



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№14-15 (1568-1569) • 20 МАЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ПЕРВОМАЙ: ОНЛАЙН И В РЕАЛЬНОСТИ ■■■■



Все дома – и все вместе!

НЕПРЕКРАЩАЮЩИМИСЯ МАНИФЕСТАЦИЯМИ
В ИНТЕРНЕТ-ПРОСТРАНСТВЕ ОТМЕТИЛА ПЕРВОМАЙ МНОГОТЫСЯЧНАЯ
АРМИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции в Пермском крайсовпрофе, как и во всей Федерации независимых профсоюзов России, был принят альтернативный план первомайских мероприятий. Основная их часть ушла на Интернет-площадки.

Так, десятки тысяч подписей по всему Прикамью собрало голосование за резолюцию ФНПР. Накануне президиум Пермского крайсовпрофа направил обращение исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления, Союзу промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (Региональному объединению работодателей).

А в преддверии праздника в Пермском муниципальном районе состоялась встреча главы района **Александра Кузнецова**, чле-



на профсоюза, с председателем координационного совета организаций профсоюзов Пермского района, председателем Пермской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Виктором Гагариным** и председателем Общественной палаты Пермского района, членом профсоюза **Екатериной Мартыновой**. Участники обсудили резолюцию первомайской профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы!» и единогласно проголосовали за ее поддержку.

Большой резонанс имела инициатива издать защитные маски с надписями «Пермский крайсовпроф» и «Солидарность сильнее заразы!». Большая часть масок роздана вместе с тиражом «Профсоюзного курьера» наиболее крупным первичкам – подписчикам газеты в краевом центре, а также первичной профорганизации МУП «Пермгорэлектротранс», совету молодых педагогов Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Оставшаяся часть масок 1 Мая раздавали жителям краевого центра близ штаб-квартиры профсоюзов сотрудники отдела профсоюзной работы аппарата крайсовпрофа. Люди с благодар-

ностью принимали праздничные приветы от профсоюзов.

Нашли большую поддержку в профсоюзном Интернет-сообществе предложенные оргкомитетом и поддержанные президиумом крайсовпрофа акции. Во-первых, нужно было выложить интересные первомайские кадры в фотоальбом #ВспоминаемПервомай! в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте». Во-вторых, в рамках акции #СолидарностьСильнееЗаразы! предлагалось заменить аватарку своего личного аккаунта, аккаунта своей группы в социальных сетях на листовку с главными лозунгами Первомай-2020.

Молодежный совет Пермского крайсовпрофа организовал на Октябрьской площади краевого центра первомайскую онлайн-акцию с помощью приложения 2ГИС.

Многие профорганизации сами искали и реализовывали идеи для того, чтобы Первомай, несмотря на вынужденные обстоятельства, сохранил свою главную сущность – символа солидарности людей труда.

Так, в этом году местом, откуда можно и в режиме самоизоляции вести профсоюзную пропаганду, стали балконы. Например, в

с. Ключи Суксунского района на окнах выставили листовки с первомайскими лозунгами.

Мощную, яркую Интернет-акцию провел совет молодых педагогов Пермского края, назвав ее «Антивирусный марафон». Мероприятие охватило не только все территории Прикамья, но и Московскую область, Республику Карелию, Краснодарский край. Немаловажным ее итогом стало то, что самые креативные участники («герои рубрик») получат сертификаты Института развития образования Пермского края за представление опыта на уровне региона.

– Первомай-2020 войдет в историю профсоюзов Прикамья как праздник, который и в непростой ситуации дал возможность людям почувствовать рабочую солидарность, – отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. – Итоги мероприятия еще предстоит подвести, проанализировать. Но, думаю, удалось главное – первомайская акция стала яркой, красочной, позволила трудящимся озвучить свои требования в сфере социально-трудовых отношений. Потому что солидарность сильнее заразы!

«ПК»

Подробнее об этом – на стр. 2, 6 и 7.

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

На общий результат



В канун Первомая, во Всемирный день охраны труда, в штаб-квартире профсоюзов председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** (на фото слева) и руководитель Государственной инспекции труда в Пермском крае **Олег УКРАИНСКИХ** подписали соглашение о взаимодействии.

Прежнее соглашение было оформлено еще в 2009 году. За это время произошла смена руководителей – и в профобъединении, и в Госинспекции труда.

В новом документе акцент сделан на усиление взаимодействия обеих сторон. Соглашение действует бессрочно.

– Новые вызовы обязывают профсоюзы быть активными и эффективными, – отметил после подписания **Михаил Иванов**. – Уверен, что и другая сторона ставит перед собой аналогичные задачи. А совместные усилия всегда приносят лучший результат.

«ПК»

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Доплаты – всем, кто рискует на работе

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий ШАБАЛИН** направил письмо врио губернатора Пермского края **Дмитрию МАХОНИНУ**, министру здравоохранения Пермского края **Оксане МЕЛЕХОВОЙ**.

«С целью сохранения социальной стабильности в отрасли здравоохранения в условиях работы с повышенным риском для здоровья, вызванным COVID-19, президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ предлагает за счет краевого бюджета производить доплаты стимулирующего характера:

1. всему персоналу станций и отделений скорой помощи;
2. врачам, среднему, младшему, прочему персоналу отделений (детских, взрослых) стационаров для лечения больных с ОРВИ, пневмониями;
3. уборщикам служебных и (или) производственных помещений стационарных отделений, созданных для оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19», – говорится в письме.

Методику расчета профлидер предлагает согласовать с краевым комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ.

«ПК»

■■■ АКЦИЯ ■■■

Летопись Первомай

Определены авторы лучших фотографий из представленных в альбом #ВспоминаемПервомай! (в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте»).

Всего в альбоме оказалось более 300 фотографий. В тройку авторов-призеров вошли:

Ульяна Крапивина, заместитель председателя Пермской территориальной организации Роспрофавиа и ее дочь **Маша**;

Наталья Карпова, председатель Чусовской районной организации профсоюза работников культуры, директор МАУ «Чусовской центр культурного развития»;

Татьяна Поскина, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района.

Поскольку достойных кадров оказалось немало, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** принял решение отметить и их авторов. Таким образом, призы от профобъединения получают еще 12 участников:

Людмила Кузнецова, председатель Ленинской РТО профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Владимир Семенов, председатель ППО «Азот»;

Елена Амирова, профактивист ППО ВЭП «Пермская ГРЭС» г. Добрянка;

Наталья Кониная, профактивист ППО «СТАР-Инкар»;

Светлана Лебедева, председатель профкома детского сада № 29 Ленинского района;

Мария Жукова, заместитель директора СОШ № 2 г. Добрянка;

Татьяна Миненко, председатель территориальной организации профсоюза работников культуры РФ Краснокамского района;

Валентина Нефедьева, председатель координационного совета организаций профсоюзов Гайнского района;

Екатерина Данилюк, с. Большая Соснова;

Татьяна Верхованцева, ППО ПЗ «Машиностроитель»;

Марина Марамыгина, член профкома Нытвенской ЦРБ;

Татьяна Тарасова, специалист профкома профсоюзной организации работников ПГНИУ;

Виктория Голубчикова, председатель профбюро профорганизации студентов ПГГПУ.

Спасибо всем, кто откликнулся и напомнил славную историю Первомай в Прикамье! Эту летопись теперь всегда можно полистать на своем месте в разделе «Фотоальбомы».

«ПК»

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

Грант – профлидери

Большесосновская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Ирина НЕКРАСОВА) стала победителем грантового конкурса социальных и гражданских инициатив при поддержке администрации губернатора.

Грантовый проект, который получил финансирование в размере 100 тысяч рублей, называется «Мы памяти этой верны!». Он посвящен 75-летию Победы.

В рамках проекта планируются организация интеллектуального клуба «МозгоПРОФ», проведение межрайонного фестиваля фронтовых агитбригад «Фронтовая поляна», туристического слета команд профсоюзных организаций, посвященного «Дню памяти и скорби», благотворительной акции «75 дней доброты», битвы хоров «Поем о Победе», а также оформление праздничных клумб в центре села.

Информация и фото vk.com/profobr59



■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

Новые лица

Как уже сообщал «ПК» (см. № 9 от 25 марта), в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся семинар-совещание председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.

Сегодня знакомим наших читателей с тремя новыми председателями коордсоветов.



Татьяна ЩУКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов по г. Кунгур:

– В течение пяти лет я являюсь председателем ППО ФКУ Исправительная колония № 18 ГУФСИН России по Пермскому краю. В нашей организации уровень профсоюзного членства составляет 82 процента (это около 230 человек). Для меня

актуальна информация по заключению трехстороннего соглашения. Это новый вид деятельности. Задача номер один – развивать социальное партнерство. В чем оно заключается? Это взаимопонимание в вопросах улучшения социального уровня жизни, трудоустройства, занятости, оплаты труда.



Татьяна НЕМЧАНИНОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Октябрьского городского округа:

– Я преподаватель в детской школе искусств. В профсоюзной деятельности новичок, но мне очень интересно это направление работы. Главные задачи на данный момент – увеличение уровня профсоюзного членства,

усиление позиции профсоюзов в системе социального партнерства.

В феврале в Октябрьском было подписано трехстороннее соглашение о социальном партнерстве. Хочется поддержать простых людей, работников немногого труда, чтобы они не оказывались один на один

с проблемами. Чтобы они знали, в чем преимущества профсоюзного членства, в чем сила профсоюза. Для этого необходимо активизировать информационную работу, правозащитную функцию. Как показывает опыт, далеко не все знают о существовании профсоюзов, не все осведомлены о своих гарантиях, правах и льготах. Такую тенденцию надо исправлять. Что касается нашей территории, то на сегодняшний день профсоюзные структуры созданы в отраслях образования, здравоохранения, культуры, потребкооперации, нефтегазовом комплексе.

Мария ОГОРЕЛЬЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Карагайского района:



– С 1978 по 2018 год я работала в Карагайской центральной районной больнице, была активным членом профсоюза. Начинала в хирургическом отделении, затем трудилась в поликлинике...

Проблем в нашем районе на самом деле немало. Одна из основных – это отсутствие крупных предприятий. При этом активно развивается предпринимательство, сельское хозяйство. Профсоюзную деятельность в этих сферах надо развивать в первую очередь. Профорганизации на данный момент существуют в ЦРБ, образовательных учреждениях, птицефабрике, МУП «Теплоэнерго». Перед собой поставила две главные цели – заключить трехстороннее соглашение в территории, вернуть районную профорганизацию работников культуры (в течение последних двух лет в этой отрасли работа не велась, в результате почти все работники вышли из профсоюза).

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

«Профкурьер» – на высоте!

В канун Первомай опубликовано решение жюри медиаконкурса имени радиожурналиста Я. С. СМЕРНОВА под руководством председателя ФНПР Михаила ШМАКОВА.



В частности, отмечены 10 участников конкурса, добившихся достойного уровня журналистских работ и качества Интернет-ресурсов. Среди них – **Виктор Жилинский**, главный специалист центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, корреспондент газеты «Профсоюзный курьер».

