



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 16-17 (1523-1524) • 15 МАЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ИТОГИ

Пермяки снова в лидерах

Состоялось итоговое заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня международной солидарности, Праздника Весны и Труда.

Руководитель оргкомитета – председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, открывая заседание, подчеркнул:

– Подведение итогов, анализ события – обязательная процедура. Никакие детали и нюансы Первомай не должны остаться незамеченными и не принятыми во внимание.

Заместитель председателя оргкомитета – и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** – отметил, что нынешний год войдет в историю как год беспрецедентного повышения требований

правоохранительных органов к участникам первомайских шествий.

– Совещания по вопросам безопасности проходили чуть ли не ежедневно, – сказал он.

Своими мнениями поделились и другие участники совещания, упомянув об оперативных сложностях в процессе подготовки и проведения.

Тем не менее, как подытожил Сергей Булдашов, Первомай в Прикамье прошел на высоком организационном уровне, собрав многочисленные демонстрации в Перми и

крупнейших городах. Пермский край вновь оказался в числе лидеров по массовости первомайских колонн по России. В Приволжском федеральном округе Пермский крайсовпроф занимает вторую позицию после Федерации профсоюзов Республики Удмуртия: в Ижевске на демонстрацию вышли 50 тысяч человек, в Перми – 47 тысяч.

Сергей Булдашов поблагодарил всех, кто причастен к организации этого важнейшего профсоюзного мероприятия.

Протокол итогового заседания оргкомитета размещен на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru в разделе «Первомай».

«ПК»

ФГУП «Почта России» с 16 по 26 мая проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2019 года, во время которой предоставляется **СКИДКА В 12 ПРОЦЕНТОВ** на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 6 месяцев – 550 руб. 02 коп., до востребования или в абонентский ящик – 528 руб. 78 коп.

Оформляйте подписку на «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Телефоны в Перми: (8342) 212-48-18 212-89-60 212-20-26

ПЕРВОМАЙ-2019

1 Мая в Федерации независимых профсоюзов России прошел как День международной солидарности трудящихся в форме шествий и митингов под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!»

За справедливую экономику в интересах человека труда!

Фото Виктора Жилинского



В 11 часов был дан старт демонстрации на Октябрьской площади.

Лучшим представителям студенческих строительных отрядов было доверено нести знамена Пермского крайсовпрофа.

В колонне мэрии прошел глава города Перми – глава администрации города Перми **Дмитрий Самойлов**. Вместе с демонстрантами также шли депутаты, сотрудники аппарата Пермской городской Думы, члены молодежного парламента города Перми.

Шествие продолжила колонна учреждений высшего и профессионального образования. В этом году отмечается 100 лет студенческому профсоюзному движению России. В первых шеренгах прошли студенты – профсоюзные активисты – в футболках с символикой столетия.

Во главе колонны – Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки вместе с председателем – **Зоей Галайда**. По Октябрьской площади прошли представители всех ведущих вузов и учреждений профессионального образования Перми.

В профсоюзном шествии приняли участие труженики ведущих предприятий и орга-



низаций, где действуют первички, а также представители организаций, не имеющих профсоюзов, местные отделения общественных организаций и политических партий.

На трибуне демонстрантов приветствовали: председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, и. о. председателя правительства Пермского края **Ольга Антипина**, координатор трехсторонней комиссии по развитию социально-трудовых отношений в Пермском крае, заместитель председателя правительства Пермского края **Алексей Чи-**

бисов, главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Сергей Половников**, глава города Перми – глава администрации города Перми **Дмитрий Самойлов**, заместитель председателя Пермской городской Думы **Дмитрий Малютин**, председатель Общественной палаты Пермского края **Дмитрий Красильников**, уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Павел Миков**, генеральный директор исполнительной дирекции регионального объединения работодателей «Сотрудничество» **Василий Цыганков**, ветераны профдвижения.

Всего в первомайских шествиях в Перми приняли участие: на Октябрьской площади 31 тысяча человек, в Кировском районе – 6500, в Орджоникидзевском районе – 9500 человек.

Первомайские акции состоялись во всех городах и населенных пунктах Пермского края. Так, в демонстрациях в Березниках приняли участие 20 тысяч человек, в Соликамске – 12 тысяч, Чайковском – 10 500, Чусовом – 10 тысяч, Краснокамске – 9 тысяч, Кизеле – 4 тысячи, Кудымкаре – 3 тысячи человек.

«ПК»

Продолжение темы на стр. 2, 10-11

■ ■ ■ ПЕРВОМАЙ-2019: ПЕРМСКИЙ КРАЙ ■ ■ ■

г. Соликамск

После демонстрации – на концерт

В городском первомайском шествии в обеих частях города приняли участие около 12 тысяч человек, составивших 80 праздничных колонн.



Фото автора

Глава Соликамска **Алексей Федотов**, открывая праздничное шествие, выразил солидарность с теми, для кого важен созидательный труд, кто, не жалея времени и сил, делает лучше нашу жизнь. Соликамцев также приветствовали председатель координационного совета организаций профсоюзов города **Анатолий Емельянов**, член коордсовета, депутат Соликамской городской Думы **Вальтер Пельц** и другие.

Самые многочисленные колонны были сформированы коллективами градообразующих предприятий, в колоннах которых вместе с тружениками шли ветераны, члены семей работников: ПАО «Уралкалий», АО «Соликамскбумпром», ОАО «Соликамский магниевый завод», АО «Соликамский завод «Урал».

Ежегодно в ряды первомайского шествия вливаются новые участники.

Праздничные первомайские торжества завершили концертными программами и массовыми гуляньями.

Николай ГУЩИН

Сильны цеховой солидарностью

Большой творческий потенциал магниевиков раскрылся на первомайском шествии.



Фото автора

По инициативе профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» и финансовой поддержке администрации предприятия на традиционной майской демонстрации проводился конкурс на лучшее оформление цеховых колонн.

Помимо сине-белых воздушных шаров с эмблемой СМЗ цеховым комитетам было предложено оформить подразделение по-своему – оставаясь в рамках корпоративных цветов, но с изюминкой!

Большинство решили ограничиться лишь бантами на груди, но встречались и неординарные решения. Например, веселыми голубыми помпонами размахивали участники демонстрации из ремонтно-механического цеха. Юморные призывы-лозунги, прикрепленные на деревянные лопатки-мешалки, украшали колонну цеха питания. Яркие ленты сияли на груди передовиков цеха КИПиА. Двухцветные галстуки повязали автомобилисты предприятия.

Несомненно, все отметили пышное оформление колонны цеха № 10. Плакаты, лозунги и призывы лаборанты украсили объемными бело-голубыми лепестками, от которых тянулись широкие ленты в тех же корпоративных цветах.

Шестого мая конкурсная комиссия после недолгих, но жарких споров призовое место присудила цеху № 10 (на фото).

И на еженедельном аппаратном совещании с председателями цеховых комитетов профсоюза замечательный приз – термопот – был вручен!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Кунгур

Почувствовать единение

В Кунгуре на первомайское шествие вышли более тысячи человек. Получилось не все и не так, как было задумано.



Фото автора

Самые многочисленные делегации представили учреждения образования, Управление аварийно-восстановительных работ № 2, Кунгурские электросети, почтамт и другие традиционные участники празднования Дня Весны и Труда. Уже привычно колонну трудовых и учебных коллективов дополнили представители политических партий. С праздничным приветствием к демонстрантам обратились глава Кунгура **Сергей Гордеев**, заместитель председателя городской Думы **Валентина Высоцкая**, председатель координационного совета организаций профсоюзов **Валентина Соловьева**. Радостное настроение, царившее на Соборной площади Кунгура, ощущалось почти физически. Отзывы – восторженные.

– Мне все очень понравилось, – поделилась впечатлениями заместитель председателя Кунгурской городской Думы **Валентина Высоцкая**. – Жалею, что не взяла с собой детей, чтобы они знали, что это такое Первомай. Особенно приятно было видеть во главе колонн первых руководителей. Например, главного врача «Кунгурской больницы» **Вадима Кириллова** и руководителя станции скорой помощи **Василия Терехина**. Хороший пример для всех.

Более критично отнеслись к прошедшему событию его организаторы, профсоюзные лидеры.

– Очень жаль, что сегодня не вышли на митинг несколько организаций, другие были представлены малочисленными делегациями, – сказала председатель коордсовета **Валентина Соловьева**. – Особенно обидно за «Кунгурскую больницу», в колонне которой было менее 40 человек.

Председатель одной из первичных профсоюзных организаций здравоохранения **Оксана Шнайдер** сделала свой анализ первомайской ситуации.

– Положение в здравоохранении сейчас, действительно, сложное: мы переживаем переходный период, – сказала **Оксана Юрьевна**. – Но даже в такой ситуации надо работать, активно привлекать людей. Праздник Весны и Труда – важный и нужный для всех в плане ощущения единения, локтя друг друга. Начинать, по большому счету, надо со школьников, чтобы шли вместе со всеми, учились и привыкали. Тогда у Первомай будет будущее.

Евгения БЕРКЛУНД

с. Большая Соснова

В атмосфере праздника

На территории Большесосновского района праздничные мероприятия, посвященные Первомаю, начались накануне.



Фото автора

Жители села Черновское собрались около своего Дома культуры. Транспаранты, флаги и разноцветье шаров, поздравления руководителей района и поселения – все это настроивало на приподнятое настроение. А затем все заняли места в зрительном зале, где Праздник Труда продолжился. Почти полтора часа профсоюзная организация большесосновских педагогов показывала свое артистическое мастерство, получая при этом заслуженные аплодисменты.

А утром 1 Мая бравурная музыка звенела уже в центре самой Большой Сосновы. Нарядно одетые люди шли к месту сбора целыми семьями. И тоже звучали поздравительные речи – исполняющей обязанности главы администрации района **Галины Некрасовой**, представителя ветеранов **Ивана Балашова**, председателя координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирины Некрасовой**. С ответным благодарным словом выступили руководители организаций-дипломантов – директор ООО «Русь» **Александр Селетков** и директор Большесосновской средней школы **Ольга Лискова**. По итогам смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2018 год первички названы лучшими и занесены на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Председателями профкомов здесь являются признанные лидеры профсоюзного движения **Ольга Каменских** и **Алефтина Овчинникова**.

И снова песни. Вернее, даже фестиваль рабочей песни. Прямо с подмостков уличной площадки пели о себе, о своих профессиях воспитателей, педагогов, механизаторов, животноводов, военных представители профсоюзных организаций. И множество белых шаров в прозрачно-голубом в этот полдень небе...

Екатерина АЛЕКСЕЕВА

г. Оханск

Людям труда – слава!

Яркий и солнечный Первомай жители и гости Оханска встретили на площади перед городским культурно-досуговым центром. На этот раз на митинг собралось намного больше трудящихся.



Фото автора

В центре с благодарственным письмом – участница конкурса, художественный руководитель Дубровского сельского Дома культуры **Лилия Передернина**

С отличным настроением приехали жители сел Дуброво, Белявки, Казанки. Традиционно с воздушными шариками построились работники Оханской ГКС и Оханского филиала ООО «Газпром газораспределение Пермь». На митинг вышли педагоги, швейники, работники культуры, здравоохранения и социальной сферы.

