



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 28 (1488) • 8 АВГУСТА 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОФСОЮЗЫ – ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Равнодушию – бой!

Молодежный совет Пермско-го крайсовпрофа в рамках кампании против повышения пенсионного возраста, объявленной ФНПР, продолжает агитационную работу.

На минувшей неделе молодые профактивисты организовали флешмобы по раздаче листовок на улицах и в организациях г. Перми, г. Нытвы и с. Лобаново. Члены молодежного совета раздавали листовки, призывая людей не оставаться равнодушными, объясняли последствия принятия закона.

Всего в процессе акции было роздано более 500 листовок.

«ПК»

Фото https://vk.com/ms_pksp

Продолжение темы на стр. 2



ЛУЧШИЕ



Доказывая делами

Елена Николаевна СОЛОВЬЕВА родилась в Сивинском районе, но детство и юность ее прошли в г. Краснокамске.

Мама – учительница (впоследствии директор одной из школ города) радовалась успехам дочки. Лена хорошо училась, прекрасно рисовала, всегда была активисткой. Успевала и за младшей сестренкой приглядывать. Уже тогда, в школе, а потом в Пермском государственном сельскохозяйственном институте, где она окончила экономический факультет, девушку отличали неравнодушие, умение отстоять свою позицию, способность создавать вокруг себя атмосферу доброжелательности.

На краснокамскую автозаправочную станцию № 154 она пришла в 2004 году, переехав сюда с семьей из Верещагино, где долгие годы отработала бухгалтером на одном из предприятий.

Новое место понравилось сразу.

– У нас был замечательный коллектив. Мы на работу не шли, а бежали, – рассказывает Елена Николаевна. – Сначала я была оператором, потом исполняла обязанности старшего оператора АЗС. Ответственности стало больше, но это только мотивировало на профессиональный рост. Сразу вступила в профсоюз и активно включилась в общественную работу. Но полноценно вникать во все ее тонкости стала уже, когда перешла учетчиком в отдел сводной товарной отчетности в 2008 году. Именно в нашем отделе тогда работала председателем первичной профсоюзной организации **Татьяна Георгиевна Сажина**, ныне председатель совета ветеранов предприятия. Поэтому, что называется, вся «профсоюзная кухня» была у меня перед глазами. Я видела, с каким уважением относились коллеги к своему профоргу, как ответственно и принципиально подходила Татьяна Георгиевна к профсоюзной работе.

Елена Николаевна стала одной из активных помощниц профсоюзного лидера, искренне болея душой за все, что ей поручали. А еще – наблюдала и училась, как выстраивать работу с людьми, вовлекать их в профсоюзные ряды, проникаться нуждами и заботами каждого. Поэтому вряд ли можно было назвать случайностью избрание Елены Николаевны председателем цеховой профсоюзной организации аппарата управления предприятия, а через два года, в 2015 году, – председателем первичной профсоюзной организации аппарата управления и объектов по Пермскому краю.



Фото предоставлено автором

– В первое время было сложно. Главная моя задача была убедить коллег, что профсоюз – реально действующая сила, что быть членами профсоюза выгодно. Причем выгода – это не только и не столько получение от профкома материальной помощи, бесплатного билета на елку и подарка к юбилею, а нечто гораздо большее. Часто слышала от коллег, аргументировавших свой отказ вступать в профсоюз, такие слова: мол, дети выросли – зачем мне профсоюз. Лично беседовала, искала убедительные доводы, приводила яркие примеры из жизни коллектива, когда именно профсоюзная организация смогла защитить работника от увольнения, помогла в сложной жизненной ситуации.

Кроме того, свою действенность наш профсоюз доказывал, иницируя различные корпоративные и внутренние мероприятия, имеющие большой позитивный резонанс в коллективе, – продолжает Елена Соловьева. – Например, туристический слет, фестиваль лыжного спорта, водный фестиваль, сплавы, туры выходного дня и многое другое. Конечно, огромная поддержка была и со стороны руководства компании, очень поддержал меня председатель ОППО **Олег Владимирович Маштаков**.

Окончание на стр. 2

12 АВГУСТА –
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



Поздравляю!

**Уважаемые труженики
строительной промышленности,
профактивисты, ветераны,
молодые работники!**

Примите самые теплые поздравления с профессиональным праздником – Днем строителя!

Строительная отрасль – это тот фундамент, на котором держится экономика страны. Ее развитие создает предпосылки для организации новых рабочих мест, что является актуальнейшей задачей, роста заработной платы в регионе. И все, кто выбрал для себя непростую, но благородную стезю – строить и созидать, имеют прямое отношение к этим позитивным процессам. Так пусть же растут объемы ввода жилья и других объектов! Пусть и впредь профессия строителя остается одной из самых уважаемых и востребованных. И пусть она займет полагающееся ей место в рейтинге самых высокооплачиваемых специальностей.

Желаю вам, дорогие коллеги, чтобы вы почаще испытывали чувство гордости за свое дело! Крепкого вам здоровья, оптимизма, благополучия в семье!

Григорий АЛЕКСЕЕВ,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ

ОПРОС «ПК»

На бумаге и по факту

Растет ли на вашем предприятии производительность труда? Такой вопрос «ПК» задал профактивистам.

Борис ПЕТРОВ, заместитель председателя профкома «Пермского завода «Машиностроитель»:

– В условиях современной рыночной экономики вопрос снижения трудоемкости на АО «ПЗ «Машиностроитель» актуален точно так же, как и на любом оборонном предприятии.

Естественно, основным инициатором данных мероприятий является непосредственно заказчик продукции в лице государства (военных). За 2017 год на ПЗ «Машиностроитель» было выполнено снижение трудоемкости в объеме 73 160 нормо-часов. Конечно, львиная доля данного снижения – это мероприятия по вводу нового современного высокопроизводительного программного оборудования и прогрессивного инструмента. За 2017 год завод обновил свой парк станочного оборудования на 88 единиц, также много оборудования, которое прошло модернизацию и капитальный ремонт.

Окончание на стр. 5

■ ■ ■ ПЕРЕМЕНЫ ■ ■ ■



Обновленному профкому – успехов

В Верещагинской центральной районной больнице состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации.

Многие годы здесь возглавляла первичную профсоюзную организацию председатель **Светлана Леонидовна Телпиз**, врач-патологоанатом. За это время первичка многого достигла, что нашло отражение в подробном отчете Светланы Леонидовны.

Председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** высоко оценил работу профлидера и вручил Почетную грамоту. Новым председателем избрана **Ольга Александровна Мелехина**, районный педиатр. Также был обновлен состав профкома.

Крайком профсоюза выражает огромную благодарность Светлане Леонидовне за многолетнюю работу, а Ольге Александровне желает успехов в новой должности.

Информация и фото <http://пкопрз.рф>



Окончание. Начало на стр. 1

Много дали в плане повышения квалификации курсы обучения профактива, организуемые Нефтегазстройпрофсоюзом России в г. Санкт-Петербурге, ежегодные курсы крайсовпрофа с прекрасными тестовыми заданиями и игровыми формами. Все это очень пригодились мне в работе профорга.

И, знаете, люди потянулись, увидели, что мы стараемся для них, что чем нас больше, тем интереснее и разнообразнее жизнь в коллективе. Это же здорово! И если в 2013 году профсоюзным членством в моей цеховой профорганизации (ЦПО) аппарата управления было охвачено 70 сотрудников, то в этом году нас уже 196 человек! А ведь в ППО входят еще восемь цеховых профсоюзных организаций краевых АЗС, причем самая крупная из них – ЦПО Пермских АЗС с численностью около 500 человек имеет практически 89 процентов охвата профсоюзным членством. Вот вам результат работы профактива и, конечно, его председателя **Снежаны Трутневой**. Стопроцентные показатели профсоюзного членства в Кунгурской ЦПО (председатель **Татьяна Габдулфаясовна Глухарева**); 97 процентов – в ЦПО нефтебазы «Пермская» (председатель **Рамила Мирзахметовна**

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Доказывая делами

Лазаревич); 83 процента – в ЦПО аппарата управления (председатель **Михаил Глухов**). Показателя в 79 процентов достигли Чусовская и Менделеевская ЦПО, где активно работают профсоюзные лидеры **Елена Чудинова** и **Екатерина Старкова**.

Хоть и сформированные по территориальному принципу, ЦПО АЗС и нефтебаз Пермского края очень удалены друг от друга, некоторые на десятки километров. Поэтому вести работу в своих ЦПО председателям крайне нелегко. Чего стоит только всех проинформировать, сформировать список участников мероприятия, организовать совместные выезды. Тем не менее, считаю, у нас сегодня сложился очень работоспособный и по-настоящему дружный коллектив профсоюзных первичек – настоящая команда лидеров, которая проводит много интересной и полезной для членов профсоюза работы. Это мои главные помощники в работе, без них я никуда! Спасибо им за это!

Должность председателя первички не освобожденная, то есть профсоюзную деятельность Елена Николаевна совмещает с основными обязанностями ведущего экономиста отдела сводной товарной отчетности. Это значит, что общественная нагрузка зачастую заполняет выходные и праздники.

– Если скажу, что все легко, – это неправда, – говорит Елена Николаевна. – Конечно, тяжело. Но мне нравится работать в профсоюзе, нравится помогать людям, я счастлива, когда вижу их благодарные глаза. Иногда придешь домой – свет не мил, думаю: да на кой мне это все?! И вдруг – звонок или смс, а там такие теплые слова и спасибо, что комок в горле. И снова крылья за спиной, и снова – планы и мечты.

– Елена Николаевна Соловьева – настоящий профсоюзный лидер, – говорит о коллеге председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» **Олег Маштаков**. – Умение разговаривать с людьми, стремление помочь словом и делом, сопереживать и принципиально отстаивать права работников – все это снискало Елене Николаевне большое уважение членов профсоюза и всего коллектива предприятия. Не случайно ее первичная профсоюзная организация признана победителем ежегодного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Пермского края по итогам 2017 года. Поздравляем и гордимся коллегами!

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

ФПАО готовит массовые акции и созывает внеочередной Совет

Такое решение было принято на совещании руководителей членских организаций Федерации профсоюзов Архангельской области. Все они выступили резко против принятия закона о повышении пенсионного возраста в России и внесения в него каких-либо поправок.

«Такой закон – это существенное ухудшение положения работников, и он в любом виде будет антинародным», – резюмировали участники совещания.

Решение о проведении массовых акций протеста было принято коллегиально. 4 сентября в Архангельске будет организован массовый митинг против повышения пенсионного возраста, на который приглашаются депутаты как регионального парламента, так и депутаты Госдумы от региона. Отметим, что на этом мероприятии стоит присутствовать и кандидатам в депутаты Областного собрания, которые выставляют свои кандидатуры на выборы в региональный парламент 9 сентября.

После этого, 5 сентября, в Федерации профсоюзов Архангельской области планируется заседание внеочередного Совета ФПАО – второго по значимости коллегиального органа управления, члены которого из всех районов области в плановом порядке собираются вместе всего два раза в год для принятия наиболее важных решений. Будет рассматриваться один-единственный вопрос: «О позиции совета ФПАО в связи с рассмотрением проекта ФЗ № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Затем, с учетом решений внеочередного совета ФПАО, 6 и 7 сентября в регионе пройдут всеерные акции членов профсоюзов против повышения пенсионного возраста. Таким образом, Федерация профсоюзов Архангельской области надеется, что власть прислушается к мнению большинства населения и будет решать задачу повышения размера пенсий действующих пенсионеров не за счет карманов будущих пенсионеров, а за счет комплекса налоговых и организационных мероприятий, которые позволят решить проблему наполнения Пенсионного фонда РФ достаточными на это средствами.

<http://www.arhprof.ru/>

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

В прошлом номере «ПК» (№ 27 за 1 августа) было опубликовано информационное письмо за подписью заместителя председателя ФНПР Давида КРИШТАЛЯ. Сегодня редакция публикует ответ председателя первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» Сергея ТУЛУПОВА.

Антинародному закону – нет

В письме Д. М. Криштalia от 24.07.2018 г. № 163-114/121 сказано, в частности: «С целью уточнения и выработки единой позиции профсоюзов...»

А ее, что ли, до сих пор нет?

Но ФНПР изложила позицию, и мы ее поддерживаем, в обращении М. В. Шмакова к Д. А. Медведеву; в постановлении исполкома ФНПР от 26.06.2018 г. А именно: «**ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы... до ратификации основополагающих конвенций МОТ... и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников...**».

Мы, рядовые члены профсоюза, так и воспринимаем нашу позицию: «Антинародному закону – нет».

Мы организовали сбор подписей под обращениями во все инстанции (свыше 6370), участвовали в митинге, обеспечив более четверти участников, разъясняли людям, что добиваемся **отклонения** принятия закона до решения неотложных мер по смягчению ожидаемых последствий.

Сначала – меры и их выполнение, а потом – закон.

Однако после принятия законопроекта в первом чтении Думой, проигнорировавшей мнение профсоюзов, позиция ФНПР изменилась: «А давайте одновременно и меры обсудим, и закон примем».



Считаем, что руководство ФНПР пошло на «попятную».

Направление предложений и поправок без продолжения борьбы означает, что мы согласились с позицией правительства.

Наши предложения и поправки просто «забываются» в Думе. Ведь там правит бал «ЕР», которая уже показала себя при первом чтении. В их числе и наши профсоюзные «единороссы».

На кого мы рассчитываем в Думе?

Поддерживаем звучащие предложения о проведении срочного внеочередного съезда ФНПР

для выработки и принятия решений о дальнейших действиях профсоюзов, опираясь на мнение большинства членов профсоюзов.

Мы по-прежнему считаем, что необходимо добиваться отмены законопроекта, и после первой волны протеста должна последовать новая, более мощная, а за ней и следующие, как бы это ни было трудно.

Даже если в ходе протестных акций мы и не добьемся отмены закона, мы можем честно сказать членам профсоюзов: «Мы вместе с вами боролись до конца».



■ ■ ■ АУДИТ ■ ■ ■

Замечены положительные практики

На площадке АО «ОДК-Пермские моторы» состоялся экспресс-аудит в рамках федеральной программы по повышению производительности труда и бережливого производства.

Он был направлен на оценку эффективности процесса сборки изделий и выработки плана мероприятий по его оптимизации. Участниками аудита стали представители 14 предприятий, действующих в программе. Курировали мероприятие представители министерства промышленности Пермского края, Федерального центра компетенций и регионального центра инжиниринга. Участники экспертной группы побывали в сборочных и испытательных цехах предприятия и провели анализ по таким направлениям, как сборка наземных и авиационных двигателей, а также входной контроль агрегатов. В ходе изучения специалисты оценивали организованность работы, соблюдение чистоты и культуры производства, требований охраны труда, правильность ведения документации.

По результатам экспресс-аудита был сформирован перечень положительных практик АО «ОДК-ПМ», таких, как визуальное управление процессом сборки с помощью маркерных досок, использование в работе матриц компетенций, высокий уровень чистоты территорий и рабочих зон, развитую систему защиты от ошибок и пр. Сформированы предложения по совершенствованию производственных направлений: повышение уровня механизации выполнения



Доклад представителя
Федерального центра компетенций



Группа аудиторов в цехе сборки

операций и улучшение их визуализации, работа над целеполаганием, – отметил директор по развитию производственной системы **Антон Кузнецов**.

По словам представителя «ОДК-ПМ», сейчас задача моторостроителей – учесть полученные замечания и сформировать комплекс мероприятий, направленных, в первую очередь, на сокращение циклов сборки и испытаний. В планах «ОДК-ПМ» на 2018 год – обеспечение снижения цикла сборки авиационных и назем-

ных двигателей на 10 процентов, с 63 до 56 дней.

Следующие экспресс-аудиты будут организованы на предприятиях «Редуктор-ПМ», НПО «Искра» и «ОДК-СТАР».

Информация и фото
<http://minpromtorg.permkrai.ru>

Продолжение темы –
в рубрике «Производительность
труда» на стр. 5

■ ■ ■ КАНИКУЛЫ-2018 ■ ■ ■

«Хочу на завод!»

Подошла к концу очередная смена подросткового трудового лагеря филиала «ПМУ».

В течение месяца дети сотрудников предприятия были полноценными коллегами своих родителей: приезжали ранним утром на заводских автобусах, до полудня трудились на предприятии – помогали привести в порядок территорию завода. За время работы лагеря ребята познакомились с большим промышленным предприятием, трудовым коллективом и вместе с записью в трудовой книжке получили заслуженную заработную плату.

Алексей Аверьянов, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

– На «Пермских минеральных удобрениях» традиция организации трудового лагеря для детей сотрудников существует уже более 20 лет. Для работодателя это большая ответственность, но в то же время это очень важная совместная с профсоюзом социальная работа. Старшеклассники пробуют свои силы в работе, знакомятся с трудовым распорядком в крупной

организации, начиная от выдачи спецодежды и заканчивая обеденным перерывом. В детстве я тоже каждый год работал в трудовом лагере. Для подростка это очень хороший опыт.

Дети работников «ПМУ» участвовали в благоустройстве завода



– обновляли клумбы на въезде, убирали скошенную траву, подметали бордюры, а также работали с документами в некоторых отделах предприятия. Самым старательным и трудолюбивым – **Данилу Атаманову, Илье Бутову, Сергею Леонтьеву, Дарье Пирожковой, Егору Подгорных, Софье Полуяхтовой, Любове Шардаковой** – были вручены грамоты. Также благодарностями за достойное воспитание сыновей и дочерей, формирование положительного отношения к труду были

награждены родители – **Николай Бутов, Никита Коромыслов, Владимир Леонтьев, Николай Пирожков, Валентин Подгорных, Сергей Полуяхтов и Владислав Шардаков**.

– Это уже вторая запись в моей трудовой книжке, так как я работал в лагере и в прошлом году. Мне хотелось посмотреть, как устроено крупное промышленное предприятие, где трудится мой папа. Мне здесь понравилось: работа кипит, все в движении, в этом году вновь пришел в лагерь. Результаты труда вижу: все чисто, прибрано, значит, не зря потрудились, – рассказывает Илья Бутов.

– Я в первый раз пришел в лагерь сразу, как исполнилось 15 лет, – говорит Егор Подгорных. – Дома сидеть не люблю, да и хотел увидеть своими глазами, где работает папа, ведь до этого знал о заводе только с его слов. Мне завод очень понравился, я хотел бы здесь работать в будущем, но в какой профессии – пока не знаю. В следующем году обязательно вновь приду в лагерь.

С каждым ребенком заключается срочный трудовой договор. Ребята работают с 8 до 12 часов, ежедневно им предоставляется полноценный обед за счет профсоюзной организации.

Текст и фото – пресс-службы
«ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Рабочие места – инвалидам

На площадке общественного центра Кировского района г. Перми состоялся разговор о правах инвалидов и других маломобильных групп населения и их защите.

Инициатором мероприятия прокуратура Кировского района, пригласив экспертов из Пермского крайсовпрофа и Государственной инспекции труда в Пермском крае.

Комментируя ситуацию с трудовыми правами инвалидов, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** сделал акцент на том, насколько сложно инвалиду, имея на руках соответствующее медицинское заключение, найти работу.

– К сожалению, центры занятости проявляют недостаточно активности, стимулируя работодателей (особенно с численностью организаций более 100 человек) создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, – отметил Андрей Порываев. – Такая обязанность существует у работодателей согласно ст. 22 закона о социальной защите инвалидов, постановлению правительства Пермского края от 19.09.2017 г. № 768-п. В результате банк вакансий очень скудный. Многие работодатели мотивируют отсутствие квотирования рабочих мест для инвалидов тем, что у них вредное производство.

По мнению эксперта, такие заявления – лукавство, т. к. согласно результатам специальной оценки условий труда практически у любого работодателя есть рабочие места с допустимыми или оптимальными условиями труда (сводные данные должны размещаться на собственном сайте предприятия). Более того, никто не мешает работодателю создавать в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса РФ дистанционные рабочие места.

Андрей Порываев также осветил ряд аспектов, касающихся непосредственной работы инвалидов в организации.

«ПК»

■ ■ ■ ТРУД И ПРАВО ■ ■ ■

По суду

Еще в марте прошлого года работник ООО «Вагонное депо Балахонцы» при демонтаже рельсов получил серьезную травму глаза.

Несчастный случай на производстве произошел из-за несоблюдения правил техники безопасности не по вине работника, а потому что работодатель не выдал основное средство защиты – специальные очки. В подобных случаях законом установлена компенсация работнику морального вреда. Однако вместо того, чтобы перечислить пострадавшему положенные денежные выплаты, руководство вагонного депо уволило мужчину по ст. 77 ТК РФ, сославшись при этом на отсутствие работ, пригодных для сотрудника, имеющего определенное медицинское заключение. Кстати, работнику было поставлено сразу несколько диагнозов, один из которых представлял серьезную угрозу здоровью.

Мужчина обратился в суд и отстоял свое право на получение компенсации морального вреда в размере 300 000 рублей. Судебные приставы уведомили ООО «Вагонное депо Балахонцы» о возбуждении исполнительного производства. В течение срока, позволяющего исполнить требования судебного пристава без применения к должнику принудительных мер, организация полностью погасила требуемую сумму. Судебные приставы перечислили денежные средства взыскателю. Исполнительное производство окончено. Но если бы буква закона была соблюдена, работнику не пришлось бы ждать более года исполнения своего законного права на компенсацию морального вреда.

Ксения СКИТ

г. Березники

Памяти товарища

3 августа на 87-м году жизни после тяжелой продолжительной болезни скончался **МАКАРОВ Михаил Алексеевич**, ветеран потребительской кооперации Пермского края.

Более 50 лет Михаил Алексеевич проработал в системе Пермского краевого союза потребительских обществ в должности председателя правления Ординского райпо, главного бухгалтера, председателя ревизионной комиссии Пермского крайпотребсоюза, директора ООО «Клуб председателей», был членом пленума Федерации независимого профсоюза работников потребительской кооперации и различных форм предпринимательства.

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, Пермский краевой союз потребительских обществ и ветеранская организация крайпотребсоюза глубоко скорбят и выражают соболезнования родным, близким, друзьям, ветеранам потребительской кооперации Пермского края.

Светлая память о Макарове Михаиле Алексеевиче навсегда останется в наших сердцах.



■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■■■

Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Юсьвинский муниципальный район (Коми-Пермяцкий округ).

В состав бригады вошли заместитель председателя краевой организации профсоюза работников культуры Валентина ТРОНИНА, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений Надежда АГЕЕВА, заместитель заведующего отделом профсоюзной работы крайсовпрофа Ирина МОИСЕЕВА (руководитель бригады), а также корреспондент «Профкурьера».



Как сообщает Википедия, Юсьвинский район — административно-территориальная единица (район) и муниципальное образование (муниципальный район) в составе Пермского края России. Административный район находится в границах Коми-Пермяцкого округа. Административный центр — село Юсьва.

Район образован 25 февраля 1925 года. Название села «Юсьва» с коми-пермяцкого языка переводится как «лебединая вода» («Юсь»-лебедь, «ва»-вода).

Площадь района — 3100 кв. км.

Наибольший удельный вес в структуре промышленности занимает лесозаготовительная. Также на территории района работает ведется добыча нефти.

В агропромышленной сфере осуществляют деятельность 12 сельскохозяйственных предприятий и 8 фермерских хозяйств, которые специализируются в основном на молочном скотоводстве.

По данным <http://admuswa.ru>, в 1814 г. на Пожвинском заводе были построены два первых парохода — на 6 и 16 лошадиных сил. В 1816 г. впервые в России в мастерских завода вспыхнули газовые фонари. В 1829 г. на Всероссийской выставке заводом экспонировалось тончайшее, как папиросная бумага, листовое железо, этим железом были покрыты крыши королевского замка в Англии. В 1839 г. на заводе построен паровоз «Пермяк» - первый отечественный паровоз широкой колеи.

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Коордсовет: начало

По предложению председателя координационного совета организаций профсоюзов Юсьвинского района Анны БАЯНДИНОЙ члены комплексной бригады провели совещание с профактивом и главой района Михаилом ЕВСИНЫМ.



Анна Баяндина: «Наша задача — объединить профсоюзы и развивать социальный диалог!»

В мероприятии приняли участие члены коордсовета, председатели ряда первичных профорганизаций, заместитель главы администрации по экономическим вопросам и развитию инфраструктуры, координатор территориальной трехсторонней комиссии Татьяна Заозерова.

Выступление Михаила Евсина, который рассказал о социально-экономическом положении района, длилось более часа. Среди общих проблем глава назвал снижение численности населения, в том числе увеличивающийся миграционный отток, сокращение среднесписочной численности работников, низкий уровень обеспеченности врачами, снижение реальных доходов населения и т. д.

Позитивными факторами названы исполнение в 2017 году майских указов президента РФ в бюджетных учреждениях, исполнение краевого соглашения о минимальной зарплате, рост среднемесячной зарплаты отдельных категорий работников за счет роста фонда оплаты труда, развитие предпринимательства, строительство новых детских садов и объектов дорожной инфраструктуры. По словам главы, стратегия социально-экономического развития территории до 2026 года подразумевает развитие социальной и экономической политики, инфраструктуры и социального партнерства.

Как отметила в своем выступлении председатель координационного совета организаций профсоюзов Анна Баяндина, в 2018 году работа коордсовета была возобновлена после длительного перерыва. Весной создана трехсторонняя комиссия, определены ее состав и координаторы сторон.

— Сейчас наша задача объединить отраслевые профсоюзы и развивать социальный диалог, составить план работы, — говорит А. Баяндина. — В настоящее время коордсовет объединяет профсоюзы работников народно-

го образования и науки (около 80 процентов педагогических работников), здравоохранения (76), связи (100), потребкооперации (около 50 процентов).

По окончании совещания Михаил Евсин ответил на вопросы профактива. Они касались развития и газификации территорий, обустройства водопровода в пос. Майкоре, содержания школ, детских садов, заработной платы работников бюджетной сферы и т. д.

Затем руководитель бригады Ирина Моисеева и Анна Баяндина обсудили вопросы повышения эффективности деятельности координаторного совета, ведения документооборота, проведения коллективных действий.

Также состоялся разговор с Татьяной Заозеровой. Особое внимание было уделено повышению информирования населения о работе комиссии и социальном партнерстве в территории.

* * *



Профактивисты с интересом слушали главу Юсьвы

Цифры и факты

► На 1 января 2018 г. в Юсьвинском муниципальном районе проживает 17,4 тыс. человек (трудоспособное население — 10,4 тыс. чел.).

► Работает 410 предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности.

► В 2017 году численность безработных снизилась на 6 процентов.

► Среднесписочная численность работающих — 2,3 тыс. человек.

► Средняя зарплата в 2017 году — 22,2 тыс. рублей (самый низкий уровень зарплаты — в сельском хозяйстве: 14 тыс. руб.).

Фото автора

с. Юсьва

Рабочая хроника

На встрече профактива с главой Юсьвинского муниципального района состоялась церемония подписания трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений.

Документ подписали глава Юсьвинского района Михаил Евсин, директор ООО «Юсьвинское ДРСП» Алексей Исаков, председатель координационного совета организаций профсоюзов Юсьвинского муниципального района Анна Баяндина. С 2014 года трехстороннего соглашения в Юсьве не было.

* * *

Валентина Тронина встречалась с руководителями и трудовыми коллективами Юсьвинской библиотеки, а также центра культуры и досуга. Она рассказала о деятельности отраслевого профсоюза, целях и задачах, которые ставят перед собой Федерация независимых профсоюзов России и Пермский крайсовпроф, предложила помощь в создании первичных профорганизаций. К сожалению, предложение не получило поддержки у сотрудников организаций и было отклонено руководителями.

Стоит отметить, что в учреждениях культуры Юсьвинского района в последнее время все профсоюзные организации были ликвидированы. Сейчас в районе функционируют 12 культурно-досуговых учреждений, в том числе шесть муниципальных библиотек, районный музей, три детские школы искусств, два дома детского творчества.

* * *

Надежда Агеева посетила 72-ю пожарную часть 14-го отряда ОППС министерства территориальной безопасности Пермского края. Состоялся заинтересованный разговор о мотивации профсоюзного членства.

Первичная профсоюзная организация создана совместно с 73-й пожарной частью этого же отряда, расположенной в пос. Юрле. В профсоюзе состоят всего пять работников. При этом в учреждении действует коллективный договор.

С целью создания новой первички Надежда Агеева также провела переговоры с главой Юсьвинского района и заместителем главы по экономическим вопросам. Администрации предоставлен пакет профсоюзных документов.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

По-прежнему
догоняем?

Второй год подряд Россия попадает в пятерку самых работающих стран мира. В 2017 году среднее число отработанных россиянами часов выросло до 1980. Больше, чем в нашей стране, трудились только в Мексике, Коста-Рике, Южной Корее и Греции. Однако по эффективности труда мы неизменно остаемся в нижней части рейтинга Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

По данным РБК, по качеству трудовых доходов (суммарному почасовому заработку) Россия занимает только 9-е место с показателем \$4,1. В среднем по ОЭСР этот показатель – \$16,8. Кроме того, в 2016 году все работающие россияне за один час создавали \$23,7 валового внутреннего продукта (в постоянных ценах). Для стран ОЭСР этот показатель в два раза выше (\$47,1).

Как отмечают в правительстве РФ, низкая эффективность труда в России связана с отсутствием конкуренции, технологическим отставанием, недостаточными знаниями руководителей компаний, регионов и федеральных органов власти.

Что у нас

В конце прошлого года Пермский край стал одним из шести пилотных регионов – участников федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

В соответствии с соглашением о сотрудничестве в сфере производительности труда, заключенным с минэкономразвития России, регион разработал и принял распоряжением правительства Пермского края от 13.12.2017 № 324-рп региональную программу, где определены ее основные участники, направления реализации, источники финансирования мероприятий и целевые показатели (программа принята до 2025 года).

Реализация основных мероприятий программы уже началась. Среди них – аудит предприятий, раз-

работка корпоративных программ, привлечение займов от Фонда развития промышленности, организация опережающего обучения работников в связи с созданием модернизированных рабочих мест, а также содействие трудоустройству при высвобождении, организация работы регионального центра компетенций.

О готовности принять участие в программе с 2018 года заявили 26 предприятий Пермского края. На программу планируется выделить 77,7 млн рублей бюджетных средств. В перечень участников

включены следующие организации: «Инкаб», «Уралбумага» (ПЦБК), «Медисорб», «Пермский мукомольный завод», «Метафракс», «Сорбент», АК ЛМЗ, «Редуктор-ПМ», «Пермские моторы», ПНППК, «Протон-ПМ», НПО «Искра», «ОДК-СТАР», «Сибур-Химпром», Суксунский оптико-механический завод и т. д.

В перечень приоритетных отраслей для роста производительности труда вошли производство бумаги и бумажных изделий, химическая промышленность, производство машин и оборудования, металлургия, производство электрического оборудования, производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство лекарственных средств, одежды, пищевых продуктов и т. п.

В проектной «сетке» учитываются технологии производства, оборудование, повышение квалификации персонала, автоматизация производства, система менеджмента, логистика, конъюнктура рынка,

заключенные инвестиционные контракты и другие показатели.

Всю информацию, документы, презентации, паспорта программы можно посмотреть на сайте министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края (minpromtorg.permkrai.ru) в разделе «Промышленность». На минувшей неделе на сайте также были размещены методические рекомендации для предприятий-участников, разработанные региональным центром компетенций по повышению производительности труда совместно с федеральным центром. Рекомендации носят характер пошаговой инструкции по запуску и последовательной реализации программы на предприятии.

Ожидаемый результат программы – повышение производительности труда на предприятиях Пермского края не менее чем на 5 процентов в 2018 году и на 30 процентов – к 2025 году.

МОНИТОРИНГ

Первые результаты - положительные

Краевое министерство промышленности, предпринимательства и торговли опубликовало предварительные итоги реализации программы роста производительности труда.

Как сообщается, на базе двух пилотных предприятий – «Суксунского оптико-механического завода» и «Уралбумаги» – при участии четырех организаций «второй волны» («ОДК-ПМ», «Сибур-Химпром», «Сорбент», «Медисорб») уже реализуется проект внедрения производственной системы Росатома. На предприятиях сформированы рабочие группы, произведено обучение на основе инструментов бережливого производства.

Также отмечается, что на программу технического перевооружения «ОДК-СТАР» направит в

2018 году порядка 5 млрд рублей. Обновленные станки позволят в 2,5 раза увеличить производительность труда, причем тем же составом работников. Реализация программы техперевооружения позволит снизить трудоемкость изготовления деталей в три-пять раз, то есть цикл изготовления агрегатов будет значительно сокращен.

По словам управляющего директора «ОДК-СТАР» **Сергея Остапенко**, в 2018 году предприятие планирует обновить порядка 20 высокотехнологичных станков. Современные системы управления не могут быть

изготовлены на станках 1970–1980 годов. Для этого необходимо новое, передовое оборудование, современная инфраструктура завода, организация производства с упором на сокращение потерь продукции и подготовленный квалифицированный коллектив.

Губернатор Пермского края **Максим Решетников** подчеркнул, что программа повышения производительности труда – это способ поддерживать уровень экономического развития и обеспечить опережающий экономический рост. Все предприятия региона, включенные в проект, имеют соответствующую квалификацию и опыт совершенствования организации производства, внедрения новых информационных технологий и обучения персонала.

* * *

В то же время, как сообщает «Коммерсант», минэкономики РФ ожидает рост ускорения производительности труда в целом по стране с 2020 года. Согласно прогнозу, в 2018 и 2019 годах рост производительности труда замедлится. После 2-процентного роста в 2017 году в 2018 году этот показатель снизится до 1,5 процента, в 2019 году – до 1,2. В 2020 году рост ускорится до 1,8 процента, в годовом выражении к 2022 году он может достигнуть 3,1 процента.

В ведомстве отмечают, что данные из прогноза – предварительные. Пять процентов прироста в 2024 году ожидается именно по базовому несырьевому среднему и крупному бизнесу.

ОПРОС «ПК»

На бумаге и по факту

Окончание. Начало на стр. 1

Снижение трудоемкости производится в основном на продукции, которую запустили в серийное производство. Отсюда выплывает еще один фактор, который влияет на снижение трудоемкости, – это доведение технологической и конструкторской документации до состояния отработанной. Одновременно с этим производится доведение норм трудоемкости до технологически обоснованных.

Существует еще и отрицательная сторона данного снижения трудоемкости: так, в ряде подразделений завода изготавливаются детали и узлы, на которых произведено снижение трудоемкости до нереальных цифр. Доходит до того, что высококвалифицированные работники вынуждены производить обработку детали в течение всей 40-часовой рабочей недели. А по факту – в наряде на выполненные работы за эту неделю будет фигурировать норма, не соответствующая факту изготовления, причем в меньшую сторону... При этом на предприятии есть ряд рабочих «узких» мест, на которых оборудование и технологии не менялись на протяжении последних 20 лет. Там работодатель старается снизить трудоемкость выпускаемой продукции за счет человеческих ресурсов.

Светлана КУЗЬМИНЫХ, председатель ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Пермь:

– Если производительность труда измерять количеством продукции, выпущенной работником за единицу времени, а под ростом производительности труда понимать дополнительное количество произведенной продукции за единицу времени, то мы можем говорить об обоснованности и соизмеримости роста заработных плат с ростом производительности и эффективности труда. Именно по этой причине в переговорах о повышении заработной платы мы сравнивали показатели численности работников, которая сокращается, и количество выпускаемой продукции, которое растет, в динамике по годам.

Есть и другая проблема, с которой постоянно в профком обращаются работники филиала. Это изменение (сокращение) работодателем стандартов численности работников на производственных линиях. Даже на тех линиях, где по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) были установлены и включены в соответствующие карты СОУТ вредные производственные факторы, влияющие на состояние здоровья работников, в том числе «тяжесть трудового процесса».

Изменение стандартов путем сокращения численности работников на линиях в одностороннем порядке, без обоснования причин для этого и без уведомления работников и представительного органа работников – первичной профсоюзной организации считаем нарушением, которое впоследствии может привести к ухудшению здоровья работников

предприятия. Работодатель отказывается вести переговоры по стандартам численности, отрицает и нормирование труда.

Так что на нашем предприятии вопросом роста производительности и эффективности труда занимается работодатель, как и положено. Только при указанных фактах и методах, можно ли считать результаты успешными, если они приводят к ухудшению здоровья работников предприятия? Доказать профзаболевание практически невозможно. Есть пример, когда работница нашей фабрики, уволенная по медицинским показаниям, свое профзаболевание в судах доказывала более пяти лет.

Галина ГЕЙН, председатель первичной профорганизации АО «ПНИТИ» (Пермь):

– Безусловно, производительность труда относится к важнейшим показателям эффективности производства. Чем выше производительность труда, тем лучше экономические показатели предприятия, и соответственно тем больше денег предприятие может вкладывать в улучшение и развитие производства, а также в улучшение социально-бытовых параметров жизни своих сотрудников.

Но дело в том, что западные страны добиваются высоких значений этого показателя, применяя различные схемы снижения численности сотрудников, занятых в производстве на данном предприятии. К таким схемам относятся и внедряемые у нас – аутсорсинг и аутстаффинг (перевод части персо-

нала в другие компании), а также инсорсинг, когда, например, ИТ-служба предприятия выделяется в самостоятельное предприятие, которое занимается теми же работами, однако формально его сотрудники в штате «родного» предприятия не числятся. На мой взгляд, это не более чем уловки, которые формально обеспечивают значительное увеличение показателя – производительность труда, но эффективность производства они не повышают.

Настоящее повышение производительности труда должно достигаться внедрением современных технологий, переходом, где это возможно, к цифровизации производственных процессов и, разумеется, повышением сознательности членов трудового коллектива.

* * *

Аналогичный опрос мы разместили в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» (vk.com/profcourier).

За две недели в опросе поучаствовало более 70 человек, пост собрал 1000 просмотров. О росте производительности труда сообщили только 18,5 процента респондентов; 60 процентов ответили – «Нет»; 21,5 процента затруднились ответить.

Также был проведен аналогичный опрос по электронной почте и по телефону. К сожалению, часть председателей первичных профорганизаций отказалась комментировать эту тему или не смогла дать детальную информацию. А некоторые отметили, что вопросы роста производительности труда на предприятии решает администрация без участия профсоюза. Но это уже отдельная тема для обсуждения.

Продолжение темы – в следующих номерах

■ ■ ■ ЧТО В СМИ ■ ■ ■

Производство прекратится

Как сообщает агентство РИА «Новости», изготовление двигателей для ракет-носителей тяжелого класса «Протон-М» прекратится до конца текущего года.

По словам генерального директора НПО «Энергомаш» **Игоря Арбузова**, производство двигателей в рамках тех потребностей, которые сформулировал ГKNПЦ имени Хруничева, будет остановлено в Перми в этом году.

Поставлена задача загрузить производителя двигателей «Протон-М» другими заказами, в том числе связанными с диверсификацией: продукцией топливно-энергетического комплекса, испытаниями газотурбинных установок на базе авиационных двигателей, сборкой и испытаниями газотурбинных электростанций, производством деталей насосов для изготовителей насосного оборудования для нефтегазовой отрасли.

— Производство новой продукции планируется сконцентрировать на загородной площадке предприятия (Новые Ляды) с учетом современных организационных, технологических и логистических принципов, — отметил Арбузов.

Между тем на официальном сайте предприятия комментарии по этому поводу отсутствуют. Представители администрации, к которым обращался «ПК», также отказались от интервью.

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

Обсудили гособоронзаказ

17 июля в ходе рабочей поездки в Пермь «Мотовилихинские заводы» посетил заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии РФ **Олег БОЧКАРЕВ**.

Визит начался с осмотра цехов, занятых в производстве техники специального назначения: реактивных систем залпового огня и артиллерии. Делегация в сопровождении руководства предприятия посетила участки сборки и ремонта, оценив ход выполнения государственного оборонного задания.

Дальнейшее обсуждение вопросов, связанных с выполнением гособоронзаказа, прошло в формате закрытого совещания. В нем приняли участие представители министерства обороны РФ, минпромторга РФ, АО «НПК «Техмаш», АО «НПО «Сплав» и ряда других промышленных предприятий. С докладами о текущей ситуации выступили директор группы предприятий «Мотовилихинские заводы» **Александр Анохин** и генеральный конструктор **Виталий Хоменок**.

<http://mz.perm.ru/>

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – ДОВОДЧИК ■ ■ ■

В советские времена ходил анекдот о том, как вражеская разведка украла чертежи нашей ракеты. Но у американцев по этим чертежам получался только паровоз. И раз, и другой. Те даже взмолились: как же так, откройте секрет! А доводку не учли! — последовал ответ.

На кончиках пальцев – микроны

Доводчик-притирщик — уникальная профессия, человек, владеющий ею, конечно, не сделает из паровоза ракету, но может достичь точнейшего уровня обработки детали. Даже в настоящее время, когда на смену универсальному оборудованию приходят умнейшие обрабатывающие центры, без доводчика в точном производстве АО «ОДК-СТАР» не обойтись.

В цехе № 24 работает уникальный специалист, который один может изготавливать «кулачки». Как говорят в цехе, даже фамилия у него почти что **Кулибин**. А это показатель того, что в цехе считают: **Сергей Кулябин** — настоящий мастер.

В его рабочем контракте записано: выполняет слесарную работу, обкатку, сборку, спаривание узлов, проверку на герметичность, доводочно-притирочные работы.

В цехе Сергей работает уже 14 лет. Профессию доводчика получил здесь же, на месте. Нигде этой специальности не обучают. К опытному доводчику **Альберту Даукаеву** Сергея поставили учеником именно для того, чтобы молодой рабочий научился изготавливать кулачки.

О своей работе Сергей Кулябин рассказывает так:

— Сначала фрезеруем профиль. Потом замеряем на микроскопе. Далее шлифовка, полировка. После каждой операции опять замеры на микроскопе. На финальных опера-



циях работа практически ручная, требующая усидчивости и кропотливости, ведь требования к классу обработки очень жесткие.

Не зря про доводчиков говорят, что они «чувствуют микроны» кончиками пальцев.

А еще при работе с микроскопом необходимы отличные знания

математики. Сергей показал мне этот микроскоп. Он скорее похож на металлообрабатывающий станок, на котором расположены четыре окуляра. Далеко не простая техника!

Кулачки, которые изготавливает Кулябин, очень разные — на каждый тип агрегатов свой. За простым названием скрывается сложнейшее изделие, заменившее систему рычагов и определяющее выходные параметры двигателя. А если принять во внимание огромную номенклатуру продукции, выпускаемую в АО «ОДК-СТАР», становится понятным, что доводчик должен уметь очень много. От его умения и качества труда зависит работоспособность топливотрегулирующей аппаратуры, а значит, и всего двигателя.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

В планах – вторая установка

ПАО «МЕТАФРАКС» И КОМПАНИЯ CASALE (ШВЕЙЦАРИЯ) ЗАКЛЮЧИЛИ КОНТРАКТ НА РАЗРАБОТКУ БАЗОВОГО ПРОЕКТА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ВТОРОЙ УСТАНОВКИ МЕЛАМИНА НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Общая стоимость реализации проекта оценивается в 200 млн евро. В перспективе, с пуском второй установки, «Метафракс» будет производить суммарно 80 000 тонн меламин в год и войдет в топ-5 производителей этого продукта в Европе.

Контракт на разработку базового проекта установки меламин мощностью 40 000 тонн в год подписан в Лугано (Швейцария) 24 июля. Установка будет интегрирована в строящийся сейчас в Губахе комплекс «Аммиак-карбамид-меламин», проект которого уже предусматривает выработку 40 000 тонн меламин.

Согласно стратегии развития компании до 2030 года, «Метафракс» планирует до конца 2019 года подготовить проектно-сметную документацию на установку для получения заключения Главгосэкспертизы. Суммарная мощность двух установок составит 80 000 тонн продукта ежегодно.

По словам генерального директора «Метафракса» **Владимира Даута**, компания приняла решение стать одним из крупнейших производителей меламин в Европе. Минимум 50 процентов суммарной выработки будет направляться на внутреннее потребление группы компаний «Метафракс».



Для реализации проекта компания планирует привлечь как собственные, так и заемные средства.

ПАО «Метафракс» намерено в 2021 году завершить строительство в Губахе комплекса по производству аммиака, карбамида и меламин. Общая стоимость проекта — более 950 млн евро. Проектная мощность завода позволит выпускать ежегодно до 575 тысяч тонн карбамида, 308 тысяч тонн аммиака и 40 тысяч тонн меламин. На сегодняшний день реализация проекта находится в активной фазе.

Casale — частная швейцарская компания, полностью принадлежащая CasaleHolding со штаб-квартирой в Лугано (Швейцария). Мировой лидер по разработке и лицензированию собственных технологий в процессах производства аммиака, метанола, карбамида и меламин. Имеет представительства в России, США, Канаде, Бразилии, Индии, Китае, Египте, Иране, Пакистане и Индонезии.

Текст и фото <http://minpromtorg.permkrai.ru/>

По-семейному – тепло и сердечно

В Соликамске впервые прошел профсоюзный фестиваль семейных династий работников горно-металлургического комплекса. Его организаторами выступили администрация и профсоюзный комитет Соликамского магниевого завода (СМЗ).

Фестивалю было дано название «Семейная династия – живая история предприятия». И это очень верно! Например, члены династии чувовских прокатчиков **Галиных-Сюзовых** посвятили своему предприятию (Чусовскому металлургическому заводу) 230 лет! Глава династии **Владимир Максимович Галинин** 48 лет отработал в прокатном цехе. Он почетный металлург, имеет множество наград за труд, в том числе орден «Знак Почета». В его честь и назвали семейную команду – «Максимыч».

Еще одна династия чувовских металлургов – **Свистунов-Казанцевых** – трудится на заводе уже 262 года! За спиной главы рода **Анатолия Герасимовича Свистуна** 37 лет горячего стажа в дуэплексе. Среди членов семьи есть сталеплавильщики, бухгалтеры, закупщики, маркшейдеры, сварщики, специалисты информационных технологий, складского хозяйства, снабженцы, инженеры, электрики. В фестивале участвовали также представители Соликамского магниевого завода (семья **Клочихиных**) и Лысьвенского металлургического завода (династия **Коряковых**).

Волна душевности, доброжелательности и хорошего настроения, которую запустили организаторы с первых минут, не покидала фестиваль все три дня. Об организаторах необходимо сказать особо. Это молодежная комиссия профсоюзного комитета СМЗ. Ребята выиграли грант городского конкурса гражданских и общественных инициатив. На эти средства при поддержке администрации и профсоюзной органи-



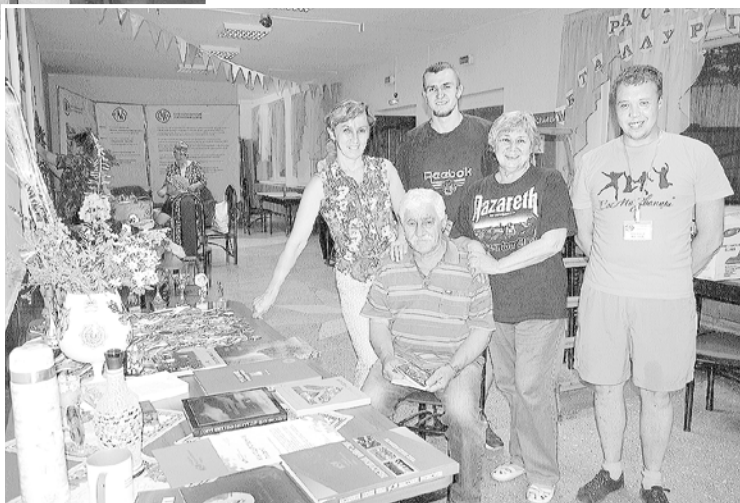
зации СМЗ, краевого комитета ГМПР и был организован фестиваль. За такую прекрасную инициативу молодежная комиссия СМЗ получила очень значимую награду – диплом общественного признания города Соликамска.

Сама программа фестиваля включила в себя вечер знакомств «В кругу большой семьи», бодрую танцевальную зарядку, увлекательный «Ромашковый квест», познавательную экскурсию в музей Соликамского сользавода, таинственный и веселый поиск клада, «Песни нашей семьи» у «костра дружбы» и многое другое. Каждая команда продумала представление семейных увлечений и рассказала о них в «Семейной гостиной», подготовила фотогазету «Семейная родословная», сняла видеоролик о фамильных традициях. На сцене были представлены визитка «Династия» и номер художественной самодеятельности.

Конечно, победила дружба. Все участники краевого фестиваля получили памятные дипломы, а также



Фото – https://vk.com/chusovoy_metallurg



награды в номинациях «Семейное творчество» (династия Коряковых), «Самоотверженность» (семья Клочихиных), «Приз зрительских симпатий» (династия «Максимыч»). Награждал победителей председатель краевого комитета ГМПР **Александр Лямин**. Дипломом победителя краевого фестиваля наградили команду «Свистун и К» Чусовского металлургического завода.

МНЕНИЯ

Александр ЛЯМИН, председатель краевого комитета ГМПР:

– Надеюсь, наш фестиваль династий станет хорошей традицией. Технократы много говорят о технологиях, финансовых структурах, кооперациях, забывая о главном – о людях. Без людей все машины – груда металлолома.

Надежда ГОРШЕНИНА, главный редактор газеты «Чусовской металлург»

г. Соликамск

■■■ КОНКУРС ■■■

Фото предоставлено автором



Позитивные «Пилюли»

Весело, шумно и азартно в Нытве прошел конкурс «По-нытвенски – У...морина-2018», посвященный Дню города и Дню металлурга.

В конкурсе приняли участие четыре команды трудовых коллективов, в том числе и команда Нытвенской районной больницы под названием «Пилюли». Каждая команда показала себя крайне разносторонней в трех отделениях: «Визитка», танцевальный «Экوباتл», спортивная комическая эстафета. И как радовались наша команда и группа поддержки вместе с болельщиками на трибунах, когда главный судья соревнований поздравил нас с первым местом!

Но как тяжело и трудно мы шли к этой победе!!! Сколько было споров, слез и разочарований – и по поводу названия команды, и состава, и костюмов. Практически месяц специалисты больницы – врачи, лаборанты, медицинские сестры, администраторы, позабыв об отдыхе, семьях и личном времени, репетировали, репетировали, репетировали... А помогли нам в этом работники Дома культуры «Металлург» **О. Мурашова** и **Е. Фистина**. Спасибо им огромное! Спасибо и болельщикам на трибунах!

Ольга ТИМОФЕЕВА, председатель профсоюза работников здравоохранения Нытвенской РБ

г. Нытва

■■■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■■■

Новым взглядом

Экскурсии по достопримечательным местам Урала давно стали традиционными в досуге ветеранов – нефтяников Краснокамска

Летом такие поездки особенно привлекательны, потому что можно поехать налегке, не заботясь о теплых вещах или холодном автобусе. Да и пышущая буйной зеленью природа благоприятствует радостному настроению и ярким фотоснимкам. Не исключением стала и наша июльская поездка в Екатеринбург, приуроченная к 100-летию со дня гибели царской семьи.

Все мы знаем, что именно в Екатеринбурге в июле 1918 года были расстреляны Николай II, его жена Александра Федоровна и их пятеро детей. В память об этих трагических событиях в Екатеринбурге воздвигнуты знаменитый Храм на Крови и Ганина Яма – последнее «пристанище» останков царской семьи.

Несмотря на трагический подтекст экскурсии, она оказалась чрезвычайно увлекательной в плане узнавания нового исторического материала. Некоторые факты того времени сегодня переосмыслены, заставляют по-новому взглянуть на события 100-летней давности. Первый поклонный крест в память о трагическом событии был здесь установлен в 1991 году. Сегодня на территории Ганиной Ямы семь храмов – по количеству членов царской семьи, есть бюст Николая II, монумент императрицы, памятник «Царские дети». К 100-летию здесь многое благоустроили, появился паломнический центр.

Не менее сильное впечатление произвел и самый красивый храм Екатеринбурга (он считается и одним из красивейших в России) – Храм на Крови. Помимо мест, связанных с трагическими событиями июля 1918 года, мы совершили автобусную обзорную экскурсию по городу, могли насладиться прекрасными видами и достопримечательностями Екатеринбурга. А уж в этом городе есть что посмотреть!



К сожалению, для этого было отведено слишком мало времени. Разве что успели полюбоваться видами из окна автобуса, заглянули в Ельцин-центр. «Надо будет приехать еще раз, чтобы прогуляться по чудесному городу, не торопясь», – вслух озвучили свои желания участники путешествия. Один из них, Анатолий Васильевич Алтунин, в день поездки отмечал свой день рождения. И в пути в автобусе звучали теплые поздравления в его адрес и песни...

«Спасибо, что нас не забывает руководство компании, что дает нам возможность встречаться, совершать такие замечательные экскурсии и узнавать много нового», – говорит бывший работник НГДУ «Краснокамскнефть» **И. Степанов**.

Т. МИХНЕВИЧ, член совета ветеранов краснокамского нефтяного района

г. Краснокамск

■■■ ТРАДИЦИИ ■■■

...А эмоции – через край!

Девять команд, более 200 человек, 10 конкурсов, три победителя. На базе «Пермские медведи» прошел традиционный туристический слет-фестиваль работающей молодежи «Пермского завода «Машиностроитель».

Организаторами мероприятия выступили первичная профорганизация совместно с администрацией предприятия. В этом году фестиваль проводился уже в 17-й раз.

Программа слета включила спортивную часть (волейбол, мужской



Фото Виктора Жилинского



и женский мини-футбол, конкурс «Рассвет с мячом», перетягивание каната), конкурс туристической песни, творческое домашнее задание, «визитку», турполосу, «битву» кулинаров. Также оценивалась общая туристическая культура – чистота и порядок, оформление палаточного лагеря, дисциплинированное поведение участников и болельщиков каждого коллектива.

– Темами турслета стали Год волонтера и чемпионат мира по футболу, – рассказывает председатель профкома «ПЗ «Машиностроитель», заместитель председателя оргкомитета фестиваля **Валентина Кычанова**. – Согласно жеребьевке все команды представляли определенную страну – участницу кубка мира: Англию, Колумбию, Швецию, Японию, Египет и т. д. На всех конкурсных этапах ребятам предстояло соответствовать «своей» стране. Особенно яркими, на мой взгляд, получились «кухня», видеовизитка и домашнее задание.

«ВКУСНЫЕ» КОНКУРСЫ

В этом году в программу фестиваля впервые был включен женский футбол. Да-да! Девушки играли сверхэмоционально, бросались под мяч, отбивали удары, лежа на поле, прямо головой! И, как в настоящем футбольном финале, в «золотой» игре все решила серия пенальти, в которой команда «Альтернатива» уступила команде «Феникс».

Еще одним классным конкурсом стала «битва» кулинаров, благодаря которой всем заводчанам и членам их семей был обеспечен вкуснейший

костровый ужин. Каждая команда приготовила национальное блюдо, рассказала его историю, раскрыла ингредиенты. Среди угощений – традиционные баварские колбаски, аргентинские куриные ножки с

помидорами и баклажанами, колумбийский десерт из жареных бананов во фритюре, японские суши, которые были изготовлены в походных условиях и выложены в лоток для заморозки льда. Самыми экзотическими блюдами стали египетский фалафель (фрикадельки из нута) и французские куриные ножки, имитирующие лягушачьи лапки. В этом конкурсе победу одержала команда «Солянка», представлявшая кухню Колумбии.

С особым ажиотажем прошли творческие состязания – «визитка» и домашнее задание под рубрикой «Однажды в России». В конкурсе видеороликов высшие оценки получила команда «Альтернатива» (эти записи можно посмотреть в группе ППО «ПЗ «Машиностроитель» «ВКонтакте» – vk.com/kavardakpzmsk). В домашнем задании лучшим был признан номер коллектива «Мы».

По общим итогам фестиваля в тройку призеров вошли команды «Мы», «Альтернатива» и «Солянка».

МНЕНИЯ

Вероника ЯНЫШЕВА («Альтернатива»):

– Фестиваль-2018 прошел просто здорово! Жалко, что не было ряда команд, которые участвовали раньше («Октябрыта», «Коммуналка»), зато появились новые не менее сильные коллективы. В художественных конкурсах больше всего запомнились туристическая песня от команды «Мы», выступление «Солянки» и видео от «Альтернативы». Оно произвело настоящий фурор, а лучшим режиссером справедливо был признан наш **Константин Миронов**.

Виктор ЛОГИНОВ («Солянка»):

– Организаторы сработали хорошо, продумали все нюансы. Но хотелось, чтобы в конкурсах могли участвовать наши супруги и дети. Для меня этот фестиваль все-таки семейный праздник! И еще, может быть, стоит добавить какое-либо соревнование вне зачета на профсоюзный приз? Например, конкурс для детей. На будущий год обязательно обратимся с такой просьбой к организаторам.

Юрий РУДНЫХ («Мы»):

– Подготовка к фестивалю шла очень активно. Было интересно наблюдать, как во дворе дома № 2 по Омской улице репетировали домашнее задание и снимали материал для визитки одновременно сразу несколько команд. Эмоции били через край. За весь свой отпуск не получил столько положительной энергии, сколько за эти три дня! Мы впервые за свою историю выиграли первое место. Это заслуга всей команды. В особенности, нужно выделить нашего капитана **Олеся Горбунова**.

За время фестиваля было много разных ярких событий – футбол на заре в пять часов утра, полевая дискотека и т. д. Мне больше всего запомнилось, как наш лучший футбольный форвард **Алексей Ширяев** разбил колено, но, получив медицинскую помощь, сразу же вернулся в игру. Еще хотелось бы отметить правильное соперничество: все команды помогали друг другу, заменяли недостающих игроков, поддерживали в трудную минуту. Так и должно быть в дружном коллективе!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Наталья КУЗЬМИНОВА,
председатель молодежной комиссии профкома
«ПЗ «Машиностроитель»

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!
Не теряйте нас! Следующий
номер газеты выйдет
22 августа.

Всегда ваш «ПК»

Продам дом
в м/р Новые Ляды
(г. Пермь).
Участок 14 сот. 3,6 млн
руб. Тел. 89519567160



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 11–12 августа
- Озеро Зюраткуль + Сатка – 17–19, 24–26 августа
- Озеро Тургояк + Сатка – 24–26 августа
- Город Казань – аквапарк «Ривьера» – 10–12 августа
- Ижевский зоопарк – 11, 25 августа
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 13–17 августа
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 20–26 августа
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 12–18 августа
- Золотое кольцо России – 25–27 августа
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Краснодарский край

■■■ НАЧАЛО ■■■

Семейные команды штурмуют вершины



Фото предоставлено автором

Профсоюзная организация ПАО «Метафракс» впервые стала инициатором семейного туристического слета работников компании, оспоривших на природе лидерство в походной выучке.

Состязания туристов в рамках профсоюзного слета состоялись в районе Рудянского споя. Установив палатки, обустроив бивак после жеребьевки и разобрав походный инвентарь, участники выделили из своего состава поваров. Установили котел, разожгли костер и выстроились под руководством судейской коллегии во главе с **Ришатом Ишмановым** на торжественную линейку для открытия первенства.

В соревновании участвовали семейные команды – не более шести человек: двое мужчин, двое женщин и двое детей до 14 лет. В программу первенства вошли: «Туристская полоса», «Ориентирование по легенде», «Конкурсная программа» (представление команды). Например, на горном этапе за 20 минут предстояло в полном снаряжении по веревке подняться и спуститься по склону протяженностью в 20 метров, крутизной в 20 градусов. Затем требовалось быстро и правильно установить и снять палатку, набрать максимальное число очков в «Туристическом дартсе», преодолеть препятствие в «Паутине», проявить спортивные качества в «Биатлоне». И ответить на 15 вопросов по истории завода, краеведению и географии. Особо участники повеселились на конкурсе представления команд и художественной самодеятельности на тему «Туристы на чемпионате мира по футболу». Судейство оценило навыки туристов, раскрытие темы, оригинальность исполнения, режиссерское мастерство и артистизм.

В итоге проигравших не было: все получили добрый заряд положительных эмоций. Лучшей в знаниях и навыках признана команда «Барс» во главе с капитаном **Алексеем Смирновым**.

– Мы намерены и далее популяризировать семейный туризм среди персонала компании, активно развивать традиции разнообразного отдыха работников и их семей, – заявила председатель первичной профорганизации **Людмила Красных**. – Это способствует укреплению дружеских связей и поднимает командный дух.

Сергей МАРИНЦЕВ

г. Губаха

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3788

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
7.08.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.