



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 11 (1471) • 28 МАРТА 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ПРЕЗИДИУМЕ

Итоги. Отчеты. Назначения

В минувший четверг состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Провел его председатель профобъединения Сергей БУЛДАШОВ.

Члены президиума утвердили проекты документов VII заседания Совета краевого союза организаций профсоюзов.

Об итогах коллективно-договорной кампании в членских организациях крайсовпрофа за 2017 год рассказал **Александр Лямин**, председатель постоянной комиссии Совета по социально-трудовым отношениям.

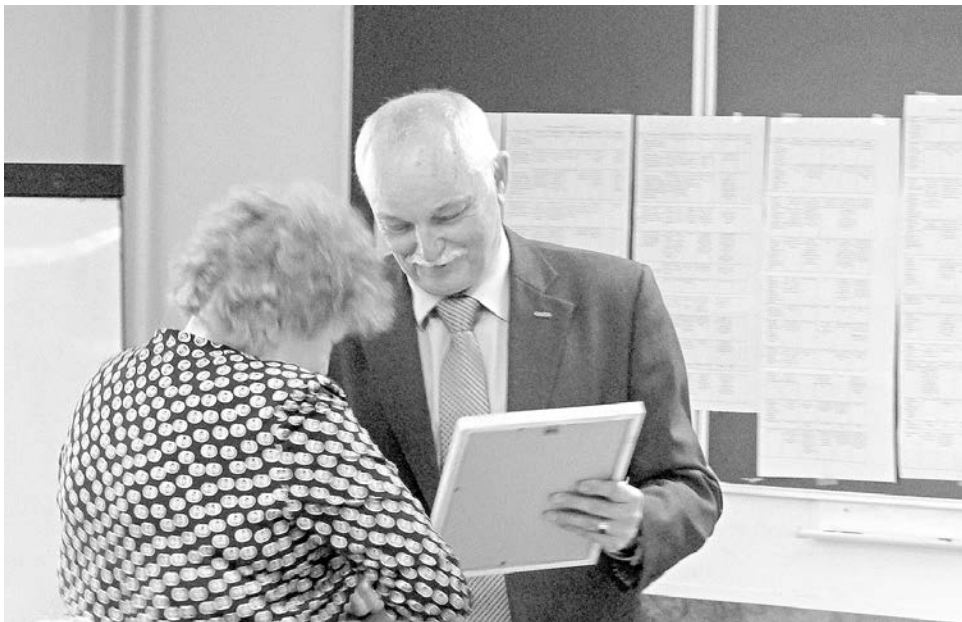
Председатель постоянной комиссии Совета по правозащитной деятельности **Андрей Кокорин** доложил об итогах работы членских организаций по защите социально-трудовых прав работников за 2017 год.

Итоги работы членских организаций по охране труда за 2017 год обобщил председатель постоянной комиссии Совета по охране труда **Андрей Сачков**.

По итогам обсуждения данных вопросов приняты соответствующие постановления.

Также президиум подвел итоги ежегодных конкурсов и смотров: «Лучший правовой инспектор труда»; «Лучший технический инспектор труда»; на лучшую первичную профсоюзную организацию (см. стр. 2); на лучших председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

Президиум назначил **Елену Елисееву** председателем координационного совета



организаций профсоюзов в Сивинском муниципальном районе.

Были рассмотрены и другие вопросы текущей уставной деятельности.

Затем руководители отраслевых членских организаций приняли участие в семинаре председателей координационных советов организаций профсоюзов. Состоялся заинтересованный обмен мнениями об актуальных

проблемах профдвижения (**«ПК»** расскажет об этом подробнее в следующих номерах). Также Сергей Булдашов вручил дипломы лучшим председателям коордсоветов – победителям смотра (на фото – председатель координационного совета организаций профсоюзов в Кудымкарском районе **Татьяна Снигирева**).

«ПК»

ЛЮДИ ТРУДА

Точна и ответственно

Если только взглянуть на этот снимок, сразу станет понятно, что **Татьяна ЗАГАРОВА** – человек жизнерадостный и позитивный.

В центральной заводской лаборатории АО «ОДК-СТАР» Татьяна более 15 лет работает лаборантом химико-аналитической лаборатории и, по словам коллег, даст фору иному инженеру. Работник она обстоятельный и обязательный, хорошо понимающий важность своего труда. То, что Татьяна Загарова работает на совесть, нашло отражение в многочисленных поощрениях, в том числе – ко дню предприятия, когда премиями и благодарностями отмечаются самые лучшие работники завода.

А еще Татьяна Загарова – активный член профсоюзной организации ЦЗЛ. Она была профгруппоргом, сейчас входит в состав цехкома, где отвечает за работу кассы взаимопомощи. А это тоже требует большой точности и ответственности, как и работа лаборанта.

В химико-аналитической лаборатории не представляют, как можно обойтись без Татьяны, а в профсоюзной организации она внесена в резерв на должность предцехкома. Так что 19-летняя дочка, студентка техникума, вполне может брать пример с такой замечательной мамы.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

Гнев и горечь

Не в первый раз жертвами техногенных катастроф, вызванных пренебрежением техническими и санитарными нормами, системами безопасности, порожденных погоней за прибылью, становятся граждане страны. К подобным последствиям приводит и призыв «прекратите кошмарить бизнес проверками», который часто органы власти понимают как прекращение всякого контроля – и пожарного, и санитарного, и трудового.

Иногда кажется, что мы даже привыкли к таким катастрофам.

Но в случае массовой и мучительной гибели детей, как это было в киноцентре «Зимняя вишня», после чудовищной трагедии в Кемерово мы чувствуем только гнев и горечь.

Нужны помощь пострадавшим, наказание виновным, психологическая помощь родным и скорбь по невинным жертвам.

В катастрофах гибнут наши родные, друзья, наши дети. Это не трудовые отношения, которыми в первую очередь занимаются профсоюзы. Но как крупнейшая общественная организация страны мы тоже можем помочь предотвратить подобные ситуации.

Мы призываем профсоюзных активистов выполнить свой гражданский долг.

В свободное от основной работы время, на волонтерских основаниях общественно-го контроля, мы выйдем и посмотрим на состояние дел в торговых и развлекательных центрах, которые обычно и становятся местом трагедий.

Открываются ли там двери из помещений? Есть ли доступные выходы? Что с оборудованием для тушения пожаров?

Федерация независимых профсоюзов России – многомиллионная организация, чьи отделения есть в тысячах населенных пунктов.

Если своим общественным контролем мы поможем предотвратить хотя бы несколько будущих подобных чудовищных трагедий, это зачтется нам всем по вере каждого.

26 марта 2018 г.

СОЛИДАРНОСТЬ

Председателю Федерации профсоюзных организаций Кузбасса О. В. Маршалко

От имени президиума Пермского крайсовпрофа, всего профсоюзного сообщества Прикамья выражаю глубокие соболезнования трудящимся Кузбасса в связи с трагедией в ТРК «Зимняя вишня» г. Кемерово

Нельзя передать словами горе и боль семей, потерявших самое дорогое: своих детей, близких, друзей.

Скорбим вместе с вами.

Уроки этой беды для профсоюзов, всегда занимающих принципиальную позицию в вопросах охраны и безопасности труда, очевидны: мы должны продолжать жесткий курс на строгое соблюдение требований правил и стандартов на производстве, к какой бы отрасли это не относилось.

Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Уважаемые читатели!

1 апреля начинается подписка на газету
«Профсоюзный курьер» на второе полугодие!
Подробности в следующем номере!
Следите за нашими объявлениями!

«ПК» всегда на связи:
(8342)-212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

Залог победы – опыт

На минувшей неделе в Перми в течение пяти дней проходил семинар по вопросам мотивации профсоюзного членства и обучения молодежного профсоюзного резерва, организованный профсоюзом трудящихся авиационной промышленности.

В наш город съехалось более двух десятков гостей из Москвы, Санкт-Петербурга, Самары, Рыбинска, Казани, Ростовской и Свердловской областей и других мест, одним словом, представители тех предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав Роспрофавиа.

Также в Пермь приехали руководители отделов ЦК профсоюза, в том числе заместитель председателя **Тамара Власенко**.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

С новой пятилеткой

Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье»

На конференции рассмотрен вопрос о работе профсоюзного комитета ООО «НОВОГОР-Прикамье» за период с апреля 2013 года по март 2018 года. Также заслушаны отчет контрольно-ревизионной комиссии, информация о выполнении коллективного договора.

Затем состоялись выборы членов профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии и председателя ППО. Большинство голосов председателем первичной профорганизации вновь избрана **Светлана Посмак**.

Принято решение о вхождении в состав Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель **Владимир Шуралев**).

Как доложила Светлана Посмак, за отчетный период численность членов профсоюза ООО «НОВОГОР-Прикамье» снизилась на 151 человека. За это время с предприятия уволилось 335 работников, принято на учет 363 члена профсоюза. На 1 января 2018 года в профсоюзной организации ООО «НОВОГОР-Прикамье» состоит 601 член профсоюза.

Отмечено также, что совместная работа сторон социального партнерства по выполнению обязательств коллективного договора позволила увеличить среднюю заработную плату с 25,6 тыс. рублей в 2013 году до 34,5 тыс. рублей в 2018-м.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

Наш Виктор – настоящий победитель



Жюри медиаконкурса имени радиожурналиста Я. С. СМЕРНОВА, проводимого Федерацией независимых профсоюзов России, подвело итоги за 2017 год

Корреспондент газеты «Профсоюзный курьер» **Виктор Жилинский** (в числе шести соискателей) награжден дипломом и ценным подарком за высокое журналистское мастерство в освещении социально-трудовых проблем работников.

Жюри определило трех лауреатов, которые также награждены почетными дипломами и ценными подарками. В номинации «Журналист года» – **Римма Чудова**, руководитель сектора информационно-методической работы управления организационной и информационно-методической работы Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Курганской области»; в номинации «Эффективность» – информационно-издательский центр Горно-металлургического профсоюза России; в номинации «Социальный аккаунт» – Федерация профсоюзов Оренбуржья – www.fparen.ru.

Виктор Жилинский представлял на главный профсоюзный медиаконкурс страны цикл материалов, рассказывающих о конфликтных ситуациях, связанных с борьбой членов профсоюзов, работников предприятий за трудовые права. Все они были опубликованы на страницах «Профкурьера» в прошлом году.

«ПК»

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

В отдельной колонне – профсоюзы



В администрации Соликамска 20 марта состоялось первое заседание оргкомитета по подготовке и проведению городских мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда 1 Мая.

В оргкомитет, который возглавила заместитель главы города **Ирина Тонких**, вошли представители всех градообразующих предприятий, общественных организаций и политических партий, а также руководители городских служб, отвечающие за правопорядок, безопасность и медицинское обслуживание жителей, коммунальное хозяйство и благоустройство, культуру, спорт и другие основные направления жизнедеятельности. В состав оргкомитета в качестве заместителя председателя включены **Анатолий Емельянов**, председатель координационного совета организаций профсоюзов города, и еще три представителя профсоюзов: **Зоя Казанцева**, председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки; **Марина Бойченко**, председатель горкома профсоюза работников здравоохранения; **Ольга Шкарина**, председатель ППО ОАО «Транспорт».

Члены оргкомитета обсудили и утвердили план подготовки. Так, 28 апреля в ДК «Прикамье» состоится праздничный вечер «Славим труд в цветении весны!», посвященный чествованию лучших трудовых коллективов, а также отличившихся работников предприятий и организаций, представителей общественности Соликамска. По традиции им будут вручены, согласно представлению с мест, дипломы общественного признания и благодарственные письма главы города. Канди-

датуры для награждения дипломами путем рейтингового голосования будут определены на апрельском заседании городской трехсторонней комиссии. На вечере также вручат и награды лучшим профактивистам, в том числе от имени президиума Пермского крайсовпрофа и координатора.

Торжественные первомайские шествия трудящихся и жителей состоятся, как обычно, в северной и южной частях Соликамска. Можно прогнозировать, что численность колонн вновь увеличится. Стало традицией, что в числе первых в южной части пройдет сводная колонна представителей профорганизаций города.

Завершится праздник массовыми гуляньями, многочисленными концертами, спортивными состязаниями. Будет, конечно, налажено и широкое торговое обслуживание. Апрель-май объявлены месячни-

ками благоустройства городской территории.

В чем особенности нынешнего Первомая?

– Ежегодно возрастают и даже ужесточаются требования к безопасности и порядку проведения шествий, упорядочению движения транспорта на улицах во избежание разных негативных эксцессов и ЧП, – отмечает Анатолий Емельянов. – Вопросы безопасности были в центре внимания и в ходе нынешнего заседания оргкомитета. А 26 марта на заседании городского координатора в соответствии с постановлением президиума Пермского крайсовпрофа мы приняли свой план подготовки. Уверен, что и в этом году Первомай у нас пройдет на высоком организационном уровне.

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск

■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■

Лучшие первички

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О подведении итогов смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2017 год».

Победители награждены специальными дипломами и занесены на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Победителями смотра признаны:

- первичная профсоюзная организация ОАО «Соликамскбумпром» (председатель **Елисеева Светлана Владимировна**);
- первичная профсоюзная организация Чусовского почтамта (председатель **Микрюкова Наталья Юрьевна**);
- первичная профсоюзная организация «Пермские моторы» Профавиа (председатель **Тулунов Сергей Михайлович**);
- первичная профсоюзная организация АК Лысьвенский металлургический завод (председатель **Головлев Андрей Дмитриевич**);
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Шадейская средняя общеобразовательная школа» Кунгурского района Пермского края (председатель **Бабеева Алла Алексеевна**);
- первичная профсоюзная организация АО «ПЗСП» (председатель **Шептунов Валерий Васильевич**);
- первичная профсоюзная организация Острожского сельпо (председатель **Бурдина Полина Александровна**);
- первичная профсоюзная организация ООО «Совхоз «Дружный» Чернушинского района Пермско-

го края (председатель **Кирова Наталья Владимировна**);

- общественная организация «Первичная профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель» (председатель **Кычанова Валентина Николаевна**);
- первичная профсоюзная организация ФКУ ИК-32 ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель **Уткина Ольга Юрьевна**);
- первичная профсоюзная организация «Пермские пороховики» Российского профсоюза работников промышленности (председатель **Шилыковский Олег Витальевич**);
- первичная профсоюзная организация Всероссийского Электропрофсоюза «Кизеловская ГРЭС-3» (председатель **Загуменнов Андрей Геннадьевич**);
- первичная профсоюзная организация УМП «Водопроводно-канализационное хозяйство» г. Чернушка Пермского края (председатель **Кузнецова Надежда Михайловна**);
- первичная профсоюзная организация ОАО «КАМТЭК-ХИМПРОМ» (председатель **Соловьев Владимир Алексеевич**);
- первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Бардымская центральная районная больница имени А. П. Курочкиной» (председатель **Мельчакова Ирина Васильевна**);
- первичная профсоюзная организация аппарата управления и объектов ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» по Пермскому краю (председатель **Соловьева Елена Николаевна**);
- первичная профсоюзная организация МКУ «Белоевская центральная районная библиотека имени Ф. Ф. Павленкова» (председатель **Карандашова Людмила Владимировна**).

РЫНОК ТРУДА

К зарплатному равновесию



По оценке краевой службы занятости, на начало марта текущего года в режиме неполного рабочего времени по всей строительной отрасли Прикамья трудилось 259 человек.

При этом спрос на строительные специальности оставался высоким. Наиболее востребованные профессии – строители-монтажники (387 вакансий), рабочие-отделочники (162), архитекторы и инженеры (6 вакансий).

Стоит признать, что рынок труда в строительной сфере сейчас находится в непростой ситуации. Это отразилось как на объемах жилищного строительства, так и на заработной плате.

На прошлой неделе председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** принял участие в совещании по вопросам занятости в строительстве. Мероприятие было

организовано по инициативе заместителя председателя регионального правительства, министра строительства и архитектуры Пермского края **Михаила Сюткина**.

Поводом для встречи послужила обеспокоенность кадровым вопросом со стороны краевой профорганизации работников строительства и промышленности строительных материалов (председатель **Григорий Алексеев**). Об этом он говорил, в частности, на заседании общественного совета при профильном министерстве.

По словам Григория Алексеева, все ведущие строительные организации Прикамья уже второй год функционируют в режиме неполного рабочего времени. Это существенно повлияло на заработную плату, которая с 28 тыс. рублей в первом квартале 2017 года снизилась до 25 тыс. рублей в четвертом. Также, по данным отраслевого профсоюза, в течение последнего года из строительной отрасли ушли около 8 процентов работников.

В совещании приняли участие заместитель председателя правительства Пермского края, министр промышленности, предпринимательства и торговли **Алексей Чибисов**, начальник управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**, министр транспорта Пермского края **Николай Уханов**, заместитель руководителя краевой службы занятости населения **Сергей Хотеев**, депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцин** и другие.

По словам Алексея Чибисова, на данный момент информации о крупных высвобождениях работников в строительной сфере в правительство края не поступало. В то же время эту ситуацию надо держать на контроле, чтобы избежать социального напряжения. Для этого в рамках полномочий трехсторонней комиссии будет направлен соответствующий запрос в адрес руководителей строительных организаций.

В ходе совещания также было отмечено, что в 2018 году фактов задержки зарплат работников строительной отрасли не зафиксировано.

Как отметил Михаил Сюткин, с 2018 года в Прикамье стартует несколько крупных инвестиционных проектов, которые должны позитивно отразиться на экономике. Речь в первую очередь идет о строительстве Чусовского моста, проектах РЖД, жилком комплексе «Любимов» в Березниках. Задачи правительства – привлечь к этой работе как можно больше специалистов и организаций из Пермского края.

– У нас существует некий дисбаланс между квалификационными требованиями и тем трудовым ресурсом, который находится в поиске работы, – подчеркнул руководитель минстроя. – Мы планируем выйти на заключение отраслевого соглашения со строительным факультетом ПНИПУ. Также рекомендуем разработать программы взаимоотношений с профильным вузом и учреждениями среднего-специального образования краевому министерству транспорта.

В свою очередь, Сергей Булдашов отметил, что в условиях привлечения новых инвесторов в Пермском крае необходимо сохранить квалифицированный персонал, провести мониторинг занятости. Особый акцент должен быть сделан на том, чтобы заработная плата строителей Прикамья не только достигала достойного уровня, но и демонстрировала тенденции к росту. Профсоюзы будут держать этот вопрос на особом контроле.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

АКЦЕНТ

Благодарность за активность

Общественному совету по здравоохранению г. Кунгура исполнилось три года. По этому поводу общественники были приглашены в городскую администрацию.

Членов совета поздравили глава Кунгура **Сергей Гордеев**, депутат городской Думы **Татьяна Высоцкая**, главный врач Кунгурской городской больницы **Вадим Кириллов**. Все выступающие благодарили общественников за активную жизненную позицию, за неравнодушие и отзывчивость. Наградными стали благодарственные письма главы Кунгура, городской Думы и депутата Законодательного собрания Пермского края **Сергея Клепцина**.

За три года своей работы общественный совет провел почти 40 заседаний, были проведены практически все лечебные учреждения Кунгура и медкабинеты детских садов, проводились приемы граждан по личным вопросам и конкурс среди медицинских работников «За доброжелательное отношение к людям». Совет занимался такими сложными проблемами, как открытие приюта для стариков, обеспечение лекарствами граждан, имеющих льготы на их приобретение, оказание платных медицинских услуг и трудности



с записью на прием к специалистам и на исследования.

– Три года для совета – это период становления, – сказала председатель общественного совета **Валентина Высоцкая**. – Конечно, это не тот срок, за который можно исправить все выявленные нами больничные недостатки. Но вполне достаточно время, чтобы понять

проблемы нашего здравоохранения и стать полноценными участниками процесса оздоровления медицинской отрасли. Что мы и намерены делать в будущем.

Ксения ИВАНОВА
Фото автора

г. Кунгур

ПРОЕКТЫ

По единому плану

Состоялось совещание с региональными координаторами и председателями общественных советов федеральных проектов партии «Единая Россия» в Пермском крае. Провел совещание заместитель секретаря регионального отделения партии «Единая Россия» Пермского края по политическому планированию и проектной работе Юрий УТКИН.

Собравшиеся обсудили план работы партийных проектов в регионе, а также механизмы межпроектного взаимодействия.

– Мы крайне серьезно подошли к формированию команды по проектной работе. У нас есть договоренности с губернатором и краевым правительством, что работа по партийным проектам будет вестись совместно с министерствами и ведомствами Пермского края. И там, где естественным путем это получится, будем создавать единый общественный совет министерства и партийного проекта, потому что цели и задачи по определенным направлениям у нас полностью совпадают, – сказал Юрий Уткин.

Особо было подчеркнуто, чтобы координаторы следили за федеральной повесткой по своим проектам, вели активную информационную работу, сотрудничали с институтом сторонников партии.

Также координаторам предложено активно использовать площадку call-центра администрации Перми для общения с жителями краевой столицы. Кроме того, достигнуты договоренности, что будет формироваться единый план мероприятий по всем партийным проектам, чтобы региональные координаторы могли активно сотрудничать.

Источник: <https://rop59.ru>

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Зато добавилось комфорта

В Березниках план по благоустройству территорий по итогам прошлого года был выполнен на 108,4 процента.

Таким образом, в рамках реализации программы «Формирование комфортной городской среды» Березники стали одним из лучших городов страны. Проект благоустройства парка культуры и отдыха включен во Всероссийский реестр лучших практик.

Правда, далеко не всем горожанам нравится подобная «практика», ведь в городском парке, разбитом знаменитым озеленителем Миндовским еще в 40–50-х годах прошлого века, была вырублена едва ли не половина деревьев. Власти убеждали горожан, что выкорчевываются старые деревья, преимущественно тополя, распространяющие обильный пух. Но многие были свидетелями того, что под топор вошедшего в раж дровосека попадали клены и символ города – березы.

Вместо них в городском парке появились детская игровая и спортивная площадки с игровыми комплексами и тренажерами, скейт-парк для катания на роликовых коньках и скейтбордах. Было выполнено наружное освещение площадок и пешеходных дорожек, так что «теперь в нашем парке растут не деревья, а фонари», – с грустной улыбкой шутят горожане.

Всего же на финансирование муниципальной программы были направлены средства из местного, краевого и федерального бюджетов на общую сумму более 58 миллионов рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

Помощь, а не конкуренция

В мероприятии приняли участие председатель Пермской краевой организации Роспрофпрома (Оборонпрофа) **Александр Хомаев**, председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа **Сергей Тулулов**, председатель ППО «СТАР-Инкар» **Борис Красноперов**, председатель первичной профорганизации ПАО «Протон-ПМ» **Елена Кошаева**, председатель первичной профорганизации «Дзержинец» **Рим Галимзянов**, а также представители профорганизаций «Пермские пороховики», «Мотовилихинские заводы», «Авиадвигатель».

НАСТАВНИЧЕСТВО – ЭТО СЛОЖНО

Формат обсуждения, проблематика и тема встречи были выбраны на основе материалов первого Всероссийского форума «Наставник», который прошел на Московской ВДНХ в феврале. Стороны поделились своим опытом и мыслями относительно перспектив института наставничества в Пермском крае.

Как рассказал Сергей Тулулов, система наставничества на «Пермских моторах» существует с самых истоков. Она имеет обособленную структуру и включает в себя положение по оплате труда при производстве и обучении персонала, а также стандарт предприятия при организации обучения.

– Сейчас на заводе будет создаваться единое комплексное положение, ведь организация наставничества – достаточно структурированный процесс, – говорит Сергей Михайлович. – При его формировании нужно учитывать производственные факторы, вопросы планирования и учета, финансовую нагрузку, психологический климат в коллективе. Наставник и ученик в первую очередь должны доверять друг другу. Наша основная задача – сделать так, чтобы наставник не видел в ученике своего конкурента, чтобы их взаимодействие было обоюдовыгодным. У нас шесть месяцев уходит на подготовку молодого работника. Достаточно этого или нет? Тоже неоднозначный вопрос.

По словам Сергея Тулулова, кроме производственного процесса стоит уделить особое внимание и наставничеству в профсоюзной среде. Этот «пласт» общественной работы не менее важный.

СОХРАНИТЬ БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ

– Действительно, администрация многих предприятий нашей отрасли стала активнее заниматься вопросами наставничества, – отметил, в свою очередь, Александр Хомаев. – Среди таких организаций назову АО «НИИПМ», «Мотовилихинские заводы», ФГУП «Машиностроительный завод им. Дзержинского», Пермский пороховой завод «Соликамский завод «Урал». В свое время, когда я был заместителем председателя профкома «Мотовилихинских заводов», у нас существовала хорошая практика заводских слетов наставников, а в отделе кадров существовало бюро по наставничеству. Думаю, такой опыт необходимо возрождать.

Сейчас силами профсоюза мы ведем мониторинг движения кадров и заработной платы в организациях Пермского края. И он очень востребован работодателями. В этом плане поддержку своего коллегу – Сергея Михайловича Тулулова. Нам важно сформировать именно профсоюзный резерв, разработать доступные элементы мотивации, чтобы сохранить квалифицированный профсоюзный актив. Работодатель часто «забирает» наши лучшие кадры, мотивирует их продвижением по производственной линии, различными бонусами, зарплатой. К сожалению, профсоюзный ресурс в этом плане ограничен. Надо подумать, как сохранить баланс интересов. Возможно, для этого проведем совместное мероприятие, посвященное теме наставни-

На площадке Пермроспрофпрома состоялось совместное заседание председателей первичных профорганизаций оборонно-промышленного комплекса, посвященное тематике наставничества



Работодатель часто «забирает» наши лучшие кадры, мотивирует их продвижением по производственной линии, различными бонусами, зарплатой. Важно сформировать именно профсоюзный резерв, разработать доступные элементы мотивации.

чества. Важнейший элемент мотивации – это поощрение лучших сотрудников как со стороны администрации, так и со стороны профсоюза. Слет наставников был бы неплохим вариантом.

ЗОЛОТОЙ ФОНД «МОТОВИЛИХИ»

О конкретных программах менторства (обучения) говорили другие участники совещания. Так, заместитель председателя ППО «Мотовилихинских заводов» **Анна Арасланова** рассказала, что во многом благодаря профсоюзу в холдинге было разработано положение о наставничестве. Оно рассмотрено на заседании профсоюзного комитета «МЗ».

– Наставником у нас может быть работник, включенный в так называемый «золотой фонд» предприятия (действует третий год), – говорит Анна. – Кандидатуры этих сотрудни-

ков рассматриваются специальной комиссией, в которую входит представитель профсоюзной организации. Кстати, большинство людей, включенных в «золотой фонд», – это члены профсоюза.

Как отметила Анна Арасланова, при разработке положения представители работодателя регулярно участвовали в семинарах председателей цеховых комитетов. Администрация увидела, что профсоюз «Мотовилихи» имеет значительное влияние, вес и доверие в коллективе. В положении прописаны определенные бонусы, надбавки, условия работы наставников и т. д. В настоящий момент в «золотой фонд» «МЗ» входит 120 человек (в основном это обычные рабочие). Они получают ежемесячные доплаты до 10 тысяч рублей. «Разбег» доплат и бонусов определяется спецификой работы, опытом, квалификацией и рядом других критериев.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Борис Красноперов выступил с интересной презентацией программ наставничества на примере своего предприятия.

– Считаю, что нам надо возрождать лучшие традиции советской эпохи, – отметил Борис Дмитриевич. – Вопрос наставничества, на мой взгляд, не в знаниях. Конечно, основы производственного процесса, работы на определенном оборудовании знать необхо-

димо. Но ключевая позиция – это передача ценностей, жизненного опыта от наставника к ученику. Здесь важен педагогический опыт, который способен раскрыть все таланты молодого работника. На самом деле таких людей не много, и это дорогого стоит.

На АО «ОДК-СТАР» действует положение о наставничестве (с 2012 года). Оно было разработано отделом по подготовке и развитию персонала, согласовано с профкомом.

По словам Бориса Красноперова, на предприятии ежегодно проходит производственную практику около 300 студентов. Наставничество стало важной формой адаптации и профессиональной подготовки новых работников, а также освоения современного оборудования, повышения квалификации, получения второй профессии. Вся система наставничества четко регламентирована в определенных документах – распоряжениях, дневниках учета обучения, протоколах. К наставнику есть конкретные требования – стаж работы от трех лет, необходимый уровень квалификации и разряда и т. д. Факт закрепления оформляется распорядительным документом.

Время обучения и подготовки для каждой категории учеников разное. Для новых работников этот процесс может длиться до шести месяцев, для получения второй профессии и при освоении нового оборудования – до трех, для квалифицированного персонала без опыта работы – до месяца, а для выпускников вузов и ссузов – до года.

В целом в 2017 году на АО «ОДК-СТАР» было заключено 699 трудовых договоров с наставниками, в роли которых выступили 415 сотрудников предприятия (всего работает около 4 тыс. человек). Затраты на наставничество составили около 1,5 млн рублей. Показателем эффективности системы наставничества является ежегодное снижение текучести персонала. Если в 2013 году текучесть персонала составила 5,8 процента, то в 2017 году – 1,8 (самый низкий показатель за пять лет).

– Считаю систему наставничества очень эффективным рычагом работы с персоналом. Без этой программы производству было бы очень тяжело. Как показывает опыт нашей работы, те молодые люди, кого «ведут» наставники, быстрее приживаются в коллективе, все адаптируются и остаются на предприятии. Безусловно, в этом заинтересованы и работодатель, и профсоюз.

МНЕНИЯ

Александр КОЗЛОВ, заместитель председателя ППО «Пермские пороховики»:

– Вопрос наставничества – из экономической категории. Нам надо понимать, что мы можем предложить наставникам, какую зарплату они будут получать, как это повлияет на производство, что будет с молодежью, которую мы обучим. Каждое предприятие имеет свою специфику работы. Такой момент тоже надо учитывать. Система наставничества должна быть. Как ее развивать – это уже зависит от конкретного производства, условий и возможностей.

Рим ГАЛИМЗЯНОВ, председатель ППО «Дзержинец»:

– Многое зависит от позиции руководителей, социального партнерства и устойчивости профорганизаций. В сфере наставничества мы многое упустили за последние годы. Об этом говорят факты. Хорошо, что на уровне государства эти вопросы вновь стали актуальны. Профсоюзам надо идти в ногу с работодателем и по максимуму использовать свой ресурс.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Профдвижение Пермского края

в цифрах на 1 января 2018 г.

(по данным статотчета за 2017 г.)

Пермский крайсовпроф - это:

- 292 735 членов профсоюза, в том числе:
- 183 908 – работающие
- 83 777 – неработающие пенсионеры
- 174 863 – женщины
- 75 622 – молодежь до 35 лет, в том числе:
- 24 944 – студенты
- 27 ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, в том числе:
- 19 краевых организаций общероссийских профсоюзов
- 7 структурных организаций общероссийских профсоюзов, не имеющих краевых организаций
- 1 Межрегиональный профсоюз работников недвижимости
- 2251 первичная профорганизация
- 110 городских, районных организаций отраслевых профсоюзов
- 44 координационных совета организаций профсоюзов

Членами профсоюза стали

- 14 064 человека,
- в том числе 5 223 – молодежь до 35 лет

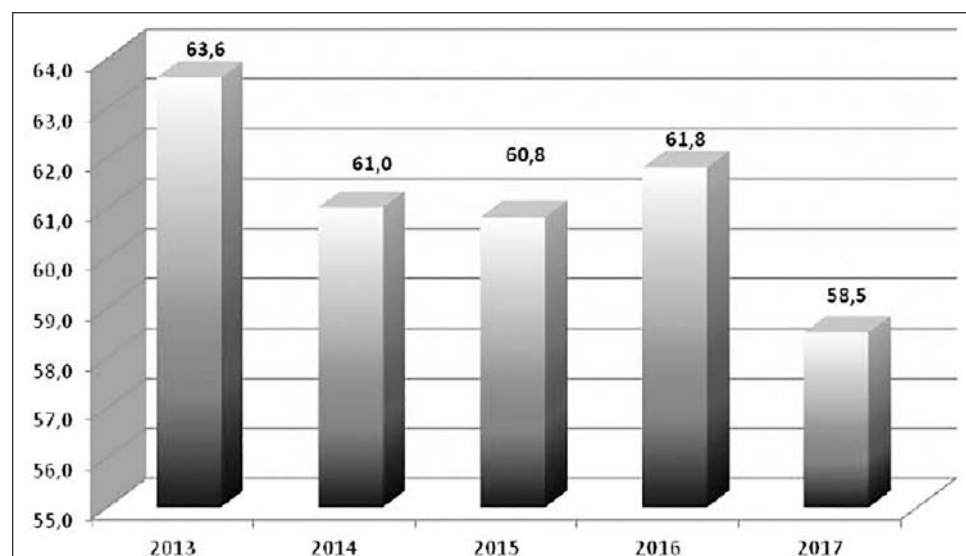
Создано

- 37 первичных профорганизаций, в том числе:
- 26 – в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
- 3 – в Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ
- 2 – в Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ
- 2 – в Пермской территориальной организации общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
- 1 – в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры
- 1 – в Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ
- 1 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения
- 1 – в Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России

Стало больше членов профсоюза

- в Пермской организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ – на 1587
- в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ – на 211
- в ОО «Первичная профорганизация АО «Пермский завод «Машиностроитель» – на 31

Динамика профсоюзного членства по Пермскому крайсовпрофу среди работающих и учащихся (%)



Выше среднего

(уровень профсоюзного членства, превышающий средний по крайсовпрофу, в процентах)

- 81,7 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства
- 77,5 – в Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ
- 68,7 – в Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ
- 67,2 – в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности
- 67,1 – в Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза
- 66,1 – в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
- 61,1 – в Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
- 68 – в Общественной организации «Первичная профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель»

Профсоюзный актив Пермского края - это:

- 32 372 председателя профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов, в том числе:
- 2251 председатель первичных профорганизаций
- 7091 член профкомов
- 9219 членов комиссий профкомов
- 3025 членов ревизионных комиссий
- 1501 председатель цеховых комитетов, профбюро
- 4407 членов цеховых комитетов
- 4428 профгруппоргов
- 110 председателей городских, районных организаций профсоюзов

Знания - сила

В Региональном учебном центре профсоюзов прошли обучение 4514 человек

В 502 школах профсоюзного актива обучено 11 910 человек

Официально

Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому крайсовпрофу за 2017 год»

Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- подготовить и провести организационные кампании по вовлечению работников в профсоюзы на предприятиях и в организациях с низким уровнем профсоюзного членства;
- принимать своевременные меры по сохранению профсоюзных организаций в условиях реорганизации предприятий;
- в процессе создания профсоюзных организаций способствовать распространению профсоюзной идеологии, направленной на повышение общественной активности самих работников, их объединение в целях коллективного решения социально-трудовых проблем на рабочем месте;
- предусматривать целенаправленное выделение средств профсоюзных бюджетов всех уровней на проведение работы по увеличению численности членов профсоюзов и подготовку профсоюзных кадров и актива.

Важно

По поручению членов президиума Пермского крайсовпрофа депутату Государственной Думы ФС РФ Дмитрию САЗОНОВУ было направлено письмо с предложением о внесении поправки в часть 6 статьи 377 Трудового кодекса РФ об обязательности перечисления денежных средств работниками, не являющихся членами профсоюза, на счет первичной профсоюзной организации как представителя интересов работников. Эта норма успешно работает во многих странах и, по мнению членов президиума, будет способствовать повышению роли профсоюзов и увеличению численности.

Отчет изучала Людмила ШЛЫКОВА

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■



ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ

На общий успех

На Городских Горках, в спальном районе Мотовилихи, множество школ, дошкольных образовательных учреждений, и у каждого из них своя история, свое лицо, свои особенности.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ПЛЮС ТРАДИЦИИ

Так, три заведения объединены в холдинг МАДОУ «Детский сад № 317», руководитель **Татьяна Ромашова**. Среди родителей и детей эти дошкольные учреждения всегда пользовались большой популярностью – прежде всего потому, что отличаются профессионализмом педагогов и, конечно, своими добрыми традициями. Детскому саду № 317 более полувека, и за это время через него прошло три поколения пермяков. Педагоги работают по программе, направленной на творческое развитие личности ребенка, его индивидуальности, что очень важно. Одно из заведений – специализированный корпус (раньше это был детсад № 57), заведует которым **Ирина Трашкова**. Это единственное в районе дошкольное учреждение для детей-аллергиков, и где с малышами развитием речи занимаются логопеды.

– У них и питание специальное, многие продукты исключены, и сладкие подарки тоже, – говорит логопед, председатель первичной профсоюзной организации «Детского сада № 317» **Лариса Дегтярева**. – Дети это знают. Из шести групп в нашем корпусе только одна для обычных ребятшек – «Норма», которую посещают 30 человек. Остальные сто детей – с ослабленным здоровьем, нуждаются в особом внимании. С ними мы работаем по программе «Детство»: проводятся занятия по развитию речи, движений, различные тренинги на правильность дыхания и др. Безусловно, для этого необходимо было освоить новые технологии, сберегающие здоровье. Мне, к примеру, пришлось пройти курсы по нейропсихологии, изучить артикуляционную гимнастику для малышей. Всегда ищешь в своей деятельности что-то новое, полезное, применяешь разные игры – все, что связано с лексической темой. Как автономное образовательное учреждение детсад может оказывать платные услуги, в основном это дополнительные занятия по ритмике, логоритмике, робототехнике, «Веселый математик», «Грамотей» и др. Есть у нас и мультстудия.

ПОТОМУ ЧТО С ДУШОЙ

Все, кто приходит в 317-й, отмечают творческую, душевную атмосферу, что царит здесь, комфортную среду, теплый ми-

кроклимат в коллективе. В этом надо отдать должное как администрации дошкольного учреждения, так и первичной профсоюзной организации. Это не просто социальное партнерство, тесное взаимодействие друг с другом, а единый организм, работающий на общие задачи.

Лидер профорганизации **Лариса Дегтярева** – человек очень деятельный, позитивный, ее активности, энергии хватает на многое. Стоит только удивляться тому, как она все успевает. Молодая бабушка троих внуков, она каждые выходные зимой спешит на лыжню, не пропускает бассейн, занятия фитнесом, не говоря уже о всевозможных конкурсах, форумах, культурно-массовых мероприятиях. А еще за время работы логопедом (сюда она пришла в 2001 году), имея за плечами филфак Пермского пединститута, окончила Уральский госуниверситет по специальности «дефектология», различные спецкурсы, делится опытом, публикуя статьи в специальных педагогических сборниках.

Работа с детьми доставляет Ларисе Витальевне истинное удовольствие. Впрочем, так же, как и общественная деятельность. Когда 17 лет назад Л. Дегтярева пришла в детский сад (тогда еще 57-й), профсоюзной организации здесь не было. Решили, что профсоюз в садике нужен! При поддержке тогдашнего руководителя Мотовилихинской районной территориальной организации (РТО) профсоюза работников народного образования и науки РФ **Ольги Звездиной** провели большую работу.

Начинали с решения проблемы обеспечения сотрудников путевками в детские лагеря. А дальше последовали организация вечеров, конкурсов, митингов, собраний, выступления агитбригады, поездки на теплоходе, спортивные соревнования и т. п. Своим энтузиазмом Лариса Витальевна смогла привлечь в профсоюз многих. Хотя в то время она еще не стояла во главе первички всего холдинга, как сейчас, и председателем, к слову, ее избрали полтора года назад.

БЫТЬ В ПЕРВЫХ РЯДАХ

Сегодня практически все сотрудники корпуса, где трудится Л. Дегтярева, в профсоюзе.

– Мы тесно сотрудничаем с Мотовилихинской районной территориальной организацией нашего профсоюза, руководит которой сегодня **Елена Панасенко**, – рассказывает Лариса Витальевна. – Она направляет нашу



деятельность, причем в разных векторах, что придало работе первички новый импульс. Мы стараемся везде быть в первых рядах. Традиционными стали у нас спортивные состязания: баскетбол, плавание, теннис, стрельба из пневматической винтовки, а также походы в театры. Не забываем наших ветеранов, приглашаем их на праздники. Ребятишки участвуют в концертах, изготавливают разные поделки и дарят их ветеранам. Ищем новые формы привлечения людей в нашу организацию. Устроили даже своего рода дамский салон в садике – пригласили стилиста, провели сеансы красоты.

– Женский праздник отмечали в «Усть-Качке», участвовали в квест-игре, сюда же, кстати, выезжаем в День дошкольного работника, в новогодние каникулы, организуем там дни выходного дня, на что администрация выделяет коллективу средства, – продолжает Лариса Дегтярева. – Вместе с родителями по вечерам устраиваем старт-данс на территории

детсада. Без наших педагогов не обходится ни один городской чемпионат по интеллектуальным играм, и выступают наши сотрудники вполне успешно. Как и в движении КВН. Кстати, мы были в числе инициаторов проведения в районе конкурса «Моя прекрасная няня». Участвуя в мероприятиях, всегда получаем море позитива, отличного настроения, заряд бодрости и здоровья.

Когда в 2002 году образовывался холдинг, объединялись три корпуса детсада, заведующая постаралась, чтобы был единый коллектив, все были вместе. Коллективного договора в учреждении пока нет, но взаимопонимание между администрацией и профорганизацией есть. Наиболее важные вопросы решаются коллегиально. Так, председатель ППО обязательно участвует в работе комиссии по стимулирующим выплатам, что прописано в специальном приложении. Надо отметить, что раньше педагогам, работающим с физически ослабленными детьми, страдающими аллергическими заболеваниями, имеющими дефекты речи, полагались доплаты к отпуску. В детском саду работали врачи – узкие специалисты, но сейчас такой постоянной медслужбы нет. Коллектив старается помогать тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации, не пропускает благотворительные, социальные акции. В организации всех массовых мероприятий в числе лучших помощников Л. Дегтяревой можно назвать **Дарью Спиридонову, Людмилу Виноградову, Ольгу Белик**. В феврале педагоги выступили на конкурсе «Созвездие талантов». Корпус, где работает Лариса Витальевна, занял третье место.

Безусловно, во всех мероприятиях участвуют сотрудники всего холдинга, сформирована и спортивная команда. В 2015 году первичная профсоюзная организация «Детского сада № 317» была признана лучшей в краевом соревновании. В этом году Лариса Дегтярева получила награду «За заслуги в профсоюзе», она отмечена нагрудным знаком крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист». В общем, поощрений по профсоюзной линии у нее множество. Конкретные дела профорганизации этого дошкольного учреждения говорят о том, что ее роль в коллективе очень значима. Работать сообща на общий результат, успех – вот ее цель, и это очень важно.

Галина ТРУШНИКОВА

Фото из семейного архива Л. Дегтяревой



«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■ БУДНИ ■■■

...и называли лучших

В краевом комитете профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ прошло расширенное совещание с профактивом ИФНС России по Пермскому краю и ОПФ России по Пермскому краю.

Участники совещания проанализировали, как выполняется программа действий профсоюза по организационному укреплению, подвели итоги смотра-конкурса «На лучшую профорганизацию по росту рядов членов в 2017 году».

Победителями смотра-конкурса с вручением дипломов и денежных вознаграждений стали: среди первичных профорганизаций ОПФ России по Пермскому краю – ППО УПФР в г. Краснокамске (предсе-

датель **Е. Маркевич-Палей**); среди первичных профорганизаций ИФНС: ППО УФНС России по Пермскому краю (председатель **С. Миронов**); ППО ИФНС России по Свердловскому району г. Перми (**Л. Стольникова**); ППО ИФНС России по Мотовилихинскому району г. Перми (**Ю. Данилова**); ППО ИФНС России по Дзержинскому району г. Перми (**Е. Шавкунова**); ППО МРИФНС России № 5 по Пермскому краю, г. Кунгур (**Л. Зубарева**); ППО



МРИФНС России № 9 по Пермскому краю (председатель **Е. Синякина**).

Ряд председателей первичных профорганизаций отмечен за положительную деятельность по организационному укреплению, сохранению и росту профсоюзного членства.

Текст и фото предоставлены Пермской краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

г. Соликамск

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Лыжи, аэройога и калланетика

«Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас!» – под таким девизом проходят игровые перемены в коррекционной школе № 15 города Чусового.

Всем коллективом здесь встают на лыжи, играют в мини-футбол, устраивают веселые старты. И все это на свежем воздухе, на пришкольной территории. Дети здесь особенные, с ограниченными возможностями здоровья, и такие физкультурперемены положительно сказываются на их состоянии. Отдыхают в это время и учителя.

– Игровые подвижные перемены проходят каждый день после третьего урока, а раз в месяц к ним присоединяется весь коллектив, – говорит директор Чусовской специализированной школы № 15 **Ольга Огородова**. – Это работники бухгалтерии, кадровой службы, пищеблока. Мы делаем те же упражнения, что и дети, вместе играем, двигаемся, заряжаемся хорошим настроением.

Здоровый образ жизни в 15-й школе учителя воспитывают на собственном примере. Здесь любят походы и воскресный отдых на природе. А чтобы иметь спортивный инвентарь, пишут проекты, выигрывают гранты. ...Группа «Йога в гамаках» в психологическом центре города Чусового открылась в феврале. Новый вид лечебной физкультуры вызвал небольшой ажиотаж, так что количество мест ограничено. Ведет занятия педагог-психолог **Майя Корнилова**, она же председатель совета молодых педагогов Чусовского района:

– Упражнения в гамаках снимают зажим в позвоночнике, помогают растянуть мышцы, это и хорошая эмоциональная разрядка после

трудового дня. Психологический центр предлагает и другие оздоровительные услуги. Лечебная



физкультура и даже аппаратные методы лечения по назначению врача – для работников образовательных учреждений все бесплатно. Есть сенсорная комната.

– К нам приходят, когда совсем трудно. А лучше заранее подумать о своем здоровье, особенно, если речь идет об эмоциональном выгорании, – считает заместитель директора МБУ «Психологический центр» **Елена Пирожкова**. – Педагоги много времени проводят на работе, и разрядка просто необходима. А с помощью лечебной физкультуры можно сбросить негативную энергию, практикуются и индивидуальные консультации с психологом.

– Поскольку мы работаем с непостоянным контингентом, тоже пользуемся услугами коллег, – рассказывает председатель профкома МБУ «Психологический центр» **Анна Хлыбова**. – В коллективном



договоре у нас закреплен день здоровья, мы первыми среди образовательных учреждений инициировали такой вид отдыха. Или выезжаем, или проводим его здесь. Обязательно приглашаем специалистов.

Председатель Чусовской территориальной городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Нина Катаева** рассказывает, что формы оздоровления в каждом учреждении разные. Дни здоровья, услуги профильных учреждений, санаторно-курортные путевки, как профсоюзные, так и за счет районного бюджета... Чусовской район – один из немногих, где выделяются средства на оздоровление работников бюджетной сферы, в том числе на курортах черноморского побережья.

Главное – найти время для себя. Ведь когда педагоги выглядят на все сто, их ученики тоже успешны!

Лиза АЛЕКСАНДРОВА
Фото представлены автором

г. Чусовой

■ ■ ■ СЕРВИС ■ ■ ■

За пенсией – в мобильный офис

Передвижной офис клиентской службы Пенсионного фонда России знают и ждут в отдаленных селах и поселках Пермского края. За семь лет работы мобильного офиса принято свыше 8,2 тысячи человек.

Недавно офис ПФР «на колесах» выехал в Усть-Качкинское сельское поселение Пермского района.

Прием граждан проводила специалист клиентской службы УПФР в Пермском районе **Светлана Перун**. Всего к ней обратились 13 человек. Кому-то нужна была консультация по использованию средств материнского (семейного) капитала. Несколько жителей пос. Красный Восход уточняли информацию о перерасчете пенсии с учетом периодов ухода за детьми. Как оформить уход за пожилым человеком старше 80 лет, какова федеральная социальная доплата к пенсии, когда пенсионеры, закончившие работать, получают пенсию с учетом прошедших индексаций – на все эти и другие вопросы

граждан были даны исчерпывающие ответы. К тому же каждый желающий мог получить буклеты о пенсионном обеспечении, социальных и компенсационных выплатах.

Отвечая на вопросы журналистов, Светлана Перун отметила: – Общение с заявителями в отдаленных поселках не ограничивается только часами приема. Вернувшись в управление, мы проводим тщательный анализ каждого обращения. Если потребуются еще какие-то справки, мы обязательно звоним заявителям и обговариваем все проблемные вопросы. Если необходимо, то принимаем заявления на перерасчет пенсии с учетом нестраховых периодов, а также документы в рамках заблаговременной работы по назначению пенсии.

– Такие визиты специалистов Пенсионного фонда крайне нужны. Я, например, смогла проконсультироваться по вопросам возмещения денежных средств на строительство дома из материнского капитала. Информация для меня актуальная. При этом мне не пришлось обращаться в управление ПФР в Перми,



тратить время и деньги на дорогу. Удобно и комфортно, – сказала Ольга М.

В этом месяце мобильная клиентская служба также выезжала в Сылу, Юго-Камск, Кукуштан и Платошино.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

с. Усть-Качка



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
27.03.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ 1455



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников**

• Храмы Добрянского района – 1 апреля

• ПАСХА. Храмы Пермского района – 8 апреля

• ДИВЕЕВО – 28 апреля – 2 мая

• ДИВЕЕВО + МУРОМ + КАРАЧАРОВО (родина Ильи Муромца) – 28 апреля – 2 мая

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

• Алтай – 8-17 июля, 5-14 августа

• Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7-20 июля, 21 июля – 3 августа, 4-17 августа

• Гостеприимный Кавказ – 16-20 июня, 14-18 июля, 11-15 августа, 8-12 сентября

• Карелия – 22-30 июля

• Ж/д тур в С.-Петербург – заезды с 10 июня

• Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник

• Крымская кругосветка, Беларусь, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

На работу – на велосипеде

В МОСКВЕ УЧРЕДИЛИ ПРЕМИЮ ЗА ВКЛАД БИЗНЕСА
В РАЗВИТИЕ ВЕЛОКУЛЬТУРЫ

Премия за вклад бизнеса в развитие велокультуры впервые вручат в Москве осенью 2018 года. Организаторы премии планируют отметить компании, активно поддерживающие стремление сотрудников пользоваться велотранспортом, сообщил в четверг ТАСС советник замминистра транспорта РФ, куратор проекта Let's bike it! **Владимир Кумов**.

«Мы четыре года проводим акцию «На работу на велосипеде» и видим большой интерес к велодвижению со стороны крупного и среднего бизнеса. Компании не только участвуют в акции, но и развивают корпоративную культуру в течение года, отмечая, что это улучшает здоровье и продуктивность их сотрудников. Мы учредили первую национальную бизнес-премию за вклад в развитие велокультуры в России, победителей и призеров которой планируем выбрать осенью текущего года», – сказал собеседник агентства.

По его словам, премия пройдет при поддержке минтранса РФ. Ее обладателями станут компании, которые активно разрабатывают мотивационные велопрограммы, инвестируют в городскую велоинфраструктуру, создают удобные условия для сотрудников и клиентов, приезжающих на работу на велосипедах. Призовой фонд подразумевает наделение компаний специальными статусами – золотым, серебряным и бронзовым.

«С помощью премии мы надеемся показать лучший опыт российских компаний и способствовать его тиражированию», – добавил Кумов.

<http://tass.ru/>

КСТАТИ

Пермский региональный представитель движения «На работу на велосипеде» – **Иван Грачев**.

Здесь <http://bike2work.ru/recommendations> можно найти рекомендации по организации акции «На работу на велосипеде».

«ПК»