



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№3 (1557) • 29 ЯНВАРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



profcourier

■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

Есть в газетах темы профсоюзов!

В минувшую пятницу в пермском Доме журналиста состоялась торжественная церемония награждения лауреатов конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира ШИТОВА на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** вручил памятные дипломы и цветы всем троим победителям: заместителю директора ООО «Соликамск-МЕДИА» по проектам, журналисту газеты «Соликамский рабочий» **Марине Вагиной**, корреспонденту газеты «Искра» (г. Кунгур) **Людмиле Пятиловой**, корреспонденту газеты «Оханская сторона» **Светлане Фотиной**.

Марина Вагина представила на конкурс объемную папку публикаций, которую можно озаглавить «Люди труда». Среди ее героев – председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа **Анатолий Емельянов**.



Поздравить Светлану Фотину пришла и ее дочка Настя, которая тоже пробует перо



Марина Вагина и Сергей Булдашов

Людмила Пятилова удостоена диплома победителя за ее пристальное внимание к истории градообразующего предприятия – Кунгурского машзавода. В цикле материалов она проследила печальную судьбу завода, его работников, вынужденных искать работу на аналогичных предприятиях за пределами Пермского края, по сути, стать вахтовиками.

Светлана Фотина на страницах своей газеты системно ведет рубрики «Профсоюз в действии», «Человек труда», отражает основные события профсоюзной жизни. Комментатором их нередко выступает председатель местного коордсовета **Наталья Порошина**.

Стоит добавить, что в 2020 году профсоюзный конкурс для журналистов края будет проводиться в девятый раз.

– Чтобы тема защиты социально-трудовых прав работников была ближе и понятнее творческим сотрудникам изданий, Пермский крайсовпроф подарил подписку на «Профсоюзный курьер» на первое полугодие редакциям всех газет, принявших участие в конкурсе имени Шитова в 2019 году, – отметил Сергей Булдашов. – Надеемся, системное знакомство с профсоюзной информацией позволит журналистам в дальнейшем правильнее определять точки приложения своих сил.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

От зарплаты до зарплаты

Один из вызовов-2020 – бедность населения. По данным Минтруда РФ, в 2020 году реальная заработная плата в России увеличится всего на 2,3, а реальные располагаемые денежные доходы граждан вырастут на 1,5 процента. «ПК» решил узнать у своих читателей, станет ли это шагом на пути к преодолению бедности.



Юлия ЗАЛАЗАЕВА, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа:

– Я думаю, что, конечно, не станет это даже малейшим шагом. Во-первых, инфляция и рост реальных расходов все «сожрут», во-вторых, рост зарплаты в 2,3 процента это не такой уж и высокий уровень. Даже если взять доход в 30 тысяч рублей, то это плюс 690 рублей к зарплате, из которых еще 13 процентов заберет налог. И как оставшиеся 600 рублей могут повлиять на уровень жизни в современном мире?

Чтобы действительно улучшить условия жизни, нужно влиять на снижение реальных расходов населения – уменьшение ставок по кредитам, тарифных ставок на коммунальные услуги, расширение перечня и доступности социальных льгот.



Алексей КЛЕЙН, председатель краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Реальный путь преодоления бедности – это не печатать и раздавать подач-

ки, а создавать рабочие места с достойной зарплатой!



Марина МАРАМЫГИНА, член профсоюзного комитета Нытвенской районной больницы:

– Ни о каком улучшении благосостояния и речи быть не может! Такие проценты – лишь капля в огромном океане современной жизни. И поэтому нашей заработной платы как не хватало для достойной жизни, так и не хватает. Еще программа централизации делает жизнь настолько «лучше», что на работу медицинским работникам совсем идти не хочется. А обратиться за медицинской помощью в отдаленных районах, селах, деревнях скоро станет абсолютно невозможно. К примеру, наш Нытвенский район не маленький. Сначала были Нытвенская больница, Уральская больница, Григорьевская, Чайковская, Новоильинская амбулатории и ФАПы в крупных селах. После объединения, на первый взгляд, осталось все так же, только изменились названия.

Но людям теперь, чтобы попасть на прием к врачу более узкой направленности, приходится ездить намного чаще, чем раньше. Потому что из-за нехватки кадров и эконо-

мии специалистов перевели в центральный корпус. Сотрудникам на работу приходится ездить за 10, 20 км. Что вызвало дополнительные траты из той же зарплаты. И многие сотрудники ищут более выгодные варианты работы. Молодежь увольняется, пенсионеры не смогут всегда работать...

Я не хочу сказать, что программа объединения учреждений плохая и нет в ней смысла. Просто, как всегда, чиновники торопятся исполнить, а не продумать по всем направлениям, как лучше сделать.



Наталья ПЕГУШИНА, председатель профсоюзной организации ОСП «Березниковская» ООО «Пермская сетевая компания»:

– Даже не знаю, как это прокомментировать! Ничего хорошего сказать не могу! Меня всегда удивляет – откуда эти цифры берутся. Такое впечатление, что статисты на другой планете сидят и очень далеки от народа.



Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ:

– По предварительным данным, инфляция в России в 2019 году составила 3 процента. Даже при таком уровне инфляции прогнозируемое Минтрудом РФ увеличение реальной заработной платы на 2,3 процента станет

не шагом на пути к преодолению бедности, а скорее очередным шагом в обратном направлении.

По данным Пермьстата, среднемесячная начисленная заработная плата в сельском хозяйстве в январе–октябре 2019 года – 22 717,2 рубля. После предполагаемого увеличения на 2,3 процента она составит 23 239,70 рубля.

Учитывая рост цен на продукты питания, ЖКХ, тарифы связи, бензин, изменение с 2020 года в расчетах налогов на имущество, вряд ли такая прибавка к заработной плате приведет к повышению благосостояния работников нашей отрасли. Продолжится жизнь от зарплаты до зарплаты, качественное медицинское обслуживание, оздоровление и отдых будут недоступны.

Борьба с бедностью в России, к сожалению, ограничивается только посланием президента Федеральному собранию.

По словам бывшего министра труда РФ **Максима ТОПИЛИНА**, категории бюджетников, не подпавших под действие майского указа, тоже получат прибавку к зарплате с 1 октября на 3 процента, а в 2021 и 2022 годах – на 4 процента. В эту категорию входят кадровики, юристы, бухгалтеры, инженерно-технические и вспомогательные работники бюджетных учреждений.

* * *

Аналогичный опрос мы разместили в группе «ПК» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>). Как и ожидалось, 97 процентов респондентов ответили, что такие меры не станут реальным шагом для преодоления бедности. Запись собрала 1,6 тыс. просмотров, в опросе приняли участие более 150 человек.

Опрос провел **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из архива «ПК»

Когда везет с коллективом

Каждый идет к своему делу жизни по-разному

Но какую бы профессию человек ни выбрал, пожалуй, неизменными условиями того, состоится ли он как специалист, как личность, являются его целеустремленность, желание и способность постоянно познавать что-то новое и, конечно же, уверенность в своем призвании. Так, к примеру, **Людмила Коротаева** (на фото крайняя слева) в школе всегда привлекали точные науки, да и все окружение – родители, их друзья – было связано в основном с технической, производственной средой. Впрочем, выросшая в Мотовилихе девушка, чьи родственники трудились на машиностроительном заводе им. **Ленина** (причем и в годы Великой Отечественной войны), а отец, **Геннадий Григорьевич Пустобаев**, работал мастером на ПЗХО (ныне АО «Пермский завод «Машиностроитель»), наверное, не случайно после школы пошла в политехнический институт, выбрав специальность «Теплогазоснабжение и вентиляция».

– Можно сказать, я с детства словно погружалась в заводскую среду, – рассказывает, начальник планово-экономического бюро производственного комплекса «Энергетик» (отдел № 400) АО «Пермский завод «Машиностроитель» Л. Коротаева. – Тогда наше предприятие строилось, развивалось, и дома я часто слышала разговоры о его проблемах, о том, как заводчанам приходилось вечеровать и выходить на работу в выходные дни. Главное, что ощущалось, – это чувство ответственности людей за свое дело, сплоченность коллектива, где работал отец. Мама, **Августа Михайловна**, школьная учительница, тоже очень много трудилась. В общем, родители немало сил и времени отдавали работе, были по жизни активны. Когда наша семья переехала на Вышку-2 (получили от завода квартиру), к нам все так же приходили друзья, товарищи отца, видно было, жили они дружно, помогали друг другу.

