



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 13 (1428) • 19 АПРЕЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ИГРА

Кто здесь самый умный?

А вы знаете, при каких обстоятельствах английская королева Елизавета II стала членом профсоюза? Почему в некоторых странах профорганизации запрещают концертное исполнение 9-й симфонии Густава Малера? За что известного модельера Пьера Кардена исключили из профсоюза?

Ответы на несколько десятков таких каверзных вопросов предстояло найти участникам первой межотраслевой интеллектуальной игры «Профсоюзный брейн-ринг», организатором которой выступил молодежный совет Пермского крайсовпрофа. В Региональном учебном центре профсоюзов собралось 13 команд, представлявших восемь отраслей.

Жюри возглавил заместитель председателя крайсовпрофа **Александр Зимин**. А роль ведущей на себя взяла председатель совета молодежи, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики ОДК «Пермские моторы» **Стелла Эмир-Вели**.

На первом этапе все участники были распределены на три отборочные группы. В финал вышли победители каждой из групп. По правилам, командам нужно было найти верный ответ без каких-либо подсказок всего за 20 секунд. Право ответа получал тот коллектив, который первым нажмет на кнопку «брейн-системы» (фальшстарты строго запрещены).

В решающей игре лишь на дополнительном вопросе решила судьба первого места. Его выиграла команда «Пермских моторов». Второе место досталось коллективу «Друзья Друзя» («Пермский завод «Машиностроитель»), третье – «С миру по нитке» (сборная крайкома профсоюза работников здравоохранения).

Пообщаемся с некоторыми героями игры. В составе команды «Друзья Друзя» выделялся инженер отдела кадров и технического обучения АО «Пермский завод «Машиностроитель» **Михаил Никонов**.

— Наша команда впервые участвовала в брейн-ринге и немного волновалась: не хотелось подвести родное предприятие и родной профсоюз, — признается Михаил. — Эмоции от игры остались только позитивные, даже несмотря на такое обидное поражение в финале. Это большой накал страстей, сильное напряжение и хорошая доза адреналина. Спасибо крайсовпрофу и организаторам за интересный опыт и отличные вопросы.

Капитан команды «С миру по нитке» **Антон Ивонин** отметил, что в брейн-ринге на первый план выходят даже не знания отдельных игроков, а сыгранность и опыт.

— Мы далеко не новички в интеллектуальных играх, но сегодня нам было сложно, — говорит Антон. — Вопросы подобраны блестяще, на самые разные сферы жизни и на профсоюзную злобу дня. В финале уровень команд был примерно равный, все решила быстрота реакции капитанов. Особенно хочется поблагодарить организаторов и спонсоров за приятный сюрприз — подарочный сертификат на романтический ужин в передвижном кафе.

— А вот наш коллектив впервые принимает участие в подобных мероприятиях. И вообще



фото автора



мы только знакомимся с профсоюзной жизнью Прикамья, — отмечает лидер команды «Кактусы» Пермского филиала Российского экономического университета имени Плеханова, председатель профсоюза студентов **Иван Карнаухов**. — Профорганизация в нашем университете была создана в октябре прошлого года.

Стоит отметить, что в брейн-ринге приняли участие только две студенческие профорганизации (кроме «плехановцев» был еще коллектив Пермской сельскохозяйственной академии). Остальные команды представляли работающую молодежь — АО «ПЗСП», ОДК «СТАР», «Редуктор-ПМ», а также ГУФСИН России по Пермскому краю, отделение Пенсионного фонда России по Пермскому краю, управление Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, краевую профорганизацию работников народного образования и науки, центра молодежных инициатив крайкома Нефтегазстройпрофсоюза.

Благодаря опыту и быстроте реакции чемпионами первого профсоюзного брейн-рин-

га стала команда «Пермских моторов». Как отметила ее капитан **Оксана Потягайло**, на предприятиях моторостроительного комплекса проходит целая серия интеллектуальных игр, седьмой год организуется чемпионат, призеры которого вошли в сборную.

Спонсорами игры выступили компания «РоллерХолл», «Парк научных развлечений»,

соляная пещера «Сольмед», рестораны «Облака» и «Барбургер», а также фитнес-центр «Радуга эмоций». Все они предоставили призы участникам брейн-ринга.

МНЕНИЕ

Александр Зимин, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа:

— Мероприятие мне понравилось во всех отношениях. Было большое количество команд, экспрессия ведущего, активность молодежи и заинтересованность в хорошем результате, а самое главное — подбор вопросов: от сугубо профсоюзных до общесоциальных. Событие получилось примечательное во многих отношениях. Оно показало очень неплохой уровень знаний наших молодых коллег, их готовность и умение глубоко анализировать ситуацию.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

За диалог

Вчера председатель ФНПР **Михаил ШМАКОВ** провел традиционное селекторное совещание, на котором обсуждались вопросы подготовки первомайской акции профсоюзов, которая пройдет под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

Открывая совещание, Михаил Шмаков отметил: Первомай — государственный праздник, и органы правопорядка обязаны обеспечивать безопасность при праздновании общенациональных дат.

— Сообщайте нам о всех возможных попытках запретить мероприятия, — призвал он профактив.

В России 2017-й — год столетия революции, круто изменившей вектор развития страны. Михаил Шмаков провел параллели: как и сто лет назад, сегодня в России падает уровень жизни, зарплат не растут, пенсии заморожены, доверие к правительству утрачено.

— В то же время у нас есть механизм социального диалога. Власть и бизнес должны помнить уроки прошлого. Мы не хотим ни бархатных, ни цветных, ни тем более кровавых революций. Профсоюзы заинтересованы в развитии страны, когда политика опирается на платежеспособный спрос населения, — сказал профлидер и предоставил слово регионам.

Своими первомайскими планами поделились руководители территориальных организаций профсоюзов Ленинградской области, Сахалинской, Астраханской и Московской областей, Чеченской Республики.

Завершая совещание, говоря о широком участии партий в шествиях и демонстрациях, Михаил Шмаков особо подчеркнул:

— Мы все должны быть заинтересованы в том, чтобы «Союз труда» был в наших колоннах узнаваемым.

Он также предложил дополнить основные первомайские лозунги профсоюзов такими: «Нас не запугать!», «Миру — мир!».

«ПК»

Под знаком юбилеев

Координационный совет организаций профсоюзов г. Березники (председатель Алла КАРГАПОЛЬЦЕВА) на своем заседании обсудил вопросы подготовки первомайской демонстрации.

Нынче она ознаменована очередным юбилеем «города первых пятилеток» — его 85-летию.

По прогнозам, в демонстрации примут участие не менее 18 тысяч березниковцев. Откроют праздничные колонны предприятия — ровесники города: филиал «Азот» АО ОХК «Уралхим» и Березниковский хлебокомбинат. Следом пройдет колонна работников ТЭЦ-2, отмечающих 70-летие предприятия. Продолжат праздничное шествие предприятия Росхимпрофсоюза: ПАО «Уралкалий», ООО «Еврохим-Усольский калийный комбинат», ООО «Сода-хлорат», АО «БСЗ», за которыми пойдут металлурги, газовики, работники ЖКХ, бюджетные организации.

Профсоюзы поддерживают традиционные лозунги: «Наша сила — в единстве и солидарности!», «Нет — наступлению на трудовые права!», «Да — достойной зарплате!», «Требуем МРОТ на уровень прожиточного минимума!».

В связи с терактом в Санкт-Петербурге в Березниках усилены меры безопасности. Колонны предприятий и организаций будут формироваться не на своих привычных местах, а строго вдоль улицы Ломоносова. К тому же в традиционном майском шествии запрещены все виды автотранспорта.

Закончится Первомай праздничными гуляньями в городском парке под названием «Майское настроение» и концертом в культурно-деловом центре «Уральская звездочка», подготовленным его творческими коллективами.

Ксения СКИТ

г. Березники

2017-й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

«Нас – слышали!»

В первых числах апреля на страничке первичной профорганизации МУП «Пермгорэлектротранс» «ВКонтакте» опубликован пост:



«А ведь субсидий по итогу года должно было быть меньше! Нас слышали! Нас – работников, всех, кто принимал участие в акциях и собраниях с руководством города! Мы смогли не только «подтянуть штаны», но и договориться об увеличении оплаты труда в этом году! СПАСИБО всем, кто проявил неравнодушие и участие!» (<https://vk.com/pporpet>).

Ниже прикреплена информация о том, что МУП «Пермгорэлектротранс» сократило убыток на 55 процентов (<http://permget.ru/>). При этом общая выручка увеличилась с 771 до 813 млн рублей. Муниципальный бюджет выделил

предприятию субсидии в размере 482,5 млн рублей.

