трудятся в условиях повышенной готовности из-за пандемии, в этом году подача заявлений продлена до 1 октября, расширен перечень мероприятий, на реализацию которых можно направить средства. Ведь очень важно создать должные санитарно-эпидемиологические условия, провести обследования на COVID-19, улучшить условия труда на конкретных рабочих местах, а также своевременно оздоровить работников. И сделать это вполне реально за счет уплаченных работодателями средств в виде страховых взносов в ФСС.

Кстати, аппарат профобъединения впервые также воспользовался этой возможностью, что позволило направить дополнительные средства на санаторно-курортное оздоровление сотрудников.

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

В АВГУСТЕ, ПОСЛЕ БОЛЕЕ ЧЕМ ПЯТИМЕСЯЧНОГО ПЕРЕРЫВА, СОСТОЯЛИСЬ ДВА ЗАСЕДАНИЯ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ СОЛИКАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Сверили позиции



На первом заседании коордсовета основное внимание было уделено выборным делам. **Ирина Могильникова**, заместитель главы СГО, осветила итоги голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию РФ. 13 сентября пройдет единый день голосования. Жители Прикамья будут выбирать губернатора края. А избирателям СГО и жителям Александровского района (округ № 13) предстоят довыборы депутата краевого парламента. Среди претендентов — житель Соликамска **Павел Кузьмин**, председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» ПАО «Уралкалий» (выдвинут РО ПП «Единая Россия»).

По словам заместителя главы, особое внимание в условиях повышенной готовности из-за эпидемии коронавирусной инфекции будет уделено мерам предосторожности: наличию индивидуальных средств защиты, дезинфицирующих средств на избирательных участках и т. д.

Председатель коордсовета **Анатолий Емельянов** и его коллеги рассказали о делах в своих первичках, на предприятиях и в учреждениях в условиях ограничительных мероприятий и самоизоляции. В этом плане положительный опыт организации работы имеется в профсоюзных организациях учреждений образования, ПАО «Уралкалий», АО «Соликамский магниевый завод», АО «Соликамск-бумпром», АО «Соликамский завод «Урал».



На втором августовском заседании был обсужден вопрос о выдвижении кандидата для утверждения новым председателем коордсовета СГО. Вопрос этот возник из-за объединения коордсоветов Соликамска и Соликамского района. Кандидатом на пост председателя предложена кандидатура **Зинаиды Казанцевой**, заместителя председателя координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа.

Николай ГУЩИН
Фото автора

г. Соликамск

Члены коордсовета получили от Ирины Могильниковой исчерпывающие ответы на вопросы, касающиеся, в частности, работы трехсторонней комиссии СГО, мероприятий в честь 590-летия Соликамска и Дня шахтера, начала нового учебного года и другие.

■■■ ОПРОС ■■■

...Но главная ценность – здоровье

Итак, уважаемые читатели, лето ушло, убежало, ускользнуло. А чем для вас запомнились июнь, июль, август-2020? Какие события произошли как в личной жизни, так и в профсоюзной? Об этом мы спросили у наших подписчиков.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи:

— Летом, в июне, состоялась XXVI отчетно-выборная конференция. В личной жизни ничего особенного, разве что продолжение коронавирусных ограничений.

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

— Живым общением, которого, к сожалению, было меньше в профсоюзной работе и больше, к счастью, в личной жизни.

Василий АНТИПИН, главный специалист производственного отдела СКРУ-2 ПАО «Уралкалий», член комиссии по трудовым спорам:

— Старшей дочери 25 августа исполнилось 14 лет, скоро получит паспорт. 26 августа у нас с женой была хрустальная свадьба. Смена работы — с хозяйственного на производственное направление. Ждем и готовимся к переговорам о заключении коллективного договора.

Сергей СНЕГИРЕВ, специалист ЦДНГ-12 ООО «ЛУКОЙЛ- ПЕРМЬ»:

— Лето запомнилось большими переменами и очень жаркими днями. Этим летом я сменил работу и устроился в «ЛУКОЙЛ- ПЕРМЬ», ЦДНГ-12. А еще очень важное событие — я женился! В самом деле, это лето очень необычное, потому что очень хочется, чтобы оно не заканчивалось!

Наталья КУЗЬМИНОВА, инженер по подготовке кадров, председатель молодежной



Фото предоставлено Натальей Кузьминовой

комиссии профкома ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель»:

— Лето получилось очень жарким и насыщенным. С заводскими интеллектуалами в июне сыграли несколько онлайн-игр, в том числе поучаствовали в профсоюзном брейн-фесте, где заняли второе место.

Много времени ушло на подготовку к краевому туристическому слету, который прошел недавно в Чусовом и где наша заводская команда «Кавардак» (на фото) заняла первое место в общем зачете.

Получилось еще съездить отдохнуть на юг по заводской путевке в Архипо-Осиповку, это в районе Геленджика. Там отличная природа: леса с вековыми соснами, красивые виды на море со смотровых площадок. Особенно

запомнилась поездка на скалу Парус. А в прошлые выходные у нас состоялся заводской поход на Помяненный камень.

Светлана КАМАЕВА, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Пермские моторы»:

— Лето запомнится, конечно, особым режимом, жарой, которая также осложнила работу на предприятии. Не провели много традиционных мероприятий... Вот сейчас подводим итоги виртуального фестиваля, посвященного Дню воздушного флота. Конечно, участников меньше, чем обычно, но кто принял участие, те не пожалели, получили заряд позитива!

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, специалист по организационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здра-

воохранения РФ, председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного медицинского университета:

— Это лето для многих, как и для меня, стало испытанием на прочность, в хорошем смысле слова, временем для форсированных изменений, которые запустила непростая обстановка с пандемией COVID-19. Летние месяцы дали возможность по-новому взглянуть на привычные вещи — общение, взаимодействие, досуг, еще раз подтвердили, что здоровье человека — самая главная ценность.

Стелла ЭМИР-ВЕЛИ, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы», председатель молодежного совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

— В профсоюзной жизни больше всего запомнился вынужденный резкий переход в онлайн-формат — в обучении и проведении совещаний. В этом есть свои плюсы и минусы. Плюсы, конечно же, необходимо взять на вооружение в обычную «послековидную» жизнь. В личной жизни — долгожданный отдых на берегах Крыма. Наше море ничуть не хуже заграничного, в следующем году будет сложно делать выбор, где отдыхать, — у нас или за рубежом. Потому что крымский отдых оказался не менее впечатляющим, теплым, вкусным и запоминающимся.

Сергей БУРЫГИН, заместитель председателя, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Электропрофсоюза:

— Каждое лето для меня уникально в своем выражении. Это лето было жаркое, повезло купаться. В профсоюзной жизни — с 12 мая мы прекратили самоизоляцию и начали работать.

Записала Людмила ШЛЫКОВА

Есть основания для оптимизма

Состоялась встреча управляющего директора АО «ОДК-Пермские моторы» Сергея ПОПОВА и представителей первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» Роспрофавиа



фото https://vk.com/pmz_odk

Необходимость такой встречи назрела в том числе из-за негативных явлений в экономике в связи с пандемией. Острым вопросом для определенной части работников стало неполучение премии за май-июнь в связи с отрицательными показателями выполнения плана. Не состоялись намеченная на второй квартал индексация заработной платы, увеличение дотации на питание. Не работала жилищная программа по компенсации процентов по ипотеке. Накопились и другие актуальные вопросы.

А в сентябре-октябре стартует отчетно-выборная кампания в нашем профсоюзе на всех его уровнях – от профгруппы до всероссийского съезда Профавиа, где профсоюзный актив должен отразить ситуацию на предприятиях, перспективы развития, меры, предпринимаемые для выхода на нормальный режим работы.

Еще в период подготовки мероприятия в адрес директора поступил ряд вопросов, на которые он и дал ответы.

В частности, Сергей Попов сказал:

– Год 2020-й точно войдет в историю. Ситуация, которую сейчас переживает предприятие, уникальная, вызывающая много вопросов у коллектива. Из-за длительного простоя

в связи с пандемией рухнули все планы: финансовый, продаж, производства. Апрель, май и даже июнь мы прожили в условиях неопределенности, полтора месяца остановки экономической жизни бесследно не прошли. Основная задача в это время была – не допустить вспышки пандемии. Сейчас у нас есть четкая система профилактики, и главная задача – не допустить очагов заболевания.

Управляющий директор отметил, что свои финансовые обязательства перед работниками завод в эти месяцы выполнил, среднюю зарплату все получили. Надо учитывать, что возникли незапланированные траты: приобретены тепловизоры, маски, средства дезинфекции...

На сегодняшний день 95 процентов заказов подтверждено, пакет заказов на будущий год сформирован полностью.

– Это позволяет смотреть в будущее с оптимизмом. Индексацию зарплаты и повышение компенсации за питание работникам планируем с октября, – отметил Сергей Попов. – Мы пошли навстречу просьбам коллектива и выпустили приказ, согласно которому невыплаченная премия резервируется и может быть выплачена при выполнении плана квартала, годового плана.

Также он отметил, что снижения лимита участников жилищной программы не планируется, так как это одна из эффективных мер удержания квалифицированных сотрудников.

