



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 35 (1495) • 3 ОКТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## 7 октября – Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

На основании постановления Исполкома ФНПР от 11.07.2018 г. № 4-2 «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» президиум Пермского крайсовпрофа постановил провести акцию в следующих формах:

- собраний в профсоюзных организациях, трудовых коллективах, заседаний выборных профсоюзных органов, молодежных советов;

- встречи профсоюзного актива с губернатором Пермского края – председателем правительства в рамках социального партнерства с целью совместной выработки позиций в решении социально-трудовых вопросов.

Встреча с губернатором Пермского края – председателем правительства состоится 9 октября.

■ ■ ■ УЧИТЕЛЬ ■ ■ ■

## «Я – патриот своей школы»

**«Уважаемый Максим Геннадьевич! Просим вас рассмотреть вопрос о повышении оплаты за классное руководство учителям.**

Классное руководство включает в себя большой объем работ: это высокая ответственность за детей, за их психологическое и физическое здоровье, обеспечение учащихся питанием, проведение мероприятий, работа с родителями, отчеты и многое другое.

В настоящее время оплата классного руководства в г. Березники не превышает 1700 рублей в месяц. Такая оплата несоизмерима с большим объемом работы классного руководителя. 1700 рублей в месяц учителя получали еще пять лет назад, за это время уже выросли цены на продукты питания, оплату ЖКХ и т.д.

Классное руководство – это отдельная нагрузка и требует отдельной достойной оплаты.

Коллектив МАОУ «СОШ с УИОП № 3».

Такое письмо в канун своего профессионального праздника написали губернатору учителя березниковской школы № 3. А инициатором стала председатель профсоюзного комитета школы **Ольга Амирова** (на фото).

Сама Ольга Евгеньевна из потомственных учителей. Ее родители приехали в Березники в начале 70-х молодыми специалистами после окончания Тамбовского педагогического института. Тогда их встретил сам **Рейнгольд Тибелиус** – заведующий горно, сразу вручил ключи от гостинки и твердо заверил: «Через три года получите квартиру». Так и произошло. И город белых берез стал родным для четы педагогов **Будариных**, где уже подрастала старшая, Ольга.

– Папа потом перешел в систему профтехобразования, это ему было ближе, а мама всю жизнь проработала в нашей школе завучем и учителем математики, – рассказывает Ольга Евгеньевна.

Поначалу Ольга и не думала становиться учительницей. Ей с детства нравилось шить, а любимой учительницей была учитель труда **Галина Алексеевна Кузьмина**, которая вела швейный кружок. В конце 80-х, когда в магазинах не было модной одежды, она организовала в школе ателье «Сарафанчик», в котором старшеклассницы на летней отработке шили наряды своим учителям. После школы Ольга пошла в швейное училище, а потом окончила индустриально-педагогический техникум в Нижнем Тагиле. Могла остаться там или уехать в соседний Екатеринбург, но уж очень сильно ее домой тянуло, к родителям. Вернулась. В школу идти и не думала, устроилась мастером производства на новое швейное предприятие. Все было замечательно! Такие отшивали экземпляры, не отличить от фирменных вещей. Но в рыночных условиях предприятие не выжило, и из декретного отпуска Ольга пришла в свою школу. Любимая Галина Алексеевна собиралась на пенсию и видела себе замену только в Ольге. Да и мама всегда мечтала, чтобы ее старшая дочь стала учителем.

Уже 13 лет Ольга Амирова преподает технологию. Она – учитель высшей категории. Как классный руководитель выпустила два класса. Сейчас под ее опекой пятиклашки.



Фото предоставлено автором

– Классное руководство при мизерной оплате превращается в хобби. Бывает, чтобы подработать побольше, учителя берут два класса, и тогда из-за нехватки времени эти обязанности исполняются формально. Так у меня возникла идея написать письмо губернатору, а учителя школы и горком профсоюза работников образования поддержали. **Алла Викторовна Каргапольцева**, возглавляющая горком, должна передать его губернатору на встрече с профсоюзами, которая состоится 9 октября, – поясняет Ольга Евгеньевна.

У нее самой подход к классному руководству очень ответственный. Несмотря на то, что уроки технологии бывают раз в неделю, она держит своих ребят в поле зрения ежедневно. В ее классе проводится множество мероприятий, она возит своих школьников в Екатеринбург, Казань, Анапу, Крым. Особая работа с родителями: для них в ее классе каждую субботу работает еженедельный семейный клуб. И все это при 36-часовой недельной нагрузке, по 7–8 уроков в день.

– Выше 30 тысяч не прыгнешь, как ни старайся. Почему нам нельзя больше заработать? – недоумевает Ольга Амирова.

Даже в их особенной, прославленной на весь край школе, где трудится **Василий Васильевич Ефимов** – заслуженный учитель Российской Федерации, отличник народного просвещения, лауреат множества премий и орденов, почетный гражданин города Березники. Именно он в 1991 году основал школу с углубленным изучением физики и математики на базе школы № 3. Ее выпускники легко поступают в самые престижные московские вузы и работают в Силиконовой долине. Кстати, совсем недавно в честь 70-летия Василий Васильевич был награжден Почетной грамотой «За верность профсоюзному движению».

К профсоюзной работе в школе Ольгу Амирову привлекли через два года после ее прихода. Видимо, сказался мамин авторитет. Валентина Ивановна Бударина много лет была членом горкома профсоюза работников образования. Уже четыре года Ольга возглавляет профсоюзный комитет школы.

– У нас стабильное членство, на уровне 70 процентов. Я как председатель защищаю только членов профсоюза, выделяем матпомощь. Но бывает до слез обидно, когда не можешь помочь, – и Ольга Евгеньевна приводит красноречивый пример. – Для привлечения кадров в Березниках принята муниципальная программа, по которой дается на приобретение жилья миллион рублей. Но распространяется это только на иногородних, еще не работающих в школах города. А у нас есть молодой педагог из Пожвы. Маялась, снимала квартиру. Была надежда на эту программу, но оказалось, что ей не положено, так как она уже отработала в нашей школе два года. Пришлось оформлять ипотеку, а чтобы расплачиваться, молодому педагогу приходится трудиться в две смены и без отпуска, все лето проводя на работе в детском лагере. Мне кажется, что эта программа не слишком продумана.

В глазах молодых педагогов из-за техногенной катастрофы перспективы города выглядят не очень привлекательными – если не знать о планах его развития.

– В некоторых школах города работают 75-летние учителя. А я в свои 47 еще считаюсь молодым педагогом, – горько улыбается Ольга Евгеньевна.

В недалекой перспективе семью самой Ольги Амировой ожидает переселение на правобережье. К тому времени там должны построить и новую школу. Но Ольга Евгеньевна раз и навсегда решила для себя этот вопрос:

– Я все равно ни в какую другую школу не перейду: буду ездить сюда. Я – патриот третьей школы! Чувствую себя здесь, как в своей семье. Тут работала мама, учились мы с сестрой и мои дети.

Ксения СКИТ

г. Березники

5 ОКТЯБРЯ –  
ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Поздравляем!

**Уважаемые труженики народного образования и науки!**

Сердечно поздравляем вас с Днем Учителя!

Именно так: Учителя с большой буквы. То, что вы даете детям, остается с ними на всю жизнь, точно так же, как тепло материнской любви.

Желаем вам и впредь оставаться настоящими профессионалами, готовыми ответить на любые вызовы! Крепкого здоровья, достойной зарплаты, всего самого наилучшего вам и вашим близким!

Ваш «ПК»



НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»



Я и «Профкурьер»



**Алексей КОСУХИН, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «ГБУЗ ПК Городская стоматологическая поликлиника № 2».**

**1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?**

– Обязательно читаю «Профсоюзный курьер» каждую неделю. Если нет возможности получить газету на текущей неделе, для меня ее откладывают на работе, и я читаю выпуск позже.

**2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?**

– Предпочитаю газету в бумажном варианте, при этом обязательно просматриваю электронную версию и группу «ВКонтакте», поскольку в интернете может быть развернутая версия статьи и больше цветных фотографий.

**3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?**

– Да, наравне с федеральной газетой «Солидарность», откуда черпаю профсоюзные новости со всей России.

**4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее вам?**

– Мне кажется, что информация в газете редакция старается дать всеобъемлющей по мере возможности, ведь нельзя объять необъятное.

**5. Что запомнилось в последних номерах «Профкурьера»?**

– Очень интересное было интервью с **Борисом Ивановичем Пожарским**. Было бы интересно почитать цикл интервью с председателями отраслевых краевых комитетов, особенно в преддверии отчетно-выборной кампании 2019 года в свете их работы за отчетный период.



■■■ 5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ ■■■

## Поздравляю!

*Уважаемые коллеги, преподаватели и работники учреждений образования в сфере культуры!*

От имени президиума Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем учителя!

Примите слова благодарности за ваш вклад в сохранение культурных традиций Пермского края и воспитание в подрастающем поколении настоящей любви к искусству и будущей профессии!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и позитивных эмоций в работе!

**Алексей ТОЛСТИКОВ,**  
председатель краевого комитета профсоюза



■■■ ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ■■■

## Смотрите и оценивайте

В новый телевизионный сезон, как и положено, профсоюзная передача «Право на труд» вошла с новой «одеждой» – изменился дизайн заставок, музыкальный ряд.

Такая «реновация» более соответствует тенденциям времени. Телезрители имеют возможность оценить все сами. Очередная передача выйдет в эфир в ближайшую пятницу и субботу, а затем будет размещена на сайте Пермского крайсовпрофа и видеохостинге YouTube.

«ПК»

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru

# Стань ветераном!

Правительство РФ готовит изменения в постановление, которое закрепит профсоюзные предложения в положении о присвоении звания «Ветеран труда». Об этом заявил директор департамента минтруда России Дмитрий БАСНАК, выступая на семинаре в ходе Недели профсоюзов в АТИСО.

Комментирует заместитель руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Сергей БОРОВИЧЕВ:

– Звание «Ветеран труда» еще с советских времен было ярким знаком отличия работников практически всех сфер народного хозяйства страны и служило стимулом к ударному и добросовестному труду. Однако 25 июня 2016 года правительство РФ с целью оптимизации имеющихся у трудящихся льгот приняло постановление «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», которым было утверждено соответствующее положение. О том, что данное положение надо менять, ФНПР высказывалась во время его обсуждения, однако пред-

ложения профсоюзов тогда не были учтены.

Действующее положение чрезмерно усложняет процедуру получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», а в некоторых случаях и вовсе делает это невозможным. В частности, не были учтены интересы десятков тысяч работников общественных объединений, здравоохранения, освобожденных профсоюзных работников, а также организаций и учреждений, которые не входят в структуру министерств.

Ряд министерств поставил завышенные условия для получения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», оставался нерешенным вопрос и включения

представителей общероссийских профсоюзов в состав комиссий федеральных органов исполнительной власти, рассматривающих кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Два года ушло у ФНПР и ее членских организаций на то, чтобы убедить минтруд и правительство РФ в необходимости корректировки положения о присвоении звания «Ветеран труда». Состоявшееся по инициативе ФНПР совещание в минтруда России с представителями общероссийских профсоюзов приняло согласованное решение о внесении изменений в этот документ, направленных на уточнение механизма награждения лиц, не состоящих в трудовых отношениях с отраслевыми министерствами.

Теперь добросовестным и имеющим длительный стаж работникам самого широкого круга деятельности должно стать проще претендовать на присвоение высокого звания «Ветеран труда».

Департамент общественных связей ФНПР

■■■ РЕПЛИКА ■■■

## Без борьбы нет победы

Эта рубрика три с лишним месяца была постоянной в «Профкурьере». И даже теперь, после того, как избранные нами в 2016 году депутаты Госдумы поддержали закон о повышении пенсионного возраста, она не уйдет со страниц «ПК». Потому что это аксиома – без борьбы нет победы.

Закон о повышении пенсионного возраста еще остается проектом – его не одобрил Совет Федерации. Его не подписал президент РФ. И хотя надежда на то, что произойдут нужные профсоюзам изменения, слаба, но она есть!

А на самом деле, товарищи, у профсоюзов ведь большие возможности. Впереди Всемирный день дей-

ствий «За достойный труд!». Впереди очередной Первомай. Впереди, наконец, выборы – и на муниципальном уровне в 2019 году, и очередные выборы в Госдуму. Да просто встречи действующих депутатов с избирателями между кампаниями! Словом, у нас всегда есть возможность высказать свое отношение к происходящему – всеми законными способами.

По крайней мере, смею надеяться, что партия большинства, столь ярко отстаивавшая в парламенте антинародные идеи правительства (по итогам третьего чтения – 332 голоса «за»), вряд ли сможет в будущем рассчитывать на сохранение прежнего количества мандатов.

Главное – не молчать. Потому что немые рабы. А мы не рабы.

Надежда НАГОРСКАЯ

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

# Самая горячая тема – пенсии

Традиционно в начале октября российские профсоюзы проводят различные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!». В частности, на 9-е число в Пермском крайсовпрофе запланирована встреча профактива с губернатором Максимом РЕШЕТНИКОВЫМ.

Мы спросили читателей, какие мероприятия намечены в рамках этой акции в их профорганизациях.

**Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов:**



– В первой декаде октября на заседаниях профкомов первичных организаций планируется рассмотреть информацию о позиции и действиях ФНПР в условиях реформирования пенсионной системы страны, а также о принятых органами власти мерах по сохранению

льгот людям предпенсионного возраста в Пермском крае.

**Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники:**

– На заседании координационного совета мы запланировали провести встречу с депутатом Государственной Думы **Дмитрием Сазоновым**. У нас есть с ним предварительная договоренность. Об этом условились еще 27 июня текущего года. Конечно, хотелось бы услышать его мнение о принятой депутатами пенсионной реформе.



**Сергей НОВИКОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Лысьвенского городского округа:**



ордсовета Лысьвенского городского округа с приглашением представителей общественных организаций для обмена опытом и повышения профсоюзного членства среди молодежи.

**Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:**

– 26 сентября состоялся президиум краевого комитета, на котором был рассмотрен вопрос «О подго-



товке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Мы рекомендовали провести в членских организациях собрания, встречи, заседания выборных органов. Шесть наших представителей примут участие во встрече с губернатором.

**Ольга ШКУРКО, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников связи, председатель первичной профорганизации Пермского почтамта:**



– На президиуме крайкома мы приняли решение поддержать профсоюзную акцию. Наши представители примут участие во встрече с Максимом Решетниковым. Кроме того, во всех почтовых отделениях связи пройдут коллективные собрания. Документы по этим мероприятиям сей-

час находятся в работе.

Также могу добавить, что 28 сентября на Пермском почтамте состоялся семинар по вопросам информирования о последних изменениях в пенсионном законодательстве РФ. Эта тема для всех жителей страны сейчас самая горячая.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото из архива «ПК»



# Потому и важен профсоюзный контроль

## ПЕРМСКИЙ КРАЙ

Состоялось очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУДАШОВ.

### БЕЗ ОТВЕТА

Стороны социального партнерства обсудили вопросы реализации мероприятий по охране труда в учреждениях образования и культуры в период 2016–2017 годов. По словам председателя краевой организации профсоюза работников культуры **Алексея Толстикова**, за отчетный период в учреждениях культуры Пермского края проведено 23 проверки соблюдения трудового законодательства в части охраны труда. Проверки выявили ряд нарушений типового характера, например, не проведение инструктажей; нарушения при проведении спецоценки условий труда; не предоставление компенсаций за работу во вредных условиях труда; нарушение процедуры организации и проведения медосмотров; не обеспечение работников спецодеждой и смывающими средствами.

— Одна из главных проблем — фактическое отсутствие в учреждениях культуры штатных специалистов по охране труда, — подчеркнул Алексей Толстиков. — Часто такие функции возлагаются на сотрудников, которые в силу своей профессиональной подготовки не всегда могут компетентно разобраться в этих вопросах. В рамках социального партнерства краевая организация профсоюза ежегодно направляет в министерство культуры предложение о назначении ответственного лица по охране труда, который бы мог координировать эту работу в учреждениях. Однако пока это предложение профсоюзной стороны не нашло ответа.

Стоит отметить, что за два предыдущих года в учреждениях культуры не зафиксиро-



Фото автора

вано ни одного тяжелого, смертельного или группового несчастного случая. Этого удалось добиться в том числе за счет профсоюзного контроля. Из 159 первичных профорганизаций, выходящих на профобслуживание в крайком, в 22 действуют совместные комиссии по охране труда, избрано 283 уполномоченных по охране труда от профсоюза.

Как сообщил главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Анатолий Залазаев**, в 2016–2017 годах в учреждениях образования было обучено более 700 руководителей, специалистов и членов комиссий по охране труда, спецоценка условий труда проведена на более 15 тыс. рабочих мест. Отличительной отраслевой особенностью является финансирование краевым министерством образования и науки профсоюзных конкурсов по охране труда. Начиная с 2016 года, министерство на эти цели выделило более 600 тыс. рублей.

По оценке профсоюза, проблемными остаются вопросы финансирования и качества

проведения медицинских осмотров учителей и педагогов, профессиональной заболеваемости и долголетия педагогических кадров.

### ПАРТНЕРСТВО

Еще одним вопросом в повестке стала деятельность трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях края (на примере «проблемных территорий»).

По словам начальника управления труда регионального министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрея Петрова**, в первом полугодии из 45 муниципальных образований края трехсторонние комиссии созданы в 44. Отсутствует комиссия только в Косинском муниципальном районе.

При этом за первое полугодие было проведено 64 заседания территориальных комиссий, на которых рассмотрено 224 различных вопроса. Среди них — легализация неформальной занятости и сокращение задолженности по зарплате, ситуация на рынке труда, вопросы условий охраны труда, производственного травматизма и

профессиональной заболеваемости, проведения пенсионной реформы и недопущения дискриминации граждан предпенсионного возраста и т. д.

Стоит подчеркнуть, что в этом году информацию о деятельности своих трехсторонних комиссий впервые (!) представили все муниципальные образования. При этом было отмечено, что не во всех территориях в состав комиссий входят объединения работодателей (или входят формально). Это осложняет работу комиссий и вызывает вопросы по поводу легитимности принимаемых решений.

### ДОЛГИ

Также был рассмотрен вопрос о ситуации с задолженностью по заработной плате. И. о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Юлия Грошева** сообщила, что на 1 сентября текущего года задолженность по зарплате в регионе составила более 68 млн рублей (по данным Пермьстата, 12 млн рублей). Самые большие суммы долга образовались в ООО «Производственное объединение горно-шахтного машиностроения» (19 млн рублей); ООО «ЛЧПФ» (15 млн); ООО «КАМА-ПРОЕКТ-ПЕРМЬ» (13,6 млн); ООО «Метиз-Р» (8,2 млн); АО «КапЖил-Строй» (3,6 млн). В целом задолженность имеется перед 1119 работниками 17 организаций Пермского края.

За 8 месяцев 2018 года по фактам задержки зарплаты Гострудинспекцией проведены 754 проверки, выявлено более 1000 нарушений законодательства. Из выявленных нарушений 641 было устранено, исполнение других предписаний находится на контроле надзорных органов. За невыполнение в установленный срок предписаний в соответствии с ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ в судебные органы направлено 12 протоколов для привлечения работодателей к административной ответственности. За нарушение трудового законодательства об оплате труда на должностных и юридических лиц наложено 530 штрафов на сумму свыше 10 млн рублей.

\*\*\*

Кроме того, на заседании подведены итоги регионального этапа федерального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2018 год.

Вопрос «О ходе реализации «дорожных карт» в части оплаты труда работников бюджетной сферы за 2017–2018 г.» был снят с повестки и перенесен на следующее заседание.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## КИЗЕЛОВСКИЙ РАЙОН

# Каждый третий нуждается в соцподдержке

На сентябрьском заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском районе обсудили информацию о мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан.

За первое полугодие 2018 года адресную государственную финансовую поддержку отдела территориального управления краевого минсоцразвития по Александровскому и Кизеловскому районам получили 7230 человек. Учитывая, что численность населения района 19 660 человек, то в социальной помощи нуждается каждый третий кизеловец. Это дети, инвалиды, малоимущие, многодетные и другие категории населения.

Наиболее затратные статьи бюджета социальной службы — выплаты на компенсацию оплаты жилищно-коммунальных услуг. Выросло число пособий и компенсаций на детей. В Кизеле 254 многодетные семьи растут 846 детей. Из них 171 семья — малоимущая, а 57 семей живет за чертой бедности с доходом ниже 50 процентов прожиточного минимума.

В Кизеле 245 сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В приемных семьях живут 69 детей, под опекой — 60, в госучреждениях — 116. На их содержание в первом полугодии текущего года выплачено 12,6 млн руб.

## Город пенсионеров

Понятно, что причина низкого уровня жизни кизеловцев — в экономике района, недостатке рабочих мест с достойной зарплатой. И в этом направлении у района не просматривается перспектив. Потому растет и миграционный отток населения.

Согласно основным показателям социально-экономического развития района, представленным на заседании, около 3 тысяч человек трудоспособного возраста не входят в число работающих. Они либо трудятся за пределами района, либо не заняты, либо работают без оформления трудовых отношений. Кизел стал городом пенсионеров, в этом статусе почти каждый второй житель — 9300 человек, а работающих, согласно статданным, — 3463.

В первом полугодии в центр занятости населения в поисках работы обратился 501 человек, 311 присвоен статус безработного, 118 трудоустроено.

Данные о росте среднемесячной зарплаты с 24,5 тыс. руб. до 26,8 тыс. руб. за последний год, вероятно, отражают выполнение майских указов президента РФ о повышении зарпла-

ты бюджетникам. Выполнение их дается с трудом, поскольку не обеспечено финансированием.

Согласно представленной информации о выполнении «дорожной карты» по данным указам, в учреждениях культуры городского поселения она выполняется на 97,7, в сельских поселениях — на 70,1 процента. Так, чтобы выполнить указы полностью, в Центральном-Коспашском поселении на содержание культурно-досугового центра понадобится 4,5 млн руб. А это почти годовой бюджет поселения.

## Нужен контроль

В этом году управление образования района подавало 12 заявок в краевое министерство территориального развития на участие в проекте «Приведение в нормативное состояние объектов общественной инфраструктуры муниципального значения». Благодаря участию в проекте в восьми образовательных учреждениях выполнены ремонтные работы на общую сумму 9,5 млн руб.

В этом же проекте участвовали учреждения культуры. Произведены ремонты в городском Дворце культуры, в КДЦ Южно-Коспашского поселения. В районной библиотеке установлен пандус, но к подрядчику предъявлена претензия по причине несоблюдения технических условий.

Как было отмечено на заседании, ликвидация МБУ «Управление по капитальному

строительству» создало для бюджетных организаций новую проблему — некому вести промежуточный контроль ремонтных работ и соблюдения сметной документации. А это может сказаться на качестве выполняемых работ. В администрации района посчитали расходы на содержание МБУ большими и решили: дешевле заказывать сметы сторонним специалистам. А кто будет контролировать? Председатель координационного совета организаций профсоюзов **Надежда Кислицына** считает, что в новой администрации городского округа должен быть такой специалист.

## Недооценивают колдоговор

По сообщению Надежды Кислицыной, коллективные договоры заключены во всех организациях за исключением учреждений образования. Позиция руководителей — колдоговор нам не нужен, да и от трудовых коллективов нет инициативы. Было высказано предложение о проведении в коллективах учреждений образования дополнительной разъяснительной работы о роли и значении коллективного договора.

Флора ВАФИНА

г. Кизел



■ ■ ■ 5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ ■ ■ ■

# Вместе интересно!

**Совет молодых педагогов (СМП) Соликамска, действующий под эгидой горкома отраслевого профсоюза и городского управления образования, стал настоящим центром притяжения и штабом творческой молодежи учебных заведений.**

Председатель территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ **Зоя Казанцева** считает, что молодые работники отрасли всегда были активными. Еще в 2010 году крайком профсоюза разработал программу развития молодежного движения. Первым председателем СМП была избрана **Юлия Тонкова**, воспитатель детского сада № 7. Потом СМП возглавляли **Юлия Певнева, Кирилл Кочкин, Екатерина Зеленина, Кристина Муравская**. В декабре 2017 года председателем стала **Екатерина Киселева**.

Молодые педагоги, члены СМП, при поддержке горкома профсоюза постоянно участвуют во всех мероприятиях, проводимых крайкомом. Так, **Мария Булычева**, председатель профсоюзной организации школы № 12, приняла участие в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер-2013» и заняла второе место. В 2016 году Екатерина Зеленина, психолог гимназии № 2, достойно представила организацию в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» и тоже заняла второе место. **Евгений Нукунов**, учитель физкультуры школы № 15, стал победителем муниципального этапа конкурса «Учитель года-2017» в номинации «Учитель, которого ждут» и призером краевого конкурса в номинации «Педагогический дебют». **Григорий Красавин**, учитель физкультуры школы № 17, также стал победителем городского и призером краевого конкурса «Учитель года-2018».

– Так что нашим молодым педагогам есть на кого равняться и с кого брать пример, – отмечает профлидер.

Представители Соликамска участвуют в ежегодных краевых форумах молодых педагогов, проводимых с 2012 года по инициативе и при участии регионального министерства образования и краевой организации профсоюза. Участни-



Екатерина Киселева и Зоя Казанцева

фото автора

цей таких форумов двух последних лет стала и Екатерина Киселева, помощник начальника городского управления образования. А когда в Пермь приезжали специалисты из ЦК отраслевого профсоюза, она выступила с сообщением о работе СМП. Гости из Москвы одобительно оценили состояние дел в учреждениях образования Соликамска и Соликамского района, а также в сфере профсоюзной и молодежной работы в отрасли.

– Нынешний состав совета всегда в творческом поиске, вносит что-то с целью развития гражданских и профессиональных инициатив

молодых педагогов, роста профсоюзности, – говорит Зоя Казанцева. – Могу с уверенностью сказать, что традиции прежних СМП продолжают и находятся в надежных руках.

Екатерина Киселева участвовала в пятом и шестом краевых форумах молодых педагогов. Как председателю ей пришлось непосредственно заниматься и организацией в Соликамске второго по счету межмуниципального форума молодых педагогов, состоявшегося в июле.

– Такие встречи окрыляют и вдохновляют молодых педагогов, – уверена Екатерина.

Атмосфера дружбы и взаимопонимания царит и на втором по счету межмуниципальном форуме, состоявшемся в июле на базе центра развития творчества детей и юношества «Звездный».

На форум приехали 58 молодых педагогов из Березников, Красновишерска, Соликамска, Соликамского и Чердынских районов. В этот день они получили знания о различных современных течениях в педагогике и не только, познакомились с нетрадиционными методами и формами

работы с детьми всех возрастов, узнали о секретах сохранения и преумножения энергии.

– Большую помощь совету оказывают начальник городского управления образования **Ирина Могильникова** и ее подчиненные в лице руководителей учебных заведений. И, конечно, Зоя Казанцева и весь профсоюзный педагогический актив города, – подчеркивает Екатерина Киселева. – Положительные подвижки налицо. Один только факт. Впервые в этом году молодые педагоги города организовали свои сводные колонны на Первомайском шествии как в северной, так и в южной частях города. Сегодня в СМП входят свыше ста молодых педагогов, а еще год назад было вдвое меньше. Большинство из них состоят в профсоюзе. И резервы для роста есть, поскольку в учебных заведениях Соликамска работает около 480 молодых людей в возрасте до 35 лет. Актив же СМП сегодня составляют 13 человек.

Подробнее узнать обо всем, чем занимается СМП, можно в группе «ВКонтакте».

– Информационная работа, развитие соцсетей, рекламы – один из главных векторов в деятельности совета, – убеждена Екатерина. – Время сегодня такое, что любой организации необходимо позиционировать себя в обществе. Если не заявлять о себе постоянно, то никто и не будет о нас знать. Вывод я сделала для себя такой: надо больше себя проявлять и привлекать тем самым новых единомышленников – не только словами, но и конкретными делами, акциями. Молодежь должна знать, что есть масса возможностей для самоутверждения, даже финансовую поддержку можно получить. Берите, пользуйтесь этими возможностями, а не сидите на месте...

Начался новый учебный год, и у СМП много планов и разработок. Намечены, например, семинары и тренинги по правовым вопросам. Так что будет интересно!

Подготовил  
**Николай ФЕДОСЕЕВ**

г. Соликамск

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Каждый обязан платить законно установленные налоги и сборы

Ст. 57 Конституции Российской Федерации

Принимая во внимание социальную значимость полного и своевременного поступления имущественных налогов в бюджеты регионов и муниципальных образований, ИФНС России по Ленинскому району г. Перми, напоминает о том что:

- сводные налоговые уведомления на уплату имущественных налогов уже поступили в почтовые отделения;
- налогоплательщикам – пользователям «Личного кабинета налогоплательщика для физического лица» Интернет-сервиса ФНС России налоговые уведомления размещены в электронном виде в личном кабинете;
- налоговые уведомления, содержащие расчет налогов по объектам, расположенным в других субъектах Российской Федерации, будут сформированы после завершения процедуры начисления налогов во всех субъектах;
- вы всегда можете обратиться в любую инспекцию края за сводным налоговым уведомлением.

Оплатить налоги можно одним из четырех способов:

1. при получении письма в почтовом отделении по месту жительства;
2. с помощью квитанции (или по реквизитам из квитанции) – через платежный терминал Сбербанка России. При этом не взимается комиссия с платежа, независимо от того, делается ли этот платеж с банковской карты либо наличными денежными средствами;
3. через сервис сайта ФНС России «Заплати налоги», который позволяет налогоплательщику самостоятельно сформировать платежные документы (на известную ему сумму), распечатать их или осуществить безналичную оплату с помощью онлайн-сервисов банков, заключивших соглашение с Федеральной налоговой службой;
4. через Интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика».

**Напоминаем, что срок уплаты имущественных налогов для физических лиц – 1 декабря!**

**ИФНС России по Ленинскому району г. Перми**

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■

## «Балтийский Артек»: союз профессионалов

**В августе мне посчастливилось поучаствовать во Всероссийском форуме «Балтийский Артек», который проходил в живописной Филинской бухте (Калининградская область) на побережье Балтийского моря.**

Я прошла конкурсный отбор и стала участницей межрегионального потока «Профсоюзная гамма». Для этого нужно было всего лишь заполнить заявку в системе «АИС молодежь» и описать свой опыт профсоюзной деятельности, хотя он у меня и не большой. Всего в работе потока приняли участие 50 профсоюзных активистов со всей России из различных отраслей: образования, здравоохранения, связи, Роспрофжел, судостроения и других. Прикамье на форуме кроме меня представлял **Никита Солохин**, активист совета молодых педагогов Индустриального района г. Перми.

Наш поток был направлен на формирование активной жизненной позиции работающей молодежи,

популяризацию профдвижения и обучение навыкам профсоюзной работы.

Обучение проводили лучшие профсоюзные лидеры, а первым из них стал **Александр Шершуков**, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», который рассказал о нюансах молодежной политики и подвел итоги Года информационной работы ФНПР.

«Гвоздем» образовательной программы и самыми яркими впечатлениями стали лекции **Елены Елшиной**, секретаря аппарата общероссийского профсоюза работников образования. Она провела интерактивные занятия: «Профсоюз. Для кого и для чего. Корпора-

тивная культура организации: внутрифирменное обучение как основа социального капитала», «Прав ли Абрахам Маслоу? Мотивация профсоюзного членства», «О рекламных инструментах, которые работают сегодня, и способах их применения на практике». На этих лекциях «закипал» мозг, разрабатывались идеи, мы творили и вытворяли, искали

плюсы, старались раскрыть свой потенциал профсоюзного лидера, а он есть в каждом из нас!

Кроме этого своим опытом поделились коллеги из совета молодых педагогов при центральном совете общероссийского профсоюза образования и науки.

Пять дней на «Балтийском Артеке» пролетели незаметно и с пользой! Из опыта профсоюзных коллег я узнала о системе их работы с молодежью, приоритетных проектах, способах агитации и привлечения членов в первичные организации. Безусловно, каждый регион имеет свою специфику, и не все проекты и идеи могут быть актуальны для молодых профессионалов Пермского района, но такое неформальное и профессиональное общение придает силы, раскрывает возможности для сотрудничества и идей.

Я очень рада, что стала частью большого межрегионального союза профессионалов с общими идеями, мнениями и взглядами. Особую благодарность выражаю председателю Пермской районной территориальной организации профсоюза работников образования **Виктору Георгиевичу Гагарину** за поддержку и возможность развиваться!

**Галина ВИНУКОВА,**  
председатель совета молодых педагогов Пермского района



Фото предоставлено автором



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Когда есть взаимопонимание



**Многим жителям нашего края и соседних регионов известна продукция АО «ПРОДО Птицефабрика Пермская». Предприятие уже не одно десятилетие удерживает звание крупнейшего производителя мяса бройлеров и продукции его переработки в Прикамье.**

За счет внедрения новых технологий, оптимизации работы и инвестиций в модернизацию и расширение мощностей из года в год увеличивается объем производства. Так, недавно начал работу новый инкубаторий, оснащенный по последнему слову техники, ведется реконструкция собственного комбикормового завода. Предприятие давно зарекомендовало себя как надежный партнер и добросовестный производитель. Несомненно, в развитие птицефабрики внесла свой вклад и профсоюзная организация, немало сделавшая для создания и становления коллектива.

## ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ

— А начиналось все в 1979 году, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «ПРОДО Птицефабрика Пермская» **Евдокия Калашникова**. — Тогда в поселке Сыльва птицефабрику строили всей областью. Это была ударная молодежная стройка. В феврале 1986 года предприятие было зарегистрировано как «Птицефабрика Пермская», в 1993 году она стала акционерным обществом — сначала закрытого, а через 10 лет — открытого типа. Вот уже 15 лет мы входим в группу ПРОДО.

В мае 1996 года директором предприятия стал **Николай Рошак**. А годом раньше председателем профкома птицефабрики была избрана Евдокия Калашникова. Тогда было очень трудно: пошел развал в финансовых делах, не было кормов. Николай Васильевич собрал команду специалистов. Стали искать пути выхода из кризиса, набирались опыта, в том числе за границей. Среднесуточный привес цыплят вначале был около 15 г, потом свыше 60 г. Большие затраты шли на отопление, поэтому построили свою газовую котельную, корпуса перевели на газ. И это был серьезный рывок в развитии предприятия.

— С приходом Николая Васильевича мы стали производить и колбасу, и пельмени, и разделку тушек пошла, — продолжает Евдокия Ивановна. — Для этого нужно было оборудование, потому что в свое время был построен цех только для забоя птицы. Заменяли линии, чтобы было больше поголовья. Кроме того, на нашей площадке еще было родительское стадо — мы занимались и племенной работой. Когда собственником предприятия стала группа компаний ПРОДО, большие средства были вложены в Калининскую птицефабрику, чтобы перевести туда на содержание родительское стадо и ремонтный молодняк. Сейчас это обособленное подразделение.

Что касается сегодняшней ситуации, то наблюдается некоторый спад производства продукции. Но надеемся, что все выправится, работаем над решением проблем. Дело в том, что все необходимые добавки, витаминный комплекс поставляются из-за границы. При Рошаке мы построили свой комбикормовый завод, где полностью готовим корма для своей птицы. В то, что в свое время продукция отечественных птицефабрик заменила пресловутые «ножки Буша», считаю, есть немалый вклад и нашего предприятия. А сейчас мы включились в программу импортозамещения. И сегодня птицефабрике предстоит идти вперед, что-то улучшать, придумывать новые виды продукции. Строим, к примеру, дополнительно два птичника для того, чтобы увеличить число площадок. Вступаем в проектные работы, связанные со строительством склада готовой продукции.

## СРОДИЛАСЬ С КОЛЛЕКТИВОМ

Меняется и структура коллектива — многие из тех, кто стоял у истоков рождения, становления предприятия, ушли на заслуженный отдых, на их место приходит молодежь (38 процентов работников птицефабрики — в возрасте до 35 лет), дети сотрудников.

— Я и сама работаю на «Птицефабрике Пермская» с ее основания, — признается Евдокия Калашникова. — Приехала в Сыльву в конце 80-х годов с семьей, поскольку здесь можно

было получить жилье. Устроилась бухгалтером. В 1981 году тогдашний председатель профорганизации предложил мне поработать в профкоме казначеем, так как у меня был опыт в этой должности. Так началась моя профсоюзная деятельность. В 1986 году, поскольку на предприятии было более 800 членов профсоюза, нам дали ставку освобожденного председателя профорганизации (бухгалтера), а в 1995 году мне доверили ее возглавить. На предприятии трудятся и мои дети: сын **Сергей** (главный инженер),

— В прошлом году мы решили открыть «ВКонтакте» свою группу, — отмечает Евдокия Ивановна. — Но, увы, желаемое общение в сети пока не получается. Видимо, надо учиться и этому... Надежда была на недавно созданный молодежный совет, однако особой его активности не видно. Впрочем, справедливости ради, не следует многого требовать от сотрудников, которые с семи утра до 16 часов находятся на рабочем месте, ни на минуту не могут отойти от цыплят. Живые же существа, не станок, не выключишь. В этом трудности. Администрация, если нужно, конечно, идет на уступки, помогает. Сейчас у нас главная забота — подготовка нового коллективного договора. По вопросу о социальном партнерстве меня на днях, кстати, заслушивали на трехсторонней комиссии Пермского района.

— Считаю, что нам очень повезло с руководителем, — так отзывается о Николае Рошаке профсоюзный лидер. — Прежде всего, у него огромный опыт работы с людьми в разных организациях. Он человек старой закалки, тоже состоит в профсоюзе и очень дорожит членством в нем. Главное же — он, в первую очередь, видит в работнике человека — будь то дипломированный специалист или простой рабочий. Руководителю важно понять, что без коллектива он ничего не сможет сделать, поэтому с него надо не только требовать, но и что-то давать, создавать условия труда, тогда будет отдача.

Не новость: в начале двухтысячных заключать договор с работодателем, решать социальные вопросы было намного проще, и льгот было больше.

— Сейчас же все согласования проходят через центральный офис, — говорит Евдокия Калашникова. — Часть наших предложений была принята, они вошли в коллективный договор. Так, в нем предусмотрены компенсации за детские путевки, дополнительные отпуска — в связи с Днем знаний (для младших школьников), днем свадьбы, похоронами. Если человек выходит на заслуженный отдых, ему при увольнении выплачивается премия в зависимости от количества отработанных лет. Выделяется материальная помощь на лечение работника, рождение ребенка, погребение (дети, родители, супруги), предоставляются талоны на удешевление питания. 15 лет у нас предусматривалась компенсация работникам за вредные условия труда. А когда провели СОУТ, оказалось, что эти льготы сотрудникам не положены. Но эту компенсацию благодаря переговорному процессу нам удалось ввести в тарифную часть заработной платы, которая в среднем по предприятию составляет 30 тыс. рублей, что для села неплохо. Словом, постепенно мы добились того, что включили все положения о дополнительных отпусках, доплатах, спецодежде в коллективный договор. Правда, был такой период, когда администрация предприятия решила не учитывать мотивированное мнение профкома и вообще не согласовывать документы. Теперь все изменилось. С апреля этого года тарифная ставка первого разряда у нас равняется прожиточному минимуму по Пермскому краю, плюс премии, надбавки и т. д. В общем, профсоюзу все время приходится быть настороже.

Основная профессия на предприятии — оператор птицефабрики механизированных форм. Около одного миллиона птиц живет в клетках, в три яруса. Раньше ручного труда было очень много. Сегодня механизированы поение, кормление цыплят, пометоудаление. Есть цех инкубации — это родильный дом, здесь нужна особая чистота, стерильность. В каждом корпусе есть бытовки, где работники могут попить чай.

— Единственная проблема — цех убоя, где для них нет пока должных условий. Так что здесь есть над чем поработать и руководству предприятия, и профкому, — ставит задачу профлидер.

Среди своих главных помощников Евдокия Ивановна называет бухгалтера профкома **Светлану Козицину**, которая занимается не только финансами, но и организационными вопросами, проведением культурно-массовых мероприятий, поздравлениями юбиляров. За спорт в профорганизации отвечает **Владимир Лебедев**. Большой активностью отличается профгруппа неработающих пенсионеров (более 80 человек). Особенное почтение ветеранам, конечно, осенью, когда отмечается День пожилых людей, профессиональный праздник аграриев.

Работа ППО «ПРОДО Птицефабрика Пермская» удостоена многих наград — и на районном, и на краевом уровнях. Эта первичка — лауреат многих смотров-конкурсов среди профорганизаций крайсовпрофа, ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса. Что уж говорить о профлидере! Евдокия Ивановна — настоящий энтузиаст профсоюзного движения, искренне верит в его мощь и силу. И такой настрой только помогает в работе.

**Галина ТРУШНИКОВА**



Фото «ПК» (с первомайской демонстрации в Перми 2017 года)

дочь **Светлана**, специалист отдела сервисного обслуживания клиентов. Оба состоят в профсоюзе. Работал на птицефабрике трактористом и муж мой, **Василий**, но, к сожалению, вот уже 11 лет его нет с нами. Семья у нас очень дружная. Дети живут здесь, в поселке, имеют свои семьи, помогают мне по хозяйству. У меня пятеро внуков. Мне здесь все очень нравится — река, рыбалка, грибы... Красивая природа.

Действительно здешние красоты привлекают многих горожан, дачников, берега Сыльвы застроены богатыми домами. Места комфортные не только для работы, но и, разумеется, для досуга. А с организацией традиционных туристических слетов, конкурсов на предприятии все хорошо. Нынешним летом, например, турслет собрал более 100 человек.

Безусловно, основной подготовкой к любым культурно-массовым мероприятиям занимаются профактивисты. На предприятии шесть цехкомов и 24 профгруппы, 11 человек в профкоме. Членство в профсоюзе составляет 52,5 процента. По словам Е. Калашниковой, в том, что профорганизация растет довольно медленно, она, в первую очередь, видит свою вину — мало информации о деятельности профкома, результатах его работы.

## ДОБИВАТЬСЯ СВОЕГО

С тех пор, как птицефабрика вошла в группу компаний ПРОДО, работать профкому стало труднее — макет коллективного договора, высылаемый из центрального офиса в Москве на все предприятия, должен быть единым. А условия работы, территория разные, поэтому все изменения, предложения, дополнения в главный документ приходится доказывать, согласовывать. Нынешний коллективный договор действует до 30 июля 2019 года. Вскоре предстоит вступать в переговоры с работодателем, и профком старается привлечь в комиссию по подготовке документа и не членов профсоюза. Получается, что в обсуждении разделов колдоговора примут участие девять человек, выдвинутые на конференции в эту комиссию от профорганизации. Как известно, документ распространяется на весь трудовой коллектив. И это боль, как считает Евдокия Ивановна, многих профлидеров.

Тем не менее, ППО «ПРОДО Птицефабрика Пермская» добивается многого в своей деятельности по защите интересов и прав работников. Этому способствует, конечно же, взаимопонимание с администрацией предприятия.



■■■ НАДЗОР ■■■

## Повышение зарплаты – по закону

Прокуратурой Красновишерского района проведена проверка доводов обращения граждан о нарушении главой Вайского сельского поселения требований трудового законодательства в части выплаты заработной платы работникам администрации поселения в размере ниже установленного размера оплаты труда в Российской Федерации.

Проверкой установлено, что в период с мая по август 2018 года 12 работникам поселения заработная плата начислялась и выплачивалась без учета требований федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», согласно которому минимальный размер оплаты труда с 01.05.2018 г. с учетом районного коэффициента должен составлять 13 395 рублей в месяц.

В целях восстановления нарушенных трудовых прав граждан прокурором района в адрес главы Вайского сельского поселения внесено представление, рассмотрение которого находится на контроле прокурора района.

Прокуратура Красновишерского района

## С профсоюзами так нельзя

Как сообщает сайт прокуратуры Пермского края, прокуратура города Березники провела проверку по обращению председателя Пермского краевого союза организаций профсоюзов в отношении директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1 им. П. И. Чайковского».

Установлено, что в нарушение требований трудового законодательства директор учреждения отказал проверяющим профсоюза в пропуске на территорию организации, а также отказался предоставить запрошенные для проверки документы.

По результатам проверки прокурором города в отношении руководителя учреждения возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение требований трудового законодательства).

Государственной инспекцией труда Пермского края он признан виновным, и ему назначено наказание в виде 3 тыс. рублей административного штрафа.

Постановление не вступило в законную силу.

Прокуратура города Березники Пермского края

## Права восстановлены

Как сообщает сайт прокуратуры Пермского края, прокуратура города Губахи провела проверку по обращению жительницы г. Губахи, имеющей на иждивении двух малолетних детей, о нарушении ее трудовых прав директором ООО УК «Комфорт-Плюс».

Установлено, что женщина написала работодателю заявление об увольнении по собственному желанию без отработки двух недель, поскольку ей необходимо осуществлять ухода за двумя малолетними детьми.

Между тем директор ООО УК «Комфорт-Плюс» уволил женщину за прогулы.

Также в ходе проверки прокуратурой города установлена задолженность по заработной плате перед женщиной более 3 тыс. рублей.

По результатам проверки прокуратурой города в интересах работника в Губахинский городской суд направлено исковое заявление к ООО УК «Комфорт-Плюс» с требованием признать запись в трудовой книжке об увольнении за прогулы недействительной, возложить обязанность внести запись об увольнении работника по собственному желанию и взыскать задолженность по заработной плате.

Требования прокурора решением суда удовлетворены в полном объеме.

Решение суда вступило в законную силу, его исполнение находится на контроле прокуратуры города.

Прокуратура города Губахи Пермского края

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■

## Сначала – расценки, потом – работа

На предприятии участились случаи, когда работники наряд на выполненные работы с расценкой получают в конце месяца, когда продукция уже сдана. На основании какого документа работодатель обязан предоставить расценки на выполняемые работы? То есть должен ли работник быть ознакомлен, за что он работает? Речь идет о работниках со сдельной и повременной системой оплаты труда.

Борис.

г. Пермь

(должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Таким образом, работодатель устанавливает в трудовом договоре оклад или тарифную ставку. В трудовом договоре необходимо либо указать ссылку на локальный нормативный акт (положение

об оплате труда), в котором установлены расценки (с указанием даты его редакции), либо указать точные расценки за выполнение работы.

Также в обязанность работодателя входит ознакомление работников с локально-нормативными актами, регулирующими их деятельность, соответственно каждый работник должен быть ознакомлен с локальным актом, регламентирующим расценки на выполняемые работы при сдельной оплате труда. Если привести их в тексте трудового договора невозможно ввиду большого количества, работодатель вправе привести данные расценки в приложении к трудовому договору.

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## «Работает» профилактика

На предприятиях Прикамья отмечено снижение уровней задолженности по зарплате и производственного травматизма

В сентябре объем задолженности по заработной плате снизился на 49,6 процента (по отношению к предыдущему месяцу). На 1 сентября сумма долга составила 12,1 млн рублей. Снижение задолженности стало возможным благодаря совместным действиям, предпринятым региональными властями, контрольно-надзорными и правоохранительными органами, органами местного самоуправления и руководством организаций-должников.

Вопросы погашения задолженности по заработной плате и ее недопущения являются приоритетными направлениями деятельности правительства края. Ситуация на предприятиях-должниках регулярно рассматривается на заседаниях межведомственной комиссии (МВК) по предотвращению социальной напряженности в Пермском крае, муниципальных МВК, заседаниях ранее созданных коллегиальных органов, в полномочия которых данный функционал включен

дополнительно, а также на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, муниципальных трехсторонних комиссий.

В результате профилактической работы снизилось количество смертельных и тяжелых травм на производстве. По данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, за восемь месяцев в организациях зарегистрировано на 32 процента меньше случаев со смертельным исходом, чем за аналогичный период 2017 года. Уровень производственного травматизма с тяжелым исходом снизился на 7 процентов.

Информация министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

■■■ ВАЖНО ■■■

## Держать ухо востро

Ежегодно большое количество граждан бездумно подписывает какие-то документы или предоставляет свои персональные данные неизвестным людям, назвавшимся сотрудниками Пенсионного фонда

А затем приходят в управления ПФР с требованиями аннулировать составленные от их имени документы, а то и сменить им СНИЛС.

Практика показывает, что очень многие граждане до сих пор не знают, что при переходе от одного страховщика к другому чаще, чем один раз в пять лет, они теряют деньги – заработанный страховщиком инвестиционный доход.

Кроме поквартальных обходов агенты НПФ практикуют посещения учреждений и организаций

под видом всевозможных фондов содействия пенсионным реформам, разъяснения пенсионного законодательства и т. п. На деле же проводятся агитация в пользу конкретного негосударственного пенсионного фонда и оформление документов на передачу средств пенсионных накоплений в указанный фонд.

В Отделении ПФР по Пермскому краю не устают повторять: сотрудники ПФР по домам не ходят, никаких сверок не проводят, документы не проверяют.

По итогам прошлого года отделением ПФР по Пермскому краю от застрахованных лиц было принято 4172 заявления о смене страховщика при формировании накопительной пенсии. В том числе о переходе из ПФР в НПФ – 250 заявлений; о переходе в ПФР из НПФ – 3087 заявлений и 794 заявления о переходе из одного НПФ в другой НПФ.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю



# На лекции – с удовольствием

Ежедневно от профсоюзных активистов требуется масса самых разнообразных знаний: и действующего законодательства России, и ведомственных и локальных нормативных документов, а также умение анализировать происходящие процессы, творчески применять накопленный опыт, принимать правильные решения в сложных ситуациях, вести конструктивный диалог, предупреждать, а в случае неизбежности разрешать конфликты.

Поэтому необходимо постоянно уделять особое внимание обучению профактива.

В связи с этим в сентябре профсоюзным комитетом ППО работников Пермского отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской ЖД Роспрофжел принято решение об обучении профактива, в том числе и обучении кадрового резерва на руководящие и выборные должности в соответствии с положением, утвержденным постановлением II пленума ЦК Роспрофжел.

Обучающий семинар-тренинг продолжительностью восемь часов прошел на минувшей неделе на базе Регионального учебного центра профсоюзов, который является кузницей профсоюзных кадров для всего Пермского края. Занятия проводили самые востребованные в профсоюзах Прикамья преподаватели. О новых подходах к мотивации профсоюзного членства, создании положительного психологическо-

го климата в коллективе и в семье рассказала социолог Регионального учебного центра, преподаватель высшей категории **Лариса Чепуля**. Директор центра **Светлана Чадова** (на фото) провела занятие об основных моментах организации профсоюзной работы, эффективных коммуникациях и взаимодействии в профсоюзной организации.

На семинаре уделили внимание и практическому исполнению требований руководящих документов, вопросам финансово-хозяйственной грамотности и делопроизводства в профорганизациях.

Провели тренинг «коммуникации в команде». Все участники отмечают полезность и эффективность обучения через деловые игры и тренинги. После совместной игры участники активно включились в упражнения тренинга, направленные на знакомство с разными уровнями общения, процессом передачи и восприятия информации.



– Тренинг позволил всем участникам из разных подразделений отряда поближе познакомиться, поработать в команде, научиться эффективному взаимодействию, – отмечает профгруппорг стрелковой команды станции Верещагино **Евгений Старков**.

С полученным багажом знаний, положительными эмоциями разошлись активисты профсоюза по подразделениям решать в очередной раз многочисленные задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и интересов работников, так и вопросов формирования материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

**Ирина ПОНОМАРЕВА,**  
председатель ППО работников  
Пермского отряда ВО филиала  
ФГП ВО ЖДТ России  
на Свердловской  
железнодорожной

Фото предоставлены автором

## АКЦЕНТ

# Кулинарная экзотика в заводской столовой

Этот год стал для меня годом гастрономических открытий. И совсем не пришлось идти в какой-нибудь экзотический ресторан, хотя их в Перми предостаточно. Нужно было просто посетить дни национальной кухни в столовых ООО «Комбинат питания».

Сотрудники комбината питания кормят работников сразу двух крупнейших предприятий – АО «ОДК-Пермские моторы» и АО «ОДК-СТАР». Дни национальной кухни – традиция давняя. Каждый может вспомнить, как пробовал в заводской столовой итальянские равиоли или грузинские хинкали. Впрочем, рассказ пойдет о знакомстве с более близкой нам, а потому более интересной кулинарной экзотикой.

Весной в цехе № 62 АО «ОДК-СТАР» были дни коми-пермяцкой кухни («ПК») рассказывал об этом в № 23) – меню в тот день включало 21 блюдо с национальным колоритом – и закуски, и супы, и второе.

Через пару месяцев еще раз довелось попробовать разносолы коми-пермяцкой кухни – на этот раз в столовой административного корпуса АО «ОДК-СТАР». Там были знаменитые пирожки с пистиками – как раз подошло их время. Отметила, что такого веселого оживления в обеденном зале давно не видела. Кто-то вспоминал, что такие блюда мама в детстве готовила, кто-то посмеивался: как в Кудымкаре сидим! Весь обеденный зал был украшен тканями коми-пермяцкими поясами.

Пирогов с пистиками напекли больше 60 штук – улетели меньше,

чем за час. Тем, кто припозднился с обедом, их уже не досталось. Но были салат со щавелем, жаркое по-кудымкарски, зразы из говядины, фаршированные клюквой...

Пост об удивительных пирожках выложила в соцсетях. Мои интересные «френды» удивлялись – как это я, живя в Перми, до сих пор пистиков не пробовала. Вот так получилось.

Да и где бы их продегустировала, не выезжая из Перми, если бы не день национальной кухни в заводской столовой!

А уже в сентябре посетителей столовой в административном корпусе ждала еще одна порция экзотики – день мордовской кухни. Меню в тот день вновь пестрело необычными названиями: максонь ям – суп картофельный с печенью, салат из редьки с печенью, селянка с субпродуктами, картофелем и яйцом, картофель тушеный с молоком, яйцом и сметаной, манные дрожжевые блины с брусничным конфитуром... Посетители столовой брали самые разные блюда. Но на мой вопрос о впечатлениях отвечали одинаково:



Ольга Каландарова

Блюда мордовской кухни

– Необычно и очень вкусно.

– Такое впечатление, что мордовская кухня строится на печени, – беседуя я с заведующей столовой **Ольгой Каландаровой**, – буквально в каждом втором блюде печень используется.

– Да, – подтверждает Ольга. – И мы сами, когда начали подготовку дня этой национальной кухни, удивились. А еще узнали много интересного, и не только в плане ку-

линарии. Взять шницель «Медвежья лапа». Оказывается, он не просто так появился. У древних жителей Мордовии был обычай: когда парень собирался жениться, он должен был доказать, что уже стал настоящим мужчиной. Поэтому отправлялся на охоту и в качестве доказательства своей силы и мужества должен был принести медвежью лапу.

Сейчас, конечно, за медвежьей лапой на охоту не ходят, а очень вкусный шницель (в фарш наряду со свиной опять же входит печень) стал отражением ушедшей истории.

Дни национальной кухни всегда требуют от поваров особой подготовки. И они волнуются, несмотря на большой опыт работы. У Ольги Каландаровой 1 сентября был своеобразный юбилей – ровно 25 лет, как она кормит работников предприятия.

– А почему именно поваром вы решили стать? – спрашиваю у Ольги Николаевны.

– Вообще-то папа хотел, чтобы я пошла в театральную, – улыбается Ольга. – Я ведь много лет занималась в театральном кружке в ДК им. Калинина. Мама настаивала на строительном техникуме. А я выбрала то, что было ближе к дому, – кулинарное отделение в ПУ-65. На практику мы ходили в заводские столовые. Распределение получила в столовую администрации завода имени Калинина. Можно сказать, всю жизнь здесь и тружусь. Был, правда, небольшой период, когда я работала в столовой цеха № 28. Заведовать этой столовой меня и поставили в 2008 году. Очень благодарна директору комбината питания **Георгию Александровичу Постановову** за этот шаг.

В этом году исполняется 10 лет, как Ольга Каландарова трудится в должности заведующей. В административном корпусе – это не только ежедневные обеды, а сейчас еще и завтраки с полезными кашами. Все праздники, приезды гостей – тоже забота Ольги Николаевны. Ведь нарядный и вкусный стол – извечная русская традиция. Значит, и здесь надо быть «на высоте». И Ольге Каландаровой и молодому коллективу, который она возглавляет, это удается.

Так что не верьте тем, кто говорит, что повар – не творческая профессия. Еще какая творческая! И работа поваров ООО «Комбинат питания» это подтверждает.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

Фото автора



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
для организаций и школьников

- Верхотурье – Меркушино – Актай – 13–14 октября
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – 1–10 января 2019 г.
- Казань – Йошкар-Ола – 12–14 октября
- Ирбит – Туринск – 26–28 октября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 3–4 ноября
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, оз. Иссык-Куль

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>**ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!**

**ХИЛТОН. ОСЕНЬ-2018**  
Долгожданная встреча талантов самого известного и всеми любимого детского лагеря «ХИЛТОН» с изучением английского языка!

**5-я всероссийская ТЕАТРАЛЬНАЯ смена**

Театр без границ – хилтонцы из разных городов России: играющие, поющие, танцующие, летающие, не скучающие, а мечтающие! ВМЕСТЕ в музыкально-комедийной смене

Подробнее и бронирование:  
г. Пермь, ул. Петропавловская, 123  
тел.: 24-665-24 / [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

**АНГЛИЙСКИЙ+ ТЕАТР=ХИЛТОН**

## ПОДПИСКА

### Цена – прежняя!

ФГУП «Почта России» с 4 по 14 октября 2018 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2019 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки во время декады на 6 месяцев – 520 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик – 501 руб. 90 коп.

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26



## ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД

# В сердце живет любовь

**Продавец, кондитер Вера СМОЛЯКОВА из села Мазунино Кунгурского района при поддержке мужа сумела открыть в селе магазин, в котором семья еще и продает излишки своей садово-огородной продукции.**

### ШКОЛЬНИЦЕЙ МЕЧТАЛА О СВОЕМ МАГАЗИНЕ

– Семеро нас росло, – рассказывает хозяйка. – Мама очень часто болела. Бедно жили. Можно сказать, не доедали. Родовались, когда отец щипчиками отколет нам от куска по махонькому кусочку сахара. Когда была маленькой, мечтала, что у меня будет свой магазин. Что там будет всего полно – и еды разной, и сладостей.

Училась Вера легко и хорошо, быстро схватывала материал. Проглядывалась в ней тогда уже сметка, хозяйственная жилка. Не зря же она, сельская девчонка, кондитер по образованию, отработав 20 лет продавцом в системе райпотребсоюза, сумела в перестроечные годы приобрести магазин.

### «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ ГОДА»

Такого звания удостаивалась Вера Смолякова. Естественно, не сразу. Многие пришлось пережить, прежде чем настроилась предпринимательская деятельность. Благо, рядом всегда был супруг Михаил, первый помощник во всех делах. И магазин выкупили, и практически заново обустроили – прямо напротив дома. Опять же почти весь капитальный ремонт выполнен золотыми руками Михаила Аркадьевича.

Торговая точка Смоляковых пользуется в селе особым вниманием. Продукция недорогая и всегда

свежая. К примеру, маринованная капуста, приготовленная Верой Григорьевной, идет всегда нарасхват (см. рецепт ниже) – едва успевает готовить следующую порцию. Как огурцы и лук – с ранней весны (выращивают в теплице). Находятся покупатели и на помидоры, морковь, и на другие излишки сельхозпродукции. Нынче супруги закатали почти 50 банок разносолов. А в погребе еще с прошлого года ждут своего часа около 70 банок с солеными и маринованными овощами

Сад-огород, где все и выращивается на ухоженных грядках, занимает около 14 соток. Большую площадь Смоляковы отвели цветам, которые красуются с ранней весны до поздней осени, и перед домом – тоже. По периметру участка величественно встали 30 сосен, отдавая на всю округу целебный аромат. По-городскому обустроены в саду места отдыха. Да, было бы желание и, конечно, такое умение, как у хозяйки этой большой усадьбы с компактным, обустроенным красивым домом...

Интересно, как нашла друг друга эта пара, которая достигла в своей жизни многого, где понимают друг друга буквально с полувзгляда?

### «НЕЗЕМНАЯ ЛЮБОВЬ»

Так говорят об истории их отношений родственники. Вера и Михаил жили в селе Мазунино на одной



Фото автора

улице, неподалеку друг от друга. Молодой человек, придя из армии, с удивлением вдруг обнаружил, что соседка выросла и расцвела. Влюбился, как говорят, по уши. Стал ходить за ней буквально по пятам. Вечерами, сидя на скамейке, вдыхая ароматы цветущей черемухи, нежно обнимал 17-летнюю Веру, говорил, что не отпустит, пока та не согласится выйти за него замуж. И девушка сдалась. И не пожалела. Михаил и сейчас просто обожает свою супругу.

Год молодые жили без регистрации, потом официально оформили брак. Десять дней – в доме свекрови, потом сельсовет временно выделил им квартиру. Затем купили домик под соломенной крышей. Михаил все переделал, привел жилище в полный порядок.

Но семья решила, что нужен более просторный дом, – друг за другом родились сыновья. Хозяин опять практически заново перестроил избу, расширил ее, пристроив большую кухню. С любовью все оформил, благоустроил, навел красоту. Кстати, Михаил Аркадьевич сейчас еще и сыну Александру, который живет с семьей в родных местах, помог построить прекрасный дом. Причем не имея строительной профессии. Самоучка, как говорится. Но что делает с человеком любовь! Готов горы свернуть ради своей любимой...

### ПЕВИЦА. ОБЩЕСТВЕННИЦА. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНИЦА

Как, впрочем, и она – задорная оптимистка и юмористка. Вера Григорьевна помимо домашних и магазинных хлопот (хотя магазин сейчас

она «переписала» на сноху Марину, все равно дел не убавилось), успевает солировать в местном хоре, участвовать в работе сельского совета ветеранов и заниматься благотворительностью. Не только иногда просто раздавать излишки овощей соседям, но вносить пожертвования церкви, материально помогать при организации праздников. Уже по традиции на празднике в честь Дня пожилых людей она щедро угощает ветеранов «каравашками» с вареной сгущенкой. А еще Вера Григорьевна объездила почти всю нашу страну, побывала и за рубежом.

У Смоляковых уже семеро внуков, которые, как говорится, спят и видят, чтобы поехать в гости к бабушке и дедушке, где их всегда с нетерпением ждут (второй сын с семьей живет в Перми).

### МЕЧТАЙТЕ – МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Как говорит Вера Григорьевна, она никогда бы не подумала, что ее детская мечта сбывается. Так что мечты сбываются. Надо только очень верить. И своими усилиями приближать мечту к жизни. Как это и делала всю свою жизнь наша героиня, простая деревенская девчонка.

Вера ВЕРЕСК

### Рецепт от Веры Смоляковой Капуста маринованная «ВКУСНЯШКА»

1 кг капусты нашинковать. Натереть на крупной терке немного (на вкус) моркови. Приготовить маринад: 1 стакан (200 г) уксуса, 200 г сахара, 2 ст. ложки соли. Хорошо перемешать. Хрустящая капуста готова к употреблению.

Кунгурский район



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (K), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
2.10.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [rkomprom37@yandex.ru](mailto:rkomprom37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5196