А еще ранее, 30 марта, на заседании Совета Пермского крайсовпрофа выступила председатель первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» **Наталья Жданова**. Она рассказала о том, как трудно начался год: на предприятии возникла сложная ситуация, грозили отсутствие субсидирования, задержка заработной платы. Предпринимаемые администрацией меры не давали результата. Тогда родилась идея – провести акцию «Тревожный звонок».

– Акция была мирная, не протестная. Мы подключили работников предприятия, многие активно присоединились. Обсудили содержание акции, написали сценарий съемок. Было много задействовано людей, «Тревожный звонок» звучал в течение часа с 10 до 11 часов утра, каждый трамвай сигнализировал, проезжая мимо здания администрации города. Благодаря передаче «Право на труд» ролик был показан. Затем провели собрание, пригласили заместителя главы администрации города Перми – начальника управления внешнего благоустройства, который обязался исправить ситуацию и обещал, что предприятие будет существовать.

Мы считаем, что за счет возможностей телевидения про нашу беду узнали. Ролик мы выложили в нашей группе «ВКонтакте», за несколько дней его посмотрели 20 тысяч пользователей.

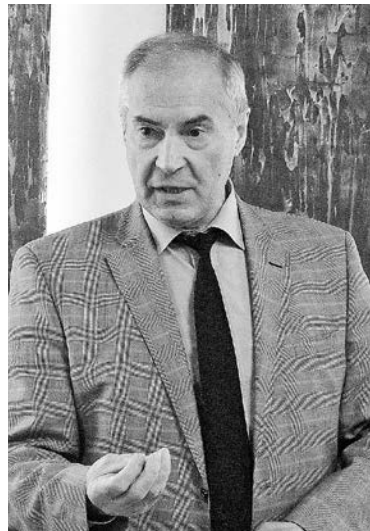
Ролик дал положительный результат. Сегодня «Пермгорэлектротранс» работает, субсидия выплачена, задержек зарплаты нет. Более того, нам удалось внести изменения в коллективный договор, где тарифная ставка первого разряда приведена в соответствие, – резюмировала на заседании Совета Наталья Жданова.

Апрельская информация «ВКонтакте» – новое подтверждение того, что первичка сработала эффективно.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Какой сигнал зажгут автодору?



Председатель краевого комитета профсоюза **Иван Порошин** сообщил коллегам, что даже введение норм федерального закона от 13.07.2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации», на который очень надеялись транспортники, не привело к ликвидации убыточности городских маршрутных перевозок, вытеснению с рынка нелегальных перевозчиков. А практически, как отмечено на пленуме ЦК профсоюза, закон нигде не работает.

В настоящее время автотранспортная и дорожная отрасли находятся в очень сложном положении. Муниципальные автотранспортные предприятия, которые остались в крае (в Нытве, Березниках, Кунгуре, Чусовом), испытывают недостаток субсидий. Остальной бизнес сосредоточен в руках частных. Большое беспокойство вызывает вопрос заработной платы. Согласно

Низкая зарплата, недостаток субсидирования перевозок, нежелание работодателя идти на равноправный социальный диалог. Об этих и других проблемах шла речь на мартовском пленуме Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

данным профсоюзного мониторинга, средняя зарплата в муниципальных автотранспортных предприятиях в крае остается на низком уровне (от 14 до 20 тысяч рублей).

Такое же положение и в дорожной отрасли. Только 71 процент федеральных дорог соответствует нормативным требованиям, региональных дорог – 38 процентов. Обеспеченность финансовыми ресурсами в 2016 году на содержание, ремонт и капремонт составляла всего 14–16 процентов от нормативной потребности.

– На предприятиях дорожного хозяйства средняя зарплата – около 20 тысяч рублей, что значительно ниже средней заработной платы по региону. Экономические сложности не могут не повлиять на профсоюз. В течение нескольких последних лет мы ежегодно теряем по 300–400 членов профсоюза, – подчеркнул Иван Порошин.

Другая важная тема, прозвучавшая в докладе, – о выполнении программы краевой организации по мотивации профсоюзного членства. Проводилась работа по созданию профсоюза среди частных перевозчиков. Подобран и обучен лидер, растиражированы информационные листовки, организованы и проведены встречи с работниками и работодателями. Несмотря на большую проведенную работу, положительных результатов нет.

На примере березниковских предприятий была показана роль лидера профсоюзной организации

и работодателя в вопросах сохранения профсоюзного членства. В прошлом году из-за ухода председателя профкома прекратила существование профорганизация Березниковского грузового автотранспортного предприятия. В МУП «АТП № 2 г. Березники» в 2016 году сменился директор, который поддерживал профсоюз. В результате профсоюзное членство с 96 процентов упало до отметки в 60.

Сложным пока остается вопрос спецценки по условиям труда в автотранспортной отрасли. Стоит отметить, что весь 2016 год Российский профсоюз автотранспортников добивался пересмотра критериев оценки труда водителей. Правительством РФ приостановлено проведение спецценки. До 1 июля 2017 года в Минтруде должны утвердить особенности проведения СОУТ в отношении водителей городского наземного пассажирского транспорта.

– Этот вопрос для нас очень важен, – говорит Иван Порошин. – Вы знаете, какую волну протестов вызвала спецценка и другие факторы, негативно отражающиеся на условиях труда работников, в некоторых регионах страны – в Чувашии, Свердловской области.

Также на пленуме краевого комитета были рассмотрены темы информационной работы, подписки на газету «Профсоюзный курьер» и другие вопросы уставной деятельности.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ РЕПЛИКА ■■■

Не мытьем, так катаньем

АРЕНДАТОРЫ-ОМИЧИ ОБЪЯВИЛИ НАСТОЯЩУЮ ВОЙНУ ПЕРВИЧКЕ СВИНОКОМПЛЕКСА В МАЙСКОМ

Желтый – он и есть желтый. Не белый и не красный. Тот, который «вопреки коренным интересам рабочего класса проводит политику классового сотрудничества рабочих и предпринимателей».

Почему желтый? Как говорит Большая советская энциклопедия, 130 лет назад во Франции предприниматели образовали профсоюз для срыва стачки; члены этого союза заседали в помещении, в котором окно было заклеено желтой бумагой – стекло разбили стачечники.

Времена идут, но мало что меняется в нашей жизни. Да и кто сказал, что должно меняться? Люди-то те же – со своими слабостями, заблуждениями, уязвимыми местами...

В ООО «Свинокомплекс Пермский» пришлые работодатели – из Омской области – решились на эту крайнюю (потому что весьма затратную – читай ниже) меру борьбы с

непокорной первичкой профсоюза работников АПК, возглавляемой **Рамилем Кунафиним**. И впрямь, слуханное ли дело: крутые омские менеджеры не смогли совладать с профкомом, который проводит митинги (и собирает сотни граждан, а не рабов), пишет грамотные письма во все возможные инстанции, инициирует проверки, словом, мешает реализации «планов громады». Правда, регулярно озвучиваемые публично тезисы, неизменно содержащие глагол «будет», на деле либо так и остаются намерениями, либо трансформируются в отнюдь не создательные, на взгляд профактива, действия. А профком, обладающий исключительным доверием членов профсоюза, видя изнутри происходящее, просто не может молчать. Ну разве пошли бы за ним люди, стали бы митинговать в мороз и в непогоду, если бы видели, что их предприятие пусть не так быстро,

но уверенно движется по рельсам возрождения!

В прошлом году арендаторы решили работать с народом – серьезно, по всем правилам политического пиара. Обратились в краевые СМИ. Стали издавать собственную агитационно-пропагандистскую продукцию. Безрезультатно. Тогда решили покончить с по-настоящему независимым профсоюзом – создать альтернативный. Карманный. Желтый.

На первой странице информационного бюллетеня «Вместе в Майском» № 6 опубликовано обращение «ответственного секретаря первичной профсоюзной организации ООО «Свинокомплекс Пермский»: «Мы... объединились для создания независимого профсоюза. Мы понимаем, что жизнь поселка, наполненная культурными, спортивными мероприятиями – в наших интересах. ... Понимаем, что стабильный за-

работок и реализация программ общественной заботы, развития Майского невозможны без партнерских отношений с администрацией предприятия. Обещаем, что все взносы будут направлены на реализацию социальных нужд коллектива – медицинские услуги, оздоровление и материальную помощь. ... Заявки на вступление в профсоюз принимаются в управлении предприятия...». Это позиция новоявленного «профлидера».

А вот как видит функцию профсоюза инициатор и автор «проекта» – сам г-н **Головачев**, акционер ГК «Синергия», арендатора свинокомплекса: «Один из шагов – это создание профсоюза. Во-первых, в этой новой организации все члены профкома будут работать за доплату за общественную деятельность на предприятии. ... Кроме того, уже с апреля будет существовать бюджет безвозмездной помощи

профсоюзу» (цитата из того же бюллетеня).