Ответил С. Попов и на прямые вопросы из зала: об анализе причин срыва двигателей с испытаний и необходимости наглядного показа хода выполнения плана цехами, обеспечении кадрами, необходимым оборудованием и средствами индивидуальной защиты...

Встреча прошла интересно, по-деловому. Профсоюзный актив благодарит Сергея Владимировича и выражает надежду, что такие встречи станут доброй традицией социального партнерства.

Светлана КАМАЕВА,
заместитель председателя
ППО «Пермские моторы»
<http://profavia-perm.ru/>

С пользой для города

Сотрудники ГУФСИН России по Пермскому краю приняли участие в командных соревнованиях «Чистые игры»

«Чистые игры» – командные соревнования по сбору и сортировке мусора, которые берут свое начало еще с 2014 года и впервые состоялись в Ленинградской области. Сегодня уже 64 региона страны проводят у себя подобные квесты, привлекая с каждым годом все большее количество участников. Соревнования включают в себя командные задания в игровой форме, после чего определяются победители.

Председатель молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Семен Морозов и главный бухгалтер ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю Анастасия Ваченкова приняли участие в мероприятии «Чистые игры» по очистке территории Серебрянского парка на реке Данилихе.

В этот день участники собрали 143 мешка смешанного мусора, 147 мешков стекла, 72 мешка пластиковых бутылок, четыре мешка металла, полторы тонны автомобильных покрышек и около полутонны крупногабаритного мусора.



По результатам соревнований от представителей Пермского городского отделения Всероссийского общества охраны природы за очистку реки сотрудников ГУФСИН отметили специальным призом.

Пресс-служба ГУФСИН России
по Пермскому краю



Работающей молодежи – ура!

Именно так можно в трех словах выразить настроение, которое царило на долгожданном десятом форуме «УРА2020», организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области (ФПСО) при поддержке Фонда президентских грантов

Форум проходил на площадках Тюменской, Свердловской, Курганской, Челябинской областей и собрал в режиме онлайн на платформе «Zoom» более двухсот участников. Команду Дорпрофжел на Свердловской железной дороге представляли шесть молодых активистов, в числе которых председатель первичной профсоюзной организации Екатеринбургского отряда филиала на Свердловской ж. д. Наталья Корепанова (на фото). С приветственным словом к участникам форума обратился депутат Государственной Думы Российской Федерации, председатель ФПСО Андрей Ветлужских.

Основной целью мероприятия было повышение престижа профессии профсоюзного работника, уровня работы профорганизаций, мотивации профсоюзного членства, авторитета, выявление лучших среди молодых профсоюзных лидеров и профсоюзного актива. В первый день форума на онлайн-семинаре обсуждались такие темы, как «Основы работы в социальных сетях», «Продвижение личного бренда», «Основы проектной деятельности». Второй день форума начался с бодрой и активной онлайн-зарядки. В течение дня все онлайн-площадки вместе с председателями территориальных объединений профсоюзов Уральского федерального округа участвовали в дискуссии «Работающая молодежь как драйвер развития своих территорий».

В образовательные программы форума входило написание и защита проектов на темы: «Мотивация вступления в профсоюз»; «Участие работающей молодежи в политических процессах на территории города, региона»; «SMM в общественных организациях и сообществах работающей молодежи»; «Акция как способ продвижения интересов молодежи». По отзывам организаторов, наши ребята показали хороший результат работы в команде. Их проекты реальные и в скором времени воплотятся в жизнь!

А еще накануне форума «УРА2020» состоялся второй этап комплексной программы «Школы молодого профсоюзного лидера» РОСПРОФЖЕЛ на уровне Дорпрофжел на Свердловской ж. д. В мероприятии приняли участие 30 человек. Наталья Корепанова заняла призовое второе место с проектом профсоюзной инновации «Stay online», пройдя в третий этап. Желаем ей стать финалистом школы-2020!

Татьяна ЗАСЛОНКИНА,
председатель ОППО филиала
ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской ж. д.

Редакция «ПК» выражает глубокие, искренние соболезнования многолетнему сотруднику, в прошлом – заместителю главного редактора, главному редактору «Профсоюзного курьера» ПРОКОФЬЕВОЙ Аиде в связи со смертью матери.

Главной движущей силой трудоустройства в столь раннем возрасте становятся финансовые проблемы в семье, тем более что большинство ребят, выходящих на рынок труда еще в школьные годы, живет в неполных семьях. Реже причиной трудоустройства становится интерес к выбранной профессии.

Как уберечь подростков от недобросовестных работодателей? На вопросы корреспондента «ПК» отвечает ведущий юрисконсульт ГКУ «Госюрбюро» Пермского края **Елена Хорошилова** (на фото).

— **Елена Владимировна, согласно законодательству подростки не имеют права работать полный трудовой день. А какие факторы влияют на длительность рабочей недели и рабочего дня несовершеннолетних?**

— Два фактора — возраст ребенка и совмещение работы с учебой. Согласно ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса (ТК) РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для детей в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю, а для подростков в возрасте от 16 до 18 лет, как и для инвалидов I и II групп, не более 35 часов в неделю. Кроме того, продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18 лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

— **Сколько же времени в день несовершеннолетний может работать?**

— Согласно ст. 94 ТК РФ продолжительность рабочего дня подростков, получающих образование и работающих в период каникул, в возрасте до 14 лет составляет 4 часа, от 15 до 16 лет — 5 часов и от 16 до 18 лет — 7 часов. Если же ребенок работает в течение всего учебного года, то рабочий день работника в возрасте от 14 до 16 лет составляет 2,5 часа, а в возрасте от 16 до 18 лет — 4 часа. Что касается инвалидов, то рабочее время устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Также важно знать, что нельзя отправлять несовершеннолетних в командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ).

— **Есть ли работы, куда прием подростков запрещен?**

— Запрещено принимать несовершеннолетних для выполнения работ под землей, на предприятия с вредными или опасными условиями труда, на работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих предельные нормы, установленные постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 г. № 7, на работы вредные для здоровья и нравственного развития, которые перечислены в абзаце 1 ст. 265 ТК РФ. Это игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания, а также работа вахтовым методом.

— **Как правильно оформить трудовой договор с ребенком?**

— Оформить трудовой договор с подростком, достигшим четырнадцатилетнего возраста и получившим или получающим общее образование, можно с письменного согласия

В России 80 процентов несовершеннолетних работают нелегально, то есть без письменного трудового договора и оформления трудовых книжек. А каждый шестой ребенок начинает работать в возрасте младше 14 лет, хотя закон позволяет трудиться только с этого возраста.

Несовершеннолетний работник: НЮАНСЫ И АКЦЕНТЫ



одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства.

Что касается организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков, допускается заключение договора с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства с подростками, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Такие же условия при заключении трудового договора и с несовершеннолетними спортсменами, не достигшими 14 лет. Однако в этом случае есть один нюанс: разрешение на заключение договора выдается после предварительного медицинского осмотра юного спортсмена. И еще: пока ребенок не достигнет 15 лет, расторгнуть трудовой договор с работодателем до его истечения может один из родителей или орган опеки и попечительства, если работа оказывает негативное влияние на состояние здоровья несовершеннолетнего работника.

— **С какого возраста подросток может заключить трудовой договор с работодателем самостоятельно?**

— Самостоятельно заключить трудовой договор подросток может только при достижении им 16 лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом,

другими федеральными законами (ст. 63 ТК РФ).

— **На что следует обратить внимание при подписании трудового договора?**

— В соответствии со ст. 70 ТК РФ несовершеннолетним, то есть не достигшим 18 лет подросткам, запрещено устанавливать испытательный срок. Причин несколько. Во-первых, у них отсутствуют определенная квалификация и трудовой навык, во-вторых, возможна психологическая нагрузка в связи с данной проверкой, в-третьих, при малом периоде работы нет смысла в испытательном сроке, поскольку дети в основном приобретают трудовой опыт в период каникул. К тому же несовершеннолетние выполняют легкий труд, не требующий специальной квалификации и дополнительной проверки трудовых навыков.

— **Какие документы необходимы для трудоустройства несовершеннолетнего ребенка?**

— Необходимо предоставить в отдел кадров предприятия или организации паспорт или свидетельство о рождении; аттестат об окончании школьного образовательного учреждения или справку с информацией о месте обучения несовершеннолетнего работника с расписанием занятий; страховое свидетельство, которое оформляется путем подачи заявления в Пенсионный фонд РФ по месту жительства лично, либо через работодателя или через МФЦ; документы, подтверждающие постановку на воинский учет (для тех, кто находится в предпризывном возрасте, то есть с 17 лет); письменное разрешение одного из родителей на трудоустройство, которое оформляется в свободной форме и не предусматривает заверения или регистрации в других органах; а также письменное разрешение органа опеки и попечительства на трудоустройство, которое будет оформлено на основании документов, подтверждающих режим работы предприятия и состояние здоровья ребенка (в случаях, установленных законом). Трудовая книжка впервые поступающим на работу заводится за счет работодателя. После сбора документов работодателю подается заявление о приеме, а работодатель оформляет приказ о приеме на работу, после чего оформляется личная карточка и вносится соответствующая запись в трудовую книжку.

— **Какой договор оформляется с подростком при приеме на работу?**

— По общему правилу, с несовершеннолетним заключают трудовой договор на неопределенный срок. Заключить срочный трудовой договор можно только в двух случаях (ч. 2 ст. 58 ТК РФ). Первый — ко-

гда договор на определенный срок заключают в обязательном порядке, учитывая условия или характер предстоящей работы (ч. 1 ст. 59 ТК РФ). Например, подростка принимают для выполнения сезонных или временных работ; для работ, связанных с практикой, профессиональным обучением или стажировкой. Второй случай — когда срок договора определяют по добровольному соглашению сторон. Это допустимо, если срочный трудовой договор заключают с отдельными категориями сотрудников: учащимися, получающими образование по очной форме; творческими работниками и др. (ч. 2 ст. 59 ТК РФ).

— **Как оплачивается труд несовершеннолетних сотрудников?**

— Согласно ст. 271 ТК РФ заработная плата несовершеннолетним устанавливается не ниже минимальной, но с учетом отработанного времени.

При повременной оплате труда несовершеннолетним зарплату выплачивают пропорционально отработанному времени. Сокращенное рабочее время подростков, в исключение из общего правила, уменьшает оплату труда. При сдельной системе оплаты труда работу несовершеннолетних оплачивают по сдельным расценкам. Норму выработки уменьшают пропорционально сокращенному рабочему времени. При этом на несовершеннолетних работников распространяется не только трудовое законодательство, но и локальные нормативные акты предприятия-работодателя, например, «Положение о премировании или оплате труда». В ст. 271 ТК РФ уточняется, что «работодатель может за счет собственных средств производить доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы». Обратите внимание: «может», но не «должен».

И еще: работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в условиях полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ), так как с такими сотрудниками нельзя заключать письменные договоры о полной материальной ответственности, а значит, и взыскивать ущерб (за исключением умышленного причинения ущерба работодателю в состоянии опьянения или если вред стал следствием совершения правонарушения (преступления)).

— **А как предоставляется отпуск таким сотрудникам?**

— По общему правилу, право на использование отпуска за первый год работы возникает по истечении 6 месяцев непрерывной работы у

работодателя. Между тем отдельным категориям работников законодательство предоставляет право на ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения полугодия. К ним относятся и несовершеннолетние (ст. 122 ТК РФ). Отпуск предоставляется по заявлению работника. Как правило, сотрудник отдела кадров заранее разъясняет несовершеннолетнему работнику его право на использование отпуска в удобное время независимо от графика отпусков и стажа работы. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работника до 18 лет больше, чем для обычных сотрудников, и составляет 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ). К тому же работодатель не имеет права отзывать несовершеннолетнего сотрудника из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ) и компенсировать отпуск в денежном выражении (ч. 3 ст. 126 ТК РФ), отпуск несовершеннолетнего запрещено переносить на следующий рабочий год (ст. 124 ТК РФ).

Если отпуск предоставляется работнику уже после достижения 18-летнего возраста, то его продолжительность определяется по совокупности времени, отработанному отдельно до и отдельно после наступления совершеннолетия (п. 21 постановления Пленума ВС РФ № 1).

— **Можно ли уволить несовершеннолетнего сотрудника по инициативе работодателя?**

— Можно. Для прекращения трудовых отношений с несовершеннолетним по инициативе работодателя предусмотрена более усложненная процедура, чем со взрослыми работниками, с целью соблюдения гарантии права подростка на труд. Кроме соблюдения общего порядка (ст. 81, 82 ТК РФ) необходимо получить разрешение Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних. Если причиной расторжения трудового договора послужила ликвидация организации (прекращение деятельности ИП), к несовершеннолетним применяется общий порядок (ст. 269 ТК РФ).

В остальном основания для увольнения подростков те же, что и для обычных работников. Это неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей; если имеется дисциплинарное взыскание; однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей (прогул, совершение хищений и др.) и т. д. (ст. 81 ТК РФ). Единственное исключение — несовершеннолетних нельзя уволить по причине непрохождения испытательного срока, так как испытательный срок для них устанавливать нельзя.

Соответственно, прежде чем издать приказ о расторжении трудового договора по инициативе работодателя, ему придется сделать письменные запросы в комиссию по делам несовершеннолетних и Государственную инспекцию по труду по месту жительства работника, а также в выборный орган предприятия (при его наличии).

Только при наличии всех этих согласий издается приказ, с которым нужно ознакомить работника. После того производятся расчет и выплата всех полагающихся сумм, а также выдача трудовой книжки.

Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которые увольняются организацией в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата, обеспечивается получение за счет средств работодателя необходимого профессионального обучения с последующим трудоустройством, что установлено п. 6 ст. 9 федерального закона РФ № 159-ФЗ от 21.12.1996 г. (в ред. от 25.12.2018 г.).

Записала Ольга ДМИТРИЕВА

■■■ СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ ■■■

Энергия – для школы

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» завершили технологическое присоединение новой школы, строящейся в 12-м квартале микрорайона «Любимов» в Березниках



В качестве питающего центра энергетики выбрали подстанцию 110/35/10 кВ «Правобережная». В центре электрических нагрузок была установлена новая блочная комплектная трансформаторная подстанция, оснащенная двумя трансформаторами мощностью 1000 кВА каждый. Кроме этого были построены воздушная и кабельная линии электропередачи 10 кВ общей протяженностью почти 1,5 километра. Эти и другие мероприятия позволили обеспечить выда-

чу запрошенной застройщиком мощности в объеме 750 кВт.

Новая школа рассчитана на 1224 места. Площадь здания составляет свыше 25 тысяч квадратных метров. Здесь будет размещен 51 учебный кабинет, комплекс лабораторий для занятий химией, физикой и биологией. Также в школе будут оборудованы спортивный блок с двумя бассейнами и актовый зал, столовая и другие необходимые для работы образовательного учреждения помещения.

■■■ ФАКТ ■■■

Станет надежнее

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» повышают надежность электроснабжения Бершетского сельского поселения.

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» завершают комплекс мероприятий по повышению надежности работы основного оборудования подстанции 110/10 кВ «Янычи», расположенной в Бершетском сельском поселении Пермского муниципального района.

Данный энергообъект эксплуатируется с 1991 года. Ремонтные

мероприятия на подстанции включают в себя ремонт выключателя и разъединителя напряжением 110 кВ, четырех выключателей 10 кВ, а также силового трансформатора мощностью 6,3 МВА. Стоимость указанных работ составляет более 1,2 миллиона рублей.

Подстанция 110/10 кВ «Янычи» является ключевым питающим

центром Бершетского сельского поселения. Данная территория расположена практически в центре Пермского муниципального района. В селах Бершет и Янычи проживает более 4 тысяч человек. В числе потребителей подстанции «Янычи» – ряд производств строительных материалов и деревообрабатывающих предприятий.

■■■ ОБНОВЛЕНИЕ ■■■

Более миллиона – на ремонт подстанции

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» завершили выполнение комплекса ремонтных работ на подстанции 35/10 кВ «Уразметьево». Указанный энергообъект находится в Октябрьском городском округе.

Энергетики отремонтировали два масляных выключателя и 12 разъединителей 35 кВ, 9 масляных выключателей 10 кВ. Кроме того в ходе ремонта оборудования подстанции произведена замена опорно-стержневой изоляции класса напряжения 35 кВ в количестве 36 штук.

Всего на реализацию мероприятий по повышению надежности работы подстанции «Уразметьево» направлено почти 1,2 миллиона рублей.

Подстанция «Уразметьево» является важным питающим центром, обеспечивающим электроэнергией населенные пункты Уразметьево, Басино, Енапаево, Колтаево, Ишимово, Зуевский, Бикбай, Малый Тарт и Тюш, в которых в общей сложности проживает около 4,8 тысячи человек.

К числу значимых потребителей подстанции «Уразметьево» также относятся объекты нефтедобычи, расположенные на территории Октябрьского городского округа.

■■■ КАДРЫ ■■■

От электромонтера до директора

К работе в должности директора Чайковских электрических сетей филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» приступил Сергей СТАРКОВ



Сергей Александрович Старков родился в Красновишерске в 1974 году. В филиале «Пермэнерго» работает с 1994 года. Более 15 лет его трудовой биографии связано с Красновишерским районом электрических сетей. Здесь он прошел путь от электромонтера до начальника РЭС. С 2010 по 2014 год Сергей Старков работал в должности заместителя главного инженера – начальника производственно-технической службы ПО «Березниковские электрические сети». С 2014 года до настоящего времени трудился заместителем главного инженера по эксплуатации филиала «Пермэнерго».

К работе директором ПО «Чайковские электрические сети» Сергей Старков приступил с 24 августа. Ранее возглавлявший Чайковские электрические сети Андрей Глухов продолжит работу здесь на одной из руководящих позиций.

Чайковские электрические сети осуществляют электроснабжение промышленных предприятий и населения в семи административных территориях Пермского края – Бардымском, Еловском, Куединском муниципальных округах, Октябрьском, Осинском, Чайковском и Чернушинском городских округах – общей площадью 15,7 тысячи квадратных километров.

■■■ С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ ■■■

...И птицы будут целы

Энергетики «Россети Урал» повысили надежность работы и экологическую безопасность ЛЭП «Ирень – Мазунино» в Кунгурском районе

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» завершили работы по обновлению воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ «Ирень – Мазунино». Ее протяженность составляет 38,2 километра.

Энергетики произвели выработку 18 опор, заменили 825 изоляторов, на двух участках линии произвели ремонт грозозащитного троса. Кроме того, на ЛЭП установлено 99 птицевозрастных устройств (ПЗУ).

Пернатые часто используют опоры ЛЭП для отдыха, устраиваясь рядом с креплениями проводов, а также выбирают линии электропередач в качестве мест гнездования. Птицевозрастные устройства изготовлены из легких полимерных материалов, устойчивых к воздействиям окружающей среды. Установка специальных устройств предотвращает гибель птиц от ударов током и обеспечивает снижение количества аварийных отключений ЛЭП.

На реализацию этих мероприятий энергетики направили более полутора миллиона рублей.

Отметим, что воздушная линия электропередачи 110 кВ «Ирень – Мазунино» обеспечивает электроснабжение примерно 20 населенных пунктов, среди которых села Мазунино, Ленск, Юговское, деревни Мушкалово, Теплая, Бажуки, в которых проживает более 8 тысяч человек. Кроме того, в числе потребителей, которые питает ЛЭП, объекты нефтедобычи, расположенные на территории Кокуйского нефтегазового месторождения.

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Так побеждает дружба

Почти всю предшествующую слету неделю небо хмурилось, время от времени в сердитости бросая на землю мелкую холодную августовскую морось. А иногда и поливая полноценным проливным дождем при ночных шести градусах.



Фото автора



Организаторы мероприятия нервничали: что делать? И на мой, наверное, десятый крику вопрос «Будет ли турслет?», председатель координационного совета организаций профсоюзов **Ирина Некрасова** наконец твердо заявила:

– Слет состоится при любой погоде! Турслеты мы или кто? Если что, оденемся потеплее.

Забегая вперед, скажу: многие из нас, и верно, оделись, как капуста – десять одежек и все с застежками (куртки, шапки, платки), а кто и варежки прихватил. Но, во-первых, у природы нет плохой погоды, а во-вторых, на наше счастье, в этот день сизые тучи расступились, выпустив долгожданное солнышко. И оно тут же подсушило обильную росу на свежескошенном поле стадиона, заодно обогрел и нас, и туристов, и зрителей, и всех заинтересованных необычным скоплением народа и с шумным действием.

Обязательно надо сказать об организаторах и учредителях туристического слета. Итак, застрельщики: координационный совет профсоюзов, территориальная организация профсоюза работников народного образования, районный Центр культуры и досуга, межпоселенческая библиотека. Они давно и плодотворно работают в плотной связке над проектом «Мы этой памяти верны». Турслет – одно из его мероприятий. Проект, как писал «ПК», осуществляется при финансовой поддержке администрации губернатора Пермского края. Руководитель проекта – Ирина Некрасова.

Турслет собрал педагогов и старших воспитанников школы «Олимп» из четырех населенных пунктов района – Большой Сосновы, Черновского, Полозова, Баклуш. В каждом названном учебном заведении есть профсоюзная организация, и ее лидеры стали не только вдохновителями слета – они и встали во главе своих команд.

Кстати, в ряды команд воспитателей влилась и сама заведующая структурным подразделением «Большесосновский детский сад» **Кристина Жужгова**. А одну из команд педагогов возглавила председатель профкома **Алефтина Овчинникова**. Впервые она выставила аж четыре команды! Мало того, рядом со своим председателем встали другие профсоюзные активисты в качестве судей на этапах.

«Больше трех не собираться! – шутили прибывшие на слет. – Пандемия!». Устроители не забыли этого слова, почти шесть месяцев не сходящего с уст. Все учли. Каждому бесконтактным термометром измерили температуру, выдали защитные маски, обеспечили дезинфицирующей жидкостью и развели на безопасную дистанцию.

На огромном стадионе хватило места всем. Разноцветные палатки с боевыми листками (у черновчан стенгазета, посвященная Дню Победы, датировалась 1981 годом, и тем была ценнее), походный котелок, правда, для антуража, караульные. Как и положено туристам, была «стрельба по уткам». «Птичка» оказалась столь мала, а «оружие» столь тяжело для женских рук, что промах был не редок. Одна команда совсем осталась без утиного трофея.

– Какой глаз-то закрывать? – интересовались стрелки, чем вызывали улыбки судей.

На этапе «Бурелом» зрители себе чуть челюсти не вывихнули, хохоча над тем, как участники преодолевали навязанное между березами канатное ограждение, расположенное к тому же на высоте, примерно, метр. Впечатлениями, с каким трудом это давалось, под дружеские советы «задирай ноги выше», с тяжеленным рюкзаком за спиной, притом на время, не делились. Если только спустя минут пять, вытерев пот со лба...

«Удаленный мост», «Узлы», «Установка палатки», «Дартс» – вроде этапы пройденные на едином дыхании. Но когда, казалось

бы, все позади, и можно выдохнуть, главный судья **Владимир Баранов** обозначил последний этап – найти на территории стадиона и ближайшей рощи как можно больше растительных лечебных трав. Принести их судьям и доказать их полезность. И на все это давалось пять минут. Наших туристов как ветром сдуло! Я даже затревожилась: не останется ли без травы заповедная зона от столь проворных туристов?! С другой стороны, как можно найти лечебные травы на стадионе? Нашли. Каждая команда – с десятком наименований. Даже репейник выкопали (где лопату раздобыли?), мотивируя полезностью его корня.

Итоги. Честно скажу, мне не нравится, когда начинают объявлять места. Все в напряжении, нетерпении и... затаенных чувствах. Я бы всем присуждала первые места! Но, к сожалению, традицию нарушать нельзя. Первое и второе места достались командам Большесосновской школы «Алфавит» и «Верные друзья». Третье – воспитателям команды «Солдатки».

Пойду против мнения судей и скажу: команды полозовцев «ООН» и баклушинской «Парус», большесосновских «Олимпиец» и «Теремок» прошли этапы несколько не хуже, чем победители! Просто отстали на несколько секунд... Все-таки победила ДРУЖБА! Что и подтвердилось позднее. Обняв друг друга за плечи, туристы пели: как здорово, что все мы здесь сегодня собрались... Это было круто!

Горячий обед, сладкие призы, сертификаты, дипломы. И – «до новых встреч на туристической тропе, коллеги!» говорили ставшие благодаря слету чуточку ближе педагоги и воспитатели Большесосновского района.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

ТУРАГЕНТСТВО
«ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76,
тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru, https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Златоуст + Таганай + Сатка – 4 и 18 сентября
- «В гости к дельфинам». Набережные Челны + Елабуга – 18–19 сентября
- Йошкар-Ола + Казань + Свияжск + Раифский монастырь – 25–28 сентября
- Казань + Йошкар-Ола – 11 и 25 сентября
- Аквапарк «Ривьера», г. Казань – 4 и 18 сентября
- Ижевские термы + Ижевский зоопарк – 12 и 26 сентября
- Кунгур купеческий и Кунгурская ледяная пещера – 5 и 19 сентября
- Тур в Сочи (гонки Формула-1) – 19 сентября
- Отдых в Абхазии, на Кавказе, Калининграде и в Крыму
- Автобусные и ж/д туры в Москву и С.-Петербург – сентябрь
- Автобусный тур «Жемчужины Кавказа» – 13 и 18 сентября
- Золотое кольцо России – сентябрь

■■■ ВЫСТАВКА ■■■

Родом из детства

ЧАСТНЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ ПЕРМСКОЙ ОТКРЫТКИ ПРЕДСТАВЛЯЕТ НОВУЮ ВЫСТАВОЧНУЮ ЭКСПОЗИЦИЮ

Вчера в муниципальном Дворце культуры имени Калинина открылась выставка «Все мы родом из детства».

Здесь представлена часть музейной коллекции частного музея истории пермской открытки – открытки, фанты от конфет, значки, фотографии, газеты, словом, все те предметы, с которыми у многих ассоциируется советское детство.

Автор выставки, коллекционер **Сергей Филатов**, собирает пермские открытки более 15 лет. И в этот раз в муниципальном Дворце культуры представлены, по его признанию, пожалуй, самые добрые, самые теплые экспонаты коллекции. Многие предметы сохранились в семье автора выставки и знакомы большинству пермяков, родившихся в 70–80-х годах.

Особое место занимает коллекция значков всех поколений советских пионеров. Тут можно найти и самый первый пионерский значок 1925 года, зажим для пионерского галстука 1930-х годов, разновидности значков 1950-х годов. Интересна история пермского комсомола, представленная фотодокументами и приглашениями на важные события в жизни пермской комсомольской организации.

Также посетители увидят поистине уникальную коллекцию пригласительных билетов на новогодние праздники для пермских детей 50–80-х годов.

Выставка продолжит работу по 5 октября. Вход свободный.

Информация и фото – музея истории пермской открытки



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
1.09.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3189