



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 45 (1505) • 12 ДЕКАБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

«Нельзя без профсоюза»

По итогам смотра-конкурса Федерации независимых профсоюзов России на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2016–2017 годы диплома второй степени удостоен Олег УШАКОВ, технический инспектор труда профсоюза – старший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» Пермроспрофпрома.

– Впервые на «Мотовилиху» я попал в 1996 году, на практику в 49-й цех, когда учился на третьем курсе техникума имени Славянова. Работал токарем. Работу нам поручали ответственную – я принимал непосредственное участие в изготовлении инструмента и оснастки.

Окончив техникум, Олег Ушаков решил продолжить образование и поступил в Пермский политехнический университет. Специальность выбрал ту же, что и в техникуме, – «Производство и проектирование автоматических машин». И опять пришел на практику на «Мотовилихинские заводы», только в службу механика 80-го цеха. И вновь ему поручали сложную работу. Так что во время производственной практики Олег прошел путь от токаря до помощника мастера. А когда перешел на четвертый курс, на практику его пригласили в Специальное конструкторское бюро (ЗАО «СКБ»). Там же проходила у него и защита диплома, связанного непосредственно с продукцией, выпускаемой «Мотовилихой». Дипломная работа молодого специалиста была признана одной из лучших.

Поэтому неудивительно, что после окончания вуза Олег Ушаков получил предложение работать конструктором в ЗАО «СКБ». Его первым заданием была доработка конструкции башни самоходной артиллерийской установки, выпуск которой в тот период был возобновлен на предприятии.

Впоследствии Олег Ушаков стал в СКБ ведущим инженером-конструктором. На его счету – разработки узлов как специальной техники, так и продукции гражданского назначения, для тех же коммунальных машин, например.

А 2015 год стал поворотным в биографии Олега Ушакова. Ему поступило предложение перейти на профсоюзную работу – стать



Фото Николая Бородина

уполномоченным по охране труда группы предприятий «Мотовилихинские заводы». Предложение исходило от **Александра Ховаева** – председателя краевой организации Роспрофпрома.

– Я согласился, потому что всегда работал в профсоюзной организации, – рассказывает Олег Ушаков. – В СКБ занимался молодежной политикой, кроме того, был уполномоченным по охране труда. Словом, принимал активное участие в профсоюзных мероприятиях. И мне было интересно попробовать себя в новом качестве.

Конечно, на начальных этапах было тяжело, признается Олег. Но он прошел соответствующее обучение на профсоюзных курсах, самостоятельно изучал документы, регламентирующие вопросы охраны труда.

Сейчас Олег Ушаков занимается профсоюзным контролем в области охраны труда. По его словам, сфера охраны труда – как птица с двумя крыльями. Одно крыло – административный контроль, а второе – общественный.

На предприятии действует положение об административно-общественном контроле за охраной труда. Это многоступенчатая система, включающая в себя контроль от рабочего места до предприятия в целом. Контроль на уровне предприятия осуществляет комиссия под руководством главного инженера. Составлен график ее работы, в соответствии с которым на протяжении года проверяются все подразделения завода. Олег Ушаков – член этой комиссии.

Окончание на стр. 2

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»



Я и «Профкурьер»



Наталья МОНЗИНА, главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?

– Да, конечно. Это моя любимая газета.

2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?

– Предпочитаю бумажную, нравится ощущать страницу кончиками пальцев. Но иногда для оперативности пролистываю газету в электронном варианте. Копирую себе в папку тексты, которые могут пригодиться в работе.

3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?

– О том, что происходит в других отраслях, – безусловно. «ПК» умело совмещает в себе функционал редакции и главного объединяющего фактора всех профсоюзов Прикамья. Да и в целом трудящихся.

4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее вам?

– Мне не хватает времени самой писать материалы в газету о наших активистах, интересных мероприятиях и профсоюзных событиях. Много лет я работала журналистом, мне нравится создавать тексты. Но сейчас чаще ограничиваюсь постами во ВКонтакте. Радует, что многие наши коллеги имеют внештатных авторов, сами пишут материалы. И в каждом номере благодаря им профсоюз образования звучит. Молодцы!

5. Что вам запомнилось в последних номерах «Курьера»?

– У «Профсоюзного курьера» особый почерк. Каждый материал по-своему интересен, уникален. Мне нравится узнавать о том, как живут профсоюзы других отраслей. Но, конечно же, в первую очередь я читаю о педагогах. О профсоюзных активистах в сфере образования. К примеру, в 35-м номере «ПК» от 3 октября сразу три материала о наших коллегах: боевом председателе березниковской школы № 3, быстро развивающемся совете молодых педагогов г. Соликамска и история лидера молодых педагогов Пермского района **Галины Винокуровой**, прошедшей отбор на Всероссийский форум «Балтийский Артек» на смену «Профсоюзная гамма».

ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 98 руб. 35 коп., на 6 месяцев – 590 руб. 10 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 94 руб. 76 коп., на 6 мес. – 568 руб. 56 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

Реальная экономия: не упустите время!

ФГУП «Почта России» по 13 декабря проводит всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2019 года

ВСЕ, КТО УСПЕЕТ ПРИЙТИ НА ПОЧТУ В ЭТИ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ, ПОЛУЧАТ СКИДКУ 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»!

Стоимость подписки в декаду на один месяц на адрес составит 86 руб. 70 коп., на 6 месяцев – 520 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 6 месяцев – 501 руб. 90 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес. **АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26





И новый день, и история

В рамках подготовки к 70-летию Пермского крайсовпрофа была объявлена фотовыставка «Профсоюз – моя семья!»

Эта идея нашла широкий отклик в членских организациях. На фотовыставку были присланы десятки интересных работ из всех уголков Пермского края по трем номинациям: «Профсоюзные будни», «Лица героев», свободная.

Оргкомитет отобрал наиболее удачные кадры, которые стали основой юбилейной экспозиции, презентованной на торжественном собрании в честь 70-летия Пермского крайсовпрофа на площадке культурного пространства «Часовой завод». Сразу после мероприятия фотовыставка «переехала» в здание Пермского крайсовпрофа. Теперь работы профактивистов украшают одну из стен второго этажа, создавая цельную картину современной жизни профсоюзов Прикамья.

В рамках юбилейного плана подготовки также была продолжена серия исторических стендов Пермского крайсовпрофа. К имевшимся четырем добавились два новых, к тому же один из прежних был реконструирован. Стенды-летописи размещены на своем привычном месте на втором этаже.

«ПК»

ВАЖНО

Не спешите на биржу труда

В 2019 году правительство РФ намерено увеличить размер пособия по безработице, установив минимальную его величину в размере 1500 рублей для всех категорий безработных, включая граждан предпенсионного возраста.



Максимальную же величину предлагается установить для граждан предпенсионного возраста в размере 11 280 рублей, а для остальных категорий безработных – в размере 8000 рублей

Комментирует секретарь ФНПР Олег Соколов:

– Сразу следует отметить, что предлагаемые размеры пособия по безработице для всех безработных, за исключением граждан предпенсионного возраста, ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране. Таким образом, безработным гражданам не будет обеспечено даже физиологическое выживание. Между тем в соответствии с Конвенцией МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы» пособия по безработице должны обеспечивать здоровые и достаточные условия жизни безработных граждан. При этом величина пособия по безработице не должна быть менее размера, обеспечивающего покрытие расходов на минимальные основные жизненные нужды безработного.

Пособие в размере 11 280 рублей в течение всего года могут получать лишь безработные предпенсионного возраста. Однако эта величина пособия будет доступна им лишь при условии достижения определенного среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Например, пособие по безработице в максимальном размере в течение одного года смогут получать только те безработные предпенсионного возраста, чей среднемесячный заработок составлял более 25 067 рублей.

Очевидно, что новые размеры пособия по безработице как для безработных граждан предпенсионного возраста, так и для остальных категорий безработных крайне низки.

По мнению профсоюзов, решить эту проблему можно лишь путем перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице. В связи с этим ФНПР предлагает предусмотреть установление размеров пособия по безработице на страховых принципах и определить период перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Департамент общественных связей ФНПР

«Нельзя без профсоюза»

Окончание. Начало на стр. 1

– С отделом охраны труда мы партнеры, – говорит он. – Перед нами стоит общая цель – чтобы работник предприятия, который утром ушел на работу, вернулся бы домой живым и здоровым.

А для профактива главная задача – следить за тем, чтобы работодателем не ущемлялись права членов профсоюза, что сплошь и рядом имеет место на мелких предприятиях, где нет профсоюза. Олегу тоже приходилось вмешиваться в ситуацию, когда на предприятии проводилась специальная оценка условий труда, которая, с точки зрения работников, была проведена некорректно. Профсоюз встал на

их защиту, и права рабочих были восстановлены.

В поле зрения Ушакова и вопросы, связанные с травмоопасными ситуациями. Например, вернуть на место крышки канализационных колодцев. Уполномоченный по охране труда передает сигналы работников в соответствующее подразделение и добивается исправления ситуации.

Олегу Ушакову приходится работать не только с администрацией предприятия, но и с администрацией Мотовилихинского района. Так, на перекрестке улиц Братьев Вагановых и Фрезеровщиков прорвало канализацию, что создавало препятствие на пути людей, следующих на работу. Терпение работников иссякло (авария не устранялась на протяжении месяца!), и они обра-

тились в профком. В итоге авария была ликвидирована.

Помог Ушаков и тем коллегам, которые пользуются лестницей, ведущей с Ивановской улицы: ее отремонтировали, а на следующий год обещают осветить.

При непосредственном участии Олега профком подготовил пакет связанных с травмоопасными ситуациями вопросов к администрации района и пригласил ее представителя на семинар председателей цеховых комитетов профсоюза.

– Моя работа мне нравится, – признается Олег Ушаков. – Я верю в профсоюз, считаю, что за ним – будущее. Без профсоюза жизнь предприятий, особенно крупных, в принципе невозможна.

Александр ПЕТРОВ

ПРАЗДНИК

Чувствую плечо товарища

На торжественной и душевной ноте прошел в Бардымском районе праздник в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, 70-летия Пермского крайсовпрофа и 30-летия образования координационных советов организаций профсоюзов.

На праздник были приглашены лучшие профсоюзные активисты учреждений образования, здравоохранения и администрации района.

Как отметил председатель координационного совета организаций профсоюзов Бардымского района Эрнест Кирилов, начиная с 2005 года в районе действует трехстороннее соглашение между администрацией, профсоюзами и работодателями.

– В повседневной работе профсоюзного активиста нередко приходится дискутировать с руководителем, отстаивать свое мнение, – продолжил Э. Кирилов. – Важно не торопиться идти на компромисс, пока доско-

нально не разобрался в спорном вопросе. Тем более что на помощь всегда придут квалифицированные юристы из крайсовпрофа.

Перед собравшимися выступили координатор трехсторонней комиссии со стороны администрации района Р. Мукаев, председатель районного территориального комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ С. Туктамышев, председатель райкома профсоюза работников здравоохранения И. Мельчакова, председатель райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания А. Тимганова и другие. Лучшим из лучших были вручены почетные грамоты и памятные подарки.

Также профактивисты района посмотрели концерт известных артистов Республики Татарстан, организованный общественным фондом татарской культуры имени Рашида Вагапова.

Эрнест АХМАДУЛЛИН

с. Барда

Так держать!

В Соликамске состоялся торжественный вечер профсоюзного актива и ветеранов профдвижения, посвященный 70-летию крайсовпрофа и 30-летию создания координационных советов организаций профсоюзов.

Участников вечера приветствовал глава города Алексей Федотов.

– Соликамск сегодня обладает большим промышленным и человеческим потенциалом, – подчеркнул глава. – Много лет координационный совет города возглавляет Анатолий Емельянов. Под его руководством коордсовет выполняет конструктивную роль в отношениях между властью, работодателями и наемными работниками. Благодаря всем ветеранам профдвижения, действующим профактивистам за активную общественную работу, любовь к родному городу, преданность своему предприятию и профессии. Эти качества вы прививаете и своим коллегам...

– Роль координационных советов, профсоюзов в целом возрастает с каждым годом. За нами будущее, потому что никто, кроме нас, не защитит права трудящихся, – сказал в своем поздравлении Александр Шалаев, председатель ППО «Сильвинит», депутат Законодательного собрания Пермского края. – В ПАО



Фото автора

«Уралкалий» на днях вышел приказ о повышении заработной платы на четыре процента. Считаю, что улучшение благосостояния трудящихся – это тоже заслуга профсоюза.

Многие профактивисты и ветераны профдвижения в этот вечер были удостоены различного ранга наград. Но и это была лишь часть заслуженных знаков признания.

– Так держать и никогда не сдаваться, – напутствовал профактивистов Анатолий Емельянов.

– Особую благодарность хочется выразить председателям наших первичек, – отметила председатель районной территориальной орга-

низации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель координационного совета организаций профсоюза Соликамского района Зоя Казанцева. – Эти люди кропотливо, повседневно занимаются общественной работой, зачастую не жалея себя, не считаясь с личным временем, домашними заботами. Профсоюз и силен профактивом.

Юбилей проходят, а повседневная работа – это каждодневные будни. Так что впереди новые задачи, новые победы.

Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Больше информации – качественнее результат

Два месяца назад в должность главного врача Соликамской городской больницы вступил Дмитрий АНТИПИН, возглавлявший до этого городскую больницу № 1 имени академика Е. А. Вагнера в Березниках.

Вскоре после своего назначения главврач встретился с представителями СМИ и ответил на вопросы журналистов.

После прошлогодних реорганизаций (в частности, объединения лечебных учреждений города и Соликамской ЦРБ) проблемы в здравоохранении не исчезли. Тем более что «зона действия» горбольницы распространилась и на многие другие населенные пункты Верхнекамья – как Соликамского района, вошедшего в этом году в состав МО «Соликамский городской округ», так и Чердынского и Красновишерского районов. По-прежнему не хватает медицинских кадров, особенно терапевтов, врачей узкой специализации и фельдшеров. Необходимо проведение начатых и дальнейшее проведение капитальных и текущих ремонтов в лечебных корпусах – поликлиниках и стационарах.

– Идеи по улучшению работы есть, – сказал Дмитрий Антипин. – После сбора информации, анализа и оценки ситуации собираюсь наладить комплексный подход к решению проблем, а не заниматься только латанием старых или вновь возникающих «дыр». Главная зада-

ча руководства и персонала горбольницы – приложить максимум усилий для оказания людям квалифицированной, своевременной, доступной медицинской помощи. Словом, надо сделать так, чтобы комфортно было как жителям, так и работникам лечебных учреждений.

На вопрос корреспондента «ПК», как главврач намерен взаимодействовать с горкомом отраслевого профсоюза, возглавляемым Мариной Бойченко и не утратившим своей боевитости после реорганизаций, главврач ответил:

– С профсоюзом буду выстраивать партнерские отношения. Это большая сила в решении многих вопросов, в том числе по привлечению кадров, улучшению работы медперсонала, организации их досуга. Готов к любому диалогу с профсоюзом. Считаю необходимым и создание общественного совета при руководителе горбольницы, который может нести большую социальную нагрузку, чтобы учитывать все болевые точки в работе с жителями и в коллективе.

Формально общественный совет, имеющий совещательно-консультативный статус, был создан

и существовал ранее, но работа его фактически не велась. И вот Дмитрий Антипин создал первое, по сути организационное, заседание полностью обновленного совета. В его состав вошли медицинские работники, сотрудники городских СМИ, представители ветеранов здравоохранения и общественных организаций. В составе совета и профактивисты, члены городского коордсовета профсоюзов. Это Марина Бойченко, психолог центра медицинской профилактики, единогласно избранная председателем, а также Вальтер Пельц, депутат Соликамской городской Думы, и автор этих строк, собкор «ПК».

В ходе первого заседания члены общественного совета обсудили план работы, обозначив главные направления, высказали ряд деловых предложений. В состав совета намечено ввести также представителей городской администрации, сельских территорий, городского общества инвалидов, отделения общества Красного Креста.

В местных газетах и в самой горбольнице заработали «горячие телефоны», решено периодически проводить «прямые линии» с главврачом и ведущими специалистами лечебного учреждения.

Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Личным примером

Инструктор по спорту филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми Михаил ШАФРАНОВ получил Благодарность президента Российской Федерации за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу



Высокую награду ему вручил губернатор Пермского края Максим Решетников.

Михаил Шафранов более трех десятков лет развивает спорт на пермской площадке холдинга «УРАЛХИМ». Он ведет важную работу по пропаганде активного образа жизни, организуя ежегодную заводскую спартакиаду по 15 видам спорта, а также корпоративные спортивные мероприятия компании, соревнования Росхимпрофсоюза, краевые спартакиады ветеранов, трудящихся Пермского края. Под его руководством спортсмены «ПМУ» защищают честь предприятия на уровне города и края. В спартакиаде, проводимой пермским краевым комитетом Росхимпрофсоюза, сборная «ПМУ» отстаивает звание чемпиона на протяжении многих лет.

Михаил Шафранов и сам активно выступает на соревнованиях, личным примером показывая, что физкультура и спорт являются основой здорового образа жизни. Он занимается легкой атлетикой и за последние пять лет принял участие во всех легкоатлетических пробегах города Перми и Пермского края, а также в зарубежных марафонах.

– Мне очень приятно получить Благодарность от президента России. Спорт, наш завод и люди, которые здесь работают, – это самое главное в моей жизни. Нужно любить то, чем ты занимаешься, только тогда будет хороший результат, – отметил М. Шафранов.

Информация и фото пресс-службы АО «ОХК «УРАЛХИМ»

Правильное решение сохраняет накопления



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Согласно опросам ВЦИОМ, большинство россиян считает, что о пенсии должно заботиться государство, забывая при этом, что у каждого россиянина есть возможность увеличить свою будущую пенсию. Чем раньше мы начнем действовать, тем с большей уверенностью сможем смотреть в будущее, обеспечив себе достойный уровень жизни на пенсии.

ЧТО ТАКОЕ НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ?

Накопительная пенсия есть у всех граждан от 1967 года рождения и моложе. Она формировалась на Вашем индивидуальном пенсионном счете из средств Вашего работодателя и инвестиционного дохода, начисленного пенсионным фондом. Пенсионные фонды инвестируют пенсионные накопления своих клиентов только в разрешенные государством финансовые инструменты. Чем эффективнее работает фонд, тем больше будет размер пенсии его пенсионеров.

КАК ВЫБРАТЬ НПФ?

Есть несколько критериев для выбора негосударственного пенсионного фонда.

В первую очередь обратите внимание на его акционеров, это важный фактор успеха фонда. Неизменными акционерами Национального НПФ являются крупнейшие российские предприятия нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли: ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим»,

СПРАВКА О ФОНДЕ

Акционерное общество «Национальный негосударственный пенсионный фонд» – один из крупнейших межотраслевых негосударственных пенсионных фондов, ведущий свою деятельность с 1997 года. Фонд имеет лицензию №288/2 на осуществление деятельности по обязательному пенсионному страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению.

Основными акционерами Фонда являются: ПАО «Татнефть», ПАО Банк ЗЕНИТ, ООО «Зента», АБ «Девон-Кредит» (ПАО), ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Татэнерго» и др.

Национальный НПФ входит в ТОП-15 НПФ по основным показателям деятельности:

- 389 тысяч клиентов Фонда;
- 35,5 млрд рублей пенсионных активов под управлением Фонда;
- 6,6 млрд рублей пенсионных выплат за весь период работы Фонда;
- 52 тысячи человек получают пенсию от Национального НПФ.

Фонд – один из лидеров по доходности (www.cbr.ru):

- 11,53% – доходность размещения средств пенсионных резервов за 2017 год;
- 12,15% – доходность инвестирования средств пенсионных накоплений

в 2017 году.

Национальный НПФ является участником системы гарантирования прав застрахованных лиц и имеет рейтинг надежности ведущего рейтингового агентства «Эксперт РА» на уровне ruAA «Высокий уровень надежности», прогноз по рейтингу – стабильный.

ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Управляющая компания «Татэнерго» и др.

Следующий важный критерий – уровень рейтинга финансовой надежности, присвоенного независимым кредитным рейтинговым агентством, аккредитованным Банком России. Рейтинговое агентство «Эксперт РА» 7 декабря 2018 г. в очередной раз подтвердило Национальному НПФ высокий рейтинг финансовой надежности на уровне ruAA, прогноз «Стабильный».

Очень важный вопрос – это доходность инвестирования пенсионных накоплений на горизонте нескольких лет. За 9 лет с 2009 по 2017 год Национальный НПФ удвоил пенсионные накопления своих клиентов. Накопленная доходность за этот период составила 125,25%. Это значительно выше показателя инфляции в том же периоде (93,53%).

И, наконец, стоит обратить внимание на опыт работы негосударственного

пенсионного фонда. Национальный НПФ с 1997 года уже более 20 лет обеспечивает пенсией своих клиентов. Сегодня от Фонда получают пенсию более 50 тысяч человек.

УДОБНО И ДОСТУПНО

На сайте АО «Национальный НПФ» www.nprf.ru клиенты Фонда имеют возможность в любое время через Личный пенсионный кабинет контролировать состояние персонального пенсионного счета и начисление инвестиционного дохода.

В дополнение к сервису «Личный пенсионный кабинет» наши клиенты могут получить информацию об изменениях на пенсионном счете другим удобным способом – письмом по почте или по e-mail.

Для удобства наших клиентов в Перми открыто представительство Фонда по адресу: ул. Куйбышева, д. 50 и работает телефонная линия для консультаций и поддержки наших клиентов: + 7 (342) 254-34-98/99.

«Все формальности, необходимые для перехода в Национальный НПФ, занимают всего несколько минут и не требуют от клиента никаких финансовых вложений, – отмечает руководитель подразделения Национального НПФ в Перми Ростислав Велитарский. – Необходимо начинать формирование будущей накопительной пенсии в фонде как можно раньше, и вы сможете обеспечить себе достойный уровень жизни на пенсии. Желаю вам мудрого подхода к личным финансам и к будущей пенсии!»

Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности размещения средств пенсионных резервов и инвестирования средств пенсионных накоплений.

Ключевой вопрос – МОТИВАЦИЯ

На расширенном заседании коордсовета с докладом о социально-экономическом положении Октябрьского района выступил глава Георгий ПОЕЗЖАЕВ.

ного членства, сокращениям и процессах реорганизации в бюджетной сфере, низкой заработной плате педагогов и т. д.

В частности, по словам председателя ППО Леунской основной школы **Ирины Столбовой**, есть примеры, когда учителя при нагрузке на ставку зарабатывают по 11–12 тысяч рублей в месяц.

По мнению председателя Октябрьского райкома профсоюза

Он подробно рассказал о бюджетной политике, экономических показателях, рынке труда, инфраструктуре, финансировании бюджетных учреждений, социальном партнерстве (трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Октябрьском районе создана в марте).

Как отметил Георгий Поезжаев, всего на предприятиях и в учреждениях района заключено 12 коллективных договоров. Это значит, что еще не все работодатели осознали, что заключение колдоговора служит развитию организации.

Исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** (руководитель бригады, на верхнем фото справа) подчеркнул, что коллективный договор – это основной инструмент в реализации принципов социального партнерства. Он предложил обратить внимание на необходимость прохождения уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров с предварительным анализом их содержания в соответствующей краевой членской организации, что безусловно повысит их качество. Данный вопрос также было предложено рассмотреть на ближайшем заседании 3-сторонней комиссии.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Октябрьского района **Файруза Исламова** отметила, что на 1 мая в состав коордсовета входило семь организаций отраслевых профсоюзов – образования и науки; здравоохранения; государственной службы; нефтегазстройпрофсоюза; торговли; культуры; связи.

союза пока нет. Работа в этом направлении ведется. Деятельность территориальной организации направлена, прежде всего, на защиту трудовых прав работников образования, улучшение их условий труда и материального положения. На



Фото автора



базе РТО профсоюза образования создан ряд комиссий и рабочих групп: аттестационная, жилищная, оздоровительная. Началась работа по привлечению в профсоюз молодых учителей (в районе 63 молодых педагогов, в профсоюзе – 23 человека). Активно работает совет молодых педагогов, который возглавляет **Артур Нагимов**.

Как отметила председатель Октябрьской районной организации профсоюза работников культуры **Светлана Логинова**, на сегодняшний день в районе сохранена единая библиотечная сеть, из бюджета поселений финансируются только сельские клубы (35 единиц). Средняя заработная плата работников культуры Октябрьского муниципально-го района за 9 месяцев составила 27,7 тыс. рублей.

По данным координационного совета, средняя зарплата в районе в июле составила 31,1 тыс. рублей (рост 9,9 процента к 2017 году). Численность работающих – 3821 человек, безработных – 409, в поиске работы находилось 433 человека.

Всего численность работающих в организациях, где есть профсоюзы, составляет 2349 человек, охват профсоюзным членством – 35,5 процента. Отсутствуют профсоюзные структуры в таких отраслях, как АПК, автотранспорт, жизнеобеспечение, лесное хозяйство.

– В настоящее время первичные профорганизации имеются в 34 образовательных учреждениях района, – говорит Файруза Исламова. – В 15 организациях проф-

работников связи **Сергея Попова**, один из основных вопросов – это мотивация профсоюзного членства. Действующее трудовое законодательство, по его словам, заметно тормозит развитие профсоюзного движения, в частности, распространение коллективного договора на весь трудовой коллектив не является фактором мотивации.

Также прозвучал вопрос о поддержке Октябрьского райпо в части возмещения транспортных расходов по доставке товаров первой необходимости. Глава района Георгий Поезжаев отметил, что этот бизнес, безусловно, нуждается в опеке и защите со стороны администрации.

На заседании коордсовета состоялось награждение юбилейным знаком «100 лет профсоюзу работников госучреждений России» бывшего председателя райкома профсоюза **Владимира Огородникова** (на фото).

Также в рамках мероприятия прошла церемония подписания трехстороннего соглашения в области социально-трудовых отношений (об этом «ПК» уже сообщал в № 40–41 от 14 ноября). Свои подписи в документе поставили глава Октябрьского муниципального района, председатель координационного совета организаций профсоюзов и начальник районного управления образования **Светлана Мартынюк**.



Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Октябрьский муниципальный район. В состав бригады вошли представители пяти территориальных отраслевых профсоюзов, а также сотрудники аппарата краевого профобъединения.

РАБОЧАЯ ХРОНИКА

Наращивать присутствие во всех отраслях

ЧЛЕНЫ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ побывали на расширенном заседании координационного совета организаций профсоюзов, встретились с главой Октябрьского района и заместителем прокурора, а также посетили ряд организаций и учреждений.

Председатель краевой профорганизации работников культуры **Алексей Толстик** провел рабочую встречу с сотрудниками библиотеки. Кроме профсоюзной проблематики разговор затронул такие темы, как оптимизация персонала учреждений, сохранение льгот для работников села. По итогам встречи решено провести совещание представителей райкома с работниками культуры района.

На данный момент первичные профорганизации созданы в трех учреждениях культуры – Октябрьской централизованной библиотечной системе, Биявашском и Верхне-Тюшевском СДК. Всего в данных организациях работает 57 человек, из них 31 член профсоюза. Уровень профсоюзного членства – 56 процентов.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства **Марина Карпенко** встретилась с председателем аппарата управления Октябрьского райпо (председатель ППО **Николай Хамитов**). В первичную профорганизацию входит 40 работников (охват профсоюзным членством – 22,9 процента), перед председателем поставлена задача увеличить численность рядов. В организации есть коллективный договор, но он не прошел уведомительную регистрацию, долгов по зарплате на предприятии нет, индексация зарплат колдоговором не предусмотрена.

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Надежда Агеева** вместе с председателем Октябрьской районной организации профсоюза **Ольгой Норбековой** провела встречу с заместителем председателя профорганизации администрации района **Еленой Коробицкой**. С главой района **Георгием Поезжаевым**, который и сам является членом профсоюза, была достигнута договоренность о поддержке первички. В составе ППО администрации Октябрьского района состоит 19 человек, а также шесть работников администрации Богородского сельского поселения.

Надежда Агеева также встретилась с работниками пожарной части № 91 22-го отряда ФПС ГУ МЧС России по Пермскому краю (руководитель **Анатолий Трушников**). В пожарной части создана первичная профсоюзная организация, есть коллективный договор, но срок его действия истекает. Основной вопрос встречи – узнать проблемы работников – членов профсоюза, познакомить с имеющейся нормативной документацией.

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Николай Ложкин** провел комплексную проверку соблюдения трудового законодательства в Октябрьской центральной районной больнице. По итогам ее было предложено провести оценку условий труда на рабочих местах, где закончились результаты аттестации рабочих мест. Также предложено провести внеплановую специальную оценку условий труда по биологическому фактору. Как отметил Н. Ложкин, 140 рабочих мест в больнице не оценены по биологическому фактору при аттестации, еще 93 рабочих места – по результату спецоценки, проведенной в 2015 году. При этом льготы и гарантии (компенсационные выплаты и дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда) сохранены в коллективном договоре всем медицинским работникам.

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ по социально-экономическим вопросам краевой профорганизации работников народного образования и науки **Ирина Киселева** вместе с председателем коордсовета профсоюзов Октябрьского района **Файрузой Исламовой** побывали в Большесарсинской основной школе (директор **Айдар Салимов**, председатель ППО **Шамиль Хасбатов**). В этом учреждении зафиксировано стопроцентное профсоюзное членство – 16 сотрудников, 9 педагогических работников.

Репортаж из этой школы читайте в ближайших номерах «ПК».

Бонус для «узкого» специалиста

Во вступительном слове председатель краевого комитета профсоюза **Геннадий Шабалин** адресовал социальным партнерам ряд ключевых вопросов относительно заработной платы и условий труда, специфики финансирования отрасли и кадрового потенциала, трудового распорядка и обучения персонала.

ПРИОРИТЕТЫ

По словам директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования **Татьяны Мельниковой**, доходы ФОМС на будущий год увеличатся до 33,7 млрд рублей (в 2018 году – 31,9 млрд рублей). Таким образом, рост за год составит 7,8 процента. Из этих средств 6 процентов пойдет на повышение заработной платы медицинского персонала, 4,3 процента – на индексацию коммунальных услуг.

Остальные средства направлены на реализацию приоритетных проектов – «Онкология», «Сердечно-сосудистые заболевания», «ВМП» (высокотехнологическая медицинская помощь). В частности, для создания эффективной онкологической службы в регионе в 2019 году впервые будут отдельно выделены финансовые и объемные нормативы, обеспечены услуги позитронно-эмиссионной томографии (ПЭТ) на территории краевого центра. Кроме того, в систему ФОМС добавится два вида ВМП (травматология-ортопедия и челюстно-лицевая хирургия), которые ранее финансировались за счет средств бюджета.

– Подушевой норматив у нас также будет увеличен, хотя застрахованное население с каждым годом убывает, – отметила Татьяна Мельникова. – Проблемой остается диспансеризация. За два последних года объем недополученных средств медицинскими организациями по диспансеризации составил более 330 млн рублей.

ТАРИФ, ЗАРПЛАТА

В работе пленума приняла участие начальник отдела нормирования труда и заработной платы краевого министерства здравоохранения **Мария Скворцова**. Она подробно рассказала об изменениях в системе оплаты труда медицинского персонала.

– По официальной статистике, с 2012 года заработная плата врачей в Прикамье выросла на 207,8 процента, среднего персонала – на 196,9 процента, младшего персонала – на 371,4 процента, – сообщила Мария Скворцова. – В прошлом году из всех источников финансирования по линии краевого минздрава в фонд оплаты труда работников здравоохранения выделялось почти 62 процента.

В 2018 году приоритетной задачей министерства было увеличение оплаты труда в амбулаторно-поликлиническом звене. Участковым терапевтам было предложено перейти на новый формат работы, который подразумевает освобождение врача от обслуживания вызовов на дому, от различной выписки справок и направлений.

Средняя зарплата участковых-терапевтов, которые работали по новому тарифу, за 9 месяцев 2018 года составила 62 тыс. рублей (средняя зарплата без изменения режима – 48 тыс. рублей). Врачи-педиатры при новой схеме получали в среднем 61,8 тыс. рублей (при старой схеме – 52 тыс. рублей).

Как уже сообщал «ПК», в ноябре состоялся IX пленум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. По традиции на встречу с профактивом медицинских учреждений Прикамья пришли руководители отрасли.



Бонусная система коснулась «узких» специалистов и врачей общей практики. Для врачей особо востребованных специальностей (онколог, травматолог-ортопед, ревматолог, фтизиатр, психиатр, детский эндокринолог, детский хирург) решением бывшего министра здравоохранения Пермского края **Дмитрия Матвеева** были установлены выплаты стимулирующего характера. Зарплата этих специалистов была увеличена с 38 до 52 тыс. рублей. Зарплаты «узких» специалистов в среднем выросли с 38 до 49,7 тыс. рублей.

Министерство продолжает работу по изменению структуры зарплаты в сторону увеличения ее гарантированной части. Так, по итогам 2017 года окладная часть зарплаты составляла 27 процентов, по итогам 9 месяцев 2018 года – 31 процент. В то же время единые федеральные рекомендации по этому вопросу устанавливают, что гарантированная часть зарплаты должна быть не менее 55–60 процентов.

По словам Марии Скворцовой, в течение двух лет в Пермском крае должны полностью уйти от ведения бумажной документации. В настоящее время за регистрацию электронных карт врачу положена доплата от 5000 до 5800 рублей.

– Вопрос финансовой устойчивости учреждений находится на особом контроле министерства, – подчеркнула М. Скворцова. – Мы понимаем, что заработная плата у нас резко дифференцирована и показатели могут отличаться. Перед нами стоит задача поднять заработную плату за счет оптимизации административно-управленческого персонала и

повышения производительности труда. Что касается нагрузки на персонал, то коэффициент совместительства в отрасли не должен превышать 1,3 ставки.

КАДРЫ

Еще один базовый вопрос в отрасли – это привлечение и закрепление специалистов. О целевой подготовке врачей и мерах социальной поддержки рассказала заместитель министра здравоохранения Пермского края **Янина Калина**.

– В этом году на федеральном уровне был пересмотрен формат работы по целевому обучению, – сообщила Янина Калина. – Мы поняли, что главврачи (даже подписав гарантийное письмо) часто не знают о своих обучающихся или ординаторах. Такого быть не должно. Поэтому со следующего года договор о целевом обучении будет четырехсторонним (министерство здравоохранения, обучающийся, лечебное учреждение и университет). Эти договоры предусматривают выплату ежемесячной стипендии в размере 1600 рублей.

В настоящее время по целевому набору в Пермском крае обучается около 1000 студентов, в ординатуру ПГМУ ежегодно поступают около 200 человек. Все «целевики» могут работать только по своему образовательному стандарту, после чего поступать в ординатуру по общим правилам. Благодаря этому мы имеем большое количество врачей первичного звена. Отрабатыв определенное время участковым врачом, молодой специалист уже имеет преимущественное право для поступления в ординатуру. Это тоже большой плюс новой программы. В ближайшие годы нецелевой

ординатуры в Пермском крае не будет. Это значит, что за каждым выпускником будет закреплено определенное рабочее место. Во время обучения из бюджета края ординаторам будет выплачиваться стипендия в размере 5500 рублей.

Как подчеркнула Янина Калина, вопрос целевого обучения обсуждался министерством здравоохранения вместе с профсоюзной организацией студентов Пермского государственного медицинского университета (председатель **Андрей Черемных**). Одна из приоритетных задач профсоюза – проинформировать выпускников о процедурах поступления в ординатуру, о правилах приема, необходимых документах и возможностях, предоставляемых министерством здравоохранения региона. Например, не все студенты знают о дополнительных 50 губернаторских местах в ординатуру.

В Пермском крае также продолжают действовать программы «Земский доктор» (в 2018 году по реестру должностей трудоустроились 87 врачей), «Земский фельдшер», разрабатывается возможность получения дополнительных стипендий для обучающихся фельдшеров и медсестер.

– В этом вопросе многое зависит и от муниципальных образований. У них есть полномочия к закреплению медицинских кадров посредством единовременных выплат, субсидий на приобретение служебного жилья и т. д. Будем прорабатывать эти вопросы с главами.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

♦ В рамках проекта «Новая поликлиника» в 2018 году в Прикамье модернизировано 128 регистратур и зон ожидания. В следующем году предполагается модернизировать еще 15.

♦ Число пациентов, принятых врачами-терапевтами, в 2018 году увеличилось в среднем на 16 процентов. Время ожидания у терапевта сократилось с 14 до двух дней.

♦ В 2019 году планируется увеличить финансирование медицинских стационаров. Из краевого бюджета на эти цели предполагается направить 18,5 млрд рублей.

♦ В целом на финансирование отрасли в 2019 году из краевого бюджета выделяется 47 млрд рублей.

♦ Средняя зарплата в здравоохранении (по данным Пермьстата на август 2018 года) – 31 тыс. рублей. Это на 21,3 процента выше по отношению к августу 2017 года.

* * *

На заседании также рассмотрены вопросы о проведении XXVIII отчетно-выборной конференции Пермской краевой профорганизации; избрании на должность заместителя председателя крайкома председателя ППО «Пермской городской клинической поликлиники № 4» **Елены Винокуровой**.

Кроме того, работники краевого комитета организовали несколько обучающих кейсов для повышения компетенций председателей первичных профорганизаций по темам «коллективный договор», «спецоценка условий труда» и др.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ВИЗИТЫ

За опытом –
в Магнитку

Около года назад Лысьвенский металлургический завод стал частью большой производственной цепочки Магнитогорского металлургического комбината (ПАО «ММК».)

Приход нового собственника на АК ЛМЗ принес с собой долгожданные перемены, которые коснулись всех сфер деятельности – от производственных вопросов до системы управления.

Лидеры общественной жизни завода – представители профсоюзной организации – также решили не оставаться в стороне и с официальным визитом посетили своих магнитогорских коллег – первичную профсоюзную организацию группы ПАО «ММК».

Вопросы, которые интересовали гостей из Пермского края, касались организации работы первички в сфере охраны труда, социального партнерства, информационной политики, организационной работы. Магнитогорцы рассказали о наработках, которые сегодня широко используются в работе первички, в том числе презентовали ERP-систему «Логистика ресурсов» и мобильное приложение «Мой профсоюз».

Отдельным пунктом программы стало посещение промышленной площадки и социальных объектов ММК, где гости на практике могли увидеть результаты совместной работы профсоюза и работодателя.

Андрей ГОЛОВЛЕВ, председатель профкома АК «Лысьвенский металлургический завод»:

– Профсоюзный комитет АК ЛМЗ выражает огромную благодарность председателю ППО Группы ПАО «ММК» **Борису Семенову**, а также всем специалистам организации за оказанный радушный прием в Магнитогорске. Особенно хочется отметить уважительное отношение к нашей делегации и плодотворную, насыщенную и полезную работу, проделанную за несколько дней.

Информация с сайта Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: rkcomp37@yandex.ru



Каждый день и 60 лет

С прокладки двух тепломагистралей – от ТЭЦ-6 до центра города по ул. Газеты «Звезда» и от ТЭЦ-9 до микрорайона Балатово – в 1958 году началась летопись централизованного теплоснабжения в Перми.

ИСТОРИЯ

Для обслуживания системы теплоснабжения было создано специализированное предприятие «Пермские тепловые сети». Его развитие шло быстрыми темпами, причем только за счет расширения существующих и строительства новых источников тепла. В 2018 году ПТС отмечают свое 60-летие.

Многое вместили в себя эти годы: этапы развития – от проблем становления до выхода в режим надежной, стабильной работы.

Именно с «Пермских тепловых сетей» начиналось централизованное теплоснабжение Перми, и этот первый опыт в Прикамье взяли на вооружение другие регионы страны.

– Основная деятельность началась у нас, когда город стал расширяться, и надо было прокладывать трубы к домам, – подчеркивает Николай Новиков. – Поначалу все делали сами – ремонтировали задвижки, у нас был свой цех...

Сегодня функции теплоснабжения осуществляет ООО «Пермская сетевая компания». Став правопреемником предприятия «Пермские тепловые сети», компания является единственным оператором по транспортировке и сбыту тепловой энергии потребителям, одной из самых крупных региональных сетевых организаций, занимается аварийным ремонтом и эксплуатацией всех сетей в городах производственной деятельности.

ПЕРВИЧКА

Безусловно, в развитии компании большая роль отводится его профсоюзной организации, без деятельности которой трудно представить сегодня предприятие. Все, чего достиг коллектив, – результат в том числе профессиональной работы, ответственного отношения к делу и активистов этой общественной организации.

– Профсоюз у нас был создан в первый же год рождения тепловых сетей, и в нынешнем году мы также отмечаем 60-летний юбилей, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Пермские тепловые сети» **Николай Новиков**.

– Когда восемь лет назад была создана «Пермская сетевая компания», к нам присоединились пять организаций, в результате появились две профорганизации. Целый год приходилось работать в таких специфических условиях, решать вопросы и с руководством предприятия, и с комитетом краевой организации профсоюза. Для объединения коллектива проводили множество совместных мероприятий. Когда пришла пора заключать колдоговор, многие сотрудники перешли в нашу профорганизацию. Непростой был этап. Но мы все это преодолели, и в 2011 году, что называется, встали на одну лыжню, создали единый

профсоюзный комитет, сохранив свой бренд в названии первичной профсоюзной организации – «Пермские тепловые сети».

Николай Новиков считает свой профсоюз достаточно крепким. И основания так считать вполне весомые: охват профчленством составляет 94,5 процента при 1750 работающих.

Надо сказать, что в багаже Николая Новикова – весьма солидный опыт общественной работы. В «Пермские тепловые сети» он пришел 30 лет назад, инженером по обеспечению ресурсами. Сразу вступил в профсоюз, активно участвовал во всех мероприятиях, занимался спортом и старался приобщить к этому других. Профорганизацию возглавил в 2008 году, до этого уже работал в профкоме. До 2016 года совмещал производственную деятельность с профсоюзной. Но, поскольку организация насчитывала уже более полутора тысяч, появилась необходимость ввести должность освобожденного председателя первички. Николай Николаевич – член президиума краевой общественной организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

Опора лидера – его профком, где каждый отвечает за свое направление. Профактивисты не стоят в стороне от насущных дел профдвижения страны, края. Вместе с товарищами из других отраслей участвовали в июльском митинге против повышения пенсионного возраста.

– Ситуация очень непростая, неоднозначная, – полагает профсоюзный лидер. – Мы встречались со многими коллективами, обсуждали эти вопросы, и почти никто не поддерживает предложенную пенсионную реформу, тем более те, кто считает буквально дни до выхода на заслуженный отдых. Люди опасаются, что не будет учитываться работа во вредных условиях труда. Поэтому расслабляться нельзя. Сейчас идет работа над новым колдоговором, и мы уже прописываем в нем статьи, которые защищают людей предпенсионного возраста.

В то же время своим чередом идет плановая работа профсоюза культурно-массового характера: проводятся сплавы, спартакиады, выставки «Умелые ручки» и т. д. Здесь продолжают многое делать для объединения членов профсоюзной организации.

– Начинали с автобусных экскурсий по Пермскому краю, а сейчас поездки совершаем по всей стране, – справедливо гордится Николай Новиков. – Полностью арендуем пять спортзалов, пять



бассейнов для наших работников. Ежегодно в Доме спорта «Урал» в Закамске проводится спартакиада по пятиборью. Работодатель идет навстречу – освобождает для этого последнюю пятницу марта. Обычно собираем 8–10 команд. В спартакиаде Пермского филиала ПАО «Т-Плюс», в котором участвуют 16 команд, пятый год мы занимаем первые места, завоевываем переходящий кубок. Раньше у нас не было спортивного инвентаря, но постепенно приобрели штанги, гири, шахматы, дартс, домино... Люди увлеклись спортивными играми, активно участвуют в турслетах. К началу нового учебного года помогли родителям первоклассников в приобретении школьной формы, покупали подарки ребятам. За участие в фотоконкурсе «Как я провел лето» детям были вручены призы. В прошлом году, например, все ученики с первого по 11-й класс получили сертификаты на тысячу рублей, нынче поощрили только первоклассников.

ПРИОРИТЕТЫ

Что касается социального партнерства, то председатель первичной профсоюзной организации работает с представителем работодателя – ПАО «Т-Плюс», руководством ООО «Пермская сетевая компания». Профком приглашает специалистов управления по работе с персоналом (возглавляет его **Андрей Низовцев**) на свои собрания, чтобы разрабатывать совместный с администрацией план работы. Сейчас, как уже говорилось, готовится проект нового коллективного договора. Нынешний документ о социальном партнерстве по предложению работодателя, поскольку идет реструктуризация, был пролонгирован на год. Профсоюз пошел навстречу при условии, что наполняемость колдоговора останется прежней. Профком не исключает, что теперь требования руководства могут быть ужесточены, и готов выдвинуть свои условия. В общем, идет обычный процесс поиска компромисса, возможностей

договориться, чтобы коллективный договор не потерял свои социальные гарантии.

– В ПАО «Т-Плюс» хотели ввести новое положение об оплате труда, – поясняет Николай Новиков. – В стране 16 филиалов акционерного общества, 14 из них согласились с этим, сейчас мучаются, пожинают плоды. Наш филиал был против, и мы остались при своей позиции, так как, по новому положению, работники полностью теряют 25 процентов премии. Ситуация непростая, но... Как говорится, надо работать.

– Во многом благодаря профсоюзу удалось сохранить «тринадцатую» зарплату, – продолжает профлидер. – Премирование по итогам работы за месяц – такая информация обязательно доводится до председателя профорганизации. Случается, что не подписываю проект приказа. С работодателями в этом деле мы идем в ногу, но контроль всегда за профсоюзом. Тем более что зарплата не очень высока.

Есть у нас профсоюзный уполномоченный по охране труда, так что и этот важный вопрос держим под своим контролем. Профком утверждает список спецодежды, средств индивидуальной защиты.

ЗАДАЧИ

Горячая пора в компании – лето, когда идет подготовка к отопительному сезону. А зимой отнюдь не легче – надо обеспечивать стабильную подачу тепла, обслуживать сети.

Коллектив успешно решает серьезные задачи, связанные с развитием и повышением эффективности работы компании. По словам профлидера, в этом году объем инвестиций увеличился в два раза. Есть надежда, что благодаря этому обновлению магистралей пойдет в больших объемах.

ПРИЗНАНИЕ

И, конечно, говоря о двойном юбилее, нельзя не сказать о том вкладе, который внес в общее дело бывший директор предприятия «Пермские тепловые сети», отдавший ему более сорока лет, заслуженный энергетик РФ **Леонид Заборских**, которому нынче (по инициативе профсоюза!) присвоено высокое звание «Почетный гражданин города Перми».

Деятельность профорганизации «Пермских тепловых сетей», его председателя не раз отмечалась наградами как краевого правительства, так и ЦК профсоюза, ФНПР. А недавно Николай Новиков удостоен наградного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Интересная деталь: в кабинете Николая Николаевича висят оригинальные часы с шуточной надписью «Профсоюз все видит».

– Это наш девиз, наша позиция, которой мы придерживаемся, – подчеркивает профлидер.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото «ПК»

Задеть сердца людей

В рамках форума работали площадки по различным направлениям: «Твори добро», «Киберспорт», «Реновации. Комфортный город» и другие. Большую часть времени я пробыла на площадке «Культура», где познакомилась и побеседовать с творческим, не равнодушным к своей стране человеком. Знакомьтесь: Дина БРАУН – жительница Коми-Пермяцкого округа, ведущий специалист культурно-делового центра г. Кудымкара, певица, автор-исполнитель.

– Находясь в Кудымкаре, представители творческого сообщества не чувствуют себя «оторванными» от «большого мира»?

– Да, мы и правда несколько «оторваны» от «большого мира», нам сложно реализоваться, до нас доходит не вся информация. Хотя у нас очень много талантливых людей как в сфере этнокультуры, так и в сфере современных направлений. Нам хотелось бы показать себя, заявить всему миру, набраться опыта и было бы очень интересно сотрудничать с деятелями культуры.

– В каких сферах этой отрасли?

– Для меня одинаково важны и этнокультурная составляющая, и современная культура, и проектная деятельность! Хотя я сама не коми-пермячка, но проживаю на территории Коми-Пермяцкого округа,

В СЕНТЯБРЕ В ПЕРМИ ПРОШЕЛ ТРЕТИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «ПЕРМСКИЙ ПЕРИОД»



Фото автора

и мне интересна коми-пермяцкая культура как культура очень самобытная. Я бы хотела не просто эту народную самобытность сохранить, но также развивать и культивировать этнические мотивы. К сожалению, сейчас молодежь несколько отошла от этнокультуры. В то же время мы живем в современном мире, поэтому важны и современные культурные направления. Я бы очень хотела, чтоб каждый человек нашел себя в том или ином культурном направлении – как создатель, как слушатель и зритель. Также я очень радаю за повышение общего

культурного уровня коми-пермяцкого населения, хочу, чтобы у нас вырос уровень жизни. Считаю, что культуру по-прежнему финансируют по остаточному принципу, приоритеты отдаются другим – не менее важным! – сферам. Поэтому много хороших специалистов уходят из культуры, из-за низких зарплат пытаются реализоваться в других направлениях.

Сейчас, в век цивилизации, у нас есть все для развития культуры, но самой культуры часто очень мало внутри нас. Именно поэтому на культуру нужно обратить внимание,

и не только в крупных центрах, но и на периферии. В эпоху рыночной экономики это невозможно без финансовых вложений. Поэтому нужно найти такой баланс, чтобы все сферы – и медицина, и образование, и общественная безопасность, и, конечно же, культура – могли развиваться на достойном уровне не в ущерб друг другу.

– Дина, вы сказали, что сочиняете песни. Расскажите поподробнее.

– В шесть лет я пошла в музыкальную школу по классу фортепиано, сразу же начала писать музыку (фортепианные произведения). Участвовала и побеждала во многих краевых конкурсах и фестивалях как исполнитель классической музыки и как автор собственных фортепианных произведений. Также успешно показывалась на всероссийских фестивалях. Позднее, лет с 12, начала писать стихи и песни, тогда же запела более серьезно. Хотела посвятить жизнь музыке, но судьба распорядилась иначе. Я училась на экономиста в филиале Удмуртского государственного университета. За это время у меня скопилось довольно много своих песен и идей, и в 2017 году я записала свою первую песню в профессиональной студии. На сегодняшний день у меня четыре студийных качественных записи, а на очереди еще ряд песен, из которых планирую составить свой первый альбом.

Искусство и творчество всегда были, есть и будут в моей жизни, но мне захотелось заняться этим

профессионально. Поэтому, когда в сентябре мне поступило предложение о работе в культурно-деловом центре г. Кудымкара, я ни секунды не колебалась. Тем более что всегда участвовала в мероприятиях КДЦ, и эта деятельность мне знакома.

Свои песни часто показываю на концертах на местном уровне, но очень хочу быть услышанной и за пределами города и округа, хочу общаться с авторитетными людьми и вырасти как автор и исполнитель.

– О чем ваши песни? Знаю, вы поете и на коми-пермяцком языке?

– Мои песни о любви, о доме, о Родине, войне и мире, о маме и жизни. Все песни разноплановые, поэтому, думаю, большинство слушателей найдет что-то для себя в моем творчестве. Песни на коми-пермяцком языке – на те же жизненные темы. Я хочу тронуть сердца людей и в то же время раскрыть свое сердце, в чем-то помочь людям, а в чем-то попросить о помощи самой. Пытаюсь соединить этнические моменты и современные направления, интегрировать коми-пермяцкий язык в современные направления молодежной сферы – пишу в стиле рок, поп.

– Дина, на форуме вы адресовали свой вопрос молодому, но уже известному дирижеру Айрату КАШАЕВУ...

– Я отправила ему свои песни на рецензию. Конечно, он очень занят, но обещал посмотреть. Так что нахожусь в ожидании его оценки. В плане контактов – да, форум помог познакомиться с интересными людьми. Думаю, в будущем у нас сложится сотрудничество!

Белла БАЙБАРОВА,
член информационной
комиссии ППО «СТАР-Инкар»

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

Расширять кругозор, отдыхая

Профсоюзный комитет Пермской печатной фабрики Гознака организовал очную экскурсионную поездку.

На этот раз был выбран маршрут Верхняя Пышма – Екатеринбург – Реж. После четырехчасового переезда нас встретил музей военной техники Уральской горно-металлургической компании, или музей «Боевая слава Урала» в Верхней Пышме под Екатеринбургом. Он считается одним из самых больших в России.

Сейчас в состав музейного комплекса входят два выставочных центра и открытая экспозиционная площадка. Площадь выставки под открытым небом составляет более 5 гектаров, а внутренних залов – 7000 квадратных метров. Насчитывается порядка 5,7 тыс. экспонатов, в том числе почти 400 образцов военной техники и более 250 советских и зарубежных автомобилей, мотоциклов, велосипедов и других транспортных средств.

Музей открыли на частные средства как проект, помогающий сохранить память о подвигах солдат и воспитывать патриотизм у молодого поколения.

Помимо боевых машин в музее можно увидеть уникальные предметы, связанные с историей боевых действий: документы, фотографии, награды, регалии, исторические знаки отличия, униформу разных времен...

Еще один крупный комплекс – музей автомобильной техники, в котором представлены ретроавтомобили, мотоциклы и велосипеды.

В 2015 году появилась новая выставка, связанная с железной дорогой в годы войны. Организаторы постарались полностью воссоздать станцию «Узловая». В целом экспозиция занимает более двух гектаров. Что интересно, станцию реконструировали по фотографии 1943 года. Для большей реалистичности на землю положили настоящие рельсы, и теперь на семи путях стоят



военные паровозы и бронепоезда. В эшелонах установлены выгоны для раненых, «теплушки», платформы для перевозок габаритных грузов.

Большинство объектов музея воссозданы по образцам оригиналов тех лет руками специалистов завода «Уралэлектромедь». Для производства работ открыли специальный участок. Все это так или иначе связано с военными заслугами Урала, ведь значительное число вооружений производилось здесь. И не случайно музей удостоен памятного знака «Лучший музей военной истории».

Наше знакомство с музеем началось с экскурсии в закрытом павильоне. Возле некоторых экспонатов можно фотографироваться. Некоторые интерактивные композиции позволяют почувствовать себя участником сражения. Можно примерить солдатскую каску, плащ-палатку и присесть за лафет орудия. Многие участники нашей экскурсии не упустили этой возможности.

Далее мы направились на открытую площадку, где множество танков – от старинных и немного смешных до современных и грозно выглядящих. Причем техника не только отечественного производства – очень часто можно встретить американские образцы вооружения. На открытой площадке выставлено много военных автомобилей, экспонатов боевой летной техники.

Масштаб выставки поражает. Созерцая армейскую мощь, понимаешь: Россия – великая держава.

А впереди нас ждали термальные источники в городе Реж. Переезд из Верхней Пышмы занял примерно три часа, включая время обеда. И вот мы здесь – «Баден-Баден. Изумрудный берег».

Термальные источники здесь искусственные. Вода в бассейн попадает из скважины глубиной около 100 метров, дополнительно подогревается и хлорируется, температура воды в уличном бассейне 39 градусов. Есть зона джакузи. Температура воздуха к нашему приезду была примерно минус 10 градусов, поэтому мы смогли почувствовать контраст температур улицы и воды. Очень понравилась русская баня на дровах с купелями. Также на территории бассейна есть сауны и хамам. Три часа водных процедур пролетели незаметно. Усталые, но довольные отправились на автобусе домой.

Игорь ПОТАШЕНКОВ,
председатель профсоюзного комитета
Фото предоставлено автором

Спасибо за поддержку

24 ноября трагически оборвалась жизнь самого дорогого для нас человека – любимой дочери, сестры, тети СИМОНОВОЙ Ирины Борисовны.

От всего сердца выражаем свою благодарность и признательность за искреннее сочувствие, за теплые слова, за моральную и материальную поддержку в организации похорон нашей любимой дочери коллективу МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 107», выпускникам, учащимся и родителям;

Индустриальной районной и Пермской краевой профсоюзным организациям работников образования и науки РФ, совету молодых педагогов Пермского края и совету молодых педагогов Индустриального района, Пермскому крайсовпрофу и молодежному совету Пермского крайсовпрофа;

Сергею Николаевичу Булдашову, председателю Пермского крайсовпрофа, Зое Ивановне Галайде, председателю Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Наталье Вячеславовне Монзиной, главному специалисту краевого комитета профсоюза, координатору молодежного педагогического движения в Пермском крае, Наталье Васильевне Кравченко, председателю районной территориальной организации профсоюза работников образования Индустриального района.

Отдельную благодарность выражаем самым близким подругам Ирины.

Родные

ХИЛТОН ДК Молодёжи
языковой лагерь

9500 Р с питанием

4-8 января

HILTON HOLLYWOOD

ПОЛЕЗНЫЕ КАНИКУЛЫ ПО-АНГЛИЙСКИ!

www.hilton.center | тел.: 24-665-24

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru, ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Казань – Йошкар-Ола – с 21 по 23 декабря
- Горячие источники Тюмени – с 21 по 23 декабря
- Каменный город – 22 декабря
- Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 22 декабря
- Ирбит – Туринск – с 21 по 23 декабря
- Новогодняя сказка в «Атланте» – с 31 декабря по 2 января
- Новый год на базе «Осинская слобода» – с 31 декабря по 2 января
- Новый год на базе отдыха «Раздолье» – с 31 декабря по 2 января
- Новый год в Минске – с 30 декабря по 2 января
- Новый год в Пантоцентре «Оленья застава» – с 31 декабря по 1 января
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – с 1 по 9 января
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 2 по 9 января
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 29 декабря по 5 января
- Автобусный тур в Москву – с 2 по 6 января
- К удмуртскому Деду Морозу – 3, 5 января

ТРАДИЦИЯ

Праздник – в движении

Восьмой год подряд в первое воскресенье декабря Пермская краевая организация Профавиа (председатель Сергей ТУЛУПОВ) проводит большой спортивный семейный праздник, посвященный Дню матери.

Вот и нынче в спортивном зале техникума имени Изгагина собрались около 40 семей, представляющих профорганизации предприятий авиапрома. Для пап, мам и ребятшек от 7 до 13 лет организаторы подготовили разнообразные соревнования, которые проводила целая судейская команда во главе со спортивным организатором Профавиа Юлией Торсуновой. Кстати, недавно Юлия Павловна отметила юбилей, и коллеги подарили ей креативную футболку с надписью «Суперсудья».

На соревнованиях спортивных семей нужно было прыгать на скакалке и с места в длину, показать меткость в дартсе и кольцебросе, быстро и без ошибок пройти этапы комбинированной эстафеты.

Среди участников веселых стартов я увидела много знакомых лиц. Например, Марина Гордеева возглавляет профорганизацию конструкторских отделов АО «ОДК-СТАР». Вместе с сыном и мужем она уже не первый раз выступает на соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья». И хотя на этот раз в число призеров семье Гордеевых войти не удалось, без подарков и хорошего настроения в тот день не остался никто. Получила свои призы и второклассница школы № 9 Соня Климова. Для Сони это первые веселые старты. Ее мама, Ираида Климова, совсем недавно работает в АО «ОДК-Пермские моторы», активно выступает за цеховую команду, и дочка, Соня и Тая, у нее тоже активные.

И все-таки если это соревнования, то каждому хочется победить. Председателем АО «ОДК-СТАР» Татьяна Ширяева – также постоянный участник веселых стартов.

В прошлом году со старшим сыном Егором им удалось победить в номинации «Мама и ребенок 11–13 лет». В этом году с мамой выступал уже младший, Артем. И оказалось, что по сумме всех соревнований у Ширяевых опять лучший результат и первое место. Молодцы! В числе призеров оказались еще четыре семьи, представившие первичную профсоюзную организацию «СТАР-Инкар».

Впрочем, в этом году призерами и победителями в шести номинациях стали представители всех профорганизаций. Сергей Тулупов вручил дипломы, медали и подарки семьям Гуричевых, Усмановых, Зубовых, Левиных, Нифантовых, где родители работают на «Пермских моторах», «Металлисте-ПМ», «Инструментальном заводе-ПМ», «Редукторе», «Энергетике-ПМ». По традиции помогал ему «живой символ» Роспрофавиа – ярко-желтый Авиошка.



Фото автора



Дополнительными «бонусами» для отличного настроения стали веселые состязания по перетягиванию каната, выступления команды по черлидингу «Дэзи», одной из сильнейших в Перми и Пермском крае, а также многочисленные разноцветные воздушные шары, доставшиеся всем юным участникам праздника.

А взрослые уже планируют новые старты.

– В 2019 году мы будем проводить X спартакиаду Профавиа и IX старты «Папа, мама, я – спортивная семья», – рассказывает заместитель председателя Пермской краевой организации Профавиа Ульяна Крапивина. – Думаем о том, какие новые виды включить в семейные старты. Праздник стал традиционным и популярным. Надо сделать его еще интереснее.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

ТУРНИР



Фото Омурбека Бектургунова

Секрет успеха от «Незнайки»

В спорткомплексе «Губахинский» состоялись увлекательные спортивные семейные игры в рамках ежегодного профсоюзного турнира компании «Метафракс» – «Веселые старты».

На старт вышли восемь команд. Это члены профсоюза заводоуправления, цеха формалина, метанола, водоснабжения и водоотведения и других цехов и участков. В составе каждой из них – по девять игроков: трое мужчин, три женщины и трое детей возрастом до 10 лет, а всего в строю насчитали 72 участника. После приветственных слов и пожеланий успеха из уст председателя профкома Людмилы Красных и главного судьи Ришата Ишманова претенденты настроились на бескомпромиссные соревнования.

По лучшим спортивно-техническим результатам, проявленным в забегах и эстафетах, на высшую ступень пьедестала почета поднялась команда «Незнайки» во главе с капитаном – Натальей Федоровой (отдел управления персоналом). На вторую ступень под аплодисменты участников главный судья пригласил команду «Солянка», капитан – Александр Терехин (цех водоснабжения и водоотведения). На третью ступень свою команду «ЦЭС» вывел капитан Василий Шпицын (цех электроснабжения). Все призеры получили веселые призы. Хотя без подарков не остался ни один из участников.

– Секрет успеха прост: нужно любить активный образ жизни, – призналась лидер «Незнаек» Наталья Федорова. – Замечательно, что наши коллеги – участники практически всех спортивных турниров города и региона.

– Заботясь об активном досуге наших работников, мы стараемся проводить именно такие подвижные и веселые турниры, – отметила председатель ППО ПАО «Метафракс» Людмила Красных. – Радует, что участники не только сами активно занимаются спортом, но и вовлекают других членов профсоюза в физкультурные занятия. А это улучшает и здоровье, и жизненный тонус.

Сергей МАРИНЦЕВ

г. Губаха

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
11.12.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений