



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 33 (1540) • 18 СЕНТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Солидарность требует действий

Портрет председателя первичной профорганизации (ППО) ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, Светланы КУЗЬМИНЫХ находится на Доске почета Пермского крайсовпрофа.

Не первый год идет борьба профсоюзных организаций российских подразделений «Нестле» за социально-трудовые права работников, о чем не раз писала и наша газета.

Как сообщалось, недавно руководство компании начало агрессивную атаку на профдвижение на своих предприятиях. Рабочих вынуждают соглашаться на незаконное увольнение, сокращение социального пакета. По сути руководство «Нестле» ведет непрекращающуюся антипрофсоюзную кампанию, не желая идти на переговоры с законными представителями работников для разрешения спорных вопросов, при этом беззастенчиво уверяя общественность в том, что все действия представителей компании основаны на «социальной ответственности».

Многие проблемы, возникающие на предприятиях «Нестле Россия», характерны и для пермского филиала. Наглому и беспардонному поведению работодателя члены профсоюза могут противопоставить только солидарные действия, поэтому в поддержку требований увольняемых работников «Нестле Черноземье» активисты профсоюза агропромышленного комплекса РФ, ФНПР организовали пикеты по всей стране.



Фото Алексея Сызранцева

Такие акции в знак солидарности в рамках профсоюзной кампании в защиту работников отдела продаж прошли и в нашем городе. Так, 16 июля на пикет около фабрики ООО «Нестле Россия» вышли активисты первичной профсоюзной организации пермского фили-

ала, представители крайкома профсоюза работников АПК РФ с тем, чтобы привлечь общественное внимание к грубому нарушению прав человека.

Следует отметить, что ППО фабрики только в этом году в рамках сложного переговорного процесса удалось добиться определенных достижений – повышения заработной платы основного персонала на 4,3 процента, восстановления в правах ряда увольняемых работников.

В 2018 году профлидер предприятия представляла интересы российских работников компании Nestle в Женеве на глобальной встрече профсоюза, организованной Международным союзом пищевиков IUF. По итогам 2018 года самыми яркими и резонансными событиями в профсоюзной жизни Прикамья редакцией «ПК» были признаны действия ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, а С. Кузьминых была названа победителем в номинации «Стойкость».

Борьба за права работников фабрики – процесс длительный и сложный. Откуда берутся силы, энергия, не опускаются ли руки, когда что-то не получается, когда работодатель тебя не слышит, игнорирует требования профорганизации, коллектива? Чья солидарная поддержка помогает? Об этом и о многом другом, что волнует профлидера первички ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, наш корреспондент побеседовал со Светланой Кузьминых.

Окончание на стр. 4

7 ОКТЯБРЯ –
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

«За реальный рост заработной платы!»

Исполком ФНПР принял решение провести всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!».

Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Департамент общественных
связей ФНПР

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

А где гарантии?

В СМИ появилась информация о том, что минфин разработал новый законопроект с предварительным рабочим названием «О гарантированном пенсионном продукте».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Игорь ШАНИН, секретарь ФНПР:

– ФНПР не располагает текстом данного законопроекта, но если верить сообщениям прессы, то основная его цель – «создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов для как самостоятельного формирования таких накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ». Другими словами, эта система предлагается вместо концепции индивидуального пенсионного капитала (ИПК), о которой члены правительства пока договорились между собой.

Напомним, что представленная в 2016 году концепция индивидуального пенсионного капитала, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически перекладывала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения предлагаемая модель введения ИПК с сохранением элементов обязательности являлась, по существу, еще одним налогом. ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

В новом законопроекте заявлен принцип добровольности участия граждан в формировании «гарантированного пенсионного продукта». Если принцип добровольности соответствует позиции ФНПР, то о гарантиях сохранности пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, вопреки афоризму великого комбинатора, говорить пока преждевременно.

Департамент общественных
связей ФНПР



ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 74 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 44 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 90 коп., на 6 мес. – 581 руб. 40 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России»

с 4 по 14 октября 2019 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2020 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ! Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

На курорт – за деньги соцстраха

В минувший четверг состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения Сергей БУЛДАШОВ

Президиум постановил провести X заседание Совета Пермского крайсовпрофа 21 ноября. В повестку планируется внести следующие вопросы: «О подготовке и проведении XXIX отчетно-выборной конференции Пермского краевого союза организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», «О проведении выборов председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф», «О проекте «Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» на 2020–2025 годы» и другие.

Члены президиума обсудили вопрос «Об итогах работы по использованию работодателями Пермского края взносов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2019 году и задачах на 2020 год». С докладом выступил и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, ведущий отделом защиты прав трудящихся,



главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**.

Содоклады сделали начальник отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Перм-

ского регионального отделения ФСС РФ **Любовь Шардина**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова**.

Этот вопрос вызвал большой интерес членов президиума. О том, как шло обсуждение, «ПК» подробнее расскажет в ближайших номерах.

Также члены президиума проголосовали за то, чтобы провести в октябре акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В рамках акции пройдут собрания в профсоюзных организациях, трудовых коллективах, заседания выборных профсоюзных органов, молодежных советов, встреча профактива с губернатором Пермского края – председателем правительства.

Решением президиума в Ильинском городском округе назначен председатель координационного совета организаций профсоюзов. Представителем Пермского крайсовпрофа в этом муниципалитете стала медицинская сестра Ильинского дома-интерната для пожилых и инвалидов – филиала ГБУ Пермского края «Пермский геронтопсихиатрический центр» **Ирина Владимировна Поносова**.

Кроме того, президиум принял решение о занесении на Доску почета Пермского крайсовпрофа, рассмотрел ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

... НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ...

Из первых уст – о самом насущном

В Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ прошло плановое обучение председателей первичных организаций.

В профорганизациях отрасли завершилась отчетно-выборная кампания, 11 профлидеров избраны впервые. Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** отметил, что обучение будет проходить ежемесячно в различных форматах. Также Геннадий Алексеевич подчеркнул, что в отраслевом соглашении, которое в ближайшее время будет принято, предусмотрен пункт об освобождении от работы профактивистов на один день в месяц с сохранением заработной платы.

Г. Шабалин рассказал собравшимся об основных задачах, которые сегодня решает профсоюз, об организации работы профсоюзного комитета, планировании, мотивации, отчетности и гласности. В частности, профлидер сообщил о том, что профсоюз борется за повышение заработной платы, добивается, чтобы медицинским работникам дали первоочередное право на получение путевок в детские сады и ясли, чтобы сохранить три дня дополнительного отпуска участковым терапевтам и педиатрам.

Правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Пермскому краю – заведующая правовым отделом крайкома **Татьяна Москвичева** рассказала о практике работы по защите трудовых прав членов профсоюза. Специалист по организационной работе **Андрей Черемных** осветил вопросы применения информационных технологий и работе в социальных сетях.

Также состоялась встреча с министром здравоохранения Пермского края **Оксаной Мелеховой**. Она призвала профактив помочь руководителям создавать в учреждениях корпоративную культуру, активнее работать в социальных сетях. К примеру,

в «Инстаграме» ей часто задают вопросы представители других профсоюзов, и она на них всегда отвечает, в то время, как от профлидеров, которые трудятся в учреждениях, вопросов нет.

– Мы сами должны уметь создавать о себе мнение, использовать все имеющиеся Интернет-ресурсы, ведь зачастую пациенты

Также министр призвала профактив развивать в учреждениях здравоохранения наставничество, помогать молодым специалистам адаптироваться в новых условиях.

