



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 22 (1437) • 12 ИЮЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

«Союз труда»: впереди выборы

5 июля в Москве состоялся IV съезд Всероссийской политической партии «Союз труда». В качестве делегата от Пермского регионального отделения партии в работе съезда участвовал Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель краевого комитета профсоюза работников культуры.

Наш корреспондент встретился с Алексеем Николаевичем и задал несколько вопросов.

— Алексей Николаевич, с чем связано проведение съезда?

— С момента учреждения Всероссийской политической партии «Союз труда» прошло пять лет, и в соответствии с уставом партии участникам съезда предстояло обсудить отчет о работе за период 2012–2017 годов, выработать стратегию и тактику дальнейших действий. Кроме того, в повестку были включены вопросы избрания нового состава Политического совета, контрольно-ревизионной комиссии и председателя партии.

— Чего удалось добиться партии в отчетном периоде?

— В отчетном докладе председателя партии **Александра Шершукова** была дана объективная оценка деятельности региональных отделений. В частности, было отмечено, что в шести регионах — в том числе и у нас, в Пермском крае — представители «СТ» избраны муниципальными депутатами, а в ряде субъектов активисты партии введены в составы территориальных избирательных комиссий.

Кроме того, была сделана серьезная попытка выставить на выборы в Государственную Думу первую политическую партию, базирующуюся на профсоюзной идеологии с

избирательным списком, состоящим из профсоюзных активистов. Только в Пермском крае нам удалось за максимально короткие сроки собрать более трех тысяч подписей в поддержку выдвинутых кандидатов. В целом же по России было собрано более 200 тысяч подписей. Были и сложности, например, в Челябинской области, где местный избирком предъявил региональному отделению партии претензии, определив пожертвования профсоюзных организаций как бюджетное финансирование, проявив при этом свою некомпетентность. Были претензии ЦИКа к оформлению подписных листов.

По словам председателя ФНПР **Михаила Шмакова**, присутствовавшего на съезде: «Партия прошла хороший урок, а приобретенный опыт бесценен не только для партии, но и для общества в целом. Просто так, «по мановению волшебной палочки» партии популярность не получают, поэтому надо проявлять активность и продолжать участвовать в выборах!».

— ФНПР планирует поддерживать партию?

— В конце июня Исполком ФНПР принял постановление, в котором членским организациям ФНПР предложено оказать организационную и финансовую поддержку кандидатам от Всероссийской политической партии «Союз труда», принимающим участие в выборах, которые состоятся в ряде субъектов Российской Федерации, в том числе и в Пермском крае в Единый день голосования 10 сентября 2017 года.

— Как прошли выборы руководства партии?

— Выборы проходили в форме тайного голосования, по результатам которых приняты решения об избрании Политического совета партии (основной состав представлен руководителями региональных отделений),



контрольно-ревизионной комиссии и председателя партии, которым на очередной период вновь стал секретарь ФНПР **Александр Шершуков**. Также политсовет «СТ» одобрил трех заместителей председателя партии. Ими стали: заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**, председатель Росхимпрофсоюза **Александр Ситнов** и руководитель Московского городского отделения партии **Александр Кляшторин**.

— Какие дальнейшие планы у регионального отделения партии?

— Работать дальше! Будучи на съезде, в выступлениях коллег я для себя отметил ряд отличных идей, которые точно необходимо постараться реализовать у нас в крае — в ближайшее время мы региональным отделением их обсудим и, думаю, поделимся с читателями «Профсоюзного курьера». Ну а в целом планируем набирать политический вес и готовиться к избирательной кампании.

«ПК»

16 ИЮЛЯ —
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Дорогие товарищи!

Примите наши искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем металлурга.

Эту мужественную, зачастую героическую профессию выбирают люди особой закалки — сильные, надежные, преданные своему призванию.

Во многом благодаря вашему нелегкому, но абсолютно необходимому стране труду металлургический комплекс является основой отечественной промышленности. И нет такой сферы, где бы не была востребована продукция металлургических предприятий. Поэтому и День металлурга празднуют не только предприятия, но и целые города.

Какими бы высокими не были технологии, металлургия — это, прежде всего, люди. Профессия металлурга — образец для подражания, синоним мужества, самоотверженности, преданности работе и большого мастерства.

Желаем всем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, неиссякаемого оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, материального благополучия и достойного уровня жизни!

Президиум Пермского краевого комитета ГМПР

Уважаемые металлурги, коллеги, ветераны металлургического производства!

От имени Пермского краевого комитета Оборонпрофа поздравляю всех вас с Днем металлурга!

Вы, труженики славной огненной профессии, своим трудом привнесли успех и достижения всей металлургии Прикамья.

Из поколения в поколение, из века в век вы показываете прочный нравственный фундамент, в основе которого самоотверженность, патриотизм, уральская закалка, что позволяет коллективам Мотовилихи, Нытвы, Чусового, Лысьвы и других предприятий преодолевать любые трудности.

Вы всегда гордо и высоко несете знамя своих достижений. Вы никогда не боялись бросить вызов времени, расширяя и внедряя новые творческие проекты, вдохновляя и вселяя уверенность в том, что металлурги Прикамья и впредь будут вписывать в историю Пермского края яркие страницы. Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья и дальнейшей плодотворной работы.

А. ХОВАЕВ,
председатель Пермской краевой организации Оборонпрофа

■ ■ ■ ПРИЗВАНИЕ ■ ■ ■

И чтец, и жнец, и на дуде игрец!



Фото предоставлено автором

Большинство из нас в своих жизненных аспектах стремится к идеалу, чтобы «и на работу — с удовольствием, и домой — с радостью». А если любимую профессию и родной очаг дополнит еще и интересное увлечение, то за человека, владеющего всем этим, можно только порадоваться. Заводчанину Сергею Геннадьевичу ГУСЕВУ, без сомнения, удалось найти гармонию в своей жизни.

Сергей Гусев устроился грузчиком-экспедитором в цех № 21 НМЗ в 1999 году. Через год перешел на игольное производство, а после — в ОГМетр. И вот уже 14 лет Гусев трудится слесарем КИПиА. В этой профессии он нашел свое призвание, а в коллективе единомышленников — уверенность, что его труд востребован и необходим.

Сергей — человек отзывчивый, позитивный, дружелюбный. Являясь общественником — замом предцехкома, он с удовольствием участвует в цеховых и заводских мероприятиях, будь то конкурсы самодеятельности, спортивные состязания или городские праздники. За активную жизненную позицию и пропаганду профсоюзного движения Сергей Гусев был награжден Почетной грамотой Пермского крайкома профсоюза.

История этого человека могла быть опубликована под рубрикой «Как прекрасен этот мир!» — уж очень яркое и редкое увлечение имеет наш герой: он артист. Вообще-то Сергей не из тех, кто

заметен в толпе. Но когда он выходит на сцену, его внутренний мир раскрывается настолько, что восхищает зрителя. Но жизнь его приобрела другие краски, открыла новые горизонты для самореализации, когда молодого и энергичного работника пригласили участвовать в конкурсах «По-нытвенски». Они и стали отправной точкой сценической карьеры С. Гусева.

Творческий коллектив заводского клуба «Металлург» разглядел в С. Гусеве потенциальную звезду и помог ему раскрыться. И понеслись, как головкружительная карусель, праздники, конкурсы, вечера, фестивали, гастроли... Вот Сергей в команде ведущих на вечере в честь Дня металлурга, и из зала слышится: «Смотри, это же наш Серега! Bravo!». Вот он сказочный Иван Царевич или почтальон Печкин, развлекающий нытвенских малышей на городской сцене ЦКиД; а еще Сергей и Деревенский детектив, и солдат Великой Отечественной, и Саша Савченко — герой сценки по к/ф «Весна на Заречной улице».

Спектакль — лишь яркое мгновение, представленное зрителю. За ним стоит долгий и упорный труд: «Репетиции! Десять потов сойдет, пока добьешься задуманного режиссером действия, — улыбается Сергей. — Отдохнуть бы после трудового дня, устроиться уютно на диванчике, а режиссер требует: «Эмоции! Покажите мне эмоции!». Домой возвращаемся выжатые, как лимон, словно после второй смены». Но эти труды окупаются с лихвой, когда артист чувствует отдачу от зрительного зала, когда неподдельным восторгом светятся глаза маленьких зрителей. Кстати, именно детские спектакли Сергей играет с большим удовольствием, ведь малыши воспринимают происходящее на сцене искренне и с благодарностью. «Вот это — настоящий адреналин!» — подытоживает наш артист. Со своими же детьми — Данилом и Дарьей — Сергей Геннадьевич выходил на сцену в конкурсе «Супер-папа», а жена и мама Оксана болела за родных «артистов» в зрительном зале.

Нет сомнений в том, что Сергей Геннадьевич Гусев не просто талантливый и трудолюбивый человек. Он еще и счастливый человек. Ведь он чувствует поддержку своих друзей и любимых людей, он умеет справиться с любым заданием на работе и оказывает помощь коллегам. А после, взяв в руки новый сценарий, работает над ролью, чтоб вновь услышать из зала: «Bravo, Сергей!».

Юлия ТОКАРЕВА

г. Нытва

ГМПР в медийном пространстве

Каким способом обратить на себя внимание правительства края? Как сделать профсоюзный стенд по-настоящему ярким, современным и информативным? Что нужно для популяризации профсоюза в соцсетях?

Ответы на эти и многие другие вопросы искали участники III пленума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России, который прошел в июне на площадке Лысьвенского металлургического завода.

СТЕНДЫ ЕСТЬ ВО ВСЕХ ЦЕХАХ

В заводском профкоме перед началом пленума корреспондента «ПК» встретила председатель цехового комитета цеха эмалированной посуды ОАО АК ЛМЗ **Светлана Косарева**. Она сообщила, что на предприятии в этом году прошло обновление профсоюзных стендов, в том числе изготовлено 10 абсолютно новых настенных плакатов. В итоге оргмассовой комиссией ЛМЗ был даже учрежден конкурс на лучшее оформление стенда, победитель которого будет объявлен к 18 ноября, Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

— Наша задача — определить актуальность использования профсоюзных ресурсов, — отметила Светлана Васильевна. — Не секрет, что люди слабо владеют профсоюзной информацией, не читая ее на стендах или не замечая их. Мы должны выяснить, почему так происходит и как возможно «связать» функционал стенда с возможностями другого информационного контента, который есть на предприятии. Например, корпоративного сайта.

Стоит отметить, что во всех цехах ЛМЗ установлены стенды, а в некоторых даже и не по одному. Они отражают социальную обстановку не только на заводе, но и в городе, а также ситуацию, которая в целом сложилась в горно-металлургической отрасли.

6 ГРУПП — 600 ЧЕЛОВЕК

В докладе по информационной политике, который сделал главный специалист по оргмассовой работе краевого комитета ГМПР **Вадим Яремчук**, прозвучала мысль, что агитационные плакаты и стенды на предприятиях в настоящее время немного уступают другим способам передачи информации. Например, тем же соцсетям.

Как отметил Вадим Яремчук, первички или молодежные организации, входящие в структуру ГМПР, имеют свои страницы в социальной сети «ВКонтакте». Среди них молодежная комиссия «Губахинского кокса», ППО «Соликамского магниевого завода», молодежная комиссия профкома АО «Пермцветмет», молодежка СМЗ, профком 45-й пожарной части г. Лысьвы. Вместе с группой «Молодые металлурги Пермского края» эта информационная площадка объединяет шесть групп и порядка 600 человек. И это далеко не предел.

По словам председателя крайкома ГМПР **Александра Лямина**, профсоюз использует в своей работе и классические методы пиара. Информация о деятельности краевой профорганизации и ее первичных структур регулярно печатается в журнале «ГМПР-Инфо», городской газете «Искра» (г. Лысьва), корпоративных газетах «Чусовской металлург» (ЧМЗ), «Магнелик» (СМЗ), «За передовую металлургию» (ЛМЗ). Кстати, в работе пленума приняла активное участие главный редактор корпоративного издания ОАО АК ЛМЗ **Марина Онучина**.

— Я считаю, что информационная работа должна идти целенаправленно и в комплексе, — отметил Александр Лямин. — На сайте краевого комитета (www.gmp59.ru) мы публикуем все свежие новости о наших со-



Председатель ППО ЧМЗ А. Штин (слева) и председатель краевой организации ГМПР А. Лямин



Председатель цехового комитета ЛМЗ С. Косарева

бытиях, выкладываем важные документы и фотоотчеты. Для этого используем различные информационные ресурсы. Но нельзя забывать и о самой эффективной, на мой взгляд, информационной технологии. Это живое общение с коллективами, профсоюзные собрания, выездные семинары, форумы, различные конкурсы профессионального мастерства и т. д.

НУЖЕН ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

На пленуме своим мнением относительно развития информационной политики в профсоюзе также поделились председатель первичной профорганизации «Соликамского магниевого завода» **Александр Мальцев**, председатель первичной профорганизации 45-й пожарно-спасательной части г. Лысьвы (является структурным подразделением ФГКУ «27-й отряд Федеральной противопожарной службы по Пермскому краю») **Сергей Новиков**, председатель профкома ОАО «Губахинский кокс» **Дмитрий Смирнов**.

Так, Дмитрий Смирнов сообщил, что на «Губахинском коксе» активно используются различные медиа ресурсы — профсоюзные стенды, электронная почта, социальные сети, корпоративный портал. А с недавнего времени благодаря председателю комиссии по работе с молодежью **Екатерине Медведевой** выходит еженедельная газета-листочка «Профсоюзная весть». В газете рассказыва-

ется о жизни профорганизации, проблемах молодежи, публикуются зарисовки о предках, разбираются основные нормативно-правовые документы.

Председатель профкома СМЗ Александр Мальцев обратил внимание коллег, что в вопросе информирования коллектива заинтересован не только профсоюз, но и работодатель. Поэтому поддержка руководства в этом направлении профсоюзу необходима. Также важно уметь соблюдать баланс информационных интересов, принимать инновационные решения, искать оптимальные формы работы, которые бы затрагивали не только профсоюзную аудиторию, но и не членов профсоюза.

— У нас есть ряд новых идей относительно развития информационной работы в профсоюзе. Например, создание корпоративного телевидения, — подчеркнул А. Мальцев. — Другое дело, что не всегда удается перенести наши мысли на «бумагу», интернет-пространство или стенд. Одна из самых сложных проблем — наполнить интересным и актуальным содержанием те информационные инструменты, которые уже существуют.

УБЫТКИ РАСТУТ

На пленуме также была проанализирована информация о деятельности краевого комитета ГМПР и его членских организаций за пять месяцев текущего года. В актуальном докладе Александр Лямин заострил внимание на таких важнейших моментах, как заработная плата, динамика численности трудящихся и профсоюзного членства, оргмассовая работа,

обучение, социальное партнерство, правозащитная деятельность.

Как отметил профлидер, на ряде предприятий горно-металлургической отрасли возникли серьезные финансово-экономические проблемы. Так, «Соликамский магниевый завод» столкнулся с ростом затрат на сырье, материалы и электроэнергию. В январе-марте 2017 года СМЗ получил 71,6 млн рублей чистого убытка против 103,9 млн рублей чистой прибыли за аналогичный период прошлого года, выручка предприятия при этом сократилась на 18 процентов. Это привело к сокращениям персонала, снижению премиальных выплат, социальных льгот и падению уровня профсоюзного членства. В мае на базе СМЗ прошло выездное заседание президиума ГМПР, на котором была рассмотрена ситуация, сложившаяся вокруг предприятия. На заседании был приглашен генеральный директор завода **Дмитрий Мельников**.

По-прежнему обостренные взаимоотношения складываются между профсоюзом и руководством пожарной части-45. Руководитель продолжает оказывать давление на профсоюз, желая ликвидировать первичку, находящуюся на профбслуживании ГМПР.

В мае текущего года стало известно о приостановке реализации масштабного проекта по строительству нового цеха холодного проката в Лысьве. Изначально руководители ЛМЗ планировали запустить новое производство в 2018 году и создать около 1000 рабочих мест. Увы, необходимых средств руководство предприятия не нашло, пока пустующее здание цеха используется под склад.

— В этой ситуации нам важно обратить на себя взоры краевых властей, — подчеркнул Александр Лямин. — Позитивной тенденцией считаю, что врио губернатора Пермского края **Максим Решетников** пообещал уделить внимание вопросам заработной платы на промышленных предприятиях Прикамья. Кроме того, мы видим, что вновь началась работа по привлечению инвесторов на площадку Чусовского металлургического завода.

На пленуме также обсуждались вопросы исполнения бюджета и изменения в составе организации за 2016 год. В частности, было решено поставить на профсоюзный учет в Пермскую краевую организацию ГМПР первичную профорганизацию «МФЦ г. Лысьвы» (председатель **Ксения Семотюк**).

Участники пленума информацию о деятельности Пермского краевого комитета ГМПР приняли к сведению. На основании представленной информации крайком подготовит обращение правительству и губернатору Пермского края по возможным мерам поддержки горно-металлургических предприятий Пермского края для утверждения на президиуме.

Цифры и факты:

► В апреле 2017 года крайком ГМПР объединял более 5300 членов профсоюза, всего на предприятиях отрасли в регионе работает 9900 человек.

► С начала 2017 года численность организации снизилась на 237 членов профсоюза, численность работающих на 271 человека.

► Средняя зарплата на предприятиях ГМПР по итогам четырех месяцев 2017 года составила 27,2 тыс. рублей, это минус 3,8 процента по сравнению с 2016 годом.

► В первомайских мероприятиях 2017 года участвовало более 4 тысяч горняков и металлургов Пермского края.

► Первичные профорганизации осуществляют подписку на «Профкурьер» (135 экз.), газету «Солидарность» (55 экз.).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ■ ■ ■

...И новые рабочие места

Максим РЕШЕТНИКОВ провел вторую открытую пресс-конференцию с участием городских и краевых СМИ. На встрече с журналистами врио губернатора Пермского края подвел предварительные итоги работы за пять месяцев и ответил на поступившие вопросы.

Во вступительном слове Максим Решетников отметил позитивные тенденции в бюджетных отраслях, подчеркнув, что в приоритете администрации губернатора остается строительство школ и детских садов, в том числе в районах массовой застройки.

Среди других основных направлений работы он назвал переселение жителей Березников, формирование комфортной городской среды, дорожное строительство, благоустройство территорий, развитие связи и интернета, привлечение инвестиций в промышленность, создание рабочих мест, работу с молодежью.

В частности, говоря о модернизации системы здравоохранения, было отмечено, что с 1 июля в крае пройдет индексация тарифов в системе обязательного медицинского страхования. Кроме того, по договоренности с министром связи РФ **Николаем Никифоровым** было решено бесплатно подключить к интернету (за счет федерального бюджета) 500 учреждений здравоохранения.

В образовании приоритет будет отдан ремонту ветхих и аварийных школ. В программу включены 16 таких учреждений.

Что касается формирования городской среды, то на средства краевого бюджета в регионе планируется благоустройство 572 дворов (800 домов), пяти городских парков, семи общественных зон.

Ключевым вопросом Максим Решетников назвал промышленное развитие Пермского края. Например, это касается создания двух новых кластеров сельскохозяйственного машиностроения и композитных материалов. Уже подписаны специальные инвестконтракты с компаниями «СИБУР-Химпром», «Новые фитинговые технологии», «Уралкалий». Это направление позволит создать в регионе около 1500 новых рабочих мест.

Затем врио губернатора ответил на вопросы журналистов. Они касались социальной политики, строительства и ремонта дорог, зонирования территорий, открытия в Перми аквапарка и нового футбольного манежа, бизнес-сотрудничества, реорганизации «Сбербанка», фонда капитального ремонта, открытия в Перми магазина «ИКЕА» и т. д.

Отвечая на вопрос корреспондента «Профкурьера» о массовых сокращениях на предприятиях края, Максим Решетников подтвердил, что в ООО «Сода-хлорат» (г. Березники) будет сокращена большая группа работников (примерно 700 человек). Сокращение связано с закрытием старого производства. При этом на «Уралкалий» и «Еврохим» открываются новые рабочие места, так что «возможности для работы людей в Березниках будут. И они должны быть трудоустро-



ены». Что касается заявленных крупных сокращений в «Пермских моторах» и «Протон-ПМ», то по этим предприятиям у врио губернатора подтвержденной официальной информации нет.

— Наша задача — дозагрузить эти предприятия по максимуму, чтобы избежать снижения производственных показателей и возможных реорганизаций, — отметил Максим Решетников.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■ ■ ■

Поддержка производства

На площадке Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество», регионального объединения работодателей, состоялась встреча руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций крупных предприятий с временно исполняющим обязанности губернатора **Максимом РЕШЕТНИКОВЫМ**.

— Для меня очень важно ваше мнение, ваша поддержка, — сказал Максим Решетников, обращаясь к собравшимся (в зале были представители многих территорий).

— Высоко ценю то, как в Прикамье развивалась промышленность в последние годы. Предприятия инвестируются, управляет ими профессиональный менеджмент, на достойном уровне подготовка кадров.

Врио губернатора выделил четыре направления, по которым он намерен поддерживать реальный сектор экономики: это поддержка сбыта, привлечение инвестиций, контроль издержек, подготовка кадров.

— Будем искать разумный баланс, — подчеркнул Максим Решетников.

Как отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, ценность таких встреч в том, что у присутствующих есть возможность задать вопрос напрямую:

— Максим Решетников непосредственно в зале давал поручения чиновникам правительства взять на заметку тот или иной вопрос, изучить ситуацию. А значит, острая тема не останется без внимания.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Секвестировали без спецценки

Как известно, во всех учреждениях бюджетной сферы края поэтапно внедряется новая система оплаты труда, одной из целей которой является повышение престижа и привлекательности работы в бюджетных учреждениях.

Вот что из этого получилось в Березниковском филиале Соликамского дома-интерната престарелых и инвалидов (БФ СДИПИ).

С 1 января 2017 года в БФ СДИПИ не стало санитарок. Всех их (а это 10 человек, обслуживающих 160 постояльцев) перевели на новые должности: сиделок и уборщиц. При этом интересная история произошла с зарплатой. Оклады подняли, но зарплата (без стимулирующей составляющей по новой системе оплаты труда) осталась прежней, а у работающих в дневную смену и вовсе упала (так как

не стало переработки, хотя рабочий день при этом увеличился на час). К тому же у всех бывших санитарок сняли вредность по биологическому фактору, убрали дополнительные отпуска и компенсацию за молоко. Подобному секвестированию подверглась и должность ваннщицы, превратившейся в сиделку по гигиеническому обслуживанию. Буфетчицы превратились в официанток и также лишились льгот.

Обиженные работники филиала вновь (как это уже было в позапрошлом году, когда после проведения СОУТ весь средний и младший персонал дома престарелых лишился прежнего класса вредности, а вместе с ним и льгот) обратились за помощью к **Галине Кнышевой**, председателю Березниковской городской профсоюзной организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений. В марте в БФ СДИПИ приехала бригада крайсовпрофа в составе главного технического инспектора труда **Андрея Порываева**, правового инспектора труда **Антон Гоголева**, главного специалиста по

социально-экономической работе **Надежды Агеевой**.

Бригада выяснила, что новации с переименованием ряда должностей в Березниках руководство Соликамского дома-интерната престарелых и инвалидов провело, не дожидаясь утверждения изменений в Перечень должностей, относимых к основному или вспомогательному или административному персоналу, утверждаемого постановлением правительства Пермского края от 11.01.2013 г. № 13-п, что является не совсем однозначным действием. Основываясь на законе, провести внеплановую специальную оценку условий труда работодатель должен в течение 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Соответственно до проведения внеплановой специальной оценки условий труда данные категории работников пострадали, а именно лишились компенсаций и дополнительных гарантий за вредные условия труда, которые им ранее предоставлялись по прежним профессиям.

Дополнительно пострадали и получатели социальных услуг (так теперь по новому регламенту оказания социальных услуг называются клиенты дома престарелых и инвалидов).

— Если раньше одна санитарка отвечала за качественное обслуживание пяти палат и спрос был за каждого проживающего, то теперь на весь первый этаж, где находятся 80 человек, приходится одна сиделка, и это с учетом круглосуточного пребывания клиентов, — говорит председатель профкома березниковского филиала СДИПИ **Екатерина Янгурчина**. — Комиссия вселила в нас надежду, что все эти нововведения будут приведены в соответствие с действующим законодательством, а работники вернут «потерянные» компенсации и дополнительные гарантии сразу же после специальной оценки условий труда, которую нужно провести как можно раньше.

Ксения СКИТ

г. Березники



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В профсоюзном формате



Агитбригада «PROFStyle» Пермской государственной сельскохозяйственной академии и председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Мария СТЯПУНИНА провели профориентационную работу в детском оздоровительном лагере «Солнышко» (г. Пермь).

Выезд молодежного профактива состоялся в рамках профориентационной смены. Результатом работы стала квест-игра «Вместе с профсоюзом», в ходе которой студенты рассказывали школьникам о том, что такое профсоюз, зачем он нужен, какие функции выполняет и т. д. В игре участвовали более 130 человек.

Как отметила Мария Стяпунина, агитбригада «PROFStyle» в течение года ездит по разным школам города. Квест в детском лагере прошел для учащихся 4–10-х классов. В игровой программе на девяти разных площадках ученикам были даны различные задания, прозвучала информация на профсоюзную тему. А потом ребята приняли участие в танцевальном флешмобе.

На другой день в лагере «Солнышко» также побывал профсоюз обучающихся Пермского государственного медицинского университета им. Е. А. Вагнера.

Как отметил председатель профкома студентов **Андрей Черемных**, активисты профорганизации вместе со школьниками составляли портрет идеального врача. Самые маленькие участники встречи рисовали «хранителя здоровья», а ребята постарше высказывали свое мнение в формате «открытого микрофона».

По мнению большинства детей, идеальным врачом современности должна быть женщина. Не зря, значит, в Пермском медицинском университете учится более 70 процентов девушек, – заметил Андрей Черемных.

В рамках общения студенты еще успели провести подвижную зарядку и обучение технике лечебного самомассажа активных точек.

«ПК»
Фото из социальных сетей

СТАНЬ СТУДЕНТОМ!

– Мы даем среднее профессиональное образование на базе 9 и 11 классов, – рассказывает социальный педагог, ответственный секретарь приемной комиссии, председатель первичной профсоюзной организации финансово-экономического колледжа **Елена Веричева**. – Наше учебное заведение осуществляет подготовку специалистов по специальностям: «Финансы» (квалификация – финансист), «Экономика и бухгалтерский учет» (бухгалтер), «Банковское дело» (специалист банковского дела), «Страховое дело» (специалист страхового дела), «Право и организация социального обеспечения» (юрист). В этом году открыта новая специальность «Финансы» – только на базе 9 классов. Обучение у нас двухуровневое. Сначала колледж, потом высшее образование на базе среднего профессионального. После 9 классов обучение 2 года 10 месяцев, после 11 – один год 10 месяцев.

Окончив колледж, выпускники могут учиться дальше: в Москве, в Финансовом университете при Правительстве РФ, на бюджетной дневной форме обучения (по сокращенной программе на специальностях «Финансы» либо «Экономика»). Что касается тех, кто получил квалификацию юриста, то продолжения учебы в финуниверситете не предусмотрено. Но мы очень тесно сотрудничаем с Пермским классическим университетом, Высшей школой экономики, Академией госслужбы (заочное обучение). Многие желающие продолжить образование уезжают в Екатеринбург (дневная форма обучения).

Наши выпускники-юристы работают и в государственных, и в коммерческих организациях. Финансисты могут приложить свои знания в бухгалтерии любого предприятия, учреждения, в администрациях городов, районов, поселковых советов, в налоговых службах. Специалисты банковского дела востребованы в Сбербанке России, с которым у нас давние, прочные контакты. Выпускники, получившие квалификацию «Специалист страхового дела», – в «Росгосстрахе» и других аналогичных структурах. Среди наших работодателей социальные партнеры – «ЛУКОЙЛ-УРЦ Пермь», краевое управление федеральной налоговой службы, Главное управление МВД России по Пермскому краю и др. Наши студенты проходят в этих организациях практику, после окончания учебного заведения заключают с ними договоры и продолжают там работать. Кроме того, у нас действует Центр содействия трудоустройству студентов «Перспектива», куда стекается информация о вакансиях, сотрудничаем мы с центрами занятости Мотовилихи и г. Перми.

Среди девятиклассников самый большой конкурс на специальность «Страховое дело» (на бюджетной основе), которая первой была открыта в колледже. Поэтому проходной балл здесь довольно высокий, и прием ведется по среднему баллу аттестата. Согласно закону об образовании, в средние профессиональные учебные заведения все абитуриенты поступают на общих основаниях, льготы здесь не действуют. Кстати, профессия страховщика очень востребована сегодня, потому что они могут работать не только в страховых компаниях, но и в банках, других коммерческих структурах. Среди наших студентов большая часть иногородних (из отдаленных уголков Пермского края, Татарстана, Башкирии и др.), для них у нас есть два общежития.

Сейчас идет прием документов для поступления в Пермский финансово-экономический колледж на очное и заочное отделения, на все специальности. После 11 классов обучение на всех специальностях на бесплатной основе. Надо сказать, что на протяжении последних лет интерес к получению образования по специальностям колледжа не ослабевает, конкурс среди абитуриентов весьма высокий – как на платной, так и бюджетной основе. Внедрение в учебный процесс интерактивных, дистанционных технологий делает Пермский филиал Финансового университета современной инновационной образовательной организацией. Большое значение в практическом обучении играет участие студентов в таких мероприятиях, как форумы, конференции, бизнес-тренинги, дискуссии, проводимых профессиональным сообществом. И это способствует тому, что выпускники колледжа

Выпускников этого учебного заведения можно встретить во многих уголках нашей страны. Что, впрочем, неудивительно. Ведь Пермский филиал Финансового университета при Правительстве РФ – финансово-экономический колледж – старейшая на Урале государственная бюджетная образовательная организация, которая 45 лет готовит профессиональные кадры для финансовой, банковской, страховой сферы не только нашего региона. Основанный 95 лет назад колледж не раз менял свое название и свой нынешний статус обрел в 2005 году, когда его выпускники получили реальную возможность продолжить свое обучение в Финансовом университете по очной и заочной формам, в том числе с применением дистанционных технологий.



Фото из интернет-источников

хорошо адаптируются и включаются в производственный процесс. Одна из форм социального партнерства образовательного учреждения и производства – целевая подготовка специалистов для конкретной организации. Практика показывает, что ни один выпускник колледжа не состоит на учете в центрах занятости Пермского края как безработный.

В ХОРОШЕЙ КОМПАНИИ

– Наших выпускников отличают достаточная теоретическая и практическая подготовка, стремление к совершенствованию, в том числе и в художественной, спортивной сферах, – говорит Елена Александровна. – Неотъемлемая часть жизни коллектива Пермского филиала Финансового университета – творческая деятельность студентов и преподавателей. Участие в самых разных городских, региональных, общероссийских мероприятиях, благотворительных акциях, фестивалях, концертах и т. д. – все это давно вошло в традицию коллектива.

Объединяющим же началом здесь, конечно, стал профсоюз – как педагогов, так и студентов. Наша первичная профсоюзная организация насчитывает 182 человека, что составляет половину штата работающих. В колледже есть костяк, актив. В профсоюзе человек всегда в зоне внимания. Особенно, если речь идет об организации досуга. Выезд на природу, базу отдыха, различные праздники, спортивные состязания, концерты и т. д. – основная роль здесь принадлежит профсоюзу. Главное же направление в работе профорганизации – контроль за выполнением коллективного договора, защита прав сотрудников.

Поскольку финансово-экономический колледж в 2005 году присоединился к Финансовому университету при Правительстве РФ, а это федеральное государственное учреждение, то колдоговор у нас общий, заключается в Москве. Такое решение было принято в прошлом году, свои предложения мы направляем по электронной почте. Каких-то разночтений не возникало. Из льгот весьма существенной считаю такую: если сотрудник трудится в колледже не менее 15 лет, он имеет право, чтобы его ребенок учился на бюджетной основе или ему предоставляются льготы по оплате учебы.

Председателем первичной профсоюзной организации Елену Веричеву избрали восемь лет назад. К этому времени опыт работы с людьми у нее был немалый. Выпускница Пермского педагогического университета работала преподавателем в педучилище № 1, где директором был **Алексей Гоголев**. Когда ему предложили возглавить Пермский финансово-экономический колледж, он пригласил Е. Веричеву и других коллег. Преподавательская

работа у нее тесно связана с профсоюзной деятельностью.

– Профсоюз помогает мне в работе социального педагога, – отмечает Елена Александровна. – Без своих помощников работу просто не представляю. Прежде всего, это мой заместитель, преподаватель права **Светлана Попова** (при ее непосредственном участии решаются юридические вопросы), преподаватель русского языка и литературы, человек с активной жизненной позицией **Юлия Селиверстова**, **Наталья Мельник**. Информационную поддержку обеспечивает преподаватель информатики **Елена Ставицкая**, с ветеранами работает заведующая общежитиями **Светлана Насонова**. Ветераны у нас очень деятельные, участвуют в концертах, первомайских демонстрациях, в торжествах, посвященных Дню Победы и другим праздникам. Ю. Селиверстова увлеченно занимается народным пением и приобщила к этому своих коллег, организовался вокальный коллектив.

Во многих мероприятиях участвуем вместе с профорганизацией студентов, которую возглавляет **Ярослава Лазукова**. Это наша выпускница, педагог-организатор, оканчивает режиссерский факультет Пермского института искусства и культуры. Ежегодно два человека у нас получают от профсоюза стипендии. А студенческая семья у нас немаленькая – 1500 человек, и почти все в профсоюзе. На протяжении многих лет колледж занимается благотворительной деятельностью, проводит концерты в военном госпитале для солдат срочной службы и командного состава Пермского гарнизона. Всегда рады праздникам, которые проводят студенты и преподаватели, дети-сироты, находящиеся на лечении в больнице села Курашим.

Не могу не отметить, что профорганизация педагогов колледжа (как федерального учреждения) – единственная организация учебного заведения в краевом профсоюзе госучреждений и общественного обслуживания. И в такой отличной компании мы чувствуем себя очень хорошо, ведь многие наши выпускники работают в этих структурах, мы готовим для них специалистов. Так, ежегодно на нашей базе проводит свои форумы ГУ МВД России по Пермскому краю, знакомит наших студентов с особенностью работы в управлении. И, конечно же, сотрудничаем по профсоюзной линии. А профсоюз – это часть корпоративной культуры, предполагающей определенный уровень взаимоотношений.

Вклад выпускников Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ в развитие экономики региона неocenim. Пройден славный путь от техникума до крупного образовательного комплекса, созданы достойные условия для активного профессионального роста и самореализации студентов.

Галина АНДРЕЕВА

Проверка на дорогах

В филиале ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» определили лучших среди водителей и машинистов спецтехники.

В конкурсе участвовали восемь команд от всех производственных отделений «Пермэнерго».

Соревнования проводятся раз в два года в целях повышения уровня мастерства водительского состава, обмена передовым опытом, снижения аварийности и повышения безопасности дорожного движения. От опыта и квалификации водителей-энергетиков зависит, насколько быстро специалисты сетевой компании прибудут к месту проведения работ, поэтому на конкурсе собрались самые лучшие.

В составе каждой команды водители автомобилей УАЗ-3909 и ГАЗ-33081, машинисты автокранов, автогидроподъемников, механизаторы-экскаваторщики. Испытания максимально приближены к действительности, — поясняет главный судья соревнований, начальник управления механизации и транспорта «Пермэнерго» **Илья Антонов**. — Все участники прошли проверку на знание правил дорожного движения и техники безопасности, продемонстрировали навыки оказания первой доврачебной помощи условно пострадавшему в ДТП. А вот практические задачи отличались. Для водителей автомобилей — это маневрирование «змейкой» передним и задним ходом, парковка в гараж, заезд в тоннель и т. д. Мастерство машинистов проверялось в безупречном владении спецтехникой, когда с помощью ковша надо забросить мяч в условную баскетбольную корзину или с помощью гидроподъемника переместить из одной точки в другую кадку с водой, не расплескав при этом ни капли. Поэтому

все испытания требовали внимания, сосредоточенности, терпения и профессионального мастерства. Как показали итоги соревнований, все участники с заданиями справились успешно, а по многим позициям улучшили результаты прошлых конкурсов — и по времени, и по количеству ошибок.

Служба механизации и транспорта «Пермэнерго» играет важную роль в обеспечении надежной и бесперебойной работы электросетевого комплекса края. Подразделение располагает высокопроходимой спецтехникой для ликвидации аварий, ведения восстановительных работ, строительства энергообъектов.

Недавно помогли справиться с последствиями природных катаклизмов коллегам из «Свердловэнерго», до этого выезжали в Тюмень и даже в Ленинградскую область — в Гатчину. Доставляли дизельные электростанции в Крым, — рассказывает Илья Антонов. — Техник оснащен в полном объеме как для перевозки персонала, так и для выполнения работ — это буровые крановые машины, вышки, автокраны, дизельные электростанции, снегоходы и вездеходы для проезда к труднодоступным местам. Поэтому требования к персоналу высокие, а мастерство как раз проверяется во время таких конкурсов.



— Профессия водителя значима в любой отрасли, а в энергетике особенно, — подчеркнул, обращаясь к участникам конкурса профмастерства, директор филиала ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» **Олег Жданов**. — От вашего профессионализма и мастерства, знаний и навыков зависят безопасность вождения и безаварийность работы при любых погодных условиях, а главное — оперативность при ликвидации поврежденных в электрических сетях. Приятно видеть тех, кто принимает участие в соревнованиях не первый год, кто на

протяжении многих лет показывает высокий уровень профессиональной подготовки. Нужно отметить, что среди участников много и молодежи, которая активно борется за призовые места.

— Есть молодые ребята, грамотные, которые задают высокий темп, и нам, ветеранам, иногда приходится нелегко, — делится **Олег Ильин**, водитель Кунгурских электрических сетей, неоднократный участник и по-

бедитель конкурсов профмастерства. — Полученные навыки приносятся в повседневную работу. Те же самые опоры, особенно большие, надо ставить в лунку с высокой точностью. Требуются расчет, быстрота выполнения, а конкурс — это дополнительная проверка. Работа у нас важная. Людям нужен свет, поэтому трудимся, сколько надо, не оглядываясь на время, чтобы обеспечить население электроэнергией.

— Всякие ситуации возникают, и сложные в том числе, — говорит машинист экскаватора **Александр Жулин** из Березниковских электрических сетей. — Наша работа требует терпения, а иногда принятия быстрого решения и действий, от которых зависит, как скоро у людей будет свет.

По итогам похождения всех этапов первое место в командном зачете заняла команда Чусовских электрических сетей, второе место завоевали представители Северных электрических сетей, третьими стали специалисты Центральных электрических сетей.

В индивидуальном зачете сильнейшим среди водителей автомобиля ГАЗ-3308 стал **Владимир Сычкин** из производственного отделения «Кунгурские электрические сети». Лучшим машинистом автокрана признан **Александр Суднишников** из Березниковских электрических сетей. Самые высокие результаты среди экскаваторщиков показал представитель Пермских городских электрических сетей **Александр Канюков**. Сотрудник производственного отделения «Чусовские электрические сети» **Сергей Бобылев** выиграл соревнования среди водителей автомобиля УАЗ-3909. В номинации «управление автогидроподъемником» победу одержал **Евгений Четин** из Северных электрических сетей. Все победители отмечены грамотами и денежными призами, а команде Чусовских электрических сетей предстоит защищать честь «Пермэнерго» на межрегиональных соревнованиях «МРСК Урала».

■■■ СТРОЙОТряд ■■■

Старт для карьеры

«Энергия-2017» приступает к работе на объектах «Пермэнерго»

В филиале ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго» состоялось открытие четвертого трудового сезона студенческого строительного отряда «Энергия».

В состав стройотряда вошли студенты электротехнического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ), а также Уральского федерального университета, Вятского государственного университета, Пермского авиационного техникума имени А. Д. Швецова и Пермского строительного колледжа.

В торжественной церемонии вручения трудовых путевок стройотрядовцам приняли участие директор филиала «Пермэнерго» **Олег Жданов**, представители производственных отделений предприятия, руководитель регионального штаба Пермского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» **Алексей Блюмин**.

В соответствии с подписанным соглашением между филиалом «Пермэнерго» и Пермским региональным отделением «Российских студенческих отрядов» с 3 июля по 15 августа 2017 года 39 бойцов ССО «Энергия-2017» будут трудиться на объектах Центральных, Пермских городских, Кунгурских, Очерских и Чайковских электрических сетей филиала «Пермэнерго».

Перед началом работ все стройотрядовцы пройдут обучение. За студентами будут закреплены наставники из числа опытных работников филиала.

Напомним, что работа студенческих строительных отрядов на объектах электросетевого комплекса страны осуществляется под эгидой ОАО «Россети».

Студенческий стройотряд «Энергия» был создан в «Пермэнерго» в 2014 году. В ходе каждого трудового сезона бойцы стройотряда выполняют большой объем работ: составляют схемы прохождения ЛЭП с привязкой к местности, в составе бригад принимают участие в ремонте подстанций, благоустройстве территории энергообъектов, заносят необходимые



данные в программные комплексы «ТОРО», «Крона», «Диагностика+», выполняют другие работы.

Об успешности практики деятельности стройотряда «Энергия» говорит тот факт, что шесть бойцов отряда предыдущих лет после завершения обучения в вузе трудоустроились в «Пермэнерго».

**Фото предоставлены пресс-службой
ОАО «МРСК Урала» — «Пермэнерго»**

Все об отпусках

В соответствии со ст. 107 Трудового кодекса РФ отпуск является одним из видов времени отдыха. **Отпуск – это предоставляемое работнику ежегодное время отдыха, оплачиваемое работодателем, у которого трудится работник.** В течение данного периода времени работник свободен от исполнения трудовых обязанностей.

ВАЖНО! Право на отпуск возникает у работника независимо от типа работодателя (юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, физическое лицо), степени занятости работника (полное или неполное рабочее время), места выполнения трудовых обязанностей (по месту нахождения работодателя или на дому), формы оплаты труда, занимаемой должности, срока трудового договора и иных обстоятельств.

Следует помнить, что **отпуск не предоставляется лицу, которое выполняет работу на основании гражданско-правового договора** (абз. 4 ч. 8 ст. 11 ТК РФ).

В соответствии со ст. 114 ТК РФ на время отпуска за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

Уволить по инициативе работодателя работника, находящегося в отпуске, нельзя (кроме случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) (ч. 6 ст. 81 ТК РФ). Работник во время нахождения в отпуске может подать заявление об увольнении по собственному желанию и расторгнуть трудовой договор.

ВОЗНИКНОВЕНИЕ ПРАВА НА ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отдельным категориям работников, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, по их заявлению работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск авансом в удобное для них время, в том числе и до истечения шести месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123 ТК РФ). Категории лиц, имеющих право на отпуск в удобное для них время, также могут быть установлены иными законодательными актами РФ и локальными нормативными актами организации.

Работодатель обязан предоставить указанной категории работников отпуск в удобное для них время, даже если он уже был запланирован в графике отпусков на другое время.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

ОЧЕРЕДНОСТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Не позднее чем за две недели до начала отпуска работодатель обязан известить об этом работника под подпись (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней (ч. 1 ст. 115 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 2 ст. 115 ТК РФ).

Если в трудовой договор включено условие об отпуске менее 28 календарных дней, то оно является недействительным. В соответствии с ч. 2 ст. 9 ТК РФ трудовые договоры не могут содержать условий, ухудшающих права и гарантии работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам, заключившим срочные трудовые договоры на срок менее двух месяцев (ст. 291 ТК РФ) или на выполнение сезонных работ (ст. 295 ТК РФ), гарантируется предоставле-

ние отпуска в размере двух рабочих дней за каждый месяц работы.

В соответствии со ст. 120 ТК РФ продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Согласно ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

ПРОДЛЕНИЕ ИЛИ ПЕРЕНЕСЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника (абз. 2 ч. 1 ст. 124 ТК РФ);
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы (абз. 3 ч. 1 ст. 124 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами (абз. 4 ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации (индивидуального предпринимателя), с согласия работника отпуск может быть перенесен на следующий рабочий год, но в этом случае отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Это следует из ч. 3 ст. 124 ТК РФ.

Кроме того, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление его работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 4 ст. 124 ТК РФ).

Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случаях если:

- 1) работник заболел в период указанного отпуска (абз. 2 ч. 1 ст. 124 ТК РФ). Тогда период временной нетрудоспособности оплачивается в общеустановленном порядке;
- 2) работник во время отпуска исполнял государственные обязанности, для которых предусмотрено освобождение от работы (абз. 3 ч. 1 ст. 124 ТК РФ). Например: участие в судебном заседании в качестве присяжного заседателя; направление на военные сборы.
- 3) продление предусмотрено трудовым законодательством или локальными нормативными актами (абз. 4 ч. 1 ст. 124 ТК РФ).

В указанных случаях срок отпуска автоматически продлевается на соответствующее количество дней, причем работник обязан немедленно уведомить об этом работодателя. Если работник в связи с соответствующими обстоятельствами хотел бы перенести отпуск на другой срок, он обязан согласовать эти сроки с работодателем.

В случае болезни работника, находящегося в отпуске с последующим увольнением, за время болезни выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, однако отпуск на число дней болезни не продляется.

ОТЗЫВ РАБОТНИКА ИЗ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Согласно ч. 2 ст. 125 ТК РФ отзыв из ежегодного основного оплачиваемого отпуска допускается только с согласия работника, причем неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Часть 3 ст. 125 ТК РФ устанавливает запрет на отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Работников, относящихся к указанным

категориям, нельзя отозвать из отпуска даже при наличии их согласия.

ОПЛАТА ОТПУСКА

В соответствии с ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Согласно ст. 114 ТК РФ на время ежегодного отпуска за работником сохраняется средний заработок.

В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных ТК РФ, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.

ЗАМЕНА ОТПУСКА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ч. 1 ст. 126 ТК РФ).

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год денежной компенсацией могут быть заменены лишь часть каждого такого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. Работник также может попросить заменить ему денежной компенсацией любое количество дней из части каждого отпуска, превышающей 28 календарных дней (ч. 2 ст. 126 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 126 ТК РФ не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков: – беременным женщинам; – работникам в возрасте до 18 лет.

Кроме того, нельзя заменить денежной компенсацией ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Исключением являются выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность – семь календарных дней (ч. 3 ст. 126 и ч. 2, 4 ст. 117 ТК РФ).

ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА

Согласно ч. 1 ст. 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Работодатель, исходя из производственных и финансовых возможностей, вправе самостоятельно установить дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска работникам, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Порядок и условия предоставления указанных дополнительных отпусков должны быть закреплены в коллективном договоре или локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения профсоюзной организации.

По осени считают

Об организации летнего отдыха и оздоровления детей краевого центра отчиталась на июньском заседании Пермской городской Думы заместитель главы администрации Людмила ГАДЖИЕВА.

Сертификат, компенсация и субсидии предприятиям – формы бюджетной поддержки в этом году остались прежними. По данным администрации Перми, сертификатов в загородные и санаторные лагеря в этом году выдано на 39 процентов больше по сравнению с тем же периодом 2016 года. Общий объем средств бюджета, зарезервированный на сертификаты, составляет 116 млн рублей, что на 34 млн больше прошлогоднего.

На сертификат могут рассчитывать лишь особые категории граждан – в основном это малоимущие, многодетные семьи, а также семьи, находящиеся в социально опасном положении. Достаточно сказать, что семьи, имеющие доход от двух до трех прожиточных минимумов, могут получить сертификат на компенсацию лишь 30 процентов стоимости путевки. А семьям, где общий доход превышает 28 858 рублей (три прожиточных минимума), предлагается покупать путевки за свой счет.

Впрочем, можно воспользоваться и такой формой государственной поддержки, как компенсация части расходов на оплату



стоимости путевки. По прогнозам, ее получат чуть больше двух тысяч семей. Объем средств, предусмотренный на компенсацию, составляет 27 млн рублей.

В администрации отмечают возросший спрос на путевки в лагеря досуга и отдыха, а также в лагеря палаточного типа. И здесь го-

родская власть помогает родителям, выделив на компенсации из бюджета 57 млн рублей.

Однако настораживает, что в отчете замглавы не нашлось места информации о том, как участвуют в летней кампании муниципальные загородные и санаторно-оздоровительные детские лагеря.

Готовя этот вопрос на пленарное заседание, эксперты Контрольно-счетной палаты города Перми сделали свои выводы. В частности, они напомнили, что в прошлом году (по данным на 1 июля) предполагалось, что в детских лагерях палаточного типа отдохнут 1895 детей. Но спустя полгода, в декабре, оказалось, что отдохнули в четыре с лишним раза (!) меньше – 460. В лагерях досуга и отдыха должны были провести каникулы 16 339 детей, но на деле же там побывал 10 721 ребенок. Аудиторы не исключают возможности повторения подобной ситуации и этим летом.

Своим мнением по этой теме поделилось и управление экспертизы и аналитики Пермской городской Думы. Так, эксперты не могли пройти мимо того обстоятельства, что количество выданных в 2017 году сертификатов на 32,9 процента больше, чем в прошлом году, при том, что объем финансирования увеличился лишь на 1,8 процента.

Всего же согласно муниципальной программе «Семья и дети города Перми» в 2017 году всеми формами оздоровления и отдыха за счет бюджетных средств планируется охватить 29 219 детей от 7 до 17 лет. Между тем на 1 июня выдано 22 116 сертификатов. Как тут не вспомнить известную мудрость: цыплят по осени считают...

Надежда НАГОРСКАЯ

Фото из интернет-источников

■ ■ ■ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ■ ■ ■

Хорошо в «Урале» всем!

Отдыхать в заводском профилактории для семьи Зарубиных – добрая традиция. Глава семьи Евгений, начальник АСУ, ездил сюда еще с мамой, работницей завода «Урал». А теперь отдыхает с женой Оксаной – она редактор корпоративной газеты – и детьми-дошколятами. Правда, здоровье Евгений поправляет без отрыва от производства. В санаторий его доставляют автобусом к обеду и вечером. А вот Роман и Агата резвятся здесь целый день!

– Детям очень нравится, – делится **Оксана Зарубина**. – С Романом мы отдыхаем второй год, как была организована смена «Мать и дитя», а Агата здесь впервые. Сыну лечим плоскостопие, дочка любит лечебные ванны. Прекрасная возможность побыть в отпуске всей семьей, да еще в черте города. Спасибо и администрации, и профсоюзному комитету.

Санаторий завода «Урал» находится всего в 10 километрах от центра, в северной части Соликамска – в Боровске, в экологически благоприятной лесопарковой зоне. Казалось, автобусные остановки в пешей доступности, а здесь удивительно чистый сосновый воздух. Взрослым есть возможность погулять, а детям – поиграть. Это для них специально оборудовали и парк деревянных скульптур по мотивам «Золотого ключика» и большую игровую зону.

– С ребята занимается воспитатель. Организуются выездные мероприятия, к примеру, сегодня это батут, – рассказывает **Анастасия Яковина**. С четырехлетним сыном

Василием она отдыхает по путевке от НИИПМ, где работает ее муж. Санаторий «Урал» тесно сотрудничает с родственными заводу предприятиями, к которым относится и Пермский институт полимерных материалов.

– Комплексная лечебная программа, все процедуры по записи, можно подгадать время на прогулку. Четырехразовое диетическое питание – обязательно фрукты, овощи. И, конечно, режим. Все здорово, – добавляет **Анастасия**.

Смена «Мать и дитя» в санатории «Урал» была организована по инициативе заводского профсоюза в прошлом году. Так как профком занимается всеми вопросами, связанными с отдыхом – от цен на путевки до их распределения.

– К нам приходили письма от работников основных цехов с большим числом подписей с просьбой уделить внимание здоровью наших детей, – рассказывает председатель профсоюзной организации завода «Урал» **Валентина Гилева**. – Мы обратились к руководству, и оно пошло на-

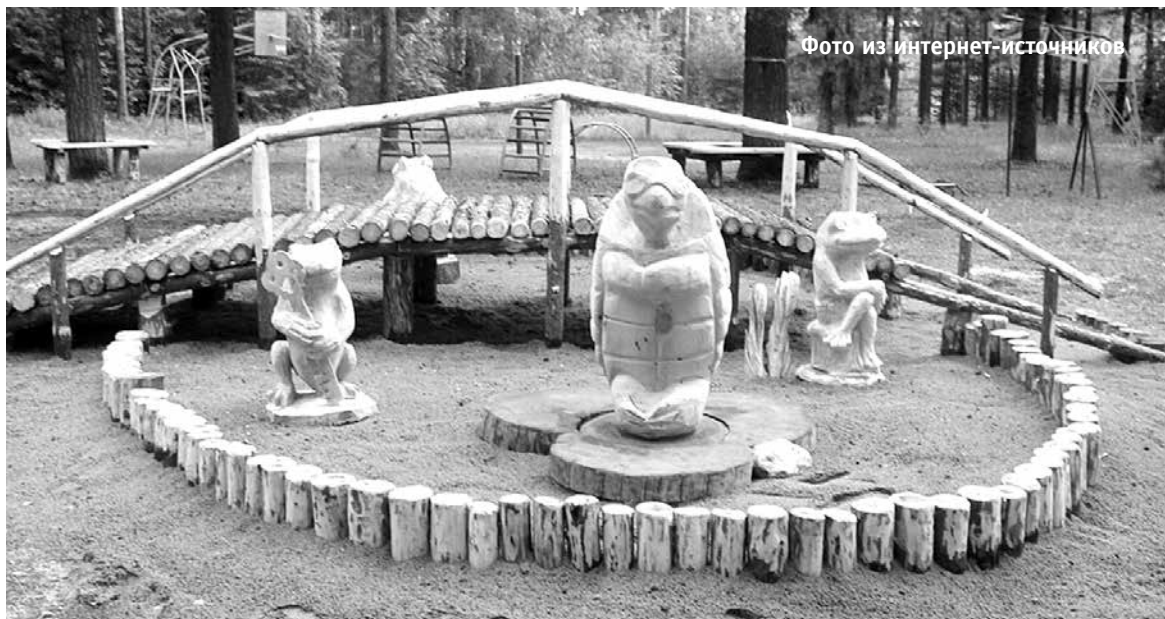


Фото из интернет-источников

встречу. Для получения лицензии разработали проект, куда внесли все требования по организации детского отдыха. Были проведены работы как внутри корпуса, так и на территории.

Прошлым летом была первая смена «Мать и дитя», много желающих и в этом году. Дети отдыхают за 15 процентов от общей стоимости путевки, остальное оплачивает завод. Для работников предприятия стоимость путевки зависит от стажа. Самая дешевая – 10 процентов, но есть отдельные категории работников, которые отдыхают и лечатся бесплатно. Администрация заинтересована в здоровье сотрудников, особенно тех, кто работает во вредных цехах.

Вера Бигуль, начальник управления социальной политики Соликамского завода «Урал»:

– В 2016 году нашему санаторию исполнилось 30 лет. И все эти годы предприятие поддерживало профилакторий. Оказание оздоровительных услуг закреплено коллективным договором. В планах – развивать лечебную базу дальше. Наш профилакторий вступил в ассоциацию санаторно-курортных учреждений Пермского края, чтобы позиционировать себя на региональном уровне. Чтобы о нашем профилактории узнало как можно больше жителей Прикамья, а также обратили внимание организации, занимающиеся отдыхом трудящихся – и фонд социального страхования, и службы соцзащиты.

У завода «Урал» большая социальная сфера – стадион, плавательный бассейн, который сейчас находится на ремонте, санаторий-профилакторий. Как завершила **Вера Бигуль**, все объекты и дальше будут использоваться на благо заводчан. Она высоко оценила сотрудничество с краевой организацией Оборонпрофа и поддержку предприятия со стороны председателя **Александра Ховаева**. Профсоюз для соликамского завода «Урал» – это реальный помощник в решении как производственных, так и социальных задач.

Анна МИХАЙЛОВА

г. Соликамск

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

Где дотянуться до неба может каждый

В Кунгуре завершился XVI Международный фестиваль воздухоплавания «Небесная ярмарка». В этом году разыгрывались XIV Кубок Пермского края и первенство России по воздухоплаванию среди молодежи.



Неизменным украшением ярмарки были уникальные воздушные баталии и семь дней незабываемого зрелища.

Как известно, в начале всякого дела всегда стоит человек, которому это дело просто необходимо. Кунгур в этом смысле повезло. Однажды в город приехал человек, который впоследствии стал родоначальником фестиваля воздухоплавания «Небесная ярмарка». Это Андрей Вертипрахов (на снимке).

НЕБЕСНАЯ КОНВЕРСИЯ

В перестроечные времена военный летчик Вертипрахов служил в одной из южных республик бывшего Советского Союза. Когда армия начала сокращаться, лишним оказался и он. Была семья, значит, надо было как-то устраиваться и жить дальше. Вертипраховы приехали в Кунгур. Любовь к небу не отпускала, и Андрей решил заниматься тем, что умеет. Начал с парашютного клуба, потом пришел в Дом детского туризма и экскурсий, где стал развивать парашютный спорт.

В это же время в городе возрождались знаменитые некогда Кунгурские торговые ярмарки, которые славились не только объемами проданного или купленного товара, количеством купцов и вырученными суммами, но и яркими увлекательными зрелищами. В конце двадцатого века удивить чем-либо народ было уже трудно. И тут Андрей предложил городскому главе, а тогда это был Николай Евстигнеевич Каданцев, приобрести для ярмарочных увеселений воздушный шар. Градоначальнику идея понравилась. Вскоре первый кунгурский аэростат с ярмарочной символикой и названием «Кунгурская ярмарка» взмыл в небо.

На ближайшей торговой ярмарке воздушная гигантская обновка, закреплённая растяжками, появилась на площади. От желающих подняться пусть и на небольшую высоту, отбоя не было. Дальше – больше. Аэростат стали возить по городам и селам

Пермского края с целью продвижения Кунгурской ярмарки. Везде это невиданное тогда чудо встречали с восторгом...

ОТ ЯРМАРКИ ТОРГОВОЙ К ЯРМАРКЕ НЕБЕСНОЙ

В 2001 году Андрей Вертипрахов, по сути, аэронавт-самоучка, решил узаконить свое право на управление воздушным шаром. Он отправился на чемпионат России в Великие Луки, где прошел обучение. Но главное, Андрей увидел тогда необыкновенное по своей красоте небесное зрелище: поднимаешь голову, а над тобой проплывают огромные разноцветные аэростаты. Он видел и то, с каким восторгом воспринимают все происходящее в небе люди. И так захотелось, чтобы и в Кунгуре такое было. Не откладывая в долгий ящик, там же в Великих Луках начал переговоры с пилотами.

Вернувшись домой, собрал единомышленников, и идея стала обретать реальные формы. После долгих размышлений решено было по аналогии с торговой назвать фестиваль воздухоплавателей тоже ярмаркой, только небесной. И уже на следующий год, в 2002-м, состоялся первый фестиваль, на который приехали шесть экипажей аэростатов. На следующий год их стало уже 13, потом еще больше и еще. За прошедшие шестнадцать фестивалей максимальное количество было 38.

С самого начала и по сей день двигателем, который запускает весь фестивальный механизм, остается все тот же целеустремленный Андрей Вертипрахов. Он – организатор, до тонкостей знающий все, из чего состоит этот праздник. И сколько стоит.

– Мы всегда стоим на той позиции, что если люди приехали, надо создать им максимально комфортные условия, – говорит Андрей Брониславович. – К тому же в 2008 году наш фестиваль вошел в число имиджевых мероприятий Пермского края и, следовательно,



получил поддержку краевого бюджета. Да и со спонсорами все стабильно.

ПОКОРЯЯ НЕБО

С укреплением позиций «Небесной ярмарки» Кунгур постепенно стал вливаться в воздухоплавательное пространство России. Сейчас в городе больше 15 аэростатов разных форм собственности: муниципальные, корпоративные и частные. В 2011 году открылась школа пилотов «Пятый океан», где в течение трех лет любой желающий может обучиться навыкам пилота теплового аэростата. Если учесть, что в России таких пилотов меньше, чем космонавтов, то Кунгур вполне может стать надеждой российского воздухоплавательного спорта.

Кстати будет сказать, что в нашей стране воздухоплавание начало развиваться позже, чем в других странах. Поэтому к российским аэронавтам еще недавно относились весьма настороженно.

– Мы, как это часто бывает, опять догоняем, – рассказывает Андрей Вертипрахов. – Только после того, как мы получили серебро на чемпионате мира, на нас стали обращать внимание. В последние годы в десятку у нас обязательно кто-нибудь входит. Сергей Латыпов, Иван Меньяло, Антон Денисенко стабильно показывают высокие результаты.

Отметились на мировых чемпионатах и кунгурские пилоты Андрей Вертипрахов и Александр Дульцев. В сентябре на чемпионате в Японии выступил старший сын Андрея Вертипрахова Игорь. Кстати, и второй сын, Илья, тоже занимается воздухоплаванием и входит в молодежную сборную России. Заглядывая в будущее кунгурской «небески», ее основатель воздушных замков не строит, просто верит, что с фестивалем все будет в порядке.

– Главное, – говорит Андрей, – что это всем нравится, это для всех хорошо. Конечно, наша задача придумывать какие-то новые ходы, чтобы интерес не угасал, чтобы люди, пилоты и зрители, не потеряли интерес.

Кунгурское небесное чудо в надежных руках уверенного в себе, в своих силах и своих соратниках человека, который на собственном опыте знает, что дотянуться до неба, действительно, может каждый.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- В.-Чусовские городки. Успенка – 23 июля
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 29–30 июля
- Златоуст + Таганай – 4–6 августа
- Алтай – 6–15 августа
- Байкал – с 22 июля по 4 августа,
- с 5 по 18 августа
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, С.-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН

ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

ГОРОДСКИЕ
ЛАГЕРЯ

Лето
2017

ОТДЫХ
НА МОРЕ



7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ
И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER



ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

Продолжается

подписка на второе

полугодие 2017 года



Стоимость почтовой подписки на 6 месяцев – 604 рубля 98 коп.
Стоимость редакционной подписки – 372 рубля 00 коп.

■■■ АКЦИЯ ■■■

За здоровьем – с ветерком!

Настоящим летним подарком для всех калийщиков стала акция «За здоровьем – с ветерком!». С начала июля до конца августа воспользоваться услугами базы «Снежинка», стадиона «Березники Арена Спорт» и Дома спорта «Калиец» по льготной цене сможет любой сотрудник вне зависимости от стажа работы в компании. Количество посещений проката не ограничено в течение всего срока действия акции.

На базе «Снежинка» спортивного комплекса Новожилово скидка проката на горные и прогулочные велосипеды, взрослые самокаты, лыжероллеры, роликовые коньки и гироскутеры для калийщиков составляет 60 процентов.

На стадионе «Березники Арена Спорт» скидка для всех работников «Уралкалия» составит 50 процентов. В прокат можно взять велосипеды и роликовые коньки. А в Доме спорта «Калиец», что в Соликамске, работает велопрокат. Для сотрудников компании с 1 июля его стоимость составляет 60 руб./час. Для жителей города прокат велосипедов – 150 руб./час.

Количество посещений проката не ограничено в течение всего срока действия акции. Для того, чтобы воспользоваться скидкой, необходимо лишь предъявить пропуск.

Ксения СКИТ

г. Березники

И. о. редактора Людмила ШЛЫКОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600. Заказ 3493

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
11.07.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.