

# С Первомаем, товарищи!



## ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№13 (1567) • 29 АПРЕЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



ВАЖНО

## Мы - победим!

Из резолюции первомайской профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы!»

С чувством тревоги встречают 1 Мая 2020 года трудящиеся России, объединенные в рядах профсоюзной семьи Федерации независимых профсоюзов России.

Вирус и нарастающий экономический кризис влияют на экономику страны. Многие предприятия не работают. Растет безработица. Наши товарищи лишаются рабочего места и честного заработка. Недобросовестные работодатели пытаются перекинуть экономические трудности только лишь на плечи работников, нарушая при этом трудовое законодательство. Мы слышим предложения «приостановить до лучших времен» действие тех трудовых гарантий, которые не дают выкидывать людей на улицу и лишать их средств существования.

Мы призываем к скорейшему ослаблению и снятию карантинных мероприятий там, где это позволяет эпидемиологическая обстановка, незамедлительно разумно возобновлять работу предприятий и организаций.

Но еще более опасным, чем COVID-19, является вирус вседозволенности и безответственности. Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Раздаются голоса о существенном ограничении или фактическом запрете деятельности профсоюзов.

Все это может привести к развалу государства, как тот, который мы переживали 30 лет назад.

Но у нас сегодня есть не только тревога, но и решимость не допустить нового развала.

Сегодня в День международной солидарности трудящихся 1 Мая мы требуем неукоснительного исполнения Конституции Российской Федерации, норм права, которые защищают достойный труд работника, его рабочее место, гражданские и имущественные права!

Российские профсоюзы, объединенные в ФНПР, отстаивают святыне принципы, начертанные на наших знаменах:

- ▶ профсоюзное и интернациональное – ЕДИНСТВО!
  - ▶ трудовую и общественную – СОЛИДАРНОСТЬ!
  - ▶ правовую и человеческую – СПРАВЕДЛИВОСТЬ!
- МЫ ПОБЕДИМ!**  
Солидарность сильнее заразы!

Проголосовать за резолюцию можно на сайте Пермского крайсовпрофа и в группе «ПК» в социальной сети «ВКонтакте»

### ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!

Следующий номер газеты выйдет 20 мая.

И это – плановый пропуск из-за майских праздников!

Оставайтесь с нами!

Присоединяйтесь к нашей группе в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/profcourier>



### Дорогие товарищи!

1 Мая в этом году по улицам городов нашей огромной страны, как и во всем мире, не пройдут яркие праздничные колонны демонстрантов. Причиной тому – ухудшение эпидемиологической обстановки в стране, связанной с распространением коронавируса, и наличие в ряде регионов ограничений на массовые уличные мероприятия.

Я уверен, что наши с вами единство и солидарность победят заразу, которую мы понимаем в широком смысле этого слова. В условиях нарастающей социальной напряженности, связанной с эпидемией Covid-19 и неизбежными экономическими последствиями этого явления, становятся еще более актуальными задачи профсоюзов по контролю за сохранением рабочих мест, соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, сохранением уровня доходов работников и социальных гарантий.

Друзья, присоединяйтесь к интерактивным формам демонстрации профсоюзной солидарности! Вместе мы победим любую заразу, вставшую на нашем пути, и отстоим права и интересы человека труда!

С наступающим Первомаем!

**Михаил ШМАКОВ,**  
председатель Федерации  
независимых профсоюзов России



### Уважаемые друзья!

Первомайские демонстрации и шествия в Прикамье впервые в новой истории состоялись в 2004 году, убедительно доказав: эта форма выражения солидарности трудящихся актуальна и современна.

Так и было до нынешнего Первома. Из-за угрозы заражения новой коронавирусной инфекцией во всем мире приняты беспрецедентные меры эпидемиологической безопасности. Но это не значит, что профсоюзный Первомай не состоится – с площадей и улиц он ушел на Интернет-площадки.

Следите за информацией, присоединяйтесь к профсоюзным группам в социальных сетях, поддерживайте первомайские лозунги!

А мы говорим огромное спасибо труженикам тех отраслей, кто находится на передовой линии в борьбе с пандемией: медицинским работникам, работникам транспорта, торговли и потребительской кооперации, правоохранительных органов...

Наши слова благодарности ветеранам труда, чей вклад в развитие экономики и производства Пермского края трудно переоценить!

С Первомаем, товарищи!  
Здоровья вам и вашим близким!  
Солидарность сильнее заразы!

**Михаил ИВАНОВ,**  
председатель Пермского  
крайсовпрофа



### Дорогие земляки!

Поздравляю вас с Праздником Весны и Труда!

Жители Пермского края умеют и любят трудиться. На селе и в городе, на заводе и в офисе, в больнице и в школе – везде вы работаете с упорством, с желанием, с душой. И все, чем сейчас может гордиться наш регион, – это результат знаний, усилий и профессиональных успехов каждого из вас.

Сегодня особые слова признательности за достойную работу хочу адресовать медикам, сотрудникам социальных служб, аптек, торговли, транспорта, ЖКХ. Всем, кто в это непростое для нас время бескорыстно исполняет повседневные обязанности. Надежный тыл вам обеспечивают те, кто занят на удаленной работе, поддерживает и помогает близким, соседям и просто незнакомым людям.

Все становится возможным, если увлеченно заниматься своим делом, много и честно работать, верить в свои силы. Только так и только все вместе мы сможем обеспечить развитие Пермского края, стабильную и благополучную жизнь жителей региона. Уверен, так и будет!

С праздником!

**Д. Н. МАХОНИН,**  
глава Пермского края

ЛЮДИ ТРУДА

## Одна рабочая семья

В ремонтно-механический цех бумкомбината Светлану ЧУДНОВСКУЮ (СТАНКЕВИЧ) привел, можно сказать, за руку отец, Поликарп Илларионович, фрезеровщик этого цеха.

По этой же профессии работала здесь и ее мама, Александра Николаевна.

– Родилась я в Соликамске, окончила школу № 16, мечтала стать учительницей физики, – рассказывает Светлана Поликарповна. – Но в институт не попала. Отец у меня был строгий. «Не хочешь учиться, пойдешь работать», – заявил он тогда. Вот так, в 17 лет, я и встала к фрезерному станку.

За это время Светлана сменила только должность. Окончила вечерний техникум при бумкомбинате, получила специальность техника-механика, работала мастером станочного парка, затем перешла контролером отдела технического контроля. И вот уже 25 лет является контрольным мастером ОТК...

– Ежедневно приходится приобщаться к новому, поэтому постоянно учимся, повышаем квалификацию. А без этого никак нельзя, иначе отстанешь от жизни, – говорит Светлана Поликарповна.

Окончание на стр. 5

Светлана Станкевич и контролёр ОТК Татьяна Киреева



Фото предоставлено профкомом бумкомбината

ВАЖНО

Президиум Пермского крайсовпрофа направил обращение правительству Пермского края, руководителям органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателям.

## Вместе мы добьемся достойных результатов!

В обращении, в частности, говорится: «без солидарного участия всего общества невозможно решить проблемы бедности и неравенства. Уровень солидарности определяет качество потенциала всего общества. Сегодня, когда весь мир оказался в чрезвычайной ситуации из-за пандемии коронавирусной инфекции, запрос на социальную справедливость высок как никогда».

Мы уверены, что основная тяжесть экономических последствий кризиса легла прежде всего на плечи трудящихся вследствие резкого снижения уровня жизни, потери доходов и роста безработицы.

Мы призываем представителей сторон социального партнерства не допускать в одностороннем порядке отказа от выполнения обязательств, закрепленных в локальных нормативных актах, коллективных договорах и соглашениях о взаимодействии в области социально-трудовых отношений различных уровней.

Наше общее стремление достойно трудиться, жить в мире и согласии служит надежным фундаментом для благополучия работников, а наши общие достижения делают жизнь лучше и создают уверенность в завтрашнем дне.

Вместе мы добьемся достойных результатов!  
В единстве действий – наша сила!»

Полный текст обращения размещен на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

ИНИЦИАТИВА

## Маски от профкома



Фото автора

Кто бы мог подумать, что самым востребованным атрибутом современного мира станут средства индивидуальной защиты!

Все больше предприятий, выполняющих важные заказы, вызывают своих сотрудников на работу. В их числе и АО «ОДК-Пермские моторы». Некоторые цехи работают полностью, некоторые частично, но с полным производственным циклом по цепочке – станочники, контролеры, сборщики. И всем им нужны индивидуальные средства защиты – перчатки и маски.

Маски необходимо менять несколько раз за смену, в том числе и многоцветные. Поэтому на предприятии развернуто собственное производство масок. Их отшивают в цехах № 43 и 54, где есть участки упаковки и, следовательно, профессиональные швеи.

Но, как говорится, масок много не бывает. Сто штук поступило на завод с очередным номером газеты «Профсоюзный курьер». Свою лепту в обеспечение работников предприятия и членов их семей средствами индивидуальной защиты решила внести и первичная профсоюзная организация «Пермские моторы». Среди профсоюзных активистов нашлись рукодельницы, которые откликнулись на предложение в свободное время отшить защитные маски. И в профкоме приступили к подготовительной работе.

На средства профкома закупили 50 метров ткани. А для начала принесли из дома отрезки ситца, бязи, другой хлопчатобумажной ткани. В Интернете нашли выкройку удобной маски (опробовали на себе), вооружились ножницами и булавками, и штатные сотрудницы профкома превратились в закройщиц. На каждую маску требуется две заготовки. В первый же день раскроили 40 масок – и в горошек, и в цветочек.

Это только начало, говорят в профкоме. Изготовление масок здесь хотят поставить на поток, чтобы раздавать членам профсоюза и их близким.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

## ...И сюрприз от профсоюза

В преддверии Первомай решением оргкомитета по подготовке и проведению этого праздника были изготовлены защитные маски с надписями с обеих сторон: «Пермский крайсовпроф» и «Солидарность сильнее вирусы!».

