



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 29 (1489) • 22 АВГУСТА 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

Стройка идет - будет работа

В канун Дня шахтера наш корреспондент побеседовал с председателем профкома Третьего соликамского калийного рудоуправления (СКРУ-3) Галиной РОЖЕНЦОВОЙ.

Галина Ивановна пришла на предприятие после окончания Пермского политехнического института молодым специалистом в 1988 году и сразу же влилась в общественную жизнь коллектива. Была заместителем председателя, а с 2007 года возглавляет профком СКРУ-3. Является секретарем городского координационного совета организаций профсоюзов (КСОП).

– Галина Ивановна, чем знаменателен нынешний год для коллектива рудоуправления?

– Нынешний год для нас юбилейный. 24 июня 1983 года на НовоСоликамском калийном заводе, как тогда назывался будущий СКРУ-3, была получена первая продукция. Эта дата считается вступлением в строй нового рудоуправления. 35 лет – целая века в биографии человека, истории предприятия и страны. Выполнение планов, обязательств, расширение производства, увеличение мощностей – все эти события часть истории третьего! За годы работы рудоуправления здесь добыто более 230 млн тонн руды и выпущено 50 млн тонн готовой продукции. Профессионализм трудового коллектива подтверждается на всем 35-летнем славном трудовом пути рудоуправления.

В этом году коллектив СКРУ-3 на городском торжественном первом майском вечере «Славим труд в цветении весны!» награжден Дипломом общественного признания. (Эту престижную в Соликамске награду директору СКРУ-3 **Борису Пантелееву** и председателю профкома **Галине Роженцовой** вручила **Татьяна Горх**, первый заместитель главы города. – *Н. Г.*) Я считаю, что это заслуженная награда всего коллектива и профсоюзной организации за вклад в процветание Соликамска, за представительство во всех общественных объединениях города, за участие работников и профактива в фестивалях, конкурсах, соревнованиях, турнирах... А главный критерий для награды – хорошая работа предприятия, что



Борис Пантелеев и Галина Роженцова

Фото предоставлено профкомом СКРУ-3

служит основным источником пополнения бюджета городского округа.

«Самые лучшие годы своей жизни я провел на третьем рудоуправлении», – сказал как-то бывший председатель правительства Пермского края **Геннадий Тушнолобов**. В свое время он был самым молодым директором рудоуправления в Пермской области. История рудоуправления наполнена значимыми датами и важными событиями, именами людей, внесших значительный вклад в его становление и развитие. В их число входят трудовые династии **Кондаковых, Борчаниновых, Вахрушевых, Николаенко**.

– Расскажите о людях, которые создавали профсоюзные традиции, развивали профдвижение.

– Представитель одной из трудовых династий, **Анатолий Казанцев**, машинист горно-выемочных машин, возглавил в 1988 году профсоюзную организацию рудоуправления.

Чем только ни приходилось заниматься тогда: распределять талоны на продукты, табак, одежду, делить участки под строительство гаражей и дач... Профсоюзную эстафету затем приняла **Надежда Устинова**. Более 20 лет профсоюзная организация СКРУ-3 была одной из лучших в краевой организации Росхимпрофсоюза. Создавались новые производства, а в них – профсоюзные организации. Общественная работа буквально кипела. Творческие фестивали под названием «Сильвинит» – это общая наша судьба! Гремели на весь Соликамск. Выходили на митинги и пикеты за права трудового народа. Сама Надежда Владимировна и на работе, и в выходные дни всегда была с народом. Она и сейчас входит в ветеранский актив города, участвует в мероприятиях, проводимых городским коордсоветом профсоюзов.

Окончание на стр. 4

26 АВГУСТА –
ДЕНЬ ШАХТЕРА

Поздравляем!

Уважаемые члены Росхимпрофсоюза!
Дорогие друзья, коллеги
и ветераны труда! Примите
самые искренние поздравления
с профессиональным праздником!

Природа щедро одарила наш край залежами калийных удобрений, но путь их из недр земли до нужд промышленности долог и тернист. Шахтер – профессия сильных, и выбирают ее люди, обладающие особым складом характера и крепкой закалкой. Сила духа и самоотверженность, глубокие знания и упорство в достижении цели, ответственность и трудолюбие – эти замечательные качества присущи горнякам, целеустремленным и решительным людям. Отрасль, в которой вы трудитесь, – одна из важнейших в экономике нашего края.

Убеждены, что, опираясь на опыт многих поколений своих предшественников, замечательные профессиональные традиции, на современные достижения в области науки и горной техники, вы и впредь будете успешно решать стоящие перед отраслью задачи.

От всей души желаем всем труженикам горнодобывающих предприятий дальнейших успехов в нелегком, но почетном труде. Счастья, благополучия и всего самого доброго вам и вашим семьям, а также ветеранам отрасли, отдавшим шахтерскому делу годы тяжелейшего труда! Спасибо за выдержку и ежедневный трудовой подвиг!

Президиум Пермской
краевой организации
Росхимпрофсоюза

ХРОНИКА

Все только начинается

17 августа председатель
Пермского совета
Роспрофавиа
Сергей ТУЛУПОВ
направил письмо
председателю
Пермского крайсовпрофа
Сергею БУЛДАШОВУ.

В письме говорится, что президиум ЦК Профавиа 15 августа принял решение обратиться к председателю ФНПР с предложением срочно провести заседание Генсовета ФНПР с вопросом об организации активных протестных мероприятий профсоюзов с целью противодействия принятию Госдумой закона о повышении пенсионного возраста.

В связи с этим Сергей Тулупов предлагает «созвать заседание президиума Пермского крайсовпрофа для обсуждения и определения позиции регионального объединения профсоюзов по дальнейшим действиям в отношении законопроекта».

Внеочередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа назначено на 23 августа.

КСТАТИ. 14 территориальных членских организаций ФНПР уже потребовали созыва внеочередного заседания Генсовета или съезда. Среди них профорганизации Алтайского края, Архангельской, Иркутской, Калининградской, Кемеровской, Кировской, Псковской областей, Камчатки, Красноярского края и других.

«ПК»

Продолжение темы на стр. 2

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Долги, тарифы, травматизм...

В понедельник в Перми состоялось очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В мероприятии принял участие председатель крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.

В повестку заседания вошли пять вопросов: «О состоянии задолженности по заработной плате в регионе»; «О тарифах на энергоносители для предприятий Прикамья»; «О состоянии производственного травматизма в организациях края»; «Об утверждении рабочей группы и плана мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД при трехсторонней комиссии»; «О мероприятиях по профилактике дискриминации трудовых прав граждан предпенсионного возраста».

В качестве содокладчика по третьему вопросу выступил заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

«ПК»

Подробности – в следующих номерах «ПК»

ВАЖНО

Внимание

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю настоятельно рекомендует работодателям, чьи работники по роду своей трудовой деятельности связаны с пребыванием в природных очагах клещевого энцефалита, своевременно составить и направить списки работников, подлежащих вакцинации против клещевого вирусного энцефалита в обслуживающую медицинскую организацию с целью включения подлежащих лиц в план иммунизации на 2019 год.

<http://59.rosпотребнадзор.ru/>

Продолжение темы на стр. 6 в рубрике
«В помощь профактиву»

■■■■ РЕПЛИКА ■■■■

На сайт Пермского крайсовпрофа пришел вопрос: собирается ли профсоюз проводить всероссийскую масштабную акцию протеста против повышения пенсионного возраста?

Бороться и победить

Рискну ответить вопросом на вопрос: а вы, уважаемый автор письма, принимали ли личное участие в профсоюзной акции краевого масштаба? Если да, то есть смысл поговорить по существу вопроса.

Тогда, перед 10 июля, в канун митинга в Саду камней, нередко приходилось слышать: мы обязательно придем! Раздавалось и другое: 17 часов – неудобное время, люди еще на работе. В итоге число участников, по моим личным оценкам, приблизилось к трем тысячам. Митинг прошел достойно – и по числу выступивших, и по содержанию наглядной агитации. Четко была сформулирована профсоюзная позиция: нет – антинародной реформе.

Но! В Пермском крае более 300 тысяч членов профсоюза. И большая часть из них живет и работает в Перми. На митинг пришел, грубо говоря, один процент. Это, на ваш взгляд, убедительно для наших социальных партнеров?

Митинги, организованные иными силами, были назначены на час дня субботы и на 11 часов воскресенья. Подавляющее большинство граждан в эти дни не занято на производстве. И что? Двести-триста протестующих.

Ну да Бог с ними, с политиками, с их зачастую частными целями. Но мы-то с вами состоим в профсоюзах! И задача у нас одна: не допустить, чтобы пренебрегали интересами человека труда. А предлагаемая правительством реформа пенсионной системы грубо попирает эти интересы. Значит, мы не должны молчать. Должны солидарно, организовано, ответственно заявить о том, чтобы власти искали другие пути решения проблемы. Тем более что они есть. И если кто-то вознамерился воспользоваться самым легким из них, под благовидными предлогами просто изъять деньги из кармана работающего человека, надо ему жестко сказать: не пройдет.

Как минимум – чтобы сохранить самоуважение. Как максимум – чтобы бороться и победить.

Скептики же, у которых на любой случай заготовлена убийственная фраза – мол, все решено, зря время тратите, неизбежно будут посрамлены. Ибо – смотрите, читайте, анализируйте, думайте: ситуация меняется. Нет прежнего боевого настроения во властных кругах. Все чаще говорят, что на самом вершине колеблются по поводу проекта пенсионной реформы.

Так это ли не время для действий каждого члена профсоюзов?

Надежда НАГОРСКАЯ

■■■■ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ■■■■

Рассмотрены – еще не учтены

19 июня члены президиума Пермского крайсовпрофа приняли обращения («Профсоюзный курьер» № 21 за 20 июня) в адрес федеральных и краевых органов власти, в которых четко была сформулирована профсоюзная позиция по отношению к пенсионной реформе: не допустить повышения пенсионного возраста, прежде чем не будет решен ряд конкретных (названных в документе) проблем.

8 августа на имя председателя Пермского крайсовпрофа Сергея Булдашова пришло письмо из управления по работе с обращениями граждан аппарата Государственной Думы РФ за подписью зам. начальника отдела рассмотрения

обращений граждан и организаций Н. В. Григорьевой. «Ваше обращение... рассмотрено и направлено в Комитет ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов к сведению», – говорится, в частности, в письме.

10 августа поступил ответ и из управления организационно-обеспечения аппарата Совета Федерации за подписью заместителя начальника управления Н. В. Ильиной: «Ваше обращение... рассмотрено. Замечания и предложения, содержащиеся в обращении, наряду с предложениями других граждан, доведены до сведения Комитета Совета Федерации по социальной политике для учета в законотворческой работе».

«ПК»

■■■■ МИТИНГ ■■■■

«Повышайте качество жизни!»

Первого августа в городе Салавате на площади перед кинотеатром «Октябрь» состоялся профсоюзный митинг против повышения пенсионного возраста под лозунгом «НЕТ – повышению пенсионного возраста! ДА – повышению уровня жизни пенсионеров и трудящихся!».

Организатором мероприятия выступил координационный совет территориального объединения организаций профсоюзов г. Салавата. В митинге приняли участие представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, профсоюзные активисты Салавата, представители различных партий, в том числе регионального отделения партии «Союз труда», а также жители и гости города.

Основные требования участников митинга звучали следующим образом: «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст!», «Профсоюзы против повышения пенсионного возраста!», «НЕТ повышению пенсионного возраста!», «Пенсионный возраст повысили, а работой обеспечили?», «Где будет работать молодежь?», «Вопрос «Как прожить на пенсию?» перешел в вопрос «Как дожить до нее?», «Рабочему и депутату – равную зарплату!».

Председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов, выступая на митинге, обозначил отрицательную позицию профсоюзов по отношению к законопроекту о повышении пенсионного возраста, также отметил, что



только в Республике Башкортостан профсоюзы собрали свыше 129 тыс. подписей граждан, которые не поддержали повышение пенсионного возраста:

– Борьба против повышения пенсионного возраста только начинается. И мы все должны сплотиться вокруг профессиональных союзов, которые единым фронтом по всей стране объединили всех, кто готов отстаивать интересы всего трудового народа, молодежи и пенсионеров. Если вместе – мы сила! Если все за одно – победа будет за нами!

В рамках акции был организован сбор подписей под обращением президенту Российской Федерации.

Текст и фото <http://www.fprb.ru/>

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Скоро за парты

К новому учебному году Региональный учебный центр профсоюзов Пермского края подготовил новые тренинги, семинары, практикумы.

Среди них, в частности, тренинги «Развитие управленческих навыков», «Бережливое производство. Повышение производительности труда», «Эмоциональный интеллект» и другие.

Среди новинок также тренинг-трансформер «Речь – наш уникальный способ управления жизнью».

Подробности на сайте www.permsovprof.ru в разделе «Обучение профактива».

«ПК»

■■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■■

Время сверить позиции

аналогичным периодом 2017 года, когда материальная помощь была выплачена 40 работникам на общую сумму 1,9 млн руб.

За последние годы предприятие заметно омолодилось. Средний возраст сотрудников – 39 лет. «Азот» уделяет особое внимание работе с молодежью, выполняя соответствующие условия коллективного договора, включая создание и поддержание условий для успешной адаптации и профессионального роста молодых специалистов. Отдельно стоит подчеркнуть эффективность работы собственного учебного центра. За шесть месяцев в нем обучились и повысили квалификацию (разряд) 125 молодых сотрудников. Специалисты филиала также приняли участие в городских конкурсах профессионального мастерства: «Лаборант-2018», «Электромонтер-2018», краевом конкурсе профессионального мастерства сварщиков им. Н. Г. Славянова. Это наглядно иллюстрирует высокую значимость социальной политики для компании.

Ольга ЕВТИНА, заместитель директора филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» по персоналу:

– Филиал «Азот» компании придерживается и развивает высокие стандарты социальной ответственности, принятые в «Уралхим». Значительная часть жизни людей связана с работой. Наша задача, чтобы сотрудники относились к работе на предприятии не только как к способу получать заработную плату, но в первую очередь ценили возможность профессиональной реализации, комфортные условия труда и возможности развиваться, которые предоставляет «Уралхим».

Напомним, в 2017 году состоялось подписание дополнительного соглашения к коллективному договору, который пролонгировал действие предыдущего на три года – 2018–2020.

В 2015–2017 годах филиал «Азот» АО «ОХК «Уралхим» инвестировал в социальную сферу 541 млн рублей. Эти средства были направлены на материальную помощь сотрудникам, специальные выплаты,

компенсацию питания, социальные льготы, дополнительное медицинское страхование, санаторно-курортное обслуживание, детский отдых, физкультуру и спорт, улучшение санитарно-бытовых условий и многое другое. Действующий коллективный договор филиала «Азот» неоднократно признавался одним из лучших в крае.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель первичной профсоюзной организации «Азот»:

– При заключении дополнительного соглашения к коллективному договору мы сохранили весь пакет льгот и гарантий работникам филиала. Жизненные ситуации бывают разные, и очень важно, чтобы работники чувствовали поддержку родного предприятия. Выполнение обязательств сторон социального партнерства мы ежеквартально рассматриваем на заседаниях профкома. За последние годы замечаний нет – это и есть социальная ответственность компании «Уралхим».

По материалам пресс-службы филиала «Азот»



■■■ АКЦЕНТ ■■■

Задача ключевая

На Пермской площадке Общероссийского народного фронта (ОНФ) прошел «круглый стол», посвященный федеральной приоритетной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Модератором «круглого стола» выступил председатель Пермского крайсовпрофа, член штаба регионального отделения ОНФ Сергей Булдашов (на фото в центре слева). Перед началом мероприятия он раздал всем собравшимся свежий номер «Профсоюзного курьера», вышедший как раз в день мероприятия. «ПК» посвятил этой теме более газетной страницы, дав детальную информацию о программе и роли профсоюзов в ее реализации.

Как отметил Сергей Булдашов, в прошлом году Пермский край стал одним из шести пилотных регионов – участников федеральной программы. На данный момент по ней работают 26 организаций Прикамья, что является лучшим показателем в стране.

– Тема роста производительности труда – ключевая для всех сторон социального партнерства. При этом прямо пропорционально должна увеличиваться и зарплата рабочих, которые обеспечивают рост экономических показателей, – подчеркнул профлидер.

В мероприятии приняли участие координатор проекта ОНФ «Профстажировки», директор центра мониторинга развития промышленности Илья Семин, руководитель центра занятости населения



Перми, заместитель начальника Управления в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края Марина Снычева, начальник управления профессионального образования министерства образования и науки Пермского края Илья Бочаров, а также представители экспертного сообщества, предприятий-участников программы и т. д.

Об основных направлениях программы, ее целевых показателях и структуре рассказал руководитель центра повышения производительности труда (Фонда РЦИ – Регионального центра инжиниринга) Алексей Матушкин.

В частности, он сообщил, что для участников региональной программы разработаны методические рекомендации (первыми в России) и уже проводятся экспресс-аудиты предприятий.

Среди конкретных результатов программы можно выделить снижение времени подготовки сырья на АО «Медисорб» (на 7 процентов); повышение фактической производительности труда на пилотном участке АО «Сорбент» (на 45 процентов); значительное снижение запасов продукции на ОАО «Суксунский оптико-механический завод»; снижение среднего времени переналадки и увеличение выработки на одного человека на ООО «Уралбумага».

Как было отмечено, ожидаемый результат действия программы – повышение производительности труда на предприятиях Пермского края не менее чем на 5 процентов в 2018 году и на 30 процентов – к 2025 году.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Кизеловском муниципальном районе

Спортивные предпочтения выявит опрос

В частности, обсуждалась информация о спортивно-массовой работе на предприятиях и в учреждениях района.

Отмечены коллективы, активно участвующие в соревнованиях и турнирах. Это вагонное депо, банно-прачечный комбинат, Кизеловские электросети, Западно-Уральский машзавод (ЗУМЗ), ДЮСШ, администрации района и поселений, отдел полиции, прокуратура и другие. Наиболее популярные виды спорта у кизеловцев – тяжелая атлетика, лыжные гонки, волейбол, теннис.

Для занятий физкультурой и спортом трудовым коллективам, не имеющим своей спортивной базы, предоставляется возможность заниматься в спортзалах и спортсооружениях Дворца культуры, МБУ «Культура и спорт», общеобразовательных школ. Председатель координационного совета организаций профсоюзов Надежда Кислицына отметила положительный эффект такой взаимовыручки.

Ремонт дорог

Каждого жителя волнует состояние и содержание дорог в районе.

Дороги ежегодно ремонтируются, но в небольших объемах, насколько позволяют средства местного бюджета, так как участие в программах предусматривает софинансирование.

В этом году ремонты практически завершены. Обновлено 2 км участка дороги Кизел – Северный Коспашский и участки проезжей части улиц Энгельса, Крупской, Учебной и Борьбы в микрорайоне Южный. На 90 процентов выполнены работы по содержанию дорог силами ООО «Ю Транс Строй». Это ремонт асфальтового покрытия, ямочный ремонт, вырубка кустов, покраска ограждений.

Тенденция сохраняется

На заседании трехсторонней комиссии была представлена информация о социально-экономическом положении в районе по итогам первого квартала текущего года в сравнении с тем же периодом прошлого года.

Как показывают статданные, сохраняется тенденция последних лет по снижению численности населения Кизела. На 1 января 2018 г. она составила 19 660 человек и снизилась за год примерно на тысячу. Миграционный отток составил 151 против 62 человек, хотя рождаемость возросла с 30 до 36 младенцев, а смертность снизилась с 92 до 74 человек. Численность пенсионеров примерно на одном уровне, последние данные – 9,3 тыс. чел.

За год сократились: число зарегистрированных организаций – с 231 до 220, оборот розничной торговли – с 577,2 до 575,5 млн руб., оборот общественного питания – с 4,5 до 3,7 млн руб., объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг – с 271,1 до 246,4 млн руб., среднесписочная численность работающих – с 3623 до 3490 человек.

Произошел рост количества индивидуальных предпринимателей – с 417 до 434 человек, среднемесячная зарплата выросла с 22 921,4 до 25 385 рублей, фонд зарплаты работников – с 249,1 до 265,8 млн рублей.

г. Кизел

Флора ВАФИНА

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач "Право на труд" в любое удобное для вас время - на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ ФИНАНСЫ ■■■

«Соликамскбумпром» в I полугодии увеличил чистую прибыль по РСБУ на 13 процентов.

АО «Соликамскбумпром» в январе-июне 2018 года получило чистую прибыль по РСБУ в размере 290,1 млн руб., что на 12,8 процента больше, чем за аналогичный период прошлого года, говорится в отчете компании.

Выручка предприятия выросла на 20,9 процента преимущественно за счет реализации основной продукции и составила 7,546 млрд руб. При этом себестоимость росла меньшими темпами – на 10,9 процента, до 5,089 млрд руб. В результате валовая прибыль увеличилась почти в 1,5 раза – до 2,457 млрд руб. Прибыль от продаж достигла 1,134 млрд руб., в 1,7 раза превысив прошлогодний показатель.

«Интерфакс»

«Метафракс» в I полугодии увеличил чистую прибыль по РСБУ на 37 процентов.

ПАО «Метафракс» в январе-июне 2018 года получило чистую прибыль по РСБУ в размере 4,949 млрд руб., что на 37,3 процента превышает показатель аналогичного периода прошлого года, говорится в отчетности компании. Рост чистой прибыли обусловлен, в частности, увеличением объема продаж. Так, прибыль от продаж в отчетном периоде достигла 5,595 млрд руб. (рост на 47,4 процента).

Выручка компании, согласно отчету, выросла на 28,7 процента – до 12,302 млрд руб., а валовая прибыль – на 45,3 процента, до 7,306 млрд руб.

«Интерфакс»

«ОДК-Стар» увеличило во II квартале чистую прибыль на 120 млн руб.

АО «ОДК-СТАР» опубликовало отчет за второй квартал 2018 года. Согласно документу, выручка общества за указанный период составила 2,7 млрд руб., увеличившись по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на более чем на 450 млн руб. Чистая прибыль компании указана в размере 455 млн руб., что в на 120 млн руб. больше показателя второго квартала 2017 года.

Чистая прибыль общества в 2017 году составила 527,25 млн руб., что на 28 млн руб. больше аналогичного периода предыдущего года и на 62,2 млн руб. плановой.

<https://www.kommersant.ru/>

«Мотовилихинские заводы» сократили чистый убыток в I полугодии

АО «Мотовилихинские заводы» получило в первом полугодии 2018 года чистый убыток в размере 755,7 млн руб. против 899,2 млн руб. годом ранее. Выручка общества за первое полугодие 2018 года составила 1,8 млрд руб. против 3,6 млрд руб. за аналогичный период прошлого года. Такие данные приводятся в отчете компании.

Чистый убыток общества в первом квартале 2018 года составил 254,8 млн руб., выручка – 1,16 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/>

Березниковский содовый завод уменьшил чистую прибыль в первом I полугодии.

АО «Березниковский содовый завод» (БСЗ) опубликовало отчет о финансовых результатах за январь-июнь 2018 года. Как сообщается в отчете, выручка общества составила 3,2 млрд руб., что на 180 млн руб. больше показателя аналогичного периода прошлого года. Чистая прибыль компании за первое полугодие 2018 года указана в размере 391 млн руб. против 464 млн руб. в первом полугодии 2017 года.

В 2017 году БСЗ получил 709,2 млн руб. чистой прибыли, рассчитанной по РСБУ, что на 32,3 процента больше, чем в 2016 году. Выручка за отчетный период возросла на 8,9 процента – до 6,092 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/>

«Сорбент» сократил чистую прибыль в I квартале на 26 млн руб.

АО «Сорбент» раскрыло финансовые результаты за первое полугодие 2018 года. Согласно отчету, выручка общества составила 1,1 млрд руб. (1 млрд годом ранее). Чистая прибыль указана в размере 107 млн руб., что на 26 млн руб. меньше показателя аналогичного периода прошлого года.

Выручка АО «Сорбент» за 2017 год составила 2,2 млрд руб., увеличившись по сравнению с 2016 годом на 150 млн руб. Чистая прибыль общества указана в размере 250 млн руб. против 293,5 млн руб. годом ранее. Такие данные содержатся в отчете компании.

<https://www.kommersant.ru/>

В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

Стройка идет – будет работа

Окончание. Начало на стр. 1

Впрочем, и сегодня наша профорганизация, входящая в первичную профсоюзную организацию «Сильвинит», является коллективом боевых, решительных, интересных и многогранных людей. В структуре профкома семь цеховых профсоюзных организаций, объединяющих более тысячи членов профсоюза. Самые крупные профорганизации – на руднике, где председатель **Юрий Санников**, начальник подземного участка внутрирудничного транспорта, а также на сильвинитовой обогатительной фабрике, председатель **Людмила Белкина**, помощник начальника СОФ.

В условиях, когда предприятие работает в новой экономической реальности, перед профсоюзом стоят такие первоочередные задачи, как сохранение рабочих мест в период массовых сокращений, распространение социальных льгот и гарантий только на членов профсоюза. А самая главная – это приумножение членства. И роль лидеров, считаю, в этом вопросе первична...

– Любый праздник не обходится без наград...

– Награжденных, как всегда, будет очень много. Чествование лучших работников СКРУ-3 состоится на торжественном вечере 22 августа в культурно-досуговом центре ПАО «Уралкалий». Назову только некоторых. Почетным знаком Росхимпрофсоюза III степени «За активную работу в профсоюзе» будет награжден **Иван Бурмасов**, горный мастер горного участка № 6 рудника; Почетной грамотой крайкома Росхимпрофсоюза – **Михаил Шкрадюк**, начальник горного участка № 1 рудника. Почетные грамоты ППО «Сильвинит» получат **Ирина Борчанинова**, начальник горного отдела рудника, и **Михаил Певнев**, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования подземного участка внутрирудничного транспорта рудника.

Пользуясь случаем, поздравляю весь коллектив с профессиональным праздником – Днем шахтера. Наш коллектив встречает праздник с хорошим настроением. Впереди, как говорится, работы громадье – идет строительство четвертого ствола, отделения грануляции и других объектов. А если работа есть, то, значит, будем и жить хорошо!

Подготовил Николай ГУЩИН

г. Соликамск

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Членам профсоюза – забота и внимание

Большинство хлебозаводов имеют в своей структуре отделы сбыта, которые занимаются товародвижением, то есть приемом, формированием и доставкой заказов.

Есть такой отдел и в ООО «Березниковский хлебокомбинат» (БХК). Одним из незаменимых его сотрудников является **Надежда Неклюдова**, профгруппорг и член профкома профсоюзной первичной организации. Конечно, БХК – ровесник города, отметившего 86-ю годовщину, – задумывался как грандиозное предприятие, состоящее из трех хлебозаводов. Что и было еще в 80-х, на заре перестройки, когда численность работающих достигала 450 человек, и свой хлебозавод был для березниковцев единственным поставщиком главного продукта на обеденном столе.

За два последних десятилетия ситуация кардинально изменилась. Гигант социализма с трудом удается выживать. Теперь на березниковском хлебокомбинате трудится около 200 человек, выпускающих до 9 тонн хлебоуточной продукции в сутки. Конечно, на оборотах хлебопеков сказалось огромное количество появившихся минипекарен, а еще и то, что хлебная продукция теперь производится цехами при супер- и гипермаркетах, которые стремятся дать потребителю возможность купить свежий хлеб в шаговой доступности от дома.

– Но наш хлеб отличается, – говорит Надежда Неклюдова, – наши технологии полностью исключают использование консервантов и химикатов, делающих любую хлебоуточную продукцию неестественно ароматной и «нестареющей». Мука, дрожжи, вода, соль, сахар, масло – вот основные наши ингредиенты. Они поступают к нам от проверенных поставщиков. Остальное – дело рук мастеров!

Работа хлебопека – тяжелый энергозатратный труд. При средней зарплате 15–18 тысяч рублей, конечно, присутствует текучесть кадров, но здесь есть костяк преданных своему делу специалистов. Это люди старой закалки, для которых понятие «трудовая дисциплина» является основой профессии. Их знают в городе и уважают. Огромную роль играет профсоюзная организация БХК, которую в течение многих лет возглавляет **Маргарита Харматуллина**.

– Мы помним, что самое главное в работе профсоюзной организации – забота о труженике и создание для него нормальных условий. Профсоюзное членство в нашей организации – 74 процента. И мы постоянно держим эту цифру на контроле, считая, что «падать» нельзя. Это большая работа, – рассказывает Маргарита Николаевна.

Главные ее помощники – работники отдела сбыта: **Надежда Геннадьевна Неклюдова** и **Лариса Руфимовна Субботина**. Они активно агитируют в профсоюзе каждого нового сотрудника. Без них не обходится подготовка ни одного праздничного мероприятия на комбинате. А сама Маргарита Харматуллина всегда может рассчитывать на их поддержку.

В июне прошлого года на хлебокомбинате был принят новый коллективный договор, где не только сохранились все льготы, но были увеличены суммы выплат по ним.

На БХК существует многолетняя традиция поздравления юбиляров. Здесь есть своя ветеранская организация, насчитывающая сотню человек, для членов которой администрация совместно с профкомом в столовой предприятия традиционно организуют чествование в День пожилых людей, совмещенное с другим октябрьским праздником –



Лариса Субботина, Надежда Неклюдова, Маргарита Харматуллина

Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. К Дню Победы Маргарита Харматуллина с представителями администрации и совета ветеранов объезжают с поздравлениями всех ветеранов тыла.

Здесь действует своя эффективная система охраны труда, поэтому несчастные случаи, связанные с производством, крайне редки. В каждом подразделении есть свой уполномоченный по охране труда. Знания постоянно обновляются: недавно состоялась учеба по 20-часовой программе по технике безопасности. Еженедельно совместная комиссия производит обследование рабочих мест с целью выявления и устранения замечаний. Своевременно организуются периодические медосмотры. Выдается спецодежда, а грязная стирается в собственной прачечной.

А чтобы наполнить жизнь положительными эмоциями, профком устраивает экскурсии по Пермскому краю, приобретает для своих сотрудников абонементы в бассейн. В комнате отдыха в перерыв работники успевают поиграть в теннис и шашки. К 1 сентября школьники, чьи родители работают на БХК, получают сертификаты на канцтовары и торт. Матерям-одиночкам помогают собирать ребенка не только в школу, но и в детский сад. Путевки в загородный детский оздоровительный центр «Дружба» родители приобретают за четверть стоимости.

Здесь всегда с особым нетерпением ждут профессиональный праздник. Проходит он весело, творчески, по собственному сценарию, в создании которого участвуют Надежда Неклюдова и Лариса Субботина, пишущая стихи.

– Мы понимаем, что людям живется непросто, и стараемся делать все, что в наших силах, пытаемся дать членам профсоюза дополнительные бонусы. А руководство всегда идет нам навстречу, – утверждает Маргарита Харматуллина.

Высокий уровень профсоюзного членства – тому подтверждение!

Ксения СКИТ

г. Березники

ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ – 100 ЛЕТ

Становление и развитие

Продолжение. Нач. в № 22 за 27 июня.

15–19 января 1918 г. состоялась I Всероссийская конференция рабочих химиков. Присутствовали 37 делегатов от 105 662 организованных рабочих.

Конференция носила чисто организационный характер: приняла устав союза, провела выборы временного Центрального комитета.

Окончательное организационное оформление союза происходит на I Всероссийском съезде союзов рабочих-химиков, который состоялся 5–12 декабря 1918 г. На съезде присутствовало 166 делегатов, которые представляли 83 тыс. членов профсоюза.

Съезд избирает Центральный комитет, утверждает устав профсоюза.

Первым председателем ЦК профсоюза стал член рабочей группы Центрорезина **А. А. Корчагин**.

I Всероссийский съезд профессионального союза рабочих химической промышленности оформил организационное создание и объединение профсоюзных организаций в единый профессиональный союз; принял

программу деятельности, направленную на социалистические преобразования в химической промышленности.

11 октября 1921 г. открылся III Всероссийский съезд профсоюза рабочих химической промышленности. На съезде присутствовало 247 делегатов от 195 843 членов профсоюза.

Вновь избранному ЦК профсоюза были даны следующие директивы: восстановить в полной мере руководство и связь с местами, усилить свое влияние в деятельности хозяйственных органов химической промышленности по приспособлению ее к НЭПу, приостановить переброску отдельных групп рабочих в другие союзы, приступить к реальному осуществлению прожиточного минимума.

Председателем ЦК профсоюза был избран **В. В. Добровольский**.

2–6 ноября 1922 г. состоялся IV Всероссийский съезд профсоюза рабочих химической промышленности. На нем присутствовало 177 делегатов от 136 тыс. членов союза.

1–7 декабря 1924 г. состоялся V Всероссийский съезд профсоюза.

В связи с созданием СССР на съезде было принято решение именовать профсоюз рабочих химической промышленности всесоюзным.

25 апреля – 7 мая 1928 г. состоялся VII Всесоюзный съезд профсоюза рабочих химической промышленности. VII съезд стал юбилейным. Исполнилось 10 лет профсоюзу химиков, за это время в его ряды влилось 255 тыс. членов, что в 2,5 раза больше, чем в начале существования союза. За этот период заработная плата в химической промышленности выросла на 37 процентов, по размеру заработной платы отрасль занимала 2-е место после металлостроения.

Председателем ЦК профсоюза был избран **А. В. Луговой**.

Состоявшийся в 1929 г. V съезд Советов открыл эру «пятилеток» в нашей стране, утвердив первый пятилетний план развития народного хозяйства СССР.

На предприятиях химической промышленности развернулось социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение первого пятилетнего плана.

В 1929–1930 годах значительно улучшается материальное и социально-бытовое положение рабочих. Впервые достигнуто реальное приближение роста заработной платы в соответствии с планом роста производительности труда.

Состоявшийся 24–26 января 1930 г. V пленум ЦК профсоюза, основываясь на решениях III пленума ВЦСПС о новых формах организации союзной работы под лозунгом «Лицом к производству», принял решение об изменении методов профсоюзной работы и реорганизации союзного аппарата. Аппарат следовало удешевить и упростить, максимально укрепить фабрично-заводские комитеты, расширить права цеховых организаций, создав на больших предприятиях цеховые комитеты, ликвидировать во всех областях отделы, райкомы как лишнюю передаточную инстанцию и т. д.

Переломным моментом, завершающим в основном перестройку работы профсоюзных организаций, явилась перевыборная кампания фабрично-заводских комитетов, начатая в мае 1930 г.

По материалам, представленным Пермским крайкомом Росхимпрофсоюза

Продолжение следует

■■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■■

Каждый день – хорошее дело



К своему делу жизни каждый идет по-разному. Но какую бы профессию человек ни выбрал, пожалуй, неизменными условиями того, состоит ли он как специалист, как личность, являются его целеустремленность, желание и способность постоянно познавать что-то новое.

И этот классический принцип «учиться, учиться и еще раз учиться» весьма актуален для многих сегодняшних молодых людей – активных, думающих, перспективных. Даже если вчерашний выпускник школы не сразу определился, в какой области проявить себя, приложить свои силы. Вот как, к примеру, случилось в жизни **А. Жибоедовой**, начальника технологического бюро цеха № 185, члена профкома АО «Пермский завод «Машиностроитель». В ее судьбе, как признает сама Ангелина Валерьевна, многое происходило случайно.

В ПОИСКЕ СЕБЯ

– После школы поступала в классический университет на географический факультет, но не прошла по конкурсу, – рассказывает молодая женщина. – Не набрала необходимых баллов и в местный филиал Высшей школы экономики. Поэтому по совету подруги пошла учиться заочно в сельхозакадемию на агрохимику. Я была на третьем курсе, когда моя однокурсница **Наталья Опарина**, работавшая на «Машиностроителе», сообщила, что в цех № 185 требуется производственный мастер. Подумала: а почему бы нет? Прошла собеседование, и с ноября 2001 года я работаю в этом цехе. Через год меня перевели на должность технолога по лакокрасочным покрытиям, а в 2008 году предложили возглавить техбюро. А производство в цехе, между прочим, сложное – гальваника, лакокрасочные покрытия, термообработка, пескоструйная обработка. Многочему пришлось учиться. Ведь через наш цех проходят все узлы, детали для изготовления изделий – как гражданского, так и оборонного назначения. И здесь большую помощь мне оказала прекрасная специалист **Галина Николаевна Болотова**, до этого руководившая технологической службой.

Постигая все новые и новые виды производства, Ангелина Валерьевна старалась участвовать в технических преобразованиях, которые происходили в цехе. Накапливала опыт, чтобы состоять в инженерной профессии, грамотно и квалифицированно разбираться в вопросах производства. Начинала на лакокрасочном участке, но поскольку кто-то уходил в отпуск, в декрет или на больничный, Жибоедовой постоянно приходилось кого-то замещать, знакомиться со спецификой всего цеха.

Между тем в 2005 году она закончила сельскохозяйственную академию. Учеба, хотя и в непрофильном вузе, многое дала молодому специалисту – она позволяет видеть мир шире, анализировать происходящие в нем процессы. К тому же стоит отметить, что в конце 90-х – начале 2000-х годов выпускники вузов и колледжей не очень-то охотно связывали свою судьбу с заводом, переживающим сложные времена. А надо было возрождать предприятие, дать ему второе дыхание, и в этом его руководство делало ставку на молодежь.

Конечно, заводское производство Ангелине во многом пришлось осваивать самой, методом проб и ошибок. И в этом очень помогла подготовка к традиционным конкурсам профессионального мастерства молодых специалистов, ставшим прекрасной школой обретения ими опыта и знаний. Такие творческие состязания позволяют конкурсантам



Фото Алексея Сыранцева

На Доске почета...

...и с дочкой

активно включаться в производственную и общественную жизнь предприятия, проявить свою готовность к серьезной, самостоятельной работе. Ангелина пробовала свои возможности три раза, а в конкурсе за звание «Лучший молодой технолог-2008» в номинации «Металлургия» заняла первое место и была зачислена в перспективный резерв предприятия. Кстати, именно эта победа во многом определила назначение Ангелины Валерьевны руководителем технологической службы цеха.

ГРУЗ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

– Забот с новым назначением у меня, разумеется, прибавилось, – говорит А. Жибоедова. – В мои обязанности, прежде всего, входят координация всех работ, проработка новых изделий, документации: нужна ли оснастка, стоит ли менять маршрут, не нужно ли подключать конструкторов и т. д. Коллектив у нас в основном женский. В техбюро вместе со мной семь человек. К каждому сотруднику нужен свой подход. Появились и новые обязанности – меня избрали председателем цехового комитета профсоюза. Стоит сказать, что, придя на завод 19-летней девчонкой, я еще не состояла в профсоюзе. Профсоюзная организация в цехе была большая, крепкая. Но у опытных работников, стажистов были свои интересы, а молодежь жила сама по

себе. Каких-то точек соприкосновения не наблюдалось. Но благодаря **Марине Султановой**, производственному мастеру, энтузиасту спорта, туризму, человеку инициативному, творческому, я увидела, что молодежь на предприятии интересно проводит досуг, активно участвует в профсоюзном движении. С удовольствием стала ездить на традиционные заводские фестивали. Ведь фестиваль – это место с особой энергетикой, где испытываешь все грани человеческих эмоций, получаешь массу позитива. Побывав там однажды, влюбляешься в эту жизнь всем сердцем. Со своей цеховой командой мы придумывали различные сценки, и пусть не занимали призовые места, но было всегда очень интересно. Через Марину Султанову я познакомилась с председателем первичной профсоюзной организации нашего завода **Валентиной Кычановой**, с профсоюзным движением на предприятии в целом. В общем, я вступила в профсоюз, и в 2008 году меня избрали председателем цехкома. Инициатором этого предложения опять же

185 членство в профсоюзе высокое – более 80 процентов. Работа с новичками ведется постоянно. Тем более что мотивация к вступлению в профсоюз на предприятии серьезная. Коллективный договор АО «Пермский завод «Машиностроитель» социально ориентированный, в нем закреплено много гарантий. Ангелина Валерьевна, кстати, не случайно выбрала именно комиссию по подготовке коллективного договора (в частности, действующего документа).

– Мне это было интересно, потому что сразу на комиссии, в которую входят первый заместитель генерального директора, ведущие специалисты завода, выходишь со своими предложениями, – отмечает А. Жибоедова. – Доносишь непосредственно до руководства информацию о том, что волнует людей в подразделениях. В колдоговоре много пунктов, которые прошли благодаря настойчивости Валентины Кычановой. И почти все они успешно выполняются.

Три года назад меня избрали в профком, участвую в организационно-массовой комиссии. Даже сейчас, когда нахожусь в отпуске по уходу за дочкой **Аришей**, связываюсь по электронной почте с его специалистами, просматриваю документы, вношу свои предложения, замечания. Увлечена, кстати, своей общественной работой и мужа **Артема** (он системный администратор в «Пермгорэлектротрансе»). Два года назад он тоже вступил в профсоюз. Мы вообще близки по духу, как говорится, идем в одну сторону. У нас общие увлечения – путешествия по стране, прогулки по городу, ведем здоровый образ жизни.

Такой уж Ангелина Жибоедова активный, неравнодушный человек – она убеждена, что если работать с душой, можно многого добиться. По-хорошему ей до всего есть дело. Сейчас, к примеру, по собственной инициативе занимается делами своей управляющей компании, ведь проблем в этой сфере предостаточно. А вообще Ангелине Валерьевне нравится заниматься профсоюзной деятельностью, помогать людям, изучать трудовое право, чтобы грамотно, умело вести работу. Поняла это, когда вплотную столкнулась с общественной работой. «Каждый день – хорошее дело» – такой девиз у Ангелины по жизни.

– Это, видимо, идет от семьи, – замечает Жибоедова. – Отец мой, **Валерий Александрович**, работал производственным мастером в ПНИТИ, сейчас на инвалидности. К нему люди шли со своими заботами, и он никогда никому не отказывал в помощи. Мои родители вышли на пенсию и продолжали работать. Мама до сих пор трудится в сфере снабжения. А вот нашим гальваникам (у них ручной труд, тяжелые детали), хотя они выходят на заслуженный отдых в 50 лет, здоровье вряд ли позволит и дальше продолжать трудовую деятельность. Поэтому повышение пенсионного возраста – очень спорная идея правительства. С другой стороны, многие работники получают «серую» зарплату, а значит, не отчисляются средства в Пенсионный фонд. Поэтому профсоюз выступает против такой реформы, проводит акции протеста. И эта солидарность сплачивает людей.

Галина ТРУШНИКОВА



Фото Татьяны Верхолапцевой



Клещевой энцефалит: как уберечься от опасной инфекции

По официальной статистике, в 2017 году в медицинские организации Прикамья обратилось 13,6 тысячи человек по поводу укусов клещей, из них – 2,5 тысячи детей. С начала сезона клещевой активности нынешнего года заболеваемость клещевым вирусным энцефалитом (КВЭ) даже превышает прошлогодний уровень за аналогичный период.

Стоит признать, что Пермский край остается одним из циркулирующих природных очагов по заболеваемости инфекциями, передающихся иксодовыми клещами. Именно эти паукообразные являются переносчиками клещевого энцефалита и боррелиоза (болезни Лайма).

Главное

По данным, озвученным на заседании межведомственной санитарно-эпидемиологической комиссии Пермского края в апреле, ситуация по инфекциям на территории региона остается напряженной. Это связано с климатическими условиями. Заболеваемость вирусом клещевого энцефалита в Пермском крае превышает заболеваемость по стране в 3,3 раза (по Приволжскому федеральному округу – почти в 5 раз).

Вопрос профилактики и лечения клещевых инфекций регулируется как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Что следует знать

Обнаружив присосавшееся насекомое, нужно удалить его. Если вы уверены, что клещ присосался при выполнении вами трудовых обязанностей, а вы его обнаружили не сразу, то клеща самому лучше не удалять, а обратиться в ЛПУ с указанием на то, что он присосался на работе. Если вы не работаете, либо клещ предположительно присосался в нерабочее время, его можно удалить самостоятельно. Главное – не паниковать и попытаться извлечь клеща живым, чтобы затем сдать его на анализ в медицинскую лабораторию. Удобнее всего клеща удалять пинцетом, можно с помощью бинта или нитки. После этого рану на теле обязательно надо продезинфицировать обычным спиртом или йодом.

В соответствии с приказом минздрава Пермского края извлечение клеща в больнице производится бесплатно (!) по полису обязательного медицинского страхования. Взимание денег врачом в этом случае незаконно.

Удалить клеща у ребенка можно в следующих медицинских организациях г. Перми: «Краевая детская клиническая больница» (ул. Баумана, 22), «Городская клиническая больница № 21» (ул. Автозаводская, 82), «Городская клиническая поликлиника № 5» (ул. Мира, 9а), «Пермская станция скорой медицинской помощи» (п. Новые Ляды).

Взрослое население обслуживается по адресам: «Городская клиническая поликлиника № 4» (шоссе Космонавтов, 108), «Городская клиническая поликлиника № 2» (ул. Братьев Игнатовых, 3), «Городская клиническая поликлиника № 5» (ул. Мира, 9а), «Пермская станция скорой медицинской помощи» (п. Новые Ляды), ООО «Первый травмпункт» (ул. КИМ, 2), «Городская поликлиника № 12» (ул. Липатова, 19), «Медико-санитарная часть № 7» (ул. Писарева, 56).

ВАЖНО! После извлечения клеща сразу сдавать кровь на анализ не имеет смысла. Диагностика на энцефалит и боррелиоз осуществляется только через 10 дней. А вот экстренную профилактику необходимо производить сразу же – лучше в первые сутки.

Где можно исследовать клеща

В Пермском крае обследование клеща производится в сезонных лабораториях в 14 муниципальных образованиях – Перми, Краснокамске, Лысьве, Березниках, Соликамске, Нытве, Чайковском, Кудымкаре, Горнозаводске, Губахе, Кунгуре, Чусовском, Очерском, Верещагинском районах.

Подробности можно уточнить в министерстве социального развития Пермского края, в его управлениях по месту жительства.

Следует понимать, что процедура исследования самого клеща не покрывается ОМС (т. к. не входит в перечень государственных гарантий медицинской помощи) и является платной для обратившегося. Бывает, что страховая компания берет на себя эти расходы при наличии страхового полиса, подтверждающего данный вид страхования.

При этом экстренная иммунопрофилактика производится бесплатно по полису ОМС. В случаях отсутствия результатов исследования (клещ утерян) или «отрицательном» результате исследования на вирус энцефалита пострадавшего направляют для медицинского наблюдения в кабинеты инфекционных заболеваний поликлиник или в «Краевой центр клещевых инфекций» Пермской краевой клинической инфекционной больницы (г. Пермь, ул. Пушкина, 96).

В случае обнаружения антигена вируса клещевого энцефалита производится экстренная иммунопрофилактика в первые 72 часа с момента присасывания клеща. В случае обнаружения боррелии назначают экстренную антибиотико-профилактику.

Нормативная база

- Санитарно-эпидемиологические правила «Профилактика инфекций, передающихся иксодовыми клещами», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 17.11.2015 г.
- Приказ министерства здравоохранения Пермского края «О работе в эпидсезон клещевых инфекций» от 16.04.2018 г.

Зачем делать прививку

Медицинская практика показывает, что при вирусных инфекциях вакцинопрофилактика является наиболее эффективной и надежной защитой населения от случаев заболевания. В Пермском крае ежегодные прививки от клещевого энцефалита делают порядка 260 тысяч человек. Сама по себе прививка не является гарантией избежания заболевания. Но болезнь будет протекать без осложнений и тяжелых последствий.

Делать прививку и производить повторную вакцинацию можно в возрасте от одного года. Стандартная схема предполагает выполнение трех прививок – первые две делаются с интервалом в один-два месяца, третья – через год. Приобретенный иммунитет сохраняется 3 года.

В 2017 году в Пермском крае доля заболевших энцефалитом среди вакцинированных составила всего 1,7 процента.

Порядок расследования

ВАЖНО ЗНАТЬ! В соответствии с ТК РФ в случае укуса клещом работника при выполнении им своих профессиональных обязанностей, повлекшего за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности, работодатель обязан расследовать данный несчастный случай. Если нетрудоспособность наступила не сразу, то расследование должно быть произведено по заявлению работника в течение 30 дней. По результатам расследования происшествие может быть квалифицировано как несчастный случай на производстве с оформлением акта по форме Н-1.

Если в результате укуса клещом у работника зафиксировано заболевание (клещевой энцефалит), при условии оформления лечебно-профилактическим учреждением извещения о подозрении на профзаболевание, расследование производится в соответствии с постановлением правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний». Случай укуса клещом у определенных категорий работников может быть связан с профессией. По результатам расследования этого случая оформляется акт расследования профессионального заболевания.

Работники, которые по роду своей трудовой деятельности связаны с пребыванием в природных очагах клещевых инфекций, должны быть включены работодателем в план иммунизации предприятий.

Памятку о мерах клещевой профилактики можно посмотреть по адресу 59.rospotrebnadzor.ru. **БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ И НЕ БОЛЕЙТЕ!**

Р.С. «ПК» продолжит эту актуальную тему в следующих номерах. Почему пострадавший от укуса клеща должен исследовать насекомое на вирус за свой счет? Как получилось, что эта статья расходов «ушла» из перечня государственных гарантий медицинской помощи, если весь Пермский край – циркулирующий природный очаг по заболеваемости инфекциями, передающихся иксодовыми клещами? Почему платными стали прививки от клещевого энцефалита и противовирусные препараты? Почему в Пермском крае отсутствует долгосрочная комплексная программа по профилактике и лечению заболеваний, передающихся через иксодовых клещей? На эти вопросы «ПК» будет искать ответы.



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

■ ■ ■ СОСТЯЗАНИЯ ■ ■ ■



Активному отдыху – да!

Коллектив работников Пермского отряда ведомственной охраны в канун Дня железнодорожника с удовольствием собрался на четырехчасовую прогулку на речном судне под названием «Паромушко».

Первичная профсоюзная организация отряда пригласила на культурно-массовое мероприятие около 100 работников и членов их семей, ветеранов предприятия.

Во время речной прогулки председатель профсоюзной организации **Ирина Пономарева** провела очень веселую игровую программу под названием «Пираты реки Чусовой». В течение часа две команды соревновались в конкурсах «Морские узлы», «Драим палубу», «Добрый доктор», «На бордаж», «Бег хромы», «Пробойна». Завершилась конкурсная программа зажигательным танцем ламбада, который не оставил равнодушным ни одного конкурсанта и зрителя. После подведения итогов определилась команда победитель – под названием «Остроклык», игроку которой получили в подарок кепки с символикой

Роспрофжела. А команде, занявшей второе место, были вручены дудки болельщиков.

Смех и шутки звучали на протяжении всей речной прогулки, танцевали и пели песни. Ди-джей **Иван** при подборе музыкальных пауз учел интересы практически всех возрастных категорий.

– Необходимо проводить такие мероприятия, ведь они укрепляют морально-психологический климат в коллективе, поддерживают атмосферу дружбы и взаимопомощи в нынешних непростых условиях. Наши мужчины уделили дополнительное время своим половинкам, ведь большая часть из них совмещает свою работу с основной и дома находится мало, надо кормить семью, – говорит **Наталья**, жена заместителя начальника стрелковой команды **Юрия Пустовит**.

– Спасибо профсоюзу и Ирине Николаевне, что о нас не забывают и предоставляют возможность встретиться со своими бывшими коллегами. Мы хоть и пенсионеры, но всегда рады такому активному отдыху, – отзывается о поездке **Юрий Николаевич Шумихин**, почетный железнодорожник, ранее работал заместителем начальника отряда по кадрам и социальным вопросам.

Культурно-массовые мероприятия, посвященные празднованию профессионального праздника, прошли в ряде стрелковых командах и пожарных поездах подразделения Пермского отряда. Более 350 человек со своими семьями смогли отдохнуть на природе, реке, радуясь теплым солнечным денькам короткого уральского лета.

Текст и фото предоставлены ППО работников Пермского отряда ВО ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ

И игра, и конкурс

В первичной профсоюзной организации краевого государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (ДИПИ) состоялся конкурс-игра КВН «Профсоюз на пороге будущего».



Прошло мероприятие в рамках 100-летия со дня образования общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

КВН проводился на территории Чайковского ДИПИ среди трех филиалов учреждения: Марковского геронтопсихиатрического центра (команда «Девочки с перчиком»), Еловского психоневрологического интерната («Елово СТАЙЛ»), Чайковского дома-интерната для престарелых и инвалидов (команда «Матроскин и компания»).

Места распределились следующим образом: на первом месте – команда «Девочки с перчиком» (на фото), на втором – «Матроскин и компания», на третьем месте – команда «Елово СТАЙЛ».

От администрации учреждения команды были награждены термопотами, от профсоюзной организации – дипломами, подарками для каждого члена команды и переходящим кубком.

Оксана ДОБЕРМАН,
председатель ППО Чайковского ДИПИ
Фото предоставлено автором

г. Чайковский

■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

Традиции – десять лет

Сосны, черничные поляны, дым костров, паутины веревки между стволами и, конечно, радостная встреча друзей – все это юбилейный заводской туристический слет, организованный молодежной комиссией профкома ОАО «Соликамский магниевый завод».

Конечно, за 82 года работы предприятия подобных слетов было проведено гораздо больше, чем десять. Во времена СССР многочисленные заводские поклонники туризма не только проводили соревнования между цехами, но и успешно выступали на городском и областном уровне, организовывали походы по всему Союзу, покорили немало известных вершин...

После девяностых многие благие начинания канули в Лету. Но туристическому движению повезло: в 2008 году молодые энтузиасты-магниевики при поддержке профкома и администрации предприятия возродили эту заводскую традицию. И с тех пор именно благодаря корпоративному турслету появилось немало поклонников этого вида спорта. В их числе и сегодняшний председатель молодежной комиссии профсоюзного комитета **Алексей Ключихин**.



Фото Елены Башуровой



– Я впервые познакомился со спортивным туризмом только на нашем предприятии, непосредственно на заводском мероприятии, –

вспоминал **Алексей**. – Начал как участник, а в последнее время являюсь организатором. Счастлив, что на юбилейном турслете мне удалось

снова почувствовать дух соревнований в составе команды моего ремонтно-механического цеха: мы показали лучший результат и заняли первое место! Это двойная радость!

А завоевать победу в этот раз было гораздо труднее. Организаторы (**Д. Власов**, главный судья соревнований) проложили сложный и протяженный маршрут среди высоких сосен живописного Анкушинского бора в пригороде Соликамска. Шесть команд подразделений СМЗ преодолевали этапы «Бабочка», «Навесная переправа с восстановлением перил», «Воздушные перила с организацией сопровождения», «Спуск по перилам с самостраховкой», «Подъем по перилам с самонаведением», «Паутина», «Болото»... При этом не один раз переходили с одного берега мелкой речушки на другой. Также показывали умение двигаться по заданному азимуту и расстоянию, демонстрировали по-

знания в оказании первой помощи и транспортировке пострадавшего и, конечно, артистически себя проявили в творческом конкурсе по теме «2018-й – Год волонтера»: юмористические сценки и песни повеселили и жюри, и зрителей!

Вне конкурса выступили и ветераны туристического движения – команда «SuperStar», участники первого турслета-2008.

– Интересно, что сегодня я второй раз принимаю участие в заводском слете, – поделилась одна из «ветеранов» **Виктория Березина** (цех № 18). – Получилось: раз в десять лет! Здорово сегодня увидеть тех, с кем познакомилась на первом турслете. И еще приятнее увидеть новых людей: значит, заводчанам это интересно, значит, туризм у нас на предприятии развивается и у него есть будущее на нашем заводе.

Конечно, отличия есть: и уровень подготовки туристов вырос, и болельщиков гораздо больше приехало поддержать своих ребят, и призы победителям очень хорошие. Огромное спасибо нашим организаторам – «молодежке» профкома!

Поздравляем победителей десятого, юбилейного турслета СМЗ: команды ремонтно-механического цеха (первое место), цеха электрооборудования (второе место), сборную электролизного цеха и заводоуправления (третье место).

И ждем следующий, одиннадцатый слет туристов-магниевиков. Подготовка к нему уже началась!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Молодец, профсоюз!

На стадионе «Динамо» состоялась традиционная летняя спартакиада АО «Газпром газораспределение Пермь». В соревнованиях приняли участие сотрудники восьми филиалов фирмы, а также работники ООО «Газпром межрегионгаз Пермь», всего около 600 человек.



Напомним, что организаторами мероприятия вот уже много лет совместно выступают администрация (генеральный директор **Николай Благоев**) и объединенная профсоюзная организация общества (председатель **Тимур Яковлев**).

В торжественной церемонии открытия приняли участие заместитель генерального директора АО «Газпром газораспределение Пермь» **Анатолий Заярный**, советники генерального директора – двукратный Олимпийский чемпион по гандболу **Александр Тучкин**, **Александр Торган**, председатель объединенного профкома, представители спонсоров.

В программе соревнований, как обычно, были представлены легкая атлетика, смешанная эстафета, гиревой спорт, перетягивание каната, пулевая стрельба, прыжки в длину, уличный баскетбол, толкание ядра, а также соревнования для детей, конкурс «Папа, мама, я».

– Для нас это уже XVII летняя спартакиада. Она вдохновляет коллектив на труд и творчество. Работники фирмы и руководители участков, профгруппы и «цеховики», весь коллектив рассматривает старты, прежде всего, как семейный праздник, – отмечает председатель объединенного профкома **Тимур Яковлев**. – Вместе с соревнованиями мы организуем развлекательную программу, различные конкурсы, мастер-классы. С детьми и болельщиками работают профессиональные аниматоры.

Очерные старты газовиков на «Динамо» прошли бодро и громко, заполненные трибуны яростно поддерживали своих спортсменов, особенно самых младших.

– Нас 20 человек – тех, кто приехал на соревнования, – рассказывает электромонтер по защите подземных газопроводов **Чайковского филиала Николай Филинов**. – Особо высоких задач перед собой не ставим, хочется просто весело и с пользой провести время в компании коллег. Наш филиал живет интерес-

по охране труда. Спартакиада – это еще и удобный повод встретиться с коллегами из других филиалов, обсудить насущные вопросы как производственного, так и личного характера. В общем, молодец профсоюз!

В общем зачете спартакиады первое место заняла команда Пермского филиала, на втором месте – Пермский районный филиал, на третьем – исполнительная дирекция. Отметим, что коллективы Пермского городского и районного филиалов собрали одинаковое количество медалей (по 21), но за счет большего количества «золота» чемпионское звание вернул себе Пермский филиал.

Добавим, что в настоящее время в АО «Газпром газораспределение Пермь» работает около 3,5 тыс. человек, а профсоюзное членство составляет почти 100 процентов. В фирме созданы ветеранская организация, молодежный совет, которые работают в тесном контакте с профсоюзом.

– Мы взаимодействуем и с дру-



ной общественной жизнью, за что спасибо председателю профкома **Ольге Федоровне Кокулюк**, которая всегда с нами.

– А нас на спартакиаду приехало почти 50 человек, – отмечает специалист по охране труда **Чусовского филиала Наталья Баранова**. – Сейчас вместе с партнерами по команде – монтером службы ПМЗ (подземной металлзащиты) **Василием Шайдуллиным** и начальником Губахинского эксплуатационного управления **Ириной Казачук** будем разрабатывать тактику действий для пулевой стрельбы. Мы также чувствуем «руку» профсоюза, который в нашем филиале возглавляет **Дмитрий Анатольевич Мильчаков**. Профсоюзная работа у нас ведется очень активно. Это касается и спортивной жизни, и творческих курсов, и смотров уполномоченных

гими профсоюзными организациями региона – энергетиками, службой ГУФСИН, «ЛУКОЙЛом», стараемся обмениваться опытом, перенимать лучшие традиции, – подчеркнул председатель объединенного профкома АО «Газпром газораспределение Пермь» **Тимур Яковлев**. – Например, это касается работы с семьями сотрудников. Недавно группа детей работников нашей фирмы (57 человек) вернулась из всероссийского детского центра «Орленок» (Туапсе). Благодаря поддержке администрации и профкома 12 детей сотрудников, особо отличившихся в творческих и спортивных конкурсах, получили возможность отдохнуть на море абсолютно бесплатно.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Верхнеусовские городки – 25 августа
- Озеро Зюраткуль + Сатка – 24–26 августа
- Озеро Тургойк + Сатка – 24–26 августа
- Ижевский зоопарк – 25 августа
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 25–29 августа
- Набережные Челны + Елабуга – 7 сентября
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 16–22 сентября
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 22–27 сентября
- Золотое кольцо России – 29 сентября – 5 октября
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Краснодарский край

Продам дом в м/р Новые Ляды (г. Пермь).
Участок 14 сот. 3,6 млн руб. Тел. 89519567160

ВЕЛОСТАРТЫ

Расстались до осени

Члены профсоюза Пермской печатной фабрики Гознака продолжают участвовать в мероприятиях, посвященных празднованию 200-летия АО «Гознак».

Фото предоставлены автором



Теплым вечером все желающие собрались в парке культуры и отдыха «Балатово»: первый этап – непосредственно велопробег по территории парка, вторая часть – конкурсы на велосипедах.

Есть поговорка: зачем изобретать велосипед. Но наши участники считают по-другому: у всех велосипеды оказались разными. Например, у печатника **Романа Башлыкова** машина с электроприводом. Роман с радостью разрешил прокатиться. Были и горные велосипеды, и для тихих прогулок, в общем, на любой вкус. Поэтому первый этап протяженностью около 5 км было решено проехать со средней скоростью 10–15 км/час, то есть не быстро.

И вот председатель профкома дает команду «Старт!», и колонна из 25 спортсменов отправляется по дорожкам парка в первый велопробег. Маршрут был выбран так, что дистанцию мог преодолеть человек с любой подготовкой.

Конечно же, сразу возглавили колонну дети и соревновались в своем умении водить велосипед. Участники на дистанции успевали общаться – шутили, смеялись. После завершения дистанции начались конкурсы. В отдельных группах соревновались дети, женщины и мужчины.

Первый конкурс – змейка на время. Абсолютный результат у печатника **Сергея Погодина**, среди женщин победила **Светлана Пищальникова**, среди детей лучшей стала **София Зыкова**. Причем София выиграла во всех конкурсах в своей группе.

Дольше всех смог удержать равновесие на велосипеде **Никита Жульбицкий** с результатом 19 секунд.

В конкурсе на длину заезда после небольшого разгона вновь победил **Сергей Погодин**.

Каждый участник летнего велопобега был награжден грамотами и памятными медалями, а победители – еще и кубками. Решили осенью организовать закрытие велосезона.

Игорь ПОТАШЕНКОВ,
председатель ППО ППФ Гознака

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений