



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 20 (1527) • 5 ИЮНЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ОПЫТ

## Человек на своем месте

За многие годы журналистской работы не раз приходилось писать о том, как, отправившись куда-то просто поддержать друга или подругу, человек находил свое место в жизни. Именно с такого сюжета хочется начать и этот рассказ.

Четыре подруги из поселка Шумихинский отправились покорять Пермь. Было это лет 25 назад. Несмотря на то, что аттестаты у всех были неплохие, в вузы поступать не решились. Да к тому же старший брат одной из девушек, уже работавший в Перми, достаточно строго заявил – в институте вам делать нечего! И они ему почему-то поверили. Значит, надо выбирать техникум. Остановились на строительном. Но, как это часто бывает, всем туда поступить не получилось. Двум подругам нужно было продолжать выбор. А время уходит, до начала учебного года остается всего ничего...

Окончание на стр. 5



Фото автора

ОПРОС «ПК»

## Почему у нас связаны руки?

Как ранее сообщал «ПК», на «Губахинском коксе» профком договорился с работодателем о бесплатном проезде сотрудников на служебном транспорте. В результате – более 40 человек вступили в профсоюз.

Мы спросили своих читателей, а что, на ваш взгляд, может послужить лучшим средством мотивации профсоюзного членства в организации, на предприятии?

**Наталья БОЖИНА, председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы»:**

– Ни для кого не секрет, что мотивация – ключевой вопрос для профсоюзов. Давайте порассуждаем. Придумать те или иные бонусы – это не сложно, а вот реализовать на практике – затруднительно. Например, я бы тоже хотела, чтобы для членов нашего профсоюза был бесплатный проезд на заводском транспорте. Или дополнительные два-три дня к отпуску, или еще какие-либо преференции. Но ведь скажут – дискриминация!

Насколько я знаю, за пользование заводским транспортом у сотрудников удерживается часть заработной платы. Представьте, какая была бы мотивация, если бы профсоюз компенсировал своим членам эти средства! Рабочие бы точно вступали в профсоюз, потому как выгодно. Это был бы и мощный положительный имидж для профорганизации. Но, как известно, коллективный договор распространяется на весь коллектив. Фактически профсоюзу это связывает руки. Я даже знаю, что мне ответят люди, которые в профсоюзе не состоят.

**Галина ГЕЙН, председатель ППО «ПНИТИ»:**

– Профсоюзам следует серьезно усилить свою роль в качестве эффективного посредника работника с местными, муниципальными и федеральными органами власти. Также профсоюз должен активнее участвовать в создании, обсуждении

и принятии различных федеральных законов, влияющих на жизнь каждого гражданина страны. И, конечно, очень важно присутствие информации о деятельности профсоюзов на всех основных телевизионных каналах. Причем информация должна содержать не только достижения профсоюзных первичек в части организации досуга членов профсоюза или проведения конкурсов. Гораздо важнее и интереснее для трудящегося населения России – это информация о реальном взаимодействии, влиянии и достижениях центральных органов профсоюза на общественные и законодотворческие процессы. Все граждане должны видеть, что профсоюз – главный защитник интересов трудящихся граждан.

**Мария КАРАБАНОВА, председатель ППО студентов Пермского государственного института культуры:**

– У нас все просто. Студенты дружат, общаются и рассказывают своим одноклассникам о профсоюзной жизни и мероприятиях, на которых они побывали за счет членства в профорганизации. Есть и конкретные бонусы для членов профсоюза – различные форумы, семинары, билеты на концерты

и в театры со скидкой, поездки по выгодной цене и т. п. Таким образом, «сарафанное радио» – наш главный мотиватор. Сейчас у нас в профсоюзе состоит 289 студентов (это почти половина обучающихся). Два года назад было два человека. Значит, в нашем случае это работает.

**Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель ППО Пермской печатной фабрики Гознака:**

– Средством мотивации на предприятии, на мой взгляд, может послужить частичная компенсация работникам стоимости питания, организация вне рабочей деятельности мероприятий только под эгидой профсоюза,

обязательное участие в них председателя. Кроме того, надо стремиться к дополнительным льготам и гарантиям сверх того, что обязывает работодателя Трудовой кодекс. Сделать это непросто, но возможно. Например, добиться определенных доплат малообеспеченным и многодетным семьям.

**Светлана ПОСМАК, председатель ППО «НОВОГОР-Прикамье»:**

– Я считаю, что для мотивации членства необходимо заключить на федеральном отраслевом уровне соглашение по предоставлению дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза. Например, доплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком; выплаты при выходе в ежегодный оплачиваемый отпуск; вознаграждения членам профсоюза в связи с юбилейными датами; поощрения в зависимости от непрерывного стажа работы и т. д. Кроме материальной заинтересованности, к сожалению, завлечь работника больше нечем.

У нас два автобуса бесплатно возят сотрудников, выдается неплохая материальная помощь, предоставляются существенные скидки на оздоровление, до 100 процентов оплачиваются детские летние оздоровительные лагеря. Но все это распространяется на ВСЕХ работников вне зависимости от профсоюзного членства.

Видя это, люди осознанно выходят из профсоюза. И это огромная проблема для профсоюзного движения.

Уважаемые читатели, а что вы думаете по этому вопросу? Как можно мотивировать человека вступить в профорганизацию? Как удержать в рядах профсоюза? Своим мнением можно поделиться по электронной почте – [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru).

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из архива «ПК»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## Лидер – прежний



Вчера во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина состоялась XIII отчетно-выборная конференция Пермской территориальной организации общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В работе конференции принял участие председатель общероссийского Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) **Александр Корчагин**, а также председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

С отчетным докладом на конференции выступил председатель территориальной организации НГСП Александр Мартынов. Он рассказал об основных направлениях работы комитета Пермской территориальной организации за 2014–2019 годы. Также делегаты заслушали отчет контрольно-ревизионной комиссии.

Затем состоялись выборы председателя Пермской территориальной организации. Открытым голосованием в этой должности вновь был избран **Александр Мартынов**.

Также на конференции сформированы новые составы комитета Пермской территориальной организации и контрольно-ревизионной комиссии. Были избраны делегаты, которые будут представлять Прикамье на VIII съезде общероссийского профсоюза, предложены кандидатуры в состав Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза.

ВАЖНО

## Конкурс для креативных

Президиум Пермского крайсовпрофа в третий раз объявил грантовый конкурс членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

За два года крайсовпроф поддержал четыре проекта в сфере информационной политики: в первичных профорганизациях краевых организаций Росхимпрофсоюза, Профавиа, лесных отраслей и территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Как подчеркивает председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, это очень важно – поощрять инициативу снизу, тем более что конкурс реально позволяет реализовать зачастую прорывные идеи, работающие на перспективу.

«ПК»

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!  
Не теряйте нас! Следующий номер газеты выйдет 19 июня.

Всегда ваш «ПК»



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

## Спасибо коллегам!

В № 16–17 от 15 мая 2019 года «ПК» рассказывал о страшном пожаре, который пережила семья Александра ЩЕРБАКОВА, члена профсоюза Яйвинской ГРЭС.

То несчастье в одночасье лишило многодетную семью их жилья и всего имущества. Тогда профсоюзная организация Яйвинской ГРЭС и коллеги Александра обратились через наше издание с просьбой оказать посильную помощь пострадавшим. И помощь пришла!

– Вся наша семья выражает огромную признательность и благодарит всех коллег за отзывчивость к нашей беде, добрые слова и оказанную поддержку! – отмечает Александр Щербаков. – Еще совсем недавно, глядя на погорелье, просто опускались руки, было трудно представить, как и какими средствами это можно восстановить. Но благодаря финансовой помощи добрых людей мы смогли закупить пиломатериал для восстановления сгоревшего дома. Теперь я точно уверен, что мы справимся и все восстановим! Отдельные слова благодарности выражаю председателю нашей первичной профорганизации **Ирине Григорьевне Ковалевой**, председателю краевой организации Электропрофсоюза **Андрею Владимировичу Сачкову**, председателю краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Александрю Андреевичу Хомаеву**, председателю первичной профорганизации «ПНИТИ» **Галине Васильевне Гейн**.

Профсоюз всегда был и остается надежным другом и верным помощником в трудную минуту! Благодарим всю профсоюзную общественность за неоценимую солидарную поддержку.

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

## Почетная «бронза»

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ВСЕРОССИЙСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ГМПР» ЗА 2018 ГОД

Среди победителей есть представитель Пермской краевой организации – инспектор по качеству продукции, уполномоченный по охране труда отдела по техническому контролю АО «Чусовской металлургический завод» **Наталья Маркова**.

Она заняла третье место в номинации «Иные виды деятельности». Наталья Александровна награждена Почетной грамотой ЦС ГМПР и денежной премией.

Как сообщает издание «Чусовской металлург», родители Натальи Марковой много лет трудились на ЧМЗ. Однако в юности Наталья Александровна хотела стать метеорологом и даже поступила на географический факультет Пермского государственного университета.

Контролером в ферросплавном цехе она начала работать в 1997 году. С 2012 года стала инспектором по качеству продукции, уполномоченной по охране труда ее избрали в 2016 году.

– Приятно в конкурсе, где за победу боролись сотни уполномоченных со всей страны, занять третье место! – признается Наталья Александровна. – У нас в ОТК не было производственных травм в прошлом году, только бытовые. Мы стараемся не ослаблять внимание к безопасности. Каждая бытовая травма у нас расследуется. Выявляются причины, почему это произошло. Результаты расследования доводятся до всех работников отдела.



«ПК»

Фото vk.com/chusovoy\_metallurg

На минувшей неделе состоялось XIII заседание президиума Пермроспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Центральный вопрос повестки – о работе краевого комитета Пермроспрофпрома и профсоюзных комитетов ППО по развитию и совершенствованию правоприменительной практики по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Об этой большой работе краевого комитета подробно рассказала правовой инспектор труда **Елена Тепляшина** (на фото). В крайкоме данное направление считают приоритетным.

Краевая организация профсоюза объединяет 8395 членов профсоюза, что составляет 59,5 процента от общей численности работающих в отрасли.

Только в 2018 году правовым инспектором направлено пять представлений работодателям о нарушении трудового законодательства. Все нарушения устранены. На личном приеме, при выездах в организации правовым инспектором даны консультации 434 членам профсоюза. Рассмотрено 16 письменных жалоб и других обращений. Оформлено 16 исковых заявлений в суды, два дела рассмотрены с участием правового инспектора.

Также за прошлый год проведено восемь обучающих семинаров, три из которых – для молодежного профактива. В ноябре на базе крайкома состоялось мероприятие отраслевого уровня – в Пермь на круглый стол по вопросам правоохранительной работы собрался профсоюзный актив предприятий оборонно-промышленного комплекса Прикамья и регионов РФ.

Однако в крайкоме реально оценивают ситуацию – далеко не все в силах профсоюза. На предприятиях происходят процессы, не зависящие от него, такие, как массовые сокращения работников.

Набирает обороты негативная тенденция пересмотра и изменений коллективных договоров, урезания социально-трудовых гарантий работников. Пытаются работодатели изменять и различные локальные акты, в частности, положения о премировании, об установлении и выплате различных надбавок.

Второй вопрос повестки естественным образом и продолжил, и развил предыдущий – о практике работы по выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений и задачах по ее совершенствованию.

На всех предприятиях, входящих в состав краевой организации, действуют коллективные договоры. Все они соответствуют требованиям

# За щитом профсоюза



отраслевых соглашений и прошли уведомительную регистрацию в министерстве труда Пермского края.

Децильный коэффициент (отношение совокупного дохода 10 процентов самых высокооплачиваемых работников к совокупному доходу 10 процентов самых низкооплачиваемых) по отрасли в 2018 году составил 8,2. Доля заработной платы в себестоимости продукции в среднем по отрасли – 25–30 процентов. Практически на всех предприятиях в соответствии с коллективным договором осуществляется индексация заработной платы. К достоинствам колдоговоров предприятий Пермроспрофпрома следует также отнести включение норм, повышающих уровень гарантий работников; отдельных норм Трудового кодекса РФ, предусматривающих коллективно-договорное регулирование; норм, регулирующих обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности ППО; а также включение раздела «Работа с молодежью».

Вместе с тем есть ряд проблем, ослабляющих организационное единство профсоюзного движения в отрасли, сохраняется тенденция снижения численности членов профсоюза, требуют дальнейшего решения вопросы молодежной политики, эффективного формирования и использования кадрового резерва, систематического и непрерывного обучения профсоюзного актива.

– Удовлетворен тем, что среди профактива есть четкое понимание: ключевой фактор в колдоговорной работе – взаимодействие профкомов с работодателями, – подчеркивает Александр Хомаев. – Профсоюзные комитеты ППО так и

формулируют главную задачу – чтобы решения работодателей в экономической области всегда учитывали социальную цену вопроса, чтобы рост экономики на предприятиях и в организациях трансформировался в реальные улучшения жизни членов трудового коллектива.

Поэтому в постановление вошел отдельный пункт, касающийся переговорного процесса. В частности, отмечается, что при внесении изменений и дополнений в коллективные договоры предприятий следует предусмотреть их приведение в соответствие нормам, установленным отраслевыми соглашениями, обратив особое внимание на установление таких критериев, как размер минимальной и среднемесячной заработной платы; увеличение доли тарифной части (условно-постоянной) в структуре заработной платы работника; индексация заработной платы с учетом инфляции; размер единовременной материальной помощи семье погибшего работника, а также при получении инвалидности или профзаболевания.

А в завершение члены президиума пообщались с делегатом X съезда ФНПР, председателем краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольгой Ишимовой** и принимавшим участие в работе съезда в качестве приглашенного, исполняющим обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Андреем Порываевым**. Ведь известно: информация, полученная в живом диалоге, из первых уст участников события, наиболее ценна и эффективна.

«ПК»

## ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки на 1 месяц составляет 104 руб. 20 коп., на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 100 руб. 04 коп., на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
**Курьер**  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26





# Голова доктора плюс руки медсестры

**В Кунгуре прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший фельдшер ФАП–2019», посвященный 95-летию Кунгурского района**



В состязании участвовали девять фельдшеров из Зуят, Мазунино, Кинделино, Бырмы и других сел и деревень Кунгурского района. Конкурсантки прошли шесть испытаний. Три из них были связаны с профессиональной подготовкой, еще три – творческие конкурсы: «Визитка», «Летопись ФАПа» и «Я – хозяйка». Жюри возглавлял главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**.

– Я получил огромное удовольствие и как председатель жюри, и как главный врач, и просто как зритель, – сказал Вадим Валерьевич. – Приятно было слышать, с какой любовью наши фельдшеры рассказывали о своей профессии и о деревнях, где они работают. Здорово справились конкурсантки и со сложными ситуациями, где нужно было проявить профессиональные навыки. А какие блюда они приготовили!

Фельдшер – профессия уникальная. Как сказала в своем выступлении одна из участниц, фельдшер – это голова доктора плюс руки медсестры. В маленьких населенных пунктах фельдшер заменяет порой всех «узких» специалистов. Он зачастую бывает единственной надеждой и опорой для сельских жителей, приходит на помощь больному в любое время дня и ночи, в любую погоду. Раньше в Кунгурском районе конкурсы фельдшеров проводились регулярно как действенный способ поддержки сельских медиков.

– Потом эта традиция была утрачена, – говорит председатель профсоюзной организации «Кунгурской больницы» и организатор конкурса **Валентина Соловьева**. – Перерыв получился большой – 13 лет. Конечно, за это время многое было потеряно, в том числе и организационные навыки. Как результат, из 24 ФАПов только девять смогли отправить на конкурс своих фельдшеров.

– Думаю, что мы обязательно продолжим проведение таких профессиональных состязаний и фельдшеров, и медработников других специальностей, – заверил главный врач «Кунгурской больницы» Вадим Кириллов. – На мой взгляд, это должна быть серия конкурсов по всем основным специальностям в преддверии Дня медицинского работника.

Ну, а прошедший конкурс завершился традиционным объявлением и награждением победителей. Третье место заняла **Наталья Порядина**, фельдшер передвижного ФАПа, на второй позиции **Светлана Мальцева** из Мазунино. Абсолютной победительницей признана **Юлия Ганжина** (на фото) из Зуятского фельдшерско-акушерского пункта.

**Евгения БЕРКЛУНД**  
Фото автора

г. Кунгур

**По данным Пермьстата, в первом квартале текущего года в режиме неполного рабочего времени в Прикамье трудились 20,5 тысячи человек, из них 18,4 тысячи – по соглашению между работником и работодателем.**

## В простое – 6,5 тысячи работников

Более 2 тыс. человек работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя. 54,4 тыс. человек предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника.

6,5 тыс. сотрудников находились в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работника и работодателя. Этот показатель по сравнению с предыдущим кварталом снизился на 21,8 процента (было 8,3 тыс. работников).

В то же время численность принятых на работу в первом квартале 2019 года составила 33,2 тыс. человек, из которых 5,5 процента были приняты на новые рабочие места.

Интересно, что аналогичное количество работников (33,2 тыс. человек) по различным причинам были из организаций Прикамья. Большая часть (72,1 процента) уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 4,7 процента всех уволенных.

Сообщается, что среди выбывших по собственному желанию наибольший удельный вес всех уволенных приходится на организации оптовой и розничной торговли; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов; обрабатывающих производств; образования.

По официальной информации, во втором квартале 2019 года в Пермском крае намечено к освобождению 1,4 тысячи работающих граждан, из них почти треть заняты в организациях обрабатывающих производств.

Отметим, что в первом квартале к высвобождению было намечено 1200 работающих. В итоге сокращено 1600 человек.

По сведениям организаций, к концу I квартала 2019 года на вакантные рабочие места в Пермском крае требовалось 12,8 тыс. человек. Наибольшее количество вакантных мест (почти 20 процентов) – в организациях обрабатывающих производств.

«ПК»



Телефон 8 902 64 888 33  
<https://vk.com/kalinaperm>

✓ **СУПЕР-ЦЕНА!** Крым автобусом из Перми (16 июня) – **от 13900 руб./чел.**  
(проезд, проживание в номерах с удобствами)

✓ **НОВИНКА!** Экскурсионный автобусный тур  
«Волгоград – Астрахань + лотосовые поля» (9–15 августа) – **от 16630 руб./чел.**  
(город-герой Волгоград, Богдинско-Баскунчакский заповедник с купанием в уникальном солёном озере, экскурсия в Астрахань, экскурсия на лотосовые поля)

✓ Озеро Медвежье (проезд + проживание) – **8700 руб./чел.**

✓ Экскурсионные туры по Пермскому краю и России на любой вкус  
(экскурсия на ретро-поезде, «Закат на Крестовой», «Небесная ярмарка Урала», «Бардымская тубетейка», Йошкар-ола и т.д.)

# Один за всех

**В 362-м почтовом отделении Кизела всегда многолюдно. Кто-то пришел отправить посылку, кто-то оплатить коммунальные услуги или купить проездной. А кто-то заглянул за свежей прессой. Операторы работают, не разгибая спины. При этом все-таки не забывают улыбаться, на вопросы отвечают тактично, при необходимости помогают и подсказывают.**

– Клиенты все разные, к каждому нужен индивидуальный подход, но сотрудники стараются, – говорит начальник отделения **Фарида Сагдеева**. – Обслуживаем в основном пенсионеров. Многих знаем в лицо, знаем их интересы – какие газеты читают, какие товары покупают. Кроме почты и магазина у нас пойти некуда, поэтому мы им всегда рады. Наше почтовое отделение охватывает южную часть города, но к нам приезжают и из соседних микрорайонов, и из центра Кизела.

Три оператора – к каждому своя очередь. Помещение, в котором находится 362-е почтовое отделение, несколько тесновато. Когда-то здесь была парикмахерская, потом сбербанк, и вот теперь – почта. В одном зале обслуживают клиен-

тов, в соседней комнатке располагаются почтальоны. Сортируют газеты, журналы, письма и квитанции. Здесь же за небольшим столом и компьютер, куда вносится информация по приему и передаче корреспонденции. Но, как говорится, в тесноте, да не в обиде. Коллектив 362-го отделения, который относится к Губахинскому почтамту, работает слаженно и дружно. Все сотрудники – стажисты с большим опытом. Из восьми человек только двое новенькие, замещают женщин, находящихся в декретном отпуске.

– Плановые показатели у нас высокие, тем не менее справляемся. Девочки стараются, и я им благодарна за это, – говорит начальник отделения **Фарида Сагдеева**. – У операторов от этого зависит зар-

плата. Поэтому услуги предлагаем разные. Это и розничная торговля, и услуги «Почта банка». Продаем проездные, принимаем оплату по кредитам и т. д. Иная ситуация с почтальонами, у которых зарплата одинаковая (на уровне МРОТ), а вот отношение к обязанностям разное. Одни стараются и кроме доставки почты, пенсий и пособий много торгуют. А другие трудятся вполсилы. Надеемся, что с повышением зарплаты, которую обещают в этом году, такая уравниловка изменится, и добросовестные сотрудники почувствуют разницу в доходах. Ведь труд у операторов и особенно почтальонов очень тяжелый!

Тактичная, внимательная и доброжелательная с клиентами, **Фарида Сагдеева** с таким же вниманием и уважением относится и к своим сотрудникам. Много лет является председателем цеховой профсоюзной группы и убеждена, что в профсоюзе должны быть или все, или никто. Поэтому в 362-м почтовом отделении Кизела стопроцентное профсоюзное членство.



– Наша цеховая первичка относится к профсоюзной организации Губахинского почтамта, поэтому нас собирают нечасто, но своим коллективом живем интересно, – считает **Фарида Сагдеева**. – Отмечаем профессиональный праздник – выходим в лес, на природу. Поздравляем друг друга с днем рождения и просто собираемся за чашкой чая. Мои коллеги – люди исполнительные, ответственные, дисциплинированные, помогают во всем, и я им очень благодарна.

Кстати, профсоюз в жизни коллектива почтового отделения сыграл важную роль. Одно время сотрудники из-за невыполнения плана не получали премиальных. И чтобы выразить протест, всем

коллективом вышли из профсоюзной организации.

– Таким образом мы решили привлечь внимание, – рассказывает **Фарида Сагдеева**. – Не то чтобы не любили профсоюз, сделали это от отчаяния, чтобы нас услышали и заметили. И помощь пришла! С почтовыми работниками встретилась председатель координационного совета организаций профсоюзов города Кизела **Надежда Кислицына**, убедилась восстановить первичку. Выровнялись и производственные показатели. И сотрудники почты вновь вступили в профсоюз всем отделением. Такой здесь девиз, когда один за всех и все за одного.

**Анна МИХАЙЛОВА**

г. Кизел



## КАДРЫ

# На благо большого профсоюза!

В конце мая состоялась отчетно-выборная конференция в Осинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В конференции приняли участие 25 делегатов, в том числе главный специалист крайкома профсоюза образования **Людмила Батюкова**.

На должность председателя претендовали два педагога. В результате представления своих целей и стратегии развития организации с перевесом в три голоса лидером Осинской РТО была избрана председатель совета молодых педагогов г. Осы, председатель первичной профорганизации средней общеобразовательной школы № 2 **Светлана Ямилова** (на фото), уже зарекомендовавшая себя как эффективный руководитель молодежной ячейки.

**Светлана ЯМИЛОВА:**

— Началом близкого знакомства с деятельностью профсоюза для меня стали «Зимние экспедиции», форумы молодых педагогов. Здесь я почувствовала общность интересов, родственные души. Увидела молодых активных лидеров профсоюзного движения. Далее я узнала, что во многих территориях края активно работают молодежные советы. Тут я задумалась, как здорово, когда есть поддержка, общение, обмен опытом, участие команды. И я решила создать совет молодых педагогов в нашем районе. Мою инициативу поддержали власти города. В марте 2019 года в состав СМП г. Осы вошли 13 энергичных, инициативных педагогов территории. Сейчас мы плотно общаемся, у нас есть задачи, план работы.

К нашей деятельности присмотрелась председатель районной территориальной организации профсоюза работников образования и науки **Людмила Николаевна Конева**. От нее поступило предложение в мой адрес стать ее преемником. И я дала согласие. Даже не надеялась, что меня могут выбрать на такую ответственную должность, поскольку опыта у меня еще совсем немного. Но все сложилось так, что делегаты конференции доверили мне возглавить нашу районную организацию. Для меня это новый вызов, и я приложу все усилия, чтобы реализовать свою энергию, полученные знания на благо большого профсоюза!

\* \* \*

Краевая организация работников народного образования и науки выражает огромную благодарность **Людмиле Николаевне Коневой** за многолетнюю работу по защите прав и интересов работников отрасли, за верность профсоюзному движению и за достойную смену!

Светлане мы желаем открытых горизонтов и больших успехов на новом поприще!

Информация и фото – [vk.com/smp\\_perm](https://vk.com/smp_perm)



Как сообщал «ПК», в мае в рамках межотраслевого профсоюзного форума «Свежий ветер» состоялся финальный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2019».

# Штрихи к портрету

Конкурсанты прошли четыре творческих задания – «Судебный прецедент», «Автопортрет» (визитка), «Два к одному» и «Дебаты».

Победительницей конкурса стала председатель совета молодых педагогов Пермского района, методист детско-юношеского центра «Импульс» **Галина Винокурова**, которая с 2017 года также возглавляет первичную профорганизацию в своем учреждении. Отметим, что в первый же год ее работы профсоюзное членство в ДЮЦ «Импульс» выросло с трех до 18 человек. Сейчас в профсоюзе состоит 96 процентов работающих сотрудников.

Общая идея «визитки» победительницы заключалась в многогранности профсоюзного лидера и его работы, поэтому своеобразным символом выступления стал куб, где каждая грань наполнена событиями и результатами.

Второе место в конкурсе заняла представительница Нефтегазстройпрофсоюза – председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский» профсоюз – Горнозаводское ЛПУМГ» **Анастасия Атнагулова**. Она возглавляет первичную профорганизацию 4,5 года, за это время уровень профсоюзного членства на предприятии вырос с 62,8 до 95,5 процента!

— Я на «Свежем ветре» впервые, абсолютно не знала, куда еду. Но когда предложили поучаствовать в конкурсе, с удовольствием согласилась, — отмечает Анастасия. — При подготовке к конкурсу еще раз перечитала устав ППО, вспомнила статьи Трудового кодекса, с которыми приходится сталкиваться в работе. Но, как оказалось, нужно еще быть и юридически подкованной, чтобы решить судебную задачу. За время работы мне, к счастью, не приходилось встречаться с подобными ситуациями. Хотя на нашем предприятии было незначительное сокращение, но мы смогли все решить в рамках правового поля.

Одним из главных героев конкурса стал его «бронзовый» призер – председатель цехового комитета ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» **Илья Гордиенко**.



Фото автора

Именно он автор большого панно с подписью «Свежий ветер», выполненного в стиле оригами. Илья участвовал в конкурсе второй раз, в этом году ему удалось здорово удивить и зрителей, и жюри. После своего выступления он подарил всем форумчанам белых лебедей в технике оригами.

Илья Гордиенко проявил себя и в качестве настоящего изобретателя. Он рассказал зрителям, как придумал использовать для своего хобби типографский плоттер (который режет бумагу нужного формата) и старый принтер. Для сгибания модулей он сконструировал специальную пресс-машинку, которая за один проход забирает листок из загрузочной стойки, подводит его на матрицу и пуансон, делая сразу три линии загиба. Так ускорился процесс создания модулей оригами в восемь раз.

Участниками конкурса «Молодой профлидер» в этом году также стали председатель комиссии по работе с молодежью ПАО «Метафракс» (Губаха) **Сергей Абдуллин** и председатель цехового комитета цеха № 14

«ОДК-Пермские моторы» **Мария Костицина**.

В выступлении Сергея Абдуллина фигурировал главный тезис: «Профсоюз – основа деятельности каждого градообразующего предприятия». Он подчеркнул, что за последнее время на «Метафраксе» вырос уровень профсоюзного членства среди молодежи с 44 до 53 процентов. Этому способствует активная политика по привлечению молодых специалистов на завод в связи со строительством комплекса «Аммиак-карбамид-меламин». Еще один фактор – большое количество профсоюзных мероприятий, направленных на совместный досуг молодежи.

Мария Костицина в своем выступлении использовала символ огня, ведь она работает инженером-технологом в «горячем» цехе на участке термообработки. Она является председателем цехового комитета с 2016 года. Два года назад уровень профсоюзного членства в ее цехе был около 20 процентов, в мае 2019 года – 33 процента. С учетом текучести персонала работа проделана немалая.

**PS:** Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» остается одним из главных событий форума «Свежий ветер». На будущий год организаторы обещают ряд изменений для того, чтобы участникам было не только трудно, но и интересно, чтобы опыт конкурса можно было успешно применять в профсоюзной жизни.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ФОРУМ

# «Молодой учитель – формула успеха»

Не один год в Березниках действует социальная программа «Привлечение педагогических кадров». Нехватка педагогов во втором по величине городе края настолько остра, что если не принимать серьезные меры, через несколько лет учить юных березниковцев будет некому. Особенно не хватает педагогов начальных классов, иностранного языка, русского языка, математики, физики, химии.

— В этом году действие программы по привлечению кадров расширено, — говорит председатель городской профсоюзной организации работников образования **Алла Каргапольцева**. — Теперь воспользоваться ею могут выпускники вузов без педагогического стажа. Как и раньше, приехавшему в Березники педагогу выделяется 1 миллион рублей на приобретение жилья. Если же приезжает семья из двух педагогов, то им выделяют 2 миллиона. При этом у педагогов не должно

быть собственной недвижимости в Березниковском округе и им нужно будет проработать на благо образования в нашем городе 10 лет.

Все с той же благородной целью привлечения и закрепления учительских кадров по инициативе горкома профсоюза работников образования и при поддержке управления образования города в Березниках состоялся первый открытый форум «Молодой учитель – формула успеха», в работе которого приняли участие 70 педагогов до 35 лет из

различных образовательных учреждений города.

Работа форума началась с выступления председателя координационного совета работающей молодежи города Перми, преподавателя, тренера, спикера и ведущего образовательных мероприятий и площадок по теме «Тайм-менеджмент» **Алексея Монзина** на тему «Жить и преподавать ВО ВРЕМЯ!».

В рамках дискуссионной площадки «IT-опыт. Салон современных интерактивных образовательных технологий» 11 молодых педагогов презентовали свой опыт. Во время проведения WorkShopa участники учились, как выстраивать партнерские отношения в педагогическом коллективе, как достигать эмоционального комфорта и овладевать

навыками позитивного контакта с окружающими и социумом. Помогали им в этом психологи Центра сопровождения, обеспечения и развития образования. Бизнес-тренер **Екатерина Абашина**, организатор и модератор деловых мероприятий, в Travel-триатлоне познакомила педагогов с видами образовательного туризма, программами повышения квалификации в Пермском крае, России и бесплатными стажировками за границей.

После этого команды молодых педагогов получили маршрутные листы и начали свое «путешествие» по заданным маршрутам, которые позволяли прочувствовать совершенно разные направления образовательного процесса.

На протяжении всего форума у каждого была возможность выска-

зать свои мнения и предложения по свободному микрофону. Все участники первого березниковского форума молодых педагогов получили сертификаты,

— Мы смогли выполнить еще одну важнейшую цель, к которой давно шли: создание совета молодых педагогов города, — подытожила Алла Каргапольцева. — Состоялись выборы его членов, а также были высказаны пожелания о подготовке и проведении второго форума молодых педагогов, который пройдет в следующем году и, надеемся, станет традиционным. Думаю, все это будет способствовать привлечению и закреплению педагогических кадров на нашей территории.

Ксения СКИТ

г. Березники



■■■■ ОПЫТ ■■■■

# Человек на своем месте

Окончание. Начало на стр. 1

Спасло то, что на литейном отделении авиационного техникума был недобор, и туда брали без экзаменов, просто по аттестату.

— А как это — учиться тому, к чему себя совсем не готовила, может, и о специальности такой не знала? — интересуюсь я у своей собеседницы, председателя цехового комитета АО «ОДК-СТАР» **Анны Гавриловой**.

— Учиться мне сразу очень понравилось, — рассказывает она. — Все понравилось: и всевозможные мероприятия, которые организовывала классный руководитель **Ольга Викторовна Лапина**, и все учебные предметы, особенно металловедение и черчение.

Училась Анна Гаврилова действительно легко. И старостой группы была, и все успевала.

А вот с работой оказалось значительно сложнее. Но со временем и она нашлась. Когда Аня пришла «на смотрины» к начальнику цеха № 10 ОАО «ПАО «Инкар» **Юрию Майорову**, тот спросил, чертить любишь, умеешь?

А это, как мы помним, был Анин любимый предмет в техникуме. Так ее взяли конструктором в литейный цех. 6 апреля исполнилось ровно 20 лет, как Анна Гаврилова работает на предприятии, которое теперь называется АО «ОДК-СТАР».

Майоров и комнату в общежитии помог выбить для молодой семьи, дочка **Настя** ходила в садик как раз напротив завода, и работа оказалась интересной. Хотя, получив первое сложное задание, Анна чуть не расплакалась. Казалось, что выполнить его невозможно. Но ничего, с помощью опытных наставников справилась.

— Мы занимаемся проектированием литейной оснастки, — рассказывает Анна Гаврилова. — Это работа творческая. Ведь нам дают только чертеж отливки, а мы должны все продумать — в какой форме ее лучше отлить. Хорошо, что в цехе есть своя модельная группа. Там работают очень опытные люди, ходим к ним советоваться.

Осмотревшись на новом месте, Анна поняла, что надо учиться дальше. Вот только начальник цеха долго... не разрешал. Просто так сложилось, что в цехе несколько человек, получив высшее образование, уходили в другие места. Пришлось Анне дать Майорову клятву, что она из цеха не уйдет. И до сих пор она верна этой клятве, хотя предложения были — специалист литейного производства с высшим образованием и практическим опытом нужен и на других предприятиях.

Желание и умение учиться стали причиной еще одного достаточно неожиданного поворота в судьбе Анны Гавриловой. Понятно, что придя на работу в 10-й цех, она сразу вступила в профсоюз. Цеховую профсоюзную организацию тогда возглавляла **Тамара Чудинова** — человек, отдавший предприятию больше 50 лет, а потому пользующийся огромным авторитетом. Так что и профсоюзная организация в цехе была одной из лучших на предприятии. Правда, не сказать, что Анна Гаврилова сразу с головой ушла в профсоюзную работу. Как говорит она сама, членом профсоюза она была пассивным. Вернее, просто было не до этого: маленький ребенок, а потом и двое, заочная учеба в политехе. А когда эта учеба закончилась, Анне предложили поучиться еще — на этот раз в Региональном учебном центре профсоюзов, в школе предцехкомов.

— Там было очень интересно учиться, — вспоминает Анна. — И про профсоюз я очень много всего узнала.

Не знала она тогда только одного — учиться ее послали с дальним прицелом. Тамаре Андреевне нужно было взять на себя семейные заботы — помогать с правнуком. А потому работу пришлось оставить, должность предцехкома, естественно, тоже.

Кем заменить? Так вот, есть же у нас подготовленный человек, даже обучение прошел! Так в конце 2014 года на цеховой конференции Анна Гаврилова была избрана председателем цехового комитета. Начинать профсоюзную работу после Чудиновой было непросто, но Анна справилась.

— Сейчас мне большую помощь оказывают и члены цехкома, и профгруппы, без них никуда, — говорит она. — Активистов, конечно, немного, но они есть. Все мероприятия придумаем вместе. Помогают те, кто трудится рядом, — конструкторы, технологи. Поддерживает начальник цеха **Сергей Павлович Жуковский**, отмечает спортсменов, помогает цехкому финансово.

На 23 февраля и 8 Марта оформили интересные поздравления, провели в цехе праздничные лотереи. Получился примерно один приз на девять членов профсоюза.

Конечно, дело не только в таких вот призах. Но и сегодня, когда ситуация с профсоюзным членством повсеместно остается достаточно сложной, в 10-м цехе почти 70 процентов работников — члены профсоюза.

Все профсоюзные дела и проблемы Анна Гаврилова принимает близко к сердцу, очень переживает, когда люди делают акцент на недостатках, а все хорошее воспринимают, как должное. Такое отношение отметили не только в цехе. С 2016 года Анна Гаврилова является членом профкома ППО «СТАР-Инкар». В прошлом году награждена Почетной грамотой Пермской краевой организации Профавиа.

А нынче накануне 8 Марта Анну Гаврилову пригласили на торжественный прием в крайсовпроф, где председатель профобъединения **Сергей Булдашов** вручил ей Благодарность.

За прошедшие месяцы произошло немало других событий. Анна Гаврилова, как всегда, была во главе цеховой колонны на мероприятиях, посвященных 1 Мая и Дню Победы. И на субботнике предцехкомов, традиционно проходящем в заводском детском лагере «Орленок» перед началом летней оздоровительной кампании, она ударно поработала. А потом сделала себе великолепный маникюр. Ведь в начале июня у Анны Гавриловой день рождения, круглая дата. Пожелаем ей счастья и успехов на профсоюзном поприще!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

## В профсоюзе — вместе с лидером

**Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Татьяну Михайловну АЗАНОВУ, председателя районной (территориальной) профсоюзной организации, специалиста по кадрам и оргработе Нытвенского сельпо.**

Ее общий стаж профсоюзной работы — 33 года, в том числе в должности председателя — 23 года.

Охват профсоюзным членством составляет 98,9 процента.

За работу в профсоюзе она награждена Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа, ФНПР, знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Уважаемая Татьяна Михайловна! Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, оптимизма, неиссякаемой энергии и всех благ! Пусть ваш опыт, компетентность и профессионализм служат потребительской кооперации и профсоюзному движению в Нытвенском районе!

**Марина КАРПЕНКО, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства**



■■■■ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРЕДПРИЯТИЯ ■■■■

## «Мы научились договариваться!»

**Первичной профсоюзной организации акционерного общества «Соликамскбумпром» в этом году исполняется 80 лет. Одна из лучших в лесной отрасли, она пользуется большим доверием трудового коллектива.**

**83** процента сотрудников — члены профсоюза, а это 2600 человек! Среди них работники всех производственных подразделений «Соликамскбумпрома», включая дочерние компании в северных районах Прикамья, сотрудники частного дошкольного учреждения «Центр развития ребенка» и ветераны предприятия. Благоприятное влияние на работу профсоюзной организации оказывает и то, что президент акционерного общества **Виктор Баранов** тоже член профсоюза с сорокалетним стажем. А руководство бумкомбината поддерживает все начинания профкома.

— Мы научились договариваться по самым сложным и спорным вопросам. Коллективный договор — один из лучших в отрасли, а работодатель ответственно выполняет свои обязательства перед сотрудниками, — отмечает директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти АО «Соликамскбумпром» **Людмила Фисюк**. — Мы ежегодно отчитываемся по выполнению колдоговора, учитываем пожелания работников. Своевременно выдается заработная плата, большое внима-

ние уделяется безопасным условиям труда, особенно женского. Активно занимаемся оздоровлением, у предприятия есть своя поликлиника, а наши работники отдыхают в лучших санаториях Пермского края и России.

**З**аводская поликлиника принимает около трех тысяч сотрудников предприятия, впрочем, не отказывают и другим жителям Соликамска, принимают по полисам ОМС. Медучреждение находится рядом с главной проходной, что удобно для работников бумкомбината. Работа организована по сменному графику, так что медицинскую помощь можно получить в течение всего дня, а дежурный фельдшер принимает круглосуточно. В штате поликлиники — терапевты и узкие специалисты, такие, как хирург, невропатолог, отоларинголог, гинеколог. Есть и дневной стационар, где лечение можно пройти без отрыва от производства.

— Комбинат заботится о здоровье работников. По средам и пятницам проводятся профилактические медосмотры с целью предупреждения и своевременного выявления заболеваний. Охват работников

почти стопроцентный, — говорит и. о. главного врача поликлиники АО «Соликамскбумпром» **Наталья Оболюкова**. — Особое внимание обращается на тех, кто занят на тяжелых работах, связан с вредными и опасными условиями труда. Если необходимо дообследование, предприятие оплачивает и эти услуги. В поликлинике можно сделать компьютерную томографию, МРТ, УЗИ сердца, получить направление на консультации кардиолога, эндокринолога. Оформляем мы и санаторно-курортные карты. В частности, по программе лечения производственных травм ежегодно выделяется 10 путевок, это не считая обычных оздоровительных курсовок.

**П**утевки в оздоровительные учреждения и дома отдыха бумажникам и членам их семей выделяются по льготной цене. От 15 до 25 процентов в зависимости от трудового стажа, остальную сумму доплачивает комбинат. За символическую сумму отдыхают и дети сотрудников. А списки санаториев, детских оздоровительных лагерей и стоимости путевок можно найти на профсоюзных стендах, да и за путевкой лучше обратиться в профком. Председатель профсоюзной организации **Светлана Елисева** посоветует, подскажет, где отдохнуть и куда отправить детей.

— В течение всего года наши работники выезжают в санатории для лечения и отдыха. Отдых разнообразный — здравницы Краснодарского края, Черноморского побережья, Минеральные Воды, и, конечно, Пермский край, — отмечает С. Елисева. — Для детей покупаем путевки в летние оздоровительно-образовательные центры и много путешествуем в каникулы. Посещали Москву, Санкт-Петербург, другие города, плаваем не теплоходах, дети довольны.

**П**рофсоюз «Соликамскбумпрома» выступает за здоровый образ жизни. Для сотрудников проводится спартакиада, для детей работают секции, а в выходные проходят спортивно-культурные мероприятия и праздники, к которым присоединяются жители всего Соликамска.

— Наше предприятие — одно из немногих, где сохранилась своя социальная база. Это три детских сада, которые посещают более 600 воспитанников, и это лучший пример частного партнерства бизнеса и образовательного учреждения, — считает Людмила Фисюк. — На балансе бумкомбината Дом культуры, оснащенный современным дорогостоящим оборудованием. К услугам заводчан центр общественного питания. У нас есть свой стадион, музей истории, гостиница. Для нас важно,

чтобы коллектив работал стабильно, повышалась производительность труда, увеличивались объемы производства. И в достижении положительных результатов есть вклад профсоюзной организации.

**А**кционерное общество «Соликамскбумпром» не оставляет без внимания ветеранов. Ежегодно к праздничным датам выплачивается материальная помощь, к Новому году — подарки, выделяются путевки в профилактории. Ветераны посещают кружки, секции, ведут активную профсоюзную жизнь.

В 2018 году профсоюзная организация «Соликамскбумпрома» показала хороший рост, стала больше на 123 человека. А по итогам 2017 года была победителем смотр-конкурса на лучшую первичку Пермского крайсовпрофа.

**Светлана ЕЛИСЕВА, председатель профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром»:**

— Наши успехи объясняются хорошим коллективным договором, в котором много дополнительных льгот и гарантий для молодых специалистов, юбиляров, в связи с выходом на пенсию, есть средства на оздоровление, материальную помощь, в том числе компенсация родительской платы за детский сад и т. д. Защита прав и интересов — наша основная работа. А что касается досуга, здесь профсоюз дружит со спортом. Взаимовыручка и командный дух — слагаемые производственных и профсоюзных успехов «Соликамскбумпрома».

**Анна МИХАЙЛОВА**  
г. Соликамск



# Теория и практика охраны труда

ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФАВИА ТРАДИЦИОННО ПРОВЕЛА «ДЕНЬ УПОЛНОМОЧЕННОГО» – МЕРОПРИЯТИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

В семинаре-совещании приняли участие общественные уполномоченные по охране труда предприятий авиационной отрасли Перми – АО «ОДК-ПМ», АО «ОДК-СТАР», АО «Редуктор-ПМ», АО «Авиадвигатель», АО «Металлист-ПМ», АО «Инструментальный завод-ПМ», АО «РЭМОС-ПМ», АО «Энергетик-ПМ». Всего на пермских предприятиях авиапрома более 300 уполномоченных по охране труда. На семинар-совещание в Региональном учебном центре профсоюзов собрались лучшие.

В этом году тема Всемирного дня охраны труда была сформулирована так: «Охрана труда и будущее сферы труда», и День уполномоченного Пермской краевой организации Профавиа проходил под тем же девизом.

Технический инспектор труда Профавиа **Сергей Шлыков** рассказал, что изменения в сфере занятости, появление новых профессий несут новые риски с точки зрения техники безопасности и охраны труда. Ведь вред здоровью могут принести не только такие факторы, как загазованность или высокая температура. Сегодня ни для кого уже не секрет, что многие особенности труда, сами по себе совершенно безобидные, в совокупности с другими факторами способны оказать крайне негативное воздействие на здоровье работников.

Комплексный характер новой концепции охраны труда означает оценку воздействия на человека всех возможных рисков, причем не только в краткосрочной, но и в долгосрочной перспективе. Например, все более широкое использование средств автоматизации и робототехники избавляет людей от необходимости трудиться в опасных условиях, избавляет от опасных и однообразных операций, приводящих к стрессу или заболеваниям опорно-двигательного аппарата. Но возрастает воздействие новых



Фото автора

факторов риска. Несчастные случаи могут происходить тогда, когда работник перестает понимать и контролировать производственные процессы, становится слишком уверенным в безотказности роботов. Возникают новые факторы риска в области охраны труда и при нестандартных формах занятости, которая несет чрезмерную или нерегулируемую продолжительность рабочего времени.

Обезопасить работника от вредных воздействий – главная задача охраны труда, в том числе и задача профсоюза. Не случайно именно профсоюзы в современных условиях становятся главным координатором работы по обеспечению достойных условий на производстве.

## Учиться, чтобы не отстать

В Перми в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся обучающий семинар по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц ПАО «Протон-ПМ» (председатель первичной профорганизации Елена КОШАЕВА).

Преподаватель учебного центра **Владимир Петухов** ознакомил слушателей как с базовыми положениями об охране труда, так и рассказал о нюансах системного подхода в управлении охраной труда на участке, в цехе, отделе предприятия, о взаимодействии в этом процессе заинтересованных сторон, а также предупредил о вредных и опасных

факторах в машиностроительном производстве.

Исполняющий обязанности заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** дал участникам семинара столь необходимые знания о роли уполномоченных

Семинары по охране труда, организованные Пермской краевой организацией Профавиа, никогда не обходятся без практической части. Как всегда, сама работа семинара началась с выставки, на которой можно было познакомиться с новейшими образцами средств индивидуальной защиты, которые производят в России.

Одним из постоянных партнеров Профавиа при организации таких выставок является ООО «ТЕХНО-АВИА-Пермь». В этот раз они продемонстрировали кремы и моющие средства фирмы «Вентиэл Групп». Для этого из подмосковного наукограда Менделеево, где производятся эти продукты, специально приехал региональный менеджер **Денис**

Председатель Пермской краевой организации Профавиа С. Тулунов вручает награду В. Морозовой



Иван Зеленин помогает надеть современную маску сварщика

Свою продукцию показывают представители АО «Сорбент»

**Давыдов**. Впрочем, с очищающим или восстанавливающим кремом на основе натуральных компонентов можно было познакомиться не только на семинаре. Они уже проходят апробацию в сборочных цехах АО «ОДК-ПМ».

Индивидуальные средства защиты производятся и на территории Пермского края. Год назад на таком семинаре о своей продукции рассказали представители Суксунского оптико-механического завода. Эта встреча стала началом тесных контактов. Уполномоченные по охране труда «Пермских моторов» уже дважды побывали с экскурсиями на Суксунском оптико-механическом заводе, познакомились с передовыми технологиями, которые применяются при изготовлении средств индивидуальной защиты. Во время нынешнего семинара представитель завода, эксперт по подбору средств индивидуальной защиты для сварки **Иван Зеленин** продемонстрировал

новые наработки предприятия. Эти СИЗ сделают любого сварщика похожим на космонавта – такой у них необычный дизайн. А если учесть, что прозрачность щитка изменяется в зависимости от интенсивности светового потока, а маска снабжена специальным поддувом воздуха благодаря чему сварку удается производить и в помещениях, где затруднено дыхание, можно смело сказать, что эти средства защиты рабочего и в самом деле под стать скафандру космонавта.

Еще одно пермское предприятие, выпускающее СИЗ – АО «Сорбент». На протяжении последних лет оно входит в состав холдинга «Зелинский Групп», названного так в честь изобретателя первого противогАЗа профессора Н. Д. Зелинского. Произошло это в 1915 году, во время Первой мировой войны. Изобретение Зелинского спасло тысячи солдатских жизней. А сейчас усовершенствованные противогАЗы, изготавливаемые в том числе на «Сорбенте», спасают жизнь и здоровье и в армии, и на производстве.

И, конечно, не обошлось без награждений. Председатель Пермской краевой организации Профавиа **Сергей Тулунов** вручил Почетные грамоты и Благодарности лучшим уполномоченным по охране труда. Такие уполномоченные есть на всех пермских предприятиях авиапрома. Всего было награждено 22 человека. Это представители самых разных профессий, выполняющие кроме основной работы важное общественное поручение. Среди них работники АО «ОДК-ПМ» **Василий Бельшев**, старший мастер цеха 18; **Антон Белорусцев**, мастер цеха 14; **Римма Зизидинова**, распределитель работ цеха 33; **Евгений Канюков**, сверловщик цеха 41; **Елена Акулова**, наладчик цеха 43; **Константин Проворов**, инженер-технолог ЗИС и многие другие. Специалист по охране труда **Виктория Морозова** (на снимке) и еще четыре человека представляли профсоюзную организацию «СТАР-Инкар». Слесарь КИПиА **Александр Моглич** следит за охраной труда в «Авиадвигателе», контролер **Марина Тиунова** – в цехе 50 АО «Редуктор-ПМ». В качестве подарков все они получили образцы различных СИЗ, которые смогут проверить и продемонстрировать на своих рабочих местах.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

Подробности смотрите в передаче «Право на труд» на видеохостинге YouTube и на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru).

## ■ ■ ■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■ ■ ■

Состоялась межрегиональная научно-практическая конференция «Сохранение здоровья работающих: вопросы профилактики и реабилитации».

## С профсоюзным уклоном

Организаторами конференции стали краевое министерство здравоохранения, Пермский государственный медицинский университет имени академика **Е. А. Вагнера**, Свердловская дирекция здравоохранения – филиал ОАО «РЖД».

С докладом «Влияние изменений в пенсионном и трудовом законодательстве на проблему сохранения трудоспособности работающих» выступил и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Участники приводили интересные цифры и факты, характеризующие состояние здоровья работающих граждан, о важности санаторно-курортного лечения профзаболеваний, о новых подходах в организации и оплате медицинской реабилитации в системе ОМС.

«ПК» расскажет подробнее об этом в ближайших номерах.

«ПК»



■ ■ ■ 16 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА ■ ■ ■

# Радость творчества

**Образы святых сегодня можно встретить во многих домах православных. Но далеко не у каждого увидишь иконки, имеющие самое непосредственное отношение к судьбе той или иной семьи.**

А вот у **Валерии Ломоносовой**, врача-гастроэнтеролога городской больницы № 6 краевого центра, в ее уютной квартире на видном месте, среди различных художественных картин, висит необычное фото в старинной оправе, на котором мужчина и женщина.

— Это наш покровитель, мой дед, мамин отец **Виктор Михайлович Киранов**, священнослужитель, и бабушка, **Антонина Петровна**, — поясняет Валерия Александровна. — Еще до войны начались гонения на священников. Дед мой, священник Покровской церкви в Бердянске, что на Украине, опекал малоимущих, нуждающихся служителей культа, скрывал их. А надо сказать, что и отец, и прадед его, и прапрадед — все были священниками. В 1938 году деда посадили в лагерь в Котласе. Там через пять лет, в возрасте 61 года, он и умер. Бабушка окончила епархиальное училище. Они воспитали пятерых детей, двое сыновей погибли на фронте в Великую Отечественную войну. Когда в 1993 году я приехала на родину в Бердянск, где жила мама, **Татьяна Викторовна**, она рассказала мне, что один священнослужитель из Москвы пишет научную работу, посвященную судьбам репрессированных священников. И он брал интервью у нее. А мама привыкла, что историю своей семьи надо скрывать, и ей как члену семьи «врага народа» и ее брату была закрыта дорога в вузы. Дед писал письма бабушке. Мама боялась довериться, показывать письма московскому ученому, а я уговорила ее сделать их копии, ведь наступили другие времена. И года через три после этого вдруг приходит извещение, что в Киеве священнослужители решили включить в Книгу святых моего деда, отца Виктора (Киранова). А лет десять назад в его честь и брата его на одной из центральных улиц города была поставлена часовенка. На фото, сделанном еще в 1927 году, мои дед и бабушка сидят за газетой «Русское слово», и этот снимок был напечатан в календаре, выпущенном в наше время. Есть там и такие строки из письма В. Киранова: «60 лет думал только о покое, и вдруг жестокое наказание».

Когда началась война, отца Валерии, инженера по труду, направили с семьей в Оренбургскую область, куда надо было перевезти оборудование, чтобы обеспечить выпуск военной продукции. Выгрузились, можно сказать, в чистом поле — кого-то устроили в барак, кого-то в землянку или в частный дом. Работали день и ночь, чтобы наладить производство. В это грозное время, в разгар боевых действий, и появилась на свет Валерия, единственный ребенок у родителей. Но вскоре они приняли в свою семью племянницу, на семь лет старше своей дочери.

— Я хоть и маленькой была, но хорошо помню тяжелые послевоенные годы, — рассказывает В. Ломоносова. — Тем более что местное население поначалу не очень радо было нашему приезду. Бабушка осталась в Бердянске, считая, что с ней ничего не случится, но бомба как раз попала в ее дом, и она с одним чемоданом приехала к нам. В общем так мы обосновались в Оренбуржье, где я окончила школу и поступила в медицинский институт, на лечебный факультет. Регион этот в основном сельскохозяйственный был, и мы с подружкой-однокурсницей опасались, что после окончания вуза нам светит только участковая больница, да и шанс выйти замуж, обрести свою семью здесь, думали, был не очень большой. Когда учились на последнем курсе, к нам приехал представитель из Кизела — центра угольного бассейна Пермской области, и пригласил в свой город: мол, ждем вас, девочки, у нас столько горняков холостых. И на следующий день мы с подружкой уже ждали уральского гонца у гостиницы, чтобы



Фото автора

он нас записал. Так что после окончания института мы получили распределение в Кизел.

Но к этому времени я уже успела выскочить замуж, так и не дождавшись своего горняка, и к месту назначения уезжала уже беременной. Такая вот ирония судьбы.

Впрочем, жалеть особенно было не о чем. Меня поставили цеховым врачом на шахте Коспашская, одновременно работала в стационаре. Так что работы было очень много. В моем положении, о котором я, кстати, никому не сказала (да никто и не спрашивал, поскольку незаметно было), спустилась в шахту — в сапогах, в шапке с фонариком на лбу. А внизу — дым, пыль, отбойные молотки стучат. Меня в вагонетку посадили, и вперед! Потом ползу на коленках, сверху капает, внизу мокро. Сколько могла, прошла. Все посмотрела, так как считала: раз я цеховой врач, должна знать условия труда горняков. Когда уходила в декрет, многих удивила — никто и не думал, что, будучи «в интересном» положении, возьму на себя столь тяжелую нагрузку.

Так что еще в начале своей врачебной деятельности Валерия Ломоносова проявила не только характер, но и свое отношение к делу, которое, как она считала, надо делать хорошо и эффективно, потому что настоящим профессионалом становится тот, кто прежде всего обладает чувством ответственности. И эту истину — каждый день исполнять свой долг медика — Валерия Александровна усвоила на всю жизнь.

Рожать поехала в Бердянск, куда возвратились после войны родители. Устроилась там работать врачом, за пять лет обрела определенный опыт. Прошла в Киеве специализацию по гастроэнтерологии. Но по семейным обстоятельствам переехала в Пермь, где муж, Евгений Михайлович, продолжал образование в медицинском институте и после его окончания получил неплохое назначение — неврологом в МСЧ № 6. Сюда же участковым врачом в стационар устроилась и Валерия Александровна. В 1975 году ей предложили возглавить терапевтическое (ныне гастроэнтерологическое) отделение шестой медсанчасти, где она проработала до 2010 года.

— Не могу сказать, что меня очень устраивала руководящая должность, — продолжает моя собеседница. — Эти вечные проверки, отчеты, справки... Мне больше нравилось трудиться просто лечащим врачом, непосредственно помогать людям. 35 лет отработала заведующей отделением, на мое счастье, появилась возможность остаться в больнице, в приемном отделении. Работаю здесь совсем

недавно. Труд, конечно, напряженный. Моя задача — распределение больных, которых доставляют на «скорой». Кому-то оказать медицинскую помощь, правильно назначить лечение, кого-то направить на госпитализацию. Сейчас ведь к участковому врачу попасть непросто. Нередко пациенты сразу приезжают с вещами. А куда их класть, если нет свободных коек? Приходится убеждать людей, разговаривать с ними, кого-то отправлять домой, то есть оказывать психологическую поддержку. Ведь атмосфера доброжелательности, позитивного отношения к пациентам, живое, доброе слово лечат не меньше. Значит, когда больной попадает в приемное отделение, что-то могу сделать и я. Например, поставить в очередь на госпитализацию — убедить в этом заведующих отделениями. Поскольку меня в больнице хорошо все знают, то можно договориться с ними. Тем более что коллектив у нас отличный, в создании которого непосредственное участие принимала и я. Мы хорошо понимаем, поддерживаем друг друга. Немало для этого сделала и **Наталья Васильевна Милютин**, старшая медсестра гастроэнтерологического отделения, наш профсоюзный лидер. Сама я, сколько помню себя, всегда активно работала в профсоюзе, являлась членом районной организации профсоюза работников здравоохранения. Профсоюз очень нужен, поскольку объединяет людей. Взять хотя бы нашу профорганизацию — она немало делает для сотрудников, например, для их социальной поддержки, организации культурно-массовых мероприятий, смотров художественной самодеятельности.

Кстати, творческое начало, присущее самой Валерии Александровне, давно стало неотъемлемой частью ее жизни. И даже в нашем разговоре моя собеседница с радостью, неизменной улыбкой рассказывала о своих художественных поисках. Она всегда с большим удовольствием участвовала в различных конкурсах, которые проводились в медсанчасти, в корпоративных вечерах. Упражнялась в стихотворчестве: «Вот моя медсанчасть. Здесь друзья, здесь работаю я. Корпус кирпичный, длинный забор. Узкая лестница и коридор. Вдоль коридора палаты, палаты. Здесь мы живем, люди в белых халатах. Утром по лестнице бодро шагаю. Что день грядущий готовит, не знаю. Вечером ноги еле тащу. И на размеры зарплаты ропщу...». Эти строки написаны лет 20 назад, однако с тех пор в жизни медиков мало что изменилось, проблемы практически те же, хотя медсанчасть пережила немало преобразований.

Но Валерия Александровна с ее неунывающим характером привыкла ко всему относиться с долей юмора. За годы работы в «шестерке» она, кстати, сочинила столько стихов, что сотрудники предлагали ей издать сборник. Если нужно было организовать праздник, в коллективе, зная творческие возможности Ломоносовой, всегда обращались к ней.

— Люблю хорошую шутку, а порой и просто похулиганить, — признается она. — Как-то наш главврач **Машков**, которого я очень уважала, отчитывался за работу и, чувствовалось, очень волновался. Было много народу, начальства. Чтобы поддержать Андрея Яковлевича, я написала ему и отправила по рядам ободряющую записку, в стиле Шнурова.

Творческая натура Ломоносовой проявляется не только в сочинительстве, но и в дизайне, рукоделии. В жизни этой удивительной женщины случилось так, что, когда она рассталась со вторым мужем, ее единственной дочери **Виктории** купили квартиру на Гайве, и здесь же, недалеко, решила обосноваться с приехавшей из Бердянска мамой и Валерия Александровна. Денег едва тогда хватало на необорудованное жилье, а о мебели и думать нечего было. На работе же как раз списывали старую мебель, и Ломоносова приобрела себе тумбочку без дверцы, журнальный столик с пятном посередине, разваливающийся шифоньер. И принялась, как могла, облагораживать их. С помощью оригинальных идей вдохнула в старые вещи новую жизнь. Преобразила двери на кухне — покрасила их так, что они стали выглядеть, как будто были сделаны из натурального дерева. Привела в надлежащий вид приготовленные на выброс шкафчики в ванную, обила красивой тканью ободранные стулья. В общем, что-то реставрировала, обклеила пленкой, покрыла лаком, и старая мебель засияла по-новому. Благо выбор строительных, декоративных материалов в торговых центрах сегодня большой. Труд плюс фантазия, и дом стал выглядеть современно и стильно. А потом Валерия Александровна устроила новоселье. Гости только удивлялись: когда и на что ты все это купила? Со временем, конечно, что-то поменяла, приобрела новое, но остался отреставрированный журнальный столик, где мама любила раскладывать паcьянс. Кстати, Татьяна Викторовна и привила любовь к рукоделию, сама шила, вышивала, хорошо рисовала и делала украшения. В. Ломоносова всегда любила что-то делать по дому, мастерить, в том числе выполняла и мужскую работу. Методом коллажа собрала мамин портрет. А когда обустроила квартиру, неугомонная душа взялась за куклы, которые сразу бросаются в глаза. Здесь их целая коллекция: домовенок, человечек с гитарой, забавные животные и даже собственный портрет. Материалы самые разные — текстиль, дерево, рога и «все, что под руку попадется». «Поселились» в квартире и различные дизайнерские штучки (вазы, панно, икебаны и т. д.). В последнее время Валерия Александровна увлеклась тем, что одевает обычные бутылки, превращая их в «леди и джентльменов». Эти оригинальные вещи дарит друзьям на день рождения. Словом, хозяйка этого дома мастерица хоть куда. Все, что не нужно, устарело, благодаря фантазии идет в ход и обретает новый, необычный, интересный вид как предмет интерьера. Ломоносова любит создавать неожиданные сопоставления форм, цветовых пятен, и это оставляет ощущение живого, меняющегося мира, уюта.

— Я давно, например, хотела камин, — улыбается она. — Не так давно мечта сбылась. Люблю принимать здесь гостей, читать любимых писателей — **Сергея Довлатова**, **Людмилу Улицкую**, **Дину Рубину**, русских классиков. Люблю путешествовать. С удовольствием хожу в театр, особенно на балетные спектакли. Жизнь не всегда баловала меня, но со мной всегда, повторюсь, был мой покровитель. Рядом коллеги и работа, которую очень люблю. Придают новые силы, позволяют двигаться дальше и дизайнерские увлечения. Эта радость творчества и помогает в жизни.

Галина ТРУШНИКОВА



# Есть только миг!

ФОТОРЕПОРТЕР ГАЗЕТЫ «КРАСНОКАМСКАЯ ЗВЕЗДА» ВЛАДИМИР СЫПАЧЕВ  
ЛИЧНОСТЬ В РАЙОНЕ ИЗВЕСТНАЯ

К своему 50-летию юбилею Владимир Петрович успел многое: при местном ДК уже 13 лет руководит фотокружком «Миг мира», организовал более 50 персональных фотовыставок, неоднократно становился лауреатом фестивалей-конкурсов «Журналистская весна», успешно защищает честь города в составе ветеранской хоккейной команды, играет в спектаклях, пишет стихи, участвует в различных творческих встречах. Одна из них прошла в Центральной районной библиотеке, где юбиляр выступил в качестве гида с рассказом о путешествии по Индии. Пользуясь прекрасной возможностью и юбилейным поводом, мы задали Владимиру Петровичу несколько вопросов.

— **Первый вопрос традиционный. Как известно, все имеет свое начало. С чего и как началось увлечение фотографией у вас?**

— Я вообще с детства хотел на балалайке играть. Но не получилось. Родители много трудились, строили развитой социализм со светлым будущим, поэтому «на балалайку» ответить ребенка было некогда. Хотя бабушка балалайку специально привезла мне из Питера, чтобы учился... Ну вот как-то не сложилось у меня с музыкой. А в это время старший брат Андрей ходил во Дворец культуры Гознака в фотокружок, я за ним подвизался. Самый маленький был среди кружковцев. Первые фотоазы магической красной комнаты и печатанье фотографий с проявителями и закрепителями получил именно там. Вот оттуда-то все, видимо, и пошло. Все в жизни — случай.

— **Что-то еще благодаря «Его Величеству Случаю» с вами произошло?**

— В моей жизни многое. Был такой период, когда я ничего не делал, был безработным, вернулся из Канады, куда уезжал на постоянное место жительства (как я думал). Но там не сложилось, пришлось по семейным обстоятельствам вернуться в Россию. Так вот: работы нет, 90-е годы, кругом — проблемы. Я стал делать ремонт в квартире, доставшейся от родителей. В шкафу, набитом разными вещами, вдруг увидел старенький «Зенит», который практически упал мне на голову, как на Ньютона упало яблоко (смеется). Я взял фотоаппарат, купил пленку, пошел фотографировать. Фотографии стали заполнять пространство квартиры. И тут в гости приезжает приятель с женой. Она у него фотограф. Увидела мои работы, заинтересовалась. Но на этом история не закончилась. Как-то вечером я возвращался из Перми.

Вдруг — бац, споткнулся. Поднимаю голову и читаю наклеенное на заборе объявление: «Набираются желающие на курсы в фотоакадемию «Серебряный свет». Интересно, подумал я. Само проведение толкает меня на эту дорогу. Я взял свои фотографии, пленочный фотоаппарат и поехал записываться. Записался, отучился, получил диплом о выпуске, приехал к маме. Мама сказала, ну, выучился, а толку-то? Кем работать будешь?

Я открыл местную газету «Краснокамская звезда», а там жирным шрифтом: «Требуются фоторепортеры!»



Тут я понял, что «круто попал!» Так я стал штатным фоторепортером.

— **Не случайно говорят, что фоторепортер — это диагноз. В чем, по-вашему, состоят особенности репортажной фотосъемки, какие требования она предъявляет к фотографу?**

— Фоторепортеру всегда нужно учитывать то, о чем будет писать корреспондент, ведь каждый человек может быть чьим-то ребенком, родителем, начальником. Или же герой рассказа увлекается чем-то очень интересным, особенным. Так вот, если у корреспондента есть 100 строк на рассказ, то фотограф должен отобразить все в одном кадре. И этот кадр должен понравиться не только самому фотографу, но и герою рассказа, и корреспонденту, и главному редактору, а также читателям. Это сложно, ведь все мы разные и видим по-разному.

— **Тем не менее, у вас это хорошо получается. Не случайно четырежды признавались лучшим фоторепортером Пермского края по итогам престижного ежегодного конкурса «Журналистская весна».**

— Ну, читателям и тем, кто оценивает мои работы, наверное, виднее (улыбается). Конечно, приятно сознавать, что ты чего-то достиг в профессии. Участие в различных конкурсах является своего рода лакмусовой бумажкой на профпригодность. Один из первых фотоконкурсов, в которых я принял участие, проходил в рамках выставки «АРТ-Пермь» в 2006 году. Он был посвящен теме семьи. Мои фотографии тогда высоко оценили, и я понял, что дви-

гаюсь в правильном направлении. Были и другие выставки, конкурсы. Например, конкурс, посвященный замечательному пермскому поэту Алексею Решетову. Он назывался «Станция — жизнь». Фотографу нужно было суметь передать суть, образ стиха. Я стал лауреатом конкурса, чем очень горжусь.

— **Сегодня вы, безусловно, состоялись, как профессионал. А можете назвать тот период в своей творческой биографии, когда поняли, что стали относиться к своему увлечению фотографией как к искусству?**

— Когда стал руководителем фотокружка «Миг мира», стал заниматься с ребятами, открывать для них этот удивительный мир. Это занятие стало той отдушиной, которой мне не хватало раньше как фоторепортеру газеты. Теперь значительно расширились рамки и возможности для съемки, я стал снимать пейзажи, портреты, натюрморты. И мне это здорово нравится! А ведь эта любовь пе-

редается детям. Они же видят, как я этим увлечен, насколько я искренен в том, что делаю. Не зря «искренность» от слова «искра»! Именно она «воспламеняет» сердца и души тех, кому ты адресуешь свой послы искренности, свою любовь к делу.

— **На протяжении практически двух лет вы являлись директором Дворца культуры Гознака. Зная, что для многих краснокамцев это было довольно неожиданным. Как удавалось сочетать административную работу и творчество?**

— У любого развития есть определенные закономерности. Я ведь окончил Пермский государственный институт культуры по специальности «Управление социально-культурной сферой». Не раз задавался вопросом, почему не складывается применить на практике полученные знания? Казалось, для этого уже был и опыт, и стремление расширить рамки своих возможностей. И вдруг — такая возможность появилась. После ухода директора коллектив мне предложил возглавить Дворец культуры. Вот она — закономерность. Нашелся ответ, почему я учился именно на этой специальности. Теперь я, пройдя и эту «школу жизни», понимаю, что творческая сторона мне гораздо ближе, роднее и интереснее. Тем не менее, считаю, что «испытание властью» прошел достойно.

Записала Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
**для организаций и школьников**

- Белогорский монастырь — 9 июня
- Голубые озера. Пос. В.-Вильва — 23 июня
- Фестиваль (Тайны горы Крестовой) — 29 июня
- Фестиваль воздухоплавания (Небесная ярмарка), г. Кунгур — 29 июня
- Алтай — 7-15 июля, 4-12 августа
- Озеро Байкал — с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» — с 8 по 16 сентября
- Карелия: Валаам, о. Кижи. Соловки — заезды каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) — со 22, 30 июня, 21 июля, 18 августа
- Абхазия (на 7 дней) — с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) — с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики — с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромах и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик

**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»

**ИН ТУР БЮРО**  
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106  
**Т. 270-14-14**  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) **СКИДКА 13%**

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите  
в редакцию: 614039,  
Пермь, Комсомольский  
проспект, 37,  
офисы 22, 23.  
**ЗВОНИТЕ:**  
212-89-60,  
212-48-18, 212-20-26.  
**ПИШИТЕ:**  
[pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)



■ ■ ■ МОЛОДЦЫ! ■ ■ ■

## Экипаж профкома боевой

Трудовыми победами отметили День пограничника профактивисты Соликамского магниевых завода — они провели традиционный субботник в санатории-профилактории «Здравушка».

За несколько часов ударной работы приведена в порядок территория заброшенного бассейна под открытым небом! Были очищены дорожки от старой листвы и мха, спилены перекрывающие проход ветки кустов, подметены лестницы, вырублены побеги борщевика.

Помимо председателя профорганизации **Александра Мальцева** возглавлял трудовой экипаж, вооруженный лопатами и граблями, **Виталий Бровкин**, председатель цехкома химико-металлургического цеха, служивший на границе.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск



И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 2750