Фото из социальных сетей



Маски у воспитателей детского сада «Эврика»

Большая часть масок роздана вместе с тиражом «Профсоюзного курьера» наиболее крупным первичкам – подписчикам газеты в краевом центре, а также первичной профорганизации МУП «Пермгорэлектротранс», совету молодых педагогов Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Пусть масок не так много, как хотелось бы, но это сегодня реально нужные защитные вещи.

Кроме того, в предыдущий номер были также вложены праздничные первомайские листовки, которые удобно разместить на профсоюзных стендах.

«ПК»

«ПК»

## НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## Вирус отступит!

К Первомаю в первичной профсоюзной организации АО «Сорбент» подготовили листовку-коллаж.



Мы Первое мая все равно встречаем,  
Перчатки носим и маски надеваем!  
С нами ветераны и молодежь,  
С такой компанией ты не пропадешь!  
Вирус отступит, ведь в данный момент  
Работает для защиты людей «Сорбент»!  
Да здравствует праздник! Ура! Ура!  
С днем солидарности, единства и добра!

Ирина ШЕЛДЫШЕВА,  
председатель ППО АО «Сорбент»

## А торжества - потом

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ поздравил своих товарищей с Первомаем.

Он предупредил, что чествование лучших трудовых коллективов, работников предприятий и организаций, профсоюзных активистов с вручением дипломов общественного признания, благодарственных писем главы Соликамского городского округа, профсоюзных наград состоится позже.

«К Празднику Весны и Труда многие первичные профсоюзные организации СГО пришли с хорошими результатами в работе. В их числе ППО АО «Соликамскбумпром» (председатель С. Елисеева), ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю (заместитель председателя Н. Углицких), ППО «Сильвинит» (П. Кузьмин), горком профсоюза работников образования (З. Казанцева), ППО АО «Транспорт» (О. Шкарина). ...Уверен, что общими усилиями мы преодолеем все невзгоды, проблемы и временные трудности. Вместе – мы сила!», – говорится, в частности, в поздравлении.

ЛУЧШИЕ

## Победители

Подведены итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2019 год.

Решением президиума победителями признаны первичные профсоюзные организации, достигшие наилучших показателей. Они награждены специальными дипломами и занесены на Доску почета Пермского крайсовпрофа, что расположена у штаб-квартиры профсоюзов на Комсомольском проспекте.

• Первичная профсоюзная организация Всероссийского Электропрофсоюза «Пермская ТЭЦ-14» (председатель Геннадий Владимирович Телегин)

• Первичная профсоюзная организация Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» (председатель Елена Николаевна Кузнецова)

• Первичная профсоюзная организация Кунгурского почтамта (председатель Татьяна Георгиевна Бормотова)

• Первичная профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель» общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения» (председатель Валентина Николаевна Кычанова)

• Первичная профсоюзная организация АО «ГалоПолимер Пермь» (председатель Владимир Витальевич Бурдин)

• Первичная профсоюзная организация «Пермские минеральные удобрения» (председатель Галина Петровна Балдуева)

• Первичная профсоюзная организация «СТАР-Инкар» Роспрофавиа (председатель Валерий Николаевич Пугачев)

• Первичная профсоюзная организация ФКУ УК ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Ирина Викторовна Белочкина)

• Первичная профсоюзная организация «Птицефабрика Пермская» (председатель Елена Николаевна Иванова)

• Первичная профсоюзная организация Егвинского сельского потребительского общества (председатель Оксана Юрьевна Систерова)

• Первичная профсоюзная организация МАОУДО «Детско-юношеский центр «Импульс» Пермского района (председатель Галина Сергеевна Винокурова)

• Первичная профсоюзная организация КГАПОУ «Пермский строительный колледж» (председатель Марина Александровна Пентюхова)

• Первичная профсоюзная организация ОАО «Чусовской металлургический завод» (председатель Александр Федорович Штин)

• Первичная профсоюзная организация МБУК «Бардымская централизованная библиотечная система» (председатель Нурия Ханифовна Хасанова)

• Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Городская клиническая поликлиника № 2» (председатель Галина Ивановна Сакулина)



## ДЕТАЛИ

# Дистанционно – значит справедливо!

**В Общественной палате Пермского края за круглым столом обсудили нюансы организации образовательного процесса в период распространения коронавирусной инфекции. Мероприятие прошло в режиме онлайн.**

С докладами выступили министр образования и науки Прикамья **Раиса Кассина**, директора и учителя школ, общественники. Профсоюзную позицию по ряду вопросов озвучила председатель комиссии Общественной палаты по образованию и молодежной политике, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**.

В частности, она рассказала об итогах социологического исследования Высшей школы экономики и общероссийского профсоюза работников образования, посвященного проблемам перехода на дистанционное обучение. Мнение 22,6 тысячи педагогов было исследовано в 73 регионах страны (в том числе – в Пермском крае).

По результатам опроса выяснилось, что 85 процентов педагогов пользуются онлайн-платформами. Остальные не используют данный ресурс, объясняя это техническими проблемами учеников (отсутствием мобильного Интернета, компьютера и т. д.). 84 процента педагогов говорят о том, что имеют технические возможности для работы, 22 процента из них оборудованьем обеспечила школа.

Основные проблемы возникли у учеников. Это связано с тем, что, например, в некоторых населенных пунктах Прикамья нет Интернета и даже сотовой связи, порядка 5–6 процентов школьников вообще не имеют компьютеров, в большинстве семей на несколько школьников есть только один компьютер. Кроме того, на существующих электронных ресурсах мало сформированных готовых уроков, некоторые домашние задания требуют очень длительного времени для выполнения, не все темы можно изучить дистанционно и т. д.

Но самый большой вопрос вызывает переработка учителей, сильная загруженность и неопре-

деленность в оплате труда. В связи с этим краевой комитет профсоюза внес несколько предложений на обсуждение.

– Новый формат требует более точного правового, законодательного регулирования этого вопроса с уточнением ответственности родителей и школы, – комментирует **Зоя Галайда**. – Необходимы меры по защите учителя в условиях Интернет-процесса: есть случаи психологического давления на педагогов, оскорблений не только со стороны учеников, но и родителей. Надо продолжать анализировать обеспеченность семей компьютерной техникой, оказывать помощь таким семьям, думать об обеспечении школ программистами.

– Что касается переработки учителей, то и сегодня Трудовой кодекс позволяет регулировать компенсацию личных расходов педагогов на организацию этого процесса (ст. 22 ТК РФ). Но нам необходимо сделать рекомендации по оплате труда в условиях дистанта с учетом доплат за переработку, записей в таблице учета и так далее, – считает **Зоя Галайда**.

По оценке **Раисы Кассиной**, 72 процента школьников сегодня обеспечены средствами для дистанционного обучения. Также предоставлено необходимое оборудование для обучения на дому детям-инвалидам (153 ребенка) и их педагогам (306 человек).

В целом для организации обучения на дому учителям было выдано 4,5 тысячи компьютеров, 434 единицы другой техники, 594 компьютера (в том числе планшеты и ноутбуки) – переданы учащимся. По этому показателю среди лидеров – Чайковский, Чусовской городские округа, Чернушинский район.

Чтобы урегулировать некоторые спорные вопросы, принято решение, что учитель не может выставлять оценку «неудовлетворительно» за несвоевременно выполненное и

отправленное домашнее задание. Кроме того, образовательным организациям теперь разрешено закончить освоение учебных программ по предметам «Изобразительное искусство», «Музыка», «Технология», «Физкультура» и аттестовать школьников по результатам уже завершённых учебных периодов. При этом физкультура на время действия ограничительных мер остается в программе не как учебный предмет, а как форма зарядки или физкультпауза.

По словам министра, школам также разрешено перенести изучение основной образовательной программы, не освоенной в текущем учебном году, на следующий год, кроме выпускных 9-х и 11-х классов. Необходимо полноценно реализовать образовательную программу для старшеклассников с возможностью аттестовать учеников 9-х и 11-х классов по предметам, не входящим в ГИА, по имеющимся результатам завершённых учебных периодов. Таким образом, выпускники должны сосредоточиться на изучении тех предметов, которые они будут сдавать в качестве выпускных экзаменов.

**ВАЖНО ЗНАТЬ!** График дистанционной работы сотрудник вправе устанавливать себе самостоятельно. Закон обязывает работодателя вести учет рабочего времени по всем своим штатным сотрудникам. Он ведется в специальном таблице, составляемом на типовом бланке или в свободной форме. Коды в таблице учета рабочего времени при удаленной работе заполняются так же. Такая работа подлежит включению в стаж. Количество рабочих часов указывается фактическое по тому графику, что прописан в трудовом договоре или исходя из показаний программы-учета.

\*\*\*

С материалами заседания можно ознакомиться на сайте Общественной палаты Пермского края – [oprk.permkrai.ru](http://oprk.permkrai.ru).

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## НА ПОСТУ

# Вахтовым методом

**20 апреля начался пилотный проект – недельное проживание сотрудников Березниковского филиала Соликамского дома пожилых и инвалидов вместе со своими постояльцами.**

Дело в том, что через дорогу от здания дома престарелых находится инфекционное отделение краевой больницы имени академика **Вагнера**, где уже лечатся трое зараженных коронавирусом.

– Сейчас в Березниковском филиале Соликамского дома пожилых и инвалидов проживают 172 человека: пожилые люди, инвалиды, ходячие и лежачие. В общем, люди, нуждающиеся в особом внимании и заботе. Все они здешние, из Березников и близлежащих районов. И до недавнего времени наши подопечные имели право свободно выходить в город. Сейчас же, в период самоизоляции, это невозможно, а вахтовый метод работы персонала стал необходимостью, – говорит директор филиала **Олег Колпаков**.

К такой форме работы шли постепенно. Сначала в филиале прекратили выпускать своих подопечных за ворота заведения. Хотя совсем без прогулок люди не остались – территория филиала достаточно обширна, есть возможность выйти на свежий воздух.

Пока Березниковский филиал СДПИ – единственный в крае, кто проработал схему деятельности учреждения в режиме самоизоляции. С 4 мая здесь перейдут на вахтовый двухнедельный режим работы.

На вахту «встают» в основном медицинские специалисты. Помещения филиала условно делятся на две части: карантинную зону, куда запрещено входить людям других служб, и общую, где разрешено находиться представителям всех остальных служб, а также посетителям. Срок в две недели нахождения на рабочем месте показался более подходящим. Вопрос был вынесен на коллективное обсуждение. Все вместе обсудили идею и разработали реальную схему ее применения. Если у сотрудников и были вопросы, то они носили в основном организационный характер: где будут размещаться работники во время вахты, где будут отдыхать, кто примет участие в дежурствах – весь коллектив или часть? Под спальные отдели служебные помещения, которые сейчас не используются. Была проблема с кроватями и мягким инвентарем, решить ее помогли градообразующие предприятия – ПАО «Уралкалий» и ПАО «ВСПМО-Ависма».

г. Березники

**Ксения СКИТ**

## АКЦЕНТ

# Действовать вместе

**Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ провел рабочую встречу с руководителем Государственной инспекции труда в Пермском крае Олегом УКРАИНСКИХ.**



Фото Андрея Мизюкина

Обсуждались вопросы взаимодействия в сфере защиты прав работников на труд и охрану труда, контроля, выявления, устранения и предупреждения нарушений норм трудового права на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, в условиях угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Стороны договорились об оперативном принятии мер в случае поступления информации о нарушении трудовых прав работников.

А вчера было подписано новое соглашение о взаимодействии между Пермским крайсовпрофом и Государственной инспекцией труда. В документе сделан акцент на усиление взаимодействия госинспекции с профсоюзами.

«ПК»

## БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



# Маски, перчатки и 100 литров антисептика

**На «Губахинском коксе» приняты беспрецедентные меры для предотвращения заражения работников коронавирусной инфекцией.**

Как сообщила «ПК» председатель профсоюзного комитета ОАО «Губахинский кокс» **Татьяна Панихидина**, с начала апреля на предприятии закупили 2500 масок, 4500 пар перчаток и 100 литров антисептического раствора.

Теперь работники в обязательном порядке применяют маски и перчатки при следовании на работу и обратно. Также является обязательным соблюдение социальной дистанции 1,5 метра при посещении столовой и комнат приема пищи. Разработаны и введены в действие гибкие графики перерывов для приемов пищи и посещения столовой; во избежание большого потока работников столовую посещают группами не более 45 человек.

Такие меры безопасности были приняты в связи с тем, что ОАО «Губахинский кокс» является непрерывно действующим предприятием, приостановка деятельности которого невозможна по производственно-техническим условиям.

В автобусах, осуществляющих перевозку трудящихся к месту работы и обратно, производится дезинфицирующая обработка всех контактных поверхностей, причем после каждого рейса. Каждые два часа производится уборка производственных и санитарно-бытовых помещений с применением дезинфицирующих средств, а комнат приема пищи – еще чаще.

Ежедневно перед началом смены и при выходе с завода сотрудники службы контролеров проверяют состояние здоровья всех трудящихся завода и работников подрядных организаций.

Каждый сотрудник проинформирован о профилактических мерах по нераспространению инфекции. Такие объявления в течение рабочей смены транслируются по радио и громкой связи. Кроме того, информационные материалы о мерах к недопущению распространения COVID-19 размещены на информационных досках в каждом структурном подразделении.

– По всем интересующим вопросам сотрудники предприятия обращаются в профком, для более полной информации ведутся переговоры с заместителем генерального директора по персоналу и общим вопросам, и только тогда информация доводится до сотрудников. Большую информационную работу ведут председатели цехкомов, – подчеркнула **Татьяна Панихидина**.

«ПК»

Фото предоставлено Татьяной Панихидиной

г. Губаха

■■■■ НА ПОСТУ ■■■■

# В особом режиме

СОТРУДНИКИ ПЕРМСКОЙ ГОРОДСКОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ № 2 СЕЙЧАС РАБОТАЮТ В ОСОБОМ РЕЖИМЕ, КАК, ВПРОЧЕМ, И ВСЕ МЕДИКИ

Поскольку прием в поликлинике в период самоизоляции ведется только в исключительных случаях, врачи приходят к пациентам домой. И, как правило, встречают понимание и уважение.

Количество вызовов увеличилось в разы. За три недели работы в таких условиях участковые терапевты посетили пациентов на дому по 6808 вызовам, дистанционно выписано свыше 1600 рецептов. Неотложка выезжала на вызов почти 2000 раз. В поликлинике участковые доктора ГКП № 2 провели более 2500 приемов, вели его и «узкие» специалисты. Речь о та-

ком приеме, который нельзя отложить: консультация после выписки из стационара, продление долгосрочного больничного, коррекция лечения хронического заболевания, требующего дополнительной диагностики и т. д.

Врачи «узких» специальностей посещают пациентов на дому. Это хирург, невролог, уролог, кардиолог, отоларинголог, эндокринолог, гериатр, офтальмолог, онколог. Записывает к этим докторам терапевт. Чаще всего по вызовам выходят пульмонолог (в среднем около 40 посещений в неделю), эндокринолог (90), невролог (75), офтальмолог (65).

«Узкие» специалисты консультируют пациентов и по телефону (особенно это касается эндокринологических больных, которым нужна коррекция терапии, в частности, сахарного диабета).

В женской консультации ГКП № 2 продолжается прием беременных, но только тех, кому необходим очный осмотр, а также пациенток по экстренным показаниям. Гинекологи делают упор на дистанционное консультирование для коррекции лечения, если считают это возможным. За неделю в среднем такие консультации получают около тысячи женщин.



Медицинские сотрудники ГКП № 2 при работе с контактными по коронавирусу людьми используют средства индивидуальной защиты. Им проведен лабораторный контроль на COVID-19 с целью недопущения распространения инфекции.

За прошедшие недели на сайт ГКП № 2 не поступило ни одной жалобы! Вопросов приходит много, и они решаются оперативно по каждому конкретному случаю.

Марина ВАСИЛЬЕВА

■■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■■

# С риском для жизни

Как мы уже сообщали, Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) сформировала собственный оперативный штаб для контроля ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции.

Практически в ежедневном режиме штаб собирает информацию о том, как сейчас работают медицинские организации, лечащие инфицированных, кто из сотрудников находится в простое, как организована экстренная помощь, как регулируется оплата труда разных категорий персонала.

## ВЫПЛАТЫ

Ранее министр здравоохранения региона Оксана Мелехова заявила о том, что врачи, средний и младший медицинский персонал, работающие непосредственно с коронавирусной инфекцией, получают из краевого бюджета стимулирующие выплаты. Их размер установлен федеральным правительством, в зависимости от занимаемой должности, в размере от 20 до 100 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности за 9 месяцев 2019 года. По Пермскому краю этот показатель, по данным Пермьстата, составил 31,8 тыс. рублей. Выплаты будут производиться из резервных фондов правительства РФ и Пермского края.

Кроме того, по распоряжению Владимира Путина, в апреле, мае и июне медицинским работникам, работающим с COVID-19, будут установлены федеральные дополнительные выплаты. Размеры выплат составят: 80 тыс. руб. – врачам; 50 тыс. руб. – среднему медперсоналу; 25 тыс. руб. – младшему медперсоналу; 50 тыс. руб. – врачам скорой помощи; 25 тыс. руб. – фельдшерам, водителям скорой помощи.

Как отметил председатель ППО Пермской городской детской клинической поликли-

ники № 5 Василий Бородин, на минувшей неделе прошла информация, что доплаты будут в основном тем специалистам, кто работает непосредственно с зараженными или «контактными». В крае создается несколько баз, где будут наблюдаться и лечиться выявленные заболевшие. Но есть врачи и санитарки, которые напрямую не работают с выявленными случаями коронавирусной инфекции, но в принципе могут с ней столкнуться, когда у человека она еще не диагностирована.

– Дело в том, что участковые ходят по случаям заболеваемости, в том числе на обычные пневмонии, – говорит Василий Бородин. – Но каждая обычная пневмония может быть следствием пневмонии от коронавируса. Таким образом, риск контакта есть практически у каждого врача, кто сталкивается с любыми простудными заболеваниями. А конкретные регулярные доплаты получают только врачи, которые, по сути, лечат уже выявленные случаи. И сейчас сложилась такая ситуация, что население думает, что якобы врачи получают огромные деньги. На самом деле это не так: часть людей работает на «голую» ставку, часть специалистов рискует своим здоровьем и только априори получит какую-то доплату, если случай по коронавирусу подтвердится.

## ЗАНЯТОСТЬ

Член профсоюзного комитета Нытвенской районной больницы Марина Марамыгина отметила, что многим врачам, среднему и младшему персоналу предложили пойти в отпуск, они согласились. Некоторым, кто в

простое, хотели оплачивать 2/3 оклада (в профком поступали вопросы от медсестер о законности такой оплаты). Тем, кто работает, оплата идет в обычном порядке.

