



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 29 (1536) • 21 АВГУСТА 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

...И крепкой кровли над головой!

Виктор ПЕТУХОВ, энергетик подземного горного участка ремонта электрического оборудования (ПГУ РЭО) рудника СКРУ-1, награжден в честь Дня шахтера Почетной грамотой краевого комитета Росхимпрофсоюза.

Председатель профкома СКРУ-1 **Марина Мельникова** охарактеризовала его как заядлого туриста и спортсмена, организатора туристских слетов и спортивных мероприятий.

Сам Виктор говорит, что большого спортсмена из него не получилось, в детстве был худым и болезненным. Но физкультура – да, это его: участвует в турслетах, входит в волейбольную и баскетбольную команды рудника. Все свои 33 года Виктор прожил в Соликамске. Родители, **Евгений Александрович** и **Александра Викторовна**, работали на заводе «Урал» инженерами-технологами. После окончания девяти классов Виктор пошел по стопам старшего брата – поступил в местный горно-химический техникум, который окончил в 2005 году. Получив профессию электрослесаря, восемь лет отработал в АО «Соликамскбумпром» электриком и мастером древесно-массного цеха, затем, недолгое время, энергетиком бумажного производства.

В 2013 году перешел на СКРУ-1 энергетиком ПГУ РЭО. На участке трудится 55 человек, в том числе семь энергетиков. Они обслуживают и отвечают за исправное состояние и ремонт всего подземного электрооборудования и электроустановок рудника. А подземное электрохозяйство рудника большое. Это и центральная подстанция, гараж, станки, множество электродвигателей, в том числе на добычных комбайнах.

– К профсоюзу я приобщился еще на бумкомбинате, – говорит Виктор. – Придя на рудник СКРУ-1, тоже вступил в профсоюз. У нас здесь сильная профсоюзная организация, развита спортивная и туристическая деятельность. Ежегодно в разных местах проводятся спартакиады и турслеты среди предприятий, входящих в краевую организацию Росхимпрофсоюза. Предыдущие турслеты с очень насыщенной спортивной и культурной программой проводились в Губахе, Березниках. В этом году наша команда участия в общем турслете не принимала, потому что летом на руднике были большие объемы ремонтных и подготовительных работ. Так что успевать везде было трудно. Зато нынче летом участвовали в семейном туристическом празднике на турбазе «Солнечный мир», которая располагается за городом, рядом с санаторием-профилакторием «Уральские самоцветы». Наша команда – рудника СКРУ-1 – заняла первое место. Праздник всем очень понравился, особенно членам семей горняков. Дети были в восторге...

Виктор назвал имена многих работников рудника, активно занимающихся спортом и профсоюзной деятельностью. Например, **Любовь Третьякова**, **Семен Кун**. В последнее время в команду подтягивается и молодежь. В целом на предприятии по линии профсоюза проводится немало оздоровительных акций, спортивных и культурных мероприятий. Стараются, по мере возможности, участвовать и в городских соревнованиях и турслетах.

Беседа с Виктором, кстати, проходила возле его дома в Боровске, северной части города. Он вышел на прогулку с детьми – шустрым

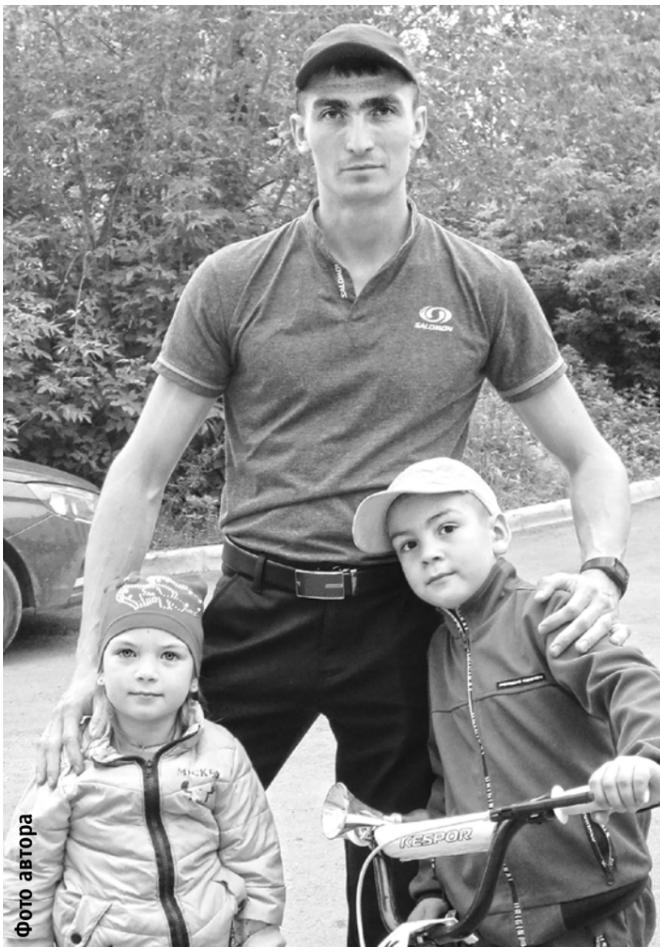


Фото автора

шестилетним **Павликом** и общительной трехлетней **Дашуткой**. Оба ходят в садик. В детском саду «Сказка», подведомственном бумкомбинату, работает и мама малышей, **Маргарита**.

В свои 33 года Виктор вполне состоявшийся человек: доволен профессией, товарищами по работе, соратниками по общественным делам, счастлив в семейной жизни. А в связи с Днем шахтера высказал коллегам традиционное пожелание:

– Всем желаю крепкой кровли над головой!

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

Продолжение темы на стр. 2

25 АВГУСТА –
ДЕНЬ ШАХТЕРА

Поздравляем!

*Дорогие друзья –
труженики одной из самых
мужественных профессий!*

Ваша привычная работа происходит под землей, что само по себе уже сопряжено с риском для жизни. Ежедневно спускаясь в шахту, выполняя производственные задания, вы скорее всего и не задумываетесь о том, какое непростое и ответственное ремесло вы избрали делом своей жизни. Большое вам спасибо за ваш вклад в развитие промышленности, за труд на благо Отечества, родного края.

Читатели «ПК» желают всего самого наилучшего в канун вашего профессионального праздника! Крепкого вам здоровья, хорошего настроения, новых трудовых побед!

Ваш «ПК»

СЛЕДИТЕ ЗА «ПК»

Лидер – прежний

В первичной профсоюзной организации МП «Тепловые сети» Чернушинского городского поселения прошла отчетно-выборная конференция.

В должности председателя ППО на срок до 2024 года вновь избрана действующий председатель, специалист по охране труда и технике безопасности **Наталья Зацепурина**.

В работе конференции приняли участие директор муниципального предприятия «Тепловые сети» **Андрей Драницын**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**.

Как сообщила Наталья Зацепурина, на сегодняшний день из 179 работников предприятия в профсоюзе состоит 58,6 процента сотрудников. В организации принят коллективный договор, который выполняется в полном объеме.

Андрей Драницын подвел итоги прошлого года, рассказал о перспективах развития предприятия, ответил на вопросы коллектива. Большая часть из них касалась заработной платы, условий труда, сохранения и закрепления кадров.

*Подробности –
в ближайших номерах «ПК».*

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

г. Чернушка

ПОХОДНЫЕ ЗАМЕТКИ

На высшей точке Пермского края

Основная часть маршрута – горный пешеходный переход и восхождение на вершину Тулымского хребта. Протяженность маршрута – 45 км. Время прохождения с учетом погодных условий 5 дней.

...И вот наша команда вновь набралась смелости встать на тропу туриста.

Подбадривая друг друга тем, что протяженность пешего пути составит всего 45 км до цели, мы веселились от души всю дорогу от Красновишерска до 71-го квартала. Теплая солнечная погода гасила нашу тревожность, но, как оказалось впоследствии, всего лишь для того, чтобы мы смогли сделать небольшой выдох перед серьезным испытанием на прочность.

Время полетело настолько быстро, что не успели мы оглянуться, как уже под руководством **Сергея**, очень дружелюбного и ответственного егеря заповедника «Вишерский», быстро распределили все необходимое имущество на пешую часть похода.

Переправившись через р. Вишеру, начинаем движение по тропе до избушки, расположенной в истоках р. Курысарки (Верхняя Курысарка). Сначала тропа идет в пойме Вишеры по



Фото Юлии Сухоружковой

На вершине Тулымского хребта – с флагом Пермского крайсовпрофа

старой лесовозной дороге. В районе островов Железная Руда с дороги уходит отворот, обозначенный аншлагом и стендом со схемой тропы.

Теперь назад пути уже нет. Вечерело. Нами были сделаны первые шаги к цели. Ночевали в лесу. Поваленные деревья, болотные топи, петлявшая тропинка и позднее время стали основным испытанием, притормозившим наше движение. Мы не дошли всего 1,5 км до домика, в котором предполагали заночевать.

