



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 23 (1483) • 4 ИЮЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

10 июля в 17 часов в сквере имени 250-летия Перми (в саду камней, перед ж/д вокзалом Пермь-2) состоится митинг профсоюзов ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Касается каждого!

10 июля в соответствии с решением региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР по всему Пермскому краю пройдут акции профсоюзов против повышения пенсионного возраста

Самые крупные митинги запланированы в Соликамске, Лысьвенском городском округе и Верещагинском районе. Акции протеста (митинги, пикеты) также пройдут в Березниках, Октябрьском, Очерском, Кизеловском, Березовском, Частинском районах.

В ряде муниципальных образований профсоюзы организуют встречи с администрацией, профсобрания, сбор подписей и другие коллективные действия. Ответственными определены координационные советы организаций профсоюзов.

«ПК»

Предложения Пермской краевой территориальной организации общероссийского профсоюза образования

Перед принятием закона о пенсионной реформе необходимо:

1. Легализовать все заработные платы работников, с которых не уплачиваются налоги.
2. Создать новые рабочие места.
3. Принять необходимые меры по повышению уровня жизни населения России.
4. Принять меры по профилактике онкологических, сердечно-сосудистых заболеваний.
5. Встроить систему постоянного повышения квалификации, переобучения работников.

■ ■ ■ ГЛАВНОЕ ■ ■ ■

Фото автора



Позиция профсоюзов услышана

29 июня состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае. Рассмотрен предложенный стороной профсоюзов вопрос «Об отношении к решению Правительства РФ о повышении пенсионного возраста».

Отметим, что изначально на заседании трехсторонки планировалось рассмотреть семь вопросов, однако затем в повестке было решено оставить один – ключевой.

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов изложил позицию профсоюзов на тему пенсионной реформы и привел доводы, почему на данном этапе в России пенсионный возраст повышать нельзя. Он также отметил, насколько близки позиции профсоюзов с мнением стороны работодателей, высказанной на заседании РТК (Российской трехсторонней комиссии).

В решении краевой трехсторонней комиссии отмечено:

► Сторона профсоюзов не поддерживает проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» ввиду того, что предлагаемый вариант пенсионной реформы требует серьезного экспертного обсуждения, детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, разработки системы защиты от безработицы и т. д.

► Считать позицию профсоюзов по недопущению повышения пенсионного возраста до ратификации основополагающих конвенций Международной организации труда по социальной защищенности наемных работников заслуживающей внимания.

► Учитывать позицию сторон социального партнерства на всех этапах обсуждения и принятия проекта закона.

Информация профсоюзов принята к сведению. Крайсовпроф направит данное решение в РТК.

Кстати, часть пермских работодателей поддержала позицию профсоюзной стороны. В частности, председатель Агропромышленного союза Пермского края Владимир Юшков отметил, что в сельскохозяйственном производстве подавляющее большинство категорий должностей отличается интенсивностью, напряженностью труда, а также вредными и опасными условиями труда (загазованность воздуха рабочей зоны в растениеводстве и, особенно, в животноводстве, низкими температурами зимой и высокими – в летний период (цех под открытым небом), вибрацией и шумом на тракторах и самоходных машинах и т. п.).

– Достижение пенсионного возраста механизаторы и животноводы в сельском хозяйстве в основной массе вынужденно оставляют работу из-за проблем со здоровьем. Поэтому, в случае отмены им пенсии, они будут обречены на нищету. Другой работы в сельской местности крайне мало, – подчеркнул В. Юшков. – Поэтому аргументы, приведенные в обоснование проекта этого федерального закона, считаем недостаточными, односторонними и ухудшающими пенсионные права и положение работников сельского хозяйства и работодателей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

7 ИЮЛЯ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ
КООПЕРАТИВОВ



Поздравляем!

Уважаемые работники, ветераны, члены-пайщики, члены профсоюза и профсоюзный актив потребительской кооперации Пермского края!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства поздравляет вас с профессиональным праздником!

Сегодня работники потребительской кооперации Пермского края трудятся в таких отраслях, как производство товаров народного потребления, торговля, общественное питание и бытовые услуги.

Уважаемые коллеги! В преддверии праздника примите слова особой благодарности за ваш самоотверженный и добросовестный труд, преданность потребительской кооперации!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, веры в собственные силы, успехов в работе по внедрению передового опыта, инновационных технологий, выполнения всех намеченных планов! Пусть вам всегда сопутствует удача!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства

Продолжение темы на стр. 4

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

В «ПАКЕТНОЕ» СОГЛАШЕНИЕ
ПРИ РАССМОТРЕНИИ ВОПРОСА
О ПОВЫШЕНИИ
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Члену профсоюза
Прочти и передай товарищу

1. Принять программу роста зарплат работников! Без роста зарплат не может быть роста пенсий!
2. Принять Конвенцию 102 Международной организации труда, которая устанавливает нижнюю планку пенсии в 40% от утраченного заработка и вводит страхование от безработицы.
3. Создать новые рабочие места с достойной зарплатой, ориентированные на возрастных работников и молодежь!
4. Накопительную часть пенсии вернуть в солидарную! Взносы в индивидуальную накопительную пенсию – только в добровольном порядке!
5. Вместо множества законов нужен единый Пенсионный закон, одинаковый для всех! Мы имеем право заранее знать размер своей пенсии. Определите точно и на бумаге, а не на словах – какая будет пенсия, и как ее будут считать.
6. Нет полного взноса в пенсионный фонд – нет полной пенсии! Кто дает льготы по пенсионным взносам, тот и должен платить за этих льготников.
7. Пенсионные правила – не менять каждые три года!
8. Страховые социальные фонды – под трехстороннее управление (профсоюзы, работодатели, правительство).

Секретарь ФНПР
А. В. ШЕРШУКОВ

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Предлагаем провести референдум

28 июня в ОАО «Камтэкс-Химпром» прошли профсоюзные собрания цеховых организаций по вопросу пенсионной реформы. В общей сложности на собраниях присутствовали 506 человек.

Перед работниками выступили председатель ППО ОАО «Камтэкс-Химпром» **Владимир Соловьев**, а также руководители цеховых профорганизаций.

В ходе обсуждения вопроса решено присоединиться к коллективным действиям протеста в связи с рассмотрением Госдумой проекта закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Предложено: отозвать данный проект закона из Госдумы; провести исследования авторитетными международными медицинскими специалистами по вопросу биологической и физиологической возможности россиянина продолжать свою трудовую деятельность после 60 лет; провести в ближайшее время открытый и честный референдум по вопросу повышения сроков выхода граждан на пенсию.

«ПК»

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Консолидированное мнение по вопросу пенсионной реформы Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза», Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза

Мы требуем от Федерального Собрания Российской Федерации и депутатов Государственной Думы РФ снять с рассмотрения проект закона о повышении пенсионного возраста в России и не допустить повышения пенсионного возраста в России до решения следующих вопросов и проведения мероприятий:

1. Разработка и внедрение эффективного механизма легализации «серых» заработных плат, с которых не уплачиваются налоги по пенсионному обеспечению.
2. Разработка и внедрение механизма, обеспечивающего появление новых рабочих мест для незанятого населения.
3. Внедрения прогрессивного налога для различных категорий работающих.
4. Внесение изменений в ТК РФ и другие подзаконные акты по осуществлению эффективной защиты работников старшего возраста в случае их увольнения по медицинским противопоказаниям.
5. Повышения заработных плат работников.
6. Опубликовать фактическое финансовое состояние Пенсионного фонда РФ в динамике по годам в период введения бальной системы пенсионного обеспечения.
7. Предоставить финансово-экономическое обоснование предлагаемой реформы и планируемый горизонт продолжительности ее действия.

Собрали подписи

Первичная профорганизация ООО «Автотранскалий» (г. Березники) на заседании профкома обсудила проект ФЗ «О внесении изменений в отдельные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

Принято решение поддержать протестные действия Росхимпрофсоюза. В поддержку постановления профкома собраны подписи 571 работника. Данное постановление и копии подписей направлены в адрес Президента России, Правительства РФ, Государственной Думы, Совета Федерации, Законодательного собрания Пермского края, Правительства Пермского края.

В постановлении отмечено: «в настоящее время обсуждение увеличения пенсионного возраста для граждан Российской Федерации считаем аморальным и антинародным действием».

«ПК»

г. Березники



Рекомендуемые лозунги Пермского краевого союза организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф" на митинг 10 июля 2018 года размещены на сайте - permsovprof.ru.

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Реформу обсудили с депутатом

27 июня в Пермском крайсовпрофе прошла встреча профактива с депутатом Государственной Думы РФ Игорем САПКО по законопроекту о повышении пенсионного возраста.

Открывая встречу, председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** заметил, что приглашения были направлены всем семи депутатам, избранным от Пермского края: **Алексею Бурнашову, Александру Василенко, Андрею Исаеву, Дмитрию Сазонову, Дмитрию Скриванову, Игорю Сапко, Игорю Шубину**. Несмотря на то, что встреча была назначена на день, который совпадает с временем работы депутатов в регионах, к профактивистам пришел только Игорь Сапко. Игорь Шубин уведомил, что не может присутствовать по причине намеченного заранее приема избирателей.

Игорь Вячеславович Сапко отметил, что свою миссию он видит в том, чтобы обсудить предлагаемый законопроект с профсоюзным активом и услышать аргументы, замечания. «Без информации с мест нельзя приступать к публичному обсуждению законопроекта», — заключил И. Сапко.

На встрече звучали злободневные вопросы и конкретные предложения. Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Татьяна Шелотонова** заострила внимание парламентария на праве педагогов на досрочную пенсию, трудоустройстве молодежи, проблемах в здравоохранении. Председатель Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» **Андрей Сачков** высказал предложение о введении прогрессивной шкалы налогов. «Цифры, которые использует правительство, продвигая сырой,



непродуманный закон, лукавые. Даже об увеличении пенсии на одну тысячу рублей ничего в законе нет», — заключил А. Сачков.

Заместитель председателя, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Владимир Потеряев** обратил внимание депутата на то, что и так, после принятия в 2014 году закона о специальной оценке условий труда, многие рабочие потеряли право на досрочный выход на пенсию, а условия труда их не стали лучше. С каждым годом на предприятиях снижаются фонды оплаты труда, а значит, и уменьшаются отчисления в пенсионный фонд. «Надо увеличивать отчисления в пенсионный фонд за счет увеличения заработной платы, а не за счет повышения возраста выхода на пенсию», — резюмировал В. Потеряев.

Ответорганизатор профкома АО «Редуктор-ПМ» **Гюзель Шилова** сказала о том, что на предприятиях оптимизация численности проходит

в основном за счет пенсионеров. Если пенсионеров не будет, за счет кого будут проводить оптимизацию?

Председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** подчеркнул, что большинство россиян против повышения пенсионного возраста. «Правительство должно заниматься реальной экономикой, бороться с серыми зарплатами», — заметил В. Мещериков.

Завершая встречу, Игорь Сапко попросил профсоюзный актив сформулировать свои конкретные предложения в письменном виде и передать ему. «В июле будет проведено первое чтение законопроекта. Три месяца дается на его обсуждение. В это время будут готовиться законопроекты, которые будут приняты в одном пакете вместе с обсуждаемым законом», — сказал И. Сапко.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Работодатели назвали причины отказа соискателям предпенсионного возраста

Международное кадровое агентство Kelly Services опросило 1 тыс. соискателей старше 50 лет об их отношении к работе и 300 представителей компаний о готовности к найму и обучению сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста.

Согласно результатам исследования, предоставленного РБК, большинство соискателей готовы продолжать работать после выхода на пенсию и обучаться, если понадобится. Однако работодателям они не нужны. «Возрастные ограничения остаются негласным требованием многих работодателей и болью любого соискателя старше не только 50, но и 40 лет», — говорит **Екатерина Горохова**, гендиректор «Kelly Services Россия и Польша».

Подавляющее большинство респондентов-соискателей (80 процентов) рассказали, что продолжили бы заниматься текущей работой, даже если бы у них были финансовые и физические возможности не работать до конца жизни. Их привлекает возможность вести активную профессиональную жизнь (68) и сохранение уровня доходов (65 процентов).

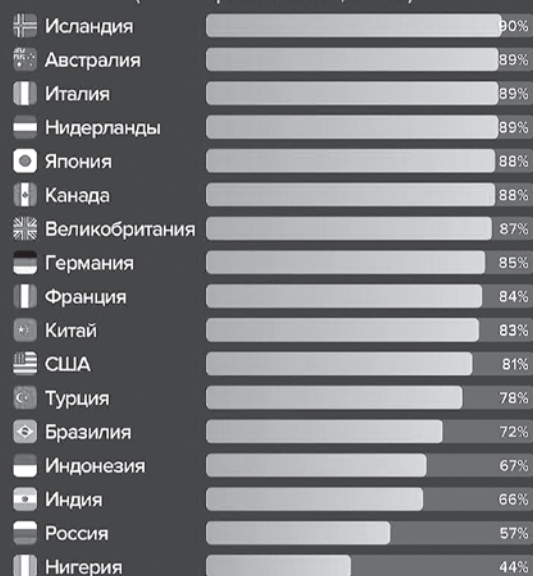
Однако сотрудники старше 50 лет — невостребованная категория у работодателей. 69 процентов нанимающих менеджеров признались, что им когда-либо приходилось отказывать таким кандидатам именно из-за возраста. Аналогичные случаи вспоминают и 73 процента работников.

Причина в том, что работодатели сомневаются в способности кандидатов старше 50 лет к обучению (73 процента) и налаживанию связей с молодым коллективом (50 процентов), а также в мотивации кандидата к развитию (47 процентов). Еще 42 процента

нанимающих менеджеров боятся, что сотрудник в возрасте «смутит» потенциального руководителя, который значительно моложе кандидата; 13 процентов опасаются болезней, которые приведут к частому отсутствию сотрудника на месте.

<https://www.rbc.ru/>

Доля мужчин, которые доживают до 65 лет (Всемирный банк, 2016)



INDEXPATH

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Трехсторонка в «Европейской школе»

В частном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная «Европейская школа» прошло выездное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В мероприятии приняла участие и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. Она выступила с информацией «О проведении детской летней оздоровительной кампании-2018».

По этому же вопросу докладывала начальник департамента социальной политики администрации Перми **Юлия Овсянникова**. Она отметила, что всего на организацию оздоровительной кампании в Перми в 2018 году предусмотрено более 215 млн рублей бюджетных средств, в том числе 159 млн рублей – из краевого бюджета.

Отмечалось, что правительство Пермского края утвердило расчетную стоимость путевок в сумме 18,9 тыс. рублей (для загородного лагеря отдыха и оздоровления), 26 тыс. рублей (для санаторно-оздоровительного лагеря), 5,2 тыс. рублей (для лагеря досуга и отдыха), 3,9 тыс. рублей (в детский лагерь палаточного типа).



По состоянию на 1 июня 2018 года родителями получены более 8,6 тыс. сертификатов и представлено 821 заявление на получение компенсации части расходов на оплату стоимости путевки. Поддержка в повышенном размере оказывается детям, находящимся в социально опасном положении, детям из малоимущих семей, а также детям-инвалидам.

Стороны социального партнерства также обсудили вопрос «О реализации проекта «Золотой резерв» и проведении конкурса

профессионального самоопределения «Выбор».

Заместитель управляющего ГУ Пермского регионального отделения фонда социального страхования РФ **Сергей Епанов** доложил о реализации ФЗ № 125 «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваниях на территории г. Перми».

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ РЫНОК ТРУДА ■■■■

Работников ПАО «МЗ» распределили на другие предприятия холдинга

КАК СООБЩАЕТ КРАЕВОЕ МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ТОРГОВЛИ, БОЛЕЕ ДВУХ ТЫСЯЧ СОТРУДНИКОВ «МОТОВИЛИХИНСКИХ ЗАВОДОВ» ПЕРЕШЛИ НА РАБОТУ В ДОЧЕРНИЕ СТРУКТУРЫ

Несмотря на сложную ситуацию, руководством предприятия было принято решение о переводе оборонного производства и дальнейшего выполнения гособоронзаказа в ЗАО «Специальное конструкторское бюро» (ЗАО «СКБ») и гражданского производства в ООО «Мотовилиха – гражданское машиностроение» (ООО «МГМ»).

В результате 2136 человек перешли на работу в ЗАО «СКБ», 29 человек – в ООО «МГМ», еще 412 человек продолжают вести финансово-хозяйственную деятельность на ПАО «МЗ». 646 человек уволились по соглашению сторон. В Центр занятости населения Перми за трудоустройством обратились 64 человека.

До конца 2018 года ПАО «МЗ» выполнит взятые на себя обязательства по исполнению гособоронзаказа, которые на 5 процентов превышают показатели 2017 года. Кроме того, ЗАО «СКБ» были заключены новые контракты по исполнению гособоронзаказа.

Отмечается, что металлургическое производство загружено на перспективу объемом заказов по сортовому прокату и поковкам. Нефтепромысловое оборудование (буровые трубы и штанги) также показывает стабильно высокие показатели производства и продаж. Коммерческим департаментом ООО «МГМ» ведется непрерывная работа по поиску новых заказчиков и расшире-

нию рынков сбыта готовой продукции.

Напомним, что ранее руководство ПАО «МЗ» уведомило о сокращении почти 800 работников всех цехов, которые имеют отношение к выполнению гособоронзаказа. Это связано с процедурой банкротства предприятия.

В конце мая в ходе проверки надзорных органов были выявлены факты задержки зарплаты перед работниками ООО «Мотовилиха – гражданское машиностроение». После вмешательства прокуратуры задолженность погашена в полном объеме. Эта сумма составила более 24 млн рублей перед 2300 работниками.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprof.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

Госдума в третьем чтении приняла законопроект об акционировании ФГУП «Почта России». За принятие законопроекта проголосовали 363 депутата.

Контроль – за государством

Документ, внесенный группой депутатов, предполагает создание организационно-правовых условий для развития национального почтового оператора, повышения эффективности его деятельности, улучшения качества и расширения спектра предоставляемых социально значимых услуг, а также модернизации инфраструктуры почтовой связи.

Законопроект предусматривает, что в результате преобразования федерального государственного предприятия «Почта России» в непубличное акционерное общество 100 процентов акций будет принадлежать государству.

– Принятие Государственной Думой законопроекта об акционировании – это новый этап в развитии Почты России. Мы благодарим депутатов и в особенности комитет по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям за внимание, уделенное вопросу реорганизации предприятия. Разработка законопроекта явилась ответом на общественный запрос, который свидетельствовал о необходимости реформирования подходов к организации государственной почтовой службы. Мы рассчитываем, что изменение статуса Почты России позволит повысить эффективность и клиентоориентированность компании, – отметил генеральный директор Почты России **Николай Подгузов**.

Законопроектом определяются принципы и основы деятельности Почты России. Вводится запрет на сокращение численности или штата работников ФГУП в связи с его реорганизацией. Преобразование предприятия само по себе не может являться основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

В законопроекте прописаны нормы размещения отделений почтовой связи, а также порядок передачи имущественного комплекса предприятия из ФГУП в акционерное общество.

Пресс-служба УФПС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России»

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Построят новый ФАП

Около 300 жителей поселка Шемейный, находящегося в 52 км от районного центра Усолье, остались без единственного фельдшерско-акушерского пункта (ФАП).

В поселке полностью сгорело здание, в котором располагался ФАП. Возгорание началось в здании бывшей больницы, прилегающей к ФАПу, затем огонь перекинулся на сам медпункт. Причиной возгорания, по мнению пожарных, мог стать поджог. Сгоревшему деревянному зданию было более 40 лет. Ближайший медицинский пункт находится в 12 км в селе Верхний Кондас.

Однако, по словам главного врача краевой больницы им. Вагнера (г. Березники) **Михаила Суханова**, еще до ЧП в поселке была запланирована постройка нового ФАПа. Соответствующие документы находятся в краевом минздраве. Новый ФАП планируется ввести в эксплуатацию в начале осени. А пока, заверил главврач краевой больницы, местные жители поселка без медпомощи не останутся.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ КАДРЫ ■■■■

Миллион для учителя

В школах города Березники не хватает педагогов по математике, физике, русскому и иностранным языкам, а также учителей начальных классов.

Для решения проблемы планируется привлечь восемь педагогов-стажистов в этом году и по 10 человек в 2019–2020 годах. Все они получат по одному миллиону рублей на приобретение жилья и должны будут отработать в березниковских школах не менее 10 лет. Муниципальная программа «Привлечение педагогических кадров» была согласована городской Думой в октябре 2017 года. В текущем году финансирование программы предусмотрено в сумме 8 млн рублей. В последующие два года – еще по 10 млн.

В связи с тем, что предоставление компенсации педагогам на приобретение жилья не является обязанностью местного самоуправления, депутаты установили расходное обязательство города для привлечения педагогов. Уже есть претенденты на эти должности из Яйвы, Кизела и Александровска.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ 7 ИЮЛЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ ■ ■ ■

Если рядом профсоюз

Когда-то прописная истина в виде слогана «экономика должна быть экономной» подверглась жесточайшей критике. Не очень далекие постперестроечные экономисты усматривали в нем тавтологию. Но созвучие слов – еще не значит их повторение или тождество. А ведение хозяйства, то есть экономика, в любом обществе должно быть эффективным, то есть бережливым, рачительным, что подразумевает слово экономный.

Так охарактеризовал ситуацию, сложившуюся в потребительской кооперации России, соответственно и в Егвинском сельском потребительском обществе председатель его совета **Василий Кольчурин**:

– Нас и прежде жизнь не баловала. И 30 лет назад, когда я только-только возглавил сельпо: все по фондам и разнарядкам доставалось в последнюю очередь. Так и сейчас. И раньше строить магазины в каменном исполнении приходилось на свой страх и риск – выручали пайщики со своими наказами. И сейчас ситуации не лучше. Хотя, как сказать... – и он широко улыбнулся.

Егвинское сельпо – небольшая кооперативная организация в Кудымкарском районе Коми-Пермяцкого автономного округа. Вот уже более 100 лет оно обеспечивает товарами и услугами население одноименного сельского поселения, числом порядка 4,2 тысячи человек. Меньше 70 работников организуют работу 16 магазинов, двух производственных объектов, одного предприятия общепита и обеспечивают общий годовой оборот совокупной деятельности немногим меньше 100 миллионов рублей. Что в доле функционирующего в округе окружного союза потребительских обществ составляет десятую часть. Цифры немаленькие. Но какими трудами и рисками это обставлено.

От Егвы до окружного центра 10 верст по асфальту. Автобусы и маршрутки от самой центральной усадьбы и через нее ходят каждый час. Ничто не мешает местным жителям добраться до Кудымкара, затариться там в торговых сетях и на том же автобусе уже следующим рейсом вернуться домой. А что можно противопоставить сетям маленькому кооперативному предприятию, если иные, даже большие и, казалось бы, конкурентоспособные потребительские общества, не выдержав конкуренции, приказали долго жить в целых сельских районах Прикамья? Именно она – жесточайшая экономия, и, только не удивляйтесь – профсоюз. В этом я имел возможность убедиться воочию, во время поездки в Егву технического инспектора труда Пермского крайсовпрофа **Антон Костяев** и председателя краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марины Карпенко**.

Поездка состоялась по заявке руководства сельпо, его первичной профсоюзной организации в рамках плановой проверки по осуществлению контроля за соблюдением требований охраны труда и иных нормативных правовых актов.

По мнению председателя совета, если не гнаться за длинным рублем, то совсем необязательно устанавливать на большинство товаров сумасшедшие торговые надбавки. И надо-то всего ничего: иметь честных и надежных продавцов, проверенных поставщиков и расплачиваться в оговоренные договором сроки. Тогда и скидки с оптовых цен для сельпо будут всегда обеспечены, и недостатки в магазинах сведены к нулю. А это – уже цены на основные товары

Марина Карпенко рассказывает о работе профсоюзной организации коллективу сельпо



народного потребления, как минимум, не превышающие расценок сетевых компаний и возможность, помимо основных магазинов сельпо, расквартированных в самой Егве, содержать небольшие торговые точки еще в дюжине окрестных деревень.

Важно так же суметь оказать в нужное время в нужном месте. Например, в кризисные годы начать строительство необходимых потребительскому обществу объектов инфраструктуры, как то: новые помещения закусочной, мини-пекарни и цеха полуфабрикатов, распределительного склада, гаража или отремонтировать тот или иной магазин. Василий Андреевич давно подметил, что мировой экономический кризис добирается до сельской глубинки не раньше, чем через два года после его начала. И в то время, когда многие руководители хозяйствующих субъектов в надежде его упредить начинают лихорадочное строительство, он спокойно выжидает время. А когда строительные работы сходят на нет, строители простаивают, на стройматериалы падает спрос, он выступает в роли работодателя. И, разумеется, опять экономит. Ведь выбора-то в кризис у строителей нет.

Пожалуй, единственное, на чем не экономят в сельпо, так это на профсоюзных взносах. Здесь одна из лучших в Пермском крае первичная отраслевого профсоюза с почти стопроцентным членством (председатель **Оксана Систерова**). Налажена активная работа всех секторов. Оздоровление работников идет за счет предприятия, практически отсутствует травматизм на рабочих местах. А с прошлого года экономист сельпо **Елена Исыпова** возглавила окружную территориальную профсоюзную организацию, объединяющую все первичные организации Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза. И если в некоторых кооперативных организациях региона созданию или работе первичек, слу-



Проверку документации и инструктаж с уполномоченной по охране труда сельпо Викторией Овчинниковой в присутствии председателя совета сельпо Василия Кольчурина и председателя краевой организации профсоюза Марины Карпенко проводит инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон Костяев

чается, препятствуют руководители потребительских обществ, почему-то усматривающие в профсоюзе угрозу собственному авторитету или лишнюю трату денег, то в Егве руководитель сельпо, напротив, видит в нем только поддержку.

– Когда в 2009 году в Перми сгорел ночной клуб «Хромая лошадь», – вспоминает Василий Кольчурин, – инспекторы пожарной охраны нагрянули и в Егву. Высоту потолков в сельских магазинах и ширину оконных проемов измеряли чуть ли не штангенциркулями, скрупулезно просчитывали, сколько человек и за какое время может покинуть торговый зал сельмага, случись вдруг пожар... Размеры штрафов уже тогда разнились от пяти до 150 тысяч рублей. Представляете, какая серьезная и долго ничем не покрываемая прореха появлялась в бюджете небольшого потребительского общества при их уплате? А ведь на штрафах тоже можно и неплохо сэкономить! Особенно на тех, что запросто могут вчинить государственные инспекторы труда.

Профессионального юриста в штате сельпо нет. Да и не каждый юрист знает тонкости трудового законодательства, которое к тому же постоянно меняется. А ведь штрафы за нарушения сейчас достигают больших размеров. Так, любое нарушение охраны труда влечет штрафные санкции в виде двух-пяти тысяч рублей на физическое лицо и 50–80 тысяч – на юридическое. Нарушение сроков аттестации рабочих мест тянет на 5–10 и 60–80 тысяч рублей соответственно. Допустили к работе сотрудника, который не прошел инструктаж по технике безопасности или не предоставил медицинскую справку, то суммы уже составляют 20–30 тысяч рублей на физическое лицо или 100–150 тысяч – на юридическое. А в случае, если из-за нарушения охраны труда работнику причинен тяжкий вред, то штраф возрастает до 400 тысяч. Не говоря уже о том, что в неко-

торых случаях виновнику несчастного случая светит по приговору суда до двух лет лишения свободы.

Чтобы избежать плановых проверок Гострудинспекции, решено было подстраховаться и провести предварительную проверку с приглашением представителя крайсовпрофа. И не зря. Даже с учетом положительного реноме сельпо и наличия постоянно проходящих проверку знаний ответственных за охрану труда работников Антон Костяев нашел немало проблемных мест как в делопроизводстве, так и в организации работ по охране труда.

– А случись, в этот день приехал бы не Антон Николаевич, – прокомментировала результат проверки Марина Карпенко, – что сельскому потребительскому обществу не стоило ни рубля, а главный инспектор Государственной инспекции труда Пермского края. Тогда даже те незначительные недоработки аукнулись бы сельпо не одной сотней тысяч рублей штрафов. Но, как говорится, кто предупрежден...

А мне вдруг вспомнились те руководители потребительских обществ, которые на самых различных форумах и в частных беседах жаловались мне на штрафы за допущенные нарушения, но при этом тут же огрызались на мой вопрос о профсоюзе: «А кому он нужен, этот профсоюз?»

Марина Васильевна Карпенко провела встречу с трудовым коллективом Егвинского сельпо, рассказала о деятельности краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, о сотрудничестве с Пермским крайсовпрофом, об опыте работы лучшей профсоюзной организации 2017 года – Острожского сельпо.

Михаил КРАСНЫХ
с. Егва, Кудымкарский район
Фото автора

Первый аграрный на Урале

В этом году исполняется 100 лет высшему аграрному образованию на Урале. 1 июля 1918 года был создан сельскохозяйственный и лесной факультет в составе Пермского университета, а в июле 1930 года он преобразован в Уральский сельскохозяйственный институт (на базе агрофака). В 1995 году уже Пермский сельскохозяйственный институт им. академика Д. Н. Прянишникова получил статус академии, а в сентябре 2017 года преобразован в государственный аграрно-технологический университет.

Что сегодня представляет ФБГОУ ВО Пермский ГАТУ им. академика Д. Н. Прянишникова, какое участие принимает в развитии агропромышленного комплекса страны, в реализации инновационных проектов, каков уровень социального партнерства, как живет студенчество, рассказывает ректор вуза, доктор сельскохозяйственных наук, профессор **Юрий Николаевич Зубарев**.

НА НИВЕ СОВЕРШЕНСТВА

– Пермский государственный аграрно-технологический университет – это многопрофильный вуз, на девяти факультетах которого обучается около 7 тысяч студентов. Педагогический ресурс – 40 докторов и 280 кандидатов наук, гарантирующих качественную подготовку бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов по 88 направлениям. Университет обеспечивает Пермский край выпускниками не только сельскохозяйственных отраслей, но и таких направлений, как экономика, финансы, программная инженерия, прикладная информатика, ветеринария, экология, землеустройство и кадастры, ландшафтная архитектура и др. Эти специальности наиболее востребованы в вузе.

Пять смысловых символов «Традиции. Профессионализм. Совершенство. Стиль. Креатив» являются мотивацией и целью жизни нашего университета, история которого началась в прошлом веке и продолжается сегодня. «Звезда удачи» наших студентов – это адский труд и негибкая воля к победе – в учебе и жизни. Не случайно девиз нашего вуза «На ниве совершенства». Нива – это, безусловно, ассоциация. Это простор, безграничное поле возможностей для самобразования, самореализации, повышения квалификации, творчества и т. д. В ПГАТУ не только сильная материально-техническая база для обучения, но и дружеская атмосфера, насыщенная студенческая жизнь: творческие коллективы, клубы по интересам, спортивные секции, штаб студенческих отрядов, волонтерская деятельность, профсоюз студентов «PROFstyle», образовательные центры. Таким образом, мы настраиваем студентов и на приобретение качественного профессионального образования, и на самосовершенствование, активную позицию в жизни, участие в различных мероприятиях. **Призываю ребят обязательно вступить в профсоюз. Студенческий профком ведет большую работу: информационную, патриотическую, жилищно-бытовую, социально-правовую, спортивно-оздоровительную, культурно-массовую, организационную.** Важно отметить и социальную поддержку студентов, бонусы к государственной стипендии при успешной учебе на первом и втором курсах, а также за особые успехи в учебе, науке, спорте, творчестве, общественной жизни.

В каждом нашем общежитии работают студсоветы в составе профкома вуза «PROFstyle». Их задача – организация жизнедеятельности студентов вне учебы, отдых, праздничные события, проведение конкурсов на лучшую студенческую комнату, обустройство быта. Традиционно в нашем кампусе проводится конкурс студенческих общежитий, победители получают ценные призы и возможность участвовать в городском конкурсе вузов. Для ребят оборудованы спортивные площадки, где можно поддерживать свою физическую форму, вести здоровый образ жизни.

В вузе издаются ежемесячный студенческий журнал «CACTUS», газета «Мариинка», работают культурно-информационный центр, Центр международных связей (предусматривающий обучение за рубежом в вузах-партнерах, стажировки в европейских странах), учебно-научные центры. Словом, досуговой деятельности студентов придается особое значение. Ведь более 60 процентов обучаю-

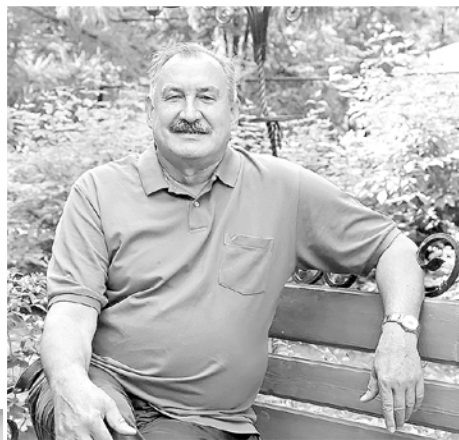
щихся в вузе – это сельская молодежь, которая попадает в городскую среду. Поэтому они берутся за все, что может пригодиться им в жизни. Почти 200 человек у нас занимают в студенческом клубе. Не первый год мы участвуем в открытых фестивалях студенческого творчества «Весна на Алтае», которые проводятся среди вузов минсельхоза России, и всегда занимаем призовые места. Так, в 2016 году были первыми, в 2018 году – завоевали почетное третье место. В основном соревнуемся с сильными вузами из Башкирии, Алтая, Саратова, обладающими и ресурсами, и серьезным потенциалом. Проводим фестивали и у себя – «Весна на Каме». Учеба, спорт, художественная работа – все это, безусловно, формирует студента как личность.

ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР

Сейчас идет трудовой семестр. Почти 800 человек насчитывает штаб студенческих отрядов, то есть пятую часть обучающихся в университете. Это люди, о которых можно сказать: они вращают планету. Бойцы студенческого педагогического отряда «Парус» проводят свое трудовое лето в Пензенской области. Здесь расположился детский оздоровительный лагерь «Заря», и наши ребята стараются сделать пребывание отдыхающих незабываемым. Студотряды нашего вуза трудятся также в Сочи, Воронеже, в Пермском крае. Так, создана инновационная творческая площадка в Култаево «Русь-университет». С этим удовольствием, оборудованным современной техникой, мы наладили тесное взаимодействие. Там проходят практику наши студенты, что позволяет им расширять кругозор. Эти отряды работают по таким направлениям, как сельское хозяйство, землеустройство, строительство, технический сервис, педагогика и др. У каждого отряда свое знамя, свой комиссар, символика. Студотряды входят в Российский союз сельской молодежи, близкий по своей деятельности к профсоюзу. В прошлом году в краевом конкурсе студенческих отрядов мы заняли первое место. В феврале нынешнего года в нашем университете прошли мероприятия, приуроченные к празднованию Дня российских студенческих отрядов (отмечается 17 февраля). Самым душевным и долгожданым событием для бойцов отрядов была встреча с ветеранами движения. Кульминацией праздничной недели стали флешмоб в ледовом городке и творческий концерт во Дворце молодежи.

В НОВОМ СТАТУСЕ

С большим воодушевлением наши студенты восприняли событие, связанное с переименованием сельскохозяйственной академии в Пермский государственный аграрно-технологический университет. Возможности университета намного шире – открылось большое поле деятельности. Мы можем, к примеру, какие-то программы автономно внедрять. Ведь фактически у нас только половина аграрных специальностей. Обучаются наши студенты и по такому современному направлению, как «Лучшие образовательные программы инновационной России», становятся специалистами по проектированию, разра-



Ректор ПГАТУ
Ю. Н. Зубарев



Председатели ППО: преподавателей –
А. Балеевских, студентов – М. Стряпунина

ботке и внедрению информационных систем, бизнес-аналитиками, инженерами-программистами. У нас созданы комплекс «Агротехнополис», учебно-научные центры «Ветлайн», «Геоид», есть автошкола «Академия вождения», которые разнообразят жизнь студенчества и университета. Многим жителям края известен УНЦ «Липогорье», где выращивается и реализуется рассада овощных, цветочных и лекарственных культур,

даются консультации садоводам-любителям, фермерам. Сейчас открываем центр технического сервиса, который предлагает услуги по ремонту кузовов, диагностические работы, шиномонтаж, чтобы ребята могли заработать. По последнему слову техники оборудована агрозоолаборатория, в которую вложено около 5 млн рублей. Здесь проводится комплекс анализов растений, молока, животных. Есть у нас и научное учебно-опытное поле, где за два года мы обновили технику, сушильный комплекс. Сейчас реализуем зерно. Здесь проводят опыты наши магистранты и аспиранты. Выпускаем собственный журнал «Пермский аграрный вестник», главная задача которого – продвижение и распространение инноваций в сфере науки и техники аграрных отраслей, экономики.

Агропромышленный комплекс страны в последнее время интенсивно развивается. И наш университет принимает в этом непосредственное участие. Без наших специалистов, а 90 процентов их – выпускники Пермского аграрного вуза, ничего не происходит. Мы используем производственные площадки в самых передовых хозяйствах, и везде трудятся наши ребята, поскольку готовим специалистов самого широкого профиля. Обучаются в нашем вузе и иностранные студенты – 80 человек из Таджикистана, в планах – подготовка специалистов из Киргизии.

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

Как уже отмечалось, у нас активно работает студенческий профком – «PROFstyle».

Мнение председателя первичной профсоюзной организации ПГАТУ им. академика Д. Н. Прянишникова Александра БАЛЕЕВСКИХ:

– Профсоюзную организацию вуза, уже в новом статусе, я возглавляю с февраля. Начинали мы с того, что проводили встречи с людьми в структурных подразделениях. Главная цель – мотивация вступления сотрудников в профсоюз: рассказывали о том, чем он будет заниматься, делились нашими планами. И в последнее время наши ряды серьезно пополнились, сегодня в профорганизации состоит 250 человек. Привлекает людей предоставление льготных билетов в театр, цирк, на спортивные соревнования, скидки в кафе.

Наш коллективный договор имеет социальную направленность. У нас сложились хорошие рабочие отношения с администрацией вуза, которая с пониманием относится к предложениям профсоюза, считая его неотъемлемой частью жизни учебного заведения. Со своей стороны мы стараемся повышать корпоративную культуру университета. Ежегодно у нас проводится спартакиада по шести видам спорта, с осени до весны. Так что стараемся жить интересной, насыщенной жизнью.

Галина ТРУШНИКОВА

Фото предоставлено администрацией ПГАТУ

У сотрудников университета свой профком – «PROFline», есть логотип. В этом году председателем профсоюзной организации был избран заведующий кафедрой товароведения и экспертизы товаров, кандидат экономических наук, доцент **Александр Сергеевич Балеевских** (кстати, в прошлом году он стал отцом тройняшек). И я, и мои замы состоим в профсоюзе. **Уверен, что руководство должно личным примером убеждать сотрудников вступить в профсоюзную организацию.** А когда есть взаимопонимание между администрацией и коллективом, проще работать с людьми. В качестве социального буфера, безусловно, выступает коллективный договор, а он у нас, считаю, самый либеральный в Перми. Потому что предусматривает немало льгот, свидетельствует о высоком уровне социального партнерства. Сейчас у наших преподавателей, особенно тех, кто работает по эффективному контракту, хорошая зарплата. Тем не менее, до 5 млн рублей в год у нас уходит на обеспечение потребностей сотрудников. Им полагаются, к примеру, компенсация в размере 10 тыс. рублей за путевку в спортивно-оздоровительный лагерь «Аэли-та», что расположен на реке Сылве. Предоставляется также скидка (50 процентов) тем, у кого родственники учатся у нас на заочном отделении.

АГРАРНАЯ «МЕККА»

Сегодня ПГАТУ, имеющий столетнюю историю, представляет собой культурно-научно-образовательный центр работников аграрной среды. Четверть жителей в Пермском крае проживает на селе. У них должна быть возможность направлять молодежь в высшие учебные заведения. И наш университет является своеобразной «Меккой», куда они поступают. Мы проводим профориентационную работу, оказываем поддержку новым проектам, организуем выезды студентов и сотрудников в районы края для знакомства с вузом – креативный автотур «Рулим в ПГАТУ». Отсюда люди из глубинки выходят в большой мир. Потому что в наше время социальных лифтов для молодежи мало, сейчас многое построено не только на уме, связях, но и на деньгах (например, чтобы выиграть грант). Поэтому я рад за тех наших ребят, которые везде участвуют, ничего не боятся, проявляют свои способности. **Наш вуз имеет социально-политический, экономический статус для крестьянской молодежи, сельской интеллигенции, их детей.**

За свою богатую историю вуз выпустил более 80 тысяч высококлассных специалистов, среди которых ученые, руководители крупных предприятий Пермского края и России. Среди них можно назвать: **Николая Девяткина**, возглавлявшего краевое Законодательное собрание, **Александра Кузнецова**, главу Пермского района, **Юрия Кабанова**, главу Сивинского района, **Александра Горбунова**, главу Куединского района, **Алмаза Ховыева**, руководителя крестьянско-фермерского хозяйства в Кунгурском районе и многих других. Из 40 сельских районов в половине руководителей являются наши выпускники. Все они определяют темпы развития агрокомплекса в Прикамье. У ПГАТУ добрые традиции, а в будущем надеемся создать университетский кампус на Липовой горе. Это наша мечта.

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

Президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел вопрос «О практике работы молодежного совета Пермского крайсовпрофа с молодежными советами и комиссиями профсоюзных комитетов по работе с молодежью членских организаций».

Работу с молодежью – на новый уровень

В Пермском крае более 70 тысяч молодых людей состоят в профсоюзе, в том числе в восьми студенческих первичных профорганизациях учреждений высшего образования – около 22 тысяч членов профсоюза.

Президиум отметил положительный опыт работы краевых организаций Нефтегазстройпрофсоюза, профсоюза работников народного образования и науки РФ, авиапрома, государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, здравоохранения, ППО ОАО «Пермский завод «Машиностроитель».

Так, Центр молодежных инициатив при краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза создал систему горизонтальных связей между молодыми работниками различных предприятий. Ежегодно 25 молодых профсоюзных активистов проходят обучение в АНО «Региональный учебный центр профсоюзов». В крайкоме подготовлена группа профсоюзных преподавателей из числа членов центра молодежных инициатив, которые на своих рабочих местах, среди своих коллег разъясняют важность и необходимость профсоюзной работы.

Молодежный совет авиапрома на протяжении 10 лет обучает молодых профсоюзных активистов по специальным программам в Региональном учебном центре профсоюзов. На заседаниях молодежных советов предприятий отрасли рассматриваются вопросы о внесении изменений в раздел по молодежной политике коллективного договора, а также в отраслевое соглашение. За год молодежными советами предприятий отрасли проводится более 40 мероприятий.

Работа с молодежью является приоритетным направлением в деятельности Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. При краевой организации создан совет молодых педагогов, почти во всех территориях края уже созданы районные, городские советы молодых педагогов.

Политика активной работы с молодыми работниками предприятий и учреждений привела к увеличению численности рядов в краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Здесь ежегодно проводятся молодежные профсоюзные слеты, обучение молодежного актива. Регулярно издаются методические пособия «В помощь молодому профсоюзному лидеру». Краевой комитет занял первое место в номинации «Лучший профсоюзный уголок по освещению проблем молодежи» в конкурсе «Активное обучение – эффективный профсоюз». Один раз в два года проводится конкурс «Лучшая профорганизация по работе с молодежью». Краевым комитетом учреждены четыре ежегодные именные стипендии лучшим профсоюзным активистам.

Президиум рекомендовал молодежному совету Пермского крайсовпрофа регулярно проводить обмен опытом работы молодежных структур членских организаций, конкурсы молодых профлидеров, профсоюзных агитбригад, проектов, направленных на повышение профсоюзного членства.

Членским организациям рекомендовано проводить целенаправленную работу по созданию отраслевых молодежных советов, комиссий по молодежной политике при профкомах на предприятиях и в учреждениях, включать разделы, пункты по молодежной политике в коллективные договоры, оказывать организационную поддержку и поощрять выдвижение профсоюзной молодежи в резерв на руководящие профсоюзные должности, а также кандидатами в депутаты представительных органов власти муниципальных образований, молодежный парламент при Законодательном собрании Пермского края, проводить систематическое обучение молодежного актива.

Координационным советам организаций профсоюзов президиум поручил создать межотраслевые молодежные советы в муниципалитетах.

Людмила ДМИТРИЕВА

Ближе к морю

Профсоюзная организация студентов классического университета (председатель Ирина АНОСОВА) во второй раз провела конкурс на приобретение льготной путевки на юг.

Он проводился для студентов платной формы обучения, которые состоят в профсоюзе, не имеют академических задолженностей и занимают активную общественную позицию.

Путевку с 50-процентной скидкой в этом году получила студентка первого курса экономического факультета Вера Могильникова.

– В сентябре я стала членом профсоюза и за это время успела поучаствовать во многих интересных проектах. Среди них – «Школа актива», «Неделя профсоюза», «КитКап», акция «В порядке» и т. д. Приятно осознавать, что являешься частью такой организации и можешь в полной мере раскрыть свои таланты, узнать много нового и полезного. Спасибо профсоюзу за такую возможность, – отметила победительница.

Напомним, что с 2016 года профком студентов Пермского государственного национального исследовательского университета также выплачивает именную стипендию для своих активистов, обучающихся по договору.

«ПК»

■■■ ЗНАЙ НАШИХ ■■■

Максим Тетерлев: «ПРОФСОЮЗ ИЗМЕНИЛ МОЮ ЖИЗНЬ!»

22 июня председатель совета молодых педагогов Пермского края, учитель физкультуры «Кривецкой основной общеобразовательной школы» (Ильинский район) Максим ТЕТЕРЛЕВ был награжден Благодарностью комитета Государственной Думы РФ по образованию и науке.

Высокая награда ему была вручена в рамках V Тихвинского форума молодых педагогов России, который проходил в Ленинградской области.

Надо сказать, что Максим стал очень заметной фигурой в профсоюзном движении Прикамья. Он участник и организатор многочисленных форумов и мероприятий, которые проводит профсоюз образования. В прошлом году он выиграл конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края». В 2018 году стал участником конкурса «Учитель года» в номинации «Педагогический дебют», а также вошел в состав молодежного резерва при губернаторе Прикамья.

Наш разговор с Максимом Тетерлевым состоялся на конкурсе «Молодой профлидер Пермского края-2018», где он был одним из членов жюри. Как признался Максим, профсоюз оказал на него очень большое влияние в профессиональном, общественном и личностном плане.

– Максим, расскажите, как вы стали председателем СМП Пермского края? В чем видите развитие совета молодых педагогов?

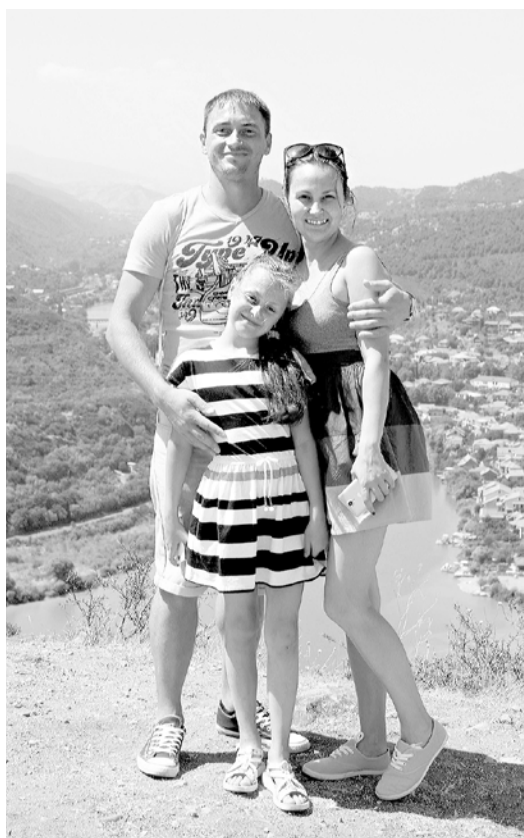
– В декабре 2017 года на территории моего родного Ильинского района впервые состоялась зимняя экспедиционная школа молодых педагогов Прикамья. Ее подготовили, организовали и провели отраслевой профсоюз, совет молодых педагогов, Институт развития образования, а также профильное министерство. В рамках школы как раз и состоялось отчетно-выборное собрание СМП Пермского края. Было несколько неожиданно, что коллеги предложили меня в качестве кандидата. Наверное, сказалась уверенная работа нашего совета молодых педагогов в Ильинском районе.

Развитие совета вижу в расширении его влияния за пределы Пермского края. Хочется, чтобы все молодые педагоги видели в аббревиатуре СМП не просто три заглавные буквы, а сильное, престижное и привлекательное объединение. Главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью краевой профорганизации работников народного образования и науки Наталья Монзина уже проделала большую работу в этом направлении. Нам теперь нужно не сбавлять обороты.

– Как познакомились с профсоюзом? На конкурсе «Молодой профлидер» вы рассказывали, что работали ранее в другой сфере, где не было профорганизации.

– Действительно, до прихода в образование я был занят в одной коммерческой фирме. Работа подразумевала ненормированный график, «завал» без минуты отдыха или, напротив, томительные периоды ожидания заявок. Затем у моей

компании стали возникать проблемы с поставкой товара. Все это сказывалось на графике, заработной плате, социальных гарантиях. Вот тут-то я и начал задумываться о смене профессии, успел некоторое время даже поработать радиоведущим. Вместе с тем, поступил на заочное отделение факультета физической культуры Пермского государственного гуманитарно-педагогического



университета. Получил специальность педагога основного общего образования, инструктора лечебной физкультуры, специалиста по ОФП для людей с ограниченными возможностями здоровья.

В профсоюз я вступил сразу, как трудоустроился в Кривецкую школу – в сентябре 2015 года. Тогда я еще не задумывался о составляющих профессионального сообщества. Существовали определенные стереотипы, что профсоюз – это подарки, путевки и т. п.

– Что сейчас профсоюз для вас?

– Сейчас я осознал, что моя профессия и профсоюз – это свобода. Свобода для творчества, самореализации, это возможность передать детям все, что умею. Это развитие, уверенность, поддержка, будущее. У меня очень интересная работа. И я уже успел пожалеть, что не пришел в профессию раньше. Подсознательно понимаю, что потерял много времени, поэтому пытаюсь это компенсировать всеми возможными силами.

– Вы часто ездите на различные молодежные мероприятия, видите, как функционируют другие СМП в стране. В чем сходства и различия разных советов молодых педагогов?

– Мы все ратуем за общее дело и понимаем друг друга. Приятно видеть и осознавать, что в разных концах страны есть общие профсо-

юзные идеи, цели и стремления. Как правило, все СМП работают при поддержке региональных профсоюзных организаций. Молодые педагоги четко осознают, что мы сами формируем свое профессиональное сообщество. Для этого нужно уметь самостоятельно управлять процессом.

Что касается совета молодых педагогов Пермского края, то мы ближе друг к другу в эмоциональном плане, хоть и расположены далеко в территориальном понимании. На мой взгляд, это очень большой плюс. Мы безоговорочно помогаем коллегам во всех начинаниях, искренне радуемся победам и достижениям наших друзей. Это позволяет объединить ресурсы для важного дела.

– Максим, расскажите о себе: ваши хобби, увлечения, интересы. Что самое важное в жизни?

– Для меня самое главное – это семья и дети. В личном плане мои приоритеты – это здоровье, любовь и время. Это как раз те ценности, которые нельзя купить ни за какие деньги. Стараюсь привить такое понимание и своей дочери, и ребятам, которых обучаю. Всем, что я добился в жизни, я обязан своей семье – родителям, супруге, брату. Они всегда были на моей стороне и поддерживали в самые сложные минуты.

Я впечатлительный, эмоциональный человек, романтик, все принимаю близко к сердцу. Даже маленькие победы в жизни для меня большое событие. Люблю путешествовать, увлекаюсь историей в широком понимании, вместе с дочкой учусь видеомонтажу. Спортом я не занимаюсь, а вот физкультуру люблю (всегда проводил грань между ними!). Мои интересы – это плавание, лыжи, волейбол, коньки, легкая атлетика, подвижные игры.

– Вы также являетесь председателем СМП Ильинского района. Как на все хватает времени?

– Совет молодых педагогов в Ильинском живет и работает благодаря моим товарищам, а также куратору и наставнику – председателю районной территориальной организации профсоюза Ирине Михайловне Удавихиной. На сегодняшний день в совете состоит 35 человек из 48 молодых педагогов района. В активе задействовано от 15 до 20 педагогов, однако не все из них являются членами профсоюза. Будем работать над мотивацией.

В Кривецкой школе трудится 12 учителей, восемь из них состоят в профсоюзе. В самой большой школе района – Ильинской СОШ молодых педагогов гораздо больше, как и членов профсоюза. Среди молодежных лидеров отмечу Дмитрия Яковкина, Оксану Черткову, Веронику Носкову, Елену Сысоеву... Все они выполняют важные функции – несут высокое звание педагога, развивают социальное партнерство в территории, способствуют созданию позитивного имиджа молодого профсоюзного лидера.

Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из личного архива
М. Тетерлева

Семья – опора счастья

Открывая праздник, председатель совета женщин **Екатерина Алимбаева** отметила, что сегодня в Пермском крае проживают 29 тысяч семей. Семья играет важную роль в воспитании подрастающего поколения, и задача общественной организации – привлечь внимание властей к проблемам семьи. Ведь когда в семье уют – и в стране порядок.

За достойное воспитание детей лучшие семьи Пермского края наградили Благодарственными письмами и сертификатами.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** наградил семью **Варовых** из с. Нижний Лып Большесосновского района – победителей в номинации «Трудовая династия». Глава семьи – Владимир начал работать с 12 лет помощником комбайнера. После окончания техникума работал в совхозе «Лыпский» строителем, затем стал прорабом, а последние 18 лет – директором. Здесь же работает инженером сын Геннадий, бухгалтером жена сына Ксения. В Большесосновском районе эту семью хорошо знают. В 2017 году Варовы стали победителями районного слета трудовых династий. Труд в семье всегда в почете: сейчас Варовы работают над реализацией инвестиционного проекта по строительству коровника на 400 голов.

Стаж семейной жизни **Тюфяковых** из г. Верещагино – победителей номинации «Многопоколенная семья», 50 лет! В этом году они отметили золотую свадьбу. В семье трое детей, девять внуков и три правнучки. В молодости Владимир Константинович и Ирина Андреевна участвовали в театральные постановках, сейчас занимаются огородом, выращивают розы. Их взаимная любовь творит чудеса!

Семья **Утробиных** из села Кочевое победила в номинации «Мама, папа, я – спортивная семья». В семье два сына и дочь. Общие увлечения – активный отдых на природе,

Пермский краевой совет женщин в рамках проекта «Старшее поколение» совместно с администрацией губернатора провел торжественное мероприятие, посвященное международному Дню семьи. Во Дворце детского юношеского творчества чествовали многодетные семьи и семьи, достойно воспитавшие детей, которые приехали из разных районов и городов Пермского края.



лыжи, пешие походы, участие в районных соревнованиях и фестивалях спорта.

В семье **Елизаровых** из с. Черная Краснокамского района – победителей в номинации «Интеллектуальная семья», шестеро детей – три сына и три дочери. Родители – Александр Павлович и Марина Леонидовна трудятся на заводе «Машиностроитель». Имеют свой огород и подсобное хозяйство – козлят, кроликов, кур, уток и индюков. Все птицы выведены в домашнем инкубаторе. Собственным примером родители прививают детям трудолюбие, уважение к людям, показывают ценность семейных отношений. Дети любят ухаживать за животными, активно участвуют в общественной жизни школы, они – призеры Всероссийских конкурсов

«Я – энциклопедия», «Решай-ка», «Кенгуру», районных олимпиад по русскому языку, математике, технологии. Родители неоднократно награждались Благодарственными письмами за хорошее воспитание детей.

В семье **Манькиных** из Гремячинска – победителей в номинации «Доброе сердце», четверо родных детей и шестеро подопечных. Елена Леонидовна работала в приюте, приводила детей на лето, погостить. За семь лет в семье Манькиных гостило около 35 детей. Сейчас Елена работает в детском саду, Сергей Анатольевич в коммунальном хозяйстве. Старшие дети вылетели из родительского гнезда, но связи с семьей не теряют, всегда приходят на помощь. Супруги даже представить не могут жизни без детей. Все дети называют

родителей мама и папа. Елена Леонидовна и Сергей Анатольевич надеются, что могут помочь в жизни еще нескольким детям. Увлечения семьи – спорт, рисование, пение, танцы, чтение книг.

Семья **Пьянковых** из с. Горы Осинского района также победила в номинации «Доброе сердце». Стаж семейной жизни – 30 лет. В любви и ласке воспитали своих пятерых детей и двух приемных дочерей. В семье обожают рыбалку и пчеловодство, увлекаются вышивкой, бисероплетением, вязанием.

Семья **Зубковых** из с. Верх-Иньва Кудымкарского района одержала победу в номинации «Творческая семья». Глава – Иван Александрович, сын Роман выступают в соревнованиях по легкой атлетике, лыжам, волейболу. Мама – Наталья Николаевна – рукодельница, вяжет крючком, спицами, поет и танцует в народном ансамбле «Иньва». Дочь Валерия занимается в танцевальном ансамбле «Ферия», в фольклорном коллективе «Горадуль», театральной студии «Экспресс». Яркая, творческая семья Зубковых – очень отзывчивая, всегда готовы прийти на помощь.

В семье **Ширинкиных** из с. Неволино Кунгурского района – победителей в номинации «Семейное дело», три сына. Семейная ферма крестьянского хозяйства Ширинкиных успешно развивается уже девять лет! Продукция хозяйства экологически чистая и пользуется большим спросом у населения. Глава семьи – Виктор занимается спортом, кроссфитом и карате. Сыновья – дзюдоисты. Любят рыбалку и походы на велосипедах, все вместе катаются на лыжах и коньках, на лошадях.

Семья **Муниповых** из д. Ломь Уинского района победила в номинации «Золотая семья». Главное увлечение семьи – пчеловодство. Разим и Замгия вместе 50 лет, воспитали четверых трудолюбивых и ответственных детей, внуков. Вместе трудились в колхозе «Звезда». Он – агроном-экономист, она – диспетчер, бухгалтер. Всегда доброжелательные, гостеприимные. В прошлом году одержали победу в муниципальном конкурсе «Лучшее сельское подворье».

Завершилась церемония награждения праздничным концертом. Краевой совет женщин вручил каждой семье сладкий сюрприз.

Людмила ШЛЫКОВА

■ ■ ■ РАБОЧИЙ ОБЕД ■ ■ ■

Пражитом коряй и чудо-пирог

Как-то у меня раздался телефонный звонок из цеха 62 АО «ОДК-СТАР»: «Приходите скорее к нам в столовую и обязательно с фотоаппаратом. У нас там сегодня такое! Девочки устроили день коми-пермяцкой кухни! Мы даже не знали, что взять – все хотелось попробовать. А названий таких мы вообще никогда не слышали!».

В столовых ООО «Комбинат питания», который кормит работников АО «ОДК-СТАР» и АО «ОДК-Пермские моторы», в этом году пошли на эксперимент. Дни национальной кухни решили проводить по-новому. Не в один день во всех столовых сразу, а «по скользящему графику». Более того, этот график висит в каждой столовой. И, если кто-то, допустим, является любителем кавказской кухни, может посмотреть, в какой день и в какой столовой их предприятия будут кормить грузинскими блюдами, и на обед отправиться именно туда.

День коми-пермяцкой кухни в столовой цеха 62 АО «ОДК-СТАР» вызвал настоящий фурор. И узнать подробности его проведения я отправилась к заведующей столовой **Анне Анатольевне Шаровой**.

– Сначала мы хотели выбрать русскую и грузинскую кухню, – рассказывает Анна. – Но они уже были, и я, не задумываясь, предложила: сделаем коми-пермяцкую и татарскую. На том и порешили.

– А где же вы столько блюд коми-пермяцкой кухни нашли? – интересуюсь я. Ведь в меню в тот день было 21 блюдо с национальным колоритом – и закуски, и супы, и второе.

– Я у компьютера три недели провела, – улыбается Анна. – Ведь нужно было не только найти блюда, технологию их приготовления, но и то, чтобы они соответствовали нашим



обычным продуктам. А то у коми-пермяков в рецептах и оленина, и грибы, и ягоды. Где их взять для заводской-то столовой.

Одним словом, из «экзотики» в раскладки добавили, пожалуй, только клюкву. А все остальное – привычные продукты. Хотя вряд ли можно считать обычным блюдом для заводской столовой, например, редьку с квасом (Ыроши-Кушман) или пельмени с редькой. Их накануне настряпали целых семь килограммов. Думали, останутся. Но пельмени с редькой ушли «на ура», как, впрочем, и другие необычные блюда.

Пражитом коряй – жаркое по-коми-пермяцки, зразы из говядины, фаршированные клюквой, салат Катшана-Сеян (с марино-

ванными грибами) – от одних названий из меню слюнки потекут. А посетители в тот день еще и шутили: «Переводчика подавайте, чтобы в ваших блюдах разобраться».

На раздаче к этому были готовы, терпеливо объясняли, из чего состоит то или иное блюдо, без запинки произносили непривычные названия.

– Специально их учили что ли? – удивляюсь я.

– Ну, когда через раздачу больше 300 человек пройдет, поневоле все названия выучишь, – отвечает Анна.

– А вам лично, какое блюдо показалось самым интересным и, может быть, сложным? – спрашиваю у заведующей столовой.

– Рыбный пирог по-коми-пермяцки, – отвечает Анна Шарова. – В интернете я нашла картинку, а как таким необычным способом тесто заворачивать, там показано не было. Пришла на работу в полшестого, начала экспериментировать...

Этот необычный пирог в виде рыбки стал настоящим украшением демонстрационного стола с национальными блюдами.

И, состряпав его однажды, Анна Шарова решила еще раз побаловать такой вкуснятиной своих постоянных посетителей. На этот чудо-пирог пригласили и меня в техбюро цеха 62.

– Мы очень рады, что у нас столовая прямо в цехе, – говорила мне **Светлана Кокшарова**, предцехом цеха 62. – Никуда идти не надо, все в двух шагах от рабочего места. А с тех пор, как столовую возглавила наша Аня, вообще стало замечательно – вкусно, разнообразно. Конечно, недовольные всегда найдутся. Но надо смотреть на ситуацию трезво. Разве дома каждый день мы можем позволить себе праздничные разносолы?

Анна Шарова в столовой цеха 62 работает уже 15 лет. Сначала, несмотря на диплом кулинарного училища, начинала простой посудомойкой, потом стала поваром, и вот – выросла до заведующей. Это новые возможности и новая ответственность.

На день коми-пермяцкой кухни в столовую цеха 62 пришли руководители ООО «Комбинат питания», в том числе технолог **Ольга Руденко**, что помогла приспособить выбранные рецепты к условиям заводской столовой. Оценили все блюда, сфотографировали.

А Анна Шарова, когда волнения и восторги этого дня немного улеглись, сказала своему небольшому коллективу: «День татарской кухни хуже провести не имеем права!».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Озеро Тургойк + Сатка – 6–8 июля
- Ижевск + Дебесы + Исток реки Камы – 8 июля
- Алмазы Урала – 14 июля
- В.-Чусовские городки – 22 июля
- Автобусный тур «Жемчужина Кавказа» – 8–15 июля
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 16–21 июля
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 16–22 июля
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 22–28 июля
- Алтай: 8–17 июля, 5–14 августа
- Оз. Байкал: 07–20.07, 21.07–03.08, 4–17.08
- Карелия: 22–30 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край

КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО
на металл: старое, ржавое,
аварийное, разукомплектованное,
вывозу сам. Тел. 89519377465.

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте
► Главные события профсоюзной жизни Пермского края
► Темы, которые вы хотите обсудить
► Ваши самые свежие новости
<https://vk.com/profcourier>
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПУТЕШЕСТВИЕ

Города на Каме

Профсоюзный комитет Пермской печатной фабрики совместно с администрацией организовал в июне для работников предприятия экскурсионную поездку в Елабугу и Воткинск. После восьмичасового переезда на комфортабельном автобусе мы из дождливой Перми оказались в солнечной и гостеприимной Елабуге. Программа была расписана поминутно. Экскурсии во всех музеях были интересными и познавательными. Особая благодарность экскурсоводу Светлане АНДРАЗЯНОВОЙ.

Началом нашего знакомства с Елабугой было самое красивое и запоминающееся место – Чертово городище. Это остатки древнего укрепленного поселения, расположенного на правом берегу Камы, возле южной окраины города. От древней цитадели сохранилась каменная башня. В 1867 году елабужский торговец **И. В. Шишкин**, отец знаменитого художника **И. И. Шишкина**, выделил деньги для ремонта башни. Постройку возвели заново на старом основании и покрыли кровельным железом. Чертово городище находится на высоком берегу реки, и отсюда открывается превосходная панорама широкой долины Камы. С востока отлично видно Спасский собор, набережную и исторический центр города.

После наша группа направилась в музей уездной медицины имени **В. М. Бехтерева**. Он расположен в одном из зданий бывшей земской больницы, построенной в XIX веке, и является памятником культуры местного значения. Надо отметить, что экскурсовод встречал нас в костюме медицинского работника того времени. В залах музея созданы интерьеры дома знахарки, кабинета уездного врача, аптеки, клиники душевнобольных, операционного и детского отделений и представлена история развития здравоохранения в Елабуге и в Елабужском районе, начиная с XIX века и до сегодняшнего дня. Один из залов посвящен жизни и деятельности ученого мирового масштаба, известного врача-психиатра, организатора и руководителя Психоневрологического института и Института мозга человека **В. М. Бехтерева**.

Следующим этапом нашей экскурсии стал музей-усадьба русской кавалеристки, офицера императорской армии, участницы Отечественной войны 1812 года **Надежды Дуровой** (известна также под именем Александра Александрова). Музей-усадьба Дуровой находится в мемориальном доме, где героиня

прожила последние годы своей жизни. В музее представлены военные костюмы полков, в которых служила Дурова, образцы оружия. Особый интерес вызывает переписка Н. Дуровой с А. С. Пушкиным, архивные материалы.

Ужинали мы в музее-трактире. Интерьер трактира создан в стиле



XIX столетия. Во время ужина нам поведали историю о рюмке-мухе, и как родилось выражение «быть под мухой».

Елабуга неразрывно связана с именем **Марины Цветаевой** – одной из самых выдающихся фигур в литературе серебряного века. Вместе с сыном она была эвакуирована в Елабугу в августе 1941 года. В городе она прожила всего 11 дней и 31 августа, не выдержав жизненных обстоятельств, покончила с собой. В Елабуге на протяжении ряда лет создавался мемориальный комплекс М. И. Цветаевой. В него вошли – площадь Марины Цветаевой, литературный музей, дом памяти, библиотека серебряного века, Покровская церковь, Петропавловское кладбище, музей «Портмояня», кафе «Серебряный век».

Завершила наш плотный график пешеходная прогулка к музею Шишкина. Музей Шишкина включает в себя дом-музей, картинную галерею

и памятник, которые располагаются в самом живописном месте уездной Елабуги – на улице Набережной. В картинной галерее представлено одно из крупнейших собраний работ художника.

Кроме того, мы посетили «фа-сад» нынешнего города: площадь Памяти с мемориалом в честь погибших в Великой Отечественной войне и прилегающую к ней улицу Набережную. С нее открывается прекрасный вид на камскую пойму и Чертово городище с башней на вершине.

Второй день нашего путешествия начался с переезда в город Воткинск. Музей-усадьба **П. И. Чайковского** – мемориальный дом-музей создан в 1940 году по чертежам

усадьбы начальника Воткинского завода, в которой родился и провел детские годы композитор Петр Ильич Чайковский. Музейный комплекс небольшой. Все сделано аккуратно и с любовью. Нас провели с экскурсией по всей усадьбе, в доме, где провел детство Чайковский, представлены удивительные экспонаты. Из окна детской комнаты потрясающий вид на пруд и памятник работы Комова. Глядя на памятник, кажется, что Петр Ильич сейчас качнет слегка ногой. По территории музея-усадьбы можно бродить целый день, отдыхая душой.

А дальше путь домой в Пермь и только положительные эмоции и желание посетить с экскурсией другие достопримечательности нашей Родины. Но это уже другая история.

Игорь ПОТАШЕНКОВ,
председатель профкома
Фото предоставлено автором

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

Профсоюзный олимп



Сборная профсоюзной организации ИК-12 ГУФСИН России по Пермскому краю заняла первое место в туристическом фестивале «Профсоюзный олимп-2018».

В VI краевом культурно-спортивном туристическом слете Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, посвященном 100-летию образования профсоюза, приняли участие 13 команд, а это около 200 представителей профсоюзных организаций госучреждений Пермского края.

В этом году в фестивале приняли участие пять команд уголовно-исполнительной системы. Команды ИК-28 «Пионеры», ИК-12 «Пилигрим», ИК-38 «Васильки», ИК-9 «Девяточка» и Управления по конвоированию «Рука помощи» защищали честь профсоюза в различных творческих и спортивных состязаниях.

Оказавшись на живописной базе детского лагеря имени Лизы Чайкиной г. Соликамска, сборные команды профсоюзных организаций обеспечили себе уютный очаг на предстоящие три дня. Впереди их ожидал культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп-2018» с множеством интересных конкурсов.

На торжественном открытии фестиваля председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** и председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова** поздравили всех с началом слета и пожелали участникам удачи и веры в победу.

Стоит отметить, что открытие фестиваля пришлось на 22 июня. Сменив туристическую экипировку на «боевую», команды приняли участие в конкурсе военно-патриотической песни. А с заходом солнца все собрались на общей поляне, чтобы почтить память погибших в годы Великой Отечественной войны. Взяв в руки фонарики, все участники выстроились в живую надпись «Мы помним».

Второй и третий день фестиваля стали настоящей проверкой участников на прочность – им предстояло пройти множество сложнейших дисциплин. Перед началом испытаний участники представили на презентации команд свою визитную карточку.

Компетентное жюри выбирало лучшую команду по результатам кулинарного конкурса поваров, бивуаков, туристических песен, умения вязать морские узлы, стрельбе из пневматического пистолета, игре в волейбол, перетягивании каната, метанию гири. Традиционным этапом стала сложнейшая туристическая полоса, которую необходимо было пройти за максимально короткое время.

После долгожданного награждения команды уголовно-исполнительной системы увезли с собой множество призовых мест в различных номинациях. Помимо того финальным результатом всех побед в различных состязаниях стало первое абсолютное общекомандное место ИК-12 «Пилигрим». Стоит отметить, что представители пенитенциарной системы уже четвертый год подряд занимают первое место в туристическом фестивале среди профсоюзных организаций госучреждений Пермского края. Второе почетное место в общем командном зачете заняла команда Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю «Охотники за долгами», а третье место завоевала сборная Главного управления МВД России по Пермскому краю «02».

По словам участников фестиваля, соревнования получились зрелищными и азартными, а самым лучшим поощрением для них стало отличное настроение, масса ярких и положительных эмоций от проведенных выходных на свежем воздухе.

– Туристический фестиваль «Профсоюзный олимп» проходит уже несколько лет, и каждый год участники с нетерпением ждут этого мероприятия, начинают готовиться за несколько месяцев до него. Подобные мероприятия объединяют команды, заряжают невероятной энергией, – отметил председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

Текст и фото предоставлены Пермской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

профсоюзный курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.06.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. главного редактора **Л. Д. ШЛЫКОВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6050. Заказ 3220