– Вся медицинская помощь оказывается дистанционно, насколько это возможно, – рассказывает Марина Марамыгина. – Врачи женской консультации регулярно созваниваются с наблюдаемыми беременными. Все скрининги и УЗИ проводятся по предварительной записи, то есть беременные получают полное обследование даже в сложившейся ситуации. Декрет также оформляется по предварительной записи. Детская консультация полностью перешла на дистанционное наблюдение, на прием абсолютно никто не приходит. Всех деток наблюдают на дому (новорожденные, с хроническими заболеваниями), ведь заболеть они могут, и не только ОРВИ. По телефону сообщают о необходимости получения рецепта на питание, лекарства, справки и другое. Сотрудники детской консультации выписывают необходимое и сами отвозят на дом. Если это смесь, каши – сами получают и привозят на дом. Терапевты и участковые медсестры обслуживают все вызовы (будь то неврология, хирургические перевязки) для взрослого населения. Наблюдают также дистанционно (обзванивают пациентов). Стационарные отделения работают только в экстренном режиме. Плановые госпитализации и операции отменены. Что касается работы с инфекционными больными, знаю, что средств защиты на всех не хватало, маски шили из марли, затем больница закупила средства индивидуальной защиты, но все равно их следует экономить. Еще в филиал нашей больницы в поселке Уральском, где на базе инфекционного отделения и организована госпитализация для больных коронавирусом, приходила гуманитарная помощь от «Красного Креста».

Председатель ППО краевой клинической психиатрической больницы (ККПБ «Банная гора») Наталья Попова отметила, что работа учреждения продолжается, в простой никто не отправлен. В диспансерах врачи работают больше по телефону, оказывают консультативную помощь. Созданы выездные бригады. Часть врачей по согласию переведены для усиления работы в стационар. Инфицированных COVID-19 в ККПБ пока нет. Оказание экстренной помощи продолжается.

– Все вновь поступившие пациенты госпитализируются только в мужское, женское и инфекционное отделения, чтобы максимально исключить попадание инфекции в другие отделения больницы, – подчеркнула Н. Попова. – Здесь мы проводим полное обследование пациентов на новый вирус. По ходатайству профсоюза в этих отделениях за интенсивность работы установлены дополнительные доплаты – 50 процентов от должностного оклада.

В целом в отпуск без содержания из ККПБ никто не ушел. Более 150 человек получили листы нетрудоспособности. Это персонал старше 65 лет. Часть работников по собственному желанию взяли оплачиваемый отпуск.

\* \* \*

По решению президиума краевого комитета профсоюза работников здравоохранения РФ организована также работа «горячей линии» и онлайн-приемной на базе информационных ресурсов профсоюза ([nkoпрз.рф](http://nkoпрз.рф); [vk.com/przrf.permkraj](https://vk.com/przrf.permkraj)) для обращений работников медицинских организаций по всем социально-трудовым вопросам.

Один из ключевых вопросов – это переобучение персонала (в том числе выведенного в простой) на работу с инфицированными. Как отметил Геннадий Шабалин, 36-часовые курсы по этой программе уже прошли более 1,5 тысячи врачей и около 1000 работников среднего медперсонала.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 110 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 664 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 106 руб. 53 коп., на 6 мес. – 639 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470  
Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ  
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ  
ПОДПИСКИ!



■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

# Одна рабочая семья

Окончание. Начало на стр. 1

Одной из серьезных собеседница назвала проблему с рабочими кадрами, общую для всех предприятий страны. Раньше в РМЦ и в целом на бумкомбинате было много заслуженных трудовых династий с большим стажем работы. Но ветераны уходят на заслуженный отдых, а передать свои знания, навыки и мастерство порой некому. И все же молодежь тоже приходит на предприятие. Например, контролером в РМЦ поступила **Анастасия Жданова** (недавно она вышла замуж и стала Швецовой). Девушка учится в институте и со временем, наверное, заменит Светлану Станкевич в должности контрольного мастера. А у нее самой династию на бумкомбинате продолжил сын **Константин**, который работает машинистом котлов паросилового хозяйства.

Среди лучших работников и ветеранов цеха собеседница назвала **Дмитрия Баканя**, дважды побеждавшего в конкурсах профмастерства среди токарей, **Александра Ющенко**, классного слесаря-ремонтника, **Виктора Пантелеева**, старшего мастера и многих других, составляющих «золотой» кадровый фонд предприятия.

К общественной работе Светлана приобщилась еще в школе, где была активисткой

комсомола. В РМЦ долгое время возглавляла цеховую партийную организацию, которая была на хорошем счету не только на бумкомбинате, но и в городе.

После распада СССР, а следом и партии, Светлана Поликарповна долгое время ощущала своего рода «вакуум» в общественной жизни. В 2006 году тогдашний председатель профкома бумкомбината **Николай Осокин** (он работал позже заместителем, а затем и председателем Соликамской городской Думы) предложил ей возглавить цехом РМЦ. У нее, конечно, были сомнения – справится ли: одно дело парторганизация, а тут, по сути, весь коллектив цеха. Но профактив и люди поддержали ее, и она 13 лет (до прошлого года) была предцехкома.

– Светлана Поликарповна всех встречает с улыбкой. Внимательна, неравнодушна к людям, всегда имеет свое мнение, – говорит **Светлана Елисеева**, председатель ППО «Соликамскбумпром». – Она делает все, чтобы престиж профсоюза возрастал, чтобы профсоюз становился сильной поддержкой для людей. Недаром в РМЦ профсоюзным членством охвачено 90 процентов работников.

В декабре прошлого года Светлану Поликарповну вновь, уже на второй пятилетний срок, избрали в состав профкома АО «Соли-

камскбумпром». А в цехе в роли профлидера ее сменила **Татьяна Байдерина**, мастер по металлу (она тоже раньше работала контролером ОТК).

– Веселая, энергичная, тактичная женщина, умеет найти подход к людям, профессионально очень грамотная, так что у Татьяны Геннадьевны все получится, – характеризует преемницу Светлана Поликарповна. – Хорошо то, что весь коллектив нашего цеха, в котором более 100 человек, работает под одной крышей. Стали как одна большая дружная семья. В цехе есть спортсмены, например, братья **Нефельды – Виктор и Яков**. Один работает слесарем-ремонтником, а другой электромонтером. Всегда выручает, несмотря на солидный уже возраст, **Александр Иванович Малышев**, наш знаменитый мастер кузнечного дела. Хорошим организатором всех мероприятий, в том числе и первомайских демонстраций, является **Сергей Южанинов**, слесарь-ремонтник. До режима самоизоляции, связанного с эпидемией коронавируса, все жили активной, насыщенной жизнью. Надеемся, что со временем все возвратится на круги своя.

У Станкевичей тоже большая и дружная семья. С мужем, **Виктором Сергеевичем**, бывшим строителем, ветераном труда ПАО «Уралкалий», вырастили троих сыновей, ко-

торые одарили родителей тремя внуками и четырьмя внучками.

У Светланы Поликарповны много интересных увлечений. Любит природу, пишет стихи, которые печатались в корпоративной газете «Бумажник», вошли в поэтические сборники, изданные при финансовой поддержке бумкомбината. Она была не только участником, но и победителем, призером поэтических фестивалей, конкурсов чтецов, проводимых на предприятии и городским советом ветеранов. А в последнее время с мужем увлеклись парными бальными танцами. Посещают ветеранский танцевальный кружок при культурно-досуговом центре ПАО «Уралкалий». Танец, считает Светлана Поликарповна, – это полет души, такая же поэзия, только на языке хореографии. Готовилась принять участие в городском «Бале Победы», выступить 9 Мая у мемориалов павшим воинам в Боровске и в южной части города, но, к сожалению, все праздничные мероприятия пришлось отложить.

Светлана Поликарповна имеет много ведомственных и профсоюзных наград, в том числе от ФНПР, ЦК и крайкома профсоюза работников лесных отраслей промышленности, координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа.

– И все же самая главная и дорогая награда для меня – это звание «Почетный работник АО «Соликамскбумпром», которого меня удостоили в 2018 году, – признается Светлана Станкевич.

**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

# И вновь – в плюсе

**Как уже сообщал «ПК», в конце марта в Региональном учебном центре профсоюзов прошла XXIX отчетно-выборная конференция краевой профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания, на которой единогласно в должности председателя на ближайшие пять лет вновь была избрана Ольга ИШИМОВА.**

С докладом о деятельности краевой организации профсоюза за 2015–2020 годы выступила профлидер Ольга Ишимова. Она рассказала о защите социально-трудовых прав членов профсоюза, коллективно-договорной работе, социальном партнерстве, правозащитной деятельности, охране труда, молодежной политике, обучении профактива, информационной работе.

## ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

По словам профлидера, на сегодняшний день на региональном уровне действуют семь отраслевых соглашений, они распространяются на 7,5 тыс. членов профсоюза. На уровне ведомственных учреждений ППО заключено 203 коллективных договора. Председатели профорганизаций представляют интересы своих работников в аттестационных комиссиях, комиссиях по социальным выплатам, по определению процентных надбавок за особые условия труда, по вопросам прохождения службы и т. д. При этом коллективные договоры многих ППО содержат дополнительные по сравнению с законодательством льготы.

Например, в ППО Пермской печатной фабрики Гознака в разделе «Социальные гарантии и льготы» предусмотрено выделение средств на питание в размере 67 рублей за один рабочий день. В разделе «Отдых и оздоровление» предусмотрена компенсация стоимости путевок в детские санаторно-оздоровительные лагеря – 90 процентов от стоимости путевки (до 23 тыс. рублей).

– Краевой комитет принимал участие в экспертизе и подготовке 88 проектов законов и нормативно-правовых актов субъектов РФ, затрагивающих права и интересы членов профсоюза, – рассказывает Ольга Ишимова. – В частности, в связи с реорганизацией в 2017–2019 годах краевого учреждения социального обслуживания населения и возникшей из-за этого социальной напряженности в коллективах по инициативе крайкома было проведено пять совещаний, куда приглашали директоров ПНИ (психоневрологического интерната) и ДИПИ (дома-интерната для престарелых и инвалидов), профактива, специалистов краевых

министерств социального развития, промышленности, предпринимательства и торговли, сотрудников отдела защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа. Разговор был не простым, он касался отраслевой системы оплаты труда, своевременной выплаты зарплаты, спецотпуска условий труда, охраны труда на рабочем месте. Много внимания уделялось предотвращению задолженности по оплате труда сотрудникам ДИПИ. Вместе с социальными партнерами удалось решить проблемы.

## ПОД ОСОБЫМ КОНТРОЛЕМ

В 2017 году краевой комитет вел активную работу в поддержку общественной инициативы «О приравнивании в правах на досрочную пенсию работников противопожарной службы субъектов РФ к сотрудникам федеральной противопожарной службы МЧС России». Инициатива в подразделениях ГПС Пермского края, подведомственных министерству территориальной безопасности, собрала более 1170 голосов. Это привело к тому, что в ноябре 2019 года Законодательным собранием Пермского края принято решение об увеличении расходов министерства территориального развития на 34,2 млн рублей ежегодно для повышения заработной платы основному персоналу отрядов противопожарной службы на 11 процентов.

Как сообщила Ольга Ишимова, одним из обращений, которое потребовало пристального внимания краевого комитета, стала коллективная жалоба сотрудников Безрезниковского филиала «Соликамского дома-интерната для престарелых и инвалидов». По результатам СОУТ работники этого учреждения потеряли все предоставляемые им ранее льготы за особые условия труда, в том числе дополнительные отпуска, сокращенную 36-часовую рабочую неделю. Практически два года председатель Безрезниковской территориальной организации профсоюза работников госучреждений **Галина Кнышева** и председатель ППО ДИПИ **Екатерина Янгурчина** вели борьбу за пересмотр итогов спецоценки условий труда. Профсоюзы потребовали провести внеплановую проверку, подключив к решению вопроса глав-

ного федерального инспектора по Пермскому краю, руководителя приемной Президента РФ по Пермскому краю, краевую инспекцию труда, отдел защиты прав трудящихся крайсовпрофа. Только после этого работникам интерната вернули полагающиеся по закону льготы и компенсации, в том числе класс вредности.

## КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ

Всего за отчетный период краевым комитетом, уполномоченными по охране труда и сохранению здоровья работников. В том числе проверки касались условий труда женщин, молодежи, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), предоставления гарантий и компенсаций и т. д. Выдано 213 постановлений об устранении выявленных нарушений, дано более 500 консультаций.

Кроме того, ежегодно анализировались отчетность и состояние производственно-травматизма среди членов профсоюза, производилось страхование работников на случай гибели или получения инвалидности I степени, страхование от несчастных случаев на производстве. Выдавались льготные путевки в профсоюзные здравницы, оказывалась материальная помощь.

**На 1 января 2020 года общая численность членов профсоюза работников госучреждений составила 12,8 тыс. человек. В составе краевого комитета 226 ППО, 14 территориальных объединений, 4 объединенных ведомственных организации профсоюза. Общий уровень профчленства – 62 процента. За отчетный период в профсоюз принято более 5 тысяч новых членов, создана 71 ППО, благодаря чему численность членов профсоюза увеличилась на 1306 человек.**

Росту профчленства способствовали серьезная кадровая работа, мотивационная составляющая, обучение профактива, работа с молодежью. Охват профсоюзным членством среди молодежи составляет 62,3 процента (в 2016 году – 45,7 процента).

Как подчеркнула Ольга Ишимова, в составе выборных органов профсоюза 320 молодых активистов, 72 из них возглавляют свои ППО. При краевом комитете создан молодежный совет, работой которого руководит начальник отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации Мотовилихинского

района Перми **Юлия Залазаева**. В декабре прошлого года она возглавила также молодежный совет краевого профобъединения.

## СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

В прениях по основному вопросу выступили делегаты конференции – председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, председатель ООП ГУМВД России по Пермскому краю **Елена Призюк**, председатель ППО ППФ – филиала АО «Гознак» **Игорь Поташенков**, председатель молодежного совета крайкома **Юлия Залазаева**, председатель ППО Пермского филиала финансового университета при правительстве РФ **Елена Веричева**.

Они представили опыт развития членских организаций, поднимали вопросы управления профсоюзными ресурсами, мотивации членства, говорили о социальном партнерстве, охране труда и других важных темах.

– На сегодняшний день в нашем профсоюзе состоит около 400 сотрудников фабрики, – отметил Игорь Поташенков. – Я считаю, мы можем гордиться тем, как построена работа по летнему оздоровлению детей. Работник фабрики всего два раза приходит в профком для того, чтобы его ребенок отдохнул. Конечно, нам нельзя останавливаться на достигнутом, впереди еще много работы.

– Я уверен, профсоюз – это гарант надежности, – считает Алексей Гебауэр. – И нам надо больше говорить о своих достижениях. В профсоюзе ГУФСИН России по Пермскому краю с мотивацией проблем нет – охват профсоюзным членством у нас составляет 93,3 процента сотрудников. В отчетном периоде все ППО ГУФСИН заключили коллективные договоры. Нам удалось создать систему взаимозаинтересованного и постоянного диалога с руководством УИС и подведомственных учреждений.

*Подробнее о том, как строится профсоюзная работа в учреждениях ГУФСИН России по Пермскому краю и Пермской печатной фабрике Гознака, «ПК» расскажет в ближайших номерах.*

\* \* \*

В работе конференции приняла участие заместитель председателя общероссийского профсоюза работников госучреждений **Ольга Шелобанова**. В рамках своего визита она посетила ППО исправительного учреждения № 32 ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю, где ей показали клуб и библиотеку учреждения, столовую, промышленных цех. Данная первичная профорганизация (председатель **Ольга Уткина**) не раз была признана лучшей по итогам конкурсов вышестоящих профсоюзных структур.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

# Человек – не винтик безжалостной машины

**ЛОЗУНГ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА-2020 – ОСТАНОВИТЬ ПАНДЕМИЮ: БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ НА РАБОТЕ МОГУТ СПАСТИ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ.**

Пандемия коронавирусной инфекции, вызывающей заболевание тяжелым острым респираторным синдромом, заканчивающимся во многих случаях смертельным исходом, представляет огромную угрозу жизни и здоровью каждого человека; экономике и занятым в ней трудящимся.

Напомним, что самой массовой пандемией респираторной инфекции была пандемия «испанского» гриппа. В 1918–1919 гг. в течение 18 месяцев во всем мире было заражено около 100 миллионов человек, а число умерших оценивают от 17 до 50 млн человек. Это огромные цифры огромной опасности.

Пандемия коронавируса еще далеко не завершилась, и сказать что-то определенное о ней преждевременно. Ясно только одно: она очень опасна!

И встает вопрос: что делать, как быть? Формальный ответ известен – надо прекратить распространение коронавируса, которым уже заразившиеся, но даже еще не заболевшие, заражают других. И чем больше зараженных, тем больше будет в день заражаемых! Надо разорвать цепочку заражения.

Лучшим и самым надежным способом защиты от заражения является самоизоляция – подальше от любых других людей. Но не у всех есть для этого условия.

А потому все должны быть в масках! Хорошая маска во многом защитит вдыхающего зараженный воздух здорового человека, и потому носить здоровым людям маску лучше, чем быть без маски. Еще лучше при всем этом соблюдать «социальную дистанцию» в 2–4 м.

И пусть все, кто может, сидят дома! Но многим нужно работать. Один путь – мы продолжаем работать, как работали ранее. Но ездим на работу по «пропускам». Другой (если он возможен) – начинаем работать «удаленно», физически находясь дома, а мыслями – на работе. Как правило, через Интернет (если он есть, и его мощность позволяет это делать).

И здесь возникают нерешенные или непредвиденные проблемы правоотношений между работодателем и наемными работниками.

Начнем с тех, кого судьба определила пойти «на фронт» борьбы с заболеванием, – с медиков. Врачи, медсестры, санитарки и иной обслуживающий персонал лечебных учреждений, скорой помощи и другие – все, кто по своим трудовым функциям «контактит» с заболевшими, кто может заразиться от них, – все они должны быть одеты в защитную одежду. Типичный вариант – костюм, бахилы, перчатки, щиток или защитные очки, маска... Вся эта одежда практически одноразовая, вся она практически дорогая... Вся она должна быть куплена, доставлена и ежедневно раздаваться ВСЕМ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ!

Но неужели они будут рисковать своей жизнью, терпеть ужасающие неудобства работы в «красной зоне», часами не снимая с себя средства индивидуальной защиты, в которых невозможно ни попить, ни в туалет сходить? Только терпеть и только профессионально работать! За что? За идею и за «три копейки» в виде доплат?

В результате бесконечных реформ псевдооптимизации здравоохранения наблюдается дефицит врачей и среднего медицинского персонала, практически полностью уничтожена профессия младшего медицинского персонала. Оклады оставшихся – мизерные, а потому многие работники медицинских профессий работали на нескольких ставках сразу еще до настоящей ситуации с новой коронавирусной инфекцией. Как они будут работать сейчас, неясно...

И еще вопрос. А если медик заразился на своем «боевом посту», заболел и умер? Будет ли это считаться профессиональным заболеванием? Нет, не будет, такого заболевания нет в списке профессиональных заболеваний. А что получит осиротевший ребенок? Сейчас в Пермском крае предполагается застраховать работающих с инфекцией медиков, и за вред, причиненный здоровью при исполнении трудовых обязанностей в борьбе с коронавирусом, одновременно выплачивать 50 месячных окладов. Но оклады нищенские, да и 50 окладов хватит только на 2 года... А ребенку-то надо расти... Кто будет его поить и кормить, кто даст ему образование?

Мы считаем, что все медики, участвующие непосредственно в борьбе с коронавирусом, должны получить самые различные социальные преференции и льготы, причем автоматически. Минздраву России нужно срочно внести дополнение в список профессиональных заболеваний коронавирусную инфекцию, и тогда сам медик, а также его иждивенцы будут социально защищены в случае неблагоприятных последствий.

А что делать с водителями всех видов общественного транспорта, с полицейскими, продавцами магазинов и аптек, со всеми теми, кто должен работать, контактируя с потенциально инфицированными лицами, чтобы страна в одночасье не замерла?

А как должны быть защищены все те, кто работает: добывает руду, варит сталь, строит, производит лекарства... Впервые наши взгляды устремились не на шоуменов и пиарщиков, а на человека труда, на тех, чьими руками создается общественное богатство, на тех, без которых любое «железо» мертво, на «человеческий капитал» нашей страны.

Вопрос организации охраны труда работающего персонала в условиях нынешней пандемии – очень сложный технический, организационный и социальный вопрос.

К сожалению, наша наука и практика охраны труда оказались не готовы. Ведь до последнего дня о биологическом факторе в перечне опасностей и рисков было написано буквально три строчки. Из процедур дорожной безопасности и ликвидации аварий, мы не предусмотрели запасов элементарных средств защиты и дезинфицирующих средств. Никаких нормативных документов на этот счет нет. Многие предприятия безуспешно бьются над этими вопросами: как обеззараживать воздух рабочих зон, как регулировать воздушные потоки, как «изолировать» (по возможности) индивидуальное воздушное пространство, как организовать питание работающих?

Известно, что нищенские пенсии не позволяют многим пенсионерам не работать. Работодатель зачастую берет их к себе, ибо они грамотные и ответственные, их обучали в советское время в лучшей в мире образовательной системе (которую потом в Америке и в Великобритании копировали), им прививали ответственность перед обществом, перед людьми. Они умеют работать, и работать хорошо. К несчастью, именно эти люди, все еще остающиеся цветом и гордостью страны, наиболее остро подвержены смертельному воздействию коронавируса. Вот почему поколение 65+ почти во всем мире сидит дома.

По поручению президента РФ весь апрель работающие пенсионеры старше 65 лет могут провести на больничном, который оплатит ФСС РФ. Это огромная помощь. И эту помощь в принципе возможно распространить на всех, кто работает по трудовому договору, и это

была бы поддержка тем, кто официально трудоустроен.

Президент поручил правительству оказать всемерную помощь тем, кто сейчас не работает и чей доход существенно упал, кого приходится ставить на учет как безработных. Многим помогут, но незащищенных категорий трудящихся много.

Сегодня примерно каждый третий работающий не является застрахованным от профессиональных рисков в ФСС РФ, а следовательно, работает НЕ по трудовому договору, НЕ имея НИКАКИХ социальных гарантий на случай повреждения здоровья в процессе трудовой деятельности. Таких трудящихся называют прекариатом (в отличие от пролетариата – промышленных рабочих, трудоустроенных на рабочих местах работодателя и получающих стабильную заработную плату (хотя зачастую и небольшую) и салиариата – чиновников и топ-менеджеров, получающих очень большие зарплаты).

Прекариат составляют люди, работающие по временному найму, лишённые большинства социальных гарантий, стабильной зарплаты и страхового медицинского обслуживания, страхования от профессиональных рисков, оплачиваемого отпуска, доступа к образованию и т. п. Они лишены даже того, что имеет пролетариат. К прекариату относят временных рабочих-мигрантов, «вечных» стажеров, фрилансеров, самозанятых и т. п. трудящихся, перебивающихся случайными заработками, иногда хорошими, но временными. Их занятость ненадежна, и любое изменение рынка труда оставляет их без заработка. Сегодня пандемия коронавируса оставила их всех без работы и без заработка.

Организация дистанционной работы выветила и еще одну проблему БУДУЩЕГО СФЕРЫ ТРУДА. Возможность электронных устройств позволили бизнесу внедрять так называемую юберизацию, использующую цифровые платформы, позволяющие формально не нанимать работников для оказания услуг. Термин произошел от названия компании Uber, которая одной из первых в мире предоставила возможность потребителям подавать запросы на поездки, которые затем переадресуются электронной платформой якобы не зависящим от компании водителям, использующим арендованные у компании или свои личные автомобили. Внешне кажется, что нет ни нанимателя, ни наемного работника. Модель такого бизнеса позволяет не тратиться на обслуживание оборудования, обучение, охрану труда, медицинские страховки работников, позволяет уходить от налогов. Работники таких «агрегаторов» лишены всяческих прав, лишены их и потребители услуг – они имеют дело либо с роботом, либо с «самозанятым» водителем (для случая такси). Сегодня эту модель «самоустранения от ответственности» начали широко применять и в других отраслях оказания услуг отдельным потребителям. Ряд государств начали борьбу с юберизацией, справедливо видя в ней подрыв основ существующего социального мира и правопорядка.

Дистанционная работа известна давно, но никто не торопился на нее переходить. Ситуация самоизоляции из-за эпидемии коронавируса в нашей стране заставила переходить и на нее.

Начав одномоментно в аварийном порядке переходить на дистанционную работу в домашних условиях, многие работодатели и работники сразу же столкнулись с совершенно новыми условиями труда, требующими урегулирования (и для работника, и для работодателя, и для государства).

Для работника простой процесс труда при дистанционной работе – огромное (зачастую непосильное) повышение нагрузки (трудовых заданий и тяжести их выполнения). Для работодателя – снижение качества выполняемой работы и угрозы «промышленного шпионажа».

Во-первых, считается, что работник должен выполнять свою обычную нагрузку на «очной» работе с физическим присутствием на рабочем месте в помещении работодателя. Но дома работник в небольшой квартире (иногда просто небольшом спальном помещении для всех домочадцев и домашних животных) оказывается рядом с женой/мужем, мамой/папой (зачастую со старческими нарушениями психики, пьянством, скверным характером), с детьми (которые были в детском садике/школе/секции/кружке), требующими внимания и движения. Все эти люди объективно (даже при особом их старании и стремлении) мешают работать дистанционному работнику. Ошибки, нечеткость, зависимость от линий связи и провайдеров, снижение производительности – все это не нужно ни работнику, ни его работодателю.

Во-вторых, работник разобщен с коллективом, не может перекинуться словом с коллегами, мгновенно психологически передохнуть, сменить «интеллектуальный тупик» в мыслях, встать, потянуться, пройтись по коридору...

В-третьих, стремительно растет сложность учета его рабочего времени и результатов работы, и соответственно возникают возможные проблемы оплаты труда (работник в ужасе: за какие грехи происходит снижение заработной платы, а работодатель – в недоумении: за что ей/ему платим – за абимашки с мужем/женой?).

А попытки женщин (их профессии обычно проще вынести из стен организации) совместить работу, готовку, кормление, мытье посуды, уборку, стирку, контроль за детьми и домашними животными, а также за престарелыми родителями и раздраженным мужем (если он вообще есть) кончатся обычно работой до полуночи, а затем нервными срывами. И это не нужно никому, в том числе работодателю! Ему нужен РЕЗУЛЬТАТ работы, качеством выше, ценою – подешевле!

В-четвертых, традиционные связи дистанционного работника с коллегами рвутся, происходит отдаление, а затем и разрыв с товарищами, а следовательно, и с профсоюзом. У работника наступает очень тяжелое состояние: все-таки люди – это «стадные животные», сотни тысяч лет они жили в живом общении, общаясь с себе подобными позой, жестом, взглядом, голосом... Теперь наступило время «одиночной камеры» пожизненного заключения... Это уже не человек, это «винтик» огромной безжалостной машины...

Что же делать? Авторы (и не только они одни, но почти все объективно рассуждающие эксперты) глубоко убеждены, что решить эти проблемы, а они все нарастают, в обществе частного интереса, индивидуализма, наживы, «невидимой руки рынка», «государства – ночного сторожа» невозможно. Требуется иной подход к социально-экономическим отношениям, формируемым коллективизмом, рациональностью производства, регулируемой экономикой, реальной социальной защитой, социальным «государством всеобщего благоденствия».

Но сначала надо остановить пандемию!

**Григорий ФАЙНБУРГ,**  
профессор, директор Института безопасности труда, производства и человека Пермского национального исследовательского политехнического университета  
**Андрей ПОРЫБАЕВ,**  
заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, главный технический инспектор труда

# Всю жизнь, как на войне

КОГДА НАЧАЛАСЬ ВОЙНА, ПОЛИКСЕНЕ ГУЛЯЕВОЙ НЕ ИСПОЛНИЛОСЬ И ШЕСТНАДЦАТИ. ОНА ТОЛЬКО ЧТО ОКОНЧИЛА СЕМИЛЕТКУ В КРАСНОКАМСКЕ

Здание школы вскоре превратили в эвакуационный госпиталь, и о продолжении учебы пришлось забыть. Первой же мыслью было попроситься на фронт. Но строгий военком осадил юношеский пыл Поли: «Сейчас везде фронт. И не известно еще, где будет сложнее – в тылу или на передовой».

Гуляеву определили на эвакуированный в Краснокамск Ленинградский монетный двор, где она в экстренном порядке получила специальность монтировщицы, и вся ее жизнь с этих пор подчинилась тому распорядку, который страна требовала не только от бойцов Красной Армии, но и тех, в частности, кто этим бойцам помогал воевать. Не снарядами, винтовками или патронами, а наградами, полученными в кровопролитных боях.

Тогда особо не заморачивались насчет стратегических металлов и молодым девчонкам доверяли золото, серебро, платину. Поликсена вместе с подругами отливала ордена Ленина, Отечественной войны, Славы, Суворова, Нахимова, а также золотые звезды Героев Советского Союза. Работать приходилось по 12–16 часов. Иногда девушки засыпали прямо на работе, где специально для таких случаев были обустроены комнаты. Но молодость и ненависть к захватчикам не позволяли снижать обороты. Да и приезжающие за наградами представители высшего командного состава с лампасами на галифе при получении драгоценного и стратегического товара благодарили и подбадривали девочек: «Родина вас не забудет».

Не забыла. Еще в годы войны Поликсена, выдававшая на гора по две, а то три нормы, дважды становилась делегатом слетов стахановцев Краснокамского монетного двора. Мандаты с этих мероприятий она хранила столь же бережно, как и свои трудовые награды: медаль «За доблестный труд в Вели-

кой Отечественной войне 1941–1945 гг.», медаль «За трудовое отличие», медаль «Ветеран труда», юбилейные медали «Сорок лет победы в Великой Отечественной войне» и «50 лет победы в Великой Отечественной войне».

С окончанием войны Монетный двор вернулся в Ленинград, и Гуляеву перевели на Краснокамскую печатную фабрику Гознака, где она трудилась уже старшим кладовщиком архива ценных бумаг и где встретила свою судьбу – бойца дивизиона охраны предприятия **Василия Карпенко**. По завершении службы Василий увез молодую жену на родину, на Украину. И это поставило крест на ее дальнейшей работе в системе Гознака, но открыло другую страницу, ставшую заглавной в книге ее судьбы.

Жизнь на Киевщине, в среде переживших оккупацию односельчан, тяготила Поликсену, считавшую себя причастной к Великой Победе и не находившей того же духа у соседей, привыкших плыть по течению. Не сыграло своей роли даже предложение занять должность главного кассира в центральном офисе государственного банка в столице Украины. Поддержал супругу и муж, тоже ни минуты не сомневающийся в необходимости сменить место жительства. И хотя у супругов на руках уже было двое маленьких детей, они в 1956 году вернулись в Краснокамск.

Здесь несколько лет женщина проработала в городском отделении связи. Даже какое-то время возглавляла одно из почтовых отделений, но каким-то невероятным чутьем уловила, что место ее за кассой в Краснокамском районном потребительском обществе, куда она



Мандат участника слета стахановцев на имя Поликлены Гуляевой

устроилась в 1964 году. Выучка военного времени быстро определила ее роль, гораздо более важную, чем считать и выдавать дензнаки. Спустя пару месяцев председатель правления райпо уже доверил ей печать организации, а в должностных обязанностях появилось много нового. Составление документов на оплату труда, печать платежных поручений, инкассация 44 кооперативных магазинов, разбросанных по окрестным деревням, работа с почтовыми отправлениями и посылками, выдача талонов на бензин водителям райпо и ведение книги оперативного учета товарооборота...

Многочисленные проверки, в том числе контрольного ревизионного управления тогдашнего Пермского облисполкома, за все 32 года работы Поликлены Васильевны Карпенко кассиром ни разу не выявили в ее работе ни одной ошибки. Не случайно поэтому к государственным наградам, как само собой

разумеющееся, прибавились 10 Почетных грамот Краснокамского райпо, Почетная грамота Пермского облпотребсоюза, значок «Отличник советской потребительской кооперации». Даже когда она единственный раз за всю свою трудовую деятельность, по случаю пере-

релома ноги, оформила бюллетень временной нетрудоспособности, к ней домой привезли печатную машинку, на которой она весь свой срок нахождения на больничном продолжала печатать платежные поручения. Ну чем не теперешняя работа на удаленном доступе?

Муж Василий долгое время возглавлял Екимятское отделение одного из крупнейших в пригороде Краснокамска совхоза «Северокамский», состоялся как личности и трое сыновей. А младшая – дочь **Марина** – та и вовсе пошла по стопам матери, со школьных лет помогая ей в работе. А после окончания школы устроилась в райпо

учеником продавца. Окончила Московский кооперативный институт, без отрыва от производства, прошла почти все ступени кооперативной иерархии. Сейчас, вот уже скоро 10 лет, как Марина Карпенко возглавляет краевую организацию общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. А вот мама не увидела ее в этом качестве. В 1996 году в возрасте 71 года Поликсена Васильевна ушла со своего скромного поста кассира по сокращению штатов. Через три года тяжело заболела... 75 лет Великой Победы родные и близкие встретят без нее. Но они знают, какой вклад внесла мама в общее дело, как шла по жизни с Победой до самой своей кончины.

Михаил КРАСНЫХ  
Фото из архива Марины Карпенко

## ■ ■ ■ СУДЬБА ■ ■ ■

# С добротой в сердце

Война... Для Фаины Максимовны ГУЩИНОЙ – это нескончаемые воспоминания о лишениях, страданиях и постоянном ощущении голода.

Она родилась в 1931 году в Карагайском районе Пермской области. Рано лишилась матери: та умерла, когда девочке было 7 лет. Отец был коммунистом, в 1939 году его призвали на службу в Монголию. После ранения вернулся домой, но ненадолго. В 1942 году вместе с другими односельчанами вновь ушел на войну, был тяжело контужен, долго лечился. Из госпиталя вернулся без руки, но, слава Богу, живой. С тех пор руководил местным колхозом, дни и ночи пропадая на работе. Фаину вместе с младшим братом воспитывала тетка, сестра отца.

– Мы с братом вынуждены были рано начать трудовую жизнь, – вспоминает Фаина Максимовна. – Прочувствовала я только шесть классов, потом пришлось школу оставить, надо было работать. Делала все, что нужно было: боронила, картофель убирала с полей, на сенокосе работала. Осенью на элеватор зерно возила на лошадах. Бывало, целый обоз нагружат, потом кое-как эти мешки под 70 кг поднимаешь, разгрузить ведь надо. Не знаю, откуда силы тогда брались, ведь питались мы очень скудно, хлеба почти не

было. Хлеб нужен был фронту, поэтому все уходило туда. Работали даже самые маленькие, кому было по 7–8 лет, они собирали в поле колосья. Помню, уйдем с ребятами ранним утром в поле, а возвращаемся часов в десять вечера. С утра – опять на работу. Так вот и жили. Когда мне исполнилось 16 лет, я впервые попала на лесозаготовки, сначала работала там только два месяца, потом уже всю зиму, до весны. Все делали тоже вручную, пилой да топором. Несмотря на то, что война уже кончилась, с продуктами было плохо, постоянно недоедали. Но главное – все нормы, которые с нас требовали, выполнялись. В 18 лет я вышла замуж. Тяжелая работа дала о себе знать – первенец мой родился слабым, умер, не прожив и годика...

После войны Фаина Максимовна устроилась визировщиком на элеваторе, отбирала зерна, а зимой чистила снег на железной дороге. За самоотверженный труд в военные годы у Фаины Максимовны есть медаль, она имеет статус ветерана войны и труженика тыла.

Однако, несмотря на богатую трудовую биографию, началом своего



Фото автора

пути в профессию ветеран считает май 1951 года. Именно тогда бывшая одноклассница позвала Фаину на Менделеевскую нефтебазу, где сама работала счетоводом. Решив переехать в город, она предложила подруге освободившуюся должность.

– Ох, пришлось мне сначала горюшка хлебнуть, – улыбается Фаина Максимовна. – Счетоводом-то меня взяли, да вот толком считать я не умела, счета были для меня диковиной. Ну что делать – пришлось осваивать все на ходу. Дома ночами училась профессии. Зарплаты тогда были мизерными, так что я умудрялась еще и вагоны со щебенкой по вечерам разгружать. Семья к тому времени насчитывала уже семь че-

ловек, жили в одной комнате с тремя детьми. Понятное дело, что приходилось браться за любую работу, чтобы прокормить семью.

Вскоре Фаину перевели в технику по учету фондов, потом инспектором. К тому времени она уже вникла в суть и основы бухгалтерии, разбиралась в проводках и порядке учета. Уходила ветеран предприятия на пенсию с поста уже главного бухгалтера, посвятив нефтебазе более 35 лет жизни.

Будучи главным бухгалтером, а значит, одним из ключевых руководителей нефтебазы, она прекрасно разбиралась не только в финансовых и налоговых вопросах, но и в специфике производства, умела грамотно организовать и оптимизировать работу своей службы. А еще главбух была настоящей душой коллектива, ее уважали за доброжелательность, высокую личную ответственность, душевную чуткость. Все годы Фаина Максимовна была активной общественной деятельницей, инициативным членом профсоюза, старалась участвовать во всех организуемых профсоюзом мероприятиях.

В прошлом году, когда Менделеевская нефтебаза отмечала свое 85-летие, ветеран стала одним из первых помощников профсоюзного комитета в организации юбилейных торжеств.

– Я очень благодарна нашей Фаине Максимовне за ее безотказность, воспоминания, которыми она щедро делилась и которые во многом стали основой оформленных юбилейных экспозиций и печатных материалов, – говорит председатель Менделеевской центральной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» **Екатерина Старкова**.

Когда в 1986 году Фаине Максимовне присвоили звание «Почетный работник нефтепродуктообеспечения РСФСР», за нее искренне радовались все коллеги: «Гущина заслужила!».

В домашнем архиве почетного ветерана – десятки грамот и благодарственных писем, ее имя занесено на Доску почета предприятия. Мало кто знает, что Фаина Максимовна имеет звание Почетного донора РСФСР, за свою жизнь она сдавала кровь более 100 раз – это десятки литров, которые спасли чьи-то жизни, помогли справиться с болезнью.

Сегодня ветеран войны и труда Фаина Максимовна Гущина – старейшина семейной династии: нефтебаза стала трудовым «пристанищем» для многих членов ее семьи. У нее шестеро внуков и пять правнуков, в которых она души не чает. «Бабушка очень сильный духом человек. Столько пережила, но осталась доброй, щедрой и гостеприимной», – говорят они. Фаина Максимовна соглашается:

– Только с добротой в сердце мы смогли пережить те трудности, что выпали на нашу долю.

Ольга АБАТУРОВА

■■■■ ВСТРЕЧИ ■■■■

# Нам для вас тепла не жалко...

**В музейно-историческом центре Соликамска находится Дом мастеров, построенный замечательным краеведом и предпринимателем Верой ЗЕЛЕЗНЕВОЙ.**

В Доме расположены магазин сувениров и музей русской печки – место притяжения соликамцев и гостей города. В этом музее и состоялось последнее по времени заседание координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа.

Вера Ивановна, увя, преждевременно ушедшая из жизни, основала музей русской печки в 2012 году. С тех пор здесь состоялось множество экскурсий, праздников, встреч, старинных обрядов, исторических постановок, мастер-классов по различным видам рукоделия. И каждый посетитель открывал для себя новое о народных обычаях, укладах, поверьях, связанных с русской печкой, народной кулинарией. К этому располагает и интерьер помещения, стилизованный под настоящую русскую избу с резными и большими окнами, со всей утварью и принадлежностями быта старорусских земель. И, конечно, главным экспонатом – русской печкой, которую здесь всегда жарко топят к приходу дорогих гостей.

Надо сказать, что в практику заседаний коордсовета давно уже вошло посещение интересных исторических объектов. Прежде это были содержательные экскурсии в музей истории ОАО «Соликамский завод «Урал», АО «Соликамскбумпром», ГУФСИН («ПК») рассказывал об этом). Вот и на этот раз гостей встречала радушной хозяйка музея русской печки **Ольга Попова**.

А поскольку встреча прошла в масленичную неделю накануне 8 Марта, то и тематика ее рассказа была связана со старинным бытом женщин, блинами и другими традиционными блюдами. Ольга Ивановна рассказала об истории печки, выполняемых ею многочисленных функциях, куда входит не только приготовление пищи, но и лечение разных хворей, особенно у детей.

Ольга Ивановна, одетая в старинный женский повседневный костюм, сама оказалась большой мастерицей в пении и ведении хороходов и разных народных игр. Ко всему этому подключила и гостей. А еще научила управляться с кухонной утварью и посудой, например, ухватом, деревянной лопатой для закладки противней в печь и другими предметами обихода. Более того, сами профлидеры слепили из теста и испекли в печи шанги и булочки. Все они разошлись, как говорится, с пылу-жару, моментом. Да еще и с лечебным травяным чаем вдобавок. Гости поделились и рецептами изготовления блинов, других деликатесов. Поставить чугунок или горшок в печку с помощью ухвата – это тоже наука, без сноровки тут не обойтись. Председатель профкома ОАО «Транспорт» **Ольга Шкарина** и председатель ГК профсоюза работников культуры **Елена Сазонкина** сами убедились в этом. Председатель коордсовета **Анатолий Емельянов**, в свою очередь, поздравил именинников – **Надежду Углицких**,

зам. председателя объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, и **Елену Лещинскую**, председателя профкома Соликамской горбольницы. А всем женщинам-коллегам вручил цветы и подарки. Словом, было весело, интересно и познавательно...

Ольга Попова рассказала корреспонденту «ПК» о себе и своих увлечениях:

– Работаю на Втором соликамском калийном рудоуправлении машинистом конвейера отделения грануляции. А исполнять роль хозяйки музея русской печки стала лет пять назад. Заглянула сюда случайно, и мне очень понравилось. Приобщилась к музею, и это занятие, можно сказать, стало моим увлечением для души. С детства люблю русскую народную песню, старинную культуру и традиции. В ранней молодости ходила в городской фольклорный ансамбль, которым руководила **Светлана Лужбина** (она и сейчас ведет хоровые занятия при ДК «Бумажник»). Пела в народном хоре при КДЦ ПАО «Уралкалий». Но сейчас у меня маленький ребенок, и пока для хора времени не хватает. Здесь до меня работали замечательные ведущие, например, **Нина Паршакова**, одна из основательниц этого музея. Я стала ее преемницей. Мы всегда ждем и радуемся гостям, так что приходите, мы будем рады всем – взрослым и детям...

От членов координационного совета в адрес хозяйки поступили только восторженные отклики и поздравления.

**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск

■■■■ ПАМЯТЬ ■■■■

## Письмо с фронта

**Несмотря на сложные времена, продолжается выставочная работа музея истории пермской открытки.**

В заводууправлении Пермского порохового завода проходит выставка к 75-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В экспозиции представлены фронтовые письма и открытки, связанные с историей празднования Дня Победы в Прикамье.

**Сергей ФИЛАТОВ,**  
коллекционер, автор и владелец  
виртуального «Музея истории  
пермской открытки»

От Чердымова С.К. Полевая почта  
№ 16727-г.  
21 ноября 43 г.\*

Добрый день Нюра, Люба, Нина, Рая. Шлю я вам свой пламенный привет и желаю быть здоровыми в вашей жизни. Нюра во-первых я сообщил что я получил твою открытку и был я очень рад что вы пишете мне письма и еще очень рад что перешили все в следующий класс. Только немного непонятно про Раичку – она должна перейти в третий, но вы пишете что она во второй класс, еще мне напишите Нюра. Я много писать не буду потому что пока нового ничего нет. Я сейчас иду на боевую задачу. Как только выполним, так я напишу, если только останусь жив так и напишу всё подробно. Нюра, передай привет всем родным и знакомым.

\*Чердымов Степан Кузьмич (1908 - 1943)  
погиб 21 июня 1943 года.  
Похоронен в пос. Пржевальское  
Демидовского р-на Смоленской обл.



■■■■ ОТ ПОКОЛЕНИЯ К ПОКОЛЕНИЮ ■■■■

## «Победа глазами потомков»

ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ В РОСПРОФАВИА  
ПРОХОДИТ КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ

**Присоединилась к этой акции  
Пермская территориальная организация**



Несмотря на режим самоизоляции, в которой предприятия мотостроительного комплекса находятся больше месяца, профсоюзный комитет напоминает заводчанам, что у них есть уникальная возможность вместе с детьми поучаствовать в этом конкурсе. Первой откликнулась ведущий инженер-технолог АО «Энергетик-ПМ» **Вера Шагиева**. Она принесла в профсоюзный комитет работы двух своих детей – **Светланы** и **Саши**.

– Увидела информацию о конкурсе «Победа глазами потомков» и предложила детям нарисовать – они откликнулись, – рассказывает Вера Викторовна. – Светлана изобразила бойца, который пишет письмо домой и вспоминает семью: видно, что он скучает по родным и близким. Младший передал восприятие войны и мира. С одной стороны – танки, снаряды, пожары. С другой – солнце и цветы. Я считаю, что детям надо как можно больше знать о войне, потому что годы идут, старшее поколение уходит, информация теряется, а ее важно сохранить.

Кроме рисунков Вера Шагиева принесла в профсоюзный комитет военные фотографии, медали и поделилась историей своей семьи, которая крепкими узами связана с предприятием, где она трудится.

– И, конечно, Великая Отечественная война тоже коснулась нашей семьи. Дедушка и бабушка по маминой линии пережили это страшное время в тылу, – рассказывает Вера Шагиева. – Дедушка, **Владимир Александрович Верхоланцев**, на заводе имени Свердлова был начальником технического бюро цеха № 72. На войну его не призвали по здоровью – была травма глаза, которым он почти не видел. Моя бабушка, **Таисия Сергеевна**, была врачом-отоларингологом, лечила раненых, в составе медицинских бригад выезжала в госпитали, которые находились в области. Ее неделями не было дома. В память о ней осталась медаль «За трудовую доблесть». Горжусь своим дедушкой и по папиной линии – это **Яков Григорьевич Ременщик**. Во время войны он был начальником связи, служил в составе 112-й Стрелковой дивизии. В марте 1942-го его тяжело ранили, после госпиталя перевели в Свердловск, где он был начальником штаба отдельного запасного полка связи. Его ордена и медали тоже бережно хранятся в нашей семье. Самые дорогие награды – это орден Красной Звезды и медаль «За оборону Москвы». Нашу родословную мы писали вместе с детьми, привели в порядок весь архив, недостающие факты нашли на ресурсах, посвященных Великой Отечественной войне. Хочется, чтобы наши дети как можно больше знали о своих предках и передали это будущим поколениям.

Заместитель председателя Пермского краевого совета Роспрофавиа **Ульяна Крапивина**, которая курирует конкурс «Победа глазами потомков», считает, что он может вылиться в более широкую акцию.

– Это могут быть видеоролики с рассказом о родственниках, воевавших на фронте и работавших в тылу, – говорит Ульяна Крапивина. – Думаю, нашим заводчанам есть чем поделиться. Тем более сейчас, во время самоизоляции, когда достаточно времени, чтобы поднять архив, посмотреть фотографии, вспомнить историю своей семьи. К примеру, мой дедушка **Георгий Степанович Журавлев** – тоже ветеран войны, был летчиком, летал на самолете По-2 и даже дублировал в небе главного героя фильма «Небесный тихоход», которого играл **Борис Чирков**. Думаю, что члены профсоюза откликнутся на нашу акцию, а также помогут детям поучаствовать в конкурсе, посвященном юбилею Победы. Мы ждем рисунки до конца мая, но в связи с пандемией сроки могут продлиться. Надеюсь, что и все другие мероприятия, связанные с юбилеем Победы, чествованием ветеранов, обязательно состоятся.

**Елизавета МИШИНА**

Фото предоставлено автором

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в публикации, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
28.04.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений