

Большой совет

Вчера в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России.

В его работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Подробности – в следующем номере «ПК».

Форум

В Уфе прошел международный форум «Будущее сферы труда: достойный труд для всех».

Участники обсудили актуальные проблемы в области трудовых отношений и принципов построения будущего в сфере труда, а также обменялись мнениями и опытом развития социального диалога.

Форум приурочен к 100-летию образования Международной организации труда и 100-летию Республики Башкортостан.

В нем приняли участие представители правительств, организаций профсоюзов и работодателей стран СНГ и Европы, международных институтов, федеральных органов исполнительной власти, ведомств в области труда и занятости субъектов Российской Федерации, научного сообщества.

Конференция

6 марта в Перми под эгидой ФНПР, Международной организации труда (МОТ) состоится конференция «Столетие МОТ и будущее сферы труда».

Участники рассмотрят вопросы политики МОТ в сфере занятости в Восточной Европе и Центральной Азии, обсудят деятельность и программы МОТ по молодежной занятости.

«ПК»

Профсоюзная библиотека – активу

Дорогие читатели!

Кто из вас может сказать, что при профкоме вашего предприятия работает профсоюзная библиотека?

Реалии таковы, что профсоюзные библиотеки сегодня – большая редкость. Пик их ликвидации пришелся на 2000-е годы. Так, в 2006 году на организованный крайсовпрофом семинар руководителей профсоюзных библиотек (кстати, он проводился 30 мая, вскоре после Дня библиотекаря) планировал приехать 21 (!) представитель из разных территорий и отраслей.

В реестре профкомов и предприятий, балансодержателей библиотек, от 2009 года значится уже девять предприятий.

А в 2016 году, по некоторым данным, оставалось не более пяти профсоюзных библиотек.

Тем приятнее знать, что где-то, как на «Уралкалии», профсоюзная библиотека действует в соответствии со своей миссией – чтобы «возможно большее число лучших книг могло проникнуть в возможно более широкие круги читателей».

Читайте на стр. 6

«ПК»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 5 (1512) • 13 ФЕВРАЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Третий лишний?

ПОЧЕМУ ПЕРМСКИЙ ТРОЛЛЕЙБУС ПРОИГРЫВАЕТ КОНКУРЕНЦИЮ АВТОБУСАМ И ТРАМВАЯМ

Всю прошлую неделю ведущие региональные СМИ, общественность и эксперты обсуждали предстоящее закрытие троллейбусного сообщения и ликвидацию контактной сети в краевом центре. Приводились разные доводы «за» и «против».

ЭТО ДОРОГО?

Напомним, что 5 февраля на презентации проекта реконструкции Комсомольского проспекта заместитель главы администрации Перми – начальник управления внешнего благоустройства **Анатолий Дашкевич** сообщил, что решение о демонтаже контактной сети троллейбуса на Компресе от Монастырской до Пермской улицы уже принято. Эти работы запланированы на апрель 2019 года.

Глава Перми **Дмитрий Самойлов** добавил, что позже троллейбусное сообщение будет ликвидировано и во всем городе. Среди главных причин такого решения были названы: меньшая маневренность и скорость движения в общем потоке транспорта, низкая надежность из-за зависимости от контактной сети, высокие расходы на содержание и ремонт инфраструктуры.

В администрации города также сообщили, что для водителей троллейбусов запланировано переобучение (правда, не уточняется за чей счет), а ликвидированные троллейбусные маршруты будут заменены на автобусные. Они войдут в пилотный проект новой транспортной модели, разработанной на период до 2023 года.

Ранее мэрия Перми заключила контракты на поставку 85 автобусов, которые будут стоять на балансе МУП «Пермгорэлектротранс». На закупку транспорта выделено 841,7 млн рублей.

В пресс-службе администрации Перми подчеркнули, что на долю троллейбусов приходится 7,6 процента пассажиропотока обществен-



Фото автора

ного транспорта, трамваев – 11,4 процента, автобусов – 81 процент. При этом средний возраст подвижного состава троллейбуса в Перми составляет 13 лет при нормативном сроке использования 5–7 лет. Средний возраст контактной сети – 39 лет. Для сохранения инфраструктуры и приличного уровня обслуживания пассажиров необходимо ежегодное обновление не менее 10 троллейбусов.

Окончание на стр. 3

Сбалансировать зарплату медиков

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН направил письмо в адрес губернатора Пермского края Максима РЕШЕТНИКОВА. «ПК» приводит полный его текст.

Уважаемый Максим Геннадьевич!

Обращаем ваше внимание, что в рамках реализации указа Президента РФ В. В. Путина от 07.05.2018 г. № 204 Министерством здравоохранения РФ разработан национальный проект «Здравоохранение», в структуре которого выделены 8 федеральных проектов.

Для профсоюза и его организаций принципиально важным является тот факт, что в числе стратегических целей и задач на предстоящий шестилетний период по направлению «Здравоохранение» указом предусмотрено обеспечение ликвидации кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения, обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными медицинскими кадрами, а также оптимизация работы первичного звена и завершение формирования сети медицинских организаций, в том числе на селе.

С учетом предложений профсоюза, высканных в ходе обсуждения проектов на федеральном уровне, в ряде документов отражены вопросы совершенствования систем оплаты труда работников медицинских организаций.

В Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г. (протокол N 12), указано, что «органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям го-

В Пермском крае за 2018 год сложились следующие показатели структуры заработной платы медицинских работников.

Врачи. Средняя месячная заработная плата составила 59 049,6 рубля, выплаты по окладам – 29,9 процента от средней месячной заработной платы, выплаты компенсационного характера – 13 процентов, выплаты стимулирующего характера – 57,1 процента;

Средний медицинский персонал. Средняя месячная заработная плата составила 29 235,5 рубля, выплаты по окладам – 39,1 процента от средней месячной заработной платы, выплаты компенсационного характера – 15,3 процента, выплаты стимулирующего характера – 45,6 процента.

Учитывая изложенное, просим принять необходимые меры для увеличения должностных окладов медицинских работников государственных учреждений здравоохранения.

сударственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее: в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда рекомендуется продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55–60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, 10–15 процентов структуры заработной платы составляли выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда» (пункт 37 раздела X).

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Партнерство по всей вертикали

В Главном управлении состоялась рабочая встреча временно исполняющего обязанности начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Сергея НОСОВА с Любовью МАЛЫШЕВОЙ, председателем первичной профсоюзной организации аппарата краевой пенитенциарной системы объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю, входящей в состав Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Во встрече приняли участие председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю – член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях ФСИН России **Алексей Гебауэр** и заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**.

Стороны подписали коллективный договор между ГУФСИН России по Пермскому краю и первичной профсоюзной организацией аппарата на очередной период – 2019–2021 годы, что является подтверждением крепких партнерских отношений и гарантирует дальнейшее развитие сотрудничества.

После подписания соглашения участники встречи обсудили совместную работу по укреплению



первичной профсоюзной организации, взаимодействию в интересах членов профсоюза краевой пенитенциарной системы.

Социальное партнерство уверенно завоевало профсоюзное пространство ГУФСИН, оно действует по всей вертикали профсоюзной

структуры. Профсоюз стал своеобразным камертоном социального сотрудничества. Напомним, что по абсолютному числу действующих коллективных договоров ГУФСИН является лидером в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

– Профсоюз – защитник социально-трудовых и профессиональных интересов работников, их прав на здоровые и безопасные условия труда, организатор культурно-массовой и спортивно-оздоровительной деятельности, гарант благоприятного морально-психологического климата в учреждениях, – отметил Алексей Гебауэр.

Текст и фото пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Время SMM

Социальная сеть как инструмент эффективной информационной работы. Личный выбор или осознанная необходимость? Перспективные формы, интерактивность и агрессивная реклама.

«ПК» сообщал, что эти и другие актуальные темы обсуждались на первом всероссийском семинаре «SMM (социальный медиа-маркетинг) в профсоюзах», который прошел в Екатеринбурге. Его организатором выступила Федерация профсоюзов Свердловской области.

В столицу Урала приехали более 150 администраторов профсоюзных групп в социальных сетях из Свердловской области, а также Ижевска, Уфы, Тюмени, Челябинска и Перми. Семинар стал стартовым занятием в образовательном цикле, заявленном председателем ФПСО **Андреем Ветлужских** в рамках Года профсоюзного образования.

ПОЧЕМУ НАДО БЫТЬ В ТРЕНДЕ

Делегацию из Перми представляли семь человек – информационные работники и модераторы групп в отраслевых и первичных организациях профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, АПК, нефтегазостройпрофсоюза и Роспрофавиа.

Семинар открыл **Андрей Ветлужских**, который отметил, что имидж организации во многом зависит от присутствия профсоюзов в социальных сетях.

– На конкретном предприятии добиваться совместных решений легче, когда позиция работников консолидирована, когда обсуждение вопросов транслируется публично, – подчеркнул лидер профдвижения Свердловской области. – Мы не раз сталкивались с давлением работодателей на профорганизации, поэтому соцсети стали хорошим инструментом защиты.

В качестве спикеров на семинаре выступили главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», секретарь ФНПР **Александр Шершуков**, корреспондент газеты «Солидарность», специалист по SMM-технологиям **Александр Кляшторин** и другие эксперты.



фото автора

– Сегодня профсоюзы широко представлены в социальных сетях, система распространения информации по данным каналам работает очень хорошо, – отметил главред «Солидарности». – Но проблема в другом. Профактив воспринимает свое присутствие в сетях как личное дело. И когда появляется какая-то полемика вокруг профсоюзного движения или ФНПР, людей, которые поддерживают наши позиции, не так много. Профсоюзам надо быть в тренде, помогать друг другу посредством интерактивных каналов. И эта информация должна идти по всей профсоюзной вертикали – от первички и отраслевого профсоюза до региона и федерального центра.

По словам Александра Кляшторина, сегодня в соцсети «ВКонтакте» работает примерно 2 тысячи профсоюзных групп, которые регулярно обновляются. Эти комьюнити часто воспринимаются как инструмент политических технологий, и профсоюзам надо уметь использовать их возможности. Это касается не только информационного давления на работодателя. Профсоюзные группы в первую очередь должны

стать действенным механизмом для мотивации профсоюзного членства.

В своем выступлении А. Кляшторин проанализировал работу с контентом, рассказал о конкретных информационных технологиях сайта «ВКонтакте», призвал активнее использовать хэштеги, ссылки на интернет-ресурсы газеты «Солидарность» и внимательно относиться к возможностям таргетинга (платных рекламных технологий по раскрутке групп).



АВИОШКА ПРИВЛЕК ВНИМАНИЕ

О своем опыте сетевого бизнеса и взаимодействии с профсоюзами на семинаре рассказали директор Академии онлайн-образования **Юрий Лагунов**, основатели SMM-агентства Netra Agency **Ренат Янбеков** и **Екатерина Ларионова**.

Большой интерес вызвали выступления представителей профактива. Так, председатель ППО Тюменской дистанции пути ДОРПРОФЖЕЛ на Свердловской железной дороге **Мария Шестеркина** (лучший блогер РОСПРОФЖЕЛ в 2018 году!) раскрыла секреты, как можно продвигать профсоюзный бренд через персональную страницу «ВК».

Специалист по информационной работе ППО «Качканар-Ванадий» **Александр Боданин** провел прямую трансляцию мероприятия на

своей странице в Facebook. Александр оказался настоящим изобретателем, соорудив перед зрителями телесуфлер из обычной фоторамки.

В завершение семинара в режиме «свободного микрофона» выступили все желающие. Заместитель председателя Пермского территориального совета Роспрофавиа **Ульяна Крапивина** (на фото) поделилась опытом ведения в сети «ВКонтакте» аккаунта талисмана профсоюза Авиошки. Такой пример вызвал немало откликов со стороны спикеров, диалог получился интересным и обещающим продолжение разговора. В частности, Александр Кляшторин задал провокационный вопрос:

– Может ли быть, по сути, детский талисман символом серьезной работы профсоюза?

Эту и другие темы SMM-специалисты планируют обсудить на сле-

МНЕНИЯ

Екатерина ТРЕТЬЯКОВА, председатель профсоюза обучающихся Пермской государственной фармацевтической академии:

– Для меня как для новичка профсоюзных рядов (профорганизация студентов в ПГФА появилась в декабре 2018 года) семинар «SMM в профсоюзах» получился очень полезным. Во-первых, это знакомство с региональными коллегами, на таких мероприятиях осознаешь масштабность профсоюзного движения, перенимаешь опыт, вдохновляешься. Во-вторых, это идея объединения профсоюзных организаций, сотрудничества, обмен опытом и знаниями.

Полина ПАПИНА, учитель начальных классов, модератор группы совета молодых педагогов Кировского района г. Перми:

– Семинар оправдал все мои ожидания! Мы по-максимуму продвигаем наши соцсети, чтобы привлечь в профсоюз молодых и талантливых людей. Теперь я знаю, как это сделать правильно, а самое главное – «вкусно». Большое впечатление на меня произвел Александр Шершуков, который очень подробно рассказал, как через личную позицию члена профсоюза добиваться качественной и эффективной системы распространения информации.

Хочу искренне поблагодарить организаторов семинара и Пермский крайсовпроф за предоставленную возможность повысить свои компетенции и опыт.

дующем семинаре, который пройдет в Екатеринбурге в апреле. Всего Федерация профсоюзов Свердловской области организует четыре обучающих кейса.

ПОСТФАКТУМ. Отметим, что тема развития SMM-технологий для пермских профсоюзов не новая. В 2017 и 2018 г. в крайсовпрофе прошли обучающие семинары для информационных работников. В качестве экспертов приглашались генеральный директор интернет-издания «Дзе», член совета попечителей Пермского университета **Андрей Макаев** и главный редактор интернет-издания «Дзе» **Егор Умнов**.

Работа в этом направлении и мониторинг социальных сетей профсоюзных организаций Прикамья будет продолжен. На данный момент в Пермском крае активно работает и обновляется около 90 профсоюзных групп. Среди лидеров – группы «Профсоюз образования Пермского края»; «Совет молодых педагогов»; МО «Бумеранг»; ППО «СТАР-Инкар»; краевого профсоюза работников здравоохранения; ППО ООО «НОВОГОР-Прикамье», центра молодежных инициатив Нефтегазостройпрофсоюза, студенческих организаций вузов и др.

г. Екатеринбург

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Третий лишний?

Окончание. Начало на стр. 1

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

В краевой профорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства отметили, что первичная профорганизация МУП «Пермгорэлектротранс» (председатель **Наталья Жданова**) проводит активную работу по защите трудовых прав сотрудников – членов профсоюза. Для профсоюза важно отстоять социальные гарантии и рабочие места. Уже была проведена встреча с заместителем главы администрации Перми **Людмилой Гаджиевой**, на которой были достигнуты определенные договоренности. Но официальной информации об этом пока нет.

Один из работников МУП «Пермгорэлектротранс» на условиях анонимности сообщил, что пока обстановка на предприятии спокойная. С 11 февраля в троллейбусном депо началось переобучение персонала. Для членов профсоюза оно бесплатное. Сокращения кадров муниципальный перевозчик не планирует.

– Пока нам на руки не выдали никаких уведомлений, – отметила кондуктор троллейбуса № 5 А. (имя изменено – **В. Ж.**). – Достоверной информации мало. Хотя я не состою в профсоюзе, возможно, члены профорганизации знают больше. Наш водитель сказала, что не будет проходить переобучение, т. к. уже находится в предпенсионном возрасте. Обидно читать в прессе от наших чиновников и аналитиков, что троллейбус стал ненужным, устаревшим транспортом. Тем более что их некоторые аргументы очень спорные. Я работаю кондуктором уже семь лет, а последний раз ремонт моего троллейбуса проходил лет, наверное, 10 назад. Пусть лучше позаботятся об обновлении подвижного состава, ведь во всем мире стараются развивать экологически чистый транспорт. У нас почему-то все наоборот.

НОВАЯ ТРАНСПОРТНАЯ МОДЕЛЬ

Добавим, что в проекте новой транспортной модели г. Перми значится больше 10 автобусных направлений, среди них и мар-

шрут, который соединит микрорайоны Парковый и Садовый взамен троллейбусов № 8 и 13. Сейчас в городе шесть действующих троллейбусных маршрутов, которые обслуживает 81 троллейбус. Стратегический план развития города предусматривает полную ликвидацию контактной сети троллейбуса до 2030 года. На начальном этапе планируется ликвидация маршрутов, дублирующих другие виды транспорта.

Новая транспортная модель подразумевает контрактную систему бюджетного ассигнования всех перевозчиков, безналичную оплату проезда, обновление автопарка, капитальный ремонт и строительство трамвайных линий, транспортно-пересадочных узлов и т. д.

ЧТО БЕСПОКОИТ ПЕРМЯКОВ?

В то же время жители краевого центра создали две петиции против ликвидации троллейбусного сообщения, опубликовав обращения к руководству департамента дорог и транспорта администрации Перми, а также главам города и края.

«В то время, когда почти весь мир приходит к тому, что экологический транспорт необходимо развивать, в миллионном городе Перми власти без всякого обсуждения с общественностью решили отказаться от троллейбусной сети полностью. Не учитывается ни мнение жителей города, ни сотрудников троллейбусного депо», – указано в петиции на платформе **change.org**.

«Необходимо сохранить экологичный, современный и не менее маневренный вид транспорта – троллейбусы. Они могут маневрировать по всей ширине проезжей части. Более того, современные троллейбусы снабжены аккумуляторами, которые позволяют объехать препятствия, например, ДТП, не привязываясь к контактной сети. Сможет ли это сделать трамвай?.. Сохранение троллейбусного движения не требует в настоящее время от города больших инвестиций. Давайте подумаем, что будет с контактной сетью, если будет отменен данный вид транспорта?» – это цитата из петиции на сайте «Российская общественная инициатива» (**www.roi.ru/42010/**).

МНЕНИЯ

Иван ПОРОШИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

– Городская жизнь движется и развивается. И в перспективе, конечно, нам необходимо менять транспортную модель, возвращать муниципальный автопарк. Но нельзя допустить нарушений трудовых прав работников троллейбусного депо. Все водители троллейбусов должны быть трудоустроены. Профсоюз будет держать этот вопрос на особом контроле.

Татьяна ГРИШИНА, жительница Перми:

– Люблю общественный транспорт. С троллейбусом связано полжизни. Четыре года ездила на работу с площади Дружбы до ипподрома на «двойке», которая первой пала жертвой оптимизации. Ведь с каждым годом количество троллейбусов уменьшается – это видно невооруженным взглядом. Тем не менее новость о ликвидации троллейбусного движения по Комсомольскому проспекту меня просто раздвинула. Не будет маршрутов № 1 и 5! В моем представлении – это символы Перми. Город, в котором есть троллейбусное движение, – это однозначно крупный город. Яркие, нарядные оранжевые троллейбусы – да ехать в них одно удовольствие!

А потом посмотрите: некоторое время назад смонтировали электронные табло – у цирка, на Комсомольской площади, у Дворца имени Солдатова... Поработали какое-то время. И что? Надолго ли их хватило! Висят сейчас черными досками! А ведь на этот проект ушли наши деньги – деньги бюджета, деньги налогоплательщиков. Если люди не могут наладить работу электронных табло, какой концепции развития транспорта можно ожидать от них?

Николай КУРОЧКИН, пенсионер:

– Одно могу сказать: разрушить проще простого. Попробуйте создать новое взамен старого. А потом ликвидируйте то, что, по-вашему, отжило свое. Люди увидят, что стало лучше, и вам почет и уважение.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Краевое министерство промышленности, предпринимательства и торговли подвело итоги приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» за 2018 год.

Результат – положительный

По оценке минпромторга, в прошлом году предприятия – участники программы обучили более 5 тысяч сотрудников, каждый из которых прошел переподготовку и повысил квалификацию. Все расходы (около 90 млн рублей) взяли на себя работодатели.

Такие предприятия, как «Уралбумага» и ОАО «Суксунский оптико-механический завод», стали участниками первой волны и за восемь месяцев успешно завершили пилотные проекты по повышению производительности и бережливому производству. Сообщается, что производительность труда на этих предприятиях выросла на 10 процентов.

Кроме того, в федеральной программе «Акселератор экспортного роста» участвовали пять промышленных предприятий региона. Благодаря этому Пермский мукомольный завод, Краснокамский завод металлических сеток и Лысьвенский завод эмалированной посуды определили страны для экспорта продукции и провели переговоры с потенциальными клиентами.

Сообщается также, что реализацию программы по повышению производительности труда в Пермском крае положительно оценила директор департамента производительности и эффективности минэкономразвития России **Юлия Урожаева**.

– Мы видим значительный экспортный потенциал у пермских предприятий. Это может стать точкой роста, – отметила Юлия Урожаева. – Второе направление для развития местных предприятий – это цифровизация. Весь мир движется в этом направлении, а Пермь является лидером такого процесса. Еще одно важное направление – это вовлечение в программу повышения производительности труда предприятий социально-бюджетного сектора.

В декабре был разработан региональный проект «Производительность труда и поддержка занятости» на 2019–2024 годы. Он направлен в проектный офис Российской Федерации.

Также на базе фонда «Региональный центр инжиниринга» был сформирован региональный центр компетенций по повышению производительности труда. Благодаря этому в 2018 году в Пермском крае было проведено 29 выездных комплексных экспресс-аудитов на предприятиях с участием представителей предприятий и экспертов федерального и регионального центров компетенций. В результате этих проверок было выдано более 200 решений и конкретных рекомендаций.

«ПК»

Нарушений меньше

Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, по итогам 2018 года в организациях региона было проведено более 3,3 тысячи проверок соблюдения требований трудового законодательства.

Выявлено 7,6 тысячи нарушений, в том числе 4,6 тысячи – по вопросам охраны труда. За нарушения требований трудового законодательства в адрес работодателей вынесено 2,4 тысячи постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа на общую сумму 66,4 млн рублей.

В целях привлечения виновных к уголовной ответственности в органы прокуратуры и следствия направлено 135 материалов.

Также отмечается, что за 12 месяцев прошлого года в Гострудинспекцию поступило более 8 тысяч обращений, почти 3 тысячи из них касались задолженности по заработной плате.

В целях рассмотрения обращений назначены проверки, также гражданам даны разъяснения по вопросам трудового законодательства, возбуждено 741 административное дело.

Добавим, что по итогам 2017 года Гострудинспекцией было выявлено около 9 тысяч нарушений в области трудового законодательства и более 5,2 тысяч нарушений в области охраны труда. Количество проверок осталось на том же уровне.

«ПК»

Насильно мил... будешь

Новый год для жителей поселка Сарс Октябрьского района начался неприятным сюрпризом. 8 января без предупреждения было отключено кабельное телевидение.

В итоге 15 многоквартирных домов остались без телевидения. Между тем, согласно опубликованному в «Российской газете» от 21.12.2018 графику отключений аналогового ТВ по регионам, для Пермского края время «Ч» приходилось на 3 июня.

Некоторые жители стали покупать различные приставки, антенны, чтобы переходить на цифровое ТВ. У большинства же просто нет средств подключиться, так как для этого требуется около 5 тысяч рублей. Да еще нет гарантии, что купленное оборудование подойдет для принятия сигнала. Кое у кого это оборудование за короткий срок уже сгорело. А некоторые не хотят покупать

устаревшие приставки, ничего не предпринимают, а начали звонить и писать жалобы в различные инстанции.

Лично для меня преимущества цифрового вещания не кажутся очевидными – вполне устраивало и прежнее аналоговое телевидение. Ранее на кабельном ТВ мне были доступны 15 каналов, большинство из которых никогда и не включала. Теперь, как и молодежь, смотрю новости в Интернете.

Думаю, в дальнейшем цифровое ТВ будет платным – ведь надо же обслуживать систему...

И еще вопрос: почему у нас часто хорошее в принципе дело оборачивается отсутствием выбора для людей, силовым навязыванием этого самого хорошего?

Сания КУЛИЕВА, жительница п. Сарс Октябрьского района



Исходя из приоритетов

Когда двенадцать лет назад Виктор ПОНОСОВ после окончания Пермской сельскохозяйственной академии (ныне ПГАТУ) пришел агрономом в ООО «Птицефабрика «Менделеевская», он почти ничего не знал о профсоюзе.

Впрочем, как и многие его ровесники, выросшие в постперестроечное время. Благо профсоюзная организация на предприятии функционировала, и ее лидер **Алевтина Мачехина**, тоже агроном, помогавшая профессионально расти молодому перспективному специалисту, постепенно приобщала его и к профсоюзной деятельности. В общем, готовила себе достойную смену.

— Алевтина Трофимовна, которой, к сожалению, сейчас уже нет, очень много мне дала — познакомила со спецификой птицефабрики, ее традициями, людьми, — рассказывает Виктор Анатольевич. — И, конечно, раскрыла суть работы в профсоюзе, его роль в жизни сельхозпредприятия. В 2011 году меня избрали председателем первичной профорганизации. Сегодня в ее составе половина сотрудников птицефабрики (где работают 390 человек).

— Мотивация профчленства — одна из основных и серьезных наших задач, — продолжает проф-

лидер. — Молодежь, как и на других предприятиях агропрома, не очень-то спешит пополнить профсоюзные ряды. Когда люди приходят в наш отдел кадров, я всегда беседую с ними. Видимо, в целом многие недостаточно информированы о том, что такое профсоюз, для чего он нужен, как защищает права работников. А у нас этот вопрос в числе приоритетных. Я уж не говорю об организации мероприятий, посвященных праздничным датам. Но социальной поддержке работников на предприятии приходится большое значение. Все гарантии, льготы закреплены в коллективном договоре.

Конечно трудовые споры возникают, в основном по поводу охраны труда, обеспечения спецодеждой, оплаты труда. И в этих вопросах профсоюз всегда занимает четкую позицию, стоит на страже интересов работника. В профкоме у нас пять человек, мы входим во все социальные комиссии, в частности, по оплате больничных, зарплаты и др. Проблем, разумеется, хватает, работать есть над чем.



Фото предоставлено крайкомом профсоюза работников АПК

Благодаря тесному сотрудничеству с руководством птицефабрики, социальному партнерству находим компромиссные решения в сложных ситуациях. Работодатель учитывает пожелания профсоюза, все договоры, приказы согласовываются с первичкой, принимается во внимание ее мотивированное мнение. Сейчас рассматриваются новые гарантии, которые будут предусмотрены в колдоговоре. Они касаются предоставления материальной помощи сотрудникам по случаю заключения

брака, проводов в армию, смерти близких родственников и т. д. Действует на предприятии и программа, согласно которой работнику полагается компенсация стоимости путевки (50 процентов) в санаторий. Возможности для этого есть, так как работаем сейчас с прибылью. В сентябре прошлого года была проведена индексация заработной платы — рост составил 5 процентов, предусмотрена «годовая» премия.

ООО «Птицефабрика «Менделеевская» (основная деятельность — производство яиц) сегодня относится к современному холдингу «Комос-групп», в которую входят 25 российских предприятий, работающих в сфере птицеводства, свиноводства, строительства. Политика холдинга направлена на то, чтобы любой работник мог участвовать в развитии своего предприятия, вносить предложения по улучшению условий труда, его производительности, минимизации потерь, росту прибыли. Называется эта система рацпредложений «Кайдзен». Таким образом, каждый сотрудник, тем более молодой, вовлекается не только в рабочий процесс, но и в общественную жизнь и развитие предприятия. Это во многом способствует тому, чтобы работники предприятия,

в особенности выпускники сельскохозяйственных вузов и колледжей, занимая осознанную, инициативную позицию, имели возможность карьерного роста.

— В системе «Кайдзен» все прописано, что определяет порядок на рабочем месте, — отмечает Виктор Пonomarev. — Такие примеры у нас есть. Я сам вносил предложения, направленные на улучшение условий труда, уменьшение производственных нагрузок, оптимизацию процессов.

Говорят, кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает. Менделеевцы не исключение. Работники птицефабрики активно участвуют в спортивных состязаниях. Под эгидой «Комос-групп» проводятся спартакиады. Профсоюз помогает с инвентарем, непосредственно участвует в спортивных мероприятиях — и зимой, и летом. Это тоже возможность для активизации профсоюзной деятельности. И позиция профлидера здесь очень важна. Молодой и перспективный, Виктор Пonomarev сотрудничает и с администрацией Карагайского района, где есть трехстороннее соглашение. Душой и сердцем он воспринимает все новое, что появляется сегодня в стратегии развития агропромышленного комплекса, сельских территорий.

— Я сам из села, — признается Виктор Пonomarev. — Живу в Карагае. Это моя малая родина, здесь и хочется жить, работать.

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ К 70-ЛЕТИЮ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ■■■

Сила — в солидарности

(Окончание. Начало в № 2 за 23 января)

С течением времени структура областного комитета профсоюза претерпевала различные изменения.

Так, в 70-80 годах в обкоме организационной работой занимался заместитель председателя обкома, культурно-массовая работа была возложена на культотдел (один человек), работа заводских медсанчастей и профилакториев, оздоровительная работа на предприятиях контролировалась доверенным врачом профсоюза. Состояние условий и охраны труда находилось под постоянным и жестким контролем технической инспекции отраслевого профсоюза, состоявшей из главного технического инспектора и трех инспекторов, закрепленных за группами предприятий. Фактически именно она осуществляла государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда.

В январе 1991 года на фоне разрушения союзного государства СССР, развала единой экономики, разрушения единых профсоюзных структур горняки и металлурги создали свободный независимый Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР), в состав которого вошла и Пермская областная организация профсоюза работников металлургической промышленности.

Изменения социально-экономической структуры государства, изменения трудового законодательства оставили за профсоюзом одно только право — защиту интересов членов профсоюза. Учитывая это, Пермский обком ГМПР в 1995 году создал свою правовую инспекцию труда и собственную техническую инспекцию труда.

Радикально изменились функции и методы работы Пермского обкома ГМПР. **Сегодня основной задачей всех профсоюзных органов является изменение в массовом сознании работников представления о профсоюзе, поскольку профсоюз не может и не должен быть распределителем материальных и нематериальных благ.** Профсоюз должен и может защищать интересы работников всеми



Митинг протеста против повышения пенсионного возраста в Лысьве 10 июля 2018 года

доступными способами: переговоры, судебная защита, вплоть до организации массовых протестных действий.

В 90-е годы, при отсутствии результатов при переговорах, проводились массовые акции протеста.

На Губахинском коксохимическом заводе заработная плата задерживалась несколько месяцев. Работники и их семьи просто голодали. Новые хозяева в открытую называли работников завода быдлом, а профсоюзным лидерам угрожали «замочить за косарь». Тогда краевая организация организовала масштабную акцию протеста. На митинг вышли не только работники завода, но и жители города.

Работники заперли руководство завода в помещении, где они проводили оперативное совещание, позволив только председателю профкома спуститься по веревке из единственного окна на крышу соседнего здания. Даже бойцы ОМОНа не посмели освободить руководителей.

Металлурги и горняки из Чусового, Лысьвы, Соликамска, Березников, Красновишерска, Саранов приехали в Губаху, чтобы оказать поддержку работникам Губахинского коксохимического завода. Краевая организация добилась, что о бедственном положении работников Губахи стали кричать газеты и телевидение не только краевого уровня. Тогда

забеспокоилась и краевая власть — перед хозяевами наконец-то жестко поставили альтернативу: или договориться с профсоюзом, или банкротство предприятия.

Договорились прежде всего о погашении задолженности по заработной плате. Вскоре хозяева заменили руководство предприятия, производство кокса заработало, и долги по зарплате стали гаситься.

В нулевые годы главным инструментом защиты прав работников в краевой организации стали механизмы социального партнерства. По инициативе краевого комитета было создано объединение директоров горно-металлургических предприятий Пермского края. Краевая организация поддерживает конструктивное взаимодействие с работодателями, органами государственной власти всех уровней для достижения главной цели — обеспечения достойного уровня жизни членов ГМПР.

В кризисном 2008 году президиум краевого комитета 26 ноября организовал встречу директоров предприятий и председателей профкомов с представителями правительства Пермского края. Крайком ГМПР собрал предложения предприятий, которые могут помочь в преодолении кризиса, и включил их в проект протокола совещания.

В результате встречи стороны заключили соглашение, согласно которому работодатели

принимали все возможные меры к предотвращению простоев и сокращений работников, правительство обязалось оказывать помощь предприятиям в доступе к кредитным ресурсам, принимало меры к замораживанию тарифов на энергоносители, профсоюзы обеспечивали контроль соблюдения законодательства и выполнения соглашений.

Однако договориться с партнерами удается не всегда, а механизмы правовой защиты интересов членов профсоюза не совершенны. Поэтому **главная сила краевой организации — в солидарности и способности организовывать широкомасштабные акции протеста и забастовки.**

И сегодня краевая организация ГМПР демонстрирует, что солидарность и единство для нее не пустые слова.

Перед майскими праздниками 28 апреля 2011 года в городе Лысьве у проходной ЗАО «Полистил» состоялся митинг, организованный краевым комитетом ГМПР и профкомом АК ЛМЗ. В нем участвовало более 300 человек.

Поддержать лысьвенских рабочих приехали представители семи предприятий горно-металлургического комплекса Пермского края.

С подобной протестной акцией, основанной на солидарности трудящихся из других муниципальных образований, Лысьва не сталкивалась много лет.

Пермская краевая организация, ее первичные профсоюзные организации принимают активное участие во всех акциях, организуемых профсоюзами, в том числе и 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».

За 70-летнюю историю Пермская краевая организация ГМПР пережила немало кризисов. Благодаря солидарности и сплоченности преодолены трудности конца девяностых годов прошлого века. Однако жизнь преподносит новые проблемы. Сегодня в условиях финансовой нестабильности в стране краевая организация ГМПР предстоит отражать новые вызовы.

Главным ответом краевой организации ГМПР на все сложности была, есть и будет солидарность — тот залог успеха, который нужен во всем — и в социальном партнерстве, и в работе, и в жизни.

Информация и фото предоставлены крайкомом ГМПР

■■■ ЛИДЕР ■■■

Если не сдаваться

Лариса ГУММЕЛЬ, председатель первичной профсоюзной организации, учитель физики МАОУ «Основная образовательная школа № 16», единственная представительница Соликамска, удостоенная в 2018 году нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

В числе других эту награду Ларисе Петровне вручил на торжественном вечере, посвященном 70-летию Пермского крайсовпрофа и Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, председатель профобъединения **Сергей Булдашов**.

Детство **Ларисы Шибановой** прошло в поселке Басим Соликамского района. Мама, **Евдокия Васильевна**, заведовала почтовым отделением, папа, **Петр Васильевич**, трудился механизатором в леспромпхозе. Лариса окончила в 1990 году среднюю школу с серебряной медалью и поступила в Нижегородский промышленный техникум, получив здесь диплом экономиста-бухгалтера. Эта область является исторической родиной для семьи Шибановых со стороны матери: во время войны бабушка с детьми эвакуировались на север Прикамья. Но поработала Лариса по этой профессии в Соликамске всего полгода, поняла, что это не ее призвание. Вернулась в 1995 году в Басим, где устроилась учителем физики и математики в родной школе. Вышла замуж за басимского парня **Артура Гуммеля**, бабушка и дедушка которого попали сюда в годы войны в трудовую армию, то есть были невинно репрессированными. Родила двух дочек-погодков, а потом и сына, окончила заочно педагогический университет.

В 2013 году семья переехала в Соликамск. В поисках работы Лариса Петровна зашла в расположенную поблизости школу № 16 и... попала в точку. Директор школы **Елена Емельянова** как раз искала, кем заменить ушедшего учителя физики.



— Елена Васильевна и сейчас вспоминает этот случай, как удивительный, — говорит с улыбкой Лариса Гуммель. — Она долго ломала голову над проблемой, как заполнить вакансию. Я появилась, словно по провидению. Меня тотчас же попросили написать заявление о приеме на работу, чтобы не передумала.

Коллектив и учащиеся школы № 16 в этот период испытывали большие неудобства в связи с капитальным ремонтом обветшавшего здания. Учиться приходилось в две смены в помещениях других школ. Но все эти трудности были преодолены. 1 сентября 2014 года полностью обновленное здание с современными классами и оборудованием вновь

распахнуло двери. Здесь теперь учатся около 580 детей.

Как человек общительный, открытый, заботливый, равнодушный к проблемам людей Лариса Петровна легко волилась в новый коллектив, а через год была избрана председателем профкома. Дело для нее привычное, поскольку и в Басимской школе она возглавляла первичку. Одно время давала уроки в школе и одновременно заведовала в поселке детсадом. И здесь тоже возродила профсоюзную организацию. А в школе № 16 сейчас из 30 педагогов 21 человек, в том числе и директор, являются членами профсоюза. Недавно в это учебное заведение пришли три молодых специалиста — девушки боевые, инициативные, кипящие идеями.

— Присматриваюсь к ним, надо готовить смену, — считает Лариса Гуммель.

Работа на две ставки, конечно, любого педагога выматывает физически и морально. Казалось бы, что и на общественную работу остается мало времени и сил. Но в школе сильный и ответственный профсоюзный актив, чем очень гордится профлидер: члены профкома **Елена Николаевна Чупина**, учитель начальных классов, **Елена Петровна Бартули**, учитель физкультуры, казначей профкома, **Ольга Алексеевна Баранец**, социальный педагог, **Ирина Александровна Чуклинова**, учитель химии и биологии. **Людмила Валерьевна Долгих**, учитель английского

языка, организует и проводит среди учащихся города интеллектуальные игры.

— Это те люди, на кого всегда можно положиться, они заряжают своей энергией других, — рассказывает Лариса Гуммель. — Во всех профсоюзных мероприятиях участвует и директор школы.

Особое внимание администрация и профком школы уделяют своим ветеранам: приглашают на праздничные вечера и встречи, организуют угощение, подарки. Профком при содействии горкома профсоюза организует выезды в Пермь на спектакли в драмтеатр, коллективные вылазки на природу, оздоровительные акции.

Сегодня за плечами Ларисы Петровны уже 23 года педагогического стажа. В семье тоже все идет своим чередом: взрослые дочери радуют, с родителями же сейчас живет только сын, восьмиклассник **Артур**. Гуммели и теперь часто бывают в Басиме, проводят тут выходные и отпуска. Здесь живут родители мужа, дом сохранили за собой, держат тут огород. В поселке тишина, свежий воздух.

Вот из всех этих компонентов — семья, профессиональная деятельность, общественная жизнь — и складывается личное счастье. Да, в любой профессии есть трудности, но все они преодолимы, если не сдаваться, не жаловаться, а работать, не покладая рук. Лариса Гуммель по своему опыту знает: под лежащий камень вода не течет.

— Желаю коллегам активности, оптимизма, роста заработной платы. И не только за счет повышения почасовой нагрузки. Ведь от того, что учителя работают на полторы-две ставки, страдает качество обучения. Надо больше времени уделять индивидуальной работе с детьми, — убеждена профлидер. — Хочется, чтобы наши учащиеся много читали, загорались для новых интересных дел, росли думающими, увлеченными людьми. Будущее молодых — в их руках: как себя поведешь, так и дальнейшая жизнь выстроится.

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск

■■■ ПОЗИЦИЯ ■■■

Не стоять на месте



С министром образования и науки Пермского края **Раисой Кассиной**

2019 объявлен Годом студенческого профсоюзного движения. Для многих профсоюзных активистов студенчество стало стартом в карьере. Корреспондент «Профсоюзного курьера» пообщалась с Анной СПИЦЫНОЙ (на фото слева), бывшим председателем профбюро факультета педагогики и психологии детства ПГГПУ, председателем совета молодых педагогов Ленинского района.

Анна возглавляет совет с 2016 года. Сегодня эта молодая перспективная организация приняла участие в спортивных мероприятиях, зимних школах и форумах молодых педагогов Пермского края.

Важным достижением Анна считает организацию конкурса «Минута славы», который состоялся в декабре прошлого года. Мероприятие проводилось среди педагогов дошкольных образовательных учреждений Ленинского района. Участники продемонстрировали свои творческие номера, показали таланты.

— Я как организатор и ведущий осталась довольна активностью участников, их творческим подходом к подготовке выступлений. К сожалению, не все участники конкурса являются членами профсоюза, но мне кажется, что это мероприятие позволило замотивировать педагогов для вступления в профсоюзную организацию. В дальнейшем мы хотим провести такое

мероприятие для педагогов школ Ленинского района, — рассказывает Анна Спицына.

Также значимым событием, организованным активом совета молодых педагогов совместно с председателем Ленинской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Людмилой Кузнецовой**, стал форум молодых педагогов.

— Это мероприятие мы планировали провести уже давно. Ранее набирались опыта у других советов — участвовали в форумах, школах, активах и семинарах. Несмотря на то что мероприятие в таком формате мы проводили впервые, форум прошел интересно, привлек в совет молодых педагогов новых членов. В дальнейшем планируем развивать работу совета и не стоять на месте: проводить больше мероприятий, привлекать молодых педагогов к активной деятельности совета, — делится Анна Спицына.

Для этого актив совета организует в коллективах встречи с педагогами образовательных организаций района. При этом председатель не забывает подчеркнуть преимущества членства в профсоюзе: это не только бесплатная помощь юриста, участие в образовательных форумах, скидки на отдых и многое другое, но и возможность ощутить себя в составе большой единой профсоюзной семьи.

Анастасия МУТОВКИНА
Фото предоставлено автором

■■■ ЧЕМПИОНАТ ■■■



Фото предоставлено автором

Состязались в интеллекте

В Плехановской школе прошел традиционный чемпионат интеллектуальных игр среди педагогических коллективов образовательных организаций района. В этом году он был посвящен 95-летию Кунгурского района.

В чемпионате приняли участие 19 команд из 17 образовательных учреждений. Организаторами мероприятия традиционно выступают райком профсоюза работников народного образования и науки и совет молодых педагогов района.

Самыми интеллектуальными оказались команды «Уникум» из Кыласовской школы и «Удача» из Шадейской. Второе место у команды «Исток» из Истоковской школы, третье место поделили «Эрон» (Сергинская школа), «Эрудит» (Усть-Туркская школа), «Россияне» (Плехановская школа).

Успешным оказался дебют команды «Ноосфера» из Троицкой школы. В этом году профсоюзная организация школы активно включилась в фестиваль спорта: впервые участвуя в турнире по волейболу, заняла почетное третье место. Теперь — четвертое место в интеллектуальной игре! Надеемся, что вместе с успехами в общественной жизни вырастет и количество членов профсоюза в этой школе.

Татьяна ПОСКИНА,
председатель Кунгурской РТО профсоюза работников народного образования и науки РФ

Кунгурский район

Чувствуя сердцем

Она одна из тех, кто в самые трудные перестроечные годы как активный участник профдвижения защищала интересы людей.

Во времена перемен каждый делает свой выбор – отойти от привычных дел и забот или идти наперекор трудностям дальше, отстаивая свою позицию. Двенадцать лет Галина Усольцева отработала заведующей райздравотделом Индустриально-го исполкома. А потом был обком отраслевого профсоюза: секретарь (с 1984 по 1986 год), председатель (1986–1997 годы), где она, отличник здравоохранения, продолжала помогать людям, вкладывая в это свою душу. Она возглавляла профсоюз на сломе эпох, когда перестраиваться приходилось на ходу, адаптируясь к переменам, которые были далеко не в интересах ФНПР.

Да, все течет, все меняется, но одно остается неизменным – отношение Галины Павловны к делу, к людям. Она всегда исповедовала такой принцип: если можешь, если знаешь, как поддержать человека, если хватает сил, энергии, знаний и жизненного опыта, – делай! Не каждому это под силу в такой сфере деятельности, как профсоюз, где требуется не только знание реалий

жизни, но и острое чувство сострадания к тем, для кого, собственно, ты и работаешь, умение их боль и проблемы воспринимать не как абстрактную данность, а чувствовать сердцем.

На посту председателя Галина Павловна всегда оставалась верна своим принципам, твердо выбранной позиции в решении социальных вопросов. Скажем, задержка выплаты заработной платы медикам даже на один день рассматривалась как ЧП – обком профсоюза уделял пристальное внимание проблемам работников отрасли. Для улучшения условий труда и техники безопасности была создана система трех- и четырехступенчатого контроля. Именно профсоюз был инициатором улучшения производственного быта лечебно-профилактических учреждений. Все председатели профкомов, профактив заботились об организации летнего отдыха детей, культурно-массовых мероприятий. Отраслевой обком постоянно направлял в ЦК профсоюза свои предложения, касающиеся оплаты

труда, и они были учтены. В результате удалось ввести Единую тарифную сетку по оплате труда, установить уральский коэффициент в системе здравоохранения и 25-процентную надбавку на селе, упорядочить надбавки за стаж и другие доплаты.

Социально-экономическая ситуация в стране и области была сложной, люди вынуждены были бороться за свои права, выходить на митинги, которые организовывал координационный комитет коллективных действий при обкоме. И любая массовая акция, несмотря на давление властей, как правило, приносила результат. Так, в период работы Г. Усольцевой в середине 90-х годов среднемесячная зарплата медицинских работников приближалась к средней зарплате в промышленности.

Можно сказать, бок о бок с Галиной Усольцевой работала Людмила Комендант, которая и сегодня очень тепло отзывается о коллеге.

– Нам выпало вместе трудиться, пожалуй, в самое сложное время – время перемен. Шесть лет я работала под руководством Галины

Павловны, – рассказывает Людмила Васильевна. – Будучи грамотным, квалифицированным специалистом, она пользовалась большим авторитетом, была требовательна к себе и другим. Мы плотно работали с главными врачами медучреждений – взаимопонимание с руководителями было налажено. Отстаивая интересы людей, мы ходили к мэру, губернатору. Когда наступили кризисные времена, у профсоюзов был изъят бюджет социального страхования, за счет которого содержались необходимые нам специалисты. Чтобы поддержать своего профлидера, председателя обкома, мы втроем, члены президиума, поехали в Москву, в Фонд соцстрахования. Правда, поездка не увенчалась успехом, но важна была взаимовыручка. Этими принципами мы руководствовались в нашей совместной работе и немало добились в профдвижении. С Галиной Павловной было легко, приятно работать. Тем более что человек она интересный, творческий. Всегда пела в хоре, сочиняла стихи.

– Галина Павловна – глубоко порядочный, ответственный человек, – говорит председатель краевой



организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**. – Она была сильным руководителем, и не случайно она и сегодня остается авторитетом для профактивистов со стажем. А те, кто работал рядом с ней, помнят ее уроки.

На этой неделе, 11 февраля, Галина Павловна Усольцева отметила свой юбилей. Хочется пожелать ей доброго здоровья, благополучия, бодрости духа!

Подготовила
Галина ТРУШНИКОВА

Фото предоставлено
крайком профсоюза

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Место силы

ПРОФСОЮЗНАЯ БИБЛИОТЕКА ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

Как становятся
библиотекарями?

Почему выбирают
эту профессию?

Валентина БУТЫРЕВСКАЯ

и Елена КАЗАКОВА,

представляющие

профсоюзную

библиотеку «Уралкалия»,

о своей работе

знают все.



Слева направо: асы и энтузиасты библиотечного дела – Елена Сергачева, Елена Казакова, Валентина Бутыревская

час даже в нашей провинции полно мест для досуга: фитнес-центры, кафе, ночные клубы, а тогда – только бассейн и книга.

При библиотеке действовали передвижные книжные пункты на каждом рудоуправлении. Книжки, как бы сейчас сказали, находились буквально в шаговой доступности. Организовались два клуба, действующие уже более 20 лет: «Садовод» и «Леди». Клубные интересы переросли в настоящую дружбу между их членами. В «Садоводе», к примеру, помимо тематических занятий в течение года летом обязательно бывает выездное заседание у одного из садоводов – обмен

опытом. А дамский клуб «Леди» регулярно приглашает к себе известных и интересных людей города. В гостях у них бывают местные барды, поэты, журналисты, работники музеев – люди, общение с которыми обогащает и возвышает душу.

– Профессия библиотекаря очень многогранна: ты и педагог, и психолог, и краевед, и ведущий, а также друг, советчик и наставник. С каждым новым читателем ты открываешь для себя что-то новое, происходит постоянный обмен информацией, – рассуждает Елена Казакова о том, чем дорога ей собственная профессия.

Всех читателей в зависимости от литературных запросов здесь делят на категории: «бабушки – дедушки»; «мамы – папы», а еще «молодежь». Замечено: читать стали больше, причем востребована русская классика: Достоевский, Чехов, Толстой... Так и говорят, компьютер надоел – хочу начать читать книги. Есть здесь читатели, записанные еще с детства.

Сейчас много книг библиотеке просто дарят. У библиотекарей появилась возможность заменять истрепанные тома классики книгами от читателей. Здесь отведено целых два стеллажа для популярного ныне боккроссинга.

В далеком 49-м создатель и первая заведующая библиотекой **Тамара Дубская** обходила цехи строящегося первого калийного комбината, разясняла, для чего нужна библиотека, и калийщики дарили книги. Так создавался фонд библиотеки. В крае теперь единицы первичных профсоюзных организаций могут похвастать собственной библиотекой. Необходимые для производства технические еще содержатся, а вот от книгохранилищ с художественной литературой и периодикой, куда может прийти любой читатель, избавились. Затратно: в нынешних экономических условиях никакой выгоды. Но у калийщиков, в Соликамске и Березниках, эти очаги народного просвещения остаются.

– Наша библиотека – это место, которое объединяет работников разных подразделений и разных площадок. В ней мы проводим семинары, дни профактивиста, собрания структурных профсоюзных организаций, – председатель профкома «Уралкалия» **Ирина Колесник** не мыслит деятельности профсоюза предприятия без своей библиотеки. – Библиотека укрепляет имидж профсоюза, помогает в работе по основным направлениям деятельности.

Ксения СКИТ

г. Березники

Валентина 37 лет возглавляла профсоюзное книгохранилище калийщиков, а Елена работает в нем 32 года, и год назад она заступила на место своей начальницы, ушедшей на заслуженный отдых. Но сегодня Валентина Бутыревская не могла не прийти на встречу с корреспондентом «Профкурьера», ведь в этом году профсоюзной библиотеке, которой она посвятила всю свою трудовую биографию, исполняется 70 лет.

– У меня вся семья – педагоги из Кудымкара, но я не захотела идти в школу, а выбрала для себя непрестижную профессию библиотекаря, – рассказывает Валентина Ивановна.

Чувствуется темперамент: двигается и говорит быстро, эмоционально – совсем не типичные, на мой взгляд, черты облика библиотечного работника.

В 81-м сразу после окончания пермского института культуры ее распределили в Березники, в «Уралкалий», куда требовался заведующий профсоюзной библиотекой. А вскоре один молодой читатель поразил ее широтой своих литературных горизонтов, попросив почитать Шолома-Алейхема, о котором она тогда даже не слышала: ведь в программу вуза его творчество не входило. Но Валентина достойно, выдержав паузу, мило улыбнулась посетителю: «Сейчас». Книга нашлась, а молодой читатель, упорно занимавшийся самообразованием, стал завсегдатаем библиотеки. Через два года они сыграли свадьбу.

Елена Николаевна библиотекарем стала случайно. После школы в Кочеево сразу решила пойти работать, вакансия оказалась в библиотеке. Устроилась, а позже окончила культпросветучилище и тоже по распределению попала в Березники. Сначала была в центральной библиотечной системе, а потом перешла в ту же библиотеку, что и Валентина. Так вместе, рука об руку, они прожили более 30 лет профессиональной биографии.

Конец 80-х и начало перестройки обе вспоминают тепло. Интернета не было, книги, учебники – все в дефиците. Тогда-то профсоюзная библиотека стала не только очагом культуры, в ней зародилась новая жизнь, клубная работа, читатели шли нескончаемой чередой. – Мы сравнивали тогда наличие учебников нашей библиотеки с фондом Березниковского филиала Пермского технического университета, у нас была такая же обеспеченность учебниками, – вспоминает Валентина Бутыревская. – А еще учебники по экономике, правоведению, мы много работали по заявкам студентов. Не говорю о художественной литературе и периодике – на абонементе в те годы стояли очереди читателей. Людей у нас было – не развернуться! Это сей-

В бой – не за награды

Пятьдесят лет назад мир оказался на грани большой войны между Советским Союзом и Китаем. «Вечная дружба» к началу шестидесятых сменилась проклятиями китайцев в адрес соседей-«ревизионистов». В результате снег в марте 1969-го закипел от разрывов на Уссури. Полгода спустя в дрожь бросило Джунгарские ворота, что в Казахстане. Даманский, Дулаты, Тасты, Жаланашколь – не просто точки на карте бывшего СССР. Для воинов в зеленых фуражках это символы-смыслы. Мало кто знает, что в тех яростных боях на границе отличились уроженцы Прикамья.

Поистине героические и одновременно драматические события произошли в марте 1969 года на Дальнем Востоке. 2 марта китайцы попытались овладеть советским островом Даманский на реке Уссури. Личный состав погранзаставы Нижне-Михайловская, начальник – старший лейтенант **Иван Стрельников** и пограничники соседней заставы «Кулебякины сопки» во главе с ее начальником **Виталием Бубениным** высочайшей ценой (погиб 31 пограничник) остров отстояли. Страна, узнав о кровавом столкновении, испытала шок – замаячила тень войны между двумя ядерными державами. Китайское правительство от переговоров уклонялось. К границе с обеих сторон стягивались регулярные войска. До середины марта за остров велись упорные бои.

Курсант школы сержантского состава 69-го погранотряда **Анатолий Петухов**, родом из Лысьвы, вступил в бой на Даманском 15 марта, о чем в «Правде» от 20 марта 1969 года спецкор газеты **С. Борзенко** в материале «Экипаж БТР» написал: «В бою Анатолий Петухов находился в составе экипажа бронетранспортера, который то и дело появлялся на самых опасных участках. В разгар атаки в этот «вездесущий» БТР ударила мина. Экипаж дал плотный огонь по кустам, где засели налетчики. Наши пограничники решили отползти по колее БТРа в сторону протоки. Анатолий Петухов прикрывал их отход огнем. Вовремя подоспели два наших бронетранспортера». Так стало известно о подвиге лысвенца, который был удостоен ордена Красной Звезды. Окончив военный вуз, Анатолий Викторович служил на границе. В запас вышел в звании «капитан».

Пермяк-пограничник **Александр Ложкин** обеспечивал в тот период связь между подразделениями близ Даманского. За образцовое выполнение задания Александра поощрили отпуском на родину.

Александр Сивков призывался на службу в ряды Советской Армии Кунгурским военкоматом. Служил механиком-водителем по транспортировке 152-мм гаубицы 378-го артполка 135-й мотострелковой дивизии и принял боевое крещение 15 марта, когда выстрелами из гаубиц и «Градов» провокаторы были нейтрализованы. Ветеран живет в Перми.

С 1990 года в Прикамье проживает **Павел Голдобин**. Он призывался в ряды Советской Армии в 1968 году из Тюмени. «15 марта артиллерийским подразделением произвели 180 выстрелов из 130-мм гаубицы, поразив тылы китайской прибрежной части», – рассказал мне Павел Егорович.

Участниками опаляющих мартовских событий на границе стали пермяки – рядовой **Виктор Зенков** (был ранен), сержант **Владимир Корзухин**, **Раис Бадрутдинов**, а также сержант **Анатолий Кнелъц** – кавалер ордена Славы III степени, призванный из Кунгура, и его земляки: сержант **Виктор Михляев**, младший сержант **Владимир Козлов**, сержант **Александр Павлов**. Потери китайской стороны в тех боях были огромны. Остров Даманский остался советским. Урок! Безусловно. Впрочем, маоистам он урок не пошел...

Август 1969 года. Участок государственной границы 130-го Уч-Аральского погранотряда близ озера Жаланашколь. Один из главных участников боя, произошедшего здесь 13 августа, **Евгений Говор** исполнял в ту пору обязанности начальника заставы «Жаланашколь» и так он написал автору: «Инструктор службы собак **Михаил Дулепов** получил приказ: “Дозор с 03.00”. Китайцев он обнаружил с началом рассвета. Чтобы убедиться, что не ошибается, вернулся несколько назад к наряду **Бабишева**, который был старшим нарядом ЧГ (часовой на участке границы. – *Прим. автора*). По телефону

Дулепов доложил мне и просил уточнить, нет ли там нашего наряда. И только после этого стали раскручиваться все события. Я имею в виду доклады, информирование соседей, подъем по тревоге и т. д.».

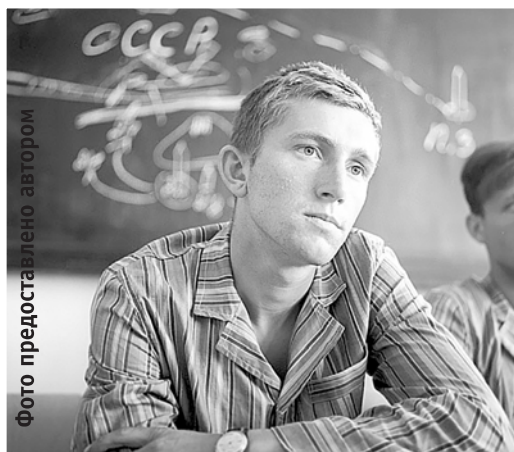
Тревожная группа во главе с лейтенантом **Говором** выехала к месту нарушения границы. С соседней заставы «19-й разъезд» туда же вышло подкрепление с десантом во главе со старшим лейтенантом **Вадимом Ольшевским** и на трех БТРах с бортовыми номерами 217, 218, 220 под командованием младшего лейтенанта **Владимира Пучкова** направилось к границе. С застав «Чиндалы», «Узун-Булак» на ГАЗиках и БТРах, а с «Родниковой» – вертолетом, также выдвинулась помощь. Из самого отряда вышла мангруппа во главе с майором **Мстиславом Лие**. Вертолетом на заставу «Жаланашколь» вылетел начштаба подполковник **Петр Никитенко**, где его встречал старшина заставы **Виктор Овчинников**. На участке границы лейтенант **Говор** обратился к нарушителям через мегафон на русском и на китайском языках: «Вы нарушили советскую границу. Мы вас предупреждаем!..».

Китайцы оставлять высоту не собирались. Были замечены новые группы вооруженных маоистов, которые пересекали линию границы. В 7 часов утра провокаторы обстреляли БТР № 217, оббезджавший сопку с целью не подпустить одну из таких групп. Экипаж во главе с **Владимиром Пучковым**, механик-водитель **Виктор Пищулев**, стрелок **Михаил Постолюв**, открыл ответный огонь. Офицеры **Говор**, **Теребенков** и **Ольшевский** повели три штурмовые группы в атаку на высоту, тогда еще безымянную. Китайцы сразу применили гранатометы, пулеметы.

Крупнокалиберные пули дробили камни. Их осколки и осколки гранат разлетались, словно шрапнель, что не останавливало атакующих. Появились раненые среди пограничников: в крови идут на вершину офицеры **Ольшевский**, **Теребенков**, сержант **Исачков**. Тяжелейшее ранение в голову получил рядовой **Владимир Труфанов**. Среди атакующих в числе первых наверх поднимался **Михаил Дулепов**, призванный на службу из п. Сылва. Ему ли, старослужащему, не подавать пример сослуживцам! Крики, грохот разрывов – уши закладывало, но ничто не могло остановить «зеленые фуражки»! И даже когда Дулепов упал, сраженный, и больше не поднялся, солдаты продолжили бросок к вершине. Смертельную рану на другом скате сопки получил призванный из Златоуста **Виталий Рязанов**. Забегая вперед, отмечу, что оба пограничника указом Президиума ВС СССР № 5095 от 7 мая 1970 года посмертно награждены орденами Красного Знамени.

Механик-водитель того самого БТРа № 217 ефрейтор **В. Пищулев**, призванный в 1967 году из Перми, станет легендой погранвойск. Тем же указом 1970 года **В. Пучков** был награжден орденом Ленина, **В. Пищулев** – орденом Красного Знамени. О себе **Виктор Александрович** впоследствии скажет скромно: «Родился в 1948 году в Перми. Учился в средней школе в Мотовилихе. Работал слесарем на заводе Ленина». После службы **В. Пищулев** 25 лет работал водителем в издательстве «Звезда». Это о нем и о **Михаиле Дулепове** отцы-командиры скажут позднее: «Оба заслужили Звезду Героя». Звание не дали. Как говорится, не за награды воевали, но...».

Уроженец д. Павлово Ординского района **Виктор Овчинников**, старшина заставы «Жаланашколь», вспоминает: «Получил приказ атаковать с пограничниками резерва сопку с тыла. Во время атаки нами было уничтожено пять китайских военнослужащих. Когда мы



Виктор Пищулев на излечении

лежали на гребне сопки, бросил гранату. В это время в мой автомат попали две пули, отчего получил ранение в обе руки. Я передал командование сержанту с соседней заставы и возвратился на командный пункт, где доложил о ранении. Затем отбыл с захваченными китайскими солдатами на заставу. В мае 1970 года я был делегатом XVI съезда ВЛКСМ. 28 мая 1970 года нас принял председатель КГБ **Андропов** и наградил именными золотыми часами». Герой-пограничник был удостоен медалей «За отличие в охране государственной границы СССР», «За воинскую доблесть». Ветеран проживает в Кунгуре.

Из Перми в июне 1967 года призвался **Валерий Матышев**. В ноябре 2018 года он рассказал мне: «Я служил водителем на заставе «Жаланашколь». 13 августа по команде «В ружье!» доставил на границу личный состав. Приготовились вытеснять китайцев, но приказ был – не стрелять. Началась атака, бегу наверх, и тут крик **Овчинникова** Вити: «Фикса, падай!» (у меня на зубе стояла коронка). Только я упал, над головой просвистел веер пуль. “Жив?” – “Живой”, – отвечаю. Спас меня тогда **Виктор**. В декабре 2018 года **Евгений Говор** написал мне: «Валера скромно умалчивает, что в качестве связного ему приходилось под огнем выполнять задачу по подноске боезапаса и докладывать подполковнику **Никитенко** о ведении боя моей группой. Вначале, по неопытности, патроны очень быстро заканчивались, и если бы не **Матышев**, то пришлось бы туговато». Именно рядовому **Матышеву** выпала участь после боя вывозить на своей машине с сопки тела маоистов, трофейное оружие. Отважный пограничник был награжден орденом Славы III степени. Герой проживает в Перми.

Григорий Ужegov, участник боя из числа бойцов заставы «Родниковая» Бахтинского погранотряда, призывался на службу в июне 1967 года Суксунским военкоматом. Сержант **Ужegov** метким огнем близ 40-го погранзнака отсекал китайцев, пытавшихся прорвать оборону госграницы, за что был отмечен орденом Славы III степени. Ныне ветеран проживает в Суксунском районе. В наградной летописи СССР вручение орденов Славы III степени пермякам **В. Матышеву** и **Г. Ужegovу** стало последним в стране, что примечательно для всего пограничного сообщества.

Призванный в 1967 году Суксунским военкоматом **Виктор Сысоев**, сержант погранзаставы «19-й разъезд», рассказал: «Я был в десанте на БТРе **Виктора Пищулева**. Близ сопки мы спешили. Пошли наверх цепью по крутому склону, стреляя на ходу. Бросали РГДшки с заранее вкрученными запалами, хотя **Теребенков** нас поначалу за это отчитал, а потом, после боя, похвалил. Рядом со мной поднимался связист **Аркадий Свиштунов**, пермяк. Увидели лежащим **Мишу Дулепова**. Я его хорошо знал, поскольку ехали на службу в одном вагоне и первоначальную подготовку на инструкторов проходили вместе. Подумали, **Миша** ранен. Тут же со **Свиштуновым** перебрались: “Или ты его вытаскивай к БТРу, я прикрою. Либо я”. **Аркадий** был поздравлен, он и пополз. Затащили **Мишу** в бронетранспортер, а сами дальше, в атаку. Пуля попала мне в левую ногу. Помню: перевернулся через голову,

лежу. Наехал БТР **Виктора Пищулева**, и я оказался между колес. Через нижний локоть меня втащили в машину, перебинтовали. Сел, продолжил стрелять через бойницу». За проявленное мужество **В. Сысоев** был удостоен медали «За отличие в охране государственной границы СССР». Ветеран проживает в Верх-Суксуне. Призванный из п. Дивья Пермской области ефрейтор **Аркадий Свиштунов** отмечен медалью «За боевые заслуги». После службы он проживал в п. Звездный.

Мастерски управлял БТром № 220 рядовой **Валентин Слепов** (медаль «За боевые заслуги»), уроженец Перми. **Валентин Иванович** проживает ныне в г. Заводоуковске Тюменской области. Сылвенец, близкий друг **М. Дулепова**, рядовой **Валерий Кондаков** – наводчик БТРа № 218, был отмечен медалью «За отвагу».

Храбро сражался в бою сержант **Михаил Рычагов** (орден Красной Звезды), который был призван на службу Ильинским военкоматом в 1967 году. По воспоминаниям **Говора**, «китайцы пытались высылать подкрепление, но все их попытки пресекались со стороны 40-го погранзнака резервом заставы «Родниковой», с фронта БТром **Саша Мурзина** и нами, с правого фланга – нарядом **Бабишева**. Связь между нашими группами осуществлялась посредством зеленой фуражки». Призванный из Добрянки **Михаил Бабишев** был удостоен медали «За отвагу».

В том бою принимали участие ефрейтор **Иван Некрасов**, призванный Кудымкарским военкоматом, ефрейтор **Алексей Мышкин** (медаль «За боевые заслуги»), уроженец п. Гайны. Связь подразделений через заставу «Жаланашколь» обеспечивал сержант **Николай Каменских**. Ныне ветеран проживает в п. Юго-Камский. **Виктор Поляков** был призван из Краснокамска в июне 1967 года. После «учебки» в Коктуме служил на погранзаставе «Чиндалы». Ранним утром 13 августа личный состав был построен, и офицер предложил добровольцам выехать в район озера Жаланашколь. Рядовой **Поляков** сделал шаг вперед. Вскоре машина доставила группу к месту провокации. Непосредственно участвовал в бою, за что был отмечен Почетной грамотой командования. Призванный Гремячинским РВК рядовой **Рашид Шакиров** в составе группы с заставы «Узун-Булак» прибыл к месту боя, когда основная его фаза близилась к завершению. С этой же группой приехал на БТРе и ефрейтор **Аркадий Томилов** (проживает в Зюкайке). С его слов, успел к завершению атаки, а затем в течение дня группа закрывала опасный участок границы. Рядовой **Николай Витковский** из Соликамска, рядовой **Геннадий Кожуков** из Губахи находились в боевом соприкосновении с налетчиками. В резерве близ сопки был ефрейтор заставы «Жаланашколь» **Александр Лихачев**, призванный Куединским РВК. Связь поддерживал в спецмашине сержант **Владимир Щербаков**, призванный из Лысьвы.

Потери с нашей стороны – двое убитыми и одиннадцать человек ранеными. Пятнадцатого августа в селе Уч-Арал с воинскими почестями были погребены **Михаил Дулепов** и **Виталий Рязанов**. В сентябре 1969 года премьер Госсовета КНР **Чжоу Эньлай** сел за стол переговоров с председателем Совета министров СССР **А. Косыгиным**, что знаменовало окончание горячей фазы противостояния двух ядерных держав.

Правда или вымысел, но, говорят, кто-то из членов политбюро ЦК КПСС в тот период сказал: «Пограничники спасли мир от ядерной войны, а СССР – от позора». Позднее многих бойцов описываемых событий признали участниками Великой Отечественной войны, что нередко приводило на «гражданке» к казусам: «Парень, ну, какой ты ветеран войны?!». Но именно эти совсем молодые ребята удержали в руках хрупкий мир. Дата 13 августа 1969 года стала для пограничников сродни 9 мая 1945.

Алексей ДУБРОВИН,
старшина погранвойск,
писатель, журналист

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■ ■ ■ ЯРМАРКА ■ ■ ■

Старые вещи – это интересно

На территории Центрального рынка города Перми (павильон «Ярмарочный дом») по 17 февраля проходит ярмарка антиквариата.

Антиквары, коллекционеры, продавцы аксессуаров для коллекционирования представят свой товар жителям и гостям города. Торговые места администрацией Центрального рынка предоставляются бесплатно.

Пермское общество филателистов на ярмарке покажет коллекционные почтовые марки, конверты и открытки.

www.sfr-perm.ru

Первичная профсоюзная организация ГАУ «Управление автомобильных дорог Пермского края» ликвидируется. Претензии принимаются в течение двух месяцев с момента данной публикации по адресу: г. Пермь, ул. Луначарского, д. 100 (тел. 235-70-69).

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Казань – Йошкар-Ола – 22-24 февраля, 8–10 марта
- Ижевские термы + музей Калашникова – 23 февраля
- Набережные Челны + Елабуга – 22-24 февраля
- Каменный город и Этнопарк – 23 февраля
- Поселок Звездный – 23 февраля
- Масленица в Очере, в Индейской деревне – 9 марта
- Масленица в Полазне, Сергино, Богородские – 10 марта
- Масленица в Хохловке, и Красавинском хуторке – 9 и 10 марта

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019 ГОДА:

- Московские каникулы – 24–28 февраля
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Карелия – с 22 по 29 июля
- Озеро Байкал – 22 июня – 5 июля, 6–19 июля, 20 июля – 2 августа, 3–16 августа
- Абхазия, Беларусь, Калининград, Крым, морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах

Уже – восемнадцать!

В морозную субботу января в загородном профилактории ОАО «Соликамский магниевый завод» было жарко: молодежная комиссия профкома предприятия собралась на свое заседание, которое оказалось знаковым – комиссии исполнилось 18 лет.

Для человека совершеннолетия – пора становления, выбора дальнейшего жизненного пути, начало взрослой жизни. Но для молодежного объединения – это более чем солидная дата! А в Соликамске эти ребята – настоящие старожилы! По официальным данным «СаМоЗванцы» – именно под таким брендом выступают молодые магниевики уже 10 лет – самое возрастное молодежное объединение города.

За эти годы ребята стали известны и в городе, и в крае, а их фирменный оранжевый логотип стал узнаваемым.

«СаМоЗванцы» – это фестивали, игровые и агитационные площадки на городских праздниках, КВН, всевозможные тренинги, семинары, профориентационная работа, детские утренники. Ежегодно представители «молодежки» предприятия участвуют в творческих выступлениях ко Дню Победы. Объединение «СаМоЗванцы» – активный участник годовых городских программ: в 2017-м – «Перезагрузка», в 2018-м – «Движение вверх».

В краевых мероприятиях «СаМоЗванцы» представляют профсоюзный комитет магниевого завода, а в региональных и российских – молодежь Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России. Итогом столь многогранной работы стал диплом общественного признания, которым молодежная комиссия СМЗ была награждена в прошлом году на городском торжестве «Славим труд в цветении весны!».

И на праздновании 18-го дня рождения, торжественная часть которого проходила в стиле церемонии вручения призов киноакадемий,



Фото автора

были отмечены самые активные члены молодежной комиссии профкома ОАО «СМЗ» за последние годы. По красной дорожке, украшенной разноцветными воздушными шарами, поднимались на сцену те молодые магниевики, что стали лучшими в разных направлениях работы.

В номинации «Городская движуха» победителем стала **Светлана Суворова**, «Турист на все времена» – **Роман Башуров**, в номинации «КВН-прорыв» – участник трех КВН-сезонов подряд, обладатель кубка «Лучший актер», сценарист, режиссер и идейный вдохновитель команды **Даниил Якимов**, в номинации «Мистер и мисс Новый год» награжденными стали заслуженный Дед Мороз завода **Виталий Бровкин** и неподражаемая артистка **Мария Паздерина**. В номинации «Умники и умницы» кубок вручен **Тимуру Аулабаеву**. Лучшим «Видеоснайпером» назван незаменимый фотохудожник **Илья Худаев**.

Тепло, с дружеским юмором поздравили ребят гости из городских молодежных объединений «Бумеранг» (АО «Соликамскбумпром»), «Взрывоопасные» (завод «Урал»), а также объединения «Местные» и «Я вижу сердцем». Памятные подарки от товарищей принимал председатель молодежной комиссии профкома завода **Алексей Ключихин**.

Зажигательные танцы до ночи, веселые конкурсы и сценки, световое танцевальное шоу, смех и шутки – заседание комиссии получилось по-настоящему праздничным и запоминающимся.

МНЕНИЯ

Вадим ЯРЕМЧУК, главный специалист Пермского краевого комитета ГМПР:



– На уровне края курирую работу молодежного направления. И с ребятами Соликамского магниевого постоянно общаюсь – с «молодежкой» профкома завода мы всегда на связи. Команда магниевиков выделяется своей активностью. Признаюсь честно: «СаМоЗванцев» я часто привожу в пример как организаторов качественных и серьезных мероприятий. А еще мне нравится, как они освещают свою работу. По-

мимо официальных профсоюзных отчетов магниевики активно рассказывают о своей деятельности на страничке в социальной сети «ВКонтакте» – ярко, эмоционально, с замечательными фото и видеоподборками.



Мария ПАЗДЕРИНА, победитель в номинации «Мисс Новый год»:

– Я в «молодежке» профкома СМЗ уже шесть лет. Началось все именно с новогоднего праздника для детей заводчан «Елка в лесу». В «молодежке» с удовольствием посещаю профсоюзное обучение и тренинги, играю в КВН. А вообще «СаМоЗванцы» для меня – это возможность показать свою харизму, раскрыть свои таланты. И, конечно, позитивное общение, поддержка друзей, работа одной командой. Скучно без ребят, если несколько дней не встречаемся!



Сергей СНЕГИРЕВ, руководитель молодежного объединения АО «Соликамскбумпром»:

– «СаМоЗванцы» – пожалуй, это единственное молодежное объединение нашего города, с ребятами из которого мы не только общаемся, но и тесно сотрудничаем, проводим общие мероприятия. Например, корпоративные туристические слеты. И уже, можно сказать, второе поколение «СаМоЗванцев» – наши хорошие друзья. Мы на них равняемся, доверяем, как себе. В городских мероприятиях мы – соперники, но если СМЗ нас где-то обходит, мы всегда искренне поздравим, скажем: «Вы – супер!».



Тимур АУЛАБАЕВ, победитель в номинации «Умники и умницы»:

– Как только устроился на завод в 2010 году, сам, без приглашения, пришел на заседание молодежной комиссии в профком. И сразу же подключился к активной работе: субботники, организация майских мероприятий, турслеты, обучающие семинары... Все, что предлагала организация, было интересно. Совершенно случайно оказался и в заводской команде на интеллектуальном фестивале. И... затянуло! В итоге седьмой год участвую в команде знатоков нашего предприятия.

Вручение памятного кубка стало приятной неожиданностью. Здорово, что профсоюзная организация отметила достижения нашей команды. Это отличный бонус!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
г. Соликамск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.02.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0680