



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 3 (1418) • 1 ФЕВРАЛЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ СУДЬБА ■■■■

Когда сбываются мечты

Екатерина ТАЙСИНА выиграла отпуск с Андреем МАЛАХОВЫМ и побывала на Сардинии

Екатерина Тайсина никогда не была на море, поэтому и написала на Первый канал Андрею Малахову.

Известный ведущий не первый год организует акцию для желающих провести с ним отпуск в каком-либо экзотическом месте. В этот раз победителей ждала солнечная Италия, остров Сардиния. А среди десяти счастливых обладателей путевок была и наша Екатерина Тайсина.

Чем же тронуло столичных телевизионщиков письмо обычной сельской женщины из поселка Ферма Пермского района? Непростой судьбой, умением сопереживать, любить и мечтать? Корреспондент «ПК» побывала в гостях у Екатерины Тайсиной.

– 27 тысяч писем, и только 10 заинтересовали редакторов ток-шоу «Пусть говорят». Чем вы подкупили Андрея Малахова?

– Начала с уважительного обращения, причем без отчества – его узнала при встрече с Андреем Николаевичем. А писала про свою судьбу, про боль за сельское хозяйство, про мечту о лошадях и о море. Почему-то на сто процентов была уверена, что выиграю эту поездку на Сардинию. За сочинения у меня всегда были «пятерки».

И вот я увидела Средиземное море! Прозрачное, ласковое, теплое... Говорят, оно лечит, а у меня в последнее время болели



ноги. На Сардинии первый раз попробовала и мидии. Наперегонки с директором турфирмы съела сразу две тарелки. Сказала себе: это в первый и последний раз. Кто смотрел передачу «Пусть говорят», наверняка видел, что специально для меня организовали конную прогулку. Правда, лошадь, как мне показалось,

была несерьезная. Мне хотелось серого мери-на, как у бортпроводника Ильи из Оренбурга. Но организаторы убедили, что моя кобыла выиграла не одни крупные соревнования. А вот скакать нам не разрешили – в целях безопасности.

– Из телесюжета мы узнали, что у вас непростая судьба, а Андрей Малахов сказал, что вы всю жизнь искали мать. Так ли это?

– Да, я с полутора лет воспитывалась в детдоме, но маму не искала, даже не пыталась. Мне кажется, она пила, и меня у нее отобрали. А детский дом был в Кунгуре, первый в городе. Там прошло мое детство, и зародилась мечта всей жизни. Правда, первые воспоминания немного грустные. Я увидела лошадь – красивую, грациозную, и вдруг ее пьяный конюх или сторож ударяет вилами. Она перелетела через ограду и убежала... Когда нас перевели в Калинино, я окончательно убедилась, как сильно люблю лошадей. При интернате был конный двор, я там пропадала все свободное время, помогала ухаживать. Залезу на лошадь, не думая, кинет она меня или нет, и верхом на сенокос, на водопой. Я даже держалась особняком, охраняя от всех свою мечту о лошадях.

Окончание на стр. 8

■■■■ ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА ■■■■

Низкая зарплата. Что делать?

На прошлой неделе в эфире одной из радиостанций депутат Законодательного собрания Пермского края Валерий ТРАПЕЗНИКОВ (бывший депутат Госдумы РФ) высказался примерно так: жалуются люди на невысокую зарплату – значит, недорабатывают профсоюзы. Мы спросили читателей, что они думают по этому поводу.

Александр ШТИН, председатель первичной профорганизации ОАО «Чусовской металлургический завод»:

– Рассматривать вопросы уровня заработной платы в отрыве от финансового состояния предприятий неправильно. Предприятия, где есть возможности, но работодатель «зжал» рост зарплат, где нет вообще или низкие инвестиционные вложения, а прибыль перекачивается в карман собственников, там точно профсоюз недорабатывает.

Но есть организации хронически убыточные или предприятия-банкроты. Как здесь должен «доработать» профсоюз? Думаю, только «выбить» хотя бы пусть низкие, но заработанные деньги.

У меня возникла мысль из контекста заявления, если рассматривать профсоюз как краевое, отраслевое или общероссийское объединение, то, возможно, профсоюз в чем-то и не дорабатывает. По крайней мере, это касается переговоров на самом высоком уровне, где социальное партнерство, к сожалению, пока не так эффективно.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:

– Категорически не согласен с этим заявлением. В частности, в нашей отрасли

профсоюзы делают все от них зависящее, чтобы защитить интересы людей труда. Другое дело, что многие предприятия находятся в бедственном положении, и наши желания не всегда совпадают с возможностями. Для примера возьмем цены на продукцию государственных монополий – дизельное топливо, бензин, а также минеральные удобрения. На сегодня ситуация такова, что затраты на их приобретение фактически не оставляют «маневра» на другие экономические категории на уровне предприятия (зарплата, развитие производства и т. д.).

Светлана ПОСМАК, председатель первичной профорганизации ООО «НОВОГОР-Прикамье»:

– Вопрос тяжелый, в том числе для нашего предприятия. Мы подчиняемся Москве, а именно ООО «РКС-Холдинг» (Российские коммунальные системы). Вся прибыль идет туда. Все, кто пытаются чем-то помочь работникам, – это маленькие начальники. Если что-то пойдет не так, начальника могут снять и поставить другого – такого же наемного работника.

Ежегодно нам добавляют к зарплате по 6 процентов (это примерно 300 рублей), и будьте здоровы! Сейчас вот пришло задание провести очередное сокращение. Ситуация,

прямо скажем, напряженная. Что здесь может предпринять профсоюз?

Сергей ТУЛУПОВ, председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа, председатель ППО «Пермские моторы»:

– На самом деле непростой вопрос. Мы же прекрасно понимаем, что финансово-экономическое состояние предприятий – это самый главный фактор в вопросе уровня зарплат.

Есть коллективный договор. Если в нем прописан пункт об индексации заработной платы, это уже можно назвать маленькой победой профсоюза. Задача профсоюза (если он сильный) – наполнить этот пункт определенным содержанием. Многие ли на это способны?

В то же время, конечно, не все зависит от профсоюза. Считаю, что мы свои ресурсы используем практически по максимуму, но государство и работодатель не всегда нам в этом помогают. А это уже, как говорится, другой вопрос.

Андрей САЧКОВ, председатель краевой организации Электропрофсоюза:

– Я не думаю, что показателем работоспособности той или иной профорганизации является только уровень зарплаты работников предприятия, где она действует. В противном случае самой трудолюбивой профорганизацией в России была бы первичка, действующая в Госдуме, где народные избранники имеют достойное содержание.

Вопрос, скорее, в сохранении уровня зарплаты работников в связи с потерями в

инфляционных процессах. Как себя поведут надзорные и контролирующие органы в ответ на законные требования профсоюза по повышению зарплаты работников на уровень инфляции? На чью сторону встанут, когда Трудовой кодекс, написанный депутатами Госдумы, в части индексации зарплаты работникам каждый работодатель волен читать по-своему? Вот это выходит на первый план.

* * *

Аналогичный опрос мы разместили в группе «Профкурьера» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>). Больше число респондентов (61,5 процента) ответили, что в низкой зарплате виноват работодатель; 23,1 процента – профсоюз; 15,4 процента считают, что виноват сам работник.

Опрос провел
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Постфактум

Вопрос о том, как профсоюзам добиваться роста зарплат работников, и в самом деле и актуальный, и сложный, и болезненный. Ясно одно: он требует комплексного анализа. Но обсуждать эту тему, говорить об этом надо на всех уровнях профсоюзной структуры. Только так мы сможем приблизить нужный профсоюзам результат.

Уважаемые коллеги! Что вы думаете по этому поводу? Есть ли у вас свой взгляд на обозначенную тему? Напишите нам.

■■■■ НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Медицинская математика, или Когда 2х2=5

Продолжение. Начало в № 2.

СОХРАНИТЬ ФОТ!

Важным финальным шагом стала разработка положения по оплате труда. За основу был взят принцип единого документа. Все ранее утвержденные локальные нормативные акты, которые регулировали вопросы оплаты труда (в том числе коллективный договор), были включены в состав положения по оплате труда. Через профсоюз оно было доведено до коллектива, размещено на официальном сайте учреждения, неоднократно редактировалось. На этапе реализации вносились следующие принципиальные изменения. Была учтена разница в размере должностных окладов врачей анестезиологов-реаниматологов, заведующего отделением реанимации. Кроме этого предусмотрены выплаты за классность водителям автомобилей. Определен размер платы за вызов работников учреждения во время дежурства на дому.

По словам **Александра Кожевникова**, основные вопросы после начисления заработной платы вызвало выделение из должностного оклада выплаты за наличие квалификационной категории, так как сотрудники анализировали заработную плату по составным частям без учета этой надбавки. С каждым работником индивидуально на сравнительных примерах проводились расчеты дневной, ночной смены, стоимости часа работы и прочих начислений. Это явилось достаточно убедительным аргументом для снятия спорных вопросов.

В результате за 2016 год в учреждении вышли на плановые значения ФОТ, не изменились и целевые показатели средней зарплаты по категориям, не было снижения гарантированной части зарплаты при соблюдении условий труда и выполнения показателей оценки деятельности работников. Но при этом структура ФОТ не достигла рекомендуемых значений.

Окончание на стр. 2

■■■ АКЦЕНТ ■■■

В крайкоме – Год информации

На минувшей неделе состоялось заседание президиума Пермской краевой организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности (председатель Александр ХОВАЕВ).

Президиум рассмотрел вопрос «О сводном статистическом отчете Пермской краевой организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за 2016 год». В решении по данному вопросу, в частности, отмечается: вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы остается приоритетной задачей всех выборных органов Пермоборонпрофа. В этой связи краевому комитету, профсоюзным комитетам рекомендовано постоянно производить мониторинг состояния профсоюзного членства.

Президиум подвел итоги смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию (ППО) за 2016 год. Победителем смотра-конкурса признана ППО Соликамского завода «Урал» (председатель Валентина Гилева) с вручением диплома и денежной премии в размере 5000 рублей. Эта первичка будет представлена в Пермский крайсовпроф для участия в краевом смотре-конкурсе.

Кроме того, президиум принял постановление «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию информационной деятельности в ППО Пермоборонпрофа в 2017 году». Согласно положению о конкурсе подведение итогов и награждение победителей состоится в ноябре и будет произведено в шести номинациях – с вручением дипломов и денежных премий. Среди номинаций – «Лучший профсоюзный плакат», «Лучшее профсоюзное освещение в СМИ», «Лучший профсоюзный интернет-ресурс». Примечательно, что при определении победителей смотра-конкурса будет учитываться такой показатель, как распространение «Профсоюзного курьера».

Также на заседании рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

■■■ ФОРУМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ■■■

Я – за индивидуальный подход

Василий БОРОДИН, председатель совета председателей профсоюзных организаций Индустриального района г. Перми, врач МУЗ «Городская детская поликлиника № 5»

Хотел бы рассказать о своем опыте работы в первичке. Что есть такое «первичная профсоюзная организация»? Первички – это кирпичики, основа, из которой строится большая организация. И насколько крепкими и прочно связанными друг с другом будут эти кирпичики, настолько крепкой и мощной будет организация в целом.

Мы, председатели первичных профсоюзных организаций, являемся ядром, костяком, и во многом от нас зависит, каким профсоюзным объединением получится наша большая профорганизация.

Последние 10–15 лет мы живем в постоянно меняющемся социуме: трансформируются экономические, финансовые составляющие. И наше окружение меняется – не только социальные структуры, но и взаимоотношения между людьми, ценности и убеждения, которые они проповедают и которых придерживаются. Это те люди, которые состоят у нас в профсоюзной организации, и ее потенциальные члены. Как следствие, сама профсоюзная организация должна меняться вместе с обществом: использовать новые методы, модифицировать старые, проверенные, быть интересной и, главное, полезной для работников организаций.

И здесь огромную роль играет лидер профсоюзной организации. Он должен быть не только в меру ярким, деятельным, но и узнаваемым в своем коллективе. Его должны знать не только члены профсоюза, но и работники, которые в профсоюзе не состоят. Вот, например, несколько месяцев назад прошли выборы председателя в первичной профорганизации детской краевой больницы, и за несколько месяцев профсоюзное членство выросло там более чем на 20 процентов. Роль лидера очевидна. Люди должны видеть в нем человека, который способен решать и решить проблемы.

Профсоюзная организация постоянно занята множеством текущих повседневных задач. Это и юридические консультации, и вопросы, связанные с начислением зара-

ботной платы, и проблемы по охране труда. Вот эти будничные дела не всегда известны каждому члену профсоюза, не всегда работники предприятия представляют, чем занят профсоюз.

Поэтому и встает вопрос информационной работы. Наряду с проверенными методами донесения информации до людей, которые, конечно же, должны продолжать существовать (стенды, листовки, профсоюзная символика, информационные мероприятия и собрания), необходимо использовать новые методы, а именно – интернет. Ведь все больше работников, в первую очередь, молодых плотно связаны с социальными сетями и интернетом. Молодежь, приходящая к нам на работу, активно пользуется возможностями интернета.

И мы должны все больше и больше использовать электронные носители. Это группы в социальных сетях, приложения для общения, например, Viber, электронные рассылки и сайты организации. Какую форму можно использовать в вашей организации, нужно выбирать индивидуально.

Например, в нашей поликлинике средний возраст работающих – около 50 лет, большинство работников зарегистрированы именно в соцсети «Одноклассники». Как создать группу и подписать на нее большую часть работников? Лично я использовал несколько методов. Изначально взял в отделе кадров список работающих у нас людей и по алфавиту через поисковик сети «Одноклассники» начал искать и приглашать их вступить в группу. Таким образом, создалось некое ядро. Далее начал проводить конкурсы только именно в этой группе. Выкладывать фотографии, фильмы, заметки, новости. И, конечно же, анонсировать среди работников нашей поликлиники происходящее в соцсети. Затем группа начала быстро расти, потому что состоящие в группе работники смотрели, читали, принимали участие, рассказывали другим. Как следствие, остальные постепенно вступали в группу.



Обязательно должен быть человек, который будет отвечать за работу в группе или на сайте!

Еще одна из электронных форм информации – программа для сообщений Viber. Желающих людей можно собрать в группу для каких-то текущих целей и задач. Например, в прошлом месяце мы проводили очередной форум в Усть-Качке. Перед отъездом все соединились в группу, что в итоге позволило большому количеству людей быстро обмениваться информацией о начале мероприятия, о дальнейших событиях дня, текущими фотографиями.

Это лишь частные способы и моменты информационной работы. В каждой организации они могут и должны быть свои!

И, пожалуй, самый важный момент – индивидуальная работа с каждым человеком. Индивидуальный подход – самый эффективный. Подойдешь к человеку, спросишь: «Чем живешь, что интересно?», сам расскажешь, что происходит в профсоюзной организации. Первый шаг сделал сам, ответному совместителю будет, и заявление в профсоюз новый работник непременно напишет, только не выпуская его из поля зрения.

Фото Виктора Жилинского

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Медицинская математика, или Когда 2х2=5

Окончание. Продолжение на стр. 1

ВЫИГРАЛА ТОЛЬКО МОЛОДЕЖЬ

Главврач станции скорой медицинской помощи (СМП) г. Березники Андрей Соседков подробно рассказал об изменениях в структуре оплаты труда отдельных категорий работников.

– В предложенной схеме у нас были убраны все стимулирующие выплаты, – говорит Андрей Борисович. – Это так называемые «колесные» (надбавка за непрерывный стаж работы в структуре СМП), премии и выплаты по результатам труда. Должностной оклад был увеличен, а вот выплаты компенсационного характера (вредность, уральский коэффициент, работа в ночное время) практически не изменились.

После введения НСОТ в скорой помощи удалось повысить должностной оклад до 37 процентов в структуре зарплаты (был 27 процентов), но до рекомендованных показателей (оклад – 40 процентов; компенсационные – 27; стимулирующие – 33 процента) дойти все равно не удалось.

– Недостатком системы, на мой взгляд, является выравнивание оплаты труда работников с низкой и высокой квалификацией, – подчеркнул Андрей Соседков. – И практическое отсутствие мотивации сотрудников, хотя НСОТ на это и не была нацелена. Что мы увидели на практике?

Значительное повышение размера оплаты труда получили работники, не имеющие стажа. Конечно, это хорошо, когда молодой специалист после вуза или училища пришел и сразу же получил достойную зарплату. Зато врач высшей категории на ставку в НСОТ получил плюсом всего 50 (!) рублей, врач скорой помощи – 1140 рублей дополнительно, а врач без категории на ту же ставку – 2800 рублей. Кроме того, были снижены выплаты компенсационного характера у психиатров (с 25 до 16 процентов). Фельдшеры по приему вызовов не получили вообще никаких бонусов.

По словам Андрея Борисовича, в 2016 году доля заработной платы в учреждении составила 86 процентов, в 2017 году она увеличится до 90 процентов. А вот общие доходы учреждения за счет снижения подушевого финансирования снизились на 103,5 тысячи рублей.

– В предыдущие годы за счет фонда ОМС мы жили очень хорошо, позволяли себе покупать дорогое оборудование, медикаменты, тромболитики по конкурсу, – отметил Андрей Соседков. – В 2016 году сумма расходов учреждения (не зарплат!) снизилась почти на 10 млн рублей. И прогноз на 2017 год не самый лучший. Есть опасения, что, сохраняя уровень средней зарплаты для вновь принимаемых работников, мы не сможем укомплектовать учреждение персоналом.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА ВОЗРАСТАЕТ

– Наше учреждение также перешло на новую систему оплаты труда с 1 октября 2016 года, – сказала главврач Куюдинской центральной районной больницы Елена Шалыгина. – Экономическая и кадровая службы ЦРБ провели большую подготовительную работу, которую мы начали еще за четыре месяца до официального перехода. Был принят план мероприятий, в соответствии с которым мы проводили встречи с коллективом, согласовывали многие спорные моменты с профкомом, составили тарификационные списки.

Чтобы изначально не возник негатив, мы собирали отдельно каждую структуру: поликлинику, стационар. Затем проводили рабочие совещания в отделениях, потому что было очень много вопросов. Ведь у работников сложилось впечатление, что изменения условий оплаты труда несут плюсом какую-то копеечку. Старались объяснить, что это не так, что меняется лишь структура начисления заработной платы. Кто-то понял, кто-то – не очень, но негативных явлений, таких, как обращения в прокуратуру, у нас не было. Старались первое время выводить старый и новый расчетный лист, чтобы показать, что происходит с зарплатой.

Как отметила Елена Шалыгина, многолетняя сложившаяся система (по выплате ночных, например) оставляет непонимание людей. Работники продолжают задавать вопросы. Нужно

понять, что компенсационные выплаты, размеры которых определялись на краевом уровне и к которым работники поликлиник и стационаров привыкли в течение десятилетий, теперь будут формироваться на уровне учреждения. А значит, возрастает и роль профсоюза.

Ситуация осложняется тем, что учреждение остается с кредиторской задолженностью, фонд зарплаты не увеличивается. «Дорожную карту», запланированную в 2015 году, Куюдинская ЦРБ не выполнит по ряду причин. Это трудоустройство четырех молодых специалистов, привлечение большого числа врачей по внешнему совместительству, снижение финансирования по системе ОМС при сохранении плановых объемов.

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

Марина НААМ, заместитель министра здравоохранения Пермского края:

– Хотелось бы отметить, что переход на новую систему оплаты труда – это не ноу-хау от министерства, а обязательное условие, которое диктует федеральное законодательство. Мы, в свою очередь, смогли отстоять, чтобы НСОТ была введена не с начала 2016 года, а разработана и проанализирована хотя бы в течение трех-четырех месяцев.

Последнее решение тарификационной комиссии – увеличить с 1 ноября 2017 года подушевое финансирование по амбулаторно-поликлинической сети и скорой помощи. Пусть оно не очень значительно, но это не повод ссылаться на снижение подушевого финансирования. Надо каждый день анализировать финансовые потоки. Я готова вас защищать перед фондом ОМС, тарифной комиссией в случае, если вы можете обосновать фактическое отклонение расходов: в чем превышение, за счет каких факторов? Мы живем в современном мире и не можем просто сетовать, что нам не хватает денег.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Все еще догоняют

Практически половина работников культуры получает зарплату ниже среднекраевого уровня

В последние дни ушедшего года состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны социального партнерства утвердили план работы на 2017 год, а также приняли решения по другим вопросам повестки. В частности, о результатах исполнения указов Президента РФ в части повышения зарплаты работников учреждений культуры докладывали председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** и заместитель начальника финансово-экономического отдела министерства культуры Пермского края **Алексей Волков**.

ЛИДЕРЫ И АУТСАЙДЕРЫ

По информации краевого минкульта, по итогам 9 месяцев 2016 года средняя зарплата работников отрасли достигла отметки в 22,4 тысячи рублей (это 87,9 процента от средней зарплаты по региону). При этом доходы персонала в муниципальных учреждениях культуры составили 18,9 тысячи рублей (рост по сравнению с 2015 годом – 900 рублей). В разрезе по территориям самые высокие показатели по заработной плате зафиксированы в Березниках, Перми и Пермском районе.

Как подчеркнул Алексей Толстиков, установленные показатели «дорожной карты» не выполнила почти половина территорий края. По данным первичных профорганизаций, каждый второй работник муниципальных и сельских учреждений культуры трудится на неполную ставку, при этом продолжается сокращение ставок и оптимизация численности. Так, в одном из муниципальных учреждений культуры Коми округа по предложению местной администрации рекомендовано сократить часть персонала, ответственного за работу с молодежью и детьми (эти функции передали в ведомство образования), хотя клуб по факту продолжает выполнять работу.

Другой характерный факт требует юридического анализа. В двух



Сергей Булдашов: Отказ от присоединения к соглашению – очень опасная тенденция

территориях (Лысьвенском и Бардымском районах) руководители учреждений по рекомендации муниципалитета приготовили отказ от присоединения к соглашению по минимальной зарплате в крае. Самые низкие показатели по заработной плате в настоящий момент отмечены в Бардымском, Александровском, Косинском, Ординском, Еловском районах.

– Отказ от присоединения к соглашению – очень опасная тенденция, – отмечает председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. – Будем разбираться с данной ситуацией. Соглашение было принято, что называется, не вчера, и ссылаться на нехватку средств в муниципальных бюджетах сегодня уже не серьезно.

СНАЧАЛА – В ПРОФСОЮЗ

По второму вопросу, вынесенному на рассмотрение комиссии, выступил начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров**. Он сообщил о внесении изменений в административный регламент предоставления государственной услуги – уведомительной регистрации коллективных договоров (КД), соглашений – в части предварительной экспертизы проектов КД в соответствующей краевой организации отраслевого профсоюза. Напомним, что такое предложение поступило на рассмо-

трение краевой трехсторонней комиссии в октябре от председателя краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексея Клейна** и было поддержано различными отраслевыми профсоюзами.

– Это очень эффективный метод решения социальных и экономических задач, – считает **Андрей Петров**. – Профсоюзы прекрасно знают свою отраслевую специфику, благодаря чему можно контролировать конкретные вопросы – по заработной плате, занятости, теневой экономике, задолженности по зарплате, спецценки по условиям труда и т. д.

Специалист-эксперт отдела по делам инвалидов министерства социального развития Пермского края **Виталий Новоселов** рассказал о разработке «дорожных карт» в части обеспечения условий доступности объектов и услуг для инвалидов, предоставляемых в негосударственных организациях региона.

Еще один вопрос – «О механизмах реализации в Пермском крае концепции развития дополнительного образования детей, утвержденной Правительством России 4 сентября 2014 года» – был перенесен на следующие заседания трехсторонней комиссии.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

За то, что были рядом

Трогательное и вместе с тем скорбное событие состоялось в военном комиссариате Соликамска. В завершение года здесь вручили памятные медали вдовам ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС.

Поэтому, несмотря на всю торжественность момента, были и слезы женщин, трудные воспоминания ликвидаторов последствий аварии. В память о безвременно ушедших из жизни героях была объявлена минута молчания...

Мужья присутствующих в зале женщин в полной мере проявили бесстрашие и героизм, выполнив свой воинский и гражданский долг. Они остались верными военной присяге. Ведь ликвидация последствий аварии выпала на долю, прежде всего, людей в погонах и воинов запаса, призванных в рекордно короткое время военкоматами для отправки в Чернобыль.

Сегодня на учете в совете ветеранов-чернобыльцев состоит 97 жителей Соликамска и Соликамского района, принимавших участие в устранении последствий рокового взрыва четвертого энергоблока на ЧАЭС 26 апреля 1986 года. А всего же отсюда было призвано в разное время для устранения последствий аварии 179 человек.

Многие из них, получив запредельные дозы облучения радиацией (кто тогда вел учет этим дозам...), преждевременно ушли из жизни. Для ветеранов-ликвидаторов сегодня многое делается по линии соцзащиты и других официальных органов. А вот вдовы ликвидаторов были несколько подзабыты, хотя они, молодые в то время по возрасту женщины, жили в тревожном ожидании, перенесли все тяготы и лишения того периода, когда их мужья

находились в опасной командировке. В полной мере они вынесли и все страдания от невозможности помочь своим любимым, угасавшим на больничных койках. И вот, наконец, справедливость восстановлена. 17 вдов соликамских ликвидаторов аварии получили памятные нагрудные знаки.

Прошло уже 30 лет, но память неизбывна. Об этом говорил на встрече военный комиссар Соликамска **Сергей Рясин**:

– Все ехали в неизвестность, не ведая, что впереди. Но в тот тяжелейший период никто не дрогнул и ценой своей жизни и здоровья спасал нашу страну и всю Центральную Европу от более тяжелых последствий катастрофы. К подвигу мужей в полной мере причастны и жены ликвидаторов аварии. Низкий поклон вам, дорогие женщины!

Памятные нагрудные знаки и удостоверения к ним вручили **Валерий Ефремов**, председатель городского комитета ветеранов-чернобыльцев, и **Анвар Конофеев**, председатель комитета ветеранов Вооруженных Сил Соликамска и Соликамского района.

Валерий Пестриков, подполковник в отставке, председатель Соликамского комитета ветеранов внутренних войск, от всей души подарил награжденным по баночке меда с личной пасеки. Он пожелал, чтобы этот мед с чаем согревал женщинам душу...

Валентина Матвеева рассказала, что до мельчайших подробностей помнит, как утром мужу пришла повестка из военкомата, а вечером Борис Александрович уже отбыл с вещмешком на вокзал. 17 лет назад муж ушел из жизни, но Валентина Аркадьевна навсегда осталась верна его памяти.

Председатель городского комитета ветеранов-ликвидаторов **Валерий Ефремов** провел в зоне Чернобыля в 1989 году 104 дня. Из них 70 он с личным составом выезжал на объекты укрытия

Помощь семье

Более 29 тысяч пермских семей уже получили единовременную выплату из средств материнского (семейного) капитала (МСК) в размере 25 тысяч рублей.

Всего же воспользоваться этой мерой социальной поддержки решили свыше 33 тысяч семей (около 38 процентов от общего числа семей, имеющих сертификат на МСК).

Общая сумма произведенных Пенсионным фондом выплат на эти цели составила 728 млн рублей. Данная мера была предложена как антикризисная и оправдала прогнозы о том, что будет весьма востребована россиянами. Эти деньги семьи потратили на повседневные нужды.

Пенсионный фонд России десятый год ведет работу по реализации программы государственной поддержки семей с двумя и более детьми. За время реализации государственной программы по поддержке семей, имеющих детей, более 72 тыс. пермяков направили средства материнского капитала на погашение жилищного кредита или займа на общую сумму почти 28 млрд рублей.

Средства МСК на приобретение (строительство) жилых помещений по договорам купли-продажи и на участие в долевом строительстве направили 36 тыс. семей на сумму более 12 млрд рублей. Средства МСК на формирование накопительной части трудовой пенсии матери направили 78 человек на сумму 10 млн рублей. На образование детей распорядились средствами МСК 4 тыс. семей на общую сумму 226 млн рублей.

Отделение ПФР по Пермскому краю напоминает: программа материнского (семейного) капитала продлена на два года. Теперь для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2018 года.

**Информация подготовлена
Отделением ПФР по Пермскому краю**

■■■ КОНТРОЛЬ ■■■

Ответственность – уголовная

«По статистике, в Березниках все хорошо», – заметил на последнем заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председательствующий Андрей ЛЕБЕДЕВ, заместитель главы администрации города.

Нетрудно было уловить в его словах иронию – особенно после того, как был заслушан традиционный вопрос о долгах по зарплате. Березниковские предприятия задолжали своим сотрудникам около 13 миллионов рублей (данные на декабрь 2016 г. – «ПК»).

В списках должников 14 предприятий и организаций. Самые большие долги по зарплате – у ООО «Промышленный спектр услуг» (около 4 млн руб.), Научно-внедренческое управление (2 млн руб.), СУ-4 и СУ-5 (4 и 5,5 млн руб.). Все предприятия-должники находятся под контролем прокуратуры. К ним применяется весь спектр мер прокурорского реагирования.

Так, в отношении работодателя АО «Ритм» было возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты своим работникам. В ходе расследования дела к началу ноября работодатель погасил долги перед 43 сотрудниками предприятия в размере более 2 миллионов рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники



Фото автора

Валентина Матвеева: Это было как вчера. Валерий Ефремов (слева), Анвар Конофеев

(саркофаг) в составе комплексной экспедиции имени академика И. В. Курчатова. Пребывание в зоне негативно отразилось на здоровье Валерия Ивановича, перенесшего семь операций, но он полон энергии и желания помогать вдовам ликвидаторов аварии и всем чернобыльцам в преодолении их жизненных невзгод и проблем. Валерий Ефремов трудится над книгой памяти о ветеранах-ликвидаторах. Для сбора сведений и документов к этому изданию в городском архиве открыт специальный «Фонд Чернобыля» на его имя. А еще председатель работает над тем, чтобы увековечить в Соликамске память ликвидаторов аварии на ЧАЭС, установив мемориальный знак.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

Из интернета – с призами

Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки подвела итоги масштабного интернет-проекта «Профстарты-2016». Результаты конкурса были озвучены в рамках краевого совещания председателей районных профорганизаций.

Согласно конкурсному заданию участники (работники образовательных учреждений края, члены профсоюза, а также их ученики) должны были осветить тему «Моя первая профессия» в двух номинациях – «Фото» и «Видео». Все работы публиковались и оценивались в соцсети «ВКонтакте» в группе «Школьные туры в Перми» (https://vk.com/shkola_pcot).

Как сообщила главный специалист крайкома профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Антипина**, в конкурсе приняли участие 170 команд учителей, педагогов и их воспитанников из 27 территорий края. Все они проявили неординарные таланты, креатив и творческий подход к работам. В дополнительной номинации «Репортаж» соревновались юные корреспонденты (ученики до 11-го класса включительно), которые освещали процесс подготовки команд к конкурсу.



Команда школы № 108 («Создатели вкуснятины»), один из победителей конкурса

На итоговое совещание в Региональный учебный центр профсоюзов учителя и педагоги приехали не одни, а вместе со своими учениками. На торжественной церемонии

награждения победителей и призеров конкурса приветствовали заместитель председателя крайкома профсоюза **Татьяна Шелатонова** и маркетолог туристического агентства

«Пермский центр отдыха и туризма» **Андрей Харитонов**.

В номинации «Видео» победителем была признана команда «Поварята бв» из МАОУ «Гимназия № 33» г. Перми, Свердловская районная территориальная организация (РТО) профсоюза (учитель **Люция Рифовна Мутагарова**). Педагог награждена экскурсионным туром в Казань и Йошкар-Олу с посещением аквапарка, а ученики всего класса смогут бесплатно пройти профориентационное тестирование.

В номинации «Фото» первое место выиграла команда «Создатели вкуснятины» МАОУ «Школа № 108» г. Перми, Индустриальная РТО профсоюза (учитель **Александра Олеговна Исакова**). Педагог также награждена экскурсионным туром «Горячие источники» в Тюмень, а дети – профориентационным тестированием.

В номинации «Репортаж» главный приз достался ученице 8 класса МБОУ «Кушмангортская ООШ» (Чердынский район) **Анне Русиновой**. Она отправится в экскурсионную поездку в Кунгурскую ледяную пещеру и Белогорский монастырь.

Каждый учитель, воспитатель и педагог дополнительного образования, участвовавший в конкурсе, награжден памятным сертификатом. В номинациях «Фото» и «Видео» кроме победителей были названы еще по четыре призера и два обладателя дополнительных номинаций – «Оценка экспертов». Они награждены экскурсионными турами, ценными призами и сувенирной продукцией от организаторов и спонсоров.

«ПК»

■■■■ ИТОГИ ■■■■

Территория стабильности

Результаты выполнения коллективного договора за 2016 год, смета профсоюзных расходов на 2017-й, награждение лучших спортсменов и смотр-конкурс художественной самодеятельности – отчетная конференция объединенной профсоюзной организации газовиков Прикамья, как всегда, прошла ярко, живо, неформально.

ЗАДЕЛ СОЗДАН

2016-й для газового хозяйства Прикамья стал годом дальнейшего развития. Продолжалась газификация промышленных, социальных и жилых объектов с целью обеспечения потребителей голубым топливом. Благодаря программе газификации Пермского края, предусматривающей строительство межпоселковых газопроводов, создан хороший задел на 2017 год.

Подробный отчет о производственных результатах, задачах на ближайший год, реализации коллективного договора и выполнении социальных обязательств прозвучал в докладах начальника отдела по работе с персоналом **Вадима Сергеева** и председателя объединенной профсоюзной организации **Тимура Яковлева**.

ЦЕЛЬ – ОБЩАЯ

В работе конференции принял участие генеральный директор газовой и газораспределительной организаций, депутат Законодательного собрания Пермского края **Николай Благов**:

– У администрации и профсоюзов цель одна – чтобы коллектив стабильно работал. Для чего мы должны создавать достойные условия. А это не только заработная плата! – уверен руководитель. – Хотя вместе с профсоюзами мы боремся за постоянное ее повышение. И превышаем тот индекс, который нам рекомендован сверху, – предприятие располагает такими ресурсами. Но важна и социальная программа, спортивная и культурно-массовая жизнь в филиалах. В нашей организации таким стержнем, на который «нашивается» вся общественная жизнь, и является профсоюз. 99 процентов членства сами за себя говорят.

Объединенная профсоюзная организация газовиков Прикамья – одна из крупных в Пермском крае. При двух с половиной тысячах работающих в ней состоит почти 2800 членов профсоюза. Такой вот парадокс!



– Наша организация увеличилась после слияния «Газпром газораспределения Пермь» и «Газпром межрегионгаза», – поясняет председатель объединенной профсоюзной организации **Тимур Яковлев**. – Сразу две первички были созданы в межрегионгазе и проектном институте. Одна организация довольно крупная, около трехсот человек, появилась благодаря генеральному директору **Николаю Благову** – он первым написал заявление, за ним потянулся народ. Вторая первичка – в проектном институте – небольшая, но это вопрос времени. Обращение губернатора и председателя крайсовпрофа к руководителям предприятий, подписанное на профсоюзном форуме в ноябре прошлого года, мы выполним.

КОЛДОГОВОР: 100-ПРОЦЕНТНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ

Тимур Яковлев подчеркнул, что профсоюз видит большую поддержку в лице генерального директора **Николая Благова** во всех вопросах.

Коллективный договор за 2016 год выполнен полностью. Профинансированы такие важные статьи, как охрана труда, обучение



УСПЕХИ В ТВОРЧЕСТВЕ И СПОРТЕ – ПОБЕДЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

...Один за другим на сцену поднимаются победители и призеры спартакиады сотрудников. Труд газовиков не из легких, поэтому профсоюзная организация большое внимание уделяет досугу трудящихся. Спортивные баталии не оставляют равнодушными ни рядовых сотрудников, ни руководителей. В 2016 году спартакиада проходила по семи видам. В упорной борьбе победили команды Пермского городского филиала, Чайковского филиала и исполнительной дирекции. Также отличились женская сборная по волейболу (2-е место на чемпионате России первой лиги) и сборная команда газовых компаний Пермского края (3-е место на летней спартакиаде «Газпром межрегионгаз»).

Лучших по доброй традиции наградили на профсоюзной конференции. Получить заслуженные дипломы и кубки в присутствии товарищей из рук **Николая Благова** – хорошая мотивация участвовать в соревнованиях и побеждать.

– У нас много людей, реализующих себя в общественной жизни. Мы заметили такую тенденцию: на основной работе они тоже хороши. Выкладываются на 90 процентов! – говорит **Николай Благов**.

Смотр-конкурс художественной самодеятельности – яркий финал профсоюзной конференции. На сцене все без исключения коллективы филиалов общества «Газпром газораспределение Пермь», а также исполнительной дирекции. Главной темой в этом году стало кино. Оно обыгрывалось в песнях и частушках, миниатюрах и пантомимах, народных и эстрадных танцах. И даже – в инструментальной композиции, которую исполнил **Владимир Герасименко**.

А самыми трогательными на сцене, как всегда, были дети! Жюри отметило возросший уровень сценического мастерства и самостоятельных артистов, и коллективов. Гран-при досталось **Марии Ившиной** из Краснокамского филиала за песню «Чернобровицы».

Анна МИХАЙЛОВА
Фото предоставлено
ОПО «Газпром газораспределение Пермь»

персонала, медицинское обслуживание, спортивные и культурно-массовые мероприятия. Все вопросы – поддержание стабильности, защита интересов работников, общественная деятельность в районах присутствия – объединенная профсоюзная организация решала успешно.

Тимур Яковлев удовлетворен тем, что смета профсоюзных расходов на 2017 год чуть выше, чем в прошлом. К тому же поддерживает администрация, перечисляя на спортивные и культурно-массовые мероприятия три сотых процента от фонда оплаты труда.

■■■ ПРОДОЛЖАЯ ТЕМУ ■■■

На одной волне

«ПК» уже рассказывал о Всероссийском молодежном форуме «Стратегический резерв-2016» (№ 1), прошедшем под занавес года в Пятигорске. Но впечатления участников – самый ценный итог таких командировок. Поэтому предлагаем читателям познакомиться с мнением еще одного делегата.

Не только Соликамский магниевый завод, но и всех металлургов Прикамья представлял на форуме **Андрей Федорко**, председатель цехома заводоуправления.

– Получив благословение **Екатерины Геннадьевны Ракитиной**, непосредственного начальника, и напутствия **Александра Викторовича Мальцева**, профсоюзного лидера, я отправился вместе с пермской делегацией на далекий Кавказ. Мои ожидания полностью оправдались: 13 декабря Пятигорск встретил нас хорошей плюсовой погодой и совершенным отсутствием снега.

Говоря о главной цели поездки, в первую очередь отмечу: форум ошеломил своим размахом – воистину всероссийское мероприятие! Больше тысячи участников со всех уголков нашей родины и стран СНГ! И все (!) – на одной, профсоюзной, волне, практически с одинаковыми проблемами, но зато с разными их решениями.

В первый день мы познакомились на открытой дискуссии с главным редактором газеты «Солидарность» **Александром Шершуковым**. Он поведал нам, с высоты своего поста секретаря ФНПР, об информационной обеспеченности на всех уровнях профсоюза. А также о том, как после форума мы, молодые активисты, могли бы применить полученные знания у себя на предприятиях.

Александр напомнил, что 2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. У меня тут же возникла грандиозная идея пригласить журналистов

газеты «Солидарность» на наше предприятие. Хорошо, если они применяют свои современные методы подачи информации с нашей заводской площадки... В дискуссии от докладчика «проскальзывали» мысли о том, что на предприятиях страны (в большинстве своем) профсоюз информацию о себе своим работникам совсем не предоставляет. И мне очень хотелось на примере работы профсоюза на СМЗ доказать обратное. Ну и стать более совершенными, узнать что-то новое – не помешает.

А дальше – еще интересней!

На второй день форума состоялась встреча с председателем ФНПР **Михаилом Викторовичем Шмаковым**. Он ведет переговоры напрямую с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным, с первым лицом государства общается, как наш профсоюзный лидер завода – с работодателем.

Отдельная часть его речи была посвящена работе председателей первичных организаций. Ведь именно от их работы сегодня зависит профсоюзное будущее. Михаил Викторович подчеркнул, что нам нужно идти в ногу со временем, стараться постоянно вносить идеи в свою деятельность.

После встречи, в неформальной обстановке, он без обиняков рассказал о том, как нелегко сегодня профсоюзу отстаивать права трудящихся на уровне министерств финансов и труда.

Кроме вышеперечисленного форум был насыщен десятками увлекательных лекций, семинаров на



темы развития молодежной политики ФНПР, мотивации профсоюзного членства, психологии ведения переговоров. Их проводили специалисты, входящие в когорту лучших профсоюзных лекторов России.

Не скрою: форум в Пятигорске – это не только обучение и семинары. Не обошлось без посещения знаменитых Лермонтовских мест, сходили на экскурсии к «Провалу Остата Бендера», купались в Пироговских сероводородных ваннах на открытом воздухе и, естественно, гуляли по горам и любовались захватывающими видами. Но самое важное – это непрерывное общение с гиперактивной и харизматичной профсоюзной молодежью с разными традициями, с отличающимся говором... От этих ребят зарядился энергией покруче «айфона»!

Для себя я на этом мероприятии сделал вывод, что ничего невозможного для профсоюза нет. Значит, будем работать.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото автора

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Двенадцать тезисов о молодежи в профдвижении

► 1. Проблема вовлечения молодежи в профсоюз является проблемой и молодежи, и профсоюза. При этом каждой из сторон она воспринимается как проблема недостатков исключительно противоположной стороны.

► 2. Массовое создание молодежных советов не привело к существенному омоложению профструктур. В большинстве случаев работа молодежных советов сводится к борьбе за строку в бюджете и официальное утверждение собственных полномочий.

► 3. Отсутствие «кадровых лифтов» в большинстве профсоюзных структур воспринимается молодежью как данность, с которой «ничего нельзя поделать». Она и не пытается.

► 4. У профсоюзной молодежи в массе своей отсутствует понимание того, что к собственному кадровому росту в структуре следует относиться как к процессу, которым надо (на сегодня) заниматься самостоятельно. При этом имеют место ситуации, когда «самостоятельный кадровый рост» реализуют не «молодые профактивисты», а «молодые профбюрократы».

► 5. Формальный подход к профсоюзной идеологии, заключающийся в декларировании идеологических тезисов без какой-либо реализации их на практике, приводит к тому, что «старшие товарищи» в профдвижении позиционируют себя как «прагматики». Таким же образом в «прагматическое» (прокрусто-



во) ложе загоняются все идеологические (пусть даже и романтические) «порывы» молодежи.

► 6. Разрыв «идеологического шаблона» (в теории одно – на практике другое) приводит к отсутствию со стороны молодежи какой-либо живой, непосредственной «реакции действия», которая замещается «реакцией бюрократа».

Главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», секретарь Федерации независимых профсоюзов России Александр ШЕРШУКОВ вспомнил об этой публикации 2009 года, поработав в декабре на Всероссийском молодежном форуме.

А что думаете вы, уважаемые читатели? Чем занимается профсоюзная молодежь в вашей организации? Как сами молодые активисты оценивают ситуацию в своих первичках? Пишите нам: pkkompros37@yandex.ru, группа «Профсоюзный курьер» ВКонтакте.

► 7. В рамках профдвижения основными формами самореализации молодежи, структурированной в советы и пр., стали либо культурно-развлекательные, спортивные конкурсы, либо «форумы имени самих себя».

► 8. Участие профсоюзной молодежи в публичных акциях крайне редко связано с проведением акций, ориентированных на оказание поддержки конкретному профкому,

профорганизации, отдельной реальной ситуации, кампании солидарности.

► 9. Обычно публичные мероприятия профсоюзной молодежи либо связаны с национальными или международными кампаниями и призваны продемонстрировать «молодое лицо профсоюзов», либо это чисто информационные пикеты («знай свои права», «вступай в профсоюз», «от СПИДа – презерватив, от работодателя – профсоюз»).

► 10. Случаи пропагандистских кампаний с участием профсоюзной молодежи в подавляющем большинстве имеют характер «пропаганды вообще», без какой-либо конечной осязаемой цели (создания профорганизации, увеличения профчленства, кампании солидарности или протеста против конкретного работодателя с целью принудить его к чему-либо).

► 11. В связи с этим в представлении молодежи профсоюзная работа выглядит либо как в чистом виде «бумажная», «бюрократическая», «работа с органами власти», либо как связанная с довольно общими, часто абстрактными, понятиями, никак не выходящими (или выходящими через сложную логическую цепочку) на тему помощи конкретному члену профсоюза, профорганизации и пр.

► 12. На смену идеологии, реализуемой формально, должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность. То есть – через оказание реальной помощи, проведение кампаний солидарности или протеста, направленных на разрешение проблем отдельных профорганизаций. Только целенаправленное внедрение «идеологии практического профсоюзного действия» способно качественно изменить роль и место молодежи в профсоюзном движении.

«Солидарность», № 35 (23.09.2009)

Научат выступать

11 февраля в 11 часов в Пермском крайсовпрофе (г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, 4-й этаж, актовый зал) состоится обучающий семинар по конкурсу профсоюзных агитбригад.

В программе семинара: мастер-классы по актерскому мастерству, подготовке выступления агитбригады.

Участие в семинаре бесплатное.

Заявки принимают по адресу: nadikiborik@gmail.com или по телефону 212-88-60.

С победой!

Сразу двое представителей молодежного совета Пермского крайсовпрофа стали лауреатами престижной городской премии в сфере молодежной политики – «Пермь 20х20». Награждение победителей прошло в конце декабря во Дворце молодежи.

Лауреатами 2016 года стали инженер отдела кадров, председатель молодежной комиссии профкома «Пермского завода «Машиностроитель» **Наталья Кузьминова**, а также председатель совета молодежи Пермского линейно-производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», председатель цехового комитета **Алексей Монзин**.

Напомним, что премия «Пермь 20х20» была учреждена администрацией краевого центра в 2010 году. Она направлена на поддержку и стимулирование общественных инициатив молодежи.

Поздравляем наших ребят! Так держать!

«ПК»



Права потребителей под защитой закона



Фото из Интернет-источников

В феврале 1992 года в Российской Федерации впервые был принят закон «О защите прав потребителей», который подписал президент страны Борис ЕЛЬЦИН. За 25 лет документ претерпел немало изменений, последняя его редакция состоялась в июле 2016 года.

Главное

Сегодня этот закон регулирует отношения, возникающие между потребителями и изготовителями, исполнителями, импортерами, продавцами при продаже товаров (выполнении работ, оказании услуг), устанавливает права потребителей на приобретение товаров (работ, услуг) надлежащего качества и безопасных для жизни, здоровья, имущества человека и окружающей среды, получение информации о товарах (работах, услугах) и об изготовителях (исполнителях, продавцах), просвещение, государственную и общественную защиту их интересов, а также определяет механизм реализации этих прав.

Права потребителей

В целом права потребителей, которые защищает настоящий закон, можно разделить на четыре основные группы:

- право на качество;
- право на безопасность;
- право на информацию;
- право на возмещение ущерба.

Это означает, что каждый человек имеет законное право на приобретение качественного товара (услуги), на безопасность такой услуги для своей жизнедеятельности и здоровья, личного имущества и окружающей среды. Закон подтверждает, что при получении услуги потребитель не должен понести какие-либо убытки и имеет право на необходимую и достоверную информацию о том, что продается, кто продает, кем и когда изготовлен товар. На основании этой информации потребитель получает точное представление об изготовителе (исполнителе, продавце) для обращения к нему в случае необходимости.

ВАЖНО! Правила обращения в Роспотребнадзор при защите своих прав с 1 января 2017 года претерпели изменения. Теперь, чтобы инициировать проверку контрольного органа по заявлению потребителя, необходимо подтвердить факт обращения к предполагаемому нарушителю (продавец, поставщик, исполнитель работ и т. д.) с официальной претензией, которая была бы проигнорирована или не удовлетворена.

Также за консультациями можно обратиться в районные администрации города Перми.

Обратите внимание! Проведение по жалобе потребителей проверки предприятий розничной торговли с целью выяснения обстоятельств реализации или предоставления потребителям некачественных товаров и услуг – в исключительной компетенции специалистов Роспотребнадзора!

Специалисты соответствующего отдела проверяют наличие документов, подтверждающих качество и безопасность продукции, вызвавшей нарекания граждан. В аккредитованной лаборатории проводятся испытания образцов продукции, предоставляемых торговыми организациями или изготовителями. На основании протоколов лабораторных испытаний выносится решение по жалобе потребителя.

КРОМЕ ТОГО, ЖАЛОБЫ МОЖНО АДРЕСОВАТЬ В СЛЕДУЮЩИЕ ИНСТАНЦИИ:

- «Общество защиты прав потребителей Пермского края». г. Пермь, ул. Куйбышева, 50/а, офис 420. Горячая линия: (342) 256-61-15. Телефоны: 278-58-53, (+79519385853).
- Прокуратура Пермского края. г. Пермь, ул. Луначарского, 60. Телефоны: (342) 212-40-32, 212-83-00. Телефон для справок: 212-83-00.
- Главное Управление МВД России по Пермскому краю. г. Пермь, ул. Белинского, 46/Комсомольский пр., 74. Телефоны: (342) 241-38-94, 246-86-05, 246-77-00 (круглосуточно). Справки по тел. 246-85-58.
- Управление внутренних дел г. Перми, ул. Сибирская, 48. Телефоны: (342) 212-77-61, 212-81-56 (круглосуточный), факс: 212-77-50.

Нормативная база

- Федеральный закон «О защите прав потребителей» № 2300-І (в ред. от 03.07.2016 г.)

Что надо знать

Настоящий закон строго регламентирует правовую основу потребительского рынка, определяя его основные понятия – «потребитель», «изготовитель», «продавец», «импортер», «качество товара», «безопасность товара», «недостаток товара (услуги)», «существенный недостаток» и т. д. Сам закон имеет широкую область применения – более 46 статей.

Он определяет не только права и обязанности сторон, но и устанавливает сроки рассмотрения претензий, варианты возмещения убытков, имущественную ответственность, компенсацию морального вреда, судебную защиту прав потребителей. Закон взаимосвязан с множеством международных, федеральных, региональных нормативно-правовых актов, технических регламентов и постановлений.

За нарушение законодательства Российской Федерации продавец (исполнитель, изготовитель, уполномоченная организация или уполномоченный индивидуальный предприниматель, импортер) несет административную, уголовную или гражданско-правовую ответственность.

Куда обращаться

Правоотношения, возникающие на основе закона «О защите прав потребителей», контролируют территориальные Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

В Пермском крае в случае возникновения у потребителя претензий к качеству товаров, работ, услуг можно обратиться в территориальное Управление Роспотребнадзора по адресу: **г. Пермь, ул. Куйбышева, 50. Телефон приемной 239-35-63, телефон отдела защиты прав потребителей 239-35-53. Сайт www.59.rospotrebnadzor.ru**

Полезные советы

Существует несколько простых правил, как вести себя в возможных конфликтных ситуациях и доказать правоту.

При любом спорном вопросе потребителю необходимо иметь документальные подтверждения нарушения действующего законодательства, заручиться показаниями очевидцев, свидетелей. При покупке всех видов товаров (услуг) всегда нужно сохранять справки, чеки, рецепты, экспертные заключения и другие документы.

При нарушениях закона «О защите прав потребителей» лучше всего как можно быстрее обратиться в Роспотребнадзор или другие экспертные организации, для того чтобы написать претензию (заявление) и отдать товар на экспертизу.

Претензия должна быть оформлена в двух экземплярах: первый передается исполнителю, на втором исполнитель должен поставить свою подпись. Этот экземпляр остается у потребителя как подтверждение того, что претензия получена исполнителем. Если же исполнитель отказывается подписывать экземпляр заявления или не принимает его, то этот документ можно отправить по почте заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении. При отказе выполнить требования потребителя исполнитель обязан отказ оформить в виде резолюции на экземпляре претензии потребителя или на отдельном документе.

Заинтересованное лицо вправе обратиться в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов. Отказ от права на обращение в суд недействителен.

Иски о защите прав потребителей могут быть предъявлены по выбору истца в суд по месту жительства или пребывания истца; нахождения организации, а если ответчиком является индивидуальный предприниматель, – его жительства; заключения или исполнения договора. Если иск к организации вытекает из деятельности ее филиала или представительства, он может быть предъявлен в суд по месту нахождения ее филиала или представительства.

Согласно ст. 44 закона прием жалоб потребителей может осуществляться через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг.

Образцы претензий, памятки, консультации специалистов, законодательные акты, правила обращения в суд, справочник потребителя и другую полезную информацию можно посмотреть в следующих информационных ресурсах: www.potrebitel59.ru, <http://ozpp59.ru/>, <http://zpp.rospotrebnadzor.ru/>, <http://www.gorodperm.ru/actions/main/trade-and-services/consumersrights/>

Когда сбываются мечты

Окончание. Начало на стр. 1

— Каким был жизненный путь от мечты до реальности? Кем стали?

— В 75-м году школу в Калинино расформировали, и нас перевели в Соликамск, в образцовую школу-интернат. Но мечта меня не оставляла, и однажды я рассказала об этом одной пожилой учительнице. На что та ответила: у нас в области около Перми есть большой конный завод, тебе надо ехать туда. И мы написали письмо. Кстати, это был не первый порыв. Помню, в пятом классе я тоже уговорила учителей и даже получила ответ: «Девочка, мы обязательно возьмем тебя на работу, только подрасти». А тут я без пяти минут выпускница, поэтому с конезавода было сразу приглашение на работу. Судьба была predetermined!

Сдав последний экзамен и получив на первое время 15 рублей, я отправилась в самостоятельную жизнь! Денег хватило на билет до Перми. Вышла с электрички, а тут и круг, и лошади. Это было счастье! Мне сразу показали конюшню, там шла выводка — белые, гнедые, вороные... Лошади с наездниками в шарабанах — директор конезавода **Александр Васильевич Соколов** как раз проводил экскурсию для иностранцев. Это был наш конек — показывать самых красивых и породистых рысаков гостям. Кто только не приезжал на конезавод: и космонавты, и артисты с «Ленфильма»... Для меня, обычной детдомовской девчонки, это было сказкой!

— Труд коневодов, кем вы проработали много лет, нелегко. Выручал сильный характер?

— Да, работа конюха непростая. И поначалу я была в шоке, когда узнала, что все коневоды на заводе — женщины, а мужчины — наездники. Меня сразу поставили на партию. А это восемь лошадей! Сильные, красивые, они рвутся, а я думаю, как их удержать? Стыдно лошадь отпустить. Решила: буду волочиться, но покорию. И лошади мне доверились. Слушались. А со вре-

менем я научилась перевоспитывать взрослых жеребцов. Был такой — со строптивым характером, уносил в леваду, а в денник заходил только на вожаках. А мне поверил и подчинился.

Работой своей горжусь и не бросала ее даже в самые трудные годы. Потому что любимая! Когда директором был Соколов, он боготворил конников. Все делал, чтобы мы ни в чем не нуждались. Мне сразу дали комнату в общежитии, там много было девчат, так общаха и работали. Нам бесплатно давали овощи из хранилища, за счет предприятия кормили в столовой, без очереди выдавали молоко. И жилплощадь я заработала на конезаводе. Правда, квартира, в которой живу сейчас, тесновата.

Наверное, так расплываюсь за то, что правдолюбка. Если не права, извинюсь. А так всю жизнь говорю правду в глаза. За что и расплываюсь. Когда конезавод продали в частные руки, многих уволили, причем в грубой форме, мол, этот останется, а этот нет. Я тоже попала в черный список. Представляют, увольняют в 50 лет, причем в Николин день, 22 мая 2010 года. А этот святой — покровитель конюхам. Я подумала, это знак. Значит, Николай-чудотворец вел меня к этому. Конечно, без любимой работы было плохо. Думала, жизнь закончилась. Поддержали дочери и зять. Последние три года проработала на кондитерской фабрике «Нестле», оттуда и вышла на пенсию.

— Андрей Малахов в эфире сказал, что вся редакция плакала над вашим письмом. Поводом стала печальная судьба одного из лучших конных заводов страны?

Екатерина Тайсина: в профсоюзе состояла всегда. Правда, когда исполнилось 50 лет, меня поздравили только коллеги. Хотя профком на конезаводе еще действовал. А вот на «Нестле» профсоюз мощный. И помощь ощутимая: и денежная, и моральная. Женщины в профкоме — молодцы, выслушают, если надо, придут на участок или пригласят к себе. Я им благодарна. Они и сейчас не забывают, приглашают на праздник фирмы, на День пожилого человека. Работу профсоюза там нельзя не заметить.



Фото из семейного архива Екатерины Тайсиной

— Да, последние полтора года перед продажей были трудные. Зарплату задерживали, люди расчитывались, на оставшихся нагрузках увеличивалась. У меня в группе было 29 лошадей, но я не уходила. Дочек отправлю — одну в школу, другую в садик, расцелую с мыслью, что их там накормят. А сама голодная — дома ни хлеба, ни сахара — на работу. Слошадьми управлюсь, грузу машину навоза, и на продажу. А потом сразу в продуктовый магазин, хоть что-то купить для моих девочек. Я жила с мыслью, что у меня любимая работа и там меня ждут! Незадолго до увольнения как раз «крыла» матку, которая приносила хороших метисов. Думала,

выращу жеребенка, буду возить на нем фураж и навоз. Но пришел новый собственник и все продал с молотка. Самых породистых маток и рысаков увезли в Орловскую область, они там сейчас развиваются. А остальные лошади содержатся в таких условиях... Мы их холили и лелеяли, а теперь они шесть лет каши не видели! Лошади всегда были сытые, а сейчас — утром и вечером неполная мерка дробленого овса. Конечно, я хожу на маточник. Покупаю сахар, иду к «своим» лошадям, а потом к остальным — мне всех хочется накормить!

Естественно, Ковбой такого отношения не выдержал. Я к нему пришла за месяц до смерти, принесла морковь,

сахар. Знаете, у него слезы стояли в глазах! Говорю: господа, это же супер-лошадь, хоть не я его вырастила. Вывела из загона — скелет. Конюх сказал, что летом он вообще не видел травы. Наверное, Кипр и Колорит предчувствовали такую судьбу, оба умерли накануне продажи. Как можно было загубить такое предприятие? Ведь чтобы вырастить хорошую лошадь, особенно орловского рысака, нужны годы. К сожалению, у нас так и делается — до основания разрушим, а затем ...

— Екатерина Яковлевна, давайте вернемся к корням. Какая у вас семья?

— У меня была бабушка. Часто мне писала: «Здравствуй, дорогая моя внученька!». Но ни разу не приехала. Хотя жила в Красновишерске, а я в интернате в Соликамске. В 17 лет я к ней поехала сама, после чего сделала вывод, что мама, скорее всего, с ней была несчастлива. А меня в детдом сдала от отчаяния. А как было бы здорово расти у бабушки! У меня две внучки — все для них делаю.

А самое главное знаете что? У меня нашлись родные сестры — Наташа и Елена, погодки, младше меня на 6 и 7 лет. Жила себе одна, а тут двойная радость! Они тоже выросли в детском доме, только в Чайковском. В первый же отпуск поехала к ним. С младшей до сих пор поддерживаем связь, а средняя замкнулась. Но все равно это родные люди! И я все время кому-то нужна! В детском доме меня хотела удочерить директор школы, но ей не разрешили, потому что была одинокая. Когда училась в Калинино, директор школы тоже меня любил и брал домой на выходные. А какие были воспитатели: одна — украинка, другая — белоруска! Они заменили нам матерей и многому научили. В Соликамске, уже взрослая, дружила с семьей офицеров. Я не согласилась на удочерение, зато ходила к ним в гости.

В письме я действительно написала правду, нисколько себя не жалея. Наоборот, я счастлива, как сложилась жизнь. И что исполнилась главная мечта — о лошадях.

Беседовала Анастасия МИХЕЕВА

Подробнее смотрите в очередном выпуске телепередачи «Право на труд»: 3 февраля на канале «Россия-24» в 21.49; 4 февраля на канале «Россия-1» в программе «Доброе утро, Пермский край!» с 8.20. до 9.20; 4 февраля на канале «Россия-24» в 19.47; 6 февраля на канале «Россия-24» в 21.45

подписной индекс П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18, 212-89-60,
212-20-26

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА!

ПОЧТОВАЯ ПОДПИСКА

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 91 руб. 43 коп., на 6 месяцев — 548 руб. 58 коп., в абонентский ящик на 1 месяц — 88 руб. 53 коп., на 6 месяцев — 531 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА

Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края.

Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2017 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС — 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр. 37 (на вахте крайсовпрофа), где вы можете самостоятельно забирать свой еженедельный комплект газет.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве и Чусовом. Также есть пункты получения газеты в Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

■■■ НА СТАРТ! ■■■

Лыжня зовет

11 февраля на Спортивном комплексе «Пермские медведи» (г. Пермь, ул. Спортивная, 22) состоятся краевые соревнования в рамках XXXV открытой Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России».

С порядком регистрации и работы мандатной комиссии можно ознакомиться на официальных сайтах Пермского крайсовпрофа (раздел «Новости») и министерства физической культуры, спорта и туризма Пермского края www.sport.permkrai.ru.

«ПК»



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur

РЕКЛАМА

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Ирбит+Туринск+горячий источник — 22-24 февраля
- Масленица в Полазне — 25 февраля
- Масленица в Ильинском — 26 февраля
- Калининград — 6-14 марта
- Парк пермского периода в Очере — 8 марта
- Кунгурская ледяная пещера — 19 марта

ЛЕТО-2017

Раннее бронирование. Скидки!

- Алтай — 9-18 июля, 6-15 августа
- Байкал — с 24 июня 4 заезда
- Карелия+Соловки — 22-30 июля
- Крымская кругосветка — апрель — октябрь
- Оз. Иссык-Куль, Абхазия, Краснодарский край

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

профсоюзный
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
31.01.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Надежда ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6250. Заказ № 0417