



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 46 (1553) • 18 ДЕКАБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

## Профсоюз – реальная сила

**Первичная профсоюзная организация «Пермские полиэфирсы» Росхимпрофсоюза признана лучшей по Пермскому крайсовпрофу и занесена на Доску почета.**

Это высокая планка, которая отражает вклад профсоюза в общее дело предприятия.

ОАО «Пермские полиэфирсы» выпускает полиэфирные смолы, которые используются в различных производствах, как внутри страны, так и за рубежом. Коллектив предприятия небольшой, но стабильный. Восемьдесят процентов сотрудников состоят в профсоюзе. Здесь нет текучести кадров, и всегда выполняются плановые показатели. Во многом этому способствуют работа первичной профсоюзной организации, сильный профактив и яркий профлидер – **Светлана Знащенко** (на фото справа).

Светлану Николаевну уже много лет избирают председателем первичной профсоюзной организации, ей доверяют и знают, что она всегда защитит и поможет в трудной ситуации. Руководитель отдела кадров на предприятии, она успешно совмещает общественную работу председателя профкома с основной столь ответственной деятельностью.



Фото автора

Работа профсоюзной организации «Пермские полиэфирсы» направлена на решение задач, связанных с согласованием приказов, распоряжений, инструкций, графиков, контролем соблюдения условий труда, обеспечения спецодеждой. Большая работа ведется в рамках специальной оценки условий труда, соблюдения обязательств Трудового кодекса РФ. Заседания профсоюзного комитета

проходят ежемесячно, но когда необходимо решить срочные вопросы, члены профкома собираются чаще. А еще профсоюзная организация – один из лучших подписчиков нашей газеты. Здесь приходится один экземпляр на семь членов профсоюза, и «Профкурьер» читают в каждом подразделении предприятия.

Окончание на стр. 5

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

## Заинтересовать и удержать. В соцсетях

**25 декабря в Пермском крайсовпрофе состоится традиционный обучающий семинар для ответственных за информационную работу в членских организациях. И снова главная тема семинара – деятельность профсоюзов в социальных сетях.**

«ПК» решил спросить своих читателей, как помогает профсоюзной работе присутствие в соцсетях.



**Алексей ГЕБАУЭР, председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю:**

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю не так давно обзавелась группами в социальных сетях. Для первой своей группы мы выбрали «Инстаграм», т. к. эта социальная сеть популярна и среди молодежи, и среди людей среднего возраста. На наш взгляд, «Инстаграм» стал идеальной площадкой для привлечения внимания к профсоюзу. Мы ведем прямые трансляции мероприятий, что очень нравится нашим подписчикам. Мы проводили розыгрыш призов от профсоюза, что заметно привлекло аудиторию. Также у нашей профсоюзной организации есть группа в сети «ВКонтакте» и рабочий чат в «Вайбере». Это позволяет оперативно доводить информацию до членов профсоюза и собирать необходимые данные в сжатые сроки. Подводя итоги, можно сказать, что социальные сети благоприятно влияют на развитие нашей организации, показывают открытость профсоюза к новым идеям, мобильность и оперативность, готовность профлидеров отвечать на возникающие вопросы.



**Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:**

Социальные сети – это один из инструментов профсоюзной многоканальной информационной системы, который позволяет доводить информацию до членов профсоюза, получать обратную связь, дискутировать, обсуждать проблемы. Термин «присутствие» слишком пессимистичен для динамики указанного инструмента. Напоминает не активного пользователя, а индивида, которого зарегистрировали на профсоюзном семинаре, и он безумно горд своим состоянием в глобальном пространстве!



**Ульяна КРАПИВИНА, заместитель председателя Пермской краевой организации Профавиа:**

Социальные сети сегодня – один из сильных инструментов информационной деятельности любой организации, в том числе и профсоюзной. Участвуя в семинарах по работе в соцсетях, я взяла для себя несколько правил, которые стараюсь применять. Придерживаться всей теории ведения аккаунтов, групп в соцсетях в наших условиях, конечно, не реально (я имею в виду работу в профсоюзе, когда приходится заниматься множеством направлений), но, соблюдая некоторый минимум, можно привлечь внимание к информации. У Авиошки на сегодня 976 друзей. Вопрос, что лучше – аккаунт или группа – остается актуальным до сих пор. Но сейчас я занимаюсь ведением данного аккаунта. Соцсеть – как живой организм: моментально чувствуются нюансы работы с ним. Наличие лайков, репостов, а особенно комментариев, пусть даже не очень позитивных – показатель заинтересованности. Как только отвлечешься на другое направление работы, упустишь несколько дней – реакция друзей Авиошки тут же угасает. А при регулярной работе – внимание тут же увеличивается. Выводы соответствующие.



**Светлана ПОСМАК, председатель ППО ООО «НОВОГОР-Прикамье»:**

Одна из главных задач профсоюза – обеспечить доступность актуальной информации для работника. В нашей группе в сети «ВКонтакте» мы размещаем необходимые сведения о работе, учебе, культурных мероприятиях. Сообщаем, к кому и с какими вопросами могут обратиться члены профсоюза, где искать юридическую защиту, как правильно оформить нужные документы и т. д. Для привлечения в группу проводим интерактивные розыгрыши. Это позволяет получать обратную связь, отзывы. В конечном итоге социальная сеть должна стать хорошим инструментом мотивации профсоюзного членства. К этому надо стремиться.

Кроме того, мы всегда размещаем информацию о новых вакансиях на предприятии, чтобы сотрудник мог увидеть необходимые требования и при сокращении (или по желанию) поменять должность и обратиться в кадровую службу вовремя.

Не у всех есть возможность прочитать корпоративную газету «НОВОГОР» или нет электронной почты, где мы размещаем объявления о предложенных скидках на билеты в театры, цирк, экскурсии и т. д. Зато в сетях пользователи Интернета видят все предложения в режиме онлайн и могут воспользоваться той или иной скидкой. Как показывает практика, многие работники активно вступают в профсоюз именно по этой причине. Поэтому мы знакомим читателей с партнерами по дисконтной карте.

Наша группа в сети «ВКонтакте» имеет традиционные рубрики – «Победы и достижения профсоюза», «Знакомство с уполномоченными по охране труда» и т. д. Мы смотрим, что интересно подписчикам, и стараемся удовлетворять их требования.

**Ольга ХАРИНА, председатель ППО Чайковской центральной городской больницы:**

Социальные сети очень помогают профсоюзу, особенно в работе с молодежью. Рассылка в чатах, объявления в группах, личные сообщения – все это ускоряет процесс передачи информации до конкретного члена профсоюза. Различные опросы, акции, фотоконкурсы, тематические посты... Без этого уже невозможно представить работу нашего профкома. Знакомство с членами профсоюза, активистами, с проведенными ими мероприятиями... Как иначе рассказать об этом большому кругу людей? Только так.



**Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из архива «ПК»**

**Помогает ли вашей профсоюзной работе присутствие в соцсети? Такой опрос мы разместили в группе «ПК» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>).**

**За несколько дней пост собрал более 1,6 тысячи просмотров, получено более 110 ответов наших подписчиков. Самыми популярными ответами респондентов стали «Да, это эффективный инструмент информационной работы» (78,9 процента); «Да, это мотивация и привлечение молодежи» (12,2 процента).**

**Менее 9 процентов читателей ответили отрицательно или затруднились дать конкретный ответ.**

НАВСТРЕЧУ  
XXIX КОНФЕРЕНЦИИ

## Список кандидатов – без изменений

**В соответствии с решением X Совета Пермского крайсовпрофа в членских организациях продолжают процедуры выдвижения кандидатур на должность председателя профобъединения.**

Пермские краевые организации профсоюзов работников агропромышленного комплекса РФ и государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выдвинули на должность председателя профобъединения председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова** и генерального директора ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаила Иванова**.

Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности приняла решение о выдвижении **Михаила Иванова**.

Как сообщал «ПК», ранее кандидатуры **Сергея Булдашова** и **Михаила Иванова** выдвинули в краевых организациях Горно-металлургического профсоюза России и профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

«ПК»

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ**

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

Присоединяйтесь: <https://vk.com/profcourier>



## НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

# От отчетов – к планам

**В минувший четверг состоялось VIII заседание краевого комитета Пермроспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).**

С докладом о ходе выполнения основных направлений деятельности Пермской краевой организации Пермроспрофпрома на 2017–2021 годы и работе краевой организации в современных условиях выступил Александр Ховаев. В постановлении по данному вопросу, в частности, особо подчеркивается значение информационной работы в деятельности президиума и профсоюзных комитетов первичных профорганизаций. Им рекомендуется добиваться «включения СМИ в число субъектов реализации намеченных планов; обеспечения доступа членов профсоюза к информации о работе выборных органов по всей вертикали».

Другой важный посыл касается активизации работы по привлечению в ряды профорганизации молодежи.

На заседании был утвержден план основных мероприятий на первое полугодие нового года.

Также крайком рассмотрел вопросы, связанные с финансовой деятельностью организации как в текущем, так и в будущем году; распределением путевок на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза отрасли с 20- и 50-процентными скидками на 2020 год; ротацией в составе президиума; выдвижением кандидатуры для избрания председателем Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

## Уважаемый налогоплательщик!

С 3 июня 2019 года по 29 февраля 2020 года Федеральная налоговая служба осуществляет прием специальных деклараций в рамках третьего этапа добровольного декларирования в соответствии с федеральным законом от 08.06.2015 № 140-ФЗ «О добровольном декларировании физическими лицами активов и счетов (вкладов) в банках и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Декларант вправе лично или через уполномоченного представителя подать специальную декларацию в любом территориальном налоговом органе или в центральном аппарате ФНС России.

Декларация подается в двух экземплярах.

Форма специальной декларации и порядок ее заполнения и представления размещены на официальном сайте ФНС России [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) в разделе «Специальная декларация» (<https://www.nalog.ru/rn77/taxation/specdecl/>).

Не считаются поданными специальные декларации, отправленные по почте.

В рамках третьего этапа добровольного декларирования сохраняются гарантии освобождения декларанта и (или) лица, информация о котором содержится в специальной декларации, от уголовной, административной и налоговой ответственности при условии осуществления указанными лицами репатриации денежных средств и государственной регистрации в порядке редомициляции подконтрольных им иностранных компаний.

ФНС России обеспечивает режим конфиденциальности содержащихся в специальной декларации сведений, не вправе передавать их третьим лицам и государственным органам и использовать их для целей осуществления мероприятий налогового контроля.

# Как дела в Чернушке

**26 ноября состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Чернушинский муниципальный район (председатель координационного совета организаций профсоюзов Николай АЗАНОВ).**

В составе бригады работали заместитель председателя региональной организации профсоюза работников культуры **Валентина Тронина**, специалист по социально-трудовым вопросам и молодежной политике Пермской краевой организации профсоюза работников АПК **Ксения Терехова**, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** (руководитель бригады), а также сотрудники аппарата крайсовпрофа и корреспондент «Профкурьера».

В рамках выезда прошла встреча с профсоюзным активом, в которой приняла участие главный специалист отдела развития отраслей промышленности администрации Чернушинского района **Наталья Ермолаева**.

Члены комплексной бригады посетили городской центр культуры и досуга «Нефтяник» (председатель ППО **Светлана Заретдинова**). На встрече с коллективом и директором в адрес Андрея Мизюкина было задано множество вопросов правового характера, связанных с будущей реорганизацией этого учреждения.

Председатель Чернушинской районной профорганизации работников агропромышленного комплекса **Виктор Паршаков** и Ксения Терехова провели встречу с директором ООО «МаСКо» **Яной Ярковой**, которая возглавила предприятие несколько месяцев назад. Разговор шел о возможности создания здесь первички.

В завершение дня состоялась экскурсия на Чернушинский филиал ООО «АРГОС» – ЧУРС (Чернушинское управление по ремонту скважин). Эта сервисная организация специализируется на ремонте и бурении нефтяных скважин (председатель ППО Николай Азанов).

Подробности – в следующих номерах «ПК»

## ЗИМНЯЯ ШКОЛА. ПОСЛЕСЛОВИЕ

# «Профсоюз изменил мою жизнь!»

**Как уже сообщал «ПК» (в № 44 от 4 декабря), в Осе прошла III зимняя экспедиционная школа молодых педагогов Пермского края «Учитель, которого ждут!»**

Ее первым мероприятием стал совместный краевой форум молодых педагогов «Думай. Действуй. Меняйся», инициатором и организатором которого выступила крепкая и дружная команда единомышленников: Осинская РТО профсоюза работников образования (председатель **Светлана Ямилова**) и совет молодых педагогов (СМП) г. Осы (председатель **Марина Власюк**).

Открытие форума прошло в Осинском колледже образовательных и профессиональных технологий. Здесь состоялся увлекательный мастер-класс «Образовательный сторителлинг» от абсолютного победителя краевого этапа Всероссийского конкурса «Учитель года в России-2019» **Ольги Ляшенко**. С помощью информационных технологий, новаций и личного обаяния она показала и рассказала, как можно заинтересовать учеников 9-го класса творчеством **Александра Грибоедова** (О. Ляшенко является учителем русского языка и литературы МАОУ «Лицей № 10» г. Перми).

Параллельно в другой аудитории проходил мастер-класс от абсолютного победителя конкурса «Воспитатель года в России-2019» **Евгения Пепеляева**. Он вызвал не меньший интерес представителей СМП, ведь Евгений, как и Ольга Ляшенко, является молодым педагогом и членом профсоюза работников образования.

После мощного старта работа форума продолжилась в секциях, на интерактивных площадках различной тематики. Также участники зимней школы посетили потрясающие экскурсии – «Один день в женской гимназии», «Витус Беринг. На пути великих открытий», «Наш купец – осинец знатный», которые стали настоящей визиткой районной жемчужины Пермского края – г. Осы.

Фото автора



Ольга Ляшенко



Кристина Ильякова



Евгений Пепеляев



Анна Пермякова

## КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

**Кристина ИЛЪЯКОВА, педагог МАОУ «СОШ № 13» (г. Кунгур):**

– Вся программа форума была очень яркая и увлекательная. Эти два дня стали эмоциональным штормом для каждого из нас. Что было полезного? Для меня это обмен опытом. Я получила множество образовательной информации, поняла, что есть куда стремиться, также это возможность показать свои навыки работы в организации. Я рассказала

о взаимодействии школы и родительского общества в рамках деятельности школьного спортивного клуба. Получила первый краевой сертификат в свою копилку. Это новый старт в моей профессиональной деятельности. В профсоюзе состою совсем недавно, и уже могу сказать, он изменил мою жизнь. Это работа среди людей и для людей, которые не сидят на месте. Это друзья и единомышленники. Это перспектива и надежность!

**Евгений ПЕПЕЛЯЕВ, воспитатель детского сада «Школа рыцарей и принцесс» структурного подразделения школы № 44 г. Перми:**

– В зимней экспедиционной школе принял участие впервые. Понравилось очень многое: это возможность побывать в старинном городке – Осе, это знакомство с таким огромным количеством единомышленников. Мне кажется, зарядился хорошим настроением и оптимизмом на долгое время.

Удивило, что в короткий промежуток времени уместилось такое большое количество событий: мастер-классы от коллег, форсайт-сессия, культурная программа, знакомство с опытом дошкольного учреждения г. Осы и мно-

гое другое. Было приятно увидеть интерес к своему опыту не только у представителей дошкольного, но и школьного образования. В работе однозначно пригодятся идеи, которыми щедро делились коллеги: социогровые практики, двигательные игры. Пополнился список контактов коллег со всего края и книг в листе «must read». В профсоюзе я недавно и в основном благодаря конкурсу. Очень рад, что присоединился и теперь имею возможность приобщиться к активной и интересной профсоюзной деятельности.

**Анна ПЕРМЯКОВА, учитель начальных классов «СОШ № 1» (г. Верещагино):**

– В профсоюз вступила совсем недавно, буквально перед поездкой в экспедиционную школу. Скажу честно, сам по себе профсоюз был для меня каким-то «древним» понятием, далеким от всего современного общества. Но теперь мое представление об этой организации сильно поменялось! Я открыла для себя настоящую команду профессионалов, которые в синергии выполняют отличную работу по развитию образования в регионе. Удалось побывать на многих площадках, старалась по максимуму почерпнуть для себя полезную информацию для развития профессиональных компетенций. Я до сих пор под большим впечатлением от мастер-класса Ольги Ляшенко. Это пример для многих начинающих педагогов. Это новый глоток чистой энергии, позитив и настоящий драйв в педагогическом движении!

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Фото из Интернет-источников

г. Оса





■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

# Жизнь после реорганизации



**В Пермском районе произошло знаковое событие – в торжественной обстановке подписан коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств Пермского муниципального района» (ДШИ).**

Со стороны работодателя документ подписала директор учреждения **А. Кошечкина**, со стороны профсоюзов – председатель первичной профсоюзной организации ДШИ **М. Фадеева**. На церемонии присутствовали начальник районного управления культуры **В. Лоскунина**, директор филиалов ДШИ, председатель Пермской районной организации Российского профсоюза работников культуры **Е. Веселкова**, член комитета Пермской районной организации профсоюза работников культуры **К. Щекотин**.

Событию предшествовала длительная подготовка. В связи с реорганизацией ДШИ района, когда на базе семи школ образовалась

одна, нужно было провести реорганизацию и профсоюзных ячеек, которая бы соответствовала новой структуре. В апреле состоялась профсоюзная конференция трудового коллектива объединенной школы. На ее базе решено создать единую первичную профсоюзную организацию, председателем которой стала Марина Фадеева из филиала ДШИ с. Гамово. Бывшие председатели первичек выбраны ее заместителями, они же вошли в новый профком. За каждым филиалом сохранилось право составлять свои планы работы и распоряжаться профвзносами.

На учредительной конференции было принято решение о начале

переговоров по заключению коллективного договора.

Методическую помощь в составлении проекта колдоговора оказал крайком Российского профсоюза работников культуры в лице заместителя председателя **В. Трониной**. Процесс согласования длился полгода, были учтены интересы как работодателя, так и профсоюзов. В колдоговоре, в частности, подробно прописаны права членов профсоюза при реорганизации или ликвидации учреждения. Подписание коллективного договора показало, что социальное партнерство в Пермском районе имеет большое значение, и профсоюзы играют в нем значительную роль.

**Елена ВЕСЕЛКОВА,**  
председатель  
Пермской районной организации  
Российского профсоюза  
работников культуры

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

## В руках матерей – будущее

**В последнее воскресенье ноября во Дворце детского (юношеского) творчества г. Перми прошел краевой праздник, посвященный все-российскому Дню матери.**

В этот день награждали и чествовали матерей Пермского края. Организатором торжественного мероприятия по традиции выступил краевой совет женщин.

С приветствием и словами поздравления в адрес гостей выступил губернатор Пермского края **Максим Решетников**. Губернатор вручил медаль ордена «Родительская слава» семье **Бондаренко** (на фото) из Пермского района, которые воспитали 12 приемных и двух своих детей.

Надежда Васильевна начинала свой трудовой путь сверловщицей, а с 2000 года она – приемный родитель. – Я всегда мечтала о большой семье, – рассказывает **Надежда Васильевна**, – но по состоянию здоровья после рождения второго ребенка мне запретили иметь еще детей. Поэтому мы с мужем решили взять ребятшек на воспитание. Старшие дети уже создали свои семьи и подарили нам 12 внуков! Наши дети успешны в жизни. Есть в семье парикмахеры, банковские служащие, сварщики, юристы.

**Евгений Бондаренко** работает водителем вездехода участка технологического транспорта и спецтехники нефтеперерабатывающей станции «Мостовая». За воспитание детей Надежда Бондаренко награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

С Днем матери гостей поздравляли заместитель председателя правительства Пермского края **Татьяна Абдулина**, депутаты Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцин**, **Елена Зырянова**, директор департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**.

Благодарственное письмо за активную общественную работу и значительный вклад в реализацию государственной политики в отношении женщин, семьи и детей на территории Пермского края вручили члену правления краевого совета женщин, советнику, почетному члену Совета Пермского крайсовпрофа **Екатерине Алимбаевой**.

Замечательную концертную программу подарили виновницам торжества лучшие творческие коллективы дворца и краевого центра: образцовые детские



коллективы фольклорный ансамбль «Воскресенье», хореографический ансамбль «Мозаика», балет **Ларисы Старковой**, детский коллектив «Антарес», победитель городского конкурса «Пермская романсиада» **Виталий Сычев**.

**Пермский краевой совет женщин благодарит за поддержку администрацию губернатора, а также коллектив дворца за помощь в организации и проведении праздника.**

**Людмила ШЛЫКОВА**

### КСТАТИ

10 декабря состоялось внеочередное заседание правления Пермского краевого совета женщин, рассмотревшего заявление об освобождении от обязанностей председателя **Нatalьи Орловой**. Ее просьба была удовлетворена. Новым председателем единогласно избрана действующий заместитель – директор АНО «СОЮЗЭКСПЕРТИЗА-Пермь» **Лилия Ширяева**.

### Санаторий–профилакторий «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)



РЕКЛАМА

\* \* \* поздравляет с Новым годом! \* \* \*

Укрепляйте своё здоровье вместе с нами.  
Приобретайте оздоровительные  
путёвки и курсовки  
с 9 января 2020 года от 14 дней!

Акция действует  
до 1 марта 2020 года

Звоните 8(34291) 4-62-39 и получите НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК.  
E-mail: adm@gemjsa.ru, gemcujina.osa@mail.ru, сайт: www.gemchugina-osa.ru

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста. \*

Акция действует до 1 марта 2020 года. Справки по телефону 8(34291) 4-62-39

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Исчезнуть без суда

ПРИДЕТСЯ ДОЛГАМ ПО ЗАРПЛАТЕ БЛАГОДАРЯ  
НОВЫМ ЗАКОНАМ

**13 декабря начали действовать поправки, которые облегчат положение граждан с долгами по зарплате. Поправки расширят полномочия инспекции труда в данной области. Что изменится для работников?**

Раньше работник обращался в инспекцию: задерживают зарплату. Инспектор проводил проверку, выдавал предписание. И материалы проверки уходили в суд – при наличии оснований для административного дела.

Теперь после неисполнения предписания инспектор будет принимать решение о принудительном исполнении. Не обжаловал работодатель этот исполнительный документ – его получает судебный пристав (ст. 360.1 Трудового кодекса РФ, в ред. федерального закона от 2.12.2019 № 393-ФЗ).

Другими словами, это работодателю, а не инспекции придется доказывать в суде свою правоту, что разгрузит ведомство. Тогда как для работника инспекция станет самым быстрым способом защитить право – по сравнению с прокуратурой и судом.

Исполнительное производство на основе решения инспектора труда выделяется одним из оснований для окончания производства. Именно: отсутствие в течение двух месяцев достаточных средств на счета должника. А по общему правилу, если у должника недостаточно денежных средств или они отсутствуют, то взыскание обращают на иное имущество (ст. 72.2, 69 закона об исполнительном производстве, в ред. федерального закона от 2.12.2019 № 402-ФЗ).

Все эти новации должны начать действовать 13 декабря. Однако на деле они заработают после внесения изменений в положение о надзоре за соблюдением трудового законодательства и в административный регламент Роструда о надзоре.

### КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

**Эдуард ПЕТЕРС, и. о. руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю:**

– После возбуждения исполнительного производства судебный пристав дает должнику срок до пяти дней, чтобы добровольно исполнить решение суда. А в число мер принудительного исполнения входят: взыскание в доход государства исполнительского сбора; обращение взыскания на денежные средства на счетах в банках (иных кредитных организациях).

Если средства на счетах организации-должника отсутствуют, судебный пристав проводит проверку имущественного положения должника. При наличии имущества обращает на него взыскание: арест, оценка, реализация.

Основная проблема с задолженностью по заработной плате – предъявление исполнительных документов в отношении прекративших деятельность должников. Это затрудняет (а порой делает невозможным) исполнение. В большинстве случаев такая ситуация складывается, когда работники длительное время не обращаются в суд.

### ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Работодатели платят долги по зарплате не только усилиями приставов. Так, благодаря прокурорам в первом полугодии в крае ликвидировано задолженности на 250 млн рублей (в первом полугодии прошлого года – на 184 млн).

По требованиям инспекторов труда краевые работодатели в первом полугодии выплатили 2,1 тыс. работников задолженности на 45 млн рублей (в первом полугодии прошлого года 2,4 тыс. работников – 44 млн рублей).

Усилия и трех перечисленных, и других ведомств, и крайсовпрофа объединяет в Перми муниципальная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда. В этом году на первых трех заседаниях комиссии были заслушаны работодатели с долгами на 45,1 млн рублей. Из этой суммы переведено работникам 26,3 млн.

В прошлом году на четырех заседаниях комиссия рассмотрела материалы на 26 компаний с задолженностью в 41,1 млн рублей. Долги (25,4 млн) полностью погасили 12 компаний и три компании – частично (1,4 млн).

**Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ**



# Только для своих?

В КРАЕВОМ КОМИТЕТЕ ГМПР ВНОВЬ ОБСУЖДАЛИ РЕЗОНАНСНЫЙ ВОПРОС О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

**Как уже сообщал «ПК», в Лысьве прошел VII пленум Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).**

Председатель крайкома **Александр Лямин** в своем докладе отразил основные показатели уровня профсоюзного членства, заработной платы, рассказал об организационной, информационной, правозащитной работе.

## ПРОФЧЛЕНСТВО, ЗАРПЛАТА

Профлидер отметил, что на 1 ноября 2019 года Пермская краевая организация ГМПР объединяет восемь ППО, 4682 человека.



Александр Лямин



Александр Мальцев

С начала года уровень профсоюзного членства снизился на 4,5 процента. Наибольшее снижение отмечено в Сарановской шахте «Рудная» (почти на 20 процентов).

— В этой организации долгое время не было председателя, в связи с чем в коллективе практически невозможно было провести собрание, — подчеркнул Александр Лямин. — По этой причине главному специалисту краевого комитета ГМПР **Вадиму Яремчуку** пришлось возглавить профком, иначе профорганизации на шахте «Рудная» не было бы совсем.

В целом за отчетный год численность краевой организации ГМПР снизилась на 185 человек, при этом количество работающих увеличилось на 602 человека. Возросло профсоюзное членство в трех организациях — 45-й пожарной части (на 6,6 процента), ОАО «Губахинский кокс» (на 1,3 процента) и АО «Пермские цветные металлы» (на 0,3 процента).

Что касается доходов работников, то с начала 2019 года номинальная зарплата в отрасли выросла на 1640 рублей. В реальном выражении с учетом индекса потребительских цен заработная плата увеличилась на 2,8 процента, или на 911 рублей. Самый большой рост — в ОАО «Губахинский кокс» (на 4,9 процента); АО «Чусовской металлургический завод» (4,6); ОАО «Соликамский магниевый завод» (на 4,5 процента). При этом снизилась зарплата на Лысьвенском металлургическом заводе (на 1,7 процента).

## ВАЖНЕЙШИЙ ШАГ

Основным в повестке дня стоял вопрос о практике заключения коллективных договоров (КД) первичными профсоюзными организациями. С докладом выступил правовой инспектор краевого комитета ГМПР **Сергей Лозбинов**. По его словам, большинство коллективных

договоров заключаются на три года. Основные разделы, которые затрагивают интересы профсоюзных организаций и работников предприятий и организаций, — это минимальная заработная плата и индексация зарплаты, и они должны быть прописаны в коллективных договорах.

В большинстве организаций ГМПР в КД установлен размер минимальной зарплаты как для работников производственно-промышленного персонала, так и для сотрудников неосновных профессий. В частности, в АО «ЧМЗ» и ООО «Белый камень» для сотрудников основных видов деятельности (при выполнении работником трудовых обязанностей и норм труда) минимальная зарплата не может быть ниже 1,7 прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения, установленного в Пермском крае. В «Губахинском коксе» этот показатель составляет 1,5 ПМ, в ООО «ММК-ЛМЗ» — 1,45 ПМ. На СМЗ, в 27-м отряде ФПС по Пермскому краю и ООО «Лысьва-теплоэнерго» минимальная зарплата не может быть ниже величины МРОТ с учетом уральского коэффициента.

Что касается работников вспомогательных профессий, то по разным предприятиям размер минимальной зарплаты варьируется от показателя 1,15 до 1,4 МРОТ. Лишь в двух организациях — ООО «Лысьвенский завод

бытовой техники» и в Управлении по делам ГО и ЧС размер МРОТ в коллективном договоре не отражен.

В ряде коллективных договоров отражены положения об индексации зарплаты, в том числе — с учетом мнения профсоюзного выборного органа. Самый высокий процент ежегодной индексации установлен в АО «ЧМЗ» (10 процентов). В других случаях размер индексации составляет 3–6 процентов.

Сергей Лозбинов обратил внимание коллег еще и на такой факт. В отрасли есть примеры предоставления отдельных льгот только членам профсоюза. Это важнейший шаг, и такой опыт необходимо перенимать и другим организациям.

Например, в коллективный договор ЗАО «ЛМЗ» (в настоящее время ООО «ММК-ЛМЗ») дополнительным соглашением от 1 марта 2017 года в перечень лиц, которые в первоочередном порядке направляются для оздоровления в санатории-профилактории и курорты РФ, включили членов профсоюза. В соответствии с приложением к коллективному договору ОАО «Сарановская шахта «Рудная» на 2019 год право на получение компенсации на лечение и протезирование зубов имеют работники, у которых профсоюзный стаж на предприятии насчитывает не менее трех лет.

**ВАЖНО ЗНАТЬ! В соответствии с отраслевым тарифным соглашением (от 20 декабря 2017 года) минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячного баланса рабочего времени должен быть не менее 1,7 ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте Федерации. Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,4 ПМ трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.**

## СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

В прениях по основному вопросу выступили председатель ППО «Губахинский кокс» **Татьяна Панихидина**, председатель ППО АК «ЛМЗ» **Андрей Головлев**, председатель ППО ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**, председатель ППО «ЧМЗ» **Александр Штин**, председатель ППО «Сарановская шахта «Рудная» **Вадим Яремчук**.

В частности, Татьяна Панихидина сообщила, что в КД «Губахинского кокса» отражены пункты по охране труда (сейчас на предприятии идет переоценка условий труда), оздоровлению сотрудников, оснащению здравпункта, приобретению спецодежды, предоставлению льгот неработающим пенсионерам, работе с молодежью и т. д. С 1 декабря 2019 года в коллективном договоре введен пункт по индексации зарплаты, соответствующий действующему ОТС.

Андрей Головлев отметил, что на предприятиях группы ЛМЗ заключается сразу шесть колдоговоров. Работа это сложная и трудоемкая. На данный момент ведутся переговоры по заключению коллективного договора с собственником предприятия — Магнитогорским металлургическим комбинатом.

— Коллективный договор на нашем предприятии действовал шесть лет, и за это время произошло немало изменений, — рассказал профлидер. — Комиссия, которая готовит проект КД, действует в течение всех этих лет. Есть несколько групп, которые работают по своим направлениям. Благодаря этому у нас за последние полтора-два года было внесено в колдоговор несколько важных изменений. Стараемся договариваться с работодателем, чтобы провести конференцию. Такая форма работы интереснее, и в ней могут поучаствовать сами работники, чтобы увидеть «вживую», как действует профсоюз.

— В этом году наш коллективный договор в некоторых моментах ухудшился, — признает Александр Мальцев. — Мы не видим готовности работников в поддержке профсоюза, в отстаивании своих прав. Мы должны понимать, что финансовые возможности — это одно, договоренность с работодателем — это другое, но если мы вступаем в конфликт, то до какого предела в нем мы можем дойти?

Также сыграло свою роль снижение профсоюзного членства на СМЗ. Оно связано в первую очередь с проведением СОУТ. И у членов комиссии зародился вопрос: а насколько нам необходимо отстаивать интересы не членов профсоюза (которых больше), насколько мы можем позволить себе биться за тех людей, которые, по сути, нам не давали этого права. Во многом по этой причине в сентябре 2019 года ОАО «Соликамский магниевый завод» и профком заключили соглашение о перечислении профкому денежных средств на финансирование профсоюзных мероприятий, на выполнение целей и задач в соответствии с уставом ГМПР, коллективным договором ОАО «СМЗ» на 2019–2022 годы.

— Хочу еще раз обратить ваше внимание: распространение колдоговора на всех работников буквально связывает нам руки, и в принципе способствует тому, что коллективный договор становится слабее! — резюмировал Александр Мальцев. — Мы уже неоднократно об этом говорили на всех уровнях. Но капля камень точит. Все должны понимать: повышение уровня профсоюзного членства возможно только в том случае, когда член профсоюза будет поставлен в более выгодные условия по отношению к тому человеку, кто в профсоюзе не состоит.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора



■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

# Профсоюз – реальная сила

Окончание. Начало на стр. 1

**О**льга Катаргина – заместитель председателя профкома по организационным вопросам уже 10 лет. Несмотря на свою занятость, а Ольга Валерьевна – заместитель начальника производства, она находит время на общественную деятельность.

– В настоящее время у нас идет работа по подготовке и заключению нового коллективного договора на 2020–2023 годы, – говорит О. Катаргина. – Мы собираем предложения и замечания от членов профсоюза, встречаемся со стороной работодателя и обсуждаем все разделы и пункты колдоговора, стараемся найти оптимальные решения.

Первичная профорганизация «Пермские полиэфир» стремится к тому, чтобы коллективный договор был социально насыщенным. На предприятии непрерывное производство, за работу в ночные смены, по коллективному договору, идет дополнительная доплата – 60 процентов от заработка.

Также по колдоговору предусмотрена выплата «тринадцатой» зарплаты по итогам работы за год. Работодатель осуществляет профессиональную подготовку, повышение квалификации сотрудников, способствует развитию культурно-массовой, спортивной работы. В числе льгот и гарантий предусмотрены дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда, за стаж работы. Есть также выплаты к юбилейным датам, единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, вступлением в брак (впервые), на погребение родственников. Материальная помощь выделяется в таких трудных ситуациях, как тяжелое заболевание работника или члена его семьи, пожар или затопление. Работникам предприятия предоставляется оплачиваемое время для ежегодного прохождения медицинского осмотра, а также оплачивается медкомиссия при устройстве на работу.



**М**астер **Андрей Решетников** отвечает в профкоме за технику безопасности и охрану труда. По словам Андрея Анатольевича, на предприятии семь уполномоченных по охране труда, которые постоянно следят за соблюдением норм безопасности и при обнаружении каких-либо недостатков составляют акты и незамедлительно сообщают об этом руководству. Также профком строго следит за тем, чтобы вся спецодежда и средства защиты, закупаемые предприятием, были сертифицированы и изготовлены из натуральных материалов. Так, например, чтобы туфли были кожаные, нательное белье – из хлопка, противогаз – фильтрующий, рукавицы – комбинированные, полумаски со сменными фильтрами и т. д. Были случаи, когда профком возвращал спецодежду несоответствующего качества, и предприятие приобретало новую.

Кроме этого, если в основном перечне типовых нормативов для химической отрасли нет каких-либо средств защиты, то профсоюзный комитет вносит дополнительный перечень, согласно которому предприятие производит закупки.

Лаборант **Наталья Кладова** уже 10 лет курирует в профкоме оздоровление. Производство вредное, поэтому важно, чтобы сотрудники не

только отдыхали, но и оздоравливались. Особенно полюбился полиэфировцам профсоюзный курорт «Ключи». Здесь ежегодно поправляют свое здоровье шесть-семь человек. Предприятие, по коллективному договору, компенсирует значительную часть стоимости путевки. Также всем детям сотрудников оплачиваются путевки в детские оздоровительные лагеря и санатории.

**А**ппаратчик синтеза **Дмитрий Косиков** ведет в профкоме культурно-массовую работу. Дмитрий Дмитриевич организует походы в театры, на выставки, туристические поездки, куда работники предприятия приглашаются семьями. Для детей организуются конкурсы рисунков, поделок, и никто не остается без профсоюзного подарка за участие. Также профком организует и проводит праздничные мероприятия ко Дню химика, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню. Перед Новым годом все дети и внуки работающих на предприятии получают сладкие подарки, к маленьким детишкам домой приезжают Дед Мороз со Снегурочкой, а ребята постарше ходят на елку во Дворец им. Пушкина, билеты на которую оплачивает профком.

На «Пермских полиэфирах» много любителей спорта. Уже 10 лет ответственным за это направление

в профкоме механик **Андрей Кашеваров**. Андрей Александрович – сам любитель футбола, поэтому созданная им футбольная команда всегда достойно выступает за честь своего предприятия на соревнованиях разного уровня. Также спортсмены завода активно участвуют в спартакиаде трудовых коллективов.

– Деятельность нашей профсоюзной организации всегда на виду, – говорит председатель профкома Светлана Знащенко. – Профком для меня как семья, мы пытаемся создать доброжелательный климат в трудовом коллективе и добиться хороших производственных показателей. Наш профком – первая инстанция, куда обращаются работники по любому вопросу, и мы всегда отстаиваем точку зрения работников в диалоге с работодателем. К примеру, был случай, когда мы через суд отстояли выплату премии члену профсоюза, которой он был незаконно, по нашему мнению, лишен. И помог нам в этом юрист краевой организации Росхимпрофсоюза.

**Б**ольшую помощь мы получаем от председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексея Клейна**, главного технического инспектора труда **Владимира Потеряева** и всего аппарата крайкома, которые проводят обучение и консультируют в любых вопросах, вплоть до выезда на предприятие и личных встреч.

Опыт работы профсоюзной организации «Пермские полиэфир» показывает, что какие бы не возникли проблемы, совместно с профсоюзом они решаются быстрее и проще, к обоюдной пользе и работников, и работодателя. Там, где есть крепкая первичка, всегда легче добиться порядка, дисциплины, и соответственно, хорошего производственного результата. Сотрудничество с профсоюзной стороной – это современно, эффективно и перспективно.

Людмила ДМИТРИЕВА



Фото предоставлено крайкомом профсоюза

## Памяти товарища

**14 декабря после тяжелой непродолжительной болезни на 60-м году жизни скончалась главный бухгалтер Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ КУКУШКИНА Татьяна Анатольевна, член профсоюза с 40-летним стажем.**

Много лет отработав на Пермском мукомольном заводе, в 2014 году она пришла в краевую организацию профсоюза работников АПК РФ. Добрый, справедливый человек с активной жизненной позицией, она легко находила общий язык с товарищами, пользовалась безусловным авторитетом в коллективе.

Светлая память о Татьяне Анатольевне навсегда сохранится в наших сердцах.

Наши глубокие соболезнования – семье, родным и близким покойной.

**Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ**

■ ■ ■ ЧТО НОВОГО? ■ ■ ■

## Совместный проект с ППО АО «Соликамскбумпром»

# «Это мое предприятие!»

**В АО «Соликамскбумпром» в свое время зародилась замечательная традиция: молодежь предприятия ежегодно собирается вместе, чтобы подвести итоги и отметить лучших молодых работников по результатам производственной и общественной деятельности. 29 ноября в ДК «Бумажник» состоялся уже XIII по счету «Молодежный БУМ-2019».**

– Наш всеми любимый ежегодный праздник вновь объединил молодых сотрудников, чтобы мы почувствовали себя одной большой семьей, поскольку в нашем коллективе важна не только трудовая, но и неформальная связь между работниками, – отметила в своей приветственной речи председатель профсоюзного комитета акционерного общества **Светлана Елисева** (на фото) (на недавней отчетно-выборной

профсоюзной конференции она вновь была единогласно избрана на эту должность. – *Ред.*) – Уверена, что молодым специалистам повезло начать свою трудовую биографию в АО «Соликамскбумпром». Ведь у нас дружный коллектив, интересная работа и, пожалуй, лучшее в городе молодежное объединение «БУМеранг»!

– В этом году исполняется ровно 10 лет, как я состою в «БУМеранге» и занимаюсь молодежной политикой на предприятии, – сказал руководитель этого молодежного объединения **Сергей Снегирев** (на фото). – Для меня «БУМеранг» уже давно стал чем-то больше, чем просто молодежный актив. Это огромные возможности и перспективы личного роста для каждого. Через наше молодежное объединение мы максимально включены в общественную жизнь города и различные проекты. Мы открыты абсолютно для всех. В составе «БУМеранга» есть ребята и с других предприятий. Для нас очень важно то, что все наши инициативы поддерживаются руководством «Соликамскбумпрома». Администрация, профком, совет ветеранов, другие службы и общественные организации всегда идут нам навстречу, с каким бы вопросом



мы ни обратились. А если есть понимание и поддержка, то успех гарантирован...

Директор по энергообеспечению и энергоэффективности АО «Соликамскбумпром» **Дмитрий Яшин** поздравил и наградил активистов, отличившихся в производственной и общественной деятельности, почетными грамотами, благодарственными письмами, высказал всеобщее признание молодым бумажникам под аплодисменты зала.

– Я пришел на предприятие еще до армии. После окончания горнохимического техникума успел поработать слесарем на оплачиваемой практике, – рассказал мастер по ремонту КИПиА бумажного производства № 2, капитан сборной предприятия по волейболу **Иван Фионин**. – После службы вернулся в родной цех. Вскоре поступил в ПГНИУ на заочное

отделение, а «Соликамскбумпром» оказал в этом финансовую помощь. Сегодня тружусь в комфортных условиях, у меня замечательный коллектив и руководители, с которыми выстроены доброжелательные отношения. На работу хожу с желанием, занимаюсь спортом, общественными делами, и свои ближайшие жизненные перспективы я связываю только с «Соликамскбумпромом». Это мое предприятие!

Одним из интересных моментов праздника стало символическое посвящение в ряды бумажников молодых специалистов, работающих на предприятии менее года. Среди них оказалась и ведущий специалист отдела по связям с общественностью АО «Соликамскбумпром» **Нелли Войнова**:

– После окончания Пермского политехнического университета я вернулась в Соликамск. Встал вопрос с трудоустройством. Знакомые посоветовали мне пойти в АО «Соликамскбумпром». Так я попала в отдел по связям с общественностью. В первые же дни мне доверили выполнение сложных и ответственных задач. У меня сложилось ощущение, что с молодежью здесь общаются на равных, руководители заинтересованы в росте и развитии молодых специалистов. Я чувствую, что нужна в отделе и на предприятии в целом.

Тринадцатый слет молодых бумажников завершен. Впереди – год новых свершений и побед.

**Валентина ВЛАДИМИРОВА**  
Фото автора

г. Соликамск



# Нина Аршина:

# Хочу, могу и буду всегда, везде и всюду!

**Ветераны профсоюзного движения... Это особая каста людей, отдавших ему лучшие годы своей жизни. Которые любое событие, любой факт привыкли оценивать с профсоюзной позиции. Которые становятся центром притяжения внимания в каждой компании, где бы они ни оказались. Это поистине сильные, неординарные, звездные личности.**

**Нина Ивановна Аршина** – их яркий представитель. С 1977 по 2012 год (с небольшим перерывом) она работала заместителем председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

**– Нина Ивановна, признайтесь, в кого вот вы такая уникальная?**

– Уж как Господь Бог создал... Я с детства такая – заводила. В школе была председателем совета отряда пионеров. Потом – секретарем комсомольской организации. То же самое в медучилище – и староста, и комсорг.

**– В маму? Папу?**

– В папу. Он был очень добрый, заботливый, он всем хотел помочь.

**– Он вас любил, наверное, очень...**

– Да, я была его любимая дочь. Он ждал мальчика, первой была девочка, моя старшая сестра **Надя**. А тогда на слуху был летчик-герой **Валерий Чкалов**. И отец буквально грезил о сыне. Но родилась я. И он меня воспитывал, как парня. Потом опять девочка, **Тамара**, и только четвертый ребенок был сын.

Родители были репрессированы и высланы: папа – с Украины, из Киевской области, мама – из Челябинской. Я родилась в поселке Усьва Пермской области. Здесь они нашли друг друга, поженились. Здесь мы все на свет появились. Это потом, позднее, после реабилитации уже, родители уехали на юг, под Анапу.

**– Вы верите, что гены определяют все?**

– Нет, не все. Они могут служить почвой, основой того, что надо впоследствии развивать. Я считаю, в каждом человеке заложено очень много. Что развиваешь – то в тебе и зреет. Вот нас четверо. А у всех ведь по-разному судьба сложилась. Моя, пожалуй, самой тяжелой оказалась. И сами внешние условия, обстоятельства заставили меня бороться, быть сильной...

**– Что вам помнится из детства? Какие воспоминания особенно греют душу?**

– Отношение к нам как к детям репрессированных было не очень хорошее. Мы все ходили в комендатуру, отмечались. Я маленькая была, меня за руку туда водили. Жили в бараке, в комнате 12 квадратных метров. Школа была очень далеко. А когда в 1947 году родителей реабилитировали, дали всем землю. И я это очень хорошо запомнила, как мы все на этой делянке рубили лес, расчищали от пней. Семьи кооперировались, помогали друг другу – одним поставили дом, другим. И эти годы так жили дружно... Такая была взаимовыручка... А когда у нас появился свой дом, мы почувствовали настоящую радость жизни.

Хочу сказать, что несмотря на известные притеснения, все дети в нашей семье выучились, получили высшее образование. А среди местных, которым не пришлось пережить тяготы репрессий, которые смотрели на нас свысока, гоняли в детстве по лужам, оказалось немало таких, кто потерял себя, спился, пошел по кривой дорожке. Наши родители, перенесшие испытания, сами будучи совершенно неграмотными (папа окончил церковно-приходскую школу, мама же так и умерла, не зная букв),

но испытывая потребность в знаниях, вложили в нас это стремление к учебе.

**– Как случилось, что выбрали профессию врача?**

– Это из детства тоже. Помню, сестра кричит: мам, не сади Нину за стол, она сегодня крота резала! У меня был интерес познать, как все устроено. Помню, папа придет со смены – он в шахте работал, я говорю: папа, ложись, я тебя лечить буду. На спину – «банки», крышечки от бутылочек. Папу в шахте травмировало. Он лежал в больнице, и я, любимая дочь, много времени проводила с ним. Плясала, стихотворения рассказывала – лечила. После школы поступила в Кизеловское медицинское училище, окончила его. Кстати, родители к этому времени уже жили под Анапой, а учиться меня отправили на Урал – их грело, что здесь есть знакомые люди.

**– А потом еще был Пермский медицинский институт?**

– Да. После училища вышла замуж, родила. Жили в Кизеле. И вдруг у мужа, **Владимира**, внезапно умирает брат. В его честь нашего сына, который для нас уже был **Сергеем**, мы назвали **Евгением**. По воле матери муж вынужден был вернуться в Куйбышев. И так сложилось, что мы с сыном остались вдвоем. Позднее оформили развод... И я решила идти в институт.

**– С ребенком на руках? Совсем одна?**

– Жене было пять лет. Никто не верил, что получится. Буквально пальцем у виска крутили: мол, люди после школы, ничем не обремененные, и то не могут поступить, куда уж тебе, в 27-то лет... Они же видели: я на работу – с коляской, с работы – с коляской... Тогда я «закрылась», взяла отпуск, сказала, что поеду заготавливать ягоды-грибы – и отправилась в Пермь. Поступила. Сына увезли родители, сама переехала в общежитие. В институт поехала в маминую тужурку, в которой она корову выгоняла, – перелицевала и поехала. Устроилась полумойкой. Трудно было, конечно, ведь нужно было и родителям деньги посылать.

Как-то на втором курсе ребята спрашивают: Нин, у тебя есть еще что-то кроме этой юбки? Второй год носишь... Тем не менее выучилась. По распределению не поехала, осталась работать в Перми. Сразу же забрала сына. Года три-четыре мы жили на квартире. Принималась было за кандидатскую диссертацию. Но вскоре меня избрали заместителем председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения. Председателем же был **Александр Егорович Решетилов**. И начался другой этап в моей жизни.

**– Как же это получилось?**

– Когда училась в институте, ездила с политехом в стройотряд – поварихой и медиком в одном лице. Александр Егорович в то время был председателем областного студенческого стройотряда. И вот как-то приезжают к нам в Ныроб – мы там электричество проводили – руководители стройотряда. Им до того понравился обед! Удивляются: это вас так вкусно кормят? А ребята: у нас повариха – во! И Решетилов меня запомнил. Когда было подведение итогов, меня признали лучшим поваром, наградили портфелем, кулинарной книгой. Потом последовало вот то предложение пойти в замы. Все бросила и пошла.

**– Значит, настолько серьезной оказалась мотивация?**

– Это были времена (1977 год), когда, приглашая на ответственную работу, давали квартиру. Так и случилось.



Фото из личного архива Нины Аршиной

**– Хорошее было время?**

– Хорошее! Самое главное – не было сегодняшней пропасти между людьми. Все были одинаковы – различались только тем, кто на что способен. А сегодня деньги есть – тебя толкают. И не смотрят на способности.

**– Извините, не спросила: вы на кого учились в институте?**

– На стоматолога. Но восемь лет проработала акушером-гинекологом. Училище по этой специальности окончила... Все шло к тому, что мне нужно было менять специализацию. Но я ушла в профсоюз.

**– А трудно было начинать работать в обкоме?**

– Надо сказать, что я не была совсем уж посторонним человеком в этой системе. В институте на первом курсе меня избрали в профком вуза. Поручили оздоровительный сектор. И я там развернулась: выявила всех больных, установила очередность получения санаторно-курортного лечения... Была вхожа в обком профсоюза. Его тогда возглавляла **Айли Куртовна Огорелая**. У нас были очень доверительные отношения.

Словом, представление о профсоюзной работе имела. Я очень благодарна председателю районных организаций профсоюза медработников: **Мотовилихинского, Индустриального районов**... Я была моложе их, и относились они ко мне по-отечески, матерински, очень помогали. И Решетилов меня не оставлял. Так и шло время. В 1990-м я ушла главным доверенным врачом Фонда социального страхования, порекомендовав на освободившуюся должность **Галину Павловну Усольцеву** из Индустриального райздрави. Кандидатура получила одобрение секретаря совпрофа **Екатерины Александровны Алимбаевой**. Потом Галина Павловна стала председателем обкома, и тут у профсоюзов забрали социальное страхование – со всеми вытекающими последствиями. Не стало института доверенных врачей. И Галина Павловна пригласила меня вернуться в обком на прежнюю должность.

**– Второе пришествие?**

– Точно. Которое продлилось, кажется, с 1991 по март 2012 года.

**– Что вам кажется правильным из того, что сделали на посту заместителя председателя крайкома?**

– Считаю, у нас была хорошо налажена учеба, по направлениям. Вновь избранный актив мы обучали е-же-ме-сяч-но! Мы проводили выездные межкустовые семинары. Принимались годовые планы, и мы их максимально четко выполняли. Много выпускали литературы: профсоюзные бюллетени с актуальной информацией.

Но особенно бы выделила личный контакт с профактивистами. Я этим очень дорожила. Ко мне обращались с любыми вопросами, и я всегда старалась помочь. Когда к нам

пришел **Николай Вениаминович Ложкин**, грамотный юрист, мы в паре с ним нередко добивались победы в сложных ситуациях, там, когда человек уже получал отказ в высоких инстанциях.

Одно время было поветрие – создавать на производствах оздоровительные центры. И там трудились медицинские работники. Мода ушла, а в пенсионном фонде стали отказываться считать этот стаж как медицинский: мол, люди работали не в лечебном учреждении. Мы поднимали архивы, находили подтверждающие министерские приказы. Кстати, у меня даже есть бронзовая медаль ВДНХ за организацию таких центров.

**– Я помню, это ведь, и правда, было очень удобно работникам – та же цеховая медицина, о возврате которой говорят уже сегодня...**

– Приехали мы как-то в Барду по этой самой теме, на животноводческий комплекс. Я пошла на ферму, к дояркам: ну как вы, что болит? Пошла посмотреть бытовки. Гляжу – они свои фуфайки вешают на рога коровы. Когда собрались, я говорю председателю колхоза: ну как же так, неужели нельзя элементарные удобства оборудовать для тружениц – рукомойник, вешалки, зеркала... Спрашиваю: я как выгляжу? Он: хорошооо! А я: так потому что в день 50 раз в зеркало смотрю, а ваши доярки кроме коров ничего не видят. Поедете в Пермь – не пообедаете, купите пять тюбиков помады, вручите дояркам... Приехал ведь в совпроф! Поднимается, зовет меня в магазин: что дояркам купить? Купил, привез, раздал.

А как-то меня отправили на месяц на титано-магний комбинат готовить союзное совещание по снижению заболеваемости. Был 1979 год. Помню, ночью спать не могу: все думаю, что еще сделать... Директор ходит со мной по предприятию: ну, Нина Ивановна, все же хорошо. А я: у меня идея – вот вышла работница из душа, садится, одевается, а давайте здесь повесим хорошие маски для лица, для рук. Он: я-то думал, она скажет – молодцы, а тут опять...

Так было интересно работать! Горели просто своим делом!

**– Как вы пережили смены эпох?**

– Хрущевскую оттепель не помню. Но знаю, что, когда Сталин умер, мы все кроме мамы с папой в голос ревели. А вот горбачевскую перестройку восприняла с воодушевлением. Зачитывались газетами. Я по своей натуре просто не могла остаться в стороне. Ждали многого и хорошего. А потом стали прозревать. Поняли, что много лжи. Я и сейчас-то не могу оценить, что произошло, – мы же не знаем всей правды.

**– Было ли ощущение, что цифровая революция выталкивает из знакомой колеи, мешает привычному восприятию жизни?**

– Было. Когда появились компьютеры, сотовые телефоны. Возник дискомфорт, и пришлось понимание: надо уступать место молодым.

**– Вы остро переживали, когда пришлось уйти с работы?**

– Нет. Я зрела, готовилась к уходу. Во-первых, уже возраст подталкивал к этому.



Во-вторых, надо было дать свободу лидеру — **Геннадий Алексеевич Шабалин** уже давно был готов к работе в самостоятельном режиме.

— **В итоге вам все равно пришлось освоить новые технологии... С «Айфоном» вы справляетесь.**

— Пришлось. С трудом! А телефон — подарок сына. Раньше был дома ноутбук, а сейчас у меня все тут, в этом аппарате.

— **Как вырастить такого ребенка, чтобы получить отдачу? А не тащить его всю оставшуюся жизнь на свою пенсию?**

— Женя всегда знал, как нелегко даются деньги. Мы с малых лет вместе с ним обсуждали траты, определяли приоритеты. Когда учился в институте — параллельно работал сторожем. При этом он хорошо успевал, получал повышенную стипендию. А потом кандидатская, докторская диссертации — мы пережили это трудное время. Разве он может это забыть? Сын знает, что я вложила в его будущее все. Сейчас каждый год дети берут меня с собой на отдых на море, помогают, чем могут.

— **Что думаете о нынешнем времени?**

— Интересное время. Раньше у нас был дефицит всего, а сейчас только дефицит денег. Но возможности для общения совершенно фантастические! Интернет, телефон — это здорово!

— **Когда вы поняли, что у вас яркая внешность, мощная харизма, бесподобное чувство юмора, причем талант посмеяться над собой?**

— Да вы что! Я до сих пор об этом не знаю. Не надо мне это приписывать! Я могу весь вечер, если мне кто-то в компании понравился, просидеть тихо-мирно, как ягненок.

— **Ага, а если лидера нет — тогда вы звездите!**

— Но это же не самоцель. У меня нет задачи стать первой или кого-то унижить. Так получается.

— **Вы же знаете, что мужчины к вам неровно относятся. Пользовались этим?**

— Иногда использовала симпатии. Грешна. Я в этой жизни цапалась сама. Не на кого было рассчитывать.

— **Это помогало в жизни или, наоборот, мешало?**

— Помогало.

— **А говорят, красивым женщинам труднее устроить судьбу...**

— Не столько красивым, я не считала себя красивой. Да, не дурнушка, но... Думаю, причина в том, что у таких завышена планка к противоположному полу.

— **Вы фантастически коммуникабельный человек. Сколько у вас дружеских компаний?**

— Однокурсники. Друзья по бассейну, даче, любимому курорту в Кисловодске. Это все пересекающиеся сообщества. Все они разные, и я везде ощущаю комфорт. Но, мне кажется, нас объединяет один принцип: хочу, могу и буду всегда, везде и всюду.

— **Сколько вас знают, вы излучаете энергию и оптимизм. Бывает ли вам грустно? Чем спасаетесь?**

— Бывает. Иногда реву. Сейчас нет, а вот раньше — да. Мне слезы помогают. Проревусь, проанализирую и очень часто прихожу к выводу, что сама виновата в произошедшем. И мне становится легче.

— **Что ваша самая большая гордость?**

— Сын. Внуки. Друзья.

— **Вы легко прощаете обиды?**

— Смотря какая обида. Если не со зла — забываю.

— **На досуге что делаете?**

— Люблю исторические романы. И любовные. Чтобы можно было поревевть. Помню, с подружкой ходили в кино на «Три тополя на Плющихе», и меня чуть не вывели из зала — так всхлипывала...

— **Вы хотите замуж?**

— Сейчас — нет. Одиночеством не страдаю — есть друзья, подружки. Но чтобы друг был — это разве плохо? Мне кажется, любая женщина не против иметь хорошего друга в мужском лице.

Беседовала  
Надежда НАГОРСКАЯ

26 декабря Нине Ивановне предстоит отметить красивую круглую дату. С чем ее крайком профсоюза, «ПК» и поздравляют!

# Жесткое решение

**Краснокамский городской суд вынес приговор в отношении завуча школы № 3 Елены ПОГОРЖАЛЬСКОЙ**

Суд признал ее виновной в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 293 УК РФ (халатность, повлекшая по неосторожности смерть человека) и приговорил к двум годам лишения свободы условно.

По версии следствия, завуч вовремя не сообщила в полицию и органам опеки о том, что 14-летняя ученица школы находится в социально опасном положении. Позже выяснилось, что ребенка не кормила мать, в результате школьница умерла от истощения. В отношении матери возбуждено уголовное дело по п.п. «в,д» ч. 2 ст. 105 УК РФ (убийство лица, заведомо для виновного находящегося в беспомощном состоянии, с особой жестокостью).

Что касается завуча, то вины она не признала. Представитель прокуратуры предла-

гала приговорить подсудимую к трем годам лишения свободы условно и запретить два года занимать административно-хозяйственные должности в системе образования.

По версии следствия, в обязанности завуча входило выявление неблагополучия в семьях. Завуч обладала информацией об ухудшении здоровья девочки и снижении ее веса. Девочка с формирующимся расстройством личности не могла понять свое состояние. А завуч относилась к своей службе небрежно.

В обвинительном заключении Елены Погоржальской сказано, что завуч должна была уведомить директора школы и комиссию по делам несовершеннолетних о состоянии ребенка. Тем не менее, по словам женщины, со стороны девочка выглядела вполне нормально.

Комментирует председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя ГАЛАЙДА:

— Конечно, сам по себе случай — вопиющий во всех отношениях. Решение суда очень странное и жесткое. Завуч несет косвенную ответственность за каждого ребенка в школе. Тем не менее есть целая группа механизмов определения раннего неблагополучия ребенка. Есть люди, которые непосредственно скрыли определенные факты и которые должны были ближе работать с ребенком, входящим в группу риска. После такого прецедента возникает большая тревога за учительское сообщество, потому что мы оказываемся очень уязвимы. Получается, с нами можно сделать все, что угодно. Мы должны не верить родителям, занимать позиции медиков, следователей, психиатров...

«ПК»

# Учитель должен УЧИТЬ!

**Почему страшно работать учителем, какая ответственность, кроме выполнения учебной программы, организации внеурочной деятельности, дополнительного образования, ложится на плечи учителя? Об этом разговор с Еленой ПОГОРЖАЛЬСКОЙ.**



— Елена Викторовна, вопрос, который чаще всего задавали представители общественности: почему вы ответственны за жизнь ребенка, школа в целом, почему эту ответственность сняли с родителей?

— Никто ответственности за жизнь ребенка с родителей не снимал. Согласно «Семейному кодексу РФ» (ст. 63 «Права и обязанности родителей по воспитанию и образованию детей») родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей: несут ответственность за воспитание и развитие своих детей, обязаны заботиться о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном их развитии. Именно родители имеют преимущественное право на обучение и воспитание своих детей перед всеми другими лицами.

Считаю, что школа должна и обязана нести ответственность за жизнь и здоровье обучающихся только во время образовательного процесса. Насколько я знаю, это раньше было закреплено законом РФ «Об образовании». Но теперь органы власти и некоторые родители стремятся переложить всю ответственность за здоровье и благополучие детей на школу.

В федеральном законе «Об образовании» от 29.12.2012 к компетенции школ относятся создание безопасных условий для охраны и укрепления здоровья, организация питания обучающихся и работников образовательных организаций, ведение деятельности в сфере охраны здоровья. И нет уточнений: во время образовательного процесса или вообще, каких условий, какой деятельности. Получается, что образовательное учреждение должно отвечать за все, что происходит с ребенком как в школе, так и вне ее. Часть родителей так и понимает эти статьи закона, поэтому говорит: «Я привел к вам ребенка — вот и воспитывайте».

Школа организует питание во время образовательного процесса, плановые медицинские осмотры, ведет профилактическую работу в сфере здоровья, делает все, чтобы в процессе образования были созданы комфортные и безопасные условия для обучающихся, реализует образовательную программу и программы дополнительного образования, ведет различные мониторинги своей деятельности. Этого оказывается недостаточно, как только что-то случается «экстраординарное».

В таких ситуациях не стремятся разбираться — проще найти одного виноватого: если искать сбой в системе — то придется думать, как их устранять, поэтому гораздо легче найти конкретного виноватого и все списать на него.

— Существуют механизмы выявления детского неблагополучия, например, карты педагогических наблюдений, реестр группы риска и др. Но как быть в случае, если ребенок не был в этой группе, хорошо учился? Неужели в каждую семью должен выйти педагог с проверкой? Тогда в чем функция специальных служб?

— Школа всегда исходит из доверия к родителям и данным, которые они предоставляют. В нашем положении о защите персональных данных говорится: «Все персональные данные воспитанников, учащихся и их родителей следует получать у самого родителя...». В свою очередь: «В целях обеспечения достоверности персональных данных родители обязаны: при оформлении ребенка в школу предоставлять достоверные сведения о себе, своем ребенке в порядке и объеме, предусмотренном законодательством РФ, настоящим положением; в случае изменения своих персональных данных сообщать об этом уполномоченному представителю школы в разумные сроки». Поэтому ответственность за предоставленные данные лежит на родителе.

И родители, которым нечего скрывать, открыты для школы. Но есть информация, которая по определенным причинам скрывается родителями. И они имеют на это право. Но важно понимать, что серьезные проблемы в семье могут сказываться на состоянии ребенка. И я считаю, что не надо устраивать слежку за семьей, достаточно официальной информации, которая накапливается у разных организаций и может свидетельствовать о непростом периоде в жизни семьи (например, статус малоимущей семьи или судимость одного из родителей).

И здесь очень важна слаженность работы всех субъектов профилактики, работающих с семьями, и именно от слаженности работы всех субъектов зависит оперативность выявления проблем у ребенка и своевременность оказания ему помощи. В противном случае растет вероятность опасных последствий из-за сбоя в системе. Некоторые критерии риска для жизни подростка не установить без таких взаимосвязей.

Краевым законом «О системе профилактики детского и семейного неблагополучия в Пермском крае» определен орган, координирующий деятельность по выявлению детского и семейного неблагополучия, — комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав. Каждый субъект профилактики, в соответствии

с этим же законом, действует в рамках своей компетенции. Следовательно, от того, как своевременно поступила информация в комиссию от того или иного субъекта профилактики, зависят корректность и своевременность профилактической работы с семьей и ребенком.

Я убеждена, что не может ответственность за такую важную сферу, как охрана здоровья детей, быть возложена на кого-то одного: родителей, педагогов, врачей, участковых или на социальную защиту. Она разделена между субъектами профилактики, все действуют в рамках своей компетенции.

— **Поделись, пожалуйста, своим мнением о судебном процессе в целом.**

— Мне очень трудно еще об этом говорить. Ушло много сил на работу с материалами дела. Очень хотелось быть услышанной, очень жаль, что на многие факты в суде не обратили внимание.

— **Насколько педагог защищен от произвола со стороны семьи, социальных служб? И опять же когда учить, если приходится постоянно «держат руку на пульсе»?**

— Больше 20 лет я работала заместителем директора по воспитательной работе. Как уже говорила раньше, своевременность оказания помощи семье зависит от слаженности работы всех специалистов, работающих с семьями и детьми. На мой взгляд, в постановлении комиссии по делам несовершеннолетних о межведомственном взаимодействии от 2014 года максимально определены зона ответственности всех субъектов профилактики и механизм взаимодействия между ними.

К сожалению, постепенно большую часть ответственности за профилактическую работу и выявление фактов неблагополучия теперь переложили на школу и поликлиники. Я же считаю, что все субъекты профилактики должны оставаться равноправными и равно ответственными за работу в данном направлении.

Мне недавно стал известен случай предъявления штрафа педагогу школы за то, что тот посчитал, что ребенок находится в опасной ситуации и вызвал сотрудников полиции для помощи ребенку. Учителю пришел штраф за «ложный вызов». А меня осудили за то, что школа, не усмотрев факта жестокого обращения, никому не сообщила о похудении девочки.

У учителя теперь широкий спектр ответственности, он теперь и швец, и жнец, и на дуде игрец. И учить должен, и воспитывать, и контролировать все, что контролируется, и при должном внимании и предусмотрительности предвидеть (то есть быть чуть-чуть экстрасенсом) последствия разных событий.

...Когда мне предъявили обвинение, рядом оказались люди, не побоявшиеся прийти на помощь — спасибо всем, кто поддержал меня.

Беседовала Анастасия МУТОВКИНА  
Фото из Интернет-источников



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ИГРА ■■■

# Под профсоюзным флагом

Просторный диско-зал районного Центра культуры и досуга (РЦКД) едва вместил 19 команд – участников профсоюзной интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?»

Это и не удивительно! Помериться силой ума приехали и игроки из Частинского и Оханского районов, все представители учительского сообщества во главе с капитанами команд **Татьяной Ивановой** и **Светланой Норцовой**. Но все три призовых места, да и два четвертых, достались жителям Большесосновского района! Гости, чтобы взять реванш, пригласили сразаться интеллектом



Фото автора

Первое место – у команды «Ой, всё!»

воздух, двойные двери. Уже дважды помощники сбегали за минералкой в ближайший магазин. Незаметно съедены все пять килограммов шоколадных конфет. И уже разнесены по столам тарелки с пирожками...

Предварительные итоги за 15 вопросов выявляют потенциальных лидеров. Но все становится ясным после последнего вопроса. И вот момент истины: чисто женская команда «Ой, всё!» под «несчастливым» 13-м номером с отрывом в три балла выходит победителем. Второе место досталось чисто мужской команде «НПС» «Транснефть – Прикамье» (капитан **Дмитрий Антипов**). Третье – команде «Полозовская сторона» из Полозовской школы (капитан **Татьяна Русанова**).

Посоветовавшись, жюри решило, что пара команд отстала от призеров совсем ненамного, а потому им обоим присуждено по заслуженному четвертому месту. Так, команды «Алфавит» из Большесосновской школы и «Нижний Лып.RU» из Нижнелыпской школы (капитан **Галина Чунарева**) увезли домой, как и полагается, символы игры – фигурки совы. Присутствующие против двух четвертых мест не возражали и дружно хлопали им, себе и просто встрече добрых друзей, собравшихся декабрьским вечером под профсоюзным флагом.

Но и какая встреча в столь славные юбилеи без поздравлений! **Ирина Некрасова** от имени председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова** вручила дипломы и благодарности ряду первичных профсоюзных организаций района и активным продвинутым лидерам – за личный вклад в профдвижение, за верность профсоюзу.

Затемно расходились (разъезжались) по домам участники игры. И буквально по ходу движения к гардеробу услышала диалог двух педагогов: «Как круто было!». Ведь здесь точно нет побежденных – одни победители.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова



Ирина Некрасова и председатель жюри Александр Гладких вручают приз за второе место капитану команды «НПС» Дмитрию Антипову

на их территории. Хозяйева любезно согласилась.

Так получилось, что на ноябрь-декабрь у профсоюзов, и не только, выпал ряд юбилейных дат. 30 лет назад, 13 декабря 1989 года, в Большесосновском районе впервые был создан координационный совет организаций профсоюзов. Возглавила его председатель райкома профсоюза работников АПК **Марина Дурыманова**. Она оставила заметный след в профсоюзном движении, сплотив в коордсовете все районные профорганизации. Ее памяти была посвящена фотовыставка.

Давно нет человека, стоявшего у истоков координационного совета, а начатое ею дело продолжается. И вот какая символическая деталь: ведущей нынешней игры стала дочь М. Дурымановой – **Алла Ивуква**. Она преподает физику в местной школе и одновременно все эти 30 лет возглавляет школьную команду интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». Кстати, довольно успешно – ее подопечные не раз становились победителями и даже сражались с сильнейшими командами в столице нашей Родины. И не поддались москвичам, завоевав призовое место.

А еще игра была посвящена, конечно же, Дню профсоюзного активиста в Пермском крае. Ну и не могла организатор, нынешний председатель координационного совета (тоже юбиляр – возглавляет его 25 лет) **Ирина Некрасова**, не сказать еще об одной замечательной дате – 95-летию Большесосновского района. Вот столько было поводов, чтобы собраться вместе такой вну-

шительной численностью (более 100 человек!) и отметить их в своем профсоюзном сообществе!

Вот на столах появляются... кроссворды. Именно эти вертикально-горизонтальные клеточки участники должны заполнить ответами на профсоюзную тему. Надо признать, что или вопросы были столь разнолики, или игроки слабы в этих самых вопросах, но требуемые 15 баллов никто не набрал. Но вперед все-таки вырвались команды «Знайка» из Кленовской школы (капитан **Татьяна Голованова**), «Ой, всё!» из РЦКД (капитан **Жанна Кузнецова**), «Алфавит» из Большесосновской школы (капитан **Алефтина Овчинникова**) и ООО «Русь» (капитан **Светлана Селеткова**), набрав от 5 до 6,5 балла. Зато все узнали, что в капиталистическом государстве Швеции 86 процентов населения являются членами профсоюза. Не в этом ли залог социального благополучия трудящихся?

Понравился первый вопрос: «Это прославило на весь мир, это присутствует в геральдике некоторых наших городов, это служило поводом для развязывания бунтов и войн». Помощник **Александр Овчинников** вынес «черный ящик». И – о чудо! – 13 команд как будто видят сквозь стенки ящика, дружно отвечая: соль!

Многие вопросы мне показались неподъемными. Впрочем, когда озвучивали ответ, понимала: конечно, так, как я не догадалась! Похоже, и большинство игроков испытывали то же.

Напряжение нарастало. Распыхивались, чтобы впустить свежий

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

**НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:**

- г. Калининград – с 27 декабря по 2 января
- г. Тюмень, источник «Верхний бор» – с 30 декабря по 2 января
- г. Курган, термальный комплекс «Семья» – с 30 декабря по 2 января
- г. Уфа – дегустация национальных блюд – 2–5 января
- Автобусный тур в Москву на 5 дней – с 4 и 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Беларусь – с 3 по 7 января
- Горячие источники г. Реж – 3 января
- Горячий источник г. Глазов – 3, 5 и 7 января
- Горячий источник г. Туринск + г. Ирбит – 4 января
- Ижевские термы + Ижевский зоопарк – 3, 4, 5, 6, 7, 8 января
- г. Екатеринбург + Невьянск + Таволгин – 3–4 января

■■■ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ■■■

## Открытка к Новому году

В библиотеке № 8 имени Н. А. Островского (ул. Гайвинская, д. 6) состоялась презентация частной инициативы – виртуального «Музея истории пермской открытки».

«Музей истории пермской открытки» – это виртуальная выставка частной коллекции, размещенная в сети Интернет на площадке социальной сети «ВКонтакте».

К открытию музея его автором, председателем Пермского общества филателистов **Сергеем Филатовым**, в 8-й библиотеке подготовлена выставка «Советская новогодняя открытка и ее художники».

На выставке представлена часть музейной коллекции новогодних открыток, изданных в Перми, а также открыток 1950–60-х годов самых известных советских художников. Уникальными экспонатами коллекции являются пригласительные билеты на пермские новогодние елки 1950 – начала 2000-х годов. Особый интерес представляет коллекция открыток, разработанных художниками Пермской фабрики Гознака.

Информация [www.vk.com/club187684479](http://www.vk.com/club187684479)

**11 ЯНВАРЯ** нач. 19:00

**БОЛЬШОЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ**  
улица Куйбышева 14

**THE BEAT LOVE**  
ОФИЦИАЛЬНЫЙ  
РОССИЙСКИЙ ТРИБЬЮТ THE BEATLES

12+

Кассы.РФ 235 0000

RECORD DANCE RADIO

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № 79-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
17.12.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6690