

Плюс 850 рублей

Минтруд опубликовал величину прожиточного минимума для трудоспособного населения за второй квартал 2019 года. Она составила 12 130 рублей. В соответствии с законодательством минимальный размер оплаты труда в 2020 году должен сравняться с данным показателем.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ



Олег СОКОЛОВ,
секретарь ФНП,
руководитель де-
партамента соци-
ально-трудовых
отношений и соци-
ального партнерст-
ва ФНП:

— В соответствии с федеральным законом о минимальном размере оплаты труда, который был принят по инициативе ФНП, МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. С 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда должен вырасти на 7,5 процента, или на 850 рублей, и составит 12 130 рублей. Это выше, чем прогнозируемая инфляция, которая составит 3,8 процента.

По мнению ФНП, несмотря на существующий механизм индексации МРОТ, его величина даже после повышения не будет соответствовать реальной стоимости жизни работников. Это относится и к потребительской корзине, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум.

ФНП продолжает добиваться увеличения минимального размера оплаты труда не до величины прожиточного минимума, а до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета (МПБ). Он включает в себя не только минимальный набор материальных благ, но и услуги, влияющие на качество жизни человека (активный отдых, приобщение к ценностям культуры и т. д.).

В Генеральном соглашении на 2018–2020 годы стороны социального партнерства договорились развивать именно такую методику. По расчетам ФНП, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять более 30 тысяч рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных
связей ФНП



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 28 (1535) • 14 АВГУСТА 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Когда каждый знает свое дело

...Тонкий аромат цветов, ухоженные газоны, молоденькие деревца и по всей территории – фонтаны. Летом на курорте «Ключи» очень красиво.

Впрочем, одна из лучших здравниц страны хороша в любое время года. И чтобы это было так в круглогодичном режиме, большой профессиональный коллектив (550 человек!) трудится не покладая рук.

Генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаил Иванов** говорит:

— Каждый руководитель заинтересован в хорошем микроклимате в коллективе, а это в первую очередь задача профсоюза. На нашем предприятии это достаточно успешно делается. Администрация, со своей стороны, тоже заботится о сотрудниках. Все это позволяет решать главную задачу: чтобы отдыхающие были довольны. И работаем мы над этим сообща.

На курорте «Ключи» сильный коллективный договор. А прописанные в нем льготы и гарантии являются большой мотивацией к добросовестному и качественному труду. За свои места здесь держатся. Но и обновляться коллективу тоже необходимо.

— В нашей политике много социально значимых моментов, — продолжает Михаил Иванов. — Так, оплачиваем проезд сотрудников к месту работы, частично компенсируем плату за питание, за посещение бассейна. Отдельный



Фото предоставлены
автором

Первичная профсоюзная организация ЗАО «Курорт «Ключи» в 2019 году признана лучшей и занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

блок касается молодых специалистов. На первое время у нас есть малосемейное общежитие, а также строим и приобретаем жилье молодым врачам по аналогии с краевой программой «Земский доктор» — выплачиваем подъемные в размере одного миллиона рублей. Также для всех сотрудников проводятся бесплатный

медосмотр и вакцинация.

Профорганизацию курорта «Ключи» возглавляет молодой лидер **Алексей Петухов**, по основной специальности — менеджер отдела реализации путевок. Общественной работе он уделяет большое внимание. В год в первичке проходит до 20 мероприятий.

— Немало интересных событий прошло в первой половине года, — рассказывает член профкома **Злата Иванова**, менеджер отдела реализации путевок. — Это праздник в честь Дня защитника Отечества и лыжные соревнования по личному первенству среди сотрудников. В этом году к нашим сотрудникам присоединились и дети, для них были отдельные номинации. У нас высокий процент профсоюзного членства и замечательный лидер!

Окончание на стр. 5



Заручились поддержкой

На минувшей неделе председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ** провел две рабочие встречи с главным федеральным инспектором по Пермскому краю **Сергеем ПОЛОВНИКОВЫМ**.

Главной темой обсуждений стали не только вопросы оплаты труда в бюджетных отраслях региона, но и непростые процессы так называемой оптимизации, что зачастую ведут к падению профчленства. Не случайно на первую встречу профлидер пришел вместе с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадием Шабалиным**. Участником разговора стала также министр здравоохранения региона **Оксана Мелехова**.

Во второй встрече приняли участие председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** и министр культуры **Вячеслав Торчинский**.

Вот как об этом рассказывает в социальных сетях Алексей Толстиков:

— Обозначу ряд наших предложений, по которым удалось достичь договоренности.

1. Дополнить проект отраслевого соглашения положениями, усиливающими роль профсоюза в учреждениях культуры. В частности, такими пунктами, как участие профсоюза при назначении руководителей учреждений, совместное проведение конкурса «Лучший коллективный договор», освещение деятельности профсоюза на сайте министерства и т. д.



Фото со страницы Алексея Толстикова
в facebook.com

2. Начало работы по внесению изменений в отраслевую систему оплаты труда (должна вступить в действие к середине 2020 года).

3. Учреждение совместной работы (минкульт и профсоюз).

4. Проведение встречи профактива с министром культуры края в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!».

5. Сохранение доплат за работу на селе и др.

В целом впечатления от встречи положительные: достигли определенных договоренностей на уровне министерства плюс контроль федерального инспектора.

Как сообщил Сергей Булдашов, намечена еще одна встреча в таком формате — на сей раз с председателем краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоей Галайда**.

— Для меня было важно, чтобы главный федеральный инспектор получил как можно больше информации о социальном партнерстве в Прикамье, о том, какова роль профсоюзной стороны в обеспечении социального мира в регионе, — подчеркивает профлидер. — В свою очередь, поддержка Сергея Владимировича немало значит для успешного взаимодействия профсоюз с исполнительными органами государственной власти, особенно на местах.

«ПК»

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

■ ■ ■ ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ ■ ■ ■

Нормы безопасности – жестче

В ночь с 22 на 23 июля в палаточном лагере «Холдоми» в Хабаровском крае пожар унес жизни четверых детей. Еще 12 человек серьезно пострадали, в том числе семеро детей. После трагедии в «Холдоми» в регионах Российской Федерации проходят проверки палаточных лагерей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Давид КРИШТАЛЬ, заместитель председателя ФНПР:
– Федерация независимых профсоюзов России крайне обеспокоена трагическими происшествиями с детьми в летних оздоровительных лагерях. С начала летнего сезона 2019 года зафиксированы уже семь случаев гибели и более ста случаев отравления детей водой и пищевыми продуктами. Очевидно, что эти факты стали следствием открытия лагерей без достаточных гарантий обеспечения санитарно-гигиенических условий и норм безопасности.

Мы обратились в наши членские организации с просьбой разобраться в причинах произошедших несчастных случаев и трагедий в рамках проведения оздоровительной кампании и проинформировать ФНПР о мерах, принимаемых на местах для недопущения нарушений норм безопасного пребывания в детских лагерях. Эти данные будут рассмотрены на постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по социальным гарантиям и переданы в органы законодательной и исполнительной власти с требованием организации полноценного и безопасного детского отдыха в стране.

Поправки приняты

Завершена подготовка нового «Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

Министерство труда и соцзащиты РФ приняло все профсоюзные поправки. Документ был одобрен всеми сторонами социального партнерства и в случае окончательного утверждения вступит в силу с 1 января 2021 года.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Алексей БЕЗЮКОВ, заместитель главного технического инспектора труда ФНПР:

– Старый перечень работ с вредными факторами производства был утвержден почти 20 лет назад. Он не позволял принимать женщин на работу, где условия труда представляли опасность для их репродуктивного здоровья.

За прошедшие годы развитие технологий, автоматизации и механизации производства существенно снизили опасность причинения вреда здоровью работников. Это дает возможность женщинам работать в ранее запрещенных для них профессиях. Федерация независимых профсоюзов России внесла свои предложения о допуске женщин только на те производства, где работодателем обеспечиваются безопасные условия труда. Имеется в виду отсутствие тяжелой физической нагрузки, применения ряда химических веществ, таких как аллергены и канцерогены, и других вредных факторов.

По мнению ФНПР, данный подход должен стимулировать работодателей улучшать условия труда работников и внедрять новые безопасные технологии. Ведь это важно для сохранения женского здоровья и здоровья будущих поколений.

Департамент общественных связей ФНПР

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Профсоюз привлек внимание

На минувшей неделе профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ направил в Российскую трехстороннюю комиссию (РТК) предложение о повышении размера суточных выплат при служебных командировках госслужащим.

Комментирует Алексей ГЕБА-УЭР, председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю:

– Наш профсоюз ГУФСИН был одним из инициаторов обращения. На X съезде ФНПР я поднял эту тему и указал на ряд проблем, которые требуют своего решения на федеральном уровне. Согласно постановлению правительства РФ № 729 и приказу ФСИН от 04.07.2011 № 388 (в редакции от 16.03.12 № 168) для вольнонаемных работников суточные предусмотрены в размере 100 рублей, а для аттестованных сотрудников – 150 рублей. Размер оплаты проживания вольнонаемным работникам предусмотрен в размере 550 руб. в сутки, аттестованным сотрудникам – по факту, но не выше стоимости одноместного номера. Отмечу, что наше предложение касалось, в первую очередь, вольнонаемных сотрудников (водители, медицинских работников, делопроизводителей, ремонтников и т. п.) государственных учреждений и муниципальных служащих. Мне кажется очевидным тот факт, что в нынешних условиях размеры компенсаций не позволяют говорить о социальной справедливости. Вольнонаемные работники не ахуются в неравных условиях по отношению к аттестованному персоналу, а сами госслужащие – к другим категориям работников.

ЗАМЕЧЕНО

Новость об инициативе профсоюза работников госучреждений мгновенно облетела почти все федеральные СМИ. Однако вызвала неоднозначную реакцию из-за подмены понятий «госслужащий» и «чиновник». В частности, примечательна реакция читателей РБК, которые оставили самые разные отклики, в том числе о деятельности профсоюза.

Александр П.: Молодцы чиновники, «запилили» профсоюз, борются за свои права, в отличие от некоторых, кто ждет помощи богов, героев.

Людмила Ш.: Наконец-то профсоюзы проявили себя! Но тогда надо всем увеличивать.

Александр А.: Абсолютно справедливое требование. Невозможно прожить в командировке за 100 рублей. Но где другие профсоюзы, почему они ничего не просят увеличить?

Сергей С.: Ключевое слово – профсоюз. Никто не хочет этого увидеть. Кто против этой инициативы, значит, против профсоюза! А вдруг другие тоже захотят заявить о своих правах?

Эдвард Х.: Хорошо, когда есть профсоюз!

Рамиль И.: У них даже свой профсоюз есть? Чиновники настолько более организованны, чем сам народ?!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Летопись организации

«История профсоюза пермских пороховиков» – так называется юбилейная книга, изданная ППО «Пермские пороховики». В ней собраны известные и неизвестные страницы истории первой профсоюзной организации Закамска с 1929 по 2019 год.

Этот проект – хронология рождения и развития профсоюзной организации пермских пороховиков,

представленная в контексте истории российского профсоюзного движения. Год за годом на строго документальной основе в ней отражены главные исторические события становления трудовых коллективов Пермского порохового завода и АО «НИИПМ».

Один из авторов книги – председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шиликовский.**

«ПК»



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц составляет 104 руб. 20 коп., на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 100 руб. 04 коп., на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» МОЖНО ПОДПИСАТЬСЯ С ЛЮБОГО МЕСЯЦА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Стоимость редакционной подписки на 1 месяц составляет 62 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за 1 месяц составляет 62 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Продолжаем публиковать фотографии, присланные на конкурс «Я читаю «Профкурьер»!».

Автор этого фото – **Анна Бояршинова** из Острожского сельпо, первичная профсоюзная организация Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

На фото водитель потребительского кооператива «Хлеб» **Федор Челпанов.**

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26



К общему результату

Предмет постоянной работы и заботы работодателя и профсоюзных органов Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге — изменения к лучшему по заработной плате, обеспечение достойных безопасных условий труда в структурных подразделениях, качественная спецодежда и инструмент.

Начальник Пермского отряда **Юрий Радкевич** (на фото в центре), его заместители понимают, что профсоюзная организация необходима, она реально помогает в реализации производственных планов, решении социально-трудовых вопросов. В свою очередь, администрация отряда помогает в укреплении первички. Так, на протяжении более пяти лет уровень профсоюзного членства составляет 99,92 процента от численности работников отряда.

Совместные действия работодателя и профсоюза способствуют снижению производственного травматизма, ежегодно повышается качество и общественного контроля. Работа уполномоченных (доверенных) лиц строится в соответствии с положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, усовершенствованы система обучения уполномоченных, материальная и моральная мотивация за качественную работу.



Фото предоставлено автором

Система трудовых отношений в отряде, выстроенная на основе постоянного диалога между заинтересованными сторонами, позволяет избежать конфликтов и взаимного недоверия. Высказывая свое видение ситуации и выдвигая требования в ходе коллективных переговоров, каждая из сторон приходит к общему, взаимовыгодному результату и принимает решение, которое является выполнимым на практике.

С целью сохранения здоровья администрация совместно с профсоюзной организацией развивают физическую культуру, которая все больше становится массовой. Игры «Спорт поколений», спартакиады, туризм сплачивают работников ведомственной охраны и членов их семей.

Постоянно вносится что-то новое, в культурно-массовые и семейные мероприятия, чтобы они были интересны и привлекательны для работников.

В преддверии Дня железнодорожника и в связи с 15-летием профсоюзной организации ведомственной охраны за плодотворное сотрудничество начальник Пермского отряда Юрий Радкевич награжден Почетной грамотой председателя межрегиональной профсоюзной организации **Михаила Бердника**. Это еще одно подтверждение, что предприятие и профсоюз — партнеры!

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского
отряда филиала
на Свердловской железной
дороге

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Отстояли честь фабрики

В ТРОИЦЕ СОСТОЯЛСЯ ПРАЗДНИК, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ ПОСЕЛКА СЫЛВА И 550-ЛЕТИЮ СЕЛА

В рамках торжества прошел молодежный квест «На пределе». В нем приняли участие восемь команд, в том числе и команда птицефабрики «Пермская» с позитивным названием «Неувалимые поползни».

Девиз квеста — «Сухими выйти не получится» — попал в самую точку. Участникам предстояло пройти сложные испытания на катамаранах, в стрельбе, беге на ходулях, стрельбе из рогатки размером с самих участников... Общая протяженность дистанции — около 7 километров.

— Мокрые, грязные, уставшие, но эмоционально положительно заряженные, мы вернулись на финиш! В следующем году обязательно снова примем участие, — сказала одна из участниц — председатель молодежного совета предприятия **Ксения Лапина**.



Фото предоставлено профкомом ПТФ «Пермская»

Победителями молодежной премии «Время перемен» стали **Ольга Баженова** и **Денис Хомяков** — их администрация сельского поселения наградила дипломами

за активное участие в жизни села и предприятия.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома
профсоюза работников АПК

■■■ КОНКУРС ■■■

Больше зелени!

В честь 110-летия со дня рождения уральского озеленителя **Валентина МИНДОВСКОГО** березниковские азотчики разработали конкурс озеленения в рамках эколого-просветительского проекта «Город-Сад. Наследие».

На участие в этом конкурсе заявили девять школ, шесть детских садов и пять учреждений дополнительного образования — всего 20 образовательных учреждений города, сразу же получивших гранты в размере 5 тыс. рублей и универсальное удобрение для роста растений, необходимое при работах по благоустройству прилегающих к учебному заведению территорий.

На первом этапе конкурса будет оцениваться конкретная работа участников. А на втором — оценят проекты, представленные конкурсантами и рассчитанные на дальнейшее озеленение и благоустройство.

Образовательные учреждения уже приступили к реализации своих идей. Например, во дворе школы № 3 создают сказочную поляну «Царство Бабы Яги». На станции юных натуралистов скоро расцветет надпись «Город-сад». В детском саду № 17 придумали сделать цветущий уголок. Активное участие в озеленении территорий принимают воспитанники детских садов, школьники, трудовые отряды.

В рамках этого масштабного экологического мероприятия проводится конкурс на лучший проект озеленения территорий общеобразовательных учреждений. Согласно положению победитель получит 200 тыс. рублей, занявший второе место — 150 тыс., третье — 100 тыс. рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

В Кунгурском перинатальном центре впервые
прошел день открытых дверей

Посторонним вход... разрешается

На приглашение откликнулись более 20 будущих мам, пап и бабушек. Принимающую сторону представляли главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов** и руководитель перинатального центра **Любовь Крохалева**. Гости прошли весь путь пациенток роддома — от приемного отделения до послеродовых палат. Все палаты родильного отделения одноместные, с душем, туалетом и климат-контролем. Если коротко, то общее впечатление таково: просторно, светло, технологично и, главное, комфортно. Задержались «экскурсанты» в родовой палате, где, собственно, и происходит все самое главное.

— Здесь женщина может находиться столько, сколько потребуется, — рассказывала **Любовь Крохалева**. — Можно лежать, сидеть, ходить, пользоваться надувным мячом. Рядом могут быть муж или мама. И при этом женщина все время будет находиться под контролем дежурной акушерки, которая либо придет по первому зову, либо заглянет при обходе. Ну а когда начнутся роды, сюда прибудет бригада, которая уже будет сопровождать весь процесс. Это акушер, детский врач, анестезиолог и другие специалисты. Случаев, когда при наступлении родов женщина осталась без внимания, у нас не было никогда.

Полезным было и общение будущих пациенток с персоналом. Из ответов на вопросы выяснилось, что перинатальный центр совершенно не оказывает платных услуг, что взять с собой женщины, сверх положенного набора, могут все, что угодно и для себя, и для ребенка, что посещения здесь запрещены, а вот для передач время не ограничено. Особым был вопрос о партнерских родах, тоже бесплатных. Чтобы будущего папу или бабушку допустили на роды, достаточно представить результаты анализов на сифилис, данные флюорографии, взять с собой сменную одежду и обувь.

Татьяна, одна из будущих мам, приехала на день открытых дверей из села Ашап Ординского района. Для нее предстоящие роды будут четвертыми.

— В этом перинатальном центре я уже родила двух из троих детей, — сказала Татьяна. — Все знакомо, известно, но, знаете, любые роды, какими бы они по счету ни были, всегда как первые. Сейчас вот снова все увидела, спросила и успокоилась. К тому же в Ашапе у меня есть знакомые, которые либо ждут ребенка, либо собираются стать матерью, но они не смогли приехать. Я всем обязательно расскажу, какие здесь замечательные условия и внимательный персонал.

Кунгурский перинатальный центр был сдан в эксплуатацию шесть лет назад. Здесь рождают женщины из восьми муниципальных образований, а недавно к ним по собственной инициативе присоединился Кукуштан. Бывает, и из Перми роженицы приезжают. Коллектив стабильный, высокопрофессиональный. Это отметил и главный врач.

— Я обычно скуп на похвалы, — признался **Вадим Кириллов**, — но после всего увиденного имею право сказать, что доволен коллективом и очень дорожу всем, чего достиг наш роддом.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ АКЦЕНТ ■■■

На поддержку фермеров и потребкооперации

Премьер-министр Российской Федерации **Дмитрий МЕДВЕДЕВ** подписал распоряжение о распределении между регионами почти 13,82 млрд рублей на поддержку фермеров и развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации в 2019–2021 годах, сообщается на сайте правительства РФ.

Часть из них — почти 195 млн рублей — будет направлена и в Пермский край.

Планируется, что в 2019 году Пермский край получит почти 78,7 млн рублей, в 2020 году — 51,5 млн рублей, в 2021 году — 64,5 млн рублей.

По данным краевого министерства сельского хозяйства и продовольствия, межбюджетные трансферты будут предоставлены региону в рамках реализации регионального проекта «Создание системы поддержки фермеров и развитие сельской кооперации в Пермском крае».

В соответствии с решением правительства РФ за счет этих средств в виде грантов «Агростартап» будут субсидироваться проекты создания и развития крестьянских и фермерских хозяйств. Также будет возмещаться часть затрат сельскохозяйственных потребкооперативов, связанных с приобретением имущества, сельхозтехники, оборудования, мобильных торговых объектов, а также закупкой сельхозпродукции у членов кооператива. Будут направлены средства и на обеспечение деятельности центров компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации и поддержки фермеров, которые будут оказывать информационно-консультационные услуги.

Более подробную информацию о том, как подать заявку на получение гранта, можно будет найти на сайте министерства сельского хозяйства и продовольствия Пермского края.

www.permkrai.ru

КОЛДОГОВОР: ЭФФЕКТИВНОСТЬ И МОТИВАЦИЯ

Как уже сообщал «ПК», на очередном заседании президиума Пермского крайсовпрофа самым обсуждаемым стал вопрос «О практике работы членских организаций по предварительной экспертизе коллективных договоров (КД) в рамках регламента уведомительной регистрации».

С отчетным докладом на эту тему выступила и. о. заместителя председателя краевого профобъединения, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. Она подчеркнула, что вопрос, вынесенный на президиум, один из базовых в работе профсоюзов.

На заседание президиума также был приглашен начальник управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**. Он проинформировал собравшихся о регламенте оказания услуги по уведомительной регистрации КД, рассказал о типичных ошибках.

ГЛАВНЫЙ ДОКУМЕНТ

Елена Истомина привела несколько характерных цифр из отчета по колдоговорной кампании за 2018 год. Так, по ее словам, из общего количества ППО (2092) примерно в 10 процентах организаций не заключены колдоговоры. В общем количестве заключенных КД (1887) большинство (1417) прошли уведомительную регистрацию.

— Пользуясь присутствием коллег из минпрома, говорим о том, что информационный обмен между сторонами социального партнерства нам надо совершенствовать, — отметила Елена Истомина. — В эту работу нужно подключать работодателское сообщество, создавать открытые электронные информационные базы КД и соглашений, в том числе территориальных трехсторонних соглашений.

Работодатель через коллективный и индивидуальный трудовой договор конкретизирует и согласовывает условия труда. Они могут быть улучшены по сравнению с гарантиями, установленными законом, но не могут быть ухудшены. В противном случае такие условия договоров о труде будут считаться недействительными (ст. 8 ТК РФ).

На сегодняшний день Трудовой кодекс РФ в 93 статьях (22 процента всех статей) содержит упоминание о коллективном договоре или соглашении: из них 22 статьи прямо предусматривают включать соответствующие положения в коллективные договоры и соглашения; 31 статья рекомендует это делать.

— Стоит особо отметить, что в регулировании трудовых отношений различие между локальными актами, с одной стороны, и коллективными договорами, соглашениями — с другой, решается в пользу КД. Это важно в плане мотивации к их заключению, — заметила докладчица.

Юридическая сила коллективных договоров и соглашений зависит от соблюдения порядка их принятия и подписания. Содержащиеся в них положения имеют юридическую силу и должны применяться, если только они не противоречат ТК РФ, иным законам, другим нормативным правовым актам, содержащим нормы о труде.

Согласно статье 50 ТК РФ регистрация коллективного договора, соглашения в соответствующих органах по труду носит уведомительный характер и не влияет на их юридическую силу и на срок вступления в действие.

Таким образом, направляя коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня их подписания в орган по труду, работодатель извещает этот орган о заключении документа. При этом органы по труду не имеют права требовать от сторон внесения изменений в КД или отказать в его регистрации. Они могут лишь проинформировать стороны о существующих противоречиях с законодательством, а также сообщить об этом в Государственную инспекцию труда.

Елена Истомина напомнила, что согласно трехстороннему соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2017–2019 годы обязательством профсоюзов является проведение экспертизы проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству.

Благодаря инициативе председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексея Клейна** с мая 2017 года в административный регламент по предоставлению государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений внесено изменение: к перечню предоставляемых документов добавлено письмо-заключение соответствующего краевого отраслевого профсоюза (для организаций, в которых есть профсоюзная организация).

— В соответствии с новациями последнего времени в части обеспечения достойной жизни работников, борьбы с бедностью рекомендуется всем сторонам конкретизировать обязательства коллективных договоров показателями уровней минимальной заработной платы — не ниже минимального потребительского бюджета, минимальных тарифных ставок, минимальных окладов, базовых окладов, базовых ставок заработной платы — не ниже МРОТ, а также дополнительными гарантиями работникам предпенсионного возраста, — резюмировала Елена Истомина.

МНЕНИЯ

Члены президиума и приглашенные — правовые инспекторы отраслевых членских организаций — в своих выступлениях дополнили информацию по основному вопросу.

Так, председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** напомнил, что в Пермском крае было заключено первое в России трехстороннее соглашение по инициативе профсоюзов, а в обкоме профсоюза химиков — разработан первый макет коллективного договора. После этого проходило обучение руководителей профсоюзных организаций и директоров предприятий, потому что тогда еще никто не знал, что такое коллективный договор, экспертиза, социальное партнерство, и как запускать этот процесс.

— Сегодня крайком Росхимпрофсоюза внедрил в практику качественную и количественную экспертизу коллективных договоров. Было разработано методическое пособие — «Стоимость социального пакета предприятия», — рассказывает Алексей Клейн. —

С передачей государственной функции по экспертизе коллективных договоров крайком получил дополнительный инструмент повышения качества в принятии КД.

Профлидер также заострил внимание на некоторых проблемных вопросах при колдоговорном процессе. Среди них — незаконное смещение сроков выплаты заработной платы, отсутствие в колдоговоре порядка индексации зарплаты, предоставление КД на экспертизу без приложений и др.

В целом Алексей Клейн отметил позитивную роль предварительной экспертизы коллективных договоров в рамках регламента уведомительной регистрации и предложил все замечания, данные в экспертизе, направлять в Государственную инспекцию по труду с принятием конкретных мер воздействия.

Товарища по профсоюзному «цеху» поддержал председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза **Андрей Сачков**, который подробно рассказал об алгоритме переговорного процесса.

— Вместе с Росхимпрофсоюзом мы начинали эксперимент по предварительной экспертизе КД, — отметил Андрей Сачков. — Сейчас это стало правилом, и это верное решение. Что касается предприятий электроэнергетики Пермского края, то я являюсь членом переговорной комиссии или консультантом профсоюзной стороны при заключении КД. И если по профсоюзной стороне все понятно — там есть решение профсоюзного комитета о представительстве профсоюзной организации, то иногда возникают вопросы о стороне работодателя, о его полномочиях (например, если работодателем выступает совет директоров). Как правило, полномочия стороны работодателя в этом случае подтверждены доверенностью, в которой обозначено право директора вести переговоры и подписывать договор или соглашение.

— В целом новый регламент, конечно, повысил статус и значимость первичных профорганизаций и самого переговорного процесса, — считает Андрей Сачков. — Это препятствует соглашательской позиции профсоюза, защищает руководителей ППО, позволяет вынести многие спорные вопросы в новую плоскость и добиваться эффективных результатов.

— А вот в нашей отрасли своя специфика, которая в какой-то степени осложняет переговорный процесс, — отмечает главный правовой инспектор территориальной краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Сергей Спицын**. — Я посчитал, если в день проводить экспертизу одного коллективного договора, на это уйдет около четырех лет.

Сегодня на учете в Пермской краевой организации профсоюза работников образования состоит 1154 ППО, и во всех есть коллективный договор. Предварительную экспертизу проводит юридическая служба профсоюза силами главного правового инспектора и более 90 обученных внештатных правовых инспекторов труда.

— В целях формирования единообразного подхода к оформлению КД мы предлагаем ППО и работодателям взять за основу макет, разработанный Центральным советом профсоюза работников образования, отредактированный крайкомом с учетом норм регионального законодательства, — подчеркнул Сергей Спицын. — Он состоит из титульного листа, оглавления и соответствующих разделов с реальными дополнительными гарантиями. А самое главное — ППО после договоренностей с работодателем включают в КД дополнительные гарантии для работников, для членов профсоюза. Это в какой-то степени позволяет нам решать проблемы мотивации профсоюзного членства. Считаем возможным и необходимым прикладывать в качестве приложения к КД

В случае низкого членства профсоюзной организации в коллективных договорах указывается на то, что работодатель признает профком представительным органом работников учреждения, который уполномочен работниками в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ представлять их интересы в области труда и связанных с трудом социально-экономических отношений.

отдельное соглашение между работодателем и ППО и предоставление дополнительных льгот ТОЛЬКО для членов профсоюза, не включенных в текст КД. Положительная судебная практика по этому вопросу уже сформирована.

— Результаты этой большой работы позволяют считать, что в течение пяти лет подавляющее количество КД будет оформлено в единообразном стиле, а также будет находиться в электронной базе крайкома (такая же база с 2021 года будет сформирована в краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ — **Авт.**), — сообщил Сергей Спицын. — Такая работа, несомненно, является полезной и для работников, и для работодателей, так как формирует правовое пространство в системе социального партнерства, снижает риски и противоречия. Коллективные договоры, прошедшие профсоюзную экспертизу, являются полноценными, более качественными и подробными. Они дают реальные дополнительные права и гарантии для работников.

Об еще одном важном аспекте рассказал в своем выступлении председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**.

— В АПК действует довольно много вертикально интегрированных структур, а для таких компаний и холдингов КД разработан в Москве, спущен на места и не допускает изменений ни в одной запятой, — говорит Владимир Шалаев. — Это значительная проблема.

И еще один большой демотиватор профсоюзного членства — это распространение льгот колдоговора на всех работников предприятия. Ежегодно профсоюз теряет по 10–15 процентов своих членов только по этой причине. Нужно как-то решать проблему.

* * *

Такое серьезное обсуждение вопроса и многообразие подходов к решению проблемы профсоюзной экспертизы говорит о том, что данная тема важна для всех сторон социального партнерства. В ходе заседания президиума было высказано предложение организовать на базе Регионального учебного центра профсоюзов тематическую конференцию территориальных профобъединений Приволжского федерального округа. Это предложение было поддержано членами президиума единогласно.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Наши на Байкале



Заместитель председателя студенческого сектора ППО ПНИПУ Николай ГОЛУБЕВ принял участие в международном молодежном форуме «Байкал», который прошел в Ольхонском районе Иркутской области.

Образовательная программа мероприятия была разделена на шесть площадок – «Добровольчество», «Социальное предпринимательство», «Диалог культур», «Наука и технологии», «Медиа», «Студенческие профсоюзы». Профсоюзная смена проводилась в рамках 100-летия студенческого профсоюзного движения в России.

Первичную профсоюзную организацию студентов Пермского национального исследовательского политехнического университета представлял также **Максим Потаскуев** (смена «Медиа»).

– Для регистрации на форум достаточно было оформить заявку на сайте myrosmol.ru, – рассказывает Николай Голубев. – Мы прошли

ряд обучающих программ, лекций и мастер-классов, провели консультации со специалистами студенческого координатора Сибирского федерального округа, экспертами Росмолодежи, сотрудниками ГУ МВД России по Иркутской области и т. д. Также все участники профсоюзной смены (550 человек) повысили свою квалификацию по дополнительной программе «Особенности внутренней системы оценки качества образования в вузе с привлечением обучающихся».

Отметим, что международный молодежный форум «Байкал» проводится в Иркутской области с 2008 года, в нем принимают участие молодые люди от 18 до 30 лет из субъектов РФ и зарубежных стран.

Организаторами мероприятия выступают правительство Иркутской области и Федеральное агентство по делам молодежи при поддержке полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе.

«ПК»

Фото – vk.com/interactiv.pstu



Под знаком юбилея

Первичная профсоюзная организация Центра инженерно-технического обеспечения и вооружения (ЦИТОВ) ГУФСИН России по Пермскому краю отметила 20-летие со дня образования службы.

На торжественном мероприятии присутствовало руководство краевой пенитенциарной системы, сотрудники и ветераны ЦИТОВ, а также председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** (на фото справа). С поздравительной речью к присутствующим обратился врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Сергей Носов**.

Также тепло приветствовал коллектив председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр. Он пожелал всем семейного благополучия и успехов в профессиональной деятельности, направленной на благо и развитие уголовно-исполнительной системы.

– Ваша служба является одним из важнейших звеньев рабочего механизма подразделений УИС, – подчеркнул профлидер.

В этот день в адрес сотрудников ЦИТОВ звучало множество душевных и добрых пожеланий. Затем состоялась церемония награждения. В торжественной обстановке за многолетний труд, усердие и профессионализм, высокие показатели в служебной деятельности и добросовестное исполнение должностных обязанностей сотрудникам и ветеранам были вручены благодарственные письма и заслуженные награды.



Информация и фото – пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

Когда каждый знает свое дело

Окончание. Начало на стр. 1

– 23 февраля мы играем в хоккей, соревнуемся в стрельбе и поднятии гири, а для женщин проходит концерт с фуршетом, – продолжает член профкома **Аркадий Баянов**, врач функциональной диагностики.

Это с его подачи на предприятии родилась новая традиция – поздравлять юбиляров: женщин – с 55-летием и мужчин – с 60-летием.

– День медработника отмечаем на природе, – добавляет врач-невролог и рефлексотерапевт **Сергей Цепилов**. – А вообще у нас активная профсоюзная жизнь. Умеет наш профком заинтересовать людей.

Особенный для коллектива месяц – май, с его главными праздниками – Днем международной солидарности трудящихся и Днем победы. Во время войны на курорте лечили раненых солдат. Коллектив традиционно участвует в акции «Бессмертный полк». А колонна курорта «Ключи» в этом шествии – самая многочисленная. Все, у кого в этот день выходной, выходят с портретами близких. А возглавляют колонну директор и председатель первичной профсоюзной организации.

Не случайно профсоюзная организация ЗАО «Курорт «Ключи» признана лучшей по итогам 2018 года в профсоюзе работников здравоохранения и занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Алексей Петухов считает это общей победой. А коллеги, в свою очередь, отзываются о нем как о человеке ответственном, энергичном, умеющем сопереживать и приходить на помощь.



Алексей Петухов (слева) и Аркадий Баянов

– Мы можем рассчитывать на материальную помощь, если происходит какое-то важное и торжественное событие или, наоборот, грустное, – отмечает Аркадий Баянов. – Профком всегда идет навстречу.

– У нас есть еще одна льгота, которая мотивирует сотрудников вступать в профсоюз, – рассказывает Алексей Петухов. – Это бесплатный двухнедельный отдых на курорте при стаже от трех лет, причем оздоравливаться можно с детьми в возрасте до 12 лет. Этой льготой пользуются все члены профсоюза! Мы гордимся тем, что ежегодно проводим конкурсы профессионального мастерства: среди медицинских сестер – «Золотые руки», среди

докторов – «Золотое сердце» и среди официантов. Причем лучших сотрудников определяют гости курорта путем анкетирования. Так что победа бывает честная и справедливая. А награждение проходит в октябре, в день фирмы. Это делается для того, чтобы наши сотрудники шли на работу с желанием и хорошим настроением, а свой позитив и доброту дарили гостям, чем и славится курорт «Ключи».

Немаловажно, что постоянно совершенствуются условия труда персонала. Так, в модернизацию медицинского оборудования и материально-технической базы здравницы ежегодно вкладывается до пяти миллионов рублей.

– Администрацией создаются все условия для комфортной работы, – уверена заместитель генерального директора по медицинской части **Наталья Савельева**. – Во всех кабинетах светло, мы располагаем современным оборудованием, уже много лет работаем в формате электронной регистрации, ведем карты в электронном виде. У медицинского персонала удобная и красивая спецодежда. Создаются все условия для карьерного роста в плане научной работы.

Порядок царит во всех подразделениях курорта. Чистота в номерах, на территории, в корпусах – это ежедневный кропотливый труд

технического персонала. Приветливые девушки на ресепшен. Внимательные и готовые решить любую проблему менеджеры. И просто крутые, по отзывам посетителей, повара – профессионалы своего дела! Когда-то питание на курорте начиналось с простого меню, а сегодня это шведский стол, заказные блюда и обеды из ресторана. В двух столовых работают 80 человек.

– У нас закуплено самое современное оборудование, – справедливо гордится заведующий столовой **Александр Озорнин**. – Мы ежегодно обучаем поваров и официантов, посещаем выставки и мастер-классы. Только хорошие слова могу сказать о техническом персонале.

Два новых корпуса за 10 лет – лечебно-оздоровительный площадью 7,5 тысячи квадратных метров и спальный – 10,5 тысячи квадратных метров позволяют привлечь не только новых отдыхающих, но и внедрять современные медицинские услуги. По словам Михаила Иванова, в формате здоровьесбережения сегодня это лучшая здравница в Пермском крае и одна из лучших в России. А для членов профсоюза здесь есть уникальная возможность отдыхать по путевкам со скидкой в 20 процентов. Трудлюбивый коллектив, грамотное управление и профсоюз, живущий заботами людей, – здесь есть все дальнейшего роста и развития.

Нина ПОПОВА

Фото предоставлено автором

с. Ключи

Жертвоприношение

ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН ПЛАТИТЬ ИЗ СВОЕГО КАРМАНА
ЗА РИСКИ ПРОЖИВАНИЯ В ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИ ОПАСНОЙ ЗОНЕ

В 29-м номере газеты «Профсоюзный курьер» за 22 августа 2018 года был напечатан материал «Клещевой энцефалит: как уберечься от опасной инфекции». Эта тема была продолжена в № 12 за 3 апреля нынешнего года. И вот теперь «ПК» в третий раз возвращается к актуальному вопросу.

Сводки о количестве жителей Прикамья, пострадавших от присасывания клещей, напоминают фронтовые. И действительно – идет настоящая война между людьми и опасными членистоногими.

По информации Роспотребнадзора, на конец июля от укусов клещей пострадало более 18,5 тыс. жителей Пермского края. А сколько насекомых исследовано? История умалчивает.

При этом по результатам, полученным путем лабораторного анализа, 1,4 процента исследованных клещей оказались инфицированы клещевым вирусным энцефалитом, 39,9 – поражены клещевым боррелиозом, 4,8 – моноцитарным эрлихиозом человека, 1,4 процента клещей – гранулоцитарным анаплазмозом человека. Такая информация приводится в пресс-релизе местного минздрава.

Таким образом, абсолютно точно известно (клинически доказано!), что 47,5 процента укушенных будут испытывать страдания – кто-то большей степени тяжести, кто-то меньшей. Но в любом случае – это 8788 человек! Наших с вами соседей. Чьих-то очень близких и родных людей. Почти 9 тысячам человек будет нанесен ущерб здоровью – с непредсказуемыми последствиями!

А какова судьба тех, кто по каким-то причинам не исследовал клеща, не предпринимал мер профилактики? Ведь риск быть инфицированным после укуса велик. Таких людей впоследствии начинают преследовать болячки, причины которых врачи далеко не всегда устанавливают и из-за этого не в состоянии назначить этиотропное (направленное на устранение причины болезни) лечение.

И как все это в итоге соотносится с решением основной задачи – существенным снижением уровня заболеваемости социально значимыми и представляющими опасность для окружающих заболеваниями, предусмотренной «Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» (утв. указом президента РФ от 09.10.2007 № 1351)?

Согласно письму Роспотребнадзора от 28 января 2019 года **все 46 административных территорий края в 2018 году являются эндемичными по клещевому энцефалиту**. Граждане не виноваты, что им выпало родиться и жить в зоне, где высок риск «поймать» зараженных этим опасным недугом клещей.

И тезис о том, что Россия по количеству случаев заболеваний клещевым энцефалитом занимает первое место в мире, а Пермский край, в свою очередь, в числе первых по России, – мало способен утешить пострадавшего и членов его семьи.

Мы и не заметили, как оказались в опасном энцефалитном плену. В XXI веке. В эпоху цифровой экономики. Во времена демографического кризиса.

Недавно в Пермский крайсовпроф пришло извещение о несчастном случае. В июне водитель-охранник охранного агентства «во время работы сам достал клеща, сжег и никому не доложил». В итоге был госпитализирован с диагнозом «менингоэнцефалит, тяжелое течение».

Данное происшествие квалифицируется как несчастный случай на работе. Что само по себе большая редкость. Нет, не присасывания клещей во время исполнения работниками производственных обязанностей, а утечка информации об этом. Не секрет: работодатели разными путями стремятся скрыть подобные факты. И если уж такие случаи стали предаваться огласке...

Итак, граждане Прикамья априори подвержены угрозам со стороны инфицированных насекомых. Казалось бы, при таком

раскладе власти обязаны последовательно и системно минимизировать риски.

Первое. Объявить беспощадную войну клещам, возведя ее в ранг государственной задачи. У нас же они захватывают все новые площади, нагло узурпируя территории городских парков и детские площадки! Как же надо бороться с ними, чтобы такое стало возможным?

Второе. Ввести массовую БЕСПЛАТНУЮ (для всех граждан) вакцинацию.

Третье. БЕСПЛАТНО (для граждан опять же) исследовать клещей в лабораториях и БЕСПЛАТНО вводить противоэнцефалитную сыворотку.

Четвертое. Эта процедура должна быть ДОСТУПНОЙ для населения хотя бы в пределах муниципального образования! Пока же только в 16 территориях есть лаборатории по исследованию клеща, да и то не по всем инфекциям, которые он переносит.

Когда-то все так и было. Но незаметно для общества, в обстановке безгласности внедрились новые правила, единственная цель которых – освободить бюджет от трат, а значит, переложить это финансовое бремя на тех, кто уже самым фактом рождения и проживания в Прикамьеотягощен риском быть укушенным и заболевшим.

Заголовки СМИ: «Пермяки страдают от укусов клещей в два раза чаще, чем в прошлом году», «Пермяки томятся в длинных очередях, чтобы сдать клеща на исследование» («Аргументы и факты-Прикамье»), «В Пермском крае закончилась бесплатная вакцина от клещевого энцефалита» (URA.RU), «В максимальных пределах: за неделю от клещей пострадали 911 пермяков» (ИА REGNUM)...

А ведь пункт 7.4.1.11. Санитарных правил 3.1.3310-15 «Профилактика инфекций, передающихся иксодовыми клещами» (утв. постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 17.11.2015 № 78) гласит: «На территории субъектов Российской Федерации, где регистрируются случаи заболевания людей КВЭ, ИКБ, КР, МЭЧ, ГАЧ и КГЛ, **должны быть разработаны целевые программы или комплексные планы по профилактике этих инфекций, утвержденные органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации**. Комплексные планы разрабатываются органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, при участии ветеринарных служб в субъекте Российской Федерации, органов исполнительной власти в области охраны здоровья граждан. Аналогичные комплексные планы разрабатываются для административных территорий субъекта Российской Федерации».

В Пермском крае такой программы нет. Комментарии излишни.

В настоящее время идет активная работа над проектом нового краевого трехстороннего соглашения. Исполняющий обязанности заместителя председателя, главный технический инспектор труда, заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** убежден: в трехсторонние соглашения всех уровней (от краевого до муниципальных), в коллективные договоры надо обязательно включать пункт, гарантирующий БЕСПЛАТНУЮ для жителей края системную защиту от клещей.

Молчаливая же позиция профсоюзов будет означать поддержку сложившейся схемы: тебя укусили – ты и раскошеливайся. А мы этого не можем допустить.

Прайс-лист

На сайте федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Пермском крае» (<https://www.59fbuz.ru/>) наряду с инструкциями по поводу обнаружения вшившегося клеща опубликованы расценки. Нетрудно вычислить, во что обойдется пострадавшему «срочное (как советуют эксперты – *Авт.*) обращение за медицинской помощью».

СТОИМОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ КЛЕЩА

№ п/п	Наименование исследования	Стоимость, руб.	Льготная стоимость (дети до 14 лет, инвалиды 1-й и 2-й групп)
1	Определение антигена вируса клещевого энцефалита в клеще	230	200
2	Определение боррелий в клеще	190	160
3	Определение антигена вируса клещевого энцефалита и боррелий в клеще	420	360
4	Определение антигена вируса клещевого энцефалита и боррелий в клеще со снятием клеща	510	440
5	Определение антигена вируса клещевого энцефалита в клеще со снятием клеща	320	280
6	Определение боррелий в клеще со снятием клеща	280	240
7	ПЦР-определение РНК/ДНК возбудителей инфекций, передающихся иксодовыми клещами (клещевой энцефалит, боррелиоз, анаплазмоз, эрлихиоз)	1045	900
8	Снятие клеща	90	80

Участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла услуга оказывается на безвозмездной основе

СТОИМОСТЬ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРЕПАРАТОВ

В случае необходимости экстренной серопротекции придется вводить иммуноглобулин против клещевого энцефалита. Согласно данным одной из Интернет-аптек, в Перми 10 ампул по 1 мл стоят 5635 рублей.

СТОИМОСТЬ ПРИВИВКИ

Есть федеральное указание: бесплатно вакцинируют только в тех субъектах и муниципальных районах, которые признаны эндемичными по клещевому энцефалиту.

10 апреля на краевом правительственном Интернет-портале (<https://www.permkrai.ru/>) появилась информация: «Поставить прививку от клещевого энцефалита может любой житель Пермского края в поликлинике по месту жительства бесплатно (по полису ОМС)».

На деле же этой весной было множество сигналов о том, что бесплатной вакцины нет, когда появится – неизвестно (время уйдет!), а вот если купите препарат – то пожалуйста прямо сейчас.

На сайте центра гигиены и эпидемиологии в Пермском крае (<https://www.59fbuz.ru/>) написано хитро: «К мерам специфической профилактики относятся профилактические прививки против клещевого энцефалита, которые проводятся лицам, проживающим на эндемичных по клещевому вирусному энцефалиту территориях; лицам, работающим с живыми культурами возбудителя клещевого энцефалита; лицам, выезжающим на эндемичные по клещевому вирусному энцефалиту территории, а также прибывшим на эти территории лицам, выполняющим следующие работы:

- сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные, по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые, геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные;
- по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса, зон оздоровления и отдыха населения».

Между тем не уточняется, на каких условиях «проводятся» «профилактические прививки против клещевого энцефалита лицам, проживающим на эндемичных по клещевому вирусному энцефалиту территориях» – бесплатно или за счет этого самого лица.

В то же время стоимость прививки в медицинских организациях (их перечень тоже приведен на сайте центра гигиены и эпидемиологии) составляет 1000 рублей.

Акцент

В мае на заседании совета по условиям и охране труда в Пермском крае был рассмотрен вопрос «О профилактике инфекций, передаваемых клещами (клещевого вирусного энцефалита, болезни Лайма) и природно-очаговых инфекций (ГЛПС, лептоспироз, туляремии) на промышленных предприятиях Пермского края».

В решении, в частности, по инициативе профсоюзов записан такой пункт:

...Рекомендовать министерству здравоохранения Пермского края:

1. Обеспечить возможность исследования клеща во всех муниципальных образованиях края.
2. Инициировать внесение дополнений и изменений в территориальную програм-

Татьяна ГОЛИКОВА, заместитель председателя правительства РФ: Для нас с вами ключевыми, по сути, являются две национальные цели – это естественный прирост населения и продолжительность жизни... Мы катастрофически теряем население страны. За четыре месяца естественная убыль населения у нас составила порядка 149 тыс. человек. Это означает, что у нас падает рождаемость, и не такими, как нам хотелось бы, темпами снижается смертность.

<https://tass.ru/>

му государственных гарантий бесплатно оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов (утвержденную постановлением правительства Пермского края № 1048-п от 20.12.2017 г.) расходов, связанных с исследованием клеща и введением противовирусных препаратов при отсутствии клеща (утере) обратившимся гражданам.

Кстати, возглавляет совет заместитель председателя правительства – министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**.

Надежда НАГОРСКАЯ



■■■ ТРАДИЦИИ ■■■

На средства гранта

В Доме культуры села Половодо-во состоялся праздник, посвященный святому Пророку Илие.

Прошлогодний Ильин день был отпразднован за 5 км от Половодо-во, в чистом поле, на месте бывшей деревни Родники, где наиболее почитался этот святой. Раньше здесь стояла часовня со звонницей и носила имя святого Ильи Пророка. Но 51 год назад из деревни уехал последний житель, рядом проложили асфальтовое шоссе до Березников. И казалось, что даже память об этой деревне, как и о многих других населенных пунктах в окрестности, канула в вечность, была «закатана» под асфальт. Но только не в душе, сердцах и памяти людей, чьи судьбы были связаны с сельской глубинкой. Одна из таких подвижниц – **Галина Наумова (Перминова)**, чье детство прошло в Родниках. Она за свой счет поставила и освятила поклонный крест, а также обустроила и освятила родник и купель. И празднование Ильина дня возобновилось с прошлого года во многом благодаря ее инициативе.

Из-за погоды действо нынче перенесли под крышу ДК. Но этот момент нисколько не повлиял на настроение собравшихся. Хлебом-солью встретила дорогих гостей в качестве хозяйки праздника Галина Наумова. А вот на сцену вышел и «Илья Пророк». Он просил отгадать народные приметы, связанные с этим днем, и даже окропил всех водой (какой же Ильин день без грозы?). С поздравлениями к селянам и гостям обратились заместитель главы Соликамского городского округа (СГО) **Инна Тонких** и депутат Соликамской городской Думы, член Соликамского координационного совета организаций профсоюзов **Вальтер Пелыц**.

Обширной была концертная программа. Участвовали и творческие



коллективы, и солисты Половодовского ДК – вокальная группа «Сударушка» (руководитель **Валерий Пучков**) и детский танцевальный ансамбль «Импульс» (руководитель **Елена Моисеева**, и танцевальные коллективы «Магия» и «Гранд» Черновского сельского клуба. Приехали и артисты из Соликамска – вокальная группа «Горлица» (руководитель **Анна Михайлова**) при совете ветеранов ПАО «Уралкалий», театрально-краеведческая студия «Коренушка» (руководитель **Ирина Рудик**) при Соликамском краеведческом музее. Они создали в зрительном зале настоящую атмосферу деревенского многолюдного праздника. Даже общий хоровод тут же был организован.

А кроме душевных песен и зажигательных танцев зрители увидели также реконструкции костюмов конца XVII – начала XVIII веков, которые студия «Коренушка» использует в своих исторических постановках. Старинные деревенские костюмы для праздников, для повседневного ношения и работы были извлечены из фондов Половодовского сельского музея (заведующая **Галина Пьянкова**) и в прямом смысле из бабушкиных сундуков. Здесь даже показали столетней давности свадебное платье невесты. Всех покорила своими народными песнями жительница близлежащей

деревни Попова-Останина **Валентина Чепурных**, исполнители из «Сударушки» и «Горлицы».

Директор Половодовского ДК **Ольга Мазунина** и Галина Наумова вручили благодарственные письма управления культуры администрации СГО всем, кто был причастен в той или иной мере к организации этого праздника, а это более 70 человек. Основой же финансовой поддержки послужили средства социально-культурного проекта под названием «Вернем деревням имена». Конкурс таких грантовых проектов ежегодно проводит АО «Соликамскбумпром». Работники Половодовского ДК при самом активном участии той же Галины Наумовой в этом году обошли своим проектом свыше 30 заявителей.

Большую помощь в проведении праздника оказали также администрация и управление культуры СГО.

После концерта состоялась игровая и развлекательная программа с многочисленными конкурсами и играми. Всем участникам достались призы и подарки. Состоялось и общее застолье с дегустацией деревенских блюд и напитков – кваса и пива, изготовленных по старинным рецептам. Главный кулинарный приз выиграла по праву сама Галина Наумова.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ РОДИМЫЙ СЕРДЦУ УГОЛОК ■■■

Над колыбелью Перми

Если от истока улицы Ленина, обозначенной памятником основателю города Василию ТАТИЩЕВУ, мы пройдем по улице Пермской, а затем свернем на Парковую улицу, она выведет нас к одному из знаковых мест Перми.

Мы окажемся на старом мосту, соединяющем края оврага с протекающей по нему речкой Егошихой, по которому когда-то курсировали трамваи между Разгуляем и Мотовилихой. Мост был спроектирован еще в 1911 году, а достроили его и открыли трамвайное движение только в 1929-м.

Сейчас мост превратился в обычный пешеходный. Отсюда сверху можно обозреть буйные зеленые «джунгли» егошихинского оврага, прорезаемые извилистым руслом реки. Отсюда открывается панорама старого Разгуляя, освященного куполами собора Петра и Павла, за ними – новостройки, Гайва в голубой дымке. А по другую сторону моста, за дамбой – старое кладбище.

Почти три века назад именно здесь, в нетронутых уральских лесах, была реализована идея строительства медеплавильного завода.



Фото предоставлено автором

Здесь зарождалась Пермь (вид со смотровой площадки у планетария)

Здесь зародился наш город, и, пребывая в этом месте силы, словно склоняешься над колыбелью, в которой взрастала новорожденная Пермь. Старые планы и чертежи, словно детские фотографии, помогают представить наш город-завод в его младенчестве: вот здесь, прямо перед нами, располагались заводские сооружения, чуть дальше – деревянная крепость с четырьмя бастионами, дома, где жили рабочие, любившие в свободное время повеселиться от души (отсюда и название местечка – «Разгуляй», то есть гуляй с размахом), церковь – первое каменное здание города. А прямо под мостом плескались воды егошихинского пруда глуби-

ной до 7 метров, образованного после сооружения плотины на реке. Энергия падающей воды использовалась для работы медеплавильных печей.

...Пройдет несколько десятилетий, и истощатся запасы медных руд. Закроется завод. Но вновь образованное поселение благодаря своему благоприятному географическому положению не исчезнет, а превратится в крупный административный центр. Тесным станет для Перми ее детское пристанище, и разбегится она на 70 километров вдоль Камы своими зданиями, улицами, заводами и парками.

Нина ЗЕЛЕНИНА,
инженер АО «НИИПМ»

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■



Фото предоставлено автором

В кругу друзей

*Нам любовь и надежду
Вера в лучшее дарит,
Этот день мы запоем, друзья!
Потому что сегодня на Лузгане мы стали
Как одна пребогшая семья!*

Этой песней начали свое приветствие посланцы Краснокамска, приехавшие в село Частые на ежегодный поэтический фестиваль «Лузган-2019».

Мероприятие собрало более 100 участников из шести территорий Пермского края: Карагая, Нытвы, Большой Сосновы, Частых, Краснокамска и Перми.

Краснокамских поэтов представляли члены поэтического объединения «Откровение», для которых участие в этом фестивале стало дебютом. Яркая и заводная визитная карточка, солнечная экипировка, содержательная программа, объединенная темой 95-летия Частинского района, единственные исполнители бардовской песни – все это сделало краснокамскую делегацию одной из наиболее запомнившихся.

Эффект разорвавшейся бомбы – так можно было охарактеризовать реакцию зрителей на специально написанную к фестивалю песню краснокамского автора **Елены Усковой** «Село мое». Песня была замечательно исполнена ее внучкой **Анастасией**. Изюминкой «Лузгана-2019» стало и выступление барда **Ольги Рамстен**, ставшей, по мнению экспертов, одной из лучших участниц фестиваля. Ольга исполнила две свои песни, одну из которых по просьбе зрителей «на бис».

Авторская песня была представлена еще одним краснокамцем, покорившим всю женскую половину аудитории, – **Вячеславом Когосьяном** с песней «А звезды падали».

Организаторы, обеспечившие радушный прием, не отошли от фестивальных традиций: душистая уха, сувенирная ромашка, задорная частинская гармонь и лузганский березовый веник внесли в атмосферу праздника особый колорит, сделали общение коллег по поэтическому цеху радостным и неповторимым. Жаль, конечно, что дождливая погода не позволила в полной мере насладиться красотой частинских мест, но ведь всего через год все должно повториться, и, возможно, с погодой повезет больше! Спасибо организаторам и участникам, которые на протяжении 14 лет дарят всем тепло своей души и своего вдохновения! До встречи на Лузгане!

Ольга АБАТУРОВА,
член поэтической делегации

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Сигналы советской эпохи

В Пермском государственном архиве социально-политической истории (ул. Екатерининская, 162) работает выставка «Пермская власть: советский период»



Выставка посвящена 100-летию почетного гражданина Пермской области **Бориса Коноплева**.

Сразу после открытия состоялась презентация и церемония клубного гашения клубной почтовой карточки, изданной пермскими филателистами к 100-летию первого секретаря обкома КПСС.

Ознакомиться с экспонатами можно до 25 августа.

Информация и фото –
Пермского городского общества филателистов

■ ■ ■ ФУТБОЛ ■ ■ ■

Жаркий матч

Традиционный переходящий кубок ОАО «Соликамский магниевый завод» по футболу в очередной раз выиграли спортсмены профсоюза

Как обычно, в честь профессионального праздника – Дня металлурга – футбольные баталии проходили на стадионе корпоративного санатория-профилактория. За приз боролись две команды – администрации предприятия и профсоюзного комитета.

В 35-градусную жару, на вязком песке, под палящим солнцем футболисты завода самоотвер-



Фото Кирилла Зебзеева



женно боролись за каждый мяч, за каждый проход к воротам. Но, к разочарованию болельщиков, ни один из голевых моментов (а их было множество!) не был реализован. Судьбу матча решили пенальти. И с перевесом 3:0 победу одержала команда «Профсоюз ОАО «СМЗ».

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

■ ■ ■ СПАРТАКИАДА ■ ■ ■

Каждый хотел победить

В Чайковском муниципальном районе прошла отраслевая спартакиада энергетиков Пермского края

Это стало доброй традицией – ежегодные спортивные праздники, которые организуются по инициативе и под руководством Пермской краевой организации Электропрофсоюза РФ (председатель **Андрей Сачков**, на фото) уже 20 лет. И 11 год подряд энергетиков гостеприимно встречает база отдыха «Раздолье».

Выбор места обусловлен не только тем, что база расположена в живописной лесной, экологически благоприятной зоне на берегу Воткинского водохранилища, но и тем, что здесь имеется все необходимое для проведения любых спортивных мероприятий на самом высшем уровне.

Команды Пермской ТЭЦ-13, Закамской ТЭЦ-5, Пермской ТЭЦ-6, ТЭЦ-9, ТЭЦ-14, Чайковской ТЭЦ-18, Яйвинской ГРЭС, Камской ГЭС, Воткинской ГЭС, Пермской ГРЭС, Пермэнерго, Пермской сетевой компании, структурного подразделения ПСК из г. Березников, аппарата управления филиала компании «Т Плюс» приветствовали друг друга на торжественном открытии под марш Электропрофсоюза.

Четырнадцать команд от предприятий большой энергетики Прикамья, объединивших более 300 участников, в очередной раз боролись за право встать на высшую ступень пьедестала почета.

Поистине нешуточные баталии развернулись на спортивных площадках. Нужно отметить, что и уральская погода выкроила несколько солнечных и по-настоящему летних дней, чтобы все состоялось. Каждый хотел победить, но, к сожалению, спортивная удача улыбается не всем.

По мнению организаторов, главная цель подобных мероприятий – единение работников одной профессии, встреча коллег в нефор-

мальной обстановке, привлечение молодежи к занятиям спортом, возможность показать и проявить себя, оценить свой спортивный уровень и поддержать физическую форму.

Возможно, для кого-то эти старты станут толчком для начала регулярных занятий спортом. Кстати, некоторые из участников уже нашли тренеров для дальнейшей подготовки и развития, чтобы доказать себе, членом своей команды и команды соперников, что они могут быть лучшими и обязательно будут.

Организаторы подготовили дипломы и сувениры для лучших спортсменов.

Александр Зуев из команды ОСП Березниковская выбил 50 очков из 50 возможных в стрельбе из пневматической винтовки. Среди женщин в этом виде лучшей стала **Галина Чернова** из команды Воткинской ГЭС.

В плавании на 50 метров вольным стилем абсолютный результат среди мужчин показал **Игорь Щербаков** из команды Пермской ТЭЦ-14, преодолевший дистанцию за 29,1 сек.



Лучшей среди женщин на этой дистанции с результатом 32,88 сек. стала представительница Яйвинской ГРЭС **Наталья Новикова**.

В гиревом виде спорта самым сильным и техничным оказался **Алексей Рахманов** (Пермэнерго), который из положения стоя 48 раз поднял две гири весом 24 кг каждая.

Первой ракеткой в чемпионате по настольному теннису среди мужчин стал **Валерий Юртаев**, а среди женщин – **Лиля Алексеева** (оба из Пермской ТЭЦ-13).

По мнению судей, лучшим футболистом оказался **Роман Заостровских** (Яйвинская ГРЭС), лучшим волейболистом стал **Дмитрий Лузин** (Пермэнерго), а приз лучшего баскетболиста вручен **Виталию Стволу** (ПСК).

При подведении итогов диплом и кубок за первое место в спартакиаде-2019 в торжественной обстановке вручили команде Воткинской ГЭС, второе место занял коллектив Пермской сетевой компании, «бронза» – у команды Камской ГЭС.

Информация и фото
www.elprof-perm.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.08.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 4049