Окончив в 1981 году вуз, по распределению работала в «Пермгражданпроекте», но хотелось найти место поближе к дому. Попытка была довольно сложной. И только в 1987 году удалось устроиться технологом в техбюро в электромонтажный цех. Так началась ее заводская биография.

– Позже временно, на период декретного отпуска, замещала специалиста в технической библиотеке, работа в которой многое мне дала. Общение с грамотными, разносторонними инженерно-техническими работниками, в том числе и в человеческом плане, очень помогло в дальнейшем. С 1990 года работаю в отделе главного энергетика, сейчас это производственный комплекс «Энергетик», – продолжает Людмила Коротаева. – С 2007 года – начальник планово-экономического бюро. Свой труд считаю весьма интересным, нужным. Энергослужба завода обеспечивает стабильное и безопасное энергоснабжение предприятия для выпуска изделий основного производства, обслуживает энергооборудование и энергосети, внедряет мероприятия по энергосбережению и сокращению энергоемкости предприятия. А самое главное – где бы ни работала, мне всегда везло с коллективом, руководителями.

Когда Л. Коротаева пришла в энергослужбу, ее возглавлял **Виктор Степанович Жуланов**, заслуженный энергетик РФ. Кстати, именно под его руководством в 1992 году на заводе было создано хозрасчетное предприятие «Энергетик», что позволило более эффективно решать новые произ-



С профактивом и заводским профлидером Валентиной Кычановой на торжественном мероприятии в честь Дня профсоюзного активиста. В центре – председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов

водственные задачи. В 1998 году главным энергетиком завода стал **Юрий Георгиевич Медов**, также вложивший много сил, энергии, упорного труда в развитие энергохозяйства. Всегда считалось, что в силу своей специфичности, чрезвычайной ответственности и значимости энергетика притягивает к себе людей надежных, профессионалов высокого класса, отвечающих за энергетическую безопасность предприятия, за свет и тепло в наших домах. Без обязательности и исполнительности в этом деле нельзя. И Людмила Геннадьевна, связавшая свою судьбу с энергетикой, хорошо знает цену этим качествам специалистов.

– Работала я в группе **Александра Васильевича Попова**, начальника энерготехнологического бюро, человека очень интересного, отзывчивого, бывшего моряка-подводника. Профсоюзными лидерами в свои годы у нас были инженер-конструктор **Анатолий Павлович Агафонцев**, начальник электротехнической лаборатории **Александр Иванович Боронников**, инженер-конструктор **Людмила Яковлевна Губина**. Это люди со своей твердой жизненной позицией, вели за собой. Когда они ушли на заслуженный отдых, мы постарались продолжить их добрые традиции. Еще в школе я всегда стремилась быть в гуще общественной жизни, везде участвовала, была звеньевой, вожатой, – вспоминает Людмила Коротаева. – И когда пришла на завод, сразу приобщилась к профдвижению. В 2005 году была избрана в профком завода, где в течение четырех выборных сроков возглавляю организационно-массовую комиссию, с 2010 года – председатель цехового профсоюзного комитета. Отрадно, что сейчас в нашу организацию все больше приходит молодежи. Хорошие, активные, спортивные ребята. Подошла, например, к одному новенькому, а он говорит: «Мне мама сказала, чтобы я вступал в профсоюз». Девчата все очень позитивные, настроены на активную работу. Я рассказываю молодежи о том, что первичная профсоюзная организация АО «ПЗМаш» очень сильная, крепкая, имеет авторитет, многого добивается в деле

защиты социально-трудовых прав сотрудников. Так, я считаю, что наш коллективный договор – один из лучших в крае. Мне также приходится принимать непосредственное участие в подготовке проекта этого важного документа. Предложения, которые вносят сотрудники нашего подразделения, выносятся на обсуждение на конференцию трудового коллектива. В частности, это касалось увеличения выплат, различного рода компенсаций. Эти предложения были учтены и вошли в колдоговор.

На предприятии не первый год проводится смотр-конкурс цеховых профсоюзных организаций. При определении победителей один из самых важных критериев – профсоюзная численность. В профорганизации отдела № 400, возглавляемой Л. Коротаевой, она уже несколько лет составляет 100 процентов. Небольшая цеховая организация, в которой 23 человека, занимает призовые места в своей группе. Сама Людмила Геннадьевна считает, что профсоюз сотрудников привлекает во многом тем, что они видят его реальную, действенную силу, когда личный пример подает руководитель, главный энергетик Ю. Медов, член профсоюза, активно поддерживающий инициативы коллектива. В итоге это способствует созданию здорового микроклимата в отделе, что помогает и в работе, и в решении насущных вопросов, и в организации досуга. К председателю цехкома люди обращаются со своими проблемами, касающимися обеспечения детей путевками или медицинского обследования тех, кто обслуживает компьютерную технику.

– В основном у нас все работают за компьютерами, однако не всегда это время учитывалось, – поясняет Людмила Геннадьевна. – Но вопрос решили – добились того, что, согласно ходатайству администрации и профсоюзного комитета, часы работы на оргтехнике теперь фиксируются. По результатам врачебного обследования работникам даются рекомендации по санаторно-курортному лечению. Традиционно мы отмечаем праздники. В День матери, к примеру, устраиваем чаепи-

тие «Мамины пироги», к Международному дню защиты детей организуем выставку-конкурс поделок, рисунков «Счастливое детство», где все ребяташки получают подарки, почетные грамоты. А школьников отмечаем ко Дню знаний. Стараемся не оставлять без внимания наших ветеранов – поддерживаем с ними связь, приглашаем на мероприятия, посвященные Дню энергетика, которые наш производственный комплекс всегда отмечает в ДК «Металлист».

Заботу у председателя цеховой профорганизации хватает. Людмила Геннадьевна – высококвалифицированный специалист, способный грамотно, умело решать проблемы, человек очень уважаемый. Сейчас коллектив работает над сложными задачами, поскольку у «Корпорации тактического ракетного вооружения», куда входит АО «Пермский завод «Машиностроитель», много планов, новых проектов. Что-то приходится корректировать, естественно, и сотрудникам комплекса «Энергетик», возникают нюансы, которых раньше не было. Людмила Геннадьевна ведет договоры с энергоснабжающими организациями – «Пермэнерго», «Газпром межрегионгаз Пермь», «НОВОГОР-Прикамье», с подрядными организациями, потребителями энергоресурсов и др. Так что на первое место, как никогда, выходят вопросы личной ответственности.

– День проходит быстро. У меня замечательные помощники, – признается Л. Коротаева. – Такие, как опытный специалист, начальник ЭТБ **Людмила Юрьевна Симонова**. Большую поддержку ощущаю от молодежи. Хотела видеть на посту председателя профорганизации одну из активных сотрудниц, но она ушла в декретный отпуск. Пришли молодые инженеры **Оксана Бурдина**, **Анастасия Прокопьева**, очень спортивные **Алексей Флягин**, **Илья Быков**, которые участвуют в соревнованиях. Спортивная жизнь сразу у нас оживилась. Девушки у нас и бегают, и в теннис играют, в этот раз перед спартакиадой сами предложили, в каких видах спорта будут участвовать. Я рада новой смене – значит, есть кому передать эстафету, ведь в одно время у нас выпало среднее звено, в коллективе в основном пенсионеры оставались. Кто приходил к нам, не всегда оставался. Сейчас другое дело. И это тоже во многом благодаря поддержке руководства нашего производственного комплекса.

