

■ ■ ■ НАКАНУНЕ ■ ■ ■

## «Я - шахтер!»

В преддверии профессионального праздника, Дня шахтера, на предприятии «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат» организовали фотоконкурс в социальных сетях под названием «Я – шахтер!»

Это творческое состязание для горняков придумали молодые специалисты предприятия. Сегодня в руднике Усольского калийного комбината на подземных и поверхностных комплексах работают больше 1000 человек, поэтому молодежь УКК решила: почему бы не показать во всей красе представителей одной из самых мужественных профессий!

Причем участие в конкурсе может принять абсолютно любой работник завода. Главное – соблюсти условия: сделать или найти у себя в архиве фото, связанное с работой в шахте с соблюдением всех правил техники безопасности, выложить производственный портрет у себя на странице в соцсетях, прикрепив к нему хештег #ДеньШахтераЕвроХим.

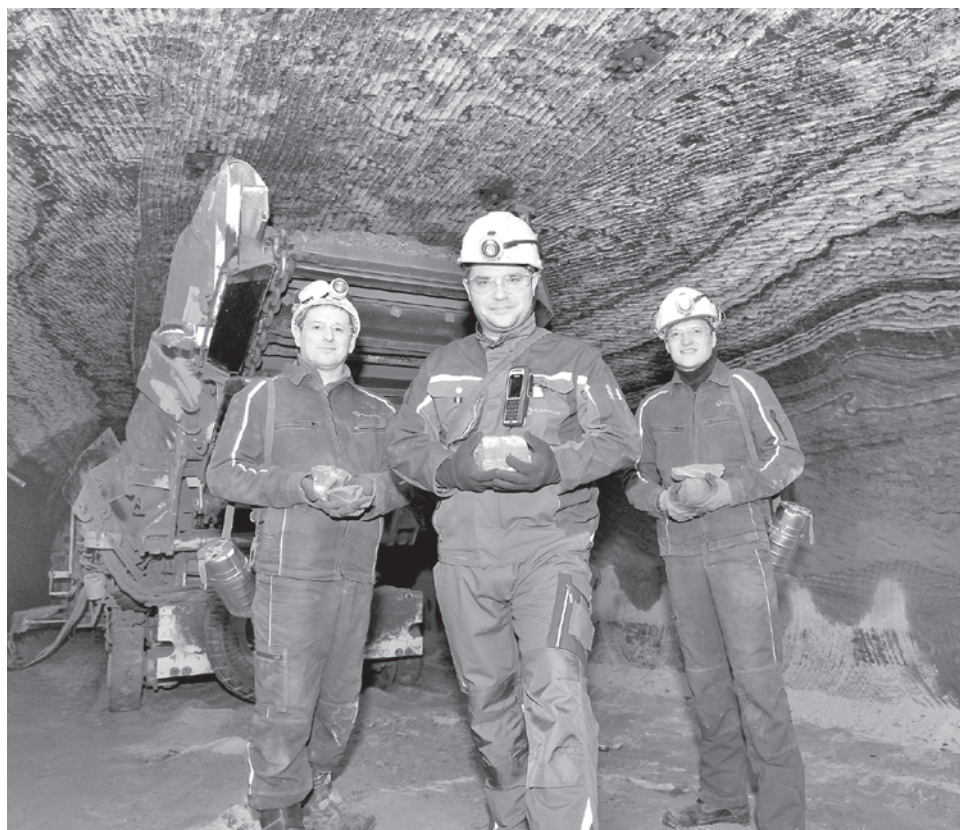
На участие в фотоконкурсе уже откликнулись десятки усольских калийщиков. Итоги будут подведены 31 августа с помощью онлайн-голосования. Победителей и призеров ждут сертификаты в магазин спортивных товаров номиналом до 3000 рублей.

Награждение авторов лучших фотографий тоже пройдет в режиме онлайн при соблюдении всех мер безопасности из-за пандемии коронавируса.

Работы шахтеров комбината опубликованы в группе «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат» в социальной сети «ВКонтакте».

Екатерина ВЕХТЕР

г. Березники



30 АВГУСТА –  
ДЕНЬ ШАХТЕРА



### Поздравляю!

Уважаемые шахтеры,  
горняки, ветераны!

Примите самые сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником!

Трудно переоценить ваш личный и коллективный вклад в развитие экономики Прикамья. Это благодаря вам получила новый импульс развития большая и стратегически важная территория края – Верхнекамье. Это вы создаете будущее наших северных муниципальных образований, обеспечиваете возможность их жителям плодотворно трудиться и строить планы.

Выбрав однажды непростую, суровую, по-настоящему мужскую профессию, вы с честью исполняете свой трудовой долг, добиваясь отличных результатов в труде! Спасибо вам – представителям основного и вспомогательного производств, всем, кто работает на общий результат!

Желаю вам и вашим семьям стабильности, оптимизма, крепкого здоровья! Пусть слово «шахтер» и впредь будет символом мужества и доблести!

Михаил ИВАНОВ,  
председатель Пермского  
крайсовпрофа

■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■



Фото Алексея Сызранцева

## Эталон как приоритет

**Без приборов учета нынче никуда. Со средствами измерения мы сталкиваемся каждый день. Еще древние говорили: «Измеряйте все, что можно измерить».**

Это изречение сегодня более чем актуально. В современных условиях конкуренции, развития новых технологий все требует большой точности. Без надежных и поверенных средств измерений, цифровых приборов невозможно достигнуть высокого качества изделий. Этими вопросами и занимаются метрологические службы предприятий.

Метрологическая служба АО «Пермский завод «Машиностроитель», ровесник предприятия, не раз меняла название, реорганизовывалась, пережила вместе с родным заводом трудные годы перестройки, безработицы, но сумела сохранить основной костяк коллектива, эталонную базу, рабочие средства измерений, чтобы проводить поверку

приборами, имеющими необходимые точные характеристики.

И вся эта сложная, тонкая работа легла на плечи опытных специалистов отдела, так как любая ошибка может отрицательно сказаться на качестве изделий. Здесь подобрались люди, преданные своему делу, очень ответственные. Стоит заметить: далеко не каждый может стать поверителем средств измерений. Для этого нужны не только технический склад ума, знания, но и особая предрасположенность к этой профессии, сосредоточенность. Но кто окунулся в это дело, не расстается с ним. Так, много лет трудится в отделе ведущий инженер по метрологии **Ирина Старцева**, один из опытных сотрудников службы, грамот-

ный, высококвалифицированный специалист, имеющая право поверки приборов.

– В нашей лаборатории электрорадиоизмерений и спетехнологических измерений помимо поверки и калибровки средств измерений производится и их ремонт, – говорит Ирина Анатольевна. – Конечно, некоторые устаревшие средства измерений нуждаются в замене на технику нового поколения. Любой сигнал надо контролировать, чтобы в производстве изделий не было брака. Требования мирового рынка постоянно ужесточаются. То, что было в 2002 году, когда я пришла на завод, и сейчас – это небо и земля. Появилось много новых документов, стандартов, по которым мы должны работать. Сегодня у нас обновляется парк средств измерений, особенно для сложных деталей и узлов. Новое веяние – цифровые приборы. Соответственно, чтобы их поверить, нужны эталоны, что связано с немалыми затратами.

Окончание на стр. 4



■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

## На общую цель



Фото Елены Истоминой

**В офисе Уполномоченного по правам человека в Пермском крае состоялась церемония подписания соглашения о взаимодействии с профсоюзами.**

Свои подписи под документом поставили Павел Миков и председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов. Тем самым стороны подтвердили готовность сотрудничать ради соблюдения прав граждан в сфере трудового законодательства, максимального обеспечения гарантий государственной защиты.

В кратком вступительном слове Павел Миков отметил, что за последние годы накоплен богатый опыт взаимодействия его института с профобъединением:

– Достаточно вспомнить совместные действия в 2018 году, когда в высокие инстанции направлялись предложения по доработке пенсионной реформы, – отметил уполномоченный по правам человека. – Есть и совсем свежие примеры, касающиеся такой острой темы, как защита трудовых прав работников лечебно-профилактических учреждений, занятых лечением больных, инфицированных новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

В свою очередь Михаил Иванов также подчеркнул важность сотрудничества:

– Когда объединяем усилия, мы всегда добиваемся лучших результатов. Уверен: те направления, которые зафиксированы в новом соглашении, будут успешно реализовываться для общей благой цели – совершенствования трудового законодательства, уменьшения социальной напряженности в Пермском крае.

«ПК»

## Есть выплаты федеральные – должны быть и региональные

**В СМИ появилась информация о том, что региональные выплаты, положенные медикам за работу с пациентами с COVID-19, а также с пациентами из групп риска, будут отменены с 22 августа**

Вот что пишет «Коммерсант-Прикамье»: «Об этом “Ъ-Прикамье” сообщили в пресс-службе краевого минздрава. В ведомстве объясняют отмену выплат тем, что «сейчас эпидситуация достаточно стабильная». “В регионе постепенно снимаются все ограничения”, – добавили в региональном минздраве.

При этом в ведомстве отметили, что федеральные выплаты за работу с пациентами с COVID-19, в том числе в перепрофилированных отделениях, по-прежнему осуществляются.

Постановление правительства Пермского края № 206-п «Об установлении выплат стимулирующего характера медицинским работникам и иному персоналу в медицинских организациях» было принято в апреле. Документ устанавливает стимулирующие выплаты из регионального бюджета в размере от 20 до 100 процентов от ежемесячного дохода за девять месяцев 2019 года. При этом действие постановления распространялось не только на врачей и медицинский персонал, но и

другой персонал больниц (подсобных рабочих, уборщиков и т. д.).»

По просьбе «ПК» ситуацию комментирует председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Шабалин:

– Позиция профсоюза по этому поводу четкая: пока федералы не отменили аналогичные выплаты, не подлежат отмене и региональные. Ведь изначально на государственном уровне был обозначен такой курс: федералы перечисляют средства на доплаты, но и на уровне региона тоже изыскиваются возможности для соплатежей. Возможно, край имеет право отменить свои доплаты раньше, чем это сделают федералы. Но ведь показатели заболеваемости в Прикамье отнюдь не столь оптимистичны, чтобы лишать работников обещанных средств за их рискованный труд.

Пока до полной победы над недугом далеко, может, есть смысл перераспределить средства, увеличив зарплату тем категориям ра-

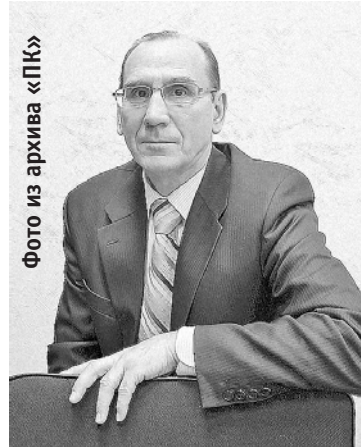


Фото из архива «ПК»

ботников, кто был лишен серьезных доплат из федерального бюджета. Тем же самым вахтерам, лифтерам, которые трудятся в ковидных отделениях. Они ведь поневоле контактируют с инфицированными, но не являются медицинскими работниками, а значит, не имеют дополнительных выплат к зарплате.

■■■■ КОНКУРС ■■■■

## Удачи в финале, Надя!

**13 августа в Пензе завершился XIV приволжский окружной этап XVIII всероссийского конкурса «Студенческий лидер»**

Мероприятие проходило в онлайн-формате, трансляция конкурсных испытаний велась из студии в Пензенском государственном университете. На протяжении нескольких дней за звание студенческого лидера ПФО боролись посланцы 10 регионов округа. Пермский край представляла Надежда Токарева, председатель профбюро факультета педагогики и психологии детства первичной профсоюзной организации студентов (ППОС) Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета.

Корреспондент «ПК» подключилась к онлайн-трансляциям. В первый конкурсный день состоялось испытание «Автопортрет». Наша Надежда Токарева сделала акцент на жилищно-бытовом аспекте профсоюзной работы, использовав фрагмент программы «РевизЗолушка», посвященный общежитию ПГГПУ. Девушка продемонстрировала отличное знание всех направлений деятельности своей первички. Главный тезис звучал так: «Профсоюз – это семья».

Второй день «Студлидера», и вновь интересные, сложные задания, справиться с которыми под силу настоящим профи: конкурс «Два к одному», «Заседание профсоюзного комитета». Это, кстати, одно из самых важных испытаний. Конкурсанты разбили на две группы и находили решения различных студенческих проблем, а также задавали друг другу вопросы, на которые надо было убедительно ответить.

Третий конкурсный день подготовил участникам испытания «Блиц», «Проектирование» и «Сюрприз».

В итоге места распределились следующим образом: третье место заняла Надежда

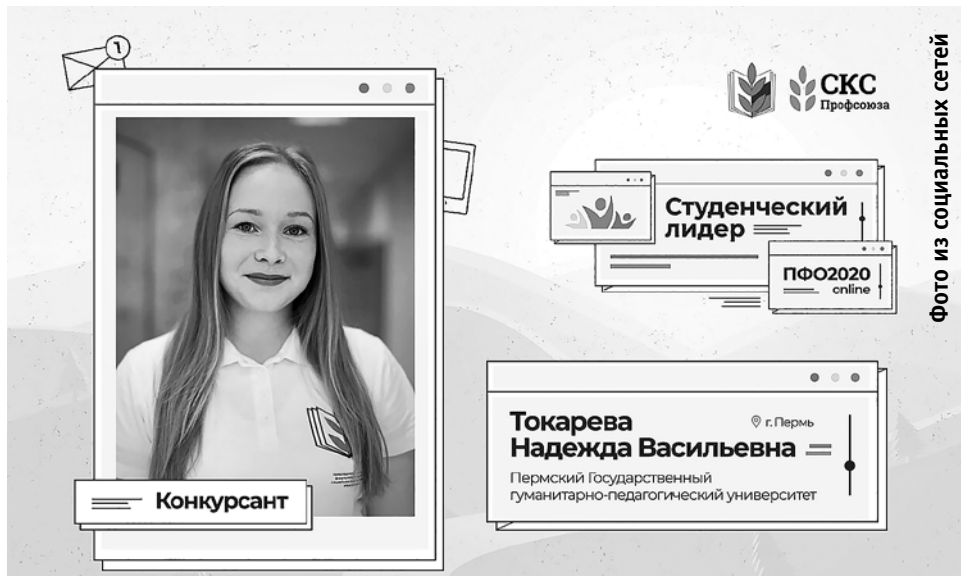


Фото из социальных сетей

Токарева; второе – Ирина Бортникова из Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета; первое место и почетное звание «Студенческий лидер ПФО-2020» завоевал Ильнур Хазипов, заместитель председателя ППОС Казанского федерального университета.

Тройка призеров будет представлять Приволжский федеральный округ в финале всероссийского конкурса, который состоится в сентябре.

И в заключение – экспресс-интервью с нашей Надеждой.

– Надежда, расскажи о подготовке к конкурсу.

– Очень долго решался вопрос, будем ли мы участвовать. И когда все прояснилось, оставалось ограниченное количество времени. Самым главным помощником был муж. Две недели мы решали тесты, проходили

блицы, биатлоны, готовили видео на визитку. Также помогла моя команда в лице профкома студентов ПГГПУ и председатель первичной профорганизации студентов ПГНИУ.

– Что было сложным во время участия? Довольна результатом?

– Я бы не сказала, что сложно. Скорее, необычным был сам онлайн-формат. Не видишь других конкурсантов, жюри, зрителей... Но быстро адаптировалась. Вообще я понимала, что показала все, что могла, выложилась по максимуму, и когда услышала, что у меня третье место, выдохнула, поняла, что все не зря. В 2019 году я уже участвовала в этом конкурсе, но на краевом этапе заняла лишь четвертое место. А в этом году буду участвовать в финале! Это огромный опыт, и я очень благодарна этому времени.

Анастасия МУТОВКИНА

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Выплаты – в семейную копилку

**Во многих семьях сейчас жаркая пора – идут сборы в школу.**

Закупаются канцтовары, форма, ранцы. Именно в этот период семейная копилка активно опустошается. И здесь как нельзя кстати придутся меры социальной поддержки, которые предусмотрены семьям с детьми.

Поддержка семей обеспечивается дополнительной помощью в условиях сложившейся эпидемиологической обстановки: в соответствии с указами президента РФ семьи имеют право на выплаты в размере 5000 рублей детям до 3 лет и детям от 3 до 16 лет – в размере 10 000 рублей.

В настоящее время в Пермском крае выплаты получили уже около 530 тысяч детей. Но остается немало семей, кто еще не подал заявление на получение полагающихся детям выплат. Кто-то сознательно не торопился, чтобы использовать эти средства как раз на подготовку детей к школе.

Семьи, которые еще не обращались за получением выплаты, могут это сделать до 30 сентября включительно через портал госуслуг, клиентские службы ПФР или МФЦ.

Получить более подробную информацию, а также предварительно записаться на прием можно по номерам телефонов горячих линий Отделения ПФР и его территориальных управлений, размещенных на официальном сайте ПФР по адресу <http://www.pfrf.ru/branches/perm/contacts/>

**Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю**



... В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ...

# Бесценный ресурс

## Стороны социального партнерства обсудили, как сохранить здоровье работников в условиях производства

**В штаб-квартире профсоюзов Прикамья после длительной паузы прошло внеочередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие состоялось в очном формате**

Перед его началом координатор стороны профсоюзов, председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** (на верхнем фото слева) и начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров** (на верхнем фото справа) провели церемонию награждения руководителей и профлидеров предприятий – победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2019».

Победителями конкурса в своих номинациях стали филиал ПАО ФГК «Русгидро» – «Камская ГЭС», ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат», филиал «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ», АО «ВНИИ Галургии», АО «Сибур-Химпром», АО «ОДК-Пермские моторы», ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

### СТРОГИЕ МЕРЫ – НЕОБХОДИМОСТЬ

Главный же вопрос повестки – профилактика инфекционных заболеваний работников в условиях производства.

С докладами по этой теме выступили начальник отдела по персоналу ООО «Метафракс Трейдинг» **Иван Феоктистов**, директор по правовым вопросам ООО «Камский кабель» **Елена Цавелева**, врио заместителя руководителя Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю **Дмитрий Шляпников**, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** (на нижнем фото слева), и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**.

Основной упор в докладах, конечно, был сделан на тех мерах борьбы против распространения COVID-19, которые предпринимаются на промышленных предприятиях. В частности, Иван Феоктистов отметил, что на всех предприятиях «Метафракс Групп» (как в России, так и в Европе) еще на первом этапе был утвержден приказ «О введении мер повышенной готовности». В дальнейшем был создан антикризисный штаб, который принял решение о переводе максимального количества работников на дистанционный формат занятости. Для определения персонала из групп риска были разработаны специальные критерии: возраст (65+), хронические заболевания, наличие детей до 14 лет, беременность, отсутствие личного автомобиля и др. Кроме того, были введены ограничения допуска работников, установлен «входной» фильтр, разработаны специальные инструкции для руководителей по порядку действий при обнаружении у работников симптомов ОРВИ и COVID-19. Жесткие меры касаются обязательного использования средств индивидуальной защиты (СИЗ) и дезинфицирующих средств, соответствующая обязанность включена в правила внутреннего трудового распорядка. Из последних нововведений в холдинге можно также отметить временные правила предоставления ежегодных отпусков с последующей двухнедельной самоизоляции сотрудников, в случае если в отпуске они



Фото автора

Работодатели Пермского края проведут обязательную вакцинацию от гриппа сотрудников на предприятиях. Такое решение принято в рамках заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ранее глава Пермского края **Дмитрий Махонин** дал поручение проработать с региональными работодателями вопрос безвозмездного обеспечения безопасности работников организаций в период повышенного риска заболевания ОРВИ и гриппом.

Сейчас пункт об обязательной вакцинации включен в трехстороннее соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2023 годы в Пермском крае». Обязательной вакцинации подлежат работники групп риска: врачи, учителя, работники сферы услуг, общественного транспорта и промышленных предприятий.

<https://www.permkrai.ru/>

побывали на территориях с повышенным риском заражения (например, в Краснодарском крае и Крыму).

### РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Елена Цавелева рассказала о комплексе дополнительных мероприятий профилактики в ООО «Камский кабель». Среди них – введение графика пересменок сотрудников, запрет на перемещение работников из одной бригады в другую, внедрение специального графика посещения столовых, организация бесконтактного документооборота, обязательное тестирование работников, выезжающих за пределы Пермского края, допуск до работы только при наличии отрицательного теста на коронавирус.

– Пользуясь возможностью, хотелось бы обратиться к представителю Роспотребнадзора. У нас имеются случаи закрытия больничных листов работников без окончательного результата анализов, – отмечает Елена Цавелева. – Наблюдается затягивание процесса получения больничных листов и тестирования контактных лиц. Эта практика повышает риск возрастания заболеваемости, работодатель несет дополнительные затраты, что негативно влияет на организацию производственного процесса, создает предпосылки для наруше-

ния сроков исполнения заказов. Наша задача – работать на опережение, выявлять риски самостоятельно. Мы полагаем, что совместная работа по выявлению инфекции позволит эффективнее бороться не только с вирусом, но и с его негативными последствиями для экономики региона.

**ВАЖНО ЗНАТЬ!** Работодатели могут возместить часть затрат на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний за счет средств, уплаченных в качестве страховых взносов в Фонд социального страхования.

В этом году подача заявлений продлена до 1 октября. В программу дополнительно входят расходы страхователя на мероприятия по предупреждению распространения COVID-19. Подать заявление может любой страхователь. Потенциальная сумма заложенных в ФСС средств на возмещение суммы затрат – 455 млн рублей.

\* \* \*

Также на заседании трехсторонней комиссии представлена подробная информация о профилактике инфекционных заболеваний от Пермского крайсовпрофа, ППО «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» (председатель **Галина Балдуева**), ППО «Азот», г. Березники (председатель **Владимир Семенов**).

Рассмотрены вопросы об охране здоровья трудоспособного населения Пермского края на примере деятельности ООО «Нестле Россия» и краевого «Центра медицинской профилактики».

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

### ЧТО ЗАВИСИТ ОТ ПРОФСОЮЗА?

Андрей Порываев в своем выступлении отметил, что профсоюзы региона на всех уровнях принимают активное участие в решении вопросов профилактики инфекционных заболеваний работников. Кроме того, без участия ППО на предприятиях невозможно обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда.

– Новая коронавирусная инфекция еще раз это подтвердила, и работодатели, которые учитывали предложения первичных профсоюзных организаций, оперативно решали сложности в профилактике нового инфекционного заболевания: либо не допустили вообще, либо существенно ограничили вероятность распространения вспышек и сохранили здоровье работников, – подчеркнул профсоюзный эксперт.

А. Порываев также положительно оценил инициативу управления труда – транслировать передовой опыт организаций. Такую деятельность ведут многие организации края, в которых созданы ППО, – это организации автотранспорта, госучреждений, АПК, потребкооперации, общего машиностроения, химической промышленности, электроэнергетики и др.

