



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 32 (1539) • 11 СЕНТЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Заслуга всего коллектива

Когда Василий НАССОНОВ заступает на смену, вместе с механиком, киповцем и электриками делает обход машины. Производство бумаги – процесс сложный

И он как старший машинист в первую очередь несет ответственность за бесперебойную работу бумагоделательной машины. С должности ученика до бригадира он «поднялся» за шесть лет. Все-таки потомственный бумажник! На «Соликамскбумпроме», здесь же, на втором бумпроизводстве, работал его отец. К сожалению, он не дожил до того момента, когда сын дорос до старшего машиниста... Но наверняка гордился бы им. А еще Василию повезло с наставником – тонкостям производства бумаги его учил **Борис Николаевич Акулов**, почетный работник комбината. Наставник вложил в ученика и душу, и тот бесценный опыт, который необходим в профессии.

– До армии я работал в ремонтном цехе, – говорит Василий Нассонов. – А когда вернулся, место оказалось занятым. Случайно зашел на второе бумпроизводство, понравилось, решил остаться. Работа у нас немонотонная. Форсмажорные вопросы решаем бригадой. В ее составе сушильщик, накатчик и машинист. Мы наблюдаем за процессом по влажности, по сухому весу, по толщине бумаги, потому что профили постоянно меняются. Следим за параметрами пароконденсатной системы. Чтобы машина работала бесперебойно, все должно быть под контролем. Коллектив у нас хороший. И настроение – особенно перед праздником – отличное!

Бумажное производство № 2, где трудится Василий Нассонов, считается флагманом предприятия, поскольку здесь производится большая часть продукции. Эта бумага – самого



Светлана Елисеева, Денис Мартынов и Василий Нассонов

высокого качества. Оборудование неоднократно модернизировалось, и процесс продолжается. Крупнейшее предприятие отрасли, «Соликамскбумпром» никогда не стоит на месте.

– У нас лучшие в России высокоскоростные машины, которые выпускают качественную и конкурентоспособную продукцию, – рассказывает начальник бумпроизводства № 2 **Денис Мартынов**. – Скорость машин – 1150 метров бумаги в минуту. Машины постоянно модернизируются, обновляются, устанавливается новое оборудование – оно достаточно сложное, поскольку мы осваиваем выпуск новых видов газетной бумаги. Залог наших успехов – это, конечно, сильный коллектив, который сформировался не сразу. Зато сейчас мы выдаем хорошие результаты.

Акционерное общество «Соликамскбумпром» производит треть всей газетной бумаги

России, является одним из трех крупнейших предприятий в этой сфере деятельности. Чтобы держать высокую планку, большое внимание уделяется качеству продукции. Газетная бумага должна отвечать всем требованиям потребителей, поэтому большое внимание уделяется технологическому обновлению производства. Уникальность «Соликамскбумпрома» еще и в том, что здесь налажен весь производственный цикл – от лесозаготовки и переработки древесины до производства, упаковки и отправки газетной бумаги. 80 процентов продукции отправляется на экспорт, а качество соликамской бумаги в настоящее время оценили более 50 стран мира. Основные объемы поступают в азиатский регион.

Окончание на стр. 2

15 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Поздравляю!

Уважаемые коллеги, работники лесной, лесозаготовительной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности!

День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности – это праздник всех тех, кто принимает участие в рациональном пользовании лесных ресурсов, а затем способствует их восстановлению и приумножению. Лес был и остается главным богатством страны, залогом здоровья и благосостояния нации, экономическим и экологическим ресурсом. Сохранение, приумножение и бережное использование этого бесценного национального достояния – долг не только тружеников леса, но и каждого из нас.

Уверен: профессиональный опыт работников лесопромышленного комплекса Пермского края позволит и в будущем с успехом решать поставленные задачи, внося немалый вклад в развитие экономики России.

В этот праздничный день желаю вам, вашим родным и близким доброго здоровья и благополучия, жизненного оптимизма и бодрости, дальнейших успехов в работе!

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
лесных отраслей РФ

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Найти оптимальный формат

Пенсионный фонд России предложил пересмотреть механизм выплат пенсии и назначать накопительную пенсию только тем гражданам, у которых она будет выше 20 процентов от федерального прожиточного минимума пенсионера.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Игорь ШАНИН, секретарь ФНПР:

– В настоящее время пенсионные накопления выплачиваются гражданам до 1967 года рождения, получившим основания на подобные выплаты, единовременно. Но только в том случае, если рассчитанный размер ежемесячных выплат не превышает 5 процентов по отношению к ежемесячным выплатам страховой пенсии по старости.

В 2022 году наступает период массовых выплат накопительной пенсии лицам 1967 года рождения и последующих лет, то есть тем людям, кто охвачен накопительным страхованием. Поэтому Пенсионному фонду необходимо определить наиболее оптимальный формат расчетов с этой категорией пенсионеров: какой объем накопительных пенсий выплачивать разово, а начиная с какого – в виде ежемесячных платежей.

ФНПР всегда обращала внимание на необходимость законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы, поэтому на данном этапе представляется целесообразным осуществлять ежемесячные выплаты пенсий гражданам, накопившим определенные суммы. Это основная практика, применяемая для пенсионного обеспечения, рассчитанная на длительный период пенсионных выплат.

Решение о принятии или отклонении предложения ПФР должно приниматься правительством исходя из интересов большинства граждан и, разумеется, после согласования с социальными партнерами.

**Департамент общественных
связей ФНПР**



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**Оформляйте подписку
на «Профсоюзный курьер»
во всех почтовых отделениях
и в режиме онлайн
на специальном сайте
Почты России
podpiska.pochta.ru**

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ
ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!**

«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ:
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 74 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 44 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 90 коп., на 6 мес. – 581 руб. 40 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 4 по 14 октября 2019 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2020 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ! Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИ

Мобилизовать усилия за достойный труд

Вчера состоялось
XVI заседание президиума
Пермроспрофпрома
(председатель
Александр ХОВАЕВ)

Президиум рассмотрел вопросы: «О подготовке и проведении акции профсоюзов в октябре 2019 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»; «Об оказании материальной помощи пострадавшим от несчастного случая членам профсоюза на предприятии ФКП «Пермский пороховой завод»; «О подготовке и проведении мероприятий в честь Дня машиностроителя и 160-летия ФГУП «Машзавод им. Ф. Э. Дзержинского»; «О подготовке и проведении мероприятий в честь Дня профсоюзного активиста Пермского края».

В частности, в рамках обсуждения первого вопроса президиум Пермроспрофпрома отметил, что в 2019 году социально-экономическая ситуация на многих предприятиях вызывает обоснованное беспокойство трудящихся по поводу перспектив развития, что подтверждается данными мониторинга Роспрофпрома на 1 июля. Продолжается падение объемов производства и сокращение работников, их перевод на сокращенную рабочую неделю, что ведет к снижению уровня заработной платы. Кроме того, нарушаются трудовые права и социальные гарантии. Одной из основных задач профсоюза в этой ситуации является недопущение снижения социальных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Президиум Пермроспрофпрома принял решение об участии в мероприятиях, проводимых Пермским крайсовпрофом. Этому должны предшествовать анализ и обсуждение проблемных вопросов на заседаниях комиссий, семинарах профактива ППО и заседаниях профкомов ППО.

Кроме того, профактивисты проголосовали за идею оказать материальную финансовую помощь пострадавшим от несчастного случая на ФКП «Пермский пороховой завод» членам профсоюза в размере 10 000 рублей. Решено обратиться с предложениями о материальной поддержке пострадавших в Пермский крайсовпроф и ЦК профсоюза.

Также активисты приняли решения о награждении и о денежных выплатах членам профсоюза, ветеранам профсоюзного движения в честь приближающегося Дня пожилых людей.

Президиум Пермроспрофпрома рассмотрел ряд других вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На новую пятилетку

Профсоюзная пятилетка для председателя Большесосновской районной территориальной организации (РТО) профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирины НЕКРАСОВОЙ (на фото) пролетела незаметно.

Но только не для самих 10 профсоюзных организаций школ района. Видеодокумент (кстати, именно такой формат отчета стал входить в систему председателя) изобилует деловой информацией. А поговорить и обсудить педагогам было что. Это и социальное партнерство, и правозащитная деятельность, и охрана труда, и работа с молодежью, и информационная политика. И, конечно, рост числа членов профсоюза среди работников образования. И хотя этот вопрос являлся главным направлением в работе РТО, приходится констатировать: членство в профсоюзе снизилось. В августе 2014 года в профсоюзе состояло 632 человека, в августе 2019 года – уже 570. Как отметили выступающие, работы здесь для председателей профкомов немерено. Говорить своим коллегам вслух, что профсоюз – это активная жизнь, открытие новых возможностей, защита их трудовых прав, защита предпенсионеров и работающих пенсионеров. Но профсоюз – это и правая рука ответственного руководителя школы в выполнении стоящих перед трудовым коллективом задач. Примером может служить МБОУ «Большесосновская средняя школа», где профком и руководитель находят общие пути решения спорных ситуаций и в целом выстроены оптимальные взаимоотношения в большом коллективе. Директор школы **Ольга Лискова** награждена знаком ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ «За эффективное социальное партнерство», а председатель школьного профкома **Алефтина Овчинникова** – Почетной грамотой ФНПР. По итогам краевого смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Большесосновская первичка занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Были ли за эти пять лет трудовые споры? Были. За консультациями по вопросам тру-



дового законодательства обратились около 100 членов профсоюза. Один даже написал заявление в суд, правда, как раз наоборот, с претензиями на действия профкома. Суд принял решение в пользу профсоюзной организации. Сыграла свою положительную роль в престиже профсоюза и защита юристом крайкома **Сергеем Спициным** воспитателя красноярского детского сада **Светланы Вольхиной**, которая безрезультатно пять лет добивалась льготной пенсии.

Если перечислять, в каких районных мероприятиях участвовали активные члены профсоюза, то не хватит одной газетной страницы. Например, на Празднике Весны и Труда 1 Мая школьные делегации – самые многочисленные, а на интеллектуальные игры педагоги выставляют сразу по семь-восемь команд. Даже становятся заметны на уровне края (речь идет о команде Левинской школы, принявшей участие в краевой «ЧГК», проводимой крайкомом профсоюза образования).

Об этом и дальнейших планах, задачах профсоюза говорили председатели профкомов **Алефтина Овчинникова**, **Татьяна Русанова**, **Людмила Пестренина**, председатель районного совета молодых педагогов **Вероника Рябчевских**, помощник прокурора **Наталья Тарасова**, депутат Земского собрания Большесосновского района **Татьяна Селеткова** (в свое время она была председателем райкома профсоюза работников образования и не понаслышке знает заботы и чаяния учителей).

О здоровьесбережении говорил главный технический инспектор крайкома **Анатолий Залазаев**. Заинтересовала присутствующих информация о том, что в ЦК профсоюза и Пермском крайкоме ведется конкретная работа по повышению качества периодических профосмотров, выявляемости профессиональных заболеваний и включению их в список. Как и факт вручения И. Некрасовой и А. Овчинниковой электронных билетов членов профсоюза. Впрочем, еще в этом году Большесосновская РТО планирует завершить выдачу электронных билетов всем членам профсоюза.

Единого были коллеги в положительной оценке деятельности работы – как РТО, так и своего председателя И. Некрасовой: «хорошо».

Председателя краевой организации профсоюза **Зоя Галайда** в Большесосновском районе знают отлично. Она не раз бывала здесь, встречалась с педагогами. Поэтому все присутствующие согласились с предложением вновь поддержать ее кандидатуру на должность председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Екатерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

ПОСТСКРИПТУМ. Официальная часть конференции продолжилась за столом с пирогами. И где еще долго шел разговор о профсоюзе, о людях, о непростой жизни учителей в глубинке...

ЛУЧШИЕ

Заслуга всего коллектива

Окончание.
Начало на стр. 1

– На внутреннем рынке газетная бумага востребована в меньших объемах, но в мире пользуется большим спросом, – говорит главный инженер АО «Соликамскбумпром» **Алексей Тессман**. – Наши работники должны чувствовать, что трудятся не зря. К примеру, в Индии газеты выходят огромными тиражами, и нашу бумагу ждут в индийских типографиях. Что касается условий труда, они значительно улучшились. Многие процессы автоматизированы. К примеру, машиной управляешь с помощью компьютера. За 30 лет на комбинате произведена большая модернизация, и люди это видят.

В решении производственных вопросов участвует и профсоюз. Первичная организация «Соликамскбумпрома» – одна из самых многочисленных в отрасли, а членом профсоюза здесь является и руководитель – депутат Законодательного собрания Пермского края **Виктор Баранов**.

– Руководство предприятия ведет постоянный диалог с профсоюзной организацией, что благоприятным образом сказывается на результатах работы предприятия и настроениях коллектива, – считает председатель профсоюзной организации **Светлана Елисеева**. – Ежегодно вкладываются большие средства в охрану труда, улучшаются условия труда на рабочих местах. Потому что жизнь и здоровье работников – это приоритет. Все работники застрахованы от несчастных случаев, также осуществляется добровольное медицинское страхование. Где положено, используются средства индивидуальной защиты, а спецжиры закупаются у лучших производителей Пермского края. Трудовой коллектив стабильный, династий много, сейчас мы работаем над книгой о людях и комбинате.

Коллектив «Соликамскбумпрома» славится опытными стажистами и талантливыми молодыми специалистами. Девиз флагмана целлюлозно-бумажной промышленности России проверен временем: «Сохраняя традиции, создаем будущее». Здесь каждый чувствует

причастность к общему делу. А профсоюз заботится о здоровом микроклимате.

– В канун профессионального праздника на предприятии подводятся итоги, награждаются лучшие работники, – рассказывает Светлана Елисеева. – Во Дворце бумажников чествуем тех, кто заслужил федеральные, краевые и городские награды. Участвуем и в краевом торжественном собрании, где также отмечаем наших лучших сотрудников. У нас каждый работник – на вес золота. Конечно, основное звено – это фабрики, но без тех, кто везет древесину или производит полуфабрикаты, не выпустить нашу главную продукцию. Мы единый коллектив, который работает на общий результат!

Нина ПОПОВА

г. Соликамск

Подробнее смотрите
на телеканале YouTube
и на сайте Пермского крайсовпрофа
www.permsovpof.ru

■■■■ КАНИКУЛЫ ■■■■

Здоровье детей – под контролем

В Кунгуре общественный совет по здравоохранению оценил работу медицинских кабинетов в загородных лагерях. Ни одного грубого нарушения выявлено не было. Главный вывод: кабинеты вполне пригодны для оказания доврачебной медицинской помощи.

Кунгур – одна из немногих территорий Пермского края, где сохранены места для загородного детского отдыха. Это два муниципальных лагеря – «Ермак» и «Чайка». Оба отработывают в течение лета четыре смены, принимая в общей сложности около полутора тысяч ребят. Кроме уютных корпусов, благоустроенных санузлов, столовых, клубов и спортивных сооружений в лагерях, естественно, действуют медицинские кабинеты.

Непосвященный в условности здравоохранения человек уверен, что лагерная медпомощь ограничивается лечением ссадин, царапин и синяков, а потому здравпунктам достаточно иметь пузырьки зеленки и йода, вату и лейкопластырь. Каково же было удивление общественников, когда при подготовке к проверке выяснилось, что по приказу министерства здравоохранения РФ каждая лагерная лечебница должна быть оснащена более чем 80 видами оборудования плюс необходим запас лекарственных средств – почти 40 пунктов.

Общественники осмотрели все, начиная от прилегающей к медка-

Фото автора



бинетам территории и туалетов, до таблеток и шприцев. Помещения производят хорошее впечатление: отремонтированные, чистые, обставлены хорошей мебелью. Кроме комнаты для медработника есть процедурный кабинет и изолятор. В «Ермаке» (на фото) это две палаты по две койки, в «Чайке» – пять палат на семь человек. Причем заболевшие должны находиться в разных помещениях – в зависимости от диагноза. Что касается обязательных предметов оборудования и лекарственных препаратов, общественники все посмотрели и подсчитали. Предписанный перечень исполнен не на все сто, особенно

в «Чайке», но отклонения не критические.

– Замечания у нас есть, и мы все их отразили в своем отчете, – сказала член общественного совета **Татьяна Обвинцева**. – Но наше главное впечатление таково, что в условиях загородного отдыха с его чистым лесным воздухом, здоровым питанием и общим приподнятым настроением причин болеть у детей почти нет.

И действительно, все четыре смены в лагерях Кунгура прошли без серьезных заболеваний.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Тщательно и ответственно

В конце года заканчивается срок действия трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае.

В эти дни идет активная работа над проектом нового наиважнейшего для социального партнерства документа. Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** принял участие в августовском заседании рабочей группы по разработке проекта соглашения на период с 2020 по 2022 годы.

Участники заседания рассмотрели такие разделы, как «Занятость населения и развитие рынка труда», «Охрана и условия труда, экологическая безопасность», «Социальная политика», «Развитие и совершенствование системы социального партнерства» и другие.

Оставшиеся пункты (подпункты) всех разделов, требующие доработки, решено рассмотреть на сентябрьском заседании рабочей группы.

Как отметил Сергей Булдашов, члены рабочей группы единогласно приняли практически все предложения профсоюзной стороны. В частности, профсоюзы предложили включить в соглашение пункт, предусматривающий территориальной программой государственных гарантий бесплатное оказание гражданам медицинской помощи, связанной с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов при отсутствии (утере) клеща.

– Хотя данная профсоюзная инициатива была одобрена всеми членами рабочей группы, мы отдаем себе отчет в том, что до окончательной победы еще далеко, – говорит Сергей Булдашов. – Предстоит большая тщательная и очень ответственная работа над каждым предложением, прежде чем оно окончательно утвердится в качестве полноправного пункта нового соглашения, подписанного всеми сторонами социального партнерства, – представителями органов власти и работодателей.

«ПК»

■■■■ НАЦПРОЕКТ ■■■■

Библиотекам – новую жизнь



Объявлены победители всероссийского конкурса на создание модельных библиотек в 2020 году.

Среди них и три библиотеки из Пермского края: библиотека № 14 им. **М. Ю. Лермонтова** в Перми, Центральная детская библиотека им. **Ф. Ф. Павленкова** в Красновишерске и Лысьвенская центральная библиотека. Первые две получают по 5 млн рублей, третья – 10 млн рублей. Всего от Пермского края на конкурс «Модельные библиотеки» в этом году заявлялось семь библиотек.

Проект предполагает создание современных интеллектуальных и образовательных центров, которые сочетают в себе красивый дизайн, комфортное пространство, доступ к новейшим информационным технологиям и компьютерному оборудованию.

Как отмечает министр культуры Пермского края **Вячеслав Торчинский**, сегодня во многом от руководства муниципалитетов и их активности зависит развитие отрасли в той или иной территории:

– Национальный проект «Культура» дает беспрецедентные возможности модернизации материально-технической базы и реализации новых творческих проектов. Многие из его направлений имеют конкурсную основу, и грамотная работа муниципалитета при составлении заявки играет важнейшую роль.

Первые библиотеки нового поколения появятся уже в этом году, две из них – в Перми. В ноябре-декабре откроются обновленные библиотеки № 1 им. **Л. Н. Толстого** и № 8 им. **Н. А. Островского**, которые ранее получили федеральную субсидию в размере 10 млн рублей. На данный момент здесь завершился ремонт, происходит подключение к электронным ресурсам, закупается новая мебель и информационное оборудование, приобретаются книги. Еще один важный аспект – создание условий для обслуживания лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Информация и фото www.permkrai.ru

■■■■ НАДЗОР ■■■■

За невыплату зарплаты – под суд

Как сообщает краевая прокуратура, по результатам проверки возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты работникам МУП «Ключи-2015» (г. Кизел).

Установлено, что руководством учреждения из корыстных побуждений и иной личной заинтересованности не производилась выплата заработной платы в период с февраля по май. Задолженность перед 213 сотрудниками составила свыше 1 млн рублей.

Денежные средства, предназначенные для оплаты труда работников, расходовались предприятием на производственные нужды.

Материалы проверки направлены прокурором г. Кизела Пермского края в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ в Губахинский МСО Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю для решения вопроса об уголовном преследовании должностных лиц МУП «Ключи-2015» по ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы и иных установленных законом выплат).

Возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы работникам свыше двух месяцев).

«ПК»

■■■■ ОФИЦИАЛЬНО ■■■■

КАК СООБЩАЕТ ПЕРМЬСТАТ, СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ
НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРПЛАТА
В ПРИКАМЬЕ В ИЮНЕ 2019 ГОДА
СОСТАВИЛА 40,6 ТЫС. РУБЛЕЙ

Номинально и реально – рост

Номинальный рост к маю прошлого года – 8 процентов. Реальная зарплата за этот же период увеличилась на 3,7 процента.

Самая низкая заработная плата традиционно отмечается у работников, занятых в сферах: «сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство» (22,8 тыс. рублей); «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (22,5 тыс. рублей).

Самые высокие заработки в отраслях – «добыча полезных ископаемых» (58,1 тыс. рублей); «деятельность финансовая и страховая» (50,8 тыс. рублей); «деятельность в области информации и связи» (49,7 тыс. рублей).

Отметим, что по отношению к июню прошлого года самый высокий рост доходов отмечен в сфере «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (14,9 процентов). Также, по данным Пермьстата, выросла заработная плата в здравоохранении (на 13 процентов), сфере «государственное управление и обеспечение военной безопасности» (рост 12,1 процента), электроэнергетике (11,1 процента).

В сфере «обрабатывающие производства» заработная плата в июне 2019 года составила 42,8 тыс. рублей (рост 9,1 процента).