При всей своей рабочей и общественной нагрузке Людмила Геннадьевна находит время для любимого увлечения. С детства у нее любовь к рисованию. Пишет картины, в основном натюрморты, прибегая к помощи комплектов, продающихся в художественных салонах. Еще одно увлечение и забота – это дача. А результат этого увлечения – цветы, овощи, фрукты, заготовки для всей семьи. И, разумеется, как многие бабушки, имеющие внуков, занимается рукоделием. Шьет, вяжет, хотя острой необходимости в этом нет, просто делает все для души, для удовольствия. Обожают с внучатами ходить в цирк, театр. Побывали детишки и у проходной завода. Впрочем, получилось так, что здесь работал и муж ее, **Александр Васильевич**, проходил практику учащийся строительного лицея сын **Константин**, и на этой же производственной площадке, в «Синергии-Лидер», трудится дочь **Татьяна**, инженер-технолог. Таким образом, семья Коротаевых так или иначе тесно связана с «Машиностроителем» – его прошлым, настоящим и, кто знает, может, и будущим.

У Людмилы Геннадьевны немало наград – Почетная грамота «Роскосмоса», ведомственные: медаль Федерации космонавтики России им. **С. Ф. Сигаева**, медаль Федерации космонавтики им. **Ю. А. Гагарина**. Не меньше поощрений у нее и по линии профсоюзов: почетные грамоты крайсовпрофа, ЦК профсоюза, ФНПР, нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе», почетные грамоты и благодарности первичной профорганизации и предприятия. А минувшей осенью Л. Коротаева была удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». За большой вклад в укрепление и развитие профсоюзного движения.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото Виктора Жилинского

Адресность как ключевой принцип

Декабрьский пленум Пермской краевой профорганизации работников здравоохранения РФ прошел под знаком социального партнерства

Ведь в этом профсоюзном мероприятии приняли участие представители краевых министерств здравоохранения и социального развития, территориального Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС).

КОМПЕНСАЦИЯ ПО-НОВОМУ

О реализации краевого закона «О мерах социальной поддержки в форме денежной компенсации по оплате жилого помещения и коммунальных услуг на селе» докладывала главный специалист отдела социального обслуживания минсоцразвития края **Алла Волкова**. Она сообщила, что в этот закон внесены изменения, и уже готов новый регламент, который предусматривает компенсацию для льготных категорий работников и пенсионеров.

– Принцип социальной поддержки сохраняется, но вводятся критерии нуждаемости. С 1 мая 2020 года все выплаты будут осуществляться по заявлению через центр социальных выплат и компенсаций Пермского края, – подчеркнула Алла Волкова. – Чтобы претендовать на субсидию, доход работника должен быть ниже двух величин прожиточного минимума для трудоспособного населения (у пенсионеров доход также будет сравниваться с двукратной величиной прожиточного минимума для этой категории).

Зарплата рассматривается за 12 месяцев на день обращения. До 30 апреля 2020 года компенсация выплачивается без предоставления заявлений на основании сведений от муниципальных государственных учреждений соответствующих категорий.

– Эта норма у нас вызывает определенные опасения, – говорит председатель краевой организации профсоюза здравоохранения **Геннадий Шабалин**. – Мы понимаем, что примерно три четверти сельских врачей, которые получали компенсацию, теперь не смогут претендовать на нее ввиду своих более высоких доходов. Даже с учетом того, что они работают, конечно, не на одну ставку. Но критерии адресности – это позиция государства. Зато получать субсидию будут действительно самые незащищенные и низкооплачиваемые категории работников. Но перед нами стоит еще один вопрос: как привлечь в село медицинские кадры. Такой подход, конечно, является демотиивирующим фактором как для молодежи, так и для работников среднего и старшего возраста.

ЛАБОРАТОРИИ: ЕДИНАЯ МОДЕЛЬ

Не менее остро сегодня стоят вопросы централизации медицинской лабораторной службы в Прикамье, реорганизации учреждений, сокращения работников, их переобучения и дальнейшего трудоустройства.

По словам замминистра здравоохранения края **Шамиля Биктаева**, несколько регионов в России (Краснодар, Тюмень, Москва) уже успешно работают по такому принципу.

– Мы вместе со специалистами лабораторной диагностики провели независимый аудит 16 лабораторий разного уровня, – отметил Шамиль Биктаев. – Результаты нас, мягко говоря, не обрадовали. Каждая третья лаборатория работает без разрешительных документов, есть нарушения забора и хранения материалов, сроков годности реагентов, выявлено низкое качество расходных материалов. Имеются нарушения в организации внутреннего и внешнего контроля и качества (две трети лабораторий его просто не производили), есть претензии к самому оборудованию и т. д.

В настоящее время краевым минздравом принято решение о централизации 21 лабораторного учреждения. Вопрос сокращения кадров сложный. Сейчас в этой 21 организации работает 349 человек, 156 сотрудников будут трудоустроены в центральную клинко-диагностическую лабораторию в краевую больницу, 96 человек пройдут переобучение в своих лечебных учреждениях (за счет работодателя). Пока 97 человек остаются не трудоустроенными (половина из них – работники пенсионного возраста).

– Могу добавить, что центральная лаборатория будет производить более 300 видов исследований – пока только по клинической лаборатории, – сообщил Ш. Биктаев. – Наша основная задача – сократить стоимость анализов, мы должны за те же деньги увеличить доступность и качество исследований.

НОРМАТИВЫ УВЕЛИЧЕНЫ

О перспективах финансирования системы здравоохранения по программе ОМС доложила руководитель ТФОМС Пермского края **Татьяна Мельникова**.

Она отметила, что с 2020 года выделены отдельные нормативы по содержанию ФАПов (в зависимости от количества населения), также определены новые объемы и нормативы на дорогостоящие диагностические и лабораторные услуги (это компьютерная и магнитно-резонансная томография, УЗИ по сердечно-сосудистой системе, эндоскопические и диагностические исследования, гистологические и генетические исследования с целью определения онкологии). Подушевой норматив при этом не снижается.

В целом доходы фонда ОМС на 2020 год составят 42,6 млрд рублей. Расходы в рамках базовой программы ОМС увеличились на 2,6 млрд рублей. В субвенцию заложены показатели роста зарплаты по «дорожной карте» врачей и среднего медицинского персонала с 1 января 2020 года; для младшего медперсонала рост заработной платы на 3 процента запланирован только с 1 октября.

В рамках пленума также прошло обучение председателей первичных профорганизаций по юридическим темам. Его провела правовой инспектор труда краевого комитета профсоюза **Татьяна Москвичева**.

Кроме того, представители ФОМС рассказали о результатах контрольно-надзорных мероприятий и определении штрафных санкций с анализом конкретных жалоб и обращений в адрес ЛПУ.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Такое количество желтых школьных автобусов одновременно можно увидеть только в одном месте – в середине января у павильона «Пермской ярмарки», когда там проходит выставка «Образование и карьера»

Школьники приезжают целыми классами, вместе с учителями и родителями, с самого утра заполняя все пространство выставочного павильона.

На нынешнюю 22-ю выставку «Образование и карьера» я попала вместе с **Екатериной Великой** и **Надеждой Зверевой**, сотрудниками по подготовке и развитию персонала АО «ОДК-СТАР». Специалисты предприятия поработали на выставке, по просьбе руководства школы № 76 провели профессиональные пробы. Этот вид профориентационной работы на «СТАРе» хорошо отработан на протяжении нескольких лет. Вот и на выставке около десятка школьников проверили свои склонности к такой важной и непростой специальности, как «контролер станочных и слесарных работ».

Это тестирование проходило прямо на выставочной площадке, названной «Уникальные школы Перми». А школы у нас в городе действительно уникальные. Например, учащиеся и преподаватели той же 76-й школы презентовали возможность сконструировать мини-робота и даже сплести настоящее вологодское кружево. Конечно, кружево – это внеурочная работа. А здесь, на выставке, попробовать самые простые приемы кружевоплетения,

В поиске учащихся



Третьеклассница Вика Замахеева ведет мастер-класс

перебирая четыре пары коклюшек, могли и дети, и взрослые.

Ошибочно полагать, что выставка с таким названием – это для старшеклассников, для тех, кто выбирает место будущей работы или учебы. Но оказалось, что в выставочном павильоне есть место и для совсем юных участников. Ученицы гимназии № 33 **Вика Замахеева** и **Соня Тудвасева** на вопрос, в каком классе учатся, хором ответили:

– В 3а!

На выставку они приехали вместе со своей учительницей **Натальей Пехотиной**. И не просто так приехали, а для того, чтобы провести мастер-класс. В нем приняли участие и их ровесники из школы № 22, и ребята постарше.

Девочки поведали, что 17 января, оказывается, отмечается

День детских изобретений. Дети придумали много интересного. Например, батут или фруктовый лед. Что смогут придумать сегодняшние школьники, пока неизвестно. Но в учебном расписании гимназии № 33 есть такой предмет, как теория решения изобретательских задач. А завучем в гимназии работает **Ольга Батуева**, инженер по образованию.

В том, что современная школа привлекает все больше самых разных специалистов, можно было убедиться тут же, на площадке «Уникальные школы Перми».

Кандидат биологических наук **Марина Демидова** уже 19 лет работает в Пермском лицее № 2. Как известно, профильные классы лицея готовят будущих студентов для факультетов ПГНИУ, или, как при-

нято называть, для классического университета. Совсем недавно от биологического класса лица «отпочковался» медицинский класс. А это уже база для университета медицинского.

– Выставка «Образование и карьера» очень многоплановая и интересная. Здесь можно целый день провести, перемещаясь с круглого стола на флешмоб, с одной площадки на другую, – говорит Марина Демидова. – Мы в прошлом году это опробовали и нынче десятиклассникам такую программу составили. А одиннадцатиклассники работают с нами с посетителями, агитируем поступать к нам в лицей. Показываем преимущества нашего учебного заведения.

У биологов лицея можно было увидеть удивительный микроскоп. Чтобы лучше разглядеть крошечных обитателей воды в аквариуме, уже не нужно подкручивать окуляры – изображение передается сразу на экран ноутбука.

Что может сегодня наука и техника, демонстрировал посетителям выставки ученик выпускного химического класса лицея № 2 **Никита Андриевский**. Делал он это вполне профессионально. Еще бы: химией Никита увлекся за пару лет до того, как этот предмет появился в школьном расписании. В лицей Никита пришел вполне осознанно, а в будущем видит себя студентом московского университета имени **Ломоносова**. И пусть у Никиты все получится – ведь он уже вышел в финал всероссийских химических олимпиад.

Таких замечательных студентов ищет любой вуз. Потому участие в выставке «Образование и карьера» каждый год принимают не только все вузы Прикамья, но и лучшие университеты страны. Вот только несколько участников нынешней экспозиции: Профессионально-педагогический университет из Екатеринбурга, Казанский энергетический университет, Российский университет дружбы народов (Москва), Санкт-Петербургский морской политехнический университет и еще не менее двух десятков вузов самой разной направленности.

Но ведь надо, чтобы умные и талантливые ребята в будущем нашли свое место в Пермском крае, где они родились и выросли. Этим озабочены в АО «ОДК-Авиадвигатель», предприятии, которое традиционно является одним из главных спонсоров выставки «Образование и карьера».

Красивыми буклетами и даже видеокдрами теперь никого не удивишь – все можно увидеть в Интернете. А потому на «Авиадвигателе» решили показывать будущим студентам одноименного факультета все в реальности. Прямо на выставочном стенде и даже по Интернету можно записаться на экскурсию. До 50 человек имеют возможность своими глазами увидеть и конструкторские бюро, и цехи опытного производства, где после учебы им может посчастливиться работать.

– Такие поездки мы практикуем уже года три-четыре, – говорит менеджер по персоналу **Виктория Лукашенко**. – После экскурсии комфортабельный автобус привозит всех обратно к «Пермской ярмарке». Это очень удобно для тех, кто приехал на выставку из районов Прикамья.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

«Мягкая сила» – проверенный аргумент

В КРАЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗОЯ ГАЛАЙДА) К XXVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ГОТОВИЛИСЬ, БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ, ВСЕ 2019 ГОД

И правильно: мелочей в таком важном деле нет. Поэтому так ответственно и скрупулезно подошли здесь ко всем нюансам – от разработки единого стиля в оформлении раздаточного материала до обеспечения максимально возможной явки как делегатов, так и приглашенных. И результат сплоченных командных усилий был, что называется, на лицо: более 100 человек собрались в актовом зале Регионального учебного центра профсоюзов – делегаты конференции, почетные гости, социальные партнеры, активисты профдвижения, молодые педагоги и студенты...

Можно сказать, что событие, имеющее важность прежде всего для самой членской профорганизации, являющейся, подчеркнем, крупнейшей в профобъединении, вышло за рамки профсоюзной жизни и приобрело поистине статус краевого масштаба, о чем свидетельствовало присутствие множества высоких гостей.

«ПК» уже писал, что сочли своим долгом тепло приветствовать профактив Прикамья председатель Пермской городской Думы **Юрий Уткин**, директор департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**, другие официальные лица, а краевой министр образования и науки **Раиса Кассина** заняла почетное место в президиуме конференции.

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА

Члены профсоюза, делегаты конференции всегда в курсе того, что делает крайком: ежемесячно изготавливаются информационные листки по актуальным проблемам и решениям для уголков каждой первичной профорганизации; ежегодно на сайте размещается большой публичный отчет; активно наполняются информацией буквально в ежедневном режиме группы в соцсетях и странички на профсоюзном сайте.

Исходя из того, что столь насыщенный информационный поток дает членам профсоюза полное представление о текущей деятельности, в своем докладе Зоя Галайда остановилась на концептуальных подходах, необходимость которых продиктована самим временем, определении основных векторов развития.

– Нам понадобилось переосмысление своего места и роли в системе образования: или мы в постоянном режиме говорим о проблемах и претензиях к власти, что почти непродуктивно. Или, продолжая мониторить трудности и проблемы, отработываем свое видение решения, своевременно информируем социальных партнеров о них и непосредственно сами участвуем в процессах, – отметила Зоя Галайда.

Так, профсоюз брал на себя не совсем профсоюзную задачу – непосредственно участвовать в разработке документов в рамках национальной системы учительского роста: и по аттестации педкадров, и по профстандартам, и по госстандартам. Это легло дополнительным бременем как интеллектуальной и физической нагрузки на аппарат, так и ответственности, но в крайкоме посчитали, что данная работа необходима, поскольку именно в этих документах закладываются условия профессиональной деятельности работников, их трудовые права и обязанности.

– Пересмотр подходов к профсоюзной работе, восприятие профсоюза как значимого института гражданского общества, открытого для широкого взаимодействия, не замкнутого в корпоративных интересах, открывает для профорганизации оптимистичные перспективы, – убеждена профлидер.

И результаты уже есть. Социальное партнерство реально способно распахнуть профорганизациям новые горизонты – при грамотном использовании этого инструмента. Так, в рамках соглашения с краевым министерством образования и науки ежегодно выделяются средства на работу с молодыми педагогическими работниками, на охрану труда.

Что касается молодежного движения, краевая организация является признанным лидером в этом направлении в масштабе страны. Созданную пермяками модель работы с молодыми педагогами можно назвать уникальной.



Зоя Галайда и профактивист Никита Баженов

– За отчетный период проведено семь форумов молодых педагогов, и каждый из них стал событием, – сказала Зоя Галайда. – С 2017 года начали проводить зимние экспедиционные школы, а в 2018 году в рамках II зимней школы прошел первый межрегиональный форум молодых руководителей образовательных организаций «Время первых», посвященный новым управленческим технологиям. В конце ноября провели III зимнюю школу в Осе, в которой приняли участие уже более 200 человек.

Много лет крайком профсоюза заключает соглашение с департаментом образования г. Перми, которое подписывается еще и третьей стороной – коллегией директоров. К примеру, в соглашении есть пункт, согласно которому по представлению профсоюза руководители получают премии, если в их образовательных организациях действует первичка с высоким уровнем профсоюзного членства, заключен коллективный договор и отсутствуют трудовые конфликты. Причем финансовое обеспечение – за департаментом, представление и почетные грамоты – за профсоюзом.

Приоритетными остаются традиционные и неизменно актуальные направления профсоюзной работы – охрана труда, правозащитная деятельность. Особое внимание уделялось развитию системы внештатной технической инспекции, укреплению института уполномоченных, их качественному обучению. Также удалось создать большой институт внештатной правовой инспекции. В крайкоме справедливо гордятся, что кроме многочисленных выигранных процессов, касающихся назначений досрочных пенсий, трудовых конфликтов, появились судебные процессы по отмене штрафов надзорных органов.

Наверное, главными организационными вызовами для профсоюза, его структуры стали реорганизация учреждений, ликвидация юридических лиц, сокращение кадров в отрасли, создание единых расчетных центров, так называемых «облачных» бухгалтерий, которые поставили организацию в условия перерегистрации членов профсоюза, причем в достаточно жесткой, иногда разрушительной форме.

– Нам до сих пор не везде удалось восстановить законность в вопросах перечисления работодателем (а в новых условиях – вновь созданными «облачными» бухгалтериями) членских профсоюзных взносов. И хотя министерство образования, департамент образования г. Перми готовы помочь и помогают в восстановлении процесса удержания взносов, потери во многом носят необратимый характер, – с горечью констатировала профлидер. – В итоге вся наша активность, новая идеология и новые инструменты деятельности позволили нам сохранить организацию, но не увеличить ее.

Кроме того, самыми острыми для педагогов и общего, и профессионального образования остаются вопросы оплаты труда. Несмотря на все усилия отраслевого профсоюза как на региональном, так и на федеральном уровне, реальное содержание зарплат работников не растет.

– Членские организации, члены профсоюза требуют результата. Слова о том, что все у нас выполняется, в карман не

положишь, – резюмировала Зоя Галайда. – Нам нужны четкие и понятные итоги: единая федеральная модель оплаты труда, увеличение гарантированной части оплаты труда, механизм индексации.

2019 год стал для профсоюза новой точкой отсчета. Краевая организация осознанно вошла в число 18 пилотных территорий по переводу учета членов профсоюза, отчетности на электронную платформу по специальной программе. В настоящее время процесс перевода завершается. Позади серьезная работа по обучению большого количества профактива. Все другие регионы начинают эту работу с нынешнего года.

– Каждый член профсоюза получает персональный электронный профсоюзный билет, который открывает доступ к огромному перечню выгодных услуг, скидок, кэшбэков, – такие перспективы видит профсоюзный лидер как одно из следствий перехода «на цифру». – А значит, быть членом профсоюза становится реально выгодно. Нам необходимо направить поток этой информации на ту часть работников образования, которые еще не в профсоюзе. Их пока много. И это наш резерв.

МНЕНИЯ ГОСТЕЙ



Раиса КАССИНА, министр образования и науки Пермского края:

– Действительно Пермскому краю повезло – у нас сильный профсоюз. И это не тот профсоюз, с которым комфортно работать. Мне абсолютно не комфортно! Это профсоюз требовательный, не соглашающийся, борющийся, постоянно куда-то обращающийся. Но он таким и должен быть.

Хотя по глобальным задачам мы сходимся точно – сделать жизнь педагогов комфортнее, справедливее, правильнее, мы не всегда совпадаем в целях, способах и технологиях работы – скорее мы тут дополняем друг друга. Даже там, где мы не сошлись, в итоге потом все равно приходим к консенсусу. Благодарна Зое Ивановне за то, что она, с одной стороны, умеет выдерживать свою позицию и борется до конца, а с другой – она всегда готова к поиску компромисса.



Дмитрий КРАСИЛЬНИКОВ, председатель Общественной палаты Пермского края, проректор по общим вопросам Пермского государственного национального исследовательского университета:

– В чем сила профсоюза? В его численности, боеспособности первичных профорганизаций. Но многое зависит и от лидера. У лидера всегда очень сложная задача, особенно в профсоюзах. С одной стороны, лидер должен защитить права работников, а с другой – выстроить правильные отношения с теми, кто принимает решения. И есть опасность совершить крен в ту или другую сторону: идти и бить в кастриулы, пытаясь что-то получить таким способом, или влиться в элиту и там «утонуть», забыв про интересы профсоюза.

Что касается нашего лидера – я тоже член профсоюза! – нам повезло. Ну как повезло: сильный профсоюз – сильный лидер. Зое Ивановне удастся пройти буквально по лезвию бритвы. Она использует абсолютно все площадки, которые ей доступны, чтобы решить проблемы отрасли, трудовых коллективов.



Константин ЕГОРОВ, исполняющий обязанности ректора Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета:

– На протяжении последних пяти лет очень серьезно смещаются акценты. Если раньше много говорилось о социальной составляющей профсоюзной деятельности, то теперь я вижу, что профсоюз активно включается в управленческую жизнь университета. Это очень важный тренд, который является неотъемлемой частью любого университета.

Только за последний год мы в своем университете приняли порядка 50 нормативно-правовых документов, которые касаются образовательной деятельности и затрагивают статус преподавателя и статус студента. Обсуждение этих документов не может происходить без учета мотивированного мнения членов профсоюза. И профсоюз помогает элегантно и эффективно «убирать» точки напряжения. Модель вузовского профсоюза формирует особый стиль управления, когда контакты происходят не столько на вертикальном, на деловом уровне, но в первую очередь на личной основе. И эта горизонтальная сеть очень важна.

Впереди новые вызовы. 2020 год – год административной реформы, когда вступает в силу регуляторная гильотина, и в вузах будет отменено более 130 локальных актов и приказов, существующих со времен Советского Союза. К 2021 году мы подойдем в ситуации неопределенности. Мы понимаем, что это в первую очередь работа профсоюза – вести мониторинг, разъяснять обучающимся, их родителям, работникам, что происходит.

Очень важно, что профсоюзы работают на сохранение среды в образовательных организациях – дружелюбной, настроенной в первую очередь на человека, на молодого педагога. Разделяю ту линию, которую проводит профсоюз в части поддержки молодых педагогов. Более того – хотел бы предложить продумать совместный проект с нашим университетом и профсоюзной организацией по совместному сопровождению выпускников, учителей, идущих в профессию, – с учетом существующих наработок.

Говоря о краевой профорганизации, да и о самом лидере, приходит на ум образ «мягкая сила». Умение выстроить процесс взаимодействия в первую очередь с органами власти, способность добиваться желаемых результатов на основе добровольного участия, на основе симпатии – это то самое, что сегодня требуется всем. Желаю и впредь мягко и настойчиво вести свою линию.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

Виктор ГАГАРИН, председатель Пермской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, почетный гражданин Пермского района:

– Нам с вами повезло – у нас есть замечательные лидеры с высоким авторитетом, внятной профсоюзной политикой и умением договариваться, слышать и слушать, организовывать нашу работу и на уровне Центрального совета, и на уровне краевой организации.

Что мы ставим во главу угла? Работу с кадрами. Поэтому ежеквартально проводим семинары, чаще всего двухдневные. У нас сформированы внештатные правовая (из четырех инспекторов) и техническая (из семи инспекторов) службы. Налажено информирование и профактива, и членов профсоюза, и всех работников. О нас должны знать все



работники наших организаций – я постоянно подчеркиваю эту мысль.

Что касается цифрового профсоюза – у нас сегодня почти все зарегистрировались по-новому, мы вот-вот закончим этот процесс и будем работать, надеяться на хорошие результаты.

И еще: мы сумели правильно использовать профсоюзные средства. У нас в первичках уже не говорят, что их надо «проедать». На 29 первичек выписываем 33 экземпляра «Профсоюзного курьера», семь экземпляров «Солидарности». И обязательно поощряем, премируем профактив – в торжественной обстановке, прилюдно.

Максим ТЕТЕРЛЕВ, председатель краевого совета молодых педагогов, член президиума Российского совета молодых педагогов:

– Сегодня у каждого гражданина возрос интерес к собственному профессиональному развитию. И задача совета – помочь молодым педагогам в этом. Через личные интересы педагога, помогая решить ему актуальную на данный момент задачу, мы повышаем заинтересованность в совете. Когда коллеги понимают, зачем профсоюз нужен им и какие личные перспективы он открывает, они с энтузиазмом присоединяются к нашему движению и как следствие – к профсоюзу.

Не случайно, по данным Центрального совета на 2019 год, в профсоюзе состоят около 40 процентов молодых людей в возрасте до 35 лет, а в отдельных профорганизациях – и более 50 процентов.

Более того, те ребята, кто пришел в совет пять лет назад, остаются деятельными участниками и по-прежнему трудоустроены в образовании.

Ирина КОЛЕСОВА, председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета:

– Считаю, конкурсы агитбригад, которые проводились в отчетном периоде, надо менять на более востребованные формы мотивации, не совсем студенты готовы участвовать в таких мероприятиях. На первомайской демонстрации вузовская колонна – всегда яркая, молодая и веселая,



но также считаем, что 20-минутное шествие, на подготовительный этап которого уходит достаточно большой временной ресурс, непродуктивно, поэтому планируем предложить Пермскому крайсовпрофу новую концепцию данного мероприятия.

Татьяна ЕРМАКОВА, председатель Кишертской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель ассоциации местных профсоюзных организаций «Согласие»:

– Сотрудничество профсоюзных сообществ в рамках ассоциации доказало свою важность. Но низкий уровень активности ряда председателей местных профорганизаций снижает те возможности, которые мы могли бы с успехом и пользой реализовать. Сложно иногда провести мероприятие на базе той или иной территории.

Также мешает отставание в освоении новых форм и методов мотивации – я говорю о профсоюзных работниках в возрасте. В молодежной среде практикуется обучение навыкам командной работы, и мы видим, насколько молодые идут вперед в этом направлении. Может, в новом отчетном периоде стоит попробовать проводить совместное обучение.

Елена ИСТОМИНА, исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа:

– Работники образования составляют 28 процентов общей численности членов профсоюза в Пермском крае. Каждый четвертый председатель координационного совета организаций профсоюзов – представитель вашего профсоюза. Поистине уникален опыт взаимодействия краевой организации с социальными партнерами. Все специалисты аппарата крайкома – профессионалы высокого класса. И если в новом отчетном периоде удастся реализовать еще один из большого количества проектов – «Профсоюзный курьер» – в каждую первичку!», можно быть уверенными: избранный вами путь точно приведет к новым успехам.

Конференция приняла основные направления деятельности организации на предстоящие пять лет.

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото Натальи Монзиной



■■■ СМЕНА ■■■

Кто будет лучшим профоргом?

ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета во второй раз в истории организует конкурс «Профорг года».

На первом этапе для 13 профсоюзных организаторов с девяти факультетов вуза было проведено двухдневное обучение. По итогам правового тестирования и собеседования с председателем профсоюзной организации **Александром Умновым** и организаторами конкурса в финал прошли семь человек.

Это **Алена Полыгалова** (географический факультет), **Елена Хомутова** (факультет современных иностранных языков и литератур), **Софья Фокина** (филологический факультет), **Анастасия Отинова** (философско-социологический факультет), **София Жаркова** (историко-политологический факультет), **Эльмира Беляева** (географический факультет), **Олеся Шилова** (философско-социологический факультет).

Финал конкурса состоится 19 февраля. Финалистов ждут два этапа: заочный, который включает «Правовое ориентирование», «Блиц» и «Видео», а также очный, где будет «Автопортрет», «2к1» и «Сюрприз».

Информация и фото - vk.com/profkompsu



■■■ ВАЖНО ■■■

Слабые места в охране труда начнут устранять

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодателей не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Виталий ТРУМЕЛЬ, секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР:

– Федерация независимых профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнерства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, то перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищенности от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя о систематическом выявлении опасностей и профессиональных рисков, их регулярном анализе и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР



Председатель
Геннадий Алексеевич ШАБАЛИН

ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ

газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

22 234 члена профсоюза

114

первичных профсоюзных организаций
выписали на первое полугодие 2020 года

1154

экземпляра газеты
«Профсоюзный курьер»



Профсоюзные организации, получающие наибольшее количество экземпляров «ПК»:

- ▶ ГБУЗ ПК «Чайковская центральная городская больница» (председатель О. Харина) – 38 экз.
- ▶ ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая психиатрическая больница» (председатель Н. Попова) – 33 экз.
- ▶ ГБУЗ ПК «Противотуберкулезный диспансер «Фтизиопульмонология» (председатель Д. Гудин) – 31 экз.
- ▶ ГБУЗ ПК «Городская больница № 6» (председатель Н. Милютин) – 30 экз.
- ▶ ГБУЗ ПК «Городская детская клиническая больница № 3» (председатель Т. Спирина) – 27 экз.

Действует **112** коллективных договоров



Более **1000**

членов профсоюза
получили консультации по
вопросам Трудового кодекса РФ

Проведено

36

проверок

Выявлено

321

нарушение

Составлено

88

исковых заявлений

в судебные органы



В **42**

судебных заседаниях
принимали участие профсоюзные юристы

Более

500

человек прошли
профсоюзное обучение

...И обретает глина смысл

ДЕТСКАЯ МЕЧТА

Как-то, еще школьницей, Зина увидела по телевизору передачу о росписи по керамике и заболела... мечтой создавать красивую посуду. И хоть жила девочка в «медвежьем углу», где не было кружков по рисованию и лепке, она по наитию, самоучкой, писала картины, точно зная про себя, что по примеру старшей сестры пойдет учиться на художника. Только поступать в Свердловский архитектурно-художественный университет, где училась старшая, ей было страшно. Решила не ездить далеко, а пойти в Кунгурский художественно-промышленный техникум. Успешно сдала экзамены, выбрала отделение финифти, а на собеседовании ей вдруг задали каверзный вопрос: «Какие вещи вы, Зинаида, любите: глобальные или мелкие?».

Она растерялась от впервые услышанного слова, оно показалось ей загадочным, и не вполне уверенно пролепетала: «Глобальные...». Так решилась ее судьба. Учиться финифти было слишком много желающих, перед педагогами стояла задача сделать полный набор на керамику. «Потом можете в любой момент переквалифицироваться», – успокоили ее. А когда Зина приехала на учебу, ее ждал новый сюрприз: в списке керамистов ее не значилось, она нашла себя на камнерезном отделении. Так педагоги среагировали на ее «любовь к глобализму»...

– Но насколько не жалею, что это произошло, – сейчас, десятилетия спустя, признается Зинаида Егоровна. – Три года мы учились художественной обработке камня почти индивидуально: группа была маленькой, всего 10 человек. У нас был замечательный педагог по рисованию – **Владимир Карманов**, а искусствовед **Надежда Гарманова** опекала нашу группу духовно. С ней мы бродили по старым, почти заброшенным деревням, ходили на пришедшее в полное запустение Белогорье.

И ОФОРМИТЕЛЬ, И ПЕДАГОГ

После окончания техникума Зина пришла работать на Кунгурский завод художественных изделий, но вскоре шустрая подруга, уехавшая в Березники, позвала ее в гости и предложила остаться: «Думай, Зинаида, здесь квартиру можно быстро получить». Была середина 80-х – последние годы эпохи развитого социализма: предприятия росли, жилье строилось, жизнь кипела. Она только подумала, и вскоре была принята художником-оформителем в ремонтно-строительное управление при «Уралкалии». Работала там до перестройки, в которую потихоньку начала разваливаться вся березниковская строительная отрасль. Потом были три года аналогичной работы в Центральном универсальном магазине (ЦУМе).

– Очень интересные три года, – вспоминает Зинаида Егоровна. – Помимо писанины (плакаты, стенды) мы оформляли витрины, что мне очень нравилось.

А когда ЦУМ перешел в частные руки, и ставка оформителя новому руководству не понадобилась, ее пригласила **Вера Кутузова** – первый руководитель изостудии при станции юных техников, постепенно переросшей в школу искусств.

Так Зинаида окунулась в педагогику. Признаться:

– Направление для меня совершенно новое, было страшно. Не знала, что говорить, как учить. Вера Меркурьевна мне подсказала: рассказывай о жизни, своих впечатлениях. И это помогло.

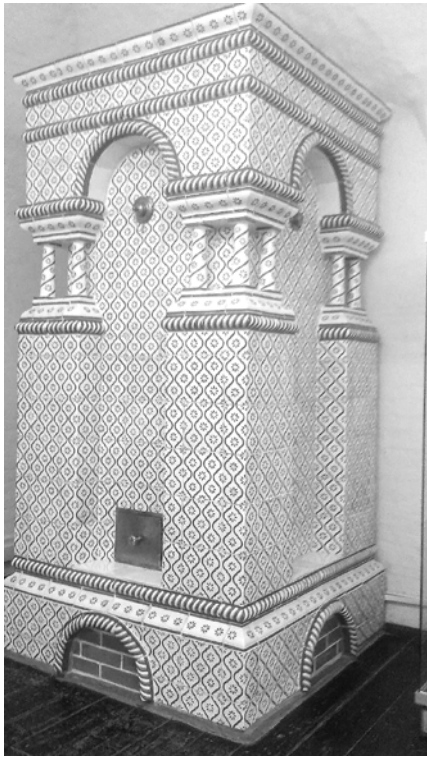
Как педагог по рисунку, декоративной керамике, композиции Калина смогла передать саму суть профессии художника, ее духовное, творческое начало. Дети ждали ее занятий, и ей было интересно с ними. Появилась и любимая ученица – **Наталья Червякова**: одаренная, усидчивая, тихая девочка, наполненная глубокой духовной сущностью.

К слову, в то время и сами педагоги школы искусств жили насыщенной жизнью, Зинаида была активным членом профгруппы. Но постепенно Калина стала понимать, что эта работа

Керамист – профессия, прямо скажем, редкая, особенно для Березников, где развита промышленность, а не художественные ремесла. Тем не менее такие уникальные специалисты есть, и сегодня рассказ об удивительном мастере Зинаиде КАЛИНОЙ – художнике-керамисте МБУК «Усольский историко-архитектурный музей «Палаты Строгановых».



Зинаида Калина и ее печи



все меньше удовлетворяет ее. Навалилось слишком много бумажной рутины, постоянные отчеты и планы оставляли все меньше времени для творчества

ДЕЛО СЛУЧАЯ

Однажды к ней с осколком изразца от старинной печи пришел **Станислав Хоробрых**, директор Усольского историко-архитектурного музея «Палаты Строгановых», и попросил: «Научите, как делать».

Зинаида долго разглядывала, любуясь, этот обломок прошлого. Середина XVIII века – барокко: богатство декора, криволинейность форм...

– Очень интересная задача, но, к сожалению, у меня совершенно нет времени, – вынужденно отказалась она и перенаправила его к Наталье Червяковой, работавшей в ту пору на Березниковском кирпичном заводе в экспериментальном цехе по керамике.

А позже выяснилось, ее ученица так увлеклась этой идеей, что с радостью приняла

предложение пойти штатным художником-керамистом «Палат Строгановых».

Конечно, о знаменитых Палатах на правом берегу Камы, прямо напротив двух березниковских заводов, Зинаида слышала, но никогда еще там не была. И вот появился профессиональный повод посетить старинную вотчину баронов. Увиденное поразило и восхитило ее:

– Наталья сидит в валенках, в древнем подклете, над ней висит лампочка Ильича, топится печка – полное ощущение начала прошлого века. И само место – такое чудесное, благостное. Попадаешь туда, будто в другое измерение. Так душе комфортно!

Калина сразу влюбилась в этот кусок старины на самом краю камского берега и сама стала мечтать о работе там. Но второй керамист по штату не был положен. А она ждала, периодически заходила к Хоробрых, и случай представился. Наталья к тому времени за три года восстановила керамические изразцы для первой печи в стиле московского барокко и ушла в декрет.

ПЛЯСАТЬ ОТ ПЕЧКИ

Первая из восстановленных как раз к 400-летию Усожья московская печь была настоящей: у нее открываются дверки топливника и поддувальная, ее даже истопили пару раз, но поняли, что это невозможно, так как все внутрененные проходы для пара и дымоходы оказались заваленными. Зинаида оставалось воссоздать из небытия еще три печи. Этой работой она и занялась. Ее консультировал и направлял старший научный сотрудник музея, истинный подвижник **Виктор Александрович Цыпуштанов**, мечтавший о восстановлении печей в Палатах с середины 60-х, когда впервые увидел в Березниковском историко-художественном музее их обломки, сваленные в одну общую кучу.

Первоначально изразцы тщательно изучались и подгонялись один к одному. Делались замеры, подбирались глина, которая после усадки должна была точно войти в формы для слепков будущих фрагментов печей. В общей сложности на восстановление всех четырех печей ушло целое десятилетие. Сольвычегодская оказалась очень сложной по монтажу. К тому же она не имела сохранившихся аналогов. Самая поздняя, усольская, печь начала XIX века (на фото) в росписи изразцов повторяла металлическую решетку окон.

Особенно сложным и длительным оказалось восстановление голландской печи: затейливой, многоугольной по рисунку и прихотливой по форме. Ее особенность в том, что на поверхности каждой плитки – индивидуальный сюжет с очень тонкой прорисовкой деталей пейзажа, персонажей, олицетворяющих человеческие взаимоотношения, животных, рыб, птиц, кораблей – арсенала «книги мудрости жизни». Сюжетные образцы брались от пяти печей из Усожья, Чердыни, Ярославля, Владимира и дворца Меншикова в Санкт-Петербурге.

– Тут моя первая специализация – художественная обработка камня – пригодилась полностью. Основательные разноплановые знания, полученные в техникуме, при восстановлении изразцов позволяли мне переквалифицироваться из резчика по камню и в художника-оформителя, и в специалиста по станковой лепке. Пригодилось все, – итожит Зинаида Егоровна.

Она собственными руками перелопатила вагон глины, прежде чем воссоздать более тысячи изразцов. Только для голландской их потребовалось больше 600, для двух других – более 300 штук.

Печь-камин в присутственном месте эпохи XVIII века играла не только эстетическую роль – она в течение двух суток хранила тепло. Последняя печь в Палатах Строгановых была восстановлена в 2017 году. А в перерывах, к 400-летию дома Романовых, Калина изготовила около сотни изразцов, украсивших ограду часовни в честь ныробского узника **Михаила Романова**.

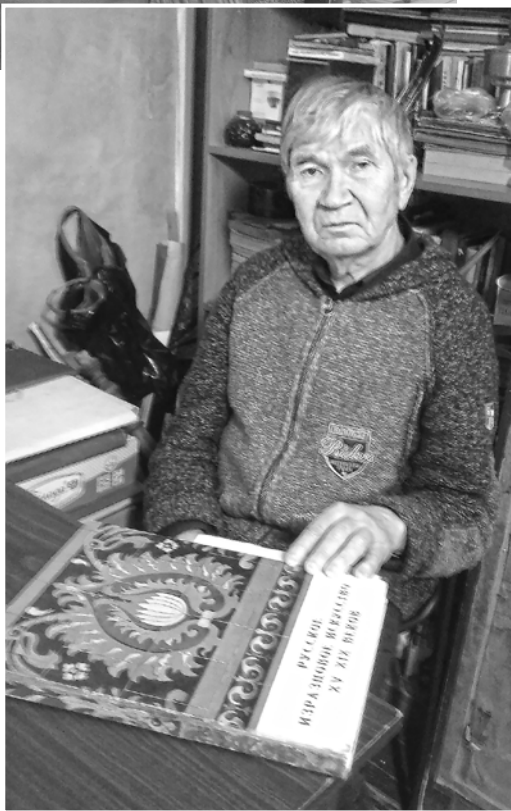
– Была при работе над изразцами одна сложность – поначалу они у меня при сушке в муфельной печи лопались. Пробовала так и сяк: в красную глину вкладывала всякие добавки, но ничего не помогало. А однажды, когда очень тщательно разглядывала изнаночную сторону изразца, меня вдруг осенило, и я нашла свой секрет добавки, но не поделюсь им, – загадочно улыбается Зинаида Егоровна.

Собственное ноу-хау и есть секрет Мастера, составная часть его успеха. Занятие керамикой – дело очень затратное. Это и высокотемпературная дорогостоящая печь, глина и краски, глазури, эмали, пигменты, ангобы (вид покрытия для декорирования керамики) и т. д. Но заниматься керамикой очень интересно, каждая новая работа – это творческая импровизация, неповторимый шедевр. Поэтому все изделия уникальны, что делает их отличительными от заводских. Художник-керамист Зинаида Калина – настоящий творец, создающий из куска глины форму, обретающую цвет и смысл.

Ксения СКИТ

г. Березники

Фото автора



Искусствовед-наставник Виктор Цыпуштанов

■■■ ИГРА ■■■

Ловушки для эрудитов

Профсоюзная организация компании «Метафракс» традиционно выступила организатором интеллектуальной игры «Почему? Как? Зачем?».

Самые эрудированные представители профсоюза собрались в губахинском ДК «Энергетик», чтобы принять участие в игре.

Несмотря на будний день и вечернее время, желающих сразиться в мозговом штурме оказалось немало – 16 команд, представляющих различные подразделения компании, включились в борьбу за заветную сову – главный трофей турнира. К опытным командам присоединились и новички – сборные цеха по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления и средств измерения и центра подготовки производства. Ведущим этого сезона стал известный многим командам **Иван Гагарин**, именно он стоял у истоков профсоюзного интеллектуального турнира. Автором же игры явился не менее известный **Виктор Абдураманов**.

После приветствий и пожеланий председателя первичной профсоюзной организации **Людмилы**



Красных команды вступили в битву, в которой их поджидало немало логических ловушек. Участникам были предложены семь туров, в каждом – семь вопросов. Финальный этап добавил в игру азарта и риска – введенные правилами ставки при

верном ответе помогли некоторым командам заработать немало очков, но а кому-то при неверном – потерять.

В результате интеллектуальной схватки сильнейшей была признана команда «Светлячки» (на фото), набравшая 44 балла. Второе место, уступив лидерам всего три очка, завоевали «Профессионалы». Третьими стали знатоки команды «Бесславные улитки».

Ольга ВОТИНЦЕВА

Фото автора

г. Губаха

■■■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■■■

...И открытка к столетию

Пермское общество филателистов выступило с инициативой издать почтовую открытку, посвященную 100-летию Пермского краевого детского центра «Муравейник», которое отмечалось в декабре прошлого года.

Фотографию здания «Муравейника» семидесятых годов предоставил Пермский городской архив.

Клуб «Муравейник» был образован в 1919 году, в самый разгар Гражданской войны на Урале. В мае 1920 года во дворе клуба «муравьи» оборудовали сцену летнего театра и здесь проводили мероприятия для детей города. Тогда же литературно-издательский кружок начал выпускать газету «Муравей-чудодей». Тираж газеты достигал четырех тысяч экземпляров.

8 февраля 1924 года на первой окружной конференции пионеров клуб «Муравейник» реорганизован в Центральный пермский городской пионерский клуб. В 1933 г. в части здания разместилась областная станция юных техников.

С 1952 по 1986 год в здании размещался Дом пионеров (Дворец пионеров и школьников), который находился здесь вплоть до переезда в специально построенное для него здание на углу ул. Сибирской и Луначарского. После переезда Дома пионеров в новое здание в 1986 г. здание было предоставлено



областной станции юных техников (с 1991 г. – Областной центр творчества молодежи, с февраля 2007 г. – краевой центр развития творчества детей и юношества «Муравейник»). В 2011 году в результате слияния Пермского краевого центра «Восхождение» и краевого центра развития творчества детей и юношества «Муравейник» появилось многопрофильное учреждение дополнительного образования – Пермский краевой центр «Муравейник», которое бережно хранит традиции как в техническом творчестве детей, так и в детско-юношеском туризме и краеведении.

И сегодня история «Муравейника» продолжается. С 2016 года

«Муравейник» получил статус краевого ресурсного центра по развитию технической и естественнонаучной направленностей. Учреждение обладает современной материально-технической базой: лабораториями по 3D-моделированию и прототипированию, авиамоделированию, робототехнике, электронике и автоматике. Здесь на высоком уровне укомплектована лаборатория естествознания, живет и развивается дизайн-студия «Жираф», блещут победами интеллектуалы из объединения «Игры разума», туристы и краеведы познают родной край на

экскурсиях, в походах и экспедициях. Более тысячи детей сегодня занимаются в «Муравейнике» как непосредственно в детских объединениях, так и в краевой заочной школе. А летом у юных жителей Прикамья есть возможность с пользой для ума и здоровья провести каникулы в профильных сменах «Муравейника» на загородной базе «Кама».

Открытку с изображением здания «Муравейника», имеющего богатую историю и уникальный облик, можно заказать на сайте Пермского общества филателистов.

Информация и фото предоставлены правлением Пермского общества филателистов



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Набережные Челны + Елабуга – 14–16 февраля
 - Горячий источник «Лесная сказка», г. Челябинск – 21–23 февраля
 - Пермь + Усолье + Соликамск – 22 февраля
 - Главная Масленица страны: Ярославль + Карабиха + Кострома – с 27 февраля по 2 марта
 - Фестиваль «Русский блинчик» + Воткинские термы – 29 февраля
 - Масленица с катанием на собачьих упряжках в КСК «Престиж» – 29 февраля
 - Масленичные гуляния в Парке Пермского периода, г. Очер – 1 марта
 - Масленица в имении Строгановых, пос. Ильинский – 1 марта
 - Встреча Масленицы с Кикиморой Вятской, г. Киров (ж/д тур) – с 29 февраля по 2 марта
- РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. Экскурсионный тур в Италию – с 3 по 14 сентября

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■



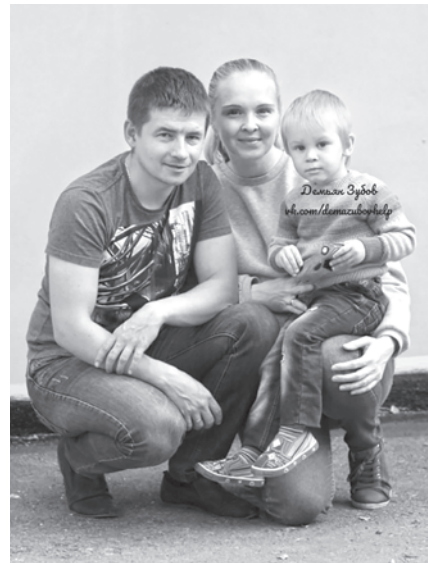
Помочь ребенку услышать мир

В редакцию пришло письмо от семьи **ЗУБОВЫХ**. Антон и Ольга просят помощи в сборе средств на лечение сына.

Демьян появился на свет 26 марта 2017 г. с врожденной аномалией уха, которая встречается у одного из 8000 детей. Диагноз: микротия 3-й степени, тугоухость 3-й степени, атрезия слухового прохода. Мальчик совсем не слышит правым ухом из-за отсутствия слухового канала и сильной деформации ушной раковины. «У сына вместо ушной раковины – валик, а вместо слухового прохода – кость», – говорится в письме.

Врачи одной из клиник США готовы провести лишь одну комбинированную операцию, в ходе которой предстоит сформировать слуховой проход и барабанную перепонку, восстановить ушную раковину.

Стоимость операции составляет 85 000 долларов США. «На 31 декабря 2019 г. нам удалось собрать 2 425 752,61 руб. Из этих денег мы уже внесли депозит за операцию в размере 5000 долларов США. Будем очень признательны, если вы сможете помочь нашему Демьяну услышать этот мир полноценно и осуществить мечту – стать великим футболистом!», – обращаются родители мальчика к читателям «ПК».



Вот информация для контактов:

zubovaoi@yandex.ru

Папа Антон +7-902-63-80-276

Мама Ольга +7-952-329-67-25

В социальных сетях:

<https://vk.com/demazubovhelp>

<https://www.instagram.com/demazubovhelp>

P.S. Соответствующие документы и медицинские справки приложены к письму Зубовых и имеются в «ПК»

Правление Пермского краевого совета женщин выражает глубокие и искренние соболезнования его председателю **Ширяевой Лилии Николаевне** в связи с кончиной отца.

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.01.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0375