– Вы проводники организационных знаний, – сказала О. Мелехова, обращаясь к профлидерам. – Вы должны знать, сколько учреждение зарабатывает, все доходы и расходы. Вы должны участвовать в выстраивании структуры заработной платы. Учет мнения профсоюза – это не только поставить подпись, это активное участие в обсуждении. Если вас не включили в состав комиссий, вы обязательно должны сообщить об этом Геннадию Алексеевичу. Сейчас мы рассматриваем балансы учреждений. Смотрим структуру заработной платы, штатное расписание. Итоги рассмотрим на балансовой комиссии и обязательно обсудим с профсоюзом.

О. Мелехова рассказала о национальных проектах и краевых целевых программах в здравоохранении. С начала этого года стартовали нацпроекты «Здоровье» и «Демография». В Пермском крае средняя продолжительность жизни – 70 лет, в стране – 71–72 года.

– В целом мы снизили темпы роста смертности на 5 процентов, но у нас по-прежнему больше человек умирает, чем рождается. У нас высокий процент смертности в трудоспособном возрасте, в основном это мужчины в возрасте 38–47 лет, проживающие в сельской местности, – сказала министр. – Задача – за пять лет снизить смертность на 24 процента. Сейчас активно закупается новое оборудование, дорогостоящие методы лечения заболеваний становятся более доступными.

В крае остро стоит кадровая проблема. Существует диспропорция в кадровом обеспечении между стационарами и поликлиниками. В стационарах кадров больше.

– Что касается роста заработной платы, мы планируем повысить окладную часть, сейчас выработаем общие подходы. Дело в том, что в разных учреждениях разные зарплаты, – поделилась Оксана Мелехова.

Профлидеры задали много вопросов министру и высказали немало предложений. Оксана Борисовна ответила на все вопросы, поблагодарила за неравнодушие и искреннюю обеспокоенность положением дел в отрасли и сказала, что всегда открыта к диалогу с профсоюзом.

Людмила ДМИТРИЕВА



Фото автора

в Интернете активнее нас, – подчеркнула министр.

В некоторых поликлиниках после ремонта по проекту «Новая поликлиника» исчезли профсоюзные уголки.

– Стенды, рассказывающие о профсоюзной жизни, должны быть в каждом учреждении, – отметила Оксана Борисовна. – Необходимо, чтобы все знали о деятельности профсоюза. Также профлидеры обязательно должны входить в комиссии по пересмотру положения об оплате труда и по оценке качества труда, по приемке оборудования и помещений, контролировать, чтобы в индивидуальных трудовых договорах обязательно был прописан размер заработной платы и процент начисления за качество работы.

... ДОСЛОВНО ...

Не время отменять льготы для селян

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН) направила письмо губернатору Пермского края Максиму РЕШЕТНИКОВУ.

Вот его полный текст: «Согласно действующему закону Пермской области от 30.11.2004 № 1845-395 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг» установлены меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям работников, проживающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках) и работающих в государственных и муниципальных организациях, созданных на базе имущества, находящегося в собственности Пермского края и муниципальной собственности, с 1 января 2005 года по 31 декабря 2019 года.

Нынешняя ситуация требует принятия адекватных мер, в первую очередь, в области развития системы здравоохранения и социального обеспечения, что может быть достигнуто только путем выявления и устранения факторов, влияющих на развитие социальной напряженности в обществе.

Прекращение действия закона Пермской области от 30.11.2004 № 1845-395 приведет к снижению льгот и гарантий для работников здравоохранения, проживающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), где и так наблюдается кадровый дефицит медицинских работников. Считаю, что замещение указанных льгот повышением зарплаты будет очень негативно расценено населением.

Прошу вас выйти с законодательной инициативой в Законодательное собрание Пермского края о внесении в статью 7 закона Пермской области от 30.11.2004 № 1845-395 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), по оплате жилого помещения и коммунальных услуг» следующее изменение:

слова «по 31 декабря 2019 года» заменить словами «по 31 декабря 2022 года».

■■■ КОНТАКТЫ ■■■

Чем богата Евпатория

В штаб-квартире Пермского крайсовпрофа состоялась встреча профактива с делегацией из крымского города Евпатории.

Участников приветствовали председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** и председатель Пермской городской Думы **Юрий Уткин**.

Руководитель делегации – депутат Евпаторийского городского совета **Константин Шукин**. В ее составе были также представители местного туроператора «Севил», туристско-информационного центра Евпатории.

Гости подробно рассказали о том, какими ресурсами для отдыха и оздоровления трудящихся обладает Евпатория. Эта тема нашла живой



отклик среди профактива. Тем более что крымчане выразили готовность на месте показать, что собой представляют здравницы города.

Как отметил в завершение встречи **Сергей Булдашов**, с пуском

железнодорожного сообщения Крым станет еще ближе для жителей Прикамья, а значит, доступнее будет и отдых на побережье.

«ПК»

■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■

Защитил изобретение

В краевой березниковской больнице – настоящий прорыв. В августе 33-летний хирург ортопед-травматолог Дмитрий ЗАГОРАК получил патент на изобретение.

Новый способ реконструкции связочного аппарата при привычном вывихе надколенника был разработан под руководством **Александра**

Денисова, доктора медицинских наук, профессора, лауреата Государственной премии, заведующего кафедрой травматологии и ортопедии ПГМУ им. **Вагнера**.

Березниковский врач использует этот метод при лечении пациентов в своей больнице. Раньше до порванных менисков хирурги могли добраться только через большой разрез, при этом пациенту требовались общий наркоз и бригада медперсонала. Сейчас Дмитрий

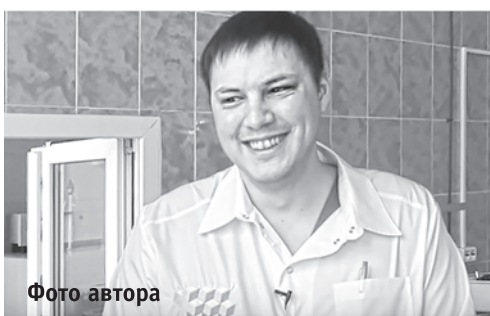


Фото автора

Загорак справляется с этим практически один: он делает всего два небольших прокола, которые впоследствии не видны.

Еще в 2016 году Дмитрий Загорак освоил артроскопические операции на коленном суставе. Несмотря на молодость, он один из лучших специалистов-травматологов Прикамья. Его пациенты – люди с разрывами менисков, крестовидных связок и другими травмами со

всего Верхнекамья. Загорак ежегодно выполняет до 200 артроскопических операций на коленном суставе. Уже с этого года березниковские хирурги планируют проводить подобные операции на плечевом суставе, а вслед за ними и пластические операции передней крестообразной связки.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■

Будут квартиры – будут и врачи

ВЛАСТИ КУНГУРА ГОТОВЯТСЯ ПРИОБРЕСТИ ЖИЛЬЕ ДЛЯ МОЛОДЫХ ВРАЧЕЙ

Долгожданное решение о выделении денег на покупку квартир было единогласно принято в конце августа Кунгурской городской Думой. Этому событию предшествовала долгая настойчивая работа главного врача «Кунгурской больницы» **Вадима Кириллова** при поддержке общественного совета по здравоохранению. С октября прошлого года периодически проводились различные заседания, встречи и обсуждения. Находились и отвергались варианты, принимались и отменялись решения. Закрывать тему не позволяло представление городской прокуратуры, предписывающее решить вопрос доступности медицинской помощи в Кунгуре.

Ситуация действительно сложилась непростая. Обеспеченность врачебными кадрами в «Кунгурской больнице» составляет 54 процента, коэффициент совместительства –

1,8. При этом каждый четвертый доктор – человек пенсионного или предпенсионного возраста. С начала этого года из больницы по разным причинам ушли более пятидесяти сотрудников. Программа поддержки молодых специалистов в Кунгуре есть, но после того, как местная больница была передана в состав краевой, программа осталась без финансовой поддержки. Угроза нецелевого расходования бюджетных средств и стала основным препятствием. К тому же у города есть немало других неотложных финансовых обязательств.

В своем выступлении на думском заседании главный врач «Кунгурской больницы» вновь привел все аргументы и был услышан. Председатель Думы **Андрей Подосенов** отметил, что проблема нехватки врачей касается всех 67 тысяч жителей города. Депутат **Лариса**

Елтышева, поделившись личным опытом, высказала опасение, что скоро в городе просто некому будет лечить. Возможно, свою роль сыграло и то, что буквально накануне свою тревогу по поводу состояния больниц в российской глубинке высказал президент РФ. Так или иначе, но деньги на жилье для врачей решено было выделить.

Конечно, от момента решения до фактического приобретения жилья еще потребуются немало времени, но процесс пошел. Уже в сентябре в «Кунгурской больнице» должны приступить к работе четыре «узких» специалиста. Есть надежда, что молодые доктора, которые до конца года получат квартиры, останутся и приживутся в Кунгуре.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Правительство Пермского края утвердило новый механизм финансирования переобучения граждан старше 55 лет (предпенсионеров).

Пенсия не за горами? На учебу!

Согласно нацпроекту «Демография» за год в Прикамье должны пройти переобучение 923 человека предпенсионного возраста. Региональные власти намерены перевыполнить этот план в три раза и обучить более 3 тыс. граждан старше 55 лет.

На реализацию этого направления нацпроекта в Прикамье в текущем году направят почти 68 млн рублей. При этом 500 предпенсионеров пройдут курсы по инициативе работодателя. Срок обучения – три месяца, стоимость курсов составляет от 11 до 68 тыс. рублей на человека. Работодателю, обучившему своих сотрудников, денежные средства будут возвращены в полном объеме.

Спрос на подобные услуги в Пермском крае есть: в Центр занятости населения Пермского края (ЦЗН) уже поступило 1935 заявок на обучение граждан старше 55 лет, в том числе 478 – от работодателей. Приступили к обучению 218 человек.

С этого года контракты на обучение заключает как ГБУ ДПО «Учебный центр службы занятости», так и ГКУ «Центр занятости населения Пермского края». Оба оператора управляются агентством по занятости населения Пермского края. По информации министерства социального развития Пермского края, переобучение предпенсионеров будет происходить во всех территориальных управлениях агентства, которые представляют конкретные заявки. Основной поток заявок ожидается осенью, после завершения дачного сезона.

Начальник отдела трудоустройства, профессионального обучения и развития кадрового потенциала управления в сфере занятости министерства социального развития Пермского края **Регина Желнина** отмечает, что совместно с Пенсионным фондом России министерство работает адресно практически с каждым гражданином предпенсионного возраста, проживающим в регионе:

– Направлены адресные письма 64 работодателям Пермского края с предложением принять участие в проекте. Общая численность предпенсионеров на этих предприятиях составляет более 15 тыс. человек. Для организации работы ЦЗН Пермского края ежемесячно проводит заседания межведомственной комиссии по отбору работодателей, готовых обучать граждан предпенсионного возраста, и распределению лимитов финансирования на предоставление субсидии.

За последние пять лет численность пожилых граждан в Пермском крае выросла на 50 тыс. человек. Ежегодный прирост составляет 1,5 процента. Так, сегодня в регионе проживает 2634 тыс. человек, из которых 650 тыс., то есть каждый четвертый житель, это люди преклонного возраста.

По информации www.permkrai.ru

■■■ ЦИФРОВИЗАЦИЯ ■■■

Стали фонды доступнее

Виртуальный читальный зал Российской государственной библиотеки организован в Центральной городской библиотеке им. Пушкина, на площадке зала электронных ресурсов.

Здесь обеспечен свободный доступ к информационным ресурсам с использованием традиционных и современных технологий. Теперь читатели смогут пользоваться базами, например, Национальной электронной библиотеки, учебных и научных изданий, газет и журналов. Виртуальный зал не только расширит возможности доступа жителей Пермского края к научной информации, но и позволит знакомиться с редкими коллекциями карт, нот, старопечатных изданий.

Как сообщила начальник управления функционирования и мониторинга клиентского сервиса Российской государственной библиотеки **Нина Авдеева**, это не первое открытие виртуального читального зала в регионе.

– Пермский край очень активен в развитии библиотек. Мы на федеральном уровне поддерживаем библиотечность в культурной и образовательной среде. Год назад мы открывали виртуальный читальный зал в пермской школе. Сегодня мы впервые проводим торжественное открытие в зале объединения муниципальных библиотек. Аудитория немалая: если в школе библиотека рассчитана на ребят и педагогов, то здесь прийти и поработать с ресурсами может любой читатель. У нас расширяются возможности – в рамках виртуального читального зала доступ к информационным ресурсам может получить неограниченное количество человек, но это можно сделать именно в стенах библиотеки, – отметила **Нина Авдеева**.

Виртуальный читальный зал содержит около 1,5 млн полных текстов документов, и любой пользователь может бесплатно с ними ознакомиться и поработать.

www.permkrai.ru

Солидарность требует действий

Окончание. Начало на стр. 1

– Светлана Алексеевна, что сделало вас профсоюзным активистом?

– В профсоюзе я была почти всегда, вступила в организацию еще студенткой сельскохозяйственного института. По распределению начала работать в колхозе Ильинского района сначала селекционером, потом выполняла обязанности главного зоотехника. В 1994 году вышла замуж, переехала в Пермь и пришла работать на Камскую кондитерскую фабрику оператором заверточных автоматов. В 2009 году я впервые получила уведомление о своем сокращении (а это было уже «Нестле») и поняла, что мне нужна поддержка в отстаивании своих трудовых прав. Когда меня уволили, я одна воспитывала детей, и надо было восстанавливаться на работе. В одиночку за свои права бороться было сложно, рассчитывать было не на кого, кроме как на профсоюз. Адвокатам интересно, в первую очередь, деньги клиента, а профсоюз защищает своих членов абсолютно бескорыстно и заинтересован в конечном результате. Эту разницу я отчетливо поняла в суде. Помню, отработав ночную смену, пришла к **Ларисе Леонидовне Селивановой** (на фото вторая слева), председателю нашей первичной профорганизации, со своей проблемой. А надо сказать, что, работая на фабрике, я выходила из профсоюза, наверное, потому, что не верила в его силу. А тут вновь вступила в его ряды и получила серьезную поддержку. Мои интересы в суде помогал отстаивать правовой инспектор крайсовпрофа **Сергей Сергеевич Спицын**. Меня восстановили на фабрике, с этого и началась моя активная профсоюзная деятельность. Лариса Леонидовна тогда сказала: «Давай начинай работать!».

– Как стали преемницей Селивановой?

– В 2015 году мне пришлось идти в суд второй раз – меня сокращали уже в связи с ликвидацией линии суфле. И мы, две активистки, попавшие под сокращение, тоже обратились в суд. Это увольнение считалось незаконным из-за несогласия вышестоящей организации. И снова нам на помощь пришел Сергей Спицын, поддержали крайком, IUF и ЦК АПК РФ. Поскольку мы вдвоем являлись председателями профгрупп, то нас не смогли сократить, как это практиковалось со всеми неугодными. Девушку, которая была со мной, восстановили в качестве оператора 5-го разряда.

Лариса Селиванова уходила на заслуженный отдых и предложила мою кандидатуру на пост председателя ППО, дала отличную рекомендацию. Решение возглавить профсоюзную организацию предприятия далось очень не просто, поскольку очень высока мера ответственности. На профсоюзной конференции в 2015 году предложение Ларисы Леонидовны было рассмотрено, и моя кандидатура была утверждена большинством голосов. На тот период первичка насчитывала 450 человек. После реализации работодателем программ раннего вывода на пенсию и реорганизации численность сократилась до 330 членов профсоюза, тем не менее это более 50 процентов от численности коллектива. В 2013 году в результате жесткого противостояния на фабрике был ликвидирован заемный труд, а большинство работников кадрового агентства было принято в штат предприятия. В настоящее время предприятие прибегает к найму временных работников, впрочем, информацией о их численности руководство с нами не делится.

– Кого можете назвать своими учителями?

– Прежде всего учила сама жизнь. Вторых, конечно, Лариса Леонидовна. Когда я активно включилась в профсоюзную жизнь предприятия, наша первичная профорганизация уже состояла в IUF – Международном профсоюзе пищевиков. С его участием, по его инициативе систематически проводится



Фото Виктора Жилинского

Пикет у проходной, 2019 год

обучение профактивистов. IUF оказывает нам всяческую поддержку и помощь: юридическую, организационную, методическую и ... Всего не перечислишь. Мы всегда уверены в их квалифицированной и, главное, в своевременной поддержке.

– Можете ли представить себя вне профсоюза?

– Сейчас, безусловно, уже нет, не мыслю себя вне общественной жизни, вне профсоюза. Убеждена в правоте основополагающего принципа профсоюза – принципа социальной справедливости. Со временем пришло и ясное осознание того, какое место ты занимаешь в обществе. Мыслишь уже по-другому: кто ты, чем и зачем живешь?

– Но ведь не секрет: любой профлидер испытывает давление с обеих сторон: и работодателя (что логично), и работников (что обидно)...

– Понятно, что мы не в рядах сторонников работодателя по многим вопросам, но, конечно и не в рядах тех, кто не понимает, зачем нужен профсоюз, кто по инерции пользуется всеми благами, которые отвоевывает профсоюзное большинство работников. Когда мне говорят: мол, ничего не вижу, не слышу о том, чем занимается профсоюз, я всегда отвечаю, что не верю в это, так как это невозможно не видеть и не слышать. Сейчас социально-трудовые вопросы обсуждают везде. У нас, профсоюзников, есть и свой сайт, и газеты, и листовки, главное – захотеть получить информацию и задуматься, а добровольно ли работодатель предоставляет то или иное благо работникам.

Мы постоянно ощущаем негативное отношение работодателя, нашего «социального партнера», к профсоюзной деятельности. Уничтожается наша печатная информация, на собраниях представителями работодателя искажается ее смысл. Казалось бы, мы, две стороны трудовых отношений, на встречах обсуждаем насущные вопросы, но в полном смысле назвать это социальным партнерством нельзя, скорее это имитация партнерства. Хотя постоянного острого конфликта вроде тоже нет. Иногда удается договариваться, решать проблемы. Но работодатель и его представители всегда подчеркивают, что наши встречи – это не переговоры, а консультации. В последнее время команда работодателя настойчиво пытается заменить профсоюз якобы активными работниками (читай лояльными к работодателю), при этом умышленно не включают в состав этих «активных» наших членов профкома. С участием этих псевдоактивистов проводится анкетирование работников, изучение мнения по уже согласованным с профсоюзом вопросам. Работодатель всячески пытается исключить нас из процесса диалога, снизить нашу значимость в глазах работников.

Наши завоевания пытаются представить как «заботу компании о своих работниках» и акт доброй воли. Словом, отношения сложились так, как сложились. Главное, что основная часть работников доверяет профкому.

В настоящий момент одной из основных проблем является предоставление легкого труда на нашем предприятии. Для меня это самый большой вопрос. Дело в том, что по выходе на работу после болезни многим работникам требуется период реабилитации. В случае, если работник показывает медицинскую справку с рекомендованными облегченными условиями труда, он рискует остаться без средств к существованию, поскольку работодатель как «социальный партнер» широко использует практику отстранения от работы по медицинским показаниям без сохранения заработной платы. Поэтому многие сейчас выбирают труд во вредных условиях в ущерб своему здоровью, скрывая справки о рекомендации легкого труда. Мы пытаемся договориться и объяснить руководству, что жить человеку без средств к существованию невозможно. Все это происходит в то время, когда даже безработные имеют право на какое-то пособие. А здесь работники компании, чей труд отличается высокой интенсивностью, что, естественно, сказывается на их здоровье, вынуждены находиться в таких бесчеловечных условиях... На нашем предприятии всегда есть рабочие места для легкотруidников – это сортировка возвратных отходов. При этом легкий труд не предоставляется.

– Что самое трудное в работе председателя первички?

– Профсоюз создан и работает в интересах работников. Но, к сожалению, не всегда просто получается донести до каждого, чем и как мы им помогаем. Даже при том, что у нас есть коллективный договор – неплохой, кстати, документ. Первый серьезный колдоговор, предусматривающий гарантии для сотрудников фабрики, с компенсационными выплатами, появился в 2008 году и стал основой для всех последующих. Со стороны профсоюза его заключала команда во главе с Ларисой Селивановой. В новом колдоговоре есть улучшения и изменения. В связи с развитием бизнеса колдоговор все равно будет корректироваться. Это неизбежно.

– Хватает ли вам как профлидеру знаний и умений? Если нужна помощь, то какого рода?

– Есть вышестоящие организации, куда можно обратиться к специалистам. Чаше всего нам нужна юридическая помощь, даже при составлении документов. В этом плане у нас очень хорошее взаимодействие с юристами крайсовпрофа и крайкома. Они всегда выслушают, помогут. Сейчас, правда, реже

обращаемся, так как есть уже собственные наработки и опыт.

– Кто ваша опора в профкоме?

– Все члены профкома. Сейчас в профкоме 11 человек, встречаемся ежедневно. Создали группы в соцсетях. Можем круглосуточно общаться, обмениваться мнением, принимать решения. У нас очень сильный профактив в каждом подразделении, они очень дружные, доверяют друг другу.

– Бывает ли, что люди, работавшие в профкоме, отходят от организации?

– Сегодня у нас тот состав профсоюзного комитета, который был избран на пять лет. Правда, один член профкома был уволен, остальные активно работают. Никто не предает наше общее дело, потому что проблемы всех подразделений для нас очень важны.

– Вы задумывались, почему слово «солидарность» зачастую остается только на бумаге?

– Должна сказать, что у нас несколько другое понимание солидарности. Настоящая СОЛИДАРНОСТЬ должна подтверждаться действием. Мы на своем опыте испытали, что это такое, и убедились в том, что с помощью солидарной поддержки можно решать многие сложные вопросы, например, связанные с увольнением сотрудников. Благодаря именно солидарным действиям нам удалось в 2015 году отстоять свои трудовые права. Впервые профактивом было принято решение об одиночных пикетах в поддержку увольняемых членов профсоюза. Для нас это было сложно, незнакомо, так как мы понимали, что есть много ограничений в организации такого рода акции. Видимо, эта солидарная поддержка и стала залогом успеха. Еще более действенно, когда она идет от всех, начиная от простых рабочих филиала, членов профкома предприятия до работников краевого комитета профсоюза, ЦК АПК РФ, ФНПР и IUF. Одним не справиться. В декабре прошлого года одну из работниц уволили за то, что она не прошла аттестацию. В настоящий момент она восстановлена. Профкомом было принято решение – всем нашим, членам профсоюза, помогать в подготовке к аттестации.

Благодаря нашей настойчивости работодатель иногда поворачивается лицом к работникам и реально помогает решить проблемы. Мы настроены на полноценный, уважительный диалог с работодателем, так как сотрудничество является взаимовыгодным. Мы всегда тщательно анализируем локальные нормативные акты, которые работодатель принимает с учетом мотивированного мнения профсоюза. На основе наших предложений и замечаний эти документы корректируются работодателем, исключая двойное толкование. И работодатель понимает, что профсоюзная экспертиза документов снижает риски негативных последствий, в первую очередь, для него.

– Что бы вы хотели изменить в профсоюзном движении?

– Мы видим все недостатки этого процесса, но как что-то изменить, трудно сказать. В нашей работе главное – активно представлять интересы членов профсоюза. Победа нашего профсоюза – ежегодное с 2008 года повышение заработной платы. Так, средняя зарплата в производстве составляет более 40 тысяч рублей, у низкоквалифицированных работников – около 30 тысяч. При этом надо отметить, что те, кто приходит трудоустроившись на фабрику сейчас, не видели нашей борьбы за достойную зарплату, не понимают того, что чтобы удержать и сохранить этот уровень социальных завоеваний, нужно иметь представительный орган работников – сильный профсоюз, эффективно защищающий их интересы. Частью коллективного договора является система оплаты труда. И здесь мы стараемся проследить ситуацию по каждому члену профсоюза и помогать.

– Видно, что активная деятельность вашей профорганизации по достоинству оценена многими наградами...

– Здесь, в кабинете, действительно много дипломов, почетных грамот, благодарностей. Есть среди них и награды за социальное партнерство, так как по многим спорным вопросам нам удается договариваться с работодателем. Хочется отметить, что из-за специфического графика работы очень сложно организовывать совместные досуговые мероприятия для членов профсоюза.

А в общем фраза «Жизнь – это борьба!» как раз о нас.

Галина ТРУШНИКОВА

На то она и Надежда



фото из архива Надежды Кислицыной

В 1970 году в 16 лет Надежда КИСЛИЦЫНА вступила в профсоюзную организацию. На сегодня уже 18 лет является председателем координационного совета организаций профсоюзов в Кизеле.

шахты, задерживалась заработная плата, нарушались трудовые права граждан.

Несколько лет назад, когда работников начали переводить на аутсорсинг, приходилось вести большую разъяснительную работу среди членов профсоюза, рассказывать людям, что такое наше российское законодательство. Ведь работающие люди при этом теряли многое – и оплату больничных листов, и ежегодный оплачиваемый отпуск. Надежда Владимировна вела переговоры и с работодателями, отстаивая интересы работников.

Но особенно тяжело было, по словам председателя коордсовета, когда указом президента в 2012 году была увеличена заработная плата работников отрасли образования. Тогда первыми это коснулось учителей, а заработная плата педагогов дошкольного и дополнительного образования несколько лет оставалась на уровне обслуживающего

персонала, то есть оплачивалась в пределах МРОТ. И это очень обижало воспитателей детских садов.

Обратившись в краевое министерство образования, Надежда Кислицына узнала, что денежные средства на эти выплаты отправлены в территорию, а по какой причине они не дошли до педагогов, ей предстояло разобраться. До тонкостей изучив и вникнув в ситуацию, она сделала все, чтобы педагогам дошкольного образования подняли оплату труда, выплатив разово воспитателям в конце декабря большие суммы. А причина задержки была проста: местные чиновники откровенно недоумевали, почему воспитатели будут получать больше, чем сотрудники административного аппарата. Долго еще потом на совещаниях «припоминали» ей этот инцидент.

Сегодня заработная плата педагогов вновь претерпевает изменения, но уже в сторону уменьшения. Многие кизеловцы, особенно

молодые, уезжают жить и работать в другие города и регионы. Соответственно снижается количество детей, посещающих школы и детские сады, а значит, уменьшается и зарплата педагогов, которая согласно региональному законодательству напрямую зависит от количества детей. Председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов** и председатель крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда** обратились в краевую трехстороннюю комиссию с предложением довести зарплату педагогов Пермского края до средней по краю, а далее соответственно пойдет увеличение заработной платы у педагогов дошкольного и дополнительного образования. Их услышали и начали проводить расчеты. Но имеется, как отметила министр образования Пермского края **Раиса Кассина**, один нюанс: учреждения образования на 101 процент выполнили майский указ от 2012 года. А реальность, однако, значительно отличается от официальных отчетов. Это означает, что если заработная плата педагогов увеличится, то дотационные инвестиции не придут в край из федерального бюджета. Такая же ситуация и у медицинских работников: реальная оплата труда одна, а по отчетным данным – другая.

На апрельской встрече профактива с председателем краевого правительства – губернатором Пермского края **Максимом Решетниковым** звучали предложения об увеличении нормативов образовательной услуги, оплаты труда классных руководителей и т. д. Из краевого минобразования получен ответ: варианты увеличения фонда оплаты труда работников образования, а также размеры стимулирующих выплат молодым специалистам будут проработаны при подготовке проекта бюджета Пермского края на 2020 год.

Надежда Кислицына делает все возможное, чтобы оказать помощь людям, встречается с представителями администрации и совместно с ними ищет пути выхода из различного рода ситуаций.

Забот у председателя координационного совета много всегда. Потому что каждому обратившемуся она старается помочь как словом, так и делом. И хотя ее работа многим не видна, а некоторые, получив помощь, и вовсе забывают об этом, Надежда Владимировна полна оптимизма и готова и впредь отстаивать права членов профсоюзных организаций города.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

ИНФОРМАЦИЯ

В ноябре прошлого года президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги грантового конкурса членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Конкурс проводился уже во второй раз в рамках реализации Концепции информационной политики ФНПР.

На основании решения оргкомитета, рассмотревшего материалы, первое место в конкурсе и грант в размере 40 тысяч рублей выиграла первичная профорганизация АО «Соликамскбумпром» (председатель **Светлана Елисеева**). Проект соликамских бумажников назывался «Голос профсоюза», его автор – администратор баз данных АО «Соликамскбумпром», председатель молодежного объединения «Бумеранг» **Сергей Снегирев**.

Наш проект подразумевает трансляцию профсоюзной аудиорекламы на мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией совместно с МО «Бумеранг» в 2019 году, – рассказывает Сергей. – Для эффективной реализации программы нами была сформирована команда из пяти человек. После чего записан аудиоролик с целью информирования и агитации большого количества человек для сопровождения мероприятий вне помещений. Как показывает практика, аудиозапись является наиболее мобильным ресурсом, который требует минимальных технических затрат. Кроме того, трансляция аудиороликов позволяет доносить необходимую информацию до работников в фоновом режиме, причем повторение необходимых блоков информации приводит к ее запоминанию.

Таким образом, создание аудиороликов и трансляция на мероприятиях, проводимых ППО и МО «Бумеранг», становятся важным шагом на пути создания единого информационного пространства. Это способствует пропаганде профдвижения, профсоюзных ценностей и привлечению в профсоюз молодежи.

По словам организаторов «Голоса профсоюза», его общий бюджет составил 233,2 тыс. рублей, основная часть – собственные ресурсы АО «Соликамскбумпром». Дополнительно за счет гранта были приобретены профессиональная акустическая система и стойка, электрогенератор и портативная акустика.

В концепции проекта приведены следующие данные. По состоянию на 1 октября 2018 года, из 3000 работников предприятия в профсоюзе состоит 2666 человек (уровень профсоюзного членства – 81 процент). За счет грамотной информационной работы с 2015

Голосом профсоюза



стоит конкурс «Лабиринт», по которому движется человек с завязанными глазами; единственный ориентир для него – это подсказки наблюдающей за его движением команды. Как тут не научиться слушать и вовремя слышать советы своих коллег! А вот еще одно «слепое» задание: всей команде завязывают глаза, за исключением одного человека; задача зрячего – управлять своими товарищами так, чтобы те смогли перелить воду из стакана в стакан, не расплескав. Понятно, что главный помощник для достижения общей цели – умение чувствовать и поддерживать друг друга.

– Мероприятие удалось! – говорит представитель молодежного объединения «Бумеранг» **Юлия Русинова**, организатор и куратор «веревочного курса». – Радует, что участников в этом году стало больше по сравнению с прошлым годом. И это с лучшей стороны характеризует молодежь АО «Соликамскбумпром», она умеет не только продуктивно работать, но и активно отдыхать, с пользой для ума и тела.

И еще. За второе место в краевом конкурсе «Убеждай делом! Побеждай словом!» был предоставлен грант в размере 30 тысяч рублей Чердынской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель РТО **Лариса Попова**, проект «Меньше слов – больше дела»).

Об этом проекте мы расскажем в следующих номерах «ПК».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото <https://vk.com/solbun>

года количество членов профсоюза АО «Соликамскбумпром» постоянно растет: 70 процентов (2015 г.); 73,8 процента (2016 г.); 79 процентов (2017 г.). Организаторы отмечают, что главная задача проекта – достичь уровня профсоюзного членства в 100 процентов.

Одним из первых мероприятий в рамках проекта «Голос профсоюза» стал «веревочный курс» для молодых сотрудников, который прошел в июне в гостиничном комплексе «Седьмое небо».

Рассказывает Сергей СНЕГИРЕВ:

– Уже не один год на нашем предприятии существует добрая традиция, дающая возможность молодым работникам лучше узнать друг друга, а новым сотрудникам – быстрее адаптироваться в коллективе. Так называемые «маевки» проводятся семь лет. На этот раз в

мероприятии приняли участие 45 человек, некоторые из них были с детьми.

За шесть часов, отведенных на мероприятие, бумажники успели сыграть в баскетбол, волейбол, «большое домино» и даже приготовить вкусный обед. Но в центре внимания все же был «веревочный курс», позволяющий развивать и продемонстрировать ценные для работы в коллективе качества. Чего только

КСТАТИ. Президиум утвердил положение грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!» и на 2019 год. Время начинать подготовительные работы, чтобы до 1 ноября заявиться с проектом. Дерзайте, друзья! Положение о конкурсе находится на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovrprof.ru в разделе «Деятельность», рубрика «Конкурсы и мероприятия».

■■■ НАДЗОР ■■■

По информации Государственной инспекции труда в Пермском крае, на 1 августа в ведомство поступило 3,7 тысячи обращений, треть из них – по вопросам задолженности по зарплате

Треть обращений – долги по зарплате

По результатам проверок общая сумма произведенных по требованиям инспекторов труда выплат задержанной заработной платы составила 51,16 млн руб. Более 2 тыс. работников выплачена задержанная заработная плата, 23 работникам произведена доплата до минимального размера оплаты труда в Пермском крае.

Всего за 7 месяцев состоялось 1903 проверки соблюдения трудового законодательства и охраны труда. Выявлено более 3,9 тыс. нарушений, в том числе 2 тыс. нарушений – по охране труда.

С целью устранения нарушений работодателям выдано 986 предписаний, вынесено 176 административных наказаний в виде предупреждений.

За нарушения требований трудового законодательства и охраны труда гострудинспекторами вынесено 1523 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа на общую сумму 40,21 млн рублей.

В целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, в органы прокуратуры и следствия направлено 79 материалов.

В связи с нарушениями законодательства об оплате труда (в соответствии со ст. 145-1 Уголовного кодекса РФ) в органы прокуратуры и следствия в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, направлено 14 материалов.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

Все о медицинских осмотрах

Состоялся выездной краевой семинар-совещание технических и правовых инспекторов труда членских профорганизаций. Организатором выступил отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа.

«Обязательные медицинские осмотры и связанные с ними правовые аспекты» – так была сформулирована на сей раз главная тема семинара.

В мероприятии приняли участие представители краевых отраслевых организаций Росхимпрофсоюза, Роспрофрома, Нефтегазстройпрофсоюза, Профавиа, профсоюза работников здравоохранения, а также Пермского филиала дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной дороге.

Специально для семинара был разработан предварительный список из 36 вопросов, которые касались наиболее спорных ситуаций, связанных с проведением медицинских осмотров. Также была создана клас-



Фото автора

сификация обращений работников по определенным критериям – правовым разногласиям и их возможным последствиям.

Как подчеркнул и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**, на каждый вопрос профсоюзные юристы подготовили развернутые ответы на основе судебной практики по вопросам проведения и оплаты

медосмотров и оспаривания их результатов.

Эти материалы станут основой для включения в новый юридический сборник по медицинским осмотрам, который выйдет под эгидой Пермского крайсовпрофа в ближайшее время.

Также вся информация в формате «вопрос-ответ» будет постепенно публиковаться на страницах «ПК» в традиционной рубрике «Труд и право».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ■■■

К врачу – не выходя за проходную

В «Профсоюзном курьере» (№ 30 от 28 августа) под заголовком «Будущее за цеховой медициной» рассказывалось об инициативе правительства Российской Федерации расширить институт цеховых и офисных врачей.

Комментируя ее, главный технический инспектор труда ФНПР **Виталий Трумель** говорит о том, что профсоюзы приветствуют это начинание правительства, что оно будет способствовать физическому и психическому здоровью работников.

Хорошая инициатива. Следует сказать, что все это существовало в Советском Союзе. Впоследствии, почти четверть века назад, система была разрушена, а предприятия, акционировавшиеся, освобождались от непрофильных активов, в числе которых, естественно, находились и здравпункты. Однако кое-где на предприятиях цеховая медицина в том или ином виде все же сохранилась.

К примеру, как обстоят дела на трех пермских предприятиях оборонно-промышленного комплекса?

С воя больница, «четверка», – многоэтажное здание с поликлиникой и стационаром, была возведена «Мотовилихинскими заводами». На этой базе и реализовывалась так называемая «цеховая медицина», когда за каждым врачом был закреплен свой цех или отдел предприятия, что позволяло врачам вести статистику профессиональной и иной заболеваемости во вверенных им подразделениях, разрабатывать профилактические мероприятия.

«Своей» четвертая медсанчасть перестала быть для мотовилихинцев в начале 1990-х годов, когда в стране началась приватизация, в том числе и промышленных предприятий. Тогда же вышло постановление правительства Российской Федерации о том, что медицинские учреждения не входят в активы, подлежащие приватизации, и их необходимо передать на баланс города. «Четверка» от «Мотовилихи» отошла, а вместе с ней ушла и цеховая медицина. Что же теперь осталось на предприятии?

– На сегодняшний день на «Мотовилихе» существует центральный здравпункт, – рассказывает специалист по охране труда профкома группы предприятий «Мотовилихинские заво-

ды» **Валерий Мельников**. – Там могут оказать экстренную помощь при производственной травме, осуществлять планово-профилактическое лечение. В здравпункте есть физиотерапевтический и процедурный кабинеты. То есть работникам делают инъекции и ставят прививки. Вакцинация производится от гриппа, гепатита, кори и клещевого энцефалита. Штат здравпункта укомплектован полностью. Его работники трудятся в поликлинике «Философия красоты и здоровья», которая согласно договору обслуживает наше предприятие. Кстати, здание этой клиники для «Мотовилихи» не чужое. Когда-то в нем размещался заводской профилакторий, но впоследствии оно было передано в частные руки.

Особое спасибо мотовилихинцы говорят бывшему генеральному директору предприятия **Юрию Клочкову**. Несколько лет назад заводской здравпункт был капитально отремонтирован, что позволило увеличить количество кабинетов, было закуплено дополнительное медицинское оборудование.

Дополнительные кабинеты здравпункта позволили вести ежегодные медицинские осмотры работающих, занятых во вредных и опасных условиях труда. Ведут осмотры специалисты из вышеназванной клиники. В частности, осмотры прошли работники ЗАО «СКБ» и ООО «МГМ». По итогам ежегодных медицинских осмотров издан приказ, определены списки рабочих, имеющих ограничения по труду. Составлены списки рабочих, нуждающихся в санаторно-курортном лечении. Эти люди будут проходить дополнительные медицинские осмотры, цель которых – определение профессиональной пригодности и назначение дополнительного лечения.

Аналогичная ситуация и на федеральном государственном унитарном предприятии «Машиностроительный завод имени Ф. Э. Дзержинского». Как следует из его названия, завод не подлежал приватизации и остался в собственности государства. Однако этому

предприятию оказалось не под силу содержать собственную поликлинику. Вот уже 14 лет завод находится в стадии банкротства. Численность работающих сократилась до 800 человек. А потому и медсанчасть передана на баланс города.

Все заводское здравоохранение сократилось до размеров здравпункта, работает в котором единственный человек – заведующий и фельдшер в одном лице **Ирина Сентябова**, специалист с двумя высшими медицинскими образованиями. Ирина Константиновна числится в штате ООО «Поликлиника Альфа Центр Здоровье, город Березники» – дочернем предприятии «Альфа-Центра», расположенного в Перми. Именно это лечебное учреждение привело в соответствие стандартам выделенное заводом помещение, что позволило получить лицензию на оказание на предприятии медицинских услуг. В здравпункте оказывается экстренная доврачебная помощь. Кроме того, Ирина Сентябова осуществляет предрейсовый медицинский осмотр заводских водителей.

В здравпункте также осуществляется вакцинация сотрудников предприятия: отдел охраны труда предприятия договаривается с руководством одной из поликлиники, и специалисты прибывают на завод. Также медики «со стороны» проводят в здравпункте профосмотры. Задача заведующего здравпунктом – предоставить помещение и оказать помощь в обработке документации. Учреждение для проведения профосмотра выбирается на конкурсной основе среди клиник, где лучшее соотношение цены и качества оказываемых услуг.

В свое время, когда здравпункт только организовывался, лечебным учреждением было получено несколько лицензий на ока-

ПОСТФАКТУМ

Как видим, чтобы возродить цеховую медицину, нужно приложить немало средств и усилий. А где взять финансы предприятия ОПК, два из которых – банкроты? Разрушить систему было проще. Восстанавливать всегда сложнее. Если только власти действительно заинтересованы в том, чтобы дело не закончилось одними только разговорами.

А как на ваших предприятиях? Пишите, звоните, рассказывайте нам. «ПК» продолжит эту тему.

Виктор КРУЧИНИН

■■■ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ■■■

Поэзия Басегов

Два раза приезжал в этом году профсоюзный десант работников ПАО «Метафракс» (председатель ППО Людмила КРАСНЫХ) в знаменитый уральский природный заповедник «Басеги»

Здесь члены Росхимпрофсоюза очищали дорогу от мелких зарослей и создавали противопожарную просеку.

Напомним, что этот уникальный государственный заповедник является природоохранным, научно-исследовательским и эколого-просветительским учреждением. Создан он в 1982 году для сохранения природных процессов и явлений, изучения генетического фонда растительного и животного мира, типичных и уникальных экологических систем. Находится в Горнозаводском и Гремячинском районах. Название этой горной системы происходит от устаревшего русского слова «баса», что означает «красота», «изящество».

Поработав волонтерами в заповедной тайге, мы были удостоены поощрения: нам предложили подняться на Северный Басег, напоминающий древнюю египетскую пирамиду. Инспектор, бывший научный сотрудник заповедника, провел экскурсию при восхождении по экологической тропе, которая проходит по южному и восточному склонам горы. Поднимаясь по экотропе, мы пересекли горно-лесной, подгольцовый и горно-тундровый пояса и вышли на скальную часть горы. С вершины Северного Басега (952 метра над уровнем моря) нам открылись живописные ландшафты всего хребта и панорама бескрайней тайги.



По вершине хребта проходит уникальный горно-тундровый пояс. Чуть ниже – поражающие воображение субальпийские луга. Все вместе – места концентрации редчайших растительных сообществ и редких видов флоры и фауны.

Кстати, в заповеднике обитают три вида амфибий, 150 видов птиц (45 из них – редких), 51 вид млекопитающих, два вида рептилий. В древности сюда не дошел ледник на несколько десятков километров, и в этой части Урала образовалась «область переживания» для многих животных и некоторых форм растений. Флора типична для таежной зоны, однако в Басегах сохранились 17 видов растений, не встречающихся больше нигде в мире, 14 реликтов доледникового и послеледникового периодов, пять реликтов ледникового периода, три вида растений занесены в Красную книгу России, 24 вида –

в Красную книгу Среднего Урала. Заповедник «Басеги» пересекает 11 сравнительно небольших рек.

Во время экскурсии мы получили информацию о растительном и животном мире горно-таежных лесов Среднего Урала, особенностях природного комплекса хребта Басеги. Имели возможность познакомиться с заповедными ландшафтами, сформировавшимися сотни тысяч лет назад, прикоснуться к тайнам дикой природы.

С Северного Басега видны и другие уральские горы: Ослянка, Конжак, Качканар. Это первозданная природа уральской тайги – настоящее чудо в условиях современной цивилизации.

Текст и фото предоставлены ППО ПАО «Метафракс»

г. Губаха



Поздравляем!

18 сентября ветерану педагогического труда, отличнику народного просвещения, заслуженному работнику культуры РФ, бессменному диктору первомайской демонстрации Николаю Васильевичу АЛЕКСАНДРОВУ исполняется 70 лет.

Николай Васильевич 42 года проработал директором центра дополнительного образования детей «Мотовилиха» (бывший Детский дом культуры завода имени В. И. Ленина). В первичной профорганизации учреждения всегда было стопроцентное членство. Как директор учреждения культуры высшей категории он представлял культуру Пермской области на съезде ВЦСПС.

Николай Васильевич провел в качестве ведущего огромное количество праздников, митингов, конференций для членов профсоюза Пермского края. Его профсоюзный стаж – 52 года. Он всегда пропагандировал профсоюзное движение, способствовал его укреплению и развитию.

За достижение высоких результатов в сфере обеспечения духовных интересов членов профсоюзов Николай Александров награжден премией имени заслуженного работника культуры РФ В. А. Злобиной, наградами ВЦСПС, ФНПР, общероссийского профсоюза работников народного образования и науки, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

От всей души поздравляем Николая Васильевича с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, благополучия, реализации всех задуманных планов и новых проектов!

Коллеги, друзья

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Королевы осени

Православным известны три больших августовских Спаса: Медовый, Яблочный, а вот безрезниковские ветераны-калийщики подошли к привычному в эту пору празднику урожая творчески и придумали свой – морковный.

Нынешнее дождливое лето радует урожаем моркови, почему бы не посвятить праздник этой солнечной героине уральских грядок? Тем более есть особый повод – десятилетие клуба «Урожайная грядка» под руководством Галины Куташовой, который работает при совете ветеранов «Уралкалий».

Сказано – сделано. И вот уже Надежда Барболина демонстрирует свой шикарный шифоновый наряд в образе... «морковки по-корейски». Роскошная шляпа а ля Помпадур, веер с азиатскими мотивами – Надежде удалось, казалось бы, несочетаемыми элементами типажа передать остроту этого блюда.

Творческая часть праздника урожая тоже не обошлась без образа красавицы моркови, которая нашла свою любовь с царем горохом. Ветераны БКПРУ-2 показали маленький поучительный спектакль на эту тему.

Особыми на этом празднике урожая были и букеты – цветочно-фруктово-овощные. Почти в каждый из них была вкраплена солнечная героиня праздника, а то еще и не одна!

А ветеран БШСУ Лидия Вишвина, демонстрируя цветочный букет необыкновенной яркости, поразила своим признанием. Оказывается, на ее садовом участке одних только многолетников – 80 сортов, а однолетних и того больше!

Мини-спектакль «Сказ о том, как горох и морковь нашли свою любовь»

Морковка по-корейски



Закончился ветеранский праздник традиционным конкурсом красоты «Королева осени-2019». Среди победителей три грации – Ольга Живчикова, Нина Гентова и Вера Орел. Во все их костюмы с ловкостью и изяществом вплетены цветы и листва, передающие благоуханье осени и последние лучи такого редкого нынешним летом солнца.

– Большинство наших ветеранов имеют свои садовые участки, они всегда с особым нетерпением ждут этого праздника как гимна летнему урожаю. Всем есть что показать, ведь у многих уже и внуки выросли, а сады и огороды остаются любимым местом, летней отдушиной, которому ветераны отдают свои силы и время, – говорит председатель ППО «Уралкалий» Ирина Колесник.

Ксения СКИТ

Фото Елизаветы Ивановой

г. Березники

Победительницы конкурса «Королева осени-2019»

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№ 33 (1540) • 18 СЕНТЯБРЯ 2019



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
 - Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 21 сентября
 - Горячие источники Тюмени – 27–29 сентября
 - Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:**
- Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул, Швейцария
 - Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней



profcourier

ПРОДАМ ДОМ в Перми 54/100 (м/р Новые Ляды).
Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка. Цена 2 млн 900 тыс. руб.
Тел. 8 951 956 71 60

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

МОТИВАЦИЯ

Дисконтная карта члена профсоюза

«Дисконтная карта члена профсоюза» – это уникальный проект, направленный на экономию ежедневных расходов членов профсоюзов и популяризацию профсоюзного движения



1 февраля 2018 года председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** подписал рамочное соглашение о реализации проекта, и это дало старт проекту в Прикамье. Целями проекта «Дисконтная карта члена профсоюза» являются:

- социальная поддержка членов профсоюзов;
- сохранение общественной стабильности;
- снижение социальной напряженности в условиях роста цен;
- экономия денежных средств у членов профсоюзов;
- сохранение мотивации профсоюзного членства.

У нас четкое правило – дисконтная карта только для члена профсоюза. Уникальность проекта в том, что он создан специально для членов профсоюза, объединяет профсоюзы, дает возможность работать с федеральными сетями, карты изготавливаются только по заявке профсоюза, отлажены процессы работы с партнерами.

Федеральный проект «Дисконтная карта члена профсоюза» развивается с 2015 года. Сегодня он реализуется в 16 субъектах: Ханты-Мансийском автономном округе, Ямало-Ненецком автономном округе, Тюменской, Курганской, Новосибирской областях, Алтайском крае, Томской, Кемеровской областях, Пермском крае, Республике Удмуртия, Нижегородской, Саратовской, Свердловской, Волгоградской, Челябинской областях и Республике Татарстан, где ведется активная работа по привлечению партнеров. Проектом охвачено 26 отраслевых профсоюзов, всего выпущено 350 тыс. карт. Это более 2,5 тыс. партнеров по всей стране, 25 федеральных партнеров.

Реализация данного проекта позволила сэкономить членам профсоюза за три года 3,5 млрд рублей.

В числе первых в Пермском крае проект поддержали и решили сразу присоединиться:

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю в лице председателя **Алексея Гебауэра**; Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в лице председателя **Ольги Ишимовой**; первичная профсоюзная организация Всероссийского Электропрофсоюза «Пермэнерго» в лице председателя **Светланы Бычковой**; Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в лице председателя **Геннадия Шабалина**; первичная профсоюзная организация ООО «НОВОГОР-Прикамье» общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в лице председателя **Светланы Посмак**; первичная профсоюзная организация ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, в лице председателя профсоюзного комитета **Светланы Кузьминых**.

За год в Пермском крае к проекту присоединилось 13 отраслевых профсоюзов, 56 первичных профсоюзных организаций, 33 323 члена профсоюза и более 250 партнеров. Профсоюзными дисконтными картами пользуются в Перми, Березниках, Соликамске, Чайковском, Кунгуре, Лысьве, Краснокамске, Чусовом, Добрянке, Чернушке, Нытве и других городах и районах Пермского края.

Проект поддержала самая крупная профсоюзная организация – работников народного образования и науки РФ в лице председателя **Зои Галайды**. Более 7000 членов профсоюза образования уже активно пользуются картами.

Выгоду от проекта «Дисконтная карта члена профсоюза» понимают не только члены профсоюза, но и партнеры проекта. Новые партнеры присоединяются к программе каждые два дня. Руководители торговых сетей и компаний в сфере услуг считают профсоюзную аудиторию перспективной. Официальное

трудоустройство, «белая» зарплата, прописанные в коллективном договоре социальные гарантии делают работников организаций, где есть профсоюзы, более уверенными в завтрашнем дне и влияют на их покупательскую активность. Поэтому партнеры и готовы предложить эксклюзивные скидки членам профсоюза.

Сегодня, как и раньше, мы выходим на всех наших партнеров и просим эксклюзивные скидки для членов профсоюзов. «Дисконтная карта члена профсоюза» – это инструмент адресной помощи каждому ее владельцу. Профсоюз сегодня не только защищает права трудящихся, но и помогает членам профсоюза экономить деньги.

Благодаря председателям отраслевых профсоюзов, первичных организаций и профактиву каждый член профсоюза, получив дисконтную карту, почувствует еще большую гордость за себя, свою ответственную социальную позицию и за профсоюз, в котором состоит.

Нам нужна ваша поддержка! Чем больше нас будет участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь для предоставления скидок членам профсоюзов!

Где найти список партнеров

- Информацию об организациях – партнерах программы, а также о любых изменениях в программе владельцы карт могут узнать на официальном сайте «Профсоюзный дисконт» (profdiscontsng.ru), а также в тематических группах в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Инстаграм».
- Всю подробную информацию о проекте и список партнеров можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа (<https://permsovprof.ru>), вкладка «Деятельность».
- Если у вас есть вопросы по выпуску карты в вашем профсоюзе, задайте их руководителю проекта Степану Петухову по телефону +7-922-517-06-75 или электронной почте: profdisk18@mail.ru.

Мнения

Светлана БЫЧКОВА, председатель ППО ВЭП «Пермэнерго»:

– Состоять в профсоюзе престижно и экономически выгодно. «Дисконтная карта члена профсоюза» позволяет получать целую систему бонусов и привилегий за счет партнерских связей и программ.



Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот»:

– Я давно предлагал на краевом уровне организовать что-то подобное. А этот проект охватывает не только Пермский край, но и другие территории. Хочется пожелать проекту развиваться на благо членов профсоюзов, а профсоюзным организациям – оказывать ему помощь. Было бы здорово, если бы к проекту подключились крупные федеральные торговые сети – как продуктовые, так и по продаже бытовой техники, товаров для спорта и отдыха.



Андрей ЧЕРЕМНЫХ, специалист Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Профсоюзный дисконт – история, которая делает профсоюз сильнее. С 2018 года мы одни из первых в регионе включились в федеральный проект «Дисконтная карта члена профсоюза». На сегодня уже более трети всех членов нашего профсоюза вовлечены в проект на всей территории Пермского края. Развитие и продвижение сервисов, которые делают жизнь людей удобнее, мы считаем приоритетным. Проект «Профдисконт» – редкий пример того, когда проект успешен во всех смыслах, но самое главное, что вектор его направлен исключительно на профсоюзы России.



Материал и фото предоставлены
Степаном ПЕТУХОВЫМ



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
17.09.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4806