



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 43 (1503) • 28 НОЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

## И торжественно, и тепло

В минувший четверг в культурном центре ГУ МВД России по Пермскому краю состоялось юбилейное мероприятие в честь 100-летия общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В торжестве приняли участие заместитель председателя общероссийского профсоюза работников госучреждений **Сергей Уваров**, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** (на фото слева), исполнительный директор совета муниципальных образований Пермского края **Александр Русанов** и другие высокие гости.



Мероприятие началось с видеопоздравления председателя общероссийского профсоюза работников госучреждений **Николая Водянова**. Затем состоялась церемония чествования лучших профсоюзных активистов и ветеранов, которую провела председатель

объединенной организации профсоюза ГУ МВД России по Пермскому краю **Елена Призюк**.

Почетными грамотами Центрального комитета общероссийского профсоюза награждены председатель Пермского крайкома

профсоюза **Ольга Ишимова**, председатель ППО ИФНС России по Свердловскому району Перми **Любовь Стольникова**, председатель ППО ФКУ «Исправительная колония № 32 ГУ Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю» **Ольга Уткина**.

Знаками «За заслуги перед профсоюзом» отмечены председатель Пермской городской организации профсоюза **Галина Аликина**, председатель ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» **Игорь Поташенков**. Почетными дипломами ФНПР – председатель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** и Пермская краевая организация профсоюза, председатель **Ольга Ишимова**.

Большая группа профактивистов награждена юбилейными знаками «100 лет профсоюзу», памятными подарками, благодарственными письмами крайсовпрофа и краевого комитета профсоюза.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Ломать – не строить

Правительством РФ подготовлена новая редакция Бюджетного кодекса, которая существенно изменяет положение института социального страхования в бюджетной системе, что может отразиться на социальных гарантиях.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР **Константина Добромислова**:

– В нашей стране система обязательного социального страхования сложилась как результат общественного договора между государством, работодателями и работниками по формированию страховых социальных фондов в целях защиты работников от потери регулярного трудового дохода. В связи с тем, что средства социальных фондов обособлены от средств федерального бюджета, они получили название внебюджетных средств по отношению к федеральному бюджету. Тем не менее эти средства входят в общую бюджетную систему страны, но находятся в ней обособленно для защиты от нецелевого расходования.

Однако под видом оптимизации бюджетного процесса финансовый блок правительства пытается реформировать Бюджетный кодекс, размывая институт социального страхования в бюджетной системе страны. Налицо попытка заменить общественно-страховой механизм социальной защиты на государственно-попечительский. При этом регулирование системы в целом становится непрозрачным.

В этой связи ФНПР предложила создать совет по реформированию системы обязательного социального страхования при Президенте РФ. Основными направлениями деятельности совета должны стать подготовка концепции развития системы социального страхования и разработка дорожных карт по реализации предлагаемых решений. В сферу ведения такого совета должны войти вопросы пенсионного страхования и обеспечения, страхования от несчастных случаев на производстве, временной нетрудоспособности, обязательное медицинское страхование и страхование от безработицы. Президент РФ **Владимир Путин** дал поручение соответствующим службам проработать этот вопрос.

Департамент общественных связей ФНПР

## Цель общая – достойная жизнь

В Соликамске, в переполненном зале ДК завода «Урал», состоялись торжества по случаю столетнего юбилея профсоюза работников химической отрасли России, организованные ППО «Сильвинит».

Именно эта первичка объединяет тружеников предприятий ПАО «Уралкалий», работающих на соликамской площадке. На вечер были приглашены профсоюзные активисты разных поколений, как ветераны, так и начинающие свой путь на этой нелегкой стезе, а также руководители подразделений компании.

В едином порыве, стоя, слушали собравшиеся гимн Росхимпрофсоюза. В кадрах кинохроники был показан весь исторический путь, вехи становления и развития отраслевого профсоюза, пережившего на своем пути этапы спада и подъема, разных реорганизаций и переименований. Сегодня в структуру этой мощной организации входят работники свыше 400 крупных предприятий химической отрасли

России общей численностью около 300 тысяч человек, в том числе свыше 4500 человек состоят на учете в ППО «Сильвинит».

С приветственным словом к участникам вечера обратился глава Соликамска **Алексей Федотов**. Он отметил ведущую роль ППО «Сильвинит» в деле многолетней и активной защиты социально-трудовых прав и интересов членов трудовых коллективов. Знаком доверия к членам профсоюза служит и тот факт, что их лидер **Александр Шалаев** избран депутатом краевого парламента, является членом ЦК Росхимпрофсоюза.

Директор по персоналу ПАО «Уралкалий» **Ирина Константинова** вручила Александру Шалаеву памятный адрес от имени генерального директора **Дмитрия Осипова**.



Награды вручил Александр Шалаев (слева)

Она поблагодарила калийщиков за многолетнее, плодотворное сотрудничество, поддержку идеологии социального партнерства, совместное движение к общей цели – социальной стабильности коллектива

и достойному уровню жизни калийщиков.

– Члены профсоюза и работники нашей компании – одни и те же лица, так что мы не можем не быть друзьями, – сказал в ответном

слове Александр Шалаев. – Мы являемся равноправными партнерами с администрацией. Да, бывает, что в некоторых вопросах становимся оппонентами, но всегда находим разумный выход из ситуации. И наши партнерские отношения всегда будут основаны на доверии и честности.

На юбилейных торжествах по традиции состоялись награждения. Цеховым комитетам были вручены почетные дипломы Росхимпрофсоюза «За активное участие в отраслевом профсоюзном движении в честь 100-летия профсоюза работников химической отрасли России» и подарочные сертификаты на 10 тысяч рублей. Награды получили на сцене лидеры этих профорганизаций. Большой группе профсоюзных работников и деловых партнеров были вручены почетные знаки Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» первой и второй степеней.

Окончание на стр. 2



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



## Прощай, Ирина...

24 ноября в автомобильной катастрофе погибла председатель совета молодых педагогов Индустриального района г. Перми, заместитель директора по персоналу в средней общеобразовательной школе № 107 СИМОНОВА Ирина Борисовна, наш большой и надежный друг, талантливый педагог, светлый, чистый, отзывчивый, добрый человек.

Она самой первой в Прикамье создала совет молодых педагогов, тем самым внесла неоценимый вклад в развитие молодежного педагогического движения в Пермском крае и в России.

Мы так хотели, чтобы она была счастлива!

Для общероссийского профсоюза работников народного образования и науки, всего педагогического сообщества это огромная невосполнимая потеря.

Выражаем глубокие соболезнования маме и папе Ирины Борисовны, всем родным и близким, коллегам.

Скорбим и помним...

Пермский краевой комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ

ИНФОРМАЦИЯ

## Гранты – креативным

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги грантового конкурса членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Первое место отдано ППО ОАО «Соликамскбумпром» (председатель Светлана Елисеева, проект «Голос профсоюза»), организации предоставлен грант в размере 40 тысяч рублей.

Второе место заняла Чердынская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Лариса Попова, проект «Меньше слов – больше дела»). Ей предоставлен грант в размере 30 тысяч рублей.

Президиум Пермского крайсовпрофа принял решение продолжить и в 2019 году практику проведения конкурса грантов в сфере информационной политики.

«ПК»

ПРАЗДНИК

# И торжественно, и тепло

Окончание.  
Начало на стр. 1

В юбилейном мероприятии приняли участие социальные партнеры краевой организации профсоюза – заместитель начальника ФСИН России по Пермскому краю Андрей Галлер, руководитель УФССП России по Пермскому краю, главный судебный пристав Игорь Кожевников, управляющий ОПФ России по Пермскому краю Станислав Аврончук, заместитель директора по управлению персоналом и социальным вопросам Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» Виктор Осетров, первый заместитель руководителя Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю, полковник юстиции Алексей Сердюков, начальник УРЛС ГУ МВД России по Пермскому краю Валентин Шипков, председатель совета директоров АО «Пермглавснаб» Александр Парыгин, директор филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю Игорь Сердюков.

С юбилеем профсоюз госучреждений поздравили руководители и члены правительства Пермского края, администрация Перми, начальник ГУ МЧС России по Пермскому краю Андрей Бабинцев, руководитель Управления Росреестра по Пермскому краю Лариса Аржевитина, директор Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ Алексей Гоголев, а также председатели Свердловской, Челябинской, Курганской областных, Удмуртской республиканской организаций профсоюза.

Музыкальные поздравления для своих коллег подготовили молодежный совет крайкома профсоюза госучреждений и его председатель Семен Морозов, студенты Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ и председатель Ярослава Лазукова, вокальный коллектив ППО МСЧ ГУ МВД России по Пермскому краю (председатель Марина Дементьева) и другие.



Ольга Ишимова и профактивисты Следственного комитета РФ по Пермскому краю

### КОММЕНТАРИИ

Елена ШАФИЕВА, председатель ППО Пермского военного института войск национальной гвардии РФ:

– Профсоюз в нашем учреждении существует более 35 лет. Я возглавляю первичку пятый год. У нас не так много гражданского персонала, но эффективность профсоюза, на мой взгляд, определяется качеством и наличием коллективного договора. Его мы заключаем каждые три года. Благодаря этому работодатель предоставляет профорганизации транспорт для экскурсий по Пермскому краю, работники могут подлечиться в профилактории МВД. Кроме того, если сотрудники работали без больничного листа в течение года, у них есть право на дополнительные дни к отпуску.

20 ноября у нас прошла встреча с коллективом, с командованием. По результатам встречи в институте создана рабочая группа по заключению нового колдоговора. Люди проявляют интерес к профсоюзу, к нормативным документам. Для нас это важно.

Татьяна МИТРОФАНОВА, ветеран профсоюзного движения, бывший председатель Объединенной профорганизации ГУ МВД по Пермскому краю:

– Такая красивая дата – наше общее достижение! Профсоюзная работа требует больших затрат сил, времени, нервного напряжения от профактива. Это дорогого стоит. Профсоюз сегодня становится уважаемой, узнаваемой организацией. Работники понимают, что профсоюз может оказать реальную помощь в любом вопросе.

Наталья ГЕНЕРАЛОВА, председатель ППО Главного управления МВД по Пермскому краю:

– В нашей первичной профорганизации 167 членов, в основном это молодежь. Профсоюз помогает молодым специалистам войти в рабочий ритм, адаптироваться в коллективе, получить необходимую юридическую помощь и высшее образование, приобрести санаторно-курортную путевку. Благодаря профсоюзу наши сотрудники получили дополнительно оплачиваемые дни к ежегодному отпуску за сверхурочную работу. В нашем управлении это не редкий процесс, ведь того требуют и обстановка, и задачи подразделения.

Пользуясь случаем, хотелось бы пожелать коллегам здоровья, стойкости, терпения, простого человеческого счастья и чтобы все были успешны в профессиональном плане!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

# Цель общая – достойная жизнь

Окончание.  
Начало на стр. 1

Теплые, душевные слова поздравлений адресовала ветеранам профдвижения председатель профкома Соликамского калийного рудоправления №1 (СКРУ-1) Марина Мельникова:

– Низкий поклон вам за то, что вы учили нас работать и жить по совести, с полной самоотдачей. Живите долго, общайтесь с нами и впредь!

– Председатели цеховых комитетов богаты и счастливы общением с людьми, желанием помочь им в любой трудной ситуации, – высказалась при вручении почетных грамот ЦК Росхимпрофсоюза Галина Рожнецова, председатель профкома СКРУ-3. – Это как раз то основное звено, которое находится в горниле профсоюзной жизни, которое взяло на себя бремя повседневной общественной работы и достойно выполняет свое назначение. Имен-

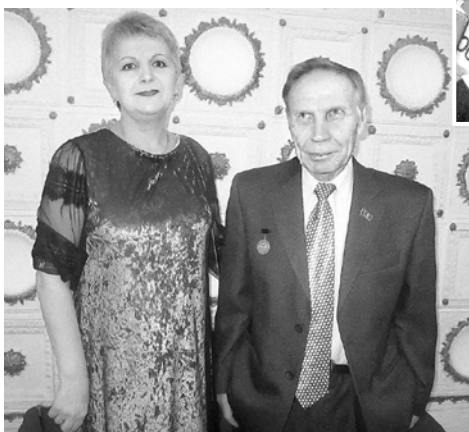
но благодаря вам множится профсоюзное членство, и мы твердо стоим на ногах.

На этом вечере довелось встретить очень многих знакомых профсоюзных лидеров и руководителей. В 2000-х годах председателем профкома силвинитовой обогатительной фабрики СКРУ-1 был Виктор Петухов. Он поведал, что отработал 18 лет на выборной профсоюзной работе, занимая при этом должности мастера, механика, начальника участка солеотвала и другие. И вот уже девять лет на заслуженном отдыхе, воспитывает внуков. В 2004 году ему было присвоено самое престижное на предприятии (тогда еще ОАО «Силвинит») звание – «Почетный калийщик».

Он один из тех ветеранов, о ком по праву говорят: золотой фонд предприятия.

Борис Пантелеев в свое время работал начальником этой фабрики и всегда шел рука об руку с профсоюзом. Сейчас он является дирек-

Виктор Петухов и Марина Мельникова



Награды – заслуженные

тором СКРУ-3. Не изменил ли он своего отношения к профсоюзу?

– Руководство и профком нашего рудоуправления работают, как и прежде, в смычке, – ответил Борис Пантелеев. – Все проблемы стараемся решить на нашем уровне, и этого вполне достаточно. Наши производственные заслуги также

делим с профсоюзом. От души благодарен ветеранам, таким, как Виктор Степанович Петухов, за все, что они сделали. А нашему нынешнему профсоюзному активу желаю всегда быть на том уровне, который достигнут. Главное – привлекать в свои ряды молодых работников, учить их, наставлять, вести своим примером.

Кстати, Александр Шалаев сказал, что на предприятии есть ветераны, которые состоят в отраслевом профсоюзе более 50 лет. Они внесли неоценимый вклад в профсоюзное движение, передавая свой опыт и знания молодым профактивистам.

– Сегодня благодаря таким людям Росхимпрофсоюз и является силой в масштабе страны, – подчеркнул Александр Шалаев. – Мы можем сплотить людей, заинтересовать их, умеем взаимодействовать с работодателями в области социального партнерства, культуры, спорта, во всем, что является основными направлениями нашей работы.

Николай ФЕДОСЕЕВ  
г. Соликамск

Фото автора



## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

# Все начинается в семье

**Наталья Рудольфовна ПОСТАНОГОВА (на фото) начала работать в 15 лет – няней в детском саду.**

Сегодня у нее 33 года педагогического стажа. Профессиональное образование получила сначала в педклассе, потом в Соликамском колледже и институте. Общий трудовой стаж, он же профсоюзный, составляет 36 лет, почти столько – семейный и материнский.

Председатель профсоюзной организации, логопед высшей категории, она работает в кизеловском детском саду № 7 со дня его образования – все 30 лет. Юбилей коллектив отметит 30 ноября, совместив празднование с Днем матери. Мама с детьми и будут главными участниками торжества.

Наталья Рудольфовна выросла и состоялась в своем родном городе. В один детский сад она ходит на работу, его посещали оба сына, внуки.

Примечательно, что первый ее любимый педагог, воспитатель сада **Ирина Романовна Чашухина**, водит сегодня к ней свою внучку. Послушать Наталью Рудольфовну, так вокруг нее только хорошие люди – замечательные родные, прекрасные коллеги. Наверное, все не без недостатков, но видеть в человеке хорошее – ценное и редкое качество.

Возможно, потому, что Наталья Рудольфовна рано повзрослела, став женой и мамой в 16 лет. И в семье всегда были теплые и уважительные отношения. В каждом новом поколении дети традиционно воспитывались самостоятельными, несмотря на бабушек и дедушек, проживающих рядом.

– Родители должны быть строгими, а бабушкам позволительно и побаловать внуков, – считает Наталья Рудольфовна. – Но именно в семье дети должны узнать, что такое хорошо и что такое плохо. Это познается в общении родителей с детьми, чего в современных семьях часто недостает.

Прошедшим летом бабушка Наташа организовала для своих двух невесток и четырех внуков незабываемый совместный отпуск в Анапе. Впечатлений и эмоций – море.

Надо очень любить детей, чтобы и через 36 лет они были так же интересны, как в первый год работы. Несмотря на то, что за это время в детсаду их стало вдвое меньше, работы, наоборот, прибавилось. Сегодня почти каждый ребенок нуждается в логопедической помощи, потому Наталья Рудольфовна и трудится на полторы ставки.

Радует Наталью Рудольфовну, что в их небольшой профсоюзной организации замечательные молодые педагоги и мамы, которые очень тепло относятся к своим подопечным. Это **Анастасия Гушина, Татьяна Тимофеева, Ольга Кобышева**, они успевают и в общественных делах принять участие. Тепло вспоминает профсоюзный лидер и ветеранов организации...

Признательна Наталья Постаногова краевой организации профсоюза работников народного образования и науки, которая помогла решить проблемы при оформлении пенсий ей и коллеге, предоставив бесплатную юридическую помощь.

**Флора ВАФИНА**

г. Кизел

Фото автора



## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru

«ПК»

## ■■■ АКЦИЯ ■■■

## Аллея молодежи – на заводе

**Активисты молодежной организации филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» осенью высадили на территории предприятия 16 ясеней, привезенных из мемориального ботанического сада Г. Демидова в Соликамске.**

Акция была приурочена к двум молодежным юбилеям: 100-летию комсомола и 10-летию совета активной молодежи «Лига лидеров». Расположилась аллея возле памятника первому отечественному компрессору, на пути к одному из крупных подразделений предприятия – ремонтно-производственному управлению.

Активисты молодежной организации регулярно принимают участие в городских экологических мероприятиях. В рамках акции «Твое дерево городу» они девять лет подряд готовят саженцы рябин, берез и елей. Затем эти деревья высаживают в городских парках, скверах, а также на территориях школ и детских садов. В начале июня молодые активисты-азотчики внесли свой вклад в создание аллеи экологов в городском Комсомольском парке. А своя, заводская, «Аллея молодежи» стала первой на территории предприятия.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

## ■■■ КОНКУРС ■■■

## Победный дебют

**В Уфе, в Башкирском академическом театре драмы им. М. Гафури, прошел традиционный конкурс профессионального и творческого мастерства среди операторов автозаправочных станций ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».**

За звание «Король/Королева бензоколонки» приехали бороться 14 конкурсантов. Впервые участие в нем приняли представители ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», для которых конкурс стал настоящим триумфом побед.

Конкурсантам необходимо было показать не только профессиональные навыки, но и творческие таланты. Они демонстрировали нестандартные навыки активных продаж, энциклопедические знания в области технической документации, эрудицию и артистизм в общении с клиентом, а еще – пели, танцевали, блистали на подиуме не хуже профессиональных моделей.

– Участие в конкурсе стало для меня настоящим событием года! – рассказывает **Мария Кац (на фото)**, оператор АЗС-80 (Пермский край), удостоенная звания «Вице-королева бензоколонки». – Если честно, то я даже не ожидала такого уровня: все было потрясающе! Конечно, вместе с территориальными менеджерами **И. Бирюлиным** и **Н. Баевым** мы очень тщательно готовились, последние полтора месяца я практически жила конкурсом: тренировки, репетиции, подготовка презентаций и прикладной работы для номинации «Минута славы». Текст на



«визитную карточку» хоть и был представлен безупречно, но, увы, жюри жаждало зрелищ. Поэтому в этой номинации победу праздновали те участники, которые подготовили креативные и прикольные видеоклипы, как, например, менеджер АЗС из Челябинской области. Но все, что было дальше, можно назвать триумфом «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукта». Что касается меня, то следую-

щий конкурс, предполагающий разрешения нестандартной ситуации, сразу «подкинул» меня вверх в оценочном рейтинге. Ведь я оказалась единственной участницей, которая владеет английским языком, его знание в той ситуации оказалось определяющим фактором. Ура! Это сразу придало сил и решимости в борьбе за победу. Все остальные конкурсы я была в числе лидеров. Ну а уж когда пришел черед продемонстрировать таланты в конкурсе «Минута славы», то без ложной скромности скажу – моя вышивка восхитила всех. Как мне сказали, подобный «экспонат» на конкурсе был представлен впервые. Я вышла бисером большую картину лукойловской символики. Кстати, подобная моя работа два года назад попала в музей ПАО «ЛУКОЙЛ» в Москве, чем я очень горжусь. Очень благодарна своему партнеру **Никите Захарову**, оператору пермской АЗС № 149, который психологически очень поддерживал, настраивал на победу. В результате я стала «Вице-королевой бензоколонки», уступив главную корону коллеге из Удмуртии **Наталье Есеевой**. Считаю, что конкурс стал настоящим триумфом нашего предприятия «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт». А ведь мы были дебютантами!

Председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» **Олег Маштаков** тепло поздравил команду, представлявшую четыре региональных управления компании, с блестящим дебютом.

– Это еще одно подтверждение высочайшего профессионализма и творческого потенциала наших операторов автозаправочных станций, – сказал профлидер. – Ведь именно от них во многом зависят сегодня и наши продажи, и репутация компании, и отношение к ней клиентов.

**Ольга АБАТУРОВА**  
Фото предоставлено автором



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

В актовом зале администрации Березовского муниципального района состоялось торжественное собрание, посвященное празднованию Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, 70-летию Пермского крайсовпрофа, 30-летию создания координационных советов организаций профсоюзов и 20-летию координационного совета организаций профсоюзов Березовского района.

## ...И добрые слова от партнеров

С вступительным словом к профсоюзным активистам обратилась председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского района **Галина Посохина**. Она отметила, что в районе по инициативе координационного совета организаций профсоюзов создана трехсторонняя комиссия, на заседаниях которой представители администрации, работодателей и профсоюзных организаций района ищут и находят компромиссные решения тех или иных проблем в сфере трудового права.

Активистов профдвижения тепло поздравили председатель Земского собрания района **Татьяна Мякотных** и заместитель главы района по социальной политике, координатор работы администрации с профсоюзами **Елена Старцева**. В своем приветствии Елена Николаевна назвала профактивистов индикаторами общественного настроения, потому что от их умения взаимодействовать с руководителями трудовых коллективов, органами власти зависит благополучие работников.

В торжественном мероприятии приняла участие заместитель ведущего отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Ирина Моисеева**. Она вручила Почетные грамоты крайсовпрофа самым активным профсоюзным лидерам района, а также благодарности представителям власти Березовского района, активно сотрудничающим с профсоюзами, — Татьяне Мякотных, Елене Старцевой, **Светлане Мезенцевой**.

Поздравить березовских профактивистов приехала и председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова**, 25-й год стоящая во главе профдвижения муниципалитета.

В течение всего мероприятия музыкальные номера зрителям дарил гости из Покровского и Дубовского домов культуры **Валерий Осипов** и **Анастасия Щербакова**.

Марина ТОМИНА

с. Березовка

# Исходя из практической пользы

В Республике Марий Эл прошел окружной этап молодежного форума Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв-2018».

Участниками форума стали более 100 человек. Мероприятие было посвящено 15-летию молодежного совета Приволжского федерального округа.

Делегацию из Пермского края на форуме представляли шесть человек. Среди них — председатель молодежной комиссии профкома «Пермского завода «Машиностроитель» **Наталья Кузьмина**, заместитель председателя совета молодежи ППО «Пермские моторы» **Виталий Новиков**, председатель молодежной организации «Бумеранг» АО «Соликамскбумпром» **Сергей Снегирев** и другие.

Программа форума была очень насыщенной, — рассказал Сергей Снегирев. — Мы приняли участие в тренинге на командообразование, прослушали лекцию «Охрана труда и молодежь», во время обзорной экскурсии познакомились с Йошкар-Олой, отвечали на каверзные вопросы интеллектуального шоу «Эйнштейн-пати». Самым продуктивным стал третий день форума, когда состоялась панельная дискуссия на тему «Привлечение молодежи в профсоюзы. Трудоустройство. Перспекти-



вы профессионального роста», тестирование на знание основ профсоюзной деятельности, работа по группам.

Особенно интересными для участников стали лекции, сопровождавшиеся практическими заданиями: «Коллективно-договорное регулирование на предприятиях и в организациях» и «Проектная деятельность в профсоюзах. Грантовая поддержка».

— Трудно сказать, какая из этих двух тем сейчас является более актуальной, — отметил Сергей Снегирев. — В плане практического применения для меня как председателя молодежного парламента

Соликамского городского округа более полезной была лекция по проектной деятельности. С нами делились реальным опытом: как грамотно выстроить цель, как набрать команду единомышленников, какие ошибки подстерегают на этапе написания проекта, как привлечь средства на его реализацию. Стоит отметить, что не только лекции-тренинги — каждое мероприятие в рамках «Стратегического резерва» было интересно своей практической направленностью.

«ПК»

Фото предоставлено  
Сергеем Снегиревым

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

# Единых рецептов нет

«О взаимодействии краевой организации с контрольно-надзорными органами по защите трудовых прав членов профсоюза работников АПК РФ» — такой вопрос обсуждался на очередном пленуме краевой организации профсоюза работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Правовая защита тружеников сельхозпредприятий — одно из важнейших направлений деятельности отраслевого профсоюза. В Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ обязанности правового инспектора труда выполняет **Владимир Мещериков**, который и доложил профактиву, членам крайкома о положении дел. Особое внимание выступающий уделил тому, как строится работа с органами надзора и контроля, как проводятся проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения. К сожалению, по словам Владимира Николаевича, при защите прав работников предприятий нередко возникают противоречия, трудовые споры. В этих случаях председатели профсоюзных организаций сразу выходят на правового инспектора крайкома профсоюза.

Наиболее тесные взаимоотношения складываются с Большесосновским, Карагайским, Чернушинским и другими райкомами профсоюза. Основная задача краевой правовой инспекции — при защите прав людей не усугубить ситуацию на предприятии, найти компромисс с их руководителями. Так, с 2017 по 2018 год была оказана юридическая

помощь первичным профорганизациям предприятий: «Пермский свиноплекс», СПК «Победа», «Пермалко», «Пермский мукомольный завод». Правовой инспектор труда принимал участие в рабочих собраниях, организованных первичками. В частности, различные коллизии, связанные со сменой формы собственности, руководства предприятия, возникали на свиноплексе, когда представителей профкома не допускали на собрания, до работы. Поступали также заявления о нарушении трудовых прав от сотрудников «Пермхлеба», в результате им был установлен нормальный режим рабочего времени. Решались и вопросы, касающиеся задолженности по членским профсоюзным взносам руководителями предприятий. Хотя в нынешних условиях, когда многие сельхозпредприятия находятся в сложной финансовой ситуации, одно дело — выиграть суд, другое — выполнить его решение.

Объем работы у правовой инспекции достаточно большой, поскольку приходится заниматься не только проверками, выездами, но и оказывать юридическую помощь. В частности, речь идет об обязательном проведении экспертизы коллективных договоров, направляемых в крайком профсоюза. За отчетный период проверены кол-

договоры ряда предприятий. При этом, отметил Владимир Мещериков, локальные акты о социальном партнерстве зачастую не соответствуют нормам отраслевого, краевого соглашений. Такие противоречия должны быть исключены, иначе документы не будут работать.

Сложности возникают также из-за того, что в сегодняшнем законодательстве есть прямые запреты на проверки без оснований, и это, безусловно, ограничивает действия контрольно-надзорных органов. Поэтому проверки с Госинспекцией труда необходимо включать в планы совместной работы, заранее направлять заявки. В 2016–2017 годах в адрес работодателей отправлено девять представлений об устранении нарушений, проведено восемь проверок соблюдения трудового законодательства (а идут они по всем направлениям), в ходе которых выявлено 49 нарушений, 43 устранены. Восемь материалов направлено в органы прокуратуры, по шести приняты меры прокурорского реагирования, по одному возбуждено административное производство в отношении должностного лица ООО «Свиноплекс Пермский». Кроме того, в Государственную инспекцию труда отправлено 12 материалов, в том числе по привлечению к административной ответственности — девять.

Разговор на столь важную тему продолжил председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Владимир Шалаев**:

— Между крайсовпрофом, Рострудинспекцией, прокуратурой, Роспотребнадзором заключены договоры о взаимодействии. Эти органы помогают нашим профорганизациям в решении тех или иных проблем, связанных с социально-трудовыми отношениями. Конечно, многое зависит от предприятий. Потому единых рецептов в подходах к этой работе нет. Тем более что на сельхозпредприятиях экономическая ситуация разная: одни процветают, работают нормально, другие стагнируют, третьи входят в транснациональные корпорации, т. е. собственники находятся вне Пермского края, Российской Федерации, а стало быть, работодатели ограничены в своих действиях и возможностях. Словом, проблем много, поэтому очень важен индивидуальный подход к каждому предприятию. К тому же далеко не все, кто обращается в крайком, соглашаются оформить свою просьбу, предложение письменно, а без этого невозможно решить вопрос, подключить соответствующие юридические службы. Необходимо воспитывать культуру отношений, разъяснять председателям первичных профорганизаций, что для защиты прав работников существует определенная процедура. Ведь

не секрет, что наши социальные партнеры, работодатели зачастую стараются решать вопросы не за счет прибыли предприятий, а за счет своих сотрудников. А труд их тяжелый, самоотверженный, от зари до зари, и заслуживает достойной зарплаты. К сожалению, с одной стороны, есть трудовое законодательство, предоставляющее большие права профсоюзам, с другой — эти права нередко ущемляются. Хотя, надо признать, что у краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса сложились неплохие отношения с краевым министерством сельского хозяйства.

Владимир Шалаев также кратко охарактеризовал ситуацию в аграрном секторе. Снизились, к примеру, закупочные цены на молоко, у предприятий упала выручка. Основная масса товаропроизводителей ничего не получает, и надо искать баланс интересов. Слагаемые успеха сегодня — это социально-трудовые отношения, их защита. Только в крайкоме члены профсоюза могут получить юридическую помощь по любому вопросу на безвозмездной основе.

В рамках обсуждения вопроса поднимались проблемы оплаты труда, корректировки тарифного соглашения и др. Как будет развиваться инфраструктура сельских территорий (дороги, ФАПы, учреждения культуры, газификация) — закономерно, что это тоже предмет волнений профактива аграриев. Приоритет в этих программах, подытожил Владимир Шалаев, отдан строительству дорог, без которых у села нет будущего.

Галина ТРУШНИКОВА



# Защищаем члена профсоюза

**Состоялся круглый стол профсоюзного актива предприятий авиационного и оборонного комплекса.**

Такие совместные мероприятия неоднократно проводились и ранее.

Ныне председатель Пермспрофпрома **Александр Ховаев** на правах хозяина пригласил принять участие не только пермяков, но и гостей из Удмуртии, Тульской области и аппарата Центрального комитета Роспрофпрома. Темой разговора стала деятельность профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию правозащитной работы в современных условиях.

Не секрет: в последнее время все чаще фиксируются такие нарушения трудовых прав, как задержки заработной платы, массовые переводы на неполное время, перезаключение бессрочных трудовых договоров в срочные и т. д. Не продуманная в полной мере оптимизация производства, как правило, влечет за собой повышение социальной напряженности в трудовых коллективах. Правовые инспекторы профсоюза ведут прием работников промышленных предприятий, оказывают им юридическую помощь. Но практика показывает, что обращения по поводу нарушений трудовых прав составляют не более 20 процентов от общего их числа.

Что в этих условиях могут сделать профсоюз и профсоюзные правовые инспекторы?

**Елена ТЕПЛЯШИНА, юрист Пермспрофпрома:**

— Пермспрофпром ведет правозащитную работу в тесном взаимодействии с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций, что, во-первых, позволяет оперативно реагировать на нарушения трудовых прав членов профсоюза, во-вторых, не допускать противоречащих законодательству действий со стороны работодателя. В регулярном режиме мы оказываем квалифицированную правовую помощь членам профсоюза в виде бесплатных юридических консультаций. Если проанализировать тематику вопросов, то в большинстве случаев на разных предприятиях отрасли они звучат очень похоже. В связи с этим нам показалось весьма продуктивным обобщить животрепещущие темы, наиболее часто задаваемые вопросы и ответы на них в нашем сборнике «Вопрос-ответ».

Сегодня все более частыми на предприятиях становятся обращения работников к правовому инспектору по трудовым вопросам, носящим массовый характер. Это задержка заработной платы, перевод на другую работу, не обусловленную трудовым договором, временная приостановка работы (простой), а также вопросы, касающиеся выработки норм труда. Летом часто звучал вопрос об отпусках.

С целью повышения правовой грамотности не только профактива, но и членов профсоюза в целом краевым комитетом выпускаются методические материалы, брошюры по актуальным вопросам защиты прав и интересов работников.

Так, в июне выпустили пособие, в котором в большей степени затрагиваются права молодых специалистов, работников, впервые устроившихся на предприятие; работников, которые совмещают работу с получением образования либо планируют это делать. Данное пособие получилось довольно удачным.

Что касается проблем, то на сегодняшний день главными являются: урезание социальных гарантий работников на предприятиях; нарушение ст. 57 ТК РФ (не уточняются и не конкретизируются в трудовом договоре условия оплаты труда); а также имеются случаи нарушения прав профсоюза в части оплаты профсоюзных взносов.

**Мария УАГЕ, юрист Удмуртской республиканской организации Роспрофпрома:**

— Главная проблема, которая сейчас перед нами стоит, это переход практически всех предприятий на работу по 10–12 часов. Первым в практику это ввел Ижевский автомобильный завод «Лада-Ижевск». Они работают по так называемому 49-му графику. Конечно, берется согласие работника. Но если работник отказывается работать по данному графику, ему не начисляют ежемесячную стимулирующую выплату. Сейчас такая же практика складывается в Концерне «Калашников». Раньше там применялся трехсменный режим работы, а теперь практически все производства переходят на режим работы по 11,5 часа. В результате не соблюдаются САНПины. И на наши увещания по этому поводу работодатели никак не реагируют.



Фото автора

На Ижевском механическом заводе применяется бригадная форма организации труда, но оплата за бригадную форму не производится, поскольку начальники цехов не издадут соответствующие приказы. Есть случаи расторжения трудового договора под психологическим давлением. Особенно это касается работников, имеющих заключения о переводе на более легкий труд. Нередко практикуется это в процессе сокращения персонала, когда людей вынуждают писать заявления «по собственному желанию».

Проблема для нас, правовых инспекторов, заключается в том, что к нам члены профсоюза обращаются, когда все уже произошло, все заявления поданы. Обращаемся в суды.

**Марина РУСИНОВА, главный специалист ППО «Пермские моторы»:**

— Профсоюзная организация «Пермские моторы» объединяет членов профсоюза всех предприятий, существующих на площадке. На сегодняшний день это шесть предприятий. На паритетных началах создана комиссия по трудовым спорам (КТС). Вот данные о работе КТС за последние три года: в 2016 году было 60 заявлений, часть из них была урегулирована до заседаний. 47 заявлений рассмотрены на КТС, по 36 решения приняты в пользу работника. С учетом того, что было решено до заседаний, это составляет 80 процентов. В прошлом году было 49 заявлений, 11 споров урегулировано до заседаний. В пользу работника на комиссии решено 26 заявлений — это примерно 75 процентов. С начала этого года поступило 90 заявлений. 12 были отозваны в связи с решением вопроса, 80 процентов решены в пользу работника.

Что чаще всего становится причиной обращения в КТС? Несогласие с уменьшением премии, с применением дисциплинарного взыскания, неоплата дополнительных обязанностей, уменьшение дополнительных дней отпуска за вредные условия труда. В этом году очень много заявлений (33 из 90) по неоплате простоя по вине работодателя. Все эти вопросы рассмотрены, и оплата произведена.

Очень часто члены профсоюза обращаются со своими проблемами в профком, и путем прямого общения с руководством цехов, подразделений мы разбираемся и стараемся «разрулить» ситуацию, не доводя до заявления в КТС.

**Михаил НОВОКРЕЩЕННЫХ, заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар»:**

— Институт правовых инспекторов нынче как никогда востребован. У нас в организации за последние годы резко сократилось количество обращений в КТС. Работник не хочет обострять отношения с представителем работодателя даже на уровне мастера или началь-

ника подразделения. Идет много обращений в цехком профсоюза, к нам в профком, но иной раз даже по телефону люди не хотят называть свою фамилию, опасаясь последствий.

У нас каждый понедельник ведет прием юрист территориального совета, правовой инспектор **Никита Бояринов**. При наличии профсоюзного билета — прием без предварительной записи. Но, как уже отмечалось ранее, чисто правовых, трудовых вопросов немного. Сейчас очень много банковских и прочих проблем. И правовая помощь становится одним из стимулов мотивации.

У нас 19 декабря будет очередная конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за девять месяцев. Колдоговор заключен на три года — 2018–2020. Должен отметить, что колдоговор

«ОДК-СТАР» очень даже приличный. И сегодня задача, когда предприятие входит в интегрированную структуру, сохранить то хорошее, что у нас было.

На комиссию по ведению коллективных переговоров мы выносим три вопроса. Например, на протяжении уже двух лет не можем решить вопрос о порядке применения 153-й статьи ТК, где сказано, что, когда работника привлекают для сверхурочных работ или работы в выходные дни, он имеет право вместо получения повышенной зарплаты взять другой день отдыха. В трудовом законодательстве не прописан срок, когда работник может воспользоваться этим правом. В 2016 году на предприятии был выпущен приказ, определяющий срок в три месяца. Работников это не устраивает, они доказывают, что право на этот отгул сохраняется в течение действия его трудового договора. Мы через территориальный Совет обратились за разъяснениями в Роструд. Пока вопрос остается открытым.

**Анна АРАСЛАНОВА, заместитель председателя ППО «Мотовилихинские заводы»:**

— У нас на сегодня предприятие, пожалуй, самое проблемное. Но и в достаточно сложных условиях работы мы достигаем результатов. На данный момент на площадке четыре предприятия, в том числе энергетическая компания «Тепло-М». Она отдана во внешнее управление компании, которая находится в Самаре. С «Тепло-М» заключен коллективный договор, все требования отраслевого соглашения мы выдержали. Один из пунктов договора — оздоровление детей. По просьбе управляющего директора профсоюзным комитетом было написано письмо в головную компанию. Получен отказ. Сумма, требуемая на детское оздоровление, — 90 тысяч. Отказали, ссылаясь на то, что главный кредитор «Тепло-М», ПАО «Мотовилихинские заводы», имеет задолженность больше 3 миллионов.

В связи с чем профсоюзным комитетом было принято решение за счет профсоюзных взносов каждому из работников (заявивших о помощи на эти цели, всего 13 человек) оказать материальную помощь в сумме 3 тысячи рублей. Хотя, конечно, по колдоговору они должны были получить больше.

Есть у нас интересные юридические разработки по обучению молодых матерей и будущих матерей, которые получили уведомления о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией предприятия. Все наши мамочки, которые пошли за нами, не поторопились расторгнуть трудовые договоры, находятся в декретных отпусках и получают свои выплаты.

Мы стараемся говорить об этом громко, чтобы работники знали: правовая защита есть.

**Николай ЛЕБЕДЕВ, заведующий юридическим отделом ЦК Роспрофпрома:**

— Изменения в Трудовой кодекс, безусловно, надо вносить. В нем много чего не прописано из того, в чем есть повседневная нужда профактивистов. Во Франции, например, идут таким путем — сначала какое-то положение принимается в 2/3 организаций, после чего оно автоматически становится законом. Нам надо по этому пути идти.

Теперь о кадровом обеспечении. У нас в ЦК 19 правовых инспекторов, это мало. И не случайно там, где работает юрист, уже не представляют себе правовую работу иначе. Нашу программную задачу мы формулируем так: в каждой крупной и средней территориальной и первичной профсоюзной организации должен быть правовой инспектор.

В обсуждении вопросов также приняли участие председатель ППО «Пермский завод «Машиностроитель» **Валентина Кычанова**, председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шильковский**, председатель ППО «Мотовилихинские заводы» **Владимир Зонов**, заместитель генерального директора по персоналу АО «Протон-ПМ» **Андрей Шишкин**, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**.

Участники круглого стола приняли резолюцию, в которой отметили, что всем членским организациям оборонно-промышленного комплекса Пермского края, регионов России для обеспечения эффективной правовой защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций необходимо задействовать все имеющиеся в распоряжении профсоюзов возможности. Материалы круглого стола будут обобщены и изданы в качестве методического пособия.

Как отметила заместитель председателя территориальной организации Роспрофавиа **Ульяна Крапивина**, тема очень актуальна для настоящего момента:

— Для ее обсуждения нужно не три часа, а, по крайней мере, два дня! Значит, встречи за круглым столом будут продолжены.

Записала Елена КЕРЖЕНЦЕВА



# Курс – на здоровьесбережение

«ПК» не раз рассказывал о том, как Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников образования и науки РФ постоянно ищет новые формы работы, которые делают профсоюз полноправным членом гражданского общества, а завоевания профсоюза приносят пользу огромному числу работников образования.

Еще одним из таких направлений стала забота о профессиональном здоровье работников высшей и средней школы, или, как ее называют теперь модным словом, – здоровьесбережение.

Этой теме был посвящен трехдневный научно-практический межрегиональный семинар-совещание, на который приехали гости не только из ближайших регионов (Екатеринбурга, Республик Башкортостан, Удмуртия). Приехали представители профсоюзов из Республики Марий-Эл, Тюмени и даже Северной Осетии.

Данная тема находит интерес и поддержку в вузах и техникумах Перми: для семинара был предоставлен зал заседаний Ученого совета Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ), а позднее этот вопрос предстояло в очередной раз обсудить на заседании совета ректоров вузов Пермского края.

Открывая семинар, заведующий отделом охраны труда и здоровья Центрального совета профсоюза **Юрий Щемелев** (Москва) поблагодарил пермский крайком за профессиональный и научный подход к разработке этого сложного направления и отметил, что, исходя из регалей лекторов, семинар вполне можно считать профсоюзной научно-практической конференцией.

Действительно, в повестке дня семинара значились выступления профессора, доктора технических наук, директора института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ **Григория Файнбурга**, доцента кафедры факультетской терапии медицинского университета **Натали Шуматовой**, доктора ме-

дицинских наук, профессора ПНИПУ **Нины Вишневской**, кандидата медицинских наук **Алексея Авдеева** и других ученых.

Нина Вишневская тоже представила собравшимся свои наработки, в том числе «Индекс функциональных изменений», который отражает состояние организма, показывает степень его адаптивности и прогнозирует здоровье. Но прежде прозвучали другие выступления.

Главный технический инспектор труда Пермского крайкома профсоюза **Анатолий Залазаев** и главный специалист крайкома **Людмила Батюкова** на протяжении нескольких последних лет занимаются проблемами здоровьесбережения учителей и преподавателей в части качества проведения обязательных медосмотров, их финансирования, выявляемости профессиональных заболеваний и улучшения условий труда по факторам тяжести и напряженности. Мониторинг проводился во всех государственных вузах Перми и учреждениях профессионального образования. Респондентами исследования стали 526 преподавателей вузов и более 700 преподавателей

Фото автора



средних специальных учебных заведений. Была разработана специальная анкета, среди ее вопросов был и такой – что необходимо сделать для улучшения качества медосмотров.

– Мы очень благодарны тем, кто отвечал на вопросы нашей анкеты, – говорит Людмила Батюкова. – Они дали очень много дельных предложений, заострили внимание на проблемах, на которые нужно обратить более пристальное внимание. Мы же, в свою очередь, особое внимание уделяли нагрузкам на голосовой аппарат, на зрение и опорно-двигательную систему. И хотя патологий по этим направлениям на периодических медосмотрах не выявляется из-за отсутствия методики или стандарта, тем не менее врачи констатируют определенные отклонения. Так, в 40 процентах случаев отмечаются заболевания гортани и связочного аппарата.

Что ж, это всем понятно – преподавателю приходится много говорить, нагрузка на голосовой аппарат существенная. Фарингиты, ларингиты и другие заболевания горла

можно считать платой педагога за выбранную профессию. Но, к сожалению, профессиональными заболеваниями эти недуги не считаются. А потому Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников образования и науки направила предложение внести дополнение в перечень профессиональных заболеваний и в раздел IV «Заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем» добавить отдельный пункт, касающийся перенапряжения голосового аппарата – «фарингит (ларингит)».

Отдел охраны труда и здоровья Центрального совета профсоюза поддержал эту идею и в августе нынешнего года направил соответствующее письмо в адрес Минздрава России. И хотя ответа пока не последовало, и перьями, и Центральный совет эту идею бросать не намерены. И дело совсем не в том, что фарингит может стать причиной инвалидности. Но тогда при медосмотрах на голосовой аппарат

будут обращать больше внимания, преподавателям будут предложены дополнительные лечебные процедуры и т. д.

Многих же проблем можно избежать уже и сегодня. «Как сохранить голос здоровым» – это тема выступления оториноларинголога, врача-фонистора **Михаила Сушкова**. Получается, что семинар дал его участникам не только теоретическую подготовку, но и практические знания.

А еще шел разговор о проведении медосмотров выездными бригадами врачей и даже о законности прохождения первичных медицинских осмотров за счет работников и компенсации за их проведение. Этот вопрос осветила представитель прокуратуры **Александра Заварухина**. Одним словом, трехдневный семинар получился многоплановым и интересным. Его итоги были подведены на круглом столе, где участники обменялись и опытом работы.

Но еще до начала этого круглого стола председатель профкома Тюменского государственного университета **Надежда Аппакова** отметила:

– Нам очень импонирует желание Пермского крайкома, его руководителя брать на себя ответственность за большие и важные вопросы. Пристальное внимание профсоюза к здоровью работников высшей и средней школы, решение практических вопросов обязательно добавят профсоюзу положительного имиджа, могут повлиять и на рост профилитета. У нас в университете профсоюзное членство составляет 87 процентов, членом профсоюза является и ректор. Но я всегда радуюсь росту наших рядов, пусть это будет 2 процента, пусть даже один. Думаю, после семинара в Перми мы тоже найдем новые формы работы, и у нас появятся еще больше сторонников.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

## ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

# Рабочее время: важные нюансы

Должно ли включаться в рабочее время, потраченное на выполнение подготовительных работ и действий, связанных с выполнением работником трудовых функций?

Борис М.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) делит время на рабочее и нерабочее (время отдыха). Нерабочее время в соответствии со статьей 106 ТК РФ – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В соответствии с частью 1 статьи 91 ТК РФ под рабочим временем понимается время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации отнесены к рабочему времени.

Для отдельных категорий работников (транспорта, связи, образования и других), имеющих особый характер работы в силу ст. 100 ТК РФ,

режим рабочего времени и времени отдыха (а также то, какие периоды времени включаются в рабочее время) регулируется нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти. Перечень определенных подготовительных работ может также присутствовать в отраслевых соглашениях. Например, в п. 3.1.5. «Отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 1 апреля 2013 года по 31 марта 2016 года» («Соглашения о продлении срока действия федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 по 31.03.2016 года» (до 31.12.2018 г.) предусмотрено:

- ▶ передвижение к стволу и обратно на поверхности шахты;
- ▶ ожидание спуска в шахту, подъема из шахты (с момента прихода к стволу до момента входа в клеть);
- ▶ передвижение по стволу;

▶ передвижение от ствола к месту работы и обратно в подземных выработках, на разрезах и др.

Для остальных работников, в отношении которых такие специальные акты отсутствуют, режим рабочего времени определяется работодателем самостоятельно в соответствии с ТК РФ.

К наиболее распространенным подготовительным работам и действиям, связанным с выполнением трудовых функций, могут относиться:

1. предсменный и послесменный медицинский осмотр;
2. прием-передача смены;
3. получение наряда (выдача наряда) и отчет о его выполнении;
4. получение инструмента, оснастки, приспособлений;
5. санитарно-бытовое обслуживание (нахождение в административном корпусе для переодевания и мытья, получения и сдачи средств индивидуальной защиты и приборов контроля, питьевой воды, горячего питания, сухого пайка и т. п.);
6. передвижение от места получения наряда к месту работы и обратно;
7. послесменная реабилитация в соответствии с действующим за-

конодательством Российской Федерации.

Время, необходимое для выполнения подготовительных работ, не является нерабочим временем в том смысле, в котором ему дается определение статьей 106 ТК РФ, так как это время работник не может использовать по своему усмотрению в рамках исполнения трудовых обязанностей.

В случае если вышеуказанные периоды являются функциональной обязанностью работника, которая закреплена в трудовом договоре и иных локальных документах (должностной инструкции, инструкции по охране труда, стандарте предприятия и т. д.), и отказаться от этой работы работник не может, то следует считать это время рабочим. Аналогичную позицию занимает и департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 19.09.2018 г. исх. № 14-2/В-769).

Время начала и окончания работы, время перерывов в работе, согласно статье 100 Трудового кодекса, должно определяться

в организации правилами трудового распорядка. Поэтому в правилах трудового распорядка целесообразно определить норму времени, затрачиваемого работниками на выполнение конкретных подготовительных работ. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Способы учета рабочего времени ТК РФ не регламентированы.

Таким образом, с целью предупреждения развития конфликтных ситуаций на предприятии первичная профсоюзная организация может выйти с инициативой к работодателю зафиксировать в коллективном договоре перечень подготовительных работ, которые возникают на предприятии, и определить в правилах трудового распорядка норму времени, затрачиваемого работниками на их выполнение. При отсутствии первичной профсоюзной организации добиться включения подготовительных работ в рабочее время работнику самостоятельно практически маловероятно.

Андрей ПОРЫБАЕВ,  
и. о. заместителя председателя  
Пермского крайсовпрофа,  
главный технический  
инспектор труда,  
заведующий отделом защиты  
прав трудящихся



■■■ НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК» ■■■

# Это было 15 лет назад



## Дорогие читатели!

В № 41–42 «ПК» предложил вашему вниманию фотографию газетной страницы «Профкурьера» и попросил ответить на вопрос: в каком году был опубликован материал под таким заголовком?

Задача оказалась непосильной для читателей. «Я, к сожалению, такого номера не читал, но попробую предположить, что это было в 2012 году», – написал нам единственный отозвавшийся. И не угадал.

Так вот, друзья! Материал под таким заголовком был опубликован 7 августа 2003 года.

Комментарии, как говорится, излишни.

Ваш «ПК»

■■■ ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ ■■■

## ...И профсоюзный вторник



Был в магазине «НадоМаркет», где членам профсоюза предоставляются скидки по карте «Профсоюзный дисконт».

Обратил внимание на такую вот деталь. Казалось бы, обычная тарелка для денег. Но слова «дисконтная карта члена профсоюза» греют сердце. Кстати, в этом же магазине крутят и ролики про «профсоюзный вторник».

Считаю, что эта сеть – достойный, правильный партнер профсоюзов.

Алексей КРИВОРОЖСКИЙ  
Фото автора



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26



### Реальная экономия: не упустите время!

ФГУП «Почта России» с 3 по 13 декабря проводит всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2019 года

ВСЕ, КТО УСПЕЕТ ПРИЙТИ НА ПОЧТУ В ЭТИ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ, ПОЛУЧАТ СКИДКУ 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»!

Стоимость подписки в декаду на один месяц на адрес составит 86 руб. 70 коп., на 6 месяцев – 520 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 6 месяцев – 501 руб. 90 коп.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomp37@yandex.ru](mailto:rkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: .

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomp37@yandex.ru](mailto:rkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

■■■ ВМЕСТО ФЕЛЬЕТОНА ■■■

## Как я ставил газовый счетчик

Не секрет: в период экономических трудностей приходится экономить на всем.

Вкручиваем энергосберегающие лампы, устанавливаем двухтарифные счетчики электроэнергии и потребления воды и газа. Мелочь, а все же экономия денежных средств (хотя сами приборы учета стоят немалых денег).

Вот и я решил начать с установки счетчика потребления газа. Что ни говори, а платить не по нормативу, а по факту потребленного и справедливо, и выгодно.

Первым делом приобрел счетчик потребления газа – их продают в достаточном ассортименте в специализированных магазинах. Сделал заявку на установку счетчика. На предприятии оформил на день отпуск без содержания. И в назначенный день стал ждать специалиста, чтобы довести задуманное до конца.

Время ожидания было определено с 8 часов утра до 6 часов вечера. Не было названо конкретного времени прихода, да и уточняющего предварительного звонка не последовало. Это означало, что весь день нужно неотлучно находиться

в квартире, и оттуда – ни шагу! Что я и попытался сделать.

Но через семь часов ожидания организм потребовал обеда. А в новой, необжитой квартире не то что еды – холодильника нет. На свой страх и риск я решил покинуть место ожидания и сгонять в магазин за съестным в надежде, что мне удастся не прокараулить специалиста. Не тут-то было! Вернувшись примерно минут через 30, обнаружил надпись на двери квартиры – «Был горгаз». Закон бутерброда! Стоило только отлучиться, и на тебе...

Все попытки связаться со специалистами эксплуатационного управления № 2 «Газпром газораспределение Пермь», чтобы вернуть мастера, к успеху не привели. Телефон (229-10-69) – ОТКЛЮЧЕН. Диспетчерская служба Регионгазсервиса Перми (8 800-3000-104) за работу эксплуатационников не отвечает. Они, видите ли, только принимают заявки. На вопрос, что делать, один ответ: делайте новую заявку и ждите. Замкнутый круг получается!

Вот вам результат экономии. Счетчик не установлен. День ожидания потерян впустую. Недополучена зарплата. Нервы потрачены!

Но это мелочи по сравнению с аналогичной историей, рассказанной знакомым. У него пришел в негодность прибор учета потребления газа. Для его замены была сделана заявка в соответствующую эксплуатационную службу. Аналогичный ответ: ждите в течение дня.

В назначенный день, к концу рабочей смены, специалист прибыл для демонтажа прибора учета. А так как прибор был гарантийный, то знакомому было предложено произвести его замену в пункте обмена гарантийных приборов учета газа. Для этого ему пришлось на следующий день отпрашиваться с работы и ехать в этот пункт.

Процедура не сложная, но половина рабочего дня потеряна. После успешного обмена прибора пришлось делать повторную заявку – теперь уже на монтаж прибора учета газа. И опять день ожидания специалиста для установки прибора. Но и это не конец истории! Без опломбировки прибора его эксплуатация недопустима. Пришлось еще половину дня брать без содержания для того, чтобы пришел мастер, опломбировал прибор, составил акт ввода его в эксплуатацию. Кроме того, пришлось еще отвезти данный акт в расчетный центр, чтобы осуществлять платежи потребленного газа по счетчику.

Вот это сервис! А на дворе, товарищи, XXI век – расцвет цифровой экономики.

Андрей МИХАЙЛОВ

■■■ РЕПЛИКА ■■■

## Право знать

В один прекрасный июльский день покой жителей нескольких пермских домов был нарушен: в непосредственной близости от жилых зданий, на самый край лога, где внизу бегут быстрые воды неубитой еще Данилихи, КамАЗы стали привозить и выгружать грунт, который тут же шустро разравнивали бульдозеры.

Соседи всполошились, о чем свидетельствуют записи в социальной сети «ВКонтакте», где есть аккаунт одного из домов.

– Уважаемые соседи, может быть, кто-то знает, что происходит?

– Сказали, что будет детская площадка и парковка. Подробности не знаю. На сайте «Управляем вместе» нет ничего. В Интернете тоже не могла найти.

– Парковка же есть огромная, чуть выше отсыпи, полупустая. Детская площадка у нас тоже есть. Грунт везут с котлована в центре города, где идет строительство жилого комплекса. Строители же должны платить деньги за выемку грунта, а они экономят – тут лог, можно сыпать бесплатно.

– Соседи! Пусть везут свой грунт на помойку. Не будет там стоянки точно. Улицу Клары Цеткин уже убила тяжелая техника! Звоните во все возможные инстанции!



– Как-то на днях лично наблюдал картину, как днем приехал наряд милиции к тем, кто привез грунт, составил протокол, весь транспорт (на тот момент там было три трактора и два грузовика) переписали, без конца кому-то звонили. Подождали, когда вся эта техника уедет с данной «масштабной» стройки. Техника действительно уехала, на полдня работы прекратились, но на следующий день приехали вновь в полном составе часов в 10 утра.

– Сейчас вновь приехал наряд полиции. Неразгруженные КамАЗы с землей уехали после их приезда мгновенно.

– Утром написала письмо на имя главы администрации Свердловского района А. И. Усова с просьбой разъяснить, что происходит.

Вот так жители пытались получить информацию о том, что затрагивает их интересы. Это их право? Безусловно. Муниципальное самоуправление никто не отменял. И да – мы и на краевом уровне управляем вместе.

Так какова же была реакция тех, кому направлялись запросы? Этот момент весьма принципиален в этой истории. Потому что в целом ответы на обращения соседей приходили. Но какие! С портала «Управляем вместе» – «работы по отсыпке грунта на указанном участке более не проводились», а если повторятся – обращайтесь в администрацию Свердловского района.

Первый заместитель главы администрации Свердловского района В. Е. Пастух подробно

ответил на трех страницах, указав кадастровые номера участков, куда свозился грунт, имя их собственника, в финале сообщив, что в адрес индивидуального предпринимателя «направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований в сфере земельного законодательства». Правда, произошло это 13 сентября, когда грунт уже не завозился.

Максимально оперативно, через ту же сеть, откликнулся депутат Пермской городской Думы Дмитрий Федоров: «что касается работ у вашего дома – там происходят работы по благоустройству частной территории, возможно, предусмотрено расширение зоны парковки, строительство каких-то многоэтажных построек не запланировано, не беспокойтесь».

Вывод таков: мнение населения по-прежнему неприоритетно. Жители волнуются, и ладно: поговорят – успокоятся. Подумаешь, КамАЗы побегали, дорогу глиной закатали, грунт неизвестного происхождения с непонятной целью повозили... Бизнес требует – значит, так надо. Как говорится, ничего личного. А для маленького человека сгодится полуправда.

Хотя... А если бы жители не напряглись и отмолчались? Кто знает, как бы все повернулось? Так что, друзья, комсомольский девиз «Кто, если не мы?» актуален как никогда.

Надежда НАГОРСКАЯ



■■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■■

# Главное – настроение!

Ровно пять лет назад, посоветовавшись с наиболее активными членами профсоюза, председатель профкома Большесосновской средней школы Алефтина Николаевна ОВЧИННИКОВА подошла к Эльвире Семеновне ЕФИМОВОЙ, на тот момент (и по сей день!) возглавлявшей танцевальную ученическую студию «ЕЗС».



Да, все они члены профсоюза. Хотя не запрещают приходить и тем, кто вне профессионального союза. Как говорит одна из участниц – **Наталья Васева**, «танцы для нас – это общий интерес».

Недавно у Эльвиры Ефимовой был творческий концерт по случаю ее личной круглой даты. Назвала она его философски – «Дни летят...».

Профлидер предложила создать творческий коллектив для педагогов, попытаться привлечь в ряды профсоюза новых людей, используя интерес к танцам. И – получилось!

Сегодня профсоюзный танцевальный ансамбль «Настроение» под руководством Эльвиры Ефимовой покоряет подмостки не только районного Центра культуры и досуга, но и соседних сельских Домов культуры.

Дебют состоялся в школьном актовом зале, как раз на профсоюзном мероприятии работников образования. Мне повезло, я тогда оказалась в числе зрителей. Признаюсь, далеко не профессионал, чтобы судить о точности движений танцоров, раскрытии заявленной темы. Но не надо было иметь хореографического образования, чтобы понять: родился новый танцевальный коллектив!

За пять лет «Настроение» хорошо узнали в районе. Ему хлопали зрители Баклуш, Петропавловска, Черновского, Большой Сосновы.



Фото Анатолия Груздева

И ни разу с тех пор он не пропустил Международный день танца, отметив его своим выступлением. Меняются танцоры, меняются костюмы (их кроют, шьют сами и за свой счет), но неизменным остается объявление конференсье: «На сцене – профсоюзный танцевальный ансамбль «Настроение»!

Пригласила всех своих выпускников танцевальных классов, кружков, студии. И, конечно же, был рядом профсоюзный ансамбль педагогов Большесосновской школы «Настроение».

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**

с. Большая Соснова

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

- Казань – Йошкар-Ола – с 7 по 9 декабря
- Горячие источники Тюмени – с 7 по 9 декабря
- Каменный город – 8, 22 декабря
- Кунгур купеческий + Кунгурская ледяная пещера – 8, 22 декабря
- Ирбит – Туринск – с 21 по 23 декабря
- Новый год в Минске – с 30 декабря по 2 января
- Новый год в Калининграде – с 30 декабря по 3 января
- Пять столиц Балтики на пароме – с 30 декабря по 4 января
- Новый год в Пантоцентре Оленья застава – с 31 декабря по 1 января
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – с 1 по 9 января
- Новогодний тур Жемчужина Кавказа – с 2 по 9 января
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 2 по 9 января
- Автобусный тур в Москву – с 2 по 6 января
- Рождество у Санта-Клауса в Лапландии – с 2 по 7 января
- К удмуртскому Деду Морозу – 3, 5 января

**ХИЛТОН** ДК Молодёжи  
языковой лагерь

9500 руб с питанием

**4-8 января**

**HILTON HOLLYWOOD**

**ПОЛЕЗНЫЕ КАНИКУЛЫ ПО-АНГЛИЙСКИ!**

[www.hilton.center](http://www.hilton.center) | тел.: 24-665-24

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

# Ходьба против хандры

В старинном селе Орда появилась секция скандинавской ходьбы. В ней занимаются жители пенсионного, или, как сейчас говорят, серебряного возраста.

## ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

Колючий ветер дует прямо в лицо, холодные снежинки набиваются под капюшон. Но это не пугает. Быстрый темп ходьбы на стадионе согревает, отдает приятным теплом.

«Скандинавы» собираются ежедневно на школьном стадионе. К этому времени его поле пестрит разноцветными курточками. Занятие начинается с разминки. Это так называемый разогрев. Разминаются суставы и мышцы, начиная с голеностопа и заканчивая шеей.

Потом энтузиасты нарезают круги по стадиону – кто шесть, кто семь-восемь, а кто и девять кругов. Круг – 400 метров. Это дневная норма. В хорошем темпе тренировка длится около часа. Причем в любую погоду: будь то ветер, снег, дождь или мороз.

Проводит занятия на воздухе **Александр Кузнецов**. В прошлом спортсмен-лыжник, мастер спорта по лыжным гонкам, бронзовый призер г. Санкт-Петербурга в лыжных гонках на 70 км. Когда учился в Судинской школе (в соседнем Уинском районе. – *Авт.*), был лидером по

лыжным гонкам. Во время учебы в железнодорожном техникуме г. Перми входил в сборную техникума. В армии выполнил норматив кандидата в мастера спорта. После демобилизации учился в институте физической культуры им. Лесгафта в Ленинграде. Работал старшим тренером ДСО «Локомотив», директором ДСШ по лыжному спорту. Семь лет был председателем ДСО «Локомотив». В течение трудовой жизни активно участвовал в профсоюзной жизни.

– В свое время спорт финансировался и курировался профсоюзами, – вспоминает ветеран. – Работал в тесном контакте с профсоюзными структурами как в части организации спортивных лагерей, так и различных спортивных мероприятий.

По мнению Александра Кузнецова, занятия скандинавской ходьбой положительно влияют на весь организм.

– Скандинавская ходьба показана всем, кроме послеоперационных, травмированных людей и сердечников, – считает тренер.



Фото предоставлено автором

## И ЗДОРОВЬЕ, И ОБЩЕНИЕ

Но что же дает пресловутая ходьба с лыжными палками?

– Занятие скандинавской ходьбой улучшило состояние моего организма, – убеждена участница секции **Нина Кобелева**. – За месяц тренировок снизились вес, показатели сахара в крови, нормализовалось давление. После тренировки на свежем воздухе чувствуется легкость во всем теле, поднимается настроение. Я смогла изменить малоподвижный образ жизни и оторваться от рутинных домашних дел. После занятий делаю их намного быстрее и с хорошим настроением. И второй момент. Во время за-

нятий общаешься с интересными людьми. Я получаю такой заряд бодрости!

За очередным зарядом бодрости и общением приходит в секцию и **Глафира Южакова**, в недавнем прошлом освобожденный председатель профкома колхоза «Правда», бывшего в тот период основным градообразующим предприятием села.

– Занятия в секции напоминают мне группу здоровья, которая была в советское время в школьном спортзале, – говорит она.

Глафира даже частушку в тему сочинила:

*Хочу стать клевой бабушкой,  
без палочки ходить.*

*Хочу дожить до старости  
и быть в своем уме.  
И чтоб букетик ландышей  
дарили по весне,  
А скандинавская ходьба  
поможет в этом мне.*

Стоит отметить, что секция скандинавской ходьбы работает при местном физкультурно-оздоровительном комплексе «Золотая орда». Посещение ее совершенно бесплатное для участников. И с каждым днем молва о секции растет, появляются все новые желающие.

... Холодает. Синоптики обещают на днях снежные заносы и минус 12. Но меня это не пугает. Завтра утром снова иду на стадион получать мышечную радость.

## БЛИЦ-ОПРОС «ПК»

**Александр КУЗНЕЦОВ, тренер:**  
– **Ваш спортивный кумир?**  
– Олимпийский чемпион **Вячеслав Веденин**.  
– **Ваша главная черта?**  
– Настойчивость в достижении цели.  
– **Что значит для вас малая родина?**  
– Малая родина – это воспоминание о прекрасном периоде жизни, который называется детством и юностью.  
– **Какие добродетели вы цените более всего?**  
– Порядочность, сострадание, отзывчивость

**Мила МИШАРИНА**  
с. Орда

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
27.11.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6242