



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№22 (1576) • 1 ИЮЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

«Душа должна быть нараспашку!»



Диплом победителя смотра-конкурса председателю первичной профсоюзной организации Егвинского сельпо вручает профсоюзный лидер пермских кооператоров Марина Карпенко (справа)

Съемочная группа ВГТРК-Пермь готовит телесюжет о Егвинском сельпо



Фото автора

Давно уже превратилось в аксиому: там, где в трудовые будни дело спорится – и профсоюзная организация на высоте. Неслучайно, по итогам смотра-конкурса на лучшую профсоюзную первичку среди организаций потребкооперации Прикамья, проводимым Пермским крайсовпрофом, лидером на этот раз оказалась ППО не менее передового Егвинского сельпо Коми-Пермяцкого окружного союза потребительских обществ.

На Егвинской земле нас: председателя краевой организации профсоюза **Марину Карпенко**, вашего корреспондента и бригаду телевизионного канала ВГТРК-Пермь встречали председатель совета Егвинского сельпо **Василий Кольчури**, специалист по кооперативно-организационной работе Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза, председатель окружной территориальной профсоюзной организации **Валентина Останина**, председатель первичной профсоюзной организации сельпо, товаровед **Оксана Систерова**.

Окончание на стр. 4

■■■■ ПОЗИЦИЯ ■■■■

Заочное голосование – вынужденная, но необходимая мера

В условиях пандемии некоммерческие организации получили право проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) с применением заочного голосования.

Комментарий заместителя председателя ФНПР **Давида КРИСТАЛЯ**:

– В течение двух с половиной лет, начиная с мая 2019 года, во всех членских организациях Федерации независимых профсоюзов России должна пройти отчетно-выборная кампания. При этом примерно в половине из 122 организаций, входящих в ФНПР и где заканчиваются полномочия выборных органов, съезды и конференции предусмотрены в текущем 2020 году.

В связи с тем, что из-за ограничительных мер по борьбе с распространением коронавируса проведение мероприятий в очном режиме стало невозможным, мы обратились в министерство юстиции РФ и в апреле получили положительный ответ – разрешение для ФНПР и ее членских организаций проводить конференции в видеорежиме при условии соблюдения соответствующих процедур иден-

тификации и санитарного контроля. Одновременно с этим ряд депутатов вынесли на рассмотрение законопроект уже принятого в настоящее время за № 166-ФЗ от 8 июня. Тогда, до принятия данного закона, по закону об общественных организациях и о некоммерческих организациях нельзя было проводить выборы коллегиальных органов (органов управления) в заочном режиме. Теперь, с принятием закона, такая возможность появилась, правда, только на период 2020 года.

Следует иметь в виду, что поправки касаются не только членских организаций ФНПР, но и всех профсоюзных структур: первичных и территориальных организаций профсоюзов (обкомов) и территориальных объединений организаций профсоюзов.

Убежден, что если есть возможность провести отчетно-выборные мероприятия в режиме видеоконференции, то надо использовать этот формат. А в идеале, конечно, – в очном режиме. Заочную же форму голосования как механизм использовать можно, но только в крайнем случае.

Практика показывает – заочное голосование никогда не сможет полноценно заменить

формат очной конференции, где делегаты общаются между собой, с руководителями вышестоящих организаций, с представителями органов государственной власти, с социальными партнерами и работодателями. Конечно, это можно сделать в форме видеоконференции или в комбинированном режиме. Однако при использовании только заочного голосования человеческое общение уже полностью исчезает...

Тем не менее сама возможность реализовать заочное голосование организациям необходима. Пока в регионах существенно отличается набор мер, применяемых в связи с борьбой с коронавирусом. Нельзя сказать, что «с завтрашнего дня пандемии уже нет». Она есть! И если в Москве мы ее уже не ощущаем, то в других регионах обстановка иная, более напряженная. Так что для каких-то организаций проведение заочного голосования может являться наилучшим выходом в сложившейся ситуации.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

4 ИЮЛЯ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ

С праздником!



Уважаемые коллеги,
от всего сердца хочется
поздравить вас
с Международным днем
кооперативов!

Сегодня работники, члены профсоюза потребительской кооперации и предпринимательства Прикамья трудятся в самых разных секторах экономики на благо жителей региона.

Несмотря на кризисное время, вы обеспечиваете продуктами питания и товарами народного потребления городское и сельское население, находясь на страже продовольственного запаса страны.

В канун профессионального праздника желаю вам личного счастья, здоровья, финансового благополучия и стойкости духа!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

Поздравляю!

В первую субботу июля традиционно отмечается Международный день кооперативов!

Уважаемые работники,
ветераны, пайщики,
члены профсоюза
и профсоюзный актив
потребительской кооперации
Пермского края!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства поздравляет вас с профессиональным праздником.

Сегодня потребительская кооперация представлена такими отраслями экономики, как заготовки, производство товаров народного потребления, торговля, общественное питание, бытовые услуги. Работники розничных торговых предприятий находятся на «передовой» в связи с пандемией коронавируса.

Уважаемые коллеги! В преддверии праздника примите слова особой благодарности за ваш самоотверженный и добросовестный труд, преданность потребительской кооперации!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, веры в собственные силы, выполнения всех намеченных планов, успехов в работе по внедрению современных технологий, всего самого наилучшего вам и вашим семьям! Берегите себя, своих родных и близких!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■



Конференция в заочном формате

25 июня состоялась IX отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией согласно решению ЦК профсоюза конференцию решено было провести в заочном формате.

Специалисты аппарата подготовили пакет документов в строгом соответствии с уставом профсоюза и инструкцией по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов в профсоюзе работников АПК РФ. Пакет с документами отправили для изучения и принятия решения всем избранным делегатам.

Председателем краевой организации единогласно избран **Владимир Васильевич Шалаев**.

Елена БУЛАТОВА,
специалист по организационно-массовой
и информационной работе Пермской краевой организации
профсоюза работников АПК

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

Новый вызов для Натальи



25 июня главный специалист региональной организации профсоюза работников образования, энтузиаст и вдохновитель молодежного профсоюзного движения педагогов, бывший председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Наталья МОНЗИНА** была избрана заместителем председателя краевой профорганизации!

Сам факт избрания молодого профсоюзного работника на столь высокий и ответственный пост свидетельствует не только о коллективном признании компетенций Натальи, но и об организационной силе и зрелости самой организации, где серьезно и ответственно думают о завтрашнем дне. Ведь Наталья Монзина курировала в крайкоме молодежное движение и информационные технологии. А такой опытный, авторитетный профлидер, как председатель крайкома **Зоя Галайда**, не раз называла эти направления приоритетными.

Поздравляем нашу Наташу (а она действительно большой друг «ПК») с новым важным этапом в ее профсоюзной судьбе и личной биографии!

Успехов, Наталья Вячеславовна!

«ПК»
Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

И заседание, и вручение

В минувший четверг в штаб-квартире профсоюзов прошло заседание президиума Пермского крайсовпрофа

В рамках мероприятия председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** провел церемонию награждения победителей краевых конкурсов: «Лучший технический инспектор труда», «Лучший правовой инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучшее предприятие по охране труда».

Затем с интересным и содержательным докладом «О практике работы первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель» по коллективно-договорному регулированию» выступил заместитель председателя этой ППО **Борис Петров**.

