



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 38 (1545) • 23 ОКТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## В формате диалога

21 октября в Региональном учебном центре профсоюзов прошла традиционная встреча губернатора Пермского края Максима РЕШЕТНИКОВА с профактивом

Мероприятие было запланировано в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Встреча собрала около 200 представителей профсоюзных организаций Прикамья. Также к профсоюзной аудитории пришли руководители различных министерств и ведомств.

Часть вопросов от членских профорганизаций была направлена в адрес администрации губернатора заранее. Ответы на некоторые из них прозвучали в зале, комментарии на оставшиеся вопросы будут даны позже в письменном виде.

Во вступительном слове глава региона рассказал о приоритетных направлениях в бюджетной политике на 2020 год и плановый период до 2022 года. Как отметил **Максим Решетников**, одна из задач бюджета – это индексация социальных расходов, в том числе рост нормативов финансирования бюджетной сети. В частности, руководители организаций бюджетной сферы ориентированы на увеличение заработной платы с 2020 года минимум на 4 процента.

Затем в течение часа губернатор отвечал на вопросы из зала. Модератором выступил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Всего в адрес Максима Решетникова поступило около 20 вопросов. Они касались реализации социальных программ для работников бюджетной сферы; механизмов



привлечения кадров в здравоохранение; программ здоровьесбережения педагогов и учителей; роста базовой части в структуре заработной платы; обеспечения льготного проездного для категории ординаторов и аспирантов; организации строительства



Фото автора

крупных инфраструктурных объектов в Перми и т. д.

Подробности – в следующем номере «ПК».

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

27 ОКТЯБРЯ –  
ДЕНЬ РАБОТНИКА  
АВТОМОБИЛЬНОГО  
И ГОРОДСКОГО  
ПАССАЖИРСКОГО  
ТРАНСПОРТА

## Поздравляю!

В третье воскресенье месяца – 20 октября – также отмечался День работников дорожного хозяйства.

Дорогие коллеги, товарищи, друзья! Президиум Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства горячо и сердечно поздравляет всех автомобилистов, работников городского электрического транспорта, дорожников, профсоюзных работников с профессиональными праздниками.

Значение труда работников наших отраслей для экономической и социальной жизни страны трудно переоценить. Промышленность, строительство, сельское хозяйство, торговля – ни одна из сфер деятельности государства немыслима без связующей сети автомобильных дорог и надлежащей организации работы автомобильного транспорта.

Транспортники и дорожники трудятся в любую погоду, в любое время суток. Большого уважения и признательности достойны водители, ремонтники, дорожные рабочие, руководители и специалисты, проектировщики и изыскатели, научные работники.

Огромной благодарности заслуживают ветераны отрасли, традиции которых переходят из поколения в поколение.

Нет сомнения в том, что автомобилисты, работники горэлектротранспорта, дорожники, сохраняя славные традиции, своим самоотверженным трудом и в дальнейшем будут вносить достойный вклад в обеспечение благополучия и достойной жизни миллионов граждан России, а их социально-экономическое положение будет улучшаться.

Желаем крепкого здоровья, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

**Иван ПОРОШИН,**  
председатель краевой  
организации профсоюза

■■■■ ЧИТАТЕЛЬ – ГАЗЕТА ■■■■



## Память жива

В редакцию «ПК» обратился молодой человек с просьбой найти в архиве газету за 7 сентября 2000 года. В общем-то обычное для нас дело. Но на этот раз обстоятельства были весьма неожиданными.

– Меня зовут **Михаил Ощепков**, и я собираю семейный архив в память об отце, – объяснил наш гость. – Мой папа **Григорий Михайлович Ощепков** – ветеран труда, с 1972 года работал водителем автобуса МУП «Пассажиравтотранс», с 2006 года – ООО «СервисАвто». Отец вышел на пенсию в 2005 году, но проработал до 2013 года. 16 августа 2018 года он умер, и теперь я ишу любые архивные документы, связанные с его жизнью, работой и спортивной карьерой.

Как рассказал Михаил, как-то на сайте агентства по делам архивов он нашел фонд с описью «Пермские водители – лидеры V Всероссийского конкурса профессионального мастерства, проходившего на автодроме Пермского автоучкомбината». В этом архиве были фотографии со ссылкой на газету «Профсоюзный курьер» (7.9.2000).

– Вот так я начал «копать», искать оригиналы статей и любую информацию о профсоюзах, – отметил Михаил Ощепков. – Честно говоря, не знал, выпускается ли еще газета. Но мне повезло.

Конечно же, мы нашли для Михаила тот самый выпуск «ПК». И на первой полосе этого номера опубликован материал «С победой вас, пермские асы!». В статье рассказывается о Всероссийском конкурсе профессионального мастерства водителей автобусов, организатором которого выступил отраслевой профсоюз работников автомобильного транспорта. На фотографии – пермская команда, а рядом с отцом



Григорием Михайловичем (победителем конкурса) находится и сам Михаил.

– Кстати, у меня дома где-то есть видеокассета. Я снимал тот конкурс на видеокамеру Samsung, которую папа привез из Москвы в 1996 году в качестве ценного приза за победу в I Всероссийском конкурсе водителей. Тогда я учился в десятом классе.

– В 1996 году отец выиграл конкурс в Москве на «Икарус-280» (с прицепом «Гармошка»), хотя всю жизнь работал на коротких автобусах («Икарус-260»), – отмечает Михаил. – Его ученики также становились призерами различных конкурсов по автомногоборью. Кроме того, папа занимался автогонками

в классе «Волга». Но там результаты скромнее. Прекрасно помню, как он однажды пришел домой после гонки. Лицо его светилось счастьем. Думали, он выиграл, а оказалось, что это реакция на первый в его карьере переворот на крышу (гонщики называли это «встать на уши»).

Папа говорил: «Вся моя жизнь связана с баранкой, без нее не могу». В 2001 году, когда в Перми проходил VI Всероссийский конкурс, замминистра транспорта РФ о нем сказал следующее: Григорий Ощепков – это абориген, который знает и умеет все, что должен знать и уметь настоящий профессиональный водитель.

– Недавно я побывал в краевом комитете профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Папа тесно общался с его председателем **Иваном Алексеевичем Порошиным**, – сообщил Михаил Ощепков. – Было приятно поговорить с человеком, который знает меня с детства, и получить несколько важных фотографий в свой архив. Пользуясь случаем, хотелось бы поблагодарить Ивана Алексеевича за оказанную поддержку и поздравить всех работников автомобильного транспорта с предстоящим праздником! Для меня стало приятным сюрпризом, что память об отце живет, в том числе благодаря профсоюзу и вашему изданию.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

**Г. М. Ощепков** – заслуженный работник транспорта РФ. В 1969 году окончил школу шоферов. Добросовестный, исполнительный, технически грамотный работник. Многократный призер России по автомобильному многоборью. В качестве водителя обслуживал Олимпийские игры-1980 и Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Москве. Награжден знаком «Почетный работник транспорта России», значком «За работу без аварий» I степени.

Из книги «Автомобильный транспорт. XX век. Факты, события, люди»



## Сработали неформально. Дело – за подписанием

Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения Сергей БУЛДАШОВ.

Члены президиумы обсудили вопрос о проекте трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы.

В частности, Сергей Булдашов подчеркнул:

– Особо следует отметить заинтересованное, динамичное участие в обсуждении проекта соглашения стороны работодателей. Причем, что важно, дебаты не привели к исключению наших позиций. Всего в соглашении семь разделов, 237 пунктов. И 72 пункта подверглись изменениям. Самое большое количество (50) изменила наша сторона, работодатели – 13, представители органов власти – 9. Конечно же, большая часть трансформаций касалась вопросов зарплаты. «Устояли» формулировки об окладах, которые должны стремиться к МРОТ. Наша сторона впервые внесла в проект такое понятие, как минимальный потребительский бюджет – пункт 24.5. Конечно, пока он чисто на «профсоюзном поле». Но ведь с чего-то надо начинать! Подвергся корректировке и раздел «Охрана труда», из 49 пунктов которого 14 предложены в нашей редакции. Подчеркну: в этом году все было неформально, и сам проект соглашения стал более эффективным, если оценивать его с позиции защиты прав трудящихся.

Кроме того, были представлены практики работы: Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя Галайда**) по реализации информационной политики профсоюзов; координационного совета организаций профсоюзов Чайковского городского округа (председатель **Владислав Петрик**); Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель **Ольга Ишимова**) по реализации молодежной политики профсоюзов.

Также члены президиума рассмотрели ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Спецприз «Солидарности» – земляку



В минувшую субботу в Екатеринбурге прошел VI открытый Уральский конкурс рабочей песни.

В этом году в нем участвовало рекордное количество исполнителей – более трехсот. Они приехали практически со всего Урала.

Спецприз «Солидарности» за лучшую профсоюзную песню достался **Вадиму Шабалдину** (на фото), педагогу школы искусств Верещагинского муниципального района.

– Идею участвовать в конкурсе мне предложил председатель крайкома профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, – рассказывает Вадим. – Сама песня

родилась буквально за час, а музыкальной основой стала песня **Олега Газманова** – «Москва».

Конкурс рабочей песни был учрежден в 2014 году Федерацией профсоюзов Свердловской области и Центральной профсоюзной газетой «Солидарность». Мероприятие проходит при поддержке Федерации независимых профсоюзов России и Ассоциации территориальных профобъединений Уральского федерального округа.

– Традиционно на конкурсе представлены разные жанры песен, начиная от частушек, продолжая рэпом, заканчивая вальсом и гимном. Но во всех этих жанрах ощущаются главные вещи: ценность человека труда, людей, которые делают нашу жизнь лучше. Практически с каждой можно идти на демонстрацию, стоять в пикете, слушать перед началом конференции и заряжаться духом солидарности, духом борьбы и победы наших идей, – отметил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ **Андрей Ветлужских**.

«ПК»

## С опытом профлидерства

На XIV отчетно-выборной профсоюзной конференции ППО «Сильвинит» избран новый председатель этой первички.

Им стал **Павел Кузьмин** (на фото), ранее работавший руководителем закладочных работ горного управления ПАО «Уралкалий».

Напомним, что ППО «Сильвинит» ранее возглавлял **Александр Шалаев**, депутат Законодательного собрания Пермского края. К сожалению, Александр Петрович скоропостижно ушел из жизни 17 сентября.

С отчетом о деятельности профсоюзной организации на конференции выступила и. о. председателя ППО «Сильвинит» **Марина Мельникова** (на фото). В докладе и в выступлениях делегатов конференции были подробно освещены темы охраны труда и промышленной безопасности, обеспечения сотрудников спецодеждой, питанием, уделено внимание семейно-оздоровительным, спортивным, досуговым мероприятиям и другим направлениям профсоюзной работы в производственной и социальной сферах.

Выборы нового председателя состоялись открытым голосованием на альтернативной основе. На этот пост были выдвинуты три кандидатуры. Кроме Павла Кузьмина это начальник хозяйственной службы СКРУ-2 **Василий Антипин** и начальник отделения обогащения СКРУ-2 **Сергей Вавилов**. Наибольшее коли-



чество голосов было отдано Павлу Кузьмину.

Новый председатель вступит в должность после подписания трудового договора с краевой организацией Росхимпрофсоюза. Заместителем председателя ППО «Сильвинит» на неосвобожденной основе была избрана **Марина Мельникова**, председатель профкома СКРУ-1 ПАО «Уралкалий».

Павел Кузьмин родился 6 октября 1978 года в Губахе. Окончил Кизеловский горный техникум по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» и Уральскую государственную горно-геологическую академию по специальности «Шахтное и подземное строительство». Пришел в компанию в 2000 году, трудовой

путь начал с должности крепильщика СКРУ-2, затем повышал свои профессиональные навыки и вырос до заместителя начальника горного участка рудника СКРУ-2. В его послужном списке – заместитель главного инженера ОАО «Камская горная компания», заместитель руководителя проекта «Половодо-ский калийный комбинат», руководитель закладочных работ ПАО «Уралкалий».

Павел Евгеньевич не новичок в профсоюзной работе. С 2007 по 2010 год возглавлял профсоюзный комитет СКРУ-2.

По материалам информационной службы ПАО «Уралкалий» подготовил **Николай ГУЩИН**

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

## «Митинг – не самоцель!»

В минувшую пятницу у бывших проходных ФГУП «Машиностроительный завод им. Дзержинского» (Зид) должен был состояться митинг работников предприятия.

Однако после вмешательства региональных властей акцию протеста решено было отложить на неделю. События на заводе вообще развиваются очень стремительно и тревожно.

В пятницу же конкурсный управляющий **Александр Еремин** уволил исполнительного директора машзавода **Леонида Смирнова** и всех его заместителей. Причиной увольнения стала задержка по заработной плате, которая возникла еще 10 октября. Как сообщает «Ъ-Прикамье», об этом решении управляющий объявил по телефону, когда топ-менеджмент проводил очередное совещание. По данным издания, трудовой коллектив в знак протеста даже был готов не выйти на рабочие места. Леонид Смирнов подтвердил «Ъ-Прикамье», что он и его команда уволены с 21 октября без объяснения причин. С увольнением он не согласен и намерен добиваться восстановления на работе.

Серьезную тревогу вызывает и тот факт, что в настоящее время Зид остается без основной части гособоронзаказа на 2020 год. Основной партнер пермского предприятия – АО «ВМП «Авитек» (производитель зенитных ракет, г. Киров).

Как сообщает prorgnet.ru, в Кировской компании видят два основных риска для заключения контракта – Зид не сможет выполнить заказ в срок; ФНС (является основным кредитором Зид) и контролирует его банкротство) списывает деньги

по гособоронзаказу, перечисляемые Кировским предприятием, в счет погашения задолженности.

Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края обратилось к «Авитеку» с официальным запросом, в котором просит «пояснить дальнейшие действия по поводу заключения контрактов на 2020 год».

Зид находится в процедуре банкротства с 2005 года. На 30 августа рыночная цена имущества ФГУП составила 2,778 млрд рублей. Стоимость имущественного комплекса, который задействован в производстве и его обслуживании, составляет 2,3 млрд рублей.

Комментирует председатель ППО «Дзержинец» **Рим ГАЛИМЗЯНОВ**:

– Мы хотим определенности. Счета арестованы, около 600 че-

ловек (которые задействованы в выполнении гособоронзаказа) рискуют остаться без средств к существованию. Всего на заводе работает около 800 человек. У нас есть серьезные опасения, что конкурсный управляющий просто хочет продать предприятие и рассчитаться с долгами, а не налаживать производство.

Мы пока решили не проводить митинг, и для нас это не самоцель. Коллектив готов идти в Арбитражный суд. Сотрудники массово написали заявления в комиссию по трудовым спорам при предприятии. Отмечу, что основной части работников (кроме руководящего звена) выплачена зарплата, но денег на предприятии уже нет. Что будет дальше, не понятно. Мы будем ставить вопрос об отстранении конкурсного управляющего. Зачем он руководит заводом, если ему не интересны производственные задачи?

\* \* \*

**P.S.** Вопрос о ситуации на машзаводе обсуждался в понедельник на встрече профактива с губернатором региона. Рим Галимзянов отметил, что прямой возможности контролировать этот конфликтный вопрос у губернатора нет (предприятие находится в федеральной собственности). Тем не менее, по словам **Максима Решетникова**, надо искать комплексное решение проблемы. Этот вопрос находится на особом контроле краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли.

Вчера стало известно, что новым и. о. исполнительного директора ФГУП «Машзавод имени Дзержинского» стал **Павел Панков**, который ранее работал советником исполнительного директора другого оборонного предприятия – ПАО «Мотовилихинские заводы».

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



## ■■■ БЮДЖЕТ ■■■

# Индексацию – на повышение базовых окладов

Проект краевого бюджета на ближайшие три года обсуждался на общественных слушаниях в Законодательном собрании. В этой процедуре приняли участие представители профсоюзов.

По словам министра финансов Пермского края **Елены Чугариной**, доходы края на 2020 г. составят 129,7 млрд рублей, расходы – 140,7 млрд рублей. В 2021 г. доходы составят 137 млрд руб., расходы – 150 млрд руб., в 2022 г. – 142,8 млрд руб. и 156,4 млрд руб. соответственно. Дефицит краевой казны в 2020 г. составит 11,0 млрд руб., в 2021 г. – 13,0 млрд рублей, в 2022 г. – 13,6.

Бюджет традиционно остается социально направленным. Расходы на социальную сферу составят 74 процента. Предусмотрено увеличение финансирования ряда программ. С 2020 года все социальные выплаты будут увеличены на 4 процента.

Бюджет развития предполагает строительство больниц, школ и детских садов. Также сохраняется тенденция увеличения объемов дорожного фонда.

Первый заместитель председателя правительства **Ольга Антипина** обратила внимание на финансовую поддержку муниципалитетов. В 2020 году в территории предлагается направить более 29 млрд рублей, что составит 20 процентов от всех расходов краевого бюджета.

## МНЕНИЯ

**Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:**

– В проекте заложена индексация фонда оплаты труда работников отрасли на 4 процента, – сказал Геннадий Алексеевич. – Наша задача – добиться, чтобы эти деньги были направлены на повышение базовых окладов. Компенсация оплаты коммунальных услуг специалистам, работающим на селе, сохранена, но будут изменены подходы – теперь

эта компенсация будет привязана к доходу работника.

На два процента будут проиндексированы расходы на содержание лечебных учреждений. Последние три года эта статья вообще не индексировалась. Продлено финансирование закона о санаторно-курортном лечении работников бюджетной сферы. Мы добиваемся изменения порядка выделения путевок. Сейчас, если, допустим, зарплата у врача 50 тысяч рублей, то по действующему закону путевка ему не положена. А если у него двое детей, и доход на члена семьи невысокий? Мы предлагаем при выделении путевки на санаторно-курортное лечение рассматривать не номинальную заработную плату, а доход на члена семьи. Это будет более справедливо.

**Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:**

– Несмотря на позитивные ноты, прозвучавшие в докладах, мне как представителю работников отрасли абсолютно понятно, что на достойный уровень оплаты труда в культуре, по крайней мере в 2020 году, рассчитывать не стоит. Причин несколько.

Говорилось, в частности, об индексации заработных плат в размере 4 процентов. Заместитель председателя правительства края **Ольга Антипина** сообщила о планируемой индексации окладов работников. А министр финансов **Елена Чугарина** сделала упор на индексацию фонда оплаты труда учреждений. А ведь это совершенно разные вещи!

С учетом крайне низких зарплат отдельных категорий работающих (технический персонал, работники без опыта, ряд некоторых специалистов) увеличение заработной платы на 4 процента выглядит на-

столько несущественным, что, скорее всего, вряд ли будет замечено работниками. При этом в целом на отрасль планируется выделить на 1 млрд больше, чем в предыдущие периоды. Однако львиная доля этих средств будет направлена на строительство (новая сцена театра оперы и балета, территория завода им. Шпагина и т. д.), а также на проектную деятельность в сфере культуры.

В денежном выражении на индексацию заработных плат работников учреждений культуры, финансируемых из краевого бюджета, будет направлено порядка 89 млн рублей. В этих условиях первичным профсоюзным организациям необходимо держать «руку на пульсе», особенно при распределении поступающих средств внутри учреждения.

Справедливости ради следует отметить, что ряд профсоюзных предложений, касающихся бюджета, краевым правительством все же были учтены. Это сохранение закона об обеспечении работников бюджетной сферы санаторно-курортным лечением и закона о предоставлении социальных гарантий бюджетникам, проживающим и работающим в сельской местности. Последний, правда, претерпел определенные изменения в части уровня дохода получателей услуги, но то, что профсоюзы первыми подняли эту тему, и действие этих законов продлено, это, безусловно, победа!

Надо понимать, что публичные слушания – это, если можно так сказать, нулевое чтение бюджета. Однако я не думаю, что базовые параметры главного финансового документа подвергнутся серьезной корректировке в дальнейшем. В любом случае мы должны и будем использовать все наши ресурсы, в том числе работу с депутатским корпусом, обращения и требования, мероприятия нестандартного формата – все для того, чтобы работники отрасли почувствовали улучшения уже в предстоящем году.

Людмила ШЛЫКОВА

## ■■■ КОНКУРС ■■■



## Вот что значит профи!

В МУП «Пермгорэлектротранс» выбрали лучшего водителя и кондуктора трамвая.

В честь 90-летия пермского трамвая в МУП «Пермгорэлектротранс» прошел конкурс профессионального мастерства.

Традиционные испытания для водителей трамваев включали в себя такие элементы, как приемка подвижного состава перед выходом на линию, перевод стрелки, остановка у стоп-линии, экстренное торможение и плавность хода. Также оценивалось умение водителей разрешать проблемы с посторонним транспортом на путях и тушить возможные очаги возгорания.

По итогам конкурса лучшим водителем трамвая стала **Алена Беляева**, работающая на предприятии с 2014 года. Второе место занял **Вадим Кисельников** со стажем работы два года, третье – **Татьяна Кирова**, которая трудится в этой профессии девять лет.

Участники конкурса «Образцовый кондуктор» должны были как можно быстрее сосчитать сдачу, объяснить пассажиру принцип работы бесплатной пересадочной системы, уметь оказать медицинскую помощь.

Лучшим кондуктором стала **Галина Кулябина**, работающая на предприятии семь лет. Второе место заняла **Елена Ермолина** (производственный стаж 10 лет). Третьей стала кондуктор **Татьяна Клубукова**, которая трудится с 1998 года.

Напомним, что 7 ноября пермский трамвай отметит свой 90-летний юбилей. В честь этого МУП «Пермгорэлектротранс» запланировало ряд праздничных мероприятий, приуроченных к круглой дате. Например, в городе по трамвайному маршруту № 4 «Станция Пермь-2 – микрорайон Висим» курсирует вагон, раскрашенный детьми в рамках сентябрьской акции «Раскрась трамвай».

Информация и фото <https://vk.com/ppropget>

## ■■■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■■■

# Главные замечания – к благоустройству



Члены общественного совета по здравоохранению Кунгура побывали в больнице села Калинино и оценили условия предоставления медицинской помощи.

Это была первая поездка членов совета в сельскую местность со времени объединения городской и районной больниц в единую «Кунгурскую больницу».

Калининское отделение представляет собой целый комплекс разного рода построек, которые разместились на площади в полтора гектара: поликлиника, стационар на два отделения, помещение скорой помощи, прачечная, пищеблок. Особое впечатление на общественников произвела поликлиника, недавно преобразившаяся в рамках специальной краевой программы. На входе появились удобная лестница и двойной пандус для инвалидов, в холле – стойка администратора, картохранилище, информационные стенды, расписание приема врачей, туалеты с приспособлениями для людей с ограниченными возможностями. Есть солидный набор кабинетов для врачей, обследований и процедур. Прием ведут участковый терапевт и педиатр, акушерка, стоматолог. По современным нормам «узкие» специалисты сельским поликлиникам не положены, но в Калинино один

все же есть – хирург **Дмитрий Курников**. Не просто врач, по отзывам местных жителей, он главная достопримечательность калининской больницы, работающий здесь всю свою сознательную жизнь, почетный гражданин Кунгурского района.

– Сейчас нет официального термина «земский доктор», – говорит главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**, – но **Дмитрий Владимирович**, по сути, именно такой специалист широкого профиля. Он принимает всех, кто к нему придет на прием, до последнего пациента. По своей сущности – добрый доктор и человек.

В день приезда общественного совета **Дмитрия Курникова** в больнице не было, у доктора отпуск. И это была одна из главных причин почти пустого стационара и малочисленности больничных посетителей. Так, по крайней мере, считают калининские жители. Многие из них, особенно люди старшего поколения, с большим сомнением относятся к переменам последних лет и с тоской вспоминают былые годы: раньше, говорят, в Калини-

но можно было родиться, лечиться и умереть. То есть были свой роддом, укомплектованная «узкими» специалистами поликлиника, большой стационар и даже морг.

– Благо реорганизация почти не отразилась на коллективе, – сказала председатель профкома «Кунгурской больницы» **Валентина Соловьева**. – И там по-прежнему сильная профсоюзная организация, которая объединяет 87 процентов сотрудников.

Да и в целом, по мнению общественников, по степени оснащенности оборудованием и кадрами сельская больница вполне пригодна для оказания медицинской помощи в рамках установленных нормативов. Отлажена и работает схема лечения и более «сложных» больных. Они направляются к «узким» специалистам городских подразделений «Кунгурской больницы» или к врачам краевых больниц выездной поликлиники.

Обсудив итоги проверки и обменявшись мнениями, члены общественного совета выработали свои рекомендации. Главные из них касаются благоустройства больничной территории и ремонта фасада поликлиники.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур



# Главная ценность – люди

**Аппаратчик производства этилбензола, стирола и полистирола Илья ФОМИНЫХ в профсоюзной организации человек заметный – председатель цехового комитета и спортивный организатор.**

Будучи спортсменом, продвигает здоровый образ жизни в массы, воспитывает привычку заниматься физкультурой.

– Начиная с 2018 года на «СИБУР-Химпроме» по инициативе профсоюзной организации установлено 23 уголка здоровья, – рассказывает Илья Фоминых. – В каждом из них можно провести спортивную пятиминутку, выполнить комплекс простых упражнений, взбодриться. Наше производство считается опасным и вредным, поэтому здоровью уделяется большое внимание. К услугам работников более 10 спортивных секций, абонементы в фитнес-залы и бассейны. Ежеквартально проводятся соревнования внутри коллектива, спартакиады, выездные турниры, общекорпоративные спортивные мероприятия...

На предприятии действует программа «Здоровье СИБУРа», работает здравпункт. Сотрудники, владеющие профсоюзной электронной картой, могут заниматься спортом нон-стоп: посещать фитнес-центры, пользоваться прокатом спортивного инвентаря, плавать в СК «Олимпия» или проводить время в парке отдыха. К примеру, в День физкультурника приятно было видеть семьи сибуровцев, увлеченных спортом и соревновательным духом.

– Когда человек удовлетворен условиями труда, обстановкой в коллективе, он лучше работает, а от хорошего настроения зависят и экономические показатели, – считает генеральный директор АО «СИБУР-Химпром» **Константин Югов**. – Поэтому самые окупаемые инвестиции – это инвестиции в людей и их благополучие. Предприятие и профсоюзный комитет сотрудничают по многим направлениям, имеющим важное значение для поддержания и сохранения здоровья коллектива, формирования сплоченной команды и сохранения семейных ценностей. Я сам являюсь членом профсоюза, с интересом участвую в мероприятиях. Хочу отметить, что наша профсоюзная организация полностью отвечает и за качество сервиса в сфере медицинских услуг: курирует работу медпункта, а также договор с медицинской страховой организацией. Профсоюз – базовый заказчик этих услуг.

В свою очередь, первичная профсоюзная организация опирается на коллектив. Самые активные выдвигаются на ответственные участки работы: проинформировать, получить обратную связь, определить достойных на получение профсоюзных льгот. Один из таких людей на «СИБУР-Химпроме» – председатель цехового комитета **Алексей Странев**, ведущий инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматизированным системам управления технологическим процессом.

– Профсоюзная организация – та сила, которая стоит на защите прав и здоровья работников, – говорит Алексей. – У нас есть уполномоченные – это такие «гогоны», которые стимулируют работников соблюдать охрану труда, технику безопасности. Под пристальным вниманием профсоюза находятся средства индивидуальной защиты, которыми мы пользуемся. Они проходят регулярный контроль качества. Если говорить о досуге, то всегда запоминаются спортивные, культурные и семейные мероприятия. Они проходят ярко, интересно, на высоком уровне, с учетом интересов разных возрастных групп.

В апреле первичная профсоюзная организация «СИБУР-Химпром» была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Поводом для признания на региональном уровне стали высокие показатели по различ-



Председатель цехового комитета  
Алексей Странев

## КСТАТИ

**ППО «СИБУР-Химпром» на первое полугодие 2020 года выписала 80 экземпляров газеты «Профсоюзный курьер».**

Физкультурная пятиминутка



предприятия профсоюз организовал больше двух десятков спортивных, культурно-массовых и оздоровительных событий. 68 семей работников отдохнули по путевке «Тур вы-

эффективности совместной работы, качественно выстроенного диалога, продуктивной коммуникации. И повод для гордости! Свой опыт мы стараемся передать профсоюзным организациям края. Сейчас важно удерживать эту планку и оставаться примером для других.

И все основания для этого есть. Ведь профсоюзная организация «СИБУР-Химпрома» динамично развивается, идет в ногу со временем, применяя в повседневной работе новаторские подходы и технологии. Так, с июля на предприятии внедряется мобильное приложение «СИБУР Профсоюз». Это сервисная программа, которая призвана моментально реагировать на запросы членов профсоюза. Среди руб-

рик – информация о льготах, полезные контакты, программа ближайших мероприятий, новости организации, возможность загрузить и изучить документы, подать заявление в профсоюз, задать вопрос и т. д. Неофициальный девиз проекта – «Профсоюз с тобой»

Генеральный директор  
АО «СИБУР-Химпром» Константин Югов



Председатель  
ППО «СИБУР-Химпром»  
Алексей Дрейман  
(в центре)



ным направлениям деятельности, которые ведет первичка: это и динамика вступления в профсоюз, и участие в управлении производством, и выполнение коллективного договора, и проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий.

– Среди ключевых достижений нынешнего года – рост профсоюзной организации, в которую сегодня вовлечены 72 процента сотрудников, – рассказывает председатель ППО «СИБУР-Химпром» **Алексей Дрейман**. – В небольшой степени на это повлияли еженедельные линейные обходы подразделений. Что позволяет держать руку на пульсе, напоминать сотрудникам о зоне их ответственности, а также получать качественную обратную связь. Большую пользу приносят «зеркальные» встречи с руководством, где обсуждаются как производственные, так и социально-бытовые вопросы: как и какие сервисы надо изменить. Например, питание, уборка территории, транспорт или спецодежда. Люди, которые указывают на проблему, являются соисполнителями в решении этих проблем. Профсоюз активно влияет на формирование безопасной и комфортной рабочей среды, продвижение здорового образа жизни. Кроме этого мы активно участвуем в работе комиссии по социальным вопросам и в заседаниях рабочих групп, где обсуждаются различные направления деятельности предприятия. Мы получаем приток членов профсоюза и за счет того, что постоянно повышаем качественный уровень мероприятий. За минувшие полгода при поддержке

ходного дня» в «Демидково». 90 работников пермского СИБУРа получили путевки на юг, а 74 ребенка за счет средств работодателя провели лето в детском оздоровительном лагере в Анапе.

– Профсоюзная организация – часть нашего предприятия. Если она становится лучшей, значит, лучшим становится и «СИБУР», – подчеркивает Константин Югов. – Это признание

365 дней в году в режиме 24\7». Словом, новые возможности и новый виток для развития. Приз в номинации «Прорыв года» среди профсоюзных организаций холдинга – лучшее тому подтверждение.

**Анна МИХАЙЛОВА**  
Фото предоставлены автором

## ВАЖНО

► На «СИБУР-Химпроме» трудятся 1090 человек.

► «СИБУР-Химпром» специализируется на переработке жидких углеводородов и является одним из ведущих российских производителей целого ряда важнейших продуктов нефтехимии. Качество продукции соответствует лучшим мировым стандартам.

► На предприятии действуют производство бутиловых спиртов и 2-этилгексанола; производство этилбензола, стирола и полистирола; производство по выпуску этилена и пропилена; производство экологичного пластификатора ДОТФ.

► 28 июня между ПАО «СИБУР Холдинг» и «СИБУР Профсоюзом» подписано социально-трудовое соглашение до 2022 года. Оно предусматривает дополнительные по сравнению с Трудовым кодексом социально-экономические льготы и гарантии работникам компании. В документе в полном объеме сохранены все социальные и трудовые гарантии, а также отражены векторы совместной работы – это безопасные условия труда и вопросы здоровья работников компании.



# Путь в лидеры

В Региональном учебном центре профсоюзов начались первые занятия молодежного актива первичных профорганизаций Пермской краевой организации Профавиа.

С напутственным словом к ребятам обратился председатель Пермской краевой организации Профавиа **Сергей Тулупов**. Сергей Михайлович рассказал о перспективах обучения, пожелал успехов в учебе и успешной защиты проектов.

Структура профсоюза и его значение в современных условиях – с этими базовыми положениями обучающихся ознакомила заместитель председателя **Ульяна Крапивина**.

Во второй половине дня участникам были предложены новые подходы к формированию коммуникативных навыков. Эти вопросы творчески раскрыла начальник отдела молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы» **Стелла Эмир-Вели**.

Знания, полученные профактивистами, помогут им быть более эффективными в дальнейшей профсоюзной работе и в целом будут способствовать развитию личных компетенций как лидеров.

Ольга КОНЯЕВА,

ведущий специалист Пермской краевой организации Профавиа



Фото предоставлены автором

## ЭХО ПРАЗДНИКА

# ...Чтоб сделать коллег чуточку счастливее

День учителя – особенный праздник. Ведь в этой профессии нет случайных людей, здесь все работают по призванию, имея природный дар к этому непростому делу



И в нашем колледже это самый яркий праздник. А мы, члены профсоюзного комитета, в очередной раз от всей души постарались сделать этот день поистине незабываемым для своих коллег.

С самого утра во всех учебных корпусах колледжа, включая филиалы, царил чудесная атмосфера праздника. Мы поздравили педагогов с этим замечательным днем. Никто не остался без внимания, каждому был вручен памятный подарок к профессиональному празднику. Звучали музыка, поздравления, слова благодарности, мы наблюдали улыбки радости на лицах наших коллег... Как это приятно – делать чуточку счастливее тех, кто тебе дорог!

Но на этом сюрпризы не закончились. В этот день нескольким педагогам колледжа были вручены

дипломы «Студенческое признание». Этот конкурс стал уже традиционным. Накануне Дня учителя силами профсоюзного комитета в каждом структурном подразделении (а у нас их шесть) ежегодно проводится студенческое голосование на звание любимого учителя. Результаты озвучиваются в профессиональный праздник, что делает этот день еще более важным и торжественным.

Также традиционным стало и посвящение в педагоги. Коллектив с глубоким уважением принимает в свои ряды молодых специалистов, опытные педагоги становятся наставниками. Профком, конечно же, не может оставаться в стороне от этого события. И в День учителя наши молодые коллеги обязательно проходят ряд испытаний (в шуточной форме, конечно же) и клянутся в верности выбранной профессии.

А еще был праздничный концерт. Члены профсоюзного комитета вышли на сцену: песни, стихи, шутки, конкурсы... Помогало создавать позитивный настрой в зале его оригинальное оформление с осенними нотками: красочные листья, гроздья рябин, игривые зонты.

Словом, праздник удался, и профсоюзный комитет краевого политехнического колледжа многое сделал для того, чтобы добрые воспоминания еще долго согревали сердца его героев.

**Яна ШУМКОВА,**  
председатель ППО ГБПОУ  
«Краевой политехнический колледж»

Фото предоставлено автором

г. Чернушка

## АКЦЕНТ

Каждый год в начале октября они собираются в одном из социокультурных центров микрорайонов

# «Сколько надо любви и огня!..»

На этот раз местом встречи ветеранов педагогического труда Орджоникидзевского района г. Перми стал учебный комбинат «Альянс», расположенный на Кислотных Дачах. Повод замечательный – профессиональный праздник, День учителя, и, конечно же, месячник пожилых людей. Впрочем, глядя на этих женщин, всю свою жизнь посвятивших благородному делу воспитания детей, трудно назвать их людьми почтенного возраста – настолько они активны, молоды душой, умеют интересно проводить досуг, участвуют в профсоюзном движении. Вот и нынче педагоги собрались за накрытыми столами, чтобы пообщаться, душевно отдохнуть, в чем ветераны, разумеется, очень нуждаются.

«Учитель! Сколько надо любви и огня, чтобы слушали, чтобы верили, чтобы помнили люди тебя!», – звучит песня в честь виновников торжества в исполнении ансамбля «Вдохновение». И таким добрым эмоциональным настроением была пронизана вся встреча. В этот день здесь вспоминали тех, кто стоял у истоков создания ветеранского движения, был начинателем славных традиций, тех, кто и по сей день занимается патриотическим воспитанием, делится своим профессиональным опытом, вкладывая в это свои знания и энергию, творчество. Поздравить заслуженных педагогов, вручить благодарственные письма пришла начальник отдела образования Орджоникидзевского района **Татьяна Щелконогова**, другие официальные лица.

– Мы с вами давно работаем вместе, – отметила председатель районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Ширинкина**. – Везде участвуем, защищаем честь района в различных творческих конкурсах, создали историю реальных дел, проводим уроки мужества. Чтобы были закреплены права членов профсоюза на различные льготы, мы переходим на электронные профсоюзные билеты.

Шестой год возглавляет совет ветеранов педагогического труда района **Валентина Цикунова**.

– У нас семь микрорайонов, и в каждом есть председатель совета, – сообщила Валентина Степановна. – Все педагоги очень активны, везде проводят мероприятия, ведь учителя привыкли быть в гуще событий. Так, 19 октября в ДК «Искра» прошел смотр художественной самодеятельности дошкольных учреждений «Улыбка судьбы». Сама я с удовольствием хожу в ансамбль «Вдохновение» (Центр досуга «Альянс») и в другой певческий коллектив «Русская песня» (ДК «Искра»). Немало у нас тех, кто занимается скандинавской ходьбой, – есть целая группа. Наших ветеранов всегда радушно принимают в школах. Дети собственными руками готовят им подарки. Тесно сотрудничаем с Центром дополнительного образования детей «Радуга». 16 лет работала в совете по патриотическому воспитанию молодежи, возглавляла его **Мария Васильевна Крутова**, которой исполнилось 90 лет, сегодня на вечере ее поздравили.

Краевед, в прошлом педагог дополнительного образования, **Людмила Буслаева** познакомила собравшихся с историей развития образовательных учреждений, детских садов в Орджоникидзевском районе, привела много интересных фактов, рассказала о судьбах тех, кто прошел тяжелые военные годы.

Галина АНДРЕЕВА

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»  
Праздники под ключ!  
Сделайте праздник незабываемым!  
Ультиматив

**ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»**

Новогодние танцевальные шоу-программы.  
Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия.  
Российские и зарубежные хиты 70-х, 80-х, 90-х, 2000-х гг.

Руководитель: Василий Попляко  
Тел: 8-982-45-24-555 (г. Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru



profcourier



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

# 17 октября в мире отмечался Международный день борьбы за ликвидацию нищеты

Нищета или крайняя бедность, абсолютная бедность – состояние, которое характеризуется тяжелой нехваткой основных потребностей человека, таких, как потребности в продовольствии, питьевой воде, санитарии, охране здоровья, жилье, образовании и информации. Это состояние зависит не только от дохода, но и от доступа к услугам.

Понятие нищеты было впервые определено Организацией объединенных наций в 1995 году. В 2008 году нищета была определена Всемирным банком как состояние, когда человек живет менее чем на 1,25 доллара в день в ценах 2005 года.

Эта мера является эквивалентом 1 доллара в день в ценах 1996 года в США.

Сокращение масштабов нищеты и голода стало первой целью развития тысячелетия, которую установили 189 государств – членов Организации объединенных наций в 2000 году. В частности, одна из целей предусматривала снижение нищеты в два раза к 2015 году. Эта цель была успешно достигнута на 5 лет раньше запланированного срока. До 2030 года согласно планам ООН, Всемирного банка и США нищета должна быть искоренена.

По материалам Википедии



## ДЕТАЛИ

# Бедные люди в России

По данным статистических органов, в России проживает 20 млн человек, находящихся за чертой бедности. При этом большая часть этих людей приносит пользу государству: работает, уплачивает налоги, рождает детей, способствует обороту потребительских услуг и товаров. Тех же, кого статисты относят к «среднему классу», тоже подстерегает угроза бедности.

Обнищанию семьи способствуют:

- сокращения рабочих мест и уменьшение заработной платы со стороны работодателя из-за оптимизации производства, продаж или оказания услуг;

- болезнь или смерть члена семьи – даже на лечение обычной простуды граждане вынуждены тратить 1–2 тыс. рублей, или примерно 10 процентов от прожиточного минимума, а заказ ритуальных услуг может обойтись и в две-три средние месячные зарплаты или пенсии;

- рождение ребенка – хотя государство поддерживает семьи, улучшающих демографическую ситуацию в стране, материнским капиталом, но будем откровенны – его не хватает для обеспечения повседневных нужд ухода за детьми.

**Ряд российских регионов участвует в пилотной программе правительства РФ по снижению уровня бедности в стране.**

Исследования проводятся:

- в Новгородской, Томской, Липецкой областях;
- Ивановской, Нижегородской областях;

- Приморском крае;

- Республиках Кабардино-Балкария и Татарстан.

Кроме того, составляется реестр нищих россиян, чей ежемесячный доход ниже 11–15 тыс. рублей.

**ЧТО ТАКОЕ БЕДНОСТЬ И С ЧЕМ ЕЕ «НЕ ЕДЯТ»:**

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА ВЦИОМ**

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) провел опросы среди россиян, чтобы узнать, что же такое бедность.

**Результаты опросов**

- Около 30 процентов россиян считают, что к бедности можно отнести случаи, когда семья не может позволить себе купить личный автотранспорт и не в состоянии оплатить отпуск за рубежом;

- 70 процентов жителей РФ бедностью называют ситуации, когда у семьи есть большие долги (по коммунальным платежам, кредитам), которые она не в состоянии оплатить из-за невысоких доходов. Нищетой также признают необходимость экономии на одежде и продуктах питания. Обновление гардероба даже в секонд-хендах некоторым россиянам доступно лишь раз в

три-четыре месяца. А некоторые забыли вкус натуральных продуктов, поскольку вынуждены покупать еду с высоким содержанием пальмового масла и других растительных жиров, модифицированного крахмала, сои, консервантов и других добавок, понижающих стоимость товаров.

**По данным Всемирного банка за 2018 год, почти 46 процентов населения Земли, или 3,4 млрд человек, живут менее чем на \$5,5 в день. Об этом сообщено в докладе Всемирного банка (ВБ), посвященного проблеме бедности, опубликованном в 2018 году.**

<https://www.pnp.ru/>

- Симптомы «крайней нищеты» – когда у человека нет жилья и нет средств для приобретения еды – начали встречаться не только в селах, но и в крупных городах. Изъятие квартиры из-за невыплаченной ипотеки, длительные сложности с трудоустройством, пагубные привычки вынуждают людей искать пропитание на помойках и свалках.

- Средний возраст бедняков сотрудники ВЦИОМа определили в 46–48 лет. Большая часть небезопасного населения – люди предпенсионного и пенсионного возраста.

**По-прежнему превышает – на 15,6 процента! – рациональную норму потребление хлеба, продуктов переработки зерна. Меньше всего жители Прикамья потребляют фруктов – всего 56 процентов от рекомендуемых норм, овощей – 60,7 процента.**

**БЕДНОСТЬ В РОССИИ ПРОЦВЕТАЕТ ИЗ-ЗА СЛОЖНОСТИ ПОЛУЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

Ежегодно правительство РФ отчитывается перед президентом и Федеральным Собранием о выделении миллиардов рублей на социальную поддержку населения. Однако фактически ее получают только 70–75 процентов нуждающихся. Почему социальная помощь в РФ труднодоступна?

- **Необходимость сбора большого пакета документов для получения пособия.** Чтобы государство посчитало жителей бедными, они должны подтвердить, что являются гражданами РФ, что прописаны в населенном пункте, где есть орган, в котором хотя бы получать поддержку. Также потребуются справки о

доходах за последние три года (как студенческие стипендии, так и зарплаты с пенсией). Лица, имеющие неофициальные доходы, лишены возможности получения социальной помощи, поскольку не в состоянии подтвердить наличие даже минимального заработка.

- **Низкие пороги признания семьи бедной.** Если в семье доход на человека составляет более 15 тыс. руб., то граждане автоматически причисляются к «среднему классу». При этом не учитывается, что средний размер квартплаты варьируется от 2,5 до 6,5 тыс. ежемесячно, а потребительская корзина с минимальным набором продуктов в месяц на человека составляет 4065 рублей в 2019 году. Если жить по полной потребительской корзине, то одному человеку должно хватить 15 073 руб. При этом затраты на базовые лекарства не учитываются, поскольку де-юре в России бесплатная медицина.

Пособия действительно помогают 9–12 процентам семей выйти за черту бедности. Но для остальных малоимущих граждан проблема нищеты не решается.

**ЦИФРЫ ОТ РОССТАТА: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДОВ СРЕДИ НАСЕЛЕНИЯ**

Федеральная служба государственной статистики в мае обновила информацию о распределении доходов среди населения.

- 13,5 процента россиян получают средние зарплаты от 15 до 20 тыс. рублей;

- 11,6 процента жителей РФ имеют ежемесячный доход в 20–25 тыс. рублей;

- 26,2 процента населения получают доходы ниже 15 тыс. рублей, из них 5,1 процента граждан вынуждены жить на менее, чем 7 тыс. рублей в месяц;

- зажиточными россиянами (получающими более 50 тыс. рублей ежемесячно) выступает 17,3 процента населения.

По официальным данным, средняя зарплата за первый квартал 2019 года составила 43 944 рубля. Для сравнения: средняя зарплата по РФ за 2018 год составила 43 445 рублей.

**КТО ЧАЩЕ ВСЕГО СТАНОВИТСЯ БЕДНЯКАМИ?**

80 процентов бедняков России – это семьи с детьми, неполные семьи и одинокие пенсионеры. И только 3 процента нищих составляют лица с пагубными привычками (алкоголики, игроманы, наркоманы).

<https://долг.рф/>  
(публикуется с сокращениями)

## АКЦЕНТ

**ЧЕТВЕРТЬ ДЕТЕЙ В РОССИИ ЖИВУТ ЗА ЧЕРТОЙ БЕДНОСТИ. ПОЧЕМУ ЭТО ОПАСНО?**

# Самые незащищенные

**В России 26 процентов детей живут в семьях за чертой бедности. Это вдвое больше, чем бедность среди всего населения страны. Что произошло?**

Росстат представил данные об уровне бедности среди детей в России за 2017 год:

26 процентов детей в возрасте до 18 лет жили в семьях с доходами ниже прожиточного минимума на человека. В 2017 году он составлял в среднем 9925 рублей, в 2018 году – 10 150 рублей.

Детская бедность в два раза превысила общий уровень бедности. В 2017 году он составил 13,2 процента, в 2018 году – 12,9.

45 процентов детей, живущих на селе, и 52,2 процента детей в многодетных семьях росли в бедности.

По данным РАНХиГС на январь 2019 года, в России жили 25 млн детей в возрасте до 15 лет. Уровень детской бедности исследователи оценили в 22 процента.

21 процент детей проживали в домохозяйствах, имеющих долги по оплате ЖКХ, арендной платы или кредитов. Для всего населения России этот показатель равняется 14 процентам.

18,4 процента детей воспитывались в семьях, которые не в состоянии оплачивать ежедневные расходы. В целом по России доля такого населения – 12 процентов.

Совокупные расходы государства на семейные и материнские пособия не превышают 1 процента внутреннего валового продукта (ВВП). По оценке Минтруда, около 80 процентов семей, которые находятся за чертой бедности, – это семьи с детьми. Самым бедным регионом в России стала Республика Тыва, где за чертой бедности живут 41,5 процента жителей, при этом доля детей в населении региона – около 35 процентов.

В марте 2018 года президент Владимир Путин поставил задачу снизить уровень бедности в России вдвое к 2024 году – как минимум до 6,6 процента. Чтобы это произошло, по оценке Всемирного банка, ВВП должен каждый год увеличиваться на 4,4 процента.

**Чем она опасна, детская бедность?**

Она формирует «ловушку нищеты». Когда дети растут в семьях с материальными проблемами, они не могут получить достойное образование, полноценное медицинское и социальное обслуживание. Поэтому, скорее всего, такие дети станут невостребованными на рынке труда и будут работать на низкооплачиваемой работе. А затем получат низкую пенсию.

**Детская бедность – мировая проблема?**

По данным Международной организации труда (МОТ), уровень детской бедности во всем мире вырос после мирового финансового кризиса. Каждый пятый ребенок в мире живет в крайней нищете (менее чем на \$1,9 в день), почти половина детей – в «умеренной» бедности (менее чем на \$3,1 в день). В среднем же дети оказываются в условиях крайней нищеты вдвое чаще взрослых.

По оценке МОТ, сейчас в 27 из 29 стран Организации экономического сотрудничества и развития детская бедность выше 10 процентов, и только в Дании и Финляндии она не превышает 5 процентов.

Детская бедность существенно увеличилась после 2008 года в Бельгии, Болгарии, Чехии, Эстонии, Франции, Греции, Венгрии, Люксембурге, Мальте, Португалии, Румынии, Словакии, Словении, Испании и Швеции.

**В каких странах выплачивают детские пособия?**

Дети до 14 лет составляют 26 процентов мирового населения, на их нужды государствами через пособия тратится только 1,1 процента мирового ВВП.

Только 35 процентов всех детей в мире получают социальные пособия. В Европе выплатами охвачены 87 процентов детей, в Африке – 16, в США – 66, в Азии – 28 процентов.

Из 180 стран, исследованных МОТ, 72 не имеют никаких мер соцподдержки детей.

31 страна выплачивает пособия только тем семьям, которые отвечают условиям соцстрахования, часто это не самые неимущие слои населения. Еще 40 стран социально поддерживают небольшую часть населения. Только 23 страны (в основном в Евросоюзе) выплачивают семьям с детьми универсальные пособия.

Наталья ВЕРБИЦКАЯ  
<http://www.gosrf.ru/>



■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

# Не проси и себя не жалеи!

— Давай сходим в кино, уже сто лет нигде не были! — предложила мужу **Ирина**.

— Давай! — легко согласился тот. — А с кем детей оставим?

— С дедушкой.

Ирина имела в виду отца мужа, с которым жила их молодая семья. И про себя подумала: «Согласится пару часов побыть вместе с четырехлетней **Светой** и двухлетней **Юлей**?».

Но... не тут-то было. Старик наотрез отказался присмотреть за внуками, недовольно заявив, что он не нянька!

С той поры Ирина больше никогда никого не просила помочь с детьми. Сама она — младший, девятый, ребенок большой деревенской семьи, что жила в поселке Кува за Кудымкаром. Семейство существовало просто: старшие дети присматривали за младшими, а родители постоянно были в работе. После окончания восьмилетки она подалась в Березники к старшим сестрам. Поступила в училище на крановщицу, а после устроилась по специальности на завод железобетонных конструкций. Там и будущего мужа встретила: был он водителем на бетоновозе. В 19 лет Ирина Попова впервые стала мамой. И с 82-го по 88-й у нее родились четверо сыновей: **Артемка, Сережка, Костя, Максимка**.

— А седьмым ребенком можно мужа считать, — не без иронии говорит Ирина. — Ни пил, ни скандалил, ни гулял, но делать ничего не хотел. Совсем инфантильный был. К своим же детям был абсолютно равнодушен. По молодости еще на рыбалку ходил, а потом и ее забросил. Придет с работы, давит диван да в зомби-ящик пялится.

А между тем наступили лихие девяностые... В Березниках начался процесс умирания строительной отрасли. Закрылся завод крупнопанельного домостроения, тяжелые времена переживали строительные управления, объединенные когда-то могущественным колоссом «Березникхимстрой», на ладан дышал ЖБК. Ирина проработала на нем почти 20 лет, прикипела, как говорится. Срослась с коллективом. Успела получить от предприятия хорошую пятикомнатную квартиру для своего

семейства. И вот пошли задержки зарплаты: сначала кратковременные, нерегулярные, а затем уже денег не видели по девять месяцев! Хорошо еще, что часть заработанного выдавалась продуктами: мешок муки, мешок сахара... Сама пекла хлеб. Взяла от ЖБК землю под сад. Сама разрабатывала участок, корчевала пни (у мужа и к этому интереса не было). Садила картошку, клубнику.

— У нас всегда супик был. Без супика бы не выжили, а еще садик бесплатный и питание в школе-интернате тоже. Да и дети у меня росли неприхотливыми, — с легкой улыбкой усмехается Ирина Григорьевна. — Ничего лишнего не просили. Что куплю, то и ладно. Есть — хорошо, а нет — переживем. И денег в долг никогда не просила: нет — перебуюсь, потом куплю.

Правда, обидно ей было до слез, когда знакомые бросали с высокомерным недоумением: мол, зачем плодишь нищету, и тут же норовили воспользоваться ее льготой многодетной матери для покупки дефицитной стиральной машины-автомата или комплекта постельного белья. «Зачем тебе? Все равно денег нет!» — обидно замечали при этом.

Сейчас же, спустя десятилетия, эти же знакомые, кажется, стали ей завидовать: «Конечно! У тебя дети есть: помощники...».

«Дети — это мое. Чужие не придут — не помогут», — раз и навсегда уяснила для себя Ирина.

Нравоучительные беседы не действуют, чада реагируют только на конкретные примеры. Окна квартиры Поповых выходили на «Универсам-1», в 90-е на его задворках собирались стайки малолетних токсикоманов. «Смотрите и не делайте так», — вразумляла Ирина. Все шестеро выросли благополучными людьми. Старший из сыновей окончил музыкальное училище и преподает в местной школе рока. Старшая дочь — тренер по фитнесу. Сергей живет в Перми, он — компьютерщик. Двое младших занимаются ремонтами. В общем-то все рядом, при матери. Одна только Юля тоже выучилась на крановщицу и уехала далеко на север, там у нее своя семья. «Отцепилась от меня. Встречаемся редко: нет возможности чаще», — жалеет Ирина.



«Не проси и себя не жалеи!» — вот главные принципы ее жизни, из которых рождается такое качество характера, как терпение. Но сколько она ни терпела, жить без зарплаты не смогла. Ушла в самый вредный цех на благополучную «Ависму», работала машинистом крана под самым потолком, где скапливался хлор. Чуть астму не заработала, перешла в уборщицы, потом в ее жизни был «Мостоотряд-59» (тоже вскоре прекративший свое существование), где она трудилась на козловом кране. А весной 2011 года Попова пришла на ООО «Сода-хлорат», в ремонтно-механический цех на мостовой кран. Сразу дала себе установку, что будет работать до 60, так что это предприятие стало последним в ее трудовой биографии.

Как многолетняя мать, работавшая на вредном производстве, Ирина Григорьевна стала получать пенсию в 47 лет. Дети к тому времени выросли, и у нее появилась возможность прислушаться к себе, понять, чем хочется

заняться. Потому на вопрос коллег из цеха, что тебе подарить в связи с выходом на пенсию, ответила, почти не задумываясь: фотоаппарат. Подарили обычный, еще пленочный. Потом она сама купила себе другой, хороший, но еще не зеркальный, а после него — тот, отличный, о котором мечтала.

На «Соде-хлорат» коллектив был дружным и спортивным. Молодежь каждое лето ходила на сплавы и турслеты, организуемые профкомом. Присоединилась к ним и Ирина. Она все фиксировала на цифру. Ее хобби превратилось в настоящее мастерство — такое, что ей доверили делать снимки на цеховую Доску почета. В 2015-м Попову избрали председателем цехкома. Она имеет множество почетных грамот и благодарностей, но самыми дорогими для нее стали медаль второй степени «Материнство» и почетный знак второй степени Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе», который вручили ей в мае прошлого года.

— Ирина Григорьевна — очень славный человек. Безотказный, всегда готовый прийти на помощь, о таких надо писать в газете, — говорит председатель профкома ООО «Сода-Хлорат» **Елена Епишина**.

В феврале Ирине Григорьевне исполнилось 60, и летом она рассчиталась по собственному желанию, но совсем не для того, чтобы жить размеренной жизнью пенсионера.

— Я хочу еще много успеть, — признается Ирина.

Она по-прежнему готова нести большой груз на своих плечах, не жалея себя. Два года ухаживала за обездвиженной после инсульта старшей сестрой, а теперь на ее руках 52-летний племянник, несколько лет назад получивший травму и не способный жить самостоятельно. «Сейчас мне стало легче!» — считает Ирина. И все так же не дает себе покоя, даже завела собаку, чтобы и зимой был повод чаще выходить на улицу. А пока позволяет погода, вместе с сыновьями строит дом в пригородной деревне. Уже есть скважина, подвели свет, возвели фундамент и поставили сруб. Конечно, строительством занимаются сыновья, а на ней огородные заботы.

**Ксения СКИТ**

Фото из семейного архива И. Поповой

г. Березники

■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЯ ■ ■ ■

# В ладонях — радостное счастье

**Розовые ушастые слоники, яркие подсолнухи, симпатичные человечки, аппетитные пирожные, цветы, сердечки с перламутровыми съедобными бусинками и еще много-много всего.**

Это и есть имбирно-пряничное царство оханской мастерицы-пряничницы, директора городской школы искусств **Елены Коробейниковой** и ее дочки **Арины**.

## СТОИТ ЗАХОТЕТЬ

Имбирные пряники начинают с приготовления сиропа. Кухня сразу наполняется пряничным ароматом. Пока еще едва уловимым, но таким многообещающим. Темный, горячий мед постепенно смешивается со сливочным маслом. Процесс этот небыстрый, требующий терпения и сноровки. Над варевом Елена Викторовна колдует, не переставая, попутно рассказывая, как дошла до жизни такой пряничной.

— Думаю, в каждой случайности — есть закономерность, — говорит она. — Научиться выпекать пряники мечтала давно. Очень хотела освоить это мастерство, побаловать семью и друзей необычной выпечкой, но все не получалось. А весной увидела приглашение принять участие в онлайн-курсах по выпечке имбирных пряников. Загорелась! В одном из пермских магазинов накупила всего, что может понадобиться начина-

ющей пряничнице. Не стеснясь, попросила продавщицу: «Хочу научиться выпекать имбирные пряники. Пожалуйста, подберите мне все, что нужно для первого раза!». Потом в интернете нашла много информации на эту тему. С большим удовольствием прослушала, посмотрела и на практике поучаствовала в онлайн-семинаре.

## ОТ СЛОВА «ПРЯНИЙ»

Тем временем в горячий сироп отправляются пряности, среди которых, разумеется, сушеный молотый имбирь. Пакетиков с пряностями у Елены Викторовны — не пересчитать. В зависимости от творческого настроения и от повода, к которому печется ароматная выпечка, в тесто добавляются те или иные ингредиенты.

— А еще много тепла и любви, — не переставая помешивать сироп, шепчет про себя мастерица с теплой улыбкой.

Это правда. В процессе приготовления сиропа глаза Елены Викторовны просто светятся, руки легко добавляют в кастрюлю то одно, то другое. В эти волшебные минуты

даже говорить хочется шепотом, такая необычная атмосфера на кухне.

Процесс идет без спешки. Хозяйка точно знает, что и когда добавить в сироп, видит, когда сироп готов, и ему нужно дать немного охладиться.

## БЕЗ ЛЮБВИ НЕЛЬЗЯ

О том, что Елена Викторовна увлеклась и практически самостоятельно освоила процесс изготовления имбирных пряников, я узнала совершенно случайно, в дружеской беседе. Помню, очень удивилась. Подумалось: чего уж проще, в интернете этих рецептов — полно, накупи всего, что нужно — от меда, пряностей до формочек, и знай себе пеки эти пряники хоть десятками, хоть сотнями. А дело намного сложнее оказалось.

— Без главного ингредиента — большой любви — ни один вкусный пряник не получится! — делится секретом мастерица. — Прежде чем у меня хоть что-то похожее на настоящие имбирные пряники получилось,

подгорел не один противень теста. Печь пряники можно только с любовью, добрыми мыслями, не торопясь.

Елена Коробейникова — человек творческий, неординарный. В свободное от работы время она вместе с дочкой любит позаниматься чем-нибудь творческим, интересным и полезным. Например, изготовить на радость семье и друзьям мыло.

— Но что-то тесновато стало в «мыльном пузыре», — шутит хозяйка. — Душа и руки запросили нового, необычного... Мы с дочкой в Кунгур к профессионалам-пряничникам

съездили на мастер-класс. Вот где красота, мастерство, умение, талант! Пряничное дело кунгуряков **Вязовых — Кожуховых** идет хорошо, слава об их пряниках печатных (это совсем другие, от имбирных отличаются сильно) летит впереди, как птица.

## НАГРАДА

Муку для имбирных пряников лучше брать не высшего, а первого или второго сорта, ржаную. Кто-то использует два вида муки, смешивая пшеничную с ржаной. Каждая хозяйка может найти свой рецепт сладкого угощения.

Дочка Арина фигурные формочки достает разные, их в хозяйстве уже немало накопилось. Здесь и человечки, и подсолнухи, и круги, и ромбы.

Имбирные пряники обретают законченный вид только на следующий день, когда совсем охлаждаются. Лишь тогда

мастера покрывают их глазурью. Арина пока еще учится раскатывать пряничное тесто, но с формочками управляется уверенно.

— Мы выбираем для пряников сердечки как символ большой семейной любви, — говорит Елена.

Пока материал готовился к печати, узнала, что талантливая художница еще одно новое мастерство осваивает, совершенно другой направленности. Но это уже совсем другая история.

**Светлана ФОТИНА**

г. Оханск





■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

# По жизни – с рабочей газетой

Фото Николая Бородина



Главный редактор Алексей Горев принимает поздравления от крайкома Роспрофрома

ГАЗЕТА «МОТОВИЛИХИНСКИЙ РАБОЧИЙ» ОТМЕТИЛА СВОЕ 90-ЛЕТИЕ



Это одно из старейших печатных изданий Прикамья. 28 августа 1929 года вышел в свет первый номер. За эти годы «МР» прошел путь от обычной заводской многотиражки до одной из лучших корпоративных газет страны.

Коллектив редакции газеты «Мотовилихинский рабочий» поздравил председателя Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Кстати, свой трудовой путь профлидер начал как раз на заводе имени Ленина (так называлось ПАО «Мотовилихинские заводы» в прошлом тысячелетии), был активным пропагандистом газеты. Сергей Булдашов направил газете поздравительный адрес, в котором выразил сердечную благодар-

ность коллективу редакции за творческий труд на благо славного орденоносного предприятия.

– Рассказывая о лучших тружениках, системно освещая деятельность первичной профорганизации, вы всегда несли и несете со страниц газеты заряд оптимизма, справедливости, веры в лучшее, – говорится в поздравлении. – Желаю устойчивого и солидного тиража, творческих побед, отличных перспектив на первое столетие!

На юбилейное мероприятие, которое прошло в музее пермской артиллерии, пришли друзья газеты и коллеги – журналисты, рабочие корреспонденты и ветераны предприятия. При входе гостей фотографировал фотокорреспондент газеты **Николай Бородин**, а уже в процессе праздника всем вручили удостоверения рабочих корреспондентов.

Стоит отметить, что рабкоры всегда были и остаются душой любой газеты. Именно они рассказывают о жизни своих цехов и отделов, о людях, с которыми работают. Среди рабкоров «Мотовилихинского рабочего» были такие известные в Прикамье люди, как Герой Социалистического Труда токарь **Николай Катаргин**, лауреат Государственной премии СССР расточник **Ефрем Акулов**, член Союза писателей России **Михаил Смо- родин**, который начинал трудовую деятельность слесарем-сборщиком.

Празднование юбилея газеты проходило в формате интеллектуальной игры, посвященной газетной тематике. В честь юбилея газеты в музее открылась выставка, на которой представлены первый номер «Мотовилихинского рабочего», все варианты логотипа газеты, предметы, которые использовались в разные годы при подготовке номера, фотографии знаменитых гостей редакции, награды, а также макет круизного теплохода, названного в честь заводской газеты. У корпоративного издания множество наград, которые редакция получала на профессиональных конкурсах. В их числе – диплом категории «Гран-при» в номинации «Лучшая корпоративная газета» Всероссийского конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» и многие другие. Сегодня газета выходит на четырех полосах, две из которых полноцветные, тиражом 2500 экземпляров, распространяется бесплатно среди сотрудников предприятия и является главным рупором заводской жизни, публикуя в том числе и множество профсоюзной информации.

Людмила ДМИТРИЕВА

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

- Термальный комплекс в Перми «Акватория» – 26 октября
- В.-Чусовские городки – 4 ноября
- Автобусный тур в Казахстан – с 1 по 4 ноября
- Автобусный тур «Московские каникулы» – с 31 октября по 4 ноября
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 октября по 3 ноября
- Ж/д тур «Золотая коллекция Санкт-Петербурга» – с 30 октября по 5 ноября

**НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:**

- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Зимняя сказка в Абхазии на 6–8 дней – с 29 декабря
- Новогодний тур в Швейцарию – с 1 по 11 января 2020 года
- Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Автобусный тур в Беларусь – со 2 по 9 января



■ ■ ■ ТУРПОЛОСА ■ ■ ■

## Самое ценное – атмосфера!

**Любители активного отдыха Пермской печатной фабрики Гознака с помощью профсоюзного комитета достойно завершили летний сезон.**

В последние выходные сентября на базе детского оздоровительного лагеря «Восток-5» состоялся туристический фестиваль, в котором приняли участие шесть команд подразделений фабрики. Председатель профкома подготовил обширную программу, в которой каждый участник фестиваля смог проявить свои физические и творческие способности. Погода не стала помехой – турниры и конкурсы прошли по графику, хотя, например, участников волейбольного финала бомбардировала снежная крупа.

Каждая из шести команд выступила на церемонии открытия фестиваля с визитной карточкой. А потом начался спортивный блок. Наметилось противостояние за лидерство в общем зачете между командами производственных цехов, вспомогательных подразделений, детских садов и управления. В финале волейбольного турнира печатники цеха № 23 одержали победу над управленцами со счетом 2:0, а в футболе буквально разгромили главных конкурентов – команду управления со счетом 5:1.

Центральным мероприятием слета, конечно же, является туристическая полоса. В этот раз она состояла из десяти этапов: сбор туристической палатки советского образца, переправа по параллельным веревкам, навесная переправа, переноска пострадавшего на носилках и так далее. Самым зрелищным стал этап «Катамаран». Специально для нас был наполнен водой 25-метровый бассейн. Задачей было доплыть до противоположного края и установить сигнальные флажки на борту бассейна. Победу в турполосе праздновала команда управления.

Затем – карточный турнир «Подкидной дурак», в котором одержала победу команда цеха № 21.

Программа слета-фестиваля включала не только спортив-

ные состязания, но и творческие. И после ужина команды представили на суд жюри художественные номера в домашнем задании «Нам всего 55...». Тема была выбрана не случайно: в июле фабрика отменила 55-летие. Шутки, танцы, песни, миниатюры – один за дру-

и **Денис Пирожков**, среди детей – **Алена Митькина**.

В общем зачете фестиваля победила команда управления, второе место – у команды цеха № 23, третье место заняла команда цеха № 21. Но главное – не места, а праздничная атмосфера, царившая на фе-



Фото предоставлено автором

гим раскрывались таланты. Ведь в коллективе трудятся всесторонне развитые люди. В итоге, по мнению жюри, свое преимущество доказали управленцы, опередив представителей детских садов и обоих печатных цехов.

Фестивальная ночь, несмотря на осень, была совсем короткой. В полночь небо над лагерем осветил праздничный фейерверк, подарок от профкома. Завершился первый день дискотекой, в режиме «до последнего желающего».

А на утро – неизменная зарядка и мастер-классы по бочата, хастлу и сальсе. Получив заряд бодрости от танцев, на арену вышли силовики. В центре футбольного поля были размещены секторы для силового экстрима. Участники соревновались в метании гири, приседании с бревном, собирании пирамиды из шин, состязании «колесница», а также в прыжках на скакалке и эстафете. По итогам силового многоборья первой стала команда цеха № 23. В перетягивании каната и в женском, и в мужском финале встретились команды детских садов и управления. У женщин победили представительницы управления, а у мужчин сильнее оказались «детсадовцы». И завершал спортивный блок турнир по дартсу. Самыми меткими в метании дротиков стали **Анна Азанова**

и **Денис Пирожков**, среди детей – **Алена Митькина**.

Председатель цехового комитета управления **Ольга Шукшина** выделила особенности нынешнего форума:

– Во-первых, это массовость – почти три сотни участников и членов их семей! Многие поехали впервые и сетовали потом, что раньше оставались в стороне от такого увлекательного события. Во-вторых, насыщенность фестиваля – состязания и конкурсы следовали один за другим, буквально на одном дыхании. Правда, не все выдержали такой темп, и было трудно найти желающих участвовать в силовом экстриме. Вот и получилось, что груз (в самом прямом смысле) опять лег на плечи «бывалых», кто уже выложился на турполосе. Но зато мы не остались без поддержки болельщиков, да и некоторые новички помогли нам в перетягивании каната. Главное, что люди почувствовали атмосферу праздника, и, надеюсь, в будущем будет на кого опереться! Спасибо организаторам – профсоюзному комитету и администрации фабрики.

**Игорь ПОТАШЕНКОВ**, председатель профсоюзного комитета ППФ Гознака



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
22.10.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5532