

Совпадает с целями профсоюзов

Повестка майского пленарного заседания Законодательного собрания Пермского края включала ежегодный отчет губернатора о результатах деятельности правительства за 2017 год.



На площадке Органного зала Пермской краевой филармонии **Максим Решетников** представил итоги работы краевого правительства с момента своего назначения, видение текущей ситуации и перспектив. Экономика будущего строится вокруг человека – так обозначил губернатор главный посыл своего доклада. Среди приоритетов – развитие цифровой экономики, создание комфортной городской среды, обеспечение доступности оказания медицинской помощи населению.

С полным текстом доклада можно ознакомиться на сайте <http://permkrai.ru>.

Присутствовал в Органном зале и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Он поделился с «ПК» своими впечатлениями:

– Губернатор в очередной раз показал себя как системный руководитель. Поэтому сказать, что я услышал что-то новое, не могу: мы находимся в режиме достаточно плотного информационного контакта. Но это и правильно. Ведь что такое первый год? Состоялся запуск системы, и в этот период кардинально менять приоритеты по меньшей мере странно. Чтобы понять, правильны те или иные решения, нужно пройти определенный временной отрезок. И тогда корректировать движение. А режим старта пока не дает возможности делать выводы.

Тем не менее уже прозвучали важные для профсоюзов слова о том, что неплохие тенденции наблюдаются в экономике. При этом Максим Геннадьевич сразу говорит, что успехи в экономике направлены на то, чтобы людям жилось лучше. Не случайно наиболее значительная по времени часть послания – это рассказ о том, что правительство делает для человека.

Отметил для себя заключительные тезисы послания, когда губернатор предельно четко и жестко напомнил: есть те, кто ведет свои дела недобросовестно и непрозрачно; правила изменились, изменилось время, старое не вернется, по-другому работать и жить уже не получится.

Таким образом, главное, что я услышал в минувший четверг, состоит в следующем: губернатор считает, что развитие экономики края должно иметь понятные и четкие результаты, направленные на повышение благосостояния граждан. И это полностью совпадает с целями профсоюзов.

«ПК»

Фото <http://www.zsperm.ru/> и Виктора Жилинского



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 19 (1479) • 30 МАЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

На досрочную пенсию – по суду

Наш разговор со **Светланой Валерьевной ВОЛЬХИНОЙ**, воспитателем детского сада с. Красный Яр, состоялся 4 мая.

То есть ровно в тот день, когда вступило в силу решение Большесосновского районного суда, признавшего незаконность отказа Пенсионным фондом в назначении 49-летней женщине досрочной пенсии по старости. Разговор был не легким, и не раз влажнели глаза моей собеседницы...

...Молоденькая выпускница Пермского педуниверситета Света Килина не стала искать судьбу на стороне, а сразу решила – только обратно, на малую родину, в Большесосновский район. В управлении образования тоже пошла навстречу и дали направление на работу воспитателем в детский сад села Красный Яр. Это было в августе 1987 года, 30 лет назад. Правда, надо еще уточнить, что спустя год Светлана вышла замуж за местного парня **Сергея Вольхина** и взяла фамилию мужа. И, став в 19 лет для своих подопечных Светланой Валерьевной, все 30 лет она ходит на работу одной тропинкой. Ее первым воспитанникам уже 37 лет, нынешним – семь...

О том, что сельский педагог (воспитатель) при наличии 25-летнего стажа по специальности имеет право на досрочную пенсию, не знает только что, пожалуй, этот самый детсадовец. Девочки, которые пришли вместе с Вольхиной в далеком 1987 году, еще пять лет назад, конечно же, воспользовались предусмотренной государством льготой. И пытались коллегу: мол, чего ты-то не оформляешь, тянешь...

Светлана пошла в Пенсионный фонд. Это было (обратите внимание!) в 2013 году. Сотрудник фонда кратко пояснила: 2,5 года, что Вольхина была в должности заведующей данным детским садом, якобы не засчитывается в педагогический стаж. С тем просительница и ушла.

Вернулась в Пенсионный фонд в 2015 году. Документы приняли и даже пообещали, что пенсия будет начислена. Обещанного ждала три месяца. И дождалась... отказа. Ответ, по ее мнению, был настолько нелеп, что, покидая кабинеты ведомства, она плакала навзрыд. Оказывается, ей тогда засчитали вместо 28 лет педагогического стажа всего 12. Период ее работы в детсаду с 1987 по 2000 год был исключен «в связи с несоответствием наименования образовательного учреждения». То есть наименование детсада, где она безотлучно отработала 28 лет, менялось несколько раз, что в какой-то момент, по мнению сотрудников фонда, стало препятствием для начисления пенсии.

А то, что по факту она всегда занималась воспитанием детей, не было принято во внимание. Было лишь предложено: не согласна – иди в суд, доказывай. Впрочем, мысль о судебном разбирательстве Вольхина держала в голове еще в 2013 году. Даже поинтересовалась у знающих юристов, во сколько обойдется ей работа адвоката по



гражданским делам. И ахнула! Только написать заявление – от пяти до десяти тысяч. Плюс сопровождение в судебных заседаниях. Таких денег в их семейном бюджете не было.

Наступил 2016 год. Очередное «жаркое» профсоюзное собрание в педколлективе. В сердцах Вольхина рассказала о своих пенсионных мытарствах председателю районной профсоюзной организации работников образования **Ирине Некрасовой**: помогите, с первого дня работы в профсоюз вступила, может, он поможет найти справедливость. Ирина Семеновна (ей Вольхина очень благодарна за поддержку) буквально впряглась в решение проблемы педагога.

Первым делом воспитатель написала заявление на имя председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зои Галайды** с просьбой оказать юридическую помощь в решении ее вопроса. Заявление было одобрено, и главный правовой инспектор труда крайкома **Сергей Спицын** приступил к выполнению задания (и ему Вольхина очень признательна за профессиональные консультации и поддержку на протяжении всех досудебных и судебных разбирательств).

Ознакомившись с документами истицы, юрист выслал ей заявление на 13 листах, где были указаны все, по его мнению, нарушенные Пенсионным фондом статьи законов. И снова Вольхина ахнула – ей бы никогда самой не вступить в тяжбу за свои права, не зная тонкостей юриспруденции.

Май 2017 года. Вольхина снова подает заявление в фонд и получает все тот же отказ. Через шесть месяцев – очередное заявление и очередной отказ. Но сейчас воспитательница была в своей борьбе уже не одна – вместе с ней готовился к суду и Сергей Сергеевич.

Было два заседания, и на оба профсоюзный юрист приезжал из Перми. Последнее прошло 22 марта 2018 года, на котором суд при председательствующей по делу судье С. Селютиной, выслушав доказательства истицы и ее представителя – главного правового инспектора труда крайкома профсоюза работников образования, принял справедливое и законное решение: «Обязать государственное учреждение Отдел пенсионного фонда РФ в Большесосновском районе Пермского края назначить досрочную трудовую пенсию по старости Вольхиной Светлане Валерьевне с 30.11.2017 года». Суд обязал фонд включить в педагогический стаж Вольхиной почти 13 лет.

Общий педагогический стаж (необходимый для пенсии) составил 26 лет 11 месяцев 4 дня. То есть почти два года воспитатель детсада имела право на досрочную пенсию...

Недавно в одном из номеров газеты «Профсоюзный курьер» был вкладыш «Профсоюз – единственная опора для наемных работников», где красным крупным шрифтом выделено: «Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может: получить консультационную или юридическую помощь от своего профсоюза по всем интересующим его вопросам, адвокатскую помощь в случае судебного иска». Светлана Валерьевна эту помощь получила. А впоследствии, уже прощаясь, сказала, что ее коллега тоже оказалась в подобном положении и сейчас копит деньги на адвоката. Почему же не воспользуется бесплатной помощью профсоюзного юриста? Она давно вышла из профсоюза...

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



...И стипендия от профсоюза

Итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2017 г. подвел президиум краевого комитета общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА).

Победителями признаны: уполномоченный по охране труда ППО ГУ ФСИН России по Пермскому краю (1-е место) **А. Федосеев**, уполномоченный по охране труда ППО Александровского филиала КГАСУ СО «Губахинский психоневрологический интернат» **Е. Геворгян**.

Члены президиума проанализировали результаты проверки условий труда и соблюдения законодательства об охране труда в ППО филиала ФГУП «Охрана» РГ по Пермскому краю. С проверкой в организацию выезжали главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **А. Мизюкин**, технический инспектор труда **А. Костяев**, специалист по охране труда крайкома **Н. Агеева**.

Президиум также рассмотрел ходатайство **Александра Некрасова**, председателя ППО СУ Следственного комитета России по Пермскому краю, председателя молодежного совета краевой организации профсоюза о переизбрании его с должности председателя молодежного совета в связи с достижением 35-летнего возраста. Председателем утвержден **Семен Морозов**, старший инспектор ОРЛС ОК и РЛС ГУФСИН России по Пермскому краю, председатель молодежного совета ООП ГУФСИН.

Кроме того президиум рассмотрел ряд текущих вопросов уставной деятельности организации.

Стипендиатами профсоюза в 2018 г. стали студенты ПФЭК – филиала Финансового университета при правительстве РФ **Милана Шеина** и **Виктор Вороняк** (на фото).

Милене назначена стипендия ЦК общероссийского профсоюза, Виктору – краевого комитета. Оба стипендиата получили дипломы за активное участие в профсоюзной деятельности, общественной жизни учебного заведения, высокие достижения в учебе.

В профорганизации студентов этого учебного заведения состоит 1089 членов профсоюза. За активность, большую работу по сохранению и увеличению профчленства по итогам работы за прошедший год председатель студенческой организации **Ярослава Лазукова** отмечена благодарностью президиума крайкома.

Президиум общероссийского профсоюза выразил благодарности заведующему отделом защиты прав трудящихся, главному техническому инспектору труда Пермского крайсовпрофа **А. Порываеву** и главному редактору газеты «Профсоюзный курьер» **Н. Гореву** за плодотворное участие и практическую помощь в выполнении уставных задач в деятельности Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений.

Текст и фото предоставлены крайкомом профсоюза

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ УЧЕБА ■■■

Продолжение следует?

В помещении библиотеки семейного чтения, филиале № 7 ЦБС, состоялось заключительное занятие в рамках обучения профсоюзного актива Соликамска.

Тема была обозначена так: «Основные направления профсоюзной деятельности». Все участники, прошедшие в марте-мае 16-часовой курс обучения, получили сертификаты Регионального учебного центра профсоюзов.

Вел занятия преподаватель учебного центра профсоюзов **Александр Мальцев**, председатель первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «Соликамский магниевый завод».

С окончанием учебы слушателей курса поздравил председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска **Анатолий Емельянов**.

— Год нынче юбилейный, мы будем отмечать 70-летие крайсовпрофа и 30-летие создания координационных советов в нашем регионе, — подчеркнул профлидер. — Важные задачи стоят и перед координатором, профактивом Соликамска. В августе истекает срок действия ныне действующего, четвертого по счету, социально-экономического соглашения между администрацией муниципалитета, работодателями и профсоюзами Соликамска.

В адрес трехсторонней комиссии направлено уведомление о необходимости заключения нового соглашения на 2018–2020 годы.

— Переговоры предстоят непростые, — отметил Анатолий Емельянов. — Сторона работодателей в лице руководителей градообразующих предприятий у нас сильная, можно даже сказать, жесткая, умеющая проявлять инициативу, отстаивать свои права и интересы.



Прошу всех подключиться к этой переговорной работе, вносить свои предложения и замечания в проект нового соглашения.

Анатолий Емельянов также высказал слова благодарности заведующей библиотекой семейного чтения, председателю горкома профсоюза работников культуры **Елене Сазонкиной** за предоставленное для учебы место и заботу о слушателях по организации кофебрейков.

Александр Мальцев, в свою очередь, подтвердил, что все слушатели курса — люди грамотные, активные, инициативные. Многие уже не новички в профсоюзных делах, имеют опыт работы в качестве председателей цеховых комитетов и членов профкомов первичных профорганизаций. Семь человек направила на учебу первичка ОАО «Соликамский завод «Урал», что, по мнению преподавателя, положительно характеризует председателя ППО **Валентину Гилеву**.

— Те профорганизации, которые заинтересованы в обучении проф-

актива, будут развиваться, становиться сильнее, авторитетнее, — убежден Александр Мальцев. — У них будет расти и численность членов.

— Я многое почерпнула для себя в плане взаимоотношений как с членами профсоюза, так и с работниками, не состоящими в профсоюзе, — говорит, в частности, председатель цехкома **Елена Кузнецова**, инженер завода «Урал». — Узнала о том, как привлечь, охватить людей, особенно молодых, членством в профсоюзе. Хотелось, чтобы такие занятия были продолжены.

Такое пожелание высказали почти все слушатели курса. Это общее мнение Александр Мальцев озвучил на заседании координатора, где были подведены итоги первомайских праздников, а также результаты учебы профактива. Члены координатора поддержали его предложение о проведении в масштабе города представительного профсоюзного «круглого стола».

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск

О выгоде и «узких брюках»



ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ АК «ЛЫСЬВЕНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» ПРОВЕЛ УЧЕБУ

К металлургам пришла психолог **Галина Ходимчук**. Учебная программа, посвященная деловым переговорам, в большей степени затрагивала вопросы заключения коллективных договоров.

Как рассказал член молодежной комиссии профкома **Илья Гордиенко**, в процессе учебы участники определяли для себя цели переговоров и ставили их в приоритетном порядке, имели возможность проявить свои лидерские и организаторские качества.

Группа, в которой работал Илья Гордиенко совместно с **Дарьей**

Смольниковой, Константином Анцыферовым, Анастасией Дудиной, Юрием Снигеревым, Михаилом Лобановым, сошлась во мнении, что основная цель коллективных переговоров — «безопасность и уверенность». Предложенную формулировку они обозначили как стабильность. Главное, по их мнению, чтобы работники предприятия имели определенные гарантии, чувствовали себя защищенными на производстве, были спокойны за свой завтрашний день. В других группах первой целью называли выгоду, имея в виду пользу для

большинства. По словам преподавателя, эти две поведенческие модели ни в коем случае не противостоят друг другу, не вступают в противоборство.

Учеба состояла из интереснейших практических заданий. А в промежутках проходило тестирование, в результате которого профсоюзные активисты могли узнать о себе порой самые неожиданные вещи. Так, например, Илья оказался обладателем «узких брюк» — он, оказывается, сознательно загоняет себя в определенные рамки, которые не позволяют ему реализовать потенциал.

Замечательным результатом учебы Илья называет тот факт, что его коллеги смогли раскрыться в полной мере. Например, Михаил Лобанов показал себя человеком, который способен выйти за рамки задания, чтобы привести его к логическому завершению.

Профсоюзные активисты (а среди них было немало молодежи) высказали пожелание, чтобы одно из следующих занятий было посвящено теме стрессоустойчивости.

Текст и фото предоставлены профкомом АК «Лысьвенский металлургический завод»

г. Лысьва



■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Руки, сердце, человечность

В Дубровском досугово-информационном центре (ДИЦ) состоялся первый конкурс профессионального мастерства медицинских сестер Оханской центральной районной больницы.

— Нам важен этот конкурс, — отмечает заведующая поликлиникой, ведущая конкурсной программы **Светлана Шилова**. — Медсестра — главный человек в процессе медицинской деятельности, основной элемент системы здравоохранения. Эта профессия должна выйти на новый, более высокий уровень, необходимо повысить ее престиж, сделать все возможное, чтобы в эту профессию шли, ею гордились.

Сотрудники Дубровского ДИЦ тепло приняли гостей из Оханска (участниц, членов жюри, группы поддержки). С праздником, с Международным днем медсестры, с началом конкурса всех поздравила председатель профкома райбольницы **Любовь Пачева**. Именно по инициативе профсоюзной первички все и собралось здесь.

Пять участниц — медсестра-анестезист **Наталья Каменских**, медсестра палатная терапевтического отделения **Татьяна Каменских**, медсестра городского педиатрического участка **Галина Кожевникова**, медсестра палатная детского отделения **Наталья Лехтина** (все из Оханска) и участковая медсестра Дубровской больницы **Марина Рак** — и стали главными героинями знаменательного события.

В конкурсе — четыре тура. В первом участницы представили презентацию на тему «Моя профессия — моя гордость». Видео-, слайд-шоу, стихи о профессии — все с чувством, с гордостью и любовью к делу, которому служат. На этом лирика заканчивается. Далее начинается испытание профессиональных зна-

ки в формулировке, неточности в аргументации, крохотные сбои в выполнении практического задания.

Но и участницы не первый день в профессии, за плечами у большинства почти 20-летний стаж. Иногда зрителям и болельщикам так и хотелось помочь, подсказать, но члены жюри пресекали эти попытки на корню. Правда, медсестры и без помощи зала справились хорошо.

В общем, «первый блин», то есть первый конкурс профмастерства медсестер Оханской ЦРБ, получился совсем не комом, а очень даже ярким и праздничным событием.

Победительницей конкурса признана Галина Кожевникова, остальные участницы награждены дипломами по номинациям.

Наталья Ширинкина считает, что конкурсантки показали высокий уровень знаний. Ольгу Русскову порадовало, что в туре «Манипуляционная техника» все

показали хорошие профессиональные навыки и знания. Елена Багаева сформулировала общее мнение: праздник удался.

Любовь Пачева уверена: конкурсы профмастерства способствуют росту профессионализма, дают толчок личностному развитию.

— Поэтому профсоюзный комитет больницы и решил возродить традицию, — подчеркнула профлидер. — Спасибо за поддержку, за помощь в подготовке и проведении администрации Оханской ЦРБ, сотрудникам Дубровского ДИЦ, предпринимателям **Л. Антипиной** и **С. Шубиной**, представителю ЛДПР в Оханском районе **А. Борисову**.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

г. Оханск



Самоотверженные, преданные любимой профессии, участницы конкурса: Марина Рак, Галина Кожевникова, Наталья Каменских, Наталья Лехтина и Татьяна Каменских

ний, опыта, умения быстро оценивать ситуацию и принимать верные решения.

Экспертная комиссия была принципиальна и компетентна. Главная медсестра ЦРБ **Елена Багаева**, врач-эпидемиолог **Наталья Ширинкина**, районный педиатр **Ольга Рускова** и Любовь Пачева снижали баллы за малейшие ошиб-

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Уважаемые работодатели!

В соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан:

► **соблюдать** установленную квоту для трудоустройства инвалидов (п.1 ст. 25);

► **направлять** в органы службы занятости в письменной форме информацию о принятии решения о ликвидации, сокращении численности или штата работников не позднее чем за 2 месяца (для юридических лиц), за 2 недели (для индивидуальных предпринимателей), а при массовом увольнении работников — не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (п. 2 ст. 25);

► **направлять** в органы службы занятости в письменной форме информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства — в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий (п. 2 ст. 25);

► **ежемесячно представлять** органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (п. 3 ст. 25);

► **ежемесячно представлять** органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (п. 3 ст. 25);

► **ежемесячно представлять** органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (п. 3 ст. 25);

► **соблюдать** запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (п. 6 ст. 25).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

За несоблюдение законодательства о занятости населения в РФ предусмотрена административная ответственность в соответствии со статьями 5.42, 19.7, 13.11.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

НОВОЕ В ЗАКОНЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Правительство Пермского края определило минимальное количество специальных рабочих мест, которые работодатели Пермского края независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности должны создать для трудоустройства инвалидов в 2018 году (постановление правительства Пермского края от 19.09.2017 № 768-п)

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Важен голос общественности

Медицинские реформы сотрясают Березники уже не один месяц. После объединения всех городских клиник в одну краевую больницу в городе белых берез решили создать больничный общественный совет.

Уже состоялось первое его заседание, на котором присутствовал заместитель министра здравоохранения Пермского края **Михаил Мальцев**.

После объединения больниц и формирования в Березниках самого крупного в крае медицинского учреждения у горожан появилась масса вопросов об оказании медицинской помощи. Своеобразным народным рупором выражения настроения и состояния здоровья березниковцев и должен стать общественный совет. Интересы пациентов теперь будут отстаивать члены совета: представители администрации города, промышленных предприятий, СМИ, депутатского корпуса, ветеранов, молодежи, предпринимателей — всего 15 человек. В краевом минздраве идею создания общественного совета одобрили.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ЗАНЯТОСТЬ ■ ■ ■

В режиме вынужденного простоя

Как сообщает Пермьстат, в I квартале в режиме неполного рабочего времени в регионе трудились 19,7 тыс. человек. Из них большая часть (17,5 тыс. человек) — по соглашению между работником и работодателем.

Более двух тысяч человек работали по неполному графику по инициативе работодателя. Более 7,5 тыс. человек находились в вынужденном простое по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Этот показатель по сравнению с предыдущим кварталом уменьшился на 7,4 процента. 49 тысяч человек взяли отпуска без сохранения зарплаты по собственному заявлению.

Численность выбывших по различным причинам снизилась на 7,6 процента к предыдущему кварталу и составила 33,7 тыс. человек. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 3,4 процента.

По сведениям организаций, к концу I квартала на вакантные рабочие места требовалось 12,2 тыс. человек. Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (25,4 процента всех вакансий).

Во II квартале намечено к высвобождению 832 человека, из них 26 процентов заняты в организациях обрабатывающих производств.

«ПК»

№ п/п	Среднесписочная численность работников	Количество специальных рабочих мест для инвалидов
1	От 50 до 100 работников	0
2	От 101 до 500 работников	1
3	От 501 до 1000 работников	2
4	От 1001 до 3000 работников	3
5	Свыше 3000 работников	4

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов — это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями, указанными в приказе минтруда России от 19.11.2013 № 685н.

Информация предоставлена отделом по контролю и надзору в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края

УЧИТЕЛЬ

Состояние души

ПРОСТО О СЛОЖНОМ – ТАК ПОДАЕТСЯ ФИЗИКА
В ШАДЕЙСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ

О сложных явлениях окружающего мира учащиеся узнают с помощью интерактивных моделей. Все они придуманы и сконструированы учителем физики и информатики **Евгением Никитиным**. Волновой маятник, торнадо огненный и водяной и множество других экспонатов объясняют физические процессы без формул, расчетов и определений.

– Большинство моделей представляют определенный раздел физики, – рассказывает создатель технопарка Евгений Никитин. – Экскурсоводами работают наши старшеклассники. Все экспонаты можно потрогать, задать интересующие вопросы, узнать что-то новое по физике и технике.

Идея необычной образовательной среды, известной теперь как «Техномагия», Евгению Никитину пришла после посещения одного из пермских технопарков. Это было в 2015 году после награждения на краевом конкурсе «Учитель года».

– Физика – самая сложная наука, – говорит Евгений Анатольевич. – Чтобы поддерживать интерес к предмету, нужны новые формы подачи и усвоения материала. Тем

более сейчас, когда государством взят вектор на развитие детского технического творчества. А на обычных уроках вряд ли раскроются способности к техническому моделированию или конструированию, поэтому в школе должна быть мастерская или какое-то другое место, где можно реализоваться в практической или исследовательской деятельности. Наш технопарк – это «кладовая» для ребят, увлекающихся естественными предметами.

Сам Евгений Никитин к техническому познанию мира тяготел с детства. С трех лет отец научил его обращаться с паяльником. А в восьмом классе юноша определился с выбором профессии – решил стать учителем, окончил Пермский пединститут. Правда, в девяностые Никитин уходил в бизнес и какое-то время занимался сборкой компьютеров, но потом опять вернулся в школу. Общий педагогический стаж – почти четверть века! Говорит, это судьба. Сегодня Евгений Никитин – один из лучших предметников в крае, победитель конкурсов профмастерства на муниципальном и краевом уровне, он входит в двадцатку лучших учителей России.

– В конкурсах участвую с момента внедрения новых образовательных стандартов, – рассказывает Евгений Анатольевич. – На уроках использую графику и исследовательскую деятельность. Когда дети проводят опыты, они лучше усваивают материал. А еще в таком виде физика им очень нравится! Одно дело изучать формулы, а другое – научиться измерять. Этот базовый навык ребятам пригодится и дальше в учебе и в жизни. Все студенты технических вузов, которые приходят после первой сессии, рассказывают, что лабораторные работы у них проходят на «ура» и говорят «спасибо».

Кстати, большая часть оборудования в кабинете физики сделана руками Евгения Никитина. А на его уроках нет бумажных носителей, результаты опытов и тестов школьники заносят сразу в компьютер. Так что у них есть возможность исправить ошибку и получить результат «здесь и сейчас». Евгений Никитин уве-

рен, что все дети – одаренные, надо только к каждому найти подход.

– Мой папа – очень хороший учитель. Он физику подает через практику, его главная фраза «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать», – рассказывает сын Евгения Анатольевича **Александр Никитин**, десятиклассник Шадейской школы. – Он веселый и прикольный, пока-

относится к такому необычному хобби мужа, потому что по профессии тоже учитель. **Гульнара Рамильевна** преподает в Шадейской школе русский язык.

Евгений Никитин – давний член профсоюза. Все направления профсоюзной работы считает важными: защиту прав, поскольку иногда возникают трения с администрацией, организацию досуга, оздоровления.

– Профлидер находится и в комиссии по распределению премий и стимулирующих, – добавляет Евгений Анатольевич. – Ведь оценить работу учителя можно только сообща. Кстати, я тоже являюсь экспертом по присвоению высшей категории учителям физики Пермского края.

Таким и должен быть современный учитель – профессионал своего дела, шагающий в ногу со временем, находящийся в постоянном творческом поиске.

Для Евгения Никитина это не только кредо. Это состояние души.

Нина АЛЕКСАНДРОВА
Фото предоставлено автором

Кунгурский район

Подробнее смотрите
в телепередаче «Право на труд»
на сайте Пермского крайсовпрофа
www.permsovprouf.ru
и на канале YouTube



зывает опыты, а многие экспонаты для технопарка мы делали вместе. А еще он не останавливается на достигнутом, если сделает ошибку – не отчаивается. Я его во всем поддерживаю. Хочу поступить в технический вуз, но не по наставлению отца, а по своему выбору. Считаю, что физика, как и математика, – это отличная наука.

Физика у Никитиных – и в школе, и дома. Супруга с пониманием

ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Спросили сами себя... И, как в зеркальном отражении, увидели достаточно типичную картину

В минувшем году в Пермском совете Роспрофавиа (председатель Сергей ТУЛУПОВ) провели своего рода социологическое исследование среди профактива.

Впрочем, авиаторы это слово – социологическое (естественно, обязывающее к определенным стандартам) – не произносят. Здесь говорят об анкетировании.

Задачу определили так: проанализировать уровень информированности именно этой категории членов профсоюза – что они знают о его деятельности. Ведь если профактив не будет погружен в детали, что уж говорить о рядовых членах профсоюза!

УЧАСТНИКИ

Всего в опросе приняли участие 123 человека. Им было задано 10 вопросов. Большинство интервьюируемых (64) – члены цехового комитета, 35 председателей цехового комитета, по 14 – профгруппорги и члены совета молодежи.

Из них 56 человек – в самом активном возрасте: от 36 до 50 лет; 28 – старше 51 года; 39 человек – до 35 лет.

Почти у всех есть личные аккаунты в социальных сетях. Лишь 13 человек заявили, что не пользуются этим способом коммуникаций.

УРОВЕНЬ ПРОФЧЛЕНСТВА

в первичке смогли назвать 68 человек. Ответили «не знаю» 50 опрошенных.

СТЕПЕНЬ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

Как известно, самый распространенный вопрос, который задают не члены профсоюза, звучит примерно так: а чем занимаются профсоюзы?

Авиаторы спросили профактивистов, что им известно о деятельности профорганизаций всех пяти уровней (от первички до ФНПР), предложив оценить эти знания по пятибалльной системе.

Оказалось, что почти все (еще бы!) владеют информацией о своей первичке (77 процентов оценили степень осведомленности на «4» и «5», еще 17 – на «3»).

На втором месте в этом рейтинге – территориальная организация Роспрофавиа («хорошо» и «отлично» себе поставили 37 процентов).

Одинаково плохо информированы опрошенные как о деятельности территориального объединения профсоюзов, так и Роспрофавиа – лишь по 28 процентов респондентов сказали, что они располагают хорошими и отличными знаниями об этом.

Примечательно, что антирейтинг выглядит так: «единицы» и «двойки» поставили себе 60 процентов опрошенных за знания о деятельности ФНПР; 54 – о Роспрофавиа; 48 – о крайсовпрофе; 34 – о Пермпрофавиа; 2 процента – о первичной профорганизации.

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

94 процента профактивистов (здесь уместно подчеркнуть именно такой статус опрошенных) назвали в качестве источника информации профсоюзные собрания, совещания; 86 – информационные стенды; 85 процентов – газету «Профсоюзный курьер».

Затем приоритеты определились так: личные контакты (76 процентов), заводской инфопортал (63), социальные сети (49), газета «Солидарность» (38 процентов).

Примерно этот же вопрос задавался в другой редакции: «источники информации, наиболее востребованные профактивом». Люди сообщали, откуда им удобно получать информацию.

В первую пятерку вошли профсоюзные собрания, совещания (названы по количеству набранных баллов-голосов); информационные стенды и газета «Профсоюзный курьер»; социальные сети; заводской инфопортал.

ЧТО ИНТЕРЕСНО

В первую очередь профактивистам нужна информация по вопросам: применения трудового законодательства в области защиты прав работников; выполнения коллективного договора на предприятии; социального обеспечения, социальной защиты работников; охраны и безопасности труда; культурно-массовой и спортивной работе.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Для повышения информированности профактивисты предлагают, в частности, установить радиосеть в цехах и на участках завода (таких предложений много от членов первичной профорганизации «Пермские моторы»); больше рассказывать о конкретных примерах, как профсоюз помог работникам защитить права; повысить тираж выпускаемых изданий, обратив внимание на актуальность поднимаемых тем; сайты должны быть понятными, функциональными; печатная продукция должна быть цветной, чтобы привлекала внимание; разработать приложение для смартфонов.



Фото Елены КЕРЖЕНЦЕВОЙ

МНЕНИЕ

Ульяна КРАПИВИНА,
заместитель председателя Пермского совета Роспрофавиа:

– Вопрос, который лично у меня вызывает особые опасения, – знание уровня профсоюзного членства в организации. Тех, кто не знает его или считает, что знает, но указывает неправильные значения, на уровне всего профсоюза – 40,6 процента. На уровне же нашего города – 44,7 процента. И это не рядовые члены профсоюза, а профсоюзный актив: председатели цехкомов, профгруппорги, члены цеховых комитетов и советов молодежи. Вывод: стремятся ли они к повышению показателей профчленства, если не знают их сейчас? Возможно, у таких профактивистов нет понимания, в чем собственно состоит опасность снижения уровня членства в профсоюзе.

При этом надо подчеркнуть, что анкетирование велось осенью 2017 года. Уверена, что если провести подобный опрос сейчас, то в части использования социальных сетей и мессенджеров (Viber и прочее) показатели изменятся в большую сторону. Информационное поле очень обширно, и данные методы коммуникации занимают свою крепкую нишу. Это довольно мощный инструмент, и не пользоваться им сегодня – значит, не идти в ногу со временем.

Информацию изучала
Надежда НАГОРСКАЯ

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Один завод – одна судьба

Ее детство выпало на суровые военные годы. Отец погиб на фронте. Уже отгремели победные залпы салютов, когда ЕВДОКИИ пришла пора братья за учебники, идти в первый класс. Но ей, родившейся в большой деревенской семье, где на руках у матери оставалось пятеро ребятишек, рано пришлось повзрослеть, узнать тяжелый крестьянский труд.

Жили трудно, бедно. И девочку забрала к себе мама сестра в Благоварский район (это в Башкирии), где школа была рядом. Там Дуся проучилась до четвертого класса. А дальше в поход за знаниями надо было отправляться в другой район, за 20 километров.

– И я на полутках, молоковозах, а было мне 12 лет, добиралась домой, – вспоминает **Евдокия Костяева**, заслуженный работник хлебопекарной промышленности. – Учиться дальше не получилось, пришлось дома матери по хозяйству помогать, ухаживать за телятами. А потом наш председатель колхоза, увидев меня на ферме, сказал: «Девочка, тебе надо учиться, а не хвосты коровам крутить. Нельзя нынче быть неграмотным». Эти слова запали мне в душу. Школа у нас была за восемь километров. И одна учительница, **Елизавета Владимировна**, у которой было двое маленьких детей, пригласила меня к себе (жила она рядом со школой) присматривать за малышами. Но я и по хозяйству ей помогала, и корову успевала подоить.

Так и закончила семь классов.

– А старший брат после ремесленного уже работал, – продолжает ветеран. – Он прислал мне справочник для поступающих в средние специальные учебные заведения. Мы же в деревне, где не было ни света, ни радио, ничего не видели, не знали. Поехали с подружками в Уфу, сдавать документы. Автобус привез нас на Социалистическую улицу, где находился техникум пищевой промышленности. Помню, я тогда посетовала – почему не авиационный, так как душа лежала к технике. Поэтому одной из самых любимых в пищевом техникуме у меня была дисциплина, где изучались детали машин. А практику как раз проходили в авиационном, поскольку в нашем не было нужных станков, и я с удовольствием выполняла задания по обработке деталей. И, видимо, не случайно, когда закончила учебу по специальности «Техник-технолог пищевой промышленности», мне единственной из выпускников был присвоен четвертый разряд, остальные получили второй и третий.

В 1958 году молодой специалист распределена в Пермский трест хлебопечения, осталась в областном центре. Направили ее на хлебозавод № 4 (сейчас он входит в ОАО «Покровский хлеб»), что в Орджоникидзевском районе. По сути, на этом предприятии она и проработала всю жизнь, 48 лет.

Конечно, менялись названия подразделений, сливались и разделялись цехи, заводы, но неизменным было главное призвание Евдокии Костяевой – печь хлеб для людей, на каком бы участке, в какой бы должности она ни работала. И делала это всегда с горячей душой и большой ответственностью. Начинала Евдокия Ефимовна сменным мастером, пришлось поработать и микробиологом – проверять качество продукции, заведующей лабораторией. Когда объединились с девятым хлебозаводом и заозерской пекарней, Костяеву (в 1963 году) назначили начальником цеха на хлебозаводе № 4. На плечи 25-летней девушки легли заботы о производстве и коллективе численностью почти 120 человек. Выпускали широкий ассортимент хлебобулочных изделий, а позже в основном только хлеб.

– Мы старались внедрять новые сорта хлеба, – рассказывает Евдокия Ефимовна. –



Фото из архива крайкома профсоюза работников АПК

Сначала выпускали по 40 т, потом до 50–60 т. Продукцию стали поставлять в сельские районы, Кунгур, Кукуштан и т. д. Объем выпуска был очень большой, график сложный. А зарплата низкая, отсюда высокая текучесть кадров. Бывало, приходит смена, а на печь ставить некого – не явился хлебопек. Деваться некуда – бежишь по поселку искать работника. Люди в цехе все время менялись, так как немного находилось желающих постоянно здесь работать. Непросто было обеспечивать выполнение плана. Порой приходилось самой вставать у печи. Тем более – чтобы суметь убедить в чем-то человека, надо самому хорошо знать суть дела. Словом, профессия хлебопека была не очень популярной.

На завод люди потянулись тогда, когда, во-первых, в перестроечные годы стали разваливаться другие предприятия района, где начался спад производства, а, во-вторых, в этот период приходит новый генеральный директор **Александр Филиппович Сиялов**. В 1985 году произошли структурные изменения, в результате объединения хлебозаводов № 4, 9 и пекарни в Заозерье было создано новое предприятие.

– Александр Филиппович был грамотный, прогрессивно мыслящим руководителем, с которым мы, что называется, и увидели расцвет, – подчеркивает Евдокия Костяева. – Если раньше у нас оставалось только 15 процентов прибыли, то, когда мы вышли из управления, за счет собственных средств смогли произвести реконструкцию производства,

строить жилье, создали эффективную ремонтно-механическую группу, акционировали предприятие. Он много сделал для людей. Наладил, например, торговую сеть – киоски со свежим хлебом, организовал снабжение заводчан продуктами питания, промтоварами. Это были времена бартера, но так в ту пору выживали многие.

Естественно, такое хлебное место привлекло многих работников, и профессия хлебопека стала востребованной. Обновлялся и расширялся ассортимент изделий, улучшились условия труда, повысился и уровень заработной платы. На завод стали возвращаться и те, кто раньше ушел с предприятия. Стремительно двигалась и карьера Е. Костяевой. Энергичного, толкового специалиста давно приметили на заводе и потому доверяли ей ответственные участки. Шестнадцать лет Евдокия Ефимовна возглавляла хлебозавод № 4. На годы ее директорства выпали непростые времена.

– Выработка с 1965 по 1978 год из-за большого спроса была очень высокой, – отмечает Костяева. – Все городские хлебозаводы с трудом справлялись с объемами. Мы бились, как рыба об лед, чтобы выполнить заявку. Дело в том, что хлеб в то время был дешевым, и им кормили скот и птицу.

Выстоять Евдокии Ефимовне помогли, конечно же, хорошая профессиональная школа, организаторский талант, ответственность за судьбу коллектива и умение мобилизовать его на решение производственных задач. Как-никак такой большой опыт работы в хлебопекарной промышленности... Не случайно ее труд был отмечен многими государственными наградами: орденом «Знак Почета» (в 1978 году), ей было присвоено звание «Заслуженный работник пищевой индустрии РФ».

Безусловно, в этом есть и признание общественных заслуг Е. Костяевой. В 70-е годы, помимо руководящей работы в цехе, она стояла и во главе профсоюзной организации завода. Обязанностей тогда у первички было немало – куда только ни отправляли на отдых сотрудников и их детей! Ежегодно люди ездили на юг, в дома отдыха, путешествовали по стране. Для Евдокии Ефимовны всегда были характерны активная жизненная позиция, неравнодушие к делам людей. В 2000-х годах на предприятиях хлебопечения приоритетной стала политика омоложения, и в 2006 году, уже в весьма почтенном возрасте, Костяева ушла на заслуженный отдых. Но связь с заводом не теряет до сих пор. Как член совета ветеранов предприятия она в канун Дня Победы посещала бывших сотрудников, участников войны и тружеников тыла.

Собственно, и сама Евдокия Ефимовна принадлежит к тому поколению, о котором нередко можно услышать: у него не было детства и молодости. Но вопреки всем житейским трудностям достойно прошла трудовой путь, оставив заметный след в истории предприятия.

Да и в семейной жизни у нее все сложилось. Двое сыновей, трое внуков, которые души не чают в бабушке. Тем более что живут на одной площадке. Сын Андрей постарался (он, кстати, тоже связал свою жизнь с хлебопечением, только занимается реализацией продукции), создал матери хорошие жилищные условия, полностью обустроил ее квартиру. А она сейчас готовится к весенним работам на своем дачном участке – на просторной лоджии выращивает рассаду огурцов, перцев, томатов, чтобы осенью порадовать своих родных свежими овощами.

6 мая Евдокия Ефимовна отметила юбилей. Желаем ей доброго здоровья, благополучия и долгих лет жизни!

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ ХРОНИКА ■■■

Укрепляя организационно

Состоялся пленум Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ (председатель Владимир ШАЛАЕВ).

Были рассмотрены вопросы об изменении состава комитета и президиума краевой организации; об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций ООО «Березниковский хлебокомбинат» и АО «Пермский мукомольный завод».

С докладами на тему «Коллективный договор как основа мотивации и укрепления профсоюзного членства» выступили Владимир Шалаев и председатель первичной профорганизации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, **Светлана Кузьминых**.

Также были утверждены отчеты краевой организации профсоюза за 2017 год.

По всем вопросам повестки заседания приняты соответствующие постановления.

И пленум, и семинар

Состоялся пленум Чернушинской районной организации профсоюза работников АПК РФ.

В его работе приняли участие Владимир Шалаев и специалисты аппарата краевой организации профсоюза.

Председатель Чернушинской районной организации профсоюза **Виктор Паршаков** рассказал о работе актива в 2017 году и планах на 2018-й, сделав акцент на задачах, требующих особого внимания.

После пленума специалисты аппарата краевой организации провели семинар-обучение для председателей профкомов и профактивистов районной профорганизации. Всего в семинаре участвовало 20 профактивистов района.

Особо следует отметить большую организаторскую работу по подготовке семинара, проведенную Виктором Паршаковым.

Благодарность потомков

В канун Дня Победы администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов ООО «Березниковский хлебокомбинат» поздравили своих героев – тружеников тыла.

По словам председателя первичной профсоюзной организации **Маргариты Харматуллиной**, всего их восемь. Одна из них – бывший директор хлебозавода № 1 **Екатерина Степановна Пуньшина**. Будучи молодой девчонкой, она, не задумываясь, пошла на военный завод, где изготавливали детали к самолетам и танкам.

Также чествовали своих ветеранов и тружеников тыла администрация и профсоюзный комитет Пермского государственного аграрно-технологического университета. Тепло поздравили ветеранов ректор **Юрий Зубарев**.

Как сообщил председатель первичной профорганизации **Александр Балеевских**, с фронтовыми воспоминаниями выступил **Анатолий Иванович Паутов**.

В Большесосновском и Сивинском районах прошли митинги, где профсоюзные лидеры возложили венки к монументам Победы.

Елена БУЛАТОВА, специалист по организационно-массовой и информационной работе Пермского крайкома профсоюза работников АПК (по информации председателей ППО)

Надежные партнеры «Россетей»

ПЕРМСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРЕДСТАВИЛИ ПРОМЫШЛЕННЫЙ И ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА ГРУППЕ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

17 мая в Пермском крае прошли мероприятия, посвященные развитию электросетевого комплекса Прикамья, а также использованию производственного потенциала края в интересах крупнейшей российской компании в секторе передачи и распределения электроэнергии.

По приглашению губернатора Пермского края Максима Решетникова в регион прибыла большая делегация ПАО «Россети» во главе с генеральным директором компании Павлом Ливинским. В состав делегации вошли профильные заместители руководителя компании, генеральные директора дочерних предприятий ПАО «Россети» со всей территории страны.

Делегация «Россетей» посетила производственную площадку пермского завода оптического кабеля ООО «Инкаб». Генеральный директор Александр Смильгевич продемонстрировал энергетикам возможности производства. Особый интерес гостей вызвал инновационный оптический кабель, встроенный в грозозащитный трос, который предназначен для подвеса на опорах воздушных линий электропередач напряжением от 35 кВ и выше. Он решает две основные задачи: защищает ЛЭП от ударов молнии и применяется в качестве кабеля связи и передачи данных. Оптический кабель, который производится в ООО «Инкаб», сегодня аттестован ПАО «Россети» и рекомендован для применения на объектах дочерних и зависимых обществ. С началом производства оптического кабеля, встроенного в грозозащитный трос, завод выполняет государственную



программу по импортозамещению зарубежных аналогов.

Кроме кабельной продукции представители завода «Инкаб» продемонстрировали системы мониторинга температуры и удлинения волокна, которые позволяют контролировать гололедообразование на линиях электропередачи.

В рамках визита в Пермь генеральный директор ПАО «Россети» Павел Ливинский и губернатор края Максим Решетников также посетили офис компании АО «ЭР-Телеком Холдинг».

Президент компании Андрей Кузнецов рассказал о планах «ЭР-Телекома» по строительству и запуску IoT-сети федерального охвата на базе технологии LoRaWAN. Участникам встречи представили цифровые решения для интеллектуального учета электроэнергии с применением IoT, продемонстрировали работу приборов, осуществляющих мониторинг технологических параметров и контроль доступа на объекты распределительной сети.

Свои разработки на выставке презентовали около 15 пермских предприятий. Среди них как имеющие опыт сотрудничества с ПАО «Россети», так и те, кто представил свою продукцию впервые.

Стоит отметить, что ОАО «МРСК Урала» (дочернее общество ПАО «Россети») в настоящий момент широко использует промышленный потенциал Прикамья. Энергетики активно работают с ООО «Камский кабель», производящим кабельную продукцию, ООО «Электрощит-энергопродукт», выпускающим



Компания предлагает осуществлять цифровизацию объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети» на основе использования сети промышленного Интернета вещей «ЭР-Телеком».

Важным пунктом программы визита генерального директора ПАО «Россети» Павла Ливинского в Пермский край стало посещение выставки продукции пермских предприятий, предназначенной для энергетического комплекса.

комплектные трансформаторные подстанции 6(10)/0,4 кВ, ЗАО «Корунд-Вест», специализирующимся на производстве деревянных пропитанных и железобетонных опор и приставок, а также другими поставщиками продукции для предприятий электросетевого комплекса.

По итогам Дня «Россетей» в Пермском крае губернатор Максим Решетников отметил, что продвигать продукцию предприятий Пермского

края на российском и зарубежных рынках сбыта — одна из ключевых задач, стоящих перед краевыми властями:

— Решению этой задачи способствует кооперация с крупными заказчиками, такими, как «Россети». Как мы видим, выставки продукции наших предприятий демонстрируют высокую эффективность — они позволяют показать самые современные разработки компаний здесь и сейчас, презентовать потенциал предприятий и в некоторых случаях опередить запрос крупной группы компаний и предложить решение тех задач, которые ими только обсуждаются.

Генеральный директор компании «Россети» Павел Ливинский подчеркнул важность развития сотрудничества с российскими производителями оборудования для электросетевого комплекса и отметил готовность прикамских производителей к поставкам необходимого оборудования:

— Сегодня мы увидели не просто какие-то опытные образцы, а уже конкретные решения для нужд электросетевого комплекса, которые успешно применяются. «Россетям» нужны надежные партнеры, а производителям важен стабильный заказчик. Вместе мы точно сможем создавать лучшие отечественные продукты, которые смогут конкурировать и на международных рынках.

Публичное акционерное общество «Россети» (ПАО «Россети») — компания, управляющая одним из крупнейших электросетевых комплексов в мире, который включает в себя 2,30 млн км линий электропередачи, 490 тыс. подстанций трансформаторной мощностью более 761 ГВА. В 2016 году полезный отпуск электроэнергии потребителям составил 742,7 млрд кВт·ч. Численность персонала Группы компаний «Россети» — 215 тыс. человек.

Имущественный комплекс ПАО «Россети» включает в себя 37 дочерних и зависимых обществ, в том числе 14 межрегиональных и магистральную сетевую компанию. Контролирующим акционером является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом РФ, владеющее 88,04% долей в уставном капитале.

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» (ОАО «МРСК Урала») — единая операционная компания Уральского региона, осуществляющая распределение электроэнергии на территории Свердловской, Челябинской областей и Пермского края.

Общая площадь территории деятельности — 442,9 тыс. кв. км с населением более 10 млн человек. В зоне ответственности ОАО «МРСК Урала» находится более 130 тыс. км кабельных и воздушных линий электропередачи, более 30 тыс. подстанций с общей установленной мощностью более 29 тыс. МВА. Общая численность персонала в сетевом хозяйстве — порядка 15 тыс. человек.

Переход на цифровые форматы — стратегическая задача энергетиков

Руководители «Россетей» обсудили с коллективом пермского филиала «МРСК Урала» приоритетные направления работы.

Представители делегации ПАО «Россети» встретились с сотрудниками филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго».

На вопросы работников ответил главный инженер ПАО «Россети» Дмитрий Гвоздев.

Дмитрий Гвоздев поблагодарил коллектив филиала за уверенное прохождение осенне-зимнего периода. Он отметил, что показатели надежности в сравнении с прошлым годом улучшились. В частности, снизились удельная аварийность и время ликвидации технологических нарушений.

Главный инженер ПАО «Россети» рассказал о стратегических задачах, стоящих сегодня перед энергетиками в контексте перехода на цифровые форматы работы, подробно остановившись на мероприятиях, которые предпринимает компания на федеральном уровне в рамках реализации новой стратегии.

— Сегодня перед нами стоит масштабная, но очень интересная задача. По сути, нам предстоит



изменить облик электросетевого комплекса, вывести отношения между сетевыми компаниями и потребителем на новый технологический уровень, — подчеркнул Дмитрий Гвоздев.

развития зарядной инфраструктуры для автомобилей и другие темы. Кроме того, участники встречи обсудили ряд социальных проблем, включая молодежную политику.

С посохом нравственности

70-летие со дня рождения отметил писатель и публицист Виталий БОГОМОЛОВ

Вечер-портрет «Похожих судеб в жизни не бывает» состоялся в Ординской центральной библиотеке. На эту встречу собрались читатели и почитатели творчества писателя.

МАЛАЯ РОДИНА. ДЕТСТВО

Малая родина писателя – деревня Межовка Ординского района.

С самого раннего детства жизнь преподносила Виталию Богомолу немало поводов, чтобы ожесточиться. Маму, безграмотную крестьянку, в 1942 году на 10 лет осудили по статье, которая в просторечии именовалась «за язык». Первые годы его жизни прошли в детдоме. Когда в 1952 году мать выпустили на свободу, она с сыном уехала на малую родину – в деревню Межовку Ординского района (к бабушке Виталия). Там наш земляк в полной мере хлебнул горечи крестьянской жизни, включающей тесноту, неустроенность быта, тяжесть непосильного труда...

В первую же осень в деревне Виталий угодил ногой в колесо телеги. Нogu и таз переломало так, что полгода пришлось пролежать в гипсе. В весеннее половодье провалился в реку, течение упорно затаскивало его под лед, спасся чудом. Когда ему исполнилось восемь лет, из райцентра в отчий дом вернулась сестра матери со своим мужем **Федором Никандровичем**. В избушке стали проживать шесть человек. Теткин муж отличался деспотичным и вспыльчивым характером. Всю тяжесть своей натуры он обрушил на племянника. В пятом классе Виталий дважды убежал из дома, но его возвращали. И, не дав закончить и восьми классов, отчислили из школы

ЖИЗНЕННЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ. АРМИЯ

Началась тяжелая жизнь колхозного разнорабочего. Казалось бы, сама судьба выступала против него. Словно сбывалась примета: рожденные в мае обречены всю жизнь маяться. А он не только на свет появился в мае, но еще и 13-го числа! Но Виталий сумел подчинить судьбу и изменить ее. Трудясь в колхозе, освоил трактор, а затем и комбайн. Занимал призовые места в соцсоревнованиях, был два раза премирован костюмом, поездкой в Москву на ВДНХ.

В июне 1967 г. был призван в армию. Служил на китайской границе в северо-восточной части Казахстана. Здесь, почувствовав интерес к литературному творчеству, поставил цель получить образование.

Отслужив три года на границе с Китаем, в 1970 году он приехал в Пермь и в 22 года поступил в 9-й класс вечерней школы. Потом были филфак Пермского университета, укрепивший его увлеченность писательским трудом, ставшим главным делом жизни.

ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

Первая работа была напечатана в 1978 году. Сегодня Виталий Богомол – автор более двух десятков книг и более пятисот публикаций в периодике.

В литературное творчество он входил в конце восьмидесятых. Изданный в 1987 году в Москве сборник его рассказов «Глухариное утро» дал понять, что в российскую литературу пришел самобытный автор со своими «простецкими» героями – шоферами, механизаторами, доярками...

Взять любую книгу: и «Глухариное утро», и «Дороже сказочных земель», и «Гонки на приз Содомы и Гоморры», и «Тесными вратами», и «Старые русские», и «Молитва из маминного клубочка», и «Как тебя зовут?» и сборник стихов «Три любви» – везде найдем

прямую или опосредованную опору на посох нравственности. Иногда даже кажется, что автор намеренно отбрасывает в сторону художественность ради нравственной проповеди.

«Если человек не устремлен к духовному совершенству, если не движется он этим путем восхождения, то и жизнь-то его может не состояться. То есть по внешним параметрам – квартира, дача, автомобиль, банковский счет – она, наверное, имеет признаки «состоятельно-

дежурной, мол, пока батюшка не выйдет, туда не суйся. Проходит час, другой. Священник все не выходит. Наконец является и говорит: «Преставился раб Божий Петр...». Директор недоумевает: «Какой Петр?». Все знали, что старика зовут Роман Аркадьевич Петухов...

Потому и «Душа плачет». Это не только слезы горечи, покаяния, но и искупления. История, понятная во все времена. Нынешние школьники читают и не остаются равнодушными.

В день своего 65-летия Виталий Анатольевич сказал: «Жизнь прошла, как парад на Красной площади: красиво, но быстро! Многие из того, что задумано, не сделал. Но,

Автографы на память



Фото автора

сти». А по внутренним? Самое главное качество в человеке – это благородство. А благородство как раз и складывается из нравственных поступков. И ядро жизни – в нравственности и духовной чистоте», – считает автор.

Самобытный. Талантливый. Трудолюбивый. Совестьливый. Простой. Реалистичный до мурашек. Но не идущий на поводу у моды. А посему так называемых бестселлеров, перегруженных насилием, кровью и сексом, не пишущий. И сотысячных тиражей не имеющий.

«ДУША ПЛАЧЕТ»

Виктор Астафьев как-то говорил, что у писателя всегда должна быть под подушкой заветная рукопись. Наверное, у Виталия Богомолова это повесть «Душа плачет». Как-то они сидели – общались с другом Анатолием Гребневым, и он рассказал один случай. У них в вятских краях был мужик, который во время войны дезертировал и прятался. И жена его в половодье ходила кормила, промокла вся, продрогла и заболела. И он из леса вернулся в дом, чтобы ухаживать за ней. Но она умерла. А он в подполье сидит, а наверху жену его любимую бабы поминают, пьют над ним брагу. И Виталий Богомол представил весь ужас этого человека. И это его так потрясло, что он написал повесть. Гребневу потом дал прочесть. Он говорит: «Я не думал, что из такого пустяка может такая повесть родиться!»

Писатель долго мучился, не знал, как ее закончить. В доме престарелых умирает восьмидесятилетний старик, к которому за десять лет не пришло ни одного письма, и просит пригласить на исповедь священника. Директор учреждения едет в ближний монастырь, привозит священника и наказывает

как сказал один из героев фильма про неуловимых мстителей, «может, я еще на что сжогусь?».

«РУБАШКА НА ВЫРОСТ»

Прошло пять лет. К очередному юбилею писатель издает автобиографическую мозаику «Рубашка на вырост». Она охватывает период с момента, когда мама, отсидевшая в заключении десять лет, забрала четырехлетнего будущего писателя из детдома, и до дня его демобилизации из армии.

Здесь нет ничего вымышленного, автор погружается воспоминаниями в колхозное житие своего детства, в минуты пребывания на грани жизни, в дни безрадостного бродяжничества, в годы становления после того, как был исключен в восьмом классе из школы, как теперь шутит, «за отличную учебу и примерное поведение».

После этого он прошел период «чистилища» – через нелегкую работу от пастуха и колхозного разнорабочего до комбайнера-передовика... Писатель рассказывает о людях, среди которых сформировался, размышляет о значении крестьянина в жизни страны, о том, что вынесло на своих плечах русское крестьянство.

Повесть о впечатлениях воинской службы в 1967–1970 годах в Восточном пограничном округе, на границе с Китаем в самый конфликтный период тех лет.

Выход книги, разумеется, важное событие. Для члена Союза писателей России, лауреата премии имени **Василия Шукшина**, Пермской городской премии имени поэта **А. Ф. Мерзлякова**, премии Пермской области в сфере культуры и искусства; лауреата премии **Ф. Достоевского** Виталия Богомолова – тем более. Ведь книга, изданная в год 70-летия автора, подводит некий итог его жизни.

Представленная в библиотеке электронная презентация жизни В. А. Богомолова довела приятные минуты виновнику встречи

и всем присутствующим. На память о вечере каждый получил буклет «Виталий Анатольевич Богомол: прозаик, поэт, публицист. К 70-летию со дня рождения». Настрой встречи, позитивные эмоции создал ансамбль народной песни «Настенька». В течение вечера звучали поздравления от Союза пограничников района, от поэтического клуба «У камина», читателей. Писатель отвечал на вопросы, читал стихи, дарил с автографами новую книгу «Рубашка на вырост». Особо теплая, дружеская атмосфера сохранялась на протяжении всего вечера и, думаю, что у каждого его участника она останется в памяти надолго.

*Облетает под собственным весом
На октябрьских деревьях листва.
Вдруг с каким-то шальным интересом
Закружилась моя голова.
Может, небо очистилось на день?..
Только в сердце – весенний хмель.
Знать бы: верно фарватер найден,
Или лодка наскочит на мель?..
Догорает полоска заката,
Звезды на небе ярко зажглись...
Жизнь моя то крута, то поката...
Но люблю я тебя, моя жизнь!*

От любых эпох и времен в итоге остаются не законодательские акты, а поэтическое слово, в коем фиксируется все: время, люди, их помыслы и страдания, преодоление страха и вечная тяга к свету в желании постичь собственное предназначение. Иногда чтобы представить исчерпывающую картину происходящего, достаточно прочесть одно стихотворение или повесть. И как сказал писатель однажды, «главная тайная мечта моя, чтобы труды мои, в которые я вложил главное (по Евангелию) сокровище – душу, не оказались бесполезными и напрасными, а пригодились бы людям и хоть кого-то, хоть на капельку сделали лучше!». Прошедший вечер показал степень любви и уважения читателей. Можно осторожно предположить, что автор достиг своей мечты.

ВОПРОСЫ О ЛИЧНОМ

– В чем счастье?

– Счастье для меня складывается из нескольких составляющих: жилье, семья, дети, возможность отдаваться любимой работе, здоровье, без которого все теряет смысл.

– Какой сказочный или литературный персонаж вам нравился в детстве?

– Русские богатыри. В первую очередь Илья Муромец и Добрыня Никитич. Иванушка – сквозной герой сказок, и вовсе он не дурак!

– Какой житейской мудрости обучала вас мама?

– Мама у меня не была начетчицей; наверное, лагерная «школа» не позволяла ей читать мне нотации, наставления... Но всем своим образом жизни она учила терпению, умению обходиться тем, что есть, и трудолюбию. Она никогда не сидела без дела, не проводила время празднo.

– Были ли вы в профсоюзной организации?

– Членом профсоюза я стал еще в 1965 году, как начал работать механизатором. Простые колхозники не могли быть членами профсоюза, а механизаторы могли. Меня приняли. На заводах «Камкабель» и «Гидросталь-конструкция» тоже состоял в профсоюзе.

Работая в Пермском книжном издательстве, был назначен профсоюзной организацией.

В Союзе писателей я три года возглавлял профсоюзную организацию и активно в ней работал. Награжден грамотой Российского профсоюза работников культуры в 2008 году и грамотой президиума Пермской областной организации профсоюза работников культуры в 2003 году.

ЧИТАТЕЛИ О ПИСАТЕЛЕ

«Люблю книги о деревне. У Виталия Богомолова – это рассказы о людях, которых знаю. Вернее, узнаю, так как образы, конечно, собирательные. Поражают своей проникновенностью, душевностью, глубиной мысли и абсолютной искренностью. Книги Богомолова помогли в воспитании нескольких поколений моих учеников: в музее в мае всегда проходила неделя творчества любимого писателя, выпускника школы. Всегда жду с нетерпением новую книгу». *В. Теплых, учитель Второклассниковской школы.*

Мила МИШАРИНА

с. Орда



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

До 1 июля текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

ВСЕГДА НА СВЯЗИ:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

«Профкурьер» – в каждую первичную профорганизацию!

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 мес. – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2018 г. составляет 372 руб.

Редакция газеты осуществляет доставку не менее 10 экземпляров на один адрес по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

АЛТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03.

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!



ХИЛТОН

детский лагерь с изучением английского языка

РЕКЛАМА



7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 40 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ВЫБИРАЙ! ИЗУЧАЙ! ОТДЫХАЙ!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, 123 ☎ 24-665-24 🌐 WWW.HILTON.CENTER

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

Членам профсоюза скидка – 5%.

Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.

Телефон

8 (342) 271-71-26

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

Открывая родной край

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю, входящая в состав Пермской краевой организации профсоюза работников государственного обслуживания РФ, совместно с молодежным советом устроили увлекательную экскурсию в живописную Пашийскую пещеру.

Недалеко от поселка Пашия Горнозаводского района Пермского края возвышаются скалистые обнажения под названием *Большие Воронки*. С вершины скал открывается красивейший вид на реку Вижай, на левом берегу которой находится карстовая Пашийская пещера.

Впервые про Пашийскую пещеру в 1891 году написал археолог, краевед, общественный деятель, почетный мировой судья и директор Пермского губернского попечительного комитета о тюрьмах **Николай Никифорович Новокрещенных**. В 1930-е годы группа краеведов из Пашии проводила исследование, расчистила ходы от глыб и составила первый план пещеры. Высота скал Большие Воронки достигает 100 метров, длина пещеры 520, а глубина – 30 метров.

Красота, величие и история пещеры отражены в названиях гротов: Нижний, Глыбовый, Слепой, Большой, Чудес, Летучих Мышей, Белый, Сталактитовый, Южный, Озерный, Карстовый, Любительский, Мальцева, Ущелье Звуков.

Узкий вход в пещеру, и попадаешь в настоящую зимнюю



сказку – великолепные снежные кристаллы, ледяные образования. Из Сталактитового грота по пещере течет ручей, иногда исчезающий в глыбовых завалах, который обрывается с высоты 12 метров в пещерное озеро и образует водопад. Особенно впечатляюще водопад выглядит весной, когда ручей наиболее полноводный.

Взяв с собой фонарики и все необходимое походное снаряжение, под чутким руководством профессионального гида, сотрудники уголовно-исполнительной системы посетили потрясающие по красоте галереи пещеры. Подземное царство сталактитов и сталагмитов, застывшие камни, лед – все это

оставляет ни с чем не сравнимые ощущения. Спустившись глубоко под землю, участники экскурсии оказались в полной темноте, получили незабываемые ощущения, пройдя по узким тропинкам в гротах пещеры, встречая по пути летучих мышей.

– Подобные экскурсии, безусловно, укрепляют морально-психологический климат в коллективе, приобщают сотрудников к истории, культуре родного края, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

Пресс-служба ГУФСИН по Пермскому краю

ФЕСТИВАЛЬ

Не игрушки

Пермь – это вам не медвежий угол, но настоящая медвежья столица. И не только потому, что медведи у нас везде – на площадях, на гербе, на товарных знаках.

Именно в Перми открылся первый в России клуб теддистов, мастеров игрушечных мишек.

А в этом году его руководитель **Наталья Катаева** второй раз проводит фестиваль «Тедди Евразия».

«Медведь Тедди и Ко» – так называется пермский клуб теддистов, отметивший в апреле свой 14 день рождения. Основала его Наталья Катаева еще в начале 2000-х – к тому времени она уже всерьез увлекалась авторскими куклами, а с 2004-го из всего, что есть в этой области, решила заниматься именно мишками Тедди.

Если вы думаете, что шитье авторских медведей – это баловство и странность, занятие от нечего делать, то вы ошибаетесь.

Движение мастеров Тедди широко распространено во всем мире: открываются и долгие годы существуют клубы, проводятся авторитетнейшие международные выставки, на аукционах за огромные деньги продают антикварных медведей. Самый дорогой в мире Тедди продан в 2000 г. на аукционе Christie's за 150 000 евро. Черных траурных мишек выпустила знаменитая немецкая фирма Steiff после гибели «Титаника».

Когда-то Steiff и начала выпускать игрушечных медведей, позднее названных Тедди – из-за истории с американским президентом **Рузвельтом**, пощадившим косолапого, загнанного на охоте. И все помнят Винни-Пуха **Алана Милна** – это продолжение той же истории. Очень загадочной и человечной, нужно сказать.

Были случаи, когда мишек Тедди носили в солдатских ранцах во времена мировых войн как напоминание о мире, где могут родиться и жить дети. Взрослые люди шьют или покупают медведей, и не хотят с ними расставаться ни за какие деньги – как будто прощание с ними навсегда разлучит их с собственным детством.

Да, увлечение это необычное и символическое, одно из тех, что окружено тайной и такой целебной силой, которой любой психотерапевт позавидует. Наталья Катаева, кстати, по образованию психолог.

Итак, настоящие мишки Тедди шьются вручную, в единственном экземпляре, из дорогого материала – мохерового плюша, который наши мастера покупают в Германии. У настоящего Тедди голова и лапы должны двигаться. Выглядеть он может как угодно – новеньким с иголочки, гламурным или искусственно потертым и состаренным, смешным или важным. Часто мишек тщательно наряжают. Например, у Натальи Катаевой есть целая коллекция «модных медведей», каждый из которых посвящен творчеству одного из всемирно известных кутирье.

В команде теддистов Перми – люди самые разные, вполне состоявшиеся в других областях жизни, нашедшие себя в профессии. Но именно это увлечение открыло им мир с неожиданной стороны.

Как и все, что увлечен общим делом и увлечен страстно, пермские теддисты хотят встречаться с мастерами из других городов и стран, видеть их работы, обмениваться секретами мастерства. Ну и показывать свои работы самой широкой публике. Так в городе появился фестиваль «Тедди Евразия». Впервые он прошел в сентябре 2017 года – и очень успешно. Три дня выставки в концертном зале «Триумф» стали настоящим светским и культурным событием, в котором участвовали мастера из разных городов России и мира.

Для каждого фестиваля Наталья Катаева придумывает главную тему. В прошлом году это были «Подружки невесты», а в этом – театр. Мастера будут соревноваться в нескольких номинациях и, по идее, это должно подстегивать их воображение.

Фестиваль пройдет в последние дни сентября, с 28 по 30-е. Будет работать не только выставка, но и многочисленные мастер-классы, лекции, нам покажут яркие концертные номера.

Вероника ДАЛЬ

На фото <http://teddyclub.narod.ru/> мишка «Соня» (из галереи Натальи Катаевой).



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
29.05.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkomp37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений