



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 23 (1438) • 19 ИЮЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИЦА

Руками молодых

Цех 50 АО «ОДК-СТАР» – это место, где можно увидеть результат многомесячного труда всего коллектива предприятия. Здесь идет сборка агрегатов для авиационных и вертолетных двигателей. Здесь же – одна из крупнейших профсоюзных организаций ППО «СТАР-ИНКАР».

На снимке вы видите слесарей механосборочных работ участка 506, членов профсоюза **Данила Монахова** и **Василия Ощепкова**. Василий Ощепков работает в цехе 50 с 2008 года, освоил все сборочные операции, считается настоящим универсалом. Рабочий стаж Данила Монахова несколько меньше, но о нем можно сказать, что он пришел на работу на предприятие еще до службы в армии. Из цеха 50 его проводили на службу, отдав воинский долг Родине, в январе 2017 года Данил опять вернулся в цех, освоил сборку регулятора и стыковку одного из авиационных агрегатов.

Молодые сборщики понимают всю ответственность своего труда и работают без замечаний. А Данил Монахов еще и продолжает заводскую династию. В цехе 50 уже более 35 лет старшим мастером работает его бабушка Людмила Даниловна Монахова. В таких условиях можно трудиться только «на отлично».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



В ПРЕЗИДИУМЕ

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2016 год.

Впереди всех

Победителями конкурса в первой группе стали уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации АО «СТАР-ИНКАР» **Инга Разумова** (первое место); уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Андрей Неверов** (второе место); уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации АО «ОХК «Уралхим», филиал «Азот» **Венера Ишмурава** (третье место).

Во второй группе победителями признаны: уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МБУ «Осинский центр культуры и досуга» **Ольга Некрасова** (первое место); уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Анастасия Топова** (второе место); уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МАОУ «Гимназия № 8» **Наталья Верещагина** (третье место).

Победители награждены дипломами и денежными премиями.

Президиум поручил отделу защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа (руководитель **Андрей Порываев**) актуализировать положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда «Пермского крайсовпрофа» и вынести подготовленный проект на заседание президиума крайсовпрофа.

«ПК»

АКЦЕНТ

На смену бумажному бюллетеню идет виртуальный



С 1 июля 2017 года в России начала внедряться в практику выдача электронных больничных листов. В проводимом Фондом социального страхования эксперименте уже участвует 900 медицинских учреждений. Комментирует секретарь ФНПР Игорь ШАНИН:

С 1 июля с письменного согласия работника листок временной нетрудоспособности может быть оформлен в виде электронного документа. Сведения, содержащиеся в электронном «больничном», подписываются квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации.

Нововведение отражает позицию социальных партнеров и Фонда социального страхования, акцентирующих внимание на работе непосредственно с человеком, и позволит снизить бумажный документооборот, сделав обмен информацией более быстрым и прозрачным. Работник сам, либо по его просьбе профсоюзный комитет будут иметь возможность отслеживать процесс назначения пособия в режиме онлайн. Профсоюзными организациями на сегодняшний день не выявлено каких-либо серьезных жалоб работников при оформлении «виртуальных» больничных. Однако ФНПР настоятельно рекомендует продолжать внимательно следить за внедрением новой практики. Необходимо, чтобы работник, профсоюз, медицинское учреждение, работодатель застрахованного лица и ФСС являлись участниками единой системы постоянного информационного взаимодействия. Профсоюзным организациям необходимо усилить работу по обучению членов профсоюза навыкам пользования онлайн-сервисами, а также создавать при необходимости «горячие линии» и консультационные пункты.

Получить сведения о сформированных электронных листках нетрудоспособности работник (самостоятельно или через профсоюзный комитет) и работодатель могут в личных кабинетах, размещенных на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации, доступ к которым обеспечивается при наличии логина и пароля к Единому portalу государственных и муниципальных услуг.

Департамент общественных связей ФНПР

22 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
ТОРГОВЛИ

С праздником!

**Уважаемые работники торговли
и общественного питания!**

Профсоюз работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое единство» сердечно поздравляет работников потребительского рынка с профессиональным праздником – Днем работника торговли!

В системе потребительского рынка страны в розничной и оптовой торговле, общественном питании и потребительской кооперации работают более 10 миллионов человек. Отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Многие работники торговой сферы встретят праздничный день на рабочем месте. Примите слова благодарности за ваш вклад в развитие экономики страны, инициативность, творчество в работе и пожелания дальнейших успехов, крепкого здоровья, стабильности и прекрасного настроения!

Сергей ФИЛИН,
председатель профсоюза
«Торговое единство»

Светлана ИВАНОВА,
председатель Пермской
краевой организации
профсоюза «Торговое единство»

25 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ СОТРУДНИКА
ОРГАНОВ СЛЕДСТВИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Поздравляем!

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем сотрудника органов следствия Российской Федерации.

Повседневный труд каждого сотрудника является примером не только высочайшего профессионализма, но и истинной преданности служению закону.

От души желаем всему коллективу следственного управления по Пермскому краю стабильных успехов в службе, твердости и настойчивости в достижении поставленных целей, сохранения и приумножения лучших традиций следствия, крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Праздничного настроения и душевной теплоты всем коллегам в этот день!

Ольга ИШИМОВА,
председатель краевой
организации профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ

Александр НЕКРАСОВ,
председатель первичной
профсоюзной организации
следственного управления
Следственного комитета России
по Пермскому краю

**«Профкурьер» всегда на связи
Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,**

**Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.**

**Звоните:
212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
Телефон для SMS-сообщений:
8-992-204-89-28**

Особенности соцпартнерства в сфере ЖКХ

Состоялся VI Пленум Пермской краевой профорганизации работников жизнеобеспечения

В повестке дня значился вопрос о «Реализации коллективных договоров и соглашений на предприятиях ЖКХ Пермского края через социальное партнерство в сфере труда».

Пленум открыл председатель Пермской краевой организации профсоюза **Владимир Шуралев**. Он отметил, что коллективные договоры действуют на 41 предприятии ЖКХ из 43, имеющих профорганизации. Два колдоговора находятся на стадии разработки.

Учитывая большой потенциал коллективного договора в связи с соглашениями социального партнерства всех уровней, на пленум были приглашены руководители Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз предприятий ЖКХ». Им было предложено обсудить необходимость и перспективу коллективных договоров и соглашений на предприятиях края.

В качестве специалистов на пленуме выступили заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев** и главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**. Они осветили вопросы охраны труда и социального страхования по коллективному договору, проблемы проведения спецценки на предприятиях региона, правовые основы коллективного договора.

Фото автора



Своим опытом по указанному вопросу также поделились председатель профкома ООО «НОВОГОР-Прикамье» (г. Пермь) **Светлана Посмак**, начальник очистных сооружений МУП «Водопроводно-канализационного хозяйства» (г. Чернушка) **Надежда Кузнецова**, председатель объединенной профорганизации ООО УК «ЖКХ п. Майский» **Александр Ермаков**, начальник финансово-экономического отдела, председатель МУП ЖКХ «Гарант» (п. Звездный) **Галина Китова**.

Например, Светлана Посмак сообщила о практике проведения медицинских осмотров в ООО «НОВОГОР-Прикамье», о прошедших изменениях, которые были включены в коллективный договор предприятия. Также Светлана Васильевна рассказала о проведении спецценки по условиям труда, указав, что в 2017 году спецценка пройдет на 800 рабочих местах.

По словам Галины Китовой, умный и социально ориентированный коллективный договор положительно

влияет на имидж организации. Любой колдоговор в том числе способствует укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда, снижению социальной напряженности в коллективе. Именно эти факторы должны служить мотивацией для заключения КД для работодателя. Кроме того, коллективный договор служит первым документом при возможных трудовых спорах в суде, при аудиторской проверке или при утверждении тарифов в Региональной службе по тарифам (РСТ) Пермского края.

При хорошем аудите работодателя будет выгоден коллективный договор, ведь он может снизить налогооблагаемую базу на прибыль предприятия, — считает Галина Китова.

— Что касается работников, то для них КД вообще является основополагающим документом в вопросах оплаты труда, тарификации, охраны труда, индексации, пенсионного обеспечения, предоставления отпусков и т. д.

Отметим, что на пленум были приглашены представители аудиторской фирмы, с которой краевая организация профсоюза планирует развивать сотрудничество.

— Мы решили обратиться к аудиторам по ряду причин, но главная из них — это найти взаимовыгодные экономические элементы в диалоге между профсоюзом и работодателем, — подчеркнул Владимир Шуралев. — Имидж предприятия и социальные гарантии сегодня являются близкими понятиями. Будем развивать работу в этом направлении.

— Вопрос развития социального партнерства сегодня находится под контролем государства, — отметил в свою очередь исполнительный

директор Регионального отраслевого объединения работодателей Пермского края «Союз предприятий ЖКХ» **Вячеслав Ладыхников**. — Мы готовы к сотрудничеству с профорганизацией, но самым главным, на мой взгляд, здесь остается критерий общественно-политический. Все-таки сфера ЖКХ сегодня полностью регулируется государством, и нам нужно делать упор на экономику отрасли на уровне региональной службы по тарифам, отдельных муниципалитетов и отраслевого тарифного соглашения. После формирования тарифов на очередной период руководители предприятий будут знать, сколько они могут потратить на «социалку».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Участники пленума Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения выражают благодарность Андрею Анатольевичу Порываеву и Андрею Сергеевичу Мизюкину за профессиональное раскрытие тем охраны труда и социального страхования по коллективному договору, проведения спецценки на предприятиях региона, правовые основы коллективного договора, а также за ответы на все поступившие вопросы.

■ ■ ■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■ ■ ■

Как камертон в коллективе

Когда Ольга ТИМОФЕЕВА выезжает в сельские амбулатории, а в составе Нытвенской ЦРБ их три, после приема находит время для встречи с коллегами. При прежнем профсоюзном лидере организация сократилась, как шагреновая кожа, поэтому ее задача — убедить людей вернуться в профсоюз, а еще — изменить отношение. Чтобы люди видели в нем не массовика-затейника, а реального защитника трудовых прав и гарантий.

— Профсоюз как иммунитет. Он на страже здоровья и благополучия всего организма, — говорит профлидер Нытвенской ЦРБ Ольга Тимофеева. — И, конечно, 160 человек — это не предел. Надо, чтобы люди сплотились и стали такой большой стеной, которая бы надежно защищала коллектив.

Ольга Тимофеева по натуре оптимистка. Вполне логично, что стала профсоюзным вожаким. Тем более что позади яркое комсомольское прошлое. Однако за два с лишним года были и бессонные ночи, и слезы, но теперь все невзгоды позади, а в копилке профсоюзных дел немало мероприятий, спланировавших коллектив.

— Когда преодолеваешь себя и что-то получается, такая радость на душе! — говорит Ольга Тимофеева. — У меня даже образ для профсоюза родился! Он как камертон в жизни коллектива — разнообразной, насыщенной. Нескучной. Нынешний профактив работает почти три года, и уже можно подвести итоги.



Так, для детей сотрудников мы проводили конкурсы рисунков «Пусть всегда будет мама!» и «Поздравительная открытка», вывозили в цирк и на спектакли Пермского ТЮЗа. Пришлись по душе и туры выходного дня: мы посетили Пермский драмтеатр, театр «У моста», были экскурсии в Кунгурскую ледяную пещеру и в центр здоровья «Воткинские термы». Участвовали в конкурсе на лучший профсоюзный уголок и в конкурсе санбюллетеней «Один день из жизни профгруппы». Для медиков-ветеранов к 70-летию Победы были организованы чаепитие и концерт своими силами. Торжественно отметили профессиональный праздник День медицинской сестры. Немало у нас любителей спорта и здорового образа жизни, которые регулярно участвуют в городских спартаки-

адах среди муниципальных предприятий. Мы удерживаем призовые места в слепом волейболе, керлинге, баскетболе, стритболе. И не хотим останавливаться на достигнутом! В планах — корпоративный турслет и участие в празднике, посвященном Дню города.

Чтобы ни происходило, Ольга Ивановна старается быть в тонусе — необходимо всегда оставаться примером для коллектива. При такой нагрузке — до 70 пациентов за смену — находит время для профсоюзной работы. Как председатель профкома она входит в жилищную комиссию, в комиссию по трудовым спорам, организует культурно-массовые мероприятия и сама же в них активно участвует.

— Недавно прошла специальная оценка условий труда. Инженер по охране труда —

еще и член профкома, так что подошел к теме с двойной ответственностью. Была помощь и от краевой организации профсоюза. Сейчас работаем над новой редакцией коллективного договора и здесь находим понимание с главным врачом **Мариной Михайловной Обуховой**.

— Коллективный договор нуждается в доработке в связи с новой системой оплаты труда и другими реформами, — поясняет Марина Обухова. — Но мы постараемся максимально сохранить льготы и гарантии, прописанные в нынешней редакции, поскольку сложно отказываться от социальных преференций, которые были у коллектива, да и нецелесообразно. Профсоюзная организация играет большую роль в жизни больницы. Ведь доктора не сразу говорят, чем недовольны, что их настораживает, а профсоюз всегда знает настроение в коллективе, старается упредить негативные явления. Для руководителя это и помощник, и здоровая оппозиция. Когда же сотрудники увидят, что их права и интересы защищаются, они вернутся в профсоюз.

Чтобы председатель профкома был законным представителем интересов работников, нужно заручиться поддержкой половины трудового коллектива. Над этим вопросом профком и работает. Недавно создана первичка в Григорьевской амбулатории, где заявление написал даже главный врач. После встречи с руководителем отраслевой организации **Геннадием Шабалиным** тронулся лед и в Чайковском филиале, где несколько человек также вступили в профсоюз.

— Когда мы достигнем 51 процента, а в нашей больнице трудится более 600 человек, тогда профсоюз и будет настоящим голосом народа, — убеждена Ольга Тимофеева.

Анна АЛЕКСАНДРОВА

Фото из архива ППО Нытвенской ЦРБ

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Еще раз о заемном труде

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ДОБРЯНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ

В мероприятии по приглашению заместителя начальника управления экономического развития Добрянского района **Ларисы Вахрушевой** приняли участие заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**, а также заведующая сектором социального партнерства **Ирина Моисеева**.

Вел заседание координатор комиссии, первый заместитель главы Добрянского муниципального района **Николай Поздеев**.

Андрей Порываев сделал доклад о практике исполнения ст. 56.1 ТК РФ «О запрещении заемного труда». Он рассказал о негативных последствиях применения заемного труда как для работников, так и для работодателей. Упор был сделан на то, что эта нестандартная и неустойчивая форма занятости приводит к «деградации» трудовых отношений, уходу к «серым» схемам и лишает работников основных социальных гарантий.

Напомним, что Пермский крайсовпроф с 2012 года изучал проблему применения заемного труда с привлечением экспертов организаций, в том числе столичных. По инициативе Пермского края в стране впервые было проведено правовое регулирование (слушание) этого вопроса, в результате которого заемный труд в своем классическом варианте был запрещен законодательно с 1 января 2016 года.

— Через краевую трехстороннюю комиссию, совет судей Пермского края и надзорные органы мы поэтапно довели рассмотрение этого вопроса до Государственной Думы, — отметил Андрей Порываев. — До настоящего времени только два региона (Пермский край и Дальний Восток) имели судебную практику по применению заемного труда.

До 2016 года на территории Пермского края заемный труд в классическом его варианте (через кадровые агентства) использовали транснациональные компании — ООО «Нестле-Россия», ООО «Хенкель-Рус» и ОАО «САН ИнБев» (сейчас эта компания прекратила свою деятельность). Во всех этих организациях работники заключали договор с кадровым агентством, подчиняясь сразу двум работодателям. При этом они работали за пределами основного штата предприятия. Это негативно отражалось на условиях труда,



профсоюзов вызывает и тот факт, что заемный труд может быть замаскирован под вид легальных трудовых отношений (например, классического договора аутсорсинга).