«ПК»

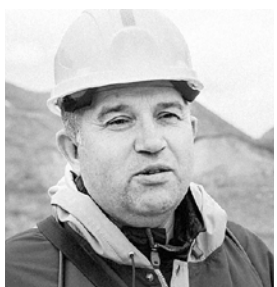
Профсоюзный бюджет: реалии и мечты

Несколько недель назад в «Солидарности» (№ 27) был опубликован материал об увольнении всего аппарата Нижегородской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Сообщалось, что такое решение связано с действующей схемой распределения профсоюзных взносов.

«ПК» спросил своих читателей: устраивает ли вас существующая система распределения профсоюзных взносов в отрасли? Как, по вашему мнению, более эффективно использовать средства профсоюзного бюджета?

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:



— В указанной статье приведен наглядный пример, когда зарвавшийся «князек» крупной первички возмнил себя пупом земли (суждение носит оценочный характер на основании изложенной информации). Такие примеры периодически всплывают в разных отраслях, где есть крупные организации. Как правило, председатели таких организаций становятся назначенцы работодателей, оформленные на должность путем выборов. Понимания, что такое профсоюз, мало, а амбиции начинают зашкаливать. К сожалению, в профсоюзах слабое внимание уделяется профстроительству и профстандартам. Кадры должны соответствовать и знаниям, и определенному набору качеств.

По профвзносам. Надо понимать, что член профсоюза передает свои деньги в профсоюз, а не в «лавочку купца». Взносы принадлежат профсоюзу! Не первичке, не крайкому, не ЦК. И профсоюз, в соответствии с уставом, принимает решение об управлении финансами! На каком уровне оставлять в управлении взносы. Неисполнение решений должно автоматически приводить к отставке нарушителя.

Теперь о системах. Система должна быть привязана к функциям. Меняются функции — меняться должна система! Сейчас запрос членов профсоюза — корректировка законодательства в пользу работника и профсоюзов. К примеру, многие мечтают о том, чтобы нечлены профсоюза уплачивали взнос солидарности за заключение коллективного договора. Кто внесет корректировку в Трудовой кодекс? Ни у одной первички нет достаточного количества ресурсов для решения этой проблемы!

В динамично меняющихся условиях мы видим, как действует бизнес. Он оптимизирует и централизует управление финансами, переводит их в цифровую зону. Возможности использовать финансы по своему усмотрению у линейных руководителей падают. Деньги направляются на приоритетные направления.

К слову сказать, практически во всех первичках есть запрос на информацию о деятельности профорганов. При этом мы с вами уговариваем выписывать газету «Профсоюзный курьер». Развивать многоканальные системы информации. При этом те, у кого есть деньги, не всегда делают это эффективно или вообще не делают.

Система управления финансами должна соответствовать системе управления в профсоюзах. Наглядный пример. Не работает председатель. Выбирают его члены профсоюза. Казалось бы, переизбирайте! Нет! Ждут, что это сделает вышестоящий орган. А где эти эффективные рычаги у вышестоящего органа? Их крайне мало.

На мой взгляд, требуется системный подход к управлению в профсоюзах и как важный элемент — управление финансами, в частности.

Всегда привожу пример религиозной организации — церкви. Внимательно почитайте соответствующий раздел Трудового кодекса. В части дисциплины и ответственности там прописано многое, чего нет у нас. У нас даже профсоюзная деятельность и трудовые отношения выборных освобожденных работников — это параллельные дороги.

Что касается примера Нижнего Новгорода. А разве мало у нас символических терконов, профсоюзов? И не всегда объединение — выход. Объединив двух банкротов, что получим? Очевидно: союз банкротов! Поэтому ответственность крупных первичек перед профсоюзами, а значит, и перед членами профсоюза должна быть высока. Они должны быть образцами качества и эффективности работы. Чрезмерно надутые щеки приводят к таким бедам, как в Нижнем Новгороде. Надеюсь, что отраслевой профсоюз автомобильной промышленности справится с проблемой. Все остальные — проанализируют и сделают соответствующие выводы.

Валентина КЫЧАНОВА, председатель ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель»:

— Вопрос о распределении взносов всегда был самым злободневным. По моему мнению, когда идет его обсуждение, все уровни профсоюзных структур преследуют свои цели, при этом чем выше профсоюзные функционеры, тем меньше думают они о будущем профсоюза и совсем не учитывают мнение его рядовых членов. Считаю это в корне неверным. На Х съезде ФНПР была удивлена отсутствием информации об организациях, невыполняющих свои финансовые обязательства перед ФНПР, и о мерах, принимаемых федерацией к ним. Перечисляют членские взносы в полном объеме только 15 из 40 профсоюзов, то есть вместо 2 процентов поступление составило только 0,91 процента. Более того, фраза председателя КРК ФНПР **Валерия Очекурова** о «порочной» практике оставления всех взносов в первичках и его мнение, что все взносы должны уходить наверх, а оттуда в соответствии с решениями коллегиальных органов возвращаться в соответствующих размерах, меня как председателя ППО, прямо скажу, возмутила.



Да, член профсоюза вступает не в первичку, а в профсоюз, но со своими вопросами, проблемами он идет именно в профсоюзный комитет. Надежды на достойную заработную плату, социальный пакет, компенсации и гарантии он связывает только с первичкой. Все чаще приходится отвечать членам профсоюза за вышестоящие структуры. Например, почему нет ни одной по-настоящему организованной акции по поводу проблемных предприятий и организаций, по поводу принятия Госдумой не социально ориентированных законопроектов. Поэтому мое мнение как председателя первички: от 90 до 95 процентов взносов должно оставаться в ППО. В зависимости от того, насколько сильна организация и насколько она нуждается в помощи, поддержке, кураторстве вышестоящих профсоюзных структур, эта цифра может варьироваться, но именно с учетом мнения самой первичной организации, а не на основании принятых на съезде решений.

Возможно, достаточно категоричное мое мнение обусловлено еще и тем, что при заключении коллективного договора мы не смогли из-за бесконечных реорганизаций ВПК использовать отраслевое соглашение, т. е. и здесь первичка не может ощутить должную эффективность работы профсоюза.

Светлана ПОСМАК, председатель ППО «НОВОГОР-Прикамье»:

— Система распределения членских взносов меня не устраивает. Отдавать 35-40 процентов в крайком, а потом в ЦК — это очень много. Считаю, что достаточно отдавать 20 процентов и не более.

Если еще от краевого комитета мы что-то видим — помощь в работе, обучение, культурные мероприятия, премии, то

ПОСТФАКТУМ

«Как делят членские взносы в отраслевом профсоюзе» — так жестко и прямо была озаглавлена публикация в «Солидарности» в 27-м номере, о которой речь идет в самом начале. Тема большая. Актуальная. Требуемая внимания. Тема, о которой надо говорить вслух и предметно. Кстати, ответы профлидеров на поставленные «ПК» вопросы свидетельствуют об этом же.

Пищу для размышления способны дать и не претендующие, однако, на репрезентативность результаты опроса «ПК» в сети. Когда опрошенные — а ведь это явно были не чуждые профсоюзу люди — не посчитали нужным и важным формировать фонд солидарности.

Словом, в современных профсоюзах есть немало идей, тем, оргвопросов, которые служат (и всегда, наверное, будут служить!) раздражающим фактором для тех или иных уровней профсоюзных структур. И это нормально. Потому что главный закон бытия — движение.

Уважаемые читатели, а что думаете вы? Мы намерены продолжить эту тему с вашей помощью. Пишите, звоните в редакцию.

от ЦК не видим вообще ничего, даже юридической помощи. Они себя ведут точно так же, как и наши работодатели, которые находятся в Москве. С нами общаться особо не желают. Мы даже членские билеты заказываем через крайком. И так же получаем. Зачем третье звено? Не понятно. Когда все это можно решить напрямую...

Мы здесь варимся в собственном соку. Например, просили помощи, чтобы ЦК профсоюза провел переговоры с нашим работодателем — РКС-холдингом («Российские коммунальные системы») о дополнительных льготах членам профсоюза. Но в Москве даже не хотят это рассматривать. Дескать, сами решайте свои вопросы. А что мы тут можем? У нашего работодателя в Перми тоже связаны руки, потому что команду дают сверху. Вот так и живем. Замкнутый круг. Профсоюзное членство падает. Денег не хватает.

Иван ПОРОШИН, председатель краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:



— Систему надо сделать, как раньше, чтобы взносы были централизованы. Крайсовпроф собирает и рассчитывается с ЦК. И чтобы где-то 30 процентов оставалось на нужды первички: зарплату, хозяйственную и уставную деятельность. Чтобы каждый год профсоюз утверждал свой бюджет, а крайсовпроф перечислял деньги уже в краевые организации. Также считаю, что профсоюзам необходимо иметь свой банк и страховую компанию.

Аналогичный опрос на тему «Как распределять профсоюзный бюджет» был опубликован в группе «ПК» в соцсети «ВКонтакте» (<https://vk.com/profscourier>). Пост собрал более двух тысяч просмотров, получено 73 ответа респондентов.

Мы дали читателям пять вариантов ответов. Самыми популярными стали следующие варианты (в сумме они набрали более 70 процентов голосов): «На материальную помощь» и «На культурно-спортивные мероприятия». То, что средства должны идти в первую очередь на мероприятия ППО, ответили 17,8 процента читателей.

Что характерно, самыми не популярными ответами стали: «На обеспечение деятельности вышестоящих организаций» (6,8 процента); «В фонд солидарности» (4,1 процента).

Опросы провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

Во главе – интересы человека труда

К 65-ЛЕТИЮ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2019 году отмечает свое столетие.

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства была образована в 1954 году. Днем ее рождения считается 19 сентября.

До 1954 года в Пермской области низовые профсоюзные организации автохозяйств были объединены в групповой комитет, который входил в состав Свердловского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта, дислоцирующийся в г. Свердловске.

В связи с передачей дорожных организаций число членов профсоюза и количество первичных профорганизаций значительно увеличились. В целях приближения руководства профсоюзом к местам производственного управления в 1954 году в Молотовской области был образован областной комитет профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог.

Первым председателем обкома избирается **Мария Андреевна Ерастова**. За трудовые отличия в годы Великой Отечественной войны награждена медалью «За доблестный труд».

В конце 1957 года в профсоюз вошли работники связи.

С декабря 1957 года по май 1960 года председателем Пермского обкома профсоюза работников связи, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог избирался **Павел Васильевич Назукин**.

В этот период резко возросло число членов профсоюза. В составе Пермского совнархоза было образовано транспортное управление, которое объединило весь транспорт промышленных предприятий, за счет чего образовано вновь 11 автотранспортных контор и шесть хозяйств промышленного железнодорожного транспорта.

Накануне предстоящего II съезда ЦК профсоюза в 1960 году была проведена областная отчетно-выборная конференция Пермского обкома профсоюза работников связи, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог. Председателем обкома был избран бывший инструктор облсовпрофа **Аркадий Иванович Кадочников**, внештатный корреспондент журнала ВЦСПС «Советские профсоюзы» и далее – делегат IV Всесоюзного съезда профсоюза работников связи, рабочих автотранспорта и шоссейных дорог. Этот период характерен началом строительства культурно-бытовых объектов. В районе деревни Янычи на реке Бабке и неподалеку от станции Баская были построены кирпичные корпуса пионерских лагерей имени **Ю. Гагарина** и «Спутник».

Для оздоровления детей был организован лагерь «Солнышко» на базе арендуемой школы на берегу Черного моря в г. Анапе. Все работы по организации и содержанию лагеря взял на себя коллектив Камского объединенного железнодорожного хозяйства, входящего в состав транспортного управления совнархоза.

В августе 1965 года состоялся внеочередной пленум обкома профсоюза. На пленуме

175 работников автотранспорта и дорожного хозяйства награждены орденами и медалями. Высшей наградой – орденом Ленина награждены: **Петр Алексеевич Доронин**, шофер автобазы № 1; **Юрий Дмитриевич Баканов**, шофер Березниковской автотранспортной



Делегаты от профсоюза на XIX областной межсоюзной конференции профсоюзов (1990 г.)



Акция «Нет – росту цен на топливо!» (2008 г.)



председателем обкома избирается **Николай Григорьевич Чесноков**, директор Пермского автохозяйства № 1. В этот период начались проектно-исследовательские работы по строительству оздоровительного комплекса на берегу Черного моря в г. Анапе.

За успехи в выполнении семилетнего плана по перевозкам грузов, пассажиров и развитие автомобильного транспорта указом Президиума Верховного Совета СССР от 5.10.66 г.

ны орденами и медалями. Водителю грузового автопредприятия № 2 **Владимиру Анатольевичу Назарову** присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».

В январе 1968 года происходит разделение: на обком профсоюза работников связи и обком профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог.

22 декабря 1969 года на отчетно-выборной конференции председателем обкома профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог избирается **Леонид Федорович Кобелев**, главный инженер авторемонтных мастерских ЗУТТУ.

В этот период продолжалось строительство объектов культурно-бытового назначения. В 1970 году силами автопредприятий построен пионерский лагерь «Восток» в Болгарах, заказчиком которого было определено Пермское пассажирское АТП-6 (директор **М. А. Приходько**). Отремонтирован и пущен в эксплуатацию пионерский лагерь «Уральские зори» в Трухунятах, заботы по содержанию которого взял на себя коллектив Пермского грузового АТП-5 (ПОГАТП-1, директор **Л. В. Коноплев**).

В 1973 году закончено строительство и пущена в эксплуатацию первая очередь оздоровительного комплекса «Урал» на Черном море в г. Анапе. Большое внимание уделял обком профсоюза развитию жилищного строительства, реконструкции и строительству производственной базы, организации соревнования за звание предприятия высокой культуры, среди рабочих – за звание «Лучший по профессии». В пассажирских предприятиях широкое распространение получило соревнование «За экономию личного времени пассажиров».

22 июля 1974 года на отчетно-выборной конференции председателем обкома избирается **Михаил Филиппович Козырев**, председатель комитета профсоюза Камского промышленного предприятия железнодорожного транспорта.

В 1986 году на внеочередном пленуме обкома профсоюза председателем обкома избирается **Иван Алексеевич Порошин**, инструктор Пермского облисполкома, ранее работавший начальником отдела в ЗУТТУ. В 1990 году он избирается делегатом учредительного Российского съезда профессиональных союзов.

В соответствии с федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях» в июне 1999 года обком профсоюза переименован в Пермскую областную организацию профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ.

В 2000 году на XXIII отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза в связи с переходом на хозяйственную работу И. Порошина, председателем областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства избирается **Геннадий Павлович Стерлягов**, начальник

службы ПМПТП-3.

В 2004 г. на внеочередном пленуме председателем областной организации вновь избран Иван Алексеевич Порошин, который работает по настоящее время.

В 2006 году в связи с образованием Пермского края областная организация была переименована в краевую.

За последние годы резко ухудшилось экономическое положение транспортных предприятий и дорожных организаций, практически прекратили свое существование муниципальные автотранспортные предприятия. В связи с реорганизацией ОГУП «Пермавтодор» в ОАО и последующей продаже частным предпринимателям была ликвидирована объединенная профсоюзная организация в количестве 3500 членов профсоюза.

На 1 января 2019 года краевая организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет девять профсоюзных организаций с общей численностью работающих и учащихся 3413 человек, из них членов профсоюза – 1372 человека.

Материал и фото предоставлены краевой организацией профсоюза

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Минтруд назвал переход на четырехдневку долгим процессом

В ближайшие несколько лет вопрос перехода на четырехдневную рабочую неделю не будет решен, заявил министр труда и соцзащиты России Максим Топилин. По его словам, переход возможен в долгосрочной перспективе.

«Это не то, что будет решено в течение ближайших лет. Это все достаточно долгий процесс. Вспомните, когда у нас была шестидневка? Это 1967–1968 годы. Сколько лет прошло? Я могу сказать, что таких прецедентов, чтобы какая-то страна перешла на четыре дня, нет. Это некая перспектива. Как-то вокруг этого в перспективе можно говорить», — сказал он журналистам на полях Восточного экономического форума (цитата по ТАСС).

Ранее министр экономического развития России заявил, что переход на четырехдневную рабочую неделю станет возможным при повышении доходов населения и росте производительности труда. Сроки перехода на новую систему он назвать отказался.

Согласно данным опроса ФОМ, идею перехода на четырехдневную неделю поддерживают 53 процента россиян, треть граждан (34) не видят необходимости в сокращении рабочих дней, а 14 процентов затрудняются с ответом. Первым о возможности перехода на четырехдневную рабочую неделю заявил в начале июня премьер-министр Дмитрий Медведев, приведя в пример опыт Новой Зеландии.

<https://www.kommersant.ru/>

Между сокращением и сжатием

Работодатели и работники разошлись во взглядах на четырехдневную рабочую неделю.

По данным «Ъ», выполняя пожелания главы правительства Дмитрия Медведева, инициировавшего дискуссию о переходе на четырехдневную рабочую неделю, РСПП и ТПП обсуждают со своими членами варианты ее введения, при этом в ТПП склоняются к идее сжатия пятидневки до четырехдневки только при сохранении 40-часовой рабочей недели. В профсоюзах же готовы обсуждать как раз сокращение рабочих часов — с этим согласны и в «Деловой России». Малый бизнес, в свою очередь, выступает вообще против изменений. К концу сентября свою оценку ситуации по поручению премьера представит и минтруд.

В профсоюзах считают, что идея четырехдневки с сохранением рабочих часов — результат неверного толкования. По словам заместителя главы ФНПР Александра Шершукова, премьер-министр говорил именно о сокращении количества рабочих часов в неделю — в противном случае это не сокращение, а сжатие, и сейчас не запрещено Трудовым кодексом. «Мы за сокращение рабочей недели: будет ли это четырехдневка или сокращение восьмичасового дня — это предмет дискуссии», — заявил он.

Скептически к «сжатию» отнеслись и в «Деловой России», поддержав сокращение рабочих часов. Итоговую позицию по вопросу по поручению Дмитрия Медведева к 30 сентября должен сформировать минтруд.

Диана ГАЛИЕВА
<https://www.kommersant.ru/>

Дословно

Заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

— ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы

предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

<http://www.fnpr.ru/>

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

И пяти дней не хватало

Прочитал в № 29 газеты «Профсоюзный курьер» заметку «Жить надо в реальности!».

Спросил себя, рабочих Ивана и Александра, которые ремонтируют наш подъезд уже два месяца, а также родственников, проживающих в Германии (г. Аугсбург), о том, хорошо ли это — работать четыре дня в неделю. Все однозначно считают, что 40-часовая рабочая неделя, то есть пятидневная, самая приемлемая для них.

Любопытно, что Алекс Унру работает фрезеровщиком на заводе по изготовлению станков, а Отто Нильц занимается электроникой на предприятии. И оба они считают: четырехдневка — нереальна. О их зарплатах я не говорю — в разы больше, чем получают рабочие Иван и Александр.

Лично я всегда работал и по субботам, даже когда трудился в Пермском областном совете профсоюзов.

Согласен с одним из комментаторов газеты, который сказал, что четырехдневная рабочая неделя больше подходит для депутатов и других чиновников.

С уважением, ветеран труда
Ф. Д. ГОРОЖАНИНОВ

■ ■ ■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ■ ■ ■

Председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА обратилась с письмом к председателю Пермского крайсовпрофа Сергею БУЛДАШОВУ.

От идеи до воплощения — пропасть

Координационный совет просит разъяснить «решение ФНПР» о поддержке предложения правительства перейти на четырехдневную рабочую неделю. Также профактивисты выразили мнение, что сначала не мешало бы обсудить эту идею в первичных и территориальных профорганизациях.

Для начала напомним: «ПК» в № 29 опубликовал все материалы, которые содержали комментарии на данную тему. Подчеркиваем: это были и есть до сегодняшней поры только комментарии. То есть «решений ФНПР» на этот счет не существует.

— Вопрос с самого начала находится в плоскости обсуждений, — говорит Сергей Булдашов. — До точки определенности здесь еще очень далеко. О чем свидетельствуют и самые свежие комментарии федеральных чиновников, сделанные ими в рамках Восточного экономического форума. Значит, и организовывать масштабное обсуждение идеи, которой, уверен, в обозримом будущем не суждено стать реальностью, нецелесообразно.

«ПК»

■ ■ ■ ТАКОЕ ДЕЛО ■ ■ ■

Обходными путями

В МОСКОВСКОЙ КОМПАНИИ В ЦЕЛЯХ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ РЕШИЛИ ПРИБЕГНУТЬ К СХЕМАМ ЗАЕМНОГО ТРУДА

Интересы Ольги в суде представляет известный юрист и правозащитник Сергей Трутнев.

— С истицей был заключен срочный трудовой договор на период до завершения заведомо определенной работы, — говорит Сергей Владимирович. — Толкование «заведомо определенной работы», предлагаемое ответчиком, противоречит принципам регулирования отношений — трудовые отношения, основанные на свободе выбора работником трудовой деятельности, по умолчанию являются бессрочными, нарушает баланс интересов работника и работодателя, установленный Трудовым кодексом, предоставляет работодателю неограниченные возможности к заключению срочных договоров с работниками. В этой ситуации четко прослеживаются вполне определенные цели работодателя — уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок. Документы свидетельствуют о том, что для ООО «СиЭс Управление процессами» предоставление услуг является видом постоянной деятельности.

Сергей Трутнев считает, что вышеназванное ООО не имело законных оснований к заключению срочного трудового договора, поэтому договор должен быть признан бессрочным, а истица восстановлена на работе в ООО «СиЭс Управление процессами» в должности старшего специалиста по телепродажам.

Более того, правозащитник видит в этой истории все признаки использования заемного труда: — Между ПАО «Вымпел-Коммуникации» и ООО «СиЭс Управление процессами» в 2016 году был заключен договор возмездного оказания услуг. Ряд деталей указывает на то, что данный документ является договором займа

персонала, в рамках которого реализуются схемы заемного труда. Незаконные схемы, используемые ответчиками, были направлены на снижение уровня правовой защищенности работников. Именно поэтому были расторгнуты трудовые отношения с работниками, в том числе с истицей, которые принадлежат к категории, дополнительно защищенной законом, — это женщины, воспитывающие малолетних детей.

Сергей Трутнев требует признать трудовые отношения, имевшиеся в период с 10 февраля 2017 года по 31 марта 2019 между Ольгой и ПАО «Вымпел-Коммуникации», восстановить ее в качестве старшего специалиста по телепродажам в ПАО «Вымпел-Коммуникации», взыскать с ПАО «Вымпел-Коммуникации» пособие по уходу за ребенком с 1 апреля 2019 года по день вынесения судом решения.

Как рассказала Ольга корреспонденту «ПК», аналогичные иски поданы ее коллегами (тоже молодыми женщинами) в суды Дзержинского и Свердловского районов.

— Мы решили бороться, потому что считаем себя правыми, — признается Ольга. — До 31 марта я получала пособие по уходу за ребенком до полутора лет — 40 процентов от среднего заработка, а сейчас только социальное пособие как безработная. И мне некуда выходить на работу...

Говорят, «один из крупнейших интегрированных мировых операторов связи» (так на официальном сайте ПАО) двинул из столицы на борьбу с молодыми пермскими женщинами (не забываем — воспитывающими малолетних детей, а значит, дополнительно защищенными законом) лучшие юридические силы компании. Что ж, так и бывает, когда очень хочется черное выдать за белое.

Надежда НАГОРСКАЯ

■■■ ЛИДЕР ■■■

...И полвека с профсоюзом

Любовь СЕВОСТЬЯНОВА – человек удивительный. Достаточно сказать, что благодаря ей в итоговых таблицах всех соревнований АО «ОДК-СТАР» обязательно появляется строка «самая старшая возрастная группа». А Любовь Михайловна – неизменная победительница.

Спортом Люба увлеклась еще в школе. Сначала были два года плавания в только что отстроенном, самом первом в Перми бассейне «Комсомолец». Потом перешла в легкую атлетику. Но серьезно заниматься стала, как сама сейчас вспоминает, когда поступила в политехнический институт. Впрочем, и учеба была серьезная. Как-никак факультет «Авиадвигатели».

Наверное, так и разрывалась бы Люба между чертежами, лекциями по сопромату и беговой дорожкой на стадионе, но подруга сманила ее в секцию по морскому многоборью. А это – бег, плавание, стрельба, а еще гребля и преодоление водной дистанции на шлюпке под парусом. Вот каким разносторонним спортсменом надо быть! И у Любы все это отлично получалось.

– Я первой в Пермской области получила звание кандидата в мастера спорта по морскому многоборью, – вспоминает Любовь Михайловна. – Правда, это было уже позже, когда на заводе работала.

Политех она окончила в 1974 году. Тогда практиковались так называемые «союзные распределения». Но это был год 40-летнего юбилея завода имени Свердлова, а потому на уровне министерства было принято решение молодые кадры направлять именно туда.

– У нас только один человек в Иркутск уехал, – рассказывает Любовь Севостьянова. – Трое пошли работать в ПАКБ, пятеро получили распределение на завод имени Калинина. А подавляющее большинство, человек 40, пришли на завод имени Свердлова.

Сюда же пришла и Любовь Гудыма (еще не замужем была) – технологом в механический цех. Конечно, сразу включилась в общественную работу (в профсоюз вступила еще в

институте, в 1969 году, нынче можно отмечать полувековой юбилей!). Понятно, что отличная спортсменка стала физоргом. А физорг должен увлекать своим примером. Потому



и на волейбольную площадку выходила, и в шахматы играла. Через некоторое время активную девушку избрали освобожденным комсоргом цеха. Потом, как водится, вышла замуж, родились три дочери. А в жизни страны намечались перемены, и думать нужно было не столько о спортивных достижениях, сколько о том, где найти работу с достойной зарплатой.

Так что поработала Любовь Михайловна и в «Авиадвигателе», и на заводе имени Шпагина. Кстати, именно там она самостоятельно освоила компьютерную программу расчета наладки зуборезного станка для нарезки кругового зуба.

Именно такой специалист оказался нужен в 27-м цехе АО «ОДК-СТАР». С декабря 2011 года Любовь Михайловна Севостьянова работает в техбюро цеха ведущим инженером-технологом.

– Здесь мне очень нравится, – говорит Любовь Михайловна. – Интересно, все расчеты делаем на компьютере. И коллектив хороший.

В 2015 году она, конечно же, стала физоргом – до этого помогала **Сергею Байбарову**.

– В наше время физоргом быть не просто, ребят, особенно молодых, надо уметь уговаривать, – замечает Севостьянова.

Но слова «личный пример» не пустой звук. Любовь Михайловна была в самой первой группе заводских спортсменов, которые сдали нормы нового комплекса ГТО. В 2017 году Любовь Михайловна получила золотой значок, подтверждающий, что все нормативы в своей возрастной группе она сдала «на отлично».

В спартакиаде предприятия команда 27-го – участник всех видов программы. И опять Любовь Севостьянова ведет всех за собой: и на дистанцию спортивного ориентирования выйдет, и в настольный теннис сыграет...

А в этом году Любовь Михайловна еще и возглавила профсоюзную организацию цеха № 27.

– Не смогла отказать, – признается.

В профкоме отмечают, что профсоюзная работа в цехе резко пошла в гору. Но и цеховым физоргом Севостьянова тоже осталась. Вот и получается, что 50-летие своего профсоюзного стажа Любовь Михайловна Севостьянова встречает на «двойной» профсоюзной работе.

Любовь Журавлева, отвечающая за спортивную работу на предприятии, рассказывает:

– Мы предлагали Любове Михайловне найти замену, избрать нового физорга, поскольку понимаем, что нести две нагрузки крайне сложно. Она пока отказывается, считает, что не нашла того человека, кто сможет поднять цеховую команду.

Пусть все у Любове Севостьяновой получается! Ведь не зря ж ей дан настоящий спортивный характер.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ УВЛЕЧЕНИЯ ■■■

От игрушки до пушки

Член общества филателистов, коллекционер игрушки Анатолий СИВАК издал книгу «О пермской игрушке. Экскурсия в детство».

Мало кто сейчас знает, что в Перми игрушки производили оборонные предприятия. В книге автор приводит сведения о производстве игрушек на таких предприятиях, как «Велта», «Телта», «Камтэкс», «Мотовилиха», электроприборный и электротехнический заводы, завод имени Калинина, ППФГ, ИПК «Звезда», «Торгомаш», а также предприятия Краснокамска, Губахи, Зюкайки, Лысьвы, Кунгура, Очеры, Юго-Камска и т. д. Исследование сопровождается 72 страницами с цветными иллюстрациями. Многие игрушки, описанные автором, хранятся в его личной коллекции. Книга в мягкой обложке может стать хорошим подарком на детский праздник, а также пособием для краеведа и коллекционера всего пермского.

Книгу автор распространяет самостоятельно.

Сергей ФИЛАТОВ,
председатель правления Пермского общества филателистов
Фото предоставлено автором



■■■ ТРАДИЦИЯ ■■■



Фото предоставлены автором



В Пермском отряде филиала на Свердловской железной дороге в канун профессиональных праздников принято посещать ветеранов ведомственной охраны

Уроки жизни

Вот и нынешний год не стал исключением. Работники команды служебного собаководства побывали в гостях у бывшего начальника подразделения **Василия Волгапкина** (на фото слева).

Об этом человеке можно говорить часами. С 15 лет Василий Иванович занимался в клубе служебного собаководства ДОСААФ. Служил в пограничных войсках, окончил Душанбинскую школу инструкторов службы собак. Проходя службу на советско-афганской и советско-китайской границах, добился высоких результатов. Неоднократно со служебной собакой **Арман** задерживал нарушителей государственной границы. Награжден всеми знаками воинской доблести, Почетной грамотой начальника пограничных войск Советского Союза генерал-полковника **В. А. Матросова**, благодарностью от Героя Советского Союза полковника **Н. Ф. Карацупы**. Службу закончил старшиной, инструктором службы собак 1-го класса.

В 1987 году Василий Волгапкин пришел в Пермский отряд ведомственной охраны на должность стрелка. Видя его профессионализм, трепетное отношение к животным, руководство отряда доверило ему возглавить команду служебного собаководства. Для повышения профессионального уровня в 1990 году, без отрыва от производства, В. Волгапкин окончил зооинженерный факультет Пермского сельскохозяйственного института.

За время работы в ведомственной охране подготовил не одно поколение вожатых служебных собак. А четвероногих подопечных Василий Иванович воспитывал, как детей, и они отвечали ему взаимной любовью и верностью.

В 2015 году Василий Иванович вышел на заслуженный отдых. За добросовестный труд и верность предприятию награжден знаком «Отличник ведомственной охраны», нагрудным знаком министерства транспорта в память 200-летия управления водными и сухопутными сообщениями, многочисленными благодарственными письмами. Его имя занесено в Книгу почета филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге.

Коллектив команды передал благодарственное письмо от руководства Пермского отряда и профсоюзного комитета с пожеланиями крепкого здоровья, долголетия, душевного тепла и благополучия. А наш герой за чашкой горячего чая со сладким пирогом все рассказывал о своей службе и любимых питомцах... Для него это были добрые воспоминания, а для более молодых работников – уроки жизни.

Ираида ЛЮБОВА,
профгруппорг команды служебного собаководства
Пермского отряда ведомственной охраны
филиала ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской ЖД

■■■ ТУРПОЛОСА ■■■

Обед в компании с дождем

Команда «Кунгурской больницы» приняла участие в XVII туристическом слете района.

Дождь, конечно же, внес свои коррективы, но метеоусловия только добавили драйва. Часть соревнований прошла в спортзале Жилинской школы, а вот приготовление походного обеда – как положено, на свежем воздухе. Вкус был необыкновенный!

Участие в турслете для кунгурских медиков традиционно: туристы медучреждения участвовали во всех семнадцати. В команду вошли 12 человек, капитан – начальник хозяйственного отдела больницы **Александр Бережнев**. Все члены команды имеют многолетний туристический опыт, каждый в чем-то силен особенно. Например, **Ольга Шукина** стала первой по знанию топографических знаков, **Надежде Коровкиной** не было равной в творчестве, **Николай Медведев** отличился в капустнике и волейболе, **Оксана Кипина** завоевала три медали, **Николай Щербинин** показал отличный результат в стрельбе... В общем зачете медики заняли второе место. Если бы не шестой результат в перетягивании каната, сказала председатель профкома «Кунгурской больницы» **Валентина**



Соловьева, команда вполне могла бы претендовать на победу.

«В очередной раз горжусь своими коллегами – сильными, азартными и жизнерадостными, – написал в своем аккаунте в соцсети главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**. – И выношу очередную благодарность нашему профсоюзу за организацию мероприятия, которое, безусловно, очень важно в деле укрепления коллектива».

И действительно, те, кто способен выдержать испытания достаточно сложной туристической полосой и совсем не летней погодой, как правило, и на производстве являются надежными и ответственными людьми, способными оказать поддержку в любом деле.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото предоставлено автором

г. Кунгур

■■■ ВЫСТАВКА ■■■

Сокровища музеев России – пермякам

В ПЕРМСКОЙ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ГАЛЕРЕЕ РАБОТАЕТ ВЫСТАВКА «СОКРОВИЩА МУЗЕЕВ РОССИИ»



Игорь Грабарь. В саду. Грядка дельфиниумов. Курский музей – копия

Передвижная экспозиция «Сокровища музеев России» создана в рамках национального проекта «Культура» при участии проекта «Россия – моя история», Государственной Третьяковской галереи, Государственного музейно-выставочного центра «РОСИЗО» и фонда «Прорыв». Кураторскую группу проекта возглавила генеральный директор Третьяковской галереи **Зельфира Трегулова**.

Зрители увидят полотна знаковых для истории российской культуры художников. В их числе портретист **Алексей Антропов** (1716–1795), один из основоположников русского пейзажа **Федор Алексеев** (1753–1824), мастер исторических и жанровых сцен **Михаил Клодт** (1836–1914), мастер «пейзажа настроения» **Исаак Левитан** (1860–1900), художник-маринист **Иван Айвазовский** (1817–1900), один из родоначальников русского авангарда **Аристарх Лентулов** (1882–1943), живописец, реставратор, теоретик искусства **Игорь Грабарь** (1871–1960) и другие мастера.

Работы на пермскую выставку предоставлены из 17 музеев России. Среди них Владимиро-Суздальский, Ростово-Ярославский, Костромской и Рыбинский историко-архитектурные и художественные музеи-заповедники, Сергиево-Посадский историко-художественный музей-заповедник, Музей-панорама «Бородинская битва», Ивановский художественный музей, Смоленский музей-заповедник, Омский музей изобразительных искусств и другие. Многообразие имен и произведений дают посетителям возможность проследить поэтапное развитие отечественного искусства.

Выставка будет работать до 29 сентября. Вход на выставку бесплатный для всех категорий зрителей.

Информация и фото Пермской художественной галереи

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Автобусный тур в Казахстан – 11–14 сентября
- Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 21 сентября
- В гости к дельфинам (Набережные Челны + Елабуга) – 13–15 сентября
- Горячие источники Тюмени – 27–29 сентября
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- Автобусный тур «Классический С.-Петербург» – 18–23 сентября

НАЧИНАЕТСЯ ПРОДАЖА НОВОГОДНИХ ТУРОВ:
• Сочи, Красная поляна, Калининград, Трансильвания, Стамбул, Швейцария
• Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней



profcourier

ПРОДАМ ДОМ
в Перми 54/100
(м/р Новые Ляды).
Водопровод, скважина,
бассейн, 15 соток,
межевание, видео,
собственность, прописка.
Цена 2900 млн руб.
Тел. 8 951 956 71 60

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Начали учебу праздником



1 сентября – самый радостный и волнующий день в жизни каждого первоклассника. Он запомнится как начало новой жизни, новой дружбы, новых знаний.

Практически все профсоюзные комитеты Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса провели торжественные мероприятия для детей, идущих первый раз в первый класс.

Как сообщила председатель ППО «Птицефабрика «Пермская» **Елена Иванова**, праздник начался еще 29 августа традиционным поздравлением с началом учебного года и показом мультфильма. Затем сказочные герои пригласили ребят отправиться в путешествие по дорогам знаний. «Этикет», «Правила дорожного движения», «Площадь загадок» – так назывались различные «станции». Также ребята участвовали в эстафете «Собери портфель к школе», рисовали свою первую учительницу. Праздник завершился флешмобом. Юным участникам были вручены подарки, которые необходимы в школьной жизни.

Елена БУЛАТОВА,
специалист Пермской краевой организации
профсоюза работников АПК
Фото предоставлены профкомом
ППО «Птицефабрика «Пермская»

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
10.09.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4607