



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 33 (1493) • 19 СЕНТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ТРАДИЦИИ

...И всё воздастся

Завод имени Свердлова, нынешнее АО «ОДК-Пермские моторы», с самых первых дней своей истории стал градообразующим предприятием.

Его руководители всегда очень многое делали для развития Перми и особенно Свердловского района. Не случайно на карте можно найти такие названия, как Сквер Авиаторов, Дворец имени Солдатова, сквер имени Субботина. И вот к этим знаковым именам прибавилось еще одно. В первый день нового учебного года состоялось торжественное мероприятие, посвященное присвоению Пермскому техникуму промышленных и информационных технологий имени Бориса Георгиевича Изгагина – бывшего директора завода имени Свердлова, Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии, почетного гражданина города Перми. Изгагин встал во главе огромного предприятия (тогда на нем работало до 45 тысяч человек!) в 1973 году. Время его директорства – это золотой век советской авиации, когда пермский завод осваивал уникальную продукцию для самолетов, вертолетов и даже космических ракет. Потом, много позднее, каждое производство превратилось в отдельное предприятие, а директор Изгагин на протяжении более десяти лет руководил всем этим сложнейшим и разнообразным заводским хозяйством.

А еще было жилищное строительство, когда в год на заводе сдавали до 35 тыс. кв. метров жилья – не каждому строительному тресту это было под силу. В заводских микрорайонах Громовский и Краснова появлялись школы и детские сады, а в профессионально-техническом училище № 1, что у самых проходных, постоянно обновлялся станочный парк, была создана мастерская станков с ЧПУ – директор понимал, что нужны молодые и хорошо подготовленные кадры.

Это самое училище было преобразовано в Пермский техникум промышленных и ин-

Георгий Изгагин (справа) и Александр Прохур, бывший до 1995 года председателем профкома «Пермских моторов»



Поздравляет директор техникума Вячеслав Аспидов

Фото автора

формационных технологий. И хотя перечень профессий, которые можно получить здесь, существенно расширился, главными остаются рабочие специальности. Это операторы и наладчики станков с ЧПУ, контролеры станочных и слесарных работ, слесари механосборочных работ, электромонтеры. Каждый год около 50 выпускников техникума приходят на «Пермские моторы». Ребятам с хорошей теоретической подготовкой и умелыми руками с удовольствием ждут и на других промышленных предприятиях города.

Идея присвоить техникуму имя директора Бориса Георгиевича Изгагина принадлежит члену совета ветеранов «Пермских моторов». Многие из них работали вместе с Изгагиным, хорошо знали его как руководителя и как человека. Большое значение имел и тот

факт, что трехэтажный пристрой к старинному зданию, в котором располагалось учебное заведение, был построен на средства завода именно по решению Изгагина.

Инициативу ветеранов поддержало руководство АО «ОДК-ПМ». Управляющий директор Сергей Попов, депутат Законодательного собрания Пермского края, вышел с предложением в парламент региона. Предложение было единодушно поддержано депутатами Законодательного собрания, и вот уже через пару месяцев в фойе техникума появилась мемориальная композиция с портретом **Б. Изгагина** и его цитатой: «Работу надо любить и относиться к ней серьезно и ответственно, и всё тебе воздастся».

Окончание на стр. 2

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»



Я и «Профкурьер»

В преддверии 70-летия Пермского крайсовпрофа и 30-летия газеты «Профсоюзный курьер» редакция запускает новый проект – «Я и «Профкурьер». Мы будем спрашивать наших дорогих читателей о том, как они относятся к газете.



Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи

1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?

– Газету «Профсоюзный курьер» я читаю в обязательном порядке.

2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?

– Бумажную.

3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?

– Газета «Профсоюзный курьер» для меня является важнейшим, но неосновным источником информации о профсоюзах в Пермском крае.

4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее вам?

– В «Профсоюзном курьере» для меня не хватает, как и в целом у профсоюзов, жесткости и принципиальности в вопросах защиты прав членов профсоюза, например, по проблеме повышения пенсионного возраста, но это философский вопрос.

5. Что запомнилось в последних номерах «Профкурьера»?

– Беседа с Борисом Ивановичем Пожарским, его воспоминания о работе в облсовпрофе, становлении профсоюзов Пермского края в сложные периоды.

В следующем номере «ПК»

Грантовый проект «СТАР-Инфо» – что это?

Молодежный профактив ППО «СТАР-Инкар» разработал программу введения новых технологий и визуализации информации о деятельности профсоюза. Эта команда победила в грантовом конкурсе членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

ПОДПИСКА

Цена - прежняя!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 98 руб. 35 коп., на 6 месяцев – 590 руб. 10 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 94 руб. 76 коп., на 6 мес. – 568 руб. 56 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

В НОВЫЙ ГОД – С НАМИ!

Уважаемые коллеги! Стартовала подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Год простоять да два продержаться?

На Восточном экономическом форуме глава минэкономразвития Максим ОРЕШКИН подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4 процента ВВП против 1,9 в нынешнем году. Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

— Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18 до 20 процентов, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3 процента, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3 процента. Другую причину минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых 6,3 в 2018 году до менее 1 процента в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1 процента к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4 процента против 1,9 в 2018 году.

В минэкономразвития считают, что рост экономики, близкий к среднемировому уровню (3,1–3,3 процента), возможен только в 2021–2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников.

Кроме того, по мнению профсоюзов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Департамент общественных связей ФНПР

■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■

...И всё воздастся

Окончание. Начало на стр. 1

Участие в торжественной церемонии, посвященной присвоению техникуму имени Изгагина, приняли многочисленные гости, в том числе сын Бориса Георгиевича Изгагина, **Георгий Борисович**, который на протяжении многих лет работает на «Пермских моторах» ведущим специалистом-технологом.

Но, пожалуй, главными действующими лицами торжественного мероприятия стали сами студенты техникума. Они организовали флешмоб, символизирующий связь техникума и завода, выпустили в голубое небо белые шары.

Второкурсник **Юрий Токарев** – будущий оператор станков с программным управлением. До техникума учился в пермской школе № 36. А его товарищ по группе **Сергей Толшмяков** приезжает на занятия из села Фролы. Впрочем, вся группа, все 25 мальчишек, были здесь, на площади перед заводом.

— У нас очень позитивная, самая лучшая группа, – говорили ребята, – мы вместе не только учимся, но и участвуем в спортивных мероприятиях.

Практика на первом курсе у будущих операторов ЧПУ была в стенах техникума, а на втором они уже пойдут на завод и очень ждут этого.

— А что вы знаете о Борисе Изгагине? – спрашиваю я.

— Он был директором завода и очень заботился о будущих рабочих, – отвечают мне.

Что ж, для начала этих знаний вполне хватит. А за годы учебы ребята узнают о Борисе Георгиевиче гораздо больше. Ведь в феврале будущего года будет отмечаться 100-летие со дня его рождения. Уже к церемонии присвоения техникуму имени Изгагина о нем подготовили документальный фильм, в фойе (или музее техникума) разместятся стенды, рассказывающие о жизненном пути Изгагина и об истории техникума, начиная от фабрично-заводской школы.

А на промышленных предприятиях города по-прежнему будут ждать выпускников «именных» техникумов, к которым добавился еще один.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

Профактив соберется на Совет

Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель Сергей БУЛДАШОВ.

Президиум принял постановление о проведении VIII заседания Совета Пермского крайсовпрофа, которое намечено на 15 ноября, о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Также члены президиума рассмотрели вопрос «О практике работы Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по правозащитной деятельности». С докладом на

эту тему выступил председатель краевой организации **Александр Лямин**. О том, как в профсоюзе ведется эта работа, «ПК» подробнее расскажет в ближайших номерах.

Решением президиума **Валентина Нефедьева** с октября будет исполнять обязанности председателя координационного совета

организаций профсоюзов в Гайнском муниципальном районе.

Кроме того, президиум принял ряд постановлений по другим вопросам текущей уставной деятельности, в том числе о проекте «Дисконтная карта члена профсоюза», о награждении, о занесении на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

2019-й – год профсоюзной молодежи

Так решили в краевой организации Пермроспрофпрома

Как сообщил «ПК», на очередном заседании президиума Пермроспрофпрома (председатель **Александр ХОВАЕВ**) был рассмотрен вопрос «О работе Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности по реализации молодежной политики на основе плана основных мероприятий Пермроспрофпрома на 2017–2022 годы».

ский пороховой завод» ежегодно по целевому набору направляют на обучение в высшие учебные заведения молодых работников.

Члены президиума отметили, что в работе по реализации мо-

В крайкоме считают: работа с молодежью – важное направление в деятельности по мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профорганизаций.

На предприятиях отрасли по инициативе профкомов, молодежных комиссий приняты комплексные программы в области молодежной политики. Представители профсоюзной молодежи активно участвуют в работе выборных органов первичных профорганизаций, взаимодействуют с социальными партнерами. В коллективных договорах, действующих на предприятиях, имеются молодежные разделы. Проводятся конкурсы профмастерства, обучающие семинары для молодых профактивистов, организуется досуг молодежи.

Широкое распространение в последнее время получила практика организации молодежных профсоюзных образовательных форумов, слетов, семинаров, конкурсов по различным аспектам профсоюзной жизни, на которых обсуждаются актуальные проблемы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюза. К примеру, молодежный совет АО «НИИПМ» совместно с руководством института регулярно проводит научно-практические конференции по повышению научного потенциала молодежи.

Молодежь краевой организации профсоюза активно использует современные Интернет-ресурсы, социальные сети для оперативной коммуникации между членами молодежных комиссий.

По инициативе правового инспектора ЦК профсоюза совместно с профсоюзными организациями были проведены дни правовых знаний для молодежного профактива. На заседаниях профкомов рассматривается работа в области молодежной политики, где определяют ключевые проблемы.

Регулярными стали форумы на базе отдыха «Изумруд» АО



«НИИПМ», где проводятся тренинги по мотивации профсоюзного членства.

Благодаря целенаправленной работе в этом году профсоюзное членство среди молодежи выросло и составило 66,7 процента. Из 1032 человек, принятых в члены профсоюза, 416 – молодые люди до 35 лет. Увеличилось и число представителей молодежи в выборных органах, в первую очередь, в составе цеховых комитетов и профкомов. В кадровый резерв краевого комитета профсоюза, профсоюзных комитетов первичек также входят молодые члены профсоюза. Только в 2018 году более 320 молодых работников, молодежных профактивистов, были отмечены различными видами моральных и материальных поощрений.

Профсоюзные комитеты предприятий совместно с администрацией большое внимание уделяют развитию молодого персонала. Ежегодно более 600 человек повышают свой профессиональный уровень в рамках развивающих программ. Только на обучение предприятия ежегодно тратят более 6 млн рублей. Реализуются целые комплексы мероприятий, такие, как «Программа профессиональной поддержки для новых работников», «Школа мастеров». В ПАО «Мотовилихинские заводы», АО «НИИПМ», ФКП «Перм-

лодежной политики в первичных профорганизациях есть еще резервы. Проблема профчленства, среди молодежи в том числе тесно связана с финансовым состоянием профорганизаций.

По словам **Александра Ховаева**, практически нет совместной деятельности комиссии по работе с молодежью Пермроспрофпрома (председатель **Александр Макурин**) с молодежным советом Пермского крайсовпрофа. Профактивисты Пермроспрофпрома не видят реального взаимодействия в реализации молодежной политики как на уровне первичных профорганизаций, так и краевой организации в целом.

Президиум Пермроспрофпрома объявил 2019-й годом профсоюзной молодежи.

В решении президиума записано: «Краевому комитету профсоюза совместно с профсоюзными комитетами ППО активизировать работу в молодежной среде по формированию положительного корпоративного имиджа профсоюза и продолжить на постоянной основе использовать различные совещания, семинары, учебу, слеты, фестивали, проводимые в трудовых коллективах, с целью разъяснения позиций профсоюза».

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

■■■■ ВЫБОРЫ-2018 ■■■■

Наши люди – депутаты



С того момента, как Юрковское поселение «самоликвидировалось» и вошло в состав Большесосновского, такого единства мнений избирателей не наблюдалось. Единства в 96 процентов! И его на прошедших выборах в своем селе получила председатель профсоюзного комитета СХПК «Юрковский» Людмила ЛОГИНОВА. Ее выдвинула одна из лидирующих партий – «Единая Россия».

Людмила Михайловна местная, в этих краях родилась, выросла, вышла замуж, с мужем воспитали и выучили двоих детей. И теперь уже в редкие свидания со взрослыми дочерьми любят внуками.

Но почему же люди предпочли своего? Возможно, устали от депутатов из других населенных пунктов, представляющих их село. Их в народе называют «варягами». Она же для большинства членов сельхозкооператива лет 15 уже является своеобразным депутатом. К ней как к председателю профкома люди идут за разъяснениями,

за помощью, со своими бедами, а порой и радостями. Сейчас же она стала депутатом Большесосновского сельского поселения по двухмандатному избирательному округу № 4, в который входят два ее села – Верх-Соснова, Юрково и часть самого райцентра. А значит, и ответственности у профсоюзного лидера стало значительно больше!

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото Алексея Сызранцева

с. Большая Соснова

Также убедительную победу одержала на выборах в Горнозаводскую городскую Думу председатель профкома ПАО «Горнозаводскцемент» Алла ЩЕПИЛОВА.

В избирательном округе № 7 она уверенно обошла двоих кандидатов-мужчин. Поздравляем коллег и желаем успехов!

Фото из архива «ПК»



■■■■ СЕЛО ■■■■

«Пятитысячницы» из «Юрковского»

Клуб «трехтысячниц» – это термин из 70–80-х годов прошлого века. Так назывались объединения доярок, получавших от каждой коровы в своей группе свыше трех тысяч килограммов молока в год.

Сегодня в Большесосновском районе в пору создавать клуб «пятитысячниц», а то и «семиотысячниц». К примеру, из шести доярок в СХПК «Юрковский» четверо как раз могут претендовать на членство в клубе (если бы таковые сегодня существовали).

Лет десять в «Юрковском» не меняется поголовье крупного рогатого скота – в пределах 600 голов. Все это время неприкосновенно маточное стадо – 270 коров. Его в хозяйстве холят, на него работает весь коллектив в 50 человек – животноводы, механизаторы, специалисты.

Рассказывает главный зоотехник Надежда Чернышева:

– Обратите внимание на коров – на их масть и вес. Можно явно видеть голштинофризирированную направленность породы. Голштино-фризы, как известно, одна из самых высокоудойных пород в мире. Да, семя быков дорогое, но мы идем на эти траты, и они уже окупаются. К тому же сменили технологию кормления, увеличив в рационе долю концентратов до 6 кг. Были времена, когда доили по 2500–3000 кг на корову в год. Но сейчас на такие мизерные надои не проживешь. Мы это понимаем и кардинально изменили подход к животноводству как к отрасли, дающей основной доход: круглогодовые отели, искусственное осеменение, 30-процентное ежегодное обновление стада, высокая товарность, качественные корма, должный племенной контроль за приготовлением кормов на стадии заготовки... И, конечно же, отношение животноводов к своим обязанностям. У нас в основном опытные, знающие свою работу люди. Назову «пятитысячниц», кто в прямом смысле десятки лет посвятил хозяйству. Раиса Михайловна Чечкина, мать четверых детей, уже 28 лет ходит одной тропинкой на ферму. Встает в три утра и уже к четырем часам на ферме подле коров в своей группе. Как она порой шутит, «угор не убывает, положе не становится, порой так неохота вставать с постели, а расходишься, и опять ничего». В 16 лет пришла к ней на ферму дочь Светлана,

а в августе уже отметила свой рабочий юбилей – 25 лет! Сначала помощницей маме, затем самостоятельно на группе и уже девять лет является одним из главных лиц фермы – техником-осеменатором. Кстати, Светлана Валентиновна не раз участвовала в районных конкурсах на лучшего по профессии среди техников по искусственному воспроизводству стада и занимала призовые места. Ирина

один гурт (второй находится на прифермской выгульной площадке), и то ради моциона. В девять утра выгоняем, а к вечеру, в пять часов, коровы уже возвращаются с пастбища. Соседи несколько лет так практикуют. И мы пошли на эксперимент. Не прогадали, даже на 500 кг молока больше стали доить.

Что касается оплаты труда животноводов, конечно, хотелось бы, чтобы она была больше, но наши потребности не всегда совпадают с возможностями. В зависимости от результатов зарплата составляет 15–18 тысяч рублей. Можно получить натуроплатой, к примеру, до двух тонн зерна. И сено бесплатно к дому подвезут. Значит, корову и теленка на личном подворье можно вырастить.

Сама Надежда Валентиновна начала свою профессиональную деятельность 37 лет назад. Прошла все добрые и недобрые времена ставшего ей родным предприятия. Было время (и сейчас приходится не зевать!), когда хозяйство хотели захватить варяги. Сильно старались, да промахнулись, встретив дружный отпор коллектива. И она тоже тогда своим противодействием приедем помогла сохранить производственную базу.

Стоит, обязательно стоит сказать и о ее коллегах. Хотя бы потому, что сегодня и руководитель, и специалисты сельхозпредприятия – женщины! Их немного. Председатель Галина Ивановна Кернер, бухгалтер (она же председатель профкома и депутат Большесосновского сельского поселения) Людмила Михайловна Логинова, главный ветврач Тамара Алексеевна Бочкарева, бригадир Наталья Борисовна Пикулева. Они вместе, и в этом их сила. Как говорит сама председатель: «Это мои и правая и левая руки – советчицы и помощницы. Мы дискутируем, спорим, но стараемся решить проблемы мирно. Нам всем здесь жить, а главное – людям, которым наше общее хозяйство дает возможность зарабатывать и растить своих детей, не уезжать из родного дома».

А мне запомнились слова Н. Чернышевой: «Мы ее (Г. Кернер. – К. А.) выбрали, а теперь бросим?!». И в этом секрет успеха СХПК. Когда один за всех, легче жить и работать.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

Большесосновский район



С. Субботина, Т. Бочкарева, Н. Чернышева

Викторовна Чунарева много лет одна из лучших доярок! Ушла на пенсию, проводили с почестью. А она, посидев дома, заскучала, и... вернулась. Мы и рады! Ирине Леонидовне Поповой недавно исполнилось 50 лет. Поздравили, конечно. Тоже смолodu в животноводстве. 45 коров в группе. Радовалась Ирина, что через пять лет будет получать пенсию. Да не оправдало правительство ее надежды и всех людей предпенсионного возраста. Придется нашей Ирине еще десять лет с фермы не уходить. Все, кого назвала, они уже за восемь месяцев надоили по 3463–3529 кг на корову. К концу года перешагнут пяти-тысячный рубеж. Совсем ненамного отстала от них Елена Петровна Иванова – у нее результаты около 5 тысяч кг.

Надо отдать должное и механизаторам. Все лето из кормушек животных не выходила зеленая подкормка.

К зиме мы готовы. Корма заготовлены в достатке. Стены корпусов отремонтированы. С наступлением холодов гурты будут переведены в корпуса. Впрочем, нынче пасем всего

■■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■■

Выгоден и работодателем

За восемь месяцев года на уведомительную регистрацию в краевое министерство промышленности и торговли Пермского края был направлен 491 коллективный договор (с учетом дополнительных соглашений). Об этом сообщает портал краевого правительства <http://minpromtorg.permkrai.ru/>.

Причем 74 документа были представлены с нарушением семидневного срока подачи документов для регистрации в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса.

В результате правовой экспертизы коллективных договоров выявлены и другие ошибки, допускаемые сторонами социального партнерства. В частности, некорректно излагается статья 128 ТК РФ, согласно которой работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней. Работодатель обязан предоставить отпуск не менее пяти дней.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Формулировки «с», «по», «до» законодательством не предусмотрены.

Среди распространенных ошибок – нарушение пункта 2.9 административного регламента министерства, а именно: отсутствие подписи одной из сторон, даты подписания, предоставление неполного пакета документов.

– Коллективный договор занимает особое место в системе социального партнерства. Он имеет как социальный, так и экономический аспекты, – комментирует начальник управления труда минпрома Андрей Петров. – Однако некоторые работодатели полагают, что коллективный договор заключается только для работников, чтобы установить им дополнительные гарантии, компенсации и льготы. Такое мнение ошибочно. Так, например, он позволит сократить объем кадрового документооборота. Целесообразно взаимодействие с сотрудниками осуществлять через коллективный договор, а в трудовых договорах сделать ссылку на общие правила.

По мнению Андрея Петрова, немаловажен и такой положительный момент, как снижение налоговой базы по налогу на прибыль в том случае, если в документе предусмотрены расходы на бесплатное или льготное питание, на оплату проезда к месту работы и обратно на общественном транспорте или служебном автобусе, надбавки к тарифным ставкам и окладам, премии за достижения в труде, доплаты в повышенном размере за совмещение, работу в выходные и праздничные дни, выходные пособия при расторжении трудового договора (ст. 250, 255, 270 Налогового кодекса РФ).

– Получается, что коллективный договор является доказательством обоснованности затрат организации. Минфин, разъясняя в письме от 13.05.2008 № 03-03-06/1/305 возможность учета затрат на выплату выходного пособия при увольнении по основанию, не прописанному в ТК РФ, при формировании базы по налогу на прибыль, также стимулирует работодателя к заключению коллективного договора, – напоминает Андрей Петров.

«ПК»

(использована информация <http://minpromtorg.permkrai.ru/>)

Деловой партнер и помощник



Одна из старейших профсоюзных организаций Прикамья, ООО «НОВОГОР-Прикамье», в эти дни отмечает внушительную круглую дату – 95-летие!

Из исторических источников следует, что в сфере коммунального хозяйства Перми профорганизация вообще-то была создана еще 100 лет назад. Этому способствовали решения I Всероссийского съезда профсоюзов, на котором был взят курс на их участие в государственном и хозяйственном строительстве. В 1920 году было образовано Пермское коммунальное хозяйство, позже в его подделах работали местные комитеты, которые вскоре объединились. Документально подтверждено, что у объединенного местного комитета управления водопровода и канализации Пермского комхоза, руководил которым **С. Гиллер**, 20 сентября 1923 года появляется своя печать, и эта дата считается днем основания профорганизации Пермского водоканала.

За годы своего развития жизненно важная для горожан организация, предоставляющая им услуги водоснабжения и водоотведения, не раз меняла свой статус. Многие жители это предприятие помнят как МП «Пермский водоканал», которое в 2003 году вошло в «Российские коммунальные системы» и получило название РКС «ООО «НОВОГОР-Прикамье». Так что в июле нынешнего года у него также был, хоть небольшой, но юбилей.

Меняются названия, но неизменны перспективы развития этой инфраструктуры. Как, впрочем, и задачи профсоюза работников сферы жизнеобеспечения, который на протяжении своей истории всегда активно занимался проблемами улучшения жилищных, бытовых условий, вопросов труда и отдыха.

Как вспоминает, например, **Нина Князева**, возглавлявшая профорганизацию с 1984 по 2005 год, с тогдашним директором предприятия **Владимиром Соловьевым** была хорошая договоренность о лечении работников в санаториях, в Пермской водогрязелечебнице. У водоканала был свой прекрасный детский лагерь «Теремок» в Верхней Курье. Сотрудники и их дети с удовольствием участвовали в творческих конкурсах, смотрах художественной самодеятельности, проводились встречи с ветеранами войны и труда. Когда в 90-е годы возникли трудности с выплатой заработной платы, предприятие не пошло на увольнение работников, сократив лишь трудовую неделю.

ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ

Конечно, в последние годы жизнь внесла существенные коррективы в деятельность профсоюзов, оставив за ними главное – защиту социально-экономических прав и интересов работников.

– 2018 год является отчетным для нашей первички, – говорит председатель профкома ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Светлана Посмак**. – Мы хотим юбилейный год сделать более ярким, насыщенным, интересным, проводить такие мероприятия, которые будут побуждать наших сотрудников влиться в профсоюзные ряды. К примеру, для театралов, любителей путешествовать, посещать кафе и т. д. с февраля нынешнего года возобновили ежемесячную лотерею в группе «ВК Новогор», где проводим розыгрыши. Оказываем финансовую поддержку многодетным семьям, родителям первоклассников, работающим пенсионерам. У нас проводится конкурс профессионального мастерства среди слесарей, водителей, электромонтеров, электрогазосварщиков, лаборантов. Организуем турслеты, рыбалки...

Конечно, юбилей – это не только праздник, но и возможность познать силу и мощь сплоченной команды единомышленников, готовых сохранять традиции и поднять на новый уровень приоритетные направления своей деятельности. А какие у профсоюза главные контролируемые вопросы? Конечно же, зарплата, занятость, здоровье. Разумеется, деятельность профорганизации направлена

на решение сложных задач – порой невидимых, связанных, прежде всего, с согласованием различных приказов, графиков и т. д. Большая работа проводится по специальной оценке условий труда, соблюдению обязательств Трудового кодекса РФ о законности увольнения, касающихся сокращения численности и штата работников.

Много внимания профсоюз уделяет разработке, принятию, исполнению пунктов коллективного договора. В заседаниях двухсторонней комиссии обязательно принимает участие председатель профсоюзной организации, все сложные моменты становятся результатом поиска оптимальных решений. Обращения в профком людей никогда не остаются без внимания. Была, например, задержка с выдачей спецодежды, но проблема была незамедлительно решена – дополнительно закупили спецодежду. С этим вопросом профком обратился в аппарат управления АО «РКС» и непосредственно к президенту компании **П. Курзаеву**. С подачи профсоюза работникам были приобретены нагревательные приборы для подогрева пищи.

– Словом, мы все вместе стараемся искать и находим конструктивные пути решения возникающих проблем, – подчеркивает профлидер.

Таким образом, профсоюз предприятия поистине стал деловым партнером, помощником и советником, создающим доброжелательный климат в трудовом коллективе. На конец 2017 года профсоюзная организация ООО «НОВОГОР-Прикамье» насчитывала 601 человека, в прошлом году в профсоюз вступили 45 человек. В профком входят 16 сотрудников – представителей цехов предприятия. Им помогают профактивисты. Среди них уполномоченные по охране труда **Михаил Хитрин**, **Елена Байдина**, председатель цеховой организации **Любовь Карцева**, **Алексей Сергеев** (токарь, награжденный в 2014 году Почетной грамотой ЦК общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, его портрет был занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа) и другие. Активисты первички входят в состав нескольких комиссий: по распределению материальной помощи, выделению компенсаций за путевки в детские лагеря и другие. Профком участвует в поощрении победителей конкурсов профмастерства, оказывает материальную поддержку сотрудникам. С этой целью выдаются беспроцентные ссуды. Так, в 2017 году таким займом воспользовались 26 человек (общая сумма составила 119 тыс. руб.), 94 работника получили материальную помощь, на которую было направлено свыше 200 тыс. руб. Профсоюзная организация предоставляет с 20-процентной скидкой путевки работникам на санаторно-курортное лечение, за половину стоимости – билеты в театр, цирк. Льготные спектакли и цирковые представления рассчитаны и на детей работников предприятия, не говоря уже о подарках к праздникам. Это результат постоянной работы с учреждениями культуры. Кстати, свои идеи, предложения, мнения в адрес профорганизации можно высказать в корпоративной газете «Новогор инфо», на сайте предприятия, на странице «ВКонтакте».

С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

Культурно-массовое направление, думается, не случайно занимает особое место в

деятельности профорганизации новогорцев и его лидера. Ведь по образованию **С. Посмак** – режиссер театрализованных представлений, организатор досуга, закончила Пермский колледж искусств и культуры, заведовала детским клубом при «Пермском водоканале», куда пришла в 1992 году. Пожа-



В 2017 году фотография Светланы Посмак занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа

луй, именно отсюда проистекает активная жизненная позиция Светланы Васильевны. В микрорайоне Водозабор (Чусовские очистные сооружения) ее многие знают как энтузиаста, человека творческого, сумевшего сделать так, чтобы жизнь местных ребятшек была яркой, интересной, насыщенной. Они вспоминают о том, «какое классное у них было детство». И этот опыт организации досуга пригодился **С. Посмак** в профсоюзной работе.

– После восьми лет работы в клубе в 2000 году меня сократили и поставили на учет в службу занятости, – рассказывает Светлана Васильевна. – Но вскоре стали открываться ставки на предприятии, и мне предложили должность контролера, потом перевели инженером, а позже – специалистом. Очевидно, учли и мои технические познания – еще до колледжа я получила специальность монтажника радиоэлектронной аппаратуры в четвертом училище. До 2013 года я работала с абонентами – производила начисления, заключала договоры с клиентами частного сектора всего города (их было более 8 тыс.). И эта работа мне очень нравилась. А надо сказать, что пока я работала в клубе, всегда помогала профкому, и когда перешла в абонентскую службу (раньше это был 22-й цех), в 2006 году меня избрали там председателем цехкома. Вместе с профактивом мы организовывали поездки по краю, экскурсии, различные мероприятия.

На конференции трудового коллектива в 2013 году люди доверили мне руководство профорганизацией. До меня ее восемь лет возглавлял **Борис Петрович Кисляков**,

немало сделавший для решения социальных вопросов, таких направлений, как спорт, художественная самодеятельность. Свою задачу как председатель профкома я, в первую очередь, видела в том, чтобы выстроить конструктивные отношения с руководством предприятия, обеспечить социальное партнерство. Предстояло также навести порядок в финансовых делах... Тогда наша первичка активнее стала пополняться новыми членами профсоюза. В решении жизненно важных вопросов администрация идет нам навстречу. Сделали, например, в честь предстоящего юбилея всем членам профсоюза дисконтные карты, на изготовление которых предприятие выделило 80 тыс. руб. Это уникальный проект. Предоставляя скидки, дисконтная карта позволяет ее обладателю экономить в месяц до 3 тыс. руб. У нас более 80 торговых партнеров, магазинов в Перми и крае. Люди очень довольны.

КОЛДОГОВОР: ГЛАВНОЕ – ЗАБОТА

В сентябре в первичке идет работа, связанная с подготовкой и заключением нового коллективного договора (нынешний заканчивается в январе 2019-го). Он предусматривает немало социальных преференций. Так, работодатель ежегодно повышает уровень реального содержания заработной платы, осуществляет профессиональную подготовку, повышение квалификации сотрудников, проводит политику привлечения и закрепления молодых специалистов, способствует развитию культурно-массовой, спортивной работы, проведению интеллектуальных игр и т. д. Для улучшения контроля охраны труда создан институт уполномоченных по охране труда из числа работников всех структурных подразделений. В числе дополнительных льгот и гарантий можно назвать такие выплаты, как единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, вступлением в брак (впервые), на погребение родственников, различного рода премии (за непрерывный трудовой стаж, по итогам года, победителям конкурсов профмастерства и «Одаренные дети»). Оказывается финансовая поддержка тем, кто учится платно в вузах и колледжах, – как сотрудникам, так и их детям. То же касается медицинского обследования, санаторного лечения, оздоровления детей в детских лагерях – с помощью предприятия и профсоюза путевки обходятся людям значительно дешевле. Таким образом, работа строится на принципах взаимопонимания. Первичка стремится к тому, чтобы коллективный договор был социально насыщенным. Надо отметить, что председатель профорганизации работает на освобожденной основе. И руководство компании понимает важность социального партнерства.

– Многого у нас делается для детей, – подчеркивает **С. Посмак**. – Особо хочется сказать о ежегодном конкурсе «Одаренные дети». В нем участвуют школьники разного возраста, студенты. Победители выявляются по трем номинациям – наука, искусство, спорт. Определяются три места, и, в зависимости от возрастной категории, призерам оказывается единовременная материальная помощь – от 800 до 1200 руб., а студентам – в размере 18 000 руб. Кстати, среди победителей конкурса в свое время два года был и сын Светланы Васильевны **Максим**.

Сегодня на предприятии, в честь юбилея профорганизации, проводится множество интересных мероприятий. А корпоративная газета рассказывает о тех, кто вносит вклад в развитие профдвижения, об активистах, публикует их воспоминания.

Праздник, посвященный 95-летию профсоюзной организации, состоится в эти осенние дни на турбазе «Чайка». И уже само его название – «Осенний кураж» – означает: скучно не будет!

Галина ТРУШНИКОВА
Фото **Алексея Сызранцева**

ОПРОС «ПК»

Ключевая тема

Судя по последним публикациям в прессе, в Пермском крае началась активная фаза реализации основных направлений федеральной программы повышения производительности труда и поддержки занятости («ПК» подробно рассказывал об этой программе в № 28 от 8 августа).

Напомним, что участниками пилотного проекта от нашего региона стали 26 организаций, в большинстве из которых действуют профсоюзы. Это важное замечание, ведь вопрос производительности труда (а значит, экономики предприятий, штатного расписания и зарплаты) — один из ключевых пунктов в профсоюзной деятельности.

Сегодня мы продолжаем опрос председателей первичек на тему: «Растет ли на вашем предприятии производительность труда?».

Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель первичной профорганизации ОАО «Соликамскбумпром»:

— Производительность труда на нашем предприятии увеличилась, что очень радует. По итогам прошлого года рост в целом составил 6,9 процента. Отмечено повышение производительности и в 2018 году за счет увеличения выпуска газетной бумаги. Кстати, есть для этого и вполне определенные стимулирующие параметры. В коллективном договоре ОАО «Соликамскбумпром» существует раздел, согласно которому зарплата работника повышается прямо пропорционально размеру увеличе-



ния производительности труда.

Борис КРАСНОПЕРОВ, председатель первичной профорганизации «СТАР-Инкар» АО «ОДК-СТАР»:

— Безусловно, рост производительности труда является важнейшим показателем экономической деятельности любого предприятия. В АО «ОДК-СТАР» рост производительности составляет в последние три года в среднем 8 процентов, что превышает показатели, обозначенные в Указе президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года».

Повышение производительности труда на нашем предприятии достигается за счет увеличения объемов производства, внедрения нового современного оборудования и технологий.



Роза ОБОРИНА, председатель первичной профорганизации «Пермского мукомольного завода»:

— Начнем с того, что перед нашим предприятием стоит задача выпустить определенный объем продукции за год. За счет автоматизации, замены устаревшего оборудования, оптимизационных процессов мы эти вопросы успешно решаем. Например, на заводе было установлено два комплекса погрузочно-разгрузочного оборудования для автотранспорта и железнодорожных вагонов. Это облегчило труд грузчиков, а также позволило повысить объем отгруженной продукции за единицу времени. Если раньше при погрузке длинно-



мерного фургона требовалось три-четыре человека, то теперь с этой работой справляется один.

С другой стороны, мы понимаем, что показатели производительности зависят и от других факторов, например, санитарно-бытовых условий. Поэтому на нашем предприятии были оборудованы комнаты отдыха, здравпункт, процедурный и стоматологический кабинеты. Что касается заработной платы, то в системе оплаты труда на «Пермском мукомольном заводе» учитываются производственные показатели отдельных категорий сотрудников — грузчиков, аппаратчиков, работников размольного цеха и т. д.

Если говорить в целом, то на заводе выработана долгосрочная программа развития производства, все основные цехи реконструированы, установлена новая линия формирования помольных партий на элеваторе.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель первичной профорганизации «Азот» (г. Березники):

— У нас в Филиале «Азот» компании «Уралхим» повышению производительности труда и увеличению выработки продукции технологическими агрегатами уделяется большое внимание. Ежегодно разрабатываются мероприятия по повышению стабильности работы технологического оборудования и увеличению суточной выработки в технологических цехах. Только в этом году на ремонты и модернизацию оборудования выделено около 2 млрд рублей. В цехах поэтапно обновляют системы автоматизации на более современные и надежные. Приобретают автоматизированные линии упаковки готовой продукции, в цехе погрузки продукции есть даже робот-укладчик. Контроль суточной выработки технологическими цехами ведется в ежедневном режиме, а также по итогам месяца и года. Это один из показателей премирования. За 2017 год производительность труда по валовому выпуску продукции увеличилась на 5,6 процента к предыдущему году.

Также оптимизации и автоматизации подвергаются и процессы управления, документооборота, внедряются различные программные продукты в сфере учета и снабжения. Происходит унификация бизнес-процессов в рамках всего холдинга. Это, например, касается процесса финансовой отчетности, который выделен в отдельный объединенный центр обслуживания всего холдинга АО «ОХК «Уралхим». Непрерывно происходит обучение работников нашего предприятия. Как результат всей этой деятельности ежегодно увеличивается и уровень заработной платы, который мы тоже постоянно отслеживаем. По итогам первого полугодия 2018 года средняя заработная плата в Филиале «Азот» составила 58,2 тысячи рублей.



Александр ШТИН, председатель первичной профорганизации Чусовского металлургического завода:

— Рост производительности труда — это оптимизация производственных процессов, применение механизации и автоматизации, сокращение потерь рабочего времени, управление численностью персонала. Это дает результат. Наше предприятие с 2016 года вышло на безубыточный уровень. Повышение производительности, снижение издержек в конечном итоге влияет на конкурентную, устойчивую работу предприятия, на его экономику и, что самое главное для работников, должно отражаться на зарплате персонала.



Находясь на старте заключения коллективного договора, считаю, что уровень заработных плат работников в привязке к производственным, экономическим показателям — ключевой вопрос переговоров.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

ОБУЧЕНИЕ

Шанс повысить квалификацию

На АО «ОДК-Пермские моторы» стартовал региональный блок федеральной программы повышения производительности труда. Благодаря этой работе сотни моторостроителей смогут повысить свои профессиональные компетенции.

Как сообщает пресс-служба АО «ОДК-ПМ», в рамках программы обучения, подготовки и переподготовки кадров работники цеха № 41 и центра прогрессивных технологий уже освоили новые навыки обработки деталей на станках с числовым программным управлением фирмы Mitsubishi. Обучение проходило в центре повышения квалификации «Становление». Образовательные программы расписаны до ноября текущего года и продолжатся в следующем.

— Во многом успешное развитие предприятия определяется тем, насколько его сотрудники готовы к изменениям, улучшению своей деятельности на каждом рабочем месте. Поэтому образовательные программы, в

которых может участвовать предприятие в рамках федеральной программы повышения производительности труда, — уникальный шанс для сотрудников получить недостающие компетенции, — отмечает директор по персоналу АО «ОДК-ПМ» Ольга Красавина. — В программах опережающего обучения примут участие разные категории работников: старшие мастера, технологи, снабженцы, специалисты коммерческой службы, наладчики и операторы станков с ЧПУ. Их подготовкой займутся лучшие преподаватели пермского политеха, Высшей школы экономики, центра «Кайдзен» и других учебных организаций.

Напомним, что АО «ОДК-Пермские моторы» стало одной из пилотных площадок

для реализации федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Участники проекта получат возможность не только обменяться лучшими практиками в сфере внедрения новых технологий, организации производства и системы 5S (метод организации рабочего пространства), но и взять льготные займы на приобретение модернизированного оборудования, а также привлечь краевые средства на обучение персонала. «Пермские моторы» уже начали работу по всем этим направлениям.

Реализация программы проходит в соответствии с распоряжением правительства Пермского края от 13.12.2017 № 324-рп. Программа принята до 2025 года и предполагает повышение производительности труда на предприятиях региона к этому сроку не менее чем на 30 процентов.

ПРОЦЕСС

За первой волной — другие

В Прикамье успешно реализован пилотный проект повышения производительности труда

В Пермском крае завершилась первая «волна» пилотного проекта федеральной программы повышения производительности и бережливого производства на предприятиях. Она реализовывалась на площадке группы предприятий «ПЦБК». За полгода участия в программе, по информации компании, производство на ООО «Уралбумага» увеличилось на 6 процентов, а время изготовления ящиков из гофрокартона сократилось на 14. Также сократилось и время переналадки станков — на 44 процента.

В целях мониторинга результатов в период реализации проекта группу предприятий «ПЦБК» посетили представители министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, Федерального центра компетенций и Регионального центра инжиниринга.

— В данный момент на «ПЦБК» в рамках программы реализуются 15 проектов, среди которых проекты оптимизации запасов сырья, сокращения простоев при пересменке, организации рабочих мест по системе 5С, организации контроля качества в потоке, оптимизации процессов хранения и подачи заготовок на производственной линии, сокращения потери времени при погрузке готовой продукции и другие, — рассказал специалист Федерального центра компетенций Владимир Гусаров. — При этом группа предприятий имеет современное оборудование, поэтому оптимизировать работу здесь сложнее.

Члены экспертной комиссии высоко оценили результаты группы предприятий «ПЦБК» и отметили, что помимо проекта повышения производительности ПЦБК успешно внедряет цифровые технологии на производстве. На предприятии соглашаются, что в нынешних условиях без цифровизации, автоматизации и роботизации производительность труда повысить не получится.

Вместе с тем в планах «ПЦБК» увеличить объемы производства. Этот процесс сопряжен с переквалификацией и обучением сотрудников.

— Здесь стоит отметить огромный плюс программы повышения производительности труда в плане переобучения и повышения квалификации персонала — есть возможность использовать компенсации затрат на обучение сотрудников. Эта программа позволяет перевернуть сознание работников в нужную сторону, что очень важно сегодня, — прокомментировал итоги программы директор по производству гофротары Андрей Третьяков.

В настоящее время региональным минпромом ведется работа с предприятиями третьей «волны» программы. Первым предприятием, которое к ней присоединилось, стал Лысьвенский завод эмалированной посуды, после — Чайковский филиал АО «Газпром бытовые системы» и Пермский мукомольный завод.

ПОЗИЦИЯ

Главный враг – равнодушные

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников связи от имени и в интересах 5600 членов профсоюза направила в правительство РФ постановление от 3 июля, в котором выражен протест против повышения пенсионного возраста с 55 до 63 лет для женщин и с 60 до 65 лет – для мужчин.

На это постановление пришел ответ из министерства труда и социальной защиты РФ (письмо от 29.08.2018 № 21-2/ООГ-13823), текст которого вызывает возмущение и призывает к полемике.

В письме заместителя директора департамента минтруда **Е. Москалевой** содержатся данные о том, что убыль трудоспособного населения в РФ ежегодно составляет 0,4 миллиона человек.

Возникает вопрос: куда это трудоспособное население пропадает? Не государственная ли политика приводит к тому, что такое огромное количество трудящихся уходит в тень и не перечисляет взносы в Пенсионный фонд РФ? По нашему мнению, в России нет достаточного количества достойных рабочих мест, и в этом в основном вина государственной власти, правительства РФ и минтруда, в частности. Население вынуждено трудоустроиваться к работодателям, которым наплевать на действующее законодательство или которое непосильно для их исполнения. Если бы не было такого вынужденного трудоустройства, то, думается, безработица в РФ ежегодно прирастала бы на указанные 0,4 миллиона человек.

Далее **Е. Москалева** делает посыл, что граждане с 60 до 64 лет – это достаточно активные в экономическом и социальном плане люди, продолжающие осуществлять трудовую деятельность.

По нашему мнению, это звучит достаточно цинично. Минтруд даже не предполагает, что граждане, находящиеся на пенсии, вынуждены продолжать трудовую деятельность из-за низких пенсий, ставящих их на грань выживания.

Е. Москалева сообщает: в настоящее время наблюдается растущий дефицит на рынке труда квалифицированных рабочих и специалистов.

Снова возникает вопрос: не государственная ли политика привела к тому, что система подготовки квалифицированных рабочих и специалистов сегодня сведена к минимуму? Кроме того, по нашему мнению, сегодня нет достойных рабочих мест с достойной заработной платой для молодежи, где бы молодые кадры могли расти и становиться квалифицированными специалистами.

В результате в письме делается вывод: учитывая, что фактически трудоспособный возраст в настоящее время выше общеустановленного пенсионного возраста, пенсионный возраст можно повысить.

По нашему мнению, данный вывод говорит о циничном отношении правительства РФ к вынужденному фактическому трудоспособному возрасту.

Подводя итог, можно сказать: отмена или ущемление наших прав, в частности, повышение пенсионного возраста, осуществляется государством в основном из-за нашего равнодушия и безразличия и растущим в связи с этим уровнем цинизма правящей партии и чиновников.

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи

Чтоб нам так жить!

Страна	Продолжительность жизни мужчин	Продолжительность жизни женщин	Средняя пенсия (руб/мес.)	Доля утраченного заработка (%)
РОССИЯ	65,3	77,1	13 304	34
АВСТРИЯ	78,9	84,4	269 900	92
АРГЕНТИНА	74,2	80,6	55 579	91
ХОРВАТИЯ	72,9	79,4	66 588	129
ЧИЛИ	75,9	82,1	27 245	40

В Хорватии в настоящее время пенсионный возраст женщин постепенно повышается до 65 лет

Данные за 2017 г.: Росстат, ОЭСР, CIA World Factbook, собственные расчеты.

Анализ данных: **Ирина Середкина**
Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

МИТИНГ

Вторая волна протестов

12 сентября в городе Улан-Удэ в парке культуры и отдыха «Юбилейный» состоялся очередной митинг против повышения пенсионного возраста.

Организовало его Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ООП РБ). Митинг стал очередной частью профсоюзной кампании против повышения пенсионного возраста в России.

Участниками акции стали более 500 профсоюзных активистов членских организаций, первичных профсоюзных организаций предприятий и учреждений города, председатели координационных советов, молодежное крыло ООП РБ. Примечательно, что среди протестующих более половины составляла студенческая и работающая молодежь города. Наиболее крупными по численности среди митингующих стали республиканские организации профсоюзов работников образования и науки РФ (230 человек), здравоохранения РФ (160 человек), гражданского персонала Вооруженных сил России РБ (80 человек).

«НЕТ – повышению пенсионного возраста!», «Пенсионный возраст повысили, а работой обеспечили?», «Где будет работать молодежь?», «Профсоюз категорически против повышения пенсионного возраста!», «Хочу дожить до пенсии!», «До пенсии хотелось бы как минимум дожить!», «Остановим повышение пенсионного возраста!» – с такими лозунгами профактив Бурятии вышел на свою очередную акцию протеста.

Открыл митинг председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия **Дмитрий Колмаков**. В своем вступительном слове он сказал:

– По всей России идет вторая волна протестов против пенсионной реформы. И профсоюзы Бурятии не остаются в стороне. Еще летом мы провели две акции протеста. Это одиночные пикеты в центре Улан-Удэ и митинг протеста, собравший более 300 человек.



– Ситуация в экономике Российской Федерации сегодня не требует принятия таких кардинальных мер по поддержанию баланса пенсионной системы, как повышение пенсионного возраста. В условиях, когда 43 процента мужского населения России не доживает до 65 лет, а значительное число работающих граждан живет за чертой или на грани бедности, предлагаемый правительством РФ законопроект является несвоевременным. Позиция членов профсоюзов Бурятии и жителей нашего региона, несмотря на предложения, сделанные недавно президентом РФ, остается неизменной. Наши профсоюзные организации будут принимать активное участие в любых протестных акциях от пикетов до митингов, – подчеркнул в своем выступлении **Дмитрий Колмаков**.

По окончании акции протеста участниками единогласно была принята резолюция. Главное ее требование – не допустить повышения пенсионного возраста в России прежде, чем будут решены важнейшие социально-экономические проблемы.

Информация и фото пресс-службы
Объединения организаций профсоюзов
Республики Бурятия

Не сдаваться!

Около 400 человек приняли участие в профсоюзном митинге против повышения пенсионного возраста, который состоялся в Пскове в сквере имени 60-летия Октября.

Председатель Псковского облсовпрофа **Ульяна Михайлова** от имени профсоюзного объединения поблагодарила собравшихся за то, что уже на протяжении двух с половиной месяцев они высказывают четкую, однозначную позицию – против увеличения пенсионного возраста.

– В Государственную Думу на сегодня внесено уже 150 поправок к законопроекту о повышении пенсионного возраста, но принимать его нельзя. Наши педагоги, наши медики, представители других профессий однозначно говорят о том, что на данный законопроект должен быть наложен мораторий, и он должен быть пересмотрен в принципе. И мы должны донести это до всех высоких должностных лиц, которые хотят преподнести нам поправки в качестве «плюшки». Сегодня же в первом чтении был принят законопроект, согласно которому работодатели будут нести уголовную ответственность за увольнение, дискриминацию, неприем на работу лиц предпенсионного возраста. И это – профанация, это то, что ни в коем случае нельзя было принимать. Сейчас норма о недопустимости дискриминации труда уже действует, но я не видела ни одного судебного спора, ни одного решения правоохранительных органов, которые выявили бы факт неприема на работу в связи с принадлежностью к какой-то социальной группе. Данная норма однозначно спровоцирует ухудшение трудового положения лиц предпенсионного возраста и увольнение работников до достижения этого возраста, – сказала **Ульяна Михайлова**.

Она призвала профсоюзных активистов не сдаваться:

– Мы должны четко осознавать, что еще не было второго чтения закона, еще не было рассмотрения



закона Советом Федерации, еще не поставил свою подпись под этим законом президент. И этот законопроект еще можно изменить. Когда мы выходили с протестом в первый раз, все СМИ говорили, что поправки в него вносить нельзя, он рассчитан, экономически выверен и любые его изменения просто разрушат социальную систему в нашей стране. И я считаю, что благодаря нашим с вами действиям, позиции, которую мы выражаем на улицах, в обращениях к президенту, правительству, депутатам Государственной Думы, удалось получить обратную реакцию. Нам с вами расслабляться нельзя, позицию надо отстаивать принципиально, выходить на улицу с протестными митингами и пикетами. И до последней точки мы должны сохранять нашу позицию, продолжать и протестный, и переговорный процесс одновременно.

В резолюции, в частности, содержатся требования к правительству РФ прекратить действия, ухудшающие социально-экономическое положение населения, отменить планируемое повышение пенсионного возраста.

Информация и фото
<http://www.sovprofpskov.ru/>

Повышение пенсий – без повышения пенсионного возраста

22 сентября Федерация профсоюзов Красноярского края проведет митинг против повышения пенсионного возраста.

«Нет повода опускать руки, все можно изменить. Чем больше соберется людей, тем больше у нас шансов быть услышанными и отстаивать свои права и интересы», – говорится в листовке, приглашающей трудящихся на митинг.

«ПК»

Прокачка была мощной!

ТРЕТИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «ПЕРМСКИЙ ПЕРИОД»
ПРОШЕЛ В ЦЕХАХ БЫВШЕГО ЗАВОДА им. ШПАГИНА (г. ПЕРМЬ)

Всего на форуме работало восемь секций: «Культура», «Киберспорт», «Реновации. Комфортный город», «Спортивная молодежь», «Твори добро», «Молодежные медиа», «PRO бизнес и инновации», «Мир XXI века глазами молодежи».

В работе форума приняли участие и молодые профсоюзные активисты. Члены молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Наталья Кузьмина** и **Алексей Косухин** вместе с молодыми сотрудниками из АО «Пермский завод «Машиностроитель» участвовали в интеллектуальной игре «Мозгобойня».

– Мы с удовольствием приняли участие в «Мозгобойне», – говорит Наталья Кузьмина. – Во время игры царил атмосфера задора и азарта. Наша команда «Кавардак» состояла из шести человек. Пятеро – представители АО «Пермский завод «Машиностроитель»: **Илья Суворов, Кирилл Шайдулин, Анастасия Селиванова, Валентина**



Тютюкова и я. Настрой у нас был серьезный, ведь практически все принимали участие в заводском чемпионате по интеллектуальным играм, а некоторые и вовсе являются членами заводской сборной

по интеллектуальным играм «Друзья Друзья». К тому же к нам присоединился **Алексей Косухин**, который не пропускает практически ни одной «Мозгобойни», он серьезно усилил нашу команду. В итоге среди 18 ко-



Совет молодых педагогов г. Соликамска

манд заняли третье место, получили почетный диплом и приглашение на «Мозгобойню». Игра стала для нас отличной возможностью размять мозги и от души повеселиться!

Своими впечатлениями о форуме поделился и **Алексей Косухин**:

– День на самом деле получился насыщенным не только на информацию, но и на встречи. Встретились коллеги по молодежному совету Пермского крайсовпрофа, по молодежным форумам краевых

профсоюза работников здравоохранения и «Свежий ветер», с которыми я влился в команду «Кавардак» для игры «Мозгобойня».

Очень порадовал тур, посвященный Пермскому краю, и я рад, что знаю ответы на все эти вопросы. Ну а самой классной встречей была встреча с лидером и лучшим капитаном нашей мужской сборной по биатлону, суперспортсменом **Антоном Шипулиным**. Очень интересные проекты развития нашей Перми появились на форуме. Они были разработаны и обобщены во время работы школы молодых архитекторов.

В работе форума участвовали и молодые профсоюзные активисты из Соликамска. Вот что написали «ВКонтакте» члены совета молодых педагогов города Соликамска: «Девизом этого форума был хэштэг «#Прокачайчерезкрай». И действительно, прокачка была мощной! Собственными глазами увидели заслуженную артистку России **Диану Гурцкую**, общение с которой и другими спикерами площадок дало понять, что человеческие возможности безграничны! Море информации, море эмоций, море впечатлений!».

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото из социальных сетей

■ ■ ■ ПАМЯТЬ ■ ■ ■

30 августа умер **Иосиф КОБЗОН**. Человек-эпоха – так его стали называть еще при жизни. Закономерно, что и у наших корреспондентов нашлись истории, связанные с этим именем. Кстати, как гласит Википедия, с мая 1989 года по сентябрь 1991 года певец избирался народным депутатом СССР от всесоюзных общественных организаций по квоте профессиональных союзов.

Ушла эпоха



Фото автора

НА КОНЦЕРТАХ ЗНАМЕНОГО ПЕВЦА, ПОЛИТИЧЕСКОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО ДЕЯТЕЛЯ ИОСИФА КОБЗОНА Я ПОБЫВАЛ ДВАЖДЫ

В первый раз это было в конце 80-х годов прошлого века в городе Киселевске Кемеровской области, где я работал тогда в редакции газеты «В бой за уголь».

В Киселевске Иосиф Кобзон дал концерт в сравнительно небольшом актовом зале Дома техники. Здесь мне и удалось присутствовать. Пел артист вживую, под «минусовку», в отличие от многих «стадионных фанерщиков». Тем этот концерт мне и запомнился.

Второй концерт Иосифа Кобзона, где удалось побывать, состоялся осенью 2003 года в Соликамском ДК «Прикамье» и носил благотворительный характер. Организовала приезд и выступление артиста **Валентина Савостьянова**, тогдашний депутат Государственной Думы РФ от Верхнекамья, которая баллотировалась на второй депутатский срок и вела предвыборную кампанию. Валентине Борисовне удалось вновь

избраться, чему наверняка способствовал и приезд знаменитого коллеги. Сам же Иосиф Кобзон стал депутатом Госдумы еще в 1997 году и оставался им до своей кончины...

На том концерте в Соликамске Иосиф Давыдович не только исполнял популярные песни, но и вел с залом доверительный разговор, успевал отвечать на вопросы присутствующих. С нежностью рассказывал о своей третьей жене **Нелли**, с которой обрел семейное счастье и жил в то время уже больше 30 лет, а также о детях и любимых внуках.

Большой темой тогда оставался захват террористами в октябре 2002 года заложников в столичном театральном центре на Дубровке. Террористы, как известно, пропустили Иосифа Кобзона, имевшего звание заслуженного артиста Чечено-Ингушской АССР, в помещение центра и после переговоров ему удалось вывести из здания нескольких залож-

ников, в том числе детей. О побудительных мотивах этого настоящего мужского героического поступка (сам Иосиф Кобзон посчитал спасение людей своим гражданским долгом) тоже последовал рассказ.

После концерта, прошедшего на самом высоком творческом уровне, возле входа в ДК «Прикамье» я попросил Иосифа Давыдовича и сопровождающих его лиц (**Анатолия Яборова**, начальника учреждения АМ-244 («Усольлаг»), генерал-майора внутренней службы, **Юрия Шведова**, главу Соликамского района, а также **Владимира Данилина**, известного Пермского артиста-иллюзиониста (на фото слева направо) задержаться, чтобы сделать фотографию. Фотоаппарат у меня был почти новый, да только пленочный – цифровые фотоаппараты тогда еще не вошли в обиход. Но при съемке, очевидно от волнения, рука моя дрогнула и снимок вышел слегка смазанным. Однако повторное фото, к большому моему досаде, сделать не удалось, поскольку на пленке не оказалось больше кадров. Иосиф Давыдович махнул на меня рукой и пожурил: «Вечно у вас, фотографов и журналистов, что-нибудь не ладится...». Сказал он это шуточным тоном, так что мне оставалось только попросить у него прощения за такой «прокол». Этот снимок я так потом нигде и не поместил, но распечатал все-таки себе на память. Ведь не так часто нашего брата, журналиста, критикует знаменитый на весь мир человек. И только сейчас, через 15 лет, я решил впервые опубликовать эту фотографию в память об ушедшем артисте и человеке.

С кончиной Иосифа Кобзона лично для меня и всех моих сверстников ушла целая романтическая эпоха.

Николай ФЕДОСЕЕВ,
член Союза журналистов РФ
г. Соликамск

Вспоминая легенду

Уверена: даже люди, далекие от мира музыки, знают, сколько сделал Иосиф КОБЗОН для простых людей, для детей, сколько света принес он в этот мир. Поделился своими воспоминаниями об Иосифе Кобзоне я попросила нашего земляка, ныне известного российского шоумена, продюсера, режиссера **Дмитрия ПИСАРЕВА (<https://vk.com/id14725594>).**

Когда я приехал в Москву и начал сотрудничать с различными концертными организациями, то одной из них был проект «Имена на все времена», который основали и организовали **Анне Вески** и два продюсера – **Алексей Исаков** и **Иван Ильичев**. По приглашению продюсеров я участвовал в этом проекте как ведущий и вел многие концерты и вечера практически восемь лет. Это были «Хиты 80–90-х», «Памяти ушедших артистов», «Хиты шансона», «Ваши любимые песни», новогодние представления и т. д.

Во всех этих концертах принимали участие как ретро-исполнители, которые сейчас, как говорят, «не котируются», так и молодые исполнители. Я с удовольствием вел эти концерты, площадки были различные: это и Театр эстрады, и концертный зал «Мир», зал «Планета КВН» и, конечно же, зал, где мы встретились с Иосифом Давыдовичем Кобзоном, – зал Церковных Соборов Храма Христа Спасителя (сейчас это одна из основных площадок проекта «Имена на все времена»). Конечно, за годы сотрудничества приходилось и не раз встречаться на сцене с нашим великим мэтром.

Эта фотография сделана два года назад, на концерте «Ваши любимые песни». Иосиф Давыдович, как всегда, с радостью откликнулся на приглашение и участвовал в нашем большом праздничном концерте.

Вспоминая Иосифа Кобзона, хочу заметить: насколько был поистине велик этот человек, настолько и прост. Все его ассоциировали с глыбой: титан, мэтр, суперпрофессионал.

У меня такое ощущение, что он был близким родственником каждого человека в нашей огромной стране. Он – родной! С его песнями мы засыпали и просыпались много лет, трудно представить праздники без песен И. Кобзона...

Даже в том, как он ушел, чувствуется сила борца: со своей активной жизненной позицией не давал никому покоя, до последних дней работал, продолжал бороться с болезнью и радовать зрителей.

Браво, маэстро Иосиф Кобзон!

Белла БАЙБАРОВА,
член информационной комиссии ППО «СТАР-ИНКАР»



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

...И роскошь общения

«День здоровья в Усть-Качке» – так называлось спортивно-развлекательное мероприятие, которое провела Пермская городская организация профсоюза работников государственного обслуживания РФ.

В нем приняли активное участие не только взрослые, но и дети. А прошло оно под знаком 100-летия профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

По пути следования экскурсовод рассказывал о развитии спорта в г. Перми и провел интересную игру в форме «шпионского квеста». Выполнив миссию по «спасению мира», каждый проявил лучшие качества – находчивость, внимательность, быстроту реакции. Было интересно всем.

На территории курорта все участники разделились на две команды, выбрали капитанов. Началось знакомство с «Тропой здоровья». Веселая разминка на спортивных тренажерах, затем обе команды двигались по объектам, выполняя задания инструкторов.



Наконец собрались на стадионе, где начались командные велогонки на велокартах. Очень интересным, особенно для детей, было посещение мини-зоопарка «Совушка», где ребята увидели козчиков, барашков, ослика. А об «Аллее сказок» и говорить нечего: дети познакомились и фотографировались с героями сказочных русских персонажей, вырезанных из дерева.

После спортивных мероприятий и прогулки по территории

здравницы состоялось чаепитие. Награждение шоколадными медалями проходило в автобусе на пути в Пермь. Хотя правильнее сказать, что победителями стали все участники. А награда – заряд положительных эмоций и роскошь человеческого общения!

Информация и фото представлены организацией профсоюза работников государственного обслуживания г. Перми



ТУРАГЕНТСТВО «ЭККСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭККСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Воткинск (музей + СПА-центр) – 30 сентября
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 22–27 сентября
- Золотое кольцо России – 29 сентября – 5 октября
- Верхотурье – Меркушино – Актай – 13–14 октября
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, оз. Иссык-Куль

«Санаторий-профилакторий «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)

СКИДКИ НА ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПУТЁВКИ И КУРСОВКИ ОТ 12 ДНЕЙ
Акция действует с 1 октября до 30 ноября 2018 года

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ПО СЕРТИФИКАТАМ НА РЕАБИЛИТАЦИЮ

Имеются противопоказания, необходима консультация врача

Срок действия акции с 1 октября до 30 ноября 2018 г. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39



Телефон для справок:
8(34291) 4-62-39
www.gemchugina-osa.ru

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

АФИША

Феерия на манеже

У любителей цирка – праздник! С 15 сентября по 14 октября они могут посмотреть в Перми шоу Гии ЗРАДЗЕ «БАРОНЕТЫ».

Шоу «БАРОНЕТЫ» существует четвертый год. За это время участники проекта завоевали более 20 международных наград, гастроли прошли в 22 городах, в том числе в Москве и Санкт-Петербурге.

Феерия на манеже (90 человек артистического состава) сменяется душевной историей настоящей любви знакомых с детства персонажей – Мальвины и Пьеро – воздушных гимнастов на ремнях.

Обладательница титула «Принцесса Российской цирка» Татьяна Махортова, самая роскошная невеста, грациозно вращая 40 (!) хула-хупов, балансирует на зеркальном шаре... на «шпиляках», в окружении шести пар балета.

Неизменный фаворит публики – номер Юрия Володченкова «Цыганская любовь». Темперамент, страсть, сложнейшая работа и единственный в мире исполнитель трюка «конь на скакалке» – вот бешеный цыганский коктейль, позволивший завоевать высокие международные награды.

На протяжении всего спектакля будут развлекать и веселить зрителей заслуженные артисты РФ, клоунский дуэт «Долли и Домино» – Лада и Александр Сарнацкие.

Подробная информация на сайте www.baronets.ru

ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД

Труд с любовью



Фото автора

Анатолий СЫЧЕВ из поселка Голдыревский Кунгурского района считает, что любовь к животным, растениям, к земле помогает их семье успешно вести хозяйство.

Супруги Сычевы в полной мере обеспечивают диетическим мясом не только себя, но и две семьи детей и внуков, а еще друзей, гостей, своих помощников. И на продажу остается. Овощи, ягоды, фрукты круглый год у них на столе – в самом разнообразном виде. Балуются Сычевы и полезными лесными орешками.

С МАЛОЛЕТСТВА

Двухгодовалая правнучка Сычевых Юлечка – уже активная участница сельскохозяйственного процесса. Куда дедушка Толя и бабушка Галя, туда и Юля. Пока, правда, держась за руку. Кролика погладить, пока дед загружает в клетки свежую траву.



«КРОЛИКОВ НАДО ЛЮБИТЬ»

В этом уверен хозяин. Анатолий Эдуардович – сам от земли. Работал в хозяйстве трактористом, бригадиром, заведующим фермой. Шел туда, куда направляли, где требовались его трудолюбие, опыт, организаторские способности. С любой работой справлялся. И всегда успевал заниматься домашними делами. Помимо вспашки земли и ухода за огородом и садом выращивал кроликов и поросят, кур и уток, ухаживал за коровой и телятами.

– Как-то решил посчитать, рентабельно ли это дело. Оказалось, в минусе. А жена говорит, что я не учел 200 килограммов мяса, которые мы с детьми и внуками за год съели. А сколько гостям подарили! К друзьям в гости с крольчатинной ездим. Как-то наняли работников, дрова расколоть, расчет – мясом. Так что – не в убытке.

А ведь любовь к земле, к родному краю именно так и начинается. Не зря говорят: воспитывают не слова, а дела и поступки родителей, старшего поколения. Так же росли в семье двое детей, потом двое внуков. Сначала – игры в огороде. Потом выполнение работ (по возрасту) – уход за кроликами, прополка и полив, сбор урожая, заготовки впрок.

– Есть какое-то основное правило, которое сулит успех кролиководу?

– Надо любить кроликов – это самое главное. С душой, с желанием работаешь – и дело спорится. Стараешься их накормить вкусно и вовремя. Никакие добавки мы не используем. Комбикорм даем немного, да и то только в самом молодом возрасте. В основном зерно даем да травку, зимой – сено. Кролики любят чистоту, чтобы с ухо было. Боятся сквозняков. Пух мы не используем – крольчихи им укрывают малышей, утепляют гнездо.

Кролиководство – лишь одно из направлений хозяйственной деятельности Сычевых. С весны до поздней осени вот уже 46 лет еще работа на грядках, в теплице, в цветнике, в саду. Анатолий выполняет тяжелую мужскую работу. Хозяйка, Галина Васильевна, наводит порядок в доме и в огороде.

ОРЕШКИ – С ГРЯДКИ

– А у нас есть еще одна гордость – лесной орешник (лещина), – рассказывает Галина, – который путешествует вместе с нами. Толя привез саженец из деревни Голдыри в 1977 году. Посадили в огород – мы тогда в другом доме жили. В 2000 году, переехав на новое место, «перетаскили» сюда и куст. Ничего, прижился. Просто пять-шесть лет орехов не было. Сейчас ему около 40 лет. Плодоносит через год, выдавая питательные полезные орешки. Особых хлопот нам не доставляет. Просто по весне ежегодно обкладываем лещину перегноем. В жару – поливаем. Всем рекомендую посадить около дома этот чудесный кустарник. И будут вам орешки с грядки.

Вера ВЕРЕСК

Кунгурский район

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.09.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений