



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 22 (1529) • 26 ИЮНЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

## С оранжевым настроением

Есть в микрорайоне Пролетарский г. Перми «Оранжевое поле», широко известное как площадка, где местные жители проводят различные праздники, концерты, спортивные состязания – и зимой, и летом.

Вот и нынче в начале июня здесь прошло яркое, зрелищное действо, посвященное Международному дню защиты детей. Как всегда, в числе инициаторов и организаторов таких мероприятий общественность микрорайонов Пролетарский, Железнодорожный, Акуловский, депутаты Пермской городской Думы, социальная служба градообразующего предприятия – АО «ПЗСП» и, конечно, его профсоюзная организация. По сути, первичка, членство в которой составляет 99,9 процента, во многом занимается решением социальных вопросов и на заводе, и на территории, где проживают его работники. А председатель профсоюзной организации **Валерий Шептунов** является директором по социальным вопросам.

АО «ПЗСП», компанию, производящую изделия из газобетона, крупнейшего застройщика, хорошо знают в Пермском крае как лидера строительного комплекса и как социально ответственное предприятие. Здесь внедрен полный цикл работ – от проектирования до строительства «под ключ», включая производство стройматериалов, монтаж, отделку и благоустройство территории. Именно это позволяет заводу выдерживать высокие темпы и гарантировать надежное качество сдаваемых объектов, а стало быть, добиваться и повышения качества жизни людей в их домах. Свой вклад в общее дело, безусловно, вносит



Фото Алексея Сызранцева

и служба качества предприятия, ее цеховая профсоюзная организация, возглавляемая инженером **Ольгой Ермаковой**. Ее портрет помещен на Доске почета Пермского крайсовпрофа. В АО «ПЗСП» три десятка первичек, служба качества, где 30 человек, и все состоит в профсоюзе, – одна из них.

– У нас членами профсоюза являются и руководители предприятия, такая традиция, – говорит Ольга Викторовна. – На завод силикатных панелей я пришла в 1998 году, до этого отработав после окончания строительного училища восемь лет контролером ОТК на заводе ЖБК. Сотрудники нашей службы контролируют качество выпускаемой продукции на всех стадиях производства – от приема материалов до выпуска железобетонных из-

делий, конструкций, из которых возводят дома. И даже в процессе строительства я как инженер выезжаю на стройку, если возникают какие-либо вопросы. Работа, понятно, очень важная, ответственная. Надо столько всего знать, уметь работать с чертежами и, разумеется, с людьми. Предприятию в июне исполнилось 56 лет, мы стараемся сохранить коллектив, его традиции. Заработали хорошую репутацию. Завод функционирует стабильно, есть спрос на продукцию. Вовремя сдаем дома, строим социальное, муниципальное жилье. Выполняем городские заказы, занимаемся расселением жителей из ветхих домов, решением проблем обманутых дольщиков в Перми, завершая строительство объектов.

На предприятии, что предусмотрено коллективным договором, большое значение придается решению жилищных вопросов сотрудников. В частности, нуждающимся выделяется и бесплатное жилье. Завод предоставляет молодым семьям общежитие, что для них большое подспорье. В социальный пакет включены и оплата лечения работников, дорогих лекарств, летнего отдыха детей. К примеру, взнос родителей за путевку в оздоровительный лагерь составляет небольшую часть от ее стоимости (в среднем 8–10 тысяч). Остальные расходы по организации летнего отдыха берут на себя предприятие и профсоюз.

Особая забота – об оздоровлении людей. На территории завода есть хороший медпункт, где работники могут получить многие процедуры, вплоть до капельниц, имеется физиотерапевтический кабинет. Работает терапевт, в определенные часы сотрудники принимают стоматолог, невролог, другие специалисты. По результатам ежегодного медицинского осмотра у работника есть возможность поправить здоровье в санатории по показаниям врача. Так, в этом году в здравницы отправятся 150 человек.

Окончание на стр. 4

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

## О чем говорили на съезде



Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ** выступил на заседании президиума Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

Председатель крайкома профсоюза **Григорий Алексеев** пригласил его как делегата X съезда ФНПР, чтобы профактивисты из первых уст услышали впечатления непосредственного участника важных событий.

Как говорит Сергей Булдашов, акцент он сделал на выступлении президента РФ **Владимира Путина**.

– Как известно, президент говорил о тех ситуациях, когда собственники или администрация предприятий отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют созданию и деятельности профсоюзных организаций, – рассказывает профлидер. – Он подчеркнул, что такое самоуправство недопустимо и его нужно пресекать с помощью прокуратуры, надзорных органов, что государство на всех уровнях обязано оказывать содействие профсоюзам в отстаивании трудовых прав граждан. Прошло сравнительно немного времени, и я вижу реакцию вертикали власти у нас в регионе. В частности, из представительства президента в Приволжском федеральном округе поступил запрос на информацию о предприятиях региона, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Расцениваю это как реальный результат взаимодействия руководства ФНПР и президента.

В свою очередь Григорий Алексеев по итогам встречи отметил:

– Особенно ценно то, что профактиву была представлена живая оценка события, так сказать, взгляд изнутри. Сергей Николаевич рассказал нам о своих личных эмоциях, о том, что осталось за внешней, парадной стороной, а это всегда представляет большой интерес.

«ПК»

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470



Это фото было прислано на прошлогодний конкурс «Проф-кьюрера».

Фотограф **Катерина Иванова** запечатлела профсоюзный танцевальный ансамбль «Настраение» из Большой Сосновы. Среди танцоров – председатель первичной профсоюзной организации Большесосновской средней общеобразовательной школы **Алефтина Овчинникова**.

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки на 1 месяц составляет 104 руб. 20 коп., на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 100 руб. 04 коп., на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

■■■ ДАТА ■■■

## С юбилеем!

Уважаемые коллеги, примите искренние поздравления со 100-летием профсоюза работников агропромышленного комплекса России!

Деятельность активистов профсоюзного движения аграриев никогда не была легкой. Чрезвычайно сложными для нас оказались и последние десятилетия, когда, защищая законные права трудящихся, в условиях перехода к либеральной экономике, мы нередко сталкивались с попытками жесткого давления со стороны бизнес-структур. Но даже в такой ситуации сумели сохранить преданность традициям и принципам профсоюза в борьбе за интересы отрасли и работников агропромышленного комплекса. Сейчас уже можно констатировать, что мы добились значительных результатов, в том числе в области построения продуктивного социального диалога, заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, поддержки социально-экономической стабильности на предприятиях АПК. Однако впереди у нас не менее сложные вызовы, ответ на которые требует решительных действий по дальнейшему укреплению профсоюза. Желаем вам, дорогие друзья, новых профессиональных достижений, здоровья, радости и благополучия!

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ ОПЫТ ■■■

## Киров-Пермь: ЭФФЕКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В минувший понедельник, 24 июня, в Перми побывали представители Федерации профсоюзных организаций Кировской области – председатель ФПОКО Роман БЕРЕСНЕВ, заведующая орготделом Наталья ГОРДЕЕВА, заведующий отделом по управлению профсоюзным имуществом Руслан ЧЕРАНЕВ.

Наших гостей интересовали базовые вопросы деятельности регионального профобъединения. В течение всего дня на площадке Пермского крайсовпрофа происходил обмен полезным опытом по направлениям: нормативная база работы профсоюзов; эффективное управление профсоюзным имуществом; организация деятельности правовой инспекции труда; работа и планирование мероприятий; социальное партнерство; организация работы координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях; аналитическая и информационная работа; программы профсоюзного обучения.



Фото автора

И. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы Елена Истомина подчеркнула, что такие встречи несут практическую пользу для обеих сторон. – Пермский крайсовпроф по ряду показателей один из лидеров территориальных профобъединений в Приволжском федеральном округе, – отметил в свою очередь председатель ФПОКО Роман Берес-

нев. – Нам было важно своими глазами увидеть, как построена работа профсоюзной структуры в Пермском крае, как она управляется изнутри, за счет чего работает профсоюзная вертикаль в муниципалитетах, какие социально важные вопросы выносятся на региональный уровень посредством трехсторонней комиссии и т. д.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

# Быть единым организмом

Как мы уже сообщали, в июне во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина состоялась XIII отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Главная тема повестки – итоги работы комитета Пермской территориальной организации за 2014–2019 годы. Перед участниками конференции и приглашенными выступил председатель Александр Мартынов. Его доклад был не только содержательным, но и подкреплялся множеством графиков и слайдов. А начался доклад с общего анализа ситуации, в которой работал Пермский нефтегазстройпрофсоюз в прошедшую пятилетку. – Это был не самый благоприятный период, – сказал Александр Мартынов. – Экономический кризис и другие негативные внешние факторы сопровождалась большой налоговой нагрузкой на предприятия нефтегазовой отрасли, сокращением инвестиций. А изменение законодательства в области трудовых отношений и социальной защиты не всегда принимались в пользу наемного работника. Так, у работников организаций, состоящих на учете в Пермской ТО, зарплата в 2016 году оказалась ниже средней по региону.

– Что касается индексации заработной платы, которая закреплена в коллективных договорах, – продолжил тему Александр Мартынов, – она производилась далеко не на всех предприятиях. Был даже такой факт, что в двух организациях – «ВНИИБТ-Буровой инструмент» и «ГСИ-Пермнефтегазстрой» руководство повышало зарплату только отдельным работникам с учетом персональных заслуг. Но есть и положительные примеры социальной ответственности бизнеса. Ежегодно индексировалась зарплата на ПАО «Пермнефтеофизика», АО «Очерский машиностроительный завод», ООО «Осинское УТТ». А на «ГалоПолимерПермь» соотношение среднемесячной зарплаты к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края поддерживалось на уровне коэффициента 2,5.

Еще одно направление профсоюзной работы – улучшение условий и охраны труда, здоровья и экологии. На постоянном конт-

роле первичных профсоюзных организаций находились вопросы состояния рабочих мест и проведение специальной оценки условий труда, обеспечение спецодеждой и СИЗами и в целом культура производства. В профсоюзных организациях, входящих в Пермский нефтегазстройпрофсоюз России, работают около 400 уполномоченных по охране труда, действует система стимулирования общественных инспекторов, вопросы охраны труда ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума комитета территориальной организации. Александр Мартынов отметил, что на протяжении всего отчетного периода наблюдался устойчивый рост финансирования на охрану труда, что отразилось на снижении количества несчастных случаев и производственного травматизма.

– Что касается юридической помощи членам профсоюза, то здесь, к сожалению, комитет территориальной организации не выполнил поручение делегатов предыдущей конференции, – отметил Александр Мартынов. – Из-за отсутствия финансовых возможностей в штате краевой организации нет правового инспектора. Члены профсоюза и председатели первичных организаций получают правовую помощь в аппарате крайкома и на ежегодных семинарах, организуемых Российским советом НГСП.

А потребность в таком специалисте есть. Так, в последнее время увеличилось число обращений, связанных с принятием коллективных договоров. По словам Александра Мартынова, это объясняется новыми требованиями, которые предъявляются на стадии подписания документа. Сегодня все проекты коллективных договоров и соглашений – по решению Пермской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – должны пройти предварительную экспертизу в краевых организациях отраслевых профсоюзов. В первичных организациях, где профсоюзы встроены в

вертикально интегрированную структуру, как «ЛУКОЙЛ», «Газпром», «СИБУР», эта тема не вызывает вопросов. А вот другие организации, входящие в Пермскую ТО, нуждаются в юридической помощи.

Один из показателей организационно-правовой работы – профсоюзное членство. В межотраслевых организациях Пермской ТО НГСП России оно составляет 81,5 процента, а в целом по территориальной организации – 47,5 процента. И если на учете в организациях МПО сегодня состоит 90,7 процента работников, то в профсоюзах, включенных в реестр территориальной организации, только 9,3 процента. В целом на начало 2019 года в организациях Пермской ТО состоит 2647 человек и в организациях, состоящих на учете в МПО, 27 613 человек.

В прошедшей пятилетке в Пермской территориальной организации нефтегазстройпрофсоюза России успешно развивались такие направления, как обучение профсоюзного актива, реализация молодежной политики, информационная работа. Для представителей профсоюзных организаций ежегодно проводились семинары на базе Регионального учебного центра профсоюзов, а также были подготовлены собственные преподаватели.

Доклад председателя Пермской территориальной организации дополнили выступления в прениях. О работе своих первичных организаций рассказали председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь» Владимир Бурдин, председатель ППО Полазанского участка геофизических работ ПАО «Пермнефтеофизика» Оксана Семенцова, председатель объединенной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Пермь» Яков Шенин, председатель объединенной ППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алексей Зорин, заместитель председателя объединенной ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» Сергей Чувашев, председатель ППО «СИБУР-Химпром» Алексей Дрейман. А председатель совета ЦМИ, инженер КИПиА Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Алексей Монзин подробно остановился на деятельности Центра молодежных инициатив.

\*\*\*  
В работе конференции приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов и председатель общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александр Корчагин.

Лидер нефтегазстройпрофсоюза России проинформировал делегатов конференции об итогах X съезда ФНПР, на котором была принята резолюция «Комплексное развитие Российского севера – гарантия достойной жизни северян». Подробно остановился на подготовительной работе по заключению нового отраслевого соглашения на 2020–2022 годы.

– От формата выяснения отношений по принципу «работодатель–работник» мы переходим к формату справедливой экономики, – пояснил Александр Корчагин. – Сегодня взаимоотношения с социальными партнерами налажены. Есть понимание, как работают собственники, и как реагируем мы, профсоюзы. Поэтому есть необходимость некоего нового формата – справедливой экономики. Когда все, что зарабатывается коллективами, должно возвращаться человеку труда в качестве его достатка в первую очередь.

Делегаты конференции Пермской ТО нефтегазстройпрофсоюза России признали работу краевого комитета удовлетворительной и вновь оказали доверие Александру Мартынову, выбрав его председателем на новый срок. Также были избраны члены комитета и контрольно-ревизионной комиссии. Участники конференции поручили комитету Пермской территориальной организации выдвинуть делегата на VIII съезд нефтегазстройпрофсоюза России, где состоятся выборы председателя общероссийского профсоюза.

Александр МАРТЫНОВ, председатель Пермской территориальной организации НГСП России:

– Сегодня важно сохранить наше объединение ради других членских организаций, входящих в отраслевой профсоюз. Получается, что содержание территориальной организации сегодня ложится на плечи межрегиональных профсоюзов, а они работают с нами на основе соглашения, по сути, не являясь членами организации. Поэтому надо ценить этот вклад и держаться вместе, чтобы быть единым организмом, цельным и сильным профсоюзом.

Анна МИХАЙЛОВА



# Важен конкретный результат

После трехлетнего перерыва Березниковский филиал «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» решил принять участие в конкурсе Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза (председатель Алексей КЛЕЙН) на лучшую организацию по эффективности производства и уровню социально-трудовых показателей работы.

И не прогадал, удостоившись двух дипломов II степени.

В номинации «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» рассматривались показатели: средняя зарплата, выполнение условий коллективного договора, дополнительные социальные гарантии работникам и др.

– По уровню зарплаты мы находимся на втором месте в городе после «Уралкалия», средняя зарплата азотчика в прошлом году составила 59,3 тыс. рублей, – не без гордости комментирует председатель профсоюзной организации березниковских азотчиков Владимир Семенов. – К тому же у нас сильна социальная поддержка работников. К примеру, многодетные семьи раз в год получают по две минимальных зарплаты на каждого ребенка. Если трое детей, то это шесть зарплат сразу, согласитесь, – неплохая сумма.

Поддержкой семьи можно считать и возможность беременной женщине уйти в декретный отпуск не в положенные 30 недель, а в 16 (если работа на производстве) и в 24 (если в управлении).

В номинации «За формирование здорового образа жизни» учитывались мероприятия

по поддержке здорового образа жизни, профилактике заболеваний, динамике уровня заболеваемости и др. Здесь самое важное – конкретный результат: на предприятии ежегодно отмечается снижение уровня заболеваемости работников. В прошлом году этот показатель уменьшился практически на 25 процентов по сравнению с 2014 годом. В рамках формирования ЗОЖ проводится вакцинация, работает кабинет медицинской профилактики.

– Каждый наш работник имеет возможность приобрести путевки для санаторно-курортного лечения с частичной компенсацией, которая зависит от стажа работы и максимально составляет 18 тысяч рублей, – отмечает Владимир Семенов и добавляет, что помимо того к отпуску выделяется матпомощь от 3,5 до 7 тысяч рублей.



Таким образом, березниковский «Азот» на протяжении последних лет является одним из самых престижных предприятий не только города, но и края, текучесть кадров здесь максимально низкая.

Ксения SKIT

г. Березники

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

## «Дзержинец» жив надеждой

На Федеральном государственном унитарном предприятии «Машиностроительный завод имени Ф. Э. Дзержинского» побывал заместитель председателя правительства Пермского края, министр промышленности, предпринимательства и торговли Алексей ЧИБИСОВ.

Его визит стал своеобразным продолжением регионального межведомственного совещания, посвященного непростой судьбе прославленного предприятия, которое прошло по инициативе и при непосредственном участии председателя крайсовпрофа Сергея Булдашова. Завод входит в оборонно-промышленный комплекс России, но уже 13 год находится в стадии банкротства.

Исполнительный директор предприятия Леонид Смирнов ознакомил высокого гостя с производством, после чего Алексей Чибисов встретился с руководящим составом завода и председателями цеховых комитетов профсоюза. Открывая встречу, председатель первичной профсоюзной организации «Дзержинец» Рим Галимзянов отметил, что визит представителей краевой администрации на предприятие – большая редкость. Последним перед Алексеем Чибисовым на заводе имени Дзержинского побывал губернатор Юрий Трутнев. Он, напомним, занимал эту должность до 2004 года.

Свое выступление Алексей Чибисов начал с того, что процедура банкротства на предприятии явно затянулась. Это негативно влияет как на привлечение инвестиций, так и на возможность освоения и производства новых изделий. Вместе с тем, несмотря на банкротство, предприятие нашло возможность провести в 2014–2015 годах частичную модернизацию производства. Однако, как отметил Алексей Чибисов, находясь в процедуре банкротства быть эффективным и конкурентоспособным невозможно.

– Заступив на свой пост, губернатор Пермского края Максим Решетников поставил задачу – за-

вершить процедуру банкротства в кратчайшие сроки, – сказал Алексей Чибисов.

Понятно, что банкротство завода имени Дзержинского сопровождалось огромным количеством арбитражных производств и уголовных дел. Прежде всего, арбитражные управляющие боролись за возвращение частей имущественного комплекса в общий массив, как, например, было с пятой площадкой. При этом была неопределенность по голосующим кредиторам. Все вело к хаосу вокруг предприятия, которое выжило только благодаря поддержке потребителей продукции завода имени Дзержинского. Это позволило не только сохранить завод работоспособным, но и в последние годы нарастить объемы производства.

За последнее время также, по словам Алексея Чибисова, удалось продвинуть процедуру банкротства к ее завершению. Действующий арбитражный управляющий запустил процедуру оценки имущественного комплекса. В апреле из состава кредиторов был исключен уже не действующий кредитор, что позволило обеспечить легитимность собраний кредиторов.

Как отметил Алексей Чибисов, задача в настоящее время – максимально быстро провести работы по оценке имущественного комплекса предприятия, чтобы он был реализован на торгах.

В связи с предстоящими торгами губернатор встречался с заместителем министра промышленности и торговли Российской Федерации Олегом Рязанцевым, с директором департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии минпромторга РФ Дмитрием Каприновым. Речь шла

о дальнейшей судьбе предприятия. На совещании была озвучена позиция крупнейших заказчиков завода. В частности, один из них заявил, что заинтересован в продукции из Перми по 2020 год включительно, второй крупнейший заказчик также проявил интерес к пермской продукции по 2022 год включительно. При этом представители одного из концернов не исключили, что, возможно, продукция завода имени Дзержинского будет им нужна и после 2022 года. Вместе с тем эти заказчики – участники совещания заявили, что их организации не готовы к приобретению имущественного комплекса завода имени Дзержинского.

При этом, когда на совещании в минпромторге РФ были озвучены данные об экономике предприятия, представители министерства были удивлены, что у организации, находящейся в стадии банкротства, такие высокие показатели и по выручке, и по производительности труда.

Когда Алексей Чибисов закончил свое выступление, последовало несколько комментариев собравшихся. Так, первый заместитель генерального директора Валерий Яшунин отметил, что за все время банкротства на предприятии он не помнит случая, чтобы «дзержинцы» сорвали выполнение какого-либо заказа. Все выполняется точно в срок, что отмечается благодарностями заказчиков.

Встреча с Алексеем Чибисовым закончилась. Но переговоры о дальнейшей судьбе предприятия будут продолжены. В начале июля запланировано еще одно совещание о судьбе Федерального государственного унитарного предприятия «Машиностроительный завод имени Ф. Э. Дзержинского», которое пройдет в стенах министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор КРУЧИНИН

ЗНАЙ НАШИХ!

## «На почте, как в армии»

Пермский водитель Андрей ПОЛЕЖАЕВ победил на макрорегиональном этапе конкурса профмастерства Почты России, который прошел в Йошкар-Оле.

В этом году за звание лучших в профессии боролись семь почтальонов и семь водителей из городов и сел Марий Эл, Мордовии, Кировской и Нижегородской областей, Пермского края, Удмуртии и Чувашии. Участники демонстрировали профессиональные знания во время теоретического тестирования и навыки работы, выполняя практические задания.

– Конкурс профессионального мастерства Почты России – это соревнование опыта и смекалки, идей и верности своей профессии, новых встреч и добрых друзей. В этом году мы проводим конкурс профессионального мастерства для представителей сразу двух важнейших почтовых профессий, именно от них во многом зависят скорость, качество и сроки доставки почтовой корреспонденции! Здесь собрались победители профессиональных конкурсов в своих регионах, так что сегодня мы отбираем лучших из лучших, – обратилась к участникам мероприятия директор макрорегиона Волга-1 Почты России Елена Зайцева.

Победителем в номинации «Лучший почтальон» стала Елена Вершина из Удмуртии. Второе место заняла Татьяна Жукова из Арзамасского почтамта Нижегородской области, третье завоевала Ольга Волкова из Мордовии.

Звание «Лучший водитель» присуждено Андрею Полежаеву из Пермского края. На втором месте – Александр Журавлев из Кировской области, третье – у Артема Зверева из Удмуртии.

Пермяк Андрей Полежаев более полутора лет работает на почте. Обслуживает городские и междугородние маршруты.

– В процессе работы я очень много общаюсь с почтальонами и операторами и всегда четко понимаю, как важно в срок доставить газеты, посылки, письма, – рассказывает лучший водитель макрорегиона Волга-1 Андрей Полежаев. – Работа на почте похожа на службу в армии – подъем, зарядка, получение снаряжения, боевой задачи и в путь. Думаю, армейская организованность помогла мне победить. И это новое достижение в моей профессиональной карьере. Всегда нужно стремиться к новым вершинам. Для меня большая честь представлять макрорегион Волга-1 в финале конкурса. Чтобы показать отличный результат, уже сегодня нужно начать работать.

Автомобилисты показали свое мастерство на автодроме, выполнив четыре практических упражнения: «разворот в ограниченном пространстве», «змейка», «заезд в гараж задним ходом» и «параллельная парковка задним ходом». Кроме того, за короткий отрезок времени им нужно было успеть заменить свечи зажигания на автомобиле «Газель». Почтальоны, в свою очередь, прошли тестирование и выполнили практическое задание по доставке периодических изданий. Практическая часть также предполагала ситуационный кейс, в рамках которого сотрудники показали свое умение решать нестандартные ситуации, общаться с клиентами и правильно выполнять служебные обязанности.

Победителям макрорегионального этапа вручены нагрудные знаки «Лучший по профессии», дипломы за 1, 2 и 3 места в каждой профессии и сертификаты на получение денежной премии: 1 место – 30 000 рублей, 2 место – 25 000 рублей, 3 место – 20 000 рублей.

Лучшие сотрудники представят макрорегион Волга-1 Почты России в финале конкурса, который пройдет в Москве в июле 2019 года.

Наталья ЛОГАЧЕВА



Фото – пресс-службы УФПС Пермского края-филиала ФГУП «Почта России»

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

**Кунгурские медики вновь избрали на должность председателя профсоюзной организации «Кунгурской больницы» Валентину СОЛОВЬЕВУ.**

## За опыт и надежность

Валентина Васильевна – одна из тех, кого можно назвать старой профсоюзной гвардией советской закалки. В октябре этого года она отметит полувековой профсоюзный юбилей. Пятьдесят лет назад, в 1969 году, Валентина Соловьева поступила в Лысьвенское медицинское училище, где сразу стала членом профсоюза. В 1996 году Валентина Васильевна возглавила райком профсоюза медицинских работников. В 2018-м, после объединения здравоохранения Кунгура и Кунгурского района, стала председателем профсоюзной организации «Кунгурской больницы». Медицинская первичка насчитывает почти 500 членов профсоюза, что составляет более 37 процентов от общего числа сотрудников. Цель профсоюзного лидера – как минимум, 51 процент.

– Но самое главное для меня, как профсоюзного лидера, – уточняет Валентина Васильевна, – это сплоченность коллектива и полное взаимопонимание с руководителем нашей больницы. Только в этом случае работа профсоюзной организации будет плодотворной и результативной.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур

■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

# С оранжевым настроением

Окончание. Начало на стр. 1

Большое внимание уделяется молодежи, развитию спорта. Без заводской команды не обходится ни одно районное, городское, краевое соревнование. Такова социальная политика компании – забота о качестве жизни людей, непосредственно связанных с градообразующим предприятием, живущих на территории и вблизи АО «ПЗСП». За счет его прибыли оказывается финансовая помощь школам, детсадам, развивается инфраструктура. Были построены храм Иконы Божией Матери «Неупиваемая чаша» и воскресная школа при нем.

– Пролетарка – наш микрорайон, наша территория, которая находится «под присмотром» завода, – отмечает Ольга Ермакова. – Здесь проводим все мероприятия, а на 9 Мая – даже свой парад. Люди всегда очень ждут праздники, приходят семьями, с детьми. Выступают танцевальные, хоровые коллективы школ, детских садов. Здесь же чествуем наших ветеранов. Предприятие вкладывает средства в проведение этих мероприятий – будь то Масленица, новогодняя елка или детский праздник солнечным летом. Кстати, потому и назвали эту площадку «Оранжевое поле». Такая многовекторная социальная политика очень сплачивает, объединяет коллектив. Для решения трудовых споров создана специальная комиссия из рядовых сотрудников,

которой люди доверяют. Они поддерживают, защищают своих товарищей. Правда, до серьезного конфликта, как правило, дело доходит редко, стараемся разобраться на месте.

Очень много занимаемся развитием спорта. Вошли в практику соревнования между цеховыми командами, причем круглый год. В моей службе только женщины, самого разного возраста, коллектив дружный, очень ответственный. Я знаю, кто в каком виде спорта силен, рассказываю о предстоящих состязаниях. Сама предпочитаю турслеты, волейбол, настольный теннис. С дочкой **Олесей** (ей 12 лет) зимой обязательно катаемся на лыжах и коньках.

Традиционно у нас налажено трудовое соперничество среди бригад. Общие итоги подводятся ко Дню строителя, в августе. Победителям вручаются почетные грамоты, денежные премии. Обычно свой профессиональный праздник мы объединяем с Днем физкультурника.

В профсоюз Ольга Ермакова вступила еще в училище, в 1990 году. И где бы с тех пор она ни работала, всегда относилась к своей общественной деятельности очень ответственно, занимала активную жизненную позицию. О таких людях принято говорить: настоящий лидер. Вот и специалист по социальной работе **Ирина Морокина** подчеркнула эту черту Ольги Викторовны, ее заботу о людях, хорошие организаторские способности, умение создать

благоприятные условия для работы. Отмечают коллеги и профессиональный рост Ермаковой. Ведь на предприятие она пришла рядовым контролером ОТК 3-го разряда, но, обретя опыт, пройдя аттестацию, стала руководителем среднего звена в должности инженера. Организаторские, лидерские качества Ольги Викторовны давно заметили и педагоги лицея, где учится ее дочь. Много лет, начиная с детского сада, эта неравнодушная, обаятельная женщина неизменно состоит в родительском комитете, организует классные, школьные мероприятия, экскурсии. Где только ни были с ребятами: в Ижевске, Елабуге, Казани, не говоря уже о Пермском крае... А сколько поездок совершено по профсоюзной линии!

Так уж ведется в АО «ПЗСП», что профсоюз здесь стал неотъемлемой частью его жизни, деятельностью. И через профсоюзную организацию, своего первейшего помощника, надежного союзника, руководство предприятия проводит свою социальную политику, в которой непосредственно участвуют и многие рядовые сотрудники. Такое плодотворное сотрудничество, партнерство приносит реальные плоды, помогает заводу удерживать позицию лидера строительного комплекса Прикамья. А главное – выполнять взаимные обязательства, предусмотренные коллективным договором, защищать права работников компании, их социальные гарантии.

**Галина ТРУШНИКОВА**

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

# Село – основа России

100-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК ПОСВЯЩАЕТСЯ

**Отчетная конференция Большесосновской районной профсоюзной организации агропромышленного комплекса в этом году проходила несколько в ином формате.**

Во-первых, делегатам для заседания любезно предоставило место в своей просторной и только что отремонтированной столовой ООО «Русь» (директор **Александр Селетков**). Во-вторых, всех уже ждал накрытый стол, а в-третьих, отчетный доклад представителя крайкома профсоюза АПК **Ирины Некрасовой** предстал в виде презентации, где цифры, факты по профсоюзному движению перемежались фотографиями с более значимых событий, организованных координационным советом организаций профсоюзов района. Ирина Семеновна отметила, что такая торжественность посвящена 100-летию юбилея профсоюза АПК России. Но свой видеоотчет она, конечно, проводила за менее короткий срок – 4 года 8 месяцев.

Что изменилось за эту пятилетку? Как опять же отметила профлидер, прошло 100 лет, а задачи профсоюзов остались прежними – достойная заработная плата, современные рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии. Все это в полной мере можно проецировать и на Большесосновский район. Но что показательно, правовое поле профсоюзов сейчас значительно расширено, это позволяет контролировать социальные гарантии работников отрасли, основные критерии уровня жизни, размер зарплаты, премии, охрану труда.

Какие изменения произошли за это время? Вот основные цифры. Численность организаций АПК в Большесосновском районе осталась прежней – восемь сельхозпредприятий.



Немного снизилось число работающих до 376 человек, но почти все сельяне являются членами профсоюза – 94 процента.

Коллективные договоры приняты и прошли уведомительную регистрацию во всех восьми предприятиях. Кстати, согласно КД, социальные гарантии рабочим отрасли довольно существенны. К примеру, в ООО «Русь» на одного работника в прошлом году приходилось 24,3 тыс. руб. В «Лыпском» – 13,5 тыс. руб., в «Юрковском» – 14,7 тыс. руб. Повысилась (но все-таки желает быть лучше) заработная плата. В «Руси» – 25 тыс. руб., в «Лыпском» – 17,7 тыс. руб., в «Юрковском» – 15 тыс. руб. К сожалению, есть хозяйства, где средняя зарплата в 2014 году составляла 7 тыс. руб., а в 2018 – 12 тыс. рублей.

Скоро будет почти 25 лет, как работает в районе трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят координатор со стороны профсоюзов И. Некрасова, со стороны работодателей – А. Селетков, О. Селетков (ООО «Русь»), Г. Кернер (СХПК «Юрковский»).

Большая работа проводится по охране труда, в частности, по возмещению затрат на финансирование предупредительных мер. В 2018 году семь предприятий смогли использовать дополнительные средства для проведения спецоценки условий труда в размере 220 тыс. рублей.

– Есть ли перспектива у сельхозпредприятий, кто заменит ушедших на заслуженный отдых людей? И как они относятся к профсою-

зу? Назвать хорошей ситуацией в полной мере вроде нельзя. Но как показывает статистика, четверть рабочих на каждом предприятии – люди до 35 лет. И что показательно, все они являются членами профсоюза, – подчеркнула Ирина Некрасова.

Не зря в каждом КД сельхозпредприятий есть раздел «Работа с молодежью». А особенно показательно это в «Руси», где молодым дают подъемные, предоставляют жилье, закрепляют наставников. Райком профсоюза АПК вовлекает молодежь и в районные мероприятия.

При обсуждении доклада были даны в основном позитивные оценки. Добрые слова о профсоюзной работе сказали ветераны профдвижения Большесосновского района **Мария Борисовна Черепанова** и **Екатерина Николаевна Старцева**.

Положительный эффект от взаимодействия с координационным советом профсоюзов отметила и заместитель прокурора района **Галина Верхокамкина**.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Владимир Шалаев** подчеркнул, что село – это основа России, что ему приятно бывать на Большесосновской земле среди добрых и работающих людей и видеть, что профсоюзы здесь не просто живы, а очень активны на районном уровне.

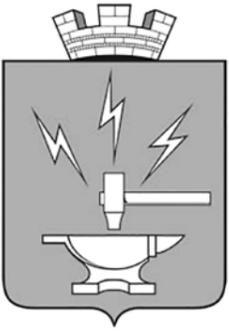
В завершении мероприятия профлидер вручил активистам почетные грамоты и благодарности.

**Екатерина АЛЕКСЕЕВА**

Фото автора

с. Большая Соснова

## КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ



Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Добрянский муниципальный район.

В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Валентина ТРОНИНА, председатель райкома профсоюза работников образования Ленинского района Перми Людмила КУЗНЕЦОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Добрянском муниципальном районе Валентина РОМАШОВА, а также специалисты Пермского крайсовпрофа.

Добрянский муниципальный район занимает площадь 5192 кв. км. На территории расположены два городских поселения – Добрянское и Полазненское, шесть сельских поселений – Дивьинское, Висимское, Вильвенское, Краснослудское, Пермское, Сенькинское.

Население – 55 580 человек. Административный центр – город Добрянка.

### ДЕТАЛИ

# Главная задача – рост рядов

НА СОВЕЩАНИИ С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ И ЧЛЕНАМИ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В ДОБРЯНСКОМ РАЙОНЕ, РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

## Рабочая хроника

В ходе работы комплексной бригады председатель краевого комитета профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН провел рабочую встречу с коллективом стоматологической поликлиники, которая с апреля вошла в состав краевой стоматологической поликлиники.

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Валентина Тронина вместе с заведующей сектором центра общественных связей и информации крайсовпрофа Людмилой Шлыковой провели встречу с работниками МБУК «Добрянская городская централизованная библиотечная система», где нет профсоюзной организации. В. Тронина проинформировала собравшихся о деятельности профсоюза по социальному партнерству на уровне Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры и Пермской краевой организации, рассказала о текущей ситуации в отрасли, а также ответила на вопросы. Л. Шлыкова сообщила о деятельности Пермского крайсовпрофа, о льготных путевках для членов профсоюза, о газетах «Профсоюзный курьер» и «Солидарность». В. Тронина также встретилась с председателем профорганизации МБУК «Ансамбль песни и танца народов Урала «Прикамье» Петром Востриковым и художественным руководителем ансамбля Алексеем Мулиным.

Председатель райкома профсоюза работников образования Ленинского района г. Перми Людмила Кузнецова вместе с председателем координационного совета организаций профсоюзов Валентиной Ромашовой провели рабочую встречу с вновь избранным профсоюзным комитетом МАДОУ «Центр развития ребенка» «Добрянский детский сад № 16 «Березка». Также встретились с профсоюзным активом учреждения дополнительного образования «Логос» и советом молодых педагогов Добрянского муниципального района.

Правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон Гоголев провел консультативный прием членов профсоюза – жителей г. Добрянки.

Также велась съемка сюжета для профсоюзной передачи «Право на труд».

С сообщениями на эти темы выступили заместитель главы по экономике Добрянского муниципального района Зульфия Коврижных, а также председатель координационного совета организаций профсоюзов Валентина Ромашова.

### ЗАРПЛАТА РАСТЕТ, БЕЗРАБОТИЦА ПАДАЕТ

Как отметила Зульфия Коврижных, положительный рост ключевых показателей наблюдается в объемах производства обрабатывающей промышленности и энергетики. Это ведущие отрасли района, доля которых в общем объеме отгруженных товаров составляет 91 процент. Среднемесячная заработная плата на достаточно высоком уровне и составляет по крупным и средним предприятиям – 41,3 тыс. рублей.

При этом в районе снижается уровень безработицы, который на конец 2018 года составил 1,8 процента.

В районе действует трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2017–2019 годы. Создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодно на заседаниях комиссии заслушивается отчет сторон о реализации соглашения.

### ПЕРВИЧКУ – В КАЖДОЙ ОРГАНИЗАЦИИ!

Надо отметить, что члены комплексной бригады посещали в первую очередь те организации и учреждения, где нет профсоюзов. Как сообщила главный специалист по оргработе, заместитель председателя краевой организации работников культуры В. Тронина, в Добрянском муниципальном районе восемь учреждений культуры и только в одной организации действует профсоюз. По итогам статданных за первый квартал этого года, средняя заработная плата работников учреждений культуры составила 22,8 тыс. рублей.

Валентина Тронина провела собрание в городской библиотеке, на котором присутствовали как специалисты, так и обслуживающий персонал. В 2019 году к Добрянской городской централизованной библиотечной системе были присоединены все поселенческие библиотеки. При проведении реорганизации (слиянии) все штатные единицы были сохранены.

– Пока государство не спешит брать на себя обязательства по установлению базовых стандартов по оплате труда, задача профсоюза в том, чтобы увеличить базовые оклады в структуре заработной платы работников культуры до 50–55 процентов, как это прописано в единых рекомендациях на 2019 год, – подчеркнула В. Тронина. – Без участия профсоюза невозможно в полной мере найти согласие



Фото автора

внутри организации и соблюсти принцип социальной справедливости при решении этой проблемы.

Вторая главная сложность – в библиотеке нет коллективного договора, поэтому работники не знают, что через него можно установить дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии, льготы и преимущества.

Единственная организация в отрасли культуры, где создана первичка – это МБУК «Ансамбль песни и танца народов Урала «Прикамье». Из-за недостаточного финансирования в коллективе имеются проблемы сохранения и привлечения в ансамбль молодых талантливых артистов. При этом в учреждении почти стопроцентное профсоюзное членство, имеется коллективный договор.

### ПЕРВОЕ СОБРАНИЕ

В Добрянской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки после реорганизации стало 11 первичных профорганизаций (было 18). Только 16 процентов работников отрасли состоят в профсоюзе.

Члены комплексной бригады Л. Кузнецова и В. Ромашова – председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки встретились с вновь избранным профсоюзным комитетом МАДОУ «Центр развития ребенка» «Добрянский детский сад № 16 «Березка». Председатель первичной профсоюзной организации Ольга Жилочкина провела первое заседание профкома, на котором были утверждены план работы организации и мероприятия по увеличению численности членов профсоюза.

Дело в том, что в апреле текущего года объединились шестнадцатый и тринадцатый детские сады. Теперь это один большой коллектив, а значит, должна быть и одна профсоюзная организация, за создание которой взялся профком детского сада «Березка». Судя по нерав-

нодушному отношению к делу, первичка здесь получится.

– К нам обращаются члены профсоюза по вопросам доплаты до МРОТ, оплаты труда узким специалистам за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, предоставления дополнительных отпусков, – рассказывает В. Ромашова. – Молодые специалисты обращаются по аренде жилья, выплате разовых пособий.

Кстати сказать, молодых специалистов в Добрянке приветствуют. Начинающие педагоги объединились в совет с жизнеутверждающим названием «Просвет». Они активно участвуют во всех профсоюзных и педагогических событиях. А председатель Анна Семеничкина уже хорошо знакома читателям «ПК». В 2018 году она была победительницей краевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер» и входит в президиум краевого совета молодых педагогов. Ее коллеги такие же яркие, креативные и активные. Постоянно придумывают и проводят новые мероприятия.

### ЗАЩИТА ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА

В Добрянской стоматологической поликлинике разговор шел о том, как важно сохранить профсоюзную организацию, как защитить коллектив от возможных вызовов.

– Необходимо структуру профсоюза привести в соответствие с хозяйствующей структурой, наладить взаимодействие и сотрудничество с социальными партнерами, – сказал председатель райкома профсоюза работников здравоохранения Геннадий Шабалин. Профлидер предложил преобразовать профорганизацию в профгруппу с особыми полномочиями в части профсоюзного бюджета. Дело в том, что переход всех профсоюзных организаций края на централизованное кассовое обслуживание позволяет крайкому финансировать профгруппы напрямую.



Председатель  
Владимир Николаевич  
МЕЩЕРИКОВ

# ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ

газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



Пермская краевая организация  
общероссийского профсоюза работников связи

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

**5592** члена  
профсоюза,

Количество  
первичных  
профсоюзных  
организаций **- 19**

ВСЕ ПЕРВИЧКИ

выписывают газету  
«Профсоюзный  
курьер»!

Выписали на второе полугодие 2019 года

**150** экземпляров газеты  
«Профсоюзный курьер»

Самым большим вопросом является низкий уровень заработных плат работников – членов профсоюза, причем не всем работникам заработная плата индексируется. Эта ситуация во всей почтовой связи в субъектах РФ и ее решение зависит от федерального уровня. Вместе с тем большинство вопросов в организациях связи решается совместно работодателями с профсоюзными органами.

ПРОВЕДЕНО:

**4** проверки трудового  
законодательства

**286** человек прошли  
профсоюзное обучение



Профсоюзные организации,  
получающие наибольшее количество экземпляров «ПК»:

- ▶ Кунгурский почтамт  
(председатель ППО Бормотова Татьяна Георгиевна) – 20 экз.
- ▶ Березниковский почтамт  
(председатель ППО Леонтьева Ирина Анатольевна) – 20 экз.
- ▶ Пермский почтамт  
(председатель ППО Шкурко Ольга Леонидовна) – 15 экз.
- ▶ Пермский магистральный сортировочный центр  
(председатель ППО Кузнецова Нина Леонидовна) – 15 экз.
- ▶ Губахинский почтамт  
(председатель ППО Шолгина Елена Николаевна) – 12 экз.

Действует 4 коллективных договора

**78** членов профсоюза получили бесплатные консультации  
по вопросам трудового законодательства в 2018 году



– Не знаю, девушка, чем вам и помочь с вашим образованием... – специалист центра занятости населения сочувственно взглянула на Эллина и вновь сосредоточила взгляд на дипломе девушки.

«Московский государственный академический университет гуманитарных наук», специальность «культуролог» – значилось в нем. Действительно, слишком уж замысловато для промышленного провинциального города – такого, как Березники.

«А ведь она еще тему моего диплома не знает – «Живопись домонгольской Руси», – подумала Эллина. Но она вовсе не жалела, что после 10 лет, прожитых в столице, вернулась сюда. По-новому остро ощутила всю прелесть его компактности, небольших расстояний, когда весь город пешком можно пересечь с одного конца на другой всего лишь за час. Она вернулась домой, к родителям, свежим взглядом увидела Березники и поняла, что после долгой разлуки полюбила родной город и оценила его. Вот только с работой пока не складывалось...

Но помог случай, который свел ее с **Любовью Бабиной**, тогдашним директором Березниковского историко-художественного музея (БИХМ). Оказалось, что им как раз требуется специалист для работы с коллекцией иконописи. Прямо скажем, специалист эксклюзивный. И вот уже пять лет **Эллина Шеина** работает в БИХМ.

Первое время Эллина Константиновна носилась по музею с горящими глазами: «У нас такая коллекция икон!». Она не переставала восхищаться, передавая свой восторг коллегам, которые, как ей казалось, недооценивали это обстоятельство, поскольку большинство икон, датированных XVII – началом XX века, представляли собой темные доски, ценность которых по косвенным признакам мог определить лишь специалист. Чтобы показать хотя бы часть этой сокровищницы людям и организовать выставку, требовалась реставрация. В промышленных же Березниках об этом приходилось лишь мечтать. Но и тут опять помог его величество Случай.

В том же году Любовь Викторовна поехала в Пермь на форум музейщиков, на котором познакомилась с деканом факультета реставрации и заведующим одноименной кафедрой Московской академии живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова и пригласила посетить музей второго по величине города края. Летом 2014 года они приехали в БИХМ вместе со своими лучшими ученицами: тремя студентками-дипломницами из Москвы. Город белых берез встретил их очень гостеприимно, обеспечив проживание и питание. Оставалось только работать...

Березниковским музейщикам и краеведам еще неслыханно повезло, что в августе 1941-го здесь побывал **Павел Иванович Юкин** – превосходный мастер-иконописец, художник-реставратор, собиратель икон и исследователь древней иконописи. Он собственноручно нанес профилактическую заклепку для укрепления красочного слоя десятилетия березниковских раритетов, чтобы иконы смогли дожидаться реставрации. И вот час настал: девушки приехали с задачей снять старую заклепку и повторно укрепить красочный слой.

Поручить студентам такое ответственное дело?! Поначалу у березниковских специалистов было много сомнений. Однако присутствие опытного педагога-реставратора, под руководством которого проводились все работы, вселяло уверенность, что сокровища будут сохранены.

– Когда мы увидели, как они работают, с какой осторожностью, терпением и трепетом, то поняли, что этим хрупким студентам, отличающимся ответственностью и профессионализмом, можно смело доверить наши произведения, – и сейчас, спустя почти пять лет, восхищается Эллина.

Они полностью раскрыли две иконы, а через год реставрационный совет при БИХМ решил, что для защиты дипломов им можно доверить пять икон, которые и были направлены на основании договорных работ с муниципалитетом в «Глазуновку».

# Оберегая сокровища

*Реставратор Александра Воронушкина производит тонирование утрат красочного слоя на иконе Богоматери «Всех скорбящих Радость», написанной в 1782 году чердынским мещанином Леонтием Протопоповым*

*Хранитель икон Эллина Шеина (слева) и реставратор Александра Воронушкина*



...**Александре Воронушкиной** досталась на реставрацию икона строгановской школы XVII века «Воскресение Христово». К тому времени за пять лет обучения у нее уже был опыт реставрации настоящего произведения иконописного искусства: она делала свою курсовую (малый диплом) по иконе-кресту «Распятие Христово», датированной 1778 годом, которую жители погоста пожертвовали одному из костромских храмов.

Александра родилась и жила до поступления в «Глазуновку» в Брянской области, в поселке городского типа с ласковым названием Навля. С детства любила рисовать и посещала изостудию, а после девятого класса решила стать настоящим художником и поступила в Брянское художественное училище. К окончанию училища поняла, что хочет развиваться и просто обязана получить высшее художественное образование. Почти все ее одногруппники поступали в академию Глазунова на факультет живописи, а она решила пойти на реставрацию. Почему?

– Реставратор – профессия более многогранная, здесь требования к уровню знаний выше, помимо основных предметов обязательно изучение химии, истории, церковнославянского языка и многого другого. Учиться, конечно, очень тяжело, – поясняет Александра.

И добавляет весомый аргумент: – Зато у реставратора всегда есть стабильная работа.

И еще: должны быть определенные черты характера, усидчивость, к примеру, и природная скромность, ведь реставратор – антипод живописца, призванного демонстрировать миру свою индивидуальность, он обязан, спрятав себя, открывать и сохранять то, что осталось.

В березниковском музее, не избалованном вниманием профессиональных «лекарей старины», своего штатного реставратора никогда не было. За 90 лет существования БИХМ об этом мог только мечтать. Всем музейщикам города слишком памятна была история, связанная с реставрацией икон, вывезенных в Рублевский музей (г. Москва) еще в 1965 году. Иконы были отреставрированы, но каким-то чудесным образом оказались на учете в этом же столичном музее и экспонировались как свои. Лишь почти через 50 лет(!) усилиями краевых и муниципальных властей их удалось вернуть в родные края.

Завязавшиеся реставрационные связи с академией Глазунова вселяли в сотрудников березниковского музея оптимизм и уверенность в том, что экспозиция пополнится прекрасными произведениями. Однако было понятно, что работы по договору слишком дороги. Гораздо выгодней иметь реставратора в своем штате. Так возникла идея добавить в штатное расписание должность реставратора, она была поддержана управлением культуры и городской администрацией.

В провинции для реставратора-профессионала есть свои преимущества. Здесь удается восстанавливать такие произведения, которые иным столичным мастерам могут ни разу в жизни не попасться. С одной стороны, это большая удача, а с другой – большая ответственность. Так в судьбе Александры появились Березники как место постоянного проживания и работы. Городская администрация пошла навстречу, подыскала помещение для реставрационной мастерской, закупила дорогостоящее импортное спецоборудование, а молодой чете Воронушкиных предоставила служебное жилье. Ведь объем работы здесь такой, что мастеру восстановления старины на всю жизнь хватит!

– Коллекция икон Березниковского музея разнообразна и этим привлекательна для специалистов, – раскрывает феномен березниковской коллекции иконописи Эллина Шеина. – У нас есть иконы, выполненные мастерами Оружейной палаты, датируемые концом XVII века. Есть образцы Строгановской школы, и каждый из них редкость, потому что школа существовала совсем небольшим периодом на рубеже XVI–XVII веков. Есть произведения Палехской школы, из которой затем выросла знаменитая лаковая миниатюра. Имеются и произведения местных, усольских мастеров.

За три года работы в Березниках Александра отреставрировала 12 икон, три из которых находятся в постоянной музейной экспозиции. А за первые полтора укрепила более 70 находящихся в аварийном состоянии произведений иконописного искусства.

Какая икона берется на реставрацию? Почему из всей коллекции числом в 450 предметов выбирается именно этот экземпляр? Специалисты нередко руководствуются памятными датами. К 555-летию Крещения Перми Великой, к примеру, в 2017 году проект березниковского музея «Благое дело» победил в международном конкурсе «Православная инициатива». Для выставки по этому проекту были отреставрированы пять икон. К 330-летию прославления образа «Всех Скорбящих Радость» реставрационный совет избрал одноименную икону. К 100-летию явления Богоматери русским солдатам во время первой мировой войны была отреставрирована икона Богоматери «Августовская». В постоянной экспозиции икон БИХМ выставлено 30 возвращенных к жизни предметов. Периодически экспозиция обновляется.

– Сначала выставка рождается в голове. Ты ищешь взаимосвязи одного с другим, проводишь исторические параллели, создаешь выставочное пространство. Думаешь, как сделать ее интересной для зрителя, – раскрывает тонкости своей работы хранитель икон Эллина Шеина.

Специалист по иконописи и реставратор темперной живописи всегда работают в паре. Один должен чувствовать другого, ловить мысли, воплощать идеи, а вместе они воодушевляют друг друга на поиски высокого творчества, необходимое уму и сердцу каждого русского человека. У них одна общая цель – сохранить наследие мастеров прошлого и показать его людям.

**Ксения СКИТ**  
Фото автора

г. Березники

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)

**ЭКСПЕРТИЗЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников**

- Фестиваль (Тайны горы Крестовой) – 29 июня
- Фестиваль воздухоплавания (Небесная ярмарка), г. Кунгур – 29 июня, 6 июля
- Медовый спас – 10 августа
- Казань + Древний Болгар – 12 и 26 июля
- Алтай – 7-15 июля, 4-12 августа
- Набережные Челны + Елабуга – 12 июля
- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – с 8 по 16 сентября
- Карелия: о. Валаам, Кижы, Соловки – каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – с 21 июля, 18 августа
- Кавказ: Минеральные Воды, Эльбрус, Домбай – каждую субботу
- Беларусь (на 7 дней) – с 6, 13, 20 и 27 июля
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



profcourier

**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»

ИН ТУР БЮРО  
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106  
Т. 270-14-14  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) СКИДКА 13%

НЕВЫДУМАННОЕ

# Три женщины

**Семнадцать лет мы прожили с ними на одной лестничной площадке, в квартирах рядом, через стенку.**

Они – это семья из трех женщин. Старшая из них, **Клавдия**, – старуха (как мне казалось тогда), разменявшая шестой десяток, невысокая, в меру упитанная. В нашем хрущевском доме (надо сказать, что заселялся он в середине 60-х), где у каждого подъезда стояли лавочки, и старшее женское поколение собиралось на ежедневные посиделки, у нее было прозвище Седая. Довольно жидкие волосы бабы Клавды, низко собранные на затылке в слабый пучок, и вправду были совершенно белыми. На носу она носила неизменные очки в темной пластмассовой оправе, часто повязывалась платком и имела вид строгой учительницы на пенсии, чем вызывала мой детский трепет, который усиливался от того, что ее уважал мой отец и не раз называл умной старухой.

По натуре своей Седая была оппозиционеркой: могла порассуждать на политические темы, от которых сразу сникали ее товарики. Вспоминается один бабин Клавин демарш. В наш дом проводили газ, о чем все жильцы были оповещены намного раньше. На вечерних скамеечных тусовках Седая вела подрывную работу:

– Я лично никакой газ в свою квартиру не пушу проводить и вам не советую. Нас хотят отравить этой заразой! – пламенно восклицала она перед притихшими бабулями до тех пор, пока на открытой грузовой машине к дому не подвезли новые четырехконфорочные газовые плиты. Жильцам велели разбирать их.

Не поддавшись на Клавину агитацию, плиты быстренько разобрали. В кузове, обшитая тонкими досками, оставалась одинокая плита бабы Клавды. Но Седая держалась до тех пор, пока ответственный за доставку в замасленной фуфайке сам не постучался в ее квартиру, чтобы удостовериться, что хозяева дома. Он совершил благородный поступок, самолично доставив пожилую женщине этот подарок от государства.

Газ подключили, но стойкая баба Клава продолжала готовить на электроплитке, пока молодость не одержала победу, и ее 35-летняя дочь **Ангелина** в отсутствие строгой мамы сама не вскипятила чайник на газу. Вскоре и баба Клава поддалась тлетворному влиянию прогресса и научилась управляться с голубым огоньком.

**АНГЕЛИНА**

Дочь Седой хоть и работала простой транспортерщицей, а тоже под стать

матери казалась интеллигентной женщиной. Носила аккуратные костюмчики, ладно подогнанные по ее небольшой чуть полноватой фигуре. Летом голову Ангелины украшал изящный газовый платочек, прочно удерживающий пепельный парик с бубликами. В зависимости от погоды эту миссию также выполняли ярко-синий берет и белый пуховый платок. Жидкие волосы были самым существенным недостатком единственной дочери бабы Клавды.

Когда-то у Ангелины был муж, по твердому убеждению старейшины семейства, больше любящий бутылку, нежели ее дочь. Из-за этого он вскоре после переезда был изгнан из новой двухкомнатной хрущевки. Решение бабы Клавды, касающееся ее зятя, пересмотру не подлежало. Ангелина как примерная дочь подчинилась материнскому вердикту и завела себе любовника, которого боялась показать родной матери, опасаясь, что в этом качестве он может не угодить ей.

От законного брака Ангелина родила единственную дочь – **Танечку**. Девочка училась в четвертом классе. Она была просто чудо: вежливая, воспитанная блондинка с пушистыми локонами, всегда улыбалась и первой здоровалась с соседями. Мама с бабушкой души в ней не чаяли, очень гордились, ну и баловали, конечно.

Раз в год Ангелина уезжала в Ленинград, проведать одинокую, пережившую блокаду тетку, а заодно за дефицитными покупками вроде финских замшевых сапог, которые в годы развитого социализма в наших краях на прилавках магазинов никто никогда не видел.

Так размеренно, спокойно жило три поколения женщин одной семьи до тех пор, пока Танечка не повзрослела.

**ТАТЬЯНА**

После десятилетки, где она всегда была хорошистикой, Татьяна не смогла поступить в вуз, и при содействии соседки была устроена на работу в регистратуру травмпункта. Предполагалось, годик поработает, а потом-то уж обязательно поступит, ну, в крайнем случае, – рабфак. Первая крупная неудача родного чада изрядно подпортила нервы самой Седой и ее дочери, и после прикидки плана на ближайший год для перемены обстановки они решили съездить в Ленинград вместе.

Во время отсутствия старших и состоялось Татьяно судьбоносное знакомство с **Александром**. Парень был весьма недурен и лет на восемь старше ее. Высокий атлет – не даром работал тренером в детской спортивной школе. Оставшись без попечения мамы

с бабукой, Татьяна сразу же пригласила его домой. Пару недель молодые, без всякого постороннего вмешательства, наслаждались обществом друг друга, до тех пор, пока старшие не возвратились. И тут весь подъезд узнал обратную сторону характера девушки. Нет, она по-прежнему, мило улыбаясь, здоровалась с соседями, но перед домашними превратилась в настоящего монстра.

Ее жуткие истерические вопли сотрясли весь подъезд, когда мать и бабушка попытались выдворить непрошеного гостя из квартиры. Правда, вскоре выяснилось, что у импозантного спортсмена есть жена и ребенок, а потому он и не собирался жить в квартире Седой на постоянной основе. Но Татьяна не желала ничего знать и настаивала, чтобы он поселился у них, несмотря ни на какие супружеские барьеры. Истерики (нередко с битьем посуды и опрокидыванием тяжелых предметов) бывали практически в каждый из тех дней, пока Александр пребывал в семье. Но иногда он приходил пожить к Татьяне. И тогда уже бабушка с мамой не препятствовали незаконной связи, потому что Танечка в эти дни снова была, как в детстве, само благодушие и приязнь. Однако атлет не мог всецело принадлежать ей. А потому его приходы-уходы сопровождался истериками лет пять. И все уже привыкли, пока однажды Татьяна не пожелала (после неоднократных абортов) наконец-то родить.

Родился мальчик. Из-за несовместимости резус-факторов родителей – инвадид... Татьяна больше не устраивала истерик, но и ребенком не занималась. Ее бабушка и мама нашли для себя смысл в уходе за несчастным. Так и был он для них светом в окошке все семь лет его жизни...

**ВМЕСТО ЭПИЛОГА**

Рассказанная мною история случилась в восьмидесятых. Седая ненадолго пережила правнука, оплакивая его до самого своего конца.

Через два года после рождения ребенка Татьяна вышла замуж. Детей у нее больше не было. В свободное от работы время у нее и мужа не было других увлечений, кроме выпивки. Так она и умерла ровно в 40 лет. Говорят, эту цифру ей когда-то предсказала цыганка...

Дольше всех прожила Ангелина. Умерла в 2010-м. Квартиру свою завещала подруге, которая ходила к ней регулярно. Но как-то решила на пару недель съездить на курорт. В это время с Ангелиной и случился удар, прямо в ванной комнате, где она пролежала два дня, пока соседка из-за подозрительной тишины наверху не подняла тревогу. Но было поздно... Так и закончилась история рода Седой.

Лора МИРКИНА

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

# Нюша и Боня пошли на контакт!

**ЗАБОТА О ЛЮДЯХ – ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ ПРОФСОЮЗА, НО ДЛЯ ТОГО ЧТОБЫ ВЗРОСЛЫМ ПОЛУЧИТЬ БОЛЬШЕ ПОЗИТИВА, НАДО УСТРОИТЬ ПРАЗДНИК ДЛЯ ИХ ДЕТЕЙ**



**В очередной раз профсоюзный комитет и молодежный совет первичной профорганизации Пермского отряда филиала на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ организовали семейную экскурсию на страусиную ферму «Красавинский хуторок».**

В трех километрах от Перми, в живописном месте расположилась частная ферма, где на территории больше 2 га находятся вольеры для животных и птиц.

В ходе прогулки по территории участники экскурсии не только познакомились, пообщались, но и смогли покормить из рук хрюшу Нюшу, страуса Боню, верблюда Любимчика, кроликов, уток, индоуток, гусей, баранов, коров, кур. Все обитатели фермы с удовольствием шли на контакт, оказались большими любителями хлеба, морковки, яблок, капусты и других лакомств, привезенных детьми.

Во время прогулки гостеприимные хозяйки **Валентина** и **Елена** рассказали, как правильно кормить и ухаживать за животными и птицей. В завершении встречи все отведали вкусного горячего чая с хот-догами.

– Мы с внуком Никиткой получили массу незабываемых впечатлений! Очень довольна поездкой, спасибо, что не забывают своих работников, которые ушли на заслуженный отдых, и приглашают вот на такие добрые мероприятия, – отметила ветеран Пермского отряда, ведущий экономист **Ольга Бендерова**. – Наша профорганизация постоянно предлагает для работников и ветеранов интересные и объединяющие всех поездки, я отслеживаю информацию через группу в Вайбере. Сейчас вижу радостные лица и взрослых, и детей, мы зарядились позитивной энергией! Это здорово!

**Ирина ПОНОМАРЕВА,**  
председатель ППО Пермского отряда филиала на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ  
Фото предоставлены автором

профсоюзный  
**курьер**

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

НОМЕР ПОДПИСАН  
25.06.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**  
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений