



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№9 (1563) • 25 МАРТА 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

В поисках новых идей

При встречах с руководителями профсоюзных первичек образовательных учреждений не раз доводилось слышать только самые добрые отзывы о Мотовилихинской районной территориальной организации (РТО) профсоюза работников народного образования и науки РФ.

У тех, кто тесно сотрудничает с РТО, возглавляемой **Еленой Панасенко**, мнение одно: эта организация идет на несколько шагов впереди других, действует активно, направляя в разных векторах первичные профорганизации школ, детских садов и центров дополнительного образования.

С 2016 года Елена Александровна стоит во главе Мотовилихинской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки. Хотя столкнуться с этой работой пришлось гораздо раньше – много лет она трудилась здесь главным бухгалтером. Конечно, чтобы представлять интересы педагогов, нужно знать специфику, особенности этой профессии, их проблемы. Но, специалисту с финансовым образованием, Е. Панасенко удалось глубоко вникнуть в сферу образования, найти общий язык с педагогами, проникнуться их заботами. Впрочем, она из той категории людей, которым словно на роду написано всегда быть в центре общественной жизни. Где бы ни учились, ни работали, они обязательно становятся лидерами. Вот и Елена Александровна первый опыт общественной работы получила еще в школе, где возглавляла пионерскую дружину, была комсоргом.

ОРИЕНТАЦИЯ НА МОЛОДЕЖЬ

– Мне всегда была близка работа с людьми, потому и выбрала специальность



Фото Виктора Жилинского

экономиста-организатора, – рассказывает Е. Панасенко. – Наша профессия как раз и предполагает работу на руководящих должностях. Сама я из Свердловской области, училась в Пермском сельскохозяйственном институте (ныне ПГАТУ), который окончила в 1987 году. Будучи студенткой, познакомилась здесь со своим мужем, **Александром**, который работал на заводе им. **Ленина**. Потом родилась дочка. После отработки в совхозе-миллионере «Горноуральский» Свердловской области, в планово-экономическом отделе, вернулась в Пермь. На дворе – 90-е, с работой сложно. Наконец в 1997 году удалось устроиться бухгалтером в Мотовилихинский райком профсоюза. Много лет проработала здесь с его

председателем **Ольгой Сергеевной Звездиной**, помогала ей в организации мероприятий, выходила в коллективы, набиралась опыта, взяла на себя делопроизводство и работу на компьютерной технике. А когда Ольги Сергеевны не стало, исполняла обязанности председателя РТО. В 2016 году по результатам внеочередной отчетно-выборной конференции возглавила ее.

Общаться с педагогами ей было интересно, всегда хотелось помочь им в решении проблем. Тем более что меньше их не становится, работать все сложнее.

Окончание на стр. 5



Каких перемен ждем?

В преддверии XXIX отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа «ПК» обратился к профактивистам с вопросом: каких бы перемен в профсоюзном движении Прикамья хотелось лично вам в предстоящем пятилетии?



Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

– В первую очередь мы хотим, чтобы соблюдалось законодательство в сфере труда и социального партнерства, чтобы работали ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», закон «О социальном партнерстве в Пермском крае». А еще хотим, чтобы успешно работали предприятия Пермского края. Будут жить предприятия – будут работать и профсоюзные организации.

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Период предстоит не простой. По многим направлениям деятельности предстоит антикризисная работа. Знаю, что **Михаил**



Григорьевич Иванов, как управленец, обладает такими навыками и справится с ситуацией!

Галина БАЛДУЕВА, председатель ППО «Пермские минеральные удобрения» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

– Очень хочется, чтобы крайсовпроф все-таки инициировал внесение изменений в Трудовой кодекс РФ о том, что коллективный договор распространяется только на членов профсоюза, или что не члены профсоюза платят солидарный взнос за пользование благами коллективного договора. На сегодняшний день это один из самых больших вопросов для первички.



Александра УМНОВА, председатель ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета:

– Хочется, чтобы профсоюзное движение молодело – для этого необходимо включение молодежи в руководящие органы, реализация проектов для молодежи и молодежью. Также нужно делать упор на информационную деятельность профсоюзов, привлекать профильных специалистов, соответствовать современным трендам в медиа. Это развитие навыков и компетенций председателей первичных организаций и лидеров движения не только в рамках нашей сферы деятельности, но и в публичных выступлениях, проектировании, тренерстве и др. Это сотрудничество с некоммерческими организациями, предприятиями, бизнесом – соглашения с ними для реализации совместных инициатив. Это включение профсоюзов в реализацию региональной политики.



Окончание на стр. 2

НАВСТРЕЧУ
КОНФЕРЕНЦИИ

Конструктивно и по-деловому

В минувший четверг состоялось XI заседание Совета Пермского крайсовпрофа, последнее в отчетном пятилетнем периоде.

Вел его председатель профобъединения **Сергей Булдашов**. Место в президиуме рядом с ним занял кандидат на этот пост – генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаил Иванов**.

Члены Совета одобрили и внесли на рассмотрение XXIX отчетно-выборной конференции проекты повестки и постановлений; изменения в устав профобъединения, соответствующие уставу ФНПР.

Также члены Совета выдвинули кандидатуру **Иванова Михаила Григорьевича** для избрания на конференции председателем Пермского крайсовпрофа.

Совет постановил вынести на рассмотрение конференции предложение об открытой форме голосования по всем вопросам повестки конференции.

Кроме того, члены Совета приняли к сведению информацию и утвердили сводный отчет об исполнении профсоюзного бюджета за 2019 год по доходам и расходам, основные показатели сметы доходов и расходов Пермского крайсовпрофа за 2019 год.

Как отмечают члены Совета, принявшие в нем участие, заседание прошло конструктивно и по-деловому, потому что этому предшествовала большая и кропотливая подготовительная работа.

«ПК»

СИТУАЦИЯ

Следуем мерам предосторожности

Високосный 2020-й, едва начавшись, показал свой коварный характер.

Эпидемия (уже пандемия) нового вируса гриппа, чреватого тяжелыми осложнениями, круто изменила жизнь населения планеты Земля. И Пермский край, где уже есть первые инфицированные, здесь не исключение. Что лишний раз говорит о том, что необходимо жестко соблюдать меры предосторожности, рекомендованные профессионалами.

Режим противостояния заразе внес коррективы и во все сферы общественной жизни, когда в соответствии с мерами краевого оперативного штаба по борьбе с коронавирусом налагаются ограничения на массовые мероприятия. Вот и первоначальный план XXIX отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа, которая состоится завтра, подвергся корректировке – пришлось как минимум отказать от участия в ней приглашенных гостей, социальных партнеров.

И вот еще что к сведению наших читателей: все мероприятия, о которых рассказывает «Профкурьер» в этом номере и будет рассказывать в следующих, состоялись до вспышки коронавируса или прошли с точным соблюдением мер предосторожности.

Оставайтесь с нами и в эти непростые времена!

Ваш «ПК»

25 МАРТА –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
КУЛЬТУРЫ

Поздравляем!

*Дорогие друзья и коллеги!
Поздравляю вас
с Днем работника
культуры!*

Этот день – прекрасная возможность поблагодарить работников отрасли, профсоюзный актив, молодежь и ветеранов за искреннюю преданность профессии, за творчество, энтузиазм и воспитание прекрасного в сердцах жителей Пермского края!

Примите профсоюзные пожелания новых творческих побед, высокой оценки вашего труда, счастья и благополучия! Здоровья вам и вашим близким!

Алексей ТОЛСТИКОВ,
председатель Пермской
краевой организации
профсоюза работников
культуры



profcourier



Юлия ЗАЛАЗАЕВА, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа:

– В профсоюзном движении Прикамья хотелось бы видеть больше внимания к формированию современного имиджа профсоюза – больше информации в СМИ и особенно в социальных сетях. Сегодня многие думают, что профсоюза нет уже со времен распада СССР.

Конечно, как представителю молодежного движения хочется увеличения численности социально активной молодежи. Также хочется, чтоб на уровне молодежной политики профсоюз имел возможность влиять на ее развитие в регионе, взаимодействовать с органами власти всех уровней.

Наталья БОЖИНА, председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы»:

– Хочется глобальных перемен. Чтобы у профсоюза было больше власти, возможности, значимости, как раньше! Чтобы народ верил в силу профсоюза и не смотрел на этот пресловутый один процент. Хочется, чтобы детские сады снова появились в поле зрения профорганизаций, а профсоюз помогал с получением путевки тем, кто нуждается, чтобы иногородним можно было помочь с общежитием и т. п. И, конечно, чтобы это все было только для членов профсоюза, чтобы членам профсоюза была выгода в первую очередь. Тогда это будет реальная, масштабная помощь, и вопрос мотивации будет решен! Что еще? Чтобы была возможность получить бесплатную путевку в санаторий, например, тем, кто верой и правдой «отслужил» профсоюзу 20 лет и более.

Хочется, чтобы начальники, зная, что такое профсоюз, боялись в открытую унижать его мнение, а выполняли в точности то, что прописано в коллективном договоре. И чтобы они также состояли в профсоюзе!

Вообще хочется простых вещей – силы, мощи, справедливости, всего хорошего, нужного и полезного для людей. Чтобы слово профсоюз звучало гордо и без насмешек!

Надежда КИСЛИЦЫНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского городского округа:

– Очень хочется, чтобы много молодежи пришло в профсоюзное движение, в том числе и на руководящие

посты. Молодость – это креатив, желание проявить себя. У молодежи есть знания, а опыт – дело наживное! Надо дать молодым возможность начинать с низов и более быстрыми темпами двигаться по карьерной лестнице. Это стимул! Чтобы молодые люди почувствовали, что они нужны стране, востребованы и от них не отмахивались бы. Но и зарплата нужна достойная! Я верю в молодежь!

Валерий ПУГАЧЕВ, председатель первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар»:

– Приумножения авторитета профсоюза – от первички до ФНПР.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи:

– В случае принятия законов и иных нормативно-правовых актов, ухудшающих положение работников, граждан, в частности, жителей Пермского края, хочу, чтобы профсоюзы в предстоящем пятилетии немедленно проводили протестные и массовые публичные акции, вплоть до митингов, шествий.

Светлана МЕЛКОНЯН, член молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

– Хотелось бы увидеть омоложение председателей профсоюзного движения Прикамья. Нужно понимать, что важно идти в ногу со временем, поэтому мало лишь говорить о том, что будущее за молодежью, пора переходить к практике.

Во-вторых, хотелось бы для начала привести в пример известные мировые бренды, ярко и профессионально рекламирующие свой товар. Это может быть автомобиль, обувь, техника, оператор связи или любой другой продукт. Все мы видим их на телеканалах, в Интернете, социальных сетях, на билбордах, а их последователи «на местах» уже точно работают с публикой. Это к слову о том, что хотелось бы за ближайшие пять лет перевернуть систему привлечения в важнейшее из движений России и популяризировать его. Сейчас она работает с точностью до наоборот: по факту рекламируют профсоюз представители «на местах», в итоге новые члены профсоюза вступают по крупице. Такая система не продуктивна, она устарела и требует, на мой взгляд, кардинальных изменений.

Спрашивали Виктор ЖИЛИНСКИЙ, Людмила ШЛЫКОВА
Фото из архива «ПК»

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ

Чтобы идти вперед

В Региональном учебном центре профсоюзов состоялся семинар-совещание председателей координационных советов организаций профсоюзов (КСОП) в муниципальных образованиях Пермского края.

Семинар открыла и. о. заместителя председателя крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. Она рассказала об основных тенденциях в системе социального партнерства в Прикамье и представила коллегам новых председателей.

Как подчеркнула Елена Истомина, в ближайшие три года поставлена задача в 92 процентах территорий региона заключить трехсторонние соглашения (пока они не везде есть). Также Елена Ивановна сообщила, что председатель КСОП Пермского района **Виктор Гагарин** вошел в новый состав краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволит эффективнее защищать интересы профсоюзов на местах.

В ходе семинара перед собравшимися выступили председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений **Ольга Ишимова**, председатель краевой профорганизации работников здра-

воохранения **Геннадий Шабалин**, председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, главный специалист краевой организации профсоюза работников образования **Ирина Киселева**, главный правовой инспектор труда краевого профобъединения **Андрей Мизюкин** и другие.

В режиме диалога были затронуты самые острые проблемы, поступившие от профактива разных муниципалитетов. Это реорганизация учреждений бюджетной сферы; отмена сельских льгот по оплате ЖКХ для врачей; эффективность социального партнерства в территориях, в том числе работы комплексных бригад; слабый контроль выполнения соглашений разного уровня; низкая заработная плата и непроведение индексации зарплат работников бюджетной сферы; кадровые вопросы и т. д.

В частности, председатель координатора организаций профсоюзов Кизеловского городского округа



Надежда Кислицына сообщила, что в этой территории не прошла запланированная индексация зарплаты педагогических работников в размере четырех процентов.

Председатель КСОП Березниковского городского округа **Алла Каргапольцева** затронула ряд острых вопросов относительно реорганизации учреждений бюджетной сферы, нехватки средств в учреждениях образования и т. д.

Геннадий Шабалин, обращаясь к профактиву, заострил внимание

на самом болезненном вопросе – отмене сельских льгот по оплате коммунальных услуг.

– Мы неоднократно поднимали эту тему перед нашими социальными партнерами, однако мнение профсоюза пока не услышано, – отметил Геннадий Шабалин. – Я считаю, что принятие такого закона негативно отразится на занятости, кадрах в медицине. Люди просто не захотят работать более чем на одну ставку. Они так прямо об этом и говорят. Более того, это не-

гативным образом может отразиться и на имидже профсоюза, который обязан защищать интересы своих членов.

Напомним, что с 1 мая 2020 года вступает в силу закон Пермского края № 480 ПК «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг». Этим законом вводятся ограничения при оплате услуг ЖКХ, связанные с ежемесячным доходом работников в размере двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Пермском крае (22,6 тыс. рублей). Краевой комитет профсоюза работников здравоохранения уже направил по этому поводу обращение в адрес и. о. губернатора **Дмитрия Махонина**.

После основной части семинара для председателей координаторов был проведен «Тренинговый кейс-демонстрация». Программы обучения профактива в занимательно-игровой форме представили преподаватели **Елена Андрианова**, **Лариса Чепуля** и директор Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Чадова**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

На летних площадках – полезный досуг

Очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Большесосновском районе прошло активно.

Особенно много говорили о проблемах педагоги. Не столько о своих, сколько о проблемах учащихся. Как пояснила председатель координационного совета организаций профсоюзов **Ирина Некрасова** (а она побывала с проверкой во всех школьных столовых), двухразовым горячим питанием обеспечены все ученики. В меню детей входят первые, вторые блюда, рыба, мясо, соки, фрукты. Но, как показывают многолетние наблюдения, ребята частенько оставляют недоеденными именно первые блюда. Много пищи идет в отходы.

В Большесосновской школе, где занимаются свыше 900 учеников, даже провели своеобразный опрос, какие блюда дети хотели бы видеть в своей столовой. Ответ большинства респондентов не удивил администрацию школы и поваров,

которые знают семьи односельчан. Оказывается, школьники, включая и малышей, хотя бы видят в своих тарелках... сосиски, колбасу, пельмени, макароны (рожки). Но при этом никто не сказал, что в школе готовят невкусно, просто дома они зачастую едят другую пищу. А некоторые признавались: суп мама никогда не варит, поэтому они к нему непривычны. Хотя правильное полноценное питание ребенка как раз должно включать в рацион и суп, и кашу...

Второй вопрос, который озвучила директор школы **Ольга Лискова**, досуг детей на летней школьной площадке. Дело в том, что Большесосновская школа является базовой при сдаче Единого государственного экзамена для выпускников всех школ района. И почти весь июнь вход детям с площадки в школу, согласно правилам ЕГЭ, запрещен.

В столовую-то они заходят с другого, изолированного входа. А где им проводить досуг? Чем занять почти 300 непосед? Только на стадионе и на пришкольной территории. Можно сходить в местный Центр досуга и культуры, в кино. Но – платно! А денег у сельских ребятшек и их родителей... Одним словом, нужна финансовая поддержка.

На сторону директора встала и начальник летнего лагеря, она же председатель профкома школы **Алефтина Овчинникова**. Профлидер предложила членам комиссии обратиться к администрации района с просьбой выделить дополнительные средства на приобретение спортивного инвентаря и оплату развлекательных мероприятий.

Также в повестке значился вопрос о мусоре. Но, понимая, насколько он важен и болезнен, решили обсудить его отдельно на следующем заседании

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■■■■

Профессиональные риски – к минимуму

В Пермском национальном исследовательском политехническом университете прошла конференция «Оценка и управление профессиональными рисками».

С докладом «Роль и задачи профсоюзных организаций в части взаимодействия стороны работников в создании и обеспечении функционирования систем управления охраной труда» выступил и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Профсоюзный эксперт убедительно доказал, что без участия первичной профорганизации на предприятии невозможно обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда.

– Считаем обоснованным и важным в любой системе управления охраной труда иметь корпоративную программу сохранения жизни и здоровья работающих. И лучше и эффективней это делать с профсоюзом, – подчеркнул А. Порываев.

На конференции также выступил главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников образования и науки **РФ Анатолий Залазаев**. Он рассказал о системе управления охраной труда в бюджетных организациях, проблемах и путях их решения.

Людмила ДМИТРИЕВА

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■■ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ■■■■

Суд найдет управу

По данным Росстата, каждый пятый в стране трудится в неформальном секторе экономики, то есть факт трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей.

Это способ не платить налоги и обойти закон. Расчет производится наличными, так называемой «серой» зарплатой, работодателю не интересуют прошлое работника и его документы. Такое «трудоустройство» чревато прежде всего для самого сотрудника – он получает заниженную оплату труда или рискует вообще не получить ее в случае конфликта с работодателем.

– С подобным мы сталкиваемся ежедневно, – говорит заместитель прокурора г. Березники **Людмила Красильникова** (на фото). – В прошлом году было выявлено 197 нарушений, к административной ответственности привлечены 12 работодателей, в суд направлено 133 иска на сумму около 5 миллионов рублей.

ЧЕЛОВЕК-ТЕНЬ

46-летняя **Светлана К.** с октября 2017 года работала поваром горячего цеха в кафе-столовой. Работодатель заверил, что приказ о ее трудоустройстве издан, но женщину почему-то с ним не ознакомили. А настаивать на своем праве она не стала, подумала: «Раз работодатель сказал – значит, сделал». Так и трудилась Светлана до августа 2019 года, до той самой поры, пока не решила сменить место работы.

Как водится, написала заявление о расчете, получила на руки трудовую книжку, открыла ее и увидела, что записи о ее поварских буднях в кафе-столовой нет. «А были ли пенсионные отчисления?» – задалась вопросом женщина и решила навести в Пенсионном фонде справки о состоянии своего лицевого счета. Каково же было ее удивление, когда выяснилось, что и там нет поступлений от бывшего работодателя. Светлана поняла, что почти два года она работала по «серой» схеме, и написала заявление в прокуратуру



Началась проверка, в ходе которой ушлый наниматель задним числом, от 30 ноября 2017 года, издал приказ о расторжении трудового договора с К., потому что та находилась в состоянии алкогольного опьянения прямо на рабочем месте, и это отразилось на качестве приготовленных ею блюд. Женщина якобы была ознакомлена с этим приказом. Прокурорская проверка, в ходе которой были опрошены шесть коллег Светланы, доказала, что та уволилась 1 августа 2019 года и ничего подобного с ней не случилось. Но работодатель проигнорировал представление «государева ока» и даже не подумал устранить нарушение. И все-таки исковое заявление прокурора в городской суд заставило владельца кафе-столовой признать отношения трудовыми, внести в трудовую книжку соответствующие записи, обязать его произвести отчисления в госорганы, а также погасить компенсацию морального вреда К. в размере 30 тыс. руб.

ГОРЕ-РАБОТНИЦА

– А бывает и наоборот, когда наемному работнику самому не выгодно официальные трудовые отношения. Чаше всего это происходит с пенсионерами, желающими подработать, – отмечает Людмила Красильникова.

Она привела такой пример. Женщина-пенсионерка устроилась к индивидуальному

предпринимателю, работавшему в сфере общепита. Поработала какое-то время и решила уйти в самой середине расчетного периода. В итоге ей не выплатили вторую часть зарплаты. Обидевшись, пенсионерка решила проучить своего работодателя, пришла в прокуратуру и заявила: «Мне не доплатили зарплату за месяц, но официально я не работала. Сама не хотела «светиться», чтобы компенсацию к пенсии не терять, однако хочу, чтобы работодателя наказали по всей строгости закона».

По заявлению пенсионерки по горячим следам состоялась проверка. Постановлениями главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Пермском крае индивидуальный предприниматель признан виновным в совершении административных правонарушений, предусмотренных ч. 1 и ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, ему назначено наказание в виде штрафа в сумме 2000 рублей и 5000 рублей соответственно.

ДЕЛО НА ТРОИХ

– Трудовое законодательство придерживается принципа: если работник приступил к работе, то вне зависимости, подписан трудовой договор или нет, он считается принятым на работу совершенно официально (ст. 16, 61, 67 Трудового кодекса РФ). При чем совершение административного правонарушения влечет наложение административного штрафа: на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей, – поясняет Людмила Красильникова.

Так, на основании обращений трех работников была проведена проверка исполнения трудового законодательства в обществе с ограниченной ответственностью «Р». Установлено, что трудовой договор с ними не заключался, второй экземпляр им не передавался. Кроме того, в нарушение закона заработная плата в обществе выплачивалась реже, чем



каждые полмесяца. И, наконец, при прекращении трудовых договоров с работниками окончательный расчет в день увольнения не был произведен.

В целях устранения выявленных нарушений прокурором г. Березники директору ООО «Р» было внесено представление об устранении нарушений федерального законодательства, которое рассмотрено и удовлетворено, нарушения устранены, виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности. Постановлениями главного государственного инспектора труда в Пермском крае ООО «Р» признано виновным в совершении административных правонарушений, предусмотренных ч. 4 и ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, ему назначены штрафы в сумме 50 000 рублей и 30 000 рублей соответственно.

– С целью восстановления нарушенных прав работник может обратиться в суд. На сегодняшний день этот способ защиты прав является одним из самых эффективных, ведь судебное решение обязательно для исполнения, – констатирует Людмила Красильникова. – Стоит только помнить о сроках: на разрешение индивидуального трудового спора дается три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Ксения СКИТ

Фото предоставлено автором

г. Березники

Нет ничего невозможного

Наталья Колесникова отдала службе в ГУФСИН 23 года и личным примером доказала, что нет ничего невозможного. Главное – верить в свои силы, и тогда все получится. В школьные годы Наталья увлеклась шитьем одежды. Ей был интересен процесс создания моделей. Они с девочками под руководством опытного педагога шили наряды для учителей своей школы. По окончании ее перед Натальей не стоял вопрос выбора учебного заведения: она твердо знала, чем хочет заниматься. Девушка поступила в училище на специальность «портной-закройщик», а окончив его, некоторое время проработала в ателье. Это были непростые 90-е годы. Поэтому, когда ей предложили попробовать свои силы в работе в ГУФСИН, она согласилась и ни разу не пожалела о своем решении. Ну а шитье осталось – как хобби.

Свою трудовую деятельность в следственном изоляторе Кизела (СИЗО-3) девушка начала в спецотделе, затем перешла в охрану. Имеет опыт работы и на вышке, и на контрольно-пропускном пункте. Работа полностью соответствовала ее живому и непоседливому характеру. Она постоянно была в движении, а после смены еще и бежала на фитнес. Кроме того, Наталья заочно получила юридическое образование в Кизеловском горном техникуме.

Иногда приходилось задерживаться на рабочем месте и выходить на работу в выходные дни. Но она всегда была спокойна за дом и детей, уверена в поддержке любимого мужа **Николая**, который и поест приготовит, и с детьми позанимается.

Сейчас дочка **Диана** – студентка третьего курса Уральского федерального университета, ее профессия будет связана с химическим производством. А сын **Кирилл** учится в шестом классе, с профессией еще не определился, но твердо знает, что зарплата должна быть достойной.

Наталья работает младшим инспектором отдела охраны. Два года назад коллектив СИЗО-3 выдвинул ее на должность председателя профсоюзной организации. К трудовым обязанностям прибавились еще и общественные.

С ноября 2017 года Наталье пришлось постигать профсоюзную науку. Теперь к ней за советом и помощью идут коллеги, каждому она старается помочь. Печалит ее, что в силу специфики работы не всегда есть возможность это сделать.

В современном мире давно уже нет разделения на мужские и женские профессии. Считающаяся слабой половина не раз доказывала, что справляется со сложными задачами не хуже мужчин.



Фото из архива семьи Колесниковых

Свой профессиональный праздник в марте они всегда отмечают в шуточной и игровой форме на базе спортивного комплекса «Иванов Лог». В мероприятии участвуют не только сотрудники коллектива, но и их вторые половинки, а также дети. А в этом году спланировали поездку в Усолье и посещение Строгановских палат.

КОММЕНТАРИЙ

Надежда КИСЛИЦИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизела:

– Наталья Колесникова в профсоюзе с 2015 года. За 2016 год в первичке СИЗО сменилось три председателя, престиж профсоюза падал. После избрания в 2017 году Натальи председателем первичной организации коллектив стал участвовать в различных мероприятиях – это городские соревнования по футболу и волейболу, пейнтбол между командами колоний, турслеты, лыжные и легкоатлетические соревнования, во многих из них команда СИЗО-3 становилась призером. Также Наталья организует экскурсионные поездки по достопримечательностям Пермского края. Молодежь, видя такое оживление, положительные изменения, начала вступать в ряды профсоюзной организации.

На 1 января 2020 года членами профсоюза являются 190 человек из 204, работающих в изоляторе.

Диана такая же активная, как и мама. В университете девушка является заместителем председателя профсоюзной организации по работе с партнерами. А это очень ответственная должность.

Самое интересно, что бабушка Натальи по отцовской линии тоже возглавляла профсоюзную организацию на РМЗ, а выйдя на заслуженный отдых, устроилась на работу в пожарную охрану. Вот такая у нас в Кизеле профсоюзная династия!

Хочу пожелать Наталье Колесниковой расти и совершенствоваться, а возглавляемой ею профсоюзной организации – участвовать во всех мероприятиях, в том числе и в краевых, и становиться не только призером, но и победителем.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

У нас все получится!

В КРАСНОКАМСКЕ ПРОШЛА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Об основных итогах работы профсоюзного комитета с 2015 г. по настоящее время собравшимся доложила председатель горкома профсоюза **Татьяна Миненко**. В частности, профсоюзный лидер отметила, что за истекшую пятилетку учреждения культуры пережили несколько реорганизаций, вызванных процессом оптимизации. В свою очередь это не могло не сказаться как на динамике численности профсоюзного членства, так и на микроклимате в коллективах. Например, Централизованную библиотечную систему в 2015 году разделили на городскую и муниципальную. За этот период в МБУК МЦБС сменились три председателя, а профорганизация сразу уменьшилась на 14 человек.

В прошлом году все вернулось на круги своя: сегодня в Краснокамском городском округе действует единая библиотечная система. Однако многое приходится начинать заново. В первую очередь это касается привлечения новых членов профсоюза. Нелегким этот период стал и для местных Дворцов культуры. Так, в 2016 году была ликвидирована профсоюзная организация МБУК «ДК Гознак». По словам его бывшего директора, а ныне председателя первичной профсоюзной организации **Натальи Нехорошковой**, вопрос с закрытием дворца стоял очень остро. И если бы не вновь созданный профсоюзный комитет, который решительно встал

на защиту трудовых прав сотрудников, доказав огромную социальную значимость учреждения, город мог бы лишиться одного из старейших очагов культуры.

В отчетном докладе также было указано, что деятельность горкома велась на основе социального партнерства и сотрудничества с администрациями учреждений и муниципалитетом. Решение всех вопросов осуществлялось путем конструктивного диалога в интересах работников.

Делегаты конференции говорили о том, что особенно важно для членов профсоюза: об ограниченности финансовых средств, направляемых учреждениям культуры из местных бюджетов; игнорировании интересов профсоюзной организации при составлении коллективного договора, как это было в детской музыкальной школе; о целевых показателях деятельности и другом. Ответы и разъяснения прозвучали из уст присутствующих на мероприятии заместителя председателя краевой профсоюзной организации работников культуры **Валентины Трониной**, заведующей управлением культуры, молодежной политики и туризма Краснокамского городского округа **Ирины Кировой**, а также приглашенных руководителей учреждений.

– Профсоюз должен стать для сотрудников той солидарной товарищеской семьей, которая всегда поможет, подскажет, даст уверенность,



В. Сизова, В. Тронина, Т. Миненко и М. Ладыжникова

что ты не останешься один на один со своими проблемами. Поэтому очень важно уметь создать в своих коллективах именно такую атмосферу. В этом плане работу председателя первички невозможно переоценить. Я рада, что сегодня первичные профсоюзные организации в нашей сфере возглавляют по-настоящему сильные лидеры, среди них **Валентина Мошкова, Марина Ладыжникова, Наталья Нехорошкова, Юлия Мороз, Светлана Макарова**. Они пользуются авторитетом, умеют организовать профсоюзную работу, правильно расставить приоритеты, – сказала в своем выступлении **Вера Сизова**, бывший председатель

Краснокамского горкома профсоюза, возглавлявшая его на протяжении почти двух десятилетий.

Стоит отметить большие заслуги самой Веры Терентьевны, во многом благодаря которой и сложился такой стабильный и надежный состав профсоюзных лидеров горкома. Нынешний председатель Татьяна Миненко – достойный ее преемник, способная учитывать в своей работе все нюансы специфики городских учреждений культуры. Об этом говорили председатели первичных организаций, это отметила и Валентина Тронина.

– У горкома профсоюза работников культуры есть свои особен-

ности. Связаны они со спецификой работы учреждений. Согласитесь, что дворцы культуры – это одно, школа искусств – другое, а библиотеки – третье. Но ведь профсоюз у нас один! И значит, нам нужно сделать так, чтобы каждое учреждение не только имело свое собственное лицо, но и было частью одной профсоюзной семьи, – подчеркнула Валентина Сергеевна. – Считаю, необходимо усилить работу по сплочению коллективов, проводить между учреждениями совместные конкурсы, единой командой участвовать в общегородских соревнованиях, турнирах. Крайне важно взаимодействовать с руководителями учреждений в рамках социального партнерства. Все это отлично сплачивает коллектив, повышает авторитет и привлекательность профсоюза. В целом вы молодцы, сделано много, так держать!

Отчетно-выборная конференция постановила признать работу горкома профсоюза работников культуры за отчетный период хорошей. Был утвержден новый состав горкома, и единогласным решением делегатов ответственный пост председателя вновь заняла Татьяна Миненко.

– Для меня это огромная ответственность! Благодарю всех, кто в меня верит и кто поддерживает. Новому профсоюзному комитету предстоит сделать немало: разработать новые проекты мотивации профчленства, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, информационной политики и социального партнерства, постараться еще активнее заявить о себе на уровне городского округа. Уверена: у нас с вами все получится! – подытожила председатель.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

В поисках новых идей

Окончание. Начало на стр. 1

— Люди обращаются к нам со своими заботами, и все приходится пропускать через себя, свое сердце, — продолжает профлидер. — Потому многие совещания проходят весьма эмоционально, люди недовольны сегодняшним положением бюджетников. Порой не знаешь, как им помочь. Одна из главных проблем — нехватка кадров. Педагоги работают на две ставки и более, нагрузка у них большая. Выматывает учителей отчетность, спускаемая сверху, отнимает много времени, которое эффективнее можно направить непосредственно на работу с детьми. Аналогичная ситуация в детских садах и учреждениях дополнительного образования. А ведь в современных условиях педагогу нужно опережать время: повышать свой профессионализм, участвовать в различных творческих конкурсах и других мероприятиях, вести активный образ жизни. И, конечно же, получать за свой труд достойную зарплату.

Вот и выходит, что выпускники педвузов, приходя в образовательное учреждение, не видят здесь своей перспективы. Как в материальном, так и в профессиональном плане. И теряют интерес к профессии.

— Приведу такой пример, — делится Елена Александровна. — Одна молодая учительница, выпускница педвуза, пришла в класс — вся такая одухотворенная, настроенная на работу. Но что-то пошло не так, и она ушла в коммерцию. В финансовом плане девушка выигрывала в разы, но все равно ее тянуло в школу, так как любила свою профессию, детей. И когда ситуация изменилась, материальное положение в семье улучшилось, молодой специалист вернулась к педагогической деятельности. Призвание у человека! Проработала три года, и ее вновь стали посещать мысли оставить работу учителя. Очень горько и обидно, что люди уходят из профессии. И мы, профсоюз, как общественная организация можем инициировать свои предложения, чтобы направить ситуацию в лучшую сторону. Поскольку одни руководители учебных заведений зачастую многого не могут изменить в сложившейся системе.

Поэтому профактив РТО постоянно ищет новые формы работы, старается пропагандировать, продвигать для молодежи целевые мероприятия, интересные проекты. Здесь проводят встречи с молодыми педагогами, для чего привлекают специалиста по молодежной политике крайкома профсоюза, заинтересованность у педагогов в этом есть. Очень востребованы в молодежной среде чемпионаты по интеллектуальным играм, которые проходят и в районе, и в городе. В недавнем общем чемпионате участвовали 14 команд. И такая же интеллектуальная игра прошла среди молодежи, на которую заявилось не меньше участников. Многие педагоги танцуют, поют, участвуют в традиционном творческом конкурсе «Созвездие талантов».

Когда Е. Панасенко возглавила районную территориальную профсоюзную организацию, убедилась в том, что педагогов, особенно молодых, могут увлечь интересные, креативные, зажигательные мероприятия. И в 2016 году здесь создали свой бренд — «Браво, педагоги!», выпустили такой баннер. Все мероприятия теперь проходят под этим брендом. Осеннюю туристический слет собирает как любителей активного, спортивного образа жизни, так и людей с творческой жилкой. В программе, как правило, эстафета, различные песенные, танцевальные конкурсы, флешмобы. В таких мероприятиях с удовольствием участвуют все сотрудники, люди приходят семьями, с детьми. Понятно, что это сплачивает коллектив, тем более это важно в начале учебного года, когда приходят молодые специалисты. Здесь их еще принимают и в профсоюз, вручают профсоюзные билеты, и это одна из целей — мотивация вступления в организацию. В январе, а нынче это было в Татьянин день, проводятся лыжные гонки.

— У нас есть своя группа аниматоров-затейников, профсоюзных активистов, — говорит Елена Александровна. — Люди подходят ко



Фото Виктора Жилинского

мне и благодарят за мероприятия. Ведь за участие в них все, не только победители, получают определенное вознаграждение, сертификаты. Все это входит в портфолио, которое принимается во внимание, когда педагоги идут на повышение квалификационной категории.

ПРОФСОЮЗ ПОД ЗАПРЕТОМ?

К сожалению, и это далеко не секрет, некоторые руководители образовательных учреждений (как в крае, так и в России) настроены против профсоюза. Ведь если есть профсоюзная организация, то ее председатель входит во все комиссии, в том числе и по распределению стимулирующих выплат, охране труда. А значит, надо считаться с первичкой. Но далеко не каждому руководителю это нужно, когда он сам привык все решать.

— Есть руководители, отказавшиеся начислять стимулирующий балл за участие в профсоюзных мероприятиях, — констатирует Елена Панасенко. — Такие ситуации возникают и в школах, и в детских дошкольных учреждениях. Безусловно, много мероприятий проходит по линии департамента образования администрации города, добровольно-принудительных. К примеру, лыжные эстафеты, куда нужно направить определенное количество участников, да еще и вступительный взнос заплатить. А на профсоюзные мероприятия люди с удовольствием ходят, где отдыхают и душой, и телом. Для них это праздник. Тем более что в последние годы наши мероприятия чаще всего адресуются молодежной аудитории. Конечно, в районе есть и совет ветеранов педагогического труда. Мы их не забываем, приглашаем на праздники, организуем для них тематические мероприятия, люди пожилого возраста участвуют во всех наших конкурсах, встречах.

ОХ УЖ ЭТА РЕОРГАНИЗАЦИЯ...

Когда Е. Панасенко приняла бразды правления районной территориальной организацией профсоюза, она насчитывала 40 первичек, но в связи с оптимизацией образовательных учреждений осталось 35. Бывшие председатели профячеек стали заместителями. Часть дошкольных заведений объединилась в холдинги, и процесс этот продолжается. Так, «Центр развития ребенка — детский сад № 161» состоял из трех корпусов, теперь к нему присоединили еще два (заведующая **Елена Бездомникова**, председатель первички **Светлана Маркова**). Живет объединенный коллектив дружно, несмотря на то, что трудится в разных помещениях, активно участвует в социальных проектах, различных конкурсах. Во многих мероприятиях дошкольных учреждений определяющую роль играет профсоюзная организация, и ее ряды растут (было 11, стало 54 человека), хотя после реорганизации опять произошло снижение. Это и без того болезненный процесс, а для профорганизаций

зачастую опасный. До оптимизации председателей первичек удавалось стимулировать доплатами или дополнительными днями к отпуску, но они лишились такой возможности. Еще сложнее ситуация в школах, когда объединяемые коллективы не могут ужиться.

— Для меня бывшие председатели первичек так и остались лидерами, — признается Елена Александровна. — И на наши совещания я приглашаю всех. Иногда действительно нужна «свежая кровь». Ежегодно провожу рейтинг председателей. Лучшие, где численность членов профсоюза превышает 50 процентов и более, награждаются. Есть председатели, хорошие педагоги, давно работают, но не всегда они идут в ногу со временем. Хотя и молодежь тоже порой не отличается активностью, обязательностью. Все зависит от человека. К примеру, одна из председателей очень меня подвела, когда, не поставив меня в известность, не разъяснив ситуации, не поговорив, не только сама вышла из профсоюза, но и других сагитировала выйти. Было очень обидно... Ведь председатель первички — это ответственная должность.

Хорошо, что есть у меня такие лидеры, с которыми, что называется, хоть в огонь, хоть в воду. В свое время, например, в детском саду № 134 профсоюз развалился. Но ведь если председатель не работает, так и дело не идет. С **Татьяной Сакадеевой**, воспитателем и социальным педагогом, возглавлявшей профорганизацию, мы все обговорили, и постепенно она увлеклась этой общественной работой. Готова была добиваться стопроцентной численности в профсоюзных рядах. Но с февраля детсад опять реорганизовали, объединили с 63-м садиком. Председатель пришла ко мне очень расстроенной. Посоветовала им провести мероприятие, которое заинтересовало бы педагогов, мотивировало их. Считаю, что этот человек на своем месте, и хотелось бы, чтобы таких лидеров было больше.

— Хорошая первичная организация в детском саду № 221, которую возглавляет молодой педагог **Анна Смертина**, — продолжает Елена Александровна. — По первому зову они всегда откликаются, помогают. Хотя загруженность у председателя очень серьезная, встречаемся с ней только после работы. Этот детсад тоже вошел в холдинг «Компас». Хочу отметить еще один немаловажный момент. Сейчас мы стали проводить мероприятия, ориентированные в основном на профсоюзную аудиторию, хотя приглашаем всех. Просто увидели, что некоторые педагоги относятся потребительски к тому, что мы делаем. Пришлось напомнить руководителям учреждений, что живем мы на профсоюзные взносы, поэтому прежде всего должны поощрять тех, кто состоит в нашей организации.

В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Среди лидеров первичек Е. Панасенко отмечает и тех, кто давно рука об руку трудится с ней. Так, «правая рука» — **Татьяна Борисовна Шамрицкая** из кадетской школы. В этом коллективе случилось так, что профорганизация защитила репутацию учреждения и его руководителя, активно включилась в разрешение непростой ситуации, для чего привлекла правового инспектора крайкома профсоюза. До этого случая директор кадетской школы не проявлял интереса к профсоюзу, но после того, как дело было выиграно в судах, искренне поблагодарил профсоюз и признал, что профорганизация нужна, что это реальная сила. И на совещании руководителей предложил им вступить в профорганизацию.

— Я уже не говорю о ситуациях, когда именно профсоюз отстаивал права педагогов, — подчеркивает профлидер. — Скажем, не досмотрели и не включили в стаж годы работы человека в других учреждениях. Люди приходят со своими проблемами, и я участвую в этих делах. Кстати, у меня есть удостоверение внештатного правового инспектора, так же, как и технического инспектора труда.

По словам Елены Панасенко, в 23 учреждениях есть коллективный договор, профорганизации участвуют в краевом конкурсе

на лучший колдоговор. Выработан алгоритм разработки, согласования и заключения документа.

— Эти вопросы мы держим на контроле, — отмечает председатель. — Хорошую социальную направленность имеют коллективные договоры в школе № 133 (директор **Эльвира Адамова**, профсоюзный лидер **Елена Власова**), где четко, понятно прописаны гарантии сотрудников, а председателю за работу в первичке полагается доплата — 20 процентов от действующего оклада; в школе № 30 (председатель **Татьяна Пичкалева**), в школе № 127 (**Любовь Котельникова**), в детском саду № 176 (председатель **Ольга Табалова**) и других. Профсоюз должен быть в каждом учреждении — сейчас это транслируется и верховной властью.

— Очень активна первичка в Центре дополнительного образования «Шанс» — председатель **Анна Парамонова** просто горит на работе, у нее все спорится. Нельзя не отметить первичку в школе № 118 (**Лариса Швецова**), в детском саду № 411 (**Марина Фролова**), № 134 (**Татьяна Сакадеева**), детском саду «Чулпан» (**Татьяна Токарева**) — в этих организациях и других в профсоюзе состоят более половины работающих. Практически стопроцентная численность в профсоюзе в детсаду № 319 (председатель **Наталья Шаньгина**). Вообще в первичках люди творческие, инициативные, везде участвуют, ведут интересную досуговую деятельность, работают с вдохновением, неустанно ищут новые возможности. Причем особой активностью отличаются молодые специалисты. Однако многое, как уже отмечалось, усложняет реорганизация учреждений — за три года районная профорганизация в целом выросла более чем на 200 человек, до 904 в 2019 году. Но нынче численность резко снизилась. Сказывается, безусловно, и сокращение кадров, а стало быть, и общий вал собираемости взносов, поскольку за прошлый год ушли десять руководителей. Но самое обидное — педагоги уходят из профессии... — сетует Елена Панасенко.

Для стимулирования работы здесь ввели в практику массовые, активные, зрелищные мероприятия, в которых принимает участие большое количество людей. Это спортивные состязания, которые очень популярны и проходят каждый месяц, различные экскурсии, поездки, в том числе на теплоходе. Благодаря партнерам педагоги могут с хорошей скидкой на билеты посещать театры, концерты, цирк. Мотовилихинская РТО профсоюза работников народного образования и науки стала поистине организующим началом досуговой деятельности, способствующей сплочению людей. Только в этом районе педагоги, члены профсоюза, получают дополнительную материальную помощь за путевку в профсоюзный санаторий (3 тыс. рублей), а председатели — 5 тысяч рублей. Кроме того, эта районная территориальная организация стала первой в Пермском крае, которая перешла на новую платформу «Цифровой профсоюз», включившись в пилотный проект «Электронный профсоюзный билет», дающий право на кэшбэк и различные бонусы. Также педагоги получили «Дисконтные карты члена профсоюза», позволяющие людям экономить средства.

Активности, энергии Елены Александровны хватает на многое, ведь человек она весьма деятельный, позитивный, очень увлеченный — как сама она признается, и швец, и жнец, и на дуде игрец. Словом, настоящий профсоюзный лидер. Не случайно у Е. Панасенко множество наград по профсоюзной линии. Почетная грамота ЦК профсоюза работников образования, Почетная грамота и нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах», в 2019 году она отмечена нагрудным знаком крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Конкретные дела Мотовилихинской РТО профсоюза работников народного образования и науки как нельзя лучше говорят о том, насколько значима ее роль в профдвижении.

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ КТО МЫ И КАКИЕ ■■■

Профдвижение Пермского края в цифрах на 1 января 2020 г. (по данным статотчета за 2019 г.)



Фото Виктора ЖИЛИНСКОГО

280 744 – общая численность членов профсоюзов ФНПР в Пермском крае

Пермский крайсовпроф объединяет:

225 959 членов профсоюза,

в том числе:

- 130 869 – работающие
- 71 485 – неработающие пенсионеры
- 142 327 – женщины
- 58 231 – молодежь до 35 лет, в том числе:
- 23 573 – студенты

28 членских организаций,

в том числе:

- 21 краевая организация общероссийских профсоюзов
- 7 структурных организаций общероссийских профсоюзов, не имеющих краевых организаций
- 1656 первичных профорганизаций
- 96 городских, районных организаций отраслевых профсоюзов
- 46 координационных советов организаций профсоюзов

Членами профсоюза в 2019 году стали:

16 496 человек,

в том числе

- 8077 – молодежь до 35 лет

Создано

36 первичных профорганизаций,

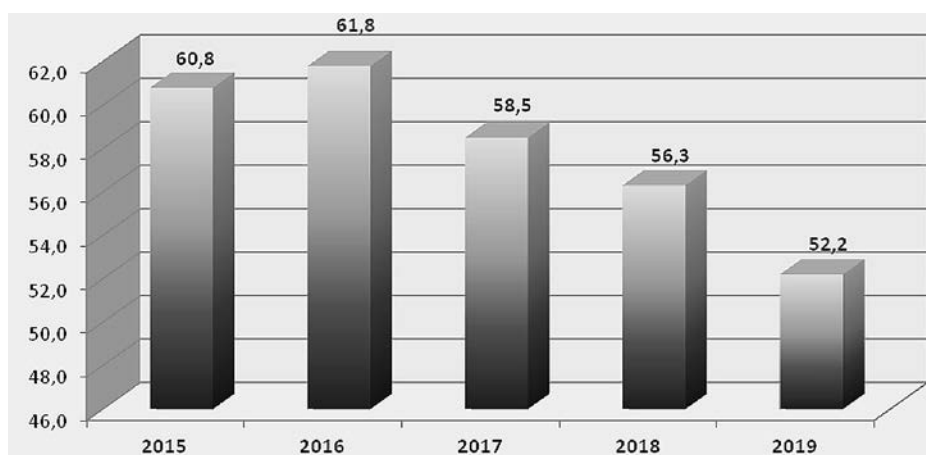
в том числе:

- 27 в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
- 5 в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры
- 3 в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания
- 1 в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Стало больше членов профсоюза на:

- 1004 в Камской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ
- 475 в Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ
- 41 в Пермской территориальной организации общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
- 31 в Пермской краевой организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности
- 27 в Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза»

Уровень профсоюзного членства по Пермскому крайсовпрофу среди работающих и учащихся за 5 лет (%)



Выше среднего

уровень профсоюзного членства (выше среднего по крайсовпрофу)

- 86,5% в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства
- 68,8% в Камской территориальной (бассейновой) организации профсоюза работников водного транспорта РФ
- 65,6% в первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель»
- 64,2% в Пермской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
- 63,9% в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
- 63,7% в Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ
- 63,3% в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания
- 58% в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности
- 56,4% в Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса
- 52,8% в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи
- 52,4% в Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза»

Профсоюзный актив Пермского края - это:

27 674 председателя профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов,

в том числе:

- 1656 председателей первичных профорганизаций
- 6217 членов профкомов
- 7508 членов комиссий профкомов
- 2896 членов ревизионных комиссий
- 1262 председателя цеховых комитетов, профбюро
- 3717 членов цеховых комитетов, профбюро
- 4159 профгруппиров
- 96 председателей городских, районных организаций профсоюзов
- 46 председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях и городских округах

В Региональном учебном центре профсоюзов

- 3859 человек прошли обучение в 2019 г.
- в 454 школах профсоюзного актива обучено 10 788 человек

Официально

Из постановления «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2019 год»

- Членским организациям Пермского крайсовпрофа в рамках выполнения мероприятий проекта программы Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов на 2020–2025 годы разработать и реализовать систему практических мер по организационному укреплению профсоюзов в соответствии с решениями X съезда ФНПР.

Отчет изучала
Людмила ШЛЫКОВА

■■■ В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ ■■■



Фото из Интернет-источников

Все выплаты-2020 для семей с детьми

15 января в своем ежегодном послании Федеральному собранию президент страны сформулировал ряд ключевых направлений социальной политики государства.

Одно из них касалось поддержки материнства и детства. Например, было озвучено, что все семьи с детьми в возрасте от 3 до 7 лет, если доход семьи на человека не превышает прожиточного минимума (ПМ), на первом этапе смогут претендовать на пособие на ребенка в размере 0,5 ПМ. Затем это пособие должно увеличиться до 1 ПМ.

Кроме того, уже с 2020 года предполагается выплачивать материнский капитал при рождении первого ребенка. Это на данный момент 466 тыс. рублей. А за второго и последующих детей Владимир Путин предложил выдавать на 150 тыс. больше – 616 тыс. рублей. При этом предусматривается дальнейшая индексация этих сумм.

Сегодня редакция «ПК» публикует сведения о всех существующих выплатах, пособиях и льготах, которые будут выплачиваться семьям с детьми в Пермском крае в 2020 году (на основании информации, предоставленной министерством социального развития региона).

Семьям, не относящимся к льготной категории

Выплаты на первого ребенка

- **Единовременное пособие** при рождении ребенка в Пермском крае в 2020 году составляет 20,1 тыс. рублей. Женщина также получает единовременное пособие, встав на учет в медицинскую организацию в ранние сроки беременности (753 рубля) и пособие по беременности и родам в размере среднего заработка.

- **Ежемесячная выплата** при рождении (усыновлении) первого ребенка до возраста 3 лет составляет 10 289 рублей. Эта сумма выплачивается семьям с доходами менее двух прожиточных минимумов на каждого члена семьи. То же самое касается и семей с двумя детьми.

Статус

Пока ребенку не исполнится 1,5 года, родители могут претендовать на ежемесячное пособие в размере 40 процентов от среднего заработка. Пособие может получать мать или отец ребенка, официально трудоустроенные.

Неработающим гражданам через органы соцзащиты выплачивается пособие в размере 3769 рублей (на первого ребенка), 7538 рублей (на второго и последующих детей).

Как уже отмечалось, в этом году при рождении первого ребенка семья получает право на реализацию средств материнского (семейного) капитала

ВАЖНО! Уволенным в связи с ликвидацией организации в период отпуска по беременности и родам и в период отпуска по уходу за ребенком выплачивается пособие в размере 40 процентов от зарплаты, но не более 15 тысяч рублей.

– 466 617 рублей. Именно столько с учетом индексации предполагалось выплачивать при рождении второго ребенка. Кроме того, будет увеличен и сам материнский капитал – еще на 150 тысяч рублей. Право на эти дополнительные средства к материнскому капиталу семья получит при рождении уже второго ребенка. Таким образом, общий размер маткапитала для семьи с двумя детьми составит 616 617 рублей.

Малоимущим и многодетным семьям

Самой незащищенной категории граждан с детьми предусмотрены **ежемесячные пособия**, правда, их размер очень низок – 193,30 руб. (всем семьям); 386, 61 руб. (одиноким матерям); 289,96 руб. (если родитель военнослужащий или уклоняется от алиментов).

Единовременное социальное пособие беременным женщинам, кормящим матерям из малоимущих семей – 2761, 29 рублей.

Одним из новых направлений поддержки является социальный контракт на преодоление трудной жизненной ситуации и повышение доходов семьи через центр занятости населения – 50 000 рублей.

Кроме того, все категории безработных граждан, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, могут бесплатно пройти переобучение, получить новую специальность или повысить квалификацию.

Многодетные семьи имеют право на ряд льгот: на предоставление земельных участков; снижение процентной ставки по ипотеке; полное или частичное погашение ипотеки до 450 тысяч рублей (при рождении третьего и последующего ребенка в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года)!

Для таких семей действуют также налоговые льготы: освобождение от уплаты транспортного налога (для автомобиля с мощностью двигателя до 150 л. с.), уменьшение налоговой базы по земельному налогу, льготы на образование, первоочередной прием детей в дошкольные образовательные учреждения, создание рабочих мест на дому для незанятых многодетных родителей и родителей детей-инвалидов.

Малоимущим многодетным семьям также выплачиваются:

- ежемесячная денежная выплата на третьего и последующего ребенка – 10 289 рублей (семьям с уровнем дохода менее 2 ПМ на каждого члена семьи) до 3 лет;
- ежемесячная выплата на каждого ребенка не старше 7 лет (за исключением одного ребенка до 7 лет включительно) – 384,18 рублей;
- ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату ЖКХ на каждого члена семьи – 292,24 рубля;
- ежемесячная выплата на каждого ребенка, обучающегося по очной форме обучения до 23 лет – 384,18 рубля;
- компенсация части родительской платы за обучение детей в государственных (муниципальных) учреждениях – музыкальных школах, ДШИ и спортшколах – в размере 50 процентов;
- компенсация части родительской платы в детском саду – 70 процентов на третьего и каждого последующего ребенка – 1183,98 рублей.

Некоторые другие выплаты и пособия в Пермском крае

Пособия семьям с ребенком-инвалидом, инвалидом детства I группы	10 тыс. рублей
Единовременное пособие беременной жене военнослужащего	31,8 тыс. рублей
Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего	13,6 тыс. рублей
Единовременное пособие при многоплодном рождении (трех и более детей)	5,5 тыс. рублей
Бесплатное предоставление лекарственных препаратов для детей до 3 лет по рецепту врача (все семьи)	Малоимущим многодетным семьям – для детей до 6 лет

■■■ С ЮБИЛЕЕМ! ■■■

Во всем – профессионал

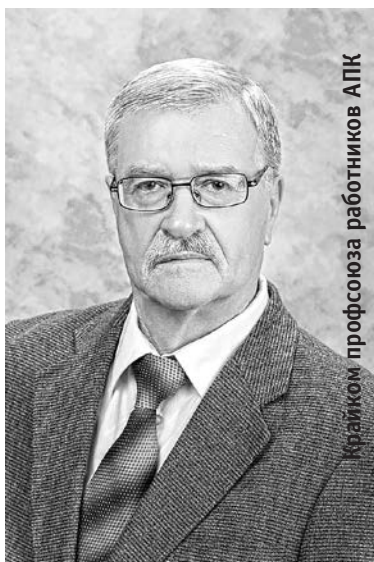
**21 марта отметил свое 70-летие
Александр Владимирович БАРЫШЕВ**

Работая в должности представителя профсоюза в Карагайском районе, он многое делает для развития профсоюзного движения, в ежедневном режиме решая вопросы социально-экономической защиты прав членов профсоюза – работников сельского хозяйства.

Грамотный, профессиональный подход к порученному делу проявляется во всем, за что он берется. Его труд по достоинству оценен, о чем говорят многочисленные награды.

От имени Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ сердечно поздравляем Александра Владимировича с юбилеем! Благодарим за большой вклад в профсоюзное движение и активную жизненную позицию.

Фото Алексея Сызранцева



Крайком профсоюза работников АПК

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Жизнь – в творчестве

ТАКИЕ ПОНЯТИЯ, КАК КОНКУРС ПРОЕКТОВ, ГРАНТЫ И МНОГИЕ ДРУГИЕ,
ВСЕ УВЕРЕННЕЕ ВХОДЯТ В НАШУ ЖИЗНЬ

Но ошибочно думать, что эти новшества – только удел молодых. Совет ветеранов «Пермские моторы» уверенно демонстрирует, что и в пенсионном возрасте можно учиться новому.

В рамках программы «Старшее поколение» в прошлом году совет выиграл грант администрации губернатора на создание творческих мастерских для ветеранов.

Тут сделаем маленькое отступление. Нынешние ветераны – люди неугомонные. Привыкшие много и упорно работать, даже выйдя на пенсию, они продолжают вести активную и разнообразную жизнь. С весны до осени у многих сад-огород, заботы о поливе, прополке, сборе урожая. А вот зимой, когда дороги занесены снегом, самое время посвятить долгие вечера какому-нибудь виду творчества.

Ветераны и шьют, и вяжут, и кружева плетут. А в наше время появилось много новых видов рукоделия, с мудреными «иностранными» названиями. Конечно, есть книги и журналы, Интернет с видеоуроками. Научиться самостоятельно можно всему. Но когда самые первые, основные приемы нового рукоделия тебе покажет опытная мастерица, да еще урок пройдет в компании таких же новичков – все получится и запомнится гораздо быстрее. А потому те, кто первым освоил новую рукодельную технику, с удовольствием делятся своими знаниями с другими.

Для этого и просто для живого общения у ветеранов давно существует клуб по интересам «Золотая осень», который был создан при помощи профкома, им поддерживается и финансируется. А нынче у общественных организаций появилась воз-

можность получить финансирование и из других источников. Именно этой возможностью и воспользовался совет ветеранов, в 2019 году выиграв грант на создание творческих мастерских.

В этом году реализация проекта продолжается. Для работы мастерских выбрали несколько направ-

цветными бумажными лебедями. Это результат занятий в кружке оригами, которые провела член совета ветеранов **Антонина Петрова**. Замечательные работы из бисера желающих научила делать **Рита Мишкевич**. Антонина Егоровна и Рита Платоновна – ветераны профсоюза, десятки лет возглавляли цеховые профсоюзные организации.

Первая выставка после получения гранта прошла в День пожилых людей в ДК им. Солдатова. Посетили ее больше тысячи человек. Вторая планируется в мае.

– И в этом году мы также намерены побороться за грант, – рассказывает заместитель председателя совета ветеранов **Николай Найденов**. – После активного обсуждения выбрали два направления, которые пользуются наибольшим спросом. Это основы рисования и компьютерная грамотность. Можно сказать, что класс для этих занятий уже подготовили. Завод выделил нам шесть компьютеров.

Осталось только пригласить преподавателя, который не просто научит ветеранов общению с современной техникой, но и таким необходимым навыкам, как умение пользоваться сайтами госуслуг, налоговой, через Интернет записаться к врачу, оплатить услуги ЖКХ. Ну и, конечно, общаться.

Да и вообще, сколько дел можно сделать, освоив Интернет! Ведь все активисты совета ветеранов это бывшие, а точнее сказать – и настоящие – активисты профсоюза. Значит, они всегда в гуще людей и событий. И гранты помогут им еще активнее работать и быть нужными окружающим.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

фото автора



лений – бисероплетение, оригами и кардмейкинг. Мудреным словом кардмейкинг называется искусство создания открыток из подручных материалов. Каждая получается уникальной, в единичном экземпляре. Обучить ветеранов этому новому виду творчества взялась заместитель председателя профкома **Светлана Камаева**. Все необходимое для изготовления открыток – различную бумагу, ленточки, тесьму, пайетки и многое другое – закупили на деньги гранта. Обучившись азам картмейкинга, активисты совета ветеранов подарили своим подругам необычные рукотворные открытки уже на 8 Марта. А там и 9 Мая не за горами, тоже повод порадовать ветеранов небольшими оригинальными подарками.

Кстати, все помещение совета ветеранов, где проходил урок картмейкинга, было заставлено разно-



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ:

- Автобусный тур «Московские каникулы» – с 1 по 5 мая
- Автобусный тур «Классический С.-Петербург» – с 30 апреля по 7 мая
- Озеро Байкал (10 дней) – заезды 20 июня, 4 и 18 июля, 1 августа
- Алтай (9 дней) – заезды 21 июня, 19 июля, 9 августа
- Карелия (Валаам + Кижи + Соловки) – с 19 по 26 июля
- Автобусный тур «Жемчужины Кавказа» – июнь–август
- Золотое кольцо России – июнь–сентябрь
- Очарование Беларуси – июнь–сентябрь
- Очарование Балтики – июнь–август
- Крым, Анапа, Кавказ, Соль-Илецк

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■



Главное – вместе

Четвероклассник Данилка, пришедший вместе с дядей Максимом в школьный лог, был немало удивлен – сколько народу здесь собралось в выходной день!

И, предвосхищая событие, скажу: уже дома мальчишка взял со своего родственника слово, что они вместе еще раз придут сюда. Настолько впечатлило ребенка спортивное зрелище в заснеженном логу.

Да, это была седьмая по счету зимняя спартакиада, организованная профкомом Большесосновской средней школы.

– Когда в нашу школьную профсоюзную организацию влились сотрудники сразу четырех детских садов из самой Большой Сосновы да двух из ближайших сел – Юрково и Малой Сосновы, общаться стало не то что трудно, но сложнее. Да и в плане членства в профсоюзе все непросто, – рассказывает председатель профкома **Алефтина Овчинникова**. – Небольшая зарплата, другие условия работы... Да просто новые незнакомые коллективы... Мы с председателем координационного совета организаций профсоюзов **Ириной Некрасовой** не раз проводили в коллективах встречи, рассказывали о преимуществах профчленства, о защите трудовых прав сотрудников, состоящих в профсоюзе. Говорили о коллективизме как о самом действенном методе общения. Можно самые правильные слова произносить с трибуны, а в душу человека они западут лишь тогда, когда заглянешь близко в его глаза, возьмешь за руку. Или в одной связке помчишься с горы на огромной «ватрушке». Поэтому наш профком и собирает каждый год своих людей на спортивные игры, забавы. Суть в не названии: главное – быть вместе, общаться, закаляться, провести прекрасный зимний день в кругу единомышленников. А они, в свою очередь, приведут своих детей, родственников, будущих НАШИХ людей!

Задолго до сбора в лог отправился **Александр Овчинников** (член профкома и муж Алефтины Овчинниковой, первый помощник и участник всех профсоюзных мероприятий). Расчистил место будущего бивуака, развел костер, подготовил мангалы (какая вылазка на природу без этого?!). А затем и участники спартакиады со своими «ватрушками» подтянулись. Сражались честно и «Веснянки», и «Огонь». Всем нашлось занятие. К примеру, шестилетний **Ярослав**, пришедший с мамой и четырехлетней сестренкой, крепко держал в руках бумажные протоколы судьи, которые мартовский ветерок все пытался вырвать из рук. Победила, как всегда, дружба.

Горячие сосиски, шоколадные конфеты, ароматный чай из термосов... «В следующий раз обязательно придем и друзей приведем», – махали напоследок большие и маленькие спортсмены. И среди них громче всех кричал наш Данилка.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Фото ППО Большесосновской СОШ

с. Большая Соснова



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.03.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1359

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+