



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 39 (1546) • 30 ОКТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

УЧЕБА

Профсоюзы осваивают VR-технологии

В МИНУВШУЮ ПЯТНИЦУ В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ
ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

— Как и в прошлом году, мы вновь решили презентовать семинары и тренинги для профсоюзного актива и лидеров отраслевых организаций, — отметила директор учебного центра **Светлана Чадова** (на верхнем фото справа). — Основные направления — это мотивация профсоюзного членства; эмоциональный интеллект; эффективные коммуникации и лидерские качества.

Открывая мероприятие, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** (на фото) подчеркнул, что сегодня учебный центр предлагает наиболее яркие и креативные программы, которые будут полезны в повседневной жизни профактива.

Одна из главных новинок РУЦ — VR-технологии (виртуальная реальность). С презентацией применения VR в сфере образования и корпоративного обучения выступил представитель пермской компании-разработчика **Андрей Булгаков**. Он отметил, что уже написаны специальные обучающие программы для пожарных, работников МЧС и силовых структур, промышленных предприятий (в том числе — в Пермском крае). Они пользуются большим спросом. Что касается профсоюзного обучения, то для него можно использовать компьютерную технологию, которая формирует и улучшает навыки публичного выступления. Одними из первых данный метод обучения будущей весной испробуют на себе активисты Профавиа.

В этом году в тренингах приняли участие представители 13 отраслей, в том числе руководители краевых профсоюзных организаций: работников здравоохранения — **Геннадий Шабалин**, жизнеобеспечения — **Владимир Шуралев**, потребительской кооперации и предпринимательства — **Марина Карпенко**, государственных учреждений — **Ольга Ишмова**.

В течение двух часов с профсоюзными группами работали преподаватели учебного центра, бизнес-тренеры **Лариса Чепуля** (программа мотивации), **Елена Андрианова** (эмоциональный интеллект), **Светлана**

Голдобина (лидерство и команда), а также **Светлана Чадова** (тайм-менеджмент). Они рассказали о коммуникативных особенностях, навыках лидерства, важности правильного распределения времени, деловом этикете профактивиста, эмоциональном интеллекте как способе управления и мотивации и т. д.



— Безусловно, любой тренинг очень полезен, — делится впечатлениями контролер АО «Инструментальный завод-ПМ» **Надежда Самарина**. — Для себя взяла на заметку, как настроить собственное эмоциональное состояние, как контролировать эмоции собеседника, как правильно распланировать свой день. От этого зависит успешность профсоюзной работы, эмоциональное здоровье и физическое самочувствие.

— В профсоюзной работе важна позиция лидера, которому необходимо получать не только знания в теории, но и уметь применять их на практике, — говорит председатель Кунгурской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Татьяна Поскина**. — На мой взгляд, особенно эти тренинги будут полезны для молодежи и для председателей цеховых профорганизаций на крупных предприятиях.



Фото автора



Все программы обучения можно посмотреть на сайте Регионального учебного центра: rus-perm.ru. Подробности по телефонам: (342) 227-95-41; 8912-49-80-629.

Заявки принимаются по электронной почте: rus-61@yandex.ru. При заказе тренинга на ноябрь-декабрь действует скидка 15 процентов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

1 ноября – День судебного пристава

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником!

Ваша служба выполняет сложную и напряженную государственную работу, успех которой зависит от компетентности и профессионализма людей, ее осуществляющих.

Ваш труд, направленный на защиту государственных интересов, чрезвычайно важен и необходим.

В этот праздничный день желаем терпения, выдержки и настойчивости, успехов по службе, неиссякаемой энергии и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и личного благополучия!

10 ноября – День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Главное управление МВД России по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником!

10 ноября традиционно остается праздником тех, кто носит погоны, кому не чужды понятия чести, достоинства, добросовестного исполнения служебного долга.

Спасибо вам за добросовестный и неустойчивый труд, за верность присяге, высокую ответственность при исполнении служебных обязанностей. От вашего профессионализма, служения закону зависит состояние всего общества.

Желаем, чтобы и впредь вам никогда не изменяла выдержка, не угасало стремление к профессиональному росту, осуществились самые добрые надежды и намеченные планы.

Счастья вам, удачи, любви и домашнего тепла!

«Я читаю «Профкурьер!»

Сначала определимся в понятиях. Квест в переводе с английского (quest) означает поиск.

Вам, уважаемые читатели, действительно предстоит большой поиск. Но это будут не компьютерные или ролевые игры, не городское ориентирование.

Искать вам предстоит правильные ответы на вопросы, путешествуя по... страницам «Профкурьера».

Итак, правила таковы. Находите ответы на первую тройку вопросов. Присылаете их на электронный адрес pkkomprom37@yandex.ru, не забыв оставить некий минимум информации о себе — имя, фамилию, номер телефона, ваше профсоюзное поручение (если имеется).

Когда будут опубликованы следующие две тройки вопросов, поступаете точно таким же образом.

Те, кто правильно ответит на все девять вопросов, получают призы от «ПК» и Пермского крайсовпрофа. Победителей будет трое, и «ПК» постарается, чтобы они получили достойные призы — как и полагается настоящим и верным читателям одного из лучших в стране профсоюзных изданий.

Итак, в путь!

1. В какой стране больше всего сегодня востребована газетная бумага?

2. Сколько лет исполнилось Роспрофавиа?

3. Где, в какой первичке внедряется мобильное приложение под девизом «Профсоюз с тобой 365 дней в году в режиме 24\7»?



profcourier



Памяти товарища

23 октября после тяжелой продолжительной болезни на 81-м году жизни скончалась Галина Павловна УСОЛЬЦЕВА.

Отличник здравоохранения, двенадцать лет заведовавшая райздравотделом Индустриального района г. Перми, Галина Павловна в 1984 году связала свою судьбу с профсоюзом: сначала секретарь обкома отраслевого профсоюза, а с 1986 по 1997 год – председатель.

Галина Павловна всегда твердо стояла на принципах защиты социально-трудовых интересов членов профсоюза – работников здравоохранения.

Будучи не только сильным лидером, но и ответственным, глубоко порядочным, надежным человеком, она пользовалась заслуженным авторитетом как в профсоюзной среде, так и у социальных партнеров.

Наши глубокие соболезнования – семье и близким покойной.

Память о Галине Павловне Усольцевой долго будет жить в сердцах тех, кому посчастливилось работать и дружить с ней.

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2020 года!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 74 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 44 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 90 коп., на 6 мес. – 581 руб. 40 коп.

(с учетом стоимости услуг связи). Действует редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля.

В формате диалога. Детали

Как сообщал «ПК», 21 октября прошла встреча губернатора Максима РЕШЕТНИКОВА с профактивом. Она продолжалась полтора часа, причем большую часть времени глава региона уделил именно прямому общению с участниками мероприятия.

Вопросы касались разных сфер деятельности и затрагивали основные направления бюджетной политики, социальных гарантий, кадровых механизмов, регулирования рынка труда, реорганизации учреждений, здоровьесбережения и санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы. Всего в адрес губернатора поступило более 20 вопросов.

Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Как будет регулироваться механизм привлечения кадров в медицинские организации? Что с вопросом повышения базовой части в структуре зарплаты?

– Все идет к тому, что врач узкой направленности в ближайшее время станет крайне востребованным специалистом, который будет получать большие деньги. Но врача надо воспринимать как профессионала. Мы же пока относимся к бюджетникам как к социально уязвимой категории. А систему надо развивать.

Второй момент. Мы по-прежнему будем сталкиваться с дефицитом врачей. Этому есть несколько объяснений. Согласно статистике, в сравнении с 1998 годом в нашем медицинском университете прием снизился в два раза (на лечебное дело показатели снижены еще существенно). Кроме того, изменилась и сама система подготовки. Раньше у студентов была возможность работать в медицинских организациях. Сейчас появились бюрократические барьеры – пока ты не попал в список сертифицированных медицинских специалистов, ты не сможешь работать в этой сфере. Такое происходит во всех субъектах РФ. Еще один важный барьер – низкая заработная плата. По этой причине врачи уезжают работать в другие регионы.

И надо признать такой факт: нам сложно привлечь молодежь, которая отучилась в Перми, для работы на селе. Возможно, придется продумать какие-то новые механизмы: оплачивать такую работу по факту или увеличивать выплаты под жесткие контракты... «Привязать» специалиста жить в деревне пока не удастся. Хотя такая возможность у всех главврачей есть. Система оплаты труда должна быть более гибкой, учитывающей нюансы. Что касается индексации и базовых окладов, я уверен, надо двигаться к базовой части в структуре зарплаты в 50–55 процентов. Вопрос этот прорабатывается с министерством. Стимулирование должно идти через фонд оплаты труда.

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– У меня вопрос по качеству и эффективности облачных бухгалтерий. Насколько эта система оправдала себя?

– Действительно, жалобы в этой сфере есть, и они обоснованы. Но это вопрос порядка и разъяснительной работы. В целом такой подход я считаю правильным. Так же, как и объединение, укрупнение организаций. У нас появляется нормальное штатное расписание в учреждениях образования.

Никто не отменял и экономический эффект. По нашим расчетам, от укрупнения школ и реорганизации бухгалтерии в единую структуру мы получим дополнительно порядка

1,5 млрд рублей. Они должны пойти в фонд оплаты труда учреждений. Это большой эффект и значительный ресурс для движения вперед. Кроме того – поставлено условие, что ни одно учреждение при реорганизации не должно потерять ни копейки из своего ФОТ. Это еще вопрос выживаемости средних школ на селе.

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– В Перми стала тенденцией незаконность крупных инфраструктурных проектов. Выигрывается тендер, определяется договор, а потом вдруг цена увеличивается в разы, сроки не выполняются. В чем причина?

– Хочу сразу отметить: цена просто так никогда не растет. Любая стройка – это госэкспертиза, по результатам которой происходят изменения, смена подрядчика, проектно-сметной документации и т. п. Почему растет цена? Причина – низкое качество проектных работ.



Фото автора

модернизации Сарановской шахты «Рудная», компании «Еврохим» в Березниках и др. Но этим надо заниматься постоянно, в ручном режиме, использовать собственные программы переобучения, перепрофилирования специалистов, чтобы не испытывать кадровый голод. При этом, конечно, у нас есть и ряд предприятий, которые не справляются с производственными задачами. С ними тоже ведем работу.

Свои вопросы адресовали губернатору председатель ППО краевой библиотеки им. Горького **Наталья Тимофеева**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кишертского района **Наталья Колобова**, главный бухгалтер ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Анастасия Ваченкова**, председатель профкома студентов ПГМУ **Андрей Черемных**, председатель ППО «Дзержинец» **Рим Галимзянов**, председатель ППО ПНИТИ **Галина Гейн**, председатель РТО профсоюза работников образования Осинского муниципального района **Светлана Ямилова**, председатель ППО сотрудников ПГНИУ **Эвелина Фролович**, заместитель председателя ОПО «Газпром газораспределение Пермь» **Роман Грехов**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского ГО **Надежда Кислицына**, председатель ППО Пермского авиационного техникума **Наталья Мальцева**.

Некоторые вопросы Максим Решетников взял «на карандаш» или дал поручения руководителям соответствующих министерств и ведомств. В частности, губернатор пообещал рассмотреть возможности увеличения средств на комплектование библиотечного фонда; возможности обеспечения льготными проездными ординаторов и аспирантов очной формы обучения; роста оплаты классного руководства не только в школах, но и в учреждениях среднего профессионального образования (с разработкой единых рекомендаций от министерства образования).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Легальный труд. Тарифы. Здоровье

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми.

Рассмотрены важнейшие вопросы – о нелегальной занятости и транспортной реформе.

Мероприятие прошло в выездном формате на площадке АО «СтройПанельКомплект». Перед началом заседания гостей приветствовал генеральный директор АО «СПК» **Виктор Суетин**:

– На нашем предприятии принят полный социальный пакет. Мы заключаем трудовой договор, в котором прописаны и зарплата, и отдых, и отпуск, и рабочий день, и, конечно,

Фото предоставлены
Анной Михайловой



Как отметила в своем выступлении координатор трехсторонней комиссии от профсоюзов и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, объем серых зарплат в России составляет приблизительно 10 трлн рублей в год. В неформальном секторе заняты свыше 15 млн человек. При этом контрольные цифры по Пермскому краю доподлинно не известны. Однако ФНС России отмечает существенное расхождение данных о расходах граждан и их официальных доходах, даже при учете фактора закредитованности населения. Это говорит о высоком уровне «теневых» зарплат.

Профсоюзы, как и положено, ведут активную разъяснительную и информационную работу в целях легализации трудовых отношений. При этом можно уверенно заявить, что на предприятиях, где созданы профсоюзные организации, неформальной занятости нет.

нет никакой речи о «серых» зарплатах. Предприятие обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, каждое рабочее место у нас аттестовано. Практически 95 процентов коллектива – члены профсоюза. С профсоюзом надежнее. Он обеспечивает работников льготными оздоровительными путевками, организует детский отдых и много экскурсий. Больше десяти лет работники обеспечиваются бесплатными обедами, а это большой стимул радеть за собственное производство.

ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА БЫТЬ «БЕЛОЙ»

О мерах по снижению неформальной занятости докладывала заместитель начальника отдела налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов Управления ФНС по Пермскому краю **Наталья Верховланцева**. Она отметила, что за 9 месяцев этого года темп роста поступлений по налогу на доходы физлиц по отношению к 2018 году составил 5,9 процента.

В Перми эффективно работают межведомственные комиссии (МВК) по легализации налоговой базы. В их состав включены представители исполнительной власти, налоговых органов, ПФР, ФСС, надзорных и правоохранительных органов.

– Комиссия внимательно анализирует ситуацию, когда плательщики выплачивают зарплату ниже МРОТ (12 972 рубля в Пермском крае) и среднеотраслевого уровня, – отметила Наталья Верховланцева. – В адрес 7,4 тыс. таких работодателей направлены информационные письма с предостережением о возможных последствиях выплаты зарплаты в «конвертах».

Как подчеркнула докладчица, в 2019 году налоговыми органами на основании аналитической информации были определены «отра-

сли риска», которые могут работать по «серым» схемам. Среди них охранная деятельность, строительство, пассажирские перевозки, медицинские услуги, лесное и сельское хозяйство, услуги по уборке помещений. К примеру, из всего перечня охранных предприятий Прикамья 270 организаций не предоставляли либо предоставляли отчетность с нулевыми показателями при наличии перечислений в пользу физлиц; имели численность работников, при которой невозможно оказание заявленного объема услуг; платили зарплату ниже уровня МРОТ.

– Мы считаем, что наличие трудовых ресурсов с соответствующим размером оплаты труда должно быть законодательно установленным условием для заключения госконтрактов, так же, как и отсутствие претензий по зарплатным платежам, – говорит Н. Верховланцева. – Аналогичные требования должны быть при выдаче всех видов лицензий, субсидий и прочих видов госучастия.

При этом большинство работодателей (отраслей АПК, автотранспорта, охраны, розничной торговли и предприятий общепита) на комиссиях объясняют низкий уровень зарплаты неполной занятостью персонала. Однако, по мнению налоговых органов, этот «аргумент» несостоятелен.

– Главная задача – это «очистка» региона от работодателей, которые выплачивают зарплату ниже прожиточного минимума, – считает Наталья Верховланцева. – Органам ФНС также необходима помощь исполнительных органов власти в выявлении тех подрядных организаций, которые работают без постановки на учет или скрывают фактическое количество своих работников.



СТРАСТИ ПО ТАРИФУ

По второму вопросу – о повышении стоимости проезда в общественном транспорте – докладывал начальник департамента дорог и транспорта администрации Перми **Анатолий Путин**. Он представил подробный отчет о нормативно-правовых основаниях для изменения действующего тарифа, структуре расходов транспортных предприятий, заработной плате, базовой ставке, расчете субсидий перевозчикам, а также структуре пассажиропотока.

Напомним, что изначально администрация планировала установить стоимость проезда за наличный расчет в размере 28 рублей. Затем власти откорректировали методику расчета, в результате «базовая» величина снизилась до 26 рублей. Впервые в истории системы общественного транспорта Перми стоимость проезда не будет единой, она станет дифференцироваться в зависимости от способа оплаты: при использовании банковской или

транспортной карты пассажир получит скидку в два рубля.

Что касается сроков вступления в действие нового тарифа, то внесенный в Думу проект предполагал установление нового тарифа с 1 декабря 2019 года. Однако на внеочередном совместном заседании экономического и социального комитетов гордумы глава Перми **Дмитрий Самойлов** предложил повысить стоимость проезда с 1 февраля 2020 года. При этом новая контрактная система на обслуживание маршрутов вступит в силу с 1 июля 2020 года.

Проект, предусматривающий увеличение тарифа, принят гордумой в первом чтении 22 октября. Поправки в него можно вносить до 10 января 2020 года. Одним из ключевых моментов станет переход на безналичную оплату проезда и возможность полного отказа от услуг кондукторов. Это сэкономит бюджету порядка 700 млн рублей.

На заседании трехсторонней комиссии также рассмотрен вопрос «О реализации корпоративных программ предприятий, направленных на сохранение здоровья и продления периода трудоспособности работника». В частности, ведущий специалист компании **Ирина Чекулина** презентовала программу «Здоровье СИБУР».

МНЕНИЯ

Иван ПОРОШИН, председатель краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

– Новая транспортная схема действительно оставляет ряд вопросов. По словам Анатолия Путина, при «Горпассажиртрансе» будет создана контрольно-ревизионная служба, куда обещали трудоустроить большинство уволенных кондукторов пассажирского транспорта. Второй важный момент – все перевозчики теперь будут работать по новым контрактам, а доходы – направляться в бюджет. Но есть приказ минтранса № 158 по цене контракта, в котором заложена «голая» тарифная ставка. Таким образом, у транспортных предприятий не остается возможности самим распределять доходы (премиальные, доплаты за классность, напряженность работы и т. д.). Более того, в цене контракта не прописана компенсация водителю за вредность в размере четырех процентов! Это может негативно отразиться на заработной плате.

Юрий УТКИН, председатель Пермской городской Думы, координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

– Безусловно, неформальная занятость – это очень актуальный вопрос. Рост доходов бюджета города Перми, конечно, впечатляет, но хотелось побольше, потому что мы находимся накануне славного юбилея, а это дополнительно отремонтированные дороги, детские площадки, спортивные сооружения, да и просто элементарное благоустройство на территории города.

Вторая тема, наверное, самая обсуждаемая в этом году, транспортная реформа. Сегодня в отрасли накопилось огромное количество проблем, которые трудно не заметить, ее развитие нуждается в корректировке. Прежде всего, с точки зрения обеспечения безопасности. В этом году, к сожалению, произошли резонансные дорожно-транспортные происшествия, в том числе с пострадавшими и погибшими. С другой стороны, мы длительное время откладывали повышение тарифа на пассажирские перевозки, долгий период не обновляли подвижной состав. Наша задача на площадке трехсторонней комиссии еще раз выслушать все точки зрения. В том числе и профсоюзов, за которыми большая армия работников.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Анна МИХАЙЛОВА

Подробности смотрите в телепередаче «Право на труд» на видеохостинге YouTube и на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru.

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Одна дружная команда

«Линтех-сад» — это своего рода визитная карточка. Именно она выделяет в Мотовилихе МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 161» среди других многочисленных дошкольных учреждений.

Лаборатория интересных технологий» («Линтех-сад») — программа развития, по которой сейчас работает детский сад. Сегодня это большой холдинг, состоящий из пяти корпусов, имеющий 29 групп. Среди них восемь групп для детей с особыми образовательными возможностями: задержкой психического развития, нарушением интеллекта и т. д. Есть дети с ограниченными возможностями, которые ходят в обычную группу, но для них предусмотрена адаптированная образовательная программа. Помимо воспитателей с детьми здесь работают специалисты узкого профиля: учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги-психологи.

С 2018 года детский сад № 161 имеет статус центра инновационного опыта университетского округа ПГПУ.

В рамках работы с Пермским государственным гуманитарно-педагогическим университетом мы проводим на базе нашего учреждения мероприятия на уровне Перми и Пермского края: различные семинары для педагогов, тренинги, мастер-классы, организуем конкурсы и квест-игры для детей, — рассказывает заместитель заведующей детским садом, председатель его первичной профсоюзной организации **Светлана Маркова**. — Также наше учреждение является базовой площадкой для студентов педколледжа № 1, музыкального колледжа, педагогического и классического университетов, студенты имеют возможность получать необходимые знания на практике.

Живем мы все дружно, чем я весьма горжусь, поскольку коллектив у нас трудится в разных корпусах, где была своя жизнь, свои традиции, устои. Задача состояла в том, чтобы объединить людей, создать единый центр. И сегодня мы действительно живем одной большой, сплоченной командой. Вместе мы и работаем, и отдыхаем, проводим общие праздники, организуем педсоветы с выездом. Кроме того, активно участвуем в самых разных конкурсах, социальных проектах.

Определяющую роль в жизни дошкольного учреждения, проведении многих мероприятий играет профсоюзная организация. Ей принадлежит большая заслуга в обеспечении образовательного процесса, создании здоровой психологической атмосферы в коллективе. Сегодня первичка насчитывает 57 человек, и ее ряды растут, причем в профсоюз вступают и педагоги, и младший персонал, и молодые специалисты. Тесное сотрудничество профсоюзной организации с администрацией детсада помогает осуществлять интересные задумки, тем более что все руководство во главе с заведующей состоит в профсоюзе. А значит, социальным партнерам проще находить общий язык, решать актуальные вопросы. Вообще это учреждение всегда отличало мир вдохновения, поиск новых возможностей. Сотрудники детсада с удовольствием участвуют в спортивных состязаниях, творческих конкурсах, интеллектуальных играх, интересных проектах. Причем особой активностью отличаются молодые специалисты. Учреждение не раз признавалось победителем в трудовом состязании. Так, в прошлом году оно вошло в «Сто лучших образовательных учреждений России», отмечалось в этой номинации и в 2016 году. Входит также в топ-500 лучших образовательных организаций для обмена педагогическим опытом и профессиональным мастерством.

МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 161» в прошлом году вошло в «Сто лучших образовательных учреждений России», отмечалось в этой номинации и в 2016 году. Входит также в топ-500 лучших образовательных организаций для обмена педагогическим опытом и профессиональным мастерством.

или в театр с хорошей скидкой. Молодые педагоги с удовольствием участвуют в различных мероприятиях и активно отдыхают. Вся информация вывешивается на профсоюзном стенде, где всегда есть свежий номер «Профсоюзного курьера», в кабинете методиста есть его подшивка с анонсом интересных публикаций. Педагоги имеют портфолио, где есть раздел «Социально значимые инициативы». От районной профсоюзной организации идут инициативы, касающиеся участия работников в разных мероприятиях, что дает возможность нашим педагогам не только показать свои

ворит Светлана Юрьевна. — До меня первичкой руководила **Людмила Николаевна Кириллова**, сейчас она помогает мне в организации работы в корпусах, она мой незаменимый заместитель. Окончила я Пермский государственный педагогический университет, училась заочно, работала специалистом по дошкольному образованию. В детсад № 161 пришла более 20 лет назад в качестве заместителя заведующей учреждением. Живу в районе кинотеатра «Кристалл», и мне не раз предлагали работу поближе к дому, но я очень люблю наш детский сад. Считаю, что районная территориальная организация (РТО) профсоюза работников народного образования и науки РФ Мотовилихинского района г. Перми, с которой мы тесно сотрудничаем, идет на несколько

способности, умение, но и получать за это грамоты, благодарности. Одни интеллектуально подкованы, без них не обходится ни один КВН. Другие танцуют и поют, участвуют в творческом конкурсе «Созвездие талантов». На базе нашего учреждения 12 лет действует танцевальный коллектив «Уральские девчата», есть хоровая студия. Мне самой нравится петь и танцевать, участвовать в интеллектуальных играх, когда-то выступала в агитбригаде. Раньше занималась легкой атлетикой, спортивной гимнастикой, плаванием и танцами.

вательный проект на основе комплексных программ, плюс еще фронтальные, специализированные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Всего в детском саду трудятся 118 сотрудников, из них 54 педагога: 49 воспитателей, три педагога-психолога, пять музыкальных руководителей, три инструктора по физкультуре, восемь учителей-дефектологов и восемь логопедов. В этом году добавилась группа для детей с четырех лет с задержкой психического развития. С сожалением надо

заметить, сегодня здоровье детей оставляет желать много лучшего. Поэтому у нас было принято решение — основное внимание уделять не только физическому развитию малышей, но и формированию у них здоровых привычек, что очень важно. Символическое название нашего дошкольного учреждения — «Движение». Планируется много мероприятий, связанных с пешими прогулками по эко-тропе, скандинавской ходьбой, тропой здоровья.

Для физического развития предусмотрена и краевая программа «Будь здоров, дошкольник!», а региональная познавательная программа «Пермичок. Ру» предполагает знакомить ребятшек с городом и его достопримечательностями. В этом деле широко задействована и профсоюзная организация, помогающая организовывать экскурсии. В 2019 году добавилось много интерактивного оборудования, которое позволяет воспитанникам с помощью игр осваивать программы, в частности, носящие прикладной характер. Здесь особо следует выделить профессиональные практики для детей — их учат первичным навыкам овладения каким-либо ремеслом, тем более в детсад ходит много мальчиков. Через «Лего», к примеру, они быстрее усваивают технические задания. Организуются творческие мастерские — ткацкая, гончарная, швейная.

Пока детский сад находится в стадии реорганизации, коллективного договора нет, он дорабатывается. После этого будет создана комиссия, которая и займется подготовкой колдоговора холдинга. Но социальные гарантии сохранены. Нельзя не отметить, что активность в жизни дошкольного учреждения проявляют не только сотрудники, но и их воспитанники. Они с удовольствием участвуют в самых разных конкурсах, например, по робототехнике, по правилам дорожного движения. Прошел флешмоб «Мой друг — велосипед», вошли в практику семинары, творческие состязания, в которых участвуют и дети, и родители. А без педагогов, воспитателей детсада не обходится ни один чемпионат по интеллектуальным играм, конкурсы «Моя прекрасная няня», «Учитель года». И каждый год 161-й попадает в десятку лучших!

А дефектолог **Анна Муканова** в этом году успешно выступила в региональном этапе конкурса «Воспитатели России-2019». Она стала победителем в номинации «Инклюзивное образование» и заняла второе место в региональном этапе конкурса «Дефектологи России-2019».

Среди певческих коллективов не было равных хору «Поющие сердца». Появились молодые, задорные, креативные педагоги, и детсад включился в городской конкурс агитбригад.

— Я рада, что наша первичная профсоюзная организация едина, одно целое, — заключает профлидер. — Коллектив стабильный, никто не уходит, только если в декретный отпуск. В трудных ситуациях всегда помогаем друг другу. Быть в профсоюзе, считаю, здорово! Это наша живая жизнь, частичка нас, третья семья, а для кого-то и вторая!

Галина ТРУШНИКОВА



Фото предоставлены первичной профсоюзной организацией

Еще в детстве Светлана Маркова собирала ребятшек во дворе, организовывала для них игры и другие мероприятия. После школы был выбор — пойти педагогом или преподавателем танцев. Выбрала детский сад. У нее трое детей, все так или иначе связаны с творчеством, любят танцы. И, судя по всему, дочь **Настя** хочет продолжить дело мамы, проявить себя на педагогическом поприще. Как признается Светлана Юрьевна, она довольна и детьми, и работой. Вся ее деятельность связана с этим детсадом, у которого свое лицо, свои особенности. И, конечно, своя история. Когда-то это детский сад № 353, но после того, как к нему присоединили детсад № 161, а позже 222-й, он получил новый статус — Центр развития ребенка. С приходом заведующей, **Елены Владимировны Бездомниковой**, добавился еще один детский сад, № 219, и дошкольное учреждение получило номер 161. Сейчас, после реорганизации, к дошкольному учреждению № 161 присоединили детский сад № 298.

— Нам повезло, что находимся недалеко друг от друга, — отмечает С. Маркова. — Мероприятия проводим в разных корпусах, постоянно имеем возможность для общения. В апреле будущего года учреждению исполнится 50 лет. Основная наша задача в процессе становления инклюзивной практики — обеспечить условия для совместного воспитания детей с разными образовательными потребностями. Чтобы все ребяташки чувствовали себя в равных условиях, как в обычной среде. У нас есть единый образо-



19 декабря в краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоится отчетно-выборная конференция. Сейчас активно идут конференции в территориальных организациях

■■■ КУНГУРСКИЙ РАЙОН ■■■

Все под контролем

В Кунгуре прошла отчетно-выборная конференция районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В зале Кунгурской районной администрации собрались представители всех профсоюзных педагогических первичек. Приятно, что рядом с опытными профлидерами много молодых. Дружеские рукопожатия. Обмен новостями, мнениями...

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

В работе конференции приняли участие главный технический инспектор труда Пермского крайкома общероссийского профсоюза работников образования и науки **Анатолий Залазаев**, заместитель начальника управления образования Кунгурского района **Светлана Телепова** и руководители образовательных учреждений.

Председатель РТО профсоюза работников образования **Татьяна Поскина** (на фото) начала с приятного – вручила цветы, благодарственные письма и Почетные грамоты активистам за их большой вклад в развитие профсоюзного движения в районе.

«Профсоюзы законодательно наделены широкими правами по контролю над процессами в сфере труда». Именно это высказывание президента РФ пыталась донести Татьяна Поскина до участников форума в отчетном докладе о работе районного профсоюза педагогов за пять лет.

– В образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры (93 процента, прошли уведомительную регистрацию 68 процентов), – констатировала Татьяна Александровна.

Татьяна Поскина является членом многочисленных советов и комиссий – аттестационной, по образованию, по стимулирующим выплатам руководителям, по организации летнего отдыха детей, по распределению санаторных путевок, по делам несовершеннолетних, комиссии конкурса социальных и культурных проектов. Так что все важные вопросы под контролем профсоюзного лидера.



Фото автора

Председатель отметила плодотворную работу главного правового инспектора труда крайкома профсоюза **Сергея Спицына**, который провел в районе профсоюзную аудиторскую проверку. В 2018–2019 годах профлидеры неоднократно обращались к профсоюзному юристу, который по ходатайству представлял интересы Комсомольской школы в Кунгурском городском суде и краевом суде. Сейчас оказывает правовую поддержку администрации Троицкой школы.

– Большую помощь мы получаем в вопросах охраны труда, – говорит Татьяна Поскина. – Каждый год за счет средств крайкома проходят обучение уполномоченные по охране труда. Продолжается работа по проведению специальной оценки условий труда. В этом году в Плехановской школе выделили ставку специалиста по охране труда.

Как заметила в докладе Татьяна Поскина, реорганизация образовательных учреждений в районе закончилась – из 34 осталось 16. Плюс две организации дополнительного образования и Центр развития образования. Везде имеются первички. В последнее время, после создания в 2015 году совета молодых педагогов, заметно активизировалась молодежь. Количество членов профсоюза за последние два года снизилось на 2 процента, хотя мотивационная

работа является приоритетной уже много лет.

Не зря в постановлении конференции новому активу районной организации профсоюза указано на укрепление внутрисоюзной дисциплины, вовлечение работников в профсоюзное членство. Еще один из пунктов постановления гласит: «завершить работу по введению электронного профсоюзного билета».

Анатолий Залазаев в своем выступлении сразу выразил мнение: необходимо оставить неутомимую, неугомонную Татьяну Поскину на своем месте. А также напомнил о необходимости особое внимание уделить здоровьесбережению педагогов.

РОДНИК ЭНЕРГИИ

Председательствовала на конференции **Нина Трясцына**, чей профсоюзный стаж более 50 лет, награждена медалью профсоюза «100 лет дополнительному образованию детей». Нина Александровна, возглавлявшая ранее горком и райком профсоюза работников образования и Кунгурский филиал Регионального учебного центра профсоюзов, и сейчас находится в курсе всех профсоюзных событий.

– Профсоюз – это наша подушка безопасности, – заявила Нина Трясцына. – Профсоюзное педагогическое сообщество Кунгурского района – родник энергии. И нужно постараться, чтобы этот родник не иссяк.

Председателем Кунгурской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ вновь единогласно была избрана Татьяна Поскина (профсоюзный стаж 45 лет), которая, кстати, еще является председателем координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района.

Делегаты конференции провели выборы райкома профсоюза и ревкомиссии. На краевую конференцию делегирована Татьяна Поскина. Также поддержана кандидатура **Зои Галайды** на пост председателя крайкома профсоюза.

Вера ВЕРЕСК

г. Кунгур

■■■ НЫТВЕНСКИЙ РАЙОН ■■■

За – открыто и единогласно

В Нытве прошла отчетно-выборная конференция районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



В конференции приняли участие 47 делегатов из 26 первичных профорганизаций. Делегаты рассмотрели и утвердили отчет о работе Нытвенской РТО, избрали выборные коллегиальные органы, делегата на конференцию краевой организации профсоюза, а также делегата в состав краевого комитета.

Профсоюзные активисты отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами краевой и районной организаций профсоюза. Профсоюзной юбилейной медалью «100 лет дополнительному образованию детей» награждена **Ирина Васильева**.

Затем состоялись выборы председателя РТО профсоюза. В ходе открытого голосования единогласно председателем вновь была избрана действующий профлидер **Елена Солоницына**.

Информация и фото
vk.com/profnytva

■■■ ПЕРМЬ. МОТОВИЛИХА ■■■



Фото автора

Первые в цифровом поле

Состоялась отчетно-выборная конференция в Мотовилихинской районной территориальной организации (РТО) профсоюза работников образования и науки РФ.

В работе конференции принял участие 41 делегат, в том числе заместитель председателя крайкома профсоюза **Татьяна Шелатонина**, начальник районного отдела образования **Елена Киндрук**, руководители и профактив образовательных организаций.

Важно отметить, что одной из ключевых задач, которую ставила лидер Мотовилихинской РТО **Елена Панасенко** до начала нового отчетно-выборного периода, был перевод всей профсоюзной структуры на автоматизированную систему учета членов профсоюза.

Елена Александровна в своем докладе сделала акцент на том, что эта задача выполнена. Все 100 процентов первичных профорганизаций зарегистрированы в АИС «Реестр общероссийского профсоюза работников образования». Мотовилихинская РТО – первая организация в региональной структуре, полностью перешедшая на новую платформу «Цифровой профсоюз».

Как подчеркнула Елена Панасенко, ряд организаций показал хорошие результаты в увеличении профсоюзного членства. Среди них – детский сад «Эрудит», СОШ № 30, СОШ № 47, Гимназия № 5, Пермская кадетская школа № 1, ЦДТ «Шанс», детские сады № 134, 161, 176, 387, 411, 415.

В своем докладе профлидер также сделала акцент на правозащитной деятельности, охране труда, обучении профактива и методической работе, социальном партнерстве.

Одной из главных новаций можно назвать рейтингование профсоюзных организаций по различным направлениям деятельности. Председатели организаций, показавшие лучшие результаты, были поощрены денежными премиями. Практика работы по мотивации профсоюзного членства и созданию новых ППО с использованием профсоюзного аудита в Мотовилихинской РТО рассматривалась на заседании президиума крайкома профсоюза. Совместно с Бардымской РТО проведен выездной семинар «Организационно-финансовое укрепление профсоюзных организаций» для председателей ППО.

– Как показывает практика, в вопросах мотивации профсоюзного членства важную роль играет правовое сопровождение, – отметила Елена Панасенко. – После встреч с коллективом и профсоюзного аудита были созданы первичные профорганизации в СОШ № 50, ДЮЦ «Антей», детском саду № 134, «Центре развития ребенка – детском саду № 67». В ряде других организаций после таких встреч профсоюзное членство выросло. Мы проводим юридические консультации, обеспечиваем защиту коллег в досудебном и судебном порядке, работаем с обращениями, жалобами и письмами членов профсоюза в различные инстанции.

Работа ведется и непосредственно с руководителями учреждений, ведь они наименее защищенная в трудовых правах категория работников. Так, например, любого руководителя можно уволить без объяснения причин на основании ст. 278 Трудового кодекса РФ или заключить с ним срочный трудовой договор на основании ст. 59 ТК РФ. С точки зрения закона нарушений нет, но, по мнению профсоюза, такие акты являются дестимулирующими факторами, уничтожающими желание творчески управлять коллективом, внедрять новые формы работы, обеспечивать эффективное развитие учреждений.

Информацию своего профлидера в прениях дополнили председатель ППО Пермской кадетской школы № 1 **Татьяна Шамирицкая**, председатель ППО ЦДТ «Шанс» **Анна Парамонова**, председатель ППО детского сада № 161 **Светлана Маркова**, председатель совета ветеранов педагогического труда Мотовилихинского района **Галина Дюпина**, директор школы № 133 **Эльвира Адамова**, начальник районного отдела образования Елена Киндрук.

Они отметили творческий подход в деятельности профсоюза, высокий профессионализм, организацию оздоровления педагогов, работу с ветеранами, развитие молодежного движения (председатель СМП Мотовилихинского РТО **Екатерина Шистерова**).

После этого конференция перешла к выборам председателя и нового президиума райкома. Лидером Мотовилихинской РТО единогласно избрана Елена Панасенко.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели! Не теряйте нас!
Следующий номер газеты выйдет 13 ноября.
Зато страниц в нем будет больше в полтора раза.
Всегда ваш «ПК»

■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■

В феврале постановлением администрации Соликамского городского округа (СГО) была создана рабочая группа для соблюдения законодательства о запрете на ограничение трудовых прав и свобод граждан предпенсионного возраста.

Закон защитит тех, кому на пенсию

Руководит этой рабочей группой глава СГО **Алексей Федотов**. В ее состав вошли представители администрации, работодателей, региональных и федеральных служб, а также профсоюзов. О работе группы проинформировал председатель координационного совета организаций профсоюзов СГО **Анатолий Емельянов**.

От профсоюзов в состав рабочей группы, кроме председателя коордсовета, входят также **Зоя Казанцева**, председатель теркома профсоюза работников народного образования и науки, и **Александр Мальцев**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод». Утвержден график встреч рабочей группы с трудовыми коллективами предприятий. Уже состоялись встречи с работниками ОАО «Соликамский магниевый завод», АО «Соликамскбумпром», АО «Соликамский завод Урал». А октябрьское плановое выездное заседание рабочей группы состоялось в управлении Соликамского первого калийного рудоуправления ПАО «Уралкалий». В ходе этой встречи на вопросы присутствующих отвечали заместитель главы СГО, заместитель председателя рабочей группы **Инна Тонких**, начальник территориального отдела по Соликамску ГКУ ЦЗН Пермского края **Татьяна Блинова**, начальник управления Пенсионного фонда РФ в Соликамске **Елена Дьякова**, представители министерства социального развития, профсоюзов.

Как известно, к лицам предпенсионного возраста относятся граждане за пять лет до возраста, достижение которого дает право на пенсию — досрочную или по выслуге лет. Работники ПАО «Уралкалий», чей возраст приближается к предпенсионному, а таких на соликамской площадке насчитывается 306 человек, получили исчерпывающую информацию по пенсионному законодательству, о льготах для предпенсионеров, о возможности пройти переподготовку по государственным программам. Многие же не знают всех тонкостей.

Профсоюзная сторона также дала консультации по вопросам занятости и соблюдения прав, предложила обращаться в коордсовет по любым вопросам. По словам Анатолия Емельянова, рабочая группа ведет деятельность грамотно, с учетом специфики, личности каждого работника.

Следующее заседание рабочей группы намечено провести на площадке управления образования администрации СГО.

Подготовил Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ АКЦЕНТ ■■■

О зарплате расскажет... киоск

Защита персональных данных каждого работника предписывается федеральным законом 152-ФЗ «О защите персональных данных»

С этой целью на АО «Березниковский содовый завод» было решено создать информационные киоски.

Для выполнения требований федерального закона обществом были приобретены три информационных киоска, предназначенных для самостоятельного получения расчетного листка каждым работником предприятия за определенный период времени (месяц).

Еще весной отдел информационных технологий приступил к реализации проекта — приобретению информационных киосков и разработке программного обеспечения для формирования расчетного листка. В конце августа три киоска прибыли на завод. Потребовались еще две недели для последующей настройки и установки.

И вот в начале сентября на центральной проходной был установлен первый киоск. Второй установили в фойе столовой общества, а третий будет установлен в административно-бытовом корпусе карьера известняков.

Теперь любой содовик может легко распечатать или вывести на экран монитора информацию из своего расчетного листка за определенный период времени в месячный срок. Программным обеспечением предусмотрена двухфакторная авторизация работника, поэтому воспользоваться чужими данными будет невозможно. Чтобы узнать информацию о своей зарплате, необходимо просто приложить рабочий пропуск к считывателю, набрать свой табельный номер, выбрать год и месяц, за который необходимо получить информацию. Удобно, просто, и защита персональных данных гарантирована.

Ксения СКИТ

г. Березники

Медосмотр — за счет работодателя



Максим ЛИТУХАЙ, технический инспектор труда Пермского филиала — обособленного подразделения общественной организации — дорожной территориальной организации российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге

В соответствии со ст. 227 Трудового кодекса РФ к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся обучающиеся, проходящие производственную практику. Таким образом, с момента зачисления студентов в качестве практикантов на них распространяются правила охраны труда и внутреннего распорядка, которые действуют в организации, а принимающая организация отвечает за безопасность практикантов согласно требованиям Трудового кодекса.

В соответствии с пунктом 15 «Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», утвержденного приказом министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 291, принимающая организа-

Можно ли допускать к производственной практике лиц, не прошедших обязательный медицинский осмотр? Кто должен оплачивать медицинские осмотры проходящим практику в организации (студентам, учащимся)?

Ирина М.

ция берет на себя определенные обязанности:

► предоставляет рабочие места студентам, назначает руководителей практики от организации, определяет наставников;

► обеспечивает безопасные условия прохождения практики (они должны отвечать санитарным правилам и требованиям охраны труда);

► проводит инструктаж практикантов по требованиям охраны труда, пожарной безопасности, а также правил внутреннего трудового распорядка.

Данные требования закреплены в пункте 13 «Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования», утвержденного приказом министерства образования и науки РФ от 27 ноября 2015 г. № 1383. В этом же документе в пункте 20 закреплено, что при прохождении практик, предусматривающих выполнение работ, при которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в соответствии с порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н.

В статье 69 ТК РФ закреплено, что обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора под-

лежат лица, не достигшие возраста 18 лет.

Согласно ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных медицинских осмотров, а также обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Статьей 213 ТК РФ прямо предусмотрено, что медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования проводятся за счет работодателя.

Также на основании статьи 212 ТК РФ работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со статьей 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.

С целью реализации прав работников в этом направлении ППО необходимо довести до студентов и учащихся информацию об обязанности принимающей организации проведения обязательных медицинских осмотров за счет собственных средств.

Фото Виктора Жилинского

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

На единой позиции

Вышел новый юридический сборник «Обязательные медицинские осмотры и связанные с ними правовые последствия: практические рекомендации для членов профсоюзов».

Его авторы — и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**, директор Пермского краевого центра охраны труда, руководитель Пермского сотрудничающего информационного центра охраны труда Международной организации труда **Григорий Файнбург** и председатель регионального отделения «Межрегиональная общественная организация гуманитарно-политологический центр «Стратегия» **Сергей Трутнев**.

В сборнике приведены основные положения законодательных и нормативных актов, связанных с

организацией, проведением, применением результатов медицинских осмотров, возможные нарушения при этой работе, предлагаемые пути решения не урегулированных вопросов и судебная практика по обозначенной тематике.

Практические рекомендации разработаны в рамках реализации принятой на XXVIII конференции Пермского крайсовпрофа программы «Улучшение уровня условий труда и здоровья работающих членов профсоюзов на 2015–2020 годы».

Все вопросы, связанные с медицинскими осмотрами, были подготовлены профсоюзными юристами и техническими инспекторами труда членских профорганизаций на основе судебной практики. Это позволяет сформировать единую профсоюзную позицию по наиболее спорным и сложным ситуациям.

«ПК»

■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■

Березовая... нефтебаза

В карагайском Дворце культуры состоялось праздничное торжество, посвященное 85-летию нефтебазы Менделеево ООО «ЛУКОЙЛ-Урал-нефтепродукт».

Самое активное участие в подготовке юбилея приняла цеховая профсоюзная организация, возглавляемая **Екатериной Старковой**.

— Нашу нефтебазу всегда называли «березовой», — говорит она. — И не случайно: нефтебаза опоясана березками, словно защитным оберегом. Даже не верится, что нам пришлось немало поборотся за сохранность этой красоты, ни в коей мере не противоречащей нормам пожарной и технической безопасности. И к своему 85-летию нефтебаза сохранила так полюбившийся сотрудникам и местным жителям «березовый опоясок», ставший ее визитной карточкой.

Почетными гостями праздника стали ветераны нефтебазы, которым вручили цветы и подарки. Одна из них, **Нина Гавриловна Широбокова**, вспоминает:

— Я пришла на нефтебазу в 1960 году. Начинала разнорабочей, оператором АЗС, ушла на пенсию с должности бухгалтера. Конечно, тогдашние условия работы и нынешние сравнивать нельзя. Нефтепродуктов было немного, отпускались они в бочках, так как колхозы не имели ни специальной техники, ни бензовозов. Эти бочки развозились на лошадях. Расстояния между автозаправками были немаленькие, например, от села Менделеево до самой дальней АЗС в Нердве было 70 км. Дорог не было, добираться приходилось долго, порой возвращались домой к ночи. На замеры я как бухгалтер ездила регулярно. Не могу сказать, что для меня это было сложным делом, ведь я несколько лет до бухгалтерской должности отработала оператором, хорошо знала все технологические процессы. Глав-



Екатерина Старкова с лучшими работниками нефтебазы Менделеево, награжденными благодарственными письмами в честь 85-летия предприятия

ное, что работа мне нравилась. Коллектив у нас был прекрасный, все делали слаженно и дружно, очень ответственно относились к работе.

Своими воспоминаниями о далеких годах поделились **Маргарита Федоровна Кожина, Фаина Максимовна Гущина, Ольга Васильевна Старкова, Геннадий Александрович Жвакин, Александр Александрович Колегов, Павел Михайлович Беляев** и другие. Их память и сегодня хранит историю предприятия, имена руководителей, интересные эпизоды, связанные с работой на нефтебазе.

Кстати, все это можно было наглядно увидеть и на объемной фотовыставке, оформленной в фойе дворца. Старые фото, архивные материалы и газетные очерки, вехи большого

пути с датами, цифрами — все кропотливо и с большой любовью собрали и оформили сотрудники Карагайского краеведческого музея вместе с Екатериной Старковой. Сама Екатерина Олеговна в этот вечер была настоящим центром притяжения. В ее адрес со сцены звучали добрые слова из уст главы Карагайского района **Григория Старцева**, начальника нефтебазы **Юрия Гиниборга**, председателя совета ветеранов Пермской ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» **Татьяны Сажиной**. Все подчеркивали умение лидера профсоюзной первички объединить вокруг себя неравнодушных людей, зажечь интересным делом, способность сопереживать и помогать людям, а также замечательный вокальный талант: Екатерина Олеговна прекрасно поет! Вот и

организация юбилейного вечера — во многом заслуга профорга.

— Да, основной груз взял на себя профсоюз, — говорит Екатерина Старкова. — На 1 января этого года профсоюзное членство Менделеевской цеховой профсоюзной организации (ЦПО) составляет 106 человек, это 95 процентов от общей численности работников АЗС и нефтебазы. Несмотря на территориальную разбросанность АЗС, которые расположены в Кудымкаре, Частых, Верещагино, Оханске, Нытве, мы стараемся активно участвовать во всех крупных лукойловских мероприятиях, корпоративных, организуемых профсоюзным комитетом ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», проводим и свои, внутренние. Так, традиционными стали туры выходного дня, новогодние детские праздники, встречи с ветеранами. Благодаря помощи и поддержке Пермской ППО во главе с **Олегом Маштаковым** удается решать многие вопросы, связанные с оказанием материальной помощи и оздоровлением сотрудников. Могу уверенно сказать, что ни одно обращение или просьба членов профсоюза, ветеранов не остается без внимания. Вот свежий пример: наши профактивисты помогли в приобретении инвалидного кресла и медицинских принадлежностей одному из старейших сотрудников предприятия. Считаю, что реальная помощь всегда лучше любых слов утешения.

Многие коллеги в этот вечер подчеркивали особую атмосферу, которая объединяет коллектив нефтебазы Менделеево и отличает их цеховую профорганизацию от остальных.

— Сегодня нефтебаза Менделеево — современное высокотехнологичное предприятие с высоким уровнем автоматизации процесса учета движения нефтепродуктов, защищенности объектов от чрезвычайных ситуаций, надежный поставщик нефтепродуктов высокого качества в территории Пермского края, Кировской области, Удмуртии, — подчеркивает Олег Маштаков. — Профсоюзная первичка пользуется авторитетом в коллективе, и это очень ценно.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Градообразующее – высокое звание

ООО «ПТИЦЕФАБРИКА «МЕНДЕЛЕЕВСКАЯ» ОТМЕТИЛА 45-ЛЕТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня «Птицефабрика «Менделеевская» является одним из лидеров птицепрома Пермского края, достойным образцом реализации принципов социального партнерства. На предприятии есть первичная профсоюзная организация, с 2011 года ее возглавляет **Виктор Поносов**. Заключен коллективный договор. Стороны всегда находят компромиссные решения в сложных ситуациях. Работодатель учитывает пожелания профсоюза, договоры, приказы согласовываются в первичкой, принимается во внимание ее мотивированное мнение.

Это сегодняшний день. Но у предприятия есть своя славная история. В советское время в поселке Менделеево была расположена база для снабжения северных районов Коми-Пермяцкого автономного округа. Через транспортные развязки в поселок поступали продукты питания, одежда, стройматериалы, которые шли автотранспортом в сторону г. Кудымкара. Благодаря удачному географическому расположению было принято решение организовать птицефабрику на базе совхоза «Обва», называли ее птицефабрика «Лысьвенская». И уже действующая птицефабрика в 1975 году была переименована в птицефабрику «Менделеевская».

Стройка осуществлялась как силами местных жителей, так и случайных приезжих, которые ехали с севера или на север, выходили на узловой станции, присоединялись к строительству и постепенно обживались на новом месте.

Помимо производства яиц птицефабрика занималась возделыванием полей и имела в активе свою сельхозтехнику. В постсоветское время производительность труда на предприятии была невысока, тем не менее фабрика была социально значимым объектом. И по сегодняшний день предприятие является градообразующим.



У истоков руководства птицефабрикой стояли **Александр Григорьевич Старцев, Феликс Григорьевич Генкин, Геннадий Иванович Володин, Александр Степанович Вилесов, Анатолий Николаевич Копылов, Алексей Александрович Резвухин, Андрей Петрович Белкин**.



В советское время птицефабрикой построены 19 тыс. кв. м жилья, детский комбинат, Дом культуры, вся инфраструктура д. Савино, все в достойном виде передано в муниципальную собственность.

В 2010 году птицефабрика перешла из собственности Пермского края в собственность крупного сельскохозяйственного холдинга — ООО «КОМОС ГРУПП». В предприятие вложено инвестиций на сумму 647 млн рублей, что позволило на тех же площадях увеличить валовый сбор яиц в два раза, что составляет 280 млн штук яиц в год.

С 2016 года на птицефабрике запущен проект «Бережливое производство». Важным его принципом является постоянное совершенствование и участие в данном процессе всех работников предприятия. Таким образом, в текущем году 72 сотрудника подали 137 предложений по улучшению производственных процессов.

Обработчик птицы **А. Аленковский**, наладчик оборудования **В. Дерендяев**, сушильщик **С. Пономарев**, электрогазосварщик **О. Мурадов** — они из месяца в месяц предлагают улучшения либо являются основными исполнителями процессов улучшения.

Во всех подразделениях на рабочих местах применяется система 5С, девиз которой — «Разумная организация труда. Цель — сэкономить время и силы, бороться с потерями, неэффективными движениями». В выпуске качественной и безопасной продукции участвует каждый работник. Предприятие заинтересовано в профессиональных, квалифицированных сотрудниках: участвует в краевой программе поддержки молодых специалистов, обучает работников в Пермском государственном аграрно-технологическом университете им. Д. Н. Прянишникова и Зюкайском аграрном техникуме.

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации сердечно поздравляет коллектив и ветеранов ООО «Птицефабрика «Менделеевская» с 45-летием предприятия. Желаем всему коллективу, ветеранам предприятия крепкого здоровья, достатка, теплого уютного дома, уверенности в завтрашнем дне!

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома профсоюза

Фото предоставлены
ППО «Птицефабрика «Менделеевская»

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

В путешествие – с коллегами

В ОДНУ ИЗ ОСЕННИХ СУББОТ БОЛЬШАЯ ГРУППА ОХАНЦЕВ ОТПРАВИЛАСЬ В УДМУРТИЮ



Третья часть группы путешественников в музее-усадьбе П. И. Чайковского

Экскурсию организовал координационный совет организаций профсоюзов Оханского городского округа (председатель **Наталья Порошина**).

В ПУТИ

Рано утром двухэтажный автобус остановился у городской библиотеки. Его быстро заполнили активисты первичек, ветераны, производственники и служащие многих предприятий и учреждений городского округа. Самая большая группа – сотрудники Оханской центральной районной больницы (ЦРБ). Среди путешественников – педагоги школы искусств, бывшего детского дома и Таборской школы, сотрудники городской библиотеки и Шалашинского краевого санатория, учащиеся, краеведы и просто энергичные, активные любители приключений.

Мы на целый день отправляемся в соседнюю республику. В пределах территории нашего округа мы еще несколько раз останавливаемся, пополняя группу экскурсантами из Шалашей, Острожки и Дуброво. Многие впервые путешествуют в автобусе с двумя этажами. Это немного непривычно, но очень увлекательно. На втором этаже изумительный обзор!

А тем временем краевед, бывший директор Оханского детского дома, **Леонид Калугин** и председатель совета ветеранов, член профкома райбольницы **Ольга Русскова** рассказывают о том, что дорого сердцам оханцев: о бывших воспитанниках детдома – ученом с мировым именем **П. К. Ощепкове** и авторе популярных песен (таких, как «Колокола», «Электричка», «Деревенька моя») **Геннадии Старкове**.

Так и едем. Слушаем, дремлем, любим красотах пермской и

удмуртской природы, наблюдаем контрастную смену погоды от снежинок до капель дождя, от ясного неба до темно-лиловых туч. Осень.

Вдруг пассажиры второго этажа почувствовали некое «мотание» транспортного средства. Не сильное, но впечатляющее. Непредсказуемая поломка автобуса случилась всего в 29 километрах от Воткинска. Обидно. Хорошо, что водитель – профессионал, мастер на все руки. Путешествующие вместе с нами **Леонид Калугин** и хирург ЦРБ **Николай Руссков** не растерялись, пришли водителю на помощь. Трое настоящих мужчин справились с нестандартной ситуацией.

В ПРОГРАММЕ

Воткинск встретил солнцем, ветром и удивительно красивой набережной. Первая экскурсия – мемориально-архитектурный комплекс «Музей-усадьба П. И. Чайковского». Невероятно притягательное место – родина композитора. Здесь трепетно восстановлены уютный дом, дворовые и хозяйственные постройки, оранжерея, садовые дорожки, огород. Все, как при жизни семьи Чайковских в 1837–1848 годах. В саду растут несколько мемориальных лип, самой старшей из которых около 240 лет. Впрочем, здесь лучше побывать самому, рассказывать о таких местах – дело неблагодарное.

Дальше наш путь лежит в село Перевозное, где почти 20 лет назад

официально открыт женский монастырь Успения Пресвятой Богородицы. Территория монастыря ухожена: везде плитка, цветущие клумбы, аккуратно подстриженные кустарники и яблони ломаются от плодов. За главными воротами – Вознесенский храм 1910 г. постройки.

В вечерней программе – Воткинские термы. Рассказывать, описывать, восхищаться – нет смысла. Каждый посетитель мечтает вернуться сюда. Сказать, что мы прекрасно провели время в саунах и бассейнах, значит, не сказать ничего. Выберетесь туда – сами поймете. Нет ничего лучше, чем собственный опыт.

Кроме всего прочего многим этот день запомнится поздравлениями с праздниками. Благодаря финансовой поддержке депутата Законодательного собрания Пермского края **Михаила Арзуманова** и профсоюзного комитета Оханской ЦРБ части сотрудников и ветеранов райбольницы вручаются подарки.

Путешественники говорят огромное спасибо Наталье Порошиной за возможность не только побывать в Удмуртии, но и на собственном опыте оценить преимущества подобных поездок. Попробуйте путешествовать, как мы, – вместе с коллегами и друзьями, подольше и подальше. Стоит только начать, и вам обязательно понравится.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

г. Оханск

КСТАТИ

Пока материал готовился к печати, стало известно, что энергичная и инициативная **Ольга Русскова**, педиатр Оханской ЦРБ, избрана председателем первичной профсоюзной организации райбольницы.



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- В.-Чусовские городки – 4 ноября
- Автобусный тур в Казахстан – с 1 по 4 ноября
- НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Зимняя сказка в Абхазии на 6–8 дней – с 29 декабря
- Новогодний тур в Швейцарию – с 1 по 11 января 2020 года
- Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Автобусный тур в Беларусь – со 2 по 9 января

■■■ ИГРЫ ■■■

Взбодримозги!



Члены профсоюза птицефабрики «Пермская» с удовольствием участвуют во всех предлагаемых профсоюзным комитетом мероприятиях.

Вот и эту интеллектуальную игру ждали: что же нового предложат и чем удивят главный организатор этого мероприятия председатель профсоюзного комитета **Елена Иванова** и ее команда?

– Конечно, самое главное в работе первички – забота о тружениках и создание нормальных условий труда, – говорит Елена Николаевна. – Естественно, мы работаем в этом направлении, эти вопросы ежедневно у нас на повестке дня. А чтобы наполнить жизнь коллектива положительными эмоциями, профком предлагает интеллектуальные и спортивные мероприятия.

Молодежи на птицефабрике много, а центров культуры и досуга в поселке недостаточно.

– Впрочем, на тех праздниках, которые проводят работники Дома культуры поселка Сыльва, наши тоже успевают призовые места взять, – продолжает Елена Иванова. – В интеллектуальной игре «Мозгоклюйка» приняли участие 14 команд, представляющих различные производства. В составе каждой команды – от четырех до шести человек. В игре было восемь туров, в каждом туре от шести до 14 вопросов на разные темы.

Интересные вопросы, разнообразные туры – было над чем поломать голову. Первое место заняла команда управления по качеству «Мудрая сова»; второе – «Энерджи» паросилового цеха; третье – команда «Свита Bossa» специалистов управления.

Победители награждены грамотами и денежными призами. Такая уж традиция у профсоюзного комитета – никого не отпускать без подарка: участники, не занявшие призовых мест, тоже получили денежное вознаграждение.

Ну и как же без чаепития! Сюда пригласили как участников, так и болельщиков, без активной поддержки которых не проходит ни одно мероприятие.

Профсоюзный комитет выражает благодарность **Ольге Баженовой** и **Ивану Плотникову** за идею и подготовку этой игры.

Елена БУЛАТОВА,
специалист краевого комитета профсоюза
работников АПК
Фото предоставлено
ППО «Птицефабрика «Пермская»



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
29.10.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5673