Как говорится, комментарии излишни. Остается пойти в управление и подать «заявку».

И, вероятно, таковые найдутся. Ибо (смотри начало) слаб человек. И классические схемы борьбы работодателя с боевой первичкой оттого и живы и переходят из века в век.

Но точно так же есть думающие граждане с высокой социальной ответственностью. Есть жители поселка, чья трудовая биография сложилась в совхозе «Майский» – некогда фламане не только пермского, но и отечественного АПК. Есть патриоты своего предприятия, своего поселка. И наконец, есть честные, принципиальные, отважные профсоюзные активисты, которые не поддаются провокациям, которых не запугать никакими мерами устрашения и психологического давления. У которых есть одна великая привилегия – честно смотреть в глаза товарищам.

Надежда НАГОРСКАЯ

Сочи зовет

Пермь с деловым визитом посетила делегация Сочи во главе с мэром Анатолием ПАХОМОВЫМ. Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр ЗИМИН принял участие в презентации туристического потенциала обновленного Сочи, которую провел сам глава этого города.

В мероприятии участвовали представители санаторно-курортного комплекса, промышленных предприятий Перми, профсоюзных организаций и ведущих туроператоров.

Гости отметили, что основные изменения города-курорта произошли к зимним Олимпийским играм 2014 года. По словам Анатолия Пахомова, в Сочи построено более 360 километров дорог, 55 мостовых сооружений, 22 тоннеля и множество спортивных объектов. Сочи сегодня – это более 50 процентов всего курортного потенциала Краснодарского края. Анатолий Пахомов выразил надежду, что пермяки в будущем станут отдавать все большее предпочтение российскому курорту.

Затем в администрации Перми состоялась церемония подписания соглашения о сотрудничестве. Главы муниципалитетов – Дмитрий Самойлов и Анатолий Пахомов – подписали первое в истории Перми и Сочи соглашение о сотрудничестве. Его цель – более эф-



фективное использование экономических, финансовых, имущественных, интеллектуальных и культурных возможностей.

– Сочи – курорт, который привлекает не только своими бальнеологическими факторами. Здесь пермяки, все граждане нашей страны могут чувствовать себя в полной безопасности. А это сегодня немаловажный аргумент при выборе места отдыха, – считает Александр Зимин.

«ПК»

Фото <http://www.gorodperm.ru/>

На своей земле

С 16 августа прошлого года СХПК «Русское поле» перестал существовать. Люди, скот, животноводческие помещения, техника остались. А предприятие сменило свой юридический статус – реорганизовалось в общество с ограниченной ответственностью.

О дне сегодняшнем рассказывает директор **Алексей Кондюрин**:

– В состав учредителей ООО вошли восемь человек, остальным, по их желанию, выплачены паи. И они уже считаются на предприятии наемными рабочими. Впрочем, особой разницы нет, они продолжают работать здесь в полном соответствии с Трудовым кодексом. По-прежнему 20 человек трудятся в поле (нам принадлежит 1095 га сельхозугодий, из них 310 га пашни) и на ферме (240 голов крупного рогатого скота, из них 97 коров).

В сутки на молзавод отправляем до тонны молока. От такого поголовья можно бы получать в полтора раза больше, то есть не 3700 кг от коровы, а 4700. Порода скота и кормление позволяют иметь такие надои, тем более что они и бывали на нашей ферме.

Это единственная в районе ферма, где корма приходится носить на руках. Пока бьемся с тем, что имеем. Прошлым летом на корпусе крышу сделали со световым коньком – больше 3 млн рублей потратили. Много вложили в реконструкцию зернокомплекса, административного здания. А ведь все из одного общего, небольшого кармана. Но мы не отчаиваемся, твердо настроены на строительство нового, уже с современными технологиями, животноводческого корпуса. Выбора у нас нет. Молодые еще смогут найти себе место приложения сил на стороне. А люди среднего и предпенсионного возраста? Так что жить и работать будем на своей земле, – итожит Алексей Кондюрин.

...Мы идем по ферме, где, и верно, стало светло без электролампочек – даже в сумрачный день – благодаря световому коньку. Это как окна, только в потолке. Заходим в чисто прибранную комнату отдыха. И я понимаю, что за объемный пакет у него в руках: за счет предприятия работникам фермы регулярно покупают так называемые перекусы – чай, конфеты, печенье...

...Прошло почти 14 лет с той памятной весны, когда Плоскинской бригаде грозила ликвидация: ферма – на тот момент лучшая – была выставлена на продажу! А потом произошло непредвиденное – животноводы с вилами и лопатами вышли отстаивать своих коров. Идти в атаку на вооруженных орудиями труда женщины водители «КамАЗов», приехавшие за скотом, не рискнули. И отбыли восвояси ни с чем. Противостояние продолжалось несколько месяцев. В зиму вошли почти без кормов, но зато самостоятельными. За плоскинцев стеной встала экономист сельхозпредприятия **Е. Томилова**, впоследствии и возглавившая отпочковавшееся хозяйство. Но кое-что из капитальных построек все-таки было вывезено. В частности, каркас будущей фермы, что на долгие годы остановило строительство нового коровника.

Дояр **Иван Бахарев** в ту весну был бригадиром и в одном ряду с подчиненными и своей супругой стоял перед «КамАЗами». В отместку директор поставил ему на счет порожний пробег большегрузов. Давно это было, а вспоминая собы-



Алексей Кондюрин, Надежда Ивукова и Павел Бахарев в День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

тия тех лет, собеседники по-прежнему волнуются...

Иван Павлович и **Вера Николаевна** Бахаревы проработали здесь всю сознательную жизнь. Жена – дояркой, муж – бригадиром, механизатором и даже сезонов десять пас стадо. Но где бы ни работал Иван днем, вечером почти ежедневно спешил на ферму – помочь своей жене наносить корма коровам.

Впрочем, подобная помощь никогда здесь не считалась зазорной – взять на себя самую тяжелую работу жен мужья считали само собой разумеющимся. Но все равно тяжелый труд сказался на женском здоровье. И Вера Николаевна в один из дней заявила: «Не могу больше». На се-

мейном совете решили: жена пусть хозяйничает дома, а муж... возьмет ее группу коров. Тем более что ему тоже тяжело стало возиться с железом. Работа на ферме знакома. На веселые приколы коллег-женщин сначала хмурил брови, а потом

смирился и отвечал шутками. Встает в 4 часа утра, прямой тропинкой до фермы идет несколько минут. В 4.30 раздает своим буренкам корм.

В комнате отдыха на стене висит скромный листок с итогами 2016 года. Средний надой на корову по ферме – 3805 кг. Напротив фамилии дояра Бахарева – 4103 кг.

– И молоко у него по качеству выше, и коровы ухоженные, и сено из кормушек не выходит, – рассказывает Алексей Кондюрин. – Надежный он и ответственный.

В теплом, уютном доме Бахаревых все обустроено руками хозяина. Немного словный глава семейства рассказывает совсем кратко. Учился в Бердышевской школе, получил права тракториста, отслужил в армии. И вскоре светлоская красавица Вера стала его женой.

– Даже мыслей не было куда-то уехать. Все, что нужно для жизни, было в своей деревне. Взрослые дети в город подались. Ну что ж, у них свой путь. Сын Игорь в полиции служит. Его дед и бабушка во время войны тоже в милиции были, улицы Ленинграда патрулировали.

Так вот и оказалось, что внук по их стопам пошел. Главное, нам за них не стыдно перед людьми. И если б мне сказали – начни жизнь сначала, я бы снова выбрал свою деревню, работу и семью. Как в народе говорят, где родился, там и пригодился.

Справка «ПК»

Несмотря на преобразования, в ООО «Русское поле» сохранилась первичка, причем все 100 процентов работающих – члены профсоюза. Действует коллективный договор. Председатель профкома – Надежда Ивукова. Пусть и живут скромно в финансовом плане, но администрация сохраняет полный соцпакет, вовремя выплачивается зарплата.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Сто и одна забота предцехкома

К 110-летию образования профсоюзной организации «Мотовилихинских заводов» на предприятии проводился смотр-конкурс на лучшую цеховую профсоюзную организацию. Основными критериями были членство в профсоюзе, проведение мероприятий, собраний, рассмотрение вопросов охраны труда на заседаниях цехового комитета. В группе цехов с численностью от 50 до 100 человек второе место занял цех № 5 завода по производству РСЗО.

— В цехе № 5 очень сильная профсоюзная цеховая организация, очень дружный сплоченный коллектив, — рассказывает заместитель председателя профкома **Анна Арасланова**. — Председателем является **Валентина Добрынина**, которая избрана на эту должность уже на второй срок. Кроме того, коллектив делегировал ее и в профсоюзный комитет предприятия, где она состоит в комиссии по охране труда.

Как отмечают в профкоме, во многом именно благодаря организаторским и лидерским способностям Валентины 5-й цех сохранил свое «лицо» в процессе реорганизации. Когда на предприятии проводился конкурс «Семья «Мотовилихи», болельщики из пятого цеха, которые под руководством Валентины Добрыниной пришли поддержать своих — семью Мухиных, выглядели самыми организованными.

Кстати, в комнате, где расположено рабочее место председателя цехкома, сразу бросается в глаза множество кубков.

— Пятый цех всегда был спортивным, — говорит Валентина Юрьевна. — И на-



чальник цеха **Вадим Ручкин** принимает в соревнованиях активное участие. Он и в футбол играет, и в волейбол, и в теннис. А летом мы обязательно участвуем в заводском фестивале.

Валентина Добрынина также отстаивает честь цеха на спортивных состязаниях.

— А как же? — говорит она. — Если я организую коллег на участие в соревнованиях, то в первую очередь должна показать личный пример. Могу и на лыжах, и на коньках пробежать, сыграть в теннис, проплыть дистанцию.

Я исповедую олимпийский принцип: главное не победа, а участие.

Спортивная жизнь в цехе — только один из элементов сплачивания коллектива. Еще одна цеховая традиция — поздравление именинников специальными открытками. Глядя на информационный стенд, люди обычно удивляются: мол, в цехе цветной принтер появился. Но техника тут ни при чем: это Валентина Юрьевна рисует собственноручно.

Не забывает профорганизация и ветеранов. Каждый год их посещают на дому

в канун 9 Мая, поздравляют, дарят цветы и конфеты.

Но, конечно же, главное для профлидера — вопросы заработной платы.

— Когда зарплата задерживалась, мне приходилось быть психологом, разяснять, какая на тот момент была экономическая ситуация, успокаивать людей, чтобы они не держали обиду, — вспоминает Валентина Добрынина.

Был момент, когда с письмом в профком обратились слесари, недовольные зарплатой. Предцехкома рассказала об этом письме начальнику цеха, который тоже является членом профсоюза. Вместе провели у слесарей собрание, для участия в котором пригласили председателя профкома **Владимира Зонova** и представителя администрации. Они, что называется, «по полочкам» разложили суть вопроса, сняв напряжение.

В цехоке работают семь человек. Каждый из них отвечает за свое направление. Инженер-технолог **Марина Петрина** — за охрану труда, токарь **Виктор Пелявин** — физорг, начальник бюро технического контроля **Эльвира Дроздова** курирует культмассовый сектор. Но, как считает Вадим Ручкин, главная роль принадлежит Валентине Добрыниной.

— Человек она боевой, спортивный, заботливый, стремится помогать людям, — говорит начальник цеха. — И как производственник на высоте. Не раз выручала коллектив, совмещая профессии. Она контролер КИП, но когда нужно цеху, занимается спектральным анализом — работает на стилоскопе. Она всегда ставит интересы производства выше личных. Потому и профлидер.

Александр ПЕТРОВ
Фото Ольги Воробьевой

ДИАЛОГ

Одним советом больше

В Кизеле побывали специалисты крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Ирина КИСЕЛЕВА** и **Наталья АНТИПИНА**.

Вместе с председателем координационного совета организаций профсоюзов района **Надеждой Кислицыной** они провели встречи в школе № 1 и политехническом техникуме.

Председатель коордсовета рассказала о работе кизеловской организации профсоюза работников образования, насчитывающей 10 первичек. Численность организации растет, но медленно. Коллективные договоры заключены не во всех организациях, только в четырех. В этом году планируется организовать учебу по заключению колдоговоров.

Тему продолжила главный специалист по социальному партнерству **Ирина Киселева**, рассказав о взаимодействии профсоюза с органами власти.

В коллективе гарантом прав работников является колдоговор — это мини-кодекс организации, подчеркнула **Ирина Киселева**. Она рассказала о действиях профсоюза по заключению колдоговора, ответила на вопросы кизеловцев, главный из которых — по оплате труда.

Презентацию о работе советов молодых педагогов представила главный специалист по молодежной политике и связям с общественностью **Наталья Антипина**. Это был увлекательный и эмоциональный рассказ об участии молодых педагогов в краевых и всероссийских конкурсах, форумах и фестивалях.

Молодежные организации педагогов — это всероссийское движение, в Пермском крае действуют 36 советов, к ним добавился еще один — кизеловский. **Наталья Антипина** вдохновила группу молодых педагогов на создание совета из семи человек, председателем избрана учитель школы № 12 **Ирина Вершинина**. Она примет участие в V форуме молодых работников образования, который состоится в Перми 21–23 апреля.

Большой интерес вызвали предложения по организации отдыха. Крайком профсоюза плотно сотрудничает с туроператором по предоставлению санаторных и экскурсионных путевок членам профсоюза со скидкой от 20 процентов. У крайкома партнерские отношения с организаторами концертов в Перми. Члены профсоюза могут приобрести билеты на выступления звезд российской эстрады со скидками 50–70 процентов. Спрос на эту услугу большой. Организованные группы постоянно приезжают в краевую столицу, а местные администрации помогают с транспортом.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

АКЦЕНТ

Нужно «идти в поле»

В Пермском краевом комитете Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) утвержден план мероприятий по повышению уровня профсоюзного членства.



Этот проект персонифицирован и касается первичных профорганизаций АО «Губахинский кокс» и АО «Сарановская шахта «Рудная».

Как сообщил председатель крайкома ГМПР **Александр Лямин**, у краевой организации металлургов есть уникальный опыт работы в этом направлении. Например, в 2006 году уровень профчленства на «Губахинском коксе» упал до отметки в 29,7 процента. Краевой комитет провел ряд мероприятий, включая переизбрание председателя профкома, и уже через два года удалось поднять уровень профчленства на предприятии до 50 процентов. К сожалению, по ряду организационных причин сегодня он вновь снизился до показателей 2006 года.

— В настоящее время уровень профсоюзного членства среди работников «Губахинского кокса» составляет примерно 25 процентов, — отмечает **Александр Лямин**. — Это вызывает определенные опасения. Мы собираем информацию по цехам предприятия, общаемся с профактивом, проводим анкетирование на темы «Зачем вам нужен профсоюз», «Что вы хотите от него получить?» и так далее. На предприятии запланированы заседание профкома, семинар с председателями цеховых организаций.

Краевой комитет ГМПР подготавливает рабочую группу, которая будет проводить агитационную работу. Основная задача этой группы — оказание практической помощи первичной профоргани-

зации «Губахинского кокса», в том числе предложений по дополнительным льготам и стимулированию профактива.

— В этом вопросе важен личностный подход, — считает профлидер. — Агитаторам от профсоюза нужно идти непосредственно в цехи, раздевалки, заводскую столовую и т. п. Живое общение может дать положительный эффект.

Что касается первичной профорганизации «Сарановской шахты «Рудная», то здесь программу мотивации еще предстоит переформатировать. В этой организации сменился председатель профкома, и ему предстоит очень много работы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

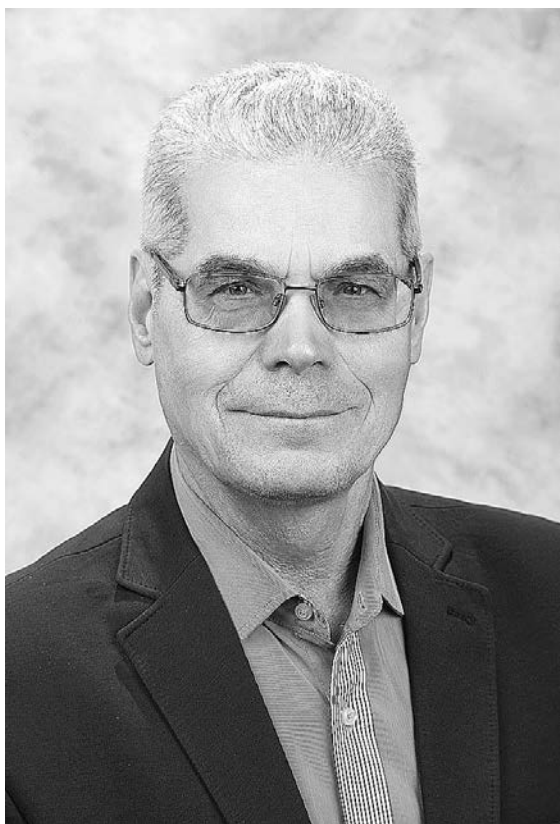
Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprowf.ru



На своем месте

**Идти вперед и быть оптимистом –
таков жизненный девиз Владимира СОЛОВЬЕВА**

водством, вводился ведомственный надзор за промышленной безопасностью.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОПАСНОСТИ

Безусловно, в акционерном обществе «Камтэкс-Химпром» главное в работе и администрации, и профсоюзного комитета – забота о том, чтобы производственный процесс был абсолютно безопасен, исключены риски, связанные с профессиональной деятельностью людей.

– Для решения этих вопросов на предприятии была создана система управления промышленной безопасностью, – отмечает Владимир Соловьев. – Этот серьезный документ, согласованный со всеми инспектирующими органами, пролонгирован на пять лет. Время идет, ГОСТы и международные стандарты по охране труда меняются. Мы разработали положение о производственном контроле над опасными объектами, вышли на хорошие результаты. При переходе с аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда возникли некоторые трудности с выплатой компенсации определенным категориям работников, но мы нашли возможность сохранить полагающиеся им льготы. Это касается продолжительности рабочей смены, дополнительного заработка, спецпитания и других социальных гарантий, что получают наши сотрудники благодаря коллективному договору.

С ЗАБОТОЙ О РАБОТНИКАХ

Благодаря конструктивному взаимодействию профкома с администрацией акционерного общества, большой подготовительной работе комиссии удается заключать социально ориентированный коллективный договор.

– В нынешнем году будем пролонгировать его на три года, внесем поправки, связанные с индексацией заработной платы, – продолжает профлидер. – Снижать «социальные» обороты, ухудшать позиции по сравнению с действующим договором не собираемся. Главное – не должно быть отката назад. Сейчас готовим новое соглашение. В апреле, надеемся, проведем конференцию работников предприятия, чтобы обсудить обновленный коллективный договор. Профком выходит к генеральному директору предприятия Илье Иванову с предложением – с апреля 2017 года увеличить фонд оплаты труда на 7 процентов, в том числе путем индексации зарплаты в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги всем работникам – на 8 процентов.

Кроме того, предусматривается ввести талоны на бесплатное питание в размере 110 рублей в день для определенных категорий работников, которые по каким-либо причинам не вошли в список, дающий право на предоставление лечебно-профилактического питания. И эту льготу в колдоговоре мы должны гарантировать, – убежден профлидер.

– На оздоровление каждому сотруднику раз в три года выделяется 25 тыс. рублей для приобретения путевки в санаторно-курортное или профилактическое учреждение, – рассказывает Владимир Соловьев.

– Предусматривается также денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию – 10 тыс. рублей, беспроцентная ссуда на лечение, учебу и другое – до 150 тыс. рублей. На детские подарки к Новому году, согласно коллективному договору, выделяется общая сумма – 120 тыс. рублей, на корпоративные праздники – 2,5 млн, на материальную помощь ветеранам-юбилярам – по 3 тыс. рублей, а работникам, отмечающим круглые даты (женщинам – 45, 50, 55 лет, мужчинам – 55, 60, 65 лет), – по 10 тыс. рублей. Планируем включить в колдоговор и пункт о поощрении профсоюзных активистов в цеховых организациях.

СИЛЬНЫ АКТИВОМ

В первичке «Камтэкс-Химпрома» 574 человека, что составляет 65 процентов от числа работающих в компании. Когда 11 лет назад Владимир Соловьев возглавил первичную организацию, в профсоюзе не было и половины членов коллектива.

– Сегодня непросто привлечь людей в профсоюз, – считает Владимир Алексеевич. – Поэтому в договоре мы хотели бы предусмотреть льготы и для профсоюзных активистов, например, выделение средств на санаторно-курортное лечение (по направлению врача). Профком у нас состоит из председателей профорганизаций.

Владимир СОЛОВЬЕВ:
Снижать «социальные» обороты, ухудшать позиции по сравнению с действующим договором не собираемся. Главное – не должно быть отката назад.

заций подразделений и руководителей комиссий комитета, всего 15 человек. Все годы со мной работает заместитель, энергетик электроцеха **Сергей Лежнев**, который занимается общими организационными делами, спортом, работает с молодежью. Большой вклад в работу профкома вносит **Валентина Тосова**, начальник лаборатории, председатель службы качества профсоюзной организации, человек, увлеченный туризмом, спортом. Этот коллектив в 2016 году мы выдвинули на конкурс «Лучшая цеховая организация» в рамках Росхимпрофсоюза по Пермскому краю, где он вышел победителем. Активно работает комиссия по охране труда. Учитывая специфику нашего производства, профсоюз предприятия свою основную деятельность, естественно, связывает с безопасностью труда. Важный раздел работы – и правовая защита. Здесь нам оказывает поддержку юрист крайкома, который проводит занятия по правовой культуре, консультирует тех, кто нуждается в такой защите.

Не могу не сказать о наших спортивных достижениях. Мы всегда активно участвовали в спартакиаде Росхимпрофсоюза, а в последние годы стали чаще проводить спортивные мероприятия в рамках завода и района. Особенной популярностью у работников предприятия пользуется туризм. Так, в краевой организации профсоюза у нас сначала было 12-е место в соревнованиях, а в прошлом

году наши ребята показали уже 4-й результат. Традицией стала лыжня, посвященная памяти **Макеева**, – он работал у нас директором по капитальному строительству, был отличным спортсменом. Живем, в общем, насыщенной жизнью. Интересно, к примеру, в прошлом году отметили День химика – на пляже, с разными играми, конкурсами (благо этот профессиональный праздник выпадает на летний период).

ЧЕСТЬ – ПО ТРУДУ

Надо сказать, что в 2016 году АО «Камтэкс-Химпром» отметило вековой юбилей. И весь год прошел под знаком этой знаменательной даты. Была обновлена Доска почета у проходной предприятия. Заслуживает внимания то, как определялись претенденты на главный заводской стенд. Это были демократические выборы – на звание «Лучший по профессии» (аппаратчик, слесарь, мастер, начальник смены и т. д.). Люди в цехах, подразделениях сами выдвигали своих представителей, самых достойных, обосновывая свой выбор. А потом было голосование – работники в проходной опускали бюллетени в специальные кабины. Так были названы лучшие по профессии, чьи портреты помещены на хорошо оформленной Доске почета. Награждение победителей соревнования проходило во Дворце культуры имени М. Горького. Почетные грамоты, призы им вместе с руководством предприятия вручал и председатель первичной профсоюзной организации Владимир Соловьев.

У самого Владимира Алексеевича, почетного химика Российской Федерации, множество поощрений по профсоюзной линии. Почетным дипломом ЦК профсоюза работников химических отраслей промышленности отмечена и первичная профорганизация АО «Камтэкс-Химпром» – за активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в рост его рядов и в связи со 100-летием предприятия.

Судьбы большинства активных, неравнодушных людей, кому никогда не была безразлична жизнь коллектива, профсоюзной организации, тесно связаны с историей предприятия. На таких людях, с их неумной энергией, отзывчивостью, как правило, и держится профсоюз. О них говорят: человек на своем месте, умеет находить общий язык с работодателем. Именно такой открытый, располагающий к себе человек и Соловьев. Его девиз по жизни – «Идти вперед, не откладывая на завтра то, что можно сделать сегодня. Быть оптимистом!».

Хотя Владимир Алексеевич готов, как он говорит, уступить дорогу молодым, но пока его не отпускают – ни администрация, ни профком. Механик не только по профессии, но и по своей природной сути, он привык что-то делать своими руками. Построил в родном поселке большой дом, где живет дружной семьей. А завод стал его вторым, не менее дорогим, домом.

Портрет председателя первичной профсоюзной организации ОА «Камтэкс-Химпром» Владимира Соловьева помещен на Доске почета Пермского крайсовета профсоюза.

Галина АНДРЕЕВА
Фото Алексея Сызранцева

Так сложилось, что вся его жизнь связана с химическим производством. И это, наверное, на роду написано, predetermined – и местом рождения, и сферой деятельности родителей, да и, пожалуй, его внутренней сущностью.

В 30-х годах его мама приехала на строительство цехов пермского химического завода им. С. Орджоникидзе, обосновалась в ближайшем рабочем поселке, обрела семью. Здесь, на Кислотных Дачах, в сороковые роковые и появился на свет Владимир Соловьев.

После восьмилетки днем – ремесленному училище, вечером – школа рабочей молодежи, которые окончил одновременно. Было трудно, конечно, но то время вспоминает он с теплотой.

ТЯНУЛА ТЕХНИКА

– Мать работала во вредном цехе, получала спецпитание, – рассказывает Владимир Соловьев. – И в районе загазованность была большая. Многие местные жители наверняка помнят так называемый рыжий «лисий хвост», дымящий из трубы. Мне, семилетнему мальчишке, прежде всего врезалось в память первое посещение новой заводской столовой, куда привела меня мама.

Такие вот детские воспоминания о предприятии, которому отдано полвека. Правда, практику, учась в ремесленном на электрика, проходил на мотовилихинском заводе. Там же поначалу осваивал и слесарное дело. Вообще всегда тянулся к технике, поэтому поступил на вечернее отделение механико-технологического факультета политеха, получил специальность «Технология сварочного производства». Закончил вуз, в 1968 году пришел на химзавод – работал мастером, начальником смены, возглавлял ремонтно-механический цех, дорос до главного механика. Участвовал в строительстве и пуске новых производств, реконструкции цеха фталевого ангидрида.

КРУТОЙ ПОВОРОТ

Как дальше складывалась бы карьера Владимира Алексеевича, предугадать трудно, но в 2006 году в его судьбе произошел крутой поворот. В первичной профсоюзной организации сложилась непростая ситуация, и Владимира Соловьева, всегда активно участвовавшего в общественной жизни, в работе комиссии по охране труда, выбрали председателем профкома, причем без освобождения от основной работы, но уже в новой должности – заместителем главного инженера по промышленной безопасности.

Как раз в те годы, в соответствии с постановлением правительства, на предприятиях, связанных с вредным произ-

ОНЛАЙН-ВОПРОС

Не согласен? Обоснуй!



Александр БОБРУК,
технический
инспектор труда
Пермского
крайсовпрофа

Как поступать, если у членов комиссии по расследованию несчастного случая возникли разногласия?

Евгений Л.

г. Пермь

Пункт 24 положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях предусматривает, что в этих случаях решение принимается большинством членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.

Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителем организации, направившим их для участия в расследовании. Этот руководитель принимает решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, предусмотренном ст. 231 Трудового кодекса РФ.

Исходя из вышеизложенного, следует руководствоваться следующими соображениями:

- ▶ состав комиссии должен быть нечетным;
- ▶ решение комиссии необходимо оформлять протоколом голосования;
- ▶ особое мнение должно быть аргументированным и содержать ссылки на законодательные и иные нормативные правовые акты, локальные акты по охране труда. То есть любые утверждения члена комиссии, такие, например, как «не согласен», «считаю не правильным» и т. д., должны быть обоснованными;
- ▶ обжалование выводов комиссии не является обязательным, а является правом руководителя организации, представитель которой имеет особое мнение.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

**Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkomp37@yandex.ru**

СЛОВО ПРОКУРОРА

Непозволительно никому

Глава Красновишерского городского поселения привлечен к административной ответственности за нарушение трудовых прав граждан.

В рамках надзора за исполнением трудового законодательства прокуратурой Красновишерского района проведена проверка в Думе Красновишерского городского поселения.

В ходе проверки установлено, что правила внутреннего трудового распорядка Думы Красновишерского городского поселения противоречат нормам действующего зако-

нодательства: занижен предельный возраст для замещения должности муниципальной службы; неверно определен день прекращения трудового договора; не установлены конкретные дни выплаты заработной платы.

Установлено, что трудовые договоры работников аппарата Думы Красновишерского городского поселения не содержат обязательных сведений: не указаны дни выплаты заработной платы, условия труда на рабочем месте; сведения о компенсационных выплатах за работу в особых климатических условиях; размер надбавки за выслугу лет, за квалификационный разряд, за

особые условия муниципальной службы.

По итогам проверки прокурором района внесен протест, по результатам рассмотрения которого правила внутреннего трудового распорядка приведены в соответствие с трудовым законодательством.

Глава Красновишерского городского поселения привлечен к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27. КоАП РФ в виде штрафа 10 000 рублей.

Ольга КОНСТАНТИНОВА,
прокурор Красновишерского
района, старший советник
юстиции

УЧЕБА

В помощь – общественный контроль

В соответствии с требованиями концепции кадровой политики Роспрофжел в первичной профсоюзной организации работников Пермского отряда вневедомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге утверждена программа обучения профсоюзного актива на 2016–2020 годы.

В рамках этой программы в учебном кабинете управления отряда состоялся очередной семинар с уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

В частности, технический инспектор труда Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Свердловской железной

дороге **Максим Литухай** рассказал о работе общественных уполномоченных по охране труда, организации общественного контроля в этой сфере.

В ходе семинара также были рассмотрены вопросы о роли профактива в укреплении трудовой дисциплины и охране труда, об участии общественных уполномоченных в осуществлении трехсту-

пенчатого контроля над охраной труда в подразделениях, о мероприятиях по предупреждению производственного травматизма, проведении СОУТ, профилактике заболеваний, об информационной работе в Год профсоюзной информации.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель первичной
профорганизации работников
Пермского отряда
вневедомственной охраны
филиала ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской
железной дороге
Роспрофжел

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Когда важны детали

Какие наиболее типичные нарушения допускает работодатель при организации работы по проверке зданий и сооружений? Что может быть, если данной работой не заниматься?

А. А.

г. Чусовой

Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений». В соответствии с техническим регламентом безопасность здания или сооружения в процессе эксплуатации должна обеспечиваться посредством технического обслуживания, периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, а также посредством текущих ремонтов здания или сооружения. Параметры и другие характеристики строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения в процессе эксплуатации здания или сооружения должны соответствовать требованиям проектной документации.

Указанное соответствие должно поддерживаться посредством технического обслуживания и подтверждаться в ходе периодических осмотров и контрольных проверок и (или) мониторинга состояния основания, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения, проводимых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На практике работодатель издает «кривые» локальные документы, которые в случае «неприятных» ситуаций ни работников, ни должностных лиц, ни самого работодателя не защищают. Так, например, очень часто издается приказ о создании комиссии по организации и проведению планово-профилактического ремонта зданий и сооружений с

назначением должностных лиц, в котором отсутствует четкое указание, чему должна соответствовать данная деятельность:

- ▶ **проектной документации** (нередко она отсутствует, особенно это касается старых зданий);
- ▶ **перечню** документов, обязательных для исполнения и контроля;
- ▶ **перечню** оцениваемых элементов здания (включая фундамент, основные несущие конструкции, кровлю, стационарные лестницы, инженерные сети и т. д.) как снаружи, так и внутри здания;
- ▶ **периодичности** осмотра и мониторинга по перечню;
- ▶ **положению** об организации осмотра и мониторинга с алгоритмом действия должностных лиц и образцами документов для оформления;
- ▶ **ознакомлению** должностных лиц с данными документами, комплект которых должен быть в наличии;
- ▶ **определению** места хранения и ответственных лиц за хра-

нение и ведение данной документации.

Желательно, чтобы это было интегрировано в систему управления охраной труда предприятия и/или профессиональными рисками. Необходимо также учитывать, кому эта работа поручается (имеется в виду наличие соответствующего образования и квалификации работника, а также то, насколько содержание трудового договора и/или должностной инструкции соответствует им, а также наличие его обучения).

Если такую работу не производить, производить частично или неправильно, это может закончиться обрушением элементов конструкции здания или всего здания, несчастным случаем с работником или работниками. В зависимости от тяжести последствий возбуждается административное производство по КоАП или уголовное дело по разным основаниям, в данном случае, возможно, по ст. 143 УК РФ в отношении должностного лица или нескольких должностных лиц, включая руководителя организации (при условии, что причинен тяжкий вред здоровью работника или он погиб). И такие примеры есть не только в РФ, но и в Пермском крае.



Андрей ПОРЫБАЕВ,
заведующий отделом
защиты прав трудящихся,
главный технический
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Обязанность работодателя обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений зафиксирована в ст. 212 ТК РФ.

Минимальные требования к зданиям и сооружениям при эксплуатации, в том числе требования пребывания человека в зданиях и сооружениях, устанавливает фе-

■ ■ ■ ТВОРЧЕСТВО ■ ■ ■

Чтоб засияла радуга талантов

Этим вечером в Дуброво все дороги вели в сельский Дом культуры, точнее, в досугово-информационный центр.

Дубровские работники культуры, в совершенстве владеющие искусством творить и удивлять, вновь устроили для односельчан праздник – давно полюбившийся



Учителя Дубровской средней школы



Артисты из ООО «Дуброво-Агро»

Хор ветеранов

жителям села традиционный смотр художественной самодеятельности трудовых коллективов «Радуга талантов».

БУДЕТ ЖИТЬ СЕЛО РОДНОЕ

Слова эти рефреном прошли через все конкурсные программы. На выступление – не более десяти минут. А так много надо рассказать: о сегодняшней жизни села, о любви к малой родине, об экологии, о верном выборе профессии, о ветеранской жизни, наконец, о весне, которая уже вовсю стучится в двери.

Работники Дубровского детсада представили экологическую сказку «Лесной спецназ, или Кто спасет зеленый лес». Выступать самыми первыми сложно, но с задачей увлечь зрителя, донести главную мысль постановки – сохраним природу – сохраним жизнь – артисты справились. В финале программы зрителям – памятки «2017-й – Год экологии».

От выхода на сцену педагогов Дубровской школы повеяло весной. «Весеннее танго» в исполнении Т. Бурдиной, сценка «Самая главная профессия», танец «Кукла». Казалось бы, всего три номера, а на душе намного теплее, праздничнее. Какие же все-таки в этой школе уникальные учителя! Успевают все на свете. Школа – одна из лучших в районе по многим показателям – от инноваций до успеваемости, первичка профсоюзная дружная, творческая. Вот и сегодня зрители очень тепло принимали любимых учителей – артистов.

Ведущие смотра Е. Долгих и М. Вшивкова шутками и прибаутками знакомят зрителей с коллективами. Вот на сцене ветераны села. Они покорили жюри и зрителей острыми сатирическими частушками, таланливо, с большим чувством юмора разыгранной сценкой о непростой жизни современных пенсионеров. Бурные овации в финале – лучшая награда для артистов!

Настоящий фурор произвела на смотре сценка «Зоотехник завтрашнего дня» в исполнении работников ООО «Дуброво-Агро». Оригинальный сюжет, необычные костюмы коровы, лошади, поросенка и курицы вызвали полный восторг публики. Яркое выступление женского вокального ансамбля окунуло зрителей в лето, а песня «Родина» в исполнении директора сельхозпредприятия В. Русинова не оставила в зале равнодушных.

Завершило программу смотра выступление творческого коллектива Острожского сельпо. Работники торговли не упустили возможность сказать со сцены немало добрых слов

в адрес любимых покупателей – своих односельчан.

НАГРАДЫ – ДОСТОЙНЫМ

По мнению жюри, все коллективы постарались на славу. Творчества, вдохновения, фантазии, юмора и даже острой сатиры хватило с избытком. Первое место в смотре заняли ветераны села, покорившие энергией, творческим подходом и искрометным юмором. На второе место вышел трудовой коллектив ООО «Дуброво-Агро». Дипломом за третье место награждены учителя Дубровской средней школы. Артисты Дубровского детсада и Острожского сельпо поощрены дипломами за участие. Трудовым коллективам и совету ветеранов вручены ценные призы и сладкие подарки. Не остались без внимания и самые лучшие артисты – участники смотра. За яркое исполнение, артистизм и творческий подход личными подарками награждены: Н. Калашников, Н. Шалаева и О. Чуракова.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■



Коллектив Майкорской средней школы

«Уральская краса»

Под таким поэтическим названием в актовом зале Юсьвинской средней школы состоялся районный конкурс вокального и декоративно-прикладного творчества среди педагогов района «Уральская краса».

Как известно, 2017 год объявлен Годом экологии в России. Вопросы защиты природы вызвали большой интерес в педагогической среде – на конкурс заявлялась 21 профсоюзная организация учреждений образования района, более 150 участников. Учителя и воспитатели соревновались в двух номинациях: декоративно-прикладное творчество и вокальное мастерство.

На выставку декоративно-прикладного творчества было представлено огромное количество изделий, выполненных в самых различных техниках, начиная с традиционных (вышивка, вязание, лозоплетение) и заканчивая оригинальными работами из джута, в стиле топиар. Особенностью выставки этого года явилась демонстрация изделий из бросового материала.

Лучшими мастерами были признаны: воспитатели Юсьвинского детского сада «Солнышко» О. Тиунова и О. Цыбина, учителя технологии Майкорской средней школы Д. Слобожанинов и В. Корякин, учитель Бажинской основной школы Е. Баяндина.

На хорошем профессиональном уровне прошел вокальный конкурс: песни, в которых воспеваются красота родной природы, вызвали отклик в сердцах слушателей. Гром аплодисментов не стихал!

По итогам конкурса из 15 коллективов были определены два лауреата и четыре дипломанта.

Дипломант I степени – Бажинская основная школа (художественный руководитель Г. Исаков, председатель профсоюзного комитета В. Баяндина).

Дипломант II степени – Пожвинский детский сад «Чебурашка» (заведующий – Н. Урсакий).

Дипломант III степени – Майкорский детский сад «Радуга» (художественный руководитель Н. Кузнецова, председатель профсоюзного комитета В. Двинянинова).

Дипломант IV степени – Архангельская средняя школа (художественный руководитель А. Баяндина, председатель профсоюзного комитета Т. Нешатаева).

Безоговорочная победа и дипломы лауреатов конкурса были присуждены двум достойным коллективам: Майкорской общеобразовательной школе-интернату для обучающихся с ОВЗ (художественный руководитель О. Смирнова, председатель профсоюзного комитета Т. Боталова) и Юсьвинской средней школе (художественный руководитель – Е. Мирошниченко, председатель профсоюзного комитета Н. Мехоношина).

Конкурс не только раскрыл огромный творческий потенциал наших педагогов, но и дал определенный импульс для организации работы по экологическому и патриотическому воспитанию подрастающего поколения.

Ольга ЛЕСНИКОВА,
председатель районного комитета профсоюза
работников народного образования и науки

с. Юсьва

Фото предоставлено автором

Вас приглашает «Южный дом»

Хотите отдохнуть на море, как дома? Тогда вам к нам – в «Южный дом»

Гостиничный дом находится в центре г. Анапы. Это современный 3-этажный коттедж со всеми удобствами: отоплением, холодной и горячей водой, интернетом (wi-fi). К услугам гостей – 2-, 3-, 4-местные номера разного уровня.

Через дорогу находится кафе. Можно пообедать и не выходя из дома, приготовив еду на кухне. Во дворе есть места для отдыха, живописный водопад.

До моря – 15-20 минут прогулочным шагом. пляж оборудован зонтами и лежаками.

«Южный дом» – отличное место для семейного отдыха по умеренным ценам!

Действует раннее бронирование.

Дополнительная информация и фото на <http://vk.com/club140413246> и на сайтах yuzhnyydom.ucoz.net, <http://www.southhome.ru/>

Наш адрес: Краснодарский край, г. Анапа, ул. Тургенева, 242а. Телефон 8-951-926-20-69, Наталья. Электронная почта: natanga2017@yandex.ru



НАС ЖДЕТ ЛЕТО ОТДЫХА И ПРИКЛЮЧЕНИЙ!

Лагерь «ТЕРЕМОК» располагается в экологически чистом уголке Чусовского района – в поселке Верхнечусовские Городки (100 км от города Перми)

Имеются благоустроенные корпуса, спортивные площадки для стритбола и волейбола, крытый спортзал, тренажерный зал, веревочный парк, костровая поляна, библиотека, душевые, сауна, прачечная, сушилка.

Территория охраняется и находится под видеонаблюдением, доставка до места отдыха и обратно, все дети застрахованы от несчастного случая на период пребывания в ЗДОЛ «Теремок».

СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ (с оплатой до 1 мая) – 22 500 рублей на 21 день

Контактное лицо ЗДОЛ «Теремок» –

Дмитрий Борисович Шестаков

Телефон 8 908 26 786 42

Факс 8 342 565 93 22

КУПИ ПУТЕВКУ
до 1 мая по цене
22 500 рублей!

E-mail: teremok-vg@yandex.ru

<http://teremok-vg.ru>, http://vk.com/детский_лагерь_Теремок

https://ok.ru/Детский_Лагерь_Теремок

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ВАЖНО ■■■

Право на льготы

Налоговые органы приступили к начислению имущественного, земельного, транспортного налогов гражданам за 2016 год.

Государство заинтересовано в том, чтобы его граждане принимали активное участие в улучшении своей жизни, особенно социально малообеспеченные категории граждан. Для них предусмотрена возможность освобождения определенных объектов от налогообложения. Воспользоваться правом на льготы можно, предоставив соответствующее заявление в налоговую инспекцию.



По транспортному налогу физических лиц

В соответствии со ст. 3 закона Пермского края «О транспортном налоге на территории Пермского края» уплачивают налог в размере 50 процентов от суммы, подлежащей уплате, пенсионеры в отношении: легковых автомобилей с мощностью двигателя до 100 л. с. включительно; мотоциклов (мотороллеров); катеров, моторных лодок с мощностью двигателя до 50 л. с. включительно; самоходных транспортных средств (ТС).

Льгота предоставляется на одну единицу транспортных средств.

От уплаты транспортного налога освобождаются физические лица – один из родителей многодетной семьи, имеющих в своем составе трех и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей в возрасте до 23 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения или проходящих военную службу по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, в отношении одного ТС в любой из следующих категорий: легковые автомобили с мощностью двигателя до 150 л. с. включительно; грузовые автомобили с мощностью двигателя до 150 л. с. включительно; авто-

бусы с мощностью двигателя до 200 л. с. включительно; самоходные транспортные средства, машины и механизмы на пневматическом и гусеничном ходу.

В соответствии с пп. 7 п. 2 ст. 358 НК РФ не подлежат налогообложению транспортные средства, находящиеся в розыске, при условии подтверждения факта их угона (кражи) документом, выдаваемым уполномоченным органом.

По налогу на имущество физических лиц

В соответствии со ст. 407 гл. 32 НК РФ право на налоговую льготу имеют 15 категорий граждан, в частности – пенсионеры, инвалиды I и II групп, а также ветераны боевых действий, полный перечень категорий можно посмотреть в данной статье. При определении подлежащей уплате налогоплательщиком суммы налога налоговая льгота предоставляется в отношении одного объекта налогообложения каждого вида по выбору налогоплательщика вне зависимости от количества оснований для применения налоговых льгот. Также на территории г. Перми перечень льготных категорий граждан дополнен решением Пермской городской Думы от 28.11.2006 № 303. В перечень вошли дети-сироты и

дети, оставшиеся без попечения родителей, до достижения возраста 18 лет; лица из числа детей-сирот, достигшие возраста 18 лет и обучающиеся по очной форме, до достижения ими возраста 23 лет; несовершеннолетние дети, родители которых являются инвалидами I и II групп, инвалидами с детства.

По земельному налогу физических лиц

Решением Пермской городской Думы от 08.11.2005 года № 187 установлено, что освобождаются от налогообложения в отношении одного земельного участка, предоставленного под жилой дом или для личного подсобного хозяйства, садоводства, огородничества или животноводства, а также дачного хозяйства:

- в виде необлагаемой площади земельного участка в размере, не превышающем 600 кв. м, – пенсионеры;
- в виде необлагаемой площади земельного участка в размере, не превышающем 1200 кв. м, – граждане, имеющие статус малоимущих в соответствии с установленным порядком.

М. СМЕРНОВ,
начальник ИФНС России по
Свердловскому району г. Перми

■■■ ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД ■■■



Время посевной

Просыпаются от зимней спячки любительские сады и огороды. А вместе с тем у хозяев появляется все больше забот и вопросов. Отвечает на них наш консультант – доцент Пермской государственной сельскохозяйственной академии, кандидат сельскохозяйственных наук Антон ЛЕЩЕВ:

– По погодным условиям именно апрель считается первым месяцем весны. Начинает активно прибавляться световой день, растет рассада, в том числе и на подоконниках у горожан, и можно уже думать о посевах в открытый грунт. В середине апреля еще, может быть, не везде оттаивает земля, но в конце апреля снежный покров уже сходит. Если откопать какую-то грядку, освободить ее от снега, мы сможем на недельку раньше осуществить посев семян или посадку рассады. Если тяжело откапывать, то можно хотя бы разбросать по поверхности снега торф или золу.

Апрель – вполне «посевной» месяц даже в наших не очень благоприятных для овощеводства условиях. Зеленые, семена лука, редис, салат – такие растения выдержат даже мерзлую почву, и можно получить ранний урожай.

Для некоторых растений очень актуально предварительное замачивание. Обычно замачивают бобовые растения – горох, бобы, фасоль. Но и морковь после замачивания всходит в три раза быстрее. Это касается и лука репчатого, который выращивается из семян. Планируете поехать в сад – накануне вечером замочите семена. Только не нужно замачивать инкрустированные семена – те, которые имеют нехарактерную окраску. Они уже обработаны фунгицидами, то есть препаратами против болезней, стимуляторами роста и микроэлементами. Обработка способствует защите растений и стимулирует развитие на

ранних стадиях роста. Такие семена нужно сеять сухими.

Еще одна рекомендация, которая касается мелкосемянных культур (салат, морковь, петрушка, укроп). Семена этих растений лучше сеять с наполнителем. В этом качестве может выступать песок или опил. Берете 10 частей опила, добавляете одну часть семян, перемешиваете и сеете уже эту смесь. Семена будут посеяны более редко, экономно, и летом обойдетесь без прореживания.

В конце апреля можно высеять практически все холодостойкие растения и отчасти можно высадить и рассаду. Если же применять укрытие, то это можно сделать на неделю раньше. Сейчас делается большое количество всевозможных укрытий, которые тут же монтируются. Это металлические дуги, на которых уже прикреплен укрывной материал. Морковка, всевозможные луки на зелень, зеленные культуры, редис, летняя редька, лук порей – все это можно посадить или посеять под такие укрытия, как только сойдет снег.

Можно высадить рассаду капусты, а если в этот срок посеять семена среднеспелых сортов, то обойдетесь и без рассады. Вегетационный период среднеспелых сортов капусты составляет 120–130 дней. Конечно, очень крупных кочанов не будет, но по 1,5–2 кг – вырастут.

В апреле актуальна работа по обрезке ягодных и плодовых растений. Постарайтесь закончить обрезку в

апреле до распускания листьев и до начала сокодвижения. Проводят, как минимум, санитарную обрезку – удаляют поврежденные и замерзшие, обломанные снегом ветви. Еще нужно сделать и формирующую обрезку. Отчасти производят укорачивание побегов, чтобы стимулировать вегетативный рост. Формирующая обрезка тоже производится в этот срок. Также до начала активного сокодвижения, до распускания листьев делают прививку плодовых деревьев – яблонь, груш, абрикосов и т. п.

Можно доставать из ям, хранилищ картофель и досвечивать его на солнечном свете, чтобы сформировались росточки. Это равно рассаде картофеля и будет стимулировать более раннее появление всходов, соответственно, более раннее вызревание картофеля.

Для цветоводов апрель один из сроков высадки холодостойких цветов.

Обязательный пункт – подкормка многолетних насаждений как минимум азотными удобрениями: аммиачной селитрой из расчета 20 граммов (примерно одна столовая ложка) на один квадратный метр. Еще не забудьте запастись снежной влагой, набив емкости снегом, чтобы на первых этапах был запас воды. Талая вода мягкая, особо структурированная и более предпочтительна для растений.

Записала Ольга СЕМЧЕНКО
Фото из социальных сетей



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.04.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 1912

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Эстафета в честь Победы

1 Мая в Перми состоится 88-я краевая легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Звезда», посвященная 72-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Предварительные заявки на участие принимаются до 25 апреля по адресу bola70@mail.ru.

Положение об эстафете размещено на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovpof.ru в разделе «Новости».

Продается земельный участок 13 сот. в с. Калинино.
Тел. 89824417313



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

РЕКЛАМА

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

ЛЕТО-2017

- Пыскор + Орел-городок + Романово – 23 апреля
- Тобольск + Тюмень – 28 апреля – 1 мая
- Дивеево + Саранск – 5–9 мая
- Суксун – «Самоварный» край – 21 мая
- Усьвенский каменный город – 28 мая
- Горнозаводск. Алмазы Урала – 4 июня
- Загадочные озера Окуново – 9–13 июня
- Алтай – 6–15 июля, 6–15 августа
- Байкал – с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки – 22–30 июля
- Оз. Медвежье, оз. Соль-Илецк, оз. Иссык-Куль, Золотое кольцо России, Крым, Санкт-Петербург
- Абхазия, Краснодарский край



ХИЛТОН

ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ С ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА

РЕКЛАМА

**ГОРОДСКИЕ
ЛАГЕРЯ**

**Лето
2017**

**ОТДЫХ
НА МОРЕ**



**7 ЗАГОРОДНЫХ СМЕН В ПЕРМИ
И БОЛЕЕ 50 ПО ВСЕЙ РОССИИ!**

КАНИКУЛЫ - ЭТО ХИЛТОН!

ПОДРОБНЕЕ: ПЕРМЬ, УЛ. ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, Д. 123, ТЕЛ.: 24-665-24, WWW.HILTON.CENTER

ПАМЯТНИКИ (мрамор, гранит)

от 9 тыс. руб. (с установкой). Членам профсоюза скидка – 5%.
Участникам ВОВ, ветеранам силовых ведомств (при наличии льготы) – безвозмездно.

Телефон 8 (342) 271-71-26

РЕКЛАМА

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26



**ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер**
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет **100 руб. 83 коп.**, на 6 месяцев – **604 руб. 98 коп.**, в абонентский ящик на 1 месяц – **96 руб. 98 коп.**, на 6 месяцев – **581 руб. 88 коп.** (с учетом стоимости услуг связи).

ФГУП «Почта России» с 11 по 21 мая 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2017 года, во время которой будет предоставляться **скидка в 10 процентов** на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.
Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: **г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на входе крайсовпрофа)**, где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газеты.

В крае редакция доставляет газету по адресам в **Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом**. Также есть пункты получения газеты в **Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе**. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

Главный редактор Надежда ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+