



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№18-19 (1572–1573) • 10 ИЮНЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

«Защита» – от слова «ЩИТ»

Профсоюзная первичка пермской ГКП № 2 признана лучшей в краевом конкурсе на лучшую профорганизацию Прикамья за 2019 год.

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** торжественно вручил диплом крайсовпрофа руководителю первички **Галине Сакулиной**.

Галина Ивановна – главная медсестра поликлиники, молодой и инициативный лидер. Ни одно значимое дело в коллективе не проходит без участия профкома – касается оно здоровья детей сотрудников или заботы о ветеранах. Профком участвует в согласительных комиссиях по заработной плате, ведет переговоры с администрацией по теме улучшения условий труда и отдыха работников, начисления стимулирующих надбавок. И, как правило, к голосу профсоюза руководители прислушиваются.

Очень большую работу профком ведет сейчас, в трудное для всех лечебных учреждений время. Много сделано для создания противоэпидемического «щита» в поликлинике, чтобы уберечь здоровье персонала и пациентов. Профком также контролирует соблюдение мер безопасности, обеспечение медиков качественными средствами индивидуальной защиты.

Возникает немало вопросов, связанных с дополнительными выплатами сотрудникам, работающим с пациентами с выявленным инфицированием коронавирусом. Не все могут разобраться в нормативных документах, регламентирующих эти надбавки. Председатель профкома и ее коллеги проводят с работниками и коллективные, и индивидуальные консультации, привлекают экономистов, других профильных специалистов.



– Разбираясь в этих вопросах, мы встречаем полное понимание у администрации, – отмечает Галина Сакулина. – У нас ведь цель одна – максимально защитить наших товарищей, в буквальном смысле оказавшихся «на передовой» – тех, кто трудится в мобильных «ковидных» бригадах, ведет прием экстренных больных, дежурит «на фильтрах». И не только физически уберечь – но и проследить, чтобы все обещанные денежные средства были перечислены им в полном размере.

И медики, надо заметить, заботу эту ценят. Авторитет первички в коллективе растет. Об этом говорят цифры: если в начале года в профсоюзе состоял 51 процент работающих в поликлинике, то есть чуть более 300 человек, то за последние месяцы членами первичной организации стали еще почти 100 сотрудников, или 60 процентов коллектива.

Марина ВОЛЬСКАЯ
Фото предоставлено автором

Продолжение темы – на стр. 4

ВАЖНО

Выплаты – в срок

ФНПР и ПФР СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ ПОМОГУТ ПОЛУЧИТЬ ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ, ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

В соответствии с указом президента РФ № 249 «О дополнительных мерах социальной поддержки семей, имеющих детей» (в редакции указа от 11.05.2020 № 317) семьям, имеющим право на выплаты по закону о материнском капитале, в апреле-июне полагается по 5 тысяч рублей в месяц на каждого ребенка в возрасте до трех лет. Кроме того, начиная с 1 июня, гражданам России на каждого ребенка в возрасте от 3 до 16 лет будет произведена единовременная выплата размере 10 000 рублей.

Обратиться за положенной выплатой можно до октября.

Комментирует заместитель председателя ФНПР Давид КРИСТАЛЬ:

– Федерация независимых профсоюзов России и Пенсионный фонд Российской Федерации договорились о проведении совместной работы по обеспечению оперативного выполнения данного указа. Предполагается, что членские организации ФНПР и региональные отделения Пенсионного фонда РФ организуют взаимодействие

по подготовке списков работников, имеющих право на вышеуказанные денежные выплаты.

«В соответствии с установленным порядком волонтеры профсоюзных организаций проведут сбор документов, необходимых для оформления выплат членам профсоюзов, и предоставят их в отделения ПФР», – отмечается в письме ФНПР Пенсионному фонду Российской Федерации.

ПФР направил в свои отделения рекомендации, которые предлагают «отделениям ПФР организовать взаимодействие с организациями ФНПР в субъектах РФ в целях: определения полного круга лиц, имеющего право на соответствующие выплаты; доведения до этих лиц порядка и условий назначения

выплат; оказания работникам профсоюзов помощи в заполнении правомочными лицами заявлений; проведения профсоюзами информационно-разъяснительной работы среди населения...».

Территориальным объединениям профсоюзов необходимо установить рабочие контакты с соответствующими отделениями ПФР и проводить совместную работу силами профсоюзных организаций, профсоюзного актива, профсоюзных волонтеров в формате требований Пенсионного фонда Российской Федерации, установленных для обращения за вышеуказанными выплатами.

С документами можно ознакомиться на сайте ФНПР: <http://www.fnpr.ru>.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

ПОДДЕРЖКА



**СОЛИДАРНОСТЬ
СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!
СПАСИБО ВАМ!**

Профсоюзные здравницы Прикамья – медикам



По инициативе председателя Пермского крайсовпрофа Михаила ИВАНОВА, единогласно поддержанной президиумом, профсоюзные здравницы «Ключи» и «Красный Яр» в этом году выделяют 50 путевок со скидкой 20 процентов для медиков, непосредственно участвовавших в лечении больных новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Кроме того, всем медицинским работникам – членам профсоюза – путевки будут предоставляться со скидкой 10 процентов. Количество льготных путевок с данной скидкой не лимитировано.

Это решение принято дополнительно к утвержденным на 2020 год квотам на льготные путевки с 50- и 20-процентными скидками в санаторно-курортные учреждения Прикамья, ежегодно утверждаемым президиумом профобъединения.

Новые и «старые» скидки при этом не суммируются.

Данная инициатива Пермского крайсовпрофа – четкое, реальное решение, предпринятое в рамках единой акции солидарности с работниками здравоохранения Российской Федерации, объявленной постановлением Исполкома ФНПР.

«ПК»

В ПРЕЗИДИУМЕ

Грантовый конкурс: продолжение следует

Президиум Пермского крайсовпрофа утвердил положение грантового конкурса членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!»

Конкурс проводится в соответствии с решением IX съезда ФНПР, постановлением Совета Пермского крайсовпрофа от 30 марта 2017 года «О реализации информационной политики ФНПР Пермским крайсовпрофом и его членскими организациями».

Он направлен на дальнейшее совершенствование информационной деятельности, распространение профсоюзной идеологии, рост авторитета профсоюзов в обществе, мотивацию профчленства и организационное укрепление профсоюзных рядов.

Сроки проведения конкурса – с 14 сентября до 2 ноября 2020 года.

За первое место предоставляется грант в размере 40 тысяч рублей; за второе – 30 тысяч рублей; за третье – 20 тысяч рублей.

Подробнее можно узнать из положения о конкурсе, которое размещено на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, баннер вверху на главной странице «Деятельность», раздел «Конкурсы, мероприятия».

«ПК»

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Молодежный совет (МС) Рослеспрофсоюза объявил грантовый конкурс среди членских организаций под названием «Убеждай делом! Побеждай словом!»

Пермский опыт взят на вооружение



Фото из социальных сетей

Его положение уже утверждено на уровне Центрального комитета. Сам конкурс вошел в план работы МС на 2020 год.

Примечательно, что автором этой идеи стал председатель молодежного объединения «Бумеранг» ППО ОАО «Соликамскбумпром» **Сергей Снегирев** (на фото), победившего в 2018 году в аналогичном конкурсе краевого профобъединения.

– В этом году мне довелось поучаствовать в установочной сессии МС Рослеспрофсоюза в Вологде, – рассказывает Сергей. – На обучающем семинаре активно обсуждались вопросы информационной политики, мотивации профсоюзного членства, эффективности социальных сетей, привлечения дополнительных источников финансирования. Я транслировал успешный опыт работы в этих направлениях в Пермском крае. В частности, рассказал о проведении грантового кон-

курса с таким же названием, который организуется Пермским крайсовпрофом с 2017 года в рамках реализации Концепции информационной политики ФНПР. Это вызвало большой интерес у всех членов совета, идею поддержал его председатель **Владимир Ермаков**.

Заявки на грантовый конкурс ЦК решено принимать до 23 августа. Все лауреаты получают денежные премии в размере от 10 до 30 тысяч рублей (бюджет конкурса – 90 тыс. рублей).

Конкурс на лучший молодежный проект подразумевает описание конкретной проблемы и календарный план-график реализации проекта. Его итоги будут подведены на заседании президиума Рослеспрофсоюза (председатель **Денис Журавлев**).

ПОДРОБНОСТИ. В 2018 году МО «Бумеранг» выиграло первое место и грант в размере 40 тысяч рублей в конкурсе Пермского крайсовпрофа. Проект соликамских бумажников назывался «Голос профсоюза», он подразумевал трансляцию профсоюзной аудиорекламы на мероприятиях, проводимых профорганизацией ОАО «Соликамскбумпром».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВОПРОС ДНЯ

Самоизоляция: как пережили?

Окончание. Начало в № 17 от 3 июня.

«ПК» продолжает спрашивать своих читателей, что для них было самым сложным в период самоизоляции или работы на дистанции.

Николай ГОЛУБЕВ, председатель студенческой профорганизации Пермского национального исследовательского политехнического университета:

– Когда находишься дома, твоя активность заметно снижается. При этом необходимо оставаться в тонусе. Отмечу, что при работе на дистанции наши студенты стали задавать в профком гораздо больше вопросов. Они касались социальной стипендии и поддержки, условий проживания в общежитиях, различных справок из деканата, индексации оплаты за обучение и т. д. Ежедневно мне приходило по разным каналам связи от 10 до 15 вопросов, на которые необходимо было дать оперативные ответы. Конечно, это вызывало определенные трудности. Тем не менее мы провели «Школу профорга» в интерактивном режиме. Активность студентов в группе профсоюзной организации в социальной сети «ВКонтакте» в этот период значительно увеличилась.



Александр ЛЯМИН, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:

– Конечно, работать в дистанционном режиме очень непривычно и неудобно. Нет прямого контакта с членами профсоюза, невозможно провести собрания, заседания выборных профсоюзных органов и т. д. Еще одна проблема – это отдаленность в новых условиях социальных партнеров – государственных структур, надзорных органов. При этом отраслевая организация ГМПР продолжает оказывать правовую защиту членов профсоюза, юрист крайкома проводит консультации по телефону, посредством электронной почты. Вопросов по этим направлениям меньше не стало.

Андрей САЧКОВ, председатель краевой организации Электропрофсоюза:

– По большому счету, в работе членских организаций и отраслевого профсоюза ничего не поменялось, если не считать переноса ряда культурно-массовых мероприятий, как говорится, «до лучших времен». Мы продолжали работать все дни и остаемся на связи как с председателями ППО, так и с работодателями.

Конечно, изменения коснулись самой специфики работы предприятий в вопросах безопасности производства, охраны труда, эпидемиологических норм, средств личной гигиены и т. п. Наши работники выполняют необходи-



мые требования, а руководство прикладывает все усилия, чтобы сохранить оперативный персонал, который поддерживает работоспособность электростанций, и обеспечить дополнительные меры безопасности.

ППО контролируют соблюдение трудовых прав сотрудников, нарушений нет. Консультации с членами профсоюза ведутся по традиционным направлениям – заработная плата, графики сменности, оплата труда в выходные и праздничные дни.

Елена ТЕПЛЯШИНА, юрист Пермской краевой организации Роспрофпрома:

– В условиях обстановки повышенной эпидемиологической опасности работа краевой организации не прекращалась, однако ведется в «удаленном» формате. Мы держим ежедневную связь с председателями первичных профсоюзных организаций и своевременно реагируем на все возникающие сложности в нашей совместной работе.

Правозащитная работа, в том числе юридическая помощь членам профсоюза, продолжилась в оперативном режиме, но дистанционно (в онлайн-формате, посредством электронной почты, консультирования по телефону). Поскольку предприятия нашей отрасли свою работу не прекращали, вопрос оплаты труда стоял не так остро, как, возможно, в других сферах деятельности. В большей степени членов профсоюза волновали такие вопросы, как перенос и продление отпуска во время режима самоизоляции, оплата больничных, вопросы охраны труда: снабжение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе защитными масками, антисептическими средствами и перчатками.



Ольга ШКУРКО, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников связи, председатель ППО Пермского почтамта:

– Самое трудное для меня в период работы на дистанции – это отсутствие возможности встретиться с коллегами, членами профсоюза. Разговоры с глазу на глаз никогда не заменят телефонные звонки или электронные письма. Мы не смогли провести многие массовые мероприятия.

Но самое главное, что почтовые работники не уходили на самоизоляцию (за исключением категории 65+), отделения почтовой связи работали и работают в обычном режиме. На работников легла дополнительная нагрузка, они выполняют еще и обязанности за отсутствующих сотрудников. Персонал постоянно рискует своим здоровьем, и очень жаль, что клиенты не понимают важности ситуации: приходят на почту без маски и перчаток, устраивают скандалы, когда их просят использовать средства защиты. На Почте России работают самоотверженные, ответственные люди, настоящие профессионалы. Уверена: все вместе мы переживем это трудное время!

Спрашивал Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Обновляем лицо



Штаб-квартира профсоюзов Прикамья расположена в самом центре краевой столицы. И тем больше у профсоюзов возможность использовать это географическое преимущество для пропаганды идей профдвижения.

И хотя само здание Пермского крайсовпрофа построено по типовому проекту, утвержденному в свое время ВЦСПС и реализованному и в других регионах Советского Союза, ничто не мешает нам иметь, как говорится, собственное лицо.

С этой целью смонтировано информационное световое табло – «бегущая строка», на фасаде размещаются сменные баннеры. И, конечно, главными достопримечательностями являются две Доски почета: одна, где помещены портреты лучших профактивистов, вторая – с названиями лучших первичных профорганизаций. Причем надо отметить, что прохождение то и дело задерживают шаг, глядясь в лица профлидеров.

Пришло время меняться. Изготовить новые баннеры. А может, установить у здания объекты жанровой городской скульптуры? Помните, есть знаменитая троица киногероев у «Кристалла»? Или «Памятник водопроводчику» у одной из пермских бань?

В общем, дорогие члены профсоюза, давайте вместе подумаем, каким должно быть «лицо», «визитная карточка» штаб-квартиры профсоюзов. Надеемся на вашу помощь в следующих вопросах:

1. Что, по вашему мнению, должно быть изображено на баннерах (их два – справа и слева от входа) в базовом, рабочем (не праздничном!) варианте? Какие слоганы наиболее отражают современную сущность профдвижения?

2. Какая (или какие?) скульптура наиболее точно передаст значение словосочетания «человек труда» и в то же время вызовет желание не пройти мимо, а остановиться и сделать селфи, семейное или дружеское фото?

Есть идеи? Пишите: pkkompros37@yandex.ru или в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/profcourier>. Время на раздумья – до 15 августа

Самые креативные будут вознаграждены известностью и признанием многих тысяч членов профсоюза и, конечно же, призами от Пермского крайсовпрофа.

«ПК»



С прицелом на экспорт

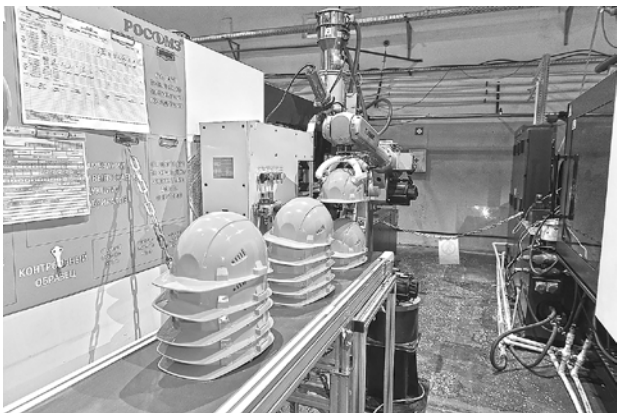
При активной поддержке регионального фонда развития промышленности Пермского края экспертный совет федерального ФРП одобрил займы на четыре проекта – предприятиям ОАО «Суксунский оптико-механический завод», АО «Сорбент», АО «ГалоПолимер Пермь» и ООО ПКФ «Дист».

Общая сумма займов составит 277 млн руб., включая региональное и федеральное финансирование.

На встрече с главой минпромторга России **Денисом Мантуровым** врио губернатора Пермского края **Дмитрий Махонин** заявлял, что для региона сейчас важно продолжать привлекать инвестиции и реализовывать новые проекты.

– Это очень важная поддержка для регионов, потому что после снятия ограничений производственные мощности смогут быть направлены и на экспорт, – подчеркивал заинтересованность Прикамья в развитии Дмитрий Махонин.

С привлечением займов суксунский завод расширит производство защитных очков и касок, «Сорбент» планирует увеличить производство средств индивидуальной защиты, «Дист» собирается наладить производство импортозамещающих комплектующих для приборов уче-



та воды, а «ГалоПолимер Пермь» – организовать выпуск химической продукции промышленного применения для экспорта в США и Японию.

По словам директора РФРП Пермского края **Марата Гакашева**, несмотря на усложнившиеся условия для ведения бизнеса, региональные промышленники не сворачивают свои инвестиционные проекты, а наоборот, при поддержке краевых властей готовы реализовывать новые, в том числе направленные

на борьбу с коронавирусной инфекцией.

– Разноплановость заявленных проектов говорит о том, что промышленность Прикамья в условиях пандемии не только успешно справляется с ее последствиями, но и строит долгосрочные планы, в том числе по выходу на экспорт и в вопросах импортозамещения, – отметил он.

Ранее заем по программе «Лизинговые проекты» был одобрен экспертным советом ФРП пермскому АО «Редуктор-ПМ» – производителю вертолетных редукторов и других комплектующих для вертолетов. Сумма одобренного

займа составила 146,5 млн руб. В результате реализации проекта на предприятии начнется серийное производство деталей трансмиссии вертолета «Ансат» с внедрением в производство деталей агрегатов и трансмиссий вертолетов аддитивной технологии сплавления металлических порошков (SLM), которая является более экономичной по сравнению с существующей технологией литья изделий.

Использованы информация и фото <https://www.permkrai.ru/>

Березники – без своего хлебокомбината

А В ПРОФСОЮЗАХ – ОДНОЙ ПЕРВИЧКОЙ МЕНЬШЕ

ООО «Березниковский хлебокомбинат» (БХК) – ровесник города. С 21 мая он находится в стадии ликвидации.

До своего 90-летия он не дожил двух лет. Это грандиозное предприятие, состоящее из трех хлебозаводов, в 80-х, на заре перестройки, выпекало хлебобулочные изделия и торты для всего города, а трудилось здесь 450 человек. Но гиганту социализма в последние годы с трудом удавалось выживать. Сказались огромное количество появившихся минипекарен, а еще то, что хлебная продукция теперь производится цехами при супер- и гипермаркетах, которые стремятся дать потребителю возможность купить свежий хлеб в шаговой доступности от дома. И хоть славится хлеб местного производителя использованием исключительно натуральных ингредиентов, проверенных на качество в своей же лаборатории (мука, дрожжи, вода, соль, сахар, масло), даже это обстоятельство не помогло ему выжить в новых реалиях.

С 2015 года регулярно каждый квартал БХК выставляется на муниципальные торги. За это время первоначальная цена в 180 млн рублей снизилась до 82 млн, но даже она не кажется привлекательной потенциальным покупателям. Не находится ни одного желающего приобрести этот «корабль». В среднем ежемесячные убытки составляют от 1 млн руб. и выше: завод не может расплатиться за сырье и энергоносители из-за сильно подорожавшей цены на зерно, муку и другое сырье, при этом с 2016 года здесь удерживалась цена на хлеб.

– Так и оказалось, что мы были вынуждены продавать свой хлеб ниже себестоимости. Долги, особенно по энергоносителям, не покрывали затрат. На майском заседании совета директоров БХК, состоявшемся с представителями муниципалитета как собственника

предприятия, и было принято решение о полной добровольной ликвидации, – знакомит с ситуацией экономист, председатель профкома ООО «Березниковский хлебокомбинат» **Ирина Селиванова**.

21 мая протокол с заседания был подписан в городской администрации, и ликвидация началась. Сейчас работники предприятия получают уведомления о том, что БХК прекращает свое существование, и процедура эта продлится до 22 июня.

Критически объемы продажи продукции здесь стали снижаться с прошлого года. Сейчас эта цифра составляет 42 процента. Но предприятие все это время пыталось держаться на плаву. Шла постоянная работа по сокращению затрат, что позволило сохранить кадровый состав на уровне полутора сотен человек и насколько возможно поднять уровень средней зарплаты: с 16 094 (в 2018 г.) до 20 686 рублей (в 2019 г.) Здесь никогда не было задержек по ее выплате.

– Сейчас у нас действует ликвидационная комиссия, продается имущество, идут расчеты с кредиторами. Администрация города назначила дату полной ликвидации предприятия – 24 августа текущего года. Именно тогда произойдет увольнение работников со всеми положенными по закону выплатами и компенсациями, и завод закроется, – с грустью констатирует Ирина Александровна.

Закроется или законсервируется – с полностью работоспособным оборудованием, что, по сути, является гибелью еще одного местного производителя. Как произошло это с другими березниковскими муниципальными предприятиями пищевой промышленности – молокозаводом, тепличным комбинатом, свинокмлексом, давно и безвозвратно почившими в бозе...

Ксения СКИТ

г. Березники

Готовность номер один

В администрации Соликамского городского округа (СГО) под председательством заместителя главы Елены БЕЛКИНОЙ состоялось заседание межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей.

На совещании была названа предварительная дата начала детской оздоровительной кампании в Соликамском городском округе – это 1 июля.

Начальник управления образования администрации СГО **Тамара Фадеева** сообщила, что на средства краевого бюджета в настоящее время приобретены 319 путевок для детей льготной категории. На базе общеобразовательных учреждений запланирован отдых 4290 детей, в лагерях труда и отдыха проведут каникулы 250 ребят. В организации отдыха юных соликамцев будут задействованы 500 педагогов. В детских спортивных учреждениях также будут открыты площадки.

В загородном детском оздоровительно-образовательном центре «Лесная сказка» полным ходом идет подготовка к первой смене. С 15 июня начнется противоклещевая обработка территории, завершается ремонт помещений, лагерь преобразуется и с 1 июля гостеприимно откроет свои двери. И все же, по информации чиновников, полной гарантии о начале оздоровительного сезона с 1 июля пока нет, поскольку все будет зависеть от эпидемиологической ситуации в Пермском крае и соответственно в СГО. Согласно рекомендациям Роспотребнадзора численность оздоровляемых детей ныне снизится до 50 процентов по отношению к предыдущим цифрам. Нет пока и директивных документов в этом плане. Тем не менее взрослые готовятся начать летнюю оздоровительную кампанию.

Подготовил Николай ГУЩИН

Вакансий стало больше

Как сообщает Пермьстат, в I квартале в режиме неполного рабочего времени в Прикамье были заняты 23,5 тысячи человек. Из них почти 90 процентов – по соглашению между работником и работодателем.

2,5 тыс. трудящихся работали неполное время по инициативе работодателя; 18,8 тыс. человек выведены в простой по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя. По сравнению с предыдущим кварталом этот показатель увеличился в 2,2 (!) раза.

Еще 53,6 тыс. граждан предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по личному заявлению. Этот показатель по сравнению с IV кварталом 2019 года снизился на 16,4 процента.

По сравнению с IV кварталом 2019 года численность принятых на работу увеличилась на 1,4 процента и составила 39,6 тыс. человек, из которых 2,8 тыс. трудоустроились на новые рабочие места.

В то же время по разным причинам из организаций вышло 34,3 тыс. сотрудников. Большая часть (23,9 тыс. чел.) уволена по собственному желанию. 1,3 тыс. человек уволены по сокращению, 2,8 тыс. – по соглашению сторон.

Что касается открытых вакансий, то к концу первого квартала на вакантные рабочие места в регионе требовалось 14,7 тыс. человек. Это на 6,7 процента больше, чем за предыдущий период.

Также отмечается, что численность работников, намеченных к высвобождению во втором квартале, составляет всего 700 человек.

«ПК»



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

**«ПРОФКУРЬЕР» –
В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!**

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Пермский краевой комитет профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) направил обращение на имя и. о. губернатора Дмитрия МАХОНИНА.

Централизованная бухгалтерия: профсоюз – против!

В письме высказываются серьезные опасения профсоюзной стороны насчет будущей централизации функций бухгалтерской отчетности, отдельных вопросов кадрового учета и планирования финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений здравоохранения.

По мнению профлидера и краевого комитета, указанные мероприятия реорганизации учреждений отрицательно повлияют на работу всей системы здравоохранения. Возникнет множество вопросов относительно заработной платы сотрудников, оформления на работу, ежегодных оплачиваемых отпусков, повышения квалификации, подачи сведений в ПФР и т. д.

– При передаче функций бюджетной (бухгалтерской) отчетности сторонней организации руководитель (главный врач), который несет полную ответственность за всю деятельность учреждения (в том числе – финансовую), фактически не сможет реально влиять на эти ключевые позиции, – говорится в письме.

Кроме того, планируемая оптимизация вызывает ряд вопросов относительно контроля бюджетных средств, соблюдения федерального закона «О персональных данных», непосредственной мотивации реорганизационных мероприятий и др.

По предварительным данным, смена места работы и возможная проблема трудоустройства коснется более тысячи сотрудников здравоохранения региона. Это вызовет напряжение на рынке труда.

Как подчеркнул Геннадий Шабалин, позицию профсоюза разделяют и надзорные органы, которые в настоящее время и без того «завалены» множеством жалоб и обращений, в частности, по вопросам дополнительных выплат медицинским работникам в условиях COVID-19.

– Мы отметили несколько отрицательных факторов, которые могут произойти при централизации функций бухгалтерской отчетности, – говорит Г. Шабалин. – Для персонала ЛПУ – это сложная система оплаты труда, в распечатке квитка бывает до 40 строчек. Ошибки будут неизбежны. При этом работнику получить разъяснения будет практически невозможно. В то же время руководители ЛПУ не смогут организовать работу бухгалтеров в выходной день или сверхурочно.

Кроме того, для бюджета экономической целесообразности реформы нет. Расходы на оплату такой услуги будут значительно больше. Также есть вопросы, связанные с 44-м федеральным законом, когда конкурс на бухгалтерское обслуживание может выиграть организация не из Пермского края. Значит, деньги уйдут в другой субъект.

«ПК»

ОПЕРАТИВНЫЙ ШТАБ: НА СВЯЗИ – 24 ЧАСА

«Система успела подготовиться»

В первые дни апреля в крае был создан оперативный штаб региональной организации профсоюза работников здравоохранения для контроля ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции.

О том, как работает оперштаб, какие вопросы приходится решать на местах, как регулируются дополнительные выплаты медикам и многое другое, рассказывает председатель крайкома профсоюза **Геннадий Шабалин** (на фото).

– В состав нашего оперштаба вошли коллеги, которые работают в первичках и имеют определенный вес в президиуме, – рассказывает профлидер. – Вопросы, надо сказать, «валяются» постоянно, иногда мы их размещаем в общий чат – для принятия оперативных решений. Мы понимали, что в новых условиях необходимо быстро обмениваться информацией. Потому и была выбрана такая форма организации (по аналогии с оперштабом в ЦК профсоюза). В нашем общем чате – 91 участник, в том числе все председатели первичных профсоюзных организаций (ППО) лечебных учреждений. Мы работаем с обращениями членов профсоюза, держим на контроле вопрос заболеваемости коронавирусом работников медицинских организаций. Всю правовую сторону вопроса курирует юрист крайкома **Татьяна Москвичева**.

За два месяца сформировался определенный пул обращений. Все они касаются дополнительных выплат. Это федеральное постановление № 484 (выплаты стимулирующего характера), федеральное постановление № 415 и региональное – № 206-п. Некоторые вопросы продолжают обсуждаться на федеральном уровне. Основная часть обращений, которые приходят в оперативный штаб, – почему я не попал в ту или иную категорию по выплатам или почему мне заплатили мало («ПК» подробно освещал эту тему в прошлом номере от 03.06.2020. – *Авт.*).

Самая главная задача сейчас – разъяснить, на кого распространяются нормативные документы. Чаще всего сотрудники просто не знают или не понимают, как формируется выплата. Для профсоюза остается ряд спорных вопросов, например, относительно зарплат тех сотрудников, которые не работают в перепрофилированных под COVID отделениях (в Прикамье 17 таких отделений). При этом мы понимаем, что заболевшие есть и в этих больницах.

– Геннадий Алексеевич, некоторое время назад профсоюз написал обращение на имя и. о. губернатора. В нем вы настаивали на изменении порядка оплаты простых медицинских работников. Почему вопрос не решен?

– Да, к сожалению, ответа мы не получили. Вопрос пока обсуждается на уровне правительства. Вы знаете, что наша отрасль не вошла в число пострадавших от коронавируса (т. к. все учреждения остались действующими). При этом часть работников в связи с сокращением плановой помощи оказалась без работы. В основном это прочий персонал. Наша позиция такая, что заработная плата этого персонала должна быть возмещена из бюджета в части «выпадающих» доходов отрасли (они должны попасть в систему ОМС). Но механизма решения вопроса пока нет. Таким образом, мы попали в очень неудобное положение – объемы сокращены, но мы обязаны продолжать работу. Сегодня есть определенное напряжение – по кредиторским платежам, по оплате медикаментов, питанию. В связи с этим возможны проблемы финансового состояния учреждений.

По нашим данным, в апреле 2020 года в простое находилось около 500 медицинских работников. Согласно ст. 157 ТК РФ оплата труда в этом случае производится в размере 2/3 оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. При этом оклады медицинских работников варьируются в размере от 6 до 14 тыс. рублей. Еще около 500 человек

Фото автора



написали заявления на отпуск без содержания. Насколько я знаю, часть этих сотрудников прошли переобучение по работе с «ковидом». В основном это врачебный и сестринский персонал.

– Насколько эффективна эта 36-часовая обучающая программа?

– Я думаю, что для среднего медперсонала дополнительных особых знаний не требуется, нужно только научиться работать со средствами индивидуальной защиты, с инструментарием, со специальной обработкой. Этого более чем достаточно.

Для докторов ситуация проще. Они и так должны уметь использовать СИЗ, только учитывая специфику нового заболевания. Кроме того, на первоначальном этапе врачи работают в составе бригады под руководством инфекциониста или анестезиолога-реаниматолога (т. е. «вторым номером») под контролем заведующего отделением.

– А как обстоит ситуация с практикой студентов ПГМУ, тех, кто ее проходит в «красной зоне»?

– У меня точных данных по количеству привлеченных студентов нет. Однозначно это было сделано по желанию самих студентов старших курсов. Те, кто пошел работать в «красную зону», должны быть экипированы по максимуму. И, конечно, обучены. Недавно я был в городской поликлинике № 2, там на входе работают студенты. Все ребята были должным образом экипированы (в СИЗах и щитках). Мы понимаем, что риск для них все равно есть. Но для них это будет колоссальный опыт, они получат очень ценные компетенции. Могу сказать, что те студенты, которые пошли работать в «ковидные» отделения, заключают обязательный трудовой договор, т. е. на них распространяются все льготы, гарантии и выплаты, что и на всех сотрудников этого отделения. Они входят в штат учреждения с соответствующей записью в трудовой книжке. Слышал, что есть еще предложение премировать этих студентов из губернаторского фонда. Наверное, это справедливо – работать в специализированных отделениях очень не просто. Но все же эти ребята сами выбрали для себя такую профессию – они изначально знали, на что идут.

– Как будет рассчитываться льготный стаж для медицинских работников, которые непосредственно лечат инфицированных опасным вирусом?

– Эту тему мы долго обсуждали, писали письмо в правительство на имя **Татьяны Голиковой**, также написали обращение врио губернатора Прикамья. Буквально на прошлой неделе вопрос был решен. Для медицинских работников, работающих с пациентами с новой коронавирусной инфекцией, будет действовать льготный порядок формирования пенсионного стажа. Время работы в период эпидемии будет засчитываться в стаж в трехкратном размере.

– Почему так много заболевших среди медицинских работников? Отчего это происходит? Как профсоюз защищает?

– Действительно вопрос не простой и довольно болезненный для нас. По данным Роспотребнадзора, в Пермском крае среди заболевших коронавирусом уже более 250 медиков. Эта тема обсуждается на всех уровнях власти. На мой взгляд, есть две основные причины такого процесса. Первое – несовершенство средств защиты. Пока можно говорить о том, что ни одно средство индивидуальной защиты не может защитить от вируса на 100 процентов.

Второе – это достаточно прохладное отношение работников к своему здоровью, санитарно-эпидемиологическим нормам. Есть случаи, когда работники собирались на чаепитие в ординаторской нескольких отделений. Дистанция в лечебных учреждениях должна быть, каждый должен строго находиться на своем рабочем месте. Еще одна проблема – это бессимптомное развитие заболевания. Этим объясняются «случайные» находки или вспышки коронавируса в наших больницах.

– Медицинские работники как-то дополнительно застрахованы?

– Действительно, мы первый субъект РФ, который объявил о том, что медики будут застрахованы. Страховка подразумевает одновременную выплату медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения, подведомственных минздраву Пермского края, в случае заражения новой коронавирусной инфекцией (при исполнении должностных обязанностей) 50 окладов. Помимо этого единовременные выплаты будут предоставлены членам семьи медицинского работника в случае его смерти – в размере 100 должностных окладов. Но надо отметить, что механизм предоставления этих выплат не разработан.

Есть еще федеральная страховка (указ президента № 313). Там указаны несколько пунктов и более четко прописана методика. Если человек заболел на рабочем месте («ковидное» отделение), он получает больничный лист, но без составления акта о несчастном случае, т. к. возможную группу инвалидности выявить еще не реально. Это упрощенный вариант, временное положение. Есть перечень из 16 групп заболеваний, которые могут вызываться коронавирусом. И если человек попал в эту «сетку», то автоматически получает выплату (примерно 68 тыс. рублей). Гораздо больше будут выплаты в случае определения группы инвалидности (в десятки раз выше) и летального исхода (2,7 млн рублей).

– На первом этапе возникало много вопросов об обеспечении учреждений средствами индивидуальной защиты. Сегодня этот вопрос урегулирован?

– По данным министерства здравоохранения Пермского края, самая сложная ситуация в учреждениях – по респираторам: их запас составляет семь дней. С остальными СИЗами все более-менее благополучно. Масок, халатов, комбинезонов запасено на три месяца. Запас прочности на централизованном складе также сделан из расчета на три месяца. Несколько дней назад в общем чате оперштаба я сделал запрос всем председателям ППО лечебных учреждений – ни одного сигнала обеспокоенности по СИЗам не поступило.

– Как в целом вы можете оценить готовность системы здравоохранения в этом периоде?

– Я считаю, что система успела хорошо подготовиться. Из 1800 специализированных коек в Прикамье занято меньше половины. Учитывая динамику развития заболевания, коечного фонда пока хватает, готовы мы и по аппаратам ИВЛ (их в крае есть более 600). Другое дело, что патология развития болезни очень тяжелая, она требует длительного лечения.

На данный момент, исходя из количества населения региона, можно говорить, что мы вышли на плато по заболеваемости. При этом жители почувствовали некую расслабленность, перестали ходить в масках и перчатках. Это очень плохо! Мы же видим, какое количество народа на улицах. Если так будет продолжаться и дальше, к осени мы получим вторую волну эпидемии. Тем более что болезнь часто протекает в бессимптомной форме. Так или иначе, нам придется еще долгое время жить и существовать вместе с инфекцией.

**Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■■■ ОТ ПРОЕКТА – ДО ГРАНТА ■■■

Учитель будущего: профсоюзная модель

Первого апреля команда совета молодых педагогов (СМП) Пермского края узнала о том, что выиграла грант в размере 700 тысяч рублей, одержав победу в региональном конкурсе социальных и гражданских инициатив при поддержке администрации губернатора края.

И это оказалось не шуткой! Ведь за плечами молодых педагогов региона – эффективный пятилетний опыт работы, в том числе проектирования и реализации своих идей и замыслов.

– Первое заседание рабочей группы по разработке проекта поддержки и сопровождения молодых педагогов в возрасте до 35 лет состоялось еще в феврале, – рассказывает научный сотрудник Института развития образования (ИРО) Пермского края, большой друг и наставник краевого СМП **Инга Дремнина**. – Нам предстояло определить, какие потребности есть у молодых педагогов, с какими сложностями они сталкиваются и т. д.

В рабочую группу вошла главный специалист крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, куратор молодежного педагогического движения в Прикамье **Наталья Монзина**.

– Активная деятельность краевого СМП – встречи, форумы, экспедиции молодых педагогов и другие ключевые события – позволяла нам вести открытый диалог, определять точки роста местных организаций профсоюза, узнавать ожидания молодежи, – говорит Наталья. – К этому моменту в крае было создано уже более 50 молодежных ячеек профсоюза работников образования, территориальных СМП. Поддержка нашей работы региональным министерством образования и науки, Институтом развития образования и отраслевой организацией профсоюза позволили объединить команды молодых лидеров и управленцев.

В багаже СМП был действительно серьезный опыт, который за пять лет сформировался в краевую модель поддержки и сопровождения педагогов в первые два года работы.

Были определены основные противоречия, которые не позволяют молодым педагогам в полной мере развивать свои компетенции. Например, потребность в профессиональном сопровождении и отсутствие механизмов педагогического наставничества на уровне края. Потребность в профессиональном росте и отсутствие образовательных площадок (стартапов), позволяющих обучаться и реализовывать свой лидерский потенциал.

– Наш проект называется «Коворкинг-центр совета молодых педагогов Пермского края «Старт в профессию», – рассказывает Наталья Монзина. – Мы объединяем ресурсы по вопросам адаптации и закрепления молодых педагогических кадров в отрасли. Вместе создаем условия и для развития и становления молодых педагогов со стажем работы не более двух лет.

В рамках проекта на двух очных образовательных сессиях встретятся 70 молодых педагогов, тьюторов-наставников, представителей государственных, общественных организаций, бизнес-структур, членов совета СМП Пермского края. В течение 2020/21 учебного года они будут создавать исследователь-

ские, информационные, методические, социальные и другие проекты, направленные на адаптацию молодого педагога в профессии в сопровождении наставников. В рамках встреч с экспертами-наставниками и общественными лидерами в сфере образования будет создаваться атмосфера единой профессиональной команды региона.

Как подчеркнула Наталья Монзина, в рамках образовательных сессий планируется реализация нескольких проектных модулей – «Равный равному», «Розетка», экспресс-семинара по правовой работе, спортивного праздника «Мы одна команда», большого творческого фестиваля, издания сборника лучших проектных кейсов.

В межсессионный период под руководством команды наставников-тьюторов и руководителей молодые педагоги на местах планируют реализовать свои идеи и замыслы.



КОММЕНТАРИИ

Анастасия СТЕПАНОВА, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Кочевской СОШ:

– Отличный проект! Часто молодые учителя в школе не понимают, с чего начать, остаются один на один со своими проблемами и страхами, а мне как управленцу не всегда хватает рабочего времени на тьюторское сопровождение. Теперь эта проблема отчасти будет решена.

Мария МЕХОНОШИНА, учитель истории СОШ № 22 г. Перми:

– Это новый интерактивный формат образовательного пространства, в котором «на равных» общаются и министр образования края, и председатель крайкома профсоюза, и наставники – лучшие учителя края, победители приоритетных национальных проектов, всероссийских конкурсов и начинающие в профессии учителя. Мы обучаемся «в действии и взаимодействии», быстро становимся «своими», находим полезные контакты, дружим. Неформальное профессиональное общение становится основой безопасной среды, в которой можно ошибаться и тут же учиться на своих ошибках. Всегда знаешь, что любя, даже сумасбродная, на первый взгляд, идея в команде единомышленников может быть доведена до совершенства и реализована «здесь и сейчас».

Екатерина ГЛУШКОВА, учитель русского языка Фроловской СОШ «Навигатор»:

– Этот проект – возможность каждому быть услышанным, проявить и реализовать свою инициативу в команде равных, найти для этого единомышленников и «своих» наставников, получая от них поддержку и поддерживающую обратную связь. А главное – реализовать при поддержке края проект в своей школе. Каждый шаг проекта будет освещаться в СМИ, в социальных сетях, сайте краевого минобра, значит, каждый станет медийным лицом!

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Победа в краевом конкурсе социальных и гражданских инициатив при администрации губернатора нас очень обрадовала. Это новый уровень молодежного педагогического движения, действительно очень серьезное включение в реализацию нацпроектов в образовании, в то же время закономерный итог большой захватывающей работы.

Нам удалось создать дружное сообщество молодых с удивительной атмосферой активности, доброжелательности, развития, поддержки, инициативности. Здесь каждый радуется успехам другого, подхватывает инициативу и участвует сам. Для нас очень важен дополнительный ресурс. Министерство образования и науки Пермского края ежегодно выделяет средства на проведение форума молодых педагогов, зимней экспедиционной школы, оплачивало обучение молодых педагогов в Таире в республике Марий Эл, а сейчас мы сможем реализовать новый актуальный проект на 700 тысяч рублей.

Я считаю, что успех молодежного педагогического движения в Пермском крае стал возможным благодаря тому, что все три организатора с уважением признают вклад каждого, а еще потому, что нам повезло с лидерами. Спасибо всем! Впереди у нас интересные идеи и дела!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото vk.com/smp_perm

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

Мечты сбываются

Председатель совета молодых педагогов (СМП) Еловского района Наталья ЮДИНА (на фото) стала руководителем региональной ассоциации советов работающих молодежи.



Такое решение принято в конце мая на заседании рабочей группы координационного совета по молодежной политике Пермского края.

Также в состав правления новой молодежной структуры вошла **Анастасия Галкина**, представитель СМП г. Кудымкара.

– Наша ассоциация создана для организации взаимодействия работающей молодежи с образовательными учреждениями, предприятиями и органами власти, – рассказывает Наталья Юдина. – В ассоциацию я попала как специалист по молодежной политике отдела образования администрации Еловского муниципального района. Агентство предложило мне вступить в команду, и на первом онлайн-совещании мою кандидатуру выдвинули на пост председателя. Я набрала семь голосов из 13.

В ассоциации представлены все территории Прикамья. Она открыта для инициативных молодых людей, работающих в организациях всех форм собственности или ведущих собственный бизнес.

– Я со школьной скамьи мечтала работать в сфере молодежной политики, – отмечает Наталья. – В то время принимала участие в движении молодежи нашего района как волонтер, далее пробовала устроиться, но не было диплома об окончании вуза. Два года назад я попробовала снова осуществить свою мечту, и на этот раз у меня получилось! Ассоциация заинтересована в развитии, в улучшении жизни работающей молодежи, ее занятости, повышении социального статуса, сохранении социальных гарантий (в том числе молодых педагогов) и т. д.

Кстати, с 2019 года Наталья Юдина также возглавляет СМП Еловского района.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото предоставлено Натальей Юдиной

■■■ ФОРУМ ■■■

Изоотительная перемена



Совет молодых педагогов Кунгурского района (председатель Юлия БАЛЧУГОВА) впервые организовал отраслевой форум для молодых учителей и воспитателей под названием «#Перемена онлайн».

Мероприятие прошло на площадке «Zoom» и собрало более 100 участников и спикеров. В их числе – и. о. начальника управления образования Кунгурского муниципального района **Светлана Телепова**, председатель Кунгурской РТО профсоюза работников народного образования и науки РФ **Татьяна Поскина**.

В формате «Диалог без галстуков» со всеми форумчанами пообщались председатель Пермской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ **Зоя Галайда** и главный специалист крайкома по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью **Наталья Монзина**.

В образовательной части форума своим опытом по разным направлениям деятельности поделились старший методист ДЮЦ «Импульс», победитель краевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2019» **Галина Винокурова**, учитель математики «Комсомольской СОШ» **Светлана Коноплева**, руководитель «Школы молодого учителя Кунгурского района» **Евгения Калина**, воспитатель детского сада «Школа рыцарей и принцесс», победитель конкурса «Воспитатель года в России» **Евгений Пепеляев**, педагог «Центра дополнительного образования для детей», призер Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» **Виктор Габов**.

Были даны интересные методические рекомендации, рассмотрены вопросы творческого и эмоционального развития молодых педагогов, совершенствования искусства публичного выступления.

Информация и фото - vk.com/smp_perm

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

...И в двух экземплярах

Что делать, если работодатель не принимает заявление об увольнении?

И. П.

Одним из оснований прекращения трудового договора является его расторжение по инициативе работника. Статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) закрепляет право работника на расторжение трудового договора с предупреждением об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели, если законом не установлен иной срок.

К примеру, особые сроки уведомления предусмотрены для работников, принятых с испытательным сроком (3 дня), а также для сотрудников органов внутренних дел (1 месяц до даты увольнения). Течение такого срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Работник может подать заявление лично либо направить его по почте, телеграфом. Обратите внимание, что срок следует считать не с момента отправления предупреждения, а с момента получения его работодателем.

В случае если работодатель отказывается подписывать заявление об увольнении, необходимо написать его в двух экземплярах. Один из них передать в организацию (учреждение), где вы работаете, для регистрации, на втором – поставить отметку о его получении.

Также заявление об увольнении можно направить ценным письмом с описью и уведомлением о вручении письма адресату.

По истечении двух недель с момента регистрации заявления либо его получения следует обратиться к работодателю за окончательным денежным расчетом, за трудовой книжкой и иными документами, связанными с работой. Отказ в выдаче трудовой книжки, непроизведение в срок окончательного расчета при увольнении можно обжаловать в Государственную инспекцию труда либо в прокуратуру района по месту регистрации работодателя. Помимо этого незаконные действия работодателя вы имеете право обжаловать в судебном порядке.



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края
по правовому
обеспечению и связям
с общественностью

Пособия по безработице: кому и сколько

7 ноября 2019 г. правительство РФ утвердило размеры минимальной и максимальной величины пособия по безработице на 2020 год.

Согласно постановлению минимальная величина пособия по безработице для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, будет составлять 1500 руб., а максимальная – 8000 руб. Постановлением правительства от 27 марта 2020 г. был увеличен максимальный размер с 8000 до 12 130 рублей. Однако общий порядок расчета пособия кардинально не изменился.

Пособие по безработице в размере МРОТ получают работники, уволенные по любым основаниям (сокращению штата или ликвидации предприятия, по соглашению сторон, по собственному желанию) в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшие в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель и признанные в установленном порядке безработными, за исключением граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших); граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва; граждан, прекра-

тивших индивидуальную предпринимательскую деятельность в установленном законодательством порядке; граждан, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации; граждан, уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и состоявших в этот период в трудовых (служебных) отношениях менее 26 недель; граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия; граждан, вышедших из членов крестьянского (фермерского) хозяйства; а также граждан, не представивших справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (службы).

Им пособие начисляется в размере минимальной величины пособия по безработице.

Постановлением правительства № 485 от 12 апреля 2020 года несколько расширен круг получателей пособия по максимуму и установлена «доплата за детей». Теперь



Сергей ТРУТНЕВ,
правовой инспектор
труда Пермского
крайсовпрофа

уволенные в период коронавируса по «приличным» статьям получают максимальное пособие без учета стажа. А за детей добавляют по 3000 руб. за каждого одному из родителей.

В общем новый порядок выплаты пособия упростил процедуру назначения пособия в размере МРОТ тем, кто в основном и так имел на него право. А те, кто не имеет официального стажа, кто работал неофициально, бывшие индивидуальные предприниматели и самозанятые, кто только-только ищет работу, получают пособие в размере 1725 рублей (с учетом регионального коэффициента).

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Прокуратурой Верещагинского района Пермского края в ходе надзора за реализацией национального проекта «Демография», соблюдением прав граждан предпенсионного возраста выявлены нарушения.

Справедливо и в полном объеме

В числе приоритетных вопросов надзорной деятельности прокуратуры Красновишерского района является защита прав на справедливую и в полном объеме оплату труда

В 2019 году мерами прокурорского реагирования удалось полностью погасить задолженность на двух предприятиях по заработной плате более 100 работников на сумму свыше 1 500 000 руб.

В целях восстановления трудовых прав работников и привлечения к ответственности виновных лиц по каждому факту невыплаты заработной платы в установленные сроки прокуратурой района принят комплекс мер реагирования.

Так, по постановлению прокурора района руководители ООО «Теплосети», МУП «Жилсервис» неоднократно привлечены к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (неполная выплата в установленный срок заработной платы) в виде штрафов в размерах 12–15 тысяч рублей.

Наряду с невыплатой заработной платы прокурором также выявлены нарушения, связанные с несвоевременным расчетом выплат при увольнении.

Проверкой установлено, что ООО «Теплосети» не произведен окончательный расчет при увольнении по сокращению штатов

16 работникам в размере свыше 350 тысяч рублей. По данному факту в отношении руководителя организации прокурором возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений), по результатам рассмотрения которого Государственной инспекцией труда в Пермском крае должностному лицу назначено наказание в виде штрафа в размере 10 тыс. руб.

Также прокуратурой выявлялись факты нарушения вышеуказанной организацией процедуры увольнения в порядке сокращения штата по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а именно – увольнение без доведения указанной информации до работников: без внесения записей в трудовые книжки в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ, без выдачи трудовых книжек работникам, а также без ознакомления с приказами работодателя о прекращении трудового договора. В связи с чем работники продолжали осуществлять свои трудовые функции до тех пор, пока работодатель не перестал перечислять заработную плату.

В целях устранения выявленных нарушений в адрес руководителя организации внесено представление, по результатам рассмотрения которого работники восстановлены на работе, а также им перечислена полагающаяся заработная плата за отработанные дни.

В 2019 году прокурором направлены в суд 30 исков и заявлений на общую сумму свыше 700 тысяч рублей о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы и иных причитающихся выплат. Требования прокурора судом удовлетворены, задолженность по заработной плате погашена.

В настоящее время усилия прокурора направлены на предотвращение появления новых должников.

Надзорная деятельность в указанной сфере продолжается, регулярно для граждан проводятся «горячие линии» по данной тематике.

Вопрос соблюдения трудовых прав граждан находится на личном контроле прокурора района.

Информация предоставлена прокуратурой Красновишерского района

■ ■ ■ БЕДА ■ ■ ■

Сгорел заживо

В разгар рабочего дня 14 апреля 34-летний работник ПАО «ВСМПО-АВИСМА», исполняющий обязанности мастера по ремонту оборудования, упал в печь сепарации и погиб.

Согласно полученным техническим данным на момент осмотра места происшествия температура в печи составляла порядка 400 градусов по Цельсию. Предположительно работник предприятия оказался в остывающей печи при температуре еще в 600 градусов.

Смерть работника не была вызвана несчастным случаем, это был суицид. К такому выводу пришел следственный отдел по городу Березники СУ СК РФ по Пермскому краю. Обнаруженные останки человеческого скелета отправлены на экспертизу.

О погибшем известно, что на предприятии он работает больше 10 лет. Последнюю свою должность занял недавно. Женат, имеет двух детей-школьников, а также то, что он был склонен к депрессии.

По разбору смертельного случая на предприятии создана специальная комиссия. В ее составе специалисты Ростехнадзора и Государственной трудовой инспекции.

Ксения СКИТ
г. Березники

Права восстановлены

Установлено, что приказами центра занятости населения местной жительнице, обладающей статусом лица предпенсионного возраста, в январе текущего года прекращена выплата пособия по безработице с одновременным снятием с учета в качестве безработного гражданина, по причине длительной неяви без уважительных причин.

В ходе надзорных мероприятий выяснилось, что женщина надлежащим образом уведомляла центр занятости населения, в связи с чем основания лишения ее мер социальной поддержки отсутствовали.

По результатам проверки прокурором на приказы центра занятости населения принесены протесты. Акты прокурорского реагирования рассмотрены, незаконные приказы отменены, права женщины восстановлены в полном объеме.

<http://prokuror.perm.ru/>



■■■ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ ■■■

Работа в режиме повышенной опасности: ЧТО НАДО ЗНАТЬ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

В связи с угрозой распространения коронавируса (COVID-19) указом Президента Российской Федерации от 25.03.2020 г. с 30 марта в стране введен режим нерабочих дней с сохранением заработной платы. В соответствии с указом Президента РФ от 11.05.2020 г. № 316 с 12 мая единый период нерабочих дней завершился, но регионы обязаны определить территории, где при необходимости может продлиться действие ограничительных мер.

► Наличие в календарном месяце нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы.

Работникам, труд которых оплачивается сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Заработная плата устанавливается трудовым договором между работником и работодателем. Под заработной платой, как правило, подразумеваются должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены на предприятии. Таким образом, в рамках реализации указов президента Российской Федерации о нерабочих днях **сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором**. Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

Порядок и размеры стимулирующих выплат – премий, доплат – должны быть установлены системой оплаты труда и локальными актами работодателя. Работодатели должны руководствоваться этими правилами.

Введение режима нерабочих дней с сохранением заработной платы не влечет автоматического неначисления стимулирующих премий и доплат.

Работники, которым не выплатили заработную плату в полном объеме, имеют возможность обратиться в Государственную инспекцию труда с жалобой, в том числе через сайт органа (<https://git59.rostrud.ru/>) либо в прокуратуру и суд.

► Указ президента устанавливает перечень организаций, на которые не распространяется действие указа.

Данные ограничения не распространялись на работников:

- непрерывно действующих организаций;
- медицинских и аптечных организаций;
- организаций, обеспечивающих продуктами питания и товарами первой необходимости;
- организаций, выполняющих неотложные работы, например, в условиях ЧС, при возникновении угрозы распространения опасного заболевания;
- организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь расчеты и платежи);
- иные организации на основании решений высшего исполнительного органа власти субъекта РФ исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения коронавируса COVID-19.

Организации, которые не включены в список исключений (п. 2. указа президента РФ от 25.03.2020 г.), не вправе вводить режим простоя.

Простой означает остановку деятельности с уменьшением заработной платы сотрудника. В соответствии со ст. 157 Трудового кодекса РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника,

оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. С учетом того, что оклад, особенно в бюджетной сфере, может быть существенно меньше минимального размера оплаты труда, вывод работника в простой приводит к резкому снижению заработной платы.

Однако в нерабочие дни деятельность предприятия не предполагается, поэтому **объявить простой, влекущий за собой уменьшение зарплаты, работодатель не может.**

Если вам выплатили 2/3 оклада – обращайтесь в Государственную инспекцию труда. Пусть будет проведена проверка обоснованности вывода на простой и снижения заработной платы.

► Недопустимо оказывать на работника давление с целью его ухода в отпуск без сохранения заработной платы.

Работодатель не вправе по своей инициативе отправить работников в отпуск без сохранения зарплаты. Такой отпуск возможен только по просьбе самих работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Чтобы его предоставить, сотрудник должен подать письменное заявление. Массовый выход работников в отпуск без сохранения содержания должен служить основанием к проведению проверки со стороны Государственной инспекции труда.

Если работодатель предлагает выйти в отпуск без сохранения содержания, подумайте, прежде чем согласиться

► Как обратиться в Государственную инспекцию труда в Пермском крае

лично: Пермь, ул. Советская, д. 39

по телефонам: 212-52-23, 212-52-08, 212-52-43 (факс), 212-51-78

написать письмо по электронной почте: gitperm@yandex.ru, git59@rostrud.ru

ВАЖНО!

• **ОТДЕЛ ЗАЩИТЫ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА:**
212-54-10, 212-84-20, 212-54-10, 212-48-45

• **Вопросы, связанные с трудовыми отношениями, можно задать с помощью сайта Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, главная страница, баннер внизу «Задать вопрос». Свои данные указывать не требуется, кроме адреса электронной почты, куда придет ответ профсоюзных юристов.**

Отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа

Кризис – время действовать

В минувшее воскресенье в онлайн-формате защитили свои проекты молодые профактивисты профсоюза работников госучреждений. С приветствием к ним и пожеланием успехов на профсоюзном поприще обратился председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ

Время самоизоляции – лучшее для самообразования и перевода обучения в режим онлайн. Только первые две недели самоизоляции преподаватели профсоюзного учебного центра находились на распутии, дистанционно участвуя в различных вебинарах. А уже к середине апреля они разработали около 20 различных тренингов, готовых к реализации в режиме онлайн. Так началось общение со слушателями и руководителями членских организаций: с еженедельной рассылки жизнеутверждающих постов и презентаций, на основе которых можно было заниматься дома.

– Но нам хотелось учить! – рассказывает директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**. – И здесь толчком послужило обучение молодежи профсоюза работников госучреждений, начатое в феврале по 72-часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера». Первое занятие в режиме онлайн прошло 25 апреля. Формат обучения в «Скуре» позволил общаться, выполнять задания преподавателя, а также домашние задания для тренировки навыков.



Для этого преподаватели РУЦа оперативно освоили программы для работы и в «Skype», и в «Zoom». Было проведено шесть тренингов по таким темам, как имидж профсоюзного лидера, трудовое право, SMM, командообразование, социальное проектирование и даже публичные выступления в условиях онлайн. Защита проектов тоже впервые в нашей практике прошла в онлайн-формате. Ребята разработали шесть уникальных проектов по темам: «Мама, папа, я – профсоюзная семья!», мотивационный проект «Заряжай!», автомобильный квест «Профсоюзный дозор», историко-патриотический фестиваль «Зов предков», «Модернизация профсоюзного уголка», виртуальный музей истории профсоюзов «Профсоюзное наследие». Фишка в том, что их можно применить в работе любой профсоюзной организации, и мы будем рады поделиться этими разработками со всеми желающими.

Вторым направлением в деятельности Регионального учебного центра профсоюзов в период самоизоляции стала новая обучающая программа – «Профсоюзное PROдвижение в социальных сетях: будущее начинается сегодня». Первыми участниками онлайн-сессии стали председатели первичек, члены профкомов Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», актив советов молодежи. Ведущая курса – главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ **Наталья Монзина**.

– Занятия проходят два раза в неделю – в вечернее время и в субботу, с приглашением различных экспертов в этой области, – рассказывает Светлана Чадова. – В рамках

курса пройдет шесть занятий, на каждое из них будут подключены эксперты в области SMM: журналисты, пиарщики, сотрудники информагентств. Обучение построено таким образом, что ребята каждый раз получают домашнее задание, выполняют и анализируют на следующем занятии. Все эксперты отмечают высокий уровень подготовки этой молодежной группы, представляющей профсоюз «Газпром трансгаз Чайковский», за что огромное спасибо **Татьяне Васильевне Кудеской**. Итогом обучения станет презентация аккаунтов и пабликов, оценка изменений и улучшений продвижения профсоюзного присутствия в социальных сетях. Сегодня 32 человека прослушали 16-часовой курс и пошли на второй уровень обучения – восьмичасовой курс. Важно отметить, что эта тема заинтересовала и другие отраслевые организации. Уже подали заявку краевые организации Электропроф-

союза и профсоюза работников здравоохранения. Мы считаем, что работа в этом направлении положительно влияет на имидж профсоюза и решает главную задачу – мотивацию профсоюзного членства.

Сегодня руководство профобъединения поставило задачу не только сохранить членство профсоюзов, но и активизировать работу по увеличению и созданию новых профсоюзных организаций. В ее реализацию включились и преподаватели учебного центра профсоюзов, объявив совместную акцию.

– Мы назвали ее антикризисной, – поясняет Светлана Чадова. – Пермский крайсовпроф полностью финансирует обучение руководителей членских организаций разного уровня – территориальных, первичных, которые давно не повышали свою профсоюзную квалификацию. Это будут базовые темы: мотивация профсоюзного членства, социальное партнерство, деловые переговоры, эффективные коммуникации. Обучение продлится с июня по сентябрь. Надеемся, что это будет мозговой штурм, финалом которого станут полезные предложения, которые можно будет реализовать в различных профсоюзных организациях.

О том, что дистанционное обучение надо внедрять в работу, в Региональном учебном центре профсоюзов говорили давно. Сейчас же само время вдохновило осваивать новые формы, чтобы учить других.

– Сегодня мы понимаем, что с завершением режима самоизоляции дистанционное обучение будет продолжаться, особенно для тех, кто живет за пределами Перми. Пермские могут учиться очно, а те, кому сложно выезжать за пределы родных территорий, – в онлайн-формате, – резюмирует Светлана Чадова.

Анна МИХАЙЛОВА
Фото предоставлено автором

ИНФОРМАЦИЯ

Первое. Всероссийское. Онлайн

В работе совещания, которое вел заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**, приняло участие 80 информационных работников из 56 членских организаций ФНПР.

В своем выступлении А. Шершук отметил, что данный вебинар не является заменой традиционному семинару информационных работников ФНПР, который планировался на май, но был отложен по причинам, связанным с распространением пандемии коронавирусной инфекции. Совещание носит организационно-технический характер и направлено на координацию информационной работы членских организаций ФНПР в сложившихся условиях.

В своем выступлении зампред ФНПР остановился на особенностях проведения первомайских мероприятий профсоюзов в нынешнем году, отметив активную работу информационщиков в социальных сетях. Всего в Интернете было размещено 460 тысяч оригинальных сообщений, пропагандирующих первомайские лозунги и требования профсоюзов. По мнению независимых экспертов, 1 мая онлайн-акции ФНПР прошли гораздо масштабнее, чем подобные мероприятия политических партий. Между тем неиспользованные резервы пропагандистской активности у профсоюзных информационных ресурсов, по мнению А. Шершукова, несомненно, имеются.

4 июня в онлайн-формате состоялось совещание руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР

А. Шершук акцентировал внимание участников вебинара на том, что 19 сентября будет отмечаться 30-летие образования ФНПР. Эту юбилейную дату необходимо использовать для пропаганды задач и реальных дел профсоюзов. Кроме того, в канун Дня медицинского работника 21 июня ФНПР проведет акцию солидарности, выражающую благодарность тем, кто сейчас борется с распространением коронавируса и спасает жизни. Освещение этой акции на высоком уровне – дело чести профсоюзных журналистов.

Выступление руководителя департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Александры Шубиной** было посвящено структурному преобразованию департамента и вытекающим из этой реорганизации задачам. Помимо совершенствования информационной работы основными задачами названы координация молодежной политики, развитие технической и методологической базы обучения профактива (все вопросы подготовки кадрового резерва по-

прежнему остаются в департаменте организационной работы), совершенствование технологий проведения коллективных действий, в том числе координация работы оперативного штаба ФНПР по противодействию COVID-19, реализация взвешенной гендерной политики.

А. Шубина рассказала о текущих сервисах ФНПР для членских организаций в сфере информационной работы (информационные рассылки, подготовка комментариев специалистов аппарата ФНПР, обучение специалистов-информационщиков), подчеркнув, что движение информационных потоков должно быть двусторонним. Руководитель департамента обратилась к участникам совещания с просьбой активнее делиться информацией о реальных действиях общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов по защите интересов работающих.

Об итогах анализа организации дистанционной работы с профсоюзным активом членских организаций ФНПР рассказал заме-

ститель руководителя департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР **Эмиль Биктимиров**.

Непосредственным опытом использования инструментов онлайн коммуникации поделились и сами участники совещания: **Анастасия Дубенская** (НГСП); **Ольга Гвоздева** (Белгород); **Римма Чудова** (Курган); **Надежда Горева** (Пермь); **Аксана Сгибнева** (Екатеринбург). В своих выступлениях они рассказали, как и какие сервисы используют для организации дистанционной работы аппаратов профсоюзных организаций и их выборных органов, решения задач по пропаганде деятельности профсоюзных организаций по защите прав работников в условиях борьбы с пандемией.

Одним из итогов первого онлайн-совещания руководителей пресс-центров и редакторов изданий членских организаций ФНПР было решение проводить такие встречи на регулярной основе ежемесячно.

Аналогичное мероприятие в онлайн-формате департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проведет 11 июня. Это будет совещание со специалистами по работе с молодежью.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

■■■ ЛИЧНЫЙ ОПЫТ ■■■

«Вы теперь мне сестра...»



Те, кто «удачно» переболел новой коронавирусной инфекцией, сегодня являются не просто донорами с определенной группой крови, а в буквальном смысле спасителями.

Как считают ученые вирусологи, у переболевших в крови появляются антитела, и она превращается в своеобразную вакцину. В свое время не раз встречалась с людьми, носящими звание «Почетный донор», рассказывала о них, тем самым привлекая внимание непосредственно и к ним, и к донорству в целом. Кстати, в Большесосновском районе таковых с официальным званием более полутора десятков человек. И автор этих строк в том числе. Вот и расскажу о своем донорстве, о том, как все начиналось.

...Мне 17 с половиной лет. Студентка 3-го курса сельскохозяйственного техникума. Накануне по общежитию прошел слух, что завтра в актовом зале можно будет сдать кровь и за это дадут талоны на обед. Что такое «сдавать кровь», я не знала, да и откуда деревенской девчонке, ни разу не сдававшей ни одного анализа, знать про это? Зато хорошо запомнила три слова – талон на обед. (Начало семидесятых, стипендия 9 рублей, да и то не вся сумма выдавалась, зависела от успеваемости и общественной нагрузки, и как итог – постоянное чувство легкого голода).

В очередь в основном встали четверокурсники, то есть те, кому исполнилось 18 лет. Пожилая медсестра, машинально поставившая гирику весов на риск 50 кг, удивилась, почему носик линейки не двигается. И лишь тогда перевела взгляд на того, кто стоял на платформе весов:

– О-о, девочка, тебе сколько лет? Ты точно из этого техникума?

И аккуратно передвинула гирику на десять делений обратно. Весы сразу пришли в движение. «42 килограмма», – продиктовала она мой вес уже другой медсестре, записывающей параметры доноров. И как-то сразу стало тихо в галдящей толпе.

– Девушка, ну-ка слезь с весов, подойди, – раздался в тишине спокойный мужской голос. – Сколько тебе лет? Ты с первого курса?

Последовал еще ряд вопросов главного врача бригады, ключевым из которых был о возрасте.

– Восемнадцать... будет, – ответила я.

Пришлось и паспорт достать, который я старательно прятала в потайной карман. Говорили все разом – и медики, и ребята. Я, как изваяние, стояла перед врачом.

– Мне нужен талон на обед, а я не могу его получить, так как вы не разрешаете сдать кровь, – промямлила я.

В зале стало еще тише... Я ревела навзрыд, понимая, что вожделенный талон уходил у меня из-под носа. (Скажу честно, никаких других чувств на тот момент я не испытывала.)

– Пусть сдает, запишите ее на донацию, хоть поест ладом, тощая какая, – махнул рукой главный, прервав мои рыдания, и отвернулся.

«Катя, про тебя весь техникум болтает, как ты вырвала кровь сдавать», – девчонки даже немного гордились моей сомнительной славой. Но я знаю, что с того времени стипендию стали давать всем, независимо от успеваемости...

А дальше пошло-поехало. Через полгода я уже как совершеннолетняя на законных основаниях сдавала кровь. Знакомая медицинская бригада подшучивала: мол, может тебе два

талона на обед дать, чтобы до 50 кг дотянуть? И все улыбались.

И я, может быть, и забыла бы о своем донорстве (зарплаты в 120 рублей по тем временам было достаточно, чтобы не барствовать, но и не голодать), если бы не местный фельдшер:

– Завтра машина пойдет в райцентр, людей повезет кровь сдавать. Ты поедешь?

И стала рассказывать, насколько почетно, престижно, важно спасать людей своей кровью. Я в ответ возьми да и ляпни: мол, я давно донор. Фельдшер несказанно обрадовалась. Оказывается, у нее тоже был план на поставку доноров...

В следующие разы меня уже не спрашивали, а просто ставили в известность, мол, завтра машина, и тебе надлежит в ней быть. Кстати, машина – это грузовик: летом – с открытым кузовом с лавочками, зимой – тот же грузовик, только крытый брезентом (грузотакси).

Так шли годы. Сколько раз я сдавала кровь, не считала. Довольствовалась привычным обедом, иногда стаканом кагора и двумя днями к отпуску. Как к постоянному донору ко мне могли приехать домой независимо от времени суток. На работу, соответственно, – только днем. Но, к чести медиков, они не нарушали необходимый временной разрыв в два месяца между донациями. Лишь однажды...

Полдень. На пороге рабочего кабинета появляется фельдшер «скорой»:

– Срочно нужна кровь. Знаю, что не выдержишь срок, но очень надо, людей с дорожной аварии привезли.

Отнекиваюсь: «Некогда, работы много. Да и самой, боюсь, плохо станет...».

Фельдшер стоит на пороге: – Мне больше не к кому идти. Люди погибнут.

Я молча встаю и иду за ней. В спину слышу голос руководителя: мол, ты определись, работу сдавать будешь или кровь? Впрочем, руководитель никогда не возражал против моего донорства. Тут уж так, поворчал (слышал наш диалог), для порядка, более вступаясь за меня, чем против меня.

После одного случая, даже имея талон на обед, перестала ходить с ним в столовую. Стою в очереди, талон в руках. Передо мной посетитель (не донор) спрашивает: котлеты еще есть? Повар громко в ответ: «Нет, доноры все сожрали. Похлебка осталась одна». Завидев меня с талоном, раздатчица вроде смутилась. Но я уже ничего не могла с собой поделаться: демонстративно положила талон на поднос и ушла.

Знала ли я, кому шла моя кровь? Согласно инструкции – положению о донорстве – донор не имеет права знать фамилию реципиента, кому переливается его кровь. Я и не знала, и никогда не спрашивала. Правда, за исключением одного случая. Звонок на работу: срочно требуется теплая кровь для прямого переливания. В операционной на каталке лежит молодой мужчина, половину туловища скрывает окровавленная простыня. (Из разговоров медиков понимаю: его раздавил собственный трактор. Раздроблена нижняя часть тела. Парню 25 лет. Мол, хорошо, что

успел жениться, а главное – родить ребенка). Меня «соединяют» прозрачной трубкой с пострадавшим. Врач крутит какой-то аппарат, и я явно вижу, как моя кровь течет к человеку на соседней каталке. Проходит несколько минут (мне так казалось), и громкий крик: «Она глаза закрывает!» Она – это я. Голова кружится. Но я в полном сознании. Спускаюсь на первый этаж самостоятельно. Между этажами ноги внезапно подкашиваются, и я медленно сползаю по стенке. Очнувшись опять от громкого голоса врача, дающего указания водителю «скорой»:

– Леонид, отвезешь ее домой, лично заведи в квартиру, под руку заведи!

Уже потом, спустя годы, вспоминая то событие, прихожу к выводу, что мои падения были не от излишка взятой крови, а от банальной впечатлительности.

Мы, доноры, за эти годы не только познакомились друг с другом, но и даже подружились. Многие стали солидно взрослыми. Не то что уж совсем старыми, но маршевыми шагами двигались к пенсии. И все чаще приходила мысль: а почему никто не предлагает нам оформить звание почетного?! Многие из нас заслужили его уже по два раза. Пропущу период, когда мы, как слепые котят, тыкались то в одну организацию, то в другую, то к одному врачу, то к другому. Многие отступили... До конца решили идти двое: я и **Энисэ Мальцева**. Но к тому времени были утеряны часть больничных документов. Не торопились с ответами и региональная станция переливания крови. Разные реорганизации-оптимизации, смены системы тоже не способствовали сохранению документации. Сжав в ладонях остатки силы и воли, запасаясь терпением для прохождения сквозь чиновничьи дебри и протоколы, мы отправились на поиски сохранившихся документов и живых-здоровых свидетелей наших донаций крови. Свидетелями были в основном медики, знающие нас как активных многолетних доноров. И, замечу, никто не сказал нам нет. Мы отправились в суд.

Отнюдь никого не виним, не упрекаем, наоборот, благодарны, всем тем, кто честно и открыто поддержал нас в многомесячном поиске справедливости, а точнее – в достижении результата: простого исполнения чиновниками должностных инструкций. Сентябрь 2014 года, и нам двоим вручены удостоверения «Почетный донор России».

Горда ли я? Не знаю. Однажды в очередной срочный раз сдала кровь. Иду по больничному коридору – молодая, красивая, независимая. Плащ новый на мне развевается. И слышу с каталки голос:

– Девушка, это вы мне кровь сдавали.

Оглядываюсь – молодая женщина с огромным животом и ярко-синими глазами машет мне рукой:

– У меня двойня. Вы мне теперь как сестра. И детям про вас расскажу.

У меня сердце так и замерло...

Недавно прикинула: литров 70–80 крови за жизнь сдала. Это сколько ж у меня таких сестер и братьев по Пермскому краю наберется?! Вот этим я и горда. Нескромно про себя говорить. Но я же не только про себя – за всех большесосновских доноров с удостоверениями и без оных говорю. За наших кровных братьев. С праздником жизни вас, дорогие доноры! Будьте здоровы!

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

14 ИЮНЯ –
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ДОНОРА КРОВИ

Во имя здорового мира

Кампания Всемирного дня донора в этом году посвящена теме «Безопасная кровь спасает жизни» и проходит под лозунгом «Сдавать кровь во имя здорового мира».

В центре внимания кампании будет личный вклад каждого донора в охрану здоровья окружающих людей. В этом году в связи с продолжающейся пандемией COVID-19 ВОЗ проводит глобальную кампанию в виртуальном формате.

Жителей Прикамья приглашают принять участие в «Неделе донорства» и Всероссийской донорской акции #МыВместе, приуроченных к празднику, и сдать кровь на станциях переливания крови в Перми и Кунгуре.

Акции пройдут по 11 июня при поддержке Министерства здравоохранения Пермского края, Пермской краевой станции переливания крови, Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» и Пермского филиала благотворительного фонда «Траектория Надежды».

В 2019 году в мире было зарегистрировано около 112 миллионов донаций крови. Только в прошлом году, регулярно сдавая кровь, доноры спасли порядка 336 миллионов человек, это в 2,5 раза больше населения нашей страны.

Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, сдавать кровь по-прежнему можно и нужно. Центры переливания крови готовы оказывать помощь для организации посещения донорами пункта сдачи крови, например, выслать приглашение, которое обоснует перемещение во время вынужденной самоизоляции. Если человек чувствует себя здоровым, не был в контакте с инфицированными, не находится на карантине и хочет помочь, то его ждут на станциях переливания крови.

Краевая станция призывает доноров всех групп и резусов зарезервировать визит на сдачу крови:

в Перми – тел. 8-342-282-53-21,

в Кунгуре – тел. 8-342-71-269-61.

Прием звонков на запись – в понедельник-четверг с 13:30 до 15:00.

Прием звонков на запись в пятницу – с 12:30 до 14:00.

Для потенциальных доноров предоставляется возможность трансфера до пункта сдачи крови и обратно. Промокод на поездку можно получить в социальных сетях службы крови Пермского края.

<https://www.permkrai.ru/>



profcourier

■■■ ИНФОГРАФИКА «СОЛИДАРНОСТИ» ■■■

Пандемия проверяет на прочность здравоохранение России, и уже сейчас основания для оптимизма мало — как и средств защиты, медиков, коек, тестов. Система здравоохранения начала разрушаться давно — об этом говорят не только субъективные ощущения, но и сухие цифры. Сначала оптимизация, которая проходила с 2000 года, затем реформа с 2010-го, которую признали провальной даже на высшем уровне власти, — все это изрядно потрепало медицину.

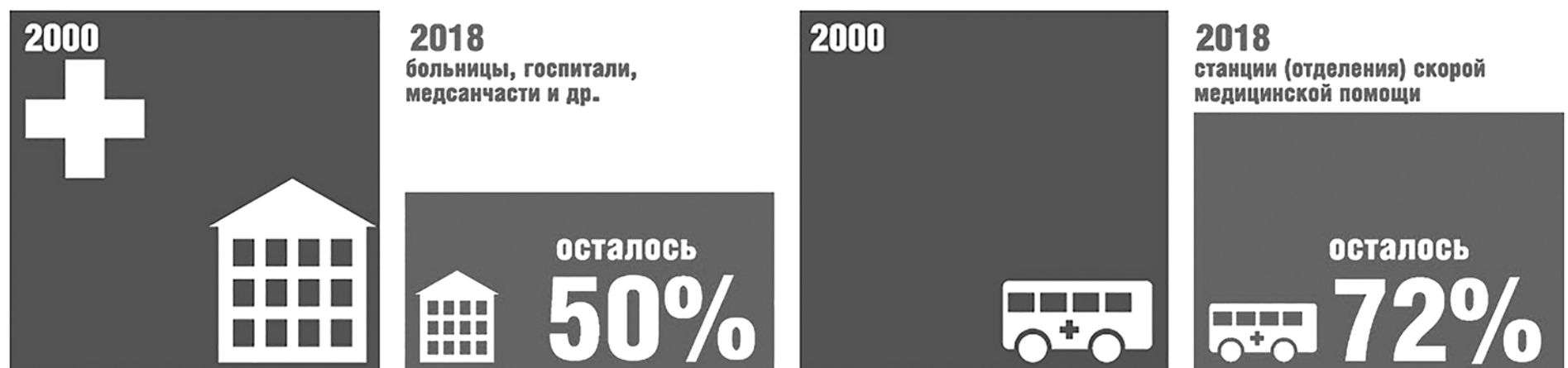
Источник:

<https://www.solidarnost.org>

Больниц меньше, болезней больше

РОССИЙСКОЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ В ЦИФРАХ ЗА 20 ЛЕТ

ИЗМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ



ИЗМЕНЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА БОЛЬНИЧНЫХ КОЕК



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ (тыс. чел.)



СОСТОЯНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Болезни населения (впервые диагностированные) по основным классам причин

РОСТ

8%

Болезни (количество на 1000 чел.)

РОСТ

7%

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНСТЬ

■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■

Подвиг ратный – подвиг трудовой

В ЮБИЛЕЙНЫЙ ПОБЕДНЫЙ ГОД В АО «СОЛИКАМСКИЙ ЗАВОД «УРАЛ» ОТКРЫТ НОВЫЙ МОНУМЕНТ

Противотанковая пушка Т-12 установлена рядом со зданием заводууправления, напоминая о трудовом подвиге заводчан в годы войны.

Завод «Урал» по праву называют заводом-воином. Именно здесь в годы войны выпускались снаряды для легендарных «Катюш». Всего в военный период было произведено около трех миллионов комплектов зарядов, было выпущено 192 600 комплектов зарядов для 100-миллиметровых пушек. Вклад предприятия в укрепление обороноспособности страны трудно переоценить, и свидетельство тому – Орден Отечественной войны I степени, которым был награжден завод в 1985 году. Об этом говорил на открытии монумента и. о. исполнительного директора завода **Сергей Богданов**.

В торжественной церемонии приняли участие также глава СГО **Алексей Федотов**, председатель первичной профорганизации предприятия **Валентина Гилева**, военком **Иван Созыкин**, архиепископ Соликамский и Чусовской **Зосима**.

Соликамск – город трудовой и воинской славы. Его предприятия внесли неоценимый вклад в Побе-



Фото с сайта администрации СГО

ду над фашистской Германией. Перестроив свою работу на военный лад, трудящиеся города и района, по сравнению с довоенным 1940 годом, давали продукции больше в четыре с лишним раза. Для нужд фронта выпускалось 54 вида оборонной продукции. Все промышленные предприятия были переориентированы на выпуск продукции для военных нужд. Из Соликамска и Соликамского района на фронт

ушли более 33 тысяч человек, почти 9 тысяч из них погибли, 2996 бойцов пропали без вести.

Сегодня в Соликамском городском округе обустроено более 25 памятных мест в честь земляков, павших на фронтах Великой Отечественной войны.

Подготовил
Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■ ■ ■ БИОГРАФИЯ ■ ■ ■

Во имя высокой цели

Сейчас, когда война все дальше уходит в прошлое, когда уходят навсегда те, кто воевал, дети войны остаются ее последними свидетелями. Одна из них – Анастасия Алексеевна КОПЫЛОВА.

Родилась она в 1926 году в деревне Мар- тыново Кунгурского района. Отец ушел на войну в самом начале, оставив дома жену и двух дочерей. Письма от него приходили нечасто.

– Каждую весточку мы с мамой зачитывали до дыр и невольно заучивали наизусть. Но уже через несколько месяцев письма приходят перестали. До сих пор имя нашего отца, **Алексея Афанасьевича Сивкова**, значится в списке пропавших без вести, – тяжело вздыхает Анастасия Алексеевна. – Зато как радовались, когда живым и невредимым, с орденами и медалями пришел с войны мой двоюродный брат **Гриша**! В 1939 году он окончил Пермский авиационный техникум, позже военную авиационную школу летчиков. В первые же месяцы войны Гриша ушел на фронт, воевал на Южном, Северо-Кавказском, Закавказском и 3-м Украинском фронтах. За время войны совершил 247 боевых вылетов. О нем много писали в газетах, рассказывали о его подвигах, ведь Григорий – дважды Герой Советского Союза! Сегодня именем моего брата названа улица в краевом центре, он является почетным гражданином Перми. Надо ли говорить, что тема войны всегда была в семье святой, ведь с ней связано столько воспоминаний...

После окончания семи классов Анастасия устроилась работать в швейную мастерскую, которая находилась в селе Платошино. Каждый день девочка шла пешком 8 км по железнодорожным путям, независимо от погоды и времени года. Когда мимо проходил военный состав, Анастасия не могла оторвать взгляда от



А. Копылова в 1945 году. Такой она встретила Победу



Брат – дважды Герой Советского Союза Григорий Сивков

изрешеченных пулями и снарядами вагонов. Казалось, они просвечивают насквозь и вот-вот развалятся.

– В мастерской, куда я пришла работать, первым делом меня привели на склад. Там все было забито телогрейками и ватными костюмами. Их привозили с фронта ремонтировать, – рассказывает ветеран. – Вещи были тяжелые. Порой мы поднимали их вдвоем, поворачивая на швейных машинах. Одежда фронтовая приходила вся забитая вшами, и самое первое, что мы делали – раскладывали

шинель или гимнастерку на столе, поднимали огромный угольный утюг и проглаживали швы. А раз мы с девочками так устали, что уснули прямо на полушубках. Понятное дело – вши этим воспользовались, пришлось волосы постригать. Никогда не забуду еще один случай. Со мной работала женщина, у которой погибли на войне сын и брат. Без слез нельзя было смот-



реть, как она обнимала и оплакивала каждую простреленную и окровавленную телогрейку...

Работали по 12 часов.

– Нормы были большими, их нужно было выполнять. За работу по карточкам получали 400 граммов хлеба на день и 400 граммов сахара на месяц. Кроме основной работы заготавливали дрова, сами пилили, кололи и топили печи, обогревая холодное помещение. Кроме работы в мастерской нас нередко посылали работать на лесослав, – продолжает рассказ труженик тыла. – И все же, несмотря на усталость и постоянный труд, иногда нам даже удавалось сбежать в соседнюю деревню за три километра, где показывали кино. Сейчас удивляюсь: откуда еще силы брались?! Огромную радость испытали, когда пришло известие о Победе! Это нельзя передать словами.

Анастасия Алексеевна родила и воспитала трех дочерей. Несколько лет посвятила полностью семье, а летом 1967 года устроилась стрелком-пожарным в филиал Камской нефтебазы, что располагалась на станции Ферма. Что и говорить, работа пожарного очень ответственная, тем более на нефтебазе – объекте повышенной пожарной опасности. Но Анастасия Алексеевна успешно справлялась со своей работой. Больше 15 лет она проработала в должности ответственной за пожарную безопасность, в том числе на вновь созданной в 1978 году распределительной нефтебазе «Юбилейная». За все годы работы у нее не было ни одного взыскания или замечания – только благодарности и грамоты за безупречное исполнение своих обязанностей. В декабре 1981 года ветеран ушла на заслуженный отдых. Сегодня, вспоминая годы детства и юности, выпавшие на военное и послевоенное время, Анастасия Алексеевна говорит:

– Я прожила большую жизнь. Самое страшное в ней – это война. Но я благодарна судьбе за то, что смогла внести свой вклад в Победу!

Ольга АБАТУРОВА
Фото предоставлены автором

К 75-летию Победы 20 ветеранов-медиков краевой больницы имени Е. А. Вагнера получили юбилейные медали и подарки от учреждения

Они работали в эвакогоспитале

Среди ветеранов есть и те, кто работал в Березниковском госпитальном гарнизоне в годы Великой Отечественной. Всего же в Березниках в те годы было сформировано девять госпиталей.

На базе городской больницы в старейшем, втором, хирургическом корпусе разместился головной эвакогоспиталь № 3143, сформированный 14 июля 1941 года. Его начальником был назначен **Александр Павлович Носков** (на фото 1942 года) – главный врач и главный хирург города, майор медицинской службы.

Во время смотра госпиталей он занял по области второе место. Эвакогоспиталь удовлетворял всем требованиям лечебного учреждения. Все кабинеты были хорошо оборудованы. Операционная основного корпуса имела бестеневую лампу, электрический аппарат для отсасывания из полостей жидкостей, хирургическую диатермию, в достаточном количестве хирургического инструментария. Лаборатория имела два инверсионных микроскопа.

Головной госпиталь был рассчитан на 700 мест. Сюда во время войны поступали раненные с огнестрельными ранениями бедра и с повреждениями конечностей. За время его работы поступило более 10 000 человек, было сделано 5202 операции, умер 61 человек (0,6 процента).

– Мы несказанно рады, что среди наших ветеранов есть еще труженики эвакогоспиталя. Каждый из них внес свой неоценимый вклад в дело Победы, а потом еще долгие десятилетия продолжал трудиться в больнице на благо горожан. Хочется сказать этим людям огромное спасибо и пожелать им крепкого здоровья, – говорит уполномоченная Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ в г. Березники **Людмила Филиппова**.

Ксения СКИТ

г. Березники



■■■■ ДОБРО ■■■■

И один в поле воин...

ПОЧТИ ДВА МЕСЯЦА ИЗ-ЗА ЭПИДЕМИИ КОРОНАВИРУСА МНОГИЕ ЖИТЕЛИ НАШЕЙ СТРАНЫ ВЫНУЖДЕНЫ НАХОДИТЬСЯ НА САМОИЗОЛЯЦИИ

Но это не повод переставать заботиться о тех, кому и в простые времена нужна помощь. В период массовых запретов и ограничений, просьб «остаться дома» председатель молодежного совета ОППО работников филиала на Свердловской железной дороге **Наталья Корепанова** не смогла остаться в стороне.

Совместно с отрядом «ДОБРО-волец» она присоединилась к движению профсоюзных активистов «COVIDарность», целью которого стало оказание бесплатной психологической помощи, приобретение продуктов питания и лекарственных препаратов людям с ограниченными возможностями и хроническими заболеваниями, пожилым людям и одиноким мамам с маленькими детьми, изготовление и доставка средств индивидуальной защиты для коллег.

— Желание быть волонтером возникло сразу, как только в регионе объявили об ужесточении режима самоизоляции. Хотелось быть нужной, помочь людям в возрасте и всем, кто попал в сложную жизненную ситуацию, не остаться один на один с бедой, — делится Наталья. — Привычка полагаться в жизни только на себя, врожденная скромность мешает людям старшего поколения обращаться за помощью в общественные организации. Мы стараемся терпеливо выслушивать монологи о непростой жизни каждого, покупаем продукты, лекарства, с учетом рекомендаций своих подопечных, выносим мусор.

Для Натальи Корепановой это не первая волонтерская акция.



В августе прошлого года она в составе группы волонтеров Дорпрофжел на Свердловской железной дороге принимала участие в благотворительном проекте «Ты ему нужен» спортивного фестиваля «Достижения цели» в г. Екатеринбург. Искренняя улыбка, красота и простота души покорили не только сердца ветеранов Свердловской магистрали, которые в этот день стали ее «подшефными», но и участников марафона.

Под Новый год по инициативе Натальи, которую поддержали начальник отряда **Юрий Радкевич** и председатель первичной профсоюзной организации **Ирина Пономарева**, активисты молодежного совета Пермского отряда, работники команды служебного собаководства и стрелковой команды станции Березники приняли активное участие в акции «Стать волшебником мо-

жет каждый». Собранные за время проведения акции игрушки, пазлы, развивающие тетради, канцелярские принадлежности и настольные игры переданы в пермский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

С незапамятных времен считается, что отличительной чертой характера русского человека является милосердие и забота о ближнем. Волонтерство не позволяет разбогатеть, но открывает больше возможностей, чтобы научиться новому, обрести друзей, посмотреть на себя и на мир вокруг с другой стороны.

Наталья ЗУБАРЕВА,
инструктор ОППО филиала
ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской
железнодорожной

Фото предоставлено автором

■■■■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ ■■■■

Дело рук
самых утопающих

Состояние здоровья населения является показателем уровня развития общества. Но с каждым годом, несмотря на декларации властей, различные нововведения в сфере здравоохранения, качество обслуживания населения стремительно падает, особенно в первичном звене.

От диспансеризации нужного эффекта нет, потому что сдача анализов и прохождение ЭКГ не завершается процессом лечения или реабилитации. Большинство людей знает о своих хронических заболеваниях, но предупреждать или лечить их нет финансовых возможностей. Особенно трудно попасть на прием жителям села в связи с введением талонов к врачам. Многие граждане не имеют работы и даже средств к существованию. Стационарную помощь нужно ждать неделями или месяцами.

Вот мой собственный пример. От пневмонии «лечили» месяц амбулаторно. Самой пришлось назначить и купить таблетки, так как «скорая помощь» этой помощи не оказала, на прием к врачу попасть не могла. Когда спала высокая температура и мне стало лучше, стала

думать, где пройти реабилитацию. Нашла подходящий санаторий — к сожалению, за пределами Пермского края. С деньгами помогли дети и друзья. Добираться оказалось удобно: по железной дороге, автовокзал рядом с железнодорожным, автобус остановился у самых ворот здравницы. И что мне очень понравилось — вся лечебная база, столовая, жилые корпуса, аптека и магазин — в одном здании, связанные переходами.

Впечатлил богатый выбор дополнительного платного лечения. Но мне хватило того, что предусмотрено стандартом. Правда, чтобы не ездить потом к «узкому специалисту» в Пермь, я заплатила 400 рублей за прием и лечение.

Принимала участие в различных культурно-развлекательных мероприятиях и даже заняла одно из первых мест в конкурсе журналистики. Подлечившись и подкрепившись, вернулась домой.

Ехала и думала: у нас все по-прежнему — спасение утопающих остается делом рук самых утопающих.

Сания КУЛИЕВА

п. Сарс

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
09.06.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 3 п. л. Тираж 6000. Заказ 2088

■■■■ ДЕТИ НАШИ ■■■■

С внуками
не соскучишься!

**Моя старшая внучка
Алиса родилась
в один день
с Пушкиным —
6 июня. И в раннем
детстве я шутиливо
называл ее Пушок**



И вот Алиса уже отметила свое 15-летие. За это время она окончила восемь классов, а также три года школы искусств. Недавно подарила мне несколько своих акварелей на больших листах ватмана, выполненных на пленэре в качестве контрольной работы. В раннем детстве Алиса со своей двоюродной сестренкой **Кирой** (они погодки) были большими шалуными. Честно признаюсь, что иногда слегка шлепал их за разные проделки. Однажды они утащили и поломали необходимые в работе диктофон и фотоаппарат. А уж очки, ручки и другие вещи хватили со стола и прятали постоянно. Но шалуны теперь выросли и на меня, деда, не обижаются.

А еще Алиса любит всякую живность, с удовольствием возится с разными жучками, паучками, червячками. Как-то весной, в начале мая, я прибрался у себя на садовом участке и нашел под дощечкой замерзшую в виде колечка ящерицу. Ящерица не двигалась и не подавала признаков жизни. Но в садовом домике помаленьку отогрелась, зашевелилась, даже поела и стала шустрой (недаром ее научное название «ящерица прытка»). А затем и вовсе стала бегать по детям без всякого испуга. Алиса посадила ящерицу себе на лоб — так и получилось это фото.

Есть в семье и история, как девочки учили летать выпавшего из гнезда голубенка. Спрашиваем Алису:

— Вы его в воздух подбрасывали?

— Нет, — отвечает, — мы перед птенцом бегали и руками махали, показывали, как летать...

Словом, с ними, с внуками (их у меня четыре, вскоре родится и пятый), не соскучишься. Они нам продлевают годы, приносят добрые эмоции, заставляют шевелиться, забывать о разных болячках, внушают оптимизм и желание жить долго. А что и кто мы без них — сироты, да и только!

Николай ГУЩИН
Фото из личного архива

г. Соликамск

■■■■ СТАТИСТИКА ■■■■

Работник культуры.
Кто он?

**Пермьстат подготовил портрет работника культуры
Пермского края**

Так, большинство специалистов культуры — это женщины (74 процента), соответственно мужчин чуть больше четверти.

Восемьдесят процентов работников культуры имеют высшее и среднее профессиональное образование. Сорок пять процентов специалистов — в возрасте от 15 до 39 лет, столько же в возрасте — от 40 до 59 лет, десять процентов — старше 60 лет.

Более трети сотрудников работают в отрасли больше 10 лет. Полную рабочую неделю трудятся 88 процентов работников культуры, у семи процентов — неполная рабочая неделя, три процента работают по гражданско-правовому договору, два процента имеют гибкий график работы (данные Пермьстат опубликовал в конце марта). Средняя заработная плата работников культуры в Прикамье за январь-декабрь 2019 года составила 33 390 рублей.

Людмила ДМИТРИЕВА

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+