На второй день похода набирались опыта в подъемах и спусках. Выбранная нами тропа привела к кордонному посту Лиственничный государственного заповедника «Вишерский». Гостеприимство и помощь работников заповедника **Алексея** и **Николая** заметно подняли боевой дух команды, и мы устремились вперед, не давая усталости взять верх. Хотя до желанного модуля удалось добраться лишь к вечеру. Пробравшись сквозь кустарники, которыми были усыпаны хребты и болотистые тропинки в низинах, мы были счастливы тем, что все идет по плану.

Однако горная стихия приготовила несколько иные испытания. Самоуверенность, с которой мы отправились с утра по сплошь усыпанному курумником склону огибать южную вершину Тулымского хребта, начала рассеиваться уже ближе к обеду.

Окончание на стр. 7

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■



**17 августа председатель
первичной профсоюзной
организации**

«Покровский хлеб»

Валентина БОНДАРЕНКО

отметила юбилей

И авторитетом лидера

Профсоюзный комитет Валентина Алексеевна возглавляет с 2004 года. Сегодня она одна из самых грамотных, ответственных, принципиальных лидеров в краевой организации, владеющий новыми подходами к профсоюзной работе. Валентина Бондаренко душой болеет за права членов профсоюза. И не случайно уровень профчленства в первичке превышает 80 процентов.

Лидерские качества Валентины Алексеевны проявляются во всех делах, будь это заключение коллективного договора или организация общественных мероприятий. Нравящееся, теплое отношение к людям – это все о ней.

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ поздравляет Валентину Алексеевну с юбилеем! Всего вам самого наилучшего!

Елена БУЛАТОВА,
специалист Пермской краевой организации
профсоюза работников
агропромышленного комплекса РФ

Фото предоставлено
крайком профсоюза

■■■ ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ ■■■

...Но не в ущерб трудящимся!

Минэкономразвития России представило проекты федеральных законов о преференциальных (льготных) режимах ведения предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Олег СОКОЛОВ, секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР:

– Законопроектами предусматривается внесение изменений в Налоговый и Трудовой кодексы РФ, которые дадут привилегии работодателям на территориях с льготными условиями ведения предпринимательской деятельности. Предполагается освободить их от уплаты страховых взносов, налогов на прибыль организации, транспортного и земельного налогов. Также им предоставляется не производить специальную оценку условий труда и не получать разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Федерация независимых профсоюзов России выступает категорически против внесения в Думу данных законопроектов, поскольку предлагаемые новые беспрецедентные льготы бизнесу могут привести к негативным последствиям. Так, освобождение работодателей от уплаты налогов и страховых взносов может обрушить доходы федерального, региональных и муниципальных бюджетов. Существенно повысится риск увеличения налоговой нагрузки на население. Отмена проведения специальной оценки условий труда создаст угрозу жизни и здоровью работников, которые по Конституции имеют право на безопасный труд. Бесконтрольное привлечение иностранной рабочей силы вызовет приток трудовых мигрантов и может привести к росту социальной напряженности в обществе.

Эти законопроекты разработаны без участия профсоюзов и объединений работодателей и не имеют финансово-экономического обоснования. ФНПР считает, что эффективность предлагаемых мер необходимо оценить с учетом возможности увеличения инвестиций, обеспе-

чения роста производительности труда за счет применения современных технологий, создания рабочих мест для граждан нашей страны и повышения их реальных доходов.

ФНПР лоббирует социальные законы

С января 2019 года депутатами Государственной Думы РФ было принято 325 законов, из которых более пятидесяти затрагивали сферу социально-трудовых отношений.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Татьяна САНТАЛОВА, руководитель департамента по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями аппарата ФНПР:

– На контроле ФНПР находилось обсуждение и принятие более чем пятидесяти законопроектов, тридцать семь из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты законы о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет; гарантий женщинам, работающим в сельской местности; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по сокращению.

В то же время ряд внесенных законопроектов не соответствует позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой «Солидарность» будет работать над их корректировкой. Осенняя сессия Госдумы откроется 10 сентября.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Гордимся людьми. Гордимся традициями

В конце августа в подразделениях ПАО «Уралкалий» проходят торжественные собрания и другие массовые мероприятия, посвященные Дню шахтера – главному празднику людей, связавших свою жизнь с нелегкой горняцкой профессией.

В Соликамске, по укоренившейся традиции, День шахтера широко отмечают 24 августа вместе с Днем города, которому нынче исполняется 589 лет. Главным спонсором этого праздника является ПАО «Уралкалий».

Накануне профессионального праздника горняков наш корреспондент попросил председателя профкома Первого соликамского калийного рудоуправления (СКРУ-1) **Марину Мельникову** ответить на ряд вопросов. Кстати, СКРУ-1 отметило в марте свое 85-летие.

– **Как вы пришли в профессию, как приобрелись к профсоюзной деятельности?**

– В 1987 году, после окончания Свердловского горного института, приехала молодым специалистом по распределению в Соликамск. Начала трудовую деятельность на СКРУ-3, проработав 10 лет старшим диспетчером. Тогда же получила первый опыт профсоюзной работы. В дальнейшем вся моя производственная деятельность неразрывно была связана с профсоюзом. Год отработала председателем профкома силивинитовой обогатительной фабрики (СОФ). В 1997 года перешла работать в штат профкома

ОАО «Сильвинит». В 2008 году была избрана председателем профкома СКРУ-1. И вот уже больше 20 лет на этом посту. Можно сказать, что в этом я нашла свое призвание...
– **Несколько слов о юбилее СКРУ-1, а также о рабочих династиях и ветеранах рудоуправления.**

– В марте далекого 1934 года рудник имени С. М. Кирова выдал первую продукцию. Но это не просто день рождения предприятия – это юбилей всей калийной промышленности России. Ведь именно с пуском Первого соликамского калийного комбината началось промышленное производство калийных удобрений. Несмотря на такой солидный возраст, СКРУ-1 по-прежнему в строю и является образцом и примером для более молодых подразделений компании. Особых слов благодарности достойны наши ветераны. История рудоуправления славится своими трудовыми династиями, традициями. Назову лишь некоторые из них. Это семьи **Кузнецовых, Пегушиных, Мальцевых, Углицких** – можно долго перечислять. Они стояли у истоков СКРУ-1, из истории этих династий состоит история комбината.



И. о. директора СКРУ-1 **Константин Морозов** и **Марина Мельникова**

Празднование юбилея сопровождалось чередой массовых мероприятий. Диплом общественно-государственного признания, врученный СКРУ-1, считаю заслуженной наградой всего коллектива и профсоюзной организации за вклад в развитие Соликамска.

– **Не менее значима, наверное, и профсоюзная история...**

Мы гордимся нашими ветеранами профдвижения, такими, как почетный калийщик **Виктор Петухов** – бывший председатель цехкома СОФ, **Владимир Пегушин**, много лет

возглавлявший профком рудника. Его помощницей на руднике была **Нина Чебина**. Все эти люди – создатели и хранители традиций и истории нашего коллектива, профсоюзной организации. Много лет в коридорах нашего рудоуправления висят стенды с исторической хроникой нашего предприятия, с самого его основания.

Сегодня профсоюзная организация СКРУ-1, входящая в ППО «Сильвинит», насчитывает более 1000 членов профсоюза и является самой многочисленной и сплоченной. Особенно это относится к комплексу погрузочных работ (начальник **Александр Иртегов**, председатель цехкома **Семен Кун**) и СОФ (начальник **Евгений Самоуков**, председатель **Ольга Кордюкова**). Самые активные на руднике (председатель профкома **Александр Журавлев**) – это участки внутрирудничного транспорта, закладки выработанного простванта № 3, шахтного подъема. Там самая большая численность членов профсоюза и самые отзывчивые люди.

Хочется отметить, что все руководители, начиная с директора рудоуправления **Алексея Суханова**, начальника рудника **Евгения Шацкого**, осознают значимость профсоюзной организации, оказывают профкому полное содействие.

– **Любой праздник не обходится без наград. Кто из горняков СКРУ-1, наряду с ведомственными, удостоен в честь Дня шахтера профсоюзных наград?**

– Награжденных, как всегда, будет много. Чествование лучших работников СКРУ-1 состоялось на торжественном вечере 15 августа в культурно-досуговом центре ПАО «Уралкалий». Перечислю только некоторые фамилии. Почетным знаком Росхимпрофсоюза II степени «За активную работу в профсоюзе» награжден **Виктор Цеповязов**, проходчик горного участка № 11. Почетной грамотой крайкома Росхимпрофсоюза – **Виктор Петухов** (о нем «ПК» пишет на стр. 1), энергетик подземного участка ремонта электрооборудования. Почетные грамоты ППО «Сильвинит» получили машинист электровоза подземного участка внутрирудничного транспорта **Владимир Сулов** и заместитель начальника производственного участка шахтного подъема **Виктор Губанов**. Двенадцать человек удостоены почетных грамот и благодарственных писем профкома рудоуправления. Все это люди активной жизненной позиции, спортсмены, хорошие производственники, болеющие душой за результаты своей деятельности.

В целом наш коллектив встречает праздник с хорошим настроением. Впереди очень серьезные задачи по реализации проектов дальнейшей реконструкции второго ствола, укрепления перемычки с шахтным полем СКРУ-2, закладки выработанного пространства, что очень важно и для города тоже. Здесь жить и работать нам и нашим детям.

Пользуясь случаем, хочу поздравить весь коллектив, всех членов профсоюза с наступающим профессиональным праздником – Днем шахтера!

Подготовил Николай ГУЩИН
Фото автора с торжественного собрания 24 апреля

г. Соликамск



РЫНОК ТРУДА

С контроля не снимать

Состоялось заседание Пермской городской межведомственной комиссии (МВК) по предотвращению социальной напряженности на рынке труда.

В мероприятии принял участие и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**. Рассмотрен вопрос о задолженности по заработной плате.

Как отметил начальник департамента экономики и промышленной политики администрации Перми **Александр Кузнецов**, на 1 июля общая сумма задолженности по зарплате составила 12,7 млн рублей. Среди должников были названы шесть организаций – ООО «Порт Пермь», АО «Электромонтаж», ООО «СК «Т-Строй», ООО «Меркурий», ООО «Группа предприятий «Счет-энергоресурс», ООО «Альянс-ПСМ». Самая большая сумма долга (6,3 млн рублей – за июнь) сформиро-

валась в ООО «Порт Пермь». Однако, по словам руководителя этой организации **Андрея Мальцева**, по состоянию на 10 июля задолженность по заработной плате перед сотрудниками была погашена в полном объеме.

– Образование задолженности допущено вследствие тяжелого финансового положения общества и необходимости сохранения портовой деятельности, инфраструктуры порта и предприятия в целом, – подчеркнул Андрей Мальцев. – За последние 8 лет объемы погрузочно-разгрузочных работ транзитных грузов уменьшились в 10 раз. В сложившейся ситуации основным источником формирования доходов ООО «Порт Пермь» является добыча и доставка нерудно-строительных материалов (ПГС, песка, гравия).

В связи с этим деятельность предприятия полностью зависит от развития дорожного, жилищного и промышленного строительства в Пермском крае.

Также на заседании МВК рассмотрен вопрос закрытия производства колбасных изделий и сокращения штатной численности сотрудников Пермского мясокомбината.

По информации начальника управления по работе с персоналом АО «Пермский мясокомбинат» **Юлии Полиной**, в настоящее время по сокращению штатов с предприятия уволено 38 сотрудников, 15 человек подписали документы на увольнение по соглашению сторон. Всего до конца года запланировано сокращение 150 работников основного персонала. Часть из них планируется трудоустроить на птицефабрику «Пермская».

«ПК»

ИНФРАСТРУКТУРА

Новые тарифы: опять рост...

Стоимость проезда в общественном транспорте в Перми может вырасти сразу на 8 рублей. Пока пакет документов по тарифному меню отправлен на доработку. Но решение будет принято уже в октябре.

Как сообщает «Ъ-Прикамье», в соответствии с приказом министерства транспорта РФ № 158, в действующую методику расчета тарифа на проезд в общественном транспорте необходимо внести изменения, поэтому в рамках подготовки к августовскому заседанию гордумы администрация Перми совместно с депутатским корпусом приняли решение рассматривать вопрос поэтапно. Так, на заседании гордумы в августе планируется рассмотреть методику расчета тарифа на проезд в городском общественном транспорте и виды проездных документов, а в дальнейшем – проект тарифного меню с расчетами стоимости поездки.

Напомним, тарифное меню в Перми планируется внедрить с 2020 года. Одним из нововведений станет появление транспортной карты для льготных категорий пассажиров. Предполагается, что она будет как на определенное количество поездок, так и в виде проездного с разным периодом действия: от суток до года. Размер скидки будет дифференцироваться в зависимости от длительности периода использования проездного: от 25 процентов при приобретении проездного на месяц до 40 процентов при приобретении на год.

Ранее городская администрация на своем сайте опубликовала проект нового тарифного меню для пассажирских перевозок. Согласно этой информации, стоимость разовой поездки за наличные с 2020 года составит 28 рублей.

При этом предполагается, что при безналичном расчете (банковскими картами или другими электронными устройствами) плата будет меньше – 24 рубля. У пассажиров появится возможность са-

мостоятельно выбрать удобный для них тип оплаты.

Сообщается, что рабочая группа по разработке тарифного меню в течение пяти месяцев анализировала опыт внедрения тарифного меню в других городах, динамику изменения цен на топливо и другие расходные материалы, пожелания пермяков относительно возможностей оплаты и длительности проездных абонементов.

По такому принципу, как уверяют инициаторы проекта, работают многие города страны. По их данным, цена разового билета за наличный расчет в Самаре сегодня составляет 28 рублей, за безналичный – 23 рубля, в Казани – 27 рублей и 25 рублей соответственно. В Нижнем Новгороде разовый билет при оплате наличными средствами стоит 28 рублей, безналичными и по пересадочному билету – 26 рублей.

Также по предложению рабочей группы были разработаны несколько видов проездных документов для всех категорий пассажиров: на сутки, месяц, квартал и год. Суть этого вида оплаты будет заключаться в количестве поездок: чем больше пассажир пользуется услугами общественного транспорта, тем ниже для него становится цена одной поездки. При этом сохранится действие льготных проездных документов для школьников, студентов, пенсионеров, инвалидов...

Кроме того, рабочей группе предстоит оценить целесообразность продолжения действия системы бесплатных пересадок (предполагается, что она сохранится только для владельцев транспортных карт!). Сейчас эта система опробована на 13 автобусных маршрутах и городском электротранспорте. Она позволяет пермякам по одному билету добираться в отдаленные районы, при этом экономить средства вне зависимости от того, куда они планируют поехать.

«ПК»

В ТО ЖЕ ВРЕМЯ

Как пишет информационное агентство REGNUM, пермяки протестуют против повышения тарифа на проезд.

В Интернете на портале Change.org создана петиция, где объявлен сбор подписей против повышения тарифа на проезд в общественном транспорте Перми. За неделю петицию подписали почти 1,5 тыс. человек. Обращение адресовано губернатору Пермского края и гордуме Перми.

«Уже третий месяц городские власти ставят над нами транспортный эксперимент. И вот настал момент, когда чиновники добрались до наших кошельков. В ближайшее время планируется повысить действующую цену за проезд на 40 процентов, что составит 28 рублей вместо 20. И это только первый шаг. А к 2023 году ожидается повышение стоимости проезда до 31 рубля. Возникает вопрос: за что мы должны платить такие деньги?» — вопрошает автор петиции.

Он отметил, что чиновники обещали удобную маршрутную сеть, оборудованные остановочные и пересадочные пункты и современный, комфортный общественный транспорт. Однако все обещания остались на бумаге.

<https://regnum.ru/news/society/2691042.html>

ОФИЦИАЛЬНО

По данным Пермстата, просроченная задолженность по зарплате (свыше двух месяцев) в Пермском крае на 1 июля составляет 16,9 млн рублей.

Главный должник – Кизел

Таким образом, объем просроченной задолженности за месяц вырос в 2,3 раза. Наибольшая сумма долга приходится на организации сферы ЖКХ, а именно – управления недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (8,1 млн рублей). По данным «ПК», речь идет о кизеловских муниципальных учреждениях «Управляющая компания Шахтинского сельского поселения» (находится в стадии банкротства), «Ключи-2015».

Задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, перед которыми есть долги по зарплате, составила 515 человек. В расчете на одного работника – 32,8 тыс. рублей.

По данным официального органа статистики, просроченную задолженность имеют организации пяти муниципальных образований края – г. Кизел (8,1 млн руб.); г. Пермь (7 млн руб.); г. Соликамск (1,2 млн руб.); г. Кунгур (269 тыс. руб.); г. Чайковский (201 тыс. руб.).

«ПК»

АКЦЕНТ

Английский – «с колес»

БЕРЕЗНИКИ СТАЛИ УЧАСТНИКОМ КРАЕВОЙ ПРОГРАММЫ «МОБИЛЬНЫЙ УЧИТЕЛЬ»

На краевые средства для города приобретен автомобиль, на котором преподаватель сможет приезжать в отдаленные села и давать уроки.

Первой к реализации программы подключилась **Наталья Вотникова**, учитель английского языка вечерней сменной школы. Она будет выезжать в село Романово и поселок Железнодорожный, чтобы днем давать уроки местным школьникам.

Ксения СКИТ

г. Березники

ПРИЗНАНИЕ

Часть элиты

Как сообщает портал <https://www.business-class.su/>, «СтройПанельКомплект» стал дипломантом федерального конкурса на лучшую строительную организацию.

Заместитель исполнительного директора «Российского союза строителей» **Андрей Кошель** вручил диплом генеральному директору «СтройПанельКомплекта» **Виктору Суетину** в рамках визита в ассоциацию «Пермские строители».

«СтройПанельКомплект» стал дипломантом XXIII Всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии по итогам работы за 2018 год. Итоги конкурса были объявлены в преддверии Дня строителя. Застройщик вошел в 70 лучших строительных организаций России с объемом работ до 1,5 млрд рублей и получил диплом второй степени в номинации «Элита строительного комплекса России».

Конкурс ежегодно проводится под эгидой федеральных министерств – строительства и жилищно-коммунального хозяйства, промышленности и торговли – совместно с «Российским союзом строителей» и профсоюзом работников строительства.

ИНВЕСТИЦИИ

Рабочих мест добавится

На загородной площадке ПАО «Протон-ПМ» (входит в интегрированную структуру АО «НПО «Энергомаш») в рамках реконструкции и технического перевооружения предприятия организован участок листового раскроя и покраски.

Сумма инвестиций в создание производства составила более 76 млн рублей.

На новом участке изготавливают продукцию наземной тематики: детали и сборочные единицы газотурбинных электростанций серии «Урал», а также оснастку. В ближайшем будущем участок будет задействован в производстве камер сгорания ракетных двигателей и другой номенклатуры космической тематики.

Исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» **Дмитрий Щенятский** отметил, что создание участка раскроя – очередной этап в организации современного заготовительного производства полного цикла на загородной площадке предприятия в Новых Лядах.

– Это шаг вперед, который позволит оптимизировать производственный процесс, использовать новые мощности при освоении перспективной ракетно-космической продукции и переходе на ее серийный выпуск. В следующем году мы планируем обеспечить стопроцентную загрузку оборудования, введенного в эксплуатацию, – подчеркнул топ-менеджер.

www.permkrai.ru

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ



Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа на север Прикамья – в Чердынский муниципальный район.

В составе бригады работали представители краевых организаций профсоюзов работников связи, культуры, госучреждений, здравоохранения, а также сотрудники аппарата краевого профобъединения и корреспондент «Профкурьера».

В настоящее время численность населения района составляет 19,9 тысячи человек. Они проживают в двух городских и восьми сельских поселениях.

Рабочая хроника

В течение двух дней члены комплексной бригады побывали в ряде организаций и учреждений Чердынского района.

В частности, председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстик** провел встречи с руководителями и сотрудниками краеведческого музея, районного центра культуры, библиотечной системы и детской школы искусств. Во всех этих учреждениях нет профсоюзных структур. Но есть предпосылки к возрождению профорганизации в Чердынском краеведческом музее им. А. С. Пушкина. Инициатива поддержана работниками библиотеки и Дома культуры. На основании этого после реорганизации принято решение о создании единого профсоюза муниципальных учреждений культуры Чердынского района.

Председатель отраслевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** встретился с профактивом цеховой организации Березниковского почтамта. На сегодняшний день в Чердынском филиале работает 94 человека, 63 из них являются членами профсоюза. На встрече шел разговор о структуре профсоюза, информационной работе, заработной плате, условиях труда, охране труда, мотивации профсоюзного членства. По словам начальника отделения почтовой службы пос. Рябино **Айны Евдокимовой**, одна из нерешенных проблем – отсутствие в сельских отделениях спецодежды (форменной одежды).

– Обеспеченность работников спецодеждой – обязанность работодателя, – заметил В. Мещериков. – Будем ставить этот вопрос

перед руководством ФГУП «Почта России». Нормы должны быть одинаковыми для всех сотрудников, а спецодежда – соответствовать государственным стандартам.

Главный специалист по социально-экономической работе и охране труда краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Надежда Агеева** провела встречу с заместителем главы Чердынского района **Надеждой Кичигиной**. Был выдан пакет документов, озвучено содержание соцпакета, который предоставляется членам профсоюза работников госучреждений.

Также состоялся выезд в 101-ю пожарную часть 1-го отряда ППС министерства территориальной безопасности Пермского края, где профсоюз не создан, но есть принятый и подписанный коллективный договор.

Проведены мотивационные встречи с начальником ОМВД России по Чердынскому району **В. Ряпосовым**, его заместителем **Н. Ведерниковой**, руководителем клиентской службы Управления Пенсионного фонда РФ в Чердынском муниципальном районе **О. Вяткиной**.

Заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа, (руководитель бригады) **Андрей Мизюкин** провел консультационный прием членов профсоюза по вопросам трудового законодательства.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Шаг навстречу



По приглашению председателя координационного совета организаций профсоюзов Чердынского района **Ларисы ПОПОВОЙ** члены комплексной бригады приняли участие в расширенном заседании коордсовета.

В начале небольшой доклад о социально-экономическом развитии сделала заместитель главы администрации Чердынского района **Надежда Кичигина**. Она привела данные о структуре расходов бюджета, озвучила показатели обеспеченности территории врачами, ввода жилья, дорожного строительства, реализации инвестиционных проектов. В частности, рассказала о строительстве детского сада в пос. Рябино на 100 мест, а также нового лечебного корпуса в г. Чердыни. Этот стратегически важный инфраструктурный объект должен быть сдан в 2020 году. В него будут входить приемное, хирургическое, акушерско-гинекологическое, педиатрическое, терапевтическое отделения, операционный блок, рентген-лаборатория и пищеблок.

Затем о деятельности коордсовета рассказала Лариса Попова, которая также является председателем Чердынской районной орга-

низации профсоюза работников народного образования и науки.

По данным профсоюзного мониторинга, всего в организациях, где есть профсоюз, трудится 1065 человек, из них 548 человек являются членами профсоюзов. Средняя зарплата по итогам 2018 года в Чердыни составила 26,3 тыс. рублей (24,4 тыс. рублей – в 2017 году). По количеству членов профсоюза самыми крупными организациями в районе являются ФКООИК-11 ГУФСИН России по Пермскому краю (260 чел.) и районная организация профсоюза образования (217 чел.).

– Надо сказать откровенно, система социального партнерства в территории пока развита слабо, – подчеркнула Лариса Попова. – Заседания трехсторонней комиссии в 2018 году состоялись всего два раза. На них были рассмотрены вопросы о выплате заработной платы, социальной поддержке населения, проблемах молодежи и др. В 2019 году проведено одно заседание комиссии. С 2005 года в нашем районе нет территориального трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений. На сайте администрации района отсутствует раздел о социальном партнерстве, информация о заседаниях трехсторонней комиссии

и совместной деятельности исполнительной власти и профсоюзов не размещается в СМИ.

– Мы готовы сотрудничать с профсоюзами и хотим сделать шаг навстречу, – заметила в свою очередь Надежда Кичигина. – Заключение трехстороннего соглашения в районе запланировано на 2019 год. Координатором со стороны администрации буду выступать я.

– Со своей стороны мы обеспокоены вопросами легализации трудовых отношений, напряженностью на рынке труда, дефицитом рабочих мест, – отметил заместитель прокурора Чердынского района **Владимир Томинцев**. – При прокуратуре района создана специальная рабочая группа по этим вопросам, но представителей профсоюзов в ней нет. Нужно взять ситуацию на общественный контроль, обговорим это предложение с председателем профсоюзного коордсовета, а также вынесем вопрос на заседание трехсторонней комиссии.

На встрече также был сформирован ряд актуальных вопросов со стороны членов коордсовета. Так, заместитель председателя ППО детского сада пос. Нырб **Ольга Черемных** заострила внимание на проблемах транспортной доступности отдаленных территорий. Председатель ППО ФКООИК-11 **Ирина Собянина** говорила о кадровых проблемах в образовании и в здравоохранении.

– Особенно остро стоит вопрос сокращения перечня медицинских услуг, нехватки квалифицированных кадров и вообще условий оказания медицинской помощи в Верхнекамье, – отметила И. Собянина. – Что говорить, если больные из Чердынского района транспортируют за 100–150 км в город Соликамск. Больных перекадывают из одной машины «скорой помощи» на трассе в другую, бывает даже, что женщины рожают в дороге, а больные в экстренных состояниях умирают...

– Да, мы испытываем определенные кадровые проблемы в здравоохранении, – согласилась Надежда Кичигина. – Система целевого набора для нас оказалась неэффективной. Хотя есть жилье для врачей, люди к нам не едут. Наверное, главный момент – это заработная плата, которую, конечно, нужно повышать. Ждем, что с вводом нового лечебного корпуса в Чердыни ситуация будет нормализована.

Чердынский муниципальный район – крупнейший по площади в Пермском крае (20,8 тыс. кв. км). С 1 января 2020 года он будет преобразован в городской округ с административным центром в г. Чердыни.

ДЕТАЛИ

Спецоценка – в приоритете

Так случилось, что в день приезда комплексной бригады в Чердынской районной больнице состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция.



Председателем ППО вновь была избрана **Наталья Овчинникова** (на фото слева). Она сообщила, что на сегодняшний день в больнице работает 245 человек, 49 сотрудников состоят в профсоюзе. При этом за последние 2,5 года количество членов профсоюза в учреждении выросло на 20 человек.

– Мы работаем в непростых условиях, в том числе ощущая давление со стороны работодателя, – отметила профлидер. – Но профсоюз готов отстаивать интересы работников. В приоритете – вопросы сокращения кадров, улучшение условий труда, заработная плата, утверждение графиков сменности, проведение спецоценки условий труда.

Эти и другие моменты будут отражены в коллективном договоре ЦРБ на 2019–2022 годы. Как отметила Наталья Овчинникова, сложными вопросами остаются стимулирующие и компенсационные выплаты, оплата труда в выходные и праздничные дни.

– Наш коллективный договор сейчас проходит экспертизу в краевом комитете профсоюза, – подчеркнула Наталья Овчинникова. – После этого он будет направлен работодателю. По приказу главного врача я была включена в комиссию по тарификации и стимулирующим выплатам. Комиссия собирается раз в месяц, но я была на нее приглашена лишь один раз. Сложностей возникает немало, все их надо решать в рамках правового поля.

На конференции профлидер также рассказала о мотивационной и информационной работе, финансовой деятельности профсоюза.

После отчетно-выборной конференции в соответствии с планом работы Пермского краевого комитета профсоюза работников здравоохранения РФ в Чердынской ЦРБ состоялась проверка соблюдения трудового законодательства. Ее проводила заведующая правовым отделом отраслевого профсоюза **Татьяна Москвичева**.

О результатах проверки и выявленных нарушениях читайте в следующем номере «ПК».

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

На паритетных началах

Не секрет: специфика производства определяет уровень профессионализма кадров. Специалисты высокого класса всегда особо ценились и ценятся в ПАО «НПО «Искра».

Предприятие известно своим высокотехнологичным производственным потенциалом, конструкторским бюро, научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами, изготовлением новых видов продукции на основе передовых технологий – ракетных двигателей и систем, газоперекачивающих агрегатов, оборудования для нефтяников, компрессорных насосов и др. В этой связи первичная профсоюзная организация Публичного акционерного общества «Научно-производственное объединение «Искра» общественной организации «Общероссийский Профессиональный союз работников общего машиностроения» (председатель **Николай Головунин**) видит своей главной задачей максимально содействовать производительному и безопасному труду членов профсоюза, своевременному оздоровлению их и членов их семей.

Заключением договоров на санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактическое питание, медицинские осмотры занимается бюро по социальным вопросам. НПО «Искра» относится к Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос», и прежде чем заключить договор, необходимо разработать документацию для проведения процедур по закупке данных услуг. Что само по себе является процессом достаточно сложным и длительным.

Работники предприятия согласно предоставленным справкам от врачей оздоравливаются в санаториях Прикамья и Краснодарского края, Кировской и Свердловской

областей, Удмуртии и Башкирии, Кавказа и Крыма.

– Сотруднику путевка обходится в 20–45 процентов стоимости, в зависимости от стажа и зарплаты, – говорит профлидер.

Работники предприятия, занятые на работах с вредными и опасными факторами, проходят периодический медицинский осмотр, организованный отделом техники безопасности. По результатам медицинского осмотра врачом-профпатологом определяется список работников с рекомендацией санаторно-курортного лечения. На основании приказа Фонда социального страхования устанавливается размер финансирования на проведение предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Главный инженер поручает бюро по социальным вопросам работу по организации санаторно-курортного лечения работников. Бюро за счет средств обязательного социального страхования закупает путевки в санатории Пермского края.

Учитывая, что работники получают путевки бесплатно, в первую очередь на оздоровление направляются люди, работающие на прямом производстве, во вредных условиях труда. Для подготовки пакета документов в Фонд социального страхования обязательно прилагается коллективный договор, в котором предусмотрен пункт об оздоровлении сотрудников. В этом году Фондом соцстраха выделены дополнительные средства на оздоровление в санаториях людей предпенсионного возраста. В НПО «Искра» направ-

ляют на оздоровление работников и этой категории.

Забота о здоровье людей – это не только их оздоровление в санаториях, но и обеспечение функционирования здравпункта, вакцинация сотрудников от гриппа, клещевого энцефалита и других заболеваний. И, конечно, пропаганда здорового образа жизни, вовлечение коллектива в физкультуру. Более 10 лет на предприятии проводится спартакиада среди подразделений по 15 видам спорта, а руководящий состав предприятия соревнуется по семи видам. Проводятся лыжные гонки и эстафета – собираются и дети, и взрослые, к ним присоединяются ветераны. В спортивном зале предприятия проходят турниры по волейболу, баскетболу, теннису, бадминтону, пулевой стрельбе; на стадионах района – кроссы, легкоатлетическая эстафета, легкая атлетика. Пропагандируется физкультурно-спортивный комплекс ГТО. 79 работников НПО «Искра» успешно сдали нормативы ГТО в региональном центре тестирования. В торжественной обстановке на предприятии им вручены знаки ГТО, из них 53 «золотых».

Ежегодно лучшие спортсмены награждаются почетными грамотами, призами. В августе проводится традиционный спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника, – неизменно интересно, необычно, с шуточными конкурсами. А в армрестлинге с удовольствием пробуют свои силы и женщины. Работники предприятия принимают активное участие в «Лыжне России». Третий год подряд участвуют в Пермском международном марафоне. Так, в 2017 году от предприятия было 53 участника, а в этом году заявили 109 человек. Также команды выступают на районных, городских, краевых и отраслевых соревнованиях в различных

видах спорта. На предприятии оборудован стенд спортивных достижений. Сейчас здесь более 80 наград за призовые места команд «Искры», что является гордостью предприятия.

НЕЗЫБЛЕМЫЕ СТАТЬИ КОЛДОГОВОРА

Разумеется, все важные моменты профсоюзной жизни коллектива прописаны в коллективном договоре.

– В частности, большое внимание уделяется вопросам, связанным с условиями труда, его оплатой и нормированием, ростом заработной платы (не ниже уровня инфляции), – говорит Николай Головунин. – Так, с 1 февраля тарифные ставки к должностным окладам работникам увеличены на 10 процентов. Ежегодно производится индексация. Эта политика позволяет предприятию в течение многих лет сохранять стабильность и здоровую обстановку, поддерживать достойный уровень социального партнерства. Кстати, несмотря на то, что наша первичка насчитывает не более 30 процентов сотрудников предприятия, его руководство считает профсоюзную организацию своим полноправным партнером. У нас сложились деловые, конструктивные отношения с работодателем. Раз в полгода проводим собрания в трудовых коллективах, где рассматриваем итоги выполнения основного документа. По многим вопросам чаще всего сходимся в позиции, поскольку прежде чем вынести проект колдоговора на обсуждение, прорабатываем его на рабочих местах. На паритетных началах созданы и работают комиссии по колдоговору, социальному страхованию, трудовым спорам, комитет по охране труда. Не раз наша профсоюзная организация за достижение высоких показателей в работе по защите социально-экономических прав работников по результатам смотра-конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию» награждалась почетными грамотами, благодарностями Профобщешаша России.

Конечно, профсоюзная работа могла бы дать больший эффект, если бы у нас были серьезные финансовые возможности. Тем не менее мы всегда стараемся помочь людям – найти средства на подарки к праздникам, организацию экскурсий, выделить нуждающимся пусть небольшую, но материальную помощь. Кто, как не профсоюз, должен заниматься этим...

Одна в двух лицах

На дворе лето, и многие мальчишки и девчонки проводят его в загородных лагерях. Интересно, полноценно отдыхают и дети работников ПАО «НПО «Искра»

«Сосновый бор», «Звездный», «Восток-5», «Родник», «Благодать» – эти и другие организации детского отдыха не первый год принимают ребятнишек. Оздоровление – важное направление в деятельности бюро по социальным вопросам, возглавляемого членом президиума профкома первичной профсоюзной организации предприятия **Ольгой Зайцевой**.

Первичка ежегодно участвует в отраслевых смотрах-конкурсах на лучшую организацию детской оздоровительной кампании. И, как правило, всегда получает благодарность Профобщешаша России. В этом, безусловно, большая заслуга О. Зайцевой. Многие даже не знают, каких усилий требует эта работа. В ПАО «НПО «Искра» все отлажено. С 2001 года Ольга Галактионовна занимается этой деятельностью. И, по словам Николая Головунина, делает это максимально ответственно.

По сути, она выступает здесь в двух лицах – как руководитель подразделения, занимающегося социальной политикой, и как представитель профкома, отвечающий за данный раз-

дел работы. Совмещение этих обязанностей дает потрясающий результат, поскольку все вопросы, связанные с организацией детского отдыха, оздоровлением сотрудников, спортивно-массовыми мероприятиями, – особая забота бюро и профкома. Скажем, если работник предприятия решит приобрести путевку для себя или своего ребенка, ему не нужно ехать за этим в центр города – достаточно просто обратиться в свою социальную службу или в профком.

– Наше бюро помогает родителям в оформлении сертификатов, бронировании путевок в санатории и оздоровительные лагеря, заключении договоров и приобретении путевок. Сертификаты на оздоровление и отдых детей с момента получения действуют 15 дней. За это время родитель должен реализовать сертификат – рассказывает Ольга Зайцева. – Конечно, это весьма непростая, беспокойная работа. Чтобы оздоровить ребенка, родителю требуется немало времени для получения сертификата и приобретения путевки. Заниматься летней оздоровительной кампанией начинаем еще ранней весной, и к моменту выдачи сертификатов у нас все готово. Люди благодарны, ведь для них это экономия времени, удобство, тем более что в нашем районе путевки не продаются. Также предприятие выплачивает компенсацию родителям за детские путевки после предоставления положенных документов. В целом получается, что родительская плата за детскую путевку составляет от 10 до 30 процентов от ее стоимости. Для родителей,



Портрет Ольги Зайцевой находится на Доске почета Пермского крайсовпрофа

имеющих детей дошкольного возраста, приобретаем путевки в санатории «Мать и дитя». На семинарах профактива обязательно довожу

всю актуальную информацию до председателей цеховых комитетов.

Свою трудовую деятельность Ольга Зайцева начала на «Искре» в 1985 году инженером в отделе снабжения, прошла путь от инженера до начальника бюро.

– В 90-е годы, во времена нестабильного финансового положения предприятия, организовывала поступление на предприятие, в основном по взаимозачету и бартеру, промышленных товаров и продуктов питания для обеспечения работников «Искры» в кредит через магазин и стол заказов, а также общественное питание в столовой по промышленным картам, – вспоминает Ольга Галактионовна. – В 2001 году **Михаил Иванович Соколовский**, который тогда возглавлял предприятие, предложил мне вести социальное направление, которым и занимаюсь до сих пор. Многие тогда свалились на нашу службу, но нам, молодым, все было по силам. В 2006 году пришлось, к сожалению, закрыть наш лагерь «Горизонт», который был в сфере моей ответственности. В плохом состоянии была столовая, но сегодня, после ремонта, она выглядит замечательно. Мы следим за порядком и ассортиментом блюд.

Активная профсоюзная деятельность Ольги Галактионовны отмечена многими наградами: Почетными грамотами ФНПР, ЦК профсоюза работников общего машиностроения, краевого профобъединения, юбилейной медалью «60 лет НПО «Искра» Федерации космонавтики России, объявлена благодарностью губернатора Пермского края. В этом году портрет Ольги Зайцевой украшает Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото Алексея Сызранцева

Может ли пятница стать выходным?

Возможность перехода на четырехдневную рабочую неделю активно обсуждается и в мире, и в нашей стране. Рассмотрев предложения, изложенные председателем правительства РФ Дмитрием Медведевым на заседании 108-й сессии Международной конференции труда, ФНПР направила в министерство труда и социальной защиты России свои предложения.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Елена КОСАКОВСКАЯ, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР:

– Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью. Показательно, что все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.



Исследования, произведенные в этой связи Рострудом и службой исследований Head Hunter, показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й сессии Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств». Он согласился с существованием проблемы системной усталости и хронических стрессов в результате переработок, подчеркнув, что работодателям следует искать новые подходы к организации рабочего времени.

Однако в нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплаты работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы. Мы предлагаем рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР



Вторую неделю подряд ФНПР попадает в топ-новостей всех федеральных СМИ

В Кремле об этом не говорили

Инициатива о сокращении рабочей недели до четырех дней не обсуждалась в администрации президента, заявил пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков.

– Мы знаем, что есть такие инициативы, что они предлагаются. Но пока в администрации это никак не обсуждается, – цитирует Пескова ТАСС.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершук так прокомментировал «Солидарности» это заявление:

– Слова Пескова означают, что в настоящий момент в российском обществе должна пройти полноценная дискуссия относительно возможного уменьшения продолжительности рабочей недели в части количества рабочих часов. Российские профсоюзы готовы принять в ней активное участие на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Хочу отдельно зафиксировать, что существенным нюансом подобной дискуссии является для нас то, что любые сокращения количества рабочих часов не должны приводить к уменьшению зарплаты работников. Мы понимаем озабоченность существенной части общества предполагаемыми негативными последствиями, но считаем, что ответственная позиция сторон социального партнерства поможет этого избежать.

Материал на сайте газеты «Солидарность»

Все это скучно, господа!

Психологи «Московского комсомольца» обнаружили способ, как можно предотвратить разводы. Для этого надо отменить выходные и праздничные дни и отпустить. Оказывается, главная причина разводов – это свободное время.

Врачи «Московского комсомольца» установили, как можно справиться со стрессами и неврозами. Для этого люди должны работать по семь дней в неделю с утра до вечера. Это якобы лучший способ укрепить здоровье.

Некоторые экономисты рассказывают нам о том, что при переходе на четырехдневную рабочую неделю может произойти чудовищное падение экономики и производительности труда. Оказывается, если человек больше отдыхает, то его производительность становится ниже. Открытие тоже достойное Нобелевской премии.

Но все это скучно, господа! Точно такие же аргументы звучали более ста лет назад, когда принималось решение о переходе на восьмичасовой рабочий день: и экономика должна была рухнуть, и люди – спиться, и моральный климат – резко упасть. Тем не менее человечество благополучно перешагнуло этот рубеж и стало развиваться еще быстрее.

Карл Маркс был прав в том, что богатство общества определяется наличием свободного времени у его граждан. Причем не только социальное богатство, но и экономическое. Опыт показывает, что люди, которые имеют больше возможностей для отдыха, занятия своим здоровьем и саморазвитием, работают намного производительнее.

Роботизация и автоматизация производства неизбежно сократят количество необходимого рабочего времени. И тогда перед нами встанет выбор: либо сокращать рабочий день, либо увеличивать безработицу.

Безусловно, есть те, кто склоняется к последнему пути. Рост безработицы поможет им усилить давление на рынок труда, а значит, снизить цену на труд. И в распоряжении таких людей всегда найдутся замечательные врачи и психологи, которые расскажут, как полезно работать от зари до зари. В результате получится, как у Салтыкова-Щедрина в «Истории одного города»: «После краткого отдыха, состоящего в маршировке, люди снова строятся, и прежним порядком разводятся на работы впредь до солнечного заката».

Тем не менее прогресс не на их стороне. Исторический опыт показывает, что рано или поздно будет выбран первый путь – путь сокращения рабочего времени и увеличения времени свободного.

Считаю, что в России обязательно будет введена четырехдневная рабочая неделя. Когда, при каких обстоятельствах и по каким этапам – это вопросы для обсуждения, которое нужно начинать уже сейчас.

Я благодарен врачам и психологам «Московского комсомольца» в одном: в том, что они включились в эту важнейшую дискуссию.

Андрей ИСАЕВ, депутат Государственной Думы РФ, заместитель председателя ФНПР

■■■ ЗАМЕЧЕНО ■■■

«Жить надо в реальности!»

Вслед за обсуждением инициативы профсоюза работников госучреждений о повышении размера суточных выплат госслужащим большой резонанс вызвала тема сокращения рабочей недели.

Заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук так и написал в своем аккаунте в соцсети «ВКонтакте»: «Идея сокращения рабочей недели до четырехдневки, конечно, «выстрелила» отлично. И тема профсоюзов ФНПР, поддерживающих такой переход при неснижении уровня зарплат, тоже звучит мощно. Это к вопросу о том, что реально интересует Россию».

Как подчеркнул Александр Шершук, в настоящий момент в российском обществе должна пройти полноценная дискуссия относительно возможного уменьшения трудовой недели в части количества рабочих часов.

Предлагаем вашему вниманию реакцию и отклики читателей РБК (<https://www.rbc.ru/>) на обсуждаемый вопрос.

Дмитрий: Мне интересно, какими способами они хотят сохранить заработную плату. Я работаю учителем, у нас еще не научились нормально считать производительность труда. Законодательно можно регулировать минимальную зарплату и зарплату бюджетников. С частными фирмами, подозреваю, такой фокус не прокатит.

Тимур: Ко многим профессиям это применимо. Но банально смысла нет даже в 8-часовом рабочем дне. Из всех восьми часов люди максимум работают часов пять.

Денис: Этот закон для госслужащих: депутатов, судей, другой армии чиновников. Они будут работать меньше, а из казны денег столько же тратить. Кто работает на реальном производстве, будет получать меньше в любом случае, если ты вместо 1000 ручек собираешь 800, соответственно тебе никак не могут заплатить за 1000.

Михаил: Все правильно. Пусть работодатели технику обновляют, производительность повышают. А то с XIX века производительность труда выросла кратно, а работаем столько же.

Юлианна: Вообще странно все это. Что-то работодатели не возмущаются, что им придется платить те же деньги за меньший объем работы. Видимо, хотят изобразить и убедить всех, что делается это в интересах трудящихся.

Василий: С нашей производительностью скорее необходим переход на 6-дневку с урезанием зарплаты. Жить надо в реальном мире!

Павел: Я согласен. Стремиться нужно к автоматизации и уменьшению рабочего времени человека. На многих производствах просто привыкли всю физическую нагрузку взваливать на рабочего, хотя при модернизации можно выиграть в долгосрочной перспективе, сведя роль человека к контролю над работой механизма, администрированию. Тут вопрос мотивации собственников и охраны труда.

Руслан: Это неплохо, но невыполнимо. Миллионы людей работают больше, чем на ставку. И тут чертик в деталях кроется.

Евгений: Этот закон убьет нашу экономику. Если президент хочет экономический рывок, как он сам говорил, то надо переходить на шестидневку. Сокращение рабочей недели рационально только при высокой производительности труда. Иначе это приведет к уменьшению прибавочного продукта и, как следствие, к снижению оплаты труда.

Владимир: По сути, любое законодательное ограничение рабочего дня – это запрет на большую зарплату. Поэтому я против.

Людмила: Я работодатель. Мой график 20 часов в сутки. Выходные? Даже слова такого не помню. Прошу тогда увеличить еще количество часов в сутках. Нет, не поспать, а отработать зарплату работникам за их выходные.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

А что думаете вы, уважаемые читатели? Пишите и звоните в редакцию.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

ВЗРОСЛЫЕ ИГРЫ

Кубок – у «Титанов»

ИТОГИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО СЕЗОНА 2018–2019 ГОДОВ ПОДВЕДЕНА НА СОЛИКАМСКОМ МАГНИЕВОМ ЗАВОДЕ

Культурно-массовая комиссия профкома решила трансформировать популярные среди магниевиков одиночные соревнования знатоков, и четыре тура (осенний, зимний, весенний и летний) стали проводиться под одним «общим знаменателем» – как кубок.

С октября по июль интеллектуалы магниевого завода отметились и в традиционных, и в совершенно незнакомых им состязаниях. Это и привычная игра «Что? Где? Когда?», азартная и захватывающая «Своя игра», веселая «Десяточка» (или «Даугавпилс»), сложная викторина «Нашим умом». Впервые на предприятии были опробованы два новых кнопочных конкурса: «Брейн-ринг» и созданная в Соликамске (автор **Максим Кухтин**) игра «Последний герой».

Третий год инициатором, автором большинства вопросов и ведущей интеллектуальных турниров являюсь я, автор этих строк. Признаться, процесс игры и со стороны задающего вопросы не менее увлекательный! Каждый тур жду с огромным нетерпением. Встреча с самыми умными, самыми доброжелательными и самыми веселыми людьми нашего большого предприятия неизменно приятна.

Пожалуй, больше всего радуюсь успехам команды «Ветераны». Хотя сейчас они подзакалились в боях и уже не так отчаянно переживают за неверные ответы. А как были счастливы не только наши ветераны, но и все участники, организаторы,

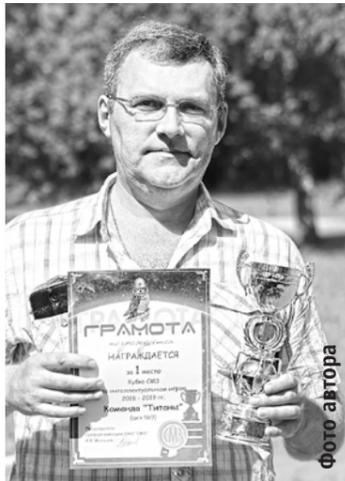


Фото автора

болельщики и, конечно же, я, когда наши старшие товарищи заняли третье место в викторине «Нашим умом»!

Команде «Всегда первые» (электролизный цех), по моим наблюдениям, не хватало стабильности: почти на каждом туре – разные знатоки. Но капитан **Александр Оносов** всегда выводил цех на лидирующие позиции. Третье место кубка – закономерный результат.

Также в числе моих любимчиков знатоки химико-металлургического цеха № 7. Команда «7777» никогда не унывает.

А как не болеть за эрудитов заводоуправления?! До недавнего прошлого это было мое родное подразделение: в этой «четверке» – мои коллеги из редакции, члены

заводской команды, играющей «на город». Всего три балла не хватило до кубка. Поздравляю «Драйверов» с «серебром» турнира!

А мои теперешние коллеги – «Флагманы» – умные, замечательные ребята цеха электроснабжения. Потенциал – великолепный! И обидное четвертое место этого сезона, будем надеяться, лишь ступенька к призовому пьедесталу.

О победителях «Титанах» (из цеха № 9 производства титана губчатого) скажу одно: эти ребята сразу нацелились на победу, упорно к ней шли и заслуженно получили. Поздравляем!

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Александр МАЛЬЦЕВ, председатель профсоюзной организации ОАО «СМЗ»:

– Очень положительно отношусь к развитию интеллектуального движения на заводе. Оно развивает работников, к тому же очень интересно людям. И здорово, что это у нас есть, и чудесно, что мы в этом году объединили игры кубком. Это первый шаг сделать соревнования знатоков системными, традиционными. Будем расширять границы: приглашать не только ветеранов, но и студентов профильных учебных заведений, будущих металлургов. Новая инициатива профактива – при подведении итогов ежегодной заводской трудовой вахты, посвященной дню фирмы, учитывать участие работников в заводских интеллектуальных играх. Ведь это большая социальная и общественная работа, которая сплачивает коллективы.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск



Есть что посмотреть в Осе

Научно-исследовательский институт полимерных материалов при поддержке профсоюзного комитета организовал экскурсионную поездку для ветеранов предприятия в Осу.

Этот город часто называют «жемужиной Прикамья». Главным пунктом назначения послужил Осинский краеведческий музей. В его залах отразилась вся уникальность историко-культурного и природного наследия старинного города. Представлены разнообразные экспозиции, отображающие быт и уклад жизни провинциальных крестьян и купцов прошлого века. Музей занимает бывшее здание собора Успения Пресвятой Богородицы, который был возведен в 1792–1824 годах.

Также ветераны АО «НИИПМ» посетили символ Осы, один из красивейших ее памятников – Свято-Троицкий собор. Монументальный и величественный собор с красивыми каменными узорами – самый большой храм города, второй по размерам в Пермской епархии.

Кроме того, участники экскурсии совершили пешую прогулку по улицам города, осмотрев красивые каменные здания второй половины XIX – начала XX века, прогулялись по набережной.

– Посетить Осу – значит прикоснуться к прекрасным моментам истории Отечества, воочию увидеть ее крутые изгибы и познать молчаливых свидетелей. Оса – город, который будет интересен всем любознательным натурам, – поделилась своими впечатлениями председатель совета ветеранов института **Людмила Ведутова**.

Совет ветеранов выражает благодарность врио исполнительного директора АО «НИИПМ» **Леониду Макарову** и председателю профсоюзной организации **Татьяне Подчерзцевой** за поддержку в организации поездки.

Информация и фото – пресс-службы АО «НИИПМ»

ПУТЕВЫЕ ЗАМЕТКИ

На высшей точке Пермского края

Окончание. Начало на стр. 1

Тропа выходит на перевал возле живописного останца на высоте около 800 м над уровнем моря, откуда открывается великолепная панорама гор заповедника «Вишерский». На севере возвышается Тулымский камень; перед ним лежит невысокий и плоский хребет Лиственничный. На северо-востоке хорошо вырисовывается Ишерим и Хусь-Ойка; на юге – хребет Чувал, с его самой интересной вершиной – горой Зырянвка. Добравшись до северного края плато, останавливаемся у скопления небольших скал. Чуть ниже находится останец в форме головы.

Спускаемся в долину по меткам, переходим ручеек и траверсом с небольшим подъемом выходим на модуль заповедника «Вишерский». Ночуем в модуле и палатке.

Рано утром 27 июля поднимаемся на южный отрог Тулыма и далее по склону, не набирая высоты, обходим южную вершину хребта. Затем спускаемся к границе леса и далее двигаемся вдоль хребта до выхода на реку Таборная. Несмотря на достаточно хорошую погоду, мы так медленно передвигались через каменные насыпи, останавливаясь лишь на передышки у довольно аппетитных кустиков черники, что базового лагеря на реке Таборная достигли в послеобеденное время.

На реке Таборная находятся два озера и каскад красивейших водопадов. Первое (небольшое) озеро расположено в каньоне, куда вода низвергается по каменному желобу высотой порядка 20 метров. Второе озеро расположено в нескольких десятках метров выше первого. Оно значительно крупнее и глубже (максимальная глубина около 8 м).

И вот мы уже на тропе к высшей точке Пермского края. Тулымский камень – высочайшая вершина Прикамья (высота 1469,8 м). Слово Тулым (Тулум) в переводе с тюркского означает речной порог, сложенный большими камнями. Хребет вытянулся с севера на юг грозной стеной более 30 км в длину. Он как бы преграждает путь с запада на восток – из Европы в Азию. На языке манси Тулымский камень называется Лув-Нер, что переводится как хребет лошади.

От стоянки на реке Таборная делаем радиальный выход на водопады реки Таборная и Тулымский камень. Дорога стала принимать все более суровый и неприступный вид. Впереди открывалась панорама довольно крутого, казалось, бесконечного подъема к вершине. Потратив неимоверные усилия, небольшими группами штурмовали Тулым, этого каменного гордого красавца, который так и норовил сбросить вниз зазевавшихся туристов, сделавших неосторожный шаг



Состав команды: **Алексей Лобанов, Вадим Габидулин, Юлия Морозова, Андрей и Дарья Сухоруковы и дети Роман, Алина, Полина**

по съезжающим местам насыпям... Но обошлось.

К базовому лагерю спустились уже поздно вечером. Ночевать пришлось в лесу у костра – возвращаться к модулю по камням в темноте было значительно опаснее. А пшеничная каша без соли, с грибами и колбасой сделала нас вполне счастливыми после трудово-

го дня. Оборудовав ночлег и сделав костер, с нетерпением стали ждать рассвета.

Но природа решила расставить все и всех по своим местам. Еще с вечера нас начал настигать довольно неприятный ветерок, который к четырем утра превратился в рассерженный ветрище. Он заставил выдвинуться к модулю и преподнес на

обратную дорогу «подарок» в виде морозящего дождика. Через полчаса пути он совершенно не собирался останавливаться, а только набирал обороты, злорадствуя и ликуя. А еще через полчаса обрушился на нас шквальным ветром, который буквально сбрасывал с сырых скользких камней, с ледяной крошкой, которая раздавала пощечины направо и налево, мобилизуя организм к постоянному движению... Казалось, этот путь продлится целую вечность!

Эта мысль, конечно, пришла уже в теплом модуле, в уютном спальнике, в сухой одежде, на сытый желудок, после законного сна и не покидала до конца маршрута. И в последующие дни будто что-то не хотело отпускать из этих мест. Листья деревьев словно сопровождали шелестящим хохотом, наблюдая, как мы плуем под дождем и туманом в поисках очередной метки. И только благодаря нашей мужской половине группы смогли преодолеть Лиственничный и вернуться другой дорогой к избушке геолога **Попова** у реки Курыксарки. Мы справились... Дорога, несмотря на все испытания, оказалась такой важной, такой нужной, такой дорогой! Впереди нас ждал еще день пешего пути и пять дней водного маршрута.

Юлия МОРОЗОВА, Алексей ЛОБАНОВ

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Когда соревнуются друзья

В 26-м номере «Профкурьера» в публикации «Рабочий диалог» упоминалось о VII краевом культурно-спортивном фестивале «Профсоюзный олимп-2019», который проводит Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Впрочем, речь шла только об одной стороне мероприятия, финальной, – награждении участников. А ведь многое осталось, что называется, за кадром...

В те июльские дни база отдыха «Звезда» была усыпана туристическими

объектами всевозможных стилей и видов: кинематографическую студию, инсталляции привала, деревянную повозку, кровавого мясника, стоянку цыганского табора, околую с самоварами, сказочных героев, указатели с названиями вымышлен-

стало прохождение туристической полосы из восьми этапов. Участникам предстояло блеснуть умениями в установке и снятии дуговой палатки, спуске катамарана на воду и прохождении на нем отведенной дистанции, знаниями правил оказания первой помощи на воде... Победители определялись по самому минимальному времени прохождения всей полосы. С большим отрывом первое место заняла команда «БЭМС». Второе и третье места с разницей в 0,04 секунды заняли команды «ENERGY» (краснокамские городские организации профсоюза) и «Пилигрим» (ООП ГУФСИН России по Пермскому краю).

Приятной неожиданностью второго дня стало участие в составе жюри творческого конкурса директора ПАО Росбанк **Дмитрия Кочеткова**. Он провел лотерею и лично вручил победителям сувениры от ПАО Росбанк, а также сертификаты на 10 000 рублей в оздоровительно-медицинский центр.

Многое сделали для того, чтобы слет прошел на достойном уровне, члены молодежного совета: неутомимая и энергичная Юлия Залазаева, финалист конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017», сотрудник администрации Мотовилихинского района г. Перми, и **Роман Мاستиков**, представляющий печатную фабрику Гознака.

И, думается, интригой следующего года станут разработки молодежного совета, в основе которых совмещение классического взгляда с инновационным потенциалом развития традиционного мероприятия.

Председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Мария Пластун** признается, что наш «Профсоюзный олимп-2019» стал для нее одним из ярких воспоминаний уходящего лета:

– Фестиваль подарил мне заряд молодежной профсоюзной энергии, позитива и задора! Спасибо председателю молодежного совета профсоюза работников госучреждений, члену молодежного совета Пермского крайсовпрофа Юлии Залазаевой за предоставленную возможность принять участие в туристическом слете в качестве председателя жюри. Это было супер!

Светлана МЕЛКОНЯН,
член молодежного совета
Пермской краевой организации
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного
обслуживания РФ



чекими палатками, из которых образовались мини-городки, каждый отличался своей тематикой и декорациями. За организацию этого традиционного мероприятия взялся молодежный совет краевой организации профсоюза во главе с председателем совета **Юлией Залазаевой**. Незаурядный творческий потенциал, активная жизненная позиция, свойственные совету, сделали фестиваль красочным, запоминающимся событием.

В нем приняли участие 11 команд – 200 членов профсоюза, представляющие организации и учреждения МВД России по Пермскому краю, ФСИН России по Пермскому краю, ФССП России по Пермскому краю, налоговых органов России по Пермскому краю, ППО СУ Следственного комитета, Законодательного собрания, ПРО Фонда социального страхования РФ, Управления Росреестра по Пермскому краю, а также сборные из членов профсоюза Пермской и Краснокамской городских организаций.

Туристический фестиваль посвящался 75-летию со дня образования краевой организации и Году театра в России. Благодаря этому капитаны уже накануне знали, какой театральный или кинематографический жанр им «выпал», следовательно, как и чем будет жить команда все три дня.

Творческий полет фантазии участников впечатлял. В мини-городках можно было увидеть арт-

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.08.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Голубые озера Александровска – 25 августа
- Каменный город и этнопарк – 24 августа
- Ижевский зоопарк + Ижевские термы – 31 августа
- Автобусный тур в Казахстан – 11-14 сентября
- Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 7, 21 сентября
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – 8-16 сентября
- В гости к дельфинам (Набережные Челны + Елабуга) – 13-15 сентября
- Горячие источники Тюмени – 27-29 сентября
- Соль-Илецк – заезды каждую пятницу
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик
- Начинается продажа Новогодних туров: Сочи, Красная поляна. Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4-5 дней

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Лето – для спорта

На стадионе «Динамо» прошла традиционная летняя спартакиада среди работников АО «Газпром газораспределение Пермь» и ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».



Участие в ней приняли более 500 человек из восьми предприятий всего Пермского края. Соревнования определили сильнейших спортсменов и команды в легкой атлетике, стритболе, гиревом спорте, перетягивании каната, стрельбе в тире. Также состоялись семейные соревнования «Папа, мама, я» и конкурс «Самый сильный» на перетягивание автомобиля. Организатором и ответственным за спортивный праздник уже много лет выступает Объединенная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Пермь».

В церемонии открытия соревнований приняли участие руководители АО «Газпром газораспределение Пермь», ООО «Газпром межрегионгаз Пермь», АБ «Россия», страховой группы «СОГАЗ».

– Отличная погода, хорошая организация, замечательное настроение собравшихся, – отметил председатель ОПО «Газпром газораспределение Пермь» **Яков Шенин**. – В итоге мероприятие стало по-настоящему массовым, а участники показали высокие результаты. В очередной раз было приятно слышать добрые слова...

В общекомандном зачете с большим отрывом победила команда Пермского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь», на втором месте сотрудники ООО «Газпром межрегионгаз Пермь», на третьем – представители Березниковского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь».

«ПК»
Фото предоставлено Объединенной
профсоюзной организацией АО «Газпром
газораспределение Пермь»

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+