



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 31 (1491) • 5 СЕНТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

На природе – о работе

В районе деревни
Лещевки Чусовского
района на берегу
Чусовой состоялся
молодежный
туристический форум,
посвященный 70-летию
Пермской краевой
организации Горно-
металлургического
профсоюза России



В форуме, организованном Пермским краевым комитетом ГМПР, приняли участие шесть команд первичных профсоюзных организаций: АК Лысьвенский металлургический завод, 45-й пожарной части (г. Лысьва), ОАО «Соликамский магниевый завод», ОАО «Губахинский кокс», АО «Пермские цветные металлы», ОАО «Чусовской металлургический завод».

Началось мероприятие с «визитки», где команды воспользовались возможностью раскрыть творческий потенциал и способности, чтобы достойно представить себя. Первый день завершили вкусный ужин и костровые посиделки.

Бодрая зарядка, завтрак и насыщенная программа – второй день форума не оставлял ни одной свободной минуты. Молодежная комиссия «СаМоЗванцы» (ППО ОАО «СМЗ») провела «Веревоочные курсы». Молодежка Чусовского метзавода организовала игру «Что? Где? Когда?», а ребята с Лысьвенского метзавода приготовили масштабное командообразующее мероприятие.

А самой важной частью форума стал «круглый стол», где участники обсуждали проблемы современной работающей молодежи. Да не просто обсуждали: каждая команда определила отдельную тему и за

ограниченное время представила проект с мероприятиями, который могут реализовать профсоюзные молодежные организации на своих территориях, дабы решить проблемные задачи. Команда Лысьвенского металлургического завода озабочилась созданием кадрового резерва для молодых специалистов; команда Чусовского металлургического завода искала пути решения жилищного вопроса; представители 45-й пожарной части, «Пермцветмета» и «Губахинского кокса» подняли темы привлечения молодежи в профсоюз и досуга для молодых семей; ну а профактивисты «Соликамского магниевого завода» выбрали, пожалуй, самую актуальную тему – пенсионной реформы.

Вечером подводились итоги форума в виде «Свечки», на котором команды-участники были отмечены дипломами Пермской краевой организации ГМПР.

Трудно переоценить значение мероприятий, подобных этому форуму. Молодежный



актив предприятий края наладил между собой связи, обменялся ценным опытом и сформировал единую команду.

Максим ГУСЕВ
Дмитрий МЕЛЬНИКОВ

Фото Светланы Суворовой

г. Чусовой

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Кто урезонит минтруд?

На информационно-правовых порталах распространены письма минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Комментирует секретарь ФНПР Николай Гладков:

– ФНПР считает данную позицию министерства труда и социальной защиты РФ намеренно искаженной и вводящей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного суда РФ, изложенные в постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Конституционный суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является ни чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре зарплаты выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, 11 163 рубля в месяц.

Обращает на себя внимание, что хотя указанные документы минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонить минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений постановления Конституционного суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солідарність» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных
связей ФНПР

ПОДПИСКА

Цена – прежняя!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 98 руб. 35 коп., на 6 месяцев – 590 руб. 10 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 94 руб. 76 коп., на 6 мес. – 568 руб. 56 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

В НОВЫЙ ГОД – С НАМИ!

Уважаемые коллеги! 1 сентября стартовала подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26



БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

МНЕНИЕ

Сейчас в обществе идут дискуссии вокруг предложенного правительством РФ законопроекта о повышении пенсионного возраста. Я категорически против такой пенсионной реформы.

Безбедная старость при нищенской зарплате?

Эта реформа ставит под сомнение саму возможность выхода на пенсию.

Работая в медицине, хорошо представляю состояние здоровья большинства людей предпенсионного возраста. Многие из них имеют по нескольку хронических заболеваний, часто сердечно-сосудистой системы, которые ставят вопрос не только о профессиональной деятельности, но и о прогнозе на качество жизни в целом.

Зачастую доходы **работающих** (!) не позволяют правильно питаться, своевременно и адекватно лечиться эффективными препаратами. Я уже не говорю о санаторно-курортном лечении, которое в последнее время могут позволить себе единицы. А льготные путевки – в основном только для инвалидов, которых, конечно, необходимо реабилитировать.

Правительство упорно говорит о необходимости самих людей обеспечивать свою безбедную старость за счет накоплений во время работы. Но основное население, которое добросовестно работает, получает такие крохи, что еле сводит концы с концами.

А что плохого сделали женщины, на плечах которых не только производственная деятельность, но и семья, и дети, и домашнее хозяйство, и работа на личных огородах? Почему их нужно лишить возможности в зрелом возрасте получить заслуженную пенсию? Я считаю, что каждый человек сам для себя должен решить, хочет ли он работать на пенсии или нет.

Я думаю, что, возможно, необходимо увеличить стаж, нужный для выхода на пенсию. А то государство хочет обидеть людей, которые трудились на благо Родины.

Необходимо обратить внимание на теневую экономику, где люди получают зарплату в конвертах.

Обещая прибавку в 12 тысяч в год к пенсии, государство отбирает у человека примерно 140 тысяч в год, если опираться на среднюю зарплату.

Не хотелось бы продолжать примеры такого рода. Правительство РФ должно обратить внимание на волну недовольства населения по поводу предлагаемой пенсионной реформы, на то, что профсоюзы категорически не согласны с повышением пенсионного возраста.

Елена ЕЛИСЕЕВА,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов Сивинского района

ЮБИЛЕЙ

Поздравляем!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеями **Николая Николаевича ХАМИТОВА**, председателя первичной профсоюзной организации, инженера по охране труда и технике безопасности Октябрьского райпо, и **Татьяну Викторовну АНДЫРЕВУ**, председателя первичной профсоюзной организации, экономиста Усольского горпо.

Николай Николаевич больше десяти лет возглавляет первичную профсоюзную организацию Октябрьского райпо, за работу в профсоюзе награжден Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа, министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Татьяна Викторовна – начинающий председатель первичной профсоюзной организации, с первого дня избрания председателем активно включилась в профсоюзную деятельность.

Желаем уважаемым юбилярам крепкого здоровья, семейного благополучия, бодрости духа, неиссякаемой энергии в реализации всех планов как в основной, так и в профсоюзной работе!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
общероссийского профсоюза работников
потребительской кооперации и предпринимательства
Фото предоставлены крайкомом профсоюза



ПОЗИЦИЯ

Ожидания не оправдались

По просьбе портала 59.ru председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ** прокомментировал телевизионное обращение президента **Владимира ПУТИНА** по поводу повышения пенсионного возраста.

– Я не понимаю, для чего нужно было держать такую паузу? – говорит Сергей Булдашов. – Чтобы повторить тот же набор тезисов, которые уже мы слышали раньше от экспертов и правительства? Конечно, все это теперь озвучено президентом и имеет больший вес с точки зрения реализации. Про корректировку возраста – это было

абсолютно ожидаемо. Почему мои ожидания не оправдались? Я считал, что лучшее, что президент мог сделать, – это отодвинуть на пару лет запуск пенсионной реформы. За эти два года можно было отработать все механизмы и создать нормативную базу. А потенциальные пенсионеры успели бы адаптироваться. Тогда это было бы наименьшим из

зол. Сейчас все эти вещи, которые прозвучали, выглядят на уровне подачек.

Сергей Булдашов считает, что локальные протесты уже неэффективны, в отличие, например, от всероссийской акции. Он предложил собрать внеочередной генсовет профсоюзов, чтобы выработать единую позицию по вопросу пенсионной реформы.

Оригинал материала:
<https://59.ru/>

РЕПЛИКА

Своя голова на плечах

29 августа президент страны обратился к гражданам страны, чтобы обозначить свою позицию по отношению к повышению пенсионного возраста.

Президент считает: его надо повышать, тянуть больше нельзя. Такова точка зрения главы государства, и он ее предельно откровенно сформулировал. Это нормально.

И ничего нет криминального в том, что позиция трудящихся, профсоюзов в этом вопросе может отличаться от, скажем, официальной. Каждый имеет право на свободу мнения и его выражение.

Профсоюзы с самого начала настаивают: прежде создайте предпосылки для увеличения возраста выхода на пенсию. И называют конкретные пункты: активизируйте экономику, оживите рынок труда, поднимите здравоохранение и продолжительность жизни до мирового уровня, и тогда повышение пенсионного возраста не вызовет в обществе столько негатива.

Согласно данным Пермьстата, ожидаемая продолжительность жизни в 2017 году для мужчин – 65, для женщин – 76 лет (данные прогнозные, как следует из сборника «Пермский край в цифрах. 2017»).

Одного этого тезиса достаточно, чтобы предлагаемый правительством проект отодвинуть лет этак на пять. И ударно поработать над тем, о чем говорят профсоюзы. А потом вернуться к больной теме. И, если вышеназванные показатели изменятся в лучшую сторону, осуществить реформу пенсионного законодательства.

Медицинский факт: очень многие ждали от президента каких-то чудесных действий. Что, согласитесь, является признаком патерналистских настроений в обществе. Как говорит «Википедия», патернализм

(лат. paternus «отцовский, отеческий») – система отношений, при которой власти обеспечивают потребности граждан, которые в обмен на это позволяют диктовать им модели поведения, как публичного, так и частного.

Помнится, основатель советского государства говаривал: рабочие могут надеяться только на себя и на свое объединение. И нам, коллеги, время определяться: или мы за себя (а профсоюзники – за членов профсоюза, естественно), или мы ждем милостей от власти предержащих.

Вот и труженики Пермского моторного завода, когда к ним в самый момент трансляции видеобращения приехали телевизионщики, и то сказали на камеру очень осторожно: надо подумать над тем, что прозвучало.

Время думать. Думать своей головой.

Надежда НАГОРСКАЯ

СМЕНА

Алексей Монзин:

Активный труд заметен издалека

Центр молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России был создан в 2006 году.

Новую структуру назвали, словно предвидя будущие успехи, не советом или комиссией, а именно – центром. А ведь известно: как корабль назовешь, так он и поплывет. Главная цель, по словам председателя ЦМИ **Алексея Монзина**, (на фото) в объединении работающей молодежи, в укреплении организационного единства и усилий, направленных на развитие профсоюзной деятельности. В разное время в состав актива ЦМИ входили молодые работники ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», АО «Сибур-Химпром», ООО «Инфраструктура ТК», ГСИ-Пермнефтегазстрой, Пермнефтегеофизика, Буровая компания Евразия, ООО «Буровой инструмент». Сейчас это крепкая команда, которую объединил профсоюз, объединил умы, сердца, энергию молодых с опытом мудрых и понимающих наставников.

Александр МАРТЫНОВ, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ:

– Наша структура особенная: есть вертикально-интегрированные компании со своей корпоративной идеологией и есть организации, где молодежь, на наш взгляд, занимаются недостаточно. Так появился центр молодежных инициатив – и звучит, и привлекает! Ведь чтобы заинтересовать ребят, нужна системная работа. А еще молодежь не любит фальши, с ней надо говорить серьезно, честно и открыто, как представлять и защищать свои интересы на предприятиях.

О работе центра молодежных инициатив Пермского профсоюза работников нефтегазовой отрасли беседуем с его председателем **Алексеем Монзиным**. Что же главное в работе ЦМИ?



Фото из Интернет-источников

– Территориальная организация уделяет большое внимание развитию молодежи. Поэтому один из главных факторов успеха – образование. Формы обучения разные: от тренингов до комплексных программ, которые проходят на базе первичных профсоюзных организаций предприятий, Пермской ТО, Регионального учебного центра (РУЦ). Их проводят специалисты краевого аппарата, сотрудники Пермского крайсовпрофа, преподаватели РУЦа. Неоднократно приглашались преподаватели из аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. А самый частый и желанный гость – **Евгения Викторовна Есенина**, председатель межрегиональной организации «Содружество», которая щедро делится опытом профсоюзной работы с молодежью.

Окончание на стр. 4

■ ■ ■ ВРАЧ ГОДА ■ ■ ■

Заслуга коллектива

По итогам краевого конкурса «Врач года» звание «Лучший онколог» присуждено Владимиру САННИКОВУ, заведующему отделением онкологии «Краевой больницы им. Вагнера» г. Березники.

Владимир Санников всю свою жизнь посвятил любимому делу – хирургии. В березниковской больнице он работает уже больше 30 лет и все эти годы является членом профсоюза. За плечами у Владимира Борисовича многолетний трудовой путь, тысячи сложнейших операций, множество спасенных жизней, судеб, благодарных пациентов.

В 2016 году березниковское онкологическое отделение благодаря высокому качеству оказания медицинской помощи и созданной Санниковым системе ее организации стало базой для создания единственного на территории Пермского края (не считая Перми) межтерриториального центра по профилю «Онкология». Именно здесь при непосредственном участии Владимира Санникова впервые в Пермском крае внедрена методика имплантации полихимиотерапии, что позволило поднять качество оказания медицинской помощи онкологическим пациентам Верхнекамья до уровня ведущих онкологических клиник России.



– Мне очень приятно было получить эту награду, но это не только моя заслуга, но и всего коллектива больницы. И мне радостно, что нашу общую работу оценили на краевом уровне, – признается Владимир Борисович.

Ксения СКИТ

Фото предоставлено автором

г. Березники

■ ■ ■ КАНИКУЛЫ-2018 ■ ■ ■

Оздоровились

В третью смену летней оздоровительной кампании в Пермском крае функционировало 134 организации отдыха и оздоровления, в том числе 45 загородных лагерей, 11 санаторно-оздоровительных, 73 лагеря с дневным пребыванием, лагерь труда и отдыха и четыре палаточных.

Всего за три смены отдохнуло свыше 123 тысяч детей и подростков. В целом выраженный оздоровительный эффект получили 93 процента.

Санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии деятельности санитарно-эпидемиологическим требованиям получили 100 процентов организаций. Реестр загородных, санаторно-оздоровительных и палаточных лагерей, имеющих санитарно-эпидемиологические заключения, размещен на сайте управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.

В ходе контрольно-надзорных мероприятий отобрано и исследовано 722 пробы питьевой воды и воды из бассейнов, все соответствуют гигиеническим требовани-

ям. Из 586 проб готовых блюд не отвечал требованиям по микробиологическим показателям один процент проб, что на уровне показателей по итогам третьей смены 2017 года.

В связи с жаркой погодой управлением Роспотребнадзора по Пермскому краю вводились ограничения на приготовление салатов из сырых овощей, использование кисломолочных продуктов. Салаты из сырых овощей заменялись на поджаренные вторых блюд, использовались кисломолочные продукты в индивидуальной промышленной упаковке.

По результатам проверок в отношении лиц, допустивших нарушения требований санитарного законодательства, составлено 374 протокола об административном правонарушении.

<http://59.rospotrebnadzor.ru/>

Комментарий «ПК»

Количество лагерей с дневным пребыванием неуклонно растет (в 2018-м – 73), в то время как число загородных уже давно балансирует около 45. Общая цифра отдохнувших, как говорится выше, 123 тысячи детей. Всего же в Прикамье, по данным официальной статистики, около 367 тысяч детей от 5 до 17 лет.

Путем несложных сопоставлений можно прийти к выводу, что полноценное оздоровление – в загородных детских лагерях и санаториях – получили совсем не многие юные жители Пермского края.

В этой связи уместно подчеркнуть: выраженный оздоровительный эффект получили лишь 93 процента от числа ОТДОХНУВШИХ. Причем как в лагере на асфальте, так и за городом...

■ ■ ■ УЧЕБА ■ ■ ■

Для эффективной работы в команде

В Перми прошел тренинг «Коммуникации в команде» при поддержке молодежного совета, профсоюзного комитета и группы по обучению и развитию персонала Пермского филиала Почты России.

В тренинге приняли участие специалисты аппарата управления филиала и работники отделений почтовой связи.

– Все участники отметили полезность и эффективность обучения через деловую игру и тренинг. Но главное – работники четко ощутили важность правильного обмена информацией для обеспечения победы своей команды, – рассказывает руководитель группы по обучению и развитию персонала Наталья Реутова. – Затем сплочен-

ные совместной игрой участники активно включились в упражнения тренинга, направленные на знакомство с разными уровнями общения, процессом передачи и восприятия информации...

Одним из участников тренинга стал ведущий специалист группы по обучению и развитию персонала, член молодежного совета Почты России Владимир Юдинцев.

– Развитие молодежи – одна из ключевых задач нашего макро-региона. Данный тренинг позволил

молодым специалистам из разных подразделений поближе познакомиться, поработать в команде, научиться эффективному взаимодействию, – отмечает Владимир Юдинцев.

В ближайших планах группы по обучению и развитию персонала УФПС Пермского края – провести в сентябре тренинга для руководителей и специалистов филиала, а в октябре организовать «неделю развития» с участием молодых сотрудников филиала.

Информация пресс-службы
УФПС Пермского края –
филиала ФГУП «Почта России»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Возможности кооперации

«Протон-ПМ» посетили представители нефтегазовых и химических предприятий региона, среди которых «ЛУКОЙЛ-Пермь», «Сибур-Химпром», «Уралкалий», «Газпром трансгаз Чайковский» и другие.

Цель мероприятия – знакомство потенциальных заказчиков с производственными возможностями предприятия. По словам исполнительного директора «Протон-ПМ» Дмитрия Щенятского, предприятие обладает соответствующими технологическими компетенциями, чтобы обеспечить оперативное освоение и выпуск гражданской продукции и решение задач импортозамещения.

– Мы имеем большой опыт сотрудничества с нефтегазовым сектором и готовы предложить гибкую систему ценообразования, быстрые сроки проработки заказов и высокий уровень качества продукции. В рамках кооперации и диверсификации производства «Протон-ПМ» может заниматься разработкой технологий и производством высокоточных отливок (стальное, титановое, алюминиевое литье), высокоточной механообработкой, оказанием услуг по разработке автоматизированных систем управления производством, проведением испытаний агрегатов, использовать прочие возможности изготовления деталей и оборудования в рамках импортозамещения, – рассказал Дмитрий Щенятский.

Важность промышленной кооперации подчеркнул главный механик пермской площадки «СИБУРа» Леонид Лузин.

– Работая в одном городе, зачастую слышаны, но редко видим реальные варианты взаимодействия с другими предприятиями. Визиты в рамках развития промышленной кооперации помогают понять перспективы, лично познакомиться с нужными специалистами, развить собственные компетенции. Уже сейчас мы имеем ряд предложений и идей для дальнейшей более глубокой совместной проработки, – прокомментировал встречу Леонид Лузин.

Ранее министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края уже проводило подобные мероприятия. Во встречах приняли участие более 250 представителей малых и средних предприятий. Это компании, производящие оборудование, оказывающие услуги по металлообработке, ремонтным работам и предлагающие инженерные решения технических задач.

www.permkrai.ru

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Растут, как на дрожжах

За месяц долги по зарплате в Прикамье увеличились в 2,5 раза

По данным официальной статистики, на 1 августа суммарная задолженность по зарплате в Пермском крае сложилась в размере 23,9 млн рублей и сформировалась перед 1003 работниками.

Такие данные на своем сайте приводит региональное министерство промышленности, предпринимательства и торговли.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года просроченная задолженность в июле уменьшилась на 42 процента. Однако по сравнению с 1 июля текущего года долг вырос более чем в 2,5 раза.

Отмечается, что основное предприятие-должник, ООО «СПЕЦ-М», выплатило большую часть задолженности с перспективой полного погашения до 1 октября 2018 года.

Долги по зарплате имеются в шести муниципальных образованиях. Наибольшая сумма задолженности сложилась в Перми и Кунгуре (12,4 и 6,4 млн рублей соответственно). Следом расположились Соликамский (2,6 млн рублей), Оханский (1,2 млн рублей), Кизеловский (918 тыс. рублей) и Пермский (324 тыс. рублей) районы. Задолженность образовалась в организациях в связи с отсутствием собственных средств.

В то же время, по данным Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю, за первые шесть месяцев по фактам невыплаты зарплаты возбуждено 34 уголовных дела. В ходе их расследования погашена задолженность на сумму более 40 млн рублей.

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

От малого – к великому

По этому принципу работает профактив Шадейской средней школы

...Обычный день в Шадейской школе. А вот здание, где оно располагается с 1991 года, необычное.

Под одной крышей здесь находится центр досуга, детский сад и даже бассейн. Строительство культурно-просветительского центра, уникального для Пермской области, началось в 1987 году, а завершить его планировали к семинару работников обкомов КПСС Урала. Но время внесло свои коррективы, курс пошел на перестройку, и культурно-образовательный объект в Шадейке достраивали не на государственные, а на совхозные деньги.

Надо отдать должное тогдашнему руководству, которое довело хорошее дело до конца. В начале 90-х здесь открыли школу, а спустя 24 года, в 2016-м, и детский сад. Современное оборудование, светлые классы, просторные холлы, теплые переходы – в Шадейской школе и сегодня есть все условия для комфортного обучения детей, для эффективной работы педагогов.

У нас стабильно работающий коллектив, средний возраст хороший – 44 года, – рассказывает директор Шадейской средней школы **Светлана Коробейникова**. Но при всех плюсах есть проблема, которая называется общей физической усталостью. И когда профсоюзные лидеры подошли с предложением проводить спортивные занятия, я согласилась. Сегодня сотрудники активно посещают тре-

нажерный зал, бассейн, все услуги бесплатные.

Занятия по лечебной физкультуре проводит хореограф центра досуга **Анастасия Деревянних**. А открыли секцию с легкой руки председателя профсоюзной организации **Аллы Бабаевой**, которая убедила коллег заняться своим здоровьем и сама одной из первых пришла в тренажерный зал.

– Стараемся, «пыхтим», но занимаемся, – с улыбкой говорит Алла Алексеевна. – К примеру, я немного похудела. Безусловно, оздоровление коллектива должно быть на первом месте. Директор во всем идет навстречу. Попросили бассейн – пожалуйста, занятия два раза в неделю, причем можно приходиться семьями.

– Это и общение, и приятное времяпрепровождение, и спорт, – делится заместитель директора Шадейской средней школы **Ольга Мальгина**, выйдя к нам из бассейна буквально на пять минут. – Педагоги пользуются всем ресурсом: тренажерный зал два раза в неделю по полтора часа, бассейн для всех желающих, в том числе для сотрудников детского сада и ветеранов. Мы с удовольствием занимаемся, общаемся, ведь видимся мы в основном на педсоветах и переменах.

Кстати, о переменах. В Шадейской школе их тоже проводят с пользой. Это может быть приятная церемония награждения или поздравление коллег со знаменательными датами. Например, как-то

здесь в кабинете директора за спортивные достижения учеников отметили учителя физкультуры **Андрея Бушминского**. И тепло поздравили с юбилеем **Прасковью Казанцеву** (на фото справа) – эта скромная женщина проработала техничкой в школе больше 25 лет. Замечательные слова Светлана Коробейникова сказала и в адрес Аллы Бабаевой, поблагодарив за доброжелательность и терпение, за возможность

из малого сделать великое. А проявляется оно в интересной профсоюзной жизни, которая положительным образом сказывается на атмосфере в коллективе. В Шадейской средней школе из 42 сотрудников 40 состоят в профсоюзе, 12 человек вступили в этом году.

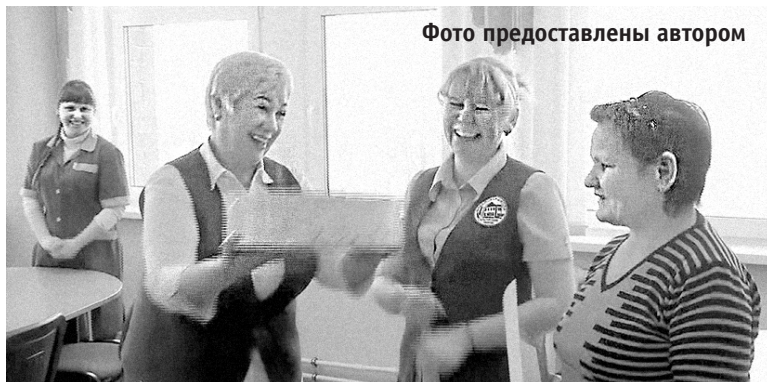
– Все зависит от человека, – говорит Светлана Коробейникова. – Появился активный профсоюзный лидер, который предлагает инте-



Светлана Коробейникова



Алла Бабаева



ресные мероприятия и которого поддерживают люди.

Работа профсоюзной организации Шадейской средней школы охватывает многие направления: интеллектуальное, культурно-массовое, спортивно-оздоровительное. А еще здесь любят путешествовать и всем коллективом отмечать праздники.

– Каждого члена профсоюза поздравляем с днем рождения, с юбилеем, – рассказывает Алла Бабаева. – И не только на стенде – открыткой, а вручаем сладкие призы – эту традицию ввели недавно. Юбилеярм вручаем памятные подарки. Людям нравится. Только в прошлом учебном году трое ветеранов отдохнули по профсоюзной путевке в «Красном Яре». Вернулись довольные, помолодевшие, благодарили, тоже приятно!

Шадейская средняя школа первая в Кунгурском районе в минувшем учебном году заключила коллективный договор. Члены профсоюзного комитета поддержали директора в создании корпоративного стиля одежды для учителей и организовали пошив. Профсоюз приветствует участие сотрудников в профессиональных и творческих конкурсах, интеллектуальных играх, спортивных и культурно-массовых мероприятиях, а самые лучшие поощряются материально. Объединяют коллектив и корпоративные праздники, и совместные поездки на концерты и в театры. Немало событий и впереди, ведь энтузиазма лидеру профячейки Алле Бабаевой не занимать.

Анна МИШИНА

Кунгурский район

Подробнее смотрите в передаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на видеохостинге YouTube

■■■ СМЕНА ■■■

Алексей Монзин:

Активный труд замечен издалека

Окончание. Начало на стр. 2

Долгосрочный и эффективный проект – школа молодого профсоюзного лидера. На 72-часовых курсах ребята узнают основы профсоюзного движения, изучают связь общественной работы с личностным и профессиональным развитием, разрабатывают собственные проекты. Всевозможные слеты и форумы для молодежи – тоже источник знаний, потому как там организуются мастер-классы профсоюзных лидеров и ведущих преподавателей края и страны. У нас есть возможность получать компетенции и в других сферах деятельности. К примеру, по основам работы Законодательного собрания и избирательных комиссий.

– **Большой интерес у молодежи традиционно вызывают слеты. Для территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза – это и вовсе визитная карточка. Чем объясняется успех?**

– Слет сплавляет молодежь. Он начинается с подготовленных активом ЦМИ профсоюзных и творческих заданий, выполнить которые можно только дружной командой. Потом идет образовательная программа с приглашением интереснейших спикеров – это профсоюзные и политические деятели, режиссеры театров и руководители творческих мастерских, КВНщики и другие интересные личности. Неоднократно на слет приезжал **Сергей Лейканд**, начальник отдела организационно-профсоюзной работы НГСП России. В прошлом году наше мероприятие посетила

и пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России **Анастасия Нестерова**.

Доброй традицией слета стало волонтерство. Мы шефствуем над Ильинским районом, где помогаем облагораживать парки, памятники, территорию. Восстановление объектов исторического и культурного наследия оставит значительный след в истории нашей малой родины и жизни людей. И, конечно, на молодежных слетах проводятся соревнования по командным видам спорта и даже танцевальные батлы!

Александр Мартынов замечает:

– Если раньше территориальный профсоюз всю организацию брал на себя, вплоть до программы, сценария и привлечения модераторов, то теперь все с точностью до наоборот. Молодежь готовится сама. Тема никогда не повторяется! И если начинали с 20 участников, сейчас – больше сотни. Набирает силу и волонтерское движение, поскольку в программу слета мы включили оказание помощи сельским поселениям. Ребята и сами организуют досуг. Во время отпуска ходят в походы, на сплавы, покоряют горы. Приятно, когда на вершине развевается флаг Нефтегазстройпрофсоюза России!

– Действительно, за плечами профсоюзных туристов уже несколько вершин: Зюраткуль, Нургуш, Таганай, и это еще не весь список, – продолжил тему Алексей Монзин. – Вряд ли что-то может сблизить людей и сплотить команду сильнее, чем совместное преодоление трудностей. Горы – это как раз трудный совместный путь вверх, к намеченной цели. А ежегодное восхождение на вершины

гор ко Дню России стало отличной спортивной и патриотической традицией.

– **Алексей, а знают ли вас в городе, в крае?**

– Да, мы активно участвуем в городских молодежных акциях и флешмобах, в профсоюзных конкурсах: интеллектуальных, творческих, лидерских. К примеру, сразу несколько команд участвовало в квест-игре «Профсоюз рулит», организованной молодежным советом крайсовпрофа. ЦМИ успешно представляет отрасль и профсоюзную молодежь края на региональных, всероссийских и даже международных форумах и семинарах. Это молодежные профсоюзные форумы НГСП России, ПФО и ФНПР, Всемирный фестиваль молодежи и студентов и другие.

Для эффективной работы, обмена опытом и реализации идей в сфере молодежной политики региона и страны мы объединяемся с другими советами региона. Налажено взаимодействие с молодежными комиссиями других профсоюзных организаций края, молодежным советом Пермского крайсовпрофа, координационным советом работающей молодежи г. Перми, молодежным советом при Пермской городской Думе, молодежным парламентом Пермского края.

– **У молодежи Нефтегазстройпрофсоюза креатива достаточно. Но важно делиться успехами и в информационном пространстве. Как работаете в соцсетях?**

– Активно. От ребят все чаще можно услышать: «Мы онлайн, значит, мы существуем!». И это не просто модные декорации, это главная сцена информационной работы. У нас

есть группа ВКонтакте, регулярно публикуются новости и на сайте территориальной организации, отправляем материалы в «Профсоюзный курьер» и наш отраслевой журнал «НГСП Информ». О центре молодежных инициатив и его участниках снимаются сюжеты в телепередаче ГТРК «Пермь» «Право на труд».

С уверенностью могу сказать, что активная деятельность в составе ЦМИ дает свои плоды. Нашей молодежи доверяют профсоюзные должности председателей цеховых комитетов, первичных профсоюзных организаций, заместителей ППО. Активистам предлагаются руководящие позиции в других общественных и молодежных объединениях. У центра молодежных инициатив есть благодарности и почетные грамоты от Пермской территориальной организации, от Нефтегазстройпрофсоюза России. Так что активный труд замечен издалека.

Анжелика КОРОТАЕВА, специалист Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:

– В центре молодежных инициатив ребята находят друзей. У нас сложилось несколько семейных пар, родились и подрастают дети. А каким озарением для нашей команды стала победа во Всероссийском конкурсе агитбригад в Екатеринбурге! Ребята вдохновились еще на стадии подготовки, собирались вечерами, в выходные, и не зря. Думаю, в следующем году ЦМИ Нефтегазстройпрофсоюза представит не одну, а несколько команд.

Елизавета СОФЬИНА

Борис Пожарский:

СЕЙЧАС НАДО БИТЬСЯ ЗА ВСЕ



Борис Иванович Пожарский стоял во главе профсоюзного движения Прикамья с 1985 по 2006 год.

Стоит ли говорить, что это был самый непростой период новой профсоюзной истории, когда слом эпох привел к перезагрузке целей и задач профорганизаций. Когда только вырабатывались механизмы нынешнего социального партнерства, регулирующего взаимодействие с властями и работодателями. Когда нарождающиеся капиталисты торопились, пользуясь растерянностью хозяев, их неготовностью, обратить в своих интересах преимущества вновь открывшейся рыночной конъюнктуры, забрать санатории, курорты, дома отдыха и другие объекты социальной инфраструктуры, находившиеся в ведении профсоюзов. Ведь за профлидерами были десятки тысяч работников, социальные интересы и трудовые права которых зачастую безжалостно попирались то тут, то там. Наконец, сама судьба профорганизаций, где параллельно с развалом предприятий шел процесс снижения профчленства.

Впрочем, это уже история, которую тем не менее делали люди. Один из них – Борис ПОЖАРСКИЙ.

– Борис Иванович, у вас такая знатная фамилия! Наверное, вы родом откуда-то из центра России?

– Родился в Казахстане. С медалью окончил школу. Поступил в институт. После института отправили в Киргизию, в Ош, строить нефтепровод – сварщик я. Потом вызвали в деканат и говорят: поедешь в Пермь? Поехал. В Казахстане похоронен отец. А все близкие – братья, мать – уже здесь.

– А как вы оказались в профсоюзах?

– Я работал секретарем парткома завода имени Свердлова. Отдыхал как-то на курорте под Пермью. В пятницу собрался ехать домой. Вдруг раздается звонок: приглашает первый секретарь обкома партии Борис Всеволодович Коноплев. Что ж, поехал. Приехал около шести, и мы с ним часов до десяти проговорили. Я сразу отказался от должности председателя облсовпрофа, потому что абсолютно никакого понятия не имел о профсоюзах.

– А как строилась ваша карьера? Комсомол, партия?

– Конечно, так. На производстве долго работал. Потом вот секретарем парткома избрали... И говорит мне тогда Борис Всеволодович: ну поезжай домой. Уезжаешь со своим мнением, а приедешь – с моим.

Вообще говоря, ситуация была интересная. В то время я прямой дорогой шел в директора завода. Директор уже представлял меня своим подчиненным, пилотам, особенно когда летали в Москву.

Короче говоря, утром пришел на работу. Понял, что директором не буду. И согласился. Повторяю: никакого понятия не имел о профсоюзах. Какие-то контакты как секретаря парткома были с профкомом, но не более. Поэтому, когда пришел на Комсомольский проспект, 37, пришлось серьезно изучать профдвижение, знакомиться с ним. Слава Богу, у меня подобрались хорошие заместители: Екатерина Александровна Алимбаева и Михаил Петрович Соловаров.

– Получается, вы председатель, а команда уже была?

– Да. Год они меня тренировали.

– Показалось ли вам, что партийная работа отличается от профсоюзной?

– Нет. Это, по сути, тоже работа с людьми. Даже еще более ответственная, вдумчивая, серьезная – то, что как раз по мне. В должности секретаря парткома я отработал года два, чувствовал себя при этом достаточно свободно. Постоянно бывал в обкоме, горкоме, райкоме партии – завод в ту пору был заметным предприятием.

В совпрофе я сразу понял: здесь надо серьезно работать. И мы работали. Сделали немало не только для себя, но и для страны – тоже. Потому что именно пермяки многое что сделали первыми.



Борис Пожарский и Идрис Гильмутдинов, 1994 год

Скажем, праздники 1 Мая – наша идея, мы первыми вышли на демонстрацию, хотя это было в то время очень тяжело и непросто. Это потом уже шествия стали проводить по всей России.

Координационные советы тоже первыми появились в Пермском совпрофе. Инициировали этот процесс Соликамск, Чернушка. Между тем идея встретила абсолютное неприятие ФНПР. Абсолютное! А мы почувствовали, что дела неважно в районах идут, что они нужны. В ФНПР потом поняли, что координационные советы работают, есть отдача, люди довольны.

Мы первыми, тогда еще с Геннадием Вячеславовичем Игумновым – он работал первым заместителем главы администрации области, подписали трехстороннее соглашение. Мы с ним оглянулись и поняли, что стоим у разбитого корыта – щепки одни кругом. Поездил еще по Коми округу, посмотрел, что там делается, – как после атомной войны. И тоже сделали соглашение.

Первыми организовали советы председателей...

– Так же было и с «Профкурьером»...

– Да, первая в стране профсоюзная газета появилась у нас.

– А как вы поняли, что совпрофу нужна своя газета? Почему решили финансировать этот проект?

– Когда начал работать, я видел, что координационных советов в территориях нет, информация до людей не доходит. Пошел к главному редактору «Звезды» Николю Федоровичу Пичугину, он откликнулся, помог. Сначала мы делали профсоюзную вкладку в областную газету, а потом она стала самостоятельным изданием. Кстати, сейчас мне

«Профкурьер» нравится. Вижу, что вы вернулись к профсоюзным делам.

– Телепередача «Право на труд» – это же тоже лично ваша идея.

– Мое дело. Мне не нравится ее нынешнее название. Она начиналась как «Профсоюзный вестник». Когда изменили название, сразу стало ясно, что профсоюзы не в моде. А другому и не будет. Сейчас надо биться за все. Надо биться...

– Вам сложно было пробивать задуманное?

– Знаете, все новое делалось всегда под напряжением. Сначала демократия. Потом пришли новые хозяева... Все было трудно. Я не обижаюсь на жизнь, просто вспоминать не люблю. Не говорю, что жизнь у меня была плохая. Нет! Я все время был с людьми.

– А пресловутый вопрос о профсоюзной собственности... Что вы сейчас думаете об этом?

– Между прочим, мы потеряли свое имущество только из-за наших директоров: гостиницу, ресторан, курорт «Усть-Качка». Там вообще кошмар был. Приезжаю, а меня – председателя совета директоров! – не пускают на территорию. Если бы не директора, имущество бы сохранилось у профсоюзов.

– А можно ли говорить о том, что раньше в профсоюзах было больше демократизма?

– Мне сложно об этом судить, потому что при советской власти я в профсоюзах не работал. Но скажу вам, что, когда пришел, меня далеко не все устраивало. Не нравился (по деловым качествам, естественно) ряд председателей. Сейчас же я мало интересуюсь профсоюзами...

– Вас вызывали в кабинеты региональной власти?

– Нет. Никогда! Сам я ездил к губернатору, когда у меня была необходимость. Много работал с Олегом Анатольевичем Чиркуновым, приходилось часто с ним встречаться.

– Трудно было разговаривать с сильными мира сего? Вы не чувствовали себя принадлежащим к другой эпохе?

– Значит, я вам скажу так: мне двери открывали везде. Без всяких разговоров. Сложных моментов в этом плане не было. У профсоюзов был авторитет. А вот в последние два года председательства каждый месяц приходилось бывать в прокуратуре. Объясняться, как я четыре дачи построил...

– Вас по-прежнему узнают на улицах, подходят. Что говорят люди? Не кивают на Европу, мол, там такие влиятельные профсоюзы...

– Так мне не говорит никто. Но часто слышу, мол, профсоюзов сейчас нет. Я и сам вижу, что роль профсоюзов должна быть заметней. Мне кажется, раньше мы работали четче и интереснее, с большой нагрузкой.

– Коллега из области в Центральной России говорил, что у них губернатор состоит в профсоюзе. Вы бы хотели, чтобы и у нас так было?

– У нас в администрациях всегда были члены профсоюза. Другое дело – губернаторы. Я и внимания особо не обращал: не хотят – да и не надо. Я вот наоборот думаю: когда все члены профсоюза, и в руководстве тоже, – это плохо. Это говорит о желании профлидера прославиться, и больше ни о чем. А мне этого не нужно было. Знаете, мы всегда знали, что идем впереди, но никогда этим не хвалились.

– Как бороться с инертностью, с равнодушием?

– Очень тяжело. Надо менять политику. Людям сейчас многое безразлично. Я вчера только говорил в одном учреждении: молодежь нынче воспитывают, как человекообразных. В советское же время воспитывали людей.

Сейчас про советскую власть можно сказать, что там было много грехов. Я сам это знаю. На моих глазах в родном селе арестовывали мужика. В селе – крестьянина! Потом, когда был членом бюро обкома, видел, как конюха из Чердыни обвинили в том, что он является руководителем японской шпионской школы. Ну что это такое! Дикость, больше ничего. В то же время мы жили ради лучшего. Были спокойны за свое будущее. А сейчас... Поэтому и в профсоюзах очень трудно работать.

– О чем больше всего сожалеете, что не успели сделать?

– Я всегда хотел добиться, чтобы в профсоюзах работали те, кто заслуживает доверия людей.

– А вы лето на даче проводите?

– В городе живу. А жена – на даче. Вкалывает там до одури. И самое главное, не хочет, чтобы я там был, мешал ей работать. А ведь нам ничего не нужно, все есть! Говорю ей, посади цветы для души, и все. Не слушает.

– Мне кажется, вы стали больше улыбаться, чем когда работали в совпрофе...

– Может быть. Сейчас я свободный человек. Могу делать все, что угодно.

Беседовала Надежда НАГОРСКАЯ

Фото из фондов Государственного архива Пермского края

ПО СУДУ

Поверив на слово работодателю, березниковец устроился работать монтажником в ООО «ЯРД» и более месяца трудился там (с 30 ноября 2017-го по 10 января 2018 года).

Без трудового договора – никуда

При этом трудовой договор с ним руководство не заключило, да он и не настаивал. Директор на словах определил ему пятидневную рабочую неделю, при зарплате в 1200 рублей за смену. 29 декабря мужчина отработал последнюю смену, а вернувшись с новогодних каникул, узнал, что руководитель не выписал ему новый пропуск. Все попытки связаться с ним не увенчались успехом. И работник, внезапно почувствовавший себя обманутым, вынужден был обратиться в суд. В своем иске он просил суд установить факт трудовых отношений с ООО, а также взыскать с организации зарплату и компенсацию морального вреда.

Суд установил, что истец действительно был допущен к выполнению работ с ведома работодателя, поскольку заявка на выдачу пропуска на территорию предприятия в качестве монтажника подписана именно директором. Обманутый монтажник подчинялся правилам внутреннего трудового распорядка, лично выполнял работы в течение всего рабочего дня, что подтвердили свидетели. Таким образом, суд пришел к выводу, что между сторонами фактически сложились трудовые отношения.

Однако суд также рассудил, что размер оплаты труда в 1200 рублей за смену не доказан и рассчитал размер исходя из МРОТ. А с учетом того, что монтажник еще и побывал на больничном, его зарплата составила 7261 рубль. Таким образом, с ООО «ЯРД» в пользу истца была взыскана задолженность по зарплате, а также компенсация морального вреда в размере 2 тыс. рублей.

Скения СКИТ

г. Березники

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

НАДЗОР

Права восстановлены

Прокуратурой Красновишерского района проанализирована деятельность по надзору за соблюдением трудовых прав граждан.

За первые полгода прокуратурой района по данному направлению надзора выявлено 100 нарушений, для устранения которых внесено 12 представлений, в суд направлено 17 исковых заявлений, опротестовано два незаконных приказа, к административной ответственности привлечено шесть должностных лиц.

Принятыми мерами прокурорского реагирования не только устранены нарушения закона, но главное – восстановлены нарушенные права работников, которым было выплачено 80 тыс. рублей.

Ситуация в районе регулярно обсуждается на межведомственной рабочей группе по защите трудовых прав граждан при прокуратуре района **Ольге Константиновой**. Обязательным участником совещаний является председатель районного координационного совета организаций профсоюзов **Галина Гилева**.

Информация предоставлена прокуратурой Красновишерского района

«Красная карточка» за долги

Как сообщает краевая прокуратура, в Горнозаводском районе за повторное нарушение трудового законодательства был дисквалифицирован руководитель МУП «Водоканал».

По результатам проверки выяснилось, что директор муниципального предприятия не выплатил заработную плату 48 работникам частично за апрель, полностью за май и первую половину июня текущего года. Сумма долга составила более 1,2 млн рублей.

При этом в ноябре 2017 года руководитель предприятия уже привлекался к административной ответственности за невыплату зарплаты 41 сотруднику в размере 795 тыс. рублей.

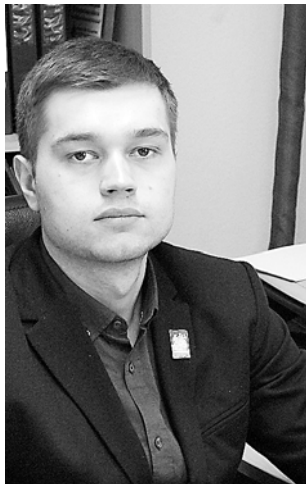
Теперь по инициативе прокуратуры в отношении директора МУП «Водоканал» возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (неполная выплата в установленный срок заработной платы лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение).

Постановлением мирового судьи директор дисквалифицирован сроком на год. Постановление в законную силу не вступило.

«ПК»

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Дискриминация по возрасту – подсудное дело



Антон ГОГОЛЕВ, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Ст. 3 ТК РФ гласит: «Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или

Просту ответить, как быть, когда работодатели (даже те, к кому идешь через службу занятости) дают отказ (естественно, устно) по «возрастному цензу»? Сплошь и рядом в основном принимают на работу только до 45 лет. Разве что на должность уборщицы нет ограничений! А где найти работу педагогу декоративно-прикладного творчества? Я более 10 лет пытаюсь это сделать (после того, как сократили бесплатные кружки). А в платные кружки требуется отчисление больше половины (да и все родители стоят в очередь в бесплатные). ИП для меня зарегистрировать нереально.

Светлана

непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач

внутренней и внешней политики государства.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда».

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ст. 64 ТК РФ).

Если вы считаете, что ваши права нарушаются, то следует запросить у работодателей письменные отказы в устройстве на работу и обратиться с иском с заявлением в суд.

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

Важны все детали

Как доказать в суде наличие трудовых отношений, если работал у индивидуального предпринимателя?

Сергей

г. Краснокамск

По общему правилу, трудовые отношения работников, работающих у работодателей – физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями и не являющихся индивидуальными предпринимателями, и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, возникают на основании трудового договора.

Вместе с тем отсутствие оформленного в письменной форме трудового договора не исключает возможности признания в судебном порядке сложившихся между сторонами отношений трудовыми, а трудового договора – заключенным при наличии в этих отношениях признаков трудового правоотношения. Если такой работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя и в интересах работодателя, под его контролем и управлением, наличие трудового правоотношения презюмируется, и трудовой договор считается заключенным.

В этом случае трудовые отношения между работником и работодателем считаются возникшими со дня фактического допущения физического лица к выполнению работы.

В постановлении пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 № 15

«О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям» разъяснено, что при разрешении вопроса, имелись ли между сторонами трудовые отношения, суд в силу статей 55, 59 и 60 Гражданско-процессуального кодекса Российской Федерации (далее – ГПК РФ) вправе принимать любые средства доказывания, предусмотренные процессуальным законодательством.

К таким доказательствам, в частности, могут быть отнесены как письменные (например, оформленный пропуск на территорию работодателя; журнал регистрации прихода-ухода работников на работу; документы кадровой деятельности работодателя: графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в командировку, о возложении на работника обязанностей по обеспечению пожарной безопасности, договор о полной материальной ответственности работника; расчетные листы о начислении заработной платы, ведомости выдачи денежных средств, сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника; документы хозяйственной деятельности работодателя: заполняемые

или подписываемые работником товарные накладные, счета-фактуры, копии кассовых книг о полученной выручке, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты о выполненных работах, журнал посетителей, переписка сторон спора, в том числе по электронной почте; документы по охране труда, как то: журнал регистрации и проведения инструктажа на рабочем месте, удостоверения о проверке знаний требований охраны труда, направление работника на медицинский осмотр, акт медицинского осмотра работника, карта специальной оценки условий труда, так и устные (свидетельские показания), а также аудио- и видеозаписи и др.

При рассмотрении дел о взыскании заработной платы по требованиям работников, трудовые отношения с которыми не оформлены в установленном законом порядке, судам следует учитывать, что в случае отсутствия письменных доказательств, подтверждающих размер заработной платы, получаемой работниками, суд вправе определить ее размер исходя из обычного вознаграждения работника его квалификации в данной местности, а при невозможности установления размера такого вознаграждения – исходя из размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Виктория КОРЯКИНА, заместитель начальника отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры Пермского края

Триатлону в Соликамске – быть

В жаркий воскресный день на берегу Клестовского пруда собрались спортсмены со всего Верхнекамья, чтобы помериться силами в летнем лично-командном чемпионате города по триатлону памяти судьи всероссийской категории Надежды ВАСЕВОЙ.

Триатлон является олимпийским видом спорта и считается одним из самых сложных, поскольку включает в себя плавание, велосипедную гонку и бег. Для участия в этом динамичном и зрелищном состязании заявились пять эстафетных команд и 22 спортсмена-«личника» из Соликамска, Березников. А Усолье представлял **Андрей Богатырев**, глава администрации этого города, непременный участник зимних и летних соревнований краевого уровня по триатлону и фестивалей ГТО. В числе заявленных были также победители и участники крупных международных турниров. Это, например, березниковская легкоатлетка, участница Олимпиады-2012 в Лондоне **Ольга Кунгина**, сумевшая дойти тогда до финала в забегах на 5 км, **Алексей Крутяков**, тренер секции «Летающий лыжник» Березниковской ДЮСШ, неоднократный победитель соревнований по велогонкам, лыжному спорту, легкой атлетике, триатлону. На старт вышла и участница чемпионата Европы по триатлону во Франции, член сборной России **Ольга Головкина**. Правда, она выступила вне конкурса, для тренировки, и, завершив этап, вновь убежала на дистанцию – только ее и видели...

Надежда Васева стояла у истоков чемпионатов по триатлону в Соликамске. Вся жизнь Надежды Васильевны, ушедшей несколько лет назад, была связана со спортом и профсоюзом. Ни одно соревнование по легкой атлетике, эстафета, старты по триатлону не обходились без этой женщины, поистине



Надежда Васева вторая слева в первом ряду

кипевшей энергией, энтузиазмом, напором. Работая на заводе «Урал», долгое время возглавляла добровольное спортивное общество «Спартак».

Самые лучшие деловые и организаторские качества Надежда Васильевна проявила и на посту председателя горкома профсоюза работников госучреждений и общественно-го обслуживания. Ее служебный кабинет в то время был своего рода штаб-квартирой городского коордсовета. Кстати, и сам координационный совет организаций профсоюзов в Соликамске создавался также при непосредственном участии Надежды Васильевны. И до последних дней, даже пережив инсульт, интересовалась делами спортсменов и коллег по профсоюзу, превозмогая недуг, посещала важные мероприятия, проводимые коордсоветом.

Участник соревнований, заслуженный тренер РФ по армрестлингу, воспитавший целую плеяду чемпионов России, Европы и мира в этом виде спорта **Александр Поздняков** поделился воспоминаниями:

– Мы, ветераны соликамского спорта, всегда вспоминаем Надежду Васильевну добрым словом. Вместе с ней мы провели восемь таких чемпионатов, размах которых намного отличается от нынешних соревнований.

К сожалению, после ухода Надежды Васевой в соревнованиях по триатлону наступил семилетний перерыв. Но благодаря энтузиазму **Михаила Попова**, руководителя Пермской региональной общественной организации «Физкультурно-спортивный клуб «Велосфера», традиция была возрождена. С учетом прежних восьми чемпионатов, организованных Надеждой Васильев-

ной, нынешний, проводимый «Велосферой» и горспорткомитетом, стал пятнадцатым по счету.

В личном первенстве победу вновь одержал **Алексей Крутяков**, которому 47 лет. Уверенно прошел все три этапа соревнований более старший участник – **Виктор Кочкин** из ПАО «Уралкалий» и занял второе место. Призовое место в старшей возрастной категории занял и **Андрей Богатырев**.

11-летняя **Алиса Предеина** из Березников стала самой юной участницей триатлона в личном зачете и заняла первое место. Девочка с удовольствием занимается в Березниковской секции триатлона, отдав ему предпочтение после нескольких лет занятий легкой атлетикой.

Следует отметить, что юным соликамским спортсменам в этом году большую конкуренцию составили гости – воспитанники секции триатлона березниковских тренеров **Сергея и Андрея Мишаниных**. Но и хозяева из Соликамской СДЮСШОР, воспитанники тренера **Елены Трусовой** из секции лыжных гонок, завоевали медали всех достоинств.

Триатлон в Соликамске вновь набирает популярность. По мнению Александра Позднякова, полновесной тренировочной и спортивной базой для таких соревнований мог бы стать тот же Клестовский пруд. Необходимо построить соответствующие помещения, трибуны для зрителей, проложить по периметру пруда легкоатлетическую дорожку и велотрассу. Пока же соревнования по бегу и велоспорту проводятся на улицах Клестовки, для чего каждый раз приходится ограничивать движение автотранспорта.

Подготовил Николай ГУЩИН

Фото автора

г. Соликамск

ДАР

Спешу поздравить вас стихами...

Наверное, так могло бы начинаться одно из поэтических поздравлений Натальи КОНИНОЙ, не поэта, но человека с тонкой душевной организацией и лирическим взглядом на мир, а еще – с несравнимым чувством юмора и неугасающей жизненной энергией.

Она трудится в АО «ОДК-СТАР» с 2000 года: сначала инженером-технологом, с 2011 инженером-химиком. С 2011 по 2015 год была председателем профсоюзной организации электронного производства.

– Возможно, и оставалась бы на этом посту, но в 2015 году ушла в декрет, сейчас являюсь членом цехкома, уполномоченным по культурно-массовой работе, – рассказывает Наталья.

Писать стихи Наталья начала – как многие из пишущих – в юности. – Сейчас для поздравления коллег переделываю слова песен, а наши сотрудники их исполняют. Вдохновением служит мое хорошее отношение к человеку – виновнику торжества, – делится Наталья Кониная.

Как-то, рассказывает, надо было коллегу поздравить с юбилеем, ста-



ла думать об этом человеке, и родились стихи на мелодию известной песни.

Сказать, что коллегам с Натальей повезло, – это не сказать ничего. Адаптированную для именинника песню исполняет весь коллектив, а сами поздравления она еще и красиво оформляет. Помимо работы и творческого увлечения есть в жизни Натальи самое важное и самое главное – это ее семья: муж и три дочери, красавицы, умницы, а еще они помогают маме в творческих делах.

– Виктория, Александра и Татьяна – мои первые слушатели и критики, – признается Наталья. – С их подачи написала поздравление коллеге Насе Мальцевой, дети мне дали послушать песню «Ты меня не тролль» группы «Время и стекло», и на этот мотив родилась песня.

Дочки свои творческие способности проявляют в театральной студии при школе, участвуют в различных мероприятиях, получают дипломы и благодарности. Однако не только дети принимают участие в мамином хобби, но и сама Наталья активно участвует в жизни своих девочек: на утреннике в детском саду младшей дочки со старшими играет в лазертаг и зимние игры, путешествует по Пермскому краю и знакомится с предприятиями города. Вот такая она: талантливая, активная, неугомонная и неравнодушная. И самое главное – на все у нее хватает времени и сил. Ведь не зря говорят, что подарок, сделанный руками, дороже вдвойне, а уж стихи, написанные от самого сердца, просто бесценны.

Белла БАЙБАРОВА,
член информационной
комиссии ППО «СТАР-ИНКАР»

Фото из личного архива
Н. Кониной

КОНКУРС

Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности объявил итоги конкурса детского рисунка «Моя Родина – Россия!»

«В моей душе березы и ромашки»

Победителем в номинации среди самых юных участников в возрасте до шести лет стала пермская художница **Аня Целищева**, мама которой, **Ольга Владимировна**, работает на АО «ОДК-СТАР». Аня нарисовала замечательную картину под названием «В моей душе березы и ромашки», благодаря которой попала в число призеров финального этапа конкурса. Ей будет вручен диплом и подарок от ЦК профсоюза.

Конкурс проводился в четырех возрастных категориях в два этапа. На региональном этапе в Перми было представлено 64 работы, 20 из них направлены в Москву. Все юные пермские художники получили памятные подарки от территориального совета Роспрофавиа.

В общей сложности на конкурсе ЦК профсоюза был представлен 261 рисунок. Две работы из Перми не добрали до призовых мест по одному баллу. Их авторам также будут вручены благодарственные письма и поощрительные сувениры.

Это **Маргарита Фарафоновна** (2005 года рождения) с рисунком «Осень в лесу» (АО «ОДК-ПМ») и **Кристина Телицына** (2006 года рождения) с картиной «Родина моя – Россия» (АО «Металлист-ПМ»).

Наши поздравления победителям и спасибо – участникам! Рисунки были самыми разными, но очень интересными и достойными.

Ульяна КРАПИВИНА,
заместитель председателя Пермского
территориального совета Роспрофавиа
Фото из социальных сетей



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Набережные Челны + Елабуга – 7 сентября
- Казань, аквапарк – 7–9 сентября
- Кунгурская ледяная пещера + Белая Гора – 8 сентября
- Воткинск (музей + СПА-центр) – 30 сентября
- Казань–Йошкар-Ола – 14–16 сентября
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 16–22 сентября
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 22–27 сентября
- Золотое кольцо России – 29 сентября – 5 октября
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, оз. Иссык-Куль

Продам дом
в м\р Новые Ляды
(г. Пермь).
54\120 кв. м, вода, газ,
баня, гараж, бассейн,
видеонаблюдение.
Участок 14 сот.
3,4 млн руб.
Тел. 8 951 956 71 60

■ ■ ■ ВЕРШИНА ■ ■ ■

Жизнь в облаках

8 АВГУСТА. Пронизывающий ветер не стихал ни на минуту. Туман. Еле уловимые шаги. Ритмичное биение сердца. Радость. Мы здесь, мы дошли, мы справились!

И тут в таинственной дымке появляется он... А за ним, словно нехотя, во всем своем величии, один за другим, показываются они, такие загадочные, неуловимые, могучие. Счастью нет предела! Наша цель достигнута – мы на плато Маньпупунер, движемся вперед среди тех самых знаменитых мансийских столбов выветривания. А ведь еще несколько дней назад мы и не предполагали, насколько трудным будет наш путь...

3 августа. Ивдель встретил нас дождем. Но боевой настрой трудно было сбить такими мелочами, и даже семь часов по бездорожью в ГАЗ-66 до р. Ауспии совершенно не смутили нашу команду. В тот вечер, сидя у костра, мы со смехом вспоминали пройденные по кедровнику девять вместо пяти километров, объясняя это тем, что с нами разделили все тяготы пути двое ребят из города невест Иваново. **Антон** и **Сергей**, отшучиваясь, мол, частично им приходилось в походах плутать, составили нам невероятно теплую, душевную компанию, поэтому нам так жаль было с ними расставаться на перевале **Дятлова**.

Больше всего в этом походе нам везло на людей. В тот же первый вечер нашими соседями стала группа (из 13 человек), исследовавшая гибель команды **Дятлова**. Причем каждый придерживался своей точки зрения. Мы завороченно слушали убедительную версию **Александра Константинова**, который еще и любезно предоставил нам координаты палатки «дятловцев».

4 августа. Крайне быстро распрощавшись с ивановскими ребятами на перевале (этому способствовали и найденные нами ранее медвежьи следы), стали набирать высоту. Что там за перевалом? Совершенно другой мир – горы, окруженные болотистой местностью, окутанные курумником (каменные россыпи на склонах или на плоских поверхностях гор, медленно сползающие вниз), мхом, где-то соеди-

няемые лесной полосой. Великое множество гор и облака, из которых мы постоянно пытались вырваться, но они нас догоняли, сбивали с ног, потрясывали за рюкзаки из стороны в сторону.

32 километра. Сегодня все молчали.

5 августа. Мы не сдавались, решили идти до конца. Но и в этот

ными полянами ягод, ручейками, возвращавшимися назад группами туристов из разных городов. Мы практически не замечали пройденных километров, стали частью этих мест и влюбились в них безвозвратно. 20 и 18 километров уже щелкали как орешки.

Ликованью не было предела, когда мы достигли Печоро-Ильчского заповедника. Особенно запомнились две ночи, проведенные в модулях, строгие и ответственные сотрудники заповедника, беспощадно отправлявшие назад нерадивых туристов, желавших пробраться на территорию без специального разрешения, о котором так тщательно позаботились наши ребята, гостеприимный домик на плато Маньпупунер и его полноправная хозяйка **Ирина**. А также дружные ребята из Сыктывкара, поход к истокам Печоры и знакомство с биологами.

Возвращались мы к р. Ауспии одухотворенные, наполненные новой энергией. Но даже в эти дни не обошлось без трудностей, препятствий, стихий, ночных спусков с гор наощупь, болей в ногах и спине, сырых вещей, запаха костра и несмываемой с одежды болотной грязи, иногда бессонных ветреных ночей. И снова облака. Для нас этот путь стал чем-то очень важным – для всех и для каждого в отдельности. Кто-то был одарен горными трофеями, кто-то зарядился энергией, а кто-то исполнил свою мечту.

Пронизывающий ветер не утихал ни на минуту. Туман. Еле уловимые шаги. Ритмичное биение сердца. Радость. Теперь я точно могу сказать, что жизнь в облаках существует!

СОСТАВ КОМАНДЫ: Алексей Лобанов, Вадим Габидулин, Константин Васюков, Елена Аликина, Юлия Морозова.

МАРШРУТ: Пермь – город Ивдель – р. Ауспия – перевал Дятлова – гора Отортен – хребет Маньпупунер – гора Отортен – перевал Дятлова – город Ивдель – Пермь. 235 км пешком.

Юлия МОРОЗОВА

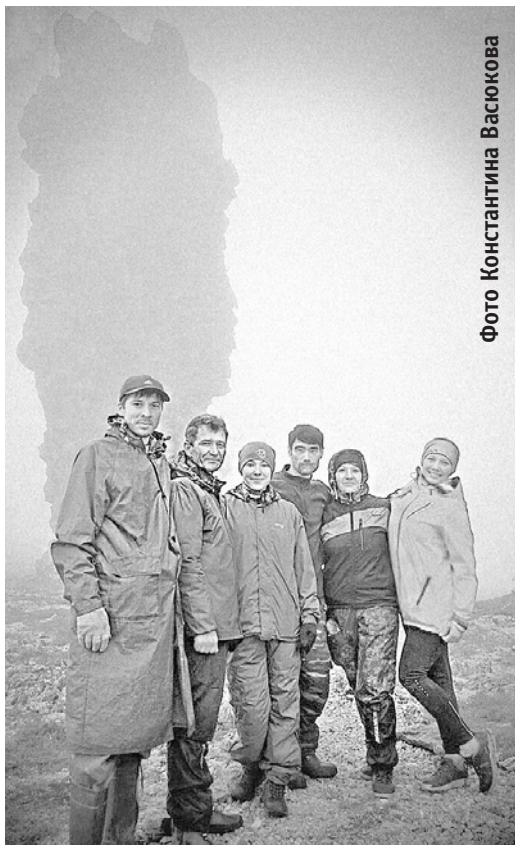


Фото Константина Васюкова

день крутые подъемы и спуски не давали набирать желаемую скорость, ведь приходилось поднимать в гору не только себя, но и тяжеленные рюкзаки. Несмотря на то, что мы сбрасывали часть продуктов в закладки, вес рюкзака как будто не уменьшался, особенно доставалось ребятам, мужественно переносившим все тяготы. 28 километров, и вынужденная стоянка под Отортеном.

Последующие дни запомнились бесконечными дорогами, потрясающими видами, разговорами о жизни, веселым смехом в палатке, огром-



Приз за активность

На базе отдыха «Русь» в г. Чайковском прошел очередной туристический слет команд профсоюзных организаций Чайковского райкома профсоюза АПК.

Это давняя добрая традиция Пермской краевой организации профсоюза работников АПК. Причем слеты проводятся не только в краевом центре, но и в городах и районах Прикамья. Председатели первичных профсоюзных организаций **Любовь Коваленко** («Птицефабрика Чайковская») и **Ольга Селиванова** (ЗАО «Агрофирма «Мясо»») пригласили на турслет оптимистично настроенных людей, для которых это событие является не только соревнованием, но и встречей старых друзей. Также приехали в «Русь» бывшие сотрудники райкома профсоюза **Анфиса Васильевна Коровина** и **Елена Пантелеевна Шмыкова**.

Соревнования провели специалисты отдела физической культуры и спорта администрации Чайковского муниципального района **Ольга Зубанова** и **Екатерина Короткова**, которые поделили всех участников на четыре смешанные команды. По итогам соревнований победителям вручены ценные призы. Особый приз вручен самому активному и спортивному участнику – **Михаилу Федорову**, работающему водителем на птицефабрике. Разъезжались с желанием встретиться в следующем году.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома по организационно-массовой и информационной работе

■ ■ ■ НА ЗАМЕТКУ ■ ■ ■

Увидеть Каменный город и...

Пермское бюро путешествий и экскурсий предлагает любителям активного отдыха посетить Каменный город и этнографический парк р. Чусовой.

Продолжительность – 13 часов.

В программе – экскурсия по объектам этнографического парка: в музей Ермака, литературный, «Торговая лавка», «Крестьянская изба».

После обеда – переезд Чусовой – Каменный город, экскурсия по лабиринтам Большого и Малого каменного города.

В 21.00 час туристы прибудут в Пермь.

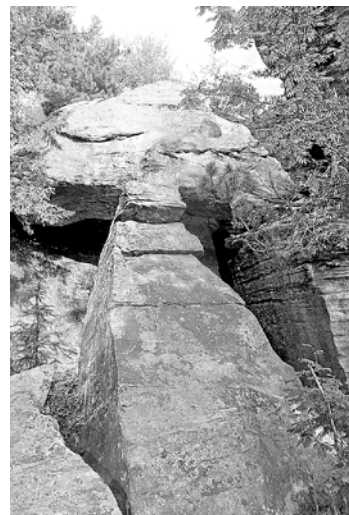
В стоимость включены экскурсионно-транспортное обслуживание по программе, входные билеты и обслуживание группы в музее, обед.

Сотрудники бюро предупреждают: от автобуса до Каменного города надо пройти километр по грунтовой дороге через лес, поэтому экскурсия не рекомендуется людям с больными ногами, беременным женщинам и детям до 10 лет.

Кстати, те, кто уже осматрел Каменный город, говорят, что хотели бы побывать здесь снова.

«ПК»

Фото Алексея Мамонтова



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
4.09.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 4502

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+