



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 19 (1479) • 30 МАЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## На досрочную пенсию – по суду

Наш разговор со Светланой Валерьевной ВОЛЬХИНОЙ, воспитателем детского сада с. Красный Яр, состоялся 4 мая.

То есть ровно в тот день, когда вступило в силу решение Большесосновского районного суда, признавшего незаконность отказа Пенсионным фондом в назначении 49-летней женщине досрочной пенсии по старости. Разговор был не легким, и не раз влажнели глаза моей собеседницы...

...Молоденькая выпускница Пермского педуниверситета Света Килина не стала искать судьбу на стороне, а сразу решила – только обратно, на малую родину, в Большесосновский район. В управлении образования тоже пошла навстречу и дали направление на работу воспитателем в детский сад села Красный Яр. Это было в августе 1987 года, 30 лет назад. Правда, надо еще уточнить, что спустя год Светлана вышла замуж за местного парня **Сергея Вольхина** и взяла фамилию мужа. И, став в 19 лет для своих подопечных Светланой Валерьевной, все 30 лет она ходит на работу одной тропинкой. Ее первым воспитанником уже 37 лет, нынешним – семь...

О том, что сельский педагог (воспитатель) при наличии 25-летнего стажа по специальности имеет право на досрочную пенсию, не знает только что, пожалуй, этот самый детсадовец. Девочки, которые пришли вместе с Вольхиной в далеком 1987 году, еще пять лет назад, конечно же, воспользовались предусмотренной государством льготой. И пытались коллегу: мол, чего ты-то не оформляешь, тянешь...

Светлана пошла в Пенсионный фонд. Это было (обратите внимание!) в 2013 году. Сотрудник фонда кратко пояснила: 2,5 года, что Вольхина была в должности заведующей данным детским садом, якобы не засчитывается в педагогический стаж. С тем предательницей и ушла.

Вернулась в Пенсионный фонд в 2015 году. Документы приняли и даже пообещали, что пенсия будет начислена. Обещанного ждала три месяца. И дождалась... отказа. Ответ, по ее мнению, был настолько нелеп, что, покидая кабинеты ведомства, она плакала навзрыд. Оказывается, ей тогда засчитали вместо 28 лет педагогического стажа всего 12. Период ее работы в детсаду с 1987 по 2000 год был исключен «в связи с несоответствием наименования образовательного учреждения». То есть наименование детсада, где она безотлучно отработала 28 лет, менялось несколько раз, что в какой-то момент, по мнению сотрудников фонда, стало препятствием для начисления пенсии.

А то, что по факту она всегда занималась воспитанием детей, не было принято во внимание. Было лишь предложено: не согласна – иди в суд, доказывай. Впрочем, мысль о судебном разбирательстве Вольхина держала в голове еще в 2013 году. Даже поинтересовалась у знающих юристов, во сколько обойдется ей работа адвоката по



гражданским делам. И ахнула! Только написать заявление – от пяти до десяти тысяч. Плюс сопровождение в судебных заседаниях. Таких денег в их семейном бюджете не было.

Наступил 2016 год. Очередное «жаркое» профсоюзное собрание в педколлективе. В сердцах Вольхина рассказала о своих пенсионных мытарствах председателю районной профсоюзной организации работников образования **Ирине Некрасовой**: помогите, с первого дня работы в профсоюз вступила, может, он поможет найти справедливость. Ирина Семеновна (ей Вольхина очень благодарна за поддержку) буквально впряглась в решение проблемы педагога.

Первым делом воспитатель написала заявление на имя председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зои Галайды** с просьбой оказать юридическую помощь в решении ее вопроса. Заявление было одобрено, и главный правовой инспектор труда крайкома **Сергей Спицын** приступил к выполнению задания (и ему Вольхина очень признательна за профессиональные консультации и поддержку на протяжении всех досудебных и судебных разбирательств).

Ознакомившись с документами истицы, юрист выслал ей заявление на 13 листах, где были указаны все, по его мнению, нарушенные Пенсионным фондом статьи законов. И снова Вольхина ахнула – ей бы никогда самой не вступить в тяжбу за свои права, не зная тонкостей юриспруденции.

Май 2017 года. Вольхина снова подает заявление в фонд и получает все тот же отказ. Через шесть месяцев – очередное заявление и очередной отказ. Но сейчас воспитательница была в своей борьбе уже не одна – вместе с ней готовился к суду и Сергей Сергеевич.

Было два заседания, и на оба профсоюзный юрист приезжал из Перми. Последнее прошло 22 марта 2018 года, на котором суд при председательствующей по делу судье С. Селютиной, выслушав доказательства истицы и ее представителя – главного правового инспектора труда крайкома профсоюза работников образования, принял справедливое и законное решение: «Обязать государственное учреждение Отдел пенсионного фонда РФ в Большесосновском районе Пермского края назначить досрочную трудовую пенсию по старости Вольхиной Светлане Валерьевне с 30.11.2017 года». Суд обязал фонд включить в педагогический стаж Вольхиной почти 13 лет.

Общий педагогический стаж (необходимый для пенсии) составил 26 лет 11 месяцев 4 дня. То есть почти два года воспитатель детсада имела право на досрочную пенсию...

Недавно в одном из номеров газеты «Профсоюзный курьер» был вкладыш «Профсоюз – единственная опора для наемных работников», где красным крупным шрифтом выделено: «Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получить консультационную или юридическую помощь от своего профсоюза по всем интересующим его вопросам, адвокатскую помощь в случае судебного иска». Светлана Валерьевна эту помощь получила. А впоследствии, уже прощаясь, сказала, что ее коллега тоже оказалась в подобном положении и сейчас копит деньги на адвоката. Почему же не воспользуется бесплатной помощью профсоюзного юриста? Она давно вышла из профсоюза...

Катерина АЛЕКСЕЕВА  
Фото автора

с. Большая Соснова

## ИТОГИ Совпадает с целями профсоюзов

Повестка майского пленарного заседания Законодательного собрания Пермского края включала ежегодный отчет губернатора о результатах деятельности правительства за 2017 год.



На площадке Органного зала Пермской краевой филармонии **Максим Решетников** представил итоги работы краевого правительства с момента своего назначения, видение текущей ситуации и перспектив. Экономика будущего строится вокруг человека – так обозначил губернатор главный посыл своего доклада. Среди приоритетов – развитие цифровой экономики, создание комфортной городской среды, обеспечение доступности оказания медицинской помощи населению.

С полным текстом доклада можно ознакомиться на сайте <http://permkrai.ru>.

Присутствовал в Органном зале и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Он поделился с «ПК» своими впечатлениями:

– Губернатор в очередной раз показал себя как системный руководитель. Поэтому сказать, что я услышал что-то новое, не могу: мы находимся в режиме достаточно плотного информационного контакта. Но это и правильно. Ведь что такое первый год? Состоялся запуск системы, и в этот период кардинально менять приоритеты по меньшей мере странно. Чтобы понять, правильные те или иные решения, нужно пройти определенный временной отрезок. И тогда корректировать движение. А режим старта пока не дает возможности делать выводы.

Тем не менее уже прозвучали важные для профсоюзов слова о том, что неплохие тенденции наблюдаются в экономике. При этом Максим Геннадьевич сразу говорит, что успехи в экономике направлены на то, чтобы людям жилось лучше. Не случайно наиболее значительная по времени часть послания – это рассказ о том, что правительство делает для человека. Отметил для себя заключительные тезисы послания, когда губернатор предельно четко и жестко напомнил: есть те, кто ведет свои дела недобросовестно и непрозрачно; правила изменились, изменилось время, старое не вернется, по-другому работать и жить уже не получится.

Таким образом, главное, что я услышал в минувший четверг, состоит в следующем: губернатор считает, что развитие экономики края должно иметь понятные и четкие результаты, направленные на повышение благосостояния граждан. И это полностью совпадает с целями профсоюзов.

«ПК»

Фото <http://www.zsperfm.ru/>  
и Виктора Жилинского

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■



## ...И стипендия от профсоюза

**Итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2017 г. подвел президиум краевого комитета общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА).**

Победителями признаны: уполномоченный по охране труда ППО ГУ ФСИН России по Пермскому краю (1-е место) **А. Федосеев**, уполномоченный по охране труда ППО Александровского филиала КГАСУ СО «Губахинский психоневрологический интернат» **Е. Геворгян**.

Члены президиума проанализировали результаты проверки условий труда и соблюдения законодательства об охране труда в ППО филиала ФГУП «Охрана» РГ по Пермскому краю. С проверкой в организацию выезжали главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **А. Мизюкин**, технический инспектор труда **А. Костяев**, специалист по охране труда крайкома **Н. Агеева**.

Президиум также рассмотрел ходатайство **Александра Некрасова**, председателя ППО СУ Следственного комитета России по Пермскому краю, председателя молодежного совета краевой организации профсоюза о переизбрании его с должности председателя молодежного совета в связи с достижением 35-летнего возраста. Председателем утвержден **Семен Морозов**, старший инспектор ОРЛС ОК и РЛС ГУФСИН России по Пермскому краю, председатель молодежного совета ООП ГУФСИН.

Кроме того президиум рассмотрел ряд текущих вопросов уставной деятельности организации.

\*\*\*

Стипендиатами профсоюза в 2018 г. стали студенты ПФЭК – филиала Финансового университета при правительстве РФ **Милана Шеина** и **Виктор Вороняк** (на фото).

Милене назначена стипендия ЦК общероссийского профсоюза, Виктору – краевого комитета. Оба стипендиата получили дипломы за активное участие в профсоюзной деятельности, общественной жизни учебного заведения, высокие достижения в учебе.

В профорганизации студентов этого учебного заведения состоит 1089 членов профсоюза. За активность, большую работу по сохранению и увеличению профчленства по итогам работы за прошедший год председатель студенческой организации **Ярослава Лазукова** отмечена благодарностью президиума крайкома.

\*\*\*

Президиум общероссийского профсоюза выразил благодарности заведующему отделом защиты прав трудящихся, главному техническому инспектору труда Пермского крайсовпрофа **А. Порываеву** и главному редактору газеты «Профсоюзный курьер» **Н. Горевой** за плодотворное участие и практическую помощь в выполнении уставных задач в деятельности Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений.

Текст и фото предоставлены крайкомом профсоюза

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■■ УЧЕБА ■■■■

# Продолжение следует?

**В помещении библиотеки семейного чтения, филиале № 7 ЦБС, состоялось заключительное занятие в рамках обучения профсоюзного актива Соликамска.**

Тема была обозначена так: «Основные направления профсоюзной деятельности». Все участники, прошедшие в марте-мае 16-часовой курс обучения, получили сертификаты Регионального учебного центра профсоюзов.

Вел занятия преподаватель учебного центра профсоюзов **Александр Мальцев**, председатель первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «Соликамский магниевый завод».

С окончанием учебы слушателей курса поздравил председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска **Анатолий Емельянов**.

– Год нынче юбилейный, мы будем отмечать 70-летие крайсовпрофа и 30-летие создания координационных советов в нашем регионе, – подчеркнул профлидер. – Важные задачи стоят и перед координатором профактива Соликамска. В августе истекает срок действия ныне действующего, четвертого по счету, социально-экономического соглашения между администрацией муниципалитета, работодателями и профсоюзами Соликамска.

В адрес трехсторонней комиссии направлено уведомление о необходимости заключения нового соглашения на 2018–2020 годы.

– Переговоры предстоят непростые, – отметил Анатолий Емельянов. – Сторона работодателей в лице руководителей градообразующих предприятий у нас сильная, можно даже сказать, жесткая, умеющая проявлять инициативу, отстаивать свои права и интересы.



Прошу всех подключиться к этой переговорной работе, вносить свои предложения и замечания в проект нового соглашения.

Анатолий Емельянов также высказал слова благодарности заведующей библиотекой семейного чтения, председателю горкома профсоюза работников культуры **Елене Сазонкиной** за предоставленное для учебы место и заботу о слушателях по организации кофебрейков.

Александр Мальцев, в свою очередь, подтвердил, что все слушатели курса – люди грамотные, активные, инициативные. Многие уже не новички в профсоюзных делах, имеют опыт работы в качестве председателей цеховых комитетов и членов профкомов первичных профорганизаций. Семь человек направила на учебу первичка ОАО «Соликамский завод «Урал», что, по мнению преподавателя, положительно характеризует председателя ППО **Валентину Гилеву**.

– Те профорганизации, которые заинтересованы в обучении проф-

актива, будут развиваться, становиться сильнее, авторитетнее, – убежден Александр Мальцев. – У них будет расти и численность членов.

– Я многое почерпнула для себя в плане взаимоотношений как с членами профсоюза, так и с работниками, не состоящими в профсоюзе, – говорит, в частности, председатель цехкома **Елена Кузнецова**, инженер завода «Урал». – Узнала о том, как привлечь, охватить людей, особенно молодых, членством в профсоюзе. Хотелось, чтобы такие занятия были продолжены.

Такое пожелание высказали почти все слушатели курса. Это общее мнение Александр Мальцев озвучил на заседании координатора, где были подведены итоги первомайских праздников, а также результаты учебы профактива. Члены координатора поддержали его предложение о проведении в масштабе города представительного профсоюзного «круглого стола».

**Николай ФЕДОСЕЕВ**  
Фото автора

г. Соликамск

# О выгоде и «узких брюках»



## ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ АК «ЛЫСЬВЕНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД» ПРОВЕЛ УЧЕБУ

К металлургам пришла психолог **Галина Ходимчук**. Учебная программа, посвященная деловым переговорам, в большей степени затрагивала вопросы заключения коллективных договоров.

Как рассказал член молодежной комиссии профкома **Илья Гордиенко**, в процессе учебы участники определяли для себя цели переговоров и ставили их в приоритетном порядке, имели возможность проявить свои лидерские и организаторские качества.

Группа, в которой работал Илья Гордиенко совместно с **Дарьей**

**Смольниковой, Константином Анцыферовым, Анастасией Дудиной, Юрием Снигеревым, Михаилом Лобановым**, сошлась во мнении, что основная цель коллективных переговоров – «безопасность и уверенность». Предложенную формулировку они обозначили как стабильность. Главное, по их мнению, чтобы работники предприятия имели определенные гарантии, чувствовали себя защищенными на производстве, были спокойны за свой завтрашний день. В других группах первейшей целью называли выгоду, имея в виду пользу для

большинства. По словам преподавателя, эти две поведенческие модели ни в коем случае не противоречат друг другу, не вступают в противоборство.

Учеба состояла из интереснейших практических заданий. А в промежутках проходило тестирование, в результате которого профсоюзные активисты могли узнать о себе порой самые неожиданные вещи. Так, например, Илья оказался обладателем «узких брюк» – он, оказывается, сознательно загоняет себя в определенные рамки, которые не позволяют ему реализовать потенциал.

Замечательным результатом учебы Илья называет тот факт, что его коллеги смогли раскрыться в полной мере. Например, Михаил Лобанов показал себя человеком, который способен выйти за рамки задания, чтобы привести его к логическому завершению.

Профсоюзные активисты (а среди них было немало молодежи) высказали пожелание, чтобы одно из следующих занятий было посвящено теме стрессоустойчивости.

**Текст и фото предоставлены профкомом АК «Лысьвенский металлургический завод»**

г. Лысьва



■■■ КОНКУРС ■■■

# Руки, сердце, человечность

**В Дубровском досугово-информационном центре (ДИЦ) состоялся первый конкурс профессионального мастерства медицинских сестер Оханской центральной районной больницы.**

— Нам важен этот конкурс, — отмечает заведующая поликлиникой, ведущая конкурсной программы **Светлана Шилова**. — Медсестра — главный человек в процессе медицинской деятельности, основной элемент системы здравоохранения. Эта профессия должна выйти на новый, более высокий уровень, необходимо повысить ее престиж, сделать все возможное, чтобы в эту профессию шли, ею гордились.

Сотрудники Дубровского ДИЦ тепло приняли гостей из Оханска (участниц, членов жюри, группы поддержки). С праздником, с Международным днем медсестры, с началом конкурса всех поздравила председатель профкома райбольницы **Любовь Пачева**. Именно по инициативе профсоюзной первички все и собралось здесь.

Пять участниц — медсестра-анестезист **Наталья Каменских**,

медсестра палатная терапевтического отделения **Татьяна Каменских**, медсестра городского педиатрического участка **Галина Кожевникова**, медсестра палатная детского отделения **Наталья Лехтина** (все из Оханска) и участковая медсестра Дубровской больницы **Марина Рак** — и стали главными героинями знаменательного события.

В конкурсе — четыре тура. В первом участницы представили презентации на тему «Моя профессия — моя гордость». Видео-, слайд-шоу, стихи о профессии — все с чувством, с гордостью и любовью к делу, которому служат. На этом лирика заканчивается. Далее начинается испытание профессиональных зна-

ки в формулировке, неточности в аргументации, крохотные сбои в выполнении практического задания.

Но и участницы не первый день в профессии, за плечами у большинства почти 20-летний стаж. Иногда зрителям и болельщикам так и хотелось помочь, подсказать, но члены жюри пресекали эти попытки на корню. Правда, медсестры и без помощи зала справились хорошо.

В общем, «первый блин», то есть первый конкурс профмастерства медсестер Оханской ЦРБ, получился совсем не комом, а очень даже ярким и праздничным событием.

Победительницей конкурса признана Галина Кожевникова, остальные участницы награждены дипломами по номинациям.

Наталья Ширинкина считает, что конкурсантки показали высокий уровень знаний. Ольгу Руссову порадовало, что в туре «Манипуляционная техника» все

показали хорошие профессиональные навыки и знания. Елена Багаева сформулировала общее мнение: праздник удался.

Любовь Пачева уверена: конкурсы профмастерства способствуют росту профессионализма, дают толчок личностному развитию.

— Поэтому профсоюзный комитет больницы и решил возродить традицию, — подчеркнула профлидер. — Спасибо за поддержку, за помощь в подготовке и проведении администрации Оханской ЦРБ, сотрудникам Дубровского ДИЦ, предпринимателям **Л. Антипиной** и **С. Шубиной**, представителю ЛДПР в Оханском районе **А. Борису**.

**Светлана ФОТИНА**  
Фото автора

г. Оханск



*Самоотверженные, преданные любимой профессии, участницы конкурса: Марина Рак, Галина Кожевникова, Наталья Каменских, Наталья Лехтина и Татьяна Каменских*

ний, опыта, умения быстро оценивать ситуацию и принимать верные решения.

Экспертная комиссия была принципиальна и компетентна. Главная медсестра ЦРБ **Елена Багаева**, врач-эпидемиолог **Наталья Ширинкина**, районный педиатр **Ольга Руссова** и **Любовь Пачева** снижали баллы за малейшие ошиб-

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Важен голос общественности

**Медицинские реформы сотрясают Березники уже не один месяц. После объединения всех городских клиник в одну краевую больницу в городе белых берез решили создать больничный общественный совет.**

Уже состоялось первое его заседание, на котором присутствовал заместитель министра здравоохранения Пермского края **Михаил Мальцев**.

После объединения больниц и формирования в Березниках самого крупного в крае медицинского учреждения у горожан появилась масса вопросов об оказании медицинской помощи. Своеобразным народным рупором выражения настроения и состояния здоровья березниковцев и должен стать общественный совет. Интересы пациентов теперь будут отстаивать члены совета: представители администрации города, промышленных предприятий, СМИ, депутатского корпуса, ветеранов, молодежи, предпринимателей — всего 15 человек. В краевом минздраве идею создания общественного совета одобрили.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■■■ ЗАНЯТОСТЬ ■■■

## В режиме вынужденного простоя

**Как сообщает Пермьстат, в I квартале в режиме неполного рабочего времени в регионе трудились 19,7 тыс. человек. Из них большая часть (17,5 тыс. человек) — по соглашению между работником и работодателем.**

Более двух тысяч человек работали по неполному графику по инициативе работодателя. Более 7,5 тыс. человек находились в вынужденном простое по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Этот показатель по сравнению с предыдущим кварталом уменьшился на 7,4 процента. 49 тысяч человек взяли отпуска без сохранения зарплаты по собственному заявлению.

Численность выбывших по различным причинам снизилась на 7,6 процента к предыдущему кварталу и составила 33,7 тыс. человек. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 3,4 процента.

По сведениям организаций, к концу I квартала на вакантные рабочие места требовалось 12,2 тыс. человек. Наибольшее количество требуемых работников на вакантные рабочие места было отмечено в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (25,4 процента всех вакансий).

Во II квартале намечено к высвобождению 832 человека, из них 26 процентов заняты в организациях обрабатывающих производств.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■

## Уважаемые работодатели!

**В соответствии со ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан:**

► **соблюдать** установленную квоту для трудоустройства инвалидов (п.1 ст. 25);

► **направлять** в органы службы занятости в письменной форме информацию о принятии решения о ликвидации, сокращении численности или штата работников не позднее чем за 2 месяца (для юридических лиц), за 2 недели (для индивидуальных предпринимателей), а при массовом увольнении работников — не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (п. 2 ст. 25);

► **направлять** в органы службы занятости в письменной форме информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства — в течение 3 рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий (п. 2 ст. 25);

► **ежемесячно представлять** органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (п. 3 ст. 25);

► **ежемесячно представлять** органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (п. 3 ст. 25);

► **ежемесячно представлять** органам службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (п. 3 ст. 25);

► **соблюдать** запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (п. 6 ст. 25).

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

За несоблюдение законодательства о занятости населения в РФ предусмотрена административная ответственность в соответствии со статьями 5.42, 19.7, 13.11.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

### НОВОЕ В ЗАКОНЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

Правительство Пермского края определило минимальное количество специальных рабочих мест, которые работодатели Пермского края независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности должны создать для трудоустройства инвалидов в 2018 году (постановление правительства Пермского края от 19.09.2017 № 768-п)

№ п/п	Среднесписочная численность работников	Количество специальных рабочих мест для инвалидов
1	От 50 до 100 работников	0
2	От 101 до 500 работников	1
3	От 501 до 1000 работников	2
4	От 1001 до 3000 работников	3
5	Свыше 3000 работников	4

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов — это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями, указанными в приказе Минтруда России от 19.11.2013 № 685н.

**Информация предоставлена отделом по контролю и надзору в сфере содействия занятости министерства социального развития Пермского края**

УЧИТЕЛЬ

# Состояние души

ПРОСТО О СЛОЖНОМ – ТАК ПОДАЕТСЯ ФИЗИКА  
В ШАДЕЙСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ

О сложных явлениях окружающего мира учащиеся узнают с помощью интерактивных моделей. Все они придуманы и сконструированы учителем физики и информатики **Евгением Никитиным**. Волновой маятник, торнадо огненный и водяной и множество других экспонатов объясняют физические процессы без формул, расчетов и определений.

– Большинство моделей представляют определенный раздел физики, – рассказывает создатель технопарка Евгений Никитин. – Экскурсоводами работают наши старшеклассники. Все экспонаты можно потрогать, задать интересные вопросы, узнать что-то новое по физике и технике.

Идея необычной образовательной среды, известной теперь как «Техномагия», Евгению Никитину пришла после посещения одного из пермских технопарков. Это было в 2015 году после награждения на краевом конкурсе «Учитель года».

– Физика – самая сложная наука, – говорит Евгений Анатольевич. – Чтобы поддерживать интерес к предмету, нужны новые формы подачи и усвоения материала. Тем

более сейчас, когда государством взят вектор на развитие детского технического творчества. А на обычных уроках вряд ли раскроются способности к техническому моделированию или конструированию, поэтому в школе должна быть мастерская или какое-то другое место, где можно реализоваться в практической или исследовательской деятельности. Наш технопарк – это «кладовая» для ребят, увлекающихся естественными предметами.

Сам Евгений Никитин к техническому познанию мира тяготел с детства. С трех лет отец научил его обращаться с паяльником. А в восьмом классе юноша определился с выбором профессии – решил стать учителем, окончил Пермский пединститут. Правда, в девяностые Никитин уходил в бизнес и какое-то время занимался сборкой компьютеров, но потом опять вернулся в школу. Общий педагогический стаж – почти четверть века! Говорит, это судьба. Сегодня Евгений Никитин – один из лучших предметников в крае, победитель конкурсов профмастерства на муниципальном и краевом уровне, он входит в двадцатку лучших учителей России.

– В конкурсах участвую с момента внедрения новых образовательных стандартов, – рассказывает Евгений Анатольевич. – На уроках использую графику и исследовательскую деятельность. Когда дети проводят опыты, они лучше усваивают материал. А еще в таком виде физика им очень нравится! Одно дело изучать формулы, а другое – научиться измерять. Этот базовый навык ребятам пригодится и дальше в учебе и в жизни. Все студенты технических вузов, которые приходят после первой сессии, рассказывают, что лабораторные работы у них проходят на «ура» и говорят «спасибо».

Кстати, большая часть оборудования в кабинете физики сделана руками Евгения Никитина. А на его уроках нет бумажных носителей, результаты опытов и тестов школьники заносят сразу в компьютер. Так что у них есть возможность исправить ошибку и получить результат «здесь и сейчас». Евгений Никитин уве-

рен, что все дети – одаренные, надо только к каждому найти подход.

– Мой папа – очень хороший учитель. Он физику подает через практику, его главная фраза «Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать», – рассказывает сын Евгения Анатольевича **Александр Никитин**, десятиклассник Шадейской школы. – Он веселый и прикольный, пока-

относится к такому необычному хобби мужа, потому что по профессии тоже учитель. **Гульнара Рамильевна** преподает в Шадейской школе русский язык.

Евгений Никитин – давний член профсоюза. Все направления профсоюзной работы считает важными: защиту прав, поскольку иногда возникают трения с администрацией, организацию досуга, оздоровления.

– Профлидер находится и в комиссии по распределению премий и стимулирующих, – добавляет Евгений Анатольевич. – Ведь оценить работу учителя можно только сообща. Кстати, я тоже являюсь экспертом по присвоению высшей категории учителям физики Пермского края.

Таким и должен быть современный учитель – профессионал своего дела, шагающий в ногу со временем, находящийся в постоянном творческом поиске.

Для Евгения Никитина это не только кредо. Это состояние души.

**Нина АЛЕКСАНДРОВА**

Фото предоставлено автором

Кунгурский район

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru) и на канале YouTube



зывает опыты, а многие экспонаты для технопарка мы делали вместе. А еще он не останавливается на достигнутом, если сделает ошибку – не отчаивается. Я его во всем поддерживаю. Хочу поступить в технический вуз, но не по наставлению отца, а по своему выбору. Считаю, что физика, как и математика, – это отличная наука.

Физика у Никитиных – и в школе, и дома. Супруга с пониманием

ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

## Спросили сами себя...

### И, как в зеркальном отражении, увидели достаточно типичную картину

В минувшем году в Пермском совете Роспрофавиа (председатель **Сергей ТУЛУПОВ**) провели своего рода социологическое исследование среди профактива.

Впрочем, авиаторы это слово – социологическое (естественно, обязывающее к определенным стандартам) – не произносят. Здесь говорят об анкетировании.

Задачу определили так: проанализировать уровень информированности именно этой категории членов профсоюза – что они знают о его деятельности. Ведь если профактив не будет погружен в детали, что уж говорить о рядовых членах профсоюза!

**УЧАСТНИКИ**

Всего в опросе приняли участие 123 человека. Им было задано 10 вопросов. Большинство интервьюируемых (64) – члены цехового комитета, 35 председателей цехового комитета, по 14 – профгруппорги и члены совета молодежи.

Из них 56 человек – в самом активном возрасте: от 36 до 50 лет; 28 – старше 51 года; 39 человек – до 35 лет.

Почти у всех есть личные аккаунты в социальных сетях. Лишь 13 человек заявили, что не пользуются этим способом коммуникаций.

**УРОВЕНЬ ПРОФЧЛЕНСТВА**

в первичке смогли назвать 68 человек. Ответили «не знаю» 50 опрошенных.

**СТЕПЕНЬ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ**

Как известно, самый распространенный вопрос, который задают не члены профсоюза, звучит примерно так: а чем занимаются профсоюзы?

Авиаторы спросили профактивистов, что им известно о деятельности профорганизаций всех пяти уровней (от первички до ФНПР), предложив оценить эти знания по пятибалльной системе.

Оказалось, что почти все (еще бы!) владеют информацией о своей первичке (77 процентов оценили степень осведомленности на «4» и «5», еще 17 – на «3»).

На втором месте в этом рейтинге – территориальная организация Роспрофавиа («хорошо» и «отлично» себе поставили 37 процентов).

Одинаково плохо информированы опрошенные как о деятельности территориального объединения профсоюзов, так и Роспрофавиа – лишь по 28 процентов респондентов сказали, что они располагают хорошими и отличными знаниями об этом.

Примечательно, что антирейтинг выглядит так: «единицы» и «двойки» поставили себе 60 процентов опрошенных за знания о деятельности ФНПР; 54 – о Роспрофавиа; 48 – о крайсовпрофе; 34 – о Пермпрофавиа; 2 процента – о первичной профорганизации.

**ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ**

94 процента профактивистов (здесь уместно подчеркнуть именно такой статус опрошенных) назвали в качестве источника информации профсоюзные собрания, совещания; 86 – информационные стенды; 85 процентов – газету «Профсоюзный курьер».

Затем приоритеты определились так: личные контакты (76 процентов), заводской инфопортал (63), социальные сети (49), газета «Солидарность» (38 процентов).

Примерно этот же вопрос задавался в другой редакции: «источники информации, наиболее востребованные профактивом». Люди сообщали, откуда им удобно получать информацию.

В первую пятерку вошли профсоюзные собрания, совещания (названы по количеству набранных баллов-голосов); информационные стенды и газета «Профсоюзный курьер»; социальные сети; заводской инфопортал.

**ЧТО ИНТЕРЕСНО**

В первую очередь профактивистам нужна информация по вопросам: применения трудового законодательства в области защиты прав работников; выполнения коллективного договора на предприятии; социального обеспечения, социальной защиты работников; охраны и безопасности труда; культурно-массовой и спортивной работе.

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

Для повышения информированности профактивисты предлагают, в частности, восстановить радиосеть в цехах и на участках завода (таких предложений много от членов первичной профорганизации «Пермские моторы»); больше рассказывать о конкретных примерах, как профсоюз помог работникам защитить права; повысить тираж выпускаемых изданий, обратив внимание на актуальность поднимаемых тем; сайты должны быть понятными, функциональными; печатная продукция должна быть цветной, чтобы привлекала внимание; разработать приложение для смартфонов.



Фото Елены КЕРЖЕНЦЕВОЙ

**МНЕНИЕ**

**Ульяна КРАПИВИНА, заместитель председателя Пермского совета Роспрофавиа:**

– Вопрос, который лично у меня вызывает особые опасения, – знание уровня профсоюзного членства в организации. Тех, кто не знает его или считает, что знает, но указывает неправильные значения, на уровне всего профсоюза – 40,6 процента. На уровне же нашего города – 44,7 процента. И это не рядовые члены профсоюза, а профсоюзный актив: председатели цехкомов, профгруппорги, члены цеховых комитетов и советов молодежи. Вывод: стремятся ли они к повышению показателей профчленства, если не знают их сейчас? Возможно, у таких профактивистов нет понимания, в чем собственно состоит опасность снижения уровня членства в профсоюзе.

При этом надо подчеркнуть, что анкетирование велось осенью 2017 года. Уверена, что если провести подобный опрос сейчас, то в части использования социальных сетей и мессенджеров (Viber и прочее) показатели изменятся в большую сторону. Информационное поле очень обширно, и данные методы коммуникации занимают свою крепкую нишу. Это довольно мощный инструмент, и не пользоваться им сегодня – значит, не идти в ногу со временем.

Информацию изучала **Надежда НАГОРСКАЯ**

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

# Один завод – одна судьба

**Ее детство выпало на суровые военные годы. Отец погиб на фронте. Уже отгремели победные залпы салютов, когда ЕВДОКИИ пришла пора братья за учебники, идти в первый класс. Но ей, родившейся в большой деревенской семье, где на руках у матери оставалось пятеро ребятишек, рано пришлось повзрослеть, узнать тяжелый крестьянский труд.**

**Ж**или трудно, бедно. И девочку забрала к себе мама сестра в Благоварский район (это в Башкирии), где школа была рядом. Там Дуся проучилась до четвертого класса. А дальше в поход за знаниями надо было отправляться в другой район, за 20 километров.

– И я на полупутках, молоковозах, а было мне 12 лет, добиралась домой, – вспоминает **Евдокия Костяева**, заслуженный работник хлебопекарной промышленности. – Учиться дальше не получилось, пришлось дома матери по хозяйству помогать, ухаживать за телятами. А потом наш председатель колхоза, увидев меня на ферме, сказал: «Девочка, тебе надо учиться, а не хвосты коровам крутить. Нельзя нынче быть неграмотным». Эти слова запали мне в душу. Школа у нас была за восемь километров. И одна учительница, **Елизавета Владимировна**, у которой было двое маленьких детей, пригласила меня к себе (жила она рядом со школой) присматривать за малышами. Но я и по хозяйству ей помогала, и корову успевала подоить.

Так и закончила семь классов.

– А старший брат после ремесленного уже работал, – продолжает ветеран. – Он прислал мне справочник для поступающих в средние специальные учебные заведения. Мы же в деревне, где не было ни света, ни радио, ничего не видели, не знали. Поехали с подружками в Уфу, сдавать документы. Автобус привез нас на Социалистическую улицу, где находился техникум пищевой промышленности. Помню, я тогда посетовала – почему не авиационный, так как душа лежала к технике. Поэтому одной из самых любимых в пищевом техникуме у меня была дисциплина, где изучались детали машин. А практику как раз проходили в авиационном, поскольку в нашем не было нужных станков, и я с удовольствием выполняла задания по обработке деталей. И, видимо, не случайно, когда закончила учебу по специальности «Техник-технолог пищевой промышленности», мне единственной из выпускников был присвоен четвертый разряд, остальные получили второй и третий.

**В** 1958 году молодой специалист распределилась в Пермский трест хлебопечения, осталась в областном центре. Направили ее на хлебозавод № 4 (сейчас он входит в ОАО «Покровский хлеб»), что в Орджоникидзевском районе. По сути, на этом предприятии она и проработала всю жизнь, 48 лет.

Конечно, менялись названия подразделений, сливались и разделялись цехи, заводы, но неизменным было главное призвание Евдокии Костяевой – печь хлеб для людей, на каком бы участке, в какой бы должности она ни работала. И делала это всегда с горячей душой и большой ответственностью. Начинала Евдокия Ефимовна сменным мастером, пришлось поработать и микробиологом – проверять качество продукции, заведующей лабораторией. Когда объединились с девятым хлебозаводом и заозерской пекарней, Костяеву (в 1963 году) назначили начальником цеха на хлебозаводе № 4. На плечи 25-летней девушки легли заботы о производстве и коллективе численностью почти 120 человек. Выпускали широкий ассортимент хлебобулочных изделий, а позже в основном только хлеб.

– Мы старались внедрять новые сорта хлеба, – рассказывает Евдокия Ефимовна. –



Фото из архива крайкома профсоюза работников АПК

Сначала выпускали по 40 т, потом до 50–60 т. Продукцию стали поставлять в сельские районы, Кунгур, Кукуштан и т. д. Объем выпуска был очень большой, график сложный. А зарплата низкая, отсюда высокая текучесть кадров. Бывало, приходит смена, а на печь ставить некого – не явился хлебопек. Деваться некуда – бежишь по поселку искать работника. Люди в цехе все время менялись, так как немного находилось желающих постоянно здесь работать. Непросто было обеспечивать выполнение плана. Порой приходилось самой вставать у печи. Тем более – чтобы суметь убедить в чем-то человека, надо самому хорошо знать суть дела. Словом, профессия хлебопека была не очень популярной.

**Н**а завод люди потянулись тогда, когда, во-первых, в перестроечные годы стали разваливаться другие предприятия района, где начался спад производства, а, во-вторых, в этот период приходит новый генеральный директор **Александр Филиппович Сиялов**. В 1985 году произошли структурные изменения, в результате объединения хлебозаводов № 4, 9 и пекарни в Заозерье было создано новое предприятие.

– Александр Филиппович был грамотным, прогрессивно мыслящим руководителем, с которым мы, что называется, и увидели расцвет, – подчеркивает Евдокия Костяева. – Если раньше у нас оставалось только 15 процентов прибыли, то, когда мы вышли из управления, за счет собственных средств смогли произвести реконструкцию производства,

строить жилье, создали эффективную ремонтно-механическую группу, акционировали предприятие. Он много сделал для людей. Наладил, например, торговую сеть – киоски со свежим хлебом, организовал снабжение заводчан продуктами питания, промтоварами. Это были времена бартера, но так в ту пору выживали многие.

Естественно, такое хлебное место привлекло многих работников, и профессия хлебопека стала востребованной. Обновлялся и расширялся ассортимент изделий, улучшились условия труда, повысился и уровень заработной платы. На завод стали возвращаться и те, кто раньше ушел с предприятия. Стремительно двигалась и карьера Е. Костяевой. Энергичного, толкового специалиста давно приметили на заводе и потому доверяли ей ответственные участки. Шестнадцать лет Евдокия Ефимовна возглавляла хлебозавод № 4. На годы ее директорства выпали непростые времена.

– Выработка с 1965 по 1978 год из-за большого спроса была очень высокой, – отмечает Костяева. – Все городские хлебозаводы с трудом справлялись с объемами. Мы бились, как рыба об лед, чтобы выполнить заявку. Дело в том, что хлеб в то время был дешевым, и им кормили скот и птицу.

**В**ыстоять Евдокии Ефимовне помогли, конечно же, хорошая профессиональная школа, организаторский талант, ответственность за судьбу коллектива и умение мобилизовать его на решение производственных задач. Как-никак такой большой опыт работы в хлебопекарной промышленности... Не случайно ее труд был отмечен многими государственными наградами: орденом «Знак Почета» (в 1978 году), ей было присвоено звание «Заслуженный работник пищевой индустрии РФ».

Безусловно, в этом есть и признание общественных заслуг Е. Костяевой. В 70-е годы, помимо руководящей работы в цехе, она стояла и во главе профсоюзной организации завода. Обязанностей тогда у первички было немало – куда только ни отправляли на отдых сотрудников и их детей! Ежегодно люди ездили на юг, в дома отдыха, путешествовали по стране. Для Евдокии Ефимовны всегда были характерны активная жизненная позиция, неравнодушие к делам людей. В 2000-х годах на предприятиях хлебопечения приоритетной стала политика омоложения, и в 2006 году, уже в весьма почтенном возрасте, Костяева ушла на заслуженный отдых. Но связь с заводом не теряет до сих пор. Как член совета ветеранов предприятия она в канун Дня Победы посещала бывших сотрудников, участников войны и тружеников тыла.

Собственно, и сама Евдокия Ефимовна принадлежит к тому поколению, о котором нередко можно услышать: у него не было детства и молодости. Но вопреки всем житейским трудностям достойно прошла трудовой путь, оставив заметный след в истории предприятия.

Да и в семейной жизни у нее все сложилось. Двое сыновей, трое внуков, которые души не чают в бабушке. Тем более что живут на одной площадке. Сын Андрей постарался (он, кстати, тоже связал свою жизнь с хлебопечением, только занимается реализацией продукции), создал матери хорошие жилищные условия, полностью обустроил ее квартиру. А она сейчас готовится к весенним работам на своем дачном участке – на просторной лоджии выращивает рассаду огурцов, перцев, томатов, чтобы осенью порадовать своих родных свежими овощами.

6 мая Евдокия Ефимовна отметила юбилей. Желаем ей доброго здоровья, благополучия и долгих лет жизни!

Галина ТРУШНИКОВА

■■■ ХРОНИКА ■■■

## Укрепляя организационно

Состоялся пленум Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ (председатель Владимир ШАЛАЕВ).

Были рассмотрены вопросы об изменении состава комитета и президиума краевой организации; об организационном укреплении первичных профсоюзных организаций ООО «Березниковский хлебокомбинат» и АО «Пермский мукомольный завод».

С докладами на тему «Коллективный договор как основа мотивации и укрепления профсоюзного членства» выступили Владимир Шалаев и председатель первичной профорганизации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, **Светлана Кузьминых**.

Также были утверждены отчеты краевой организации профсоюза за 2017 год.

По всем вопросам повестки заседания приняты соответствующие постановления.

## И пленум, и семинар

Состоялся пленум Чернушинской районной организации профсоюза работников АПК РФ.

В его работе приняли участие Владимир Шалаев и специалисты аппарата краевой организации профсоюза.

Председатель Чернушинской районной организации профсоюза **Виктор Паршаков** рассказал о работе актива в 2017 году и планах на 2018-й, сделав акцент на задачах, требующих особого внимания.

После пленума специалисты аппарата краевой организации провели семинар-обучение для председателей профкомов и профактивистов районной профорганизации. Всего в семинаре участвовало 20 профактивистов района.

Особо следует отметить большую организаторскую работу по подготовке семинара, проведенную Виктором Паршаковым.

## Благодарность потомков

В канун Дня Победы администрация профсоюзного комитета и совет ветеранов ООО «Березниковский хлебокомбинат» поздравили своих героев – тружеников тыла.

По словам председателя первичной профсоюзной организации **Маргариты Харматуллиной**, всего их восемь. Одна из них – бывший директор хлебозавода № 1 **Екатерина Степановна Пуньшина**. Будучи молодой девчонкой, она, не задумываясь, пошла на военный завод, где изготавливали детали к самолетам и танкам.

\* \* \*

Также чествовали своих ветеранов и тружеников тыла администрация и профсоюзный комитет Пермского государственного аграрно-технологического университета. Тепло поздравили ветеранов ректор **Юрий Зубарев**.

Как сообщил председатель первичной профорганизации **Александр Балеевских**, с фронтовыми воспоминаниями выступил **Анатолий Иванович Паутов**.

\* \* \*

В Большесосновском и Сивинском районах прошли митинги, где профсоюзные лидеры возложили венки к монументам Победы.

**Елена БУЛАТОВА**, специалист по организационно-массовой и информационной работе Пермского крайкома профсоюза работников АПК (по информации председателей ППО)

ДЕТАЛИ

# Надежные партнеры «Россетей»

ПЕРМСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРЕДСТАВИЛИ ПРОМЫШЛЕННЫЙ И ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА ГРУППЕ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

17 мая в Пермском крае прошли мероприятия, посвященные развитию электросетевого комплекса Прикамья, а также использованию производственного потенциала края в интересах крупнейшей российской компании в секторе передачи и распределения электроэнергии.

По приглашению губернатора Пермского края **Максима Решетникова** в регион прибыла большая делегация ПАО «Россети» во главе с генеральным директором компании **Павлом Ливинским**. В состав делегации вошли профильные заместители руководителя компании, генеральные директора дочерних предприятий ПАО «Россети» со всей территории страны.

Делегация «Россетей» посетила производственную площадку пермского завода оптического кабеля ООО «Инкаб». Генеральный директор **Александр Смилгевич** продемонстрировал энергетикам возможности производства. Особый интерес гостей вызвал инновационный оптический кабель, встроенный в грозозащитный трос, который предназначен для подвеса на опорах воздушных линий электропередачи напряжением от 35 кВ и выше. Он решает две основные задачи: защищает ЛЭП от ударов молнии и применяется в качестве кабеля связи и передачи данных. Оптический кабель, который производится в ООО «Инкаб», сегодня аттестован ПАО «Россети» и рекомендован для применения на объектах дочерних и зависимых обществ. С началом производства оптического кабеля, встроенного в грозозащитный трос, завод выполняет государственную



программу по импортозамещению зарубежных аналогов.

Кроме кабельной продукции представители завода «Инкаб» продемонстрировали системы мониторинга температуры и удлинения волокна, которые позволяют контролировать гололедообразование на линиях электропередачи.

В рамках визита в Пермь генеральный директор ПАО «Россети» **Павел Ливинский** и губернатор края **Максим Решетников** также посетили офис компании АО «ЭР-Телеком Холдинг».

Президент компании **Андрей Кузнев** рассказал о планах «ЭР-Телекома» по строительству и запуску IoT-сети федерального охвата на базе технологии LoRaWAN. Участникам встречи представили цифровые решения для интеллектуального учета электроэнергии с применением IoT, продемонстрировали работу приборов, осуществляющих мониторинг технологических параметров и контроль доступа на объекты распределительной сети.

Свои разработки на выставке презентовали около 15 пермских предприятий. Среди них как имеющие опыт сотрудничества с ПАО «Россети», так и те, кто представил свою продукцию впервые.

Стоит отметить, что ОАО «МРСК Урала» (дочернее общество ПАО «Россети») в настоящий момент широко использует промышленный потенциал Прикамья. Энергетики активно работают с ООО «Камский кабель», производящим кабельную продукцию, ООО «Электрощит-энергопродукт», выпускающим



компания предлагает осуществлять цифровизацию объектов электросетевого комплекса ПАО «Россети» на основе использования сети промышленного Интернета вещей «ЭР-Телеком».

Важным пунктом программы визита генерального директора ПАО «Россети» **Павла Ливинского** в Пермский край стало посещение выставки продукции пермских предприятий, предназначенной для энергетического комплекса.

комплектные трансформаторные подстанции 6(10)/0,4 кВ, ЗАО «Корунд-Вест», специализирующимся на производстве деревянных пропитанных и железобетонных опор и приставок, а также другими поставщиками продукции для предприятий электросетевого комплекса.

По итогам Дня «Россетей» в Пермском крае губернатор **Максим Решетников** отметил, что продвигать продукцию предприятий Пермского

края на российском и зарубежных рынках сбыта – одна из ключевых задач, стоящих перед краевыми властями:

– Решению этой задачи способствует кооперация с крупными заказчиками, такими, как «Россети». Как мы видим, выставки продукции наших предприятий демонстрируют высокую эффективность – они позволяют показать самые современные разработки компаний здесь и сейчас, презентовать потенциал предприятий и в некоторых случаях опередить запрос крупной группы компаний и предложить решение тех задач, которые ими только обсуждаются.

Генеральный директор компании «Россети» **Павел Ливинский** подчеркнул важность развития сотрудничества с российскими производителями оборудования для электросетевого комплекса и отметил готовность прикамских производителей к поставкам необходимого оборудования:

– Сегодня мы увидели не просто какие-то опытные образцы, а уже конкретные решения для нужд электросетевого комплекса, которые успешно применяются. «Россетям» нужны надежные партнеры, а производителям важен стабильный заказчик. Вместе мы точно сможем создавать лучшие отечественные продукты, которые смогут конкурировать и на международных рынках.

**Публичное акционерное общество «Россети» (ПАО «Россети»)** – компания, управляющая одним из крупнейших электросетевых комплексов в мире, который включает в себя 2,30 млн км линий электропередачи, 490 тыс. подстанций трансформаторной мощностью более 761 ГВА. В 2016 году полезный отпуск электроэнергии потребителям составил 742,7 млрд кВт·ч. Численность персонала Группы компаний «Россети» – 215 тыс. человек.

Имущественный комплекс ПАО «Россети» включает в себя 37 дочерних и зависимых обществ, в том числе 14 межрегиональных и магистральную сетевую компанию. Контролирующим акционером является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом РФ, владеющее 88,04% долей в уставном капитале.

**Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала» (ОАО «МРСК Урала»)** – единая операционная компания Уральского региона, осуществляющая распределение электроэнергии на территории Свердловской, Челябинской областей и Пермского края.

Общая площадь территории деятельности – 442,9 тыс. кв. км с населением более 10 млн человек. В зоне ответственности ОАО «МРСК Урала» находится более 130 тыс. км кабельных и воздушных линий электропередачи, более 30 тыс. подстанций с общей установленной мощностью более 29 тыс. МВА. Общая численность персонала в сетевом хозяйстве – порядка 15 тыс. человек.

## Переход на цифровые форматы – стратегическая задача энергетиков

Руководители «Россетей» обсудили с коллективом пермского филиала «МРСК Урала» приоритетные направления работы.

Представители делегации ПАО «Россети» встретились с сотрудниками филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго».

На вопросы работников ответил главный инженер ПАО «Россети» **Дмитрий Гвоздев**.

Дмитрий Гвоздев поблагодарил коллектив филиала за уверенное прохождение осенне-зимнего периода. Он отметил, что показатели надежности в сравнении с прошлым годом улучшились. В частности, снизились удельная аварийность и время ликвидации технологических нарушений.

Главный инженер ПАО «Россети» рассказал о стратегических задачах, стоящих сегодня перед энергетиками в контексте перехода на цифровые форматы работы, подробно остановившись на мероприятиях, которые предпринимает компания на федеральном уровне в рамках реализации новой стратегии.

– Сегодня перед нами стоит масштабная, но очень интересная задача. По сути, нам предстоит



изменить облик электросетевого комплекса, вывести отношения между сетевыми компаниями и потребителем на новый технологический уровень, – подчеркнул **Дмитрий Гвоздев**.

развития зарядной инфраструктуры для электромобилей и другие темы. Кроме того, участники встречи обсудили ряд социальных проблем, включая молодежную политику.

# С посохом нравственности

70-летие со дня рождения отметил писатель и публицист **Виталий БОГОМОЛОВ**

Вечер-портрет «Похожих судеб в жизни не бывает» состоялся в Ординской центральной библиотеке. На эту встречу собрались читатели и почитатели творчества писателя.

## МАЛАЯ РОДИНА. ДЕТСТВО

Малая родина писателя – деревня Межовка Ординского района.

С самого раннего детства жизнь преподносила Виталию Богомолу немало поводов, чтобы ожесточиться. Маму, безграмотную крестьянку, в 1942 году на 10 лет осудили по статье, которая в просторечии именовалась «за язык». Первые годы его жизни прошли в детдоме. Когда в 1952 году мать выпустили на свободу, она с сыном уехала на малую родину – в деревню Межовку Ординского района (к бабушке Виталия). Там наш земляк в полной мере хлебнул горечи крестьянской жизни, включающей тесноту, неустроенность быта, тяжесть непосильного труда...

В первую же осень в деревне Виталий угодил ногой в колесо телеги. Нogu и таз переломало так, что полгода пришлось пролежать в гипсе. В весеннее половодье провалился в реку, течение упорно затаскивало его под лед, спасся чудом. Когда ему исполнилось восемь лет, из райцентра в отчий дом вернулась сестра матери со своим мужем **Федором Никандровичем**. В избушке стали проживать шесть человек. Теткин муж отличался деспотичным и вспыльчивым характером. Всю тяжесть своей природы он обрушил на племянника. В пятом классе Виталий дважды убежал из дома, но его возвращали. И, не дав закончить и восьми классов, отчислили из школы

## ЖИЗНЕННЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ. АРМИЯ

Началась тяжелая жизнь колхозного разнорабочего. Казалось бы, сама судьба выступала против него. Словно сбывалась примета: рожденные в мае обречены всю жизнь маяться. А он не только на свет появился в мае, но еще и 13-го числа! Но Виталий сумел подчинить судьбу и изменить ее. Трудясь в колхозе, освоил трактор, а затем и комбайн. Занимал призовые места в соцсоревнованиях, был два раза премирован костюмом, поездкой в Москву на ВДНХ.

В июне 1967 г. был призван в армию. Служил на китайской границе в северо-восточной части Казахстана. Здесь, почувствовав интерес к литературному творчеству, поставил цель получить образование.

Отслужив три года на границе с Китаем, в 1970 году он приехал в Пермь и в 22 года поступил в 9-й класс вечерней школы. Потом были филфак Пермского университета, укрепивший его увлеченность писательским трудом, ставшим главным делом жизни.

## ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

Первая работа была напечатана в 1978 году. Сегодня Виталий Богомолу – автор более двух десятков книг и более пятисот публикаций в периодике.

В литературное творчество он входил в конце восьмидесятых. Изданный в 1987 году в Москве сборник его рассказов «Глухариное утро» дал понять, что в российскую литературу пришел самобытный автор со своими «простецкими» героями – шоферами, механизаторами, доярками...

Взять любую книгу: и «Глухариное утро», и «Дороже сказочных земель», и «Гонки на приз Содомы и Гоморры», и «Тесными вратами», и «Старые русские», и «Молитва из мамино клубочка», и «Как тебя зовут?», и сборник стихов «Три любви» – везде найдем

прямую или опосредованную опору на посох нравственности. Иногда даже кажется, что автор намеренно отбрасывает в сторону художественность ради нравственной проповеди.

«Если человек не устремлен к духовному совершенству, если не движется он этим путем восхождения, то и жизнь-то его может не состояться. То есть по внешним параметрам – квартира, дача, автомобиль, банковский счет – она, наверное, имеет признаки «состоятельно-



Фото автора

Автографы на память

сти». А по внутренним? Самое главное качество в человеке – это благородство. А благородство как раз и складывается из нравственных поступков. И ядро жизни – в нравственности и духовной чистоте», – считает автор.

Самобытный. Талантливый. Трудолюбивый. Совестьливый. Простой. Реалистичный до мурашек. Но не идущий на поводу у моды. А посему так называемых бестселлеров, перегруженных насилием, кровью и сексом, не пишущий. И сотысячных тиражей не имеющий.

## «ДУША ПЛАЧЕТ»

Виктор Астафьев как-то говорил, что у писателя всегда должна быть под подушкой заветная рукопись. Наверное, у Виталия Богомолова это повесть «Душа плачет». Как-то они сидели – общались с другом Анатолием Гребневым, и он рассказал один случай. У них в вятских краях был мужик, который во время войны дезертировал и прятался. И жена его в половодье ходила кормила, промокла вся, продрогла и заболела. И он из леса вернулся в дом, чтобы ухаживать за ней. Но она умерла. А он в подполье сидит, а наверху жену его любимую бабы поминают, пьют над ним брагу. И Виталий Богомолу представил весь ужас этого человека. И это его так потрясло, что он написал повесть. Гребневу потом дал прочесть. Он говорит: «Я не думал, что из такого пустяка может такая повесть родиться!»

Писатель долго мучился, не знал, как ее закончить. В доме престарелых умирает восьмидесятилетний старик, к которому за десять лет не пришло ни одного письма, и просит пригласить на исповедь священника. Директор учреждения едет в ближний монастырь, привозит священника и наказывает

дежурной, мол, пока батюшка не выйдет, туда не суйся. Проходит час, другой. Священник все не выходит. Наконец является и говорит: «Преставился раб Божий Петр...». Директор недоумевает: «Какой Петр?». Все знали, что старика зовут Роман Аркадьевич Петухов...

Потому и «Душа плачет». Это не только слезы горечи, покаяния, но и искупления. История, понятная во все времена. Нынешние школьники читают и не остаются равнодушными.

В день своего 65-летия Виталий Анатольевич сказал: «Жизнь прошла, как парад на Красной площади: красиво, но быстро! Многие из того, что задумано, не сделал. Но,

и всем присутствующим. На память о вечере каждый получил буклет «Виталий Анатольевич Богомолу: прозаик, поэт, публицист. К 70-летию со дня рождения». Настрой встречи, позитивные эмоции создал ансамбль народной песни «Настенька». В течение вечера звучали поздравления от Союза пограничников района, от поэтического клуба «У камина», читателей. Писатель отвечал на вопросы, читал стихи, дарил с автографами новую книгу «Рубашка на вырост». Особо теплая, дружеская атмосфера сохранялась на протяжении всего вечера и, думаю, что у каждого его участника она останется в памяти надолго.

*Облетает под собственным весом  
На октябрьских деревьях листва.  
Вдруг с каким-то шальным интересом  
Закружилась моя голова.  
Может, небо очистилось на день?..  
Только в сердце – весенний хмель.  
Знать бы: верно фарватер найден,  
Или лодка наскочит на мель?..  
Догорает полоска заката,  
Звезды на небе ярко зажглись...  
Жизнь моя то крута, то поката...  
Но люблю я тебя, моя жизнь!*

От любых эпох и времен в итоге остаются не законодательские акты, а поэтическое слово, в коем фиксируется все: время, люди, их помыслы и страдания, преодоление страха и вечная тяга к свету в желании постичь собственное предназначение. Иногда чтобы представить исчерпывающую картину происходящего, достаточно прочесть одно стихотворение или повесть. И как сказал писатель однажды, «главная тайная мечта моя, чтобы труды мои, в которые я вложил главное (по Евангелию) сокровище – душу, не оказались бесполезными и напрасными, а пригодились бы людям и хоть кого-то, хоть на капельку сделали лучше!». Прошедший вечер показал степень любви и уважения читателей. Можно осторожно предположить, что автор достиг своей мечты.

## ВОПРОСЫ О ЛИЧНОМ

### – В чем счастье?

– Счастье для меня складывается из нескольких составляющих: жилье, семья, дети, возможность отдаваться любимой работе, здоровье, без которого все теряет смысл.

### – Какой сказочный или литературный персонаж вам нравился в детстве?

– Русские богатыри. В первую очередь Илья Муромец и Добрыня Никитич. Иванушка – сквозной герой сказок, и вовсе он не дурак!

### – Какой житейской мудрости обучала вас мама?

– Мама у меня не была начетчицей; наверное, лагерная «школа» не позволяла ей читать мне нотации, наставления... Но всем своим образом жизни она учила терпению, умению обходиться тем, что есть, и трудолюбию. Она никогда не сидела без дела, не проводила время праздное.

### – Были ли вы в профсоюзной организации?

– Членом профсоюза я стал еще в 1965 году, как начал работать механизатором. Простые колхозники не могли быть членами профсоюза, а механизаторы могли. Меня приняли. На заводах «Камкабель» и «Гидросталь-конструкция» тоже состоял в профсоюзе.

Работая в Пермском книжном издательстве, был назначен профсоюзной организацией.

В Союзе писателей я три года возглавлял профсоюзную организацию и активно в ней работал. Награжден грамотой Российского профсоюза работников культуры в 2008 году и грамотой президиума Пермской областной организации профсоюза работников культуры в 2003 году.

## ЧИТАТЕЛИ О ПИСАТЕЛЕ

«Люблю книги о деревне. У Виталия Богомолова – это рассказы о людях, которых знаю. Вернее, узнаю, так как образы, конечно, собирательные. Поражают своей проникновенностью, душевностью, глубиной мысли и абсолютной искренностью. Книги Богомолова помогли в воспитании нескольких поколений моих учеников: в музее в мае всегда проходила неделя творчества любимого писателя, выпускника школы. Всегда жду с нетерпением новую книгу». *В. Теплых, учитель Второклассниковской школы.*

Мила МИШАРИНА

с. Орда



как сказал один из героев фильма про неуловимых мстителей, «может, я еще на что сжожусь?».

## «РУБАШКА НА ВЫРОСТ»

Прошло пять лет. К очередному юбилею писатель издает автобиографическую мозаику «Рубашка на вырост». Она охватывает период с момента, когда мама, отсидевшая в заключении десять лет, забрала четырехлетнего будущего писателя из детдома, и до дня его демобилизации из армии.

Здесь нет ничего вымышленного, автор погружается воспоминаниями в колхозное житее своего детства, в минуты пребывания на грани жизни, в дни безрадостного бродяжничества, в годы становления после того, как был исключен в восьмом классе из школы, как теперь шутит, «за отличную учебу и примерное поведение».

После этого он прошел период «чистилища» – через нелегкую работу от пастуха и колхозного разнорабочего до комбайнера-передовика... Писатель рассказывает о людях, среди которых сформировался, размышляет о значении крестьянина в жизни страны, о том, что вынесло на своих плечах русское крестьянство.

Повесть о впечатлениях воинской службы в 1967–1970 годах в Восточном пограничном округе, на границе с Китаем в самый конфликтный период тех лет.

Выход книги, разумеется, важное событие. Для члена Союза писателей России, лауреата премии имени **Василия Шукшина**, Пермской городской премии имени поэта **А. Ф. Мерзлякова**, премии Пермской области в сфере культуры и искусства; лауреата премии **Ф. Достоевского** Виталия Богомолова – тем более. Ведь книга, изданная в год 70-летия автора, подводит некий итог его жизни.

Представленная в библиотеке электронная презентация жизни В. А. Богомолова доставила приятные минуты виновнику встречи



**ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470**  
До 1 июля текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)

**ВСЕГДА НА СВЯЗИ:**  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

**«Профкурьер» – в каждую первичную профорганизацию!**

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 98 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп., на 6 мес. – 581 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2018 г. составляет 372 руб.

Редакция газеты осуществляет доставку не менее 10 экземпляров на один адрес по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03.

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)  
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

- Казань + Древний Болгар – 1-4 июня
- Алтай: 8-17 июля, 5-14 августа
- Аркаим – 9-12 июня
- Оз. Байкал: 23.06-06.07, 07-20.07, 21.07-03.08, 04-17.08
- Ж/д тур «Великолепная Москва» – 2-7 июня
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» – 8-14 июня
- Карелия: 22-30 июля
- Автобусный тур Древний Псков и Великий Новгород – 30 июня – 5 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссик-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край
- Автобусный тур Жемчужина Кавказа – с 24 июня по 1 июля

**ХИЛТОН** РЕКЛАМА  
детский лагерь с изучением английского языка

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ

Лето 2018

ОТДЫХ НА МОРЕ

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 40 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

**ВЫБИРАЙ! ИЗУЧАЙ! ОТДЫХАЙ!**

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, 123 ☎ 24-665-24 🌐 WWW.HILTON.CENTER

**ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)**

Членам профсоюза скидка – 5%.  
Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

# Открывая родной край

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю, входящая в состав Пермской краевой организации профсоюза работников государственного обслуживания РФ, совместно с молодежным советом устроили увлекательную экскурсию в живописную Пашийскую пещеру.

Недалеко от поселка Пашия Горнозаводского района Пермского края возвышаются скалистые обнажения под названием *Большие Воронки*. С вершины скал открывается красивейший вид на реку Вижай, на левом берегу которой находится карстовая Пашийская пещера.

Впервые про Пашийскую пещеру в 1891 году написал археолог, краевед, общественный деятель, почетный мировой судья и директор Пермского губернского попечительного комитета о тюрьмах **Николай Никифорович Новокрещенных**. В 1930-е годы группа краеведов из Пашии проводила исследование, расчистила ходы от глыб и составила первый план пещеры. Высота скал Большие Воронки достигает 100 метров, длина пещеры 520, а глубина – 30 метров.

Красота, величие и история пещеры отражены в названиях гротов: Нижний, Глыбовый, Слепой, Большой, Чудес, Летучих Мышей, Белый, Сталактитовый, Южный, Озерный, Карстовый, Любительский, Мальцева, Ущелье Звуков.

Узкий вход в пещеру, и попадаешь в настоящую зимнюю



сказку – великолепные снежные кристаллы, ледяные образования. Из Сталактитового грота по пещере течет ручей, иногда исчезающий в глыбовых завалах, который обрывается с высоты 12 метров в пещерное озеро и образует водопад. Особенно впечатляюще водопад выглядит весной, когда ручей наиболее полноводный.

Взяв с собой фонарики и все необходимое походное снаряжение, под чутким руководством профессионального гида, сотрудники уголовно-исполнительной системы посетили потрясающие по красоте галереи пещеры. Подземное царство сталактитов и сталагмитов, застывшие камни, лед – все это

оставляет ни с чем не сравнимые ощущения. Спустившись глубоко под землю, участники экскурсии оказались в полной темноте, получили незабываемые ощущения, пройдя по узким тропинкам в гротах пещеры, встречая по пути летучих мышей.

– Подобные экскурсии, безусловно, укрепляют морально-психологический климат в коллективе, приобщают сотрудников к истории, культуре родного края, – отметил председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебаур**.

Пресс-служба ГУФСИН по Пермскому краю

# Не игрушки

Пермь – это вам не медвежий угол, но настоящая медвежья столица. И не только потому, что медведи у нас везде – на площадях, на гербе, на товарных знаках.

Именно в Перми открылся первый в России клуб теддистов, мастеров игрушечных мишек.

А в этом году его руководитель **Наталья Катаева** второй раз проводит фестиваль «Тедди Евразия».

«Медведь Тедди и Ко» – так называется пермский клуб теддистов, отметивший в апреле свой 14 день рождения. Основала его Наталья Катаева еще в начале 2000-х – к тому времени она уже всерьез увлеклась авторскими куклами, а с 2004-го из всего, что есть в этой области, решила заниматься именно мишками Тедди.

Если вы думаете, что шитье авторских медведей – это баловство и странность, занятие от нечего делать, то вы ошибаетесь.

Движение мастеров Тедди широко распространено во всем мире: открываются и долгие годы существуют клубы, проводятся авторитетнейшие международные выставки, на аукционах за огромные деньги продают антикварных медведей. Самый дорогой в мире Тедди продан в 2000 г. на аукционе Christie's за 150 000 евро. Черных траурных мишек выпустила знаменитая немецкая фирма Steiff после гибели «Титаника».

Когда-то Steiff и начала выпускать игрушечных медведей, позднее названных Тедди – из-за истории с американским президентом **Рузвельтом**, пощадившим косолапого, заганного на охоте. И все помнят Винни-Пуха **Алана Милна** – это продолжение той же истории. Очень загадочной и человечной, нужно сказать.

Были случаи, когда мишек Тедди носили в солдатских ранцах во времена мировых войн как напоминание о мире, где могут родиться и жить дети. Взрослые люди шьют или покупают медведей, и не хотят с ними расставаться ни за какие деньги – как будто прощание с ними навсегда различит их с собственным детством.

Да, увлечение это необычное и символическое, одно из тех, что окружено тайной и такой целебной силой, которой любой психотерапевт позавидует. Наталья Катаева, кстати, по образованию психолог.

Итак, настоящие мишки Тедди шьются вручную, в единственном экземпляре, из дорогого материала – мохерового плюша, который наши мастера покупают в Германии. У настоящего Тедди голова и лапы должны двигаться. Выглядеть он может как угодно – новеньким с иголочки, гламурным или искусственно потертым и состаренным, смешным или важным. Часто мишек тщательно наряжают. Например, у Натальи Катаевой есть целая коллекция «модных медведей», каждый из которых посвящен творчеству одного из всемирно известных кукольников.

В команде теддистов Перми – люди самые разные, вполне состоявшиеся в других областях жизни, нашедшие себя в профессии. Но именно это увлечение открыло им мир с неожиданной стороны.

Как и все, кто увлечен общим делом и увлечен страстно, пермские теддисты хотят встречаться с мастерами из других городов и стран, видеть их работы, обмениваться секретами мастерства. Ну и показывать свои работы самой широкой публике. Так в городе появился фестиваль «Тедди Евразия». Впервые он прошел в сентябре 2017 года – и очень успешно. Три дня выставки в концертном зале «Триумф» стали настоящим светским и культурным событием, в котором участвовали мастера из разных городов России и мира.

Для каждого фестиваля Наталья Катаева придумывает главную тему. В прошлом году это были «Подружки невесты», а в этом – театр. Мастера будут соревноваться в нескольких номинациях и, по идее, это должно подстегивать их воображение.

Фестиваль пройдет в последние дни сентября, с 28 по 30-е. Будет работать не только выставка, но и многочисленные мастер-классы, лекции, нам покажут яркие концертные номера.

Вероника ДАЛЬ

На фото <http://teddyclub.narod.ru/> мишка «Соня» (из галереи Натальи Катаевой).



Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
29.05.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений