



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№10 (1564) • 1 АПРЕЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



## В Пермском крайсовпрофе – обновление

26 марта в Региональном учебном центре профсоюзов состоялась  
XXIX отчетно-выборная конференция Пермского крайсовпрофа

На конференцию, которая проходила в режиме жесткого соблюдения мер по предотвращению распространения коронавируса, прибыли делегаты, представляющие все членские организации профобъединения.

Чтобы не нарушать требования противоэпидемиологического режима, делегаты работали в трех аудиториях, связанных между собой Интернет-трансляцией.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Некрасов**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**.

С докладом об итогах основных направлений деятельности крайсовпрофа в 2015–2020 годах выступил председатель профобъединения **Сергей Булдашов**.

Делегаты утвердили отчет Совета Пермского крайсовпрофа о выполнении «Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2015–2020 годы», оценив эту работу удовлетворительно, и приняли аналогичный документ на новое пятилетие; утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии; одобрили изменения в устав Пермского крайсовпрофа.

После голосования по ряду вопросов, касающихся важнейших сторон уставной деятельности профобъединения, состоялись выборы председателя Пермского крайсовпрофа. Открытым голосованием подавляющим большинством голосов председателем на ближайшие пять лет избран генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаил Иванов**, чья кандидатура была поддержана членами Совета и была предложена Исполнительным комитетом ФНПР.

Конференция также избрала новый состав Совета из числа представителей, делегированных членскими организациями, контрольно-ревизионную комиссию Пермского крайсовпрофа и определила количественный состав президиума профобъединения.

В завершение мероприятия Сергей Некрасов вручил Сергею Булдашову нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России».



\* \* \*

После конференции состоялось первое заседание вновь избранного Совета, которое провел председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов. Члены Совета избрали новый состав президиума профобъединения, утвердили заместителей членов президиума, председателей постоянных комиссий, внесли изменения в регламент работы Совета и президиума, рассмотрели вопрос об отзыве и делегировании представителя Пермского крайсовпрофа для избрания в состав Генерального совета ФНПР, а также приняли решения о прекращении членства Пермского краевого комитета профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое единство» и Межрегионального профессионального союза работников недвижимости, сервиса, малого и среднего бизнеса в Уральско-Приволжском округе.

## Спасибо за поддержку

*Уважаемые товарищи!*

Сердечно благодарю членов профсоюза, поддержавших мою кандидатуру на всех этапах – от выдвижения до голосования на конференции.

Уверен: вместе мы способны решать самые ответственные задачи.

Новому вызову современности – угрозе распространения коронавируса – мы должны противопоставить слаженные солидарные действия, грамотное, четкое соблюдение режима повышенной готовности, введенного правительством края.

В экстренной ситуации неизбежно возрастает роль каждой из сторон социального партнерства. Надеюсь на благоразумие и социальную ответственность работодателей, долг которых – неукоснительно следовать мерам по предупреждению эпидемии, стоять на страже здоровья работников, способствовать сохранению в трудовых коллективах стабильности.

Общими силами мы выстоим в этой борьбе!

**Михаил ИВАНОВ**,  
председатель Пермского  
крайсовпрофа

### ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

**Сергей НЕКРАСОВ:**

– С удовольствием передаю всем делегатам слова приветствия от председателя ФНПР **Михаила Викторовича Шмакова**.

Вам выпало проводить конференцию в условиях, приближенных к боевым. Надо подчеркнуть, что процедура избрания проходит в соответствии с уставом ФНПР, порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, пройдены все этапы.

Пермский край – пример того, как может развиваться социальное партнерство в территориях. Например, в Нижегородской, Курганской областях губернаторы не проводят регулярных встреч ни с работодателями, ни с профсоюзами. Да, и в Прикамье есть моменты, которые омрачают общую картину, и Сергей Николаевич отметил это в своем докладе. Но у вас сложилось исключительно конструктивное взаимодействие с главным федеральным инспектором по Пермскому краю. Это говорит о том, что можно решать вопросы на должном уровне.

По поводу Первомая. Существует много разных мнений относительно того, как проводить этот главный профсоюзный праздник в условиях эпидемиологической опасности. Ситуация меняется каждый день. Региональные власти запрещают скопления народа. Казалось бы, проще в этой обстановке сказать: да и ладно, в этом году обойдемся. Но надо найти форму. Рекомендую все обдумать и принять взвешенное решение.

**Сергей БУЛДАШОВ (после вручения знака ФНПР):**

– Большое спасибо за столь высокую оценку деятельности! Считаю, она дана не мне лично, а профобъединению в целом. Уже не однажды говорил о том, что вся моя предыдущая работа в различных структурах была подготовкой к профсоюзной деятельности. Надеюсь и впредь быть полезным профдвижению.

**Михаил ИВАНОВ:**

– Свой трудовой путь начал рано, еще школьником работал на лошади. Знаю, чем живут люди труда. Будучи с 2003 года генеральным директором профсоюзной здравницы – курорта «Ключи», хорошо представляю себе, что такое современное профдвижение. За последние 10 лет на курорте многое изменилось к лучшему: введены в строй современные комфортабельные корпуса, строим водолечебницу. С уверенностью могу сказать: никто из соседей не сделал ничего подобного!

Но развитие имущественного комплекса – это только одна часть профсоюзной деятельности. Намерен продолжать выстраивать партнерские отношения с властью, бизнесом. Главный вектор дальнейшей работы должен быть направлен в сторону молодежи.

У профсоюзов есть хороший лозунг: вместе мы – сила. Надеюсь, что командная работа позволит нам преодолевать вызовы. Со своей стороны, обещаю приложить для этого все силы и знания.

«ПК»



## Внимание!

Уважаемые читатели!

Если этот номер не попал к вам 1 или 2 апреля – значит, вы и ваша организация на карантине.

И это правильно. Мы все должны с этим считаться, потому что наш общий долг сегодня – противостоять коварному вирусу.

Переживем вынужденные каникулы, и производственная деятельность, а вместе с ней и профсоюзная работа войдет в привычное русло.

**Предупреждаем: следующий номер газеты, если в стране не будут приняты чрезвычайные противоэпидемиологические меры, выйдет 15 апреля.**

Оставайтесь с нами!

Присоединяйтесь к нашей группе в социальной сети «ВКонтакте» <https://vk.com/profcourier>.

Ваш «ПК»

■■■■ КАРАНТИН ■■■■

## ...И сохраняем оптимизм

Наши читатели уже достаточно информированы о том, что надо делать, чтобы уберечься от заражения новым коронавирусом.



А вот напомнить, какие меры необходимо предпринять людям, страдающим хроническими заболеваниями, прежде всего сердечно-сосудистой системы, будет точно не лишним. Об этом по просьбе председателя Пермского крайсовпрофа Михаила ИВАНОВА рассказал известный кардиолог, доктор медицинских наук Владимир ВЛАДИМИРСКИЙ.

► 1. В группе риска при заражении COVID-19 находятся пациенты с сердечно-сосудистой патологией. Речь идет о ситуации декомпенсации, когда возникают нарушения функционирования жизненно важных органов. Чтобы не допустить сбоев, обострения, ни в коем случае нельзя заниматься самолечением и внезапно отменять схему лечения, рекомендованную лечащим врачом. Гипертоникам следует системно продолжать привычную терапию, чтобы не допускать подъема артериального давления.

Советую критически относиться к периодически появляющимся в сетях публикациям о том, что якобы ряд препаратов может увеличить риск инфицирования. Любая информация такого рода требует строгого научного обоснования. А оно, как правило, отсутствует.

► 2. В группу риска входят и пациенты, страдающие сахарным диабетом, онкологическими заболеваниями. Им также следует придерживаться предложенной доктором терапии, любые изменения в тактике лечения должны быть с ним согласованы.

Необходимо минимизировать контакты, ограничить общение. Стоит иметь в виду, что дети, внуки, не имея признаков заболевания, могут выступить переносчиками вируса. Добровольная самоизоляция в такой ситуации способна спасти жизнь.

Социальные службы уже адаптируются к режиму пандемии, есть варианты доставки продуктов питания, медикаментов силами волонтеров.

► 3. В лечебно-профилактических учреждениях Прикамья до 30 апреля отменена плановая госпитализация. Но эта информация не должна пугать людей. Экстренная госпитализация не остановлена! Если у человека гипертонический криз или болевой приступ – ему будет оказана необходимая в таких случаях помощь.

► 4. В условиях длительного пребывания в квартире нужно постараться максимально разнообразить свой досуг, сделать его активным, полезным. Ведь вынужденная гиподинамия чревата астенизацией (слабостью, бессилием), иммунодефицитом. Поэтому будем активными в рамках своих возможностей! Гимнастика, водные процедуры – есть примеры посильной активности и в четырех стенах. Не забываем, что физическая нагрузка улучшает и эмоциональный фон. А нам сегодня надо быть оптимистами и соблюдать меры предосторожности. Будьте здоровы!

«ПК»

Фото <http://gkb2.perm.ru/>

### ИНФОРМАЦИЯ ПО КОРОНАВИРУСУ

ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Пермском крае»

8 (342) 236-41-52, 8 (342) 208-34-68

Горячая линия Минздрава Пермского края  
8 (342) 258-07-87 (круглосуточно)

# Лидер – на своем месте

Ольга ИШИМОВА вновь избрана председателем крайкома профсоюза работников госучреждений

25 марта в Региональном учебном центре профсоюзов состоялась XXIX отчетно-выборная конференция краевой профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя общероссийского профсоюза работников госучреждений **Ольга Шелобанова**, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, а также кандидат на пост председателя профобъединения, генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаил Иванов**.

С отчетным докладом о деятельности краевой организации профсоюза за 2015–2020 годы выступила председатель **Ольга Ишимова**. Она отметила, что на 1 января текущего года краевой комитет объединяет 12 880 членов профсоюза, среди которых более 2,5 тыс. государственных и муниципальных служащих, более 2,1 тыс. аттестованных сотрудников, свыше 3 тыс. работающей молодежи в возрасте до 35 лет, около 1100 студентов.

В составе краевого комитета 226 первичных профорганизаций, 14 территориальных объединений, четыре объединенные ведомственные организации профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 62 процента.

По словам Ольги Ивановны, за отчетный период в профсоюз было принято более 5 тысяч новых членов, создана 71 ППО, благодаря чему общая численность членов профсоюза увеличилась на 1306 человек.

В докладе был сделан упор на защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, коллективно-договорную работу, социальное партнерство, правозащитную деятельность, охрану труда, молодежную политику, обучение профактива, информационную работу.

В прениях по основному вопросу выступили делегаты конференции: председатель ОППО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**; председатель ООП ГУМВД России по Пермскому краю **Елена Призюк**; председатель первичной профорганизации Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» **Игорь Поташенков**; председатель молодежного совета краевого комитета **Юлия Залазева**; председатель первичной профорганизации Пермского филиала финансового университета при правительстве РФ **Елена Веричева**.

После обсуждения доклада состоялись выборы председателя краевого комитета профсоюза госучреждений. Единогласно в должности председателя на ближайшие пять лет вновь была избрана Ольга Ишимова.

«ПК»

Подробнее о конференции мы расскажем в следующих номерах

■■■■ УЧЕБА ■■■■

## Девять суббот вместе

В Региональном учебном центре профсоюзов завершилось обучение по 72-часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера».



Обучение прошла группа молодого профактива нефтегазового комплекса.

На итоговом занятии участникам необходимо было представить свои проекты, над которыми работали в течение длительного времени. Молодые профлидеры поделились на группы. Каждая презентовала свой проект. Яркое, красочное, эмоционально были представлены проекты: «Велопробег 2019–2020», «Социальный опрос членов профсоюза», «Добро пожаловать в профессию!», «Проект отработки практических навыков по вопросам промышленной безопасности», «Туры выходного дня для членов профсоюза» и другие.

Например, проект «Социальный опрос членов профсоюза» построен на анкетировании, сборе и обработке информации, изучении общественного мнения. Анкета состоит из нескольких блоков – это и составление маршрутной карты с предоставлением вахтового автобуса работникам, карта предпочтений Нефтегазстройпрофсоюза РФ и ее преимущества, экологический блок и др. На первоначальном этапе опрошено 60 человек. Работа будет продолжена.

В проекте «Добро пожаловать в профессию!» акцент сделан на детях, оставшихся без попечения родителей. Это профориентационный проект, направленный на по-



Фото предоставлены автором

лучение образования детьми-сиротами и их социально-профессиональную адаптацию в обществе.

«Проект отработки практических навыков по вопросам промышленной безопасности» нацелен на создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников. Это своего рода квест со спортивными элементами, в процессе которого проверяются теоретические знания и отрабатываются практические навыки по вопросам промышленной безопасности. Идея мероприятия под названием «Форт Боярд» заимствована из популярной телевизионной игры, но задания и испытания участникам организаторы придумали самостоятельно.

Проект «Велопробег» берет свое начало с августа 2019 года. Ему предшествовали очень серьезная подготовительная работа и масса согласований. В велопробеге, который проходил по улицам Чайковского, приняли участие 120 человек от 2 до 80 лет, в том числе и люди с ограниченными возможностями здоровья. Это члены профсоюза, сотрудники и члены семей работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский», а также обычные горожане. Проект имеет свое продолжение, и в 2020 году будет посвящен 75-летию Великой Победы.

Целью организаторов проекта «Туры выходного дня для членов профсоюза» является повышение значимости профсоюза, привлечение в его ряды как можно больше участников. На первом этапе

в проекте приняли участие 46 человек. Проект значимый и будет продолжен.

Еще один проект шестой группы участников обучения под названием «Годовая спартакиада среди подразделений Пермского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» нацелен на увеличение числа сотрудников и их семей, занимающихся спортом. Организаторы считают, что польза такого проекта очевидна. Срок реализации проекта – декабрь 2020 года.

В течение длительного марша, а это девять суббот, или пять с лишним месяцев, участники не только сплотились, но и подружились. В свободное от работы время продолжают собираться, генерируют идеи, ставят для себя новые цели и задачи.

Председатель Пермской территориальной организации НГСП **Александр Мартынов** (на фото) поблагодарил участников за активность проектов и вручил свидетельства об окончании обучения.

После официальной части была предложена часовая разминка «Йоги смеха». Занятие провел молодой сертифицированный преподаватель «Йоги смеха», выпускник «Школы молодого профсоюзного лидера» **Алексей Опарин**. Участники расслабились и посмеялись от души.

Всего по данной программе обучились 22 молодых профсоюзных лидера из восьми профорганизаций.

**Анжелика КОРОТАЕВА**, специалист Пермской территориальной организации НГСП



# На контроле - школьное питание

**Председатель региональной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя ГАЛАЙДА приняла участие в заседании Общественной палаты Пермского края.**

На мероприятии обстоятельно обсудили вопросы реализации послания президента Федеральному Собранию в части обеспечения горячим питанием учащихся начальных классов.

В заседании приняли участие министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**, руководители муниципальных органов управления образованием, представители директорского корпуса, прокуратуры, Роспотребнадзора.

Участники круглого стола выразили уверенность в том, что в Пермском крае с нового учебного года эта мера поддержки будет внедрена повсеместно. Тем не менее предсто-



ит решить много технических, технологических, логистических проблем.

Участие в обсуждении министра сельского хозяйства **Оксаны Бредневой** позволило посмотреть на вопрос и с другой стороны: обес-

печения качественным питанием при вовлечении в процесс местных сельхозтоваропроизводителей.

Информация и фото  
[vk.com/profobr59](https://vk.com/profobr59)

## ■■■ КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА ■■■

# Подход – системный

**В компании «Метафракс» подвели итоги традиционного смотра-конкурса по культуре и эстетике производства среди производственных подразделений за прошлый год.**

Приоритетной задачей конкурса является создание необходимых и комфортных условий для работы и отдыха сотрудников предприятия. По итогам года лучшие структурные подразделения удостоиваются звания «Цех высокой культуры производства», а также определяются лучшие бытовые помещения и комнаты приема пищи.

Дважды в год в рамках конкурса комиссия, состоящая из представителей отдела охраны труда и промышленной безопасности, сектора по работе с персоналом, участка хозяйственного обслуживания и председателя профсоюзной организации, производит тщательную проверку условий производственного быта работников, состояния культуры и эстетики производственных помещений, а также территорий, закрепленных за структурными подразделениями.

По результатам проверок члены комиссии отметили, что в 2019 году традиционно многие подразделения предприятия уделяли должное внимание производственной культуре и условиям быта. Проведена большая работа в цехе подготовки и ремонта железнодорожного транспорта. В корпусе № 1524 ведется реконструкция системы освещения, производится ремонт лестничного

марша с заменой входных дверей. Обновлен теплый переход к корпусу № 1516, старые рамы заменены на стеклопакеты и установлены лампы с датчиками движения. В стадии ремонта находятся помещения слесарной мастерской, операторской.



В корпусе № 1516 в помещении большой насосной заменены полы.

Заметно обновился за год и корпус № 351 транспортно-хозяйственного цеха. Здесь произвели ремонт лестничного марша, отремонтировали кабинеты на втором этаже, в женском бытовом помещении заменили гардеробные шкафы, обновили сауны, в том числе и в мужском бытовом помещении.

Где-то введено в эксплуатацию новое лифтовое оборудование, где-то отремонтирована операторская, обновлена комната приема пищи. Словом, сделано и правда немало.

Комиссия определила лидеров смотра-конкурса. Среди подразделений первой группы звания «Цех высокой культуры» удостоены ЦОРАСУ (первое место) и ЦПП (второе место). Во второй группе – ВиВ (первое место) и ЦПЛ (второе место). Лучшими признаны бытовые помещения участка хозяйственного обслуживания ТХЦ (первое место) и производства метанола (второе место). Победителями среди комнат приема пищи стали цех формалина (первое место) и ПГЦ (второе место).

Традиционно комиссия подвела итоги конкурса «Лучшая снежная скульптура». Определить, кому более всего удалось изобразить символ 2019 года – свинью, оказалось непросто – работники подразделений проявили отличную фантазию, мастерство и соорудили оригинальные снежные фигуры. Первое место члены комиссии отдали сразу трем номинантам – цехам формалина, электрооборудования и ВиВ.

– Конкурс по культуре производства стимулирует цехи и подразделения предприятия заниматься этим важным вопросом системно, – подчеркивает председатель профсоюзной организации компании «Метафракс» **Людмила Красных**. – Производственная культура становится неотъемлемой частью жизнедеятельности предприятия.

Кстати, победителям и призерам смотра-конкурса, обладателям высших званий, вручены денежные премии.

Ольга ИВАНОВА  
Фото автора

г. Губаха

## ■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■



# С социальным аспектом

**Воспитанники учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, стали участниками экскурсии и профессиональных проб на заводе «Редуктор-ПМ».**

Ребята познакомились с работой слесарей-сборщиков, испытателей и операторов станков с программным управлением.

Подростки посетили музей истории пермского двигателестроения АО «ОДК-ПМ» и Пермского техникума промышленных и информационных технологий. Девушки примерили на себя роль контролеров – проверили качество выпущенной продукции. Мальчики прошли мастер-классы по слесарному делу. Ребята познакомились и с другими профессиями – на предприятии работают специалисты многих отраслей.

Юноши и девушки остались в восторге от экскурсии и делились яркими впечатлениями.

– Экскурсовод интересно рассказала об истории предприятия, о том, чем сегодня занимаются рабочие. Большой светлый цех тоже понравился, я не первый раз на экскурсии, но такое производство увидел впервые, – отметил **Данил**.

– После посещения экскурсии мы определились с выбором профессии, будем поступать в Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. **Б. Г. Изгагина**, – поделились **Анастасия** и **Полина**.

– Я впервые стоял у станка и точил деталь, обрабатывал ее. Нам разрешили взять деталь с собой, я ее сохранию, – говорит **Женя**.

В экскурсии и профпробах приняли участие ребята из Краснокамска, Березников, Горнозаводска, Кудымкара и Перми – более 60 человек.

Такие профессиональные пробы проходят регулярно. Ребята знакомятся с разными профессиями, пробуют себя в новой роли. Это дает возможность определиться с будущей профессией и найти свой путь.

За эту работу руководству АО «Редуктор-ПМ» и техникума направлены благодарственные письма.

Информация и фото – министерства  
социального развития Пермского края

## ■■■ РЫНОК ТРУДА ■■■

# Принимают меньше – увольняют чаще

**По данным Пермьстата, в IV квартале прошлого года в крае в режиме неполного рабочего времени были заняты 22,9 тысячи человек, из них 19,8 тысячи – по соглашениям между работником и работодателем.**

Почти 8,5 тыс. работников находились в простое по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника (по сравнению с III кварталом 2019 года этот показатель вырос в 1,6 раза). При этом 64,2 тыс. чел. предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника.

По сравнению с III кварталом 2019 года численность граждан, принятых на работу, уменьшилась на 14,7 процента и составила 39,2 тыс. человек, из которых всего 1422 сотрудника были приняты на новые рабочие места. В то же время по различным причинам из организаций вышло 44,2 тыс. человек. Большая часть из них (60,7 процента) была уволена по собственному желанию. В связи с сокращением уволено 1494 сотрудника.

Отмечается, что среди выбывших по собственному желанию наибольшее количество уволенных приходится на организации оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, обрабатывающих производств и образования.

По сведениям организаций, к концу IV квартала 2019 года на вакантные рабочие места требовалось 13,8 тыс. человек. Наибольшее количество вакансий отмечено в организациях государственного и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения (25,8 процента всех вакансий).

При этом в I квартале 2020 года намечено к освобождению 1,2 тыс. человек, из них 27,6 процента заняты в организациях государственного и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения.

«ПК»



■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

## Нет благороднее призвания

Фото автора



«Учитель года-2020»  
Светлана Колчанова  
и «Современный воспитатель-2020»  
Анжелика Агафонова

**Татьяна Панькова** и учитель начальных классов СОШ № 1 **Марина Обухова**, которая стала второй в конкурсе.

Абсолютным победителем с присвоением почетного звания «Учитель года-2020» и вручением переходящего кубка названа учитель химии и биологии Острожской СОШ **Светлана Колчанова**. Она также победила в номинации «Учитель».

Диплом победителя, почетная лента и переходящий кубок вручены Анжелике Агафоновой, на втором месте – Татьяна Панькова, на третьем – Елена Чайникова.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

В концертном зале школы искусств состоялось чествование лучших педагогов Оханского городского округа – победителей муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года-2020» и «Современный воспитатель-2020».

За победу сражались 10 участниц, как опытных педагогов-наставников, так и только начинающих. Среди участниц четверо – члены профсоюза: воспитатели «Детского сада г. Оханска» **Анжелика Агафонова**, **Елена Чайникова**,

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

В ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ ПРОШЛА XIV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ОПО) ГУФСИН РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

## Курс – на укрепление

В работе конференции приняли участие начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрий Лымарь**, председатель ОПО **Алексей Гебауэр**, начальник отдела кадров **Надежда Морозова**, председатель регионального отделения общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю **Виталий Злобин** и делегаты первичных профсоюзных организаций всех пенитенциарных учреждений Прикамья. Основной темой обсуждения стал вопрос о защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза УИС и членов их семей.

Взяв слово первым, руководитель пенитенциарного ведомства подчеркнул незаменимую роль профсоюзов в деятельности УИС края, защите прав и интересов ее сотрудников, разрешении возникающих трудовых споров. Он также

отметил необходимость расширять и укреплять профсоюзное движение в учреждениях Пермского края.

В продолжение конференции с основным докладом выступил Алексей Гебауэр, доложив о том, что сделано профсоюзной организацией за отчетный период. Он подчеркнул, что проводимая объединенным комитетом профсоюза правозащитная деятельность, работа по охране труда и принимаемые меры по организационному укреплению первичных профсоюзных организаций способствовали увеличению количества членов профсоюза.

Заслушав и обсудив отчеты профактива, делегаты конференции главной задачей нового отчетного периода обозначили выполнение программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза.

Затем прошли выборы состава объединенного комитета профсоюза и его председателя. Единогласным решением председателем Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю вновь был избран Алексей Гебауэр.

В завершение мероприятия состоялось торжественное награждение медалями ГУФСИН по Пермскому краю, почетными грамотами и благодарственными письмами ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю за активную и добросовестную деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза, успешную реализацию уставных целей и задач профсоюза, а также за большой вклад в развитие и становление профорганизации.

Информация пресс-службы  
ГУФСИН России  
по Пермскому краю

■ ■ ■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■ ■ ■

## Главный капитал – коллектив

**Птицефабрика «Чайковская» строилась не по проекту. Нынешнее многопрофильное предприятие выросло из обычного птичника совхоза «Звезда».**

С тех пор модернизации подверглись все производственные объекты, а производство яйца с 1978 года, когда было образовано хозяйство, выросло в 100 с лишним раз: с 25 миллионов до 260 миллионов штук в год.

По биологически обоснованным нормам на душу населения приходится 260 яиц в год, – рассказывает директор **Петр Бельков** (на фото). – Значит, наша птицефабрика кормит один миллион человек! В связи с ростом производства постоянно расширяется география поставки продукции. Мы работаем с такими крупными городами, как Самара, Уфа, Москва, с Удмуртией и Свердловской областью. «Дошли» и до Крыма, куда отправляем две фуры в неделю. Издержки есть, но мы устойчиво наращиваем производство.

Стоит отметить, что Петр Бельков руководит фабрикой с 1986 года. В отрасли птицеводства по праву считается первопроходцем. Здесь первыми в области и на Урале начали перерабатывать мясо птицы, фасовать и производить из нее колбасу. Первыми договорились с венгерскими птицеводами о поставке премиксов, что сразу сказалось на качестве производимой продукции. После поездки Белькова в США на фабрике внедрили легкие пенопластиковые подложки для фасовки яйца. Новшества внедряются до сих пор. Только за последние пять лет на улучшение условий содержания и выращивания птицы выделено 414 миллионов рублей. Да и породы кур здесь самые лучшие. Сегодня в 28 корпусах содержится более миллиона голов.

Кроме птицеводства мы занимаемся растениеводством, – продолжает Петр Степанович. – На семи тысячах гектаров пашни производим зерна больше всех хозяйств Чайковского района. Получаем 1500 тонн витаминно-травяной муки. 500 тонн оставляем себе, тысячу тонн продаем птицефабрикам от Ярославля до Иркутска. Корм питательный, что сказывается на качестве яйца. Уверен: наша продукция самая вкусная.

Главный капитал предприятия – трудовой коллектив, его слаженная работа. На птицефабрике трудится 620 человек, в том числе 150 человек с высшим и средним специальным образованием. 30 работников награждены государственными наградами, девять имеют звание «Заслуженный работник сельского хозяйства России».

О людях мы думаем всегда, – рассказывает руководитель. – За 30 лет построили около 300 благоустроенных квартир. Это две улицы одно- и двухквартирных домов с индивидуальным газовым отоплением. С подачи министра сельского хозяйства РФ **Николая Федорова** (в 2012–2015 годах), который посещал нашу фабрику, заложили еще три 8-квартирных дома. Но из-за финансовых трудностей стройку приостановили. Все свободные средства идут на модернизацию. Но остальные социальные объекты работают на благо людей. У нас свой здравпункт,

где можно подлечиться. Открыта парикмахерская, в спортзале занимаются дети, проходят соревнования, а в клубе – все праздники. Для организации торжеств есть свое кафе. Помогаем работникам в содержании подсобных хозяйств – за счет предприятия выделяем технику, корма. Подвозим людей на работу и с работы, с обеда и на обед. Мы живем как одна большая семья. Коллектив устоявшийся. Но хороших специалистов удержать непросто. Переманивают предприятия с более высокой зарплатой. Мы же работаем от прибыли, которая зависит от торговых сетей. Их накрутка чаще превышает оптовые цены. При этом надо обновлять производство.

На птицефабрике «Чайковская» ежегодно модернизируют один-два корпуса по содержанию кур-несушек. Запланирована такая работа и на 2020 год. А его начало ознаменовано не менее важным событием – здесь готов к работе убойный цех с холодильником на 300 тонн, на 21 тысячу голов в смену. Для сравнения: до этого мощности были рассчитаны на 5 тысяч голов. С пуском цеха появятся новые рабочие места. Условия труда отвечают современным стандартам, кроме этого, предусмотрены бытовые помещения, раздевалки, санитарные комнаты.

Все работники птицефабрики обеспечиваются спецодеждой, – рассказывает председатель профсоюзной организации **Любовь Коваленко** (на фото). – Проводится спец-оценка условий труда, люди с вредными профессиями получают молоко. Каждый год индексируется заработная плата, соблюдаются все региональные и отраслевые соглашения. Мы живем на селе, поэтому все знаем друг о друге и стараемся заботиться, поддерживать людей в трудных ситуациях. С руководителем Петром Степановичем нам повезло. Если кто-то решил выйти из профсоюза, мы встречаемся, беседуем, стараемся понять причину. Директор – на стороне профсоюза, помогает во всем.

Любовь Коваленко руководит первичной организацией птицефабрики «Чайковская» около 10 лет. В настоящее время является заместителем директора по общим вопросам. Любовь Евстафьевна отвечает за все культурно-массовые и спор-

Фото предоставлено автором



### ВАЖНО

Птицефабрика «Чайковская» помимо яиц и мяса кур производит более 70 видов различной продукции. Это колбасы, копчености, котлеты, филе, охлажденные и замороженные тушки цыплят-бройлеров, рубленые и натуральные полуфабрикаты, ветчина, сосиски, сардельки. После включения в Реестр экспортеров России птицеводы получили право поставлять свою продукцию в страны Таможенного союза, а также в Ирак, Иран и ОАЭ.

тивные праздники, участвует в общественной жизни села и профсоюзных мероприятиях Чайковского района. Как председатель первички уделяет большое внимание условиям труда и быта работников птицефабрики и ветеранов, привлекает молодых специалистов и приветствует их желание работать в профсоюзе. Кстати, в

составе профкома много новых активистов. На обновление кадров направлена и политика администрации птицефабрики. Петр Бельков уверен, что привлечь молодежь можно достойными условиями труда, быта и хорошей зарплатой. Поэтому перед птицефабрикой «Чайковская» по-прежнему стоит ответственная и масштабная задача: быть конкурентоспособными на рынке сбыта, расти, развиваться. Коллективу и профсоюзной организации это по силам.

### МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

**Алена ДОЛМАТОВА, председатель райкома профсоюза работников АПК Чайковского района:**

– На птицефабрике самый высокий процент профсоюзного членства в районе – 95 процентов. Во многом это заслуга лидера. Любовь Евстафьевна всегда идет навстречу районной организации, с чем бы к ней ни обратились. У нас вошли в практику конкурсы художественной самодеятельности, различные спортивные и культурно-массовые мероприятия, где команды птицефабрики не только участвуют, но и занимают первые места.

Нина ПОПОВА

г. Чайковский

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru) и на видеохостинге You Tube



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# История длиною в 50 лет

Это было одно из первых ведомственных дошкольных учреждений, построенное для детей работников большого химического предприятия (ныне АО «Камтэкс-Химпром»). Первым руководителем детского сада была **Мария Ушакова**. В 1976 году дошкольное учреждение приняла **Любовь Кузьмина**, отличник народного просвещения, педагог с большой буквы, которая по сей день работает в системе образования города Перми.

Развивался микрорайон, вместе с ним расширялся и детский сад, в 1999 году получивший статус «Центр развития ребенка», а через 10 лет объединивший детские сады № 49, 327 и 249 в новый образовательный холдинг.

У каждого учреждения свое лицо, своя судьба, свои особенности, и замечательная юбилейная дата – прекрасный повод рассказать о тех, кто создавал детский сад, о педагогах, отдающих свое сердце, тепло души ребятишкам, о дне сегодняшнем образовательного заведения.

Самое молодое здание в холдинге находится на ул. Генерала Черняховского, 80, первым руководителем которого была **Тамара Новикова**, далее – более 20 лет во главе учреждения стояла **Валентина Цикунова**, внесшая значительный вклад в его развитие. Детским садом № 327, вторым корпусом холдинга, на протяжении более четверти века руководила **Зухра Мусихина**.

В 2011 году к руководству большим детским садом № 49 пришла **Анна Князева**, почетный работник общего образования РФ, победитель конкурса «Учитель года-2007» в номинации «Лидер в образовании», неоднократный лауреат конкурсов профессионального мастерства различного уровня.

## ОРБИТА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Безусловно, в развитии детского сада, совершенствовании образовательного процесса, становлении социального партнерства немалую роль играет первичная профсоюзная организация учреждения, принимающая активное участие в реализации всех проектов.

– Время многое меняет, но неизменной остается слаженная работа всего коллектива, который идет в ногу со временем, является лидером в области инноваций и технологий, – подчеркивает председатель ППО ДОУ № 49 **Елена Алферова**. – Наши педагоги – постоянные участники конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Орбита профессионалов», «Выбор», «Психолог TheBEST» и других. Девизом профессиональной деятельности коллектива стали крылатые строки «Встречаем с любовью, работаем с отдачей, выпускаем с гордостью!». Во многом успехи педколлектива холдинга предопределили те, кто стоял у истоков рождения детского сада, кто отдал профессиональной деятельности немало лет безупречного труда. Это педагоги **Татьяна Илуца, Галина Утемова, Наталья Бирюкова, Гета Шваб, Алевтина Гарипова, Нина Павлова, Светлана Елькина, Муза Халюк**... Всех не перечислишь. Продолжают трудиться в детсаду **Алла Русакова, Ирина Кержакова, Галина Волкова**. Профессиональная гордость нашего учреждения – методические и дидактические разработки, положенные в основу образовательной деятельности таких успешных педагогов, как **Татьяна Хортиева, Валентина Кондрабаева, Вера Спирина** и другие.

Плодотворно работает детский сад № 49 с Орджоникидзевской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя Ширинкина**). При ее постоянной активной поддержке уже который год проходит открытый фестиваль творчества сотрудников дошкольных учреждений «Улыбка судьбы», в котором принимают участие педагоги и других районов города. Известно, какая выдумка, фантазия отличают воспитателей, музыкальных работников детсадов, когда они организуют праздники, утренники, концерты. А тем более, когда за дело берутся энтузиасты своего дела – такие, как **Светлана Муравьева**, музыкальный руководитель детсада № 49, ини-

**31 марта образовательный холдинг МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 49», что расположен в микрорайоне Кислотные дачи г. Перми, отметил полувековой юбилей.**



Инструкторы **Е. Белова** и **Н. Михайлова**

циатор, вдохновитель и координатор проекта. Этот социально значимый проект, как и другие творческие конкурсы, в числе приоритетных в деятельности профсоюза. И год от года растет уровень исполнительского мастерства участников фестиваля.

Среди инициатив сотрудников детсада Елена Алферова назвала и конкурс профессионального мастерства «Моя идеальная пара», в котором в паре выступают воспитатель и младший воспитатель (или помощник).

## «КРЫЛЬЯ АНГЕЛА»

Более подробно о проектах, реализуемых в детском саду № 49, рассказала Анна Князева:

– Наш детский сад работает по программе развития «Здоровое движение плюс здоровьесбережение». Она ориентирована на приобщение детей, в том числе с особенностями в развитии, инвалидностью (а их у нас около 10 процентов), к здоровому образу жизни, физкультуре. Всего в садике более 800 воспитанников. Есть группы для детей с задержкой развития, тяжелыми речевыми нарушениями и проблемами зрения. С ребятами работают очень хорошие, профессиональные учителя-дефектологи, владеющие основами в области нейропсихологии. Это дает воспитателям возможность понять особенности ребенка и надлежащим образом корректировать образовательный процесс.

Творческий коллектив детсада является автором и координатором серьезного инклюзивного проекта «Крылья ангела», ставшего неоднократным победителем муниципального конкурса социально значимых проектов «Город – это мы». В 2019 году он проходил в четвертый раз, приняли участие в этом фестивале семьи из семи районов города. В течение часа ребенок мог попробовать себя в разных видах спорта (футбол, волейбол, дартс, настольный теннис, шахматы). Участвовали дети с ментальностью, глубокими умственными нарушениями, дети с нарушением опорно-двигательного аппарата, зрения, слуха. На празднике спорта нет победителей, все получают награды – за преодоление себя. В 2020 году планируется к этому проекту подключить другие города края. Ребятам поддерживают и те, кто в паралимпийском спорте не первый год и защищает честь города и края на уровне России и мира. Проект «Крылья ангела» ориентирован на детей от 5 до 10 лет. Дети – это ангелы, которые дарят нам улыбку, свет, радость, а родители помогают каждому из них подняться к новым высотам, расправить крылья. Площадками фестивалей и координаторами являются школы (№ 14, 47, 124, 32, 3, «Мастерград», лицей № 5), в прошлом году было 500 участников, из них 80 процентов – дети с особенностями, инвалиды. Ежегодное участие в конкурсах социально значимых проектов позволяет на средства гранта приобретать подарки для ребят. И дети,



Наши стажисты

и взрослые всегда очень ждут этих спортивных праздников. Показательна история **Серёжи Пушпашева**, мальчика, который передвигается на коляске и ему поначалу было очень сложно влиться в физкультурно-массовое движение. Но спустя три года, успешно выступая в различных состязаниях, он вошел в сборную Пермского края по парабамингтону. Теперь члены его семьи – активные участники спортивной жизни города. В ноябре пройдет пятый фестиваль «Крылья ангела», приуроченный к Международному дню инвалидов. Его девиз – «Пять лет – для будущих побед!».

– Мы всегда очень ждем его, ведь он дал возможность ярче раскрыться нашему педагогическому коллективу, – отмечает Анна Князева. – Многие сотрудники являются волонтерами, выезжают в другие районы, делятся опытом, как надо держать себя с особенным ребенком, с семьей. Кроме того, у нас появились постоянные партнеры, поддерживающие нас, – депутаты, спортивные организации города, волонтеры. Объединили усилия в главном – в помощи семье в воспитании и развитии каждого ребенка.

Принцип деятельности коллектива дошкольного учреждения – приобщать к образовательному процессу, проектам семьи воспитанников, ведь родители – первые помощники педагогов. Два года назад в детсаду был организован семейный клуб «Эверест», который принял участие в городском фестивале-конкурсе «Пермская семья-2019», заняв третье место. Работает и семейный робототехнический клуб «ИнженеРиУм», где дети вместе с родителями участвуют в конструировании. Есть социально-психологическая служба, которая старается на ранних стадиях выявлять факты семейного и детского неблагополучия, помочь и поддержать семью.

## СПОРТ КАК СТИЛЬ ЖИЗНИ

Внедрение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе, приобщение детей к занятиям физкультурой и спортом – приоритет в работе педколлектива. Это способствовало физическому развитию и спортивной подготовке воспитанников, которые в последние пять лет непременно в числе победителей городских соревнований среди детских садов – «ПодГОТовишки», соревнований «Оранжевый мяч», «Папы, дочки, мамы и сыночки» лиги детских спортивных клубов «ЮниСпорт». В том, что в ДОУ № 49 основной упор делается на физическое развитие воспитанников, здоровьесбережение и здоровьесбережение, безусловно, большая заслуга заведующей А. Князевой. Дело в том, что по первому образованию она – учитель физкультуры, и спорт всегда был стилем ее

жизни – занималась легкой атлетикой, бегом. И сегодня Анна Валерьевна успешно участвует в городских соревнованиях среди руководителей образовательных учреждений. Второе образование – факультет дошкольного воспитания педвуза. Работала инструктором по физкультуре, методистом, а затем – заведующей. Свой вклад в успехи детского сада вносят инструкторы по физической культуре **Наталья Михайлова** и **Елена Белова**, имеющие высокую квалификацию, прошедшие переподготовку для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Не случайно по итогам 2018/19 учебного года 49-й детский сад признан лучшим по спортивно-массовой работе среди дошкольных учреждений города и отмечен грамотой департамента образования г. Перми.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – В ДЕЙСТВИИ

Как подчеркивает Анна Князева, во всех начинаниях всегда чувствуется поддержка районной профсоюзной организации:

– Мы тесно работаем с первичкой, советуемся с ней. Считаю, что администрация учреждения – это здоровая конкуренция, но не оппозиция. И хорошо, когда в коллективе есть неформальный лидер, на кого равняются. В 2019 году создали молодежное движение, так как у нас много молодых сотрудников, которым нужна поддержка. Очень серьезно подходим к заключению коллективного договора. Так, с моей стороны было предложение – внести в этот важный документ статью об оплате сотруднику, члену профсоюза, учебной сессии, если он получает второе высшее образование по новой профессии, в частности, по направлению «учитель-дефектолог» или «учитель-логопед». Трудовым законодательством, как известно, это не предусмотрено. Два работника, таким образом, прошли профессиональную переподготовку.

– Кроме того, сотрудникам, чьи дети идут в первый класс, полагается не только освобожденный день, но и материальная помощь, – продолжает директор. – Прописана в коллективном договоре и такая льгота, как стимулирующая выплата за активное социальное партнерство, предназначенная членам профсоюза. Должна заметить, что как руководитель я заинтересована в развитии профсоюзного движения, социального партнерства, потому что четко понимаю: случись какая коллизия, профсоюз всегда поддержит, встанет на защиту трудовых прав и интересов.

Интересно, активно живет коллектив детского сада № 49. Рождаются и реализуются идеи. Причем и те, которые позволяют учреждению зарабатывать. Во многом плодотворной работе способствует то, что три корпуса холдинга расположены недалеко друг от друга. А значит, всегда проще собраться и обсудить что-то вместе – скажем, в каком направлении двигаться, развиваться. Когда А. Князева девять лет назад возглавила холдинг, в рейтинге дошкольных учреждений города он был на 116 месте, а сейчас – на 38-м. Дошкольному учреждению удалось за счет проектов, перспективных технологий, тесного сотрудничества с партнерами, первичной профсоюзной организацией подняться вверх. Таким образом, к знаменательной дате – 50-летию детского сада – коллектив подошел со значительными достижениями.

– За полвека наш детсад воспитал и выпустил в школу около 55 выпускников, а это более трех поколений, – подытоживает профсоюзный лидер Елена Алферова. – Они успешные участники разнообразных конкурсов, фестивалей, спортивных олимпиад. И, став взрослыми, уверена, с трепетом вспомнят свой детский сад. А теперь историю учреждения пишут те, кто сейчас приходит к нам: детсад – самая первая ступень на пути во взрослую жизнь. Потом и они, повзрослев и возмужав, приведут своих малышей в стены родного садика. Это значит, будут новые открытия, достижения, новое познание воспитанниками окружающего мира.

**Галина ТРУШНИКОВА**



■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

## В компенсации отказано

**Как сообщает краевая прокуратура, в Кудымкаре педагогическому работнику было отказано в получении мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.**

В ходе проверки установлено, что заявительница работает в «Егвинской основной общеобразовательной школе». По состоянию на 1 января 2020 года работодатель имеет перед ней задолженность по указанной компенсации в размере около 14 тысяч рублей. О причинах возникновения задолженности не сообщается.

В связи с выявленными нарушениями городским прокурором директору образовательного учреждения внесено представление, которое находится на рассмотрении.

Напомним, что в настоящее время в закон Пермского края «О мерах социальной поддержки в форме денежной компенсации по оплате жилого помещения и коммунальных услуг на селе» внесены изменения, и уже готов новый регламент, который предусматривает компенсацию только для льготных категорий работников и пенсионеров.

Принцип социальной поддержки сохраняется, но вводятся критерии нуждаемости. С 1 мая 2020 года все выплаты будут осуществляться по заявлению через центр социальных выплат и компенсаций Пермского края.

Чтобы претендовать на субсидию, доход работника должен быть ниже двух величин прожиточного минимума для трудоспособного населения (у пенсионеров доход также будет сравниваться с двукратной величиной прожиточного минимума для этой категории).

Зарплата рассматривается за 12 месяцев на день обращения. До 30 апреля 2020 года компенсация выплачивается без предоставления заявлений на основании сведений от муниципальных государственных учреждений соответствующих категорий.

По словам заместителя председателя правительства края **Ольги Абдулиной**, новый регламент не касается педагогических работников общеобразовательных организаций, так как они защищены федеральным законодательством.

«ПК»

■ ■ ■ ТАКИЕ ДЕЛА ■ ■ ■

## За задержку трудовой – штраф!

**Бывшая работница «Почты России» взыскала с работодателя компенсацию за невыдачу трудовой книжки.**

Как сообщает Пермский краевой суд, женщина обратилась с иском о взыскании заработка, не полученного в результате задержки выдачи трудовой книжки, а также компенсации морального вреда.

В ходе судебного заседания установлено, что с 1 мая 2007 года истица работала начальником одного из отделений почтовой связи. 17 июля 2019 года женщиной были оформлены заявления в письменной форме об увольнении с 31 июля 2019 года и о направлении ей трудовой книжки по почте. Однако соответствующий документ работодатель направил истице лишь 13 августа 2019 года, что не оспаривалось ответчиком в суде.

Отметим, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ).

Кроме того, в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки (статья 234).

Изучив материалы дела, Чайковский городской суд пришел к выводу, что работодатель нарушил трудовые права женщины, и принял решение о взыскании с ответчика в пользу истицы денежной компенсации за время задержки трудовой книжки 11 649,6 рубля, компенсации морального вреда – 3000 рублей, а также иных расходов.

Пермский краевой суд оставил решение без изменения.

«ПК»

■ ■ ■ У Ч Е Б А ■ ■ ■

## Охране труда – да!

ПЕРМСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ПРОВЕЛА ОЧЕРЕДНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ВАЖНОЙ ТЕМЕ – ОХРАНА ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Насыщенная программа занятий включила в себя много важных вопросов. О создании и функционировании системы управления охраной труда в организации рассказывал главный технический инспектор труда крайкома профсоюза **Анатолий Залазаев**. О механизме финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний для работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров докладывала начальник отдела страхования профессиональных рисков Пермского регионального отделения ФСС **Любовь Шардина**.

Также были затронуты темы соблюдения работодателем трудового законодательства; порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний; проверки документов исполнителя на соответствие требованиям ФЗ «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» при заключении договора на оказание охранных услуг в образовательных организациях.



**ДЛЯ СПРАВКИ.** Ежегодный проект обучения «Охрана труда работников организации» проходит при организационном и методическом участии частного учреждения дополнительного профессионального образования «Олимп» и финансовой поддержке министерства образования и науки Пермского края.

Информация и фото – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

По завершении обучения участники получили удостоверения о прохождении данной программы.

■ ■ ■ Д Е Т А Л И ■ ■ ■

## Медосмотры: это нужно знать

**Департамент условий и охраны труда Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) разъяснил некоторые позиции относительно процедуры проведения медосмотров.**

Отмечается, что проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров является обязанностью работодателя и осуществляется за счет средств работодателя (статья 213 ТК РФ).

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы (статья 185 ТК РФ).

В соответствии со статьей 21 ТК РФ работник имеет право в том числе на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Таким образом, по мнению департамента, прохождение работником медицинских осмотров в период отдыха запрещается.

По вопросу оплаты медицинских осмотров в день, свободный от исполнения трудовых обязанностей, сообщается следующее.

Календарный план периодического медицинского осмотра работников разрабатывается и утверждается медицинской организацией по согласованию с работодателем (его представителем).

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом. В соответствии с этим для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом.

Стоит отметить, что какие-либо требования или ограничения по поводу установления даты периодического медицинского осмотра не установлены.

Направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к

работе в нерабочие или праздничные дни.

По общему правилу принудительный вызов на работу в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Исключение составляют случаи, когда необходимость присутствия сотрудника на рабочем месте вызвана чрезвычайными обстоятельствами (например, для предотвращения аварии).

Если работник не согласен на прохождение медицинского осмотра в свой выходной или праздничный день, требовать от него этого работодатель не вправе. Привлечь работника к прохождению медицинского осмотра в выходной или праздничный день работодатель может только с письменного согласия работника.

**Таким образом, с учетом изложенного можно сделать вывод, что прохождение медицинского осмотра в выходной или праздничный день оплачивается как работа в выходной или праздничный день.**

Отметим, что позиции департамента не являются нормативным правовым актом, они носят разъяснительный характер.

Информация с сайта Пермского краевого комитета ГМПР

**Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья**

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru





## ■■■ КОНКУРС ■■■

# Победа всегда с нами!

Объявлены итоги городского конкурса «Битва хоров-2020», посвященного в этом году 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Организатор – ассоциация местных организаций профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Перми (председатель **Маргарита Попова**).

В «битве» сразились хоры восьми образовательных организаций города, победители конкурсов в своих районах. Каждая команда исполнила по две песни: одну – военной тематики, вторую – патристической.

Коллективы дружно и трогательно исполнили свои номера, постарались интересно подать себя, подобрали костюмы. Жюри оценивало уровень исполнительского мастерства, артистизм, использование на-



глядных средств, творческую индивидуальность команды.

Места распределились следующим образом: первое – сводный хор «Мелодия» Индустриального района г. Перми; второе – хор школы № 6 г. Перми (Ленинский район); третье место – хор детского сада № 393 (Мотовилихинский район).

Организаторы благодарят участников конкурса за искреннее творчество и дань памяти Великой Победе. Как мир невозможно представить без весны и любви, так и пермское образование – без профсоюза.

Информация и фото – [vk.com/profobr59](https://vk.com/profobr59)



## ■■■ СПАРТАКИАДА ■■■

В Пермском крае прошла краевая зимняя спартакиада трудящихся, посвященная 75-летию Победы в Великой Отечественной войне

## В русле политики первички

В двух спортивных комплексах – имени **В. П. Сухарева** и во Дворце спорта «Красава» – 17 команд в течение трех дней сражались в спортивных состязаниях. От Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ в них приняла участие команда ППО птицефабрики «Пермская». Девиз команды – «Спорт – это сила, спорт – это жизнь! Добьемся победы! Соперник, держись!».

Тридцать два работника предприятия боролись за награды в следующих дисциплинах: баскетбол (женщины и мужчины), футбол, волейбол (женщины и мужчины), гиревой спорт. Особо хочется отметить **Надежду Галкину**, которая в гиревом спорте в своей подгруппе заняла первое место. Кстати, на предприятии она работает лаборантом ветеринарной службы, мама двоих детей и бабушка двоих внуков. Первое место в этом виде спорта занял **Валерий Пластеев**, слесарь-ремонтник механической службы.

Что касается профсоюзного комитета этой первички, здесь всегда выступают за здоровый и активный досуг. Как подчеркнула председатель профкома **Елена Иванова**, основная цель участия в спартакиаде – это привлечение сотрудников к массовому спорту, формирование здорового образа жизни, физическая закалка, сохранение и приумножение спортивных традиций, развитие спорта в коллективе.

**Елена БУЛАТОВА**,  
специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ

## ■■■ ЛИДЕР ■■■

# Когда мечты сбываются

В тренажерный зал новенького детско-юношеского спортивного центра «Авангард» **Светлану ЕЛОХОВУ** привела дочь – сбросить лишний вес, похудеть.

Пауэрлифтинг – это спорт одиночек, где главное – борьба с собой и огромная сила воли. Недаром атлеты любят

Тренер **Евгений Соловьев** (переехавший в поселок Ильинский из Березников) окинул фигуру строгим взглядом, из чего Светлана поняла: работы будет много. И у нее, и у наставника. Так началось сотрудничество, которое продолжается 10 лет...

– Дисциплинированная, ответственная, она сразу проявила характер, – говорит Евгений Соловьев. – Поэтому через год я предложил оставить фитнес и заняться пауэрлифтингом. Светлане надоело крутить педали, сидеть на диетах, и мы попробовали сделать жим. Первый раз взяв в руки штангу, Светлана сразу пожала 50 килограммов. Это удивительно! Наверное, единственный случай в моей практике, когда женщина берет такой вес!

Три часа ежедневных тренировок, не считая выходных, при этом трудится Светлана Елохова главной медсестрой в районной больнице. Плюс немалая общественная нагрузка – председатель профсоюзной организации Ильинской ЦРБ. Рабочий день у сельских медиков на час короче, квартира благоустроенная, дочка переехала в город, что еще делать вечерами? Так и пришла в спорт. Хотя до этого занималась только в школе, да и то стрельбой и немного теннисом. А сейчас – гордость района!



Спортивных успехов Светлана добивалась по нарастающей. Чемпионка Пермского края, России, осенью прошлого года стала лучшей в классическом жиме штанги лежа на чемпионате Европы в финском Тампере. Сейчас готовится к чемпионату мира.

– Вначале она выступала в троеборье, – рассказывает тренер. – Но потом сосредоточилась только на одном виде – жиме штанги лежа. 2019 год действительно был самым урожайным на медали. В Екатеринбург Светлана установила личный рекорд в 155 килограммов, на чемпионате Европы взяла 160. Сейчас наша общая задача – увеличить вес, Светлана к этому готова.

повторять: «Нашу волю не сломать, жали, жмем и будем жать». Тем более Светлана от природы физически сильная женщина. Когда приехала в Ильинский в 1993 году, работала в палате реанимации, ухаживала за тяжелобольными, там и научилась поднимать тяжести. Сейчас эти данные развивает, только в ином ключе. Этот необычный вид спорта захватил ее с головой.

– Мне важно доказать, что хожу не просто мышцы подкачать, а добиваться результатов, – говорит чемпионка. – Когда что-то получается, есть стимул идти вперед. Стала кандидатом в мастера спорта – надо стать мастером. (Она защитила норматив, ждет присвоения звания



– «ПК»). Дальше – мастер спорта международной категории, значит, надо победить на чемпионате мира.

Хотя участие в соревнованиях требует немалых затрат, для Елоховой это не преграда. Тем более что помогает больница, выделяет средства ДЮСЦ «Авангард», чьей воспитанницей она является. Узнав про поездку в Европу, деньги давали даже обычные жители. Это было так ценно и приятно! Теперь поддерживает и краевой профсоюз работников здравоохранения. В канун 8 Марта председатель **Геннадий Шабалин** лично поздравил Светлану с успехами в спорте и Международным женским днем, а в ее лице и весь женский коллектив больницы.

– Это было неожиданно, но если крайком поможет, будет замечательно, – говорит Светлана Елохова. –

Процент профчленства у нас небольшой, взносов немного, но стараемся, агитируем людей вступать в профсоюз. С главным врачом отношения замечательные. Конечно, есть некий внутренний диссонанс, поскольку, с одной стороны, интересы администрации, а с другой – работников. Но ищем компромисс, конфликтов не бывает. **Анатолий Владимирович Халдин** понимает, что профсоюз защищает интересы коллектива, наши чаяния он слышит.

Председателем профсоюзной организации Светлана является шестой год. Сменила на этом посту врача **Валентину Александровну Субботину** в силу объективных причин. С людьми ладить умеет, человек она коммуникабельный, общительный, да и коллектив в больнице дружный, текучести кадров нет, все друг друга знают, общий язык найти несложно.

– Сейчас все только и говорят об адресной системе предоставления работникам сельского здравоохранения льгот за коммунальные услуги, – делится Светлана Елохова. – Раньше компенсации получали все медики. Кто лишится льготы, это будет настоящий удар по бюджету семьи. Отопление в Ильинском дорогостоящее. Люди волнуются.

Принимать проблемы коллег близко к сердцу – это тоже профсоюзная работа. А занятия спортом дают дополнительные силы и придают уверенность, что все в этой жизни возможно: работа, увлечения, успехи. И на мировых аренах – тоже.

**Анна МИХАЙЛОВА**

Фото предоставлены автором

п. Ильинский

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovpof.ru](http://www.permsovpof.ru) и на видеостринге You Tube



■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

# Три шара, ведро, морковка

ДО САМОГО ПОСЛЕДНЕГО МОМЕНТА СУДЬБА ПРАЗДНИКА  
КАЗАЛАСЬ НЕОПРЕДЕЛЕННОЙ

Днем в городе снег наполнял талой водой огромные лужи, которые по ночам покрывались ледяной коркой. Какие в таких условиях могут быть лыжные соревнования? Но именно лыжной эстафетой 14 марта начался традиционный зимний праздник моторостроителей на базе «Динамо». Несмотря на жесткую лыжню, на старт в общей сложности вышли 24 команды. В первой группе самой быстрой стала команда цеха № 12, а во второй – цеха № 34.

Пока лыжники отмеряли дистанцию, на огромной лесной поляне обустроились зимние лагеря с кострами, а цеховые костюмеры завершали праздничную экипировку. 34 команды заявили на традиционный зимний праздник «Пермских моторов»! Когда все выстроились на парад, у членов жюри просто глаза разбежались – совсем непросто было определить лучших в этом карнавале красок и сказочных образов.

Прозвучали слова приветствий. А затем начался круговорот традиционных соревнований – гиря и гантели, перетягивание каната, веселая эстафета, хоккей с мячом.

Во всех соревнованиях, наравне с молодыми моторостроителями участвовала команда совета ветеранов. И в хоккее именно ветераны стали абсолютными победителями. Вот это здорово!

Еще один традиционный конкурс «Три шара, ведро, морковка», казалось бы, тоже оказался под вопросом – как лепить снеговика, если снег совсем не лепится? Но, как всегда, на выручку пришли смекалка и фантазия моторостроителей. Каких только снеговиков не смастерили! Были «три шара» из пластмассовых стаканчиков (и даже в цветах российского флага), были снеговики из клубков, смотанных из толстого белого шнура. Команда «Рэмос-ПМ» из белых цветочных горшков создала целую «медицинскую» композицию, дополнив ее стихами в тему: «Заводчанам не страшен вирус, хоть в короне он, хоть в кепке. Нам нужен спорт, задор и витамины. И здоровье наше крепкое!».



Фото автора



Конечно, в ходе этого конкурса не была забыта тема юбилея Победы. Потому был снеговик-моряк, снеговик-солдат и снеговик-летчик. А команда цеха № 12 слепила целый самолет, в котором сидел летчик-ге-

рой в летном шлеме, с погонями и наградами.

В этом году свой юбилей отмечает и первичная профсоюзная организация «Пермские моторы». Ей исполняется 90 лет. Эта тема нашла отражение в конкурсе частушек.

Праздник удался. Над поляной и среди сосен стелился дым костров, пахло жареными колбасками и шашлыками. Малыши катались на лошадке, пони и на упрямом ослике. Светило по-весеннему яркое солнце, и у всех было замечатель-



Фото Алексея Лобанова

ное настроение. Хорошо, что успели до начала карантинных мероприятий – ведь зимний праздник на лето не перенесешь...

А потом наступило время наград и поздравлений. За спортивные и творческие конкурсы наградили сборщиков и технологов, металлургов и ремонтников. Но, пожалуй, самую обширную коллекцию грамот, дипломов, сертификатов и медалей собрали литейщики из цеха № 12. Именно им было предоставлено право спустить флаг праздника. Значит, именно они ровно через год будут выступать с приветствием на следующем зимнем празднике моторостроителей.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

## ...Счастье – не победа, а участие!

Традиционным праздником в преддверии весны стал для березниковских медиков турслет, объединяющий все городские лечебные учреждения.

– Как-то в этом году в связи с очередной оптимизацией в медицине команды формировались с трудом, – признается председатель первички березниковского филиала краевой психиатрической больницы, старшая медсестра стационара Елена Молчанова, – но за пару дней до начала мы мобилизовались и собрались-таки в загородном оздоровительном центре «Сказка».

В каждой команде было по шесть человек. Как всегда, активно участвовали многочисленные коллективы краевой клинической больницы имени академика Вагнера. Даже названия их команд отличались остроумием и отражали самую суть отделений: «Непоседы» (педиатрия), «Веселые ребята» (стационар), «Первые» (роддом), «Экстрасистолы» (скорая помощь)...

Турслет посвящался этапному событию отечественной истории – 75-летию Великой Победы. Спортивное ориентирование совмещалось с метанием дротиков в цель, а затем со стрельбой из пневматической винтовки. Турполосу препятствий, как в реальных боевых условиях,

предстояло пройти в тяжелой альпинистской амуниции, в которой с помощью карабинов, пристегнутых за вспомогательные канаты, нужно было подниматься на крутые возвышенности местности и пробираться по тонким стволам деревьев. Кульминацией же состязаний медиков можно по праву считать викторину из 15 вопросов на тему



Фото автора



«Ратные страницы истории». Самым лучшим знатоком истории Великой Отечественной стал Андрей Соседков, врач скорой помощи: без единой ошибки он ответил на все вопросы.

Закончился первый, самый насыщенный день турслета творческим заданием. Здесь участники проявили незаурядный творческий подход: ведь в разных жанрах, кто как хотел, им предстояло отразить тему войны в ярких, самых величественных и

трагичных ее моментах. Здесь было все – и интерпретация скульптуры Родина-мать на Мамаевом кургане в честь защитников Сталинграда, которую изображала команда скорой помощи.

«Веселые ребята» в форме литературного монтажа представили трагические факты тех жертв, на которые шли женщины в партизанских отрядах.

А команда «Голоса» (березниковский филиал краевой психиатрической больницы) под попури на темы военных песен, переодевшись в гимнастерки и пилотки, очень артистично исполнила танец.

Турслет закончился веселой дискотеккой, как и подобает в загородном оздоровительном лагере, и награждением всех участников.

– Мы все будто в детство вернулись и почувствовали себя пионерами. Так здорово, что мы в очередной раз получили заряд бодрости, настроили позитива и прививку дружбы, – говорит Елена Молчанова.

Ксения СКИТ

г. Березники

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
31.03.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1416