



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 30 (1490) • 29 АВГУСТА 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

1 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Школа супергероев

На праздник, посвященный началу учебного года, Даша АРХИПОВА (дома все ее зовут Дарёной) пришла вместе с мамой. Папа, Антон АРХИПОВ, машинист компрессорной установки, несмотря на воскресенье, был на работе.

На предприятиях пермской площадки СИБУРа – непрерывный цикл производства. И тем не менее в фойе Дворца культуры имени Гагарина в тот день собрались многочисленные папы, мамы и даже бабушки и дедушки тех ребятшек, что пойдут 1 сентября первый раз в первый класс.

В СИБУРе таких будущих первоклассников почти 60. Одна из них – Алана Меньшикова. Учиться она будет в школе № 12, с углубленным изучением немецкого языка. Уже сейчас Алана бойко считает по-немецки до 20, а по-русски – до 100, умеет писать, читать, а еще третий сезон занимается современными балльными танцами в ансамбле «Тодес», плавает и осваивает йогу. На праздник Меньшиковы пришли всей семьей. Папа, Алексей Меньшиков, работает на пермской площадке СИБУРа начальником установки теплогазоснабжения. Под его началом трудится еще 11 человек.

– А вы член профсоюза? – задаю традиционный вопрос.

– Конечно, – отвечает Алексей. – В нашем коллективе установили только один человек пока не член профсоюза. Но мы над этим работаем, и чувствуется, что настроение у нашего товарища потихоньку меняется. Думаю, в этом году он в профсоюз обязательно вступит.

Речь о профсоюзе зашла не случайно. Профсоюз пермской площадки СИБУРа занимается организацией многих праздников и других культурно-массовых и спортивных мероприятий либо проводит их совместно с администрацией предприятия. Вот и за подготовкой праздника первоклассников внимательно следила специалист по социальному развитию первичной профсоюзной организации (ППО) Мария Бекмансурова. В СИБУРе она первый год, но активно включилась в работу.

А вот кто знает о профсоюзной работе все, так это председатель ППО «Сибур-Химпром» Алексей Дрейман (на фото вверху), которого я также встретила на празднике первоклассников.

– Праздники первоклассников проводятся на всех предприятиях холдинга уже более 10 лет, – рассказывает Алексей Анатольевич. – По всей стране первоклассники СИБУРа получают одинаковые подарки. В нынешнем году это красивые и удобные ортопедические ранцы. А вот каким быть празднику, каждое предприятие решает самостоятельно, исходя из местных традиций и возможностей. У нас в этом году бюджет мероприятия составил 150 тысяч рублей.

Пока председатель профкома рассказывает о работе с детьми сотрудников, а их в возрасте от 0 до 14 лет на пермской площадке СИБУРа около 800 человек, будущие первоклассники самых разных городских школ вместе отправляются в «школу супергероев». Разделившись на команды по разноцветным маскам супергероев, ребятки вместе с ведущими праздника выполняют самые

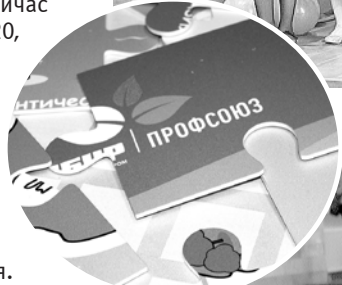


Фото автора



разные задания – собирают конструкции «Лего», создают шумовой оркестр, превращают разрозненные пазлы в карту мира. Кстати, на одном из пазлов крупно написано слово «профсоюз».

Поскольку СИБУР – предприятие нефтехимическое, в школе супергероев не обойтись без химических экспериментов. Ребятишек окутывает густое облако пара. Но это совсем не страшно, а наоборот, очень весело!

– Какие еще праздники вы готовите для детей сотрудников? – спрашиваю у председателя профкома.

– Конечно, это Новый год, – отвечает Алексей Дрейман. – Мы организуем два представления в зависимости от возраста детей. А подарки дарим трех разных видов – самым маленьким, ребятам постарше и подросткам. Вообще-то мы делаем ставку на семейный отдых и на всех массовых мероприятиях готовим детскую программу. Выходит СИБУР на лыжи – есть детская дистанция, на осенний кросс – то же самое. В день рождения СИБУРа на три дня выезжаем на базу «Раздолье» в Троице. Это такое популярное мероприятие, что право участия в нем надо еще заслужить.

А будущие первоклассники между тем уже успели наплясаться, накричаться. Родителей, наблюдавших за представлением с балкона, просят спуститься вниз, к детям. Алексей Дрейман обращается ко всем с приветст-

венным словом, желает успешного старта в школьную жизнь. А потом приходит время подарков.

– Ну, и как вам праздник? – интересуюсь у Оксаны Архиповой (со знакомства с ее дочкой Дашей мы начали рассказ).

– Дочка говорит: хорошая у папы работа, – улыбается довольная мама. – Даша любит сюда на праздники ходить. И даже меня спрашивает: может, и ты, мама, пойдешь в СИБУР работать?

Может быть, это как раз тот случай, когда «кустами младенца глаголет истина»...

Кстати, 1 сентября родители первоклассников, согласно коллективному договору пермской площадки СИБУРа, получают оплачиваемый выходной день. Такая форма социальной поддержки предусмотрена и на многих других предприятиях Прикамья. Так что пожелаем всем первоклассникам Пермского края и их родителям счастливого начала нового и важного этапа жизни. Пусть первый класс и все последующие школьные годы принесут всем много нового и интересного и поменьше волнений и проблем!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

«ПК», в свою очередь, поздравляет тружеников СИБУРа и с грядущим Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

В ПРЕЗИДИУМЕ

Потребовали внеочередного заседания Генсовета ФНПР

23 августа состоялось внеочередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель Сергей БУЛДАШОВ.

В повестку был включен единственный вопрос: «О позиции Пермского крайсовпрофа в связи с принятием Государственной Думой Федерального собрания РФ в первом чтении проекта ФЗ «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Во вступительном слове Сергей Булдашов отметил: ФНПР не определила перспективы дальнейших действий профсоюзов, ситуация не проясняется, все больше зреет необходимость созыва внеочередного заседания Генсовета.

Его поддержали коллеги. Взяв слово, председатель территориальной организации Роспрофавиа, председатель первичной профорганизации «Пермские моторы» Сергей Тулупов, в частности, сказал:

– Центральный комитет Роспрофавиа на заседании президиума 14 августа определил позицию профсоюза: обратиться к председателю ФНПР с требованием о созыве в кратчайшие сроки внеочередного заседания Генсовета для организации единого дня коллективных действий. Второй пункт постановления тоже предельно четок: предложить ФНПР направить требование в Госдуму о приостановке рассмотрения данного законопроекта до принятия единого решения, согласованного всеми сторонами Российской трехсторонней комиссии.

Все выступившие, председатели Пермских краевых организаций Росхимпрофсоюза – Алексей Клейн, «Торговое единство» – Светлана Иванова, работников лесных отраслей – Андрей Кокорин, работников связи – Владимир Мещериков, потребкооперации – Марина Карпенко, Нефтегазстройпрофсоюза – Александр Мартынов, работников строительства и промышленности строительных материалов – Григорий Алексеев, работников народного образования и науки РФ – Зоя Галайда, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Мария Стряпунина, говорили о резко негативном отношении членов профсоюза к правительственному законопроекту и настаивали на созыве Генсовета, который бы оперативно выработал дальнейший механизм единых действий.

– Мы отдаем себе отчет в том, какими могут быть последствия принятия законопроекта в предлагаемом виде, – подчеркнула, в частности, Зоя Галайда. – И наш долг не допустить этого.

Президиум принял постановление, в котором говорится: «Обратиться к председателю Федерации независимых профсоюзов России Шмакову М. В. с требованием незамедлительного созыва Генерального совета ФНПР для определения единой позиции профсоюзов по дальнейшим действиям в отношении законопроекта о повышении пенсионного возраста».

«ПК»

Продолжение темы на стр. 2

2 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Поздравляем!

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас, ваши трудовые коллективы, членов профсоюза, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником!

Примите искренние пожелания удачи в делах, творчества в работе, стабильности, мудрости и терпения! Счастья, здоровья, любви вам и вашим семьям!



Александр МАРТЫНОВ,
председатель Пермской территориальной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России

На стр. 7 читайте интервью с ветераном отрасли
Викторией Шавриной

РАССЛЕДОВАНИЕ

Под контролем профсоюза

Следственные органы начали расследование уголовного дела по факту нарушений требований охраны труда на Соликамском заводе «Урал».

Как сообщает сайт Следственного комитета Следственного управления РФ по Пермскому краю, 14 августа утром на территории предприятия произошло возгорание пороха во время технического процесса, в результате чего две работницы получили тяжелые травмы (ожоги 80 процентов тела).

Обе работницы были госпитализированы в ожоговый центр медсанчасти г. Березники, а затем в Пермский ожоговый центр. Впоследствии обе женщины скончались.

По предварительной версии, на заводе произошло возгорание пороховой таблетки, вследствие взрыва были выбиты стекла, двери и оконные рамы, частично пострадало оборудование и производственное здание.

На предприятии создана комиссия для расследования причин несчастного случая на производстве. В состав комиссии согласно действующему законодательству вошли технические инспекторы труда Пермспрофпрома **Александр Удавихин** и **Данил Куксин**.

По факту возгорания следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю возбуждено уголовное дело.

«ПК» продолжит следить за развитием расследования.

Нужен единый общероссийский митинг!

ВЧЕРА СОСТОЯЛОСЬ VII ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСПРОФПРОМА (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АЛЕКСАНДР ХОВАЕВ)

Президиум Пермспрофпрома определил позицию краевой организации в связи с грядущим повышением пенсионного возраста.

В постановлении по этому вопросу, в частности, говорится: на основании мониторинга ситуации в первичных профсоюзных организациях и сложившейся обстановки президиум отмечает, что члены профсоюза крайне негативно относятся как к повышению пенсионного возраста, так и к позиции представителей профсоюза в Государственной Думе РФ. Выступая против законопроекта о повышении пенсионного возраста, Пермский крайсовпроф на заседании президиума обратился в ФНПР с требованием незамедлительного созыва Генерального совета ФНПР для определения единой позиции профсоюзов по дальнейшим действиям в отношении законопроекта о повышении пенсионного возраста (см. «ПК», стр.1).

В целях консолидации профсоюзных сил всех уровней против повышения пенсионного возраста и поддерживая решение президиума Свердловской организации Роспрофпрома, президиум Пермспрофпрома считает необходимым провести единый общероссийский день протестных действий и постановляет обратиться в ЦК профсоюза Роспрофпрома с предложением к ФНПР провести единый общероссийский митинг против повышения пенсионного возраста.

Также президиум рассмотрел вопросы «О работе Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности по реализации молодежной политики на основе плана основных мероприятий Пермспрофпрома на 2017–2022 годы», «О проведении акции профсоюзов в октябре 2018 года в рамках Всемирного дня действий за достойный труд».

Члены президиума ознакомились с информацией о планах Регионального учебного центра профсоюзов по обучению профсоюзного актива в 2018\19 учебном году и задачах краевой организации профсоюза по развитию и совершенствованию обучения профсоюзного актива и профсоюзных кадров.

Подробнее – в ближайших номерах «ПК».

Повышению пенсионного возраста – НЕТ

Президиум Чернушинской районной организации профсоюза работников АПК (председатель **Виктор ПАРШАКОВ**) рассмотрел вопрос об отношении к предлагаемым правительством РФ изменениям пенсионного законодательства.

Члены президиума высказали категорическое «нет» повышению пенсионного возраста. Также они считают необходимым вынести этот вопрос на референдум.

Профактивисты предлагают ратифицировать 102 Конвенцию МОТ о минимальных нормах социального обеспечения, покончить с «серой» занятостью, «прекратить ползучий перевод к платной медицине», «создать новые рабочие места с достойной заработной платой, ориентированные на возрастных работников и молодежь» и ряд других мер.

«ПК»

ЧТО НОВОГО?

Совместный проект «ПК» и ППО АО «Соликамскбумпром»

Коордсовет: ближе к членам профсоюза

На одном из заседаний Соликамского координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) было высказано предложение: практиковать заседания на базе первичек.

Идея была поддержана. Первой в качестве принимающей стороны выступила **Светлана Елисеева**, председатель первичной профорганизации АО «Соликамскбумпром». И вот такая выездная встреча состоялась в музее трудовой славы предприятия.

Музей, состоящий из двух залов, занимает второй этаж здания (на первом этаже размещена техническая библиотека), находящегося на территории ландшафтного парка по соседству с бумкомбинатом. В парке есть действующий фонтан, радуют взор красочные цветочные клумбы и композиции с редкими растениями и кустарниками. Недаром парк стал излюбленным местом отдыха жителей Боровска, особенно родителей с маленькими детьми. Надо сказать, что и на территории промзоны предприятия также оборудован ландшафтный парк. А год назад тут установили памятник **Михаилу Бусыгину**, занимавшему в 60-е годы должность директора бумкомбината и ставшему впоследствии министром целлюлозно-бумажной промышленности СССР. Именно в марте

1966 года за досрочное выполнение государственных планов и заданий, успешное освоение новой техники Соликамский ЦБК был удостоен ордена Ленина.

Заведующая музеем **Неля Музафарова** в ходе интересной экскурсии рассказала гостям о славной и богатой 77-летней трудовой истории Соликамского целлюлозно-бумажного комбината. Исторические факты зарождения и последующего экономического развития ЦБК отражены на стендах, представлены в многочисленных экспонатах.

АО «Соликамскбумпром» и в наши дни является лидером в своей отрасли, градообразующим предприятием. Достаточно сказать, что тут производится более трети всей газетной бумаги в стране, продукция акционерного общества поставляется в десятки стран мира. Курс на освоение новых технологий, постоянную модернизацию производства, взятый президентом фирмы, депутатом Законодательного собрания Пермского края **Виктором Барановым** еще в 90-е годы, ведет к постоянному повышению качест-



ва продукции, что необходимо для усиления конкурентоспособности на мировом рынке газетной бумаги. Все годы предприятие проводит и сильную социальную политику в городе и в Верхнекамье. Сохранены многие объекты соцкультбыта, в том числе три ведомственных детских сада. Администрация и профком работают в едином русле, направленном на стабильное экономическое развитие предприятия, улучшение условий труда и быта трудящихся. В коллективном договоре отраже-

ны пособия и льготы работникам, членам их семей и ветеранам производства. И перечень этих пособий и льгот год от года обновляется и расширяется.

После экскурсии профлидеры за чашкой чая обсудили текущие задачи и проблемы профдвижения города. Одной из таких задач является принятие нового трехстороннего соглашения, срок которого истек в августе. **Анатолий Емельянов**, председатель коордсовета, проинформировал, что переговоры по

этому вопросу отложены до конца текущего года. Вызвано это тем, что в настоящее время идет процесс объединения двух муниципальных образований – города Соликамска и Соликамского района. Поэтому требуется время для выработки нового, взаимоприемлемого соглашения с учетом интересов сельских жителей, адаптации к новым реалиям жизни.

Не снята с повестки дня и объявленная правительством страны пенсионная реформа. В адрес Пермского крайсовпрофа высланы предложения профактива. Они схожи с резолюцией митинга, организованного профсоюзами города месяц назад.

Не оставили в стороне члены КСОП и предвыборные вопросы. Дело в том, что по одному из избирательных округов в сентябре предстоят выборы депутата городской Думы. Уже сейчас страсти вокруг некоторых кандидатов, что называется, «накапились» до предела. Ситуацию вокруг выборов разъяснил коллегам, членом коордсовета, **Вальтер Пельц**, депутат городской Думы. Он призвал профактив, членов профсоюза, всех соликамцев не поддаваться провокациям.

В ходе выездного заседания были заслушаны также вести из первичек, составлен список ветеранов профдвижения для награждения в связи с юбилейными датами и наступающим 70-летием Пермского крайсовпрофа.

Николай ФЕДОСЕЕВ

Фото автора

г. Соликамск

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Долги, риски, травматизм

На минувшей неделе состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. В мероприятии принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУДАШОВ**. Рассмотрено пять вопросов повестки

НЕПЛАТЕЖЕСПОСОБНЫ

О состоянии задолженности по зарплате в регионе докладывал врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Александр Запивалов**. Он подчеркнул, что долги по зарплате в Прикамье на 1 августа текущего года составили 102,8(!) млн рублей (по сведениям Пермьстата – всего 24 млн рублей). Наиболее крупные суммы долга образовались в ООО «Производственное объединение горно-шахтного машиностроения» (более 19 млн рублей); ООО «ЛЧПФ» (15 млн рублей); ООО «Кама-Проект-Пермь» (13,6 млн рублей); ООО «Спец-М» (9,4 млн рублей); АО «АльянсСетьСтрой» (10 млн рублей); ООО «Метиз-Р» (8,2 млн рублей); ОАО «Кунгурский машиностроительный завод» (6,1 млн рублей). В общей сложности задолженность имеется перед 2316 работниками. Многие из них не могут получить заработанные деньги даже через суд.

Для принятия мер по фактам невыплаты зарплаты Гострудинспекцией за семь месяцев текущего года произведено 530 проверок, выявлено 921 нарушение, более 2,7 тыс. работникам выплачена задержанная зарплата, 11 работникам произведена доплата до величины МРОТ. Общая сумма произведенных по требованиям инспекторов выплат составила свыше 51,6 млн рублей.

По данным, поступившим из следственных органов, в 2017 году в Прикамье было возбуждено шесть уголовных дел в связи с невыплатой зарплаты. К ответственности привлечены руководители ЗАО «Факел», АО «КапЖилСтрой», ООО «Стрит-В», ООО «Вектор «Контроль и диагностика», ООО «Уралспецмонтаж», ООО «Производственное объединение горно-шахтного машиностроения».

НЕСТИ СВОЙ «ТРЕСТ»

Также на заседании комиссии была рассмотрена тревожная ситуация, которая сложилась в крупнейшей и старейшей строительной организации Перми – ПАО «Трест № 14».

По словам Александра Запивалова, в период с декабря 2017 года по июль 2018 года в Гострудинспекцию поступило 34 обращения работников этой организации (в том числе – коллективных) по фактам невыплаты зарплаты. И обращения (как устные, так и письменные) продолжают поступать. На данный момент задолженность составляет свыше 50,3 млн рублей. Работодатель привлечен к административной ответственности.

Стоит отметить, что на заседание трехсторонней комиссии была приглашена начальник управления социального развития ПАО «Трест № 14» **Диана Батуева**, однако без объяснения причин она на встречу не явилась.



Фото автора

Председатель краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Григорий Алексеев** добавил, что кроме задолженности по зарплате предприятие также имеет долги перед банками порядка 500 млн рублей.

– Прямо скажем, экономическая ситуация в «Тресте № 14» очень сложная, – говорит профлидер. – Еще совсем недавно в организации работало больше трех тысяч человек, сегодня осталось 800. По данным профсоюза, с учетом июля долг по зарплате достиг отметки в 53 млн рублей. Для погашения задолженности в прошлый раз руководством организации был взят займ. Но сейчас залоговое имущество неликвидно, к тому же инспекция Государственного строительного надзора по Пермскому краю обнаружила нецелевое использование средств дольщиков «Треста № 14», после чего в Росреестр был дан запрет на регистрацию сделок с недвижимостью. Мы опасаемся, что организация может уйти в процедуру банкротства с долгами по зарплате.

По информации Пермской городской прокуратуры, часть зарплаты работников «Треста № 14» в настоящее время взыскивается через комиссию по трудовым спорам. В прокуратуре находится порядка 140 заявлений о невыплате зарплаты, а также более 30 заявлений от уже уволившихся сотрудников.

ОПАСНЫЙ ТРУД

Еще один вопрос повестки – «О состоянии производственного травматизма в организациях края».

Как доложил врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда **Игорь Сидельников**, за семь месяцев на производстве в Пермском крае погибло 10 человек, произошел 51 тяжелый несчастный случай, четыре групповых несчастных случая с тяжелыми последствиями (также два смертельных случая произошли в результате вспышки пороха 14 августа на Соликамском заводе «Урал»).

Смертельные несчастные случаи зарегистрированы в АО «Соликамскбумпром», ООО «Прикамский картон», ООО «Пермская химическая компания», ООО «Строительно-коммерческая фирма «АТМ», ООО «СтройПроект», ООО «Строительная компания «ИнжПроектСтрой», ООО «ОВА», ИП Спасюк Н. В. (г. Соликамск), ФКУ ИК-12 ОУХД ГУФСИН России по Пермскому краю. По сравнению с прошлым годом рост смертельного травматизма произошел в строительстве.

Наибольшее количество несчастных случаев произошло в г. Перми, Березниках, Соликамске, Соликамском и Чайковском му-

ниципальных районах. По-прежнему самое большое количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями происходит с работниками, стаж которых не превышает пять лет (74 процента всех случаев).

За семь месяцев Гострудинспекцией проведено 769 проверок соблюдения требований законодательства об охране труда, выявлено около трех тысяч нарушений. В следственные органы направлено 60 материалов расследования.

Основные причины несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ (28 процентов), нарушения работником трудового распорядка и дисциплины (11), нарушения технологического процесса (11), нарушения правил дорожного движения (9 процентов).

В качестве содокладчика по этому вопросу выступил и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**. Он доложил о правозащитной работе профсоюзов, привел статистику технической инспекции труда за 2015–2017 годы. В том числе были проанализированы данные по общей структуре несчастных случаев на производстве, количеству случаев, признанных нестраховыми, профессиональных заболеваний, выявленных впервые и т. д.

РАБОТА ДЛЯ ТЕХ, КОМУ ЗА

Социальные партнеры также рассмотрели вопросы о тарифах на энергоносители для предприятий Пермского края; об утверждении рабочей группы по профилактике ВИЧ/СПИД и недопущению дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; о мероприятиях по профилактике дискриминации трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

По заключительному вопросу взял слово и. о. заместителя министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края **Вячеслав Ялушич**. В частности, он отметил, что между его ведомством и Гострудинспекцией по Пермскому краю подготовлен проект соглашения о реализации комплекса мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста. В проект соглашения входит организация «горячей» линии по всем возникающим проблемам. По словам чиновника, каждый случай массового высвобождения работников данной категории будет отслеживаться органами прокуратуры и следственным комитетом.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВАЖНО ■■■

Решать системно

Росстат опубликовал данные за июль: реальные доходы россиян в годовом выражении выросли на 2, реальная заработная плата за тот же период увеличилась на 8 процентов. Среднемесячная начисленная заработная плата составила 42 640 руб. Вместе с тем задолженность по выплате заработной платы на 1 августа увеличилась и составляет 3,389 млрд руб.

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

– Действительно, по данным государственной статистики, средняя зарплата работников организаций в июле этого года составила 42 640 руб. и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выросла на 10,7 процента. Рост реальной заработной платы связан прежде всего с увеличением МРОТ с 1 мая до 11 163 рублей. Сыграло свою роль и увеличение доходов в тех видах экономической деятельности, в которых заработная плата устанавливается на наиболее низком уровне.

Есть и другие причины роста реальной зарплаты: увеличение валового внутреннего продукта по сравнению с 2017 годом на 1,6 процента, рост индекса промышленного производства на 3,9 процента, существенный рост экспорта товаров (23,8 процента). Выросли инвестиции в основной капитал на 3,2 процента. При этом индекс потребительских цен составил 102,5 процента.

Однако, по информации профсоюзных организаций, далеко не у всех членов профсоюзов заработная плата выросла даже до величины МРОТ. Причина – либо нехватка финансовых средств у работодателей, либо волонтеризм в действиях работодателей. Ведь для того, чтобы повысить заработную плату низкооплачиваемым работникам, нужно увеличить прибыль либо справедливо распределить размер оплаты труда между всеми работниками. Но работодатели не готовы «отрезать часть пирога» у более высокооплачиваемых категорий работников.

Сохраняются проблемы, связанные с неплатежеспособностью или банкротством организаций. В связи с этим не только не уменьшается, но продолжает расти задолженность по заработной плате. Суммарный долг на 1 августа составил 3,389 млрд руб. Эта ситуация имеет долгосрочный характер, и на многих предприятиях задолженность по зарплате составляет 12 и более месяцев. Поэтому данные проблемы должны решаться системно.

Например, ФНПР инициировала внесение изменений в гражданское законодательство и в федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части установления первоочередности выплаты заработной платы по сравнению с другими выплатами должникам.

Кроме того, по инициативе ФНПР в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений продолжается обсуждение вопроса о создании гарантийных учреждений или страхования заработной платы на случай неплатежеспособности или банкротства организации с целью предотвращения задолженности по заработной плате.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

«Мультипарк» – это школа

В НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ В ПЕРМСКОМ МИКРОРАЙОНЕ ПРОЛЕТАРСКИЙ ВСЕ ГОТОВО К ПРИЕМУ ДЕТЕЙ

Это заведение необычное: здесь учатся ребята с 1-го по 4-й классы, а образовательное пространство настолько разнообразное и насыщенное, что интересно всем детям: заводилам и тихоням, всезнайкам и шалунам. Первого сентября здесь прозвонит звонок для тысячи ребятшек.

– Миссия начальной школы «Мультипарк» – пространство творческого развития, – поясняет директор **Ирина Рупперт**. – Так было задумано изначально – сделать функциональные зоны по интересам. В школе сегодня шесть парков, в которых ребята находят занятия по душе. Таким образом мы органично вплетаем внеурочную деятельность в урочную, а дети не только получают знания, а развиваются как творческие личности.

В канун дня знаний Ирина Рупперт вместе с председателем профсоюзной организации **Верой Тарасовой** провели увлекательную экскурсию для лидера территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зои Галайды**. Знакомство с передовыми учреждениями образования – для профлидера привычное дело.

«Мультипарк» впечатлил с первых минут: территория утопает в цветах, а объемные буквы из дерева рассказывают о том, что здесь живут «детство», «счастье» и «семья».

– С удовольствием посетила школу, где во главу угла ставится развитие ребенка, – говорит Зоя Галайда. – Это полностью совпадает с одним из посылов национального проекта «Образование» – воспитывать детей на основе российских традиций.

И в учреждении это можно увидеть. В олимпийском парке – музейные экспонаты, связанные с сочинской Олимпиадой и пермскими спортсменами, в арт-парке – фортепиано, оформленное под старину, под звуки которого будут проходить музыкальные вечера. Одна часть третьего этажа отведена истории 40-й школы, чтобы дети знали, какие традиции им продолжать. А в другой части – уникальная выставка картин местного художника **Анатолия Плешкова**, подаренная школе самим автором. На них узнаваемые пейзажи родного района.

– Мы сохранили весь коллектив начальной школы, который работал в 40-й школе, – рассказывает Ирина Рупперт. – По крупицам собирали профессионалов своего



дела, а в этом году в наш коллектив влились трое новых сотрудников, одна – выпускница нашей школы. Дети, занимающиеся в медиапарке журналистикой, пишут о своих педагогах только замечательные слова. Жизнь в школе действительно потрясающая, заряжающая доброй энергетикой и детей, и педагогов.

«Создавая пространство для развития ребенка, мы развиваемся сами», – с этими словами Ирины Рупперт сложно поспорить. Педагоги в «Мультипарке» очень активные, а на многие дела подвигает профсоюз. Вера Тарасова руководит пер-

вичкой третий срок, а также курирует образовательные учреждения всего микрорайона Пролетарский.

– Мне нравится заниматься профсоюзной работой, – признается Вера Тарасова. – Наша школьная первичка занимает призовые места в районе, мы активно участвуем в спортивных мероприятиях, в различных акциях, в интеллектуальных играх, где даже выходим на краевой уровень. В коллективе сложилась добрая традиция отмечать праздники, поздравлять юбиляров – как работающих, так и пенсионеров. Мы много путешествуем, отдыхаем по профсоюзным путевкам, участвуем

в комиссии по распределению стимулирующих выплат, в работе педсоветов и оперативных совещаний. Когда готовились к приемке, почти половина членов профсоюза вышли из отпуска, чтобы привести школу в порядок и показать ее с лучшей стороны. С таким коллективом приятно работать.

– В начале каждого учебного года мы мониторим кадровую обеспеченность, – подводит итог разговору Зоя Галайда. – В этом году по-прежнему есть дефицит учителей английского языка, физики и математики. Эту проблему министерство образования и науки, скорее всего, будет решать посредством программы «Мобильный учитель». Волнует нас и вопрос оплаты труда, потому что в текущем году повышений не было. Необходимо реформирование самой системы оплаты труда – от этой задачи мы тоже не отступаем. Пермский край сегодня в числе немногих регионов, где зарплата учителя начисляется по ученико-часу. Мы предлагаем ввести единые ставки и оклады, а стимулирующая часть должна регулировать все личные достижения работников. Кроме того, мы ждем индексации зарплаты и серьезно работаем по этому вопросу с краевой властью.

Елизавета СОФЬИНА

Фото предоставлено автором

Подробнее смотрите в передаче «Право на труд» за 25 августа на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpof.ru и на видеохостинге YouTube

■■■ УЧИТЕЛЬ ■■■

Воспитание небом

В этом году в число победителей и призеров краевого этапа Всероссийского конкурса «Учитель года-2018» вошли три кунгурских педагога. Среди них – тренер единственной в России школы пилотов **Игорь ВЕРТИПРАХОВ**, занявший первое место в номинации «Дополнительное образование».

УРОК С РАЗМАХОМ

Определяющим в своей победе 29-летний педагог считает показательный урок. Все остальные конкурсанты проводили занятия в классах, куда кроме учителя и учеников были допущены только члены жюри, а болельщики наблюдали за происходящим по видеотрансляции. Для урока воздухоплавания потребовался большой школьный коридор. Только там можно было разместить все привезенное оборудование, в том числе корзину теплового аэростата.

Урок включал в себя знакомство с фестивалем воздухоплателей «Небесная ярмарка», с участниками и специалистами. Это члены экипажей, пилоты, судьи, волонтеры. В игровой форме ребята «примерили» на себя каждый образ. Судя по отзывам участников и зрителей, урок кунгурского воздухоплателя произвел фурор. Позже вся школа бегала к корзине фотографироваться. А Игорь Вертипрахов кроме диплома лауреата краевого этапа конкурса получил приз детского жюри.

ВСЯ ЖИЗНЬ – ПОЛЕТ

Игорь – один из воздухоплавательной династии **Вертипраховых**, сын основателя фестиваля «Небесная ярмарка» **Андрея Вертипрахова**. Впервые поднялся в небо на воздушном шаре с отцом в девять лет. Из воспоминаний осталось неумное чувство радости и, как память, документ, свидетельствующий, что отныне и вовеки он – граф «Шартарский», по названию деревни Шартши, где приземлился аэростат.

С 22 лет Игорь всерьез занимается воздухоплаванием. За семь лет участвовал более чем в 50 соревнованиях разного ранга. Среди них чемпионаты мира среди молодежи в Лит-



ве и во Франции, чемпионаты Европы среди взрослых в Венгрии и Японии. Является главным тренером молодежной сборной России, четыре года был членом бюро федерации воздухоплавания России, два года – членом сборной России. Самым большим своим спортивным достижением считает абсолютное первенство на «Небесной ярмарке» в 2014 году. Потому что это было дома, потому что на награждение пришла вся семья.

– Для меня, – признается Игорь, – это душевно значимое событие. Перед ним меркнут все остальные мои победы и достижения.

Спортивных планов и амбиций много, но, признается Игорь Вертипрахов, детей, воспитанников школы пилотов, «я никогда не оставляю».

Фото из личного архива Игоря Вертипрахова и социальной сети «ВКонтакте»



ПУТЬ ОТ ЗЕМЛИ ДО НЕБА

Школа пилотов «Пятый океан» появилась в кунгурском «Доме детского туризма и экскурсий» шесть лет назад. Игорю как раз нужна была такая работа, которая позволила бы совмещать ее с полетами и поездками на соревнования. Должность тренера школы оказалась сначала просто подходящей, а потом переросла в нечто большее.

– Поначалу я был просто тренером и только позже стал педагогом, – рассказывает Игорь Андреевич. – Разница в том, что тренер мотивирует на спортивный результат, а педагог занимается образованием и воспитанием. Главное для меня не в том, чтобы вырастить из ребят отличных пилотов, а в том, чтобы через любовь к небу воспитать хороших, разносторонне развитых, добрых, патриотичных людей. Это наша общая задача.

В школу пилотов принимаются мальчишки и девчонки с 13 лет. Традиционно к занятиям приступают около 100 ребят, но уже к концу первого года обучения до 80 процентов



уходят, а к концу третьего курса их остается меньше десяти. Причина такого «отсева» в том, что при ближайшем рассмотрении красивый со стороны воздухоплавательный спорт оказывается достаточно сложным с точки зрения и теоретической подготовки, и физических нагрузок. Не все выдерживают путь от земли до неба. Зато оставшиеся выпускники никогда не теряют связи со своей воздушной альма-матер.

– Среди наших выпускников есть те, кто учится в летном училище, другие стали спортивными судьями, измерителями, членами экипажей, – рассказывает Игорь. – Наши выпускники уезжают, получают образование, профессии, но каждую Небесную ярмарку все приезжают в Кунгур. Связи со школой никогда не теряют.

Конечно, следят ребята и за участием своего педагога в конкурсе «Учитель года». Радуются успеху и ждут победы на российском этапе. Подготовка к последнему, или, как сказали бы аэронавты, крайнему испытанию уже началась. В июне прошел заочный этап, а ноябре финалистов примет Оренбург. Для педагогов дополнительного образования пройдет отдельный конкурс под названием «Сердце отдаю детям». Он для таких энтузиастов, как кунгуряк Игорь Вертипрахов.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

УЧЕБА

...И навыки коммуникации

**Уважаемые коллеги,
наши постоянные партнеры
и новые слушатели!**

Не за горами осень. Региональный учебный центр профсоюзов готов принять своих слушателей в новом учебном году.

В сентябре в РУЦП стартует 72-часовая программа «Школа молодого профсоюзного лидера». Обучение проводится по субботам. Традиционно в нем принимают участие молодежные группы Роспрофавиа и Нефтегазстройпрофсоюза. Потребность в обучении молодежи существует во всех профорганизациях. Возможна организация обучения в межотраслевой группе по данной программе в удобное для заказчиков время.

В октябре-ноябре состоятся занятия по 40-часовой программе «Основы профсоюзной деятельности» для впервые избранных председателей первичек. Практика показала, что наиболее эффективно это обучение проходит в межотраслевых группах в формате три дня плюс два дня по восемь часов ежедневно.

Другие программы профсоюзного обучения реализуются по заявкам заказчиков. Занятия проводятся как в Региональном учебном центре профсоюзов, так и на предприятиях. При заинтересованном участии председателей координационных советов организаций

профсоюзов обучающие семинары могут быть проведены в любой территории Пермского края.

Помимо знаний основ профсоюзной деятельности лидер должен обладать коммуникативными навыками, умением организовать работу команды, ораторским мастерством. С каждым годом растет количество психологических тренингов и бизнес-программ, предлагаемых учебным центром. Подробно ознакомиться с ними можно на сайте <http://www.rucp-perm.ru> в разделе «Тренинги, Практикумы. Семинары». С профсоюзными лидерами работают бизнес-тренер Елена Андрианова, психолог Светлана Голдобина, социолог Лариса Чепуля.

Уверены, что в новом учебном году сотрудничество Регионального учебного центра профсоюзов и профсоюзных организаций будет еще более плодотворным.

Двери учебного центра всегда открыты для вас!

Ждем заявки на обучение.

E-mail: ruc-61@yandex.ru

Тел.: 227-95-41, 8-912-49-80-629

**Светлана ЧАДОВА,
директор Регионального
учебного центра профсоюзов**



АКЦЕНТ

Звезды зажглись над «Профсоюзной»

10 июля гостиница «Профсоюзная» получила свидетельство о присвоении категории «три звезды». Свидетельство выдано аккредитованной организацией по классификации гостиниц и иных средств размещения ООО «Центр промышленной безопасности и экспертизы» (г. Санкт-Петербург).

С будущего года в России сертификация отелей будет обязательной. Процесс этот начался лет пять назад, когда появились требования к аттестации гостиничных комплексов, обслуживающих крупные спортивные соревнования мирового уровня. И вот пришло время и всех остальных объектов гостиничного бизнеса. Определен и конечный срок – 1 июля 2019 года.

Директор ООО «Фонд профсоюзного имущества» Александр Рабчевский (на фото) уже давно подумывал, что процесс неизбежно коснется и гостиниц профсоюзов Прикамья.

– Поэтому решили не тянуть до последнего, максимально подготовиться к сертификации, – рассказывает он. – Еще в начале прошлого года наблюдательный совет нашего хозяйствующего субъекта принял решение начать работы по монтажу лифта. И в октябре процесс, что называется, пошел. В итоге сейчас лифт смонтирован и фактически готов к работе – осталось лишь получить официальное разрешение на ввод в эксплуатацию.

Дело в том, что согласно стандартам здания гостиниц выше трех этажей должны быть оснащены лифтами. Это одно из условий получения звезд.

– И, конечно же, мы должны были подготовить типовые номера класса стандарт: однокомнатные, с телевизором, холодильником, санузлом. Все это было сделано, – отмечает Александр Рабчевский.

Но как театр начинается с вешалки, так и отель начинается с ресепшен, того самого помещения, куда гость попадает первым делом. Сейчас даже трудно представить, что когда-то, до 2011 года, зона приема находилась... на втором этаже. Сегодня ресепшен переживает второе рождение.

– Прошло семь лет, и у нас появилась техническая возможность расширить ее. Полностью выполнена новая отделка, смонтирована новая входная группа с учетом рабочего места администратора, увеличился объем



зала, – говорит Александр Рабчевский. – Стены украшены стильными постерами на тему путешествий. И вот что еще важно: раньше, когда гости заезжали группами, они были вынуждены тесниться либо какое-то время ждать на улице. Теперь этого нет – процесс приема и оформления стал комфортным и для персонала, и для заезжающих.



Фото <http://profhotel59.ru/>

На месте же прежней ресепшен на втором этаже – уютный лобби-холл, где гости могут, выйдя из номера, посидеть, пообщаться. Особенно любят проводить здесь время молодежь, те, кто приезжает командами, группами, творческими коллективами.

– Сейчас наша задача – довести до ума коридоры на третьем, четвертом этажах, потихоньку оснащать номера, – определяет ближайшую цель директор. – При этом важно четко представлять, что

надо делать, чтобы внутреннее оформление здания было выдержано в едином, современном стиле.

Есть у Александра Рабчевского и более отдаленные рубежи. Это касается организации питания в гостинице:

– Приехал клиент ранним утром или поздним вечером, отнес вещи в номер, передохнул и спустился в кафе – вот так должно быть все организовано в хорошем отеле. Причем и в выходные, праздничные дни. И мы к этому придем, я уверен.

Сегодня гостиница «Профсоюзная» со 110 номерами входит в пятерку самых крупных в Перми.

– Нас стали замечать, включать в бизнес-рейтинги этой отрасли, – справедливо гордится директор.

А у входа разровнена свежая черная земля – строительные работы завершены, газон будет восстановлен. То, что заметно снаружи, – поменяли остекление, затонировали, чтобы добиться стилистического единообразия – от крыши до фундамента. В результате здание стало смотреться интереснее. Осталось поменять фриз – проще говоря, конструкцию с названием гостиницы. И это уже совсем приятные хлопоты. Ведь его украсят звезды!

КСТАТИ. Гостиница «Профсоюзная» в Чайковском тоже получила свидетельство на оказание соответствующих услуг – но пока только в категории «без звезд».

**Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора**

■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

Пермский школьник **Михаил РУДАКОВ** (на фото) принимает участие в энергетической проектной смене победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети»

В энергетике – со школьной скамьи



Энергетическая проектная смена ПАО «Россети» проходит на базе всероссийского детского центра «Орленок». В ней участвуют ребята, показавшие лучшие результаты в рамках Всероссийской олимпиады школьников ПАО «Россети» и Всероссийского форума научной молодежи «Шаг в будущее». Подобная проектная смена проходит впервые. 59 школьников 9-х и 10-х классов из всех регионов присутствия компании «Россети» работают в командах над проектами, связанными с применением новых технологий энергоснабжения.

Одним из участников энергетической проектной смены в «Орленке» стал ученик средней общеобразовательной школы № 146 г. Перми **Михаил Рудаков**. Он показал лучшие резуль-

таты на региональном отборочном этапе, организованном филиалом ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго», и получил диплом третьей степени по итогам федерального этапа олимпиады.

Школьник из Перми, как и другие участники смены, под руководством экспертов пройдет обучение по системной инженерии на основе agile-подхода к инвестиционному проектированию, получит необходимые знания по архитектуре, технологиям и экономике цифровых электрических сетей, повысит навыки технического проектирования.

Ребята разработают и представят действующие прототипы проектных решений – расчеты, модели, программные продукты. Работа над проектами будет осуществляться под руководством команды экспертов, сформированной из специалистов ПАО «Россети» и его дочерних компаний, молодых преподавателей и ученых ведущих университетов страны и компаний, имеющих опыт реализации инновационных и научных проектов.

В дальнейшем ребята продолжат работу над проектами при поддержке дочерних компаний ПАО «Россети» и вузов – партнеров в своих регионах по индивидуальным программам.

НАША СПРАВКА. Всероссийская олимпиада школьников ПАО «Россети» проводится среди школьников 9-х и 10-х классов во всех регионах присутствия компаний Группы «Россети» с целью выявления и развития талантливых школьников, повышения их мотивации к последующему обучению по программам высшего образования электроэнергетической направленности. В 2018 году в олимпиаде приняли участие более трех тысяч школьников. Торжественная церемония награждения победителей и призеров олимпиады состоялась 25 июня в Москве в офисе ПАО «Россети». В церемонии награждения приняли участие министр энергетики Российской Федерации **А. Новак**, генеральный директор ПАО «Россети» **П. Ливинский**, ректор Национального исследовательского университета «МЭИ» **Н. РОГАЛЕВ**.

Территориям – развитие, жителям – комфорт

Производственное отделение «Центральные электрические сети» филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» отмечает 85-летие.

Отсчет своей истории Центральные электрические сети филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» ведут с 23 августа 1933 года, когда по приказу «Уралэнерго» в Перми был образован Северо-Западный район электрических сетей. В последующие годы предприятие претерпело несколько преобразований. В начале 40-х на его базе были образованы Высоковольтные электрические сети, обслуживавшие в Пермской области линии 35–110 кВ, и Городские электрические сети, эксплуатировавшие ВЛ 0,4–6 кВ.

В 1949 году Высоковольтные сети переименовали в Центральные электрические, а затем – в Пермские высоковольтные сети «Пермэнерго». В 1963–1964 годах из состава Пермских высоковольтных электрических сетей выделилось четыре самостоятельных предприятия: Центральные, Березниковские, Чусовские и Чайковские электрические сети. Позже Центральные электрические сети разделили еще раз, дав жизнь Северным, Кунгурским и Очерским электросетям.

В 1973 году в результате очередной реорганизации Центральные и Пермские городские электросети объединились в единое, крупное электросетевое предприятие – Пермские электрические сети. И наконец в 1992 году были созданы два предприятия – Центральные и Пермские городские электрические сети.

С 2012 года производственное отделение «Центральные электрические сети» возглавляет **Олег Дмитриевич Моховиков**. Сегодня на предприятии трудится более 800 человек, которые обслуживают 66 подстанций, более 1790 км



Персонал на подстанции «Кочкино»

воздушных линий напряжением 35–110 кВ, 6700 километров распределительных сетей 0,4–6–10 кВ на части территории города Перми, а также Пермского, Краснокамского, Добрянского, Ильинского и Нытвенского районов.

Общая территория обслуживания Центральных электрических сетей составляет почти 15 тысяч километров. Энергетики ЦЭС обеспечивают надежным электроснабжением порядка 235 тысяч потребителей.

О динамике развития предприятия говорят такие факты. За последние годы на территории присутствия ЦЭС были введены новые подстанции: «Троица», «Протасы», «Дачная», «Пальники», «Кочкино». При активном участии персонала Центральных электрических сетей выполнена сложная и ответственная работа по переустройству и строительству заходов воздушных линий электропередачи на новую подстанцию 220/110 кВ «Соболи», осуществлена реконструкция ЛЭП 110 кВ «ТЭЦ-6 – ТЭЦ-9» и «Пермь – ТЭЦ-6» с применением провода нового поколения АСР для выдачи

дополнительной мощности Пермской ТЭЦ-6.

Для повышения надежности электроснабжения потребителей Пермско-Закамского узла и выдачи новой мощности с Пермской ТЭЦ-9 была построена линия электропередачи 110 кВ «ТЭЦ-9 – «Заостровка». Особенность данной ЛЭП заключается в том, что при ее возведении использованы уникальные конструкции – четырехцепные многорамные металлические опоры.

Серьезные задачи персонал ПО «Центральные электрические сети» выполняет по технологическому присоединению. За последние пять лет специалисты ЦЭС подключили к сетям около 26 тысяч новых потребителей. В том числе такие социально важные объекты, как жилой комплекс «Медовый» и Дворец спорта «Красава» в д. Кондратово, ледовый каток в Краснокамске, школа в с. Фролы, детский сад в с. Гамово, детская школа искусств в Усть-Качке и многие другие.

Созданная электросетевая инфраструктура позволяет развивать территорию, обеспечивать комфортные условия жизни людей.

■ ■ ■ ЧЕМПИОНЫ ■ ■ ■

Пермяки – настоящие интеллектуалы

Энергетики «Пермэнерго» стали победителями корпоративного чемпионата профессионального мастерства «Россетей» – «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills.

В Екатеринбурге на базе учебного центра «МРСК Урала» завершился отборочный этап чемпионата профессионального мастерства «Россетей» – «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills.

Победителями в компетенции «Интеллектуальная система учета электроэнергии» стали сотрудники филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» **Вадим Хлызов** и **Артем Мошев**. Пермяки набрали наибольшее количество баллов и опередили коллег из филиала «Челябэнерго». Замкнули тройку призеров представители ПАО «МРСК Сибири».

«Полученные баллы демонстрируют напряженную борьбу до последнего дня, до последнего модуля. Это вызывает чувство гордости за каждого из участников чемпионата», – отметил на торжественной церемонии награждения заместитель начальника управления, начальник отдела технических решений



Победители WorldSkills **Вадим Хлызов** и **Артем Мошев**

компании «Россети», сертифицированный эксперт WorldSkills **Сергей Петров**.

Молодые энергетики «Пермэнерго» **Вадим Хлызов** и **Артем Мошев** уже добивались успе-

хов на конкурсах профмастерства различного уровня. В прошлом году в составе команды «Пермэнерго» они победили в соревнованиях «МРСК Урала», а также вошли в шестерку

лучших на Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии ПАО «Россети».

Площадка чемпионата профессионального мастерства в Екатеринбурге стала пространством для эффективного обмена опытом участников соревнований и деловой программы. Она объединила более 100 представителей семи корпораций, более 50 экспертов WorldSkills, десятки образовательных организаций и компаний – производителей электрооборудования.

Энергетики Группы компаний «Россети» ведут постоянную и активную работу по развитию кадрового производственного потенциала в отечественной электроэнергетической отрасли. Компания регулярно проводит корпоративные чемпионаты профессионального мастерства по стандартам WorldSkills, популяризируя и повышая престиж рабочих специальностей среди молодежи страны. В 2016 году компания «Россети» присоединилась к движению WorldSkills в официальном статусе ассоциированного партнера Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «WorldSkills Россия».

Счастье жить для других

В ЭТОМ ГОДУ ГОРОД КРАСНОКАМСК ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ:
В ДАЛЕКОМ 1938-М РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК БУМСТРОЙ ОБРЕЛ СТАТУС ГОРОДА

В том же году произошло еще одно важное событие: недалеко от города, в Стряпунятах (Северокамске), была получена первая северокамская нефть, открывшая огромные возможности для резкого увеличения нефтедобычи во всем регионе Прикамья. Именно в Северокамске появилась и первая нефтяная качалка. Впоследствии ими был усеян весь Краснокамск, ставший, по сути, «вторым Баку» в годы Великой Отечественной войны и долгое время носивший не только статус города бумажников, но и нефтяников. Все эти и другие события хорошо помнит ветеран нефтяной отрасли, старожил города, автор книги «Высокое напряжение» о деятельности краснокамских нефтяников (2008 г.), а также многочисленных публикаций об истории развития прикамской нефти **Виктория Анатольевна Шаврина**.

– **Виктория Анатольевна, вы человек в Краснокамске известный. Во многом благодаря вам мы узнали о мужестве и трудовых подвигах нефтяников-земляков практически с момента создания первых нефтепромыслов. А как вы начинали свой трудовой путь? Кто были ваши родители?**

– Я родилась 93 года назад в Харькове. Отец, **Анатолий Сильванович**, в молодые годы успел повоевать и на стороне белых, и на стороне красных, что было тогда обычным делом. Он был достаточно грамотным человеком, хотя происходил из крестьян. Долгие годы отработал главным бухгалтером на лесозаготовительных участках. Мама, **Елена Яковлевна**, тоже из крестьянской семьи. Начинала медиком, впоследствии работала дежурной на электроподстанции, кладовщиком, телефонисткой. В общем, сменила немало мест работы, чтобы поднять нас с сестрой на ноги. Отца не стало, когда младшей сестре **Гете** было всего шесть лет, а я заканчивала учебу в школе. Так что мне пришлось быстро повзрослеть, стать главной кормилицей в семье.

– **Ваши эрудиция, музыкальные таланты... Это тоже от родителей?**

– Наверное, так. Родители были не только работающими, идейными (в духе того времени), но и творчески одаренными людьми. Так, например, папа обладал драматическим талантом, в любой компании был заводилой, очень живой и веселый. Мама прекрасно пела. Видимо, нам с сестрой многое передалось по наследству. Еще в школе я активно участвовала во всех мероприятиях, любила читать наизусть и вслух стихи, хорошо пела. Как одну из лучших учениц меня даже направили для участия в областном конкурсе художественной самодеятельности. Но поучаствовать не успела – началась война.

– **Где вы встретили начало войны?**

– Мы тогда уже всей семьей перебрались из Харькова на Урал, откуда был родом отец. Мне было три года. Отец работал в лесном хозяйстве, и мы постоянно переезжали с одного места на другое. Жили в Полазне, у отцовских родителей, в Верхне-Чусовских Городках, в Лядах, в Березниках, Соликамске... Военные годы были очень тяжелыми. Перед самой войной мы вновь вернулись в Полазну. Весной не стало папы, жить стало трудно. Положение усугубилось еще и тем, что нам стало негде жить: дед, испугавшись лишних ртов, отказал нам в жилье. Мама постоянно меняла на продукты какие-то вещи, чтобы накормить нас с сестрой. Помогла мамина подруга: она устроила ее работать воспитателем в детский дом в деревню Демидково, около Полазны. Ну а я, окончив восьмой класс, собрала скудный чемоданчик необходимых вещей и пешком отправилась в Краснокамск на работу...

– **Вот прямо так, в неизвестные места?**

– В Краснокамске, в транспортной конторе нефтяников, работал папин знакомый по фамилии **Евдокимов**. Предварительно мы с мамой ездили к нему, договаривались о моем трудоустройстве. Помню, как мне было страшно, как не хотелось расставаться с мамой и сестренкой, даже всплакнула. Но судьба моя была решена, и в 1942 году я устроилась к нефтяникам дежурной на электроподстанцию.

– **Это же были военные годы. Что вам больше всего запомнилось тогда?**

– Люди, которые стали моими первыми наставниками, коллегами, многие – хорошими друзьями: **Александра Журкина, Анастасия Березина**, верхолаз **Зоя Усталова**, мужественная и сильная женщина. У нас работало много немцев, прибывших в 1942 году по мобилизации органов НКВД. С одной из них, **Лидией Пастор**, приехавшей из Ленинграда, я очень подружилась. Коллектив был многонациональный, со всеми складывались добрые отношения. Во многом это была заслуга нашего тогдашнего руководителя **Виталия Чернышова**, неравнодушного к делам своих сотрудников, чуткого и душевного человека. Может, время было такое: люди старались поддерживать, помогать друг другу. Да и работать приходилось тогда на износ, а ведь многим моим коллегам было всего по 14–15 лет, а то и меньше! Все мы знаем, что в войну Краснокамск был главным форпостом страны по добыче нефти, а после нее еще долгие годы являлся лидером среди нефтедобывающих предприятий. Что касается нашей энергетической службы, то она у нефтяников всегда была в передовых. Сегодня вряд ли кто знает, например, что именно нефтяники-энергетики осуществляли электроснабжение не только своих объектов, но и других предприятий и учреждений Краснокамска. И это длилось вплоть до 1968 года, когда были образованы городские электросети. Вот такой факт.

– **Я где-то читала, что трест «Краснокамскнефть» снабжал электричеством и секретный завод в районе Закамска...**

– Это так. И располагался этот завод № 749 в районе, который сейчас называется микрорайон Крым. А знаете, почему его так называли?

– **Нет.**

– Свое название он получил в честь эвакуированного из Крыма к нам на Урал этого самого секретного завода. Работники «секретки», многие из которых были эвакуированы в Краснокамск вместе с заводом, вели разбуривание скважин для получения йодобромной воды. Из нее получали вещество для повышения октанового числа бензина. Это было крайне важно в годы войны, ведь высокооктанового топлива не хватало, а от этого во многом зависела боеготовность армии.

– **Вы, насколько знаю, быстро адаптировались к работе в Краснокамске, влились в коллектив нефтяников...**

– Конечно, ведь молодость брала свое. Мы по собственной инициативе даже организовали художественную самодеятельность, сами готовили репертуар, из отработанных конденсаторов мастерили костюмы. Я была заводилой всех этих дел. Мне нравилось организовывать людей, что-то придумывать.

– **Может, вспомните какой-то интересный эпизод из того времени?**

– Как-то нас пригласили выступить в Доме техники, что располагался у реки Ласьвы, по случаю победы в социалистическом соревновании и получения переходящего красного знамени. Выступали на небольшой сценической площадке. Зрители располагались за праздничными столиками с незамысловатым угощением: капуста, огурцы, вареная картошка и... пельмени. Зная, что после концерта нас



тоже угостят пельменями, мы были особенно воодушевлены. Тот, кто уже исполнил свой номер, садился за столик. Так получилось, что я и несколько моих коллег выступили последними. Каково же было наше разочарование, когда после выступления, сев за столик, мы не обнаружили на нем пельменей. Сегодня смешно об этом вспоминать, но тогда мы, полуголодные подростки, расплакались. Неловкость почувствовали и взрослые, стали нас утешать. Нам пообещали организовать вечер, на котором обязательно будут пельмени. И действительно, такой вечер состоялся. Были песни, танцы, вкусный компот и... долгожданные пельмени! Слово свое взрослые сдержали! Они понимали и жалели нас, подростков и детей военного времени.

– **Виктория Анатольевна, слушаю вас и удивляюсь. Тяжелейшие годы, а вы вспоминаете их с такой светлой радостью... Кстати, многие сегодня называют то время самым счастливым, несмотря на все тяготы жизни. Как вы считаете, почему?**

– Знаете, мы жили надеждой и уверенностью в завтрашнем дне. Мы знали, что нас ждут лучшие времена. Вот представляете: идешь по улице, а из окон – песни разносятся, стайка молодых людей собралась и тоже что-то поют... У меня тогда было ощущение, что все вокруг пели. Слово в песне, в музыке, в общении был источник нашей силы. Вот эта строчка «песня строить и жить помогает» очень точно отражала настроение того времени.

– **А мечтали тогда о чем?**

– Смешно, наверное, говорить об этом, но мечтали о самом простом, даже о примитивном: вкусно поесть, например. Шампанского хотелось попробовать, поесть салат оливье, ну а шпроты – верх мечтаний! Мы ж тогда полуголодные ходили...

– **А есть такое, о чем сожалеете, что не удалось, не получилось?**

– Возможно, лишь о том, что так и не обзавелась семьей, детьми. Конечно, были и отношения, симпатии, но вот как-то не сложилось. Вся жизнь отдана учебе, любимому делу, общественной работе, людям. Работать приходилось напряженно, много, нередко замещала руководителя цеха. Много ездила по объектам, участвовала в становлении энергетической службы не только Краснокамска, но и

Осы, Ножовки, Полазны. Неоднократно выезжала в Северокамск, где в 1938 году была получена первая промышленная нефть, а в августе 1945-го с глубины 1781 м ударил мощный нефтяной фонтан девонской нефти. Это было событием всесоюзного масштаба! Помню, что сам народный комиссар нефтяной промышленности **Байбаков** прислал поздравительную телеграмму. Пользуясь случаем, хочу поздравить всех ветеранов северокамской нефти, своих бывших коллег, с 80-летием нефтепромысла!

– **Вы же еще и большая общественница...**

– Да, всю жизнь занималась этой работой. Была депутатом городского Совета четырех созывов, заместителем председателя профсоюзного комитета НГДУ, заместителем секретаря партийной первичной организации (в 1955 году вступила в ряды КПСС), а позже, выйдя на пенсию, – бессменным активистом совета ветеранов краснокамского нефтяного района. Общественная работа всегда была важна для меня. Что ж, значит, так и должно быть, я ни в коем случае не считаю себя обделенной. Вот разве что здоровья бы еще...

– **Несмотря ни на что, вы и сегодня в гуще происходящих событий. Это же подвиг – овладеть компьютером (в 93 года это не каждому дано!)! Пишете статьи, активно общаетесь с бывшими коллегами, поддерживая их своим оптимизмом и жизнелюбием...**

– К сожалению, я уже несколько лет ограничена в движении, и общение – это то, что дает силы и помогает не заикливаться на своих болячках. Поэтому я очень благодарна всем, кто поддерживает, звонит, навещает. Недавно, например, краеведы города вместе с управляющей компанией специально для меня соорудили во дворе лавочку с перилами. Это очень приятно, когда о тебе не забывают.

– **В истории нефтяного Прикамья ваше имя вписано золотыми буквами, как и в истории Краснокамска. Что бы вы пожелали своим землякам и коллегам в юбилейный для них год?**

– В силу возраста Краснокамск не мог быть моей родиной, ведь я много старше города. Но он по-настоящему стал моей судьбой. Мне дороги все воспоминания, связанные с ним, здесь живут люди, дорогие моему сердцу. Поэтому я очень хочу, чтобы город, в котором я прожила практически всю свою жизнь, развивался, благоустраивался, чтобы мы все им гордились! А коллегам, конечно, – новых трудовых побед, любимой работы и семейного благополучия – в общем, счастья!

Беседовала Ольга АБАТУРОВА
Фото предоставлено автором

г. Краснокамск

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Набережные Челны + Елабуга – 7 сентября
- Казань, аквапарк – 7–9 сентября
- Кунгурская ледяная пещера + Белая Гора – 8 сентября
- Воткинск (музей + СПА-центр) – 30 сентября
- Казань-Йошкарла – 14–16 сентября
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 16–22 сентября
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 22–27 сентября
- Золотое кольцо России – 29 сентября – 5 октября
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, оз. Иссык-Куль

Продам дом в м/р Новые Ляды (г. Пермь).
54\120 кв. м, вода, газ, баня, гараж, бассейн, видеонаблюдение.
Участок 14 сот.
3,4 млн руб.
Тел. 8 951 956 71 60

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Почувствуй себя фанатом

ТРАДИЦИОННЫЙ ЛЕТНИЙ ФЕСТИВАЛЬ ПРОШЕЛ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПЕРМСКОГО МОТОРОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА НАКАНУНЕ ДНЯ АВИАЦИИ

Его совместно проводят администрация предприятий и первичная профсоюзная организация «Пермские моторы». Фестиваль устоявшийся, а тему каждый раз придумывают новую. В этом году, конечно же, главной темой был футбол, а мероприятие получило название фестиваль болельщиков. На один день термисты и сварщики, сборщики и испытатели превратились в болельщиков команд – участниц чемпионата мира по футболу. Избранной



«Саудовская Аравия» в интерпретации цеха № 35



Председатель совета молодежи «Пермские моторы» Камилла Кираева (в центре) превратилась в Кармен, вместе со своими коллегами из отдела главного сварщика представляя Испанию



Сергей Тулунов вручает приз предцехкома цеха № 85 Анастасии Игнатовой

команде должно было соответствовать все: костюмы, убранство лагеря и даже... футбольный бутерброд. И надо сказать, что по своему задору, креативу и любви к футболу «Пермские моторы» ничуть не уступали настоящим болельщикам.

Во время конкурса приветствий «Футбольные кричалки» каждая команда во главе с предцехкомом постаралась создать яркий, неповторимый и запоминающийся образ. Команда «египетских фараонов» (цех № 38) разместила рядом с тореадорами из Испании (ОГС). «Швейцарию» (цех № 43) было видно издалека по головным уборам из... сыра, мексиканские сомбреро (УГТ) соперничали с английскими цилиндрами (цех № 152). Австралийский «кенгуру» (РЭМОС) внимательно следил за полетом «орла» с герба немецкой команды (цех № 12). Но всех просто сразил наповал «двугорбый верблюд», который вывез на поляну «шейхов» из Саудовской Аравии (цех № 35).

Девушки из цеха № 13 в ярких перьях, представляющие команду Уругвая, сразу привлекли к себе внимание. А в лагере, оформленном в стиле уругвайского курорта Пунта-дель-Эсте, были сделаны даже гигантские пальцы знаменитой скульптуры **Марио Ираррасабала**, появившейся на пляже курорта в 1982 году. Заслуженное первое место за лагерь в первой группе цехов.

Во второй группе вне конкуренции был лагерь управления главного технолога. Мексиканские катусы, девушки в замысловатых костюмах, «погребальные традиции индейцев» – ребята из УГТ любят подобные «страшилки» и каждый раз преподносят их с большим талантом и юмором.

Везде царил праздничный и домашняя атмосфера. И в это же самое время шли азартные поединки по волейболу и перетягиванию каната, по бадминтону и, конечно, футболу. Футбольный турнир проходил по

группам. Так что выявилось два победителя. В первой группе – «Бразилия» (инструментальный завод), а во второй группе – «Сербия» (цех № 34).

Награждение команд затянулось почти на целый час. Председатель первичной профорганизации «Пермские моторы» **Сергей Тулунов** вручал дипломы, медали, кубки, денежные сертификаты за победы в различных спортивных и творческих номинациях. Назовем самые спортивные команды. Ими стали цех № 51 («Дания») и цех № 14 («Нигерия»). Самыми творческими признаны команды цеха № 35 («Саудовская Аравия») и УГТ («Мексика»). Все команды получили в качестве подарков разборные мангалы – они очень пригодятся на будущем фестивале. Нет сомнений, что он обязательно состоится, а организаторы придумают для него новую интересную тему.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Эта сладкая каторга



Благородные дамы из старинной жизни, яркие маки и скромные ромашки, прекрасные лебеди и любимая собачка, завораживающие пейзажи – такие сюжеты рукотворных картин невольно привлекают внимание.



Правда, автор этих творений – главный специалист отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Надежда Щенникова** – хранит их дома и на всеобщее обозрение пока не выставляет, так как считает, что не достигла еще необходимого мастерства. Впрочем, человеку, не искушенному в искусстве вышивки, скорее всего, не сразу бросится в глаза техника работы, но вот что уж точно – ощущение красоты и изыска.

Вышивание, быть может, и не самое модное сегодня занятие – его вытесняют из нашей жизни другие пристрастия, более современные технологии. А вот Надежду Петровну это увлечение так захватило, что она отдает ему все свое свободное время. Вышивание, создание новых образов, причем самых различных, – это одушина для Н. Щенниковой. Тем более что в магазинах художественного творчества, в специализированных отделах можно приобрести наборы для вышивания, куда входят схема рисунка, канва, мулине, иглы. Конечно, наличие такого комплекта несколько облегчает задачу, но все равно требуются терпение, сосредоточенность, желание довести дело до конца.

Работа выполняется в основном швом «полный крест», в две нитки, и выглядит тогда красиво, если верхние стежки крестиков наклонены в одну сторону. Чем больше оттенков, тем сложнее, но и интересней. А еще нужно, чтобы на изнаночной стороне не было узелков. Многие рукодельницы такие панно используют в качестве декора, украшают ими свой дом, рабочее место, а кто-то просто дарит эксклюзивные работы друзьям и родным. Интерес к вышивке у Надежды Петровны, можно сказать, заложен генетически.

– Мама вязала крючком, вышиванием занимались сестра и тети, – рассказывает она. – Такая мечта была и у меня. В последние годы и потянуло на творчество. Вышитые картины я видела у сотрудницы (ее тоже зовут **Надеждой**), с которой работала в госструктуре. Вот уж кто создавал действительно шедевры! Меня так поразили ее искусные, филигранно выполненные вещи, что подумала: а не попробовать ли самой сотворить такую красоту? Первой моей работой была «Лошадь» – так понравился этот сюжет, потом пошли портреты. Конечно, все зависит от вдохновения. Порой вещь так захватывает, что встаю в пять утра, чтобы быстрее ее закончить и увидеть результат.

Среди картин у Надежды Щенниковой есть и такие, которые выполнены бисером или золотыми нитями. Особенно интересен в этом отношении сюжет «Глаза девушки», «снятый» как будто с известных картин Ильи Глазунова. Выглядит просто чудесно. А какая прелесть «Дама в шляпе»! Стати, это последняя работа Надежды Петровны, а потому и самая ее любимая.

– Бывает, вышивка идет в три нитки, а надо ведь, чтобы и с изнаночной стороны было красиво, – говорит мастерица. – В таких случаях советуюсь с Надеждой. Осваиваю и лентоплетение, здесь нужны навыки, терпение. Люблю ходить по выставкам, ярмаркам художественно-прикладного творчества. Там такие искусные произведения демонстрируются, что просто глаз радуется! Особенно меня впечатлила выставка мастеров народных промыслов в санатории «Ключи». Приучаю к рукоделию свою внучку **Руслану**. Ей тринадцать лет, она любит лепить, неплохо рисует.

Сюжеты Надежде Петровне «подсказывает» настроение. Скажем, сегодня палитра неброская, сдержанная, а завтра – гуστόк красок. Сколько сделано работ – не считала. Но задумок, которые не отпускают, немало. Да и есть к чему стремиться, чтобы достичь совершенства, мастерства. Поистине, как писал Константин Паустовский, творчество – это сладкая каторга.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото «ПК»

профсоюзный курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.08.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 4283