– Есть понимание, что коронавирус пришел всерьез и надолго, поэтому считаем вполне обоснованным и просто необходимым в каждой организации включить в корпоративную программу сохранения жизни и здоровья сотрудников пункты, предусматривающие профилактику этой инфекции, – заявил Андрей Порываев. – Кроме того, очень важно, чтобы работники после перенесенной инфекции проходили реабилитацию. Пока этот вопрос до конца не решен.

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► По предложению Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю в решение трехсторонней комиссии вошел пункт о внесении в коллективные договоры изменения в части профилактики инфекционных заболеваний (по согласованию между работодателем и профсоюзной организацией).

► Контрольно-надзорные органы, в свою очередь, намерены усилить контроль реализации принятых сторонами коллективных договоров.

► В 2019–2020 годах Пермский край занимает 10-е место по заболеваемости ОРВИ (в том числе COVID-19) в России.

► В эпидсезоне 2019/20 заболеваемость гриппом и ОРВИ в Прикамье составляет 92,8 процента в общей структуре инфекционных заболеваний.



# Эталон как приоритет

Окончание. Начало на стр. 1

Следует отметить, что в службе метролога, где трудится Ирина Анатольевна, сильный руководитель, член профсоюза **Ирина Лашова**, с приходом которой появилось много новаций, кардинальных изменений в деятельности коллектива, и, что особенно важно, в 2016 году получена аккредитация.

Высокая квалификация, большой практический опыт, активная жизненная позиция – за все это ценят в коллективе И. Старцеву. То, что в свое время она выбрала техническое направление, факт не случайный. Ирина Анатольевна из семьи военнослужащего, но у отца инженерная специальность. Родом из г. Златоуста Челябинской области, в Перми Ирина окончила школу и поступила в политехнический институт на специальность «Авиаприборостроение».

– В 1986 году после окончания вуза по распределению я пришла работать в Пермскую приборостроительную компанию, – вспоминает Ирина Старцева. – Время было сложное, перестроечное. Работала неполную неделю. Тогда многие из нас искали себя, применение своим знаниям, способностям, чтобы просто выжить. Когда начал возрождаться, вставать на ноги завод «Машиностроитель», пришла туда, в отдел главного метролога. Предприятие получило второе дыхание во многом за счет развития гражданской продукции, начали выдавать зарплату. При этом надо отметить, что мое вузовское обучение позволяло работать и метрологом. Хотя, безусловно, многому пришлось учиться на месте. Да и просто захотелось что-то поменять в жизни, познать новое. Тем более что служба метрологии – специфична. Вникнуть в дело мне тогда очень помогла опытный поверитель, отличный специалист, человек редкой души **Вера Ивановна Русакова**, которой, увы, уже нет с нами.

Встретили Ирину здесь хорошо, во всем оказывали поддержку – как в профессиональном плане, так и в человеческом.

– И сейчас, когда молодежь приходит в отдел, к ней особое внимание, – подчеркивает Ирина Старцева. – Жизнь стремительно идет вперед, и мы, чтобы не отстать, каждые пять лет проходим переподготовку по метрологии, сдаем экзамены, подтверждаем свою квалификацию. Чаще всего на базе Пермского центра стандартизации и метрологии. Обучаемся и в режиме онлайн. Нужно быть в курсе новых нормативных документов, цифровых технологий. Работаю с эталонным средством, по нему сверяем, высчитываем погрешности, определяем пригодность прибора. В том и заключается наша работа, чтобы выбрать подходящий эталон: подсчитать, не ошибиться в формулах. Дело ответственное. Иногда бывает, что все надо сделать срочно, или возникают организационные проблемы. Мы, кстати, не только сами поверяем средства измерений, сложные приборы отправляем в Пермский ЦСМ, в другие города. Спектр измерений у нас достаточно большой, и не все так просто.

В конце марта коллектив ушел на «карантин», но вскоре начались срочные работы.

– Нас стали вызывать по требованию производства. Да и, честно говоря, сидеть дома было просто невыносимо. Но в материальном плане мы не пострадали, зарплата выплачивалась. Предприятие, профсоюз нас поддержали. С середины мая вошли в обычный рабочий ритм. На заводе соблюдается режим повышенной готовности, поставили разделители, ввели для каждого подразделе-



ния новые временные интервалы для начала и окончания смены, – рассказывает Ирина Старцева.

## ПРИНЦИПИАЛЬНО И СПРАВЕДЛИВО

Чем бы И. Старцева ни занималась – основной работой или профсоюзной деятельностью, она вкладывает в это свою душу. В 2005 году Ирина Анатольевна была избрана в профком завода, и вскоре возглавила комиссию по распределению материальной помощи. Хотя предприятие, согласно коллективному договору, помогает нуждающимся, предоставляет немало социальных гарантий заводчанам, все-таки немаловажна для человека в трудную минуту и профсоюзная материальная помощь. Кто-то долго был на больничном, у кого-то дорогостоящая медицинская операция, в многодетной семье ребенка надо собрать в школу – да мало ли что бывает! Комиссия рассматривает достаточно сложные случаи. И, как это нередко бывает, надо помочь, а средства ограничены. Здесь требуется не только знание реалий жизни, но и острое чувство сострадания к тем, для кого, собственно, ты и работаешь, желание понять их боль и проблемы. У Старцевой и ее коллег по комиссии это получается.

– Четыре выборных срока Ирина Анатольевна состоит в профкоме предприятия, – подчеркивает председатель первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель» **Валентина Кычанова**.

– Профком принимает решения по различным вопросам, связанным с индексацией заработной платы, оплатой труда, изменением режима работы, сокращением персонала и другим. И здесь нужна принципиальная позиция профсоюзных активистов. Поэтому на очередной выборный срок коллектив подразделения в новый состав профсоюзного комитета выдвигает человека с боевым характером, не стесняющегося задавать острые, с точки зрения защиты трудовых прав сотрудников, вопросы, высказать свою твердую позицию. Голосование, как правило, открытое. Потому не случайно, зная принципиальность, вдумчивость Старцевой, коллеги снова выбирают ее в состав профкома. Для работы в комиссии по распределению материальной помощи эти качества особенно важны. Иногда нам даже казалось, что Ирина Анатольевна чересчур строга и требовательна к ходатайствам цехомов. После рассмотрения на комиссии специалисты профкома собирают, просят от подразделений дополнительные документы, и в соответствии с положением о материальной помощи принимается справедливое решение. Действительно, данная комиссия – одна из самых часто собирающихся в профкоме. Работает она без председателя профкома. Я, полностью доверяя членам комиссии, уже подписываю готовый протокол.

– В метрологической службе хорошая цеховая организация, с высоким процентом членства в профсоюзе. Сейчас у них новый предцехкома, молодой сотрудник **Елена Саль-**

**никова**, и с ней интересно работать, – продолжает профлидер. – У коллектива свои традиции, насыщенная общественная жизнь. Сотрудники активно путешествуют по родному краю, вместе отмечают праздники, юбилеи, профессиональные достижения. В этом году портрет Ирина Анатольевны занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Она награждена заводскими и профсоюзными почетными грамотами, за активную работу – Знаком ЦК профсоюза, Почетной грамотой ФНПР. Выбирая кандидатуру для награждения, мы учитываем прежде всего профессиональные навыки человека, его ответственное отношение к своим основным обязанностям, активную жизненную позицию и, конечно, стаж работы в профсоюзных выборных органах.

Тот факт, что столько лет человек на выборной должности, высококлассный специалист, – свидетельство того, что он на своем месте.

## ДЛЯ ДУШИ

Несмотря на ответственную основную работу, общественные дела, Ирина находит время заниматься танцевальным творчеством, знакомиться с новыми постановками любимого театра оперы и балета. Это ее отдушина. О своих музыкальных пристрастиях Ирина Анатольевна говорить может долго и с большим удовольствием, причем не только как просто любитель классического искусства, но и как зритель, способный глубоко оценить художественные достоинства того или иного спектакля.

– Обожаю наш оперный театр, чьи постановки не раз отмечались премией фестиваля-конкурса «Золотая маска», – признается она. – Когда в Перми работал главный режиссер **Теодор Курентзис**, посмотрела шикарные спектакли – оперы «Сказки Гофмана», «Богема», «Травиата», «Королева индейцев». Но современные постановки, в частности, одноактные балеты, воспринимать сложно: не всегда понятна их идея, хотя декорации и костюмы великолепны. Мне больше интересна классика. Как человек, увлекающийся танцами, с особым пристрастием отношусь к этой теме. Много лет занималась арабскими танцами, участвовала в смотрах художественной самодеятельности «Радуга талантов» и получала за это благодарности. В свое время эти конкурсы народного творчества проходили под эгидой профсоюза. А потом завод взял это дело в свои руки, но организующую роль по-прежнему выполняет профорганизация. И заключительный гала-концерт смотра в ДК «Металлист», и выставка работ увлеченных декоративно-прикладным искусством в фойе Дома культуры всегда привлекали внимание, вызвали живой интерес у заводчан. Фестиваль всегда отличался жанровым разнообразием, у каждого участника своя изюминка. Поэтому у нас всегда ждут, когда засияет «Радуга талантов».

Ирина говорит, что сейчас отошла от плавных арабских танцев, занимается цыганскими в студии «Ромэн» при муниципальном ДК имени Солдатова. Ухода, внимания хозяйки требует и огород.

– Все у меня, как у всех, – резюмирует Ирина Старцева. – Как бы то ни было, профсоюзные дела – важная часть моей жизни. Это интересная работа с людьми, обмен опытом и знаниями, когда каждый раз находишь что-то новое для себя.

**Галина ТРУШНИКОВА**

Фото из личного архива Ирины Старцевой



■■■ КАНИКУЛЫ ■■■

# Дружба в «Дружке»

**Вторая смена муниципально-го оздоровительного центра «Дружба» в Березниках переносилась дважды.**

Изначально дети должны были заехать в лагерь 9 августа, но смену перенесли на 11-е число, а после уже на 13 августа.

По сообщению городских властей, оказалось, что в пересменку, между заездами детей в лагерь, по требованию Роспотребнадзора, было произведено дополнительное обследование сотрудников на наличие инфекции COVID-19. В результате было выявлено несколько положительных тестов. Инфицированных немедленно отстранили от работы и изолировали. Также были отстранены от работы и все контактировавшие с ними лица.



В настоящее время сформирован новый коллектив сотрудников, не контактировавших с работниками первой смены. Произведены их полный медосмотр и тестирование на COVID-19. Для этого потребовалось дополнительное время, чем и обусловлена необходимость переноса сроков заезда на вторую смену, сообщили в администрации города.

В соответствии с требованиями СанПиН к работе лагерей в условиях распространения новой коронавирусной инфекции в загородном центре «Дружба» выполнены все необходимые мероприятия. Территория и помещения лагеря обработаны антисептиками. Лагерь полностью был подготовлен к приему детей с 13 августа. Смена продлится 21 календарный день, до 2 сентября. Руководители школ будут уведомлены о том, что начало занятий для отдыхающих в «Дружке» начнется с 3 сентября.

**Ксения СКИТ**  
Фото из официальной группы лагеря в социальной сети «ВКонтакте»  
г. Березники

■■■ ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА! ■■■

# Навеки в судьбах

**120-летию годовщины отметила в феврале средняя школа села Городище, вошедшего два года назад в состав Соликамского городского округа (СГО).**

Школа примечательна еще и тем, что здесь стопроцентное профсоюзное членство. И даже все учителя-совместители вступают в профсоюз.

Накануне Первой коллектив школы был удостоен Диплома общественного признания СГО. Об истории и славном трудовом пути этого общеобразовательного учебного заведения рассказала директор **Раиса Попова**.

## ХРОНИКА

— Для нашего села 120-летняя история школы — это целая эпоха, — говорит Раиса Петровна. — А все началось в 1883 году, когда при Знаменской церкви, воздвигнутой в 1757 году, была открыта так называемая «школа грамотности», которая и положила начало обучению сельских ребятишек. В двухклассной церковно-приходской школе обучались 30 мальчиков и шесть девочек. Тяга к грамоте, к знаниям оказалась настолько велика, что уже в 1899 году на средства общества, церкви и церковно-приходского попечительства было построено отдельное деревянное здание школы. Она хотя и была однокомплектной, но числилась одной из лучших школ Соликамского уезда.

Новое красивое здание школы из кирпича открылось в 1919 году. В дождь и слякоть, мороз и вьюгу, пешком и на лыжах спешили в Городищенскую школу ребятишки из окрестных деревень: Лобаново, Тверитиново, Анкушино, Суханово, Лога и Малое Городище. Многие ребята жили в интернате, ходили домой только в выходные, зато это были самые заботливые, дружные, сильные и выносливые ученики. Они приносили победы на районных спортивных соревнованиях, работали на полях совхоза, ремонте школы, помогали престарелым.

В 1980 году по инициативе **Александра Михайловича Озолина**, директора совхоза «Северный», в состав которого входило Городищенское отделение, началось строительство нового учебного здания. 1 сентября 1981 года распахнула свои двери современная, светлая и красивая школа, которая в 1989 году была реструктурирована из восьмилетней в среднюю. С 2009 года на старшей ступени здесь обучаются старшеклассники трех основных школ Половодовского поселения. В этом же году школа вошла в национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России».



Юнармейский отряд «Единство»

В январе 2018 года к школе был присоединен Городищенский детский сад.

## ТРАДИЦИИ

Сегодня дела и традиции ветеранов-педагогов продолжают 18 преподавателей-профессионалов. Большинство из них имеют первую и высшую квалификационные категории, двое педагогов — отличники народного просвещения, пятеро — почетные работники общего образования РФ, один почетный работник воспитания и просвещения РФ. За этими сухими сведениями — крепкий, сплоченный, творческий коллектив единомышленников, способный решать любые задачи. Третью учитель — выпускники школы. Среди них и стажисты, например, выпускница школы 1968 года, учитель русского языка и литературы, отличник народного просвещения **Тамара Ивановна Мальцева**. Есть и молодые специалисты. К примеру, учитель начальных классов **Алена Михайловна Маслова** в 2018 году окончила с красным дипломом ПГГПУ, а в 2019 году стала призером муниципального конкурса «Учитель года» в номинации «Учитель, которого ждут».

## ВЫПУСКНИКИ

Школа по праву гордится своими выпускниками разных лет. Среди них много замечательных людей, получивших разные профессии. Судьбы у них тоже сложились по-разному, но у каждого в сердце сохранилось место о школьном доме.

— С 1991 года школа выпустила 15 медалистов. Как правило, до 75 процентов наших выпускников старших классов поступают в высшие учебные заведения, — подчеркивает Раиса Попова. — У нас много талантливых детей. Есть участники и призеры муниципальных и краевых научно-практических конференций.

## ЛИДЕРЫ

Школу можно назвать первопроходцем в отдельных направлениях образования.

— Например, наш учитель **Екатерина Александровна Черепанова** первой в Соликамском районе стала обучать шестилеток, — продолжает Раиса Попова. — С 2006 года уровень среднего общего образования имеет военно-спортивную направленность: десятые и одиннадцатые классы — оборонно-спортивные. Занимается со старшеклассниками подполковник в отставке, неоднократный участник боевых действий, имеющий боевые награды, **Эдуард Владимирович Бурмантов**. Под его руководством в 2018 году был сформирован отряд юнармейцев «Единство», в который входят обучающиеся 8–11-х классов. За работу по патриотическому воспитанию подростков Бурмантов награжден медалью «Патриот России».

## НОВАЦИИ

Обучение в школе ведется с использованием современных технологий и технических средств: каждый учебный кабинет оснащен

мультимедийным комплексом, копировальной техникой, три начальных класса — интерактивными досками. В школе имеется современная химическая лаборатория, биологическая микробиологическая лаборатория, виртуальная лаборатория для кабинетов физики и химии, информационный центр.

— Школа подключена к высокоскоростному Интернету, но компьютерная техника, к сожалению, уже устарела, мобильный класс был оборудован в 2012 году, — сетует директор. — Администрация округа, учредитель заботятся об образовательных учреждениях. В прошлом году в школе произведены большие ремонтные работы: заменены внутренние и наружная канализация, оборудовано ограждение школы в металлическом исполнении, поставлены новые двери в детском блоке. Во многом обновился и детский сад. Второй год мы ждем строительства межшкольного стадиона и очень надеемся, что в 2021 году он будет построен. 31 июля успешно прошла приемка школы к началу занятий. Очень рады, что новый учебный год начнется традиционно, все очень соскучились по школе. В этом году 1 сентября сядут за парты 25 первоклассников, которых мы очень ждем. А общее число учащихся у нас 193 человека.

## ПРОФСОЮЗ

Традиционно все члены коллектива школы являются членами профсоюза, имеют электронные профсоюзные билеты. Вот уже более 10 лет председателем первичной профсоюзной организации школы является почетный работник сферы образования РФ **Валентина Алексеевна Петраковская**, учитель математики со стажем работы в Городищенской школе 43 года.

Всегда можно рассчитывать на поддержку горкома профсоюза работников образования города Соликамска. Председатель горкома **Зоя Васильевна Казанцева** оказывает социально-правовую помощь в решении различных вопросов, содействует в организации оздоровления работников, не оставляет без внимания в трудных жизненных ситуациях.

## ПРАЗДНИК

В ходе торжественных мероприятий в честь 120-летнего юбилея школа гостеприимно распахнула двери для гостей, приглашая зайти и увидеть, какой красивой она стала, удивиться и порадоваться за сегодняшних ребят, которым выпала честь учиться здесь, продолжая добрые традиции, заложенные многими поколениями учителей и учащихся. Около 300 человек пришли на юбилейный вечер. Прозвучало множество теплых поздравлений и пожеланий. И пусть они сбываются!

Подготовил к публикации  
**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск



■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■

## Обед – по расписанию

Я работаю охранником в одном из охраняемых предприятий г. Перми. У меня вопрос: существует ли какой-либо нормативно-правовой акт, регламентирующий необходимое суммарное количество рабочего времени на прием пищи, для завтрака, обеда, ужина, а также время для технологических перерывов при рабочих сменах в 24 часа и 12 часов?

Николай В.



Сергей ТРУТНЕВ, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии со ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

■■■ БУКВА ЗАКОНА ■■■

В ПЕРМСКОМ КРАЕ БОЛЕЕ 11 ТЫСЯЧ МНОГОДЕТНЫХ МАТЕРЕЙ ПОЛУЧАЮТ ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

## На пенсию – досрочно

В соответствии с действующим пенсионным законодательством есть несколько категорий граждан, которым может быть досрочно назначена страховая пенсия. Среди этих категорий особое внимание необходимо уделить гражданам, имеющим детей.

Так, при наличии у них детей досрочно могут выйти на пенсию:

- один из родителей ребенка-инвалида, воспитавший его до достижения 8-летнего возраста, в 50 лет – женщины и в 55 лет – мужчины, имеющие не менее 15 и 20 лет страхового стажа соответственно;
- в 50 лет – женщины, родившие и воспитавшие до 8-летнего возраста пятерых и более детей и имеющие не менее 15 лет страхового стажа;
- в 56 и 57 лет – женщины, родившие и воспитавшие до 8-летнего возраста четверых и троих детей соответственно и имеющие не менее 15 лет страхового стажа;
- в 50 лет – женщины, родившие двух и более детей, проработавшие не менее 12 лет в районах Крайнего Севера и 17 лет в местностях, приравненных к Крайнему Северу.

Важно знать: если гражданин, претендующий на назначение пенсии по указанным выше основаниям, был лишен родительских прав в отношении детей, с учетом которых возникает право на досрочный выход на страховую пенсию, либо к нему применялась процедура отмены усыновления, то пенсию такому человеку смогут установить только на общих основаниях.

Специалисты ПФР при поступлении к ним заявления на назначение такой пенсии в обязательном порядке проверяют достоверность содержащихся в нем сведений, в том числе в загсах и органах опеки.

В настоящее время в Прикамье 11 774 многодетных семей получают досрочную страховую пенсию.

Консультации специалистов территориальных органов ПФР можно получить по телефонам горячих линий, размещенных на сайте ПФР в разделе «Новости региона» – «Телефоны для обращения граждан». Телефон горячей линии Отделения ПФР: 264-32-04.

Проверить свой страховой стаж и количество пенсионных коэффициентов можно через личный кабинет гражданина на сайте ПФР или на портале госуслуг.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

В ПАО «Уралкалий» большое внимание уделяется деятельности уполномоченных по охране труда

## Способность предвидеть

Недаром взаимодействие в этой области между работодателем и первичками четко зафиксировано в соглашении к коллективному договору калийного гиганта. А семь основных задач, которые решают уполномоченные по охране труда, зафиксированы в положении. Первая – участие в мероприятиях по созданию безопасных условий труда и их инициирование. Вторая – контроль за тем, как соблюдают законные права и интересы работников в области охраны труда. Третья – выявление нарушений и предложение решений по их устранению. Четвертая – контроль за тем, как соблюдают законные права и интересы работников в области охраны труда. Пятая – представление интересов сотрудников в Государственной инспекции труда и в других ведомствах и организациях при рассмотрении трудовых споров в части охраны труда. Шестая – участие в расследовании несчастных случаев. Седьмая – консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав.

Внимательность в контроле безопасности и принципиальность

– тоже важные качества для уполномоченного. Но и этого недостаточно: чтобы представлять интересы работников, нужны еще и специальные знания. Все уполномоченные в обязательном порядке проходят обучение по охране труда каждые три года.

В первом полугодии 2020 года лучшим уполномоченным по охране труда на березниковских площадках стал слесарь-ремонтник комплекса производства ремонтных работ БКПРУ-3 **Александр Батурин**. Ежедневно, ежечасно он следит за тем, чтобы на его рабочем месте и на рабочих местах его коллег был порядок. Руководитель смены, где трудится Александр Викторович, старший мастер **Алексей Богомолов**, представляя показатели его работы для присвоения звания «Лучший уполномоченный по охране труда ПАО «Уралкалий», так и записал: «Содействует созданию на КППР БКПРУ-3 здоровых и безопасных условий труда, способствующих выполнению требований инструкций, норм и правил по охране труда. Представляет предложения

руководству КППР по улучшениям условий и охране труда на рабочих местах, активно участвует в рационализаторской деятельности...».

– Специалист по охране труда и уполномоченный – это разные люди, которые не заменяют друг друга, а дополняют, – объясняет тонкости общественного поручения председатель ППО «Уралкалий» **Ирина Колесник**. – Важно, что уполномоченного выбирает сам трудовой коллектив из числа своих же коллег, простых рабочих на рудоуправлениях. Контроль безопасности на производстве входит в прямые обязанности специалиста по охране труда, а для уполномоченного это дополнительная нагрузка. Как правило, уполномоченные – это самые инициативные люди, они внимательны к мелочам, более того, они способны предвидеть, к чему эти самые мелочи могут привести. По сути, это добровольные и незаменимые помощники управления по охране труда.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ВАЖНО ■■■

## ...А обещали другое

11 августа на сайте правительства РФ опубликовано постановление о порядке досрочного начисления страховой пенсии медицинским работникам, оказывающим помощь пациентам с коронавирусом.

Согласно документу пенсионный стаж в период работы с 1 января по 30 сентября 2020 года будет засчитываться в двукратном размере.

Такой принцип будет действовать для медиков, которые работали в стационарных и амбулаторных условиях (в том числе – на дому), врачей скорой (специализированной) медицинской помощи (в том числе – водителей), специалистов, которые работали с биологическим материалом для лабораторного исследования пациентов с COVID-19, симптомами ОРВИ и внебольничной пневмонии.

Как сообщил председатель правительства РФ **Михаил Мишустин**, благодаря этому решению каждый год около четырех тысяч врачей и других медицинских работников смогут досрочно выйти на пенсию. На ее выплаты, по предварительным оценкам, ежегодно потребуется дополнительно 325 млн рублей. Эти средства предусмотрены в федеральном бюджете.

Однако стоит отметить, что изначально планировался льготный порядок формирования пенсионного стажа в соотношении «один к трем» дням! Соответствующий проект постановления правительства в соответствии с поручением президента РФ даже был подготовлен митрумом.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Отпуск без содержания: риски и минусы

Как сообщается в паблице Нытвенской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Елена СОЛОНИЦЫНА), в одном из дошкольных учреждений округа наблюдается тенденция, когда работодатель «принуждает» работников подавать заявления на отпуск без содержания.

Такая практика является незаконной! Работодатель не имеет права по собственной инициативе отправить сотрудников в отпуск без сохранения заработной платы. Согласно ст. 128 ТК РФ отпуск может быть предоставлен только по инициативе работника по его письменному заявлению.

Логика работодателя в этой ситуации непонятна – норматив на ребенка, ежемесячно поступающий в учреждение, не снижается, не экономятся личные деньги или средства бизнеса.

Бюджетом предусмотрены расходы на оплату труда воспитателей в летний период, и отсутствие детей в группах не является основанием или предлогом для отправки работников в отпуска без содержания.

Хотелось бы предупредить работников о последствиях использования отпуска без содержания и хорошо подумать, прежде чем подавать работодателю подобное заявление.

• Если во время отпуска без содержания работник заболел, то больничный ему не выпишут и не оплатят.

• Если заболел ребенок, то пособие по уходу за ребенком оплачено не будет.

• Болезнь и праздничные дни не удлиняют отпуск без сохранения заработной платы.

• Поскольку зарплата во время отпуска за свой счет не начисляется, это уменьшит размер среднего заработка. В следующем году размер пособий и отпускных будет меньше.

• Если работник берет отпуска за свой счет часто или помногу (более 14 дней), то рабочий год у него сдвигается, и при увольнении компенсация за неиспользованный отпуск будет меньше.

• Периоды отпуска без сохранения заработной платы исключаются из страхового стажа, который учитывается при назначении пенсии.

• Периоды отпуска без сохранения заработной платы исключаются из льготного стажа, для назначения пенсии по выслуге лет.

<https://vk.com/profnytva>



■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

# Нефтяники и энергетики – Прикамью

■■■■ ФАКТ ■■■■

## Для нового детсада

**Энергетики «Россети Урал» создали электросетевую инфраструктуру для нового детского сада в деревне Гаревая Чайковского городского округа**

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» выполнили комплекс мероприятий по технологическому присоединению к сетям нового детского сада, строящегося в деревне Гаревая. В качестве питающего центра определена подстанция 35/10 кВ «Фоки». При этом в трансформаторной подстанции № 1781 были установлены новые автоматические выключатели и силовой трансформатор. Кроме того, энергетики построили почти 500 метров воздушных линий электропередачи 0,4 кВ.

Эти и другие мероприятия позволили обеспечить выдачу запрошенной дошкольным учреждением мощности в объеме 100 кВт.

Новый детский сад крайне необходим жителям деревни Гаревая. Старый садик в 2018 году признали аварийным, и люди вынуждены возить детей в детские учреждения окрестных населенных пунктов и города Чайковского.

В кирпичном здании нового детского учреждения будут размещаться три группы. Всего детский сад будут посещать 55 мальчиков и девочек.



**В ПЕРМСКОМ КРАЕ ПРИ УЧАСТИИ КОМПАНИИ «РОССЕТИ УРАЛ» РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ «ЭНЕРГИЯ ПАРМЫ», ЦЕЛЬ КОТОРОГО – СОЗДАНИЕ РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ГЕНЕРАЦИИ**

В рамках комплексного проекта «Энергия Пармы» запущена в эксплуатацию газотурбинная электростанция, которая вырабатывает электроэнергию из попутного нефтяного газа. Проект осуществлен компанией «ЛУКОЙЛ» при участии энергетиков «Россети Урал» и отечественных производителей турбин, включая энергомашиностроительные предприятия города Перми.

В мероприятии по поводу пуска электростанции приняли участие глава Пермского края **Дмитрий Махонин**, вице-президент по энергетике ПАО «ЛУКОЙЛ» **Денис Долгов**, представитель президента компании «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Олег Третьяков**, генеральный директор компании «Россети Урал» **Сергей Дрегваль**, директор филиала «Россе-

ти Урал» – «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов**.

Газотурбинная электростанция «Чашкино» мощностью 16 МВт работает на попутном нефтяном газе северных нефтяных месторождений – Жилинского, Ростовицкого и Бельского. «Чашкино» – это электростанция с высоким уровнем автоматизации, единственная подобная в регионе. Выработанную на ГТЭС энергию нефтяники направляют на собственные производственные объекты, а излишек – во внешнюю сеть, промышленным и социально значимым потребителям в Березниковско-Соликамском энергоузле.

– Проект «Энергия Пармы» демонстрирует опыт успешной кооперации промышленных предприятий края. Газотурбинные установки для станции разработали в «ОДК-Авиадвигатель», а электричество во

внешнюю сеть нефтяники направляют через объекты «Пермэнерго» – филиала компании «Россети Урал». Кроме того, в проекте строительства ГТЭС нефтяники получили поддержку региона благодаря специнвестконтракту, – отметил Дмитрий Махонин.

В рамках реализации проекта энергетики «Россети Урал» – «Пермэнерго» по договору на технологическое присоединение с ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» построили переключательный пункт 110 кВ «Союз», отвечающий современным требованиям стандарта цифровой подстанции ПАО «Россети». Общая стоимость строительства вместе с заходами ВЛ 110 кВ составила порядка 200 миллионов рублей.

– Целевое использование попутного нефтяного газа и его компонентов приносит целый ряд по-

ложительных эффектов и обладает высоким инновационным потенциалом. Специалисты «Россети Урал» в полном объеме выполнили обязательства по подключению нового объекта генерации, работающего на этом виде топлива. При реализации схемы выдачи мощности применены передовые технологии, включая цифровые решения. Переключательный пункт «Союз» оснащен только отечественным оборудованием. Его характеристики позволяют обеспечить самый высокий уровень надежности эффективности передачи, – подчеркнул Сергей Дрегваль.

– «ЛУКОЙЛ» решает в регионе одну из важнейших задач – обеспечение энергобезопасности. Часть энергии с новой ГТЭС мы направляем местным предприятиям и населению, закрывая до 2 процентов от общего потребления Березников-

ско-Соликамского энергоузла, – заявил Денис Долгов.

Ометим, что это не первый проект создания распределенной генерации, реализуемый нефтяниками и энергетиками Прикамья. Ранее подобный проект был реализован в Кунгурском районе на Ильичевском нефтяном месторождении. Для выдачи вырабатываемой ГТЭС «Ильичевская» электроэнергии в сеть была построена подстанция 35/6 кВ «Юрман». Часть вырабатываемой на ГТЭС «Ильичевская» энергии используется для разработки самого месторождения. Часть – через подстанцию 35 кВ «Юрман» отправляется во внешнюю сеть «Россети Урал».

Данный проект был успешно презентован на Российском инвестиционном форуме в городе Сочи.



## ■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

В каждом рисунке –  
магниевики

К профессиональному празднику, Дню металлурга, профком Соликамского магниевого завода организовал конкурс детского творчества



Работа Наташи Епишиной



Работа Арсения Ромодина

Перед тем, как приступить к рисованию, ребятам пришлось хорошенько расспросить своих пап и мам: узнать, как, с чем и даже в чем трудятся на производстве металлургии. И результат порадовал: интересные, красочные и с забавными деталями получились рисунки.

Профсоюзное жюри распределило всех участников на две возрастные категории.

Среди детей в возрасте от 8 до 10 лет первое место занял **Арсений Ромодин** (его мама работает в спецпрачечной завода). На втором – **Егор Старостин** (он изобразил токаря ремонтно-механического цеха – со всеми тонкостями и нюансами профессии). На третьем – **Артем Шишкин** (его бабушка трудится в цехе складского хозяйства).

Среди участников в возрасте от 11 до 15 лет победила **Наташа Епишина** (ее дядя работает в первом, электролизном цехе). Второе и третье места заняли соответственно **Михаил Чайка** и **Эдик Ремпель** (их родители трудятся в ремонтно-механическом цехе).

Нешуточная борьба за первенство развернулась и на просторах Интернета. В нашем профсоюзном сообществе «ВКонтакте» магниевики голосовали лайками за понравившийся детский рисунок. За сутки новость просмотрели более двух тысяч человек! Всего на девять баллов «магниевики-супергерой» Натальи Епишиной обошел яркий плакат **Юлии Разживиной**.

– Всем, без исключения, участникам передали поощрительные призы, – подвел итоги конкурса председатель профсоюзной организации ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев** (на фото). – Победителям в возрастных группах вручили еще и подарочные сертификаты. А лучшие рисунки разместим в профсоюзном корпоративном календаре на 2021 год. Большое спасибо нашим юным художникам!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск



Фото предоставлены профкомом



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
[https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

- Голубые озера – 30 августа
- Озеро Зюраткуль + Сатка – 8–30 августа
- Златоуст + Таганай + Сатка – 4 и 18 сентября
- Белогорский монастырь – 6 и 20 сентября
- Воткинские термы + музей Чайковского – 5 сентября
- «В гости к дельфинам». Набережные Челны + Елабуга – 18–19 сентября
- Йошкар-Ола + Казань + Свияжск + Раифский монастырь – 25–28 сентября
- Отдых на Черном море (п. Джубга – с 5 по 19 сентября)
- Отдых в Абхазии, на Кавказе, Калининграде и в Крыму
- Ж/д тур в Москву на 6 дней – с 19 сентября

## ■ ■ ■ ЛИЧНЫЙ ОПЫТ ■ ■ ■

Семья  
на «удаленке»

Пятого августа оперативный штаб по борьбе с коронавирусом под председательством главы Пермского края **Дмитрия МАХОНИНА** отменил четырехмесячный режим самоизоляции для большинства населения Прикамья

Надо сказать откровенно, ранее действовавший режим строгой самоизоляции (введенный в начале апреля) в буквальном смысле перевернул все наше понимание рабочего процесса (кроме тех, кто ранее трудился в системе фриланса), отдыха, семейных и жизненных приоритетов.

Корреспондент «ПК» работал в удаленном режиме (дома) в течение шести недель. Лично для меня работа в таком формате далась очень тяжело. И причина тому – не сам рабочий процесс (поскольку навыки подработки из дома присутствовал, функционал деятельности остался прежним), а условия трудовой деятельности. Главным образом они были связаны с тем, что дома находился маленький ребенок.

В начале апреля дочери **Елизавете** исполнилось три года – мы как раз должны были пойти в детский сад. Но в дежурную группу нас не взяли (точнее, взяли не сразу – только в июле), поскольку опыта посещения дошкольного учреждения еще не было.

## ПОЧЕМУ МАМА И ПАПА ДОМА?

В условиях, когда оба родителя переведены на удаленную работу, ребенок испытывает сильнейший стресс. Вроде бы мама и папа постоянно находятся рядом (для ребенка само по себе это неожиданно!), а внимания все равно не хватает. Ситуация необычная, и ребенку не объяснишь, дескать, я сейчас занят.

«Мама, я хочу кушать!», «Папа, я хочу гулять!» – эти постоянные просьбы как раз связаны с привлечением внимания. Отказать в них невозможно. Эффективный рабочий процесс осуществлять в таких условиях затруднительно. Делить рабочее время и время занятий с ребенком между матерью и отцом тоже сложно. В первых, всем надо работать, во-вторых, ребенку нужны внимание и забота обоих родителей.

Решение было принято: папа в основном работает вечером и ночью (когда спит Лиза). Но работа журналиста подразумевает переговоры и переписку с людьми, а это возможно только днем. Кроме того, нужно всегда оставаться на связи с коллегами.

## ПОЧЕМУ НЕЛЬЗЯ МУЛЬТИКИ?

Мы с ребенком почти всегда смотрим мультки вместе (на телефоне или ноутбуке). Поэтому сигнал включения компьютера для дочери почти всегда означает: «Ура, сейчас будет интересно!». Мы с супругой так и не придумали, как донести до девочки, что мультки будут, но не сейчас.

## ПОЧЕМУ НЕЛЬЗЯ ГУЛЯТЬ?

Этот вопрос долгое время волновал не только Лизу, но и меня. Гулять под присмотром полиции – не вариант. Некоторое время наши прогулки ограничивались только лоджией, но зато здесь возникли идеи для многих новых игр. Кроме того, оказалось, на лоджии некоторое время можно поработать в спокойной обстановке. Когда запрет на прогулки с детьми сняли, стало проще. За это время ребенок настолько привык к маске, что уже и родителей заставлял ее надевать всегда.

## ПОЧЕМУ ПАПА РАБОТАЕТ НА КУХНЕ?

Один из самых важных и сложных моментов на «удаленке» – организовать рабочий процесс и рабочее место в домашних условиях. В моем конкретном случае это оказалась кухня – выбора не было, что, конечно, неудобно по ряду причин. Одна из них – это восприятие ребенка, которому ты сам до этого долгое время объяснял, что едим мы только на кухне: «Раз папа на кухне, значит, надо идти есть, значит, надо позвать и маму!». Насколько кухня может считаться «рабочей зоной» – вопрос остается открытым.

Почему вы снова ушли? И зачем надо ходить в садик?

Не менее сложная проблема – это выход из самоизоляции и возвращение к привычному графику и ритму работы. «Почему мне снова нужно сидеть с братом?». «Почему мама и папа опять появляются только вечером?». Кроме ответов на эти вопросы родителям необходимо возвращаться к привычному режиму, а также готовить ребенка к садику (то есть к новому сильнейшему стрессу в жизни каждого маленького человека!).

В июле дочку наконец-то взяли в дежурную группу – сейчас она обучается вместе с пятилетними детьми, под присмотром разных воспитателей. Как известно, детские сады начнут работать в привычном графике только с сентября. А это значит, что ребенка вновь переведут в другую группу, к другим детям и педагогам! Но это уже другая история.

## ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ

В период ограничений «ПК» много внимания уделял удаленной и дистанционной работе, рассматривая этот вопрос с различных сторон. Каждый по-разному оценит этот период (с точки зрения зарплаты, правовых гарантий, графика работы, условий, индивидуальных особенностей характера и т. п.), найдет свои плюсы и минусы.

Стоит заметить, что многие мои друзья и знакомые к дистанционной работе относятся скорее положительно, отмечая, что этот опыт им пригодится на рынке труда («карантин» закончится, а навыки останутся). Некоторые даже подумывают перейти к такому формату занятости на постоянной основе. У каждого человека может быть множество причин принять то или иное решение.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
25.08.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3123