



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 37 (1544) • 16 ОКТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



profcourier

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

## В Сочи завершился первый интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век»

**Гостями мероприятия стали 250 профлидеров со всей России, в том числе председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ**

Форум открыл заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солідарність» **Александр Шершуков**. Участников приветствовали в видеообращении председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, генеральный секретарь МКП **Шаран Барроу** и президент ВЕРС **Ираклий Петришвили**.

После торжественного открытия началась работа форума. На тематической площадке «Лула», названной так в честь экс-президента Бразилии **Лулы да Силва**, собравшиеся обсудили участие профсоюзов в совещательных органах, участие профсоюзных кандидатов в выборах в законодательные органы власти, проведение коллективных действий. Обсуждались информационные кампании как средство давления на работодателей и власти. Спикерами выступили экс-председатель профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» **Анатолий Пьянков**, президент Энергетической работодательской ассоциации России **Аркадий Замосковский**, эксперт, психолог и журналист **Маргарита Усова**, до 2017 года занимавшая пост председателя Приморского отделения партии «Союз труда» и заместителя председателя ФППК, а также **Аксана Сгибнева**, руководитель департамента социальных гарантий и информации Федерации профсоюзов Свердловской области.

Невероятно насыщенной оказалась площадка форума «Джимми Хоффа», назван-



Пермская делегация форума в Сочи: Михаил Иванов, генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи», Семен Морозов, Сергей Булдашов и Алексей Гебауэр (слева направо)

ная в честь американского профлидера. Она была посвящена противодействию уголовным преследованиям профсоюзных лидеров. На ней был продемонстрирован ролик с обзором арестов российских профлидеров. С живым рассказом выступил президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) **Игорь Дельдюжов**. Он рассказал о суде над активистами как мести за отсуженный у компании «Аэрофлот» миллиард. Практикой защиты

профсоюзных лидеров поделились с участниками форума адвокат **Андрей Макаркин** и его коллега – председатель профсоюза адвокатов России **Григорий Абуков** и его заместитель **Вахтанг Федоров**. В рабочие блокноты участников форума включены рекомендации по защите профорганизации и профлидеров от преследования со стороны правоохранительных органов. «А вы готовы к аресту?» – задали вопрос залу организаторы с экранов.

На площадке «Александр Шелепин» профлидеры обсудили новации и технологическое перевооружение профсоюзной работы. В частности, речь шла о программах и приложениях, которые позволят еще больше консолидировать профсоюзный ресурс по организационным и информационным направлениям работы. С докладами выступили руководитель маркетингового агентства Domovoy pro **Алексей Дмитриев**, который рассказал о возможностях «Битрикс-24» для использования в работе профсоюзных организаций, и председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР **Борис Семенов**.

Итоговая площадка форума получила имя Билла Хейвуда – американского (а затем советского) профлидера и организатора. В ходе сессии зампреда ФНПР **Александр Шершуков**, президент КТР **Борис Кравченко** и проректор АТиСО **Александр Сафонов** обсудили технологии настоящего и будущего для реализации профсоюзных задач. Кроме того, темой площадки стали сходства и различия в методиках работы двух крупнейших в России профцентров. Дискуссия получилась живая, яркая и откровенная.

\*\*\*

На форуме также состоялось подведение итогов традиционного конкурса «Профсоюзный авангард» от Центральной профсоюзной газеты «Солідарність». В номинации «Лидер» Почетные грамоты вручены председателю Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексее Гебауэру** и председателю молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Семену Морозову**. Поздравляем победителей!

Департамент общественных связей ФНПР

■■■■ ОПЫТ ■■■■

## «ТЭЦ-13 – лучше всех!»

**Лариса ДЪЯКОВА на Пермской ТЭЦ-13 работает с 2009 года и уже девять лет, как возглавляет профсоюзную организацию. Активная, деятельная, энергичная, она сразу влилась в коллектив и обратила на себя внимание руководства.**

Профячейка на тот момент насчитывала всего 17 человек при общем количестве работающих 260, и ситуацию надо было спасать. Так Лариса Дьякова оказалась у руля профсоюзной работы и нисколько об этом не пожалела. Сегодня профсоюзная организация Пермской ТЭЦ-13 объединяет 97 процентов трудового коллектива и является лучшей в Пермском крайсовпрофе по итогам 2018 года.

– Хорошо помню первое мероприятие с участием профсоюза, – делится «секретом»

успеха Лариса Дьякова, инспектор по охране труда ПАО «Т Плюс» – Пермский филиал. – Нам выделили автобус, и вот – с лентами и шарами мы приехали в центр города, прошли в колонне Электропрофсоюза по Комсомольскому проспекту и как-то сразу ощутили себя командой. Потом общение продолжилось на лесной поляне, где 10 человек решили вступить в профсоюз. Так нас стало 27!

Окончание на стр. 4





■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■



## С юбилеем!

**12 октября** председатель Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Григорий АЛЕКСЕЕВ отметил 70-летний юбилей.

В связи с этим председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов направил профлидеру поздравительный адрес.

— Возглавив краевую организацию в сложнейшее для профсоюзов и отрасли время, пройдя вместе с активом испытания вызовами XXI века, вы сумели сохранить ее лучшие традиции, определить актуальные векторы развития, — говорится в поздравлении. — Владея экономическими знаниями, обладая аналитическим мышлением, вы плодотворно участвуете в деятельности ряда хозяйствующих субъектов профсоюзов, внося заметный вклад в обеспечение их эффективной деятельности. Благодаря знанию тонкостей профсоюзной работы, пониманию глубинных процессов, происходящих в современном профдвижении, заслуженный авторитет коллег снискала ваша деятельность на посту председателя комиссии Пермского крайсовпрофа по имуществу.

**«ПК» присоединяется к поздравлениям и желает юбиляру положительно-го заряда энергии, оптимизма, крепкого здоровья и благополучия!**

«ПК»

■■■  
НА ГЛАВНОМ  
НАПРАВЛЕНИИ  
■■■

## Юрист на связи

**Состоялось заседание президиума Пермской краевой организации Профавиа (председатель Сергей Тулупов).**

По основному вопросу — о практике правозащитной работы краевого комитета докладывал юрисконсульт Никита Бояршинов. Он представил некоторые статистические данные по приему членов профсоюза. Так, с 1 января 2019 года на приеме юриста было принято 174 работника, 35 обращений касались трудового права. Большое количество обращений (65) относилось к жилищному законодательству. Неоднократно проводились консультации и по телефону.

Никита Бояршинов также отметил необходимость проведения обучающих семинаров для председателей цеховых комитетов по трудовому законодательству, остановился на проблемах донесения информации до рядовых членов профсоюза, сообщил о возможности задать вопрос юристу посредством электронных средств — соцсетей и сайта Пермской краевой организации Профавиа.

Президиум также обсудил ситуацию по подписке на краевую газету «Профсоюзный курьер», принял коллегиальное решение о заявке на льготные профсоюзные путевки в санаторий «Красный Яр» и на курорт «Ключи» на 2020 год.

**Ульяна КРАПИВИНА,**  
заместитель председателя краевого  
комитета Профавиа

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

# Работодатель сделал перерасчет

**Первичная профсоюзная организация АО «Уральский научно-исследовательский институт композиционных материалов» выиграла трудовой спор, связанный с неправильным начислением заработной платы отдельным категориям персонала.**

Массовый трудовой конфликт удалось урегулировать только после обращения в суд. На этом этапе интересы работников защищал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин.

— На нашем предприятии есть сотрудники, которые работают по скользящему и сменному графику при 12-часовой и 24-часовой смене, — рассказывает председатель ППО АО «УНИИМ» Наталья Некрасова. — Среди этой категории есть работники с вредными условиями труда. У них 40-часовая рабочая неделя, окладная оплата труда, квартальный учет рабочего времени. В апреле в своих расчетных листках они

почему-то не увидели и не получили двойную оплату за праздничные дни января, февраля и марта, а также часы переработки за квартал.

Работники решили подавать заявления в комиссию по трудовым спорам (КТС), которая действует на предприятии. Свыше 100 заявлений были рассмотрены, но к единому мнению члены КТС не пришли. Ответы сотрудникам АО «УНИИМ» были выданы на руки, после чего они решили отстаивать свои интересы в Мотовилихинском районном суде г. Перми. В связи с этим первичная профсоюзная организация предприятия обратилась за юридической поддержкой в крайсовпроф.

По решению суда была назначена судебная экспертиза, и вот ее заключение было уже в пользу работников. После этого работодателем был сделан перерасчет заработной платы и заключено мировое соглашение в пользу истцов.

Надо сказать, что в среднем работники разных служб предприятия (всего более 200 человек) из-за неправильного начисления зарплаты недополучили около 20 тысяч рублей каждый.

Генеральный директор предприятия во время встречи с истцами пообещал, что все недоплаты по первому и второму кварталам текущего года, а также за четвертый квартал 2018 года будут проведены в полном объеме. В настоящее время денежные средства в счет уплаты долгов по зарплате выплачены полностью.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВАЖНО ■■■

# Профсоюзу – быть!

**В Пермской государственной художественной галерее прошло выездное заседание президиума краевой организации профсоюза работников культуры**

Рассмотрен проект нового соглашения между отраслевым профсоюзом и краевым министерством культуры. В проект соглашения, в частности, включен пункт об обязательном учете мнения профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов в сфере труда, тарифных ставок и размеров доплат и надбавок.

Также на президиуме обсудили вопрос по социальной поддержке работников культуры, проживающих в сельской местности (надбавка к окладу, оплата ЖКУ). Как отметил председатель краевой профорга-

низации Алексей Толстиков, далеко не везде эта надбавка предоставляется, что противоречит закону Пермского края от 30.11.2004 № 1845-395. Крайком профсоюза работников культуры будет лоббировать пролонгацию этого закона. А лидеры на местах должны отстаивать законные права работников.

Интересным было обсуждение вопроса о работе первичной профсоюзной организации художественной галереи. В свое время первичка здесь распалась, но прошло время, и ситуация изменилась. Авторитет профсою-

зов в сфере культуры повышается, поэтому в учреждении возникла потребность возродить организацию. У нее появился достойный лидер — Елизавета Субботина, у которой есть желание сплотить вокруг профсоюза трудовой коллектив, привлечь в первичку молодых сотрудников.

**Елена ВЕСЕЛКОВА,**  
член президиума Пермской  
краевой организации профсоюза  
работников культуры



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. с 3 по 20 октября 2019 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2020 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки в период декады на адрес составляет на 6 месяцев — 532 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 6 мес. — 512 руб. 76 коп. (с учетом стоимости услуг связи)**

«ПРОФКУРЬЕР» — В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**  
**ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!**

**ЦЕНА — ПРЕЖНЯЯ!** Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!**  
**«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# За колдоговор отвечают все

**В сентябре состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе. Основной вопрос – практика заключения коллективных договоров в ОАО «Соликамский магниевый завод» и АО «Транспорт».**

– Процедура принятия коллективных договоров и переговорный процесс между сторонами утвержден в Трудовом кодексе РФ. И все же на каждом предприятии или в организации имеется своя специфика, – отметил в своем выступлении **Александр Мальцев**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод». – У нас КД традиционно заключается сроком на три года. Конференция трудового коллектива, состоявшаяся в этом году 6 сентября, приняла новый КД на период до 2022 года. Подписали этот документ со стороны работодателя генеральный директор акционерного общества **Дмитрий Мельников**, а от имени работников – председатель ППО в моем лице. Наш КД включает в себя 13 разделов, охватывающих все сферы трудовой жизни работников, начиная от оплаты и охраны труда и заканчивая социальными льготами и гарантиями. Приняты и приложения к КД, касающиеся социальных льгот и гарантий, зубопротезирования, предоставления путевок для оздоровления и другие. После подписания КД администрация обязуется выпустить буклеты и плакаты в формате А1 с текстом КД для ознакомления как работающих, так и тех, кто приходит для трудоустройства на предприятие.

Переговорная работа, по словам Александра Мальцева, начинается с момента выхода приказа генерального директора о проведении колдоговорной кампании и утверждения переговорной комиссии в составе по девять человек со стороны работодателя и трудового коллектива. Все принятые ранее КД обошлись без протоколов разногласий благодаря тому, что стороны стараются «разрулить» разногласия на стадии переговоров. Понятно, что работники всегда хотят большего, но администрация исходит из возможностей, имеющихся у предприятия. Так что приходится искать наиболее оптимальный вариант КД.

– Последний, 13-й раздел этого документа гласит, что КД необходимо ежегодно проверять на предмет выполнения. Процесс проверки проходит в том же ключе, что и принятие колдоговора и также завершается конференцией трудового коллектива по итогам выполнения КД за предыдущий год. То есть фактически все наши работники участвуют как в рождении, так и в выполнении КД и готовы в любое время подавать замечания и получать ответы на все интересные вопросы. Представители администрации, специалисты по направлениям и сам генеральный



директор участвуют в работе цеховых конференций.

Отвечая на вопрос об эффективности выполнения КД, Александр Мальцев высказался, что критерии эффективности подобрать и подсчитать в денежном выражении достаточно сложно. Если учитывать социальные выплаты, различные надбавки, расходы на охрану труда, подготовку кадров и все другие затраты без учета заработной платы, то на магниевом заводе получается по году порядка 70 тысяч рублей на каждого работника.

– Все имеющиеся разногласия и спорные вопросы мы стараемся решить переговорным путем, – заключил Александр Мальцев. – В должности председателя ППО я работаю с 2011 года, и за этот период случаев обращения работников в государственные надзорные органы через профсоюзную организацию не зарегистрировано.

**Ольга Шкарина**, председатель ППО АО «Транспорт», проинформировала, что очередной коллективный договор принят на предприятии 25 декабря 2018 года сроком на три года. Все положения, заложенные в КД, направлены на улучшение трудовой деятельности предприятия. Сюда входит и оплата труда с ежегодной индексацией заработной платы, кадровое обучение и переобучение сотрудников, обеспечение работников необходимым оборудованием, спецодеждой. В КД оговорены режимы труда и отдыха работников, есть положение об охране труда. К трудовым и социально-бытовым поощрениям относятся и различные виды доплат. Это единовременные денежные пособия при достижении пенсионного возраста, доплаты за стаж работы в акционерном обществе и к отпуску, за приобретение путевок для санаторно-курортного лечения и турпутевок с частичной оплатой стоимости. Предоставляются также социально оплачиваемые отпуска для подготовки, например, ребенка в школу и другие события. Соглас-

но КД оказывается материальная помощь женщинам при рождении ребенка, по уходу за ним до полутора и до трех лет.

Генеральный директор АО «Транспорт» **Андрей Чукреев** дополнил профсоюзного лидера:

– В АО «Транспорт» около трехсот работающих. Мы занимаемся железнодорожными перевозками, обслуживаем предприятия города, в том числе ПАО «Уралкалий», АО «Соликамскбумпром», ОАО «Соликамский магниевый завод». Так что наше финансово-экономическое состояние во многом зависит от объемов перевозимой продукции этих градообразующих предприятий. Наше акционерное общество является социально ориентированным. Мы оказываем содействие нашему совету ветеранов, в котором состоят на учете свыше 180 человек. Выделяем для них ежеквартально, а также ко Дню железнодорожника, ко Дню пожилых людей единовременные денежные пособия. К сожалению, у нас уже нет в живых участников Великой Отечественной войны, но есть труженики тыла, которых также поощряем в День Победы. По ходатайству совета ветеранов мы внесли в колдоговор пункт о поощрении в честь 9 Мая наших работников, проходивших службу в горячих точках, а также тех ветеранов, которые в свое время были удостоены трудовых орденов и медалей СССР. В этом году у нас уже прошла индексация заработной платы с учетом уровня инфляции в целом по стране. Будем стараться и впредь, чтобы колдоговор выполнялся в полном объеме.

На заседании трехсторонней комиссии были рассмотрены и другие важные вопросы. Это обеспечение кадрами образовательных учреждений, профилактика онкологических заболеваний населения СГО. Члены комиссии обсудили также проект плана работы на 2020 год.

**Николай ГУЩИН**  
Фото автора

г. Соликамск

■■■ НАДЗОР ■■■

**Губернатор Прикамья Максим РЕШЕТНИКОВ и прокурор Пермского края Андрей ЮМШАНОВ обсудили вопросы оказания медицинских услуг в регионе.**

## «Одни деньги проблем не решат»

На межведомственном совещании было отмечено, что край ежегодно увеличивает финансирование системы здравоохранения – на ремонты и стройки с учетом средств Фонда обязательного медицинского страхования направляется более 20 млрд рублей, активно привлекается федеральное финансирование. При этом только деньги не могут мгновенно решить ряд вопросов, например, проблему кадров. Готовых рецептов нет, здесь требуется сложный набор инструментов.

– Край со своей стороны гарантирует стабильное увеличение финансирования отрасли, стройки ведутся на перспективу. А в ответ мы ждем от главврачей ответственного отношения к вопросам доступности медицинской помощи населению и оплаты труда персонала. Потому что медперсонал во главу угла ставит вопрос справедливого распределения заработной платы, четких критериев системы оплаты труда. Решение и контроль этих вопросов полностью на главврачах, – обозначил Максим Решетников.

Андрей Юмшанов обратил внимание на состояние законности в данной сфере, отметив, что надзор в здравоохранении в Пермском крае является одним из приоритетных направлений деятельности правоохранительных органов. По информации прокуратуры, за 2018–2019 годы выявлено более 1700 нарушений в сфере здравоохранения, прокурорами внесено около 500 представлений, более 50 исковых заявлений направлено в защиту прав граждан, 50 лиц по инициативе прокуроров привлечены к административной ответственности, по материалам прокурорских проверок правоохранительными органами возбуждено девять уголовных дел.

Участники совещания также обсудили вопросы качественного взаимодействия ведомств, эффективности медицинской помощи и ее доступности, финансирования территориальной программы ОМС, обеспечения медицинских организаций оборудованием и специалистами с высшим и средним профессиональным образованием, отсутствия в отдельных территориях ФАПов, а также льготного лекарственного обеспечения.

Решением межведомственного совещания руководителям исполнительных органов власти, контролирующим и правоохранительных органов края, городским и районным прокурорам поручено продолжить системную работу, направленную на обеспечение законности в сфере здравоохранения.

Информация – [www.permkrai.ru](http://www.permkrai.ru)

■■■ КАДРЫ ■■■

## В медуниверситет по целевому набору

**Недавно «Краевая больница им. Е. А. Вагнера» (г. Березники) заключила 48 договоров с будущими врачами из Пермского государственного медицинского университета, обучающимися по образовательным программам «специалитет» и «ординатура».**

Благодаря подобному соглашению главная больница города пополнилась в этом году пятью врачами следующих специальностей: анестезиолог-реаниматолог, детский хирург, детский эндокринолог, врачи клинической лабораторной и ультразвуковой диагностики.

В результате заключения трехстороннего соглашения (министерство здравоохранения Пермского края, ПГМУ им. Вагнера и «Краевая больница им. Е. А. Вагнера») студенты Пермского медуниверситета получили возможность бесплатно проходить обучение в вузе. По окончании учебы выпускникам гарантировано трудоустройство.

Согласно договору врач после окончания учебы должен приступить к работе в городской березниковской больнице и проработать в ней не менее трех лет. По окончании этого срока у него будет возможность продолжить трудовую деятельность в этом учреждении.

Все желающие обучаться по целевому набору могут обратиться в отдел кадров больницы.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

**Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья**

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprou.ru](http://www.permsovprou.ru)



# «ТЭЦ-13 – лучше всех!»

Окончание.  
Начало на стр. 1

Следующим направлением в работе профсоюза стало развитие спорта. Тем более, что головное предприятие (тогда ТГК-9) объявило о проведении первой корпоративной спартакиады. Теплоэнергетики Пермской ТЭЦ-13 собрали команду, закупили форму, придумали девиз и заявили на участие в семи видах спорта! Были кубки, медали, дипломы! А свой успех спортсмены объяснили тем, что соревнования проходили на Гайве, а дома, как известно, и стены помогают. Потом была профсоюзная спартакиада в Чайковском, после чего организация выросла еще на 25 человек.

— Мы впервые выехали в другой город командой и ощутили этот профсоюзный дух сплоченности! — рассказывает Лариса Дьякова. — Поняли, что можем побеждать. А поскольку нас стало уже 42 человека, появились деньги на аренду спортзала и возможность для тренировок. А сейчас кубков столько, что они занимают отдельный шкаф. Команда Пермской ТЭЦ-13 ежегодно в призах на корпоративной спартакиаде по мини-футболу, баскетболу, гирям и настольному теннису. А весной этого года стали третьими среди станций Пермского филиала и участвовали в составе сборной в спартакиаде ПАО «Т Плюс». Так что не зря в свое время придумали девиз: «ТЭЦ-13 лучше всех, в спорте ждет ее успех!».

**Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза:**

— Лариса Георгиевна Дьякова всю профсоюзную работу пропускает через себя. Она генерирует идеи, осуществляет их и доводит до конечного результата. У профактива станции неформальный подход к работе над коллективным договором, у них всегда есть предложения и замечания, в том числе, критические, что позволяет добиваться положительных результатов. Они живут, как семья, и деятельность профсоюзной организации на виду. Этим и объясняется почти стопроцентное членство.

Все мероприятия, которые придумала и воплотила в жизнь профсоюзный лидер, не просто полюбили коллективу станции, а стали долгожданными и традиционными. К примеру, праздник первоклашек, приуроченный к Дню знаний, на который приглашаются все ребята школьного возраста вместе с родителями.

— Когда профком предложил это мероприятие, директор поинтересовался, что мы будем показывать школьникам, — вспоминает Лариса Георгиевна. — Предприятие у нас закрытое, попасть можно только по специальному разрешению. И тогда мы озвучили план, что это будет экскурсия по станции с посещением рабочих мест родителей, кабинета специалиста по охране труда, где дети увидят, как можно реанимировать пострадавшего и сами потренируются на манекене «Гоша», а потом — фотосессия с родителями, конкурс рисунков на асфальте и чаепитие с подарками и призами. В этом году праздник прошел в десятый раз, а ребят своими опытами удивлял сам профессор Николай! И снова



Лариса Дьякова поздравляет ветеранов

профсоюзное членство увеличилось, а мероприятие поддерживается руководством. Считаю, это не просто хорошая традиция, это профориентация молодежи и кадровый задел на будущее.

А династий на Пермской ТЭЦ-13 действительно немало! Эта небольшая, но очень важная станция обеспечивает теплом большую часть правобережной Перми, и особенно — микрорайон Гайву. Коллектив тоже небольшой — и почти все гайвинские, поэтому трудятся на совесть и работают семьями. Например, старший машинист котлов **Михаил Кислицин** (член профсоюза с 2010 года) пришел на станцию по примеру матери, а теперь его дело продолжают сын **Евгений** — машинист котлов, и дочь **Лиля** — лаборант химанализа (оба члены профсоюза с 2014 года). Лиля еще и занимается настольным теннисом, член сборной Пермского филиала ПАО «Т Плюс». Еще одна династия **Канюковых**: **Анатолий Геннадьевич** работает начальником смены котлотурбинного цеха (член профсоюза с 2010

года), а сын **Александр** — инженер-электроник, в профсоюзе с 2018 года, также член сборной ПФ ПАО «Т Плюс» по футболу. По примеру **Ирины Zubовой**, лаборанта химанализа, пришел на станцию ее сын **Герман Ширяев** — он машинист-обходчик по турбинному оборудованию, оба в профсоюзе, а Герман как лучший футбольный вратарь тоже входит в сборную Пермского филиала. И таких семей на Пермской ТЭЦ-13 немало!

**Андрей НОВИКОВ, заместитель главного инженера по эксплуатации Пермской ТЭЦ-13 ПАО «Т Плюс» — Пермский филиал:**

— Профсоюз поддерживает позитивную атмосферу в коллективе, не дает рабочим будням превратиться в рутину. Благодаря профсоюзной организации у нас выстроена спортивная подготовка сотрудников. Проходит много мероприятий, которые сплачивают коллектив. И, конечно, профсоюз отстаивает точку зрения работников в диалоге с работодателем. Звание лучшей первички в крае — это высокая планка,

которая отражает вклад профсоюза в общее дело предприятия. Надеюсь, опыт нашей профорганизации будет тиражироваться и на другие производственные площадки Пермского филиала «Т Плюс».

Что касается мероприятий, работники Пермской ТЭЦ-13 особенно уважают зимнюю рыбалку. Первый выезд на лед в марте 2013 года вспоминается до сих пор! Профсоюзные организаторы предусмотрительно захватили большой 30-литровый котелок, так что наваристой ухи под байки рыбаков хватило всем! А в корпоративной газете КЭС-холдинга написали, что рыбацкое сообщество благодарит за организацию рыбалки председателя профкома Ларису Георгиевну Дьякову в надежде, что соревнования станут традиционными. Так и произошло. А зимняя рыбалка сегодня организуется во всех подразделениях Пермского филиала.

— Традиционно профсоюз объединяет два праздника — 23 февраля и женский день, — рассказывает Лариса Дьякова. — Мы выезжаем на горнолыжную базу в поселок Глушата, где есть развлечения как для взрослых, так и для детей. Сноуборды, снегоходы, лыжи, горки с тюбингами и, конечно, шашлык на свежем воздухе для нашей большой профсоюзной семьи. В работе мне помогают члены профкома. Это представитель химцеха **Ирина Zubова**, она отвечает за детский сектор. **Рамила Зубаирова** ведет делопроизводство. **Павел Шаров** — наш бессменный физорг, а **Михаил Маянцев** — организатор экскурсий и выездов на природу. **Владимир Печинин** — мой заместитель, ведет профсоюзную работу в мое отсутствие. Есть и молодежный лидер — это **Артем Малахов**. Сторонник здорового образа жизни, он организовал спортивную комнату на станции, для которой мы уже закупили теннисные столы, ракетки, мячи, а также гири, хула-хупы, скакалки и другой инвентарь. Силами профсоюза планируем сделать ремонт и приобрести новые тренажеры.

Однако главным стимулом для вступления в профсоюз Лариса Дьякова считает льготы, пропи-

санные в коллективном договоре для членов профсоюза.

— У нас отличный коллективный договор, который распространяется как на всех работников ПАО «Т Плюс», так и имеет раздел для членов профсоюза, — поясняет Лариса Георгиевна. — Это такие льготы, как материальная помощь к отпуску, как компенсация за санаторно-курортное лечение — раз в три года с возвратом четырех минимальных месячных тарифных ставок, примерно 29 тысяч рублей. Есть возврат компенсации за детский сад, помощь при какой-либо жизненной ситуации. Но чтобы иметь эти льготы, каждый член профсоюза передает свои полномочия или мне как председателю профсоюзной организации Пермской ТЭЦ-13, или председателю Пермской организации Всероссийского Электропрофсоюза **Андрею Сачкову**.

— К председателю идут с любой проблемой, — говорит Лариса Дьякова. — Профсоюзная работа не публичная, а вот сил и времени требует немало. Мы помогаем в таких трудных ситуациях, как потеря близкого родственника, тяжелое заболевание работника или члена его семьи, пожар или затопление и других. И поддерживаем в радостные моменты: бракосочетание, юбилей и т. д. Большую помощь получаем от специалистов крайкома — юрисконсульта **Оксаны Климовой** и правового инспектора **Сергея Бурьгина**, которые консультируют в любых вопросах, вплоть до выезда на станцию и личных встреч. Профсоюз сотрудничает с отделом по персоналу Пермского филиала. У нас проходят мероприятия для различных возрастных групп, по интересам, чтобы каждый ощущал принадлежность к общему делу и видел свою значимость. Тогда люди и пойдут за профсоюзом, — уверена Любовь Дьякова.

Не забывают на Пермской ТЭЦ-13 и тех, кто находится на заслуженном отдыхе. Ветеранов поздравляют с юбилейными датами, с Днем пожилых людей, приглашают на 9 Мая и на профессиональный праздник День энергетика.

— В этом году нашей станции — 60 лет! Она была запущена в эксплуатацию 27 сентября 1959 года. Но праздничные мероприятия пройдут в День энергетика, в декабре, — делится председатель профсоюзной организации Лариса Дьякова. — К этому времени мы планируем сделать фильм с участием тех, кто внес большой вклад в развитие энергетики, кто сейчас трудится на станции, приводит сюда своих детей, внуков. Чтобы мероприятие прошло достойно, идет большая подготовительная работа. Но главный подарок, конечно, это бесперебойная работа станции, это тепло и горячая вода в домах жителей Гайвы. Тот комфорт, который теплоэнергетики обеспечивают микрорайону и заводу «Камкабель» уже 60 лет!

Анна МИХАЙЛОВА

Фото предоставлены  
Ларисой ДЯКОВОЙ

Репортаж смотрите  
в телепередаче «Право на труд»  
на видеохостинге YouTube  
и на сайте Пермского  
крайсовпрофа [www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru)



# Обучаемся очно!

3 октября и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ провел обучение уполномоченных по охране труда первичной профорганизации «Уралоргсинтез» (г. Чайковский).

Он рассказал об основных тенденциях в государственной политике в области условий и охраны труда, осветил вопросы социального партнерства в сфере охраны труда. Уполномоченные получили информацию о роли ППО в проведении специальной оценки условий труда, в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Андрей Порываев заострил внимание на механизмах сокрытия несчастных случаев и проблемах, вытекающих в связи с этим для работодателя и работника. Также уполномоченные узнали о видах ответственности за нарушения требований охраны труда и обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



Фото предоставлено профкомом АО «Уралоргсинтез»

По итогам обучения все успешно выполнили тесты и получили удостоверения.

— Очное обучение очень полезно, — отметил председатель ППО «Уралоргсинтез» **Сергей Полунин**. — Уполномоченные по охране труда задали наболевшие вопросы и получили необходимые и точные ответы профессионала. Обучаемся очно! Это эффективно, если хотим стать профессионалами дела.

Людмила ШЛЫКОВА

# Она хотела уйти в монастырь, но служит людям в миру

Компактный, удобный с домами в два-три этажа из красного кирпича, в архитектуре которых причудливо смешались разные стили: от ренессанса и псевдоготики до модерна. Таким вот новеньким, с почти европейским лоском увидел его в 1916 году **Борис Пастернак**, приезжавший по делам в Березники. В письме своему московскому другу он, находясь под впечатлением от увиденного, сравнил поселок содовых с «маленькой промышленной Бельгией».

До сих пор в части из уцелевших зданий находятся структурные подразделения ООО «Сода-Хлорат», расположившиеся на исторической территории. Березниковские музейщики сожалеют, что доступ к ценному наследию закрыт и для них, и для горожан, и для всех любителей старины. Но именно этот профессиональный интерес и заставил **Наталью Кузнецову** дать согласие на должность специалиста по связям с общественностью, правда, не на «Соде-Хлорат», а на БСЗ — Березниковском содовом заводе — ведь судьба старой и новой площадок переплетена, и история у них общая.

## О ЛЮБВИ

— На работу в городской музей я попала по благу, — вполне серьезно считает Наталья Кузнецова.

Причем протезировал ее шестиклассник, мама которого работала в музее, а сама Наталья, учась заочно на истфаке Пермского универа, устроилась в школу старшей пионервожатой. «История для меня была мечтой с детства», — признается она. В Орле-городке, отметившем недавно свое 455-летие, ее дед и бабушка для своей семьи с шестью детьми купили купеческий дом XIX века постройки. Дом имел полутораметровые стены и явно был рассчитан на века. В огороде во время посадочных работ и уборки урожая находились старинные монеты, а в самом доме от старых хозяев достались и мебель, и предметы крестьянского быта, и даже чашки из знаменитого «кузнецовского» фарфора. Но больше всего маленькой Наташе нравились жестяные китайские банки из-под чая — ровесники строения. Так и воспринимался ею дом в поселке как маленький музей.

А в городском Наталье Николаевна проработала 16 лет: от младшего научного сотрудника выросла до директора. И занималась не только древней историей, но и современностью.

— В самом конце 90-х наш музей получил задание организовать выставку про все березниковские конфессии. Мы основательно подготовились к ней. Собирали легенды, истории, костюмы живущих в городе представителей

Наверное, мало кто из жителей края знает, что в Березниках есть своя «маленькая Бельгия». В 1910–1918 годах на левом берегу Камы, на территории Березниковского содового завода, основанного пермским предпринимателем **Иваном ЛЮБИМОВЫМ**, вырос новый поселок.



Фото автора

разных религий, — вспоминает Кузнецова. — К тому же примерно в это время у нас проходила выставка **Николая Рериха**, что тоже дополнило нашу экспозицию. В итоге был собран такой материал, что **Александр Мошкин**, мэр города, получил губернаторскую премию. Сама же Наталья на деле поняла, что все религии мира объединяет общее: терпение, любовь, взаимопонимание. У нее даже тогда появилось желание уйти в монастырь, но матушка **Ариадна**, настоятельница Усольского женского монастыря, с которой она поделилась этой потаенной мыслью, проникательно взглянув на нее, заметила: «Нет, тебе в монастырь не надо. Тебе надо в миру служить людям».

«Я всех люблю!» — просто говорит Наталья, порой вызывая улыбку недоверия. Но, наблюдая за ней, видишь, насколько терпеливо и трепетно она относится к каждому человеку. Она умеет выслушать, не перебивая. Всегда оказать помощь: если не в силах делом, то хотя бы советом. Поймет каждого и найдет с ним общий язык. И лидерских качеств Наталье Кузнецовой не занимать. Еще в школе она была активисткой: председателем пионерской дружины, членом школьного комитета комсомола. Во взрослой жизни должность директора музея — позиция, безусловно, лидерская. И вдруг — завод. Почему?

## О ЗАВОДЕ

В 2008-м году новый глава города не пожелал вкладывать средства в муниципальный музей, не стало перспективы развития, и именно в это время Кузнецовой предложили должность специалиста в корпоративном музее БСЗ.

Наталья Николаевна признается, что сразу заинтересовалась, ведь ее университетская дипломная работа на тему «Становление советской власти в Усольском уезде и национализация Березниковского содового завода» была написана, в том числе, и по архивным материалам. Так что, придя на «Соду», она знала особенности ее исторического развития и снова с радостью занялась любимым музейным делом.

А что такое сотрудник корпоративного музея? Это культурно-массовые мероприятия, выставки, презентации — работа, непосредственно соприкасающаяся с бюро по связям с общественностью, которому музей и подчинялся. Получилось, что Наталья работала на двух «фронтах», когда же освободилось место начальника бюро, то руководство предприятия никого, кроме нее, не пожелало видеть там. Она, что называется, была проверена в деле: умела вести диалог, могла договариваться — то есть выстраивать партнерские отношения.

Работа начальника бюро по связям с общественностью подразумевает тесное сотрудничество не только с внешней, но и с внутренней общественностью, трудовым коллективом. Наталья Николаевна взвалила на себя ношу куратора профсоюзной работы. Проводились совместные культурно-массовые мероприятия, рейды по охране труда, Кузнецова стала членом трехсторонней комиссии по заключению коллективного договора.

И когда в декабре 2016-го на внеочередной отчетно-выборной профсоюзной конференции она была единогласно избрана председателем первичной профсоюзной организации БСЗ, оказалось, что в профсоюзной работе она не знает только одного, но главного — устава.

## О ПРОФСОЮЗЕ

Ситуация вообще была непростая. Кузнецову избрали председателем, но работодатель не желал терять ее как начальника бюро. В итоге два с половиной года она являлась неосвобожденным председателем профкома, что в истории БСЗ оказалось впервые. Занимать

одновременно два столь ответственных «стула», конечно же, было очень тяжело. Все это время Наталья Николаевна практически жила на работе и очень уставала, но ее суперответственный характер и требовательность к самой себе не позволяли расслабляться. К тому же перед Кузнецовой произошла быстрая смена трех председателей, что вообще для БСЗ было нонсенсом. В коллективе царили нервозность и отсутствие доверия. Все это сказывалось на потере численности членов первички.

Профсоюзная деятельность началась для Кузнецовой с тщательного изучения устава Росхимпрофсоюза. «Теперь я знаю его, как Библию, и это дает понимание того, в каком направлении двигаться», — признается она.

Помог и **Алексей Клейн**, председатель краевого Росхимпрофсоюза, посоветовавший ориентироваться на АО «Башкирская содовая компания», в чей холдинг входит БСЗ: «Там сильная профсоюзная организация и высокий процент членства», — заметил он.

К счастью, профсоюзный костяк у березниковских содовиков остался, у Натальи есть и советчики, и помощники. В итоге членство стало расти, в профсоюз вступила вся дирекция БСЗ. В марте этого года на очередной отчетно-выборной конференции Наталья Николаевна была вновь избрана председателем профкома на ближайшие пять лет. Уже на освобожденной основе.

Профсоюзный активист **Михаил Старостин** помимо инициативности и преданности делу Кузнецовой отмечает ее особый философско-гуманитарно-исторический склад ума. Судите сами:

— Даже если в профсоюзе нет стопроцентного членства, но, как в любой организации, есть сочувствующие. И для них надо выстраивать работу профорганизации так, чтобы они могли ее видеть, — рассуждает Кузнецова. — У меня такой образ при этом возникает: в свое время настоятели Белогорского монастыря специально построили вокруг храма леса, дабы старообрядцы (на территории чьих поселений он был возведен) могли встать на них и посмотреть, как идет служба, чтобы принять православную веру.

В декабре на БСЗ будет подписываться новый коллективный договор, разрабатывается он в сотрудничестве с «Башкирской содой» по единой структуре, которая была выработана еще в прошлом году. Но основную свою задачу при этом Наталья Николаевна как профсоюзный лидер видит в том, чтобы, не забывая о своей «самости», отстоять то лучшее, что было достигнуто на БСЗ раньше.

Ксения СКИТ

г. Березники



# Диспансеризация бесплатна, здоровье бесценно!

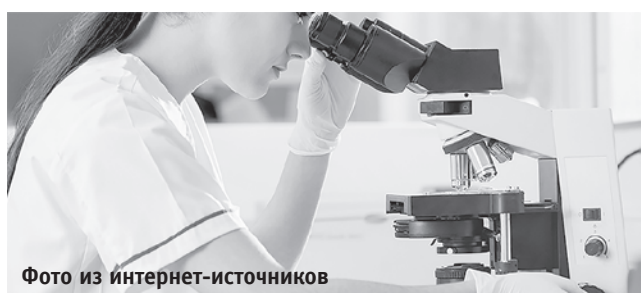


Фото из интернет-источников

В этом выпуске пойдет речь о важности прохождения диспансеризации и об ее итогах за девять месяцев текущего года.

Гость редакции – **Алевтина Коровкина**, заведующая отделом организационно-методического обеспечения профилактической работы ГБУЗ ПК «Центр медицинской профилактики».

– **Алевтина Анатольевна, расскажите о задачах диспансеризации, и как она проходит в Пермском крае?**

– Как сказал еще Гиппократ, болезнь легче предупредить, чем лечить. Это выражение актуально по сей день. К сожалению, большинство из нас привыкло идти на прием в поликлинику только в случае появления симптомов (признаков) болезни, порой и не самых ранних. А в запущенных случаях болезни или при скрытом течении заболевания у медицинских работников не всегда есть возможность помочь пациенту. Именно поэтому жителям края необходимо поменять свое отношение к здоровью и взять за правило: один раз в год приходить на прием к врачу с целью профилактики («провериться» на предмет наиболее распространенных хронических заболеваний). Тем более, что такая возможность сейчас есть.

Целью диспансеризации являются раннее выявление и профилактика таких хронических неинфекционных заболеваний и факторов риска их развития, как болезни системы кровообращения, злокачественные опухоли, сахарный диабет, хронические болезни легких. Следует признать, что эти заболевания с каждым годом «молодеют».

## Факторы риска

Среди основных факторов риска следует обратить внимание на повышенный уровень артериального давления, холестерина, сахара крови, избыточный вес (ожирение), нерациональное питание, низкую физическую активность, курение табака, риск пагубного потребления алкоголя и психоактивных веществ.

К сожалению, распространенность этих факторов риска среди населения Пермского края достаточно велика. А это прямой путь к смертельно опасным заболеваниям. Так, например, известно, что ожирение приводит к увеличению смертности от сердечно-сосудистых заболеваний в четыре раза, а от рака в два раза. И это только малая часть статистических данных.

## Выявить на ранней стадии

Риск развития сердечно-сосудистых заболеваний, их осложнений (инсультов, инфарктов миокарда) и онкологических заболеваний увеличивается с возрастом. В основе большинства сердечно-сосудистых заболеваний лежит повреждение стенок кровеносных сосудов атеросклерозом. Ежегодно в мире инсульт переносят 15 миллионов человек. Треть из них умирает, треть становится глубокими инвалидами. Мы, медицинские работники, сталкиваемся с тем, что многие жители Пермского края живут с повышенным уровнем артериального давления, даже не подозревая об этом. Как гипертония, так и

**О праве каждого работника на бесплатную диспансеризацию, об обязанности работодателя обеспечивать условия для прохождения медицинских осмотров и диспансеризации и о задачах первичных профсоюзных организаций мы подробно рассказывали в статье «Диспансеризация: закон на стороне работника» («Профсоюзный курьер», № 27 от 7 августа 2019 г.)**

атеросклероз, сахарный диабет, многие онкологические заболевания долгое время могут протекать бессимптомно, т. е. не иметь признаков заболевания.

**ВАЖНО! Каждый человек должен знать и регулярно (не менее одного раза в год) следить за такими показателями своего здоровья, как: уровень артериального давления, холестерина, сахара крови, масса тела, тем самым снизить риск развития не только сердечно-сосудистых заболеваний, но и серьезных, порой смертельных, осложнений, таких, как инсульт или инфаркт миокарда.**

И очень огорчает тот факт, что, несмотря на неоднократные приглашения на диспансеризацию или профилактический медосмотр, немалая часть граждан безответственно относится к своему здоровью и предпочитает их игнорировать. Появляются такие люди в поле зрения врачей только в случае развития осложнений заболеваний или на поздних, запущенных стадиях болезни.

## Для чего нужен онкоскрининг?

При прохождении диспансеризации гражданину, в зависимости от возраста и пола, проводятся онкоскрининги (обследования) на выявление наиболее часто встречающихся онкологических заболеваний, таких, как рак молочной железы, рак толстого кишечника и прямой кишки, рак шейки матки, рак предстательной железы, рак легкого. Задача диспансеризации – не просто выявить опухоль, а сделать это на ранних стадиях, когда пациенту еще можно максимально эффективно помочь.

Остановлюсь подробнее на некоторых видах исследований, проводимых при диспансеризации.

Исследование кала на скрытую кровь позволяет на ранних стадиях выявить не только рак толстого кишечника и прямой кишки, но и предраковые заболевания или другие, не менее опасные, хронические болезни кишечника. Если раньше для диагностики использовался метод, который требовал определенной подготовки пациента с соблюдением диеты, то сейчас используется только высокочувствительный метод исследования, позволяющий с большой вероятностью обнаружить кровь из нижних отделов кишечника. В случае положительного результата анализа пациента направят на второй этап диспансеризации к хирургу или проктологу для решения вопроса о проведении такого исследования, как колоноскопия.

Одним из важнейших методов диагностики рака молочной железы на ранних стадиях является маммография. Женщины края должны знать, что в 92 процентах случаев рак молочной железы, выявленный на 1–2 стадии, излечим. Для этого необходимо, начиная с 40-летнего возраста, регулярно проходить маммографию (1 раз в 2 года). Хочется осведомить женщин, что ультразвуковое исследование молочных желез (УЗИ) – лишь дополнительный метод исследования.

Также важно не оставлять без внимания предраковые заболевания и состояния, которые рано или поздно «переродятся» в злокачественную опухоль.

За девять месяцев этого года по итогам диспансеризации в Пермском крае выявлено около 500 подозрений на злокачественные новообразования, из которых 100 случаев подтвердились. Выявлено впервые более четырех тысяч случаев болезней системы кровообращения, из них у двух с половиной тысяч подтверждена гипер-

тоническая болезнь. Также впервые выявлено около 330 случаев сахарного диабета, и около 600 человек еще проходят дообследование.

## По итогам – рекомендации

В программу диспансеризации включено не только выявление заболеваний, но и обязательное проведение профилактического консультирования. Каждый гражданин, прошедший диспансеризацию, в зависимости от его показателей здоровья получит конкретные рекомендации и советы по коррекции факторов риска заболеваний, здоровому образу жизни, а при необходимости и лечебные назначения.

Гражданам с высоким риском развития жизнеугрожающих состояний медицинские работники расскажут об основных симптомах (признаках) инсульта, инфаркта миокарда, о мерах первой доврачебной помощи и необходимости своевременного вызова скорой медицинской помощи.

## Где и как пройти диспансеризацию

С мая 2019 года изменился порядок проведения диспансеризации взрослого населения: увеличился объем исследований и изменилась периодичность прохождения диспансеризации: с 18 до 39 лет, как и прежде, один раз в три года, а в возрасте 40 лет и старше диспансеризация стала ежегодной.

Для прохождения диспансеризации необходимо обратиться в поликлинику по месту прикрепления. При себе надо иметь паспорт и полис обязательного медицинского страхования.

Гражданам Пермского края предоставлена возможность пройти диспансеризацию не только в утренние и дневные часы, но и в вечернее время и по субботам. С режимом работы поликлиники можно ознакомиться на сайтах медицинской организаций и министерства здравоохранения Пермского края.

На диспансеризацию можно предварительно записаться по телефону единой записи на прием к врачу, по телефону регистратуры поликлиники, через сайт «К врачу», через портал госуслуг, через инфомат в холлах поликлиник. Чтобы сократить время прохождения диспансеризации, гражданину можно пройти онлайн-анкетирование и прийти к врачу с уже заполненной анкетой.

Кроме этого работники, по согласованию с работодателем, могут получить освобождение от работы на один день для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка, а работники предпенсионного и пенсионного возраста – на два рабочих дня.

В заключение хочется призвать жителей региона к повышению личной ответственности за свое здоровье и пригласить на диспансеризацию или профилактический медосмотр в свою поликлинику по месту прикрепления.

**ВАЖНО! Только регулярное (ежегодное) прохождение диспансеризации или профилактического медицинского осмотра, ведение здорового образа жизни и отказ от вредных привычек позволят уменьшить вероятность развития наиболее опасных заболеваний или выявить их на ранней стадии, когда лечение наиболее эффективно.**

Подготовила Людмила ДМИТРИЕВА



# Слушать и слышать

«Первый звонок» нового учебного года для профактива ППО Пермского отряда филиала ФГП «Ведомственная охрана» на Свердловской железной дороге прозвучал в Региональном учебном центре профсоюзов в сентябре 2019 года



Фото предоставлено автором

Семинар «Эффективные деловые коммуникации» провела бизнес-тренер, преподаватель центра **Светлана Голдобина**.

«Слушать» и «слышать» – два близких, но, по сути, разных понятия. Умение слушать – в первую очередь, это умение слушать так, чтобы ваш собеседник захотел вам рассказать, говорил открыто и с удовольствием. А умение слышать – это навыки слышать именно собеседника, а не свои соображения по поводу сказанного им. Слышать именно то, что сказано, суть дела.

Понять суть проблемы, выслушать и помочь члену профсоюза в сложной жизненной ситуации или показать ему новые возможности – это ли не задача профсоюзного лидера в коллективе? Участники прошедшего семинара активно обсуждали предложенные препода-

вателем темы, оттачивали навыки слышать собеседника, задавать нужные вопросы для решения проблем и ставить правильные цели. Не было ни одного слушателя, который остался в стороне от участия в дискуссии.

Организованное на высоком профессиональном уровне обучение пронеслось незаметно. Каждый взял в свою «копилку» частичку новых знаний, которые обязательно будут использованы на практике в подразделениях отряда, а подтверждением прохождения курса обучения для каждого стал сертификат слушателя.

**Ирина ПОНОМАРЕВА**, председатель ППО Пермского отряда филиала ФГП «Ведомственная охрана» железнодорожного транспорта на Свердловской железной дороге РОСПРОФЖЕЛ

# Вместе мы десятки лет

Профсоюзная организация и совет ветеранов Краснокамского нефтяного района выступили инициаторами проведения ветеранского слета трех нефтяных районов: Краснокамского, Чернушинского и Полазненского.



Фото автора

чудесной ротонды – главного украшения Краснокамска?!

По дороге на базу отдыха «Сосновая горка», где для гостей уже были накрыты столы, а беседка утопала в «лукойловских» бело-красных воздушных шарах, гости делились впечатлениями о городе, вспоминали прошлое. И вот – торжественная встреча на зеленой поляне: музыка, дружеские объятия, крики «Ура! Наши приехали!». Приветственное слово хозяевам и – праздник начался. Каких только забав и конкурсов не придумали для гостей! А ведь они еще «сами с усами» – такие выдумщики и затейники! Чего стоит один только мужской показ мод, устроенный чернушин-

Ветераны – особые люди. Сегодня это носители тех традиций и непреходящих ценностей, которыми мы не перестаем гордиться. За долгой жизнью каждого из них – история страны, города, предприятия. Поэтому каждая встреча таких людей – праздник! В этом году традиционный «дружественный слет» ветеранов-нефтяников Прикамья вылился в настоящее празднование юбилейных дат и событий, объединенных общим большим юбилеем: ровно 90 лет назад на территории Верхнечусовских Городков обнаружили первую нефть. Так началась нефтяная эра в истории края. За Верхнечусовскими Городками последовали Краснокамск, Полазна, Чернушка...

16 июня 1934 года при бурении артезианской скважины на территории Камского комбината бригада **Ивана Пичугина** обнаружила нефть, с этой даты началась летопись Краснокамска – города не только бумажников, но и нефтяников. На правах «нефтяного старейшины» ветеранская организация Краснокамского нефтяного района выступила инициатором проведения юбилейной встречи с бывшими коллегами из Чернушки и Полазны. Как заметила председатель совета ветеранов нефтяников Краснокамска **Тамара Щетникова**, «для каждого из нас годы, проведенные в «нефтянке», не просто строчка в трудовой книжке, а целая жизнь. Здесь мы создавали

семьи, начинали свой трудовой путь, творили историю. Это относится ко всем трем нашим районам».

Действительно, истории судеб, которыми делились гости встречи в этот день, тесно переплетены. Достаточно сказать, что до 1939 года полазненский участок был частью Краснокамского нефтепромысла, а в послевоенном освоении нефтяной Чернушки активное участие принимали и краснокамцы, и полазненцы.

Программа праздника, организованного краснокамцами, была насыщенной. Если полазненцы в Краснокамске нередкие гости, то для чернушинцев здесь многое было внове. Для них провели экскурсию по краеведческому музею с посещением уникальной экспозиции быта советского времени «Коммунальная квартира», которая разместилась в доме-памятнике истории и архитектуры регионального значения.

– Много слышали о вашем музее, наконец сами можем все увидеть своими глазами. Очень интересно! – прокомментировал ветеран Чернушинской нефти **Александр Белкин**.

Конечно, гостям показали и другие достопримечательности города, связанные с историей краснокамской нефтедобычи. У памятника станку-качалке, установленному в 1979 году на улице Калинина, ветераны сфотографировались. Не могли проехать и мимо аллеи нефтяных открытий на берегу Камы. А уж как не запечатлеть себя на фоне Камы и

цами или настоящий театрализованный спектакль в исполнении полазненской делегации! Песни, танцы, хороводы – даже непрекращающийся мелкий дождь не мог испортить настроения! Веселья добавили воспоминания ветеранов **Любови Семечкиной, Татьяны Лободы, Александра Зверева, Нины Бажиной** о курьезных случаях из их трудовой жизни. Конечно же, главными заводилами юбилейного праздника выступили руководители ветеранских делегаций **Галина Гринева** (Чернушка), **Татьяна Усова** (Полазна), **Тамара Щетникова** (Краснокамск). В этот вечер каждый остался с памятными подарками, которые привезли друг другу участники. Хозяева встречи преподнесли коллегам сувениры с символикой города, как память о том, что именно нефтяная отрасль долгие годы была визитной карточкой Краснокамска.

Приятным подарком гостям стали и прекрасные концертные номера в исполнении местных музыкантов **Ирины Лычагиной** и **Светланы Юшковой**.

Можно сказать, что юбилейный слет ветеранских делегаций, прошедший на краснокамской земле, вновь сплотил и объединил бывших коллег, для которых и сегодня понятие «пермская нефть» остается главным в их жизни.

**Ольга АБАТУРОВА**  
г. Краснокамск



# «Живите с миром и добром!»

советует долгожительница из Мотовилихи

Недавно жительнице Мотовилихинского района Перми **Елизавете Васильевне СМЕРНОВОЙ** исполнилось 103 года! Представители управления Пенсионного фонда, районного управления соцзащиты и депутата Законодательного собрания Пермского края **Александра БОЙЧЕНКО** поздравили ее с праздничной датой.

Судьба подарила Елизавете Васильевне уникальную возможность стать свидетелем и участником событий большого исторического периода. Родилась она в д. Калинино Кунгурского района. Помнит, как ее семью раскулачивали, как она переехала в Пермь, начала работать в сберегательной кассе. Набиралась опыта, была кассиром, ревизором, бухгалтером, ездила с проверками по отдаленным районам, заслужила уважение и почет. Ее трудовой стаж достигает 60 лет. Воспитала двоих детей, у нее двое внуков и подрастают двое правнуков.

Прожив целый век, она сохранила массу впечатлений, помнит интересные эпизоды из жизни. А главное, не утратила оптимизм и интерес к окружающему миру! За все время разговора с гостями не присела. Охотно раскрывает секрет своего долголетия: «Живу с Богом в душе, всех, кого встречала в своей жизни, вспоминаю только добром. И вы живите с миром, как бы ни было трудно!».

В праздничный день в квартире нашей героини телефон не умолкал. Звонили знакомые, родные и близкие. По всему чувствовалось, Елизавета Васильевна – человек добрый и общительный. Особенно рада была поздравлениям батюшки **Сергия**, с которым поддерживает дружбу. К слову сказать, сама она родственница настоятеля Белогорского монастыря иеромонаха **Варлаама**.

На вопрос гостей, чем занят ее день, именинница отвечает: «С утра – литургию по телевизору смотрю-слушаю. Потом в своей молитве, бывает, перечисляю до 90 имен – всех, кого помню и люблю, кого уважаю и кому добра желаю».

Информация и фото пресс-службы ОПФР по Пермскому краю

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: [pkkomp37@yandex.ru](mailto:pkkomp37@yandex.ru)



**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

- Ижевский зоопарк и музей Калашникова – 26 октября
- Белая Гора и Кунгурская ледяная пещера – 26 октября
- В.Чусовские городки – 4 ноября
- Автобусный тур «Московские каникулы» – с 31 октября по 4 ноября
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 октября по 3 ноября
- Ж/д тур «Золотая коллекция Санкт-Петербурга» – с 30 октября по 5 ноября
- Термальный комплекс в Перми «Аквафория» – 26 октября
- Автобусный тур в Казахстан – с 1 по 4 ноября

**НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:**

- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Новогодний тур в Швейцарию – с 1 по 11 января 2020 года
- Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4-5 дней
- Автобусный тур в Великий Устюг – с 3 по 6 января
- Автобусный тур в Беларусь – со 2 по 9 января



**ПРОДАМ ДОМ в Перми 54/100 (м/р Новые Ляды).**  
Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка. Цена 2 млн 900 тыс. руб.  
Тел. 8 951 956 71 60

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

■■■ СОЦИУМ ■■■

# Народный праздник: О СЕБЕ И ДЛЯ СЕБЯ

**В Кунгуре в один из редких солнечных дней сентября состоялся праздник городского района под названием Пашия. Инициатива принадлежит местным жителям. Сами придумали, сами воплотили. Привлекли местного депутата, предпринимателей, создали инициативную группу.**

Творческой составляющей занялся Центр досуга «Нагорный». Главной движущей силой стала местная жительница **Ольга Вшивкова**. Не депутат, не политик, без чинов и должности, просто неравнодушный и активный по жизни человек.

## ЕЙ ДО ВСЕГО ЕСТЬ ДЕЛО

Ольгу Вшивкову в Кунгуре знают, как руководителя благотворительного фонда «Кунгур – территория добра» и основательницу знаменитых кунгурских «Дармарок». Среди последних благотворительных акций помощь детям-отказникам педиатрического стационара «Кунгурской больницы» и поддержка малоимущих семей в подготовке к началу учебного года.

С начала этого года Ольга Витальевна начала новое дело – благоустройство родной Пашии. Этот уголок Кунгура на берегу Сылвы исторически был проблемным. Издавна Пашия была известна заливыми лугами, которые каждой весной уходили под воду. В начале XX века власти стали укреплять берега, что позволило людям начать обживать благодатное место. После наводнения 1979 года Пашия получила более надежную водозащитную дамбу. Она стала не только преградой для паводковых вод, но и удобной пешеходной дорожкой для местных жителей.

Шли годы, дамба и прилегающие берега постепенно зарастали кустарником и деревьями, ходить стало неудобно, да и небезопасно. За прошедшие 40 лет водозащитное сооружение превратилось в проблему, за решение которой и взялась Ольга Вшивкова. Благотворительный фонд «Кунгур – территория добра» принял участие в конкурсе «Создавая возможности» с проектом «Заросли долой» и стал победителем в номинации «Поддержка экологических инициатив с вовлечением местного населения». По условиям конкурса 850 метров дамбы должны быть облагорожены в период с мая по сентябрь.

– Я очень благодарна всем местным жителям, которые участвовали в работе, – говорит

руководитель проекта «Заросли долой» Ольга Вшивкова. – Люди работали от души, с пониманием, что делают это для себя. Спасибо всем, кто нам помогает, особенно нашему депутату городской Думы **Сергею Гупалову**.



На каком-то этапе работ по очистке берега и пришла идея завершить большое и важное дело общим праздником.

## ПАШИЯ – МОЙ ПРИЧАЛ

Так организаторы назвали праздник, который устроили в общем дворе нескольких пятиэтажек. Местные мастера вынесли свои поделки, коллекционеры – собрания редких вещей, городской архив подготовил экспозицию по истории Пашии. Благо, директор архива **Любовь Долгорукова** тоже живет в этом районе. Специальная программа была подготовлена для детей. Состоялась и большая выставка-продажа огородной продукции. На вырученные деньги организаторы закупили подгузники для Дома малютки. Один за другим на импровизированную сцену выходили артисты ЦД «Нагорный». Было солнечно, тепло и весело!

Но главным содержанием праздника стали люди: достойные, талантливые, интересные, хозяйственные. Разные. Чествовали и отме-



чали дипломами и подарками старожилов и долгожителей, семейные пары, прожившие вместе больше 50 лет, обладателей государственных наград, ветеранов войны и труда, хозяев жилья за красивые балконы, клумбы, за обустроенную придомовую территорию. А еще большое человеческое спасибо прозвучало в адрес людей, которые десятилетия своей жизни отдали машиностроительному заводу. Это отдельная и немного грустная в праздничном контексте история.

## ЗАВОДЧАНЕ БЕЗ ЗАВОДА

Пашия в Кунгуре известна тем, что здесь живут работники машиностроительного за-

вода. Теперь, к сожалению, уже бывшего. Среди приглашенных на праздник был тоже бывший директор предприятия, ныне почетный гражданин Кунгура **Николай Иванович Попов**. Это на его директорство пришелся период строительства жилья для сотрудников завода.

– Пашия изначально была очень удобна для нас, для машиностроителей, – говорит Николай Иванович. – Рядом завод, вот он, через Сылву. Близко остановка автобуса, детские сады, профилакторий. Нам предлагали и другие районы, но мы выбрали этот и не ошиблись.

Отдельной праздничной страничкой стал рассказ о трудовых династиях, которыми всегда славился завод. Например, династия Шнайдер. На празднике эту семью представляли **Оксана Шнайдер**, медсестра бывшей заводской поликлиники, председатель профкома поликлинического отделения «Кунгурской больницы», и **Вероника Катygина**, в девичестве Шнайдер. Вероника Павловна, проработавшая на заводе почти 40 лет, была последним председателем заводского профкома.

В день праздника она с грустью вспоминала своего отца.

– Папа – это основа нашей династии, – рассказывает Вероника Катygина. – Он работал машинистом железнодорожного крана, отдал заводу больше 40 лет. Очень любил свою работу, был патриотом завода. Когда уже вышел на пенсию, каждый день из окна наблюдал, как люди шли на работу или с работы... Год назад его не стало. А я иногда думаю, как хорошо, что он не знает, что стало с его любимым заводом.

Это была минутная грусть. Вокруг было много веселых, хороших и знакомых людей, на праздничном дворе все кипело и бурлило весельем. Очень хороший праздник получился, сказала Вероника Павловна. Подобных отзывов было много и в соцсетях: «У нас самые лучшие и добрые люди живут!», «Главное, погода была за нас и с нами!» или Ольге Вшивковой: «Оля, там где ты, все будет на «отлично».

**Евгения БЕРКЛУНД**

Фото автора

г. Кунгур



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
15.10.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**  
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5425