Подробности – в ближайших номерах «ПК»



Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

Напряженные отношения

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
НЫТВЕНСКОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ ОПУБЛИКОВАЛА ТАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ

«С ноября 2019 года на должность главврача назначен **Иван Иванович Катаев**, бывший главврач Косинской ЦРБ. И с первых же дней его руководства сотрудники почувствовали тревогу, испуг, непонимание. В феврале профсоюзный комитет во главе с **Ольгой Тимофеевой** приглашали на помощь председателя крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадия Шабалина** и юриста крайкома **Николая Ложкина**. Отстояли специалиста по охране труда, других нарушений выявлено не было. Однако с декабря по июнь уволились 28 сотрудников с медицинским образованием. Из них 14 врачей, в том числе члены профсоюза. В срок с 19 июня по 24 июня еще четверо коллег написали заявление на увольнение. Поэтому профкомитет инициировал обращение с просьбой решить вопрос о соответствии занимаемой должности главного врача. Обращение направлено в электронном виде Президенту и Правительству РФ, министру здравоохранения России, врио губернатора Пермского края, министру здравоохранения Нытвенского городского округа, а также в надзорные органы» (vk.com/profsouznrb).

Как стало известно «ПК», 23 июня в Нытве побывал председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

– Сейчас необходимо сделать все возможное для нормализации взаимоотношений профкома и главврача, – отметил профлидер. – Пока есть определенные перекосы, но также и вполне обоснованные требования и с той, и с другой стороны. В Нытве мы три часа сидели за столом переговоров, ищем компромисс. Главная задача – сохранить коллектив и не допустить нарушения прав профсоюза.

ЗАРПЛАТУ – НА ТАКСИ?

В то же время 10 сотрудников Нытвенской районной больницы, которые проживают в населенных пунктах Новоильинский, Новая Станция и Черемушки, оказались в непростом положении и в связи с введением режима строгой самоизоляции.

В этот период количество рейсовых автобусов сократили настолько, что им пришлось ездить на работу на такси.

Еще в начале мая профкомитет Нытвенской больницы инициировал с помощью председателя координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского городского округа **Елены Соловниковой** обращение к главе ГО **Ринату Хаертдинову** с просьбой о выделении транспорта для перевозки медицинских работников на работу в Уральский филиал НРБ.

С момента обращения прошло почти два месяца, но однозначного решения профкомитет больницы не получил. Транспорт не выделен.

Рассказывает член профкома Нытвенской больницы Марина МАРАМЫГИНА:

– Администрацией Нытвенского округа было принято решение о сокращении автобусов, как городских, так и пригородных. В поселок Новоильинский с 1 по 5 мая автобусы вообще не ездили, затем открыли два рейса утром и вечером. На Уральский в этот же период ходили три рейса, затем открыли шесть. Но медики же работают, даже когда в стране выходные дни. Надо добираться на работу и с работы. Люди сдают смену и уходят с работы уже после 8 утра, а автобусов нет или рейс только вечером. В общем, график рейсов был крайне неудобным. Поэтому приходилось людям ездить на такси, что не дешево – до 250 рублей. Даже были моменты, что люди ходили пешком по 5–7 км. По просьбе этих сотрудников мы обратились к главе округа. «Нет» никто не сказал, даже назначили в администрации ответственного, но на этом все и закончилось...

«ПК» продолжит следить
за развитием событий

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Есть новое соглашение!

18 июня в Чайковском городском округе состоялось подписание нового трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы».

Работа над его проектом началась еще в октябре прошлого года, инициатором заключения в очередной раз выступил координационный совет организаций профсоюзов (КСОП) Чайковского ГО.

Была создана рабочая группа, принимались предложения по изменениям и дополнениям в соглашение всех сторон социального партнерства. В целом надо отметить, что работа велась достаточно долго в связи со многими факторами. Краевое трехстороннее соглашение было подписано лишь за несколько дней до нового года, а ведь именно с учетом положений этого документа и разрабатывался проект нашего соглашения. И, конечно, главной неприятностью стала пандемия коронавируса в стране, которая внесла серьезные коррективы. Достаточно сказать, что мы не успели принять наш документ в первом квартале, хотя работы были завершены и стороны ознакомлены с содержанием. Тем не менее подписание состоялось, правда, только в присутствии непосредственно подписантов и в режиме видеоконференцсвязи. Со стороны администрации подпись в

документе поставил глава Чайковского ГО **Юрий Востриков**, сторону работодателей представил пред-

Фото администрации Чайковского ГО



Стороны социального партнерства (слева направо): В. Петрик, Ю. Востриков, А. Бяков

седатель Совета директоров предприятий округа, директор филиала Воткинской ГЭС **Алексей Бяков**.

Изменениями и дополнениями в новом соглашении дополнены практически все разделы. Из основных можно выделить следующие:

- обеспечение повышения уровня реального содержания зарплаты, включая ее ежегодную индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- изыскание возможности по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величин

ны МРОТ, установленного федеральным законом (для внебюджетной сферы);

- обеспечение мер государственной поддержки молодых специалистов, трудоустраивающихся после выпуска из образовательных

организаций высшего или среднего профессионального образования на работу в государственных и муниципальных учреждениях, а также в сельскохозяйственных организациях в соответствии с законодательством Пермского края.

В документе также отражены необходимые условия создания профсоюзных организаций и взаимодействия с ними в независимости от численности членов профсоюза; механизмы коллективно-договорного регулирования. Полностью пересмотрен раздел контроля и ответственности сторон за выполнение данного соглашения.

Отмечу высокий уровень вовлеченности в разработку проекта соглашения кураторов сторон, отдельно со своей стороны хочу поблагодарить члена КСОП **М. Ф. Харисову** за проделанную работу.

Владислав ПЕТРИК,
председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского ГО

■■■ ДОЛГИ ■■■

Самый большой рост в АПК

По данным Пермьстата, просроченная задолженность по зарплате (свыше двух месяцев) в регионе на 1 июня 2020 года составляет 12,8 млн рублей.

Наибольший объем долга приходится на организации транспорта – 6,7 млн рублей. При этом за месяц сумма просроченной задолженности снизилась почти на 35 процентов.

Сообщается, что задолженность также сформировалась в сельском хозяйстве (3,3 млн руб.), металлургии

(2,5 млн руб.), образовании (84 тыс. руб.), управлении недвижимым имуществом (54 тыс. руб.)

Долг перед своими сотрудниками имеют организации четырех муниципальных образований края – г. Березники, Кунгурский район, г. Чайковский и г. Пермь.

Отметим, что долг по зарплате в агропромышленном комплексе по сравнению с предыдущим месяцем вырос почти в четыре раза. При этом была ликвидирована задолженность в строительстве (в мае долг составлял 3 млн рублей).

«ПК»

■■■ ДЕТСКИЙ ОТДЫХ: ДЕТАЛИ ■■■

К приему детей готовы

В загородных лагерях Кунгура практически завершены подготовительные работы для приема детей. С состоянием детских здравниц ознакомился временно исполняющий обязанности главы города Вадим ЛЫСАНОВ.

В Кунгуре два муниципальных лагеря: «Чайка» и «Ермак». В обоих проведен косметический ремонт, вычищена и облагорожена территория, произведена обработка. В начале июня вопрос о начале оздоровительной кампании был рассмотрен на заседании оперативного штаба по коронавирусу. Принято решение о начале выдачи сертификатов на отдых и оздоровление детей.

– Как только позволит эпидситуация в стране и в нашем регионе, лагеря будут открыты, – сказала заместитель главы Кунгура по развитию социальной сферы **Юлия Лепихина**. – Пока ориентируемся на 1 июля. Но уже сейчас известно, что работать загородным оздоровительным центрам придется в ограниченном режиме. Лагеря смогут принять только 50 процентов детей и регулярно приобретать и использовать средства индивидуальной защиты.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

Карантин все продлевается, а детские оздоровительные лагеря меж тем подготовились к летней кампании и ждут команды к открытию от краевого оперативного штаба.

«Дружба» + «Сказка» – «Чайка»

В Березниках к приему детей готов муниципальный загородный оздоровительный лагерь «Дружба». Там еще надеются, что этим летом смогут принять на отдых 600 школьников за две смены и еще часть в третью профильную. Посещение родителей при этом будет, естественно, ограничено, заявляет руководство лагеря.

В соседней «Сказке» тоже готовы к работе, но и здесь заезд окажется далеко неполным. Директор ООО «Сказка» **Владимир Жулдыбин** уверен, что отдых в детских загородных лагерях самый безопасный: «Риск заражения вирусом в лагере в разы ниже, чем в городе на улице», – считает он.

Из-за снижения объемов производства титана, приведшего к сокращениям кадров, снижению зарплаты и секвестированию социальной программы на ВСМПО-АВИСМА, законсервирован третий детский лагерь в округе Березников – «Чайка». Так что летний отдых детей металлургов теперь – забота самих родителей.

г. Березники

Ксения СКИТ

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■



Заслуженная награда

Профсоюз филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми стал победителем смотра-конкурса на лучшую первичную профорганизацию.

Этот ежегодный конкурс организует Пермский крайсовпроф. Соответствующая надпись появилась на Доске почета краевого профобъединения на Комсомольском проспекте.

Конкурс проводился среди 1656 первичных профсоюзных организаций Пермского края по итогам работы в 2019 году. Кроме ППО «ПМУ» «флагманами профдвижения» были названы еще 14 первичек. При определении победителей крайсовпроф учитывал профсоюзное членство, средний возраст членов профсоюза, процент молодых работников в составе профкома, отсутствие несчастных случаев на производстве, культурно-массовую работу, проводимую организациями.

Большое внимание уделялось также выполнению условий коллективного договора на предприятии и отсутствию задержек в выплате заработной платы, обеспечению сотрудников средствами индивидуальной защиты, оздоровлению членов профсоюза и их детей. Успех в решении этих и многих других вопросов напрямую говорит о слаженности совместной работы руководства предприятия и профсоюза.

Алексей АВЕРЬЯНОВ, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

– В филиале «ПМУ» профсоюз играет важную роль в обеспечении благоприятной атмосферы в трудовом коллективе и оказывает существенную помощь в вопросах соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда. Все предложения, поступающие от профсоюзной организации, мы рассматриваем в приоритетном порядке. Считаю, что это заслуженная награда, и искренне поздравляю председателя профкома «ПМУ» **Галину Балдуеву!**

Ежегодно профсоюз «ПМУ» проводит конференцию трудового коллектива, на которой подводит промежуточные итоги исполнения коллективного договора. Организация участвует в профсоюзной дисконтной программе, дающей право получать скидки во многих магазинах и учреждениях сферы услуг. Благодаря конструктивному диалогу профсоюза и работодателя филиал «ПМУ» регулярно побеждает в различных конкурсах под эгидой крайсовпрофа и крайкома Росхимпрофсоюза.

Информация и фото – пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

Победили журналисты

ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета (председатель Александра УМНОВА) подвела итоги традиционного конкурса на именную стипендию от профсоюза.

Софья Фокина



В этом году в конкурсе приняли участие восемь студентов платной формы обучения. Это новый рекорд в истории существования выплаты. Претендентам предстояло составить портфолио, пройти собеседование с председателем ППО и его заместителями, а также ответить на вопросы правового теста.

Так сложилось, что именными стипендиатами на этот раз стали сразу две представительницы специальности «Журналистика» филологического факультета – **Софья Фокина** и **Анастасия Лекомцева**. В течение полугода они будут получать ежемесячную выплату от родного профсоюза в размере 2,5 тысячи рублей!

Софья Фокина является студенткой второго курса, она председатель профбюро, призер конкурса «Профорг года», куратор первокурсников, организатор конкурса «Студенческий лидер ПГНИУ».

– В начале этого года я стала заместителем председателя профбюро моего факультета, – говорит Софья. – В студенческий профсоюз вступила на первом курсе (постарались старшие ребята). В принципе, я и до поступления знала, что состоять в профорганизации, заниматься «внеучебкой» гораздо интереснее и полезнее, чем просто ходить на пары. Профсоюз мне интересен тем, что здесь собран почти весь актив университета, с профсоюзом жизнь увлекательна, здесь можно применять и развивать свои навыки и таланты, которые мы не задействуем в учебе.

Анастасия Лекомцева – студентка третьего курса, представитель факультета в информационном комитете, профорг, организатор «Дня тренингов», «Суперпервокурсника ПГНИУ», «Студенческого лидера», «Бамбалеилы».

– Стать членом профсоюза решила по нескольким причинам, – отмечает Анастасия. – Во-первых, конечно же, из-за того, что здесь всегда готовы помочь студенту. Во-вторых, бонусы и скидки. В-третьих, наверное, был еще простой интерес. Мне нравится заниматься профсоюзной работой, стараюсь принимать активное участие в организации проектов как PR-менеджер. Недавно даже стала победителем конкурса от ППО в номинации «Медийщик года». Профсоюз для меня важен в профессиональном плане. Именно здесь через проекты я научилась работать со СМИ, пользоваться графическими редакторами. У нас собрана отличная, сильная команда. Благодаря профсоюзу я встретила замечательных людей и близких друзей, а еще поняла, чем бы мне хотелось заниматься в жизни.



Анастасия Лекомцева

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото <https://vk.com/profkompso>

■■■■ СЕТИ ■■■■

Есть тысячный подписчик!

В конце мая в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» (vk.com/profcourier) зарегистрировался 1000-й подписчик!

Благодаря нашим читателям посещаемость группы за последние два месяца значительно увеличилась: в мае почти в два раза выросло число уникальных посетителей, в июне общий охват группы (все, кто видел наши новости в своей ленте) составил около 15 тыс. просмотров!

Сегодня новости «ПК» популярны в Перми, Березниках, Соликамске, Чусовом, Кунгуре, Чайковском, Нытве, Осе, Суксуне, Губахе и других городах Пермского края.

Будем стремиться и дальше развивать профсоюзную группу, наполнять ее интересным контентом вместе с вами, уважаемые читатели!

Ваш «ПК»

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

«Душа должна быть нараспашку!»



В магазине сельпо товары на любой вкус и кошелек

Окончание. Начала на стр. 1

Село Егва и на карте-то не разглядеть, разве что на крупномасштабной. Да и как иначе, если населения в нем всего 750 человек. А из предприятий только бывший колхоз «Урал» да сельское потребительское общество. Но стоит только заглянуть в отчетность, как число обслуживаемого сельпо населения вырастает до четырех тысяч человек, а общий месячный оборот перевалит за 8 миллионов. Именно для этих четырех тысяч селян работает 15 кооперативных магазинов, два промышленных предприятия и одно предприятие общественного питания.

Работа поставлена не абы как. Хотя для любой глубинки характерны дефицит и торговых работников, и специалистов-производственников, в Егвинском сельпо, тем не менее, отработана система стажировки. Молодого продавца принимают на работу с трехмесячным испытательным сроком. И если он зарекомендовал себя с хорошей стороны, отправляют на учебу за счет потребительского общества. А после учебы принимают на работу уже в качестве готового продавца. То же самое и с производством. И если новичок докажет свои потенциальные возможности, а может, даже и таланты, он также вправе рассчитывать на обучение и присвоение разряда. Наверное, поэтому хлеб из кооперативной пекарни в деревне Гурина, выпекаемый в русской печи на дровах по старинным рецептам, пользуется большим спросом не только среди селян округи, но и горожан соседнего Кудымкара, куда идет немалая доля его выпечки. А выпекают здесь ни много ни мало 1020 буханок за смену.

Трудно подсчитать и ассортимент товаров в центральном магазине «Продукты». Несведущий покупатель запросто может посчитать торговый зал магазина за «Пятерочку» или «Магнит». И ошибется. Кондитерских изделий (как конфет, так и мучной кондитерки), спиртных напитков и консервации здесь даже больше, чем в сетевых супермарке-

тах. Может, поэтому селяне, особенно в период самоизоляции, все чаще предпочитают федеральным торговым сетям местную кооперативную сеть, что в итоге даже увеличило товарооборот сельского потребительского общества.

По свидетельству председателя совета Егвинского сельпо Василия Кольчурина, главной проблемой торговли в глубинке является не коронавирус и даже не снижение покупательской способности селян, а постоянные автоматизация и компьютеризация торговых процессов, изымающие из оборота львиную долю полученных доходов, которые прежде шли на развитие материально-технической базы: на строительство новых зданий магазинов или их капитальный ремонт.

И тем не менее здесь не задерживают зарплату. По итогам прошлого года оздоровили 100 процентов детей сотрудников и 25 процентов самих работников потребительского общества. Согласно разделам коллективного договора в организации обеспечиваются права женщин и молодежи. Больше того, на эти цели в профсоюзном бюджете даже предусмотрена статья расходов. Молодой, четвертый год возглавляющий организацию профсоюза товаровед Оксана Сыстеровва в прошлом году добила весьма серьезных результатов.

– Нам удалось привлечь в профсоюз оставшихся двух человек из 59 работников сельпо, – рассказывает Оксана Юрьевна, – и тем самым довести профсоюзное членство до 100 процентов! Два раза в год у нас проводятся собрания по выполнению коллективного договора, ежегодно – отчеты профкома на профсоюзных собраниях – о проделанной работе.

А работы было непочатый край. Организованы конкурсы профессионального мастерства среди пекарей, поваров и кондитеров. Проведены культурно-массовые мероприятия: празднования Нового года, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, профессионального праздника – Международного дня кооперативов, а также два физкультурно-оздоровительных турнира по

волейболу и «Веселые старты». И все это не ради галочки в отчете, а из интереса, который проявили почти все кооператоры поселения. Да и сама Оксана, как засвидетельствовала председатель краевой организации общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Марина Карпенко, принимала участие в молодежном слете-форуме, организованном в 2018 году Пермским краевым союзом потребительских обществ совместно с региональной организацией общероссийского профсоюза с посещением облпотребсоюза соседней Кировской области. У коллег было что посмотреть и что внедрить у себя в производство, в торговые процессы или как оригинально проявить гостеприимство на древней коми-пермяцкой земле. В итоге здесь журналистов встречали не только хлебом-солью, но и специально подготовили для них сувениры, чтобы прошедшая встреча запомнилась надолго, в том числе и им.

Ответственность за свою работу, будь она чисто трудовой или общественной, играет важную, но далеко не исключительную роль, сводящую подведение итогов конкурса к простой банальности. Не помню, кто автор, но мне с детства запомнились такие строки: «Душа должна быть нараспашку, когда она, конечно, есть»...

У таких людей, как Василий Кольчурин, Оксана Сыстеровва, Елена Исыпова, долгое время до Оксаны возглавлявшая профсоюзную первичку Егвинского сельпо, именно такие открытые и жизнеутверждающие души. Позволяющие им и всему коллективу почувствовать свою причастность к достигнутым успехам, а поэтому и работать с удовольствием.

Михаил КРАСНЫХ

Кудымкарский район

Подробности смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovrprof.ru, в группе «ПК» «ВКонтакте» vk.com/profcourier и на видеохостинге You Tube.

И в офисе, и «на удаленке»

Конец весны – начало лета для большинства предприятий Березников традиционно проходит под знаком Дня химика.

Вот и это интервью с председателем ППО «Уралкалий» **Ириной Колесник**, записанное в конце мая, носило отпечаток праздника. Лишь отпечаток, потому что все торжества в онлайн-режиме похожи на суррогат, не передающий живую энергию. Но жизнь продолжается, и старые триумфы проходят на новый лад.

– Ирина Викторовна, как работает предприятие в новом режиме?

– Понятно, что угроза распространения коронавирусной инфекции накладывает свой отпечаток, и всем приходится трудиться в непростых условиях, принимая профилактические меры. И это при том, что «Уралкалий» – производство непрерывного цикла, поэтому перед руководством компании стоят две основные цели: не допустить массового заболевания и обеспечить работу всех функциональных и производственных подразделений. Свои профессиональные обязанности люди выполняют, а компания обязуется обеспечить безопасные условия труда. Еще 13 апреля у нас

был введен регламент «Об организации рабочих процессов и принятия мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции на территории предприятий группы «Уралкалий», а это Березники и Соликамск. Персонал регулярно обеспечивается масками и защитными перчатками, причем шахтерам они выдаются каждую смену. В достаточном количестве закуплен дезинфектор. Все места общего пользования оснащены средствами для обработки рук. Рабочие помещения регулярно проветриваются и дезинфицируются. Организован контроль за соблюдением эпидемиологических правил. Для тех, кто работает в удаленном режиме, создана памятка «О порядке выполнения трудовой функции дистанционно». С начала апреля около 2000 человек работали «на удаленке», на сегодняшний день таковых 888 человек.

– А как организована работа профсоюзного комитета?

– Профком работает и в офисе, и на удаленном режиме. Наша плановая ежедневная работа не



Ирина Колесник, председатель ППО «Уралкалий» (слева) и Ирина Мычелкина, председатель профорганизации БКПРУ-4 готовятся к чествованию профактивистов

поменялась. Взаимодействие с профактивом проходит дистанционно, при этом прямая и обратная связь присутствуют. Мы как профсоюзная организация еженедельно проводим мониторинг ситуации на предприятии и каждый четверг отправляем его результаты в краевую организацию Росхимпрофсоюза. К тому же готовим отчеты в соответствии с постановлением исполкома ФНПР о действиях профсоюза

в связи с угрозой распространения инфекции.

– С какими вопросами в этот период обращаются люди?

– В основном вопросы касаются материальной помощи и того, когда начнут работать столовые и буфеты на территории предприятия. В закрытых пунктах общественного питания есть, конечно, большое неудобство, но они откроются лишь тогда, когда будут сняты карантин-

ные меры. У нас, к счастью, везде на производстве есть комнаты приема пищи, оснащенные бытовыми приборами, приобретаемыми в том числе и на средства профсоюзного бюджета. К тому же всем работающим сотрудникам на рабочих местах выплачивается компенсация за питание пропорционально отработанному времени. Денежные средства в размере 2960 рублей начисляются вместе с зарплатой за текущий месяц.

– Как прошел главный профессиональный праздник всех березниковцев?

– Минувший День химика естественно был у нас без привычных массовых мероприятий, но все же мы смогли поощрить 25 человек – членов профсоюза с этим профессиональным праздником. Были подготовлены и вручены на рабочих местах почетные грамоты, денежные премии. По заявкам подразделений были приобретены: дисконтная карта члена профсоюза, подарочные карты сети магазинов «Семья», сладкие сувениры. В общем, мы постарались и в этих необычных условиях создать людям праздничное настроение.

Беседовала Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

С юбилеем, «Мукомольный»!

30 ИЮНЯ АО «ПЕРМСКИЙ МУКОМОЛЬНЫЙ ЗАВОД» ОТМЕТИЛ 65-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

За этот период предприятием пройден славный путь становления, расцвета, преодоления трудностей, выдающихся трудовых успехов, осмысление сделанного и планирование дальнейшего развития. Коллектив по праву может гордиться яркими страницами биографии своего предприятия.

АО «Пермский мукомольный завод» – одно из крупнейших отраслевых предприятий России, имеет высшую отраслевую награду «Лучшая мельница России», стоит на первом месте по производству муки в Пермском крае и на втором месте в Приволжском федеральном округе. Заслуженно получил звание «Лидер отрасли-2019».

Авторитет и устойчивое положение среди отраслевых предприятий, высокие награды – это результат высочайшего профессионализма работы всего коллектива. Пусть все лучшее, что уже сделано вами, получит дальнейшее развитие, а новым замыслам и начинаниям сопутствует удача, стабильность и процветание!

Желаем всему коллективу динамичного развития, движения только вперед, достижения новых рекордов на выбранном поприще и личного человеческого счастья! Неисчерпаемой энергии, достатка и благополучия!

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ
Фото предоставлены ППО «Пермский мукомольный завод»



■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Одним из главных приоритетов ОАО «Губахинский кокс» были и остаются жизнь и здоровье его сотрудников, и первыми на вахте здоровья заводчан сегодня стоят работники здравпункта.

Благодарность – здравпункту!

Медицинский персонал ОАО «Губахинский кокс» целиком и полностью отдается профессии и успешно справляется с поставленными задачами. Оперативное и квалифицированное оказание медицинской помощи способствует сохранению здоровья работников и помогает избежать осложнений в дальнейшем. Особое внимание медработники уделяют профилактике заболеваний: систематически проводится вакцинация против дифтерии, кори, гепатита В, клещевого энцефалита, гриппа. В здравпункте можно пройти оздоровление в физкабинете или сделать предписанный врачом курс инъекций. Ежегодно организуются периодические профосмотры и обследования всего персонала предприятия. С начала года действует система автоматизированных медосмотров.

Это особенно важно в нелегкое время, связанное с пандемией новой коронавирусной инфекции, нагрузка на персонал возросла в разы. Прошедший День медика – хороший повод поблагодарить каждого: **Ольгу Блохину, Татьяну Ефремову, Татьяну Кобелину, Веру Паламарчук, Татьяну Саранчину, Земфиру Хасанову** за высокий профессионализм и эффективный труд, доброжелательность и душевную чуткость.

Стало уже ежегодной традицией выражать слова благодарности и поздравления от председателя первичной профсоюзной организации ГМПР ОАО «Губахинский кокс» **Татьяны Панихиной**.

На этот раз она вручила благодарственные письма профкома коллективу здравпункта. Всех работников «цеха здоровья», которые являются членами профсоюза, также ожидал приятный сюрприз – премия к профессиональному празднику!

Информация – с сайта краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprouf.ru

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Депремирование: что говорит закон



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Меня депремировали за беспорядок на рабочем месте на заводе на 20 процентов, правомерны ли действия технического совета цеха? Вроде бы есть положение, что депремируют не более чем на 5 процентов? А в Трудовом кодексе вообще ничего не написано на эту тему.

г. Пермь

А.

В соответствии со статьей 135 ТК (Трудового кодекса) РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Таким образом, система оплаты труда включает в себя в том числе и премии.

Локальный нормативный акт, предусматривающий стимулирующие выплаты, должен приниматься с учетом мнения представительного органа работников.

Виды премий, надбавок и доплат, категории работников, которым они начисляются, размер стимулирующих выплат, показатели премирования, основания и пределы лишения (уменьшения) премии могут быть определены положениями о премировании либо другими подобными регламентами.

В трудовом законодательстве порядок оформления лишения или снижения премии не установлен. Поскольку сама система премирования регулируется на уровне локальных нормативных актов, лишение или снижение премии (депремирование) также должно опираться на положения соответствующих локальных актов.

Премия обычно начисляется в зависимости от выполнения определенных показателей, соответственно, если вы выполнили установленные показатели премирования, то работодатель обязан выплатить вам установленную премию.

Для более подробной консультации по указанным вопросам вы можете обратиться в профсоюзную организацию (членом которой вы являетесь).

АКТУАЛЬНО

Смотрим медицинское заключение

Токарь обрабатывал деталь на станке, внезапно у него произошёл приступ эпилепсии, он упал и разбил себе голову о металлический пол, травма отнесена к категории тяжелой. Нужно ли расследовать данный несчастный случай? Если да, то как его можно квалифицировать?

По первому вопросу: да, в соответствии со ст. 227 Трудового кодекса РФ и постановления минтруда России от 24.10.2002 N 73 данный случай необходимо расследовать.

По второму вопросу: нужно учитывать содержание медицинского заключения, а именно указание в диагнозе на травму. При таких исходных условиях телесное повреждение, полученное вследствие внезапного ухудшения здоровья во время приступа эпилепсии, следует квалифицировать как несчастный случай на производстве независимо от совокупности установленных комиссией иных причин несчастного случая. Данной позиции придерживается и Роструд РФ, это подтверждается сложившейся судебной практикой в пользу пострадавших.

Ответ подготовлен отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Линия защиты: итоги

Президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел вопрос «Об итогах работы членских организаций по защите социально-трудовых прав работников за 2019 год»

Правозащитная деятельность за отчетный период обеспечивалась девятью штатными правовыми инспекторами труда и четырьмя штатными юристами членских организаций и аппарата Пермского крайсовпрофа, а также 110 внештатными (общественными) правовыми инспекторами труда.

Юридическая помощь по защите социально-трудовых прав и иных связанных с ними вопросам оказывалась первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов, координационным советам. Проводилась работа по предупреждению нарушения прав, по восстановлению нарушенных прав работников, первичных профсоюзных организаций, а также представление интересов работников и ППО при ведении переговоров с работодателями, разрешении индивидуальных трудовых споров в судах. Профсоюзные юристы оказывали консультационную юридическую помощь членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям, на личном приеме (в т. ч. в рамках выезда комплексных бригад крайсовпрофа и при проведении проверок), по телефону, в газете «Профсоюзный курьер», на радио, на телевидении, на сайте Пермского крайсовпрофа. Правовыми инспекторами проводился контроль за выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. Проводился юридический анализ проектов: законов, коллективных договоров, локальных актов и иных документов правового характера, затрагивающих интересы работников. По итогам аналитической работы выдавались юридические заключения.

В 2019 году правовые инспекторы труда Пермского крайсовпрофа принимали участие в работе межведомственной рабочей группы по-

кураторы Пермского края по противодействию нарушениям трудовых прав граждан на своевременную и полную оплату труда.

В рамках заключенного соглашения «Об информационном обмене в сфере защиты прав граждан на своевременное получение заработной платы и иных социальных выплат» Пермским крайсовпрофом осуществляется постоянное взаимодействие и обмен информацией с государственными органами по вопросу защиты социально-трудовых прав граждан.

К профилактическим мероприятиям, направленным на выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства, относится составление (на основании заявок членских организаций) и исполнение ежегодного плана проверок предприятий (организаций, учреждений), где работают члены профсоюза.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата Пермского крайсовпрофа и членских организаций в 2019 году было проведено 309 проверок работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений. Из 309 проверок 147 являлись комплексными, 49 проверок проведены совместно с органами прокуратуры Пермского края, 15 совместно с Государственной инспекцией труда в Пермском крае.

С целью устранения нарушений, на основании статьи 370 ТК РФ, статьи 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», по результатам проведенных проверок в 2019 году правовыми

инспекторами труда направлено работодателям 283 представления (требования) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашений, за выполнением которых осуществляется контроль.

В общей сложности было выявлено 1345 нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, из которых устранено 1291 нарушение. Оказана правовая помощь при оформлении 389 документов в суды.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► **Всего профсоюзными юристами на личном приеме, по телефону и при выездах в организации дано 6728 консультаций по различным вопросам трудового права.**

► **В целом членскими организациями и аппаратом крайсовпрофа рассмотрено 1559 письменных жалоб и обращений.**

► **1502 коллективных договора, соглашений и локальных нормативных актов прошли правовую экспертизу.**

► **188 дел рассмотрено в судебных органах, из них удовлетворен полностью или частично 181 иск, один человек восстановлен на работе.**

► **211 человек обратились в Пермский крайсовпроф, на личном приеме дано более 400 консультаций, рассмотрено 334 письменных жалоб и обращений.**

Вся юридическая помощь – прием, консультации, экспертиза и судебная защита для членов профсоюзов оказывается **БЕСПЛАТНО!**

«ПК»

НАДЗОР

Проблемы с выплатами никуда не исчезли

Надзорные органы зафиксировали очередные нарушения порядка начисления стимулирующих выплат работникам здравоохранения.

Как сообщает краевая прокуратура, в результате проверки в Большесосновском районе выявлены нарушения выплат стимулирующего характера работникам центральной районной больницы им. Г. Ф. Колчановой.

Установлено, что ведомственными актами медучреждения начисле-

ние надбавок медикам за работу в условиях новой коронавирусной инфекции производилось только за фактически отработанное с пациентами время.

Прокуратура принесла протесты на локальные акты больницы, по результатам рассмотрения которых незаконные положения о порядке начисления выплат исключены.

Благодаря прокурорскому вмешательству права работников больницы восстановлены, им доначислено и выплачено более 2,3 млн рублей.

P.S.: Важно! Между тем по распоряжению федерального правительства надбавки, выплачиваемые медицинским работникам и другим специалистам, непосредственно работающим с пациентами, заразившимися коронавирусной инфекцией, пролонгированы на июль и август. Эти выплаты не облагаются налогами, кроме того, надбавка теперь должна учитываться при подсчете отпускных.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

■■■ НА ДИСТАНЦИИ ■■■

Ждем живого общения!

Напротив, по утверждению многих работников культуры, объемы и разнообразие предлагаемых ими мероприятий заметно возросли. Правда, теперь все мероприятия проходят в онлайн-формате. Поиск новых форм общения с аудиторией в период пандемии стал для учреждений культуры основополагающим звеном их нынешней деятельности. И, как оказалось, этот поиск дал отличные результаты.

Показательным примером может служить деятельность учреждений культуры Краснокамского городского округа (КГО). Об этом шел разговор на встрече профсоюзных активистов с председателем Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексеем Толстиковым**.

Татьяна МИНЕНКО, председатель горкома профсоюза работников культуры КГО:

– Все это время профсоюзная организация работников культуры Краснокамского городского округа не прекращала работу ни на минуту. Мы постоянно держали и держим связь с председателями первичных профорганизаций, своевременно реагируем на все запросы членов профсоюза, даже самые острые. Что касается новых форматов работы, то они впечатляют своей выдумкой, неординарностью. Так, например, во Дворце культуры Гознака был запущен онлайн-фотопроект «Мой зверек», организована персональная выставка участницы фотокружка «Миг Мира» **Елены Батрак** «Друзья Дюймовочки». Любители фотоискусства с удовольствием участвуют в организуемых дворцом фотоконкурсах, сами же кружковцы недавно стали лауреатами XIV фестиваля искусств им. **Д. Б. Кабалевского** «Наш Пермский край». Краснокамский культурно-деловой центр (ККДЦ) активно поддержал это творческое направление, объявив онлайн-выставку фотографий близнецов «Восьмое чудо света». В первые же часы страничка сайта с забавными фотографиями двойняшек набрала рекордное количество просмотров! Для детей и подростков были придуманы интерактивные онлайн-игры «Где Логика?», «SUPER ДЕТИ!», «МОЗГОБОЙНЯ». Настоящим антивирусным мероприятием стала онлайн-викторина ««Здоровым быть модно!», победитель которого получил контрамарку на посещение любого платного спектакля или концерта в стенах ККДЦ после снятия ограничительных мер.

Сотрудники культуры всегда славятся творческим подходом к делу, но ситуация, в которую мы все попали, стала для нас еще более мощным мотиватором. Так, например, главной целью детской школы искусств (ДШИ) и детской музыкальной школы (ДМШ) было продолжение учебного процесса, поэтому уроки стали проводить в дистанционной форме и в онлайн-формате. Участие в разных по масштабу конкурсах, включая международные, также проходило в формате онлайн, что постоянно держало педагогов и учащихся в тонусе. Безусловно, каждое учреждение культуры старалось не терять связей со своей публикой, зрителями, читателями. Дворцы культуры, поддерживая акцию #нескучнодома, предлагали зрителям насыщенную онлайн-программу: юбилейные концерты творческих коллективов разных лет, спектакли, конкурсы, мастер-классы. Многие из них довольно успешно доказали, что и в этот сложный период можно не только продолжать удивлять зрителей, но и выявлять у себя в коллективе новые таланты, продвигать их с помощью социальных сетей. Так, преподаватель детской музыкальной школы **Юрий Ленкевич** написал замечательную песню «У Вечного огня», видеозапись которой нашла живой отклик у пользователей Интернета. А сколько новых друзей и поклонников приобрела эстрадная студия Дворца культуры в поселке Майском после того, как на страничке ДК во «ВКонтакте» состоялось онлайн-знакомство с каждым из участников студии! Сотрудники краеведческого музея, известные в городе своими креативными идеями, в этот период тоже вышли к горожанам с интересны-

Все мы знаем, что с середины марта учреждения культуры края временно закрыли двери для посетителей. Но сложившаяся ситуация вовсе не означает, что они прекратили работу.



ми предложениями. Так, на сайте музея была создана рубрика «Музейная АЗБУКА», заработали проекты «Один день из жизни куклы», «Мир открытки» и другие. Но, безусловно, одной из главных тем в работе коллективов и профсоюзных первичек в этом году стала тема Великой Победы. Коллективы дворцов культуры разработали целые циклы онлайн-мероприятий, посвященных Году памяти и славы. Так, особый интерес вызвали «Вечера памяти» о выдающихся деятелях культуры Краснокамска, акция «Поем песни Победы», поздравительный видео-ролик «Вальс Победы», подготовленные коллективом ККДЦ, выставка рисунков «Мы – наследники Победы» в детской школе искусств.

Члены профсоюза инициировали участие своих коллективов в самых различных акциях и конкурсах, таких как: Всероссийская акция «Свеча Памяти», окружной конкурс «Окно Победы», городская онлайн-акция «Пусть гордостью горит звезда», флэшмоб «Наследники Победы» и другие. В праздничные майские дни каждое учреждение культуры поделилось своим видеоорядом военно-патриотической тематики. Незабываемыми для ветеранов стали выступления культработников 8 и 9 мая в составе созданных фронтовых концертных бригад. Помните, как у поэта А. Твардовского: «Кто сказал, что надо бросить песни на войне?!». Вот и наши культработники достойно выполнили эту почетную миссию: порадовали ветеранов песнями и танцами, несмотря ни на что, подарили им настоящий праздник.

В беседе с А. Толстиковым председатель первичной профсоюзной организации ДМШ **Марина Ладыжникова** не только рассказала о своей работе, но и обратила внимание на острые проблемы. В частности, они коснулись вопросов сложности проведения дистанционных уроков без технического оснащения, оплаты преподавателей в режиме дистанционного обучения, взаимодействия с родителями учащихся, не занимающихся дистанционно по объективным причинам и т. д. «Решение всех озвученных проблем возьму на контроль лично», – пообещал лидер краевой профсоюзной организации работников культуры. Директор школы **Любовь Кокаровцева** провела экскурсию по учреждению, показала уникальную выставку с фотографиями педагогов – участников войны, оформленную специально в рамках Года памяти и славы. Здесь же, в стенах музыкальной школы, Алексей Толстиков поблагодарил председателя горкома Татьяну Миненко за активное участие в акции «Профсоюзного курьера» #ВспоминаемПервوماй, вручив ей памятный подарок – брендированный зонт «Под защитой профсоюза». Награждение прошло под музыкальное сопровождение коллег, исполнивших два замечательных концертных номера.

Знакомство с деятельностью учреждений культуры Краснокамского городского округа в режиме ограничительных мер продолжилось в центральной библиотеке, где гостя встретила

директор Л. Сологубова, проведя по просторным залам учреждения, занимающего первый этаж 9-этажного здания в уютном зеленом массиве города.

Людмила СОЛОГУБОВА, директор МБУК ЦБС г. Краснокамска:

– Как видите, работа у нас кипит: приобретаются и обрабатываются новые книги, реорганизуется внутреннее пространство, проводится работа с фондом, полным ходом идет оцифровка краеведческих изданий, перевод традиционных печатных каталогов в электронную форму. Мы готовимся к открытию историко-краеведческого отдела, где в свободном доступе будет представлен весь комплекс исторической литературы, имеющейся в библиотеке. В рамках проекта «Живая струна», реализуемого при поддержке министерства культуры Пермского края, идет обновление виртуального концертного зала. Уверена: когда библиотеки откроются, нам будет чем порадовать и даже удивить своих читателей. Введение ограничительных мер запустило механизм онлайн-мероприятий. Чтобы не терять связь с читателями, мы начали выпуск онлайн-обзоров центральной прессы, исторического научно-популярного журнала «Родина», традиционными стали виртуальные обзоры литературы по разным темам. Самые значимые проекты, конечно, связаны с 75-летием Великой Победы. В канун праздника библиотекари запустили онлайн-акцию «Встретим Победу вместе!». В рамках этой акции реализовали уникальный краеведческий проект «Память из семейного альбома»: в небольших документальных видеороликах жители города поделились историей своей семьи, используя сохранившиеся фотографии, открытки, письма с фронта...

По инициативе профсоюза ко Дню библиотек 27 мая был создан и презентован видеофильм «Библиотека и война», где звучали рассказы живых свидетелей войны – ветеранов библиотечного дела. Очень значимый для нас проект «Этот день в истории». Суть его: знакомить наших читателей с происходящими событиями 1945 года, которые освещала на своих страницах городская газета «Краснокамская звезда». Оцифрованные номера газеты отныне стали доступны на сайте всем желающим. Все это время библиотека – постоянный участник всероссийских акций, проводимых в онлайн-формате. Для участия в них были созданы такие нестандартные по формату и жанру видеосоюжеты, как «Мемориал Победы: страницы истории», «Наши строки – Победе!» (местные авторы читают свои стихи о войне), «Символы Победы: цикл мастер-классов» и другие. Результатом большой совместной работы с краснокамскими и кунгурскими поэтами стало издание литературного сборника «Вечной памятью живы», онлайн-презентация которого состоялась 22 июня, в День Памяти и Скорби.

О востребованности онлайн-мероприятий говорит количество посещений библиотечного

сайта. За четыре месяца текущего года оно составило около пяти тысяч (примерно 40 посещений в день). На 84 процента увеличилось число новых посетителей сайта. Мы прекрасно осознаем, что работа в цифровом пространстве – это уже веление времени, и даже после снятия карантинных мер эта работа будет продолжаться.

Юлия МОРОЗ, председатель первичной профсоюзной организации МБУК ЦБС:

– Тот факт, что коллектив библиотечной системы работает слаженно и дружно – во многом обусловлено крепкими партнерскими отношениями, которые сегодня существуют между руководством библиотеки и профсоюзом. Я возглавила первичку недавно. Передо мной сразу встала задача разработки нового коллективного договора. Пришлось трудно, была масса вопросов. Очень помогла директор библиотеки Людмила Леонидовна. Со многими вопросами обращалась

в крайсовпроф, где всегда давали компетентные советы. Сейчас новый коллективный договор разработан, он находится на экспертизе в крайсовпрофе, ждем поправок и замечаний. Членами профсоюза у нас является каждый второй сотрудник, и это я считаю хорошим показателем. Очень активны сельские библиотекари. Так, заведующая Усть-Сыновской сельской библиотекой Наталья Лехтина несколько лет сама возглавляла профсоюзную первичку.

Наталья ЛЕХТИНА, член профсоюзного комитета:

– Библиотека на селе – это больше, чем просто библиотека. Моя мама всю жизнь отдала библиотечному делу, эту любовь передала мне. Зачастую ведь библиотека – это единственный очаг культуры на селе. Ответственность на библиотекаре огромная. Но как интересно работать! Каждый день новые эмоции, люди, книги! Я не только помогаю творчески реализовываться своим читателям, но постоянно совершенствуюсь сама. Только за последние три года библиотека реализовала несколько крупных проектов. Тема их: сохранение культурного и исторического наследия, воспитание любви к малой родине. В рамках проектов мы создали для юных жителей села уникальную возможность научиться работать с берестой, бисером, в других техниках народных ремесел. У нас даже появилась своя музейная комната народного быта и истории села. Планируем в будущем позиционировать ее как туристический объект, тем более, что в этом году Усть-Сынам исполняется 230 лет – ждем гостей!

В ходе посещения центральной библиотеки Алексей Толстиков принял участие в чествовании ее старейшего работника **Веры Сизовой**, более 20 лет являющейся председателем Краснокамского горкома профсоюза работников культуры. «Вы – наша гордость. На таких людях, как вы, держится профсоюз!» – сказал он.

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

– То, что я увидел и услышал от профсоюзных активистов учреждений культуры в Краснокамске, наглядно свидетельствует: их успешная деятельность в период самоизоляции помогла не только приобрести новый опыт, инициировать и воплотить эффективные идеи, найти новые партнерские связи, но и реализовать масштабные сетевые проекты, которые будут продолжаться и после возвращения учреждений в привычные условия работы. И то, что в фарватере всего этого идут профсоюзные первички – очень радует! У многих из них есть чему поучиться. Но есть и проблемы, которые мы будем сообща решать. Главное, чтобы все понимали: мы – вместе!

Ольга АБАТУРОВА

Фото автора

г. Краснокамск

■■■ КОНКУРС ■■■

Как строился завод

АО «Горнозаводскцемент» и профсоюзная организация в честь юбилея предприятия (в августе исполнится 65 лет) объявили творческие конкурсы для сотрудников и их детей.

Главная тема конкурсов – «Как строился завод». Все взрослые участники могут написать стихи о строителях, их труде или о заводе. Дети будут соревноваться в отдельной художественной номинации. Техника выполнения может быть любая: акварель, гуашь, чертёж, пастель.

Как отметила председатель ППО АО «Горнозаводскцемент» **Алла Щепилова**, все участники конкурсов получают поощрительные призы, а победители будут отмечены ценными подар-



ками. Первые работы в жюри уже поступили.

«ПК»



Фото

vk.com/public181164809

■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■

«Коронный» выпуск

ПРОЗВЕНЕЛ ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ 2020 ГОДА, К СОЖАЛЕНИЮ, ДИСТАНЦИОННО

15 июня мне вручили школьный аттестат. Обязательным для всех было – иметь перчатки и маску. На входе охранник измерял температуру. Далее, соблюдая очередь, по одному заходили в школу. В парадной нам вручали аттестаты и фотоальбом, фотографии для которого были сделаны за неделю до закрытия школы на карантин.

Для девятиклассников ОГЭ из-за пандемии отменили. Впервые за всю историю Единого Государственного Экзамена (ЕГЭ) ребята пишут экзамены после получения аттестатов, а в вузах результаты ЕГЭ в этом году ждать не планируют. Многие университеты подготовили для своих абитуриентов внутренние экзамены. Данное нововведение не касается лишь университетов с творческой направленностью. Есть и хорошие новости: в этом году во многих вузах бюджетные места увеличились.

Мне стало интересно, как получали аттестаты выпускники не только соседних школ, но и других городов. Ребята рассказали мне о дистанционном обучении, о вручении аттестатов, о своем выборе в области дальнейшего обучения. Вот что из этого получилось.

Александр Жунов, Ставропольский край, 11 класс:

– Вручение аттестатов прошло слаженно и организовано. В вестибюле нас встретили, расставили на расстоянии полутора метров. Постоянно напоминали про социальную дистанцию нашим родителям. Сначала родителей и поздравили. А нас проводили в актовую зал, рассадил на расстоянии друг от друга. Также измеряли температуру. Много фотографировали. Я расписался за аттестат, получил его и пошел домой. У нас в школе нет вообще запретов, можно возвращаться в родные стены. Считаю,

что дистанционное обучение – технологии будущего. Именно это нам и нужно. Благодаря доступу к Интернету можно получить более обширные знания. Можно делать записи, потом их пересматривать, имеется большая база данных. Это не идет в сравнение со стандартным образованием, которое дается в школе.

Павел Цветков, г. Пермь, 9 класс:

– Я безумно рад отмене экзаменов! Мне теперь поступать легче. Можно активно готовиться к набору в колледже, а не к экзаменам. На вручении аттестатов ничего интересного не было: нас по очереди вызывали и выдавали. С ребятами мы договорились общаться, не теряя связь. В школу, думаю, обязательно вернусь. Там учится мой младший брат, да и учителей навещать тоже надо!

Дмитрий Курочкин, г. Москва, 9 класс:

– Сейчас в столице уже все восстанавливается. Карантин начинают снимать. Открывают кинотеатры и другие общественные места. Маску я уже не ношу, по крайней мере, на улице, иногда в магазине надеваю. А на вручение аттестатов я пришел в школу с мамой. Нас посадили в кабинет, классная руководительница выдала альбом, сказала мне, что я молодец, так как хорошо закончил год. В следующем году она ждет улучшения моих результатов. Если честно, по школе уже скучаю. Дома делать нечего. Дистанционное обучение мне не совсем понравилось, потому что в школе все поактивнее, оживленнее, а наши учителя старой закалки, в технике мало разбираются.

Арина Савосина, г. Москва, 9 класс:

– В этом году я окончила среднюю школу. Думаю, вполне хорошо,

немного не дотянула до «отлично». Честно говоря, дистанционное обучение никогда не заменит школу. Хотя оно сделало меня более ответственной и прибавило усидчивости. Конечно, без учителей столь огромный поток информации сложно усваивается, надо найти много нюансов к каждой теме, благо, сейчас для этого есть все средства.

Получение аттестата – это праздник. Все девочки из моего класса надели красные юбки и белые рубашки, а мальчики пришли в костюмах. Выглядели мы потрясающе. Естественно, соблюдали дистанцию, пандемию никто не отменял.

Григорий Любарь, г. Воронеж, 11 класс:

На самом деле вручение аттестатов у нас прошло одновременно и скромно, и празднично. В холле школы стояли директор, классный руководитель и завуч, играли известные с детства песни, но все мы были в масках и перчатках. После вручения аттестатов фотографировались во дворе школы.

Классный руководитель вручал аттестаты и говорил напутственные слова каждому. Скучать я, конечно же, буду, причем очень-очень сильно. Благодарен педагогам за красный диплом, моя успешность – их заслуга.

P.S. Меня поразило, что многие школы сделали торжественное вручение аттестатов. Выпускникам этих школ повезло. Я думаю, что вскоре Россия оправится от эпидемии и заживет обычной жизнью, по которой все мы так соскучились. А выпускникам я желаю получить престижную профессию и учиться на хорошие оценки.

Виктория ЛЕТАЕВА,
выпускница школы № 76
г. Пермь



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
30.06.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2427



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Автобусный тур в Крым – с 1 июля
- Калининград – заезды с 1 июля
- Соль-Илецк – с 10 июля, выезды каждую пятницу
- Золотое кольцо России – с 16 июля
- Алтай – с 19 по 27 июля, с 16 по 25 августа
- Байкал – с 18 по 31 июля, с 1 по 14 августа
- Карелия + Соловки – с 17 по 28 июля
- Ижевский зоопарк + Ижевские термы – выезды с 4 июля
- Голубые озера – 12 и 26 июля
- Каменный город – 18 и 25 июля
- Белогорский монастырь – 26 июля

■■■ НОВАЦИИ ■■■

Приглашаем на «Иннопром-2020»!

Традиционный летний форум – презентация новых современных технологий профсоюзной работы состоится 8–10 июля с названием: «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2020 on-line».

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ТРУД В XXI ВЕКЕ

Об этом сообщил в своем аккаунте председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) **Андрей Ветлужских**: «Ждем всех заинтересованных в повышении эффективности и производительности профсоюзной деятельности! Традиционно будет много нового и интересного со всей России и из-за рубежа! Участие онлайн и бесплатно!» – отметил он.

Организаторы форума: Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа и центральная профсоюзная газета «Солидарность».

В программе форума:

► **8 июля** – круглый стол на тему «Вопросы финансовой, организационной устойчивости и безопасности профсоюзов в условиях противостояния с работодателем».

► **9 июля** – доклады участников форума по темам, включая проекты Департамента развития профсоюзного движения ФПСО: «Информационная работа профсоюзов. Внедрение IT-технологий в профсоюзную деятельность. Мотивация профчленства. Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, в т. ч. в вопросах охраны труда. Органайзинг».

► **10 июля** – круглый стол на тему: «Стратегия профсоюзного движения в условиях преодоления кризиса, одной из причин которого является пандемия. Профсоюзный ответ на новые вызовы, связанные с данным кризисом (удаленная работа, простои, сокращения, ускорение процессов автоматизации и т. д.)».

Время проведения мероприятий форума:

- 8, 10 июля с 10.00 до 12.30,
- 9 июля с 10.00 до 13.00 (время московское).

С материалами предыдущих форумов можно ознакомиться по ссылке: <http://www.fnpr.org/biblioteka/innoprom/>

Вопросы о порядке участия в форуме – по электронной почте innoprom@fnpr.org.

new.fnpr.org

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+