Он награжден дипломом лауреата конкурса, поощрительной денежной премией и ценным подарком.

Кстати, в 2017 году по итогам этого престижного профсоюзного конкурса наш корреспондент также был награжден дипломом и ценным подарком.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru



■■■■ СЕЛО ■■■■

В кои веки раз, да и то не про нас?

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

**Врио губернатора Пермского края
Дмитрию Николаевичу МАХОНИНУ**

**Министру сельского хозяйства и продовольствия Пермского края
Оксане Олеговне БРЕДНЕВОЙ**

В совхоз (тогда именно совхоз) «Россия» руководителем я пришел в 1990 году. Коллектив числом в 275 человек проголосовал за меня с наказом — оправдать доверие, сохранить предприятие и продолжить положительные наработки предыдущего директора **Николая Васильевича Пичкалева**, отдавшего данному хозяйству двадцать лет жизни, а по большому счету — и здоровье. В апреле 2020 года исполнилось ровно тридцать лет, как я возглавляю это предприятие, правда, уже с новым именем и статусом — ООО «Русь».

Вместе с коллективом за три десятилетия мы прошли все периоды — и безвременья (читай — безвластия), и приватизации (читай — разрухи), и дефолты, и девальвации (читай — грабительских банковских процентов). И прошли, чья традиции, с достоинством. Обновлена вся(!) производственная база — построены современные животноводческие корпуса с полной сменой технологических процессов, зернокомплексы оснащены высокопроизводительным оборудованием, произведено перевооружение сельхозтехники. Мы имеем более двух тысяч голов скота с маточным стадом почти 800 коров и годовым надоем более 9475 килограммов на корову. (Кстати, в благословенных 70-80-х годах прошлого века за надой в 3000 кг государство награждало животноводов орденами, медалями и автомобилями. А председатель облисполкома лично вручал переходящее Красное знамя руководителю совхоза). Каждые сутки на перерабатывающие предприятия «Русь» поставляют более 20 тонн натурального молока. На своих полях мы получаем урожаи 25–50 центнеров с гектара, при валовом сборе зерна 5–5,5 тысячи тонн. И я горжусь коллективом, своими людьми, много лет приносящими своим трудом славу нашему хозяйству.

Тридцать лет назад нас было 275 человек, сегодня 120. Столько человек имеют здесь место приложения сил, стабильную зарплату (26 тысяч рублей в среднем), полный социальный пакет, контролируемый профкомом коллективный договор.

Почему я начал издавать? Чтобы сказать: наше сельхозпредприятие не бедное. Но и прожить в нынешних нестабильных (об этом ниже) условиях, где каждый второй партнер — монополист, без помощи государства невозможно. И надо признать, что государство помогает сельхозтоваропроизводителю. Не буду называть суммы, одно скажу: чем больше мы производим продукции, тем больше идет субсидий в копилку хозяйства. Сегодня же я хочу открыто спросить о другом: **почему такая нестабильность, непредсказуемость в этой самой государственной помощи?** Речь пойдет конкретно о государственной

программе поддержки агропромышленного комплекса Пермского края, той части постановления правительства Пермского края за № 1320-п от 3 октября 2013 года, где говорится о порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на производство, переработку и реализацию продукции растениеводства и животноводства сельскохозяйственным товаропроизводителям, **осуществляющим строительство (приобретение) жилья для своих работников**. Прекрасная была программа. Именно была (относится к тому, что выделено темным шрифтом)!

Труд на земле не из легких. Начало работы животноводов — в пять часов, двухсменка, механизаторы зачастую трудятся до сумерек, вибрация, шум... Без выходных в горячую пору! И кто-то с легкостью меняет работу на ту, где два выходных, где рабочий день без авральных ситуаций и не зависим от дождя или зноя. Чем же нам задерживать работников? Чем привлечь? Зарплата — да. Но в первую очередь — жилье. Притом просторное, с надворными постройками и само собой — полностью благоустроенное. Ну почему селянину, поставляющий на стол горожанину хлеб и молоко, должен жить хуже, чем горожанин, потребляющий эти продукты?!

Программа оказалась как нельзя кстати. Благодаря ей мы и начали строиться. Ведь она предполагала возместить наши затраты на строительство жилья на 50, а далее и на 70 процентов от затрат по нормативу стоимости одного кв. метра в сельской местности. Норматив на селе невелик, по факту мы тратили больше. Покрывали разницу в расходах за счет **своих** оборотных средств. Да и хозяйственники строительства по качеству не хуже, а по стоимости обходился в два раза дешевле.

Довольны были все — наше предприятие, вложившее в строительство жилья свои 30 процентов, и новоселы, получившие **бесплатно** благоустроенное комфортное жилье площадью 50–70 кв. метров. За шесть неполных лет, что действовала программа, «Русь» успела построить и купить 20 одно-, двух- и трехквартирных домов, в которые вселились семьи механизаторов, животноводов, специалистов и которых, что скрывать, мы привлекли в наше хозяйство именно благоустроенным жильем. И люди добросовестно трудятся!

Мы уже начали строить планы на будущие квартиры. **Но в 2017 году вдруг, внезапно, без всяких объяснений, когда мы уже построили двухквартирные дома, минсельхоз объявил, что будет субсидировать только отдельно построенный дом.** И мы остались при своих интересах (построенных квартирах стоимостью около 10 миллионов) без обещанного воз-

мещения. Получилось, что предприятие полностью взяло на себя все расходы. Предъявить их уже вселившимся жильцам?! Не было такого уговора. Как я людям в глаза буду смотреть? На министерство ссылаться? Мы-то в очередной раз купились, поверив обещаниям — программе, а получилось совсем как в пословице «в кой раз, да и то не про нас!».

Минсельхоз РФ ныне предпочитает другие приоритеты. Сейчас в ходу государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденная Правительством РФ 31 мая 2019 года за № 696 и рассчитанная до 2025 года. На нее даже выделено 184 миллиона рублей из федерального и краевого бюджетов. Только вот большое сомнение, что селяне в отдаленных от города районах, скажем, как наш Большесосновский, смогут получить хоть частичку этих сумм.

Не знаю, кто писал эту программу и с какой целью. Но одно ясно: человек, далекий от жизни в деревне. И скорее всего, далеко не бедный, не имеющий представления о фактическом положении дел. А может, как раз наоборот? И деньги пригодятся, только не тем, кто растит хлеб и производит молоко...

Приведу несколько абзацев этой **новой** программы. Теперь жилье доярка должна строить, можно сказать, сама. Не в плане брать в руки мастерок и класть кирпичи, а осуществлять полный контроль. Для этого ей надо иметь земельный участок и наличные, тысяч так 300. И желательно... троих детей. Нет этих самых накопленных(!) 300 тысяч? Ничего — займи в банке. Только в том, который тебе указали. Лыготная ипотека под 3–5 процентов на 25 лет. Уверен: ни один животновод, механизатор, имеющий к тому же троих детей, а значит, живущий от полочки до полочки, не решится на четверть века вступить в неспокойную (читай — нестабильную) финансовую зависимость, понимая, что «за годом, как за морем — ни начала, ни конца не видно».

Пример перед глазами — была добрая, человеческая программа от 2013 года, и ее, как говорится, без объявления войны зарезали. Сегодня государство доплачивает банку за взятую селянином льготную ипотеку. А завтра? Как это уже бывало, откажется. И останетсся наша доярка (механизатор) в финансовой кабале, с недостроенным домом на всю жизнь...

Второе: строить дом имеет право только организация, аккредитованная в «Россельхозбанке» (на сегодня ни одна строительная организация не аккредитована!). И какая строительная организация будет возить своих рабочих, оборудование за 200 км, ежедневно — туда и обратно, скажем, в Нижний Лып, заказавший один дом площадью 70 кв. метров? Да никогда! Ни одна организация не будет работать себе в убыток. Свои бригады, которые возводили наши производственные объекты, строили жилье (качественно, в срок), я уже не имею права нанять.

Поэтому я, мои коллеги — руководители состоявшихся сельхозпредприятий, которые успели

воспользоваться **«Государственной программой агропромышленного комплекса Пермского края № 1320-п от 30 октября 2013 года»** и построить жилье для своих людей, — убедительно просим возобновить данную программу, как отвечающую чаяниям и надеждам крестьянина. И мы очень надеемся, что эти слова не останутся простым колебанием воздуха или нейтральным, ни к чему не обязывающим ответом чиновника.

В подтверждение приведу конкретные положительные примеры действия программы от 2013 года пока лишь по четырем хорошо известным в Пермском крае сельхозпредприятиям:

♦ ООО «Агрофирма «Труд» Кунгурского района. Построено 3000 кв. метров жилья, обеспечено квартирами 40 семей;

♦ ООО «Русь» Большесосновского района. Построено 858 кв. метров, обеспечено жильем 20 семей;

♦ ООО Агрофирма «Победа» Карагайского района. Построено 2200 кв. метров жилья, обеспечено 49 семей;

♦ ООО «Колхоз имени Ленина» Сивинского района. Построено 2166 кв. метров жилья, обеспечено 30 семей.

Да, наша «Русь» производит всего-то 7300 тонн молока в год. А названные выше предприятия значительно больше! Агрофирма «Труд» — 17 488 тонн молока в год, «Победа» — 14 463 тонны молока в год, колхоз имени Ленина — 14 170 тонн молока в год. Это официальные данные за 2019 год. То есть сегодняшним властям предрешающим стоит к нам, к сельхозтоваропроизводителям, прислушаться. Мы городу — продукты, город (власть) нам — реальную помощь. И это будет взаимовыгодное сотрудничество. Вы поддержите село сегодня, мы поддержим вас завтра.

Надеюсь, со мной согласятся все мои коллеги. Да я просто уверен в этом! Город в связи с пандемией теряет свои рабочие места. А мы с удовольствием примем тех, кто решил вернуться на малую родину. Примем в то будущее жилье, которое сможем построить благодаря **программе**, о которой я так много сказал в этом открытом письме. Думаю, я имел на это право. Как и мои коллеги, поставившие подписи под этим письмом.

ДЛЯ СПРАВКИ

При реализации вышеуказанной программы в целом по Пермскому краю в сельскую местность были привлечены специалисты: в 2015 году — 43 человека, в 2016-м — 103, в 2017 году — 99 человек.

Александр Гордеевич СЕЛЕТКОВ, директор ООО «Русь», заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, с. Большая Соснова

Валерий Николаевич ТУНЕВ, директор ООО Агрофирма «Победа», заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, Карагайский район

Владимир Юрьевич ЮШКОВ, генеральный директор ООО Агрофирма «Труд», председатель агропромышленного союза Пермского края, Кунгурский район

Владимир Васильевич КАЙГОРОДОВ, директор ООО «Колхоз имени Ленина», село Буб, Сивинский район



profcourier

■■■■ ДОЛГИ ■■■■

Транспортники ждут зарплаты

Как сообщает Пермь-стат, просроченная задолженность по зарплате в регионе на 1 апреля составила 20,7 млн рублей.

Наибольший объем долга приходится на организации транспорта — более 11 млн рублей. При этом за месяц сумма просроченной задолженности (свыше двух месяцев) снизилась почти на 25 процентов.

Сообщается, что задолженность также сформировалась в металлургии (6,5 млн руб.) и строительстве (3 млн руб.). Долг перед своими работниками имеют организации трех муниципальных образований края — г. Березники, г. Пермь и Чайковский ГО.

«ПК»

ПОДДЕРЖКА

Азотчики — медикам

В зоне риска из-за угрозы заражения COVID-19 находятся 217 березниковских медиков.

Это сотрудники инфекционного отделения краевой больницы имени Вагнера и мобильные бригады, ежедневно выезжающие на взятие мазков: медработники поликлиник, приемных отделений.

Филиал «Азот» решил помочь медикам городской больницы, выделив полмиллиона рублей. Около 230 тысяч из них уже направлено на закупку 450 единиц препарата «Интерферон Альфа», предназначенного для профилактики вирусной и коронавиральной инфекций. Препараты поступили в больницу и выданы медикам.

Ксения СКИТ

г. Березники

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

Присоединяйтесь: <https://vk.com/profcourier>

■■■■ КОНКУРС ■■■■



Педагог – птица высокого полета!

Совет молодых педагогов (СМП) Пермского края подвел итоги первого открытого конкурса на разработку эмблемы для своей организации.

На стартовом этапе в оргкомитет поступило девять заявок от территориальных СМП – Ильинского, Нытвенского, Осинского, Соликамского городских округов, Кочевского муниципального округа, а также Кунгурского, Пермского районов, Свердловского района Перми и президиума краевого СМП.

После этого жюри выбрало пятерку лучших работ и представило их на открытое голосование в группе «ВКонтакте» СМП Пермского края (vk.com/smp_perm).

С приличным отрывом, набрав почти 50 процентов голосов, победил логотип от команды СМП Кунгурского района. Эта эмблема уже представлена в качестве официального символа краевого совета молодых педагогов, отражающая миссию и специфику молодежного педагогического движения. Команда победителей награждена денежным призом – пять тысяч рублей!

– Наш логотип мы придумали совместно с педагогом **Венерой Евгеньевной Шайпак**, заместителем директора по воспитательной работе МБОУ «Ергачинская СОШ», – рассказывает председатель совета молодых педагогов Кунгурского района **Юлия Балчугова** (на фото). – Идея пришла спонтанно, я позвонила ей вечером, мы «накидали» несколько эскизов и отправили на конкурс. Наш рисунок символизирует, что молодые педагоги, «разлетаясь» по краю после университета, развиваются в своих территориях благодаря профсоюзу, растут и становятся птицами высокого полета. Мы рады, что представители СМП являются самыми активными, амбициозными, творческими, умными, креативными профессионалами, готовыми всегда развиваться и свободно двигаться вперед.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото vk.com/smp_perm

■■■■ НА ДИСТАНЦИИ ■■■■

Профсоюз в действии

В условиях обстановки повышенной эпидемиологической опасности работа краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ не прекращается ни на минуту.

В усиленном режиме аппарат крайкома держит связь с председателями местных профорганизаций, своевременно реагирует на все запросы членов профсоюза, выстраивает активную работу в онлайн-формате.

За шесть недель самоизоляции **МЫ ВМЕСТЕ:**

- приняли участие в мониторингах Центрального совета общероссийского профсоюза образования по проблемам работников образовательных организаций на дистанционном обучении;
- провели антивирусный марафон совета молодых педагогов (СМП) Пермского края, набравший более 100 000 просмотров;
- приняли активное участие в онлайн-сессии Всероссийской педагогической школы для членов СМП и представителей СПО;
- на базе комиссии Общественной палаты Пермского края по образованию и молодежной политике, которую возглавляет **Зоя Галайда**, проведен круглый стол по вопросам дистанционного обучения. В решение вошли предложения профсоюза;
- приняли активное участие в крупнейших федеральных онлайн-семинарах по охране труда;
- создали специальную вкладку на сайте «Охрана труда в условиях коронавируса», где своевременно размещаем актуальную информацию;
- организовали режим вопросов и ответов под рубрикой «Юридическая консультация». Правовая служба крайкома профсоюза в оперативном режиме реагирует на все волнующие членов профсоюза темы;
- продолжили осуществлять консультации по вопросам делопроизводства и организационной деятельности первичных и местных организаций профсоюза;
- приняли самое активное участие в первомайских акциях «Солидарность сильнее заразы!».



Информация об этом размещена на сайте ФНПР;

- 23 членские организации раздали защитные маски Пермского крайсовпрофа членам профсоюза: руководителям образовательных организаций, воспитателям дежурных групп и тем, кто сегодня «на посту»;
- загрузили фотоархивы в альбом #ВспоминаемПервомай! (акция Пермского крайсовпрофа). Из 300 фотографий – 90 работ от членов нашего профсоюза;
- организовали активное участие вузовских профорганизаций в виртуальном Первомае;
- выложили поддерживающие ролики, создали специальные онлайн-акции в Еловской, Ильинской, Кунгурской, Ленинской РТО, Лысьвенской ГТО, Нытвенской, Мотовилихинской, Пермской РТО, Соликамской, Чайковской ГТО, Чердынской РТО и во многих других местных организациях;
- организовали акцию к 75-летию Великой Победы «Галерея памяти», которая продолжилась до 16 мая. Все работы публикуются в специальном альбоме;
- председатель **Зоя Ивановна Галайда** приняла участие в акции Общественной палаты РФ «Лично о войне»;
- продолжили активную работу по экспертизе коллективных договоров первичных профсоюзных организаций;

• в оперативном режиме осуществляли регулярное взаимодействие с министерством образования и науки Пермского края и департаментом образования администрации г. Перми;

- приняли участие в главной аттестационной комиссии педагогических работников Пермского края;
- продолжили в полном объеме финансовую деятельность краевой организации;
- осуществляли оперативную рассылку информации Пермского крайсовпрофа и ЦС профсоюза по актуальным вопросам в современных условиях;
- создали оперативный чат в WhatsApp для всех председателей местных организаций;
- провели шесть аппаратных онлайн-совещаний на платформе «Zoom»;
- приняли участие во всех онлайн-совещаниях Пермского крайсовпрофа, ЦС профсоюза, Общественной палаты Пермского края.

14 мая состоялась первая онлайн-сессия для председателей и ответственных за работу в АИС «Единый реестр общероссийского профсоюза образования» по актуальным нововведениям.

Мы готовы к новым вызовам времени!

Двигаемся вперед вместе!

Информация и фото из паблика группы «Профсоюз образования Пермского края ONLINE» в социальной сети «ВКонтакте»

■■■■ ПРАКТИКА ■■■■

Помогая друг другу

Квартира учителя экономики и обществознания Натальи СОБАЧКИНОЙ, конечно, не имеет ничего общего со школьным классом, тем не менее каждое утро начинается с видеосвязи с ребятами.

Как классный руководитель она должна проверить, кто сегодня готов заниматься и передать информацию другим учителям. Если ученик не выходит на связь, об этом информируют и родители.

– У нас такая система, – рассказывает учитель школы № 145 г. Перми **Наталья Собачкина**. – Каждый классный руководитель отчитывается, сколько детей вышло на связь, контролирует это количество, кроме того, уроки идут потоками.

У самой Натальи Александровны предметы не относятся к основным, поэтому уроков не так много. Но в расписании они все-таки есть. Для дистанционного обучения у молодого педагога есть все условия: компьютер, скоростной Интернет, удобный стол у большого окна. Наталья Собачкина может работать на разных платформах, но на практике использует «Zoom».

– Уроки проходят по-разному, тем более сейчас, в связи с переходом на дистанционное обучение, они должны быть четко структурированы, – считает абсолютный победитель конкурса молодых педагогов города Перми «Я самая» и призер конкурса «Мой первый открытый урок» **Наталья Собачкина**.



Фото предоставлено автором

Несмотря на небольшой педагогический стаж, она зарекомендовала себя в профессии как компетентный и ищущий специалист.

К примеру, для урока обществознания с восьмиклассниками она подготовила видеонарезку по волнующей сегодня всех теме: как разные страны справляются с пандемией и как взаимодействуют между собой. Восьмиклассники при-

няли активное участие в обсуждении, а учитель подвела их к основной и не менее актуальной теме урока – «Нации и межнациональные отношения». Учеба «на удаленке» почти не отличается от обычной. Ребята хотя и находятся дома, видят и слышат преподавателя. В дискуссию, как всегда, вступают самые активные.

– Такие, как в школе, – с улыбкой говорит учитель. – Кто позволял себе расхолаживаться, так же себя ведут. А кто добросовестный, отвечают, не заставляют себя ждать.

С переходом на дистанционное обучение уроки идут по 30 минут, за это время надо не только объяснить новую тему, но и оставить время на самостоятельную работу. Сложнее тем семьям, где много учеников. Опять же дети не должны сидеть за монитором долго...

– А учителям, – говорит Наталья Собачкина, – приходится адаптировать программу под обучение дома, пересылать домашние задания по электронной почте, затем проверять. Мы как молодые специалисты помогаем и старшим коллегам. Понимаем, с какой трудностью они столкнулись. Многие преподаватели были с техникой «на вы», но сейчас уже научились, прекрасно выходят в эфир, ведут уроки, отправляют презентации, сохраняют на «облаке».

Сколько продлится дистанционное обучение, будет зависеть от эпидемиологической обстановки. А пока надо сидеть дома и беречься от угрозы заражения инфекцией коронавируса. Кстати, Наталья Собачкина – член профсоюза, вступила при устройстве на работу и ни минуты не пожалела. Профсоюз в 145-й школе – активный, постоянно проводятся интеллектуальные и спортивные мероприятия, организуется турслет, поэтому молодым педагогам есть в чем проявить себя.

Анна МИХАЙЛОВА

«Мы ждем свежего ветра!»

В № 9 от 25 марта «ПК» опубликовал опрос профактива в преддверии XXIX отчетно-выборной конференции краевого профобъединения: каких перемен в профсоюзном движении Прикамья хотелось бы лично вам в предстоящем пятилетии.

После этого в редакцию пришел отклик от председателя координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа **Галины Посохиной** (на фото).

– Равнение на молодежь – это главное, чем, на мой взгляд, должны заниматься профсоюзные организации Прикамья в предстоящем периоде, – пишет Галина Федоровна. – Причем молодые профактивисты должны управлять профсоюзами по всей вертикали. Только тогда можно ждать новых идей, свежего ветра!

Все меньше и меньше вступает в профсоюз молодежи. Это несомненная угроза, подрывающая крепость и будущее профсоюзного движения. Но миллионам молодых людей все еще необходимы профсоюзы для работы, достойной заработной платы, образования, обучения и приемлемых жизненных и трудовых условий.

Почему же молодежь не спешит вступать в профсоюз? Одна

из причин – она почти ничего не знает о нем, приходя на рынок труда. Те профорганизации, которые есть в учебных заведениях, в основном служат для образовательных целей. Поэтому ребятам непонятны преимущества членства в профсоюзе. Новое подрастающее поколение имеет смутное представление о советских временах (если вообще имеет), равно как и о своих правах, принесенных демократией. За это время изменились и профсоюзы.

Необходимо задуматься, чем привлечь молодежь. Отстаивают в отдельных случаях своих членов профсоюзы сильные первички. Но в большинстве случаев работники предпочитают «погибать» в одиночку, не видя в профсоюзах реализации своих интересов. Хуже всего то, что большинство молодых людей просто не имеет никакого представления о профсоюзах, чем занимаются эти организации и чем



могут помочь. Многие люди недооценивают побудительную силу мотивов власти. Они явно не правы. Профсоюзы имеют большой объем власти, от их акций за рубежом «прогибаются» нередко правительства и парламенты, а профсоюзные структуры, руководители обладают властными полномочиями, вполне сопоставимыми с полномочиями административных руководителей, что предусмотрено законом о проф-

союзах, Трудовым кодексом. Не у всех, естественно, эти мотивы доминируют, но присутствуют они у любого успешно работающего профессионала.

Чего не хватает сегодняшнему профработнику, особенно молодому активисту? Думаю, что это дефицит правовых знаний, общей культуры, практического опыта – это и есть лицо и авторитет профсоюзного работника, а следовательно, и авторитет самих профсоюзов. Из этого можно сделать мотивированные выводы, поставить задачи, которые должны привести к успешной работе профсоюзной организации. На мой взгляд, необходимы:

- четкая позиция профсоюзов в обществе, т. е. занятие определенной и понятной для людей позиции по отношению к государству, различным уровням власти, к бизнесу;
- широкое информирование общества о делах профсоюзов на всех уровнях;
- преодоление неуверенности в своих делах и возможностях;
- акцентирование внимания не на трудностях профсоюзной работы, а на ее привлекательности: получение новых знаний, приобретение

личного опыта, расширение круга связей и контактов.

А чтобы решить данные задачи, требуется включить различные социальные механизмы. Больше уделять внимания работе с молодежью, женщинами, другими социальными группами. Во главу угла ставить вопросы оплаты труда, гарантий социальной защищенности, повышения квалификации, имиджа профсоюза. Считаю, что необходимо введение подготовки специалистов по профсоюзной деятельности в государственный образовательный стандарт.

Именно от молодых профсоюзных работников сегодня зависит, какой будет наша страна в будущем. Профсоюзы должны стать силой, защитником и выразителем интересов молодежи. Тогда молодые люди будут активнее вступать в профсоюз. Но это требует изменений в профсоюзных установках и подходах.

Уверена, молодежь не бывает хуже или лучше в зависимости от исторического периода. Она развивается, меняется, идет в ногу со временем. Новое поколение стало другим, более прагматичным. В связи с этим работы у профорганизаций сегодня хватает. Это и есть будущие перемены в профсоюзном движении Прикамья на предстоящую пятилетку. Пришло время быть в профсоюзе!

Фото Виктора Жилинского

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

Достойная оценка

В непростой обстановке, в период с 30 марта по 10 апреля, прошли отчетно-выборные собрания в профгруппах и цеховой профсоюзной организации ППО Пермского отряда на Свердловской железной дороге.

Известно: отчетно-выборная кампания – знаменательное событие в жизни профсоюзной организации любого уровня. Ведь здесь подводятся итоги и выбираются профсоюзные лидеры на последующие 2,5 года, и от того, кого изберут члены профсоюза своим лидером, зависит многое. Потому что профгруппорг – тот активист, к которому непосредственно обращаются работники со своими проблемами, тот, кто советом или своим участием помогает им, кто доносит их мнение до профкома цеховой организации, первичной профсоюзной организации филиала, предприятия, руководителей производственных структур.

Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка внесла свои коррективы в процедуру кампании. Тем не менее отчетно-выборные собрания состоялись во всех 20 профгруппах и цеховой профсоюзной организации. Учитывая необходимость соблюдать самоизоляцию, запрет на проведение массовых мероприятий, проводились они покарательно. В ходе собраний профсоюзные лидеры, активисты подразделений отчитались о работе, проделанной с октября 2017 года.

В ходе подготовки профсоюзным комитетом ППО отряда были проанализированы итоги предыдущих отчетов и выборов и результаты выполнения критических замечаний и предложений. Разработаны необходимые методические материалы для профгруппоргов, цехового комитета по подготовке и проведению отчетов и выборов, в том числе информационные плакаты с отчетами в цифрах о работе и финансовых результатах.

В своих докладах председатель цеховой профсоюзной организации и профгруппорги отчитались о проделанной работе по защите прав и интересов членов профсоюза, реализации коллективного договора ФГП на 2018–2020 годы, сохранению и укреплению здоровья, приобщению к здоровому образу жизни членов профсоюза и членов их семей, участию в создании и улучшении бытовых условий работников, обеспечению средствами индивидуальной защиты. Была отмечена положительная динамика в развитии физической культуры и спорта, организации и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Подводя итоги прошедших собраний, можно отметить реальную помощь членам профсоюза, оказываемую профсоюзной организацией филиала в решении текущих проблем. Профсоюзная организация – первый помощник своим работникам в трудных, критических ситуациях. В настоящее время 99,92 процента работников отряда являются членами профсоюза.

В отчетном периоде члены профсоюза получали материальную помощь для подготовки детей к школе, в связи с болезнью, на дорогостоящее лечение и др., заболевших товарищей посещали коллеги, проводились культурно-массовые мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню пожарной охраны, Дню ведомственной охраны, другим знаменательным событиям в жизни страны.

По профсоюзным путевкам в санаториях отдохнули более 45 работников, регулярно выделяются абонементы в спортивно-оздоровительные учреждения.

В своих выступлениях члены профсоюза высказали доверие профактиву и положительно оценили проделанную им работу, признав ее удовлетворительной, наметили задачи вновь избранному активу.

Руководители подразделений дали хорошую оценку работе профсоюзных активистов. В своих выступлениях они отмечали, что сотрудничество руководства подразделений и профактива положительно влияет на общую обстановку в рабочих коллективах. Было отмечено взаимопонимание и практическое взаимодействие профактива с руководством подразделений, в вопросах охраны труда и укрепления трудовой дисциплины, повышения ответственности работников за качественное выполнение производственных задач.

По итогам отчетно-выборных собраний сменилось семь профгруппоргов и председатель цеховой профсоюзной организации. Остальные переизбраны на новый срок полномочий. Впереди июль – время отчетно-выборной конференции ППО работников Пермского отряда. В планах также обучение всего профсоюзного актива. Ведь наша цель – эффективная организация работы во благо работников и предприятия в целом.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО работников Пермского
отряда ВО филиала ФП ВО ДТ России
на Свердловской ЖД

■■■ ПОПОЛНЕНИЕ ■■■

Объединились, чтобы защищаться

В ОТДЕЛЕ ПРОДАЖ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «СОСА-COLA» СОЗДАН ПРОФСОЮЗ

Инициатива создания первичной профсоюзной организации (ППО) исходила от группы работников в г. Перми, однако круг желающих вступить в профсоюз постепенно расширяется.

И это не удивительно: количество нарушений прав занятых в этой сфере растет год от года, а заработная плата, некогда бывшая довольно привлекательной, серьезно потеряла в покупательной способности.

«Задавали ли вы себе те же вопросы, что задаю себе я: что дальше? Чего ждать? Как сложится дальнейшая работа в компании? Стоит ли строить планы на долгосрочную перспективу или хотя бы на три месяца?.. Думаю, каждый из нас спрашивал себя: сколько еще будет продолжаться давление, а порой даже унижение со стороны менеджеров?», – говорится в призыве к объединению, распространенном новой организацией.

– Основные проблемы, с которыми сталкиваются менеджеры по продажам, мерчендайзеры, операторы телефонных продаж, общие по всей стране – это неоплаченные переработки, нереально завышенные цели и невыполнимые планы, манипуляции с премиями, неуважительное, а порой и откровенно хамское отношение руководителей, отсутствие нормального механизма индексации заработных плат, – отмечает председатель профорганизации ООО «Coca-Cola HBC Евразия» в г. Перми **Сергей Никитин**. – Наша организация сразу же приняла решение о вступлении в профсоюз работников АПК РФ и Международный союз пищевиков IUF. Мы понимаем, что наши проблемы – общие для очень многих работников, хотим связаться с коллегами в других частях мира, взаимно поддерживать друг друга. И мы знаем, что такая практика и в профсоюзе работников АПК, и в IUF есть. Наш работодатель – глобальная корпорация, мы хотим взаимодействовать с ней на серьезном уровне.

Как сообщил в разговоре с корреспондентом «ПК» Сергей Никитин, в пермском филиале компании работает 37 человек, в новых условиях большая часть людей пока находится на «удаленке». В период самоизоляции были закрыты некоторые точки общепита, внесены корректировки в маршруты торговых представителей. Что касается заработной платы, то пока она осталась без изменений, однако скорректированы ключевые показатели эффективности. Само предприятие работает в обычном режиме, обеспечивает население продуктами питания.

«ПК» (использованы материалы сайта profagro.ru)

■■■ ПЕРВОМАЙ: ОНЛАЙН И В РЕАЛЬНОСТИ ■■■

Креатива много не бывает!

Многие профсоюзные организации Прикамья активно проявили себя на Интернет-площадках в рамках онлайн-акций, приуроченных ко Дню международной солидарности трудящихся.



■■■ ПЕРВОМАЙ: ОНЛАЙН И В РЕАЛЬНОСТИ ■■■

Различные видеоролики на Первомайскую тематику записали ППО студентов ПГГПУ (председатель **Ирина Колесова**), ППО «Пермского завода «Машиностроитель» (**Валентина Кычанова**), Пермская РТО профсоюза работников образования и науки (**Галина Винокурова**), ОПО ГУФ-СИН России по Пермскому краю (**Алексей Гебауэр**), молодежный совет краевой организации профсоюза работников госучреждений (**Юлия Залазаева**), краевой комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (**Геннадий Шабалин**) и другие. Их можно посмотреть в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» – vk.com/profcourier.

►Первичная профорганизация АО «ПЗ «Машиностроитель» объявила творческий конкурс. Членам профсоюза предлагалось отпраздновать Первомай дома с семьей, а затем поделиться своими фото и видео в специальном альбоме в профсоюзной группе. Победители определялись в двух номинациях.

►ППО АО «Березниковский содовый завод» сообщила о конкурсе «Первомай дома» в следующих номинациях: «Рисунок», «Фото», «Стихотворение». Также на предприятии подготовлена великолепная книжка-раскраска для детей – будущих членов профсоюза.

►Интересную акцию – онлайн-шествие по улицам города – провел отдел по коммуникациям Чусовского металлургического завода. Для этого были собраны фотографии сотрудников ЧМЗ в полный рост. Затем с помощью компьютерных технологий и программ фотографии людей были «перенесены» в городское пространство. Получилась настоящая первомайская демонстрация на улицах Чусового! В ней приняли участие колонны управления по персоналу ЧМЗ, совета молодых металлургов, железнодорожного цеха, ферросплавного цеха. К акции присоединились Чусовской краеведческий музей, управление развития производственной системы и качества, рессорное производство, прокатный цех, цех сервисного обслуживания и ремонта оборудования, автотранспортный цех, центральная заводская лаборатория, отдел технического контроля, ветераны, профсоюз и многие другие.

На опубликованных коллажах вместе с обычными металлургами появились фотографии мировых знаменитостей. Их и нужно было идентифицировать всем конкурсантам. Отмечается, что шесть самых внимательных подписчиков группы vk.com/chmz_omk получают подарки от организаторов.

Яна КОНОПЛИНА, начальник отдела по коммуникациям АО «ЧМЗ»:

– Придумала акцию команда отдела по коммуникациям АО «ЧМЗ». Профсоюз поддержал. За неделю до 1 Мая объявили сбор фотографий. Сначала думали, что фото мало будет, но

в последние сутки коллективы завода присылали сразу по 20–30 фото, ночью перед 1 Мая верстаки. Улицы взяли те, по которым каждый год проходит колонна демонстрации. Вечером 30 апреля еще пришла идея как-то развеселить участников онлайн-демонстрации – придумали забавную игру со звездами Голливуда. На каждом фото среди заводчан спрятались актеры. А чтобы дух Первомай все-таки присутствовал даже в таком варианте демонстрации, мы все это озвучили и наложили марш.

►Центральный комитет Профавиа объявил конкурс видеороликов, посвященных Празднику Весны и Труда. Они размещены на канале Профавиа со ссылками на сайт отраслевой организации на видеохостинге YouTube.

►Студенческая профорганизация Пермского национального исследовательского политехнического университета (председатель **Николай Голубев**) записала видео, в котором учащиеся отвечают на вопрос, что для них означает 1 Мая. Так, председатель профбюро факультета прикладной математики и механики **Анна Басова** сказала: «В том году я впервые сходила на первомайскую демонстрацию вместе с профсоюзом. Меня впечатлило, какое количество людей состоит в профсоюзах, сколько активистов готовы отстаивать свои права». Видеоэстафету студенты ПНИПУ передали студенческим профсоюзным организациям ПГМУ, ПГГПУ и ПГНИУ.

►Профсоюз работников образования г. Нытвы (председатель РТО профсоюза **Елена Солоныгина**) провела онлайн-конкурс с розыгрышем призов – тридцати медицинских масок с эмблемой Пермского крайсовпрофа. Всем участникам предлагалось ответить на три первомайских задания. Среди них – назвать пословицы о весне и труде; ответить на вопросы первомайской тематики; создать собственную версию советского плаката или открытки, посвященной Первомаю. Победители получили еще и сладкие призы от организаторов.

►Творческий конкурс объявила ППО «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» (председатель **Галина Балдуева**). Участникам предлагались следующие номинации: «Детский рисунок», «Взрослый рисунок», «Фотография», «Эссе». В каждой номинации победители получили стильные органайзеры с фирменной символикой профсоюза. Детям в качестве призов вручили настольные игры.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото на стр. 6 из социальных сетей

Солидарность – через творчество

Тремя творческими конкурсами встретили Первомай работники Соликамского магниевого завода. Их организовал профсоюзный комитет предприятия.

Во-первых, магниевикам было предложено поучаствовать в праздничном флешмобе «Солидарность сильнее разрывов!». Заводчане и дома с детьми, и на смене с коллегами фотографировались с первомайскими лозунгами и призывами. Снимки выставлялись в группе профорганизации в соцсети «ВКонтакте». Каждый лайк – ура!

Во-вторых, прошел конкурс на лучшее оформление балкона. Цветы, голубки, солнечные лучики, шарики и лозунги – все это создавало весеннее приподнятое настроение не только прохожим, но и, конечно, жильцам-оформителям. Убедительную победу в конкурсе одержали девчата заводской лаборатории. Все призовые места принадлежат им.

Так как завод – это непрерывное производство, необходимо было создать первомайскую атмосферу и в цеховых коллективах. Поэтому появился еще один конкурс – оформление к 1 Мая профсоюзных стендов. Креативно и творчески редколлегии подразделений поздравили товарищей по работе. К примеру, победители – цех аналитической лаборатории – распечатали



Фото автора

фотографии с первомайскими демонстрациями прошлых лет и разместили их на разноцветных шарах. Второе место занял стенд цеха складского хозяйства, на третьем – веселая стенгазета цеха электроснабжения.

Призеров конкурсов поздравил председатель профсоюзной организации ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**:

– Сегодняшняя ситуация показала, как нам, оказывается, очень нужно первомайское шествие, веселое и неформальное общение на демонстрации, как трудно нам без «чувства локтя»! Этими мероприятиями мы старались поддержать членов профсоюза, подарить им праздничное настроение, показать, что даже на самоизоляции мы – сила, мы – вместе.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск



Честь – по труду

Хорошая традиция отмечать в преддверии Первомай лучших работников и профактивистов нашла и ныне свое продолжение в Соликамском городском округе.

К числу самых престижных наград относятся дипломы общественного признания, вручаемые в честь Праздника Весны и Труда. Начиная с 2004 года, таких дипломов было вручено 162. Ныне также состоялось выдвижение для награждения коллективов предприятий, учреждений, лучших работников и общественников, внесших большой вклад в развитие социальной, экономической, культурной и общественной жизни СГО. Победителей нынешнего года накануне праздника определили путем рейтингового голосования члены трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в СГО.

В итоге победителями признаны:

- коллектив комплекса погрузочно-разгрузочных работ Соликамского калийного рудоуправления № 2 технической дирекции ПАО «Уралкалий»;
- **Светлана Елисеєва**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром»;
- совет молодежи АО «Соликамский завод «Урал» – молодежное объединение «Взрывоопасные»;
- коллектив МБОУ «Городищенская средняя общеобразовательная школа»;
- **Валентина Филиппова**, заведующая женской консультацией ГБУЗ ПК «Городская больница города Соликамск»;
- **Сергей Пегушин**, заместитель секретаря местного отделения партии «Единая Россия» Соликамского городского округа;
- **Галина Роженцова**, председатель профкома СКРУ-3 первичной профсоюзной организации «Сильвинит»;
- коллектив ГБПОУ «Соликамский автодорожно-промышленный колледж».

Кроме того, 11 лучших профсоюзных активистов удостоены благодарственных писем Пермского крайсовпрофа, а 12 человек – благодарственных писем координационного совета организаций профсоюзов СГО.

Также награждены и лучшие труженики округа: 45 трудовых коллективов и лучших работников СГО отмечены благодарственными письмами главы **Алексея Федотова**.

Награждение дипломами общественного признания планируется провести во время общегородского мероприятия, как только позволит эпидемиологическая обстановка.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

Внимание!

21 мая в 15 часов состоится вебинар-совещание «Проблемы охраны труда в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Экспертами вебинара выступят:

Андрей Порываев, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда;

Григорий Файнбург, директор Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ, руководитель Пермского информационного центра охраны труда Международной организации труда.

Вебинар-совещание проходит при поддержке пермской компании «Промобот» – крупнейшего производителя роботов в Европе, а также российского экспортера года в сфере высоких технологий.

Участникам обязательно нужно зарегистрироваться на странице https://talks.promobot.ru/webinar_proftud.



profcourier

С учетом специфики труда



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (в том числе и при установлении сменной работы и суммированного учета рабочего времени).

С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда составляет 12 130 рублей в месяц. В Пермском крае установлен районный коэффициент, который составляет 15 процентов (20 и 50 процентов – в некоторых северных районах Пермского края).

В состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) не включаются районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Также в состав минимальной заработной платы не включаются

доплаты за совмещение должностей, оплата сверхурочной работы, ночной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также премии к праздникам и юбилейным датам и др.

В соответствии со ст. 103 ТК РФ сменная работа – это работа в две, три или четыре смены, которая вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменном труде каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего кодекса, для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается. Графики сменности должны быть составлены таким образом, чтобы рабочее время каждого работника не превышало нормальной продолжительности.

В соответствии со ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно ст. 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени (классы 3.3, 3.4) или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Согласно ст. 104 ТК РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабо-

чего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

При составлении и утверждении графиков сменности необходимо также руководствоваться Санитарно-эпидемиологическими правилами «Гигиенические требования к организации технологических процессов, производственному оборудованию и рабочему инструменту СП 2.2.2.1327-03», утвержденные главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 23 мая 2003 года.

Согласно п. 10.24 Санитарно-эпидемиологических правил СП 2.2.2.1327-03 продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна быть вдвое больше продолжительности работы. Меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы).

В соответствии со ст. 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

НЮАНСЫ

В соответствии с законом

В связи с угрозой распространения коронавируса (COVID-19) указом президента Российской Федерации от 25.03.20 с 30 марта в стране был введен режим нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В соответствии с указом президента РФ от 11.05.2020 № 316 с 12 мая единый период нерабочих дней завершился, но регионы обязаны определить территории, где при необходимости может продлиться действие ограничительных мер.

Трудовой кодекс РФ предусматривает и регулирует дистанционную работу, при которой работник использует для выполнения своей трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и сетью общего пользования, в том числе сети Интернет (гл. 49.1 кодекса). Трудовой договор с дистанционным работником отличается от обычного рядом дополнительных условий. Так, существенным условием его работы является использование оргтехники, которая обеспечивает возможность работы и связи с работодателем, использование сети. Трудовой договор должен регулировать условия предоставления работы и доступа к сетям, компенсацию за личные расходы работника, которые возникают в связи с исполнением трудовых обязанностей. По общему правилу дистанционная работа устанавливается соглашением между работником и работодателем и оформляется трудовым договором либо дополнительным соглашением.

Указ президента устанавливает перечень организаций, на которые не распространяется

его действие. Данные ограничения не распространялись на работников:

- непрерывно действующих организаций;
- медицинских и аптечных организаций;
- организаций, обеспечивающих продуктами питания и товарами первой необходимости;
- организаций, выполняющих неотложные работы, например, в условиях чрезвычайной ситуации (ЧС), при возникновении угрозы распространения опасного заболевания;
- организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы;
- организаций, предоставляющих финансовые услуги в части неотложных функций (в первую очередь расчеты и платежи);
- иные организации, на основании решений высшего исполнительного органа власти субъекта РФ, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки и особенностей распространения коронавируса COVID-19.

Такие организации работают в прежнем, «довирусном», режиме, и на них распространяется действие трудового законодательства в полном объеме. В том числе в установленных случаях – выводить работников в простой.

В соответствии со ст. 157 ТК РФ время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в раз-

мере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. С учетом того, что оклад, особенно в бюджетной сфере, может быть существенно меньше минимального размера оплаты труда, вывод работника в простой приводит к резкому снижению заработной платы.

Организации, которые не включены в список исключений (п. 2. указа президента от 25.03.20), не вправе вводить режим простоя. Простой означает остановку деятельности с уменьшением заработной платы сотрудника. Однако в нерабочие дни деятельность предприятия не предполагается, поэтому объявить простой, влекущий за собой уменьшение зарплаты, работодатель не может.

Минтруд России ранее разъяснил порядок оплаты дней с 30 марта по 3 апреля 2020 г., объявленных президентом РФ нерабочими в связи с коронавирусом, а также другие вопросы.

В частности, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 г.) нерабочих дней не является основанием для снижения зарплаты. Работникам, труд которых оплачивается сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Заработная плата устанавливается трудовым договором между работником и работо-

дателем. Под заработной платой, как правило, подразумеваются должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены на предприятии. Таким образом, в рамках реализации указов президента Российской Федерации о нерабочих днях **сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором.**

Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате).

Порядок и размеры стимулирующих выплат – премий, доплат – должны быть установлены системой оплаты труда и локальными актами работодателя. Работодатели должны руководствоваться этими правилами.

Введение режима нерабочих дней с сохранением заработной платы не предполагает автоматического начисления стимулирующих премий и доплат.

Наиболее частым нарушением является понуждение работника выйти в отпуск без сохранения заработной платы. Следует еще раз повторить, что **работодатель не вправе по своей инициативе отправить работников в отпуск без сохранения зарплаты.** Такой отпуск возможен только по просьбе самих работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Чтобы его предоставили, сотрудник должен подать письменное заявление. При этом недопустимо оказывать на работника давление.

Сергей ТРУТНЕВ,
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

И пел наш баян во дворе...

Детская площадка, оборудованная качелями и турниками, расположена очень удобно – прямо сюда выходят окна сразу трех многоквартирных домов Пионерской и Школьной улиц.

И ребята все всегда под при-
смотром взрослых, стоит лишь бро-
сать взгляд в окно. Но на этот раз
в солнечный полдень 9 Мая на дет-
скую площадку пришли... взрослые
жители двора. Пришли с портретами
своих родителей, дедушек и бабу-
шек, кто в грозных сороковых отста-
ивал независимость нашей страны.
И без которых уж точно не было бы
их, сегодняшних, на белом свете.

А кто-то пришел и с правнука-
ми, для которых портреты солдат
пока просто картинки. Но все они,
и малыши, и родители мужествен-

но стояли в песенном ряду. Под
баян (аккомпанировал председа-
тель районного общества инва-
лидов **Владимир Свириденков**)
пели песни военных лет, говорили
о своих родных, читали стихи. Были
распахнуты окна, в которых вид-
нелись знакомые друг другу лица.
И соседи с удовольствием подпе-
вали тем, кто был на площадке.
А пригласила своих односельчан на
песенную встречу почетный граж-
данин Большесосновского района,
председатель координационного
совета организаций профсоюзов

Ирина Некрасова. И люди охотно
откликнулись. Пришли – в масках и
перчатках, с соблюдением положен-
ной социальной дистанции... Глав-
ным было другое – единство духа!
Люди разошлись, а разноцветные
воздушные шары еще долго бились
на тоненьких нитках, напоминая о
весне, о встрече, о Победе!

Примечательно, что мероприя-
тие прошло на той самой площад-
ке, которая была оборудована по
инициативе профлидера района в
далеком в 2004 году, когда Ирина
Семеновна была депутатом Земского
собрания.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Низкий поклон каждому

В канун 75-летия Великой Победы АО «ПРОДО Птицефабрика Пермская» и профсоюзный комитет поздравили ветеранов, тружеников тыла, вдов и детей защитников Отечества, работавших ранее на предприятии.

Были сформированы продуктовые наборы и вручены лично каждому.

Сейчас на птицефабрике 30 тружеников тыла и детей защитников Отечества. Часть из них проживает в поселке Сыльва, часть – в Бершети. На встречи с ними ездили члены профкома и молодежного совета.

Со слезами на глазах ветераны выражали слова благо-
дарности в адрес профсоюзного комитета и администрации
за то, что их помнят.

– Память человеческая всеильна. Многое уже не
вернуть, но пока мы помним своих дедов и прадедов,
бабушек и прабабушек, пока рассказываем о них следую-
щим поколениям, их подвиг будет жить вечно, – отмечает
председатель ППО АО «ПРОДО Птицефабрика Пермская»
Елена Иванова. – Низкий поклон и слова благодарности
каждому ветерану в этот великий день!

«ПК»

Фото vk.com/profaktiv_ppf



Награда – на дом

В Березниках и Усольском районе с начала марта вручают юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

В списки на получение юбилейной медали внесен 601 человек: фронтовики, труженики тыла, бывшие несовершеннолетние узники концлагерей...

Активно присоединились к акции и предприятия. Специалисты кадровых служб сейчас, в период режима повышенной опасности из-за угрозы заражения коронавирусной инфекцией, вручают медали ветеранам прямо на дому. На березниковском предприятии «Азот», к примеру, их получит 41 человек. Всего же в совете ветеранов филиала «Азот» состоят на учете два участника Великой Отечественной войны, 39 тружеников тыла и более 400 детей войны.

Ксения СКИТ

г. Березники

С гордостью за прадедов

День Победы – самый величественный исторический праздник, в котором грусть потерь перекрывается безмерной радостью, триумфом свободы и мира.

По инициативе Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю состоялся ежегодный конкурс детских рисунков «Равнение на Победу». Более 30 детей (до 14 лет) сотрудников – членов профсоюзной организации уголовно-исполнительной системы Прикамья представили свои творческие работы.

В них ребята изобразили все, что касается Дня Победы: батальные сцены и жизнь под мирным небом, победную весну и праздничный салют, портреты ветеранов и плакаты, призывающие к миру во всем мире. Юные, но талантливые ребята с большой ответственностью подошли к теме конкурса. По своему содержанию и цветовой гамме каждый рисунок неповторим и оригинален. Все они наполнены детской любовью к прадедам, защищавшим Родину, гордостью за их подвиги.

Как отметил председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, все участники конкурса делились на три возрастных группы. Победителями и призерами в своих группах стали **Марк Отинов, Михаил Винокуров, Артем Гавриченко, Вероника Боровых, Мирослав Беденко, Альберт Зебзеев и Виктория Русинова.**

Все участники конкурса получают памятные сертификаты и призы – альбомы для рисования, набор карандашей, акварельные краски и сладкий подарок. Победители будут награждены дипломами и ценными подарками от организаторов.

Торжественное награждение участников конкурса в честь 75-летия Великой Победы состоится в Главном управлении ФСИН России по Пермскому краю после снятия в регионе ограничительных мер.

Информация пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

Ежегодно детский клуб «Электрон» МАУДО ЦДТ «Шанс» г. Перми ко Дню Победы проводит патриотическую акцию, творческие конкурсы среди школьников Мотовилихинского района.

В этом году из-за режима всеобщей изоляции акция «Салют, Победа!» прошла в новом, виртуальном, формате. Ребята из студий «Умелые руки», «Декоративно-прикладное творчество», «Спектр» подготовили подарки, сувениры для ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, детей войны. В патриотическое движение активно включились учащиеся и педагоги школ № 74, 30.

Салют, Победа!

– Нам хотелось от всей души поблагодарить ветеранов, принесших нам мир, тех, кто ковал победу в тылу, поздравить всех жителей с великим народным праздником, – сказала директор клуба «Электрон» **Ольга Тюрина.** – И в наших силах сделать так, чтобы подвиги героев фронта и тыла помнило молодое поколение. Акция проходила с 25 апреля по 9 Мая. Дети выполняли творческие работы – плакаты-поздравления, открытки форматов А3, А4, оформленные в любой технике, которые вывешивались на досках объявлений подъездов домов. Фотографии работ выкладывались в

Интернете на страницах социальной сети «ВКонтакте» с хештегом Акция_Салют_Победа2020. Участники творческого конкурса 15 мая были награждены сертификатами (электронными).

Надо отметить, что «Электрон» тесно сотрудничает с территориальным органом самоуправления «Вышка-2» (председатель **Антонина Тухфятуллова**), который организовал благодаря волонтерам доставку продуктовых наборов и сувениров, сделанных руками воспитанников детского клуба, ветеранам и пенсионерам микрорайона.

В преддверии замечательного праздника ансамбль народной песни «Исток» детского клуба предложил ребятам в Интернете проверить свои знания в музыкальной викторине, посвященной Великой Отечественной войне, а также знакомил всех с историей возникновения известных песен Великой Победы. «Кто сказал, что надо бросить песни на войне? После боя сердце просит музыки вдвойне!» – справедливость этих слов не подлежит сомнению. И эти произведения всегда будут напоминать всем о героическом прошлом нашего народа в борьбе с нацизмом. Как оказалось, дети

неплохо знают песни войны, назвав 10 наиболее популярных из них (думается, не без помощи взрослых).

Ребята также активно включились в шествие «Бессмертный полк онлайн», рассказав о своих героических предках. Среди организаторов патриотических, творческих акций, помимо детского клуба «Электрон» МАУДО ЦДТ «Шанс», – отделение ДОСААФ России Пермского края, отдел образования Мотовилихинского района г. Перми.

Следует добавить, что в канун великого праздника «Электрон» добился своей, творческой, победы. Студия современного танца «FASHION DANCE» (педагог **Татьяна Петухова**), участвовавшая в международном танцевальном онлайнконкурсе «Я танцую!» (по видеоматериалу), завоевала диплом лауреата первой степени, с чем ребята и поздравляем!

Галина ТРУШНИКОВА

Идрис Гильмутдинов:

Главное – забота о человеке труда

Поэтому, когда началась перестройка, 23 марта 1990 года состоялся первый учредительный съезд республиканских профсоюзов РСФСР, который провозгласил независимость от ВЦСПС и создание Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Делегатом учредительного съезда был председатель Пермского обкома профсоюза работников государственных учреждений **Идрис Гильмутдинов**.

– **Идрис Ямурович, в каком состоянии находились профсоюзы к тому времени?**

– В этот период ситуация в стране была архисложная. Дестабилизация, заметное сокращение сельскохозяйственного и промышленного производства. Из-за полномасштабного кризиса полки магазинов были пустыми. Была введена карточная система. Люди испытывали неуверенность в завтрашнем дне.

В 1990 году членами профсоюза в России было около 54 миллионов человек, в Пермской области – около полутора миллионов. В областной организации профсоюза работников госучреждений, которой я руководил, состояло 78 тысяч членов профсоюза, аппарат обкома насчитывал 15 человек. Профсоюзы находились в полном порядке, но в то же время они были не готовы к рыночной экономике.

– **Как вы стали делегатом учредительного съезда? Кто был в числе пермской делегации?**

– Пленум ЦК профсоюза работников госучреждений избрал меня и председателя ЦК делегатами на учредительный съезд. От Пермской области делегатом был избран председатель облсовпрофа **Борис Иванович Пожарский**.

– **Вы входили в оргкомитет по подготовке съезда, в комиссию по разработке устава ФНПР. Вносили свои идеи?**

– Я предложил четко прописать в уставе принцип демократического централизма, но, к сожалению, не удалось его провести. На заседании комиссии тогда схлестнулись территориальные советы профсоюзов (совпрофы) и центральные комитеты профсоюзов. Отраслевики не хотели, чтобы совпрофы были членскими организациями профцентра, а присоединились бы к нему с правом совещательного голоса. Если вспомнить историю, в 1937 году совпрофы были ликвидированы, а в 1948 году их восстановили. Отраслевики также хотели, чтобы российский профцентр был консультативным и представительским органом, и в конечном счете так и получилось. Я и председатели Самарского и Калининградского советов профсоюзов смогли убедить тогда членов комиссии включить в устав положение, что и совпрофы являются членскими организациями и пользуются равными правами с ЦК. Споры были и о том, как назвать новый орган профсоюзов России.

– **Вы выступали на первом съезде ФНПР. О чем говорили?**

– О новом уставе, о правах первичных профсоюзных организаций, о распространении коллективного договора только на членов профсоюза... Также о том, что председатели первичек и профкомы беззащитны. Нужен закон о фабрично-заводских и местных комитетах профсоюзов, чтобы обеспечить их защиту. Ставил проблему объединения сильных отраслевых профсоюзов со слабыми. До этого произошли расколы больших профсоюзов. К сожалению, лозунг солидарности и сегодня таковым остается...

– **Что решил съезд?**

– Был провозглашен сам факт образования ФНПР – первого общероссийского профсоюзного объединения, создан оргкомитет во главе с **И. Ключковым**. Это был исторический момент. Впервые за последние 66 лет в России появился свой профсоюзный орган. Был избран пленум Совета ФНПР, который сформировал президиум Совета в составе 63 человек. Председателем Совета ФНПР был избран **Игорь Ключков**, который ранее был секретарем и заместителем председателя ВЦСПС, членом административного совета международной организации труда (МОТ). Заместителями председателя были избраны **В. Романов** и **Н. Малахаткина**.

Исторический факт: в СССР все профсоюзы союзных республик были объединены во Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС), но в РСФСР своего руководящего профсоюзного органа не было.



Михаил Шмаков (слева), в центре – Идрис Гильмутдинов. 1994 год

– **Известно, что первый съезд ФНПР проходил в два этапа. Когда был второй этап. Каковы были его решения?**

– Второй этап учредительного съезда профсоюзов РСФСР проходил 18–19 сентября 1990 года. На нем был принят устав ФНПР, утверждены основные принципы организационного строения и деятельности ФНПР. Было принято постановление «О формировании Федерации независимых профсоюзов РСФСР и программе ее действий». Также на съезде были одобрены Декларация прав трудящихся и проект закона «О правовых гарантиях профсоюзной деятельности». Съезд в порядке законодательной инициативы направил их в Верховный Совет РСФСР.

– **Какой была обстановка на съезде? Можно ли говорить о единстве в оценке делегатами происходящего?**

– Единства не было. Центральные комитеты профсоюзов добивались, чтобы в Генсовет входили только отраслевики, чтобы не было в составе представителей территориальных организаций. Тем не менее первый генсовет формировался из председателей ЦК и председателей совпрофов. Но отраслевикам дали еще по одному месту в генсовете для рабочего или председателя профорганизации. Таким образом, меня избрали членом генсовета ФНПР первого созыва.

Была борьба и за соцстрах. Система социального страхования находилась в управлении территориальных профсоюзных органов, отраслевые ЦК этому завидовали. Правительство передало Фонд соцстраха отраслевым профсоюзам. Но уже в 1992 году указом президента фонд был изъят у ФНПР и передан в управление правительства РФ.

– **Какие надежды вы лично связывали с созданием ФНПР?**

– Политика руководящего органа ФНПР, Совета Федерации определялась в значительной степени личностью избранного председателя **Игоря Ключкова**, имевшего солидный опыт руководящей работы в государственных и хозяйственных органах. Основным полем стала борьба с правительством **Гайдара**. Важной политической задачей было поставлено расширение реального влияния профсоюзов, развитие их мобилизационной способности к активным протестным действиям. И. Ключков активно взялся укреплять авторитет профсоюзов и организовал первые протестные акции по социально-экономическим проблемам, которых было много.

В то время в стране полным ходом шла приватизация, закрывались предприятия,

рушились целые отрасли, огромные долги по зарплате, безработица, слом социальных гарантий, бешеный рост цен и тарифов на все. Возникли проблемы с продовольствием. Конечно, активная позиция ФНПР не могла понравиться новой власти, и она организовала нападки на председателя ФНПР **И. Ключкова**. Были подготовлены проекты указов президента РФ о национализации имущества профсоюзов, роспуске ФНПР, а в сентябре – начале октября 1993 года у ФНПР были отключены телефоны и заморожены счета в банках. В этой ситуации лидер российских профсоюзов вынужден был уйти в отставку. «Критика в адрес ФНПР все более концентрируется на личности председателя. Поэтому в интересах единства профцентра решил подать в отставку. Искренне благодарю всех за товарищескую поддержку в совместной работе», – написал **И. Ключков** в телеграмме, адресованной членским организациям ФНПР.

Не смогли мы защитить своего лидера... 28 октября 1993 г. на втором (внеочередном) съезде ФНПР председателем избран **Михаил Викторович Шмаков**, возглавлявший Московскую федерацию профсоюзов.

– **Какой период в деятельности ФНПР вы считаете самым значимым?**

– ФНПР в последние годы усилила свою руководящую роль, внесла в свой устав важные позиции, которых мы добивались на первом съезде. Теперь ФНПР участвует в подборе и расстановке кадров членских организаций, установила их персональную ответственность за выполнение решений ФНПР, согласование отчислений членских взносов, решение имущественных вопросов, информирование. Надо отметить более наступательную и аргументированную позицию ФНПР в работе Российской трехсторонней комиссии, особенно по минимальной заработной плате, охране труда. Это вселяет надежду на коренное изменение позиции ФНПР по устранению бедности в стране и повышение авторитета профсоюзов в целом.

Рассматривая 30-летнюю историю становления, взросления ФНПР, достижения и просчеты, я постоянно думаю об отношении власти России к профсоюзам. Несмотря на самые высокие заверения о поддержке профсоюзов, юридически они беззащитны.

В 2004 году за достижения в развитии социального партнерства в Пермской области меня с представителем объединения работодателей «Сотрудничество» **Василием Цыганковым** и начальником областного управления труда **Геннадием Пихтовниковым**

ФНПР направила в штаб-квартиру МОТ, в Бельгию, на конференцию. Поразили обстановка и отношение к профсоюзам в западных странах Европы. Там законодательством предоставлены огромные права профсоюзам. Без согласия профсоюзов практически не принимаются законы социальной тематики. И пример Франции показывает, к чему приводят нарушения этого порядка. Профсоюзы на паритетных условиях представлены во многих структурах, даже в правлении Госбанка страны. Например, на заводе «Фольксваген» на шесть тысяч работающих было 16 освобожденных профсоюзных работников за счет предприятия. Колдоговор распространяется только на членов профсоюза, и естественно, там практически все – члены профсоюза. На встрече с руководством завода поразило их уважительное отношение к профсоюзу.

– **С 1992 по 2008 год вы были заместителем председателя Пермского областного, краевого совета профсоюзов. Чем характерно это время?**

– Это было сложное время для профсоюзов. Не хватало средств, сильные профлидеры уходили в бизнес. Ослаб и областной совет профсоюзов. Из него официально вышли обком лесбумдревпрома, угольщики и металлурги. Профсоюзы строителей, агропрома и ряд других практически перестали платить взносы. ФНПР не могла ничем помочь, и уставных полномочий оказывать влияние у нее не было.

В начале 1992 года председатели отраслевых профсоюзов **Жук, Неверов, Мельцин** и **Ковалев**, по предложению **Пожарского**, убедили меня пойти в облсовпроф, и уже в апреле я был избран заместителем председателя. Огромного труда стоило вернуть обкомы в лоно облсовпрофа и убедить их платить членские взносы. Облсовпроф, укрепив свой аппарат и авторитет, реально стал помогать обком профсоюзов в решении их уставных задач и в обучении актива, усилил контроль за выполнением решений, резко усилил протестные действия, эффективность трехсторонней комиссии.

Мы первыми в России стали заключать двусторонние и трехсторонние соглашения на областном уровне. В социальном партнерстве профсоюзы Прикамья были лучшими в ФНПР, и наш опыт широко изучался и применялся. Чтобы оказать помощь первичным профорганизациям в городах и районах, мы первыми в России начали создавать координационные советы организаций профсоюзов. Выделили ставку, приняли на работу **Адель Батуеву**, которая приложила много сил для создания координаторов и обучения их членов.

– **Вы говорили, что вам удавалось принимать в профсоюзные ряды глав районов и городов...**

– Я всех глав районов и городов принимал в члены профсоюза, поскольку они были в ведении профсоюза работников госучреждений. Помню, на выборах главы Кизела 2000 году победил **Александр Гаврилов**, бизнесмен. Приехал к нему, мы просидели три часа, я подсказал позиции, которые его услият, и он написал два заявления – в горком профсоюза и в бухгалтерию об отчислении взносов.

Я всегда лично вел переговоры. Мы поощряли председателей за увеличение профчленства. Руководителей принимали в профсоюз для того, чтобы их приблизить к профсоюзным проблемам.

– **Чего вы пожелаете ФНПР в юбилейный год?**

– Хотелось бы, чтобы юбилей ФНПР прошел не в парадных традициях, а стал откровенным анализом состояния дел, стартом усиления возможностей профсоюзов. Представителям ФНПР надо входить в законодательные органы власти, а может, и вообще вернуться к новому закону о профсоюзах в России. Нужно восстановить право профсоюзов на активные протестные действия, проводить акции не формально, не в кабинетах. Хочется пожелать ФНПР добиться этого. Это будет на благо развития демократии, заботой о человеке труда.

Людмила ШЛЫКОВА

Детям надо отдыхать!

800 млн рублей выделено в Пермском крае на оздоровление и отдых 336 тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно).

На территории Пермского края планируется открыть:

- 52 загородных детских оздоровительных лагеря
- 14 детских санаторно-оздоровительных лагерей

Расчетная стоимость путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых за счет средств бюджета Пермского края, в 2020 году составляет:

- 20 531,7 руб. в загородный лагерь отдыха и оздоровления (21 день);
- 28 198,8 руб. в санаторно-оздоровительный лагерь (24 дня);
- 15 056,58 руб. в детский профильный лагерь (14 дней).

Стоимость муниципальной услуги в г. Перми:

- 5256,42 руб. – в лагерь досуга и отдыха (ЛДО, 18 дней);
- 4088,28 руб. – в ЛДО (14 дней);
- 2044,14 руб. – в ЛДО (7 дней в период весенних, осенних, зимних каникул);
- 4049,36 руб. – в детский лагерь палаточного типа (ДЛПТ, 7 дней).

Услуга по организации отдыха детей и молодежи в ЛДО и ДЛПТ, организованных на базе **муниципальных учреждений**, предоставляется **бесплатно**.

Для получения услуги родителю необходимо обратиться с пакетом документов (копиями паспорта родителя, свидетельства о рождении или паспорта ребенка, регистрации ребенка на территории г. Перми) в ЛДО, ДЛПТ для заключения договора.

Услуга по организации отдыха детей и молодежи в лагерях досуга и отдыха и детских лагерях палаточного типа, организованных на базе **немуниципальных учреждений**, включенных в реестр организаций, оказывающих услуги по организации отдыха детей и молодежи, предоставляется с частичной оплатой путевки.

ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ РОДИТЕЛЕЙ

► **Сертификат** на отдых детей и их оздоровление в детские лагеря на территории Пермского края:

- в загородный лагерь отдыха и оздоровления для детей от 7 до 17 лет в период летних каникул при продолжительности смены не менее 21 дня и не менее 7 дней в период зимних, весенних, осенних каникул;
- в санаторно-оздоровительный детский лагерь для детей в возрасте от 7 до 17 лет в круглогодичном режиме при продолжительности смены не менее 24 дней;
- в детские специализированные (профильные) лагеря для детей в возрасте от 7 до 17 лет в круглогодичном режиме при продолжительности смены не менее 14 дней.

ВАЖНО! Путевки для детей приобретаются в организации отдыха и оздоровления детей, включенной в региональный реестр <https://minsoc.permkrai.ru/otdykh-i-ozdorovlenie-detey>

► **Компенсации части расходов на оплату стоимости путевки** в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-оздоровительные детские лагеря, расположенные на территории Российской Федерации.

Порядок получения компенсации:

- подать заявление в уполномоченный орган с пакетом документов для расчета размера компенсации **до 31.07.2020**;
- приобрести путевку;
- после окончания срока смены направить подтверждающие документы в уполномоченный орган;
- получить компенсацию на указанные реквизиты.

► **Приобретение путевки за счет средств работодателя родителя**

Хозяйствующим субъектам независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, некоммерческим организациям предоставляются субсидии в целях возмещения части затрат на приобретение путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, санаторно-оздоровительные детские лагеря для детей работников.

Для использования данной формы поддержки один из родителей должен обратиться к своему работодателю или в профсоюзную организацию по месту работы.

Размер государственной поддержки при получении сертификата, путевки, компенсации зависит от уровня доходов семьи

Среднемесячный доход семьи – совокупный ежемесячный доход родителей за последние 12 месяцев, деленный на 12 и количество членов семьи. К членам семьи относятся совместно проживающие родители и их несовершеннолетние дети.

Для расчетов применяется величина прожиточного минимума в среднем по Пермскому краю на душу населения, установленная на IV квартал 2019 года, – 10 556 руб.

Категория семей, уровень дохода	% гос. поддержки (от расчетной стоимости путевки, утвержденной правительством Пермского края на текущий год)
Дети-инвалиды	100% 20 531,7 руб. в загородный лагерь 28 198,8 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в малоимущих многодетных семьях	
Дети, проживающие в малоимущих семьях и находящиеся в социально опасном положении	
Дети из малоимущих семей	80% 16 425,36 руб. в загородный лагерь 22 559,04 руб. в санаторный лагерь
Дети, находящиеся в социально опасном положении	
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи не выше двукратной величины (включительно) прожиточного минимума (не выше 21 112 руб.)	70% 14 372,19 руб. в загородный лагерь 19 739,16 руб. в санаторный лагерь
Дети, проживающие в семьях со среднемесячным доходом на члена семьи, превышающим двукратную величину, но не выше трехкратной величины (включительно) прожиточного минимума (более 21 112 руб., но не менее 31 668 руб.)	30% 6 154,11 руб. в загородный лагерь 8 459,64 руб. в санаторный лагерь

Документы для получения сертификата или компенсации

• заявление на предоставление сертификата или компенсации по утвержденной форме;

• копия свидетельства о рождении ребенка и копия паспорта (при достижении 14-летнего возраста);

• копия документа, удостоверяющего личность родителя (страницы паспорта: личность, место жительства, семейное положение, дети);

• копия документа, удостоверяющего регистрацию по месту жительства ребенка, указанному в заявлении, или копию страницы паспорта, на которой поставлена отметка о регистрации по месту жительства (при достижении 14-летнего возраста), или копию судебного решения, устанавливающего факт постоянного проживания ребенка в период (год) подачи заявления;

• документы, определяющие размер компенсации в соответствии с имеющимся социально-экономическим статусом семьи или в зависимости от уровня дохода семьи.

Заявления на предоставление поддержки принимают органы местного самоуправления в территориях края.

Сейчас установлен временный порядок приема заявлений и документов – через электронную почту и Почту России.

В связи с режимом самоизоляции дата открытия пунктов выдачи сертификатов перенесена на более поздний срок.

Информация об открытии пунктов будет размещена дополнительно на сайтах муниципальных образований и в СМИ.

ВАЖНО! На сайте «Пермские каникулы» работает «Навигатор лагерей Пермского края» (<https://navigator-camps.ru/>). Здесь можно забронировать путевку и оплатить ее онлайн.

Подробности об организации летней кампании-2020 – на сайте <https://minsoc.permkrai.ru/otdykh-i-ozdorovlenie-detey> министерства социального развития Пермского края.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Врио губернатора Пермского края **Дмитрий Махонин** заявил: «Если позволит эпидемическая ситуация – сезон отдыха в лагерях стартует вовремя!».

Разработаны возможные сценарии развития событий. Первый – своевременное начало оздоровительной кампании.

Второй – перенос сроков из-за пандемии коронавируса. Рассматривается несколько вариантов: корректировка сроков заезда и изменение условий договора с родителем,

сокращение смены до 14 дней и возврат разницы стоимости путевки либо предложение места в партнерском лагере.

По словам министра социального развития Пермского края **Павла Фокина**, летом в регионе готовы открыть свои двери 1235 детских лагерей разного типа. На подготовку лагерей уже потрачено более 100 млн рублей. На 15 апреля продано 20 тысяч путевок в загородные и санаторные лагеря – это 60 процентов от имеющихся в крае мест.

ОПРОС «ПК»

И для души, и для работы

Режим повышенной опасности, введенный из-за угрозы заражения инфекцией коронавируса, заставил нас жить в самоизоляции.

А значит, появилось свободное время, когда можно заняться любимыми делами, в том числе и почитать. Что же читают профсоюзные активисты Кизела? Что бы они посоветовали почитать на досуге своим товарищам?



Надежда КИСЛИЦЫНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского городского округа:

— Сейчас у меня появилось чуть больше свободного времени, которое я посвящаю работе с обращениями членов профсоюзной организации и чтению нашей газеты. Но на днях ко мне приехала внучка, ей по учебной программе надо прочитать книгу **Валентина Григорьевича Распутина «Уроки французского»**. Из интереса я открыла книгу, а прочитав несколько страниц, поняла, что сюжет меня захватил, и я хочу прочесть ее до конца. Всем советую почитать это замечательное произведение.

Фото автора

Ирина ВЕРШИННИНА, учитель информатики, педагог по социальной работе:

— Сейчас я читаю книгу **Адели Фабер и Элейн Мазлиш «Как говорить, чтобы дети слушали, и как слушать, чтобы дети говорили»**. В ней по большей части не теория, а практические задания, пройдя которые родители могут поменять отношение к воспитанию ребенка. Мне

же как педагогу книга помогает как бы со стороны посмотреть и понять, что я могу сделать неправильно по отношению к ученикам. Я бы посоветовала родителям ознакомиться с этой книгой.

Также советую родителям прочитать законодательные документы в части, где прописаны моменты воспитания и образования детей. Это очень важно особенно в режим самоизоляции, так как большое количество подростков находятся на улице без защитных масок и перчаток.

Фото из личного архива Ирины Вершининой

Наталья КОЛЕСНИКОВА, председатель первичной профорганизации СИЗО-3:

— К сожалению, сейчас времени на чтение не всегда хватает. Но мне очень нравятся произведения **«Банда» Виктора Пронины** и **«Код да Винчи» Дэна Брауна**.

В «Банде» интересный детективный сюжет, читается очень легко, на одном дыхании. А «Код да Винчи» — это интриги и интересные факты. Всем советую почитать, очень понравятся.

Фото из личного архива Натальи Колесниковой

Ольга ДМИТРИЕВА

г. Кизел

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprom.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

НУ И НУ!

Лорд... с помойки

Эту историю мне рассказал мужчина, приехавший к соседям из Орджоникидзевского района Перми.

Поглаживая свою ухоженную и хорошо воспитанную немецкую овчарку, Сергей приговаривал: «Пальма, только благодаря тебе мы на законных основаниях выходим на улицу. Если бы не ты, мы бы в четырех стенах обалдели!». Пальма, преданно глядя в глаза любимому хозяину, слегка рыкнула, будто подтверждая: мол, помогаю вам в самоизоляции выжить.

...Семья Сергея из окна своей пятиэтажной «хрущевки» развлекалась тем, что происходило в их дворе почти полдня. Двое супругов с куском еды в руках гонялись за последней бесхозной собакой, обитающей на ближайшей помойке. Они, пытаясь ее схватить, окружали по всем правилам, называли самыми ласковыми именами, буквально заискивая перед мохнатым бомжом. И в бессильной ярости свистели в след, когда тот (та?) в последний момент пестрой молнией проскальзывала между ног...

Но голод не тетка, и пес, воровато оглядываясь, все-таки забрался в мусорный контейнер. Тут его бдительные «охотники» и прижали. Истощенный визг плененной собаки и ор (мат) покусанных ловцов стоял весь путь до подъезда, где проживали супруги.

На следующий день Сергей наблюдал продолжение истории. Супруги уже на ЗАКОННЫХ основаниях выгуливали СВОЮ собаку. Поводок был крепкий, да и новоиспеченный владелец животного обмотал его вокруг перевязанной руки. «Лорд, к ногам», — подергивая поводок,

уже спокойно говорил он. Жена шла под руку с мужем. Оба были трезвы. И очень довольны. Не в настроении находился лишь пес, внезапно получивший высший английский статус, но при этом насильно лишенный «продуктовой» помойки и, самое главное, — свободы! Опустив морду и поджав хвост, он смиренно плелся за СВОИМИ хозяевами...

Кстати, Сергей подметил, что это была последняя «помочная» собака во дворе. Или их напугала вчерашняя незавидная судьба собрата, или, наоборот, их постигла та же участь — поводок.

Вот такая внезапная «любовь» к братьям нашим меньшим... Только что будет по завершении пандемии?

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 110 руб. 73 коп., на 6 месяцев — 664 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц — 106 руб. 53 коп., на 6 мес. — 639 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

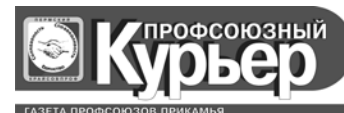
«ПРОФКУРЬЕР» — В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА — ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ
ПОДПИСКИ!



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПМ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.05.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: rkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 1818