Глава Оханского городского округа **Дмитрий Байдин** пожелал, чтобы рабочих мест становилось все больше и, главное, чтобы труд каждого хорошо оплачивался.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа **Наталья Порошина** в своем слове сказала:

– Чтобы поднять значимость рабочих профессий, показать многогранность талантов наших земляков – людей труда, совместно с газетой «Оханская сторона» и администрацией городского округа мы провели конкурс «Человек труда».

О его итогах участникам митинга сообщила редактор газеты «Оханская сторона» **Светлана Цепенникова**. Трудные коллективы выдвинули на конкурс 41 кандидата. О созидательном и добросовестном труде слесарей, сварщиков, продавцов, водителей, педагогов, социальных и медицинских работников, хлебопеков, работников культуры, швейников и других работников узнал весь муниципалитет. Ни один из участников конкурса не остался без внимания – всем вручены благодарственные письма. А шесть претендентов на победу, набравшие наибольшее количество голосов земляков, награждены дипломами победителей и ценными подарками.

Праздник Весны и Труда оханцы продолжили на дорожках городского стадиона и улицах города – состоялась традиционная легкоатлетическая эстафета на призы районной газеты, посвященная 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Светлана ФОТИНА

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Общее дело в интересах жителей края

В субботу, 27 апреля, губернатор Пермского края Максим РЕШЕТНИКОВ провел традиционную перед Первомаем встречу с профсоюзным активом Прикамья

Мероприятие состоялось в Пермской гимназии № 2, где действует центр повышения производительности.

В своем кратком выступлении губернатор подчеркнул: Пермский край находится в числе лидеров по реализации национальных проектов. В основном же он сосредоточился на задачах, которые предстоит решать региону в ближайшее время. Это занятость молодежи, подготовка кадров, повышение конкурентоспособности предприятий, развитие аграрно-промышленного комплекса и другие.

С профсоюзами у нас общие цели, хорошие традиции совместной работы, – подчеркнул Максим Решетников. – И в дальнейшем мы всегда можем встречаться и обсуждать наши действия.

Затем председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** представил слово руководителям краевых отраслевых профсоюзных организаций. Обеспеченность больниц «кузкими» специалистами, особенно в отдаленных территориях, в целом система оплаты труда в образовании и оплата труда классных руководителей, в частности, проект «Электронная школа», ход «мусорной» реформы, цены на энергоносители в АПК – эти и другие острые вопросы волновали профлидеров. И важно, что они услышали ответы из уст первого руководителя региона.

К примеру, по поводу пресловутой оптимизации в сфере образования он высказался так:



– Оптимизация – это не сокращение школ, а сокращение юридических лиц. В основе этого процесса должны быть интересы ребенка, а экономические средства должны оставаться в школе и идти на ее пользу, – сказал губернатор.

В завершение Максим Решетников отметил:

– У каждого из нас своя зона ответственности в одном общем деле, и исходим мы при этом из интересов жителей края.

Губернатор поздравил профактивистов с Первомаем. А они, в свою очередь, поблагодарили за встречу и пригласили на демонстрацию.

«ПК»

* * *

Особое внимание Максим Решетников уделил развитию рынка труда в ближайшие шесть лет.

По словам главы Прикамья, при создании новых рабочих мест

для молодежи особое внимание необходимо уделить развитию и поддержке малого и среднего бизнеса. «Чем меньше бизнес, тем проще создавать рабочие места. В IT-сфере создание нового рабочего места стоит чуть более 1 млн рублей. В сельском хозяйстве – 5 млн рублей, в промышленности – минимум 10 млн рублей, на крупных предприятиях – 100 млн рублей. Поэтому поддержка малого и среднего бизнеса для нас очень важна», – подчеркнул губернатор.

В ходе встречи глава региона попросил лидеров профсоюзов обратить внимание и на подготовку кадров в вузах и учебных заведениях среднего профессионального образования (СПО). В частности, может остро встать вопрос так называемой смены поколений, когда на пенсию будет выходить больше специалистов, чем будут выпускать вузы и СПО. В большей мере это ка-

сается технических специальностей и IT-сферы.

Одним из приоритетных направлений, в котором движется Пермский край, губернатор назвал и развитие экспорта. Так, в этом году в Международной промышленной выставке в Ганновере поучаствовали 15 предприятий Прикамья. Представители компаний провели свыше 200 встреч и получили более 700 новых контактов для дальнейшего взаимодействия с зарубежными коллегами. «Наши предприятия конкурентоспособны. Возможности экспортировать продукцию есть, надо просто очень активно заниматься этим направлением», – отметил Максим Решетников.

Не обошли стороной и «мусорную» реформу. Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов отметил, что одной из животрепещущих тем для населения является стратегия обращения с ТКО, в частности, отдельный сбор мусора. Губернатор Максим Решетников пояснил, что в первую очередь важно понять, где, сколько и какого мусора производится в крае, определить порядок его сбора, наладить финансирование. «А дальше будем двигаться в двух направлениях. Первое – делать так, чтобы населению было интересно разделять мусор на этапе производства, а второе – организовывать мусоросортировочные станции на всех полигонах», – подчеркнул глава Прикамья.

Среди обозначенных для лидеров профсоюзов задач было и вовлечение взрослого работающего населения в регулярные занятия спортом. По словам губернатора, инфраструктура готова принимать большее число людей, теперь важно обеспечить посещаемость организованных площадок. «Мы всем муниципалитетам поставили задачи привести в порядок межшкольные стадионы, спортивные залы. Надо приводить в спорт взрослых. Школы свои двери откроем», – подчеркнул губернатор.

<http://www.permkrai.ru/>

Поздравляем!

Управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Пермскому краю Станислав АВРОНЧУК сегодня отмечает свой юбилей.



Уважаемый Станислав Юрьевич!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ сердечно поздравляет вас с юбилеем!

Более 30 лет своей трудовой деятельности вы посвятили делу пенсионного страхования и обеспечения.

Краевая организация профсоюза выражает вам слова благодарности за эффективное социальное партнерство, успешное взаимодействие в интересах трудящихся, за большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач профсоюза.

Желаем вам добра, здоровья на долгие годы, успехов в делах, стабильности, уверенности в завтрашнем дне!

Ольга ИШИМОВА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

■ ■ ■ З Д Р А В О О Х Р А Н Е Н И Е ■ ■ ■

«Новая поликлиника» в старых стенах

В ЛЕЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУНГУРА ЗАВЕРШИЛИСЬ РАБОТЫ В РАМКАХ КРАЕВОГО ПРОЕКТА «НОВАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

Преобразования коснулись трех лечебных учреждений: двух взрослых поликлиник и одной детской.

В педиатрической больнице изменения не так заметны, как в других, по той причине, что эта поликлиника, по современным меркам, новая. А вот взрослые давно уже не отвечают требованиям времени и ожиданиям пациентов. Поэтому произошедшие перемены приятно удивили.

КАК В ЛУЧШИХ ДОМАХ

Если быстренько проскочить больничный «предбанник», который в рамках «Новой поликлиники» не вошел, то при входе в основную часть здания создается полное ощущение, что попал в комфортабельную частную клинику. Просторные светлые холлы, где стены, потолки и полы ровные, без пятен и подтеков, за стильной стойкой – улыбающиеся администраторы, новые, видные издали номера кабинетов и различные указатели, инфоматы для записи к врачам... Все в едином стиле и цветовом оформлении. Появились и два новых кабинета: неотложной помощи и для выписки справок. Эти кабинеты помогают «разгрузить» участковых терапевтов и избавить пациентов, пришедших на первичный прием, от длительного ожидания.

Смысл перемены, по замыслу организаторов проекта, заключается в создании доступной и

комфортной среды. Когда работы в кунгурских поликлиниках закончились, с результатами реализации проекта «Новая поликлиника» ознакомились члены общественного совета по здравоохранению. При детальном осмотре стало понятно: из-за каждого угла новой поликлиники неудержимо вылезают следы старой.

ЛОЖКА ДЕГТЯ

Если присмотреться повнимательней, а именно так сделали общественники, то новый больничный мир имеет немало изъянов. Новое и современное соседствует с тем, что уже отжило свой век и просто, как говорится, режет глаз. Это старая мебель, обшарпанные стены и двери, облезлые решетки. Но больше всего претензий оказалось к кабинетам неотложной помощи.

– Кабинеты «неотложки», безусловно, нужны и востребованы, мы в этом убедились, – говорит заместитель председателя общественного совета по здравоохранению **Валентина Высоцкая**. – Но уже сейчас отчетливо проявляется проблема очередей. А ведь как раз чтобы решить эту самую проблему и были открыты кабинеты.

В поликлинике № 1 приема ожидали шесть человек. Люди жаловались, что очередь идет медленно, потому что в этот же кабинет идут пациенты, которые хотят сделать прививку. В детской поликлинике ситуация еще хуже.

Из двух кабинетов неотложной помощи в тот день работал только один. В очереди – 15 человек. Рядом – кабинет фтизиатра, к которому тоже стояли несколько человек. А напротив, буквально в двух-трех метрах раздевалка. Уйти здоровым из этого столпотворения шансов практически не было.

– Нам катастрофически не хватает кадров для работы в кабинетах неотложной помощи, – объяснила ситуацию заместитель главного врача «Кунгурской больницы» по амбулаторно-поликлинической помощи **Елена Вшивцева**. – Именно по этой причине кабинеты

работают только в первой половине дня, что, конечно же, недостаточно.

Как отметили в своем отчете общественники, перемены в рамках проекта «Новая поликлиника» хоть и приятные, но они не решают ключевую проблему сегодняшнего здравоохранения, каковой является нехватка медицинских кадров. Поэтому общественники рекомендовали руководству «Кунгурской больницы» активизировать работу по привлечению в городские и сельские лечебные учреждения врачей, фельдшеров и медсестер. Без решения этой проблемы все перемены в наших больницах будут бесполезны!

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

Оксана ШНАЙДЕР, председатель первичной профсоюзной организации поликлинического отделения «Кунгурской больницы»:

– Лично мне, как и многим моим коллегам, перемены нравятся. Я вижу много плюсов. Стало удобнее, новый порядок приема и записи дисциплинирует. Упорядочились очереди. На общей атмосфере хорошо сказывается открытое общение пациентов с администратором. Да и просто стало чище. Очень полезное нововведение – кабинеты неотложной помощи, которые разгружают специалистов от «первичных» больных. Жаль, что пока не хватает врачей, и эти кабинеты работают неполный день. А вот из недостатков я бы отметила ненадежность нашей системы «Промед». Мы сейчас полностью от нее зависим, а работает она с перебоями, особенно по понедельникам. Надеюсь, что перемены продолжатся.



г. Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ



В апреле состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Кизеловский городской округ (председатель координационного совета организаций профсоюзов – Надежда КИСЛИЦЫНА).

В составе комплексной бригады работали: председатель краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, главный специалист краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина КИСЕЛЕВА, главный специалист краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Надежда АГЕЕВА, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН, руководитель центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, главный редактор газеты «Профсоюзный курьер» Надежда ГОРЕВА (руководитель бригады).

Также велась съемка сюжета для профсоюзной телепередачи «Право на труд».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► В состав городского округа Кизел входят следующие населенные пункты: город Кизел, поселки Большая Ослянка, Северный Коспашский, Центральный Коспашский, Шахта, Южный Коспашский, разъезд поселок Расик.

► На территории округа, по данным Википедии, проживает 18 765 человек (в 2000 году – 49 235).

► Из 1545 работающих на предприятиях города 601 человек является членом профсоюзной организации. Это составляет 38,8 процента от работающего населения города.

► Основное природное богатство территории – залежи каменного угля, которые в настоящее время не разрабатываются. По данным Интернет-источников, в 1960 году был достигнут максимум добычи (12 млн тонн), после чего Кизеловский угольный бассейн начал приходить в упадок – в 1980 году добыча составила около 6 млн тонн, в 1990-м – 3,2 млн. Основной причиной сокращения добычи была высокая себестоимость угля из-за сложных горно-геологических условий и невозможности разработки месторождений открытым способом (угленосные пласты залегают на большой глубине).

► Согласно прогнозу социально-экономического развития на 2017 и на период до 2019 года предполагается сокращение численности населения, рост выручки предприятий и организаций от продажи товаров, продукции, работ, услуг.

► Согласно данным, размещенным на сайте <http://www.kizelraion.ru/> в разделе «Бюджет для граждан», среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений за три года (с 2017 по 2019) должна составлять 28 590 руб.; работников муниципальных учреждений культуры и искусства – с 15 507 в 2017 году должна понизиться до 14 466,2 руб. в 2018 и 2019 годах.

► Предполагается, что объем расходов бюджета на образование в расчете на одного жителя с 2017 по 2019 год должен незначительно расти – 13,3, 13,5, 13,8 тыс. руб. соответственно. Запланировано незначительное снижение объема расходов на культуру и кинематографию в расчете на одного жителя – с 1,3 до 1,2 тыс. руб. Также цифры свидетельствуют о значительном уменьшении в течение трех лет объема расходов местного бюджета на социальную политику в расчете на одного жителя: 16,1, 6,1 и в 2019 году – 4,6 тыс. руб.

СТОЯТЬ НА СВОЕМ, УВАЖАЯ ПОЗИЦИИ ДРУГОЙ СТОРОНЫ

КАК ПРАВИЛО, ЧЛЕНЫ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ НАЧИНАЮТ СВОЮ РАБОТУ В ТЕРРИТОРИИ ВСТРЕЧЕЙ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ. НЕ ИЗМЕНИЛИ ТРАДИЦИИ И В ЭТОТ РАЗ



Фото «ПК»

Глава городского округа Андрей Родыгин, первый заместитель главы администрации, координатор трехсторонней комиссии Светлана Гинтер ознакомили профактивистов с ситуацией в городе. После закрытия шахт большинство кизеловцев поменяли постоянное место жительства. Те же, кто остался на малой родине, но не смог трудоустроиться, выбрали вахтовый метод работы в других регионах страны. Есть и такие, кто работает на градообразующем предприятии соседней Губахи – ПАО «Метафракс». Это предприятие активно строит жилье и отправляет на учебу в вузы выпускников школ Кизеловского угольного бассейна (КУБа). На территории Кизела находится Кизеловский политехнический техникум, образованный в результате слияния горного техникума с профессионально-техническим училищем № 20. Работает программа предоставления жилья молодым семьям – ежегодно три семьи празднуют новоселья. Остро стоит вопрос нехватки учителей и медицинских работников, в особенности врачей. Молодежь после окончания вузов не желает ехать в бывшие шахтерские города, ссылаясь на низкую заработную плату.

Лидер профсоюза работников культуры Алексей Толстиков поинтересовался у главы, не ожидается ли сокращения штатов в культуре после состоявшегося объединения в городской округ. Как выяснилось, сельские Дома культуры станут филиалами городского Дворца культуры, а вот поселковые библиотеки, которые в настоящее время и так яв-

ляются филиалами центральной городской библиотеки, ожидают сокращения штатов. В связи с тем, что население Кизела значительно уменьшилось (в некоторых поселениях количество проживающих насчитывает чуть более тысячи человек), будут организованы выездные библиотечные пункты, которые разместятся на площадях территориальных отделов.

ГОРЯЧАЯ ТЕМА – ЗАРПЛАТА

Алексей Толстиков не зря интересовался состоянием дел в культуре: была запланирована встреча с профактивом Дворца культуры и городской библиотеки, которая началась с позитивной нотки. «Культуристы» из ДК стали участниками краевого конкурса агитбригад и получили диплом.

А затем состоялся заинтересованный разговор о положении в отрасли. Как сообщил профлидер, число работников культуры, начиная с 2012 года, сократилось почти в два раза и составляет сегодня только 7000 человек. Сократится количество юридических лиц по краю, из 500 учреждений культуры останется только 200, 300 станут их филиалами.

В свое время с трудом, по словам Алексея Толстикова, но удалось отстоять сохранение краевого закона о выделении льгот-



Надежда Кислицына (справа)

Фото автора



Встреча в ДК



Разговор с профактивом

Фото «ПК»

ных путевок на оздоровление тружеников бюджетной сферы. Члены же профсоюза могут приобретать путевки в здравницы ФНПР с 20-процентной скидкой (информация об этом есть на сайте организации «Профкурорт»).

В ходе беседы затронули вопросы низких зарплат в сфере культуры, уравниловки в заработной плате между специалистом, имеющим высшее образование, и дворником или уборщицей. Их труд часто оплачивается в одинаковом размере, равном МРОТ. Такого быть не должно.

Сотрудники Дворца культуры посоветовали на то, что с января к ним на баланс должны были присоединить четыре сельских клуба, но фактически действующих на территории округа только три, так как клуб поселка «Шахта» был закрыт еще несколько лет назад, да и объединительные процедуры почему-то затягиваются. Женщины опасаются, что в связи со слиянием это может отразиться на их заработной плате, так как в финансирование учреждения дополнительных средств не заложено. Также им непонятно, как начисляется заработная плата: механизм начисления часто меняется, к тому же не выдаются ежемесячные расчетные листки.

Творческую часть коллектива беспокоит уход в двухмесячный неоплачиваемый отпуск их коллеги Павла Котлярова, которого, по их словам, вынудили это сделать. Женщины опасаются, что ему придется покинуть ДК, так как на его место уже приняли специалиста (хоть и временно), даже оборудовали новое рабочее место со всей необходимой оргтехникой.

Поэтому они обратились к председателю крайкома профсоюза работников культуры с просьбой помочь отстоять своего



Встреча в детском саду



Фото «ПК»

коллегу и разобраться с их заработной платой.

ИНТЕРЕС ЕСТЬ

Представителя профсоюза работников госучреждений **Надежду Агееву** приятно порадовало, что встреча с работниками администрации Кизеловского городского округа оказалась на удивление многочисленной – собралось около 50 человек, главным образом молодежь. Видимо, профсоюзная тема оказалась привлекательной для муниципальных служащих. Первичка здесь формально есть, но в ней состоят лишь три человека.

Надежда Агеева рассказала о содержании соцпакета, который предоставляется членам профсоюза госучреждений, передала пакет документов для вступления в профсоюз.

В разговоре также приняла участие заведующая отделом ЗАГС, председатель городской организации профсоюза госучреждений **Наталья Сорогина**.

А в 94-й пожарной части 1-го отряда ППС министерства территориальной безопасности Пермского края профорганизации нет, но есть коллективный договор. Здесь основным вопросом стало создание профсоюзной организации. Пакет информационных документов также предложен коллективу для ознакомления.

– Прозвучало очень много вопросов о роли и необходимости профсоюзов, их значимости на современном этапе развития партнерских отношений, – отмечает Надежда Агеева. – Причем многие проблемы, поднятые работниками пожарной части, давно либо уже решены, либо находятся в стадии решения, а люди об этом не знают. Видимо, раньше на данные темы с ними не разговаривали.

Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Андрей Мизюкин дал правовые консультации по различным вопросам.

...И РОДИЛАСЬ ПЕРВИЧКА

Представитель крайкома профсоюза работников образования **Ирина Киселева** вместе с **Надеждой Кислицыной** встретились с коллективами детского сада № 9 (19), МБОУ СОШ № 1. В результате бурного, горячего разговора (наблело!) в детском саду была создана профсоюзная организация, а также принято решение о начале работы по заключению коллективного договора.

СИЛА ПРОФСОЮЗОВ – В АКТИВЕ

В завершение дня состоялось заседание трехсторонней комиссии, на котором были заслушаны отчеты структурных подразделений администрации, входящих в состав комиссии, о работе за 2018 год и о планах работы на ближайшее время. Кстати, следует отметить, что на сайте муниципалитета есть раздел «Социальное партнерство», который оперативно пополняется актуальной информацией.

Плодотворной, насыщенной оказалась встреча в формате круглого стола членов бригады с активом координационного совета организаций профсоюзов. Председатель координационного совета **Надежда Кислицына**, проведя грандиозную исследовательскую работу, представила детальный анализ деятельности, указала на проблемные точки, рассказала о перспективах. И члены бригады справедливо отмечали, что координационный совет Кизела – один из лучших в крае. В этом большая заслуга председателя, которая опирается на молодую, деятельную, энергичную профактив. А вместе всегда лучше определять приоритеты, добиваться профсоюзных целей, грамотно используя инструменты социального партнерства.

КОММЕНТАРИИ

Андрей РОДЫГИН:

– Профсоюзная организация города сейчас находится на подъеме. Она сплачивает трудовые коллективы, помогает работникам отстаивать трудовые и социальные права. Председатель координационного совета организаций профсоюзов **Надежда Кислицына** не только принимает участие в деятельности различного рода комиссий, но и оказывает реальную помощь членам профсоюзной организации города, попавшим в сложные ситуации.

Алексей ТОЛСТИКОВ:

– Во всех городских округах края имеется недостаточное финансирование, поэтому выполнение майских указов президента от 2012 года власти пытаются исполнить за счет оптимизации и сокращения штата работников. Задача профсоюзной организации – отследить, чтобы высвободившиеся средства дошли именно до работников культуры.

По имеющейся информации, в некоторых поселениях библиотеки как структурного подразделения не будет. Это становится большой проблемой, ведь люди, живущие в малочисленных населенных пунктах, тоже должны развиваться. Необходимо сохранить структурное подразделение библиотеки хотя бы в клубе, раз нет возможности содержать отдельно. В целом хочется, чтобы правительства Пермского края и РФ обратили внимание на муниципальную культуру, которая всегда оставалась в тени. Ведь работники культуры в территориях – это значимая часть культуры страны.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на видеохостинге **YouTube**, а также на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru

ОХРАНА ТРУДА

...И наградили победителей

Итоговое совещание по охране труда, приуроченное к Всемирному дню охраны труда (отмечается 28 апреля), состоялось в Органном концертном зале Перми.

Собравшихся приветствовали начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров** и и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Участники совещания обсудили вопросы законодательства по охране труда и сохранения здоровья работников, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социального страхования, государственного надзора за соблюдением законодательства об охране труда, обеспечения безопасности при работе на высоте.

Кроме того, состоялась церемония награждения победителей и активных участников конкурса на лучшую организацию работы



по охране труда в Пермском крае за 2018 год и победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Подобное совещание минпромторг проводит ежегодно в течение

15 лет. В этом году в работе совещания приняло участие более 400 человек.

«ПК»
(по информации
<http://minpromtorg.permkrai.ru/>)

И совещание, и выставка

В Добрянке состоялось совещание «Охрана труда – приоритет жизни и здоровья работников».

В нем приняли участие более 70 человек, представляющих организации Добрянского района различных отраслей.

«Охрана труда – центр внимания профсоюзов» – так была сформулирована центральная идея выступления и. о. заместите-

ля председателя, главного технического инспектора труда, заведующего отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрея Порываева**.

С докладами также выступили представители краевых структур: начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**, начальник отдела Государственной инспекции труда **Виктор Худяков**, специалист-экс-

перт Роспотребнадзора **Альбина Неганова** и другие.

В рамках выставки была организована выставка детских рисунков и плакатов «Охрана труда глазами детей», а также состоялось награждение победителей конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Добрянском районе за 2018 год и на лучшего специалиста в этой сфере.

«ПК»

Лучшие в своих первичках

Пермский краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации провел семинар-совещание специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Присутствовали председатели профорганизаций и специалисты, уполномоченные по охране труда из ГУ МВД России по Пермскому краю, ГУ ФСИН России по Пермскому краю, Росгвардии России по Пермскому краю, организаций профсоюза из Березников, Соликамска, Краснокамска, ОПФ России по Пермскому краю, администрации г. Перми и Пермского района.

В работе совещания приняли участие и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, специалисты краевого комитета профсоюза.



Также в ходе мероприятия подведены итоги отраслевого смотря конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда 2018 года». Победителями с присуждением дипломов и денежных вознаграждений признаны: первое место – уполномоченный по охране труда ППО ФКУ ОИК-2 ОУХД ГУ ФСИН России по Пермскому краю **Ольга Текутьева**; второе место – уполномоченный

по охране труда ППО ГУ МВД России по Пермскому краю **Лариса Ефимова**; третье место – уполномоченный по охране труда ППО Березниковский ОВО – филиал ФГКУ «УВО ВНГ России» по Пермскому краю **Виктор Ватугин**.

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза

УЧЕБА

В ПРОФКОМЕ АК ЛЫСЬВЕНСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА ПРОШЛА УЧЕБА ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

На одном языке

Тема – «Роль и задачи профгруппы в профсоюзе». Участниками профсоюзного мероприятия были 23 человека, работники пяти предприятий: Лысьвенского металлургического завода, заводов эмалированной посуды, бытовой техники и силикатных фритт, а также работники ООО «Лысьва-теплоэнерго». Курс лекций и тренингов провел председатель профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев**, владеющий навыками преподавания профсоюзной тематики. С ним вместе в качестве учеников были двое представителей ППО ОАО «СМЗ».

Учеба шла в деловой и игровой атмосфере. Слушатели узнали структуру профсоюза, изучили документы, которыми необходимо руководствоваться при принятии решений. Акцент был сделан на том, как выстроить работу профгруппы. Ролевая игра, когда один «занимал» место начальника цеха или директора, а второй – профсоюзного активиста, который пришел к работодателю решить вопрос по обеспечению спецодеждой, обсудить тему повышения заработной платы, поможет в будущем в поиске аргументов при подобных ситуациях.

В завершение учебы пришли к выводу, что у слушателей мало необходимых знаний, что нужно постоянно учиться, самообразовываться, чтобы разговаривать с работодателем на одном языке.

Ольга ТОКМАКОВА,
инструктор профсоюзного комитета АК «ЛМЗ»

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Когда инициатива не наказуема

В № 13 за 10 апреля наша газета рассказала о том, как работает профком БКПРУ-3 и его председатель **Антонина СОЛОВЬЕВА**. Здесь накоплен отличный опыт мотивационной работы, результат которой – рост рядов членов профсоюза.

Но есть в работе этого энергичного и креативного человека еще одна грань, способная послужить примером для профсоюзного лидера любого производственного коллектива.

В июне прошлого года у Антонины Владимировны должен был, следуя плану работы ППО «Уралкалий», состояться отчет, тема которого – обеспечение здоровых и безопасных условий труда, снижение травматизма на своем рудоуправлении. Но думать об этом вопросе Соловьева начала сразу, как только ознакомилась с общим планом профорганизации:

– Я решила вместе с уполномоченными по охране труда и заместителями профгрупп провести рейды по подразделениям. И буквально с начала того года мы начали обходы каждого рабочего места. Первой была сильвинитовая обогатительная фабрика. После ее обследования я попросила собраться всех руководителей этого подразделения: старшего мастера, начальника отделения, помощника начальника фабрики и заместителя начальника фабрики по производству. Наша сторона высказала им все обнаруженные замечания. Они касались обеспечения каждого рабочего места питьевой водой, установки новых раковин, были высказаны и другие бытовые и технологические замечания.

После этой встречи начальник фабрики **Роман Ракитин** вышел с предложением к директору БКПРУ-3 **Максиму Дьяконову** создать инициативную группу из восьми человек от профсоюза с целью проведения подобных рейдов в каждом подразделении. Идея была поддержана руководством. Инициативную группу решено было собирать раз в квартал для подведения общих итогов, а все остальное время она планомерно осуществляла свою работу. Мы проверили комплекс погрузочно-разгрузочных работ, компрессорную, сушильно-грануляционное отделение.

В конце года состоялась встреча трудового коллектива с директором и главными специалистами, чтобы подвести итоги работы инициативной группы, выяснить, что сделано для реализации выявленных ею замечаний и что из них и в какие сроки будет выполнено окончательно. Были среди наших предложений и требующие существенных затрат и времени. Например, восстановление туалета на верхней отметке приемных бункеров руды, в сушильном отделении у аппаратчиков не было помещения отдыха, в комплексе погрузочно-разгрузочных работ предстояло проложить переходные мостики.

Совсем недавно, в апреле, у нас состоялась очередная встреча трудового коллектива с директором и главными специалистами. Выяснилось, что выполнение всех замечаний инициативной группы окончилось в мае этого года. Таким образом, наша инициативная группа, проработав почти полтора года, помогла решить многие производственные и бытовые вопросы и доказала свою эффективность. И отныне регулярные ежеквартальные встречи всего коллектива с руководством – тоже заслуга этой группы.

Ксения СКИТ

г. Березники

ОПЫТ

Авторитетом КТС

В комиссию по трудовым спорам (КТС) АО «Пермский свинокомплекс» члены профсоюза стали обращаться, так как почувствовали, что их права и интересы отстаивают.

Возглавляет ее председатель первичной профсоюзной организации **Елена Насырова**. С июня 2018 года по апрель нынешнего КТС рассмотрела пять заявлений работников предприятия, членов профсоюза. Так, на первом заседании изучено заявление работника автотранспортного цеха о несогласии с приказом работодателя, согласно которому ему была не начислена премия за месяц. Обоснование – обстоятельства и нанесенный предприятию ущерб от дисциплинарного проступка, совершенного работником. Комиссия приняла решение о начислении работнику премии в размере 80 процентов. Решение КТС исполнено. Сумма выплаты составила 5000 рублей.

В феврале 2019 года в КТС обратились работники цеха переработки с заявлениями о несогласии с приказом работодателя в части применения в отношении их дисциплинарного взыскания в виде выговора и не начисления премии за январь в связи с нарушениями положения о пропускном и внутриобъектовом режимах в АО «Пермский свинокомплекс». Изучив представленные заявителями доказательства по фактам, изложенным в заявлениях, заслушав работников, представителя работодателя, КТС установила, что в действиях работников усматриваются признаки дисциплинарного проступка в части на-



Фото предоставлено автором

Е. Насырова, М. Кузеванов, А. Аношин

рушения положения о пропускном и внутриобъектовом режимах. Но дисциплинарное взыскание и не начисление премии не соответствуют тяжести совершенных работниками дисциплинарных проступков. В результате комиссия по трудовым спорам приняла решение: приказы в отношении работников цеха переработки изменить, применить замечание и начислить премию за январь в размере 90 процентов. Решение КТС исполнено. Общая

сумма выплат составила порядка 30 000 рублей.

Работа комиссии по трудовым спорам в АО «Пермский свинокомплекс» продолжается. Как известно, согласно Трудовому кодексу решения КТС подлежат исполнению в течение трех дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома профсоюза работников АПК

ТРАГЕДИЯ

Расследование – с участием профсоюза

Первичная профорганизация «Азот» ОХК «Уралхим» (г. Березники) примет участие в расследовании группового смертельного несчастного случая, который произошел 6 мая на площадке аммиачного производства.

Напомним, что в результате взрыва при проведении сварочных работ трое рабочих предприятия погибли на месте, один пострадавший был госпитализирован.

Как отметил председатель ППО «Азот» **Владимир Семенов**, среди погибших есть члены профсоюза. В расследовании несчастного случая будет принимать участие главный технический инспектор труда краевой организации Росхимпрофсоюза **Владимир Потеряев**. Профсоюзная организация выражает глубокие соболезнования родным и близким погибших азотчиков в результате группового смертельного несчастного случая.

По информации ГУ МЧС России по Пермскому краю, среди погибших сотрудники ремонтной бригады комбината – слесари и сварщики.

В пресс-службе ОХК «Уралхим» пояснили, что инцидент не повлиял на технологические процессы.

В компании создан штаб для внутреннего расследования, по результатам которого будут сделаны выводы об ответственности за инцидент.

– Налицо явное нарушение норм и правил охраны труда при ведении ремонтных работ на опасном производственном объекте. Компания предоставила полный доступ сотрудникам правоохранительных и контрольно-надзорных органов ко всем технологическим объектам и документации, регламентирующей порядок проведения ремонтных работ. В случае если будет установлена вина должностных лиц компании, они понесут всю предусмотренную законом ответственность, – заявил заместитель гендиректора ОХК «Уралхим» **Ринат Гизатуллин**.

По данным прокуратуры, трагедия произошла при проведении огневых ремонтных работ внешнего ограждения на территории производства аммиака.

Следственными органами СУ СКР по Пермскому краю по факту гибели людей было возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 217 УК РФ (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее смерть двух и более лиц).

Как сообщает пресс-служба ОХК «Уралхим», руководство компании выплатит дополнительную материальную помощь семьям погибших сотрудников (дополнительно к страховым выплатам, предусмотренным коллективным договором) и компенсирует расходы на погребение. Кроме того, полностью возьмет на себя затраты на лечение одного пострадавшего, который находится в больнице.

За всю историю компании это первый инцидент с гибелью работников, не занятых в основном производственном процессе. По результатам расследования причин аварии компания проведет полную переаттестацию службы обеспечения промышленной безопасности, дополнительное обучение всех сотрудников с целью недопущения повторения подобных ситуаций.

«ПК»



■■■ SOS! ■■■

Одной рукой узла не завязать

18 апреля в жизни нашего коллеги – члена профсоюза первичной профсоюзной организации «Яйвинская ГРЭС» Александра ЩЕРБАКОВА случилась нежданная беда.

По причине пожара его молодая семья лишилась и дома, и всего имущества – огонь не пощадил ничего.

Обошлось без человеческих жертв, но и материальный ущерб для пострадавших – это нелегкое испытание.

У Александра Анатольевича – многодетная семья: жена и трое детей семи, пяти и двух лет. Все они в одночасье остались без крова. В данный момент детей на время забрали родственники. Александр с супругой вынуждены жить в единственном уцелевшем строении – в бане, поскольку дом для проживания непригоден, требуются большие материальные затраты для его восстановления.

Щербаковы находятся в непростом положении, так как жена не работает, находясь в отпуске по уходу за ребенком, к тому же семья выплачивает ссуду, которую Александр получил в прошлом году на приобретение как раз этого дома, который до последнего времени являлся для них единственным жильем.

Погорельцам всегда тяжело в одиночку справиться со своей бедой. Люди, переживающие такое, еще дол-

гут нуждаться и в моральной, и в материальной поддержке.

Профсоюзная организация и коллеги обращаются ко всем неравнодушным людям, готовым протянуть руку помощи Александру и его семье.

К помощи уже подключились жители п. Яйва, и вещами на первое время семья Щербаковых обеспечена.

На данный момент требуется финансовая поддержка, чтобы семья смогла хоть как-то восстановить свое жилье и имела возможность привести туда своих детей.

Семья Щербаковых будет благодарна любой, пусть даже самой небольшой, но жизненно необходимой финансовой поддержке.

Деньги можно перечислить по номеру карты Сбербанка 4276 8490 2495 7416 (получатель Александр Анатольевич Щербаков).

Заранее спасибо всем, кто откликнется и поможет.

Председатель ППО ВЭП «Яйвинская ГРЭС»
И. Г. КОВАЛЕВА



Институт безопасности труда, производства и человека
Пермского национального исследовательского политехнического
университета приглашает всех заинтересованных лиц
на курсы повышения квалификации

**«ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ,
ОЦЕНКЕ И УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ»**
с 06.06.2019 г. по 07.06.2019 г.

Занятия проводят члены Международного и Российского
технического комитетов Росстандарта МТК-521/ТК-25
«Безопасность труда».

**По окончании обучения слушатели получают удостоверения
о повышении квалификации и экспертов по идентификации
опасностей и по оценке риска.**

Тел./факс: 8(342) 2198369
или E-mail: ardtanya@yandex.ru

РЕГИОНА

■■■ КОЛДОГОВОР: ИТОГИ ■■■

Новый шаг вперед

**В АО «Пермский завод «Машиностроитель» прошла конференция,
где были подведены итоги выполнения коллективного договора предприятия
за 2018 год и принят новый на 2019–2021 годы.**

О финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества, перспективах его развития и социальном партнерстве делегатам доложил генеральный директор **Владимир Ломаев**, с содокладом выступила председатель первичной профсоюзной организации **Валентина Кычанова**.

ФАКТОР РОСТА – ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ

Руководитель предприятия остановился на ключевых вопросах деятельности машиностроителей и задачах. Цифры говорят: с производственными показателями завод справляется, что свидетельствует о его устойчивом развитии. Выполняются практически все пункты коллективного договора. Растет количество работающих на предприятии – это связано с приобретением большого числа оборудования, ростом объемов производства, инвестиционных проектов. Как отметил генеральный директор, коллектив «ПЗ «Машиностроитель» стабилизировался, на 19,3 процента выросла численность рабочих, большое внимание уделяется повышению их квалификации, приобщению и закреплению молодых кадров. Так, в прошлом году на предприятии была организована стажировка студентов ПНИПУ, политехнического колледжа им. Н. Славянова и других учебных заведений, с которыми заключены договоры о сотрудничестве. Для закрепления молодых специалистов на заводе предусмотрены льготы, различные преференции, прописанные в разделе коллективного договора «Социальная защита молодежи».

В 2018 году средняя заработная плата рабочих на предприятии составила 47 тысяч рублей, непромышленной группы – 36 тысяч. Меры, направленные на повышение зарплаты работающим, позволили впервые в истории завода освоить,



Победители и призеры смотра-конкурса на лучшую цеховую профорганизацию

испытать свыше 20 новых изделий и выполнить госзаказ. Это стоило огромного труда, напряжения сил рабочих и специалистов.

В 2019 году задачи стоят не менее ответственные. Предстоит сделать шаг вперед, в частности, в сфере охраны труда, реконструкции производственных цехов. На эти цели направлено 25,5 млн рублей. Выполненные в прошлые годы мероприятия уже позволили снизить травматизм, улучшить состояние производственных и бытовых помещений. Очень многое сделано для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.

Продолжается работа по добровольному медицинскому страхованию.

Большая сумма выделена на санаторно-курортное лечение, оздоровление детей в профилактории «Лесная поляна». Есть у завода и спортивный зал, где могут бесплатно заниматься и работники предприятия, и их дети. В целом в 2019 году

АО «ПЗ «Маш» планирует инвестировать в социальную сферу почти 50 млн рублей.

Для того, чтобы предприятие развивалось, внедрялись новые технологии, разработки. По словам гендиректора, производится масштабное техническое перевооружение, приобретается высокопроизводительное оборудование, на что выделены весьма солидные суммы. Такие колоссальные средства вкладываются впервые. Модернизируются многие производства, выпускающие гражданскую продукцию. С 2018 года рост объемов производства составляет 20 процентов.

Над главным документом, по которому трудовому коллективу предстоит жить в ближайшие три года, шла длительная, совместная с профсоюзной организацией работа. Все гарантии и льготы, которые предусматривались в предыдущем колдоговоре, как сообщил руководитель предприятия, не только были сохранены, но и дополнены. В результате новый коллективный

договор стал социально наполненным, приближен к интересам и нуждам заводчан.

ВЫГОДНО СОЦПАРТНЕРАМ – ВЫГОДНО РАБОТНИКАМ

Валентина Кычанова, в свою очередь, подробно рассказала о работе первички в 2018 году.

В частности, она отметила, что плановая смета на соцгарантии увеличивается примерно на 10 процентов. В частности, она предусматривает повышение размера материальной помощи семьям, имеющим детей, с 2 до 3 тысяч рублей на каждого ребенка, а при рождении ребенка сумма выплат составит от 3 до 4 тысяч рублей обоим родителям. До 3 тысяч рублей увеличиваются выплаты по выходу из отпуска по уходу за ребенком, сумма материальной поддержки по случаю смерти близкого родственника повышается до 7 тысяч. При определенном достаточном стаже работы на заводе сейчас сотрудник имеет право на единовременную выплату в размере 16 тысяч рублей. Увеличены размеры денежных средств также на деятельность организации ветеранов, в которой состоит 864 человека, на спортивно-массовую работу, участие команд в соревнованиях на уровне города и спартакиаде.

Согласно решению двухсторонней комиссии – представителей администрации и профсоюзного комитета – в коллективном договоре остаются многие пункты. Это и гибкий график для работников (матерей и отцов), имеющих детей до 12 лет, при условии производственных возможностей и соблюдения норм охраны труда; дополнительный отпуск работающим матерям, опекунам за каждого ребенка до 16 лет; оплачиваемый день к отпуску для неосвобожденных председателей цехкомов и работников, ведущих активную общественную работу, до трех человек от подразделения, и др.

Дополнительно внесены в проект 10 новых пунктов, предусма-

тривающих такие льготы, как предоставление оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации, отпуск в удобное время работникам, имеющим ребенка-инвалида до 18 лет, и работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

Что касается мероприятий, направленных на снижение социальной напряженности при возможном сокращении, то установлен порядок согласования локальных нормативных актов с профорганизацией. Безусловно, основной раздел коллективного договора – «Оплата труда», в котором отражены тарифные ставки, оклады, размеры доплат за работу в особых, вредных условиях, порядок индексации тарифных ставок. В 2018 году с 1 апреля была проведена индексация тарифных ставок и окладов на 8 процентов, основным рабочим-сдельщикам – на 6, а с января этого года всем работникам индексированы ставки и оклады на 6 процентов.

Коллективный договор – показатель стабильности предприятия, и это главная составляющая его имиджа, привлекательности, в том числе и для молодежи. Но не всегда ее ожидания совпадают с реальностью, и, набравшись опыта, молодые специалисты уходят на другие предприятия, чтобы содержать семью, приобрести жилье. По мнению профлидера, на заводе молодежное направление работы находится не на должном уровне. Поэтому сейчас профорганизация в рамках совета по реализации молодежной политики ведет работу, чтобы уйти от узкого понятия «совет молодых специалистов». Новая организация должна объединить всех молодых заводчан, чтобы каждый смог реализовать свои потребности в профессиональном плане, общиться к общественной жизни предприятия.

Надо отметить, что профактив на уровне цехкомов делает очень много для улучшения морально-психологического климата в подразделениях завода. И не случайно на конференции говорилось, что сегодня членство в профсоюзе стало более осознанным. Все чаще в профсоюз вступают те, кто имеет стаж работы на предприятии, видя, что профорганизация работает на высоком уровне. Причем это неизменно выгодно для обеих сторон – и профкома, и администрации.

Галина ТРУШНИКОВА

Фото Татьяны Верхованцевой

Два берега соединились

Тенденция объединения лечебных учреждений в системе здравоохранения Пермского края продолжается. В конце 2018 года образовалось ГБУЗ ПК «Городская больница № 6», объединившая МСЧ № 6 и МСЧ № 7.

Таким образом, новая структура символически соединила два берега Орджоникидзевского района в области медицины. И за этим кроется не просто смена вывески, а годы становления, отмеченные множеством перемен, уходящих корнями в историю медицины нашего города, его окраины. От фельдшерского пункта, амбулатории, расположенных в старом Левшино, когда «скорая помощь» к больным выезжала на лошадях, до многопрофильного учреждения, оказывающего современные медицинские услуги, – такой путь прошла шестая медсанчасть. Свои этапы взросления у медсанчасти № 7. Возводилась Камская ГЭС, а вместе с ней вырастали рабочие поселки, создавалась инфраструктура. Объединенная больница, надо надеяться, сумеет использовать новый этап развития для совершенствования качества медобслуживания, сохранив лучшие традиции учреждений.

МЕДПОМОЩЬ – В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Вот что рассказывает главный врач городской больницы № 6 **Виктор Гневашев**, приступивший к обязанностям 15 декабря прошлого года:

– Образование единого юридического лица влечет за собой и соответствующие процессы. Прежде всего, важно сформировать единый коллектив. Ни одно отделение при этом не закрылось, поскольку исторически так сложилось, что на левом берегу расположены соматические отделения, на правом – хирургический стационар. Таким образом, в чисто клинических подразделениях не сокращена ни одна койка. Как существовали травматология, гинекология, роддом, отделение патологии беременности на Гайве, пульмонология, гастроэнтерология, кардиология, ПСО, отделения реабилитации и психотерапии на КамГЭСе, так все и осталось. Соединение произошло только в некоторых параклинических звеньях. Больше всего это коснулось клинично-диагностических лабораторий. Но ни один сотрудник в них не был уволен! Работы прибавилось в два раза. Объединились логически рентгеновская служба, диагностика, физиотерапия, единой стала администрация. Больше времени мне приходится находиться на левом берегу, так как до этого, с октября 2015 года, я возглавлял седьмую медсанчасть. Там было 500 сотрудников, столько же примерно здесь. Соответственно, вдвое увеличился и коечный фонд.

Что касается состояния медицины в наших лечебных учреждениях, то мы и прежде никогда не состязались. На Гайве проблемы в основном чисто материально-технического плана, так как больница старая, требующая больших вложений. И на первый план здесь выходят именно хозяйственные, ремонтные работы, обновление. На КамГЭСе эти вопросы стоят не столь остро, но есть трудности с кадрами. Впрочем, дефицит специалистов, особенно высококвалифицированных – это проблема общероссийская.

Чего ждем от объединения? Конечно, надеемся, что настанут лучшие времена в нашей больнице. Главное – выстроить работу так, чтобы в полном объеме оказывать медицинскую помощь жителям Орджоникидзевского

Корреспондент «ПК» побывала в «Городской больнице № 6» города Перми еще до того, как в публичную плоскость попала информация о проблемах в учреждении, – к ним привлекла внимание альтернативная профорганизация, бурно начавшая свою деятельность. И сама публикация была подготовлена задолго до этого. Но из предлагаемого читателям материала видно, что и администрация, и профком крайкома профсоюза работников здравоохранения реально оценивают ситуацию и вместе думают и о настоящем, и о будущем.

района. Не менее важная задача, поставленная губернатором края, – разработка проектно-сметной документации строительства нового лечебного корпуса взамен существующих старых зданий МСЧ № 7 (куда вкладывать большие средства не совсем целесообразно) на левом берегу. Так, интенсивно строится микрорайон Новое Левшино, здесь развивается инфраструктура. Отсюда большой прирост населения. В бывшей шестой медсанчасти два крупных корпуса, инфекционная и биотехническая лаборатории, три поликлиники, женская консультация. На правом берегу – больничный городок (два стационара), три поликлиники. Лечебное учреждение здесь географически «разбросано» по микрорайону.

В современном лечебном учреждении необходимы слаженная работа всего коллектива, атмосфера творчества и взаимопомощи, отсутствие социальных конфликтов. И, конечно, дружная команда высокопрофессиональных специалистов и руководителей всех структур. От этого будет польза и нашим пациентам, и самим сотрудникам. Сегодня здесь есть уникальные подразделения – например, отделение кардиореабилитации, которое принимает пациентов, перенесших инфаркт миокарда, со всего края. Такое отделение – единственное в городе, на 30 коек, хорошо оборудовано. Кроме того, довольно востребована служба психотерапии, коих в Перми не очень много. Очень сильное отделение первичной сосудистой невралгии. Больные с инсультами, сосудистыми катастрофами церебрального генеза, проживающие в северном кусте (это Полазна, Добрянка, Чермоз, Орджоникидзевский и часть Мотовилихинского районов), попадают сюда. А на Гайве на должном уровне работает отделение сестринского ухода, где открыто 50 коек, что снимает социальное напряжение. Таких отделений по городу можно сосчитать по пальцам.

Несомненно, хорошо знают и роддом на правом берегу, где трудятся опытные, квалифицированные специалисты. Наша гордость, к примеру, акушеры-гинекологи **Юрий Иванович Жихарев**, **Августа Ивановна Лагина**, которые передают свой богатый опыт молодым коллегам.

Не менее интенсивно работают врачи и медсестры травматологии. Потому что географически так сложилось, что больница стоит на пересечении крупных магистралей (Восточный обход), и если что случится с человеком, везут к нам. Особенно высока нагрузка летом, в выходные, когда возвращаются дачники. С дороги Дружбы, ведущей к комплексу политехнического университета, также часто пострадавшие обращаются к нам. Тем более что на нашей территории и в больничном холдинге находится единственный в Орджоникидзевском районе травмпункт.

Создавать благоприятные условия труда и дружественную атмосферу администрации, безусловно, помогает социальное партнерство, взаимодействие с профсоюзной организацией. Коллективные договоры были в обеих медико-санитарных частях. Но из-за объединения идет интенсивная работа над новым главным документом, по которому предстоит жить нашему коллективу. Его нельзя подготовить без серьезной, продуктивной работы. Мы несколько отстаем от намеченного

графика. Но отставание во многом связано с тем, что затянулся процесс проведения специальной оценки условий труда. Сейчас идет стадия переговоров. Постараемся все хорошее, что было в предыдущих документах, все социальные гарантии сохранить. Ведь с этим колдоговором нам работать три года.

Если говорить об оплате труда, то понятно желание людей зарабатывать больше. Администрация всегда готова встречаться, обсуждать эти вопросы, при возможности выдавать необходимые средства, рассматривать дополнительные стимулирующие выплаты. С другой стороны, как руководитель государственного бюджетного медучреждения, должен выполнять «дорожную карту», которую устанавливает Минздрав, и вразрез с ним мы идти не будем. Больница работает в системе рыночной экономики, и наше благосостояние зависит от того, сколько заработаем. Не секрет, что зарплата сотрудников зависит от выполнения ими плана и намеченных объемов работы. И это реальный шанс получить какие-то стимулирующие надбавки.

Если поставленные задачи не выполняются, то, естественно, вести разговор о каких-то преференциях весьма проблематично. Думаю, коллектив это прекрасно понимает, так как медицина – своеобразная отрасль деятельности. Работники здравоохранения трудятся в такой сфере, где их работу (медицинские услуги, говоря другими словами) оценивают люди. Кстати, план дается нам весьма реальный, но в силу того, что у нас иногда происходят сбои, то какие-то средства мы рискуем потерять. Считаю это упущенной выгодой. Поэтому ведем работу над ошибками, устраняем недостатки.

Во всех вопросах сотрудничаем с профсоюзной организацией под председательством **Нatalьи Васильевны Милютину**. Сам я вступил в профсоюз в 2015 году, когда стал главным врачом МСЧ № 7. Во-первых, мне было важно знать, понимать, что происходит в коллективе, чем он живет, как строить отношения с первичкой. А, во-вторых, во взаимодействии с профсоюзом, в росте его рядов, считаю, важен личный пример руководителя.

ЛЕГКИХ ВРЕМЕН НЕ БЫВАЕТ

Объединение лечебных учреждений, безусловно, процесс непростой, прежде всего, для всего коллектива. Здесь важно все: насколько удастся сохранить традиции, создать работоспособную обстановку, хороший психологический микроклимат.

Разумеется, многое здесь зависит от профсоюзной организации. К разговору подключается профлидер **Нatalья Милютину**:

– С присоединением седьмой медсанчасти численность работников новой больницы увеличилась в два раза, а в первичке общее количество составляет сейчас 140 человек (до этого у нас было 90). Наши сотрудники знают, что главный врач тоже состоит в профсоюзе, и это вселяет надежду, что их социальные права будут защищены.

В стационаре шестой медсанчасти я работаю с 1987 года. Начинала процедурной медсестрой в отделении, которое потом стало сосудистым. С 2010 года – старшая медсестра

гастроэнтерологического отделения, в состав которого входит и терапия. Девять лет назад мне предложили возглавить первичную профорганизацию МСЧ № 6 – прежний председатель уволился. Для себя решила: если коллектив доверит, буду работать.

Конечно, трудные были времена: различные преобразования, смена названий больницы, главных врачей, финансовые проблемы... Но мы выжили, крепко сдружились и стали сильнее.

Когда я встала во главе профорганизации, сначала испытывала неуверенность. Одно дело – работать старшей медсестрой в отделении, где 18 человек, другое – заниматься реальной профсоюзной деятельностью в коллективе, где на тот период было 778 человек. Тогда в составе нашей медсанчасти были четыре поликлиники, женская консультация, стационар. В результате оптимизации, реорганизации за три последних года коечный фонд сократился до 280. Коллектив стойко вынес эти преобразования, не потеряв при этом своих профессиональных качеств. Мы работали, работаем и будем работать.

Наш коллектив всегда умел не только хорошо трудиться, но и интересно отдыхать. Когда главврачом был **Юрий Иванович Павлецов**, много, кстати, сделавший как для укрепления материально-технической базы нашего учреждения, так и для сплочения коллектива, проходило много спортивных состязаний. Теперь стараемся возобновить такие мероприятия. В прошлом году провели четыре конкурса детских рисунков, участвовали в краевом конкурсе. При этом постарались поощрить каждого ребенка. Наши дети много лет бесплатно получают новогодние подарки. Выезжаем с ребятами на природу, где дети играют в волейбол, футбол. С детьми обычно работают аниматоры. Особое внимание – ветеранам войны и труда. Словом, профсоюзная жизнь продолжается.

В последние годы жизнь в стационаре стала труднее – объемы увеличились, люди работают в напряженном ритме. Но сотрудники пошли в профсоюз, желая полнее участвовать в жизни коллектива. Это была такая серьезная поддержка профорганизации! Только за один месяц членами профсоюза стали до 40 человек – и на левом, и на правом берегу!

В седьмой медсанчасти профлидером была **Надежда Фисора**, начальник отдела кадров, опытный специалист. Теперь, когда наши лечебные учреждения объединились, Надежда Александровна входит в состав профкома (была, кстати, в числе претендентов на должность его председателя), тем более что коллектив больницы на правом берегу я знала не очень хорошо. Всего в профсоюзном комитете у нас семь человек, четверо из бывшей седьмой медсанчасти.

Сейчас у нас главная задача – заключение коллективного договора.

Какие бы перемены в больнице ни происходили, профсоюзная организация никогда не была ущемлена. В свою очередь, мы понимаем, что администрации приходится решать сложные задачи. Профсоюз ведь не должен ограничивать свою деятельность только досуговыми мероприятиями. Конечно, нам хочется больше социальных гарантий... В итоге ищем и находим компромисс, иначе нельзя.

При этом основная наша задача – правовая защита. Считаю, что в сегодняшней ситуации престиж профсоюза способна поднять молодежь. Знаю, такие люди есть, которые и хотят, и могут это сделать.

В новых реалиях, думаю, работать станет несколько сложнее, так как в профорганизацию влились новые сотрудники, к тому же профили работы у нас несколько разные. Но все мы очень рассчитываем на строительство большого корпуса, где будет возможность внедрения новых технологий, а связь медучреждений двух берегов еще больше укрепится.

ГАЛИНА ТРУШНИКОВА

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Цели – общие

Лишь около двух лет Анна БОЯРШИНОВА, старший бухгалтер потребительского кооператива «Хлеб» из Острожского сельпо, возглавляет первичную профсоюзную организацию, а уже снискала себе лавры настоящего лидера.

Более того – уже признана лучшим молодым профактивистом краевого союза потребительских обществ. И не случайно. Ведь до этого почти пять лет, сразу же, как поступила на работу в сельпо, она была членом профкома, занималась вопросами молодежи и культурно-массовой работой. И лидером она стала благодаря успехам именно в этих областях.

Всего же в сельпо работает 102 человека, из которых 100 – члены профсоюза. Третью списочного состава – молодежь до 35 лет. И лишь один из них вне профсоюзной жизни. Показатели – одни из лучших среди профсоюзных первичек Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Здесь принят один из самых весомых коллективных договоров, который исключает саму возможность снижения доходов работников сельпо, а вопросы их оздоровления и оздоровления детей ставит во главу угла. Так, при стаже работе на предприятии до 10 лет работник оплачивает 30 процентов стоимости санаторно-курортного лечения; проработавший от 10 до 25 лет на предприятиях сельпо оплачивает 20 процентов ее стоимости. Ветераны же, отдавшие работе в системе более 25 лет, оздоравливаются бесплатно.

Последние годы все дети работников в дни школьных каникул устраиваются на детскую площадку, организованную в селе Острожка. А с началом нового учебного года родители детей не только получают оплачиваемый выходной день на 1 сентября. Тем из родителей, у кого дети идут в первый-четвертый классы, полагается еще и материальная помощь в размере 300 рублей, матерям старшеклассников



Фото автора
Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов вручает Анне Бояршиновой благодарность по случаю Международного женского дня 8 Марта

из 9–11-х классов – 500 рублей, всем остальным – 200 рублей единовременно.

Конечно, большое значение имеет и поддержка администрации сельпо, которое вот уже много лет возглавляет Татьяна Пискунова, некогда сама занимавшая пост председателя профсоюзной организации потребительского общества. Но администрация никогда не подменяет собой профсоюз. Все интересные досуговые мероприятия иницируются профсоюзной ячейкой, в которой подобран на удивление работоспособный состав, в основном из числа молодых работников. Такая творческая атмосфера возможна только при идеальном сочетании интересов, о чем в других организациях приходится только мечтать.

Михаил КРАСНЫХ

■■■ ФАКТ ■■■

«Молодое поколение выбирает производство!»

Представители молодежного объединения «Бумеранг» ППО АО «Соликамскбумпром» приняли участие в VII Всероссийской отраслевой научно-практической конференции «Перспективы развития техники и технологий в целлюлозно-бумажной и лесоперерабатывающей промышленности».

В этом году конференция прошла в рамках национального лесного форума на территории бывшего завода им. Шпагина в Перми.

Целью конференции был обмен новыми технологиями, внедрение перспективных инновационных идей и научных разработок в реальное производство, укрепление связей между учебными заведениями и предприятиями отрасли в подготовке инженерных кадров.

Молодежному объединению «Бумеранг» выпала честь открыть второй день конференции под лозунгом «Молодое поколение выбирает производство!». Активисты ярко поприветствовали всех присутствующих своим выступлением, подчеркнув значимость молодых работников в бумажной промышленности.

«ПК»



Фото - vk.com/solbum

■■■ СМП: ШАГ ЗА ШАГОМ ■■■

На форум молодых педагогов Большесосновского района специально пришла на полчаса раньше, чтобы переговорить с членом президиума совета молодых педагогов Пермского края Светланой ЯМИЛОВОЙ.

Чтобы защитить свои интересы



Фото автора

Светлана Ямилова (справа) и Вероника Рябчевских

И была приятно удивлена, насколько активна и целеустремленна эта молодая привлекательная женщина. Она в своем небольшом (по сравнению с Большой Сосновой) городе Осе возглавляет районный совет молодых педагогов (СМП). Мало того, в районном конкурсе «Учитель года» стала призером.

– В Большую Соснову я приехала рассказать своим молодым коллегам, возможно, даже при этом зарядить энтузиазмом, показать, как работает наш Осинский СМП, и насколько это помогает нам в профессиональной деятельности, – рассказывает Светлана. – Благодаря работе в совете я участвую в краевых форумах, где учимся, встречаемся, знакомимся с коллегами из других территорий, становимся друзьями. Для меня это значимо – иметь много друзей-единомышленников.

Недавно мы пригласили к себе в город победителей конкурса «Учитель года» из других районов. И уже они давали мастер-класс моим коллегам. Кстати, среди них был уроженец Большесосновского района из Нижнего Лыпа, начинавший учительствовать у вас Иван Иутин, ныне преподаватель истории в школе № 3 города Нытвы.

Представители восьми общеобразовательных школ и их структурных подразделений Большесосновского района слушали свою коллегу из Осы внимательно. Тему «Реализация молодежной политики в сфере образования» выступающая представила не только словесно, но и показала в виде реального кино, в котором раскрывалась работа краевого совета молодых педагогов за пять лет. А после каждый из присутствующих говорил, каким бы он (она) хотел видеть свой совет, что бы хотел получить от конкретного форума. Председателем Большесосновского СМП единогласно была выбрана учитель начальных классов Вероника Рябчевских, которой все пожелали быть заводилой не только в своем совете, но и среди коллег всех школ. И все единодушно признали: такие встречи полезны. Об этом говорили и поддержавшие форум и. о. заместителя главы администрации Татьяна Бушуева, начальник районного управления образования Надежда Елесина.

Идейным же вдохновителем и организатором молодежного форума стали профсоюзы во главе с председателем координационного совета организаций профсоюзов Ириной Некрасовой.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Профсоюз – это перспективно!

Совет молодых педагогов (СМП) Кочевского района провел информационную встречу с главой муниципалитета Александром ЮРКИНЫМ и начальником районного управления образования Зинаидой КОТЯШЕВОЙ.

Молодых педагогов интересовали вопросы, касающиеся роста заработной платы, привлечения и закрепления молодых специалистов. В свою очередь глава района рассказал о действующей программе «Кадры», которая призвана обеспечить жильем молодых работников.

В частности, было отмечено, что в 2018 году для учителей построены три квартиры в с. Юксево, также произведен ремонт шести квартир в пос. Усть-Силайка, с. Большая Коча и пос. Мараты на общую сумму около 3,5 млн рублей. В 2019 году запланировано строительство трех квартир для специалистов Пельмской школы. При поступлении новых заявок на жилье администрация готова внести изменения в данную программу.

– Что касается зарплаты педагогов, то мы выполняем президентский указ, – отметил Александр Юркин. – Мы всегда ждем ваших предложений, улучшающих качество жизни педагогов. Предлагаю сделать такие информационные встречи традиционными и жду ваших вопросов для будущих мероприятий.

Еще один результат мероприятия – было предложено заслушать отчет о деятельности совета молодых педагогов на аппаратном совещании, которое состоится в июне.

Рассказывает председатель СМП Кочевского района, педагог-психолог МБОУ «Кочевская СОШ» Елена ГАГАРИНА:

– Наш совет был создан в марте 2015 года при поддержке территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Работа совета строится на основе ежегодного плана. Сейчас в СМП входит 15 человек. Наши главные задачи – личностное развитие, повышение профессиональной компетентности молодых педагогов, увеличение уровня профсоюзного членства. Мы хотим показать молодежи, что профсоюз – это перспективно, за нами – будущее!

Ежегодно молодые педагоги принимают участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года», в форумах молодых педагогов, летней и зимней экспедиционных школах и т. д. А в июне прошлого года мы провели I спортивный турнир среди молодых педагогов Кочевского района «Том велотиссез» («Молодые педагоги»).

Кроме того, недавно для членов СМП прошла мотивационная встреча с представителями крайкома профсоюза. Главными специалистами краевой профорганизации Ирина Киселева и главный правовой инспектор труда Сергей Спицын ознакомили присутствующих с основными профсоюзными трендами, рассказали о выгодных предложениях по оздоровлению и отдыху для членов профсоюза и их семей. После встречи все не члены профсоюза образования изъявили желание пополнить профсоюзные ряды!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото предоставлено Еленой Гагариной

■■■■ КОНКУРС «ПК» ■■■■

Дорогие друзья!

Вы не поверите, какой это труд – выбирать из хорошего лучшее. И все же спасибо вам за эту возможность, наши читатели!

Как всегда, при определении лучших фото мы исходили из того, насколько автор передал дух первомайских мероприятий, где главное – единство и солидарность трудящихся в их борьбе за достойный труд.

Мы на Первомае!



Минзиля Имайкина,
председатель ППО МБОУ
«Бардымская СКОШИ», с. Барда



ТРИ ТРЕТЬИХ МЕСТА



Ольга Пионтковская, с. Березовка

Ксения Лапина,
ППО АО «ПРОДО
Птицефабрика Пермская»

ДВА ВТОРЫХ МЕСТА



Сергей Матвеев
назвал свою работу
«Отдается в сердцах
демонстрация».
На фото **Татьяна
Зюлева**



Николай Демин.
Идея **Екатерины Киселевой,**
председателя совета молодых
педагогов Соликамского городского округа

ПЕРВОЕ МЕСТО



Анна Шпачкова,
цеховая профорганизация АО «НИИПМ»

■■■■ КОНКУРС СЕЛФИ ■■■■



ТРЕТЬЕ МЕСТО

Виктория Кониная. Селфи семьи
(АО «ОДК-СТАР»)



ВТОРОЕ МЕСТО

Любовь Бобырина, Кунгурский район,
МБОУ «Плехановская СОШ»



ПЕРВОЕ МЕСТО
Нина Самосушева,
инженер-технолог
«ПМУ» АО «ОХК
«УРАЛХИМ»

Поздравляем, друзья! И приглашаем в редакцию за призами от Пермского крайсовпрофа!

Ваш «ПК»

Первомайское настроение

Так мы обозначили группу фотографий и селфи, которые, на наш взгляд, по ряду критериев вышли за рамки конкурса «Мы на Первомае!». Но кадры есть очень удачные. Главное – веселые! Предлагаем вам, наши читатели, вместе с авторами этих работ вновь пережить славные минуты Первомаея.

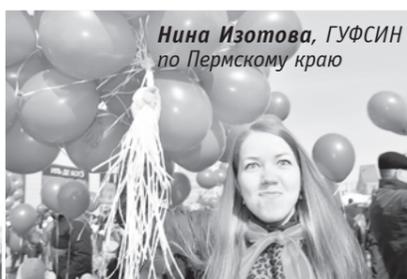
Ваш «ПК»



Ольга Харина, председатель
ППО Чайковской ЦРБ



Ксения Лапина, ППО АО «ПРОДО»
Птицефабрика Пермская»



Нина Изотова, ГУФСИН
по Пермскому краю



Дарья Левина,
МУП «Пермгорэлектротранс»



Мария Мельникова, г. Оса

КНИКУЛЫ

Наше знакомство началось случайно, но длится уже семь лет. Восемь смен, вырванных из обыденной жизни, много восторженных встреч и незабываемых свиданий. Речь идет о лагере английского языка Hilton

Восемь лет назад в нашей семье встал вопрос о том, как за летний период школьнику не позабыть английский язык, так как дома никто не разговаривает на нем. Учитель посоветовала отправить ребенка в языковой лагерь Хилтон. Ребенок – второклассник, с кое-какими проблемами со здоровьем. Какой уж там лагерь английского языка? К тому же все время маячил незримый вопрос о психологической и физической безопасности малыша. Ни для кого не секрет, что зачастую дети подвергаются насилию даже в лагерях. Решили просто узнать, что да как. И с этого момента началось настоящее чудо. Мне до сих пор иногда не верится, что такое бывает. Лагерь распахнул для нас свои двери. Меня, Фому неверующего, взяли в лагерь, сказав, что им скрывать нечего, английский он везде английский. Замечу, если вдруг вы захотите поехать со своим ребенком в другой лагерь, где изучается иностранный язык, вас могут обвинить в том, что вы хотите «вынюхать» их удивительные технологии и так далее и тому подобное.

Собственно про Хилтон. Компания появилась в сумасшедшие девяностые как курс интенсивного погружения в английский язык для взрослых, рассчитанный дней на десять. Пару лет спустя появилась идея распространить этот опыт и на детей. С 1992 года детский лагерь Hilton начал сеять доброе, светлое, вечное. Сейчас там уже работают люди, которые когда-то были в этом лагере школьниками.

С психологической точки зрения лагерь построен абсолютно верно. В этом лагере есть игра в соты тысячом варианте, есть беззачетное

Чудо каждый день – это Хилтон!

отношение к ребенку, а значит, и любящее отношение просто так, за то, что он такой на свете есть, чего не могут дать многие родители, есть возможность забыть о своих проблемах и стать другим человеком и, конечно, танцы, песни, рисование, общение, сцена, английский целый день и безграничная, всепоглощающая любовь.

Начнем с того, что есть возможность на неделю перестать быть Ваней, Петей, Машей, которые сидят в гаджетах и имеют проблемы в семье и школе. Первая фишка лагеря – каждый ребенок придумывает себе английское имя, любое, какое хочет. Английское имя есть и у учителей, и саппотеров (помощников), и у директора, и врача. Итак, игра начинается. Ваш ребенок уже не Коля, а допустим, Casper, и у него уже другие таланты и способности, чем у Коли.

Чем отличаются обычные языковые лагеря, расположенные на территории России? Тем, что к привычной жизни ребенка в лагере добавляются уроки английского языка, как правило, один в день, и лагерь уже с пафосом называется английским. Более продвинутые лагеря пишут про общение с носителем языка. В Хилтоне утро начинается с песен на английском языке! В 8.30 дети собираются со своим учителем-куратором и поют любимые хилтоновские песни. Уроки на английском, песни на английском, танцы тоже на английском, даже если у тебя голова болит, скажи это по-английски.

В четыре часа весь лагерь собирается и снова поет, все вместе. Но самое любимое, когда после полдника каждая группа (team) начинает готовиться к вечернему шоу, которое, надо ли говорить, идет на английском. Верите или нет, даже малыши-малыши понимают, о чем



идет речь на этих вечерних шоу, потому что к незнакомой речи добавляются удивительная артистичность, хореография и пантомимика ведущих и их помощников. Каждый ребенок ежедневно выходит на сцену и играет свою роль, говорит свои слова, танцует, изображает, поет. Когда родители приезжают посмотреть заключительное шоу – карнавал в последний день смены, они не верят своим глазам: их Коля, простите, Casper, перестал говорить по-русски и залихватски выступает на сцене! Надо ли говорить, что самый страшный момент – это расставание с любимыми хилтоновцами. Тут и слезы – просто океан слез, и объятия, и обмен контактами. Но проходит учебная четверть, и снова это безграничное счастье быть в Хилтон: дружить, творить, танцевать, учить английский, играя, жить и думать на английском.

Невозможно рассказать все нюансы и изюминки, но в Хилтоне есть все, чтобы быть счастливым: и танцевальные батлы, и искрометные шутки, квесты, и ротации, и многое другое английское, по-английски, с

английским вкусом и русской душой, добрым открытым сердцем.

Что получают дети? Опыт общения на английском языке, совершенствование своего английского, друзей, доброе, хорошее отношение, полную психоэмоциональную безопасность.

Что получают родители? Уверенность, что ребенок находится под надзором взрослых. В лагере группу передают с рук на руки, пришел саппотер заниматься танцами, ушел учитель, пришел другой саппотер, пошли гулять и т. д. Всегда рядом находятся увлеченные своим делом старшие товарищи, все готовы оказать помощь и поддержку. Не понял фразу на английском – рядом стоит твоя учительница, которая переведет; не знаешь, как сказать другу комплимент, – спроси, обязательно подскажут. Дети находят товарищей в этом лагере, друзей на всю жизнь. Старые хилтоновцы встречаются, как собраты.

Часто родители, если ребенок имеет слабое здоровье или какие-то индивидуально-личностные особенности, боятся отпускать отпрыска в лагерь, потому что современные дети зачастую бывают очень жесткими. Но не здесь! Тут любого ребенка принимают таким, какой он есть, и поэтому его особенности, странности, чудачества не искажаются в злобно-негативную форму, а становятся изюминкой этого человека, открывают его с необычной стороны, дети расцветают, как цветы, в любви и радости. Родителям делать в лагере совершенно нечего – дети заняты с 8 и до позднего вечера, а у старших «тимов» еще и «свечки» бывают – переживать не о чем, все под контролем. Но обязательно надо приехать на заключительное шоу, происходящее в последний день. Все дети ждут приезда родителей, чтобы показать свой мастер-класс, поразить родителей, услышать восхищенные поздравления.

Хочу подчеркнуть, что это статья родителя, который хочет светлого и безопасного мира для своего ребенка. Это пишет мама, ребенок которой счастлив всегда, когда едет в Хилтон. Я хочу поделиться знанием о существовании этого лагеря со всеми родителями, которые любят, заботятся, переживают за своих детей и их будущее.

29 марта прошло закрытие 800-й юбилейной смены Хилтон, карнавал которой транслировался напрямую в YouTube.

Если бывает сказка за семь дней, то это Hilton. Если бывает чудо каждый день, то это Hilton. Если бывает любовь каждую секунду, то это Hilton. Если есть бесконечное добро на свете, то оно точно живет в Hilton.

Людмила Сергеевна МУРАШОВА,
практический психолог,
ст. преподаватель кафедры
психологии и педагогики
Среднерусского гуманитарно-
технологического университета
г. Обнинск

ВСЕ ЛЕТО «ХИЛТОН» В ПЕРМИ И ПЕРМСКОМ КРАЕ!
Бронирование и информация: +7 (342) 24-665-24
www.hilton.center

СПАРТАКИАДА

Дома и стены помогли

В Губахе прошли очередные этапы спартакиады краевой организации Росхимпрофсоюза.

Спортсмены-химики родственных предприятий края собрались в этот день, чтобы помериться в скорости в плавании и меткости в дартсе и стрельбе из пневматической винтовки.

Самыми жаркими оказались состязания среди пловцов, которые прошли в спортивном комплексе «Губахинский». Болельщики, не жалея ладоней и голосовых связок, поддерживали своих спортсменов в личных заплывах. Когда же стартовала эстафета, эмоции в бассейне просто зашкаливали. Родная в данном случае вода помогла команде губахинцев в этой упорной эстафетной борьбе стать победителем. В общем зачете соревнований по плаванию спортсмены «Метафракса» стали вторыми.

Не остались без наград наши пловцы и в личных заплывах. Первое место в своей возрастной категории заняла **Ольга Зиновкина**. Среди мужчин отличился **Тимур Киямов**, ставший лидером своего заплыва, **Сергей Гришкин** и **Никита Мясников**, занявшие вторые ме-



ста в своих возрастных категориях, и **Денис Казаков**, поднявшийся на третью ступень пьедестала почета.

В следующем виде спартакиады, дартсе, болельщики команды «Метафракс» ожидали от своих спортсменов только «золотого» исхода. И они эти ожидания сполна оправдали – команда «Метафракс» не оставила соперникам ни единого шанса, став в итоге лидером. В личных зачетах лучшими оказались **Ринат Хазеев** (первое место),

Василий Шипицын (третье место) и **Елизавета Изгагина** (второе место).

В личном первенстве по стрельбе из пневматической винтовки стрелки «Метафракса» также не остались без призов – третье место в своей возрастной категории занял **Сергей Бабушкин**. Но, к сожалению, это не помогло нашим спортсменам в командном зачете попасть в победную тройку.

Ольга ВОТИНЦЕВА

г. Губаха

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

Дальше – больше

НЕЗАМЕТНО ПРОШЛА ЗИМА, И ВОТ ЗА ОКНОМ ВЕСЕННЕЕ СОЛНЦЕ И ТЕПЛАЯ ПОГОДА

С начала года, в зимний сезон и позднее, на Пермской фабрике Гознака было проведено множество различных интересных мероприятий. Помимо спортивных, прошедших в рамках спартакиады, профсоюзный комитет организовал для работников фабрики выезды на «Широкую Масленицу» в поселок Ильинский и на горнолыжный курорт «Такман» в город Чусовой. В спортивном зале фабрики прошли веселые конкурсы «А ну-ка, девушки! А ну-ка, парни!».

Масленицу мы решили провести в поселке Ильинский. Желающих лучше узнать свой край у нас оказалось немало – 150 человек. По дороге до Ильинского экскурсоводы рассказали об истории нашего края, о Строгановых и о традиции отмечать Масленицу. Первая часть поездки – интересные экскурсии по достопримечательностям поселка, вторая – переезд в Строгановскую усадьбу, где мы и проводили зиму. Здесь нас встретили по всем правилам Масленицы. Уезжали усталые, но довольные совместным увлекательным и полезным досугом.

«А ну-ка, девушки! А ну-ка, парни!» – мы решили придать этому мероприятию некий спортивно-

творческий уклон. От каждого подразделения фабрики были выставлены команды – четыре девушки и четыре мужчины. Всего получилось восемь команд. «На старт! Внимание! Марш!», и «закрутились» участники в командных эстафетах. Вот описание некоторых. Задание для мужчин – заправить на скорость одеяло в пододеяльник, собрать и разобрать мясорубку, зашнуровать ботинок. Для девушек – закрутить гайку на металлический болт, пронести на скорость поднос с четырьмя пластиковыми стаканами и т. д. Были эстафеты как на скорость, так и на сообразительность и работу в команде. По результатам 12 эстафет лучший результат показала команда управления. Каждый из 64 участников был награжден па-

мятной медалью и корпоративным календарем.

Поездку на «Такман» мы начали планировать еще год назад, и вот она случилась. Было опасение,



что 30 марта снега на склонах уже не будет, так как в городе вовсю хозяйничала весна. Но 45 человек с фабрики все же отважились, и ранним утром мы выехали в Чусовой на горнолыжный курорт «Такман».

И не прогадали. На всех склонах лежал плотный и качественный снежный покров. Очередь на подъемник минимальная, погода весенняя, катание просто превосходное. Так получилось, что мы приехали в

последний день работы курорта – он закрывался на реконструкцию, так что у нас получилось закрыть горнолыжный сезон в дружной и теплой компании. Довольные и слегка уставшие вернулись домой.

И это только начало, дальше больше! Ведь этот год – юбилейный для фабрики: нам 55 лет.

Отдельное спасибо – администрации фабрики за поддержку и помощь в организации мероприятий.

Игорь ПОТАШЕНКОВ,
председатель профкома
Пермской печатной
фабрики Гознака

Фото предоставлены автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.05.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Продам дом в Перми 54/100 (м\р Новые Ляды). Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка. Цена 3,6 млн. руб. В подарок – автомобиль «Renо Megan». Тел. 8 951 956 71 60.

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Каменный город + этнопарк – 26 мая
- Казань и Древний Болгар – 31 мая – 2 июня
- Белогорский монастырь – 9 июня
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия: Валаам, о. Кижы, Соловки – заезды каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – со 2, 30 июня, 21 июля, 18 августа
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики – с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромех и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик

РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ
на теплоходе «УРАЛ»

ИН ТУР БЮРО
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106
Т. 270-14-14
www.itb59.ru СКИДКА 13%

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru