



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 9 (1516) • 13 МАРТА 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

«Труд – не товар!»



г. Пермь, Hotel City Star
6 марта 2019 г.

Как уже сообщал «ПК», в Перми состоялась Международная конференция «Столетие МОТ и будущее сферы труда» с участием зарубежных экспертов. Организаторами мероприятия выступили Федерация независимых профсоюзов России, Международная организация труда и Пермский крайсовпроф.

В конференции приняли участие секретарь ФНПР **Алексей Жарков**, председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, заместитель председателя общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Владимир Косович**, специалист МОТ по деятельности трудящихся по Восточной Европе и Центральной Азии **Гоча Александрия**, заведующая кафедрой экономики труда и персонала Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова **Татьяна Разумова**.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

С основным докладом Глобальной комиссии МОТ по вопросам сферы труда «Работать ради будущего» выступила директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся АСТРАВ (Женева, Швейцария) **Мария Хелена Андре**. Она проанализировала мировые тенденции на рынке труда, проблемы демографии, безработицы, производственного травматизма, бедности трудящихся, гендерной политики, социальной защиты, трудовой миграции, принудительного труда, детского труда и т. д. Основной акцент в докладе был сделан на глобальном социальном партнерстве на уровне правительств, работодателей и профсоюзов. В частности, прозвучал очень интересный тезис, что «современное производство – это цифровой терроризм с точки зрения рисков безработицы в ближайшем будущем».

– Труд не является товаром, которым можно торговать на рынках по минимальной цене, а работники – это люди со своими правами, потребностями и надеждами! – заявила Мария Хелена. – Задача профсоюзов – защитить эти права, спрогнозировать и минимизировать риски в условиях эффективного социального диалога.

Эту мысль продолжил в своем выступлении Гоча Александрия, который назвал главные принципы МОТ, а также отметил, что содействие исполнению трудовых норм через трудовую инспекцию – один из приоритетов в работе международной организации. В связи с этим важным становится дефицит правовых инспекторов в профсоюзах. Чтобы усилить роль профсоюзных организаций, необходимы следующие условия: эффективный социальный диалог, коллективные переговоры, мотивация профсоюзного членства, профсоюзный органайзинг, образование, информационная работа.

О стратегических задачах МОТ через призму профсоюзной деятельности говори-

ла исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. В своем выступлении она также затронула тематику социального партнерства.

– Глобальная экономика сегодня не может быть прочной и политически выстроенной без надежной социальной основы... Именно социальное партнерство призвано обеспечить необходимое согласие в обществе, достойную жизнь людей, а также цивилизованное и социально ответственное разрешение неизбежных противоречий в социально-трудовой сфере, – отметила Елена Ивановна. – В Пермском крае практика партнерских отношений выработала различные формы реализации социального партнерства, среди них коллективные договоры и соглашения. На начало 2019 года в нашем регионе заключено 1887 коллективных договоров, 76 отраслевых соглашений разного уровня.

С докладом на тему «Об опыте коллективно-договорного регулирования по вопросам занятости и повышения квалификации работников в филиале «Пермские минеральные удобрения» АО «ОХК «УРАЛХИМ» выступила председатель первичной профорганизации **Галина Балдуева**. Она подробно рассказала о системе взаимоотношений между работодателем, профсоюзом и работниками, сложившейся в филиале ПМУ, поделилась опытом предприятия в части содействия занятости, охраны труда, работы с молодежью и организации на предприятии подросткового летнего трудового лагеря для детей работников.

МОЛОДЕЖНАЯ ЗАНЯТОСТЬ: ОПЫТ И ПРАКТИКИ

Во второй части конференции с интереснейшим докладом о политике МОТ выступила технический советник по проекту молодежной занятости «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Канае Тада** (Япония).

– Акцент в государственной политике должен делаться на сферу занятости, а молодежь – это главный стратегический экономический ресурс занятости, – подчеркнула г-жа Тада.

В своем докладе она привела эксклюзивные данные об уровне безработицы среди молодежи в странах СНГ (самый высокий – в Армении: 38,6 процента; в России – 16,3 процента; в мире – 12,6 процента), о неполной и неформальной занятости (в Киргизии – 78 процентов), а также вкратце рассказала о совместном проекте МОТ и компании «ЛУКОЙЛ». Отметим, что ОАО «ЛУКОЙЛ» – первая и единственная частная компания в России, которая с 2012 года реализует на своей площадке пилотный проект МОТ по занятости молодежи в Азербайджане, Казахстане и РФ.

Также опытом взаимодействия с МОТ в регионе поделились директор центра занятости населения Пермского края **Марина Снычева** и председатель Объединенной первичной профорганизации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» **Алексей Зорин**.

Окончание на стр. 3

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

Подготовка: старт дан



Вчера состоялось первое заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая, Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда. Провел заседание председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Организационный комитет утвердил план мероприятий подготовки и проведения Первомая, наметил график заседаний организационного комитета.

Также были утверждены базовые организационные моменты: порядок прохождения колонн районов по Октябрьской площади в городе Перми; предварительные места сбора и схема движения колонн районов.

В частности, определено, что заявки на использование автотранспорта принимаются при условии, если численность колонны составляет не менее 200 человек. Порядок построения организаций внутри районных колонн определяют оргкомитеты районов после регистрации заявки в оргкомитете Пермского крайсовпрофа. Организации, предприятия и учреждения, не имеющие профсоюзных организаций, занимают места в колоннах только после предприятий, в которых действуют профорганизации, в соответствии с датой заявки, зарегистрированной оргкомитетом Пермского крайсовпрофа.

Большая часть этой информации уже доступна на официальном сайте крайсовпрофа www.permsovprouf.ru, баннер «Первомай».

«ПК»

АНОНС

Все вопросы – важные

Завтра состоится очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

Повестка заседания насыщена и включает семь вопросов: «О реализации федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Пермском крае» на 2017–2025 годы (по итогам 2017–2018 годов)», «О деятельности управления Федеральной налоговой службы России по Пермскому краю по противодействию практике выплаты «серых зарплат» и влиянию результатов на пополнение краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований Пермского края и бюджета Пенсионного фонда».

Также члены комиссии обсудят итоги детской оздоровительной кампании 2018 года и задачи нынешнего года; основные социально-экономические показатели, отражающие уровень жизни населения Пермского края в 2018 году и задачи на 2019–2020 годы; итоги исполнения майского (2012 года) указа президента об оплате труда работников сферы образования и другое.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

И снова в плюсе

Состоялось VIII заседание краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА). Об этом сообщается на сайте краевой организации <https://permkraykom.ru/>.

В декабре прошлого года постановлением президиума профсоюза был дан старт единой отчетно-выборной кампании в общероссийском профсоюзе работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Поэтому одним из основных и обсуждаемых был вопрос «Об отчетах и выборах».

В свою очередь, краевой комитет профсоюза установил единый порядок проведения отчетно-выборной кампании в краевой организации профсоюза. Отчетно-выборные собрания и конференции должны пройти до конца 2019 г., по всей вертикали, организовано, в едином порядке и в единые сроки.

На заседании с докладом «О фактическом исполнении сметы доходов и расходов в 2018 г. и о бюджете краевого комитета профсоюза на 2019 г.» рассказала главный бухгалтер краевого комитета профсоюза **Оксана Петухова**.

Об итогах ревизии финансовой деятельности краевого комитета за 2018 г. доложила председатель ревизионной комиссии краевой организации профсоюза **Надежда Котельникова**. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Также был избран заместитель председателя краевой организации профсоюза по молодежной и кадровой политике (на общественных началах). Им стал председатель ППО СУ Следственного комитета России по Пермскому краю **Александр Некрасов**.

С докладом «О ходе выполнения программы действий профсоюза в части организационного укрепления, мотивации профсоюзного членства в 2018 году и о задачах на предстоящий период» выступила Ольга Ишимова. Проанализировав состояние дел с профчленством, она отметила, что в отчетный период организации работали в соответствии с уставными требованиями, программой действий, планом работы. Благодаря совместной работе, направленной на мотивацию и информационное обеспечение деятельности, развитие системы социального партнерства, реализацию молодежной и кадровой политики, членство в краевой организации в 2018 г. удалось не только сохранить, но и увеличить. Прирост составил 61 человек.

Кстати, в 2017-м краевая организация также демонстрировала рост рядов, завершив год с плюсом в 211 человек.

Профорганизации, достигшие лучших показателей в организационном укреплении профсоюза, удостоены наград.

Одной из главных задач краевой организации текущего года краевой комитет профсоюза определил работу по сохранению действующих и созданию новых первичных профорганизаций, повышение профессионализма и ответственности руководителей профсоюзных органов за состояние дел в своих организациях, мотивацию профчленства.

«ПК»

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■



К диалогу готовы

В АО «ОДК-Пермские моторы» и технологически связанных предприятиях состоялась конференция, на которой обсуждались итоги исполнения коллективного договора в 2018 году. Об этом сообщает обновленный сайт территориальной организации Профавиа <http://perm-profavia.ru/>.

С основным докладом выступил управляющий директор **Сергей Попов**, с содокладом – председатель ППО «Пермские моторы» **Сергей Тулунов**.

Своими мнениями также поделились председатель цехового комитета цеха № 51 АО «ОДК-ПМ», и. о. председателя бракеражной комиссии **Евгения Бушуева**, член комиссии по трудовым спорам (КТС), главный специалист профкома ППО «ПМ» **Марина Русинова** и член комиссии по охране труда профкома, уполномоченный по охране труда

цеха № 38 АО «ОДК-ПМ» **Надежда Мансурова**.

Особо остро поднимался вопрос по проблемам своевременного обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, их качества, проведения СОУТ.

Было также отмечено, что значительно увеличилось количество обращений в КТС. Большинство обращений решается в пользу работника. Тем не менее руководству подразделений было рекомендовано обратить особое внимание на то, что нужно внимательнее относиться

к решению возникающих споров и разбираться в каждой конкретной ситуации.

Как отметила заместитель председателя Пермской краевой организации Профавиа **Ульяна Крапивина**, помимо вопросов в адрес руководства предприятий, озвученных с трибуны, зачастую довольно острых, поступали записки из зала. На ряд вопросов директор дал ответы здесь же, на остальные ответы будут даны позже и доведены до работников.

– Неравнодушие людей, готовность к диалогу как со стороны работодателя, так и со стороны профсоюза – главный итог конференции, – подчеркивает Ульяна Крапивина.

«ПК»

Фото <http://perm-profavia.ru/>

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Состоялось первое в этом году заседание трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Чайковском городском округе.

По традиции выездных заседаний встреча представителей сторон социального партнерства проводилась в арт-центре «Шкатулка композитора», входящем в состав МАУК «Чайковский центр развития культуры». Перед началом членам комиссии была предложена ознакомительная экскурсия.

Заседание комиссии открыл заместитель главы городского округа, председатель комиссии **Александр Пойлов**. В повестке дня были вопросы о социально-экономических показателях развития территории по итогам прошлого года, перспективных направлениях работы по повышению уровня жизни населения городского округа.

Директор МАУК **Ольга Синица** рассказала о структуре, уровне социальной защищенности работников учреждения.

Профсоюзную сторону в выступлениях представляли председатель Чайковской городской организации профсоюза работников культуры **Татьяна Большакова**, а также приглашенный на заседание председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**. Он поделился информацией о применении профессиональных стандартов в организа-

С надеждой на результат



циях культуры, а также затронул проблему низкого профсоюзного членства в организациях культуры в Чайковском округе. Проблема эта действительно актуальна – городская организация находится в числе отстающих в краевой организации.

Из положительных моментов можно отметить, что и администрация округа, и территориальное управление культуры согласны с этими оценками и готовы способ-

ствовать в решении этого вопроса. Определены направления работы, которые обязательно должны дать результат.

Владислав ПЕТРИК,
председатель
координационного совета
организаций профсоюзов
Чайковского городского округа
Фото предоставлено автором
г. Чайковский



РЕКЛАМА

В связи с расширением бизнеса Уральский центр технического обучения проводит конкурс на замещение должностей руководителей и менеджеров филиалов Ассоциации ДПО «Уральский центр технического обучения» в следующих городах: Очер, Кунгур, Соликамск, Чайковский, Березники, Пермь (Кировский район) на полный рабочий день.

ИНФОРМАЦИЯ О ВАКАНСИЯХ. Приветствуются опыт работы в системах госслужбы Ростехнадзора, Энергонадзора, отделах охраны труда на предприятиях; знание производственного потенциала региона, руководителей предприятий, сотрудников в области промышленной безопасности. Возможность выезда в краткосрочные командировки.

Умение работать с большим количеством информации и документами.

Компетентность, инициативность, исполнительность, трудолюбие, организаторские способности, стрессоустойчивость.

Уверенный пользователь ПК (Word, Excel).

ОБЯЗАННОСТИ. Организация образовательного процесса: повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда и промышленной безопасности.

Переподготовка и повышение квалификации рабочих.

Опыт ведения переговоров с руководителями организаций.

Четкая организация документооборота по ОТ и ПБ.

Взаимодействие с органами надзора и контроля.

УСЛОВИЯ. Испытательный срок – три месяца (срок может быть продлен до получения положительных результатов).

ЗАРПЛАТА. Оклад 15 000 руб. + оговоренный % от образовательной деятельности.

Резюме принимаются по факсу 206-14-84 (с пометкой для Обориной Н. Н.) или e-mail: nn.oborina@mail.ru

Подробная информация о Центре технического обучения на сайте www.isto@perm.ru. По итогам 2018 г. Центр технического обучения стал победителем конкурса «100 лучших товаров России».

«Труд – не товар!»

Окончание. Начало на стр. 1

По словам Марины Снычевой, благодаря системной работе по проекту МОТ численность безработной молодежи в возрасте 20–29 лет в Прикамье за пять лет снизилась с 26,6 тыс. человек до 15 тыс. человек. В целом в 2018 году из всей обратившейся в центр занятости молодежи более 70 процентов соискателей нашли работу.

Что касается проекта компании «ЛУКОЙЛ», то в Пермском крае в 2015–2017 годах были реализованы программы трудоустройства молодежи на субсидируемые рабочие места в г. Перми (три предприятия, 15 человек); создана партнерская организация – совет по содействию занятости молодежи Верещагинского муниципального района, а также реализован пилотный проект трудоустройства молодежи на субсидируемые рабочие места в Верещагино (восемь предприятий, 15 человек).

Алексей Зорин, в свою очередь, рассказал о корпоративной политике и роли профсоюза в трудовой адаптации молодежи. Он сообщил о методах поддержки молодежи через специальный раздел коллективного договора. Среди таких «бонусов» можно выделить материальную помощь молодым специалистам, вернувшимся из армии; компенсацию расходов на жилье; ежемесячное пособие матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; материальную помощь молодым специалистам при

слева – Канае Тада



Фото автора

приеме на работу, а также впервые вступающим в брак.

О различных формах занятости, поддержки и закрепления молодежи, образовательных модулях и работе с выпускниками на панельных дискуссиях говорили главный специалист крайкома профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Монзина**, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы» **Стелла Эмир-Вели**, начальник бюро молодежной

политики ПАО НПО «Искра» **Елена Демидова**, заместитель исполнительного директора по персоналу ПАО «Протон-ПМ» **Андрей Шишкин**, председатель ППО студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета **Ирина Колесова**, заместитель руководителя регионального отделения «Российских студенческих отрядов» **Екатерина Морозикова**.

Кроме того, в рамках конференции эксперты МОТ посетили с рабочим визитом ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► РФ является членом МОТ с 1991 года. Взаимодействие с МОТ в России осуществляется в соответствии с регулярными программами сотрудничества, в том числе между министерством труда, РСПП и ФНПР.

► В ноябре 2016 года подписана новая программа сотрудничества между РФ и МОТ на 2017–2020 годы.

► Россией ратифицировано 77 конвенций МОТ (из 189) и два протокола. Последние ратификации: конвенция № 167 «О безопасности и гигиене труда в строительстве»; Конвенция № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»; протокол к конвенции № 29 «О принудительном труде».

► В 2016 году подписана программа «Партнерство в сфере занятости молодежи СНГ» между генеральным директором МОТ **Гаєм Райдером** и президентом компании «ЛУКОЙЛ» **Вагитом Алекперовым**. Программа будет работать до 2022 года.

► Один из главных принципов МОТ – «Свобода слова и свобода объединения (в том числе – профсоюзов)» – необходимые условия для постоянного прогресса».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Вот новые вызовы и для профсоюзов, которым необходимо искать адекватные новой реальности механизмы действий.

Алексей ЖАРКОВ, секретарь ФНПР:



– Сотрудничество ФНПР с МОТ является одной из важнейших составных частей международной деятельности нашей федерации.

Как известно, Международная организация труда – единственная организация в структуре ООН, которая работает на трехсторонней основе. Ее учредители – правительство, работодатели и профсоюзы. В этом году МОТ отмечает столетие со дня создания. 22 января начались официальные праздничные мероприятия, которые пройдут по всему миру. Пермь – один из первых российских городов, где состоялась конференция в честь этой знаменательной даты, а объединение профсоюзов Пермского края является одной из крупнейших и самых сильных членских организаций ФНПР.

Записала Анна АЛЕШИНА

Эксклюзивные интервью

Мария Хелена АНДРЕ, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся:



– Как, по вашему мнению, за столетнюю историю Международной организации труда изменились подходы к трудовым отношениям?

– Международная организация труда была образована в 1919 году на «костатках» первой мировой войны, и основной девиз был таковым: конец войне, и никогда не быть войне больше. Отношения базировались на трипартизме: правительство (министерство труда), профсоюзы и организация работодателей. И это символизировало не только согласие между сторонами-участниками, но и взгляд на то, как должны развиваться трудовые отношения в каждой отдельно взятой стране. Ведь социальный диалог – это не только отношения между работником и работодателем, но и возможность

влиять на правительство, на развитие трудовых отношений.

Коллективные переговоры – это инструмент воздействия, механизм, которым пользуется МОТ в выстраивании отношений на рынке труда. За последние 100 лет произошло много событий – первая мировая война, вторая мировая война, глобализация, потепление и т. д. И все это оказало значительное влияние на то, как строились отношения на рынке труда. Были периоды, когда было легче контролировать, были, когда очень тяжело – в зависимости от экономической и политической ситуации в мире.

Но и сегодня, 100 лет спустя, трудовые отношения являются базисными. Как никогда, имеют большое значение качественные трудовые отношения с автономными партнерами.

– Что касается будущего сферы труда – каковы здесь прогнозы специалистов?

– У нас есть страны со значительным экономическим прогрессом. Где-то равенство в трудовых отношениях возросло, где-то, наоборот, возросло неравенство. Одна из причин – неправильное перераспределение благ, которые производятся в мире. Иногда это происходит потому, что социальное обеспечение не защищает тех, кто в нем действительно нуждается. А иногда причина в том, что финансовая политика не перераспределяет блага в пользу тех, кто нуждается в них. Задача сторон трудовых отношений – установить более высокие

зарплаты, построить национальную финансовую систему, которая действительно будет перераспределять ценности. Ничего совершенного нет. Эволюция общества требует, чтобы экономические отношения перестраивались и улучшались. А когда перестраиваются трудовые отношения, роль государства и всех социальных партнеров, и, естественно, профсоюзов, огромна и значительна.

– Каковы в связи с этим перспективы профсоюзного движения?

– Сегодня многие говорят о том, что у отдельных социальных партнеров не хватает потенциала, чтобы влиять на политику. Часто говорят, что профсоюзные организации стали слабее, потому что теряют своих членов. Но если вы посмотрите, как организована экономика в данный момент – на цифровых платформах, то вы можете задать вопрос, а кто же является работодателем. Насколько они представительны? Также возникает вопрос: а правительство, государство – могут ли они управлять этим процессом?

Глобализация, роботизация, искусственный интеллект... Возникает вопрос: а могут ли социальные партнеры влиять на развитие ситуации в данных обстоятельствах?

Также могу сказать и о неформальной экономике, когда работодатели развивают часть своей деятельности в нерегулируемой форме.

РЫНОК ТРУДА

Напряжение снято

Весь коллектив пермской проектно-изыскательной организации ОАО «ВерхнекамТИСИЗ» переведен в структуру столичного АО «Мосгипротранс»

Об этом сообщил председатель Пермской краевой профорганизации работников строительства и промышленности строительных материалов **Григорий Алексеев**.

Ранее сотрудники ОАО «ВерхнекамТИСИЗ» обращались в прокуратуру Свердловского района Перми в связи с невыплатой заработной платы. Отмечалось, что к концу ноября 2018 года долги по зарплате перед 66 работниками этой организации составляли 4,6 млн рублей.

После вмешательства прокуратуры директору общества внесено представление, возбуждены дела по ч.ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), в суд направлены заявления о выдаче судебных приказов о взыскании задолженности.

Благодаря принятым мерам прокурорского реагирования трудовые права работников восстановлены в полном объеме – в настоящее время задолженность перед всеми сотрудниками погашена.

Как отметил Григорий Алексеев, реорганизация снимет напряжение в коллективе, в новой структуре сотрудники должны получить должностные оклады в два раза выше пермских.

Проектный институт АО «Мосгипротранс» специализируется на различных видах изысканий и проектировании транспортных объектов. Общий штат предприятия составляет более 700 человек, в том числе в обособленных подразделениях в Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде и Перми.

Профсоюзная организация АО «Мосгипротранс» входит в состав межрегионального профсоюза транспортных строителей и работников негосударственных предприятий, входящего в Московскую федерацию профсоюзов.

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Валерий Шептунов: МЫ ДОЛЖНЫ БРАТЬ СОЛИДАРНОСТЬЮ

ОБ ИСТОКАХ

– Валерий Васильевич, у меня ощущение, что ваш депутатский стаж насчитывает столько же лет, сколько действует Пермская городская Дума...

– Заблуждаетесь. Первый состав гордумы избран в 1994 году. Я же прошел четыре выборные кампании, начиная с 2005 года, когда победил на довыборах. Итого – депутат на протяжении четырех созывов.

– С чего начался ваш карьерный рост – с председательства в первичке или с депутатства? Что было раньше?

– Профсоюз первичен! Сначала я стал председателем профкома. В 2000 году на предприятии появилась должность заместителя директора завода по социальным вопросам. До этого я был, естественно, членом профсоюза, работал начальником первого производства...

– Надо полагать, основного?

– Да. Тогда директор принял решение, что у нас должен появиться социальный отдел. Одновременно с этим наш председатель профорганизации Лев Моисеевич Шнейдер (не так давно ушел из жизни) решил оставить свой пост – намеревался выйти на пенсию. И вот тогда мне было предложено вести этот социальный блок и возглавить первичку. Лев Моисеевич был очень сильным лидером, с большим стажем профсоюзной работы, лет 16 являлся председателем и плюс к этому имел опыт работы в исполнительной власти – до того, как пришел на завод, был заместителем председателя исполкома Дзержинского района.

Вскоре руководство увидело, что всю социальную работу одному человеку «тянуть» просто не под силу. В конечном счете Лев Моисеевич остался заместителем председателя профорганизации.

Стало получаться – что-то подсказывал он, знавший все тонкости работы с документами, а для меня это было ой как непросто. Он также видел и понимал необходимость постоянной связи по всей профсоюзной вертикали. Я же, почти 20 лет отработав в цехе, знал, чем живут рядовые члены профсоюза.

– То есть вы работали себе спокойно на производстве и не думали о таком повороте в карьере? В сторону социальной, общественной деятельности?

– В профсоюзе, конечно, состоял, еще со студенческих лет. И в цехе приходилось заниматься решением социальных вопросов работников. А это взаимосвязано.

После избрания так и работал – председателем первичной профорганизации и заместителем директора по социальным вопросам. Потом, видя ее активность в цехе, привлек в профком Наталью Бережневу. Она мой бессменный заместитель вот уже много лет. Очень надежный, ответственный человек.

– Вот вы и произнесли ключевое слово – ответственный...

– Я не слишком задумывался, а тут вот перед юбилеем начал вспоминать... Выходит, куда бы я ни приходил, – всюду находил, как говорят в народе, хомут на шею. В техникуме – секретарь комсомольской организации группы. В армию пришел – выбрали комсоргом батальона.

– Где служили, кстати?

– Под Москвой, в железнодорожных войсках, потому как окончил железнодорожный техникум.

– Хотите сказать, что вас двигали помимо ваших устремлений?

– Примерно так. Как будто однажды в клей тебя макнули, и ты всюду цепляешься... Всю жизнь.

– А вы местный?

– Да, родился на Пролетарке. Вот в этой части (показывает точку на карте своего избирательного округа № 2. – Н. Н.). Когда-то ее называли «Пролет». Половина была частный сектор и лес, немного пятиэтажек вот здесь,

В декабре прошлого года председатель первичной профсоюзной организации АО «ПЗСП» Валерий ШЕПТУНОВ был удостоен Почетной грамоты города Перми. Эта высокая честь была оказана в связи с его 60-летием.

Профсоюзный лидер – депутат Пермской городской Думы, авторитет которого в избирательном округе настолько бесспорен, что потенциальные конкуренты, ознакомившись с результатами социологических исследований, дают задний ход – Валерий Васильевич непобедим.

Не побоюсь сделать громкое, но объективное заявление: профсоюзы Прикамья имеют все основания гордиться тем, что Валерий Шептунов принадлежит к их сообществу.



и все. А сейчас – Пролетарский, большой современный микрорайон.

Так что где родился, там и пригодился. Поэтому в выборных кампаниях мне легче, чем другим кандидатам. Я знал и знаю район, знаю проблемы, знаю людей.

– На заводе после армии оказались?

– Нет. После армии вернулся в проектный институт Свердловжелездорпроект. Женился, понадобилось жилье. Отец работал слесарем на этом заводе, где можно было заработать квартиру. А на железной дороге – вряд ли. И я пришел сюда. Месяца четыре отработал формовщиком, а потом Николай Иванович Демкин поставил мастером – он тогда начальником цеха работал.

– Заметил и оценил вашу ответственность?

– Может, и так. Потом пошло: заместитель начальника цеха по технологии, по производству, начальник цеха. И уже мне выпало объединить два крупных подразделения – склад готовой продукции и цех № 1.

А потом начались 90-е, время, когда появилось много чего интересного. Команда у нас собралась молодая – мастера, заместители... Создали группу новой технологии. Стали думать, как и что можно улучшить в нашем цехе. Парни все с высшим техническим образованием, мозговитые, а оформлены были слесарями. Даже инженер-конструктор с Байконура у нас работал. В итоге стали мы полукустарными способами создавать и изготавливать некое оборудование – мельницы, дробилки, фасовочное оборудование для выпуска иной продукции, а не только панелей или блоков.

А еще в цехе создали ремстройгруппу вроде отдела капитального строительства. Цех большой, ремонта хватало, то крыша потекла, то стены, отопление нужно восстанавливать. Потом эту группу даже стали по всему заводу эксплуатировать...

Но кризисные годы были и тогда, а 96-й год я никогда не забуду. Треть персонала цеха пришлось сократить! Наша продукция оказа-

лась никому не нужной. Город мало строил. Но прошло время, дела стали налаживаться, и я за одну неделю вернул в цех 17 человек. Потом практически весь коллектив мы восстановили – не нужно было никого обучать. Прорвались, справились...

– Мне кажется, для любого человека важно, чтобы в его жизни встретился такой руководитель, как Демкин...

– Люди верили в него. Когда тебя сократили, а потом позвали обратно, не всякому бы поверили. Ему верили. К нему возвращались. Он очень трепетно относится к своему слову. Если что-то не срывается – он буквально



болеет. То, что он сделает все, чтобы получилось, – это сто процентов.

– А какими еще личными качествами – кроме ответственности – вы объясняете свою успешную трудовую биографию?

– Сложно себя оценивать... Мне кажется, ценное свойство любого человека – не просто выслушать, а услышать собеседника, может быть, попытаться встать на его место. Что касается меня, если приходилось выбирать между кнутом и пряником, я склонялся к прянику. К воздействию словом, убеждением.

Были очень интересные истории. Приходит женщина с расчетным листком (еще начальником цеха работал): почему у меня такая маленькая сумма в окончательный расчет? Стали разбираться. Тут аванс, тут обязательные платежи, тут кредит... Вроде все поняла. А в дверях обернулась и говорит: да все равно обманули! То есть если человек не хочет слышать, он не услышит – хоть ты разбейся. А тех, кто слышит, их надо стараться убеждать.

О ЗАВОДЕ

– Работник одного из уральских заводов разместил в своем аккаунте в соцсетях свой расчетный лист. Парня уволили. Возможно ли подобное на вашем предприятии?

– Думаю, что нет. Если работник себя объявил, значит, с ним всегда можно поговорить, узнать, зачем он это сделал. Ведь это не от того, что работник хотел насолить директору. Может, он пытался переговорить

с начальником, а тот пять раз отмахнулся. Сходил в расчетную группу – и тем некогда. Человеку никто ничего не объяснил. А когда объяснят, а он все равно стоит на своем. Ну что тут делать – наверное, человеку нужно искать место работы, более соответствующее его запросам.

– А есть понимание у работников, что тяжело всем и надо это как-то пережить?

– Люди очень разные. У нас не было массового сокращения в последние годы. Объемы стали меньше, зарплата – тоже, и те, кто чувствует в себе потенциал, некоторые настоящие профессионалы, просто ушли. Нашли себе работу.

Такая деталь: по завершении одного из кризисных периодов к нам вернулось 60 процентов ушедших.

И сегодня, когда работник увольняется, я спрашиваю: на новом месте зарплата будет черная? В ответ: ну... Там, где «сахар», – там нет социалки. Надо понимать, что с тобой будет дальше: где твоя пенсия, твой отпуск, больничный лист. Кто-то говорит: да, я знаю, но вынужден соглашаться на такие условия. Я всегда говорю: будет у нас получше – возвращайся.

Как бы ни было сложно, зарплата у нас выплачивается вовремя. И вот другая часть заводчан это ценит. Легко уйти водителю – он найдет себе работу. А формовщику куда идти? Пропарщице железобетонных изделий?

Плюс еще мотивирующий фактор: жилье рядом с работой. Вышел из квартиры – ты уже на заводе, вышел с работы – ты дома. У нас предоставляются малосемейные общежития – это немаловажно для молодых. 160 одно- и двухкомнатных квартир. Около 40 комнат, где люди живут с подселением. Есть те, кто покупает квартиры по льготной ипотечной системе через банк, кто-то состоит в нашем жилищном кооперативе. Видите, сколько составляющих!

– А встречаются чисто патриотические мотивы?

– Конечно! Немало в нашем коллективе тех, кто прикипел к заводу. Такие достойны самого большого уважения.

О ПРОФСОЮЗЕ

– У вас все работники состоят в профсоюзе?

– Да, у нас стопроцентное членство. Есть те, кто приходит с других предприятий. Они не понимают, что такое профсоюз, зачем он. Люди со стажем – да, они еще застали другие времена. А молодежи приходится настойчиво объяснять, почему надо вступать в профсоюз.

– Между тем похоже, профсоюзное движение в строительной отрасли переживает не лучшие времена...

– Здесь надо четко понимать: снижение численности краевой организации профсоюза происходит не потому, что люди выходят из профсоюза, а потому, что уменьшается и количество предприятий, и количество работников. Одна организация рассыпается, вторая, третья...

– Зачастую современные застройщики вовсе не имеют постоянных штатов. О каком профсоюзе тут можно вести речь? Еще вопрос: как переживет отрасль грядущие вызовы?

– Нам говорят: нововведения 2019 года призваны предупредить обман дольщиков. Но наше предприятие за свою историю ни одного дольщика не обмануло! А строить без средств дольщика очень сложно. Нет таких финансов у предприятия, чтобы построить дом, – если

не развивать еще какой-то побочный бизнес, как некоторые пермские компании. Придется идти в банк, брать кредиты под предлагаемые – отнюдь не щадящие! – проценты. Но на сегодняшний день есть уверенность, что и с этим справимся. Какие только кризисы ни переживали! Известно: строители первыми входят в кризис и последними уходят.

– Вынуждены уменьшать объемы социальных гарантий?

– Страна не первый год в кризисе. Снизилась заработная плата, соответственно – объем членских взносов. Когда пришло время, мы не стали заключать новый коллективный договор, а пролонгировали старый: ничего не убрали, но ничего и не добавили. В этом году тоже предстоит аналогичная процедура. Конечно, какие-то объемы «хотелок» пришлось подсократить. Но все основные гарантии и льготы остались.

– Вы заместитель председателя краевой организации отраслевого профсоюза. О чем говорят в руководящих органах, в ЦК? Какие перспективы видите вы?

– Установки, как и везде: наращивать влияние и присутствие, увеличивать членство... Да, рычаги влияния сейчас не те, что были в советское время. Но я считаю, мы должны брать солидарностью. И объясняю товарищам, которые не хотят вступать в профсоюз: вот коллективный договор, две подписи – директора и председателя профкома. Чтобы стать силой, с которой будут считаться, надо вступить в профсоюз. Только тогда мы сможем разговаривать с работодателем. Ну будет нас пять человек в профсоюзе? Кто на нас внимание обратит? Никто. А почему мы должны заплатить взносы, а ты не должен? У нас сейчас 1500 человек в профсоюзе. К примеру, в коллективном договоре записано – доставлять на работу на автобусе предприятия. А если не написать – не будут возить. Мы добились, а ты на готовенькое пришел.

– Что вы думаете по поводу так называемой пенсионной реформы?

– Лично я думаю, что рано или поздно повышать возраст выхода на пенсию необходимо. Но для этого надо вот это, вот это и вот это. Когда говорят: мы создадим рабочие места, в этой фразе меня всегда напрягает будущее время глагола. Когда «создадим»? А если бы сказали: мы создали...

– Профсоюзная и депутатская деятельность. Они дополняют друг друга?

– Точно помогают и дополняют. Общась с товарищами по профсоюзу, я вижу одни



проблемы. В гордуме – другие. Участвуя в деятельности городской трехсторонней комиссии, я владею разнообразной информацией социально-трудового характера, о тех же путевках в детские лагеря, социальной политике других предприятий и так далее.

О ДЕПУТАТСТВЕ

– Что сейчас в вашей депутатской программе главное? Над чем работаете?

– Четыре раза в месяц веду прием избирателей. Люди приходят и говорят о проблемах. Когда проблемы частного характера – это одно. А когда речь идет о благоустройстве дорог или организации парка – беру это себе на вооружение и стараюсь «двигать» всю пятилетку.

На сегодняшний день хочется привести в порядок территорию напротив домов № 58, 60 на Ветлужской в микрорайоне Заречный. Очень нравится идея поставить мини-стадион в частном секторе в микрорайоне Окуловский – неплохо, чтобы он был к 20-му году. Это выбор непосредственно жителей. Районные власти подключились. В частном секторе такого еще нет. Если честно, мы во многих делах пионеры.

Для себя я давно сформулировал принцип: каждый детский сад, каждая школа, межквартальные территории моего избирательного округа должны получить что-то для своего развития. В то же время надо, чтобы и жители чувствовали заботу депутата: для

этого проводим различные мероприятия, день матери, день пожилого человека, чествуем многодетные семьи, организовываем концертные вечера.

– Вот не представляю вас вне депутатской работы. До выборов еще далеко, три года, и все же – планы есть?

– Без планов нельзя. Мы их придерживаемся и отчитываемся за них. Раньше бюджет принимали на один год, потом стали на три, сейчас замахиваемся на пять. Возвращаемся к старому. И это правильно. Раньше с подрядчиком заключали контракт на один год. Если заключаешь на пять лет, он понимает, что на этот период ему надо купить, к примеру, необходимую технику. А если на год – зачем он будет тратить деньги? Как перешли на долгосрочные контракты, у нас и город стал меняться к лучшему в плане благоустройства.

О ЛИЧНОМ

– Есть ли что-то, о чем вы скажете: это моя самая большая удача?

– Сложный вопрос. Счастье – это же не один эпизод. С одной стороны, что-то вложили в меня родители. Они познакомились в Североуральске, в шахте. Мама толкала вагонетки, а папа как слесарь-сантехник трубы налаживал, откачку воды обеспечивал. И у него был велосипед – богатейший по тем временам был человек! Мама с ее четырьмя классами образования отличалась

незамысловатым деревенским юмором, а папа, окончивший школу фабрично-заводского обучения, вообще был большой шутник. Может, это от них у меня стремление уладить любой конфликт мирно, разрядить ситуацию с помощью шутки? Когда идешь по заводу и вдруг не улыбаешься, встречные спрашивают: что случилось?

По большому счету, я пришел на завод за базовыми, самыми простыми и нужными вещами – за зарплатой и квартирой. А эта работа неожиданно подняла меня по карьерной лестнице. Повезло? Наверное.

Но! Выше мы говорили об ответственности. Могу сказать: я ответственный человек. А когда ты ответственный – на тебя ставят. Ты как та лошадь, на которой едут. И если ты тянешь, тебя и двигают. Все предельно просто. Вот в армии после учебки нас, сержантов, много пришло. А ротный говорит: больше довериться некому. И с годами я это очень хорошо стал понимать. Раньше как-то не задумывался. Так что удача тут ключевую роль играет или другие факторы, не знаю. Раньше, в молодости, я, может, так постеснялся бы сказать. А сейчас с высоты личного опыта имею право.

И когда приходят люди и благодарят за что-то, я отвечаю: это тебе спасибо за то, что ты такой. Много зависит от человека.

– Но вот здесь точно не зависит – вы стали пенсионером. Вы успели!

– Да, кто-то сказал: вскочил в последний вагон. А я говорю: успел на 25 часов. Я родился в 11 часов вечера 30 декабря. Я-то бы не очень расстроился – всего полгода добавили бы. Но многих людей пришлось успокаивать.

– Как вы отдыхаете?

– На даче, 100 километров отсюда. Деревушка в Ильинском районе. Сначала там обоживались друзья. Потом притянули к себе.

– И расстояние не препятствие?

– А мы не замечаем. Пока едем – разговариваем. Оба с женой с работы поздно приходим, некогда общаться. Смотришь – уже приехали. Что еще нравится – дорога хорошая, не загружена фурами. А туда приехал – все. Река в метрах 600–700. Лес – в 40. Надел шаровары, калоши – счастье...

– Какой марки у вас телефон?

– Сын подарил. Логотипа с яблоком сзади точно нет.

Беседовала Надежда НАГОРСКАЯ

Фото из семейного архива В. Шептунова

ЛУЧШИЕ

Видеть человека за инструкцией

В прошлом году главный сварщик группы предприятий «Мотовилихинские заводы» Андрей СОКОЛОВ за активную профсоюзную работу был удостоен Почетной грамоты Пермского крайсовпрофа.

Должность Андрея Евгеньевича подразумевает серьезную занятость. Кроме этого Андрей Евгеньевич три года возглавляет совет главных сварщиков промышленных предприятий Пермского края. Есть такая общественная организация в Прикамье. Ее участники бывают на предприятиях, знакомятся с опытом своих коллег, пропагандируют передовые технологии. Кроме того, ежегодно в Прикамье под эгидой этой организации проводится конкурс профессионального мастерства. Сварщики «Мотовилихи», предприятия, на котором почти полтора столетия назад и была изобретена электросварка, регулярно занимают на конкурсе призовые места, показывая высокий профессиональный уровень.

Более двух лет назад, когда на предприятии избирали профсоюзный комитет, Андрей Соколов был избран и туда, а позднее его ввели и в состав краевой организации Роспрофпрома.

Андрей Евгеньевич отказываться не стал. Он считает, что в выборных профсоюзных органах должны быть представлены все категории трудящихся: и рабочие, и инженерно-технические работники, и руководители. Своей заботой он определил защиту прав технологов и вместе с тем – остальных инженерно-технических работников службы

генерального конструктора. Их проблемы он и озвучивает на заседании профкома.

Ни для кого не секрет, что «Мотовилиха» сейчас переживает непростые времена, происходит реорганизация предприятия. И для Андрея Соколова важно, чтобы при этом права технологов не были бы ущемлены. Или вопрос с премиями для технологов. У рабочих ее размер порой превышает 50 процентов заработной платы, а у инженерно-технических работников – только 20 процентов. А ведь технологи несут большую ответственность за качество спецтехники, и с задачами они справляются.

Не секрет: при оптимизации численности коллектива в первую очередь «за проходную» отправляют пенсионеров. Но в своем подразделении главный сварщик их отстоял. Он подавал руководству «Мотовилихи» свои докладные, в которых убеждал, что надо беречь «золотой запас» – бесценный опыт, накопленный ветеранами. К тому же молодежь, зная, какие непростые времена переживает предприятие, не стремится на «Мотовилиху», предпочитая идти туда, где стабильность.

Когда Андрей Соколов бывает в цехах «Мотовилихи», он обязательно оценивает все «профсоюзным» взглядом, особенно то, что касается вопросов охраны труда и техники безопасности. Подмечает, где протекает



кровля. Соколов добивается, чтобы неполадки были устранены.

В профсоюзном комитете Андрей Соколов является членом комиссии по трудовым спорам. Там в основном решаются вопросы, связанные с заработной платой, когда работник

считает себя ущемленным при начислении зарплаты или премии.

Здесь он оказался не случайно, – подчеркивает заместитель председателя первичной профорганизации «Мотовилихинские заводы» Анна Арасланова. – На заседаниях профкома были отмечены его принципиальная позиция, а также вдумчивый подход к решению любого вопроса. Он старается добиваться улучшения положения работников. Если речь идет о заработной плате, он не принимает на веру слова работодателя, просчитывает все сам, при необходимости обращаясь к специалистам. Именно эти качества и стали решающими, когда потребовалось ввести человека в комиссию по трудовым спорам.

Как отмечают в профкоме, Андрей Соколов всегда видит перед собой не абстрактную рабочую силу, а живых людей. Надо перевести подразделение на многосменную работу – он анализирует, сколько здесь трудится женщин, воспитывающих маленьких детей, удобно ли это им будет, не пострадают ли при этом их интересы, согласован ли график с ними.

Справедливый – так говорят о нем на заводе. А его коммуникабельность, большой профессиональный и житейский опыт отлично помогают быть настоящим профсоюзным активистом.

Виктор АРАКЧЕЕВ

Фото предоставлено редакцией газеты «Мотовилихинский рабочий»



Председатель Ольга ХАРИНА

ЛУЧШИЕ ПОДПИСЧИКИ

газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах

Совет первичных организаций профсоюза
работников здравоохранения РФ г. Чайковского



ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

755 членов
профсоюза,

в том числе

169 –

молодежь до **35** лет

Наиболее многочисленные членские организации (чел.):

- ППО ГБУЗ ПК «Чайковская центральная городская больница» (председатель Ольга Харина) – 417
- ППО ГБУЗ ПК «Чайковская детская городская больница» (председатель Мария Башурова) – 195

Выписали на первое полугодие 2019 года

48 экземпляров газеты
«Профсоюзный курьер»

По решению профсоюзных комитетов членам профсоюза оказывается материальная помощь в случаях рождения ребенка, первого бракосочетания, смерти близкого родственника, тяжелого материального положения, к юбилейным датам; производятся компенсации за оздоровление и занятия физкультурой и спортом.

Традиционно пользуются успехом интеллектуальная игра «Мозгобойня», сплавы по рекам Урала, праздники в честь Дня знаний (для родителей первоклассников), Дня медицинского работника, флешмоб к Международному дню медицинской сестры, праздничные концерты, поездки в театры и цирк, турнир по боулингу среди подразделений, выставки творчества членов профсоюза.

11 членов профсоюза получили консультации по вопросам ТК РФ

2 уполномоченных по охране труда выявили 4 нарушения

12 человек прошли профсоюзное обучение

21 человек оздоровился в санаторно-курортных учреждениях

Действует 4 коллективных договора



Фото
предоставлены
профорганизацией



Профсоюзные организации работников здравоохранения РФ г. Чайковского активно участвуют в районных мероприятиях. Стали победителями в слете молодежи. В легкоатлетической эстафете заняли третье место, в турнире по волейболу были четвертыми. Ежегодно участвуют в первомайской демонстрации, субботниках, мероприятиях, посвященных Дню Победы.



Все данные приведены по состоянию на 1 января 2019 г.

Сделать шаг вперед

В феврале представитель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» Дмитрий МЕЛЬНИКОВ стал призером и победителем фотоконкурса «Профсоюз глазами молодежи», организованного Пермской краевой организацией Горно-металлургического профсоюза России.

Дмитрий работает газоспасателем в ОАО «Соликамский магниевый завод». А вне смены его можно встретить в самом неожиданном месте. Будь то заводское, городское или краевое мероприятие – этот парень успевает всюду! Точно так же сложно выделить отдельное направление деятельности – интересы у него самые разнообразные.

– Причем такая активная общественная жизнь у меня началась только на предприятии – сам удивляюсь этому, признается Дмитрий. – И в школе, и в техникуме меня трудно было назвать активистом: отучился – и домой. Может, и на заводе так бы и продолжалось, если бы однажды летом меня (тогда я еще работал аппаратчиком в цехе хлорпроизводных) не позвали поучаствовать в корпоративном туристическом слете. Хоть никогда подобным не занимался, дал согласие. На тренировках и на самом турслете познакомился с ребятами из «молодежки» профкома завода. Меня пригласили на еженедельное собрание. Пришел. И – понеслось!

То приглашение на турслет стало в жизни молодого магниевика поворотным событием.

– Если б не оно, вряд ли я сделал бы шаг вперед, пришел бы сам на собрание. Конечно, такая позиция не совсем правильная, нужно молодежи самой искать пути самореализации. Но я рад, что у меня все так получилось, – признается Мельников.

Буквально на турслете он вошел в заводскую команду КВН, потом принял участие в городских волонтерских акциях, выступил в зимнем январском лесу на традиционной театрализованной «елке» для детей магниевиков. И с тех пор, если, конечно, не на смене, не пропускает форумы и фестивали для молодежи, коих в Соликамске проводится немало. С удовольствием ездит на профсоюзные тренинги и учебы – любит узнавать что-то новое, постоянно совершенствуется.

Стоит отметить, что успех в краевом конкурсе у Димы не в первый раз. В прошлом году он занял первое место в фотоконкурсе

газеты «Профсоюзный курьер», посвященном Первомайской демонстрации.

– Это была моя первая победа, – говорит Дмитрий. – Я к таким вещам спокойно отношусь. Победил? Хорошо. К тому же не считаю себя замечательным фотографом. Ведь занимаюсь этим делом совсем недавно, года два-три. Честно говоря, фотографировать всегда нравилось, но не было фотоаппарата. «Подбил» меня на покупку зеркальной камеры **Илья Худаев**, кстати, тоже активист молодежи профкома. Он научил тонкостям, вдохновил, можно сказать. И с 2016 года я стал «штатным» фотографом нашей молодежной комиссии. Работаем с Ильей в тандеме: он видео снимает, я фотографирую.

Впечатляющий результат показали эти «папарацци» прошлым летом, когда Соликамский магниевый завод организовывал краевую фестиваль семейных династий. Тогда гостей из Лысьвы и Чусового поразило, что видео- и фотооператоры за ночь смонтировали фильм и напечатали коллаж «Яркие моменты фестиваля».

– Вот тогда я поработал в режиме цейтнота, – вспоминает Дмитрий. – Расстались мы с участниками фестиваля за полночь, а утром нужно было предоставить фотовыставку. И мне из более полутора тысяч кадров нужно



было выбрать 40–50 снимков. Несколько раз за ночь выходил на улицу размяться, отвлекаясь, чтобы глаз «не замыливался». Получилось.

А успех в краевом конкурсе ГМПР, считает победитель, результат постоянной, систематической работы: «просто выбрал подходящие фотографии из своего архива».

Итог – первое место в номинациях «Это – мое время!» и «Портрет современника», а также второе место в номинации «Один день из жизни...» и третье – в номинации «Вместе мы – сила!».

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

Фото предоставлено автором

г. Соликамск

Интеллектуалы из «Руси»

К своим пятым (первый юбилей!) интеллектуальным играм Большесосновский координационный совет организаций профсоюзов (председатель Ирина НЕКРАСОВА) готовился по-особому.

Конечно, цель и задачи – пропаганда идей профсоюзного движения и выявление творческого потенциала трудящихся – остались прежними. Но много чего пошло нынче по другому сценарию. Во-первых, главную подготовительную, а далее и ведущую роль отвели (и она любезно согласилась) хорошо известному руководителю интеллектуального клуба «Эврика» МАУК «Очерский РДК» **Валентине Бабиковой**. Во-вторых, в честь юбилея был объявлен конкурс детских рисунков под заголовком «Мудрая сова», которые впоследствии были выставлены в фойе районного Центра культуры и досуга, а все его маленькие участники получили от профсоюзов призы. Ну и, в-третьих, число команд достигло 15 – от всех отраслей района: образовательных учреждений, предприятий АПК, нефтяной и газовой промышленности, культуры...

А кое-кто остался недоволен тем, что их... не пригласили. Это говорит о том, что подобные мероприятия стали востребованы среди жителей, потому что дают возможность дополнительного общения, повышения своего интеллектуального уровня.

Начало было тоже необычным. Присутствующим показали видеопрофиль, и большинство увидело на экране... себя. В жюри – известные в районе люди: **И. Балашов, А. Гладких** (совет ветеранов), **Г. Верхокамина** (прокуратура), **Т. Бушуева** (районная администрация), **А. Ивукова** (школа).

Гонг, и игра «Что? Где? Когда?» началась. Надо присутствовать лично, чтобы почувствовать едва ли не физически энергетику быстро



*Команда «Русь». Вот кто принес заслуженную славу своему сельхозпредприятию: инженер по охране труда **Виталий Басов**, механик **Никита Казанцев**, механизатор **Руслан Коньшин**, главный зоотехник **Надежда Лискова**, зоотехник **Мария Обухова***



Команда Левинской школы «Мыслители»

думающих людей. Минута тихого гула тесно склоненных голов, и «ласточки» (школьницы **Александра** и **Ксения**) быстрым шагом доставляют ответы на стол жюри. Лично я мысленно ответила всего на один вопрос

(который не составил труда и для всех команд).

Но уже в ходе игры стала выделяться молодая команда из ООО «Русь» с одноименным названием. Ребята загадочно улыбались. После первого раунда я на всякий случай сфотографировала их и попросила назвать фамилии. После второго раунда поняла, что эту же процедуру надо сделать с командами «Мыслители» левинской и «Друзья» ба-



Команда Баклушинской школы «Друзья»

всплеск эмоций, призывных криков, когда судья объявляет: «С большим перевесом баллов побеждает команда «Русь»! Очередные «совы» улетели к трем следующим номинантам: за 2-е место – команде Баклушинской, за 3-е – Левинской школ, за 4-е место – команде Центра культуры и досуга.

Дружеское общение интеллектуалов продолжилось за чаем с пирогами.

МНЕНИЯ

Алла ИВУКОВА (руководит клубом знатоков Большесосновской школы 25 лет):

– Мне понравились вопросы, я даже взяла их на заметку для своих игроков. Это была классическая игра в стиле «Что? Где? Когда?», где подразумевается логическое мышление именно в команде. Один зацепил мысль, другой подхватил, третий развил. И я, конечно же, отметила командную игру «Руси». Неожиданно! Но все видели: игра была честной.

Алексей БИКЕЕВ, председатель профкома нефтеперерабатывающей станции «Большая Соснова» Удмуртского районного нефтепроводного управления АО «Транснефть – Прикамье»:

– Нашей команде понравилось все – и вопросы, и сама игра, и даже чаепитие. Общение, напряжение мозгов – здорово. Мы обязательно приедем и в следующий раз!

Катерина ИВАНОВА

Фото автора

с. Большая Соснова

В атмосфере дружбы

Профсоюзный комитет совместно с администрацией птицефабрики «Пермская» провели спортивные соревнования.

Посвящались они Дню защитника Отечества. Впервые команды были сформированы перед началом соревнований – шесть команд по шесть человек, представителей разных специальностей и возраста. За короткий период участники мобилизовались, выбрали капитанов, придумали названия и девизы.

Невозможно передать ту радостную и дружную атмосферу, которая царилла на протяжении всего спортивного праздника. В частности, команды должны были пройти строевым шагом, с песней – то есть показать строевую подготовку. Сплоченные и оптимистично настроенные, при дружеской поддержке коллег, участники отлично справились с этим. В заключение командного конкурса состоялась военизированная эстафета.

Но праздник на этом не закончился, впереди были индивидуальные соревнования: жим гири, подтягивание на перекладине, отжимание



от пола на кулаках, стрельба и игра в дартс...

Первое место в жиме гири присуждено **Константину Галкину**; в отжимании от пола и подтягивании на перекладине – **Виталию Жернакову**; в дартсе – **Дмитрию Меркушеву**; в соревнованиях по стрельбе лучшим стал **Александр Шостак**.

Состязания прошли, что называется, на одном дыхании. Многочисленные болельщики активно поддерживали соревнующихся, ведь их товарищи по цехам были в разных командах.

Профсоюзный комитет птицефабрики «Пермская» благодарит всех участников праздника, а также болельщиков.

Елена БУЛАТОВА,
специалист
по организационно-массовой
и информационной работе
Пермской краевой организации
профсоюза работников АПК

Фото предоставлено
профкомом птицефабрики
«Пермская»

И зимние забавы, и Масленица

Совместный проект «ПК и ППО АО «Соликамскбумпром»

В первые выходные дни марта в рамках спартакиады трудящихся АО «Соликамскбумпром» на стадионе «Бумажник» состоялся очередной, уже пятый по счету, спортивный праздник «Зимние забавы».

В этот раз он совпал с празднованием Масленицы – со всеми присущими ей атрибутами, в том числе сожжением чучела.

Главным организатором «Зимних забав» традиционно выступает профком предприятия. Председатель первичной профорганизации **Светлана Елисеева** отметила большое количество участников – как среди спортсменов, так и среди болельщиков, пришедших на праздник семьями. И для всех нашлось занятие по душе.

– Спартакиада – это и корпоративный дух, и коллективизм, и, конечно же, дружба! – говорит профлидер. – Мы стараемся, чтобы «Зимние забавы» стали настоящим праздником.

В спортивную программу вошли командное перетягивание каната среди женских и мужских команд, личное первенство по лыжным гонкам среди мужчин и женщин, турнир по хоккею с шайбой между командами подразделений. Наряду с этим развернулось широкое народное гуляние с зажигательными танцами от юных артистов театра-студии «Перемея», песнями. Желающие могли отведать

гречневую кашу и чай из полевой кухни, полакомиться блинами и другой вкусной выпечкой. А ветераны-бумажники угощали бубликами. Для семейных команд и детей проводились свои турниры и состязания на силу и ловкость. Разыгрывались призы и среди болельщиков, поддерживающих своих коллег.

А поболеть в тот день было за кого. На старт в зачет спартакиады вышло более 110 спортсменов из многих цехов и подразделений. И вот каковы результаты состязаний по перетягиванию каната. Среди женщин первое



фото автора



место заняла команда дочернего учреждения – детского сада № 45 «Сказка», многократный победитель. В первой группе среди мужчин в очередной раз победила команда управления.

А по второй группе среди мужчин вот уже пятый год подряд никому не уступила команда цеха материально-технического обеспечения предприятия. Богатыри, да и только!

В лыжных гонках свое бесспорное лидерство также подтвердили прошлогодние победители среди женщин и мужчин. Это представитель бумпроизводства № 2 **Анастасия Щукина** и директор по энергообеспечению и энергоэффективности, депутат городской Думы **Дмитрий Яшин**. Причем он поднимался в тот день на пьедестал дважды – еще и как капитан команды управления по перетягиванию каната.

Сильнейшей в хоккейном турнире стала команда бумажного производства № 2. Победители и призеры состязаний были удостоены дипломов и денежных премий. А всем болельщикам и участникам праздника достались прекрасное весеннее настроение, положительные эмоции, заряд бодрости, сил и единого корпоративного духа.

Между тем спартакиада продолжается. В апреле среди сильнейших бумажников впервые состоятся соревнования по армрестлингу. А там и до лета рукой подать, с кульминацией спартакиады – «Спортивным БУМом-2019».

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Набережные Черны + Елабуга «В гости к дельфинам» – 22-24 марта
- Горячие источники Тюмени – 22-24 марта
- Термальный комплекс в Глазове – 23 марта
- Ижевские «термы» + музей Калашникова – 23 марта
- Аквапарк «Лимпопо» (Екатеринбург) – 23-24 марта
- Автобусный тур «Кировские забавы» – 29-30 марта

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019 ГОДА:

- Алтай – 7-15 июля, 4-12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия – с 22 по 29 июля
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 30 апреля по 5 мая
- Автобусный тур в Казахстан – с 30 апреля по 6 мая
- Псков + Великий Новгород
- Абхазия, Беларусь, Калининград, Крым, морские круизы на пароме и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



с 1990
года

ХИЛТОН

**Детский лагерь с изучением
английского языка**

18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи

«Дворец молодёжи», «Демидково»,
«Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»
от 15 000 руб.

**Самые
полезные каникулы!**

**Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center**

**РЕЧНЫЕ
КРУИЗЫ**
на теплоходе «УРАЛ»

**ИН ТУР
БЮРО**
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106
Т. 270-14-14
www.itb59.ru **СКИДКА 13%**

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.03.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1250