По словам заместителя главы Добрянского района Николая Поздеева, проблема нелегальной занятости должна обсуждаться на всех уровнях власти. Особую роль при этом сыграют профсоюзы и другие экспертные институты.

* * *

На заседании «трехсторонки» также были рассмотрены вопросы «О развитии физической культуры и спорта на территории Добрянского муниципального района»; «О реализуемых сторонами социального партнерства природоохранных мероприятиях в рамках Года экологии».

В рамках заседания комиссии был избран новый координатор стороны профсоюзов. Им стал председатель первичной профорганизации Пермского филиала ООО «Буровая компания Евразия» **Александр Решетняк**.

Были внесены изменения и в состав членов трехсторонней комиссии. Со стороны профсоюзов в состав дублеров членов трехсторонней комиссии включены председатель первичной профорганизации Добрянской центральной районной больницы **Татьяна Абрамова**, заместитель председателя профкома ППО «Пермская ГРЭС» **Надежда Кочетова** и председатель совета молодых педагогов Добрянского района **Анна Семерикова**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ КОНКУРС ■■■

В списке лучших – 22 организации

В Перми подведены итоги городского смотра-конкурса «Лучшее предприятие по эффективности производства и решению социальных вопросов» за 2016 год.

На основании рейтинговой (балльной) системы показателей победителями этого престижного конкурса в своих группах по разным номинациям стали 22 предприятия.

В критерии оценки включались такие показатели, как темпы роста производительности труда, объем налоговых поступлений, величина чистой прибыли, объем инвестиций в основной капитал, затраты на технологические инновации, затраты на мероприятия по охране труда, темпы роста среднемесячной зарплаты основного персонала, коэффициент частоты травматизма, объемы выплат социального характера, наличие коллективного договора и т. д.

Среди организаций первой группы (с числом работающих до 100 человек) победителями конкурса стали ОАО «Завод технологического машиностроения», ООО «Химический завод фторсолей», ООО «ИВЦ-Техномаш», АО «Пермглавснаб», ООО «Закамский автобус».

По второй группе (с числом работающих до 500 человек) лауреатами стали АО «Пермский мукомольный завод», ООО «Синергия-лидер», филиал ПАО ФГК – Русгидро «Камская ГЭС», АО «ВНИИ Галургии», АО «Завод железобетонных и строительных конструкций № 1», филиал ООО «Хенкель-Рус», ООО «Пермская компания нефтяного машиностроения».

В третьей группе предприятий (с числом работающих от 500 до 2500 человек) победителями конкурса стали Пермская печатная фабрика – филиал АО «Гознак», АО «СИБУР-Химпром», АО «ПНИТИ», ОАО «Стройпанелькомплект», филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИ-нефть», АО «Сорбент».

В четвертой группе (с числом работающих свыше 2500 человек) отмечены такие компании, как ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ПАО «ПНППК», АО «Пермский завод «Машиностроитель», а также Пермский филиал ПАО «Ростелеком».

«ПК»

■■■ ПРОИЗВОДСТВО ■■■

О профессиональном стандарте

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июля 2014 года № 1250-р в стране запущен процесс внедрения профессиональных стандартов.

После успешной разработки в 2016 году профессионального стандарта «Изготовитель изделий, специзделий из полимерных композиционных материалов намоткой в ракетно-космической промышленности» в 2017 году ПАО НПО «Искра» разрабатывает профессиональный стандарт «Специалист по разработке неметаллических композиционных материалов и покрытий в ракетно-космической промышленности».

Актуальность создания профессионального стандарта специалиста по разработке неметаллических композиционных материалов и покрытий в ракетно-космической промышленности обусловлена интенсивным использованием полимерных композиционных материалов (ПКМ), покрытий и технологий их получения (переработки) в изготовлении современной

ракетно-космической техники и, соответственно, востребованностью специалистов в этой области на предприятиях ракетно-космической промышленности.

Задачи, стоящие перед ракетно-космической промышленностью по оптимизации энерго-массовых характеристик ракетносителей и увеличению доставляемых объемов полезных грузов, в современных реалиях инновационного развития и модернизации экономики страны требуют привлечения к данным работам высококвалифицированных специалистов, а также обуславливают постоянное развитие и совершенствование требований к специалистам в области разработки и исследования ПКМ. Эти требования должны воплощаться в стандартах подготовки, которые на данный момент отсутствуют – применяемые справочники работ и профессий рабочих не учитывают в полной мере особенности, свойственные при разработке неметаллических композиционных материалов и покрытий в ракетно-космической промышленности.

В настоящее время ПАО НПО «Искра» создана рабочая группа экспертов, в состав которой вошли руководители и специалисты в области разработки неметаллических композиционных материалов и покрытий в ракетно-космической промышленности, специалисты в области охраны труда, управления, обучения и развития персонала и другие специалисты предприятия, в том числе имеющие ученые степени кандидата или доктора наук.

Для профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта привлечено 18 профильных организаций ракетно-космической промышленности, охватывающих большую часть регионов России: городов Перми, Екатеринбурга, Москвы, Санкт-Петербурга, Калининграда, Самары, Хотьково, Дзержинского, Королева, Коломны, Реутова Московской области, Миасса Челябинской области, Железногорска Красноярского края, Бийска Алтайского края. Кроме того, к обсуждению привлечены образовательные учреждения городов Перми и Москвы. Материалы по разрабатываемому

профессиональному стандарту размещаются на официальном сайте ПАО «НПО «Искра» <http://iskra.perm.ru>.

Срок окончания разработки профессионального стандарта – декабрь 2017 года, срок предоставления проекта профессионального стандарта и пояснительной записки к нему в Министерство труда и социальной защиты – сентябрь 2017 года.

Разрабатываемый профессиональный стандарт будет использоваться организациями и предприятиями ракетно-космической промышленности как база для составления должностных и производственных инструкций, а также станет основой для приема сотрудников на работу и оценки соответствия квалификации профессиональным требованиям.

Александра ЧУГАЙНОВА,
заместитель начальника
отдела труда и заработной платы
ПАО НПО «Искра»

Для жизни людей

Привычный для многих пермяков адрес: улица Лебедева, 54. Сюда, в Пермскую краевую станцию переливания крови, ежедневно обращаются до ста человек – доноров. Сегодня это единственное учреждение в городе, где заготавливаются компоненты крови, которыми обеспечиваются все больницы Пермского края. А еще сотрудники станции (ПКСПК) ездят по городам и весям региона, проводят акции по сбору крови.

– Кроме того, летом у нас действует мобильный комплекс, оборудованный операционной, различными кабинетами, – рассказывает врач-трансфузиолог, председатель профкома ПКСПК **Ксения Гуренкова**. – У нас производство: готовим эритроцитосодержащие компоненты, тромбоциты, плазму, а также делаем анализы крови, определяем генотипы и т. п. Коллектив небольшой, но очень сплоченный, работоспособный. У нас трудятся замечательные специалисты. Одна из них – **Ирина Борисовна Вольфович**, лучший врач-иммунолог города. Или взять **Светлану Владимировну Чернову**, врача высшей квалификационной категории. Она объездила весь Пермский край, приняла тысячи доноров, спасла столько пациентов. Это человек добрейшей души, активный член профсоюза. В рядах нашей профорганизации 44 человека, что составляет 46 процентов от всего состава работающих.

Сама Ксения Гуренкова пришла на станцию переливания крови десять лет назад, до этого работала сердечно-сосудистым хирургом в Институте сердца. Там же, у профессора Сергея Суханова, проходила ординатуру, одновременно занималась вопросами трансфузиологии с переливанием крови, прошла обучение в Кирове. А три года назад ее избрали председателем профсоюзного комитета ПКСПК.

– Я тогда как раз только вышла из декретного отпуска, – говорит Ксения Николаевна. – Энергии и идей было много. Хотелось что-то поменять в жизни коллектива, как-то расшевелить народ, внести свежую струю. Конечно, и до меня сотрудники довольно интересно проводили праздники – Новый год и День медицинского работника, выезжая обычно на базу отдыха. Часто ездили на экскурсии, в основном по святым местам. Но в последнее время, по просьбе сотрудников, в туристическом направлении мы сделали акцент на поездках с детьми. Побывали с ними в Кунгурской ледяной пещере, в музее деревянной игрушки в Краснокамске, в Белогорском монастыре. Возили ребятшек на Масленицу в Хохловку, на горки в Полазну. В честь Дня Победы обычно всегда возлагали цветы к памятнику Скорбящей в Мотовилихе, а нынче решили пригласить на нашу станцию экскурсовода, который, используя слайды, прочел лекцию, посвященную подвигу пермских врачей и медсестер в годы Великой Отечественной войны. Было очень интересно и познавательно. Еще одна традиция – тесное сотрудничество с оперным театром, что позволяет нашим работникам ежемесячно со скидками посещать музыкальные спектакли.

В конце мая по инициативе одной из сотрудниц профком провел благотворительную вещевую ярмарку-продажу. В течение трех дней желающие приносили вещи, обувь. Кто-то просто обменивался ими, часть продавалась по низким ценам. Нереализованные же вещи были отправлены в социальный склад в Мотовилихе, где люди бесплатно берут то, что им необходимо.

Среди своих помощников по профсоюзной работе отмечу **Елену Юрьевну Пацановскую**, фельдшера-лаборанта в отделе заготовки крови, человека с активной жизненной позицией. А всего в профкоме у нас четыре человека. Стараемся подходить к людям индивидуально. Тесно сотрудничаем с администрацией, многие насущные вопросы обсуждаем вместе, с учетом мнения профсоюза.

Видно, что коллективу Пермской краевой станции переливания крови повезло с профсоюзным лидером. За три года Ксения Гуренкова сумела объединить вокруг себя людей. Сотрудники приходят к ней с самыми различными проблемами, идеями. И с каждым годом растут профсоюзные ряды, хотя и не так быстро, как хотелось бы. Ведь чем больше организация, тем крепче коллектив. И, безусловно, сильная команда способствует положительной энергетике, позитивному настрою сотрудников станции. Профком собирается раз в неделю, решает важные вопросы. Сейчас идет, например, подготовка к новому коллективному договору. Действующий КД имеет весьма серьезную социальную направленность. Так, в разделе «Социальные льготы и выплаты» предусмотрена единовременная материальная помощь, выплачиваемая работникам в размере одного должностного оклада в течение календарного года, в случаях: тяжелого финансового положения, причинения сотрудникам ущерба в результате стихийного бедствия, смерти родственника, юбилейных дат, при рождении в семье ребенка. Два дня дается в связи со свадьбой, а также если ребенок сотрудника пошел в первый класс.

– Немаловажно и то, что наша администрация всем сотрудникам ежеквартально выдает определенную сумму на социально-культурные мероприятия, – отмечает К. Гуренкова. – При подготовке и заключении нового коллективного договора, надеюсь, удастся сохранить все социальные гарантии. В этом деле, конечно, многое зависит не только от финансовой составляющей, но и настойчивости профсоюза, готовности администрации пойти навстречу коллективу. Предстоит сконцентрировать внимание на сохранении и увеличении профценства, совершенствовать систему социального партнерства.

Галина МАКСИМОВА

В 2009 году в следственном управлении СК России по Пермскому краю была образована профсоюзная организация, идея создания которой активно поддерживалась руководителем следственного управления М. Заббаровым. Первичная профсоюзная организация следственного управления входит в состав Пермской краевой профсоюзной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

С заботой о детях

Все это время профсоюзная организация не только росла численно, начав свою историю с 92 человек в 2009 году и достигнув стопроцентного членства к 2015 году, но и качественно изменяла свою роль в жизни следственного управления. Корпоративный дух следственного управления поддерживается именно работой профсоюза.

Первым председателем первичной профсоюзной организации был **В. Эккерт**, в 2010 году его сменила **Т. Чумаченко**, с 2012 года председателем является **А. Некрасов**. В следственном управлении сформировались традиции общественной жизни. С 2012 года проводится турнир по мини-футболу. В турнире принимают участие объединенные команды территориальных следственных органов и отделов аппарата. Дважды чемпионами турнира становились команды «Управа» (команда сотрудников отделов аппарата) и ОРВД (команда следователей отделов по расследованию особо важных уголовных дел).

Любовь к красотам Пермского края и готовность испытать себя на прочность, присущие сотрудникам следственного управления, реализуются в ставших традиционными июльских сплавах по Койве, а в 2017-м – Усьве. Впервые такой сплав был организован в 2014 году и сразу завоевал своих поклонников.

Созданная в следственном управлении команда «Сакура» принимает участие в туристических слетах, проводимых краевой организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, где команда следственного управления занимает призовые места в различных номинациях.

В рамках проведения командно-штабных учений проводятся творческие вечера, на которых сотрудники выступают в разных жанрах: читают стихи, исполняют песни, в т. ч. собственного сочинения, пародии, танцы. Среди сотрудников встречаются настоящие звезды. Зрители в восторге от выступлений фокусника **Андрея Бабина**, музыкальной многогранности **Андрея Безматерных**, мощного голоса **Федора Липинского**, задушевности **Андрея Шмырина**, глубокого лиризма **Константина Кириенко**.

В этом году под эгидой профсоюзной организации прошли выездные форумы. В программе – «веревочный курс», психологические тренинги, деловые и активные игры. Целью таких форумов является психологическая разгрузка и сплочение коллектива.



В общественной жизни следственного управления активное участие принимают дети сотрудников. Для детей проводятся конкурсы детских рисунков, экскурсии, новогодние елки, организуются походы в цирк. Ежегодно к 1 сентября первоклассникам дарят подарки и проводят значительные мероприятия. В мае, в преддверии празднования Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов в следственном управлении прошло торжественное мероприятие «Стихи и песни, опаленные войной» с участием детей сотрудников и подшефных воспитанников центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Краснокамска.

Профсоюзная организация следственного управления заботится о детях, оставшихся без попечения родителей. Мы шефствуем над тремя учреждениями Пермского края: ГКУ «Межведомственный центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», ГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей г. Краснокамска», ГКОУПК «Пешнигортский детский дом» Кудымкарского района.

За годы шефства маленьким воспитанникам «Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей» приобретены велосипеды и самокаты, инвентарь для игр в помещении и на улице, а также телевизор, музыкальное оборудование, детская мебель, одежда и обувь, игрушки и новогодние подарки, была предоставлена возможность посещения цирка, театра кукол, драматического театра.

Шефство над воспитанниками детского дома г. Краснокамска началось в 2012 году. За это время был реализован целый комплекс мероприятий. Это и творческая встреча с артистами из Италии в канун

Нового года, и встреча с сотрудниками следственного управления и ветеранами следствия накануне Дня защитника Отечества, и дружеский визит с благотворительным фондом «Дедморозим» в Рудничный детский дом для детей-инвалидов. Сотрудники следственного управления А. Бабин увлек ребят демонстрацией фокусов и вместе с братом Виктором провел шахматный турнир. Были организованы походы в кинотеатр на просмотр фильма «Легенда № 17», «Сталинград», проведены занятия по обучению танцам к выпускному балу, подготовлены художественные фотографии для выпускников и частично оплачено их участие в праздничных мероприятиях, посвященных окончанию школы.

Воспитанники детского дома приняли участие в нескольких матчах турнира по мини-футболу на приз руководителя следственного управления, проведенного при активной поддержке профсоюзной организации. Ежегодно сотрудники следственного управления поздравляют воспитанников с днем рождения детского дома, принимают участие в праздничных мероприятиях. В декабре 2015 года в детском доме г. Краснокамска прошла встреча сотрудников следственного управления с воспитанниками из двух групп детского дома, посвященная Международному дню борьбы с коррупцией. Ребята в игровой форме познакомились с понятием коррупции, оригинальными методами борьбы с ней, детскими плакатами, отражающими тему борьбы с коррупцией. Завершилась встреча чаепитием за круглым столом.

С 2014 года организовано взаимодействие с ГКОУПК «Пешнигортский детский дом» Кудымкарского района, которое осуществляются сотрудниками Кудымкарского межрайонного следственного отдела. Так, старший следователь Р. Саитов поздравил ребят с основами парашютного спорта, которым давно увлекается сам.

При детском доме два года работает кружок «Автодело», на занятиях в котором ребята учатся обслуживать и ремонтировать автомобили, ездить на них. В канун 2016 года воспитанники Пешнигортского детского дома получили в подарок от следственного управления автомобиль ВАЗ 2109, купленный на средства, собранные сотрудниками следственного управления. Подарок вручал руководитель Кудымкарского МСО полковник юстиции **В. Баяндин**. К Новому году сотрудники следственного управления подарили воспитанникам комплекты лыж, а к Дню защиты детей – спальные мешки.

Александр НЕКРАСОВ,
председатель ППО
следственного управления СК
России по Пермскому краю



Сказка рядом!

В Соликамске на проведение детской летней оздоровительной кампании в этом году выделено около 21 млн рублей, в том числе более 15 млн рублей из краевого бюджета. На эти средства разными формами отдыха, оздоровления и труда будет охвачено за весь летний период 9,5 тысячи детей в возрасте от 7 до 16 лет. Это лагеря с дневным пребыванием при образовательных учреждениях, лагеря труда и отдыха, а также санаторно-оздоровительные лагеря, находящиеся на территории Пермского края и регионов России, в том числе таких, как Краснодарский край, Крым и другие.

Специалисты городского управления образования сообщили, что государственная поддержка оказывается в приоритетном порядке многодетным малоимущим семьям, семьям, находящимся в социально опасном положении, и детям-инвалидам. Для таких детей управление образования приобретает путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления.

На территории Соликамского городского округа открыты лагеря и на базе общеобразовательных учреждений. Их несколько видов. Это лагеря с дневным пребыванием с продолжительностью смены 18 рабочих дней, финансируемые за счет краевых средств. В этом году на базе 17 образовательных учреждений отдохнут 1825 детей. Лагеря досуга и отдыха с продолжительностью 15 дней организуются за счет местного бюджета на базе образовательных учреждений, культуры и спорта. В таких лагерях услуги получают 1800 обучающихся.

Для подростков с 14 лет во взаимодействии с городским Центром занятости населения (ЦЗН) организуются лагеря труда и отдыха с охватом более 350 детей. По договору с предприятиями и предпринимателями города подростки будут заняты посильным трудом, в основном озеленением и благоустройством территорий. Это даст им и способ подзаработать...

Одним из новшеств в организации летней оздоровительной кампании этого года является возможность отдыхать детям, имеющим успехи в олимпиадном и конкурсном движении, в Международном детском центре «Артек».

Более 1200 детей в течение четырех смен отдохнут и наберутся сил и здоровья и в двух загородных лагерях – в муниципальном лагере «Лесная сказка» и в «Уральских самоцветах», подведомственных ПАО «Уралкалий».

Городской координационный совет по детскому летнему отдыху и оздоровлению во главе с заместителем главы города **Ольгой Штейн** подвел итоги первой смены. За период с 1 по 24 июня всеми видами отдыха и оздоровления было охвачено более 4,5 тысячи соликамских ребятишек (в том числе было трудоустроено 299 детей по линии ЦЗН), что составило 43 процента от общего охвата, намеченного на нынешний год.

Особое внимание властные и контролирующие структуры уделяют вопросам и мерам безопасности детей. Представители полиции, МЧС, Госпожнадзора, Роспотребнадзора отчитались о проведенных в июне проверках и мерах, принятых по предотвращению пожаров, травматизма, противоклещевой обработке зон детского отдыха и профилактике других нежелательных инцидентов и случаев с детьми, а медики – об итогах вакцинации детей от вирусного гепатита А.

Директор лагеря МАОУ ДО ДООЦ «Лесная сказка» **Евгения Штаер** сообщила, что в первую смену здесь отдохнуло 205 детей, набор во вторую составил 212 ребят. Третья смена будет носить профильный характер, четвертая – спортивный. Это хороший показатель по наполняемости. Все корпуса заняты, в каждом из семи отрядов по 25–30 детей, за которыми закреплены по два воспитателя. Штат воспитателей тоже заполнен полностью. К организации культурно-досуговых мероприятий привлечены волонтеры. В системе питания детей также произошли изменения в лучшую сторону. С этого года кормит ребятишек муниципальное предприятие «Комбинат школьного питания».

В июле «Лесная сказка» отмечает 45-летний юбилей. Торжественное собрание для работников и ветеранов ДООЦ прошло 4 июля в ДК «Бумажник».

Корреспондент «ПК» присутствовал в «Лесной сказке» на одном из праздничных мероприятий под названием «Битва фамилий». В этот субботний вечер сюда приехали родители из Соликамска, Березников, Усоля, Чердынского и Красновишерского районов. В различных игровых соревнованиях в составе «команд-фамилий» взрослые принимали участие вместе с детьми. В одном из конкурсов, например, команда «Самодуровы» опередила команду «Мананковы»...



Даша, ученица 5-го класса Соликамской школы № 9, уже третье лето проводит в «Лесной сказке». Ее родители, **Ольга и Владимир Собянины**, сообщили, что в предыдущие сезоны их ребенок жаловался на скуку. А нынче опытные педагоги-организаторы и волонтеры из числа студентов скучать отрядам не дают, время проходит очень весело и содержательно...

– Кормят нас вкусно, четыре раза в день, я даже не могу все порции съесть, – говорит школьник младших классов **Петя Найданов** из Усоля. С ним согласен и пятиклассник-березниковец **Семен Майданов**, который, наоборот, не жалуется на аппетит...

Погода нынче, увы, не жалует нас теплом и солнцем. Но густой лесной бор в 7 километрах от Соликамска, окружающий «Лесную сказку», всегда радует глаза, манит голосами птиц. Пожелаем всем, кто будет еще отдыхать и оздоравливаться в «Лесной сказке», чтобы лето стало для них ярким, безопасным и интересным. Недаром коллектив здесь живет и трудится под девизом «Сказка рядом!».

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

Удиви меня, лето!

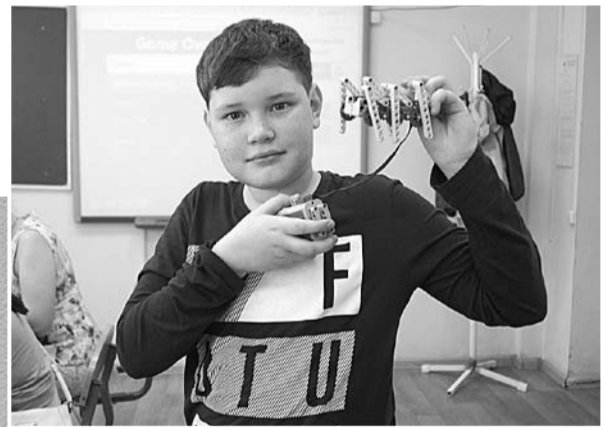
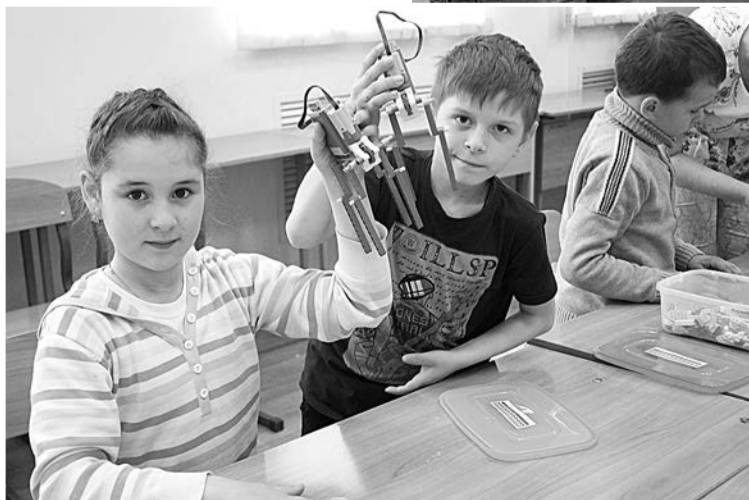
В пермской школе № 76 в июне работал летний лагерь досуга и отдыха «Крылья». Смена проходила под девизом: «Без особого усилия мы расправим наши крылья! Ну-ка, лагерь, все на взлет, высь небесная зовет!».

Педагоги школы совместно со специалистами ОДК «Пермские моторы», преподавателями Пермского техникума промышленных и информационных технологий (ПТПИТ) и школы юных изобретателей разработали уникальные программы инженерно-технического и творческого направлений. Благодаря реализованной образовательной программе «Удиви меня, лето!» ребята развили свое мышление и творческое воображение, приобрели технические умения и навыки. Ежедневно по два-три часа юные конструкторы и робототехники занимались в «Мастерграде» – мастерских ПТПИТ с опытными преподавателями **Марией Кудриной** и **Александром Пехотиным**.

– На занятиях мы с ребятами собирали лего, изучали электричество, делали различные поделки – значки, ночники, 3D ручки, объемные фигуры, – рассказывает Мария Александровна.

Ребята с удовольствием показывают свои изобретения. Третьеклассник **Ярослав Плотников** смастерил луноход, который сам двигается вперед и назад. А второклассник **Григорий Беляев** собрал паука, который сам ползает, еще светильник из картона и катапульту. **Жене Кудину** понравилось создавать самому на планшете мультфильмы, также он смастерил ночник в виде кошечки, который можно

проецировать на стену. Будущая второклассница **Рада Тимиркаева** научилась строить из конструктора машины, соединять провода с лампочкой, для мамы она смастерила ночник в виде совы. Ребята постарше – будущие пятиклассники – **Михаил Пищальников**, **Арсен Хасаншин** и **Артем Дружинин** построили и запустили управляемые дроны. Они



нового – как создавать компьютерные программы и игры. В школе эти знания мне пригодятся, особенно на уроках физики и информатики.

По словам начальника лагеря «Крылья» **Ирины Мохначевой**, с ребятами работала профессиональная команда педагогов, которая обеспечила интересный, полезный и безопасный отдых.

– Ребятам скучать было некогда, – говорит Ирина Александровна, – они ходили в театры

и кинотеатры, посещали пермские музеи и библиотеку им. П. Бажова, участвовали в удивительных шоу и разнообразных спортивных состязаниях. Вместе с преподавателями они создали удивительные устройства и механизмы, снимали мультфильмы, программировали игры и настоящих роботов. Занятия в «Мастерграде» позволили ребятам заглянуть в мир их будущих профессий и увлечений, увидеть и осознать огромную пользу знаний, которые дает современная наука, ощутить увлекательность новых технологий.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

сами программировали их для преодоления полосы препятствий. **Василий Пищальников**, **Алексей Нестеров**, **Андрей Сырвачев** мечтают стать инженерами-программистами. В мастерских они сами по инструкции собрали роботов-шагоходов.

– Мне понравились занятия в мастерских, – говорит Алексей Нестеров. – Это намного лучше и интересней, чем сидеть дома за компьютером. Здесь я узнал много

Мама, я хочу только в «ХИЛТОН»!!!

— Как так? Опять в «ХИЛТОН»?! Может, в Черногорию или в Турцию? Может, в Дублин? Или, может, к бабушке в деревню?

— Нет! ТОЛЬКО В «ХИЛТОН»!!!

ЧТО ЗА КАПРИЗ?

— Что вы сделали с моим ребенком? — удивляются родители. — Он считает дни до начала смены в «ХИЛТОНЕ», развесил по всей квартире английские слова и фразы, показал бабушке свой школьный дневник с пятеркой по английскому и уже похвастался перед своими друзьями, что он ОПЯТЬ ЕДЕТ В «ХИЛТОН»!!! УРА!!!!

Сейчас мы постараемся рассказать вам, в чем наш секрет, почему уже более 25 лет детский лагерь с изучением английского языка «ХИЛТОН» — это заветная мечта мальчишек и девчонок из Перми, Тюмени, Челябинска, Екатеринбурга, Москвы, Уфы, Магнитогорска, Кургана, Сочи, Анапы и других больших и малых городов России и Пермского края.

«ХИЛТОН» меняет жизнь. 5-й раз в «ХИЛТОНЕ», но это не надоедает. А кто-то ездил сюда уже 15 раз и более. Здесь другие люди. И они все теплые... В этом лагере всегда открываешь что-то новое. Открываешь нового себя!» Julia, Team 3, Челябинск.

ЧТО ГОВОРЯТ РОДИТЕЛИ?

Мы всегда рады видеть родителей в лагере, большинство из них приезжают несколько раз за смену на вечерние шоу и, конечно, обязательно на заключительный КАРНАВАЛ.

«Спасибо! Мой сын Глазков Никита (Shadow, 10 лет) в «ХИЛТОНЕ» второй раз... С огромным нетерпением ждал он зимней смены в лагерь «ХИЛТОН»! И я очень благодарна вам за то, что он не только не обманул в своих ожиданиях, но уже снова ждет следующей встречи с вами и спрашивает: «А на 2 смены сразу можно?» (Глазкова Ирина, 2016 г.).



ЧТО ГОВОРЯТ ДЕТИ?

«В «ХИЛТОНЕ» я нахожусь первый раз. Каждый день для меня преподносил что-то новое, веселое и интересное, времени скучать просто не было. Вожатые лагеря и учителя очень порадовали. Все они добрые, веселые, отзывчивые. Все эти их качества помогли мне раскрыться, потому что они создавали какую-то домашнюю атмосферу, и это здорово! Мне было настолько хорошо, что я даже не заметила, как пролетела смена. Спасибо вам за этот лагерь, в котором я испытала эмоции, которые я запомню надолго». May, team 3, ЛЕТО 2017.

«733 смена была невероятной. Она была в Демидково, поэтому мне очень все понравилось — эти пейзажи, речка, качели и т. д. Я уже не первый раз в «ХИЛТОНЕ», до этого ездила в «Лесную поляну», а в этот раз решила поехать сюда. Тут другая атмосфера, совсем другой «ХИЛТОН». Мне понравились вечерние шоу, синнинги, дискотеки, релаксации, ротации. Понравился стафф и карнавал!» Nika, Team 2 (отряд 2), ЛЕТО 2017.

Наши замечательные дети всегда очень точно подмечают те маленькие нюансы в организации программы лагеря, которые делают феномен «ХИЛТОНА» уникальным и неповторимым. Но одна наша девочка еще в 2011 году смогла выразить, пожалуй, главную идею лагеря «ХИЛТОН» на все времена, города и страны. Спасибо ей большое!

«... Хочу поблагодарить коллектив компании Фонд «ХИЛТОН»!

Моя дочь, Ирина Петрова, была 2 раза на городских площадках дневного пребывания — программа «Город Мастеров» и «ХИЛТОН Хогвартс» по книге о Гарри Поттере. Ребенок получил новые знания и навыки не только по английскому языку. На программе «Город Мастеров» они вели дневник домашних дел на английском, и дочь реально делала дела по дому. Очень интересно и увлекательно прошла программа о Гарри Поттере. Были и волшебные приключения, и много радостных эмоций от вечерних шоу, на которые я сам приходил смотреть. До сих пор вместе поем песни Love Songs и вспоминаем эту добрую сказку — лагерь ХИЛТОН» (Олег Петров, 2016 г.).

«Спасибо большое. Лизе очень все понравилось. Поедем еще!» (Алексей Южаков, 2017 г.).

МОЙ РЕБЕНОК НЕ ЛЮБИТ АНГЛИЙСКИЙ...

Этого не может быть! Возможно, ваш ребенок не любит, как он чувствует себя на уроках английского в школе. Или ЕМУ НЕ ИНТЕРЕСНО!

В нашем лагере мы не «учим» английский в традиционном смысле этого слова. Мы на нем живем! Он нам нужен, чтобы общаться с друзьями и преподавателями, чтобы петь и танцевать, играть, выступать на сцене, сни-

маться в фильмах, участвовать в театральных постановках, отстаивать свою точку зрения в дискуссиях, т. е. заниматься ТВОРЧЕСТВОМ! А творчество — это всегда интересно. В лагере мы все, от мала до велика, принимаем несколько основных правил нашей большой увлекательной игры:

1. Английский язык — король, а мы все его свита.
2. На английском надо говорить. Всегда и везде.
3. Бояться говорить на английском — не быть настоящим «ХИЛТОНцем».
4. Все «ХИЛТОНцы» — талантливые, незаурядные, многогранные личности!
5. Доброта и уважение — наш основной закон!

В нашем лагере ваш ребенок обязательно полюбит английский через самоуважение, самореализацию, творчество и общение!

Просто пусть он хотя бы один раз приедет в «ХИЛТОН», и вы удивитесь, увидев перед собой своего нового жизнерадостного, активного, изменившегося ребенка, потому что...

«ХИЛТОН» — ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ!!!

Именно так — целая маленькая жизнь. Начинается эта новая жизнь в самый первый день, когда ребенок выбирает свое новое английское имя и знакомится с такими же новыми английскими друзьями.





А затем они вместе, в одном отряде, создают свою английскую семейку, с которой дальше, шаг за шагом, проживают все этапы новой английской жизни. Каждый здесь важен, каждый вносит свой бесценный вклад в общение внутри отряда и с другими ребятами в лагере.

А жизнь в «ХИЛТОНЕ» кипит и бурлит каждую минуту. Сейчас ты вместе со всем лагерем разучиваешь новые смешные песенки, а через пару минут ты уже выполняешь интересные задания в учебнике вместе со своим учителем и другими ребятами из отряда. Вот к вам пришел ваш любимый supporter из группы поддержки, и вы вместе играете с ним в веселые английские игры. Но уже пора бежать на занятия танцами – ваш танец будет самым крутым и современным на заключительном Карнавале! А потом еще будет театр, съемки в фильме, подготовка к вечернему выступлению и УРА! – ВЕЧЕРНЕЕ ШОУ, на котором ты будешь выступать вместе со своим отрядом, говорить в микрофон по-английски, исполнять свою роль в необычном костюме, смотреть, как другие отряды подготовили свое выступление, а главное, с замиранием сердца смотреть на выступление группы поддержки.

Сейчас-то ты точно понимаешь, что значит счастливая жизнь. Это когда тебя любят и ценят, и когда у тебя есть интересное нужное всем дело!

«ХИЛТОНСКОЕ» ЛЕТО-2017 – ЛЕТО СЮРПРИЗОВ И НОВЫХ ОТКРЫТИЙ!

Просто удивительно, как быстро летит время. Вот уже и середина лета-2017. Не успели оглянуться, а позади уже 17 смен «ХИЛТОНА» этим летом в Перми, Осе, Екатеринбурге, Челябинске, Тюмени, Москве, Анапе, Сочи. Более 1500 детей уже испытали магию «ХИЛТОНА», отдохнули и набрались новых впечатлений, приобрели новых друзей и значительно продвинулись в английском языке. Каждая смена – это уникальная, специально разработанная программа открытий и путешествий, знакомства с культурой и традициями разных стран и народов, возможность провести яркие незабываемые каникулы с удовольствием и с пользой.

Лето такое долгожданное и такое короткое! Давайте постараемся использовать каждое его мгновение, чтобы наши дети могли сказать: «Мое детство было самое замечательное, и мои родители сделали все, чтобы я был полностью готов к самореализации во взрослой жизни!». Ведь в современном мире без знания английского никак.

Что же ждет наших детей во второй половине лета-2017?

4 смены «ХИЛТОНА» в санатории «Лесная поляна» – прекрасном загородном санатории–профилактории, расположенном в живописном месте недалеко от Перми.

► **Смена №746 – с 21 по 30 июля 2017 г.**
Программа «ЦИВИЛИЗАЦИЯ».

Программа разработана по мотивам захватывающей игры-стратегии. История возникновения и заката цивилизаций от древних времен до наших дней. Создание новой цивилизации, законы ее развития, прогресс и изобретения на службе человечества. Ты можешь сам вершить историю!

► **Смена №747 – с 1 по 10 августа 2017 г.**
Программа «МЕГАПОЛИС».

Английский язык для общения в большом городе. Создаем свой мегаполис. Где он будет? На каком континенте Земли? А, может, на Марсе или в открытом космосе? Программа разработана с тем, чтобы на основе мини-проектов (городская инфраструктура, экономика, социальная жизнь города, культура, образование и т. д.) создать единый проект прекрасного города будущего.

► **Смена №749 – с 12 по 21 августа 2017 г.**
Программа «ЦИВИЛИЗАЦИЯ».

► **ЮБИЛЕЙНАЯ СМЕНА №750! – с 23 по 31 августа 2017 г.**
Программа «МЕГАПОЛИС + CHINATOWN».

В нашем новом мегаполисе появится Китайское сообщество. Оно привнесет в жизнь «ХИЛТОНА» новые краски китайской мудрости, утонченной восточной культуры и искусства. Как же нам общаться с новыми друзьями? Конечно на китайском! Каждый день – уроки китайского разговорного языка, обучение китайской каллиграфии, разучивание песен на китайском языке. И как кульминация – День китайской культуры! Национальные костюмы, кухня, праздники. Мы приоткроем дверь в удивительный мир древней китайской цивилизации.

Наши юбилейные смены традиционно собирают активных и целеустремленных детей. Во время юбилейной смены самые интересные и нереальные идеи наших «Хилтонцев» претворяются в жизнь. Невозможное становится возможным, все новые находки, «изюминки», появившиеся за лето, получают свое яркое воплощение. Самые опытные, веселые и талантливые преподаватели и молодые участники группы поддержки приезжают именно на эту смену. В Пермь собираются «Хилтонцы» из всех городов России. В результате появляются новые проекты, идеи, стратегии, которые помогают дальше развиваться и делать лагерь «ХИЛТОН» таким современным, единственным в своем роде, уникальным.

НО ЭТО ДАЛЕКО НЕ ВСЕ!

Если вы не готовы отправить своего ребенка в загородный профилакторий на 10 дней, то все равно нельзя оставить его без радости побывать в «ХИЛТОНЕ». В этом случае мы приглашаем вашего ребенка принять участие в программе лагеря дневного пребывания на базе Пермского дворца молодежи по адресу **ул. Петропавловская, 185** (остановка «ул. Хохрякова»).

► **Смена №751 – с 14 по 23 августа. 2017 г.**
Программа «ВРЕМЯ КОРОЛЕЙ»

На примере истории Великобритании мы создадим «Объединенное королевство GREAT HILTON», которым будут править королевские династии. Образованность и изысканные манеры, безупречный английский – вот что отличает членов королевской семьи и их подданных. Каждый сможет примерить на себя монаршую корону, издать законы и управлять своей страной как истинный справедливый монарх!

Программа с 9.00 до 18.00 каждый день.

ФЕСТИВАЛЬ! ФЕСТИВАЛЬ!! ФЕСТИВАЛЬ!!!

Как быстро растут наши дети! Неужели нам придется расставаться с ними, ведь детский лагерь «ХИЛТОН» – это программа для школьников от 7 до 17 лет? Многие дети стали нам родными, на наших глазах они превратились в прекрасных, образованных, творческих молодых людей. Сами ребята подсказали нам идею – собирать их на встречи старых и новых друзей в формате фестиваля. Когда в течение пяти дней они сами будут показывать, чему научились в «ХИЛТОНЕ», делиться опытом, придумывать новые планы и концепции развития «ХИЛТОНА», участвовать в творческих конкурсах и общаться, общаться, общаться...

Первый фестиваль для тинейджеров от 13 до 19 лет пройдет с 25 по 29 августа 2017 г. в санатории Демидково, в сказочно красивом месте на берегу Камы.

Программа «TEEN-STREAM» – 5-дневная игровая, творческая и развлекательная программа для тинейджеров со всей России! Молодость, драйв, английский!!!

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ...

Сколько времени должно пройти от появления уникальной идеи до ее успешного воплощения? Месяц? Год? Несколько лет? Наш опыт показывает, что все зависит от команды людей, занятых в реализации этой идеи. Каждый раз, когда создается новая программа, кажется, что ничего более интересного и захватывающего придумать уже просто невозможно. Но заканчивается очередная смена, и творческий дух команды «ХИЛТОН» начинает активно работать над новым, еще более невероятным замыслом. Идеи рождаются и воплощаются в жизнь на одном дыхании. И так уже более 25 лет!

Так что мы всегда на пути к новым целям и всегда рады сделать немного счастливее все новые и новые поколения детей!

**Приглашаем и вас присоединиться
к дружной команде «ХИЛТОН»!
Звоните, пишите, приходите!**

**Наш адрес: г. Пермь, ул. Петропавловская, 123, офис 3.
Тел. 2-466-524, www.hilton.center**

Ваш Фонд «ХИЛТОН»



■■■ КОНКУРС ■■■

«Калийный десант» на Кубке конфедераций по футболу

Одиннадцать калийщиков – победителей конкурсов «Лучший спортсмен» и «Лучший спорторганизатор» были награждены поездкой в Сочи на полуфинальный матч Кубка конфедераций по футболу.

Призовая поездка на главное футбольное событие года досталась самым активным и результативным спортсменам корпоративной спартакиады: **Светлане Игнатенко, Надежде Мирошкиной, Александру Вольвачу, Семену Куну, Светлане Журавлевой, Ивану Бурмантову, Павлу Федосееву, Марине Мироновой, Людмиле Ярцевой** и лучшему спорторганизатору компании **Юрию Санникову**.

В столицу Сочи «калийный десант» из лучших спортсменов прибыл вечером, накануне полуфинального матча между Германией и Мексикой, а сразу после матча калийщики попали на шоу поющих фонтанов в Олимпийском парке.

– Две трети спортивного сезона «Уралкалия» уже позади, но еще есть время побороться за звание «Лучшего спортсмена Группы «Уралкалий», – говорит **Ирина Колесник**, председатель профкома «Уралкалий». – Для этого



Фото предоставлено автором

необходимо проявлять активность на протяжении всего спортивного сезона. За участие в каждом из видов спартакиады активистам начисляются баллы, чем выше результативность – тем выше балл. Участники, набравшие максимальное количество баллов среди спортсменов своих подразделений, награждаются дипломом и поездкой на соревнования федерального уровня.

Кстати, с 2017 года в положение о конкурсе на лучшего спортсмена внесена поправка: «Победители конкурса 2016 года не могут принимать

участие в 2017 году». Предполагается, что новое условие повысит шансы тех, кому не хватало чуть-чуть до победы, а также новичков корпоративного соревнования, ведь выиграть у ветеранов спартакиады всегда непросто. Претендентам на звание «Лучшего спорторганизатора» также необходимо соответствовать ряду требований: вовлекать как можно больше коллег в спортивное движение компании, проводить физкультурно-оздоровительные мероприятия в подразделениях.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Победил «Кавардак»

Администрация Мотовилихинского района Перми совместно с ООО «Альянс М» организовали и провели на базе отдыха «Звезда» туристический фестиваль-слет работающей молодежи, в котором приняли участие около 150 человек.

Среди участников семь команд промышленных предприятий района, а также представители профсоюзных организаций ГУФСИН России по Пермскому краю и сборная молодежного совета краевой профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания, а также Пермской городской организации профсоюза.

Фестиваль был посвящен сразу двум знаменательным событиям – Году экологии в России и Кубку конфедераций-2017 по футболу. Поэтому каждый коллектив, согласно проведенной жеребьевке, должен был выбрать определенную страну – участницу кубка. В течение всего слета работающая молодежь придерживалась спортивных, культурных, кулинарных традиций определенных государств – Германии, Австралии, Мексики, Чили, Новой Зеландии, Португалии, Камеруна и России.

Начался столь необычный фестиваль с тренинга на командообразование, затем молодежь прошла этапы экологического квеста, который получил название «12 катастроф». В нем участникам предстояло преодолеть глобальные проблемы экологии и познакомиться друг с другом.

Продолжился слет спортивной программой – турнирами по волейболу, мини-футболу, дартсу, армрестлингу, гиревому спорту, туристической полосе.

Самыми экспрессивными, безусловно, стали творческие мероприятия – соревнования поваров «Без ГМО», конкурсы «Визитка» и «Сюрприз». К заключительному этапу участники готовились в течение целого дня, ведь им предстояло придумать социальную рекламу на тему проблем экологии.



Фото предоставлено автором

Жюри было непросто определить победителей отдельных конкурсов, поэтому и в итоговом протоколе отрыв команд друг от друга оказался минимальным.

По результатам общего зачета первое место в фестивале выиграли работники «Пермского завода «Машиностроитель» (команда «Кавардак»), на второй позиции финишировали ребята из ОАО «УНИИМ» («Композит»), на третьем месте – коллектив молодежи ГУФСИН России по Пермскому краю («Патриот»).

Олеся ШАРОВА,
зам. председателя
молодежного совета крайкома
профсоюза работников
госучреждений

■■■ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ■■■

Жить на «красную ложку»

12 семейных пар, работников АО «НИИПМ», побывали в музее ложки города Нытва. Мероприятие было организовано профкомом Пермского института полимерных материалов и приурочено к русскому православному празднику – Дню семьи, любви и верности.

Во время экскурсии по музею сотрудникам института рассказали, как изготавливаются ложки на Нытвенском металлургическом заводе, зачем на них ставят специальное клеймо, и как было принято в старину встречать гостей.

По словам председателя первичной профорганизации АО «НИИПМ» **Татьяны Подчерзцевой**, мало кто из людей на самом деле задумывался, каким образом появилась ложка в нашем обиходе. Нытвенский музей до недавнего времени был единственным в своем роде, в нем собраны ложки из 59 стран мира.

– Особенно интересна традиция, когда за праздничным столом на обед доставали так называемые красные ложки, – говорит **Татьяна Подчерзцева**. – Это означало, что хозяева дома желают гостям хорошей жизни и праздника в доме.

Профком института также организовал праздничный обед для семейных пар и пожелал жить им «на красную ложку». Своими секретами счастливого брака поделились начальник отдела 09 **Иван Дмитриевич Шврикуко** и его супруга **Светлана Федоровна**, а также слесарь-ремонтник **Анвар Нурзянов** и **Халима Нурзянова**, инженер отдела 028.

В завершении встречи всем участникам этой необычной экскурсии были подарены иконы Муромских святых Петра и Февронии, которые считаются покровителями семейного союза и счастливого брака.

Как отметила **Татьяна Подчерзцева**, в НИИПМ всего работает 80 семейных пар и каждая из них – уникальна. Детям и их родителям оказывается всесторонняя помощь и поддержка. Ежегодно руководство проводит семейные праздники – День матери, День защиты детей, День знаний для первоклашек. Это можно назвать и профориентационной работой. Ведь многие дети, вырастая, идут учиться на аэрокосмический факультет Пермского технического университета, чтобы затем уже вернуться на НИИПМ в качестве молодых специалистов.

«ПК»

Фото предоставлено профкомом АО «НИИПМ»

Считать недействительным аттестат об основном общем образовании, выданный в 2012 году МАОУ СОШ № 76 г. Перми на имя **Асланова Руслана Агабабаевича** в связи с утерей.



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- В.-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 29–30 июля
- Златоуст + Таганай – 4–6 августа
- Чайковский + Вотинск – 20 августа
- Алтай – 6–15 августа
- Байкал – с 22 июля по 4 августа, с 5 по 18 августа
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН
ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

СМЕНЫ В ПЕРМИ:

21.07 - 30.07
1.08 - 10.08
12.08 - 21.08
23.08 - 31.08

ОСТАЛИСЬ
ПОСЛЕДНИЕ
МЕСТА!



КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!
ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

РЕКЛАМА

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.07.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. редактора **Людмила ШЛЫКОВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600. Заказ 3618