



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 18 (1478) • 23 МАЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

DATA

Инспекции труда 100 лет!

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ провел торжественный прием в честь 100-летия создания инспекции труда.

На мероприятие были приглашены лучшие технические инспектора краевых и первичных профорганизаций. Они получили заслуженные грамоты и благодарности от крайсовпрофа и социальных партнеров.

В числе награжденных заместитель председателя, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Владимир Потеряев**, технический инспектор труда ППО «СТАР-Инкар» **Михаил Новокрещенных**, технический инспектор труда ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Михаил Секлецов**, главный технический инспектор, председатель комиссии по охране труда и экологии ПЕРМОСПРОФПРОМ **Александр Удавихин**, председатель ППО «Дзержинец» **Рим Галимзянов**, технический инспектор труда Соликамского завода «Урал» **Данил Куксин** и другие.

В церемонии награждения приняли участие и. о. руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Сергей Ковалев**, главный врач территориального управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Пермскому краю **Виталий Костарев**, начальник управления труда регионального министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**, управляющий Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ **Галина Токарева**, руководитель аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае **Канстанция Викулenco**.

Отдельных благодарностей от аппарата уполномоченного по правам человека в Пермском крае удостоены заместитель технического директора – начальник отдела охраны труда и производственной безопасности ПАО «Метафракс» (г. Губаха) **Игорь Ординский**, а также главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

– Гострудинспекция всегда в своей работе опиралась на опыт и квалификацию профсоюзов, – отметил и. о. руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае Сергей Ковалев. – Например, в 1994 году, когда появился указ президента о создании Государственной инспекции, к нам на работу пришли 55 технических инспекторов различных профсоюзных организаций. Всего в штате тогда работало 57 человек... Сегодня взаимодействие с профсоюз-



ными структурами продолжается, у нас заключено соглашение с крайсовпрофом. Часто мы проводим совместные проверки предприятий и учреждений по соблюдению трудового законодательства и норм охраны труда. Как показывает практика, на тех предприятиях, где есть профсоюз, фиксируется гораздо меньше нарушений. Это говорит о том, что профсоюзы проводят большую и очень полезную работу по защите трудовых прав граждан.

Окончание на стр. 3

КОНКУРС

Анна Семерикова – «Профсоюзный лидер»



Призеры конкурса «Молодой профлидер-2018»
С. Морозов, А. Семерикова (справа) и М. Костицина (слева)

В минувшие выходные в детском оздоровительном лагере «Огонек-ПМ» прошел традиционный молодежный профсоюзный форум «Свежий ветер», организатором которого выступает Пермский крайсовпроф

В рамках форума состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер-2018». Его участниками стали восемь человек. Победу в упорной борьбе одержала председатель совета молодых педагогов Добрянского района **Анна Семерикова**. На втором месте – новый председатель молодежной комиссии краевой профорганизации работников госучреждений, представитель профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен Морозов**, третье почетное место заняла председатель цехового комитета цеха № 14 «ОДК-ПМ» **Мария Костицина**.

Фото Виктора Жилинского

27 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА



Уважаемые коллеги, труженики химических предприятий Прикамья, члены Росхимпрофсоюза!

От имени президиума Пермской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности сердечно поздравляю вас с замечательным профессиональным праздником – Днем химика!

Этот день один из самых радостных, ярких и светлых! День химика мы всегда встречаем с особыми чувствами. Для нас это символ созидательного труда десятков тысяч работников химической индустрии на благо экономики Пермского края и России!

Благодаря нелегкому труду людей отрасли существенно пополняются бюджеты всех уровней, держатся на плаву и расцветают города и территории, где работают химические производства!

В нашем крае работают уникальные трудовые коллективы. Имена химических организаций Прикамья являются мировыми брендами. Полным ходом идет модернизация, строительство новых производств. Растет производительность труда за счет внедрения современных технологий и совершенствования управления. Качество выпускаемой продукции соответствует всем современным международным требованиям. Высокотехнологические производства в абсолютном большинстве своем отвечают всем критериям безопасности и экологии.

Работники имеют возможность работать на современных рабочих местах. Благодаря эффективно выстроенной Росхимпрофсоюзом с работодателями отрасли политике социального партнерства работники обеспечены относительно высокими заработными платами и весомыми социальными пакетами, закрепленными в коллективных договорах и соглашениях.

Выражаю слова благодарности в адрес руководителей организаций и работников! Особая благодарность – ветеранам! Тем, кто поднял на своих плечах и построил наши предприятия! Теплые поздравления в адрес молодежи, которая составляет треть работников. За вами будущее химии, а значит, и благополучие государства!

Специальные слова – работникам и активистам профсоюза. Это благодаря вам на вверенных территориях сохраняется здоровый морально-психологический и социальный климат, который дает возможность, иногда вопреки всему, развивать отрасль и показывать высочайшие экономические результаты!

От всей души желаю вам благополучия, крепкого здоровья, успехов и личного счастья! Новых достижений в работе, осуществления надежд и ожиданий! Пусть царит мир и согласие в ваших семьях!

**С наилучшими пожеланиями,
председатель Пермской краевой
организации Росхимпрофсоюза
Алексей КЛЕЙН**

Цитата номера

Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района:

– Я считаю, председателю коордсовета кабинета не надо. У меня нет кабинета. И мне не надо. Если я буду там сидеть, когда буду бегать по организациям, встречаться с работниками, руководителями по всему району? Члены-то профсоюза – они же все ра-бо-та-ют! Это я иду к ним на рабочие места. Почему ОНИ должны ко мне приходить? Если работающему человеку надо ко мне обратиться, он меня везде найдет. Надо передать документы – оставь в администрации.

Продолжение темы – на стр. 4

НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИОтличились
«пороховики»Состоялось IV заседание
краевого комитета
ПЕРМРОСПРОФПРОМ
(Пермоборонпрофа,
председатель
Александр ХОВАЕВ)

На пленуме рассмотрены вопросы о подготовке и проведении внеочередной XV конференции профсоюза; об итогах первомайских мероприятий 2018 года; о награждении профактива; о проведении традиционного молодежного форума на базе отдыха «Изумруд» АО «НИИПМ».

Как отметил Александр Ховаев, внеочередную конференцию краевого комитета профсоюза решено провести 30 октября текущего года. Это связано с необходимостью выбора делегатов от краевой организации на внеочередной съезд РОСПРОФПРОМ.

По результатам первомайских мероприятий краевой комитет постановил наградить Почетной грамотной первичные профорганизации «Пермские пороховики» (председатель **Олег Шильковский**), «Мотовилихинские заводы» (**Владимир Сонов**), «Соликамский завод «Урал» (**Валентина Гилева**), «ПНИТИ» (**Галина Гейн**), а также «Верещагинский трикотаж» (**Светлана Харина**). Отмечено, что наибольшее количество демонстрантов (около 4 тысяч человек) собрала ППО «Пермские пороховики», объединяющая трудовые коллективы АО «НИИПМ» и ФКП «Пермский пороховой завод».

На пленуме также состоялось награждение профактива за высокий уровень членства в профсоюзе, активную и действенную работу по мотивации профсоюзного членства. В числе награжденных – профгруппорг закрытого участка Верещагинской трикотажной фабрики **Татьяна Бартова** (в ее цехе членство в профсоюзе составляет 96 процентов) и предцехом цеха № 16 ОАО «Нитва» **Елена Фролова** (показатель профсоюзного членства – 100 процентов).

«ПК»

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Уважаемые
читатели!Продолжается
подписка на газету
«Профсоюзный
курьер»
на второе полугодие!«ПК» всегда на связи:
(8342)-212-48-18, 212-89-60,
212-20-26

В ПРЕЗИДИУМЕ

В конструктивном формате

МАЙСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА
ПРОШЛО НА ПЛОЩАДКЕ ПРОФСОЮЗНОГО САНАТОРИЯ «КРАСНЫЙ ЯР»

Перед началом работы с презентацией о деятельности санатория выступил директор Александр ИВАНОВ. Александр Михайлович рассказал о том, какие изменения произошли за последние пять лет, когда «Красный Яр» стал обособленным подразделением курорта «Ключи». В прошлом году санаторий отметил свое 85-летие и принял две с половиной тысячи отдыхающих. За пять лет в «Красный Яр» инвестировано более 40 миллионов рублей. О том, как санаторий преобразился за эти годы, более подробно «ПК» расскажет в следующих номерах.

ИТОГИ ПЕРВОМАЯ

После презентации президиум продолжил работу и рассмотрел ряд важных вопросов. Исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** доложил об итогах выполнения постановления президиума от 15 февраля 2018 г. «О подготовке и проведении 1 мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда». **Андрей Анатольевич** отметил, что в результате целенаправленной работы профсоюзов в День международной солидарности трудящихся проведены демонстрации, шествия и митинги в 35 муниципальных образованиях края, в которых приняли участие 155 800 жителей края. Президиум принял решение – направить основные требования участников первомайских мероприятий в адрес законодательной и исполнительной власти Пермского края и муниципальных образований.

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ
И ГАРАНТИЙ

Президиум рассмотрел вопрос о практике работы Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по организации взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, с коммерческими и некоммерческими организациями по социально-экономической защите работников отрасли. С презентацией выступила председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**.

В своем выступлении **Зоя Ивановна** подчеркнула, что основой социального партнерства является система соглашений и колдоговоров. В основе социальных гарантий, изложенных в ст. 23 закона Пермского края «Об образовании», пункты соглашения с министерством образования Пермского края. Это

– доплаты молодым специалистам, педагогам с категоричностью и наградами.

Много лет крайком профсоюза заключает соглашение с департаментом образования г. Перми, которое подписывает и третья сторона – коллегия директоров.

Краевая организация имеет отдельное соглашение о взаимодействии с советом ректоров вузов Пермского края, к которому прилагается план совместных мероприятий.

Представительство в ОНФ, в Общественной палате Пермского края, в общественном совете г. Перми, в консультативном совете при главе города, общественном совете при министерстве образования Пермского края, общественных советах при партии «Единая Россия» позволяет краевой организации использовать общественные площадки для формирования региональных законов, общественного мнения вокруг проблем, а в конечном счете, для повышения авторитета профсоюза.

Краевая организация считает важным направлением в работе взаимодействие с различными коммерческими организациями, готовыми к благотворительной деятельности по расширению сферы услуг. Например, с «Пермским центром отдыха и туризма» крайком реализует проект «Путешествуй с профсоюзом». Это туристические поездки со скидками для членов профсоюза и дополнительной премией для председателей местных и первичных организаций. Кроме того, партнер помог создать для краевой организации систему электронной рассылки почты через CRM в каждую первичную организацию, а это свыше 1200 адресов.

В заключении **З. Галайда** отметила, что активное взаимодействие с органами власти, коммерческими и некоммерческими организациями помогает решать многочисленные социально-экономические проблемы работников и укреплять профсоюз.



Президиум рекомендовал членским организациям активизировать формы и методы конструктивного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, коммерческими и некоммерческими организациями в целях обеспечения гарантий трудовых прав работников, изучить практический опыт работы Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в целях организационного укрепления профсоюзного движения в Пермском крае.

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ

На президиуме были подведены итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2017 год.

В первой группе победителем стала **Вера Белая**, уполномоченная по охране труда ППО «Пермские минеральные удобрения»; второе место занял **Петр Заякин**, уполномоченный по охране труда ППО «СТАР-Инкар», третье место у **Ирины Елиной**, уполномоченной по охране труда ППО «Чусовской металлургический завод».

Во второй группе победу одержала **Надежда Паршакова**, уполномоченная по охране труда ППО МБ ДОУ «Центр развития ребенка – Детский сад № 14»; второе место заняла **Надежда Косолапова**, уполномоченная по охране труда ППО МБУ ДО «Детская школа искусств с. Лобаново»; третье – **Артем Федосеев**, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

Президиум принял решение наградить победителей конкур-

са дипломами и денежными премиями.

«ПРОФКУРЬЕР» –
В КАЖДУЮ ПЕРВИЧКУ

Президиум рассмотрел вопрос о ходе подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» в 2018 году и о задачах на 2019 год.

Многие членские организации, выполняя решения Совета, президиума, централизованно оформляют подписку на «Профсоюзный курьер» для территориальных и первичных профсоюзных организаций. Так, в Пермских краевых организациях профсоюзов работников здравоохранения РФ (председатель **Г. Шабалин**) выписали на первое полугодие 2018 года для 82 профорганизаций 700 экземпляров газеты; Всероссийского Электропрофсоюза (**А. Сачков**) для 12 – 144; культуры (**А. Толстиков**) для 107 – 109; государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (**О. Ишимова**) для 62 – 106; агропромышленного комплекса РФ (**В. Шалаев**) для восьми профорганизаций выписали 78 экземпляров «Профсоюзного курьера».

Высокий уровень подписки в первичных профорганизациях: «Пермские моторы» (**С. Тулупов**) – выписали 460 экземпляров газеты, ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (**В. Костылев**) – 315 экземпляров, «СТАР-Инкар» (**Б. Красноперов**) – 200 экземпляров.

Члены президиума поставили задачу перед членскими организациями – довести печатное издание Пермского крайсовпрофа до каждой первичной профсоюзной организации.

ВНИМАНИЕ – КОНКУРС!

Президиум принял решение провести грантовый конкурс членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Конкурс проводится с 14 сентября 2018 года до 1 ноября 2018 года. Заявки на участие в конкурсе принимаются до 16 октября 2018 по адресу: pkkompros37@yandex.ru с пометкой «на грантовый конкурс». За первое место в конкурсе предоставляется грант в размере 40 тысяч рублей; за второе – 30 тысяч рублей; за третье – 20 тысяч рублей.

Президиум постановил: руководителям членских организаций Пермского крайсовпрофа совместно с молодежными советами (комиссиями) оказать информационно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке проектов на конкурс.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото автора

■■■■ ПОБЕДА ■■■■

Доходы – в рост!

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100 процентов от величины прожиточного минимума (11 163 руб.). У четырех миллионов россиян вырастет зарплата, из них 1,6 миллиона заняты в бюджетной сфере

Комментирует заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

– Доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения с последующей индексацией – безусловная победа профсоюзов. ФНПР давно настаивала на принятии такого решения как на важнейшей социальной гарантии и действенном рычаге роста заработков работников во всех секторах экономики. С требованием доведения МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума российские профсоюзы выступали и в ходе коллективных действий, и на всех уровнях переговорного процесса.



Между тем следует заметить, методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного населения, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям: стоимость продуктов питания по сравнению со старой методикой несколько увеличилась, но стоимость услуг значительно снизилась. В связи с этим по расчетам ФНПР величина прожиточного минимума занижена

не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов. И в первую очередь – определить величину минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) должна стать базой для МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2018 года. В рамках нового Генсоглашения стороны договорились разработать новую методику исчисления МПБ.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■■ КАНИКУЛЫ-2018 ■■■■

Детский отдых в Березниках немного подорожал

В этом году на проведение летней оздоровительной кампании в бюджете Березников запланировано на 200 тысяч рублей больше, чем в прошлом году: 25 млн рублей.

Стоимость путевки в муниципальный лагерь «Дружба» в сравнении с прошлым годом не изменилась и составляет 25 тыс. рублей. Стоимость путевки детям работников муниципальных организаций и учреждений здравоохранения составляет 6 252 рубля. Стоимость путевок в корпоративный лагерь «Чайка» (ПАО «ВСМПО – АВИСМА») составляет: для работников предприятия – 27 тыс. рублей, для ра-

ботников сторонних организаций – 31 тыс. рублей, что на 2,5 тысячи рублей дешевле, чем в прошлом году. А вот в частный загородный лагерь «Сказка» цена путевки увеличилась на 4000 руб. – 31 тыс. рублей. Всего же в загородных лагерях «Дружба», «Чайка», «Сказка», «Уральские самоцветы» отдохнут 12 тысяч школьников.

930 подростков смогут поработать при школах, еще 640 ребят

будут трудиться в отрядах мэра. В лагерях с дневным пребыванием отдохнут 4,5 тыс. детей. Родительская плата составит 882 рубля при цене путевки 3 603 рубля. В туристических походах побывают около 450 детей и подростков. Более 800 ребятишек из малоимущих семей бесплатно отдохнут в лагерях с дневным пребыванием, лагерях досуга и отдыха, туристических походах. К сожалению, для них не запланирован длительный отдых в загородных оздоровительных центрах.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ ДАТА ■■■■

Инспекции труда 100 лет!

Окончание. Начало на стр. 1

Владимир ПОТЕРЯЕВ, заместитель председателя, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Я работаю в должности главного технического инспектора труда с 2007 года, до этого возглавлял первичную профорганизацию Пермского завода смазок и СОЖ. Функции нашей инспекции сформированы в соответствии с ТК РФ и законом о профсоюзах. Вместе со мной в профсоюзную инспекцию входят заместитель технического директора, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ПАО «Метафракс» (г. Губаха) **Игорь Ординский**, начальник сектора охраны труда ОАО «Камтэкс-Химпром» **Владимир Дмитрюк**, председатель первичной профорганизации

«Азот» (г. Березники) **Владимир Семенов**.

В составе технической инспекции крайкома активные помощники – аппарат уполномоченных по охране труда. На всех предприятиях химической отрасли их около 400 человек. Мы оказываем поддержку первичным профорганизациям в различных вопросах: проведение спецоценки условий труда, консультации по вопросам охраны труда, проверка бытовых условий на соответствие требованиям охраны труда, обучение уполномоченных и профсоюзного актива. Мы анализируем результаты деятельности предприятий и принимаем решение о проведении проверок, участвуем в плановых проверках с Государственной инспекцией труда. Президиумом крайкома установлено, что главный технический инспектор в обязательном порядке участвует в расследовании тяжелых



несчастных случаев, происшедших на производстве с членами профсоюза.

Кроме того, среди уполномоченных по охране труда у нас проходит

конкурс на лучшего уполномоченного. В этом году в нем участвовало девять человек, а победителем стала представительница профсоюзной организации «Пермские минераль-

ные удобрения» **Вера Васильевна Белая**. Она также приняла участие в конкурсе на уровне ЦК Росхимпрофсоюза, где заняла третье место.

СПРАВКА «ПК»: Декрет «Об инспекции труда» был принят Советом Народных Комиссаров РСФСР 18 мая 1918 года. На инспекцию труда возлагались «наблюдение и контроль за проведением в жизнь декретов, постановлений и т. п. актов Советской власти в области охраны интересов трудящихся масс, а равно и непосредственное принятие необходимых мер по охране безопасности, жизни и здоровья рабочих и работников». Для этого «инспектора и инспектрисы труда при исполнении возложенных на них обязанностей получили право свободного доступа во всякое время во все без изъятия места работы, отдыха и жилья трудящихся и их семей, а также привлекать виновных к суду или налагать денежные взыскания в пределах, установленных особой инструкцией».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ ВАЖНО ■■■■



Аграрии заключили соглашение

25 апреля 2018 года состоялось подписание отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Пермского края на 2018–2020 годы.

Соглашение было подписано председателем Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Владимиром Шалаевым**, министром сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Александром Козюковым** и председателем Агропромышленного союза Пермского края по представлению и защите имущественных интересов юридических лиц агропромышленного комплекса, социальных прав их работников, генеральным директором ООО «Агрофирма «Труд» Кунгурского муниципального района **Владимиром Юшковым**.

Заключенное соглашение является правовым актом, включающим все направления социально-трудовых отношений, и служит основой для заключения территориальных (районных) соглашений, коллективных и трудовых договоров в отрасли.

Соглашение состоит из 11 глав, посвященных обязательствам сторон в области производственных, экономических, трудовых отношений, в области охраны труда, здоровья, экологической безопасности, оплате и нормированию труда, рабочему времени и времени отдыха, молодежной политике, подготовке кадров, социальным льготам, гарантиям, компенсациям, гарантиям прав выборных профсоюзных органов, развитию социального партнерства и др.

Для окончательного завершения коллективных переговоров по заключению соглашения, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, осталась заключительная процедура – уведомительная регистрация соглашения в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

После прохождения данного этапа текст отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Пермского края на 2018–2020 годы будет размещен на веб-странице краевой организации профсоюза и разослан в электронном виде всем членским профсоюзным организациям.

Пермская краевая организация профсоюза работников АПК РФ

■■■ КОНКУРС ■■■



Участницы конкурса (слева направо) Елена Силина, Надежда Шилова, Ольга Касьянова и Людмила Мнацаканян

Труд, достойный признания

В пятый раз первичные профсоюзные организации Оханского района приняли участие в районном конкурсе для работников обслуживающего труда «Самый важный, самый нужный». Конкурс состоялся в городской библиотеке.

Любой труд почетен, все работы хороши – это нам знакомо с детства. Но все же в реальной жизни, пожалуй, никто и не мечтает стать, например, санитаркой в больнице, гардеробщицей, кастеляншей, техническим работником или помощником воспитателя (няней) в детском саду. Чаше всего именно на этих должностях мы начинаем работать в силу определенных жизненных обстоятельств или благодаря случаю. Тем не менее, сегодня без этих, по настоящему важных и нужных трудовых профессий, практически ни одна образовательная или лечебная организации еще не научилась жить и стабильно работать.

– Организацией и проведением конкурса подчеркивается значимость рабочих профессий. Так мы выдвигаем на первый план человека труда, акцентируем внимание на солидарности, поддержке, взаимопомощи в профсоюзных первичках района, – отмечает председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского района **Наталья Порошина**. – Для нас конкурс это: привлечение внимания к проблемам на местах, мастер-классы профессионального мастерства, школа активного роста первичек, а также обмен опытом, неформальное общение единомышленников и яркий досуг.

В пятый, юбилейном конкурсе «Самый важный, самый нужный» приняли участие четыре конкурсантки. Впервые решила на участие помощник воспитателя детского сада № 2 **Елена Силина**. Вместе с дочкой Дашей она украсила конкурсную программу проникновенно – нежным исполнением песни о маме. В очередной раз энергией и креативным отношением к жизни сразила наповал жюри и зрителей гардеробщица городской средней школы **Надежда Шилова**.

Ярким открытием конкурса стало участие кастелянши краевого санатория для больных туберкулезом (д. Шалаши) **Ольги Касьяновой**. Невероятным обаянием и чувством юмора всех просто покорила санитарка детского отделения Оханской ЦРБ **Людмила Мнацаканян**.

После первого же этапа под названием «Это все она» зрители и жюри просто влюбились в каждую из участниц. В учреждениях или организациях у каждой свои обязанности, определенный фронт работы, но есть в них много общего. Это – ответственность, трудолюбие, добросовестность. А еще – особое расположение к людям, как к детям – дошколятам, ученикам и маленьким пациентам, так и к взрослым – коллегам, родителям и пациентам. У всех крепкие семьи и прекрасные дети, а еще все они добрые, искренние, заботливые и внимательные.

Ежегодно организацией и проведением конкурса занимаются члены профсоюза той или иной первичной профсоюзной организации района. На этот раз мероприятие на «отлично» подготовили сотрудники краевого санатория, а председатель первички **Лилия Новикова** творчески проявила себя в качестве ведущей.

Программу конкурса медики придумали интересную. Наряду с привычными конкурсами (самопрезентация, рассказ об участнице от имени коллег, конкурс блюд и творческий конкурс) в программу вошли и новые этапы: конкурс насухо выжатой тряпки «Проза жизни» и конкурс нарисованных пословиц «Пойми без слов».

Традиционно много звучало песен и частушек. Пирог, торты и салаты подчеркнули кулинарное мастерство участниц. Весь вечер звучали дружные аплодисменты, реверши в поддержку участниц и одобрительный смех. Членам жюри, в составе которого работали: председатель совета ветеранов Оханской ЦРБ **О. Русскова**, директор городской библиотеки **О. Шириккина** и учитель начальных классов СОШ № 1 г. Оханска **Л. Склямина**, было сложно с выявлением лучшей в номинациях. Но конкурс есть конкурс, сделать выбор пришлось.

В номинации «Звезда сцены» победила Надежда Шилова. Диплом в номинации «Мисс обаяние» вручен Людмиле Мнацаканян. «Чудо-хозяйкой» признана Ольга Касьянова, а в номинации «Оч.умелые ручки» награждена Елена Силина.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

г. Оханск

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Навстречу друг другу и вместе – вперед

Как сообщал «ПК», мартовское заседание президиума Пермского крайсовпрофа завершилось необычно: руководители отраслевых членских организаций пришли на семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов.

О чем же шла речь на этом совещании, формат которого предусматривал прямое общение тех, кто непосредственно работает в территориях, находится в постоянном контакте с организациями различных отраслей, и тех, кто больше всех заинтересован в том, чтобы в этих организациях создавались профсоюзные первички?

Разговор начал председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского района **Владислав Петрик**. Он высказал (общую, кстати) тревогу по поводу того, как будут решаться кадровые, зарплатные вопросы в учреждениях бюджетных отраслей в связи с федеральным повышением размера МРОТ с 1 мая до 11 тысяч 163 рублей.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района **Татьяна Поскина** дала тему для размышления председателю краевой организации профсоюза работников АПК **Владимиру Шалаеву**:

– На ряде предприятий сельского хозяйства вроде и действуют профсоюзные организации, но они находятся вне структуры ФНПР, существуют при работодателе, типичные «желтые» профсоюзы. Думаю, что можно поработать с ними, убедить, что если есть профсоюз, то он должен быть встроен в профсоюзную вертикаль – отрасли, территории, всей страны.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, который вел это совещание вместе с и. о. заместителя председателя, заведующей отделом профсоюзной работы **Еленой Истоминой**, отреагировал тут же:

– Я готов приехать, поучаствовать в переговорах.

Председателя координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска **Анатолия Емельянова** беспокоит уменьшение численности профрядов:

– Коллективные договоры, соглашения – ставится под сомнение их легитимность. А этого нельзя допустить. Еще такой момент: пришли к выводу, что надо обучать рядовых членов профсоюза.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березников **Алла Каргапольцева** считает, что вопросы, касающиеся системы оплаты труда работников бюджетной сферы, пора остро ставить «на самом верху».

– Благое дело – увеличение МРОТ с мая – приведет к тому, что зарплата обслуживающего персонала будет выше, чем у педагогов. И если нам не удастся переломить ситуацию, защитить их, то не исклю-

чен массовый выход из профсоюза, – высказала профлидер свою тревогу.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Верещагинского района **Юрий Лукиных** рассказал о катастрофическом, по его выражению, положении с уровнем профчленства:

– В профсоюзах состоят 15 процентов работающих. На заседания коордсовета фактически приходят три-четыре человека: из организаций образования, здравоохранения, госучреждений.

Юрий Лукиных предложил на законодательном уровне отменить норму неполной занятости, чтобы лишить работодателей возможности идти на эти уловки в стремлении отчитаться начальству, что зарплата выплачивается в правильном размере.

Сергей Булдашов стремился сразу давать ответы на вопросы председателей коордсоветов. Он подчеркнул:

– Для профсоюзов главное – чтобы все процессы происходили в рамках законодательства.

Председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда** поблагодарила председателей коордсоветов, их актив за сотрудничество:

– Спасибо за то, что в Большой Соснове, Александровском районе помогли создать первичные профорганизации. А что касается вопросов по заработной плате, убеждена: надо собирать мозги на уровне России и немедленно принимать решение. Лучше тарифной сетки системы оплаты труда нет.

Председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** предложил провести специальный форум, чтобы совместно обсудить проблемы, поделиться опытом.

ЛИЧНЫМ УЧАСТИЕМ

На совещании с председателями координационных советов организаций профсоюзов присутствовали председатели краевых организаций профсоюзов работников: народного образования и науки РФ – **Зоя Галайда**, культуры – **Алексей Толстиков**, АПК – **Владимир Шалаев**, строительства и промышленности строительных материалов – **Григорий Алексеев**, потребкооперации и торговли – **Марина Карпенко**, здравоохранения РФ – **Геннадий Шабалин**, лесных отраслей промышленности – **Андрей Кокорин**, краевых организаций Росхимпрофсоюза – **Алексей Клейн**, Нефтегазстройпрофсоюза – **Александр Мартынов**, Всероссийского Электропрофсоюза – **Андрей Сачков**.

ПОСЛЕ ВСЕГО

Зоя ГАЛАЙДА, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Среди председателей коордсоветов много представителей нашего профсоюза. Отсюда и столько вопросов по системе оплаты труда работников образования. Все переживают, как в мае учреждения будут выполнять указ о новом МРОТ. В общем накопилось...

Что касается взаимодействия крайкома с коордсоветами, то у меня сомнений нет: надо объединять усилия. Мы плодотворно сотрудничаем с координационными советами в Александровском, Большесосновском, Пермском районах.

Мне кажется, сейчас потребность в профсоюзах стала еще больше. Бросать профбилет на стол тогда, когда, на твой взгляд, ущемляются твои права, – это значит, рубить сук, на котором сидишь. Не выходить надо, а добиваться нужных работникам решений.

Татьяна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района:

– Уехала с семинара с ощущением: надо эти встречи продолжать. От того, что варишься в собственном соку, толку немного. Любое общение всегда на пользу делу.

Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района:

– Правильно начал Владислав Петрик разговор, нужный настрой задал. А мы, председатели коордсоветов, не воспользовались присутствием председателей членских организаций, крайсовпрофа. К сожалению, основной вопрос – мотивация профчленства – остался необсужденным. А ведь именно об этом мы хотели поговорить все вместе. Надеюсь, такая возможность все же будет.

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского крайсовпрофа:

– Отдел профсоюзной работы крайсовпрофа пытается внести изменения в систему взаимоотношений с координационными советами с позиции системного анализа их деятельности, ведет поиск новых форм, которые необходимы для активизации деятельности коордсоветов, повышения ее эффективности.

Именно наши уважаемые председатели коордсоветов предложили эту идею – встретиться с лидерами отраслевых профсоюзов, донести до них свой взгляд на местные проблемы, чтобы вместе поискать пути решения.

То, что такая встреча состоялась, – это ступенька к будущей совместной работе. Считаю, что на семинаре произошел первичный выплеск эмоций, которые накопились в связи с отсутствием постоянного взаимодействия. Движение навстречу друг другу и вперед – это основной итог мероприятий такого формата. Дело за тем, чтобы они стали системными.

Надежда НАГОРСКАЯ

ОХРАНА ТРУДА

Пермский совет Роспрофавиа традиционно провел «День уполномоченного» – мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда.

В семинаре принимали участие общественные уполномоченные по охране труда предприятий авиационной отрасли Перми – АО «ОДК-ПМ», АО «СТАР», АО «Редуктор-ПМ», АО «Авиадвигатель», АО «Металлист-ПМ», АО «Инструментальный завод-ПМ», АО «РЭМОС-ПМ», АО «Энергетик-ПМ».

А также на мероприятие были приглашены поставщики и производители средств индивидуальной защиты: представители Федеральной сети салонов оптики ООО «ZENоптика», представители ООО «Техноавиа-Пермь», а так же представители ОАО «Суксунский оптико-механический завод».

При регистрации все участники получили небольшие подарки – защитные очки, которые были изготовлены ОАО «Суксунский оптико-механический завод».

В этом году тема Всемирного дня охраны труда была сформулирована так: «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы», и День уполномоченного пермского совета Роспрофавиа проходил под тем же девизом.

Технический инспектор труда Роспрофавиа **Сергей Шлыков** рассказал, что молодые работники получают травмы на производстве гораздо чаще, чем кадровые. По последним европейским данным, уровень смертельного производственного травматизма среди молодых работников в возрасте от 18 до 24 лет более чем на 40 процентов превосходит аналогичный показатель среди кадровых работников.

Причем последствия производственной травмы оказываются более серьезными, если ее получает молодой человек в начале своей

Группа риска – молодые работники

трудовой жизни. Молодой работник с долговременным расстройством здоровья может перестать быть активным членом общества и никак не использовать полученное образование и профессиональную подготовку.

В законодательных актах и программных документах молодые работники младше 18 лет признаются уязвимой группой и обеспечиваются особой защитой в соответствии с нормами, касающимися детского труда и запрещенных опасных видов работ. Однако те, чей возраст составляет от 18 до 24 лет, сопоставимого правового признания и защиты на рабочем месте не получают, несмотря на то, что постоянно подвергаются повышенному риску травмирования.

Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями, не знают о своих обязанностях в области охраны труда и не проявляют особого желания сообщать о существующих в этой области рисках.

Для выполнения порученной им работы молодым работникам часто не хватает необходимой квалификации и опыта, в том числе понимания связанных с этой работой опасностей и рисков для их безопасности

и здоровья. Потому статистика свидетельствует, что в первый месяц нахождения на новой работе вероятность травмирования в четыре раза выше, чем по истечении 12 месяцев, при этом среди молодых работников такая вероятность в первые месяцы работы



Диплом получает Наталья Божина



Примерка средств защиты органов дыхания

выше, чем среди работников старшего возраста.

Вывод из всего сказанного – молодым работникам на начальном этапе адаптации обязательно необходима помощь. И оказать ее вполне может профсоюз, в том числе уполномоченные по охране труда.

Но все это теория. А как быть с практикой? Семинары по охране труда, организованные Роспрофавиа, без этой практики никогда не обходятся. На этот раз, например, было доходчиво рассказано о травмах глаз и их последствиях. Но известно, что часто работнику неу-

добно работать в защитных очках, потому что у него есть проблемы со зрением. Но теперь эта проблема легко решается. Ведь существуют защитные корректирующие очки с диоптриями. О том, как правильно выбрать защитные очки, было не только рассказано, но и показано – как правильно очки должны сидеть на переносице, какими должны быть «правильные» дужки очков. Все это прямо на участниках семинара показали специалисты «ZENоптики». Такие очки производят на Суксунском оптико-механическом заводе. Но в последние годы на этом предпри-

ятии начали производство еще и средств защиты органов дыхания. Это совсем не похоже на старые известные всем противогазы. В эту сферу тоже пришли передовые технологии. Специальные средства органов дыхания предназначены для сварщиков, их можно использовать под маской, есть респираторы, которые защитят в условиях агрессивной среды. Современные средства защиты органов дыхания легкие и удобные. К их испытаниям привлекаются работники опытно-механического завода, а для этого прямо на территории предприятия устраивают... кросс. Если у бегуна не сбилось дыхание, он не вспотел, не устал – значит, средство защиты органов дыхания успешно прошло проверку.

Как всегда, была актуальна тема спецобуви, проблемы в выборе спецобуви и их решение.

И, конечно, не обошлось без награждений. Заместитель председателя Пермского совета Роспрофавиа **Ульяна Крапивина** вручила благодарности лучшим уполномоченным по охране труда. Такие уполномоченные есть на всех пермских предприятиях авиапрома – и на «СТАРе», и в «Авиадвигателе». Но чаще всего за наградами вызывались представители цеха 33 «ОДК-Пермские моторы». Профсоюзную организацию этого цеха возглавляет **Наталья Божина**. И она смогла поставить работу так, чтобы на каждой участке активно работал уполномоченный по охране труда. А самой Наталье, которая является старшим уполномоченным по охране труда в цехе 33, на семинаре был вручен диплом за третье место в смотре-конкурсе за звание «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за 2017 год». Поздравляем Наталью и всех ее коллег, которые ответственно следят за тем, чтобы труд в цехах и на участках авиапрома был производительным и безопасным.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

ПРАЗДНИК

День медсестры в стиле КВН

В актовом зале ОАО «ПНППК» состоялось торжественное мероприятие для работников Пермского кардиодиспансера в честь Международного дня медицинской сестры, который отмечался 12 мая.

Проведение праздника становится доброй традицией в учреждении. В красочной обстановке своих коллег поздравили главный врач «Клинического кардиологического диспансера» **Сергей Наумов**, главная медицинская сестра **Наталья Нечаева**, председатель первичной профорганизации **Елена Багиян**, а также представители министерства здравоохранения Пермского края.

Как отметил Сергей Наумов, традиции сестринского дела в больнице очень сильны. Они были заложены первой главной медицинской сестрой учреждения **Ириной Федоровной Павлинской**.

В этом году Пермский кардиодиспансер отмечает 75-летие. В связи с этим событием лучшие представители профессии были награждены ценными призами и грамотами за высокий профессионализм и активное участие в общественной жизни.

Почетными грамотами Пермской краевой организации профсоюза работников

здравоохранения награждены фельдшер-лаборант бактериологической лаборатории **Виктория Федотова** и старшая медсестра отделения функциональной диагностики **Лариса Чухловина**. Еще одна представительница

профорганизации диспансера, медсестра отделения кардиохирургии **Елена Иолшина** занесена в Книгу почета учреждения.

Помимо официальной церемонии на мероприятии также были подведены ито-



Красноборова, старшая медсестра оперблока **Анна Перминова**, старшая медсестра отделения анестезиологии и реанимации **Елена Шишигина**, медсестры отделений **Анастасия Дозморова**, **Елена Мунирова**, **Татьяна Калинина**. А также заведующий отделением анестезиологии и реанимации **Сергей Ковальчук**, заведующий отделением нарушения ритма сердца **Владимир Щербенев**, заведующий отделением кардиохирургии **Владимир Мартынов**, заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения **Вячеслав Ткаченко**.

Всего в профсоюзной организации кардиодиспансера состоит более 40 процентов персонала.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского



ги детского конкурса творческих работ, а кульминацией вечера стала игра КВН между командами хирургического и терапевтического корпусов – «Леди совершенство» и «Максимум».

Самое активное участие в КВН приняли члены профсоюза. Среди них старшая медсестра отделения кардиохирургии **Анна**

Стать пограничником может не каждый

Кирилл Бережной родился в Перми, окончил школу № 36. Когда пришла пора идти в армию, пошел по желанию. На руках к тому времени уже были водительские права и удостоверение на право управления БТР. К тому же Кирилл активно занимался спортом, входил в состав сборной школы по баскетболу и лыжным гонкам. Искренне считал, что к службе в армии подготовлен достаточно хорошо. В военкомате это подтвердили и даже обрадовались: «Вот как раз такие парни нам нужны на Кавказе!».

Вместе с еще 25 пермяками отправили в учебку г. Нальчика, а оттуда – в Назрановский пограничный отряд в/ч № 2094. Распределили в одну из самых больших по протяженности застав, действующую в горах, вдали от крупных населенных пунктов. Именно там довелось Кириллу прослужить безотрывно два года, обеспечивая охрану и целостность территориальных границ. Даже в отпуск не просился, чтобы на месяц раньше вернуться домой. «Для меня пограничная служба всегда была чем-то особенным. Не зря же ее называют щитом Родины, – говорит Кирилл. – Но настоящее предназначение пограничника узнал только тогда, когда сам им стал. Конечно, очень пригодилась спортивная подготовка и выносливость. Ведь приходилось пешком патрулировать значительные расстояния, а в горных условиях это гораздо тяжелее, чем на равнинной местности. Надо быть постоянно готовым к тому, что на пути могут встретиться и непроходимые ущелья, и камнепады, и снежные лавины, не говоря уже о встрече с боевиками, скрывающимися в горах. В общем, надеяться на свои силы, обладать особым терпением и вниманием, быть готовым к любой экстремальной ситуации – это, на мой взгляд, главные отличительные черты каждого пограничника. А то, что пришлось служить в горячей точке, то это только добавляло риска, опасностей. Помню, когда мы узнали, что на соседнюю заставу напали местные вооруженные подростки, в результате чего был убит наш солдат, поняли, что бояться надо не

только боевиков-головорезов, но и местное население, очень агрессивное настроенное к русским солдатам. С виду мирно улыбающийся совсем юный ингуш может, не раздумывая, тут же воткнуть в тебя нож. И это обычная картина. Помимо браконьеров, которых «рассекречивали» специальными вертолетами (вертушками), боевиков, которых отслеживали по оставшимся оберткам от «Сникерса» и «Марса», однажды пришлось столкнуться и с... медведем. А это не менее опасная встреча. Спугнули выстрелами, а то бы не убежать...

Знакомые или родные меня нередко спрашивают, что лично мне дала армия. Я могу ответить кратко: армия вышибла дурь из головы, сделала настоящим мужчиной. В 14 лет, оставшись без отца, я мог пойти по наклонной. Помог пример старшего брата, к тому времени уже прошедшего армейскую школу, жесткий характер мамы, и – призывной пункт. В армии я научился многим полезным вещам, стал по-другому относиться к различным ситуациям. И потом, служба здорово дисциплинирует, развивает чувство ответственности за себя и за других, учит принимать решения. Ну и, конечно, армейская дружба – это самое высшее проявление верности и преданности. Каждый год 28 мая мы встречаемся с сослуживцами, и я в который раз убеждаюсь, что пограничная служба – это

состояние души. Мы по-настоящему гордимся, что служили в погранвойсках!

Да и сегодня, уже в мирной жизни, когда сморю теленовости про то, что творится в Украине, нередко возникает желание вступить в ополчение Донбасса, участвовать в восстановлении справедливости, бороться с беспределом. Жена сразу пресекает все мои попытки: все-таки двое детей растут... Бывает, что упрекает в чрезмерном чувстве справедливости, прямолинейности, бескомпромиссности, которая порой больше мешает, чем помогает в сегодняшней жизни. Но иначе не могу, во многом таким меня сделала армия», – говорит Кирилл.

После армии Кирилл устроился в компанию «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», на нефтебазу «Пермская», где трудится вот уже восьмой год. В первый же год новичок сразу показал свои лучшие деловые качества: ответственность в работе,



безотказность, умение общаться с коллегами. Вскоре его назначили машинистом оборудования распределительных нефтебаз. Свое мастерство он успешно продемонстрировал еще в 2013 году на конкурсе «Лучший по профессии», став тогда первым в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», а затем привез третье место с общелукойловского конкурса, состоявшемся в Нижнем Новгороде. Активное участие Кирилл Бережной принимает и в профсоюзной жизни коллектива, отвечая за спортивную работу. Сам большой любитель здорового образа жизни, он всегда в первых рядах организаторов и участников корпоративных соревнований. С удовольствием посещает спортзал при нефтебазе, а в свободное от работы время бежит на лыжах. «На Кирилла всегда можно положиться, – говорит председатель цеховой профсоюзной организации нефтебазы «Пермская» **Рафия Лазаревич**. – Он очень ответственный, инициативный, всегда искренне болеющий за дело. В нашей профсоюзной организации его ценят и уважают. В год 100-летия погранвойск искренне хотим пожелать Кириллу Бережному, участнику боевых действий, пограничнику, настоящему мужчине – счастливой мирной жизни, семейного благополучия и производственных побед!».

Ольга АБАТУРОВА
Фото из архива К. Бережного

■■■ ЗЕМЛЯКИ ■■■

Чтобы помнили...

В наше время, несмотря на развитие информационных технологий, открытие архивов и доступ к засекреченным ранее документам, интерес к прошлому не велик. А жаль... Есть в деревне Устиново, что в Пермском районе, улица Героя. Благодаря неравнодушно односельчанину, однофамильцу героя, справедливость была восстановлена.

Валериан Иванович Верхоланцев, уроженец села Устиново, вместе с супругой **Ольгой Андреевной** – люди неравнодушные, творческие, активные – решили, что односельчане должны знать, что их улица названа в честь Героя Советского Союза **Валерия Александровича Верхоланцева**, человека, прошедшего славный боевой путь. Верхоланцевы на свои средства заказали памятную табличку в честь своего известного земляка и в День Победы установили ее на здании клуба.

Валерий Александрович родился в 1916 году и до 1936 года жил в селе Устиново. С самого детства жизнь готовила Валерия к испытаниям: отчим, работа в колхозе после четвертого класса. Затем переехал во Фролы и пошел подрабатывать на ферму конезавода. Уже в детстве его фотография была занесена на Доску почета. Повзрослев, Валерий уехал в Пермь, работал на стройке каменщиком. Его друг учился в Пермском педагогическом техникуме, оба увлекались лыжами. Когда в Красные казармы приехали лыжники ЦСК на тренировку, учитель физкультуры отправил нескольких ребят к ним. Вместе с ними был и Валера Верхоланцев. Так он стал учиться в педагогическом техникуме, окончил его, получил по распределению работу в г. Невьянске Свердловской области. Работал учителем физкультуры в школе, участвовал в соревнованиях по легкой атлетике, организовал лыжный кружок для работников

цементного завода и параллельно посещал авиакружок.

В тридцатые годы советская молодежь стремилась покорить небо. Не покидала мечта летать и Валерия Верхоланцева, и он поступил в аэроклуб, без отрыва от производства закончил обучение. А когда наступили тяжелые времена в стране, прозвучал по радио призыв: «Все на самолет!». Валерий получил то, к чему шел столько лет – направление в Пермское авиационное училище. В 1939 году призван в ряды Красной Армии, в 1940 году окончил военную авиационную школу пилотов. После окончания этого учебного заведения его награждают персональным самолетом и направляют в г. Энгельс на испытания.

В Энгельсе его застала война, и Валерий Александрович с первых дней на передовой – корректировщик (он вылетал на разведку, сообщал о концентрации немецких войск...). Неоднократно удавалось уйти от преследования врага, но в одном из боев он получил травму лица, потерял зрение на один глаз... Пройдя лечение, через Верховного Главнокомандующего добивается допуска к летной работе на боевом самолете. На вопрос главного: «Зачем вам это надо?», – отвечал: «Хочу бить немцев в Берлине». Эта его цель тоже сбылась, он бил фашистов в небе над Берлином, но не на корректировщике, а на боевом самолете – штурмовике ИЛ-2, и был назначен командиром полка. Всего у него



*В. А. Верхоланцев,
Герой Советского Союза*

было 150 боевых вылетов. С июня 1941 года Верхоланцев участвует в боях под Сталинградом, Курском, Старой Руссой, Берлином. К концу войны майор Валерий Верхоланцев был заместителем командира 98-го отдельного корректировочно-разведывательного авиаполка 16-й воздушной армии 1-го Белорусского фронта.

За время войны наш отважный земляк совершил 187 боевых вылетов, уничтожил около 30 танков, более 16 автомашин с грузами и солдатами, разрушил две переправы на реках Западный Буг и Висла, умело корректировал артиллерийский огонь и вел воздушную разведку. Указом Президиума Верховного Совета от 15 мая 1946 года за образцовое выполнение боевых заданий командования по разведке и уничтожению живой силы и техники противника и проявленные при этом мужество и героизм майору Валерию Алек-

сандровичу Верхоланцеву присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда», а также три ордена Боевого Красного Знамени, орден Красной Звезды, ордена Отечественной войны 1-й и 2-й степеней.

Полковой поэт Владимир Жук посвятил Валерию Александровичу такие строки:

*Гвардеец, честь тебе и слава!
Когда, как гордый буреви́стник,
Ты решишь в небе величаво –
фашистской гибели предвестник.*

С 1946 года В. А. Верхоланцев находился в запасе, жил в г. Кировограде работал преподавателем в ПТУ, скончался в 2001 году, похоронен в Пантеоне Вечной Славы.

Учащиеся Пермского педагогического колледжа № 1 вместе с педагогами провели большую поисково-разведывательную работу и даже лично встречались с героем на Украине, в г. Кировограде. Позже Валерий Александрович сам побывал в родном учебном заведении и встречался с ребятами. На здании педагогического колледжа установлена мемориальная доска в честь В. А. Верхоланцева.

Валериан Иванович и Ольга Андреевна Верхоланцевы побывали в музее Пермского педагогического колледжа № 1, встретились с хранильницей Татьяной Александровной Иноземцевой, посмотрели фотографии и документы, поделились своими материалами. Валериан Иванович вместе с Ольгой Андреевной разыскали с помощью интернета детей и внуков героя, с кем-то из них связь поддерживается до сих пор, а кто-то стал далек из-за политических распри. У Валерия Александровича осталось трое детей: сын Валерий и дочери Светлана и Ирина.

Верхоланцевы проследили боевой путь своего земляка, посмотрели его награжденные листы. Отрадно, что в колледже память о знаменитом выпускнике живет и бережно сохраняется.

Белла БАЙБАРОВА

Открытая площадка, объединяющая людей

Не так часто, признаться, мы обращаемся к деятельности библиотечных специалистов. Но в эти весенние дни есть хороший повод рассказать о служителях этой сферы культуры. Во-первых, 27 мая отмечается Всероссийский день библиотек. Во-вторых, речь пойдет о старейшей на Урале государственной краевой универсальной библиотеке им. А. М. Горького.

Первичную профсоюзную организацию этого знакового учреждения в 2018 году возглавила новый председатель – **Н. Тимофеева**, заведующая отделом электронных ресурсов и периодических изданий.

«С чего началась ваша деятельность в «Горьковке»?» – этот вопрос предварил наш разговор с Натальей Аркадьевной.

– Прежде всего, библиотека для меня – это храм культуры. Воспринимаю нашу профессию как служение Отечеству, хотя она и не самая популярная в обществе. Считаю, что действует много стереотипов, совершенно не соответствующих тому, что сейчас представляет собой библиотека. А за последние годы многое изменилось в ее работе. И сегодня это современный информационно-библиографический центр. Наша задача – сделать информацию равной для всех пользователей. У библиотеки такие возможности есть – и виртуальные, и печатные, и реальные. Все, кто к нам приходит, это видят. История у нас богатая (библиотеке более 180 лет) – и не только какими-то событиями, проектами, но и людьми.

НАЧАЛО ПУТИ

– В «Горьковку» я пришла сразу после школы в 1986 году, после не совсем удачной попытки поступить в институт культуры, на библиотечный факультет. Зато по итогам собеседования меня пригласили на работу в краевую библиотеку. Видимо, это была судьбоносная встреча. Так здесь и осталась. По сути, у меня всего одна запись в трудовой книжке – ГКУБ «Пермская государственная ордена «Знак Почета» краевая библиотека им. А. М. Горького». Кстати, согласно тогдашней традиции, сразу же вступила в профсоюз. А потом были четыре года учебы на дневном отделении в Пермском институте культуры, где я получила специальность «Библиотекарь-библиограф», практику проходила тоже в «Горьковке», в разных отделах. На последнем курсе меня заметила заведующая методическим отделом **Алла Васильевна Молодцова**, которая сыграла большую роль в моей профессиональной судьбе, за что ей очень благодарна. После удачного выступления перед библиотечными работниками в г. Чусовом, она предложила мне после окончания вуза в 1991 году должность методиста в Горьковской библиотеке.

90-е – ЛУЧШИЕ ГОДЫ

Поскольку учреждение наше большое, то и поработать мне довелось на самых разных участках. Параллельно была членом профкома. Жизнь в те годы была очень насыщена различными мероприятиями, мы много путешествовали, ходили в походы. Интересно, что 90-е годы принято считать лихими, а для нас это время было, пожалуй, самым хорошим. Возможно, потому, что на происходящие изменения, течения очень активно откликнулась молодежь, которая приходила к нам. Кроме того, был книжный бум, появилось много литературы, которая раньше не издавалась. Времена меняются, и читательский интерес тоже претерпевает изменения. Когда я только начинала работать, у нас в холле всегда была очередь в читальные залы, а сейчас ситуация другая. Молодежь ушла в виртуальное пространство.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ НАСЕЛЕНИЮ

В двухтысячные годы в стране открывались центры правовой информации. Это было вызвано самой жизнью. Центр правовой информации в библиотеке, который тогда мне поручили возглавить, считаю важной, ответственной страницей в своей трудовой биографии. Мы развивали направление правовых основ гражданского общества и впервые в библиотеке стали оказывать населению бесплатную юридическую помощь, сотрудничая с профессионалами.

БИБЛИОТЕЧНАЯ СТОЛИЦА

Огромную роль в моей профессиональной судьбе сыграл **Александр Федорович Старовойтов** (17 лет он стоял во главе библиотеки), предложивший мне в администрации должность менеджера по стратегическому развитию. Немало в профессиональном плане мне дала и **Нина Серафимовна Хохрякова** – в библиотечной сфере просто звезда. При ней в 2012 году Пермь была признана библиотечной столицей России.

Сегодня наша библиотека – это открытая площадка, которая объединяет людей, внедряет новейшие информационные технологии, создает электронные базы данных и приобретает информационные образовательные ресурсы по подписке. Поработав в разных отделах библиотеки, сейчас я возглавляю отдел электронных ресурсов и периодических изданий. Он создан в 2016 году, с приходом директора **Елены Владимировны Сеземинной**. И наш зал один из самых посещаемых. Мы выписываем центральные, региональные издания, как в печатном, так и в электронном виде. На сегодняшний день мы предоставляем читателям 19 баз данных, среди них три виртуальных читальных зала – Президентской библиотеки имени Б. Н. Ельцина, электронная коллекция диссертаций Российской государственной библиотеки и Национальная электронная библиотека.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

– Как и чем сегодня живет профсоюзная организация «Горьковки»? Что нового появилось в ее работе?

– История первички прошла на моих глазах – были взлеты и трудные периоды. Было время, когда мы активно участвовали во всех праздничных демонстрациях, разных акциях, культурно-массовых, спортивных мероприятиях. Не скажу, что тогда мы решали какие-то острые социальные проблемы. Потому что всегда со всеми руководителями находили взаимопонимание. Активность профсоюзной организации снизилась в последние годы – прежде всего, в информационном плане. Многие разуверились в том, что профсоюз – объединяющая сила, не видят его плюсов. Если поначалу в профсоюзе практически состоял весь коллектив библиотеки, то на февраль нынешнего года из 145 работающих в первичной организации осталось только 40 человек. Ведь не секрет, что заработная плата библиотечных специалистов низкая. Вот и задумывается человек о том, зачем ему вступать в профсоюз. Решили провести общее собрание, на которое пригласили представителей крайкома профсоюза нашей отрасли. Обсудили наболевшие вопросы. Я тоже высказала свою озабоченность сло-



жившейся ситуацией. И, наверное, такая заинтересованность стала определяющим фактором в том, что коллеги предложили мою кандидатуру на должность председателя профкома. На самом деле, это большая ответственность, дополнительная работа. Конечно, хотелось бы, чтобы профсоюзным лидером избрали кого-то из молодых, но таких активистов пока не нашлось. С одной стороны, есть планы, в каком направлении двигаться, с другой – не всегда хватает времени, энергии, которые есть у молодых, чтобы воплотить эти дела в жизнь. Поэтому главная моя задача – подготовить молодую смену, донести до каждого члена профсоюза информацию, что можно реально сделать для улучшения положения. Ведь профсоюзная организация действительно может многое. Каждая группа – молодежь, люди зрелого возраста и так называемого «третьего возраста» – может внести что-то полезное, свой вклад в общее дело.

ОСНОВА – КОЛДОГОВОР

– Насколько социально ориентирован ваш коллективный договор?

– Колдоговор приняли в прошлом году. В его подготовке участвовали представители трудового коллектива – грамотные специалисты, профессиональный юрист, руководитель библиотеки и **Надежда Валерьевна Ошуркова**, девять лет стоявшая у руля профсоюзной организации. В колдоговоре прописано немало пунктов, предусматривающих правильный рабочий режим сотрудников, дополнительные дни отдыха, оздоровление людей, материальное поощрение в связи с юбилейными датами и т. д. На заседании профкома решили поставить во главу угла охрану труда, заботу о здоровье сотрудников. К примеру, купили термкружки библиотекаря отдела основного хранения фонда, чтобы у них всегда была горячая пища. Большое желание у нас активизировать работу с молодежью, чтобы она принимала участие в конкурсах, которые финансово поддерживает крайком профсоюза. В своей деятельности стремимся сотрудничать и с другими учреждениями культуры. Так, у нас хорошо налажены контакты с профсоюзной организацией «Пермтуриста».

ОПОРА – НА АКТИВ

– А кто ваши помощники в профсоюзной организации?

– Со мной работают в профкоме четверо коллег. Прежде всего, назову **Александра**

Александровича Разорвина, специалиста методотдела, который возглавляет направление работы с молодежью, он входит и в состав президиума крайкома профсоюза. Давно и очень хорошо работает **Надежда Анатольевна Зорина**, заведующая отделом основного хранения фонда библиотеки, которая занимается проблемами санаторно-курортного лечения, детского отдыха, охраны труда и здоровья. Благодаря ей мы регулярно проводим бесплатную вакцинацию сотрудников, работаем в тесном контакте с поликлиниками. А за прохождением вовремя диспансеризации строго следит и руководитель библиотеки. Важное направление – культурно-массовая работа – у **Марины Сергеевны Щеколдиной**. Это молодая сотрудница, и в будущем я вижу ее своей преемницей в профкоме. Нельзя не отметить также нашего казначея **Веру Анатольевну Целищеву**, главного библиотекаря отдела редкой книги. Профком наладил тесное сотрудничество с крайкомом в плане информирования о санаторно-курортном оздоровлении и лечении, скидках для работников – членов профсоюза. Как председатель профсоюзной организации я вхожу во все комиссии, которые созданы в библиотеке – по охране труда и здоровья, материальному стимулированию, аттестации, наградам. Ведь многие проблемы, трения в коллективах чаще всего происходят из-за недопонимания, отсутствия нужной информации. Потому в нашей библиотеке давно отработана и действует система поощрений.

ОКЛАД – НИЖЕ МРОТ

– Какие проблемы сегодня наиболее актуальны для коллектива библиотеки и, стало быть, профсоюзной организации?

– Конечно, размер заработной платы библиотечных специалистов. Оклад невысокий – у библиотекарей первой категории всего 6600 рублей, у ведущих библиографов – 7700. Эти вопросы надо решать на региональном, федеральном уровнях. Окладная часть зарплаты библиотечных специалистов не соответствует никаким нормативам, поскольку ниже прожиточного уровня (до МРОТа у нас доплачивают). Что касается стимулирующей составляющей, то у нас есть определенные критерии, в соответствии с которыми оценивается работа сотрудников. Помимо должностных, профессиональных обязанностей учитывается и творческий подход сотрудников, их инициатива, участие в имиджевых проектах, знаковых мероприятиях, которых в «Горьковке» проводится немало.

В конце апреля, например, у нас прошла «Библионочь», в рамках которой читатели могли посетить мастер-классы, экскурсии, квесты, семинары и т. д. В такую волшебную книжную ночь у нас бывает до двух тысяч человек. В библиотеке проходят концерты, собирающие любителей поэзии, музыки самых разных жанров. В структуре библиотеки есть Центр науки, который много делает для молодежи, объединяет студентов наших вузов. Библиотека тем и хороша, что это открытая информационная площадка, где происходят встречи с интересными людьми.

– Действительно, «Горьковка» всем известна своей активной досугово-просветительской деятельностью. А у вас самой, Наталья Аркадьевна, есть хобби?

– Люблю читать, путешествовать, кататься на горных лыжах и сноуборде.

Поздравляем вас и коллектив вашего учреждения с Всероссийским днем библиотек!

Беседу вела Галина ТРУШНИКОВА

Фото из архива Н. Тимофеевой

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

Игра первая, но не последняя...

В Соликамске в последние годы популярными стали интеллектуальные игры (ИИ) «Что? Где? Когда?» среди рабочей молодежи, студентов, учащихся и преподавателей школ и средних учебных заведений. Здесь даже появился свой, можно сказать, профессиональный автор-составитель вопросов и ведущий таких игр в лице Максима КУХТИНА.

На одном из заседаний городского координационного совета организаций профсоюзов идею провести интеллектуальную игру среди профсоюзных команд подал Александр Мальцев, председатель профкома ОАО «Соликамский магниевый завод». Предложение было поддержано Анатолием Емельяновым, председателем и другими членами КСОП.

И вот в конце апреля такие интеллектуальные игры состоялись. Всего участвовало шесть команд: «Бумеранг» (ППО АО «Соликамскбумпром»), «Взрывоопасные» (ППО ОАО «Соликамский завод «Урал»), «Магниевик» (ППО ОАО «Соликамский магниевый завод»), «Мы» (ППО городской общеобразовательной школы № 1), «Рудознатцы» (ППО «Сильвинит») и «Электропрофсоюз» (ППО Соликамской ТЭЦ). В каждой команде, помимо шести постоянных участников, были и запасные игроки. Разумеется, поддержать и поболевать за свои команды приехали профсоюзные лидеры и профактивисты названных предприятий и школы №1.

После приветствия и напутственного слова Анатолия Емельянова, интеллектуальные игры стартовали. Максим Кухтин задал 30 вопросов, за каждый правильный ответ командам начислялся один балл. Причем ведущий успевал проводить среди участников и зрителей интервью. Например, спрашивал, будете ли вы участвовать в следующих интеллектуальных играх, если они состоятся? Или просил давать оценку степе-



Награждение капитанов победивших команд

ни трудности заданного вопроса. А вопросы действительно были нелегкими, требовали от участников не только общей эрудиции, но и смекалки, сообразительности и даже чувства юмора, поскольку некоторые были «с подковыркой».

Вот, например, один из вопросов: «Оуэн Хаттерли пишет, что даже если бы он стал первым только за его ангельское лицо, это было оправданным решением. Назовите его». Вот и попробуйте отгадать, что мало кому известный писатель имел в виду Юрия Гагарина. Или другой вопрос: «Некоторое время они жили в отреставрированном помещении, которое до революции служило князю Юсупову конюшней. Назовите их двумя словами». Оказывается, это футболисты ЦСКА, которых болельщики-фанаты называют на своем сленге словом «Кони».

И это, поверьте, были не самые заковыристые вопросы. Тем не менее, по словам Максима Кухтина, с заданием справились и показали хороший результат команды «Рудознатцы» и «Магниевик», набравшие

по 18 баллов из 30 возможных. Победители получили из рук Анатолия Емельянова и Александра Мальцева дипломы и сертификаты по 500 рублей на каждого участника этих двух команд.

По мнению Анатолия Емельянова, такие мероприятия, как эти игры, позволяют сплотить членов профсоюза:

— От этого выиграют все первички, выставившие свои команды. Профактив города в целом обладает хорошим интеллектуальным потенциалом и грамотно отвечает на многие сложные вопросы. Такие встречи надо продолжать. И еще хочется поблагодарить Зою Васильевну Казанцеву, председателя горкома профсоюза работников образования, что ее стараниями нам предоставили для игры помещение в ЦРДТЮ «Звездный». Считаю, что накануне Первомайских праздников мы все получили заряд хорошего настроения и оптимизма...

— У нас есть все возможности, чтобы в будущем расширить состав участников таких игр, — считает Александр Мальцев. — Интерес к ним очень большой, и я думаю, что крупные профсоюзные организации могут выставить по две-три команды. Ведь профсоюзы — это не только борьба за права трудящихся, но и воспитание, развитие людей, побуждение двигаться вперед. Во всех командах мы видели сплав молодых и опытных людей, что в итоге и позволило находить правильные ответы на самые трудные вопросы...

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск

СПОРТ

«Мотовилиха» — чемпион!

Команда «Мотовилихи» выиграла турнир по хоккею среди промышленных предприятий Пермского края — «Кубок завода».

Это самая высокая победа наших хоккеистов за два года существования команды — до этого они завоевывали вторые места турниров. Соревнования проходили с 30 апреля по 2 мая в спортивном комплексе «Ледовый» в Краснокамске, в нем участвовало четыре команды.

Наши спортсмены обыграли соперников с ошутимым отрывом. Итог матча с командой пермского отделения «РЖД» — 6:1, с Краснокамским ремонтно-механическим заводом — 6:3, с «Редуктором-ПМ» — 7:3. Однако эти победы добыты в упорной борьбе.

Дмитрий Худеньких, тренер, защитник, начальник цеха № 2:

— Борьба во всех играх была очень упорной — до последней секунды. Счет на табло не отражает накала состязаний: доходило и до жестких столкновений на пятке перед воротами. В двух играх мы отставали на две шайбы, но смогли собраться, перегруппировали силы и одержали волевые победы, завоевали кубок. В этом результате есть вклад каждого игрока команды.

Шайбы забросили Валерий Глебов (6 шайб), Максим Полежаев (5), Максим Березин (3), Игорь Домб-



ровский (2), Евгений Лузин (2), Андрей Казаков (1) и Кирилл Воронов (1). Команда грамотно держала оборону, не раз выручал вратарь Александр Ильин.

Команда благодарит слесаря цеха № 85 Александра Полежаева, который в свое личное время и за свой счет возил игроков на матчи в Краснокамск.

Информация и фото
пресс-службы ПАО «МЗ»

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Каменный город + Этнопарк р. Чусовая — 26 мая
- Термальный комплекс г. Глазов — 26 мая
- Казань + Древний Болгар — 1-4 июня
- Алмазы Урала — 3 июня
- Аркаим — 9-12 июня
- Ж/д тур «Великолепная Москва» — 2-7 июня
- Ж/д тур «Золотая коллекция С.-Петербурга» — 8-14 июня
- Алтай: 8-17 июля, 5-14 августа
- Оз. Байкал: 23.06-06.07, 07-20.07, 21.07-03.08, 04-17.08
- Карелия: 22-30 июля
- Абхазия, Беларусь, Крымская кругосветка, Кавказ, Очарование Балтики, Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Краснодарский край

ХИЛТОН
детский лагерь с изучением английского языка

ГОРОДСКИЕ ЛАГЕРЯ **Лето 2018** **ОТДЫХ НА МОРЕ**

7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ И БОЛЕЕ 40 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

ВЫБИРАЙ! ИЗУЧАЙ! ОТДЫХАЙ!
ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, 123 ☎ 24-665-24 🌐 WWW.HILTON.CENTER

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

От 9 тыс. рублей (с установкой).

Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) — безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

За здоровый образ жизни

Профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Нытвенская районная больница» (председатель О. ТИМОФЕЕВА) в честь Международного дня здоровья провела на базе спорткомплекса г. Нытвы «Веселые старты». Спортивный праздник прошел под девизом: «Профсоюз здравоохранения — за здоровый и активный образ жизни!».

Все собравшиеся — сотрудники вместе с детьми, внуками — радовались яркому, весеннему солнышку. После представления команд начались веселые спортивные конкурсы. Участникам предстояло пройти три этапа: «Кольцевая гусеница», «Из кольца в кольцо» и «Резвый». Выполняя задания, медицинские работники проявили силу, ловкость и выносливость. Болельщики бодро поддерживали участников команд.

Подвижные игры и развлечения на открытом воздухе доставили огромную радость и массу положительных эмоций. В общем, получилось отличное мероприятие, все повеселились от души и зарядились позитивом.

После спортивных состязаний подвели итоги. Победила команда общественного персонала «Стрела-2». На втором месте — команда сотрудников реанимации «Стрела». Почетное третье место заняла команда филиала больницы поселка Уральский «Адреналин». Приз зрительских симпатий завоевала команда сотрудников поликлиники «Ну, погоди».

Профсоюзный комитет Нытвенской районной больницы выражает благодарность директору Центра физической культуры, спорта и работы с молодежью А. Дерендяеву и специалисту Н. Пепеляевой за помощь в проведении и организации спортивного мероприятия. Также огромное спасибо всем участникам и болельщикам. Будем рады видеть всех на следующих мероприятиях. Ведь если есть здоровье — человек радуется, спокойно живет, работает, учится. Без здоровья нельзя жить, любить, нельзя быть красивым, обаятельным.

О. ТИМОФЕЕВА,
председатель профсоюзной организации
Нытвенской районной больницы

И. о. главного редактора Л. Д. ШЛЫКОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 2468