



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 22 (1482) • 27 ИЮНЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Вчера президиум одобрил действия региональной группы

Состоялось внеочередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел заседание председатель профобъединения Сергей БУЛДАШОВ.

Президиум утвердил решение Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР от 21 июня.

«ПК»

10 июля в Перми состоится профсоюзный митинг ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ОФИЦИАЛЬНО

Решение Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР

г. Пермь

21 июня 2018 года

В ответ на подготовленный правительством Российской Федерации законопроект о повышении пенсионного возраста Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» инициировал (письмо от 15.06.2018 г., исх. № 242) рассмотрение на плановом (22.06.2018 г.) заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае вопроса «Об отношении к решению правительства Российской Федерации о повышении пенсионного возраста».

Однако по инициативе стороны правительства Пермского края данное заседание перенесено на неопределенное время по причинам организационного характера (письмо от 19.06.2018 г. исх. СЭД-03-06-16-79). Учитывая невозможность использовать «площадку» краевой трехсторонней комиссии для выработки позиций сторон социального партнерства по отношению к решению правительства Российской Федерации о повышении пенсионного возраста, принимая во внимание письмо ФНПР от 18.06.2018 г., Пермская региональная группа Координационного комитета солидарных действий ФНПР решила:

►1. Провести в г. Перми и муниципальных образованиях Пермского края публичные мероприятия (акции) профсоюзов под девизом «Профсоюзы – против повышения пенсионного возраста!».

►2. Установить единый день проведения акций на территории Пермского края 10.07.2018 г.

►3. Определить основными формами проведения акций профсоюзов митинги, пикеты, встречи профсоюзного актива с главами муниципальных образований, собрания в коллективах с принятием резолюций и решений.

►4. Пермскому крайсовпрофу:
4.1. Инициировать встречу с депутатами Государственной Думы РФ, избранными от Пермского края, губернатором Пермского края в срок до 29.06.2018 г.

4.2. Инициировать встречу с председателем Общественной палаты Пермского края, Уполномоченным по правам человека в Пермском крае в срок до 29.06.2018 г.

4.3. Инициировать встречу с депутатами Законодательного собрания Пермского края, представляющими профсоюзные организации, до даты рассмотрения вопроса о повышении пенсионного возраста в Законодательном собрании.

4.4. Направить в членские организации и координационные советы организаций профсоюзов информацию о позиции ФНПР по повышению пенсионного возраста, а также информацию о почтовых адресах и факсах Законодательного собрания Пермского края, губернатора Пермского края, Президента России, Правительства РФ, Государственной Думы ФС РФ, Совета Федерации ФС РФ с целью отправки в их адрес решений коллегиальных органов.

4.5. Направить в координационные советы организаций профсоюзов проект уведомления о проведении публичного мероприятия.

4.6. Разработать и утвердить план мероприятий по подготовке и проведению 10.07.2018 г. митинга в г. Перми.

4.7. Создать на официальном сайте Пермского крайсовпрофа рубрику по данному вопросу и разместить в ней сам законопроект, решения профсоюзов федерального, краевого уровней, открыть онлайн-канал для сообщений посетителей сайта.

4.8. Информацию о ходе выполнения решения региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР регулярно размещать в газете «Профсоюзный курьер».

►5. Молодежному совету Пермского крайсовпрофа разработать варианты макетов листовок для распространения в социальных сетях (# мы против повышения пенсионного возраста).

►6. Членским организациям:
6.1. С целью информирования членов профсоюзов о позиции ФНПР по повышению пенсионного возраста организовать и провести собрания в первичных профсоюзных организациях и обсуждения на заседаниях профсоюзных органов.

6.2. Принятые решения направить в Законодательное собрание Пермского края, губернатору Пермского края, Президенту России, Правительству РФ, в Государственную Думу ФС РФ, Совет Федерации ФС РФ, а их копии – в Пермский крайсовпроф.

6.3. Обеспечить участие первичных профсоюзных организаций в коллективных акциях в муниципальных образованиях Пермского края.

►7. Внести данное решение на утверждение президиума Пермского крайсовпрофа (26.06.2018 г. в 16.00).

Председатель Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР БУЛДАШОВ С. Н.

В ПРЕЗИДИУМЕ

Укрепляться организационно

14 июня состоялось выездное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Оно прошло на базе первичной профсоюзной организации исправительной колонии № 32. Вел заседание председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.

С инициативой провести очередное заседание президиума в таком формате выступили Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Ольга Ишимова) и объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Алексей Гебауэр).

Сначала для членов президиума была организована экскурсия по колонии (на фото). Они осмотрели клуб и библиотеку учреждения, столовую, промышленные цехи и один из отрядов для осужденных. Руководители профсоюзных организаций задавали руководству колонии много вопросов о жизнедеятельности учреждения.



Затем в актовом зале учреждения состоялось заседание президиума.

С докладом «О практике работы Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по организационному укреплению» выступила Ольга Ишимова. Дополнил ее Алексей Гебауэр. В своем выступлении профлидер подчеркнул:

– Мы выстроили четкую систему социального партнерства. В ГУФСИН ни одно мероприятие не проводится без участия профорганизации.

Окончание на стр. 2

В ПРЕЗИДИУМЕ



Укрепляться организационно

Окончание. Начало на стр. 1

Профсоюз считает себя организацией, которая может и должна решать вопросы, волнующие личный состав. Здесь знают, что делать для поддержки сотрудников угловно-исполнительной системы в трудных жизненных ситуациях, и стремятся результативно двигаться в этом направлении.

Председатель первичной профсоюзной организации ИК-32 **Ольга Уткина** рассказала о роли и возможностях коллективного договора. По ее словам, первичка создана в 1963 году, и ее деятельность никогда не прекращалась. Когда-то в рядах профсоюза состояли 20 человек, сейчас – 287.

– Вся политика профсоюзного движения должна быть направлена на человека. Без этого не будет организационного укрепления, – считает Ольга Уткина.

Сергей Булдашов вручил ей диплом за первое место в смотре Пермского крайсовпрофа на лучшую первичную профсоюзную организацию (на фото).

Также профлидер вручил благодарственное письмо Алексею Гебауэру за большой личный вклад в подготовку и проведение первомайской демонстрации. В свою очередь, совместно с Ольгой Ишимовой Алексей Гебауэр наградил грамотами членов первичной профсоюзной организации ИК-32.

Члены президиума одобрили системную и последовательную работу краевого профсоюза по организационному укреплению и рекомендовали членским организациям изучить этот опыт.

Следующий вопрос повестки был сформулирован так: «О практике работы молодежного совета Пермского крайсовпрофа с молодежными советами и комиссиями профсоюзных комитетов по работе с молодежью членских организаций». Подробности читайте в следующем номере.

«ПК»

Фото пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

УЧЕБА

Уметь самим и помогать товарищам

Информационная работа и обучение профсоюзного актива – это два направления профсоюзной работы, в которых особенно сильна Пермская территориальная организация Роспрофавиа (председатель Сергей Тулупов).

При необходимости эти два направления можно очень продуктивно объединить. Это и произошло, когда в Перми собрались представители российских предприятий авиапрома, отвечающие за информационную деятельность в первичках и в территориальных организациях профсоюза, во главе с руководителем отдела информационной работы ЦК Профавиа **Игорем Киселевым**. Пермские коллеги не только показали гостям из российских регионов свои предприятия и рассказали об успехах и проблемах, но и организовали полноценный трехдневный семинар в Региональном учебном центре профсоюзов.

Занятия, которые провели преподаватели РУЦа **Светлана Голдобина** и **Елена Андрианова**, вызвали у слушателей живой интерес. Отметим, что кроме гостей в них приняли участие и представители пермских предприятий – АО «ОДК-Авиадвигатель», АО «ОДК-Пермские моторы» и АО «ОДК-СТАР» (что выгодно отличало нынешний семинар от всех, проводимых в других городах, и что показало большую активность и заинтересованность хозяев).

Кстати, именно на «СТАРе» гости побывали на экскурсии – сначала в корпоративном музее, а затем в цехах, где осмотрели профсоюзные стенды. Несколько лет назад первичная профсоюзная организация «СТАР-ИНКАР» заказала типовые информационные стенды для всех профсоюзных организаций в цехах и отделах. Но типовые стенды – не значит одинаковые. Активность и инициатива на местах приветствуются и поощряются. На предприятии во многих цехах становится все популярнее соревнование на звание «Лучший работник месяца», к подведению итогов активно привлекаются профсоюзные организации. В цехе № 35 по инициативе профсоюза появился стенд, рассказывающий о трудовых династиях, на стендах постоянно обновляется информация о программе «Профсоюзный плюс», ведь число предприятий и организаций, предоставляющих скидки по этой программе, постоянно растет.

Кроме обмена опытом работы участники пермской встречи провели еще и выездное заседание комиссии ЦК Профавиа по информационной работе. Среди раз-



Сертификат об обучении получает Юлия Варушкина, предцехкома типографии, член информационной комиссии профкома

личных рабочих вопросов нашлось место обсуждению положения о конкурсе грантов по информационной работе – а это прямое обращение к опыту Пермского крайсовпрофа, где впервые такой конкурс был проведен в прошлом году.

– Я рассказала об этом конкурсе грантов своим коллегам по комиссии ЦК Профавиа по информационной работе, – говорит заместитель председателя Пермского территориального совета Роспрофавиа **Ульяна Крапивина**, – и очень рада, что он их заинтересовал и будет принят на вооружение на уровне ЦК Профавиа. Уже разработан собственный проект положения о конкурсе и буквально в эти дни он выносится на обсуждение президиума.

– Что касается впечатлений от семинара, – продолжает Ульяна Владимировна, – то в последний день мы провели анкетирование, все отзывы, конечно, положительные. В адрес наших преподавателей высказаны слова восхищения и благодарности. Единственное, что отмечают участники, – времени для занятий оказалось мало, всем хотелось бы продолжения. Но и этого было достаточно, чтобы участники семинара нашли для себя новые интересные формы и методы работы с людьми. А потому мы считаем, что задача, поставленную при подготовке семинара с очень сложной темой «Информационная работа в профсоюзе: основы преподавательской деятельности», наша территориальная организация успешно выполнила.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

ООО «ЛЧПФ» признана банкротом

Соответствующее решение 7 июня вынес Арбитражный суд Пермского края. В отношении Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрики открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

В суде исполняющий обязанности руководителя ООО «ЛЧПФ» **Владимир Володин** возражал против удовлетворения ходатайства конкурсного управляющего о признании должника банкротом. Он пояснил, что возможно восстановление общества за счет дополнительных средств. И. о. руководителя также заявил ходатайство о введении в отношении должника процедуры финансового оздоровления, но не предоставил документы, подтверждающие возможность должника восстановить платежеспособность, осуществлять хозяйственную деятельность. Не был составлен и график погашения задолженности.

Между тем, по сведениям Государственной инспекции труда в Пермском крае, по состоянию на 1 мая текущего года задолженность по зарплате перед 308 работниками фабрики (в том числе уволенными) составляла свыше 15 млн рублей. Глубина просроченной задолженности составляла 8 месяцев.

Как сообщил корреспонденту «ПК» председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Лысьвы **Сергей Новиков**, в последнее время деятельность фабрики осуществлялась в рамках договора аренды между ООО «ЛЧПФ» и ООО «Лысьвенская фабрика». В апреле на предприятие поступило сырье – хлопковая пряжа. Для осуществления производственного процесса к работе были привлечены около 30 человек (а всего на фабрике числится 112 работников), которым была выплачена авансовая часть зарплаты (по информации от самих работников – от 1,5 до 2 тыс. рублей).

Первую партию продукции планировалось реализовать в третьей декаде мая. После реализации продукции ООО «ЛЧПФ» в рамках исполнения принятых обязательств по договору аренды должна была перечислить денежные

средства в размере 3 процентов от прямых затрат арендатора на выплату задолженности по зарплате.

Федеральной службой по труду и занятости по Пермскому краю директору ООО «ЛЧПФ» был установлен срок до 30 мая 2018 года представить информацию с подтверждающими документами о погашении задолженности по заработной плате перед персоналом, чего сделано не было.

21 июня на ООО «ЛЧПФ» прошла совместная проверка Пермского крайсовпрофа и краевой прокуратуры на предмет соблюдения трудового законодательства. Предприятие признано несостоятельным, и. о. директора обязан передать арбитражному управляющему всю бухгалтерскую и иную документацию должника, который признан неплатежеспособным.

Отметим, что в ноябре прошлого года на фабрике была создана профсоюзная ячейка из 10 человек, которая вошла в состав Горно-металлургического профсоюза России. При этом до 2016 года на ООО «ЛЧПФ» существовал «карманный» профсоюз, не входивший в систему

ФНПР. Когда начались проблемы с выплатами, та «профсоюзная» (если ее можно так назвать) прекратила свою деятельность.

Долги на предприятии появились в том же 2016 году. В течение семи месяцев людям зарплату как таковую не платили вообще. А потом возникла вопиющая ситуация,

* * *

Р. С. В прошлом году первый заместитель министра экономического развития Пермского края **Елена Дегтярева** говорила, что о проблемах Лысьвенской фабрики правительство знает.

– Не будем сгущать краски, мы серьезно занимаемся этой ситуацией, прорабатываем несколько вариантов решения, которые предполагают и поиск заемных средств для нужд предприятия, и поиски нового инвестора, – отмечала тогда Елена Дегтярева. – Фабрика имеет свое имя, бренд, вопрос с банкротством мы не рассматриваем. Думаю, в ближайшее время ситуация должна улучшиться...

В настоящее время большинство работников фабрики находятся в вынужденном простое, но заработанные деньги они не могут получить даже через суд. Часть бывших сотрудников получает смехотворные компенсации (по 25–50 рублей в месяц), а некоторые вообще никаких выплат не видели.

Долгое время не могли получить работники и справки от работодателя на выплату субсидий по ЖКХ. Только после встречи профсоюзной стороны с прокурором была проработана схема выдачи справок через МФЦ г. Лысьвы. С 25 июня 2018 года работники имеют возможность получать справки без каких-либо препятствий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

■■■ ДАТА ■■■

Будем резать дальше?

КАКОЙ ЦЕНОЙ ОБЕСПЕЧЕНЫ ПОКАЗАТЕЛИ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ» В КУЛЬТУРЕ

В библиотеке имени Горького состоялся V пленум краевой профорганизации работников культуры. Разговор шел о текущей ситуации в отрасли, заработной плате, реорганизации сети учреждений, росте интенсивности труда.

Как подчеркнул председатель крайкома профсоюза **Алексей Толстик**, за последние пять лет сокращение среднесписочной численности работников культуры Пермского края составило 23 процента. Хотя изначально в «дорожной карте» была указана оптимизация штатных расписаний в размере не более 10 процентов. При этом число получаемых услуг и количество проводимых мероприятий фактически не уменьшилось.

ЗАРПЛАТА

По оценке профсоюза, средняя зарплата в учреждениях культуры за первые два месяца текущего года составила 28,7 тысячи рублей. Но формальный рост доходов установлен в основном за счет сокращений и увеличения нагрузки на персонал.

При этом всего в шести муниципальных образованиях были достигнуты показатели, отраженные в майских указах президента РФ. Самые низкие зарплаты в крае зафиксированы в Бардымском и Еловском (13,9 тыс. руб.), Косинском (16 тыс. руб.), Оханском (16,3 тыс. руб.), Александровском (16,5 тыс. руб.), Ординском (16,7 тыс. руб.) районах.

В сфере дополнительного образования детей зарплата педагогических работников в 2018 году составила 31,1 тыс. рублей. По муниципальным учреждениям эта цифра чуть ниже.

– Практически всем руководителям учреждений отрасли даны устные распоряжения оптимизировать штатные расписания в текущем финансовом году, – отметил **Алексей Толстик**. – В частности, в Березниковском театре драмы рекомендовано перевести часть работников на договоры гражданско-правового характера. В учреждении ожидается сокращение около 15 ставок. В Лысьвенском драматическом театре им. Савина при существующем дефиците в 25 млн руб. руководителю предписано урезать штат на 10 процентов. На неполную ставку переведены работники библиотеки Бырминского сельского поселения (Кунгурский район), Фроловского СДК (Пермский район), Оханской городской библиотеки. Кроме того, прошло массовое увольнение в Кондратовской сельской библиотеке. Причем под сокращение попал и председатель районной организации нашего профсоюза. Краевым комитетом ведется работа по восстановлению нарушенных прав профсоюзного лидера, документы уже направлены в суд.

ЧТО ВЫЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЯ

В своем докладе **Алексей Толстик** остановился на ряде ключевых позиций, которые напрямую затрагивают интересы работников отрасли и членов профсоюза. Среди них – отсутствие нормативов обеспеченности населения учреждениями культуры, рост МРОТ без



Галина Охупкина

Фото автора



Таисия Ожгибесова



Социальные партнеры: за одним столом

выделения дополнительных средств муниципалитетам, несоблюдение законодательства в части индексации оплаты труда, игнорирование вопроса установления базовых ставок и должностных окладов для работников бюджетной сферы и т. д.

– Кроме того, нас ждут очередные нововведения в системе художественного образования, – заявил **Алексей Николаевич**. – По сообщению председателя ЦК профсоюза работников культуры России **Светланы Цыгановой**, на коллегии минкультуры РФ было принято решение о необходимости переподчинения муниципальных детских школ искусств региональным органам управления культуры, имеющим необходимый кадровый потенциал. В январе федеральное министерство культуры направило в адрес глав субъектов соответствующее письмо. На уровне Пермского края этот вопрос также актуален, поскольку несовершенство законодательной базы позволяет муниципалитетам спокойно передавать детские школы искусств в органы управления образованием, самостоятельно устанавливая должностные оклады и размеры доплат за высшую категорию и т. д.

ЖИТЬ НАДО ПО СРЕДСТВАМ

В работе пленума принял участие министр культуры Пермского края **Вячеслав Торчинский**. Он сделал небольшое сообщение об экономическом положении в отрасли, ответил на вопросы актива и прокомментировал свое отношение к профсоюзу.

– Наши позиции с краевой профорганизацией не всегда совпадают, но мы находим общий язык, ведем цивилизованный диалог. Это нормальное явление, – отметил **В. Торчинский**. – Не буду скрывать, в плане финансового обеспечения у нас есть определенные сложности (особенно в муниципалитетах). Экономические законы еще никто не отменял. Считаю, что нашим организациям надо жить по средствам. Руководители в первую очередь должны быть грамотными управленцами.

Министр подчеркнул, что массового сокращения основного персонала в учреждениях культуры не предусмотрено:

– Мы анализируем штатное расписание, убираем вакантные ставки, смотрим возможности сокращения административно-управленческого персонала. Нельзя направлять все деньги только на заработную плату, в учреждениях должны оставаться средства на развитие, ведь они конкурируют за досуговый интеллектуальный бюджет семьи. А это подразумевает хороший сервис, доступность и качество услуги.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Об истинном положении дел на местах рассказали представители ряда первичных, городских и районных организаций профсоюза. Так, председатель Осинской районной профорганизации **Таисия Ожгибесова** сообщила о переводе работников Осинского центра культуры и досуга на 0,75 ставки. Председатель Чернушинской городской организации **Ираида Еговцева** заострила внимание на кадровом вопросе и необходимости роста гарантированной (не менее 55 процентов) части в структуре зарплаты. Председатель Кунгурской районной организации **Ирина Гольшева** сделала акцент на колдоговорной работе, отметив, что это один из основных механизмов в защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

О финансовом состоянии культурно-досуговых учреждений рассказала председатель Березовской

районной организации **Екатерина Михайлова**. Она подчеркнула, что, к примеру, клубные учреждения находятся на бюджете сельских поселений. Работники таких организаций получают зарплату на уровне МРОТ, но с начала года их переводят на неполную ставку. Механизма перехода бюджета сельских поселений на уровень района пока нет.

Председатель первичной профорганизации Пермского театра юного зрителя **Вячеслав Тимошин** отметил необходимость разработки федерального закона «О культуре». Он также рассказал о принятии нового коллективного договора в театре, который дисциплинирует и коллектив, и руководство.

Председатель Краснокамской районной организации профсоюза **Татьяна Миненко** рассказала о тяжелом труде преподавателей музыкальных школ, которые вынуждены работать по 12 часов в день (при ставке в 5–6 тыс. рублей). Она отметила, что оклад специалистов необходимо поднять как минимум до уровня МРОТ, также должен быть разработан документ, регламентирующий уровень нагрузки и зарплату преподавателей на конкретную ставку.

Особо эмоциональным было выступление председателя первичной профорганизации Пермского академического театра оперы и балета имени П. И. Чайковского **Галины Охупкиной**. Она рассказала, что руководство театра отказывается идти на контакт с профсоюзом.

– Я работаю в театре с 1979 года. Это парадоксальное явление, что сейчас коллектив разделен на два оркестра и два хора, которые конкурируют друг с другом. У людей нет уверенности в завтрашнем дне, нас ждет переаттестация, и под угрозой увольнения могут оказаться многие стажисты. Происходит сокращение в творческих цехах: сотрудники выполняют тот же объем работы, но уже по сокращенным ставкам.

Цифры и факты

► В четырех муниципальных образованиях (Юсьвинском, Большесосновском, Бардымском, Кочевском районах) в январе-феврале средняя зарплата снизилась по сравнению с прошлым годом.

► В целом с 2012 года в Пермском крае было сокращено около 2,5 тысячи работников культуры.

► Принятие федерального закона «О культуре» намечено на июль.

► В течение 2017 года крайком профсоюза провел 12 проверок соблюдения Трудового кодекса РФ в учреждениях культуры Пермского края. Выявлено 129 нарушений, из которых 106 устранены «по горячим» следам.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

В конце мая в Бардымском муниципальном районе прошли праздничные мероприятия в честь большого события – столетнего юбилея Центральной районной библиотеки.

Первые сто лет

Первая изба-читальня в с. Барда появилась в 1918 году – в доме купца Курбангалеева. Библиотека неоднократно переезжала в разные помещения – в здание сельсовета, районного Дома культуры, администрации. В 1950-е годы с приездом в Барду первого специалиста библиотечного дела **Амира Фатыховича Фатихова** в учреждении начинает формироваться профессиональный коллектив. С этого момента библиотека быстро развивается, увеличивая число читателей, выделяется фонд читального зала.

Еще одно важное событие в жизни учреждения произошло в апреле 1980 года, когда 32 государственные библиотеки района объединились в единое учреждение – Бардымскую ЦБС. В 1985 году центральная библиотека переехала в здание бывшего РДК по ул. Кирова, 17, где и находится в настоящее время.

Сейчас библиотека – это ведущий информационно-досуговый центр с новыми технологиями и инновационными проектами, это грамотные специалисты, новые услуги и новые возможности для населения всего района, – говорит руководитель учреждения **Лилия Исакова**. – А главной ценностью учреждения, конечно, остается коллектив. В библиотеке работает 15 человек, 13 из них являются членами профсоюза, который был создан в 1970-е годы. Председателем профорганизации является библиограф **Нурия Хасанова**.

В течение длительного времени центральная библиотека являлась и остается главным методическим центром для всех библиотек Пермского края, обслуживающих татаро-башкирское население. А еще это разнообразие выставок, встречи с писателями, бесплатный юридический прием граждан, обучение компьютерной грамотности пожилых, а также чемпионат по компьютерному многоборью, уроки права, парламентские уроки и т. д.

Пользуясь возможностью, хочу еще раз поблагодарить и поздравить наш замечательный, трудолюбивый и профессиональный коллектив, много лет отдавший родному учреждению, – говорит **Лилия Исакова**. – Особые слова благодарности ветеранам библиотечного труда – **Лилии Хамитовне Шакирзяновой, Талгии Гарифулловне Ильякаевой, Луизе Барыевне Аковой, Валиме Минияровне Мустаевой, Рахибе Шаймуратовне Хасановой, Наиле Халимовне Иткиной, Эльзе Аслямовне Каримовой, Раисе Николаевне Шарыгиной, Лидии Идиятовне Зиятовой, Наиле Наилевне Миргуновой**. Их богатая трудовая биография – это часть истории библиотек района. А любовь и преданность работе – пример для нас, молодых.

«ПК»

А награда – общая

После каждого большого мероприятия первичная профорганизация Чайковского дома-интерната для престарелых и инвалидов пополняется новыми людьми.

За пять лет, что **Оксана Доберман** руководит первичной организацией, она выросла в пять раз! Хотя опыта профсоюзной работы не было, инженер по охране труда и пожарной безопасности поняла ее цели и задачи, а главное, уловила чаяния и настроения коллектива.

– Оксана Юрьевна – активный и позитивный лидер, – говорит член профкома **Ольга Бояркина**, заведующая отделением № 2 Марковского геронтопсихиатрического центра. – Одним своим присутствием она мотивирует не только на работу, но и на бурную общественную жизнь. Мы трудимся в сложных психоэмоциональных условиях, поэтому разрядка нам необходима.

2017 год в Чайковском доме-интернате был особенно богат на события. А многие мероприятия прошли впервые. Это КВН «Перезагрузка» с участием двух команд Марковского геронтопсихиатрического центра с говорящими названиями – «Девочки с перчиком» и «Беспредельщицы». Самых веселых и находчивых наградили фирменными футболками и фотоаппаратом. Впервые были организованы и веселые старты, которые посвящались пятилетию Марков-

ского ГПЦ, а также Дню памяти и скорби, и прошли 22 июня. В соревнованиях участвовали четыре команды из двух филиалов – Марковского геронтопсихиатрического центра и Чайковского дома-интерната для престарелых и инвалидов, все участники получили дипломы и сладкие призы. Запоминающимся событием стала новогодняя елка для детей членов профсоюза. Профактивисты сами написали сценарий, сами разыграли сценки, и, конечно, были подарки от Деда Мороза.

– Елка всем понравилась! Собралось больше пятидесяти детишек от двух до 10 лет. И родители, и дети просят повторить, – рассказывает Оксана Доберман. – После таких мероприятий и вступают в профсоюз. Провели КВН – люди пошли. Организовали подарки для членов профсоюза с нашим логотипом – тоже понравилось. Кружки вручили к Дню социального работника, флешки – Дню профсоюзного активиста. Сейчас готовим новый КВН – призы тоже будут с логотипом профсоюза, скорее всего, канцтовары. Ежегодно мы принимаем порядка 30 человек. А чтобы замотивировать людей, с каждым работаем индивидуально.



Членов профсоюза Чайковского дома-интерната для престарелых и инвалидов легко узнать и по бело-зеленым косынкам с логотипом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания – их повязывают на большие события и профсоюзные праздники. На видном месте в кабинете Оксаны Доберман –

и плакат с изображением корабля под профсоюзными парусами. Эта работа в октябре 2016 года была признана одной из лучших в конкурсе Пермского крайсовпрофа, а сейчас плакат находится в Москве, на российском конкурсе.

– Сам корабль символизирует учреждение – Чайковский дом-интернат для престарелых и инвалидов, шлюпки – это филиалы, а на парусах профсоюзные лозунги – основные направления в работе.

– Куда может вести такой корабль, большой и мощный? Только вперед, – говорит Оксана Доберман. – Невзирая на все преграды, которые есть на пути, мы стараемся двигаться вперед как можно успешнее, решая и преодолевая все невзгоды. Коллектив у нас дружный, сплоченный. С пониманием к нашей работе относится и работодатель.

Поэтому награду «Лучший профсоюзный активист Пермского края», которую Оксане Доберман вручили в ноябре 2017 года, она считает общей. Это достойная оценка работы профсоюзного комитета и также аванс к дальнейшему укреплению первичной организации.

Елизавета СОФЬИНА
Фото предоставлено
О. Доберман

г. Чайковский

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на видеохостинге YouTube

27 ИЮНЯ – ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

«...И где живут мои родители»

Человеку мало надо – лишь бы дома кто-то ждал. Эти строки из стихотворения Роберта РОЖДЕСТВЕНСКОГО я впервые услышала от Сергея АЛТЫНЦЕВА – образованного, успешного, молодого человека, который живет в 30-дворовой деревеньке под названием Старый Лып.

Деревеньке, даже по меркам Большесосновского района считающейся отдаленной, без намека на социальную перспективу.

ЧТОБ ТРОПИНКА ВДАЛЬ ВЕЛА

Когда-то, в советские годы, здесь бурлило производство, которому немало трудовых лет отдали родители Сергея – **Василина Васильевна** и **Сергей Анатольевич Алтынцевы**. И рассказ о 27-летнем директоре Нижнелыпской школы Сергее Алтынцеве надо начать как раз с тех благополучных 80-х годов, когда совхоз «Лыпский» ширился и строился. Семья **Габоров** – отец с взрослыми детьми – появилась в деревне временно – на строительстве коровников. Мужчины работали на стройке, а их хозяйство вела младшая дочка Василинка. С распахнутыми голубыми глазами, волнистой косой девушка не раз останавливала на себе взгляды местных парней. Семья по окончании работ уехала, а она и ее брат остались. Как показало время, навсегда. Житель Старого Лыпа Сергей Алтынцев стал ее мужем и отцом их сыновей Ивана и Сергея.

ГОЛУБОЙ КЛОЧОК ТУМАНА

...Населенные пункты Старый Лып и Нижний Лып разделяют всего-то километров пять. Поэтому ребяташки, опоздав на школьный автобус, преодолевали этот путь влегкую. Твердые знания, заложенные в маленькой сельской школе, позволили юноше поступить на бюджетной основе в вуз. Документы подавал сразу в три высших учебных заведения – сельхозакадемию, госуниверситет и педуниверситет. И отовсюду пришел положительный ответ. Сергей выбрал педагогический, филфак. Факультет невест. И верно, в его нема-



ленькой группе было всего четыре парня. Но ни одна из девчонок так и не смогла за пять студенческих лет покорить сердце красавца-однокурсника.

ЧТОБ ИСКАЛ И НАХОДИЛ

Затем год военной службы – войска связи в Республике Северная Осетия-Алания. И крутой поворот – лицензионно-разрешительный отдел Большесосновского отдела полиции.

Предложение **Валентины Петровны Дзюной**, возглавлявшей Нижнелыпскую девятилетку четверть века, было для Сергея неожиданным:

– Иди работать в нашу, свою, школу. Сначала учителем. Затем директором. Из тебя со временем выйдет хороший руководитель. Мы тебе поможем на первых порах. А дальше сам пойдешь, у тебя получится.

Авторитет Дзюной был таков, что к ее мнению в управлении образования прислушались. Месяц Сергей Сергеевич преподавал историю, а затем стал директором.

– Приняли меня в учительскую среду хорошо, – говорит С. Алтынцев, – без неожиданностей. Есть выражение, и я с ним согласен: «Лучше жалеть о том, что сделал, чем о том, чего не сделал». Я сделал и не жалею об этом. Когда-то мои учителя, мои сегодняшние коллеги, учили: главное – оставаться человеком в любой ситуации. Не поддаваться эмоциям, когда в порыве гнева, отрицательных чувств можно сказать лишнее. Пройти точку невозврата. Мне их уроки пригодились сегодня, думаю, пригодятся в будущем.

ДА МЕЧТУ О СКОРОСТЯХ

Каждый год в Большесосновском районе проходит конкурс профессионального мастерства среди педагогов и руководителей образовательных учреждений. Обычно в нем участвуют такие «зубры» от педагогики! А тут начальник районного управления образования (тогда **Дмитрий Валерьевич Туров**) предложил молодому директору с крошечным опытом работы поучаствовать в конкурсе в одной из престижных номинаций «Лидер». Сомнений было множество. Но свой коллектив был настолько един во мнении (дерзай, мы поможем!), что Сергей согласился. И как же радовались все, когда в село пришла весть: их Сергей – победитель конкурса!

УТРОМ – СВЕЖИЮ ГАЗЕТУ...

Сергей Алтынцев – член профсоюза чуть ли не с первых дней работы в школе.

– Как руководитель никаких препятствий профсоюзному движению не чиню. Наоборот, удивлен, почему некоторые педагоги пишут заявления о выходе из профсоюза, мотиви-

руя тем, что членские взносы отрицательно влияют на их семейный бюджет, – удивляется Сергей Сергеевич. – Если заглянуть в историю профсоюзов, то можно увидеть, как тогда люди объединялись и боролись за свои именно трудовые права. Боролись под страхом увольнения. А разве сейчас у профсоюзов другая функция? Та же: защищать права человека труда. Сейчас у нас новый и активный председатель профкома – **Галина Валентиновна Чунарева**. С ней мы уже дважды выставляли свою команду на профсоюзные интеллектуальные игры. В последний раз заняли, кстати, второе место. В сельской школе учитель литературы может заменить географа или, к примеру, историка. Мы иногда шутим: мол, мы педагоги широкого профиля. Так что наши победы в интеллектуальных играх еще впереди.

ЧТОБ ЖИЛА НА СВЕТЕ МАМА

Почему Сергей не остался в городе, как скажем, его брат Иван, тоже окончивший вуз?

– А кто с родителями останется? Кто их поддержит? Они не старые, чуточку за 50, и сегодня больше я их советов придерживаюсь, – ответил Сергей Алтынцев. – Но это сегодня. А завтра? Мама уже не работает, сказался тяжелый труд на ферме. Папа подолгу на вахте. Меня нисколько не напрягает жизнь на селе. А про свою деревеньку Старый Лып скажу пушкинскими словами: «Деревня, где скучал Евгений, была прелестный уголок...». Я не Евгений, да и скучать мне некогда. Но деревня моя, где я родился, где живут мои родители, где все мне родное, знакомое, сердцу приятное, и верно – прелестный уголок.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Фото автора

с. Большая Соснова

Материалы под рубрикой «Смена»
читайте на стр. 5

■■■■ КОНКУРС ■■■■

Профсоюз, искусство и красота

Первичная профорганизация студентов Пермского государственного института культуры возобновила активную деятельность.

Недавно в вузе впервые в истории прошел конкурс «Мисс институт», организатором которого выступил профсоюз. В составе жюри работал председатель краевой профорганизации работников культуры **Алексей Толстик**.

В конкурсе участвовали девять студенток с разных факультетов. Им предстояло ответить на непростые вопросы интеллектуального этапа, посвященного теме освоения космоса, показать творческий номер и поучаствовать в дефиле.

По итогам трех раундов победительницей стала студентка факультета искусств **Роксана Ибрагимова**. «Первой вице-мисс» названа **Лусинэ Хачатрян** (факультет консерватории, дирижерское отделение), «Второй вице-мисс» – **Ольга Абашева** (факультет искусств, актерское отделение). Все конкурсантки являются активистками профсоюзной организации вуза.

– О профсоюзе я узнала совсем недавно, – отмечает Ольга Абашева. – В нашем институте это объединение творческих личностей.



Именно с такими людьми мне бы хотелось находиться на протяжении всей жизни. Здесь ребята ведут очень активный образ жизни: это волонтерская деятельность, участие в различных мероприятиях. Сам конкурс подарил множество положительных эмоций и бесценный опыт – фотосессии, интервью, примерки. Было очень интересно. За время конкурса мы с девочками успели сдружиться. Для нас это не было борьбой за титул королевы. Мы просто получали удовольствие.

Огромное спасибо профсоюзу за такую возможность.

Как сообщила председатель ППО студентов ПГИК **Мария Карбанова**, конкурс станет отправной точкой в развитии профсоюзного движения среди студентов. Сейчас численность профорганизации насчитывает 192 человека, при том, что еще в октябре прошлого года в профсоюзе состояло всего три человека.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ УЧЕБА ■■■■

За новыми знаниями

В ИЖЕВСКЕ СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР МОЛОДЕЖНОГО АКТИВА РОСПРОФПРОМА. ОН БЫЛ ОРГАНИЗОВАН ЦЕНТРАЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА

В столицу Удмуртии 30 делегатов – молодежных активистов из различных регионов России – съехались, чтобы поделиться опытом и узнать что-то новое.

«Мотовилиху» и Прикамье в целом представлял главный специалист службы механика и энергетика завода по производству реактивных систем залпового огня **Александр Макурин**. Он также в крайком профсоюза курирует работу с молодежью.

На семинаре выступил председатель Роспрофпрома **Андрей Чекменев**. Он рассказал о том, как прошла реорганизация профсоюза в результате его объединения с профсоюзами текстильщиков и машиностроителей, а также о задачах профорганизаций по защите социально-трудовых прав работников.

Заведующий юридическим отделом ЦК профсоюза **Николай Лебедев** говорил с участниками семинара о тонкостях составления коллективного договора предприятия. Председатель молодежной комиссии



Фото Николай Бородин

ЦК профсоюза **Михаил Соломасов** проинформировал о том, как проводимую на предприятии молодежную политику отражать на страницах коллективного договора.

Также молодые профактивисты побывали на экскурсии на одном из предприятий оборонно-промышленного комплекса Воткинска.

– Здесь нас все приятно удивило, начиная от заработной платы и мощного социального пакета для работников завода до новейшего оборудования и условий труда, – отмечает Александр Макурин. – В профсоюзе там состоит 98 процентов сотрудников предприятия.

Полученными на слете знаниями Александр намерен делиться с мотовилихинцами. В частности, он хочет донести до коллег то, что именно профсоюз

стоит на страже интересов работников, защищает их права.

Николай АРАКЧЕЕВ

«Бумеранг» под звуки «Сплина»

Молодежная организация «Бумеранг» АО «Соликамскбумпром» выиграла второе место на Всероссийском конкурсе видеороликов «Я – Рослеспрофсоюз!».

Конкурс организован Центральным комитетом профсоюза работников лесных отраслей промышленности РФ.

Видеоработа «Бумеранга» называлась «Мое сердце» (создана под мелодию группы «Сплин»). В видеоряде рассказывается о деятельности молодежной организации, ее участии в различных мероприятиях – веревочном курсе, конкурсе агитбригад, отраслевом слете первичных профорганизаций Прикамья «Лесовик», туристическом слете предприятий, информационном велопробеге, городском фестивале киноремейков «Лучший фильм», профориентационной игре «Стратегия» и т. д. Видео было снято для ежегодного мероприятия АО «Соликамскбумпром» – «Молодежный бум».

– Мы впервые приняли участие в таком конкурсе, – рассказывает председатель молодежной организации «Бумеранг» **Сергей Снегирев**. – Было здорово познакомиться с другими молодежными объединениями страны, зарядиться позитивом, изучить опыт и знания коллег, сделать свой коллектив и профсоюз известными на всю страну.

По результатам конкурса третье место досталось молодежному совету АО «С-ДОК» (первичная профсоюзная организация АО «Сокольский деревообрабатывающий комбинат»), первое место у совета молодежи АО «Монди» Сыктывкарский ЛПК.

Конкурсное видео можно посмотреть в группах «Бумеранга» (vk.com/solbum) и «Профкурьера» (vk.com/profcourier) «ВКонтакте».

«ПК»

■■■■ ИГРЫ ■■■■

Принес удачу оптимизм



Во Дворце культуры п. Сылва Пермского района впервые прошла интеллектуальная игра «Мозгоклюйка».

В игре было 10 туров, и в каждом туре – от 6 до 11 вопросов на разные темы. В состязаниях приняли участие 10 команд.

Как отметила председатель первичной профорганизации птицефабрики «Пермская» **Евдокия Калашникова**, все участники были активными в обсуждении вопросов, и почти все давали правильные ответы.

Первое место заняла команда «Оптимист» специалистов управления, на втором – «Охотники за удачей» цеха инкубации, на третьем месте – команда «Гарем» специалистов ОП «Калининская».

Профсоюзный комитет птицефабрики «Пермская» благодарит всех, кто принимал участие в этой игре. Особая благодарность **Ольге Баженовой, Евгении Бояршиновой и Ивану Плотникову** за идею и подготовку этой игры.

Текст и фото предоставлены Пермской краевой организацией профсоюза работников АПК РФ

Продолжение темы на стр. 8

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■



В ответе за людей

Когда пять лет назад Наталья ПОПОВА (на фото), заведующая шестым мужским психиатрическим отделением ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая психиатрическая больница», решила вступить в профсоюз, у многих ее коллег это вызвало некоторое удивление.

Дело в том, что в профорганизации учреждения в основном состояли средний и младший медицинский персонал, технические работники, а врачи, тем более молодые, не спешили пополнять ее ряды. И совсем уж неожиданным для самой Натальи Валерьевны было избрание ее через год председателем первичной профсоюзной организации больницы, ведь опыта совсем не было.

До этого я вообще никогда не занималась активно общественной деятельностью, а о профсоюзе почти не знала ничего, — поясняет Н. Попова. — Но, наверное, так родители меня воспитали, что в профсоюзе быть надо. В краевую психиатрическую больницу пришла в 2006 году после окончания медакадемии и клинической интернатуры, через год по производственной необходимости начала исполнять обязанности заведующих разными отделениями. Выйдя из декретного отпуска, работала с наркозависимыми пациентами, так что прошла многие направления психиатрической медицинской помощи. Что же касается профсоюзной работы, то мой предшественник, Александр Павлович Колодкин, в течение 20 лет возглавлявший профком, предложил найти себе замену.

Провели в коллективе анкетирование: кого бы люди хотели видеть проффоргом. Неожиданно в этот список попала и Наталья, и конференция поддержала ее кандидатуру.

Поначалу было очень тяжело, поскольку продолжался процесс объединения городской и краевой больниц, который сопровождался оптимизацией, сокращением кадров. В общем, первый год на посту председателя профсоюзной первички для меня прошел, что называется, «на автопилоте» — в таком темпе приходилось согласовывать нормативные документы, решать неотложные вопросы, — признается Наталья Попова. — Тем более что ситуация осложнялась тем, что в чем-то мы не сошлись с прежним составом профкома. Пришлось подбирать свою команду, с которой нужно было идти вперед, выстраивать отношения с администрацией, вникать в профсоюзные дела. При этом нельзя не учитывать и то, что в структуру нашей больницы входят, помимо стационара на Банной горе, подразделения за его пределами: на улицах Революции, 56, Петропавловской, 74, Лодыгина, 10 и в д. Байболовке Пермского района.

Этот процесс выпал на сложное время, когда система здравоохранения претерпевала серьезные изменения. Несмотря на достижения целевых показателей, связанных с выполнением «дорожной карты», возникали трудности с

кадрами, оплатой труда. Нехватка сотрудников в медучреждениях компенсируется тем, что медработникам приходится работать в полтора-два раза больше нормы. В результате молодые специалисты и те, кто трудится на одну ставку, получают значительно меньшую зарплату. Поэтому профсоюз стремится к тому, чтобы в методику расчета средней заработной платы были внесены изменения, чтобы доля тарифной части была намного выше по сравнению со стимулирующими выплатами.

— Никогда до этого так кардинально не менялась оплата труда — многие критерии, в частности, стаж, квалификация «полетели», — продолжает Н. Попова. — И людям все это надо было разъяснить. Сколько вечеров мы провели, работая над новыми документами, чтобы в конце концов отрегулировать систему оплаты труда, наладить отношения с руководством больницы. Почти год мы были в оппозиции — каждый сам по себе. Но сейчас с работодателями полное взаимопонимание. С какими бы вопросами я ни обратилась к главному врачу больницы Николаю Михайловичу Потешкину, никогда ни в чем не было отказа. Впрочем, много лет он был депутатом Пермской городской Думы, имеет большой опыт в решении социальных вопросов.

Во многих областях медицины большое значение имеет методика проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), поскольку возникают сложности из-за разночтений при оценке воздействия биологического фактора. Но в психиатрии медицинским работникам льготы предусмотрены на федеральном уровне — и дополнительный отпуск (63 дня) к основному, и 25-процентная надбавка за вредность. А вот что касается других категорий сотрудников, то тут далеко не все так просто.

— В свое время была допущена ошибка — некоторым категориям работников не полагалось молоко за вредность, — считает Наталья Валерьевна. — И мы решили срочно внепланово провести специальную оценку 80 рабочих мест, а на следующий год — еще 80 рабочих мест. Администрация пошла нам навстречу, средства на это нашлись. Пришли с работодателями к компромиссу. И в январе нынешнего года приняли новый коллективный договор, подготовка и заключение которого шли в ходе оптимизации менялись названия профессий, сотрудников из одной категории переводили

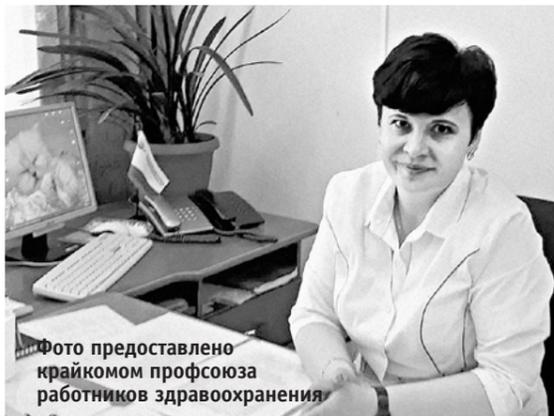


Фото предоставлено крайкомом профсоюза работников здравоохранения

в другую (например, санитарок — в уборщиц, замов — в главные специалисты). А такая передвижка, безусловно, влечет изменения в рабочем режиме, нагрузке сотрудника. Проведя очередную внеплановую СОУТ, перевели сестер-хозяек — в кастелянши, организовали новые рабочие места — появились буфетчики. И отстаивали права технического персонала, который вновь стал получать за вредность молоко, людям сохраняется дополнительный отпуск.

В то же время оплата труда санитарок теперь такая же, как у медсестер. Хотя и уровень образования, и ответственность у них разные. Отсюда определенная напряженность в коллективе. К сожалению, в самом медучреждении изменить ситуацию не представляется возможным. Оплата труда бюджетников не дифференцирована по специальности работников законодательно — фактически нет разницы в зарплате санитарок и среднего медперсонала. Проблема эта давно профсоюзом ставится перед властями, так же, как и изменение методики расчета средней заработной платы. Понятно, что решать эти вопросы надо не на уровне отдельных медучреждений и даже не на краевом, быть может, уровне, а в общегосударственных масштабах.

— Людям все это надо объяснить, чтобы не было конфликтов в коллективе, — отмечает Н. Попова. — Как председатель профкома я вхожу в комиссию по стимулирующим выплатам. Из остаточного фонда, из-за низкой укомплектованности средства распределяются равномерно по отделениям в зависимости от того, кто как сработал. Бюджетникам медучреждений сейчас очень тяжело. Денег становится меньше, а платить приходится и за лекарства, и за белье, за многое другое. Одна из главных статей расходов, естественно, — фонд оплаты труда (ФОТ). Вот, казалось бы, зарплату добавили. Но на остальные жизненно важные для учреждения траты средства взять неоткуда. Поэтому профсоюз борется за то, чтобы ФОТ индексировался, а

постоянная часть зарплаты врачей, медсестер увеличивалась.

Когда глубже вникаешь в профсоюзные дела, сильнее ощущаешь свою ответственность, произнесла Наталья Попова ключевую, наверное, для профлидера фразу.

— Времени, сил на эту работу стараешься не жалеть. А вот для семьи времени остается немного — близкие обижаются, что я постоянно на работе. Бывает, порой руки опускаются, но как подумаешь, а что будет с людьми, вновь берешься за дело, — рассказывает Наталья Валерьевна. — Да и какая-то отдача от усилий профорганизации, считаю, есть. Растет, например, членство в профсоюзе — на сегодня в нем состоит более 40 процентов работающих в больнице. Мотивация — это, во-первых, защита прав медиков, ведь во многих медучреждениях прошли сокращения, а во-вторых, сотрудники с удовольствием приобщаются к культурно-массовым мероприятиям, которых у нас немало. Где только мы не были, на каких экскурсиях не побывали! И в Пермском крае, и в соседних городах. Что уж говорить про праздники. Нынешней зимой, в новогодние дни, к примеру, вывозили детей в Слободу Нытвенского района покатать на конях. День медицинского работника обычно проводим на базе отдыха. Естественно, во всем помогает администрация больницы, и профсоюз вносит свой вклад. Не забываем наших ветеранов, тружеников тыла. Проводим конкурсы. На Банной Горе у нас четыре корпуса, за каждым отделением закреплена территория. Конкурс «Лучшая клумба», который сейчас идет, направлен на то, чтобы вокруг было чисто, красиво, благоустроено, и пациентам было приятно выйти на прогулку. Во всем опираюсь на профактив — старшую медсестру Любовь Васильевну Копытову, медсестру Эльвиру Михайловну Бикмансурову и других.

Одной из главных своих задач в сегодняшних непростых экономических условиях Наталья Валерьевна считает профсоюзный контроль за соблюдением работодателями требований охраны труда. И профком Пермской краевой клинической больницы, как уже отмечалось, пользуется своим правом проводить специальную оценку, работая в составе комиссии по СОУТ, решая важные проблемы коллектива. За грамотную, активную работу Н. Попова как уполномоченный по охране труда три года назад была награждена Почетной грамотой за первое место в соревновании, проводимом крайкомом профсоюза.

— Ведь спецоценка условий труда тесно связана с оплатой труда, это паспорт рабочего места, — констатирует профсоюзный лидер. — Конечно, хотелось бы, чтобы оклад был значительно выше, чем стимулирующая составляющая, но то, что законодательно положено сотрудникам, мы отстаивали. Коллективный договор в социальном плане не ухудшился. И по мере сил будем дальше бороться за трудовые права.

А нам остается пожелать этой обаятельной женщине с бойцовским характером, неравнодушным отношением к делу вдохновения, энергии и удач!

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ — 100 ЛЕТ ■■■

Как все начиналось

Как машинное производство химическая промышленность появилась в России во второй половине XIX века.

В 1875–1887 годах в России работало лишь 38 механизированных химических заводов, в 1890 г. — 140.

В 1866 г. в химической промышленности было занято 5645 рабочих, а в 1890 г. — 25 тысяч человек.

Оживление производства в химической промышленности приходится на начало XX века.

За 1900–1914 годы число работающих в отрасли возросло до 200 тыс. чел.

Однако в 1913 г. в промышленной продукции, производимой в России, доля химических товаров составляла лишь 2 процента.

Интенсивный рост и развитие химической промышленности приходится на время Первой мировой войны 1914–1918 годов. Число рабочих за этот период увеличивается вдвое и достигает 400 тыс. чел.

Профессиональные объединения рабочих отдельных производств и предприятий химической промышленности стали воз-

никать еще в период первой русской революции 1905–1907 годов, которая явилась мощным толчком для их создания.

После разгона II Государственной Думы в июне 1907 г. наступили годы реакции. Царское правительство перешло к преследованиям всякого рода рабочих организаций, в том числе и профессиональных союзов, многие из которых в химической промышленности прекратили свое существование, некоторые перешли на нелегальное положение.

Февральская революция 1917 г. послужила могучим толчком для оживления рабочего и профсоюзного движения.

Активизируется стачечное движение рабочих химической промышленности. В 1917 г. было проведено 22 стачки, из них профсоюзом химиков — 8 стачек, профсоюзом стекольщиков — 6, профсоюзом парфюмеров — 4, профсоюзом резинщиков — 4 стачки.

Рабочие, которые были наиболее организованны до революции, первыми спланиваются, и в 1917 г. свой Всероссийский союз создают стекольщики. Летом 1917 г. созываются областные съезды, создаются областные профсоюзные объ-

единения, а 2 сентября 1917 г. был создан I Всероссийский съезд стекольщиков.

Следующими во Всероссийский союз организуются спичечники: 29 октября 1917 г. проходит Северная областная конференция спичечников, а в декабре — I Всероссийский съезд.

Массовые организации химиков были созданы в Москве и Петрограде. В Петрограде появляется союз химиков, куда вошли 400 рабочих красильщиков и 200 рабочих Тентелевского завода.

В июне 1917 г. организуется союз химиков в Москве, где рабочие химического, парфюмерного и резинового производств входили в отдельные союзы.

К началу сентября 1917 г. во всех крупных городах России были организованы и окончательно оформлены союзы химиков. Таким образом, в 1917 г. в химической промышленности насчитывалось 9 союзов с количеством членов 40 тыс. чел.

В ноябре 1917 г. у обоих крупных правлений профсоюза Петрограда и Москвы возникает мысль о создании единого Всероссийского союза рабочих-химиков.

(По материалам, представленным Пермским крайкомом Росхимпрофсоюза)

Продолжение следует



ОФИЦИАЛЬНО

ДОСЛОВНО

Требуется экспертное обсуждение

Из заявления по итогам совместной встречи уполномоченного по правам человека в Пермском крае Павла МИКОВА и председателя Пермского крайсовпрофа Сергея БУЛДАШОВА по проекту закона о повышении пенсионного возраста в России

В ходе обсуждения проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», признавая очевидность нарастающей нагрузки на работающее население по содержанию неработающих граждан вследствие солидарного характера пенсионной системы, стороны считают необходимым заявить о ряде потенциальных проблем и рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации законопроекта о повышении пенсионного возраста:

► 1. В Российской Федерации не ратифицированы конвенции, регулирующие сферу социальной защиты работающих, в том числе Конвенция № 102 МОТ «О минимальных нормах соцобеспечения».

► 2. Отсутствие социально-психологической установки в общественном сознании на активное долголетие.

► 3. Недостаточный уровень развития в России системы социальной защиты и риск увеличения «социального сиротства» престарелых родителей работающих пожилых граждан (в настоящее время – пенсионеров, которые ухаживают за своими родителями).

► 4. Сложности получения оперативной качественной медицинской, в том числе специализированной и высокотехнологичной, помощи всеми категориями граждан, что повышает уровень смертности, особенно в старшем возрасте.

► 5. Отсутствие комплексного мониторинга вакансий в перспективе ближайших 10–15 лет с учетом демографических данных и долгосрочной экономической перспективы.

► 6. Риск сокращения возможностей трудоустройства молодежи. Реформы, проведенные в последнее десятилетие в системе профессионального образования,

сократили сроки обучения, таким образом, произошло снижение возраста начала трудовой деятельности молодых специалистов. В новых условиях выпускники неизбежно столкнутся с дефицитом рабочих мест в связи с невысыщением этих мест лицами преклонного возраста.

► 7. Снижение социальной защищенности работников в условиях усиливающейся конкуренции за рабочие места.

► 8. Сокращение реальных доходов трудоспособного населения, рост неформальной занятости и нелегитимных выплат заработной платы при отсутствии действенных мер по борьбе с нелегальной занятостью и нелегальным предпринимательством.

► 9. Отсутствие комплексной информационно-просветительской работы с населением об основах демографической политики и необходимости поэтапного изменения пенсионного законодательства.

Стороны согласны, что предлагаемый вариант пенсионной реформы требует серьезного экспертного обсуждения, детальной оценки влияния предлагаемых мер на экономику, рисков и последствий реализации законопроекта для рынка труда, системы защиты от безработицы. Необходима поэтапная, сдержанная, максимально дифференцированная, дающая каждому работающему гражданину возможность индивидуального выбора в решении вопроса о прекращении трудовой деятельности, пенсионная реформа в России.

Стороны считают, что на всех этапах обсуждения и принятия проекта закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» необходимо учитывать позицию всех сторон социального партнерства.

ГЛАС НАРОДА

Докричатся до власти

Эти сообщения пришли на сайт Пермского крайсовпрофа в последние дни – одни в самом начале, когда правительство только внесло в Госдуму пресловутый законопроект, другие – буквально на днях. Как бы то ни было, они точно отражают характер обращений и звонков членов профсоюза по поводу инициированного правительством законопроекта о повышении пенсионного возраста.

Уважаемый, Сергей Николаевич! Педагоги обеспокоены планами правительства РФ отменить или увеличить стаж для назначения пенсии по выслуге лет. Работаю в школе с 1990 года, родила троих детей. Право на досрочную пенсию для меня наступит в июле 2019 года.

Негативные эмоции вызывает тот факт, что право на получение досрочной пенсии наступает для тех работников образования, которые в 90-е годы не предали свою профессию и продолжили работать в школе.

Обращаюсь в «Пермский крайсовпроф» с просьбой защитить мои права. Какие акции в защиту работников планирует провести «Пермский крайсовпроф»? Готова принять активное участие и привлечь заинтересованных лиц.

Снежана

По-видимому, те депутаты Законодательного собрания Пермского края, которые проголосовали за поддержку повышения пенсионного возраста, руководствовались принципом: мы не народ, мы представляем власть. А значит, все должны быть заодно с правительством.

Считаю, каждого из них необходимо пригласить (согласно изби-

рательным округам) на собрания трудовых коллективов (избирателей). И пусть они расскажут нам, что работать на станке или грузчиком, слесарем до 65 лет – это классно, перспективно, и что люди труда просто не понимают своего счастья. Что каждого потенциального пенсионера

рабочих Пермского края? В нашем регионе «кисельные берега и молочные реки», нет «сокращений» – принудительных увольнений по собственному желанию, зарплат в размере минимальной заработной платы, серых и черных зарплат, пенсионеры работают потому, что им заняться нечем, а не потому, что жить не на что, нет банкротства предприятий и организаций и т. д.? В других регионах профсоюзы собирают подписи, проводят митинги, а у нас?

Олег

Какие меры предполагаете предпринять против повышения пенсии? Предлагаю на сайте выделить страницу, чтобы освещать ход действий (например, дни митингов). Как люди из глубинки могут вам в этом помочь?

Шамиль

Почему вы не организуете никакие акции против увеличения пенсионного возраста? Для чего мы платим взносы? Выводите людей на улицу!

Василий

Добрый день! Я являюсь председателем цехового комитета первичной профорганизации Профавиа. Скажите, пожалуйста, что нужно сделать для того, чтобы выйти на митинг? Люди недовольны повышением пенсионного возраста, и я тоже!

В профсоюзном комитете организации об этом в курсе, протестующих очень много. Как нам быть?

Евгения

ДЕПУТАТЫ КРАЕВОГО ПАРЛАМЕНТА
ПОДДЕРЖАЛИ ПОВЫШЕНИЕ
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Старикам везде у нас подсчет

Краевой парламент направил в Госдуму РФ постановление в поддержку повышения пенсионного возраста. Рассмотрение этого проекта не было запланировано заранее, и экстренное включение в повестку вопроса о пенсиях удивило многих парламентариев.

В итоге инициативу поддержали большинство депутатов. Против инициативы выступили представители КПРФ и ЛДПР. По данным «Ъ-Прикамье», на поддержке проекта могло настоять руководство Прикамья или федеральные власти.

По итогам обсуждения инициативу поддержал 41 депутат, «против» высказались восемь народных избранников, еще трое парламентариев от голосования воздержались.

Отметим, что в первоначальной повестке пленарного заседания этого вопроса не было. Он был внесен во время заседания и включен в повестку ближе к концу пленарки. Перед одним из перерывов председатель Заксобраний Валерий Сухих предупредил коллег, что к ним могут подойти сотрудники аппарата с неким документом. «Принимая решение, помните, что законодательное собрание входит в систему органов госвласти РФ», – обратился к депутатам спикер.

Как рассказали «Ъ-Прикамье» несколько собеседников в депутатском корпусе, для многих парламентариев внесение инициативы стало неожиданностью. «Все вносилось очень быстро. Если честно, сомневаюсь, что даже аппарат был к этому готов», – отмечает один из депутатов.

По одной из версий, о поддержке пенсионной реформы на региональном уровне депутатов попросил губернатор Пермского края Максим Решетников. Собеседник в окружении главы региона эту информацию не подтверждает. «Губернатор не вел таких переговоров. Все и так все понимают. Не исключаю, что к единороссам мог поступить звонок из федерального исполкома», – утверждает источник. По другой версии, на рассмотрении обращения настояли на федеральном уровне.

Как рассказали собеседники во фракции «Единой России», объединение приняло решение консолидированно голосовать в поддержку проекта. По мнению единоросса Валерия Трапезникова, необходимость в повышении пенсионного возраста назрела «еще 15 лет назад». ...При этом господин Трапезников признал, что закон «является сырым», и рассказал, что уже направил в Госдуму свои предложения по его улучшению.

Оппозиционные фракции КПРФ и ЛДПР приняли решение голосовать против проекта. «Нельзя повышать пенсионный возраст в стране, где 43 процента мужчин и 20 процентов женщин не доживают до 65 лет. Такой же позиции придерживаются и профсоюзы. Кроме того, я не согласен с тем, что важнейший для множества людей вопрос сегодня был решен кулуарно. Он был внесен практически в самом конце и поддержан, в основном, членами «Единой России», – пояснил позицию фракции коммунистов ее лидер Владимир Корсун.

По словам руководителя фракции ЛДПР Олега Постникова, при принятии решения фракция руководствовалась позицией федерального руководства партии.

...Отметим, что на пленарном заседании присутствовали четверо либерал-демократов и шесть коммунистов. При этом против инициативы проголосовали только восемь депутатов. По данным «Ъ-Прикамье», не согласиться с партийными позициями могли вице-спикеры Алексей Золотарев (ЛДПР) и Владимир Комоедов (КПРФ). Собеседник во фракции ЛДПР эту информацию не подтверждает: «Наш вице-спикер мог поставить свою подпись в поддержку закона, но голосовал он «против». С самим господином Золотаревым связаться не удалось.

Как проголосовала «Справедливая Россия», неизвестно. Руководитель фракции Дарья Эйфельд отказалась от комментариев.

<https://www.kommersant.ru/doc/3663791>

Публикуется с сокращениями

Как голосовали профсоюзные депутаты

По сведениям редакции, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сильвинит» Александр ШАЛАЕВ при голосовании воздержался. Председатель объединенной профсоюзной организации ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Валентин КОСТЫЛЕВ голосовал в соответствии с решением депутатской фракции «Единая Россия».

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№ 22 (1482) • 27 ИЮНЯ 2018

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Озеро Тургояк + Сатка – 6-8 июля
- Дебесы – 8 июля
- Алмазы Урала – 14 июля
- Автобусный тур «Жемчужина Кавказа» – 8-15 июля
- Автобусный тур «Московские каникулы» – 16-21 июля
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 16-22 июля
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 22-28 июля
- Озеро Зюраткуль – 29 июня – 1 июля
- Автобусный тур Древний Псков и Великий Новгород – 30 июня – 5 июля
- Алтай: 8-17 июля, 5-14 августа
- Оз. Байкал: 23.06-06.07, 07-20.07, 21.07-03.08, 04-17.08
- Карелия: 22-30 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край

КУПЛЮ ЛЕГКОВОЕ АВТО НА МЕТАЛЛ: старое, ржавое, аварийное, разукомплектованное, вывезу сам. Тел. 89519377465.

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

Членам профсоюза
скидка – 5%.
Участникам ВОВ,
ветеранам
силовых ведомств
(при наличии льготы) –
безвозмездно.

Телефон
8 (342) 271-71-26

СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ

Профсоюз – школа лидеров

В недалеком прошлом молодежный совет Пермского крайсовпрофа практиковал выездные заседания. В архиве редакции мы нашли фотографию 2011 года – выездное заседание молодежного совета на Чусовском металлургическом заводе.

«ПК» спросил молодых профактивистов той поры: что изменилось в вашей жизни за прошедшие пять лет? Можно ли сказать, что профсоюз стал для вас социальным лифтом?

Игорь ПОТАШЕНКОВ:

– За последние пять лет у меня родилась третья дочь, меня избрали на второй срок председателем первичной профорганизации Пермской фабрики Гознака. Я поменял отношение к окружающему миру и свой имидж. И, конечно, можно сказать, что профсоюз стал для меня социальным лифтом.

Анна ВОЛЬФ:

– Пять лет я активно поработала на освобожденной профсоюзной должности. Увидела, как работают предприятия края, отрасли. Познакомилась с интересными людьми. Профсоюз – сильная школа развития себя как личности, кругозора и отношений к сотрудникам и руководству. Социальный лифт – сказано верно! Сейчас я работаю в службе персонала «ОДК-Пермские моторы».

Станислав ШВЕЦОВ:

– За последние пять лет в моей жизни произошёл ряд положительных профессиональных сдвигов. В период 2012–2016 годов руководил региональным отделением «Молодой Гвардии Единой России» Пермского края, с 2013–2015 годы был председателем Молодежного парламента Пермского края. С 2013 года по настоящее время являюсь членом Молодежного парламента при Государственной Думе ФС РФ в статусе заместителя председателя. Молодежная политика является одной из основных ветвей моей профессиональной деятельности.

За последние пять лет молодежная политика в Пермском крае стала принципиально другой, уровень вовлеченности молодых людей в общественно-политические процессы вырос, в чем я вижу заслугу всех действующих молодежных организаций региона.



Вместе с молодежной политикой развиваюсь и я. В настоящее время работаю заместителем руководителя Регионального исполнительного комитета партии «Единая Россия» Пермского края. На своем посту активно взаимодействую с молодежью, помогаю молодым людям сделать первые шаги в политике.

Определенно профсоюзы внесли в мою жизнь свой вклад. Это своеобразная школа лидеров, где можно получить первоначальные компетенции для начинающего руководителя. Ну и, безусловно, профсоюзы – это люди, талантливые и целеустремленные. Со многими я общаюсь до сих пор.

Денис ЗВЕРЕВ:

– За прошедшие пять лет моя профсоюзная активность не снижается, и с большим интересом отмечаю, что профсоюзная деятельность молодежи продолжает набирать обороты, проводятся мероприятия. Приятно видеть, что появляются новые лица. Мне кажется, молодежное профсоюзное движение в Пермском крае крепнет и развивается.

Да, я, конечно же, соглашусь с тем, что профсоюз для нас стал в определенной степени социальным лифтом, расширился круг общения, появились дополнительные возможности для решения вопросов, опираясь на опыт коллег. Одним словом, вместе мы сильнее!

Ирина СИМОНОВА:

– Являясь много лет членом молодежного совета крайсовпрофа, краевого совета молодых педагогов, я побывала на разных молодежных форумах: Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв-2016» в Пер-

тигорске, «Тренер-лагере» в Крыму, «Всероссийской педагогической школе» в Москве, «Региональной педагогической школе» в Ульяновске. Молодежные форумы дают возможности для учебы, знакомства с коллегами из разных регионов и обмена опытом профсоюзной работы.

За время работы в совете была организатором форумов молодых педагогов, «Свежий ветер», Нефтегазстройпрофсоюза. Все это позволяет мне включаться в профсоюзное движение, обогащаться новыми идеями и собственным взглядом на практическую работу. Обо мне писали в газете «Профсоюзный курьер» и снимали сюжеты в телепередаче «Право на труд». Все это помогло набраться опыта.

Еще благодаря общественной работе в профсоюзе я встретила с интересными людьми, такими, как телеведущая **Мария Ситтель**, актер **Ефим Петрунин**, певец **Сергей Трофимов**. Можно сказать, что профсоюз стал для меня социальным лифтом. Я заняла третье место в краевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2014». Получила удостоверение лектора-тренера общероссийского профсоюза работников образования в Крыму, стала заместителем председателя краевого совета молодых педагогов. В 2017 году награждена знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». В этом году получила новую должность на работе в школе – заместителя директора по персоналу.

Самое важное, что профсоюз дал мне много друзей в разных уголках нашей страны!

Людмила ШЛЫКОВА

Семья – опора счастья

Надежда Анатольевна КАДОЧНИКОВА – человек счастливый. И не боится в этом признаться.

«В моей жизни все хорошо», – этой фразой она удивила штатного психолога одного из ведомственных санаториев, куда периодически ездит отдыхать. Удивила настолько, что тот ей сразу не поверил и продолжал пытаться: «Разве нет никаких проблем, которые бы вас расстраивали? Подумайте, разве вы всем довольны?».

– Если и возникают проблемы, то я их успешно решаю. А оснований для недовольства жизнью у меня просто нет, – парировала Надежда, загадочно улыбнувшись.

«Семья – опора счастья», – гласит народная мудрость. Ей повезло родиться в такой семье. Воспитанием в их семье занимался отец, **Анатолий Чудинов**, участник войны. Ему сейчас уже 93 года, но он все еще бодр и активен. Мама – директор крупного продуктового магазина – вечно была занята на работе. А детей было четверо: старшие сестра с братом и она с сестрой – близнецы. После школы Надежда окончила профучилище и пришла работать на азотно-туковый завод, где слесарем трудился отец. Десять лет проработала аппаратчиком. А потом ее жизнь изменила сестра-близняшка, работавшая в Господнадзоре. «Пойдем к нам», – позвала она. Надежда подумала и решила «оторваться» от заводской трубы.

Ее приняли младшим инспектором по пожарной безопасности. Чтобы окончательно освоиться в новой профессии, Надежда заочно окончила Березниковский строительный техникум. Затем начальник городского пожарного отряда предложил ей работу в отделе кадров. Общий «пожарный» стаж капитана Кадочниковой к моменту выхода на заслуженный отдых составил 23 года. Но и сейчас она продолжает трудиться, правда, уже на вольнонаемной должности инспектора профилактики Господнадзора.

В 2005 году Надежду избрали председателем первичной профорганизации противопожарной службы первого отряда, включавшую в себя аппарат первого отряда г. Соликамска и 49-й пожарной части г. Березников. Тогда под началом Надежды Анатольевны было 52 члена профсоюза. Жили весело, сами организовывали досуг. Особенно памятные всем новогодние елки для детей, подготавливаемые собственными силами. Вот уж где каждый желающий родитель мог проявить свои артистические способности! Но после многочисленных реорганизаций, в результате которых произошла оптимизация штатов в пожарных частях всей страны, количество членов профсоюза уменьшилось в разы. Всеобщая тенденция не могла не сказаться и на профсоюзном членстве в организации Надежды Кадочниковой, но она по-прежнему верна своей общественной должности. Как и раньше, в ее коллективе чествуются ветераны и юбиляры, празднуется (и обязательно с подарками) любимый праздник детворы – Новый год.

Несколько лет назад, путешествуя по просторам интернета, Надежда наткнулась на мастер-классы для людей с «очумелыми» ручками. И поняла, что у нее как раз такие руки. Она самозабвенно начала осваивать не столько мыловарение, сколько изготовление фигурок из мыла. Сама делает для них формы, а не покупает дорогостоящие из силикона. Потом наткнулась на самодельных кукол из колготок, кофейные, денежные, фруктовые и цветочные деревья из салфеток и бумаги. И понеслось! В общей сложности количество ее поделок превысило не одну сотню. Особенно она любит делать поделки к праздникам: на подарки родным и друзьям. А еще одно ее увлечение – изготовление тортов. «Птичье молоко» в исполнении Надежды пользуется особым спросом многочисленной родни.

– Мы – очень дружные. Все праздники проводим вместе. Зимой на снегоходе и лыжах катаемся за городом, жарим шашлыки. Летом отмечаем праздники на дачном участке родителей. Там семь соток. Места и урожая всем хватает, – с гордостью рассказывает Надежда Анатольевна.

И, несмотря на то, что ее муж трагически погиб, когда два их сына еще не были самостоятельны и поднимать их пришлось без него в тревожных 90-х, она считает себя счастливым человеком. Ведь у нее всегда была опора – ее семья.

Ссения СКИТ
Фото автора

г. Березники

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.06.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6050. Заказ 3174